



PERUSTA TULEVAISUUDELLE

Konecranes Vuosikertomus 2016

KONECRANES

KONECRANES

Nyt on aika yhdistää tärkeimmät vahvuutemme, löytää suurimmat mahdollisuutemme ja siirtyä uuteen kehityksen vaiheeseen.

Perusta tulevaisuudelle.

Konecranes on ollut valmiina muutokseen jo jonkin aikaa. Tilanne on vaatinut sekä joustavuutta että kykyä työskennellä paineen alla. Muutos tuo aina mahdollisuuksia, mutta se voi myös merkitä epävarmuutta. On aika poistaa kysymysmerkit – liiketoiminnan muutokset ovat nyt enemmän totta kuin koskaan.

KASVU

Konecranes saa Terexin Material Handling & Port Solutions -liiketoimintasegmentin oston myötä merkittäviä kasvumahdollisuuksia Kunnossapito-liiketoimintaansa ja lisää skaalaetuja teknologian kehitystyöhön. Viime aikaiset investointimme liiketoiminnan infrastruktuuriin ja globaalin läsnäolomme optimointiin tuovat myös merkittäviä ansaintamahdollisuuksia.

YMPÄRISTÖ

Vahva tulevaisuus edellyttää, että pidämme huolta henkilöstöstämme ja ympäristöstämme. Viimeisimmät henkilöstötyytyväisyys- ja yrityskulttuuritutkimukset ovat antaneet todella positiivisia tuloksia, ja kehityskohteet on nyt kartoitettu. Olemme myös asettaneet tavoitteet ISO-sertifioinneille ja energiatehokkuudelle, olemme kehittäneet ympäristötuoteselosteita ja julkaisseet kierrätys-talousohjelmamme.

ORGANISAATIO

Organisaatiomuutokset luovat pohjan toiminnan tehostamiselle, matalammille kiinteille kuluille ja myynnin kasvulle. Matriisiorganisaation korvaaminen linjaorganisaatiolla on luonut selkeämmät vastualueet. Lisäksi organisaatiomme saa liiketoimintaetuja oneKONECRANES-hankkeen tuomien uusien IT-järjestelmien käyttöönotosta.

SISÄLLYSLUETTELO

- 2** Konecranes lyhyesti
- 4** Vuosi 2016 lyhyesti
- 6** Toimitusjohtajan katsaus
- 8** Konecranes-tarina
- 9** Konecranes ja MHPS
- 10** Toimintaympäristö
- 12** Kunnossapito-liiketoiminta-alue
- 15** Laitteet-liiketoiminta-alue
- 18** Markkina-alueet
- 19** Tuotekehitys
- 22** Core of Lifting
- 24** Tuotevalikoima
- 27** Yritysvastuu
- 36** GRI-sisällysluettelo
- 38** Hallinnointi
- 46** Riskienhallinta, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus
- 54** Hallitus
- 56** Johtoryhmä
- 58** Senior Management

TILINPÄÄTÖS 2016

- 60** Hallituksen toimintakertomus
- 71** Konsernin tuloslaskelma – IFRS
- 72** Konsernin tase – IFRS
- 74** Konsernin oman pääoman muutokset – IFRS
- 75** Konsernin rahavirtalaskelma – IFRS
- 76** Konsernin tilinpäätöksen liitetiedot
- 115** Konecranes-konserni 2012–2016
- 116** Tunnuslukujen laskentakaavat
- 117** Yhtiölista
- 120** Emoyhtiön tuloslaskelma – FAS
- 121** Emoyhtiön rahavirtalaskelma – FAS
- 122** Emoyhtiön tase – FAS
- 124** Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 127** Hallituksen esitys yhtiökokoukselle
- 128** Tilintarkastuskertomus
- 131** Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 136** Sijoittajatietoa
- 137** Yhteystiedot

Tämä julkaisu on tarkoitettu vain yleiseen tiedotustarkoitukseen. Konecranes varaa oikeuden milloin tahansa muuttaa tuotteita tai niiden yksityiskohtia tai lopettaa tuotteiden myynnin. Tämän julkaisun tietoja ei tule pitää tuotetakuuna kuten takuuna minkään tuotteen sopivuudesta tiettyyn tai yleiseen tarkoitukseen, takuuna laadusta tai sisällön vastaavuudesta myyntisopimuksiin.

© 2017 Konecranes. Kaikki oikeudet pidätetään. "Konecranes", "Lifting Businesses", , "SMARTON", "TRUCONNECT", "Agilon", "BOXHUNTER", "BOXPORTER", "CXT", "UNO" ja "UNITON" ovat Konecranes-tavaramerkkejä tai rekisteröityjä Konecranes-tavaramerkkejä.

Usean tuotemerkin valikoima tarjoaa erikoistuneet tuotteet ja palvelut

Kunnossapito

Konecranes-huoltoverkosto kattaa 600 toimipistettä 50 maassa. Konecranes tarjoaa huoltoverkostonsa kautta laajan valikoiman kunnossapito- ja modernisointipalveluja kaikentyyppisille ja -merkkisille teollisuusnostureille, nostimille ja satamalaitteille.

Tuotteet

Laaja Konecranes-huoltopalvelutarjonta kattaa tarkastukset, ennakoivan kunnossapidon ohjelmat, etä- ja päivystyshuoltokäynnit, korjaukset ja parannukset, varaosat, modernisoinnit ja erilaiset konsultointipalvelut.

TRUCONNECT Etäpalvelu yhdistää tiedon, koneet ja ihmiset ja auttaa yrityksiä tunnistamaan kunnossapitoon ja suorituskykyyn liittyvät ongelmat ennen kuin ne vaikuttavat turvallisuus-

teen, tuottavuuteen tai liikevaihtoon. TRUCONNECT tarjoaa käyttötietoja ja teknistä etätukea ja tarvittaessa ilmoittaa epätavallisesta käytöstä.

Markkinasema

Konecranes on nostureiden kunnossapidon markkinajohtaja, jolla on maailman laajin nostureiden kunnossapitoverkosto.

Huoltosopimuskanta

Huoltosopimuskannassamme on yli 460 000 laitetta, joista suurimman osan on valmistanut joku myy yritys kuin Konecranes. Tarjoamme asian- tuntevia kunnossapitopalveluja kaiken merkkisille laitteille.

Laitteet

Konecranes tarjoaa komponentteja, nostureita ja materiaalinkäsittelyratkaisuja monille eri teollisuudenaloille, kuten prosessiteollisuudelle, ydinvoimaloille, raskaita taakkoja käsitteleville toimialoille, konttienkäsittelyyn, intermodaaliterminalleille, telakoille ja kappaletavaraterminalleille. Tuotteita markkinoidaan Konecranes-brändin lisäksi useilla itsenäisillä tuotemerkeillä, joita ovat SWF Kran- technik, Verlinde, R&M, Morris Crane Systems ja SANMA Hoists & Cranes.

Tuotteet

Tuotevalikoimaamme kuuluvat teollisuusnosturit ja työpistenostolaitteet, mukaan lukien komponentit, kuten köysinostimet ja sähköiset ketjunostimet. Tarjoamme myös ydinvoimalanostureita, laitteita konttien käsittelyyn ja kappaletavaran lastaukseen, telakkanostureita ja trukkeja. Tuotevalikoimassa on useita edistyskäsittelyä teknisiä ominaisuuksia, muun muassa automaatio- ja älytoimintoja, joita ovat esimerkiksi heilunnanesto,

kuorman paikoitus ja kuormitusiskujen esto. Konecranes Agilon on patentoitu materiaalinhallintaa tehostava ratkaisu, jolla hallinnoidaan, varastoidaan ja keräillään komponentteja ja täydennetään niiden varastoa.

Markkina-asema

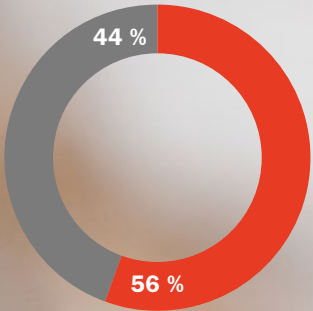
Konecranes on maailman suurimpia teollisuusnostureiden toimittajia. Yritys on myös yksi maailman markkinajohtajista prosessiteollisuuden siltanostureissa ja telakkapukkinostureissa sekä vahva, maailmanlaajuinen konttien ja raskaan kappaletavaran käsittelyyn tarkoitettujen nostureiden ja nostotrukkien toimittaja.

Vuosituotanto

Valmistamme vuosittain tuhansia standardinostureita, kymmeniä tuhansia köysinostimia, vaunuja, sähköisiä ketjunostimia ja satoja raskaita nostureita ja nostotrukkeja.

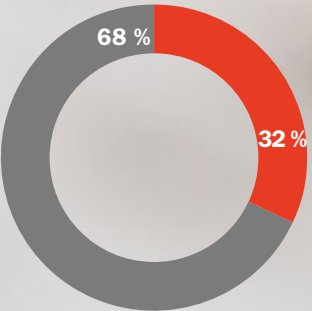


Liikevaihto liiketoiminta-alueittain 2016



■ Laitteet 1 231,1 MEUR
■ Kunnossapito 968,0 MEUR

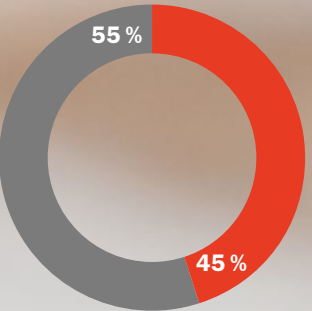
Liikevoitto liiketoiminta-alueittain 2016*



■ Laitteet 51,5 MEUR
■ Kunnossapito 110,9 MEUR

* Ilman oikaisueriä

Henkilöstö liiketoiminta-alueittain 2016



■ Laitteet 4 893
■ Kunnossapito 5 998



Liikevaihto jäi edellisvuoden tasolle, mutta kannattavuus parani

- Laitteet-liiketoiminta-alueen saatujen tilausten määrä laski hieman vuonna 2016 mutta Satamanosturit-liiketoimintayksiköllä oli taas yksi vahva vuosi kun se sai marraskuussa 86 automaattisen konttinosturin (ASC) tilauksen Virginia Port Authoritylta. Sopimusten arvo ylittää 200 miljoonaa euroa, joten kyseessä on Konecranes-historian suurin kauppa. Kunnossapito-liiketoiminta-alue keskittyi kasvun sijaan tehokkuuteen, jolloin saatujen tilausten määrä laski edellisvuodesta. Tämä johtui hyödykealojen vaikeuksista joillakin markkina-alueilla ja joidenkin heikosti kannattavien yksiköiden sulkemisista. Konsernin saatujen tilausten määrä laski 2,3 prosenttia edellisvuoteen verrattuna.
- Konecranes-tilauskanta oli vuoden lopussa 0,1 prosenttia suurempi kuin vuonna 2015.
- Liikevaihto laski vuoteen 2015 verrattuna 0,4 prosenttia valuuttakurssimuutosten negatiivisen vaikutuksen vuoksi.
- Oikaistu liikevoittoprosentti parani 6,6 prosenttiin liikevaihdosta.

Kannattavuus parani molemmilla liiketoiminta-alueilla

- Kunnossapito-liiketoiminta-alueen liikevaihto laski 2,5 prosenttia vuonna 2016. Liikevaihto kasvoi Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella mutta laski Amerikan ja Aasian-Tyynenmeren alueella. Oikaistu liikevoittomarginaali oli 11,5 prosenttia liikevaihdosta. Liikevaihdon laskusta huolimatta Kunnossapidon oikaistu liikevoittomarginaali parani alhaisempien kiinteiden kustannusten ansiosta.
- Laitteet-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 0,7 prosenttia alhaisempi kuin vuonna 2015. Edellisvuoden tapaan satamanosturien ja trukkien liikevaihto kasvoi, kun taas teollisuusnosturien ja komponenttien liikevaihto laski. Oikaistu liikevoittoprosentti oli 4,2 prosenttia liikevaihdosta. Kannattavuus parani alhaisempien kiinteiden kustannusten ansiosta.

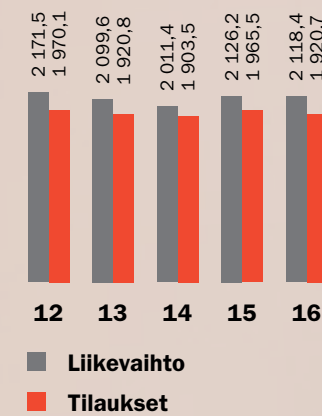
Terexin MHPS-liiketoiminnan osto, tuotekehityksen edistysaskelia

- Konecranes allekirjoitti 16.5.2016 sopimuksen Terex Corporationin Material Handling & Port Solutions -liiketoimintasegmentin ostamisesta. Yritysosto on merkkipaalu tulevaisuutemme rakentamisen suhteen. Velattomalta arvoltaan 1 126 miljoonan euron yritys-

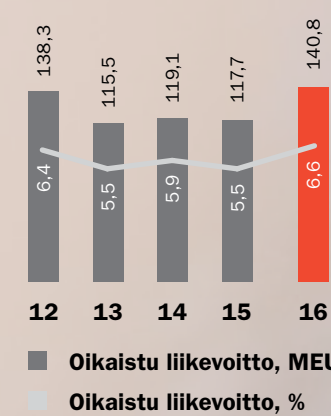
osto saatiin päätökseen 4.1.2017. Yritysosto on ensisijaisen tärkeä, jotta voimme parantaa asemaamme maailmanlaajuisena kumppanina kunnossapidossa, teollisuusnostolaitteissa ja satamaratkaisuissa. Liiketoimintojemme yhdistäminen mahdollistaa lukuisia synergioita, avaa uusia kasvumahdollisuuksia kunnossapitoliiiketoimintaan ja luo kriittistä massaa, jota tarvitaan tulevaisuuden teknologisessa kehityksessä.

- Joulukuussa Konecranes solmi Euroopan komission vaatiman sopimuksen STAHL CraneSystems -liiketoiminnan myymisestä, mikä liittyi Terexin MHPS-liiketoiminnan hankintaan. Myyntihinta oli 224 miljoonaa euroa.
- Syyskuussa Konecranes ilmoitti, että Konecranes ja Kito Corporation ("Kito") ovat päättäneet purkaa 2010 solmimansa strategisen allianssin. Konecranes sai Kiton osakkeiden myynnistä noin 48 miljoonaa euroa.
- Uusi, suoraan tuotelinjaorganisaatioon ja tulostavastuulisuuteen perustuva toimintamallimme tuli voimaan heinäkuun alussa. Se on tehostanut toimintojamme ja lisännyt niiden ketteryyttä.
- Helmikuussa Konecranes esitteli uudelleen asemoidun TRUCONNECT Etäpalvelun ja parannetun yourKONECRANES.com-asiakasportaalin, joka on asiakkaiden käytettävissä yhä useammassa maassa. Lisäksi Konecranes ja Aalto-yliopisto sopivat teolliseen internetiin liittyvästä yhteistyöstä. Konecranes myös isännöi kolmatta hackathon-tapahtumaansa, jonka nimi tällä kertaa oli "Maritime Hack – Automated cargo handling". Vuoden 2016 lopussa Konecranes-etävalvontapalveluihin kytkettyjen laitteiden määrä nousi yli 13 000 laitteeseen.
- Konecranes esitteli kesäkuussa markkinoille uuden RMG-nosturin (Rail Mounted Gantry crane, RMG). Uusi BOXPORTER-nosturi tarjoaa entistä paremman käyttäjäkokemuksen intermodaaliterminalien konttikäsittelyyn: kuljettaja näkee mukavasta työtilastaan erinomaisesti ympäristöönsä. Konecranes Trukit -liiketoimintayksikkö julkisti kesäkuussa täysin uudenlaisen konttien punnitusjärjestelmän.
- oneKONECRANES-aloite saavutti merkittävän virsitanpylvään uuden järjestelmän käyttöönoton käynnistytessä vuonna 2016. Vuoden 2016 lopussa talouden ja materiaalinkäsittelyn SAP-toiminnanohjausjärjestelmä kattoi noin 65 prosenttia Konecranes-liiketoiminnasta. Vuoden 2016 lopussa Siebel-toiminnanohjausjärjestelmä kattoi noin 50 prosenttia Konecranes-kunnossapitoliiiketoiminnasta.

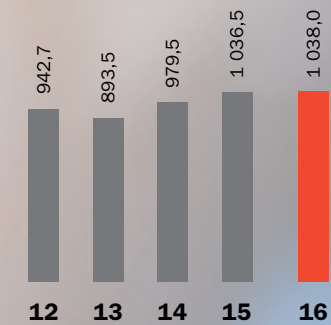
Liikevaihto/tilaukset, MEUR



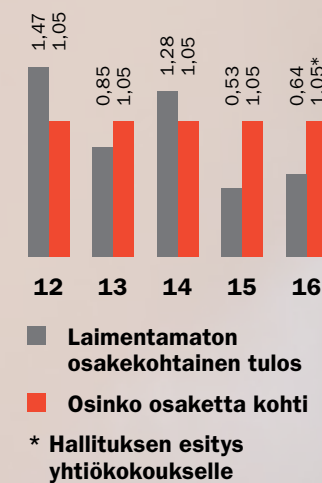
Oikaistu liikevoitto, MEUR/ oikaistu liikevoitto, %



Tilaukset, MEUR

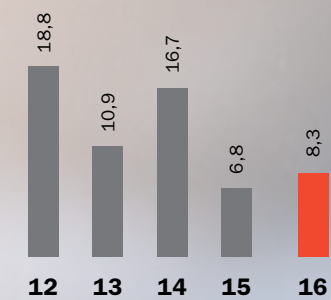


Osakekohtainen tulos ja osinko, EUR

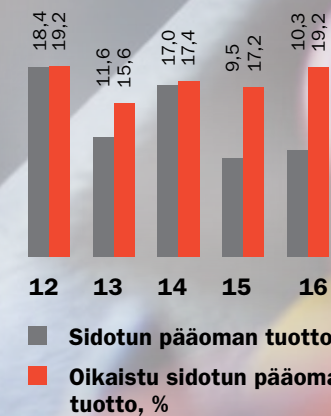


* Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

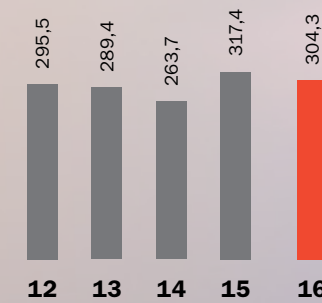
Oman pääoman tuotto, %



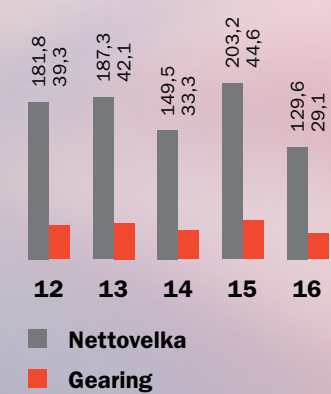
Sidotun pääoman tuotto, %/ oikaistu sidotun pääoman tuotto, %



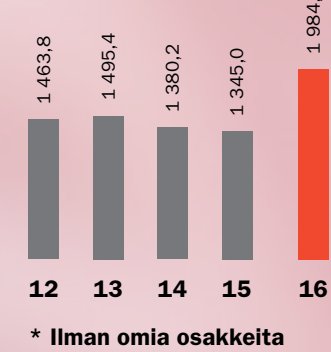
Nettokäyttöpääoma vuoden lopussa, MEUR



Nettovelka vuoden lopussa, MEUR/Gearing, %



Markkina-arvo vuoden lopussa*, MEUR



* Ilman omia osakkeita

Linjaamme tulevaisuuttamme yritysostolla

Hyvät osakkeenomistajat,

Vuosi 2016 oli täynnä suuria muutoksia Konecranes-konsernissa

Vuoden alussa olimme sitoutuneet tasaverstaisten yritysten yhdistymiseen Terex Corporationin kanssa. Ajan myötä yhdistyminen alkoi näyttää entistä epätodennäköisemmältä, ja Konecranes-konsernin kannalta parhaalta vaihtoehdolta alkoi tuntua Terexin Material Handling & Port Solutions (MHPS) -liiketoiminnan ostaminen, johon keskitimme voimamme.

Yritysosostosta riippumatta meidän oli vuonna 2016 toiminnallisesti välttämätöntä tehdä merkittävä organisaatiomuutos. Tammikuussa aloitimme uudelleenjärjestelyn kolmessa vaiheessa. Vähensimme maantieteellisten alueiden määrää, keskitimme tukitoimintojamme ja siirryimme matriisiorganisaatiosta suoraan tuotelinjaorganisaatioon. Tämä yhdessä muiden uudelleenjärjestelytoimien kanssa johti yli 900 työntekijän henkilöstövähennyksiin, joista merkittävä osa kosketti keskijohtoa.

Näin perusteellisille ja kauaskantoisille muutoksille oli kolme tärkeää syytä.

Ensinnäkin, kuten kerroin jo tähän aikaan viime vuonna, kiinteät kustannuksemme olivat liian korkeat, joten niiden laskeminen oli välttämätöntä. Toiseksi, muutokset selkeyttivät organisaatiota: toiminnot ovat vastuussa liiketoiminnasta, joten annetaan niiden myös hoitaa liiketoiminta.

Kolmas ja ehkä tärkein syy oli se, että MHPS:n – ja noin 7 000 uuden kollegan – integroiminen yritykseemme ei olisi ollut mahdollista aikaisemmin käytössämme olleessa matriisiorganisaatiossa.

Sopimus Terexin kanssa tehtiin toukokuussa, ja kesällä käynnistimme tarvittavat kilpailuviranomaisten lupamenettelyt ja muut lakisääteiset menettelyt. Varsinaisen integraation suunnittelu alkoi syyskuussa, jolloin organisaatio oli jo hyvin valmistautunut integraatioon ja sen moninaisiin vaikutuksiin.

Valmistautuminen näkyy nyt vuoden 2016 taloudellisessa tuloksessa. Liiketoiminta-alueillamme oli kolmesta neljään kuukautta aikaa sopeutua omiin muutoksiinsa ennen integraation suunnittelun alkamista, joten niiden toimintaan ei tullut merkittäviä häiriöitä.

Yksi yritysoston seurauksista oli vapaaehtoinen yritysmyynti, joka oli arvonmuodostuksen kannalta

paras vaihtoehto. Yritysmyynti toteutettiin ennätysajassa ja tyydyttävään hintaan.

Vuonna 2016 konsernin oikaistu liikevoitto parani 20 prosenttia 141 miljoonaan euroon, vaikka liikevaihto pysyi käytännössä muuttumattomana. Oikaistu liikevoittomarginaali parani 5,5 prosentista 6,6 prosenttiin. Kannattavuuden paraneminen osoittaa, että tuotantokapasiteetin leikaukset ja uusi toimintamalli ovat parantaneet kilpailukykyämme. Edellä mainitut tekijät ja keski johdon virtaviivaistaminen tuottivat vuonna 2016 yli 30 miljoonan euron kustannussäästöt, mikä näkyy alhaisempina kiinteinä kustannuksina. Myös kassavirtamme vahvistui merkittävästi vuoteen 2015 verrattuna, mikä laski nettovelkaantumisas-teen 29 prosenttiin.

Markkinatilanne jatkui haastavana, ja konsernin saatujen tilausten määrä laski vuonna 2016 kaksi prosenttia edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Vuoden loppua kohti tietyt makrotaloudelliset indikaattorit kuitenkin paranivat hieman. Satamapuolella saatujen tilausten määrää hallitsi yksi suuri, neljännessä vuosineljänneksellä julkaistu tilaus, joka itseasiassa oli yrityksemme historian suurin. Virginia Port Authority (markkinanimeltään Port of Virginia) tilasi 86 automaattista konttinosturia (ASC). Tilauksen arvo on yli 200 miljoonaa euroa. Muissa liiketoiminnoissa kärsittiin edelleen prosessiteollisuuden ja hyödykemarkkinoiden alhaisista investoinneista. Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa kysyntätilanne oli vaihteleva, kun taas kehittyvillä markkinoilla toimintaan vaikutti edelleen talouskasvun hidastuminen.

Vuosikertomuksen kattaman 12 kuukauden aikana on tehty valtavasti töitä organisaation saattamiseksi siihen pisteeseen, jossa olemme tänään. MHPS-kauppa on edellyttänyt monia lakisääteisiä toimia, kuten sopimuksia EU:n ja Yhdysvaltain kilpailuviranomaisten kanssa ja myös muilla lainkäyttöalueilla.

Haluan kiittää kaikkia työntekijöitämme kärsivällisyydestä, ymmärryksestä ja kovasta työstä tämän prosessin aikana. Vuoden 2017 ja samalla uuden aikakauden alkaessa olemme ketterämpiä, keskittyneempiä ja entistäkin valmiimpia tuottamaan vahvaa tulosta kaikille sidosryhmillemme.

Panu Routila

Toimitusjohtaja

Vuoden 2017 alkaessa olemme ketterämpiä, keskittyneempiä ja entistäkin valmiimpia tuottamaan vahvaa tulosta kaikille sidosryhmillemme.



MISSIO –
MITÄ TEEMME

Emme nosta vain taakkoja, vaan kokonaisia liiketoimintoja.

VISIO – MITÄ HALUAMME
SAAVUTTA

Seuraamme reaaliajassa miljoonien nostolaitteiden toimintaa. Käytämme tätä tietoa hyväksemme kellon ympäri parantaaksemme asiakkaidemme toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta.

ARVOT – OHJAAVAT
JOKAPÄIVÄISTÄ
PÄÄTÖKSENTEKOAMME

Usko ihmisiin
Haluamme, että meidät tunnetaan hyvistä ihmisistä.

Täydellinen palvelusitoutuminen
Haluamme olla tunnettu siitä, että pidämme lupauksemme.

Jatkuva kannattavuus
Haluamme, että meidät tunnetaan vakavaraisena yrityksenä.

STRATEGIA – KUINKA PÄÄSEMME TAVOITTEESEEMME

TEKNOLOGIA-
JOHTAJUUS

KUNNOSSAPITO

REAALIAIKAINEN
YHTEYS ASIAKKAAN
LAITTEISIIN

Reaaliaikainen, koko elinkaaren kestävä huolto
Kunnossapitopalveluja kaikenlaisille ja -merkkisille nostureille ja nostimille
Maailmanlaajuinen huoltoverkosto
Asiakkaan toimintojen turvallisuuden ja tuottavuuden parantaminen

KOKONAIS-
KANNATTAVUUS

LAITTEET

JAETUT &
YHDENMUKAISTETUT
PROSESSIT

Core of Lifting
Teollisuusnostureiden suorat ja epäsuorat myyntikanavat
Monibrändistrategia
Asiakkaan tarpeeseen perustuva tarjonta

TAKTISET FOKUSALUEET – MIHIN KESKITYMME SEURAAVAT 2–3 VUOTTA

KASVU
Asiakaskokemus

KANNATTAVUUS
Potentiaalin realisointi

TEKNOLOGIA
Suunnitteluosaaminen

IHMISET
Henkilöstön ja yrityskulttuurin kehittäminen

ARVOLUPAUS – BRÄNDILUPAUS: LIFTING BUSINESSES™

Nostamisen uusi sukupolvi

Kerroimme 4. tammikuuta 2017 toteuttaneemme Terexin Material Handling & Port Solutions (MHPS) -liiketoiminnan oston. Konecranes ja MHPS, johon kuuluvat Demag ja Terex Port Solutions -liiketoiminta, ovat nyt yksi teknologiayritys, joka on valmiina kehittämään nostamisen uutta sukupolvea.

Täydellinen yhdistelmä

MHPS on johtava teollisuusnostureiden, nosturikomponenttien ja kunnossapitopalvelujen toimittaja Demag-tuotemerkillä. Lisäksi se on sata-mateknologia-asiantuntija, joka tarjoaa laajan valikoiman ratkaisuja Gottwald- ja Noell-tuotemerkkien alla. MHPS:n tuotevalikoima täydentää erinomaisesti Konecranes-tarjontaa ja vahvistaa kunnossapitoliiiketoimintaamme globaalisti.

Konecranes ja MHPS ovat täydellinen yhdistelmä myös maantieteellisestä näkökulmasta: yhdessä meillä on toimintaa noin 50 maassa ja 18 000 työntekijää. Konecranes on erityisen vahva Pohjois-Euroopan, Pohjois-Amerikan ja Kiinan markkinoilla, kun taas MHPS:llä on vahva asema Keski- ja Etelä-Euroopassa, Etelä-Amerikassa ja Kaakkois-Aasiassa.

Myös yrityskulttuureissamme on paljon yhteistä. Yrityksillä on pitkä ja samankaltainen historia: molempien toimintaa ohjaavat suunnittelu- ja materiaalinkäsittelyosaaminen, kansainvälinen liiketoiminta ja pyrkimys teknologiajohtajaksi. MHPS tuo mukanaan kahden vuosisadan saksalaisen suunnitteluperinteen ja -kokemuksen. Sitä vahvistaa meidän pitkä historiamme tuottavuutta

parantavien nostoratkaisujen ja -laitteiden kunnossapitopalvelujen tarjoajana.

Vahvat synergiat

Yritysosaston taloudelliset ja operatiiviset vaikutukset ovat merkittävät. Odotamme 140 miljoonan euron synergiaetuja kolmen vuoden sisällä yritysjärjestelyn toteuttamisesta. Synergiat tulevat hankintavolyymien, tuotannon optimoinnin ja paremman kapasiteetin käyttöasteen kautta. Uskomme saavamme synergioita myös tuotekehityskapasiteetin skaalaeduista sekä myynti-, hallinto- ja yleiskustannuksista.

MHPS:n integraation suunnittelu alkoi syyskuussa 2016 Hyvinkäällä inspiroivassa tunnelmassa pidetyssä aloitustapaamisessa. Paikalla oli molempien yritysten edustajia ja eurooppalaisen yritysneuvoston (EWC, European Works Council) jäseniä keskustelemassa rohkeista ja tulevaisuuteen suuntautuvista aloitteista. Toimitusjohtaja Panu Routila avasi tapaamisen, jossa asetettiin kunnianhimoiset tavoitteet ja määriteltiin uutta organisaatiota ohjaava visio – rakennamme seuraavan sukupolven nostolaitteyrityksen.



Pysähtyneen ensimmäisen vuosipuoliskon jälkeen talouskasvu parani loppuvuotta kohti

JPMorganin maailmanlaajuisen PMI-kyselyn (ostopäällikköiden indeksi) perusteella maailman valmistavan teollisuuden tuotanto pääsi vauhtiin vuoden 2016 toisella puoliskolla vuoden ensimmäisen puoliskon pysähtyneisyyden jälkeen. Alueista kasvua johtivat pääasiassa Yhdysvallat ja Länsi-Eurooppa, mutta kehitys parani myös Aasiassa.

Euroalueen PMI-kyselyjen mukaan tuotantotoiminnan kasvu kiihtyi vuoden 2016 loppua kohti. PMI-kyselyt osoittivat joulukuussa euroalueen tuotantotoiminnan olevan korkeimmalla tasolla huhtikuun 2011 jälkeen. Kansallisten tietojen mukaan kasvua tapahtui laajalti. Vahvinta kasvu oli Alankomaissa ja Itävallassa, Saksan ja Espanjan seurattessa heti perässä. Myös Ranskassa, missä tuotantotoiminta supistui vuoden 2016 kolmen ensimmäisen neljänneksen aikana, oli nähtävissä kasvua neljännellä vuosineljänneksellä.

Euroalueen ulkopuolella Ison-Britannian PMI-kyselyt osoittivat vuoden 2016 lopussa kesäkuun EU-kansanäänestyksen aiheuttaman vaihtelun jälkeen vahvaa kasvua. Tämä johtui punnan heikentyneen vaihtokurssin ansiosta lisääntyneistä vientitulauksista. Ruotsissa tuotantotoiminta jatkoi voimakasta kasvuaan koko vuoden ajan. Euroopan unionissa tuotantokapasiteetin käyttöaste parani hieman vuonna 2016.

Kuten Euroopassa, myös Yhdysvalloissa PMI-kyselyt osoittivat valmistavan teollisuuden tuotannon kasvua vuoden 2016 lopussa. Tämä ei kuitenkaan näkynyt vielä Yhdysvaltain valmistavan teollisuuden kapasiteetin käyttöasteessa, joka laski hieman vuodesta 2015. Koko teollisuuden kapasiteetin käyttöaste, joka laski vuonna 2015 voimakkaasti hyödykemarkkinoiden vuoksi, vakiintui vuonna 2016.

Ostopäällikköiden indeksien mukaan tilanne oli edelleen heikoin BRIC-maissa. Kiinan ja Venäjän valmistusteollisuudessa vuosi 2016 alkoi heikosti,

mutta vuoden loppua kohti oli nähtävissä kasvua. Intiassa oli havaittavissa kauttaaltaan vaatimattomaa kasvua. Brasiliassa ostopäällikköiden indeksit osoittivat koko vuoden ajan tuotannon supistumisen jatkuvan.

Teollisuusunosturien kysyntä kasvoi vuonna 2016 edellisvuoteen verrattuna. Kasvu johtui pääosin raskaiden nostureiden kysynnän kasvusta Amerikan alueella. Teollisuusunosturien kysyntä pysyi edellisvuoden tasolla Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella mutta heikkeni Aasian-Tyynenmeren alueella. Nostinten kysyntä laski kaikilla alueilla.

Maailmanlaajuinen konttiliikenne kasvoi vain noin prosentoin vuonna 2016. Käytöstä väliaikaisesti poistettujen konttialusten (jotka eivät ole kaupallisessa käytössä) määrä kaksinkertaistui vuonna 2016 ylikapasiteetin vuoksi. Konttiliikenteen kasvua johtivat Euroopan ja Lähi-idän, Aasian ja Pohjois-Amerikan sekä Aasian ja Oseanian väliset reitit. Heikointa kasvu oli Euroopan ja Etelä-Amerikan, Aasian ja Etelä-Amerikan sekä Aasian ja Länsi-Afrikan välisillä reiteillä.

Konttiliikenteen heikon kasvun ja yritysjärjestelyihin keskittymisen vuoksi suurin osa terminaalioperaattorien kapasiteetinlaajennussuunnitelmista laitettiin uudelleen tarkintaan vuonna 2016, mikä vaikutti satamanosturien kysyntään. Kiinnostus automaattisiin satamaratkaisuihin pysyi korkeana.

Trukkien kysyntä laski edellisvuodesta pääosin Amerikan alueen heikomman kysynnän vuoksi. Kysyntä pysyi melko vakaana Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella mutta kasvoi Aasian-Tyynenmeren alueella.

Nostolaitteisiin liittyvien kunnossapitopalveluiden kysyntä kasvoi Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella, kun taas Amerikan ja Aasian-Tyynenmeren alueilla kysyntää laski hyödykemarkkinoiden tilanne.

Konecranes-konsernin maailmanlaajuinen markkina-asema

Yksi teollisuusunostureiden, komponenttien ja nostureiden kunnossapidon markkinajohtajista

#2
trukeissa

#3–5
satamanostureissa

Yhdysvaltojen valmistavan teollisuuden taloudellinen aktiivisuus kasvoi vuoden loppua kohti.

BRIC-maat jäivät heikoimmaksi lenkiksi.

Konttiliikenteen kasvu oli heikkoa vuonna 2016.

Kehitys jatkuu

Kunnossapito-liiketoiminta-alueen tavoitteena on parantaa asiakkaiden toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta tarjoamalla erikoistuneita kunnossapitopalveluja ja varaosia kaiken tyyppisille ja -merkkisille teollisuusnostureille, nostimille ja sata-malaitteille. Tarjoamme kunnossapito-ohjelmia kaikenkokoisille kokoonpanoille yksittäisestä laitteesta aina kokonaisen tuotan-tolaitoksen kunnossapitoon.

Kunnossapito-liiketoiminta-alueen kehitys jatkui vuonna 2016. Kannattavuus kehittyi hyvin liiketoi-minnan muutosohjelmaan sisältyneiden kustan-nussäästöjen ansiosta. Liiketoiminnan muutosoh-jelma on vauhdissa ja tuottaa tasaisesti haluttuja tuloksia. Kaiken kaikkiaan ydintarjontamme positi-i-viset indikaattorit näyttävät jatkuvan.

Huoltosopimuskannan nettovähennys johtui etupäässä muusta kuin ydinliiketoiminnastamme mutta siihen vaikuttivat myös joidenkin heikosti kannattavien toimintojen lopettaminen, tiettyjen sopimusten uudelleenluokittelu ja muutamien merkittävien asiakkaiden toimintojen supistuminen tai päättyminen. Orgaaninen kasvu tasoitti jossain määrin näiden tapahtumien vaikutusta.

Kunnossapito-liiketoiminnan koko elinkaaren kattavaan kunnossapitoon perustuva muutospro- sessi jatkoi menestystään. Muutoksessa keski- tytään asiakkaisiin, jotka haluavat Konecranes- konsernin huolehtivan laitteistaan ja samalla syvennetään molempia osapuolia hyödyttävää asiakassuhdetta.

Toinen kiinnostava edistysaskel on ollut verkko- kaupan laajentuminen STORE.Konecranes.comin kautta. Verkkokauppamme on nyt toiminnassa yhä useammassa maassa.

Joidenkin asiakkaiden liiketoimintaympäristön asettamista haasteista huolimatta kunnossa-

pidon kysyntä on yleisesti ottaen edelleen vahvaa. Tilanne tietysti vaihtelee teollisuudenaloittain ja alueittain, mutta monipuolinen asiakaspohja sekä turvallisuuteen ja tuottavuuteen liittyvien hyötyjen merkityksen korostaminen auttavat tarjontaamme menestymään vaikeista markkinaoloista huoli- matta.

Maailmanlaajuinen kokonaiskuva

Yhdysvalloissa suhteellisen vahva dollari sekä öljy- ja kaasualan ja muiden hyödykkeisiin perustuvien teollisuudenalojen heikentynyt tilanne aiheuttivat jonkin verran kysynnän hidastumista. Teollisuus- tuotannon kehityssuunta oli vuoden aikana alas- päin. Positiivista oli kuitenkin hyvä kehitys tietyillä aloilla, kuten autoteollisuudessa.

Myös läntisessä Kanadassa öljyllä, kaasulla ja muilla hyödykkeillä oli vaikutuksensa. Maan keski- ja itäosat hyötyivät teollisesta rakenteestaan.

Meksiko on ollut meille vahva markkina-alue etenkin autoteollisuudessa. Etelä-Amerikassa Chilen ja Perun liikevaihto oli hyvällä tasolla, kun taas Brasiliassa vaatimaton kunnossapitoliikeitoi- mintamme säilytti markkina-asemansa.

Euroopassa kasvu oli hyvää Isossa-Britanni- assa, ja jatkui vahvana Espanjassa. Saksassa uuden liiketoimintamallimme käyttöönotto saatiin suurimmaksi osaksi tehtyä, ja olemme nyt hyvissä

TRUCONNECT
Etävalvonta-
yhteyksien määrä
ylitti 13 000
vuonna 2016.

Verkkokauppamme
on nyt toiminnassa
yhä useammassa
maassa.

11,5 % oikaistu
liikevoittoprosentti
vuonna 2016

Liiketoimintaympäristön haasteista huolimatta kunnossapidon kysyntä on yleisesti ottaen edelleen vahvaa.

Tunnusluvut

	Osuus koko konsernista, %	2016	2015	Muutos, %
Saadut tilaukset, MEUR	38,9	774,5	809,5	-4,3 %
Tilaukanta, MEUR	16,7	173,3	165,8	4,5 %
Liikevaihto, MEUR	44,0	968,0	992,3	-2,5 %
Oikaistu liikevoitto (EBIT), MEUR	68,3	110,9	102,9	7,8 %
Oikaistu liikevoittoprosentti (EBIT), %		11,5 %	10,4 %	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	70,4	102,2	98,9	3,4 %
Liikevoittoprosentti (EBIT), %		10,6 %	10,0 %	
Henkilöstö kauden lopussa	55,1	5 998	6 503	-7,8 %

asemissa hyödyntämään aiempaa enemmän kunnossapidon olemassa olevaa, suurehkoa markkinaa. Huolimatta haasteista joissain Itä-Euroopan maissa ja Venäjällä, nämä alueet Sveitsin ja Itävallan ohella kehittyivät suhteellisen hyvin.

Lähi-itä ja Afrikka ovat tämänhetkisessä geopoliittisessa tilanteessa haastavia toimintaympäristöjä. Saudi-Arabiassa tulos oli jälleen kerran hyvä vuosien aikana kasvattamamme laajan asennuskannan ansiosta. Etelä-Afrikassa oli nähtävissä hyvää kasvua. Marokon kunnossapitoliiketoiminta myytiin.

Kiinassa markkinoiden kehityssuuntaukset eivät ole kovin lupaavia, mutta olemme menestyneet hyvin, ja asiakkaat suhtautuvat yhä myönteisemmin tarjoamiimme turvallisuus- ja tuotavuusparannuksiin. Tietoisuus ja avoimuus ulkoistamista kohtaan ja konsultointipalvelujemme kysyntä kasvoivat edelleen.

Australiassa oli edelleen haasteita hyödykkeisiin perustuvilla teollisuudenaloilla. Muutosprosessimme on saatu siellä kuitenkin päätökseen, joten pystymme nyt palvelemaan asiakkaitamme entistä ennakoivammin. Intiassa oli nähtävissä jonkin verran hyvää kasvua ja merkkejä prosessiteollisuuden elpymisestä. Japanissa vähäinen liike-toimintamme jatkoi kasvuaan, kun taas muiden Aasian maiden markkinat pysyivät vakaina.

Koko elinkaaren kattava reaaliaikainen kunnossapito

Järjestelmällinen koko elinkaaren kattava kunnossapitokonseptimme on jo vakiinnuttanut asemansa tärkeimmillä markkinoilla. Viime vuosina työkalut ja prosessit sekä koko tarjonnan

tuotteistaminen ovat kuitenkin kehittyneet, mikä on helpottanut palvelun korkealaatuista ja jatkuvaa tarjontaa kaikilla markkinoilla. Tänä päivänä hyödynämme teollista internetiä koko elinkaaren kattavan kunnossapidon tarjoamiseksi reaaliaikaisesti. Etävalvontapalveluihin kytkettyjen laitteiden määrä nousi vuonna 2016 yli 13 000 laitteeseen. Tämä kertoo kasvaneesta kiinnostuksesta TRUCONNECT Etäpalveluja ja reaaliaikaista palvelua kohtaan.

Lisävahvistusta tuo vakaasti kasvava määrä asiakkaita, jotka arvostavat yourKONECRANES.com-asiakasportaalimme tarjoamia käyttötie-toja ja optimointia. Portaalin käyttäjämäärät kasvavat räjähdysmäisesti, ja se on pääasiallinen tiedonvaihtokanava monilla suurimmilla markkinoillamme. Asiakkaamme ovat olleet erittäin tyytyväisiä toimitusnopeuteen, mikä on merkki onnistuneesta investoinnista.

Huoltoteknikoiden käyttämät mobiililaitteet, monet TRUCONNECT Etävalvonnalla varustetut nosturit ja asiakasportaalimme mahdollistavat käyttö-, kunnossapito- ja laitetietojen tarkastelun, analysoinnin ja jakamisen nopeasti. Etäpalveluun yhdistetyt asiakkaat voivat optimoida toimintojaan ja kunnossapitotoimintaansa hyödyntäen kaikkia näitä synergioita.

Olemme kasvaneet monilla markkinoilla keskitämällä resurssimme kunnossapitoprosessin kehittämiseen, toimitusvarmuuteen ja kattaviin prosesseihin. Terex Corporationin Material Handling & Port Solutions -liiketoiminnan oston myötä saamamme osaaminen ja laajemman asennuskannan tarjoamat lukuisat kasvumahdollisuudet lupaavat hyvää muutoksen seuraavaan vaiheeseen.

Tehokkaammin ja lähempänä asiakasta

Laitteet-liiketoiminta-alue tarjoaa nostureita, komponentteja ja nostolaiteratkaisuja konepajateollisuudelle, prosessiteollisuudelle ja raskaan tavarankäsittelyyn, satamiin, intermodaaliterminaalille, telakoille sekä ydinvoimalasektorille. Konecranes-brändin tuotteiden lisäksi tuotevalikoimaan kuuluvat SWF Krantechnik-, Verlinde-, R&M-, Morris Crane Systems- ja Sanma Hoists & Cranes -tuotebrändit.

Laitemarkkinat eivät vuonna 2016 elpyneet merkittävästi melko vaikeasta edellisvuodesta, vaikka joillain maantieteellisillä alueilla olikin havaittavissa pientä positiivista kehitystä vuoden loppua kohti. Tästä huolimatta onnistuimme alentamaan kustannuksiamme, minkä ansiosta kannattavuus parani huomattavasti.

Vuonna 2015 aloitetut kustannussäästötoimet toivat alkuvuodesta odotettuja säästöjä. Jatkoimme tehokkuuden ja ketteryuden parantamista ottamalla käyttöön uuden, selkeisiin tuotelinja-tulostavuuksiin perustuvan toimintamallin. Uusi toimintamalli poistaa päällekkäisyyksiä ja vie liiketoimintaa lähemmäksi asiakkaita.

Vuonna 2016 toiminnalliset kustannukset laskivat, kun teollisuusnosturitehtaan Yhdysvalloissa (Franklin, Ohio) ja Brasiliassa (Sao Paolon lähellä) sekä osa tehtaastamme Intiassa (Pune) suljettiin. Saimme päätökseen vuonna 2015 aloitetut tuotantotoiminnan muutokset Shanghaiin tehtaalla, mistä tuotanto on nyt kokonaan siirretty Jingjiangin tehtaalle Jiangsun provinssiin. Olemme myös säätäneet teollisuusnostureidemme jakelumallia joissain ASEAN-

maissa alentaaksemme kustannuksia kysynnän laskiessa.

Uusi SAP-toiminnanohjausjärjestelmä otettiin käyttöön useimmissa tärkeimmistä komponenttitehtaistamme. Uuden järjestelmän ja muiden aikaisemmin toteutettujen IT-järjestelmien päivitysten odotetaan tuovan tulevaisuudessa lisää kustannussäästöjä.

Alueellinen näkemys

Yleisesti ottaen teollisuusnosturi- ja komponenttimarkkinat eivät elpyneet merkittävästi vuonna 2016. Kehittyvillä markkinoilla toimivat yritykset olivat varovaisia investointipäätöksissään. Ison-Britannian brexit-päätös ja Yhdysvaltain presidentinvaalit lisäsivät epävarmuutta, ja öljyn matala hintataso heikensi öljyyn ja kaasuun liittyvää liiketoimintaa. Myös Itä-Euroopan poliittiset jännitteet ja sota Lähi-idässä haittasivat markkinakysynnän elpymistä kyseisillä alueilla.

