

KONECRANES®
Lifting Businesses™

SUUNTA ON SELVÄ

Konecranes Vuosikertomus 2015



**TEOLLINEN INTERNET ON OLENNAINEN OSA MEIDÄN JA
ASIAKKAIDEMME TULEVAISUUDEN LIIKETOIMINTAA. SEN
TUOMAT EDUT MUUTTAVAT MAAILMAN TEOLLISUUTTA.
OLEMME VALMIINA OTTAMAAN TÄYDEN HYÖDYN TÄSTÄ
KEHITYKSESTÄ.**

SISÄLTÖ

- 2** Konecranes lyhyesti
- 4** Vuosi 2015 lyhyesti
- 6** Toimitusjohtajan katsaus
- 8** Hallituksen puheenjohtajan tervehdys
- 10** Yhtiön kulmakivet
- 12** Toimintaympäristö
- 14** Kunnossapito-liiketoiminta-alue
- 17** Laitteet-liiketoiminta-alue
- 20** Markkina-alueet
- 22** Tuotekehitys
- 25** Tuotevalikoima
- 28** Yritysvastuu
- 36** GRI-sisällysluettelo
- 38** Hallinnointi
- 46** Riskienhallinta, sisäinen
valvonta ja sisäinen tarkastus
- 54** Hallitus
- 56** Johtoryhmä
- 58** Senior Management

TILINPÄÄTÖS 2015

- 61** Hallituksen toimintakertomus
- 71** Konsernin tuloslaskelma – IFRS
- 72** Konsernin tase – IFRS
- 74** Konsernin oman pääoman muutokset – IFRS
- 75** Konsernin rahavirtalaskelma – IFRS
- 76** Konsernin tilinpäätöksen liitetiedot
- 113** Konecranes-konserni 2011–2015
- 114** Tunnuslukujen laskentakaavat
- 115** Yhtiölista
- 118** Emoyhtiön tuloslaskelma – FAS
- 119** Emoyhtiön rahavirtalaskelma – FAS
- 120** Emoyhtiön tase – FAS
- 122** Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 125** Hallituksen esitys yhtiökokoukselle
- 126** Tilintarkastuskertomus
- 127** Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132** Sijoittajatietoa
- 133** Yhteystiedot

Tämä julkaisu on tarkoitettu vain yleiseen tiedotustarkoitukseen. Konecranes varaa oikeuden milloin tahansa muuttaa tuotteita tai niiden yksityiskohtia tai lopettaa tuotteiden myynnin. Tämän julkaisun tietoja ei tule pitää tuotetakuuna kuten takuuna minkään tuotteen sopivuudesta tiettyyn tai yleiseen tarkoitukseen, takuuna laadusta tai sisällön vastaavuudesta myyntisopimuksiin.

© 2016 Konecranes. Kaikki oikeudet pidätetään. ”Konecranes”, ”Lifting Businesses”, , ’SMARTON’, ’TRUCONNECT’, ’Agilon’, ’BOXHUNTER’, ’CXT’, ’UNO’ ja ’UNITON’ ovat Konecranes-tavaramerkkejä tai rekisteröityjä Konecranes-tavaramerkkejä.

KONECRANES LYHYESTI



”Kun yhdistämme teollisuuden ja datan analysoinnin, voimme nähdä tuotannon eri vaiheet yhtenä kokonaisuutena. Teollisen internetin avulla voimme reagoida nopeammin ja hallita prosesseja yhtenäisesti: vain mielikuvitus on rajana.”

Matti Kempainen, Director, Research and Innovation, Konecranes

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kunnossapito

Konecranes tarjoaa maailmanlaajuisen huoltoverkostonsa kautta laajan valikoiman kunnossapito- ja modernisointipalveluja kaikentyyppisille ja -merkkisille teollisuusnostureille, nostimille, työstökoneille ja satamalaitteille. Konecranes-toimipisteitä on 600 lähes 50 maassa.

Tuotteet

Laaja Konecranes-huoltopalvelutarjonta kattaa tarkastukset, ennakoivan kunnossapidon ohjelmat, korjaukset ja parannukset, päivistyshuoltokäynnit, varaosat, modernisoinnit ja erilaiset konsultointipalvelut.

TRUCONNECT Etäpalvelu yhdistää tiedon, koneet ja ihmiset ja auttaa yrityksiä tunnistamaan kunnossapitoon ja suorituskykyyn liittyvät ongelmat, ennen kuin ne vaikuttavat turvallisuuteen, tuottavuuteen tai liikevaihtoon. TRUCONNECT tarjoaa käyttö-tietoja ja teknistä etätukea ja tarvittaessa ilmoittaa epätavallisesta käytöstä.

Markkina-asema

Konecranes on nostureiden kunnossapidon markkinajohtaja, jolla on maailman laajin nostureiden kunnossapitoverkosto.

Huoltosopimuskanta

Huoltosopimuskannassamme on yli 450 000 laitetta, joista suurimman osan on valmistanut joku myy yritys kuin Konecranes. Tarjoamme asiantuntevia kunnossapitopalveluja kaikenmerkkisille laitteille.

Laitteet

Laitteet-liiketoiminta-alue tarjoaa komponentteja, nostureita ja materiaalinkäsittelyratkaisuja monille eri teollisuudenaloille, kuten prosessiteollisuudelle,

ydinvoimaloille, raskaita taakkoja käsitteleville toimialoille, konttienkäsittelyyn, intermodaalitermi-naaleille, telakoille ja kappaletavaratermi-naaleille. Tuotteita markkinoidaan Konecranes-brändin lisäksi useilla itsenäisillä tuotemerkeillä, joita ovat STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik, Verlinde, R&M, Morris Crane Systems ja SANMA Hoists & Cranes.

Tuotteet

Tuotevalikoimaamme kuuluvat teollisuusnosturit ja työpistenostolaitteet, mukaan lukien komponentit, kuten köysinostimet ja sähköiset ketjunostimet. Tarjoamme myös ydinvoimalanostureita, laitteita konttienkäsittelyyn ja kappaletavaran lastaukseen, telakkanostureita ja trukkeja. Tuotevalikoimassa on useita edistyksellisiä teknisiä ominaisuuksia, muun muassa automaatio- ja älytoimintoja, joita ovat esimerkiksi heilunnanesto, kuorman paikoitus ja kuormitusiskujen esto. Konecranes Agilon on paten-toitu materiaalinhallintaa tehostava ratkaisu, jolla hallinnoidaan, varastoidaan ja keräillään komponent-teja ja täydennetään niiden varastoa.

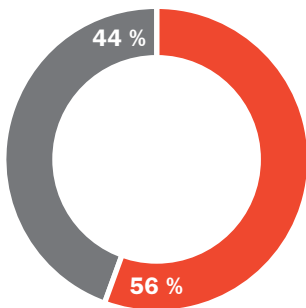
Markkina-asema

Konecranes on maailman suurimpia teollisuusnostu-reiden toimittajia ja yksi maailmanlaajuisista tekno-logiajohtajista nostureiden räjähdyssuojauksessa. Yritys on myös yksi maailman markkinajohtajista prosessiteollisuuden siltanostureissa ja telakkapuk-kinostureissa sekä vahva, maailmanlaajuinen kont-tien ja raskaan kappaletavaran käsittelyyn tarkoitet-tujen nostureiden ja nostotrukkien toimittaja.

Vuosituotanto

Valmistamme vuosittain tuhansia standardinostu-reita, kymmeniä tuhansia köysinostimia, vaunuja, sähköisiä ketjunostimia ja satoja raskaita nostureita ja nostotrukkeja.

Liikevaihto liiketoiminta- alueittain 2015



■ Laitteet 1 240,3 MEUR
■ Kunnossapito 992,3 MEUR

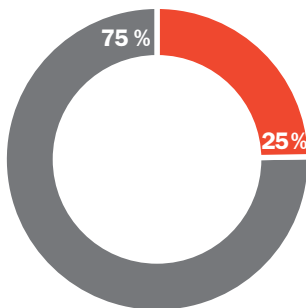
Yksi teollisuusnostureiden,
komponenttien ja nostureiden
kunnossapidon

markkina- johtajista

Liikevaihto
2 126 MEUR
vuonna 2015

Myynti- ja huoltopisteitä
48 maassa

Liikevoitto liiketoiminta- alueittain 2015*



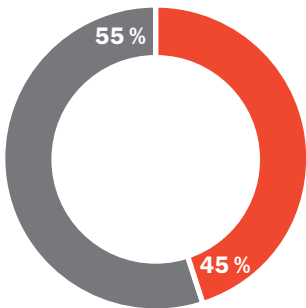
■ Laitteet 33,8 MEUR
■ Kunnossapito 102,9 MEUR
* Ilman uudelleenjärjestelykuluja

Yksi suurimmista satamanostureiden ja trukkien toimittajista

11 900
työntekijää vuonna 2015

Pääkonttori Hyvinkäällä,
Suomessa

Henkilöstö liiketoiminta- alueittain 2015



■ Laitteet 5 328
■ Kunnossapito 6 503

Alan johtava teknologia

ja maailmanlaajuiset
modulaariset tuotealustat

Tuotantolaitoksia
14
maassa

Osake noteerattu
**Nasdaq
Helsingissä**

VUOSI 2015 LYHYESTI

5,8 %

suurempi tilauskanta
verrattuna vuoteen 2014

5,7 %

suurempi liikevaihto
verrattuna vuoteen 2014

5,5 %

liikevoittomarginaali ilman
kertaluonteisia eriä vuonna 2015

Liikevaihto kasvoi, kannattavuus jäi edellisvuoden tasolle

- Vuonna 2015 Kunnossapito-liiketoiminta-alueen saatujen tilausten määrän kasvu johtui pääosin suotuisista valuuttakurssimuutoksista. Saatujen tilausten määrä vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna jäi edellisvuoden tasolle. Laitteet-liiketoiminta-alueella markkinatilanne jatkui uuslaiteliiketoiminnassa vaikeana erityisesti prosessiteollisuudessa ja maantieteellisesti katsottuna useimmilla kehittyvillä markkinoilla. Saatujen tilausten määrä nousi 3,3 prosenttia valuuttakurssimuutosten suotuisan vaikutuksen ansiosta.
- Konecranes-konsernin tilauskanta oli vuoden lopussa 5,8 prosenttia suurempi kuin vuonna 2014.
- Liikevaihto kasvoi vuoteen 2014 verrattuna 5,7 prosenttia valuuttakurssimuutosten suotuisan vaikutuksen ansiosta.
- Liikevoittomarginaali ilman kertaluonteisia eriä pysyi lähes edellisvuoden tasolla ja oli 5,5 prosenttia liikevaihdosta.

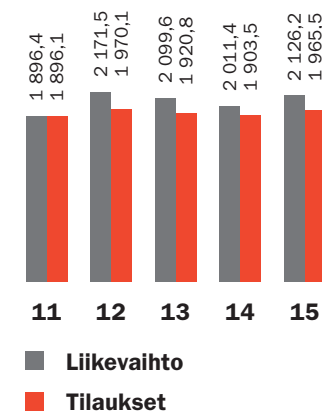
Kunnossapito jatkoi vahvana, Laitteiden volyymeihin kohdistui edelleen paineita

- Kunnossapito-liiketoiminta-alueen liikevaihto kasvoi 10,9 prosenttia vuonna 2015. Liikevaihto kasvoi kaikilla maantieteellisillä alueilla. Huoltosopimuskannan kasvu jatkui, ja se oli vuoden 2015 lopussa 7,5 prosenttia suurempi kuin edellisvuonna. Liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 10,4 prosenttia liikevaihdosta. Kannattavuus parani liikevaihdon kasvun ja korkeamman bruttomarginaalin ansiosta.
- Laitteet-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 1,5 prosenttia korkeampi kuin vuonna 2014. Liikevaihdon kasvu johtui täysin suotuisista valuuttakurssimuutoksista. Satamanosturien ja trukkien liikevaihto kasvoi, kun taas teollisuusnosturien ja komponenttien liikevaihto laski. Liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 2,7 prosenttia liikevaihdosta. Kannattavuutta heikensivät alhaisempi liikevaihto vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna ja epäsuotuisa myyntimix.

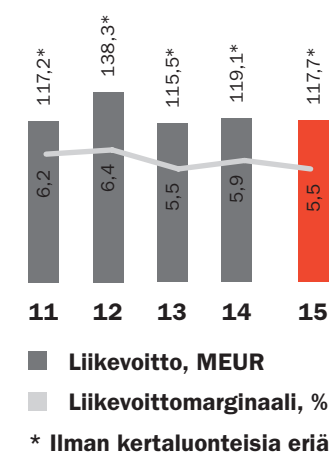
Edistystä nähtävissä strategisilla painopistealueilla, Terexin kanssa tehtiin yhdistymissopimus

- Konecranes jatkoi vuonna 2015 intensiivisesti kolmen strategisen hankkeen – ”Teollinen internet”, ”Tarjoaman segmentointi” ja ”oneKONECRANES” – kehittämistä.
- Vuoden 2015 lopussa Konecranes-etävalvontapalveluihin kytkettyjen laitteiden määrä oli noussut yli 10 000 laitteeseen. Konecranes isännöi vuonna 2015 kahta ohjelmoijille suunnattua IndustryHack Hackathon -tapahtumaa, joiden tavoitteena oli uusien sovellusten ja palvelujen kehittäminen ja rakentaminen.
- Vuonna 2014 markkinoille tuotuja, uuden standardisegmentin tuotteita – BOXHUNTER RTG -nosturi, CXT UNO -siltanosturi, Morris S5 -sarjan köysinostin ja UNITON-raskasnosturi – täydennettiin uusilla toimintoilla, ja ne lanseerattiin uusilla markkinoilla.
- Vuonna 2015 oneKONECRANES-hankkeen käyttöönotossa saavutettiin merkittäviä virsitanpylväitä. Uuden tuotantoon, logistiikkaan ja transaktioiden käsittelyyn tarkoitetun toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto eteni ympäri maailmaa, ja se kattoi yli 50 prosenttia Konecranes-konsernin liiketoiminnasta vuoden lopussa. Kunnossapidon uusi toiminnanohjausjärjestelmä otettiin käyttöön Pohjois-Amerikassa, Australiassa ja Keski-Euroopassa, ja se kattoi noin 40 prosenttia Konecranes-konsernin kunnossapito-liiketoiminnasta vuoden 2015 lopussa.
- Konecranes ja Terex Corporation ilmoittivat 11. elokuuta, että kummankin yhtiön hallitukset ovat yksimielisesti hyväksyneet sitovan sopimuksen liiketoimintojensa yhdistämisestä tasavertaisten yhtiöiden kesken. Yhdistymisen toteuttamisen jälkeen Terexin osakkeenomistajat omistavat noin 60 prosenttia ja Konecranes-osakkeenomistajat noin 40 prosenttia yhdistetyn yhtiön osakekannasta.

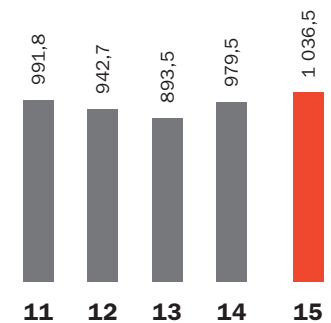
Liikevaihto/tilaukset, MEUR



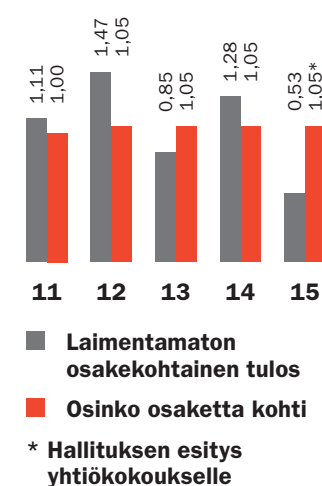
Liikevoitto, MEUR/ liikevoittomarginaali, %



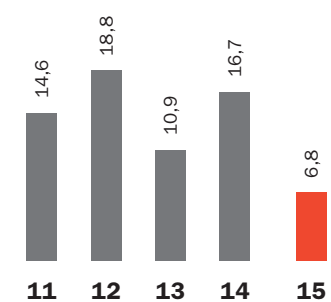
Tilaukset, MEUR



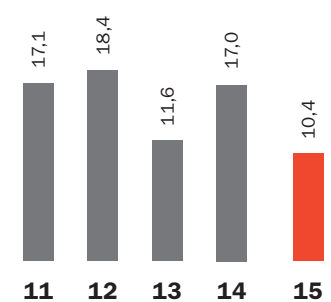
Osakekohtainen tulos ja osinko, EUR



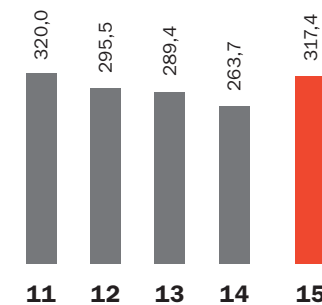
Oman pääoman tuotto, %



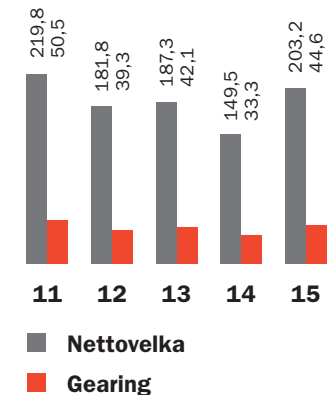
Sidotun pääoman tuotto, %



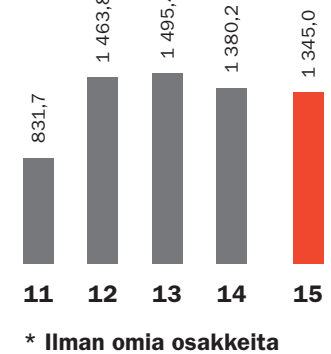
Nettokäyttöpääoma vuoden lopussa, MEUR



Nettovelka vuoden lopussa, MEUR/Gearing, %



Markkina-arvo vuoden lopussa*, MEUR



TULEVAISUUDEN KARTOITTAMINEN

Hyvät osakkeenomistajat,

Nyt kun olen työskennellyt Konecranes-konsernin toimitusjohtajana muutaman kuukauden ajan on käynyt selväksi, että tulin yhtiöön erittäin mielenkiintoiseen aikaan. Yksi syy on tietysti käynnissä oleva yhdistyminen Terex Corporationin kanssa lukuisine keskusteluihin ja päätöksentekoihin. Hallituksen puheenjohtaja kertoo lisää yhdistymisestä tervehdyksessään sivulla 8. Mutta sitäkin monimuotoisempi ja mielenkiintoisempi, monella tavalla jopa jännittävä, on yhtiömme kokonaistilanne.

Vuosi 2015 oli yleisesti ottaen haastava Konecranes-konsernille. Selviydimme kuitenkin melko hyvin, vaikka taloustilanne eri puolilla maailmaa oli vaikea ja asiakkaiden investointipäätökset hitaita ja varovaisia.

Kunnossapito-liiketoiminta-alue kasvatti edelleen sopimuskantaansa ja paransi kannattavuuttaan vuonna 2015. Sen liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja nousi 10,4 prosenttiin (2014: 10,0 prosenttia). Kunnossapidon liikevaihto kasvoi hieman vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna huolimatta haasteista, joita monet teollisuusasiakkaamme kohtasivat.

Kunnossapito-liiketoiminnan tilauskanta kasvoi 8,7 prosenttia ja huoltosopimuskannan arvo 7,5 prosenttia edellisvuoteen verrattuna, mikä enteilee kasvun jatkumista vuonna 2016. Etsimällä uusia tapoja palvella asiakkaita ja hyödyntämällä tuotteistettua kunnossapitotarjontaamme kattavasti voimme edelleen tarjota korkealaatuista ja jatkuvaa palvelua kaikilla markkinoilla.

Laitteet-liiketoiminta-alueella kehitystä nähtiin etenkin kontinkäsittelyyn keskittyvissä satama- ja trukki-liiketoiminnoissa, joiden kannattavuus parani vuonna 2015. Vähemmän positiivisia tuloksia saatiin teollisuusnosturi- ja komponenttiliiketoiminnoissa, joissa asiakkaiden investointipäätökset etenivät hitaasti. Laitteet-liiketoiminta-alueen kannattavuus jäi tavoitteesta ja liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja laski 2,7 prosenttiin (2014: 3,8 prosenttia). Tämän johdosta aloitimme joulukuussa 2014 uudelleenjärjestelyohjelman, jonka tavoitteena olivat 30 miljoonan euron kustannussäästöt vuoden 2016 ensimmäisen vuosineljänneksen loppuun mennessä.

Kaikesta huolimatta Laitteet-liiketoiminta-alueen tilauskanta nousi 5,3 prosenttia edellisvuotta korkeammaksi, mikä kertoo positiivisista näkymistä kontinkäsittelylaitteiden toimitusten osalta vuonna 2016.

Aloittaessani toimitusjohtajana marraskuussa 2015

olin hyvin tietoinen sekä niistä valtavista mahdollisuuksista, joita Konecranes organisaationa tarjoaa, että myös arvokkaasta osaamisesta yhtiön sisällä. Työskentelyni henkilöstön kanssa näiden kuukausien aikana on vain vahvistanut tätä vaikutelmaa. Suhteellisen lyhyt aikani toimitusjohtajana on tuonut eteen myös haasteita, jotka ovat vaatineet vaikeita päätöksiä yhtiömme tulevan kehityksen eteen.

Olen edelleen vakuuttunut siitä, että vahvin voimavaramme ovat meillä työskentelevät asiantuntijat. Olen saanut ilokseni todistaa yhteistyön voiman liiketoimintamme menestyksessä, ja aion hyödyntää tätä resurssia entistä paremmin kasvun kiihdyttämiseksi. Toimitusjohtajana haluan investoida henkilöstöön sekä tutkimukseen ja tuotekehitykseen ja tukea näin Konecranes-konsernin asemaa todellisena teknologiajohtajana.

Tehtävä ei ole kuitenkaan helppo. Kiinteät kustannuksemme ovat olleet liian korkeat ja haitanneet kannattavaa kasvua. Helmikuussa 2016 ilmoitimme organisaatiomuutoksista, joiden selkeänä tavoitteena ovat kustannussäästöt. Muutoksiin sisältyi alueiden lukumäärän vähentäminen viidestä kolmeen ja hallinnollisten toimintojen kokonaisvaltainen keskittäminen.

Näiden muutosten tarkoituksena on tuoda lisää välitöntä johtamista osaksi työskentelytapojamme. Joidenkin mielestä tämä voi olla jo kauan odotettu muutos. Säästöohjelman aikana oli tarpeellista myös arvioida jakelumallemme joissakin toimintamaissa ja sulkea kaksi tuotantolaitosta.

Vaikka päätökset olivat vaikeita tehdä ja toteuttaa, uskon niiden olevan erittäin tärkeitä yhtiömme ohjaamiseksi kasvun tielle. Konecranes-konsernissa puhaltavat nyt muutoksen tuulet, kuten epäilemättä myös asiakastoimialoillemekin tulevaisuudessa. Nämä haastavat mutta todella välttämättömät toimenpiteet ovat ensiaskeleita muutosprosessissa ja sen täysimääräisessä hyödyntämisessä.

Haluan kiittää kaikkia sidosryhmiämme niin yhtiön sisällä kuin ulkopuolella jatkuvasta sitoutumisestanne matkamme edetessä. Teidän kova työnnne, tukenne ja uskonne mahdollisuuksiimme palkitaan, kun kertomani muutokset alkavat kantaa hedelmää.

Panu Routila
Toimitusjohtaja



VAHVANA VASTATUULESTA HUOLIMATTA

Hyvät osakkeenomistajat,

2015 muistetaan vuotena, jolloin markkinat olivat myrskyisät, kasvu minimaalista ellei olematonta ja tulevaisuutta varjostivat pilvet ja epävarmuus.

Olen vuosien ajan tällä palstalla valittanut maailmantalouden tilanteesta yrittäen kuitenkin aina löytää toivoa paremmasta. Valitettavasti vuosi 2015 osoitti minun olleen jälleen kerran väärässä.

Olen aina korostanut hyvää työtä, jota yrityksessämme on tehty. Olemme kehittäneet kunnossapito-toimintaamme, joka on liiketoimintamme suurin yksittäinen osa. Lisäksi uudet tuotteemme ja myös hankkeemme ”Asioiden internetin” parissa ovat varmasti merkittävässä roolissa tulevaisuuden liiketoiminnassamme. Näen nyt jo selkeitä merkkejä tulevaisuuteen liittyvien hankkeidemme potentiaalista.

Olen myös kehunut sisäistä ketteryyttämme ja kykyämme sopeuttaa liiketoimintaamme markkinoiden muutoksiin. Vuonna 2015 emme kyenneet täysin tunnistamaan vastaan tulevien haasteiden vakavuutta, ja reagointimme oli liian hidasta.

Onnistuimme kuitenkin puolustamaan hyvin asemaamme vuoden 2015 aikana. Liikevaihtomme pysyi entisellään kutistuvista markkinoista huolimatta ja tuloksemme, taseemme ja osingonmaksukykyimme pysyivät vakaina. Meidän kaltaisessamme kasvuun tähtäävässä yhtiössä tämä ei riitä, mutta haastavassa liiketoimintaympäristössä selviydymme hyvin.

Vuosi oli täynnä dramaattisia muutoksia. Hallitus on ymmärtänyt hyvin liiketoimintojemme konsolidointitarpeen. Pääasiassa tehtaiden ja satamien nostolaitteista koostuva Laitteet-liiketoimintamme on ns. kypsässä vaiheessa, kun taas Kunnossapito-liiketoimintamme on kasvuvaiheessa.

Nämä vuoteni yhtiön peräsिमessä ovat olleet aktiivista yritysostojen aikaa. Viimeisten vuosien aikana ostot ovat kuitenkin olleet vähäisiä. Meidän mielestämme hintaodotukset ja näkemyksemme realistisista tulevaisuuden näkymistä eivät ole kohdanneet.

Vuonna 2011 yritimme ostaa yhden alamme suurimmista toimijoista, saksalaisen Demagin, johon kuului myös yritys nimeltä Gottwald. Demagin osti myöhemmin yhdysvaltalainen Terex.

Keväällä 2015 näimme uuden mahdollisuuden suuren luokan konsolidointiin. Neuvottelut Terexin

kanssa johtivat suunnitelmaan yhdistää kaksi tasa-vertaista yhtiötä. Molempien yhtiöiden hallitukset hyväksyivät yhdistymisen yksimielisesti, ja uutinen julkistettiin 11.8.2015.

Hallituksemme päätös perustui liiketoimintamme konsolidointitarpeeseen, yhdistymisen tulostamme parantavaan vaikutukseen, realistiseen käsitykseen saavutettavista synergioista (vuonna 2011 saimme tehdä rajoitetun due diligence -arvioinnin kohteesta) ja ennen kaikkea osakkeenomistajiemme näkökulmasta erittäin tuottoisiin näkymiin.

Konsolidointitarve perustuu moneen tekijään. Ensinnäkin ylikapasiteettiin, joka syntyy toimialamme markkinoiden matalan tai olemattoman kasvun ja toisaalta tuottavuuden jatkuvan kasvun seurauksena. Toiseksi hintapaineeseen, jonka aiheuttaa kilpailu matalien kustannusten maissa. Nykypäivän länsimaiselle valmistajalle pääasiallinen keino leikata kustannuksia liittyy automaatioon ja rationalisointiin. Tämä edellyttää kuitenkin laajamittaista tuotantoa.

Tärkein peruste konsolidoinnille on tarve jatkuvaan huippuluokan tutkimus- ja tuotekehitystoimintaan. Kuten olemme nähneet, moderni teknologia tarjoaa valtavan potentiaalin parempien, turvallisempien, nopeampien, tuottavampien, kohtuuhintaisten ja energaa säästävien tuotteiden valmistamiseen. Meidän on oltava riittävän iso yritys, jotta voimme kattaa huipputasoisen tutkimuksen ja tuotekehityksen kulut.

Yhdistymisen suunnittelun valmistelu yhdessä Terexin kanssa on alkanut hyvin. Edessämme on suuri hanke, joka sisältää muun muassa kymmenen maan kilpailuviranomaisen lupahakemukset ja Konecranes-osakkeiden noteeraamisen New Yorkin pörssissä. Tällä hetkellä julkistetut synergiat on vahvistettu, ja tavoitteenamme on saada yhdistyminen päätökseen vuoden 2016 puolivälissä.

Terex ilmoitti 25.1.2016 kiinalaisen Zoomlionin esittäneen ei-sitovan ehdollisen ehdotuksen ostaa Terexin osakekannan 30 dollarin kappalehintaan. Terexin hallituksen täytyy luonnollisesti, täyttääkseen luottamusvelvollisuutensa, tutkia asia huolellisesti. Omalta osaltamme olemme varmoja siitä, että yhdistymisemme on erittäin houkutteleva mahdollisuus molempien yhtiöiden osakkeenomistajille. Myös Terexin hallitus on vahvistanut sitoutuneensa yhdistymiseen.

Hallituksemme kertoi 2.4.2015, että vuodesta 2005 toimitusjohtajanamme toiminut Pekka Lundmark jättää yhtiön jatkaakseen uraansa yhtiön ulkopuolella. Lundmark oli valittu energijätti Fortumin uudeksi toimitusjohtajaksi. Haluan kiittää lämpimästi erinomaista toimitusjohtajaa hänen 11 vuoden panoksestaan yhtiössämme.

Hallituksen ei tarvinnut matkustaa kauas uuden toimitusjohtajan löytämiseksi, vain Helsingin toimipaikkamme naapuritaloon. Panu Routila on kokenut toimitusjohtaja, jolla on kaikki tarvittava osaaminen yhtiömme viemiseksi seuraavalle tasolle. Routilan ansioluettelo löytyy sivulta 56.

Olen työskennellyt aiemmin Panu Routilan kanssa toisessa yhteydessä ja odotan innolla hyvän yhteistyömme jatkumista.

Vuosi 2015 oli hallituksellemme työntäyteinen. Haastavina aikoina hallituksen on osallistuttava aktiivisesti yhtiön johtamiseen. Yhdistyminen Terexin kanssa edellytti tärkeitä päätöksiä sekä liiketoiminnan ja oikeudellisten seikkojen tarkkaa harkintaa. Kaikki tämä oli raskas taakka hallituksen jäsenten hartioilla.

Yhdistymisprosessin jatkuva valvonta ei ole helpottanut työtaakkaa. Myös uuden toimitusjohtajan valintaprosessi – hallituksen tärkein tehtävä – luonnollisesti vaati huolellista harkintaa.

Vuodesta 2011 hallituksen jäsenenä toiminut Nina Kopola päätti erota hallituksesta yhdistymisen vuoksi. Syynä olivat mahdolliset eturistiriidat Terexin joidenkin liiketoimintaintressien ja Koposen muiden luottamustehtävien välillä.

Pitkäaikainen hallituksen jäsen Matti Kavetvuo ilmoitti 31.12.2015 eroavansa yhtiön hallituksesta. Hallitukselle lähettämässään kirjeessä Kavetvuo kertoi, ettei ikänsä vuoksi ole halukas ottamaan vastaan kaikkia yhdistymisprosessin tuomia uusia haasteita.

Jäämme kaipaamaan Kavetvuon ja Kopolan ammattitaitoa ja kokemusta. Molemmat ovat hallituksen jäsenenä antaneet suuren panoksen hallituksen menestyksekkään työn eteen. Meidän on osakkeenomistajina oltava kiitollisia siitä, että meillä on ollut kaksi näin erinomaista edustajaa hallituksessa.

Vuonna 2015 Konecranes-konsernin hallitus kokoontui 22 kertaa. Virallisten kokousten lisäksi



hallituksen jäsenet osallistuivat lukuisiin keskusteluihin ja tiedonjakotilaisuuksiin, kävivät läpi suuren joukon asiakirjoja ja tukivat sekä hallituksen puheenjohtajaa että toimitusjohtajaa koko tämän tärkeän vuoden ajan.

Perinteen mukaisesti haluan kiittää kaikkia sitoutuneita työntekijöitämme erinomaisesta tuloksesta vaikeissa olosuhteissa. Vaikka johto on ollut hyvin kiireinen yhtiön ulkopuolella, työt ovat jatkuneet erinomaisella tavalla.

Lämpimät kiitokset myös kaikille hallituksen jäsenille. Teidän tukenne, viisautenne ja ohjauksenne on ollut ensisijaisen tärkeää koko vuoden ajan.

Haluan myös kiittää kaikkia lojaaleja osakkeenomistajiamme ja toivottaa uudet osakkeenomistajat tervetulleiksi yhtiöön, joka on oman alansa ykkönen.

Stig Gustavson

Hallituksen puheenjohtaja

KONECRANES- TOIMINTAPERIAATTEET

MISSIO

- ▶ Emme nosta vain taakkoja, vaan kokonaisii liiketoimintoja.

VISIO

- ▶ Seuraamme reaaliajassa miljoonien nostolaitteiden ja työstökoneiden toimintaa. Käytämme tätä tietoa hyväksemme kellon ympäri parantaaksemme asiakkaidemme toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta.

ARVOT

- ▶ **Usko ihmisiin**
Haluamme, että meidät tunnetaan hyvistä ihmisistä.
- Täydellinen palvelusitoutuminen**
Haluamme olla tunnettu siitä, että pidämme aina lupauksemme.
- Jatkuva kannattavuus**
Haluamme, että meidät tunnetaan vakavaraisena yrityksenä.

STRATEGISET HANKKEET



Teollinen internet

Teemme laitteista älykkäitä ja tietoisia omasta kunnostaan. Liittämällä ne verkkoon saavutamme reaaliaikaisen näkyvyyden, joka parantaa turvallisuutta ja tuottavuutta. Tämä palvelu tarjoaa ainutlaatuisen asiakaskokemuksen, joka erottaa meidät kilpailijoista ja josta asiakas on valmis maksamaan enemmän.



Tarjooman segmentointi

Vastaamme asiakkaidemme tarpeisiin ympäri maailmaa segmentoimalla tuotteiden ja palveluiden tarjoomaa.



oneKONECRANES

Virtaviivaistamme työskentelytapojamme ja uudistamme tietojärjestelmiämme parantaaksemme tuottavuutta ja alentaaksemme kustannustasoamme.

MEGA- TRENDIT



Ihmiset ja yhteiskunta

Y-sukukupolven edustajat käyttäytyvät eri tavalla. He hallitsevat tietotekniikan ja kaipaavat ehkä uudenlaista tasapainoa työn ja vapaa-ajan välille. He voivat haastaa yritysten ja maiden johtajia ja odottavat eettistä suhtautumista, esimerkiksi hyvää hallintotapaa ja työympäristön turvallisuutta.



Demografiset muutokset ympäri maailmaa

Kaupungistuminen, uudet suurkaupungit ja "käänteinen aivotuonti" korkeasti koulutettujen palatessa kehittyviin maihin. Ikäpyramidi suosii kehittyviä maita länsimaiden kustannuksella. Maapallon väestö lisääntyy eniten kehittyvissä maissa.



Digitalisaatio

Data-analyysien, automaation, sensoreiden, langattoman verkon ja nanoteknologian kehityksen myötä on ollut mahdollista rakentaa älykkäitä, ajattelevia koneita.



Resurssien niukkuus

Tarve säästää energiaa, etsiä uusia energianlähteitä, valvoa päästöjä ja kehittää puhdasta energiaa. Ympäristötietoisuus kasvaa myös kehittyvillä markkinoilla: kaikenlainen tuhlaaminen on entistä tuomittavampaa.

EUROOPAN MARKKINATILANNE PARANI JONKIN VERRAN, POHJOIS-AMERIKASSA AKTIVITEETTI VAIHTELI, KEHITTYVIEN MARKKINOIDEN KASVU EDELLEEN HEIKKOA

Maaailman teollisuustuotanto

Vuonna 2015 kehittyvät markkinat olivat vaikeuksissa, kun taas euroalueella teollisuustuotanto kasvoi hieman. Samaan aikaan Yhdysvaltain talouden kehitys jatkui yleisesti ottaen myönteisenä, mutta liiketoimintaolosuhteissa oli nähtävissä joitakin merkkejä heikkenemisestä.

Ostopäällikköiden indeksi (PMI) osoitti Amerikan alueen valmistavan teollisuuden tuotannon kasvua vuoden 2015 ensimmäisen kymmenen kuukauden aikana, mutta sitten kasvutahti hidastui ja vuoden lopussa tuotanto supistui. Yhdysvalloissa tuotantokapasiteetin käyttöaste oli vuonna 2015 keskimäärin edellisvuotta korkeammalla tasolla. Kapasiteetin käyttöasteet kuitenkin tasaantuivat vuonna 2015. Suurimmat markkinoihin vaikuttavat haasteet vuoden aikana olivat Yhdysvaltain dollarin vahvistuminen euroon nähden, mikä heikensi vientiteollisuuden kilpailukykyä, sekä öljyn hinnan lasku, mikä vaikutti vaihtelevasti eri teollisuudenaloilla.

Euroalueen PMI-kyselyjen mukaan alueen tuotantotoiminnan kasvu kiihtyi vuonna 2015, mutta kasvu oli yleisesti ottaen vaatimatonta. Saksassa, Espanjassa, Alankomaissa ja Italiassa kasvu oli suurinta, kun taas Ranskan valmistava teollisuus supistui suurimman osan vuodesta. Euroalueen ulkopuolella PMI-kyselyt osoittivat hyvää tuotantotoiminnan kasvua Ruotsissa ja Isossa-Britanniassa. Yhdysvaltain tapaan Euroopan unionin alueen kapasiteetin käyttöaste parani hieman edellisvuoteen verrattuna, mutta tasaantui vuoden 2015 aikana.

Vuonna 2015 ostopäällikköiden indeksien mukaan tuotantotoiminnan heikkeneminen jatkui BRIC-maissa Intiaa lukuun ottamatta. Brasilian, Kiinan ja Venäjän ostopäällikköiden indeksit osoittivat tuotannon supistumista, kun taas Intiassa oli nähtävissä merkkejä vaatimattomasta kasvusta.

JPMorganin maailmanlaajuisen PMI-kyselyn perusteella maailman valmistavan teollisuuden tuotanto yleisesti ottaen jatkoi vuonna 2015 kasvuaan, mutta kasvuvauhti hidastui vuodesta 2014 jääden kauden lopulla vain hieman nollan yläpuolelle.

Nostolaitteiden ja kunnossapitopalvelujen kysyntä

Nostureiden ja nostinten globaali kysyntä teollisuusasiakkaiden keskuudessa pysyi vakaana edellisvuoteen verrattuna Euroopassa, mutta heikkeni Amerikan alueella, Lähi-idässä ja Aasiassa. Raskasnostureiden kysyntä kärsi edelleen prosessiteollisuuden alhaisista investoinneista. Trukkien kysyntä oli vahvaa kaikkialla Lähi-itää ja Afrikkaa lukuun ottamatta.

Maaailmanlaajuisen konttiliikenteen kasvu oli heikkoa ja se pysyi käytännössä vuoden 2014 tasolla. Satamien käsittelyvolyymien on raportoitu laskeneen pääasiallisesti joissain Aasian satamissa, Itämerellä sekä Latinalaisen Amerikan itärannikolla. Konttivolyymit Aasiasta Yhdysvaltain itärannikolle ja Meksikonlahden rannikolle kasvoivat. Myös Euroopasta Lähi-itään ja Etelä-Aasiaan suuntautuva kauppa vilkastui. Konttikenttänostureiden kysyntä oli vahvaa, vaikka globaali konttiliikenne ei kasvanutkaan.

Nostolaitteiden kunnossapitopalveluiden kysynnän kasvua tuki Aasian-Tyynenmeren alue, kun taas kysyntä pysyi vakaana Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan sekä Amerikan alueella.

Raaka-aineiden, kuten teräksen ja kuparin, hintoihin kohdistui vuonna 2015 edelleen laskupaineita ja ne olivat selkeästi matalampia edellisvuoteen verrattuna. EUR/USD-valuuttakurssi vakiintui vuoden 2015 toisella vuosineljänneksellä selvästi edellisvuoden vastaavaa ajanjaksoa alhaisemmalle tasolle.

”

”On ajateltava kaikkia mahdollisia sovelluksia, joissa teknologiaa voitaisiin hyödyntää. Teollinen internet mahdollistaa nykyisten prosessien ajattelemisen uudella tavalla. Kokemukseni mukaan näiden käyttösovellusten tarjoamat mahdollisuudet ja edut ylittävät kaikki odotukset.”

Juha Pankakoski, CDO, Konecranes

Konecranes-konsernin maailmanlaajuinen markkina-asema

Yksi teollisuusnostureiden, komponenttien ja nostureiden kunnossapidon

markkinajohtajista

#2

trukeissa

#3–5

satamanostureissa

KESKITTYMINEN ASIAKASKOKEMUKSEEN JA SITÄ TUKEVIIN TOIMINTOIHIN

Kunnossapito-liiketoiminnan tavoitteena on parantaa asiakkaidemme toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta tarjoamalla erikoistuneita kunnossapitopalveluja ja varaosia kaikentyyppisille ja -merkkisille teollisuusnostureille, nostimille, työstökoneille ja satamalaitteille. Tarjoamme kunnossapito-ohjelmia kaikenkokoisille kokoonpanoille yksittäisestä laitteesta aina kokonaisen tuotantolaitoksen kunnossapitoon.

Vuonna 2015 Kunnossapito-liiketoiminta-alue kasvatti edelleen huoltosopimuskantaansa, joka on sen liiketoiminnan perusta. Kannattavuus kehittyi tänäkin vuonna hyvin bruttomarginaalin kasvun, kustannussäästöjen ja korkeamman liikevaihdon ansiosta. Liikevaihdon kasvu oli vuoden lopussa 10,9 prosenttia. Vaikka yleisesti ottaen parantamisen varaa onkin, ydintarjonnassamme oli nähtävissä myönteisiä kasvun merkkejä.

Kunnossapitoliiiketoiminnan koko elinkaaren kattavaan kunnossapitoon perustuvan muutosprosessin edut alkavat näkyä kannattavuudessa ja toiminnan laadussa niissä maissa, joissa muutos on jo toteutettu. Muutoksen valmistelu muissa maissa etenee suunnitelmien mukaisesti.

Muutoksen myötä keskitytään asiakkaisiin, jotka haluavat Konecranes-konsernin huolehtivan laitteistaan ja samalla panostetaan syventämään molempia osapuolia hyödyttävää asiakassuhdetta.

Asiakkaiden liiketoimintaympäristön asettamista haasteista huolimatta kunnossapidon kysyntä on edelleen vahvaa. Tilanne tietysti vaihtelee teollisuudenaloittain ja alueittain, mutta monipuolinen asiakaspohja sekä turvallisuuden ja tuottavuuteen liittyvien hyötyjen merkityksen korostaminen auttavat tarjontaamme menestymään vaikeista markkinaoloista huolimatta.

Maaailmanlaajuinen kokonaiskuva

Yhdysvalloissa kunnossapitomarkkinat olivat vakaat vuonna 2015 jääden kuitenkin hieman alkuvuoden myönteisistä odotuksista. Vahva dollari ja öljy- ja kaasualan haastava tilanne aiheuttivat epävarmuutta teollisuussektorilla. Tämä näkyi erityisesti Kanadan hyödykekeskeisissä läntisissä provinsseissa.

Meksiko on edelleen vahva markkina-alue, jossa investoidaan paljon autoteollisuuteen. Etelä-Amerikassa Chilessä ja Perussa tilanne oli hyvä hyödykkeiden matalista hinnoista huolimatta. Brasiliassa vaatimaton kunnossapitoliiiketoimintamme jatkoi kasvuaan.

Euroopassa oli nähtävissä kohtuullista kasvua Isossa-Britanniassa, Suomessa, Espanjassa, Ranskassa ja Tanskassa. Saksassa keskityimme uuden liiketoimintamallin käyttöönottoon hyödyntääksemme kunnossapidon suurta markkinapotentiaalia. Haasteita on edelleen joissain Itä-Euroopan maissa ja Venäjällä, mutta Euroopan suurimmat taloudet kehittyvät hyvin, ja kaikilta osin kunnossapidon mahdollisuudet näyttävät lupaavilta.

Lähi-itä ja Afrikka ovat tämänhetkisessä geopolittisessa tilanteessa haastavia toimintaympäristöjä. Toisaalta esimerkiksi Saudi-Arabiassa olemme hyötynneet laajasta asennuskannasta, joka on kasvanut



”Teollisuuslaitteen käyttöön vaikuttaa aina kaksi tekijää: koneen ominaisuudet ja käyttäjän kyky käyttää konetta. Kun seuraamme käyttäjän toimintaa, anturiteknologia ja käyttötiedot voivat opettaa käyttäjälle tehokkaampia työskentelytapoja.”

Matti Lehto, Director, Product and Engineering Process, Konecranes



7,5 %

suurempi huoltosopimuskannan arvo verrattuna vuoteen 2014

10,4 %

liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja vuonna 2015

10,9 %

suurempi liikevaihto verrattuna vuoteen 2014

Tunnusluvut

	Osuus koko konsernista, %	2015	2014	Muutos, %
Saadut tilaukset, MEUR	40,2	809,5	750,8	7,8
Tilaukanta, MEUR	16,9	165,8	152,6	8,7
Liikevaihto, MEUR	46,9	992,3	895,1	10,9
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	75,8	102,9	89,1	15,5
Liikevoittoprosentti (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %		10,4 %	10,0 %	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	74,6	98,9	86,9	13,8
Liikevoittoprosentti (EBIT), %		10,0 %	9,7 %	
Henkilöstö kauden lopussa	54,5	6 503	6 285	3,5

KUSTANNUSTEN ALENTAMINEN MYRSKYISÄSSÄ LIIKETOIMINTAYMPÄRISTÖSSÄ

Laitteet-liiketoiminta-alue tarjoaa nostureita, komponentteja ja ratkaisuja prosessi-teollisuudelle, ydinvoimalasektorille, telakoille, satamiin, intermodaali- ja kappale-tavaraterminaaleille sekä raskaan tavarän käsittelyyn. Konecranes-brändin tuotteiden lisäksi tuotevalikoimaan kuuluvat STAHL CraneSystems-, SWF Krantechnik-, Verlinde-, R&M-, Morris Crane Systems- ja Sanma Hoists & Cranes -tuotebrändit.

Vuosi 2015 oli haastava Laitteet-liiketoiminnassa. Kontinkäsittelyyn keskittyvissä satama- ja trukkilii- ketoiminnoissa kehitys oli positiivista ja kannatta- vuus nousi. Teollisuuteen liittyvissä liiketoiminnoissa tulokset eivät olleet niin myönteisiä asiakkaiden vähäisistä investoinneista johtuen. Tämä vaikutti eniten tuotebrändien alla myytäviin komponent- teihin, joiden kysyntä oli yleisesti heikkoa useimmilla markkinoilla.

Vuoden alussa esittelemämme uusi toiminta- malli on otettu hyvin vastaan. Keskitymme edelleen avainalueisiin, joita ovat vahvempi asiakaslähtöi- syys, operatiivinen osaaminen ja yksinkertaisuus. Reagoimme asiakkaiden investointien vähenemi- seen aloittamalla joulukuussa 2014 uudelleen- järjestelyohjelman, jonka tavoitteena on alentaa kustannuksiamme 30 miljoonaa euroa vuoden 2016 ensimmäisen neljänneksen loppuun mennessä. Kustannussäästöjen saavuttamiseksi on ryhdytty seuraaviin toimenpiteisiin:

- kannattamattomien yksiköiden uudelleenjärjestely
- toimitusketjun optimointi
- toimintamallin yksinkertaistaminen.

Projektit ovat edenneet suunnitelmien mukaisesti. Kiitos siitä kuuluu kaikissa liiketoiminnoissa toteu- tetuille lukuisille projekteille niin toimitusketjussa kuin myyntitoiminnoissakin. Kustannussäästöjä on saavutettu myös sopeuttamalla yksiköiden kokoa vastaamaan pienempiä volyymeja.

Tulevaisuuden kannalta tilauskanta oli vahva vuoden 2015 lopussa, erityisesti satamaliike-

toiminnassa ja kontinkäsittelytoiminnoissa. Tämän pitäisi vaikuttaa myönteisesti tulokseemme ja enna- koida liiketoiminnan elpymistä vuonna 2016.

Ongelmia oli erityisesti Kiinassa, missä markkinat supistuivat huomattavasti odotettua enemmän. Tämä oli suurin yksittäinen kannattavuuteemme vaikuttanut tekijä. Sen seurauksena olemme konso- lidoineet tuotantoamme Shanghaista tehtaallemme Jiangsun provinssiin, rationalisoineet nosturi- ja komponenttituotantoamme ja pyrkineet kohden- tamaan liiketoimintaamme paremmin – muun muassa tuomalla markkinoille useita standardi- tuotteita. Nopeat ennakoivat toimenpiteemme eivät kuitenkaan pystyneet täysin minimoimaan tämän perustavanlaatuisen muutoksen vaikutuksia. Kyse on todennäköisesti Kiinan markkinoiden toimintaolo- suhteiden muutoksesta, jota paikallisesti kutsutaan jo ”uudeksi normaaliksi”.

Suurta vaihtelua laitemarkkinoilla

Kun otetaan huomioon edellä mainitut vaihtelevat tulokset eri asiakassegmenteissä, markkinamme olivat todella hajanaiset. Pohjois-Amerikan alueella Kanadassa tilanne oli heikko teollisuusinvestoin- neissa mutta trukkien sekä satama- ja kontinkäsi- telylaitteiden kysyntä oli tasaista. Yhdysvalloissa suhteemme nykyisiin satama-asiakkaisiin ovat vakaat, ja olemme saaneet sekä uusia STS- ja RTG-tilauksia että useita modernisointitilauksia nykyisiin laitteisiin.

Tämä osoittaa myös, että asiakkaat arvostavat ainutlaatuisia etuja, joita tuotteemme tarjoavat

useiden vuosien ajan ja luonut pohjaa terveelle kunnossapitolii- ketoiminnalle. Etelä-Afrikassa markki- natilanne on tiukka, mutta tarjoaa kuitenkin mahdol- lisuuksia kunnossapitopalveluille.

Kiinassa yritykset suhtautuvat entistä avoi- memmin ulkoistamiseen, ja myös turvallisuutta koskevan sääntelyn kehitys tukee liiketoimin- taamme. Asiakkaat ovat kiinnostuneita järjestel- mällisestä kunnossapidostamme ja turvallisuutta ja tuottavuutta parantavasta lisäarvosta. Nämä trendit luovat hyviä mahdollisuuksia ja auttavat meitä menestymään kunnossapitolii- ketoiminnassa tällä suurella markkina-alueella.

Intiassa on merkkejä osittaisesta elpymisestä, mikä on lisännyt asiakkaiden kiinnostusta. Singa- poreissa kehitys on ollut vahvaa, kun taas muualla Aasian-Tyynenmeren alueella, kuten Australiassa ja useissa hyödykekeskeisissä Etelä-Aasian talouk- sissa, on ollut haasteita. Niistä huolimatta Konecranes on onnistunut kasvattamaan läsnä- oloaan oikeilla teollisuudenaloilla Kaakkois-Aasiassa ja Japanissa. Kokonaiskuvasta huolimatta myös tämä alue tarjoaa merkittäviä mahdollisuuksia kunnossapitopalveluille. Konecranes-konsernin uusin markkina-alue on Filippiinit. Alun asteittaisen kehityksen jälkeen tilanne näyttää nyt hyvältä, ja Konecranes on vakiinnuttamassa asemaansa.

Koko elinkaaren kattava reaaliaikainen kunnossapito

Järjestelmällinen koko elinkaaren kattava kunnos- sapitokonseptimme on jo vakiinnuttanut asemansa tärkeimmillä markkinoilla. Viime vuosina työkalut ja prosessit sekä koko tarjonnan tuotteistaminen ovat

kehittyneet, mikä on helpottanut palvelun korkealaa- tuista ja jatkuvaa tarjontaa kaikilla markkinoilla.

Hyödynnämme teollista internetiä koko elinkaaren kattavan kunnossapidon tarjoamiseksi reaali- aikaisesti. Etävalvontapalveluihin kytkettyjen lait- teiden määrä, joka nousi vuonna 2015 yli 10 000 laitteeseen, kertoo kasvaneesta kiinnostuksesta TRUCONNECT Etäpalveluja ja reaaliaikaista palvelua kohtaan. Myös yourKONECRANES.com-asiakas- portaalimme tarjoamia käyttötietoja ja optimointia arvostavien asiakkaiden määrä kasvaa vakaasti.

Tällä hetkellä Suomessa ja Yhdysvalloissa pilotoi- tava verkkokauppa-alustamme STORE.Konecranes.com edustaa uusia tapoja palvella asiakkaita. Varaosia ja huoltopisteitämme tukevia muita tuotteita välittävä verkkokauppa on tarkoitus avata monissa muissakin maissa vuodesta 2016 alkaen.

Koko maailmanlaajuinen Konecranes-kunnos- sapitoverkostomme on innoissaan mahdollisuu- kista tarjota asiakkaille ainutlaatuisia ja yksilöllisiä asiakaskokemuksia.

Huoltoteknikoiden käyttämät mobiililaitteet, TRUCONNECT Etävalvonnalla varustetut nosturit ja asiakasportaalimme mahdollistavat käyttö-, kunnos- sapito- ja laitetietojen tarkastelun, analysoinnin ja jakamisen nopeasti. Etäpalveluun yhdistetyt asiak- kaat voivat optimoida toimintojaan ja kunnossapito- toimintaansa kaikkia näitä synergioita hyödyntäen.

Teollisen internetin avulla kehitämme edelleen kunnossapitolii- ketoimintaamme, jonka kulmakivinä ovat ihmiset, heidän asiantuntemuksensa ja tietonsa laitteista ja prosesseista sekä halu luoda pitkä- aikaisia asiakassuhteita.



”Teollinen internet voi parantaa myös ikääntyneiden laitteiden käytettävyyttä ja antaa samalla tarkkoja käyttötietoja tulevia investointeja ajatellen. Kaikessa on kysymys siitä, että teknologiat muokataan ratkaisuiksi, joiden toteuttaminen ei edellytä insinöörinkoulutusta.”

Petri Asikainen, Director of Product Development, Konecranes

1,5 %

suurempi liikevaihto
verrattuna vuoteen 2014

2,7 %

liikevoitto ilman
uudelleenjärjestelykuluja
vuonna 2015

5,3 %

suurempi tilauskanta
verrattuna vuoteen 2014

turvallisuuden, tuottavuuden, kestävyys ja automaation kannalta. Myönteisistä tapahtumista huolimatta teollisuusasiakkaidemme päätöksenteko on pitkittynyt ja jopa jo vahvistettujen tilausten toimituksia on enenevässä määrin lykätty.

Etelä-Amerikan alueella Brasilian markkinoilla oli vaikeuksia, mikä johtui heikosta paikallisesta valuutasta sekä yleisestä suuntauksesta suosia paikallisia kilpailijoita kansainvälisten yritysten sijaan. Perun ja Kolumbian markkinoilla tilanne oli vakaampi, mutta Chilen kaivosteollisuudessa kysyntä heikkeni.

Euroopan alueella Isossa-Britanniassa ja Ranskassa kehitys oli melko vakaata ilman suurempia muutoksia suuntaan tai toiseen. Suomen markkinat olivat vuonna 2015 yllättävän aktiiviset; asiakkaat investoivat modernisointeihin ja uusiin laitteisiin ikääntyvien teollisuuslaitteiden päivittämiseksi. Myös Keski-Euroopan autoteollisuus kehittyi meidän kannaltamme suhteellisen vakaasti, kun heikompi euro auttoi saksalaista vientiteollisuutta ja kannusti investointeihin. Espanjassa ja Portugalissa myynti elpyi hieman mutta ei yltänyt kriisiä edeltäneisiin lukemiin. Kysyntä oli heikkoa tietyissä Itä-Euroopan maissa.

Prosessi-investoinnit kehittivät Saudi-Arabiassa odotuksia heikommin, mutta öljyteollisuuden ulkopuoliset markkinat pitivät hyvin pintansa. Myönteisiä merkkejä oli nähtävissä myös Intian markkinoilla, missä tilauskanta kehittyi voimakkaasti tarjooman segmentoinnin ja erityisesti Intian markkinoille suunnitellun eTon-nosturin ansiosta. Myös kustannukset Intiassa pienenevät yhden tuotantolaitoksen sulkemisen myötä.

Kiinnostus tuotteitamme kohtaan kasvoi hyvin Indonesiassa, missä satamat ja paperiteollisuus ovat meille tärkeitä toimialoja. Muualla Aasian-Tyyntenmeren alueella, kuten Singaporessa ja Filippiineillä sekä alueen uusilla markkinoilla, kuten esimerkiksi Vietnamin alueella oli nähtävissä myönteisiä signaaleja investointihalukkuuden kasvaessa ja asiakkaiden kiinnostuksen lisääntyessä voimakkaasti.

Nostamisen ytimessä

Konecranes-konsernin tarjooman segmentoinnissa otetaan huomioon asiakkaiden tarpeet jakamalla tuotteet ja palvelut edistyskelliseen segmenttiin ja perussegmenttiin. Näin voimme kaikilla alueilla tarjota sopivan hintatason tuotteita erilaisille asiakkaille. Olemme nimenneet ”nostamisen ytimeksi” ainutlaatuisen tietotaitomme, jonka avulla voimme vastata asiakkaiden tarpeisiin. Tämä yhtiömme alati kasvava kollektiivinen osaaminen perustuu yli 80 vuoden aikana hankittuihin taitoihin. Se on maailmanluokan nostolaitteiden suunnittelun, valmistuksen ja huollon ydin.

Räätälöityjen komponenttien lisäksi suunnittelemme myös niiden välisen yhteensopivuuden. Tämän tuloksena syntyy optimoituja synergiaetuja, jotka tarjoavat enemmän kuin yksittäisistä komponenteista valmistettu tuote. Yhteensopivuuden pohjalla on teollinen internet, joka tarjoaa merkittäviä etuja edistyskellisen segmentin asiakkaille ja modernisointimahdollisuuksia standardilaitteille tulevaisuudessa.

Panostuksemme teolliseen internetiin ja vahva uskomme sen nosturiliiketoimintaa muokkaavaan vaikutukseen nostavat Konecranes-konsernin yhdeksi markkinajohtajista. Tämän murroksen ansiosta voimme tarjota asiakkaidemme nykyisille toimintatavoille uusia, innovatiivisia vaihtoehtoja.

GLOBAALEILLA TRENDEILLÄ PAIKALLISIA VAIKUTUKSIA

Konecranes pyrkii ymmärtämään mahdollisimman hyvin niin markkinoita eri puolilla maailmaa kuin myös asiakkaidemme erilaisia ja muuttuvia tarpeita eri teollisuuden aloilla. Siksi toimintamme on jaettu kolmeen maantieteelliseen alueeseen: Amerikka (AME), Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA) ja Aasian–Tyynenmeren alue (APAC).

Konecranes on teollisuusnosturien ja niiden kunnossapidon markkinajohtaja Pohjois-Amerikassa, Meksikossa ja Chilessä. Muut Latinalaisen Amerikan liiketoimintamme kehittyvät markkinoiden ja toimintamaidemme poliittisen ilmapiirin sallimissa puitteissa.

Merkittävimmät markkinat ovat perusmetalliteollisuus, energiantuotanto, intermodaali- ja rautatieliikenne, sellu- ja paperiteollisuus, petrokemian teollisuus, kaivosala, autoteollisuus, jätteistä energiaa tuottavat laitokset sekä konepajateollisuus.

Satamien laite- ja kunnossapitoliiiketoimintamme ovat alueella hyvin tunnettuja ja arvostettuja, ja vuonna

Konecranes-konsernilla on vahva asema ja vakiintunutta toimintaa useimmissa maissa Euroopassa ja Lähi-idässä sekä erinomainen maine nykyisten ja potentiaalisten asiakkaiden keskuudessa. Afrikka edustaa meille kasvu-markkinoita, ja laajentumisemme siellä etenee hyvin.

Suurimpia asiakastoimialoja Euroopassa ovat konepaja-, energia-, teräs- ja autoteollisuus sekä jätteistä energiaa tuottavat laitokset. Euroopan ulkopuolella keskeiset toimialat ovat logistiikka, satamat ja terminaalit sekä energia-, teräs- ja kemikaaliteollisuus.

Euroopassa keskitytään entistä enemmän turvallisuutta ja tuottavuutta parantaviin tuotteisiin. Edistysellinen segmenttimme on Euroopassa vahva.

Konecranes on edelleen teknologiajohtaja Aasian ja Tyynenmeren alueella, ja se on yksi teollisuusnostureiden, trukkien ja nostureiden kunnossapitoratkaisuiden markkinajohtajista. Kasvatamme myös jatkuvasti toimintaamme satamaratkaisuissa.

APAC-alueen suurin asiakastoimiala on edelleen konepajateollisuus, mutta sitä seuraavat tiiviisti sellu- ja paperi-, auto-, energia- sekä metalli- ja terästeollisuus. Myös jätteistä energiaa tuottava teollisuus on viime aikoina kasvattanut osuuttaan erityisesti Kiinassa. Vuonna 2015 teräs- ja metalliteollisuudessa oli laskua ja myös konepaja-, auto- ja paperiteollisuuden kasvu hidastui. Uusiutuvan energian, kuten tuulienergian ja jätteistä energiaa tuottavan sektorin kasvu jatkui vakaana.

2015 menestyimme erittäin hyvin Meksikonlahdella ja Yhdysvaltain itärannikolla sijaitseissa satamissa. Toimintuksemme Latinalaiseen Amerikkaan ovat riippuvaisia alueen hajanaisesta kysynnästä.

Koko alueeseen vaikuttavat globaalit trendit, jotka viime vuonna vaikuttivat hyödykkeiden, perusmetallien sekä rakennus- ja paperituotteiden kysyntään ja niiden kautta myös kuljetusalaan ja konepajateollisuuteen. Tästä huolimatta tuotteidemme ja palvelujemme yleinen kysyntä pysyi melko vakaana.

Tavoitteidemme mukaisesti molemmille osapuolille arvoa tuottavaa teollista internetiä hyödynnetään yhä enemmän asiakaskumppanuuksissa.

Afrikassa investoinnit erityisesti infrastruktuuriin kasvavat. Lähi-idässä öljyn matala hintataso on vaikuttanut investointihalukkuuteen erityisesti öljyteollisuudenaloilla.

Konecranes näkee alueen lähitulevaisuuden liike-toimintanäkymät myönteisinä. Laajaa asiakaspohjaa voidaan tulevaisuudessa hyödyntää tällä heterogeenisellä alueella. Nykyinen tuotevalikoimamme ja vuonna 2016 esiteltävät keskeiset tuotteet tukevat tätä näkemystä.

Nostolaitteiden yleinen kysyntä oli Kiinassa talouskasvun hidastumisen myötä heikkoa vuonna 2015. Toisaalta Kiinan hallituksen ympäristötietoisuuden kasvaessa olemme hyödyntäneet lukuisia uusia mahdollisuuksia esimerkiksi jätteistä energiaa tuottavassa teollisuudessa. Kunnossapidossa kysyntä on edelleen terveellä tasolla.

Intiassa investoinnit kehittyvät myönteisesti. Asemamme on siellä vakaa, ja odotamme maan ennakoitua talouskasvun siivittävän asiakastoimialojamme.

Muually APAC-alueella suurimmat markkinamme ovat edelleen Australia, Indonesia, Singapore ja Thaimaa, vaikka kasvumahdollisuuksia alkaa syntyä myös esimerkiksi Filippiinien, Vietnamin ja Bangladeshin markkinoilla.

Suurimmat markkina-alueet:	Yhdysvallat, Kanada, Meksiko, Chile, Peru ja Brasilia
Liiketoiminta:	2 968 työntekijää, 134 toimipaikkaa
Valmistus:	Seitsemän tehdasta valmistaa teollisuus- ja prosessinostureita, mukaan lukien ydinvoimalanosturit, nostimet, varaosat ja muut komponentit
Päätuotemerkit:	Konecranes, R&M, STAHL CraneSystems, Crane Pro Parts ja P&H® (Morris Material Handlingin kautta)

Suurimmat markkina-alueet:	Saksa, Iso-Britannia, Ranska, Suomi, Ruotsi, Venäjä, Puola, Itävalta, Turkki, Etelä-Afrikka, Saudi-Arabia, Yhdistyneet Arabiemiirikunnat
Liiketoiminta:	6 237 työntekijää, 347 toimipaikkaa
Valmistus:	Kymmenen tehdasta valmistaa nostureita ja nostimia, trukkeja ja suurempien nostureiden teräsrakenteita
Päätuotemerkit:	Konecranes, STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik ja Verlinde

Suurimmat markkina-alueet:	Kiina, Intia, Indonesia, Australia, Singapore, Thaimaa
Liiketoiminta:	2 682 työntekijää, 119 toimipaikkaa
Valmistus:	Yhteisyritykset mukaan lukien viisi tehdasta valmistaa nostimia, teollisuusnostureita, trukkeja ja satamanostureita
Päätuotemerkit:	Konecranes, STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik, Verlinde, Morris Crane Systems ja SANMA Hoists & Cranes



7
valmistus



134
myynti &
kunnossapito



10
valmistus



347
myynti &
kunnossapito



5
valmistus



119
myynti &
kunnossapito



● Valmistus ● Myynti- ja huoltopiste

INNOVAATIOT VAHVISTAVAT KILPAILUKYKYÄMME

Tuotekehitys on tärkeässä asemassa Konecranes-konsernissa. Olemme sitoutuneet teknologian innovatiiviseen käyttöön, jotta voimme kehittää tehokkaita, asiakkaiden tuottavuutta parantavia tuotteita ja palveluja, joissa turvallisuus- ja ympäristönäkökulmat on erityisesti huomioitu. Vuonna 2015 tutkimukseen ja tuotekehitykseen käytettiin 28,7 miljoonaa euroa (28,9), mikä on 1,3 prosenttia liikevaihdosta (1,4).

