

VUOSI-
KERTOMUS
2011

PELISÄÄNNÖT
UUSIKSI

KONECRANES®
Lifting Businesses™



KONECRANES ON ALANSA UUDISTAJA, DYNAAMINEN NOSTOLAITEKONSERNI.

OLEMME SITOUTUNEET TOIMITTAMAAN ASIAKKAILLEMME YLIVERTAISIA TUOTTEITA JA PALVELUITA, JOIDEN LAATU, TURVALLISUUS JA LUOTETTAVUUS AUTTAVAT HEITÄ PARANTAMAAN LIIKETOIMINTANSA TEHOKKUUTTA.

SOVELLAMME AINUTLAATUISTA TIETÄMYSTÄMME JA TEKNOLOGIAAMME SEKÄ PALVELUPERIAATETTAMME, JONKA MUKAAN EMME KOSKAAN PETÄ ASIAKKAIDEMME LUOTTAMUSTA. SIKSI PYSTYMME KEHITTÄMÄÄN INNOVATIIVISIA JA LUOTETTAVIA NOSTAMISEN KOKONAISRATKAISUJA.

NÄMÄ RATKAISUT AUTTAVAT ASIAKKAITAMME LISÄÄMÄÄN TUOTTAVUUTTAAN JA TURVALLISUUTTAAN. SITEN OSOITAMME ETTEMME NOSTA VAIN TAAKKOJA, VAAN KOKONAISIA LIIKETOIMINTOJA.



SISÄLTÖ

2	KONECRANES LYHYESTI	26	YRITYSVASTUU
4	VUOSI 2011 LYHYESTI	32	GRI
6	TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS	34	HALLINNOINTI
8	HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS	44	RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA JA SISÄINEN TARKASTUS
10	YHTIÖN KULMAKIVET	50	JOHTORYHMÄ
11	STRATEGIA	52	LAAJENNETTU JOHTORYHMÄ
12	TOIMINTAYMPÄRISTÖ	54	HALLITUS
14	LIIKETOIMINTA-ALUE KUNNOSSAPITO	57	TILINPÄÄTÖS 2011
16	LIIKETOIMINTA-ALUE LAITTEET	122	OSAKKEET & OSAKKEENOMISTAJAT
18	MARKKINA- ALUEET	126	TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE
20	TUOTEKEHITYS	128	YHTEYSTIEDOT
24	TUOTEVALIKOIMA		

KONECRANES LYHYESTI

Työpistenosturi



Konecranes on yksi maailman johtavista nostolaittevalmistajista, joka toimittaa tuottavuutta lisääviä nostoratkaisuja ja palveluita valmistus- ja prosessiteollisuudelle, laivanrakennusteollisuudelle, satamille ja voimalaitoksille. Meillä on resurssit, teknologia ja asenne, joiden avulla täytämme aina Lifting Businesses™ -asiakaslupauksemme: emme nosta vain taakkoja, vaan kokonaisia liiketoimintoja.

TEOLLISUUSNOSTUREIDEN JA
NOSTUREIDEN KUNNOSSAPIDON

**MARKKINA-
JOHTAJA**

**ALAN JOHTAVA
TEKNOLOGIA**

JA MAAILMANLAAJUISET
MODULAARISET TUOTEALUSTAT

LIIKEVAIHTO

1 896,4 MEUR

VUONNA 2011

**11 651
TYÖNTEKIJÄÄ**

VUONNA 2011

TUOTANTOLAITOKSIA

16 MAASSA

MYynti- JA HUOLTOPISTEITÄ

47 MAASSA

PÄÄKONTTORI

SUOMESSA

OSAKE NOTEERATTU

**NASDAQ OMX
HELSINGISSÄ**

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kunnossapito

Kunnossapito-liiketoiminta-alue tarjoaa maailmanlaajuisen huoltoverkostonsa kautta laajan valikoiman kunnossapito-, huolto- ja modernisointiratkaisuja kaikenmerkkisille nostureille, satamalaitteille ja työstökoneille. Konecranes-konsernilla on 609 huoltopistettä 47 maassa.

TUOTTEET

Konecranes tarjoaa viisi erilaista huollon palvelutasoa, joihin kuuluvat tarkastukset, ennakoidun kunnossapidon ohjelmat, korjaukset ja parannukset, päivystyshuoltokäynnit, varaosat, modernisoinnit sekä erityispalvelut, kuten käyttöpalvelut, etäpalvelut ja konsultointi.

MARKKINA-ASEMA

Olemme nostureiden kunnossapidon selkeä markkinajohtaja, jolla on maailman laajin nostureiden kunnossapitoverkosto. Olemme yksi maailman suurimmista työstökonehuoltopalvelujen tarjoajista.

HUOLTOSOPIMUSKANTA

Huoltosopimuskannassamme on noin 410 000 laitetta, joista noin 25 prosenttia on Konecranes-konsernin valmistamia.

Laitteet

Laitteet-liiketoiminta-alue tarjoaa komponentteja, nostureita ja materiaalinkäsittelyratkaisuja monille eri teollisuudenaloille, kuten prosessiteollisuudelle, ydinvoimaloille, raskaita taakkoja käsitteleville toimialoille, satamille, intermodaalitermiinaaleille, telakoille ja kappaletavaratermiinaaleille. Tuotteita markkinoidaan Konecranes-brändin lisäksi useilla itsenäisillä tuotemerkeillä, joita ovat STAHL CraneSystems, SWF, Verlinde, R&M ja Sanma Hoists & Cranes.

TUOTTEET

Teollisuusunosturit, mukaan lukien standardinostolaitteet, prosessinostolaitteet ja työpistenostolaitteet, kuten manipulaattorit; komponentit, kuten köysinostimet ja nosturitarvikkeet, sähköiset ketjunostimet, käsikäyttöiset nostolaitteet ja lisävarusteet; ydinvoimalanosturit, satamanosturit, kappaletavaran lastausnosturit, trukit ja telakkanosturit.

MARKKINA-ASEMA

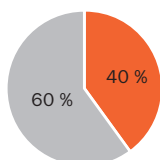
Maailman suurin teollisuusunostureiden toimittaja. Maailmanlaajuinen ykkösen nostureiden räjähdysuojausteknologiassa. Maailman markkinajohtaja prosessiteollisuuden nostureissa ja telakkapukkinostureissa. Maailmanlaajuinen konttien ja raskaan kappaletavaran käsittelyyn tarkoitettujen nostureiden ja nostotrukien toimittaja.

VUOSITUOTANTO

Kymmeniä tuhansia standardinostureita, köysinostimia ja sähkötoimisia ketjunostimia sekä useita satoja raskaita nostureita, nostovaunuja ja raskaita nostotrukkeja.

LIKEVAIHTO LIIKETOIMINTA-ALUEITTAIN 2011

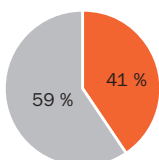
■ Kunnossapito 796,1 MEUR
■ Laitteet 1 201,4 MEUR



LIKEVOITTO LIIKETOIMINTA-ALUEITTAIN 2011 *

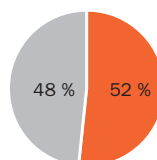
■ Kunnossapito 55,7 MEUR
■ Laitteet 81,7 MEUR

*Ilman uudelleenjärjestelykuluja



HENKILÖSTÖ LIIKETOIMINTA-ALUEITTAIN 2011

■ Kunnossapito 5,980
■ Laitteet 5,621



KASVUA TILAUKSISSA JA LIIKEVAIHDOS- SSA, LIIKEVOITTO EDELISVUODEN TASOLLA

- Kunnossapitopalvelujen kysynnän kehitys jatkui koko vuoden ajan suotuisana asiakastoimialojen korkeampien kapasiteetin käyttöasteiden vuoksi. Uusien laitteiden kysyntä kasvoi voimakkaasti vuoden ensimmäisellä vuosipuoliskolla, mutta kasvu osoitti vuoden 2011 loppupuolella hidastumisen merkkejä kasvavien makrotaloudellisten jännitteiden vuoksi. Maantieteellisesti kysyntä kasvoi eniten Amerikan alueella. Saatujen tilausten määrä kasvoi vuoteen 2010 verrattuna 31,2 prosenttia 1 896,1 miljoonaan euroon.
- Konecranes-konsernin tilauskanta oli vuoden lopussa 991,8 miljoonaa euroa, 31,2 prosenttia korkeampi kuin edellisvuonna.
- Liikevaihto nousi vuoteen 2010 verrattuna 22,6 prosenttia 1 896,4 miljoonaan euroon.
- Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 117,2 miljoonaa euroa eli 1,8 prosenttia enemmän kuin vuonna 2010. Liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 6,2 prosenttia liikevaihdosta.
- Liikevoitto sisältäen uudelleenjärjestelykulut oli 106,9 miljoonaa euroa eli 4,9 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2010. Liikevoittomarginaali sisältäen uudelleenjärjestelykulut oli 5,6 prosenttia liikevaihdosta.
- Liikevoiton paranemista hillitsivät korkeammat teknologiaan ja tietojärjestelmiin liittyvät liiketoiminnan kehittämiskustannukset. Myös myyntimix oli edelliseen vuoteen verrattuna vähemmän suotuisa molemmilla liiketoiminta-alueilla.

TULOS LIIKETOIMINTA-ALUEITTAIN

- Kunnossapidon liikevaihto oli 796,1 miljoonaa euroa eli 12,5 prosenttia vuotta 2010 korkeampi. Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 55,7 miljoonaa euroa eli 7,0 prosenttia liikevaihdosta. Volymien kasvu vaikutti myönteisesti liikevoittoon, mutta kunnossapitoverkoston organisaation ja yritysostojen kautta tapahtuvan laajentamisen kustannukset verottivat tulosta. Lisäksi tietyissä modernisaatioprojekteissa on ollut toimitushaasteita.

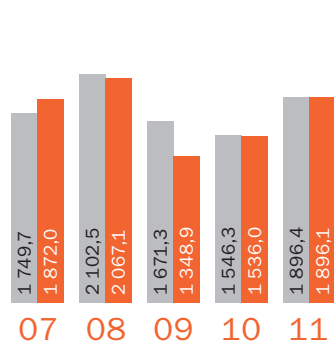
- Laitteiden liikevaihto oli 1 201,4 miljoonaa euroa eli 26,6 prosenttia vuotta 2010 korkeampi. Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 81,7 miljoonaa euroa eli 6,8 prosenttia liikevaihdosta. Kannattavuus parani korkeampien volymien ansiosta, vaikka sen kasvua hillitsivät korkeammat tuotantokustannukset, joita ei saatu täysimääräisesti siirrettyä tuotehintoihin.

TÄRKEIMMÄT KASVUINVESTOINNIT

- Konecranes vahvisti edelleen asemaansa maailman kasvavilla kehittyvillä markkinoilla sekä organisaation että täydentävien yritysostoin.
- Konecranes teki vuonna 2011 seitsemän yritysostoa Chilestä, Intiasta, Itävaltasta, Saksasta, Espanjasta, Sveitsistä ja Saudi-Arabiasta.
- Konecranes osti 100 prosenttia intialaisen WMI Cranes Ltd:n osakkeista kahdessa vaiheessa. WMI Cranes Ltd. on Intian suurimpia raskaiden nostureiden valmistajia. Yritysosto on merkittävä askel Konecranes-konsernin aseman vahvistamisessa kasvavilla Intian markkinoilla.
- Kesäkuussa Konecranes osti 100 prosenttia saudiarabialaisesta Saudi Cranes & Steel Works Factory Company Limited -nosturivalmistajasta. Saudi Cranesin ydinliiketoimintaa on teollisuustuotteiden suunnittelu, valmistaminen ja myyminen.
- Vuoden 2011 lopussa konsernin palveluksessa oli 11 651 työntekijää, mikä on 1 609 enemmän kuin edellisvuonna. Noin kolmasosa henkilöstölisäyksestä johtui yritysostoista.
- Tuotekehitysinvestoinnit olivat 1,6 prosenttia liikevaihdosta (2010: 1,4 prosenttia).
- Konecranes lanseerasi ensimmäiset TRUCONNECT®-tuoteryhmän kunnossapitotuotteensa. TRUVIEW®-etävalvonta- ja -raportointipalvelu kerää nostolaitteista etäyhteyden kautta todellisia käyttötietoja. TRUVIEW-palvelun ympärille rakennettu TRUCARE® on viisivuotinen, kattava kunnossapitosopimus. Tuotannon TRUEFFICIENCY-etävalvontapalvelu on saatavilla myös työstökonehuoltoon.

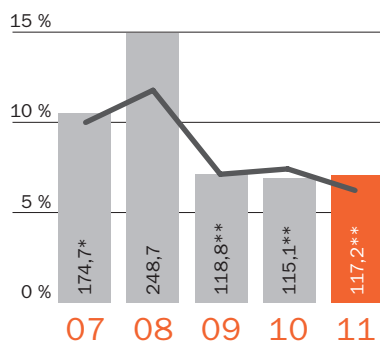
LIKEVAIHTO/TILAUKSET, MEUR

Liikevaihto
Tilaukset

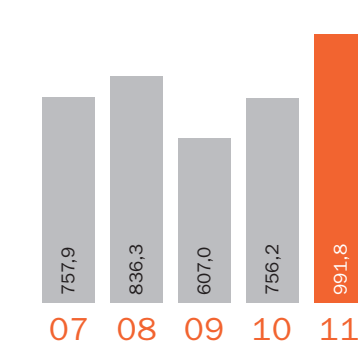


LIKEVOITTO/LIKEVOITTO-MARGINAALI, MEUR/%

*Ilman myyntivoittoa
**Ilman uudelleenjärjestelykuluja



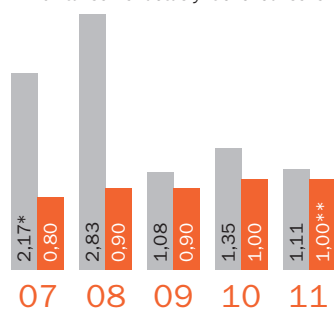
TILAUSKANTA, MEUR



OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINKO, EUR

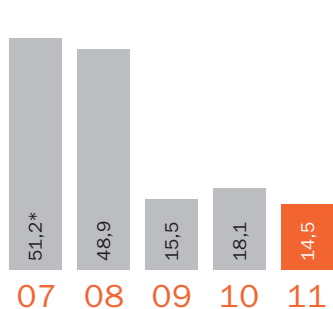
Laimentamaton osakekohtainen tulos
Osinko osaketta kohti

*2007 ilman myyntivoittoa: 1,95 euroa
**Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle



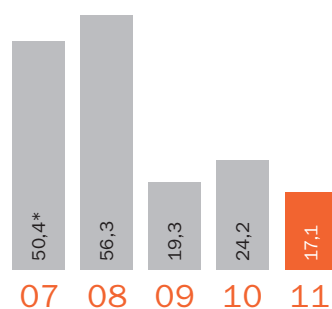
OMAN PÄÄOMAN TUOTTO, %

*2007 ilman myyntivoittoa: 47,3 %

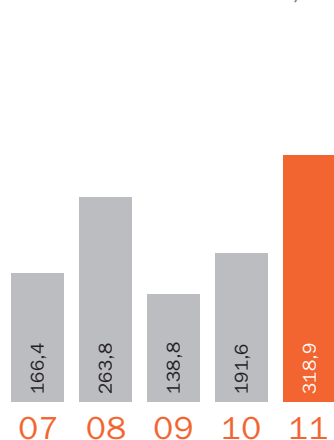


SIDOTUN PÄÄOMAN TUOTTO, %

*2007 ilman myyntivoittoa: 46,2 %

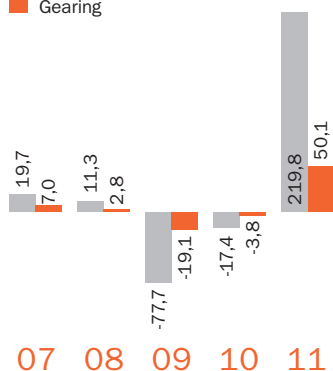


NETTOKÄYTTÖPÄÄOMA, MEUR



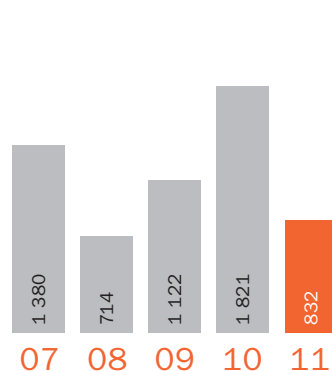
NETTOVELKA/GEARING, MEUR/%

Nettovelka
Gearing



MARKKINA-ARVO VUODEN LOPUSSA*, MEUR

*Ilman omia osakkeita



HYVÄT KONECRANES-KONSERNIN OSAKKEENOMISTAJAT, ASIAKKAAT JA TYÖNTEKIJÄT,

Maailmantalous jatkoi vuonna 2011 haurasta elpymistään vuoden 2008 loppupuolella alkaneesta syvästä taantumasta, joka vaikutti markkinoihimme noin 1,5 vuoden ajan. Tärkeimmät markkinat alkoivat jo vuoden 2010 toisella puoliskolla kehittyä positiivisesti, ja ne jatkoivat kasvuaan vuonna 2011. Volyymit jäivät kuitenkin laajalti ennätysvuotta 2008 alhaisemmalle tasolle. Amerikan ja Aasian-Tyynenmeren alueet olivat huomattavan vahvoja, kun taas perinteisesti suurilla markkinoilla Länsi-Euroopassa kehitys oli hitaampaa. Tämä johtui monien yritysten epäroinnista investointipäätöksissä. Vuoden loppua kohti myös Kiinan markkina alkoi heiketä, kun useilla asiakkailla oli vaikeuksia hankkeidensa rahoituksessa.

Olemme tyytyväisiä kasvuunne vuonna 2011. Saatujen tilausten määrä oli hyvä koko vuoden ajan ja kasvoi vuoteen 2010 verrattuna 23 prosenttia. Liikevaihdon kasvu oli yhtä vahvaa, ja onnistuimme muutamista pullonkauloista huolimatta nopeasti kasvattamaan toimituskapasiteettiamme taantuman aikaiselta tasolta. Liikevaihdon laskettua kahden vuoden ajan voimme olla tyytyväisiä liikevaihdon 23 prosentin kasvuun, minkä ansiosta vuoden kokonaisliikevaihtomme oli historiamme toiseksi suurin: noin 1,9 miljardia euroa.

Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 117 miljoonaa euroa eli 6,2 prosenttia liikevaihdosta, mikä ei vastannut odotuksiamme. Toimitusmäärien nopea kasvattaminen aiheutti lisäkustannuksia. Tiukka hintakilpailu tietyissä segmenteissä esti meitä siirtämästä kasvaneita raaka-aine- ja työvoimakustannuksia täysimääräisesti asiakashintoihin. Lisäksi kunnossapito-liiketoimintamme kiinteät kustannukset kasvoivat erityisesti Euroopassa liian nopeasti suhteessa liikevaihtoon. Siksi asetamme Kunnossapito-liiketoiminnassa kannattavuuden kasvua tärkeämmäksi tavoitteeksi lyhyellä aikavälillä. Keskitymme pääasiassa kustannuksiin ja marginaaleihin verkoston laajentamisen tai yritysostojen määrän maksimoinnin sijaan. Kun kunnossapito-liiketoiminnan kannattavuus on palautunut normaalitasolle, pyrimme luonnollisesti jatkamaan kasvua. Konsernin liikevoittomarginaali jäi tavoitteidemme alapuolelle, mutta sijoitetun pääoman tuotto oli kuitenkin kohtuullisen hyvällä tasolla 17,1 prosentissa.

Vuonna 2011 esittelimme konsernin uuden vision. Koko konsernin yhteinen pitkän aikavälin tavoite on: "Seuraamme reaaliajassa miljoonien nostolaitteiden ja työstökoneiden toimintaa. Käytämme tätä tietoa hyväksemme kellon ympäri parantaaksemme asiakkaidemme toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta." Vision tärkein tavoite on ohjata tarjontamme kehittämistä ja koko strategista ajatteluaamme. Avainasemassa on erottautuminen palvelu- ja teknologiainnovaation avulla. Haluamme tarjota asiakkaillemme normaalien laite-toimitusten ja huoltotoimenpiteiden lisäksi jotain todella ainutlaatuista. Merkittäviä kehitysmahdollisuuksia löytyy muun muassa ohjelmistoista, hallintajärjestelmistä, verkoista ja anturiteknologioista, vain muutamia mainitakseni. Ensimmäisen vuoden tiiviin työn jälkeen etävalvomme jo yli 1 000 laitteen kuntoa. Opittavaa on vielä paljon, mutta tämä on hyvä alku.

Työntekijöiden urakehitys, koulutus ja hyvinvointi ovat yhä tärkeämpiä tekijöitä, kun yritykset haluavat parantaa tuottavuuttaan ja tarjota lahjakkaille ihmisille houkuttelevan vaihtoehdon. Länsimaissa saatavilla olevan työvoiman määrä laskee, joten on erittäin tärkeää, että löydämme yhdessä työntekijöiden kanssa tapoja pidentää heidän työuriaan. Olemme saaneet rohkaisevia tuloksia yrityksen Suomen henkilöstölle tarjoamista kuntotesteistä ja -valmennuksesta, ja odotamme niiden johtavan pysyvään sairauspoissaolojen ja ennenaikaisen sairaseläköitymisen vähenemiseen. Näistä investoinneista on hyötyä kaikille: työntekijöiden kohentunut terveys parantaa sekä heidän elämänlaatuaan että tuottavuuttaan työssä.

Liiketoimintamme siirtyy yhä enemmän kehittyville markkinoille. Aasian merkitys kasvaa, eikä kyse ole "vain" Kiinasta ja Intiasta. Indonesia ja Vietnam ovat esimerkkejä maista, jotka tarjoavat merkittäviä uusia mahdollisuuksia. Myös Etelä-Amerikka, etenkin Chile ja Brasilia, sekä Lähi-itä ja Afrikka ovat vahvan kasvun alueita. Aiommeikin vahvistaa paikallista läsnäoloamme, tuotekehitystämme ja tuotantoinvestointejamme palvellaksemme kehittyviä markkinoita Aasiassa ja muualla maailmassa. Äskettäin Kiinassa, Intiassa, Chilessä



ja Saudi-Arabiassa tekemämme yritysostot ovat osa tätä suunnitelmaa.

On vaikea ennustaa liiketoimintamme kehitystä vuonna 2012. Lähdemme kuitenkin liikkeelle hyvistä asemista, sillä vuoden alussa tilauskantamme on 31 prosenttia edellisvuotta korkeampi, lähes miljardi euroa. Tämä antaa meille hyvän näkyvyyden vuoden ensimmäiselle vuosipuoliskolle. Huolta aiheuttaa kuitenkin yhä se, kuinka läntisen maailman julkisen talouden velkakriisi vaikuttaa rahoitusmarkkinoihin ja asiak-

kaidemme investointimahdollisuuksiin. Ennustamme vuoden 2012 liikevaihdon ja liikevoiton ylittävän vuoden 2011 tason.

Haluan kiittää kaikkia, jotka ovat auttaneet asiakkaitamme menestymään, sekä kaikkia osakkeenomistajiamme luottamuksesta vuonna 2011.

Pekka Lundmark
Toimitusjohtaja

HYVÄT OSAKKEENOMISTAJAT,

Vuosi sitten saatoimme iloita, koska vuonna 2010 pörssi-kurssimme nousi yli 60 prosenttia ja osakkeemme oli yksi Helsingin pörssin voittajista.

Tuolloin katsoin myös sopivaksi todeta syyskuussa 2008 Lehman Brothersin romahtamisen jälkeen alkaneen laman, joka oikeasti alkoi jo vuoden 2007 puolivälissä, olevan ohi.

Vuosi sitten olimme autuaan tietämättömiä siitä, mitä vuosi 2011 toisi tullessaan. Nyt jokainen meistä tietää, kuinka valtionvelkakriisi on ravisuttanut muun muassa Kreikkaa, Italiaa, Espanjaa ja Portugalia.

Euroopan huterat näkymät ja euron epävarma tulevaisuus aiheuttivat osakkeenomistajien, ja uskoakseni erityisesti amerikkalaisten osakkeenomistajien, täydellisen mielialamuutoksen.

Vuoden 2011 ensimmäisen vuosipuoliskon jälkeen muualla kuin Suomessa asuvien ja toimivien osakkeenomistajien määrä on laskenut merkittävästi. Yleensä osuus on ollut noin 70 prosenttia kaikista osakkeenomistajista, mutta nyt muiden kuin suomalaisten osuus on pudonnut kaikkien aikojen alhaisimmalle tasolle 25 prosenttiin.

Tämä valtava joukkolähtö on luonnollisesti vaikuttanut merkittävästi osakekurssiin, joka laski lähes 60 prosenttia vuoden alun yli 30 eurosta joulukuun 13 euroon. Vuoden 2011 loppua kohti ja vuoden 2012 alussa on tapahtunut elpymistä lähelle 20 euroa osakkeelta.

Toiminnan kannalta vuosi 2011 oli menestyksenkäs. Liikevaihto ja saadut tilaukset kasvoivat 23 prosenttia. Siirtyminen vuoden 2010 nollakasvu ympäristöstä vuoden 2011 kasvuun kasvatti kustannuksia. Marginaalit olivat kuitenkin vakaalla tasolla, ja voitto kasvoi hieman. Oman pääoman tuotolla mitattuna säilyimme hyvällä tasolla.

Taseemme pysyi vahvana. Vuoden lopussa meillä oli aikaisemmista vuosista poiketen nettovelkaa, jota omien osakkeidemme arvo kuitenkin merkittävästi tasapainottaa. Vuoden lopussa Konecranes-konsernin omistamien omien osakkeiden määrä oli 6 042 456 osaketta, mikä vastaa 9,6 prosenttia koko osakemäärästä. Onnistuimme ajoittamaan osakeostomme hyvin, ja omien osakkeiden nykyinen arvo ylittää selvästi niiden hankintakustannukset.

Omista osakkeista saattaa olla hyötyä tulevaisuudessa. Vaihtelevina aikoina yritysostojen oikea hinnoittelu on yleensä tavallista vaikeampaa. Omien osakkeiden käyttäminen mak-

suna saattaa osoittautua otolliseksi vaihtoehdoksi. Tarkkaan harkitut yritysostot ovat edelleen tärkeä osa kasvustrategiaamme.

Aloitimme vuoden 2012 suotuisien näkymien vallitessa. Tilausten määrä on hyvällä tasolla ja kasvaa. Matkanteon vakauduttua marginaalimme ovat kasvussa. Amerikan alueen markkinat kehittyvät hyvin, ja vankka markkinaosuutemme kasvaa.

Kasvatamme järjestelmällisesti läsnäoloamme muilla kehittyvillä markkinoilla, erityisesti Intiassa ja Kiinassa. Olemme avanneet uuden tytäryhtiön Vietnamiin, ja parannamme asemaamme Lähi-idässä. Etelä-Amerikassa saatujen tilausten määrä kasvaa nopeasti.

Eurooppa on vielä arvoitus. Emme edelleenkään näe vakuuttavia ratkaisuja valtionvelkakriisiin. Pankkeja kehoitetaan kasvattamaan ensisijaista pääomaansa. Jos pankkien osakkeenomistajat eivät ole halukkaita investoimaan lisää pääomaa, kuten tilanne on nykyisten tuottonäkymien valitessa, pankkien on kiristettävä luotonantoaan. Tiettyjen maiden valtionvelan uhkaava alaskirjauksen tarve (tai itse asiassa jo käynnissä oleva alaskirjaus) lisää luotonantajien paineita. Eurooppalaisten päätöksentekijöiden kyvyttömyys löytää tilanteeseen kokonaisvaltainen ratkaisu sekoittaa pakkaa entisestään.

Asiakkaidemme investointirahoituksen saatavuudella on tietysti merkittävä vaikutus konsernimme toimintaan. Suurin markkina-alueemme Euroopassa on kuitenkin Saksa, jonka talous on vakaalla pohjalla. Harvat ovat huomanneet, että Saksan talouden tärkeimpänä yksittäisenä veturina ei toimi Saksan vienti (vaikka vienti vetääkin hyvin) vaan Saksan sisäiset investoinnit. Kotimaan investoinnit ovat olleet alhaisella tasolla vuosia, mutta nyt Saksan teollisuus investoi kotimaahan.

Euroopassa kunnossapito on merkittävin liiketoimintamme. Vaikka kunnossapidon tarve vaihtelee kokonaisliiketoiminnan mukaan – seisokissa olevan tehtaan nostureitahan ei tarvitse huoltaa – on huoltotoiminnan kehitys merkittävän tasaista myös vaihtelevissa suhdanteissa.

Toimitusjohtajamme Pekka Lundmark kirjoittaa katsauksessaan henkilöstön hyvinvointi- ja motivointialoitteistamme. Hallituksessa olemme meliilyvällä panneet merkille, kuinka paljon motivaatiota ja innostusta yhtiöstämme löytyy. Hallitus



pyrkii myös uudistamaan konsernin kannustinjärjestelmiä niin, että ne vastaisivat paremmin osakkeenomistajien tuottokehitystä.

Yhteenvetona voidaan sanoa, että konserni aloitti uuden vuoden kasvutilassa. Markkinaosuudet kasvavat, henkilöstömme on innostunut ja meillä on voittajaliiketoimintamalli, joka tarjoaa parhaan kunnossapidon ja uudenaikaisimmat laitteet. Ymmärrämme, että Euroopassa meillä on edessämme suuria haasteita.

Haluan kiittää kaikkia osakkeenomistajia, jotka ovat pysyneet uskollisesti mukana, ja toivotan kaikki uudet osakkeenomistajat tervetulleiksi. Rakennamme yhdessä pitkän aikavälin menestystämme.

Stig Gustavson

Hallituksen puheenjohtaja



RTG-nosturi

KORKEALAATUISTA NOSTAMISTA KAIKKI- ALLA MAAILMASSA

MISSIO:

**EMME NOSTA
VAIN TAAKKOJA,
VAAN KOKONAISIA
LIIKETOIMINTOJA.**

VISIO:

**SEURAAMME REAALI-
AJASSA MILJOONIEN
NOSTOLAITTEIDEN JA
TYÖSTÖKONEIDEN
TOIMINTAA. KÄYTÄMME
TÄTÄ TIETOA HYVÄK-
SEMME KELLON YMPÄRI
PARANTAAKSEMME
ASIAKKAIDEMME TOIMIN-
TOJEN TURVALLISUUTTA
JA TUOTTAVUUTTA.**

ARVOT:

USKO IHMISIIN

HALUAMME, ETTÄ MEIDÄT TUNNETAAN HYVISTÄ
IHMISISTÄ.

TÄYDELLINEN PALVELUSITOUTUMINEN

HALUAMME OLLA TUNNETTU SIITÄ, ETTÄ PIDÄMME
AINA LUPAUKSEMME.

JATKUVA KANNATTAVUUS

HALUAMME, ETTÄ MEIDÄT TUNNETAAN
VAKAVARAISENA YRITYKSENÄ.

STRATEGIA

EROTTAUTUMINEN PALVELU- JA TEKNOLOGIAINNOVAATION AVULLA

Olemme Konecranes-konsernissa sitoutuneet tarjoamaan erinomaista ja ennakoivaa palvelua, emmekä koskaan petä asiakkaamme luottamusta: olemme aina siellä, missä asiakas meitä tarvitsee. Siksi palvelutarjontamme jatkuva kehittäminen ja asiakkaan palvelukokemuksen parantaminen ovat meille tärkeitä asioita.

Erotautumme etenkin teknologian ja innovaation kautta. Olemme jatkuvasti kasvattaneet tuotekehitysinvestointeja. Turvallisuus ja laatu ovat meille erittäin tärkeitä ja olemme sitoutuneet saamaan ne osaksi jokapäiväistä ajattelutapaamme.

HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN

Työntekijämme ja heidän osaamisensa ja motivaationsa vaikuttavat keskeisesti yrityksemme menestykseen. Siksi investoimme jatkuvasti koulutukseen ja ihmisten johtamistaitojen kehittämiseen. Mitä pätevämpiä työntekijämme ovat, sitä parempia tuotteita ja palveluita tarjoamme.

MAAILMANLAAJUINEN LÄSNÄOLO

Konecranes on sitoutunut olemaan yhä aktiivisempi ja maailmanlaajuisempi nostolaitealan toimija. Vaikka meillä on toimintaa jo melkein 50 maassa, on silti useita alueita, joilla Konecranes voisi tarjota enemmän tuotteita ja palveluita. Uskomme pääsevämme tavoitteeseemme jatkuvan orgaanisen kasvun ja yritysostojen kautta. Nopea toiminnan laajeneminen kehittyvillä markkinoilla on tässä avainasemassa.

SUORAT JA EPÄSUORAT JAKELUKANAVAT

Markkinoidemme pirstoutuneisuuden vuoksi myymme tuotteitamme sekä suoraan loppukäyttäjille että pienille itsenäisille nosturivalmistajille ja teollisuuden jakelijoille. Tämä kahden jakelukanavan strategia takaa meille mahdollisimman laajan markkinapeiton ja yhtenäisten tuotealustojen tuomat taloudelliset skaalaedut.

MAAILMANLAAJUINEN, KYSYNTÄOHJAUTUVA TOIMITUSKETJU

Maailemanlaajuinen läsnäolomme ja sitoutumisemme palvelemaan asiakkaita siellä, missä he ovat edellyttävät globaalia toimitusketjua, joka tarjoaa samanlaiset mahdollisuudet kaikkialla maailmassa ja optimaalisen skaalattavuuden. Toimitusketjumme on myös pystyttävä sopeutumaan kysynnän vaihteluihin nopeasti, mutta samalla ylläpitämään kilpailukykyiset läpimeno- ja toimitusajat kasvattamatta varastoja.

REAALIAIKAINEN INFORMAATIO

Haluamme varmistaa, että päätöksemme syntyvät nopeasti ja perustuvat tarkkaan tietoon. Siksi uskomme hajautettuun päätöksentekoon ja siihen, että päätökset kannattaa tehdä mahdollisimman lähellä asiakkaita. Toimintamme kehittämiseksi on ensisijaisen tärkeää, että tarjoamme henkilöstöllemme avointa ja ajan tasalla olevaa tietoa. Siksi investoimme meille lisää mahdollisuuksia tarjoaviin uuden sukupolven tietojärjestelmiin.

PELISÄÄNNÖT UUSIKSI

ERINOMAISELLA
PALVELU- JA TEKNOLOGIA-
INNOVAATIOILLA



XA-kevytnostojärjestelmä

VAHVAA KYSYNTÄÄ MAKRO-TALOUDELLISISTA HUOLISTA HUOLIMATTA

KONECRANES-KONSERNIN MAAILMANLAAJUINEN MARKKINA-ASEMA

MARKKINAOSUUS

16 %

#1

NOSTUREIDEN
KUNNOSSAPITO-
PALVELUISSA

#1

TEOLLISUUS-
NOSTUREISSA JA
KOMPONENTEISSA

#3-5

SATAMA-
NOSTUREISSA

#3-4

TRUKEISSA

Vuonna 2011 liiketoimintaympäristö oli hyvin vaihteleva. Rahatalouden jatkuessa elvyttävänä ja korkotason ollessa alhainen maailmantalous pysyi nousujohteisena vuoden 2011 ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Elpyminen oli voimakkainta vientivetoisissa talouksissa. Lisäksi liiketoimintaympäristöön vaikutti vuoden ensimmäisellä vuosipuoliskolla kaksi tapahtumaa: Koillis-Japania 11. maaliskuuta vavisuttanut voimakas maanjäristys ja sitä seurannut tsunami, sekä Pohjois-Afrikan ja Lähi-idän levottomuudet.

Huoli budjettivajeista ja valtionvelkojen tasosta Euroopassa ja Yhdysvalloissa alkoi vaikuttaa yksityisen sektorin optimismiin toisen vuosineljänneksen loppupuolella, ja toista vuosipuoliskoa leimasi suuri taloudellinen epävarmuus. Kiinan ja Intian talouskasvu pysyi korkeana. Tämä kuitenkin lisäsi inflaatiopaineita, joihin hallitukset reagoivat inflaation hillitsemistoimilla. Korkeampi korkotaso ja luotonsaamisen vaikeutuminen vähensivät taloudellista toimintaa näissä maissa vuoden toisella vuosipuoliskolla.

Yleisen taloustilanteen mukaisesti teollisuuden kapasiteetin käyttöasteet Euroopassa ja Yhdysvalloissa tasaantuivat saavutettuaan lähes sen tason, jolla ne olivat ennen vuonna 2008 alkanutta talouskriisiä. Ostopäällikköiden indeksit olivat ensimmäisellä vuosineljänneksellä korkeampia kuin vuosiin, mutta ne heikkenivät sekä toisella että kolmannella vuosineljänneksellä. Viimeisellä vuosineljänneksellä indeksit osoittivat lievää liiketoiminnan supistumista Euroopassa, mutta lievää kasvua Yhdysvalloissa.

Uusien laitteiden kysyntä parani edellisvuoteen verrattuna talouskasvun eliminoitua suurimman osan valmistusteollisuuden ylikapasiteetista. Teollisuusinvestointeja koskevan päätöksenteon vauhdittuminen edisti teollisuusunostureiden ja trukkien kysyntää vuoden ensimmäisellä vuosipuoliskolla, kun taas toisella vuosipuoliskolla teollisuusunostureiden

kysyntä laantui. Nosturikomponenttien kysyntä oli vahvaa koko vuoden ajan. Teollisuusasiakkaiden uusien laitteiden kysyntä oli vahvalla tasolla kaikilla maantieteellisillä alueilla paitsi läntisessä Euroopassa. Kysyntä kasvoi eniten Amerikan alueella. Hintakilpailu pysyi tiukkana.

Vuonna 2010 tapahtuneen vahvan nousun jälkeen maailmanlaajuinen konttiliikenne osoitti edelleen vahvistumisen merkkejä ja kasvoi vuonna 2011 noin seitsemän prosenttia. Konttiliikenteen kasvu oli voimakkainta Kiinassa ja muualla Kaukoidässä, ja heti näiden jälkeen Euroopassa. Siksi projektiaktiiviteettien määrä konttisatamien kanssa jatkui maailmanlaajuisesti vilkkaana. Uusien kehittyvien markkinoiden, kuten Saharan eteläpuolisen Afrikan, merkitys kasvoi alueen väestönkasvun ja infrastruktuuri-investointien myötä. Tuotantoa parantavien ja kustannuksia alentavien automaattioratkaisujen kysyntä suurissa terminaaleissa jatkoi kasvuaan.

Nostolaitteiden kunnossapitopalveluiden kysyntä parani vuoden ensimmäisellä vuosipuoliskolla Konecranes-konsernin asiakastoimialojen korkeampien kapasiteetin käyttöasteiden ansiosta. Toisella vuosipuoliskolla kunnossapitomarkkinat osoittivat tasaantumisen merkkejä, mutta säilyivät yleisesti vahvoina. Nostureiden ja työstökoneiden kunnossapidon ulkoistaminen jatkoi suotuisaa kehitystään. Markkinoille tuotiin uudentyyppisiä, viimeisintä IT- ja mittausteknologiaa hyödyntäviä kunnossapitopalveluja.

Aikaisempi raaka-aineiden hintainflaatio lisäsi tuotantokustannuspaineita, erityisesti komponenttien kohdalla. Joidenkin komponenttien kohdalla oli myös saatavuusongelmia. Ensimmäisellä vuosineljänneksellä korkealle noussut teräksen hinta laski toisella vuosineljänneksellä talouskasvun hidastuessa. Sama trendi jatkui toisella vuosipuoliskolla. Euro vahvistui Yhdysvaltain dollariin nähden ensimmäisellä vuosipuoliskolla, mutta heikkeni vuoden loppua kohti.

TÄRKEIMMÄT LIKETOIMINTAAN VAIKUTTAVAT TEKIJÄT

Kehittyvien markkinoiden, kuten BRIC-maiden, kasvava taloudellinen merkitys näkyi selvästi Konecranes-konsernin toiminnassa. Kehittyvien markkinoiden osuus konsernin kaikista tilauksista oli noin kolmannes ja laitetilauksista lähes 50 prosenttia. Orgaanisen kasvun ja yritysostojen ansiosta Konecranes on saavuttanut erittäin vahvan aseman erityisesti Kiinassa ja Intiassa.

Kunnossapito- ja nostolaitemarkkinat ovat hyvin erilaiset kehittyneillä ja kehittyvillä markkinoilla. Ulkoistaminen keskittyy yhä teollisuusmaihin, sillä nosturikunnossapidon ulkoista-

misen käsite on vasta viime aikoina alkanut saada kehittyvillä markkinoilla jalansijaa länsimaisten koneiden asennuskannan kasvaessa. Kehittyneissä maissa jo laajasti käytössä oleva ennakoiva kunnossapito yleistyy hiljalleen myös kehittyvillä markkinoilla.

Kehittyneiden maiden laiteliiketoimintaa ohjaavat automaation, ekotehokkuuden ja turvallisuuden periaatteet. Vaikka kehittyvien markkinoiden paikallisissa tuotteissa yleensä hyödynnetään kestävä perustekniikkaa, kehittyneillä markkinoilla tavallisten ominaisuuksien käyttö yleistyy. Tämä on selkeä etu Konecranes-konsernin kaltaisille teknologiasuuntautuneille yrityksille.

PELISÄÄNNÖT UUSIKSI

AUTOMAATIOLLA,
TEHOKKUUDELLA JA
TURVALLISUUDELLA



Konttilukki

ETÄPALVELUT PARANTAVAT TURVALLISUUTTA JA TUOTTAVUUTTA

Kunnossapito-liiketoiminta-alue tarjoaa maailmanlaajuisen kunnossapitoverkostonsa kautta laajan valikoiman kunnossapito-, huolto- ja modernisointiratkaisuja kaikenmerkkisille nostureille, satamalaitteille ja työstökoneille. Nostolaitteiden kunnossapidon kysyntä kasvoi vuoden 2011 ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Vuoden toisella puoliskolla markkinat osoittivat tasaantumisen merkkejä, mutta pysyivät yleisesti vakaina. Uusi TRUCONNECT®-etäpalvelutuoteryhmä otettiin markkinoilla hyvin vastaan.

Erinomaiseen, ennakoivaan ja reaaliaikaiseen kunnossapitoon sitoutuminen on yksi tärkeimmistä Konecranes-konsernin strategisista tavoitteista. Konsernilla on maailman laajin kunnossapitoverkosto, jossa on 609 huoltopistettä 47 maassa. Verkosto tarjoaa korkealaatuisia huoltopalveluita kellon ympäri vuoden jokaisena päivänä.

Kunnossapito-liiketoiminta-alueen asiakkaina on korjaamoja ja valmistavaa teollisuutta, joilla on käytössään huoltostoreita ja työstökoneita. Asiakkaana on myös paperi- ja terästehtaita sekä ydinvoimaloita ja satamia, jotka vaativat nostolaitteiltaan ympärivuorokautista käytettävyyttä.

Konecranes tarjoaa kaikille asiakkailleen laajan valikoiman kunnossapitoratkaisuja, jotka on räätälöity asiakkaiden kunnossapito- ja suorituskykytarpeisiin. Ratkaisut vaihtelevat projekti- tai tuotekohtaisista asiantuntijapalveluista kattavaan kunnossapito- ja materiaalinkäsittelykumppanuuteen. Kaikkien kunnossapitoratkaisujen tavoitteena on tarjota asiakkaille paras mahdollinen palvelupaketti, joka auttaa heitä parantamaan liiketoimintojensa tuottavuutta.

SUURET INVESTOINNIT VAIKUTTIVAT KANNATTAVUUTEEN, KUN KASVU OLI ODOTETTUA HITAAMPAA

Nostolaitteiden kunnossapitopalveluiden kysyntä parani vuonna 2011 Konecranes-konsernin asiakastoimialojen korkeampien kapasiteetin käyttöasteiden ansiosta. Vaikka teollisuuden kapasiteetin käyttöasteet tasoittuivat jälkimmäisellä vuosipuoliskolla etenkin Euroopassa, kunnossapidon tilaukset kasvoivat kaikilla maantieteellisillä alueilla koko vuoden ajan.

Kunnossapito-liiketoiminta-alueella investoitiin voimakkaasti järjestelmien ja teknologian kehittämiseen, kunnossapitoverkoston laajentamiseen sekä koulutukseen, jotta tulevana vuosina voidaan tarjota korkeaa lisäarvoa tuottavia palveluita ja kasvattaa volyymeja. Kiinteiden kustannusten kantokykyyn vaikutti odotettua hitaampi toimitusten kasvu, minkä vuoksi kannattavuus jäi odotuksia alhaisemmaksi. Viimeisellä vuosineljänneksellä ryhdyttiin toimenpiteisiin kiinteiden kustannusten vähentämiseksi erityisesti Euroopassa.

TUNNUSLUVUT	Osuus koko konsernista %	2011	2010	Muutos %
Saadut tilaukset, MEUR	35	694,6	605,7	14,7
Tilauskanta, MEUR	14	135,1	103,3	30,9
Liikevaihto, MEUR	40	796,1	707,8	12,5
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	41	55,7	62,5	-10,8
Liikevoittoprosentti (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %		7,0 %	8,8 %	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	39	49,4	62,5	-20,9
Liikevoittoprosentti (EBIT), %		6,2 %	8,8 %	
Henkilöstö kauden lopussa	52	5 980	5 397	10,8



PELISÄÄNNÖT UUSIKSI

ENNAKOIVALLA JA
REAALIAIKAISELLA
KUNNOSSAPIDOLLA

Kunnossapidon uusien tilausten määrä kasvoi vuonna 2011 kaikilla maantieteellisillä alueilla. Saatujen tilausten määrä oli 694,6 miljoonaa euroa (605,7), mikä on 14,7 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna. Tilauskanta kasvoi vuoden 2010 lopusta 30,9 prosenttia 135,1 miljoonaan euroon (103,3). Liikevaihto kasvoi 12,5 prosenttia 796,1 miljoonaan euroon (707,8). Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 55,7 miljoonaa euroa (62,5) ja liikevoittomarginaali 7,0 prosenttia (8,8). Huoltosopimuskannassa olevien laitteiden määrä nousi 409 877 laitteeseen, kun vuoden 2010 lopussa laitteita oli 375 514. Huoltosopimuskannan arvo oli 166,2 miljoonaa euroa (145,7).

ETÄPALVELUT AUTTAVAT KONECRANES-KONSERNIA SAAVUTTAMAAN UUDEN VISIONSA

Tuotteiden ja palvelujen innovatiivinen kehittäminen on yksi Konecranes-konsernin kilpailueduista. Vuonna 2011 Konecranes lanseerasi uuden TRUCONNECT-etäpalvelutuoteryhmän. TRUCONNECT-palvelut perustuvat nostureiden ja Konecranes-etäpalvelukeskusten väliseen etäyhteyteen. Etäpalveluiden avulla Konecranes voi auttaa asiakkaitaan parantamaan laitteidensa turvallista käyttöä, tarjota sopivaa kunnossapitoa oikeaan aikaan ja arvioida nosturikomponenttien elinkaaren. Tehokkuus paranee, kun kunnossapito voidaan suunnitella nosturin todellisen käytön ja kunnan pohjalta. Vuoden lopussa aktiivisia etäyhteyksiä oli jo yli 1 000 nosturiin. Etäpalvelut ovat Konecranes-konsernille tärkeä askel kohti yrityksen visiota: asiakkaiden laitteiden toimintaa seurataan reaaliajassa ja tätä kautta saatua tietoa käytetään asiakkaan eduksi.

ENEMMÄN LÄSNÄ ETELÄ-AMERIKASSA

Tammikuussa 2011 Konecranes osti Chilen Santiagossa toimivan Gruas Koman Limitada -yrityksen. Yritysostoon sisältyi myös Peruun äskettäin perustettu Koman Gruas Peru S.R.L -tytäryhtiö. Yritykset ovat erikoistuneet tarjoamaan edistyneitä nostolaiteratkaisuja ja kunnossapitopalveluja Chilessä, Perussa ja Boliviassa. Ne ovat asentaneet lähes 500 nosturia, joista valtaosa perustuu Konecranes-tekнологiaan. Yritysosto vahvisti Konecranes-konsernin asemaa Chilen johtavana kunnossapidon tarjoajana ja avasi tärkeän pääsyn Perun kunnossapitomarkkinoille. Konecranes jatkoi myös orgaanista kasvuaan Brasiliassa, ja yritys vahvisti vuoden aikana merkittävästi läsnäoloaan Etelä-Amerikan markkinoilla.

Helmikuussa 2011 konsernin taloudelliseen raportointiin sisällytetyn intialaisen nosturivalmistaja WMI Cranes Ltd:n (nyk. WMI Konecranes India Ltd.) laitekannassa on yli 4 000 nosturia. Tämä tarjoaa Konecranes-konsernille erinomaisia kasvumahdollisuuksia Intian kunnossapitomarkkinoilla.

Konecranes osti marraskuussa 2011 ABB Schweiz AG:n nosturijärjestelmien liiketoiminnan. Yrityksen laaja asiakaskanta, hyvät yhteydet useisiin teollisuudenaloihin sekä erittäin kokeneet ja pätevät työntekijät vahvistavat entisestään Konecranes-konsernin asemaa Sveitsissä.

Kunnossapito-liiketoiminta-alueen laaja huoltosopimuskanta, sekä pitkäaikaisten sopimusten ja korkean asiakastytyväisyyden painottaminen antavat mahdollisesta talous- taantumasta huolimatta vahvan pohjan tulevalle kehitykselle. Teknologiaan ja kunnossapitoverkostoon vuonna 2011 tehtyjen huomattavien investointien odotetaan tuottavan tulosta lähivuosina.

VAHVEMPI LÄSNÄOLO KEHITTYVILLÄ MARKKINOILLA

Konecranes-konsernin Laitteet-liiketoiminta-alue tarjoaa nostolaite- ja materiaalinkäsittelyratkaisuja eri teollisuudenaloille, pääasiassa konepajateollisuudelle, prosessiteollisuudelle, voimalaitoksille, raskaita taakkoja käsittelevälle teollisuudelle, satamille, intermodaaliterminaaleille, telakoille ja kappale-tavaraterminaaleille. Vuonna 2011 uusien laitteiden kysyntä parani edellisvuoteen verrattuna, vaikka hintakilpailu oli yhä tiukkaa. Laitteet-liiketoiminta-alue jatkoi markkinoiden konsolidointia kehittyvissä maissa.

Laitteet-liiketoiminta-alueella on laaja ja monipuolinen maailmanlaajuinen asiakaskunta. Konepajateollisuus on suurin yksittäinen asiakastoimiala. Muita tärkeitä asiakkaita ovat satamat, öljy- ja kaasuteollisuus, kaivosteollisuus, autoteollisuus, jakelukeskukset, viihdeala, energia-ala, terästeollisuus, petrokemian teollisuus, telakat ja paperitehtaat.

Konecranes on maailman suurin teollisuuden nostolaitteiden toimittaja. Tuotevalikoimaan kuuluvat teollisuusturrit, köysi- ja ketjunostimet, nosturikomponentit, työpistenostojärjestelmät, keskikokoiset ja raskaat trukit ja käsikäyttöiset nostolaitteet.

Kontinkäsittelyratkaisuja ovat muun muassa laiturikonttiosurit, RTG-nosturit (kumipyöräiset konttiosurit), RMG-nosturit (kiskoilla kulkevat konttiosurit), automatisoidut konttipihat pinoamisnostureineen, konttilukkeineen, konttikurottajineen ja mastotrukkeineen. Konecranes tarjoaa myös laajan valikoiman nostureita telakoille, tehokkaita kahmarinostureita suuria määriä käsitteleville kappale-tavaraterminaaleille sekä täyden valikoiman materiaalinkäsittelylaitteita ydinvoimaloille.

HYVÄ TULOS HEIKOMMASSA TALOUSTILANTEESSA

Uusien laitteiden kysyntä kasvoi vuoteen 2010 verrattuna, kun talouskasvu eliminoi valtaosan valmistavan teollisuuden ylikapasiteetista. Tästä seurannut teollisuusinvestointien

kasvu lisäsi teollisuusturien ja komponenttien kysyntää ensimmäisellä vuosipuoliskolla, kun taas toisella vuosipuoliskolla teollisuusturien kysyntä tasaantui talouden epävarmuuden lisääntyessä. Maantieteellisesti kysynnän kasvu oli voimakkainta Amerikassa, mutta valtaosa Länsi-Euroopan markkinoista pysyi hiljaisina. Aasian ja Tyynenmeren alueen markkinat kasvoivat voimakkaasti ensimmäisillä kolmella vuosineljänneksellä, mutta heikkenivät neljänneksellä vuosineljänneksellä.

Maailmanlaajuinen konttiliikenne jatkui vahvana ja lisäsi investointipäätöksiä uusista kontinkäsittelylaitteista, kuten satamanostureista ja trukeista. Projektiaktiviteetit jatkuivat vilkkaina kaikkialla maailmassa. Suurten terminaalien tuotantoa parantavien ja kustannuksia alentavien automaattioratkaisujen kysyntä kasvoi edelleen.

Epävarmasta taloustilanteesta huolimatta Laitteet-liiketoiminta-alueen yleinen suoritus parani vuonna 2011 vuoteen 2010 verrattuna. Saatujen tilausten määrä nousi 28,5 prosenttia 1 291,5 miljoonaan euroon (1 004,9). Liikevaihto nousi 26,6 prosenttia 1 201,4 miljoonaan euroon (948,6). Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 81,7 miljoonaa euroa (67,4) ja liikevoittomarginaali 6,8 prosenttia (7,1). Kannattavuutta heikensivät investoinnit teknologiakehitykseen ja tietojärjestelmiin. Myös hinnankorotukset laahasivat tuotantokustannusten jäljessä, ja hintakilpailu säilyi tiukkana koko vuoden ajan.

TUNNUSLUVUT	Osuus koko konsernista %	2011	2010	Muutos %
Saadut tilaukset, MEUR	65	1 291,5	1 004,9	28,5
Tilaukset, MEUR	86	856,7	652,9	31,2
Liikevaihto, MEUR	60	1 201,4	948,6	26,6
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	59	81,7	67,4	21,3
Liikevoittoprosentti (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %		6,8 %	7,1 %	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	61	77,7	64,7	20,2
Liikevoittoprosentti (EBIT), %		6,5%	6,8%	
Henkilöstö kauden lopussa	48	5 621	4 600	22,2



ASEMAA KEHITTYVILLÄ MARKKINOILLA VAHVISTETTIIN JA UUSIA ÄLYLAITERATKAISUJA LANSEERATTIIN

Konecranes jatkoi nykyisten toimintojensa kehittämistä kehittyvillä markkinoilla, joilla talouskasvu on nopeampaa kuin perinteisillä teollistuneilla markkinoilla. Konecranes vahvisti läsnäoloaan kehittyvillä markkinoilla myös yritysostojen kautta. Konecranes osti johtavan intialaisen raskaita nostureita valmistavan WMI Cranes Ltd. -yhtiön osakkeet kahdessa vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa helmikuussa Konecranes osti 51 prosenttia yrityksen osakkeista. Toisessa vaiheessa elokuussa Konecranes osti loput 49 prosenttia osakkeista. Konecranes laajensi toimintojaan Etelä-Amerikassa ostamalla chileläisen, edistyksellisiin nostolaiteratkaisuihin erikoistuneen Gruas Koman Limitada -yrityksen. Saudi-arabialaisen nosturivalmistajan Saudi Cranesin osto vahvisti Konecranes-konsernin asemaa näillä kasvavilla markkinoilla.

Vahva läsnäolo Kiinassa, Intiassa ja Lähi-idässä sekä käynnissä oleva orgaaninen kehitys Etelä-Amerikassa ja Afrikassa takaavat Konecranes-konsernille suhteellisen hyvän aseman kehittyvillä markkinoilla. Konecranes jatkaa määrätietoisesti asemansa vahvistamista edelleen.

Vuoden merkittävimpiä uusia tilauksia olivat muun muassa 20 RTG-nosturin ja neljän Super Post Panamax STS -nosturin tilaus yhdysvaltalaiselta konttiterminaalilta, 19 teollisuusnosturin tilaus saudiarabialaiselta terästehtaalta, kaikkiaan 30 RTG-nosturin tilaukset asiakkailta Brasiliasta, Nigeriasta ja Indonesiasta sekä telakkapukkinosturin tilaus brasilialaiselta telakalta.

Konecranes lanseerasi vuoden 2011 aikana tuotteisiinsa monia edistyksellisiä etädiagnostiikkaominaisuuksia. Asiakkaalle ominaisuudet merkitsevät parempaa turvallisuutta ja korkeampaa tehokkuutta, kun nosturin kunnossapito voidaan suunnitella sen todellisten käyttö- ja kuntotietojen pohjalta. Konserni esitteli uuden BOXRUNNER™-konttilukin, joka mahdollistaa suurissa konttiterminaleissa konttien joustavan ja tehokkaan siirtämisen laiturikonttinostureista automaattisiin pinoamisnostureihin. Konecranes jatkaa tuotekehitystyötä älylaiteratkaisuvalikoimansa kasvattamiseksi.

PELISÄÄNNÖT UUSIKSI

ÄLYKKÄILLÄ RATKAISUILLA

Konttikurottaja

LÄHELLÄ ASIAKKAITA KAIKKIALLA MAAILMASSA

Konecranes haluaa olla yhä maailmanlaajuisempi nostolaitealan toimija. Haluamme ymmärtää asiakkaidemme toimialoja ja tarpeita sekä rakentaa pitkäaikaisia asiakassuhteita. Siksi toimintamme on jaettu kolmeen maantieteelliseen alueeseen: Amerikka (AME), Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA) sekä Aasian ja Tyynenmeren alue (APAC).