Maailmanlaajuisen kontinkäsittelyvolyymin kasvu pysyi vaatimattomana koko vuoden. Suuntaus kohti suurempia konttialuksia ja terminaalien tarve parantaa tuottavuutta ja turvallisuutta

Tunnusluvut				
	Osuus koko konsernista, %	2016	2015	Muutos, %
Saadut tilaukset, MEUR	61,1	1 216,8	1 257,6	-3,2 %
Tilaukanta, MEUR	83,3	864,7	870,7	-0,7 %
Liikevaihto, MEUR	56,0	1 231,1	1 240,3	-0,7 %
Oikaistu liikevoitto (EBIT), MEUR	31,7	51,5	33,8	52,5 %
Oikaistu liikevoittoprosentti (EBIT), %		4,2 %	2,7 %	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	29,6	42,9	18,8	129,0 %
Liikevoittoprosentti (EBIT), %		3,5 %	1,5 %	
Henkilöstö kauden lopussa	43,2	4 893	5 328	-8,2 %

4,2 %oikaistu
liikevoittoprosentti
vuonna 2016Uuden toiminnan-
ohjausjärjestelmän
odotetaan tuottavan lisää
kustannussäästöjä.**JC8611****KONECRANES****Nykyisessä markkinatilanteessa
standardinosturimme ovat osoittaneet arvonsa.**

pitivät käsittelylaitteinvestoinnit kuitenkin kohtuullisella tasolla. Uusinvestointihankkeita toteutettiin vuonna 2016 edellisvuosia vähemmän.

Saatujen tilausten määrässä oli silti paikoitain havaittavissa pientä kasvua. Euroopassa oli matalasta kysynnästä huolimatta nähtävissä kasvua teollisuusnostureissa Espanjassa, Ranskassa, Saksassa ja Unkarissa. Lähi-idässä ei toteutettu suurempia projekteja, mutta käynnissä olevat pienet projektit tuottivat kuitenkin huomionarvoista kasvua. Satamatoiminnot vilkas-
tuivat hieman muun muassa Euroopassa ja joillain alueilla Lähi-idässä.

Kiinassa suurempien investointihankkeiden kysyntä oli matala. Varovaisten ennusteidemme mukaan pohja on yleisen investointitoiminnan osalta jo saavutettu, sillä kysynnässä oli vuoden loppua kohti nähtävissä pieniä elpymisen merkkejä. Konecranes-konsernille tämä tarjosi mahdollisuuksia erityisesti jätteistä energiaa tuottavissa hankkeissa, minkä lisäksi standardituotteidemme kysyntä osoitti pieniä elpymisen merkkejä. Tämä voi olla myös merkki tulevasta kasvusta ASEAN-maiden yleisesti ottaen matalassa kysynnässä. Intian investoinneissa oli havaittavissa asteittaista elpymistä, ja onnistuimme lisäämään kasvua.

Yhdysvalloissa kasvu oli hyvää satamissa ja suunnitteluratkaisuissa. Standardinosturien markkinat sen sijaan laskivat, mutta toivomme niiden elpyvän vuonna 2017. Yksi erityinen kohokohta oli 86 automaattisen konttinosturin (ASC) tilaus Yhdysvaltain viidenneksi suurimmalta satamalta Virginia Port Authoritylta (markkinanimeltään Port of Virginia). Tämän Konecranes-historian suurimman kaupan arvo ylittää 200 miljoonaa euroa.

Kanadassa kysyntä pysyi hiljaisena. Etelä-Amerikan markkinoilla oli odotettua hiljaisempaa, ja kasvun odottaminen lähitulevaisuudessa on todennäköisesti liian optimistista.

Tässä markkinatilanteessa standardinosturi-segmentti on osoittanut arvonsa; se takaa tilauksia asiakkailta, joilla on perusnostotarpeita, mutta jotka eivät tarvitse edistyneisemmällä toiminnolla varustettua nosturia.

Matka jatkuu

Terexiltä ostetun Material Handling & Port Solutions -liiketoiminnan integraatiota suunniteltiin koko vuoden 2016 ajan. Odotamme, että hyödyntämällä teollisuusnosturien, nosturikomponenttien ja kunnossapitopalvelujen johtavan toimittajan Demagin sekä muun muassa Gottwald- ja Noell-tuotemerkeillä myytävien manuaalisten, puoliautomaattisten ja täysin automatisoitujen satamateknologian ratkaisujen tarjoamia synergioita voimme yhdessä kehittää seuraavan sukupolven laiteratkaisuja, jotka parantavat asiakkaiden toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta.

Nämä konseptit ovat olennainen osa molempien yritysten yrityskulttuuria. Tuotevalikoimat täydentävät toisiaan ja mahdollistavat kustannustehokkaan maailmanlaajuisen toimitusketjun kehittämisen. Tämä tarjoaa tulevaisuudessa mielenkiintoisia mahdollisuuksia. Sääntelystä yritysosaston ehtona oli STAHL CraneSystems -liiketoiminnan myynti.

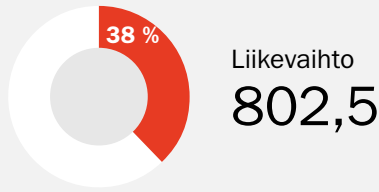
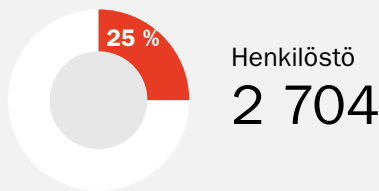
Vuonna 2016 aloitimme hankittujen toimintojen integraatiosuunnittelun, ja ensi vuodesta alkaa käytännön toteutustyö. Myös trukki-liiketoimintamme on yleisesti tunnustettu maailmanlaajuisesti erittäin tärkeäksi liiketoiminnaksi. Sitä on kasvatettu orgaanisesti, ja tulevaa kasvua on tuettu investoinnein.

Muissa vuonna 2016 käynnistetyissä muutoksissa keskitytään entistä enemmän asiakkaisiin, toiminnalliseen tehokkuuteen ja yksinkertaistamiseen. Saavutetut kustannussäästöt auttavat jatkamaan matkaa eteenpäin ja hyödyntämään integroituja toimintoja.

Paikallinen läsnäolomme tuo meidät lähelle asiakasta

Alla tietoja maailmanlaajuisista Konecranes-toiminnoista jaettuna kolmeen maantieteelliseen alueeseen.

AME – Amerikka



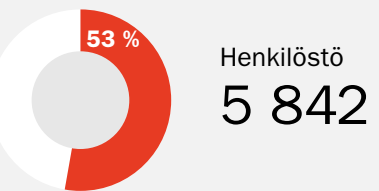
Suurimmat markkina-alueet:
Yhdysvallat, Kanada, Meksiko, Chile, Peru

Liiketoiminta:
2 704 työntekijää

Valmistus:
Viisi tuotantolaitosta valmistaa teollisuus- ja prosessinostureita, mukaan lukien ydinvoimalanosturit, nostimet, varaosat ja muut komponentit

Päätuotemerkit:
Konecranes, R&M, Crane Pro Parts ja P&H® (Morris Material Handlingin kautta)

EMEA – Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka



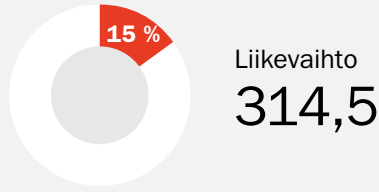
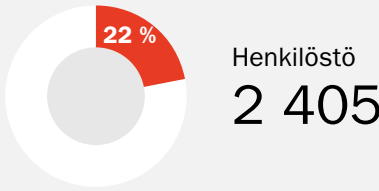
Suurimmat markkina-alueet:
Saksa, Iso-Britannia, Ranska, Suomi, Ruotsi, Venäjä, Puola, Itävalta, Turkki, Etelä-Afrikka, Saudi-Arabia, Yhdistyneet Arabiemiirikunnat

Liiketoiminta:
5 842 työntekijää

Valmistus:
Kymmenen tuotantolaitosta valmistaa nostureita ja nostimia, trukkeja ja suurempien nostureiden teräsrakenteita

Päätuotemerkit:
Konecranes, SWF Krantechnik ja Verlinde

APAC – Aasian ja Tyynenmeren alue



Suurimmat markkina-alueet:
Kiina, Intia, Indonesia, Australia, Singapore, Thaimaa

Liiketoiminta:
2 405 työntekijää

Valmistus:
Neljä tuotantolaitosta valmistaa nostimia, teollisuusnostureita, trukkeja ja satamanostureita

Päätuotemerkit:
Konecranes, SWF Krantechnik, Verlinde, Morris Crane Systems ja SANMA Hoists & Cranes

Uudenlaista tehokkuutta

Tuotekehitys on tärkeä osa liiketoimintaamme. Sisäisten innovaatioiden avulla korostamme sitoutumistamme asiakkaidemme toimintojen tehostamiseen turvallisuutta ja ympäristöä unohtamatta.

Vuonna 2016 tutkimukseen ja tuotekehitykseen käytettiin 22,3 miljoonaa euroa (28,7), mikä on 1,1 prosenttia liikevaihdosta (1,3). Tänä vuonna tuotekehitystyössä keskityttiin etäpalvelujemme tarjoamisen tietojen hyödyntämiseen ensiluokkaisten teollisen internetin sovellusten kehittämiseksi. Näistä etusijalla olivat ennakoidun kunnossapidon ja käyttötietojen analysoinnin ratkaisut, joissa keskityttiin TRUCONNECT-järjestelmien jatkokehittämiseen. Myös nostureiden etäohjaus oli yksi vahva kehitysalue.

Jatkoimme perinteistä tutkimusyhteistyötämme johtavien korkeakoulujen kanssa ja olimme mukana nopeasti kasvavassa startup-toiminnassa. Marraskuussa Helsingissä kolmatta kertaa isännöimämme hackathon-tapahtuma oli tästä hyvä esimerkki. Tapahtumassa yhdistyivät koodaajien, suunnittelijoiden sekä yrityksen omien teknisten asiantuntijoiden osaaminen ja innostus.

Panostamme koko ajan uusien tuotteiden ja uuden teknologian kehittämiseen parantaaksemme tarjontaamme. Tuotteen mahdollisimman alhaisten elinkaarikustannusten lisäksi tuotekehityksemme neljä avainaluetta ovat:

1. turvallisuus
2. ympäristöasiat
3. tuottavuus
4. teollinen muotoilu, erityisesti huollettavuus, ergonomia ja käyttäjäkokemus.

Uusi staattinen punnitusjärjestelmä
Konecranes Trukit -liiketoimintayksikkö julkisti kesäkuussa täysin uudenlaisen konttien punnitusjärjestelmän. Staattinen punnitusjärjestelmä tulee tarpeeseen, sillä uudet IMO-vaatimukset tulivat voimaan 1. heinäkuuta 2016. Kontti voidaan lastata laivaan vasta, kun kontin vahvistettu kokonaispaino on ilmoitettu. Muutos vaikuttaa laivajien, huolitsijoiden ja tietysti terminaaliohjaajien toimintaan.

Järjestelmä voidaan jälkiasentaa jo käytössä oleviin laitteisiin. Sen avulla konttikurottaja voi

punnita kontin ± 1 prosentin tarkkuudella alle viidessä sekunnissa. Täysin sulautetussa punnitusratkaisussa tiedot voidaan siirtää helposti ja turvallisesti asiakkaan TOS/TMS- tai ERP-järjestelmään turvallisen pilvipalvelun kautta.

Parempi näkyvyys BOXPORTER-nosturilla
Konecranes esitteli tänä vuonna uuden BOXPORTER RMG -nosturin (Rail Mounted Gantry crane, RMG). BOXPORTER tarjoaa entistä paremman käyttäjäkokemuksen intermodaaliterminaalien konttikäsittelyyn: kuljettaja näkee mukavasta työtilastaan erinomaisesti ympäristöönsä. Nosturin käyttäjällä on graafisen käyttöliittymän ansiosta entistä parempi näkyvyys rekkojen ja junien lastaus- ja purkutoimintoihin ja konttien pinoamiseen.

Smart Features -älytoiminnot
Suurin osa Konecranes-siltanostureista voidaan nyt varustaa älytoiminnoilla; ohjelmistoilla, joilla asiakas pystyy hallinnoimaan tuotantoprosessiensa materiaalinkäsittelyä.

Esimerkkejä näistä modulaarisista toiminnoista ovat kuorman heilumisen minimoiva heilunnanesto, ja kiinnitarttumisen esto, joka pysäyttää nosturin liikkeen, jos kuorma jää vahingossa kiinni johonkin. Avustettu kuormankääntö-toiminto poistaa vinovedon, ja suojatut alueet pitävät nosturin turvallisella työskentelyalueella. Sykäysajo-toiminto mahdollistaa kuorman asettamisen tarkasti lopulliseen paikkaansa.

Nosturin käyttäjällä voi joissain sovelluksissa olla rajoitettu näkyvyys kuormaan. Konecranes on parantanut näkyvyyttä kameroiden avulla parantaen näin koko nosturin tarkkuutta ja turvallisuutta. Kuorman nostoa tai laskua kohteeseen voi seurata kameran kautta tabletin näytöltä. Suora "lintuperspektiivi"-näkyvä kuormaan auttaa käyttäjää sijoittamaan kuorman tarkasti ja täsmällisesti kohteeseensa.

22,3 miljoonaa euroa tutkimukseen ja tuotekehitykseen vuonna 2016

Konecranes keskittyy TRUCONNECT-järjestelmiin ja nostureiden etäohjaukseen.

Yhteistyö Aalto-yliopiston kanssa tukee teollisen internetin tutkimusta ja innovaatioita.

TUOTEKEHITYS

Etäohjauksen edut

Uusi Konecranes-etäohjausasema (ROS) on helpokäyttöinen työasema käyttäjille, jotka tekevät puoliautomaattisilla pinoamisnostureilla etänä sellaista rekkojen lastaus- ja purkutyötä, joka on turvallisuussyistä tehtävä manuaalisesti. Konttiterminaalin monia etäohjausasemia voidaan sijoittaa yhteen etäohjaamoon, joka tarjoaa miellyttävän, toimistomaisen työympäristön. Paremman työergonomian lisäksi etäohjausasemien graafinen käyttöliittymä mahdollistaa hyvin intuitiivisen ja tarkan ohjauksen.

Samanlaisia etäohjausasemia voidaan käyttää myös muissa käyttöympäristöissä, esimerkiksi jätteenpolttolaitoksissa, joissa ratkaisu laskee kokonaisinvestointikustannuksia. Kuormankäsit-

telytoiminnot voidaan nyt keskittää yhteen, koko tehtaan yhteiseen ohjaamoon sen sijaan, että nostureiden läheisyyteen olisi rakennettava oma ohjaamo.

Nostetta koulutukseen

Konecranes ja Aalto-yliopisto ovat äskettäin sopineet yhteistyöstä teollisen internetin parissa. Syksyllä 2016 asensimme Aalto-yliopiston teollisen internetin kampukselle (AII) Otaniemeen CXT NEO -älynosturin.

Nosturi on varustettu TRUCONNECT Etävalvonnalla ja edellä mainituilla älytoiminnoilla, mikä mahdollistaa teollisen internetin laajan ekosysteemin integroinnin ja kattavan tutkimus- ja innovaatiotoiminnan.



Core of Lifting – vahva perintö ja rohkea tulevaisuus

Konecranes-konsernin toimintaa ohjaa yksi yhtenäinen periaate. Se lähtee kaikkein pienimmän komponentin valmistuksesta ja vaikuttaa kaikkeen, mitä teemme.

"Core of Lifting" tarkoittaa, että 1930-luvulta lähtien jokaisessa myymässämme nosturissa on ollut itse suunnittelemamme moottori, vaihdelaatikko ja ohjausjärjestelmä, olipa kyseessä sitten iso tai pieni, edistysellinen tai peruskäyttöön tarkoitettu laite.

"Core of Lifting" voidaan ymmärtää alati kasvavana kollektiivisena Konecranes-tietona, joka perustuu osaamiseen ja vuosikymmenten kokemukseen. Se on periaate, joka ohjaa tapaamme suunnitella ja valmistaa teollisuudelle ja modernille yhteiskunnalle tärkeitä maailmanluokan nostolaitteita. Vaalimme tätä osaamista ylpeinä ja kehitämme sitä jatkuvasti. Se on yrityksemme perusta, ja erottaa meidät kilpailijoistamme.

Pienimmistä yksityiskohdista kokonaisuuteen

Käytännössä "Core of Lifting" alkaa siitä, miten kaikkein pienin komponentti valmistetaan ja vaikuttaa kaikkeen, mitä teemme. Monet kilpailijamme ostavat tärkeimmät yleiskomponentit (moottorit, vaihteistot, hallintalaitteet) ja asentavat ne nostureihin. Me taas voimme ottaa kokonaisvastuun lopputuotteen suorituskyvystä.

Omalla valmistuksella vältämme komponenttien epätasaisen mitoituksen tai väärän koon, jotka voivat aiheuttaa epätasapainoa, hidastaa dynaamista vastetta ja lisätä hitausmomenttia. Kaikki nämä saattavat lyhentää nosturin käyttöikää.

Tiedämme myös, millaisissa olosuhteissa komponenttejamme käytetään. Näin pystymme suunnittelemaan ja integroimaan laitteen kaikki rakenteet niin, että ne toimivat saumattomasti yhteen. Jokainen suunnittelupäätös tehdään tietoisesti kokonaisuus huomioon ottaen.

Suunnittelemme räätälöityjen komponenttien lisäksi myös sen, miten ne toimivat yhdessä. Tämän ansiosta nosturimme voivat tuottaa suurempia synergiaetuja kuin yksikään yleiskomponenteista valmistettu nosturi.

Innovaation katalysaattori

Ajattelutapamme luo pohjan nostoteknologian kehittämiseksi. Syvällinen osaamisemme nosturin tärkeimmistä komponenteista auttaa meitä kehittämään älykkäitä ohjelmistoja nosturin hallintaan. Konecranes-ohjauslaitteet ja -ohjelmistot ja niiden monet toiminnot vaikuttavat myönteisesti asiakkaidemme liiketoimintaan, koska suunnittelussa on hyödynnetty käytössä olevista erityissovelluksista hankkimaamme tietoa.

Konecranes pystyy katsomaan laajasti koko nostureiden ja nostolaitteiden maailmaa ja sitä, miten voimme auttaa asiakkaitamme. "Core of Lifting" -ajattelun pohjalta rakennamme nostamisen seuraavaa sukupolvea.

Oikeat komponentit ratkaisevat

Kehitämme jatkuvasti työskentelytapojamme parantaaksemme tuotteidemme tehokkuutta, luotettavuutta ja kestävyyttä niiden koko elinkaaren ajan. Tehtäväänsä suunnitelluista komponenteista kootut laitteet parantavat turvallisuutta, energiatehokkuutta, luotettavuutta ja materiaalinkäsittelyn tarkkuutta. Kokonaisvaltainen lähestymistapamme tuo jokaiseen tuotetoimitukseen vastuullista selkeyttä ja läpinäkyvyyttä.

Me tiedämme, kuinka nostetaan

Olemme alusta asti asettaneet tavoitteemme korkealle, ja periaatteidemme mukaan eläminen on vienyt meidät pitkälle. Samat periaatteet ohjaavat meitä myös tulevaisuudessa.

"Core of Lifting" näkyy taitona tuotannossamme, visiona suunnittelun piirustuspöydällä ja hyväksi havaituissa työtavoissa modernin teollisuuden vaativassa ympäristössä. Se elää jokaisessa Konecranes-työntekijässä. Huolella tehtäväänsä suunnitellut komponentit saavat laitteen tekemään juuri sitä, mitä asiakas haluaa. Samalla tavoin osaavat ihmiset muodostavat yhden yhtenäisen yrityksen – yrityksen, joka on omistautunut nostamaan asiakkaidensa liiketoimintaa.

Me voimme ottaa kokonaisvastuun lopputuotteen suorituskyvystä toisin kuin kilpailijamme.

Tehtäväänsä suunnitelluista komponenteista kootut laitteet parantavat turvallisuutta, energiatehokkuutta, luotettavuutta ja materiaalinkäsittelyn tarkkuutta.

Pystymme katsomaan laajasti koko nostureiden ja nostolaitteiden maailmaa ja sitä, miten voimme auttaa asiakkaitamme.

Laaja valikoima asiantuntevia ratkaisuja

Kunnossapito



Konecranes tarjoaa erikoistuneita kunnossapitopalveluja ja varaosia kaikentyyppi-sille ja -merkkisille teollisuustnostureille, nostimille ja satamalaitteille – yksittäisestä laitteesta aina kokonaisen tuotantolaitoksen kunnossapitotoimintaan. Tavoitteena on parantaa asiakkaiden toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta.

Koko elinkaaren kattava kunnossapito on kokonaisvaltainen ja järjestelmällinen kunnossapitokonseptimme, jota tukevat maailmanluokan työkalut ja prosessit. Hyödynnämme tiedot, laitteet ja ihmiset yhdistävää teollista internetiä koko elinkaaren kattavan, reaaliaikaisen kunnossapidon tarjoamiseksi. Käyttö- ja kunnossapitotiedot yhdessä osaamisemme ja kokemuksemme kanssa auttavat asiakkaitamme optimoimaan kunnossapitotoimintonsa ja -aktiiviteettinsä.

Korkein elinkaariarvo saavutetaan maksimoimalla käytettävyyssajan tuottavuus ja minimoimalla seisonta-aikojen kustannukset. Nosturiasiantuntijamme soveltavat järjestelmällistä riski- ja suositusmenetelmää sekä konsultointi-, suunnittelu- ja tarkastusprosessia turvallisuuden ja tuottavuuden parantamiseksi.

Sähköiset CLX- ja SLX-ketjunostimet



Luotettavat ja monipuoliset CLX- ja SLX-ketjunostimet ovat oikea ratkaisu kaikenlaisiin työpisteisiin, joissa tarvitaan enintään viiden tonnin nostokapasiteettia. Nostimissa on monia turvallisuutta parantavia ominaisuuksia sekä laaja valikoima lisävarusteita ja nopeuksia. Lisäksi SLX-ketjunostimessa on viimeisintä teknologiaa oleva taajuusmuuttajalla ohjattu moottori. Sähköisten nostinten patentoitu ketjukäyttö vähentää ketjuun kohdistuvaa rasitusta ja pidentää sen käyttöikää.

Työpistenosturit



Enintään 2 000 kg:n kuormien vaatimaan käsittelyyn suunnitellut työpistenosturit palvelevat asiakkaita monilla teollisuudenaloilla, kuten konepaja- ja autoteollisuudessa. Vahvarakenteinen XM-teräsnosturijärjestelmä on helppo asentaa ja päivittää tarpeiden mukaan. Kevyt, mutta kestävä XA-alumiin nosturijärjestelmä on helposti räätälöitävissä. XA-järjestelmän alumiinirakenne tekee manuaalikäytöstä helppoa ja materiaali on erittäin kierrätyskelpoista.

ATB AirBalancer -paineilmakevennin



ATB AirBalancer -paineilmakevennin käyttää teholliseen paineilmaa. Se sopii nopeaan ja tarkkaan kuormankäsittelyyn erityisesti puhtaissa käyttöympäristöissä, sillä se on öljytön. AirBalancer on suunniteltu seuraamaan käyttäjän luonnollista nostoliikettä, mikä parantaa työskentelyn ergonomiia. Käytettäessä hiljainen ATB tekee toimintaympäristöstään käyttäjäystävällisemmän.

Pylväs- ja seinäkääntönosturit



Konecranes pylväs- ja seinäkääntönosturit sopivat lukuisiin erilaisiin prosesseihin. Nosturien vakionostokapasiteetti on 2 000 kg, ja ne sopivat sekä olemassa oleviin että uusiin rakennuksiin. Pylväs- ja seinäkääntönosturien käyttöikä on pitkä, sillä ne on helppo siirtää tai myydä eteenpäin. Monipuolisen seinä- ja lattiakiinnityksensä ansiosta ne ovat erinomainen ratkaisu erilaisiin työpisteisiin.

Prosessinosturit



Konecranes tarjoaa laajan valikoiman räätälöityjä nostureita lähes kaikkiin teollisuuden nostotarpeisiin. Viimeisin nostoteknologia yhdistettynä yli 80 vuoden osaamiseen ja kokemukseen nosturinvalmistuksesta takaa, että nosturit ovat luotettavia, turvallisia ja entistäkin ympäristötehokkaampia. Vakionostureiden nostokapasiteetti on enimmillään 500 tonnia, räätälöityjen nostureiden jopa suurempi. Uusimpia innovaatioitamme ovat lukuisat kuljettajaa helpottavat älytoiminnot ja yksityiskohdat, jotka alentavat käyttökustannuksia ja energiankulutusta sekä minimoivat kuorman vaurioita. TRUCONNECT Etäpalvelu valvoo nostureita reaaliaikaisesti, ja sen avulla voidaan tehostaa nostureiden käytön ja kunnossapidon suunnittelua, ennakoivaa kunnossapitoa ja laitteiden teknistä tukea sekä pidentää nosturin käyttöikää.

Teollisuustnosturit



Konecranes CLX -ketjunostinnosturit ja Konecranes CXT -köysinostinnosturit sopivat erityisesti enintään 80 tonnin kuormien nostamiseen eri teollisuudenaloilla. Molempia nostureita saa vakio-ominaisuuksilla tai käyttötarkoitukseen erityisesti räätälöityinä. Helppokäyttöisessä CLX-nosturissa on automaattisesti säätävä magneettijarru ja huoltovapaa vaihteisto. Se sopii erityisesti kevyiden, enintään viiden tonnin kuormien nostamiseen. CXT-nosturiin saa useita älytoimintoja, kuten heilunneaston, kohdepaikoituksen ja suojatut alueet, joiden ansiosta kuormankäsittely on helpompaa ja turvallisempaa, tuottavuus paranee ja kiertoajat lyhenevät. CXT-nosturi voidaan myös tarvittaessa räätälöidä monenlaisiin vaarallisiin ympäristöihin sopivaksi. TRUCONNECT Etävalvonta antaa reaaliaikaista tietoa nosturin käytöstä ja toiminnasta. Etävalvonnan keräämä tieto auttaa kunnossapitoinvestointeja ja tuottavuutta koskevassa päätöksenteossa ja siitä pystytään näkemään turvallisuutta koskevia tietoja muun muassa hätäpysäytyksistä ja ylikuormituksesta.

Haarukkatrukit



Nostokapasiteetiltaan 10–65 tonnin haarukkatrukkeja käytetään monenlaisissa sovelluksissa ja raskaassa käytössä muun muassa terästeollisuudessa, sellu- ja paperiteollisuudessa, öljy- ja kaasuteollisuudessa sekä satamissa. Trukeissamme on ergonominen ja tilava OPTIMA-ohjaamo, joka tarjoaa kuljettajalle lisää näkyvyyttä ja turvallisuutta. Uusimmilla moottoreilla varustetut trukit ovat myös ympäristötehokkaita ja aiempaa voimakkaampia. TRUCONNECT Etävalvonnan avulla voidaan seurata trukkien tehokkuutta ja suunnitella kunnossapitoa.

Konttitrukit



Konttitrukit käsittelevät tyhjiä (8–10 tonnia) ja lastattuja (30–45 tonnia) kontteja satamissa ja intermodaaliterminalleissa. Trukeissamme on ergonominen ja tilava OPTIMA-ohjaamo, joka tarjoaa kuljettajalle lisää näkyvyyttä ja turvallisuutta. Uusimmilla moottoreilla varustetut trukit ovat myös ympäristötehokkaita ja aiempaa voimakkaampia. TRUCONNECT Etävalvonnan avulla voidaan seurata trukkien tehokkuutta ja suunnitella kunnossapitoa.

Konttikurottajat



Nostokapasiteetiltaan 10–80 tonnin konttikurottajia käytetään konttien käsittelyssä sekä intermodaali- ja teollisuuskäytössä. Trukeissamme on ergonominen ja tilava OPTIMA-ohjaamo, joka tarjoaa kuljettajalle lisää näkyvyyttä ja turvallisuutta. Uusimmilla moottoreilla varustetut trukit ovat myös ympäristötehokkaita ja aiempaa voimakkaampia. TRUCONNECT Etävalvonnan avulla voidaan seurata trukkien tehokkuutta ja suunnitella kunnossapitoa.

Telakoiden
pukkinosturit

Telakoiden pukkinostureita käytetään raskaiden osien nostoissa laivanrakennuksessa, offshore-aluksilla ja muussa raskaassa teollisuudessa. Tuhansien tonnien kuormia voidaan siirtää satoja metrejä vaakatasossa ja yli 100 metriä pystysuunnassa ja sijoittaa vain muutaman millimetrin asennuspoikkeamalla.

Kenttänosturit

Kenttänostureiden tuoteryhmään kuuluvat pyörillä (RTG) ja kiskoilla (RMG) kulkevat nosturit sekä automaattiset RMG- (ARMG) ja RTG- (ARTG) nosturit. Nostokapasiteetti on yleensä noin 50 tonnia. Laitteet voivat pinota yksi yli kuuden konttia päällekkäin, ja pukin jalkojen väliin mahtuu ajotien lisäksi seitsemän konttia rinnakkain konttisatamissa ja intermodaaliterminaaleissa. RTG-nosturit voivat olla dieselkäyttöisiä, jolloin Diesel Fuel Saver -teknologia parantaa ympäristötehokkuutta. Ne voivat olla myös täysin sähkökäyttöisiä, jolloin energia saadaan kaapelikelan tai virtakiskon kautta. Tämä parantaa ympäristötehokkuutta ja pienentää päästöjä. Konecranes-kenttänostureihin saa TRUCONNECT Etäpalvelut, joiden avulla saadaan reaaliaikaista tietoa nostureiden käytöstä. Näin asiakas voi ajoittaa kunnossapitotoimet optimaalisesti ja vähentää seisonta-aikoja.

Automaattiset
pinoamisnosturit

Konecranes tuotevalikoimasta löytyvät automaattiset kiskoilla (ARMG) ja pyörillä (ARTG) kulkevat nosturit. Vuonna 2013 esitelty ARTG-järjestelmä tarjoaa RTG-pohjaisille kontti-terminaaleille kasvupolun kohti täysin automatisoituja toimintoja. Järjestelmä sisältää ARTG-nosturit, etäohjausasemat, automaatio-ohjelmiston sekä kaiken tarvittavan infrastruktuurin, kuten rekkojen älyportit.

BOXPORTER RMG

Konecranes BOXPORTER RMG -nosturi (Rail Mounted Gantry crane, RMG) tarjoaa selkeimmän näkymän intermodaaliterminaalien konttikäsittelyyn. Nosturissa on lukuisia teknologisia innovaatioita, kuten esimerkiksi video- ja valvontatekniikalla varustettu älykäs ohjaamo, joka tarjoaa erinomaisen näkyvyyden kontinkäsittelytoiminnoissa.

Satamanosturit

Konecranes-konsernin satamanosturit lastaavat ja purkavat kontteja laivasta laiturille. Niiden nostokapasiteetti on enimmillään 65 tonnia ja ulottuvuus 70 metriä. Satamanosturit voidaan varustaa edistyskäsittelyllä äänenvaimennustekniikalla ja suunnitella niiden värimaailma on sulautumaan ympäristöönsä. Näin nostureista saadaan erittäin hiljaisia ja huomaamattomia lähellä kaupunkialueita sijaitsevilla kontti-terminaaleissa.

Ydinvoimalanosturit

Ydinvoimateollisuuden Konecranes-laitteisiin ja -palveluihin kuuluvat ydinvoimalanosturit ja erityiset nostolaitteet ydinvoimateollisuuden asiakkaille ympäri maailmaa. Konecranes-ydinvoimalaitosten laadunvalvontajärjestelmä täyttää maailmanlaajuisten asiakkaidemme tiukat lakisääteiset vaatimukset ja myös asiakkaiden omat tekniset vaatimukset, kuten NRC 10CFR50 liite B, ASME NQA-1 ja KTA 1401.

Tuotemerkit

Brändistrategian perustana on konsernibrändi Konecranes, jota täydentävät vahvat itsenäiset tuotebrändit. Konecranes-brändin tuotteet myydään suoraan loppuasiakkaille, kun taas muut itsenäiset tuotebrändit myyvät tuotteitaan jakelijoiden ja itsenäisten nosturivalmistajien kautta. Itsenäisiä tuotebrändejä ovat R&M, SWF Krantechnik, Verlinde, Morris Crane Systems ja Sanma Hoists & Cranes.

Vastuullisesta liiketoiminnasta tapa ja perinne

Vuoden 2016 merkittävät tapahtumat innoittivat meitä jälleen tavoittelemaan vastuullisen lähestymistavan tuomia mahdollisuuksia liiketoiminnassa, Pariisin ilmastopöytäkirjan ollessa yksi vuoden kohokohdista. Konecranes jatkoi järjestelmällistä yritys vastuutyötä painopistealueina Lifting People -strategiamme, proaktiivinen turvallisuuden hallinta, tehokkuuden parantaminen ja avoin viestintä.

Konecranes-yritysvastuu

Yritysvastuutyömme keskittyy neljään osa-alueeseen: henkilöstö, turvallisuus, ympäristö ja eettisyys. Henkilöstöasioista vastaa henkilöstöhallinto. Turvallisuus- ja ympäristöasioista vastaa Safety and Environmental Management Team -ryhmä tiiviissä yhteistyössä tuotetieteen ja tuotekemian kanssa. Eettisyysasioista vastaavat monet eri toiminnot yhteistyössä; näitä ovat muun muassa lakiasiat, yritys vastuu, taloushallinto, sijoittajasuhteet, hankinta sekä markkinointi ja viestintä.

Vuonna 2016 jatkoimme järjestelmällistä yritys vastuutyötä, keskittyen viime vuoden sidosryhmävuoropuhelussa ja liiketoiminnan työpajoissa arvioituihin ja vahvistettuihin olennaisiin aiheisiin. Avainsidosryhmämme ovat asiakkaat, työntekijät ja osakkeenomistajat. Näiden lisäksi olemme tunnistanee muita Konecranes-sidosryhmiä, joiden merkitys kasvaa jatkuvasti. Näitä ovat toimittajat, alihankkijat ja liikekumppanit, ympäröivä yhteiskunta, paikalliset yhteisöt ja viranomaiset, opiskelijat, korkeakoulut ja tutkimuslaitokset, tiedotusvälineet ja kansalaisjärjestöt.

Yritysvastuu on integroitu Konecranes-liiketoimintaprosesseihin ja toimintoihin monella eri tasolla. Konecranes-johtoryhmällä on kokonaisvastuu yritys vastuusta. Yritysvastuun ohjausryhmä on keskustelufoorumi, jossa keskustellaan yritys vastuutyön etenemisestä ja suunnasta. Konsernin pääkonttorissa toimii yritys vastuujohtaja, joka johtaa ja koordinoi toimintaa, ja raportoi yritys vastuun asioista Konecranes-johtoryhmälle.

Konecranes-konsernilla on hallituspaikka European Materials Handling Federationissa (FEM), Port Equipment Manufacturers Associationissa (PEMA), East Office of Finnish Industries Oy:ssä, Teknologiateollisuudessa ja FIMECC Oy:ssä. Lisäksi Konecranes on mukana Euroopan standardointikomitean (CEN) valiokunnissa.

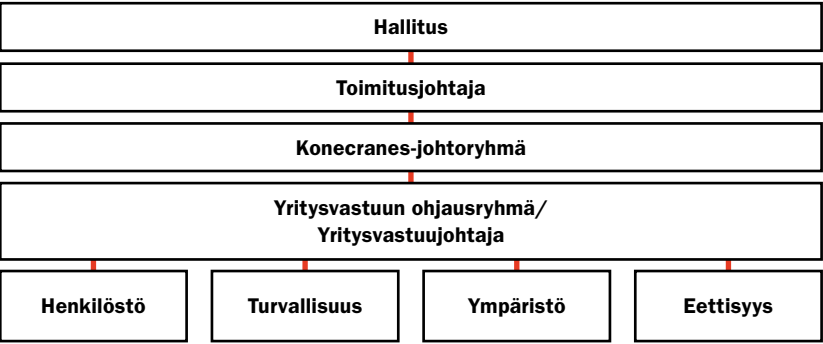
Viestiminen työn etenemisestä

Viestimme yritys vastuutyön etenemisestä tilinpäätösraportoinnin yhteydessä, kuten esimerkiksi tässä vuosikertomuksessa. Raporttimme kattaa liiketoiminnan, johon meillä on operatiivinen määräysvalta, ja yritys vastuutoiminnan raportointijakso on sama kuin taloudellisen raportointimme eli kalenterivuosi. Konecranes-vuosikertomus 2015 julkaistiin maaliskuussa 2016.

Raportointimme tavoitteena on antaa kiinnostuneille sidosryhmille tietoa kehityksestämme, olennaisimmista indikaattoreista ja muutamista muista mittareista, jotka ovat suuremman yleisön kannalta kiinnostavia, vaikkeivat ne olekaan teollisuudenalallamme kaikkein olennaisimpia. Konecranes noudattaa yritys vastuuraportoinnissa Global Reporting Initiative (GRI) G4 -periaatteita. Raportoidut indikaattorit noudattavat GRI G4 -raportointiohjeistoa, mutta eivät kaikilta osin täytä "core" -tason sisältövaatimuksia.

Konecranes-yritysvastuuraportointi kattaa kaikki suurimmat toimitusketjumme osat ja toiminnot. Tarvittavat tiedot on kerätty sisäisistä tietojärjestelmistä, ja niitä on täydennetty muista lähteistä saadulla tiedolla. Osa tiedoista on laskennallisesti skaalattu kuvaamaan koko yritystä, mikä voi aiheuttaa epätarkkuutta joissain luvuissa.

Emme pyri varmentamaan kaikkia yritys vastuuraporttimme osioita ja indikaattoreita



– ulkopuolinen taho on kuitenkin varmentanut turvallisuuteen, energiaan ja päästöihin liittyvät mittarimme. Ilmoitamme varmennuksesta sekä indikaattorien yhteydestä strategiaamme, yritys-vastuuperiaatteisiin, YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja GRI-periaatteisiin sivuilla 36–37.

Liiketoimintamme laajuudessa tapahtui vuonna 2016 muutoksia. Vuoden alussa Kiinan Shang-hain tehtaamme suljettiin, ja sen toiminnot siirrettiin Jiangsun tehtaallemme. Myös Brasilian ja Franklinin (USA) tehtaot suljettiin ja Marokon liiketoiminnot myytiin. Intian Jejurissa suljimme vanhemman tehtaan, jonka tuotanto keskitettiin samalla alueella, mutta erillisellä tontilla sijaitsevaan uudempaan tehtaaseen. Nämä muutokset eivät aiheuttaneet muutoksia aiemmin raportoi-tuihin yritys vastuulukuihimme.

Henkilöstö

Vuosi 2016 oli henkilöstöllemme muutosten vuosi. Vuoden alussa mahdollinen yhdistyminen Terexin kanssa odotti edistymistä ja keväällä tehtiin sopimus Terexin Material Handling & Port Solutions (MHPS) -liiketoiminnan ostamisesta. Sisäisesti yritys siirtyi viidestä maantieteellisestä alueesta ulkoista raportointirakennetta vastaa-vaan kolmeen alueeseen. Sisäiset muutokset jatkuivat johtamistasojemme ja tukitoimintojemme rationalisoinneilla. Tavoitteena on virtaviivaistaa toimintojamme ja parantaa tehokkuuttamme. Kokonaishenkilöstömäärä muuttui 11 877 työntekijästä (12/2015) 10 951 työntekijään (12/2016). Määrään sisältyvät sekä henkilöstövähennykset että vapaaehtoisesti lähteneet työntekijät.

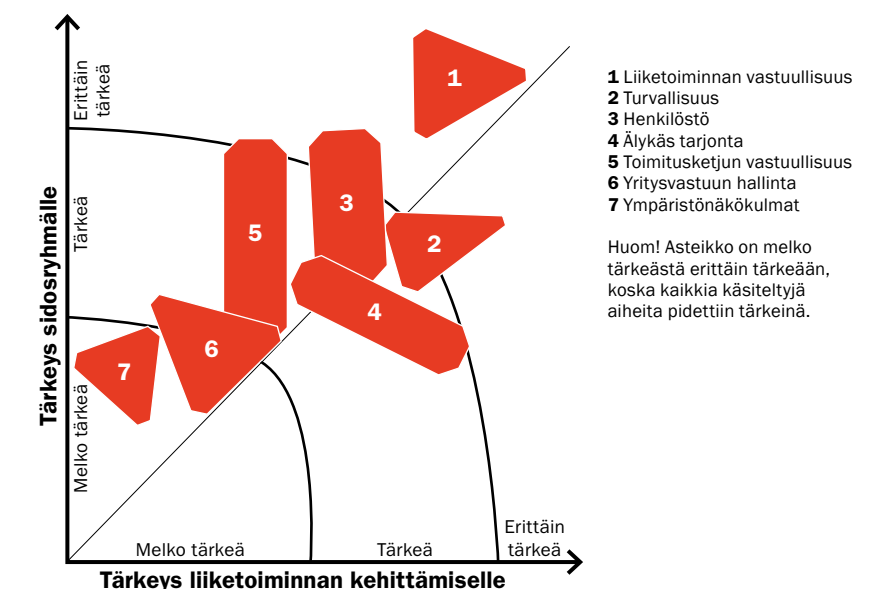
Tuimme työntekijöitämme tässä muutoksessa tarjoamalla esimiehille ennakoivaa muutoksen-hallintakoulutusta. Teimme myös useita henki-löstökyselyjä seurataksemme tilanteen kehitty-mistä vuoden aikana ja tarjotaksemme parhaan mahdollisen tuen henkilöstöllemme. Vuoden alussa tehtiin laaja Konecranes-yrityskulttuurin ja sen ominaispiirteitä mittaava tutkimus. Kesä-kuussa tehtyyn toiseen tutkimukseen lisättiin osia aikaisempien vuosien henkilöstötyytyväisyystutki-muksista (ESS), jotta edistymisen seuranta olisi jatkuvaa.

Työntekijöiden tyytyväisyys ja sitoutuminen paranivat keväällä 2015 toteutetusta edellisestä henkilöstötyytyväisyystutkimuksesta. Odotusten selkeys, onnistumisentunne ja halu tehdä enemmän paranivat. Myös paikallinen tiedonjako, yhteistyö ja omasta suorituksesta saatava palaute kehittyivät myönteisesti. Toisaalta tutkimus osoitti stressitasojen kasvaneen ja huhujen lisääntyneen organisaatiossa.

Yrityksemme pitkän aikavälin menestystä edes-auttavat työntekijöiden hyvinvointi, osaaminen ja motivaatio. Jatkoimme työtämme päivitetyn Lifting People -strategian ja työsuhteen koko elinkaaren kattavien prosessien mukaisesti. Prosesseihin kuuluu muun muassa suoritukseen perustuva johtaminen ja kehityskeskustelu, joilla mitataan työntekijöiden tyytyväisyyttä ja osaamisen kehit-tymistä. Monet järjestelmällisen, yhdenmukaisen ja strategisen henkilöstöhallinnon osa-alueet etenivät merkittävästi vuonna 2016.

Siirryimme vuonna 2016 yhdestä kehitys-keskustelusta kahteen kehityskeskusteluun vuodessa. Noin 77 prosenttia työntekijöistä kävi

Sidosryhmävuoropuhelussa käsitellyt yritys vastuuaiheet



11 398

keskimääräinen henkilöstömäärä

10 951

henkilöstömäärä vuoden lopussa

Sukupuoli-jakauma

16 %
naisia

84 %
miehiä

kehityskeskustelun vuoden 2016 ensimmäisellä vuosipuoliskolla ja 60 prosenttia toisella vuosipuoliskolla (2015: 75 prosenttia, 2014: 80 prosenttia). Koska kehityskeskustelun edellisen 12 kuukauden aikana käyneet työntekijät olivat muita työntekijöitä tyytyväisempiä, on tämä jatkosakin fokusalueitamme Konecranes-konsernissa.

Vahvistamme organisaation kehitystä henkilökohtaisella oppimisen, kehittämisen ja osaamisen hallinnolla. Tällä osa-alueella on käynnissä monia parannushankkeita. Olemme esimerkiksi päättäneet ottaa maailmanlaajuisesti käyttöön yhteisen koulutusten hallintajärjestelmän, jonka käyttöönotto on saatu päätökseen kokeilualueilla ja etenee muissa maissa. Järjestelmä tukee virallista ja yhdenmukaista koulutusten hallintaa ja mahdollistaa perustetun Konecranes Universityn työn. Vuonna 2016 aloitimme myös virallisen mentorointiohjelman, joka on ollut suuri menestys: jopa ylin johtomme toimitusjohtaja mukaan lukien näkee ohjelman hyödyt ja siirtää osaamistaan eteenpäin mentoroinnin kautta.

Vahva keskittyminen henkilöstön ja organisaation kehittämiseen näkyi selkeästi panostuksina sisäiseen viestintään; esimerkkinä tästä on uudistettu Konecranes- intranet. Myös jäsennelty resurssien ja osaamisen analysointi eteni merkittävästi. Muun muassa johtotehtävissä tarvittavia avaintaitoja selkeytettiin vuoden aikana.

Oikeudenmukaisia työoloja koskeva toiminta keskittyi vuonna 2016 pääasiassa kunnioitusta työpaikalla koskevan ("Respect in the Workplace") -politiikan viestintään ja täytäntöönpanoon. Useissa eri sisäisissä kanavissa kerrottiin osallistamisesta ja monimuotoisuudesta ja niiden tuomista eduista, ja aiheesta laadittiin myös toimintasuunnitelma. Vuonna 2016 oli tarkoitus jatkaa oikeudenmukaisten työolojen arviointeja, joita kuitenkin lykättiin yritysjärjestelyiden vuoksi.

Työntekijöiden sitouttaminen

Käynnistimme vuoden 2016 lopussa sisäisen kampanjan, jolla halusimme osallistaa työntekijämme yritysvastuutyöhön. Laaja, monissa eri kanavissa toteutettu kampanja tarjoaa yhdeksän tapaa osallistua ja edistää yritysvastuutyötä. Osallistua voi esimerkiksi ottamalla itsestään kuvan yritysvastuuaiheisen kyltin kanssa, järjestämällä kahvipöytäkeskusteluja, osallistumalla ideakilpailuun sekä hyödyntämällä yritys vastuukysymyskortteja kokousten yhteydessä.