Konecranes on aina kasvanut valtaosin organisesti. Tekniset innovaatiot ovat edesauttaneet kasvuaamme useissa tuoteryhmissä, esimerkiksi satamanostureissa, teollisuusnostureissa, trukeissa ja sähköisissä ketjunostimissa. Lisäksi olemme tuoneet markkinoille älytoimintoja, jotka parantavat kunnossapitopalvelujemme tarjontaa. Vuonna 2015 kehitimme tuotteisiimme kamerasovelluksia ja tutkimme uusia materiaaleja ja konfiguraatioita tärkeimpiin nostolaitteisiimme. Jatkoimme myös perinteistä tutkimusyhteistyötämme johtavien korkeakoulujen kanssa. Aloitimme vuonna 2015 pitkäkestoisen tutkimusyhteistyön saksalaisen Karlsruhe Institute of Technologyn kanssa.

Panostamme koko ajan uusien tuotteiden ja uuden teknologian kehittämiseen parantaaksemme tarjontaamme. Tuotteen mahdollisimman alhaisten elinkaarikustannusten lisäksi tuotekehityksemme neljä avainaluetta ovat:

1. Turvallisuus
2. Ympäristöasiat
3. Tuottavuus
4. Teollinen muotoilu, erityisesti huollettavuus, ergonomia ja käyttäjäkokemus.

Vuonna 2015 keskityimme etsimään uusia teollisen internetin tarjoamia mahdollisuuksia digitalisaation ja automaation alalla.

Digitaalisten palvelujemme helppo käyttöliittymä

Olemme kehittäneet järjestelmistämme houkuttelevia ja yksinkertaisia. Asiakkaat voivat tarkastella TRUCONNECT Etäpalvelujen tarjoamia tietoja, pyytää apua teknikoiltamme ja arvioida nostureidensa kunnossapito- ja käyttöhistoriaa yourKONECRANES.com-portaalin kautta.

Asiakkaiden toiveet on otettu alusta asti huomioon yourKONECRANES-portaalin suunnittelussa. Käyttöä, kunnossapitoa ja laitetta koskevat tiedot on koottu yhteen niin, että tapahtumia ja toimenpiteitä on helppo tarkastella tietyllä ajanjaksolla. Koottuja, yhtä tai kaikkia laitteita koskevia tietoja voidaan katsella, analysoida ja jakaa nopeasti. Poikkeavuuksia ja toistuvia vikoja analysoimalla voidaan tehdä tosiasioiden perustuvia kunnossapitopäätöksiä. Lisäksi asiakas saa portaalista tarkastus- ja huoltoraportteja sekä tietoa huoltoaikatauluista, kunnossapitohistoriasta, laitekannasta, huoltokustannuksista ja sopimuksista. Asiakas voi myös lähettää kunnossapitopyyntöjä yourKONECRANES-portaalin kautta. Portaali tarjoaa verkon kautta asiakkaalle milloin vain tarkasteltavaksi kokonaiskuvan tämän laitekannasta ja Konecranes-yhteistyöstä.

YourKONECRANES-portaalin maailmanlaajuinen käyttöönotto alkoi vuonna 2015 muun muassa Isossa-Britanniassa, Kanadassa ja Australiassa.

Nostolaitteiden harmonisointi automaatioarkkitehtuuri

Konecranes voitti maaliskuussa Suomen Automaatioseura ry:n Automaatiopalkinnon 2015. Palkinto myönnettiin uudesta, harmonisoidusta automaatioarkkitehtuurista nostolaitteisiin.

Ohjelmiston näkökulmasta kehitettyä automaatioarkkitehtuuria voidaan soveltaa erilaisiin nostolaitteisiin ja asiakastarpeisiin. Standardoidun arkkitehtuurin ansiosta automaatio, etäpalvelu ja käyttöliittymä ovat skaalattavissa, ja ne sopivat kaikenlaisiin laitteisiin pienistä teollisuusnostureista aina raskaisiin ja vaativiin prosessinostureihin.

ARTG parantaa automatisoidun konttipihan kustannustehokkuutta

Konecranes ARTG -järjestelmä on rakennettu markkinoiden johtavan 16-pyöräisen Konecranes RTG -nosturin ympärille. Epätasaisia konttipihoja sietävä järjestelmä on saatavana sekä uusiin että laajennettaviin RTG-pohjaisiin konttiterminaleihin. Järjestelmään kuuluu täydellinen rekkaliikenteen ohjauksen infrastruktuuri ja etäohjausasema, jossa on erityisesti tähän kehitetty graafinen käyttöliittymä.

28,7 MILJOONAA EUROA

käytettiin tutkimukseen ja tuotekehitykseen vuonna 2015.

Automatisoidun RTG -järjestelmän lanseeraus takaa RTG-pohjaisten konttiterminaalien omistajille ja operaattoreille turvallisen ja kustannustehokkaan kasvupolun kohti täysin automatisoituja toimintoja. Vuonna 2016 toimitamme ARTG-järjestelmiä muun muassa Indonesiaan.

Uuden sukupolven varastointijärjestelmä

Konecranes toi markkinoille uuden sukupolven Agilon-materiaalinhallintaratkaisun Kunnossapito-Forum 2015 -messuilla Tampereella maaliskuussa. Red Dot: Product Design 2014 -palkinnon voittanut Agilon on nyt saatavilla moduuleina, jotka palvelevat useita käyttöpisteitä laaja-alaisissa logistiikkaratkaisuissa. Toimintakapasiteettia on parannettu valitut osat keräävällä ja suoraan käyttöpisteisiin kuljettavalla robotilla.

Agilon-ratkaisu koostuu verkkoportaalista, käyttöpisteistä, hyllyjärjestelmästä ja hyllyjen välissä kulkevista roboteista. Sitä on vuokrattu tähän asti pääasiassa Suomeen, mutta olemme aloittaneet järjestelmän asteittaisen laajentamisen muun muassa Isoon-Britanniaan. Agilon on todella helppo ratkaisu. Sitä vuokrataan kuukausimaksullisella palvelusopimuksella, johon kuuluu Agilon-järjestelmä, ohjelmistot, etätuki, kunnossapito ja varaosat.

Sähköinen ketjunostin viihdealalle

Toinen tärkeä tuotelanseeraus vuonna 2015 oli Stagemaker SR01. Viihdeteollisuudelle suunniteltu Stagemaker-ketjunostin on Konecranes-konserniin kuuluvien Verlinde- ja R&M-tuotebrändien tuote.

Stagemaker SR -sarjan sähköisissä ketjunostimissa on täysin uudenlainen suunnitteluergonomia. Stagemaker on markkinoiden ainoa tuote, jossa on kaksi kuormajarrua, ulosvedettävät integroidut kädensijat ja nostinta suojaavat kumiset vaimennin-elementit. Sarjan moottorit mahdollistavat tasaisen nopeuden niin kuormattuna kuin ilman kuormaa. Nostimet kulkevat ylös ja alas ketjuja pitkin samalla nopeudella olipa nostettavaa kuormaa tai ei.

Markkinoiden pienin ja kevyin, nostokapasiteettiltaan 250 kilon Stagemaker SR01 -nostin sisältää ketjupussin, kädensijat ja ketjun ohjaimen, jotka on suunniteltu erityisesti viihdeteollisuuden käyttöön. SR01-nostimen vahva runko mahtuu lentokuljetuslaatikkoon ja näyttämöillä käytettävään 12 tuuman alumiinikehikkoon, ja se kestää kuljetuksia konsertti-kiertueiden vaativissa olosuhteissa.

Lisää kasvua

Vuonna 2015 perustimme sisäisen Konecranes Business Factoryn, jossa testataan ja kehitetään suuria ideoita ja uusia liiketoimintakonsepteja, joita ei välttämättä tällä hetkellä voida sisällyttää jokapäiväisiin toimintoihimme. Business Factorya johtaa tulostavasti kantava liiketoiminnan johtaja, ja jokaisen valitun idean toteutettavuus testataan tarkkaan harkitussa aidossa asiakasympäristössä. Tavoitteenamme on nopeuttaa uusien innovaatioiden siirtymistä markkinoille.

TUOTEVALIKOIMA

KATTAVAT JA MONIPUOLISET RATKAISUT

Kunnossapito



Konecranes tarjoaa laajan valikoiman kunnossapitopalveluja ja varaosia kaikenlaisiin työpisteisiin ja -merkkisille teollisuusnostureille, nostimille, työstökoneille ja satamalaitteille. Palvelut kattavat kaiken yksittäisestä laitteesta aina koko kunnossapitotoimintaan. Tavoitteenamme on parantaa asiakkaiden toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta.

Turvallisuus on meille ykkösasia. Mikään työ ei ole niin tärkeää eikä niin kiireellistä, etteikö sitä voisi tehdä turvallisesti ja oikein. Jälkikäteen asennettavat osat, kuten vaihtonostimet ja LED-valaistus, parantavat käyttöergonomiaa ja energiatehokkuutta.

Nostureiden kunnossapitoperiaattemme on elinkaarenaikainen kunnossapito. Se on järjestelmällistä ja kattavaa kunnossapitoa, jota tuetaan maailmanluokan työkaluilla ja prosesseilla. Erinomaiseen, ennakkoivaan ja reaaliaikaiseen kunnossapitoon sitoutuminen on yksi strategisista tavoitteistamme. Me huollamme sujuvasti kaikki muidenkin valmistamat nostolaitteet.

Sähköiset CLX- ja SLX-ketjunostimet



Luotettavat ja monipuoliset CLX- ja SLX-ketjunostimet ovat oikea ratkaisu kaikenlaisiin työpisteisiin, joissa tarvitaan enintään viiden tonnin nostokapasiteettia. Nostimissa on monia turvallisuutta parantavia ominaisuuksia sekä laaja valikoima lisävarusteita ja nopeuksia. Lisäksi SLX-ketjunostimessa on viimeisintä teknologiaa oleva taajuusmuuttajalla ohjattu moottori.

XA- ja XM-kevytnosturijärjestelmä



Enintään 2 000 kg:n kuormien vaatimaan käsittelyyn kehitetyt kevytnosturijärjestelmämme palvelevat asiakkaita monilla teollisuudenaloilla, kuten konepaja- ja autoteollisuudessa. Vahvarakenteinen XM-teräsnosturijärjestelmä on helppo asentaa ja päivittää tarpeiden mukaan. Kevyt, mutta kestävä XA-alumiin nosturijärjestelmä on helposti räätälöitävissä.

ATB-paineilmakevennin



ATB AirBalancer -paineilmakevennin käyttää paineilmaa teholliseen nostamiseen ja tarkkaan kuormankäsittelyyn. AirBalancer on suunniteltu mukauttamaan käyttäjän luonnollista nostoliikettä, mikä parantaa työskentelyn ergonomiamme.

Pylväs- ja seinäkääntönosturit



Konecranes pylväs- ja seinäkääntönosturit sopivat lukuisiin erilaisiin prosesseihin. Nosturien vakionostokapasiteetti on 2 000 kg ja ne sopivat sekä olemassa oleviin että uusiin rakennuksiin. Monipuolisen seinä- ja lattiakiinnityksensä ansiosta ne ovat erinomainen ratkaisu erilaisiin työpisteisiin.

Räätälöidyt nosturit



Konecranes tarjoaa laajan valikoiman räätälöityjä nostureita lähes kaikkiin teollisuuden nostotarpeisiin. Viimeisin nostoteknologia yhdistettynä yli 80 vuoden osaamiseen ja kokemukseen nosturinvalmistuksesta takaa, että nosturit ovat luotettavia, turvallisia ja ympäristötehokkaita. Vakionostureiden nostokapasiteetti on enimmillään 500 tonnia, räätälöityjen nostureiden jopa suurempi asiakkaan tarpeista riippuen. Uusimpia innovaatioitamme ovat lukuisat kuljettajaa helpottavat älytoiminnot ja tarkoin suunnitellut yksityiskohdat, jotka alentavat käyttökustannuksia ja minimoivat kuorman vaurioita. Graafinen käyttöliittymämme helpottaa nostureiden käyttöä niin paikan päällä tehdashallissa kuin myös etäohjausasemien (Remote Operating Station) kautta. TRUCONNECT Etäpalvelu valvoo nostureita reaaliaikaisesti, ja sen avulla voi tehostaa nostureiden käytön ja kunnossapidon suunnittelua, ennakoivaa kunnossapitoa ja laitteiden teknistä tukea.

Teollisuusnosturit



Konecranes CLX -ketjunostinnosturit ja Konecranes CXT -köysinostinnosturit sopivat erityisesti enintään 80 tonnin kuormien nostamiseen eri teollisuudenaloilla. Molempia nostureita saa vakio-ominaisuuksilla tai käyttötarkoitukseen erityisesti räätälöityinä. Helpokäyttöisessä CLX-nosturissa on automaattisesti säätävä magneettijarru ja huoltovapaa vaihteisto. Se sopii erityisesti kevyiden, enintään viiden tonnin kuormien nostamiseen. CXT-nosturiin saa useita älytoimintoja, kuten heilunnaneston, maalinajo- ja suojatut alueet -toiminnot, joiden ansiosta kuormankäsittely on helpompaa ja turvallisempaa. CXT-nosturi voidaan myös tarvittaessa räätälöidä monenlaisiin räjähdysvaarallisiin ympäristöihin sopivaksi. TRUCONNECT Etävalvonta antaa reaaliaikaista tietoa nosturin käytöstä ja toiminnasta auttaen näin tekemään kunnossapitoinvestointeja ja tuottavuutta koskevia päätöksiä.

Haarukkatrukit



Nostokapasiteetiltaan 10–65 tonnin haarukkatrukkeja käytetään monenlaisissa tehtävissä muun muassa terästeollisuudessa, sellu- ja paperiteollisuudessa, öljy- ja kaasuteollisuudessa sekä satamissa.

Konttitrukit



Konttitrukit käsittelevät tyhjiä (8–10 tonnia) ja lastattuja (33–45 tonnia) kontteja satamissa ja intermodaaliterminalleissa.

Konttikurottajat



Nostokapasiteetiltaan 10–80 tonnin konttikurottajia käytetään konttien käsittelyssä sekä intermodaali- ja teollisuuskäytössä.

Trukeissamme on ergonominen ja tilava OPTIMA-ohjaamo, joka parantaa kuljettajan turvallisuutta ja näkyvyyttä. Uusimmilla moottoreilla varustetut trukit ovat sekä ympäristötehokkaita että voimakkaita. TRUCONNECT Etävalvonnan avulla voidaan seurata trukkien tehokkuutta ja myös suunnitella kunnossapitoa.

Telakoiden pukkinosturit



Telakoiden pukkinostureita käytetään raskaiden osien nostoissa laivanrakennuksessa, offshore-aluksilla ja muussa raskaassa teollisuudessa. Tuhansien tonnien kuormia voidaan siirtää satoja metrejä vaakatasossa ja yli 100 metriä pystysuunnassa ja sijoittaa vain muutaman millimetrin asennuspoikkeamalla.

Konttilukit



Konttilukit ovat monikäyttöisiä konttien käsittelylaitteita, joita käytetään pienissä ja keskisuurissa kontiterminalleissa. Nostokapasiteetti on tyypillisesti 50 tonnia, ja laitteet voivat pinota yksi yli kolmen konttia päällekkäin. BOXRUNNER-konttilukki siirtää kontteja laiturialueen satamanosturien ja konttipihan pinoamisnosturien välillä nopeuttaen laivojen lastausaikoja. BOXRUNNER-konttilukkuja voidaan käyttää myös rekkojen lastauksessa ja purkamisessa, sillä se pinoaa kaksi konttia päällekkäin. Tarjoamme erinomaisen myyntinälkeisen tuen, jolla taataan laitteiden ympäristötehokas toiminta koko elinkaaren ajan.

Kenttänosturit



Kenttänostureiden tuoteryhmään kuuluvat pyörillä (RTG) ja kiskoilla (RMG) kulkevat nosturit sekä automaattiset RMG- (ARMG) ja RTG- (ARTG) nosturit. Nostokapasiteetti on yleensä noin 50 tonnia. Laitteet voivat pinota yksi yli kuuden konttia päällekkäin, ja pukin jalkojen väliin mahtuu ajotien lisäksi seitsemän konttia rinnakkain konttisatamissa ja intermodaaliterminalleissa. RTG-nosturit voivat olla dieselkäyttöisiä, jolloin Diesel Fuel Saver -teknologia parantaa ympäristötehokkuutta. Ne voivat olla myös täysin sähkökäyttöisiä, jolloin energia saadaan kaapelikelan tai virtakiskon kautta. Tämä parantaa ympäristötehokkuutta ja pienentää päästöjä. Konecranes-kenttänostureihin saa TRUCONNECT Etäpalvelut, joiden avulla saadaan reaaliaikaista tietoa nostureiden käytöstä. Näin asiakas voi ajoittaa kunnossapitotoimet optimaalisesti ja vähentää seisonta-aikoja.

Satamanosturit



Konecranes-konsernin satamanosturit lastaavat ja purkavat kontteja laivasta laiturille. Niiden nostokapasiteetti on enimmillään 65 tonnia ja ulottuvuus 70 metriä. Vuonna 2015 toimitimme Osion satamaan kaksi satamanosturia, jotka ovat edistyskellisen äänenvaimennusteknologiansa ansiosta todennäköisesti maailman hiljaisimmat ja ympäristötehokkaimmat satamanosturit. Niiden värimaailma on myös valittu siten, että ne sulautuvat visuaalisesti hyvin ympäristöönsä.

Automaattiset pinoamisnosturit



Konecranes tuotevalikoimasta löytyvät automaattiset kiskoilla (ARMG) ja pyörillä (ARTG) kulkevat nosturit. Vuonna 2013 esitelty ARTG-järjestelmä tarjoaa RTG-pohjaisille kontti-terminalleille kasvupolun kohti täysin automatisoituja toimintoja. Järjestelmä sisältää ARTG-nosturit, etäohjausasemat, automaatio-ohjelmiston sekä kaiken tarvittavan infrastruktuurin, kuten rekkojen älyportit.

Ydinvoimalanosturit



Ydinvoimateollisuuden Konecranes-laitteisiin ja -palveluihin kuuluvat ydinvoimalanosturit ja erityiset nostolaitteet ydinvoimateollisuuden asiakkaille ympäri maailmaa. Konecranes-ydinvoimalaitostenlaadunvalvontajärjestelmä täyttää maailmanlaajuisen asiakkaidemme tiukat lakisääteiset vaatimukset ja myös asiakkaiden omat tekniset vaatimukset kuten NRC 10CFR50 liite B, ASME NQA-1 ja KTA 1401.

Tuotemerkit



Brändistrategian perustana on konsernibrändi Konecranes, jota täydentävät vahvat itsenäiset tuotebrändit. Konecranes-brändin tuotteet myydään suoraan loppuasiakkailla, kun taas muut itsenäiset tuotebrändit myyvät tuotteitaan jakelijoiden ja itsenäisten nosturivalmistajien kautta. Itsenäisiä tuotebrändejä ovat R&M, STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik, Verlunde, Morris Crane Systems ja Sanma Hoists & Cranes.

SITOUTUMINEN VASTUULLISEEN YRITYSTOIMINTAAN

Vuosi 2015 oli yritys vastuun kannalta merkittävä vuosi Konecranes-konsernissa ja koko maailmassa. Monilla alueilla oli myönteisiä tapahtumia ja edistystä, mutta vuoteen mahtui myös surullisia tapauksia ja takaiskuja. Tässä kappaleessa kerromme Konecranes-konsernin yritys vastuutoiminnan etenemisestä.

Yritys vastuun Konecranes-konsernissa

Aloitimme vuonna 2015 ensimmäisen virallisen ja julkisen yritys vastuuta käsittelevän sidosryhmävuoropuhelun, jonka tarkoituksena oli ymmärtää paremmin yritys vastuutoimintaamme kohdistuvia odotuksia. Järjestimme verkossa aivoriin, jossa osallistujat esittivät ideoita ja kehittivät niitä edelleen. Osallistumisaste oli hyvä, katso alla oleva taulukko. Maaliskuussa järjestettyyn julkiseen sidosryhmävuoropuheluun osallistui niin asiakkaita, toimittajia, sijoittajia kuin omia työntekijöitämme. Konecranes-konsernin ylin johto jatkoi työtä huhti-toukokuussa arvioimalla julkisen aivoriin tuloksia ja priorisoimalla niitä pitkän aikavälin liiketoiminnan näkökulmasta. Yhteenveto tuloksista on esitetty alla olevassa kuvassa.

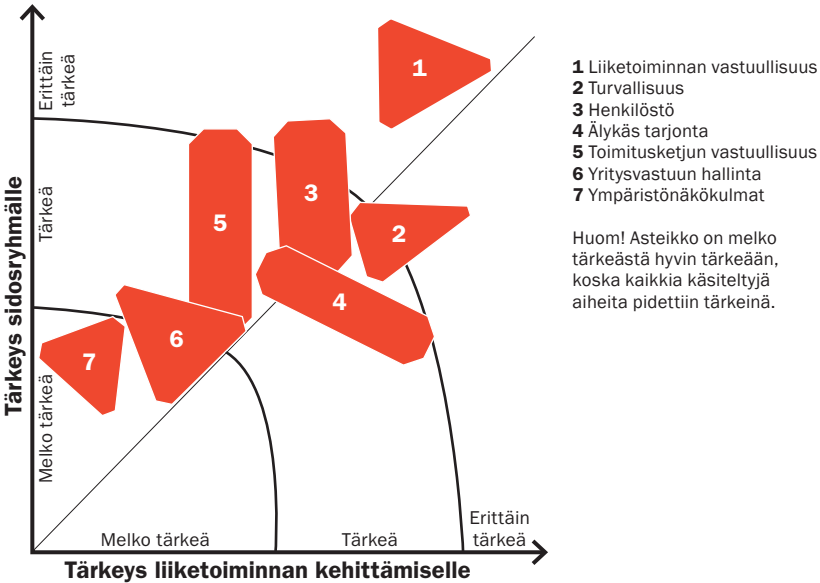
Vuonna 2014 määritellyt avainsidosryhmämme ovat asiakkaat, työntekijät ja osakkeenomistajat. Edellä lueteltujen avainsidosryhmien lisäksi olemme tunnistanee muita tärkeitä sidosryhmiä, joiden

kanssa aiomme tulevaisuudessa käydä järjestelmällisempää vuoropuhelua. Näitä ovat toimittajat, alihankkijat ja liikekumppanit, yhteiskunta, paikalliset yhteisöt ja viranomaiset, opiskelijat, korkeakoulut ja tutkimuslaitokset, tiedotusvälineet ja kansalaisjärjestöt.

Konecranes-konsernilla on hallituspaikka European Materials Handling Federationissa (FEM), Port Equipment Manufacturers Associationissa (PEMA), East Office of Finnish Industries Oy:ssä, Teknolgieateollisuudessa ja FIMECC Oy:ssä. Lisäksi Konecranes on mukana Euroopan standardointikomitean (CEN) valiokunnissa.

Olemme tehneet järjestelmällisesti työtä yritys vastuun saralla usean vuoden ajan. Yritys vastuutyön tämänhetkiset kohokohdat on esitetty aikajana-muodossa sivulla 30. Koska oli selvä tarve arvioida kriittisesti yritys vastuutoimintaamme, uudistimme toisella vuosipuoliskolla yritys vastuuperiaatteemme ja määrittelimme uudestaan tärkeimmät yritys vastuun osa-alueet. Tämä tapahtui sisäisissä

Sidosryhmävuoropuhelussa käsitellyt yritys vastuuaiheet



Sidosryhmävuoropuhelun osallistujat sidosryhmittäin

Mitä seuraavista sidosryhmistä edustat ensisijaisesti?	Määrä
Asiakas	78
Työntekijä	502
Osakkeenomistaja, sijoittaja tai analyytikko	15
Toimittaja tai alihankkija	53
Naapuri tai paikallinen yhteisö	3
Opiskelija, korkeakoulu tai tutkimuslaitos	7
Tiedotusvälineet	0
Kansalaisjärjestö	2
Muu	31
Yhteensä	691

”

”Etäyhteyden kautta saadaan yhteys missä tahansa olevaan nostolaitteeseen, eikä alustava analyysi vaadi huoltoteknikkoa paikalle. Heilunneiston ja laajennetun nopeusalueen kaltaiset älytoiminnot tehostavat ajankäyttöä. Samalla myös tapaturmariski pienenee.”

Marko Piela, Industry Specialist, Automotive, Konecranes

11 934

Keskimääräinen henkilöstömäärä

11 887

Henkilöstömäärä vuoden lopussa

Sukupuolijakauma

16 %

Naisia

84 %

Miehiä

Konecranes-yritysvastuu

Satamalaitteiden, kuten RTG-nostureiden ohjausteknologia vaihdettiin sähköiseksi ja hydrauliset lopetettiin asteittain.	Toimintaperiaatteemme uudistettiin. Konecranes allekirjoitti YK:n Global Compact -aloitteen.	Työntekijöiden edustaja kutsuttiin Konecranes-yritysvastuun ohjausryhmään.	Tapaturmataajuus laski 46 % viidessä vuodessa. Uusiutuvan sähkön hankinta laski päästöjä 22 % kansainvälisellä tasolla.	Tapaturmataajuus laskee kansainvälisellä tasolla 50 % vuodesta 2015. Energiaintensiteetti laskee 10 %, päästöintensiteetti 20 %. Molempien sukupuolten edustus ja kansainvälisyys kasvaa ylimmän johdon tasolla.
1990-luvun lopulla:	2010	2012	2014	2020
1990-luku				
2009	2011	2013	2015	
Perustettiin Konecranes-yritysvastuun ohjausryhmä. Ympäristönäkökulma kytkettiin tuotekehitys-prosessiin.	Luotiin ensimmäinen ympäristötuoteseloste.	Ensimmäinen ulkopuolisen tahon tekemä oikeudenmukaisten työolojen arviointi.	Ensimmäinen sidosryhmävuoropuhelu. Yritysvastuun strategia päivitetty.	

keskusteluissa ja työpajoissa, joihin osallistui työnte-
kijöitä eri yksiköistä. Keskustelut ja päätökset perus-
tuivat sidosryhmien meihin kohdistamiin odotuksiin,
omaan strategiaamme ja maailmalla havaitse-
miimme megatrendeihin sekä muun muassa syys-
kuussa vahvistettuihin YK:n kestävän kehityksen
tavoitteisiin.

Yritysvastuu on sisällytetty Konecranes-konsernin
liiketoimintaprosesseihin ja toimintoihin eri tasoilla.
Konsernin pääkonttorissa toimii yritysvastuujohtaja,
joka johtaa ja koordinoi toimintaa. Yritysvastuujoh-
taja raportoi Konecranes-konsernin johtoryhmälle.
Yritysvastuun ohjausryhmä on keskustelufoorumi,
jossa keskustellaan laajemmin Konecranes-
konsernin yritysvastuustrategiasta. Yritysvastuun
ohjausryhmä kokoontui vuonna 2015 kolme kertaa.

Uudistusprosessin aikana päätimme laskea
tärkeimpien osa-alueiden määrän viidestä neljään.
Saamamme palautteen mukaan ”Fair play” ja ”Älyk-
kämpi tarjonta” eivät olleet helposti ymmärrettävissä,
eikä niitä yhdistetty asioihin, joita halusimme niiden
avulla edistää. Uudistuksen myötä edistämme edel-
leen asiakastarjontaan liittyviä vastuullisuusasioita
kuin aiemminkin, mutta tiedotamme niistä nyt turval-
lisuutta ja ympäristöä koskevien osa-alueiden yhtey-
dessä. Eettisyys oli lisäksi mielestämme osa-alueena
ajankohtaisempi ja se kuvaa paremmin vastuullista
liiketoimintaa, vastuullisuuden edistämistä toimittaja-
verkostossa, korruption torjuntaa, kilpailulakien rikko-
muksiksi katsottavan toiminnan torjuntaa jne.

Koska olemme sisällyttäneet yritysvastuun osaksi
jokapäiväistä toimintaamme ja aiomme jatkaa
samalla tiellä, todellinen työ näkyy usein paremmin

tiettyihin toimintoihin liittyvillä ydinalueilla. Henki-
löstöä koskevan ydinalueen asiat ovat esimerkiksi
säännöllisesti Human Resources Management
Teamin asialistalla ja turvallisuus- ja ympäristöasiat
taas Safety and Environmental Management
Teamin käsittelyssä. Vuonna 2015 Turvallisuus- ja
ympäristöasioiden hallintaa Konecranes-konser-
nissa vahvistettiin nimittämällä jokaiselle alueelle
turvallisuus- ja ympäristöjohtaja (HSE Director).
Alueelliset turvallisuus- ja ympäristöjohtajat yhdessä
pääkonttorien turvallisuus- ja ympäristöasiantunti-
joiden kanssa muodostavat Safety and Environme-
ntal Management Teamin, joka aloitti toimintansa
vuonna 2015.

Edistyksestä tiedottaminen

Tiedotamme yritysvastuutyön etenemisestä jatkos-
sakin tilinpäätösraportoinnin ja vuosikertomuksen
yhteydessä. Olemme arvioineet päätöstämme olla
julkaisematta erillistä yritysvastuuraporttia ja päät-
täneet pitäytyä päätöksessä, koska yritysvastuu-
asiat on sisällytettävä kaikille tasoille ja yritysvastuu
erillisenä toimintona tai yksikkönä ei auta meitä
saavuttamaan tavoitteitamme. Yritysvastuutoi-
minnan raportointijakso on sama kuin taloudellisen
raportointimme eli kalenterivuosi. Raportointimme
perustuu faktoihin, ja tavoitteena on antaa kiinnos-
tuneille sidosryhmille tietoa edistyksestä, materiaa-
lisista indikaattoreista ja muutamista muista indi-
kaattoreista, jotka ovat suuremman yleisön kannalta
kiinnostavia, vaikka ne eivät olisikaan meidän
teollisuudenalallamme välttämättä olennaisia.
Konecranes noudattaa yritysvastuuraportoinnissa



”Teollinen internet mullistaa maailman herättämällä koneet eloon. Näin koneet voivat itse seurata omaa kuntoaan, ymmärtää käyttöolosuhteita ja auttaa käyttäjää työskentelemään turvallisemmin ja tuottavammin.”

Juha Pankakoski, CDO, Konecranes

Global Reporting Initiative (GRI) G4 -periaatteita.
Konecranes-konsernin yritysvastuuraportointi
kattaa kaikki suurimmat toimitusketjuyksiköt ja
toiminnot. Tarvittavat tiedot on kerätty yrityksen
hallintojärjestelmistä, ja niitä on täydennetty muista
lähteistä saadulla tiedolla. Osa tiedoista on lasken-
nallisesti skaalattu kuvaamaan koko konsernia, mikä
voi aiheuttaa epätarkkuutta joissain luvuissa.
Emme pyri varmentamaan yritysvastuuraportointia
ja indikaattoreita. Osa indikaattoreista on ulkopuo-
lisen tahon varmentamia. Ilmoitamme tämän sekä
indikaattorien yhteyden omaan strategiaamme, yritys-
vastuuperiaatteisiin, YK:n kestävän kehityksen tavoit-
teisiin ja GRI-periaatteisiin alla olevassa taulukossa.

Turvallisuus

Olemme viime vuosina keskittyneet järjestelmälli-
seen turvallisuuden hallintaan ja ennakoitavuuteen
sekä johtaviin indikaattoreihin, kuten turvallisuus-
koulutustuntien seuraamiseen, turvallisuushuomi-
oihin ja vaaratilanneraportointiin. Jos tarkastelemme
vain indikaattoreita, kuten tapaturmien lukumäärää
ja tapaturmataajuutta, tilanne näyttää hyvältä ja
edistystä on nähtävissä. Tapaturmataajuutemme

(LTA1) on laskenut tasaisesti vuosi vuodelta. Siitä
huolimatta emme voi olla tyytyväisiä turvallisuustoi-
mintaamme vuonna 2015. Vakavia loukkaantumisia
ja jopa kuolemaan johtaneita työtapaturmia oli
vuonna 2015 liian paljon.
Menetimme vuonna 2015 neljä työoveriamme.
Kaksi heistä menehtyi työmatkalla sattuneissa
liikenneonnettomuuksissa, joita ei kaikissa maissa
lasketa kuolemaan johtaviksi työtapaturmiksi, mutta
meille ne ovat kuitenkin suuria menetyksiä. Yksi
henkilö menehtyi suoraan työtapaturmassa, joka
sattui huoltotyössä asiakkaan toimitiloissa ja johti
välittömään kuolemaan. Lisäksi yksi edellisvuonna
työtapaturmassa vakavasti loukkaantunut työntekijä
menehtyi äkillisiin komplikaatioihin.
Nämä kuolemantapaukset ja se, ettemme ole
onnistuneet laskemaan vakavien työtapaturmien
määrä tavoitteidemme mukaisesti, saivat meidät
aloittamaan vakavien loukkaantumisten ja kuole-
mantapausten ennaltaehkäisyohjelman (SIF).
Ohjelman mukana julkaistaan Life Saving -periaat-
teet ja päivitetyt turvallisuutta koskevat vähimmäis-
vaatimukset. Hengenpelastussääntöjen ja päivitet-
tyjen turvallisuutta koskevien vähimmäisvaatimusten

Yhteenveto uudistetusta Konecranes-yritysvastuusta tavoitteineen

Osa-alue	Tavoitteet 2020	Yhteys liiketoimintaamme	YK:n Global Compact -aloite	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
Turvallisuus	- Nolla tapaturmaa, välitavoite LTA < 3 - Merkittävästi vähemmän vakavia onnettomuuksia, ei kuole- mantapauksia - Parempi toimittajaverkoston turvallisuusasioiden seuranta ja hallinta - ISO 45001 sertifiointit	visio, strategiset hankkeet, megatrendit: ”Ihmiset ja yhteiskunta”		
Ympäristö	- Energiankulutuksen intensiteetti -10% MWh/liikevaihto* & päästöintensiteetti -20% CO₂e-t/liikevaihto* - Absoluuttinen vuosittaisen energiankulutuksen vähentä- minen 23 000 MWh* & vuosittaisten päästöjen vähentä- minen 14 000 CO₂e-t* - ISO14001:2015 mukainen sertifiointi kaikissa tehtais- samme vuoden 2017 puoliväliin mennessä	visio, megatrendit: ”Resurssien niukkuus”, strategiset hankkeet	7, 8, 9	
Henkilöstö	- Konsernijohdon sukupuolijakauma: miehiä 75 %/ naisia 25 % - Konsernijohdon jakauma kansallisuuden perusteella: suomalainen 50 %/ muu kansallisuus 50 %	megatrendit: ”Ihmiset ja yhteiskunta” & ”Demografiset muutokset ympäri maailmaa”, strategiset hankkeet 1KC, arvot	3, 4, 5, 6	
Eettisyys	- Koko henkilöstö osallistunut Konecranes-toimintaperiaat- teet –koulutukseen ja koulutukset jatkuvat uusille osana perehdytystä. - Vastuullisuuden tarkastelu tehty 80% :lle nykyisistä toimittajistamme sekä kaikille uusille toimittajille.	visio, megatrendit ”Ihmiset ja yhteiskunta”, arvot	1, 2, 10	

* Vertailuvuosi on 2013. Tavoitteet koskevat scope 1 ja scope 2 energiankulutusta ja päästöjä.

käyttöönotto jatkuu tulevina vuosina. Tämän lisäksi keskitytään enemmän turvallisuusjohtamiseen. Amerikan alueella käynnistettiin kaikille esimiehille suunnattu koulutuskonsepti, joka otetaan käyttöön maailmanlaajuisesti.

Myönteistä oli turvallisuushenkilöstömme jatkuva kehittäminen. Vuonna 2015 viisi turvallisuusalan ammattilaista sai ulkoisen turvallisuusalan ammattilaisen sertifi kaatin ja tunnustuksen, kolme Amerikan alueella ja kaksi Euroopan alueella. Aloitimme myös verkkopohjaisen turvallisuus- ja ympäristöasioiden hallintatyökalun maailmanlaajuisen käyttöönoton. Työkalu parantaa ja yhdenmukaistaa turvallisuus- ja ympäristöasioiden hallintaprosessejamme, kuten tapaturmien tutkintaa ja vaaratilanneraportointia.

Henkilöstö

Konecranes-konsernin menestystä edesauttavat työntekijöiden hyvinvointi, osaaminen ja motivaatio. Vuonna 2015 otimme käyttöön viime vuonna uudistetun henkilöstöstrategian. Jatkoimme työtämme työsuhteen koko elinkaaren kattavien prosessien mukaisesti. Prosesseihin kuuluvat muun muassa suoritukseen perustuva johtaminen ja vuosittainen kehityskeskustelu, joilla mitataan työntekijöiden tyytyväisyyttä ja osaamisen kehittymistä.

Henkilöstötyytyväisyystutkimus (ESS) tehtiin maaliskuussa. Vastausprosentti oli 83,2 prosenttia (2013: 85,1 prosenttia). Se laski hieman aikaisemmista tutkimuksista, mutta on edelleen selkeästi korkeampi kuin keskiarvo, joka on konsernimme kokoisissa yrityksissä noin 75 prosenttia. Yhteen- vetona voidaan sanoa, että monilla osa-alueilla tulokset olivat lähellä vuoden 2013 tuloksia. Vuoden 2015 tuloksista on nähtävissä, että työntekijämme tuntevat Konecranes-konsernin kehittyneen nyt oikeaan suuntaan, ja tulevaisuutemme näyttää valoisaalta. Toisaalta monet työntekijät ovat viime aikoina

harkinneet työn etsimistä muualta ja stressitasot ovat nousseet entistä enemmän. On olemassa selvä yhteys sen välillä, onko työntekijä käynyt kehityskeskustelun vai ei. Kehityskeskustelun edellisen 12 kuukauden aikana käyneet työntekijät ovat muita työntekijöitä tyytyväisempiä. Noin 75 prosentissa työntekijöistä kävi kehityskeskustelun vuonna 2015. (2014: 80 prosenttia, 2013: 76 prosenttia, 2012: 67 prosenttia)

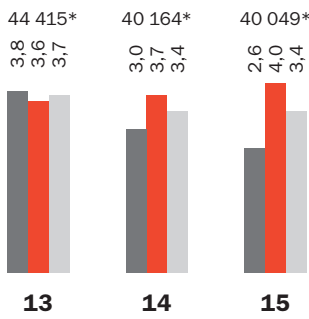
Lifting People -strategia näkyy uudistuneessa johtajuuskoulutusvalikoimassa, joka tarjoaa johtajuuskoulutusta eri johtotasoille uusista esimiehistä aina yritysjohtoon asti. Tuemme työntekijöidemme jatkuvaa kehittymistä, minkä lisäksi olemme aloittaneet yhdellä alueella uuden, kattavamman oppimisen hallintajärjestelmän kokeilun. Oppimisen hallintajärjestelmä ei luonnollisesti yksin takaa laadukasta kehitystä, mutta se auttaa hallinnoimaan koulutuksia ja lisää kehittämispolkujen näkyvyyttä.

Vuonna 2012 aloitettu Konecranes-konsernin henkilöstön osakesäästöohjelma jatkui neljättä kertaa vuonna 2015. Ohjelmaan osallistuvat voivat sijoittaa enintään viisi prosenttia bruttokuukausipalkastaan Konecranes-konsernin osakkeisiin. Jos osallistuja omistaa osakkeet sovitusäästökauden lopussa, hän saa yhden lisäosakkeen kahta hankittua säästöosaketta kohden. Vuonna 2015 ohjelman osallistumisaste oli tyydyttävällä tasolla, noin 14 prosenttia.

Vuonna 2015 seurasimme ulkopuolisen tahon kahden edellisen vuoden aikana suorittamien oikeudenmukaisten työolojen arviointien tuloksia ja keskustelimme niistä. Aloitimme myös Respect in the Workplace -politiikan käyttöönoton. Poliitiikan taustalla ovat arviointitulokset, joiden mukaan emme olleet toimintaperiaatteissamme viestineet riittävän selkeästi esimerkiksi yhtäläisistä mahdollisuuksista ja häirinnänvastaisesta toiminnasta, vaikka nämä asiat eettisissä toimintaperiaatteissa mukana ovatkin.

Oikeudenmukaisten työolojen osalta olemme myös seuranneet ammattiyhdistysten kattavuutta toimintoissamme. Yksityisyydensuojasyistä emme voi seurata yksityiskohtaisesti työntekijöiden järjestäytymisastetta. Voimme kuitenkin kertoa, että työntekijöiden edustus on järjestetty 21 maassa 48 maasta, joissa meillä on toimintaa. Toisin sanoen

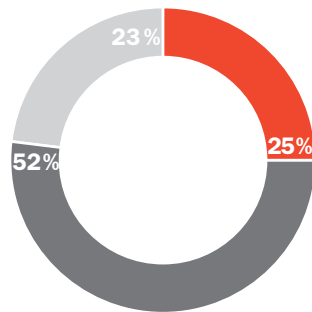
Koulutuspäivät henkilöstöryhmittäin/hlö



■ Toimihenkilöt
■ Työntekijät
■ Keskiarvo

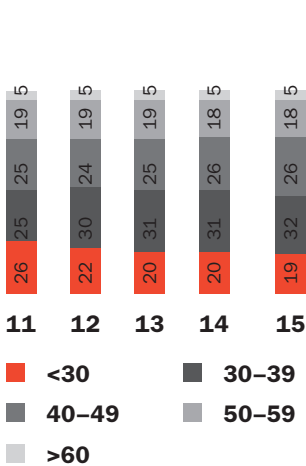
* Koulutuspäivät yhteensä

Henkilöstömäärä alueittain



■ AME 2 968
■ EMEA 6 237
■ APAC 2 682

Ikärakenne, %



■ <30
■ 30–39
■ 40–49
■ 50–59
■ >60

43 prosentissa toimintamaistamme on muodollinen työntekijöiden edustusjärjestelmä. Järjestäytymisaste vaihtelee eri maissa muutamasta työntekijästä suurimpaan osaan työntekijöistä. Konecranes-konsernin eurooppalainen yritysneuvosto keskusteli myös yritysvastuusta ja Respect in the Workplace -politiikasta toukokuisessa kokouksessaan.

Yksi vuoden 2015 tärkeimpiä saavutuksiamme on keskustelu monimuotoisuuden ja osallisuuden merkityksestä liiketoiminnan pitkän aikavälin menestyksessä. Tämän myötä olemme määritelleet ylimmän johdon monimuotoisuutta koskevat tavoitteet koskien sukupuolten edustusta ja kansainvälisyyttä.

Ympäristö

Ympäristöasioissa jatkoimme vakaata kehitystä. Vuonna 2015 käynnistämämme projektin tavoit-

teena on, että kahden vuoden sisällä kaikissa tehtaissamme on uuden standardin ISO14001:2015 mukainen sertifioitu ympäristönhallintajärjestelmä. Olemme myös käyneet laajoja keskusteluja toimintojemme energiatehokkuuden parantamisesta, jotta voimme antaa oman panoksemme ilmastonmuutoksen hidastamiseen.

Olemme jatkaneet toiminnastamme raportointia ulkoisten yritys vastuukyselyjen, kuten CDP:n (entinen Carbon Disclosure Project), kautta. Tämä oli ensimmäinen kerta, kun pyysimme ulkoista arviointia scope 1 ja 2 päästöistä liittyen kesäkuussa 2015 CDP:lle raportoituihin vuoden 2014 päästöihin. Työmme on tuottanut tulosta, sillä CDP-tuloksemme parani 76D:stä 98C:hen.

Veteen liittyvät asiat eivät ole koskaan olleet meille erityisen merkittäviä, koska tuotannossamme ei käytetä vettä. Teimme tehtaillamme kuitenkin

Henkilöstötyytyväisyystutkimuksen tulosten yhteenveto

	2015	2013	2012
Vastausprosentti	83,2 %	85,1 %	86,4 %
Osallistuneiden määrä	9 997	10 281	10 383
PeoplePower-luokitus (C-AAA)	AA	AA	AA
PeoplePower-indeksi	70,6	70,5	72,3

54 %

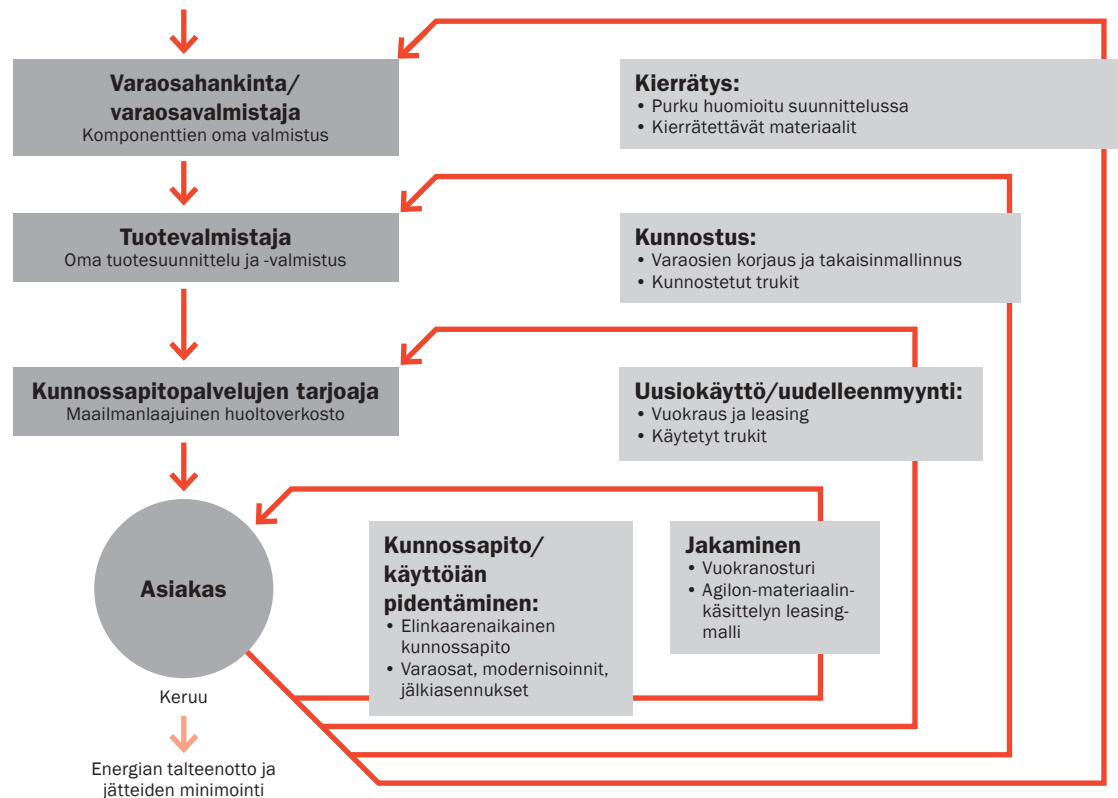
Konecranes-henkilöstöstä on
työntekijöitä

74 %

eri kansallisuutta yhtiön
palveluksessa

Yritysvastuuasioissa
voit ottaa yhteyttä
osoitteeseen:
corporate-responsibility@
konecranes.com

Konecranes-toiminnot kiertotalouden näkökulmasta



Ympäristöluvut 2015

Energian kulutus ja päästöt		2015	2014	2013
Kokonaispäästöt/liikevaihto ¹⁾	tCO ₂ e/MEUR	29	33	33
Kokonaisenergiankulutus/liikevaihto	MWh/MEUR	107	121	113
Scope 1, energian kulutus ja suorat päästöt	Polttoaineenkulutus, MWh	151 800	169 600	161 400
	Maakaasunkulutus, MWh	16 700	18 100	18 800
	Suorat päästöt, tCO ₂ e	42 500	46 900	45 200
Scope 2, energian kulutus ja epäsuorat päästöt	Sähkönkulutus, MWh	42 100	40 300	41 600
	Kaukolämmönkulutus, MWh	16 500	15 500	16 000
	Epäsuorat päästöt, tCO ₂ e ²⁾	19 300	20 200	20 800
Scope 3, muut epäsuorat päästöt	Lentomatkustus, tCO ₂ e	18 300	19 000	23 800
Jätteet (tonnia)		8 300	9 600	9 000
Metallijäte ³⁾		8 200	9 500	8 500
Pahvi-, paperi- ja puujäte ³⁾		2 900	4 200	1 600
Vaarallinen jäte ja sähkö- ja elektroniikkalaiteromu ⁴⁾		800	600	550
Sekajäte ⁵⁾		2 100	1 200	2 700
Vedenkulutus (m³)		139 600	138 800	160 100

Luvut kattavat tuotantolaitoksemme, lukuun ottamatta polttoaineenkulutusta kuvaavaa lukua, johon sisältyy myös huoltoautokalusto. ¹⁾ Kokonaispäästöt sisältävät scope 1:n ja scope 2:n päästöt (markkinalähtöinen arvo). Vuosien 2013 ja 2014 luvut tarkistetaan vastaavasti. ²⁾ Scope 2:n epäsuorat päästöt lasketaan uuden GHG Protocol Scope 2 Guidance -kaksoisraportointivaatimuksen mukaisesti: sijainnin ja markkinoiden mukaan. Vuosien 2013 ja 2014 luvut tarkistetaan vastaavasti. Konecranes Finland Oy hankki EECS-järjestelmän (European Energy Certificate System) alaiset sähkön RES-GO-alkuperätakuut (Renewable Energy Sources - Guarantee of Origin) vuosina 2014 ja 2015. Alkuperätakuut kattavat 20 000 MWh:n vuosikulutuksen. Tuotantomenetelmä oli vesivoima. ³⁾ Jätejakeet kierrätetään. ⁴⁾ Jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon ja muuhun asianmukaiseen käsittelyyn. ⁵⁾ Jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon, kompostointiin ja loppusijoittamiseen kaatopaikalle maantieteellisestä sijainnista riippuen.

veteen liittyvien riskien arvioinnin vuonna 2015. Haluamme näin ymmärtää paremmin mahdollisia ongelmia, joita yhteiskunnat, joissa meillä on toimintaa, tulevaisuudessa kohtaavat sekä ymmärtää syvällisemmin toimipaikkojemme tulva- ja kuivuusriskejä. Riskienarviointi ei ole johtanut lisätoimenpiteisiin, mutta tavoitteenamme on arvioida tilanteen kehittymistä säännöllisesti tulevaisuudessa.

Kun otetaan huomioon ympäristöjalanjälkemme ja se, että suurimmat ympäristövaikutukset syntyvät raaka-aineista ja komponenttien valmistuksen sekä tuotteen loppukäytön aikana, on luonnollista, että ympäristöasiat ovat tuotekehityksessä mukana. Olemme tarkastelleet toimintojamme myös kiertotalouden näkökulmasta ja miettineet, mitä kaikkea teollisen internetin mahdollistama ympäristöhakkuus voi tarjota. Näemme itsemme tältä osin hyvissä asemissa, sillä uudet liiketoimintamallimme ovat sivun 34 mallissa lähempänä keskiympyröitä eli siten suotuisampia ympäristön näkökulmasta. Teollisen internetin tarjoamat ratkaisut ovat avainasemassa vuokra- ja leasingliiketoimintamalleissa ja ennakoivassa kunnossapidossa.

Eettisyys

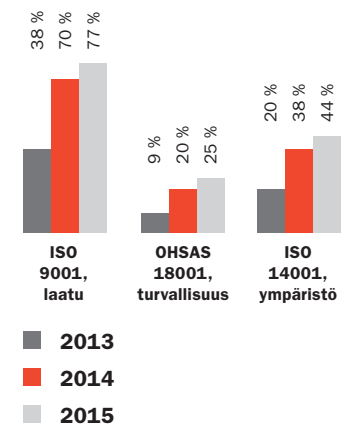
Liiketoiminnan etiikan näkökulmasta vuosi 2015 oli Konecranes-konsernissa ristiriitainen. Olemme parantaneet tietoisuuttamme aiheesta, kouluttaneet henkilöstöämme ja seuranneet näitä aiheita monilla tahoilla. Järjestimme esimerkiksi kaikille esimiestason työntekijöille konserninlaajuisen kattavan kilpailulakia ja kilpailulakien vastaista toimintaa käsittelevän koulutuksen. Teimme myös laajan korruptionvastaisen riskienarvioinnin koko organisaatiossa. Olemme keskustelleet korruptionvastaisen riskienarvioinnin tuloksista monissa alueiden, liiketoimintayksiköiden ja toimintojen johtoryhmän kokouksissa, jotta meillä olisi yhtenäinen näkemys tilanteesta ja jotta saisimme ihmiset mukaan tuleviin toimiin. Ensimmäiset toimet riskien lieventämiseksi on jo osittain aloitettu ja lisätoimia on suunnitteilla.

Vuonna 2015 yksi Konecranes-konsernin ulkomaisista tytäryhtiöistä joutui petoksen uhriksi. Rikoksen tekijät saivat identiteettivarkaudella ja muilla petollisilla toimilla tytäryhtiön suorittamaan aiheettomia maksuja yhteensä enintään 17 miljoonaa euroa. Konecranes teki rikosilmoituksen viranomaisille asiaan liittyvissä maissa ja työskentelee läheisesti viranomaisten kanssa saadakseen menetetyt varat

takaisin ja saattaakseen rikoksenteikijät vastuuseen. Olemme omalta osaltamme pyrkineet ennaltaehkäisemään vastaavia rikoksia tulevaisuudessa monilla välittömillä korjaavilla toimilla. Julkaisimme esimerkiksi lehdistötiedotteen varoittaaksemme muita yrityksiä tämäntyyppisistä rikoksista, olemme järjestäneet koulutusta ja tiedotustilaisuuksia talousorganisaatiostamme sekä yleisiä tiedotustilaisuuksia uudentyypisistä petoksista. Konecranes on myös vahvistanut sisäisiä turvallisuutta koskevia käytäntöjä, politiikkoja, tarkastuksia ja hallintaa vastaavien petosten riskien pienentämiseksi. Lisäksi esittelimme vuoden lopulla petostenehkäisyn verkkokurssin, joka on pakollinen asianomaisissa toiminnoissa. Verkkokurssin käyttöönotto jatkuu 2016. Ympäristövaikutusten näkökulmasta suurimmat vaikutukset syntyvät toimittajaverkostossamme. Olemme jatkaneet toimittajaverkostomme ammattimaista hallintaa entiseen tapaan. Lisäksi olemme aloittaneet kolmannen osapuolen suorittamien syvällisempien yritysvastuuauditointien kokeilun. Ensimmäiset kolmannen osapuolen suorittamat yritysvastuuauditoinnit tehtiin Kiinassa vuoden lopulla. Kokeilua jatketaan Intiassa vuonna 2016. Raportoimme tuloksista ja mahdollisista tulevista toimista, kun sen aika on.

Toimittajaverkoston osalta olemme saaneet päätökseen projektin toimittajien turvallisuus-, ympäristö- ja laatuasioiden hallinnan parantamiseksi. Projektin alkoi vuonna 2011. Emme saavuttaneet täysin alkuperäistä tavoitettamme, mutta projekti oli kuitenkin onnistunut oppimismatka meille itsellemme ja toivottavasti myös siihen osallistuneille toimittajille. Laadunhallintajärjestelmän kattavuus parani 51 prosenttia, turvallisuusasioiden hallintajärjestelmän kattavuus 63 prosenttia ja ympäristöasioiden hallintajärjestelmän kattavuus 56 prosenttia kulutuksemme perusteella suurimpien toimittajien keskuudessa.

Keskeisten toimittajiemme HSEQ sertifiointien tilanne



		Sivu	Huomiot	Yhteys YK:n Global Compact 10 -aloitteen periaatteisiin	Yhteys YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin	Ulkoinen varmennus*
YLEISET OSAT						
STRATEGIA JA ANALYYSI						
G4-1	Toimitusjohtajan katsaus	6–7				
ORGANISAATION KUVAUS						
G4-3	Organisaation nimi	3				
G4-4	Tärkeimmät tavaramerkit/brändit, tuotteet ja palvelut	2, 25–27		9		
G4-5	Pääkonttorin sijainti	3				
G4-6	Toimintamaiden lukumäärä ja toimintojen maantieteellinen sijainti	3				
G4-7	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	3				
G4-8	Markkina-alueet	20–21				
G4-9	Organisaation koko	2–5				
G4-10	Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaoteltuna	3, 21, 29, 33				
G4-11	Kollektiivisesti neuvoteltujen työsopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	32		3		
G4-12	Organisaation toimitusketju	35				
G4-13	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistusrakenteessa tai toimitusketjussa raportointijaksolla	63				
G4-14	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	33–35				
G4-15	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	28, 31				
G4-16	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	28				
TUNNISTETUT OLENNAISET NÄKÖKOHDAT JA LASKENTARAJAT						
G4-17	Konsernin laskentaraja	115–117				
G4-18	Raportin sisällön määrittely	30–31				
G4-19	Olennaiset näkökohdat	28				
G4-20	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation sisällä	28				
G4-21	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation ulkopuolella	28				
G4-22	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	34				
G4-23	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa	30				
SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS						
G4-24	Luettelo organisaation sidosryhmistä	28				
G4-25	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	28				
G4-26	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	28				
G4-27	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	28				
RAPORTIN KUVAUS						
G4-28	Raportointijakso	30				
G4-29	Edellisen raportin päiväys	30				
G4-30	Raportin julkaisuitiheys	30				
G4-31	Yhteystiedot liittyen raporttiin tai sen sisältöön	36				
G4-32	GRI-sisällysluettelo	36–37				
G4-33	Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen	30				
HALLINTO						
G4-34	Hallintorakenne	38				
LIIKETOIMINNAN EETTISYYS						
G4-56	Arvot ja toimintaperiaatteet	10–11				
YKSITYISKOHTAISEMMAT OSAT						
TALOUDELLINEN VASTUU						
TALOUDELLISET TULOKSET						
G4-EC1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	71–113				
YMPÄRISTÖVASTUU						
MATERIAALIT						
G4-EN1	Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	33	osittain	7, 8		
ENERGIA						
G4-EN3	Organisaation oma energiankulutus	34		7, 8	7, 12, 13	x
G4-EN4	Organisaation ulkopuolinen energiankulutus	34		7, 8	7, 12, 13	x
G4-EN5	Energiaintensiteetti	34		7, 8	7, 12, 13	x
G4-EN6	Energiankulutuksen vähentäminen	34		7, 8	7, 12, 13	x
G4-EN7	Vähennykset tuotteiden ja palveluiden energian tarpeessa	34		7, 8, 9	7, 12, 13	x
VESI						
G4-EN8	Kokonaisvedenotto vesilähteittäin	34		7, 8	6	

		Sivu	Huomiot	Yhteys YK:n Global Compact 10 -aloitteen periaatteisiin	Yhteys YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin	Ulkoinen varmennus*
PÄÄSTÖT						
G4-EN15	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 1)	34		7, 8	7, 12, 13	x
G4-EN16	Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 2)	34		7, 8	7, 12, 13	x
G4-EN17	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 3)	34		7, 8, 9	7, 12, 13	x
G4-EN18	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	34		7, 8	7, 12, 13	x
G4-EN19	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	34		7, 8	7, 12, 13	x
JÄTTEET						
G4-EN23	Jätteiden kokonaismäärä jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti	34		7, 8	12	
TUOTTEET JA PALVELUT						
G4-EN27	Tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten vähentämistoimenpiteiden laajuus	22, 33		9	6, 7, 12, 13	
SOSIAALINEN VASTUU						
HENKILÖSTÖ JA TYÖOLOSUHTEET						
TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS						
G4-LA6	Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, ammatitautitaajuus, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset jaoteltuna alueittain ja sukupuolen mukaan	31–32	pääosin raportoitu	1	3, 8	x
KOULUTUS						
G4-LA9	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden, jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	33	pääosin raportoitu		5, 8	
G4-LA10	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat henkilöstön jatkuvaa työllisyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymistilanteissa	32			8	
G4-LA11	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskusteluiden piirissä olevan henkilöstön osuus jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	32			8	
IHMISOIKEUDET						
SYRJINNÄN KIELTO						
G4-HR3	Syrjintätapausten lukumäärä ja tapauksiin liittyvät korjaavat toimenpiteet	32	osittain	1, 2, 6	5, 8	
YHDISTYMISEN VAPAAUS JA TYÖEHTOSOPIMUSOIKEUDET						
G4-HR4	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta yhdistymisen vapautta ja oikeutta kollektiivisesti neuvoteltuihin työehtosopimuksiin on rikottu, tai niiden on tunnistettu olevan vaarassa olla toteutumatta, ja näiden oikeuksien tukemiseksi toteutetut toimenpiteet	35		1, 2, 3	12.16	
LAPSITYÖVOIMA						
G4-HR5	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä lapsityövoiman käytön riski sekä lapsityövoiman käytön estämiseksi toteutetut toimenpiteet	35		1, 2, 5	8, 12	
PAKKO- JA RANGAISTUSTYÖVOIMA						
G4-HR6	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä pakko- ja rangaistustyövoiman käytön riski sekä pakko- ja rangaistustyövoiman käytön estämiseksi toteutetut toimenpiteet	35		1, 2, 4	8, 12	
TOIMITTAJIEN IHMISOIKEUSARVIOINNIT						
G4-HR10	Prosenttiosuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu ihmisoikeuksiin liittyvien kriteerien mukaisesti	35		1,2,3,4,5,6	8, 12	
G4-HR11	Merkittävät nykyiset ja mahdolliset negatiiviset ihmisoikeuksiin liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	35		1,2,3,4,5,6	8, 12	
YHTEISKUNTA						
LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTAISUUS						
G4-SO3	Lahjontaan liittyvän riskienarvioinnin läpikäyneiden liiketoimintayksiköiden lukumäärä ja prosenttiosuus sekä tunnistetut merkittävät riskit	35		10	16	
G4-SO4	Korruption vastaisiin menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	35		10	16	
G4-SO5	Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	35		10	16	
KILPAILUN RAJOITUKSET						
G4-SO7	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvien oikeustoimien lukumäärä ja oikeuden päätökset	35			16	
MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS						
G4-SO8	Merkittävien lainsäädännön ja säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä		ei tunnettuja tapauksia			
TUOTEVASTUU						
ASIAKKAIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS						
G4-PR1	Prosenttiosuus merkittävistä tuotteista ja palveluista, joiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten parantaminen on arvioitu	33			3	
G4-PR2	Tuotteiden elinkaarenaikaisiin terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lukumäärä, jaoteltuna lopputulosten mukaan		ei tunnettuja tapauksia		3	
ASIAKKAIDEN YKSITYISYYDENSUOJA						
G4-PR8	Asiakkaiden yksityisyydensuojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä		ei tunnettuja tapauksia			

*Ulkoisen varmennuksen raportti Ecobio Oy:ltä on saatavilla internetsivuilla www.konecranes.com

Konecranes Oyj (Konecranes, yhtiö) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, Nasdaq Helsingin sääntöjä, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestystä.

Konecranes noudattaa 1.10.2010 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance) 2010, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodi on luettavissa osoitteessa www.cgfinland.fi. Konecranes noudattaa koodia kokonaisuudessaan ilman poikkeuksia. Konecranes on laatinut selvityksen hallinnointija ohjausjärjestelmästä koodin suositusten 54 perusteella sekä palkka- ja palkkioselvityksen suositusten 47 perusteella. Lisätietoja www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

Yhtiökokous

Yhtiön ylin päätöksentekoeelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätöksentekovaltaansa ja oikeuttaan valvoa ja ohjata yhtiön toimintaa.

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Konecranes Oyj:n yhtiökokous 2015 pidettiin 26. maaliskuuta 2015. Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä, jos osakkeenomistajat, joilla on yhteensä

vähintään 10 prosenttia osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelyä varten.

Hallitus kutsuu varsinaisen tai ylimääräisen yhtiökokouksen koolle julkaisemalla yhtiökokouskutsun yhtiön internetsivuilla tai yhdessä tai useammassa valtakunnallisessa sanomalehdessä tai postittamalla kirjallisen kutsun osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta. Yhtiökokouskutsussa on ehdotus kokouksen asialistaksi.

Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia.

Yhtiö julkistaa yhtiökokouksen päätökset pörssitiedotteella ja yhtiön internetsivuilla viipymättä yhtiökokouksen jälkeen. Yhtiökokouksen pöytäkirja ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöksiä, ovat saatavilla yhtiön internetsivuilta viimeistään kahden viikon kuluttua yhtiökokouksesta.

Lisätietoja www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance > General Meeting.

Hallitus

Hallituksen työjärjestys

Yhtiön hallitus on hyväksynyt kirjallisen työjärjestyksen ohjaamaan työskentelyään. Tämä työjärjestys täydentää Suomen osakeyhtiölain säännöksiä ja yhtiön yhtiöjärjestystä. Osakkeenomistajat voivat työjärjestyksen perusteella arvioida yhtiön hallituksen toimintaa. Työjärjestys on luettavissa yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance > Board of Directors.