AMERIKKAA

Konecranes-konsernilla on erittäin vahva asema Amerikan alueella, erityisesti Yhdysvalloissa. Amerikan alueen osuus vuoden 2011 liikevaihdosta oli 29 prosenttia. Yhdysvalloissa nostureiden kunnossapidon ulkoistaminen on kaikkein pisimmällä, ja yli puolet konsernin Amerikan-myyntistä liittyy kunnossapitoon. Latinalainen Amerikka, erityisesti Chile ja Brasilia, ovat vahvoja kasvualueita. Suurimpia asiakastoimialoja ovat konepaja-, teräs- ja autoteollisuus. Talouden yleisestä epävarmuudesta huolimatta sekä kunnossapidon että laitteiden kysyntä kasvoi vahvasti.

- Suurimmat markkina-alueet: Yhdysvallat, Kanada ja Meksiko.
- Liiketoiminta: 2 513 työntekijää, 138 huoltopistettä.
- Valmistus: Kahdeksan tehdasta valmistaa teollisuus- ja prosessinostureita, mukaan lukien ydinvoimalanosturit, nostimet, varaosat ja muut komponentit.
- Päätuotemerkit: Konecranes, P&H® (Morris Material Handlingin kautta), STAHL CraneSystems, R&M ja Crane Pro Parts.

EUROOPPA, LÄHI-ITÄ JA AFRIKKA

EMEA on Konecranes-konsernin alueista selkeästi suurin: 50 prosenttia vuoden 2011 liikevaihdosta tuli EMEA-alueelta. Alueeseen sisältyy sekä kehittyneitä markkinoita, joilla kunnossapidon myynnin osuus on suuri, että nopeasti kasvavia talousalueita, joilla kunnossapidon myynti on vielä pientä verrattuna laitteiden myyntiin. Ulkoistetun kunnossapidon osuus vaihtelee suuresti eri maiden välillä.

- Liiketoiminta: 6 144 työntekijää, 354 huoltopistettä.
- Valmistus: 13 tehdasta valmistaa nostureita, nostimia, trukkeja ja suurten nostureiden teräsrakenteita.
- Päätuotemerkit: Konecranes, STAHL CraneSystems, SWF ja Verlinde.

Länsi-Eurooppa

Kehittyneillä Länsi-Euroopan markkinoilla asiakkaiden tavoitteena on tehokas ja tuottava materiaalinkäsittely vastapainona korkeille työvoimakustannuksille. Kunnossapidon osuus liikevaihdosta vaihtelee maittain 30–70 prosentin välillä. Talouden hidas kasvu vaikutti edelleen laitteiden kysyntään, kun taas kunnossapito suoriutui hyvin.

- Suurimmat markkina-alueet: Saksa, Iso-Britannia, Ranska, Alankomaat ja Itävalta.

Pohjoismaat

Konecranes-konsernilla on erittäin vahva markkina-asema Pohjoismaissa. Kunnossapidon osuus liikevaihdosta on korkea, ja huomattava osa kunnossapidosta perustuu pitkäaikaisiin huoltosopimuksiin. Asiakaskanta on laaja, ja suurimmat asiakastoimialat ovat sellu-, paperi-, konepaja- ja energiateollisuus. Vuonna 2011 talous kasvoi Pohjoismaissa lievästi lukuun ottamatta Ruotsia, missä kasvu oli merkittävää.

- Suurimmat markkina-alueet: Suomi, Ruotsi.

Itä-Eurooppa

Konecranes parantaa asemaansa Itä-Euroopassa ja on vahvasti matkalla alueen johtavaksi länsimaiseksi nosturitoimittajaksi. Laitteiden osuus liikevaihdosta on korkea, kun taas kunnossapitoliiiketoimintaa kasvattavat erityisesti alueelle sijoittavat ulkomaiset yritykset. Suurimpia asiakastoimialoja ovat petrokemian teollisuus sekä teräs- ja konepajateollisuus. Vuonna 2011 Itä-Euroopan markkinat kasvoivat erityisesti Venäjällä, missä nousevat öljy- ja kaasuhinnat auttoivat taloutta eteenpäin. Myös Keski- ja Itä-Euroopan taloudet kasvoivat; kehitys oli vahvinta Puolassa.

- Suurimmat markkinat: Venäjä, Puola ja Unkari.

Lähi-itä

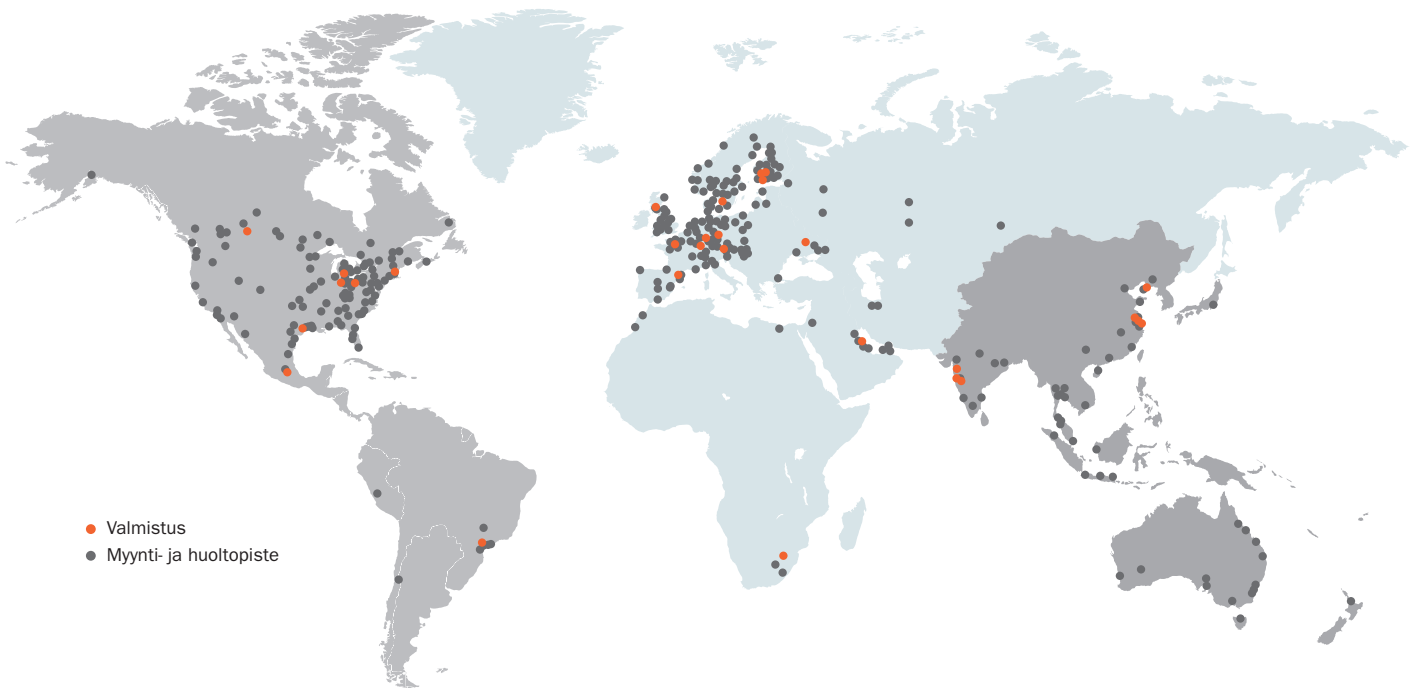
Lähi-itä tarjoaa edelleen suuria mahdollisuuksia: alueella investoidaan infrastruktuuriin, petrokemian teollisuuteen ja konepajateollisuuteen. Laitteiden osuus liikevaihdosta on korkea. Konecranes-konsernin suurimpia asiakastoimialoja ovat petrokemian teollisuus, energia- ja terästeollisuus, satamat ja konepajateollisuus. Kysyntä pysyi kohtuullisen hyvällä tasolla koko vuoden ajan.

- Suurimmat markkinat: Yhdistyneet Arabiemiraatit, Saudi-Arabia ja Egypti.

Afrikka

Afrikan kysyntä on kasvussa, monien maiden jatkaessa investointejaan satamiin ja muuhun infrastruktuuriin. Konecranes-konsernin painopistealueita ovat Pohjois- ja Etelä-Afrikka sekä

KONECRANES-MARKKINA-ALUEET



AME (AMERIikka)



MYynti

29 %
(549,1 MEUR)



HENKILÖSTÖ

21 %
(2 513)



EMEA (EUROOPPA, LÄHI-ITÄ JA AFRikka)



MYynti

50 %
(950,9 MEUR)



HENKILÖSTÖ

53 %
(6 144)



APAC (AASIAN JA TYNNENMEREN ALUE)



MYynti

21 %
(396,4 MEUR)



HENKILÖSTÖ

26 %
(2 994)



rannikkoalueiden markkinat. Laitteiden osuus liikevaihdosta on korkea, ja suurimpia asiakastoimialoja ovat logistiikka-ala sekä metalli- ja kaivosteollisuus. Vuonna 2011 Afrikan markkinat olivat vahvat ja jatkoivat kasvuaan. Logistiikkaan kohdistuvat investoinnit kasvoivat, ja sama trendi jatkuu vuonna 2012.

- Suurimmat markkinat: Etelä-Afrikka, Algeria, Marokko, Ghana, Nigeria, Kenia ja Tansania.

AASIAN JA TYNNENMEREN ALUE

Konecranes tunnetaan Aasian ja Tyynenmeren alueen teknologiajohtajana, ja sen markkina-asema alueella on erittäin vahva. APAC-alueen osuus vuoden 2011 liikevaihdosta oli 21 prosenttia. Merkittävät teollisuusinvestoinnit jatkuivat alueen kehittyvissä talouksissa, ja Konecranes-laitteiden kysyntä on vahvaa. Kasvavan asennuskannan tukemiseksi Konecranes on kehittänyt alueen kunnossapitoverkostoaan nopeasti,

erityisesti Kiinassa ja Intiassa. Kehittyneillä markkinoilla, kuten Australiassa, kunnossapitoliiiketoiminta on laiteliiketoimintaa suurempaa. Alueen suurimmat asiakastoimialat ovat konepaja-, paperi-, teräs-, auto- ja energiateollisuus sekä satamat. Bruttokansantuote kasvoi vuonna 2011 vahvasti kaikissa APAC-alueen talouksissa Japania lukuun ottamatta.

- Suurimmat markkina-alueet: Kiina, Intia, Australia; Indonesian ja muutaman muun Kaakkois-Aasian maan asema on vahvistumassa.
- Liiketoiminta: 2 994 työntekijää, 117 huoltopistettä.
- Valmistus: yhteisyritykset mukaan lukien seitsemän tehdasta valmistaa nostimia, teollisuus- ja prosessinostureita, teräsrakenteita, nostotrukkeja ja satamanostureita.
- Päätuotemerkit: Konecranes, STAHL CraneSystems, SWF, Verlinde ja Sanma Hoists & Cranes.

ÄLYKKÄITÄ RATKAISUJA TURVALLISUUDEN, TUOTTAVUUDEN JA ENERGIA TEHOKKUUDEN PARANTAMISEKSI

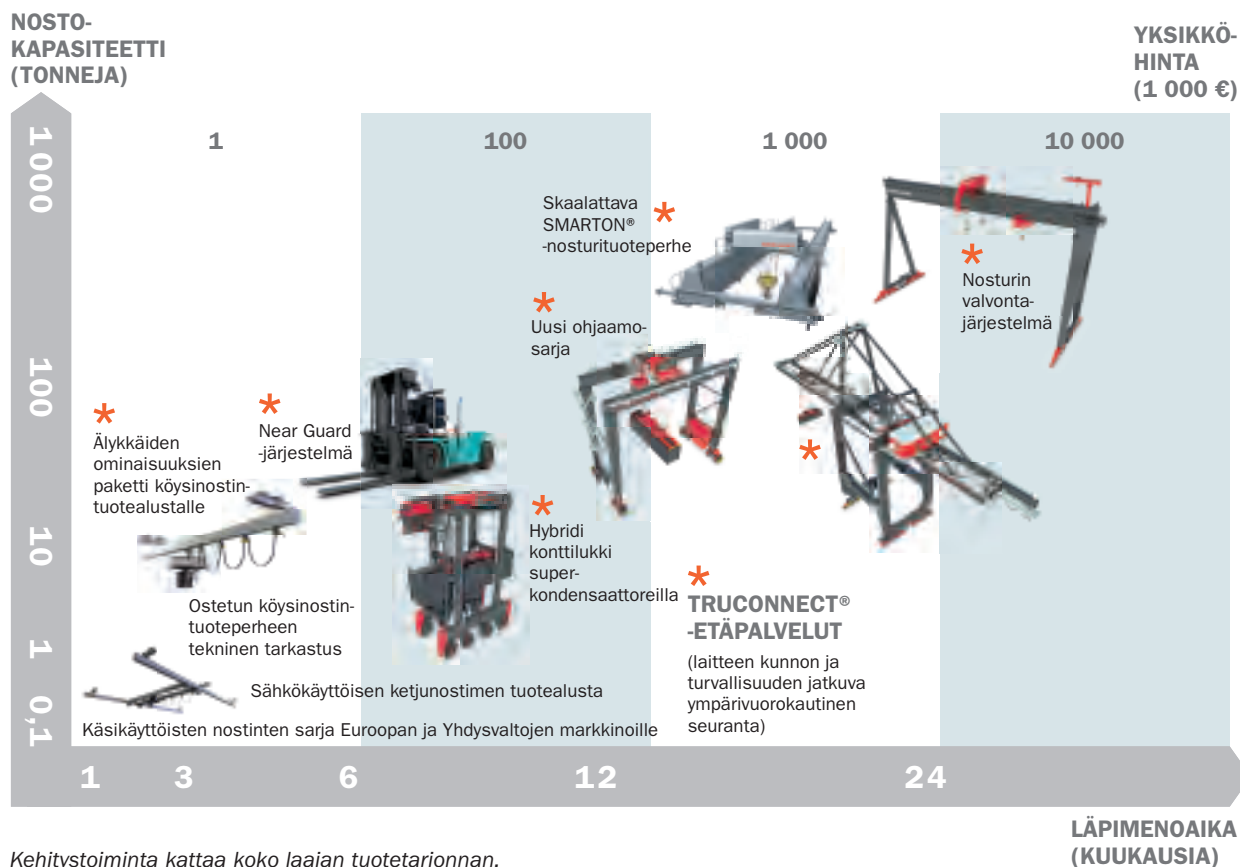
Konecranes kehittää laiteratkaisujaan ja palvelutarjontaansa jatkuvasti käyttämällä uusinta teknologiaa innovatiivisesti. Yritys kehittää tehokkaita, asiakkaiden tuottavuutta parantavia tuotteita ja palveluja, joissa turvallisuus ja ympäristön huomioonottaminen ovat avainasemassa.

Konecranes-konsernin huoltosopimuskannassa on lähes 410 000 Konecranes-konsernin tai jonkun muun valmistajan laitetta, ja se on tärkeä tietolähde yrityksen tuotekehitystyössä. Lähes 3 800 huoltoteknikkoa ympäri maailmaa ja lähes 1,6 miljoonaa asiakaskontaktia vuosittain takaavat, että tiedämme koko ajan tarkasti asiakkaidemme tarpeet. Viime vuosien uusi painopistealue ovat olleet kehittyvien markkinoiden asiakkaidemme erityistarpeet.

Vuonna 2011 Konecranes jatkoi panostamista innovaatioihin. Tutkimukseen ja tuotekehitykseen käytettiin 29,6 miljoonaa euroa (21,5), mikä vastaa 1,6 prosenttia (1,4) liikevaihdosta.

AUTOMAATIO- JA OHJELMISTORATKAISUT TÄRKEIMPIÄ KEHITTÄMISALUEITA

Automaatio- ja ohjelmistoratkaisut olivat tärkeitä tuotekehitysalueita vuonna 2011. Niitä kehitetään uusien ominaisuuksien



PELISÄÄNNÖT UUSIKSI

LISÄÄMÄLLÄ
ASIAKKAIDEMME
TUOTTAVUUTTA



KONECRANES-KONSERNIN TUOTEKEHITYKSEN TÄRKEIMMÄT TAVOITTEET

TURVALLISUUS

Huippuluokan teknologian lisäksi turvallisuus on aina tärkeää Konecranes-konsernille. Tuotekehityksen tärkeimpiä tavoitteita ovat henkilövahinkojen ja kuorman vaurioiden estäminen. TRUVIEW®-etäraportointipalvelu, antureihin perustuvat aktiiviset turvallisuusominaisuudet, nykäyskuormien estäminen ja heilunnanesto ovat esimerkkejä Konecranes-konsernin innovatiivisista, turvallisuutta parantavista ratkaisuista.

TUOTTAVUUS

Konecranes kehittää tehokkaita tuotteita ja palveluja, jotka parantavat asiakkaiden toimintojen tuottavuutta tarjoamalla mahdollisen korkean elinkaariarvon. Konecranes-konsernin älykkäät ratkaisut helpottavat nosturin käsittelyä yksinkertaistamalla vaikeita toimenpiteitä, estämällä kuorman heilunnan ja auttamalla kuorman sijoittamisessa ennalta määritettyihin paikkoihin. TRUVIEW-etäraportointipalvelu auttaa optimoimaan kunnossapitotoimet nosturin todellisen käytön perusteella.

YMPÄRISTÖASIAT

Ympäristöasiat huomioidaan tuotteen koko elinkaaren ajalta. Erityistä huomiota kiinnitetään muun muassa materiaalien tehokkaaseen käyttöön, kierrätettävyyteen ja energiatehokkuuteen. Yli 98 prosenttia Konecranes-nosturissa tavallisesti käytetyistä materiaaleista on kierrätettäviä. Konecranes-laitteet voidaan varustaa energiaa säästävällä taajuusmuuttajateknologialla, joka siirtää jopa 70 prosenttia jarrutusenergiasta takaisin verkkoon.

TEOLLINEN MUOTOILU

Teollinen muotoilu on tärkeä osa tuotekehityksemme suunnittelutyötä, ja tapa erottua kilpailijoistamme. Sen avulla tuomme tuotteisiimme muun muassa lisää tehokkuutta, käyttäjäystävällisyyttä, kustannussäästöjä ja uusia materiaaleja.

ja toimintojen tuomiseksi sekä Konecranes-laitteisiin että tiedonkulkuun Konecranes-konsernin ja asiakkaiden välillä. Hyvä esimerkki jälkimmäisestä ovat Konecranes-haarukkatrukkien aktiiviset, turvallisuutta lisäävät ominaisuudet; laitteissa on anturit, jotka havaitsevat esteet ja varoittavat kuljettajaa niistä.

Konecranes-konsernin uuden vision mukaisesti haluamme käyttää reaaliaikaista tietoa parantaaksemme asiakkaiden toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta. Yksi Konecranes-kunnossapitoluokituksen uusimmista innovaatioista, TRUCONNECT®-etäpalvelut, auttavat vision toteuttamisessa. Konecranes lanseerasi vuonna 2011 uuden TRUVIEW®-etävalvonta- ja raportointipalvelun, joka kerää nostolaitteen todellisia käyttötietoja jatkuvasti etäyhteyden kautta. Palvelun ansiosta asiakkaat saavat reaaliaikaisen käsityksen nostolaitteidensa toimintatilasta. Asiakkaalle tämä merkitsee parempaa turvallisuutta ja korkeampaa tehokkuutta, kun kunnossapito voidaan suunnitella nostolaitteen todellisten käyttö- ja kuntotietojen pohjalta.

Vuonna 2011 lanseerattu Konecranes FH-ohjaamo parantaa ergonomiaa ja tehostaa työskentelyä. Ohjaamo suunniteltiin käyttäjälähtöisesti muun muassa tarkkailemalla käyttäjän toimintaa työprosessin aikana. Lisäksi käyttäjiä haastateltiin sen selvittämiseksi, millaisia parannuksia he kaipasivat työympäristöönsä. Uusi FH-ohjaamo tarjoaa optimaaliset työolot ja helpottaa työtä, mikä mahdollistaa tuottavuuden merkittävän parannuksen.

Konecranes-konsernin tuotetarjonta laajenee uudella ketjunostinten tuoteryhmällä, joka lanseerataan vuoden 2012 ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Tuoteryhmän suunnittelun lähtökohdana oli ketjunostinten elinkaaren kaksinkertaistaminen sekä luotettavuuden, käytettävyyden ja turvallisuuden huomattava parantaminen. Nämä tavoitteet saavutetaan rakenneuudistusten ja uusien turvallisuusominaisuuksien ansiosta.

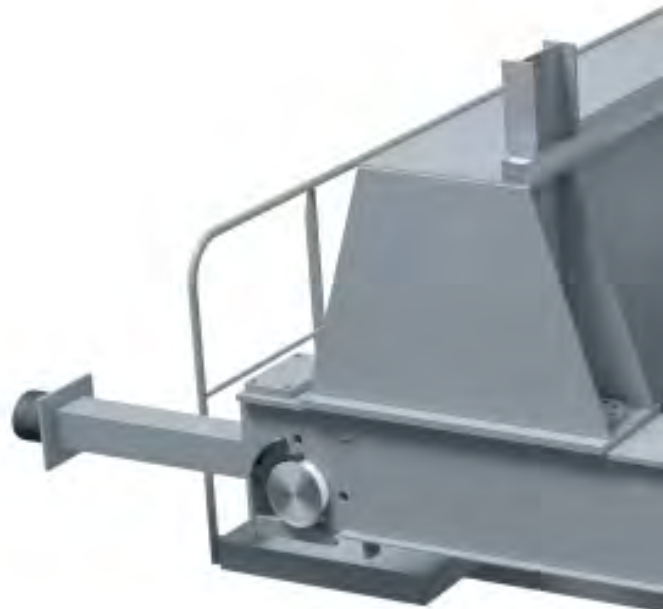
KUORMAAN REAGOIVA TAAJUUSMUUTTAJATEKNOLOGIA TEOLLISUUSNOSTUREILLE

Konecranes haluaa parantaa asiakkaidensa tuottavuutta ottaen samalla huomioon tuotteidensa ympäristövaikutukset. Vuonna 2011 lanseerattiin nostintaajuusmuuttajien uusi sukupolvi, joka nopeuttaa asiakkaiden toimintoja ja alentaa energiankulutusta. Kuorman mukaan muuttuvien nostonopeuksien ansiosta moottorin teho laskee 50 prosenttia, mikä mahdollistaa kompaktin ja kevyen rakenteen. Nopea asennus, nosturin nopeampi toiminta ja energiasäästöt koko elinkaaren aikana sekä muuttuvien nostonopeuksien mahdollistama parempi turvallisuus ovat tuotteen tärkeimmät edut asiakkaalle.

KEHITTYVÄT MARKKINAT YHÄ TÄRKEÄMPIÄ

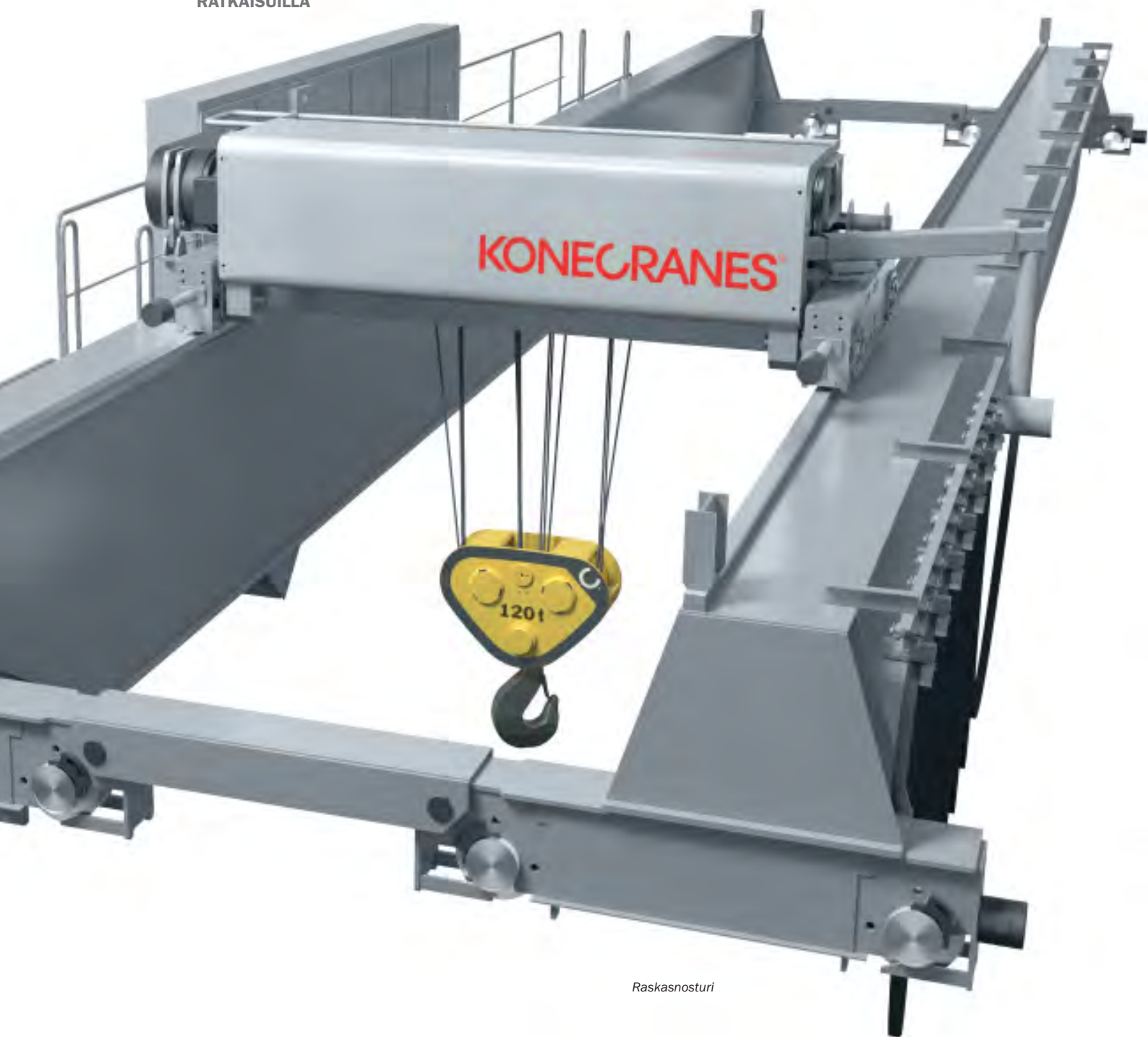
Tuotantovolymit ja asiakkaiden määrä kasvavat kehittyvillä markkinoilla, ja Konecranes jatkaa näiden asiakkaiden tarpeiden painottamista tuotekehitystyössään. Kehittyvät markkinat jakautuvat tarvittavien laite- ja ratkaisutyypin mukaan kahteen segmenttiin, mikä tarkoittaa, että kysyntää on sekä edistyskellisille teknologiaratkaisuille että perusnostolaitteille. Kasvu on nopeaa molemmissa markkinasegmenteissä, ja Konecranes haluaa kehittää ja tarjota sopivia ratkaisuja molempien markkinasegmenttien asiakkaille.

Sisäisen tutkimus- ja tuotekehitystyön lisäksi Konecranes jatkaa tiivistä yhteistyötään asiakkaiden, toimittajien, tutkimuslaitosten ja korkeakoulujen kanssa. Tuotteiden kattava testaaminen omissa ja kumppaneiden tuotantolaitoksissa on olennainen osa Konecranes-konsernin kehittämistyötä myös tulevaisuudessa.



PELISÄÄNNÖT UUSIKSI

EDISTYKSELLISILLÄ,
TURVALLISUUTTA
PARANTAVILLA
RATKAISUILLA



Raskasnosturi

TUOTEVALIKOIMA



KUNNOSSAPITO JA MODERNISOINTI

Tavoitteena on laitteiden maksimaalinen käyttöaste ja tuottavuus mahdollisimman pienin käyttökustannuksin. Huolto-yhteistyössämme olemme määritelleet viisi kumppanuustasoa yksittäisistä asiantuntijapalveluista kokonaisvaltaiseen huolto- ja materiaalinkäsittelykumppanuuteen: Contact, Condition, Care, Commitment ja Complete.



TYÖSTÖKONEHUOLTO

Työstökonehuolto tarjoaa huolto-, kunnossapito- ja modernisointipalveluita kaikenmerkkisille konepajateollisuuden työstökoneille. Palvelumme kattaa niin yhden koneen huoltosopimukset kuin kumppanuussopimukset, joissa huollamme kaikki asiakkaan koneet.

TRUCONNECT®-ETÄPALVELUT

TRUCONNECT®-etäpalvelut perustuvat laitteen ja Konecranes-etäpalvelukeskuksen väliseen yhteyteen. Etäyhteyden kautta saadaan ajan tasalla olevia raportteja laitteen käytöstä ja kunnosta. Sen avulla voidaan myös paikantaa vika ja tarjota teknistä tukea.



TYÖPISTENOSTURIT

Työpiستنosturit tarjoavat ergonomista kuormankäsittelyä 7 500 kg:n taakoihin saakka. Tyypillisiä asiakkaita ovat pienet konepajat, autoteollisuus ja uusiutuvan energian tuotanto.



MANIPULAATTORIT

Manipulaattorit on tarkoitettu edistyneeseen materiaalinkäsittelyyn. Niitä käytetään usein vaikeissa kokoonpanoprosesseissa esimerkiksi ilmailualalla ja autoteollisuudessa.



STANDARDINOSTOLAITTEET

Konecranes CXT®-nostimien nostokapasiteetti ulottuu 80 tonniin saakka. Niitä käytetään tyypillisesti konepajateollisuudessa, autoteollisuudessa, teräs-, paperi- ja selluteollisuudessa, rakentamisessa, uusiutuvan energian tuotannossa, ilmailuteollisuudessa ja petrokemian teollisuudessa.

HAARUKKATRUKIT

Nostokapasiteetiltaan 10–60 tonnin haarukkatrukkeja käytetään materiaalien kuljetukseen prosessiteollisuudessa (puu, teräs, paperi ja betoni) ja satamissa.

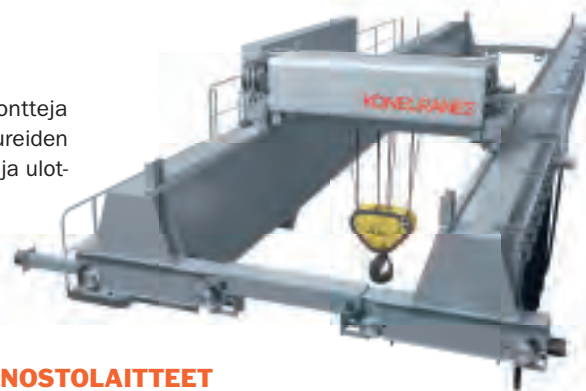


KONTTIKUROTTAJAT

Konttikurottajia käytetään konttien pinoamiseen pienissä ja keskisuurissa kuljetus- ja rautatieasemissa.

SATAMANOSTURIT

Satamanosturit lastaavat ja purkavat kontteja laivasta laiturille. Konecranes satamanostureiden nostokapasiteetti on enimmillään 65 tonnia ja ulottuvuus 61 metriä.



PROSESSINOSTOLAITTEET

Raskaat nosturit on suunniteltu raskaisiin ja vaativiin nostoihin. Tyypillisiä asiakkaita ovat teräs- ja alumiiniteollisuus, kaivostoiminta, konepajateollisuus, sellu- ja paperiteollisuus, petrokemian teollisuus, sementtiteollisuus, energiantuotanto ja jätteistä energiaa valmistavat laitokset.

YDINVOIMALANOSTURIT

Ydinvoimalanostureita käytetään kaikenlaisissa sovelluksissa aina reaktorin nostamisesta ydinpolttoaineen käsittelyyn, ja niitä käytetään niin ydinvoimaloissa, radioaktiivisen jätteen käsittelylaitoksissa kuin ydinpolttoaineen tuotannossa. Konecranes toimittaa omia ja P&H®-tuotemerkin nostureita, nostimia ja muita turvallisuuteen liittyviä laitteita ydinvoimaloita koskevan 10CFR50 Appendix "B" -laatuohjelman mukaisesti.

KENTTÄNOSTURIT

Tuoteryhmään kuuluvat kiskoilla (RMG) ja pyörillä (RTG) kulkevat nosturit sekä automaattiset pinoamisnosturit (ASC), jotka pinoavat kontteja päällekkäin ja vierekkäin satamissa ja intermodaaliterminalleissa. Nostokapasiteetti on yleensä noin 50 tonnia. Laitteet voivat pinota yksi yli viiden konttia päällekkäin, ja pukin jalkojen välin mahtuu ajotien lisäksi kuusi konttia rinnakkain.

KONTTILUKIT

Konttilukit kuljettavat kontteja laivan vierestä konttipihalle ja lastausalueelle. Nostokapasiteetti on tyypillisesti 50 tonnia, ja laitteet voivat pinota yksi yli kolmen konttia päällekkäin.

TELAKOIDEN PUKKINOSTURIT

Jänneväliltään jopa 220-metriset nosturit siirtävät laivojen lohkoja laivoja rakennettaessa. Nostokapasiteetti on enimmillään 2 200 tonnia ja nostokorkeus maksimissaan 112 metriä.

STAHL
Crane Systems

VERLINDE
LIFTING EQUIPMENT

三马起重
SANMA HOISTS & CRANES

SWF
KRANTECHNIK

R&M
MATERIALS
HANDLING
INC.

TUOTEMERKIT

Brändistrategian perustana on konsernibrändi Konecranes, jota täydentävät vahvat itsenäiset tuotebrändit. Konecranes-brändin tuotteet myydään suoraan loppuasiakkaille, kun taas muut itsenäiset tuotebrändit myyvät tuotteitaan jakelijoiden ja itsenäisten nosturivalmistajien kautta. Itsenäisiä tuotebrändejä ovat R&M, STAHL CraneSystems, SWF, Verlinde ja Sanma Hoists & Cranes.

YRITYSVASTUU

Konecranes on sitoutunut nostamaan asiakkaidensa liiketoimintoja vastuullisesti. Uskomme, että kestävä kasvu syntyy vahvasta ja vastuullisesta toiminnasta. Olemme sitoutuneet kehittämään osakkeenomistajiemme sijoitusten arvonnousua kunnioittaen henkilöstöämme, ympäristöä ja yhteisöjä, joissa toimimme. Jatkuvan parantamisen periaate ohjaa kaikkea toimintaamme.

Yritysvastuu on olennainen osa jokapäiväistä toimintaamme. Globaalisti toimiessamme edistämme paikallista hyvinvointia ja noudatamme hyvää hallinnointitapaa. Kaikkea toimintaamme ohjaavat arvomme ja toimintaperiaatteen, joissa määrittelemme, kuinka yrityksemme liiketoimintaa hoidetaan. Olemme tunnistaneeet tärkeiksi monia kansainvälisiä aloitteita ja julistuksia, kuten YK:n ihmisoikeusjulistuksen. Olemme myös mukana YK:n Global Compact -aloitteessa. Olemme ottaneet julistuksen ja aloitteen periaatteet huomioon omista eettisissä toimintaohjeissamme sekä julkaisseet myös omia aihekohtaisia ohjeistuksia, esimerkiksi turvallisuudesta ja ympäristöasioista.

Konecranes-konsernin yritys vastuun ohjausryhmä edistää aiheesta käytävää keskustelua ja ohjaa yritys vastuuseen liittyviä toimenpiteitä. Ryhmässä ovat yrityksen ylimmän johdon edustajien lisäksi liiketoiminta-alueiden, tuotannon, tuotekehityksen, henkilöstöhallinnon ja lakiosaston edustajat.

Vuonna 2011 ohjausryhmä kokoontui kaksi kertaa ja keskusteli asioista myös verkkokokouksissa. Laajennettu johto-

KONECRANES-KONSERNIN YRITYSVASTUUN TÄRKEIMMÄT OSA-ALUEET



VUONNA 2010 RAPORTOITUIJEN KEHITYSALUEIDEN TILANNEKATSAUS

KEHITYSALUE	TILANNE
Tapaturma- ja vaaratilanneilmoitustyökalu maailmanlaajuisen käyttöön.	Ilmoitustyökalu on käytössä lähes kaikissa toimipaikoissa. Tiedot mahdollistavat tarkemman analyysin ja ennalta ehkäisevän toiminnan suunnittelun.
Turvallisuusinnovaatioprojektin ideoiden toteuttaminen jatkui.	Ideoiden käsittely ja toteuttaminen on jatkunut. Projekti on käytännössä saatu päätökseen.
Entistä ennakoivampia (johtavia) turvallisuusindikaattoreita kehitetty.	Aiempaa ennakoivimmista turvallisuusindikaattoreista on keskusteltu ja niitä on kehitetty. Indikaattoreiden tiedot eivät ole vielä saatavilla maailmanlaajuisesti.
Henkilöstöprosessien tuki ja People-tietojärjestelmän käyttöönotto.	People-järjestelmä on käytössä lähes kaikissa maissa. Etenä suunnitelmien mukaan.
Arvoihin perustuva toiminta sisällytettiin suorituskyvyn arviointiin kehityskeskusteluissa.	Prosessi kehitettiin, mutta toteuttamista lykättiin vuoteen 2012.
Johtajuuden kehittämisen painottaminen voimakkaasti kaikilla organisaatiotasolla.	Vuonna 2011 toteutettiin monia Konecranes-johtajuusohjelmia. Johtajuutta koskevat tulokset hyviä vuoden 2011 henkilöstötyytyväisyys tutkimuksessa.
Parannusta edellisessä (2010) henkilöstötyytyväisyys tutkimuksessa esille nousseissa tärkeimmissä kehittämisalueissa.	Suunnitellut parannustoimet toteutettu monissa yksiköissä ja toimipaikoissa. Uusimman (2011) henkilöstötyytyväisyys tutkimuksen tulosten mukaan tärkeimmillä kehittämisalueilla on tapahtunut kehitystä.
Ensimmäiset ympäristöselonteot (EPD, environmental product declaration) julkaistiin.	Köysinostimen ympäristötuoteseloste julkaistiin. Muiden tuoteperheiden ympäristötuoteselosteita laaditaan.
Saatavilla on riittävästi päteviä kouluttajia tarjoamaan ympäristökoulutusta paikallisilla kielillä.	"Kouluta kouluttaja" -lähestymistapa otettiin käyttöön. Vuonna 2011 järjestettiin kaksi ammatillista ympäristöjohtamiskoulutusta.

KONECRANES-KONSERNIN SIDOSRYHMÄT

Konecranes haluaa tunnistaa ja täyttää eri sidosryhmiensä tarpeet ja odotukset yritysvastuun eri osa-alueilla, samoin kuin kaikessa toiminnassaan. Tässä taulukossa olemme listanneet muutamia esimerkkejä sidosryhmistä ja heidän kanssaan käymästämme vuoropuhelusta.

ASIAKKAAT

Jatkuva vuoropuhelu osana normaalia liiketoimintaa. Lisäksi asiakastytyytyväisyysindikaattoreita ja -tutkimuksia.

HENKILÖSTÖ

Kanssakäymiseen on monia eri kanavia, esimerkiksi henkilöstötyytyväisyystutkimus ja erilaiset palautekanavat.

ALIHANKKIJAT JA TAVARANTOIMITTAJAT

- Jatkuva vuoropuhelu osana normaalia liiketoimintaa. Lisäksi Supplier Days -tapahtuma.
- Ympäristöön ja eettisyyteen liittyvät vaatimukset kirjattu yleisiin toimitusehtoihin.

OPISKELIJAT, KORKEAKOULUT JA TUTKIMUSLAITOKSET

- Opiskelijayhteistyö tarjoamalla harjoittelu- ja loppu-työpaikkoja.
- Yhteistyö korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa erilaisissa tutkimushankkeissa.

OSAKKEENOMISTAJAT

Tämä vuosikertomus välittää sijoittajille tietoa ja lisää vuoropuhelua Konecranes-konsernin yritysvastuusta ja tehdyistä toimenpiteistä.

Konecranes-konsernilla on myös useita muita sidosryhmiä, esimerkiksi **paikalliset yhteisöt, viranomaiset, tiedotusvälineet, etujärjestöt, ammattiyhdistykset ja hallituksista riippumattomat kansainväliset järjestöt**, joiden kanssa käytävään vuoropuheluun on useita kanavia ja tapoja.

ryhmä piti keväällä iltapäivän mittaisen workshop-tapaamisen yritysvastuuasioista.

Konecranes noudattaa yritysvastuuraportoinnissa Global Reporting Initiative (GRI) -periaatteita. Raportoinnilla pyrimme vastaamaan sidosryhmiemme, kuten asiakkaidemme, omistajiemme sekä nykyisten ja tulevien työntekijöidemme tarpeisiin ja luomaan perustaa yritysvastuusta käytävälle keskustelulle. Raportointimme täyttää itsearviointimme perusteella GRI C-tason vaatimukset. GRI-vertailutaulukko löytyy sivulta 32.

Raportointijakso on sama kuin taloudellisen raportointimme, eli kalenterivuosi. Tämän hetkinen raportointimme kattaa merkittävimmät tuotantolaitokset ja toiminnot, lukuun ottamatta vuonna 2011 hankittuja liiketoimintoja. Raportoitaviksi indikaattoreiksi on valittu toimintamme kannalta keskeisimmät ja siten sidosryhmille merkitykselliset indikaattorit. Indikaattoreihin tarvittavat tiedot on kerätty yrityksen hallintojärjestelmistä, ja niitä on täydennetty muista lähteistä saadulla tiedolla. Osa tiedoista on laskennallisesti skaalattu kuvaamaan koko konsernia, mikä voi aiheuttaa epätarkkuutta luvuissa.

Konecranes-konsernin tärkeimpiä sidosryhmiä ovat osakkeenomistajat, asiakkaat, työntekijät, alihankkijat ja muut kumppanit, viranomaiset, paikalliset yhteisöt sekä tiedotusvälineet. Vuonna 2011 paransimme viestintää ja raportointia monin eri tavoin, ja muun muassa lisäsimme kotisivuillemme yritysvastuosion.

TURVALLISUUS ON TÄRKEINTÄ

Turvallisuus on meille tärkeintä. Nostolaitteita kehitetään, rakennetaan, käytetään ja huolletaan monenlaisissa haastavissa paikoissa ja olosuhteissa. Haluamme, että kaikki Konecranes-konsernin työntekijät ja muut kanssamme työskentelevät henkilöt pääsevät kotiin terveenä työpäivän jälkeen. Haluamme olla toimialamme johtaja turvallisuusasioissa.

Vuonna 2011 turvallisuusverkosto (HSE) jatkoi työskentelyään ja yhteistyö tiivistyi. Verkostoon on liittynyt lisää asiantuntijoita uusista maista ja projekteista, minkä ansiosta verkosto on kattavampi. Vuoden kohokohta olivat Skotlannissa järjestetyt Konecranes HSEQ (Health, Safety, Environment, Quality) -päivät.

Vuonna 2011 aloitettiin verkoston jäsenille ja konsernijohtolle suunnattu turvallisuusriskien hallinta -koulutus. Tavoitteena on parantaa turvallisuusosaamista ja ymmärrystä Konecranes-konsernin merkittävimmistä työturvallisuusriskeistä sekä niiden hallinnasta. Koulutus jatkuu vuonna 2012.

Tapaturma- ja vaaratilanteista ilmoittamista parannettiin vuonna 2011, kun ilmoitustyökalun käyttö laajeni uusiin maihin. Tällä hetkellä työkalua käytetään 26 maassa, ja se kattaa noin 90 prosenttia henkilöstöstä. Myös uusia raportointitoimintoja lisättiin: nyt esimerkiksi yhteenvetoraportteja voidaan laatia konsernitasolla tai toimipaikkakohtaisesti. Kerättyjä tietoja käytetään pohjana korjaavien ja ennalta ehkäisevien toimien suunnittelussa ja kohdentamisessa. Esimerkiksi

CASE

TURVALLISUUS- JA YMPÄRISTÖASIOIDEN AUDITOINTI KÖYSINOSTINTUOTANNOSSA

Hämeenlinnan, Shanghai ja Springfieldin köysinostintehtailla tehtiin vuonna 2011 turvallisuus- ja ympäristöhallinnan ristiinauditointi, kun turvallisuus- ja ympäristövastaavat tarkastivat toistensa yksiköt. Tarkastukset paransivat parhaiden käytäntöjen vaihtoa ja toteuttamista, yhteistyötä ja toinen toisiltaan oppimista. Jokainen yksikkö sai parannusehdotuksia, ja monet suositukset on jo toteutettu, tai niitä ollaan kehittämässä.

vaaratilanneraportit ovat osoittaneet, että vaaratilanteen taustalla on usein käsikäyttöisen työkalun hallinnan menetys tai laitevika. Raportoitujen tapaturmien perusteella sormet ja kädet vahingoittuvat useimmin. Vaaratilanteista kerättävä tieto auttaa meitä jatkamaan oikeiden työskentelytapojen edistämistä ja lisäämään turvallisuustietoisuutta.

Tapaturmataajuus (LTA) on esitetty alla olevassa taulukossa. Vuoden 2011 tapaturmataajuuslukujen perusteella liiketoiminta-alueiden turvallisuus parani. Ennakoivasta turvallisuusjohtamisesta huolimatta konsernissa sattui vuonna 2011 yksi kuolemantapaus, jossa menehtyi Intian tehtaalamme työskennellyt alihankkija.

LIFTING PEOPLE

Asiakaslupauksemme Lifting Businesses™ toteutumisen takaa monipuolinen yhdistelmä lahjakkaita Konecranes-työntekijöitä. Henkilöstömme hyvinvointi ja osaaminen ovat avain yrityksemme menestykseen. Yhtenä Konecranes-konsernina toimiminen on yhä tärkeämpää, jotta menestymme globaaleilla markkinoilla.

Osaamisen kehittäminen takaa parhaat työntekijät myös tulevaisuudessa

Konecranes kannustaa osaamisen kehittämiseen ja henkilökohtaiseen kehittymiseen; tämä näkyy esimerkiksi työntekijöille suunnatun koulutustarjonnan laajuudessa. Myös keskimääräisten koulutuspäivien määrä kertoo panostamisesta henkilöstöön. Koulutuksen tasoa ja laatua kiitettiin myös vuoden 2011 henkilöstötyytyväisyystutkimuksessa. Vuonna 2011 jatkettiin kolmea johtajuuskoulutusta:

- Konecranes Academy, josta valmistui 180 henkilöä vuonna 2011 (keskijohto & asiantuntijat)
- Konecranes Master, jonka vuosien 2010–2011 ohjelmasta valmistui 50 henkilöä (ylempi johto)
- Konecranes Champion, josta valmistui 90 henkilöä vuonna 2011 (ylin johto)

Työkierto oli vuonna 2011 entistä tärkeämpi asia Konecranes-konsernissa. Tavoitteina on varmistaa oikeat resurssit oikeissa paikoissa, tukea työntekijöiden kehittymistä ja tarjota uramahdollisuuksia, parantaa tiedonjakoa sekä rakentaa yrityskulttuuria. Työkierrosta keskustellaan myös kehityskeskusteluissa osana jokaisen työntekijän henkilökohtaista kehittämissuunnitelmaa.

Vuonna 2011 otettiin käyttöön uusia sisäisiä käytäntöjä työkierron tukemiseksi. Tämän lisäksi Konecranes-konsernin ylin johto näytti johtoryhmässä esimerkkiä työkierrosta.

Kehityskeskustelut parantavat työtyytyväisyyttä

Globaalit henkilöstötyytyväisyystutkimukset ovat Konecranes-konsernille tärkeä työkalu ja mittari. Vuonna 2011 henkilöstötyytyväisyystutkimus tehtiin viidennen kerran, ja se kattoi yli 9 000 työntekijää. Voimme verrata vuosittaisen tutkimuksen tuloksia neljän edellisen vuoden tuloksiin ja muiden yritysten tuloksiin.

Vuonna 2011 koko Konecranes-konsernin vastausprosentti oli viiden tutkimusvuoden historian korkein, 86 prosenttia. Tulokset osoittivat, että yleinen työtyytyväisyys parani edellisvuoteen verrattuna, kuten myös esimiestyöstä ja johtajuudesta saatu palaute. Tuloksissa näkyi selkeästi jatkuvuutisten kehityskeskustelujen ja työtyytyväisyyden yhteys. Yleisesti ottaen vastaajat olivat vähemmän stressaantuneita kuin edellisvuonna, vaikkakin luvut vaihtelivat alueittain. Suurimmat kehittämisalueet ovat organisaation, työtehtävien ja vastuiden selkeyttämisessä.

TAPATURMATAAJUUS

LIIKETOIMINTA-ALUEET	LTA1, 2011	LTA1, 2010	LTA1, 2009
Konecranes yhteensä	9,5	11,7	13,0
Kunnossapito	11,7	13,0	15,0
Laitteet	8,0	12,0	12,0

LTA1= (tapaturmien määrä/tehdyt työtunnit) * 1 000 000
Sisältää työntekijät ja toimihenkilöt

Jokavuotiset kehityskeskustelut ovat esimiehen kanssa käytäviä kahdenkeskisiä keskusteluja, joissa keskustellaan ja kirjataan konsernin tietokantaan tavoitteet ja henkilökohtainen kehityssuunnitelma, esimerkiksi koulutustarpeet, uran kehittämistoiveet ja halu osallistua työkiertoon. Edellisten 12 kuukauden aikana kehityskeskustelun esimiehensä käyneet vastaajat olivat muita työntekijöitä tyytyväisempiä. Panostimme kehityskeskustelujen parantamiseen, ja vuonna 2011 keskustelun oli käynyt 85 prosenttia henkilöstöstä.

People-järjestelmä tukee hyvää henkilöstöhallintoa

Uusi People-henkilöstötietojärjestelmä kerää kaiken työntekijöitä koskevan tiedon yhteen paikkaan. Suomi oli järjestelmän pilottimaa vuonna 2010, ja käyttöönottoa laajennettiin vuonna 2011. People-järjestelmä on nyt käytössä lähes kaikissa maissa, ja sitä käyttää jo yli 9 000 työntekijää. Uusi henkilöstötietojärjestelmä tukee hyviä henkilöstöhallintokäytäntöjä ja -prosesseja sekä auttaa luomaan organisaatiolle yhteisen kielen.

Konecranes seuraa työntekijälukuja ja -mittareita, kuten esimerkiksi työntekijöiden vaihtuvuutta, joka saattaa kertoa

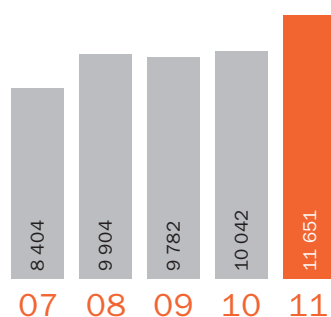
työtyytyväisyydestä ja johtajuuden laadusta. Seuraamme lukuja ja toimimme tarpeen mukaan. Maailmanlaajuisessa vertailussa Konecranes on hyvällä tasolla työntekijöiden vaihtuvuusasteen ollessa alle 10 prosenttia. Muita mittareita ovat muun muassa henkilöstömäärä alueittain ja työsuhteittain sekä ikärakenne. Sukupuolijakauma osoittaa selvästi, että toimimme miesvaltaisella alalla. Tämä näkyy alalle hakeutuvien henkilöiden koulutusvaiheessa sekä Konecranes-konserniin tulevista työhakemuksista. Julkaisemme tänä vuonna ensimmäistä kertaa sukupuolijakaumaa koskevia tietoja.

PIENEMPI YMPÄRISTÖVAIKUTUS

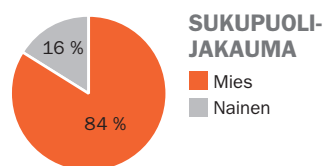
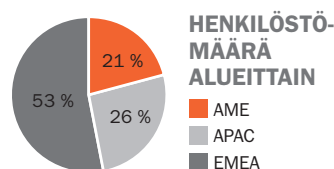
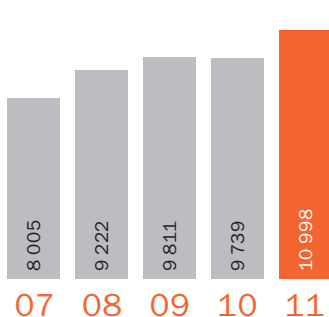
Teemme kovasti töitä, jotta voimme kehittää ympäristöjohtamistamme, asettaa kokonaisvaltaisia tavoitteita ja seurata tuloksia. Energiatehokkuus, kierrätys sekä jätteiden ja kemikaalien käsittely ovat ensisijaisen tärkeitä Konecranes-konsernille.

Konecranes-konsernin turvallisuus- ja ympäristöjohtamisen ammattilaisten työskentely aikaansaa huomattavia synergietoja ja mahdollistaa parannusten tekemisen tiiviissä yhteistyössä. Vuonna 2011 aloitettiin hallintajärjestelmän ja

**HENKILÖSTÖMÄÄRÄ
VUODEN LOPUSSA**



**KESKIMÄÄRÄINEN
HENKILÖSTÖMÄÄRÄ**



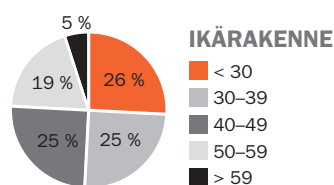
CASE

KONECRANES VOITTI TURVALLISUUS-PALKINNON ISOSSA-BRITANNIASSA

Konecranes UK Ltd. palkittiin vuonna 2011 Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA) -järjestön järjestämässä työterveys- ja -turvallisuuskilpailussa. Tuomariston mukaan Konecranes UK on osoittanut sitoutuneensa toiminnan jatkuvaan parantamiseen.

RoSPA on työterveys- ja -turvallisuusjärjestö, joka tarkastelee tapaturmatietojen lisäksi osallistujien yleisiä työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmiä sekä muita tärkeitä käytäntöjä, kuten johtajuutta ja työntekijöiden osallistamista.

RoSPA:n palkinnon voittaminen on saavutus, joka korostaa Konecranes-konsernin sitoutumista turvallisuuteen.



CASE

HYVINVOINTIOHJELMA YHDYSVALLOISSA: KOHTI TERVEELLISEMPÄÄ ELÄMÄNTAPAA

Konecranes Amerikan alueella aloitettiin syksyllä 2011 hyvinvointiohjelma, jonka tavoitteena oli saada työntekijät liikkumaan enemmän. Työntekijöitä kannustettiin osallistumaan antamalla kaikille askelmitarit.

Osallistujat laskivat askeliaan 16. lokakuuta ja 10. joulukuuta välisenä aikana. Leikkimielisenä tavoitteena oli "kävellä Hyvinkään pääkonttorille ja takaisin". Lokakuun alusta marraskuun loppuun mennessä 463 osallistujaa oli kirjannut jo 84 032 kilometriä. Näyttää siltä, että amerikkalaiset kollegamme ovat todella innokkaita käymään pääkonttorilla Hyvinkäällä!

prosessin kehittäminen. Tavoitteena on kehittää maailmanlaajuisesti yhtenäinen ja järjestelmällinen lähestymistapa yhteisine toimintamalleineen. Samalla jatkettiin aktiivista tiedottamista yritys vastuusasioista ja muista tärkeistä osa-alueista.

Konecranes-konsernin ympäristövastaaville järjestettiin vuonna 2011 kaksi ympäristöjohtamiskoulutusta, ja koulu-

tusta järjestetään myös muulle johdolle. Konecranes-konsernin ympäristöilmoitusraportointi kehitettiin vuonna 2011 osana tapaturma- ja vaaratilanneilmoitus työkalua, ja uusi toiminto otetaan käyttöön vuonna 2012.

Tavoitteenamme on myös parantaa laitteiden ja kunnossapidon ympäristöasioista ja -ominaisuuksista tiedottamista. CeMAT-messuilla toukokuussa julkaistiin ensimmäinen, köysinostimia koskeva ympäristötuoteseloste.

Ympäristönäkökohdat

Omassa tuotannossamme tärkeimpiä ympäristönäkökohtia ovat energiankäyttö, jätteiden käsittely sekä kemikaalien varastointi ja käyttö. Kunnossapito-liiketoiminnassa painotetaan muun muassa huoltoautojen polttoaineenkulutusta ja päästöjä. Ympäristömittarit on esitetty Ympäristötiedot-taulukossa.

Kestävyyttä koskevissa indekseissä ja kyselyissä painotetaan yhä enemmän veteen liittyviä kysymyksiä. Meille veteen liittyvät kysymykset eivät ole merkittäviä, sillä tuotannossamme käytetään tuskin lainkaan prosessivettä ja vedenkäyttöemme muodostuu pääasiassa käymälöiden vedenkäytöstä ja juomavedestä. Varmistaaksemme raportointimme kokonais-kattavuuden saatamme kuitenkin aloittaa vesiasioista raportoinnin, vaikka se ei olekaan meidän kannaltamme tärkeimpiä ympäristöasioita.