Seurasimme myös ammattiyhdistysten kattavuutta toiminnoissamme: työntekijöiden edustus on järjestetty 21 maassa 50 maasta, joissa meillä on toimintaa, eli 42 prosentissa toimintamaitamme on muodollinen työntekijöiden edustusjärjestelmä. Järjestäytymisaste vaihtelee eri maissa muutamasta työntekijästä suurimpaan osaan työntekijöistä. Yhteistyö työntekijöiden edustajien ja Konecranes-konsernin eurooppalaisen yritysneuvoston kanssa on jatkunut hyvässä keskinäisen kunnioituksen hengessä.

Haluamme rohkaista työntekijöitämme ryhtymään Konecranes-osakkeenomistajiksi ja myötävaikuttamaan yrityksen pitkäaikaiseen menestymiseen. Siksi jatkoimme henkilöstön osakesäästöohjelmaa (Employee Share Savings Plan, ESSP) vuonna 2016. Lisätietoa aiheesta löytyy sivulta 45. Lisäksi kehitimme ja otimme palkkahallintaan, arviointiin ja budjetointiin käyttöön aiempaa järjestelmällisemmän lähestymistavan.

Henkilöstöjohtamisen avainmittareita kehitettiin edelleen ja luotiin yhteinen business intelligence -portaali lisäämään automaattista näkyvyyttä avainmittareille ja tukemaan näin faktoihin perustuvaa päätöksentekoa. Toinen esimerkki parannuksista on ennalta määriteltyjen toimenkuvien kehittäminen Kunnossapito-organisaatiossa. Tavoitteena on ymmärtää paremmin faktoihin perustuvan resursoinnin suunnittelua ja tehostaa sitä. Toimintamalli on implementoitu jo 13:sta maahan ja laajenee maa kerrallaan liiketoiminnan tarpeiden mukaisesti. Nämä toimenpiteet tukevat faktoihin perustuvaa päätöksentekoa ja strategista henkilöstöresurssien hallintaa sekä edistävät oikeudenmukaisuutta ja henkilöstöntasapuolistuutta kohtelua.

Turvallisuus

Haluamme, että kaikki Konecranes-työntekijät ja muut meille työskentelevät palaavat kotiin terveinä työpäivän jälkeen. Turvallisuus on aina ollut ja on edelleen meille ensisijaisen tärkeää. Vuonna 2016 Konecranes-työturvallisuuspolitiikkaa uudistettiin, ja entistä vahvempi politiikka esiteltiin maaliskuussa 2016. Käytännön tasolla jatkoimme ennaltaehkäisyyn ja jatkuvaan parantamiseen perustuvaa systemaattista turvallisuuden hallintaa.

Vakavien loukkaantumisten ja kuolemantapausten ennaltaehkäisyohjelma (SIF) jatkui vuonna 2016. Keskityimme esimerkiksi analysoimaan ja tutkimaan tarkemmin SIF-potentiaalisia tapaturmia ja läheltä piti -tapauksia. Työ jatkuu edelleen, ja pian käyttöön ollaan ottamassa konserninlaajuiset Life Saving Behaviors -ohjeet, jonka vuodelle 2016 suunniteltu käyttöönotto on hieman viivästynyt. Olemme jatkaneet konserninlaajuisen turvallisuutta koskevien minimivaatimusten käyttöönottoa sekä jakaneet aktiivisesti tietoa vakavista loukkaantumisista ja kuolemantapauksista tietoisuuden lisäämiseksi ja vastaavien riskien pienentämiseksi.

Myös alue- ja paikallistasolla oli käynnissä useita turvallisuutta koskevia tiedotuskampanjoita. Monilla alueilla tilastot osoittavat käsien olevan kaikkien yleisimmin loukkaantuva ruumiinosa. Käsien loukkaantumiseen johtavien tapausten korkean määrän vuoksi kampanjoimme oikeiden työmenetelmien ja asianmukaisten turvakäsineiden käytön puolesta. Toinen esimerkki turvallisuuskampanjasta oli Amerikan alueen "Summer of Safety" -kampanja. Kampanjan aikana annettiin päivittäin käytännön vinkkejä turvallisuudesta sekä muun muassa väsymyksen hallinnasta ja nesteytyksestä helteellä. Vinkit liittyivät paitsi työhön, myös vapaa-aikaan ja koko perheen turvallisuuteen.

Vuonna 2016 otimme käyttöön dynaamisen riskienarviointimallin ja -käytännön koko Kunnossapito-liiketoiminnassa, missä huoltoteknikoiden työolot vaihtelevat työstä toiseen. Kutsumme käytäntöä työalueen riskienarvioinniksi (Point of Work Risk Assessment, PoWRA). PoWRAn käyttöönottoaste vaihtelee maittain, mutta tavoitteenamme on saada se käyttöön maailmanlaajuisesti. Joillain alueilla on jo aloitettu käyttöönoton

Yhteenveto Konecranes-yritysvastuun tavoitteista

Osa-alue	Tavoitteet 2020	Yhteys liiketoimintaamme	YK:n Global Compact -aloite	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
Turvallisuus	- Nolla tapaturmaa, välitavoite LTA1 < 3 - Merkittävästi vähemmän vakavia onnettomuuksia, ei kuolemantapauksia - Parempi toimittajaverkoston turvallisuusasioiden seuranta ja hallinta - ISO 45001 -sertifiointit	visio, arvot, strategiset hankkeet, taktiset fokusalueet		 
Ympäristö	- Energiankulutuksen intensiteetti -10 % MWh/liikevaihto* & päästöintensiteetti -20 % CO₂e-t/liikevaihto* - ISO 14001:2015 mukainen sertifiointi kaikissa tehtaisamme	visio, arvot, strategiset hankkeet, taktiset fokusalueet	7, 8, 9	   
Henkilöstö	- Konsernijohton sukupuolijakauma: miehiä 75 %/ naisia 25 % - Konsernijohton jakauma kansallisuuden perusteella: suomalainen 50 % / muu kansallisuus 50 %	arvot, taktiset fokusalueet	3, 4, 5, 6	 
Eettisyys	- Koko henkilöstö osallistunut Konecranes-toimintaperiaatteet –koulutukseen ja koulutukset jatkuvat uusille osana perehdytystä. - Vastuullisuuden tarkastelu tehty 80 % :lle nykyisistä toimittajistamme ja kaikkien uusien toimittajien vastuullisuuden valvonta	arvot	1, 2, 10	 

* Vertailuvuosi on 2013. Tavoitteet koskevat scope 1 ja scope 2 energiankulutusta ja päästöjä.

56 %

Konecranes-henkilöstöstä on työntekijöitä

73

eri kansallisuutta yhtiön palveluksessa

seuranta ja satunnaistarkastukset. Ennakoiva lähestymistapamme koskee myös turvallisuus-asioista raportointia. Seuraamme tarkkaan tärkeimpiä turvallisuusindikaattoreita, kuten turvalisuskoulutustunteja, turvallisuushavaintoja ja läheltä piti -tapauksia. Olimme hieman pettyneitä raportoitujen läheltä piti -tapausten viimeaikaiseen trendiin. Havaitsimme kuitenkin vähenemisen johtuvan ainoastaan raportointijärjestelmäs-tämme: vuonna 2015 muutimme läheltä piti -tapausten raportoinnissa käyttämääme IT-jär-jestelmää, mikä sai joillain alueilla ihmiset rapor-toimaan läheltä piti -tapauksista ja turvallisuusha-vainnoista perinteisesti paperilomakkeella. Kaikki raportoidut tapaukset eivät tämän vuoksi näky-neet tietokannoissamme. Vuonna 2017 pyrimme kasvattamaan raportointiaktiivisuutta panosta-malla raportointijärjestelmämme käyttäjäystävälli-syyteen ja käyttöliittymän intuitiivisuuteen.

Ympäristö

Konecranes ymmärtää olevansa vastuussa ympä-ristöstä ja voivansa vaikuttaa ympäristöasioihin kiinnittämällä erityisesti huomiota luonnonva-rojen käyttöön ja hillitsemällä ilmastomuutoksen vaikutuksia. Suurimmat ympäristövaikutuksemme syntyvät raaka-aineiden valmistuksessa ja tuot-teidemme energiankulutuksesta niiden käytön aikana. Ympäristötyömme tavoitteena on parantaa

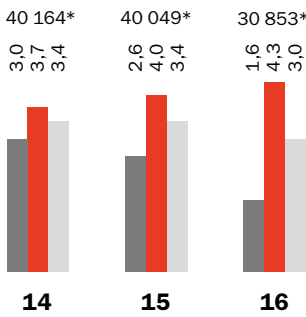
jatkuvasti toimintojemme ja tuotteidemme energia- ja resurssitehokkuutta. Vuonna 2016 jatkoimme projektia, jonka tavoitteena on, että muutaman vuoden sisällä kaikissa tehtaissamme on ISO14001:2015 standardin mukainen sertifioitu ympäristönhallintajärjestelmä.

Työturvallisuudessa tehtävän kehitystyön tavoin pyrimme vahvistamaan sitoutumistamme ympä-ristönsuojeluun, ja maaliskuussa 2016 julkais-tiin kokonaan uudistettu ja kunnianhimoinen Konecranes-ympäristöpolitiikka.

Sisäiset toimenpiteemme energiatehokkuuden parantamiseksi ja päästövähennykset ilmaston-muutoksen hillitsemiseksi i tuottavat hedelmää. Monissa toimipaikoissa on otettu käyttöön ener-giatehokkuutta parantavia ratkaisuja, ja onnis-tuneita ratkaisuja on jaettu sisäisen viestinnän kanavissa. Esimerkiksi Ukrainan tuotantolaitok-semme on kertonut monista energiatehokkuuden parannustoimistaan, joita ovat muun muassa paineilmajärjestelmän parantaminen ja LED-valais-tuksen käyttöönotto. Nämä ovat alentaneet toimin-nallisia kuluja. Toinen erinomainen esimerkki sitoutumisestamme päästövähennyksiin on Intian tehtaamme, jossa tehdään katolle asennettiin aurinkopaneelit tuottamaan uusiutuvaa puhdasta energiaa. Aurinkopaneelit kattavat arvioiden mukaan 67 prosenttia tehdään energiatarpeesta ja pienentävät hiilijalanjälkeä noin 1 100 hiilidioksidi-ekvivalenttitonnia vuodessa.

Veteen liittyvät asiat eivät ole koskaan olleet meille erityisen merkittäviä, koska tuotannos-samme ei käytetä vettä. Seuraamme kuitenkin tilannetta sekä tehtaidemme lähialueiden veteen liittyviä riskejä. Teimme tehtaillamme veteen liit-tyvien riskien arvioinnin vuonna 2015. Haluamme näin ymmärtää paremmin mahdollisia ongelmia, joita toimintaympäristömme yhteisöt voivat tulevai-suudessa kohdata ja haluamme myös ymmärtää syvällisemmin toimipaikkojemme tulva- ja kuivuus-riskejä. Olemme jatkaneet toiminnastamme rapor-tointia ulkoisten yritys vastuukyselyjen, kuten CDP:n (entinen Carbon Disclosure Project), kautta. CDP:n luokitusmenetelmä muuttui tänä vuonna, minkä vuoksi vuosittaisen edistymisen esittä-minen ei ole yksinkertaista. Tuloksemme parani B:hen, ja yrityksen johto kommentoi tätä: "yritys

Koulutuspäivät henkilöstöryhmittäin/hlö



■ Toimihenkilöt
■ Työntekijät
■ Keskiarvo

* Koulutuspäivät yhteensä

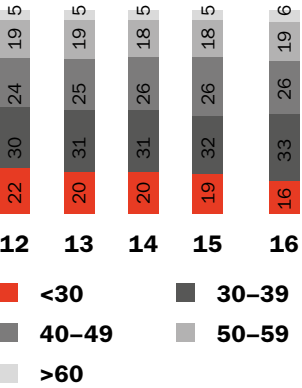
on tehnyt toimenpiteitä viedäkseen ympäristö-työtään alustavia mittauksia ja arviointeja pidem-mälle."

CDP-tulos	2016	2015	2014
	B	98C	76D

Kun otetaan huomioon ympäristöjalanjälkemme ja se, että suurimmat ympäristövaikutukset syntyvät raaka-aineista ja komponenttien valmis-tuksesta sekä tuotteen loppukäytön aikana, on luonnollista, että ympäristöasiat ovat osa tuote-kehitystä. Käytettävyys, energiatehokkuus ja turvallisuus ovat tuotesuunnittelun ohjaavat peri-aatteen tuotteen koko elinkaaren kattavassa ajat-telussa. Olemme laajentaneet ympäristötuotese-losteita useampiin tuoteryhmiin korostaaksemme tuotteiden ympäristötehokkaita ominaisuuksia. Uusimmat lisäykset tehtiin vuoden 2017 alussa.

Konecranes osallistui vuonna 2016 aktiivi-sesti Sitran johdolla toteutetun kiertotaloutta koskevan tiekartan laatimiseen. Olemme tarkas-telleet toimintojamme myös kiertotalouden näkö-kulmasta ja miettineet, mitä kaikkea teollisen internetin mahdollistama ympäristötehokkuus voi tarjota. Uusimmat liiketoimintamallimme ja kokei-lumme perustuvat kiertotalouteen, ja myös perin-teisempi liiketoimintamallimme tukee sitä. Yksi hyvä käytännön esimerkki on vuonna 1975 Turun telakalle toimitettu telakkanosturi, joka moderni-soidaan käyttöiän pidentämiseksi. Toinen hyvä esimerkki on RENTALL-konseptimme, joka tarjoaa asiakkaalle mahdollisuuden ostamisen sijaan vuokrata nostolaitteet. Lisäksi varastojen mate-

Ikärakenne, %



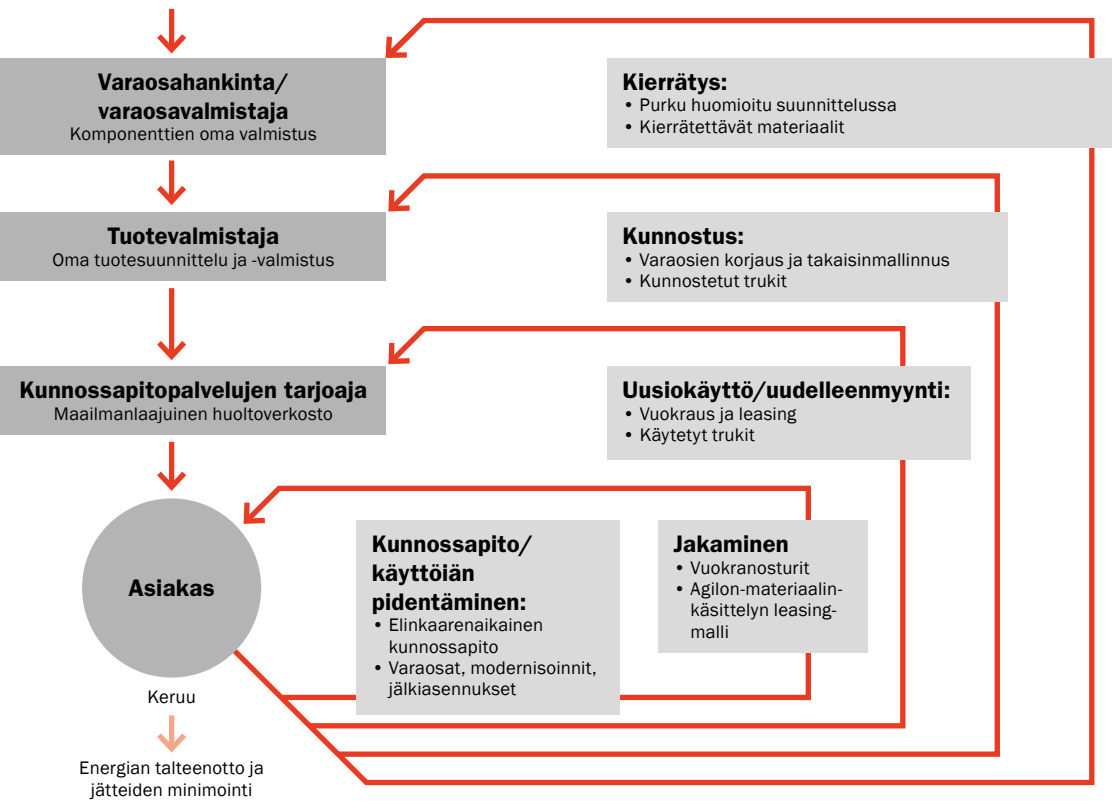
riaalinkäsittelyyn tarkoitettu Agilon-ratkaisumme perustuu täysin kunnossapitokonseptiin.

Uudet liiketoimintamallimme ovat lähem-pänä keskiympyröitä kuvan 34 kiertotalousmal-lissa eli siten suotuisampia ympäristön näkökul-masta. Modernisaatiot ja jälkiasennukset voivat merkittävästi pidentää tuotteittemme elinkaarta ja tehostaa niiden toimintaa. Teollisen internetin tarjoamat ratkaisut ovat avainasemassa vuokra- ja leasingliiketoimintamalleissa ja ennakoivassa kunnossapidossa.

Eettisyys

Olemme osa monimutkaista liiketoiminnan ekosys-teemiä ja haluamme varmistaa, että toimin-tamme noudattaa korkeita eettisiä standardeja. Yksi vuoden 2016 kehityskohteista oli Anti-Fraud e-Learning -verkkokurssin käyttöönotto. Verkkö-kurssin tarkoituksena on ehkäistä petoksia ja opettaa työntekijöitä tunnistamaan petosten tyypil-liset merkit. Kurssilla painotetaan myös sisäisten kontrollien tärkeyttä ja muistutetaan työnteki-jöitä luottamuksellisen sähköposti-ilmoitusjärjes-telmän käytöstä. Verkkokurssi on pakollinen noin 1 000 Konecranes-työntekijälle, muun muassa osalle johtoa ja laskunkäsittelystä vastaaville työn-tekiöille. Verkkokurssin voivat käydä myös kaikki muut halukkaat työntekijät. Verkkokurssista saatu palaute on ollut myönteistä: monet työntekijät suosittelevat kurssia ja jakoivat verkkokurssikutsun kollegoilleen. Vuoden 2016 loppuun mennessä yli 70 prosenttia kohderyhmästä ja yli 100 muuta työntekijää oli suorittanut kurssin.

Konecranes-toiminnot kiertotalouden näkökulmasta

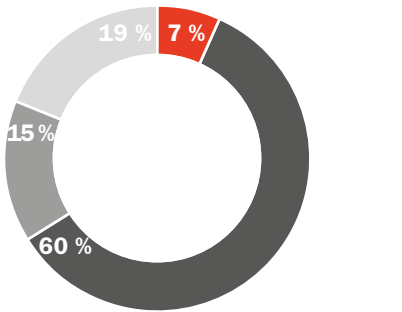


Ympäristöluvut 2016

Energia	2016	2015	2014	2013
Kokonaisenergiankulutus (MWh)	215 700	227 100	244 600	239 500
Polttoaineenkulutus ¹⁾ (MWh)	141 500	151 800	169 600	161 400
Maakaasunkulutus (MWh)	14 700	16 700	18 100	18 800
Sähkönkulutus (MWh)	40 300	42 100	40 300	41 600
Kaukolämmönkulutus (MWh)	19 200	16 500	16 600 ⁹⁾	17 700 ⁹⁾
Kokonaisenergiankulutus/liikevaihto (MWh/MEUR)	102	107	122 ⁹⁾	114 ⁹⁾
Päästöt				
Kokonaispäästöt ²⁾ (tCO ₂ e)	56 800	60 800	66 100	69 400
Scope 1, suorat päästöt ³⁾ (tCO ₂ e)	39 200	42,500	46 900	45 200
Scope 2, epäsuorat päästöt (tCO ₂ e) ⁴⁾	Aluekohtainen arvo	18 500	19,300	20 400 ⁹⁾
	Markkinalähtöinen arvo	17 600	18,300	19 200 ⁹⁾
Scope 3, lentomatkustus (tCO ₂ e) ⁵⁾	7 700	8 300	9 600	9 000
Kokonaispäästöt ²⁾ /liikevaihto (tCO ₂ e/MEUR)	27	29	33	33
Jätteet				
Metallijäte ⁶⁾ (tonnia)	7 400	8 200	9 500	8 500
Pahvi-, paperi- ja puujäte ⁶⁾ (tonnia)	3 100	2 900	4 200	1 600
Vaarallinen jäte ja sähkö- ja elektroniikkalaiteromu ⁷⁾ (tonnia)	700	800	600	550
Sekajäte ⁸⁾ (tonnia)	2 300	2 100	1 200	2 700
Vesi				
Vedenkulutus (m ³)	120 900	139 600	138 800	160 100

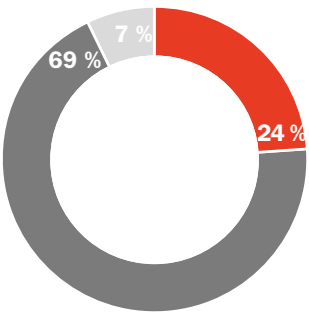
Luvut kattavat tuotantolaitoksemme, lukuun ottamatta polttoaineenkulutusta kuvaavaa lukua, johon sisältyy myös huoltoautokalusto, ja scope 3:n päästöjä kuvaavaa lukua, joka ilmaisee lentomatkustuksen päästöt. 1 MWh = 3,6 GJ. MEUR = miljoonaa euroa. ¹⁾ Polttoaineenkulutus sisältää dieselipolttoaineen- ja öljynkulutuksen. ²⁾ Kokonaispäästöt sisältävät scope 1:n ja scope 2:n (markkinalähtöinen arvo). Sis. CO₂, CH₄ ja N₂O. GWP: 2014 IPCC:n viides arviointiraportti. Scope 3 ei ole mukana kokonaispäästöissä, sillä kattavien scope 3 -tietojen keruu on vielä käynnissä. ³⁾ Scope 1 sisältää polttoaineen- ja maakaasunkulutuksesta syntyvät päästöt. ⁴⁾ Scope 2 sisältää sähkön- ja kaukolämmönkulutuksesta syntyvät päästöt. Scope 2:n epäsuorat päästöt lasketaan uuden GHG Protocol Scope 2 Guidance -kaksoisraportointivaatimuksen mukaisesti sijainnin ja markkinoiden mukaan. Konecranes Finland Oy hankki EECs-järjestelmän (European Energy Certificate System) alaiset sähkön RES-GO-alkuperätakuut (Renewable Energy Sources - Guarantee of Origin). Alkuperätakuut kattavat 16 000 MWh:n vuosikulutuksen vuonna 2016. Tuotantomenetelmä oli bioenergia. ⁵⁾ Scope 3 sisältää vain lentomatkuksesta syntyvät päästöt. ⁶⁾Jätejakeet kierrätetään. ⁷⁾Jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon ja muuhun asianmukaiseen käsittelyyn maantieteellisestä sijainnista riippuen. ⁸⁾Sekajäte sisältää muovin, orgaanisen jätteen, sekajätteen ja energijätteen. Jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon, kompostointiin ja loppusijoittamiseen kaatopaikalle maantieteellisistä sijainnista riippuen. ⁹⁾ Korjatut luvut: parempi tiedon laatu

Arvonmuodostus



- Osingot osakkeenomistajille
- Palkat ja palkkiot
- Maksetut verot (sis. työnantajan sosiaaliturvamaksut)
- Kerätyt verot

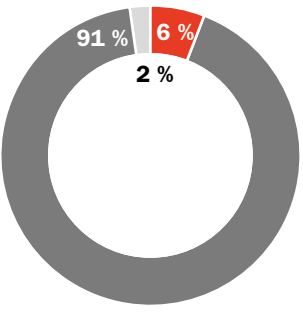
Maksetut verot



- Yhtiövero
- Työnantajamaksut
- Muut liiketoimintaan liittyvät verot

Maksettuihin veroihin lasketaan kaikki verot ja veronluonteiset maksut, jotka Konecranes on maksanut itse. Veronluonteisia maksuja ovat muun muassa pakolliset sosiaaliturvamaksut.

Kerätyt verot



- ALV ja vastaavat myyntiin liittyvät verot
- Ennakonpidätykset
- Muut verot

Kerätyt verot sisältävät verot ja veronluonteiset maksut, jotka Konecranes on kerännyt valtioiden puolesta, kuten ALV ja vastaavat myyntiin liittyvät verot, työnantajamaksut ja muut verot. Nämä verot rasittavat ostajaa tai loppukuluttajaa.

Tavoitteenamme on raportoida ja viestiä toimistamme mahdollisimman avoimesti. Lupauksen täyttämiseksi Konecranes kokeili vuonna 2016 uusia tapoja sitouttaa työntekijöitä ja ulkoisia sidosryhmiä yritysvastuuvuoropuheluun ja -työhön. Yritysvastuujohtajamme vieraili Konecranes Twitter-tilillä kesäkuussa, minkä lisäksi Konecranes on jakanut aktiivisesti yritysvastuuta koskevia uutisia ja tarinoita sosiaalisessa mediassa, esimerkiksi LinkedInissä ja Twitterissä.

Olemme jatkaneet toimittajaverkostomme ammattimaista hallintaa entiseen tapaan. Lisäksi olemme aloittaneet kolmannen osapuolen suorittamat yritysvastuuauditoinnit tehtiin Kiinassa vuoden 2015 lopulla, ja kokeilu jatkui Intiassa vuonna 2016. Yhteensä yritysvastuuauditointeja on tehty yli 20. Tulokset ovat olleet yleisesti ottaen myönteisiä. Auditointien aikana ei havaittu vakavia puutteita, vaikka parannuskohteita luonnollisesti tunnistettiin. Tuloksissa nousi toistuvasti esiin pitkät työajat, minkä lisäksi joissain toimipaikoissa havaittiin työturvallisuuden parannusmahdollisuuksia tai puutteita hätätilavalmiudessa. Havaittuja puutteita seurataan tiiviisti, ja sopivia korjaavia toimia arvioidaan.

Konecranes arvioi taloudellista arvonmuodostusta yhteiskunnalle. Vaikutamme yhteiskuntaan tarjoamalla työntekijöillemme työtä ja tuloja, maksamalla ja keräämällä veroja ja veronluonteisia maksuja sekä tuottamalla osakkeenomistajille lisäarvoa.

Konecranes-veropoliittikkaan kuuluu maksaa sovellettavien verolakien, -sääntöjen ja -määräysten mukaiset verot, täyttää kaikki vero- ja raportointivaatimukset ja noudattaa kaikkien toimintamaiden paikallisen lainsäädännön mukaisia verosäännöksiä.

Vuonna 2016 Konecranes maksoi ja keräsi 285 miljoonaa euroa (2015: 309 miljoonaa euroa) veroja ja veronluonteisia maksuja toimintamaisaansa. Yhteensä 125 miljoonaa euroa (2015: 117 miljoonaa euroa) oli konsernin maksamia omia veroja (maksetut verot), kun taas 160 miljoonaa euroa (2015: 192 miljoonaa euroa) oli valtioiden puolesta kerättyjä veroja (kerätyt verot).

Lisätietoja veroasioista löytyy tilinpäätösosioista sivuilta 89 ja 94.

Yritysvastuuasioissa voit ottaa yhteyttä osoitteeseen corporate-responsibility@konecranes.com

GRI-SISÄLLYSLUETTELO

		Sivu	Huomiot	Yhteys YK:n Global Compact -aloitteen periaatteisiin	Yhteys YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin	Ulkoinen varmennus*
--	--	------	---------	--	---	---------------------

YLEISET OSAT

STRATEGIA JA ANALYYSI						
G4-1	Toimitusjohtajan katsaus	6				
ORGANISAATION KUVAUS						
G4-3	Organisaation nimi	38				
G4-4	Tärkeimmät tavaramerkit/brändit, tuotteet ja palvelut	2, 24–26		9		
G4-5	Pääkonttorin sijainti	133				
G4-6	Toimintamaiden lukumäärä ja toimintojen maantieteellinen sijainti	3, 18				
G4-7	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	38				
G4-8	Markkina-alueet	11, 18				
G4-9	Organisaation koko	15, 18				
G4-10	Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaoteltuna	18, 28, 32–33				
G4-11	Kollektiivisesti neuvoteltujen työsopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	30		3		
G4-12	Organisaation toimitusketju	35				
G4-13	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistusrakenteessa tai toimitusketjussa raportointijaksolla	4, 29, 51				
G4-14	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	32–34				
G4-15	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	27, 31, 33				
G4-16	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	27				
TUNNISTETUT OLENNAISET NÄKÖKOHDAT JA LASKENTARAJAT						
G4-17	Konsernin laskentaraja	117–119				
G4-18	Raportin sisällön määrittely	27, 29				
G4-19	Olennaiset näkökohdat	27, 29, 36–37				
G4-20	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation sisällä	27, 29				
G4-21	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation ulkopuolella	27, 29				
G4-22	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	29				
G4-23	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa	29, 4				
SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS						
G4-24	Luettelo organisaation sidosryhmistä	27				
G4-25	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	27				
G4-26	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	27, 29				
G4-27	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	29				
RAPORTIN KUVAUS						
G4-28	Raportointijakso	27				
G4-29	Edellisen raportin päiväys	27				
G4-30	Raportin julkaisutiheys	27				
G4-31	Yhteystiedot liittyen raporttiin tai sen sisältöön	35				
G4-32	GRI-sisällysluettelo	36–37				
G4-33	Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen	29, 36–37				
HALLINTO						
G4-34	Hallintorakenne	27, 38				
LIIKETOIMINNAN EETTISYYS						
G4-56	Arvot ja toimintaperiaatteet	8				

YKSITYISKOHTAISEMMAT OSAT

TALOUDELLINEN VASTUU						
TALOUDELLISET TULOKSET						
G4-EC1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	35				
YMPÄRISTÖVASTUU						
MATERIAALIT						
G4-EN1	Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan		ei vielä rapotoitu, datan keräys meneillään			
ENERGIA						
G4-EN3	Organisaation oma energiankulutus	34	osittain raportoitu	7, 8	7, 12, 13	x
G4-EN5	Energiaintensiiteetti	34		7, 8	7, 12, 13	x
G4-EN7	Vähennykset tuotteiden ja palveluiden energian tarpeessa	CDP -vastaus**	osittain raportoitu	7, 8, 9	7, 12, 13	

GRI-SISÄLLYSLUETTELO

		Sivu	Huomiot	Yhteys YK:n Global Compact -aloitteen periaatteisiin	Yhteys YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin	Ulkoinen varmennus*
VESI						
G4-EN8	Kokonaisvedenotto vesilähteittäin	34	osittain raportoitu	7, 8	6	
PÄÄSTÖT						
G4-EN15	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 1)	34		7, 8	7, 12, 13	x
G4-EN16	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2)	34		7, 8	7, 12, 13	x
G4-EN17	Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 3)	34	osittain raportoitu	7, 8, 9	7, 12, 13	x
G4-EN18	Kasvihuonekaasupäästöintensiiteetti	34		7, 8	7, 12, 13	x
JÄTTEET						
G4-EN23	Jätteiden kokonaismäärä jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti	34		7, 8	12	
TUOTTEET JA PALVELUT						
G4-EN27	Tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten vähentämistoimenpiteiden laajuus	CDP -vastaus**		9	6, 7, 12, 13	
SOSIAALINEN VASTUU						
HENKILÖSTÖ JA TYÖOLOSUHTEET						
TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS						
G4-LA6	Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, ammattitautitaajuus, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset jaoteltuna alueittain ja sukupuolen mukaan	32	osittain raportoitu	1	3, 8	x
KOULUTUS						
G4-LA9	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden, jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	33	osittain raportoitu		5, 8	
G4-LA10	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat henkilöstön jatkuvaa työllisyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymistilanteissa	29–30			8	
G4-LA11	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskusteluiden piirissä olevan henkilöstön osuus jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	29–30	osittain raportoitu		8	
IHMISOIKEUDET						
SYRJINNÄN KIELTO						
G4-HR3	Syrjintätapausten lukumäärä ja tapauksiin liittyvät korjaavat toimenpiteet	30,50	osittain raportoitu	1, 2, 6	5, 8	
YHDISTYMISEN VAPAAUS JA TYÖEHTOSOPIMUSOIKEUDET						
G4-HR4	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta yhdistymisen vapautta ja oikeutta kollektiivisesti neuvoteltuihin työehtosopimuksiin on rikottu, tai niiden on tunnistettu olevan vaarassa olla toteutumatta, ja näiden oikeuksien tukemiseksi toteutetut toimenpiteet	30	osittain raportoitu	1, 2, 3	12,16	
LAPSITYÖVOIMA						
G4-HR5	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä lapsityövoiman käytön riski sekä lapsityövoiman käytön estämiseksi toteutetut toimenpiteet	35	osittain raportoitu	1, 2, 5	8, 12	
PAKKO- JA RANGAISTUSTYÖVOIMA						
G4-HR6	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä pakko- ja rangaistustyövoiman käytön riski sekä pakko- ja rangaistustyövoiman käytön estämiseksi toteutetut toimenpiteet	35	osittain raportoitu	1, 2, 4	8, 12	
TOIMITTAJIEN IHMISOIKEUSARVIOINNIT						
G4-HR11	Merkittävät nykyiset ja mahdolliset negatiiviset ihmisoikeuksiin liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	35	osittain raportoitu	1, 2, 3, 4, 5, 6	8, 12	
YHTEISKUNTA						
LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTAISUUS						
G4-SO4	Korruption vastaisiin menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	33	osittain raportoitu	10	16	
KILPAILUN RAJOITUKSET						
G4-SO7	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvien oikeustoimien lukumäärä ja oikeuden päätökset		ei tunnettuja tapauksia		16	
MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS						
G4-SO8	Merkittävien lainsäädännön ja säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä		ei tunnettuja tapauksia			
TUOTEVASTUU						
ASIAKKAIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS						
G4-PR1	Prosenttiosuus merkittävistä tuotteista ja palveluista, joiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten parantaminen on arvioitu	19, 33	osittain raportoitu		3	
ASIAKKAIDEN YKSITYISYYDENSUOJA						
G4-PR8	Asiakkaiden yksityisyydensuojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä		ei tunnettuja tapauksia			

* Ulkoisen varmennuksen raportti Ecobio Oy:ltä on saatavilla internetsivuilla www.konecranes.com
** Konecranes-konsernin 2015-vuoden CDP-vastaus on saatavilla internetsivuilla www.cdp.net. 2016-vuoden CDP-vastaus julkaistaan syyskuussa 2017.

Hallinnointi

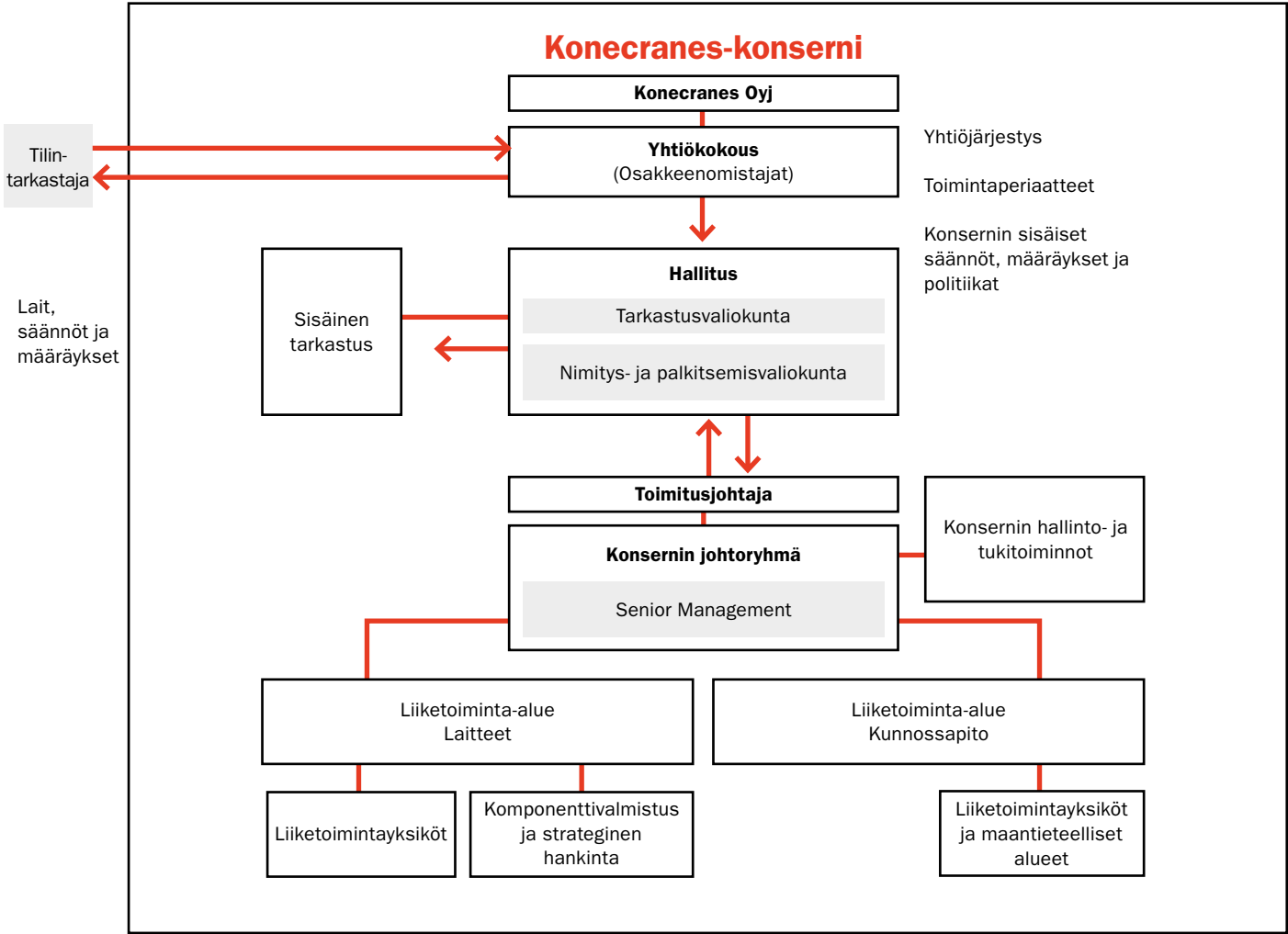
Konecranes Oyj (Konecranes, yhtiö) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, Nasdaq Helsingin sääntöjä, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestystä.

Konecranes noudattaa 1.1.2016 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance) 2015, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodi on luettavissa osoitteessa www.cgfinland.fi. Konecranes noudattaa koodia kokonaisuudessaan muutamien poikkeuksin. Konecranes poikkeaa suosituksista 5 ja 6. Konecranes allekirjoitti 16.5.2016 sopimuksen Terexin Material Handling & Port Solutions (MHPS) -liiketoiminnan hankinnasta. Hankinta saatiin päätökseen 4.1.2017. Tärkeänä osana sovitut hankintajärjestelyjä, ja koska Terex-konser-

nista tuli Konecranes-konsernin merkittävä osakkeenomistaja, päätettiin 15.9.2016 pidetyssä Konecranes-konsernin ylimääräisessä yhtiökokouksessa hyväksyä Konecranes Oyj:n uusi yhtiöjärjestys. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti Terex-konsernilla tai Terexin nimeämällä Terex-konserniyhtiöllä on oikeus nimittää enintään kaksi (2) hallituksen jäsentä riippuen siitä, kuinka monta prosenttia B-sarjan Konecranes-osakkeista Terex-konserni omistaa. Jos Terex-konsernin omistamia B-sarjan osakkeita on vähemmän kuin kymmenen prosenttia (10 %) ulkona olevista Konecranes-osakkeista, Terexin oikeus nimittää hallituksen jäseniä päättyy. Terexin nimittämien hallituksen jäsenten toimikautta ei ole määritetty.

Konecranes on laatinut hallinnointi- ja ohjausjärjestelmäselvityksen sekä palkka- ja palkkioselvityksen koodin perusteella. Lisätietoja www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi.

Konecranes-konsernin hallinnointirakenne 2016



Yhtiökokous

Yhtiön ylin päätöksentekoeelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätöksentekovaltaansa ja oikeuttaan valvoa ja ohjata yhtiön toimintaa.

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Konecranes Oyj:n yhtiökokous 2016 pidettiin 23.3.2016. Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä, jos hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on yhteensä vähintään 10 prosenttia osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelyä varten. Konecranes Oyj piti 15.9.2016 ylimääräisen yhtiökokouksen, jossa päätettiin tietyistä Terexin Material Handling & Port Solutions (MHPS) -liiketoiminnan hankintaan liittyvistä asioista.

Hallitus kutsuu varsinaisen tai ylimääräisen yhtiökokouksen koolle julkaisemalla yhtiökokouskutsun yhtiön internetsivuilla tai yhdessä tai useammassa valtakunnallisessa sanomalehdessä tai postittamalla kirjallisen kutsun osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta. Yhtiökokouskutsussa on ehdotus kokouksen asialistaksi.

Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia.

Yhtiö julkistaa yhtiökokouksen päätökset pörssitiedotteella ja yhtiön internetsivuilla viipymättä yhtiökokouksen jälkeen. Yhtiökokouksen pöytäkirja ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöksiä, ovat saatavilla yhtiön internetsivuilta viimeistään kahden viikon kuluttua yhtiökokouksesta.

Lisätietoja www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Yhtiökokous.

Hallitus

Hallituksen työjärjestys

Yhtiön hallitus on hyväksynyt kirjallisen työjärjestyksen ohjaamaan työskentelyään. Tämä työjärjestys täydentää Suomen osakeyhtiölain säännöksiä ja yhtiön yhtiöjärjestystä. Osakkeenomistajat voivat työjärjestyksen perusteella arvioida yhtiön hallituksen toimintaa. Työjärjestys on luettavissa yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Hallitus.

Tehtävät

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja muun sovellettavan lain-

säädännön ja määräysten perusteella hallituksella on toimivalta johtaa ja valvoa yhtiön hallintoa ja toimintaa. Yhtiö pyrkii toimimaan sitä tai sen tytäryhtiöitä (jäljempänä "konserniyhtiöt") koskevan ulkomaisen lainsäädännön mukaisesti edellyttäen, että ulkomaisen lainsäädännön soveltaminen ei ole ristiriidassa kotimaisen lainsäädännön kanssa.

Hallituksella on yleinen velvollisuus pyrkiä toimimaan yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun mukaisesti, ja se vastaa toimistaan yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen jäsenten tulee toimia vilpittömässä mielessä ja huolellisesti harkiten pohjautuen riittäviin tietoihin kussakin tapauksessa siten, mikä on heidän arvionsa mukaan yhtiön ja sen osakkeenomistajien kannalta edullisinta.

Hallitus päättää yhtiön liiketoimintastrategiasta, toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja yhtiön muun ylimmän johdon nimittämisestä ja erottamisesta, yhtiörakenteesta, yrityskaupoista, yhtiön taloudesta ja investoinneista, konserniyhtiöiden toimintojen, riskienhallinnan ja yhtiön toimien lainmukaisuuden jatkuvasta seurannasta ja tarkastamisesta sekä muista yhtiön hallituksen toimivaltaan kuuluvista asioista. Hallituksen tulee jatkuvasti hankkia ajantasaista tietoa yhtiöön merkittävästi vaikuttavista asioista ja liiketoimista.

Hallitus nimittää itselleen sihteerin, joka on läsnä kaikissa kokouksissa.

Jäsenten valinta ja toimikausi

Varsinainen yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen jäsenet vuodeksi kerrallaan. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen tulee kuulua vähintään viisi (5) ja enintään kymmenen (10) jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Ylimääräisessä yhtiökokouksessa 15.9.2016 hyväksytty ja 28.9.2016 rekisteröity yhtiöjärjestys antaa Terex-konsernille tai Terex-konsernin edustajalle oikeuden nimittää hallitukseen jäseniä riippuen Terex-konsernin omistusosuudesta Konecranes-konsernissa.

Hallituksen jäsenten henkilötiedot on esitetty vuosikertomuksen sivuilla 54–55, ja ne ovat myös nähtävillä yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Hallitus.

Hallituksen jäsenten ja sihteerin lisäksi yhtiön toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat hallituksen kokouksiin. Kokousten esityslista ja tarvittava taustamateriaali toimitetaan hallituksen jäsenille ennen kokousta. Hallitus kokoontuu niin usein kuin sen velvoitteiden asianmukainen hoitaminen vaatii. Normaalisti säännöllisiä kokouksia on noin kahdeksan kertaa vuodessa, minkä lisäksi hallitus kokoontuu

tarvittaessa. Vuonna 2016 hallitus kokoontui 27 kertaa johtuen käynnissä olevaan hankintaprosessiin liittyvästä erityistilanteesta.

Hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2016 on esitetty Hallituksen kokoukset 2016 taulukossa sivulla 41.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksen työskentelyä tukevat tarkastusvaliokunta sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Valiokunnat perustettiin vuonna 2004.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Tarkastusvaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) yhtiön johtoon kuulumattomasta ja yhtiöstä riippumattomasta hallituksen jäsenestä. Vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Tarkastusvaliokunnan työjärjestys on saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Hallituksen valiokunnat.

Työjärjestyksensä mukaisesti tarkastusvaliokunnan tulee kokoontua vähintään neljä (4) kertaa vuodessa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2016 ilmenee hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia käsittelevästä taulukosta sivulla 41.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) yhtiön johtoon kuulumattomasta hallituksen jäsenestä. Jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia.

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan työjärjestys on luettavissa yhtiön internetsivuilta osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Hallituksen valiokunnat.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tulee kokoontua vähintään kerran vuodessa. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin ilmenee hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia käsittelevästä taulukosta sivulla 41.

Hallituksen palkkiot

Yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista. Lisätietoa hallituksen palkkioista löytyy sivulta 41 kohdasta Hallituksen palkitseminen.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan asema perustuu osakeyhtiölakiin. Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja päättää hänen irtisanomisestaan. Toimitusjohtaja voi olla hallituksen jäsen, mutta häntä ei voida valita puheenjohtajaksi. Nykyinen toimitusjohtaja Panu Routila ei ole hallituksen jäsen.

Panu Routila aloitti toimitusjohtajana 1.11.2015. Finanssijohtaja Teo Ottola on toimitusjohtajan sijainen. Toimitusjohtajan sijainen käyttää toimitusjohtajan valtuuksia, jos varsinaista toimitusjohtajaa ei ole, tai jos varsinainen toimitusjohtaja on estynyt hoitamasta tehtäviään.