Tehtävät

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja muun sovellettavan lainsäädännön ja määräysten perusteella hallituksella on toimivalta johtaa ja valvoa yhtiön hallintoa ja toimintaa. Yhtiö pyrkii toimimaan sitä tai sen tytäryhtiötä (jäljempänä "konserniyhtiöt") koskevan ulkomaisen lainsäädännön mukaisesti edellyttäen, että ulkomaisen lainsäädännön soveltaminen ei ole ristiriidassa kotimaisen lainsäädännön kanssa.

Hallituksella on yleinen velvollisuus pyrkiä toimimaan yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun mukaisesti, ja se vastaa toimistaan yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen jäsenten tulee

toimia vilpittömässä mielessä ja huolellisesti harkiten pohjautuen riittäviin tietoihin kussakin tapauksessa siten, mikä on heidän arvionsa mukaan yhtiön ja sen osakkeenomistajien kannalta edullisinta.

Hallitus päättää yhtiön liiketoimintastrategiasta, toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja yhtiön muun ylimmän johdon nimittämisestä ja erottamisesta, yhtiörakenteesta, yrityskaupoista, yhtiön taloudesta ja investoinneista, konserniyhtiöiden toimintojen, riskienhallinnan ja yhtiön toimien lainmukaisuuden jatkuvasta seurannasta ja tarkastamisesta sekä muista yhtiön hallituksen toimivaltaan kuuluvista asioista. Hallituksen tulee jatkuvasti hankkia ajantasaista tietoa yhtiöön merkittävästi vaikuttavista asioista ja liiketoimista.

Hallitus nimittää itselleen sihteerin, joka on läsnä kaikissa kokouksissa.

Jäsenten valinta ja toimikausi

Varsinainen yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen jäsenet vuodeksi kerrallaan. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen tulee kuulua vähintään viisi (5) ja enintään kahdeksan (8) jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Yhtiöjärjestyksessä ei ole määräyksiä hallituksen jäsenten erityisestä asettamisjärjestyksestä.

Hallituksen jäsenten henkilö- ja omistustiedot on esitetty vuosikertomuksen sivuilla 54–55, ja ne ovat myös nähtävillä yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance > Board of Directors.

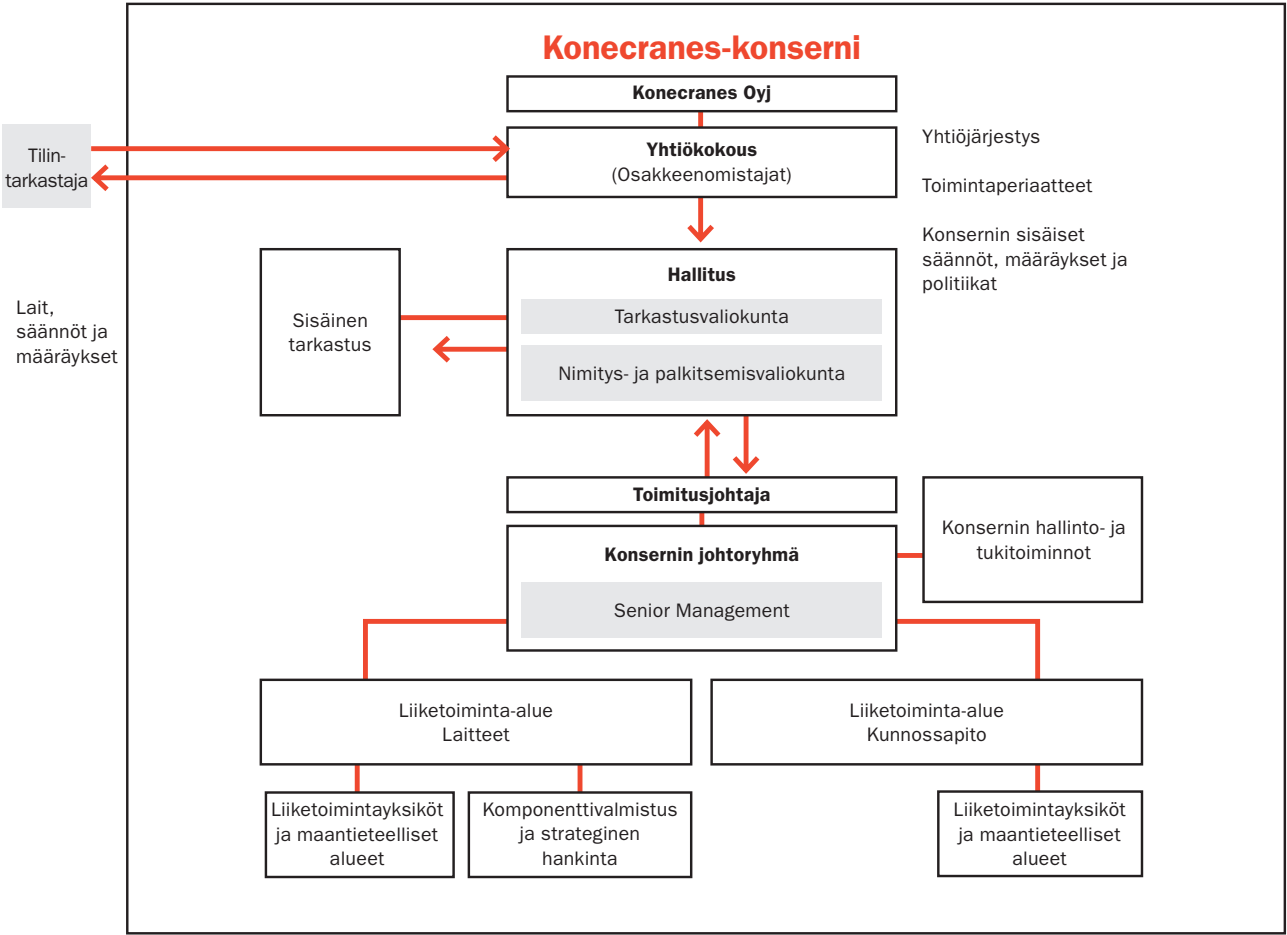
Hallituksen jäsenten ja sihteerin lisäksi yhtiön toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat hallituksen kokouksiin. Kokousten esityslista ja tarvittava taustamateriaali toimitetaan hallituksen jäsenille ennen kokousta. Hallitus kokoontuu niin usein kuin sen velvoitteiden asianmukainen hoitaminen vaatii. Säännöllisiä kokouksia on noin kahdeksan kertaa vuodessa, minkä lisäksi hallitus kokoontuu tarvittaessa.

Hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2015 on esitetty Hallituksen kokoukset 2015 -taulukossa sivulla 41.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksen työskentelyä tukevat tarkastusvaliokunta sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Valiokunnat perustettiin vuonna 2004.

Konecranes-konsernin hallinnointirakenne 2015



Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Tarkastusvaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) yhtiön johtoon kuulumattomasta ja yhtiöstä riippumattomasta hallituksen jäsenestä. Vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Tarkastusvaliokunnan työjärjestys on saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance > Board Committees.

Työjärjestyksensä mukaisesti tarkastusvaliokunnan tulee kokoontua vähintään neljä (4) kertaa vuodessa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2015 ilmenee hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia käsittelevästä taulukosta sivulla 41.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta koostuu 3–4 yhtiön johtoon kuulumattomasta hallituksen jäsenestä. Jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia.

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan työjärjestys on luettavissa yhtiön internetsivuilta osoitteessa www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance > Board Committees.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tulee kokoontua vähintään kerran vuodessa. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin ilmenee hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia käsittelevästä taulukosta sivulla 41.

Hallituksen palkkiot

Yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista. Lisätietoa hallituksen palkkioista löytyy sivulta 41 kohdasta Hallituksen palkitseminen.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan asema perustuu osakeyhtiölakiin. Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja päättää hänen irtisanomisestaan. Toimitusjohtaja voi olla hallituksen jäsen, mutta häntä ei voida valita puheenjohtajaksi. Nykyinen toimitusjohtaja Panu Routila ei ole hallituksen jäsen.

Konecranes ilmoitti 29.7.2015 Panu Routilan nimityksestä Konecranes Oyj:n toimitusjohtajaksi. Routila aloitti uutena toimitusjohtajana 1.11.2015. Konecranes Oyj:n entinen toimitusjohtaja Pekka Lundmark jätti yhtiön 5.9.2015. Finanssijohtaja Teo Ottola nimitettiin toimitusjohtajan sijaiseksi 29.7.2015.

Finanssijohtaja Teo Ottola jatkaa toimitusjohtajan sijaisena. Toimitusjohtajan sijainen käyttää toimitusjohtajan valtuuksia, jos varsinaista toimitusjohtajaa ei ole, tai jos varsinainen toimitusjohtaja on estynyt hoitamasta tehtäviään.

Tehtävät

Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan luonteen ja laajuuden kannalta epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukaista ja että yhtiön varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja vastaa myös hallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä yhtiön toiminnan strategisesta suunnittelusta, taloudesta, talouden suunnittelusta ja raportoinnista sekä riskienhallinnasta.

Tietoa toimitusjohtajan palkitsemisesta löytyy sivulta 41 kohdasta Toimitusjohtajan palkitseminen.

Konsernin johto

Konecranes-konsernissa on kaksitasoinen operatiivinen johtoryhmärakenne, joka koostuu konsernin johtoryhmästä ja Senior Management -tiimistä.

Konsernin johtoryhmän tehtävänä on toimitusjohtajan avustaminen. Johtoryhmällä ei ole virallista lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa, mutta sillä on käytännössä merkittävä asema yhtiön johto-organisaatiossa, strategioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Konsernin johtoryhmän jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 56–57.

Senior Management -tiimin tehtävänä on systemaattisesti arvioida strategian toimeenpanon edisty-

Hallituksen kokoukset 2015

Jäsen	Hallituksen kokoukset		Tarkastusvaliokunta		Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta	
	Läsnä	Osallistumisprosentti	Läsnä	Osallistumisprosentti	Läsnä	Osallistumisprosentti
Gustavson Stig, hallituksen puheenjohtaja	20/22	91 %	-	-	1/4	25 %
Adde Svante, jäsen	21/22	95 %	6/6	100 %	-	-
Johansson Ole, varapuheenjohtaja	19/20	95 %	5/5	100 %	-	-
Järvinen Tapani, jäsen	2/2	100 %	1/1	100 %	-	-
Kavetvuo Matti, jäsen	21/22	95 %	-	-	4/4	100 %
Kopola Nina, jäsen	14/16	88 %	2/2	100 %	1/1	100 %
Langenskiöld Bertel, jäsen	21/22	95 %	-	-	4/4	100 %
Persson Malin, jäsen	21/22	95 %	5/6	83 %	-	-
Silvennoinen Mikael, jäsen	2/2	100 %	1/1	100 %	-	-
Vitzthum Christoph, jäsen	19/20	95 %	-	-	3/3	100 %

Keskimääräinen läsnäoloprosentti hallituksen kokouksissa oli 94,1 prosenttia.

mistä. Senior Management -tiimin jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 58–60.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu kuukausittain. Senior Management -tiimi kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi konsernitason tulokset käydään toimitusjohtajan johdolla läpi kuukausittain. Liiketoiminta-alueilla ja maantieteellisillä alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti.

Palkitseminen

Palkitsemisjärjestelmiin sovellettavat periaatteet

Yhtiön palkitsemisjärjestelmien tarkoitus on motivoida henkilöstöä hyvin suoriutuksiin ja korostaa sitoutumista Konecranes-konsernin liiketoimintatavoitteisiin. Palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on edistää yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä myötävaikuttaa omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen.

Konecranes pyrkii siihen, että kaikilla yhtiön palveluksessa olevilla henkilöillä on suoriutukseen perustuva muuttuva tekijä osana kokonaispalkitsemistaan. Tämän muuttuvan tekijän suuruus vaihtelee henkilön tehtävän, organisaatiotason ja vastuiden mukaan. Tyypillisesti palkitsemisessa käytetyt muuttuvat tekijät perustuvat yhtiön ja/tai kyseisen yksikön taloudellisiin tuloksiin ja henkilökohtaisiin suoriutuksiin. Palkitsemisjärjestelmät laaditaan aina kirjallisesti ja niissä käytetään numeerista arviointia aina kun se on mahdollista.

Palkitsemisjärjestelmät suunnitellaan huomioiden sekä globaalit että maakohtaiset tarpeet. Tämän seurauksena niissä saattaa esiintyä paikallisia eroavaisuuksia.

Päätöksentekojärjestys

Varsinainen yhtiökokous hyväksyy päätösehdotuksia ja päättää hallituksen ja hallituksen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta vuosittain. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suoriutuksen. Tämän arvion ja muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta.

Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi ja valmistelee hallituksen päätettäväksi suoraan toimitusjohtajalle raportoivien konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemisasiat. Toimitusjohtaja päättää niiden Senior Management -tiimin jäsenten palkitsemisesta, jotka eivät kuulu konsernin johtoryhmään.

Kaikki palkitsemisjärjestelmät hyväksytään ja päätökset henkilötasolla vahvistetaan ”yksi yli” -periaatteen mukaisesti, toisin sanoen henkilön esimiehen esimiehen on aina hyväksyttävä henkilön palkitseminen.

Hallituksen palkitseminen

Päätökset hallituspalkkioista tehdään varsinaisessa yhtiökokouksessa. Viimeisimmän yhtiökokouksen päätöksen mukaiset hallituksen palkkiot on esitetty taulukossa sivulla 42.

50 prosenttia vuosipalkkioista maksetaan markkinoilta hallituksen jäsenten puolesta ostetuilla Konecranes-osakkeilla. Vuosipalkkio voidaan maksaa myös käyttäen omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen mukaisesti. Mikäli osakkeiden maksu osakkeina ei ole yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvasta syystä mahdollista, maksetaan palkkio kokonaisuudessaan käteisenä.

Hallituksen jäsenten palkkiot

	Vuosipalkkio 2015 EUR
Hallituksen puheenjohtaja	105 000,00
Hallituksen varapuheenjohtaja	67 000,00
Hallituksen jäsen	42 000,00
Valiokuntapalkkio/valiokunnan kokous	1 500,00
Tarkastusvaliokunnan puh. joht./valiokunnan kokous	3 000,00
Lisäksi korvataan kokouksiin osallistumisesta aiheutuneet matkakulut.	

Toimitusjohtajan palkitseminen

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen. Tämän arvion sekä muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkkion.

Toimitusjohtajan palkitseminen

1.11.2015 alkaen

Toimitusjohtajan kokonaispalkkio koostuu peruspalkasta, luontoiseduista, eläkevakuutuksesta, suoritukseen perustuvasta tulospalkkiosta sekä pitkän aikavälin suorituserusteisesta palkkiosta. Toimitusjohtajan kuukausipalkka on 35 000,00 euroa, johon eivät sisälly työhön liittyvät edut (auto ja matkapuhelin).

Tulospalkkio perustuu konsernin kannattavuuteen ja voi olla enintään 60 prosenttia toimitusjohtajan vuosittaisesta peruspalkasta. Yhtiön hallituksella on myös mahdollisuus, mutta ei velvollisuutta, asettaa strategisia tavoitteita, joiden saavuttamisesta maksettava ylimääräinen tulospalkkio saa olla enintään 50 prosenttia toimitusjohtajan vuosittaisesta peruspalkasta. Vuoden 2015 syyskuun ja vuoden 2016 joulukuun väliselle ajalle toimitusjohtajalle taataan 50 prosenttia palkkion enimmäismäärästä suhteutettuna aikaan, jonka toimitusjohtaja on ollut tehtävässään.

Toimitusjohtajalla on oikeus osallistua konsernin pitkän aikavälin suorituserusteiseen osakepalkkiojärjestelmään. Alkuperäisen allokoinnin mukaisesti vuosien 2014–2016 osakepalkkio-ohjelman enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta (brutto) ja vuosien 2015–2017 ohjelman enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta (brutto).

Eläkesopimuksen mukaan toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta. Maksuperusteisen eläkevakuutuksen vuosimaksu on 30,5 prosenttia toimitusjohtajan kiinteästä vuosipalkasta (kokonaispalkka ilman suorituserusteisia osia).

Toimitusjohtajan palkitseminen 5.9.2015 asti

Toimitusjohtajan kokonaispalkkio koostui peruspalkasta, luontoiseduista, eläkevakuutuksesta, suoritukseen perustuvasta tulospalkkiosta sekä pitkän aikavälin suorituserusteisesta palkkiosta. Toimitusjohtajan tilapäinen työskentely Singaporessa päättyi kesäkuussa 2014. 14.6.2014 alkaen toimitusjohtajan kuukausipalkka oli 40 000,00 euroa, johon eivät sisällyneet työhön liittyvät edut (auto, asuminen ja matkapuhelin).

Tulospalkkio perustui konsernin kannattavuuteen ja kasvuun ja sai olla enintään 60 prosenttia toimitusjohtajan vuosittaisesta peruspalkasta. Yhtiön hallituksella oli myös mahdollisuus, mutta ei velvollisuutta, asettaa strategisia tavoitteita, joiden saavuttamisesta maksettava ylimääräinen tulospalkkio sai olla enintään 50 prosenttia toimitusjohtajan vuosittaisesta peruspalkasta.

Eläkesopimuksen mukaan toimitusjohtajan eläkeikä oli 63 vuotta. Maksuperusteisen eläkevakuutuksen vuosimaksu oli 18,6 prosenttia toimitusjohtajan kiinteästä vuosipalkasta (kokonaispalkka ilman suorituserusteisia osia).

Toimitusjohtajan palkka ja edut vuonna 2015 ja vuonna 2014 ovat eriteltyinä taulukossa sivulla 43.

Johdon palkitseminen (johtoryhmä)

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi ja valmistelee hallituksen päätöstä varten suoraan toimitusjohtajalle raportoivien konsernin johtoryhmän jäsenten palkka- ja palkkioasiat. Toimitusjohtaja vahvistaa niiden Senior Management -tiimin jäsenten palkka- ja palkkioasiat, jotka eivät kuulu konsernin johtoryhmään. Kokonaispalkka koostuu yleensä peruspalkasta, luontoiseduista (esim. auto ja matkapuhelinetu), eläkevakuutuksesta ja suoritukseen perustuvasta tulospalkkiosta sekä pitkän aikavälin suorituserusteisesta palkkiosta.

Tulospalkkiosopimukset laaditaan aina kirjallisesti. Tulospalkkiokriteerit vaihtelevat, mutta yleensä niiden perustana ovat konsernin viisi avainaluetta: turvallisuus, asiakkaat, henkilöstö, kasvu ja kannattavuus. Palkkiot perustuvat henkilökohtaiseen suoritukseen, konsernin tulokseen ja/ tai kunkin vastuualueeseen kuuluvan yksikön tulokseen. Palkitsemisjärjestelmissä pyritään käyttämään numeerista arviointia henkilökohtaisen arvioinnin asemesta aina kun mahdollista.

Tulospalkkion prosentuaalinen suuruus perustuu yksilön vastuuseen ja on enintään 50 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2015

	Rahapalkkio EUR	Osakkeina maksettu palkkio EUR	Osakkeiden lukumäärä	Komitea-palkkiot EUR	Yhteensä EUR
Gustavson Stig, hallituksen puheenjohtaja	52 500,85	52 499,15	1 805	-	105 000,00
Adde Svante, jäsen	42 000,00	-	-	18 000,00	60 000,00
Johansson Ole, varapuheenjohtaja	33 522,70	33 477,30	1 151	7 500,00	74 500,00
Järvinen Tapani, jäsen	1 500,00	-	-	-	1 500,00
Kavetvu Matti, jäsen	21 000,34	20 999,66	722	3 000,00	45 000,00
Kopola Nina, jäsen	21 000,34	20 999,66	722	3 000,00	45 000,00
Langenskiöld Bertel, jäsen	21 000,34	20 999,66	722	3 000,00	45 000,00
Persson Malin, jäsen	21 000,34	20 999,66	722	7 500,00	49 500,00
Silvennoinen Mikael, jäsen	1 500,00	-	-	-	1 500,00
Vitzthum Christoph, jäsen	21 000,34	20 999,66	722	3 000,00	45 000,00
Total	236 025,25	190 974,75	6 566	45 000,00	472 000,00

Toimitusjohtajan palkitseminen

Palkka, muuttuvat palkanosat ja muut edut

	1.11.2015 alkaen	5.9.2015 asti	2014
1. Palkka ja edut	73 760 EUR	427 596 EUR	517 607 EUR
2. Etuudet ulkomailla	-	-	78 464 EUR
3. Vuositason muuttuvat palkanosat	-	216 000 EUR	200 000 EUR
4. Ulkomaan komennukseen liittyvät muuttuvat palkanosat	-	-	270 000 EUR
5. Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä 31.12.)	-	-	45 000
6. Osakeoikeudet (PSP)	96 000	0	115 200
7. Osakeomistus (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	0	218 479	216 497
8. Eläkeikä	63 vuotta	63 vuotta	63 vuotta
9. Eläkkeen tavoitetaso	Maksuperusteinen järjestelmä	Maksuperusteinen järjestelmä	Maksuperusteinen järjestelmä
10. Irtisanomisaika	6 kuukautta	6 kuukautta	6 kuukautta
11. Irtisanomiskorvaus (irtisanomisajan palkan lisäksi)	18 kk palkka ja luontoisedut	18 kk palkka ja luontoisedut	18 kk palkka ja luontoisedut

Toimitusjohtajalla ei ollut joulukuun 2015 lopussa yrityksen myöntämiä lainoja.

Konsernin johdon palkitseminen

Johtoryhmä ilman toimitusjohtajaa

	2015	2014
1. Palkka ja edut yhteensä	1 587 656,95 EUR	1 393 059,11 EUR
2. Vuositason muuttuvat palkanosat	237 015,66 EUR	204 128,38 EUR
3. Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä 31.12.)	15 000	84 000
4. Osakeoikeudet (PSP)	324 000	249 600
5. Osakeomistus yhteensä (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	144 517	128 156

Johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään, joka on nostettavissa 60 ikävuodesta lähtien. Eläkeikä määräytyy kuitenkin työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Eläkevakuutuksen lisäksi johtoryhmän suomalaisille jäsenille on otettu henki- ja työkyvyttömyysvakuutukset. Johtoryhmän ulkomaalaisilla jäsenillä on maksuperusteinen eläkejärjestelmä, ja heidän vakuutusturvansa on järjestetty paikallisesti.

Johtoryhmän jäsenillä ei ollut joulukuun 2015 lopussa yrityksen myöntämiä lainoja.

Osakepalkkio-ohjelma 2012

Vuoden 2012 alusta Konecranes tarjosi avainhenkilöstölleen uuden pitkän aikavälin suorituserusteisen osakepalkkiojärjestelmän. Samanaikaisesti yhtiö luopui uusien optiojärjestelmien käyttöönotosta.

Osakepalkkio-ohjelman tarkoituksena on kannustaa avainhenkilöitä myötäväikuttamaan yhtiön pitkän tähtäimen menestymiseen ja sitouttaa heitä yhtiön arvon kasvattamiseen. Lisäksi tavoitteena on kehittää yhtiön johdon yhteistä omistajuuden tunnetta.

Hallitus päättää toimitusjohtajan esityksestä avainhenkilöille allokoitavien osakkeiden lukumäärän vuosittain. Toimitusjohtajan osalta hallitus päättää asiasta itsenäisesti.

Ansaintajakso 2012–2014

Vuoden 2012 osakepalkkiojärjestelmässä vuonna 2012 alkaneen vuoden pituisen ansaintajakson ansainta perustui konsernin liikevoittoprosenttiin, ja vuonna 2012 alkaneen kolmevuotisen ansaintajakson ansainta yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR). Maaliskuussa 2015 Konecranes Oyj:n hallitus päätti suunnatusta maksuttomasta osakeannista liittyen Konecranes-konsernin osakepalkkiojärjestelmään 2012 ja sen palkkioiden maksamiseen. Osakeannissa luovutettiin 55 007 yhtiön hallussa olevaa Konecranes Oyj:n osaketta vastikkeetta osakepohjaiseen kannustinohjelmaan kuuluville avainhenkilöille.

Ansaintajakso 2013–2015

Vuonna 2013 ansaintakriteeri on tilikausien 2013–2015 kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS). Ansaitut osakkeet maksetaan huhtikuun 2016 loppuun mennessä. Vuosien 2013–2015 ohjelman tavoitteiden toteutuessa täysimääräisinä toimitusjohtajan enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta ja muiden johtoryhmjäsenien yhteensä 120 000 osaketta (mainitut maksimimäärät ovat bruttolukuja). Johtoryhmän jäsenillä, mukaan lukien toimitusjohtaja, on velvollisuus säilyttää omistuksessaan vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella vuosittain saamistaan osakkeista kunnes omistettujen yhtiön osakkeiden arvo on vähintään 100 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta, joka sisältää luontoisedut.

Ansaintajakso 2014–2016

Vuonna 2014 ansaintakriteeri on tilikausien 2014–2016 kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS). Ansaitut osakkeet maksetaan huhtikuun 2017 loppuun mennessä. Vuosien 2014–2016 ohjelman tavoitteiden toteutuessa täysimääräisinä toimitusjohtajan enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta ja muiden johtoryhmjäsenien yhteensä 120 000 osaketta (mainitut maksimimäärät ovat bruttolukuja). Johtoryhmän jäsenillä, mukaan lukien toimitusjohtaja, on velvollisuus säilyttää omistuksessaan vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella vuosittain saamistaan osakkeista kunnes omistettujen yhtiön osakkeiden arvo on vähintään

100 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta, joka sisältää luontoisedut.

Osakepalkkio-ohjelma 2015

Vuoden 2015 alusta Konecranes tarjosi avainhenkilöstölleen uuden pitkän aikavälin suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän. Tavoitteena on yhdistää osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet, sitouttaa heitä yhtiön arvon kasvattamiseen ja tarjota heille yhtiön osakkeisiin sidottu kilpailukykyinen palkkio-ohjelma. Hallitus päättää kohderyhmään kuuluvien avainhenkilöiden enimmäispalkkiomäärän ansaintajaksolla.

Ansaintajakso 2015–2017

Vuoden 2015 ohjelman ansaintakriteeri on tilikausien 2015–2017 kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS) ilman uudelleenjärjestelykuluja. Ansaitut osakkeet maksetaan vuoden 2018 ensimmäisellä neljänneksellä. Vuosien 2015–2017 ohjelman tavoitteiden toteutuessa täysimääräisinä toimitusjohtajan enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta ja muiden johtoryhmjäsenien yhteensä 120 000 osaketta (mainitut maksimimäärät ovat bruttolukuja).

Johtoryhmän jäsenillä, mukaan lukien toimitusjohtaja, on velvollisuus säilyttää omistuksessaan vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella vuosittain saamistaan osakkeista kunnes omistettujen yhtiön osakkeiden arvo on vähintään 100 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta, joka sisältää luontoisedut.

Optio-ohjelmat

Yhtiöllä on aikaisempina vuosina ollut optio-ohjelmia avainhenkilöstölle, johon ovat kuuluneet ylin johto ja keskijohto sekä tietyissä asiantuntijatehtävissä toimivia henkilöitä. Kaikki ohjelmat ovat olleet yhtiökokouksen hyväksymiä. Uusien ohjelmien tarjoamisesta on hallituksen päätöksellä toistaiseksi luovuttu. Konecranes Oyj:n 2009C-optioiden merkitäaika päättyy 30.4.2016. Vuoden 2015 lopussa Konecranes Oyj:n 2009-optiot oikeuttivat yhteensä 638 500 osakkeen merkintään.

Optio-ohjelmien ehdot löytyvät yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com > Investors > Share information > Stock option plans.

Osakesäästöohjelma

1.7.2012 alkaen Konecranes otti käyttöön maailmanlaajuisen koko henkilöstön osakesäästöohjelman. Ohjelma otettiin käyttöön kaikissa maissa

lukuun ottamatta muutamaa maata, joissa paikallinen lakitekniinen tai hallinnollinen syy oli esteenä. Uudet säästökaudet alkoivat 1.7.2013, 1.7.2014 ja 1.7.2015. Osallistujat säästivät palkastaan kuukausittain itse määrittämänsä summan, joka oli enintään 5 prosenttia bruttopalkasta laskettuna. Kertyneillä säästöillä ostettiin kunkin osallistujan lukuun yhtiön osakkeita. Mikäli ostetut osakkeet ovat työntekijän omistuksessa vielä keskimäärin kolmen vuoden omistusjakson jälkeen, he saavat yhden palkkio-osakkeen kutakin kahta säästöosaketta kohden.

Ylin johto on mukana kohderyhmässä. Osallistuminen ohjelmaan on täysin vapaaehtoista.

Sisäpiirihallinto

Yhtiön hallitus on hyväksynyt sisäpiirisäännöt, jotka perustuvat Suomen arvopaperimarkkinalakiin ja ovat Finanssivalvonnan standardien sekä Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjeiden mukaiset.

Konsernin julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, hallituksen sihteeri, tilintarkastaja, Senior Management -tiimin jäsenet sekä muut yhtiön ilmoittamat henkilöt, jotka ovat yhtiössä vastaavanlaisessa asemassa. Lisäksi yhtiön yritysکوhtaiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat yhtiön ilmoittamat henkilöt, jotka käsittelevät asemansa puolesta työssään sisäpiiritietoa säännöllisesti.

Sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön osakkeilla ja osakkeisiin oikeuttavilla arvopapereilla osavuositarkastuksen ja tilipääöstiedotteen julkistamisajankohtaa edeltävänä jaksona, alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeistä päivää seuraavasta päivästä ja päättyen tuloksen julkistamispäivänä, tämä päivä mukaan lukien. Yhtiössä pidetään myös hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä jokaisesta sisäpiirihankkeesta. Hankekohtaisten

sisäpiiriläisten kaupankäynti yhtiön arvopapereilla on kielletty sisäpiirihankkeiden vireillöoloaikana. Yhtiön julkisen sisäpiirirekisterin pidosta vastaa yhtiön lakiasiaintojohtaja. Hän on vastuussa sisäpiirisääntöjen ja ilmoitusvelvollisuuksien noudattamisen seurannasta. Yhtiö säilyttää julkista sisäpiirirekisteriään Euroclear Finland Oy:n ylläpitämässä SIRE-rekisterissä.

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallisena tehtävänä on todentaa, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot konsernin tilikauden tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi. Tilintarkastaja raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastaja on velvollinen tarkastamaan yhtiön tilikauden kirjanpidon ja tilinpäätöksen oikeellisuuden sekä antamaan tekemästään tarkastuksesta tilintarkastuskertomuksen yhtiökokoukselle. Yhtiökokous valitsee yhtiön tilintarkastajat. Tilintarkastajat valitaan tehtäväänsä toistaiseksi. Sama tilintarkastaja voi toimia päävastuullisena tilintarkastajana enintään seitsemän (7) tilikautta.

Ernst & Young Oy on toiminut yhtiön ulkoisena tilintarkastajana vuodesta 2006. Vuonna 2015 päävastuullisena tilintarkastajana toimi Kristina Sandin. Ernst & Young Oy:lle ja siihen kuuluville yhtiöille maksettiin vuonna 2015 palkkioita Konecranes-konsernin tilintarkastuksesta yhteensä 4 467 000 euroa. Muista palveluista maksettiin lisäksi 1 518 000 euron suuruinen palkkio. Tilintarkastuspalkkio vuonna 2015 oli poikkeuksellisen korkea johtuen siitä, että pörssilistautuminen Yhdysvaltoihin ja Yhdysvaltain arvopaperimarkkina-iranomaisen SEC:n vaatimukset edellyttävät yhdysvaltalaisten standardien mukaista tilintarkastusta (PCAOB tarkastus) vuosille 2012–2014 ja 2015.

Osakesäästöohjelman yhteenveto

Ohjelmakausi	Säästökausi	Osallistujamäärä (31.12.)	Hankittujen osakkeiden määrä	Palkkio-osakkeiden luovutusajankohta	Luovutettavien palkkio-osakkeiden arvioitu määrä (31.12.)
2012–2013	1.7.2012–30.6.2013	1 259	75 790	helmikuu 2016	37 895
2013–2014	1.7.2013–30.6.2014	1 519	95 557	helmikuu 2017	47 779
2014–2015	1.7.2014–30.6.2015	1 455	87 653	helmikuu 2018	43 827
2015–2016	1.7.2015–30.6.2016	1 495	25 162*	helmikuu 2019	12 581

* vuoden 2015 kolmanteen neljänneeseen mennessä

RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA JA SISÄINEN TARKASTUS

Konecranes-konsernin hallitus on määritellyt ja ottanut käyttöön tietyt riskienhallinnan periaatteet. Ne perustuvat kansainvälisesti hyväksyttyihin hyvän johtamisen periaatteisiin. Yhtiön tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyden ja tarkoituksenmukaisuuden sekä raportoi näistä hallitukselle.

Riskienhallinnan periaatteet

Riskejä ovat kaikki seikat, jotka vaikuttavat selkeästi Konecranes-konsernin mahdollisuuksiin saavuttaa liiketoimintatavoitteensa ja toteuttaa strategiaansa. Riskienhallinta on osa yrityksen valvontajärjestelmää. Riskienhallinta varmistaa, että konsernin liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja hallitaan asiaankuuluvasti ja tarkoituksenmukaisesti niin, että liiketoiminnan jatkuvuus taataan kaikissa olosuhteissa.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta kukin konsernin yhtiöistä tai liiketoimintayksiköistä on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Näin otetaan parhaiten huomioon paikalliset olosuhteet, kokemukset ja muut asiaan vaikuttavat tapauskohtaiset näkökohdat.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet määrittelevät riskienhallinnan jatkuvaksi ja järjestelmälliseksi toiminnaksi, jonka tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata yhtiöiden ja konsernin omaisuus sekä varmistaa vakaa ja kannattava toiminta. Minimomalla toteutuneista riskeistä aiheutuneet menetykset ja optimoimalla riskienhallinnan kustannukset Konecranes voi turvata pitkän aikavälin kilpailukykyä.

Konecranes-konsernin kannalta merkittävät riskit

Konecranes on arvioinut strategiset, operatiiviset ja rahoitukselliset riskinsä sekä vahinkoriskinsä. Seuraavassa kuvatut riskit ja riskienhallintamenetelmät ovat esimerkkejä eivätkä siis kata kaikkea riskienhallintaa.

Markkinariskit

Konecranes-konsernin tuotteiden ja palveluiden kysyntään vaikuttavat sekä maailmanlaajuinen että paikallinen talouskehitys, alueelliset ja maakohtaiset poliittiset tilanteet ja vakaus sekä yhtiön asiakastoi- mialojen liiketoimintasyklit. Valuuttakurssivaihtelut

voivat muuttaa tuotteidemme kilpailukykyä tietyillä markkinoilla ja vaikuttaa asiakkaidemme liiketoi- mintaan. Teollisuusunosturi-investoinnit vaihtelevat teollisuustuotannon kehityksen ja tuotantokapasiteetin mukaan, kun taas satamalaitteiden kysyntään vaikuttavat globaalin kuljetuskysynnän kehitys ja lyhyemmällä aikavälillä satamien investointisyklit. Trukkien sykli seuraa muiden tuoteryhmien kehi- tystä. Kunnossapitopalveluiden kysyntään vaikut- tavat asiakkaiden kapasiteettien käyttöasteet. Myyntivolyymiriskien lisäksi kysynnän epäsuotuisat vaihtelut ja kilpailijoiden toimet voivat aiheuttaa myös ylikapasiteettia ja vaikuttaa markkinahintoihin.

Konecranes pyrkii lisäämään kunnossapidon osuutta liikevaihdesta ja näin pienentämään talou- dellisten syklien vaikutusta. Kunnossapidon kysyntä ei yleisesti ottaen vaihtele yhtä voimakkaasti kuin laitteiden kysyntä.

Konecranes pyrkii osana strategiaansa säilyttä- mään kohtuullisen laajan maantieteellisen katta- vuutensa tasapainottaakseen eri markkina-alueiden taloudellista kehitystä kiinnittäen kuitenkin huomiota jakelukustannuksiin. Konecranes pyrkii myös pienentämään eri asiakassegmenttien ja yksit- täisten tuotteiden kysynnän vaihteluista syntyvää riskiä laajalla asiakaskunnallaan ja kattavalla tuote- ja palveluvalikoimallaan. Aktiivisen tuotekehityksen avulla Konecranes pyrkii erottautumaan kilpailijois- taan ja pienentämään kilpailun aiheuttamia paineita.

Vuonna 2015 Konecranes ei laajentanut toimin- taansa uusiin maihin vaan keskittyi sopeuttamaan paikallisia toimintojaan markkinoiden olosuhte- siin. Osa tärkeimmistä toimitusreiteistä reititettiin uudelleen vastaamaan paremmin kehittyvien mark- kinoiden tällä hetkellä matalaa kysyntää ja pitkän aikavälin valuuttakurssimuutoksia. Myös joidenkin alueiden poliittinen epävakaus aiheutti muutoksia toimitusjärjestelyihin.

Uusien IT-järjestelmien käyttöönotto jatkui. Järjes- telmien odotetaan parantavan edelleen riskienhal- lintakykyämme ja lisäävän paikallisten toimintojen avoimuutta. Ensimmäiset Tarjooman segmentointi -hankkeen osana kehitetyt ja viime vuonna lansee- ratut tuotteet tulivat markkinoille. Nämä perus- ja vakiotuotteet yhdessä edistyksekkään tarjontamme kanssa pienentävät riskiä, sillä laajempi tuotevali- koima mahdollistaa myös laajemman asiakaspohjan.

Asiakkaiden luottoriskit

Asiakasmaksuihin liittyvät haasteet saattavat vaikuttaa haitallisesti Konecranes-konsernin talou- delliseen tilanteeseen. Tämän riskin rajoittamiseksi sovellamme asiakkaidemme kohdalla varovaista luottopolitiikkaa. Konecranes-konsernin käytäntönä on arvioida huolellisesti asiakkaat ennen asia- kassuhteen muodostamista ja edellyttää uusilta asiakkailta luottotietoraportteja. Asiakasmaksuihin liittyviä luottoriskejä pyritään pienentämään tapa- uksesta riippuen ennakkomaksuilla, remburseilla, maksutakuilla ja luottovakuutuksilla. Näillä keinoilla ja asiakasmaksujen tarkalla valvonnalla olemme onnistuneet rajoittamaan luottoriskejämme.

Vuonna 2015 Konecranes kehitti edelleen saata- vien perintäprosessin ja luottovakuutustuotteiden käyttöä tietyissä projekteissa ja liiketoiminnoissa. Vuonna 2015 kiinnitettiin paljon huomiota myös sanktioiden noudattamiseen.

Teknologiariskit

Konecranes tiedostaa, että yrityksen toimialalla uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen liittyy useita uhkia ja mahdollisuuksia. Immateriaalioikeuk- sien aktiivinen hallinta on ensisijaisen tärkeää maail- manlaajuisilla markkinoilla.

Konecranes seuraa jatkuvasti markkinoiden ja teknologian kehittymistä, kilpailijoita, asiakkaiden käyttäytymistä ja eri teollisuudenalojen kehitystä tunnistaakseen merkit mahdollisista muutoksista, jotka voivat vaikuttaa toimintaamme.

Olemme kehittäneet sisäisiä prosesseja, joilla varmistetaan tärkeimpien teknologioiden järjestel- mällinen seuranta. Prosessien kautta kehitämme myös innovaatioita tarvittavan teknologisen tutki- muksen kautta aina tuotekehitysprojekteiksi asti. Prosesseihin kuuluu tarkastuksia, joilla varmistetaan kaupallisen toteutettavuuden ja teknisten riskien hallinta. Etsimme aktiivisesti mahdollisuuksia työskennellä ulkopuolisten tutkimuslaitosten ja korkeakoulujen sekä myös yritysten kanssa, joilla on erityisosaamista, -kokemusta ja -taitoja. Näin pienennämme teknologiariskejä, lisäämme tietoi- suutta oman toimialamme teknologisesta kehityk- sestä ja mahdollistamme sen hyödyntämisen.

Parannamme tuotteidemme turvallisuutta ja luotettavuutta testauskeskuksissamme. Teemme uusille ja nykyisille tuotteille laajoja elinkaaritestejä, joista saamme uutta tietoa teknologiariskien vähen-

tämiseksi. Testauskeskukset ovat olennainen osa sisäistä tutkimustyötämme.

Vuonna 2015 jatkoimme Teollinen internet -pohjaisen tarjonnan kehittämistä. Analysoimme kerättyjä tietoja ennakoivien kunnossapitomallien kehittämiseksi ja parantamiseksi. Näin paran- namme edelleen tuotteidemme turvallisuutta ja luotettavuutta. Kerätyt tekniset tiedot lisäävät tietoaamme siitä, kuinka nostolaitteet toimivat iän myötä. Hyödynnämme tätä osaamista teknisessä tuotekehityksessä. Digitalisaatio mahdollistaa asiak- kaiden sitouttamisen tarjoamalla yksilöllisiä tuot- teita. Kaikki tämä pienentää tarjontaamme liittyviä teknisiä riskejä ja parantaa turvallisuutta ja luotetta- vuutta. Ainutlaatuinen tarjontamme erottaa meidät myönteisesti kilpailijoista.

Teollisen internetin ja digitalisaation lisäksi keskitymme edelleen nostolaitteissamme tarvit- tavan ydinteknologian kehittämiseen. Kiinnitämme erityistä huomiota kunnossapitoliiketoiminnan erityistyökalujen kehittämiseen. Näin parannamme edelleen kunnossapidon tuottavuutta ja asiakkaalle syntyvää arvoa.

Jatkoimme aktiivisesti immateriaalioikeuksiemme hallintaa suojellaksemme mallejamme, innovaatioi- tamme, tuotemerkkejämme ja verkkotunnuksiamme ja varmistaksemme toimintavapautemme. Erityistä huomiota kiinnitettiin immateriaalioikeuksien mahdollisiin rikkomuksiin, joita valvomme johdonmu- kaisesti. Olemme sitoutuneet suojelemaan oikeuk- siamme ennakoivasti.

Liiketoiminta kasvavilla ja kehittyvillä markkinoilla

Konecranes-konsernilla on asiakkaita monissa kehittyvissä maissa, ja sillä on henkilöstöä sekä valmistus- ja toimittajaverkostoja näillä alueilla. Äkil- liset poliittiset, taloudelliset tai sääntelyn muutokset näillä alueilla voivat vaikuttaa haitallisesti yrityksen liiketoimintaan. Olemalla läsnä joissakin näistä maista Konecranes saa suoraan tietoa paikalliseen liiketoimintaympäristöön vaikuttavista muutoksista. Konecranes arvioi myös tarkkaan poliittista, sosiaa- lista ja taloudellista tilannetta keskeisissä maissa ollakseen tietoinen paikallisesta kehityksestä.

Kasvaviin ja kehittyviin maihin liittyvää riskiä tasapainottaa konsernin vahva globaali asema ja vakaa kunnossapitotoiminta Euroopan ja Pohjois-Amerikan kehittyneissä maissa.

Vaikka kehittyvien maiden talouskasvu on hidas-
tunut, ne tarjoavat silti merkittäviä pitkän aikavälin
mahdollisuuksia, joita Konecranes aikoo hyödyntää.
Tällä hetkellä keskitymme orgaaniseen kasvuun.
Globalisaation myötä kehittyvät markkinat ovat
aiempaa herkempiä maailmanlaajuisille suhdan-
nevaihteluille, mutta ne tarjoavat silti merkittäviä
kasvumahdollisuuksia. Vuonna 2015 sopeutimme
toimintojamme kehittyvillä markkinoilla uuslaitteiden
alentuneen kysynnän vuoksi. Kunnossapitoliiketo-
minnan kasvu ja kehitys ovat kuitenkin luoneet uusia
mahdollisuuksia näillä markkinoilla.

Valvomme jatkuvasti kansainvälisten sank-
tioiden kehittymistä, jotta varmistamme niiden
noudattamisen. Kiinnitämme erityistä huomiota
Konecranes-konsernin toimintaperiaatteisiin, niihin
liittyviin koulutuksiin ja niiden sisällyttämiseen olen-
naisiksi osaksi tavanomaisia liiketoimintaprosesse-
jamme.

Henkilöstö

Konecranes-konsernin toimintakyky on riippuvainen
ammattitaitoisen henkilöstön saatavuudesta, asian-
tuntemuksesta ja osaamisesta.

Vuonna 2015 Konecranes kasvatti panostustaan
työntekijöihin. Tavoitteena oli varmistaa huoltotek-
nikoiden alan johtava tekninen osaaminen, johta-
juuden kehittäminen, asiakaskeksinen ja tehokas
myyntitoiminta sekä myynninhallinta. Näillä paino-
pistealueilla Konecranes investoi koulutukseen asia-
kastytyväisyyden varmistamiseksi.

Koulutusten lisäksi Konecranes lisäsi panostus-
taan turvallisuusohjelmiin, aloitti globaalin turval-
lisuuden hallintajärjestelmän käyttöönoton, jatkoi
henkilöstön kannustinojelmia, kuten henkilöstön
osakesäästöohjelmaa, ja panosti työntekijöiden
hyvinvointiin. Vähentääkseen mahdollisia työhön liit-
tyviä riskejä Konecranes suoritti työolojen oikeuden-
mukaisuustarkastuksia ja jatkoi monilla markkinoilla
työolojen kehittämistä.

Yritysosotot

Epäonnistuneet yritysostot tai epäonnistunut
ostetun yrityksen toimintojen integrointi voivat
laskea kannattavuutta tai vaikeuttaa konsernin stra-
tegian toteuttamista. Konecranes vähentää yritys-
kauppoihin liittyviä riskejä tekemällä perusteelliset
due diligence -tutkimukset käyttäen tarvittaessa
ulkopuolisia asiantuntijoita.

Tuotantoriskit

Konecranes-konsernin strategiana on säilyttää
keskeisten, korkeaa lisäarvoa ja/tai ydinkilpailu-
kykyä tuottavien avainkomponenttien valmistus
itsellään. Tuotannon eri osa-alueisiin liittyy niille
tyypillisiä riskejä, esimerkiksi tuotantokapasiteetin
hallinnointi, toiminnallinen tehokkuus, jatkuvuus ja
laatu.

Tuotannon kehittämiseen panostettiin edelleen.
Tuotantolaitteiden vaihtoon ja niiden kunnossapidon
parantamiseen on panostettu kun taas tuotantotoi-
mintoja on sopeutettu markkinakysyntään. Riskien-
hallinta on tärkeä osa tuotantostrategiaa. Merkittä-
vimpien tuotantolaitosten turvallisuutta parannettiin
edelleen vuonna 2015.

Materiaalinhallinnan ja hankinnan riskit

Materiaalinhallinta ja -hankintatoiminnot edellyt-
tävät ennakointia ja kehitystyötä, jotta esimerkiksi
hinnoitteluun, laatuun, kapasiteettiin, saatavuuteen
ja varaston arvoon sekä toimittajien menettelyta-
poihin ja muihin Konecranes-konsernin toimitta-
jien käsikirjassa määriteltyihin odotuksiin liittyviä
riskejä voidaan välttää. Tehottomuus ja puutteet
näissä toiminnoissa voivat vaikuttaa Konecranes-
konsernin menestykseen ja maineeseen haitalli-
sesti. Konecranes hallinnoi keskitetysti toiminnalle
tärkeiden materiaalien ja komponenttien hankintaa
ja logistiikkaa. Avaintoimittajien kanssa tehdyillä
sopimuksilla hankinnat pyritään optimoimaan
globaalisti.

Konecranes jatkoi vuonna 2015 toimittajien
yhteistyö- ja auditointiprosessin kehittämistä. Myös
kysynnän ja tarjonnan valvontaa, tasapainottamista
ja ennakointia sekä viestintää toimittajien kanssa
parannettiin, jotta voimme vastata asiakkaidemme
tarpeisiin entistä nopeammin. Vuonna 2015
Konecranes teki suuren määrän toimittaja-arvioin-
teja. Pyrkimyksenä oli varmistaa, että toimittaja-
yhteistyö täyttää odotukset. Olemme aloittaneet
ulkoiset toimittaja-arvioinnit sosiaaliin vastuisiin
liittyvillä osa-alueilla.

Laaturiskit

Tuotteiden, liiketoimintatapojen, prosessien ja
palveluiden korkea laatu on tärkeää Konecranes-
konsernin riskien minimoinnissa. Useimmilla
konsernin yrityksistä ja kaikissa päätoiminnoissa

on käytössä sertifioidut laatujärjestelmät. Monet
tärkeimmistä tuotantolaitoksista kattava yhteinen
laatusertifikaatti tukee tavoitettamme harmonisoida
laatusprosessit koko konsernissa. Lisäksi vuonna
2015 päivitettiin nykyisiä laatusertifikaatteja ja
saatiin uusia. Määrätietoinen sertifiointityö jatkuu
Konecranes-periaatteiden mukaisesti. Konecranes
jatkoi vuonna 2015 sekä paikallisia että maailman-
laajuisia laadunparannusprosessejaan. Lean Six
Sigma -kehitys on ollut merkittävää, ja sillä on ollut
tärkeä rooli toiminnallisen erinomaisuuden kehit-
tämässä. Tehtaiden tuotelinjakohtaista hyväksy-
mistestausjärjestelmää kehitettiin edelleen osana
toiminnan jatkuvaa parantamista. Toimittajalaa-
tua kehitettiin samalla tavalla.

Alihankkija- ja toimittajariskit

Konecranes tiedostaa, että muutamat avainase-
massa olevat toimittajat muodostavat hinta- ja
jatkuvuusriskin, koska heitä voi olla vaikea korvata.
Vakavissa tuotantohäiriöissä avaintoimittajat voivat
vaikuttaa toimituskapasiteettiin. Laaturiskit ja
alihankittujen komponenttien laatuvirheet ovat myös
Konecranes-konsernin laaturiskejä.

Pienentääkseen alihankkijariskiä Konecranes
etsii jatkuvasti uusia kilpailukykyisiä ja vaihtoeh-
toisia toimittajia samalla, kun parantaa yhteistyötä
olemassa olevien toimittajien kanssa. Vaihtoehtoiset
toimittajat tuovat saatavilla ollessaan hintakilpailua,
lisäävät tuotantokapasiteettia ja vähentävät riippu-
vuutta yhdestä toimittajasta.

Valuuttariskiä pyritään pienentämään sopeutta-
malla maailmanlaajuisia toimitusketjua maantie-
teellisen tasapainon saavuttamiseksi niin, että se
luonnollisesti sopeutuu pitkän aikavälin valuutta-
kurssimuutoksiin, jotka voivat vaikuttaa toiminto-
jemme kilpailukykyyn.

Vuonna 2015 Konecranes keskittyi yhteistyön
laatuun saavuttaakseen molemmipuolisia etuja
avaintoimittajien kanssa. Olemme myös jatkaneet
toimia liiketoiminnan jatkuvuuden hallinnan kehittä-
miseksi valittujen toimittajien kanssa.

Informaatioteknologiariskit

Konecranes IT -yksikkö vastaa kaikista konserni-
yhtiöiden IT-palveluista, -sovelluksista ja -laitteista.
Konecranes-konsernin toiminta on riippuvainen
tiedon saatavuudesta, luotettavuudesta ja laadusta,
samoin kuin tiedon luottamuksellisuudesta ja oikeel-

lisuudesta. Kaikki tietoturvaongelmat ja vahingot
voivat vaikuttaa liiketoimintaan haitallisesti.

Konecranes käyttää luotettavia informaatiotek-
nologiaratkaisuja ja tehokasta tietoturvahallintaa
välttääkseen tiedon häviämisen sekä tiedon luot-
tamuksellisuuden, saatavuuden ja oikeellisuuden
vaarantumisen. Käyttämällä sekä sisäisiä että
ulkoisia IT-palveluita varmistetaan käyttäjätukipal-
veluiden hyvä saatavuus, joustavuus ja jatkuvuus
sekä tärkeimpien palveluiden nopea palauttaminen
tilapäisissä häiriötilanteissa.

Vuonna 2015 Konecranes IT jatkoi maailman-
laajusten IT-sovellusten ja liiketoimintaprosessien
harmonisoinnin toteuttamista. Tämäntyyppiset
toimet sisältävät aina ajoitukseen, kustannuksiin
ja sisältöön liittyviä riskejä, joita viime vuosien
kokemus kuitenkin auttaa pienentämään. Vuoden
2015 lopussa kaikki maailmanlaajuiset IT- ja proses-
siohjelmat olivat saavuttaneet lopullisen käyttöönot-
tovaiheen.

Konecranes IT toimi vuonna 2015 liiketoiminnan
tukitoimintona, ja sillä oli työntekijöitä noin 20
maassa.

Sopimus- ja tuotevastuuriskit

Konecranes saattaa olla osapuolena erilaisissa
oikeudenkäynneissä, riita-asioissa ja muissa oikeu-
dellisissa toimitissa eri maissa. Tämä on toimialalla
tyypillistä ja myös normaalia maailmanlaajuisessa
liiketoiminnassa, joka kattaa laajan joukon tuotteita
ja palveluja. Riita-asioita ovat sopimusoikeudel-
liset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset,
tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet,
varoitusselvollisuuden laiminlyöminen ja asbesti-
vastuut), työsuhte- ja autovahinkoasiat sekä muut
yleiset vahingonkorvausvaatimukset. Näitä riskejä
hallitaan seuraamalla säännöllisesti toimintoja,
parantamalla tuoteturvallisuutta, kouluttamalla
asiakkaita sekä laatimalla yksityiskohtaisia myyn-
tiehtoja. Konecranes laatii myös kirjallisia menet-
telytapaohteja, joilla varmistetaan, että koko
Konecranes-konserni noudattaa lainsäädäntöä,
määräyksiä ja konsernin periaatteita. Erityisesti
panostetaan koulutukseen, jotta varmistetaan, että
työntekijät ovat tietoisia omaan työhönsä liittyvästä
lainsäädännöstä, määräyksistä ja periaatteista ja
noudattavat niitä. Konecranes-konsernin lakiasiai-
nosasto käyttää tarvittaessa ulkopuolisia asiantun-
tijoita.

Laittomat toimet

Konecranes pyrkii noudattamaan kaikkia voimassa olevia lakeja ja määräyksiä, mutta laittomiin toimiin johtavat konsernin periaatteiden mahdolliset rikkomukset voivat muodostaa erilaisia uhkia. Konecranes uskoo potentiaalisen riskin olevan pieni, mutta ottaa kuitenkin huomioon, että pienimmätkin laittomat toimet voivat vaarantaa yrityksen maineen ja vaikuttaa haitallisesti taloudelliseen tilanteeseen ja tulokseen. Konecranes-konsernin altistumista tällaisille riskeille pienennetään sisäisillä menettelytavoilla, valvonnalla, tarkastuksilla ja käytännön työkaluilla.

Konecranes-konserniin kohdistuvat laittomat toimet ja petokset aiheuttavat riskejä, jotka voivat vaikuttaa merkittävästi taloudelliseen tulokseemme. Vuonna 2015 havaitsimme tällaisten rikosyritysten määrän nousseen merkittävästi.

Konecranes pyrki vuonna 2015 kehittämään edelleen hyviä hallinto- ja johtamistapoja. Konecranes-konsernin toimintaperiaatekoulutus kuuluu nyt vakiona uuden työntekijän perehdytykseen. Konecranes vahvisti turvallisuutta koskevia sisäisiä käytäntöjä, tarkastuksia ja hallintoa ja paransi turvallisuustietoisuutta ja turvallisuuskäytäntöjen noudattamista viestinnän ja kohdennettujen koulutusohjelmien avulla.

Vahinkoriskit

Vahinkoriskeihin kuuluvat liiketoiminnan keskeytymisriskit, työterveys- ja -turvallisuusriskit, ympäristöriskit, tulipalot ja muut onnettomuudet, luonnonmullistukset ja toimitilojen turvallisuusriskit. Konecranes tunnistaa ja arvioi näitä riskejä jatkuvasti osana liiketoimintaprosessejaan. Riskien vähentämiseksi olemme ottaneet käyttöön useita työterveys- ja -turvallisuusohjeita, pelastussuunnitelmia ja toimitilojen turvallisuusohjeita. Konecranes on myös varautunut riskien toteutumiseen erilaisilla vakuutusohjelmilla ja parantamalla jatkuvasti valmiuttaan käsitellä erilaisia kriisitilanteita.

Vuonna 2015 aloitimme kaksivuotisen projektin, jolla parannamme valmiuttamme reagoida nopeammin vaaratilanteisiin ja tapaturmaraportointiin sekä turvallisuushuomioihin ja auditointitietoihin. Näin pystymme myös seuraamaan korjaavien toimien toteuttamista. Konecranes on myös turvallisuuden hallintajärjestelmä ISO 45001:n kehitystyön sponsori.

Rahoitusriskit

Konecranes hallitsee suurinta osaa rahoitusriskeistään keskitetysti yhtiön rahoitusosastolla. Konsernin pääkonttorissa toimiva juridinen yksikkö Konecranes Finance Oy toimii konsernin sisäisenä pankkina. Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoaan. Sen tavoitteena on palvella konsernin liiketoimintayksiköitä vähentämällä näiden maailmanlaajuisen toimintaan liittyviä riskejä, kuten markkina-, luotto- ja likviditeettiriskejä. Kaikkein merkittävin markkina-riski on valuuttariski.

Vastuu konsernin kansainvälisestä toiminnasta aiheutuvien rahoitusriskien tunnistamisesta, arvioimisesta ja hallitsemisesta jakautuu liiketoimintayksiköiden ja Konecranes Finance Oy:n kesken.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti rahoitusosaston kanssa. Suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:hyn, jotta riskejä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta ja valuuttakauppa pankkien sekä muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa ja rahoituksessa, asiat täytyy hoitaa suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin rahoitusosaston valvonnan alaisena.

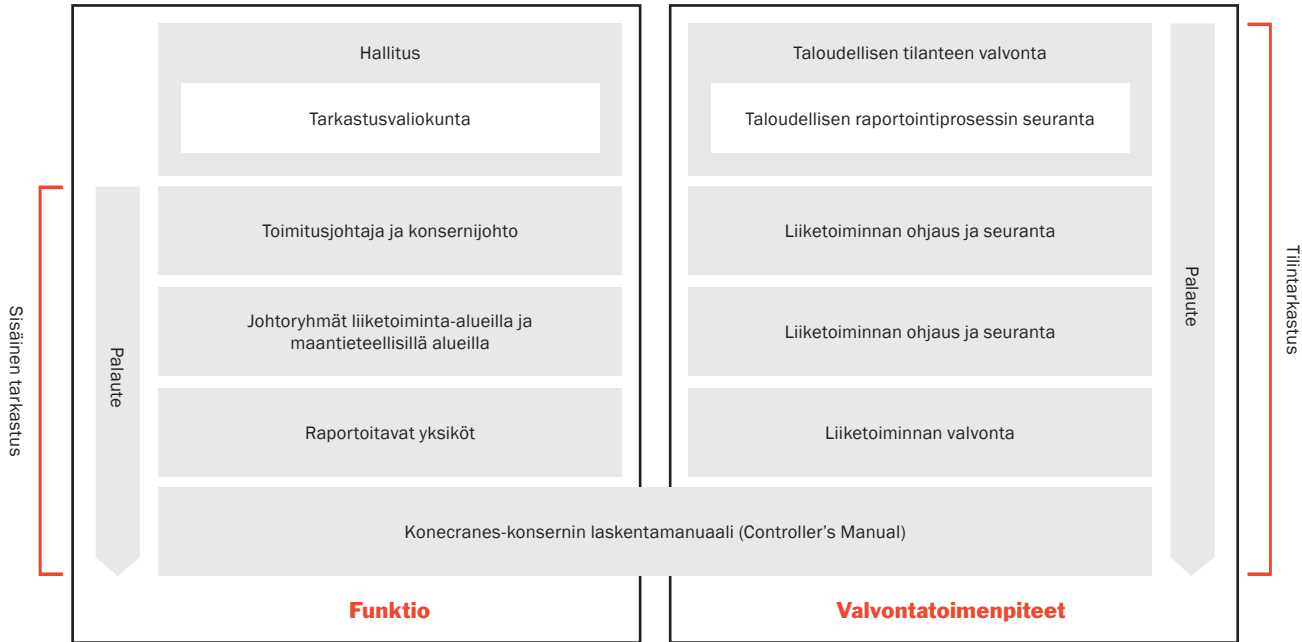
Konecranes Finance Oy käyttää treasury-järjestelmää, joka mahdollistaa tosiaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tulosseurannan. Normaali raportointi tapahtuu viikoittain, ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen rahavirrat, transaktioriskin, velkapositiot, johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Lisätietoja rahoitusriskien hallinnasta löytyy tilinpäätöksen liitetiedosta 3 ja hallituksen katsauksesta.

Vakuutukset

Konserni tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksia käytetään kattamaan riittävässä laajuudessa kaikki riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä järkevästi vakuutettavissa.

Valvontaympäristö
Taloudellisen raportointiprosessin sisäisen valvonnan pääpiirteet



Sisäinen tarkastus

Konecranes-konsernin sisäinen tarkastusyksikkö on itsenäinen ja objektiivinen varmistus- ja konsultointiyksikkö, joka auttaa organisaatiota tavoitteidensa saavuttamisessa. Yksikkö arvioi riskienhallinnan, valvonnan ja hallinnon prosessien tehokkuutta ja tutkii kaikki epäilyttävää toimintaa koskevat ilmoitukset, jotka voidaan antaa henkilökohtaisesti tai luottamuksellisen sähköposti-ilmoitusjärjestelmän kautta.

Sisäinen tarkastusyksikkö toimii hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymän suunnitelman mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toimintatavat pohjautuvat IIA:n (Institute of Internal Auditors) vahvistamiin standardeihin. Sisäinen tarkastusyksikkö keskittyy yksikkökohtaisen tarkastuksen sijaan prosesseihin.

Hallinnollisesti sisäinen tarkastusyksikkö raportoi konsernin finanssijohtajalle, mutta sisäisen tarkastuksen toimenpiteistä raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Tilinpäätösraportoinnin sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Tilinpäätösraportoinnin sisäisen valvonnan tarkoituksena on antaa kohtuulliset takeet tilinpäätösraportoinnin luotettavuudesta ja siitä, että ulkoisiin tarkoituksiin laaditut katsaukset ovat yleisesti hyväksyttyjen laadintaperiaatteiden, voimassa olevien lakien ja määräysten sekä muiden listayhtiöitä koskevien vaatimusten mukaisia. Riskienhallinta on ensisijaisen tärkeä osa yrityksen toimintaa. Konecranes-konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta jokainen konsernin yhtiö tai liiketoimintayksikkö on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Tätä periaatetta noudatetaan myös tilinpäätösraportoinnin riskienhallinnassa.

Rahoitusriskien hallinta on kuvattu Konecranes-konsernin vuoden 2015 tilinpäätöksen liitetiedossa 31.

Valvontaympäristö

Kunnossapito-liiketoiminta-aluetta johdetaan selkeänä linjaorganisaationa maatieteellisten alueiden mukaisesti. Kuitenkin niin, että tiettyjä pienempiä toimintoja Kunnossapito-liiketoiminta-alueella johdetaan maailmanlaajuisesti, koska niillä on läheiset siteet vastaaviin toimintoihin Laitteet-liiketoiminta-alueella.

Laitteet-liiketoiminta-alue toimii matriisiorganisaationa, missä globaalit liiketoimintayksiköt muodostavat yhden dimension ja maantieteelliset alueet toisen dimension. Globaalit liiketoimintayksiköt vastaavat koko toimintansa tuloksesta.

Vuonna 2015 sisäinen alueellinen rakenne sisälsi seuraavat alueet: Eurooppa (EUR), Intia, Lähi-itä ja Afrikka (IMEA), Amerikka (AME), Koillis-Aasia (NEA) ja Kaakkois-Aasia-Tyynimeri (SEAP).

Taloudellisten tavoitteiden asettaminen, toimintojen suunnittelu sekä niiden seuranta tehdään molemmat matriisiorganisaatioiden dimensiot huomioon ottaen Konecranes-konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden mukaisesti. Kunnossapidon liiketoimintaa seurataan tyypillisesti tulostavuuksilina huoltopiireinä (314 vuonna 2015). Nämä yhdistetään edelleen maa- ja aluetasolla. Laitteiden liiketoimintaa seurataan liiketoimintayksiköittäin (4 vuonna 2015). Nämä jakautuvat edelleen tulosityksiköihin.

Konecranes-konsernin hallinto ja liiketoiminta perustuvat konsernimme arvoihin, jotka ovat usko ihmisiin, täydellinen palvelusitoutuminen ja jatkuva kannattavuus. Valvontaympäristö luo perustan kaikille muille sisäisen valvonnan osa-alueille ja se edistää henkilöstön tietoisuutta avainasioista. Valvontaympäristö tukee konsernin strategian toteuttamista ja varmistaa säännösten noudattamisen. Hallitus ja konsernin johto määrittävät Konecranes-konsernin valvontaympäristön konserniperiaatteiden, ohjeiden ja tilinpäätösraportointia koskevien periaatteiden avulla. Näihin kuuluvat esimerkiksi Konecranes-konsernin toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä Controller's Manual -dokumentti, joka sisältää tilinpäätösraportointia ja laadintaperiaatteita koskevat tiedot ja soveltamisohjeet. Tilinpäätösstandardien tulkinnasta ja soveltamisesta vastaa konsernin talousosasto. Raportointia koskevia ohjeita päivitetään tarpeen mukaan, ja ne tarkistetaan vähintään kerran vuodessa.