ÄLYKKÄÄMPI TARJONTA

Käytettävyys, ekotehokkuus ja turvallisuus ovat johtavat periaatteemme nostolaitteen ja sen kunnossapidon elinkaaren aikana. Olemme ylpeitä laite- ja kunnossapitotarjontamme

YMPÄRISTÖTIEDOT 2011

ENERGIANKULUTUS JA PÄÄSTÖT		2011	2010	2009
Kokonaispäästöt/liikevaihto	tCO ₂ e /MEUR	85	124	125
Kokonaisenergiankulutus/liikevaihto	MWh / MEUR	224	332	319
Energiankulutus ja suorat päästöt (scope 1)	Ajoneuvojen polttoaineenkulutus, MWh	151 000	220 200	283 219
	Maakaasunkulutus, MWh	65 300	54 000	62 400
	Suorat päästöt, tCO ₂ e	53 400	85 000	102 600
Energiankulutus ja epäsuorat päästöt (scope 2)	Sähkönkulutus, MWh	135 000	158 000	149 000
	Kaukolämmönkulutus, MWh	74 000	80 500	39 000
	Epäsuorat päästöt, tCO ₂ e	73 000	73 000	52 000
Muut epäsuorat päästöt (scope 3)	Lentomatkustus, tCO ₂ e	11 100	10 000	27 500
	Henkilöstön matkat töihin, tCO ₂ e	23 000	22 950	24 000
JÄTTEET (TONNIA)				
Metallijäte ¹⁾		13 500	12 500	9 000
Pahvi-, paperi- ja puujäte ¹⁾		3 500	5 500	7 000
Sähkö-, elektroniikka- sekä ongelmajäte ²⁾		2 800	1 100	1 300
Sekajäte ³⁾		1 150	950	900

Numerot laskennallisesti skaalattu globaaleiksi päätuotantolaitoksien tietojen perusteella.

1) Jätejakeet kierrätetään.

2) Jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon ja muuhun asianmukaiseen käsittelyyn riippuen maantieteellisestä sijainnista.

3) Jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon ja loppusijoittamiseen kaatopaikalle riippuen maantieteellisestä sijainnista.

ekotehokkuus- ja turvallisuusominaisuuksista sekä asiakkaille tarjoamastamme, aineellisesta ja aineettomasta kokonaiskäyttäjäkokeemuksesta. Monet edelleen huipputeknologiana pidetyt ominaisuudet ovat olleet osa tarjontaamme jo pitkään.

Konecranes julkaisi toukokuussa 2011 ensimmäisen ympäristötuoteselosteen CXT-köysinostimista. Toinen uutta huipputeknologiaa edustava ominaisuus on ECO-Drive-valvontajärjestelmä, jonka avulla Konecranes-konsernin raskaiden nostotrukkien ja konttikurottajien polttoaineenkulutusta voidaan laskea jopa 40 prosenttia. Vuonna 2011 Konecranes esitteli konttinostureille ja sähköisille nostolaitteille uuden FH-ohjaamon, joka parantaa kuljettajan ergonomiaa ja tehostaa työskentelyä. Esimerkki älykkäästä tarjonnasta on myös nostureiden TRUCONNECT®-etäpalvelu, joka perustuu nostureiden ja Konecranes-etävalvontakeskuksen etäyhteyteen.

FAIR PLAY

Koska olemme osa monimutkaista liike-elämän ekosysteemiä, haluamme varmistaa, että osaltamme toimimme mahdollisimman avoimesti ja vastuullisesti muita kohtaan.

Olemme kiinnittäneet erityishuomiota yhteistyöhön toimittajien kanssa. Vuonna 2011 arvioitiin 38 tavarantoimittajaa ja järjestettiin Supplier Day 2011 -tapahtuma, johon osallistui 65 toimittajaa. Yritysvastuu oli yksi tapahtuman aiheista. Tapahtuman aikana julkaistiin myös tavoitteemme vuodelle 2015. Haluamme, että 250 tärkeimmällä toimittajallamme on vuoden 2015 loppuun mennessä käytössä laadun, turvallisuuden ja ympäristön hallintajärjestelmät.

Olemme julkaisseet toimintaperiaatteemme kotisivuillamme. Työntekijät tai muiden sidosryhmien jäsenet voivat ilmoittaa toimintaperiaatteitamme loukkaavasta toiminnasta luottamukselliseen sähköpostiosoitteeseen compliance@konecranes.com. Kaikki yhteydenotot käsitellään ja toimenpiteisiin ryhdytään tarvittaessa.

Verkkokoulutusmateriaaleissamme on tietoa yritysvastuusta ja toimintaperiaatteista uusien työntekijöidemme perehdyttämiseksi konsernimme eettisiin sääntöihin. Tarjolla on kahdenlaista verkkokoulutusta: julkisten kotisivujemme materiaali mahdollisille tuleville työntekijöille sekä sisäinen verkkokoulutusmateriaali uusille työntekijöille.

Konecranes ymmärtää eri asiakkaiden ja toimialojen vaatimukset ja pyrkii kehittämään uusia, vahvoja ja pitkäaikaisia asiakassuhteita. Nykyiset asiakaskumppanuudet ja huoltosopimuskantamme tarjoavat erinomaisen pohjan kasvulle, yhteistyön laajentamiselle ja lisäpalvelujen myynnille.

Customer Voice -työkalu on yksi tapamme parantaa asiakaspalveluamme entisestään. Työkalun avulla selvitämme, millaisena asiakkaamme meidät näkevät. Customer Voice on ollut käytössä kolme vuotta, ja tavoitteenamme on haastatella joka kuukausi satoja asiakkaita ympäri maailmaa.

Yritysvastuuasioissa voit ottaa yhteyttä osoitteeseen corporate-responsibility@konecranes.com.



Airbalancer

CASE

HYVINVOINTI

Konecranes aloitti Suomessa vuonna 2010 työntekijöiden fyysistä hyvinvointia edistävän pilottihankkeen. Hanke piti sisällään kaikille työntekijöille tehtävän kuntotestin ja tuloksiin perustuvan henkilökohtaisen kunto-ohjelman. Hankkeen ensimmäiset tulokset osoittavat, että sairauslomapäivien määrä on laskenut huomattavasti ja työntekijöiden fyysinen kunto parantunut.

CASE

MELU

Muutamat tuotantolaitoksemme ovat saaneet naapureilta valituksia häiritsevistä melusta. Tapausten tutkimiseksi Konecranes tilasi riippumattomalta osapuolelta melumittauksen. Tulokset osoittavat melun olevan hyväksyttävällä tasolla. Ongelman ratkaisemiseksi ja naapureille aiheutuvan häiriön minimoimiseksi yhdessä toimipaikassa tehtiin kuitenkin toiminnallisia muutoksia ja toisessa melunlähde eristettiin.

GRI-SISÄLLYSLUETTELO

GLOBAL REPORTING INITIATIVE -SISÄLLYSLUETTELO		SIVU	LISÄTIETOJA
Profiili			
1	Strategia ja analyysi		
1.1	Toimitusjohtajan katsaus	6	
1.2	Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	12–13, 44–49	
2	Organisaation kuvaus		
2.1	Organisaation nimi	34	
2.2	Tärkeimmät tavaramerkit/brändit, tuotteet ja palvelut	24–25	
2.3	Operatiivinen rakenne	3, 34	
2.4	Pääkonttorin sijainti	2	
2.5	Toimintamaiden lukumäärä ja toimintojen maantieteellinen sijainti	2	
2.6	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	2	
2.7	Markkina-alueet	2	
2.8	Toiminnan laajuus	2	
2.9	Merkittävät muutokset	4	
2.10	Raportointikaudella saadut palkinnot	29	
3	Raportoinnin kuvaus		
3.1	Raportointikausi	27	
3.2	Edellisen raportin päiväys	27	
3.3	Raportointitiheys	27	
3.4	Yhteystiedot	31, 128	
3.5	Raportin sisällönmäärittely	27	
3.6	Raportin rajaus	27	
3.7	Rajoitukset raportin laajuudessa ja rajauksessa	27	
3.8	Yhteisyritysten ja tytäryhtiöiden tietojen raportointiperiaatteet	27	
3.9	Tiedon keräämisen ja laskentamenetelmien kuvaus	27	
3.10	Poikkeamat aiemmin raportoiduissa tiedoissa		ei sovellettavissa
3.11	Merkittävät muutokset raportoinnissa	4	
3.12	GRI-sisällysluettelo	32–33	
4	Hallintotapa, sitoumukset ja vuorovaikutus		
4.1	Hallintorakenne	34	
4.2	Hallituksen puheenjohtajan asema	36	
4.3	Hallituksen jäsenten riippumattomuus	36, 54–55	
4.4	Osakkeenomistajien ja henkilöstön vaikuttamiskanavat	28, 35	
4.5	Johdon palkitseminen	40–42	
4.7	Hallituksen jäsenten pätevyyden ja asiantuntemuksen arviointiprosessi	37	
4.8	Arvot, visio, missio ja sisäiset toimintaperiaatteet	10, 26	
4.9	Hallituksen tavat valvoa riskienhallintaa	44	
4.10	Hallituksen toiminnan arviointiprosessit	37	
4.14	Organisaation sidosryhmät	27	
4.15	Sidosryhmien tunnistaminen	27	
4.16	Sidosryhmien vuorovaikutusmuodot	27, 35	

GLOBAL REPORTING INITIATIVE -SISÄLLYSLUETTELO		SIVU	LISÄTIETOJA
Johtaminen ja tunnusluvut (avainindikaattoreita, ellei toisin merkitty)			
Taloudellinen vastuu			
EC1	Taloudellisen lisäarvon syntyminen ja jakautuminen	69–106	Tilinpäätösosuus
EC3	Eläkesitoumusten kattavuus	101	
EC4	Merkittävät valtionavustukset	86	
Henkilöstökäytännöt ja työolot			
LA1	Työvoiman kuvaus	19, 29	
LA2	Työvoiman vaihtuvuus	29	Osittain
LA7	Tapaturmien määrä, ammattitaudit, menetetyt työpäivät ja poissaolot, sekä työhön liittyvät kuolemantapaukset	28	
LA12	Kehityskeskustelujen ja suoritusarvioinnin piirissä olevan henkilöstön osuus (lisäindikaattori)	29	
Ihmisoikeudet			
HR 2	Niiden alihankkijoiden osuus, joille tehty eettisten toimintatapojen arviointi	31	Osittain
Yhteiskunta			
SO2	Korruptionriskianalyysin läpikäyneiden liiketoimintayksiköiden osuus	46	Osittain
SO3	Korruptionvastainen koulutus	31, 46	Osittain
Tuotevastuu			
PR1	Tuotteiden ja palveluiden elinkaaren eri vaiheessa tehdyt terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi- ja kehittämistoimenpiteet	20-22	
Ympäristö			
EN3	Suora energiankulutus	30	
EN4	Epäsuora energiankulutus	30	
EN6	Toimenpiteet energiatehokkaiden tai uusiutuviin energialähteisiin perustuvien tuotteiden ja palveluiden tarjoamiseksi, ja näiden vaikutukset energiankäyttöön (lisäindikaattori)	21-22, 31	
EN7	Toimenpiteet epäsuoran energiankulutuksen vähentämiseksi ja saavutetut säästöt (lisäindikaattori)	30	Osittain
EN16	Suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt	30	
EN17	Muut merkittävät epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt	30	
EN18	Toimenpiteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ja saavutetut vähennykset (lisäindikaattori)	30	Osittain
EN22	Jätteiden kokonaismäärä	30	
EN26	Toimenpiteet tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten pienentämiseksi	21-22, 30	

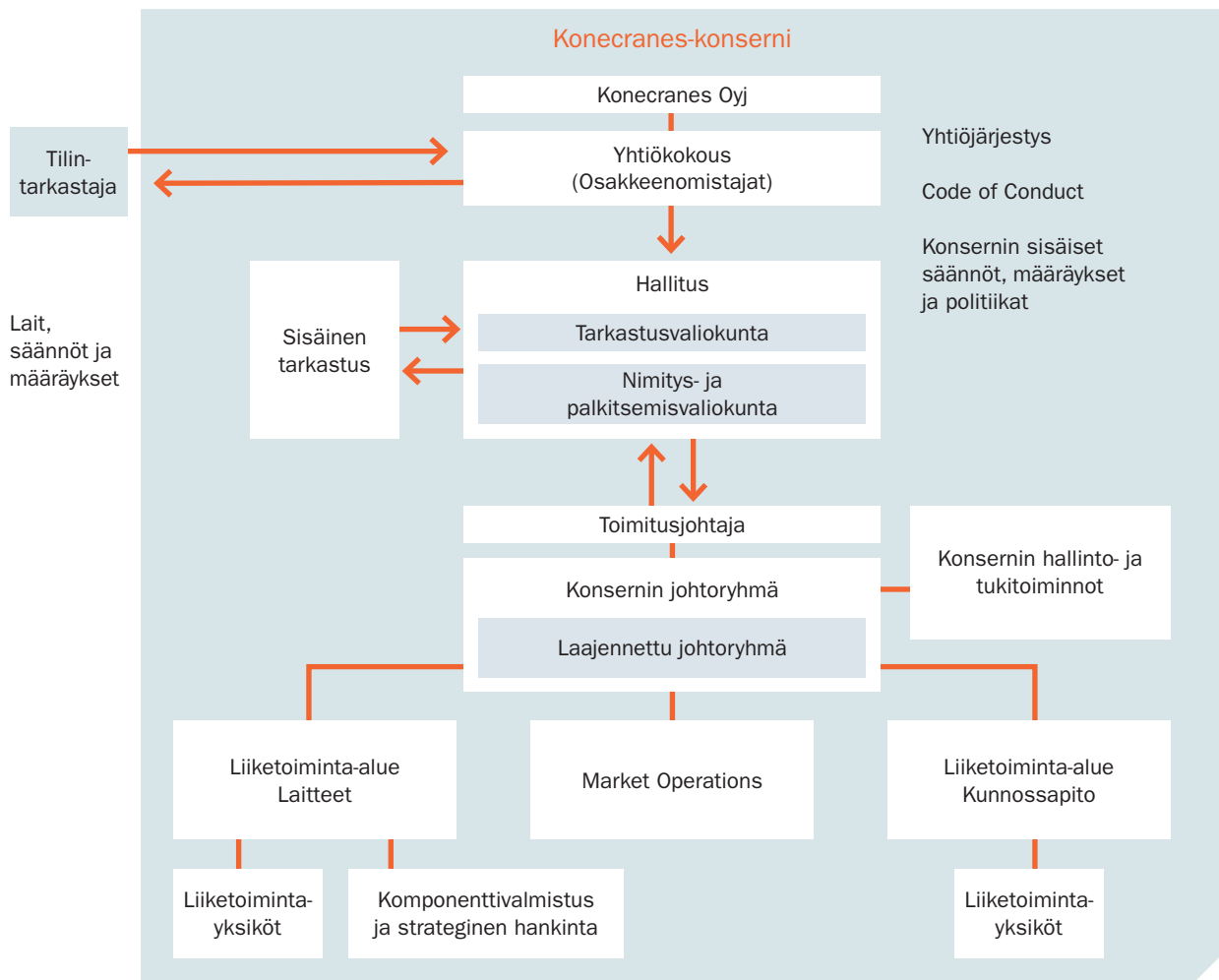
HALLINNOINTI

Konecranes Oyj (Konecranes, Yhtiö) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, Nasdaq OMX Helsingin sääntöjä, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestystä.

Konecranes noudattaa 1.10.2010 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance)

2010, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodi on luettavissa osoitteessa www.cgfinland.fi. Konecranes noudattaa koodia kokonaisuudessaan ilman poikkeuksia. Konecranes on laatinut selvityksen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä koodin suosituksen 54 perusteella sekä palkka- ja palkkioselvityksen suosituksen 47 perusteella. Lisätietoja www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

KONECRANES-KONSERNIN HALLINNOINTIRAKENNE



YHTIÖKOKOUS

Yhtiön ylin päätöksentekoeelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaa ja oikeuttaan valvoa ja ohjata Yhtiön toimintaa.

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä, jos osakkeenomistajat, joilla on yhteensä vähintään 10 prosenttia osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelyä varten.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat on määritellyt Konecranes-konsernin yhtiöjärjestyksen kohdassa 10 ja osakeyhtiölain 5 luvun 3 §:ssä. Näitä asioita ovat muun muassa tilinpäätöksen hyväksyminen, voitonjako, vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valitseminen sekä heidän palkkioistaan päättäminen. Konecranes-konsernin yhtiöjärjestys on nähtävissä Yhtiön kotisivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

Yhtiökokoustietojen antaminen osakkeenomistajille

Hallitus kutsuu varsinaisen tai ylimääräisen yhtiökokouksen koolle julkaisemalla yhtiökokouskutsun Yhtiön internetsivuilla tai yhdessä tai useammassa valtakunnallisessa sanomalehdessä tai postittamalla kirjallisen kutsun osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta. Yhtiökokouskutsussa on ehdotus kokouksen asialistaksi.

Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava Yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia.

Yhtiö julkistaa yhtiökokouksen päätökset pörssitiedotteella ja Yhtiön internetsivuilla viipymättä yhtiökokouksen jälkeen. Yhtiökokouksen pöytäkirja ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöstä, ovat saatavilla Yhtiön internetsivuilta viimeistään kahden viikon kuluttua yhtiökokouksesta.

Osakkeenomistajien osallistuminen

Hallintarekisteröityä osakkeenomistajaa kehoitetaan pyytämään hyvissä ajoin omaisuudenhoitajaltaan tarvittavat ohjeet koskien rekisteröitymistä osakasluetteloon, valtakirjojen antamista ja ilmoittautumista yhtiökokoukseen. Omaisuudenhoitajan tilinhoitajayhteisö ilmoittaa hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, merkittäväksi Yhtiön tilapäiseen osakasluetteloon. Voidakseen osallistua varsinaiseen tai ylimääräiseen yhtiökokoukseen osakkeenomistajan tulee olla yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä merkittynä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään Yhtiön osakasluetteloon. Osakkeenomistaja, jonka osakkeet on merkitty hänen henkilökohtaiselle suomalaiselle arvo-osuustililleen, on rekisteröity Yhtiön osakasluetteloon. Täsmäytyspäivän jälkeen tapahtuvat muutokset osakkuuksissa eivät vaikuta oikeuteen osallistua yhtiökokoukseen tai osakkeenomistajan äänimäärään.

Osakasluetteloon rekisteröidyn osakkeenomistajan on ilmoitauduttava yhtiökokoukseen ennakoon yhtiökokouskutsussa mainitulla tavalla annetun määräajan puitteissa. Hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan ilmoittautuminen merkittäväksi tilapäiseen osakasluetteloon katsotaan ilmoittautumiseksi yhtiökokoukseen.

Valtuutus ja asiamies

Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä. Asiamiehen on esitettävä päivätty valtakirja, tai muulla luotettavalla tavalla osoitettava oikeutensa edustaa osakkeenomistajaa yhtiökokouksessa. Mikäli osakkeenomistaja osallistuu yhtiökokoukseen usean asiamiehen välityksellä, jotka edustavat osakkeenomistajaa eri arvopaperitileillä olevilla osakkeilla, on ilmoittautumisen yhteydessä ilmoitettava osakkeet, joiden perusteella kukin asiamies edustaa osakkeenomistajaa.

Osakkeenomistajan on ilmoitettava Yhtiölle antamistaan valtakirjoista samalla, kun hän ilmoittautuu yhtiökokoukseen. Osakkeenomistajalla ja asiamiehellä voi olla kokouksessa mukanaan avustaja.

Osakkeenomistajan kyselyoikeus ja oikeus tehdä päätösehdotuksia

Yhtiökokouksessa jokaisella osakkeenomistajalla on kyselyoikeus sellaisen asian osalta, joka on yhtiökokouksen asialistalla. Yhtiökokouksessa esitettävä kysymys voidaan toimittaa etukäteen Yhtiölle. Osakkeenomistajalla on oikeus myös kokouksessa tehdä päätösehdotuksia yhtiökokoukselle kuuluvissa ja asialistalla olevista asioista.

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja tilintarkastajan osallistuminen yhtiökokoukseen

Yhtiöjärjestyksen mukaisen toimitusjohtajan, hallituksen puheenjohtajan ja riittävän määrän hallituksen jäseniä on oltava läsnä yhtiökokouksessa. Lisäksi tilintarkastajan on oltava läsnä varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Hallituksen jäseneksi ensimmäistä kertaa ehdolla olevan henkilön on osallistuttava valinnastaan päättävään yhtiökokoukseen, ellei hänen poissaololleen ole painavaa syytä.

Vuoden 2011 varsinainen yhtiökokous pidettiin 31. maaliskuuta 2011 Hyvinkäällä. Siihen osallistui henkilökohtaisesti tai valtakirjalla 367 osakkeenomistajaa, jotka edustivat noin 46,8 prosenttia äänistä.

Tietoa ja materiaalia liittyen yhtiökokouksiin

Yhtiökokouskutsu, yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat ja päätösehdotukset asetetaan nähtäville Yhtiön internetsivuille vähintään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta.

HALLITUS

Hallituksen työjärjestys

Yhtiön hallitus on hyväksynyt kirjallisen työjärjestyksen ohjaamaan työskentelyään. Tämä työjärjestys täydentää Suomen osakeyhtiölain säännöksiä ja Yhtiön yhtiöjärjestystä. Osakkeenomistajat voivat sen perusteella arvioida Yhtiön hallituksen toimintaa. Työjärjestys on luettavissa Yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

Tehtävät

Hallitus huolehtii Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja muun sovellettavan lainsäädännön ja määräysten perusteella hallituksella on toimivalta johtaa ja valvoa Yhtiön hallintoa ja toimintaa. Yhtiö pyrkii toimimaan sitä ja sen tytäryhtiöitä (konserniyhtiöt) koskevan ulkomaisen lainsäädännön mukaisesti edellyttäen, että ulkomaisen lainsäädännön soveltaminen ei ole ristiriidassa kotimaisen lainsäädännön kanssa.

Hallituksella on yleinen velvollisuus pyrkiä toimimaan Yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun mukaisesti, ja se vastaa toimistaan Yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen jäsenten tulee toimia vilpittömässä mielessä ja huolellisesti harkiten pohjautuen riittäviin tietoihin kussakin tapauksessa siten, mikä on heidän arvionsa mukaan Yhtiön ja sen osakkeenomistajien kannalta edullisinta.

Hallitus päättää Yhtiön liiketoimintastrategiasta, toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja Yhtiön muun ylimmän johdon nimittämisestä ja erottamisesta, yhtiörakenteesta, yrityskaupoista, Yhtiön taloudesta ja investoinneista, konserniyhtiöiden toimintojen, riskienhallinnan ja Yhtiön toimien lainmukaisuuden jatkuvasta seurannasta ja tarkastamisesta sekä muista Yhtiön hallituksen toimivaltaan kuuluvista asioista. Hallituksen tulee jatkuvasti hankkia ajantasaista tietoa Yhtiöön merkittävästi vaikuttavista asioista ja liiketoimista.

Hallitus nimittää itselleen sihteerin, joka on läsnä kaikissa kokouksissa.

Jäsenten valinta ja toimikausi

Varsinainen yhtiökokous valitsee Konecranes-konsernin hallituksen jäsenet vuodeksi kerrallaan. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen tulee kuulua vähintään viisi (5) ja enintään kahdeksan (8) jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Yhtiöjärjestyksessä ei ole määräyksiä hallituksen jäsenten erityisestä asettamisjärjestyksestä.

Hallitukselle ilmoitetut jäsenehdokkaat ilmoitetaan yhtiökokouskutsussa, jos ehdotus on hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tekemä, tai jos ehdokasta kannattaa vähintään 10 prosenttia yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, ja ehdokas on antanut suostumuksensa valintaan. Yhtiökokouskutsun toimittamisen jälkeen asetetut ehdokkaat on julkistettava erikseen. Yhtiö julkistaa hallituksen jäsenehdokkaiden henkilötiedot internetsivuillaan.

Vuonna 2011 hallituksessa oli kahdeksan (8) jäsentä:

- Svante Adde
- Tomas Billing (31.3.2011 saakka)
- Kim Gran
- Stig Gustavson (puheenjohtaja)
- Tapani Järvinen
- Matti Kavetvuo
- Nina Kopola (31.3.2011 alkaen)
- Malin Persson
- Mikael Silvennoinen

Hallituksen henkilö- ja omistustiedot on esitetty vuosikertomuksen sivuilla 54–55, ja ne ovat myös nähtävillä Yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2010 mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava Yhtiöstä riippumattomia. Lisäksi Yhtiöstä riippumattomien hallituksen jäsenten enemmistöön tulee kuulua vähintään kaksi jäsentä, jotka ovat riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Yhtiön hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden ja raportoi, ketkä ovat Yhtiöstä riippumattomia jäseniä ja ketkä ovat riippumattomia Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Kaikki hallituksen jäsenet Stig Gustavsonia lukuun ottamatta ovat riippumattomia Yhtiöstä. Hallituksen tekemän kokonaisarvioinnin perusteella Stig Gustavson ei ole Yhtiöstä riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen aiemmat ja nykyiset tehtävänsä Konecranes-konsernissa sekä hänen suuri äänivaltansa Yhtiössä.

Kaikki jäsenet ovat riippumattomia Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Riippumattomuuden arvioinnin tarkemmat kriteerit löytyvät Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodista kohdasta 15. Koodi on saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Kokouskäytäntö ja itsearviointi

Hallituksen jäsenten ja sihteerin lisäksi yhtiön toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat hallituksen kokouksiin. Kokousten esityslista ja tarvittava taustamateriaali toimitetaan hallituksen jäsenille ennen kokousta. Hallitus kokoontuu niin usein kuin sen velvoitteiden asianmukainen täyttäminen vaatii. Säännöllisiä kokouksia on noin kahdeksan kertaa vuodessa, minkä lisäksi hallitus kokoontuu tarvittaessa.

Tilikauden 2011 aikana yhtiön hallitus kokoontui 12 kertaa. Hallituksen jäsenet osallistuivat kokouksiin seuraavasti:

HALLITUKSEN KOKOUKSET 2011

Jäsen	Hallitus		Tarkastusvaliokunta		Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta	
	Läsnä	Osallistumisprosentti	Läsnä	Osallistumisprosentti	Läsnä	Osallistumisprosentti
Stig Gustavson	12/12	100 %	-	-	4/4	100 %
Svante Adde	12/12	100 %	4/4	100 %	-	-
Tomas Billing	0/1	0 %	-	-	0/1	0 %
Kim Gran	12/12	100 %	1/4	25 %	-	-
Tapani Järvinen	12/12	100 %	4/4	100 %	-	-
Matti Kavetvuo	11/12	92 %	-	-	4/4	100 %
Nina Kopola	11/11	100 %	-	-	2/3	67 %
Malin Persson	11/12	92 %	-	-	4/4	100 %
Mikael Silvennoinen	11/12	92 %	3/4	75 %	-	-

Keskimääräinen läsnäoloprosentti hallituksen kokouksissa oli 95,8.

Hallitus ja sen kaikki valiokunnat arvioivat vuosittain toimintaansa selvittääkseen, toimivatko hallitus ja sen jokainen valiokunta tehokkaasti. Hallitus määrittää arvioinnissa käytettävät kriteerit. Arviointi suoritetaan sisäisenä itsearviointina. Arvioinnin tulokset käsitellään hallituksessa seuraavan tilikauden loppuun mennessä.

HALLITUKSEN VALIOKUNNAT

Hallituksen työskentelyä tukevat tarkastusvaliokunta sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Valiokunnat perustettiin vuonna 2004.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Tarkastusvaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) Yhtiön johtoon kuulumattomasta ja Yhtiöstä riippumattomasta hallituksen jäsenestä. Vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta sen tehtävässä valvoa Yhtiön taloushallintoa ja tilinpäätöksiä osakeyhtiölain mukaisesti. Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Tarkastusvaliokunnan työjärjestys on saatavilla Yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

Työjärjestyksensä mukaisesti tarkastusvaliokunnan tulee kokoontua vähintään neljä kertaa vuodessa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Hallituksen tarkastusvaliokunnassa oli 31. maaliskuuta 2011 lähtien seuraavat neljä (4) jäsentä:

- Svante Adde (puheenjohtaja)
- Kim Gran (jäsen)
- Tapani Järvinen (jäsen)
- Mikael Silvennoinen (jäsen)

Kaikki tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Kaikilla tarkastusvaliokunnan jäsenillä on riittävä kokemus liikkeenjohtotehtävistä, ja lisäksi Svante Addella, Kim Granilla ja Mikael Silvennoisella on tutkinto liiketaloustieteessä ja/tai kansantaloustieteessä.

Tarkastusvaliokunta kokoontui neljä kertaa vuonna 2011. Keskimääräinen läsnäoloprosentti kokouksissa oli 75,0. Valiokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin ilmenee hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia käsittelevästä taulukosta.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta koostuu 2–4 Yhtiön johtoon kuulumattomasta hallituksen jäsenestä. Jäsenten enemmistön on oltava Yhtiöstä riippumattomia.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on valmista hallituksen, toimitusjohtajan ja ylimmän johdon nimityksiä, arvioida toimitusjohtajan toimintaa ja palkitsemista sekä ottaa kantaa Yhtiön palkitsemisjärjestelmiin. Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan työjärjestys on luettavissa Yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tulee kokoontua vähintään kerran vuodessa. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnassa oli 31. maaliskuuta 2011 lähtien neljä (4) jäsentä:

- Matti Kavetvuo (puheenjohtaja)
- Stig Gustavson (jäsen)
- Nina Kopola (jäsen)
- Malin Persson (jäsen)

Kaikki valiokunnan jäsenet Stig Gustavsonia lukuun ottamatta ovat riippumattomia Yhtiöstä. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui neljä kertaa vuonna 2011. Keskimääräinen läsnäoloprosentti kokouksissa oli 87,5. Valiokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin ilmenee hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia käsittelevästä taulukosta.

Hallituksen palkkiot

Yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista. Lisätietoa hallituksen palkkioista löytyy sivulta 40 kohdasta Hallituksen palkitseminen.

TOIMITUSJOHTAJA

Konecranes-konsernin toimitusjohtajan asema perustuu osakeyhtiölakiin. Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja päättää hänen irtisanomisestaan. Toimitusjohtaja voi olla hallituksen jäsen, mutta häntä ei voida valita puheenjohtajaksi. Nykyinen toimitusjohtaja Pekka Lundmark ei ole hallituksen jäsen.

Tehtävät

Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa Yhtiön päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä Yhtiön toiminnan luonteen ja laajuuden kannalta epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja vastaa, että Yhtiön kirjanpito on lainmukaista ja että Yhtiön varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja vastaa myös hallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä Yhtiön toiminnan strategisesta suunnittelusta, taloudesta, talouden suunnittelusta ja raportoinnista sekä riskienhallinnasta.

Toimitusjohtajasopimus

Toimitusjohtajalla on kirjallinen toimitusjohtajasopimus, jossa toimitushteen ehdot on määritelty ja jonka hallitus on hyväksynyt.

Toimitusjohtajan sopimuksen voivat milloin tahansa irtisanoa joko toimitusjohtaja itse tai Yhtiö. Irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta. Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajan ilman oikeusperusteita Yhtiö maksaa toimitusjohtajalle irtisanomisaajan palkan lisäksi korvauksen, joka vastaa kahdeksantoista (18) kuukauden palkkaa ja luontoisetuja. Toimitusjohtaja voi 60 vuotta täytettyään joko omasta tai Yhtiön pyynnöstä jäädä eläkkeelle. Tavoitteena on eläke, joka on 60 prosenttia toimitusjohtajan palkasta tulospalkkioita lukuun ottamatta.

KONSERNIN JOHTO

Konecranes-konsernissa on kaksitasoinen operatiivinen johtoryhmärakenne, joka koostuu konsernin johtoryhmästä ja laajennetusta johtoryhmästä.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmään kuuluvat seuraavat jäsenet:

- Pekka Lundmark, toimitusjohtaja (johtoryhmän puheenjohtaja)
- Hannu Rusanen, Kunnossapito-liiketoiminta-alueen johtaja (31.12.2011 saakka) Laitteet-liiketoiminta-alueen johtaja (1.1.2012 alkaen)
- Fabio Fiorino, Kunnossapito-liiketoiminta-alueen johtaja (1.1.2012 alkaen)
- Mikko Uhari, Laitteet-liiketoiminta-alueen johtaja (31.12.2011 saakka) Market Operations -toiminnon johtaja (1.1.2012 alkaen)
- Harry Ollila, Market Operations -toiminnon johtaja (31.12.2011 saakka)
- Teo Ottola, finanssijohtaja
- Pekka Lettije, hankintajohtaja (31.12.2011 saakka)
- Ari Kiviniitty, teknologiajohtaja (31.12.2011 saakka); väliaikainen teknologiajohtaja (1.1.2012 alkaen)

Konsernin johtoryhmän jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 50–51.

Konsernin johtoryhmän tehtävänä on toimitusjohtajan avustaminen. Johtoryhmällä ei ole virallista lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa, mutta sillä on käytännössä merkittävä asema Yhtiön johto-organisaatiossa, strategioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.

1. tammikuuta 2012 alkaen Konecranes-konsernin ylimmässä johdossa on tapahtunut työtehtävien kiertoa ja organisaatiomuutoksia. Työkierto mahdollistaa kokemusten ja osaamisen leviämisen organisaatiossa.

Aiemmin suunnitellun mukaisesti Harry Ollila luopui tehtävistään Yhtiön Market Operations -toiminnon johtajana. Laitteet-liiketoiminta-alueen johtaja Mikko Uhari siirtyi hänen seuraajakseen Market Operations -toiminnon johtajaksi. Kunnossapito-liiketoiminta-alueen johtaja Hannu Rusanen siirtyi Mikko Uharin seuraajaksi Laitteet-liiketoiminta-alueen johtajaksi.

Amerikan alueen kunnossapitotoiminnoista vastaava johtaja Fabio Fiorino siirtyy Hannu Rusasen seuraajaksi Kunnossapito-liiketoiminta-alueen johtajaksi.

Myös Laitteet-liiketoiminta-alueen organisaatorakenne muuttui 1. tammikuuta 2012 alkaen. Muutoksen tarkoituksena on selkeyttää organisaatiota ja lisätä toimintojen tehokkuutta. Uusi tuotehallinta- ja suunnitteluorganisaatio perustettiin johtamaan ja koordinoimaan tuote- ja suunnittelutoimintoja. Samalla maailmanlaajuiset hankinta- ja komponenttivalmistusyksiköt yhdistetään yhdeksi koko toimitusketjun kattavaksi yksiköksi.

Laajennettu johtoryhmä

Laajennettuun johtoryhmään kuuluvat konsernin johtoryhmän jäsenten lisäksi alueorganisaatioiden johtajat, lakiasiaintojohtaja, henkilöstöjohtaja, markkinointi- ja viestintäjohtaja, tietohallintojohtaja ja 1.1.2012 alkaen Supply Chain Management -yksikön johtaja sekä liiketoiminta-alueiden varajohtajat.

Laajennettuun johtoryhmään kuuluvat seuraavat jäsenet:

- Pekka Lundmark, toimitusjohtaja
- Hannu Rusanen, Kunnossapito-liiketoiminta-alueen johtaja (31.12.2011 saakka) Laitteet-liiketoiminta-alueen johtaja (1.1.2012 alkaen)
- Fabio Fiorino, Kunnossapito-liiketoiminta-alueen johtaja (1.1.2012 alkaen)
- Mikko Uhari, Laitteet-liiketoiminta-alueen johtaja (31.12.2011 saakka) Market Operations -toiminnon johtaja (1.1.2012 alkaen)
- Harry Ollila, Market Operations -toiminnon johtaja (31.12.2011 saakka)
- Teo Ottola, finanssijohtaja
- Pekka Lettijeffer, hankintajohtaja (31.12.2011 saakka) Supply Chain Management -yksikön johtaja (1.1.2012 alkaen)
- Ari Kiviniitty, teknologiajohtaja (31.12.2011 saakka); Product Management and Engineering -yksikön johtaja ja Laitteet-liiketoiminta-alueen varajohtaja (1.1.2012 alkaen)
- Pierre Boyer, WEMEA-alueen (Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka) toiminnoista vastaava johtaja (3.11.2011 saakka)
- Aku Lehtinen, NEI-alueen (Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia) toiminnoista vastaava johtaja (3.11.2011 saakka) WEMEA-alueen (Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka) toiminnoista vastaava johtaja (4.11.2011 alkaen)
- Tomas Myntti, NEI-alueen (Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia) toiminnoista vastaava johtaja (4.11.2011 alkaen)
- Tom Sothard, Amerikan alueen toiminnoista vastaava johtaja
- Ryan Flynn, APAC-alueen (Aasia-Tyynimeri) toiminnoista vastaava johtaja
- Sirpa Poitsalo, lakiasiaintojohtaja
- Jaana Rinne, henkilöstöjohtaja
- Mikael Wegmüller, markkinointi- ja viestintäjohtaja
- Antti Koskelin, tietohallintojohtaja
- Marko Äkräs, Kunnossapito-liiketoiminta-alueen varajohtaja (1.1.2012 alkaen).

Laajennetun johtoryhmän jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 50–53.

Laajennetun johtoryhmän (Extended Management Team) tehtävänä on systemaattisesti arvioida strategian kehittämisen ja toimeenpanon edistymistä.

Liiketoiminta-alueilla on paljon yhteistä toimintaa ja niiden välisiä synergioita hyödynnetään. Liiketoiminta-alueiden johtajat (Executive Vice President) ovat vastuussa liiketoiminta-alueensa päivittäisen toiminnan johtamisesta. Liiketoiminta-alueet ovat viime kädessä vastuussa Yhtiön tuloksesta.

Neljä johtajaa vastaa konsernin toiminnan johtamisesta eri maantieteellisillä alueilla Market Operations -toiminnon alaisuudessa. Alueorganisaatiot yhdistävät liiketoiminta-alueet ja näin muodostavat yhtenäisen asiakaspinnan. Niiden tärkein tavoite on maksimoida konsernin asema omalla maantieteellisellä alueellaan. Maantieteellisten alueiden johtajat ovat liiketoiminta-alueiden ohjeiden mukaisesti linjavastuussa laitemyynnistä ja kunnossapidosta. He vastaavat hallinnollisten palveluiden koordinoimisesta ja tuottamisesta toiminnoille, jotka eivät suoraan raportoi heille, kuten esimerkiksi valmistustoiminnalle.

Konsernihallinto käsittelee koko konsernin laajuisia, yhteisiä ja keskeisiä asioita.

Kokouskäytännöt

Konsernin johtoryhmä kokoontuu tarpeen mukaan, yleensä kuukausittain. Laajennettu johtoryhmä kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi laajennettu johtoryhmä ja muu johto käyvät kuukausittain toimitusjohtajan johdolla läpi liiketoiminnan tilannetta ja tuloskehitystä. Liiketoiminta-alueilla ja maantieteellisillä alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti.

PALKITSEMINEN

Palkitsemisjärjestelmiin sovellettavat periaatteet

Yhtiön palkitsemisjärjestelmien on tarkoitus motivoida henkilöstöä hyviin suoriin ja korostaa sitoutumista Konecranes-konsernin liiketoimintatavoitteisiin. Palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on edistää Yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä myötävaikuttaa omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen.

Konecranes pyrkii siihen, että kaikilla Yhtiön palveluksessa olevilla henkilöillä on suoriin perustuva muuttuva tekijä osana kokonaispalkitsemistaan. Tämän muuttuvan tekijän suuruus vaihtelee henkilön tehtävän, organisaatiotason ja vastuiden mukaan. Tyypillisesti palkitsemisessä käytetyt muuttuvat tekijät perustuvat Yhtiön ja/tai kyseisen yksikön taloudellisiin tuloksiin ja henkilökohtaisiin suoriin. Palkitsemisjärjestelmät laaditaan aina kirjallisesti ja niissä käytetään numeerista arviointia aina kun se on mahdollista.

Päätöksentekojärjestys

Hallituksen jäsenten palkitsemisesta päättää yhtiökokous nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi Yhtiön palkitsemisjärjestelmiä ja antaa niihin liittyviä ohjeistuksia. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suoriin. Tämän arvion sekä muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta.

Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vahvistaa suoraan toimitusjohtajalle raportoitavien konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemisen. Toimitusjohtaja päättää muiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta.

Myös kaikki muut palkitsemisjärjestelmät hyväksytään ”yksi yli” -periaatteen mukaisesti, toisin sanoen henkilön esimiehen esimiehen tulee aina hyväksyä henkilön palkitsemisen periaatteet.

Hallituksen palkitseminen

Viimeisimmän yhtiökokouksen päätöksen mukaiset hallituksen palkkiot on esitetty seuraavassa taulukossa.

HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOT

	Vuosipalkkio 2011
Hallituksen puheenjohtaja	100 000,00
Hallituksen varapuheenjohtaja	64 000,00
Hallituksen jäsen	40 000,00
Valiokuntapalkkio/valiokunnan kokous	1 500,00

Lisäksi korvataan kokouksiin osallistumisesta aiheutuneet matkakulut.

Hallituksen jäsenten palkkiot voidaan maksaa myös Yhtiön osakkeina. Yhtiön palveluksessa oleva hallituksen jäsen ei saa jäsenyydestään erillistä palkkiota. Hallituksen jäsenet, jotka eivät ole Yhtiön palveluksessa, eivät saa optioita.

HALLITUKSEN JÄSENILLE MAKSETUT PALKKIOT 2011

	Rahana maksettu hallituspalkkio vuodelta 2011, EUR	Osakkeina maksettu hallituspalkkio vuodelta 2011, EUR	Osakkeiden lukumäärä hallitustyöstä vuodelta 2011	Valiokuntapalkkiot 2011, EUR	Maksettu yhteensä 2011
Stig Gustavson, hallituksen puheenjohtaja	60 234,88	39 765,12	1 788	6 000,00	106 000,00
Svante Adde, hallituksen jäsen	24 076,16	15 923,84	716	6 000,00	46 000,00
Kim Gran, hallituksen jäsen	24 076,16	15 923,84	716	1 500,00	41 500,00
Tapani Järvinen, hallituksen jäsen	24 076,16	15 923,84	716	6 000,00	46 000,00
Matti Kavetvuo, hallituksen jäsen	24 076,16	15 923,84	716	6 000,00	46 000,00
Nina Kopola, hallituksen jäsen (31.3.2011>)	24 076,16	15 923,84	716	3 000,00	43 000,00
Malin Persson, hallituksen jäsen	24 076,16	15 923,84	716	6 000,00	46 000,00
Mikael Silvennoinen, hallituksen jäsen	24 076,16	15 923,84	716	4 500,00	44 500,00
Yhteensä	228 768,00	151 232,00	6 800	39 000,00	419 000,00

Toimitusjohtajan palkitseminen

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen. Tämän arvion sekä muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkkion.

Toimitusjohtajan kokonaispalkka koostuu peruspalkasta, luontoiseduista, eläkevakuutuksesta ja suoritukseen perustuvasta tulospalkkiosta. Tulospalkkio perustuu konsernin kannattavuuteen ja kasvuun ja voi olla enintään 50 prosenttia toimitusjohtajan vuosipalkasta. Lisäksi Yhtiön hallituksella on

mahdollisuus, mutta ei velvollisuus, asettaa strategisia tavoitteita, joiden saavuttamisesta tulospalkkio voi olla enintään 50 prosenttia toimitusjohtajan vuosipalkasta.

Eläkevakuutuksen mukaan toimitusjohtaja voi 60 vuotta täytettyään joko omasta tai Yhtiön pyynnöstä jäädä eläkkeelle. Tavoitteena on eläke, joka on 60 prosenttia toimitusjohtajan palkasta tulospalkkioita lukuun ottamatta.

Toimitusjohtajan palkka ja edut ovat eriteltyinä alla olevassa taulukossa.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Palkka, tulospalkkiot ja muut edut	2011, EUR	2010, EUR
Palkka ja edut	440 140	402 022
Tulospalkkio	330 066	176 880
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä 31.12.)	174 000	194 000
Osakeomistus (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	180 000	180 000
Lisäosakkeet osakkeiden vaihdon jälkeen (osakkeiden lukumäärä)	83 606	83 606
Osakeomistuksen kokonaismäärä (osakkeiden lukumäärä)	263 606	263 606
Eläkeikä	60 vuotta	60 vuotta
Eläkkeen tavoitetaso	60 %	60 %
Irtisanomisaika	6 kuukautta	6 kuukautta
Irtisanomiskorvaus	18 kk palkka ja luontoisedut	18 kk palkka ja luontoisedut

Vuoden 2011 lopussa Konecranes-konsernilla oli 217 197 euron lainasaatava toimitusjohtaja Pekka Lundmarkilta. Lainan korko on 2,039 prosenttia. Laina liittyy veroon, joka on aiheutunut toimitusjohtaja Pekka Lundmarkille vuonna 2006 suunnatusta kannustejärjestelmästä. Asiasta on tehty verovaltitus ja laina erääntyy, kun valitus on käsitelty.

Konecranes-konsernin johtoryhmä perusti toukokuussa 2009 yrityksen nimeltä KCR Management Oy. KCR Management Oy hankki markkinoilta 517 696 Konecranes Oyj:n osaketta. Hankinta rahoitettiin johdon yhteensä noin 1,3 miljoonan euron suuruisilla pääomapanoksilla sekä noin 7,1 miljoonan euron suuruisella Konecranes Oyj:ltä otetulla lainalla. KCR Management Oy:n omistivat sen aloittamisen aikaan laajennettuun johtoryhmään kuuluneet henkilöt.

Järjestely laajensi ja jatkoi Yhtiön toimitusjohtajalle vuonna 2006 tarjoamaa kannustinjärjestelmää. Uuden järjestelyn myötä kyseisiä 100 000 osaketta koskevaa viiden vuoden luovutusrajoitetta muutettiin niin, että toimitusjohtaja saattoi myydä osakkeet markkinoilla sillä ehdolla, että sovittu osuus myynnistä saaduista varoista investoitiin pääomana KCR Management Oy:hyn.

KCR Management Oy:tä koskevien sopimusten mukaan KCR Management Oy:llä oli velvoite maksaa takaisin Konecranes Oyj:n myöntämä laina ennen aikaisesta, mikäli Konecranes Oyj:n osakkeen arvo muuten kuin hetkellisesti ylittää sopimuksissa asetetun tason. Tämä ehto täyttyi joulukuussa 2010. Konecranes Oyj:n hallitus päätti lainan takaisinmaksusta osakevaihdon kautta, jossa Konecranes Oyj hankki omistukseensa kaikki KCR Management Oy:n osakkeet. Konecranes-konsernin hallitus päätti toteuttaa osakevaihdon suunnatulla osakeannilla, jossa Yhtiö tarjosi osakkeenomistajien merkintäoikeudesta poiketen 281 007 uutta Konecranes-konsernin osaketta KCR Management Oy:n osakkeenomistajille osakevastiketta vastaan (osakevaihto). Osakevaihdon yhteydessä KCR Management Oy:n osakkeenomistajat luovuttivat osakkeensa ja saivat vastineeksi

uusia Konecranes Oyj:n osakkeita. Toukokuussa 2009 tehdyllä hallituksen päätöksellä uudet osakkeet sisältävät luovutusrajoituksen, joka päättyy 1.11.2012. Toimitusjohtaja Pekka Lundmark omisti 27,9 prosentin osuuden KCR Management Oy:stä ja osakevaihdon vastineena hän sai 83 606 Konecranes-konsernin osaketta. KCR Management Oy sulautui Konecranes Oyj:öön 31.12.2011.

Uudet osakkeet on kirjattu merkittävien arvo-osuustileille ja rekisteröity kaupparekisteriin 13.1.2011, ja ne ovat olleet julkisen kaupankäynnin kohteina NASDAQ OMX Helsingissä 14.1.2011 alkaen.

Johdon palkitseminen (laajennettu johtoryhmä)

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi konsernin palkitsemisjärjestelmiä ja antaa niihin liittyviä ohjeistuksia. Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vahvistaa suoraan toimitusjohtajalle raportoivien konsernin johtoryhmän jäsenten palkkiot. Toimitusjohtaja vahvistaa muiden laajennetun johtoryhmän jäsenten palkkiot. Kokonaispalkka koostuu yleensä peruspalkasta, luontoiseduista (esim. auto- ja matkapuhelinetu), eläkevakuutuksesta ja suoritukseen perustuvasta tulospalkkiosta. Tulospalkkiosopimukset laaditaan aina kirjallisesti. Tulospalkkiokriteerit vaihtelevat, mutta yleensä niiden perustana ovat konsernin viisi avainaluetta: turvallisuus, asiakkaat, henkilöstö, kasvu ja kannattavuus. Palkkiot perustuvat henkilökohdaisiin suorituksiin ja kunkin vastualueeseen kuuluvan yksikön tulokseen. Palkitsemisjärjestelmissä pyritään käyttämään numeerista arviointia henkilökohtaisen arvioinnin asemesta. Tulospalkkion maksimisuuruus määräytyi henkilön tehtävän mukaan ja oli vuonna 2011 30 - 50 prosenttia vuosipalkasta.

Laajennetun johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään, joka on nostettavissa 60 ikävuodesta lähtien. Laajennetun johtoryhmän jäsenten eläkeikä määräytyy kuitenkin työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan.

KONSERNIN JOHDON PALKITSEMINEN: LAAJENNETTU JOHTORYHMÄ ILMAN TOIMITUSJOHTAJAA

Palkka, tulospalkkiot ja muut edut	2011, EUR	2010, EUR
Palkka ja edut	2 705 215	3 084 611
Tulospalkkio	667 241	396 534
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä 31.12.)	777 500	957 000
Osakeomistus (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	256 218	256 218
Lisäosakkeet osakkeiden vaihdon jälkeen (osakkeiden lukumäärä)	167 618	183 467
Osakeomistuksen kokonaismäärä (osakkeiden lukumäärä)	423 836	439 685

Konecranes-konsernin johtoryhmä perusti toukokuussa 2009 yrityksen nimeltä KCR Management Oy. KCR Management Oy hankki markkinoilta 517 696 Konecranes Oyj:n osaketta. Hankinta rahoitettiin johdon yhteensä noin 1,3 miljoonan euron suuruisilla pääomapanoksilla sekä noin 7,1 miljoonan euron suuruisella Konecranes Oyj:ltä otetulla lainalla. KCR Management Oy:n omistivat sen aloittamisen aikaan laajennettuun johtoryhmään kuuluneet henkilöt.

KCR Management Oy:llä oli velvoite maksaa takaisin Konecranes Oyj:n myöntämä laina ennenaikaisesti, mikäli Konecranes Oyj:n osakkeen arvo muuten kuin hetkellisesti ylittää sopimuksissa asetetun tason. Tämä ehto täyttyi joulukuussa 2010. Konecranes Oyj:n hallitus päätti lainan takaisinmaksusta osakevaihdon kautta, jossa Konecranes Oyj hankki omistukseensa kaikki KCR Management Oy:n osakkeet. Konecranes-konsernin hallitus päätti toteuttaa osakkeiden vaihdon suunnatulla osakeannilla, jossa Yhtiö tarjosi osakkeenomistajien merkintäoikeudesta poiketen 281 007 uutta Konecranes Oyj:n osaketta KCR Management Oy:n osakkeenomistajille osakevastiketta vastaan (osakevaihto). Osakevaihdon yhteydessä KCR Management Oy:n osakkeenomistajat luovuttivat osakkeensa ja saivat vastineeksi uusia Konecranes Oyj:n osakkeita. Toukokuussa 2009 tehdyllä hallituksen päätöksellä uudet osakkeet sisältävät luovutusrajoituksen, joka päättyy 1.11.2012. KCR Management Oy sulautui Konecranes Oyj:hin 31.12.2011.

Uudet osakkeet on kirjattu merkitsijöiden arvo-osuustileille ja rekisteröity kaupparekisteriin 13.1.2011, ja ne ovat julkisen kaupankäynnin kohteina NASDAQ OMX Helsingissä 14.1.2011 alkaen.

Laajennetulla johtoryhmällä (pois lukien toimitusjohtaja) ei ole lainoja Yhtiöltä kausien 2010 ja 2011 päättyessä.

Optio-ohjelmat

Yhtiöllä on avainhenkilöstölle (ylin ja keskijohto sekä tietyissä asiantuntija-asemissa olevat työntekijät) tarkoitettuja optio-ohjelmia.

Optio-ohjelmat edellyttävät yhtiökokouksen hyväksynnän, ja kaikki optio-ohjelmat ovat yhtiökokouksen hyväksymiä. Eräät suuret institutionaaliset sijoittajat ovat hyväksyneet suuntaviivat optio-ohjelmille. Suuntaviivat antavat muun muassa ohjeet suurimmasta hyväksyttävästä laimennusvaikutuksesta, kannustintasosta, sulkuajoista ja ohjelmien kestosta. Yhtiön optio-ohjelmat ovat olennaisilta osiltaan näiden suuntaviivojen mukaisia.

Optio-ohjelmien tarkoituksena on kannustaa avainhenkilöitä myötävaikuttamaan Yhtiön pitkän tähtäimen menestymiseen ja sitouttaa heitä Yhtiön arvon kasvattamiseen. Lisäksi erityisenä tavoitteena on kehittää Yhtiön johdon yhteistä omistajuuden tunnetta, jolla on Konecranes-konsernin kaltaisella yhtiöllä erityinen merkitys, sillä Yhtiön rakenne kattaa useita maita, kulttuureita ja asiakastoimialoja.

Hallitus päättää toimitusjohtajan esityksestä avainhenkilöille jaettavista optioista. Toimitusjohtajalle jaettavista optioista hallitus päättää itsenäisesti. Konecranes Oyj:n voimassa olevien optio-ohjelmien puitteissa annetut optio-oikeudet koskevat 2007B-, 2009A-, 2009B- ja 2009C-sarjan optioita. 2007C-sarjan optioita ei ole jaettu, ja 2007C-sarjan ehtojen mukaan kyseiset optiot ovat rauenneet 31. joulukuuta 2009. Optio-ohjelmien ehdot ja voimassa olevien optio-ohjelmien perusteella merkitsemättä olevien optioiden määrä ja optio-ohjelmissa mukana olevien henkilöiden määrä löytyvät Yhtiön internetsivuilta osoitteesta www.konecranes.com > Investors > Share information > Stock option plans.

Konsernin optio-ohjelmissa oli vuoden 2011 lopussa mukana noin 220 työntekijää. Lisätietoja optioista on saatavilla sivun 96 liitteestä 29.

Palkka- ja palkkioselvitys

Konecranes on laatinut Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin (Corporate Governance) 2010 suosituksen 47 mukaisen Palkka- ja palkkioselvityksen. Palkka- ja palkkioselvitys löytyy Yhtiön internetsivuilta www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

SISÄPIIRIHALLINTO

Yhtiön hallitus on hyväksynyt sisäpiirisäännöt, jotka perustuvat Suomen arvopaperimarkkinalakiin ja ovat Rahoitustarkastuksen standardien sekä NASDAQ OMX Helsingin 9. lokakuuta 2009 voimaan tulneiden sisäpiiriohjeiden mukaiset.

Konsernin julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, hallituksen sihteeri, tilintarkastaja, laajennetun johtoryhmän jäsenet sekä muut Yhtiön ilmoittamat henkilöt, jotka ovat Yhtiössä vastaavanlaisessa asemassa. Lisäksi Yhtiön yrityskohtaiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat Yhtiön ilmoittamat henkilöt, jotka työssään säännöllisesti käsittelevät sisäpiiritietoa.

Sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa Yhtiön osakkeilla ja osakkeisiin oikeuttavilla arvopapereilla osavuosikatsauksen ja tilipääöstiedotteen julkistamisajankohtaa edeltävänä



Telakkapukkinosturi

jaksona, alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeistä päivää seuraavasta päivästä ja päättyen tuloksen julkistamispäivänä, tämä päivä mukaan lukien. Yhtiössä pidetään myös hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä jokaisesta Yhtiön mahdollisesta sisäpiirihankkeesta. Hankekohtaisten sisäpiiriläisten kaupankäynti Yhtiön arvopapereilla on kielletty sisäpiirihankkeiden vireillöoloaikana.

Yhtiön julkisen sisäpiirirekisterin pidosta vastaa Yhtiön lakiasiaintohtaja. Hän on vastuussa sisäpiirisääntöjen ja ilmoitusvelvollisuuksien noudattamisen seurannasta. Yhtiö säilyttää julkista sisäpiirirekisteriään Euroclear Finland Oy:n ylläpitämässä SIRE-rekisterissä.

Julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvien henkilöiden osake ja optio-omistukset ovat nähtävillä NetSire-rekisterissä.

TILINTARKASTUS

Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallisena tehtävänä on todentaa, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot konsernin tilikauden tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi. Tilintarkastaja raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastaja on velvollinen tarkastamaan Yhtiön tilikauden kirjanpidon ja tilinpäätöksen oikeellisuuden sekä antamaan tekemästään tarkastuksesta tilintarkastuskertomuksen yhtiökokoukselle. Yhtiökokous valitsee Yhtiön tilintarkastajat. Tilintarkastajat valitaan tehtävänsä toistaiseksi. Sama tilintarkastaja voi toimia päävastuullisena tilintarkastajana enintään seitsemän (7) tilikautta. Tarkastusvaliokunnan ehdotus tilintarkastajaksi tulee sisältyä yhtiökokouksuun. Tarkastusvaliokunta pyrkii

kilpailuttamaan tilintarkastuspalvelut säännöllisesti.

Ernst & Young Oy on toiminut Yhtiön ulkoisena tilintarkastajana vuodesta 2006. Vuonna 2011 päävastuullisena tilintarkastajana toimi Roger Rejström. Ernst & Young Oy:lle ja siihen kuuluville yhtiöille maksettiin vuonna 2011 palkkioita Konecranes-konsernin tilintarkastuksesta yhteensä 1 572 000 euroa. Muista palveluista maksettiin lisäksi 742 000 euron suuruinen palkkio.

RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA JA SISÄINEN TARKASTUS

Konecranes-konsernin hallitus on määritellyt ja ottanut käyttöön tietyt riskienhallinnan periaatteet. Ne perustuvat kansainvälisesti hyväksytyihin hyvän johtamisen periaatteisiin. Yhtiön tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyden ja tarkoituksenmukaisuuden sekä raportoi näistä hallitukselle.