Tehtävät

Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan luonteen ja laajuuden kannalta epätavallisiin tai laajakantoiisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukaista ja että yhtiön varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja vastaa myös hallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä yhtiön toiminnan strategisesta suunnittelusta, taloudesta, talouden suunnittelusta ja raportoinnista sekä riskienhallinnasta.

Tietoa toimitusjohtajan palkitsemisesta löytyy sivulta 42 kohdasta Toimitusjohtajan palkitseminen.

Konsernin johto

Konecranes-konsernissa on kaksitasoinen operatiivinen johtoryhmärakenne, joka koostuu konsernin johtoryhmästä ja Senior Management -tiimistä.

Konsernin johtoryhmän tehtävänä on toimitusjohtajan avustaminen. Johtoryhmällä ei ole virallista lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa, mutta sillä on käytännössä merkittävä asema yhtiön johto-organisaatiossa, strategioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Konsernin johtoryhmän jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 56–57.

Senior Management -tiimin tehtävänä on arvioida strategian toimeenpanon edistymistä. Senior Management -tiimin jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 58–59.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu normaalisti kuukausittain. Vuonna 2016 johtoryhmällä on ollut

Hallituksen kokoukset 2016

Jäsen	Hallituksen kokoukset		Tarkastusvaliokunta		Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta	
	Läsnä	Osallistumisprosentti	Läsnä	Osallistumisprosentti	Läsnä	Osallistumisprosentti
Christoph Vitzthum, hallituksen puheenjohtaja	27/27	100 %	-	-	7/7	100 %
Stig Gustavson, varapuheenjohtaja	24/27	89 %	-	-	7/7	100 %
Svante Adde, jäsen	27/27	100 %	7/7	100 %	-	-
Ole Johansson, jäsen	27/27	100 %	6/7	86 %	-	-
Janina Kugel, jäsen	2/4	50 %	-	-	0/1	0 %
Bertel Langenskiöld, jäsen	27/27	100 %	-	-	7/7	100 %
Ulf Liljedahl, jäsen	4/4	100 %	1/2	50 %	-	-
Malin Persson, jäsen	27/27	100 %	7/7	100 %	-	-

Janina Kugel ja Ulf Liljedahl valittiin hallituksen jäseniksi ylimääräisessä yhtiökokouksessa 15.9.2016. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti hallituksen kokouksiin oli 97,5 prosenttia.

tavallista enemmän kokouksia johtuen käynnissä olevasta yrityskauppaprosessista. Liiketoiminta-alueilla ja maantieteellisillä alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti.

Palkka- ja palkkioselvitys 2016

Palkitsemisjärjestelmiin sovellettavat periaatteet

Yhtiön palkitsemisjärjestelmien on tarkoitus motivoita henkilöistöä hyviin suorituksiin ja korostaa sitoutumista Konecranes-konsernin liiketoimintatavoitteisiin. Palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on edistää yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä myötävaikuttaa omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen.

Konecranes-konsernilla on muuttuva tekijä (kannustinjärjestelmä) osana kokonaispalkitsemistaan. Muuttuvan tekijän määrittelyssä huomioidaan globaalit ja paikalliset tarpeet. Tämän seurauksena niissä saattaa esiintyä paikallisia eroavaisuuksia. Muuttuvan tekijän suuruus vaihtelee henkilön tehtävän mukaan. Tyypillisesti palkitsemisessa käytetyt muuttuvat tekijät perustuvat yhtiön ja/tai kyseisen yksikön taloudellisiin tuloksiin ja henkilökohdaisiin suorituksiin. Palkitsemisjärjestelmät laaditaan aina kirjallisesti ja niissä käytetään numeerista arviointia aina kun se on mahdollista.

Päätöksentekojärjestys

Varsinainen yhtiökokous hyväksyy päätösehdotuksia ja päättää hallituksen ja hallituksen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta vuosittain. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen. Tämän arvion ja muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta.

Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi ja valmistelee hallituksen päätettäväksi suoraan toimi-

tusjohtajalle raportoivien konsernin johtoryhmän (GXB) jäsenten palkitsemisasiat. Toimitusjohtaja päättää niiden Senior Management (SM) -tiimin jäsenten palkitsemisesta, jotka eivät kuulu konsernin johtoryhmään.

Kaikki palkitsemisjärjestelmät hyväksytään ja päätökset henkilötasolla vahvistetaan "yksi yli" -periaatteen mukaisesti, toisin sanoen henkilön esimiehen esimiehen on aina hyväksyttävä henkilön palkitseminen.

Hallituksen palkitseminen

Päätökset hallituspalkkioista tehdään varsinaisessa yhtiökokouksessa. Viimeisimmän yhtiökokouksen päätöksen mukaiset hallituksen palkkiot on esitetty taulukossa sivulla 42. Mikäli hallituksen jäsenen toimikausi päättyy ennen seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymistä, hän on oikeutettu todellisen toimikautensa keston mukaan määräytyvään osuuteen vuosipalkkiosta.

50 prosenttia vuosipalkkioista maksetaan markkinoilta hallituksen jäsenten puolesta ostetuilla osakkeilla. Vuosipalkkio voidaan maksaa myös käyttäen omia osakkeita yhtiökokouksen antaman valtuutuksen mukaisesti. Mikäli osakkeiden maksu osakkeina ei ole yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvasta syystä mahdollista, maksetaan palkkio kokonaisuudessaan käteisenä. Vuonna 2016 vuosipalkkio maksettiin kokonaisuudessaan käteisenä.

Osakkeiden hankkiminen tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttaminen tapahtuu neljässä yhtä suuressa erässä siten, että jokainen erä hankitaan tai luovutetaan kahden viikon kuluessa alkaen yhtiön kunkin osavuositarkastuksen ja yhtiön tilinpäätöstiedotteen julkistamista seuraavasta päivästä.

Ylimääräisessä yhtiökokouksessa päätettiin, että kaikille hallituksen jäsenille maksetaan

Hallituksen jäsenten palkkiot

	Vuosipalkkio 2016 EUR
Hallituksen puheenjohtaja	105 000,00
Hallituksen varapuheenjohtaja	67 000,00
Hallituksen jäsen	42 000,00
Valiokuntapalkkio/valiokunnan kokous	1 500,00
Tarkastusvaliokunnan puh.joht. / valiokunnan kokous	3 000,00

Lisäksi korvataan kokouksiin osallistumisesta aiheutuneet matkakulut.

ylimääräinen kokouspalkkio ajanjaksolta, joka alkaa 23.3.2016 pidetystä Konecranes-konsernin varsinaisesta yhtiökokouksesta ja joka päättyy yritystoston toteuttamishetkellä (tai seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen ajankohtana, ellei yritystosta ole saatettu päätökseen ennen sitä). Kokouspalkkio on jokaiselle hallituksen jäsenelle 1 500 euroa kustakin hallituksen kokouksesta, johon kyseinen hallituksen jäsen on osallistunut.

Neuvottelutyöryhmän jäsenille maksetaan lisäksi seuraava kertapalkkio: Stig Gustavsonille, Bertel Langenskiöldille ja Christoph Vitzthumille 60 000 euroa ja Svante Addelle 30 000 euroa.

Hallituksen jäsenille maksettavat kertyneet kokouspalkkiot ja kertapalkkio maksetaan niihin oikeutetuille hallituksen jäsenille käteisenä. Konecranes-hallituksen puheenjohtaja Christoph Vitzthum on ilmoittanut yhtiölle, että hän luopuu yllämainitusta kertapalkkiosta.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen. Tämän arvion sekä muun olen- naisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitus- johtajan kokonaispalkkion.

Toimitusjohtajan kokonaispalkkio koostuu peruspalkasta, luontoiseduista, eläkevakuutuk- sesta, suoritukseen perustuvasta tulospalkkiosta sekä pitkän aikavälin suoritusperusteisesta palkki- osta. Toimitusjohtajan kuukausipalkka on 35 000,00 euroa, johon eivät sisälly työhön liit- tyvät edut (auto ja matkapuhelin).

Tulospalkkio perustuu konsernin kannattavuu- teen ja voi olla enintään 60 prosenttia toimitusjoh- tajan vuosittaisesta peruspalkasta. Yhtiön hallituk- sella on myös mahdollisuus, mutta ei velvollisuutta, asettaa strategisia tavoitteita, joiden saavuttami- sesta maksettava ylimääräinen tulospalkkio saa olla enintään 50 prosenttia toimitusjohtajan vuosit- taisesta peruspalkasta. Vuoden 2015 syyskuun ja vuoden 2016 joulukuun väliselle ajalle toimitusjohta- jalle taataan 50 prosenttia palkkion enimmäismää- rästä suhteutettuna aikaan, jonka toimitusjohtaja on ollut tehtävässään.

Toimitusjohtajalla on oikeus osallistua konsernin pitkän aikavälin suoritusperusteiseen osakepalkkio-

järjestelmään. Alkuperäisen allokoinnin mukaisesti vuosien 2014–2016 osakepalkkio-ohjelman enim- mäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta (brutto), vuosien 2015–2017 ohjelman enimmäispalkkio- määrä on 48 000 osaketta (brutto) ja vuosien 2016–2018 ohjelman enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta (brutto).

Eläkesopimuksen mukaan toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta. Maksuperusteisen eläkeva- kuutuksen vuosimaksu on 30,5 prosenttia toimitus- johtajan kiinteästä vuosipalkasta (kokonaispalkka ilman suoritusperusteisia osia).

Johdon palkitseminen (konsernin johtoryhmä)

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee halli- tuksen päätöstä varten suoraan toimitusjohta- jalle raportoivien konsernin johtoryhmän jäsenten palkka- ja palkkioasiat. Toimitusjohtaja vahvistaa niiden Senior Management -tiimin jäsenten palkka- ja palkkioasiat, jotka eivät kuulu konsernin johto- ryhmään. Kokonaispalkka koostuu yleensä peruspalkasta, luontoiseduista (esim. auto- ja matkapuhelinetu), eläkevakuutuksesta, suori- tukseen pohjautuvasta vuositason muuttuvasta palkanosasta sekä pitkän aikavälin suoritusperus- teisesta palkkiosta.

Tulospalkkiosopimukset laaditaan aina kirjal- lisesti. Tulospalkkiokriteerit vaihtelevat, mutta yleensä niiden perustana ovat konsernin viisi avain- aluetta: turvallisuus, asiakkaat, henkilöstö, kasvu ja kannattavuus. Palkkiot perustuvat henkilökohtai- siin suorituksiin, konsernin tulokseen ja/tai kunkin vastualueeseen kuuluvan yksikön tulokseen. Palkit- semisjärjestelmissä pyritään käyttämään numee- rista arviointia henkilökohtaisen arvioinnin asemesta aina kun mahdollista. Tulospalkkion prosentuaalinen suuruus perustuu yksilön vastuuseen ja on 50–75 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosi- palkasta. Vuosikannustinten lisäksi johtoryhmän jäsenet toimitusjohtajaa lukuun ottamatta osallis- tuvat MHPS-yritystostoon liittyvään kannustinohjel- maan, jossa tiettyjen ehtojen täytyttyessä makset- tavan palkkion suuruus on enintään 50 prosenttia osallistujan vuosipalkasta. Palkkio maksetaan kuuden kuukauden kuluttua kaupan toteutumisesta.

Johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestel- mään, joka on nostettavissa 60 ikävuodesta lähtien. Eläkeikä määräytyy kuitenkin työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Eläkevakuutuksen lisäksi johtoryhmän suomalaisille jäsenille on otettu henki- ja työkyvyttö- myysvakuutukset. Johtoryhmän ulkomaalaisilla jäse- niillä on myös maksuperusteinen eläkejärjestelmä, ja heidän vakuutusturvansa on järjestetty paikallisesti.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2016*

	Vuosipalkkio ja kertakorvaus, käteisenä EUR	Komitea- ja kokouspalkkiot EUR	Yhteensä EUR
Christoph Vitzthum, hallituksen puheenjohtaja	78 750	33 000	111 750
Stig Gustavson, varapuheenjohtaja	110 250	30 000	140 250
Svante Adde, jäsen	61 500	42 000	103 500
Ole Johansson, jäsen	31 500	30 000	61 500
Matti Kavetvuo		3 000	3 000
Janina Kugel, jäsen	1 826	-	1 826
Bertel Langenskiöld, jäsen	91 500	33 000	124 500
Ulf Liljedahl, jäsen	1 826	1 500	3 326
Malin Persson, jäsen	31 500	31 500	63 000
YHTEENSÄ	408 652	204 000	612 652

Toimitusjohtajalla ei ollut joulukuun 2016 lopussa yrityksen myöntämiä lainoja.
*Maksuaikataulun muutoksista johtuen lukuihin sisältyy vain osa 2016 maksuista. Loput maksetaan vuonna 2017.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Palkka, muuttuvat palkanosat ja muut edut

	2016	1.11.2015 alkaen	5.9.2015 asti
1. Palkka ja edut	467 071 EUR	73 760 EUR	427 596 EUR
2. Vuositason muuttuvat palkanosat	143 500 EUR	-	216 000 EUR
3. Osakeoikeudet (PSP)	144 000	96 000	0
4. Osakeomistus (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	16	0	218 476
5. Eläkeikä	63 vuotta	63 vuotta	63 vuotta
6. Eläkkeen tavoitetaso	Maksuperusteinen järjestelmä	Maksuperusteinen järjestelmä	Maksuperusteinen järjestelmä
7. Irtisanomisaika	6 kuukautta	6 kuukautta	6 kuukautta
8. Irtisanomiskorvaus (irtisanomisajan palkan lisäksi)	18 kk palkka ja luontoisedut	18 kk palkka ja luontoisedut	18 kk palkka ja luontoisedut

Toimitusjohtajalla ei ollut joulukuun 2016 lopussa yrityksen myöntämiä lainoja.

Konsernin johdon palkitseminen

Johtoryhmä ilman toimitusjohtajaa

	2016	2015
1. Palkka ja edut yhteensä	2 047 242,60 EUR	1 587 656,95 EUR
2. Vuositason muuttuvat palkanosat	498 009,59 EUR	237 015,66 EUR
3. Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä 31.12.)	-	15 000 EUR
4. Osakeoikeudet (PSP)	318 000	324 000 EUR
5. Osakeomistus yhteensä (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	170 921	144 517 EUR

Konsernin johtoryhmän jäsenillä ei ollut joulukuun 2016 lopussa yrityksen myöntämiä lainoja.

Osakepalkkio-ohjelma 2012

Vuoden 2012 alusta Konecranes tarjosi avainhen- kilöstölleen uuden pitkän aikavälin suoritusperus- teisen osakepalkkiojärjestelmän. Samanaikaisesti yhtiö luopui uusien optiojärjestelmien käyttönotosta.

Osakepalkkio-ohjelman tarkoituksena on kan- nustaa avainhenkilöitä myötävaikuttamaan yhtiön pitkän tähtäimen menestymiseen ja sitouttaa heitä yhtiön arvon kasvattamiseen. Lisäksi tavoitteena on kehittää yhtiön johdon yhteistä omistajuuden tunnetta. Hallitus päättää vuosittain toimitusjohtajan esityk- sestä avainhenkilöille allokoitavien osakkeiden luku- määrän. Toimitusjohtajan osalta hallitus päättää asiasta itsenäisesti.

Ansaintajakso 2013–2015

Vuonna 2013 ansaintakriteeri oli tilikausien 2013–2015 kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS). Vuoden 2016 alussa ansaintakriteeri ei toteutunut eikä palkkioita maksettu.

Ansaintajakso 2014–2016

Vuonna 2014 ansaintakriteeri oli tilikausien 2014–2016 kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS). Ansaitut osakkeet maksetaan huhtikuun 2017 loppuun mennessä. Vuosien 2014–2016 ohjelman tavoitteiden toteutuessa täysimääräi- sinä toimitusjohtajan enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta ja muiden johtoryhmän jäsenten yhteensä 120 000 osaketta (mainitut maksimi- määrät ovat bruttolukuja).

Johtoryhmän jäsenillä, mukaan lukien toimitusjohtaja, on velvollisuus säilyttää omistuksessaan vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella vuosittain saamistaan osakkeista, kunnes omistettujen yhtiön osakkeiden arvo on vähintään 100 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta, joka sisältää luontoisedut.

Osakepalkkio-ohjelma 2015

Vuoden 2015 alusta Konecranes tarjosi avainhenkilöstölleen uuden pitkän aikavälin suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän. Tavoitteena on yhdistää osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet, sitouttaa heitä yhtiön arvon kasvattamiseen ja tarjota heille yhtiön osakkeisiin sidottu kilpailukykyinen palkkio-ohjelma. Hallitus päättää kohderyhmään kuuluvien avainhenkilöiden enimmäispalkkiomäärän ansaintajaksolla.

Ansaintajakso 2015–2017

Vuoden 2015 ohjelman ansaintakriteeri on tilikausien 2015–2017 kumulatiivinen osakekohmainen tulos (EPS) ilman uudelleenjärjestelyku- luja. Ansaitut osakkeet maksetaan vuoden 2018 ensimmäisellä neljänneksellä. Vuosien 2015–2017 ohjelman tavoitteiden toteutuessa täysimää- räisinä toimitusjohtajan enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta ja muiden johtoryhmän jäsenten yhteensä 120 000 osaketta (mainitut maksimi- määrät ovat bruttolukuja).

Johtoryhmän jäsenillä, mukaan lukien toimitusjohtaja, on velvollisuus säilyttää omistuksessaan vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella vuosittain saamistaan osakkeista, kunnes omistettujen yhtiön osakkeiden arvo on vähintään 100 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta, joka sisältää luontoisedut.

Osakepalkkio-ohjelma 2016

Kesäkuussa 2016 Konecranes tarjosi avainhenkilöilleen uuden pitkäjänteisen suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän. Järjestelmä on jatkoa Konecranes-avainhenkilöiden kannustin- ja sito- uttamisohjelmalle. Tavoitteena on yhdistää osak- keenomistajien tavoitteet sekä sitouttaa heitä yhtiön arvon kasvattamiseen ja yhtiöön MHPS-liike- toiminnan hankinnan ja integraation suunnittelun aikana.

Ansaintajakso 2016–2018

Vuoden 2016 ohjelmassa on kaksi ansaintakri- teeriä: vuoden 2016 operatiivinen käyttökate (EBITDA) ja työ- ja toimisuhteen jatkuminen. Ohjel- massa on yksi ansaintajakso, kalenterivuosi 2016. Ohjelman palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen, elokuun 2017 loppuun

mennessä. Palkkiona maksettuja osakkeita ei kuitenkaan saa myydä, siirtää, pantata tai muuten luovuttaa osakkeille asetetun sitouttamisjakson aikana. Sitouttamisjakso alkaa palkkion maksami- sesta ja päättyy 31.12.2018.

Johtoryhmän jäsenillä, mukaan lukien toimitusjohtaja, on velvollisuus säilyttää omistuksessaan vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella vuosittain saamistaan osakkeista, kunnes omistettujen yhtiön osakkeiden arvo on vähintään 100 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta, joka sisältää luontoisedut.

Optio-ohjelmat

Yhtiöllä on aikaisempina vuosina ollut optio-oh- jelmia avainhenkilöstölle, johon ovat kuuluneet ylin johto ja keskijohto sekä tietyissä asiantuntijateh- tävissä toimivia henkilöitä. Kaikki ohjelmat ovat olleet yhtiökokouksen hyväksymiä. Uusien ohjel- mien tarjoamisesta on hallituksen päätöksellä toistaiseksi luovuttu. Konecranes Oyj:n 2009C-op- tioiden merkintäaika päättyi 30.4.2016.

Osakesäästöohjelma (ESSP)

1.7.2012 Konecranes otti käyttöön maailmanlaa- juisen koko henkilöstön osakesäästöohjelman. Ohjelma otettiin käyttöön kaikissa maissa lukuun ottamatta muutamaa maata, joissa paikallinen lakitekninen tai hallinnollinen syy oli esteenä. Osallistujat säästivät palkastaan kuukausittain itse määrittämänsä summan, joka oli enintään 5 prosenttia bruttopalkasta laskettuna. Kerty- neillä säästöillä ostettiin kunkin osallistujan lukuun yhtiön osakkeita. Mikäli ostetut osakkeet ovat työntekijän omistuksessa vielä keskimäärin kolmen vuoden omistusjakson jälkeen, he saavat yhden palkkio-osakkeen kutakin kahta säästö- osaketta kohden. Ensimmäiset palkkio-osakkeet, yhteensä 18 580 kappaletta luovutettiin 1 205 osallistujalle helmikuussa 2016.

Uudet ohjelmakaudet alkoivat 1.7.2013, 1.7.2014, 1.7.2015 ja 1.9.2016. Ylin johto on mukana kohderyhmässä. Osallistuminen ohjelmaan on täysin vapaaehtoista.

Sisäpiirihallinto

Yhtiön hallitus on hyväksynyt Konecranes-sisäpii- risäännöt, jotka perustuvat markkinoiden väärin- käyttöasetukseen (MAR), Euroopan arvopaperi- markkinaviranomaisen (ESMA) antamiin sääntöihin ja ohjeisiin, Suomen arvopaperimarkkinala- kiin, Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeisiin sekä Finanssivalvonnan antamiin ohjeisiin.

Konecranes pitää sisäpiiriluetteloa ("sisäpiiri- luettelo") kaikista niistä henkilöistä, joilla on pääsy yhtiötä koskeviin sisäpiirintietoihin. Sisäpiiriluettelo

koostuu yhdestä tai useammasta hankekohtaisesta osiosta. Konecranes on päättänyt, ettei sisäpiiriluet- telossa ole pysyvien sisäpiiriläisten osiota, eikä yhti- össä siten ole pysyviä sisäpiiriläisiä.

Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisia johtotehtävissä toimivia henkilöitä ("johtohen- kilöt") ovat Konecranes-konsernin hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä konsernin johto- ryhmän jäsenet. Johtohenkilöt sekä heidän lähi- piiriinsä kuuluvat henkilöt ovat velvollisia ilmoitta- maan Konecranes-konsernille ja Finanssivalvonalle kaikista Konecranes-rahoitusvälineillä tekemistään MAR:n mukaisista liiketoimista kolmen päivän sisällä liiketoimen tekemisestä.

Johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa Konecranes-rahoitusvälineillä suljetun ajanjakson aikana. Suljettu ajanjakso alkaa 15. päivänä sitä kuukautta, joka edeltää raportoitavan vuosineljän- neksen loppumista, ja päättyy, kun kyseisen vuosi- neljänneksen osavuosikatsaus tai tilinpäätöstiedote on julkistettu, julkistuspäivä mukaan lukien ("suljettu ajanjakso").

Konecranes pitää rekisteriä henkilöistä, jotka osallistuvat säännöllisesti konsernitason tuloksen valmisteluun, tai joilla on muuten pääsy sellaiseen tietoon, että yhtiön määrittelemä suljettu ajanjakso koskee heitä. Yhtiön sisäpiiriluettelon hankekoh- taisiin osioihin merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa Konecranes-rahoitusvälineillä ennen kuin asianomainen hanke on päättynyt.

Osakesäästöohjelman yhteenveto

Ohjelmakausi	Säästökausi	Osallistuja- määrä*	Hankittujen osakkeiden määrä*	Palkkio- osakkeiden luovutus- ajankohta	Luovutettavien palkkio- osakkeiden arvioitu määrä*
2013–2014	1.7.2013–30.6.2014	1 338	84 377	helmikuu 2017	42 189
2014–2015	1.7.2014–30.6.2015	1 286	77 085	helmikuu 2018	38 543
2015–2016	1.7.2015–30.6.2016	1 345	100 660	helmikuu 2019	50 330
2016–2017	1.9.2016–30.6.2017	1 259	5 733	helmikuu 2020	2 867

*vuoden 2016 neljänteen neljännekseen mennessä

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallisena tehtä- vänä on todentaa, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot konsernin tilikauden tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Yhtiön tilikausi on kalen- terivuosi. Tilintarkastaja raportoi säännöllisesti halli- tuksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastaja on velvollinen tarkastamaan yhtiön tilikauden kirjan- pidon ja tilinpäätöksen oikeellisuuden sekä anta- maan tekemästään tarkastuksesta tilintarkastus- kertomuksen yhtiökokoukselle. Yhtiökokous valitsee yhtiön tilintarkastajat. Tilintarkastajat valitaan tehtä- väänsä valintaa seuraavan varsinaisen yhtiöko- kouksen päättymiseen asti. Sama tilintarkastaja voi toimia päävastuullisena tilintarkastajana enintään seitsemän (7) tilikautta.

Ernst & Young Oy on toiminut yhtiön ulkoi- sena tilintarkastajana vuodesta 2006. Vuonna 2016 päävastuullisena tilintarkastajana toimi Kristina Sandin. Ernst & Young Oy:lle ja siihen kuuluville yhtiöille maksettiin vuonna 2016 palk- kioita Konecranes-konsernin tilintarkastuksesta yhteensä 4,1 miljoonaa euroa. Muista palveluista maksettiin lisäksi 0,6 miljoonan euron suuruinen palkkio. Tilintarkastuspalkkio vuonna 2016 oli poikkeuksellisen korkea johtuen vireillä olevasta Terexin MHPS -liiketoiminnan hankintaproses- sista, joka edellytti yhdysvaltalaisten standar- dien mukaista tilintarkastusta (PCAOB-tarkastus) vuodelle 2016.

Riskienhallinta, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus

Konecranes-konsernin hallitus on määritellyt ja ottanut käyttöön tietyt riskienhallinnan periaatteet. Ne perustuvat kansainvälisesti hyväksyttyihin hyvän johtamisen periaatteisiin. Yhtiön tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyden ja tarkoituksenmukaisuuden ja raportoi näistä hallitukselle.

Riskienhallinnan periaatteet

Riskejä ovat kaikki seikat, jotka vaikuttavat selkeästi Konecranes-konsernin mahdollisuuksiin saavuttaa liiketoimintatavoitteensa ja toteuttaa strategiaansa. Riskienhallinta on osa yrityksen valvontajärjestelmää. Riskienhallinta varmistaa, että konsernin liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja hallitaan asiaankuuluvasti ja tarkoituksenmukaisesti niin, että liiketoiminnan jatkuvuus taataan kaikissa olosuhteissa.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta kukin konsernin yhtiöistä tai liiketoimintayksiköistä on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Näin otetaan parhaiten huomioon paikalliset olosuhteet, kokemukset ja muut asiaan vaikuttavat tapauskohtaiset näkökohdat.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet määrittelevät riskienhallinnan jatkuvaksi ja järjestelmälliseksi toiminnaksi, jonka tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata yhtiöiden ja konsernin omaisuus sekä varmistaa vakaa ja kannattava toiminta. Minimoimalla toteutuneista riskeistä aiheutuneet menetykset ja optimoimalla riskienhallinnan kustannukset Konecranes voi turvata pitkän aikavälin kilpailukykynsä.

Konecranes-konsernin kannalta merkittävät riskit

Konecranes on arvioinut strategiset, operatiiviset ja rahoitukselliset riskinsä sekä vahinkoriskinsä. Seuraavassa kuvatut riskit ja riskienhallintamenetelmät ovat esimerkkejä, eivätkä siis kata kaikkea riskienhallintaa.

Markkinariskit

Konecranes-konsernin tuotteiden ja palveluiden kysyntään vaikuttavat sekä maailmanlaajuinen että paikallinen talouskehitys, alueelliset ja maakohtaiset poliittiset tilanteet ja vakaus sekä yhtiön asiakastoimialojen liiketoiminta-

syklit. Valuuttakurssivaihtelut voivat muuttaa tuotteidemme kilpailukykyä tietyillä markkinoilla ja vaikuttaa asiakkaidemme liiketoimintaan. Teollisuusnosturi-investoinnit vaihtelevat teollisuustuotannon kehityksen ja tuotantokapasiteetin mukaan, kun taas satamalaitteiden kysyntään vaikuttavat globaalin kuljetuskysynnän kehitys ja lyhyemmällä aikavälillä satamien investointisyklit. Trukkien sykli seuraa muiden tuoteryhmien kehitystä. Kunnossapitopalveluiden kysyntään vaikuttavat asiakkaiden kapasiteettien käyttöasteet. Myyntivolyymiriskien lisäksi kysynnän epäsuotuisat vaihtelut ja kilpailijoiden toimet voivat aiheuttaa myös ylikapasiteettia ja vaikuttaa markkinahintoihin.

Konecranes pyrkii lisäämään kunnossapidon osuutta liikevaihdesta ja näin pienentämään taloudellisten syklien vaikutusta. Kunnossapidon kysyntä ei yleisesti ottaen vaihtele yhtä voimakkaasti kuin laitteiden kysyntä.

Konecranes pyrkii osana strategiaansa säilyttämään kohtuullisen laajan maantieteellisen kattavuutensa tasapainottaakseen eri markkina-alueiden taloudellista kehitystä kiinnittäen kuitenkin huomiota jakelukustannuksiin. Konecranes pyrkii myös pienentämään eri asiakassegmenttien ja yksittäisten tuotteiden kysynnän vaihteluista syntyvää riskiä laajalla asiakaskunnallaan ja kattavalla tuote- ja palveluvalikoimallaan. Aktiivisen tuotekehityksen avulla Konecranes pyrkii erottautumaan kilpailijoistaan ja pienentämään kilpailun aiheuttamia paineita.

Uusien IT-järjestelmien käyttöönotto jatkui vuonna 2016, ja aloimme nähdä, kuinka järjestelmät parantavat riskienhallintakykyämme kun paikallisten toimintojen ja markkinoiden avoimuus lisääntyy. Konecranes sopeutti myös maantieteellistä kattavuuttaan, kanavastrategiaansa ja toimintusketjuaan markkinoiden erityistarpeisiin.

Asiakkaiden luottoriskit

Asiakasmaksuihin liittyvät haasteet saattavat vaikuttaa haitallisesti Konecranes-konsernin taloudelliseen tilanteeseen. Tämän riskin rajoittamiseksi sovellamme asiakkaidemme kohdalla varoista luottopolitiikkaa. Konecranes-konsernin käytäntönä on arvioida huolellisesti asiakkaat ennen asiakassuhteen muodostamista ja edellyttää uusilta asiakkailta luottotietoraportteja.

Asiakasmaksuihin liittyviä luottoriskejä pyritään pienentämään tapauksesta riippuen ennakkomaksuilla, remburseilla, maksutakuilla ja luottovaikutuksilla. Näillä keinoilla ja asiakasmaksujen tarkalla valvonnalla olemme onnistuneet rajoittamaan luottoriskejämme.

Konecranes panosti vuonna 2016 asiakkaan tuntemista koskevaan Know Your Customer (KYC) -prosessiin, jota täydennettiin kattavilla sisäisillä koulutusohjelmilla ja kolmannen osapuolen suorittamalla due diligence -arvioinneilla.

Teknologiariskit

Konecranes tiedostaa, että yrityksen toimialalla uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen liittyy useita uhkia ja mahdollisuuksia. Immateriaalioikeuksien aktiivinen hallinta on ensisijaisen tärkeää maailmanlaajuisilla markkinoilla.

Konecranes seuraa jatkuvasti markkinoiden ja teknologian kehittymistä, kilpailijoita, asiakkaiden käyttäytymistä ja eri teollisuudenalojen kehitystä tunnistaaakseen merkit mahdollisista muutoksista, jotka voivat vaikuttaa toimintaamme.

Olemme kehittäneet sisäisiä prosesseja, joilla varmistetaan tärkeimpien teknologioiden järjestelmällinen seuranta. Prosessien kautta kehitämme myös innovaatioita tarvittavan teknologisen tutkimuksen kautta aina tuotekehitysprojekteiksi asti. Prosesseihin kuuluu tarkastuksia, joilla varmistetaan kaupallisen toteutettavuuden ja teknisten riskien hallinta. Etsimme aktiivisesti mahdollisuuksia työskennellä ulkopuolisten tutkimuslaitosten ja korkeakoulujen sekä myös yritysten kanssa, joilla on erityisosaamista, -kokemusta ja -taitoja. Näin pienennämme teknologiariskejä, lisäämme tietoisuutta oman toimialamme teknologisesta kehityksestä ja mahdollistamme sen hyödyntämisen.

Parannamme tuotteidemme turvallisuutta ja luotettavuutta testauskeskuksissamme. Teemme uusille ja nykyisille tuotteille laajoja elinkaaritestejä, joista saamme uutta tietoa teknologiariskien vähentämiseksi. Testauskeskukset ovat olennainen osa sisäistä tutkimustyötämme.

Vuonna 2016 jatkoimme nostureista keräämiemme teknisten tietojen analysointia teollinen internet -ratkaisun avulla, jotta oppisimme enemmän nostureidemme toiminnasta jokapäiväisessä käytössä. Tietojen pohjalta kehitämme algoritmeja, jotka auttavat meitä ennakoimaan nosturin turvallisuuteen ja toimintoihin liittyviä ongelmia. Näin pienennämme nosturin käyttöön

liittyviä teknisiä riskejä ja saamme tietoa nosturin toiminnasta ja kunnossapitotoimista.

Jatkoimme aktiivisesti immateriaalioikeuksiemme hallintaa. Tavoitteenamme on toimintavapauden varmistaminen. Vuonna 2016 jatkoimme aktiivisesti malliemme, innovaatioidemme, tuotemerkkiemme ja verkkotunnustemme suojelua. Seuraamme johdonmukaisesti mahdollisia rikkomuksia ja reagoimme niihin.

Testauskeskuksemme on auditoitu ISO 17025 -standardin mukaisesti. Näin varmistamme testausprosessien laadun, mukaan lukien testien asianmukaisen suunnittelun ja tulosten dokumentoinnin. Hyödynnämme tuloksia aktiivisesti tuotteidemme luotettavuuden kehittämisessä.

Vuonna 2016 jatkoimme yhteistyötämme korkeakoulujen kanssa. Lahjoitimme Aalto-yliopistolle modernin teollisuusnosturin kehitys- ja tutkimuskäyttöön.

Huoltoteknikoidemme tekninen koulutus on olennainen osa riskienhallintaa. Sama koskee myös insinöörien ja suunnittelijoiden nostolaittekohtaisia koulutuksia. Huoltoteknikoiden koulutus jatkui aktiivisesti koko vuoden ajan. Erityisesti insinööreille tarkoitettua koulutusmateriaalia kehitettiin, ja sen pohjalta järjestettiin koulutuksia. Molempia edellä mainittuja jatketaan tulevaisuudessa.

Henkilöstö

Konecranes-konsernin toimintakyky on riippuvainen ammattitaitoisen henkilöstön saatavuudesta, asiantuntemuksesta ja osaamisesta.

Vuonna 2016 Konecranes jatkoi panostustaan työntekijöidensä kehittämiseen. Tavoitteena oli varmistaa huoltoteknikoiden alan johtava tekninen osaaminen, johtajuuden kehittäminen, asiakaskeinen ja tehokas myyntitoiminta sekä myynninhallinta. Näillä painopistealueilla Konecranes investoi koulutukseen asiakastyytyväsyyden varmistamiseksi.

Koulutusten lisäksi Konecranes lisäsi panostustaan turvallisuusohjelmiin ja proaktiiviseen turvallisuuden hallintaan sekä paransi riskinarviointiprosessiaan. Konecranes halusi varmistaa avainhenkilöidensä sitoutumisen yritykseen vireillä oleva yritysosto huomioonottaen.

Lisäksi Konecranes jatkoi henkilöstön osakesäästöohjelman (Employee Share Savings Plan, ESSP) kaltaisia henkilöstönkannustinohjelmia ja panosti työntekijöidensä hyvinvointiin.

Yritysosotot

Epäonnistuneet yritysosotot tai ostetun yrityksen toimintojen epäonnistunut integrointi voivat laskea kannattavuutta tai vaikeuttaa konsernin strategian toteuttamista. Konecranes vähentää yrityskaup-poihin liittyviä riskejä tekemällä perusteelliset due diligence -tutkimukset käyttäen tarvittaessa ulko-puolisia asiantuntijoita.

Konecranes allekirjoitti 16.5.2016 sopi-muksen Terex Corporationin Material Handling & Port Solutions -liiketoimintasegmentin ostami-sesta. Konecranes käytti vuonna 2016 merkit-tävästi resursseja yritysosotosopimuksen solmi-miseen, loppuunsaattamisen suunnitteluun ja toteuttamiseen sekä ostettujen yksiköiden ammat-timaisen integraation valmisteluun. Lisätietoja yritysosotosta löytyy sivulta 9. Yritysosoton laajuus ja siitä odotetut edut tarjoavat Konecranes-konser-nille ennennäkemättömiä mahdollisuuksia, mutta tavoitteiden saavuttamatta jättäminen voi myös aiheuttaa merkittäviä riskejä.

Tuotantoriskit

Konecranes-konsernin strategiana on säilyttää keskeisten, korkeaa lisäarvoa ja/tai ydinkilpailu-kykyä tuottavien avainkomponenttien valmistus itsellään. Tuotannon eri osa-alueisiin liittyy niille tyypillisiä riskejä, esimerkiksi tuotantokapasiteetin hallinnointi, toiminnallinen tehokkuus, jatkuvuus ja laatu.

Jatkoimme vuonna 2016 toimitusketjun valmiuksien tehostamista. Tuotantokapasiteettia virtaviivaistettiin ja sopeutettiin markkinakysyn-tään. Korvaavat investointiohjelmat jatkuivat vuonna 2016, ja lisäsimme panostustamme enna-koivaan kunnossapitoon. Turvallisuuskoulutuksia ja -parannuksia toteutettiin koko vuoden ajan.

Materiaalinhallinnan ja hankinnan riskit

Materiaalinhallinta ja hankintatoiminnot edellyt-tävät ennakointia ja kehitystyötä, jotta esimerkiksi hinnoitteluun, laatuun, kapasiteettiin, saatavuu-teen ja varaston arvoon sekä toimittajien menet-telytapoihin ja muihin Konecranes-konsernin toimittajien käsikirjassa määriteltyihin odotuk-siin liittyviä riskejä voidaan välttää. Tehottomuus ja puutteet näissä toiminnoissa voivat vaikuttaa Konecranes-konsernin menestykseen ja mainee-seen haitallisesti. Konecranes hallinnoi keskite-tysti ja hajautetusti toiminnalle tärkeiden materi-aalien ja komponenttien hankintaa ja logistiikkaa. Avaintoimittajien kanssa tehdyillä sopimuksilla hankinnat pyritään optimoimaan globaalisti.

Konecranes jatkoi vuonna 2016 toimitta-jien yhteistyö- ja auditointiprosessin sisällön ja laadun kehittämistä. Myös kysynnän ja tarjonnan valvontaa, tasapainottamista ja ennakointia sekä viestintää toimittajien kanssa parannettiin, jotta voimme vastata asiakkaidemme tarpeisiin nopeasti. Vuonna 2016 Konecranes teki suuren määrän toimittaja-arviointeja. Pyrkimyksenä oli varmistaa, että toimittajayhteistyö täyttää odotukset. Aloitimme myös kolmannen osapuolen suorittamat toimittaja-arvioinnit sosiaalsiin vastuisiin liittyvillä osa-alueilla.

Laaturiskit

Tuotteiden, liiketoimintatapojen, proses-sien ja palveluiden korkea laatu on tärkeää Konecranes-konsernin riskien minimoinnissa. Useimmilla konsernin yrityksistä ja kaikissa päätoiminnoissa on käytössä sertifioidut laatujär-jestelmät. Monet tärkeimmistä tuotantolaitoksista kattava yhteinen laatusertifikaatti tukee tavoitet-tamme harmonisoida laatusprosessit koko konser-nissa.

Vuonna 2016 Konecranes jatkoi sekä paikal-lisia että maailmanlaajuisia laadunparannuspro-sessejaan. Kehitystä tuki yrityksen yhteisten IT-työkalujen käyttöänoton jatkuminen. Tavoitteena on rekisteröidä asiakaspalautteet ja lähestymis-tapa ongelmien ratkaisuun aiempaa paremmin ja sitä kautta parantaa liiketoimintamme suori-tuskykyä. Toiminnallisen erinomaisuuden kehittä-misessä Konecranes jatkoi Lean Six Sigma -meto-dologian käyttöä ja kehittämistä hyvin tuloksin. Metodologialla on tärkeä rooli yrityksen proses-sien ja laadun järjestelmällisessä kehittämisessä.

Alihankkija- ja toimittajariskit

Konecranes tiedostaa, että muutamat avain-asemassa olevat toimittajat muodostavat hinta-ja jatkuvuusriskin, koska heitä voi olla vaikea korvata. Vakavissa tuotantohäiriöissä avaintoimit-tajat voivat vaikuttaa toimituskapasiteettiin. Laatu-riskit ja alihankittujen komponenttien laatuvirheet ovat myös Konecranes-konsernin laaturiskejä.

Pienentääkseen alihankkijariskiä Konecranes etsii jatkuvasti uusia kilpailukykyisiä ja vaihtoeh-toisia toimittajia samalla, kun parantaa yhteistyötä olemassa olevien toimittajien kanssa. Vaihtoeh-toiset toimittajat tuovat saatavilla ollessaan hinta-kilpailua, lisäävät tuotantokapasiteettia ja vähen-tävät riippuvuutta yhdestä toimittajasta.

Valuuttariskin pienentämiseksi maailmanlaa-juisen toimitusketjun tavoitteena on löytää maan-

tieteellinen tasapaino niin, että se luonnollisesti tasoittaa pitkän aikavälin valuuttakurssimuu-toksia, jotka voivat vaikuttaa toimintojemme kilpai-lukykyyn.

Vuonna 2016 Konecranes jatkoi ja kehitti edel-leen yhteistyötä avaintoimittajien kanssa saavut-takseen molemminpuolisia etuja. Jatkoimme myös toimia liiketoiminnan jatkuvuuden hallinnan kehittämiseksi valittujen toimittajien kanssa.

Informaatioteknologiariskit

Konecranes IT -yksikkö vastaa kaikista konser-niyhtiöiden IT-palveluista, -sovelluksista ja -lait-teista. Konecranes-konsernin toiminta on riippu-vainen tiedon saatavuudesta, luotettavuudesta ja laadusta, samoin kuin tiedon luottamukselli-suudesta ja oikeellisuudesta. Kaikki tietoturvaon-gelmat ja vahingot voivat vaikuttaa liiketoimintaan haitallisesti.

Konecranes käyttää luotettavia informaatiotek-nologiaratkaisuja ja tehokasta tietoturvahallintaa välttääkseen tiedon häviämisen sekä tiedon luot-tamuksellisuuden, saatavuuden ja oikeellisuuden vaarantumisen. Käyttämällä sekä sisäisiä että ulkoisia IT-palveluita varmistetaan käyttäjätuki-palveluiden hyvä saatavuus, joustavuus ja jatku-vuus sekä tärkeimpien palveluiden nopea palaut-taminen tilapäisissä häiriötilanteissa. Kolmannen osapuolen asiantuntijoita käytetään auditoimaan, testaamaan ja parantamaan sisäisesti ja ulkoi-sesti kehitettyjen IT-palvelujen kyberturvallisuutta.

Vuonna 2016 maailmanlaajuiset IT-sovellukset ja harmonisoidut liiketoimintaprosessit saavut-tivat viimeisen vaiheen. Kaikki järjestelmät ovat käytössä kaikissa tai lähes kaikissa konserniyh-tiöissä. Painopiste siirtyy nyt vähitellen toimitet-tujen ratkaisujen optimointiin ja tehostamiseen investoinneista saadun arvon nostamiseksi ja maailmanlaajuisen näkyvyyden hyödyntämiseksi. Liiketoimintatiedon analyysi- ja hallintakapasi-teettia on parannettu, jotta liiketoiminta-, käyttäjä- ja laitetiedot saadaan muutettua uusiksi liiketoi-mintamahdollisuuksiksi. IT-yksikkö investoi myös infrastruktuuriin integroitujen ja liiketoiminnan kannalta kriittisten järjestelmien käyttövarmuuden ja luotettavuuden parantamiseksi.

Sopimus- ja tuotevastuuriskit

Konecranes saattaa olla osapuolena erilaisissa oikeudenkäynneissä, riita-asioissa ja muissa oikeudellisissa toimitissa eri maissa. Tämä on toimialalla tyypillistä ja myös normaalia maailman-laajuisessa liiketoiminnassa, joka kattaa laajan

joukon tuotteita ja palveluja. Riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perus-tuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitusvelvollisuuden laimin-lyöminen ja asbestivastuut), työsuhde- ja autova-hinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvaus-vaatimukset. Näitä riskejä hallitaan seuraamalla säännöllisesti toimintoja, parantamalla tuotetur-vallisuutta ja dokumentointia, kouluttamalla asiak-kaita sekä kehittämällä myyntiehtoja.

Vuonna 2016 Konecranes jatkoi sopimuksiin liittyviä koulutuksia sekä sopimuskielen ja sopi-musten hallinnan kehittämistä.

Laittomat toimet

Konecranes laatii kirjallisia menettelytapaoh-jeita, joilla varmistetaan, että kaikkialla yrityk-sessä noudatetaan lainsäädäntöä, määräyksiä ja konsernin periaatteita. Erityisesti panostetaan koulutukseen, jotta varmistetaan, että työntekijät ovat tietoisia omaan työhönsä liittyvästä voimas-aolevasta lainsäädännöstä, määräyksistä, sisäi-sistä ohjeista, käytännöistä ja periaatteista ja noudattavat niitä.

Konecranes pyrkii noudattamaan kaikkia voimassa olevia lakeja ja määräyksiä, mutta lait-tomiin toimiin johtavat konsernin periaatteiden mahdolliset rikkomukset voivat muodostaa erilaisia uhkia. Konecranes uskoo potentiaa-lisen riskin olevan pieni, mutta ottaa kuitenkin huomioon, että pienimmätkin laittomat toimet voivat vaarantaa yrityksen maineen ja vaikuttaa haitallisesti taloudelliseen tilanteeseen ja tulok-seen. Konecranes-konsernin altistumista tällaisille riskeille pienennetään sisäisillä menettelytavoilla, valvonnalla, tarkastuksilla ja käytännön työkaluilla.

Konecranes-konserniin kohdistuvat laittomat toimet ja petokset aiheuttavat riskejä, jotka voivat vaikuttaa merkittävästi taloudelliseen tulok-seemme. Tällaisten rikosyritysten määrä pysyi korkealla tasolla koko vuoden 2016.