Valvontatoimenpiteet

Konecranes-konsernin johto vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Talouteen liittyvä valvonta sekä liiketoiminnan ja hallinnon valvonta on integroitu osaksi Konecranes-konsernin ja johdon liiketoiminnan seuranta- ja valvontaprosesseja. Konserni on tunnistanut ja dokumentoinut tilinpäätösraportointiprosessiin liittyvät merkittävät sisäiset valvontatoimet joko suoraan tai osana muita prosesseja. Tunnistettuja taloudellisia sisäisiä valvontatoimia on noin 130. Kaikilla juridisilla yksiköillä ja liiketoimintayksiköillä on omat määritellyt controller-toimintonsa. Controller-toimintojen edustajat osallistuvat sekä yksikön toiminnan suunnitteluun että sen arviointiin. He varmistavat, että kuukausi- ja osavuosisiraportointi vastaa konsernin menettelytapoja ja ohjeita, ja että kaikki taloudellinen raportointi laaditaan konsernin määrittelemän aikataulun mukaisesti. Controller-toiminnot raportoivat tyypillisesti suoraan liiketoimintajohdolle ja matriisissa taloustoiminnolle.

Johto seuraa tavoitteiden saavuttamista kuukausittaisen raportoinnin ja seurantakokousten avulla. Kokouksia pidetään liiketoimintayksikkö- ja liiketoiminta-alueitasolla, samoin kuin maa-, alue- ja konsernitasolla. Kokouksissa käsitellään kilpailu- ja markkinatilannetta, saatuja tilauksia ja tilauskantaa, kuukausitulosta, kvartaaliennustetta ja rullaavaa 12 kuukauden ennustetta sekä työturvallisuutta, henkilöstöasioita ja asiakkuuksia. Konsernin johto seuraa myös erikseen tärkeimpiä kehitystoimintoja; esimerkiksi suurimpien tietojärjestelmien kehityshankkeita valvotaan Business Infrastructure -johtoryhmässä ja tuotekehitysprojekteja Tuote-johtoryhmässä. Nämä johtoryhmät kokoontuvat tyypillisesti vuosineljänneksittäin.

Seuranta

Konserni tekee vuosittain itsearviointin, jossa toimitusjohtajat ja vastuulliset controllerit arvioivat talousprosessin sisäisen valvonnan tehokkuutta. Konecranes-konsernilla on myös sisäinen tarkastustoiminto, jonka tehtävänä on seurata ja arvioida yhtiön riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta. Sisäinen tarkastus suunnittelee työnsä yhteistyössä tarkastusvaliokunnan kanssa, ja valiokunta myös hyväksyy sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman. Tarkastusvaliokunta saa suoraan raportteja ulkoisilta tilintarkastajilta ja seuraa

heidän suositustensa noudattamista. Ulkoiset tilintarkastajat osallistuvat myös tarkastusvaliokunnan kokouksiin. Yhtiön tulosta arvioidaan jokaisessa hallituksen kokouksessa. Hallitus ja sen tarkastusvaliokunta käyvät läpi kaikki ulkoiset taloudelliset raportit ennen niiden julkaisua.

Konsernilla on luottamuksellinen sähköpostitse toimiva raportointikanava (Whistleblower channel), jonka kautta väärinkäytösepäilyt voidaan raportoida. Sisäinen tarkastus tutkii kaikki ilmoitetut tapaus-epäilyt ja löydökset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle. Vuonna 2015 raportoitin kolme väärinkäytösepäilyä sähköpostitse toimivan raportointikanavan kautta. Tapauksilla ei ollut merkittävää vaikutusta taloudelliseen tulokseen.

Kesällä 2015 yksi Konecranes-konsernin ulkomaisista tytäryhtiöistä joutui petoksen uhriksi. Rikoksenteelijät olivat identiteettivarkaudella ja muilla petollisilla toimilla saaneet tytäryhtiön suorittamaan aiheettomia maksuja yhteensä enintään 17,0 miljoonaa euroa. Konecranes-konsernilla on koko konsernin kattava rikosvakuutus, jonka vakuutusmäärä on 10 miljoonaa euroa. Konecranes on vahvistanut vuonna 2015 turvallisuutta koskevia sisäisiä käytäntöjä, tarkastuksia ja hallintoa pienentääkseen Konecranes-konserniin kohdistuvien laittomien toimien ja rikosten riskiä.

Tiedottaminen

Controller's manual sekä raportointiohjeet ja periaatteet ovat henkilöstön saatavilla intranetsivuilla. Lisäksi konserni, liiketoiminta-alueet ja alueorganisaatiot järjestävät kokouksia, joissa jaetaan tietoa talouden prosesseista ja käytännöistä. Sidosryhmille viestitään säännöllisesti Konecranes-konsernin internetsivuilla. Yhtiö on laatinut ulkoisen tiedottamisen ohjeet, joilla taataan tiedon tarkkuus ja kattavuus. Ohjeissa määritellään, kuinka ja koska tietoa on annettava ja kuka sitä antaa. Ohjeiden tavoitteena on varmistaa, että kaikki tiedotusveloitteet täytetään ja vahvistaa tilinpäätösraportoinnin sisäistä valvontaa.

Vuonna 2015

Konecranes jatkoi tietojärjestelmäprojektia (toiminnanohjausjärjestelmä, CRM- ja People-järjestelmä sekä Kunnossapito- että Laitteet-liiketoiminta-alueille), jonka tavoitteena on kehittää ja ottaa käyttöön harmonisoituja prosesseja ja kasvattaa

liiketoimintojen läpinäkyvyyttä, jolloin myös päätöksenteko paranee, sekä vähentää lukuisten erillisten tietojärjestelmien määrää. SAP-toiminnanohjausjärjestelmää käytetään transaktioiden käsittelyssä ja materiaalivirtojen ohjauksessa molemmilla liiketoiminta-alueilla. Siebel-toiminnanohjausjärjestelmää käytetään hallitsemaan huoltopalveluointaa sekä tallentamaan tietoja, jotka liittyvät huoltosopimuksiin.

SAP-toiminnanohjausjärjestelmäprojektin pilottiyksikkö käynnistyi syyskuussa 2011. SAP otettiin käyttöön useassa yksikössä Pohjois-Amerikassa vuonna 2013. Vuonna 2014 Suomen keskeiset tuotantoyksiköt ottivat SAP:n käyttöön toiminnassaan. SAP:n käyttöönotot jatkuivat Euroopassa ja Aasiassa vuonna 2015. Vuoden 2015 lopussa SAP-toiminnanohjausjärjestelmä kattoi yli 50 prosenttia Konecranes-konsernin liiketoiminnasta.

Huollon eurooppalaiset pilottiyksiköt ottivat Siebel-toiminnanohjausjärjestelmän käyttöön vuosina 2012–2013. Käyttöönotot jatkuivat Pohjois-Amerikassa ja Australiassa vuonna 2014, ja työ jatkui näillä alueilla myös vuonna 2015. Siebel-toiminnanohjausjärjestelmä otettiin käyttöön uusissa Euroopan maissa vuonna 2015. Vuoden 2015 lopussa Siebel-toiminnanohjausjärjestelmä kattoi noin 40 prosenttia Kunnossapito-liiketoiminta-alueesta.

CRM ja People-järjestelmät ovat saavuttaneet tavoitteenmukaisen maailmanlaajuisen kattavuuden. Niiden ominaisuuksia ja toimintoja kehitetään edelleen liiketoiminnan hyötyjen maksimoimiseksi.

Konecranes jatkoi taloushallinnon palvelukuskonseptin käyttöönottoa ja kehitystä. Konseptin tarkoituksena on tarjota alueellisista keskuksista muille konsernin yhtiöille transaktioiden käsittelypalveluja, taloudellisten perustietojen ylläpitoa sekä valikoituja ulkoisen laskennan palveluja.

Kun käytetään yhteisiä ja yhtenäisiä prosesseja ja yhteistä tietojärjestelmää, myös sisäinen valvontaympäristö vahvistuu. SAP-toiminnanohjausjärjestelmän myötä tulee myös sisäisen valvonnan tehokkuuden seuranta läpinäkyvämmäksi. Taloushallinnon palvelukeskukset luovat yhtenäiset toimintatavat transaktioiden käsittelyyn ja selkeyttävät entisestään tehtävänjakoa.



* Konecranes Oyj sai 28.12.2011 tiedon, että yhtiön hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson oli lahjoittanut kaikki silloin omistamansa Konecranes Oyj:n osakkeet lähiomaisilleen pidättäen kuitenkin itsellään elinikäisen lahjoitettuihin osakkeisiin liittyvän ääni- ja osinko-oikeuden. Lahjoituksen kohteena oli yhteensä 2 069 778 osaketta, mikä vastasi n. 3,27 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänioikeudesta.

1 Stig Gustavson

s. 1945
Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2005. Hallituksen jäsen vuodesta 1994 sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2006. DI, tekniikan kunniatohtori, vuorineuvos
Päätoimi: hallitustyöskentely
Keskeinen työkokemus: : KCI Konecranes Oyj 1994–2005: toimitusjohtaja ja konsernijohtaja; KONE Nosturidivisioona 1988–1994: toimitusjohtaja; KONE-konserni 1982–1988: useita eri johtotehtäviä sekä ennen vuotta 1982: useita eri johtotehtäviä suomalaisissa suur-yrityksissä
Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet: Ahlström Capital Oy: hallituksen varapuheenjohtaja; Oy Mercantile Ab: hallituksen jäsen; IK Investment Partners: hallituksen jäsen seuraavissa rahastoissa: IK 2004, IK 2007 ja IK VII Limited; Outokumpu Oyj: hallituksen jäsen; Suomi Gas Distribution Oy: hallituksen puheenjohtaja; Keskinäinen työeläkevakutusyhtiö Varma: hallintoneuvoston jäsen
Stig Gustavsonin katsotaan hallituksen kokonaisarvion perusteella olevan riippuvainen yhtiöstä, kun otetaan huomioon hänen aiemmat ja nykyiset tehtävänsä Konecranesissa ja hänen suuri äänivaltansa yhtiössä. Hän on riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.
Osakeomistus: 8 235*

2 Svante Adde

s. 1956
Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2004
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2008
B.Sc. (Econ. and Business Administration)
Päätoimi: Senior Adviser, Lincoln International, hallitustyöskentely
Keskeinen työkokemus: Pöyry Capital Limited, Lontoo 2007–2013: toimitusjohtaja; Compass Advisers, Lontoo 2005–2007: toimitusjohtaja; Ahlström Oyj 2003–2005: talous- ja rahoitusjohtaja; Lazard Lontoo ja Tukholma 2000–2003: toimitusjohtaja; Lazard Lontoo; 1989–2000: johtaja; Citibank 1979–1989: johtaja
Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet: Cambium Global Timberlands Ltd: hallituksen jäsen; Lantmännen Agroenergi AB: hallituksen puheenjohtaja; Meetoo AB: hallituksen puheenjohtaja; Rörvik Timber AB: hallituksen puheenjohtaja
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.
Osakeomistus: 7 682

3 Matti Kavetvuo

s. 1944
Hallituksen jäsen 2001–31.12.2015. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 2009–2011 ja jäsen 2012–31.12.2015. Tarkastusvaliokunnan jäsen 2004–2008
DI, ekonomi, vuorineuvos
Päätoimi: hallitustyöskentely
Keskeinen työkokemus: Pohjola-Yhtymä Oyj 2000–2001: toimitusjohtaja; Valio Oy 1992–1999: toimitusjohtaja; Orion-yhtymä Oyj 1985–1991: toimitusjohtaja; Instrumentarium Oyj 1979–1984: toimitusjohtaja
Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet: Ei muita samanaikaisia luottamustehtäviä
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
Osakeomistus: 12 383

4 Malin Persson

s. 1968
Hallituksen jäsen vuodesta 2005 ja tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2012. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuosina 2005–2011
DI
Päätoimi: Toimitusjohtaja ja omistaja, Accuracy AB
Keskeinen työkokemus: Chalmers University of Technology Foundation: toimitusjohtaja; Volvo-konserni: useissa eri johtotehtävissä mm. Volvo Technology Corp: toimitusjohtaja; AB Volvo: varatoimitusjohtaja, konsernistrategia ja liiketoiminnan kehittäminen; Volvo Transport Corp: varatoimitusjohtaja, liiketoiminnan ja logistiikan kehittäminen
Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet: Ahlström Capital Oy: hallituksen jäsen; Becker Industrial Coatings AB: hallituksen jäsen; Getinge AB: hallituksen jäsen; Hexatronic Scandinavia AB: hallituksen jäsen; Hexpol AB: hallituksen jäsen; Kongsberg Automotive Holding AB: hallituksen jäsen; Magnora AB: hallituksen jäsen; Mekomen Group AB: hallituksen jäsen; Mobile Climate Control Group Holding AB: hallituksen jäsen; Presscise AB: hallituksen jäsen; RO-Gruppen AB: hallituksen puheenjohtaja
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.
Osakeomistus: 7 552

5 Bertel Langenskiöld

s. 1950
Hallituksen jäsen sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2012 lähtien
DI
Päätoimi: hallitustyöskentely
Keskeinen työkokemus: Hartwall Capital Oy Ab 2011–2015: toimitusjohtaja; Metso Paper and Fiber Technology 2009–2011: toimitusjohtaja; Metso Paper Oy 2007–2008: toimitusjohtaja; Metso Minerals Oy 2003–2006: toimitusjohtaja; Fiskars Oyj Abp 2001–2003: toimitusjohtaja; Tampella Power/Kvaerner Pulping, Power Division 1994–2000: toimitusjohtaja
Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet: Kährs Holding AB: hallituksen jäsen
Bertel Langenskiöld on riippumaton yhtiöstä. Hänen katsotaan olevan riippuvainen yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista, kun otetaan huomioon hänen aikaisempi tehtävänsä Hartwall Capital Oy Ab:n toimitusjohtajana.
Osakeomistus: 3 293

6 Ole Johansson

s. 1951
Hallituksen varapuheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan jäsen 26.3.2015 alkaen
Diplomiekonomi, vuorineuvos
Päätoimi: hallitustyöskentely
Keskeinen työkokemus: Wärtsilä Oyj Abp 2000–2011: toimitusjohtaja; Wärtsilä NSD Oy 1998–2000: toimitusjohtaja; Wärtsilä Oyj Abp 1975–1998: johtaja, Wärtsilä Diesel Inc ja Wärtsilä Diesel Group: useita johtotehtäviä Suomessa, USA:ssa, Ranskassa ja Sveitsissä
Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet: Aker Arctic Technology Inc: hallituksen puheenjohtaja; Hartwall Capital Oy Ab: hallituksen puheenjohtaja; Svenska Handelsbanken AB: hallituksen jäsen
Ole Johansson on riippumaton yhtiöstä. Hänen ei katsota olevan riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista kun otetaan huomioon hänen nykyinen tehtävänsä Hartwall Capital Oy Ab:n hallituksen puheenjohtajana. HTT KCR Holding Oy Ab omistaa yli 10 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. HTT KCR Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö. Lisäksi HTT KCR Holding Oy Ab, K. Hartwall Invest Oy Ab, Fyrklöver-Invest Oy Ab ja Ronnas Invest AG toimivat käytännössä yhteistyössä Konecranes Oyj:n omistukseen liittyvissä asioissa.
Osakeomistus: 11 151

7 Christoph Vitzthum

s. 1969
Hallituksen ja nimitysvaliokunnan jäsen 26.3.2015 alkaen
Kauppatieteiden maisteri
Päätoimi: Konsernijohtaja, Fazer-konserni
Keskeinen työkokemus: Wärtsilä Oyj Abp 2009–2013: Services-liiketoiminnan johtaja; Wärtsilä Oyj Abp 2006–2009: Power Plants-liiketoiminnan johtaja; Wärtsilä Propulsion 2002–2006: toimitusjohtaja; Wärtsilä Oyj Abp 1999–2002: talous- ja rahoitusjohtaja, Marine-liiketoiminta; Wärtsilä Oyj Abp 1997–1999: Business Controller, Power Plants -liiketoiminta; Metra Finance Oy 1995–1997: valuuttadiileri
Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet: NCC AB: hallituksen jäsen; Oras Invest Oy: hallituksen jäsen; East Office of Finnish Industries: hallituksen jäsen; Elintarviketeollisuusliitto ry: hallituksen jäsen; EVA: valtuuskunnan jäsen; Suomalais-ruotsalainen kauppakamari: hallituksen jäsen; Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma; hallintoneuvoston jäsen
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.
Osakeomistus: 722

Nina Kopola

s. 1960
Hallituksen jäsen 2011–11.8.2015. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 2011–26.3.2015. Tarkastusvaliokunnan jäsen 27.3.–11.8.2015. DI, tekniikan lisensiaatti
Päätoimi: toimitusjohtaja, Suominen Oyj
Keskeinen työkokemus: Dynea Oy 2008–2011: Euroopan liiketoiminoista vastaava johtaja; Dynea Oy 2006–2008: johtaja, Global Market Applications; Dynea Oy 2005–2006: markkinointijohtaja; Dynea Oy 2000–2005: eri päällikkötason tehtäviä markkinointi-, controlling- sekä liiketoiminnan analyysi-toiminnoissa
Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet: Metso Oyj: hallituksen jäsen; Suomen Tekstiili ja Muoti ry: hallituksen jäsen; Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen: hallintoneuvoston jäsen
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
Osakeomistus: 4 009 (10.8.2015)



Panu Routila

s. 1964
Toimitusjohtaja 1.11.2015 alkaen
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015
Konsernin palveluksessa vuodesta 2015
KTM
Aikaisempi työkokemus:
Ahlström Capital Oy 2008–2015: toimitusjohtaja; Kuusakoski Group, Alteams Oy 2002–2008: toimitusjohtaja; Outokumpu Group, Vedetyt kuparituotteet -divisioona 1997–2002: johtaja; 1995–1997: Controller; Partek Group 1986–1995: useita talousjohdon tehtäviä, Suomessa, Ranskassa ja Belgiassa
Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:
Ahlstrom Oy: Hallituksen puheenjohtaja; Enics AG: Hallituksen puheenjohtaja; Destia Group Oy: Hallituksen varapuheenjohtaja
Osakeomistus:-
Optioiden perusteella: -



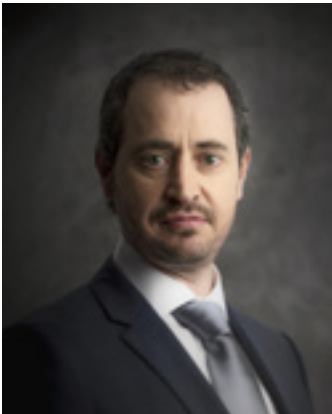
Teo Ottola

s. 1968
Finanssijohtaja
Toimitusjohtajan sijainen heinäkuusta 2015
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2007
Konsernin palveluksessa vuodesta 2007
KTM
Aikaisempi työkokemus:
Elcoteq SE 2004–2007: talous- ja rahoitusjohtaja; Elcoteq Network Oy 1999–2004: talousjohtaja; 1998–1999: Group Business Controller; Elcoteq Lohja Oy 1996–1998: Business Controller; Rautaruukki Oy 1992–1996: Financial Planner
Osakeomistus: 28 490
Optioiden perusteella: -



Fabio Fiorino

s. 1967
Johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue ja asiakkuudet
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012
Konsernin palveluksessa vuodesta 1995
B. Eng. P. Eng. MBA
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes Americas 2010–2011: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue, Amerikka; Morris Material Handling, Inc. 2006–2009: toimitusjohtaja; R&M Materials Handling, Inc. 1999–2006 / Drivecon, Inc. 2002–2006: toimitusjohtaja; Konecranes Americas 1998–1999: johtaja, Business Development, Latinalainen Amerikka; Konecranes Canada, Inc. 1995–1998: markkinointipäällikkö; AECL 1989–1994: projekti-insinööri (mekaniikka)
Osakeomistus: 7 792
Optioiden perusteella: 9 000 osaketta



Ryan Flynn

s. 1971
Johtaja, Laitteet-liiketoiminta-alue
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2014
Senior Management Team: jäsen 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013
Konsernin palveluksessa 2005–2013 ja 2014–
MBA, BCom
Aikaisempi työkokemus:
BlueScope Steel 2013–2014: Strategia- ja liiketoiminnan kehitysjohtaja, Kiina; Konecranes Oyj 2009–2013: johtaja, Aasia-Tyynimeri (APAC); Konecranes Oyj, Kiina 2005–2009: johtaja, Satamanosturit & Trukit; NFS Industrial Machinery, Etelä-Afrikka 2003–2005: johtaja; Afinta Motor Corporation, Etelä-Afrikka 1996–2000: johtaja; Standard Bank, Etelä-Afrikka 1990–1996: liiketoimintajohtaja
Osakeomistus: 3 904
Optioiden perusteella: -



Timo Leskinen

s. 1970
Henkilöstöjohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2013
Psykologian maisteri
Aikaisempi työkokemus:
Fiskars 2009–2013: henkilöstöjohtaja; Nokia Services 2008–2009: henkilöstöjohtaja; Nokia Customer and Market Operations 2006–2007: henkilöstöjohtaja; Nokia Ventures Organization 2004–2006: johtaja; 2000–2004 henkilöstöpäällikkö, MPS 1999–2000: henkilöstökonsultti
Osakeomistus: 1 621
Optioiden perusteella: -



Juha Pankakoski

s. 1967
Chief Digital Officer
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015
Senior Management Team: jäsen 2013–2014
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
M.Sc. (Eng.), eMBA
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2010–2014: johtaja, Varaosat-liiketoimintayksikkö; 2008–2010: liiketoiminnan kehitysjohtaja; 2004–2008: johtaja, toimitukset; Tellabs 2003–2004: johtaja, toimitusketju; 2002–2003: aluejohtaja, EMEA-toiminnot; 2000–2002: johtaja, toiminnot; 1998–2000: tehdaspäällikkö; Philips Medical Systems 1997–1998: toimintopäällikkö; FujitsuCL Computers 1993–1997: eri esimiestehtäviä toiminnoissa ja liiketoiminnan kehittämisessä
Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Kaukomarkkinat Oyj, hallituksen jäsen
Osakeomistus: 398
Optioiden perusteella: 6 000 osaketta



Mikko Uhari

s. 1957
Johtaja, Strategia ja Teknologia
Johtoryhmän jäsen vuodesta 1997
Konsernin palveluksessa vuodesta 1997
Tekn. lis.
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes Oyj 2012: johtaja, Market Operations, 2010–2011: johtaja, Laitteet-liiketoiminta-alue; KCI Konecranes/Konecranes 2005–2009: johtaja, Uuslaiteliiketoiminta-alueet; KCI Konecranes 2004–2005: johtaja, Erikoisnosturit (Raskasnostolaitteet); 1997–2003: johtaja, Satama- ja telakkanosturit; KONE-konserni 1982–1997: useissa johtotehtävissä konsernin puunkäsittelydivisioonassa (Andritz vuodesta 1996) Suomessa, Ruotsissa ja Yhdysvalloissa, mm. 1996–1997 johtaja, markkinointi; 1992–1996: johtaja, projektit; 1990–1992: johtaja, puunkäsittely-yksikkö, Suomi
Osakeomistus: 102 312
Optioiden perusteella: -

Bernie D’Ambrosi

s. 1967
Johtaja, Amerikka (25.3.2015 alkaen)
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2015
B.A. (Bachelor of Arts), Political Science Major, Economics Minor, Youngstown State University, J.D. (Juris Doctor), University of Toledo College of Law
Konsernin palveluksessa vuodesta 2002
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2012–2015: johtaja, Kunnossapitopalvelut, Amerikka; 2009–2012: johtaja, Teolli- suusnosturiratkaisut, Amerikka; 2002–2009: Senior Legal Counsel, Amerikka; Bertin Steel Processing, Inc. 1993–2002: lakiasiainjauhtaja
Osakeomistus: 3 996
Optioiden perusteella: 9 000 osaketta

Lars Fredin

s. 1961
Johtaja, Trukit-liiketoiminta- yksikkö
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2009
B.Sc., Small Business Management
Aikaisempi työkokemus:
Bromma Conquip AB 2003–2009: myynti- ja markkinointijohtaja; Metget AB 2000–2003: liiketoimin- takonsultti ja myynti- ja markkinoin- tijohtaja (RFID-teknologia); Kalmar AC 1998–2000: toimitusjohtaja; Kalmar Industries 1996–1998: aluepäällikkö, Itä-Aasia
Keskeiset samanaikaiset luotta- mustehtävät:
Byggnig-Uddemann AB: halli- tuksen puheenjohtaja, Interforum International AB: hallituksen puheenjohtaja; Byggnig-Ungern Trettioett AB: hallituksen puheen- johtaja
Osakeomistus: 6 139
Optioiden perusteella: 10 000 osaketta

Steve Gagnuss

s. 1964
Johtaja, Australia, Uusi-Seelanti, Kaakkois-Aasia ja Japani (SEAP)
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2014
Konsernin palveluksessa vuodesta 1986
B.Sc. (International Business Management)
Diploma in Business Management
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2010–2013: johtaja, Kaakkois-Aasia; 2007–2010: toimitusjohtaja, Teollisuusnosturit ja komponentit, Kaakkois-Aasia; KONE-konserni/Konecranes 1986–2010: useissa tehtävissä Konecranes Australian tuotan- nossa, myynnissä, operatiivisessa toiminnassa ja tuotehallinnassa.
Osakeomistus: 4 907
Optioiden perusteella: -

Miikka Kinnunen

s. 1977
Sijoittajasuhdejohtaja
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2009
KTM
Aikaisempi työkokemus:
Carnegie Investment Bank AB 2001–2009: analyytikko
Osakeomistus: 265
Optioiden perusteella: -

Ari Kiviniitty

s. 1957
Johtaja, Product Management and Development, Hoists and Components
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2012–2013
Johtoryhmän jäsen 2005–2012
Konsernin palveluksessa vuodesta 1983
DI
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2005– 2015: Johtaja, Product Management and Enginee- ring; KCI Konecranes 2004–2005: johtaja, Standardinostolaitteet-lii- ketoiminta-alue; 2002–2004: toimitusjohtaja, nostintehdas; 1999–2001: tuotekehityspäällikkö; 1996–1998: tekninen johtaja, Komponentit, Singapore
Osakeomistus: 5 877
Optioiden perusteella: 15 000 osaketta

Aku Lehtinen

s. 1969
Johtaja, Intia, Lähi-itä, Afrikka (IMEA)
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2010–2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 1994
DI
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2011–2012: johtaja, Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (WEMEA); 2010–2011: johtaja, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (NEI); 2008–2010: johtaja, Kaak- kois-Eurooppa; KCI Konecranes/ Konecranes 2006–2008: johtaja, RTG-nosturit; KCI Konecranes 2004–2006: myyntijohtaja, Kent- tänosturit; 1994–2004: useissa myynti-, projekti- ja tuotehallinnan tehtävissä Aasiassa, Lähi-idässä ja Euroopassa.
Osakeomistus: 1 483
Optioiden perusteella: 5 000 osaketta

Mika Mahlberg

s. 1963
Johtaja, Satamanosturit- liiketoimintayksikkö
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 1997
DI
Aikaisempi työkokemus:
KCI Konecranes/Konecranes 2006–2007: johtaja, VLC-nosturit; KCI Konecranes 2000–2006: johtaja, STS-nosturit; 1997–2000: projektipäällikkö, Satama- ja telakkanosturit; Crown Cork & Seal Company 1996–1997: tuotannon kehityspäällikkö; Partek Group 1990–1995: useissa johtotehtä- vissä Betonielementit-liiketoimin- ta-alueella Suomessa ja Belgiassa
Osakeomistus: 2 807
Optioiden perusteella: 18 000 osaketta

Tomas Myntti

s. 1963
Johtaja, Eurooppa (EUR)
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2011–2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2008
DI
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2011–2012: johtaja, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (NEI); 2010–2011: johtaja, Teollisuusnosturit, NEI; 2009: johtaja, Market Operations, globaali asiakashallinta ja myynnin kehit- täminen; 2008: johtaja, Uuslait- teet-liiketoiminta-alueen liiketoi- minnan kehittäminen; TietoEnator Oyj 2007–2008: Chief Marketing Officer, Business Area Telecom and Media; Hantro Products Oy 2000–2007: SVP, Sales and Marke- ting; Cadence Design Systems 1996–2000: Global Account Dire- ctor; Intel Corporation 1994–1996: Global Account Manager; Cap Gemini 1989–1994: useissa johtotehtävissä; Digital Equipment Corporation 1984–1989: useissa eri tehtävissä
Osakeomistus: 3 913
Optioiden perusteella: 2 351 osaketta

Jukka Paasonen

s. 1963
Johtaja, Teollisuusnosturi- tuotteet-liiketoimintayksikkö (31.3.2015 saakka, jonka jälkeen tuotekehitysjohtaja, Customer Experience and Service Offering)
Senior Management -tiimin jäsen 2013–31.3.2015
Konsernin palveluksessa vuodesta 1988
Tekniikan kandidaatti
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2011–2012: johtaja, Teollisuusnosturit, Standardi- nosturit; 2008–2011: johtaja, myynnin tuki, Standardinostolait- teet; KCI Konecranes/Konecranes 2006–2008: johtaja, alueellinen myynnin tuki, Standardinostolait- teet; KCI Konecranes 2004–2006: aluepäällikkö, Länsi-Eurooppa ja Etelä-Amerikka, Standardinostolait- teet; 1997–2003: myyntipäällikkö, Americas Component Center, Springfield, USA; KONE-konserni/ KCI Konecranes 1990–1997: eri tehtävissä myynnin tuessa, alueel- lisessa tuessa ja tuotehallinnassa; KONE-konserni 1988–1990: erikoissovellusinsinööri, nostin- tehdas, Suomi
Osakeomistus: 573
Optioiden perusteella: -

Sirpa Poitsalo

s. 1963
Lakiasiainjauhtaja
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013
Johtoryhmän jäsen 1999–2009
Konsernin palveluksessa vuodesta 1988
OTK
Aikaisempi työkokemus:
KCI Konecranes 1997–1998: avus- tava lakiasiainjauhtaja; KONE-kon- serni/KCI Konecranes 1988–1997: lakimies
Osakeomistus: 29 343
Optioiden perusteella: -

Tom Sothard

s. 1957
Senior Advisor (25.3.2015 alkaen)
Senior Management -tiimin jäsen 2013–24.3.2015
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013
Johtoryhmän jäsen 1995–2009
Konsernin palveluksessa vuodesta 1983
B.Sc., markkinointi
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2006–2015: johtaja, Amerikka; KCI Konecranes 2001–2006: johtaja, Kunnossapi- topalvelut; 1995–2002: johtaja, Pohjois-Amerikka; KONE-konserni/ KCI Konecranes 1989–2001: johtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka; KONE-konserni 1984–1988: johtaja, Kunnossa- pitopalvelut, Pohjois-Amerikka; Robbins and Myers 1980–1984: aluejohtaja
Osakeomistus: 17 539
Optioiden perusteella: 15 000 osaketta

Topi Tiitola

s. 1969
Johtaja, Business Analysis and Support
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 1995
KTM
Aikaisempi työkokemus:
KCI Konecranes/Konecranes 2005–2013: Group Business Controller; KCI Konecranes 2000– 2005: talousjohtaja, Standardi- nostolaitteet-liiketoiminta-alue; 1995–2000: useissa controllerin tehtävissä
Osakeomistus: 1 783
Optioiden perusteella: 3 000 osaketta

Tapani Tilus

s. 1974
Johtaja, Kevytnostolaitteet- liiketoimintayksikkö (31.3.2015 saakka, jonka jälkeen Johtaja, Agilon-liiketoiminta, Group Strategy and Technology)
Senior Management -tiimin jäsen 2013–31.3.2015
Konsernin palveluksessa vuodesta 1998
DI
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2010–2011: johtaja, markkinointi ja uudet kunnossa- pitotuotteet, Kunnossapito-liike- toiminta-alue; KCI Konecranes/ Konecranes 2006–2009: johtaja, Varaosat, Kunnossapito-liiketoi- minta-alue; KCI Konecranes 2003– 2006: johtaja, Crane Parts Center; 1998–2002: eri tehtävissä varain- hoidon valvonnassa, järjestelmien ja prosessien kehittämisessä ja komponenttimyynnissä
Osakeomistus: 1 356
Optioiden perusteella: 2 500 osaketta

Hallituksen toimintakertomus 2015

Marko Tulokas

s. 1972
Johtaja, Product and Applications Management, Industrial Equipment
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
DI, MBA
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2011–2015: Johtaja, Teollisuusnosturiratkaisut-liiketoimintayksikkö; 2010–2011: johtaja, Liiketoimintaprosessit; 2008–2010: johtaja, toimitusprosessi; 2007–2008: johtaja, strategia ja liiketoiminnan kehittäminen, Prosessinosturit; KCI Konecranes/ Konecranes 2004–2007: johto-tehtävissä hankintatoimessa ja toimitusketjun hallinnassa Kiinassa ja Suomessa; Asko Appliances, Uponor Plc: 1998–2002: eri tehtävissä toimitusketjun hallinnassa
Osakeomistus: 684
Optioiden perusteella: -

Kari Utriainen

s. 1958
Johtaja, Alfa-liiketoimintayksikkö
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 1981
Teknillinen koulu
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2010–2011: johtaja, Komponentit; 2008–2010: johtaja, Tuotemerkit, Standardinostolaitteet; KCI Konecranes/Konecranes 2002–2008: johtaja, Teollisuusnosturit & komponentit, Standardinostolaitteet; KONE-konserni/ KCI Konecranes 1981–2002: eri tehtävissä materiaalinhallinnassa, ostajana, ostopäällikkönä, projektipäällikkönä, tehdaspäällikkönä, toimintopäällikkönä, myyntipäällikkönä ja johtajana
Osakeomistus: 3 771
Optioiden perusteella: -

Mikael Wegmüller

s. 1966
Johtaja, markkinointi ja viestintä
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013
Johtoryhmän jäsen 2006–2009
Konsernin palveluksessa vuodesta 2006
KTM
Aikaisempi työkokemus: Publicis Helsinki Oy 2003–2006: operatiivinen johtaja; SEK & GREY Oy 2000–2003: suunnitteluryhmän johtaja; Publicis Törmä Oy 1997–2000: suunnitteluryhmän johtaja; Finelor Oy (nyk. L'Oreal Finland Oy) 1993–1997: myynti- ja markkinointipäällikkö; Chips Abp 1991–1993: tuoteryhmäpäällikkö
Osakeomistus: 4 847
Optioiden perusteella: -

Steven Xie

s. 1970
Johtaja, Koillis-Aasia (NEA), Kiinan maajohtaja
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2014
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
MBA
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2013: johtaja, Teollisuusnosturituotteet, APAC; Kiinan maajohtaja; 2012: Kiinan maajohtaja; 2010–2011: johtaja, Teollisuusnosturit, Kiina; 2009: johtaja, Standardinostolaitteet, Kiina; KCI Konecranes/Konecranes 2004–2008: toimitusjohtaja, Standarditeollisuusnosturit, Kiina; Liebherr 2002–2004: myyntijohdaja, Maansiirtolaitteet, Liebherr Kiina; Speco 1998–2000: myyntipäällikkö, Kiina; Central Machinery 1994–1998: myyntipäällikkö, Kiina
Osakeomistus: 314
Optioiden perusteella: -

Ilkka Ylänen

s. 1960
Johtaja, Supply Operations
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 1985
DI
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes: 2013–2015: Supply Chain Management -yksikön johtaja; KCI Konecranes/ Konecranes 2003–2013: eri tehtävissä suunnittelussa, tuotannon johdossa ja liiketoimintaan liittyvissä tietojärjestelmähankkeissa; KONE-konserni/KCI Konecranes 1985–2003: useissa tuotantoon ja toimitusketjun hallintaan liittyvissä johtotehtävissä.
Osakeomistus: 3 131
Optioiden perusteella: 7 500 osaketta

Marko Äkräs

s. 1967
Johtaja, Customer Experience and Service Offering
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2012–2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 1992
DI
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2011–2015: johtaja, Customer and Service Technology -liiketoimintayksikkö; 2009–2011: johtaja, Kunnossapito-liiketoimintalue, Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (WEMEA); 2007–2009: johtaja, Nostureiden kunnossapito -liiketoimintayksikkö; KCI Konecranes/Konecranes 2004–2007: johtaja, Nostureiden kunnossapito -liiketoimintayksikkö, Pohjoismaat; KCI Konecranes 2001–2004: johtaja, Global Parts Center; KONE-konserni/KCI Konecranes 1993–2001: useissa eri johtotehtävissä kunnossapidossa ja tuotehallinnassa
Osakeomistus: 1 471
Optioiden perusteella: -

Markkinakatsaus

Vuonna 2015 kehittyvät markkinat olivat vaikeuksissa, kun taas euroalueella teollisuustuotanto kasvoi hieman. Samaan aikaan Yhdysvaltain talouden kehitys jatkui yleisesti ottaen myönteisenä, mutta liiketoimintaolosuhteissa oli nähtävissä joitakin merkkejä heikkenemisestä.

Ostopäälliköiden indeksi (PMI) osoitti Amerikan alueen valmistavan teollisuuden tuotannon kasvua vuoden 2015 ensimmäisen kymmenen kuukauden aikana, mutta sitten kasvutahti hidastui ja vuoden lopussa tuotanto supistui. Yhdysvalloissa tuotantokapasiteetin käyttöaste oli vuonna 2015 keskimäärin edellisvuotta korkeammalla tasolla. Kapasiteetin käyttöasteet kuitenkin tasaantuivat vuonna 2015. Suurimmat markkinoihin vaikuttavat haasteet vuoden aikana olivat Yhdysvaltain dollarin vahvistuminen euroon nähden, mikä heikensi vientiteollisuuden kilpailukykyä, sekä öljyn hinnan lasku, mikä vaikutti vaihtelevasti eri teollisuudenaloilla.

Euroalueen PMI-kyselyjen mukaan alueen tuotantotoiminnan kasvu kiihtyi vuonna 2015, mutta kasvu oli yleisesti ottaen vaatimatonta. Saksassa, Espanjassa, Alankomaissa ja Italiassa kasvu oli suurinta, kun taas Ranskan valmistava teollisuus supistui suurimman osan vuodesta. Euroalueen ulkopuolella PMI-kyselyt osoittivat hyvää tuotantotoiminnan kasvua Ruotsissa ja Isossa-Britanniassa. Yhdysvaltain tapaan Euroopan unionin alueen kapasiteetin käyttöaste parani hieman edellisvuoteen verrattuna, mutta tasaantui vuoden 2015 aikana.

Vuonna 2015 ostopäälliköiden indeksien mukaan tuotantotoiminnan heikkeneminen jatkui BRIC-maissa Intiaa lukuun ottamatta. Brazilian, Kiinan ja Venäjän ostopäälliköiden indeksit osoittivat tuotannon supistumista, kun taas Intiassa oli nähtävissä merkkejä vaatimattomasta kasvusta.

JPMorganin maailmanlaajuisen PMI-kyselyn perusteella maailman valmistavan teollisuuden tuotanto yleisesti ottaen jatkoi vuonna 2015 kasvuaan, mutta kasvuvauhti hidastui vuodesta 2014 jääden kauden lopulla vain hieman nollan yläpuolelle.

Nostureiden ja nostinten globaali kysyntä teollisuusasiakkaiden keskuudessa pysyi vakaana edellisvuoteen verrattuna Euroopassa, mutta heikkeni Amerikan alueella, Lähi-idässä ja Aasiassa. Raskasnostureiden kysyntä kärsi edelleen prosessiteollisuuden alhaisista investoinneista. Trukkien kysyntä oli vahvaa kaikkialla Lähi-itää ja Afrikkaa lukuun ottamatta.

Maailmanlaajuisen konttiliikenteen kasvu oli heikkoa, ja se pysyi käytännössä vuoden 2014 tasolla. Satamien käsittelyvolymien on raportoitu laskeneen pääasiallisesti joissain Aasian satamissa, Itämerellä sekä Latinalaisen Amerikan itärannikolla. Konttivolymit Aasiasta Yhdysvaltain itärannikolle ja Meksikonlahden rannikolle kasvoivat. Myös Euroopasta Lähi-itään ja Etelä-Aasiaan suuntautuva kauppa vilkastui. Konttikenttänostureiden kysyntä oli vahvaa, vaikka globaali konttiliikenne ei kasvanutkaan.

Nostolaitteiden kunnossapitopalveluiden kysynnän kasvua tuki Aasian-Tyynenmeren alue, kun taas kysyntä pysyi vakaana Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan sekä Amerikan alueella.

Raaka-aineiden, kuten teräksen ja kuparin, hintoihin kohdistui vuonna 2015 edelleen laskupaineita, ja ne olivat selkeästi matalampia edellisvuoteen verrattuna. EUR/USD-valuuttakurssi vakiintui vuoden 2015 toisella vuosineljänneksellä selvästi edellisvuoden vastaavaa ajanjaksoa alhaisemmalle tasolle.

Huomaa: Ellei toisin mainita, alla olevien osioiden suluissa ilmoitetut luvut viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon.

Saadut tilaukset

Vuonna 2015 saatujen tilausten määrä nousi 3,3 prosenttia 1 965,5 miljoonaan euroon (1 903,5). Kunnossapidossa tilausten määrä nousi 7,8 prosenttia, mutta Laitteiden saatujen tilausten määrä laski 0,4 prosenttia. Konsernin tilausten määrä kasvoi Amerikan ja Aasian–Tyynenmeren alueilla, mutta laski Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella.

Tilauskanta

Tilauskannan arvo oli vuoden 2015 lopussa 1 036,5 miljoonaa euroa (979,5), mikä on 5,8 prosenttia enemmän kuin vuoden 2014 lopussa. Joulukuun lopun tilauskannasta Kunnossapidon osuus oli 165,8 miljoonaa euroa (16 prosenttia) ja Laitteiden 870,7 miljoonaa euroa (84 prosenttia).

Liikevaihto

Vuonna 2015 konsernin liikevaihto nousi 5,7 prosenttia 2 126,2 miljoonaan euroon (2 011,4). Kunnossapidon liikevaihto kasvoi 10,9 prosenttia ja Laitteiden 1,5 prosenttia.

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma vuonna 2015 oli: EMEA 45 (47), Amerikka 39 (36) ja APAC 16 (17) prosenttia.

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma, MEUR				
	1–12/2015	1–12/2014	Muutosprosentti	Muutos % vertailukelpoisiin valuuttakursseihin
EMEA	960,5	946,0	1,5	0,7
AME	823,7	727,5	13,2	-0,6
APAC	342,0	338,0	1,2	-6,6
Yhteensä	2 126,2	2 011,4	5,7	-1,1

Valuuttakurssivaikutus

Valuuttakurssivaihteluilla oli tammi–joulukuussa positiivinen vaikutus saatujen tilausten arvoon ja liikevaihtoon verrattuna vastaavaan ajanjaksoon vuotta aikaisemmin. Raportoitu saatujen tilausten määrä nousi 3,3 prosenttia, mutta laski 3,3 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Raportoitu liikevaihto nousi 5,7 prosenttia, mutta laski 1,1 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna.

Tammi–joulukuussa Kunnossapidon raportoitu saatujen tilausten määrä nousi 7,8 prosenttia, mutta laski 1,0 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Laitteiden raportoitu saatujen tilausten määrä laski 0,4 prosenttia ja 5,7 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Kunnossapidon raportoitu liikevaihto nousi 10,9 prosenttia ja 2,1 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Laitteiden vastaavat luvut olivat +1,5 prosenttia ja -3,9 prosenttia.

Taloudellinen tulos

Konsernin liikevoitto vuonna 2015 oli 63,0 miljoonaa euroa (115,8). Liikevoitto laski 52,8 miljoonaa euroa. Liikevoitto sisältää 20,5 miljoonaa euroa (3,2) uudelleenjärjestelykuluja, jotka liittyivät vuonna 2014 ilmoitettuun 30 miljoonan euron kustannussäästö-ohjelmaan. Lisäksi liikevoitto sisältää elokuussa 2015 ilmoitet- tuun Terexin kanssa yhdistymiseen liittyviä transaktiokuluja 17,2 miljoonaa euroa (0,0). Konecranes ilmoitti elokuussa, että yksi sen ulkomaisista tytäryhtiöistä on joutunut petoksen uhriksi. Liikevoitto sisältää identiteettivarkauteen ja muihin petollisiin toimiin liittyviä aiheettomia maksuja yhteensä -17,0 miljoonaa euroa. Konsernin liikevoittomarginaali laski 3,0 prosenttiin (5,8). Kunnos-apidon liikevoittomarginaali nousi 10,0 prosenttiin (9,7), kun taas Laitteiden liikevoittomarginaali laski 1,5 prosenttiin (3,7).

Kunnossapidon liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjeste-lykuluja parani vuonna 2015 liikevaihdon kasvun ja korkeamman bruttomarginaalin ansiosta. Laitteiden liikevoittomarginaaliin ilman uudelleenjärjestelykuluja vaikuttivat alhaisempi liikevaihto vertailu- kelpoisilla valuutoilla laskettuna ja epäsuotuisa myyntimix. Lisäksi uusiin tietojärjestelmiin liittyvät poistot kasvoivat edellisvuodesta. Vuoden 2015 neljännellä vuosineljänneksellä kirjattiin myös 3,3 miljoonan euron varaus, joka liittyy saamiseen latinalaisamerikka- laiselta asiakkaalta. Toisaalta Laitteet-liiketoiminta-alue saavutti uudelleenjärjestelytoimenpiteiden ansiosta noin 10 miljoonan euron kustannussäästöt.

Vuonna 2015 poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä 54,0 miljoonaa euroa (43,1). Poistot ja arvonalentumiset sisälsivät aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin tehdyt 5,3 miljoonan euron (0,0) alaskirjaukset. Vuonna 2015 yrityskauppojen hankinta-

menojen allokointeihin liittyvien poistojen osuus oli 5,0 miljoonaa euroa (6,8).

Vuonna 2015 osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tulok- sista oli 4,8 miljoonaa euroa (3,7).

Nettorahoituskulut olivat tammi–joulukuussa yhteensä 12,5 miljoonaa euroa (12,1). Tästä nettokorkokulujen osuus oli 9,6 miljoonaa euroa (10,4).

Tammi–joulukuun voitto ennen veroja oli 55,4 miljoonaa euroa (107,4).

Tammi–joulukuun tuloverot olivat 24,6 miljoonaa euroa (32,8). Konsernin efektiivinen verokanta oli 44,4 prosenttia (30,6). Tappiollisiin Intian-toimintoihin liittyvä 4,7 miljoonan euron (0,0) laskennallinen verosaaminen alaskirjattiin. Konsernin efektiivinen verokanta vuonna 2015 oli 30,3 prosenttia ilman laskennalliseen verosaamiseen liittyvää alaskirjausta sekä petollisten toimien ja Terexin kanssa yhdistymiseen liittyvien transaktiokulujen vaiku- tuksia, jotka liittyvät eroihin verokannoissa.

Tammi–joulukuun tilikauden voitto oli 30,8 miljoonaa euroa (74,6).

Vuonna 2015 osakekohtainen tulos oli 0,53 euroa (1,28) ja laimennettu osakekohtainen tulos 0,53 euroa (1,28).

Vuonna 2015 sijoitetun pääoman tuotto oli 10,4 prosenttia (17,0) ja oman pääoman tuotto 6,8 prosenttia (16,7).

Tase

Konsernin tase oli vuoden 2015 lopussa 1 484,9 miljoonaa euroa (1 477,4). Raportointikauden lopussa oma pääoma oli 456,0 miljoonaa euroa (449,2). Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma oli vuoden 2015 lopussa 455,9 miljoonaa euroa (449,2) eli 7,79 euroa osakkeelta (7,75).

Nettokäyttöpääoma oli vuoden 2015 lopussa 317,4 miljoonaa euroa (263,7). Nettokäyttöpääomaa nostivat edellisvuoteen verrat- tuna pääosin korkeampi vaihto-omaisuus ja alhaisemmat saadut ennakkomaksut.

Kassavirta ja rahoitus

Vuoden 2015 liiketoiminnan nettorahavirta oli 39,3 miljoonaa euroa (148,4) eli 0,67 euroa laimennusvaikutuksella oikaistua osaketta kohti (2,56).

Kassavirtaperusteiset investoinnit olivat -43,3 miljoonaa euroa (-42,0).

Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja oli -1,5 miljoonaa euroa (110,4).

Korollinen nettovelka vuoden 2015 lopussa oli 203,2 miljoonaa euroa (149,5). Omavaraisuusaste oli 34,8 prosenttia (35,2) ja nettovelkaantumisaste (gearing) 44,6 prosenttia (33,3).

Konsernin likviditeetti pysyi hyvänä. Vuoden 2015 lopussa rahat ja pankkisaamiset olivat 80,8 miljoonaa euroa (97,9).

Konecranes allekirjoitti kesäkuussa viisivuotisen 200 miljoonan euron valmiusluottosopimuksen yhteistyöpankkiensa kanssa. Valmiusluotossa on kaksi 12 kuukauden jatko-optiota. Luottoa käytetään konsernin yleisiin rahoitustarpeisiin, ja se korvaa joulukuussa 2010 tehdyn 200 miljoonan euron luottojärjestelyn. Konsernin 300 miljoonan euron suuruiset komittoidut valmiusluot- tolimiitit eivät olleet kauden lopussa lainkaan käytössä.

Konecranes maksoi osakkeenomistajilleen osinkoja yhteensä 61,5 miljoonan euroa eli 1,05 euroa osakkeelta huhtikuussa 2015.

Investoinnit

Vuonna 2015 investoinnit ilman yritysostoja ja yhteisjärjeste- lyjä olivat 49,3 miljoonaa euroa (60,0). Investoinnit koostuivat koneiden, laitteiden, kiinteistöjen ja tietojärjestelmien uudistami- sesta. Investoinnit yritysostot ja yhteisjärjestelyt mukaan lukien olivat 49,3 miljoonaa euroa (60,0).

Konecranes jatkoi vuonna 2015 tietojärjestelmäprojektiaan. Tavoitteena on yhtenäisten prosessien kehittäminen ja käyttöön- ottaminen, toiminnan läpinäkyvyyden ja päätöksenteon paranta- minen sekä tietojärjestelmien määrän vähentäminen. Tuotantoon,

logistiikkaan ja taloushallintoon liittyvä uusi ERP-järjestelmä otet- tiin käyttöön uusissa Euroopan-toiminnoissa ja Aasiassa. Uuden Kunnossapidon ERP-järjestelmän käyttöönotto jatkui Pohjois- Amerikassa, Australiassa ja Euroopassa.

Yritysostot

Vuonna 2015 investoinnit yritysostoihin ja yhteisjärjestelyihin olivat yhteensä 0,0 miljoonaa euroa (0,0).

Konecranes osti elokuussa 46 prosenttia ukrainalaisesta tytä- ryhtiöstään CJSC Zaporozhje Kran Holdingista ja omistaa nyt 95 prosenttia yrityksestä. Kauppahinta oli 3,0 miljoonaa euroa, mikä pienensi omaa pääomaa saman verran.

Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli tammi–joulukuussa keskimäärin 11 934 työntekijää (11 920). Henkilöstömäärä oli 31. joulukuuta yhteensä 11 887 (11 982). Vuoden 2015 lopussa henkilöstö- määrä jakautui liiketoiminta-alueittain seuraavasti: Kunnossapito 6 503 työntekijää (6 285), Laitteet 5 328 työntekijää (5 639) ja konserni 56 työntekijää (58). Konsernilla oli 6 237 työntekijää (6 240) Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan (EMEA) alueella, 2 968 (2 858) Amerikan alueella ja 2 682 (2 884) Aasian–Tyynenmeren (APAC) alueella.

Kunnossapito			
	1–12/2015	1–12/2014	Muutosprosentti
Saadut tilaukset, MEUR	809,5	750,8	7,8
Tilauskanta, MEUR	165,8	152,6	8,7
Huoltosopimuskannan arvo, MEUR	210,6	196,0	7,5
Liikevaihto, MEUR	992,3	895,1	10,9
Käyttökate (EBITDA), MEUR	118,0	103,3	14,2
Käyttökate (EBITDA), %	11,9 %	11,5 %	
Poistot, MEUR	-17,9	-16,4	9,2
Arvonalentumiset, MEUR	-1,2	0,0	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	98,9	86,9	13,8
Liikevoitto (EBIT), %	10,0 %	9,7 %	
Uudelleenjärjestelykulut, MEUR	-4,0	-2,2	
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	102,9	89,1	15,5
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %	10,4 %	10,0 %	
Sijoitettu pääoma, MEUR	232,3	200,2	16,0
Sijoitetun pääoman tuotto, %	45,7 %	44,8 %	
Investoinnit, MEUR	22,9	20,5	11,8
Henkilöstö kauden lopussa	6 503	6 285	3,5

Vuonna 2014 ilmoitetun 30 miljoonan euron kustannussäästöohjelman henkilöstövaikutus oli tammi–joulukuussa noin 400 työntekijää. Saman ajanjakson aikana henkilöstömäärä kasvoi noin 110 työntekijällä raportoinnin harmonisoinnin vuoksi.

Vuonna 2015 konsernin henkilöstökulut olivat yhteensä 661,5 miljoonaa euroa (593,7).

Liiketoiminta-alueet

Kunnossapito

Vuonna 2015 saatujen tilausten määrä nousi 7,8 prosenttia 809,5 miljoonaan euroon (750,8). Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna liikevaihto laski edellisvuodesta. Tilauskanta nousi edellisvuodesta 8,7 prosenttia 165,8 miljoonaan euroon (152,6). Liikevaihto kasvoi 10,9 prosenttia 992,3 miljoonaan euroon (895,1). Liikevaihto kasvoi kaikilla maantieteellisillä alueilla. Varaosamyynnin kasvu jatkui vahvempana kuin kenttähuoltoliiketoiminnan kasvu.

Liikevoitto ilman 4,0 miljoonan euron (2,2) uudelleenjärjestelykuluja oli 102,9 miljoonaa euroa (89,1) ja liikevoittomarginaali 10,4 prosenttia (10,0). Liikevoitto oli 98,9 miljoonaa euroa (86,9) eli 10,0 prosenttia liikevaihdesta (9,7). Liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja parani liikevaihdon kasvun ja korkeamman bruttomarginaalin ansiosta.

Huoltosopimusten vuosittainen arvo nousi vuoden 2015 lopussa 210,6 miljoonaan euroon (196,0). Huoltosopimuskanta kasvoi 7,5 prosenttia ja 2,9 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Vuoden 2015 lopussa huoltosopimuskannassa oli 453 634 laitetta (444 482).

Huoltoteknikoita oli vuoden 2015 lopussa 4 142 (4 025), mikä on 117 henkilöä tai 2,9 prosenttia enemmän kuin vuoden 2014 lopussa.

Laitteet

Vuonna 2015 saatujen tilausten määrä laski 0,4 prosenttia 1 257,6 miljoonaan euroon (1 262,5). Tilausten määrä kasvoi Amerikan ja Aasian ja Tyynenmeren alueilla, mutta laski Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella. Noin 35 prosenttia tilauksista oli teollisuusnosturitilauksia, joiden määrä laski edellisvuodesta. Noin 25 prosenttia uusista tilauksista oli komponenttitilauksia, joita saatiin edellisvuotta vähemmän. Satamanosturien ja trukkien yhteenlasketut tilaukset olivat noin 40 prosenttia saaduista tilauksista, ja niiden määrä kasvoi edellisvuoteen verrattuna. Tilauskanta nousi edellisvuodesta 5,3 prosenttia 870,7 miljoonaan euroon (826,9).

Liikevaihto nousi 1,5 prosenttia 1 240,3 miljoonaan euroon (1 221,7). Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna liikevaihto laski edellisvuodesta. Liikevoitto ilman 15,0 miljoonan euron (1,0) uudelleenjärjestelykuluja oli 33,8 miljoonaa euroa (46,7) ja liike-

Laitteet			
	1–12/2015	1–12/2014	Muutosprosentti
Saadut tilaukset, MEUR	1 257,6	1 262,5	-0,4
Tilauskanta, MEUR	870,7	826,9	5,3
Liikevaihto, MEUR	1 240,3	1 221,7	1,5
Käyttökate (EBITDA), MEUR	52,9	71,6	-26,2
Käyttökate (EBITDA), %	4,3 %	5,9 %	
Poistot, MEUR	-30,0	-26,0	15,5
Arvonalentumiset, MEUR	-4,1	0,0	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	18,8	45,6	-58,9
Liikevoitto (EBIT), %	1,5 %	3,7 %	
Uudelleenjärjestelykulut, MEUR	-15,0	-1,0	
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	33,8	46,7	-27,7
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %	2,7 %	3,8 %	
Sijoitettu pääoma, MEUR	356,7	353,5	0,9
Sijoitetun pääoman tuotto, %	5,3 %	12,5 %	
Investoinnit, MEUR	26,5	39,6	-33,0
Henkilöstö kauden lopussa	5 328	5 639	-5,5

voittomarginaali 2,7 prosenttia (3,8). Liikevoitto oli 18,8 miljoonaa euroa (45,6) eli 1,5 prosenttia liikevaihdesta (3,7). Laitteiden liikevoittomarginaaliin ilman uudelleenjärjestelykuluja vaikuttivat alhaisempi liikevaihto vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna ja epäsuotuisa myyntimix. Lisäksi uusiin tietojärjestelmiin liittyvät poistot kasvoivat edellisvuodesta. Vuoden 2015 neljännellä vuosineljänneksellä kirjattiin myös 3,3 miljoonan euron varaus, joka liittyy saamiseen latinalaisamerikkalaiselta asiakkaalta. Toisaalta Laitteet-liiketoiminta-alue saavutti uudelleenjärjestelytoimenpiteiden ansiosta noin 10 miljoonan euron kustannussäästöt.

Konsernikustannukset

Vuonna 2015 liiketoiminta-alueille kohdentamattomat konsernikustannukset olivat 54,6 miljoonaa euroa (16,7), mikä vastaa 2,6 prosenttia liikevaihdesta (0,8). Niihin sisältyy Terexin kanssa yhdistymiseen liittyviä transaktiokuluja 17,2 miljoonaa euroa (0,0) ja uudelleenjärjestelykuluja 1,4 miljoonaa euroa (0,0).

Konecranes ilmoitti 14. elokuuta, että yksi sen ulkomaisista tytäryhtiöistä on joutunut petoksen uhriksi. Rikoksentekijät ovat identiteettivarkaudella ja muilla petollisilla toimilla saaneet tytäryhtiön suorittamaan aiheettomia maksuja yhteensä enintään 17,0 miljoonaa euroa, mikä sisältyy liiketoiminta-alueille kohdentamattomiin kustannuksiin. Konecranes on tehnyt rikosilmoituksen poliisiviranomaisille asiaan liittyvissä maissa ja työskentelee läheisesti viranomaisten kanssa saadakseen menetetyt varat takaisin ja saattaakseen rikoksentekijät vastuuseen. Konecranes-konsernilla on koko konsernin kattava rikosvakuutus, jonka vakuutusmäärä on 10 miljoonaa euroa.

Vuonna 2015 liiketoiminta-alueille kohdentamattomat konsernikustannukset ilman transaktio- ja uudelleenjärjestelykuluja ja petollisten toimien vaikutusta olivat 18,9 miljoonaa euroa (16.7) eli 0,9 prosenttia liikevaihdesta (0,8).

Terex Corporationin kanssa yhdistyminen

Konecranes ja Terex Corporation (”Terex”) ilmoittivat 11. elokuuta, että kummankin yhtiön hallitukset ovat yksimielisesti hyväksyneet sitovan sopimuksen liiketoimintojensa yhdistämisestä tasavertaisten yhtiöiden kesken. Sopimuksen mukaan Terexin osakkeenomistajat saavat 0,80 Konecranesin osaketta kustakin Terexin olemassa olevasta osakkeesta. Konecranesin ja Terexin yhdistymisen (”Yhdistyminen”) toteuttamisen jälkeen ja ottaen huomioon nykyisen täysin laimennetun osakkeiden lukumäärän Terexin osakkeenomistajat tulevat omistamaan yhdistetyn yhtiön osakekannasta noin 60 prosenttia ja Konecranesin osakkeenomistajat noin 40 prosenttia.

Yhdistetyn yhtiön, jonka nimeksi tulee Konecranes Terex Oyj (”Konecranes Terex”), osake suunnitellaan listattavaksi sekä

Nasdaq Helsingissä että New Yorkin Pörssissä. Yhdistymisen odotetaan lisäävän omistaja-arvoa molempien yhtiöiden osakkeenomistajille yritysjärjestelyn toteuttamisen jälkeisenä ensimmäisenä täytenä vuonna.

Yhdistetyn yhtiön odotetaan saavuttavan yli 110 miljoonan euron vuosittaiset synergiaedut ennen veroja säästämällä hankinnoissa, optimoimalla toimintoja sekä parantamalla tehokkuutta myynnissä, yleiskustannuksissa ja hallinnossa. Lisäksi Konecranes Terex odottaa saavansa parannetuksi verojen jälkeistä tulosta optimoimalla rahoitusta, kassanhoitoa ja yritysrakennetta vähintään 32 miljoonan euron arvosta vuosittain. Synergoiden odotetaan tuottavan yhteensä 109 miljoonan euron vuosittaisen parannuksen nettotulokseen, joka toteutuisi täysimääräisesti kolmen vuoden kuluessa yritysjärjestelyn toteuttamisesta. Yhdistetty yhtiö odottaa synergiahyötyjen saamisen kertaluonteisiksi kustannuksiksi noin 110 miljoonaa euroa yritysjärjestelyn toteuttamisen jälkeisellä ensimmäisellä 24 kuukauden jaksolla.

Konecranesin ja Terexin yhteisenä tavoitteena Konecranes Terexille on toteuttaa enintään 1,5 miljardin Yhdysvaltain dollarin suuruinen osakkeiden takaisinosto-ohjelma, joka jakautuu noin 500 miljoonan Yhdysvaltain dollariin mahdollisimman pian yritysjärjestelyn toteuttamisen jälkeen ja enintään 1,0 miljardiin Yhdysvaltain dollariin yritysjärjestelyn toteuttamista seuraavien 24 kuukauden kuluessa. Hallitus määrittelee uuden yhtiön osinkopolitiikan yritysjärjestelyn toteuttamisen jälkeen. Ottaen kuitenkin huomioon yhdistettyjen liiketoimintojen parantuvat kasvumahdollisuudet on odotettavissa, että uusi yhtiö säilyttää osingonmaksussa Konecranesin nykyisen vuositason noin 1,05 euroa osakkeelta takaisinostojen johdosta pääomalle syntyvän tuoton lisäksi. Yhdistetyn yhtiön aikomuksena on aikaa myöten vahvistaa tasettaan.

Konecranes Terex rekisteröidään Suomeen, ja sen päätoimipaikat sijaitsevat Hyvinkäällä ja Westportissa Connecticutissa Yhdysvalloissa. Kun yritysjärjestely on saatettu päätökseen, yhdistetyn yhtiön hallitukseen suunnitellaan kuuluvan yhdeksän jäsentä, joista Terex nimittää viisi ja Konecranes neljä. Konecranesin nykyinen hallituksen puheenjohtaja nimitetään Konecranes Terexin hallituksen puheenjohtajaksi, ja Terexin toimitusjohtajasta tulee Konecranes Terexin toimitusjohtaja. Jos Terex päättää nimittää uuden toimitusjohtajan ennen yritysjärjestelyn toteuttamista, osapuolet ovat sopineet tekävänsä tämän läheisessä yhteistyössä Terexin ja Konecranesin hallitusten välillä.

Yritysjärjestely on ehdollinen sekä Terexin että Konecranesin osakkeenomistajien hyväksynnälle, viranomaishyväksynnöille sekä muille toteuttamishdoille. Yritysjärjestelyn odotetaan toteutuvan vuoden 2016 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Terex ilmoitti 8. syyskuuta, että se on saanut tarvittavat suostumukset (”Suostumukset”) 2021 erääntyvien USD 850 000 000 määräisten 6,00 %:n Senior Notes -joukkovelkakirjojensa sekä 2020 erääntyvien USD 300 000 000 määräisten 6,50 %:n Senior Notes -joukkovelkakirjojensa (yhdessä ”Joukkovelkakirjat”) haltijoilta koskien eräitä ehdotettuja muutoksia Joukkovelkakirjojen ”määräysvallan vaihtumista” koskeviin ja eräisiin muihin ehtoihin. Terexin toteuttama suostumusten kerääminen liittyi Yhdistymiseen.

Yhdistyminen ei aiheuta ”määräysvallan vaihtumista” Joukkokirjalainojen ehtojen puitteissa johtuen saaduista suostumuksista ja eräiden muiden suostumusten keräämiseen vielä liittyvien ehtojen toteutuessa. Konecranes Terex aikoo taata ehdoitta Terexin Joukkovelkakirjojen ehtojen mukaiset velvoitteet kunkin Joukkovelkakirjojen erän osalta 30 kalenteripäivän kuluessa Yhdistymisen toteuttamisen jälkeen, mikäli Joukkovelkakirjoja on edelleen liikkeeseen laskettuna Yhdistymisen toteuttamisen jälkeen. Konecranes ei tule antamaan mainittua takausta mikäli Yhdistymistä ei toteuteta.

John L. Garrison, Jr. aloitti Terexin toimitusjohtajana 2. marras-kuuta. Viranomaishyväksyntäprosessin ollessa vielä kesken Konecranes-konsernin hallitus on vain huomioinut nimityksen.