RISKIENHALLINNAN PERIAATTEET

Riskejä ovat kaikki seikat, jotka vaikuttavat selkeästi Konecranes-konsernin mahdollisuuksiin saavuttaa liiketoimintatavoitteensa ja toteuttaa strategiansa. Riskienhallinta on osa yrityksen valvontajärjestelmää. Riskienhallinta varmistaa, että konsernin liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja hallitaan asiaankuuluvasti ja tarkoituksenmukaisesti niin, että liiketoiminnan jatkuvuus taataan kaikissa olosuhteissa.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta kukin konsernin yhtiöistä tai liiketoimintayksiköistä on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Näin otetaan parhaiten huomioon paikalliset olosuhteet, kokemukset ja muut asiaan vaikuttavat tapauskohtaiset näkökohdat.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet määrittelevät riskienhallinnan jatkuvaksi ja järjestelmälliseksi toiminnaksi, jonka tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata yhtiöiden ja konsernin omaisuus sekä varmistaa vakaa ja kannattava toiminta. Minimoimalla toteutuneista riskeistä aiheutuneet menetykset ja optimoimalla riskienhallinnan kustannukset Konecranes voi turvata pitkän aikavälin kilpailukyönsä.

KONECRANES-KONSERNIN KANNALTA MERKITTÄVÄT RISKIT

Konecranes on arvioinut strategiset, operatiiviset ja rahoitusselliset riskinsä sekä vahinkoriskinsä. Seuraavassa kuvatut riskit ja riskienhallintamenetelmät ovat esimerkkejä, eivätkä siis kata kaikkea riskienhallintaa.

Markkinariskit

Konecranes-konsernin tuotteiden ja palveluiden kysyntään vaikuttavat sekä maailmantalouden kokonaiskehitys että yhtiön asiakastoimialojen liiketoimintasyklit. Teollisuusnosturi-investoinnit vaihtelevat teollisuustuotannon kehityksen ja tuotantokapasiteetin mukaan, kun taas satamalaitteiden kysyntään vaikuttavat globaalin kuljetuskysynnän kehitys ja lyhyemmällä aikavälillä satamien investointisyklit. Kunnossapitopalveluiden kysyntään vaikuttavat asiakkaiden kapasiteettien käyttöasteet. Myyntivolyymiriskien lisäksi kysynnän epäsuotuisat vaihtelut voivat aiheuttaa myös ylikapasiteettia ja vaikuttaa markkinahintoihin.

Konecranes pyrkii myös lisäämään kunnossapidon osuutta liikevaihdosta ja näin pienentämään taloudellisten syklien vaikutusta. Kunnossapidon kysyntä ei yleisesti ottaen vaihtele yhtä voimakkaasti kuin laitteiden kysyntä.

Osana strategiaansa Konecranes pyrkii säilyttämään laajan maantieteellisen kattavuutensa tasapainottaakseen eri markkina-alueiden taloudellista kehitystä. Konecranes pyrkii myös pienentämään eri asiakassegmenttien ja yksittäisten tuotteiden kysynnän vaihteluiden riskiä laajalla asiakaskunnallaan ja kattavalla tuote- ja palveluvalikoimallaan.

Konecranes käytti myös vuonna 2011 huomattavia resursseja markkinanäkyvyyden parantamiseksi sekä uusien mahdollisuuksien aktiiviseen etsimiseen.

Asiakkaiden luottoriskit

Asiakasmaksuihin liittyvät haasteet saattavat vaikuttaa haitallisesti Konecranes-konsernin taloudelliseen tilanteeseen. Tämän riskin rajoittamiseksi sovelamme asiakkaidemme kohdalla varovaista luottopolitiikkaa. Konecranes-konsernin käytäntönä on arvioida huolellisesti asiakkaat ennen asiakassuhteen muodostamista ja edellyttää uusilta asiakkailta luottotietoraportteja. Asiakasmaksuihin liittyviä luottoriskejä pyritään pienentämään tapauksesta riippuen ennakkomaksuilla, rembursseilla, maksutakuilla ja luottovakuutuksilla. Näillä keinoilla ja asiakasmaksujen tarkalla valvonnalla olemme onnistuneet rajoittamaan luottoriskejämme. Vuonna 2011 Konecranes on kehittänyt edelleen Trade & Export Finance -osastonsa toimintaa tarjotakseen kaikille liiketoimintayksiköille tarvittavaa osaamista.

Teknologiariskit

Konecranes tiedostaa, että yrityksen toimialalla uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen liittyy uhkia ja mahdollisuuksia. Immateriaalioikeuksien aktiivinen hallinta on ensisijaisen tärkeää maailmanlaajuisilla markkinoilla.

Konecranes seuraa jatkuvasti markkinoiden kehittymistä ja kilpailijoitaan tunnistaakseen varhaiset merkit tuotteiden, markkinoiden ja asiakastarpeiden mahdollisista muutoksista.

Vakiintuneiden prosessien mukaiset tuotekehitystoimet ovat auttaneet Konecranes-konsernia säilyttämään johtoasemansa asiakkaidensa liiketoimintaa auttavien edistyskellisten teknologioiden, tuotteiden ja palveluiden tarjoajana. Uutta edistyskellistä teknologiaa hankitaan myös yrityskaupoin silloin, kun se on tarkoituksenmukaista. Konecranes varmistaa, että sen innovaatiot ovat mahdollisuuksien mukaan suojattu kansainvälisillä patenteilla, ja myös yrityksen tuotemerkit on suojattu.

Vuoden 2011 aikana Konecranes lisäsi toimintaansa kehittyvillä markkinoilla. Saatoimme päätökseen yritys-

toja ja keskityimme tuotteisiin, jotka parantavat mahdollisuuksiamme kasvumarkkinoilla. Kehittyneillä markkinoilla Konecranes investoi automaatioon, ohjelmistotuotteisiin ja etävalvontatuotteisiin kasvattaakseen asiakkaille tuotettavaa lisäarvoa ja tukeakseen uutta visiota.

Konecranes lanseerasi TRUCONNECT®-etäpalvelutuoteryhmän, joka lisää tietoaamme asennetuista laitteista muuntamalla nosturin käyttö- ja anturitiedot käyttökelpoiseksi tiedoksi. Kun Konecranes-konsernin globaalit etäkeskukset ovat analysoineet tiedot, nostamme asiakkaidemme liiketoimintoja paremmalla tuote- ja palveluvalikoimalla.

Liiketoiminta kasvavilla ja kehittyvillä markkinoilla

Konecranes-konsernilla on valmistus- ja toimittajaverkostoja useissa kehittyvissä maissa. Suuri osa myynnistä suuntautuu kasvaviin ja kehittyviin maihin. Äkilliset poliittiset, taloudelliset tai sääntelyn muutokset voivat vaikuttaa haitallisesti yrityksen liiketoimintaan näillä alueilla. Konecranes tutkii tarkkaan poliittisen, sosiaalisen ja taloudellisen tilanteen näissä maissa ollakseen ajan tasalla maiden kehityksestä.

Kasvaviin ja kehittyviin maihin liittyvää riskiä tasapainottaa konsernin vahva globaali asema ja Euroopan ja Pohjois-Amerikan kehittyneiden maiden vakaampi kunnossapitotoiminta.

Kehittyvät markkinat tarjoavat tulevaisuudessa merkittäviä markkinamahdollisuuksia, sillä talouskasvun odotetaan olevan siellä nopeampaa kuin maailmanmarkkinoilla keskimäärin. Konecranes pyrkii yhä laajentamaan läsnäoloaan kyseisillä alueilla.

Konecranes jatkaa investointejaan kasvaviin ja kehittyviin markkinoihin yritysostojen kautta ja vahvistamalla läsnäoloaan kyseisissä maissa. Vuoden 2011 aikana saatoimme päätökseen esimerkiksi intialaisen WMI Cranes Ltd:n oston ja vahvistimme läsnäoloamme Brasiliassa.

Henkilöstö

Konecranes-konsernin toimintakyky on riippuvainen ammattitaitoisen henkilöstön saatavuudesta, työkyvystä ja osaamisesta. Kyky pitää nykyinen henkilöstö ja rekrytoida henkilöstöä on yksi tärkeimmistä yrityksen menestykseen vaikuttavista tekijöistä. Tässä epäonnistuminen voi vaikuttaa Konecranes-konsernin kykyyn toteuttaa strategioitaan. Vuosittainen henkilöstötyytyväisyystutkimus antaa tärkeää tietoa yleisestä työtyytyväisyydestä, johtajuudesta ja sitoutumisesta. Tutkimustulosten avulla tuetaan erilaisia viestinnän ja johtajuuden kehittämistoimia.

Konecranes hallinnoi henkilöstöhaasteita ammattimaisen henkilöstöhallintotiimin avulla sekä käyttämällä ulkopuolisia palveluja, kun se on tarkoituksenmukaista. Maailmanlaajuisesti yhtenäisiä henkilöstöprosesseja ja -järjestelmiä hyödynnetään nyt lähes koko konsernissa.

Konecranes jatkoi vuonna 2011 panostustaan koulutukseen, ja palautteen mukaan koulutuksen laatu on parantunut. Panostimme myös arviointikeskusteluihin, mikä paransi merkittävästi työtyytyväisyyteen, johtajuuden laatuun ja työntekijöiden sitoutumiseen liittyviä indeksejä. Tämä tuli esille henkilöstötyytyväisyystutkimuksesta, jonka osallistumisaste kasvoi selvästi.

Yrityssostot

Epäonnistuneet yritysostot tai ostetun yrityksen toimintojen integroinnin epäonnistuminen voivat laskea kannattavuutta tai vaikeuttaa konsernin strategian toteuttamista. Konecranes vähentää yrityskauppoihin liittyviä riskejä tekemällä perusteelliset due diligence -tutkimukset käyttäen tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita.

Vuonna 2011 painopiste siirtyi yritysostoprosessien kehittämisestä ostettujen yritysten integrointiin.

Tuotantoriskit

Konecranes-konsernin strategiana on säilyttää joidenkin korkeaa lisäarvoa ja/tai ydinkilpailukykyä tuottavien avainkomponenttien valmistus itsellään. Tuotannon eri osa-alueisiin liittyy niille tyypillisiä riskejä, esimerkiksi tuotantokapasiteetin hallinnointi, toiminnallinen tehokkuus, jatkuvuus ja laatu.

Tuotannon kehittämiseen panostettiin edelleen. Tuotantolaitteiden vaihtoon ja niiden kunnossapidon parantamiseen on panostettu. Ostettujen yritysten kapasiteetti on integroitu asteittain niin, että niistä on tullut olennainen osa globaalia tuotantoverkostoa. Riskienhallinta on olennainen osa tuotantostategiaa. Avaintuotantolaitosten turvallisuuden parantamista jatkettiin vuonna 2011.

Materiaalinhallinta ja hankintariskit

Materiaalinhallinta ja hankintatoiminnot edellyttävät ennakkointia ja kehitystyötä, jotta esimerkiksi hinnoitteluun, laatuun, kapasiteettiin, saatavuuteen ja varaston arvoon liittyviä riskejä voidaan välttää. Tehottomuus näissä toiminnoissa voi vaikuttaa Konecranes-konsernin menestykseen haitallisesti. Konecranes hallinnoi keskitetysti toiminnalle tärkeiden materiaalien ja komponenttien hankintaa ja logistiikkaa. Avaintoimittajien kanssa tehdyillä sopimuksilla hankinnat pyritään optimoimaan globaalisti.

Konecranes jatkoi vuonna 2011 toimittajien yhteistyö- ja auditointiprosessin kehittämistä. Olemme myös parantaneet kysynnän ja tarjonnan valvontaa, tasapainottamista ja ennakkointia parantaaksemme kykyämme vastata nopeasti asiakkaiden tarpeisiin.

Laaturiskit

Tuotteiden, liiketoimintatapojen, prosessien ja palveluiden korkea laatu nähdään avainasiana Konecranes-konsernin riskien minimoinnissa. Useimmilla konsernin yrityksistä ja kaikissa päätoiminnoissa on käytössä sertifioidut laatujärjestelmät. Vuoden 2011 aikana haettiin ja saatiin useita uusia laatusertifikaatteja, ja sertifiointityö jatkuu.

Konecranes jatkoi vuonna 2011 niin paikallisia kuin maailmanlaajuisia laadunparannustoimiaan panostamalla paikallisiin laadunparannustiimeihin ja paikallisia tiimejä tukevaan maailmanlaajuiseen laatutyöryhmään. Toimittajien laatua kehitettiin samalla tavalla.

Alihankkija- ja toimittajariskit

Konecranes tiedostaa, että muutamat avainasemassa olevat toimittajat muodostavat hinta- ja jatkuvuusriskin, koska heitä voi olla vaikea korvata. Vakavissa tuotantohäiriöissä avaintoimittajat voivat myös vaikuttaa toimituskapasiteettiin.



Laaturiskit ja alihankittujen komponenttien laatuvirheet ovat myös Konecranes-konsernin riskejä.

Pienentääkseen alihankkijariskiä Konecranes etsii jatkuvasti uusia kilpailukykyisiä ja vaihtoehtoisia toimittajia samalla, kun se parantaa yhteistyötä olemassa olevien toimittajien kanssa. Vaihtoehtoiset toimittajat tuovat saatavilla ollessaan hintakilpailua, lisäävät tuotantokapasiteettia ja vähentävät Konecranes-konsernin riippuvuutta yhdestä toimittajasta.

Vuonna 2011 Konecranes keskittyi yhteistyön laatuun saavuttaakseen molemminpuolisia etuja avaintoimittajien kanssa. Konecranes-konsernin laatuprosessien parantaminen paransi myös toimittajien laadun ja asiakkaiden laatu kokemuksen välistä yhteyttä.

Informaatioteknologiariskit

Konecranes IT -yksikkö vastaa kaikista konsernin yritysten ja tuotemerkkien IT-palveluista, -sovelluksista ja -laitteista. Konecranes-konsernin toiminta on riippuvainen tiedon saatavuudesta, luotettavuudesta ja laadusta, samoin kuin sen luottamuksellisuudesta ja oikeellisuudesta. Tietoturvaongelmat ja vahingot voivat vaikuttaa liiketoimintaan haitallisesti.

Konecranes käyttää luotettavia informaatioteknologiaratkaisuja ja tehokasta tietoturvahallintaa välttääkseen tiedon häviämisen sekä tiedon luottamuksellisuuden, saatavuuden ja oikeellisuuden vaarantumisen. Erityistä huomiota kiinnitetään sisäisesti tuotettujen ja ulkoistettujen IT-palveluiden saatavuuteen, joustavuuteen ja jatkuvuuteen sekä tärkeimpien palveluiden nopeaan toipumiseen tilapäisissä häiriötilanteissa.

Konecranes IT sai vuonna 2011 päätökseen Data Center-toimintojen ja verkkopalveluiden yhdistämisen. Sen ansiosta Konecranes on voinut keskittyä informaatioteknologian kehittämiseen niillä alueilla, joiden tuottama lisäarvo on korkeampi, ja jotka ovat liiketoiminnan kannalta tärkeimpiä.

Vuonna 2011 Konecranes IT jatkoi liiketoiminnan prosessin harmonisoinnin mukanaan tuomien maailmanlaajuisien liiketoimintasovellusten kehittämistä. Vuoden 2012 aikana Konecranes aloittaa näiden sovellusten täytäntöönpanon.

Täytäntöönpanoon sisältyy aikatauluun, kustannuksiin ja sisältöön liittyviä riskejä. Aikatauluun liittyvän riskin toteutuminen saattaa johtaa myöhästykseen liiketoiminnallisten hyötyjen saavuttamisessa. Sisältöön liittyvä riski saattaa toteutua, mikäli suunniteltua liiketoimintamallia ei voida toteuttaa valittujen sovellusten avulla. Aikataulun myöhästymisen ja haasteet täytäntöönpanossa saattavat nostaa projektin kokonaiskustannuksia. Suurin osa käynnissä olevista liiketoiminnan harmonisointiprosesseista on täytäntöönpanovaiheessa vuonna 2012. Konecranes IT toimi vuonna 2011 liiketoiminnan tukitoimintona, ja toimintaa oli noin 20 maassa.

Sopimus- ja tuotevastuuriskit

Konecranes saattaa olla osapuolena erilaisissa oikeudenkäynneissä, riita-asioissa ja muissa oikeudellisissa toimitissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat toimialalla tyypillisiä ja ovat välttämätön osa maailmanlaajuisia liiketoimintaa, joka kattaa laajan joukon tuotteita ja palveluja. Riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitusvelvollisuuden laiminlyöminen ja asbestivastuut), työsuhte- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset. Näitä riskejä hallitaan seuraamalla säännöllisesti toimintoja, parantamalla tuoteturvallisuutta, kouluttamalla asiakkaita sekä yksityiskohtaisilla myyntiehdoilla. Konecranes laatii myös kirjallisia menettelytapohjeita, joilla varmistetaan, että koko Konecranes-konserni noudattaa lainsäädäntöä, määräyksiä ja konsernin periaatteita. Erityisesti panostetaan koulutukseen, jotta varmistetaan työntekijöiden tietoisuus omaan työhönsä liittyvästä lainsäädännöstä, määräyksistä ja periaatteista sekä näiden noudattaminen. Konecranes-konsernin lakiasiainosasto käyttää tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita.

Laittomat toimet

Konecranes pyrkii noudattamaan kaikkia voimassa olevia lakeja ja määräyksiä, mutta laittomiin toimiin johtavat konsernin periaatteiden vastaiset mahdolliset rikkomukset voivat

muodostaa erilaisia uhkia. Konecranes uskoo potentiaalisen riskin olevan pieni, mutta ottaa kuitenkin huomioon, että pienimmätkin laittomat toimet voivat vaarantaa yrityksen maineen ja vaikuttaa haitallisesti taloudelliseen tilanteeseen ja tulokseen. Konecranes-konsernin altistumista tällaisille riskeille pienennetään sisäisillä menettelytavoilla, valvonnalla, tarkastuksilla ja käytännön työkaluilla.

Vuonna 2011 Konecranes jatkoi sisäistä koulutusta hyvistä hallinto- ja johtamistavoista ja laajensi toimittajien koulutusta.

Vahinkoriskit

Vahinkoriskeihin kuuluvat liiketoiminnan keskeytymisriskit, työterveys- ja -turvallisuusriskit, ympäristöriskit, tulipalot ja muut onnettomuudet, luonnonmullistukset ja toimitilojen turvallisuusriskit. Konecranes määrittää ja arvioi näitä riskejä jatkuvasti osana liiketoimintaprosessejaan. Olemme varautuneet vahinkoriskeihin työterveys- ja -turvallisuusohjeilla, sertifiointiperiaatteilla, pelastussuunnitelmilla ja toimitilojen turvallisuusohjeilla. Konecranes on myös varautunut riskien toteutumiseen erilaisilla vakuutusohjelmilla ja parantamalla jatkuvasti valmiuttaan erilaisiin mahdollisiin kriisitilanteisiin.

Konecranes jatkoi vuonna 2011 vahvaa panostustaan työturvallisuuteen kaikilla tasoilla. Erityistä huomiota kiinnitettiin kaikkien tuotantolaitosten, toimialojen ja toimistojen saamiseen samalle harmonisoidulle tasolle. Intia ja Kiina ovat esimerkkejä tästä työstä.

Rahoitusriskit

Konecranes hallitsee suurinta osaa rahoitusriskeistään keskitetysti yhtiön rahoitusosastolla. Konsernin pääkonttorissa toimiva juridinen yksikkö Konecranes Finance Oy toimii konsernin sisäisenä pankkina. Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoa. Yhtiön tavoitteena on palvella konsernin liiketoimintayksiköitä vähentämällä näiden maailmanlaajuiseen toimintaan liittyviä riskejä, kuten markkina-, luotto- ja likviditeettiriskejä. Kaikkein merkittävin markkinariski on valuuttariski.

Vastuu konsernin kansainvälisestä toiminnasta aiheutuvien rahoitusriskien tunnistamisesta, arvioimisesta ja hallitsemisesta jakaantuu liiketoimintayksiköiden ja Konecranes Finance Oy:n kesken.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti rahoitusosaston kanssa. Suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:öön, jotta niitä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta ja valuutakauppa pankkien sekä muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa ja rahoituksessa, se täytyy tehdä suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin rahoitusosaston valvonnan alaisena.

Konecranes Finance Oy käyttää treasury-järjestelmää, joka mahdollistaa lähes reaaliaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tuloseurannan. Säännöllinen raportointi tapahtuu viikoittain, ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen rahavirrat, transaktioriskin, velkapositiot,

johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Lisätietoja löytyy tilinpäätöksen liitetiedosta 3 ja hallituksen rahoitusriskien hallintaa koskevasta yksityiskohtaisesta katsauksesta.

Vakuutukset

Konserni tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksia käytetään kattamaan riittävässä laajuudessa kaikki riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä järkevästi vakuutettavissa.

Vuonna 2011 Konecranes lisäsi tarkastuksia varmistukseen, että asianmukaiset vakuutukset ovat ajan tasalla kaikissa maissa.

Sisäinen tarkastus

Konecranes-konsernin sisäinen tarkastusyksikkö on itsenäinen ja objektiivinen varmistus- ja konsultointiyksikkö, joka auttaa organisaatiota tavoitteidensa saavuttamisessa. Yksikkö arvioi riskienhallinnan, valvonnan ja hallinnon prosessien tehokkuuden ja tutkii epäilyttävää toimintaa koskevat ilmoitukset, jotka voidaan antaa henkilökohtaisesti tai uuden luottamuksellisen sähköposti-ilmoitusjärjestelmän kautta.

Sisäinen tarkastusyksikkö toimii hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymän suunnitelman mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toimintatavat pohjautuvat IIA:n (Institute of Internal Auditors) vahvistamiin standardeihin. Sisäinen tarkastusyksikkö keskittyy yksikkökohtaisen tarkastuksen sijaan prosesseihin.

Sisäinen tarkastusyksikkö raportoi konsernin finanssijohtajalle, mutta sisäisen tarkastuksen toimenpiteistä raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

TILINPÄÄTÖSRAPORTOINNIN SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA

Tilinpäätösraportoinnin sisäisen valvonnan tarkoituksena on antaa kohtuulliset takeet tilinpäätösraportoinnin luotettavuudesta ja siitä, että ulkoisiin tarkoituksiin laaditut katsaukset ovat yleisesti hyväksyttyjen laadintaperiaatteiden, voimassa olevien lakien ja määräysten sekä muiden listayhtiöitä koskevien vaatimusten mukaisia. Riskienhallinta on ensisijaisen tärkeä osa yrityksen toimintaa. Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta jokainen konsernin yhtiö tai liiketoimintayksikkö on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Tätä periaatetta noudatetaan myös tilinpäätösraportoinnin riskienhallinnassa.

Valvontaympäristö

Konserni toimii matriisiorganisaatiossa, jossa yhden dimension muodostaa kaksi liiketoiminta-aluea: Kunnossapito ja Laitteet. Molemmat liiketoiminta-alueet jakaantuvat edelleen useisiin liiketoimintayksiköihin, näiden tuotantoyksiköihin ja erilaisiin tukitoimintoihin. Liiketoiminta-alueet vastaavat tuote- ja palvelutarjonnasta sekä globaalista kannattavuudesta.

Matriisiorganisaation toisen dimension muodostavat Market Operations -toiminnot. Näitä etulinjan toimintoja johdetaan ja kontrolloidaan neljän alueen kautta: Amerikka, APAC (Aasia ja Tyynimeri), WEMEA (Länsi-Eurooppa, Lähi-Itä

VALVONTAYMPÄRISTÖ



Taloudellisen raportointiprosessin sisäisen valvonnan pääpiirteet

ja Afrikka) ja NEI (Pohjois- ja Itä-Eurooppa ja Intia). Market Operations -toiminnot ovat vastuussa Konecranes-konsernin alue- ja maaorganisaatioista, jotka sisältävät sekä myynti- että kunnossapitotoimintoja.

Suunnittelu ja taloudellisten tavoitteiden asettaminen sekä niiden seuranta tehdään molemmissa matriisiorganisaatioiden dimensioissa Konecranes-konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden mukaisesti. Kunnossapidon liiketoimintaa seurataan tyypillisesti tulosvastuullisissa huoltopiireissä (keskimäärin 320 vuonna 2011), jotka yhdistetään edelleen maa- ja alueyksiköihin sekä liiketoimintayksiköissä (5 vuonna 2011). Laitteiden liiketoimintaa seurataan liiketoimintayksiköissä (5 vuonna 2011), jotka jakautuvat edelleen tulosyksiköihin.

Konecranes-konsernin hallinto ja liiketoiminta perustuvat konsernimme omiin arvoihin, jotka ovat usko ihmisiin, täydellinen palvelusitoutuminen ja jatkuva kannattavuus. Valvontaympäristö luo perustan kaikille muille sisäisen valvonnan osa-alueille ja edistää henkilöstön tietoisuutta avainasioista. Se tukee konsernin strategian toteuttamista ja varmistaa säännösten noudattamisen. Hallitus ja konsernin johto määrittävät Konecranes-konsernin valvontaympäristön konserniperiaatteiden, ohjeiden ja tilinpäätösraportointia koskevien periaatteiden kautta. Näihin kuuluvat esimerkiksi Konecranes-konsernin toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä tilinpäätösraportointia ja laadintaperiaatteita koskevat tiedot ja soveltamisohjeet sisältävä Controller's Manual -dokumentti. Tilinpäätösstandardien tulkinnasta ja soveltamisesta vastaa keskitetysti konsernin talousosasto. Raportointia koskevia

ohjeita päivitetään tarpeen mukaan, ja ne tarkistetaan vähintään kerran vuodessa.

Valvontatoimenpiteet

Konecranes-konsernin johto vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Talouteen liittyvä sisäinen valvonta sekä liiketoiminnan ja hallinnon valvonta ovat integroitu osaksi Konecranes-konsernin liiketoimintaprosesseja. Konserni on tunnistanut ja dokumentoinut tilinpäätösraportointiprosessiin liittyvät merkittävät sisäiset valvontatoimet joko suoraan tai osana muita prosesseja. Tunnistettuja taloudellisia sisäisiä valvontatoimia on noin 100. Kaikilla juridisilla yksiköillä ja liiketoimintayksiköillä on omat määritellyt controller-toimintonsa. Controller-toimintojen edustajat osallistuvat sekä yksikön toiminnan suunnitteluun että sen arviointiin. He varmistavat, että kuukausi- ja osavuosiraportointi vastaa konsernin menettelytapoja ja ohjeita, ja että kaikki taloudellinen raportointi laaditaan konsernin määrittelemän aikataulun mukaisesti.

Johto seuraa tavoitteiden saavuttamista kuukausittaisen raportoinnin ja seurantakokousten avulla. Kokouksia pidetään liiketoimintayksikkö- ja liiketoiminta-alueetasolla, samoin kuin maakohtaisesti ja maantieteellisin alueittain sekä konsernitasolla. Kokouksissa käsitellään kilpailu- ja markkinatilannetta, saatuja tilauksia ja tilauskantaa, kuukausitulosta, kvartaali- ja liukuva 12 kuukauden ennustetta sekä työturvallisuutta, henkilöstöasioita ja asiakkuuksia. Konsernin johto seuraa myös erikseen tärkeimpiä kehitystoimintoja; esimerkiksi suurimpien tietojärjestelmien kehityshankkeita valvotaan



Haarukkatrukki

PELISÄÄNNÖT UUSIKSI

KORKEALAATUISILLA
LIIKETOIMINTATAVOILLA JA
-PROSESSEILLA

Business Infrastructure -johtoryhmässä ja tuotekehitysprojekteja Teknologiajohtoryhmässä. Nämä johtoryhmät kokoontuvat tyypillisesti vuosineljänneksittäin.

Seuranta

Konserni tekee vuosittain itsearviointin, jossa vastuulliset controllerit arvioivat talousprosessin sisäisen valvonnan tehokkuutta. Konecranes-konsernilla on myös sisäinen tarkastus -toiminto, jonka tehtävänä on seurata ja arvioida yhtiön riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta. Sisäinen tarkastus suunnittelee työnsä yhteistyössä tarkastusvaliokunnan kanssa, ja valiokunta myös hyväksyy sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman. Tarkastusvaliokunta saa suoraan raportteja ulkoisilta tilintarkastajilta ja seuraa heidän suosituksiensa noudattamista. Ulkoiset tilintarkastajat osallistuvat myös tarkastusvaliokunnan kokouksiin. Yhtiön tulosta arvioidaan jokaisessa hallituksen kokouksessa. Hallitus ja sen tarkastusvaliokunta käyvät läpi kaikki ulkoiset taloudelliset raportit ennen niiden julkaisua.

Tiedottaminen

Controller's manual sekä raportointiohjeet ja -periaatteet ovat saatavilla intranetsivuilla, jotka ovat henkilökunnan käytettävissä. Lisäksi konserni, liiketoiminta-alueet ja alueorganisaatiot järjestävät säännöllisesti kokouksia, joissa jaetaan tietoa talouden prosesseista ja käytännöistä. Sidosryhmille viestitään säännöllisesti Konecranes-konsernin internet-sivuilla. Yhtiö on laatinut ulkoisen tiedottamisen ohjeet, joilla taataan tiedon tarkkuus, kattavuus ja saatavuus. Ohjeissa

määritellään, miten ja milloin tietoa on annettava, ja kuka sitä antaa. Ohjeiden tavoitteena on varmistaa, että kaikki tiedotusvelvoitteet täytetään, sekä vahvistaa tilinpäätösraportoinnin sisäistä valvontaa.

Tapahtumat vuonna 2011

Konecranes jatkoi tietojärjestelmäprojekteja (toiminnan-ohjausjärjestelmä sekä Kunnossapito- että Laitteet-liiketoiminta-alueille, CRM- ja People-järjestelmä), joiden tavoitteena on kehittää ja ottaa käyttöön harmonisoituja prosesseja ja kasvattaa liiketoimintojen läpinäkyvyyttä, jolloin myös päätöksenteko paranee, sekä vähentää lukuisten erillisten tietojärjestelmien määrää. Toiminnanohjausjärjestelmäprojektin pilottiyksikkö käynnistyi syyskuussa 2011, ja järjestelmän käytön laajentaminen muihin yksiköihin jatkuu seuraavien vuosien aikana. Lisäksi Konecranes suunnitteli taloushallinnon palvelukeskuskonseptin, jonka tarkoituksena on tarjota alueellisista keskuksista transaktioiden käsittelypalveluja, taloudellisten perustietojen ylläpitoa sekä valikoituja ulkoisen laskennan palveluja muille konsernin yhtiöille. Suunnitelman mukaan ensimmäinen taloushallinnon palvelukeskus aloitaisi toimintansa vuoden 2012 aikana.

Yhteisiä ja yhtenäisiä prosesseja sekä yhteistä tietojärjestelmää käytettäessä, myös sisäinen valvontaympäristö vahvistuu. Kun tietojärjestelmä on otettu käyttöön, muodostuu myös sisäisen valvonnan tehokkuuden seuranta läpinäkyvämmäksi. Taloushallinnon palvelukeskus luo yhtenäiset toimintatavat transaktioiden käsittelyyn sekä tehostaa vaarallisten työyhdistelmien erottelua.

JOHTORYHMÄ 2011



PEKKA LUNDMARK

s. 1963

Toimitusjohtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2004

Konsernin palveluksessa vuodesta 2004

DI

Aikaisempi työkokemus:

KCI Konecranes 2004–2005: konsernin varatoimitusjohtaja

Hackman Oyj 2002–2004: toimitusjohtaja

Startupfactory 2000–2002: Managing Partner

Nokia-konserni 1990–2000: eri johtotehtävissä

Muut luottamustehtävät:

Marimekko Oyj: hallituksen puheenjohtaja

Teknologiaetollisuus ry: hallituksen puheenjohtaja

Elinkeinoelämän Keskusliitto EK: hallituksen varapuheenjohtaja

Osakeomistus: 263 606

Optioiden perusteella: 174 000 osaketta



ARI KIVINIITTY

s. 1957

Teknologijahtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2005

Konsernin palveluksessa vuodesta 1983

DI

Aikaisempi työkokemus:

KCI Konecranes 2004–2005: liiketoiminta-alueen varajohtaja, Standardinostolaitteet; KCI

Konecranes 2002–2004: toimitusjohtaja, nostintehdas; KCI

Konecranes 1999–2001: tuotekehityspäällikkö; KCI Konecranes

1996–1998: tekninen johtaja, Komponentit, Singapore

Muut luottamustehtävät: FEM (The European Federation of Materials Handling Equipment Manufacturers): jäsen; Teknologiaetollisuuden liiketoiminnan ja teknologian työryhmä: jäsen

Osakeomistus: 17 634

Optioiden perusteella: 63 000 osaketta



PEKKA LETTIEFF

s. 1961

Hankintajohtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2008

Konsernin palveluksessa vuodesta 2008

Liikkeenjohtajan tutkinto (Business Administration), Växjö'n yliopisto Ruotsi

Aikaisempi työkokemus: Nokia Siemens Networks 2007–2008: johtaja, maailmanlaajuinen strateginen hankinta; Nokia Networks 2001–2008: johtaja, toimitusketjun hallinta ja hankintajohtaja; Astra Zeneca 2000–2001: johtaja, maailmanlaajuinen materiaali-hankinta ja ostotoiminta; General Motors 1994–1999: useita eri johtotehtäviä maailmanlaajuisessa ostotoiminnassa Yhdysvalloissa ja Saksassa; Saab Automobile 1986–1994: useita eri johtotehtäviä maailmanlaajuisessa ostotoiminnassa Ruotsissa ja Saksassa

Muut luottamustehtävät: Sanitec Corporation: hallituksen jäsen

Osakeomistus: 15 664

Optioiden perusteella: 45 000 osaketta



HARRY OLLILA

s. 1950

Varatoimitusjohtaja, Market Operations -toiminnon johtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 1994

Konsernin palveluksessa vuodesta 1991

DI

Aikaisempi työkokemus:

KCI Konecranes/Konecranes

2005–2009: aluejohtaja, Koillis-Aasia; KCI Konecranes

2001–2005: varatoimitusjohtaja, toimintojen kehittäminen;

KCI Konecranes 1997–2001: maajohtaja, Eurooppa; KCI

Konecranes 1994–1997: tekninen johtaja; A. Ahlström Osakeyhtiö

1972–1991: eri tehtävissä mm. Ahlström Pyropower 1986–1991:

tekninen johtaja; Pyropower Corp., Yhdysvallat 1981–1986: johtaja,

Projects and Engineering

Osakeomistus: 153 273

Optioiden perusteella: 77 000 osaketta



TEO OTTOLA

s. 1968

Finanssijohtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2007

Konsernin palveluksessa vuodesta 2007

KTM

Aikaisempi työkokemus:

Elcoteq SE 2004–2007: talous- ja rahoitusjohtaja

Elcoteq Network Oyj 1999–2004: talousjohtaja

Elcoteq Network Oyj 1998–1999: Group Business Controller

Elcoteq Lohja Oy 1996–1998: Business Controller

Rautaruukki Oy 1992–1996: Financial Planner

Osakeomistus: 24 385

Optioiden perusteella: 111 000 osaketta



HANNU RUSANEN

s. 1957

Varatoimitusjohtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alueen johtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2004

Konsernin palveluksessa vuodesta 2003

DI

Aikaisempi työkokemus:

KCI Konecranes/Konecranes 2003–2006: maajohtaja,

Pohjoismaat; ABB Finland 1995–2002: johtaja, Service

Tampella Oy 1982–1995: eri johtotehtävissä Suomessa ja

Yhdysvalloissa

Osakeomistus: 44 385

Optioiden perusteella: 89 000 osaketta



MIKKO UHARI

s. 1957

Varatoimitusjohtaja, Laitteet-liiketoiminta-alueen johtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 1997

Konsernin palveluksessa vuodesta 1997

Tekn. lis.

Aikaisempi työkokemus:

KCI Konecranes/Konecranes 2005–2009: johtaja,

Uuslaiteliiketoiminta-alueet; KCI Konecranes 2004–2005: johtaja,

Erikoisnosturit (Raskasnostolaitteet); KCI Konecranes 1997–2003:

johtaja, Satama- ja telakkanosturit; KONE Corporation 1982–1997:

eri johtotehtävissä KONE-konsernin puunkäsittelydivisioonassa

(Andritz vuodesta 1996–) mm. 1996–1997: varatoimitusjohtaja,

markkinointi; 1992–1996: varatoimitusjohtaja, projektit;

1990–1992: johtaja, puunkäsittely-yksikkö, Suomi

Osakeomistus: 99 135

Optioiden perusteella: 96 000 osaketta

LAAJENNETTU JOHTORYHMÄ 2011



RYAN FLYNN

s. 1971

Johtaja, Aasia-Tyynimeri (APAC)

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2009

Konsernin palveluksessa vuodesta 2005

MBA, BCom

Aikaisempi työkokemus: Konecranes Oyj., Kiina 2005–2009: johtaja, Satamanosturit & Trukit; NFS Industrial Machinery, Etelä-Afrikka 2003–2005: johtaja; Afinta Motor Corporation, South Africa 1996–2000: johtaja; Standard Bank, Etelä-Afrikka 1990–1996: liiketoimintajohtaja

Osakeomistus: 1 000

Optioiden perusteella: 49 000 osaketta



ANTTI KOSKELIN

s. 1970

Tietohallintojohtaja

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2009

Konsernin palveluksessa vuodesta 2009

Insinööri, tietotekniikka

Aikaisempi työkokemus:

Nokia-konserni 1994–2008: useissa maailmanlaajuisissa johtotehtävissä Yhdysvalloissa ja Suomessa

Osakeomistus: 280

Optioiden perusteella: 30 000 osaketta



AKU LEHTINEN

s. 1969

Johtaja, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (NEI) 3.11.2011 saakka

Johtaja, Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (WEMEA) 4.11.2011 alkaen

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2010

Konsernin palveluksessa vuodesta 1994

DI

Aikaisempi työkokemus: Konecranes 2008–2010: johtaja, Kaakkois-Euroopan alue; KCI Konecranes/Konecranes 2006–2008: johtaja, RTG-nosturit; KCI Konecranes 2005–2006: myyntijohtaja, Kenttänosturit; KCI Konecranes 2001–2004: myyntipäällikkö, Satamanosturit; KCI Konecranes 2000–2001: tuotepäällikkö; KCI Konecranes/Konecranes 1994–2000: useissa projekti- ja tuotehallinnan tehtävissä Aasiassa, Lähi-idässä ja Euroopassa.

Osakeomistus: -

Optioiden perusteella: 49 500 osaketta



TOMAS MYNTTI

s. 1963

Johtaja, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (NEI) 4.11.2011 alkaen

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2011

Konsernin palveluksessa vuodesta 2008

Diplomi-insinööri

Aikaisempi työkokemus:

Konecranes 2010–2011: Johtaja, Teollisuusnosturit, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (NEI); Konecranes 2009: Johtaja, globaali asiakashallinta ja myynnin kehittäminen; Konecranes 2008: Johtaja, Uuslaitteet-liiketoiminta-alueen liiketoiminnan kehittäminen; TietoEnator Oyj 2007–2008: Chief Marketing Officer, Business Area Telecom and Media; Hantro Products Oy 2000–2007: Senior Vice President, Sales and Marketing; Cadence Design Systems 1996–2000: Global Account Director; Intel Corporation 1994–1996: Global Account Manager; Cap Gemini 1989–1994: useita eri johtotehtäviä; Digital Equipment Corporation 1984–1989: useita eri työtehtäviä

Osakeomistus: -

Optioiden perusteella: 15 000 osaketta



SIRPA POITSALO

s. 1963

Lakiasiaainjohtaja

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2009

Johtoryhmän jäsen vuosina 1999–2009

Konsernin palveluksessa vuodesta 1988

OTK

Aikaisempi työkokemus: KCI Konecranes 1997–1998: avustava lakiasiaainjohtaja; KCI Konecranes/KONE Corporation 1988–1997: lakimies

Osakeomistus: 30 367

Optioiden perusteella: 48 000 osaketta



JAANA RINNE

s. 1962

Henkilöstöjohtaja

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2009

Johtoryhmän jäsen vuosina 2007–2009

Konsernin palveluksessa vuodesta 1986

KTM

Aikaisempi työkokemus: KCI Konecranes/Konecranes 2004–2006: henkilöstöjohtaja, Kunnossapito; KCI Konecranes 1997–2004: eri tehtävissä Standardinostolaiteiden henkilöstöhallinnossa; KONE Corporation/KCI Konecranes 1986–1997: eri tehtävissä taloushallinnossa

Osakeomistus: 6 967

Optioiden perusteella: 30 000 osaketta



TOM SOTHERD

s. 1957

Johtaja, Amerikka

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2009

Johtoryhmän jäsen vuosina 1995–2009

Konsernin palveluksessa vuodesta 1983

B.Sc., markkinointi

Aikaisempi työkokemus: KCI Konecranes 2001–2006: johtaja, Kunnossapitopalvelut; KCI Konecranes 1995–2002: varatoimitusjohtaja, Pohjois- Amerikan alue; KONE Corporation/KCI Konecranes 1989–2001: johtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka; Kone Corporation 1984–1988: varatoimitusjohtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka; Robbins and Myers 1980–1984: aluejohtaja

Osakeomistus: 23 779

Optioiden perusteella: 45 000 osaketta



MIKAEL WEGMÜLLER

s. 1966

Johtaja, markkinointi ja viestintä

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2009

Johtoryhmän jäsen vuosina 2006–2009

Konsernin palveluksessa vuodesta 2006

KTM

Aikaisempi työkokemus: Publicis Helsinki Oy 2003–2006: operatiivinen johtaja; SEK & GREY Oy 2000–2003: johtaja; Publicis Törmä Oy 1997–2000: suunnitteluryhmän johtaja; Fineloy Oy (nyk. L'Oréal Finland Oy) 1993–1997: myynti- ja markkinointipäällikkö; Chips Abp 1991–1993: tuoteryhmäpäällikkö

Osakeomistus: 6 967

Optioiden perusteella: 30 000 osaketta

PIERRE BOYER

s. 1959

Johtaja, Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (WEMEA)

3.11.2011 saakka

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuosina 2009–2011

Johtoryhmän jäsen vuosina 2006–2009

Konsernin palveluksessa vuodesta 2006

HEC Paris

Aikaisempi työkokemus: Useita eri työtehtäviä Carrier-konsernissa 1995–2006; tätä ennen eri tehtävissä Groupe Legris Industries' -yhtymän mobiilinosuriryhmässä, PPM.

Osakeomistus: 18 579

Optioiden perusteella: 81 000 osaketta



STIG GUSTAVSON

s. 1945

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2005. Hallituksen jäsen vuodesta 1994 sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2006. DI, tekniikan kunniatohtori, vuorineuvos

Päätoimi: hallitustyöskentely

Keskeinen työkokemus: KCI Konecranes Oyj 1994–2005: toimitusjohtaja ja konsernihoitaja; KONE Nosturidivisioona 1988–1994: toimitusjohtaja; KONE-konserni 1982–1988, Sponsor Oy 1978–1982, Raha-Automaattiyhdistys (RAY) 1976–1978 ja Wärtsilä Oy Ab 1970–1976: useita eri johtotehtäviä

Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet: Ahlström Capital Oy: hallituksen puheenjohtaja; Cramo Oyj: hallituksen puheenjohtaja; Dynea Oy: hallituksen varapuheenjohtaja; Handelsbanken Suomi: hallituksen puheenjohtaja; Oy Mercantile Ab: hallituksen varapuheenjohtaja; Vaisala Oyj: hallituksen jäsen; IK Investment Partners: Senior Regional Advisor; Tekniikan Akatemia-säätiö: hallituksen puheenjohtaja
Hallituksen yleisen arvioinnin perusteella Stig Gustavson ei ole yhtiöstä riippumaton jäsen. Tämä perustuu hänen edellisiin ja nykyiseen asemaansa Konecranes-konsernissa ja hänen merkittävään äänivaltaansa yhtiössä. Stig Gustavson on riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Osakeomistus: -



SVANTE ADDE

s. 1956

Hallituksen sekä tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2004. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2008. B.Sc. (Econ. and Business Administration)

Päätoimi: toimitusjohtaja, Pöry Capital Limited, Lontoo

Keskeinen työkokemus: Compass Advisers, Lontoo 2005–2007: toimitusjohtaja; Ahlström Oyj 2003–2005: talous- ja rahoitusjohtaja; Lazard Lontoo ja Tukholma 2000–2003: toimitusjohtaja; Lazard Lontoo 1989–2000: johtaja; Citibank 1979–1989: johtaja

Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet: Meetoo AB: hallituksen jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Osakeomistus: 5 111



KIM GRAN

s. 1954

Hallituksen sekä tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2007. Diplomiekonomi, vuorineuvos

Päätoimi: toimitusjohtaja, Nokian Renkaat Oyj

Keskeinen työkokemus: Nokian Renkaat Oyj/henkilö- ja pakettiautojen renkaat 1995–2000: varatoimitusjohtaja

Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet: Kumiteollisuus ry: hallituksen puheenjohtaja; Kemianteollisuus ry: hallituksen varapuheenjohtaja; YIT Oyj: hallituksen jäsen; Suomalais-Venäläinen kauppakamari: hallituksen jäsen; Nokian Renkaat Oyj: hallituksen jäsen; Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen: hallintoneuvoston jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Osakeomistus: 4 343



TAPANI JÄRVINEN

Tapani Järvinen s. 1946

Hallituksen sekä tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2009. DI, tekniikan lisensiaatti

Päätoimi: hallitustyöskentely

Keskeinen työkokemus: Outotec Oyj 2006–2009: toimitusjohtaja; Outokumpu Technology 2003–2006: toimitusjohtaja; Outokumpu Oyj 2000–2005: varatoimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsen; Compañía Minera Zaldívar, Chile 1994–2000: toimitusjohtaja

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Okmetic Oyj: hallituksen varapuheenjohtaja; Outotec Oyj: hallituksen jäsen; Normet Oy: hallituksen jäsen; Talvivaara Mining Company Plc: hallituksen jäsen; Dragon Mining Ltd, Australia: hallituksen jäsen
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Osakeomistus: 2 604



MATTI KAVETVUO

s. 1944

Hallituksen jäsen vuodesta 2001 sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2009. Tarkastusvaliokunnan jäsen vuosina 2004–2008.

DI, ekonomi, vuorineuvos

Päätoimi: hallitustyöskentely

Keskeinen työkokemus: Pohjola-Yhtymä Oy 2000–2001: toimitusjohtaja; Valio Oy 1992–1999: toimitusjohtaja; Orion-yhtymä Oy 1985–1991: toimitusjohtaja; Instrumentarium Oy 1979–1984: toimitusjohtaja

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Lassila & Tikanoja Oy: hallituksen varapuheenjohtaja; Orion Oy: hallituksen varapuheenjohtaja

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Osakeomistus: 5 259



NINA KOPOLA

s. 1960

Hallituksen sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2011.

DI, tekniikan lisensiaatti

Päätoimi: Toimitusjohtaja, Suominen Yhtymä Oy

Keskeinen työkokemus: Dynea Oy 2008–2011: Executive Vice President, Euroopan liiketoiminnoista vastaava johtaja; Dynea Oy 2006–2008: Executive Vice President, Global Market Applications; Dynea Oy 2005–2006: Markkinointijohtaja; Dynea Industrial Resins 2003–2005: Markkinointijohtaja; Dynea Oy 2001–2003: Controller, konsernin taloushallinto; Dynea Oy 2000–2001: johtaja, liiketoiminnan analysointi; Fortum Oil&Gas 1999–2000: tuoteasiantuntija

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Kemianteollisuus ry: hallituksen jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Osakeomistus: 716



MALIN PERSSON

s. 1968

Hallituksen sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2005.

DI

Päätoimi: toimitusjohtaja, Volvo Technology Corporation

Keskeinen työkokemus: Volvo-konserni: useissa eri johtotehtävissä mm. AB Volvo: varatoimitusjohtaja, konsernistrategia ja liiketoiminnan kehittäminen; Volvo Transport Corp: varatoimitusjohtaja, liiketoiminnan ja logistiikan kehittäminen

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hexpol AB:

hallituksen jäsen; Volvo Trucks AB: hallituksen jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Osakeomistus: 4 259



MIKAEL SILVENNOINEN

s. 1956

Hallituksen sekä hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2008.

Kauppätieteiden maisteri

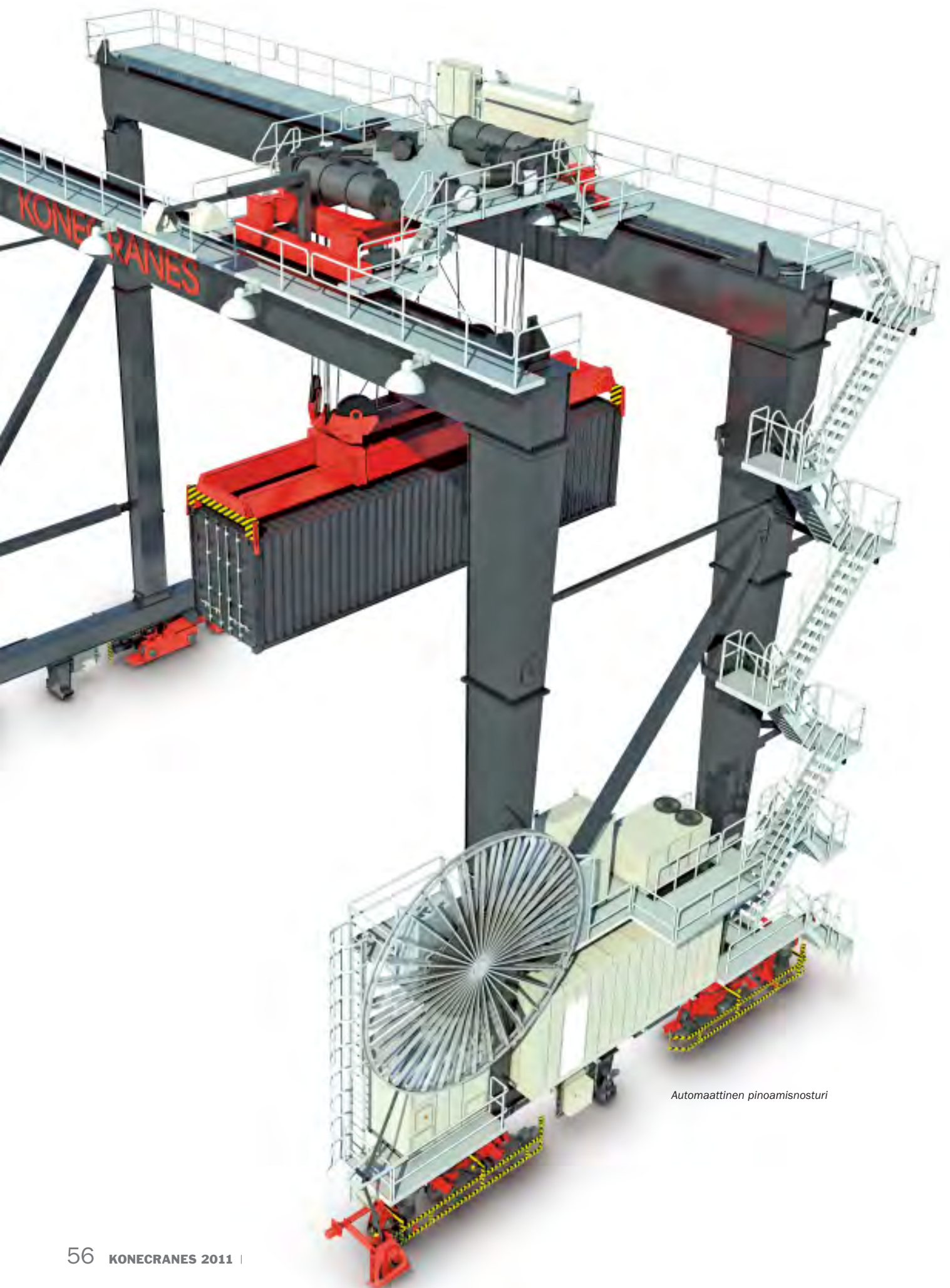
Päätoimi: toimitusjohtaja, Pohjola Pankki Oy

Keskeinen työkokemus: Pohjola-konserni 1989–1997: eri johtotehtävissä; Wärtsilä Oy 1986–1989: Group treasurer

Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet: Pohjola Vakuutus Oy: Hallituksen puheenjohtaja; Unico Banking Group: jäsen, Steering Committee

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Osakeomistus: 3 043



Automaattinen pinoamisnosturi

TILINPÄÄTÖS SISÄLTÖ

58	HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS	112	EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA – FAS
69	KONSERNIN TULOSLASKELMA – IFRS	113	EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA – FAS
70	KONSERNIN TASE – IFRS	114	EMOYHTIÖN TASE – FAS
72	OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET – IFRS	116	EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT
73	KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA – IFRS	120	HALLITUKSEN ESITYS YHTIÖKOKOUKSELLE
74	KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	121	TILINTARKASTUSKERTOMUS
107	KONECRANES-KONSERNI 2007–2011	122	OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT
108	TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT	126	SIJOITTAJATIETOA
109	YHTIÖLISTA	128	YHTEYSTIEDOT

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

MARKKINAKATSAUS

Vuonna 2011 liiketoimintaympäristö oli hyvin vaihteleva. Rahatalouden jatkuessa elvyttävänä ja korkotason ollessa alhainen maailmantalous pysyi nousujohteisena vuoden 2011 ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Elpyminen oli voimakainta vientivetoisissa talouksissa. Lisäksi liiketoimintaympäristöön vaikuttivat kaksi vuoden ensimmäisen vuosipuoliskon tapahtumaa: Koillis-Japania 11. maaliskuuta vavisuttanut voimakas maanjäristys ja sitä seurannut tsunami, sekä Pohjois-Afrikan ja Lähi-idän levottomuudet.

Huoli budjettivajeista ja valtionvelkojen tasosta Euroopassa ja Yhdysvalloissa alkoi heikentää yksityisen sektorin optimismia toisen vuosineljänneksen loppupuolella, ja vuoden toista vuosipuoliskoa leimasi suuri taloudellinen epävarmuus. Kiinan ja Intian talouskasvu pysyi korkeana. Tämä kuitenkin lisäsi inflaatiopaineita, joihin hallitukset reagoivat inflaation hillitsemistoimilla. Korkeampi korkotaso ja luoton saannin vaikeutuminen hidastivat näiden maiden taloudellista aktiviteettia vuoden toisella vuosipuoliskolla.

Yleisen taloustilanteen mukaisesti teollisuuden kapasiteetin käyttöasteet Euroopassa ja Yhdysvalloissa tasaantuivat saavutettuaan lähes sen tason, jolla ne olivat ennen vuonna 2008 alkanutta talouskriisiä. Ostopäällikköiden indeksit olivat ensimmäisellä vuosineljänneksellä korkeampia kuin vuosiin, mutta ne heikkenivät sekä toisella että kolmannella vuosineljänneksellä. Neljännessä vuosineljänneksellä indeksit osoittivat lievää supistumista Euroopassa, mutta lievää kasvua Yhdysvalloissa.

Uusien laitteiden kysyntä parani vuoteen 2010 verrattuna talouskasvun eliminoitua suurimman osan valmistusteollisuuden ylikapasiteetista. Teollisuusinvestointeja koskevan päätöksenteon vauhdittuminen edisti teollisuustalouden ja trukkien kysyntää vuoden ensimmäisellä vuosipuoliskolla, mutta toisella vuosipuoliskolla teollisuustalouden kysyntä hieman laantui. Nosturikomponenttien kysyntä oli vahvaa koko vuoden ajan. Teollisuusasiakkaiden uusien laitteiden kysyntä oli vahvalla tasolla kaikilla maantieteellisillä alueilla läntistä Eurooppaa lukuun ottamatta. Kysyntä kasvoi eniten Amerikan alueella. Hintakilpailu pysyi tiukkana.

Vuonna 2010 tapahtuneen vahvan paluun jälkeen maailmanlaajuinen konttiliikenne osoitti edelleen vahvistumisen merkkejä ja kasvoi noin seitsemän prosenttia vuonna 2011. Konttiliikenne kasvoi eniten Kiinassa ja muualla Kaukoidässä ja heti näiden jälkeen Euroopassa. Tästä syystä projektiaktiviteettien määrä konttisatamien kanssa jatkui vilkkaana. Uusien kehittyvien markkinoiden, kuten Saharan eteläpuolisen Afrikan, merkitys kasvoi alueen väestönkasvun ja infrastruktuuri-investointien myötä. Suurten terminaalien

tuotantoa parantavien ja kustannuksia alentavien automaattioratkaisujen kysyntä kasvoi edelleen.

Nostolaitteiden kunnossapitopalveluiden kysyntä parani vuoden ensimmäisellä vuosipuoliskolla Konecranes-konsernin asiakastoimialojen korkeampien kapasiteetin käyttöasteiden ansiosta. Toisella vuosipuoliskolla kunnossapitomarkkinat osoittivat tasaantumisen merkkejä, mutta säilyivät yleisesti hyvällä tasolla. Nostureiden ja työstökoneiden kunnossapidon ulkoistaminen jatkoi suotuisaa kehitystään. Markkinoille tuotiin uudentyyppisiä, viimeisintä IT- ja mittausteknologiaa hyödyntäviä kunnossapitopalveluja.

Aikaisempi raaka-aineiden hintainflaatio lisäsi tuotantokustannuspaineita, erityisesti komponenttien kohdalla. Joidenkin komponenttien kohdalla oli myös saatavuusongelmia. Ensimmäisellä vuosineljänneksellä korkealle noussut teräksen hinta laski toisella vuosineljänneksellä talouskasvun hidastuessa. Sama trendi jatkui toisella vuosipuoliskolla. Euro vahvistui Yhdysvaltain dollariin nähden ensimmäisellä vuosipuoliskolla, mutta heikentyi vuoden loppua kohti.