Konecranes pyrki vuoden aikana kehittämään edelleen hyviä hallinto- ja johtamistapoja. Järjes-timme maailmanlaajuisia kattavia koulutusoh-jelmia, joissa käsiteltiin muun muassa tarkas-tuksia, menettelytapoja ja parhaita käytäntöjä, joilla voidaan pienentää laittomiin toimiin liittyviä riskejä. Konecranes pyrki myös aktiivisesti pien-en-tämään altistumistaan petollisille ja rikollisille toimille.

Vahinkoriskit

Vahinkoriskeihin kuuluvat liiketoiminnan keskeytymisriskit, työterveys- ja -turvallisuusriskit, ympäristöriskit, tulipalot ja muut onnettomuudet, luonnonmullistukset ja toimitilojen turvallisuusriskit. Konecranes tunnistaa ja arvioi näitä riskejä jatkuvasti osana liiketoimintaprosessejaan. Riskien vähentämiseksi olemme ottaneet käyttöön useita työterveys- ja -turvallisuusohjeita, pelastussuunnitelmia ja toimitilojen turvallisuusohjeita. Konecranes on myös varautunut riskien toteutumiseen erilaisilla vakuutusohjelmilla ja parantamalla jatkuvasti valmiuttaan käsitellä erilaisia kriisitilanteita.

Vuonna 2016 aloitimme projektin, jolla parannamme valmiuttamme reagoida nopeammin vaaratilanteisiin ja tapaturmaraportointiin sekä turvallisuushuomioihin ja auditointitietoihin. Näin pystymme myös seuraamaan korjaavien toimien toteutumista.

Rahoitusriskit

Konecranes hallitsee suurinta osaa rahoitusriskistään keskitetysti yhtiön rahoitusosastolla. Konsernin pääkonttorissa toimiva juridinen yksikkö Konecranes Finance Oy toimii konsernin sisäisenä pankkina. Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö, joka pyrkii maksimoimaan voittoa. Sen tavoitteena on auttaa konsernin liiketoimintayksiköitä vähentämään näiden maailmanlaajuiseen toimintaan liittyviä riskejä, kuten markkina-, luotto- ja likviditeettiriskejä. Kaikkein merkittävin markkinariski on valuuttariski.

Vastuu konsernin kansainvälisestä toiminnasta aiheutuvien rahoitusriskien tunnistamisesta, arvioimisesta ja hallitsemisesta jakautuu liiketoimintayksiköiden ja Konecranes Finance Oy:n kesken.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti rahoitusosaston kanssa. Suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:hyn, jotta riskejä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta ja valuuttakauppa pankkien sekä muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa ja rahoituksessa, asiat täytyy hoitaa suoraan liike-toimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin rahoitusosaston valvonnan alaisena. Konecranes Finance Oy käyttää treasury-järjestelmää, joka mahdollistaa tosiaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tuloseurannan.

Normaali raportointi tapahtuu viikoittain, ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen rahavirrat, transaktioriskin, velkapositiot, johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Lisätietoja rahoitusriskien hallinnasta löytyy tilinpäätöksen liitetiedosta 33 ja hallituksen katsauksesta.

Vakuutukset

Konserni tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksia käytetään kattamaan riittävässä laajuudessa kaikki riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä järkevästi vakuutettavissa.

Sisäinen tarkastus

Konecranes-konsernin sisäinen tarkastusyksikkö on itsenäinen yksikkö, joka auttaa organisaatiota tavoitteidensa saavuttamisessa. Yksikkö arvioi riskienhallinnan, valvonnan ja hallinnon prosessien tehokkuutta ja tutkii kaikki epäilyttävää toimintaa koskevat ilmoitukset, jotka voidaan antaa henkilökohtaisesti tai luottamuksellisen sähköposti-ilmoitusjärjestelmän (Whistleblower) kautta. Vuonna 2016 sähköposti-ilmoitusjärjestelmän kautta raportoitiin kahdeksan (8) väärinkäytösepäilyä. Tapauksilla ei ollut merkittävää vaikutusta taloudelliseen tulokseen.

Sisäinen tarkastusyksikkö toimii hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymän suunnitelman mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toimintatavat pohjautuvat IIA:n (Institute of Internal Auditors) vahvistamiin standardeihin. Sisäinen tarkastusyksikkö keskittyy yksikkökohtaisen tarkastuksen sijaan prosesseihin. Sisäisen tarkastuksen tuloksista raportoidaan auditoitujen yksiköiden johdolle ja operatiiviselle johdolle. Mahdollisten korjaustoimien seurannasta vastaa sisäinen tarkastus.

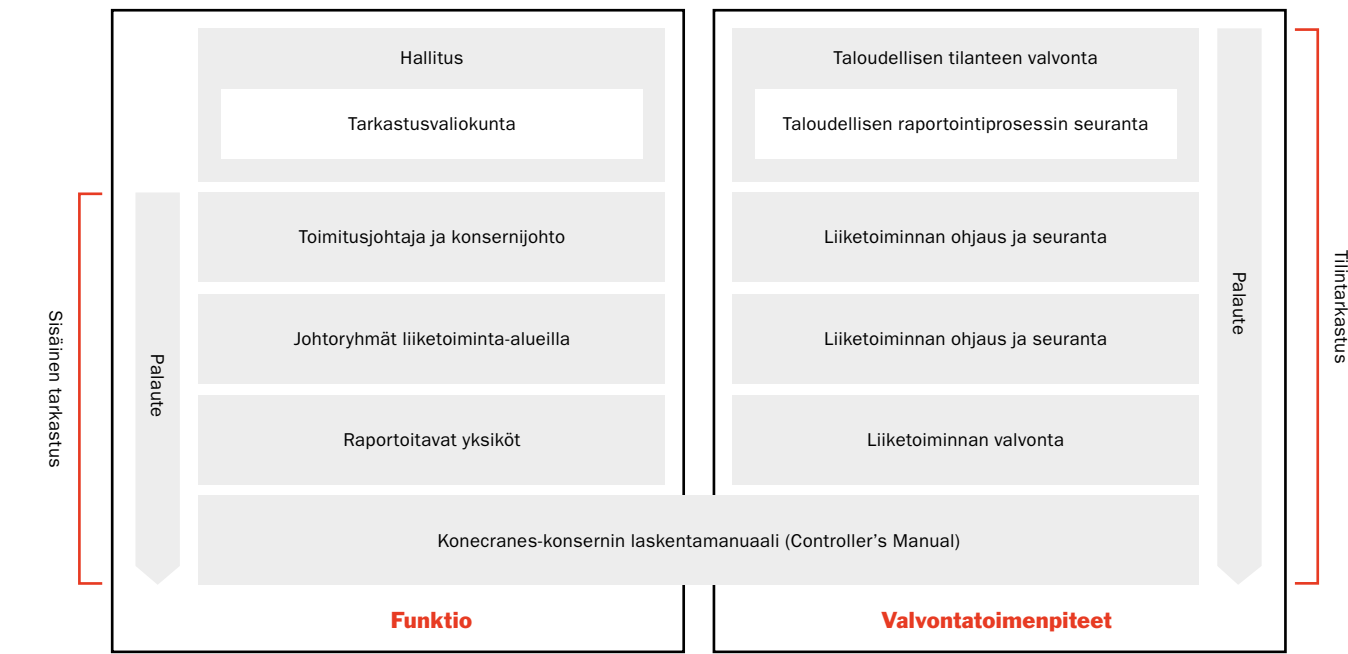
Kaikista sisäisen tarkastuksen toimenpiteistä raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Sisäinen tarkastusyksikkö raportoi hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Tilinpäätösraportoinnin sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Tilinpäätösraportoinnin sisäisen valvonnan tarkoituksena on antaa kohtuulliset takeet tilinpäätösraportoinnin luotettavuudesta ja siitä, että ulkoisiin tarkoituksiin laaditut katsaukset ovat yleisesti

Valvontaympäristö

Taloudellisen raportointiprosessin sisäisen valvonnan pääpiirteet



hyväksytyjen laadintaperiaatteiden, voimassa olevien lakien ja määräysten sekä muiden lista-yhtiöitä koskevien vaatimusten mukaisia. Riskienhallinta on ensisijaisen tärkeä osa yrityksen toimintaa. Konecranes-konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta jokainen konsernin yhtiö tai liike-toimintayksikkö on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Tätä periaatetta noudatetaan myös tilinpäätösraportoinnin riskienhallinnassa.

Rahoitusriskien hallinta on kuvattu Konecranes-konsernin vuoden 2016 tilinpäätöksen liitetiedossa 33.

Valvontaympäristö

Konecranes toteutti vuonna 2016 monia organisaatiomuutoksia kiinteiden kustannusten alentamiseksi ja toiminnan tehostamiseksi.

Sisäisen raportoinnin maantieteellisten alueiden määrä laski viidestä kolmeen 1.3.2016 alkaen. Uusi sisäinen aluejako vastaa ulkoisen raportoinnin maantieteellistä jakoa. Alueet ovat Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA), Amerikka (AME) ja Aasian–Tyynenmeren alue (APAC).

Talous- ja HR-organisaatiot muuttuivat linjaorganisaatioiksi 1.4.2016. Muutosten tavoitteena

oli varmistaa keskitetty valvonnan laatu ja johdonmukaisuus maailmanlaajuisesti. Uudessa toimintamallissa eri maiden talous- ja HR-organisaatiot raportoivat suoraan vastaavalle alueelliselle tai globaalille yksikölle. Muut tukitoiminnot, kuten IT ja lakiasiat, toimivat jo aikaisemmin linjaorganisaatioina.

Uudessa toimintamallissa johdon laskenta-toimi (liiketoiminnan valvonta) ja liikekirjanpito on erotettu selkeämmin toisistaan. Johdon laskenta-toimen työntekijät keskittyvät tukemaan liiketoiminta-alueen johtoa, kun taas liikekirjanpidossa noudatetaan konsernin tilinpäätöksen oikeudellista rakennetta.

Kesäkuun 2016 loppuun saakka Laitteet-liiketoiminta-alue toimi matriisiorganisaationa, jossa liiketoimintayksiköt muodostivat yhden dimension ja maantieteelliset alueet toisen dimension. 1.7.2016 alkaen Laitteet-liiketoiminta-alue on toiminut linjaorganisaationa, joka perustuu selkeisiin tuotelinjakohtaisiin tulostavuuksiin. Tämä takaa saumattoman tilaus- ja toimitusprosessin sekä mahdollistaa tehokkaan päätöksenteon.

Kunnossapito-liiketoiminta-alueen toimintamalli pysyi vuonna 2016 muuttumattomana. Sitä johdetaan linjaorganisaationa maantieteellisten alueiden

mukaisesti. Tiettyjä Kunnossapito-liiketoimin- ta-alueen pienempiä toimintoja kuitenkin johde- taan maailmanlaajuisesti, koska niillä on läheiset siteet vastaaviin toimintoihin Laitteet-liiketoimin- ta-alueella.

Taloudellisten tavoitteiden asettaminen, toimin- tojen suunnittelu sekä niiden seuranta tehdään liiketoiminta-alue- ja liiketoimintayksikkörakenne huomioon ottaen Konecranes-konsernin liiketoi- minnallisten tavoitteiden mukaisesti. Kunnossa- pitoliiketoimintaa seurataan tyypillisesti tulosvas- tuullisina huoltopiireinä (210 vuonna 2016). Nämä yhdistetään edelleen maa- ja aluetasolla. Laite- liiketoimintaa seurataan liiketoimintayksiköittäin (kolme vuonna 2016). Nämä jakautuvat tulosityk- sikiin ja tuotelinjoihin.

Konecranes-konsernin hallinto ja liiketoiminta perustuvat konsernimme arvoihin, jotka ovat usko ihmisiin, täydellinen palvelusitoutuminen ja jatkuva kannattavuus. Valvontaympäristö luo perustan kaikille muille sisäisen valvonnan osa-alueille, ja se edistää henkilöstön tietoisuutta avainasioista. Valvontaympäristö tukee konsernin strategian toteuttamista ja varmistaa säännösten noudat- tamisen. Hallitus ja konsernin johto määrittävät Konecranes-konsernin valvontaympäristön konser- niperiaatteiden, ohjeiden ja tilinpäätösraportointia koskevien periaatteiden avulla. Näihin kuuluvat esimerkiksi Konecranes-konsernin toimintaperiaat- teet (Code of Conduct) sekä Controller’s Manual -dokumentti, joka sisältää tilinpäätösraportointia ja laadintaperiaatteita koskevat tiedot ja sovelta- misohjeet. Tilinpäätösstandardien tulkinnasta ja soveltamisesta vastaa konsernin talousosasto. Raportointia koskevia ohjeita päivitetään tarpeen mukaan, ja ne tarkistetaan vähintään kerran vuodessa.

Valvontatoimenpiteet

Konecranes-konsernin johto vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Talouteen liittyvä valvonta samoin kuin johdon liiketoiminnan seuranta- ja valvontatoiminnot on integroitu Konecranes-konsernin liiketoimintaprosesseihin. Konserni on tunnistanut ja dokumentoinut tilin- päätösraportointiprosessiin liittyvät merkittävät sisäiset valvontatoimet joko suoraan tai osana muita prosesseja. Konserniyhtiöillä on velvollisuus toteuttaa tunnistettuja ja dokumentoituja sisäisiä valvontatoimia. Vuonna 2016 sisäisiä tarkastuksia parannettiin tavoitteena pienentää prosesseissa

tunnistettuja riskejä tehokkaammin. Kaikilla juri- disilla yksiköillä ja liiketoimintayksiköillä on omat määritellyt controller-toimintonsa. Controller- toimintojen edustajat osallistuvat sekä yksikön toiminnan suunnitteluun, että sen arviointiin. He varmistavat, että kuukausi- ja osavuosis rapor- tointi vastaa konsernin menettelytapoja ja ohjeita, ja että kaikki taloudellinen raportointi laaditaan konsernin määrittelemän aikataulun mukaisesti.

Johto seuraa tavoitteiden saavuttamista kuukausittaisen raportoinnin ja seurantakokousten avulla. Kokouksia pidetään niin konsernitasolla kuin myös liiketoimintayksikkö- ja liiketoimin- ta-alueitasolla yksikön johtorakenteen mukaisesti. Kokouksissa käsitellään myyntiprosessia, kilpailu- ja markkinatilannetta, saatuja tilauksia ja tilaus- kantaa, kuukausitulosta, kvartaaliennustetta ja rullaavaa 12 kuukauden ennustetta sekä työtur- vallisuutta, henkilöstöasioita ja asiakkuuksia. Konsernin johto seuraa myös erikseen tärkeimpiä kehitystoimintoja, esimerkiksi tuotekehitysprojek- teja Tuote-johtoryhmässä, joka kokoontuu tyypilli- sesti neljännesvuosittain.

Seuranta

Konserni tekee vuosittain itsearvioinnin, jossa toimitusjohtajat ja vastuulliset controllerit arvioivat talousprosessin sisäisen valvonnan tehokkuutta. Tarkastusvaliokunta saa suoraan raportteja ulkoi- silta tilintarkastajilta ja seuraa heidän suositus- tensa noudattamista. Ulkoiset tilintarkastajat osal- listuvat myös tarkastusvaliokunnan kokouksiin. Yhtiön tulosta arvioidaan jokaisessa hallituksen kokouksessa. Hallitus ja sen tarkastusvaliokunta käyvät läpi kaikki ulkoiset taloudelliset raportit ennen niiden julkaisua.

Tiedottaminen

Controller’s manual sekä raportointiohjeet ja -peri- aatteet ovat henkilöstön saatavilla intranetsivuilla. Lisäksi konserni, liiketoiminta-alueet ja alueorgani- saatiot järjestävät kokouksia, joissa jaetaan tietoa talouden prosesseista ja käytännöistä. Sidosryh- mille viestitään säännöllisesti Konecranes-kon- sernin internetsivuilla. Yhtiö on laatinut ulkoisen tiedottamisen ohjeet, joilla taataan tiedon tark- kuus ja kattavuus. Ohjeissa määritellään, kuinka ja koska tietoa on annettava, ja kuka sitä antaa. Ohjeiden tavoitteena on varmistaa, että kaikki tiedotusvelvoitteet täytetään. Ne myös vahvistavat tilinpäätösraportoinnin sisäistä valvontaa.

Vuonna 2016

Konecranes jatkoi tietojärjestelmäprojektia (toimin- nanohjausjärjestelmä, CRM- ja People-järjestelmät sekä Kunnossapito- että Laitteet-liiketoimin- ta-alueille), jonka tavoitteena on kehittää ja ottaa käyttöön harmonisoituja prosesseja ja kasvattaa liiketoimintojen läpinäkyvyyttä, jolloin myös päätöksenteko paranee, sekä vähentää lukuisten erillisten tietojärjestelmien määrää. SAP-toimin- nanohjausjärjestelmää käytetään transaktioiden käsittelyssä ja materiaalivirtojen ohjauksessa molemmilla liiketoiminta-alueilla. Siebel-toiminnan- ohjausjärjestelmää käytetään hallitsemaan huolto- palvelutoimintaa sekä tallentamaan tietoja, jotka liittyvät huoltosopimuksiin.

SAP-toiminnanohjausjärjestelmäprojektin pilot- tiyksikkö käynnistyi syyskuussa 2011. SAP otettiin käyttöön useassa yksikössä Pohjois-Amerikassa vuonna 2013. Vuonna 2014 Suomen keskeiset tuotantoyksiköt ottivat SAP:n käyttöön toiminnas- saan. SAP:n käyttöönotot jatkuivat Euroopassa ja Aasiassa vuonna 2015. Vuonna 2016 SAP otet- tiin käyttöön tai projekti oli käynnissä Suomessa, Kiinassa ja Singaporessa. Vuoden 2016 lopussa SAP-toiminnanohjausjärjestelmä kattoi noin 65 prosenttia Konecranes-konsernin liiketoiminnasta.

Huollon eurooppalaiset pilottiyksiköt ottivat Siebel-toiminnanohjausjärjestelmän käyttöön vuosina 2012–2013. Käyttöönotot jatkuivat Pohjois-Amerikassa ja Australiassa vuosina 2014–

2015. Siebel-toiminnanohjausjärjestelmä otet- tiin käyttöön uusissa Euroopan maissa vuonna 2015. Vuonna 2016 Siebel-toiminnanohjausjär- jestelmä otettiin käyttöön tai projekti oli käyn- nissä Yhdysvalloissa, Belgiassa, Ranskassa, Ruot- sissa, Norjassa, Sveitsissä ja Itävallassa. Vuoden 2016 lopussa Siebel-toiminnanohjausjärjestelmä kattoi noin 50 prosenttia Kunnossapito-liiketoimin- ta-alueesta.

CRM ja People-järjestelmät ovat saavuttaneet tavoitteenmukaisen maailmanlaajuisen katta- vuuden. Niiden ominaisuuksia ja toimintoja kehi- tetään edelleen liiketoiminnan hyötyjen maksimoi- miseksi.

Konecranes jatkoi taloushallinnon palvelu- keskuskonseptin käyttöönottoa ja kehitystä. Konseptin tarkoituksena on tarjota alueellisista keskuksista muille konsernin yhtiöille transakti- oiden käsittelypalveluja, taloudellisten perustie- tojen ylläpitoa sekä valikoituja ulkoisen laskennan palveluja.

Kun käytetään yhteisiä ja yhtenäisiä proses- seja ja yhteistä tietojärjestelmää, myös sisäinen valvontaympäristö vahvistuu. SAP-toiminnanoh- jausjärjestelmän myötä myös sisäisen valvonnan tehokkuuden seuranta tulee läpinäkyvämmäksi. Taloushallinnon palvelukeskukset luovat yhte- näiset toimintatavat transaktioiden käsittelyyn ja selkeyttävät entisestään tehtävänjakoa.



Christoph Vitzthum

s. 1969
Hallituksen puheenjohtaja 23.3.2016 alkaen
Hallituksen sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2015
Kauppatieteiden maisteri
Päätoimi: konsernijohtaja, Fazer-konserni
Keskeinen työkokemus
Wärtsilä Oyj Abp 2009–2013: Services-liiketoiminnan johtaja
Wärtsilä Oyj Abp 2006–2009: Power Plants -liiketoiminnan johtaja
Wärtsilä Propulsion 2002–2006: toimitusjohtaja
Wärtsilä Oyj Abp 1999–2002: talous- ja rahoitusjohtaja, Marine-liiketoiminta
Wärtsilä Oyj Abp 1997–1999: Business Controller, Power Plants -liiketoiminta
Metra Finance Oy 1995–1997: valuuttadiileri
Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet
East Office of Finnish Industries Oy: hallituksen jäsen
Elintarviketeollisuusliitto ry: hallituksen jäsen
Elinkeinoelämän Valtuuskunta EVA ry: valtuuskunnan jäsen
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma: hallintoneuvoston jäsen
NCC AB: hallituksen jäsen
Oras Invest Oy: hallituksen jäsen
Suomalais-ruotsalainen kauppakamari: hallituksen jäsen
Osakeomistus: 722

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.



Stig Gustavson

s. 1945
Hallituksen varapuheenjohtaja 23.3.2016 alkaen
Hallituksen puheenjohtaja vuosina 2005–2016
Hallituksen jäsen vuodesta 1994 sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2006
DI, tekniikan kunniatohtori, vuorineuvos
Päätoimi: hallitustyöskentely
Keskeinen työkokemus
KCI Konecranes Oyj 1994–2005: toimitusjohtaja ja konsernijohtaja
KONE Nosturidivisioona 1988–1994: toimitusjohtaja
KONE-konserni 1982–1988: useita eri johtotehtäviä. Ennen vuotta 1982 useita johtotehtäviä suomalaisissa suuryrityksissä.
Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet
Auris Kaasunjakelu Oy: hallituksen puheenjohtaja
East Office of Finnish Industries Oy: hallituksen varajäsen
IK Investment Partners: hallituksen jäsen seuraavissa rahastoissa: IK 2004, IK 2007 ja IK VII ja IK VIII Limited
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma: hallintoneuvoston jäsen
Outokumpu Oyj: hallituksen jäsen
Suomi Gas Distribution Oy: hallituksen puheenjohtaja
Osakeomistus: 8 235

Hallituksen yleisen arvioinnin perusteella Stig Gustavson ei ole yhtiöstä riippumaton jäsen. Tämä perustuu hänen edelliisiin ja nykyiseen asemaansa Konecranes-konsernissa ja hänen merkittävään äänivaltaansa yhtiössä. Stig Gustavson on riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.



Svante Adde

s. 1956
Hallituksen jäsen vuodesta 2004
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2008 ja jäsen 2004-2008
B.Sc. (Econ. and Business Administration)
Päätoimi: Senior Adviser, Lincoln International, hallitustyöskentely
Keskeinen työkokemus
Pöyry Capital Limited, Lontoo 2007–2013: toimitusjohtaja
Compass Advisers, Lontoo 2005–2007: toimitusjohtaja
Ahlström Oyj 2003–2005: talous- ja rahoitusjohtaja
Lazard Lontoo ja Tukholma 2000–2003: toimitusjohtaja
Lazard Lontoo 1989–2000: johtaja
Citibank 1979–1989: johtaja
Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet
Scandbio AB: hallituksen puheenjohtaja
Cambium Global Timberlands Ltd: hallituksen jäsen
Meetoo AB: hallituksen puheenjohtaja
Rörvik Timber AB: hallituksen puheenjohtaja
Osakeomistus: 7 682

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.



Ole Johansson

s. 1951
Hallituksen jäsen vuodesta 2015
Tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2015
Hallituksen varapuheenjohtaja 2015–2016
Diplomiekonomi, vuorineuvos
Päätoimi: hallitustyöskentely
Keskeinen työkokemus
Wärtsilä Oyj Abp 2000–2011: konsernijohtaja
Wärtsilä NSD Oy 1998–2000: toimitusjohtaja
Wärtsilä Oyj Abp 1975–1998: johtaja, Wärtsilä Diesel Inc ja Wärtsilä Diesel Group: useita johtotehtäviä Suomessa, USA:ssa, Ranskassa ja Sveitsissä
Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet
Aker Arctic Technology Inc Oy: hallituksen puheenjohtaja
Hartwall Capital Oy Ab: hallituksen puheenjohtaja
Svenska Handelsbanken AB: hallituksen jäsen sekä tarkastus-, riski-, luotto- ja palkitsemiskomitean jäsen.
Osakeomistus: 11 151

Ole Johansson on riippumaton yhtiöstä. Hänen ei katsota olevan riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista perustuen hänen nykyiseen tehtäväänsä Hartwall Capital Oy Ab:n hallituksen puheenjohtajana. HTT KCR Holding Oy Ab omisti yli 10 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä vuonna 2016. HTT KCR Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö.



Janina Kugel

s. 1970
Hallituksen jäsen syyskuusta 2016
M.Sc. (Econ.)
Päätoimi: Siemens AG:n henkilöstöjohtaja ja johtoryhmän jäsen
Keskeinen työkokemus
Siemens AG 2013–2015: johtaja, henkilöstöhallinto
OSRAM GmbH 2012–2013: henkilöstöjohtaja
Siemens SpA 2009–2012: johtaja, henkilöstöhallinto
Siemens AG 2005–2009: johtaja, liiketoiminnan kehitys
Siemens AG 2001–2004: johtaja, strategia ja liiketoiminnan transformaatio
Accenture GmbH 1997–2000: liikkeenjohtajan konsultti
Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet
Ei keskeisiä samanaikaisia luottamustoimia
Osakeomistus: -

Janina Kugel on riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.



Bertel Langenskiöld

s. 1950
Hallituksen jäsen vuodesta 2012
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2012
DI
Päätoimi: hallitustyöskentely
Keskeinen työkokemus
Hartwall Capital Oy Ab 2011–2015: toimitusjohtaja
Metso Paperi- ja kuituteknologiasegmentti 2009–2011: toimitusjohtaja
Metso Paper 2007–2008: toimitusjohtaja
Metso Paperin Kuidut-liiketoimintalinja 2006–2007: toimitusjohtaja
Metso Minerals 2003–2006: toimitusjohtaja
Fiskars Oyj 2001–2003: toimitusjohtaja
Tampella Power/Kvaerner Pulping, Power Division 1994–2000: toimitusjohtaja
Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet
Kährs Holding AB: hallituksen jäsen
Osakeomistus: 3 293

Bertel Langenskiöldin ei katsota olevan riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista perustuen hänen aiempaan toimeensa Hartwall Capital Oy Ab:n toimitusjohtajana. HTT KCR Holding Oy Ab omisti yli 10 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä vuonna 2016. HTT KCR Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö.



Ulf Liljedahl

s. 1965
Hallituksen jäsen syyskuusta 2016
B.Sc. (Econ. and Business Administration)
Päätoimi: Volito AB, toimitusjohtaja
Keskeinen työkokemus
Husqvarna AB, 2011–2015: talousjohtaja;
Cardo AB, 2007–2011: talousjohtaja;
Alfa Laval 1992–2007: useita talous- ja yleisjohtajan tehtäviä Ruotsissa, Tanskassa ja Etelä-Afrikassa
Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet
Bulten AB: hallituksen puheenjohtaja;
Peab AB: ulkoisen nimitysvaliokunnan puheenjohtaja
Osakeomistus: -

Ulf Liljedahl on riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.



Malin Persson

s. 1968
Hallituksen jäsen vuodesta 2005
Tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2012 sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuosina 2005–2011
Diplomingenjör
Päätoimi: toimitusjohtaja ja omistaja: Accuracy AB
Keskeinen työkokemus
Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg: toimitusjohtaja
Volvo-konserni: useissa eri johtotehtävissä mm. Volvo Technology Corporation: toimitusjohtaja
AB Volvo: varatoimitusjohtaja, konsernistrategia ja liiketoiminnan kehittäminen
Volvo Transport Corporation: varatoimitusjohtaja, liiketoiminnan ja logistiikan kehittäminen
Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet
Ahlström Capital Oy: hallituksen jäsen
Becker Industrial Coatings AB: hallituksen jäsen
Getinge AB: hallituksen jäsen
Hexatronic Scandinavia AB: hallituksen jäsen
Hexpol AB: hallituksen jäsen
Kongsberg Automotive Holding AB: hallituksen jäsen
Magnora AB: hallituksen jäsen
Mekonomen Group AB: hallituksen jäsen
Peab AB: hallituksen jäsen
Presscise AB: hallituksen jäsen
Ricardo Plc: hallituksen jäsen
Osakeomistus: 7 552

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.



Panu Routila
s. 1964
Toimitusjohtaja
Laitteet-liiketoiminta-alueen johtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015
Konsernin palveluksessa vuodesta 2015
KTM
Aikaisempi työkokemus:
Ahlström Capital Oy 2008–2015: toimitusjohtaja
Alteams Oy, Kuusakoski Group 2002–2008: toimitusjohtaja
Outokumpu Group 1997–2002: johtaja, Vedetyt kuparituotteet -divisioona
Outokumpu Group 1995–1997: Controller, Vedetyt kuparituotteet -divisioona
1986–1995: useita talousjohdon tehtäviä, Partek Group Suomi, Ranska ja Belgia
Keskeiset samanaikaiset luottamus-toimet:
Onvest Oy: hallituksen jäsen
Osakeomistus: 16



Teo Ottola
s. 1968
Finanssijohtaja, Toimitusjohtajan sijainen
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2007
Konsernin palveluksessa vuodesta 2007
KTM
Aikaisempi työkokemus:
Elcoteq SE 2004–2007: talous- ja rahoitusjohtaja
Elcoteq Network Oyj 1999–2004: talousjohtaja
Elcoteq Network Oyj 1998–1999: Group Business Controller
Elcoteq Lohja Oy 1996–1998: Business Controller
Rautaruukki Oy 1992–1996: Financial Planner
Osakeomistus: 28 490



Fabio Fiorino
s. 1967
Johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue ja asiakkuudet
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012
Konsernin palveluksessa vuodesta 1995
B.Eng., P.Eng., MBA
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes Oyj
2011–2012: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue
Konecranes Americas 2010–2011: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue Amerikka
Morris Material Handling, Inc. 2006–2009: President
R&M Materials Handling, Inc. 1999–2006 / Drivecon, Inc. 2002–2006: President
Konecranes Americas 1998–1999: Latinalaisen Amerikan liiketoiminnan kehitysjohtaja
Konecranes Canada, Inc. 1995–1998: Marketing Manager
AECL 1989–1994: Mechanical/Project Engineer
Osakeomistus: 7 792



Mikko Uhari
s. 1957
Johtaja, Strategy and Technology; johtaja, Industrial Equipment -liiketoimintayksikkö
Johtoryhmän jäsen vuodesta 1997
Konsernin palveluksessa vuodesta 1997
Tekn. lis.
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes Oyj
2011–2012: johtaja, Market Operations
2010–2011: johtaja, Laitteet-liiketoiminta-alue
KCI Konecranes/Konecranes 2005–2009: johtaja, Uuslaitteet-liiketoiminta
KCI Konecranes 2004–2005: johtaja, Erikoisnosturit (Raskasnostolaitteet)
1997–2003: johtaja, Satama- ja telakanosturit
KONE-konserni
1982–1997: useissa johtotehtävissä konsernin puunkäsittelydivisioonassa (Andritz vuodesta 1996) Suomessa, Ruotsissa ja Yhdysvalloissa, mm. 1996–1997 johtaja, markkinointi; 1992–1996: johtaja, projektit; 1990–1992: johtaja, puunkäsittely-yksikkö, Suomi
Osakeomistus: 102 526



Juha Pankakoski
s. 1967
Chief Digital Officer
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015
Senior Management -tiimin jäsen 2013–2014
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
DI, eMBA
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2010–2014: johtaja, Varaosat-liiketoimintayksikkö
2008–2010: liiketoiminnan kehitysjohtaja
KCI Konecranes/Konecranes 2004–2008: johtaja, toimitukset
Tellabs 2003–2004: johtaja, toimitusketju
2002–2003: aluejohtaja, EMEA-toiminnot
2000–2002: johtaja, toiminnot
1998–2000: tehdaspäällikkö
Philips Medical Systems 1997–1998: toimintopäällikkö
Fujitsu/CL Computers 1993–1997: eri esimiestehtäviä toiminnoissa ja liike-toiminnan kehittämisessä
Osakeomistus: 506



Timo Leskinen
s. 1970
Henkilöstöjohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2013
Psykologian maisteri
Aikaisempi työkokemus:
Fiskars 2009–2013: henkilöstöjohtaja
Nokia Services 2008–2009: henkilöstöjohtaja
Nokia Customer and Market Operations, 2006–2007: henkilöstöjohtaja
Nokia Ventures Organization 2004 -2006: johtaja
2000–2004: henkilöstöpäällikkö
MPS 1999–2000: henkilöstökonsultti
Osakeomistus: 1 943



Sirpa Poitsalo
s. 1963
Lakiasiaintohtaja
Johtoryhmän jäsen heinäkuusta 2016
Senior Management -tiimin jäsen 2013–2016
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013
Johtoryhmän jäsen 1999–2009
Konsernin palveluksessa vuodesta 1988
OTK
Aikaisempi työkokemus:
KCI Konecranes 1997–1998: avustava lakiasiaintohtaja
KCI Konecranes/KONE Corporation 1988–1997: lakimies
Osakeomistus: 29 664

Marko Tulokas

s. 1972
Johtaja, Industrial Cranes
Senior Management -tiimin jäsen
vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
DI, MBA
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2015–2016: johtaja, Product and Applications Management, Industrial Equipment
2011–2015: johtaja, Teollisuusnosturi-ratkaisut-liiketoimintayksikkö
2010–2011: johtaja, liiketoimintaprosessit
2008–2010: johtaja, toimitusprosessi
2007–2008: johtaja, strategia ja liiketoiminnan kehittäminen, prosessinosturit
KCI Konecranes/Konecranes
2004–2007: useissa johtotehtävissä hankintatoimessa ja toimitusketjun hallinnassa Kiinassa ja Suomessa
Asko Appliances, Uponor Plc 1998–2002: useissa tehtävissä toimitusketjunhallinnassa

Tomas Myntti

s. 1963
Johtaja, Industrial Service, Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA)
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2011–2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2008
DI
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2016: johtaja, EMEA
2012–2016: johtaja, Eurooppa (EUR)
2011–2012: johtaja, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (NEI);
2010–2011: johtaja, Teollisuusnosturit, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (NEI)
2009: johtaja, Market Operations, globaali asiakashallinta ja myynnin kehittäminen
2008: johtaja, Uuslaitteet-liiketoiminta-alueen liiketoiminnan kehittäminen
TietoEnator Oy 2007–2008: Chief Marketing Officer, Business Area Telecom and Media
Hantro Products Oy 2000–2007: SVP, Sales and Marketing
1994–2000: useissa johtotehtävissä myynnissä ja markkinoinnissa
1984–1994: useissa johtotehtävissä ja muissa tehtävissä IT-alalla ja konsultointibisneksessä

Marko Äkräs

s. 1967
Johtaja, Industrial Service, Aasian ja Tyynenmeren alue (APAC)
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2012–2013
Konsernin palveluksessa 1992
DI
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2015–2016: johtaja, Customer Experience and Service Offering
2012–2015: johtaja, Customer and Service Technology -liiketoimintayksikkö
2009–2011: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue, Länsi-Eurooppa, Lähi-Itä ja Afrikka (WEMEA)
2007–2009: johtaja, Nostureiden kunnossapito -liiketoimintayksikkö
KCI Konecranes/Konecranes 2004–2007: johtaja, Nostureiden kunnossapito -liiketoimintayksikkö, Pohjoismaat
KCI Konecranes
2001–2004: johtaja, Varaosatoiminnot
KONE-konserni/KCI Konecranes
1993–2001: useissa johtotehtävissä kunnossapidossa ja tuotehallinnassa

Bernie D’Ambrosi

s. 1967
Johtaja, Industrial Service, Amerikka
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2015
Konsernin palveluksessa vuodesta 2002
B.A. (Bachelor of Arts), Political Science
J.D. (Juris doctor)
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes
2015–2016: johtaja, Amerikka
2012–2015: johtaja, Kunnossapitopalvelut, Amerikka; 2009–2012: johtaja, Teollisuusnosturiratkaisut, Amerikka; KCI Konecranes/Konecranes
2002–2009: Senior Legal Counsel, Amerikka;
Bertin Steel Processing, Inc. 1993–2002: lakiasiaintohtaja

Eerikki Mäkinen

s. 1974
Johtaja, Product Management and Engineering
Senior Management -tiimin jäsen heinäkuusta 2016
Konsernin palveluksessa vuodesta 2011
DI
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes
2015–2016: johtaja, Light Lifting Product Management
2012–2015: johtaja, Engineering (Ranskassa 2013–2014)
2011–2012: Engineering Manager
SKF 2010–2011: Team Manager, Application Engineering
2005–2010: Application Engineer
Metso Paper 2004–2005: Senior Structural Analysis Engineer
2000–2004: Structural Analysis Engineer
1998–2000: Design Engineer

Andreas Wittke

b. 1967
Johtaja, Components
Senior Management -tiimin jäsen heinäkuusta 2016
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
M.Sc. (Eng)
Aikaisempi työkokemus:
SWF Krantechnik GmbH 2008–2016: Managing Director
2004–2008: Sales Director
Kerstner GmbH 1995–2004: Sales Director
ABB Gebäudetechnik AG 1994: Mechanical Engineer

Scott Gilbey

s. 1962
Johtaja, Customer Experience and Service Offering
Senior Management -tiimin jäsen heinäkuusta 2016
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
B.Sc. Mech. Eng., P.Eng., MBA
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2012–2016: johtaja, Marketing, Service and Industry
2009–2014: johtaja, Marketing and Communications, Amerikka
Morris Material Handling 2004–2009: useissa johtotehtävissä, mm. General Manager Eastern Canada, Vice President Service Canada, Director of Marketing Americas;
1985–2004: useissa johto- ja muissa tehtävissä Kanadassa, Australiassa, Japanissa, Isossa-Britanniassa. Lisätietoa: LinkedIn.

Anders Gustafsson

s. 1964
Johtaja, Supply Operations
Senior Management -tiimin jäsen huhtikuusta 2016
Konsernin palveluksessa vuodesta 2016
Diplomingenjör
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2016: Chief Supply Chain Officer
Atlas Copco Secoroc 2009–2016: Vice President Global Manufacturing
Tophammer Equipment, Atlas Copco Secoroc 2003–2009: Vice President, Global Manufacturing
ABB Stal 1994–2003: useissa johto- ja muissa tehtävissä

Lars Fredin

s. 1961
Johtaja, Trukit-liiketoimintayksikkö
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2009
B.Sc.
Aikaisempi työkokemus:
Bromma Conquip AB 2003–2009: myynti- ja markkinointijohtaja
Metget AB 2000–2003: liiketoimintakonsultti ja myynti- ja markkinointijohtaja (RFID-teknologia)
Kalmar 1996–2000: toimitusjohtaja, USA ja aluepäällikkö, Itä-Aasia
Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:
Byggning-Uddemann AB: hallituksen puheenjohtaja;

Mika Mahlberg

s. 1963
Johtaja, Satamanosturit-liiketoimintayksikkö
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 1997
DI
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2008–2014: johtaja, Satamanosturit-liiketoimintayksikkö
KCI Konecranes/Konecranes 2006–2007: johtaja, VLC-nosturit
KCI Konecranes 2000–2006: johtaja, STS-nosturit;
1990–2000: useissa johtotehtävissä Suomessa ja Belgiassa

Ari Kiviniitty

s. 1957
Chief Technology Officer
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2012–2013
Johtoryhmän jäsen 2005–2012
Konsernin palveluksessa vuodesta 1983
DI
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2015–2016: johtaja, Product Management and Development, Hoists and Components
KCI Konecranes/Konecranes
2005–2015: johtaja, Product Management and Engineering
KCI Konecranes: 2004–2005: johtaja, Standardinostolaitteet
2002–2004: toimitusjohtaja, nostintehtas
1996–2001: useissa johtotehtävissä Suomessa ja Singaporessa

Mikael Wegmüller

s. 1966
Johtaja, markkinointi ja viestintä
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013
Johtoryhmän jäsen 2006–2009
Konsernin palveluksessa vuodesta 2006
KTM
Aikaisempi työkokemus:
Publicis Helsinki Oy 2003–2006: operatiivinen johtaja
SEK & GREY Oy 2000–2003: johtaja
Publicis Törmä Oy 1997–2000: suunnitteluryhmän johtaja
Finelor Oy (nyk. L’Oreal Finland Oy) 1993–1997: myynti- ja markkinointipäällikkö
Chips Abp 1991–1993: tuoteryhmäpäällikkö

Miikka Kinnunen

s. 1977
Sijoittajasuhdejohtaja
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2009
KTM
Aikaisempi työkokemus:
Carnegie Investment Bank AB 2001–2009: analyytikko

Topi Tiitola

s. 1969
Johtaja, Business Analysis
Integraatiosuunnittelun projektinhallintaryhmän vetäjä heinäkuusta 2016
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 1995
KTM
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2013–2016: johtaja, Business Analysis and Support
KCI Konecranes/Konecranes 2005–2013: Group Business Controller
KCI Konecranes
2000–2005: talousjohtaja, Standardinostolaitteet-liiketoiminta-alue;
1995–2000: useissa controllerin tehtävissä

Markkinakatsaus

JPMorganin maailmanlaajuisen PMI-kyselyn perusteella maailman valmistavan teollisuuden tuotanto pääsi vauhtiin vuoden 2016 toisella vuosipuoliskolla vuoden ensimmäisen vuosipuoliskon pysähtyneisyyden jälkeen. Alueista kasvua johtivat pääasiassa Yhdysvallat ja Länsi-Eurooppa, mutta kehitys parani myös Aasiassa.

Euroalueen PMI-kyselyjen mukaan tuotantotoiminnan kasvu kiihtyi vuoden 2016 loppua kohti. PMI-kyselyt osoittivat joulukuussa euroalueen tuotantotoiminnan olevan korkeimmalla tasolla huhtikuun 2011 jälkeen. Kansallisten tietojen mukaan kasvua tapahtui laajalti. Vahvinta kasvu oli Alankomaissa ja Itävallassa, Saksan ja Espanjan seuratessa heti perässä. Myös Ranskassa, missä tuotantotoiminta supistui vuoden 2016 kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen aikana, oli nähtävissä kasvua neljännellä vuosineljänneksellä.

Euroalueen ulkopuolella Ison-Britannian PMI-kyselyt osoittivat vuoden 2016 lopussa kesäkuun EU-kansanäänestyksen aiheut-taman vaihtelun jälkeen vahvaa kasvua. Tämä johtui punnan heikentyneen vaihtokurssin ansiosta lisääntyneistä vientitilauk-sista. Ruotsissa tuotantotoiminta jatkoi voimakasta kasvuaan koko vuoden ajan. Euroopan unionissa tuotantokapasiteetin käyttöaste parani hieman vuonna 2016.

Kuten Euroopassa, myös Yhdysvalloissa PMI-kyselyt osoit-tivat valmistavan teollisuuden tuotannon kasvua vuoden 2016 lopussa. Tämä ei kuitenkaan näkynyt vielä Yhdysvaltain valmistavan teollisuuden kapasiteetin käyttöasteessa, joka laski hieman vuodesta 2015. Koko teollisuuden kapasiteetin käyttöaste, joka laski vuonna 2015 voimakkaasti hyödykemark-kinoiden vuoksi, vakiintui vuonna 2016.

Ostopäällikköiden indeksien mukaan tilanne oli edelleen heikoin BRIC-maissa. Vuosi 2016 alkoi heikosti Kiinan ja Venäjän valmistusteollisuudessa, mutta vuoden loppua kohti oli nähtävissä kasvua. Intiassa oli havaittavissa kaiken kaikkiaan vaatimatonta kasvua. Brasiliassa ostopäällikköiden indeksit osoittivat koko vuoden ajan tuotannon supistumisen jatkuvan.

Teollisuusnosturien kysyntä kasvoi vuonna 2016 edellisvuo-teen verrattuna. Kasvu johtui pääosin raskaiden nostureiden kysynnän kasvusta Amerikan alueella. Teollisuusnosturienky-syntä pysyi edellisvuoden tasolla Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella mutta heikkeni Aasian-Tyynenmeren alueella. Nostinten kysyntä laski kaikilla alueilla.

Maailmanlaajuinen konttiliikenne kasvoi vain noin prosentin vuonna 2016. Käytöstä väliaikaisesti poistettujen konttialusten (jotka eivät ole kaupallisessa käytössä) määrä kaksinkertaistui vuonna 2016 ylikapasiteetin vuoksi. Konttiliikenteen kasvua johtivat Euroopan ja Lähi-idän, Aasian ja Pohjois-Amerikan sekä

Aasian ja Oseanian väliset reitit. Heikointa kasvu oli Euroopan ja Etelä-Amerikan, Aasian ja Etelä-Amerikan sekä Aasian ja Länsi-Afrikan välisillä reiteillä.

Konttiliikenteen heikon kasvun ja yritysjärjestelyihin keskittymisen vuoksi suurin osa terminaalioperaattorien kapasiteetinlaajennussuunnitelmista joutui uudelleenhar-kintaan vuonna 2016, mikä vaikutti satamanosturien kysyn-tään. Kiinnostus automaattisiin satamaratkaisuihin pysyi korkeana.

Trukkien kysyntä laski edellisvuodesta pääosin Amerikan alueen heikomman kysynnän vuoksi. Kysyntä pysyi melko vakaana Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella mutta kasvoi Aasian-Tyynenmeren alueella.

Nostolaitteisiin liittyvien palveluiden kysyntä kasvoi Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella, kun taas Amerikan ja Aasian-Tyynenmeren alueilla kysyntä laski edellisvuodesta hyödykemarkkinoiden vuoksi.

Raaka-aineiden, kuten teräksen, kuparin ja öljyn, hinnat elpyivät vuoden 2016 ensimmäisellä vuosineljänneksellä ja olivat vuoden 2016 lopussa edellisvuotta korkeammalla tasolla. Keskimääräinen EUR/USD-valuuttakurssi pysyi vakaana edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

Huomaa: Ellei toisin mainita, alla olevien osioiden suluissa ilmoitetut luvut viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajan-jaksoon.

Saadut tilaukset

Vuonna 2016 saatujen tilausten määrä laski 2,3 prosenttia 1 920,7 miljoonaan euroon (1 965,5). Kunnossapidon saatujen tilausten määrä laski 4,3 prosenttia ja Laitteiden 3,2 prosenttia. Tilausten määrä kasvoi Amerikan alueella mutta laski Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan sekä Aasian-Tyynenmeren alueilla.