Hallinto

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Konecranes Oyj:n yhtiökokous pidettiin 26.3.2015. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2014 yhtiön tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 1,05 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous hyväksyi nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen ja vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kahdeksan (8). Vuoden 2015 yhtiökokouksen valitsemat hallituksen jäsenet ovat Svante Adde, Stig Gustavson, Ole Johansson, Matti Kavetvuo, Nina Kopola, Bertel Langenskiöld, Malin Persson ja Christoph Vitzthum.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten vuosipalkkiot seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtaja: 105 000 euroa
- Hallituksen varapuheenjohtaja: 67 000 euroa
- Muut hallituksen jäsenet: 42 000 euroa

Tämän lisäksi valiokunnan kokoukseen osallistumisesta maksetaan 1 500 euron suuruinen palkkio. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on kuitenkin oikeutettu 3 000 euron suuruiseen palkkioon jokaisesta tarkastusvaliokunnan kokouksesta, johon hän osallistuu. Yhtiökokous vahvisti myös, että 50 prosenttia vuosipalkkiosta maksetaan Konecranes Oyj:n osakkeina.

Yhtiökokous vahvisti, että Ernst & Young Oy jatkaa tilintarkastajana.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 25.9.2016 asti.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä seuraavan kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 25.9.2016 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 25.3.2020 asti.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä edellisen kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 25.9.2016 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 25.3.2020 asti.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään suunnatusta maksuttomasta osakeannista, joka on tarpeen vuoden 2012 yhtiökokouksen aloittaman osakesäästöohjelman käyttöönottamiseksi.

Hallitus valtuutettiin päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia osakkeita, sekä päättämään maksuttomasta osakeannista myös yhtiölle itselleen. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakeantivaltuutus on voimassa 25.3.2020 saakka.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdestä tai useammasta lahjoituksesta, yhteensä enintään 250 000, euroa yhdelle tai useammalle suomalaiselle yliopistolle, korkeakoululle tai tutkimuslaitokselle tarkoituksena tukea koulutusta tai tieteellistä tutkimusta. Hallitus valtuutettiin päättämään lahjoituksen antamiseen liittyvistä

käytännön toimista, kuten saajien nimeämisestä ja lahjoituksen tarkemmista ehdoista. Valtuutus on voimassa 31.12.2015 asti.

Hallituksen järjestäytymiskokous

Ensimmäisessä yhtiökokouksen jälkeen pitämässään kokouksessa hallitus valitsi Stig Gustavsonin jatkamaan puheenjohtajana. Varapuheenjohtajaksi valittiin Ole Johansson. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Svante Adde ja jäseniksi Ole Johansson, Nina Kopola ja Malin Persson. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Bertel Langenskiöld ja jäseniksi Stig Gustavson, Matti Kavetvuo ja Christoph Vitzthum.

Muut jäsenet paitsi Stig Gustavson ovat Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti riippumattomia yhtiöstä. Stig Gustavsonin ei katsota olevan yhtiöstä riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen aiemmat ja nykyiset tehtävänsä Konecranes-konsernissa ja hänen suuri äänivaltansa yhtiössä.

Muut jäsenet paitsi Ole Johansson ja Bertel Langenskiöld ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Ole Johanssonin ei katsota olevan yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen nykyinen tehtävänsä Hartwall Capital Oy Ab:n hallituksen puheenjohtajana. Bertel Langenskiöldin ei katsota olevan yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen tehtävänsä Hartwall Capital Oy Ab:n toimitusjohtajana 31.8.2015 saakka. HTT KCR Holding Oy Ab omistaa yli 10 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. HTT KCR Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö. Tämän lisäksi HTT KCR Holding Oy Ab, K. Hartwall Invest Oy Ab, Fyrklöver-Invest Oy Ab ja Ronnas Invest AG tekevät käytännössä yhteistyötä Konecranes Oyj:n omistusosuuttaan koskevilla asioissa.

Muutokset hallituksessa

Nina Kopola ilmoitti 10. elokuuta eroavansa yhtiön hallituksesta. Syynä eroon ovat mahdolliset eturistiriidat, joita voisi aiheutua hänen jäsenyydestään Metso Oyj:n (”Metso”) hallituksessa. Terex ja Metso ovat kilpailijoita materiaalinkäsittelyssä.

Matti Kavetvuo ilmoitti 31. joulukuuta eroavansa yhtiön hallituksesta. Kavetvuo ilmoitti, että hän on viime vuosina luopunut luottamustoimista, ja että nyt on aika luopua viimeisestäkin lista-yhtiön hallituksen jäsenyydestä.

Muutokset konsernin johdossa

Konecranes ilmoitti heinäkuussa, että Panu Routila (s. 1964) on nimitetty Konecranes Oyj:n toimitusjohtajaksi. Panu Routila aloitti uutena toimitusjohtajana 1. marraskuuta. Hän seuraa Pekka Lund-

markia, joka jätti Konecranes-konsernin 5. syyskuuta jatkaakseen uraansa yhtiön ulkopuolella.

Finanssijohtaja Teo Ottola nimitettiin toimitusjohtajan sijaiseksi. Toimitusjohtajan sijainen käyttää toimitusjohtajan valtuuksia, jos varsinaista toimitusjohtajaa ei ole tai jos varsinainen toimitusjohtaja on estynyt hoitamasta tehtäviään.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Konecranes noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2010, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodin suosituksen 54 pohjalta Konecranes on laatinut yhtiön hallintoa koskevan selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästään. Tämä on luettavissa yhtiön internetsivuilta osoitteessa www.konecranes.com.

Osakepääoma ja osakkeet

Yhtiön rekisteröity osakepääoma 31.12.2015 oli 30,1 miljoonaa euroa. Osakkeiden määrä mukaan lukien omat osakkeet oli 31.12.2015 yhteensä 63 272 342 osaketta.

Konecranes Oyj:n hallussa oli 31.12.2015 yhteensä 4 539 913 omaa osaketta, jotka vastaavat 7,2 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä, ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 104,0 miljoonaa euroa.

Kaikki osakkeet oikeuttavat yhteen ääneen ja yhtäläiseen osinko-oikeuteen.

Osakkeiden merkintä optio-oikeuksien perusteella

Tammi–joulukuussa Konecranes Oyj:n optio-ohjelman 2009B perusteella merkittiin 733 495 omaa osaketta.

Joulukuun 2015 lopussa Konecranes Oyj:n voimassa olevan optio-ohjelman 2009C puitteissa annetut optiot oikeuttavat haltijansa merkitsemään kaikkiaan 638 500 osaketta.

Optio-ohjelmien ehdot löytyvät yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com.

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä

Konecranes Oyj:n hallitus päätti, että 1.1.2015 alkavan kolmivuotisen ansaintajakson ansaintakriteeri on konsernin kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS) ilman uudelleenjärjestelykuluja.

Osakejärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 180 työntekijää. 1.1.2015 alkavan ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa. Hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttaminen tuo puolet maksimipalkkiosta. Enimmäispalkkion saaminen edellyttää tavoitteiden selkeää ylittämistä.

Konecranes Oyj:n hallitus päätti suunnatusta maksuttomasta osakeannista liittyen Konecranes-konsernin Osakepalkkiojärjestelmään 2012 ja sen ansaintajaksojen 2012 sekä 2012–2014 palkkioiden maksamiseen. Osakeannissa luovutettiin 55 007 yhtiön hallussa olevaa Konecranes Oyj:n osaketta vastikkeetta osakepohjaiseen kannustinohjelmaan kuuluville avainhenkilöille. Päättös suunnatusta maksuttomasta osakeannista perustui varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2014 hallitukselle antamaan valtuutukseen.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konsernin työntekijöiden ohjelmaa kohtaan osoittaman kiinnostuksen perusteella hallitus päätti uuden säästökauden alkamisesta. Uusi säästökausi alkoi 1.7.2015 ja päättyy 30.6.2016. Enimmäissäästön määrä kuukaudessa on 5 prosenttia kunkin osallistujan bruttopalkasta ja vähimmäissäästön määrä kuukaudessa on 10 euroa per työntekijä.

Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2019 saakka, eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Alkavan säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa. Säästökauden 2015–2016 ehdot ovat pysyneet muuttumattomina edellisistä säästökausista.

Noin 1 550 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1. heinäkuuta 2015 alkaneelle säästökaudelle. Annettavien uusien osakkeiden tai ohjelman ehtojen mukaisesti luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Markkina-arvo ja osakevaihto

Konecranes Oyj:n osakkeen päätöskurssi Nasdaq Helsingissä 31.12.2015 oli 22,90 euroa. Tammi–joulukuun osakkeen kaupan käyntipainotettu keskihinta oli 27,73 euroa. Korkein hinta oli 34,98 elokuussa ja alhaisin 20,98 syyskuussa. Tammi–joulukuun aikana Konecranes Oyj:n osakevaihto Nasdaq Helsingissä oli 57,0 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 1 579,6 miljoonan euron vaihtoa. Osakkeiden keskimääräinen päivävaihto oli 226 922 osaketta, mikä vastaa 6,3 miljoonan euron päivittäistä keskivaihtoa.

Lisäksi Fidessan mukaan vuonna 2015 muissa kaupan käyntijärjestelmissä (esim. monenväliset MTF-järjestelmät ja kahdenväliset OTC-järjestelmät) vaihdettiin noin 84,1 miljoonaa Konecranes-konsernin osaketta.

Konecranes Oyj:n markkina-arvo Nasdaq Helsingissä yhtiön hallussa olevat omat osakkeet mukaan lukien oli 31.12.2015

yhteensä 1 448,9 miljoonaa euroa. Markkina-arvo ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 1 345,0 miljoonaa euroa.

Liputukset

Harris Associates L.P. ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisesti Konecranes-konsernille 5.2.2015, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. Harris Associates L.P:llä oli 4.2.2015 hallussaan yhteensä 3 158 600 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,99 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Harris Associates L.P. ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 20.4.2015, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Harris Associates L.P:llä oli 17.4.2015 hallussaan yhteensä 3 200 000 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,06 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Sanderson Asset Management LLP ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 14.5.2015, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Sanderson Asset Management LLP:llä oli 13.5.2015 hallussaan yhteensä 3 239 980 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,12 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Harris Associates Investment Trust ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 18.9.2015, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Harris Associates Investment Trustilla oli 17.9.2015 hallussaan yhteensä 3 177 500 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,02 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Polaris Capital Management, LLC ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 6.11.2015, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Polaris Capital Management, LLC:llä oli 6.11.2015 hallussaan yhteensä 3 169 748 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,01 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista. Polaris Capital Management, LLC:llä oli 6.11.2015 hallussaan yhteensä 2 277 440 Konecranes Oyj:n äänioikeutta, mikä vastaa 3,60 prosenttia Konecranes Oyj:n äänioikeuksista.

Tuotekehitys

Vuonna 2015 Konecranes käytti 28,7 miljoonaa euroa (28,9), eli 1,3 (1,4) liikevaihdostaan tutkimukseen ja tuotekehitykseen. Kustannuksiin sisältyy tuotekehitysprojekteja, joiden tavoitteena

on sekä tuotteiden ja palveluiden laadun että kustannustehokkuuden parantaminen.

Vuonna 2015 kehitimme tuotteisiimme kamerasovelluksia ja tutkimme uusia materiaaleja ja konfiguraatioita tärkeimpiin nostolaitteisiimme. Jatkoimme myös perinteistä tutkimusyhteistyötämme johtavien korkeakoulujen kanssa. Aloitimme vuonna 2015 pitkäkestoisen tutkimusyhteistyön saksalaisen Karlsruhe Institute of Technologyn kanssa.

Vuonna 2015 keskityimme etsimään uusia teollisen internetin tarjoamia mahdollisuuksia digitalisaation ja automaation alalla. Asiakkaat voivat tutustua TRUCONNECT Etäpalvelujen tarjoamaan dataan, pyytää apua huoltoteknokoitamme sekä tarkastella nostureidensa kunnossapito- ja käyttöhistoriaa yourKONECRANES.com-portaalin kautta. YourKONECRANES-portaalin maailmanlaajuinen käyttöönotto alkoi vuonna 2015 muun muassa Isossa-Britanniassa, Kanadassa ja Australiassa.

Konecranes voitti maaliskuussa Suomen Automaatioseura ry:n Automaatiopalkinnon 2015. Palkinto myönnettiin uudesta, harmonisoidusta automaatioarkkitehtuurista nostolaitteisiin.

Konecranes esitteli uuden sukupolven version Agilon-materiaalinkäsittelyratkaisusta maaliskuussa. Sitä on myyty tähän asti pääasiassa Suomeen, mutta olemme aloittaneet asteittaisen laajentamisen muun muassa Isoon-Britanniaan. Toinen merkittävä tuotelanseeraus vuonna 2015 oli viihdeteollisuudelle suunniteltu sähköinen Stagemaker SR01 -ketjunostin.

Yritysvastuu

Järjestimme vuonna 2015 ensimmäisen virallisen ja julkisen yritysvastuuta käsittelevän sidosryhmävuoropuhelun, jonka tarkoituksena oli ymmärtää paremmin yritysvastuutoimintaamme kohdistuvia odotuksia. Järjestimme verkossa aivoriihen, jossa osallistujat esittivät ideoitaan ja kehittivät niitä edelleen.

Yritysvastuuperiaatteiden uudistusprosessin aikana päätimme rajata tärkeimpien osa-alueiden määrän viidestä neljään. Uudet osa-alueet ovat turvallisuus, henkilöstö, ympäristö ja eettisyys.

Vuonna 2015 edistyimme hyvin tapaturmien määrän ja tapaturmataajuuden vähentämisessä. Tapaturmataajuutemme (LTA1) on laskenut tasaisesti vuosi vuodelta. Vielä on kuitenkin parannettavaa.

Henkilöstötyytyväisyysstudkimus tehtiin maaliskuussa. Vastausprosentti oli jälleen alan keskitasoa parempi; 83 prosenttia (2013: 85 prosenttia). Henkilöstötyytyväisyys pysyi vakaana korkealla tasolla. Eri esimiestasoille suunnatut johtajuuskoulutukset saivat jatkoa.

Vuonna 2015 käynnistimme projektin, jonka tavoitteena on, että kahden vuoden sisällä kaikissa tehtaissamme on uuden standardin ISO14001:2015 mukainen sertifioitu ympäristön hallinta-

järjestelmä. CDP-tuloksemme (entinen Carbon Disclosure Project) parani 76D:stä 98C:hen.

Kaikille esimiestason työntekijöille järjestettiin konserninlaajuinen kattava kilpailulakia käsittelevä koulutus. Teimme myös laajan korruptionvastaisen riskienarvioinnin koko organisaatiossa. Lisäksi esittelimme vuoden lopulla petostenehkäisyn verkko-kurssin, joka on pakollinen tietyissä toiminnoissa.

Riskit ja epävarmuustekijät

Konecranes toimii kehittyvissä maissa, joihin liittyy poliittisia, taloudellisia ja lainsäädännöllisiä epävarmuustekijöitä. Haitalliset muutokset näiden maiden liiketoimintaympäristössä voivat johtaa valuuttakurssitappioihin, kohonneisiin toimituskustannuksiin tai omaisuuden menetykseen. Konecranes-konsernilla on nosturitehdas Zaporozhyessa Ukrainassa. Zaporozhyen tehtaaseen liittyvän kokonaisvarallisuuden arvo oli 31.12.2015 noin 8 miljoonaa euroa.

Kehittyvien maiden toiminnoilla on ollut negatiivinen vaikutus saamisten erääntymisrakenteeseen, ja se voi lisätä luottotappioita tai tarvetta luottotappiovarausten kasvattamiselle.

Konecranes on tehnyt lukuisia yritysostoja ja laajentunut organisesti uusiin maihin. Hankittujen liiketoimintojen integroinnissa tai uusien toimintojen kasvattamisessa epäonnistuminen voi johtaa liikearvon tai muun varallisuuden mahdolliseen alaskirjaamiseen.

Yksi Konecranes-konsernin strategisista avainhankkeista on oneKONECRANES, johon sisältyy merkittäviä tietojärjestelmäinvestointeja. Odotettua korkeammat kehitys- tai implementointikustannukset tai se, että uudet prosessit ja järjestelmät eivät tuo liiketoiminnallista hyötyä voivat johtaa siihen, että varallisuutta joudutaan alaskirjaamaan ja kannattavuus saattaa heiketä.

Konecranes-konsernilla on projektikauppaa, joka sisältää esimerkiksi suunnitteluun ja projektien toteutukseen liittyviä riskejä mukaan lukien Konecranes-konsernin toimittajat. Projektien suunnittelussa tai hallinnassa epäonnistuminen voi johtaa arvioitua korkeampiin kustannuksiin ja mahdollisiin riita-asioihin asiakkaiden kanssa.

Rahoitushaasteet, johtuen esimerkiksi valuuttakurssivaihteiluista, saattavat ajaa asiakkaat lykkäämään projektejaan tai jopa perumaan jo tehtyjä tilauksia. Konecranes pyrkii varmistamaan, etteivät käynnissä olevien suurten projektien kustannukset ylitä ennakkomaksuja. On kuitenkin mahdollista, että joissain projekteissa kustannussitoumukset saattavat väliaikaisesti ylittää saatujen ennakoiden määrän.

Yhdistymisen toteuttaminen on riippuvainen useista eri tekijöistä, mukaan lukien muun muassa siitä, että Terexin osakkeenomistajat hyväksyvät yhdistymisesityksen, että Konecranesin osakkeenomistajat hyväksyvät kaikki yhdistymiseen liittyvät esitykset,

Konsernin tuloslaskelma - IFRS

että kilpailuviranomaisilta ja muilta viranomaisilta saadaan hyväksyntä Yhdysvalloissa, Euroopan unionissa, Kiinassa sekä tietyissä muissa maissa tai alueilla, mikä tekee yhdistymisen toteuttamisesta ja toteuttamisen ajoituksesta epävarmaa. Lisäksi sekä Terex että Konecranes voivat irtisanoa liiketoimintojen yhdistymissopimuksen, mikäli yhdistymistä ei ole toteutettu 10. elokuuta 2016 mennessä (ehdollisena tietyille pidennysoikeuksille).

Muilta osin konsernin riskit ilmenevät vuosikertomuksesta.

Riita-asiat

Konecranes on osapuolena erilaisissa oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimalle. Näitä riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (esim. suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitusvelvollisuuden laiminlyönti ja asbestivastuut), työsuhde- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Terex:n osakkeenomistajiksi esittäytyneet tahot ovat panneet vireille kaksi Yhdistymistä koskevaa ryhmäkannetta. Näissä kahdessa kanteessa nimetään vastaajiksi Terex ja sen hallituksen jäsenet, Konecranes, Konecranes, Inc. ja Konecranes Acquisition Company LLC. Kanteissa haetaan muun ohella päätöstä kieltää yhdistymisen toimeenpano tai kumota se sekä oikeudenkäyntikulujen korvaamista sillä perusteella, että Terex:n hallitus olisi rikkonut huolellisuus- ja lojaliteettivelvollisuuttaan (fiduciary duty) solmimalla yhdistymissopimuksen ja hyväksymällä yhdistymisen. Kanteissa väitetään lisäksi, että Terex, Konecranes, Konecranes, Inc. ja Konecranes Acquisition Company LLC auttoivat ja edistivät väitettyä Terex:n hallituksen huolellisuus- ja lojaliteettivelvollisuuden rikkomista. Konecranes uskoo, että kanteiden väitteet ovat perusteettomia ja puolustautuu voimakkaasti niitä vastaan.

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes kuitenkin uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon, vaateiden perusteeksi esitettyjen seikkojen, olemassa olevan vakuutusturvan ja tehtyjen varausten perusteella, ettei näiden riita-asioden mahdollisella epäedullisella lopputuloksella ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Konecranes kertoi 26.1, että Terex on ilmoittanut Konecranesin hallitukselle Zoomlion Heavy Industry Science and Technology Co:n tekemästä ei-sitovasta ehdollisesta ehdotuksesta ostaa Terex. Konecranesin hallitus on vahvistanut, että Konecranes tavoittelee edelleen tasavertaisten yhtiöiden yhdistymistä Terexin kanssa suunnitellusti. Konecranes uskoo edelleen, että yhdistyminen on erittäin houkutteleva mahdollisuus molemmille yhtiöille ja niiden osakkeenomistajille, ja on siten edelleen sitoutunut yhdistymiseen.

Konecranes kertoi 27.1., että Konecranes on lisännyt 10.8.2015 päivätyin Terexin kanssa tehdyn liiketoimintojen yhdistämistä koskevan sopimuksen ("Yhdistymissopimus", englanniksi Business Combination Agreement) saataville nettisivuilleen osoitteessa www.konecranes.com/sijoittajat.

Markkinanäkymät

Maailmanlaajuisen talouskasvun hidastuttua asiakkaat ovat varovaisia investointipäätöksissään. Erityisesti kehittyvillä markkinoilla ja hyödykemarkkinoilla toimivilla yrityksillä on kustannussäästöpaineita. Pohjois-Amerikassa valmistus- ja prosessiteollisuuden tuotantotoiminta väheni vuoden 2015 loppua kohti, ja kysyntä-näkymät ovat epävarmemmat kuin edellisvuonna. Euroopassa kysyntä on vakaata. Maailmanlaajuisen konttiliikenteen hiljenemisestä huolimatta kontinkäsittelylaitteiden tarjouskantamme on pysynyt vakaana ja vuoden 2016 toimitusten osalta tilauskanta on hyvä. Huoltosopimuskannan kasvun jatkuminen enteilee hyvää kunnossapitoliiketoiminnan tulevaisuudelle.

Taloudellinen ohjeistus

Tilaukannan, huoltosopimuskannan ja lähiaikojen kysyntänäkymien perusteella vuoden 2016 liikevaihdon odotetaan kasvavan vuodesta 2015. Odotamme vuoden 2016 liikevoiton ilman kerta-
luonteisia eräi paranevan vuodesta 2015.

Hallituksen ehdotus jakokelpoisten voittovarojen jaosta

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 276 744 547,45 euroa, josta tilikauden voitto on 164 816 834,32 euroa. Konsernin vapaa oma pääoma on 395 615 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittelemistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,05 euroa kutakin osaketta kohden, ja että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan. Konecranes-konsernin täysin tarkastettu tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus ja selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä ovat saatavilla pdf-versiona internetsivuilla 1.3.2016 ja painettuna versiona viikolla 11.

Helsingissä 3.2.2016
Konecranes Oyj
Hallitus

(1 000 000 EUR)		1.1.–31.12.2015	1.1.–31.12.2014
Viite:			
3,5,6	Liikevaihto	2 126,2	2 011,4
	Liiketoiminnan muut tuotot	1,4	2,8
7	Aineet, tavarat ja ulkopuoliset palvelut	-969,9	-938,0
7,8	Henkilöstökulut	-661,5	-593,7
9	Poistot ja arvonalentumiset	-54,0	-43,1
7	Liiketoiminnan muut kulut	-379,1	-323,4
	Liikevoitto	63,0	115,8
16	Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	4,8	3,7
10	Rahoitustuotot	7,8	2,4
10	Rahoituskulut	-20,3	-14,5
	Voitto ennen veroja	55,4	107,4
11	Verot	-24,6	-32,8
	TILIKAUDEN VOITTO	30,8	74,6
	Tilikauden voitto jakautuu		
	Emoyhtiön omistajille	30,8	74,4
	Määräysvallattomille omistajille	0,0	0,2
12	Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	0,53	1,28
12	Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR)	0,53	1,28

Konsernin laaja tuloslaskelma

(1 000 000 EUR)		1.1.–31.12.2015	1.1.–31.12.2014
	Tilikauden voitto	30,8	74,6
	Erät, jotka voidaan esittää tulosvaikutteisina		
34	Rahavirran suojaukset	-0,6	-14,0
	Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot	16,3	19,9
16	Osuus osakkuusyhtiöiden laajasta tulolaskelmasta	3,8	0,0
11.3	Verot eristä, jotka voidaan esittää tulosvaikutteisina	0,1	2,8
	Erät, joita ei voida esittää tulosvaikutteisina		
28	Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuserät	6,0	-16,7
11.3	Verot eristä, joita ei voida esittää tulosvaikutteisina	-1,4	4,7
	Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	24,2	-3,3
	TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ	55,0	71,2
	Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:		
	Emoyhtiön omistajille	55,0	71,2
	Määräysvallattomille omistajille	0,0	0,1

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.

Konsernin tase - IFRS

(1 000 000 EUR) VARAT		31.12.2015	31.12.2014
Viite:			
Pitkäaikaiset varat			
13	Liikearvo	107,6	104,8
14	Muut aineettomat hyödykkeet	108,7	101,2
15	Aineelliset hyödykkeet	142,5	150,5
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	24,0	30,0
16	Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen	50,2	43,1
	Muut pitkäaikaiset varat	1,0	1,0
17	Laskennallinen verosaaminen	71,7	70,0
Pitkäaikaiset varat yhteensä		505,7	500,4
Lyhytaikaiset varat			
18	Vaihto-omaisuus	365,2	335,5
19	Myyntisaamiset	377,3	364,9
20	Muut saamiset	24,9	24,5
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	10,1	13,4
6	Osatuloutussaamiset	77,3	85,8
32	Muut rahoitusvarat	7,5	6,1
21	Siirtosaamiset	36,0	48,8
22	Rahat ja pankkisaamiset	80,8	97,9
Lyhytaikaiset varat yhteensä		979,2	977,0
VARAT YHTEENSÄ		1 484,9	1 477,4

(1 000 000 EUR) OMA PÄÄOMA JA VELAT		31.12.2015	31.12.2014
Viite:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma			
	Osakepääoma	30,1	30,1
	Ylikurssirahasto	39,3	39,3
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	66,5	52,2
34	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	-9,1	-8,6
	Muuntoero	20,1	3,7
	Muu rahasto	29,9	27,8
	Edellisten tilikausien voitto	248,4	230,3
	Tilikauden voitto	30,8	74,4
23	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	455,9	449,2
16	Määräysvallattomien omistajien osuus	0,1	0,1
Oma pääoma yhteensä		456,0	449,2
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
27,32	Korolliset velat	59,2	167,2
28	Muut pitkäaikaiset velat	92,3	95,4
32	Muut rahoitusvelat	0,0	2,0
24	Varaukset	17,8	17,5
17	Laskennallinen verovelka	19,8	18,5
Pitkäaikaiset velat yhteensä		189,1	300,5
Lyhytaikaiset velat			
27,32	Korolliset velat	224,8	80,2
6	Saadut ennakot	176,4	202,7
	Laskutetut ennakot	0,4	1,5
	Ostovelat	139,1	137,1
24	Varaukset	35,1	27,7
25	Muut velat (korottomat)	31,9	26,0
32	Muut rahoitusvelat	11,4	16,2
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	12,8	18,9
	Jälikustannusvaraukset	111,8	102,5
25	Siirtovelat	96,2	114,8
Lyhytaikaiset velat yhteensä		839,8	727,6
Velat yhteensä		1 028,9	1 028,1
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		1 484,9	1 477,4

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.

Konsernin oman pääoman muutokset - IFRS

(1 000 000 EUR)	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								Määräys- vallat- tomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	SVOP- rahasto	Tulevien rahavir- tojen suojaus	Muuntoero	Muu rahasto	Kertyneet voitto- varat	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2015	30,1	39,3	52,2	-8,6	3,7	27,8	304,7	449,2	0,1	449,2
Käytetyt optio-oikeudet			14,3				0,0	14,3		14,3
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille							-61,5	-61,5		-61,5
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut						2,2	0,0	2,2		2,2
Lahjoitukset							-0,2	-0,2		-0,2
Yrityshankinnat							-3,1	-3,1		-3,1
Tilikauden voitto							30,8	30,8		30,8
Tilikauden muu laaja tulos				-0,5	16,3		8,4	24,2	0,0	24,2
Tilikauden laaja tulos			0,0	-0,5	16,3	0,0	39,2	55,0	0,0	55,0
Oma pääoma 31.12.2015	30,1	39,3	66,5	-9,1	20,1	29,9	279,1	455,9	0,1	456,0
Oma pääoma 1.1.2014	30,1	39,3	51,0	2,6	-16,3	26,5	304,9	438,1	6,4	444,5
Käytetyt optio-oikeudet			1,2				0,0	1,2		1,2
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille							-60,8	-60,8		-60,8
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut						1,3	0,0	1,3		1,3
Yrityshankinnat							-1,9	-1,9	-6,4	-8,3
Tilikauden voitto							74,4	74,4	0,2	74,6
Tilikauden muu laaja tulos				-11,2	20,0		-12,0	-3,2	-0,1	-3,3
Tilikauden laaja tulos			0,0	-11,2	20,0	0,0	62,4	71,2	0,1	71,2
Oma pääoma 31.12.2014	30,1	39,3	52,2	-8,6	3,7	27,8	304,7	449,2	0,1	449,2

Konsernin rahavirtalaskelma - IFRS

(1 000 000 EUR)		1.1.–31.12.2015	1.1.–31.12.2014
Viite:			
Liiketoiminnan rahavirrat			
	Tilikauden voitto	30,8	74,6
	Oikaisut tilikauden tulokseen		
	Verot	24,6	32,8
	Rahoitustuotot ja -kulut	12,5	12,2
	Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	-4,8	-3,7
	Osinkotuotot	-0,1	-0,1
	Poistot ja arvonalentumiset	54,0	43,1
	Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	1,2	-0,3
	Muut oikaisut	-2,8	-1,7
	Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta	115,5	157,0
	Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	27,2	21,9
	Vaihto-omaisuuden muutos	-17,4	4,4
	Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	-37,4	0,6
	Käyttöpääoman muutos	-27,6	26,9
	LIIKETOIMINNAN RAHAVIRRAT ENNEN RAHOITUSERIÄ JA MAKSETTUJA TULOVEROJA	87,9	183,8
10	Korkotuotot	5,8	3,1
10	Korkokulut	-15,6	-13,4
10	Muut rahoitustuotot ja -kulut	-12,5	5,0
11	Maksetut verot	-26,3	-30,1
	Rahoituserät ja maksetut tuloverot	-48,6	-35,4
	LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	39,3	148,4
Investointeihin käytetyt nettorahavarat			
4	Tytäryhtiöiden hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-0,3	-0,3
4	Liiketoimintojen myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	0,1	1,2
	Käyttöomaisuusinvestoinnit	-43,3	-42,0
	Käyttöomaisuuden myynnit ja muut erät	2,6	3,1
	INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	-40,8	-38,0
	Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja	-1,5	110,4
	Rahoitukseen käytetyt rahavarat		
	Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut ja muut erät	14,3	1,5
	Pitkäaikaisten lainojen nostot	0,0	50,0
	Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-2,1	-15,7
	Lyhytaikaisten lainojen nostot(+), takaisinmaksut (-)	38,8	-114,0
4	Hankittu määräysvallattomien omistajien osuus	-5,9	-5,9
	Maksetut osingot emoyhtiön omistajille	-61,5	-60,8
	RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA	-16,3	-144,9
	Rahavarojen muuntoerot	0,6	0,3
	RAHAVAROJEN MUUTOS	-17,2	-34,3
	Rahavarat tilikauden alussa	97,9	132,2
22	Rahavarat tilikauden lopussa	80,8	97,9
	RAHAVAROJEN MUUTOS	-17,2	-34,3

Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu rahavirtalaskelmaa laadittaessa muuntamalla alkava tase tilikauden päättymispäivän kurssin mukaan.

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.

Konsernin tilinpäätöksen liitetiedot

1. Yrityksen perustiedot

Konecranes Oyj ("Konecranes-konserni" tai "konserni") on Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu julkinen suomalainen osakeyhtiö, jonka ensisijainen toimipaikka on sen kotipaikka Hyvinkää. Yhtiö on listattu NASDAQ Helsingissä.

Konecranes on yksi maailman johtavista nostureiden valmista-jista sekä nostureiden, nostolaitteiden ja työstökoneiden huoltoyri-tyksistä, joka palvelee laajaa asiakaskuntaa valmistus- ja prosessi-teollisuudessa, telakoilla, satamissa ja terminaaleissa. Konecranes toimii kansainvälisesti. Sen tuotteita valmistetaan Pohjois- ja Etelä-Amerikassa, Euroopassa, Afrikassa, Lähi-Idässä ja Aasiassa ja niitä myös myydään maailmanlaajuisesti. Konecranesilla on kaksi raportoitavaa segmenttiä, joita kutsutaan liiketoiminta-alueiksi: liike-toiminta-alue Kunnossapito ja liiketoiminta-alue Laitteet.

2. Laskentaperiaatteet

2.1. Laadintaperusteet

Konecranes Oyj:n konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa käytössä olevien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Finan-cial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti.

Konsernitilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintahintoihin, pois lukien erät, jotka pitää IFRS:n mukaan arvostaa käypiin arvoihin eli pääasiassa eräät johdannaisinstrumentit. Suojauslaskennan mukaisen käyvän arvon suojauksen kohteena olevat varat ja velat, jotka muuten arvostettaisiin hankintamenoonsa, on arvostettu käypään arvoon.

Konsernitilinpäätös liitetietoineen on esitetty miljoonina euroina ja kaikki luvut on pyöristetty lähimpään miljoonaan euroon (€000.000) ellei toisin mainita.

Pyöristyksistä johtuen jotkut kokonaissummat saattavat erota yksittäisten lukujen yhteenlasketusta summasta, koska laskelmat on tehty alun perin tuhansina euroina.

Hallitus hyväksyi tilinpäätöksen 3.2.2016.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Konecranes Oyj:n ja tytäryhtiöiden yhdistellyt taseet vuoden 2015 ja 2014 lopussa ja yhdistellyt tuloslaskelmat ja kassavirrat vuosilta 2015 ja 2014. Kontrolli saavu-tetaan, kun konsernilla on tekemällään sijoituksella oikeus vaikuttaa määräysvallallaan tytäryhtiöidensä muuttuviin tuottoihin. Erityisesti konsernilla on kontrolli tytäryhtiöissään, jos konsernilla on:

- Määräysvalta tytäryhtiöön (eli olemassa olevat oikeudet, jotka antavat mahdollisuuden ohjata tytäryhtiön olennaisia toimintoja).
- Mahdollisuudet tai oikeudet tytäryhtiön muuttuviin tuottoihin.
- Mahdollisuus käyttää määräysvaltaansa tytäryhtiössä ja vaikuttaa sen tuottoihin.

Yleisesti ottaen enemmistö äänioikeudesta tuottaa kontrollin tytäryhtiössä. Tämän olettaman tukemiseksi ja kun konsernilla ei ole enemmistöä ääni- tai vastaavista oikeuksista tytäryhtiössä, konserni harkitsee olennaisia tosiasioita ja olosuhteita arvioides-saan, onko sillä kontrolli tytäryhtiöönsä. Näitä ovat:

- Sopimukset tytäryhtiöiden muiden äänivaltaisten omistajien kanssa

- Sopimuksista syntyneet muut oikeudet
- Konsernin äänivalta ja potentiaalinen äänivalta.

Konserni arvioi uudelleen kontrolliaan tytäryhtiössä, mikäli tosiasiat tai olosuhteet osoittavat, että näissä kolmessa kontrollielementissä on muutoksia. Tytäryhtiö sisällytetään konsernitilinpäätökseen, kun konsernilla on kontrolli tytäryhtiöön ja jätetään konsernitilinpäätöksen ulkopuolelle, kun kontrolli tytäryhtiöön menetetään. Vuoden aikana hankitun tytäryhtiön varat, velat, tulot ja menot sisällytetään konser-nitilinpäätökseen siitä päivästä lähtien, kun konserni saa kontrollin yhtiöön tai vastaavasti poistetaan konsernitilinpäätöksestä siitä päivästä lähtien, kun konserni on menettänyt kontrollin yhtiössä.

Tuloslaskelma ja jokainen laajennetun tuloslaskelman erä jaetaan konsernin emoyhtiön osakkeenomistajien ja määräys-vallattomien omistajien kesken, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuus muodostuisi negatiiviseksi. Tytäryhtiöiden tilinpäätökset ja tilinpäätösperiaatteet muutetaan vastaamaan konsernin tilinpäätösperiaatteita. Konsernitilinpäätöstä laadittaessa kaikki konsernin sisäiset varat ja velat, tuotot ja menot ja rahavirrat konserniyhtiöiden välillä on eliminoitu.

Muutos tytäryhtiön omistusosuudessa ilman kontrollin mene-tystä raportoidaan oman pääoman muutoksena.

Mikäli konserni menettää kontrollin tytäryhtiössä, se kirjaa tähän liittyvät varat (sisältäen liikearvon), velat, määräysvallattomien omis-tajien osuuden ja muut oman pääoman erät pois konsernitaseesta ja kirjaa tästä syntyneen myyntivoiton tai –tappion tuloslaskelmaan. Mahdollinen jäljelle jäävä sijoitus arvostetaan käypään arvoonsa.

Sijoitukset osakkuusyhtiöissä ja yhteisyrityksissä

Osakkuusyhtiöiksi katsotaan yhtiöt, joissa konsernilla on merkit-tävä vaikutusvalta yhtiössä. Merkittävä vaikutusvalta syntyy, kun konserni voi osallistua osakkuusyhtiön taloudellisiin ja toiminnallisiin päätöksiin, mutta sillä ei kuitenkaan ole oikeutta yhteisesti tai erik-seen määrätä niistä.

Yhteisyritys on yhteisjärjestely, jossa osapuolilla, joilla on yhteinen määräysvalta järjestelyssä, on myös oikeudet yhteisyrityksen netto-varallisuuteen. Yhteinen määräysvalta muodostuu, kun osapuolet sopivat määräysvallan jakamisesta sopimuksella, jossa yhteisjärjes-telyn merkittävät päätökset vaativat osapuolten yksimielisyyttä.

Konsernin osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tilinpäätöstiedot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Tässä menetelmässä konsernitilinpäätöksessä esitetään sijoituksissa konsernin osuus osakkuusyhtiön tai yhteisyrityksen nettovarallisuudesta. Osakkuusyhtiön tai yhteisyrityksen hankin-tahetken nettovarallisuuden ylittävä kauppahinnan osa kirjataan liikearvoksi samalle taseen riville kuin sijoituskin. Konsernin osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta esitetään konsernin tuloslaskelmassa. Osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten mahdolliset laajan tuloslaskelman erät esitetään erikseen konsernin laajassa tuloslaskelmassa. Lisäksi mikäli osakkuusyhtiöiden tai yhteisyri-tysten oma pääoma muuttuu suoraan, konserni kirjaa osuutensa näistä muutoksista, mikäli mahdollista, konsernin oman pääoman muutoslaskelmaan. Realisoitumattomat voitot ja tappiot konsernin sekä osakkuusyhtiöiden tai yhteisyritysten välillä eliminoidaan omis-tusosuuden mukaan.

Pääomaosuusmenetelmällä tehdyn yhdistelyn jälkeen, konserni määrittelee erikseen, pitääkö sen kirjata arvonalentumistappio sijoituksestaan osakkuusyhtiöön tai yhteisyritykseen. Jokaisena raportointipäivänä, konserni tutkii, onko mahdollisesti objektiivista näyttöä sille, että osakkuusyhtiöön tai yhteisyritykseen tehdyn sijoituksen arvo olisi alentunut. Jos tällaista näyttöä löytyy, konserni laskee arvonalentumistappion erotuksena osakkuusyhtiön tai yhtei-syrityksen tasearvon ja kerrytettävissä olevan rahamäärän välillä ja kirjaa tappion tuloslaskelmaan osuutena osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta.

2.2 Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Arvioiden käyttö

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvi-oiden ja olettamusten käyttämistä ja harkintaan perustuvien ratkaisujen tekemistä, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määriin. Arviot, oletukset ja harkinta perustuvat johdon aikaisem-paan kokemukseen, parhaaseen tietoon tapahtumista, ja niihin teki-jöihin, kuten tulevaisuuden tapahtumia koskeviin odotuksiin, joiden konserni katsoo olevan olosuhteet huomioon ottaen järkeviä. Vaikka arviot perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaaseen näkemyk-seen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita tai oletusta korjataan.

Konsernitilinpäätöksen olennaisimmat johdon harkintaa edellyt-tävät erät, jotka sisältävät monimutkaisia ja subjektiivisia arvioita ja jotka edellyttävät olettamuksia, jotka voivat olla luonnostaan epävarmoja ja alttiita muutoksille, ovat arvonalentumistestaus, laskennallisten verojen määrittely, vakuutusmatemaattiset olet-tamat etuuspohjaisissa eläkevelvoitteissa ja osatuloutus pitkäaikai-sissa projektitoimituksissa.

Arvonalentumistestaus

Liikearvoihin liittyvien liiketoimintayksiköiden kerrytettävät raha-virrat perustuvat rahavirtaa tuottavan yksikön käyttöarvolaskel-maan. Merkittävien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kerrytettävät rahavirrat perustuvat vastaavasti näiden erien käyttöarvolaskelmiin. Liikearvon arvonalentumistestaus perustuu lukuisiin rahavirtojen ja niiden nykyarvojen määrittelyssä tehtyihin harkinnanvaraisiin arvioihin. Nämä rahavirtojen nykyarvot luovat pohjan liikearvoja koskevien rahavirtaa tuottavien yksiköiden (CGU) arvostukselle. Rahavirtaennusteet on laadittu perustuen rahavirtaa tuottavan yksikön (CGU) historiallisiin tietoihin, tilauskantaan ja nykyiseen markkinatilanteeseen sekä tulevaisuuden kasvumah-dollisuuksiin. Edellä mainittuja olettamia tarkastellaan vuosittain osana johdon vuosi- ja strategisen suunnittelun aikataulua ja niihin voi kohdistua merkittäviä muutoksia johtuen maailmantalouden kehityksestä, kilpailijoiden tuotteista kuin myös raaka-aineiden ja toiminnallisten kulujen hinta- ja kustannuskehityksestä. Jo ilmoitet-tujen tuottavuuden parantamisohjelmien hyödyt ja säästöt, jotka on sisällytetty joihinkin rahavirtoihin, ovat luonnostaan subjektiivisia ja

perustuvat johdon parhaaseen arvioon niiden vaikutuksista. Käyvän arvon määrittelyssä diskonttokorkona käytetty painotettu keski-määräinen pääoman korko (WACC) on luonnostaan subjektiivinen. Käytetty diskonttokorko ei myöskään ole osoitus markkinoilta tule-vaisuudessa saaduista koroista. Katso myös liite 13.

Laskennallisten verojen määrittely

Laskennallisten verosaamisten lopullinen toteutuminen riippuu tule-vaisuuden verotettavan tuloksen muodostumisesta niinä tilikausina, kun väliaikaiset erot tulevat vähennyskelpoisiksi tai kun verotuksessa vahvistetut tappiot voidaan käyttää. Verotuksessa vahvistettujen tappioiden verovaikutus kirjataan laskennalliseksi verosaamiseksi, kun on todennäköistä, että tappiot voidaan käyttää. Kun lasken-nallisia verosaamisia arvioidaan, johto harkitsee laskennallisten verovelkojen purkautumisen ajankohdan, ennustetun verotettavan tulon ja verosuunnittelustrategioiden vaikutuksen. Tilikauden vero-tuksellista asemaa arvioidessa otetaan huomioon eri eristä syntyvien väliaikaisten erojen, kuten varausten ja siirtovelkojen, erilainen käsit-tely tilinpäätöksessä ja verotuksessa. Laskennallista verosaatavaa kirjattaessa on käytetty harkintaa arvioitaessa jokaisen tytäryhtiön ja sen sijaintimaan verotettavaa tulosta kuin myös siinä, milloin laskennallista verosaatavaa voidaan käyttää ottaen huomioon tulevaisuuden verotettavan tuloksen ja suunnitellut verostrategiat. Määrä, joka laskennallisista verosaamisista oletetaan toteutuvan, voi kuitenkin tulevina vuosina pienentyä, mikäli ennustetut verotettavat tulot vahvistettujen tappioiden käyttöaikana pienenevät tai veroviran-omaisten päätökset ovat epäsuotuisia. Ennusteisiin vaikuttaa näin ollen sekä markkina- että veroviranomaisiin liittyvät epävarmuudet kuin myös Konecranesin omat päätökset muista asioista, kuten liiketoiminnan uudelleenjärjestelyistä. Konecranes ei voi tarkalleen määrittää näistä epävarmuuksista johtuvia tulevaisuuden oikaisuja laskennallisen verokulun määrään. Katso myös liitetieto 17.

Vakuutusmatemaattiset oletamat etuuspohjaisissa järjestelyissä

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyiden nettovelka ja kulu perustuvat useampaan vakuutusmatemaattiseen olettamaan, kuten esimer-kiksi oletettu diskonttokorko, oletetut palkan- ja eläkkeenkorotukset ja elinajanodote. Merkittävät erot olettamien ja toteuman välillä tai merkittävät muutokset olettamissa voivat vaikuttaa merkittävästi etuuspohjaisen eläkevastuun määrään. Vakuutusmatemaattisten olettamien toteumat ja olettamien muutokset esitetään etuuspoh-jaisten järjestelyiden uudelleenarvostuserissä konsernin laajassa tuloslaskelmassa. Diskonttokorko määritetään vuosittain perustuen pitkäaikaisten hyvälaatuisten yhtiölainojen korkoihin.

Diskonttokoron lasku aiheuttaa etuuspohjaisen velvoitteen ja eläkekulun kasvun. Vastaavasti diskonttokoron nousu laskee etuus-pohjaista velvoitteen arvoa ja eläkekulua. Eliniänodotteen nousulla ja laskulla on diskonttokorkoon verrattuna käänteiset vaikutteet etuuspohjaisen velvoitteen arvoon ja eläkekulun määrään. Palkan- ja eläkkeenkorotusprosenttien kasvu ja lasku vaikuttavat korreloiden suoraan etuuspohjaisten velvoitteiden arvoon ja eläkekulun määrään.

Diskonttokorko, joka perustuu edellisen tilikauden lopun korko-tasoon, ei välttämättä ole verrannollien toteutuneisiin markkinakor-koihin. Toteutuneet palkan- ja eläkkeenkorotukset eivät välttämättä

heijasta arvioituja tulevaisuuden korotuksia johtuen globaalin talouden epävarmuudesta ja monesta muusta tekijästä. Konecranes käyttää yleisiä eliniänodoteisiin perustuvia taulukoita arvioidakseen mahdollisen elinajanodotteen kasvun. Näissä taulukoissa oletetaan, että elinajanodote paranee, mikä aiheuttaa nuorempien järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkkeiden maksun tapahtuvan pidemmän ajanjakson kuluessa kuin vanhempien järjestelyyn kuuluvien henkilöiden, kuitenkin sillä olettamalla, että eläkeiät pysyvät samoina kuin ne ovat määritelty järjestelyn säännöissä.

Järjestelyjen rahoitusasema, joka voi nousta ja laskea riippuen rahoitusmarkkinoiden kehityksestä tai olettamien muuttumisesta, ei edusta pakottavaa lyhytaikaista rahoitusvelvoitetta. Sen sijaan etuuspohjaisten järjestelyjen rahoitusasema on etuuspohjaisen järjestelyn velvoitteen ja järjestelyn varojen käyvän arvon erotus. Katso myös liitetieto 28.

Osatuloutus pitkäaikaisissa projektitoimituksissa

Konecranes soveltaa osatuloutusmenetelmää kirjatessaan tuloja pitkäaikaisista nosturiprojekteista IAS 11 Construction Contracts -standardin mukaisesti. Osatuloutusmenetelmä perustuu cost-to-cost menetelmään, jossa hankkeen valmiusaste määritetään laskemalla tarkasteluhetkeen mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus hankkeen arvioiduista kokonaismenoista. Arviota tarkastellaan ja päivitetään rutiininomaisesti. Ennusteiden muutoksen vaikutus osatuloutukseen kirjataan tulokseen sillä kaudella, kun ennustetta muutetaan.

Osatuloutusmenetelmässä käytetään oletamia ja ennusteita, jotka pääasiassa liittyvät tulevaisuuden materiaali- ja palkkakustannuksiin sekä projektiin liittyviin yleiskustannuksiin. Tästä johtuen voi syntyä riski, että hankkeen kokonaiskustannukset ylittävät alkupe- räiset kustannukset ja projekti voi muuttua kannattamattomaksi. Riski lisääntyy, kun toimituksen kesto kasvaa. Tällöin myös todennäköisyys kasvaa, että olosuhteet, joihin ennusteet alun perin perustuivat, muuttuvat aiheuttaen lisäkustannuksia, joita ei mahdollisesti voida enää kattaa. Kohonneita kustannuksia aiheuttavia tekijöitä ovat mm. toimitettujen tai kehitettyjen laitteiden ennakoimattomat tekniset ongelmat, jotka saattavat aiheuttaa korjauskustannuksia; komponentti-, materiaali- ja työvoimakustannusten muutokset; ennakoimattomia kustannuksia aiheuttavat projektimuutokset; toimittajien ja alihankkijoiden vialliset suoritteet sekä odottamatomien tilanteiden ja tapahtumien aiheuttamat viivästykset. Kun muutokset huomioidaan ennusteissa kumulatiivisesti, kirjatut tuotot ja kulut heijastavat nykyistä hankkeiden valmiusastetta. Pitkäaikaisten hankkeiden tappiot kirjataan sille kaudelle, kun ne tunnistetaan ja ne perustuvat odotettavissa olevaan hankkeen tulokseen, jossa projektikustannukset ylittävät hankkeen tuotot.

Harkintaan perustuvat ratkaisut

Harkintaan perustuvissa ratkaisuissa ei ole ollut muutoksia vuosina 2015 ja 2014.

2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista

Tuloutusperiaate

Tuotot kirjataan siihen määrän asti, kun on todennäköistä, että konserni saa toimituksista taloudellista hyötyä, tuotot voidaan luotettavasti määrittää ja asiakkaan maksukyky on luotettavasti varmistettu. Tuotot perustuvat saatuun kauppahintaan tai saata- vaan, jotka on määritetty käypiin arvoihinsa. Ostajan luottokelpoisuus arvioidaan ennen kuin myyntiin sitoudutaan. Luottotapiovaraus kirjataan, mikäli ostajan maksukyvyyttömyysriski syntyy myynnin tuloutuksen jälkeen. Seuraavien erityisten tuloutuskriteerien tulee myös täytyä ennen kuin myytyjen tavaroiden tuloutus tapahtuu:

- Yhtiö on siirtänyt ostajalle omistukseen liittyvät merkittävät riskit ja edut;
- Yhtiöllä ei ole enää sellaista liikkeenjohdollista roolia, joka yleensä liittyy omistamiseen eikä tosiasiallista määräysvaltaa myytyihin tavaroihin;
- Tuotot ovat määritettävissä luotettavasti;
- On todennäköistä, että liiketoimeen liittyvä taloudellinen hyöty koituu yhteisön hyväksi; ja
- Liiketoimesta syntyneet tai tulevaisuudessa syntyvät kustannukset voidaan mitata luotettavasti.

Omistukseen liittyvät riskit siirtyvät joko silloin, kun tavara on toimitettu tai annettu asiakkaan saataville sopimuksen toimitusehtojen mukaisesti.

Tuotot palveluista kirjataan valmiusasteen mukaisesti raportointikauden lopussa, kun suoritettujen palvelujen lopputulos voidaan määrittää luotettavasti. Valmistusasteen arviointi riippuu sopimuksen luonteesta, mutta yleensä se perustuu kertyneisiin kustannuksiin, jotka ovat syntyneet tilinpäätöspäivään mennessä suoritetuista palveluista tai kirjalliseen asiakkaan kuittaukseen.

Lopputulos on määritettävissä luotettavasti, kun kaikki seuraavat edellytykset täytyvät:

- Tuotot ovat määritettävissä luotettavasti;
- On todennäköistä, että liiketoimeen liittyvä taloudellinen hyöty koituu yhteisön hyväksi;
- Valmiusaste on luotettavasti määritettävissä raportointikauden lopussa; ja
- Kustannukset, jotka aiheutuvat liiketoimesta ja sen loppuunsaattamisesta, voidaan mitata luotettavasti.

Suuret nosturiprojektit on kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella, kuten IAS 11 standardissa on määritelty. Osatuloutettavat toimitussopimukset koskevat omaisuususerää tai omaisuuserien ryhmää, jotka liittyvät toisiinsa läheisesti tai jotka riippuvat toisistaan suunnittelun, teknologian, toiminnollisuuden tai käyttötarkoituksen takia. Hankkeen valmistusaste määritellään laskemalla tarkasteluhetkeen mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus hankkeen arvioiduista kokonaismenoista (cost-to-cost menetelmä). Jos hankkeen lopullista tulosta ei voida luotettavasti määrittää, hankkeen kustannukset kirjataan tulokseen samalla raportointikaudella kuin ne syntyvät, mutta hank-

keen tuottoa kirjataan vain sen verran, kun konserni on oikeutettu sitä toteutuneisiin kustannuksiin verrattuna saamaan. Arvioitu projektin tappio kirjataan heti tuloslaskelmaan. Hankkeiden sopimusmuutosten vaikutus tuloutukseen otetaan huomioon, kun on varmaa, että vastaavat tulot saadaan ja että ne voidaan arvioida luotettavasti.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan kuluiksi toteutumishetkellä. Yksittäisten hankkeiden kehittämismenot kirjataan aineettomaksi käyttöomaisuudeksi, kun konserni pystyy osoittamaan että:

- konsernilla on tekniset valmiudet saattaa aineeton omaisuususerä valmiiksi niin, että sitä voidaan käyttää tai se voidaan myydä
- konsernilla on aikomus saattaa aineeton omaisuususerä valmiiksi ja sillä on valmiudet käyttää tai myydä se
- omaisuuuserä tuottaa tulevaisuudessa taloudellista hyötyä
- konsernilla on resursseja saattaa omaisuususerä valmiiksi
- konserni pystyy luotettavasti seuraamaan ja mittaamaan kehittämismenoja.

Taseeseen aktivoitujen kehittämismenojen poistot aloitetaan, kun kehitys on valmis ja omaisuususerä on valmis käytettäväksi.

Tulos per osake

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva jatkuvien ja lopettaneiden toimintojen tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakeoptioiden tai muiden mahdollisten osakepalkkiojärjestelmien toteuttamisen laimentava vaikutus vuoden lopussa.

Osingonjako

Konserni kirjaa osingonjakovelan, kun osakkeenomistajat ovat hyväksyneet osingonjaon. Vastaava osinkomäärä kirjataan suoraan pois omista pääomista.

Työsuhde-etuudet

Konecranes-konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Konserniyhtiöiden eläketurva on pääosin hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä tai muunlaisin vastaavin järjestelyin. Nämä järjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisissa eläkejärjestelyissä suoritukset kirjataan kuluksi sinä kautena, jolle maksut kohdistuvat. Konsernilla ei ole lakiin tai muuhun sääntelyyn perustuvaa velvoitetta maksaa lisäsuorituksia, mikäli eläkejärjestelyllä ei ole riittävästi varallisuutta maksaa työsuhde-etuuksia. Konecranes-konserni käsittelee Suomen työeläkejärjestelmän (TyEL) vakuutusosuutta maksuperusteisena järjestelmänä.

Etuuspohjaisen järjestelyn velkana merkitään taseeseen etuus- pohjaisen järjestelyn velvoitteen nykyarvo (perustuen ennakoituun etuusyksikkömenetelmään), josta on vähennetty eläkejärjestelyn varojen käypä arvo tilinpäätöspäivänä. Vakuutusmatemaattiset

voitot ja tappiot kirjataan konsernin muihin laajan tuloslaskelman eriin silloin, kun ne syntyvät, eikä niitä kirjata uudelleen tulosvaikutteisina. Laajan tuloslaskelman etuuspohjaisten etuuksien uudelleenarvostuseriä ei kirjata enää takaisin tuloslaskelmaan. Takautuvaan työsuoritukseen perustuva kulu kirjataan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolla eläkejärjestelyä muutetaan. Nettokorot lasketaan käyttämällä diskonttokorkoa järjestelyn nettovelkoihin tai –varoihin. Konserni esittää työsuoritukseen ja takautuvaan työsuoritukseen perustuvat kulut, järjestelyn supistamisesta tai muuttamisesta johtuvat voitot tai tappiot sekä nettokorkokulut tai -tuotot tuloslaskelmassa henkilöstökuluina – eläkekulut: etuus- pohjaiset järjestelyt (katso myös liite 8).

Riippumattomat vakuutusmatemaatikot laskevat eläkevastuun määrän perustuen ennakoituun etuusyksikkömenetelmään. Työsuh- teiden päättämiseen liittyvä vastuu kirjataan, jos konserni ei voi enää vetäytyä työsuhteen päättämiseen liittyvän korvauksen tarjoamisesta tai kun konserni kirjaa muuten työsuhteiden päättymiseen liittyvän uudelleenjärjestelykulun.

Osakeperusteiset kannustusjärjestelmät

Konsernin ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöt (ylin johto mukaan luettuna) saavat korvausta myös osakeperusteisten kannustusjärjestelmien muodossa. Työntekijän luovuttavat työsuorituksensa ja saavat vastineeksi pääomanehtoisia instrumentteja (omana pääomana maksettava osuus) tai rahaa (rahana maksettava osuus).

Omana pääomana maksettava osuus

Omana pääomana maksettavan osuuden kulut myöntämispäivänä perustuvat käypään arvoon, joka on määritelty käyttäen asianmukaista arvostusmallia.

Kulu kirjataan tuloslaskelman henkilöstökuluihin (muut henkilösivukulut) ja samanaikaisesti oman pääoman muuhun rahastoon siinä tahdissa, kun työ- ja palveluehdot täytyivät. Kertynyt omana pääomana maksettava osuus heijastaa raportointipäivänä ansaintajakson konsernin parasta arviota pääomanehtoisina instrumenteina lopullisesti maksettavasta määrästä silloin, kun ansaintajakso päättyy. Raportointikauden tuloslaskelman kulu tai tuotto edustaa järjestelystä kertyneen kulun muutosta raportointikauden alun ja lopun välillä.

Kulua ei kirjata palkkiojärjestelyistä, jotka eivät toteudu, paitsi niistä pääomana maksettavista osuuksista, joissa ansaintaehto on markkinaperusteinen tai joissa on ansaintaan perustumattomia ehtoja, jotka täytyivät silloin, kun kaikki muutkin työsuoritukseen perustuvat ehdot täytyivät.

Kun omana pääomana maksettavan osuuden ehtoja muutetaan, kirjataan minimissään kulu, joka vastaa muuttamattoman järjes- telyn kulua, kun alkuperäisiä ehtoja ei ole saavutettu. Muutospäivän arvoilla kirjataan lisäkulu jokaisesta muutoksesta, joka nostaa osakeperusteisten järjestelmien käypää arvoa tai on muuten edul- linen työntekijälle muutospäivänä.

Ulkona olevien optioiden laimennusvaikutus otetaan huomioon laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa (katso myös liite 12).

Rahalla maksettava osuus

Rahalla maksettavan osuuden kulut lasketaan käypään arvoon myöntämispäivänä käyttäen binomimaisia malleja. Käypä arvo kirja-taan ansaintajakson kuluksi ja vastaavaksi velaksi, kunnes ansain-tajakso päättyy. Velka uudelleenarvostetaan käypään arvoonsa jokaisena raportointipäivänä, mukaan lukien velan maksupäivä, ja nämä käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelman henkilöstö-kuluihin - muut henkilösivukulut (katso myös liite 8).

Ulkomaanrahan määräisten erien käsittely

Konsernitilinpäätös esitetään euroissa, joka on konsernin toimin-tavaluutta ja konsernitilinpäätöksen esittämisvaluutta. Jokainen konserniyhtiö määrittelee oman toimintavaluuttansa. Konserniyh-tiöiden konsernitilinpäätökseen sisällytettävät erät raportoidaan tässä toimintavaluutassa.

Liiketoimet ja tase-erät

Konserniyhtiöiden liiketoimet muissa kuin yksikön omassa toimintavaluutassa raportoidaan käyttämällä liiketoimen valuut-tamuunnoksessa tapahtumapäivän valuuttakurssia. Jokaisen raportointikauden lopussa vieraassa valuutassa olevat monetää-riset erät arvostetaan raportointipäivän valuuttakurssiin. Tästä syntyvät valuuttakurssierot kirjataan tuloslaskelmaan poikkeuksena kuitenkin kurssierot, jotka syntyvät valuuttamääräisistä lainoista, jotka on määritelty osaksi konsernin ulkomaan toimintojen netto-varallisuuden suojausta (kuten konsernin sisäiset lainat, jossa takaisinmaksun ei oleteta tapahtuvan lähitulevaisuudessa). Nämä kurssierot kirjataan suoraan tilikauden laajaan tulokseen siihen asti, kunnes toiminta myydään, minkä jälkeen ne kirjataan tulosvai-kutteisesti tilikauden tulokseen. Näihin kurssieroihin mahdollisesti liittyvät verot esitetään myös konsernin laajassa tuloslaskelmassa.

Konserniyhtiöiden ei-monetääriset erät, jotka raportoidaan hankintamenoonsa vieraassa valuutassa, käännetään toimintava-luuttaan käyttäen alkuperäisen tapahtumahetken valuuttakurssia. Käypään arvoon vieraassa valuutassa arvostettavat ei-monetää-riset erät käännetään toimintavaluuttaan käyttäen käyvän arvon arvostushetken mukaista valuuttakurssia.

Ulkomaiset toiminnot

Ulkomaisten toimintojen varat ja velat on muutettu euroiksi rapor-tointipäivän kurssiin ja niiden tuloslaskelmat on muutettu euroiksi käyttäen tilikauden keskikurssia. Muuntamisesta syntyneet kurs-sierot on kirjattu tilikauden laajaan tulokseen. Ulkomaista toimintoa myytäessä vastaavat tilikauden laajaan tulokseen kirjatut kurssierot kirjataan tilikauden tulokseen.

Mikäli ulkomaisten toimintojen hankinnassa on syntynyt liikearvoa tai käyvän arvon korjausta hankittujen omaisuus- ja velkaerien tasearvoihin, käsitellään nämä ulkomaisen toiminnon omaisuus- ja velkaerinä ja käännetään euroiksi tilinpäätöspäivän kurssilla.

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman verokuluihin sisältyy konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot paikallisten verosäännösten mukaisesti laskettuina, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä vuosittaiset laskennallisten verojen muutokset. Verot laske-

taan käyttäen raportointipäivän voimassaolevia tai vahvistettuja verokantoja.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan kaikista kirjan-pidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskelvottomasta liikearvosta alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja tytäryritysten jakamattomista voittova-roista siltä osin, kun ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoita-vissa olevassa tulevaisuudessa. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, poistoista, varauksista, etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä, sisäisestä varas-tokatteesta ja johdannaissopimuksista. Yrityskaupan yhteydessä konserni tekee laskennallisen verovarauksen hankittujen omai-suuserien käyvän arvon ja niiden verotusarvojen välisestä erosta. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siltä osin, kun on todennä-köistä, että sitä voidaan käyttää.

Liiketoimintojen hankinta

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenomenetelmää, jonka mukaan hankitun yhtiön yksilöi-tävissä olevat varat, velat ja ehdolliset velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Hankinnasta suoritetun vastikkeen ja hankittujen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettoarvon välinen erotus on liikearvoa. Hankitun yhtiön määräysvallattomien omistajien osuus voidaan kirjata joko käypään arvoonsa tai määräysvallattomien omistajien suhteellisenä osuu-tena hankitun yhtiön nettovarallisuudesta. Mikäli hankinnasta suoritettava vastike on vähemmän kuin konsernin osuus hankit-tavan yksikön nettovarallisuuden käyvästä arvosta, kirjataan erotus suoraan tuloslaskelmaan. Hankintaan liittyvät suorat transaktio-kulut kirjataan kuluiksi sitä mukaan, kun ne syntyvät.

Aineeton omaisuus

Aineeton omaisuus koostuu hankitusta huoltosopimuskannasta, patenteista ja tavaramerkeistä, ohjelmistolisensseistä sekä ohjelmistojen käyttöönottokuluista. Erillisenä hankittu aineeton omaisuus arvostetaan alkuperäiseen hankintahintaan. Hankittujen liiketoimintojen mukana tulleet aineettomat omaisuuserät arvoste-taan käypään arvoon hankintahetkellä. Aineeton omaisuus, jolla on taloudellinen käyttöikä, poistetaan tasapoistoin arvioituna vaikutus-aikanaan, joka voi vaihdella 5–20 vuoden välillä huoltosopimuskan-nassa ja patenteissa ja tavaramerkeissä sekä 4–7 vuoden välillä ohjelmistolisensseissä. Aineettomien omaisuuserien arvonalentu-mista testataan aina, kun huomataan merkkejä, että niiden arvo voi olla alentunut.

Aineettomia hyödykkeitä, joille ei ole määriteltävissä rajallista käyttöikää, ei poisteta, vaan ne testataan vuosittain mahdollisten arvonalentumisten varalta samoin kuin liikearvo. Rajatonta käyt-töikää tarkastellaan vuosittain, jotta voidaan varmistua, että rajat-tomalle käyttöiälle on vielä perusteita. Ellei perusteita enää löydy, rajaton käyttöikä muutetaan takautuvasti rajalliseksi käyttöiäksi.

Liikearvon alentumisen testaus

Yritysostojen yhteydessä hankittu liikearvo testataan vuosittain ja aina, kun jokin tapahtuma tai olosuhteiden muutos osoittaa, että kirjattua arvoa vastaan ei ehkä ole enää kerrytettävissä rahavirtaa.