Huom! Ellei toisin mainita, osioiden suluissa ilmoitetut luvut viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon.

SAADUT TILAUKSET

Vuonna 2011 saatujen tilausten määrä nousi 23,4 prosenttia 1 896,1 miljoonaan euroon (1 536,0). Kunnossapidossa tilausten määrä nousi 14,7 prosenttia ja Laitteissa 28,5 prosenttia. Saatujen tilausten määrä nousi kaikilla maantieteellisillä alueilla. Tilauksen määrä nousi eniten Amerikan alueella. Yrityshankinnat lisäsivät saatuja tilauksia noin neljä prosenttia tammi-joulukuussa.

Saatujen tilausten määrä laski neljännessä vuosineljänneksellä 0,8 prosenttia edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta, mutta nousi kolmanteen vuosineljänneeseen verrattuna 3,4 prosenttia 473,9 miljoonaan euroon (477,7). Kunnossapidon saatujen tilausten määrä kasvoi 18,7 prosenttia, mutta Laitteiden laski 9,5 prosenttia. Saatujen tilausten määrä nousi Amerikan alueella, mutta laski Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella sekä Aasian-Tyynenmeren alueella.

TILAUSKANTA

Tilaukskannan arvo oli vuoden 2011 lopussa 991,8 miljoonaa euroa (756,2), mikä on 31,2 prosenttia enemmän kuin vuoden 2010 lopussa. Tilaukskanta laski 4,6 prosenttia kolmanteen vuosineljänneksestä, jolloin se oli 1 040,1 miljoonaa euroa. Vuoden lopun tilaukskannassa Kunnossapidon osuus oli 135,1 miljoonaa euroa (14 prosenttia) ja Laitteiden 856,7 miljoonaa euroa (86 prosenttia).

LIKEVAIHDON MAANTIETEELLINEN JAKAUMA, MEUR

	10-12/2011	10-12/2010	Muutos- prosentti	1-12/2011	1-12/2010	Muutos- prosentti	Muutos % vertailukelpoisiin valuuttakurssein
EMEA	294,0	253,7	15,9	950,9	812,4	17,0	15,4
AME	174,8	135,8	28,7	549,1	468,2	17,3	21,6
APAC	129,4	79,9	61,9	396,4	265,6	49,2	52,4
Yhteensä	598,2	469,4	27,4	1 896,4	1 546,3	22,6	23,5

LIKEVAIHTO

Vuonna 2011 konsernin liikevaihto kasvoi 22,6 prosenttia 1 896,4 miljoonaa euroon (1 546,3). Kunnossapidon liikevaihto kasvoi 12,5 prosenttia ja Laitteiden 26,6 prosenttia. Yrityshankinnat lisäsivät liikevaihtoa noin neljä prosenttia tammi-joulukuussa.

Neljännän vuosineljänneksen liikevaihto nousi 27,4 prosenttia vuoden 2010 vastaavaan ajanjaksoon verrattuna ja oli 598,2 miljoonaa euroa (469,4). Kunnossapidon liikevaihto kasvoi 11,1 prosenttia ja Laitteiden 36,7 prosenttia.

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma vuonna 2011 oli: EMEA 50 (53), Amerikka 29 (30) ja APAC 21 (17) prosenttia.

VALUUTTAKURSSIEN VAIKUTUS

Valuuttakurssivaihteluilla oli tammi-joulukuussa negatiivinen vaikutus saatujen tilausten arvoon ja liikevaihtoon verrattuna vastaavaan ajanjaksoon vuotta aikaisemmin. Raportoitu saatujen tilausten määrä nousi 23,4 prosenttia ja 24,4 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Raportoitu liikevaihto nousi 22,6 prosenttia ja 23,5 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Raportoitu saatujen tilausten määrä laski neljännellä vuosineljänneksellä 0,8 prosenttia ja 1,0 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Raportoitu liikevaihto kasvoi 27,4 prosenttia ja 27,9 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna.

Tammi-joulukuussa Kunnossapidon raportoitu 14,7 prosentin nousu saatujen tilausten määrässä alitti vertailukelpoisilla valuutoilla lasketun 16,1 prosentin nousun. Laitteiden raportoitu saatujen tilausten määrä nousi 28,5 prosenttia ja 29,2 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Kunnossapidon raportoitu liikevaihto nousi 12,5 prosenttia ja 13,7 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Laitteiden vastaavat luvut olivat 26,6 prosenttia ja 27,3 prosenttia.

Valuuttakurssivaihteluilla oli vuonna 2011 lievästi negatiivinen vaikutus konsernin liikevoittomarginaaliin verrattuna vastaavaan ajanjaksoon vuotta aikaisemmin.

TALOUDELLINEN TULOS

Konsernin vuoden 2011 liikevoitto oli 106,9 miljoonaa euroa (112,4), mikä merkitsee 5,5 miljoonan euron laskua. Liikevoitto sisältää 10,3 miljoonaa euroa (2,7) neljännellä vuosineljänneksellä kirjattuja uudelleenjärjestelykuluja, jotka johtuivat Euroopan toimintojen uudelleenjärjestelystä. Konsernin liikevoittomarginaali laski 5,6 prosenttiin (7,3). Kunnossapidon liikevoittomarginaali laski 6,2 prosenttiin (8,8) ja Laitteiden 6,5 prosenttiin (6,8).

Neljännän vuosineljänneksen liikevoitto oli 37,2 miljoonaa euroa (45,8). Liikevoittomarginaali laski neljännellä vuosineljänneksellä 6,2 prosenttiin (9,8). Kunnossapidon liikevoittomarginaali laski 6,2 prosenttiin (10,5) ja Laitteiden 7,0 prosenttiin (9,5).

Tammi-joulukuussa molemmat liiketoiminta-alueet hyötyivät edellisvuotta korkeammista volyymeista. Liikevoiton paranemista hillitsivät kuitenkin korkeammat teknologiaan ja tietojärjestelmiin liittyvät liiketoiminnan kehittämiskustannukset. Myös myyntimix oli edelliseen vuoteen verrattuna vähemmän suotuisa molemmilla liiketoiminta-alueilla.

Kunnossapitoverkoston organisesti ja yritysostojen kautta tapahtuvan laajentamisen kustannukset verottivat liikevoittoa. Lisäksi tietyissä modernisaatioprojekteissa on ollut toimitushaasteita.

Tuotehintojen nousu oli tuotantokustannuskehitystä jäljessä pääasiassa Teollisuusnostureissa, mikä vaikutti haitallisesti Laitteiden liikevoittoon.

Vuonna 2011 poistot ja arvonalentumiset olivat 41,3 miljoonaa euroa (31,1). Euroopan toimintojen uudelleenjärjestelystä johtuvat arvonalentumiset olivat 4,2 miljoonaa euroa

tästä summasta. Yrityskauppojen hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot olivat 14,4 miljoonaa euroa (8,5) poistoista ja arvonalentumisista vuonna 2011.

Vuonna 2011 osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista oli 3,8 miljoonaa euroa (2,5).

Nettorahoituskulut olivat tammi-joulukuussa yhteensä 14,9 miljoonaa euroa (3,6). Tästä summasta nettokorkokulut olivat 6,1 miljoonaa euroa (1,3). Loppuosa kuluista syntyi pääosin suojauslaskentaan kuulumattomien tulevien kassavirtojen suojauksessa syntyneistä kurssieroista.

Tammi-joulukuun voitto ennen veroja oli 95,8 miljoonaa euroa (111,3).

Tammi-joulukuun tuloverot olivat 30,8 miljoonaa euroa (33,1). Konsernin efektiivinen verokanta oli 32,2 prosenttia (29,8).

Tammi-joulukuun tilikauden voitto oli 64,9 miljoonaa euroa (78,2).

Vuonna 2011 osakekohtainen tulos oli 1,11 euroa (1,35) ja laimennettu osakekohtainen tulos 1,10 euroa (1,34).

Vuonna 2011 sijoitetun pääoman tuotto oli 17,1 prosenttia (24,2) ja oman pääoman tuotto 14,5 prosenttia (18,1).

TASE

Konsernin tase oli vuoden 2011 lopussa 1 446,3 miljoonaa euroa (1 175,5). Raportointikauden lopussa oma pääoma oli yhteensä 438,8 miljoonaa euroa (456,2). Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma oli vuoden 2011 lopussa 433,2 miljoonaa euroa (450,5) eli 7,57 euroa osakkeelta (7,64).

Nettokäyttöpääoma oli vuoden 2011 lopussa 318,9 miljoonaa euroa, mikä on 32,8 miljoonaa euroa enemmän kuin kolmannen vuosineljänneksen lopussa ja 127,3 miljoonaa euroa enemmän kuin vuoden 2010 lopussa. Edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna nettokäyttöpääomaa nostivat korkeammat varastot ja saamiset.

KASSAVIRTA JA RAHOITUS

Vuoden 2011 liiketoiminnan nettorahavirta oli -20,8 miljoonaa euroa (57,4), eli -0,35 euroa osaketta kohti (0,97). Neljännen vuosineljänneksen liiketoiminnan nettorahavirta oli 10,4 miljoonaa euroa (31,2). Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja oli -146,5 miljoonaa euroa (-7,5). Neljännen vuosineljänneksen kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja oli -12,5 miljoonaa euroa (21,0).

Vuoden 2011 lopussa korollinen nettovelka oli 219,8 miljoonaa euroa (-17,4). Omavaraisuusaste oli 34,5 prosenttia (44,7) ja nettovelkaantumisaste (gearing) 50,1 prosenttia (-3,8).

Konsernin likviditeetti pysyi hyvänä. Neljännen vuosineljänneksen lopussa rahat ja pankkisaamiset olivat 72,7 miljoonaa euroa (98,5). Konsernin 200 miljoonan euron suuruisen komitoitu valmiusluottolimiitti ei ollut kauden lopussa lainkaan käytössä.

Konecranes ilmoitti 13. lokakuuta allekirjoittaneensa uuden viisivuotisen 100 miljoonan euron määräaikaishainan Pohjola Pankista. Lainaa tullaan käyttämään konsernin yleisiin rahoitustarpeisiin ja konsernin rahoitusvelkojen maturiteetin pidentämiseen.

Konecranes maksoi osinkoja osakkailleen yhteensä 60,0 miljoonaa euroa eli 1,00 euroa osakkeelta huhtikuussa 2011. Konecranes Oyj osti omia osakkeita 51,3 miljoonalla eurolla kolmannella vuosineljänneksellä, mikä vähensi omaa pääomaa vastaavalla summalla.

INVESTOINNIT

Vuonna 2011 investoinnit ilman yritysostoja ja osakkuusyhtiöhankintoja olivat 32,4 miljoonaa euroa (22,3). Nämä koostuivat investoinneista koneisiin, laitteisiin, kiinteistöihin ja tietojärjestelmiin. Yritysstot mukaan lukien investoinnit olivat yhteensä 112,5 miljoonaa euroa (68,8).

Neljännen vuosineljänneksen investoinnit ilman yritysostoja olivat yhteensä 9,9 miljoonaa euroa (11,0) ja yritysstot mukaan lukien 12,3 miljoonaa euroa (22,4).

YRITYSOSTOT

Vuonna 2011 investoinnit yritysostoihin ja osakkuusyhtiöihin olivat 80,1 miljoonaa euroa (46,5). Konecranes teki tammi-joulukuun aikana seitsemän yritysostoa: Chilessä, Intiassa, Itävallassa, Saksassa, Espanjassa, Sveitsissä ja Saudi-Arabiassa. Yritysstojen nettovarallisuudeksi kirjattiin 42,9 miljoonaa euroa, ja ne nostivat liikearvoa 37,2 miljoonaa euroa.

Konecranes ilmoitti 11.10.2010 tehneensä sopimuksen intialaisen nostureita valmistavan WMI Cranes Ltd. -yhtiön ("WMI") ostosta. Konecranes sai vaadittavat viranomais hyväksynnot vuoden 2011 ensimmäisellä vuosineljänneksellä, ja WMI sisällytettiin Konecranes-konsernin taloudelliseen raportointiin 1.2.2011.

Konecranes osti WMI:n osakkeet kahdessa vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa helmikuussa Konecranes osti 51 prosenttia yrityksen osakkeista. Toisessa vaiheessa elokuussa Konecranes osti loput 49 prosenttia osakkeista. Kokonaishinta 100 prosentille WMI:n osakkeista oli 3 438 miljoonaa Intian rupiaa (54,4 miljoonaa euroa). Lisäksi tehtiin 140 miljoonan Intian rupian (2,3 miljoonaa euroa) sijoitus WMI:n omaan pääomaan kauppasopimuksen mukaisesti.

Yritysosto on merkittävä askel Konecranes-konsernin aseman vahvistamisessa kasvavilla Intian markkinoilla.

Kesäkuussa Konecranes osti 100 prosenttia saudiarabialaisesta Saudi Cranes & Steel Works Factory Company Limited -nosturivalmistajasta ("Saudi Cranes"). Saudi Cranesin pääkonttori sijaitsee Al Jubail Industrial Cityssä, ja yrityksellä on noin 100 työntekijää. Saudi Cranesin ydinliiketoimintaa on teollisuusnostureiden suunnittelu, valmistaminen ja myyminen. Yrityksellä oli aikaisemmin lisenssisopimus Konecranes-konsernin kanssa. Yritysosto tarjoaa erinomaisen perustan laajentaa ja kehittää kunnossapitolii-keitoimintaa Saudi-Arabian markkinoilla.

HENKILÖSTÖ

Konsernin palveluksessa oli tammi-joulukuussa keskimäärin 10 998 työntekijää (9 739). Henkilöstömäärä oli 31. joulukuuta yhteensä 11 651 (10 042). Vuoden 2011 lopussa henkilöstömäärä jakautui liiketoiminta-alueittain seuraavasti: Kunnossapito 5 980 työntekijää (5 397), Laitteet 5 621 työntekijää (4 600) ja konserni 50 työntekijää (45). Konsernilla oli 6 144 työntekijää (5 751) Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan (EMEA) alueella, 2 513 (2 259) Amerikan alueella ja 2 994 (2 032) Aasian-Tyynenmeren (APAC) alueella.

Noin kolmannes henkilöstölisäyksestä johtui yritysostoista.

Vuonna 2011 jatkoimme Lifting people -henkilöstöstrategiamme toteuttamista. Lifting people on yksi strategisista kulmakivistämme, ja siinä keskitytään hyvään yrityskulttuuriin, todelliseen johtajuuteen, suorituksen johtamiseen sekä pätevien henkilöstöresurssien varmistamiseen. Viidettä kertaa tehdyn maailmanlaajuisen henkilöstötyytyväisyystutkimuksen vastausprosentti oli poikkeuksellisen korkea, ja tulokset osoittivat myönteistä kehitystä kaikilla mitatuilla osa-alueilla.

Osaamisen kehittämisen painottaminen jatkui kaikissa toiminnoissa ja kaikilla alueilla. Johtajuustaitojen kehittämisen jatkui kaikilla organisaatiotasolla. Noin 100 henkilöä osallistui uudistettuun ylimmän johdon Konecranes Champion -ohjelmaan. Suorituksen johtamista ja erityisesti kehityskeskusteluja painotettiin laajasti, ja niiden positiivinen vaikutus näkyikin selvästi maailmanlaajuisen henkilöstötyytyväisyystutkimuksen tuloksissa.

Konecranes ilmoitti 21.12.2011 aloittaneensa neljännellä vuosineljänneksellä toimet kustannusrakenteensa alentamiseksi Euroopassa. Toimien arvioidaan vaikuttavan noin 125 Konecranes-konsernin työntekijään. Konecranes-konsernin tavoitteena on näillä toimilla saavuttaa noin 9 miljoonan euron vuosittaiset kustannussäästöt. Näiden toimien myötä Konecranes kirjasi vuoden 2011 neljännellä vuosineljänneksellä 10,3 miljoonaa euroa uudelleenjärjestelykuluja, joista omaisuuden alaskirjauksina kirjattiin 4,2 miljoonaa euroa.

Vuonna 2011 konsernin henkilöstökulut olivat yhteensä 530,3 miljoonaa euroa (468,7).

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kunnossapito

Vuonna 2011 saatujen tilausten määrä oli 694,6 miljoonaa euroa (605,7), mikä merkitsee 14,7 prosentin kasvua. Saatujen tilausten määrä kasvoi kaikilla maantieteellisillä alueilla ja kaikissa liiketoimintayksiköissä. Tilauskanta oli vuoden lopussa 135,1 miljoonaa euroa (103,3), mikä vastaa 30,9 prosentin kasvua. Liikevaihto kasvoi 12,5 prosenttia 796,1 miljoonaan euroon (707,8). Liikevoitto ilman 6,3 miljoonan euron (0,0) uudelleenjärjestelykuluja oli 55,7 miljoonaa euroa (62,5) ja liikevoittomarginaali 7,0 prosenttia (8,8). Liikevoitto sisältäen uudelleenjärjestelykulut oli 49,4 miljoonaa euroa (62,5), eli 6,2 prosenttia liikevaihdosta (8,8). Uudelleenjärjestelykulut johtuivat Euroopan laajuisesta kustannussäästöohjelmasta. Toimitusmäärien kasvu oli odotettua hitaampaa, mikä vaikeutti laajennetun kunnossapito-verkoston kiinteiden kustannusten kattamista. Myös myyntimixin vaikutukset olivat negatiivisia, koska varaosien kysyntä kasvoi hitaasti. Lisäksi tietyissä modernisaatioprojekteissa on ollut toimitushaasteita.

Neljännän vuosineljänneksen aikana saatujen tilausten määrä nousi edellisvuoteen verrattuna 18,7 prosenttia 183,3 miljoonaan euroon (154,4). Tilausmäärä kasvoi edellisvuodesta kaikilla maantieteellisillä alueilla. Neljännän vuosineljänneksen liikevaihto oli 234,9 miljoonaa euroa (211,3), mikä on 11,1 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna. Neljännän vuosineljänneksen liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 20,9 miljoonaa euroa (22,1) ja liikevoittomarginaali 8,9 prosenttia (10,5). Liikevoitto sisältäen uudelleenjärjestelykulut oli 14,6 miljoonaa euroa (22,1), eli 6,2 prosenttia liikevaihdosta (10,5).

Huoltosopimuskannan vuosittainen arvo nousi vuoden 2011 lopussa 166,2 miljoonaan euroon (145,7). Vuoden 2011 lopussa huoltosopimuskannassa oli 409 877 laitetta (375 514).

Huoltoteknikoita oli vuoden 2011 lopussa 3 796 (3 466), mikä on 330 henkilöä ja 9,5 prosenttia enemmän kuin vuoden 2010 lopussa.

KUNNOSSAPITO	10-12/2011	10-12/2010	Muutos- prosentti	1-12/2011	1-12/2010	Muutos- prosentti
Saadut tilaukset, MEUR	183,3	154,4	18,7	694,6	605,7	14,7
Tilauskanta, MEUR	135,1	103,3	30,9	135,1	103,3	30,9
Huoltosopimuskannan arvo, MEUR	166,2	145,7	14,1	166,2	145,7	14,1
Liikevaihto, MEUR	234,9	211,3	11,1	796,1	707,8	12,5
Käyttökate (EBITDA), MEUR	19,9	24,7	-19,7	63,3	73,2	-13,5
Käyttökate (EBITDA), %	8,5 %	11,7 %		8,0 %	10,3 %	
Poistot ja arvonalentumiset, MEUR	-3,1	-2,6	16,3	-11,7	-10,6	10,9
Arvonalentumiset, MEUR	-2,2	0,0		-2,2	-0,1	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	14,6	22,1	-33,9	49,4	62,5	-20,9
Liikevoitto (EBIT), %	6,2 %	10,5 %		6,2 %	8,8 %	
Uudelleenjärjestelykulut, MEUR	-6,3	0,0		-6,3	0,0	
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	20,9	22,1	-5,3	55,7	62,5	-20,9
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %	8,9	10,5 %		7,0 %	8,8 %	
Sijoitettu pääoma, MEUR	190,9	163,3	16,9	190,9	163,3	16,9
Sijoitetun pääoman tuotto, %				27,9 %	42,5 %	
Investoinnit, MEUR	3,5	5,5	-36,7	9,3	11,3	-18,1
Henkilöstö tilikauden lopussa	5 980	5 397	10,8	5 980	5 397	10,8

Laitteet

Vuonna 2011 saatujen tilausten määrä oli 1 291,5 miljoonaa euroa (1 004,9), mikä merkitsee 28,5 prosentin kasvua. Tilausten määrä kasvoi kaikilla maantieteellisillä alueilla. Tilausten määrä nousi erityisesti Amerikan alueella. Teollisuusunosturitilausten osuus saaduista tilauksista oli noin 45 prosenttia, mikä on enemmän kuin edellisvuonna. Noin 25 prosenttia uusista tilauksista oli komponenttitilauksia, joita saatiin enemmän kuin edellisvuonna. Muiden liiketoimintayksiköiden (Ydinvoimalanosturit, Satamanosturit ja Trukit) yhteenlasketut tilaukset edustivat noin 30 prosenttia saaduista tilauksista, ja niiden määrä nousi edellisvuoteen verrattuna. Saadut tilaukset sisälsivät suuria satama- ja telakanosturitilauksia ensimmäisellä, kolmannella ja neljännellä vuosineljänneksellä.

Tilaukanta kasvoi edellisvuoden vastaavasta ajanjaksoista 31,2 prosenttia 856,7 miljoonaan euroon (652,9). Liikevaihto nousi 26,6 prosenttia 1 201,4 miljoonaan euroon (948,6). Liikevoitto ilman 4,0 miljoonan euron (2,7) uudelleenjärjestelykuluja oli 81,7 miljoonaa euroa (67,4) ja liikevoittomarginaali 6,8 prosenttia (7,1). Liikevoitto sisältäen uudelleenjärjestelykulut oli 77,7 miljoonaa euroa (64,7) ja

6,5 prosenttia liikevaihdosta (6,8). Kannattavuus parani korkeampien volyymien ansiosta, vaikka sen kasvua hillitsivät uusiin tuotteisiin sekä tietojärjestelmiin liittyvät korkeammat liiketoiminnan kehittämiskustannukset. Myös myyntimix oli edelliseen vuoteen verrattuna vähemmän suotuisa. Tuotehintojen nousu laahasi tuotantokustannuskehityksen jäljessä pääasiassa Teollisuusunostureissa, mikä vaikutti haitallisesti liikevoittoon.

Saatujen tilausten määrä laski neljännellä vuosineljänneksellä 9,5 prosenttia 316,1 miljoonaan euroon (349,2). Tilausten määrä kasvoi Amerikan alueella, mutta laski Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella sekä Aasian-Tyynenmeren alueella. Vertailukauden aikana saadut tilaukset sisälsivät merkittäviä satamanosturisopimuksia. Neljänneksen vuosineljänneksen liikevaihto oli 394,4 miljoonaa euroa (288,5), mikä on 36,7 prosenttia edellisvuotta enemmän. Neljänneksen vuosineljänneksen liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 31,5 miljoonaa euroa (27,4) ja liikevoittomarginaali 8,0 prosenttia (9,5). Neljänneksen vuosineljänneksen liikevoitto sisältäen uudelleenjärjestelykulut oli 27,5 miljoonaa euroa (27,4) ja liikevoittomarginaali 7,0 prosenttia (9,5).

LAITTEET	10-12/2011	10-12/2010	Muutos- prosentti	1-12/2011	1-12/2010	Muutos- prosentti
Saadut tilaukset, MEUR	316,1	349,2	-9,5	1 291,5	1 004,9	28,5
Tilaukanta, MEUR	856,7	652,9	31,2	856,7	652,9	31,2
Liikevaihto, MEUR	394,4	288,5	36,7	1 201,4	948,6	26,6
Käyttökate (EBITDA), MEUR	36,1	32,8	10,4	104,8	84,7	23,7
Käyttökate (EBITDA), %	9,2 %	11,4 %		8,7 %	8,9 %	
Poistot ja arvonalentumiset, MEUR	-6,7	-5,3	24,8	-25,0	-19,4	29,0
Arvonalentumiset, MEUR	-2,0	0,0		-2,0	-0,6	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	27,5	27,4	0,2	77,7	64,7	20,2
Liikevoitto (EBIT), %	7,0 %	9,5 %		6,5 %	6,8 %	
Uudelleenjärjestelykulut, MEUR	-4,0	0,0		-4,0	-2,7	
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	31,5	27,4	14,8	81,7	67,4	21,3
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %	8,0 %	9,5 %		6,8 %	7,1 %	
Sijoitettu pääoma, MEUR	426,1	243,1	75,3	426,1	243,1	75,3
Sijoitetun pääoman tuotto, %				23,2 %	28,6 %	
Investoinnit, MEUR	6,5	5,5	17,2	23,2	11,0	110,0
Henkilöstö tilikauden lopussa	5 621	4 600	22,2	5 621	4 600	22,2

Konsernikustannukset

Vuonna 2011 liiketoiminta-alueille kohdentamattomat konsernikustannukset olivat 20,3 miljoonaa euroa (14,8), mikä vastaa 1,1 prosenttia liikevaihdosta (1,0).

HALLINTO

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Konecranes-konsernin yhtiökokous pidettiin torstaina 31.3.2011. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2010 yhtiön tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 1,00 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous hyväksyi nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen ja vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kahdeksan (8). Vuoden 2011 yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet ovat Svante Adde, Kim Gran, Stig Gustavson, Tapani Järvinen, Matti Kavetvuo, Nina Kopola, Malin Persson ja Mikael Silvennoinen.

Yhtiökokous vahvisti, että Ernst & Young Oy jatkaa yhtiön ulkoisena tilintarkastajana.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä ei saa ylittää 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,6 prosenttia yhtiön koko osakemäärästä. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka, kuitenkin enintään 30.9.2012 asti. Hallitus päätti hankkia enintään 3 000 000 omaa osaketta aikaisintaan 16.8.2011 ja viimeistään 1.3.2012.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä 9 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 14,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka, kuitenkin enintään 30.9.2012 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2011.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,6 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.9.2012 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2011.

Päätösten yksityiskohdat ovat luettavissa yhtiökokouksen päätöksiä koskevasta tiedotteesta yhtiön internetsivuilta osoitteessa www.Konecranes.com.

Ensimmäisessä yhtiökokouksen jälkeen pitämässään kokouksessa hallitus valitsi Stig Gustavsonin jatkamaan

puheenjohtajana. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Svante Adde ja jäseniksi Kim Gran, Tapani Järvinen ja Mikael Silvennoinen. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Matti Kavetvuo ja jäseniksi Stig Gustavson, Nina Kopola ja Malin Persson.

Muut jäsenet paitsi Stig Gustavson ovat Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti riippumattomia yhtiöstä. Stig Gustavsonin ei katsota olevan yhtiöstä riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen aiemmat ja nykyiset tehtävänsä Konecranes-konsernissa ja hänen suuri äänivaltansa yhtiössä.

Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Muutokset johtoryhmässä

Konecranes Oyj:n hallitus on päättänyt seuraavista nimityksistä 1. tammikuuta 2012 alkaen:

Aiemmin suunnitellun mukaisesti Harry Ollila luopuu tehtävistään yhtiön Market Operations -toiminnon johtajana ja johtoryhmän jäsenenä.

Laitteet-liiketoiminta-alueen johtaja Mikko Uhari siirtyy Harry Ollilan seuraajaksi Market Operations -toiminnon johtajaksi.

Kunnossapito-liiketoiminta-alueen johtaja Hannu Rusanen siirtyy Mikko Uharin seuraajaksi Laitteet-liiketoiminta-alueen johtajaksi.

Amerikan alueen kunnossapitotoiminnoista vastaava johtaja Fabio Fiorino siirtyy Hannu Rusanen seuraajaksi Kunnossapito-liiketoiminta-alueen johtajaksi. Hänestä tulee myös yhtiön johtoryhmän jäsen.

Ari Kiviniitty on nimitetty Product Management and Engineering -yksikön johtoon (Senior Vice President, Head of Product Management and Engineering). Hän toimii myös Laitteet-liiketoiminta-alueen johtajan Hannu Rusanen sijaisena. Kiviniitty jatkaa konsernin teknologiajohtajana, kunnes tehtävään on nimitetty uusi henkilö.

Pekka Lettijeff on nimitetty Supply Chain Management -yksikön johtoon (Chief Supply Chain Officer).

Ari Kiviniitty ja Pekka Lettijeff eivät jatka enää uusissa tehtävissään 1. tammikuuta 2012 alkaen konsernin johtoryhmässä, sillä he raportoivat Laitteet-liiketoiminta-alueen johtajalle Hannu Rusaselle.

1. tammikuuta 2012 alkaen konsernin johtoryhmään kuuluvat seuraavat jäsenet:

- Pekka Lundmark, toimitusjohtaja, johtoryhmän puheenjohtaja
- Mikko Uhari, Market Operations
- Hannu Rusanen, Laitteet-liiketoiminta-alue
- Fabio Fiorino, Kunnossapito-liiketoiminta-alue
- Teo Ottola, talous- ja pääkonttoritoiminnot
- Ari Kiviniitty, teknologiajohtaja (kunnes tehtävään on nimitetty uusi henkilö)

Muut asiat

Vuoden 2011 lopussa Konecranes-konsernilla oli 217 197 lainasaatava toimitusjohtaja Pekka Lundmarkilta. Lainan korko on 2,039 prosenttia. Laina liittyy veroon, joka on aiheutunut toimitusjohtaja Pekka Lundmarkille vuonna 2006 suunnatusta kannustejärjestelmästä. Asiasta on tehty verovalitus ja laina erääntyy, kun valitus on käsitelty.

Konecranes noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2010, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodin suosituksen 54 pohjalta Konecranes on laatinut yhtiön hallintoa koskevan, hallinto- ja ohjausjärjestelmänsä selvityksen, joka on luettavissa yhtiön internet-sivuilta osoitteessa www.Konecranes.com.

OSAKEPÄÄOMA JA OSAKKEET

Yhtiön rekisteröity osakepääoma 31.12.2011 oli 30,1 miljoonaa euroa. Osakkeiden määrä mukaan lukien omat osakkeet oli 31.12.2011 yhteensä 63 241 427 osaketta.

Konecranes Oyj:n hallussa oli 31.12.2011 6 042 456 omaa osaketta, jotka vastaavat 9,6 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 87,9 miljoonaa euroa.

Konecranes Oyj hankki kolmannella vuosineljänneksellä NASDAQ OMX Helsingin julkisessa kaupankäynnissä 3 000 000 omaa osaketta, jotka vastaavat 4,7 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä. Osakkeista maksettu hinta oli 51,3 miljoonaa euroa, mikä laski yhtiön omaa pääomaa vastaavalla summalla.

Konecranes Oyj:n 14.12.2010 julkistaman osakevaihdon seurauksena KCR Management Oy:n osakkeenomistajille suunnatussa osakeannissa merkityt yhteensä 281 007 uutta osaketta merkittiin kaupparekisteriin 13.1.2011.

OSAKKEIDEN MERKINTÄ OPTIO-OIKEUKSIEN PERUSTEELLA

Tammi-joulukuussa 2011 Konecranes Oyj:n optio-ohjelmien perusteella kaupparekisteriin merkittiin 958 300 uutta osaketta. Osakemerkintöjen seurauksena Konecranes Oyj:n osakkeiden (omat osakkeet mukaan lukien) määrä nousi 63 241 427 osakkeeseen.

Joulukuun 2011 lopussa Konecranes Oyj:n voimassa olevien optio-ohjelmien (2007 ja 2009) puitteissa annetut optiot oikeuttavat haltijansa merkitsemään kaikkiaan 3 144 200 osaketta, mikä nostaisi Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärän (omat osakkeet mukaan lukien) 66 385 627 osakkeeseen. Optio-ohjelmiin kuuluu noin 220 yhtiön avainhenkilöä.

Kaikki osakkeet oikeuttavat yhteen ääneen ja yhtäläiseen osinko-oikeuteen.

Optio-ohjelmien ehdot löytyvät yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.Konecranes.com.

MARKKINA-ARVO JA OSAKEVAIHTO

Konecranes Oyj:n osakkeen päätöskurssi NASDAQ OMX Helsingissä oli 31.12.2011 14,54 euroa. Tammi-joulukuun osakkeen kaupankäyntipainotettu keskihinta oli 22,83 euroa. Korkein hinta oli 34,17 helmikuussa ja alhaisin 13,18 marraskuussa. Tammi-joulukuun aikana Konecranes Oyj:n osakevaihto NASDAQ OMX Helsingissä oli 125,6 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 2 868 miljoonan euron vaihtoa. Osakkeiden keskimääräinen päivävaihto oli 496 544 osaketta, mikä vastaa 11,3 miljoonan euron päivittäistä keskivaihtoa. Fidessan mukaan vuonna 2011 muissa kaupankäyntijärjestelmissä (esim. monenväliset MTF-järjestelmät ja kahdenväliset OTC-järjestelmät) vaihdettiin noin 95 miljoonaa Konecranes-konsernin osaketta.

Konecranes Oyj:n markkina-arvo, johon sisältyvät yhtiön hallussa olevat omat osakkeet, oli 31.12.2011 yhteensä 919,5 miljoonaa euroa. Markkina-arvo ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 831,7 miljoonaa euroa.

LIPUTUKSET JA MUUT OSAKKEENOMISTAJIEN ILMOITUKSET

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 5.1.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt kymmenen prosenttia. BlackRockilla oli 4.1.2011 hallussaan yhteensä 6 441 109 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,39 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

HTT 2 Holding Oy Ab ilmoitti Konecranes-konsernille 13.1.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle kymmeneen prosenttiin. HTT 2 Holding Oy Ab:llä oli 13.1.2011 hallussaan yhteensä 6 215 568 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 9,98 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. K. Hartwall Invest Oy Ab:llä, Fyrklöver-Invest Oy Ab:llä ja Ronnas Invest AG:llä, jotka tekevät käytännössä yhteistyötä HTT 2 Holding Oy Ab:n kanssa Konecranes Oyj:n omistusosuuttaan koskevissa asioissa, oli 13.1.2011 hallussaan 6 347 968 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,19 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

HTT 2 Holding Oy Ab ilmoitti Konecranes-konsernille 14.1.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt kymmenen prosenttia. HTT 2 Holding Oy Ab:llä oli 14.1.2011 hallussaan yhteensä 6 230 568 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,00 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. K. Hartwall Invest Oy Ab:llä, Fyrklöver-Invest Oy Ab:llä ja Ronnas Invest AG:llä, jotka tekevät käytännössä yhteistyötä HTT 2 Holding Oy Ab:n kanssa Konecranes Oyj:n omistusosuuttaan koskevissa asioissa, oli 14.1.2011 hallussaan 6 362 968 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,22 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 4.3.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle kymmeneen prosenttiin. BlackRockilla oli 3.3.2011 hallussaan yhteensä 6 121 545 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 9,83 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 8.3.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt kymmenen prosenttia. BlackRockilla oli 7.3.2011 hallussaan yhteensä 6 362 798 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,21 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 9.3.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle kymmeneen prosenttiin. BlackRockilla oli 8.3.2011 hallussaan yhteensä 6 093 644 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 9,78 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Konecranes ilmoitti 18.8.2011, että sen yhteenlaskettu omistusoikeus Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä on ylittänyt viisi prosenttia yhtiön omien osakkeiden hankkimisen vuoksi. Konecranes Oyj:n hallussa oli 17.8.2011 suoraan 2 683 000 omaa osaketta ja välillisesti KCR Management Oy:n kautta 517 696 osaketta, jotka vastaavat 5,06 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Konecranes ilmoitti 23.8.2011, että sen suora omistusoikeus Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä on ylittänyt viisi prosenttia yhtiön omien osakkeiden hankkimisen vuoksi. Konecranes Oyj:n hallussa oli 22.8.2011 suoraan 3 196 813 omaa osaketta, mikä vastaa 5,05 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. Lisäksi Konecranes Oyj:n hallussa oli 22.8.2011 välillisesti KCR Management Oy:n kautta 517 696 omaa osaketta, jotka vastaavat 0,82 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 29.9.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. BlackRockilla oli 28.9.2011 hallussaan yhteensä 3 135 985 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,96 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 5.10.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. BlackRockilla oli 4.10.2011 hallussaan yhteensä 3 172 115 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,02 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 12.10.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen pro-

senttiin. BlackRockilla oli 11.10.2011 hallussaan yhteensä 3 110 058 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,92 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Konecranes Oyj sai 28.12.2011 tiedon, että yhtiön hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson on lahjoittanut kaikki Konecranes Oyj:ssä omistamansa osakkeet lähisukulaisilleen pidättäen kuitenkin itsellään lahjoitettuihin osakkeisiin liittyvän ääni- ja osinko-oikeuden. Lahjoituksen kohteena oli yhteensä 2 069 778 osaketta, mikä vastaa noin 3,27 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja niiden tuottamista äänistä.

Muita ilmoituksia omistusten muutoksista ei vuonna 2011 vastaanotettu.

TUOTEKEHITYS

Vuonna 2011 Konecranes-konserni käytti 29,6 (21,5) miljoonaa euroa, eli 1,6 (1,3) liikevaihdostaan tutkimukseen ja tuotekehitykseen. Kustannuksiin sisältyi tuotekehitysprojekteja, joiden tavoitteena on tuotteiden ja palveluiden laadun ja kustannustehokkuuden parantaminen.

Konecranes jatkoi sähkökäyttöisten ketjunostinten uuden maailmanlaajuisen alustan kehittämistä. Uuden modernin tuotesarjan tarkoituksena on täyttää monien myyntikanavien tarpeet. Tuotesarja sisältää laajan valikoiman eri maantieteellisiltä markkinoilta kerättyjä teknisiä ominaisuuksia. Tuotesarjan tavoitteena on myös tukea maailmanlaajuisista valmistus- ja hankintatoimintaa. Laajan tuoteperheen ensimmäiset mallit lanseerattiin vuonna 2011, ja vuonna 2012 markkinoille tuodaan uusia malleja.

Ergonomia on erittäin tärkeää tuotteitamme ja palvelujamme käyttäville asiakkaille. Ergonomia tarkoittaa helpokäyttöisyyttä, yhtenäistä ja inspiroivaa suunnittelua sekä kokonaisuutena alhaista fyysistä ja henkistä rasitusta. Yksi tämän tuotekehitystyön konkreettisista tuloksista on uusi satama- ja teollisuusnostureiden ohjaamotuotesarja. Tuotekehityksessä otettiin huomioon kuljettajan jokapäiväinen työ. Keväällä lanseerattu uusi ohjaamotuotesarja sai jo alan messuilla erittäin hyvää asiakaspalautetta. Uusi tuote asettaa teollisuudenalalle uudet ergonomiakriteerit.

Ekotehokkuuden johdonmukainen parantaminen on yksi tärkeimmistä teemoista kaikessa Konecranes-konsernin tuotekehitystyössä. Hyvä esimerkki tästä on saksalaiselle EUROGATE-yritykselle toimitettu hybridikonttilukki. Konttilukki on varustettu uudenaikaisella superkondensaattorijärjestelmällä: se vastaanottaa ja varastoi kuormaa laskettaessa vapautuvan energian, jota voidaan käyttää seuraavissa nostoissa.

Vuonna 2011 lanseerattiin ensimmäiset TRUCONNECT®-etäpalvelutuotteet. Nostureille ja työstökoneille tarkoitetut Konecranes TRUCONNECT®-etäpalvelut perustuvat laitteiden

ja Konecranes-etävalvontakeskuksen väliseen etäyhteyteen. TRUCONNECT®-tuoteperhe sisältää erilaisia, etäyhteydellä toimivia palveluja, joiden tavoitteena on auttaa asiakasta parantamaan turvallisuutta ja optimoimaan laitteen kunnossapito. Palvelu sai hyvän vastaanoton, ja etäpalveluun on liitetty jo yli tuhat laitetta.

YRITYSVASTUU

Vuonna 2011 yritysvastuutyö jatkui yritysvastuun viiden tärkeimmän osa-alueen toteuttamisella ja niistä tiedottamisella. Osa-alueet ovat turvallisuus, ihmiset, ympäristö, älykkäämpi tarjonta ja "fair play". Osa-alueet esiteltiin ja niistä keskusteltiin kaikissa Konecranes-konsernin suurimmissa tapahtumissa, kuten Konecranes-konferenssissa ja Konecranes Supplier Days -tapahtumassa. Aikaisemmin perustettu turvallisuus-, ympäristö- ja laatuasioiden ammattilaisten maailmanlaajuinen verkosto alkoi tuottaa tuloksia. Verkosto kehittää ja jakaa parhaita käytäntöjä esimerkiksi kemikaalien ja jätteiden käsittelystä.

Ympäristöasioita parannettiin kahdella osa-alueella: tuotteissa ja omissa toiminnoissa. Vuonna 2011 tuotteisiin tehtiin näkyviä ympäristöparannuksia, jotka liittyivät älykkäämpään tarjontaan ja tuotteita koskevista ympäristöasioista tiedottamiseen. Turvallisuusindikaattorit paranivat yleisesti. Tapaturma- ja vaaratilanneilmoitustyökalun käyttö laajeni, mikä mahdollisti tietojen laajemman analysoinnin. Tämä puolestaan mahdollistaa tarkemman keskittymisen ennalta ehkäisevään ja korjaavaan turvallisuuden parantamiseen.

RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Konsernin lyhyen aikavälin pääasialliset riskit ja epävarmuustekijät liittyvät siihen, että maailmantalous lähtee uudelleen laskuun esimerkiksi valtioiden luottokriisin vuoksi. Konecranes-konsernin tuotteiden ja palvelujen kysynnän väheneminen voi vaikuttaa negatiivisesti konsernin hinnoitteluvoimaan, ja siten johtaa voiton pienenemiseen ja liikearvon tai muun varallisuuden mahdolliseen alaskirjaamiseen sekä varastojen epäkuranttuteen.

Talouskasvu on nostanut raaka-ainehintoja, mikä saat-
taa vaikuttaa Konecranes-konsernin voittoon, jos tuotteiden hintoja ei voida esimerkiksi tiukan kilpailun vuoksi muuttaa vastaavasti. Konecranes-konsernin omien kokoonpanotointojen lisäksi myös raaka-aineiden ja komponenttien puute voivat aiheuttaa pullonkauloja, mikä voi johtaa toimitusten viivästymiseen ja siten kustannusten kasvuun.

Luoton saannin vaikeutuminen uudelleen voi aiheuttaa haasteita Konecranes-konsernin asiakkaille, alihankkijoille sekä rahoituslaitoksille ja muille yhteistyökumppaneille. Riski voi konkretisoitua toimitus- ja maksuvaikeuksina.

Rahoitushaasteet saattavat ajaa asiakkaat lykkäämään projektejaan tai jopa perumaan jo tehtyjä tilauksia. Maailmantalouden ajautuminen uuteen laskukauteen lisääisi toimitusten lykkääntymisiä ja tilausten peruutuksia. Ennakkomaksut ovat olennainen osa Konecranes-konsernin projektitoimintaa, ja ne ovat merkittävästi lieventäneet lykkääntyneiden toimitusten ja pienten tilausperuutusten haitallisia vaikutuksia. Konecranes pyrkii varmistamaan, etteivät käynnissä olevien isojen projektien kertyneet kustannukset ylitä ennakkomaksuja.

Muilta osin konsernin riskit ovat säilyneet muuttumattomina. Keskeiset riskit ilmenevät vuosikertomuksesta.

RIITA-ASIA

Konecranes on osapuolena erilaisissa normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimalle. Näitä riita-asioita ovat sopimus-oikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (esim. suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitusturvallisuuden laiminlyönti ja asbestivastuut), työsuhde- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioiden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes-konserni kuitenkin uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon, vaateiden perusteeksi esitettyjen seikkojen, olemassa olevan vakuutusturvan ja tehtyjen varausten perusteella, ettei näiden riita-asioiden mahdollisella epäedullisella lopputuloksella ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

MARKKINANÄKYMÄT

Kysynnän ennakointi on edelleen haastavaa makrotaloudellisen epävarmuuden vuoksi. Tarjouskannan tämänhetkisen tason perusteella kysyntänäkymät ovat vakaat. Isojen sata-manosturiprojektien ajoituksen vuoksi Laitteiden eri vuosineljänneksillä saamien tilausten määrä saattaa kuitenkin vaihdella.

TALOUDELLINEN OHJEISTUS

Tilauuskannan perusteella ennustamme vuoden 2012 liikevaihdon ja liikevoiton olevan vuotta 2011 korkeammalla tasolla.

HALLITUKSEN EHDOTUS JAKOKELPOISTEN VOITTOVAROJEN JAOSTA

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 135 183 409,18 euroa, josta tilikauden voitto on 40 050 228,07 euroa. Konsernin vapaa oma pääoma on 366 767 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittelemistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,00 euroa kutakin osaketta kohden, ja että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Helsingissä 2.2.2012
Konecranes Oyj
Hallitus

KONSERNIN TULOSLASKELMA – IFRS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2011	1.1–31.12.2010
Viite:			
4, 6, 7	Liikevaihto	1 896 376	1 546 314
8	Liiketoiminnan muut tuotot	4 104	3 564
10	Poistot ja arvonalentumiset	-41 281	-31 144
11–13	Liiketoiminnan muut kulut	-1 752 332	-1 406 328
	Liikevoitto	106 867	112 406
20	Osuus osakkuusyritysten ja yhteisyritysten tuloksista	3 823	2 526
14	Rahoitustuotot ja -kulut	-14 921	-3 593
	Voitto ennen veroja	95 769	111 339
15	Verot	-30 842	-33 138
	TILIKAUDEN VOITTO	64 927	78 201
	Tilikauden voitto jakautuu		
	Emoyhtiön omistajille	65 477	79 412
	Määräysvallattomille omistajille	-550	-1 211
16	Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	1,11	1,35
16	Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR)	1,10	1,34

Konsernin laaja tuloslaskelma

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2011	1.1–31.12.2010
	Tilikauden voitto	64 927	78 201
	Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		
	Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot	3 454	19 395
	Rahavirran suojaukset	-4 607	-2 399
	Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot	1 129	624
	Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-24	17 620
	TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ	64 903	95 821
	Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:		
	Emoyhtiön omistajille	64 964	96 590
	Määräysvallattomille omistajille	-61	-769

KONSERNIN TASE – IFRS

(1 000 EUR)	VARAT	31.12.2011	31.12.2010
Viite:			
	Pitkäaikaiset varat		
17	Liikearvo	115 342	84 367
18	Muut aineettomat hyödykkeet	81 615	68 331
19	Aineelliset hyödykkeet	125 436	99 148
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	40 019	19 040
20	Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen	34 567	31 927
21	Myytavissä olevat sijoitukset	1 382	1 382
	Pitkäaikaiset lainasaamiset	239	255
32	Laskennallinen verosaaminen	47 933	40 725
	Pitkäaikaiset varat yhteensä	446 533	345 175
	Lyhytaikaiset varat		
22	Vaihto-omaisuus	347 468	269 897
24	Myyntisaamiset	405 850	315 771
	Lainasaamiset	341	1 804
25	Muut saamiset	44 763	28 774
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	10 174	10 638
26	Siirtosaamiset	118 507	104 949
27	Rahat ja pankkisaamiset	72 668	98 453
	Lyhytaikaiset varat yhteensä	999 771	830 286
	VARAT YHTEENSÄ	1 446 304	1 175 461

(1 000 EUR) OMA PÄÄOMA JA VELAT		31.12.2011	31.12.2010
Viite:			
	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma		
	Osakepääoma	30 073	30 073
	Ylikurssirahasto	39 307	39 307
	Osakeanti	0	8 739
38	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	-2 936	542
	Muuntoero	3 481	516
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	43 711	10 473
	Edellisten tilikausien voitto	254 098	281 431
	Tilikauden voitto	65 477	79 412
28	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	433 211	450 493
	Määräysvallattomien omistajien osuus	5 542	5 722
	Oma pääoma yhteensä	438 753	456 215
	Velat		
	Pitkäaikaiset velat		
30, 35	Korolliset velat	129 116	32 874
31	Muut pitkäaikaiset velat	58 709	56 958
32	Laskennallinen verovelka	26 626	18 089
	Pitkäaikaiset velat yhteensä	214 451	107 921
33	Varaukset	54 104	50 117
	Lyhytaikaiset velat		
30, 35	Korolliset velat	163 883	50 212
7	Saadut ennakot	174 077	154 018
	Laskutetut ennakot	4 736	24 945
	Ostovelat	152 301	117 174
34	Muut velat (korottomat)	25 520	23 166
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	8 781	14 081
34	Siirtovelat	209 698	177 612
	Lyhytaikaiset velat yhteensä	738 996	561 208
	Velat yhteensä	1 007 551	719 246
	OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	1 446 304	1 175 461

KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET – IFRS

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

(1 000 EUR)	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Osake- anti	Tulevien raha- virtojen suojaus	Muuntoero	SWOP- rahasto	Kertyneet voitto- varat	Yhteensä	Määräys- vallatto- mien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2011 (IFRS)	30 073	39 307	8 739	542	516	10 473	360 843	450 493	5 722	456 215
Käytetyt optio-oikeudet						24 647		24 647		24 647
Osakeanti			-8 739			8 590		-149		-149
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille							-60 035	-60 035		-60 035
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut							4 804	4 804		4 804
Omien osakkeiden osto							-51 271	-51 271		-51 271
Yrityshankinnat							-243	-243	-119	-362
Tilikauden laaja tulos				-3 478	2 965		65 477	64 964	-61	64 903
Oma pääoma 31.12.2011 (IFRS)	30 073	39 307	0	-2 936	3 481	43 711	319 575	433 211	5 542	438 753

Oma pääoma 1.1.2010 (IFRS)	30 073	39 307	0	2 317	-18 437	9 039	340 247	402 546	4 569	407 115
Käytetyt optio-oikeudet						1 434		1 434		1 434
Osakeanti			149					149		149
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille							-53 018	-53 018		-53 018
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut							3 565	3 565		3 565
Johdon kannustin- järjestelmä*			8 590				-7 800	790	-871	-81
Yrityshankinnat							-638	-638	2 793	2 155
Lahjoitukset**							-925	-925		-925
Tilikauden laaja tulos				-1 775	18 953		79 412	96 590	-769	95 821
Oma pääoma 31.12.2010 (IFRS)	30 073	39 307	8 739	542	516	10 473	360 843	450 493	5 722	456 215

* KCR Management Oy:n konsolidointi (Konecranes-konsernin johdon kannustinjärjestelmä)

** Yhtiökokouksen päätökseen perustuvat suomalaisille yliopistoille myönnetty lahjoitukset (verojen jälkeen)

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA – IFRS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2011	1.1–31.12.2010
Viite:			
	Liiketoiminnan rahavirrat		
	Tilikauden tulos	64 927	78 201
	Oikaisut tilikauden tulokseen		
	Verot	30 842	33 138
	Rahoitustuotot ja -kulut	15 273	3 794
	Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	-3 823	-2 526
	Osinkotuotot	-352	-201
	Poistot ja arvonalentumiset	41 281	31 144
	Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	-98	-646
	Muut oikaisut	2 606	563
	Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta	150 656	143 467
	Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	-92 007	-49 673
	Vaihto-omaisuuden muutos	-56 797	-7 198
	Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	29 603	10 809
	Käyttöpääoman muutos	-119 201	-46 062
	LIIKETOIMINNAN RAHAVIR RAT ENNEN RAHOITUSERIÄ JA MAKSETTUJA TULOVEROJA	31 455	97 405
14	Korkotuotot	6 467	2 094
14	Korkokulut	-10 712	-5 774
14	Muut rahoitustuotot ja -kulut	-6 634	-5 029
15	Maksetut verot	-41 422	-31 250
	Rahoituserät ja maksetut tuloverot	-52 301	-39 959
	LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	-20 846	57 446
	Investointeihin käytetyt nettorahavarat		
5	Tytäryhtiöiden hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-73 593	-11 481
5	Tytäryhtiöiden myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	0	920
20	Osakkuusyhtiöihankinnat	0	-26 969
	Käyttöomaisuusinvestoinnit	-53 323	-29 246
	Käyttöomaisuuden myynnit	948	1 582
15	Saadut osinkotuotot	352	201
	INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	-125 616	-64 993
	Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja	-146 462	-7 547
	Rahoitukseen käytetyt rahavarat		
28.1	Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut	24 498	1 247
28.3	Omien osakkeiden ostot	-51 271	0
	Pitkäaikaisten lainojen nostot	162 395	316
	Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-64 634	-8 414
	Lyhytaikaisten lainojen nostot(+), takaisinmaksut (-)	107 093	17 661
	Pitkäaikaisten lainasaamisten muutos	17	1 431
	Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos	1 587	-45
	Maksetut osingot emoyhtiön omistajille	-60 035	-53 018
	RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA	119 650	-40 822
	Rahavarojen muuntoerot	1 027	9 282
	RAHAVAROJEN MUUTOS	-25 785	-39 087
	Rahavarat tilikauden alussa	98 453	137 540
27	Rahavarat tilikauden lopussa	72 668	98 453
	RAHAVAROJEN MUUTOS	-25 785	-39 087

Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu rahavirtalaskelmaa laadittaessa muuntamalla alkava tase tilikauden päättymispäivän kurssin mukaan.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. YRITYKSEN PERUSTIEDOT

Konecranes Oyj ("Konecranes-konserni" tai "Konserni") on Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu julkinen suomalainen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Hyvinkää. Yhtiö on listattu NASDAQ OMX Helsingissä.

2. LASKENTAPERIAATTEET

2.1. Laadintaperusteet

Konecranes Oyj:n konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa käytössä olevien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti.

Konsernitilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintahintoihin, pois lukien johdannaisinstrumentit ja myytävissä olevat sijoitukset, jotka on arvostettu käypiin arvoihin. Suojauslaskennan mukaisen käyvän arvon suojauksen kohteena olevat varat ja velat, jotka muuten arvostettaisiin hankintamenoonsa, on arvostettu käypään arvoon.

Konsernitilinpäätös on esitetty tuhansina euroina, konsernitilinpäätöksen liitetiedot miljoonina euroina ja kaikki luvut on pyöristetty lähimpään tuhanteen euroon (€000) ellei toisin mainita.

KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Konecranes Oyj, lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä oli välittömästi tai välillisesti tilikauden lopussa yli 50 prosenttia osakkeiden tuotamasta äänimäärästä.

Osakkuusyhtiöiksi katsotaan yhtiöt, joissa Konsernilla on 20–50 prosenttia osakkeiden tuotamasta äänimäärästä ja merkittävä vaikutusvalta yhtiössä, mutta ei kuitenkaan oikeutta määrätä sen taloudellisista tai toiminnallisista periaatteista. Yhteisyritys on yhtiö, jossa Konsernilla on yhteinen määräysvalta kyseisessä yrityksessä.

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen hankintamenomenetelmää käyttäen, jonka mukaan hankittu yhtiön yksilöitävissä olevat varat, velat ja ehdolliset velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Hankintahinnan ja hankittujen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettoarvon välinen erotus on liikearvoa.

Osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tilinpäätöstiedot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Pääomaosuusmenetelmän mukaisesti nämä osuudet arvostetaan hankintamenoon, lisättynä hankinnan jälkeisillä muutoksilla konsernin osuudessa yhtiön nettovallisuuden. Hankinnasta johtuva liikearvo sisältyy sijoitusten kirjanpitoarvoon, ja sen arvostus testataan osana koko sijoituksen arvon testausta. Liikearvoa ei poisteta. Konsernin osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten toiminnan tuloksesta ilmoitetaan tuloslaskelmassa erillisenä eränä.

Määräysvallattomien omistajien osuus esitetään omana eränään osana omaa pääomaa.

Konserniyhtiöiden väliset liiketapahtumat ja vaihto-omaisuuden sisäiset katteet on eliminoitu konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

2.2 Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja olettamusten käyttämistä ja harkintaan perustuvien ratkaisujen tekemistä, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määriin. Vaikka arviot perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista.

2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista

ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN JA KURSSIEROJEN KÄSITTELY

Valuuttamääräiset varat ja velat on arvostettu vuoden viimeisen päivän kurssiin. Toteutuneet kurssierot, samoin kuin saamisten ja velkojen arvostamisesta syntyneet kurssivoitot ja -tappiot, on kirjattu tuloslaskelmaan. Suojauslaskennan alaisten tulevien kassavirtojen suojauksessa syntyneet realisoitumattomat kurssierot kirjataan omaan pääomaan. Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskikurssin mukaisesti ja vastaavasti taseissa on käytetty muuntokursseina tilinpäätöspäivän kurssia. Oman pääoman muuntamisesta syntyneet muuntoerot on kirjattu omaan pääomaan.

JOHDANNAISINSTRUMENTIT JA SUOJAUSLASKENTA

Konserni toimii kansainvälisillä markkinoilla ja altistuu valuuttariskille ja selvästi vähäisemmälle korkoriskille.

Konserni käyttää johdannaisinstrumentteja (pääosin termiinkauppoja) suojautuakseen valuuttakurssimuutoksista johtuvalta riskiltä, joka liittyy kiinteisiin sitoumuksiin ja todennäköisiin ennakoituihin rahavirtoihin.

Johdannaisinstrumentteja käytetään riskien vähentämiseen Konsernin suojautumisperiaatteiden mukaisesti eikä spekulatiivisessa tarkoituksessa. Sopimuksentekohetkellä nämä instrumentit arvostetaan käypään arvoon ja myöhemmin ne arvostetaan markkinanoteerausten mukaiseen tilinpäätöspäivän käypään arvoon.