Neljännellä vuosineljänneksellä Konecranes sai Virginia Port Authoritylta 86 automaattisen pinoamisnosturin tilauksen. Sopimusten arvo ylittää 200 miljoonaa euroa, joten kyseessä on Konecranes-konsernin historian suurin kauppa. Neljännellä vuosineljänneksellä peruutusten arvo oli epätavallisen korkea, noin 18 miljoonaa euroa. Valtaosa tästä liittyi yksittäiseen sata-manosturihankkeeseen.

Tilauskanta

Tilauskannan arvo oli vuoden 2016 lopussa 1 038,0 miljoonaa euroa (1 036,5), mikä on 0,1 prosenttia enemmän kuin vuoden 2015 lopussa. Joulukuun lopun tilauskannasta Kunnossapidon osuus oli 173,3 miljoonaa euroa (17 prosenttia) ja Laitteiden 864,7 miljoonaa euroa (83 prosenttia).

Liikevaihto

Konsernin vuoden 2016 liikevaihto laski 0,4 prosenttia 2 118,4 miljoonaan euroon (2 126,2). Kunnossapidon liikevaihto laski 2,5 prosenttia ja Laitteiden 0,7 prosenttia.

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma vuonna 2016 oli: EMEA 47 (45), Amerikka 38 (39) ja APAC 15 (16) prosenttia.

Valuuttakurssivaikutus

Valuuttakurssivaihteluilla oli tammi-joulukuussa negatiivinen vaikutus saatujen tilausten arvoon ja liikevaihtoon verrattuna vastaavaan ajanjaksoon vuotta aikaisemmin. Raportoitu saatujen tilausten määrä laski 2,3 prosenttia ja 0,9 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Raportoitu liikevaihto laski 0,4 prosenttia mutta nousi 1,1 prosenttia vertailukelpoi-silla valuutoilla laskettuna.

Tammi-joulukuussa Kunnossapidon raportoitu saatujen tilausten määrä laski 4,3 prosenttia ja 2,9 prosenttia vertailu-kelpoisilla valuutoilla laskettuna. Laitteiden raportoitu saatujen tilausten määrä laski 3,2 prosenttia ja 1,9 prosenttia vertai-lukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Kunnossapidon raportoitu liikevaihto laski 2,5 prosenttia ja 1,0 prosenttia vertailukelpoi-silla valuutoilla laskettuna. Laitteiden liikevaihdon vastaavat luvut olivat -0,7 prosenttia ja +0,6 prosenttia.

Taloudellinen tulos

Tammi–joulukuun oikaistu liikevoitto kasvoi 23,1 miljoonaa euroa ja oli 140,8 miljoonaa euroa (117,7). Oikaistu liikevoitto-marginaali parani 6,6 prosenttiin (5,5). Kunnossapidon oikaistu liikevoittomarginaali nousi 11,5 prosenttiin (10,4) ja Laitteiden 4,2 prosenttiin (2,7). Oikaistu liikevoittomarginaali parani sekä Kunnossapidon että Laitteiden alhaisempien kiinteiden kustan-nusten ansiosta. Laitteet-liiketoiminta-alueen edellisen vuoden oikaistu liikevoitto sisälsi 3,3 miljoonan euron varauksen, joka liittyi saamiseen latinalaisamerikkalaiselta asiakkaalta.

Konsernin liikevoitto vuonna 2016 oli 84,9 miljoonaa euroa (63,0). Liikevoitto kasvoi 21,8 miljoonaa euroa. Liikevoitto sisältää -55,9 miljoonan euron (-54,7) oikaisuerät, joihin sisäl-tyvät 19,2 miljoonan euron (20,5) uudelleenjärjestelykulut, 47,0 miljoonan euron (17,2) transaktiokulut ja identiteettivarkauteen ja petollisiin toimiin liittyvät +10,2 miljoonan euron (0,0) vakuu-tuskorvaus ja palautuneet varat. Edellisen vuoden oikaisuerät sisälsivät identiteettivarkauteen ja muihin petollisiin toimiin liittyviä aiheettomia maksuja yhteensä -17,0 miljoonaa euroa. Konsernin liikevoittomarginaali nousi 4,0 prosenttiin (3,0). Kunnossapidon liikevoittomarginaali nousi 10,6 prosenttiin (10,0) ja Laitteiden 3,5 prosenttiin (1,5).

Vuonna 2016 poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä 53,7 miljoonaa euroa (54,0). Poistot ja arvonalentumiset sisälsivät aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin tehdyt 2,8 miljoonan euron (5,3) alaskirjaukset. Yrityskauppojen hankin-tamenojen allokointeihin liittyvien poistojen osuus oli 4,0 miljoonaa euroa (5,0).

Vuonna 2016 osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista oli 6,0 miljoonaa euroa (4,8). Osakkuusyhtiö-

sijoituksen 5,8 miljoonan euron (0,0) myyntivoitto liittyy Kito Corporationin osakkeiden myyntiin.

Nettorahoituskulut olivat tammi-joulukuussa yhteensä 34,6 miljoonaa euroa (12,5). Tästä nettokorkokulujen osuus oli 9,9 miljoonaa euroa (9,6). Rahoituskulut sisältävät peruttuun Terex-yhdistymissuunnitelmaan ja Terexin MHPS-liiketoiminnan oston liittyvät 15,9 miljoonan euron (0,0) kulut.

Tammi–joulukuun voitto ennen veroja oli 62,1 miljoonaa euroa (55,4).

Tammi–joulukuun tuloverot olivat 24,5 miljoonaa euroa (24,6). Konsernin efektiivinen verokanta oli 39,5 prosenttia (44,4). Verokantaan vaikutti Kiinan toimintoihin liittyvä 5,2 miljoonan euron (4,7) laskennallisten verosaamisten alaskirjaus. Konsernin efektiivinen verokanta oli 27,5 prosenttia vuonna 2016 ilman laskennallisten verosaamisten alaskirjauksen ja tiettyjen transaktiokulujen vaikutusta.

Tammi–joulukuun tilikauden voitto oli 37,6 miljoonaa euroa (30,8).

Vuonna 2016 osakekohtainen tulos oli 0,64 euroa (0,53) ja laimennettu osakekohtainen tulos 0,64 euroa (0,53).

Vuonna 2016 sijoitetun pääoman tuotto oli 10,3 prosenttia (9,5) ja oman pääoman tuotto 8,3 prosenttia (6,8).

Tase

Konsernin tase oli vuoden 2016 lopussa 1 529,9 miljoonaa euroa (1 484,9). Raportointikauden lopussa oma pääoma oli 445,5 miljoonaa euroa (456,0). Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma oli vuoden 2016 lopussa 445,4 miljoonaa euroa (455,9) eli 7,58 euroa osakkeelta (7,79).

Nettokäyttöpääoma oli vuoden 2016 lopussa 304,3 miljoonaa euroa (317,4). Nettokäyttöpääomaa laski edellisvuo-teen verrattuna matalampi vaihto-omaisuus.

Kassavirta ja rahoitus

Vuoden 2016 liiketoiminnan nettorahavirta oli 109,6 miljoonaa euroa (39,3). Kassavirta parani lähinnä vapautetun nettokäyttö-pääoman ansiosta.

Investointeihin liittyvä kassavirta oli -27,3 miljoonaa euroa (-43,3).

Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja oli 131,4 miljoonaa euroa (-1,5). Tähän sisältyy 47,8 miljoonan euron tuotot Kito Corporationin osakkeiden myynnistä.

Korollinen nettovelka vuoden 2016 lopussa oli 129,6 miljoonaa euroa (203,2). Omavaraisuusaste oli 32,9 prosenttia (34,8) ja nettovelkaantumisaste (gearing) 29,1 prosenttia (44,6).

Konsernin likviditeetti pysyi hyvänä. Vuoden 2016 lopussa rahat ja pankkisaamiset olivat 167,4 miljoonaa euroa (80,8). Konsernin 300 miljoonan euron suuruiset komitoidut valmius-luottolimiitit eivät olleet kauden lopussa lainkaan käytössä.

Huhtikuussa 2016 Konecranes maksoi osakkeenomistajil-leen osinkoja yhteensä 61,7 miljoonaa euroa eli 1,05 euroa osakkeelta.

Investoinnit

Vuonna 2016 investoinnit ilman yritysostoja ja yhteisjärjestelyjä olivat 33,8 miljoonaa euroa (49,3). Investoinnit koostuivat koneiden, laitteiden, kiinteistöjen ja tietojärjestelmien uudistamisesta.

Investoinnit yritysostot ja yhteisjärjestelyt mukaan lukien olivat 33,8 miljoonaa euroa (49,3). Konecranes jatkoi vuonna 2016 tietojärjestelmäprojektiaan. Tavoitteena on yhtenäisten prosessien kehittäminen ja käytönottaminen, toiminnan läpinäkyvyyden ja päätöksenteon parantaminen sekä tietojärjestelmien määrän vähentäminen. Tuotantoon, logistiikkaan ja taloushallintoon liittyvä uusi ERP-järjestelmä otettiin käyttöön Suomen, Kiinan ja Singaporen toiminnoissa. Uuden Kunnossapidon ERP-järjestelmän käyttöön-otto jatkui Pohjois-Amerikassa ja useissa Euroopan maissa.

Yritysostot ja -myynnit

Konecranes myi syyskuussa pienen marokkolaisen huoltoyhtiön Techniplus S.A:n. Yritysmyynti johti 0,8 miljoonan euron tappioon.

Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli tammi–joulukuussa keskimäärin 11 398 työntekijää (11 934). Henkilöstömäärä oli 31. joulukuuta yhteensä 10 951 (11 887). Konsernin henkilöstömäärä väheni 936 henkilöllä vuoden 2015 loppuun verrattuna pääosin uudelleenjärjestelytoimien vuoksi. Marokkolaisen huoltoyhtiön myynti vähensi henkilöstömäärää noin 140 työntekijällä.

Vuoden 2016 lopussa henkilöstömäärä jakautui liiketoiminta-alueittain seuraavasti: Kunnossapito 5 998 työntekijää (6 503), Laitteet 4 893 työntekijää (5 328) ja konserni 60 työntekijää (56). Konsernilla oli 5 842 työntekijää (6 237) Euroopan,

Lähi-idän ja Afrikan (EMEA) alueella, 2 704 (2 968) Amerikan alueella ja 2 405 (2 682) Aasian-Tyynenmeren (APAC) alueella. Vuonna 2016 konsernin henkilöstökulut olivat yhteensä 658,3 miljoonaa euroa (661,5).

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kunnossapito

Vuonna 2016 saatujen tilausten määrä laski 4,3 prosenttia 774,5 miljoonaan euroon (809,5). Lasku johtui etupäässä negatiivisesta valuuttakurssivaikutuksesta ja joidenkin heikosti kannattavien yksiköiden sulkemisesta. Tilauskanta nousi edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta 4,5 prosenttia 173,3 miljoonaan euroon (165,8). Liikevaihto laski 2,5 prosenttia 968,0 miljoonaan euroon (992,3). Liikevaihto kasvoi Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella mutta laski Amerikan ja Aasian-Tyynenmeren alueilla.

Oikaistu liikevoitto ilman 8,7 miljoonan euron (4,0) uudelleenjärjestelykuluja oli 110,9 miljoonaa euroa (102,9) ja liikevoittomarginaali 11,5 prosenttia (10,4). Oikaistu liikevoittomarginaali parani alhaisempien kiinteiden kustannusten ansiosta. Liikevoitto oli 102,2 miljoonaa euroa (98,9) eli 10,6 prosenttia liikevaihdosta (10,0).

Huoltosopimuskannassa olevien laitteiden määrä pysyi suurin piirtein edellisvuoden tasolla 453 516 (453 634) laitteessa. Huoltosopimusten vuosittainen arvo laski 2,1 prosenttia 206,1 miljoonaan euroon (210,6) vuoden 2016 lopussa. Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna huoltosopimuskannan arvo laski 3,1 prosenttia. Joidenkin heikosti kannattavien yksiköiden sulkemisella oli negatiivinen vaikutus huoltosopimuskannan arvoon.

Kunnossapito	1–12/2016	1–12/2015	Muutosprosentti
Saadut tilaukset, MEUR	774,5	809,5	-4,3
Tilauskanta, MEUR	173,3	165,8	4,5
Huoltosopimuskannan arvo, MEUR	206,1	210,6	-2,1
Liikevaihto, MEUR	968,0	992,3	-2,5
Käyttökate (EBITDA), MEUR	121,6	118,0	3,1
Käyttökate (EBITDA), %	12,6 %	11,9 %	
Poistot, MEUR	-19,4	-17,9	8,2
Arvonalentumiset, MEUR	0,0	-1,2	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	102,2	98,9	3,4
Liikevoitto (EBIT), %	10,6 %	10,0 %	
Oikaisuerät*, MEUR	-8,7	-4,0	
Oikaistu liikevoitto (EBIT), MEUR	110,9	102,9	7,8
Oikaistu liikevoitto (EBIT), %	11,5 %	10,4 %	
Sijoitettu pääoma, MEUR	252,5	232,3	8,7
Sijoitetun pääoman tuotto, %	40,5 %	45,7 %	
Investoinnit, MEUR	12,6	22,9	-44,9
Henkilöstö kauden lopussa	5 998	6 503	-7,8

* uudelleenjärjestelykulut

Laitteet

Vuonna 2016 saatujen tilausten määrä laski 3,2 prosenttia 1 216,8 miljoonaan euroon (1 257,6). Tilausten määrä kasvoi Amerikan alueella mutta laski Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan sekä Aasian-Tyynenmeren alueilla. Noin 40 prosenttia tilauksista oli teollisuusnosturitilauksia, joiden määrä kasvoi edellisvuodesta. Noin 20 prosenttia uusista tilauksista oli komponenttitilauksia, joita saatiin edellisvuotta vähemmän. Satamanosturien ja trukkien yhteenlasketut tilaukset olivat noin 40 prosenttia saaduista tilauksista, ja niiden määrä pysyi muuttumattomana edellisvuoteen verrattuna. Tilauskanta laski edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta 0,7 prosenttia 864,7 miljoonaan euroon (870,7).

Liikevaihto laski 0,7 prosenttia 1 231,1 miljoonaan euroon (1 240,3). Oikaistu liikevoitto ilman 8,5 miljoonan euron (15,0) uudelleenjärjestelykuluja oli 51,5 miljoonaa euroa (33,8) ja liikevoittomarginaali 4,2 prosenttia (2,7). Laitteet-liiketoiminta-alueen oikaistu liikevoittomarginaali parani alhaisempien kiinteiden kustannusten ansiosta. Edellisen vuoden oikaistu liikevoitto sisälsi 3,3 miljoonan euron varauksen, joka liittyi saamiseen latinalaisamerikkalaiselta asiakkaalta. Liikevoitto oli 42,9 miljoonaa euroa (18,8) eli 3,5 prosenttia liikevaihdosta (1,5).

Konsernikustannukset

Tammi-joulukuussa liiketoiminta-alueille kohdentamattomat konsernikustannukset ja eliminoinnit ilman uudelleenjärjestelykuluja, transaktiokuluja ja vakuutuskorvausta olivat -21,6 miljoonaa euroa (-18,9), mikä vastaa -1,0 prosenttia liikevaihdosta (-0,9).

Laitteet

	1–12/2016	1–12/2015	Muutosprosentti
Saadut tilaukset, MEUR	1 216,8	1 257,6	-3,2
Tilauskanta, MEUR	864,7	870,7	-0,7
Liikevaihto, MEUR	1 231,1	1 240,3	-0,7
Käyttökate (EBITDA), MEUR	76,2	52,9	44,1
Käyttökate (EBITDA), %	6,2 %	4,3 %	
Poistot, MEUR	-29,7	-30,0	-1,0
Arvonalentumiset, MEUR	-3,5	-4,1	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	42,9	18,8	129,0
Liikevoitto (EBIT), %	3,5 %	1,5 %	
Oikaisuerät*, MEUR	-8,5	-15,0	
Oikaistu liikevoitto (EBIT), MEUR	51,5	33,8	52,5
Oikaistu liikevoitto (EBIT), %	4,2 %	2,7 %	
Sijoitettu pääoma, MEUR	288,9	356,7	-19,0
Sijoitetun pääoman tuotto, %	14,8 %	5,3 %	
Investoinnit, MEUR	21,2	26,5	-19,8
Henkilöstö kauden lopussa	4 893	5 328	-8,2

* uudelleenjärjestelykulut

Raportointikauden liiketoiminta-alueille kohdentamattomat konsernikustannukset ja eliminoinnit olivat -60,3 miljoonaa euroa (-54,6), mikä vastaa -2,8 prosenttia liikevaihdosta (-2,6). Niihin sisältyy 2,0 miljoonaa euroa (1,4) uudelleenjärjestelykuluja, 47,0 miljoonaa euroa (17,2) transaktiokuluja ja +10,2 miljoonan euron (0,0) identiteettivarkauteen liittyvä vakuutuskorvaus sekä palautuneet varat. Edellisen vuoden luku sisälsi identiteettivarkauteen ja muihin petollisiin toimiin liittyviä aiheettomia maksuja yhteensä -17,0 miljoonaa euroa.

Terexin MHPS-liiketoiminnan osto

Konecranes allekirjoitti 16.5.2016 sopimuksen Terexin Corporationin (”Terex”) Material Handling & Port Solutions (”MHPS”) -liiketoimintasegmentin ostamisesta (”MHPS-kauppa”) käteis- ja osakevastiketta vastaan sekä aiemmin ilmoitetun liiketoimintojen yhdistymissopimuksen irtisanomisesta.

MHPS-liiketoiminnasta maksettava vastike on 595 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria ja 200 miljoonaa euroa käteisvastiketta sekä 19 600 000 uutta B-sarjan osaketta. 16.5.2016 päivätyn osakkeiden ja liiketoiminnan ostosopimuksen (englanniksi Share and Asset Purchase Agreement, ”SAPA”) mukaisesti lopullista käteisvastiketta voidaan oikaista kaupan toteuttamisen jälkeen kassavaroihin, velkoihin, käyttöpääomaan ja STAHL CraneSystems -liiketoiminnan myynnin toteuttamiseen perustuvilla erillä. B-sarjan osakkeiden lopulliseen määrään voidaan tehdä tiettyjä muutoksia SAPA:n perusteella.

MHPS-kauppa tarjoaa merkittäviä teollisia ja toiminnallisia synergioita. Tavoitellut synergiat ovat 140 miljoonaa euroa vuodessa EBIT-tasolla kolmen vuoden sisällä yritysoston toteuttamisesta. Kertaluonteisten integraatiokustannusten odotetaan

olevan 130 miljoonaa euroa ja investointien 60 miljoonaa euroa. MHPS-kaupan odotetaan parantavan alusta saakka osakekohtaista tulosta (oikaistuna kertaluonteisilla integraatio-kuluilla ja hankintamenon allokointiin liittyvillä poistoilla).

Tätä tarkoitusta vasten laskettujen tilintarkastamattomien taloudellisten carve-out-tietojen mukaan MHPS:n liikevaihto (Crane America Services mukaan lukien) vuonna 2015 oli 1 542 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria (1 391 miljoonaa euroa) ja oikaistu EBITDA 111 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria (100 miljoonaa euroa).

Konecranes allekirjoitti 1. elokuuta 1 500 miljoonan euron vakuudettomat rahoitusjärjestelyt rahoittaakseen suunnitellun yritysoston. Kommitoitu lainajärjestely sisältää syndikoidun 300 miljoonan euron lainan, jonka maturiteetti on kolme vuotta, 600 miljoonan euron lyhenevän lainan, jonka maturiteetti on viisi vuotta, 400 miljoonan valmiusluoton, jonka maturiteetti on viisi vuotta ja 200 miljoonan euron bridge-lainajärjestelyn.

Konecranes ilmoitti 29. joulukuuta, että hallitus on päättänyt 19 600 000 uuden B-sarjan osakkeen suunnatusta osakeannista Terexin määräysvaltayhteisölle Terex Deutschland GmbH:lle. Osakeantipäätös perustuu 15. syyskuuta 2016 pidetyn osakkeenomistajien ylimääräisen yhtiökokouksen hallitukselle myöntämään valtuutukseen antaa enintään 24 583 721 uutta B-sarjan osaketta Terexille tai sen nimetyille määräysvaltayhteisöille.

MHPS-kauppa saatiin päätökseen 4. tammikuuta 2017.

Stahl Cranesystems -liiketoiminnan myynti

Konecranes ilmoitti 7. joulukuuta tehneensä Columbus McKinnon Corporationin ("Columbus McKinnon") kanssa sopimuksen koskien STAHL CraneSystems -liiketoiminnan myymistä ("STAHL-kauppa"). STAHL-kauppa liittyi Konecranes-konsernin MHPS-kauppaa koskevaan Euroopan komission hyväksyntään, jonka ehtona oli, että Konecranes myy STAHL CraneSystems -liiketoimintansa.

STAHL-myynti saatiin päätökseen 31. tammikuuta 2017. STAHL CraneSystems -toimintojen konsolidointi Konecranes-konsernin taloudellisiin lukuihin loppui kuitenkin jo vuoden 2017 alussa.

Lopullinen myyntihinta oli 224 miljoonaa euroa. Lisäksi Columbus McKinnonille siirtyi kattamattomia eläkevastuita, jotka olivat 67 miljoonan euron suuruiset 31. joulukuuta 2016. Konecranes odottaa kirjaavansa STAHL-kaupasta noin 200 miljoonan euron verojen jälkeisen myyntivoiton vuoden 2017 ensimmäisellä vuosineljänneksellä.

Vuonna 2016 STAHL CraneSystemsin Konecranes-konsernin ulkopuolinen liikevaihto oli noin 130 miljoonaa euroa ja käyttökate (EBITDA) noin 26 miljoonaa euroa.

Konecranes käyttää STAHL CraneSystemsin myynnistä saadut tuotot MHPS-kauppaan liittyvien lainojen lyhennyksiin.

Strateginen allianssi Kiton kanssa purettu, Kiton osakkeet myyty

Konecranes ilmoitti 26. syyskuuta, että Konecranes ja Kito Corporation ("Kito") ovat päättäneet purkaa 23.3.2010 solmimansa strategisen allianssin. Konecranes ilmoitti 27. syyskuuta myyneensä Kitolle 5 873 900 Kiton osaketta. Konecranes myi loput 76 100 Kiton osaketta joulukuussa. Konecranes sai osakkeiden myynnistä noin 48 miljoonaa euroa.

Hallinto

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Konecranes Oyj:n yhtiökokous pidettiin 23.3.2016. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2015 yhtiön tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 1,05 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous hyväksyi nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen ja vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi (6). Vuoden 2016 yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet ovat Svante Adde, Stig Gustavson, Ole Johansson, Bertel Langenskiöld, Malin Persson ja Christoph Vitzthum.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten vuosipalkkiot seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtaja: 105 000 euroa
- Hallituksen varapuheenjohtaja: 67 000 euroa
- Muut hallituksen jäsenet: 42 000 euroa

Tämän lisäksi valiokunnan kokoukseen osallistumisesta maksetaan 1 500 euron suuruinen palkkio. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on kuitenkin oikeutettu 3 000 euron suuruiseen palkkioon jokaisesta tarkastusvaliokunnan kokouksesta, johon hän osallistuu. Yhtiökokous vahvisti myös, että 50 prosenttia vuosipalkkiosta maksetaan Konecranes Oyj:n osakkeina.

Yhtiökokous vahvisti, että Ernst & Young Oy jatkaa tilintarkastajana.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2017 asti.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 1 luvun 10 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä seuraavan kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin

enintään 22.9.2017 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 22.3.2021 asti. Tämä valtuutus kumoaa vuoden 2015 yhtiökokouksen päättämän valtuutuksen kannustinjärjestelmiä varten.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä edellisen kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2017 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 22.3.2021 asti. Tämä valtuutus kumoaa vuoden 2015 yhtiökokouksen päättämän valtuutuksen kannustinjärjestelmiä varten.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään suunnatusta maksuttomasta osakeannista, joka on tarpeen vuoden 2012 yhtiökokouksen aloittaman osakesäästöohjelman käyttöönottamiseksi.

Hallitus valtuutettiin päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia osakkeita, sekä päättämään maksuttomasta osakeannista myös yhtiölle itselleen. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakeantivaltuutus on voimassa 22.3.2021 saakka. Valtuutus annettiin edellisissä kohdissa mainittujen valtuutusten lisäksi. Valtuutus korvaa vuoden 2015 yhtiökokouksen osakesäästöohjelmaa varten antaman valtuutuksen.

Hallituksen järjestäytymiskokous

Ensimmäisessä yhtiökokouksen jälkeen pitämässään kokouksessa hallitus valitsi Christoph Vitzthumin hallituksen puheenjohtajaksi. Varapuheenjohtajaksi valittiin Stig Gustavson. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Svante Adde ja jäseniksi Ole Johansson ja Malin Persson. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Bertel Langenskiöld ja jäseniksi Stig Gustavson ja Christoph Vitzthum.

Muut jäsenet paitsi Stig Gustavson ovat Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti riippumattomia yhtiöstä. Stig Gustavsonin ei katsota olevan yhtiöstä riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen aiemmat ja nykyiset tehtävänsä Konecranes-konsernissa ja hänen suuri äänivaltansa yhtiössä.

Muut jäsenet paitsi Ole Johansson ja Bertel Langenskiöld ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Ole Johanssonin ei katsota olevan yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen nykyinen tehtävänsä Hartwall Capital Oy Ab:n hallituksen puheenjohtajana. Bertel Langenskiöldin ei katsota olevan yhtiön

merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen tehtävänsä Hartwall Capital Oy Ab:n toimitusjohtajana 31.8.2015 saakka. HTT KCR Holding Oy Ab omistaa yli 10 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. HTT KCR Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö.

Ylimääräisen yhtiökokouksen päätökset

Konecranes Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous ("yhtiökokous") pidettiin 15.9.2016. Yhtiökokous hyväksyi kaikki hallituksen ehdotukset ja teki MHPS-liiketoiminnan oston toteuttamiseksi tarvittavat päätökset. Lisäksi yhtiökokous hyväksyi osakkeenomistajan ehdotuksen lisäpalkkioista hallituksen jäsenille.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiön yhtiöjärjestystä muutetaan. Yhtiöjärjestyksen muutoksiin sisältyy muun muassa uuden, Terexille yritysoston toteuttamisen yhteydessä annettavan B-osakesarjan luominen. Näillä B-sarjan osakkeilla on samat taloudelliset oikeudet kuin Konecranes Oyj:n kantaosakkeilla, mutta niihin liittyy äänestys- ja luovutusrajoituksia ja ne tuottavat Terexille oikeuden valita enintään kaksi jäsentä Konecranes Oyj:n hallitukseen niin kauan kuin Terexin tai sen konserniyhtiöiden omistusosuus Konecranes Oyj:stä pysyy tietyn määritellyn tason yläpuolella. Niin kauan kuin Terex tai jokin sen konserniyhtiöistä omistaa B-sarjan osakkeita, yhtiöjärjestyksen muuttaminen B-sarjan osakkeisiin vaikuttavalla tavalla vaatii Terexin suostumuksen.

Terex on ilmoittanut yhtiölle, että ensimmäiset sen valitsevat hallituksen jäsenet ovat David Sachs ja Oren Shaffer, joiden toimikausi hallituksen jäsenenä alkaa yritysoston toteuttamisesta.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 24 583 721 uuden B-sarjan osakkeen antamisesta osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen valtuutuksen voimassaoloaikana. Valtuutus koskee B-osakkeiden antamista Terexille tai sen nimeämille tytär- tai osakkuusyhtiöille yritysoston yhteydessä Konecranes Oyj:n maksettavaksi tulevan osakevastikkeen (sekä mahdollisen lisäosakevastikkeen) maksamiseksi.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään kaikista muista osakeantiin liittyvistä ehdoista. Tämä valtuutus on voimassa 31.12.2017 asti, eikä se kumoaa niitä valtuutuksia päättää osakkeiden ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta, jotka varsinainen yhtiökokous on myöntänyt hallitukselle 23.3.2016.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten vuosipalkkiot yritysoston toteuttamisesta alkaen seuraavasti: Hallituksen puheenjohtaja 140 000 euroa, varapuheenjohtaja 100 000 euroa ja muut hallituksen jäsenet 70 000 euroa.

Hallituksen jäsenille maksettavat vuosipalkkiot yritysoston toteuttamiseen saakka perustuvat varsinaisen yhtiökokouksen 23.3.2016 tekemään päätökseen, ja ehdotettuja korotettuja palkkioita maksetaan suhteessa yritysoston toteuttamisen ja vuoden 2017 varsinaisen yhtiökokouksen välisen hallituskauden keston.

Muilta osin hallituksen vuosipalkkiot maksetaan yhtiökokouksen 23.3.2016 päätöksen mukaisesti, mukaan lukien se, että 50 prosenttia vuosipalkkioista maksetaan Konecranes Oyj:n osakkeina.

Yhtiökokous hyväksyi osakkeenomistaja HTT KCR Holding Oy Ab:n ehdotuksen lisäpalkkioista Konecranes Oyj:n hallituksen jäsenille.

Kaikille hallituksen jäsenille maksetaan ylimääräinen kokouspalkkio ajanjaksolta, joka alkaa Konecranes Oyj:n 23.3.2016 pidetystä varsinaisesta yhtiökokouksesta ja joka päättyy yritysoston toteuttamishetkellä (tai seuraavan Konecranes Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen ajankohtana, ellei yritysostoa ole toteutettu ennen sitä). Kokouspalkkio on jokaiselle hallituksen jäsenelle 1 500 euroa kustakin hallituksen kokouksesta, johon kyseinen hallituksen jäsen on osallistunut.

Neuvottelutyöryhmän jäsenille maksetaan lisäksi seuraava kertapalkkio: Stig Gustavsonille, Bertel Langenskiöldille ja Christoph Vitzthumille 60 000 euroa ja Svante Addelle 30 000 euroa.

Hallituksen jäsenille maksettavat kertyneet kokouspalkkiot ja kertapalkkio maksetaan niihin oikeutetuille hallituksen jäsenille rahassa. Konecranes Oyj:n hallituksen puheenjohtaja Christoph Vitzthum on ilmoittanut, että hän luopuu yllämainitusta kertapalkkiosta.

Yhtiökokous hyväksyi hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen, että yhtiön hallituksen jäsenten lukumäärä korotetaan kahdeksaan (8) yhtiökokouksen päättymisestä lukien.

Lisäksi yhtiökokous hyväksyi valiokunnan ehdotuksen, että hallituksen jäsenten lukumäärä korotetaan kymmeneen (10) yritysoston toteuttamisesta lukien, kun Terexin valitsemat kaksi hallituksen jäsentä aloittavat toimikautensa hallituksessa.

Yhtiökokous valitsi kaksi uutta hallituksen jäsentä toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2017 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Uudet jäsenet ovat Janina Kugel ja Ulf Liljedahl.

Hallitus on valinnut Janina Kugelin nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäseneksi ja Ulf Liljedahlin tarkastusvaliokunnan jäseneksi.

Valintojen jälkeen nimitys- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluvat Bertel Langenskiöld (puheenjohtaja), Stig Gustavson, Janina Kugel ja Christoph Vitzthum. Tarkastusvaliokuntaan kuuluvat Svante Adde (puheenjohtaja), Ole Johansson, Ulf Liljedahl ja Malin Persson.

Muutoksia johdossa

Konecranes ilmoitti 27. huhtikuuta 2016, että Laitteet-liiketoiminta-alueen johtaja Ryan Flynn jättää Konecranes-konsernin jatkaakseen uraansa yhtiön ulkopuolella. Toimitusjohtaja Panu Routila otti vastuulleen Laitteet-liiketoiminta-alueen johtajan tehtävät nykyisten tehtäviensä ohella 1. toukokuuta 2016 alkaen.

Konecranes ilmoitti 14. heinäkuuta 2016, että lakiasiainjohdaja Sirpa Poitsalo (s. 1963) on nimitetty Konecranes-konsernin

johtoryhmän jäseneksi, ja hän raportoi toimitusjohtaja Panu Routilalle.

Muutoksia segmenttiraportointiin ja konsernin johtoryhmään

Konecranes ilmoitti 15. joulukuuta 2016, että hallitus on päättänyt uusista raportoitavista segmenteistä ja uusista konsernin johtoryhmän jäsenistä ehdollisena MHPS-kaupan toteuttamiselle. Konecranes raportoi kolme liiketoiminta-alueetta 1. tammikuuta 2017 alkaen: Kunnossapito, Teollisuuslaitteet ja Satamaratkaisut.

Mika Mahlberg on nimitetty Satamaratkaisut-liiketoiminta-alueen johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi. Susanna Schneeberger on nimitetty strategijahtajaksi MHPS-kaupan toteuttamisesta lähtien.

MHPS-kaupan toteuttamisen jälkeen Konecranes-johtoryhmään kuuluvat seuraavat jäsenet:

- Panu Routila, toimitusjohtaja
- Teo Ottola, finanssijohtaja ja toimitusjohtajan sijainen
- Fabio Fiorino, johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue
- Mikko Uhari, johtaja, Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alue
- Mika Mahlberg, johtaja, Satamaratkaisut-liiketoiminta-alue
- Juha Pankakoski, teknologiajohtaja
- Susanna Schneeberger, strategijahtaja
- Timo Leskinen, henkilöstöjohtaja
- Sirpa Poitsalo, lakiasiainjohdaja

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Konecranes noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2015, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Konecranes on laatinut yhtiön hallintoa koskevan selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästään erillisenä kertomuksena. Tämä on luettavissa yhtiön internetsivuilta osoitteessa www.konecranes.com.

Osakepääoma ja osakkeet

Yhtiön rekisteröity osakepääoma 31.12.2016 oli 30,1 miljoonaa euroa. Osakkeiden määrä mukaan lukien omat osakkeet oli 31.12.2016 yhteensä 63 272 342 osaketta.

Konecranes Oyj:n hallussa oli 31.12.2016 yhteensä 4 521 333 omaa osaketta, jotka vastaavat 7,1 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä, ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 152,7 miljoonaa euroa.

Kaikki osakkeet oikeuttavat yhteen ääneen ja yhtäläiseen osinko-oikeuteen.

Osakkeiden merkintä optio-oikeuksien perusteella

Optio-ohjelman 2009C osakkeiden merkintäaika päättyi 30. huhtikuuta. Optio-ohjelman 2009C puitteissa annetut optiot oikeuttivat haltijansa merkitsemään kaikkiaan 638 500 osaketta. Osakkeiden merkintäaikana optio-ohjelman 2009C perusteella ei ole merkitty yhtään osaketta.

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä

Konecranes ilmoitti 15. kesäkuuta 2016 hallituksen päättäneen uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin avainhenkilöille. Pitkäjänteisessä kannustinjärjestelmässä on yksi ansaintajakso, kalenterivuosi 2016. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 200 avainhenkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet ja Senior Management -ryhmän jäsenet.

Järjestelmän mahdollinen palkkio perustuu avainhenkilön työ- tai toimisuhteen jatkumiseen ja konsernin oikaistuun käytökätteeseen (EBITDA). Järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen elokuun 2017 loppuun mennessä osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veroluonteisia maksuja. Palkkiona maksettuja osakkeita ei saa luovuttaa osakkeille asetetun sitouttamisjakson aikana. Sitouttamisjakso alkaa palkkion maksamisesta ja päättyy 31.12.2018.

Konsernin johtoryhmän jäsenten ja Senior Management -ryhmän jäsenten on omistettava 50 prosenttia järjestelmän perusteella saamistaan netto-osakkeista, kunnes heidän osakeomistuksensa vastaa heidän bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin työ- tai toimisuhde Konecranes-konsernissa jatkuu.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konecranes Oyj:n hallitus päätti 23. helmikuuta 2016 suunnasta maksuttomasta osakeannista liittyen Konecranes-konsernin Osakesäästöohjelman säästökauden 2012–2013 palkkioiden maksamiseen. Osakeannissa luovutettiin 18 580 yhtiön hallussa olevaa Konecranes Oyj:n osaketta vastikkeetta kannustinojelmaan kuuluville henkilöille ohjelman ehtojen mukaisesti.

15. kesäkuuta 2016 Konecranes ilmoitti hallituksen päättäneen uuden säästökauden alkamisesta. Uusi säästökausi alkoi 1.9.2016 ja päättyy 30.6.2017. Enimmäissäästön määrä kuukaudessa on viisi prosenttia kunkin osallistujan bruttopalkasta ja vähimmäissäästön määrä kuukaudessa on 50 euroa per työntekijä. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2020 saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Alkavan säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa. Säästökauden 2016–2017 ehdot ovat muuttumattomat edellisistä säästökausista.

Osakkeita hankitaan kertyneillä säästöillä markkinahintaan neljännesvuosittain Konecranes-osavuositarkastusten julkistamispäivän jälkeen lokakuusta 2016 alkaen.

Markkina-arvo ja osakevaihto

Konecranes Oyj:n osakkeen päätöskurssi Nasdaq Helsingissä 31.12.2016 oli 33,78 euroa. Tammi–joulukuun osakkeen kaupankäyntipainotettu keskihinta oli 25,38 euroa. Korkein hinta oli 36,89 joulukuussa ja alhaisin 17,92 tammikuussa. Tammi-joulukuun aikana Konecranes Oyj:n osakevaihto Nasdaq Helsingissä oli 55,6 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 1 411,3 miljoonan euron vaihtoa. Osakkeiden keskimääräinen päivävaihto oli 220 693 osaketta, mikä vastaa 5,6 miljoonan euron päivittäistä keskivaihtoa.

Lisäksi Fidessan mukaan vuonna 2016 muissa kaupan- käyntijärjestelmissä (esim. monenväliset MTF-järjestelmät ja kahdenväliset OTC-järjestelmät) vaihdettiin noin 82,5 miljoonaa Konecranes-konsernin osaketta.

Konecranes Oyj:n markkina-arvo Nasdaq Helsingissä yhtiön hallussa olevat omat osakkeet mukaan lukien oli 31.12.2016 yhteensä 2 137,3 miljoonaa euroa. Markkina-arvo ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 1 984,6 miljoonaa euroa.

Liputukset

Sanderson Asset Management LLP ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 23.2.2016, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. Sanderson Asset Management LLP:llä oli 22.2.2016 hallussaan yhteensä 3 161 739 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,99 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Harris Associates Investment Trust (Oakmark International Small Cap Fund) ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisesti Konecranes-konsernille 25.7.2016, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. Harris Associates Investment Trustilla (Oakmark International Small Cap Fund) oli 22.7.2016 hallussaan yhteensä 3 106 800 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,91 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Sanderson Asset Management LLP ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 17.8.2016, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Sanderson Asset Management LLP:llä oli 16.8.2016 hallussaan yhteensä 3 230 546 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,11 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 9.9.2016, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Blackrock Inc:llä oli 8.9.2016 hallussaan yhteensä 5,05 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Harris Associates L.P. ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisesti Konecranes-konsernille 5.10.2016, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. Harris Associates L.P:llä oli

4.10.2016 hallussaan yhteensä 3 152 800 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,98 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Tuotekehitys

Vuonna 2016 Konecranes käytti 22,3 miljoonaa euroa (28,7), eli 1,1 (1,3) prosenttia liikevaihdostaan tutkimukseen ja tuotekehitykseen. Kustannuksiin sisältyy tuotekehitysprojekteja, joiden tavoitteena on sekä tuotteiden että palveluiden laadun ja kustannustehokkuuden parantaminen.

Vuonna 2016 tuotekehitystyössä keskityttiin etäpalvelujemme tarjoamien tietojen hyödyntämiseen ensiluokkaisten teollisen internetin sovellusten kehittämiseksi. Ennakoivan kunnossapidon ja käyttötietojen analysoinnin ratkaisut olivat ensisijalla, ja tavoitteena oli TRUCONNECT-järjestelmien jatkokehittäminen. Myös nostureiden etätoiminnot olivat yksi vahva kehitysalue.

Helmikuussa Konecranes esitteli uudistetun TRUCONNECT etäpalvelun ja parannetun yourKONECRANES.com-asiakasportaalin, jota laajennettiin useampiin maihin. Konecranes ja Aalto-yliopisto sopivat teollisen internetin alan yhteistyöstä. Lisäksi Konecranes isännöi kolmatta kertaa hackathon-tapahtumaa: ”Maritime Hack – Automated cargo handling”.

Kesäkuussa Konecranes julkisti täysin uudenlaisen konttien punnitusjärjestelmän. Järjestelmä voidaan jälkiasentaa jo käytössä oleviin laitteisiin. Sen avulla konttikurottaja voi punnita kontin ± 1 prosentin tarkkuudella alle viidessä sekunnissa. Täysin sulautetussa punnitusratkaisussa tiedot voidaan siirtää helposti ja turvallisesti asiakkaan TOS/TMS- tai ERP-järjestelmään kautta.

Konecranes esitteli tänä vuonna uuden BOXPORTER RMG -nosturin (Rail Mounted Gantry crane, RMG). BOXPORTER tarjoaa entistä paremman käyttäjäkokemuksen intermodaaliterminaalien konttikäsittelyyn: kuljettajalla on mukavasta työtilastaan erinomainen näkyvyys ympäristöönsä. Nosturin käyttäjällä on graafisen käyttöliittymän ansiosta entistä parempi näkyvyys rekkojen ja junien lastaus- ja purkutoimintoihin ja konttien pinoamiseen.

Yritysvastuu

Vuosi 2016 oli henkilöstöllemme yrityskauppojen ja organisaatiomuutosten vuoksi kiireinen. Matriisiorganisaatio purettiin ja käyttöön otettiin suora tuotelinjaorganisaatio. Sisäiset muutokset jatkuivat johtamistasojen rationalisoinnilla ja organisaation virtaviivaistamisella.

Kesäkuussa teimme MHPS:n ostonon liittävän henkilöstötyytyväisyyss tutkimuksen. Jatkuvan edistymisen varmistamiseksi mukana oli osia aikaisempien vuosien henkilöstötyytyväisyys-tutkimuksista. Työntekijöiden tyytyväisyys ja sitoutuminen paronivat edelliseen, vuonna 2015 toteutettuun henkilöstötyytyväisyys tutkimukseen verrattuna.

Olemme päättäneet ottaa maailmanlaajuisesti käyttöön yhteisen koulutusten hallintajärjestelmän, jonka käyttöönotto on saatu päätökseen kokeilualueilla ja etenee muissa maissa.

Lisäksi henkilöstöön liittyviä avainlukuja kehitettiin edelleen, ja dataa analysoimalla saadut tiedot ovat tukemassa johdon tekemiä, faktoihin perustuvia päätöksiä.

Konecranes-työturvallisuuspolitiikka uudistettiin vuonna 2016. Vakavien loukkaantumisten ja kuolemantapausten ennaltaehkäisyohjelma (SIF) jatkui. Keskityimme analysoimaan ja tutkimaan tarkemmin sekä tapaturmia että läheltä piti -tapauksia ja niiden vakavuutta. Vuonna 2016 otimme käyttöön dynaamisen riskienarviointimallin ja -käytännön koko Kunnossa-pito-liiketoiminnassa. Työtapaturmien LTA1-indikaattori parani ja oli 5,8 (5,9). Kuolemaan johtaneita työtapaturmia ei tapahnut.

Vuonna 2016 uudistimme myös ympäristöpolitiikkamme. Monissa toimipaikoissa parannettiin energiatehokkuutta esimerkiksi asentamalla parempia paineilmajärjestelmiä ja aurinkopaneeleja ja ottamalla käyttöön LED-valaistus.

Olemme jatkaneet toiminnastamme raportointia ulkoisten yritys vastuukyselyjen, kuten CDP:n (entinen Carbon Disclosure Project), kautta. Konecranes-konsernin CDP-tulos parani B:hen (98 C) osoituksena siitä, että yritys on vienyt ympäristötoimiaan alustavia mittauksia ja arviointoja pidemmälle. Konecranes osallistui vuonna 2016 aktiivisesti Suomen itsenäisyyden juhlarahaston Sitran johdolla toteutetun suomalaista kiertotaloutta koskevan tiekartan laatimiseen.

Yksi vuoden 2016 suurimmista toimista oli petostentorjunnan e-learning-koulutuksen käyttöönotto. Tarkoituksena on ehkäistä petoksia ja auttaa työntekijöitä tunnistamaan petosten tyypilliset merkit. Koulutuksessa painotetaan myös sisäisten tarkastusten tärkeyttä ja kerrotaan luottamuksellisesta whistleblower-ilmoitusjärjestelmästä.

Olemme jatkaneet toimittajaverkostomme ammattimaista hallintaa. Lisäksi olemme aloittaneet kolmannen osapuolen suorittamien syvällisempien yritys vastuuauditointien pilotoinnin. Ensimmäiset kolmannen osapuolen suorittamat yritys vastuuauditoinnit tehtiin Kiinassa vuoden 2015 lopulla. Kokeilu jatkui Intiassa vuonna 2016. Yhteensä yritys vastuuauditointeja on tehty yli 20.

Riskit ja epävarmuustekijät

Konecranes toimii kehittyvissä maissa, joihin liittyy poliittisia, taloudellisia ja lainsäädännöllisiä epävarmuustekijöitä. Haitalliset muutokset näiden maiden liiketoimintaympäristössä voivat johtaa valuuttakurssitappioihin, kohonneisiin toimituskustannuksiin tai omaisuuden menetykseen. Konecranes-konsernilla on nosturitehdas Zaporozhyessa Ukrainassa. Zaporozhyen tehtaaseen liittävän kokonaisvarallisuuden arvo oli 31.12.2016 noin 7 miljoonaa euroa.

Kehittyvien maiden toiminnoilla on ollut negatiivinen vaikutus saamisten erääntymisrakenteeseen, ja se voi lisätä luottotappioita tai tarvetta luottotappiovarausten kasvattamiselle.

Konecranes on tehnyt lukuisia yritysostoja ja laajentunut organisaatiotavallaan uusiin maihin. Hankittujen liiketoimintojen, erityisesti MHPS:n, integroinnissa tai uusien toimintojen kasvattamisessa epäonnistuminen voi johtaa kannattavuuden laskuun

tai liikearvon tai muun varallisuuden mahdolliseen alaskirjaamiseen.

Yksi Konecranes-konsernin strategisista avainhankkeista on oneKONECRANES, johon sisältyy merkittäviä tietojärjestelmäinvestointeja. Odotettua korkeammat kehitys- tai implementointikustannukset tai se, että uudet prosessit ja järjestelmät eivät tuo liiketoiminnallista hyötyä voivat johtaa siihen, että varallisuutta joudutaan alaskirjaamaan ja kannattavuus saattaa heiketä.