Arvonalentumistestausta varten yritysostojen yhteydessä hankittu liikearvo kohdistetaan hankintapäivästä lähtien jokaiselle konsernin kassavirtaa tuottavalle yksikölle, jonka oletetaan hyötyvän yritys-ostosta, riippumatta siitä, onko hankinnan muita varallisuuseriä tai velkoja kohdistettu näille yksiköille. Jos rahavirtaa tuottavalle yksi-kölle kirjatun liikearvon määrä ylittää kerrytettävissä olevan raha-määrän, erotus kirjataan arvonalennukseksi. Konecranes käyttää diskontattujen rahavirtojen analyysia arvioidessaan liikearvon käypää arvoa. Arvioidessaan käyttöarvoa, ennustetut tulevaisuuden rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa käyttäen verovaikutuksella puhdistettua diskonttokorkoa. Diskonttokorko heijastaa nykyisen markkinan rahan aika-arvoa ja testattaville omaisuuserille tyypillistä riskiä. Konsernin laskelmat perustuvat yksityiskohtaisiin suunnitel-miin ja ennusteisiin, jotka on laadittu erikseen jokaiselle konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille, joille varallisuuseriä on kohdistettu. Suunnitelmat ja ennusteet kattavat viiden vuoden jakson. Aiemmin kirjattuja liikearvon arvonalentumisia ei peruuteta, vaikka olosuh-teissa, jotka alun perin aiheuttivat arvonalentumistarpeen, tapah-tuisi olennaista paranemista.

Käyttöomaisuus

Maa-alueet, rakennukset, koneet ja laitteet arvostetaan taseessa alkuperäiseen hankintameneon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Suunnitelman mukaiset tasa-poistot lasketaan todennäköisen käyttöiän perusteella seuraavasti:

• rakennukset ja rakennelmat	10–40 vuotta
• koneet ja kalusto	3–10 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Aineellisten hyödykkeiden perusparannusmenot, jotka tuottavat tulevaisuudessa taloudellista hyötyä, on aktivoitu taseeseen ja poiste-taan omaisuuserän jäljellä olevan taloudellisen käyttöajan mukaisesti.

Poistettavasta käyttöomaisuudesta tehtävät arvonalentumiset

Poistojen kohteena olevien aineettomien ja aineellisten omaisuus-erien kuin myös osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin tehtyjen sijoi-tusten tasearvoja tarkastellaan arvonalentumisen varalta aina, kun tapahtumat ja olosuhteiden muutokset osoittavat, että omaisuu-serän tasearvoa vastaavaa tuloa ei enää ole kerrytettävissä. Mikäli tällaisia merkkejä arvonalentumisesta on olemassa, arvioidaan omaisuuserän kerrytettävä tulo. Kerrytettävä tulo on korkeampi joko omaisuuserän myyntikuluilla vähennetystä käyvästä arvosta tai omaisuuserän käytöstä ja myynnistä syntyvien ennus-tettujen rahavirtojen nykyarvosta. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli kerrytettävä tulo on vähemmän kuin omai-suuserän tasearvo. Arvonalentumistappio peruutetaan, mikäli kerry-tettävissä olevat tulot myöhemmin kasvavat.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Aineet ja tarvikkeet on arvostettu hankintameneon. Jos vaihto-omai-suuden todennäköinen luovutushinta on alhaisempi, on se arvos-tettu tähän hintaan. Todennäköinen luovutushinta on liiketoiminnan normaali myyntihinta vähennettynä tuotteen valmiiksi saattamisen ja tuotteen myytäväksi asettamisen kuluilla. Puolivalmisteet on arvostettu muuttuviin valmistuksen menoihin ja niihin on lisätty

asianmukainen osuus tuotannon muuttuvista ja kiinteistä yleiskustan-nuksista, jotka perustuvat normaaliin kapasiteettiin. Keskeneräiset työt sisältävät muuttuvat valmistusmenot sekä töille kohdistuvan osuuden valmistuksen ja asennuksen kiinteistä menoista. Raaka-ai-neet ja tarvikkeet on arvostettu FIFO -menetelmällä tai punnitulla keskimääräisellä kustannuksella. Varaston epäkuranttiusvaraus tilin-päätöspäivänä perustuu parhaaseen arvioon hitaasti kiertävästä ja epäkurantista varastosta. Arviot perustuvat jatkuvaan seurantaan ja varastonimikkeiden ikäjakauman ja koostumuksen arvioimiseen.

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myyntisaamiset ja muut saamiset kirjataan alun perin nimellisar-voonsa. Epävarmoista saamisista tehdään tapauskohtaisesti riskiar-vioon perustuva varaus, jonka vaikutus kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisestä ja nostettavissa olevista pankkital-letuksista sekä muista likvideistä alle kolmen kuukauden sijoituk-sista. Luotolliset tilit on käsitelty lyhytaikaisina lainoina lyhytaikai-ssessa vieraassa pääomassa.

Arvostus käypään arvoon

Käypä arvo on hinta, joka saataisiin myymällä omaisuuserä tai siirtä-mällä velka markkinaosapuolien välisessä normaalissa liiketoimessa. Konserni ryhmittelee omaisuuseränsä ja velkansa, jotka arvostetaan käypään arvoon, kolmelle eri tasolle perustuen siihen, minkä tasoi-sesta tiedosta käyvät arvot on johdettu. Taso 1 perustuu julkisesti noteerattuun hintaan aktiivisilla markkinoilla samalle instrumentille. Taso 2 ei perustu suoraan markkinoilla noteerattuun hintaan, mutta arvostuksessa käytetään parametreja, jotka perustuvat joko suoraan (noteeratut hinnat) tai epäsuorasti (johdettu noteeratuista hinnoista) luokan 1 mukaisiin instrumentteihin. Tason 3 arvostus perustuu parametreihin, jotka eivät ole johdettavissa kyseisille omaisuuserille ja veloille julkisesta markkinainformaatiosta tai Konecranesin omista olettamista markkinaosapuolten välisestä hinnoittelusta.

Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Konserni toimii kansainvälisillä markkinoilla ja altistuu täten valuut-tariskille ja myös vähäisemmälle korkoriskille.

Konserni käyttää johdannaissopimuksia (pääosin termiinkauppoja ja koronvaihtosopimuksia) suojautuakseen valuuttakurssimuutoksista johtuvalta riskiltä, joka liittyy kiinteisiin sitoumuksiin ja todennäköisiin ennakoituihin rahavirtoihin sekä korkoihin. Johdannaissopimuksia käytetään riskien vähentämiseen konsernin suojautumisperiaatteiden mukaisesti eikä spekulatiivisessa tarkoituksessa. Sopimuksenteko-hetkellä johdannaiset arvostetaan käypään arvoon ja myöhemmin ne arvostetaan tilinpäätöspäivän käypään arvoon. Johdannaissopi-mukset esitetään muissa rahoitusvaroissa, kun käypä arvo on positii-vinen ja muissa rahoitusveloissa, kun käypä arvo on negatiivinen.

Eräissä suurissa nosturi -projekteissa sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Konsernin suojautumisperiaatteiden mukaisesti kiinteisiin sitoumuksiin ja ennakoituihin erittäin todennäköisiin rahavir-toihin osoitetut johdannaissopimukset käsitellään rahavirran suojauk-sena. Käyvän arvon muutokset suojauslaskennan kriteerit täyttävissä

tehokkaissa johdannaissopimuksissa kirjataan laajan tuloslaskelman rahavirran suojauksiin. Tehoton osa käyvän arvon muutoksista kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Katso myös liite 34.

Konsernin laajaan tulokseen kirjatut erät siirretään tilikauden tulokseen, kun suojauskohteena oleva erä vaikuttaa tuloslaskelmaan, esimerkiksi kun suojattu rahoitustuotto tai -kulu kirjataan tai kun ennustettu myynti toteutuu. Mikäli suojattu erä on ei-rahamääräinen omaisuuserä tai velka, laajaan tulokseen kirjattavat erät siirretään näiden ei-rahamääräisten omaisuuserien tai velkojen alkuperäiseen tase-erän arvoon.

Jos suojauslaskentaan käytetty johdannaissopimus erääntyy tai myydään, lopetetaan tai sitä ei korvata tai jatketa (osana suojausstrategiaa) tai jos sitä ei enää osoiteta osaksi suojauslaskentaa tai jos suojaus ei enää täytä suojauslaskennan kriteereitä, kaikki laajaan tulokseen kertyneet voitot ja tappiot jäävät erikseen pääomiin, kunnes ennustettu liiketoimi tapahtuu tai kunnes vieraassa valuutassa tehty kiinteä sitoumus toteutuu. Jos suojatun rahavirran ei enää oleteta toteutuvan, suojauslaskennassa käytetystä johdannaissopimuksesta omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan välittömästi kauden tuloslaskelmaan.

Käyvän arvon muutokset johdannaissopimuksista, jotka eivät täytä suojauslaskennan vaatimuksia, kirjataan tuloslaskelmaan. Konsernissa ei käytetä käypien arvojen suojausta.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjataviin rahoitusvelkoihin, johdannaissopimuksiin, jotka ovat tehokkaita suojauslaskennan instrumentteja, tai jaksotettuun hankintameneon kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelat sisältävät ostovelkoja ja muita velkoja sekä lainat ja rahoituksen johdannaissopimukset. Konserni määrittelee rahoitusvelkojen luokan silloin, kun ne kirjataan ensimmäistä kertaa taseeseen. Rahoitusvelkojen arvostus riippuu niiden luokittelusta seuraavasti:

Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoonsa tulosvaikutteisesti

Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoonsa tulosvaikutteisesti, on raportoitu taseessa käypiin arvoihinsa. Niistä syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Muut johdannaiset, kuin suojauslaskennassa käytetyt tehokkaat johdannaissopimukset, on luokiteltu myytävissä oleviksi ja sisältyvät tähän luokkaan.

Suojauslaskennassa käytettävät tehokkaat johdannaissopimukset

Nämä johdannaiset raportoidaan taseessa käypiin arvoihinsa. Johdannaisten arvostuksesta syntyneiden voittojen ja tappioiden käsittely on kuvailtu laskentaperiaatteissa yllä kohdassa johdannaissopimukset ja suojauslaskenta.

Jaksotettuun hankintameneon kirjattavat rahoitusvelat

Kaikki muut rahoitusvelat arvostetaan alun perin käypiin arvoihin. Korollisissa lainoissa tämä on lainatun rahamäärän ja lainaukseen liittyvien järjestelykulujen netto. Alkuperäisen taseeseen kirjaimisen jälkeen muut rahoitusvelat on myöhemmin raportoitu jaksotettuun hankintameneon käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Jaksotettu kulu lasketaan ottamalla huomioon lainan järjestelykulut ja lainaa nostettaessa saadut alennukset tai suoritettut preemiot. Voitot ja tappiot, jotka syntyvät velkojen uudelleenhankinnasta, maksamisesta tai peruuttamisesta, kirjataan vastaavasti korko- ja muihin rahoituksen tuottoihin tai rahoituksen kuluihin. Tämä rahoitusvelkojen luokka sisältää ostovelat ja korolliset lainat.

Rahoitusinstrumenttien netotus

Rahoitusvarat ja –velat voidaan netottaa ja nettomäärä raportoida konsernitaseessa, jos ja vain jos, siihen on olemassa laillisesti velvoittava ehdoton oikeus, joka koskee kaikkia rahoitusinstrumenttien osapuolia kaikissa tilanteissa sisältäen sekä normaalit liiketoiminta- että maksukyvyttömyystilanteet.

Varaukset

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, jonka toteutumista pidetään varmana tai todennäköisenä siten, että taloudellisia hyötyjä joudutaan käyttämään velvoitteen hoitamiseen ja että velvoitteen määrästä voidaan tehdä luotettava arvio. Varaukset voivat liittyä toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin tai takuu- ja reklamaatiotöihin sekä muihin tapahtumiin. Uudelleenjärjestelyvaraukset kirjataan kaudelle, jolloin uudelleenjärjestelyä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu, asianosaiselle henkilöstölle on informoitu ja on olemassa riittävä peruste sille, että uudelleenjärjestely toteutetaan. Takuuvaraus perustuu historiallisiin takuukustannuksiin ja takuuvaateisiin takuunalaisista toimituksista. Lisäksi takuuvaraus voidaan muodostaa tapauskohtaisesti ottaen huomioon mahdollisesti kohonneen riskitason.

Mikäli konserni olettaa, että osa tai koko varauksen määrä voidaan saada korvattua esimerkiksi vakuutussopimuksen nojalla, korvaus kirjataan taseeseen erillisenä omaisuuseränä, jos korvaus on käytännössä varma.

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimukset, joissa konsernille siirtyvät olennaiselta osin hyödykkeen omistamiselle ominaiset riskit ja edut, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Rahoitusleasingsopimuksilla vuokrattu omaisuus kirjataan aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin joko käypään arvoonsa tai vuokra-ajan alussa laskettuun vuokrien nykyarvoon riippuen siitä, kumpi on alempi. Taseeseen kirjattua arvoa poistetaan joko tasaisesti taloudellisena käyttöaikanaan tai vuokra-ajan puitteissa riippuen siitä, kumpi on lyhempi. Vastaava leasingvelka kirjataan korolliseen vieraaseen pääomaan.

Muut vuokrasopimukset luokitellaan operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi, joista maksetut vuokrat kirjataan vuokrakuluiksi tuloslaskelmaan tasaisesti vuokrakauden kuluessa.

Rahavirtalaskelma

Rahavirta on laadittu epäsuoraa menetelmää käyttäen. Rahavirtalaskelmassa on eroteltu erikseen liiketoiminnan, investointien ja rahoituksen rahavirrat. Rahavarojen muuntoerot on raportoitu rahavirtalaskelmassa erikseen. Tuloveroista syntyneet tulot ja menot kuin myös korkokulut ja –tuotot on raportoitu liiketoiminnan rahavirrassa.

Tytäryhtiöiden ja muiden liiketoimintojen hankinnan rahavirtavaikutus on raportoitu investointien rahavirrassa ottaen kuitenkin huomioon hankittujen yksiköiden rahavarat ja hankinnassa kolmannelle osapuolelle takaisin maksetut velat. Osinkojen maksut kuin myös nostetut ja maksetut lainat raportoidaan rahoituksen rahavirrassa.

2.4 Uusien ja muutettujen IFRS-standardien sekä IFRIC-tulkintojen soveltaminen

Konecranes ei ottanut käyttöönsä vuonna 2015 mitään uusia tai uudistettuja IFRS -standardeja, joilla olisi vaikutusta vuoteen 2015 tai vertailuvuosiin.

Merkittävät uudet tai uudistetut IFRS -standardit, joita Konecranes ei ole vielä ottanut käyttöön, ovat seuraavat:

IFRS 9 Financial instruments -standardi esittelee yksinkertaisen lähestymisen rahoitusvarojen luokitteluun ja arvostukseen riippuen rahavirtojen luonteesta ja siitä millaisessa liiketoimintamallissa niitä käytetään. Se tarjoaa myös uuden mallin luottotappioista johtuvien arvonalennusten määrittelyyn perustuen historiallisiin luottotappioihin. IFRS 9 sisältää lisäksi uusia suojauslaskennan säännöksiä, jotka heijastavat paremmin yhtiön riskienhallintatoimenpiteitä varsinkin rahoituksen ulkopuolisten riskien hoitamisessa. Uusi standardi tulee voimaan tilinpäätöksissä, joissa tilikausi alkaa 1.1.2018 tai sen jälkeen. Standardin varhaisempi soveltaminen on sallittua. Uusi suojauslaskennan malli voi johtaa taloudellisestiärkevimpiin suojausstrategioihin, jotka täyttävät kuitenkin suojauslaskennan vaatimukset. Lisäksi IFRS 9 -standardin arvioidaan lisäävän liitetietojen määrää. Konecranes on kartoittamassa yksityiskohtaisemmin IFRS 9 ensimmäisen käyttöönoton vaikutuksia.

IFRS 15 Revenue from Contracts with Customers -standardissa raportoidut tuotot edustavat asiakkaille siirretyistä tavaroista ja palveluista saatavia korvauksia, joihin Konecranes odottaa olevansa oikeutettu siirtäessään nämä tavarat ja palvelut asiakkaalle. Tuotot kirjataan, kun asiakkaalla on kontrolli toimitettuihin tavariin tai palveluihin. IFRS 15 -standardi sisältää myös ohjeistuksen sopimuserien eli asiakassopimuksesta syntyneiden varojen ja velkojen esittämisestä taseessa yhtiön suorituksen ja asiakkaan maksujen välisen yhteyden mukaan. Lisäksi uusi standardi vaatii sekä kvantitatiivisia että kvalitatiivisia liitetietoja, jotta konsernitilinpäätöksen käyttäjät ymmärtävät asiakassopimuksista syntyneiden tuottojen luonteen, määrän, ajoituksen ja epävarmuuden. IFRS 15 korvaa IAS 11, Construction Contracts ja IAS 18, Revenue -standardit kuin myös niiden tulkinnat. Standardi tulee voimaan tilinpäätöksissä, joissa tilikausi alkaa 1.1.2018 tai sen jälkeen. Standardin varhaisempi soveltaminen on sallittua. Standardi voi vaikuttaa pitkäaikaisten hankkeiden tuloutukseen, koska kriteerit tulojen kirjaamiseen ajan kuluessa (osatuloutusmenetelmä) muuttuvat ja perustuvat siihen, että sopimuskauden aikana konsernin tulee olla oikeutettu korvaukseen siihen asti tehdystä työstä, vaikka asiakas voi peruuttaa sopimuksen muista syistä kuin konsernin toiminnasta johtuen. IFRS 15 -standardin liitetietovaatimukset ovat myös laajemmat kuin tämän hetkisisä standardeissa.

Accounting for Acquisitions of Interests in Joint Operations Amendments IFRS 11:ssä selkiyttää sitä, että hankintalaskelmien ja liitetietovaatimusten tulee noudattaa IFRS 3 Business Combinations -standardia myös silloin, kun hankitaan osuus yhteisistä toiminnoista ja kun ne muodostavat erillisen liiketoiminnan.

Konecranesin tulee noudattaa standardia 1.1.2016 lähtien yhteisten toimintojen hankintoihin.

Sale or Contribution of Assets between an Investor and its Associate or Joint Venture, muutokset standardeihin IFRS 10 ja IAS 28 vaativat Konecranesia kirjaamaan voitot ja tappiot Konecranesin ja osakkuus- tai yhteisyritysten välillä tapahtuvista omaisuuserien myynneistä ja ostoista vain siinä määrin, kun osakkuus- tai yhteisyritys ei muodosta liiketoimintaa ja ne koskevat muiden osakkeenomistajien osuutta osakkuus- tai yhteisyrityksestä. Voitot ja tappiot kirjataan kokonaisuudessaan Konecranesin ja IFRS 3 -standardin mukaisten liiketoiminnan muodostavien osakkuus- tai yhteisyritysten välillä tapahtuvista omaisuuserien myynneistä ja ostoista. Standardi tulee voimaan 1.1.2016. Perustuen Konecranesin omistamiin osakkuus- ja yhteisyrityksiin 31.12.2015, konserni ei usko, että tällä muutoksella on merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

3. Segmentti-informaatio

Johtamista varten Konecranes on organisoitunut liiketoimintayksiköihin perustuen sen tuotteisiin ja palveluihin ja raportoi näistä kaksi segmenttiä:

- Kunnossapidon, joka tarjoaa palveluita teollisuusnostureiden ja trukkien asennuksessa ja huoltamisessa
- Laitteet, joka tuottaa nostolaitteita

Nosturit ja Trukit -liiketoiminnat on yhdistetty ylläolevaan Laitteet liiketoimintasegmenttiin johtuen samanlaisista taloudellista liiketoimintaominaisuuksista, jotka liittyvät niiden tuotantoprosesseihin, tuotetyppeihin ja tuotteiden asiakaskuntaan.

Raportoitavat segmentit perustuvat konsernin johdon operatiiviseen raportointiin ja organisaatorakenteeseen. Konecranes -konsernin korkein operatiivinen päätöksentekijä on konsernin johtoryhmä (Group Executive Board).

Segmenttien suorituksia arvioidaan tuloksen perusteella ja niitä mitataan johdonmukaisesti konsernitilinpäätöksissä. Kuitenkin pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltyjen osakkuusyhtiöiden tulosta arvioidaan käyttämällä suhteellista yhdistelyä.

Liiketoiminta-alueiden varat ja velat sisältävät vain suoraan liiketoimintaan liittyvät erät sekä näille kohdistetun liikearvon. Yhteiset toiminnot, mukaan lukien keskushallinto, sisältävät veroja ja rahoitustuottoja ja -kuluja, joita ohjataan konsernitasolla sekä muita eriä, joita ei voida kohdentaa suoraan liiketoiminta-alueille.

Toissijaisena segmenttinään Konecranes-konserni raportoi kolme maantieteellistä aluetta: EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka), AME (Pohjois- ja Etelä-Amerikka) ja APAC (Aasia-Tyynenmeren alue). Liikevaihto on esitetty asiakkaan sijaintimaan mukaan ja varat sekä investoinnit varojen sijaintimaan mukaan.

Liiketoimintasegmenttien väliset sisäiset siirtohinnat perustuvat pääasiallisesti markkinahintoihin, joiden oletetaan heijastavan osapuolten välisiä riippumattomia hintoja.

Investoinnit koostuvat aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä. Segmenttien väliset voitot on eliminoitu konsernitasolla.

3.1. Liiketoimintasegmentit

2015	Kunnossapito	Laitteet	Yhteiset toiminnot ja allokoimattomat erät	Eliminoinnit	Yhteensä
Myynti					
Myynti konsernin ulkopuolelle	949,4	1 176,7			2 126,2
Myynti muille segmenteille	42,9	63,6		-106,5	0,0
Liikevaihto yhteensä	992,3	1 240,3		-106,5	2 126,2
Tuotot / kulut					
Käyttökate (EBITDA)	116,8	48,8	-54,6	0,8	111,8
Käyttökate (EBITDA), %	11,8 %	3,9 %			5,3 %
Poistot (viite 9)	17,9	30,1	0,8		48,7
Arvonalentumiset (viite 9)	1,2	4,1			5,3
Liikevoitto ilman kertaluontoisia eriä	102,9	33,8	-19,7	0,8	117,7
% liikevaihdosta	10,4 %	2,7 %			5,5 %
Liikevoitto sisältäen kertaluuntaiset erät	98,9	18,8	-55,4	0,8	63,0
% liikevaihdosta	10,0 %	1,5 %			3,0 %
Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta (viite 16)			4,8		4,8
Rahoitustuotot			7,8		7,8
Rahoituskulut			-20,3		-20,3
Voitto ennen veroja					55,4
Liiketoimintasegmentin varat	414,9	845,7			1 260,6
Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen (viite 16)			50,2		50,2
Rahat ja pankkisaamiset			80,8		80,8
Laskennalliset verosaamiset			71,7		71,7
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset			10,1		10,1
Muut kohdistamattomat ja yhteisten toimintojen varat			11,4		11,4
Varat yhteensä	414,9	845,7	224,3		1 484,9
Liiketoimintasegmentin velat	182,6	489,0			671,6
Korolliset velat			284,0		284,0
Laskennalliset verovelat			19,8		19,8
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat			12,8		12,8
Muut kohdistamattomat ja yhteisten toimintojen velat			40,8		40,8
Velat yhteensä	182,6	489,0	357,3		1 028,9
Muut tiedot					
Sijoitetun pääoman tuotto, %	45,7 %	5,1 %			10,4 %
Investoinnit	22,9	26,5			49,3
Henkilöstö	6 503	5 328	56		11 887

2014	Kunnossapito	Laitteet	Yhteiset toiminnot ja allokoimattomat erät	Eliminoinnit	Yhteensä
Myynti					
Myynti konsernin ulkopuolelle	858,1	1 153,3			2 011,4
Myynti muille segmenteille	36,9	68,5		-105,4	0,0
Liikevaihto yhteensä	895,1	1 221,7		-105,4	2 011,4
Tuotot / kulut					
Käyttökate (EBITDA)	103,3	71,6	-16,0	0,1	159,0
Käyttökate (EBITDA), %	11,5 %	5,9 %			7,9 %
Poistot (viite 9)	16,4	25,9	0,8		43,0
Arvonalentumiset (viite 9)	0,0	0,1			0,1
Liikevoitto ilman kertaluontoisia eriä	89,1	46,7	-16,8	0,1	119,1
% liikevaihdosta	10,0 %	3,8 %			5,9 %
Liikevoitto sisältäen kertaluuntaiset erät	86,9	45,6	-16,8	0,1	115,8
% liikevaihdosta	9,7 %	3,7 %			5,8 %
Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta (viite 16)			3,7		3,7
Rahoitustuotot			2,4		2,4
Rahoituskulut			-14,5		-14,5
Voitto ennen veroja					107,4
Liiketoimintasegmentin varat	383,5	837,4			1 220,9
Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen (viite 16)			43,1		43,1
Rahat ja pankkisaamiset			97,9		97,9
Laskennalliset verosaamiset			70,0		70,0
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset			13,4		13,4
Muut kohdistamattomat ja yhteisten toimintojen varat			32,0		32,0
Varat yhteensä	383,5	837,4	256,4		1 477,4
Liiketoimintasegmentin velat	183,3	484,0			667,3
Korolliset velat			247,4		247,4
Laskennalliset verovelat			18,5		18,5
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat			18,9		18,9
Muut kohdistamattomat ja yhteisten toimintojen velat			76,1		76,1
Velat yhteensä	183,3	484,0	360,8		1 028,1
Muut tiedot					
Sijoitetun pääoman tuotto, %	44,8 %	12,5 %			17,0 %
Investoinnit	20,5	39,6			60,0
Henkilöstö	6 285	5 639	58		11 982

3.2. Maantieteelliset alueet

2015	EMEA*	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti*	960,5	823,7	342,0	2 126,2
Varat	844,3	368,6	272,0	1 484,9
Investoinnit	41,5	5,2	2,7	49,3
Henkilöstö	6 237	2 968	2 682	11 887

* Ulkoinen myynti Suomeen 75,5 milj. euroa. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet Suomessa 137,0 milj. euroa ja muissa maissa 297,1 milj. euroa.

2014	EMEA*	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti*	946,0	727,5	338,0	2 011,4
Varat	771,2	362,7	343,4	1 477,4
Investoinnit	52,8	2,5	4,7	60,0
Henkilöstö	6 240	2 858	2 884	11 982

* Ulkoinen myynti Suomeen 68,9 milj. euroa. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet Suomessa 139,0 milj. euroa ja muissa maissa 291,4 milj. euroa.

Yksikään konsernin asiakas ei yksistään ylitä 10 % konsernin myynnistä.

4. Hankitut liiketoiminnot

Hankitut ja myydyt liiketoiminnot 2015

Elokuussa, 2015 Konecranes hankki 46% kontrolloimastaan ukrainalaisesta tytäryhtiöstä CJSC Zaporozhje Kran Holdingista ja omistaa nyt 95% yhtiöstä. Kauppahinta 46%:sta oli 3,0 milj. euroa. Konecranes on myös maksanut viivästetyn kauppahinnan 2,8 milj. euroa kokonaan vuonna 2014 hankkimastaan tytäryhtiöstä Sanma Hoists and Cranes Co. Ltd:stä. Maksetut kauppahinnat vuonna 2015 olivat täten yhteensä 5,8 milj. euroa.

Hankitut ja myydyt liiketoiminnot 2014

Kesäkuussa 2014 Konecranes hankki loput Jiangsu Three Horses Crane Manufacture Co. Ltd:n (“SANMA”) osakkeista (35%) ja omistaa nyt 100 %yhtiöstä. Hankintakulut alensivat Konecranesin emoyhtiön omistajille kuuluvaa omaa pääomaa 1,9 milj. euroa ja määräysvallattomien omistajien osuutta 6,4 milj. euroa. Maksettu kauppahinta 2014 oli 5,9 milj. euroa ja viivästetty kauppahinta 2,4 milj. euroa. Hankinnasta ei syntynyt liikearvoa. Konecranes maksoi myös viivästettyjä kauppahintoja aiempien vuosien liiketoi- mintojen hankinnoista 0,3 milj. euroa. Kaikkien maksettujen kaup- pahintojen rahavirtavaikutus oli yhteensä 6,2 milj. euroa, joista 5,9 milj. euroa on esitetty rahoituksen rahavirroissa, koska se liittyy määräysvallattomien osakkeenomistajien osuuden hankintaan.

5. Liikevaihdon jakauma

	2015	2014
Hyödykkeiden myynti	1 411,1	1 347,4
Palvelut	714,7	663,3
Omien tuotteiden vuokraus	0,1	0,2
Rojaltit	0,3	0,5
Yhteensä	2 126,2	2 011,4

6. Osatuloutus ja saadut ennakot

6.1. Osatuloutus

	2015	2014
Tuotoksi kirjattujen, mutta luovuttamattomien pitkäaikaishankkeiden määrä yhteensä	297,5	316,7
Osatuloutussaa miset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	216,9	225,4
Osatuloutussaa miset netotettuna laskutettuja ennakkomaksuja vastaan	3,3	5,5
Osatuloutussaa miset (netto)	77,3	85,8
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (brutto)	221,1	297,7
Osatuloutussaa miset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	216,9	225,4
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto)	4,2	72,3

Vuonna 2015 konsernin liikevaihdesta 291,2 milj. euroa (318,3 milj. euroa vuonna 2014) on tuloutettu osatuloutusperiaatteen mukaisesti.

Osatuloutussaa minen liittyy pitkäaikaishankkeisiin. Taseen nettoarvot ovat arvoja, jossa kertyneet pitkäaikaishankkeiden aktivo idut kustannukset taseessa sekä kirjatut voitot ja tappiot ylittävät ennakkolaskutuksen määrän. Pltkäaikaishankkeet sisäl- tävät myös ne huoltoliiketoiminnan sopimukset, joihin käytetään osatuloutusmenetelmää. Kun ennakkomaksut ylittävät pitkäai- kaishankkeiden aktivo idut kustannukset sekä kirjatutut voitot ja tappiot, esitetään nämä velat rivillä saadut ennakkomaksut osatu- loutuksessa (netto).

6.2. Saadut ennakot

	2015	2014
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto)	4,2	72,3
Muut saadut ennakot	172,2	130,4
Yhteensä	176,4	202,7

7. Liiketoiminnan kulut

	2015	2014
Keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-37,0	9,1
Valmistus omaan käyttöön	-0,9	-1,1
Aineet ja tavarat	792,7	747,0
Ulkopuoliset palvelut	215,1	183,1
Aineet, tavarat ja ulkopuoliset palvelut	969,9	938,0

Palkat ja palkkiot	527,1	472,7
Eläkekulut	52,8	44,7
Muut henkilösivukulut	81,6	76,4
Henkilöstökulut	661,5	593,7

Liiketoiminnan muut kulut	379,1	323,4
Liiketoiminnan kulut yhteensä	2 010,5	1 855,2

Tutkimus- ja kehitysmenot on kirjattu kuluksi muihin liiketoiminnan kuluihin ja ne olivat 28,7 milj. euroa vuonna 2015 (28,9 milj. euroa vuonna 2014).

8. Henkilöstökulut ja henkilöstön lukumäärä

8.1. Henkilöstökulut

	2015	2014
Palkat ja palkkiot	527,1	472,7
Eläkekulut: etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	5,5	5,1
Eläkekulut: maksupohjaiset eläkejärjestelyt	47,3	39,6
Muut henkilösivukulut	81,6	76,4
Yhteensä	661,5	593,7

8.2. Henkilöstö keskimäärin

	2015	2014
Henkilöstö keskimäärin	11 934	11 920
Henkilöstö 31.12.	11 887	11 982
Henkilöstö 31.12. Suomessa	1 954	2 002

8.3. Henkilöstö raportoiduin segmenteittäin kauden lopussa

	2015	2014
Kunnossapito	6 503	6 285
Laitteet	5 328	5 639
Konsernien henkilöstö	56	58
Yhteensä	11 887	11 982

9. Poistot ja arvonalentumiset

9.1. Poistot

	2015	2014
Aineettomat oikeudet	21,9	18,6
Rakennukset ja rakennelmat	3,7	3,2
Koneet ja kalusto	23,2	21,3
Yhteensä	48,7	43,0

9.2. Arvonalentumiset

	2015	2014
Aineelliset hyödykkeet	2,4	0,1
Aineettomat oikeudet	2,9	0,0
Liikearvo	0,0	0,0
Yhteensä	5,3	0,1

Arvonalentumisten luonne on kuvailtu liikearvon, aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden liitetiedoissa (liitteet 14 ja 15).

10. Rahoitustuotot ja kulut

10.1. Rahoitustuotot

	2015	2014
Korkotuotot pankkitalletuksista ja lainoista	1,1	1,2
Käyvän arvon muutokset rahavirtojen suojauksesta	0,0	0,7
Valuuttakurssivoitot	6,5	0,3
Muut rahoitustuotot	0,2	0,1
Yhteensä	7,8	2,4

10.2. Rahoituskulut

	2015	2014
Korkokulut vieraan pääoman eristä	11,2	11,5
Valuuttakurssitappiot	5,4	0,0
Muut rahoituskulut	3,7	3,0
Yhteensä	20,3	14,5
Nettorahoitustuotot ja -kulut	-12,5	-12,1

Yhtiö käyttää eräiden suurien nosturiprojektien myyntien raha- virtojen suojauksessa tätä tarkoitusta varten soveltuvia johdan- naisinstrumentteja. Tulevaisuuden rahavirtojen suojausaste on arvioitu tehokkaaksi ja suojausinstrumenttien realisoitumaton nettovaikutus -9,1 milj. euroa (-8,6 milj. euroa vuonna 2014) vähen- nettyinä siihen liittyvällä laskennallisella verolla 2,3 milj. euroa (2,2 milj. euroa vuonna 2014) sisältäyty yhtiön omaan pääomaan. Suojat- tujen operatiivisten rahavirtojen arvioidaan toteutuvan seuraavien 3 - 18 kuukauden kuluessa. Realisoituneet ja tuloslaskelmaan kirjatut suojauslaskennan kurssierot olivat -15,1 milj. euroa (-1,5 milj. euroa vuonna 2014).

11. Verot

11.1. Tuloslaskelman verot

	2015	2014
Paikallisten verosäännösten perusteella lasketut verot	24,6	32,1
Aiempien tilikausien verot	-1,1	-0,6
Laskennallisen veron muutos	1,1	1,3
Yhteensä	24,6	32,8

11.2. Tuloslaskelman verojen täsmäytys voittoon ennen veroja

	2015	2014
Voitto ennen veroja	55,4	107,4
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 20 % (2014: 20 %)	11,1	21,5
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	0,7	7,3
Aiempien tilikausien verot	-1,1	-0,6
Ei vähennyskelpoisten ja verovapaiden erien vaikutus	1,1	-1,7
Tilikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista veroa	9,5	6,7
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-0,4	-0,6
Kirjatut aiemmin kirjaamattomat verotukselliset tappiot	-2,3	-1,6
Arvonalennus aiemmin kirjattuihin verotuksellisiin tappioihin	5,7	0,0
Tytäryhtiöiden voittovaroihin liittyvät laskennalliset verot	-0,9	1,0
Verovaiutus verokannan muutoksesta	0,0	0,2
Muut erät	1,2	0,6
Yhteensä	24,6	32,8
Efektiivinen verokanta %	44,4 %	30,6 %

Yhtiö arvioi säännöllisesti laskennallisten verosaamisten kerrytetävissä olevan määrän. Arvonalennus aiemmin kirjattuihin verotuksellisiin tappioihin sisältää arvonalentumisen aiemmin kirjattuihin laskennallisiin verosaamisiin, jotka liittyvät Intian verotuksessa hyväksyttäviin käyttämättömiin tappioihin.

Epävarmat erät verotuksessa

Konecranes arvioi ja kirjaa verokulun, joka tulee lopullisesti maksettavasi, kun veroviranomaiset ovat tarkastaneet veroilmoituksen tai suorittaneet verotarkastuksen. Konecranes tiedotti 14.8.2015, että yksi Konecranesin ulkomaisista tytäryhtiöistä on joutunut petoksen uhriksi. Rikoksente kijät ovat identiteettivarkaudella ja muilla petollisilla toimilla saaneet tytäryhtiön suorittamaan aiheettomia maksuja yhteensä noin 17,0 miljoonaa euroa. Konecranes on käsitellyt tämän erän verovähennyskelpoisena perustuen saatavilla olevaan tietoon veroviranomaisten oletetusta kannasta. Lopullinen verotus-käsittely ei ole kuitenkaan vielä varma.

11.3. Laajan tuloksen eriin liittyvien tuloverojen vaikutukset

	2015	2014
Rahavirran suojaukset	-0,1	-2,8
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	1,4	-4,7
Yhteensä	1,3	-7,5

12. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakeoptioiden laimentava vaikutus osakkeiden painotettuun keskimäärään vuoden aikana. Osakkeiden painotettu keskimäärä ei sisällä omia osakkeita.

	2015	2014
Tilikauden voitto emoyhtiön osakkeenomistajille	30,8	74,4
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	58 542	57 909
Liikkeeseen laskettujen osakeoptioiden laimennusvaikutus (1 000 kpl)	0	125
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	58 542	58 034
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	0,53	1,28
Laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	0,53	1,28

Tilinpäätöspäivän ja tilinpäätöksen vahvistamispäivän välillä ei ole ollut liiketapahtumia, joihin olisi käytetty yhtiön osakkeita.

13. Liikearvo ja liikearvon testaus

13.1. Liikearvo

	2015	2014
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	119,5	116,3
Muuntoero	2,8	3,2
Hankintameno 31.12.	122,3	119,5
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-14,7	-14,7
Tilikauden arvonalentumiset	0,0	0,0
Tasearvo 31.12.	107,6	104,8

13.2. Yleiset periaatteet

Johto seuraa konsernin suoritusta kuukausittaisissa kokouksissa ja raportoinnissa, joka tapahtuu liiketoimintayksikkötasolla. Liikearvojen arvonalentumistestaus tehdään konsernin organisaation alimmalla tasolla, jolla liiketoimintajohto seuraa liikearvoja.

13.3. Liikearvot raportoiduin segmenteittäin arvonalentumiskirjausten jälkeen

	2015	2014
Teollisuusnosturit ¹⁾	44,9	43,1
Trukit	12,6	12,3
Stahl CraneSystems	20,4	20,4
Agilon	3,9	3,9
Laitteet yhteensä	81,8	79,7
Satamahuolto	10,7	10,8
Nosturihuolto	10,7	10,0
Työstökonehuolto	4,4	4,3
Kunnossapito yhteensä	25,8	25,1
Konsernin raportoitujen segmenttien liikearvo 31.12.	107,6	104,8

¹⁾ Sisältää Kevytnostolaitteet -liiketoiminnan, joka raportoitiin erillisenä vuonna 2014

Kullekin rahavirtaa tuottavalle yksikölle on määritelty kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka perustuu diskontattuja rahavirtoja käytäviin käyttöarvolaskelmiin. Rahavirtalaskelmissa käytetty ennustejakso on viisi vuotta ja se perustuu rahavirtaa tuottavan yksikön johdon tekemiin taloudellisiin ennusteisiin, joita konserni-johto on tarvittaessa oikaissut. Ennusteet perustuvat rahavirtaa tuottavan yksikön historiallisiin tietoihin, tilauskantaan, nykyiseen markkinatilanteeseen sekä tietoihin teollisuudenalan tulevaisuden kasvumahdollisuuksista. Näitä olettamia analysoidaan vuosittain osana johdon budjetointia ja strategisen suunnittelun syklejä. Laskelmat valmistellaan neljännen vuosikvartaalin aikana.

Diskonttokorkokantana on käytetty verovaiikutuksella putsattua keskimääräistä pääoman kustannusta ja se perustuu pitkäaikaisiin valtion riskittömien velkakirjojen korkoihin kuin myös markkina- ja teollisuudenalakohtaisiin riskipreemioihin. Riskipreemiot saadaan samalla teollisuudenalalla toimivien yhtiöiden liiketoimintaportfolioista.

Avainolettamat, jotka ovat keskimääräinen myynnin vuotuinen kasvu seuraavan viiden vuoden aikana ja diskonttokorko, ovat seuraavat:

	Myynnin vuotuinen kasvu	Diskonttokorko
Teollisuusnosturit	3 %	10,5 %
Stahl CraneSystems	2 %	11,6 %
Satamahuolto	2 %	10,5 %
Työstökonehuolto	1 %	8,1 %
Agilon*	104 %	7,6 %
Nosturihuolto	2 %	9,8 %
Trukit	5 %	9,1 %
* Agilonin myynnin vuotuinen kasvu oli 104% (80% vuonna 2014) koska liiketoiminta on aloitusvaiheessa.		

Myyntikatteen vuotuinen kasvu on johdonmukainen myynnin vuotuisen kasvun kanssa. Lisäksi kaikissa kassavirtaa tuottavien yksiköiden terminaalivuoden kasvuna on käytetty yhtä prosenttia.

Arvonalentumiskirjaukset

Vuosien 2015 ja 2014 arvonalentumistestaukset eivät aiheutta-neet arvonalennuskirjauksia.

Herkkyysanalyysit

Perusolettamiin perustuneen liikearvotestauksen lisäksi suoritettiin neljä erillistä herkkyyshanalyysiä jokaiselle rahavirtaa tuottavalle yksikölle:

- Diskonttokorkoanalyysi, jossa käytettävää diskonttokorko-kantaa korotettiin viidellä prosenttiyksiköllä
- Herkkyysanalyysi, jossa rahavirtaa tuottavien yksiköiden sekä liiketoimintatason yksiköiden ennustettuja kassavirtoja alennettiin konsernin johdon analyysin perusteella. Yksiköiden historiatietoon ja markkinatilanteeseen sekä tulevaisuuden kasvunäkymiin perustuen vuosittaisia kassavirtoja alennettiin -10 % mukaan lukien terminaalivuosi.
- Herkkyysanalyysi, jossa samanaikaisesti sekä yllä mainittua diskonttokorkoa korotettiin (+5 %-yks.) sekä tulevia kassavirtoja alennettiin (-10 %)
- Herkkyysanalyysi, jossa myynnin vuotuista kasvua alennettiin viiden ennustetun vuoden aikana (-2 %-yks.) käyttäen nykyistä diskonttokorkoa.

2015

Työstökonehuolto-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti arvonalentumistestauksessa olevien vastaavien varojen tasearvon 6,7 milj. eurolla ja Teollisuusnosturi-yksikön 40,5 milj. eurolla. Herkkyyshanalyysi, jossa käytettiin sekä korkeampaa diskontto-korkoa (+5 %-yks.) että matalampaa kassavirtaennustetta (-10 %) osoitti, että Työstökonehuolto-yksikössä olisi kirjattu arvonalentumista noin 1 milj. euroa ja Teollisuusnosturit yksikössä arvonalentumisena olisi kirjattu koko liikearvo. Herkkyyshanalyysi, jossa lasketaan myynnin vuotuista kasvua (-2 %-yks. perustestaukseen verrattuna) käyttäen nykyistä diskonttokorkoa osoitti, että sekä Työstökonehuolto -yksikössä etta Teollisuusnosturit -yksikössä arvonalentumisena olisi kirjattu koko liikearvo. Työstökonehuolto -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 14,5 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 4,6 %-yksikköä korkeampi tai jos diskontatut rahavirrat olisivat 46,5 % matalammat. Teollisuusnosturit -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 208,8 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 2,1 %-yksikköä korkeampi tai jos diskontatut rahavirrat olisivat 19,4 % matalammat. Työstökonehuolto- ja Teollisuusnosturit-yksiköt sisältävät myös erityisen perusolettaman kiinteiden kulujen laskusta. Työstökonehuolto-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 14,5 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos käyttökate-% (EBITDA %) olisi 1,3 %-yksikköä matalampi ja Teollisuusnosturit-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 208,8 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos käyttökate-% (EBITDA %) olisi 0,7 %-yksikköä matalampi. Muiden rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta ei herkkyyshanalyysien perusteella ilmentynyt liikearvon alaskirjaustarvetta.

2014
Herkkyyksanalyysi, jossa käytettiin sekä korkeampaa diskontto-korkoa (+5 %-yks.) että matalampaa kassavirtaennustetta (-10%) osoitti, että Työstökonehuolto-yksikössä liikearvosta olisi kirjattu arvonalentumista 2,7 milj. euroa. Herkkyyksanalyysi, jossa laske-taan myynnin vuotuista kasvua (-2 %-yks.) käyttäen nykyistä diskonttokorkoa osoitti, että Työstökonehuolto-yksikön arvoa olisi pitänyt alentaa 6,1 milj. euroa. Työstökonehuolto-yksikön kerrytet-tävissä oleva rahamäärä 12,6 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 2,5 %-yksikköä korkeampi tai jos diskon-tatut kassavirrat olisivat 21,5 % matalammat. Muiden rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta ei herkkyyksanalyysien perusteella ilmentynyt liikearvon alaskirjaustarvetta. Satamahuolto-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti arvonalentumistestauksessa olevien vastaavien varojen tasearvon 15,0 milj. eurolla ja Kevyt-nostolaite-yksikön 26,3 milj. eurolla. Agilon-yksikössä kerrytettä-vissä oleva rahamäärä ylitti arvonalentumistestauksessa olevien vastaavien varojen tasearvot 22,4 milj. eurolla.

14. Aineettomat hyödykkeet

2015	Patentit ja tavaramerkit	Tietokone-ohjelmistot	Muut	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	29,0	102,6	108,8	240,4
Lisäykset	0,0	31,0	0,8	31,8
Vähennykset	0,0	-0,2	-1,0	-1,2
Arvonalennus	0,0	-1,8	-1,1	-2,9
Muuntoero	0,4	0,0	1,4	1,8
Hankintameno 31.12.	29,4	131,6	108,9	269,9
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-13,9	-41,2	-84,2	-139,3
Muuntoero	0,0	0,0	-0,1	-0,1
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-0,7	-15,8	-5,4	-21,9
Tasearvo 31.12.	14,9	74,6	19,2	108,7

2014	Patentit ja tavaramerkit	Tietokone-ohjelmistot	Muut	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	28,6	73,5	107,9	209,9
Lisäykset	0,0	31,2	0,6	31,8
Vähennykset	0,0	-2,2	-0,6	-2,9
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,2	-0,2	0,0
Muuntoero	0,4	0,0	1,2	1,5
Hankintameno 31.12.	29,0	102,6	108,8	240,4
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-13,2	-32,2	-77,5	-122,8
Muuntoero	0,0	0,0	-0,3	-0,3
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	2,2	0,2	2,4
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-0,7	-11,2	-6,7	-18,6
Tasearvo 31.12.	15,2	61,4	24,6	101,2

Muut ryhmä koostuu pääosin hankittujen liiketoimintojenmukana tulleista asiakkuuksista ja teknologiasta. Ne on kirjattu hankin-tamenoonsa ja poistetaan tasapoistoin todennäköisen käyttöiän puitteissa. Poistoaika vaihtelee yleisesti 4 ja 20 vuoden välillä. Aineettomien hyödykkeiden poistot esitetään tuloslaskelman poistot ja arvonalentumiset -rivillä. Vuoden 2015 tilinpäätöksessä yhtiön taseessa on kirjattuna Stahlin tavaramerkin käyttöoikeu-desta 10,4 milj. euron omaisuuserä (10,4 milj. euroa vuonna 2014). Koska omaisuuserälle ei ole määriteltävissä rajallista ajan-jaksoa, jonka kuluessa kyseinen omaisuuserä kerryttää yhtiölle kassavirtaa, eikä täten myöskään määriteltävissä rajallista

käyttöikää. Tämän omaisuuserän tasearvoa testataan vuosittain samalla tavalla arvonalentumistestauksin kuin liikearvoakin. Lisäykset tietokoneohjelmistoihin 31,8 milj. euroa (31,8 milj. euroa vuonna 2014) sisältää pääasiassa taseeseen aktivoituja konsernin ERP järjestelmien kehityskuluja. Konsernissa vuoden aikana tehdyistä uudelleenjärjestelytoi-menpiteistä johtuen aineettoman omaisuuden (pääasiassa asia-kassuhteita ja tietokoneohjelmistoja) arvoa kirjattiin vuonna 2015 alas 2,9 milj. euroa.

15. Aineelliset hyödykkeet

2015	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	7,0	65,6	247,9	320,4
Lisäykset	0,1	2,0	19,2	21,3
Vähennykset	0,0	-0,2	-7,9	-8,1
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,3	-0,3	0,0
Arvonalennukset	0,0	0,0	-2,3	-2,3
Muuntoero	0,2	2,1	2,0	4,3
Tasearvo 31.12.	7,3	69,9	258,5	335,6
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	-16,1	-153,9	-170,0
Muuntoero	0,0	0,0	-0,1	-0,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,1	3,7	3,8
Tilikauden suunnitelmanmukaiset poistot	0,0	-3,7	-23,2	-26,9
Tasearvo 31.12.	7,3	50,2	85,0	142,5

2014	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	6,8	60,8	243,0	310,6
Lisäykset	0,1	3,6	27,0	30,7
Vähennykset	0,0	-0,1	-24,3	-24,4
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,0	0,0	0,0
Arvonalennukset	0,0	0,0	-0,1	-0,1
Muuntoero	0,1	1,3	2,4	3,7
Tasearvo 31.12.	7,0	65,6	247,9	320,4
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	-12,9	-153,2	-166,1
Muuntoero	0,0	-0,1	-0,4	-0,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,1	20,9	21,0
Tilikauden suunnitelmanmukaiset poistot	0,0	-3,2	-21,3	-24,5
Tasearvo 31.12.	7,0	49,5	94,0	150,5

Rakennukset ja rakennelmat eivät sisällä rahoitusleasingsopimuksilla hankittua omaisuutta 2015 ja 2014 vuoden lopussa. Koneiden ja kaluston tasearvo 31.12.2015 sisältää 6,5 milj. euroa rahoitusleasingsopimuksilla hankittua omaisuutta (6,5 milj. euroa vuonna 2014). Konsernissa vuoden aikana tehdyistä uudelleenjärjestelytoimenpiteistä johtuen koneiden ja kaluston arvoa kirjattiin vuonna 2015 alas 2,3 milj. euroa.

16. Muut sijoitukset ja määräysvallattomien omistajien osuus

16.1. Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen

Osakkuusyritykset	2015	2014
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	37,2	34,5
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista verojen jälkeen ¹⁾	3,8	3,6
Osuus osakkuusyhtiöiden laajasta tulolaskelmasta	3,8	0,0
Saadut osingot	-1,0	-0,9
Tasearvo 31.12.	43,9	37,2

¹⁾ Sisältää kauppahinnan allokoinnista aiheutuvat oikaisut

Yhteisyritykset	2015	2014
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	5,8	5,9
Osuus yhteisyritysten tuloksista verojen jälkeen	1,0	0,2
Saadut osingot	-0,5	-0,2
Tasearvo 31.12.	6,3	5,8

16.2. Sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin

Seuraava taulukko osoittaa tiivistettynä konsernin tekemien sijoitusten taloudellisen informaation ja täsmäytyksen sijoituksen tase-arvoon konsernitilinpäätöksessä.

	Sijoituksen kirjanpito- arvo	Pitkä- aikaiset varat ¹⁾	Lyhytai- kaiset varat ¹⁾	Pitkä- aikaiset velat ¹⁾	Lyhyt- aikaiset velat ¹⁾	Liikevaihto ¹⁾	Tilikauden voitto jatku- vista toimin- noista ¹⁾	Tilikauden laaja tulos ¹⁾	Saadut osingot
2015									
Kito Corporation (osakkuusyhtiö)	42,8	173,3	301,9	153,8	124,4	366,9	15,6	32,5	1,0
Muut sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin	7,5	2,6	46,5	0,4	27,3	72,2	2,9	2,9	0,5
Yhteensä	50,2	175,9	348,4	154,2	151,7	439,1	18,5	35,4	1,5

	Sijoituksen kirjanpito- arvo	Pitkä- aikaiset varat ¹⁾	Lyhytai- kaiset varat ¹⁾	Pitkä- aikaiset velat ¹⁾	Lyhyt- aikaiset velat ¹⁾	Liikevaihto ¹⁾	Tilikauden voitto jatku- vista toimin- noista ¹⁾	Tilikauden laaja tulos ¹⁾	Saadut osingot
2014									
Kito Corporation (osakkuusyhtiö)	36,2	140,3	245,2	34,9	194,5	303,6	15,1	15,1	0,9
Muut sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin	6,8	3,1	51,9	0,3	31,4	66,7	1,7	1,7	0,2
Yhteensä	43,1	143,3	297,1	35,1	225,9	370,4	16,9	16,9	1,1

Kito Corporation sijoituksen tasearvo sisältää kauppahinnan kohdistuksia ja muuntoeroja 1,8 milj. euroa vuonna 2015 (0,7 miljoonaa euroa vuonna 2014).

¹⁾ Osuus yhtiön varoista, veloista, liikevaihdosta ja tilikauden tuloksesta perustuu viimeisimmän julkaistun tilinpäätöksen mukaisiin arvoihin.

Kito Corporation

Konecranes omistaa 22,65 % (2014: 22,73 %) osuuden Kito Corporationin ("Kito") osakkeista, jonka kotipaikka on Yamanashi Japanissa. Konecranesin omistamien Kito Yhtymän osakkeiden markkina-arvo 31. joulukuuta, 2015 oli 49,4 milj. euroa (49,0 milj. euroa vuonna 2014). Markkina-arvo perustuu Tokion pörssissä noteerattuun osakkeen arvoon tilikauden lopussa.

16.3. Yhteiset toiminnot

Konecranes on luokitellut yhden yhtiön (Konesko A/S) yhteiseksi toiminnoksi perustuen osakassopimukseen. Konesko A/S on Konecranesin tuotteissa käytettävien komponenttien strateginen toimittaja. Konecranesilla on eksklusiiviset oikeudet eräiden moottoreiden ja päätykannattimien ostamiseen Konesko A/S:ltä Konesko A/S:n kanssa sovitulla hinnalla. Kuitenkin Konecranes

17. Laskennalliset verosaamiset ja verovelat

17.1. Laskennalliset verosaamiset

	2015	2014
Työsuhde-etuudet	17,7	17,5
Varaukset	24,2	14,8
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	16,3	18,4
Muut väliaikaiset erot	13,5	19,4
Yhteensä	71,7	70,0

Muut väliaikaiset erot sisältävät ajoituseroja, jotka ovat syntyneet kulujen jaksotuksesta, saaduista ennakoista ja realisoitumattomista kurssieroista, jotka eivät ole verotuksessa vähennyskelpoisia ennen kuin ne toteutuvat.

myös säilyttää oikeudet nykyisten moottoreiden malleihin ja päätykannattimien tavaramerkkioikeudet.

Konecranes omistaa 31.12.2015 Konesko A/S:stä 49,5 %. Yhtiön kotipaikka on Virossa.

Konecranes kirjaa osuutensa Konesko A/S:n varoista, veloista, tuotoista ja kuluista IFRS 11 standardin mukaisesti.

16.4.Tytäryhtiöt, joissa on merkittävä määräysvallattomien omistajien osuus

Elokuussa 2015 Konecranes hankki 46 % ukrainalaisesta tytäryhtiös-tään CJSC Zaporozhje Kran Holdingista ja omistaa nyt 95 % yhtiöstä.

Kesäkuussa 2014 Konecranes osti loput (35 %) kiinalaisen Jiangsu Three Horses Crane Manufacture Co. Ltd. ("SANMA") -yrityksen osak-keista ja omistaa nyt 100 % yhtiöstä. Katso myös liite 4.

17.2. Laskennalliset verovelat

	2015	2014
Aineelliset hyödykkeet	14,3	14,8
Muut väliaikaiset erot	5,5	3,6
Yhteensä	19,8	18,5

Laskennalliset verosaamiset ja -velat on netotettu juridisen yhtiön tasolla silloin, kun on olemassa laillisesti täytäntöönpanokelpoinen oikeus netottaa kauden verotettavaan tuloon perustuvat saamiset kauden verotettavaan tuloon perustuvia velkoja vastaan. Lasken-nallisten verojen bruttomäärät vuonna 2015 77,4 milj. euroa (76,0 milj. euroa vuonna 2014) ja laskennallisten verovelkojen 25,6 milj. euroa (24,5 miljoonaa vuonna 2014).

Konecranes ei ole kirjannut laskennallista veroa tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista, siltä osin kun ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavassa tulevaisuudessa. Suurin väliaikainen ero,

josta ei ole kirjattu laskennallista verovelkaa liittyy Kanadan tytäryh-tiöiden voittovaroihin, joita ei oleteta kotiutettavan. Näistä arvioitu 5 prosentin lähdeveron määrä on 1,5 milj. euroa.

17.3. Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot
Vuoden 2015 tilinpäätöksessä Konecranes kirjasi 16,3 milj. euron (18,4 milj. euroa vuonna 2014) suuruisen laskennallisen verosaa-misen koskien käyttämättömiä verotuksessa hyväksi luettavia tappioita, yhteismäärältään 172,2 milj. euroa (149,0 milj. euroa vuonna 2014). Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, johtuen niiden hyväksi luettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta, olivat yhteensä 117,7 milj. euroa tilikaudella 2015 (89,6 milj. euroa tilikaudella 2014).

Käyttävissä olevista verotuksessa hyväksi luettavista tappioista 60,4 milj. eurolla on rajoittamaton vanhenemisaika, 66,1 milj. eurolla vanhenemisaika vähintään viisi vuotta ja 45,7 milj. eurolla enintään viisi vuotta.

Merkittävin osa verotuksessa hyväksi luettavista tappioista liittyy vuonna 2006 hankittuun yhdysvaltalaiseen Morris Material Handling Inc:iin, jonka kertyneet verotuksessa hyväksi luettavat

tappiot olivat 40,2 milj. euroa vuoden 2015 lopussa (38,3 milj. euroa vuonna 2014). Konserni on kirjannut 8,8 milj. euron (7,9 milj. euroa vuonna 2014) suuruisen laskennallisen verosaamisen Morris Material Handling Inc:in vuosien 2016–2025 aikana hyväksi luettavista tappioista, jotka ovat yhteensä 25,1 milj. euroa. Vuosien 2026–2031 aikana käytettävissä olevista verotuksessa hyväksi luettavista tappioista, suuruudeltaan yhteensä 15,1 milj. euroa, ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, johtuen niiden hyväksi luettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta sekä vuosittai-siin vähennysoikeuksiin liittyvistä rajoituksista.

Vuoden 2015 tilinpäätökseen Konecranes on kirjannut 4,7 milj. euron arvonalennuksen aiemmin kirjattuihin laskennallisiin vero-saamisiin, jotka liittyvät WMI Konecranes India Ltd:n käyttämättö-miin verotuksessa hyväksyttäviin tappioihin.

Arvoidakseen, että IAS 12 mukainen vakuuttava näyttö on olemassa, Konecranes on laatinut veroennusteita tulevilta vuosilta, jossa on otettu huomioon tehdyt uudelleenjärjestelytoi-menpiteet ja verosuunnittelumahdollisuudet, jotka olivat olemassa laskelman laatimishetkellä. Johto on kirjannut laskennallisen vero-saamisen Kiinasta, Alankomaista ja Itävallasta perustuen näissä laskelmissa ennustettuun verotettavaan tulokseen.

Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot ja niihin liittyvät laskennalliset verosaamiset 31.12. jaoteltuina merkittävimpien maiden mukaan:

	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
2015				
Yhdysvallat	40,2	14,5	5,7	8,8
Intia	37,0	12,0	12,0	0,0
Itävalta	21,9	5,5	4,2	1,3
Kiina	9,3	2,3	0,0	2,3
Japani	9,1	2,9	2,9	0,0
Etelä-Afrikka	8,6	2,4	2,4	0,0
Saksa	7,7	2,3	2,3	0,0
Brasilia	6,1	2,1	2,1	0,0
Alankomaat	6,1	1,5	0,3	1,2
Espanja	5,8	1,4	0,0	1,4
Muut	20,4	5,2	4,0	1,1
Yhteensä	172,2	52,1	35,8	16,3

	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
2014				
Yhdysvallat	38,3	13,9	5,9	7,9
Intia	25,2	8,2	3,9	4,3
Itävalta	22,5	5,6	4,2	1,4
Kiina	1,4	0,4	0,0	0,4
Japani	6,9	2,7	2,7	0,0
Etelä-Afrikka	1,0	0,3	0,3	0,0
Saksa	7,7	2,3	2,3	0,0
Brasilia	7,1	2,4	2,4	0,0
Alankomaat	5,8	1,5	0,2	1,2
Espanja	7,9	2,0	1,3	0,7
Muut	25,1	6,4	4,1	2,3
Yhteensä	149,0	45,8	27,4	18,4

18. Vaihto-omaisuus

	2015	2014
Aineet, tarvikkeet ja puolivalmisteet	137,3	146,2
Keskeneräiset tuotteet	201,0	159,1
Valmiit tuotteet	20,6	19,0
Ennakkomaksut	6,4	11,3
Yhteensä	365,2	335,5

2015	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tili- kauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Varastojen epäkuranttiusvaraus	28,6	1,5	9,7	1,4	9,1	28,2

2014	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tili- kauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Varastojen epäkuranttiusvaraus	22,1	0,5	3,5	0,4	9,9	28,6

19. Myyntisaamisten ikäjakauma

	2015	2014
Erääntymättömät	239,8	216,7
1–30 päivää erääntyneet	62,2	69,6
31–60 päivää erääntyneet	24,9	30,7
61–90 päivää erääntyneet	17,4	18,2
Yli 91 päivää erääntyneet	33,0	29,7
Yhteensä	377,3	364,9

Myyntisaamisten tasearvot vastaavat suunnilleen niiden käypiä arvoja. Myyntisaamisiin kohdistuu vain pieni luottotappioriski johtuen konsernin laajasta ja monipuolisesta asiakaskannasta. Tilikauden aikana toteutuneet luottotappiot olivat 5,6 milj. euroa (5,2 milj. euroa in 2014).

2015	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tili- kauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Luottotappiovaraus	18,0	0,8	5,4	6,3	10,8	17,9

2014	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tili- kauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Luottotappiovaraus	17,9	0,5	3,5	4,4	7,5	18,0

Luottotappiovarauksen purku liittyy jo maksettuihin yksittäisiin saataviin, joihin johto oli tehnyt aiemmin varauksen perustuen epävarmuuteen niiden perinnässä.

20. Muut saamiset

	2015	2014
Vekselisaamiset	5,6	7,3
Arvonlisäverosaamiset	19,3	17,3
Yhteensä	24,9	24,5

21. Siirtosaamiset

	2015	2014
Korot	0,3	0,2
Ennakkoon maksetut kulut	14,1	14,6
Laskuttamattomat myyntituotot	4,5	5,9
Muut siirtosaamiset	17,1	28,1
Yhteensä	36,0	48,8

22. Rahavarat

	2015	2014
Lyhytaikaiset talletukset	10,7	13,0
Raha- ja pankkitilit	70,0	85,0
Yhteensä	80,8	97,9

Lyhytaikaiset talletukset ovat enintään kolmen kuukauden pituisia. Rahavarat esitetään nimellisarvoisina, mikä vastaa niiden käypää arvoa.

23. Oma pääoma

23.1. Oma pääoma	Osakkeiden lukumäärä	Omien osakkeiden lukumäärä
1.1.2014	57 828 080	5 444 262
Osakemerkinnät optioilla	115 847	-115 847
31.12.2014	57 943 927	5 328 415
Osakemerkinnät optioilla	788 502	-788 502
31.12.2015	58 732 429	4 539 913

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, osakeannista, arvonmuutos- ja suojausrahastosta, muuntoerosta,

24. Varaukset

2015	Takuut	Uudelleen-järjestely	Eläke-sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	22,1	2,2	7,9	12,9	45,2
Muuntoero	0,1	0,0	0,8	0,7	1,6
Lisäykset	16,3	4,2	1,5	9,4	31,4
Käytetyt varaukset	9,5	2,0	0,9	6,8	19,2
Varausten peruutukset	2,9	0,1	0,7	2,3	6,0
Varaukset 31.12.	26,2	4,3	8,5	13,9	52,9

2014	Takuut	Uudelleen-järjestely	Eläke-sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	24,4	5,0	6,1	12,0	47,5
Muuntoero	0,4	0,0	0,7	1,0	2,1
Lisäykset	8,3	1,7	1,4	7,0	18,3
Käytetyt varaukset	9,1	4,3	0,2	5,3	18,9
Varausten peruutukset	1,8	0,2	0,1	1,7	3,8
Varaukset 31.12.	22,1	2,2	7,9	12,9	45,2

Takuukustannusvaraus kattaa tuotteiden korjaukseen tai vaihtoon liittyvät kustannukset niiden takuuaikana. Takuunalaiset vastuut on määritelty perustuen historiallisiin toteutuneisiin standardituotteiden ja palveluiden takuukustannuksiin. Yleinen takuuaika on 12 kuukautta. Monimutkaisemmille tuotteille, etupäässä pitkäaikaisissa projekteissa, takuukustannusvaraus määritellään sopimuskohtaisesti ja takuuaika voi olla merkittävästi pidempi. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan tapauksissa, joissa konserni on laatinut

sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta sekä kertyneistä voittovaroista. Konecranes Oyj:n osakkeella ei ole nimellisarvoa. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet ovat maksettu täysimääräisesti.