Tietyissä suurissa nosturiprojekteissa sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutokset suojauslaskennan kriteerit täyttävissä tehokkaissa johdannaisinstrumenteissa kirjataan laajan tuloslaskelman rahavirran suojauksiin. Tehoton osa käyvän arvon muutoksista kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Konsernin suojautu-

misperiaatteiden mukaisesti kiinteisiin sitoumuksiin ja ennakoituihin rahavirtoihin liittyvät johdannaisinstrumentit käsitellään rahavirran suojauksena. Jos kiinteästä sitoumuksesta tai ennakoidusta kassavirrasta syntyy tasekirjaus, puretaan omaan pääomaan kirjatut johdannaisinstrumentin arvostusvoitot tai -tappiot ja ne kirjataan tuloslaskelmaan.

Suojauslaskenta lopetetaan heti kun suojausinstrumentti erääntyy, se myydään, sopimus puretaan, toteutetaan tai kun se ei enää täytä suojauslaskennan vaatimuksia. Tällöin suojausinstrumentista kertynyt voitto tai tappio jää omaan pääomaan siihen asti, kunnes kiinteä sitoumus tai ennakoitu rahavirta toteutuu. Jos suojatun rahavirran ei enää oleteta toteutuvan, suojausinstrumentista omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan välittömästi kauden tuloslaskelmaan.

Käyvän arvon muutokset johdannaisinstrumenteissa, jotka eivät täytä suojauslaskennan vaatimuksia, kirjataan tuloslaskelmaan.

TULOUTUSPERIAATE

Myytyjen tuotteiden tuloutus tapahtuu, kun niiden omistukseen liittyvät riskit, edut sekä hallintaoikeus siirtyvät asiakkaalle. Tavallisesti tämä tapahtuu tuotteiden sopimusehtojen mukaisen luovutuksen yhteydessä.

Palveluiden myynti tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu.

Suuret nosturiprojektit on kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella. Merkittävimmät projektit liittyvät satama- ja telakkanostureihin.

Hankkeen valmistusaste määritellään laskemalla tarkasteluhetken mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus hankkeen arvioiduista kokonaismenoista.

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Tutkimus- ja kehittämismenot on kirjattu kuluiksi toteutushetkellä, koska uusista tuotteista tulevaisuudessa mahdollisesti saatavat taloudelliset hyödyt on todennettavissa vasta, kun tuotteet tulevat markkinoille.

JULKISET AVUSTUKSET

Julkinen avustus kirjataan, kun ollaan kohtuullisen varmoja siitä, että avustus saadaan ja kaikki siihen liittyvät ehdot täytetään. Kun avustus liittyy kuluerään, se tuloutetaan systemaattisella tavalla niille tilikausille, joilla ne tulevat kirjatuihin niiden menojen kohdalle, joita ne on tarkoitettu kattamaan. Aineellisen käyttöomaisuuden hankintaan liittyvät julkiset avustukset vähennetään hyödykkeen hankintamenosta.

TYÖSUHDE-ETUUDET (ELÄKKEET)

Konecranes-konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Konserniyhtiöiden eläketurva on pääosin hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä tai muunlaisin vastaavin järjestelyin.

Maksupohjaisissa eläkejärjestelyissä suoritukset kirjataan kuluksi sinä kautena, jolle maksut kohdistuvat. Konecranes-konserni käsittelee Suomen työeläkejärjestelmän (TyEL) vakuutusosuutta maksuperusteisena järjestelmänä.

Etuus pohjaisista järjestelyistä johtuvana velkana merkitään taseeseen seuraavien erien nettomääräinen kokonais-

summa: etuuspohjaisesta järjestelystä johtuvan veloitteen nykyarvo, josta on vähennetty eläkejärjestelyn varojen käypä arvo oikaistuna kirjaamattomilla vakuutusmatemaattisilla voitoilla ja tappioilla sekä takautuviin työsuorituksiin perustuvilla kirjaamattomilla menoilla. Vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden käsittelyssä konserni noudattaa IAS 19 -standardiin sisältyvää ns. putkimenetelmää, jossa vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot jaksotetaan tuloslaskelmaan työntekijöiden keskimääräisten jäljellä olevien työvuosien ajalle. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan, mikäli ne ylittävät suuremman seuraavista: 10 prosenttia etuuspohjaisen järjestelyyn kuuluvien varojen käyvästä arvosta tai 10 prosenttia järjestelystä johtuvan veloitteen nykyarvosta. Jos etuuspohjainen eläkejärjestely on suljettu, putkimenetelmän ylittävät vakuutusmatemaattiset voitot tai tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimukset, joissa Konsernille siirtyvät olennaiselta osin hyödykkeen omistamiselle ominaiset riskit ja edut, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Rahoitusleasingsopimuksilla vuokrattu omaisuus, josta vähennetään kertyneet poistot, kirjataan aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin. Vastaava leasingvelka kirjataan korolliseen vieraaseen pääomaan.

Muut vuokrasopimukset luokitellaan operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi ja niiden perusteella maksetut vuokrat kirjataan vuokrakuluiksi tuloslaskelmaan.

VAIHTO-OMAISUUDEN ARVOSTUS

Aineet ja tarvikkeet on arvostettu hankintamenoon. Jos vaihto-omaisuuden todennäköinen luovutushinta on alhaisempi, on se arvostettu tähän hintaan. Puolivalmisteet on arvostettu muuttuviin valmistuksen menoihin, joihin on lisätty asianmukainen osuus muuttuvista ja kiinteistä yleiskustannuksista. Keskeneräiset työt sisältävät muuttuvat valmistusmenot sekä toille kohdistuvan osuuden valmistuksen ja asennuksen kiinteistä menoista.

LIIKEARVO JA MUU AINEETON OMAISUUS

Yrityksen hankinnasta syntyvä liikearvo muodostuu hankintamenon sekä käypiin arvoihin arvostettujen hankittujen nettovarojen erotuksena. Liikearvosta ei tehdä suunnitelman mukaisia poistoja, vaan sen arvo testataan vuosittain arvonalentumistestein.

Muu aineeton omaisuus koostuu hankitusta huoltosopimuskannasta, patenteista ja tavaramerkeistä sekä ohjelmistolisensseistä. Ne arvostetaan alkuperäiseen hankintahintaan ja poistetaan tasapoistoin vaikutusaikanaan, joka voi vaihdella 4–20 vuoden välillä. Aineettomia hyödykkeitä, joille ei ole määriteltävissä rajallista käyttöikää, ei poisteta, vaan ne testataan vuosittain mahdollisten arvonalentumisten varalta.

LIIKEARVON ALENTUMISEN TESTAUS

Yrityksostojen yhteydessä hankittu liikearvo testataan vuosittain ja aina, kun jokin tapahtuma tai olosuhteiden muutos osoittaa, että kirjattu arvo ei ehkä ole kerrytettävissä. Arvonalentumistestausta varten liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottavien yksiköiden ryhmille, jotka perustuvat liike-

toiminnan seurannassa käytettävään konsernin raportointirakenteeseen. Jos rahavirtaa tuottavalle yksikölle kirjaton liikearvon määrä ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotus kirjataan arvonalennukseksi.

KÄYTTÖOMAISUUS

Maa-alueet, rakennukset, koneet ja laitteet muodostavat aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet. Ne arvostetaan taseessa alkuperäiseen hankintamenoa vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan todennäköisen käytön perusteella seuraavasti:

- Rakennukset ja rakennelmat 5–40 vuotta
- Koneet ja kalusto 4–10 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

ARVONALENTUMISET

Yhtiö tarkistaa vaikutusajaltaan rajallisten aineettomien hyödykkeiden ja käyttöomaisuushyödykkeiden kirja-arvoja silloin, kun ulkoiset tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että omaisuuserien arvo on pysyvästi alentunut. Jos sellaisia viitteitä havaitaan, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerryttävissä oleva rahamäärä. Jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä, tuloslaskelmaan kirjataan arvonalennustappio.

MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Myyntisaamiset ja muut saamiset kirjataan aluksi nimellisarvoonsa. Epävarmoista saamisista tehdään tapauskohtaiseen riskiarvioon perustuva varaus, joka kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

RAHAVARAT

Rahavarat koostuvat käteisestä ja nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista likvideistä alle kolmen kuukauden sijoituksista. Luotolliset tilit on käsitelty lyhytaikaisina lainoina lyhytaikaisessa vieraassa pääomassa.

OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Konecranes on myöntänyt oman pääoman ehtoisia osakeoptioita avainhenkilöstön palkitsemiseen. Option haltijalla on oikeus merkitä Konecranes Oyj:n osakkeita optio-ohjelmien ehtojen mukaisesti. Osakeoptioiden käypä arvo määritellään myöntämispäivänä ja ne kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ansaintajakson aikana IFRS 2 standardin mukaisesti. Optioiden arvostus perustuu Black & Scholes-malliin.

Kun optio-oikeuksia käytetään, osakkeista saatu vastike merkitään omaan pääomaan.

VARAUKSET

Varaus merkitään taseeseen, kun Konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, jonka toteutumista pidetään varmana tai todennäköisenä. Varaukset liittyvät toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin tai takuu- ja reklamaatiotoihin. Uudelleenjärjestelyvaraukset kirjataan kaudelle, jolloin uudelleenjärjestelyä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu, asianosai-

selle henkilöstölle on informoitu ja on olemassa riittävä peruste sille, että uudelleenjärjestely toteutetaan.

TULOVEROT

Konsernin tuloslaskelman verokuluihin sisältyy konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot paikallisten verosäännösten mukaisesti laskettuina, aikaisempien tilivuosien verojen oikaisut, sekä vuosittaiset laskennallisten verojen muutokset.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskeltottomasta liikearvosta alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja tytäryritysten jakamattomista voittovaroista siltä osin, kun ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, poistoeroista, varauksista, etuusperusteisista eläkejärjestelyistä, sisäisestä varastokatteesta ja johdannaissovimusten uudelleenarvostamisesta. Yrityskaupan yhteydessä Konserni tekee laskennallisen verovaruksen hankittujen omaisuuserien käypään arvoon arvostamisesta. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siltä osin, kun on todennäköistä, että sitä voidaan käyttää.

2.4 Uusien ja muutettujen IFRS -standardien sekä IFRIC -tulkintojen soveltaminen

Seuraavat julkaistut standardit ja tulkinnat tulivat voimaan vuonna 2011:

- IFRS 1, First-time Adoption of International Financial Reporting Standards – Limited Exemption from Comparative IFRS 7 Disclosures for First-time Adopters
- IAS 24, Related Party Disclosures (Revised)
- IAS 32, Financial Instruments: Presentation – Classification of Right Issues (Amendment)
- IFRIC 14, Prepayments of a Minimum Funding Requirement (Amendment)
- IFRIC 19, Extinguishing Financial Liabilities with Equity Instruments

Vuoden 2011 standardeilla on merkitykseltöön vaikutus tilin päätöksiin.

Seuraavat standardit ja tulkinnat tulevat voimaan vuoden 2012 aikana:

- IFRS 1, First-time Adoption of International Financial Reporting Standards (Amendment) – Severe Hyperinflation and Removal of Fixed Dates for First-time Adopters
- IFRS 7, Financial Instruments: Disclosures (Amendment)
- IAS 12, Income Taxes (Amendment) – Deferred Taxes: Recovery of Underlying Assets

Vuoden 2012 standardeilla on merkitykseltöön vaikutus tuleviin tilinpäätöksiin.

Konecranes ottaa käyttöön IAS 19 (revised), Employee benefits standardin, joka tulee voimaan vuoden 2013 alusta, jo vuonna 2012, mikäli EU vahvistaa standardin ennen ensimmäisen vuosineljänneksen päättymistä vuonna 2012. Suurin muutos on, että etuusperusteisten työsuhde-etuuksien vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden jaksottaminen (eli ns. putkimenetelmä) on poistettu ja vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan konsernin laajaan

tuloslaskelmaan, kun ne syntyvät. Tämä vähentää konsernin voittovaroja 1.1.2011 noin 4 milj. euroa.

3. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Konsernin valitsemassa menettelytavassa suurin osa rahoitusriskien hallinnasta on keskitetty Konsernin rahoitusyksikköön, Konecranes Group Treasuryyn. Group Treasury operoi pääkonttorissa toimivan juridisen yksikön Konecranes Finance Oy:n nimissä toimien Konsernin sisäisenä pankkina. Keskittämällä ja sisäisten valuuttavirtojen netottamisella voidaan ulkoiset suojaustarpeet minimoida.

Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoa. Yhtiön tavoitteena on tuottaa Konsernin liiketoimintayksiköille palveluja, joiden avulla ne vähentävät rahoitusriskejään.

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy rahoitusriskejä: valuutta-, korko-, hyödyke, luotto- ja maksuvalmiusriskit. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on lisätä liiketoiminnan toimintaympäristön lyhyen tähtäyksen vakautta vähentämällä haitallisia vaikutuksia hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä rahoitusmarkkinoilla.

Vastuu Konsernin kansainvälisestä liiketoiminnasta aiheutuvien rahoitusriskien tunnistamisesta, arvioimisesta ja hallitsemisesta on jaettu liiketoimintayksiköiden ja Konecranes Finance Oy:n välillä.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti Group Treasuryyn kanssa. Tämän tuloksena suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:öön, jotta niitä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta sekä valuuttakauppa pankkien ja muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään Konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa, täytyy se tehdä suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin Group Treasuryyn valvonnan alaisena.

Konecranes Finance Oy käyttää treasury -järjestelmää, joka mahdollistaa käytännöllisesti katsoen reaaliaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tulosseurannan. Säännöllinen raportointi tapahtuu viikoittain ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen kassavirrat, valuuttaposition, nettovelkatilanteen, johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki Konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Valuuttariski

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy valuuttariski. Kuitenkin suurimmalla osalla liiketoimintayksiköistä on vain transaktioita omassa valuutassaan. Toisin sanoen näiden yksiköiden myyntituotot, kulut ja sisäinen rahoitus Konecranes Finance Oy:stä on niiden omassa paikallisvaluutassa. Vain 18 runsaasta 100 konserniyhtiöstä käyttää toiminnassaan ulkomaan valuuttaa. Nämä yhtiöt suojaavat valuuttariskinsä Konecranes Finance Oy:n kanssa. Liiketoiminta-alueesta ja kassavirtojen todennäköisyydestä riippuen suojautuminen kattaa liiketoiminnan kassavirrat seuraavien 1–24 kuukauden ajalta ja se toteutetaan käyttämällä sisäisiä valuuttatermiinisopimuksia. Täten Konecranes Finance Oy

voi hallita koko Konsernin valuuttariskiä. Konserniyhtiöiden vieraan valuutan määräinen sisäinen, ja mahdollinen ulkoinen lainaus, netottaa joitakin näistä suojattavista kassavirroista. Jäljelle jäävä nettopositio suojataan liikepankkien kanssa tehtävillä valuuttatermiinisopimuksilla tai valuuttaoptioilla. Vain suojauslaskentaan kuuluvia kassavirtoja ei voi netottaa sisäisten kassavirtojen kanssa. Suojausinstrumentteja käytetään kun suojausvaikutusta ei saavuteta Konsernin sisäisellä netotuksella.

Liiketoimintayksiköiden vieraan valuutan määräiset tarjoukset voidaan tarvittaessa suojata valuuttaoptioilla, mutta yleensä riski katetaan valuuttaklausuulilla tarjouksessa.

Tiettyihin raskasnosturiprojekteihin sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Suojaus toteutetaan käyttämällä valuuttatermiinisopimuksia. Tällä hetkellä ainoastaan USD-määräisiin projekteihin sovelletaan suojauslaskentaa. Suojauslaskentaportfolio muodostuu USD-määräisistä myynteistä sekä ostoista. Vuoden 2011 lopussa suojauslaskennan nettokassavirrat olivat yhteensä USD 143 miljoonaa (vuonna 2010 USD 153 miljoonaa).

Seuraava taulukko esittää Konecranes Finance Oy:n transaktioposition 31.12.2011 ja 31.12.2010 (luvut miljoonia euroja):

	31.12.11	31.12.10
AUD	8	2
CAD	1	1
CHF	5	7
GBP	-4	-13
INR	1	2
JPY	0	1
NOK	1	1
SEK	-32	-42
SGD	0	-2
THB	0	1
USD	151	84

Seuraava taulukko esittää Konecranes-konsernin translaatioposition 31.12.2011 ja 31.12.2010 (luvut miljoonia euroja):

	31.12.11	31.12.10
AED	4	4
AUD	6	6
BRL	0	-1
CAD	26	24
CHF	1	1
CLP	4	3
CNY	94	69
DKK	1	0
GBP	5	8
HUF	2	1
INR	12	0
IDR	-1	0
JPY	-3	0
MXN	3	3
MYR	2	3
NOK	-4	-3
PLN	1	1
RON	1	1
RUB	4	3
SAR	1	0
SGD	13	19
SEK	-13	-13
TRY	4	4
UAH	-12	-13
USD	66	101
ZAR	0	1

Tällä hetkellä euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden omaa pääomaa (eli translaatiopositiota) ei ole suojattu.

Johdannaisinstrumenttien nimellis- ja käyvät arvot on esitetty viitteessä 37 Konsernin tilinpäätöslitteissä.

Muutokset valuuttakurssissa voivat vaikuttaa kannattavuuteen ja omien pääomien määrään Konsernissa. Yhdysvaltain dollarilla on selvästi suurin vaikutus, koska monet suuret nosturiprojektit ovat USD-määräisiä ja Konsernilla on paljon paikallista liiketoimintaa Yhdysvalloissa. Dollarin heikkene- misellä on negatiivinen vaikutus.

Seuraava taulukko esittää EUR/USD - valuuttakurssin muutoksen vaikutuksen Konsernin vuotuisen liikevoittoon ja omaan pääomaan. Yhdysvaltain dollarin vahvistuminen kymmenellä prosentilla kasvattaa liikevoittoa 19,6 milj. euroa (10,2 milj. euroa vuonna 2010) ja omaa pääomaa 6,7 milj. euroa (10,8 milj. euroa vuonna 2010). Taulukon luvut miljoonia euroja, dollarin vaikutus simuloitu:

MUUTOS EUR/USD KURSSISSA	2011 Liike- voitto	2011 Oma pääoma	2010 Liike- voitto	2010 Oma pääoma
+10 %	-17,7	-6,1	-9,7	-10,3
-10 %	+19,6	+6,7	+10,2	+10,8

Dollarin vahvistumisella on myös positiivinen seuraus konsernin liikevoittomarginaaliin, silloin kun vaikutus euromääräisesti raportoituun liikevaihtoon ja kuluihin on epäsymmetrinen. Liikevoiton muutoksen vaikutus liikevoittoprosenttiin

(suhteellinen kannattavuus) on vain noin 7 milj. euroa, kun Yhdysvaltain dollari vahvistuu 10 prosenttia. Tämä johtuu siitä, että kurssimuutos vaikuttaa pääsääntöisesti sekä Konsernin liikevaihtoon että kustannuksiin, mutta myös osittain ainoastaan toiseen näistä. Transaktiopositio on estimoitu tarkasteluvuodelle ja laskelma perustuu oletukseen, ettei USD-määräisiä transaktioita ole suojattu. Kannattavuusvai- kutus syntyy siitä, että osa Konsernin liikevoitosta syntyy Yhdysvaltain dollarissa (translaatiovaikutus) ja siitä, että euromääräistä liikevoittoa tuottavilla Konserniyhtiöillä on USD-määräistä liiketoimintaa (transaktiovaikutus). Vaikutus omiin pääomiin syntyy muutoksesta liikevoitossa sekä siitä, että osa Konsernin omasta pääomasta on Yhdysvaltain dol- lareissa.

Korkoriski

Markkinakorkojen muutokset vaikuttavat konsernin rahoituskustannuksiin sekä korkojohdannaisten käypiin arvoihin. Korkoriskin hallinnoinnin tavoitteena on vähentää markkina- korkojen muutoksesta aiheutuvaa tulosvolatiliteettia tasapai- nottamalla korkosalkun korkovirtariskiä ja hintariskiä yhtiön pääomarakenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti.

Noin 96 % Konsernin korollisesta velasta on euromää- räistä (93 % vuonna 2010). Velkojen valuuttajakauma on esi- tetty viitteessä 30.3 Konsernin tilinpäätöslitteissä.

Konsernin varainhankinta pidetään pääsääntöisesti lyhyissä periodeissa (muuttuva korko). Vuonna 2011 kon- serni nosti viisivuotisen 100 miljoonan euron bilateraalisen pankkilainan pidentääkseen Konsernin velkarakenteen matu- riteettia. Lainan kassavirrat ovat osittain suojattu korkojoh- dannaissa, jotka kuuluvat suojauslaskennan piiriin. Suojau- tumistarkoituksessa korkoswap- ja termiinisopimuksia, kor- kofutuuksia sekä korko-optioita voidaan tarvittaessa käyttää.

Konsernin korollinen velka vuoden 2011 lopussa oli 293 milj. euroa (83 milj. vuonna 2010) Lyhytaikaisten lainojen keskikorko oli 1,73 % (3,19 %) ja pitkäaikaisten 2,53 % (3,81 %). Korkotason yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutus pitkäaikaiseen velkasalkkuun olisi aiheuttanut Kon- sernin tuloslaskelmaan ja taseeseen seuraavat vaikutukset:

KORKOTASON MUUTOS	2011 Tulos- laskelma	2011 Oma pääoma	2010 Tulos- laskelma	2010 Oma pääoma
+1 %	-0,4	2,5	-0,3	-
- 1 %	0,4	-2,6	0,3	-

Tuloslaskelmavaikutus muodostuu tulosvaikutteisesti kir- jattavasta Konsernin pitkäaikaisesta vaihtuvakorkoisesta velasta. Oman pääoman vaikutus muodostuu käyvän arvon muutoksista, jotka syntyvät pitkäaikaista lainasalkkua suo- jaavista korkojohdannaisista. Kiinteäkorkoisten lainojen osuutta velkasalkussa voidaan kasvattaa korkojohdannaisten avulla. Rahoituspolitiikan seurauksena Konsernin lainojen keskimääräinen korkotaso voi olla korkeampi kuin lyhyet markkinakorot alhaisen korkotason vallitessa, ja toisaalta alhaisempi korkean korkotason vallitessa.

Hyödykeriski

Sähköjohdannaisten avulla Konserni pyrkii vähentämään sähkön hintavaihteluiden haitallista vaikutusta. Kaiken kaikkiaan energian hintariski on pieni verrattuna muihin rahoitusriskeihin eikä sitä voida pitää merkittävänä.

Sähköjohdannaisten nimellis- ja käyvät arvot on esitetty viitteessä 37 Konsernin tilinpäätöslitteissä.

Teräksen hinnasta sovitaan osana normaalia hankintaprosessia. Hintamuutokset vaikuttavat luonnollisesti tuleviin hankintoihin, mutta nämä muutokset voidaan huomioida tarjoushintaa loppuasiakkaalle laskettaessa.

Merkittävisissä nosturiprojekteissa teräsrakenteet alihankitaan ja osana normaalia alihankintaprosessia teräs sisältyy alihankintahintaan (toisin sanoen alihankkijan kanssa on sovittu kiinteä hinta).

Konserni ostaa terästä ja terästuotteita ja näin ollen myös varastossa on näitä tuotteita. Vaihtelut teräksen markkinahinnassa voivat vaikuttaa asiakasprojektien kannattavuuteen tai aiheuttaa varaston epäkuranttisuutta.

Luotto- ja vastapuoliriskit

Luottoriski syntyy tilanteesta, jossa asiakas jättää veloitteensa suorittamatta. Konecranes harjoittaa konservatiivista luottopolitiikkaa rajoittaakseen edellä mainittua riskiä. Valitsevana käytäntönä Konecranes tutkii asiakkaiden taustat huolellisesti ennen sitoutumista viralliseen liikesuhteeseen ja uusilta asiakkailta edellytetään luottotietoraportit. Luottoriskiltä suojaudutaan ennakkomaksujen, remburssien, maksutakausten ja luottovakuutusten avulla aina kun se on mahdollista. Näillä toimintatavoilla ja huolellisella asiakkaan maksukäyttäytymisen seuraamisella luottoriskejä voidaan pienentää. Vuoden 2011 aikana Konecranes on kehittänyt edelleen vientikaupan rahoituksen yksikköä, joka auttaa ulkomaankauppa- ja luottoriskiasioissa kaikkia yksiköitä.

Liiketoimintayksiköt hallinnoivat liiketoiminnan kassavirtoihin liittyviä luottoriskejään. Koska asiakkaiden lukumäärä on tällä hetkellä suuri ja heidän maantieteellinen jakaumansa laaja, Konsernissa ei ole merkittäviä liiketoiminnan kassavirroista johtuvia luottoriskien keskittyymiä. Konsernin luottopolitiikan mukaisesti asiakkaita ei rahoiteta, lukuun ottamatta normaaliin kaupankäyntiin liittyviä tavanomaisia maksuehtoja. Myyntisaamisten ikäjakauma esitetään viitteessä 24 Konsernin tilinpäätöslitteissä. Luottoriskin teoreettinen enimmäismäärä on myynti- ja lainasaamisten kirjanpitoarvo. Pitkäaikaisten projektien osatuloutusmenetelmiin liittyy myös kaupallisia saamisia. Nämä saamiset on katettu osittain ennakkomaksuilla. Yksityiskohdat esitetään viitteessä 7 Konsernin tilinpäätöslitteissä.

Vastapuoliriski syntyy tilanteesta, jossa rahoituslaitos jättää sopimuksen mukaiset rahoitusinstrumentteihin liittyvät maksuveloitteensa täyttämättä. Kaikkia rahoitusinstrumentteihin liittyviä luottoriskejä hallitaan Konecranes Group Treasuryssä. Rahoitusinstrumentteihin ei liity riskikeskittyymiä, koska talletuksia tehdään harvoin ja suojausinstrumentteja tehdään monen eri pankin kanssa, eikä vain muutamien kanssa. Rahoitusinstrumenttisopimusten vastapuolina on ainoastaan Konsernin lainasyndikaattiin kuuluvia arvostettuja pankkeja, joilla kaikilla on korkeat luottoluokituksot. Lähes kaikki käytetyt rahoitusinstrumentit ovat luonteeltaan lyhytaikaisia ja erääntyvät vuoden sisällä. Konsernin ulko-

puolisten tahojen kanssa ei ole merkittäviä talletuksia tai myönnettyjä lainoja lukuun ottamatta pieniä lainoja, jotka on myönnetty yhtiöille, joissa Konsernilla on vähemmistöosuus. Näiden myönnettyjen lainojen määrä oli yhteensä 0,3 milj. euroa vuoden 2011 lopussa (2,1 milj. euroa vuonna 2010).

Konsernin pankkiriski liittyy olemassa oleviin kassavaroihin pankeissa ympäri maailman. Aktiivisesta kassanhallintarakenteesta huolimatta osa Konsernin kassavaroista on pidettävä useissa maissa ja pankeissa jotta konserniyhtiöiden riittävä likviditeetti voidaan varmistaa. Group Treasury valvoo konsernin pankkiriskejä rahoituspolitiikan mukaisesti ja tekee tarvittaessa toimenpiteitä riskin vähentämiseksi.

Maksuvalmiusriskit

Maksuvalmiusriskillä tarkoitetaan likvidien varojen tai rahoituksen saatavuutta. Rahoituksen puute saattaa vaarantaa normaalin liiketoiminnan ja lopulta jopa kyvyn suoriutua päivittäisistä maksusitoumuksista.

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi Konserni on hankkinut kansainväliseltä lainasyndikaatilta 200 miljoonan euron suuruisen valmiusluottolimiitin (2010–2015). Kattaakseen lyhytaikaisen rahoitustarpeen Konecranes Finance Oy voi lainata institutionaalisilta sijoittajilta kuuden suomalaisen yritystodistusohjelman puitteissa (yhteensä 480 milj. euroa). Lisäksi päivittäisiä rahoitustarpeita varten liiketoimintayksiköillä on eri puolilla maailmaa tililimiittejä yhteensä noin 100 milj. euroa.

Pääoman tuoton maksimoimiseksi Konsernin tavoitteena on normaaliolosuhteissa minimoida talletusten ja muiden likvidien varojen määrä taseessa. Vuoden 2011 lopulla rahat ja pankkisaamiset olivat yhteensä 72,7 milj. euroa (98,5 milj. euroa vuonna 2010).

Konsernin velan rakenne esitetään viitteessä 30.3 Konsernin tilinpäätöslitteissä.

Pääomarakenteen hallinta

Konsernin pääomarakenteen hallinnan ensisijainen tavoite on varmistaa hyvä luottoriskistatus ja liiketoimintoja tukeva terve taserakenne. Samanaikaisesti Konserni pyrkii myös omistaja-arvon maksimointiin pääomien tehokkaalla käytöllä.

Konsernin pääomarakennetta hallitsemalla ja hienosäätämällä sopeudutaan todennäköisiin muutoksiin taloudellisissa olosuhteissa. Toimenpiteet voivat sisältää muutoksen osingonmaksussa osakkeenomistajille, omien osakkeiden takaisinostoa tai uusien osakkeiden liikkeeseenlaskun.

Konserni seuraa pääomarakennettaan nettovelkaantumisasteen (gearing) avulla. Tämä lasketaan suhteena, jossa korollisia velkoja vähennettynä rahat ja pankkisaamiset sekä lainasaamiset erillä verrataan omaan pääomaan. Vuoden 2011 lopulla nettovelkaantumisaste oli 50,1 % (-3,8 % vuonna 2010).

Konsernilla ei ole määrällistä tavoitetta pääomarakenteelle, mutta optimaalinen pitkäaikainen vaihteluväli nettovelkaantumisasteelle on 50–80 %. Kuitenkin lyhyellä aikavälillä nettovelkaantumisaste voi myös olla merkittävästi korkeampi tai alhaisempi.

Konserni päättää pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen velan suhteesta nettovelkaantumisasteen perusteella. Seuraava

taulukko esittää suuntaa-antavat tavoitearvot pitkäaikaisen velan osuudelle koko velasta eri velkaantumistasoilla:

Nettovelkaantumistaso	Pitkäaikaisen velan osuus koko velasta
Alle 50 %	Alle 1/3
Välillä 50–80 %	Välillä 1/3 ja 2/3
Yli 80 %	Yli 2/3

Konserni seuraa nettovelkaantumistasettaan viikoittain. Vuosina 2011 tai 2010 ei tehty muutoksia pääomarakenteen hallinnan tavoitteissa, menettelytavoissa tai prosesseissa. Konsernin pääomarakenteen hallinnan tavoitteet on saavutettu viime vuosina.

4. SEGMENTTI-INFORMAATIO

Konecranes muutti rakennettaan vuoden 2010 alusta niin, että liiketoiminta-alueet Standardinostolaitteet ja Raskasnostolaitteet yhdistettiin yhdeksi Laitteet liiketoiminta-alueeksi. Ensisijaisten liiketoimintasegmenttien raportointia muutettiin vastaamaan tätä organisaatiomuutosta, jolloin vuoden 2010 alusta lähtien Konecranes-konserni raportoi kaksi lii-

ketoiminta-alueita ensisijaisina liiketoimintasegmentteinään: Kunnossapito ja Laitteet. Liiketoiminta-alueet perustuvat konsernin johdon operatiiviseen raportointiin ja organisaatiotekniseen. Konecranes - konsernin korkein operatiivinen päätöksentekijä on toimitusjohtaja, jota tukee konsernin johtoryhmä (Group Executive Board).

Liiketoiminta-alueiden varat ja velat sisältävät vain suoraan liiketoimintaan liittyvät erät sekä näille kohdistetun liikearvon. Yhteiset toiminnot, mukaan lukien keskushallinto, sisältävät veroja ja rahoitustuottoja ja -kuluja, joita ohjataan konsernitasolla sekä muita erä, joita ei voida kohdentaa suoraan liiketoiminta-alueille.

Toissijaisena segmenttinä Konecranes-konserni raportoi kolme maantieteellistä aluetta: EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka), AME (Pohjois- ja Etelä-Amerikka) ja APAC (Aasia-Tyynenmeren alue). Liikevaihto on esitetty asiakkaan sijaintimaan mukaan ja varat sekä investoinnit varojen sijaintimaan mukaan.

Konsernin sisäiset siirtohinnot perustuvat pääasiallisesti markkinahintoihin.

Kaikki luvut miljoonina euroina ellei toisin mainita.

4.1. Liiketoimintasegmentit

2011	Kunnossapito	Laitteet	Yhteiset toiminnot	Eliminoinnit	Yhteensä
Saadut tilaukset	694,6	1 291,5		-90,1	1 896,1
Tilaukset	135,1	856,7			991,8
Myynti konsernin ulkopuolelle	767,4	1 129,0			1 896,4
Myynti muille segmenteille	28,7	72,4		-101,1	0,0
Liikevaihto yhteensä	796,1	1 201,4		-101,1	1 896,4
Käyttökate (EBITDA)	63,3	104,8	-18,8	-1,2	148,1
Käyttökate (EBITDA), %	8,0 %	8,7 %			7,8 %
Poistot	11,7	25,0	0,3		37,1
Arvon alentumiset	2,2	2,0			4,2
Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja	55,7	81,7	-19,1	-1,2	117,2
% liikevaihdosta	7,0 %	6,8 %			6,2 %
Liikevoitto sisältäen uudelleenjärjestelykulut	49,4	77,7	-19,1	-1,2	106,9
% liikevaihdosta	6,2 %	6,5 %			5,6 %
Varat	348,7	888,7	208,9		1 446,3
Velat	157,8	462,7	387,0		1 007,6
Sijoitetun pääoman tuotto, %	27,9 %	23,2 %			17,1 %
Investoinnit	9,3	23,2			32,4
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	0,0	3,8			3,8
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	0,0	34,6			34,6
Henkilöstö	5 980	5 621	50		11 651

2010	Kunnossa- pito	Laitteet	Yhteiset toiminnot	Eliminoinnit	Yhteensä
Saadut tilaukset	605,7	1 004,9		-74,6	1 536,0
Tilaukset	103,3	652,9			756,2
Myynti konsernin ulkopuolelle	668,0	878,3			1 546,3
Myynti muille segmenteille	39,8	70,3		-110,1	0,0
Liikevaihto yhteensä	707,8	948,6		-110,1	1 546,3
Käyttökate (EBITDA)	73,2	84,7	-14,1	-0,3	143,6
Käyttökate (EBITDA), %	10,3 %	8,9 %			9,3 %
Poistot	10,6	19,4	0,4		30,4
Arvon alentumiset	0,1	0,6			0,8
Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja	62,5	67,4	-14,5	-0,3	115,1
% liikevaihdosta	8,8 %	7,1 %			7,4 %
Liikevoitto sisältäen uudelleenjärjestelykulut	62,5	64,7	-14,5	-0,3	112,4
% liikevaihdosta	8,8 %	6,8 %			7,3 %
Varat	310,2	647,0	218,3		1 175,5
Velat	146,9	403,9	168,4		719,2
Sijoitetun pääoman tuotto, %	42,5 %	28,6 %			24,2 %
Investoinnit	11,3	11,0			22,3
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	0,0	2,5			2,5
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	0,0	31,9			31,9
Henkilöstö	5 397	4 600	45		10 042

4.2. Maantieteelliset segmentit

2011	EMEA*	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti*	950,9	549,1	396,4	1 896,4
Varat	787,2	351,0	306,9	1 445,2
Investoinnit	22,1	3,1	7,2	32,4
Henkilöstö	6 144	2 513	2 994	11 651

* Ulkoinen myynti Suomeen 99,8 milj.euroa

2010	EMEA*	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti*	812,4	468,2	265,6	1 546,2
Varat	640,4	306,8	228,2	1 175,5
Investoinnit	13,4	2,2	6,7	22,3
Henkilöstö	5 751	2 259	2 032	10 042

* Ulkoinen myynti Suomeen 88,9 milj.euroa

5. HANKITUT LIIKETOIMINNOT

Yritystostot 2011

Konecranes ilmoitti 11.10.2010 tehneensä sopimuksen intialaisen nostureita valmistavan WMI Cranes Ltd. -yhtiön ("WMI") ostosta. Konecranes on saanut vaadittavat viran-omaishyväksynnät vuoden 2011 ensimmäisen neljänneksen aikana, joten WMI on sisällytetty Konecranes-konsernin taloudelliseen raportointiin 1.2.2011 alkaen.

Konecranes osti WMI:n osakkeet kahdessa vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa helmikuussa Konecranes osti 51 prosenttia yhtiön osakkeista. Toisessa vaiheessa, joka saatettiin loppuun elokuussa, Konecranes osti loput 49 prosenttia osakkeista. Kokonaishinta 100 prosentille WMI:n osakkeita oli 3 438 miljoonaa Intian rupiaa. Lisäksi tehtiin 140 miljoonan Intian rupian sijoitus WMI:n omaan pääomaan kauppasopimuksen mukaisesti.

Yritystosto on merkittävä askel Konecranes-konsernin aseman vahvistamisessa kasvavilla Intian markkinoilla. Kaupalla on neutraali vaikutus Konecranes-konsernin osakekohtaiseen tulokseen vuonna 2011.

Hankitun liiketoiminnan omaisuuserien käyvät arvot osto-
hetkellä on esitetty yhteenvedona alla olevassa taulukossa.

Neljänneksen vuosineljänneksen aikana korjattiin takautu-
vasti ostetun yhtiön alustavia kirjanpitoarvoja IFRS3:n mukai-
sesti. Tämän muutoksen johdosta vaihto-omaisuus pieneni
1,8 miljoonaa euroa, laskennalliset verot kasvoivat 1,1 mil-
joonaa euroa ja varaukset nousivat 1,8 miljoonaa euroa. Ver-
rattaessa alustaviin kauppahinnan käyvän arvon oikaisuihin
liikearvo kasvoi 4,1 miljoonaa euroa ja aineettomiin hyödyk-
keisiin kohdistuva oikaisu laski 2,3 miljoonaa euroa ja las-
kennalliset verot pienenivät 0,8 miljoonaa euroa.

	2011 Käypä arvo	2011 Käyvän arvon oikaisu	2011 Kirjanpito- arvo
Aineettomat hyödykkeet			
Asiakassuhteet	8,3	8,3	0,0
Teknologia	9,9	9,8	0,0
Muut aineettomat hyödykkeet	2,3	2,3	0,0
Aineelliset hyödykkeet	5,8	0,0	5,8
Vaihto-omaisuus	10,1	0,6	9,6
Laskennalliset verosaamiset	1,2	0,0	1,2
Saamiset ja muut varat	19,1	0,0	19,1
Rahat ja pankkisaamiset	0,2	0,0	0,2
Varat yhteensä	56,9	21,0	35,9
Laskennallinen verovelka	7,3	6,8	0,5
Pitkä- ja lyhytaikaiset korolliset velat	3,3	0,0	3,3
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	22,1	0,0	22,1
Velat yhteensä	32,7	6,8	25,9
Nettovarot	24,2	14,2	10,0
Hankintameno**	56,3		
Liikearvo	32,1		
Kaupan rahavirtavaikutus**			
Kauppahinta, maksettu	54,4		
Hankinnan kulut*	0,6		
Hankinnan kohteen käteisvarat	-0,2		
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	54,8		

* Yrityskaupan hankintakulut, 0,6 miljoonaa euroa, on raportoitu liiketoiminnan muissa kuluissa.

** Kaupan rahavirtavaikutus eroaa yrityskaupan hankintamenosta kurssieromuutosten johdosta.

Lisäksi Konecranes sai päätökseen vuoden 2011 tammi-joulukuun aikana kuusi yritysostoa.

Konecranes osti tammikuun 2011 alussa Gruas Koman Limitada -yrityksen, joka on aiemmin valmistanut lisenssillä Konecranes-nostureita Recoletassa, Santiagon provinssissa Chilessä. Yritykseen sisältyy myös Peruun äskettäin perustettu Koman Gruas Peru S.R.L -tytäryhtiö. Yritykset ovat erikoistuneet tarjoamaan edistyksellisiä nostolaiteratkaisuja ja kunnossapitopalveluja Chilessä, Perussa ja Boliviassa.

Konecranes osti maaliskuussa 2011 itävaltalaisen Zeiss Staplerservice GmbH -trukkihuoltoyrityksen liiketoiminnan. Yrityksen pääkonttori sijaitsee Sommereinissa Itävallassa. Yritys on erikoistunut trukkien huoltoon, myyntiin ja vuokraukseen.

Vuoden 2011 kesäkuun aikana Konecranes teki kolme yrityskauppaa. Kuun alussa se osti saksalaisen Schneider Werkzeugmaschinen GmbH -työstökonehuoltoyrityksen liiketoiminnan. Yritys sijaitsee Heilbronnissa, Baden-Württembergin osavaltiossa Lounais-Saksassa, ja on erikoistunut läntisen Saksan konepajateollisuuden työstökoneiden huoltoon. Yrityksellä on 16 kokopäiväistä työntekijää.

Myöhemmin kesäkuussa Konecranes osti espanjalaisen nosturi- ja huoltoyrityksen Eleve S.L.:n huoltoliiketoiminnan kesäkuussa 2011. Yritys sijaitsee Badalonassa, Kataloni-

assa, 5 kilometriä Barcelonasta pohjoiseen. Huoltoliiketoiminnassa on n. 20 työntekijää.

Kesäkuun lopussa Konecranes osti 100 prosenttia saudiarabialaisesta Saudi Cranes & Steel Works Factory Company Limited -nosturivalmistajasta ("Saudi Cranes"). Saudi Cranesin pääkonttori sijaitsee Al Jubail Industrial Cityssä, ja yrityksellä on noin 100 työntekijää. Saudi Cranesin ydinliiketoimintaa on teollisuusnostureiden suunnittelu, valmistaminen ja myyminen. Yrityksellä oli aikaisemmin lisenssisopimus Konecranes-konsernin kanssa.

Vuoden 2011 kolmannen kvartaalin aikana Konecranes ei tehnyt yhtään yritysostoa, mutta marraskuussa 2011 Konecranes osti ABB Schweiz AG:n nosturijärjestelmien liiketoiminnan. Sveitsin Baden-Dättwillissä toimivalla yrityksellä on 30 työntekijää. Yritys perustettiin alun perin huoltamaan ABB:n omia nosturijärjestelmiä.

Näiden hankittujen liiketoimintojen omaisuuserien käyvät arvot ostohetkellä tarkasteltuna on esitetty seuraavassa taulukossa yhdisteltynä, koska mikään niistä ei ole yksittäin tarkasteluna olennainen.

	2011 Käypä arvo	2011 Käyvän arvon oikaisut	2011 Kirjanpito- arvo
Aineettomat hyödykkeet			
Asiakassuhteet	9,9	9,9	0,0
Teknologia	0,0	0,0	0,0
Muut aineettomat hyödykkeet	0,0	0,0	0,0
Aineelliset hyödykkeet	5,3	0,0	5,3
Vaihto-omaisuus	7,3	0,6	6,7
Saamiset ja muut varat	5,3	0,0	5,3
Rahat ja pankkisaamiset	1,0	0,0	1,0
Varat yhteensä	28,8	10,5	18,3
Laskennallinen verovelka	2,2	2,2	0,0
Pitkä- ja lyhytaikaiset korolliset velat	0,7	0,0	0,7
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	7,1	0,0	7,1
Velat yhteensä	10,1	2,2	7,9
Nettovarat	18,7	8,3	10,4
Hankintameno	23,8		
Liikearvo	5,1		
Kauppan rahavirtavaikutus			
Kauppahinta, maksettu	20,4		
Hankinnan kulut*	0,6		
Hankinnan kohteen käteisvarat	-1,0		
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	20,0		
Luovutettu vastike:			
Kauppahinta, maksettu käteisellä	20,4		
Velaksi jäänyt osuus kauppahinnasta	3,4		
Ehdolliset vastikkeet	0,0		
Hankintameno yhteensä	23,8		

* Yrityskauppojen hankintakulut, 0,6 miljoonaa euroa, on raportoitu liiketoiminnan muissa kuluissa.

Hankintahetkestä laskettuna yritysostojen mukaan lukien WMI Cranes Ltd. -yhtiön vaikutus liikevaihtoon on ollut 61,7 miljoonaa euroa ja liikelukseen -0,1 miljoonaa euroa. Mikäli hankinnat olisivat toteutuneet vuoden 2011 alusta, Konecranes konsernin liikevaihto olisi ollut 1 910,8 miljoonaa euroa ja liikevoitto 107,8 miljoonaa euroa.

Yritysostot 2010

Konecranes teki tammi - joulukuussa yhteensä yhdeksän yritysostoa. Näistä kuusi oli pieniä yritysostoja, jotka liittyivät työstökonehuoltoalaan (MTS) Tanskassa, Isossa - Britanniassa ja Yhdysvalloissa.

Konecranes osti heinäkuussa 2010 ranskalaisen, Toursin kaupungissa toimivan Bouyer Manutention (BM) -huoltoyhtiön. BM:llä on 38 työntekijää, ja sen liikevaihto on noin 5 miljoonaa euroa (2009).

Lokakuussa 2010 Konecranes laajensi toimintaansa Afrikassa ostamalla 100 prosenttia marokkolaisen Techni-

plus S.A.R.L. -nosturihuolto- ja modernisaatioyrityksen osakeista. Tämä on Konecranes-konsernin ensimmäinen yritys-kauppa Pohjois-Afrikassa. Techniplus työllistää 120 henkilöä, ja sen liikevaihto on 7 miljoonaa euroa (2009).

Loka- ja marraskuun aikana Konecranes lisäsi omistus-osuuttaan Suomen Teollisuusosa Oy:ssä 16:sta prosentista 93:een prosenttiin. Yhtiö kehittää materiaalinkäsittelyratkaisuja ja työllistää 22 henkilöä.

Hankintahetkestä laskettuna yritysostojen vaikutus liikevaihtoon on ollut 8,1 miljoonaa euroa ja liikelukseen 0,2 miljoonaa euroa. Mikäli hankinnat olisivat toteutuneet vuoden 2010 alusta, Konecranes konsernin liikevaihto olisi ollut 1 556,8 miljoonaa euroa ja liikevoitto 112,6 miljoonaa euroa.

Hankittujen liiketoimintojen omaisuuserien arvot ostohetkellä on esitetty yhteenvedon seuraavassa taulukossa.

	2010 Käypä arvo	2010 Käyvän arvon oikaisut	2010 Kirjanpito- arvo
Aineettomat hyödykkeet			
Asiakassuhteet	6,2	6,2	0,0
Teknologia	3,3	-2,4	5,7
Muut aineettomat hyödykkeet	0,3	0,2	0,1
Aineelliset hyödykkeet	1,1	0,2	0,9
Vaihto-omaisuus	0,8	0,2	0,6
Saamiset ja muut varat	4,6	0,0	4,5
Rahat ja pankkisaamiset	2,4	0,0	2,4
Varat yhteensä	18,7	4,5	14,2
Laskennallinen verovelka	0,9	0,9	0,0
Pitkä- ja lyhytaikaiset korolliset velat	1,8	0,0	1,8
Ostovelat	3,4	0,0	3,4
Muut velat	2,7	0,0	2,7
Määräysvallattomien omistajien osuus	0,1	0,1	0,0
Velat yhteensä	8,8	1,0	7,9
Nettovarat	9,9	3,5	6,4
Hankintameno	19,5		
Liikearvo	9,6		
Kauppan rahavirtavaikutus			
Kauppahinta, maksettu	13,2		
Hankinnan kulut*	0,4		
Hankinnan kohteen käteisvarat	-2,4		
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	11,3		
Luovutettu vastike:			
Kauppahinta, maksettu käteisellä	13,2		
Velaksi jäänyt osuus kauppahinnasta	3,3		
Ehdolliset vastikkeet	3,0		
Hankintameno yhteensä	19,5		

* Yrityskauppojen hankintakulut, 0,4 miljoonaa euroa, on raportoitu liiketoiminnan muissa kuluissa.

OSAKKUUSYHTIÖN HANKINTA:

23. maaliskuuta 2010 Konecranes osti japanilaisen nostimien, nostureiden ja materiaalinkäsittelylaitteiden valmistaja Kito Corporationin ("Kito") 29 750 osaketta (22,0 prosenttia osakepääomasta ja äänivallasta). Kiton osakkeiden ostohinta oli 111 800 Japanin jeniä osakkeelta. Osakkeiden kokonaisostohinta oli noin 3,3 miljardia Japanin jeniä (27 miljoonaa euroa). Konecranes rahoitti osakkeiden oston kassavaroillaan.

Kito osti lisäksi 10,0 prosenttia vastaavan määrän omia osakkeitaan 24. maaliskuuta 2010. Konecranes-konsernin osakeoston ja Kiton omien osakkeiden oston jälkeen Konecranes-konsernilla on hallussaan noin 24,4 prosenttia Kiton äänivallasta.

OMISTUSOSUUDEN LISÄYS TYTÄRYHTIÖSSÄ:

4. kesäkuuta 2010 Konecranes kasvatti omistussuutensa japanilaisessa MHS Konecranes Co.,Ltd. -yrityksestä 100 prosenttiin ostamalla loput 35 prosenttia Meidensha Corporationilta. Kauppahinta on kirjattu määräysvallattomien omistajien osuuden ja kertyneiden voittovarojen vähennykseksi.

Myydyt liiketoiminnot 2010

Vuoden 2010 neljännen neljänneksen aikana Konecranes myi japanilaisen MHS Konecranes Co.,Ltd. -tytäryrityksensä nostinjakeluliiketoiminnan Kito Corporationille.

6. LIIKEVAIHDON JAKO

	2011	2010
Hyödykkeiden myynti	1 331,7	1 017,9
Palvelut	564,4	528,2
Omien tuotteiden vuokraus	0,1	0,0
Rojaltit	0,1	0,3
Yhteensä	1 896,4	1 546,3

7. OSATULOUTUS JA SAADUT ENNAKOT

7.1. OSATULOUTUS	2011	2010
Tuotoksi kirjattujen, mutta luovuttamattomien pitkäaikaishankkeiden määrä yhteensä:	255,9	145,9
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa	171,2	133,7
Osatuloutussaamiset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	164,7	87,9

7.2. SAADUT ENNAKOT	2011	2010
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto)	6,4	45,7
Muut saadut ennakot	167,7	108,3
Yhteensä	174,1	154,0

8. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

	2011	2010
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0,3	0,6
Vuokratuotot	0,7	0,9
Vakuutuskorvaukset	0,7	0,9
Muut	2,4	1,1
Yhteensä	4,1	3,6

9. JULKISET AVUSTUKSET

	2011	2010
Investointituet rakennuksiin ja koneisiin sekä työvoimatuot	0,3	0,2
Tutkimus- ja kehitystuet	0,7	0,4
Yhteensä	1,1	0,5

10. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

10.1. POISTOT	2011	2010
Aineettomat oikeudet	18,6	13,4
Rakennukset ja rakennelmat	2,4	2,1
Koneet ja kalusto	16,2	14,9
Yhteensä	37,1	30,4

10.2. ARVONALENTUMISET	2011	2010
Koneet ja kalusto	0,0	0,6
Aineettomista oikeuksista	1,0	0,1
Liikearvo	3,2	0,0
Yhteensä	4,2	0,8

11. MUUT LIIKETOIMINNAN KULUT

	2011	2010
Keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-28,4	-18,4
Valmistus omaan käyttöön	-1,8	-0,5
Aineet ja tavarat	792,6	578,1
Ulkopuoliset palvelut	154,9	120,2
Palkat ja palkkiot	424,8	371,3
Eläkekulut	36,7	31,2
Muut henkilösivukulut	68,9	66,2
Liiketoiminnan muut kulut	304,7	258,2
Yhteensä	1 752,3	1 406,3

Tutkimus- ja kehitysmenot on kirjattu kuluksi muihin liiketoiminnan kuluihin ja ne olivat 29,6 milj. euroa vuonna 2011 (21,5 milj. euroa vuonna 2010).

12. HENKILÖSTÖKULUT JA HENKILÖSTÖN LUKUMÄÄRÄ

12.1. HENKILÖSTÖKULUT	2011	2010
Palkat ja palkkiot	424,8	371,3
Eläkekulut: etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	6,8	5,3
Eläkekulut: maksupohjaiset eläkejärjestelyt	29,9	25,8
Muut henkilösivukulut	68,9	66,2
Yhteensä	530,3	468,7

12.2. HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN	2011	2010
Henkilöstö keskimäärin	10 998	9 739
Henkilöstö 31.12.	11 651	10 042
josta Suomessa	1 977	1 800

12.3. HENKILÖSTÖ LIIKETOIMINTA-ALUEITTAIN VUODEN LOPUSSA	2011	2010
Kunnossapito	5 980	5 397
Laitteet	5 621	4 600
Konsernien henkilöstö	50	45
Yhteensä	11 651	10 042

13. JOHDON PALKKIOT

Hallitus

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella. Vuoden 2011 yhtiökokous vahvisti vuosipalkkioiksi: hallituksen puheenjohtaja 100 000 euroa (2010: 100 000 euroa), varapuheenjohtaja 64 000 euroa (2010: 64 000 euroa) ja muut hallituksen jäsenet 40 000 euroa (2010: 40 000 euroa). Lisäksi valiokunnan kokoukseen osallistumisesta myönnetään 1 500 euron suuruinen palkkio (2010: 1 500 euroa).

40 prosenttia vuosipalkkiosta käytetään siten, että sillä hankitaan hallituksen jäsenten nimiin yhtiön osakkeita. Palk-

kion maksaminen voi tapahtua myös luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen nojalla. Siinä tapauksessa, että osakkeiden hankkimista ei voida toteuttaa yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvan syyn vuoksi, maksetaan koko palkkio käteisenä.

Matkakustannukset korvataan laskuja vastaan.

	2011	2011	2010	2010
	Kokonais- palkkio, EUR	Osakkeiden lkm osana kokonais- palkkiota	Kokonais- palkkio, EUR	Osakkeiden lkm osana kokonais- palkkiota
MAKSETUT KOKONAISPALKKIOT HALLITUKSEN JÄSENILLE:				
Hallituksen puheenjohtaja	106 000	1 788	104 500	1 718
Hallituksen jäsenet	313 000	5 012	316 000	4 122
Yhteensä	419 000	6 800	420 500	5 840

Toimitusjohtaja

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa toimitusjohtajan suoritusta. Tämän ja muiden asiaan vaikuttavien tekijöiden perusteella hallitus määrittää toimitusjohtajan kokonaispalkkion.

	2011	2010
Palkka ja muut edut, EUR	440 140	402 022
Tulospalkkio, EUR	330 066	176 880
Palkat ja palkkiot yhteensä	770 206	578 902
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	180 000	180 000
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä osakevaihdon kautta (osakkeiden lukumäärä)*	83 606	83 606
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä yhteensä	263 606	263 606
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä)	174 000	194 000
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	446 848	424 136
Eläkeikä	60 vuotta	60 vuotta
Eläkkeen tavoitetaso	60 %	60 %
Irtisanomisaika	6 kk	
Irtisanomiskorvaus	18 kk palkka ja luontoisetuudet	

Vuoden 2011 lopussa Konecranes-konsernilla oli 217 197 euron lainasaaminen toimitusjohtaja Pekka Lundmarkilta. Lainan korko on 2,039 prosenttia. (211 736 euroa ja lainan korko 2,544 % vuonna 2010). Laina liittyy veroon, joka on aiheutunut toimitusjohtaja Pekka Lundmarkille vuonna 2006 suunnatusta kannustejärjestelmästä. Asiasta on tehty verovalitus ja laina erääntyy, kun valitus on käsitelty.

Konsernin johtoryhmä ja laajennettu johtoryhmä

Konecranes-konsernilla on kaksitasoiseen johtoryhmä- rakenne. Se muodostuu johtoryhmästä ja laajennusta johtoryhmästä. Konsernin johtoryhmän (Group Executive Board) muodostavat toimitusjohtaja ja johtoryhmän puheenjohtaja, varatoimitusjohtaja ja Kunnossapitoliiketoiminta-alueen johtaja, varatoimitusjohtaja ja Nostolaitteet liiketoiminta-alueen johtaja, varatoimitusjohtaja ja Market Operations -toiminnan johtaja, finanssijohtaja, hankintajohtaja ja teknologiajohtaja.

Laajennettuun johtoryhmään (Extended Management Team) kuuluvat konsernin johtoryhmän jäsenten lisäksi alueorganisaatioiden johtajat (4 henkilöä), lakiasianjohtaja, henkilöstöjohtaja, johtaja, markkinointi ja viestintä, ja tietohallintojohtaja.

Vuoden 2011 lopussa laajennettuun johtoryhmään kuului yhteensä 15 henkilöä (15 henkilöä vuoden 2010 lopussa). Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa ja ohjeistaa konsernin palkitsemiskäytäntöjä. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vahvistaa palkkiojärjestelmät niiden laajennetun johtoryhmän jäsenten osalta, jotka raportoivat suoraan toimitusjohtajalle. Toimitusjohtaja vahvistaa kaikkien muiden laajennetun johtoryhmän jäsenten palkkiot.

**KONSERNIN LAAJENNETTU
JOHTORYHMÄ, ILMAN
TOIMITUSJOHTAJAA**

	2011	2010
Palkka ja muut edut, EUR	2 705 215	3 084 611
Tulospalkkio, EUR	667 241	396 534
Palkat ja palkkiot yhteensä	3 372 456	3 481 145
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	258 948	256 218
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä osakevaihdon kautta (osakkeiden lukumäärä)*	164 888	183 467
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä yhteensä	423 836	439 685
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä)	777 500	957 000
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	1 356 568	1 210 648

* Konecranes-konsernin johto perusti toukokuussa 2009 KCR Management Oy -nimisen yhtiön, joka hankki markkinoilta 517 696 Konecranes Oyj:n osaketta. Hankinta rahoitettiin johdon yhteensä noin 1,3 miljoonan euron suuruisilla pääomapanoksilla sekä noin 7,1 miljoonan euron suuruisella Konecranes Oyj:ltä otetulla lainalla. KCR Management Oy:n omistavat sen perustamisvaiheessa konsernin laajennettuun johtoryhmään kuuluneet henkilöt.