Konecranes-konsernilla on projektikauppaa, joka sisältää esimerkiksi suunnitteluun ja projektien toteutukseen liittyviä riskejä mukaan lukien Konecranes-konsernin toimittajat. Projektien suunnittelussa tai hallinnassa epäonnistuminen voi johtaa arvioitua korkeampiin kustannuksiin ja mahdollisiin riita-asioihin asiakkaiden kanssa.

Rahoitushaasteet, johtuen esimerkiksi valuuttakurssivaihteluista, saattavat ajaa asiakkaat lykkäämään projektejaan tai jopa perumaan jo tehtyjä tilauksia. Konecranes pyrkii varmistamaan, etteivät käynnissä olevien suurten projektien kustannukset ylitä ennakkomaksuja. On kuitenkin mahdollista, että joissain projekteissa kustannussitoumukset saattavat väliaikaisesti ylittää saatujen ennakoiden määrän.

Muilta osin konsernin riskit ilmenevät vuosikertomuksesta.

Riita-asiat

Konecranes on osapuolena erilaisissa oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimalle. Näitä riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (esim. suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitusvelvollisuuden laiminlyönti ja asbestivastuut), työsuhte- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Konecranes ilmoitti 4.1.2017 saaneensa päätökseen MHPS-liiketoiminnan oston. Konecranes ilmoitti 5.1.2017, että Terex Deutschland GmbH:lle annetut 19 600 000 uutta B-sarjan osaketta on rekisteröity kaupparekisteriin ja Euroclear Finland Oy:hyn. Osakkeiden rekisteröinnin jälkeen Konecranes-konsernin osakkeiden yhteismäärä on 82 872 342, joka jakaantuu 63 272 342 A-sarjan osakkeeseen ja 19 600 000 B-sarjan osakkeeseen.

Uudet B-sarjan osakkeet tuottavat oikeuden osinkoon ja muihin oikeuksiin rekisteröintipäivästä alkaen. B-sarjan osakkeita ei haeta julkisen kaupankäynnin kohteeksi. Konecranes-kaupankäyntitunnus muuttui Nasdaq Helsingin kaupankäyntijärjestelmässä KCR1V:stä KCR:ksi 5.1.2017 alkaen.

Ylimääräisen yhtiökokouksen 15. syyskuuta 2016 tekemän päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenten lukumäärä korotettiin kymmeneen (10) yritysoston toteuttamisesta lukien, kun Terex saa oikeuden valita enintään kaksi jäsentä Konecranes-konsernin hallitukseen niin kauan kuin Terexin tai sen konserni-

yhtiöiden omistusosuus Konecranes-konsernista pysyy tietyn määritellyn tason yläpuolella. Terex nimitti 5.1.2017 hallitukseen David Sachsin ja Oren Shafferin. Hallitus on valinnut Oren Shafferin nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäseneksi ja David Sachsin tarkastusvaliokunnan jäseneksi.

Terex Deutschland GmbH ilmoitti arvopaperimarkkinalain 2017 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 5.1.2017, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt 20 prosenttia. Terex Deutschland GmbH:lla oli 5.1.2017 hallussaan yhteensä 19 600 000 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 23,65 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

HTT KCR Holding Ab ilmoitti arvopaperimarkkinalain 2017 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 5.1.2017, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle kymmeneen prosenttiin Konecranes Oyj:n osakeannista johtuvan diluution vuoksi. HTT KCR Holding Ab:llä oli 5.1.2017 hallussaan yhteensä 6 870 568 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 8,29 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Polaris Capital Management LLC ilmoitti arvopaperimarkkinalain 2017 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 6.1.2017, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin Konecranes Oyj:n osakeannista johtuvan diluution vuoksi. Polaris Capital Management LLC:llä oli 5.1.2017 hallussaan yhteensä 3 597 639 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,34 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti arvopaperimarkkinalain 2017 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 6.1.2017, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin Konecranes Oyj:n osakeannista johtuvan diluution vuoksi.

Sanderson Asset Management LLP ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 9.1.2017, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin Konecranes Oyj:n osakeannista johtuvan diluution vuoksi. Sanderson Asset Management LLP:llä oli 6.1.2017 hallussaan yhteensä 3 201 628 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 3,86 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Terex Deutschland GmbH ilmoitti arvopaperimarkkinalain 2017 luvun 9 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 9.1.2017, että konsernin sisäisestä siirrosta johtuen Terex Deutschland GmbH:n omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin ja Terex Corporationin omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt 20 prosenttia. Terex Corporationilla oli 6.1.2017 hallussaan yhteensä 19 600 000 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 23,65 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

31. tammikuuta 2017 Konecranes ilmoitti, että STAHL-kauppa on saatu päätökseen.

Markkinanäkymät

Asiakkaat ovat varovaisia investointipäätöksissään, koska valmistus- ja prosessiteollisuuden sekä kontinkäsittelyn volyy- mikasvu on vaatimatonta. Erityisesti kehittyvillä markkinoilla ja hyödykemarkkinoilla toimivilla yrityksillä on kustannussäästöpai- neita. Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa kysyntätilanne on vaih- televa. Maailmanlaajuisen konttiliikenteen alhainen kasvuvauhti on johtanut hitaaseen konttiterminaalioperaattorien päätöksen- tekoon. Isojen satamanosturiprojektien ajoituksen vuoksi Lait- teiden eri vuosineljänneksillä saamien tilausten määrä saattaa vaihdella.

Taloudellinen ohjeistus

Vasta äskettäin toteutetun Terexin MHPS-liiketoiminnan oston vuoksi Konecranes ei katso tällä hetkellä asianmukaiseksi antaa taloudellista ohjeistusta uudesta yhdistetystä liiketoi- minnasta. Konecranes aikoo antaa taloudellisen ohjeistuksen tammi-maaliskuun 2017 osavuosikatsauksensa yhteydessä.

Hallituksen ehdotus jakokelpoisten voittovarojen jaosta

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 258 938 606,48 euroa, josta tilikauden voitto on 43 570 310,23 euroa. Konsernin vapaa oma pääoma on 361 016 000 euroa. Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittelemistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tili- kauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokouk- selle, että osinkoa jaetaan 1,05 euroa kutakin osaketta kohden ja että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Konecranes-konsernin täysin tarkastettu tilinpäätöstiedote, hallituksen toimintakertomus ja yhtiön hallintoa koskeva selvitys ovat saatavilla pdf-versiona internetsivuilla 27.2.2017 ja painet- tuna versiona 13.3.2017 alkavalla viikolla.

Espoossa 8.2.2017
Konecranes Oyj
Hallitus

(1 000 000 EUR)		1.1.–31.12.2016	1.1.–31.12.2015
Viite:			
3,5,6	Liikevaihto	2 118,4	2 126,2
	Liiketoiminnan muut tuotot	14,4	1,4
7	Aineet, tavarat ja ulkopuoliset palvelut	-979,7	-969,9
7,8	Henkilöstökulut	-658,3	-661,5
9	Poistot ja arvonalentumiset	-53,7	-54,0
7	Liiketoiminnan muut kulut	-356,2	-379,1
	Lilkevoitto	84,9	63,0
16	Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	6,0	4,8
16	Osakkuusyhtiösijoituksen myyntivoitto	5,8	0,0
10	Rahoitustuotot	1,0	7,8
10	Rahoituskulut	-35,6	-20,3
	Voitto ennen veroja	62,1	55,4
11	Verot	-24,5	-24,6
	TILIKAUDEN VOITTO	37,6	30,8
	Tilikauden voitto jakautuu		
	Emoyhtiön omistajille	37,6	30,8
	Määräysvallattomille omistajille	0,0	0,0
12	Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	0,64	0,53
12	Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR)	0,64	0,53

Konsernin laaja tuloslaskelma

(1 000 000 EUR)		1.1.–31.12.2016	1.1.–31.12.2015
	Tilikauden voitto	37,6	30,8
	Erät, jotka voidaan esittää tulosvaikutteisina		
34	Rahavirran suojaukset	30,1	-0,6
	Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot	0,8	16,3
16	Osuus osakkuusyhtiöiden laajasta tulolaskelmasta	-3,8	3,8
11.3	Verot eristä, jotka voidaan esittää tulosvaikutteisina	-6,0	0,1
	Erät, joita ei voida esittää tulosvaikutteisina		
28	Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuserät	-11,9	6,0
11.3	Verot eristä, joita ei voida esittää tulosvaikutteisina	3,0	-1,4
	Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	12,2	24,2
	TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ	49,8	55,0
	Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:		
	Emoyhtiön omistajille	49,8	55,0
	Määräysvallattomille omistajille	0,0	0,0

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.

KONSERNIN TASE - IFRS

(1 000 000 EUR)	VARAT	31.12.2016	31.12.2015
Viite:			
	Pitkäaikaiset varat		
13	Liikearvo	86,2	107,6
14	Muut aineettomat hyödykkeet	98,1	108,7
15	Aineelliset hyödykkeet	128,1	142,5
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	17,4	24,0
16	Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen	8,9	50,2
	Muut pitkäaikaiset varat	1,0	1,0
17	Laskennallinen verosaaminen	57,0	71,7
	Pitkäaikaiset varat yhteensä	396,6	505,7
	Lyhytaikaiset varat		
18	Vaihto-omaisuus	281,8	365,2
19	Myyntisaamiset	379,3	377,3
20	Muut saamiset	23,2	24,9
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	12,1	10,1
6	Osatuloutussaamiset	83,8	77,3
32	Muut rahoitusvarat	31,1	7,5
21	Siirtosaamiset	29,1	36,0
22	Rahat ja pankkisaamiset	167,4	80,8
	Lyhytaikaiset varat yhteensä	1 007,8	979,2
4.1.	Myytävänä olevat varat	125,5	0,0
	VARAT YHTEENSÄ	1 529,9	1 484,9

KONSERNIN TASE - IFRS

(1 000 000 EUR)	OMA PÄÄOMA JA VELAT	31.12.2016	31.12.2015
Viite:			
	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma		
	Osakepääoma	30,1	30,1
	Ylikurssirahasto	39,3	39,3
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	66,5	66,5
34	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	15,0	-9,1
	Muuntoero	20,8	20,1
	Muu rahasto	31,7	29,9
	Edellisten tilikausien voitto	204,4	248,4
	Tilikauden voitto	37,6	30,8
23	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	445,4	455,9
16	Määräysvallattomien omistajien osuus	0,1	0,1
	Oma pääoma yhteensä	445,5	456,0
	Velat		
	Pitkäaikaiset velat		
27,32	Korolliset velat	54,2	59,2
28	Muut pitkäaikaiset velat	40,0	92,3
24	Varaukset	17,1	17,8
17	Laskennallinen verovelka	12,5	19,8
	Pitkäaikaiset velat yhteensä	123,8	189,1
	Lyhytaikaiset velat		
27,32	Korolliset velat	269,5	224,8
6	Saadut ennakot	170,6	176,4
	Laskutetut ennakot	1,5	0,4
	Ostovelat	99,1	139,1
24	Varaukset	40,5	35,1
25	Muut velat (korottomat)	31,4	31,9
32	Muut rahoitusvelat	18,2	11,4
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	14,7	12,8
	Jälikustannusvaraukset	125,2	111,8
25	Siirtovelat	95,6	96,2
	Lyhytaikaiset velat yhteensä	866,2	839,8
	Velat yhteensä	990,0	1 028,9
4.1.	Myytävänä oleviin varoihin liittyvät velat	94,4	0,0
	OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	1 529,9	1 484,9

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.

KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET - IFRS

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma										
(1 000 000 EUR)	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	SVOP- rahasto	Tulevien raha- virtojen suojaus	Muuntoero	Muu rahasto	Kertyneet voittovar	Yhteensä	Määräys- vallat- tomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2016	30,1	39,3	66,5	-9,1	20,1	29,9	279,1	455,9	0,1	456,0
Käytetyt optio-oikeudet							0,0	0,0		0,0
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille							-61,7	-61,7		-61,7
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut (liite 29)						1,8	0,0	1,8		1,8
Yrityshankinnat							-0,3	-0,3		-0,3
Tilikauden voitto							37,6	37,6		37,6
Tilikauden muu laaja tulos				24,1	0,8		-12,7	12,2	0,0	12,2
Tilikauden laaja tulos				24,1	0,8		24,9	49,8	0,0	49,8
Oma pääoma 31.12.2016	30,1	39,3	66,5	15,0	20,8	31,7	242,0	445,4	0,1	445,5
Oma pääoma 1.1.2015	30,1	39,3	52,2	-8,6	3,7	27,8	304,7	449,2	0,1	449,2
Käytetyt optio-oikeudet			14,3				0,0	14,3		14,3
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille							-61,5	-61,5		-61,5
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut (liite 29)						2,2	0,0	2,2		2,2
Lahjoitukset							-0,2	-0,2		-0,2
Yrityshankinnat							-3,1	-3,1		-3,1
Tilikauden voitto							30,8	30,8		30,8
Tilikauden muu laaja tulos				-0,5	16,3		8,4	24,2	0,0	24,2
Tilikauden laaja tulos				-0,5	16,3		39,2	55,0	0,0	55,0
Oma pääoma 31.12.2015	30,1	39,3	66,5	-9,1	20,1	29,9	279,1	455,9	0,1	456,0

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA - IFRS

(1 000 000 EUR)		1.1.–31.12.2016	1.1.–31.12.2015
Viite			
	Liiketoiminnan rahavirrat		
	Tilikauden voitto	37,6	30,8
	Oikaisut tilikauden tulokseen		
	Verot	24,5	24,6
	Rahoitustuotot ja -kulut	34,6	12,5
	Osuus osakkuusyrhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	-11,8	-4,8
	Osinkotuotot	0,0	-0,1
	Poistot ja arvonalentumiset	53,7	54,0
	Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	3,4	1,2
	Muut oikaisut	5,5	-2,8
	Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta	147,4	115,5
	Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	-50,3	27,2
	Vaihto-omaisuuden muutos	61,3	-17,4
	Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	29,8	-37,4
	Käyttöpääoman muutos	40,9	-27,6
	LIIKETOIMINNAN RAHAVIR RAT ENNEN RAHOITUSERIÄ JA MAKSETTUJA TU LOVEROJA	188,3	87,9
10	Korkotuotot	8,8	5,8
10	Korkokulut	-19,3	-15,6
10	Muut rahoitustuotot ja -kulut	-38,5	-12,5
11	Maksetut verot	-29,6	-26,3
	Rahoituserät ja maksetut tuloverot	-78,6	-48,6
	LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	109,6	39,3
	Investointeihin käytetyt nettorahavarat		
4	Tytäryhtiöiden hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-0,2	-0,3
4	Liiketoimintojen myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	0,0	0,1
	Osakkuusyrhtiöosakkeiden myynnistä saadut maksut	47,8	0,0
	Käyttöomaisuusinvestoinnit	-27,3	-43,3
	Käyttöomaisuuden myynnit	1,5	2,6
	INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	21,7	-40,8
	Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja	131,4	-1,5
	Rahoitukseen käytetyt rahavarat		
	Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut ja muut erät	0,0	14,3
	Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-4,6	-2,1
	Lyhytaikaisten lainojen nostot(+), takaisinmaksut (-)	47,5	38,8
4	Hankittu määräysvallattomien omistajien osuus	-0,3	-5,9
	Maksetut osingot emoyhtiön omistajille	-61,7	-61,5
	RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA	-19,1	-16,3
	Rahavarojen muuntoerot	1,1	0,6
	RAHAVAROJEN MUUTOS	113,4	-17,2
	Rahavarat tilikauden alussa	80,8	97,9
4.1.	Rahavarat myytävänä olevissa varoissa	26,8	0,0
22	Rahavarat tilikauden lopussa	167,4	80,8
	RAHAVAROJEN MUUTOS	113,4	-17,2

Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu rahavirtalaskelmaa laadittaessa muuntamalla alkava tase tilikauden päättymispäivän kurssin mukaan.

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.

1. Yrityksen perustiedot

Konecranes Oyj ("Konecranes-konserni" tai "konserni") on Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu julkinen suomalainen osakeyhtiö, jonka ensisijainen toimipaikka on sen kotipaikka Hyvinkää. Yhtiö on listattu NASDAQ Helsingissä.

Konecranes on yksi maailman johtavista nostureiden valmistajista sekä nostureiden, nostolaitteiden ja työstökoneiden huoltoyrityksistä, joka palvelee laajaa asiakaskuntaa valmistus- ja prosessiteollisuudessa, telakoilla, satamissa ja terminaaleissa. Konecranes toimii kansainvälisesti. Sen tuotteita valmistetaan Pohjois- ja Etelä-Amerikassa, Euroopassa, Afrikassa, Lähi-Idässä ja Aasiassa ja niitä myös myydään maailmanlaajuisesti. Konecranes-konsernilla on kaksi raportoitavaa segmenttiä, joita kutsutaan liiketoiminta-alueiksi: liiketoiminta-alue Kunnossapito ja liiketoiminta-alue Laitteet.

2. Laskentaperiaatteet

2.1. Laadintaperusteet

Konecranes Oyj:n konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa käytössä olevien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti.

Konsernitilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintahintoihin, pois lukien erät, jotka pitää IFRS:n mukaan arvostaa käypiin arvoihin eli pääasiassa eräät johdannaisinstrumentit. Suojauslaskennan mukaisen käyvän arvoston suojauksen kohteena olevat varat ja velat, jotka muuten arvostettaisiin hankintamenoonsa, on arvostettu käypään arvoon.

Konsernitilinpäätös liitetietoineen on esitetty miljoonina euroina ja kaikki luvut on pyöristetty lähimpään miljoonaan euroon (€000.000) ellei toisin mainita.

Pyöristyksistä johtuen jotkut kokonaissummat saattavat erota yksittäisten lukujen yhteenlasketusta summasta, koska laskelmat on tehty alun perin tuhansina euroina.

Hallitus hyväksyi tilinpäätöksen 8.2.2017.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Konecranes Oyj:n ja tytäryhtiöiden yhdistellyt taseet vuoden 2016 ja 2015 lopussa ja yhdistellyt tuloslaskelmat ja kassavirrat vuosilta 2016 ja 2015. Kontrolli saavutetaan, kun konsernilla on tekemällään sijoituksella oikeus vaikuttaa määräysvallallaan tytäryhtiöidensä muuttuviin tuottoihin. Erityisesti konsernilla on kontrolli tytäryhtiössään, jos konsernilla on:

- Määräysvalta tytäryhtiöön (eli olemassa olevat oikeudet, jotka antavat mahdollisuuden ohjata tytäryhtiön olennaisia toimintoja).
- Mahdollisuudet tai oikeudet tytäryhtiön muuttuviin tuottoihin.
- Mahdollisuus käyttää määräysvaltaansa tytäryhtiössä ja vaikuttaa sen tuottoihin.

Yleisesti ottaen enemmistö äänioikeudesta tuottaa kontrollin tytäryhtiössä. Tämän olettaman tukemiseksi ja kun konsernilla ei ole enemmistöä ääni- tai vastaavista oikeuksista tytäryhtiössä, konserni harkitsee olennaisia tosiasioita ja olosuhteita

arvioidessaan, onko sillä kontrolli tytäryhtiönsä. Näitä ovat:

- Sopimukset tytäryhtiöiden muiden äänivaltaisten omistajien kanssa
- Sopimuksista syntyneet muut oikeudet
- Konsernin äänivalta ja potentiaalinen äänivalta.

Konserni arvioi uudelleen kontrolliaan tytäryhtiössä, mikäli tosiasiat tai olosuhteet osoittavat, että näissä kolmessa kontrollielementissä on muutoksia. Tytäryhtiö sisällytetään konsernitilinpäätökseen, kun konsernilla on kontrolli tytäryhtiöön ja jätetään konsernitilinpäätöksen ulkopuolelle, kun kontrolli tytäryhtiöön menetetään. Vuoden aikana hankitun tytäryhtiön varat, velat, tulot ja menot sisällytetään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä lähtien, kun konserni saa kontrollin yhtiöön tai vastavasti poistetaan konsernitilinpäätöksestä siitä päivästä lähtien, kun konserni on menettänyt kontrollin yhtiössä.

Tuloslaskelma ja jokainen laajennetun tuloslaskelman erä jaetaan konsernin emoyhtiön osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kesken, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuus muodostuisi negatiiviseksi. Tytäryhtiöiden tilinpäätökset ja tilinpäätösperiaatteet muutetaan vastaamaan konsernin tilinpäätösperiaatteita. Konsernitilinpäätöstä laadittaessa kaikki konsernin sisäiset varat ja velat, tuotot ja menot ja rahavirrat konserniyhtiöiden välillä on eliminoitu.

Muutos tytäryhtiön omistususuudessa ilman kontrollin menetystä raportoidaan oman pääoman muutoksena.

Mikäli konserni menettää kontrollin tytäryhtiössä, se kirjaa tähän liittyvät varat (sisältäen liikearvon), velat, määräysvallattomien omistajien osuuden ja muut oman pääoman erät pois konsernitaseesta ja kirjaa tästä syntyneen myyntivoiton tai –tappion tuloslaskelmaan. Mahdollinen jäljelle jäävä sijoitus arvostetaan käypään arvoonsa.

Sijoitukset osakkuusyhtiöissä ja yhteisyrityksissä

Osakkuusyhtiöiksi katsotaan yhtiöt, joissa konsernilla on merkittävä vaikutusvalta yhtiössä. Merkittävä vaikutusvalta syntyy, kun konserni voi osallistua osakkuusyhtiön taloudellisiin ja toiminallisiin päätöksiin, mutta sillä ei kuitenkaan ole oikeutta yhteisesti tai erikseen määrätä niistä.

Yhteisyritys on yhteisjärjestely, jossa osapuolilla, joilla on yhteinen määräysvalta järjestelyssä, on myös oikeudet yhteisyrityksen nettovarallisuuteen. Yhteinen määräysvalta muodostuu, kun osapuolet sopivat määräysvallan jakamisesta sopimuksella, jossa yhteisjärjestelyn merkittävät päätökset vaativat osapuolten yksimielisyyttä.

Konsernin osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tilinpäätöstiedot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Tässä menetelmässä konsernitilinpäätöksessä esitetään sijoituksissa konsernin osuus osakkuusyhtiön tai yhteisyrityksen nettovarallisuudesta. Osakkuusyhtiön tai yhteisyrityksen hankintahetken nettovarallisuuden ylittävä kauppahinnan osa kirjataan liikearvoksi samalle taseen riville kuin sijoituskin. Konsernin osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta esitetään konsernin tuloslaskelmassa.

Osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten mahdolliset laajan tuloslaskelman erät esitetään erikseen konsernin laajassa tuloslaskelmassa. Lisäksi mikäli osakkuusyhtiöiden tai yhteisyritysten oma pääoma muuttuu suoraan, konserni kirjaa osuutensa näistä muutoksista, mikäli mahdollista, konsernin oman pääoman muutoslaskelmaan. Realisoitumattomat voitot ja tappiot konsernin sekä osakkuusyhtiöiden tai yhteisyritysten välillä eliminoidaan omistususuuden mukaan.

Pääomaosuusmenetelmällä tehdyn yhdistelyn jälkeen, konserni määrittelee erikseen, pitääkö sen kirjata arvonalentumistappio sijoituksestaan osakkuusyhtiöön tai yhteisyritykseen. Jokaisena raportointipäivänä, konserni tutkii, onko mahdollisesti objektiivista näyttöä sille, että osakkuusyhtiöön tai yhteisyritykseen tehdyn sijoituksen arvo olisi alentunut. Jos tällaista näyttöä löytyy, konserni laskee arvonalentumistappion erotuksena osakkuusyhtiön tai yhteisyrityksen tasearvon ja kerrytetävissä olevan rahamäärän välillä ja kirjaa tappion tuloslaskelmaan osuutena osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta.

2.2 Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Arvioiden käyttö

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja olettamusten käyttämistä ja harkintaan perustuvien ratkaisujen tekemistä, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määriin. Arviot, oletukset ja harkinta perustuvat johdon aikaisempaan kokemukseen, parhaaseen tietoon tapahtumista, ja niihin tekijöihin, kuten tulevaisuuden tapahtumia koskeviin odotuksiin, joiden konserni katsoo olevan olosuhteet huomioon ottaen järkeviä. Vaikka arviot perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita tai oletusta korjataan.

Konsernitilinpäätöksen olennaisimmat johdon harkintaa edellyttävät erät, jotka sisältävät monimutkaisia ja subjektiivisia arvioita ja jotka edellyttävät olettamuksia, jotka voivat olla luonnostaan epävarmoja ja alttiita muutoksille, ovat arvonalentumistestaus, laskennallisten verojen määrittely, vakuutusmatemaattiset oletamat etuus pohjaisissa eläkevelvoitteissa ja osatuloutus pitkäaikaisissa projektitoimituksissa.

Arvonalentumistestaus

Liikearvoihin liittyvien liiketoimintayksiköiden kerrytettävät rahavirrat perustuvat rahavirtaa tuottavan yksikön käyttöarvolaskelmaan. Merkittävien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kerrytettävät rahavirrat perustuvat vastaavasti näiden erien käyttöarvolaskelmiin. Liikearvon arvonalentumistestaus perustuu lukuisiin rahavirtojen ja niiden nykyarvojen määrittelyssä tehtyihin harkinnanvaraisiin arvioihin. Nämä rahavirtojen nykyarvot luovat pohjan liikearvoja koskevien rahavirtaa tuottavien yksiköiden (CGU) arvostukselle. Rahavirtaennusteet on laadittu perustuen rahavirtaa tuottavan yksikön (CGU) historial-

lisiin tietoihin, tilauskantaan ja nykyiseen markkinatilanteeseen sekä tulevaisuuden kasvumahdollisuuksiin. Edellä mainittuja olettamia tarkastellaan vuosittain osana johdon vuosi- ja strategisen suunnittelun aikataulua ja niihin voi kohdistua merkittäviä muutoksia johtuen maailmantalouden kehityksestä, kilpailijoiden tuotteista kuin myös raaka-aineiden ja toiminnallisten kulujen hinta- ja kustannuskehityksestä. Jo ilmoitettujen tuottavuuden parantamishelmien hyödyt ja säästöt, jotka on sisällytetty joihinkin rahavirtoihin, ovat luonnostaan subjektiivisia ja perustuvat johdon parhaaseen arvioon niiden vaikutuksista. Käyvän arvon määrittelyssä diskonttokorkona käytetty painotettu keskimääräinen pääoman korko (WACC) on luonnostaan subjektiivinen. Käytetty diskonttokorko ei myöskään ole osoitus markkinoilta tulevaisuudessa saaduista koroista. Katso myös liite 13.

Laskennallisten verojen määrittely

Laskennallisten verosaamisten lopullinen toteutuminen riippuu tulevaisuuden verotettavan tuloksen muodostumisesta niinä tilikausina, kun väliaikaiset erot tulevat vähennyskelpoisiksi tai kun verotuksessa vahvistetut tappiot voidaan käyttää. Verotuksessa vahvistettujen tappioiden verovaikutus kirjataan laskennalliseksi verosaamiseksi, kun on todennäköistä, että tappiot voidaan käyttää. Kun laskennallisia verosaamisia arvioidaan, johto harkitsee laskennallisten verovelkojen purkautumisen ajankohdan, ennustetun verotettavan tulon ja verosuunnitelustrategioiden vaikutuksen. Tilikauden verotuksellista asemaa arvioidessa otetaan huomioon eri eristä syntyvien väliaikaisten erojen, kuten varausten ja siirtovelkojen, erilainen käsittely tilinpäätöksessä ja verotuksessa. Laskennallista verosaatavaa kirjattaessa on käytetty harkintaa arvioitaessa jokaisen tytäryhtiön ja sen sijaintimaan verotettavaa tulosta kuin myös siinä, milloin laskennallista verosaatavaa voidaan käyttää ottaen huomioon tulevaisuuden verotettavan tuloksen ja suunnitellut verostrategiat. Määrä, joka laskennallisista verosaamisista oletetaan toteutuvan, voi kuitenkin tulevina vuosina pienentyä, mikäli ennustetut verotettavat tulot vahvistettujen tappioiden käyttöaikana pienenevät tai veroviranomaisten päätökset ovat epäsuotuisia. Ennusteisiin vaikuttaa näin ollen sekä markkina- että veroviranomaisiin liittyvät epävarmuudet kuin myös Konecranes-konsernin omat päätökset muista asioista, kuten liiketoiminnan uudelleenjärjestelyistä. Konecranes ei voi tarkalleen määrittää näistä epävarmuuksista johtuvia tulevaisuuden oikaisuja laskennallisen verokulun määrään. Katso myös liite-tieto 17.

Vakuutusmatemaattiset oletamat etuus pohjaisissa järjestelyissä

Etuus pohjaisten eläkejärjestelyiden nettovelka ja kulu perustuvat useampaan vakuutusmatemaattiseen olettamaan, kuten esimerkiksi oletettu diskonttokorko, oletetut palkan- ja eläkkeenkorotukset ja elinajanodote. Merkittävät erot olettamien ja toteuman välillä tai merkittävät muutokset olettamissa voivat vaikuttaa merkittävästi etuus pohjaisen eläkevastuun määrään. Vakuutusmatemaattisten olettamien toteumat ja olettamien

muutokset esitetään etuus pohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuserissä konsernin laajassa tuloslaskelmassa. Diskonttokorko määritetään vuosittain perustuen pitkäaikaisten hyvälaatuisten yhtiölainojen korkoihin.

Diskonttokoron lasku aiheuttaa etuus pohjaisen velvoitteen ja eläkekulun kasvun. Vastaavasti diskonttokoron nousu laskee etuus pohjaista velvoitteen arvoa ja eläkekulua. Eliniänodotteen nousulla ja laskulla on diskonttokorkoon verrattuna käänteiset vaikutteet etuus pohjaisen velvoitteen arvoon ja eläkekulun määrään. Palkan- ja eläkkeenkorotusprosenttien kasvu ja lasku vaikuttavat korreloiden suoraan etuus pohjaisten velvoitteiden arvoon ja eläkekulun määrään.

Diskonttokorko, joka perustuu edellisen tilikauden lopun korkotasoon, ei välttämättä ole verrannollien toteutuneisiin markkinakorkoihin. Toteutuneet palkan- ja eläkkeenkorotukset eivät välttämättä heijasta arvioituja tulevaisuuden korotuksia johtuen globaalin talouden epävarmuudesta ja monesta muusta tekijästä. Konecranes käyttää yleisiä eliniänodoteisiin perustuvia taulukoita arvioidakseen mahdollisen elinajanodotteen kasvun. Näissä taulukoissa oletetaan, että elinajanodote paranee, mikä aiheuttaa nuorempien järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkkeiden maksun tapahtuvan pidemmän ajanjakson kuluessa kuin vanhempien järjestelyyn kuuluvien henkilöiden, kuitenkin sillä olettamalla, että eläkeiät pysyvät samoina kuin ne ovat määriteltä järjestelyn säännöissä.

Järjestelyjen rahoitusasema, joka voi nousta ja laskea riippuen rahoitusmarkkinoiden kehityksestä tai olettamien muuttamisesta, ei edusta pakottavaa lyhytaikaista rahoitusveloitetta. Sen sijaan etuus pohjaisten järjestelyjen rahoitusasema on etuus pohjaisen järjestelyn veloitteen ja järjestelyn varojen käyvän arvon erotus. Katso myös liitetieto 28.

Osatuloutus pitkäaikaisissa projektitoimituksissa

Konecranes soveltaa osatuloutusmenetelmää kirjatessaan tuloja pitkäaikaisista nosturiprojekteista IAS 11 Construction Contracts-standardin mukaisesti. Osatuloutusmenetelmä perustuu cost-to-cost menetelmään, jossa hankkeen valmiusaste määritetään laskemalla tarkasteluhetkeen mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus hankkeen arvioiduista kokonaismenoista. Arviota tarkastellaan ja päivitetään rutiininomaisesti. Ennusteiden muutoksen vaikutus osatuloutukseen kirjataan tulokseen sillä kaudella, kun ennustetta muutetaan.

Osatuloutusmenetelmässä käytetään olettamia ja ennusteita, jotka pääasiassa liittyvät tulevaisuuden materiaali- ja palkkakustannuksiin sekä projektiin liittyviin yleiskustannuksiin. Tästä johtuen voi syntyä riski, että hankkeen kokonaiskustannukset ylittävät alkuperäiset kustannukset ja projekti voi muuttua kannattamattomaksi. Riski lisääntyy, kun toimituksen kesto kasvaa. Tällöin myös todennäköisyys kasvaa, että olosuhteet, joihin ennusteet alun perin perustuivat, muuttuvat aiheuttaen lisäkustannuksia, joita ei mahdollisesti voida enää kattaa. Kohonneita kustannuksia aiheuttavia tekijöitä ovat mm. toimitettujen tai kehitettyjen laitteiden ennakoimattomat tekniset ongelmat, jotka saattavat aiheuttaa korjauskustan-

nuksia; komponentti-, materiaali- ja työvoimakustannusten muutokset; ennakoimattomia kustannuksia aiheuttavat projektimuutokset; toimittajien ja alihankkijoiden vialliset suoritteet sekä odottamattomien tilanteiden ja tapahtumien aiheuttamat viivästykset. Kun muutokset huomioidaan ennusteissa kumulatiivisesti, kirjatut tuotot ja kulut heijastavat nykyistä hankkeiden valmiusastetta. Pitkäaikaisten hankkeiden tappiot kirjataan sille kaudelle, kun ne tunnistetaan ja ne perustuvat odotettavissa olevaan hankkeen tulokseen, jossa projektikustannukset ylittävät hankkeen tuotot.

Harkintaan perustuvat ratkaisut

Harkintaan perustuvissa ratkaisuissa ei ole ollut muutoksia vuosina 2016 ja 2015.

2.3 Yhteenvedo merkittävimmistä laskentaperiaatteista

Tuloutusperiaate

Tuotot kirjataan siihen määrän asti, kun on todennäköistä, että konserni saa toimituksista taloudellista hyötyä, tuotot voidaan luotettavasti määrittää ja asiakkaan maksukyky on luotettavasti varmistettu. Tuotot perustuvat saatuun kauppahintaan tai saatavaan, jotka on määritetty käypiin arvoihinsa. Ostajan luottokelpoisuus arvioidaan ennen kuin myyntiin sitoudutaan. Luottotappiovaraus kirjataan, mikäli ostajan maksukyvyttömyysriski syntyy myynnin tuloutuksen jälkeen. Seuraavien erityisten tuloutuskriteerien tulee myös täytyä ennen kuin myytyjen tavaroiden tuloutus tapahtuu:

- a) Yhtiö on siirtänyt ostajalle omistukseen liittyvät merkittävät riskit ja edut;
- b) Yhtiöllä ei ole enää sellaista liikkeenjohdollista roolia, joka yleensä liittyy omistamiseen eikä tosiasiallista määräysvaltaa myytyihin tavaroihin;
- c) Tuotot ovat määritettävissä luotettavasti;
- d) On todennäköistä, että liiketoimeen liittyvä taloudellinen hyöty koituu yhteisön hyväksi; ja
- e) Liiketoimesta syntyneet tai tulevaisuudessa syntyvät kustannukset voidaan mitata luotettavasti.

Omistukseen liittyvät riskit siirtyvät joko silloin, kun tavara on toimitettu tai annettu asiakkaan saataville sopimuksen toimitusehtojen mukaisesti.

Tuotot palveluista kirjataan valmiusasteen mukaisesti raportointikauden lopussa, kun suoritettujen palvelujen lopputulos voidaan määrittää luotettavasti. Valmistusasteen arviointi riippuu sopimuksen luonteesta, mutta yleensä se perustuu kertyneisiin kustannuksiin, jotka ovat syntyneet tilinpäätöspäivään mennessä suoritetuista palveluista tai kirjalliseen asiakkaan kuittaukseen.

Lopputulos on määritettävissä luotettavasti, kun kaikki seuraavat edellytykset täyttyvät:

- a) Tuotot ovat määritettävissä luotettavasti;
- b) On todennäköistä, että liiketoimeen liittyvä taloudellinen hyöty koituu yhteisön hyväksi;

- c) Valmiusaste on luotettavasti määritettävissä raportointikauden lopussa; ja
- d) Kustannukset, jotka aiheutuvat liiketoimesta ja sen loppuunsaattamisesta, voidaan mitata luotettavasti.

Suuret nosturiprojektit on kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella, kuten IAS 11 standardissa on määriteltä. Osatuloutettavat toimitussopimukset koskevat omaisuuserää tai omaisuuserien ryhmää, jotka liittyvät toisiinsa läheisesti tai jotka riippuvat toisistaan suunnittelun, teknologian, toiminnollisuuden tai käyttötarkoituksen takia. Hankkeen valmistusaste määritellään laskemalla tarkasteluhetkeen mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus hankkeen arvioiduista kokonaismenoista (cost-to-cost menetelmä). Jos hankkeen lopullista tulosta ei voida luotettavasti määrittää, hankkeen kustannukset kirjataan tulokseen samalla raportointikaudella kuin ne syntyvät, mutta hankkeen tuottoa kirjataan vain sen verran, kun konserni on oikeutettu sitä toteutuneisiin kustannuksiin verrattuna saamaan. Arvioitu projektin tappio kirjataan heti tuloslaskelmaan. Hankkeiden sopimusmuutosten vaikutus tuloutukseen otetaan huomioon, kun on varmaa, että vastaavat tulot saadaan ja että ne voidaan arvioida luotettavasti.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan kuluiksi toteutumishetkellä. Yksittäisten hankkeiden kehittämismenot kirjataan aineettomaksi käyttöomaisuudeksi, kun konserni pystyy osoittamaan että:

- konsernilla on tekniset valmiudet saattaa aineeton omaisuuserä valmiiksi niin, että sitä voidaan käyttää tai se voidaan myydä
- konsernilla on aikomus saattaa aineeton omaisuuserä valmiiksi ja sillä on valmiudet käyttää tai myydä se
- omaisuuserä tuottaa tulevaisuudessa taloudellista hyötyä
- konsernilla on resursseja saattaa omaisuuserä valmiiksi
- konserni pystyy luotettavasti seuraamaan ja mittaamaan kehittämismenoja.

Taseeseen aktivoitujen kehittämismenojen poistot aloitetaan, kun kehitys on valmis ja omaisuuserä on valmis käytettäväksi.

Oikaistu liikevoitto

Oikaistu liikevoitto (vaihtoehtoinen tunnusluku) lasketaan jatkavan liiketoiminnan voitosta ennen veroja (tilinpäätöksen mukainen tunnusluku), pois lukien uudelleenjärjestelykulut, transaktiokulut sekä näihin liittyvät varojen arvonalentumiskulut sekä muut oikaisuerät ja rahoituksen tuotot ja kulut. Katso myös liite 3.

Tulos per osake

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva jatkuvien ja lopettaneiden toimintojen tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakeoptioiden tai muiden mahdollisten osakepalkkiojärjestelmien toteuttamisen laimentava vaikutus vuoden lopussa.

Osingonjako

Konserni kirjaa osingonjakovelan, kun osakkeenomistajat ovat hyväksyneet osingonjaon. Vastaava osinkomäärä kirjataan suoraan pois omista pääomista.

Työsuhde-etuudet

Konecranes-konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Konserniyhtiöiden eläketurva on pääosin hoidettu ulkopuolisissa eläkevaakuutusyhtiöissä tai muunlaisin vastaavin järjestelyin. Nämä järjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuus pohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisissa eläkejärjestelyissä suoritukset kirjataan kuluksi sinä kautena, jolle maksut kohdistuvat. Konsernilla ei ole lakiin tai muuhun sääntelyyn perustuvaa veloitetta maksaa lisäsuorituksia, mikäli eläkejärjestelyllä ei ole riittävästi varallisuutta maksaa työsuhde-etuuksia. Konecranes-konserni käsittelee Suomen työeläkejärjestelmän (TyEL) vakuutusosuutta maksuperusteisena järjestelmänä.

Etuus pohjaisen järjestelyn velkana merkitään taseeseen etuus pohjaisen järjestelyn veloitteen nykyarvo (perustuen ennakoituun etuusyksikkömenetelmään), josta on vähennetty eläkejärjestelyn varojen käypä arvo tilinpäätöspäivänä. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan konsernin muihin laajan tuloslaskelman eriin silloin, kun ne syntyvät, eikä niitä kirjata uudelleen tulosvaikutteisina. Laajan tuloslaskelman etuus pohjaisten etuuksien uudelleenarvostuseriä ei kirjata enää takaisin tuloslaskelmaan. Takautuvaan työsuoritukseen perustuva kulu kirjataan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolla eläkejärjestelyä muutetaan. Nettokorot lasketaan käyttämällä diskonttokorkoa järjestelyn nettovelkoihin tai -varoihin. Riippumattomat vakuutusmatemaatikot laskevat eläkevastuun määrän perustuen ennakoituun etuusyksikkömenetelmään. Konserni esittää työsuoritukseen ja takautuvaan työsuoritukseen perustuvat kulut, järjestelyn supistamisesta tai muuttamisesta johtuvat voitot tai tappiot sekä nettokorkokulut tai -tuotot tuloslaskelmassa henkilöstökuluina – eläkekulut: etuus pohjaiset järjestelyt (katso myös liite 8).

Työsuhteiden päättämiseen liittyvä vastuu kirjataan, jos konserni ei voi enää vetäytyä työsuhteen päättämiseen liittyvän korvauksen tarjoamisesta tai kun konserni kirjaa muuten työsuhteiden päättämiseen liittyvän uudelleenjärjestelykulun.

Osakeperusteiset kannustusjärjestelmät

Konsernin ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöt (ylin johto mukaan luettuna) saavat korvausta myös osakeperusteisten kannustusjärjestelmien muodossa. Työntekijän luovuttavat työsuorituksensa ja saavat vastineeksi pääomanehtoisia instrumentteja (omana pääomana maksettava osuus) tai rahaa (rahana maksettava osuus).

Omana pääomana maksettava osuus

Omana pääomana maksettavan osuuden kulut myöntämisspäivänä perustuvat käypään arvoon, joka on määriteltä käyttäen asianmukaista arvostusmallia.

Kulu kirjataan tuloslaskelman henkilöstökuluihin (muut henkilösivukulut) ja samanaikaisesti oman pääoman muuhun rahastoon siinä tahdissa, kun työ- ja palveluehdot täyttyvät. Kertynyt omana pääomana maksettava osuus heijastaa raportointipäivänä ansaintajakson konsernin parasta arviota pääomanehtoisina instrumentteina lopullisesti maksettavasta määrästä silloin, kun ansaintajakso päättyy. Raportointikauden tuloslaskelman kulu tai tuotto edustaa järjestelystä kertyneen kulun muutosta raportointikauden alun ja lopun välillä.

Kulua ei kirjata palkkiojärjestelyistä, jotka eivät toteudu, paitsi niistä pääomana maksettavista osuuksista, joissa ansaintaehto on markkinaperusteinen tai joissa on ansaintaan perustumattomia ehtoja, jotka täyttyvät silloin, kun kaikki muutkin työsuoritukseen perustuvat ehdot täyttyvät.

Kun omana pääomana maksettavan osuuden ehtoja muutetaan, kirjataan minimissään kulu, joka vastaa muuttamattoman järjestelyn kuluu, kun alkuperäisiä ehtoja ei ole saavutettu. Muutospäivän arvoilla kirjataan lisäkulu jokaisesta muutoksesta, joka nostaa osakeperusteisten järjestelmien käypää arvoa tai on muuten edullinen työntekijälle muutospäivänä.

Ulkona olevien optioiden laimennusvaikutus otetaan huomioon laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa (katso myös liite 12).

Rahalla maksettava osuus

Rahalla maksettavan osuuden kulut lasketaan käypään arvoon myöntämispäivänä käyttäen binomimaisia malleja. Käypä arvo kirjataan ansaintajakson kuluksi ja vastaavaksi velaksi, kunnes ansaintajakso päättyy. Velka uudelleenarvostetaan käypään arvoonsa jokaisena raportointipäivänä, mukaan lukien velan maksupäivä, ja nämä käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelman henkilöstökuluihin - muut henkilösivukulut (katso myös liite 8).

Ulkomaanrahan määräisten erien käsittely

Konsernitilinpäätös raportoidaan euroissa, joka on konsernitilinpäätöksen esittämisvaluutta. Jokainen konserniyhtiö määrittelee oman toimintavaluuttansa. Konserniyhtiöiden konsernitilinpäätökseen sisällytettävät erät raportoidaan tässä toimintavaluutassa.

Liiketoimet ja tase-erät

Konserniyhtiöiden liiketoimet muissa kuin yksikön omassa toimintavaluutassa raportoidaan käyttämällä liiketoimen valuuttamuunnoksessa tapahtumapäivän valuuttakurssia. Jokaisen raportointikauden lopussa vieraassa valuutassa olevat monettäriset erät arvostetaan raportointipäivän valuuttakurssiin. Tästä syntyvät valuuttakurssierot kirjataan tuloslaskelmaan poikkeuksena kuitenkin kurssierot, jotka syntyvät valuuttamääräisistä lainoista, jotka on määritelty osaksi konsernin ulkomaan toimintojen nettovarallisuuden suojausta (kuten konsernin sisäiset lainat, jossa takaisinmaksun ei oleteta tapahtuvan lähi-tulevaisuudessa). Nämä kurssierot kirjataan suoraan tilikauden laajaan tulokseen siihen asti, kunnes toiminta myydään, minkä jälkeen ne kirjataan tulosvaikutteisesti tilikauden tulokseen.

Näihin kurssieroihin mahdollisesti liittyvät verot esitetään myös konsernin laajassa tuloslaskelmassa.

Konserniyhtiöiden ei-monetääriset erät, jotka raportoidaan hankintamenoonsa vieraassa valuutassa, käännetään toimintavaluuttaan käyttäen alkuperäisen tapahtumahetken valuuttakurssia. Käypään arvoon vieraassa valuutassa arvostettavat ei-monetääriset erät käännetään toimintavaluuttaan käyttäen käyvän arvon arvostushetken mukaista valuuttakurssia.

Ulkomaiset toiminnot

Ulkomaisten toimintojen varat ja velat on muutettu euroiksi raportointipäivän kurssiin ja niiden tuloslaskemat on muutettu euroiksi käyttäen tilikauden keskikurssia. Muuntamisesta syntyneet kurssierot on kirjattu tilikauden laajaan tulokseen. Ulkomaista toimintoa myytäessä vastaavat tilikauden laajaan tulokseen kirjatut kurssierot kirjataan tilikauden tulokseen.