Ylikurssirahastoon on kirjattu osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon ylittävä osa osakkeista, jotka on laskettu liikkeelle ennen 1.9.2006. Arvonmuutos- ja suojausrahasto sisältää suojauslaskennassa käytettyjen kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muuntoerot koostuvat muunnettaessa ei euroa toiminnallisena valuuttana käyttävien tytäryhtiöiden luvut euroiksi, joka on konsernin esittämisvaluutta. Muu rahasto sisältää omaan pääomaan osakeperusteisten kannustinohjelmien kuluista kirjatun hyvityksen. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon merkitään se osa osakkeiden merkintähinnasta, jota osakeanti-päätöksen mukaan ei merkitä osakepääomaan ja jota ei IFRS:n mukaan merkitä vieraaseen pääomaan, sekä sellainen muu oman pääoman sijoitus, jota ei merkitä muuhun rahastoon. Rahastoon merkitään myös se määrä, jolla osakepääomaa alennetaan ja jota ei käytetä tappion kattamiseen tai varojen jakamiseen.

Vuonna 2015 maksettu osakekohtainen osinko oli 1,05 euroa (1,05 euroa vuonna 2014).

23.2. Jakokelpoiset voittovar
Katso sivu 125 /Hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

Uudelleenjärjestelykulut

Konecranes on kirjannut 20,5 milj. euroa uudelleenjärjestelykuluja vuoden 2015 aikana (3,2 milj. euroa 2014), josta 5,3 milj. euroa oli omaisuuserien arvonalentumista (0,0 milj. euroa 2014).

25. Muut lyhytaikaiset velat

25.1. Siirtovelat

	2015	2014
Palkat ja henkilösivukulut	71,7	72,7
Eläkekulut	3,8	5,6
Korot	1,2	0,7
Muut	19,5	35,9
Yhteensä	96,2	114,8

25.2. Muut lyhytaikaiset velat (korottomat)

	2015	2014
Vekselivelat	0,1	0,3
Arvonlisäverovelat	17,1	10,3
Palkkojen ennakonpidätys- ja sosiaalikuluvelat	6,6	5,5
Muut velat	8,0	9,9
Yhteensä	31,9	26,0

26. Vuokravastuut leasing sopimuksista

26.1. Rahoitusleasing

	2015	2014
Tulevaisuudessa erääntyvien vähimmäisleasingmaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	2,1	3,0
1–5 vuotta	3,8	3,3
yli 5 vuotta	0,7	0,0
Yhteensä	6,7	6,4
Rahoitusleasingsopimusten nykyarvo		
alle 1 vuotta	1,7	2,9
1–5 vuotta	4,0	3,1
yli 5 vuotta	0,5	0,0
Yhteensä	6,2	6,1

Pääosa Konecranes-konsernin rahoitusleasingvastuista koostuu ajoneuvoista, joiden keskimääräinen vuokra-aika on neljä vuotta.

27. Korolliset velat

27.1. Pitkäaikainen

	2015	2014
Lainat rahoituslaitoksilta	54,5	160,0
Eläkelainat	0,0	3,8
Rahoitusleasingvelat	4,5	3,2
Muut pitkäaikaiset lainat	0,1	0,3
Yhteensä	59,2	167,2

27.2. Lyhytaikainen

	2015	2014
Lainat rahoituslaitoksilta	139,5	17,2
Eläkelainat	3,8	3,8
Rahoitusleasingvelat	1,7	2,9
Yritystodistukset	45,0	31,0
Muut lyhytaikaiset lainat	0,3	0,3
Shekkitilien limiitit	34,5	25,0
Yhteensä	224,8	80,2

Konserni allekirjoitti kerralla erääntyvän 100 milj. euron lainasopimuksen 13.10.2011 liikepankin kanssa. Lainan kesto aika on viisi vuotta ja takaisinmaksu tapahtuu kokonaisuudessaan sopimuksen loputtua.

Konserni allekirjoitti 16.7.2014 50 milj. euron lainan, jota käyte-tään konsernin tuotekehitysohjelmiin vuoteen 2017 asti. Lainan kesto on seitsemän vuotta ja puolivuositaiset lyhennykset alkavat 2018.

Kerralla erääntyvän 100 milj. euron lainan korkoperiodi on kuukausittainen, kun 50 milj. euron tuotekehityslainan korko-periodi on puolivuositainen. 100 milj. euron laina on suojattu 31.12.2015 kokonaisuudessaan kiinteäkorkoiseksi kolmella eril-lisellä koronvaihtosopimuksella, joista on sovittu vuosien 2011 ja 2014 välillä. Korko on kiinnitetty 0,665 % ja 1,765 % välille. Keski-määräinen korkokanta on 1,033 %.

Konserni on noudattanut vuosineljänneksittäin seurattavaa taloudellista kovenanttia näille lainoille. Kummallekaan lainalle ei ole annettu erillisiä vakuuksia.

Intian rupiamääräinen laina liittyy lyhytaikaisen sekä käyttöpää-oman rahoitustarpeeseen kuin osittain myös Intian nosturitehtaan investointitarpeisiin. Lisäksi konsernilla on valmiusluottolimiittejä, joista lisätietoja löytyy liitteestä 33.3.

Pitkäaikaisten velkojen kesikikorko 31.12.2015 oli 1,92 % (2014: 1,69 %) ja lyhytaikaisten 2,40 % (2014: 3,82 %). Euromää-räisten velkojen efektiivinen korkotaso vaihteli 0,00 % ja 4,39 %:n välillä (2014: 0,34 % - 3,76 %).

27.3 Rahoitusvelkojen ja maksuvalmiusriskien ikäjakaumat

Seuraava taulukko esittää korollisten velkojen ikäjakauman.

2015	Maturiteetti					
Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskikorko %	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Yhteensä
EUR	1,7 vuotta	1,07	167,9	48,1	7,1	223,1
INR	0,3 vuotta	9,26	27,6	3,9	0,0	31,5
CNY	0,3 vuotta	4,24	22,7	0,0	0,0	22,7
Muut	0,1–1,4 vuotta	0,12–16,64	6,6	0,1	0,0	6,7
Yhteensä		2,30	224,8	52,1	7,1	284,0

2014	Maturiteetti					
Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskikorko %	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Yhteensä
EUR	2,5 vuotta	1,23	55,1	137,2	21,4	213,8
INR	1,4 vuotta	9,83	24,3	7,6	0,0	31,8
Muut	0,1–1,0 vuotta	0,4–12,5	0,8	1,0	0,0	1,8
Yhteensä		2,38	80,2	145,8	21,4	247,4

27.3b Likviditeettiriski sisältäen diskonttaamattomien rahoitusvelkojen rahavirrat ilman johdannaissopimuksia valuutoittain

Seuraavassa taulukossa on esitetty kaikki sopimuksellisesti kiinteät rahoitusvelkojen takaisinmaksut ja korot ilman johdannaissopimuksia. Raportoidut määrät ovat diskonttaamattomia kassavirtoja tulevilla tilikausilla perustuen aikaisimpaan hetkeen, jolloin Konecranesin pitää velka maksaa. Rahoitusvelkojen rahavirrat (korot mukaan lukien), poissulkien kiinteät summat tai rahavirtojen ajoitus, perustuvat tilikauden päätöspäivänä voimassa oleviin ehtoihin.

2015				Maturiteetti			
Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskikorko %	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Yhteensä	
EUR	1,7 vuotta	1,07	169,7	50,2	7,2	227,1	
INR	0,3 vuotta	9,26	28,0	4,4	0,0	32,4	
CNY	0,3 vuotta	4,24	23,0	0,0	0,0	23,0	
Muut	0,1–1,4 vuotta	0,12–16,64	6,8	0,1	0,0	6,8	
Yhteensä		2,30	227,5	54,7	7,2	289,4	
Muut rahoitusvelat			171,0	3,6	0,0	174,6	
Rahoitusvelat yhteensä			398,4	58,3	7,2	464,0	

2014				Maturiteetti			
Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskikorko %	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Yhteensä	
EUR	2,5 vuotta	1,23	57,0	138,9	25,5	221,4	
INR	1,4 vuotta	9,83	27,4	8,6	0,0	36,0	
Muut	0,1–1,0 vuotta	0,4–12,5	0,8	1,0	0,0	1,8	
Yhteensä		2,38	85,2	148,5	25,5	259,3	
Muut rahoitusvelat			163,1	2,0	0,0	165,1	
Rahoitusvelat yhteensä			248,3	150,6	25,5	424,4	

27.4. Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma

Seuraavassa taulukossa on esitetty kaikkien rahoitusvelkojen maturiteettijakauma

2015	Kaikkien rahoitusvelkojen maturiteetti			
	Tasearvo	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Velan tyyppi				
Lainat rahoituslaitoksilta	193,9	139,5	47,3	7,1
Rahoitusleasingvelat	6,2	1,7	4,5	0,0
Yritystodistusohjelma	45,0	45,0	0,0	0,0
Eläkelainat	3,8	3,8	0,0	0,0
Muut pitkäaikaiset velat	0,6	0,3	0,2	0,0
Shekkitilien limiitit	34,5	34,5	0,0	0,0
Johdannaissopimukset	11,4	11,4	0,0	0,0
Ostovelat ja muut velat	174,6	171,0	3,6	0,0
Yhteensä	470,0	407,2	55,7	7,1

2014	Kaikkien rahoitusvelkojen maturiteetti			
	Tasearvo	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Velan tyyppi				
Lainat rahoituslaitoksilta	177,1	17,2	138,4	21,4
Rahoitusleasingvelat	6,1	2,9	3,1	0,0
Yritystodistusohjelma	31,0	31,0	0,0	0,0
Eläkelainat	7,6	3,8	3,8	0,0
Muut pitkäaikaiset velat	0,7	0,3	0,4	0,0
Shekkitilien limiitit	25,0	25,0	0,0	0,0
Johdannaissopimukset	18,2	16,2	2,0	0,0
Ostovelat ja muut velat	165,1	163,1	2,0	0,0
Yhteensä	430,7	259,5	149,7	21,4

28. Muut pitkäaikaiset velat

	2015	2014
Työsuhde-etuudet	88,7	93,3
Muut korottomat pitkäaikaiset velat	3,6	2,0
Yhteensä	92,3	95,4

28.1 Työsuhde-etuudet

Konecranes-konserni ja useat sen tytäryhtiöt tarjoavat eläkejärjestelyjä, jotka kattavat suurimman osan konsernin työntekijöistä. Useimmat näistä järjestelyistä ovat maksupohjaisia järjestelyjä, jossa Konecranesin maksama eläkemaksu ja siitä johtuva kulu on kiinnitetty tietylle tasolle tai maksetaan prosenttiosuutena työntekijän palkasta. Konsernilla on merkittävä etuuspohjainen järjestely Isossa-Britanniassa ja Saksassa ja yksittäisiä merkityksettä ei järjestelyitä muissa maissa. Etuuspohjaiset järjestelyt saksalaisissa yhtiöissä sisältävät lisäksi muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia kuten osa-aikaeläkkeitä ja ikälisiä.

Isossa-Britanniassa etuuspohjaisia järjestelyjä hallinnoidaan erillisessä itsenäisessä säätiössä, joka on juridisesti erotettu toimivasta yhtiöstä. Säätiön nimittämä itsenäinen omaisuudenhoitaja hoitaa eläkejärjestelyn sijoituksia nimittämällä sijoitusasiantuntijat, joiden tavoitteena on saavuttaa säätiön asettama rahoitusasema ennalta sovitut riskitasot huomioiden. Omaisuudenhoitaja on

yhdessä säätiön hallituksen kanssa asettanut kontrollipisteitä, joiden täyttyessä sijoitusinstrumentteja voidaan muuttaa, jotta voittoja saadaan kotiutettua helpommin rahoitusaseman parantamiseksi. Ison-Britannian etuuspohjaista järjestelyä säädellään Ison-Britannian eläkelaila ja sitä valvoo Ison-Britannian eläkeviranomainen ja se on vapautettu useimmista Ison-Britannian veroista rekisteröidyn statuksensa takia. Ison-Britannian eläkejärjestely suljettiin uusilta jäseniltä vuonna 2005. Ison-Britannian eläkejärjestelyssä työntekijöiden eläke-etuudet lasketaan viimeisen kymmenen vuoden aikana ansaitun kolmen parhaan vuoden palkkojen keskiarvona. Ison-Britannian nettomääräinen työsuhde-etuusvelka taseessa oli 0,3 milj. euroa (4,8 milj. euroa vuonna 2014).

Saksassa eläkevelvoite on rahastoimaton ja eläkemaksut järjestelyn jäsenille alkavat eläköitymisen jälkeen. Eläke-edut perustuvat työskentelyvuosiin ja niinä vuosina ansaittuihin palkkoihin. Eläkeiden maksun aloittaminen on koordinoitu kansallisen eläkejärjestelmän mukaisesti. Suurin etuuspohjainen eläkejärjestely Stahl CraneSystem GmbH:lla on suljettu uusilta jäseniltä vuonna 1997. Eläke-etuudet ovat 0,35 % viimeisen kuukauden palkasta kerrottuna työskentelyvuosien määrällä (maksimi 42 vuotta). Saksan nettomääräinen työsuhde-etuusvelka oli 74,8 milj. euroa (77,1 milj. euroa vuonna 2014).

Etuuspohjaisissa eläkejärjestelyissä konserni altistuu tyypillisesti vakuutusmatemaattisille riskeille kuten: sijoitusriski, korkoriski, elinaikariski ja palkkakehitysriski. Sijoitusriskiä yritetään pienentää sijoittamalla varallisuutta sekä velka- että pääomainstrumentteihin.

Seuraavassa taulukossa esitetään etuuspohjaisten työsuhde-etuuksien nettokulut tuloslaskelmassa, rahastoimattomien ja rahastoitujen veloitteiden status sekä taseeseen kirjatut määrät näistä järjestelyistä:

28.2. Eläkevelvoitteet taseessa

	2015	2014
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo	88,2	88,5
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	63,6	66,3
Eläkevelvoitteet yhteensä	151,8	154,9
Varojen käypä arvo	-63,1	-61,5
Nettomääräinen velka taseessa	88,7	93,3

28.3. Tuloslaskelman kulut

	2015	2014
Henkilöstökulut:		
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat kulut	2,6	2,1
Nettokorkokulut	2,4	2,8
Aikaisempien kausien työsuoritukseen perustuvat kulut	0,5	0,2
Tuloslaskelmaan kirjatut kulut	5,5	5,1
Nettomääräisen etuuspohjaisen eläkevelvoitteen uudelleenarvostuserät:		
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman nettokorkokuluissa olevaa korkotuottoa) voitto (-) / tappio (+)	1,3	-4,1
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) väestötieteellisistä olettamuksista	-0,1	0,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) taloudellisista olettamuksista	-7,2	20,7
Konsernin laajaan tuloslaskelmaan kirjatut kulut	-6,0	16,7
Yhteensä (tuotto (-) / kulu (+))	-0,5	21,8

Vuoden 2015 vakuutusmatemaattiset voitot ja vuoden 2014 vakuutusmatemaattiset tappiot syntyivät pääasiassa Saksan ja Ison-Britannian eläkejärjestelyissä käytetyn diskonttokoron muutoksesta.

28.4. Velvoitteen nykyarvon muutokset

	2015	2014
Velvoitteen nykyarvo 1.1.	154,9	128,2
Muuntoero	4,2	3,8
Eläkevastuiden uudelleenluokittelu	0,7	0,0
Vaikutukset järjestelyn supistamisesta	0,0	0,0
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	2,6	2,1
Korkomenot	4,5	5,0
Aiempien kausien työsuoritukseen perustuvat kulut	0,5	0,2
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) väestötieteellisistä olettamuksista	-0,1	0,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) taloudellisista olettamuksista	-7,2	20,7
Maksetut etuudet (-)	-8,3	-5,2
Velvoitteen nykyarvo 31.12.	151,8	154,9

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset

	2015	2014
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 1.1.	61,5	51,6
Muuntoero	3,5	3,7
Liiketoimintojen yhdistämiset	0,0	0,0
Korkotuotot	2,1	2,2
Maksusuoritukset järjestelyyn	1,8	1,7
Vaikutukset järjestelyn supistamisesta	0,0	0,0
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman nettokorkokuluissa olevaa korkotuottoa)	-1,3	4,1
Maksetut etuudet (-)	-4,5	-1,9
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 31.12.	63,1	61,5

28.5.Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen 31.12. omaisuusryhmittäin

	2015	2014
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	26,3	22,1
Velkainstrumentit	29,7	31,3
Vakuutukset	0,7	1,3
Muut	6,4	6,8
Järjestelyyn kuuluvat varat yhteensä	63,1	61,5

Järjestelyyn kuuluvissa varoissa ei ole suoria sijoituksia Konecranes Oyj:n osakkeisiin tai varoihin. Käytännössä kaikilla oman pääoman ehtoilla ja velkainstrumenteilla on noteeratut hinnat aktiivisilla markkinoilla. Pääosa järjestelyihin kuuluvista varoista on Isossa-Britanniassa. Isossa-Britanniassa sijaitsevan eläkesäätiön politiikka on sijoittaa noin 40–50 % kasvukohteisiin, kuten osakkeisiin sekä kiinteistö- ja kasurahastoihin ja 50–60 % riskiä vähentäviin sijoituskohteisiin kuten yritysten velkakirjoihin ja kiinteisiin tai indeksisidottuihin valtion velkakirjoihin. Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli 0,8 milj. euroa (2014: 6,3 milj. euroa).

28.6. Etuuspohjaiset järjestelyt: tärkeimmät vakuutusmatemaattiset olettamat

Jotta etuuspohjaisten järjestelyjen käyvät arvot voidaan esittää, on määrittelyssä käytetty IAS 19 mukaisia olettamia, joilla on yhteys markkinaolosuhteisiin arvostuspäivänä. Riippumattomat vakuutusmatemaatikat ovat päivittäneet IAS 19 mukaisia vakuutusmatemaattisia arvoja tärkeimmissä etuuspohjaisissa järjestelyissä 31.12.2015. Vakuutusmatemaatikkojen käyttämät olettamat on valittu useamman vakuutusmatemaattisen olettaman joukosta ja ne voivat käytännössä jäädä toteutumatta johtuen järjestelyjen pitkäkestoisuudesta. Vakuutusmatemaattiset olettamat, joita etuuspohjaista vastuuta laskettaessa käytetään, voivat siksi vaihdella järjestelyn sijaintimaan mukaan. Seuraavassa taulukossa esitetään velvoitteen määrällä painotetut olettamat, jota etuuspohjaisen velvoitteen määrää laskettaessa on käytetty.

	2015	2014
Saksa		
Diskonttokorko %	2,40	2,16
Palkankorotusolettamus %	2,10	2,05
Eläkkeiden korotusolettamus %	1,50	1,50
Eliniänodotetaulukko: Richttafeln 2005 G von Klaus Heubeck		
Iso-Britannia		
Diskonttokorko %	3,90	3,70
Eläkkeiden korotusolettamus %	3,20	3,25
Eliniänodotetaulukko: SAPS base table of S1NA, syntymävuoden mukaan ja CMI 2014 ennusteet (vuonna 2014 CMI 2011 ennusteet), jossa käytetty pitkäaikaisen eliniänodotteen pitenemisen parametria 1,5% vuodessa (vuonna 2014 1,25%).		
Muut		
Diskonttokorko %	2,15–13,00	2,15–14,00
Palkankorotusolettamus %	1,50–10,00	2,00–10,00
Eläkkeiden korotusolettamus %	1,50–6,00	1,50–6,00

Alla olevat taulukko näyttää prosentuaalisen muutoksen etuuspohjaisen etuusjärjestelyn laskennassa käytettyjen tärkeimpien vakuutusmatemaattisten olettamien muutoksessa niissä maissa, joissa konsernilla on merkittäviä etuuspohjaisia järjestelyjä. Vaikutus esitetään velvoitteen kasvuna tai vähenemisenä. Diskonttoron herkkyyshanalyysissa sen mahdollista vaikutusta järjestelyn varojen tuottoon ei ole otettu huomioon.

Herkkyyshanalyysi	Kasvu	Vähentminen
0.5% -yksikön muutos diskonttokorossa	-7,2 %	8,0 %
0.5% -yksikön muutos palkankorotusolettamuksessa	1,0 %	-1,0 %
0.5% -yksikön muutos eläkkeiden korotusolettamuksessa	6,0 %	-5,4 %

Ylläoleva herkkyyshanalyysi on määritelty tilikauden lopussa tapahtuvien olettamien todennäköisen muutoksen pohjalta eikä se välttämättä edusta mahdollista olettamien todellista muutosta.

Herkkyyshanalyysi perustuu siihen, että tärkeimpiä olettamia muutetaan niin, että muut olettamat pysyvät yhtä aikaa samoina. Kaikkien muiden olettamien muuttaminen yhdessä yksittäisen olettaman kanssa ja niistä syntyvien määrien lineaarinen extrapointi ei ole mahdollista.

Herkkyyshanalyysin laatimisessa ei ole muutoksia verrattuna edelliseen vuoteen.

Eläkevelvoitteen keskimääräinen kestoaika tilikauden lopussa oli 16 vuotta (2014: 18 vuotta).

Konserni olettaa maksavansa 1,7 milj. euroa etuuspohjaisiin järjestelyihinsä vuonna 2016.

29. Osakeperusteiset kannustusjärjestelmät

Avainhenkilöiden osakeoptiojärjestely

Varsinainen yhtiökokous on hyväksynyt 12.3.2009 avainhenkilöiden osakeoptiojärjestelystä. Optio-oikeuksia voitiin jakaa konsernissa emoyhtiön ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöille. Jokaisessa jaetussa erässä on 750,000 optio-oikeutta eli yhteensä enintään 2,250,000 optiota, jotka jakautuvat ansaintajaksoille seuraavasti:

Erä 1: 2009A 11.6.2009 – 1.4.2012
Erä 2: 2009B 27.4.2010 – 1.4.2013
Erä 3: 2009C 27.4.2011 – 1.4.2014

Ansaintaehdot täyttyvät ja optioita voidaan käyttää niiden eräantymispäivänä, jos optionhaltija työskentelee edelleen konsernissa. Optioilla voidaan merkitä osakkeita option ansaintapäivästä kahden vuoden kuluessa. Myönnettyjen optioiden käypä arvo arvioidaan myöntöpäivänä käyttäen Black-Scholes mallia ottaen huomioon option myöntämiseen liittyvät ehdot. Kuitenkin, yllämainittu työskentelyehto huomioidaan vain laskettaessa arvioita ansaittavien optioiden kokonaismäärästä.

Optiojärjestelyssä ei ole rahalla maksettavaa vaihtoehtoa eikä konserni ole historiallisesti koskaan maksanut osakeoptioita rahalla.

Osakepalkkiojärjestelmä

Konecranes Oyj:n hallitus päätti ottaa käyttöön 22.3.2012 osakepalkkiojärjestelmän (PSP), jossa palkkion ansainta perustuu konsernin liikevoittomarginaaliin (33 % painolla) ja konsernin osakeenomistajan tuotolle (TSR) (67 % painolla) sekä työsuhteeseen. Osakepalkkiojärjestelmästä noin puolet maksetaan rahalla ja noin puolet yhtiön omilla osakkeilla riippuen järjestelyyn osallistuvan omasta henkilökohtaisesta veroprosentista. Ansaintakaudet alkoivat vuoden 2012 alkupuolella. Ansaitut palkkiot maksettiin keväällä 2015. Avainhenkilön tulee olla työsuhteessa koko ansaintajakson ajan, jotta työsuhteeseen liittyvä ehto täyttyy.

Hallitus edellyttää, että jokainen konsernin laajennetun johtoryhmän jäsen pitää puolet uuden kannustinjärjestelmän

perusteella maksetuista osakkeista, kunnes kaikkien hänen omistamiensa yhtiön osakkeiden arvo yhteensä vastaa hänen brutto-vuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä omistetaan niin kauan kuin työ- tai toimisuhde konserniyhtiön jatkuu. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 150 henkilöä.

Omina osakkeina maksettava osuus myönnetyistä osakepalkkioista perustuu myöntämispäivän käypään arvoon, joka on laskettu Monte-Carlo simulointimallilla ottaen huomioon osakepalkkiojärjestelmän ehdot. Malli simuloi konsernin osakkeenomistajan tuotot ja vertaa sitä kilpailijayrityksiä vastaan. Se ottaa huomioon historialliset ja oletetut osingot ja konsernin sekä kilpailijayritysten osakkeen arvon vaihtelun kovarianssin ennustaessaan suhteellista osakkeen tuottokykyä. Rahalla maksettavan osuuden käypä arvo mitataan jokaisena tilinpäätöspäivänä käyttämällä binomimalleja ottaen huomioon osakepalkkioiden myöntämisehdot ja erityiset tavoitetasot kuten konsernin liikevoittomarginaali.

Konecranes Oyj:n hallitus päätti vuonna 2013 muuttaa vuonna 2012 käyttöönotettua osakepalkkiojärjestelmää siten, että vuonna 2012 alkaneiden ansaintajaksojen jälkeen seuraa kaksi kolmivuotista ansaintajaksoa 2013–2015 ja 2014–2016. Ansaintajaksojen 2013–2015 ja 2014–2016 ansaintakriteeri on tilikausien 2013–2015 ja vastaavasti 2014–2016 kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS) ilman uudelleenjärjestelykuluja.

Konecranes Oyj:n hallitus on päättänyt vuonna 2015 uudesta kolmivuotisesta järjestelmästä, jonka päämäärä on sama kuin aiemmin. Järjestelmä sisältää yhden kolmivuotisen ansaintajakson. 1.1.2015 alkavan kolmevuotisen ansaintajakson ansainta perustuu Konecranes-konsernin kumulatiiviseen osakekohtaiseen tulokseen ilman uudelleenjärjestelykuluja. Mahdollisesti ansaittu palkkio maksetaan keväällä 2018. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhde päättyy ennen ansaintajakson loppua, palkkiota ei kyseiseltä ansaintajaksolta makseta.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konserni on ottanut käyttöön osakesäästöohjelman, jossa ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet määrätyn omistusjakson päättymiseen saakka. Lisäosakkeet maksetaan Konecranesin osakkeina ja osin rahana. Ohjelman kulut jaksotetaan säästöosakkeiden omistusjaksolle ja ne perustuvat neljännesvuosittaisiin säästöosakkeiden määrään.

Omina osakkeina maksettava osuus myönnetyistä osakepalkkioista perustuu myöntämispäivän käypään arvoon, joka on laskettu binomisella mallilla ottaen huomioon osakesäästöohjelman ehdot. Rahalla maksettavan osuuden käypä arvo mitataan jokaisena tilinpäätöspäivänä käyttämällä binomimalleja ja ottaen huomioon osakesäästöohjelman myöntämisehdot sekä muut määritellyt ehdot.

	2015	2014
Kulut omana pääomana suoritettavista maksuista	2,2	1,3
Kulut rahana suoritettavista kuluista	3,4	0,1
Kulut osakeperusteisista kannustusjärjestelmistä yhteensä	5,6	1,4

Rahaosuutta vastaava vieraan pääoman määrä taseessa oli 3,6 milj. euroa (2014: 1,9 milj. euroa)

29.2. Avainhenkilöiden optio-ohjelmien osakkeiden muutokset

	2015	2014
Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä 1.1.	1 372 044	1 486 891
Myönnetyt optio-oikeudet	0	30 000
Lunastetut optio-oikeudet	0	-26 500
Käytetyt optio-oikeudet	-733 495	-115 847
Vanhentuneet optio-oikeudet	-49	-2 500
Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä 31.12.	638 500	1 372 044

29.3. Osakepalkkiojärjestelmässä myönnettyjen osakkeiden muutokset

	2015	2014
	Osakkeiden määrä	Osakkeiden määrä
Lukumäärä 1.1.	1 500 801	873 534
Myönnetyt palkkio-osakkeet	745 000	666 000
Palautetut palkkio-osakkeet	-107 315	0
Toteutumattomat palkkio-osakkeet	-107 152	0
Lunastetut palkkio-osakkeet	-182 334	-38 733
Lukumäärä 31.12.	1 849 000	1 500 801

29.4. Henkilöstön osakesäästöohjelmassa myönnettyjen osakkeiden muutokset

	2015	2014
	Osakkeiden määrä	Osakkeiden määrä
Lukumäärä 1.1.	105 185	55 258
Myönnetyt palkkio-osakkeet	45 322	54 047
Lunastetut palkkio-osakkeet	-8 426	-4 120
Lukumäärä 31.12.	142 081	105 185

29.5. Avainhenkilöiden osakeoptio-ohjelman käyvän arvon määrittämisessä käytetyt oletukset

	2009c
Osakkeen merkintähinta, EUR	27,22*
Osakkeen käypä arvo, EUR	32,30
Osakekohtainen osinko, EUR	1,00
Oletettu volatiliteetti, %	20 %
Riskitön korko, %	2,82 %
Optioiden käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	8,17
Käytetty malli	Black-Scholes
* Alkuperäinen merkintähinta oli 31,37 euroa.	

	2015 järjestelmä	2014 järjestelmä	2013 järjestelmä
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	29,50	24,94	25,68
Osakkeen käypä arvo raportointipäivänä 31.12., EUR	22,90	22,90	22,90
Oletettu volatiliteetti, %	29,0 %	40,0 %	40,0 %
Riskitön korko, %	0,0 %	0,5 %	0,2 %
Oletettu osinkotuotto, EUR	1,0	1,0	1,0
Oletettu voimassaoloaika vuosina	2,3	1,3	0,3
Myöntämispäivän käyvän arvon painotettu keskiarvo, EUR	26,51	21,14	22,66
Käytetty malli	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes

* Oletettu volatiliteetti on laskettu Konecranesin osakkeen historiallisesta volatiliteetista, joka perustuu vastaavan maturiteetin kuukausittaisiin volatiliteettiarvoihin.

30. Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat tytär-, osakkuus-, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot (katso yhtiölista), eläkesäätiö Isossa-Britanniassa sekä konsernin johdon avainhenkilöt ja suurimmat osakkeenomistajat. Konsernin johdon avainhenkilöt koostuvat hallituksesta, toimitusjohtajasta ja konsernin johtoryhmästä.

30.1. Johdon palkkiot

Hallitus

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella. Vuoden 2015 yhtiökokous vahvisti vuosipalkkioiksi: hallituksen puheenjohtaja 105 000 euroa (2014: 105 000 euroa), varapuheenjohtaja 67 000

Maksetut kokonaispalkkiot hallituksen jäsenille

	Osakkeiden lkm osana kokonaispalkkiota	Osakepalkkion arvo, EUR	Rahana maksettu palkkio, EUR	Kokonaispalkkio, EUR
2015				
Hallituksen puheenjohtaja	1 805	52 499	52 501	105 000
Hallituksen jäsenet	4 761	138 476	228 524	367 000
Yhteensä	6 566	190 975	281 025	472 000

	Osakkeiden lkm osana kokonaispalkkiota	Osakepalkkion arvo, EUR	Rahana maksettu palkkio, EUR	Kokonaispalkkio, EUR
2014				
Hallituksen puheenjohtaja	2 281	52 500	55 500	108 000
Hallituksen jäsenet	6 384	146 935	186 065	333 000
Yhteensä	8 665	199 435	241 565	441 000

29.6. Osakepalkkiojärjestelmän käyvän arvon määrittämisessä käytetyt oletukset

Rahalla maksettavan osuuden käypä arvo arvostetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä siihen asti, kunnes palkkio maksetaan. Tästä syntyvän vieraan pääoman määrä on täten yhdenmukainen Konecranes Oyj:n osakkeen arvon kanssa.

Vuonna 2013, 2014 ja 2015 myönnettyjen kannustinjärjestelmien (ansaintajaksot 2013–2015, 2014–2016 ja 2015–2017) markkinaperusteisista ehdoista (EPS) riippumaton omana pääomana maksettavan osuuden käypä arvo perustuu myöntämispäivän Konecranesin osakkeen käypään arvoon sekä oletettuun osinkotuottoon.

euroa (2014: 67 000 euroa) ja muut hallituksen jäsenet 42 000 euroa (2014: 42 000 euroa). Lisäksi valiokunnan kokoukseen osallistumisesta myönnetään 1 500 euron suuruisen kokouskohtainen palkkio (2014: 1 500 euroa). Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on kuitenkin oikeutettu 3 000 euron (2014: 3 000 euroa) suuruisen kokouspalkkioon jokaisesta tarkastusvaliokunnan kokouksesta, johon hän osallistuu.

Ehdotuksen mukaan 50 % vuosipalkkiosta käytetään yhtiön osakkeiden hankkimiseen hallituksen jäsenten nimiin. Palkkion maksaminen voi tapahtua myös luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen nojalla. Siinä tapauksessa, että osakkeiden hankkimista ei voida toteuttaa yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvan syyn vuoksi, maksetaan koko palkkio käteisenä.

Matkakustannukset korvataan laskuja vastaan.

Toimitusjohtaja

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa toimitusjohtajan suoritusta. Tämän ja muiden asiaan vaikuttavien tekijöiden perusteella hallitus määrittää toimitusjohtajan kokonaispalkkion. Konecranesin toimitusjohtaja on vaihtunut syksyllä 2015.

	2015	2014
Palkka ja muut edut, EUR	501 356	596 071
Vuositason muuttuvat palkanosat, EUR	216 000	200 000
Ulkomaan komennukseen liittyvät muuttuvat palkanosat, EUR	0	270 000
Yhteensä	717 356	1 066 071
Lakisääteiset eläkekulut, EUR	124 820	103 330
Lisäeläkekulut, EUR	84 268	110 869
Yhteensä	209 088	214 200

Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	0	216 497
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä)	0	45 000
Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakeoikeudet	96 000	115 200
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	119 406	54 954
Eläkeikä	63 vuotta	63 vuotta
Irtisanomisaika	6 kk	
Irtisanomiskorvaus	18 kk palkka ja luontoisetuudet	

Konsernin johtoryhmä ja laajennettu johtoryhmä

Konecranes-konsernilla oli vuonna 2015 kaksitasoinen johtoryhmärakenne. Se muodostui johtoryhmästä ja laajennetusta johtoryhmästä (Senior Management, SM). Konsernin johtoryhmä kokoontuu tarpeen mukaan, yleensä kuukausittain. SM kokoontuu kaksi kertaa vuodessa, huhti-toukokuussa ja joulukuussa. Liiketoiminta-alueilla ja maantieteellisillä alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti. Vain konsernin johtoryhmä luokitellaan konsernin lähipiiriin kuuluviksi avainhenkilöiksi johtuen päätöksentekovallasta.

Konsernin johtoryhmän (Group Executive Board) muodostavat toimitusjohtaja ja johtoryhmän puheenjohtaja sekä seuraavat jäsenet: Kunnossapitoliiketoiminta-alueen ja asiakkuuksien johtaja, Varatoimitusjohtaja ja Laitteet liiketoiminta-alueen johtaja, Strategia- ja teknologiajohtaja, Finanssijohtaja, Henkilöstöjohtaja ja Chief Digital Officer.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa ja ohjeistaa konsernin palkitsemiskäytäntöjä. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vahvistaa palkkiojärjestelmät niiden laajennetun johtoryhmän jäsenten osalta, jotka raportoivat suoraan toimitusjohtajalle. Toimitusjohtaja vahvistaa kaikkien muiden laajennetun johtoryhmän jäsenten palkkiot.

Johtoryhmän suomalaisten jäsenten eläkeikä (pois lukien toimitusjohtaja) määräytyy työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat lisäksi avainhenkilöille tarjottuun maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään. Yhtiön maksuperusteinen eläkemaksu on 1 % vuosipalkasta, johon ei kuulu tulospalkkiot (vuosittainen tai pitkän aikavälin palkitseminen). Suomalaisilla johtoryhmän jäsenillä on myös henki- ja tapaturmavakuutukset. Ulkomaisilla johtoryhmäjäsenillä on paikalliset vakuutukset.

Konsernin johtoryhmä, ilman toimitusjohtajaa

	2015	2014
Palkka ja muut edut, EUR	1 587 657	1 393 095
Vuositason muuttuvat palkanosat, EUR	237 016	204 128
Yhteensä	1 824 673	1 597 223
Lakisääteiset eläkekulut, EUR	263 859	231 437
Lisäeläkekulut, EUR	9 577	9 583
Yhteensä	273 436	241 020

Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	144 517	128 156
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä)	15 000	84 000
Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakeoikeudet	324 000	249 600
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	950 406	133 500

Yhtiöllä ei ollut lainasaamisia konsernin johtoryhmältä (toimitusjohtaja pois lukien) vuoden 2015 ja 2014 lopussa.

Yhtiöllä ei ollut myönnettyjä takauksia konsernin johtoryhmän puolesta 2015 ja 2014.

Yhtiön johtoon kuuluvien avainhenkilöiden työsuhde-etuudet vuonna 2015 olivat yhteensä 4,6 milj. euroa (3,7 milj. euroa vuonna 2014).

30.2. Liiketapahtumat osakkuus- ja yhteisten järjestelyjen kesken

	2015	2014
Tuotteiden ja palveluiden myynnit osakkuusyhtiöille ja yhteisjärjestelyille	14,9	16,3
Saatavat osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä	3,6	3,1
Tuotteiden ja palveluiden ostot osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä	45,6	41,6
Velat osakkuusyhtiöille ja yhteisjärjestelyille	4,6	4,2

Myynnit ja ostot lähipiirin kesken tehdään normaaleja kauppaehtoja noudattaen.

30.3. Liiketapahtumat eläkesäätiön kanssa (Iso-Britannia)

	2015	2014
Maksut eläkesäätiölle	1,8	1,6

31. Annetut vakuudet, leasingvastuut ja muut vastuusitoumukset

	2015	2014
Vastuut omista kaupallisista sitoumuksista		
Takaukset	437,3	404,8
Leasingvastuut (liite 31.1.)	112,1	101,3
Muut vastuut	0,3	0,2
Yhteensä	549,7	506,3

31.1. Muut vuokrasopimukset

	2015	2014
Vähimmäisvuokramaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	35,7	32,9
1–5 vuotta	71,8	63,8
yli 5 vuotta	4,6	4,7
Yhteensä	112,1	101,3
Vuokramaksut tilikaudella	40,9	36,9

Konecranes-konsernin merkittävimmät muut vuokrasopimukset koskevat Hyvinkään ja Hämeenlinnan tehdas- ja toimistorakennuksia. Sopimukset ovat voimassa 10–12 vuotta, ja vuokralle ottajalla on niihin viiden vuoden jatko-optio. Vuokralle ottajalla on mahdollisuus käyttää viiden vuoden jatko-optiotaan kolme perättäistä kertaa. Konsernilla on lisäksi lukuisa määrä toimistolaitteisiin, ajoneuvoihin ja toimitiloihin kohdistuvia muita vuokrasopimuksia, joiden vuokraehdot ja jatko-optiot vaihtelevat. Leasing-sopimukset noudattavat normaaleja ehtoja kussakin maassa. Ajoittain Konecranes tarjoaa asiakkailleen takauksia konsernin ja asiakkaan tekemän sopimuksen mukaisten velvoitteiden takaimiseksi. Investointituotteiden (koneiden) myynnissä tyypillisimmät takaustyyppit ovat:

- tarjousajantakaukset (bid bonds), jotka annetaan asiakkaalle tarjousprosessin takaamiseksi
- ennakontakaukset, jotka annetaan asiakkaalle turvaamaan heidän konsernille suorittamansa projektin ennakkomaksut
- suoritustakaukset, jotka turvaavat asiakkaita siltä, että konserni hoitaa sopimuksen mukaiset velvoitteensa.
- takuuajantakaukset, jotka turvaavat asiakkaita takuuajan virheiden korjauksesta.

Ehdolliset velat liittyen oikeudenkäynteihin

Konecranes on osapuolena erilaisissa normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimалlemme. Näitä riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, puutteet varoitusvelvollisuuden täyttämisessä ja asbestivastuut), työsuhde- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioiden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes-konserni uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon perusteella ja ottaen huomioon olemassa olevan vakuutusturvan ja tehdyt varaukset, ettei näillä ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

Terex:n osakkeenomistajiksi esittäytyneet tahot ovat panneet vireille kaksi Yhdistymistä koskevaa ryhmäkannetta. Näissä kahdessa kanteessa nimetään vastaajiksi Terex ja sen hallituksen jäsenet, Konecranes, Konecranes, Inc. ja Konecranes Acquisition Company LLC. Kanteissa haetaan muun ohella päätöstä kieltää yhdistymisen toimeenpano tai kumota se sekä oikeudenkäyntikulujen korvaamista sillä perusteella, että Terex:n hallitus olisi rikkonut huolellisuus- ja lojaliteettivelvollisuuttaan (fiduciary duty) solmimalla yhdistymissopimuksen ja hyväksymällä yhdistymisen. Kanteissa väitetään lisäksi, että Terex, Konecranes, Konecranes, Inc. ja Konecranes Acquisition Company LLC autoivat ja edistivät väitettyä Terex:n hallituksen huolellisuus- ja lojaliteettivelvollisuuden rikkomista. Konecranes uskoo, että kanteiden väitteet ovat perusteettomia ja puolustautuu voimakkaasti niitä vastaan.

Ehdolliset varat

Yhtiöllä on ehdollisia varoja 10,0 milj. euroa rikosvakuutuksesta niitä aiheettomia maksuja vastaan, jotka on saatu aikaiseksi identiteettivarkaudella ja muilla petollisilla toimilla. Katso liite 36.

32. Rahoitusvarat ja -velat

32.1. Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot

	2015					2014				
	Käypään arvoon laajaan tuloslaskelman kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypään arvoon laajaan tuloslaskelman kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Tase-erien kirjanpitoarvot
Rahoitusvarat										
Lyhytaikaiset rahoitusvarat										
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,0	0,0	402,2	0,0	402,2	0,0	0,0	389,4	0,0	389,4
Johdannaissopimukset	4,1	3,5	0,0	0,0	7,5	3,1	3,0	0,0	0,0	6,1
Rahat ja pankkisaamiset	0,0	0,0	80,8	0,0	80,8	0,0	0,0	97,9	0,0	97,9
Yhteensä	4,1	3,5	482,9	0,0	490,5	3,1	3,0	487,4	0,0	493,4
Rahoitusvelat										
Pitkäaikaiset rahoitusvelat										
Korolliset velat	0,0	0,0	0,0	59,2	59,2	0,0	0,0	0,0	167,2	167,2
Johdannaissopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9	0,0	0,0	0,0	1,9
Muut velat	0,0	0,0	0,0	3,6	3,6	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0
Lyhytaikaiset rahoitusvelat										
Korolliset velat	0,0	0,0	0,0	224,8	224,8	0,0	0,0	0,0	80,2	80,2
Johdannaissopimukset	5,1	6,3	0,0	0,0	11,4	6,6	9,6	0,0	0,0	16,2
Ostovelat ja muut velat	0,0	0,0	0,0	171,0	171,0	0,0	0,0	0,0	163,1	163,1
Yhteensä	5,1	6,3	0,0	458,6	470,0	8,5	9,6	0,0	412,5	430,7

Lisätietoja johdannaissopimuksista on esitetty liitteessä 34.

32.2. Käyvät arvot

Oheisessa taulukossa on luokiteltuna konsernin rahoitusvarojen ja -velkojen tasearvot ja käyvät arvot:

	Tasearvo		Käypä arvo		
Rahoitusvarat	2015	2014	2015	2014	Note
Lyhytaikaiset rahoitusvarat					
Myyntisaamiset ja muut saamiset	402,2	389,4	402,2	389,4	19.20
Johdannaissopimukset	7,5	6,1	7,5	6,1	34.1
Rahat ja pankkisaamiset	80,8	97,9	80,8	97,9	22
Yhteensä	490,5	493,4	490,5	493,4	
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	59,2	167,2	59,2	165,0	27.1
Johdannaissopimukset	0,0	2,0	0,0	2,0	34.1
Muut velat	3,6	2,0	3,6	2,0	
Lyhytaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	224,8	80,2	223,8	80,2	27.2
Johdannaissopimukset	11,4	16,2	11,4	16,2	34.1
Ostovelat ja muut velat	171,0	163,1	171,0	163,1	25.2
Yhteensä	470,0	430,7	469,0	428,4	

Johto on arvioinut, että rahojen ja lyhytaikaisten talletusten, myyntisaamisten, ostovelkojen, pankkitilien limiittien ja muiden lyhytaikaisten velkojen käyvät arvot ovat samat kuin tasearvot näiden instrumenttien lyhytaikaisuuden takia.

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot on esitetty siihen arvoonsa, joilla riippumattomat osapuolet voisivat tehdä tällä instrumentilla kauppaa muuten kuin pakotettuna tai selvitystilan alaisena. Pitkäaikaisten korollisten (kiinteä- tai muuttuvakorkoiset) lainojen käypä arvo on arvioitu perustuen eri muuttujiin, kuten korko ja lainan riskiominaisuudet.

32.3. Käypien arvojen hierarkia

Oheisessa taulukossa on esitetty käypiin arvoihin esitetyt rahoitusvarat ja -velat käyvän arvon hierarkian kolmen luokan mukaisesti.

2015				2014		
Rahoitusvarat	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Johdannaissopimukset						
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	7,5	0,0	0,0	6,1	0,0
Yhteensä	0,0	7,5	0,0	0,0	6,1	0,0
Muut rahoitusvarat						
Rahat ja pankkisaamiset	80,8	0,0	0,0	97,9	0,0	0,0
Yhteensä	80,8	0,0	0,0	97,9	0,0	0,0
Rahoitusvarat yhteensä	80,8	7,5	0,0	97,9	6,1	0,0
Rahoitusvelat						
Johdannaissopimukset						
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	9,7	0,0	0,0	15,5	0,0
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	1,1	0,0	0,0	2,0	0,0
Sähkötermiinit	0,0	0,6	0,0	0,0	0,5	0,0
Yhteensä	0,0	11,4	0,0	0,0	18,2	0,0
Muut rahoitusvelat						
Korolliset velat	0,0	284,0	0,0	0,0	247,4	0,0
Muut velat	0,0	0,0	4,0	0,0	0,0	5,9
Yhteensä	0,0	284,0	4,0	0,0	247,4	5,9
Rahoitusvelat yhteensä	0,0	295,4	4,0	0,0	265,6	5,9

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon luokittelussa ei ollut merkittäviä muutoksia vuosina 2014 ja 2015. Myöskään käyvän arvon luokkien välillä ei ollut merkittäviä siirtoja erien välillä.

Luokan 3 arvostukset muissa veloissa ovat ehdollisia kauppahintoja liiketoimintojen tai määräysvallattomien osakkeenomistajien osuuskien hankinnasta sekä osakepalkkiojärjestelmän rahalla maksettavasta osuudesta syntynyt velka.

IFRS 7 vaatii, että käyvän arvon hierarkian mukainen rahoitusinstrumenttien luokittelu perustuu siihen minkä tasoisesta tiedosta käyvät arvot on johdettu. Tämä luokittelu käyttää kolmitasoista hierarkiaa:

- Taso 1 – perustuu julkisesti noteerattuun hintaan aktiivisilla markkinoilla samalle instrumentille
- Taso 2 – ei perustu suoraan markkinoilla noteerattuun hintaan, mutta arvostuksessa käytetään parametreja, jotka perustuvat joko suoraan (noteeratut hinnat) tai epäsuorasti (johdettu noteeratuista hinnoista) luokan 1 mukaisiin instrumentteihin
- Taso 3 – arvostus perustuu parametreihin, jotka eivät ole johdetavissa julkisesta markkinainformaatiosta

33. Rahoitusriskien hallinta

Konecranesin liiketoiminnan luonteeseen sekä maailmanlaajuiseen toimintaan liittyy erilaisia rahoitusriskejä. Tällaisia rahoitusriskejä ovat (i) markkinariskit, kuten mahdolliset epäsuotuisat vaihtelut valuuttakursseissa, koroissa sekä hyödykehinnoissa (ii) likviditeettiriskit sekä (iii) luotto- ja vastapuoliriskit.

33.1. Markkinariskit

Konsernin kansainvälisen liiketoiminnan rahoitusriskien tunnistamisen, arvioinnin ja hallinnan vastuu on jaettu Group Treasuryn ja liiketoimintayksiköiden välillä. Konsernin menettelytavan mukaan kuitenkin valtaosa rahoitusriskien hallinnasta on keskitetty Group Treasuryyn. Group Treasury operoi konsernin pääkonttorissa toimivan juridisen yksikön Konecranes Finance Oy:n nimissä toimien konsernin sisäisenä pankkina. Keskittämisellä ja sisäisten valuuttavirtojen netottamisella voidaan ulkoiset suojaustarpeet minimoida.

Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoaan. Yhtiön tavoitteena on tuottaa konsernin liiketoimintayksiköille palveluja, joiden avulla ne vähentävät rahoitusriskejään.

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy markkinariskejä: valuutta-, korko-, hyödyke, luotto- ja maksuvalmiusriskit. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on lisätä liiketoiminnan lyhyen tähtäyksen vakautta vähentämällä haitallisia vaikutuksia hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä rahoitusmarkkinoilla.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti Group Treasuryn kanssa. Tämän tuloksena suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:öön, jotta niitä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta sekä valuutta-kauppa pankkien ja muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa ja rahoituksessa, täytyy se tehdä suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin Group Treasuryn valvonnan alaisena.

Konecranes Finance Oy käyttää treasury-järjestelmää, joka mahdollistaa käytännöllisesti katsoen reaaliaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tulosseurannan. Säännöllinen raportointi tapahtuu viikoittain ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen kassavirrat, valuuttaposition, nettovelkatilanteen, johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Valuuttariski

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy valuuttariski. Kuitenkin suurimmalla osalla liiketoimintayksiköistä on transaktioita vain omassa valuutassaan. Toisin sanoen näiden yksiköiden myyntituotot, kulut ja sisäinen rahoitus Konecranes Finance Oy:stä ovat niiden omassa paikallisvaluutassa. Vain 20 noin sadasta konserniyhtiöstä käyttää säännöllisesti toiminnassaan ulkomaan valuuttaa. Nämä yhtiöt suojaavat valuuttariskinsä Konecranes Finance Oy:n kanssa. Liiketoiminta-alueesta ja kassavirtojen todennäköisyydestä riippuen suojautuminen kattaa liiketoiminnan kassavirrat seuraavien 1–24 kuukauden ajalta ja se toteutetaan käyttämällä sisäisiä valuuttatermiinisopimuksia. Täten Konecranes Finance Oy voi hallita koko konsernin valuuttariskiä. Konserniyhtiöiden vieraan valuutan määräinen sisäinen, ja mahdollinen ulkoinen lainaus, netottaa joitakin näistä suojattavista kassavirroista. Jäljelle jäävä nettopositio suojataan liikepankkien kanssa tehtävillä valuuttatermiinisopimuksilla tai valuuttaoptioilla. Vain suojauslaskentaan kuuluvia kassavirtoja ei voi netottaa sisäisten kassavirtojen kanssa. Suojausinstrumentteja käytetään kun suojausvaikutusta ei saavuteta konsernin sisäisellä netotuksella.

Liiketoimintayksiköiden vieraan valuutan määräiset tarjoukset voidaan tarvittaessa suojata valuuttaoptioilla, mutta yleensä riski katetaan valuuttaklausuulilla tarjouksessa.

Tiettyihin raskasnosturiprojekteihin sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Suojaus toteutetaan käyttämällä valuuttatermiinisopimuksia. Tällä hetkellä ainoastaan USD-määräisiin projekteihin sovelletaan suojauslaskentaa. Suojauslaskentaportfolio muodostuu USD-määräisistä myynneistä sekä ostoista, jossa bruttovirrat suojataan toisistaan erillään. Vuoden 2015 lopussa suojauslaskennan nettokassavirrat olivat yhteensä USD 185 miljoonaa (vuonna 2014 USD 176 miljoonaa).

Seuraava taulukko esittää Konecranes Finance Oy:n transaktiopo-
sition 31.12.2015 ja 31.12.2014 (luvut miljoonia euroja):

	2015	2014
AUD	5	2
BRL	1	1
CAD	3	-7
CHF	0	2
CNY	-3	0
GBP	5	-2
IDR	3	0
NOK	1	2
PLN	1	1
SEK	-67	-40
SGD	-3	-20
THB	1	4
TRY	1	1
USD	255	190
ZAR	5	3

Seuraava taulukko esittää Konecranes-konsernin translaatioposi-
tion joka on konsernin omien pääomien arvo paikallisessa valuu-
tassa 31.12.2015 ja 31.12.2014 (luvut miljoonia euroja):

	2015	2014
AED	7	9
AUD	6	6
BRL	-3	-1
CAD	31	33
CHF	4	4
CLP	11	9
CNY	56	65
DKK	1	1
GBP	3	3
HUF	3	3
INR	-11	4
IDR	-5	-3
JPY	-7	-6
MAD	-6	-7
MXN	3	-3
MYR	1	2
NOK	-3	-3
PEN	3	2
PHP	1	0
PLN	2	1
RON	0	1
RUB	7	7
SAR	14	13
SGD	22	51
SEK	-19	-9
THB	-1	-1
TRY	1	2
UAH	-20	-21
USD	20	39
ZAR	-9	-1

Johdannaisinstrumenttien nimellis- ja käyvät arvot on esitetty viit-
teessä 34 konsernin tilinpäätösliitteissä.

Muutokset valuuttakursseissa voivat vaikuttaa kannattavuu-
teen ja omien pääomien määrään konsernissa. Yhdysvaltain
dollarilla on selvästi suurin vaikutus, koska monet suuret nostu-
riprojektit ovat USD-määräisiä ja konsernilla on paljon paikallista
liiketoimintaa Yhdysvalloissa. Dollarin heikkenemisellä on negatii-
vinen vaikutus.

Seuraava taulukko esittää EUR/USD-valuuttakurssin
muutoksen teoreettisen vaikutuksen konsernin vuotuiseen
liikevoittoon ja omaan pääomaan. Yhdysvaltain dollarin keskiar-
vokurssin vahvistuminen euroa vastaan kymmenellä prosentilla
kasvattaa liikevoittoa 22,2 milj. euroa (24,3 milj. euroa vuonna
2014) ja omaa pääomaa 2,2 milj. euroa (3,9 milj. euroa vuonna
2014). Alla oleva taulukko esittää herkkyysanalyysin viimeiseltä
kahdelta vuodelta:

Muutos EUR/USD kurssissa	2015 Liikevoitto	2015 Oma pääoma	2014 Liikevoitto	2014 Oma pääoma
+10 %	- 18,1	- 1,8	- 19,9	- 3,2
- 10 %	+22,2	+2,2	+24,3	+3,9

Liikevoiton muutos muodostuu euromääräisten yhtiöiden, joilla
on toistuvaa USD-määräistä myyntiä, transaktiopositiosta, sekä
konsernin liikevoitosta Yhdysvaltain dollareissa euroina. Transak-
tiopositio on estimoitu vuodelle 2015 (position koko vaihtelee
vuosittain pääosin suurten nosturiprojektien ajoituksen sekä
kaupankäyntivaluutan johdosta) ja laskelma perustuu oletukseen,
ettei USD-määräisiä transaktioita ole suojattu. Käytännössä
kuitenkin pitkäkestoiset ja isot projektit, jotka aiheuttavat merkit-
tävimmän osan transaktioposition vuosittaisesta vaihtelusta,
on suojattu sekä hinnoiteltu projektikohtaisesti. Oman pääoman
muutokseen vaikuttaa konsernin USD-määräisen oman pääoman
osuus.

Yhdysvaltain dollarin vahvistumisella on positiivinen vaikutus
konsernin liikevoittomarginaaliin silloin kun vaikutus on euromää-
räisesti raportoituun liikevaihtoon ja kuluihin nähden epäsymmet-
rinen. Tämä johtuu seikasta, että valuuttakurssimuutos vaikuttaa
pääsääntöisesti sekä liikevaihtoon että kuluihin, mutta osittain
ainoastaan toiseen näistä. Kun herkkyysanalyysistä vähennetään
Yhdysvaltain dollarimääräinen liikevoitto sekä pitkäkestoisten
projektien kassavirrat, sillä ne hinnoitellaan projektikohtaisesti ja
hinnoittelua saatetaan käytännössä muuttaa heijastamaan mark-
kinakurssin muutosta, Yhdysvaltain dollarin 10 prosentin vahvis-
tumisen on arvioitu kasvattavan liikevoittoa 6 miljoonaa euroa (5
miljoonaa vuonna 2014).

Korkoriski

Markkinakorkojen muutokset vaikuttavat konsernin rahoituskus-
tannuksiin sekä korkojohdannaisten käypiin arvoihin. Korkoriskin
hallinnoinnin tavoitteena on vähentää markkinakorkojen muutok-
sesta aiheutuvaa tulosvolatiliteettia tasapainottamalla vaihtuva- ja
kiinteäkorkoisten lainojen keskinäistä suhdetta yhtiön pääomara-
kenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti.

Noin 79 % konsernin korollisesta velasta on euromääräistä (86
% vuonna 2014). Velkojen valuuttajakauma on esitetty liitteessä
27.3 konsernin tilinpäätösliitteissä.

Konsernin pitkäaikaisen velan suhde kokonaisvelkaan riippuu
konsernin nettovelkaantumisasteesta (gearing). Mitä korkeampi
nettovelkaantumisaste on, sitä enemmän pitkäaikaisten lainojen
osuus kokonaisvelkasalkusta on konsernin pääomarakenteen
hallinnan ohjeistuksen mukaisesti. Pitkäaikaisiin lainoihin liittyvä
korkoriski voidaan suojata korkojohdannaisilla, jotka kuuluvat
suojauslaskennan piiriin. Suojautumistarkoituksessa korkoswap-
ja termiinisopimuksia, korkofutuureja sekä korko-optioita voidaan
tarvittaessa käyttää.

Korkotason yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutus pitkä-
aikaiseen velkasalkkuun olisi aiheuttanut Konsernin tuloslaskel-
maan ja taseeseen seuraavat vaikutukset:

Korkotason muutos	2015 Tuloslas- kelma	2015 Oma pääoma	2014 Tuloslas- kelma	2014 Oma pääoma
+1	- 0,6	+0,9	- 1,6	+1,8
- 1	+0,0	- 0,9	+0,2	- 1,9

Tuloslaskelmavaikutus muodostuu tulosaikuteisesti kirjattavasta
konsernin pitkäaikaisesta vaihtuvakorkoisesta velasta. Oman
pääoman vaikutus muodostuu käyvän arvon muutoksista, jotka
syntyvät lainasalkkua suojaavista korkojohdannaisista. Korko-
tason yhden prosenttiyksikön laskun vaikutus on laskettu 0 %
korkolattialla. Kiinteäkorkoisten lainojen osuutta velkasalkussa
voidaan kasvattaa korkojohdannaisten avulla. Rahoituspolitiikan
seurauksena konsernin lainojen keskimääräinen korkotaso voi olla
korkeampi kuin lyhyet markkinakorot alhaisen korkotason valli-
tessa, ja toisaalta alhaisempi korkean korkotason vallitessa.

Hyödykeriski

Sähköjohdannaisten avulla konserni pyrkii vähentämään sähkön
hintavaihteluiden haitallista vaikutusta. Kaiken kaikkiaan energian
hintariski on pieni verrattuna muihin rahoitusriskeihin eikä sitä
voida pitää merkittävänä.

Sähköjohdannaisten nimellis- ja käyvät arvot on esitetty liit-
teessä 37 konsernin tilinpäätösliitteissä.

Teräksen hinnasta sovitaan osana normaalia hankintapro-
sessia. Hintamuutokset vaikuttavat luonnollisesti tuleviin hankin-
toihin, mutta nämä muutokset voidaan huomioida tarjoushintaa
loppuasiakkaalle laskettaessa.

Merkittävisissä nosturiprojekteissa teräsrakenteet alihankitaan
ja osana normaalia alihankintaprosessia teräs sisältyy alihankin-
tahintaan (toisin sanoen alihankkijan kanssa on sovittu kiinteä
hinta).

Konserni voi ostaa terästä ja terästuotteita ja näin ollen myös
varastossa voi olla näitä tuotteita. Vaihtelut teräksen markkina-
hinnassa voivat vaikuttaa asiakasprojektien kannattavuuteen tai
aiheuttaa varaston epäkuranttuttia.

33.2. Luotto- ja vastapuoliriskit

Luottoriski syntyy tilanteesta, jossa asiakas jättää velvoitteensa
suorittamatta. Konecranes harjoittaa konservatiivista luottopoli-
tiikkaa rajoittaakseen edellä mainittua riskiä. Vallitsevana käytän-
tönä Konecranes tutkii asiakkaiden taustat huolellisesti ennen
sitoutumista viralliseen liikesuhteeseen ja uusilta asiakkailta
edellytetään luottotietoraportit. Luottoriskiltä suojaudutaan ennak-
komaksujen, remburssien, maksutakausten ja luottovakuutusten
avulla aina kun se on mahdollista. Näillä toimintatavoilla ja huolel-
lisella asiakkaan maksukäyttäytymisen seuraamisella luottoriskejä
voidaan pienentää.

Liiketoimintayksiköt hallinnoivat liiketoiminnan kassavirtoihin
liittyviä luottoriskejään. Koska asiakkaiden lukumäärä on tällä
hetkellä suuri ja heidän maantieteellinen jakaumansa laaja, konser-
nissa ei ole merkittäviä liiketoiminnan kassavirroista johtuvia luot-
toriskin keskittymiä. Konsernin luottopolitiikan mukaisesti asiak-
kaita ei rahoiteta, lukuun ottamatta normaaliin kaupankäyntiin
liittyviä tavanomaisia maksuehtoja. Myyntisaamisten ikäjakauma
esitetään liitteessä 19 Konsernin tilinpäätösliitteissä. Luottoriskin
teoreettinen enimmäismäärä on myynti- ja lainasaamisten kirjanpi-
toarvo.

Vastapuoliriski syntyy tilanteesta, jossa rahoituslaitos jättää sopimuksen mukaiset rahoitusinstrumentteihin liittyvät maksuvelvoitteensa täyttämättä. Kaikkia rahoitusinstrumentteihin liittyviä luottoriskejä hallitaan Konecranes Group Treasuryssä. Rahoitusinstrumentteihin ei liity olennaisia riskikeskittyimiä. Talletuksia tehdään harvoin ja suojausinstrumentteja tehdään useiden eri pankkien kanssa. Rahoitusinstrumenttisopimusten vastapuolina on ainoastaan konsernin lainasyndikaattiin kuuluvia arvostettuja pankkeja, joilla kaikilla on korkeat luottoluokitukset. Suurin osa käytetyistä rahoitusinstrumenteista on luonteeltaan lyhytaikaisia ja erääntyy vuoden sisällä. Konsernin ulkopuolisten tahojen kanssa ei ole merkittäviä talletuksia tai myönnettyjä lainoja.

Konsernin pankkiriski liittyy olemassa oleviin kassavaroihin pankeissa ympäri maailman. Aktiivisesta kassanhallintarakenteesta huolimatta konsernin kassavaroja on pidettävä useissa maissa ja pankeissa, jotta konserniyhtiöiden riittävä likviditeetti voidaan varmistaa. Group Treasury valvoo konsernin pankkiriskejä rahoituspolitiikan mukaisesti ja tekee tarvittaessa toimenpiteitä riskin vähentämiseksi.

Konsernin rahoitusomaisuuden, sisältäen rahat ja pankkisäämiset, myyntisaamiset sekä tietyt johdannaissopimukset, luotto- ja vastapuoliriski toisen osapuolen konkurssitilanteessa, on arvioitu olevan enimmäismäärältään kyseisten erien yhteenlaskettu käypä arvo.

33.3. Maksuvalmiusriskit

Maksuvalmiusriskillä tarkoitetaan likvidien varojen tai rahoituksen saatavuutta. Rahoituksen puute saattaa vaarantaa normaalin liiketoiminnan ja lopulta jopa kyvyn suoriutua päivittäisistä maksusitoumuksista.

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi konserni on hankkinut kansainväliseltä lainasyndikaatilta 300 miljoonan euron suuruiset valmiusluottolimiitit (2014–2019 sekä 2015–2020). Luottolimiitit olivat vuoden 2015 lopussa käyttämättä. Kattaakseen lyhytaikaisen rahoitustarpeen Konecranes Finance Oy voi lainata institutionaalisilta sijoittajilta viiden suomalaisen yritystodistusohjelman puitteissa (yhteensä 480 milj. euroa). Lisäksi päivittäisiä rahoitustarpeita varten liiketoimintayksiköillä on eri puolilla maailmaa tililimiittejä yhteensä noin 200 milj. euroa.

Pääoman tuoton maksimoimiseksi konsernin tavoitteena on normaaliolosuhteissa minimoida talletusten ja muiden likvidien varojen määrä taseessa. Vuoden 2015 lopulla rahat ja pankkisäämiset olivat yhteensä 80,8 milj. euroa (97,9 milj. euroa vuonna 2014).

Konsernin velan rakenne esitetään liitteessä 27.3 konsernin tilinpäätöslitteissä.

33.4. Pääomarakenteen hallinta

Konsernin pääomarakenteen hallinnan ensisijainen tavoite on varmistaa hyvä luottoriskistatus ja liiketoimintoja tukeva terve taserakenne. Samanaikaisesti konserni pyrkii myös omistaja-arvon maksimointiin pääomien tehokkaalla käytöllä.

Konsernin pääomarakennetta hallitsemalla ja hienosäätämällä sopeudutaan todennäköisiin muutoksiin taloudellisissa olosuhteissa. Toimenpiteet voivat sisältää muutoksen osingonmaksussa osakkeenomistajille, omien osakkeiden takaisinostoa tai uusien osakkeiden liikkeeseenlaskun.

Konserni seuraa pääomarakennettaan nettovelkaantumisas-teen (gearing) avulla. Tämä lasketaan korollisten velkojen, vähennettynä rahat ja pankkisaamiset sekä lainasaamiset, suhteena omaan pääomaan. Vuoden 2015 lopulla nettovelkaantumisaste oli 44,6 % (33,3 % vuonna 2014).