KCR Management Oy:tä koskevien sopimusten mukaan KCR Management Oy:llä oli velvollisuus maksaa Konecranes Oyj:n myöntämä laina ennakkoisesti takaisin, mikäli Konecranes Oyj:n osakekurssi ylittää muutoin kuin tilapäisesti tietyn sopimuksissa määritetyn tason. Tämä ehto täyttyi joulukuussa 2010. Konecranes Oyj:n hallitus päätti, että lainan takaisinmaksu suoritetaan osakevaihdoilla, jossa Konecranes Oyj hankkii KCR Management Oy:n koko osakekannan. Osakevaihdon toteuttamiseksi Konecranes Oyj:n hallitus päätti suunnatusta osakeannista, jossa yhtiö tarjoaa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen KCR Management Oy:n osakkeenomistajille osakevastiketta vastaan yhteensä 281 007 yhtiön uutta osaketta (Osakevaihto). Osakevaihdossa KCR Management Oy:n osakkeenomistajat luopuivat omistamistaan KCR Management Oy:n osakkeista saaden tilalle Konecranes Oyj:n uusia osakkeita.

Nämä uudet osakkeet ovat hallituksen toukokuussa 2009 päättämän ja 1.11.2012 päättyvän luovutusrajoituksen piirissä.

Uudet osakkeet on kirjattu merkitsijän arvo-osuustilille, merkitty kaupparekisteriin 13.1.2011 ja otettu julkisen kaupankäynnin kohteeksi NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä 14.1.2011.

Yhtiöllä ei ollut lainasaamisia konsernin laajennetulta johtoryhmältä (toimitusjohtaja pois lukien) vuoden 2011 ja 2010 lopussa.

Yhtiöllä ei ollut myönnettyjä takauksia konsernin laajennetulta johtoryhmän puolesta 2011 ja 2010.

14. RAHOITUSTUOTOT JA KULUT

14.1. RAHOITUSTUOTOT	2011	2010
Osinkotuotot myytävissä olevista sijoituksista	0,4	0,2
Korkotuotot pankkitalletuksista ja lainoista	4,1	3,6
Käyvän arvon muutokset rahavirtojen suojauksesta	0,9	1,4
Valuuttakurssituotot korollisista omaisuuseristä	5,6	5,2
Muut rahoitustuotot	0,1	0,1
Yhteensä	10,9	10,5
14.2. RAHOITUSKULUT	2011	2010
Korkokulut vieraan pääoman eristä	10,8	6,1
Käyvän arvon muutokset rahavirtojen suojauksesta	13,3	2,5
Valuuttakurssitappiot korollisista omaisuuseristä	0,0	0,7
Muut rahoituskulut	1,7	4,8
Yhteensä	25,8	14,1
Nettorahoitustuotot ja -kulut	-14,9	-3,6

Yhtiö käyttää tiettyjen suurien nosturiprojektien myyntien rahavirtojen suojauksessa tätä tarkoitusta varten soveltuvia johdannaisinstrumentteja. Tulevaisuuden rahavirtojen suojausaste on arvioitu tehokkaaksi ja suojausinstrumenttien realisoitumaton nettovaikutus -2,9 milj.euroa (0,5 milj. euroa vuonna 2010) vähennettynä siihen liittyvällä laskennallisella verolla 0,9 milj.euroa (0,2 milj. euroa vuonna 2010) sisältyy yhtiön omaan pääomaan. Suojattujen operatiivisten rahavirtojen arvioidaan toteutuvan seuraavien 3–18 kuukauden kuluessa.

15. VEROT

15.1. TULOSLASKELMAN VEROT	2011	2010
Paikallisten verosäännösten perusteella lasketut verot	35,7	37,5
Aiempien tilikausien verot	0,9	-1,2
Laskennallisen veron muutos	-5,7	-3,1
Yhteensä	30,8	33,1

15.2. TULOSLASKELMAN VEROJEN TÄSMÄYTYS VOITTOON ENNEN VEROJA

	2011	2010
Voitto ennen veroja	95,8	111,3
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 26 % (2010: 26 %)	24,9	28,9
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	2,4	2,9
Aiempien tilikausien verot	0,9	-1,2
Ei vähennyskelpoisten ja v erovapaiden erien vaikutus	1,7	1,2
Tilikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista veroa	3,8	4,5
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-0,3	-0,4
Kirjatut aiemmin kirjaamattomat verotukselliset tappiot*	-6,6	-1,9
Tytäryhtiöiden voittovaroihin liittyvät laskennalliset verot**	3,2	0,0
Verovaikeus verokannan muutoksesta	0,0	-0,2
Muut erät	0,8	-0,7
Yhteensä	30,8	33,1
Efektiivinen verokanta %	32,2 %	29,8 %

* Yhdysvaltojen liiketoimintojen tulokset ovat riittäneet vahvistettujen tappioiden käyttöön täysimääräisesti viimeisenä viitenä vuotena. Menneen ja ennakoidun tuloskehityksen vuoksi konserni päätti lisätä tappioista kirjattavaa laskennallista verosaamista laskemalla sen seuraavan kymmenen vuoden vahvistettujen tappioiden määrästä entisen kolmen vuoden sijaan.

** Konecranes päätti vuonna 2011 jakaa osinkoja Konecranes (Shanghai) Company Ltd:stä ja kirjasi 5 %:n lähdeveron yhtiön jakamattomista voittovaroista. Osinkojen kotiuttaminen on muutos aiempaan osingonjakostrategiaan. Verosopimuksen mukainen lähdeveroprosentti osingonjaolle on 5 %, mutta Kiinan veroviranomaisten kanssa on erimielisyyttä pitäisikö soveltaa korkeampaa yleistä 10 %:n lähdeveroa.

16. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osake-optioiden laimentava vaikutus vuoden lopussa.

	2011	2010
Tilikauden voitto emoyhtiön osakkeenomistajille	65,5	79,4
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	58 982	58 922
Liikkeeseen laskettujen osakeoptioiden vaikutus (1 000 kpl)	380	352
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	59 362	59 274
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euro)	1,11	1,35
Laimennettu osakekohtainen tulos (euro)	1,10	1,34

17. LIIKEARVO JA LIIKEARVON TESTAUS

Yleiset periaatteet

Liiketoimintahankintoihin liittyvä liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille, jotka perustuvat liiketoiminnan seurannassa käytettävään konsernin operatiiviseen raportointirakenteeseen. Nämä rahavirtaa tuottavat yksiköt ovat pienin yksilöitävissä oleva omaisuusryhmä (Cash Generating Unit, CGU), jonka kerryttämät rahavirrat ovat pitkälti riippumattomia muista rahavirroista. Kyseiset rahavirtaa tuottavat yksiköt on sitten ryhmitelty Liiketoimintayksikkötasolle (Business Unit, BU), jolla johto liiketoimintaa raportoi ja analysoi. Tällä tasolla testataan pääasiassa myös liikearvot. Vuonna 2010 liikearvo testattiin pääasiassa alimmalla kasvityksikkötasolla, koska raportointirakenne, liiketoimintavastuut sekä seuranta eivät tukeneet liiketoimintayksikkötason testausta.

Kullekin rahavirtaa tuottaville yksiköille on määritelty kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka perustuu käyttöarvolaskelmaan. Niissä tapauksissa joissa rahavirtaa tuottava yksikkö muodostaa erillisen liiketoiminnan, jonka osalta synergiahyötyjä kyseisen liiketoimintayksikön osalta on vaikea arvioida, liikearvo testataan rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla. Laskelmissa käytetty ennustejakso on viisi vuotta. Laskelmat perustuvat liiketoimintoyksikön johdon hyväksymään suunnitelmaan ja tulevaisuuden näkymiin, joita konsernijohto voi tarvittaessa korjata. Ennusteissa on käytetty hyödyksi yritysten aikaisempia toteutuneita historiatietoja ja markkinoiden yleisiä ja kyseessä olevan yrityssegmentin erityisiä kasvuodotuksia. Viiden vuoden tarkastelujakson jälkeiset laskennalliset rahavirrat perustuvat muuttumattomaan

liikevaihtoon ja liikevoittomarginaaliin. Liikearvon testaus on suoritettu neljännen kvartaalin aikana.

Rahavirtaennusteet on diskontattu nykyhetkeen käyttäen diskonttokorkokantana rahavirtayksiköiden vertailuportfolion pääomakustannusten painotettua keskiarvoa (WACC) ennen veroja. Diskonttokorko perustuu vertailuportfolion toiminta-alueen riskittömään pitkän ajanjakson valtion joukkovelkakirjojen tuotto-odotukseen ja yleisten markkinariskien ja rahavirtaa tuottavien yksiköiden vertailuportfolion liiketoimintariskien muodostamaan riskipreemioon. Näiden perusteella on vuoden 2011 laskelmissa käytetty diskonttokorkokantaa, joka on keskimäärin 11 prosenttia (painotettu keskiarvo vaihteluväliltä 9–30 prosenttia). Vuoden 2010 diskonttokorko oli myös 11 prosenttia (painotettu keskiarvo vaihteluväliltä 9–29 prosenttia). Käytetyssä diskonttokorossa on huomioitu rahavirtaa tuottavien liiketoimintayksiköiden liiketoiminnallinen jakautuminen, jonka perusteella on todettu kyseisen diskonttokoron kuvastavan kaikkien rahavirtaa tuottavien liiketoimintayksiköiden pääomakustannusten keskiarvoa.

Liikearvon jakaminen tärkeimmille rahavirtaa tuottaville yksiköille, liiketoimintayksiköille ja liiketoimintasegmenteille:

Konsernin kokonaisliikearvo on jaettu liiketoimintayksiköille ja liiketoimintasegmenteille oheisen taulukon mukaisesti. Taulukossa on myös eritelty sellaiset rahavirtaa tuottavat yksiköt, jotka muodostavat erillisen liiketoiminnan. Nämä rahavirtaa tuottavat yksiköt ovat itsenäisiä liiketoimintoja eikä niitä tästä syystä ole yhdistetty mihinkään liiketoimintayksikköön vaan ne on testattu erillisesti.

Konsernitaseeseen sisältyy myös 10,4 milj.euroa aineettomia hyödykkeitä, jolle ei ole määriteltävissä rajallista taloudellista pitoaikaa. Tämä tase-erä syntyi R.STAHL AG:n materiaalinkäsittelydivisioonan hankinnan yhteydessä. Kyseinen erä on 'Stahl' tavaramerkki. Tällaisen aineettoman hyödykkeen arvoa testataan systemaattisesti vuosittain arvonalentumistestein, kuten liikearvoakin.

Herkkyysanalyysit

Kunkin yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on määriteltä edellä esitettyjen yleisten periaatteiden mukaisesti. Perusolettamiin perustuneen liikearvotestauksen lisäksi suoritettiin kolme erillistä herkkyysanalyysiä:

- Diskonttokorkoanalyysi, jossa käytettävää diskonttokorkokantaa korotettiin viidellä prosenttiyksiköllä
- Herkkyysanalyysi, jossa rahavirtaa tuottavien yksiköiden sekä liiketoimintatason yksiköiden ennustettuja kassavirtoja alennettiin yhtymän johdon analyysin perusteella. Yksiköiden historiatietoon ja markkinatilanteeseen sekä tulevaisuuden kasvunäkymiin perustuen vuosittaisia kassavirtoja alennettiin keskimäärin -11 %. (Rahavirtaa tuottavien yksiköiden sekä liiketoimintayksiköiden vaihteluväli oli -5–20 prosenttia)
- Herkkyysanalyysi, jossa samanaikaisesti sekä yllä mainittua diskonttokorkoa korotettiin (+5 %) sekä tulevia kassavirtoja alennettiin (-5–20 %)

Liikearvon arvonalentumistestauksen tulokset

Vuoden 2011 liikearvon arvonalentumistestauksen ja herkkyysanalysoinnin tuloksena identifioitiin 2,0 MEUR alaskirjauksen tarve liittyen Konecranes Lifting Systems -liiketoimintaa, koska tulevaisuuden kassavirrat eivät tukeneet vastaavaa liikearvon määrää. Johtuen uudelleenjärjestelyistä sekä liiketoiminnan lopettamisesta osa Työstökonehuolto liiketoiminnan liikearvosta alaskirjattiin, yhteensä 0,8 MEUR. Sata-mahuolto liiketoimintayksikköön kohdistui samoista syistä kuin Työstökonehuolto liiketoimintaan 0,4 MEUR alaskirjauksen tarve. Yhteensä vuonna 2011 liikearvoa alaskirjattiin 3,2 MEUR.

LIKEARVOT LIKETOIMINTASEGMENTEITTÄIN ARVONALENTUMISKIRJAUSTEN JÄLKEEN

	2011	2010
BU Industrial Cranes	45,1	15,0
BU Lifttrucks	14,2	13,6
CGU STAHL Konecranes GmbH, Saksa	20,4	20,4
CGU Konecranes Lifting Systems	5,7	7,7
Liikearvo Laitteet - liiketoiminta-alueella yhteensä	85,4	56,7
BU Port Service	13,2	13,8
BU Crane Service	8,1	4,6
BU Machine Tool Service	4,8	5,4
CGU Suomen Teollisuusosa liiketoiminta	3,9	3,9
Liikearvo Kunnossapito - liiketoiminta-alueella yhteensä	30,0	27,7
Konsernin kokonaisliikearvo liiketoiminta-alueilla 31.12.	115,3	84,4

Vuoden 2010 arvonalentumistestauksen perusteella liikearvon määrää ei alaskirjattu.

LIKEARVO	2011	2010
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	85,7	75,7
Lisäykset	37,2	10,0
Muuntoero	-0,2	2,9
Hankintameno 31.12.	122,7	88,5
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-4,1	-4,1
Tilikauden arvonalentumiset	-3,2	0,0
Tasearvo 31.12.	115,3	84,4

18. MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

18.1. PATENTIT JA TAVARAMERKIT	2011	2010
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	28,8	27,1
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,3
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,5
Muuntoero	0,3	0,8
Hankintameno 31.12.	29,1	28,8
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-10,2	-8,7
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-1,4	-1,5
Tasearvo 31.12.	17,4	18,6

18.2. MUUT (SISÄLTÄEN HUOLTO-SOPIMUKSET JA TIETOKONE-OHJELMISTOT)	2011	2010
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	111,8	97,8
Lisäykset	3,7	3,9
Vähennykset	-3,2	-1,8
Hankitut liiketoiminnot	30,0	12,9
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,2
Arvonlennus	-0,9	-0,1
Muuntoero	-0,4	-1,1
Hankintameno 31.12.	141,0	111,8
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-62,9	-51,0
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	3,1	0,8
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-17,1	-11,9
Tasearvo 31.12.	64,2	49,7

18.3. MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET YHTEENSÄ	2011	2010
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	140,6	124,9
Lisäykset	3,7	3,9
Vähennykset	-3,2	-1,8
Hankitut liiketoiminnot	30,0	13,3
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,7
Arvonlennus	-0,9	-0,1
Muuntoero	-0,1	-0,3
Hankintameno 31.12.	170,1	140,6
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-73,1	-59,7
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	3,1	0,8
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-18,6	-13,4
Tasearvo 31.12.	81,6	68,3

Muut aineettomat hyödykkeet koostuvat pääosin huoltosopimuksista, patenteista ja tavaramerkeistä ja tietokoneohjelmistoista, jotka on arvostettu hankintahintaansa ja poistetaan tasapoistoin vaikutusaikanaan. Poistoaika vaihtelee yleisesti 4 ja 20 vuoden välillä, perustuen omaisuuserien todennäköiseen käyttöikään. Aineettomia hyödykkeitä, joille ei ole määriteltävissä rajallista käyttöikää, ei poisteta, vaan niiden arvoa testataan vuosittain arvonalentumistestein kuten liikearvoakin. Vuoden 2011 tilinpäätöksessä yhtiön taseessa oli kirjattuna 10,4 milj.euron omaisuuserä, jolle ei ollut määriteltävissä rajallista ajanjaksoa, jonka kuluessa kyseinen omaisuuserä kerryttää yhtiölle kassavirtaa, eikä täten myöskään määriteltävissä rajallista käyttöikää. Kyseinen omaisuuserä koostui vuoden 2005 aikana hankitusta Stahlin tavaramerkin käyttöoikeudesta.

19. AINEELLISET HYÖDYKKEET

19.1. MAA-ALUEET	2011	2010
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	2,6	2,5
Lisäykset	2,3	0,0
Hankitut liiketoiminnot	0,8	0,0
Muuntoero	0,0	0,1
Tasearvo 31.12.	5,7	2,6

19.2. RAKENNUKSET JA RAKENNELMAT	2011	2010
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	35,0	29,6
Lisäykset	6,8	4,3
Vähennykset	-0,3	-0,8
Hankitut liiketoiminnot	6,6	0,0
Muuntoero	1,3	1,8
Tasearvo 31.12.	49,4	35,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-5,2	-3,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,2	0,3
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-2,4	-2,1
Tasearvo 31.12.	42,0	30,2

Rakennukset ja rakennelmat eivät sisällä rahoitusleasing-sopimuksilla hankittua omaisuutta 2011 ja 2010 vuoden lopussa.

19.3. KONEET JA KALUSTO	2011	2010
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	193,1	181,5
Lisäykset	23,5	18,3
Vähennykset	-10,2	-19,2
Hankitut liiketoiminnot	7,4	1,3
Siirto omaisuuserien välillä	-0,2	-0,1
Arvonlennukset	0,0	-0,7
Muuntoero	-2,2	12,0
Tasearvo 31.12.	211,3	193,1
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-126,9	-128,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	9,4	16,8
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-16,2	-15,1
Tasearvo 31.12.	77,7	66,3

Koneiden ja kaluston tasearvo 31.12.2011 sisältää 8,6 milj. euroa rahoitusleasingsopimuksilla hankittua omaisuutta (8,6 milj.euroa vuonna 2010).

19.4. AINEELLISET HYÖDYKKEET YHTEENSÄ	2011	2010
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	230,7	213,6
Lisäykset	32,7	22,7
Vähennykset	-10,5	-20,0
Hankitut liiketoiminnot	14,7	1,3
Siirto omaisuuserien välillä	-0,2	-0,1
Arvonlennukset	0,0	-0,7
Muuntoero	-0,9	13,9
Tasearvo 31.12.	266,5	230,7
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-132,0	-131,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	9,5	17,2
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-18,6	-17,2
Tasearvo 31.12.	125,4	99,1

20. SIIJOITUKSET PÄÄOMAOSUUS-MENETELMÄÄ KÄYTTÄEN

	2011	2010
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	31,9	4,5
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista verojen jälkeen*	3,8	2,5
Saadut osingot	-1,2	-2,1
Hankitut liiketoiminnot	0,0	27,0
Muuntoero	0,0	0,0
Tasearvo 31.12.	34,6	31,9

* Sisältää kauppahinnan allokoinnista aiheutuvat oikaisut

20.1. TASEARVOT JA OSUUDET OSAKKUUSYHTIÖIDEN TULOKSISTA PÄÄOMAOSUUSMENETELMÄÄ KÄYTTÄEN

2011	Sijoituksen kirjanpitoarvo	Osuus yhtiön varoista ¹⁾	Osuus yhtiön veloista ¹⁾	Osuus liike- vaihdosta ¹⁾	Osuus tilikauden tuloksesta ¹⁾
Guangzhou Technocranes Company Ltd.	0,6	2,2	1,5	1,0	0,1
Jiangyin Dingli Shengsai High Tech Industrial Crane Company Ltd.	0,4	1,6	1,2	1,1	0,0
Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd.	1,7	4,8	3,1	4,1	0,7
Boutonnier Adt Leverage S.A.	0,3	0,4	0,1	0,7	0,0
Levelec S.A.	0,2	0,3	0,1	0,6	0,0
Manelec S.a.r.l.	0,1	0,2	0,1	0,4	0,0
Manulec S.A.	0,2	0,4	0,2	0,7	0,0
Sere Maintenance S.A.	0,0	0,3	0,2	0,7	0,0
Eastern Morris Cranes Limited	1,0	3,8	2,8	4,8	0,6
Morris Material Handling (Thailand) Ltd.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Morris Thailand Co. Ltd.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kito Corporation	29,4	69,1	32,1	67,1	0,8
Crane Industrial Services LLC	0,7	1,7	1,1	2,6	0,1
Muuntoero	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	34,6	84,7	42,5	83,9	2,3

2010	Sijoituksen kirjanpitoarvo	Osuus yhtiön varoista ¹⁾	Osuus yhtiön veloista ¹⁾	Osuus liike- vaihdosta ¹⁾	Osuus tilikauden tuloksesta ¹⁾
Guangzhou Technocranes Company Ltd.	0,5	2,0	1,4	1,0	0,0
Jiangyin Dingli Shengsai High Tech Industrial Crane Company Ltd.	0,3	1,1	0,7	0,9	0,0
Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd.	1,0	3,2	2,4	4,4	0,4
Boutonnier Adt Leverage S.A.	0,3	0,4	0,1	0,7	0,0
Levelec S.A.	0,2	0,3	0,1	0,6	0,0
Manelec S.a.r.l.	0,1	0,1	0,1	0,3	0,0
Manulec S.A.	0,3	0,5	0,2	0,8	0,0
Sere Maintenance S.A.	0,0	0,3	0,2	0,7	0,0
Eastern Morris Cranes Limited	0,8	3,5	2,1	4,2	0,5
Morris Material Handling (Thailand) Ltd.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Morris Thailand Co. Ltd.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kito Corporation	27,6	57,7	22,3	53,0	0,1
Crane Industrial Services LLC	0,9	1,4	0,6	2,8	0,4
Muuntoero	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	31,9	70,5	30,2	69,5	1,4

Osakkuusyhtiöosakkeiden tasearvot muodostuvat konsernin osuudesta osakkuusyhtiöstä hankintahetkellä oikaistuna hankintahetken jälkeen tapahtuneilla muutoksilla osakkuusyhtiöiden omassa pääomassa. Katso myös yhtiölistaa koskien omistuksia osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

Konecranesin omistamien Kito Yhtymän osakkeiden markkina-arvo 31. joulukuuta, 2011 oli 17,4 milj. euroa. Konecranes on testannut omistuksena arvon Kito Yhtymässä perustuen osuuteensa niiden arvioitujen vastaisten rahavirtojen nykyarvosta, jotka osakkuusyrityksen odotetaan kerryttävän. Laskelmien mukainen käyttöarvo ylittää kirjanpitoarvon, jonka johdosta arvonalentumistappiota ei ole kirjattu. Kito Yhtymän osakkeen alhainen markkina-arvo johtuu pääosin sen epälikvidistä luonteesta Tokion pörssissä.

¹⁾ Osuus yhtiön varoista, veloista, liikevaihdosta ja tilikauden tuloksesta perustuu konsernin omistussuuden mukaiseen osuuteen näissä yhtiöissä viimeisimmän julkaistun tilinpäätöksen mukaisesti.

21. MYYTÄVISSÄ OLEVAT SJOITUKSET

	2011	2010
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	1,4	1,8
Siirto tytäryhtiö- ja osakkuusyhtiöosakkeisiin	0,0	-0,2
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	-0,2
Tasearvo 31.12.	1,4	1,4

Myytäviissä olevat sijoitukset koostuvat kokonaisuudessaan noteeraamattomien yhtiöiden osakkeista ja ne on arvostettu hankintahintaan, koska käypää arvoa koskevien järkevien arvioiden vaihteluväli on merkittävä ja erilaisten arvioiden todennäköisyyksiä ei pystytä kohtuullisesti arvioimaan.

Katso myös Yhtiölistaa, jossa on yksityiskohtaiset tiedot myytävissä olevista sijoituksista.

22. VAIHTO-OMAISUUS

	2011	2010
Aineet, tarvikkeet ja puolivalmisteet	132,5	105,5
Keskeneräiset tuotteet	176,8	139,0
Valmiit tuotteet	20,2	15,0
Ennakkomaksut	17,8	10,3
Yhteensä	347,5	269,9

23. ARVOSTUSERÄT

	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku (tarpeet-tomana)	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
2011						
Luottotappiovaraus	15,8	0,2	4,7	2,8	5,5	14,0
Varastojen epäkuranttiusvaraus	19,4	0,3	2,0	1,1	3,4	20,0

	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku (tarpeet-tomana)	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
2010						
Luottotappiovaraus	20,3	1,2	4,7	6,3	5,4	15,8
Varastojen epäkuranttiusvaraus	14,4	0,7	2,5	0,1	6,9	19,4

24. MYNTISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

	2011	2010
Erääntymättömät myyntisaamiset	236,1	207,3
1–30 päivää erääntyneet myyntisaamiset	71,4	51,9
31–60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	35,7	21,2
61–90 päivää erääntyneet myyntisaamiset	27,7	15,9
Yli 91 päivää erääntyneet myyntisaamiset	35,0	19,4
Yhteensä	405,9	315,8

Myyntisaamiset arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä hankintahintaansa (kirjanpitoarvot vastaavat käypiä arvoja). Myyntisaamisten luottoriskikeskittymät eivät ole

olennaisia johtuen konsernin laajasta asiakaskannasta. Tilikauden aikana toteutuneet luottotappiot olivat 4,7 milj.euroa (4,8 milj. euroa vuonna 2010).

25. MUUT SAAMISET

	2011	2010
Vekselisaamiset	18,0	10,4
Arvonlisäverosaamiset	26,8	18,3
Yhteensä	44,8	28,8

26. SIIRTOSAAMISET

	2011	2010
Korot	1,2	2,1
Osatuloutussaamiset	66,4	55,3
Ennakkoon maksetut kulut	12,6	9,8
Muut siirtosaamiset	38,3	37,8
Yhteensä	118,5	104,9

27. RAHAVARAT

	2011	2010
Raha- ja pankkitilit	58,0	75,4
Lyhytaikaiset talletukset	14,7	23,0
Yhteensä	72,7	98,5

Lyhytaikaiset talletukset ovat enintään kolmen kuukauden pituisia. Rahavarat esitetään nimellisarvoisina, mikä vastaa niiden käypää arvoa.

28. OMA PÄÄOMA

	Osakkeiden lukumäärä	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto
28.1. OMA PÄÄOMA				
1.1.2010	58 812 624	30,1	39,3	9,0
Osakemerkinnät optioilla ja omien osakkeiden luovutus	147 040	0,0	0,0	1,4
31.12.2010	58 959 664	30,1	39,3	10,5
Osakemerkinnät optioilla	958 300	0,0	0,0	24,6
Osakeanti Konecranes-konsernin johdon kannustinjärjestelmän (KCR Management Oy) johdosta	281 007	0,0	0,0	8,6
Omien osakkeiden osto	-3 000 000	0,0	0,0	0,0
31.12.2011	57 198 971	30,1	39,3	43,7

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, osakeannista, arvomuutos- ja suojausrahastosta, muuntoerosta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta sekä kertyneistä voittovaroista. Konecranes Oyj:n osakkeella ei ole nimellisarvoa. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet ovat maksettu täysimääräisesti. Ylikurssirahastoon on kirjattu osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon ylittävä osa osakkeista, jotka on laskettu liikkeelle ennen 1.9.2006. Arvomuutos- ja suojausrahasto sisältää kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muuntoero koostuu ulkomaisten tytäryhtiöiden nettoinvestointien muuntoeroista. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon merkitään se osa osakkeiden merkintähinnasta, jota osakeantipäätöksen mukaan ei merkitä osakepääomaan ja jota ei IFRS:n mukaan merkitä vieraaseen pääomaan, sekä sellainen muu oman pääoman sijoitus, jota ei merkitä muuhun rahastoon. Rahastoon merkitään myös se määrä, jolla osakepääomaa alennetaan ja jota ei käytetä tappion kattamiseen tai varojen jakamiseen.

28.2. JAKOKELPOISET VOITTOVARAT

Katso sivu 120 /Hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

	2011	2010
	Osakkeiden lukumäärä	Osakkeiden lukumäärä
28.3. OMAT OSAKKEET		
Lukumäärä 1.1.	3 042 456	3 060 296
Vähennykset	0	-17 840
Lisäykset	3 000 000	0
Lukumäärä 31.12.	6 042 456	3 042 456

Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/ tai pantiksi ottamisesta:

Yhtiökokous valtuutti 31.3.2011 hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/ tai pantiksi ottamisesta seuraavasti:

Hankittavien ja/ tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,6 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/ tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Hallitus päättää miten osakkeita hankitaan ja/ tai otetaan pantiksi. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osak-

keenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta).

Omia osakkeita voidaan hankkia mahdollisten yrityskauppojen yhteydessä toteuttavien osakeantien aiheuttaman laimennusvaikutuksen rajoittamiseksi, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen yhteydessä, hallituksen palkkojen suorittamiseksi tai mitätöitäväksi edellyttäen, että hankinta on yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen mukaista.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.9.2012 asti.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 9 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 14,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta ei kuitenkaan voida käyttää kannustinjärjestelmiä varten.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.9.2012 asti.

Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta:

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,6 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista omien osakkeiden luovuttamisen ehdoista. Omien osakkeiden luovuttaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Hallitus voi käyttää valtuutusta myös osakeyhtiölain 10 luvussa tarkoitettujen omia osakkeita koskevien erityisten oikeuksien antamiseen. Valtuutusta ei kuitenkaan voida käyttää kannustinjärjestelmiä varten.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.9.2012 asti.

29. OPTIO-OIKEUDET JA MUUT OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Yhtiökokous päätti kokouksessaan 6.3.2007 jakaa hallituksen esityksen mukaisesti yhtiön avainhenkilöille maksimissaan 3 miljoonaa optio-oikeutta, jotka oikeuttavat ostamaan yhteensä 3 miljoonaa yhtiön osaketta.

Optio-oikeudet jakautuvat kolmeen sarjaan (2007A, 2007B ja 2007C), joiden merkintäajat on porrastettu siten, että osakkeiden merkintäaika ensimmäisen sarjan optio-oikeuksilla alkaa 2.5.2009 ja päättyy viimeisen sarjan optio-oikeuksilla 30.4.2013.

Osakkeen merkintähinta on kaikilla 2007 sarjan optio-oikeuksilla vähintään 25,72 euroa, joka on volyymipainotteen osakkeen keskimurssi Helsingin Arvopaperipörssissä 01.04.–30.4.2007 välisellä ajanjaksolla. Hallitus voi kuitenkin päättää korottaa osakkeiden merkintähintaa yllämainitusta optio-oikeuksien 2007B ja 2007C osalta ennen kyseisten optio-oikeuksien jakamista optio-oikeuksien haltijoille. Optiosarjan 2007B merkintähinta oli sama 25,72 euroa, kun optiosarja myönnettiin 12.6.2008 avainhenkilöille. Optiosarjaa 2007C ei jaettu vuoden 2009 aikana ja myöntöaika umpeutui 31.12.2009. Vuoden 2011 loppuun mennessä optiosarjoilla 2007A oli merkitty 953 000 osaketta (2010: 0 osaketta) ja optiosarjalla 2007B 5 300 osaketta (2010: 0 osaketta).

Varsinainen yhtiökokous on hyväksynyt 12.3.2009 optio-oikeuksien jakamisesta yhtiön ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöille. Optio-oikeuksia annetaan yhteensä enintään 2 250 000 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 2 250 000 yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Hallitus päättää annetaanko merkitsijälle uusia vai yhtiön hallussa olevia osakkeita. Optio-oikeuksista 750 000 merkitään tunnuksella 2009A, 750 000 tunnuksella 2009B ja 750 000 tunnuksella 2009C. Osakkeiden merkintäaika ensimmäisen sarjan optio-oikeuksilla alkaa 1.4.2012 ja päättyy viimeisen sarjan optio-oikeuksilla 30.4.2016.

Osakkeen merkintähinta perustuu Konecranes Oyj:n osakkeen markkinahintaan NASDAQ OMX Helsingin Pörssissä huhtikuussa 2009, 2010 ja 2011.

Mikäli yhtiö jakaa osinkoa, optio-oikeudella merkittävän osakkeen merkintähintaa alennetaan merkintähinnan määräytymisjakson alkamisen jälkeen ja ennen osakemerkintää päätettävien osinkojen määrällä kunkin osingonjaon täsmäytyspäivänä. Optiosarjan 2009A merkintähinta oli 14,55 euroa (vuoden 2009 ja 2010 osingonjakojen jälkeen 12,65 euroa), optiosarjan 2009B merkintähinta oli 23,79 euroa (vuoden 2010 osingonjaon jälkeen 22,79 euroa) ja optiosarjan 2009C merkintähinta oli 31,37 euroa.

29.1. YHTEENVETO KONECRANES OYJ:N OPTIO-OHJELMISTA

OPTIO-OHJELMA	Enimmäismäärä osakkeita, jonka optio-ohjelma oikeutti merkitsemään	Merkintähinta / osake (EUR)	Enimmäismäärä osakkeita, jonka optio-ohjelman perusteella voidaan vielä merkitä	Merkintäaika
2007B	1 000 000	25,72	935 700	2.5.2010–30.4.2012
2009A	750 000	12,65*	733 000	1.4.2012–30.4.2014
2009B	750 000	22,79**	744 000	1.4.2013–30.4.2015
2009C	750 000	31,37	731 500	1.4.2014–30.4.2016
Yhteensä	3 250 000		3 144 200	

* Alkuperäinen merkintähinta oli 14,55 euroa.

** Alkuperäinen merkintähinta oli 23,79 euroa.

29.2. ULKONA OLEVIENT OPTIO-OIKEUKSIEN MÄÄRÄN MUUTOS

	2011	2010
Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä 1.1.	3 370 000	2 773 400
Myönnetty optio-oikeudet	787 000	776 000
Lunastetut optio-oikeudet	-49 500	-47 000
Käytetyt optio-oikeudet	-958 300	-129 200
Vanhentuneet optio-oikeudet	-5 000	-3 200
Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä 31.12.	3 144 200	3 370 000

Optio-ohjelmien kokonaiskustannukset vuodelle 2011 olivat 4,8 milj.euroa (3,6 milj. euroa vuonna 2010). Optio-ohjelman kulut sisällytetään henkilöstökuluihin ja vastaeränä kirjataan oman pääoman hyvitys.

29.3. OSAKEOPTIOIDEN KÄYVÄN ARVON MÄÄRITYKSESSÄ KÄYTETYT OLETUKSET

Optioiden käypä arvo on määritetty perustuen Black&Scholes -menetelmään.

Osakeoptioiden käypien arvojen määrittämisessä on käytetty seuraavia oletuksia:

	2007B	2009A	2009B	2009C	Pekka Lundmarkin kannustin- ohjelma 2007
Osakkeen merkintähinta, EUR	25,72	12,65*	22,79**	31,37	12,00
Osakkeen käypä arvo, EUR	26,47	17,65	24,22	32,30	24,74
Oletettu volatiliiteetti, %	18 %	25 %	23 %	20 %	18 %
Riskitön korko, %	4,70 %	3,27 %	2,15 %	2,82 %	4,0 %
Oletettu voimassaoloaika vuosina	0,3	2,3	3,3	4,3	0,1
Optioiden käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	3,63	6,52	6,19	8,17	11,31

Yllä olevat laskelmat perustuvat Konecranes Oyj:n osakkeen 4–6 vuoden implisiittiseen volatiliiteettiin, jonka on arvioinut optioilla aktiivisesti kauppaa käyvä markkinataho.

* Alkuperäinen merkintähinta oli 14,55 euroa.

** Alkuperäinen merkintähinta oli 23,79 euroa.

30. KOROLLISET VELAT

	2011	2011	2010	2010
	Tasearvo	Käypä arvo	Tasearvo	Käypä arvo
30.1. PITKÄAIKAINEN				
Laina rahoituslaitoksilta	106,6	106,6	7,5	7,5
Eläkelainat	15,1	15,1	18,9	18,9
Rahoitusleasingvelat	5,4	5,4	5,3	5,3
Muut pitkäaikaiset lainat	1,9	1,9	1,2	1,2
Yhteensä	129,1	129,1	32,9	32,9

	2011	2011	2010	2010
	Tasearvo	Käypä arvo	Tasearvo	Käypä arvo
30.2. LYHYTAIKAINEN				
Lainat rahoituslaitoksilta	0,7	0,7	0,0	0,0
Eläkelainat	3,8	3,8	3,8	3,8
Rahoitusleasingvelat	3,2	3,2	3,3	3,3
Yritystodistukset	144,7	144,7	26,0	26,0
Muut lyhytaikaiset lainat	0,3	0,3	0,7	0,7
Shekkitilien limiitit	11,2	11,2	16,4	16,4
Yhteensä	163,9	163,9	50,2	50,2

Pitkäaikaisten velkojen kesvikorko 31.12.2011 oli 2,53 % (2010: 3,81 %) ja lyhytaikaisten 1,73 % (2010: 3,19 %). Euromääräisten velkojen efektiivinen korkotaso vaihteli 0,93 % ja 6,68 %:n välillä (2010: 1,14 %–6,95 %).

30.3. VELKOJEN VALUUTTAJAKAUMA JA UUELLEENHINNOITTELU ILMAN VALUUTTASUOJAUSTA

2011					Korkojakson maturiteetti				
VALUUTTA	Määrä milj.euroa	Keskim. duraatio	Keski- korko %	Korko- herkkyys ¹⁾	2012	2013	2014	2015	2016-
EUR	280,9	2,1 vuotta	1,23	2,8	154,4	9,1	6,6	6,1	104,7
CNY	0,6	2,0 vuotta	7,65	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6
INR	8,6	1,0 vuotta	12,00	0,1	8,6	0,0	0,0	0,0	0,0
USD	1,8	2,0 vuotta	3,46	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,8
GBP	0,3	2,0 vuotta	6,68	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
PLN	0,1	1,0 vuotta	6,00	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
SAR	0,7	1,0 vuotta	9,00	0,0	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0
SGD	0,1	1,9 vuotta	1,97	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
ZAR	0,0	1,4 vuotta	8,81	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	293,0		1,60	2,9	163,9	9,3	6,6	6,1	107,0

2010					Korkojakson maturiteetti				
VALUUTTA	Määrä milj.euroa	Keskim. duraatio	Keski- korko %	Korko- herkkyys ¹⁾	2011	2012	2013	2014	2015-
EUR	72,0	2,1 vuotta	3,34	0,7	46,5	9,0	4,5	4,2	7,9
CLP	0,4	1,0 vuotta	6,17	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
CNY	0,2	0,3 vuotta	5,35	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
USD	10,3	1,1 vuotta	4,67	0,1	3,0	1,5	0,8	1,2	3,9
GBP	0,1	2,0 vuotta	2,68	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
PLN	0,1	1,0 vuotta	5,19	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
SGD	0,0	1,5 vuotta	1,78	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ZAR	0,0	1,5 vuotta	7,42	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	83,1		3,53	0,8	50,2	10,6	5,2	5,4	11,8

1) Markkinakorkojen yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutus konsernin nettokorkokuluihin seuraavien 12 kuukauden aikana. Kaikkien muiden muutusten on oletettu pysyvän vakioina.

30.4. VELKOJEN MATURITEETTIJAKAUMA

2011

VELAN TYYPPI	Nostettu määrä	Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti					Myöhemmin
		2012	2013	2014	2015	2016	
Sitovat rahoituslimiitit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lainat rahoituslaitoksilta	107,3	0,7	0,7	1,9	1,9	101,8	0,4
Rahoitusleasingvelat	8,6	3,2	4,4	0,6	0,3	0,1	0,0
Yritystodistusohjelma	144,7	144,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eläkelainat	18,9	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	0,0
Muut pitkäaikaiset velat	2,2	0,3	0,5	0,4	0,2	0,2	0,7
Shekkitilien limiitit	11,2	11,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	293,0	163,9	9,3	6,6	6,1	105,9	1,1

2010

VELAN TYYPPI	Nostettu määrä	Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti					Myöhemmin
		2011	2012	2013	2014	2015	
Sitovat rahoituslimiitit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lainat rahoituslaitoksilta	7,5	0,0	1,7	0,8	1,2	1,2	2,7
Rahoitusleasingvelat	8,5	3,3	4,7	0,3	0,2	0,0	0,0
Yritystodistusohjelma	26,0	26,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eläkelainat	22,8	3,8	3,8	3,9	3,8	3,8	3,8
Muut pitkäaikaiset velat	1,8	0,7	0,5	0,2	0,2	0,2	0,1
Shekkitilien limiitit	16,4	16,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	83,1	50,2	10,6	5,2	5,4	5,2	6,6

30.5. RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KIRJANPITOARVOT IAS 39:N MUKAISESTI RYHMITELTYINÄ

2011

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitus- varat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Myytävissä olevat rahoitus- varat	Jaksotettuun hankinta- menoon kirjat- tavat rahoitus- varat/-velat	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo	Viite:
RAHOITUSVARAT							
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset korolliset saamiset		0,2			0,2	0,2	
Johdannaissopimukset	0,4						37.2
Muut rahoitusvarat			1,4		1,4	1,4	21
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Korolliset lyhytaikaiset saatavat		0,4			0,4	0,4	
Myyntisaamiset ja muut saamiset		450,6			450,6	450,6	24, 25
Johdannaissopimukset	5,9				5,9	5,9	37.2
Rahat ja pankkisaamiset		72,7			72,7	72,7	27
Yhteensä	6,3	523,9	1,4		531,2	531,2	

RAHOITUSVELAT

Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat				129,1	129,1	129,1	30.1
Johdannaissopimukset	2,3						37.2
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat				163,9	163,9	163,9	30.2
Johdannaissopimukset	6,0				6,0	6,0	37.2
Ostovelat ja muut velat				177,8	177,8	177,8	34.2
Yhteensä	8,3			470,8	476,8	476,8	

2010

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitus- varat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Myytävissä olevat rahoitus- varat	Jaksotettuun hankinta- menoon kirjat- tavat rahoitus- varat/-velat	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo	Viite:
RAHOITUSVARAT							
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset korolliset saamiset		0,3			0,3	0,3	
Johdannaissopimukset	0,5						37.2
Muut rahoitusvarat			1,4		1,4	1,4	21
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Korolliset lyhytaikaiset saatavat		1,8			1,8	1,8	
Myyntisaamiset ja muut saamiset		344,5			344,5	344,5	24, 25
Johdannaissopimukset	8,6				8,6	8,6	37.2
Rahat ja pankkisaamiset		98,5			98,5	98,5	27
Yhteensä	9,2	445,1	1,4		455,1	455,1	

RAHOITUSVELAT

Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat				32,9	32,9	32,9	30.1
Johdannaissopimukset	0,5						37.2
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat				50,2	50,2	50,2	30.2
Johdannaissopimukset	6,2				6,2	6,2	37.2
Ostovelat ja muut velat				140,3	140,3	140,3	34.2
Yhteensä	6,7			223,4	229,6	229,6	

31. TYÖSUHDE-ETUDET

Konecranes-konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Eläkejärjestelyt luokitellaan maksupohjaisiin tai etuuspohjaisiin järjestelyihin. Konsernilla on merkittävä etuuspohjainen järjestely Isossa-Britanniassa ja Saksassa. Konecranes-konserni käsittelee Suomen eläkejärjestelmää (TyEL) maksuperustelena järjestelmänä.

31.1. ELÄKEVELVOITTEET TASEESSA	2011	2010
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	59,6	58,5
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	48,5	43,2
Eläkevelvoitteet yhteensä	108,1	101,7
Varojen käypä arvo	-44,9	-39,1
Järjestelyn alijäämä (+) / ylijäämä (-)	63,2	62,6
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot (+) tai tappiot (-)	-4,5	-5,6
Nettomääräinen velka taseessa	58,7	57,0

31.2. TULOSLASKELMAN KULUT	2011	2010
Tilikauden työsuorituksen perustuvat menot	2,5	1,9
Korkomenot	5,1	5,0
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-2,2	-2,2
Aikaisempien kausien työsuorituksen perustuvat menot	0,6	0,4
Vaikutus järjestelyn supistamisesta	0,0	-0,4
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+)	0,7	0,7
Yhteensä	6,8	5,3

31.5. ETUUSPOHJAISET JÄRJESTELYT: TÄRKEIMMÄT VAKUUTUSMATEMAATTISET OLETTAMUKSET

	2011	2010
Diskonttokorko (%)	3,10–8,75	3,10–8,25
Varojen odotettu tuotto (%)	4,00–8,75	6,30–8,00
Tuleva palkankorotusolettamus (%)	2,50–15,00	2,50–6,00
Tuleva eläkkeiden korotusolettamus (%)	1,50–4,00	1,50–3,50

31.3. VELVOITTEEN

NYKYARVON MUUTOKSET:	2011	2010
Velvoitteen nykyarvo 1.1.	101,7	88,3
Muuntoero	1,3	1,7
Liiketoimintojen yhdistämiset	1,0	0,0
Eläkevastuiden uudelleenluokittelu	1,2	0,8
Aikaisempien kausien työsuorituksen perustuvat menot	0,6	0,4
Vaikutukset järjestelyn supistamisesta	-0,1	-0,9
Tilikauden työsuorituksen perustuvat menot	2,5	1,9
Korkomenot	5,1	5,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	0,1	9,6
Maksetut etuudet (-)	-5,3	-5,0
Velvoitteen nykyarvo 31.12.	108,1	101,7

31.4. JÄRJESTELYYN KULUVIEN VAROJEN KÄYPIEN ARVOJEN MUUTOKSET

	2011	2010
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 1.1.	39,1	33,9
Muuntoero	1,2	1,1
Liiketoimintojen yhdistämiset	0,5	0,0
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	2,2	2,2
Maksusuoritukset järjestelyyn	2,4	2,6
Vaikutukset järjestelyn supistamisesta	0,6	-0,5
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) / tappiot (-)	0,8	2,0
Maksetut etuudet (-)	-2,0	-2,1
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 31.12.	44,9	39,1

Eläkejärjestelyihin kuuluvien varojen odotettu tuotto on määritelty kyseisille varoille odotettavissa olevien tuottojen perusteella.

Osakkeiden odotettu tuotto heijastaa pitkän tähtäyksen toteutuneita tuottoja kyseisillä markkinoilla. Velkapapereiden tuotot perustuvat sopimusehtoihin.

31.6. KAUDEN JA EDELLISTEN KAUSIEN LUVUT

	2011	2010	2009	2008	2007
Etuuspohjainen velvoite	108,1	101,7	88,3	77,2	98,3
Varojen käypä arvo	-44,9	-39,1	-33,9	-27,9	-40,1
Ylijäämä (-) / alijäämä (+)	63,2	62,6	54,4	49,3	58,2
Vakuutusmatemaattiset tappiot (-) / voitot (+) järjestelyn veloista	-0,1	-9,6	-7,2	7,5	-0,9
Vakuutusmatemaattiset tappiot (-) / voitot (+) järjestelyn varoista	0,8	2,0	2,8	-5,5	0,0

32. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA VEROVELAT

32.1. LASKENNALLISET VEROSAAMISET

	2011	2010
Työsuhde-etuudet	8,6	8,5
Varaukset	13,6	12,7
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	15,9	12,5
Muut väliaikaiset erot	9,9	7,0
Yhteensä	47,9	40,7

32.2. LASKENNALLISET VEROVELAT

	2011	2010
Aineelliset hyödykkeet	20,9	16,0
Muut väliaikaiset erot	5,7	2,1
Yhteensä	26,6	18,1

Konecranes ei ole kirjannut laskennallista veroa tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista, siltä osin kun ero ei todennäköisesti purkautu ennakoitavassa tulevaisuudessa. Suurin väliaikainen ero, josta ei ole kirjattu laskennallista verovelkaa liittyy Kanadan tytäryhtiöiden voittovaroihin. Näistä arvioitu 5 prosentin lähdeveron määrä on 1,2 milj. euroa.

32.3. Käyttämättömät verotuksessa hyväksiluettavat tappiot

Vuoden 2011 tilinpäätöksessä Konecranes kirjasi 15,9 milj. euron (12,5 milj.euroa vuonna 2010) suuruisen laskennallisen verosaamisen koskien käyttämättömiä verotuksessa hyväksiluettavia tappioita, yhteismäärältään 125,9 milj.

euroa (121,1 milj.euroa vuonna 2010). Käyttämättömät verotuksessa hyväksiluettavat tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, johtuen niiden hyväksiluettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta, olivat yhteensä 77,5 milj. euroa tilikaudella 2011 (83,7 milj.euroa tilikaudella 2010).

Merkittävin osa verotuksessa hyväksiluettavista tappioista liittyy vuonna 2006 hankittuun yhdysvaltalaiseen Morris Material Handling Inc:iin, jonka kertyneet verotuksessa hyväksiluettavat tappiot olivat 55,4 milj.euroa vuoden 2011 lopussa (62,9 milj. euroa vuonna 2010). Konserni on kirjannut 12,4 milj.euron (9,7 milj. euroa vuonna 2010) suuruisen laskennallisen verosaamisen vuosien 2012–2021 aikana hyväksiluettavista tappioista, jotka ovat yhteensä 34,3 milj. euroa. Koska Yhdysvaltojen liiketoimintojen tulokset ovat riittäneet vahvistettujen tappioiden käyttöön täysimääräisesti viimeisenä viitenä vuotena, konserni päätti lisätä tappioista kirjattavaa laskennallista verosaamista laskemalla sen seuraavan kymmenen vuoden vahvistettujen tappioiden määrästä entisen kolmen vuoden sijaan. Vuosien 2022–2031 aikana käytettävissä olevista verotuksessa hyväksiluettavista tappioista, suuruudeltaan yhteensä 21,1 milj.euroa, ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, johtuen niiden hyväksiluettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta, sekä vuosittaisiin vähennysoikeuksiin liittyvistä rajoituksista.

Käyttämättömät verotuksessa hyväksiluettavat tappiot ja niihin liittyvät laskennalliset verosaamiset 31.12. jaoteltuna merkittävimpien maiden mukaan:

	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
2011				
Yhdysvallat	55,4	20,5	8,1	12,4
Saksa	7,7	1,9	1,9	0,0
Alankomaat	10,1	2,6	1,1	1,4
Itävalta	16,1	4,0	3,0	1,0
Espanja	10,0	3,0	3,0	0,0
Italia	3,9	1,3	1,3	0,0
Suomi	3,8	0,9	0,0	0,9
Japani	6,9	2,8	2,8	0,0
Muut	11,9	6,6	6,5	0,1
Yhteensä	125,9	43,7	27,8	15,9

	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
2010				
Yhdysvallat	62,9	23,9	14,0	9,7
Saksa	8,9	2,3	2,3	0,0
Alankomaat	9,0	2,3	0,7	1,6
Itävalta	14,0	3,5	2,5	1,0
Espanja	8,2	2,5	2,5	0,0
Italia	3,4	1,2	1,2	0,0
Suomi	1,7	0,5	0,5	0,0
Muut	13,0	4,5	4,3	0,2
Yhteensä	121,1	40,7	28,0	12,5

33. VARAUKSET

2011	Takuut	Uudelleen- järjestely	Eläke sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	24,7	7,4	4,4	13,6	50,1
Muuntoero	0,1	0,2	0,1	0,4	0,7
Hankitut liiketoiminnot	0,4	0,0	0,0	0,5	0,9
Lisäykset	8,9	7,6	0,1	4,7	21,3
Käytetyt varaukset	5,0	3,6	0,7	3,8	13,1
Varausten peruutukset	3,6	0,4	0,0	1,9	5,9
Varaukset 31.12.	25,5	11,3	3,9	13,4	54,1

2010	Takuut	Uudelleen- järjestely	Eläke sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	26,1	16,7	3,9	14,4	61,1
Muuntoero	0,6	0,1	0,3	0,7	1,7
Hankitut liiketoiminnot	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Lisäykset	9,4	3,4	0,7	5,6	19,0
Käytetyt varaukset	8,0	11,6	0,4	5,1	25,2
Varausten peruutukset	3,5	1,1	0,0	2,0	6,6
Varaukset 31.12.	24,7	7,4	4,4	13,6	50,1

Takuukustannusvaraus kattaa tuotteiden korjaukseen tai vaihtoon liittyvät kustannukset niiden takuuajana. Takuunalaista vastuuta on määritetty perustuen historiallisiin toteutuneisiin standardituotteiden ja palveluiden takuukustannuksiin. Yleinen takuuajana on 12 kuukautta. Monimutkaisemmille tuotteille, etupäässä pitkäaikaisissa projekteissa, takuukustannusvaraus määritellään sopimuskohtaisesti ja takuuajana voi vaihdella kahteen vuoteen asti. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan tapauksissa, joissa konserni on laatinut yksityiskohtaisen suunnitelman uudelleenjärjestelystä ja aloittanut sen toimeenpanemisen tai julkisesti ilmoittanut asiasta. Eläkesitoumukset sisältävät paikallisiin eläkejärjestelmiin liittyvät kustannusvaraukset.

Kohtaan muut varaukset sisältyvät varaukset laatuvaruuden, oikeudenkäyntien ja tappiollisten sopimusten varalle.

34. MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

34.1. SIIRTOVELAT	2011	2010
Palkat ja henkilösivukulut	70,6	62,6
Eläkekulut	5,0	3,8
Korot	1,7	1,0
Jälkikustannusvaraukset	85,7	83,9
Muut	46,7	26,3
Yhteensä	209,7	177,6

34.2. MUUT LYHYTAIKAISET VELAT (KOROTTOMAT)	2011	2010
Vekselivelat	2,3	1,0
Arvonlisäverovelat	14,1	11,7
Muut velat	9,1	10,5
Yhteensä	25,5	23,2

35. VUOKRAVASTUUT LEASINGSOPIMUKSISTA

35.1. RAHOITUSLEASING	2011	2010
Tulevaisuudessa erääntyvien vähimmäisleasingmaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	3,3	2,9
1–5 vuotta	6,0	5,9
yli 5 vuotta	0,0	0,0
Yhteensä	9,3	8,8

Rahoitusleasingvastuun nykyarvo		
alle 1 vuotta	3,2	2,8
1–5 vuotta	5,4	5,3
yli 5 vuotta	0,0	0,0
Yhteensä	8,6	8,1

Pääosa Konecranes-konsernin rahoitusleasingvastuista koostuu ajoneuvoista, joiden keskimääräinen vuokra-aika on 4 vuotta.

35.2. MUUT VUOKRASOPIMUKSET	2011	2010
Vähimmäisvuokramaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	31,2	30,3
1–5 vuotta	60,9	56,8
yli 5 vuotta	9,6	12,9
Yhteensä	101,8	100,0
Vuokramaksut tilikaudella	33,2	29,2

Konecranes-konsernin merkittävimmät muut vuokrasopimukset koskevat Hyvinkään ja Hämeenlinnan tehdas- ja toimitorakennuksia. Sopimukset ovat voimassa 10–12 vuotta, ja vuokralleottajalla on niihin 5 vuoden jatko-optio. Vuokral-

leottajalla on mahdollisuus käyttää 5 vuoden jatko-optiotaan kolme perättäistä kertaa. Konsernilla on lisäksi lukuisa määrä toimistolaitteisiin, ajoneuvoihin ja toimitiloihin kohdistuvia muita vuokrasopimuksia, joiden vuokraehdot ja jatko-optiot vaihtelevat.

36. ANNETUT VAKUUKSET, VASTUUSITOUKSET JA MUUT VASTUUT

	2011	2010
Vastuut omista kaupallisista sitoumuksista		
Takaukset	371,2	347,2
Leasingvastuut	101,8	100,0
Muut vastuut	0,1	0,1
Yhteensä	473,0	447,3

Leasingsopimukset noudattavat normaaleja ehtoja kussakin maassa.

Ehdolliset velat liittyen oikeudenkäynteihin

Konecranes on osapuolena erilaisissa normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimallemme. Näitä riita-asioita ovat sopimus oikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, puutteet varoitusvelvollisuuden täyttämiseksi ja asbestivastuut), työsuhte- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioiden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes-konserni uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon perusteella ja ottaen huomioon olemassa olevan vakuutusturvan ja tehdyt varaukset, ettei näillä ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

37. AVOIN JOHDANNAISSOPIMUSKANTA

	2011 Nimellisarvo	2011 Käypä arvo	2010 Nimellisarvo	2010 Käypä arvo
Valuuttatermiinisopimukset	479,0	-7,6	397,2	2,1
Valuuttaoptiot	15,0	-0,1	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	70,0	-1,1	0,0	0,0
Sähkötermiinit	1,8	-0,2	2,4	0,4
Yhteensä	565,9	-9,0	399,6	2,5

Johdannaisopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssi- ja korkoriskiltä suojautumiseen samoin kuin suojautumiseen sähkön hinnan vaihtelulta. Yhtiö soveltaa suojauslaskentaa tiettyjen suurien nosturiprojektien rahavirtojen sekä tiettyjen pitkäaikaisten velkojen korun suojauksessa.

IFRS 7 vaatii, että käyvän arvon hierarkian mukainen rahoitusinstrumenttien luokittelu perustuu siihen minkä tasoisesta tiedosta käyvät arvot on johdettu. Tämä luokittelu käyttää kolmitasoista hierarkiaa:

- Taso 1 – perustuu julkisesti noteerattuun hintaan aktiivisilla markkinoilla samalle instrumentille
- Taso 2 – ei perustu suoraan markkinoilla noteerattuun hintaan, mutta arvostuksessa käytetään parametreja, jotka perustuvat joko suoraan (noteeratut hinnat) tai epäsuorasti (johdettu noteeratuista hinnoista) luokan 1 mukaisiin instrumentteihin
- Taso 3 – arvostus perustuu parametreihin, jotka eivät ole johdettavissa julkisesta markkinainformaatiosta

IFRS 7:n käyvän arvon hierarkian mukainen rahoitusinstrumenttien luokittelu: taso 2 kaikille arvoille 31.12.2011.