Konsernilla ei ole määrällistä tavoitetta pääomarakenteelleen, mutta optimaalinen pitkäaikainen vaihteluväli nettovelkaantumisasteelle on 50–80 %. Kuitenkin lyhyellä aikavälillä nettovelkaantumisaste voi myös olla merkittävästi korkeampi tai alhaisempi.

Konserni päättää pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen velan suhteesta nettovelkaantumisasteen perusteella. Seuraava taulukko esittää suuntaa-antavat tavoitearvot pitkäaikaisen velan osuudelle koko velasta eri velkaantumisasteella:

Nettovelkaantumis-aste	Pitkäaikaisen velan osuus koko velasta
Alle 50 %	Alle 1/3
Välillä 50–80 %	Välillä 1/3 ja 2/3
Yli 80 %	Yli 2/3

Konserni seuraa nettovelkaantumisasteettaan viikoittain. Vuonna 2015 ei tehty muutoksia pääomarakenteen hallinnan tavoitteissa, menettelytavoissa tai prosesseissa. Konsernin pääomarakenteen hallinnan tavoitteet on saavutettu viime vuosina.

34. Suojaustoiminta ja johdannaissopimuskanta

Johdannaissopimukset kirjataan taseeseen sopimuksentekohetkellä käypään arvoonsa ja myöhemmin ne arvostetaan tilinpäätöspäivän mukaiseen käypään arvoonsa. Kaikki johdannaissopimukset raportoidaan varoina, kun käypä arvo on positiivinen ja velkoina, kun käypä arvo on negatiivinen. Suojauslaskentaan kuulumattomat johdannaiset arvostetaan käypään arvoonsa ja käyvän arvon muutokset kirjataan konsernin tuloslaskelmaan. Suojauslaskentaan kuuluvien johdannaissopimusten suojauksen tehokkaan osan käyvän arvon muutos kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan, kun taas suojauksen tehoton osa kirjataan konsernin tuloslaskelmaan. Valuuttatermiinien arvostukset perustuvat tilinpäätöspäivän noteerattuun spot-kurssiin sekä valuuttojen korkonoteerauksiin. Koronvaihtosopimuksien arvostukset perustuvat tulevien kassavirtojen nykyarvoihin, jotka diskontataan noteerattujen korkojen tuottokäyrien perusteella.

	2015	2015	2014	2014
	Nimellisarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo	Käypä arvo
Valuuttatermiinisopimukset	788,7	-2,2	663,1	-9,4
Valuuttaoptiot	100,0	-1,1	100,0	-2,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	35,8	-0,2
Sähkötermiinit	1,3	-0,6	2,2	-0,5
Yhteensä	890,0	-3,9	801,0	-12,1

Johdannaissopimusten käyvät arvot tase-erittäin löytyy liitteestä 32.3.

Johdannaissopimukset, jotka eivät ole suojauslaskennan instrumentteja

Konserni tekee myös muita valuutta- ja sähkötermiinisopimuksia tai valuuttaoptioita tarkoituksena vähentää tulevaisuuden myynteihin ja ostoihin liittyviä valuuttakurssiriskejä. Nämä muut sopimukset eivät ole osoitettuja suojauslaskentatarkoitukseen ja ne arvostetaan käypiin arvoihinsa tulosvaikutteisesti.

Rahavirran suojauslaskenta

Valuuttakurssiriski

Valuuttatermiinisopimukset, jotka arvostetaan käypiin arvoihinsa laajaan tuloslaskelmaan kirjattuina, on osoitettu suojauslaskennan alaisiksi suojausinstrumenteiksi ennustetuista Yhdysvaltain dollari-määräisistä myyntien ja ostojen rahavirroista. Nämä ennustetut liiketapahtumat ovat erittäin todennäköisiä ja ne muodostavat noin 48,4 % konsernin kaikista suojatuista liiketapahtumista.

Valuuttatermiinisopimusten määrät vaihtelevat arvioitujen vieraassa valuutassa tapahtuvien myyntien ja ostojen volyymista sekä termiinikurssien muutoksista.

Syntymisajankohtanaan konserni arvioi valuuttatermiinisopimusten kriittiset ehdot ja sen, vastaavatko ne arvioituja erittäin todennäköisiä tulevaisuuden liiketapahtumia. Vuosineljännekittäin konserni suorittaa kvantitatiivisen tehokkuustestauksen käyttäen dollarimäärään perustuvaa arvoa verratessaan menneitä muutoksia suojauslaskennassa mukana olevien suojattujen erien rahavirroissa suojausinstrumenttien muuttuneisiin rahavirtoihin ja tarkistaa, mikäli tulokset suojauksen tehokkuudesta osuvat 80–125 prosentin vaihteluvälille. Tästä johtuen ei suojauslaskennassa synny tehottomuutta, mikä vaatisi suojaustuloksen tulosvaikutteista kirjaamista.

Korkoriski

Konsernilla oli 31.12.2015 ja 31.12.2014 koronvaihtosopimus, jonka nimellisarvo on 100 milj. euroa (2014: 100 milj. euroa) ja jossa konserni saa vaihtuvaa korkoa, joka vastaa yhden kuukauden EURIBOR -korkoa, ja maksaa kiinteätä vaihtosopimuksen mukaista korkoa nimellisarvolle. Koronvaihtosopimusta käytetään korkoihin liittyvässä rahavirtojen suojauslaskennassa.

Tulevien arvioitujen myyntien ja ostojen suojauslaskennassa olevien rahavirtojen tehokkuus vuosina 2015 ja 2014 on todettu olevan hyvin tehokas ja realisoitumattomien kurssierojen netto vähennettynä näihin suojausinstrumentteihin liittyviin laskennallisiin veroihin on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan. Määrät, jotka on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan, löytyvät alla olevasta taulukosta ja niiden uudelleenluokittelu kuluvan vuoden aikana tilikauden tulokseen konsernin tuloslaskelmasta.

34.2. Rahavirtojen suojaukseen liittyvät arvonmuutokset		
	2015	2014
Arvo 1.1.	-8,6	2,6
Omaan pääomaan kirjatut suojaukset	-0,6	-14,0
Laskennalliset verot	0,1	2,8
Arvo 31.12.	-9,1	-8,6

35. Lisätietoa mahdollisesta Konecranes Terex -fuusiosta

Konecranes ja Terex Corporation ("Terex") ilmoittivat 11. elokuuta, että kummankin yhtiön hallitukset ovat yksimielisesti hyväksyneet sitovan sopimuksen liiketoimintojensa yhdistämisestä tasaver-taisten yhtiöiden kesken. Sopimuksen mukaan Terexin osakkeen-omistajat saavat 0,80 Konecranesin osaketta kustakin Terexin olemassa olevasta osakkeesta. Konecranesin ja Terexin yhdisty-misen ("Yhdistyminen") toteuttamisen jälkeen ja ottaen huomioon nykyisen täysin laimennetun osakkeiden lukumäärän Terexin osak-keenomistajat tulevat omistamaan yhdistetyn yhtiön osakekan-nasta noin 60 prosenttia ja Konecranesin osakkeenomistajat noin 40 prosenttia. Yhdistetyn yhtiön, jonka nimeksi tulee Konecranes Terex Oyj ("Konecranes Terex"), osake suunnitellaan listattavaksi sekä Nasdaq Helsingissä että New Yorkin Pörssissä.

Konecranesin ja Terexin yhteisenä tavoitteena Konecranes Terexille on toteuttaa enintään 1,5 miljardin Yhdysvaltain dollarin suuruinen osakkeiden takaisinosto-ohjelma, joka jakautuu noin 500 miljoonan Yhdysvaltain dollariin mahdollisimman pian yritysjärjestelyn toteuttamisen jälkeen ja enintään 1,0 miljardiin Yhdysvaltain dollariin yritysjärjestelyn toteuttamista seuraavien 24 kuukauden kuluessa. Hallitus määrittelee uuden yhtiön osinko-politiikan yritysjärjestelyn toteuttamisen jälkeen. Ottaen kuitenkin huomioon yhdistettyjen liiketoimintojen parantuvat kasvumah-dollisuudet on odotettavissa, että uusi yhtiö säilyttää osingon-maksussa Konecranesin nykyisen vuositason noin 1,05 euroa osakkeelta takaisinostojen johdosta pääomalle syntyvän tuoton lisäksi. Yhdistetyn yhtiön aikomuksena on aikaa myöten vahvistaa tasettaan.

Konecranes Terex rekisteröidään Suomeen, ja sen päätoi-mipaikat sijaitsevat Hyvinkäällä ja Westportissa Connecticu-tissa Yhdysvalloissa. Kun yritysjärjestely on saatettu päätök-seen, yhdistetyn yhtiön hallitukseen suunnitellaan kuuluvan yhdeksän jäsentä, joista Terex nimittää viisi ja Konecranes neljä. Konecranesin nykyinen hallituksen puheenjohtaja nimitetään Konecranes Terexin hallituksen puheenjohtajaksi, ja Terexin toimi-tusjohtajasta tulee Konecranes Terexin toimitusjohtaja. Jos Terex päättää nimittää uuden toimitusjohtajan ennen yritysjärjestelyn toteuttamista, osapuolet ovat sopineet tekevänsä tämän lähei-sessä yhteistyössä Terexin ja Konecranesin hallitusten välillä.

Yritysjärjestely on ehdollinen sekä Terexin että Konecranesin osakkeenomistajien hyväksynnälle, viranomaishyväksynnöille sekä muille toteuttamishdoille. Yritysjärjestelyn odotetaan toteutuvan noin vuoden 2016 puolessa välissä.

36. Konecranesiin kohdistunut petos

Konecranes tiedotti 14.8.2015, että yksi Konecranesin ulkomai-sista tytäryhtiöistä on joutunut petoksen uhriksi. Rikoksentekijät ovat identiteettivarkaudella ja muilla petollisilla toimilla saaneet tytäryhtiön suorittamaan aiheettomia maksuja yhteensä noin 17,0 miljoonaa euroa (2014: 0,0 milj. euroa). Nämä aiheettomat maksut on raportoitu tuloslaskelman muissa liiketoiminnan kuluissa vuoden 2015 tilinpäätöksessä. Konecranes on tehnyt rikosilmoituksen poliisiviranomaisille asiaan liittyvissä maissa ja työskentelee läheisesti viranomaisten kanssa saadakseen mene-tetyt varat takaisin ja saattaakseen rikoksentekijät vastuuseen. Konecranes on tehnyt vakuutuskorvausanomuksen rikosvakuu-tusyhtiölleen. Konecranesilla on koko konsernin kattava rikosva-kuutus, jonka vakuutusmäärä on 10 miljoonaa euroa. Vakuutus-korvauksen käsittely on edelleen kesken.

37. Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Konecranes kertoi 26.1., että Terex on ilmoittanut Konecranesin hallitukselle Zoomlion Heavy Industry Science and Technology Co:n tekemästä ei-sitovasta ehdollisesta ehdotuksesta ostaa Terex. Konecranesin hallitus on vahvistanut, että Konecranes tavoittelee edelleen tasavertaisten yhtiöiden yhdistymistä Terexin kanssa suunnitellusti. Konecranes uskoo edelleen, että yhdistyminen on erittäin houkutteleva mahdollisuus molemmille yhtiöille ja niiden osakkeenomistajille, ja on siten edelleen sitoutunut yhdistymiseen.

Konecranes kertoi 27.1., että Konecranes on lisännyt 10.8.2015 päivätyn Terexin kanssa tehdyn liiketoimintojen yhdis-tämistä koskevan sopimuksen ("Yhdistymissopimus"), englanniksi Business Combination Agreement) saataville nettisivuilleen osoit-teessa www.konecranes.com/sijoittajat.

Konecranes kertoi 3.2., että se ryhtyy toimiin, joiden tavoit-teena on saavuttaa 25 miljoonan euron vuosittaiset kustannus-säästöt vuoden 2017 loppuun mennessä. Noin puolet kustannus-säästöistä odotetaan toteutuvan vuoden 2016 loppuun mennessä. Tämä on otettu huomioon vuoden 2016 taloudellisessa ohjeis-tuksessa. Kiinteiden kustannusten vähentämiseksi ja toimin-tojen tehokkuuden parantamiseksi Konecranes aikoo toteuttaa seuraavat toimet, joilla kustannussäästöt pyritään saavuttamaan. Jotkut alla olevista toimista ovat jo käynnissä.

- Liiketoimintamallin arviointi tietyissä maissa, joissa toimimme
- Tuotantolaitosten sulkemiset ja niiden koon mukauttaminen sekä toimitusketjun optimointi
- Tuoteportfolion ja siihen liittyvien resurssien virtaviivaistaminen
- Alueellisten toimintojen keskittäminen

Konecranes odottaa 25 miljoonan euron kustannussäästötavoit-teen saavuttamisen aiheuttavan noin 20 miljoonaa euroa uudel-leenjärjestelykuluja vuoden 2017 loppuun mennessä.

Konecranes-konserni 2011–2015

Liiketoiminnan kehitys		2015	2014	2013	2012	2011
Saadut tilaukset	MEUR	1 965,5	1 903,5	1 920,8	1 970,1	1 896,1
Tilauskanta	MEUR	1 036,5	979,5	893,5	942,7	991,8
Liikevaihto	MEUR	2 126,2	2 011,4	2 099,6	2 171,5	1 896,4
josta Suomen ulkopuolella	MEUR	2 050,7	1 942,5	2 025,1	2 081,5	1 796,6
Vienti Suomesta	MEUR	633,4	621,3	653,7	638,9	570,7
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin		11 934	11 920	11 987	11 917	10 998
Henkilöstö 31.12.		11 887	11 982	11 832	12 147	11 651
Investoinnit	MEUR	49,3	60,0	65,7	41,7	32,4
prosenttia liikevaihdesta	%	2,3%	3,0%	3,1%	1,9%	1,7%
Tutkimus- ja kehitysmenot	MEUR	28,7	28,9	25,6	25,8	29,6
prosenttia liikevaihdesta	%	1,4%	1,4%	1,2%	1,2%	1,6%

Kannattavuus					
Liikevaihto	MEUR	2 126,2	2 011,4	2 099,6	2 171,5
Liikevoitto (sisältäen uudelleenjärjestelykulut)	MEUR	63,0	115,8	84,5	132,5
prosenttia liikevaihdesta	%	3,0%	5,8%	4,0%	6,1%
Voitto ennen veroja	MEUR	55,4	107,4	75,5	124,2
prosenttia liikevaihdesta	%	2,6%	5,3%	3,6%	5,7%

Tilikauden voitto (sis. määräysvallattomien omistajien osuuden)	MEUR	30,8	74,6	49,4	84,8
prosenttia liikevaihdesta	%	1,4%	3,7%	2,4%	3,9%

Tase ja tunnusluvut					
Oma pääoma (sis. määräysvallattomien omistajien osuuden)	MEUR	456,0	449,2	444,5	462,6
Taseen loppusumma	MEUR	1 484,9	1 477,4	1 482,0	1 576,3
Oman pääoman tuotto	%	6,8	16,7	10,9	18,8
Sijoitetun pääoman tuotto	%	10,4	17,0	11,6	18,4
Current ratio		1,1	1,3	1,2	1,4
Omavaraisuusaste	%	34,8	35,2	34,0	34,0
Nettokäyttöpääoma	MEUR	317,4	263,7	289,4	295,5
Korollinen nettovelka	MEUR	203,2	149,5	187,3	181,8
Gearing	%	44,6	33,3	42,1	39,3

Numerotietoa osakkeista					
Tulos / osake, perus	EUR	0,53	1,28	0,85	1,47
Tulos / osake, laimennettu	EUR	0,53	1,28	0,85	1,46
Oma pääoma / osake	EUR	7,79	7,75	7,56	7,97
Rahavirta / osake	EUR	0,67	2,56	2,08	2,77
Osinko / osake	EUR	1,05*	1,05	1,05	1,05
Osinko / tulos	%	199,8	81,7	123,4	71,4
Efektiiivinen osinkotuotto	%	4,6	4,4	4,1	4,1
P/E -luku		43,6	18,5	30,4	17,4
Pörssikurssi alin / ylin**	EUR	20,98/34,98	18,63/27,60	20,45/28,89	14,34/26,67
Osakkeen kesikikurssi **	EUR	27,73	23,47	25,30	21,39
Osakekurssi 31.12.**	EUR	22,90	23,82	25,86	25,55
Osakekannan markkina-arvo	MEUR	1 345,0	1 380,2	1 495,4	1 463,8
Pörssivaihto***	(1 000)	141 080	111 667	105 051	206 014
Vaihtuvuus	%	240,2	192,7	181,7	359,6
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimentamaton	(1 000)	58 542	57 909	57 684	57 228
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimennettu	(1 000)	58 542	58 034	57 877	57 517
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä	(1 000)	58 732	57 944	57 828	57 291

** Hallituksen esitys yhtiökokoukselle*

*** Lähde: NASDAQ Helsinki*

**** Lähde: Fidessa*

Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto (%):	Tilikauden voitto	X 100
	Taseen oma pääoma (keskim. kauden aikana)	
Sijoitetun pääoman tuotto (%):	Voitto ennen veroja + maksetut korot ja muut rahoituskulut	X 100
	Taseen loppusumma - korottomat velat (keskim. vuoden aikana)	
Current ratio:	Lyhytaikaiset varat	
	Lyhytaikaiset velat	
Omavaraisuusaste (%):	Oma pääoma	X 100
	Taseen loppusumma - saadut ennakot	
Gearing (%):	Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset	X 100
	Oma pääoma	
Tulos / osake, laimentamaton:	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto	
	Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä	
Tulos / osake, laimennettu:	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto	
	Ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksellinen, keskimääräinen kappalemäärä	
Oma pääoma / osake:	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	
	Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä	
Rahavirta / osake:	Liiketoiminnan nettorahavirta	
	Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä	
Efektiivinen osinkotuotto (%):	Osinko / osake	X 100
	Pörssikurssi tilikauden lopussa	
P/E -luku:	Pörssikurssi tilikauden lopussa	
	Tulos / osake	
Nettokäyttöpääoma:	Korottomat lyhytaikaiset varat + laskennalliset verosaamiset	
	- korottomat lyhytaikaiset velat - laskennalliset verovelat - varaukset	
Korollinen nettovelka:	Korolliset velat (pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset) - rahat ja pankkisaamiset	
	- lainasaamiset (pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset)	
Osakekannan markkina-arvo:	Tilikauden lopussa ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä	
	kerrottuna osakkeen pörssikurssilla tilikauden lopussa	
Henkilöstö keskimäärin:	Vuosineljänneksistä laskettujen lukumäärien keskiarvo	
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä:	Kaikki osakkeet - omat osakkeet	

Yhtiölista

(1 000 EUR)			
Emoyhtiön omistamat tytäryhtiöosakkeet	Osakkeiden kirjanpitoarvo	Emon omistusosuus, %	Konsernin omistusosuus, %
Suomi:	Konecranes Finance Oy	46 448	100
	Konecranes Finland Oy	17 163	100
	Konecranes Global Oy	102 391	100
Muut tytäryhtiöosakkeet	Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus, %	
Alankomaat:	Konecranes B.V.	7 518	100
	Konecranes Holding B.V.	13 851	100
Arabiemiirikuntien liitto:	Stahl CraneSystems FZE	221	100
	Konecranes Middle East FZE	1 774	100
Australia:	Konecranes Pty. Ltd.	183	100
Bangladesh:	Konecranes (Bangladesh) Ltd.	103	100
Belgia:	S.A. Konecranes N.V.	0	100
Brasilia:	Konecranes Talhas, Pontes Rolantes e Serviços Ltda.	8 066	100
Caymansaaret:	Morris Middle East Ltd.	0	100
Chile:	Konecranes Chile SpA	1	100
Espanja:	Konecranes Iberica S.L.U.	16 299	100
	Stahl CraneSystems S.L.	0	100
Etelä-Afrikka:	Konecranes Pty. Ltd.	3 356	100
Filippiinit:	Konecranes Philippines Inc.	163	100
Indonesia:	Pt. Konecranes	0	100
Intia:	Stahl CraneSystems India Pvt. Ltd.	58	100
	WMI Konecranes India Limited	31 824	100
Iso-Britannia:	Axis Machine Tool Engineering Limited	0	100
	J.H. Carruthers Ltd.	0	100
	Konecranes Machine Tool Service Ltd.	0	100
	KCI Holding UK Ltd.	13 656	100
	Konecranes UK Limited	7 719	100
	Lloyds Konecranes Pension Trustees Ltd.	0	100
	Morris Material Handling Ltd.	7 307	100
	Stahl CraneSystems Ltd.	19	100
Italia:	Konecranes S.r.l.	5 390	100
Itävalta:	Konecranes Ges.m.b.H.	22 557	100
Japani:	Konecranes Company, Ltd.	5 141	100
Kanada:	3016117 Nova Scotia ULC	0	100
	Hydramach ULC	0	100
	Kaverit Cranes and Service ULC	0	100
	Konecranes Canada Inc.	893	100
	MHE Canada ULC	0	100
	Overhead Crane Ltd.	0	100
Kiina:	Dalian Konecranes Company Ltd.	2 124	100
	Konecranes Manufacturing (Jiangsu) Co., Ltd.	28 611	100
	Konecranes (Shanghai) Co. Ltd.	0	100
	Konecranes (Shanghai) Company Ltd.	4 173	100
	Konecranes Port Machinery (Shanghai) Co., Ltd.	7 693	100
	Morris Crane Systems (Shanghai) Co., Ltd.	115	100
	Sanma Hoists & Cranes Co., Ltd.	1 416	100
	Stahl CraneSystems (Shanghai) Co., Ltd.	199	100
	SWF Krantechnik Co., Ltd.	657	100
Kreikka:	Konecranes Hellas Lifting Equipment and Services S.A.	60	100
Latvia:	SIA Konecranes Latvija	2	100
Liettua:	UAB Konecranes	139	100
Luxemburg:	Materials Handling International S.A.	300	100
Malesia:	Konecranes Sdn. Bhd.	779	100
Marokko:	Techniplus S.A.	0	99,9

Muut tytäryhtiöosakkeet		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus, %
Meksiko:	Konecranes Mexico S.A. de C.V.	2 185	100
Norja:	Konecranes AS	6 749	100
	Konecranes Norway Holding AS	3 588	100
Peru:	Konecranes Peru S.R.L.	0	100
Portugali:	Ferrometal Limitada	1 556	100
	Konecranes Portugal, Unipessoal Lda	0	100
Puola:	Konecranes Sp. z o.o.	810	100
Ranska:	KCI Holding France S.A.	461	100
	Konecranes (France) SAS	17 635	100
	Stahl CraneSystems SAS	677	100
	Verlinde SAS	10 720	100
	S.C. Konecranes S.A.	98	100
Ruotsi:	Konecranes AB	1 487	100
	Konecranes Lifttrucks AB	25 285	100
	Konecranes Sweden Holding AB	1 682	100
	Ulvaryd Fastighets AB	1 414	100
Saksa:	Eurofactory GmbH	1 239	100
	Konecranes GmbH	4 300	100
	Konecranes Holding GmbH	15 262	100
	Konecranes Lifting Systems GmbH	804	100
	Stahl CraneSystems GmbH	30 776	100
	SWF Krantechnik GmbH	15 500	100
Saudi-Arabia:	Saudi Cranes & Steel Works Factory Co. Ltd.	15 518	100
Singapore:	KCI Cranes Holding (Singapore) Pte. Ltd.	49 117	100
	Konecranes Pte. Ltd.	2 013	100
	Morris Material Handling Pte. Ltd.	296	100
	Stahl CraneSystems Pte. Ltd.	0	100
	SWF Krantechnik Pte. Ltd.	162	100
Slovakia:	Konecranes Slovakia s.r.o.	200	100
Slovenia:	Konecranes, d.o.o.	200	100
Suomi:	Leporinus Oy	5	100
	Nosturiexpertit Oy	10	100
	Permeco Oy	113	100
	Suomen Teollisuusosa Oy	5 811	100
Sveitsi:	Konecranes AG	3 980	100
Tanska:	Konecranes A/S	958	100
Thaimaa:	Konecranes (Thailand) Ltd.*	110	49
Tsekin tasavalta:	Konecranes CZ s.r.o.	1 168	100
Turkki:	Konecranes Ticaret Ve Servis Limited Sirketi	93	100
Ukraina:	Konecranes Ukraine PJSC	2 048	100
	PJSC "Zaporozhje Kran Holding"	395	95
	PJSC "Zaporozhcran"	216	86,38
Unkari:	Konecranes Kft.	889	100
	Konecranes Supply Hungary Kft.	3 899	100
Venäjä:	OOO "Kranekspertiza"	0	100
	AO "Konecranes"	161	100
Vietnam:	Konecranes Vietnam Co., Ltd.	211	100

Muut tytäryhtiöosakkeet		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus, %
Viro:	Konecranes Oü	0	100
Yhdysvallat:	KCI Holding USA Inc.	53 901	100
	Konecranes Acquisition Company LLC	0	100
	Konecranes, Inc.	48 948	100
	Konecranes Nuclear Equipment & Services, LLC	0	100
	Merwin, LLC	0	100
	MMH Americas, Inc.	0	100
	MMH Holdings, Inc.	0	100
	Morris Material Handling, Inc.	65 618	100
	PHMH Holding Company	0	100
	R&M Materials Handling, Inc.	7 532	100
	Stahl CraneSystems, Inc.	0	100

** Konecranes konsernilla on enemmistöedustus yhtiöiden hallituksissa ja konserni myös hyväksyy yhtiöiden tärkeimmät toiminnalliset päätökset, jonka vuoksi konserni yhdistelee ne tilinpäätökseensä.*

Muut osakkeet ja yhteisjärjestelyt:		Tasearvo	Konsernin omistusosuus, %
Suomi:	Kiinteistöosakeyhtiö Kuikantorppa	261	50
Viro:	AS Konesko	4 448	49,46

Osakkuusyhtiöt ja yhteisyritykset:		Tasearvo	Konsernin omistusosuus, %
Arabiemiirikuntien liitto:	Crane Industrial Services LLC	1 400	49
Japani:	KITO Corporation	42 793	22,65
Kiina:	Guangzhou Technocranes Company, Ltd.	762	25
	Jiangyin Dingli High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	627	30
	Shanghai High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	1 738	28
Ranska:	Boutonnier Adt Levage S.A.	417	25
	Levelec S.A.	218	20
	Manulec S.A.	248	25
	Manelec S.A.R.L.	88	25
	S.E.R.E. Maintenance S.A.	125	25
Saudi-Arabia:	Eastern Morris Cranes Limited	1 777	49

Myytävissä olevat sijoitukset:		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus, %
Indonesia:	Pt Technocranes International Ltd.	3	15
Itävalta:	Austrian CraneSystems GmbH	86	19
Malesia:	Kone Products & Engineering Sdn. Bhd.	13	10
Ranska:	Heripret Holding SAS	53	19
	Societe d'entretrien et de transformation d'engins mecaniques	0	19
Suomi:	East Office of Finnish Industries Oy	50	5,26
	Fimecc Oy	120	5,69
	Levator Oy	34	19
	Vierumäen kuntorinne Oy	345	3,3
Venezuela:	Gruas Konecranes CA	4	10
Muut:		253	
Yhteensä		961	

Emoyhtiön tuloslaskelma - FAS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2015	1.1–31.12.2014
Viite:			
4	Liikevaihto	94 863	105 355
5	Poistot ja arvonalentumiset	-15 359	-11 875
6	Liiketoiminnan muut kulut	-94 544	-91 419
	Liikevoitto	-15 040	2 062
7	Rahoitustuotot ja -kulut	156 494	9 153
	Voitto ennen satunnaisia eriä	141 454	11 215
8	Satunnaiset erät	25 000	0
	Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	166 454	11 215
9	Tilinpäätössiirrot	2	-530
10	Tuloverot	-1 639	-150
	Tilikauden voitto	164 817	10 536

Emoyhtiön rahavirtalaskelma - FAS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2015	1.1–31.12.2014
Liiketoiminnan kassavirrat			
Liikevoitto		-15 040	2 062
Oikaisut liikevoittoon			
Poistot ja arvonalentumiset		15 359	11 875
Satunnaiset erät		0	14 740
Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta		319	28 676
Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos		-12 871	-5 218
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos		7 152	6 814
Käyttöpääoman muutos		-5 719	1 596
Liiketoiminnan rahavirrat ennen rahoituseriä ja maksettuja tuloveroja		-5 399	30 272
Korkotuotot		504	637
Korkokulut		-10	-12
Muut rahoitustuotot ja -kulut		-1 276	-253
Maksetut verot		2 237	-2 423
Rahoituserät ja maksetut tuloverot		1 454	-2 051
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA		-3 945	28 221
Investointeihin käytetyt nettorahavarat			
Investoinnit muihin sijoituksiin/osakkeisiin		-3	0
Käyttöomaisuusinvestoinnit		-1 156	-3 124
Investoinnit ja ennakkomaksut aineettomaan oikeuteen		-13 566	-18 734
Käyttöomaisuuden myynnit		126	57
Saadut osinkotuotot		57 300	8 900
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA		42 702	-12 902
Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja		38 757	15 319
Rahoitukseen käytetyt rahavarat			
Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut		17 879	2 394
Pitkäaikaisten saamisten takaisinmaksut		4 832	43 055
Maksetut osingot		-61 468	-60 768
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA		-38 756	-15 319
RAHAVAROJEN MUUTOS		1	0
Rahavarat tilikauden alussa		3	3
Rahavarat tilikauden lopussa		3	3
RAHAVAROJEN MUUTOS		1	0

Emoyhtiön tase - FAS

(1 000 EUR)		31.12.2015	31.12.2014
Viite:			
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat oikeudet			
11	Aineettomat oikeudet	0	62 445
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0	28 168
		0	90 613
Aineelliset hyödykkeet			
12	Koneet ja kalusto	13	4 214
	Muut aineelliset hyödykkeet	0	230
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	190	7
		203	4 451
13	Sijoitukset		
	Osuudet saman konsernin yrityksissä	153 040	50 649
	Muut osakkeet ja osuudet	170	515
		153 210	51 164
Pysyvät vastaavat yhteensä		153 414	146 228
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Pitkäaikaiset saamiset			
	Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	70 044	74 876
		70 044	74 876
Lyhytaikaiset saamiset			
	Myyntisaamiset	513	59
	Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
	Myyntisaamiset	15 488	19 271
15	Siirtosaamiset	126 104	70
	Muut saamiset	491	806
15	Siirtosaamiset	1 246	10 336
		143 842	30 542
Rahat ja pankkisaamiset		3	3
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		213 889	105 420
VASTAAVAA YHTEENSÄ		367 303	251 649

(1 000 EUR)		31.12.2015	31.12.2014
Viite:			
VASTATTAVAA			
16	OMA PÄÄOMA		
	Osakepääoma	30 073	30 073
	Ylikurssirahasto	39 307	39 307
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	68 378	50 499
	Edellisten tilikausien voitto	43 549	94 481
	Tilikauden voitto	164 817	10 536
		346 124	224 895
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ			
	Poistoero	7	530
VIERAS PÄÄOMA			
Varaukset		0	5
Lyhytaikainen			
	Ostovelat	3 116	12 913
	Velat saman konsernin yrityksille		
	Ostovelat	961	2 103
17	Siirtovelat	11 361	218
	Muut velat	187	755
17	Siirtovelat	5 547	10 230
		21 172	26 218
Vieras pääoma yhteensä		21 172	26 223
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		367 303	251 649

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Laadintaperiaatteet

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu euromääräisenä Suomen kirjan-pitolainsäädäntöä sekä muita Suomessa voimassa olevaa sään-nöstöä ja tilinpäätöskäytäntöä noudattaen.

2. Satunnaiset erät

Tilinpäätöksessä esitetään satunnaisina erinä saadut konserni-avustukset.

3. Tutkimus- ja kehityskulut

Yhtiö kirjaa tutkimus- ja kehityskulut kuluksi tapahtumakaudelle.

Tuloslaskelma

4. Liikevaihto

Emoyhtiön myynti tytäryhtiöille oli 94,9 milj.euroa (105,4 milj. euroa vuonna 2014), joka vastaa 100 % (100 % vuonna 2014) liikevaihdosta.

5. Poistot ja arvonalentumiset

	2015	2014
Aineettomat oikeudet	12,7	11,1
Koneet ja kalusto	0,8	0,8
Muut aineelliset hyödykkeet	0,0	0,0
Arvonalentumiset	1,8	0,0
Yhteensä	15,4	11,9

6. Liiketoiminnan muut kulut ja henkilöstö

Tuloslaskelman kulut jakautuivat seuraavasti:

	2015	2014
Palkat ja palkkiot	17,8	20,7
Eläkekulut	3,3	3,9
Muut henkilösivukulut	0,6	0,9
Muut liiketoiminnan kulut	72,9	65,8
Yhteensä	94,5	91,4

Tuloslaskelman mukainen palkka- ja palkkiojakauma oli seuraava:

	2015	2014
Hallituksen palkkiot	0,5	0,4
Muut henkilöstön palkat	17,3	20,3
Yhteensä	17,8	20,8

Henkilöstö keskimäärin	294	351
-------------------------------	------------	------------

Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	0,2	0,2
Muut palvelut	3,8	0,3
Yhteensä	4,0	0,4

7. Rahoitustuotot ja -kulut

	2015	2014
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista:		
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	157,3	8,9
Osinkotuotot yhteensä	157,3	8,9

Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista:		
Konserniyhtiöiltä	0,5	0,6
Muut korkotuotot	0,0	0,0
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	0,5	0,6

Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	157,8	9,5
--	--------------	------------

Korkotuotot ja muut rahoitustuotot	0,0	0,0
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot yhteensä	0,0	0,0

Korkokulut ja muut rahoituskulut:		
Muut rahoituskulut	1,3	0,3
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	1,3	0,3

Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	156,5	9,2
---	--------------	------------

8. Satunnaiset erät

	2015	2014
Saatu konserniavustus	25,0	0,0
Yhteensä	25,0	0,0

9. Tilinpäätössiirrot

	2015	2014
Suunnitelmanmukaisten ja evl-poistojen välinen ero	0,0	0,5
Yhteensä	0,0	0,5

10. Tuloverot

	2015	2014
Tuloverot satunnaisista eristä	5,0	0,0
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-3,4	0,3
Aiempien tilikausien verot	0,0	-0,2
Yhteensä	1,6	0,1

Tase

11. Aineettomat oikeudet

	2015	2014
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	87,7	57,7
Lisäykset	14,4	31,1
Vähennykset	-102,1	-1,2
Hankintameno 31.12.	0,0	87,7
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-25,2	-15,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	39,7	1,2
Tilikauden poisto	-12,7	-11,1
Arvonalentumiset	-1,8	0,0
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,0	62,4

12. Koneet ja kalusto

	2015	2014
Alkuperäinen hankintameno 1.1	8,2	6,2
Lisäykset	0,2	2,9
Vähennykset	-8,3	-0,9
Hankintameno 31.12.	0,0	8,2
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-4,0	-4,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	4,7	0,9
Tilikauden poisto	-0,8	-0,8
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,0	4,2

13. Muut aineelliset hyödykkeet

	2015	2014
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	0,2	0,0
Lisäykset	0,0	0,2
Vähennykset	-0,2	0
Hankintameno 31.12.	0,0	0,2
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	0,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,0
Tilikauden poisto	0,0	0,0
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,0	0,2

14. Sijoitukset

	2015	2014
Alkuperäinen hankintameno 1.1	51,2	51,2
Lisäykset	102,4	0,0
Vähennykset	0,3	0,0
Tasearvo vuoden lopussa 31.12.	153,3	51,2

Osuudet saman konsernin yrityksissä

	Kotipaikka	2015 Kirja-arvo	2014 Kirja-arvo
Konecranes Finance Oy	Hyvinkää	46,4	46,4
Konecranes Finland Oy	Hyvinkää	4,2	4,2
Konecranes Global Oy	Hyvinkää	102,4	0,0
Yhteensä		153,0	50,6

Muut osakkeet ja osuudet

	2015	2014
Vierumäen Kuntorinne Oy	0,0	0,3
Pärjä Oy	0,0	0,0
East Office of Finnish Industries Oy	0,1	0,1
Fimecc Oy	0,1	0,1
Yhteensä	0,2	0,5

15. Omat osakkeet

	2015	2014
Osakkeiden lukumäärä 1.1.	5 328 415	5 444 262
Lisäykset	0	0
Vähennykset	-788 502	-115 847
Osakkeiden lukumäärä 31.12.	4 539 913	5 328 415

16. Siirtosaamiset

	2015	2014
Konserniavustus	25,0	0,0
Tilikauden verot	0,8	4,7
Maksut, jotka realisoituvat seuraavan tilikauden aikana	101,5	5,7
Korot	0,0	0,1
Yhteensä	127,4	10,4

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 276 744 547,45 euroa, josta tilikauden voitto on 164 816 834,32 euroa.

Konsernin vapaa oma pääoma on 395 615 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittelyä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,05 euroa kutakin osaketta kohden ja, että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Espoossa 3.2.2016

Stig Gustavson
Hallituksen puheenjohtaja

Svante Adde
Hallituksen jäsen

Ole Johansson
Hallituksen varapuheenjohtaja

Bertel Langenskiöld
Hallituksen jäsen

Malin Persson
Hallituksen jäsen

Christoph Vitzthum
Hallituksen jäsen

Panu Routila
Toimitusjohtaja

17. Oma pääoma

	2015	2014
Osakepääoma 1.1.	30,1	30,1
Uusmerkintä	0,0	0,0
Osakepääoma 31.12.	30,1	30,1
Ylikurssirahasto 1.1.	39,3	39,3
Uusmerkintä	0,0	0,0
Ylikurssirahasto 31.12.	39,3	39,3
Osakeanti 1.1.	0,0	0,0
Lisäykset	17,0	1,3
Vähennykset	-17,0	-1,3
Osakeanti 31.12.	0,0	0,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	50,5	48,1
Lisäykset	17,9	2,4
Vähennykset	0,0	0,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	68,4	50,5
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	105,1	155,3
Osingonjako	-61,5	-60,8
Vähennykset	0,0	0,0
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	43,6	94,5
Tilikauden voitto	164,8	10,5
Yhteensä	346,1	224,9
Voitonjakokelpoiset varat		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	68,4	50,5
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	43,5	94,5
Tilikauden voitto	164,8	10,5
Yhteensä	276,7	155,5

18. Siirtovelat

	2015	2014
Tilikauden verot	0,0	0,0
Palkat ja palkkojen sivukulut	0,5	6,8
Korot	0,0	0,0
Muut	16,4	3,6
Yhteensä	16,9	10,4

19. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

	2015	2014
Vakuudet		
Tytäryhtiöiden sitoumuksista		
Konsernitakaukset	276,4	345,0
Vastuusitoumukset ja muut vastuut		
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1,4	1,0
Myöhemmin maksettavat	1,6	1,6
Yhteensä	3,0	2,6
Leasingsopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden sopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.		
Muut vastuut	0,0	0,0
Yhteensä vastuutyypeittäin		
Takaukset	276,4	345,0
Muut vastuut	3,0	2,6
Yhteensä	279,4	347,6

20. Avoin johdannaisopimuskanta

	2015 Käypä arvo	2015 Nimellis- arvo	2014 Käypä arvo	2014 Nimellis- arvo
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	1,6	-0,1	25,0

Johdannaisopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssiris-keiltä suojautumiseen.

Tilintarkastuskertomus

Konecranes Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Konecranes Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2015. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konsernitilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudattamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestyä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin

nähdén asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet, mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto konsernitilinpäätöksestä

Lausuntonamme esitämme, että konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Tarkastusvaliokunnan toimeksiannon perusteella annettavat lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys emoyhtiön taseen osoittamien voitonjakokelpoisten varojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 15.2.2016

Ernst & Young Oy
KHT-yhteisö

Kristina Sandin
KHT

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakkeet ja osakepääoma

Konecranes Oyj:n rekisteröity pääoma 31.12.2015 oli 30 072 660 euroa, joka jakaantui 63 272 342 osakkeeseen (63 272 342 vuonna 2014). Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa, ja sillä on yhtäläinen oikeus osinkoon. Konecranes Oyj:n osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään.

Konecranes Oyj:llä oli 31.12.2015 hallussaan 4 539 913 omaa osaketta (5 328 415), jotka vastaavat 7,2 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä, ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 104,0 miljoonaa euroa. Vuonna 2015 Konecranes Oyj:n optio-ohjelmien 2009B perusteella tehtyjen osakemerkintöjen perusteella siirrettiin merkitsijöille 733 495 omaa osaketta. Lisäksi 55 007 omaa osaketta luovutettiin vastikkeetta Osakepalkkiojärjestelmään 2012 kuuluville avainhenkilöille.

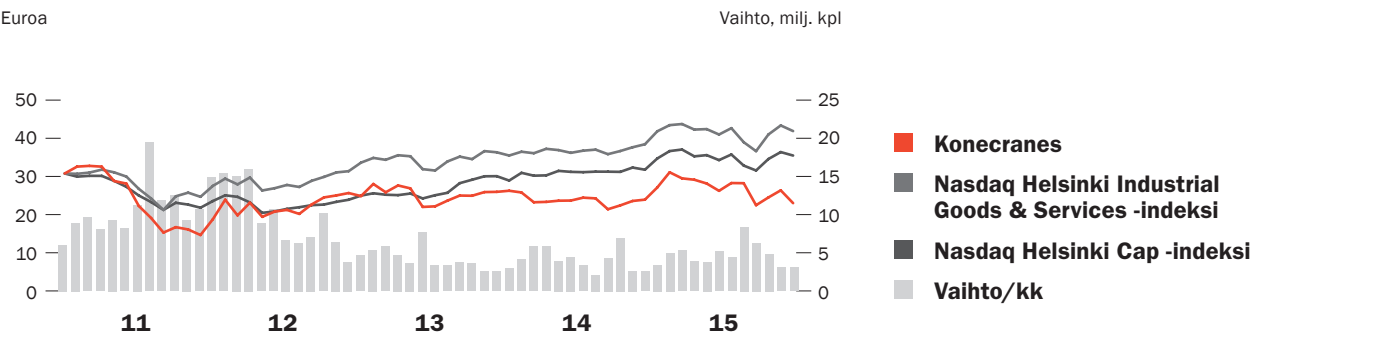
Markkina-arvo ja osakevaihto

Vuoden 2015 lopussa Konecranes Oyj:n markkina-arvo Nasdaq Helsingissä oli 1 345,0 miljoonaa euroa (1 380,2) pois lukien yhtiön hallussa olevat omat osakkeet.

Osakkeen hinta oli vuoden lopussa Nasdaq Helsingissä 22,90 euroa (23,82). Osakevaihdolla painotettu keskimääräinen kaupan käyntihinta vuoden aikana oli 27,73 euroa. Konecranes-konsernin osakkeen korkein kurssi oli 34,98 euroa elokuussa ja matalin kurssi oli 20,98 euroa syyskuussa.

Konecranes Oyj:n osakevaihto Nasdaq Helsingissä oli 57,0 miljoonaa osaketta. Osakevaihto oli arvoltaan 1 579,6 miljoonaa euroa. Päivittäisen kaupan keskiarvovolyymi on 226 922 osaketta, joka vastasi keskimäärin 6,3 miljoonan euron päivittäistä vaihtoa. Lisäksi Fidessan mukaan vuonna 2015 muissa kaupankäyntijärjestelmissä (esim. monenväliset MTF-järjestelmät ja kahdenväliset OTC-järjestelmät) vaihdettiin noin 84,1 miljoonaa Konecranes-konsernin osaketta.

Kurssikehitys ja osakevaihto kuukausittain Nasdaq Helsingissä 2011–2015



Hallituksen valtuutukset

Hallitus päätti 16.3.2015 suunnatusta maksuttomasta osakean-nista liittyen Konecranes-konsernin Osakepalkkiojärjestelmään 2012 ja sen ansaintajaksojen 2012 sekä 2012–2014 palkkioiden maksamiseen. Osakeannissa luovutettiin 55 007 yhtiön hallussa olevaa Konecranes Oyj:n osaketta vastikkeetta osakepohjaiseen kannustinohjelmaan kuuluneille avainhenkilöille järjestelmän ehtojen mukaisesti. Osakkeiden luovuttaminen suunnatulla maksuttomalla osakeannilla perustui varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2014 hallitukselle antamaan valtuutukseen.

26.3.2015 pidetty yhtiökokous valtuutti hallituksen päättä-mään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi otta-misesta. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 25.9.2016 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2015.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enin-tään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjes-telmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä seuraavan kappaleen tarkoit-taman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 25.9.2016 asti. Kannus-tinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 25.3.2020 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2015.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankit-tujen omien osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia

Osakepääoman ja osakkeiden määrän muutokset

		Osakemäärän muutos	Osakkeiden määrä	Osakepääoman muutos	Osakepääoma (EUR)
1999	11.3.1999: Osakepääoman muuttaminen euromääräiseksi		15 000 000		30 000 000
2002	20.12.2002: Yhtiön omistamien omien osakkeiden mitätöinti ja osakepääoman alentaminen	-691 370	14 308 630	-1 382 740	28 617 260
2004	Vuoden 1997 optio-ohjelman perusteella merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	1 400	14 310 030	2 800	28 620 060
2005	Vuosien 1997, 1999A, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	176 000	14 486 030	352 000	28 972 060
2006 pre-split	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (ennen splittiiä)	286 700	14 772 730	573 400	29 545 460
2006	17.3.2006: Osakkeen jakaminen neljään osaan osakepääomaa korottamatta (split)	44 318 190	59 090 920	0	29 545 460
2006 post-split	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A ja 2003B optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (splitin jälkeen)	986 800	60 077 720	493 400	30 038 860
2007	Helmikuu, vuoden 2003B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	67 600	60 145 320	33 800	30 072 660
2007	Maalis–joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001A, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	833 460	60 978 780	0	30 072 660
2008	Helmi–joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	633 540	61 612 320	0	30 072 660
2009	Helmi–joulukuu, vuosien 2001B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	260 600	61 872 920	0	30 072 660
2010	Helmi–toukokuu, vuoden 2001B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	129 200	62 002 120	0	30 072 660
2011	Tammikuu, osakeanti KCR Management Oy:n osakkeenomistajille	281 007	62 283 127	0	30 072 660
2011	Helmi–toukokuu, optio-ohjelmien 2007A ja 2007B perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	958 300	63 241 427	0	30 072 660
2012	Touko–kesäkuu, optio-ohjelman 2009A perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	30 915	63 272 342	0	30 072 660

yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannus-
tinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä edellisen kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Hallituksen valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 25.9.2016 asti. Kannustinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 25.3.2020 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2015.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään suunnatusta maksuttomasta osakeannista, joka on tarpeen vuoden 2012 yhtiökokouksen aloittaman osakesäästöohjelman toteuttamiseksi. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakeantivaltuutus on voimassa 25.3.2020 saakka. Hallitus ei käyttänyt tätä valtuutustaan vuonna 2015.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdestä tai useammasta lahjoituksesta yhteensä enintään 250 000 euroa yhdelle tai useammalle suomalaiselle yliopistolle, korkeakoululle tai tutkimuslaitokselle tarkoituksena tukea koulutusta tai tieteellistä tutkimusta. Valtuutus oli voimassa 31.12.2015 asti. Hallitus käytti tämän valtuutuksen vuonna 2015.

Tarkempia tietoja valtuutuksista on vuoden 2015 yhtiökokouksen päätöksistä kertovassa tiedotteessa, joka löytyy yhtiön

internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Yhtiökokous > 2015.

Optio-ohjelmat

Yhtiöllä on optio-ohjelma (2009), joka on suunnattu ylimmälle ja keskitajohdolle sekä avaintyöntekijöille. Vuonna 2015 Konecranes Oyj:n 2009B-optioilla tehtyjen osakemerkintöjen perusteella siirrettiin merkitsijöille 733 495 omaa osaketta.

Vuoden 2015 lopussa Konecranes Oyj:n 2009C-optiot oikeutivat merkitsemään 638 500 osaketta, mikä vastaa noin 1,0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Tarkempi kuvaus optio-ohjelmista löytyy tilinpäätöksen sivulta 100 liitetiedosta 29. Optio-ohjelmien ehdot löytyvät myös yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Osaketieto > Optio-ohjelmat.

Suoritusperusteiset osakepalkkiojärjestelmät

Vuonna 2012 Konecranes Oyj:n hallitus päätti ottaa käyttöön osakepalkkiojärjestelmän, jossa palkkion ansainta perustuu hallituksen päättämien tavoitteiden saavuttamiseen. Vuonna 2012 alkaneen vuoden pituisen ansaintajakson ansainta perustui Konecranes-konsernin liikevoittoprosenttiin ja kolmevuotisen ansaintajakson ansainta yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR).

Maaliskuussa 2015 luovutettiin 55 007 omaa osaketta vastikkeetta järjestelmään kuuluville avainhenkilöille.

Ansaintajaksolta 2013–2015 ei makseta palkkiota, koska ansaintakriteeriä ei saavutettu.

Ansaintajaksojen 2014–2016 ja 2015–2017 ansaintakriteeri on kyseisten tilikausien kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS) ilman uudelleenjärjestelykuluja. Järjestelmien kohde-ryhmään kuuluu noin 190 henkilöä. Kunkin ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa, mikä vastaa noin 1,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttamisen perusteella voidaan maksaa puolet enimmäispalkkiosta. Enimmäispalkkion saaminen edellyttää tavoitteiden selkeää ylittämistä.

Tarkempi kuvaus suoritusperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä löytyy tilinpäätöksen sivulta 100 liitetiedosta 29.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konecranes Oyj:n vuoden 2012 varsinainen yhtiökokous päätti Konecranes osakesäästöohjelmasta. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.7.2012 ja se päättyi 30.6.2013. Ohjelmaan osallistunut henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet määrätyn omistusjakson päättymiseen, 15.2.2016, saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt bad leaver -syistä omistusjakson viimeisenä päivänä. Noin 1 500 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1.7.2012 alkaneeseen ohjelmaan. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä ohjelman ehtojen puitteissa voi olla yhteensä enintään 37 895 osaketta, mikä vastaa noin 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Uusi säästökausi alkoi 1.7.2013 ja se päättyi 30.6.2014. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2017 saakka, eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Noin 1 650 Konecranes-konsernin työntekijää rekisteröityi 1.7.2013 alkaneeseen ohjelmaan. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä ohjelman ehtojen puitteissa voi olla yhteensä enintään 47 779 osaketta, mikä vastaa noin 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Uusi säästökausi alkoi 1.7.2014 ja se päättyi 30.6.2015. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2018 saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä.

Noin 1 550 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1.7.2014 alkaneeseen säästökauteen. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä ohjelman ehtojen puitteissa voi olla yhteensä enintään 43 827 osaketta, mikä vastaa noin 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Uusi säästökausi alkoi 1.7.2015 ja se päättyy 30.6.2016. Enimmäissäästön määrä kuukaudessa on 5 prosenttia kunkin osallistujan bruttopalkasta, ja vähimmäissäästön määrä kuukaudessa on 10 euroa per työntekijä. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2019 saakka, eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Alkavan säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa. Noin 1 550 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1. heinäkuuta 2015 alkaneelle säästökaudelle.

Tarkempi kuvaus henkilöstön osakesäästöohjelmasta löytyy tilinpäätöksen sivulta 101 liitetiedosta 29.

Liputukset

Harris Associates L.P. ilmoitti Konecranes-konsernille 5.2.2015, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. Harris Associates L.P:llä oli 4.2.2015 hallussaan yhteensä 3 158 600 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,99 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Harris Associates L.P. ilmoitti Konecranes-konsernille 20.4.2015, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Harris Associates L.P:llä oli 17.4.2015 hallussaan yhteensä 3 200 000 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,06 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Sanderson Asset Management LLP ilmoitti Konecranes-konsernille 14.5.2015, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Sanderson Asset Management LLP:llä oli 13.5.2015 hallussaan yhteensä 3 239 980 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,12 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Harris Associates Investment Trust ilmoitti Konecranes-konsernille 18.9.2015, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Harris Associates Investment Trustilla oli 17.9.2015 hallussaan yhteensä 3 177 500 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,02 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Konecranes vastaanotti 6.11.2015 liputusilmoituksen, jonka mukaan Polaris Capital Management, LLC:n omistus-osuus Konecranes Oyj:n osakkeista on ylittänyt viisi prosenttia. Ilmoituksen mukaan Polaris Capital Management, LLC omisti

3 169 748 Konecranes Oyj:n osaketta 6.11.2015, mikä vastaa 5,01 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista. Polaris Capital Management, LLC:llä oli hallussa 2 277 440 Konecranes Oyj:n äänioikeutta 6.11.2015, mikä vastaa 3,60 prosenttia Konecranes Oyj:n äänioikeuksista.

Osakkeenomistajat

Konecranes-konsernilla oli 31.12.2015 yhteensä 19 915 osakkeenomistajaa (19 199). Vuoden 2015 lopussa 48,7 prosenttia (47,3) yhtiön osakkeista oli hallintarekisteröityjen omistuksessa. Lisätietoa osakeomistuksesta sekä hallituksen ja johdon osuudesta on tilinpäätöksen Osakkeet ja osakkeenomistajat -osiossa sivulla 131.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän rekisterin mukaan Konecranes Oyj:llä oli vuoden 2015 lopussa 19 915 osakkeenomistajaa (vuoden 2014 lopussa 19 199).

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2015

		Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1	HTT KCR Holding Oy Ab	6 870 568	10,9 %
2	Gustavson Stig, Konecranes-konsernin hallituksen puheenjohtaja, ja perhe ¹⁾	2 078 013	3,3 %
3	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	1 190 275	1,9 %
4	Valtion Eläkerahasto	780 000	1,2 %
5	OP Rahastot	655 000	1,0 %
6	KEVA	598 542	0,9 %
7	Danske Capital Rahastot	562 120	0,9 %
8	Folkhälsan Samfundet i Svenska Finland	535 600	0,8 %
9	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	501 603	0,8 %
10	Aktia rahastot	491 086	0,8 %
	10 suurimman rekisteröidyn osakkeenomistajan omistus yhteensä	14 262 807	22,5 %
	Hallintarekisteröidyt osakkeet	30 835 513	48,7 %
	Muut osakkeenomistajat	13 634 109	21,5 %
	Konecranes Oyj:n omistamat omat osakkeet	4 539 913	7,2 %
	Yhteensä	63 272 342	100,0 %

Konecranes Oyj:n osakkeen kaupankäyntitietoa

- Julkisen noteerauksen alkamispäivä Nasdaq Helsingissä: 27. maaliskuuta 1996
- Lista: Large Cap
- Toimialaluokka: Industrials, Industrial Goods & Services, Industrial Engineering, Commercial Vehicles & Trucks 2753
- ISIN-koodi: FI0009005870
- Kaupankäyntikoodi: KCR1V
- Reuters-tunnus: KCR1V.HE
- Bloomberg-tunnus: KCR1V FH

Konecranes Oyj:n optio-oikeuden 2009C kaupankäyntitietoa

- Julkisen noteerauksen alkamispäivä Nasdaq Helsingissä: 1.4.2014
- Viimeinen kaupankäyntipäivä: 25.4.2016
- ISIN-koodi: FI4000041504
- Kaupankäyntikoodi: KCR1VEW309

Hallituksen jäsenten ja konsernin johtoryhmän omistukset 31.12.2015

	Osakeomistusten muutokset vuonna 2014	Osakkeiden määrä	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä	Optio-omistusten muutokset vuonna 2015 ²⁾	Optioiden määrä 31.12.2015 ²⁾	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä
Hallitus ¹⁾	8 665	49 250	0,1 %	0	0	0,0 %
Johtoryhmä	-200 136	144 517	0,2 %	-114 000	15 000	0,0 %
Yhteensä	-191 471	193 767	0,3 %	-114 000	15 000	0,0 %

¹⁾ Konecranes Oyj on 28.12.2011 saanut tiedon, että yhtiön hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson on lahjoittanut kaikki Konecranes Oyj:ssä omistamansa osakkeet lähiomaisilleen pidättäen kuitenkin itsellään elinikäisen lahjoitettuihin osakkeisiin liittyvän ääni- ja osinko-oikeuden. Lahjoituksen kohteena oli yhteensä 2 069 778 osaketta.

²⁾ Optioina on ilmoitettu osakkeiden määrä, jonka optiot oikeuttavat merkitsemään.

Omistuksen jakautuminen osakemäärän mukaan 31.12.2015

	Omistajien määrä	Osuus omistajista	Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
Osakkeet				
1–100	8 934	44,9 %	477 397	0,8 %
101–1 000	9 456	47,5 %	3 238 783	5,1 %
1 001–10 000	1 330	6,7 %	3 581 204	5,7 %
10 001–100 000	157	0,8 %	4 392 336	6,9 %
100 001–1 000 000	22	0,1 %	6 076 575	9,6 %
Yli 1 000 001	5	0,0 %	14 670 534	23,2 %
Rekisteröityneet osakkeenomistajat yhteensä	19 904	99,9 %	32 436 829	51,3 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	11	0,1 %	30 835 513	48,7 %
Yhteensä	19 915	100,0 %	63 272 342	100,0 %

Omistuksen jakautuminen omistajatyypeittäin 31.12.2015

	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
Yritykset	20,3 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	4,8 %
Julkisyhteisöt	5,5 %
Kotitaloudet	14,3 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	5,5 %
Ulkomaat	0,8 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	48,7 %
Yhteensä	100,0 %

Lähde: Euroclear Finland Oy, 31.12.2015.

SIJOITTAJASUHTEET

Sijoittajaviestinnän periaatteet
Konecranes-konsernin sijoittajaviestinnän päätavoitteena on helpottaa yhtiön osakkeen arvon oikeaa määrittämistä tuottamalla pääomamarkkinoille tietoa konsernin toiminnoista ja taloudellisesta tilanteesta. Konecranes-konsernin periaatteena on avoin, luotettava ja ajantasainen tiedottaminen. Tavoitteena on oikean ja yhdenmukaisen tiedon tuottaminen säännöllisesti ja tasapuolisesti markkinoiden kaikille toimijoille.

Tiedottamisesta ja päivittäisestä yhteydenpidosta vastaa konsernin sijoittajaviestintä. Toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat sijoittajaviestintään ja ovat säännöllisesti pääomamarkkinoiden edustajien tavoitettavissa. Konsernin sijoittajaviestintä kerää ja analysoi säännöllisesti markkinainformaatiota ja sijoittajapalautetta ylimmän johdon sekä hallituksen käyttöön.

Hiljainen jakso
Konecranes noudattaa hiljaista jaksoa (ns. silent period) ennen osavuositiedotuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeisestä päivästä. Hiljaisen jakson aikana konsernin edustajat eivät kommentoi Konecranes-konsernin taloudellista tilannetta.

Sijoittajasuhteet vuonna 2015
Konecranes osallistui vuonna 2015 neljään sijoittajaseminaariin. Roadshow-päiviä oli 26. Lisäksi osallistuimme noin 250 sijoittajatapaamiseen ja -puheluun Bostonissa, Chicagossa, Kööpenhaminassa, Edinburghissa, Frankfurtissa, Helsingissä, Hollannissa, Lontoossa, Los Angelesissa, Milanossa, Münchenissä, New Yorkissa, Osllossa, Pariisissa, Tukholmassa ja Torontossa.

Sijoitustutkimus
Alla mainitut pankit, pankkiiriliikkeet ja sijoitustutkimusyrietykset seuraavat Konecranes-konsernia: ABG Sundal Collier, Carnegie Investment Bank, Danske Markets, DNB Markets, Evli Bank, Handelsbanken, Capital Markets, HSBC, Inderes, Kepler, Cheuvreux, Nordea Bank, Pohjola Bank, SEB Enskilda.

Konecranes ei vastaa analyytikkojen esittämistä mielipiteistä. Lisätietoa Konecranes-konsernista sijoituskohteena löytyy osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat.

TIETOA
OSAKKEENOMISTAJILLE

Yhtiökokous
Konecranes Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 23.3.2016 kello 10.00 Hyvinkääsalissa osoitteessa Jussinkuja 1, 05800 Hyvinkää.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 11.3.2016 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajaa, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, kehoitetaan ottamaan hyvissä ajoin yhteyttä omaisuudenhoitajaansa ja toimimaan omaisuudenhoitajan ohjeiden mukaan.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua viimeistään 18.3.2016 Laura Kiiskelle: Internet-sivujen kautta:

www.konecranes.com/agm2016
Sähköpostitse: agm2016@konecranes.com
Faksilla: +358 20 427 2105 (ulkomailta) tai 020 427 2105 (Suomesta)
Puhelimitse: +358 20 427 2017 (ulkomailta) tai 020 427 2017 (Suomesta)
Postitse: Konecranes Oyj, Laura Kiiski, PL 661, 05801 Hyvinkää.

Mikäli yhtiökokoukseen osallistutaan valtakirjan nojalla, siitä pyydetään mainitsemään ilmoittautumisen yhteydessä. Valtakirjamalli on saatavilla yhtiön internet-sivuilla.

Osingonmaksu
Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan vuonna 2015 osinkoa 1,05 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

- Osingonmaksun täsmäytyspäivä: 29.3.2016
- Osingon maksupäivä: 6.4.2016

Taloudelliset katsaukset ja raportit vuonna 2016

- Tilinpäätöstiedote 2015: 3.2.2016
- Osavuositiedote, tammi-maaliskuu: 27.4.2016
- Osavuositiedote, tammi-kesäkuu: 22.7.2016
- Osavuositiedote, tammi-syyskuu: 26.10.2016

Konecranes-konsernin vuosikertomus ja osavuositiedotukset julkaistaan englannin-, suomen- ja ruotsinkielisinä. Vuosikertomus on saatavissa pdf-muodossa yhtiön internet-sivuilla. Painettu vuosikertomus postitetaan pyynnöstä osakkeenomistajille: vuosikertomuksen voi tilata yhtiön internet-sivuilla olevalla lomakkeella.

Kaikki yhtiön lehdistö- ja pörssitiedotteet löytyvät yhtiön internet-sivuilla osoitteesta www.konecranes.com. Sähköpostitse lähetettävät tiedotteet voi tilata rekisteröitymällä tilaajaksi yhtiön internet-sivuilla osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Tiedotteet > Tilaa tiedotteet. Vuosikertomuksen voi tilata myös osoitteesta:

Konecranes Oyj
Sijoittajasuhteet
PL 661, 05801 Hyvinkää Suomi
Puh. +358 20 427 2960
Faksi: +358 20 427 2089
Internet: www.konecranes.com > Sijoittajat > Raportit ja presentatiot > Tilaa vuosikertomus

Osakasrekisteri
Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeenomistajan tulee ilmoittaa arvo-osuustilinsä pitäjälle osoitteenmuutoksista, osingonmaksua varten ilmoitetun pankkitilin numeron muutoksista sekä muista osakeomistukseen liittyvistä seikoista.

TÄRKEITÄ PÄIVÄMÄÄRIÄ

Yhtiökokouksen täsmäytyspäivä:	11.3.2016
Ilmoittautuminen	
yhtiökokoukseen päättyy:	18.3.2016
Yhtiökokous:	23.3.2016
Osingon irtautumispäivä:	24.3.2016
Osingonjaon täsmäytyspäivä:	29.3.2016
Osingon maksupäivä:	6.4.2016



Konsernin pääkonttori

Konecranes Oyj
PL 661 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää, Finland
Puh: +358 20 427 11

Yritysvastuu

Yritysvastuuseen liittyvissä
asioissa ota yhteyttä
corporate-responsibility@konecranes.com

Sijoittajayhteydet

Miikka Kinnunen, sijoittajasuhdejohtaja
Puh: +358 20 427 2050
Sähköposti:
miikka.kinnunen@konecranes.com

Anna-Mari Kautto, sijoittajasuhdeassistentti
Puh: +358 20 427 2960
Sähköposti:
anna-mari.kautto@konecranes.com

Liiketoiminta-alueiden pääkonttorit

Kunnossapito
Konecranes Finland Oy
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää, Finland
Puh: +358 20 427 11

Laitteet
Konecranes Finland Oy
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää, Finland
Puh: +358 20 427 11

Alueelliset pääkonttorit

Amerikka (AME)
Konecranes, Inc.
4401 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502, USA
Puh: +1 937 525 5533

Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA)
Konecranes EMEA
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh: +358 20 427 11

Aasia–Tyynimeri (APAC)
Konecranes (Shanghai) Co., Ltd.
Building D, No.100, Lane 2891,
South Qilianshan Road,
200331, Shanghai, China
Puh: +86 21 2606 1000



● Valmistus
● Myynti- ja huoltopiste

Konecranes on yksi maailman johtavista nostolaittevalmistajista, ja sen asiakkaita ovat muun muassa koneenrakennus- ja prosessiteollisuus, telakat, satamat ja terminaalit. Yritys toimittaa asiakkailleen toimintaa tehostavia nostoratkaisuja ja huoltopalveluita kaikille nosturimerkeille ja työstökoneille. Vuonna 2015 Konecranes-konsernin liikevaihto oli yhteensä 2 126 miljoonaa euroa. Yrityksellä on 11 900 työntekijää ja 600 huoltopistettä 48 maassa. Konecranes Oyj:n osake on noteerattu Nasdaq Helsingissä (osakkeen tunnus: KCR1V).

”

”Teollinen internet ja digitalisaatio tuovat materiaalinkäsittelyyn valtavia mahdollisuuksia. Uusia liiketoimintamalleja syntyy hyvin pian.”

Jari Myyryläinen, Head of Waste-to-Energy Industry, Konecranes