37.1. JOHDANNAISSOPIMUSTEN NIMELLISARVOT

SUOJAUSLASKENNAN ALAISET JOHDANNAISSOPIMUKSET	Voimassaoloaika 2011			Voimassaoloaika 2010		
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä
Valuuttatermiinisopimukset	278,5	29,3	307,8	79,4	60,9	140,3
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	70,0	70,0	0,0	0,0	0,0
Sähkötermiinit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	278,5	99,3	377,8	79,4	60,9	140,3

SUOJAUSLASKENNAN ULKOPUOLISET JOHDANNAISSOPIMUKSET	Voimassaoloaika 2011			Voimassaoloaika 2010		
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä
Valuuttatermiinisopimukset	171,3	0,0	171,3	254,4	2,5	256,9
Valuuttaoptiot	15,0	0,0	15,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sähkötermiinit	0,8	1,0	1,8	1,2	1,3	2,4
Yhteensä	187,2	1,0	188,2	255,6	3,7	259,3

JOHDANNAISSOPIMUKSET YHTEENSÄ	Voimassaoloaika 2011			Voimassaoloaika 2010		
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä
Valuuttatermiinisopimukset	449,8	29,3	479,0	333,9	63,3	397,2
Valuuttaoptiot	15,0	0,0	15,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	70,0	70,0	0,0	0,0	0,0
Sähkötermiinit	0,8	1,0	1,8	1,2	1,3	2,4
Yhteensä	465,7	100,2	565,9	335,0	64,6	399,6

37.2. JOHDANNAISSOPIMUSTEN KÄYVÄT ARVOT

2011

SUOJAUSLASKENNAN ALAISET JOHDANNAISSOPIMUKSET	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	< 1 vuosi	1–6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	5,0	0,4	-7,6	-1,2	-3,4
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	-0,2	-0,9	-1,1
Sähkötermiinit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	5,0	0,4	-7,8	-2,0	-4,5

SUOJAUSLASKENNAN ULKOPUOLISET JOHDANNAISSOPIMUKSET	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	< 1 vuosi	1–6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	0,9	0,0	-5,1	0,0	-4,2
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	-0,1	0,0	-0,1
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sähkötermiinit	0,1	0,0	-0,2	-0,1	-0,2
Yhteensä	0,9	0,0	-5,3	-0,1	-4,4

JOHDANNAISSOPIMUKSET YHTEENSÄ	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	< 1 vuosi	1–6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	5,9	0,4	-12,7	-1,2	-7,6
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	-0,1	0,0	-0,1
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	-0,2	-0,9	-1,1
Sähkötermiinit	0,1	0,0	-0,2	-0,1	-0,2
Yhteensä	5,9	0,4	-13,2	-2,1	-9,0

**SUOJAUSLASKENNAN ALAISET
JOHDANNAISSOPIMUKSET**

	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	< 1 vuosi	1–6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	0,9	0,3	-0,3	-0,1	0,9
Sähkötermiinit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	0,9	0,3	-0,3	-0,1	0,9

**SUOJAUSLASKENNAN ULKOPUOLISET
JOHDANNAISSOPIMUKSET**

	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	< 1 vuosi	1–6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	7,0	0,0	-5,3	-0,4	1,2
Sähkötermiinit	0,7	0,2	-0,5	0,0	0,4
Yhteensä	7,7	0,2	-5,9	-0,5	1,6

JOHDANNAISSOPIMUKSET YHTEENSÄ

	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	< 1 vuosi	1–6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	7,9	0,3	-5,6	-0,5	2,1
Sähkötermiinit	0,7	0,2	-0,5	0,0	0,4
Yhteensä	8,6	0,5	-6,2	-0,5	2,5

**38. RAHAVIRTOJEN SUOJAUKSEEN
LIITTYVÄT ARVONMUUTOKSET**

	2011	2010
Arvo 1.1.	0,5	2,3
Omaan pääomaan kirjatut suojaukset	-4,6	-2,4
Laskennalliset verot	1,1	0,6
Arvo 31.12.	-2,9	0,5

Yhtiö soveltaa suojauslaskentaa tiettyihin suuriin nosturiprojekteihin, joiden ennakoidut rahavirrat ovat erittäin todennäköisiä, sekä tiettyjen pitkäaikaisten velkojen koron suojauksessa.

39. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin lähipiiriin kuuluu osakkuus- ja yhteisyritykset, hallitus, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä.

**LIIKETAPAHTUMAT OSAKKUUS- JA
YHTEISYRITYKSIEN KESKEN**

	2011	2010
Tuotteiden ja palveluiden myynnit osakkuus- ja yhteisyrityksille	10,9	8,5
Saatavat osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	3,0	5,6
Tuotteiden ja palveluiden ostot osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	2,4	0,9
Velat osakkuus- ja yhteisyrityksille	0,0	0,0

Myynnit ja ostot lähipiirin kesken tehdään normaalein markkinahinnoin.

Johdon palkkiot

Konsernin hallitus, toimitusjohtaja ja laajennettu johtoryhmä.
Katso liite 13 Konsernin tilinpäätösliitteistä.

KONECRANES-KONSERNI 2007–2011

LIIKETOIMINNAN KEHITYS		2011	2010	2009	2008	2007
Saadut tilaukset	MEUR	1 896,1	1 536,0	1 348,9	2 067,1	1 872,0
Tilaukanta	MEUR	991,8	756,2	607,0	836,3	757,9
Liikevaihto	MEUR	1 896,4	1 546,3	1 671,3	2 102,5	1 749,7
josta Suomen ulkopuolella	MEUR	1 796,6	1 457,4	1 575,1	1 979,6	1 652,2
Vienti Suomesta	MEUR	570,7	427,2	488,4	700,1	579,8
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin		10 998	9 739	9 811	9 222	8 005
Henkilöstö 31.12.		11 651	10 042	9 782	9 904	8 404
Investoinnit	MEUR	32,4	22,3	25,7	22,3	25,2
prosenttia liikevaihdosta	%	1,7 %	1,4 %	1,5 %	1,1 %	1,4 %
Tutkimus- ja kehitysmenot	MEUR	29,6	21,5	22,0	19,0	16,2
prosenttia kokonaisliikevaihdosta	%	1,6 %	1,4 %	1,3 %	0,9 %	0,9 %
KANNATTAVUUS						
Liikevaihto	MEUR	1 896,4	1 546,3	1 671,3	2 102,5	1 749,7
Liikevoitto (sisältäen uudelleenjärjestelykulut)	MEUR	106,9	112,4	97,9	248,7	192,3
prosenttia liikevaihdosta	%	5,6 %	7,3 %	5,9 %	11,8 %	11,0 %
Voitto ennen veroja	MEUR	95,8	111,3	88,6	236,2	178,8
prosenttia liikevaihdosta	%	5,1 %	7,2 %	5,3 %	11,2 %	10,2 %
Tilikauden voitto (sis. määräysvallattomien omistajien osuuden)	MEUR	64,9	78,2	62,5	166,6	129,2
prosenttia liikevaihdosta	%	3,4 %	5,1 %	3,7 %	7,9 %	7,4 %
TASE JA TUNNUSLUVUT						
Oma pääoma (sis. määräysvallattomien omistajien osuuden)	MEUR	438,8	456,2	407,1	400,7	280,8
Taseen loppusumma	MEUR	1 446,3	1 175,5	1 060,4	1 205,4	956,9
Oman pääoman tuotto	%	14,5	18,1	15,5	48,9	51,2
Sijoitetun pääoman tuotto	%	17,1	24,2	19,3	56,3	50,4
Current ratio		1,3	1,4	1,4	1,5	1,3
Omavaraisuusaste	%	34,5	44,7	45,1	39,9	36,1
Gearing	%	50,1	-3,8	-19,1	2,8	7,0
NUMEROTIETOA OSAKKEISTA						
Tulos / osake, perus	EUR	1,11	1,35	1,08	2,83	2,17
Tulos / osake, laimennettu	EUR	1,10	1,34	1,08	2,82	2,13
Oma pääoma / osake	EUR	7,57	7,64	6,84	6,75	4,80
Rahavirta / osake	EUR	-0,35	0,97	3,79	1,82	3,08
Osinko / osake	EUR	1,00*	1,00	0,90	0,90	0,80
Osinko / tulos	%	90,1	74,1	83,3	31,8	36,9
Efektiiivinen osinkotuotto	%	6,9	3,2	4,7	7,5	3,4
P/E -luku		13,1	22,9	17,7	4,3	10,9
Pörssikurssi alin / ylin**	EUR	13,18/34,17	19,08/32,04	10,61/22,04	9,90/32,50	20,68/34,90
Osakkeen keskipörssi **	EUR	22,83	23,84	16,66	21,05	27,41
Osakekurssi 31.12. **	EUR	14,54	30,89	19,08	12,08	23,58
Osakekannan markkina-arvo	MEUR	831,7	1 821,3	1 122,1	713,6	1 379,6
Pörssivaihto **	(1 000)	125 626	88 013	113 270	171 519	128 266
Vaihtuvuus	%	219,6	149,3	192,6	290,4	219,2
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimentamaton	(1 000)	58 982	58 922	58 922	58 726	59 609
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimennettu	(1 000)	59 362	59 274	59 086	58 987	60 507
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä	(1 000)	57 199	58 960	58 813	59 070	58 506

* Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

** Lähde: NASDAQ OMX Helsinki

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Oman pääoman tuotto (%):	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Taseen oma pääoma (keskim. kauden aikana)}}$	X 100
Sijoitetun pääoman tuotto (%):	$\frac{\text{Voitto ennen veroja + maksetut korot ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskim.vuoden aikana)}}$	X 100
Current ratio:	$\frac{\text{Lyhytaikaiset varat}}{\text{Lyhytaikaiset velat}}$	
Omavaraisuusaste (%):	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$	X 100
Gearing (%):	$\frac{\text{Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset}}{\text{Oma pääoma}}$	X 100
Tulos / osake, laimentamaton:	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Tulos / osake, laimennettu:	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksellinen, keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Oma pääoma / osake:	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä}}$	
Rahavirta / osake:	$\frac{\text{Liiketoiminnan nettorahavirta}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Efektiivinen osinkotuotto (%):	$\frac{\text{Osinko / osake}}{\text{Pörssikurssi tilikauden lopussa}}$	X 100
P/E -luku:	$\frac{\text{Pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{Tulos / osake}}$	
Osakekannan markkina-arvo:	Tilikauden lopussa ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kerrottuna osakkeen pörssikurssilla tilikauden lopussa.	
Henkilöstö keskimäärin:	Vuosineljänneksistä laskettujen lukumäärien keskiarvo.	
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä:	Kaikki osakkeet - omat osakkeet	

YHTIÖLISTA

EMOYHTIÖN OMISTAMAT TYTÄRYHTIÖOSAKKEET:

(1 000 EUR)		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Emon omistus- osuus, %	Konsernin omistus- osuus, %
Suomi:	Konecranes Finance Oy	46 448	100	100
	Konecranes Finland Oy	14 677	28	100

MUUT TYTÄRYHTIÖOSAKKEET:

		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistus- osuus, %
Alankomaat:	Konecranes BV	18	100
	Konecranes Holding BV	13 851	100
Arabiemiirikuntien liitto:	Stahl CraneSystems FZE	221	100
	Konecranes Middle East FZE	1 774	100
Australia:	Konecranes Pty Ltd.	168	100
Belgia:	S.A. Konecranes N.V.	0	100
Brasilia:	Konecranes Talhas, Pontes Rolantes e Serviços Ltda.	3 010	100
Caymansaaret:	Morris Middle East Ltd.	0	100
Chile:	Konecranes Chile SpA	1	100
Espanja:	Konecranes Ausió S.L.	16 299	100
	Stahl CraneSystems S.L.	0	100
Etelä-Afrikka:	Konecranes Pty Ltd	3 356	100
Indonesia:	Pt. Konecranes	0	100
Iso-Britannia:	Axis Machine Tool Engineering Limited	0	100
	Bond Engineering (Maintenance) Ltd.	0	100
	Electron Services Ltd.	0	100
	Konecranes Machine Tool Service Ltd.	2 922	100
	K&B Machine Tool Services Ltd.	0	100
	KCI Holding UK Ltd.	13 656	100
	Konecranes (U.K.) Ltd	7 985	100
	Lloyds Konecranes Pension Trustees Ltd.	0	100
	Morris Material Handling Ltd.	6 419	100
	Stahl CraneSystems Ltd.	0	100
Intia:	Konecranes India Private Ltd.	927	100
	Stahl CraneSystems India Pvt Ltd.	54	100
	WMI Konecranes India Ltd.	56 718	100
Italia:	Konecranes S.r.l.	4 390	100
	Stahl CraneSystems S.r.l.	110	100
Itävalta:	Konecranes Ges.m.b.H	1 718	100
	Konecranes Lifting Systems GmbH	16 833	100
Japani:	Konecranes Company Ltd.	5 141	100
Kanada:	3016117 Nova Scotia ULC	0	100
	Hydramach ULC	0	100
	Kaverit Cranes and Service ULC	0	100
	Konecranes Canada Inc.	893	100
	MHE Canada ULC	0	100
	Overhead Crane Ltd.	0	100
Kiina:	Dalian Konecranes Company Ltd.	1 948	100
	Konecranes (Shanghai) Co. Ltd.	0	100
	Konecranes (Shanghai) Company Ltd.	3 825	100
	Konecranes Port Machinery (Shanghai) Co Ltd	1 868	100
	Sanma Hoists & Cranes Co Ltd	17 124	65
	Stahl CraneSystems Trading (Shanghai) Co. Ltd.	183	100
	SWF Krantechnik Co., Ltd.	602	100
Kreikka:	Konecranes Hellas Lifting Equipment and Services S.A.	60	100
Latvia:	SIA Konecranes Latvija	2	100
Liettua:	UAB Konecranes	52	100
Luxemburg:	Materials Handling International S.A.	300	100
Malesia:	Konecranes Sdn. Bhd.	714	100

		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistus- osuus, %
Marokko:	Techniplus S.A.	5 876	99,9
Meksiko:	Konecranes Mexico SA de CV	2 185	100
Norja:	Konecranes A/S	8 584	100
	Konecranes Norway Holding A/S	3 588	100
Peru:	Konecranes Peru S.R.L.	0	100
Portugali:	Ferrometal Lda.	1 556	100
Puola:	Konecranes Sp.z.o.o.	810	100
Ranska:	Bouyer Manutention S.A.	1 516	100
	CGP-Konecranes S.A.	1 212	100
	KCI Holding France S.A.	461	100
	Konecranes (France) S.A.	0	100
	Stahl CraneSystems S.A.S.	0	100
	Verlinde S.A.	2 782	99,6
Romania:	Konecranes S.A.	98	100
Ruotsi:	Konecranes AB	1 534	100
	Konecranes Lifttrucks AB	26 073	100
	Konecranes Sweden Holding AB	1 682	100
Saksa:	Eurofactory GmbH	1 239	100
	Konecranes Holding GmbH	15 262	100
	Konecranes Lifting Systems GmbH	804	100
	Stahl CraneSystems GmbH	30 776	100
	Konecranes GmbH	4 300	100
	SWF Krantechnik GmbH	15 500	100
Saudi-Arabia:	Saudi Cranes & Steel Works Factory LLC	10 652	100
Singapore:	KCI Cranes Holding (Singapore) Pte Ltd	49 117	100
	Konecranes Pte Ltd	1 846	100
	Morris Material Handling Pte Ltd.	260	100
	Stahl CraneSystems Pte. Ltd.	0	100
Slovakia:	Konecranes Slovakia s.r.o.	200	100
Slovenia:	Konecranes, d.o.o.	200	100
Suomi:	Konecranes Service Oy	2 615	100
	Konecranes Software Products Oy	1 014	100
	Konecranes YardIT Oy	4 935	100
	Nosturiexpertit Oy	10	100
	Permeco Oy	113	100
	Suomen Teollisuusosa Oy	5 365	100
Sveitsi:	Konecranes AG	404	100
Tanska:	Konecranes A/S	76	100
Thaimaa:	Konecranes (Thailand) Ltd.*	100	49
Tsekin tasavalta:	Konecranes CZ s.r.o.	455	100
Turkki:	Konecranes Ticaret Ve Servis Limited Sirketi	53	100
Ukraina:	JSC "Craneservice Ukraine"	0	100
	Konecranes Ukraine JSC	2 048	100
	ZAO Zaporozhje Kran Holding*	998	49
	ZAO Zaporozhkij Zavod Tjazhelogo Kranostorenia*	546	49,23
Unkari:	Konecranes Kft.	792	100
	Konecranes Supply Hungary Kft.	1 406	100
Venäjä:	ZAO Konecranes	161	100
Vietnam:	Konecranes Vietnam Co., Ltd.	194	100
Viro:	Konecranes Oü	0	100
Yhdysvallat:	KCI Holding USA, Inc.	53 901	100
	Konecranes, Inc.	41 186	100
	Konecranes Nuclear Equipment & Services, LLC	0	100
	Merwin, LLC	0	100
	MMH Americas, Inc.	0	100
	MMH Holdings, Inc.	0	100
	Morris Material Handling, Inc.	55 211	100
	PHMH Holding Company	0	100
	R&M Materials Handling, Inc.	6 337	100
	Stahl CraneSystems Inc.	0	100

* Konecranes konsernilla on enemmistöedustus yhtiöiden hallituksissa ja konserni myös hyväksyy yhtiöiden tärkeimmät toiminnalliset päätökset, jonka vuoksi konserni yhdistelee ne tilinpäätökseensä.

OSAKKUUSYHTIÖT JA YHTEISYRITYKSET:

		Tasearvo	Konsernin omistus- osuus, %
Arabiemiirikuntien liitto:	Crane Industrial Services LLC	691	49
Japani:	KITO Corporation	29 400	24,4
Kiina:	Guangzhou Technocranes Company Ltd	585	25
	Jiangyin Dingli Shengshai High Tech Industrial Crane Company Ltd.	355	30
	Shanghai High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	1 729	28
Ranska:	Boutonnier ADT Levage S.A.	312	25
	Levelec S.A.	219	20
	Manulec S.A.	243	25
	Manelec S.a.r.l.	73	25
	Sere Maintenance S.A.	47	25
Saudi-Arabia:	Eastern Morris Cranes Limited	988	49
Thaimaa:	Morris Material Handling (Thailand) Ltd.	0	49
	Morris Thailand Co. Ltd.	0	49

MYYTÄVISSÄ OLEVAT SIJOITUKSET:

		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistus- osuus, %
Indonesia:	Pt Technocranes International Ltd.	3	15
Malesia:	Kone Products & Engineering Sdn. Bhd.	12	10
Ranska:	Heripret Holding SAS	53	19
	Societe d'entretien et de transformation d'engins mecaniques	0	19
Suomi:	East Office of Finnish Industries Oy	50	5,26
	Fimecc Oy	120	5,69
	Levator Oy	34	19
	Vierumäen kuntorinne Oy	345	3,3
Venezuela:	Gruas Konecranes CA	4	10
Viro:	AS Konesko	498	19
Muut :		263	
Yhteensä		1 382	

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA – FAS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2011	1.1–31.12.2010
Viite:			
4	Liikevaihto	83 576	55 951
	Liiketoiminnan muut tuotot	1 358	0
5	Poistot ja arvonalentumiset	-2 099	-1 872
6	Liiketoiminnan muut kulut	-76 801	-57 754
	Liikevoitto	6 034	-3 676
7	Rahoitustuotot ja -kulut	14 821	25 974
	Voitto ennen satunnaisia eriä	20 855	22 299
8	Satunnaiset erät	27 495	44 130
	Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	48 350	66 429
9	Tuloverot	-8 300	-10 057
	Tilikauden voitto	40 050	56 372

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA – FAS

(1 000 EUR)	1.1–31.12.2011	1.1–31.12.2010
Liiketoiminnan kassavirrat		
Liikevoitto	6 034	-3 676
Oikaisut liikevoittoon		
Poistot ja arvonalentumiset	2 099	1 872
Satunnaiset erät	44 130	47 980
Muut oikaisut	-1 358	136
Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta	50 905	46 312
Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	-13 243	-11 684
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	17 128	8 039
Käyttöpääoman muutos	3 885	-3 645
Liiketoiminnan rahavirrat ennen rahoituseriä ja maksettuja tuloveroja	54 790	42 667
Korkotuotot	2 251	1 539
Korkokulut	0	-230
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-80	-96
Maksetut verot	-15 069	-8 087
Rahoituserät ja maksetut tuloverot	-12 898	-6 874
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	41 892	35 793
Investointeihin käytetyt nettorahavarat		
Investoinnit muihin sijoituksiin/osakkeisiin	0	-81
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-1 408	-206
Investoinnit ja ennakkomaksut aineettomaan oikeuteen	-29 289	-7 543
Käyttöomaisuuden myynnit	0	0
Saadut osinkotuotot	13 125	24 300
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	-17 572	16 470
Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja	24 320	52 263
Rahoitukseen käytetyt rahavarat		
Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut	24 498	1 247
Omien osakkeiden ostot	-51 271	0
Pitkäaikaisten saamisten takaisinmaksut	62 980	0
Maksetut osingot	-60 553	-53 484
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA	-24 346	-52 237
Rahat ja pankkisaamiset KCR Management Oy:ltä	211	0
RAHAVAROJEN MUUTOS	185	26
Rahavarat tilikauden alussa	27	1
Rahavarat tilikauden lopussa	212	27
RAHAVAROJEN MUUTOS	185	26

EMOYHTIÖN TASE – FAS

(1 000 EUR)	VASTAAVAA	31.12.2011	31.12.2010
Viite:			
	PYSYVÄT VASTAAVAT		
	Aineettomat oikeudet		
10	Aineettomat oikeudet	5 475	3 670
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	31 740	5 864
		37 215	9 534
	Aineelliset hyödykkeet		
11	Koneet ja kalusto	1 711	795
		1 711	795
12	Sijoitukset		
	Osuudet saman konsernin yrityksissä	50 649	50 731
	Muut osakkeet ja osuudet	515	515
		51 164	51 246
	Pysyvät vastaavat yhteensä	90 090	61 575
	VAIHTUVAT VASTAAVAT		
	Pitkäaikaiset saamiset		
	Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	82 696	152 646
		82 696	152 646
	Lyhytaikaiset saamiset		
	Myyntisaamiset	1 971	1 981
	Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
	Myyntisaamiset	24 529	15 765
	Maksetut ennakot	0	160
	Muut saamiset	0	4
14	Siirtosaamiset	27 647	44 530
	Muut saamiset	5 168	1 435
14	Siirtosaamiset	6 943	3 529
		66 257	67 403
	Rahat ja pankkisaamiset	212	27
	Vaihtuvat vastaavat yhteensä	149 166	220 077
	VASTAAVAA YHTEENSÄ	239 257	281 651

(1 000 EUR)	VASTATTAVAA	31.12.2011	31.12.2010
Viite:			
15	OMA PÄÄOMA		
	Osakepääoma	30 073	30 073
	Ylikurssirahasto	39 307	39 307
	Osakeanti	0	149
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	35 120	10 473
	Edellisten tilikausien voitto	60 013	123 868
	Tilikauden voitto	40 050	56 372
		204 563	260 242
	FRÄMMANDE KAPITAL		
	Långfristigt		
	Övriga långfristiga skulder	78	0
		78	0
	Varaukset	294	0
	Lyhytaikainen		
	Ostovelat	5 209	4 521
	Velat saman konsernin yrityksille		
	Ostovelat	17 560	3 365
16	Siirtovelat	1 214	191
	Muut velat	502	414
16	Siirtovelat	9 837	12 919
		34 322	21 410
	Vieras pääoma yhteensä	34 694	21 410
	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	239 257	281 651

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. LAADINTAPERIAATTEET

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu euromääräisenä Suomen kirjanpitolainsäädäntöä sekä muita Suomessa voimassa olevaa säännöstöä ja tilinpäätöskäytäntöä noudattaen.

2. SATUNNAISET ERÄT

Tilinpäätöksessä esitetään satunnaisina erinä saadut konserniavustukset.

3. TUTKIMUS- JA KEHITYSKULUT

Yhtiö kirjaa tutkimus- ja kehityskulut kuluksi tapahtumakaudelle.

TULOSLASKELMA

4. LIIKEVAIHTO

Emoyhtiön myynti tytäryhtiöille oli 83,6 milj.euroa (56,0 milj. euroa vuonna 2010), joka vastaa 100 % (100 % vuonna 2010) liikevaihdosta.

5. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

	2011	2010
Aineettomat oikeudet	1,6	1,3
Koneet ja kalusto	0,5	0,6
Yhteensä	2,1	1,9

6. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT JA HENKILÖSTÖ

TULOSLASKELMAN KULUT JAKAUTUIVAT SEURAAVASTI:

	2011	2010
Palkat ja palkkiot	16,9	14,0
Eläkekulut	3,3	2,5
Muut henkilösivukulut	0,8	0,7
Muut liiketoiminnan kulut	55,8	40,6
Yhteensä	76,8	57,8

TULOSLASKELMAN MUKAINEN PALKKA- JA PALKKIOJAKAUMA OLI SEURAAVA:

Hallituksen palkkiot	0,4	0,4
Muut henkilöstön palkat	16,5	13,6
Yhteensä	16,9	14,0
Henkilöstö keskimäärin	251	190

Tilintarkastajan palkkiot

Tilintarkastus	0,1	0,1
Muut palvelut	0,2	0,3
Yhteensä	0,4	0,4

7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

	2011	2010
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista:		
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	13,1	24,3
Osinkotuotot yhteensä	13,1	24,3
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista:		
Konserniyhtiöiltä	2,0	1,6
Muut korkotuotot	0,0	0,0
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	2,0	1,6
 Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	15,1	25,9
 Korkotuotot ja muut rahoitustuotot	0,0	0,2
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot yhteensä	0,0	0,2
Korkokulut ja muut rahoituskulut:		
Muut rahoituskulut	0,4	0,1
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	0,4	0,1
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	14,8	26,0

8. SATUNNAISET ERÄT

	2011	2010
Saatu konserniavustus	27,5	44,1
Yhteensä	27,5	44,1

9. TULOVEROT

	2011	2010
Tuloverot satunnaisista eristä	11,5	11,5
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-2,7	-0,4
Aiempien tilikausien verot	-0,5	-1,0
Yhteensä	8,3	10,1

TASE

10. AINEETTOMAT OIKEUDET

	2011	2010
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	12,6	11,4
Lisäykset	3,4	1,7
Vähennykset	0,0	-0,5
Hankintameno 31.12.	16,0	12,6
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-9,0	-8,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,5
Tilikauden poisto	-1,6	-1,3
Kirjanpitoarvo 31.12.	5,5	3,7

11. KONEET JA KALUSTO

	2011	2010
Alkuperäinen hankintameno 1.1	4,8	4,8
Lisäykset	1,4	0,2
Vähennykset	0,0	-0,1
Hankintameno 31.12.	6,2	4,8
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-4,0	-3,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,1
Tilikauden poisto	-0,5	-0,6
Kirjanpitoarvo 31.12.	1,7	0,8

12. SIIJOITUKSET

	2011	2010
Alkuperäinen hankintameno 1.1	51,2	51,0
Lisäykset	0,0	0,3
Vähennykset	0,1	0,0
Tasearvo vuoden lopussa 31.12.	51,2	51,2

		2011	2010
OSUUKSET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ	Koti-paikka	Kirja-arvo	Kirja-arvo
Konecranes Finance Oy	Hyvinkää	46,4	46,4
Konecranes Finland Oy	Hyvinkää	4,2	4,2
KCR Management Oy	Hyvinkää	0,0	0,1
Yhteensä		50,6	50,7

	2011	2010
Muut osakkeet ja osuudet		
Vierumäen Kuntorinne Oy	0,3	0,3
Pärjä Oy	0,0	0,0
East Office of Finnish Industries Oy	0,1	0,1
Fimecc Oy	0,1	0,1
Yhteensä	0,5	0,5

13. OMAT OSAKKEET

	2011	2010
Osakkeiden lukumäärä 1.1.	2 524 760	2 542 600
Lisäykset	3 517 696	0
Vähennykset	0	-17 840
Osakkeiden lukumäärä 31.12.	6 042 456	2 524 760

Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta:

Yhtiökokous valtuutti 31.3.2011 hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta seuraavasti:

Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,6 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Hallitus päättää miten osakkeita hankitaan ja/tai otetaan pantiksi. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta).

Omia osakkeita voidaan hankkia mahdollisten yrityskauppojen yhteydessä toteuttavien osakeantien aiheuttaman laimennusvaikutuksen rajoittamiseksi, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen yhteydessä, hallituksen palkkojen suorittamiseksi tai mitätöitäväksi edellyttäen, että hankinta on yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen mukaista.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.9.2012 asti.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta:

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 9 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 14,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Osakeanti

ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta ei kuitenkaan voida käyttää kannustinjärjestelmiä varten.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.9.2012 asti.

Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta:

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,6 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista omien osakkeiden luovuttamisen ehdoista. Omien osakkeiden luovuttaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Hallitus voi käyttää valtuutusta myös osakeyhtiölain 10 luvussa tarkoitettujen omia osakkeita koskevien erityisten oikeuksien antamiseen. Valtuutusta ei kuitenkaan voida käyttää kannustinjärjestelmiä varten.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.9.2012 asti.

14. SIIRTOSAAMISET

	2011	2010
Konserniavustus	27,5	44,1
Maksut, jotka realisoituvat seuraavan tilikauden aikana	6,9	3,5
Eläkekulut	0,0	0,1
Korot	0,2	0,4
Yhteensä	34,6	48,1

15. OMA PÄÄOMA

	2011	2010
Osakepääoma 1.1.	30,1	30,1
Uusmerkintä	0,0	0,0
Osakepääoma 31.12.	30,1	30,1
Ylikurssirahasto 1.1.	39,3	39,3
Uusmerkintä	0,0	0,0
Ylikurssirahasto 31.12.	39,3	39,3
Osakeanti 1.1.	0,1	0,0
Lisäykset	24,5	1,2
Vähennykset	-24,6	-1,1
Osakeanti 31.12.	0,0	0,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	10,5	9,0
Lisäykset	24,6	1,4
Vähennykset	0,0	0,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	35,1	10,5
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	180,2	177,4
Osingonjako	-60,6	-53,5
Vähennykset	-59,7	0,0
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	60,0	123,9
Tilikauden voitto	40,1	56,4
Yhteensä	204,6	260,2

Voitonjakokelpoiset varat

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	35,1	10,5
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	60,0	123,9
Tilikauden voitto	40,1	56,4
Yhteensä	135,2	190,7

16. SIIRTOVELAT

	2011	2010
Tilikauden verot	0,0	3,9
Palkat ja palkkojen sivukulut	6,1	5,0
Korot	0,0	0,0
Muut	5,0	4,2
Yhteensä	11,1	13,1

17. ANNETUT VAKUUKSET, VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT

	2011	2010
Vakuudet		
Tytäryhtiöiden sitoumuksista		
Konsernitakaukset	363,1	81,4
Vastuusitoumukset ja muut vastuut		
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1,3	1,3
Myöhemmin maksettavat	1,7	1,0

Leasingsopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden sopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.

Muut vastuut	0,0	0,1
Yhteensä vastuutyypeittäin		
Takaukset	363,1	81,4
Muut vastuut	3,0	2,4
Yhteensä	366,1	83,7

18. AVOIN JOHDANNAISSOPIMUSKANTA

	2011 Käypä arvo	2011 Nimellisarvo	2010 Käypä arvo	2010 Nimellisarvo
Valuuttatermiinisopimukset	-0,2	28,2	0,0	14,2

Johdannaisopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssiriskeiltä suojautumiseen.

HALLITUKSEN ESITYS YHTIÖKOKOUKSELLE

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 135 183 409,18 euroa, josta tilikauden voitto on 40 050 228,07 euroa.

Konsernin vapaa oma pääoma on 366 767 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittämistä varten hallitus on arvioinut

emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,00 euroa kutakin osaketta kohden ja, että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Helsingissä 2.2.2012

Stig Gustavson
Hallituksen puheenjohtaja

Tapani Järvinen
Hallituksen jäsen

Malin Persson
Hallituksen jäsen

Svante Adde
Hallituksen jäsen

Matti Kavetvuo
Hallituksen jäsen

Mikael Silvennoinen
Hallituksen jäsen

Kim Gran
Hallituksen jäsen

Nina Kopola
Hallituksen jäsen

Pekka Lundmark
Toimitusjohtaja

TILINTARKASTUSKERTOMUS

KONECRANES OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

Olemme tilintarkastaneet Konecranes Oy:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2011. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VASTUU

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konsernitilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestystä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen

laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

LAUSUNTO KONSERNITILINPÄÄTÖKSESTÄ

Lausuntonamme esitämme, että konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

LAUSUNTO TILINPÄÄTÖKSESTÄ JA TOIMINTAKERTOMUKSESTA

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

TARKASTUSVALIOKUNNAN TOIMEKSIANNON PERUSTEELLA ANNETTAVAT LAUSUNNOT

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys emoyhtiön taseen osoittamien voitonjakokelpoisten varojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 2.2.2012

Ernst & Young Oy
KHT-yhteisö

Roger Rejström
KHT

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Osakkeet ja osakepääoma

Konecranes Oyj:n rekisteröity pääoma 31.12.2011 oli 30 072 660 euroa, joka jakaantui 63 241 427 osakkeeseen. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa, ja sillä on yhtäläinen oikeus osinkoon. Konecranes Oyj:n osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään.

Konecranes Oyj:n hallussa oli 31.12.2011 6 042 456 omaa osaketta (3 042 456 vuonna 2010), jotka vastaavat 9,6 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 87,9 miljoonaa euroa.

Konecranes Oyj hankki kolmannella vuosineljänneksellä NASDAQ OMX Helsingistä 3 000 000 omaa osaketta, jotka vastaavat 4,7 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä. Osakkeista maksettu hinta oli 51,3 miljoonaa euroa, mikä laski yhtiön omaa pääomaa vastaavalla summalla.

Konecranes Oyj:n 14.12.2010 julkistaman osakevaihdon seurauksena KCR Management Oy:n osakkeenomistajille suunnatussa osakeannissa merkityt yhteensä 281 007 uutta osaketta merkittiin kaupparekisteriin 13.1.2011.

Markkina-arvo ja osakevaihto

Vuoden 2011 lopussa Konecranes Oyj:n markkina-arvo NASDAQ OMX Helsingissä oli 831,7 miljoonaa euroa pois lukien yhtiön hallussa olevat omat osakkeet (1 821 miljoonaa euroa vuoden 2010 lopussa).

Konecranes Oyj:n osakevaihto NASDAQ OMX Helsingissä oli 125,6 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 220 prosenttia yhtiön ulkona olevien osakkeiden kokonaismäärästä vuoden 2011 lopussa. Osakevaihto oli arvoltaan 2 868 miljoonaa euroa. Päivittäisen kaupan keskiarvovolyymi on 496 544

osaketta, joka vastasi keskimäärin 11,3 miljoonan euron päivittäistä vaihtoa. Fidessan mukaan vuonna 2011 muissa kaupankäyntijärjestelmissä (esim. monenväliset MTF -järjestelmät ja kahdenväliset OTC-järjestelmät) vaihdettiin noin 95 miljoonaa Konecranes-konsernin osaketta.

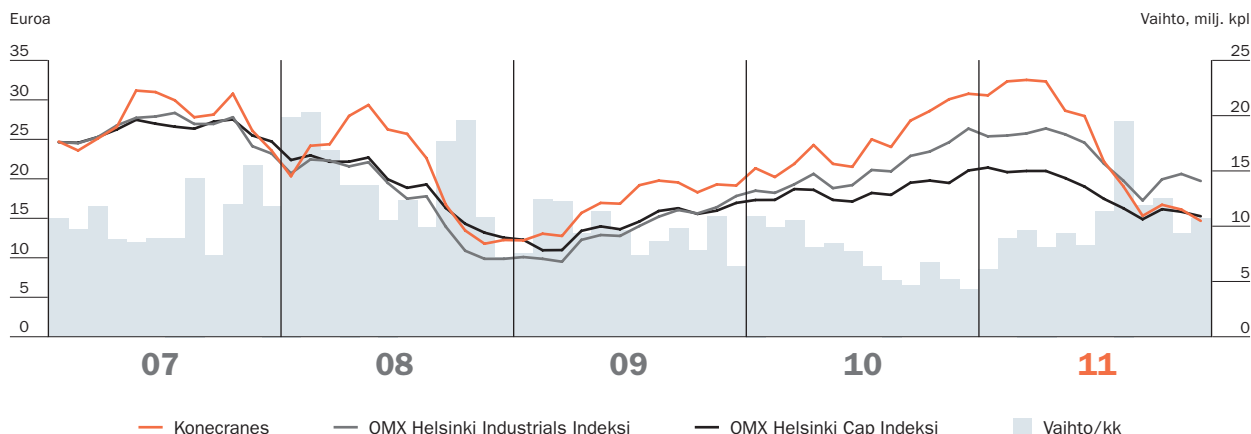
Osakkeen hinta oli vuoden lopussa NASDAQ OMX Helsingissä 14,54 euroa (vuoden 2010 päätöskurssi oli 30,89 euroa). Osakevaiholla painotettu keskimääräinen kaupankäyntihinta vuoden aikana oli 22,83 euroa. Konecranes-konsernin osakkeen korkein kurssi oli 34,17 euroa helmikuussa ja matalin kurssi oli 13,18 euroa marraskuussa.

Hallituksen valtuutukset

31.3.2011 pidetty yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden määrä ei saa ylittää 9 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 14,5 prosenttia yhtiön koko osakemäärästä. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka, kuitenkin enintään 30.9.2012 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2011.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden määrä ei saa ylittää 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,6 prosenttia yhtiön koko osakemäärästä. Yhtiö ei voi yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka, kuitenkin

KURSSIKEHITYS JA OSAKEVAIHTO KUUKAUSITTAIN NASDAQ OMX HELSINGISSÄ 2007–2011



OSAKEPÄÄOMAN JA OSAKKEIDEN MÄÄRÄN MUUTOKSET		Osakemäärän muutos	Osakkeiden määrä	Osakepää- oman muutos	Osakepääoma (EUR)
1999	11.3.1999: Osakepääoman muuttaminen euromääräiseksi		15 000 000		30 000 000
2002	20.12.2002: Yhtiön omistamien omien osakkeiden mitätöinti ja osakepääoman alentaminen	-691 370	14 308 630	-1 382 740	28 617 260
2004	Vuoden 1997 optio-ohjelman perusteella merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	1 400	14 310 030	2 800	28 620 060
2005	Vuosien 1997, 1999A, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti.	176 000	14 486 030	352 000	28 972 060
2006	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (ennen splittiä)	286 700	14 772 730	573 400	29 545 460
2006	17.3.2006: Osakkeen jakaminen neljään osaan osakepääomaa korottamatta (split)	44 318 190	59 090 920	0	29 545 460
2006	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A ja 2003B optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (splitin jälkeen)	986 800	60 077 720	493 400	30 038 860
2007	Helmikuu, vuoden 2003B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	67 600	60 145 320	33 800	30 072 660
2007	Maalis-joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001A, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	833 460	60 978 780	0	30 072 660
2008	Helmi-joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	633 540	61 612 320	0	30 072 660
2009	Helmi-joulukuu, vuosien 2001B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	260 600	61 872 920	0	30 072 660
2010	Helmi-toukokuu, vuoden 2001B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	129 200	62 002 120	0	30 072 660
2011	Tammikuu, osakeanti KCR Management Oy:n osakkeen-omistajille	281 007	62 283 127	0	30 072 660
2011	Helmi-toukokuu, optio-ohjelmien 2007A ja 2007B perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	958 300	63 241 427	0	30 072 660

enintään 30.9.2012 asti. Hallitus päätti hankkia enintään 3 000 000 omaa osaketta aikaisintaan 16.8.2011 ja viimeistään 1.3.2012.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,6 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.9.2012 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2011.

Tarkempia tietoja valtuutuksista on vuoden 2011 yhtiökokouksen päätöksistä kertovassa tiedotteessa, joka löytyy yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Yhtiökokous > Tietoa ja materiaalia liittyen yhtiökokouksiin > 2011.

Liputukset ja muut osakkeenomistajien ilmoitukset

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 5.1.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt kymmenen prosenttia. BlackRockilla oli 4.1.2011 hallussaan yhteensä 6 441 109 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,39 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

HTT 2 Holding Oy Ab ilmoitti Konecranes-konsernille 13.1.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle kymmeneen prosenttiin. HTT 2 Holding Oy Ab:llä oli 13.1.2011 hallussaan yhteensä 6 215 568 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 9,98 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. K. Hartwall Invest Oy Ab, Fyrklöver-Invest Oy Ab ja Ron-

nas Invest AG, jotka tekevät käytännössä yhteistyötä HTT 2 Holding Oy Ab:n kanssa Konecranes Oyj:n omistussuuttaan koskeissa asioissa, oli 13.1.2011 hallussaan 6 347 968 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,19 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

HTT 2 Holding Oy Ab ilmoitti Konecranes-konsernille 14.1.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt kymmenen prosenttia. HTT 2 Holding Oy Ab:llä oli 14.1.2011 hallussaan yhteensä 6 230 568 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,00 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. K. Hartwall Invest Oy Ab, Fyrklöver-Invest Oy Ab ja Ronnas Invest AG, jotka tekevät käytännössä yhteistyötä HTT 2 Holding Oy Ab:n kanssa Konecranes Oyj:n omistussuuttaan koskeissa asioissa, oli 14.1.2011 hallussaan 6 362 968 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,22 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 4.3.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle kymmeneen prosenttiin. BlackRockilla oli 3.3.2011 hallussaan yhteensä 6 121 545 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 9,83 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 8.3.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt kymmenen prosenttia. BlackRockilla oli 7.3.2011 hallussaan yhteensä 6 362 798 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,21 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 9.3.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle kymmeneen prosenttiin. BlackRockilla oli 8.3.2011 hallussaan yhteensä 6 093 644 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 9,78 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Konecranes ilmoitti 18.8.2011, että sen yhteenlaskettu omistusoikeus Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä on ylittänyt viisi prosenttia yhtiön omien osakkeiden hankkimisen vuoksi. Konecranes Oyj:n hallussa oli 17.8.2011 suoraan 2 683 000 omaa osaketta ja välillisesti KCR Management Oy:n kautta 517 696 osaketta, jotka vastaavat 5,06 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Konecranes ilmoitti 23.8.2011, että sen suora omistusoikeus Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä on ylittänyt viisi prosenttia yhtiön omien osakkeiden hankkimisen vuoksi. Konecranes Oyj:n hallussa oli 22.8.2011 suoraan 3 196 813 omaa osaketta, mikä vastaa 5,05 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. Lisäksi Konecranes Oyj:n hallussa oli 22.8.2011 välillisesti KCR Management Oy:n kautta 517 696 omaa osaketta, jotka vastaavat 0,82 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 29.9.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. BlackRockilla oli 28.9.2011 hallussaan yhteensä 3 135 985 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,96 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 5.10.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. BlackRockilla oli 4.10.2011 hallussaan yhteensä 3 172 115 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,02 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 12.10.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. BlackRockilla oli 11.10.2011 hallussaan yhteensä 3 110 058 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,92 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Konecranes Oyj sai 28.12.2011 tiedon, että yhtiön hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson on lahjoittanut kaikki Konecranes Oyj:ssä omistamansa osakkeet lähisukulaisilleen pidättäen kuitenkin itsellään lahjoitettuihin osakkeisiin liittyvän ääni- ja osinko-oikeuden. Lahjoituksen kohteena oli yhteensä 2 069 778 osaketta, mikä vastaa noin 3,27 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja niiden tuottamista äänistä.

Optio-ohjelmat

Yhtiöllä on kaksi voimassa olevaa optio-ohjelmaa (2007 ja 2009), jotka on suunnattu ylimmälle ja keskitasolle sekä avaintyöntekijöille. Vuoden 2011 aikana Konecranes-konsernin optio-ohjelmien perusteella merkittiin ja rekisteröitiin kaupparekisteriin 958 300 uutta osaketta.

Vuoden 2011 lopussa Konecranes Oyj:n voimassa olevien optio-ohjelmien mukaiset optiot oikeuttivat haltijansa merkitsemään yhteensä 3 144 200 osaketta, mikä nostaisi Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärän (omat osakkeet mukaan lukien) 66 385 627 osakkeeseen. Optio-ohjelmiin kuuluu noin 220 avaintyöntekijää.

Tarkempi kuvaus optio-ohjelmista löytyy tilinpäätöksen sivulta 96 liitetiedosta 29. Optio-ohjelmien ehdot löytyvät myös yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Osaketieto > Optio-ohjelmat.

Osakkeenomistajat

Konecranes-konsernilla oli 31.12.2011 yhteensä 18 767 osakkeenomistajaa (12 264 vuoden 2010 lopussa). Vuoden 2010 lopussa 29,2 prosenttia (44,8 vuoden 2010 lopussa) yhtiön osakkeista oli hallintarekisteröityjen omistuksessa.

Lisätietoa osakeomistuksesta sekä hallituksen ja johdon osuuksista on tilinpäätöksen Osakkeet ja osakkeenomistajat -osiossa sivulla 125.

Kaupankäyntitietoa

Julkisen noteerauksen alkamispäivä NASDAQ OMX Helsingissä: 27. maaliskuuta 1996

Lista: Large Cap

ICB-toimialaluokka: Industrials, Industrial Goods & Services, Industrial Engineering, Commercial Vehicles & Trucks 2753

ISIN-koodi: FI0009005870

Kaupankäyntikoodi: KCR1V

Reuters-tunnus: KCR1V.HE

OSAKKEENOMISTAJAT

Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän rekisterin mukaan Konecranes Oyj:llä oli vuoden 2011 lopussa 18 767 osakkeenomistajaa (vuoden 2010 lopussa 12 264).

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2011		Osakkeiden lukumäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1	HTT KCR Holding Oy Ab	6 870 568	10,9 %
2	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 940 275	4,6 %
3	Gustavson Stig, Konecranes-konsernin hallituksen puheenjohtaja, ja perhe*	2 069 778	3,3 %
4	Nordea Rahastot	2 050 150	3,2 %
5	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 366 590	2,2 %
6	Valtion Eläkerahasto	917 000	1,4 %
7	Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	792 522	1,3 %
8	Nordstjernan AB	709 356	1,1 %
9	Fondita Rahastot	700 000	1,1 %
10	Sigrid Juselius Stiftelse	638 500	1,0 %
10 suurimman rekisteröidyn osakkeenomistajan omistus yhteensä		19 054 739	30,1 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet		18 458 757	29,2 %
Muut osakkeenomistajat		19 685 475	31,1 %
Konecranes Oyj:n omistamat omat osakkeet		6 042 456	9,6 %
Yhteensä		63 241 427	100,0 %

Hallituksen jäsenten ja laajennetun johtoryhmän omistukset 31.12.2011	Osake-omistusten muutokset vuonna 2011	Osakkeiden määrä	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä, %	Optio-omistusten muutokset vuonna 2011**	Optioiden määrä 31.12.2011**	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä, %
Hallitus*	-2 044 439	25 335	0,0 %	0	0	0,0 %
Laajennettu johtoryhmä	-15 849	687 442	1,1 %	-199 500	951 500	1,5 %
Yhteensä	-2 060 288	712 777	1,1 %	-199 500	951 500	1,5 %

* Konecranes Oyj on 28.12.2011 saanut tiedon, että yhtiön hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson on lahjoittanut kaikki Konecranes Oyj:ssä omistamansa osakkeet lähiomaisilleen pidättäen kuitenkin itsellään elinikäisen lahjoitettuihin osakkeisiin liittyvän ääni- ja osinko-oikeuden. Lahjoituksen kohteena on ollut yhteensä 2 069 778 osaketta, mikä vastaa noin 3,27 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja niiden tuottamista äänistä.

** Optioina on ilmoitettu osakkeiden määrä, jonka optiot oikeuttavat merkitsemään.

Omistuksen jakautuminen omistajatyypeittäin 31.12.2011

Osuus osakkeista ja äänimäärästä, %	
Suomalaiset yhtiöt	24,9 %
Suomalaiset rahoituslaitokset	9,7 %
Suomalaiset julkisyhteisöt	9,4 %
Suomalaiset voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	6,4 %
Suomalaiset kotitaloudet ja yksityishenkilöt	17,7 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	29,2 %
Ulkomaalaisomistuksessa olevat rekisteröidyt osakkeet	2,7 %
Yhteensä	100,0 %

Omistuksen jakautuminen osakemäärän mukaan 31.12.2011

Osakkeita	Omistajien määrä	Osuus omistajista	Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1–100	6 720	35,8 %	408 898	0,9 %
101–1 000	9 992	53,3 %	3 759 070	8,4 %
1 001–10 000	1 792	9,6 %	4 908 487	11,0 %
10 001–100 000	204	1,1 %	5 941 894	13,3 %
100 001–1 000 000	39	0,2 %	10 992 350	24,5 %
Yli 1 000 001	6	0,0 %	18 771 971	41,9 %
Rekisteröidyt osakkeenomistajat yhteensä	18 753	100,0 %	44 782 670	100,0 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	14		18 458 757	
Kaikki yhteensä	18 767		63 241 427	

Lähde: Euroclear Finland Oy 30.12.2011.

SIJOITTAJATietoA

SIJOITTAJASUhteET

Sijoittajaviestinnän periaatteet

Konecranes-konsernin sijoittajaviestinnän päätavoitteena on helpottaa yhtiön osakkeen arvon oikeaa määrittämistä tuottamalla pääomamarkkinoille tietoa konsernin toiminnoista ja taloudellisesta tilanteesta. Konecranes-konsernin periaatteena on avoin, luotettava ja ajantasainen tiedottaminen. Tavoitteena on oikean ja yhdenmukaisen tiedon tuottaminen säännöllisesti ja tasapuolisesti markkinoiden kaikille toimijoille.

Tiedottamisesta ja päivittäisestä yhteydenpidosta vastaa konsernin sijoittajaviestintä. Toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat sijoittajaviestintään ja ovat säännöllisesti pääomamarkkinoiden edustajien tavoitettavissa.

Hiljainen jakso

Konecranes noudattaa hiljaista jaksoa (ns. silent period) ennen osavuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeisestä päivästä. Hiljaisen jakson aikana konsernin edustajat eivät kommentoi Konecranes-konsernin taloudellista tilannetta.

Sijoittajasuhteet vuonna 2011

Konecranes osallistui vuonna 2011 yhdeksään sijoittajaseminaariin. Roadshow-päiviä oli 20. Lisäksi osallistuimme noin 230 sijoittajatapaamiseen Amsterdamissa, Bostonissa, Brysselissä, Kööpenhaminassa, Edinburghissa, Floridassa, Frankfurtissa, Genevessä, Helsingissä, Lontoossa, Milanossa, Münchenissä, New Yorkissa, Oslolla, Pariisissa, San Franciscossa, Tukholmassa, Torontossa, Wienissä ja Zürichissä.

Sijoittajayhteydet

Miikka Kinnunen, sijoittajasuhdejohtaja
Puh. +358 20 427 2050
Sähköposti: miikka.kinnunen@konecranes.com

Anna-Mari Kautto, sijoittajasuhdeassistentti
Puh. +358 20 427 2960
Sähköposti: anna-mari.kautto@konecranes.com

Sijoittajatutkimus

Alla mainitut pankit, pankkiiriliikkeet ja sijoittajatutkimuslaitokset seuraavat Konecranes-konsernia:

ABG Sundal Collier
CA Cheuvreux
Carnegie Investment Bank
Danske Markets
Deutsche Bank
DnBNOR
Evli Pankki
E. Öhman J:or Securities
FIM
Goldman Sachs
Handelsbanken Capital Markets
Inderes
Nordea Pankki
Pohjola Pankki
SEB Enskilda
Swedbank Markets
UBS

Konecranes ei vastaa analyytikkojen esittämistä mielipiteistä. Lisätietoa Konecranes-konsernista sijoituskohteena löytyy osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat.

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Yhtiökokous

Konecranes Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 22.3.2012 kello 10.00 Hyvinkääsälissä osoitteessa Jussinkuja 1, 05800 Hyvinkää.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 12.3.2012 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajaa, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, kehoitetaan ottamaan hyvissä ajoin yhteyttä omaisuudenhoitajaansa ja toimimaan omaisuudenhoitajan ohjeiden mukaan.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua viimeistään 19.3.2012 Laura Kiiskelle:

Internet-sivujen kautta: www.konecranes.com/agm2012

Sähköpostitse: agm2012@konecranes.com

Faksilla: +358 20 427 2105 (ulkomailta)

tai 020 427 2105 (Suomesta)

Puhelimitse: +358 20 427 2017 (ulkomailta) tai

020 427 2017 (Suomesta)

Postitse: Konecranes Oyj, Laura Kiiski, PL 661,

05801 Hyvinkää

Mikäli yhtiökokoukseen osallistutaan valtakirjan nojalla, siitä pyydetään mainitsemaan ilmoittautumisen yhteydessä. Valtakirjamalli on saatavilla yllämainitussa internet-osoitteessa.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan vuonna 2011 osinkoa 1,00 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Täsmäytyspäivä: 27.3.2012

Osingon maksupäivä: 4.4.2012

Taloudelliset katsaukset ja raportit vuonna 2012

Tilinpääöstiedote 2011: 2.2.2012

Osavuositarkastus, tammi-maaliskuu: 25.4.2012

Osavuositarkastus, tammi-kesäkuu: 25.7.2012

Osavuositarkastus, tammi-syyskuu: 24.10.2012

Konecranes-konsernin vuosikertomus ja osavuositarkastukset julkaistaan englannin-, suomen- ja ruotsinkielisinä. Vuosikertomus on saatavissa pdf-muodossa yhtiön internet-sivuilla. Painettu vuosikertomus postitetaan pyynnöstä osakkeenomistajille (vuosikertomuksen voi tilata yhtiön internet-sivuilla olevalla lomakkeella).

Kaikki yhtiön lehdistö- ja pörssitiedotteet löytyvät yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com. Sähköpostitse lähetettävät tiedotteet voi tilata rekisteröitymällä tilaajaksi yhtiön internet-sivuilla osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Tiedotteet > Tilaa tiedotteet. Vuosikertomuksen voi tilata myös osoitteesta:

Konecranes Oyj

Sijoittajasuhteet

PL 661

05801 Hyvinkää

Suomi

Puh. +358 20 427 2960

Faksi: +358 20 427 2089

Internet: www.konecranes.com > Sijoittajat > Raportit ja presentatit > Tilaa vuosikertomus

Osakasrekisteri

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeenomistajan tulee ilmoittaa arvo-osuustilinsä pitäjälle osoitteenmuutoksista, osingonmaksua varten ilmoitetun pankkitilin numeron muutoksista sekä muista osakeomistukseen liittyvistä seikoista.

TÄRKEITÄ PÄIVÄMÄÄRIÄ

Yhtiökokouksen täsmäytyspäivä: 12.3.2012

Ilmoittautuminen yhtiökokoukseen päättyy: 19.3.2012

Yhtiökokous: 22.3.2012

Osingon irtautumispäivä: 23.3.2012

Osingonjaon täsmäytyspäivä: 27.3.2012

Osingon maksupäivä: 4.4.2012

YHTEYSTIEDOT

Konecranes on yksi maailman johtavista nostolaittevalmistajista, ja sen asiakkaita ovat muun muassa koneenrakennus- ja prosessiteollisuus, telakat, satamat ja terminaalit. Yritys toimittaa asiakkailleen toimintaa tehostavia nostoratkaisuja ja huoltopalveluita kaikille nosturimerkeille ja työstökoneille. Vuonna 2011 Konecranes-konsernin liikevaihto oli yhteensä 1 896 miljoonaa euroa. Yrityksellä on 11 700 työntekijää ja 609 huoltopistettä 47 maassa. Konecranes Oyj:n osake on noteerattu NASDAQ OMX Helsingissä (osakkeen tunnus: KCR1V).



KONSERNIN PÄÄKONTTORI

Konecranes Oyj

PL 661 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 2099

LIIKETOIMINTA-ALUEIDEN PÄÄKONTTORIT

Kunnossapito

Konecranes Service Oy
PL 135 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 4099

Laitteet

Konecranes Finland Oy
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 3009

ALUEELLISET PÄÄKONTTORIT

Amerikka

Konecranes, Inc.
4401 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502, USA
Puh. +1 937 525 5533
Faksi +1 937 322 2832

Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia

Konecranes NEI
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 3009

Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

Konecranes WEMEA
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 3009

Aasia-Tyynimeri

Konecranes (Shanghai) Co., Ltd.
Building 4, No. 100, Lane 2891, South Qilianshan Road
Shanghai, 200331, China
Puh. +86 21 2606 1000
Faksi +86 21 2606 1066

YRITYSVASTUU

Yritysvastuuseen liittyvissä asioissa, ota yhteyttä
corporate-responsibility@konecranes.com

Tämä julkaisu on tarkoitettu vain yleiseen tiedotustarkoitukseen. Konecranes varaa oikeuden milloin tahansa muuttaa tuotteita tai niiden yksityiskohtia tai lopettaa tuotteiden myynnin. Tämän julkaisun tietoja ei tule pitää tuotetakuuna, kuten takuuna minkään tuotteen sopivuudesta tiettyyn tai yleiseen tarkoitukseen, takuuna laadusta tai sisällön vastaavuudesta myyntisopimuksiin.

www.konecranes.com