Mikäli ulkomaisten toimintojen hankinnassa on syntynyt liikearvoa tai käyvän arvon korjausta hankittujen omaisuus- ja velkaerien tasearvoihin, käsitellään nämä ulkomaisen toiminnon omaisuus- ja velkaerinä ja käännetään euroiksi tilinpäätöspäivän kurssilla.

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman verokuluihin sisältyy konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot paikallisten vero-säännösten mukaisesti laskettuina, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut, sekä vuosittaiset laskennallisten verojen muutokset. Verot lasketaan käyttäen raportointipäivän voimassaolevia tai vahvistettuja verokantoja.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskelvottomasta liikearvosta alkupe- räisen kirjaamisen yhteydessä ja tytäryritysten jakamattomista voittovaroista siltä osin, kun ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, poistoista, varauksista, etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä, sisäisestä varastokatteesta ja johdannaissopimuksista. Yrityskaupan yhteydessä konserni tekee laskennallisen verovauruksen hankittujen omaisuuserien käyvän arvon ja niiden verotusarvojen välisestä erosta. Laskennallinen verosaaminen kirja- taan siltä osin, kun on todennäköistä, että sitä voidaan käyttää.

Liiketoimintojen hankinta

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenomenetelmää, jonka mukaan hankitun yhtiön yksilöitävissä olevat varat, velat ja ehdolliset velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Hankinnasta suoritetun vastikkeen ja hankittujen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettoarvon välinen erotus on liikearvoa. Hankitun yhtiön määräysvallattomien omistajien osuus voidaan kirjata joko käypään arvoonsa tai määräysvallattomien omistajien suhteellisenä osuutena hankitun yhtiön nettovarallisuudesta. Mikäli hankinnasta suoritettava vastike on vähemmän kuin konsernin osuus hankittavan yksikön nettovarallisuuden

käyvästä arvosta, kirjataan erotus suoraan tuloslaskelmaan. Hankintaan liittyvät suorat transaktiokulut kirjataan kuluiksi sitä mukaan, kun ne syntyvät.

Myytävänä olevat varat

Konserni luokittelee pitkäaikaiset varat ja luovutettavissa olevien erien ryhmät myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiallisesti varojen luovutuksesta kuin jatkuvasta käytöstä. Tällaiset pitkäaikaiset varat ja luovutettavien erien ryhmät, jotka on luokiteltu myytävänä oleviksi, arvostetaan alempaan seuraavista: kirjanpitoarvo tai käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla.

Kriteerit myytävänä olevaksi luokitteluun täyttyvät vain, jos myynti on erittäin todennäköinen ja omaisuuserä tai luovutettavien erien ryhmä on välittömästi käytettävissä sen nykyisessä kunnossa. Toimenpiteet myynnin loppuunsaattamisesta tulisivat osoittaa, että on epätodennäköistä, että myyntiin tehdään merkittäviä muutoksia tai että päätös myynnistä peruutetaan. Johdon on sitouduttava myyntiin vuoden kuluessa siitä päivästä, jona alkuperäinen luokittelu on tehty.

Aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä ei tehdä poistoja, kun se luokitellaan myytävänä olevaksi. Lisätietoa löytyy liitteestä 4.1.

Aineeton omaisuus

Aineeton omaisuus koostuu hankitusta huoltosopimuskannasta, patenteista ja tavaramerkeistä, ohjelmistolisensseistä sekä ohjelmistojen käyttöönottokuluista. Erillisenä hankittu aineeton omaisuus arvostetaan alkuperäiseen hankintahintaan. Hankittujen liiketoimintojen mukana tulleet aineettomat omaisuuserät arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Aineeton omaisuus, joilla on taloudellinen käyttöikä, poistetaan tasapoistoin arvioituna vaikutusaikanaan, joka voi vaihdella 5–20 vuoden välillä huoltosopimuskannassa ja patenteissa ja tavaramerkeissä sekä 4–7 vuoden välillä ohjelmistolisensseissä. Aineettomien omaisuuserien arvonalentumista testataan aina, kun huomataan merkkejä, että niiden arvo voi olla alentunut.

Aineettomia hyödykkeitä, joille ei ole määriteltävissä rajallista käyttöikää, ei poisteta, vaan ne testataan vuosittain mahdollisten arvonalentumisten varalta samoin kuin liikearvo. Rajatonta käyttöikää tarkastellaan vuosittain, jotta voidaan varmistua, että rajattomalle käyttöiälle on vielä perusteita. Ellei perusteita enää löydy, rajaton käyttöikä muutetaan takautuvasti rajalliseksi käyttöiäksi.

Liikearvon alentumisen testaus

Yritysosojen yhteydessä hankittu liikearvo testataan vuosittain ja aina, kun jokin tapahtuma tai olosuhteiden muutos osoittaa, että kirjattua arvoa vastaan ei ehkä ole enää kerrytettävissä rahavirtaa. Arvonalentumistestausta varten yritysostojen yhteydessä hankittu liikearvo kohdistetaan hankintapäivästä lähtien jokaiselle konsernin kassavirtaa tuottavalle yksikölle, jonka oletetaan hyötyvän yritysostosta, riippumatta siitä, onko hankinnan muita varallisuuseriä tai velkoja kohdistettu näille yksiköille. Jos rahavirtaa tuottavalle yksikölle kirjatun liikearvon

määrä ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotus kirja- taan arvonalennukseksi. Konecranes käyttää diskontattujen rahavirtojen analyysia arvioidessaan liikearvon käypää arvoa. Arvioidessaan käyttöarvoa, ennustetut tulevaisuuden rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa käyttäen verovaikutuksella puhdis- tettua diskonttokorkoa. Diskonttokorko heijastaa nykyisen markkinan rahan aika-arvoa ja testattaville omaisuuserille tyypillistä riskiä. Konsernin laskemat perustuvat yksityiskohtaisiin suunnitelmiin ja ennusteisiin, jotka on laadittu erikseen jokaiselle konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille, joille varallisuuseriä on kohdistettu. Suunnitelmat ja ennusteet kattavat viiden vuoden jakson. Aiemmin kirjattuja liikearvon arvonalentumisia ei peruuteta, vaikka olosuhteissa, jotka alun perin aiheuttivat arvonalentumistarpeen, tapahtuisi olennaista paranemista.

Käyttöomaisuus

Maa-alueet, rakennukset, koneet ja laitteet arvostetaan taseessa alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan todennäköisen käyttöiän perusteella seuraavasti:

• rakennukset ja rakennelmat	10–40 vuotta
• koneet ja kalusto	3–10 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Aineellisten hyödykkeiden perusparannusmenot, jotka tuotavat tulevaisuudessa taloudellista hyötyä, on aktivoitu taseeseen ja poistetaan omaisuuserän jäljellä olevan taloudellisen käyttöajan mukaisesti.

Poistettavasta käyttöomaisuudesta tehtävät arvonalentumiset

Poistojen kohteena olevien aineettomien ja aineellisten omaisuuserien kuin myös osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin tehtyjen sijoitusten tasearvoja tarkastellaan arvonalentumisen varalta aina, kun tapahtumat ja olosuhteiden muutokset osoitavat, että omaisuuserän tasearvoa vastaavaa tuloa ei enää ole kerrytettävissä.

Mikäli tällaisia merkkejä arvonalentumisesta on olemassa, arvioidaan omaisuuserän kerrytettävä tulo. Kerrytettävä tulo on korkeampi joko omaisuuserän myyntikuluilla vähennetystä käyvästä arvosta tai omaisuuserän käytöstä ja myynnistä syntyvien ennustettujen rahavirtojen nykyarvosta. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli kerrytettävä tulo on vähemmän kuin omaisuuserän tasearvo. Arvonalentumistappio peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevat tulot myöhemmin kasvavat.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Aineet ja tarvikkeet on arvostettu hankintamenoon. Jos vaihto-omaisuuden todennäköinen luovutushinta on alhaisempi, on se arvostettu tähän hintaan. Todennäköinen luovutushinta on liiketoiminnan normaali myyntihinta vähennettynä tuotteen valmiiksi saattamisen ja tuotteen myytäväksi asettamisen kuluilla. Puolivalmisteet on arvostettu muuttuviin valmistuksen

menoihin ja niihin on lisätty asianmukainen osuus tuotannon muuttuvista ja kiinteistä yleiskustannuksista, jotka perustuvat normaaliin kapasiteettiin. Keskenäiset työt sisältävät muuttuvat valmistusmenot sekä töille kohdistuvan osuuden valmistuksen ja asennuksen kiinteistä menoista. Raaka-aineet ja tarvikkeet on arvostettu FIFO menetelmällä tai punnitulla keskimääräisellä kustannuksella. Varaston epäkuranttiusva-raus tilinpäätöspäivänä perustuu parhaaseen arvioon hitaasti kiertävästä ja epäkurantista varastosta. Arviot perustuvat jatkuvaan seurantaan ja varastonimikkeiden ikäjakauman ja koostumuksen arvioimiseen.

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myyntisaamiset ja muut saamiset kirjataan alun perin käypään arvoonsa, minkä jälkeen ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoonsa. Epävarmoista saamisista tehdään tapauskohtaisesti riskiarvioon perustuva varaus, jonka vaikutus kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisestä ja nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista likvideistä alle kolmen kuukauden sijoituksista. Luotolliset tilit on käsitelty lyhytaikaisina lainoina lyhytaikaisessa vieraassa pääomassa.

Arvostus käypään arvoon

Käypä arvo on hinta, joka saataisiin myymällä omaisuuserä tai siirtämällä velka markkinaosapuolien välisessä normaalissa liiketoimessa. Konserni ryhmittelee omaisuuseränsä ja velkansa, jotka arvostetaan käypään arvoon, kolmelle eri tasolle perustuen siihen, minkä tasoisesta tiedosta käyvät arvot on johdettu. Taso 1 perustuu julkisesti noteerattuun hintaan aktiivisilla markkinoilla samalle instrumentille. Taso 2 ei perustu suoraan markkinoilla noteerattuun hintaan, mutta arvostuksessa käytetään parametreja, jotka perustuvat joko suoraan (noteeratut hinnat) tai epäsuorasti (johdettu noteeratuista hinnoista) luokan 1 mukaisiin instrumentteihin. Taso 3 arvostus perustuu parametreihin, jotka eivät ole johdettavissa kyseisille omaisuuserille ja veloille julkisesta markkinainformaatiosta tai Konecranes-konsernin omista olettamista markkinaosapuolten välisestä hinnoittelusta.

Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Konserni toimii kansainvälisillä markkinoilla ja altistuu täten valuuttariskille kuin myös vähäisemmälle korkoriskille.

Konserni käyttää johdannaissopimuksia (pääosin termiini-kauppoja ja koronvaihtosopimuksia) suojautuakseen valuuttakurssimuutoksista johtuvalta riskiltä, joka liittyy kiinteisiin sitoumuksiin ja todennäköisiin ennakoituihin rahavirtoihin sekä korkoihin. Johdannaissopimuksia käytetään riskien vähentämiseen konsernin suojautumisperiaatteiden mukaisesti eikä spekulatiivisessa tarkoituksessa. Sopimuksentekohetkellä johdannaiset arvostetaan käypään arvoon ja myöhemmin ne arvostetaan tilinpäätöspäivän käypään arvoon. Johdannaissopimukset esitetään muissa rahoitusvaroissa, kun käypä arvo

on positiivinen ja muissa rahoitusveloissa, kun käypä arvo on negatiivinen.

Eräissä suurissa nosturi-projekteissa sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Konserni sovelsi suojauslaskentaa myös MHPS-hankinnan USD määräiseen kauppahintaan. Konsernin suojautumisperiaatteiden mukaisesti kiinteisiin sitoumuksiin ja ennakoituihin erittäin todennäköisiin rahavirtoihin osoitetut johdannaissopimukset käsitellään rahavirran suojauksena. Käyvän arvon muutokset suojauslaskennan kriteerit täyttävissä tehokkaissa johdannaissopimuksissa kirjaataan laajan tuloslaskelman rahavirran suojauksiin. Tehoton osa käyvän arvon muutoksista kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Katso myös liite 34.

Konsernin laajaan tulokseen kirjatut erät siirretään tilikauden tulokseen, kun suojauskohteena oleva erä vaikuttaa tuloslaskelmaan, esimerkiksi kun suojattu rahoitustuotto tai -kulu kirjataan tai kun ennustettu myynti toteutuu. Mikäli suojattu erä on ei-rahamääräinen omaisuuserä tai velka, laajaan tulokseen kirjatavat erät siirretään näiden ei-rahamääräisten omaisuuserien tai velkojen alkuperäiseen tase-erän arvoon.

Jos suojauslaskentaan käytetty johdannaissopimus erääntyy tai myydään, lopetetaan tai sitä ei korvata tai jatketa (osana suojausstrategiaa) tai jos sitä ei enää osoiteta osaksi suojauslaskentaa tai jos suojaus ei enää täytä suojauslaskennan kriteereitä, kaikki laajaan tulokseen kertyneet voitot ja tappiot jäävät erikseen pääomiin, kunnes ennustettu liiketoimi tapahtuu tai kunnes vieraassa valuutassa tehty kiinteä sitoumus toteutuu. Jos suojatun rahavirran ei enää oleteta toteutuvan, suojauslaskennassa käytetystä johdannaissopimuksesta omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan välittömästi kauden tuloslaskelmaan.

Käyvän arvon muutokset johdannaissopimuksista, jotka eivät täytä suojauslaskennan vaatimuksia, kirjataan tuloslaskelmaan. Konsernissa ei käytetä käypien arvojen suojausta.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin, johdannaissopimuksiin, jotka ovat tehokkaita suojauslaskennan instrumentteja, tai jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelat sisältävät ostovelkoja ja muita velkoja sekä lainat ja rahoituksen johdannaissopimukset. Konserni määrittelee rahoitusvelkojen luokan silloin, kun ne kirjataan ensimmäistä kertaa taseeseen. Rahoitusvelkojen arvostus riippuu niiden luokittelusta seuraavasti:

Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoonsa tulosvaikutteisesti

Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoonsa tulosvaikutteisesti, on raportoitu taseessa käypiin arvoihinsa Niistä syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Muut johdannaiset, kuin suojauslaskennassa käytetyt tehokkaat johdannaissopimukset, on luokiteltu myytävissä oleviksi ja sisältyvät tähän luokkaan.

Suojauslaskennassa käytettävät

tehokkaat johdannaissopimukset

Nämä johdannaiset raportoidaan taseessa käypiin arvoihin. Johdannaisten arvostuksesta syntyneiden voittojen ja tappioiden käsittely on kuvailtu laskentaperiaatteissa yllä kohdassa johdannaissopimukset ja suojauslaskenta.

Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvelat

Kaikki muut rahoitusvelat arvostetaan alun perin käypiin arvoihin. Korollisissa lainoissa tämä on lainatun rahamäärän ja lainaukseen liittyvien järjestelykulujen netto. Alkuperäisen taseeseen kirjaamisen jälkeen muut rahoitusvelat on myöhemmin raportoitu jaksotettuun hankintamenoön käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Jaksotettu kulu lasketaan ottamalla huomioon lainan järjestelykulut ja lainaa nostettaessa saadut alennukset tai suoritetut preemiot. Voitot ja tappiot, jotka syntyvät velkojen uudelleenhankinnasta, maksamisesta tai peruuttamisesta, kirjataan vastaavasti korko- ja muihin rahoituksen tuottoihin tai rahoituksen kuluihin. Tämä rahoitusvelkojen luokka sisältää ostovelat ja korolliset lainat.

Rahoitusinstrumenttien netotus

Rahoitusvarat ja -velat voidaan netottaa ja nettomäärä raportoida konsernitaseessa, jos ja vain jos, siihen on olemassa laillisesti velvoittava ehdoton oikeus, joka koskee kaikkia rahoitusinstrumenttien osapuolia kaikissa tilanteissa sisältäen sekä normaalit liiketoiminta- että maksukyvyttömyystilanteet.

Varaukset

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, jonka toteutumista pidetään varmana tai todennäköisenä siten, että taloudellisia hyötyjä joudu-taan käyttämään veloitteen hoitamiseen ja että veloitteen määrästä voidaan tehdä luotettava arvio. Varaukset voivat liittyä toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin tai takuu- ja reklamaatiotöihin sekä muihin tapahtumiin. Uudelleenjärjestelyvaraukset kirjataan kaudelle, jolloin uudelleenjärjestelyä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu, asianosaiselle henkilöstölle on informoitu ja on olemassa riittävä peruste sille, että uudelleenjärjestely toteutetaan. Takuuvaraus perustuu historiallisiin takuukustannuksiin ja takuuvaateisiin takuunalaisista toimituksista. Lisäksi takuuvaraus voidaan muodostaa tapauskohtaisesti ottaen huomioon mahdollisesti kohonneen riskitason.

Mikäli konserni olettaa, että osa tai koko varauksen määrä voidaan saada korvattua esimerkiksi vakuutus sopimuksen nojalla, korvaus kirjataan taseeseen erillisenä omaisuuseränä, jos korvaus on käytännössä varma.

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimukset, joissa konsernille siirtyvät olennaiselta osin hyödykkeen omistamiselle ominaiset riskit ja edut, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Rahoitusleasingsopimuksilla vuokrattu omaisuus kirjataan aineellisiin käyttöomaisuushyödykkei-

siin joko käypään arvoonsa tai vuokra-ajan alussa laskettuun vuokrien nykyarvoon riippuen siitä, kumpi on alempi. Taseeseen kirjattua arvoa poistetaan joko tasaisesti taloudellisena käyttöai-kanaan tai vuokra-ajan puitteissa riippuen siitä, kumpi on lyhempi. Vastaava leasingvelka kirjataan korolliseen vieraaseen pääomaan.

Muut vuokrasopimukset luokitellaan operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi, joista maksetut vuokrat kirjataan vuokrakuluiksi tuloslaskelmaan tasaisesti vuokratkauden kuluessa.

Rahavirtalaskelma

Rahavirta on laadittu epäsuoraa menetelmää käyttäen. Rahavirtalaskelmassa on eroteltu erikseen liiketoiminnan, investointien ja rahoituksen rahavirrat. Rahavarojen muuntoerot on raportoitu rahavirtalaskelmassa erikseen. Tuloveroista syntyneet tulot ja menot kuin myös korkokulut ja -tuotot on raportoitu liiketoiminnan rahavirrassa. Tytäryhtiöiden ja muiden liiketoimintojen hankinnan rahavirtavaikutus on raportoitu investointien rahavirrassa ottaen kuitenkin huomioon hankittujen yksiköiden rahavarat ja hankinnassa kolmannelle osapuolelle takaisin maksetut velat. Osinkojen maksut kuin myös nostetut ja maksetut lainat raportoidaan rahoituksen rahavirrassa.

2.4 Uusien ja muutettujen IFRS-standardien sekä IFRIC-tulkintojen soveltaminen

Konecranes on ottanut käyttöön seuraavat uudet tai uudistetut IFRS standardit 1. tammikuuta 2016. Näillä standardeilla ei ole ollut vaikutusta nykyiseen tilikauteen tai vertailuajanjaksoon.

Accounting for Acquisitions of Interests in Joint Operations Amendments IFRS 11:ssä selkiyttää sitä, että hankintalaskelmien ja liitetietovaatimusten tulee noudattaa IFRS 3 Business Combinations standardia myös silloin, kun hankitaan osuus yhteisistä toiminnoista ja kun ne muodostavat erillisen liiketoiminnan. Konecranes noudattaa standardia 1.1.2016 lähtien yhteisten toimintojen hankintoihin.

Merkittävät uudet tai uudistetut IFRS standardit, joita Konecranes ei ole vielä ottanut käyttöön, ovat seuraavat:

Sale or Contribution of Assets between an Investor and its Associate or Joint Venture, muutokset standardeihin IFRS 10 ja IAS 28 vaativat Konecranes-konsernia kirjaamaan voitot ja tappiot konsernin ja osakkuus- tai yhteisyritysten välillä tapahtuvista omaisuuserien myynneistä ja ostoista vain siinä määrin, kun osakkuus- tai yhteisyritys ei muodosta liiketoimintaa ja ne koskevat muiden osakkeenomistajien osuutta osakkuus- tai yhteisyrityksestä. Voitot ja tappiot kirjataan kokonaisuudessaan Konecranes-konsernin ja IFRS 3 standardin mukaisten liiketoiminnan muodostavien osakkuus- tai yhteisyritysten välillä tapahtuvista omaisuuserien myynneistä ja ostoista. Standardi on tullut voimaan 1.1.2016, mutta EU ei ole vielä vahvistanut sitä.

IFRS 9 Financial instruments standardi esittelee yksinker-taisen lähestymisen rahoitusvarojen luokitteluun ja arvostukseen riippuen rahavirtojen luonteesta ja siitä millaisessa liiketoimintamallissa niitä käytetään. Se tarjoaa myös uuden mallin luottotappioista johtuvien arvonalennusten määrittelyyn perustuen historiallisiin luottotappioihin. IFRS 9 sisältää lisäksi uusia suojauslaskennan säännöksiä, jotka heijastavat paremmin

yhtiön riskienhallintatoimenpiteitä varsinkin rahoituksen ulko-
puolisten riskien hoitamisessa. Uusi standardi tulee voimaan
tilinpäätöksissä, joissa tilikausi alkaa 1.1.2018 tai sen jälkeen.
Standardin varhaisempi soveltaminen on sallittua. Konecranes
ei käytä varhaisemman soveltamisen mahdollisuutta.

Uusi suojauslaskennan malli voi johtaa taloudellisesti
järkevimpien suojausstrategioihin, jotka täyttävät kuitenkin
suojauslaskennan vaatimukset. Konecranes uskoo, että kaikki
olemassa olevat suojausten suhteet, jotka on määritelty tällä
hetkellä tehokkaiksi suojauslaskennassa, ovat niitä myös uuden
IFRS 9:n mukaan. Konserni ennakoi, että se kirjaa IFRS 9 :n
mukaisesti käypään arvoon kaikki ne rahoitusinstrumentit, jotka
tälläkin hetkellä kirjataan käypään arvoon. Myyntisaamiset pide-
tään taseessa sopimusten rahavirtojen keräämiseksi ja niiden
odotetaan edustavan vain pääoman ja koron kassavirtoja. Näin
ollen konserni olettaa, että myyntisaamiset kirjataan IFRS 9:n
mukaan jatkossakin alun perin käypään arvoonsa ja sen jälkeen
jaksotettuun hankintamenoonsa. Konserni ennakoi sovelta-
vansa yksinkertaistettua lähestymistapaa myyntisaatavien
odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamisessa. Konserni
arvioi luottotappioita tulevaisuudessa käyttämällä kokemuspe-
räistä matriisia, jossa myyntisaatavien ryhmittely perustuu eri
asiakaskuntiin ja erilaisiin historiallisten tappioiden määriin.
Yksinkertaistetussa mallissa yritykset voivat mukauttaa histo-
rialliisiin keskimääriisiin luottotappioihin perustuvia varausten
määriä vastamaan nykyolosuhteita ja kohtuullisia sekä perustel-
tavissa olevia tulevaisuudenennusteita. Konserni ei usko, että
IFRS 9:n soveltamisella on merkittävää vaikutusta konserniti-
linpäätökseen siltä osin, kun se liittyy rahoitusinstrumenttien
kirjaamiseen tai arvostamiseen, mutta IFRS 9:n arvioidaan
lisäävän liitetietojen määrää.

IFRS 15 Revenue from Contracts with Customers standar-
dissa raportoidut tuotot edustavat asiakkaille siirretyistä tava-
roista ja palveluista saatavia korvauksia, joihin Konecranes
odottaa olevansa oikeutettu siirtäessään nämä tavarat ja
palvelut asiakkaalle. Tuotot kirjataan, kun asiakkaalla on kont-
rolli toimitettuihin tavaroihin tai palveluihin. IFRS 15 standardi
sisältää myös ohjeistuksen sopimuserien eli asiakassopimuk-
sesta syntyneiden varojen ja velkojen esittämisestä taseessa
yhtiön suorituksen ja asiakkaan maksujen välisen yhteyden
mukaan. Lisäksi uusi standardi vaatii sekä kvantitatiivisia että
kvalitatiivisia liitetietoja, jotta konsernitiilinpäätöksen käyttäjät
ymmärtävät asiakassopimuksista syntyneiden tuottojen luon-
teen, määrän, ajoituksen ja epävarmuuden. IFRS 15 korvaa IAS
11, Construction Contracts ja IAS 18, Revenue standardit kuin
myös niiden tulkinnat. Standardi tulee voimaan tilinpäätöksissä,
joissa tilikausi alkaa 1.1.2018 tai sen jälkeen. Standardin
varhaisempi soveltaminen on sallittua. Konecranes ei käytä
varhaisemman soveltamisen mahdollisuutta ja olettaa käyttä-
vänsä täyttä takautuvaa mallia standardiin siirtymisessä.

Asiakassopimuksissa, joissa laitteiden myynnin odotetaan
yleisesti olevan ainoa suoritevelvoite, ei odoteta olevan vaiku-
tusta tuloutukseen konsernin tuloslaskelmassa. Konserni
olettaa tuloutuksen tapahtuvan ajankohtana, jolloin hyödykkeen
kontrolli siirtyy asiakkaalle. Asennettuna myytyjen tavaroiden

katsotaan olevan yksi suoritevelvoite ja tuloutus tapahtuu, kun
tavarahan käyttöönotto on tehty ja asiakas on hyväksynyt sen.
Standardi voi vaikuttaa pitkäaikaisten hankkeiden tuloutukseen,
koska kriteerit tulojen kirjaamiseen ajan kuluessa (osatou-
tusmenetelmä) muuttuvat ja perustuvat siihen, että sopimus-
kauden aikana konsernin tulee olla oikeutettu korvaukseen
siihen asti tehdystä työstä, vaikka asiakas voi peruuttaa sopi-
muksen muista syistä kuin konsernin toiminnasta johtuen.

Konserni tarjoaa asennus- ja huoltopalveluita Kunnossapito
-segmentissä. Nämä palvelut myydään joko omina palvelusopi-
muksina tai yhdistetään asiakkaalle tapahtuvaan laitemyyntiin.
Tällä hetkellä konserni määrittelee laitteet ja palvelut erillisiksi
suoritteiksi ja kirjaa tulot erillisten itsenäisten myyntihintojen
mukaisesti. Tuotot palveluista kirjataan konsernissa valmiu-
sasteen mukaisesti raportointikauden lopussa, kun suoritet-
tujen palvelujen lopputulos voidaan määrittää luotettavasti.
Valmistusasteen arviointi riippuu sopimuksen luonteesta, mutta
yleensä se perustuu kertyneisiin kustannuksiin, jotka ovat
syntyneet tilinpäätöspäivään mennessä suoritetuista palve-
luista tai kirjalliseen asiakkaan kuittaukseen. On odotettavissa,
että IFRS 15 mukaisella asennus ja huoltopalveluiden tuloutuk-
sella ei ole olennaista vaikutusta konsernin tuloslaskelmaan.

Myyntisopimukset voivat sisältää option, jossa asiakas voi
ostaa lisää tavaroita alennuksella. Tällaisia optioita pidetään
erillisenä suoritevelvoitteena ja ne voidaan tulouttaa erikseen,
jos optiot tarjoavat merkittäviä oikeuksia asiakkaille. Oikeus
on merkittävä, jos siihen sisältyy alennus, jota asiakas ei
saisi ilman alkuperäistä sopimusta. Jos option alennettu hinta
heijastaa laitteen erillistä myyntihintaa, sen katsotaan olevan
enemmänkin markkinointitoimenpide kuin tarjoavan merkit-
tävää oikeutta. Analyysien mukaan tällaisia optioita saattaa
olla muutamissa sopimuksissa, jolloin niillä voi olla jonkin
verran vaikutusta myynnin tuloutuksen ajoitukseen. Nykyisen
käytännön mukaan myynti tuloutetaan, kun asiakas käyttää
option.

Tällä hetkellä konserni kirjaa tuotot tavaroiden myynnistä
käypään arvoon saadun tai saatavan vastikkeen mukaisesti,
ilman arvioituja todennäköisiä palautuksia ja korvauksia, alen-
nuksia ja volyymialennuksia. IFRS 15 mukaan tällaiset erät ovat
muuttuvia vastikkeitä, jotka pitää arvioida sopimuksen tekohet-
kellä. Konsernissa tehdään harvoin asiakassopimuksia, jotka
tarjoavat palautusoikeuksia, alennuksia tai volyymialennuksia,
joten niiden vaikutus tuloutukseen arvioidaan olevan vähäinen.

Projektiliiketoiminnan sopimuksissa on yleensä sakkoja
myöhästyneelle toimitukselle tai jos toimitus on myöhästynyt
asiakkaasta johtuvasta syystä. Myöhästymissakot on nykyisin
huomioitu kustannuksina ja varauksina, kun on todennäköi-
sempää, että ne toteutuvat kuin että ne eivät toteudu. Asiak-
kailta saadut myöhästymissakot on kirjattu myynniksi, kun
sopimuksen sakkolauseke on täytynyt. Tällaisia eriä käsitel-
lään muuttuvana vastikkeena IFRS 15 mukaisesti ja ne pitää
arvioida sopimuksen tekohetkellä. Analyysien mukaan tämä
vähentää konsernin myyntituottoja jossain määrin, kun kustan-
nuksina esitetyt myöhästymissakot on vähennettävä myyn-
neistä IFRS 15 mukaan.

Konserni tarjoaa takuita, jotka liittyvät yleisiin korjauksiin ja
tuotevastuuseen. Alustavien analyysien mukaan joihinkin sopi-
muksiin saattaa sisältyä laajennettu ja takuita, jotka ylittävät
tavanomaisen alan standarditakuuajan sekä palvelutyyppejä
takuita ja voivat siten vaikuttaa myynnin tuloutusajankohtaan.
Nykyisen käytännön mukaan näistä takuuvastuista tehdään
varaus. Useimmat takuut ovat silti normaaleja tuotevastuuta-
kuita, jotka jatkossakin käsitellään IAS37 mukaisesti, mikä on
yhdenmukainen konsernin nykyisen käytännön kanssa.

IFRS 15 standardin liitetietovaatimukset ovat myös
laajemmat kuin tämän hetkisissä standardeissa.

IFRS 2 Classification and Measurement of Share-based
Payment Transactions - Amendment to IFRS2 vaikuttaa kolmeen
asiaan: lunastusehtojen vaikutukseen rahalla maksettavan
osakeperusteisen palkkion määrään, luokitteluvaikutukseen
sellaisista osakeperusteisista palkkioista, joissa on nettomak-
suominaisuuksia ennakonpidätysverovelvollisuuksien täyttä-
miseksi ja kirjanpitokäsittelyyn sellaisissa osakeperusteisten
palkkioiden ehtojen muutoksessa, joka muuttaa rahalla makset-
tavan osuuden omana pääomana maksettavaksi osuudeksi.

Standardia käyttöönottaessa ei vertailuvuoden tietoja
tarvitse muuttaa vastaamaan uutta standardia. Muutokset
tulevat voimaan tilinpäätöksissä, joissa tilikausi alkaa 1.1.2018
tai sen jälkeen. Konsernilla on osakepalkkiojärjestelmä, joissa
on nettomaksuominaisuuksia ennakonpidätysverovelvolli-
suuksien täyttämiseksi. IFRS 2 muutosten mukaan 1.1.2018
voimassaolevat osakepalkkiojärjestelmiä ei enää jaeta kahteen
osaan (rahalla ja omalla pääomalla maksettavat erät) vaan ne
luokitellaan kokonaisuudessaan omalla pääomalla maksetta-
vaksi eräksi.

IFRS 16 Leases korvaa IAS 17 Leases, IFRIC 4 Determining
whether an Arrangement contains a Lease, SIC-15 Operating
Leases – Incentives ja SIC -27 Evaluating the Substance of
Transactions Involving the Legal form of a Lease. IFRS 16
määrittelee vuokrasopimusten kirjaamisperiaatteet, arvos-
tuksen, esittämisen ja liitetiedot ja vaatii vuokralle ottajien
käsittelemään kaikki vuokrasopimukset taseessa saman tyyli-
sesti kuin tällä hetkellä rahoitusleasing käsitellään IAS17:ssa.
Standardi sisältää tähän kuitenkin kaksi kirjaamisperiaatteiden
poikkeusta: vuokraus, joka liittyy hyödykkeisiin, jolla on alhainen
arvo sekä lyhytaikainen vuokraus (vuokra-aika on 12 kuukautta
tai vähemmän). Vuokrasopimuksen alkamispäivänä vuokralle
ottaja kirjaa tulevista vuokranmaksuista velan ja omaisuuserän,
joka edustaa oikeuden käyttää hyödykettä vuokrasopimuksen
ehtojen mukaisesti. Vuokralle ottajat kirjaavat erikseen korko-
kulun vuokravelasta ja poiston käyttöoikeuden alaisesta hyödyk-
keestä. Vuokralle ottajien tulee myös arvostaa vuokravelka
uudestaan tiettyjen olosuhteiden tapahtuessa (esimerkiksi
vuokra-ajan tai tulevien vuokranmaksujen muutos, joka johtuu
indeksin tai jostain muusta maksujen määrittämiseen liittyvän
kertoimen muutoksesta). Vuokralle ottajat kirjaavat pääsääntöi-
sesti vuokravelan uudelleen arvostuksen määrän myös käyttöoi-
keuden alaisen hyödykkeen korjaukseksi.

Vuokralle ottajan kirjanpito muuttuu merkittävästi IFRS 16
myötä verrattuna nykyiseen kirjanpitoon IAS 17 mukaan. IFRS

16 vaatii myös vuokralle ottajalta ja antajalta laajempia liite-
tietoja kuin IAS 17. Standardi on voimassa tilinpäätöksissä,
joissa tilikausi alkaa 1.1.2019 tai sen jälkeen. Vuokralle ottaja
voi valita soveltaako standardia joko täysin takautuvan vai
muokatun takautuvan lähestymistavan mukaisesti. Standardin
siirtymäsäännökset sallivat tiettyjä helpotuksia. Konserni suun-
nittelee arvioivansa IFRS 16 vaikutukset konsernitiilinpäätök-
seen vuosien 2017 ja 2018 aikana. Olettavissa kuitenkin on,
että käyttöoikeuden alaisten hyödykkeiden ja niitä vastaavien
velkojen määrät kasvavat huomattavasti, kun standardi on
otettu käyttöön.

3. Segmentti-informaatio

Johtamista varten Konecranes on organisoitunut liiketoiminta-
yksiköihin perustuen sen tuotteisiin ja palveluihin ja raportoi
näistä kaksi segmenttiä vuonna 2016:

- Kunnossapidon, joka tarjoaa palveluita teollisuustuotteiden
ja trukkien asennuksessa ja huoltamisessa
- Laitteet, joka tuottaa nostolaitteita

Nosturit ja Trukit -liiketoiminnat on yhdistetty ylläolevaan Lait-
teet-liiketoimintasegmenttiin johtuen samanlaisista taloudellista
liiketoimintaominaisuuksista, jotka liittyvät niiden tuotantopro-
sesseihin, tuotetyyppeihin ja tuotteiden asiakaskuntaan.

Raportoitavat segmentit perustuvat konsernin johdon opera-
tiiviseen raportointiin ja organisaatorakenteeseen. Konecranes
-konsernin korkein operatiivinen päätöksentekijä on konsernin
hallitus.

Segmenttien suorituksia arvioidaan tuloksen perusteella
ja niitä mitataan johdonmukaisesti konsernitiilinpäätöksissä.
Kuitenkin pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltyjen osakkuusyh-
tiöiden tulosta arvioidaan käyttämällä suhteellista yhdistelyä.

Liiketoiminta-alueiden varat ja velat sisältävät vain suoraan
liiketoimintaan liittyvät erät sekä näille kohdistetun liikearvon.
Yhteiset toiminnot, mukaan lukien keskushallinto, sisältävät
veroja ja rahoitustuottoja ja -kuluja, joita ohjataan konsernita-
solla sekä muita eriä, joita ei voida kohdentaa suoraan liiketoi-
minta-alueille.

Konecranes raportoi myös kolme maantieteellistä aluetta:
EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka), AME (Pohjois- ja Etelä-Ame-
rikka) ja APAC (Aasia-Tyynenmeren alue). Liikevaihto on esitetty
asiakkaan sijaintimaan mukaan ja varat sekä investoinnit
varojen sijaintimaan mukaan.

Liiketoimintasegmenttien väliset sisäiset siirtohinnot perus-
tuvat pääasiallisesti markkinahintoihin, joiden oletetaan heijas-
tavan osapuolten välisiä riippumattomia hintoja.

Investoinnit koostuvat aineellisten ja aineettomien hyödyk-
keiden lisäyksistä. Segmenttien väliset voitot on eliminoitu
konsernitasolla.

3.1. Liiketoimintasegmentit

	Kunnossapito		Laitteet		Yhteiset toiminnot ja allokoidottomat erät		Eliminoinnit		Yhteensä	
	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015
Myynti										
Myynti konsernin ulkopuolelle	933,4	949,4	1 185,0	1 176,7					2 118,4	2 126,2
Myynti muille segmenteille	34,6	42,9	46,1	63,6			-80,7	-106,5	0,0	0,0
Liikevaihto yhteensä	968,0	992,3	1 231,1	1 240,3			-80,7	-106,5	2 118,4	2 126,2
Tuotot / kulut										
Käyttökate (EBITDA)	121,6	118,0	76,2	52,9	-56,5	-54,6	-2,7	0,8	138,5	117,1
Käyttökate (EBITDA), %	12,6 %	11,9 %	6,2 %	4,3 %					6,5 %	5,5 %
Poistot (viite 9)	19,4	17,9	29,7	30,1	1,0	0,8	0,0	0,0	50,1	48,7
Arvonalentumiset (viite 9)	0,0	1,2	3,5	4,1					3,5	5,3
Oikaistu liikevoitto	110,9	102,9	51,5	33,8	-18,8	-19,7	-2,7	0,8	140,8	117,7
% liikevaihdosta	11,5 %	10,4 %	4,2 %	2,7 %					6,6 %	5,5 %
Oikaisut liikevoittoon										
Transaktiokulut					47,0	17,2			47,0	17,2
Uudelleenjärjestelykulut	8,7	4,0	8,5	16,5	2,0	0,0			19,2	20,5
Vakuutuskorvaus identiteettivarkaudesta ja palautuneet varat					10,2	0,0			10,2	0,0
Identiteettivarkaudella aikaansaadut aiheettomat maksut					0,0	17,0			0,0	17,0
Oikaisut yhteensä	8,7	4,0	8,5	16,5	38,7	34,2	0,0	0,0	55,9	54,7
Liikevoitto	102,2	98,9	42,9	18,8	-57,6	-55,4	-2,7	0,8	84,9	63,0
% liikevaihdosta	10,6 %	10,0 %	3,5 %	1,5 %					4,0 %	3,0 %
Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta (viite 16)					11,8	4,8			11,8	4,8
Rahoitustuotot					1,0	7,8			1,0	7,8
Rahoituskulut					-35,6	-20,3			-35,6	-20,3
Voitto ennen veroja									62,1	55,4
Liiketoimintasegmentin varat	412,9	414,9	766,3	845,7					1 179,1	1 260,6
Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen (viite 16)					8,9	50,2			8,9	50,2
Rahat ja pankkisaamiset					194,1	80,8			194,1	80,8
Laskennalliset verosaamiset					69,8	71,7			69,8	71,7
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset					12,1	10,1			12,1	10,1
Muut kohdistamattomat ja yhteisten toimintojen varat					65,8	11,4			65,8	11,4
Varat yhteensä	412,9	414,9	766,3	845,7	350,8	224,3			1 529,9	1 484,9
Liiketoimintasegmentin velat	160,4	182,6	477,3	489,0					637,7	671,6
Korolliset velat					323,7	284,0			323,7	284,0
Laskennalliset verovelat					15,7	19,8			15,7	19,8
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat					14,8	12,8			14,8	12,8
Muut kohdistamattomat ja yhteisten toimintojen velat					92,6	40,8			92,6	40,8
Velat yhteensä	160,4	182,6	477,3	489,0	446,8	357,3			1 084,5	1 028,9
Muut tiedot										
Sijoitetun pääoman tuotto, %	40,5 %	45,7 %	14,8 %	5,1 %					10,3 %	9,5 %
Investoinnit	12,6	22,9	21,2	26,5					33,8	49,3
Henkilöstö	5 998	6 503	4 893	5 328	60	56			10 951	11 887

3.2. Maantieteelliset alueet

2016	EMEA*	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti*	1 001,4	802,5	314,5	2 118,4
Varat	883,1	387,9	258,9	1 529,9
Investoinnit	26,4	3,0	4,5	33,8
Henkilöstö	5 842	2 704	2 405	10 951

* Ulkoinen myynti Suomeen 178,6 milj. euroa. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet Suomessa 135,4 milj. euroa ja muissa maissa 204,2 milj. euroa.

2015	EMEA*	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti*	960,5	823,7	342,0	2 126,2
Varat	844,3	368,6	272,0	1 484,9
Investoinnit	41,5	5,2	2,7	49,3
Henkilöstö	6 237	2 968	2 682	11 887

* Ulkoinen myynti Suomeen 75,5 milj. euroa. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet Suomessa 137,0 milj. euroa ja muissa maissa 297,1 milj. euroa.

Yksikään konsernin asiakas ei yksistään ylitä 10 % konsernin myynnistä.

4. Hankitut liiketoiminnot

Hankitut ja myydyt liiketoiminnot 2016

Helmikuussa, 2016 Konecranes hankki 5 % ukrainalaisesta tytäryhtiöstään CJSC Zaporozhje Kran Holdingsta ja omistaa nyt 100 % yhtiöstä. Kauppahinta 5%:sta oli 0,3 milj. euroa.

Syyskuussa 2016, Konecranes myi pienen huoltoyhtiönsä Techniplus S.A.:n Marokossa. Yhtiön mynnistä syntyi 0,8 milj. euron tappio, joka on raportoitu tuloslaskelmassa liiketoiminnan muissa kuluissa.

Hankitut ja myydyt liiketoiminnot 2015

Elokuussa, 2015 Konecranes hankki 46 % kontrolloimastaan ukrainalaisesta tytäryhtiöstä CJSC Zaporozhje Kran Holdingista ja omistaa nyt 95 % yhtiöstä. Kauppahinta 46 %:sta oli 3,0 milj. euroa. Konecranes on myös maksanut viivästetyn kauppahinnan 2,8 milj. euroa kokonaan vuonna 2014 hankkimastaan tytäryhtiöstä Sanma Hoists and Cranes Co. Ltd:stä. Maksetut kauppahinnat vuonna 2015 olivat täten yhteensä 5,8 milj. euroa.

4.1. Myytävänä olevat varat

Konecranes teki 30. marraskuuta 2016 sopimuksen Columbus McKinnon Corporationin ("Columbus McKinnon") kanssa koskien STAHL CraneSystems -liiketoiminnan myymistä ("STAHL-kauppa"). Konecranes saattoi liiketoiminnan myymisen loppuun tammikuussa 2017. Konecranes saa kaupasta käteisenä 224 miljoonaa euroa. Lisäksi, Columbus McKinnonille siirtyi kattamattomia eläkevastuita, jotka olivat 67 miljoonaa euroa 31.12.2016. Konecranes odottaa kirjaavansa Q1/2017 noin 200 miljoonan euron verojen jälkeisen myyntivoiton STAHL-kaupan toteuttamisen yhteydessä.

STAHL CraneSystems on maailmanlaajuisesti toimiva nostinteknologian ja nosturikomponenttien toimittaja. Liiketoiminta on tunnettu sen kyvystä suunnitella ja rakentaa järjestelmäratkaisuja. Sen asiakkaita ovat jakelijat, nosturirakentajat sekä laitostoimittajat. STAHL CraneSystemsin pääkonttori sijaitsee Künzelsaussa, Saksassa.

STAHL CraneSystemsiin liittyvät varat ja velat on raportoitu konsernin taseessa erikseen myytävänä olevina 15. syyskuuta

2016 eteenpäin, jolloin Konecranes-konsernin ylimääräinen yhtiökokous hyväksyi tarvittavat ehdotukset MHPS kaupan loppuunsaattamiseksi. Myytävät erät (STAHL CraneSystems liiketoiminnan varat ja velat) on raportoitu kirja-arvoina, jotka ovat pienempiä kuin niiden käyvät arvot vähennettyinä myyntikuluilla, eikä varoista tehdä enää poistoja sen jälkeen, kun ne on luokiteltu myytävänä oleviksi.

Stahl CraneSystems -liiketoimintaan liittyvät varat ja velat, jotka on luokiteltu myytävänä oleviksi ovat pääluokittain seuraavat:

Varat	31.12.2016
Aineettomat hyödykkeet	31,7
Aineelliset hyödykkeet	6,9
Laskennalliset verosaamiset	12,8
Vaihto-omaisuus	21,8
Myyntisaatavat	24,3
Muut saatavat	1,3
Rahat ja pankkisaamiset	26,8
Myytävänä olevat varat	125,5

Velat	31.12.2016
Etuuspohjainen työsuhde-etuusvelka	67,3
Korolliset velat	0,1
Laskennallinen verovelka	3,2
Ostovelat	4,3
Siirtovelat ja muut velat	19,5
Myytävänä oleviin varoihin liittyvät velat	94,4

Suurin osa varoista ja veloista on esitetty Laitteet segmentissä.

Erät, jotka sisältyvät kumulatiiviseen konsernin laajaan tuloslaskelmaan	31.12.2016
Muuntoerot	2,3
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuserät	-21,8
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuseriin liittyvät verot	6,4
Yhteensä	-13,1

5. Liikevaihdon jakauma

	2016	2015
Hyödykkeiden myynti	1 466,9	1 411,1
Palvelut	649,5	714,7
Omien tuotteiden vuokraus	1,7	0,1
Rojaltit	0,3	0,3
Yhteensä	2 118,4	2 126,2

6. Osatuloutus ja saadut ennakot

6.1. Osatuloutus

	2016	2015
Tuotoksi kirjattujen, mutta luovuttamattomien pitkäaikaishankkeiden määrä yhteensä	376,7	297,5
Osatuloutussaa­miset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	290,3	216,9
Osatuloutussaa­miset netotettuna laskutettuja ennakkomaksuja vastaan	2,6	3,3
Osatuloutussaa­miset (netto)	83,8	77,3
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (brutto)	323,5	221,1
Osatuloutussaa­miset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	290,3	216,9
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto)	33,2	4,2

Vuonna 2016 konsernin liikevaihdosta 268,9 milj. euroa (291,2 milj. euroa vuonna 2015) on tuloutettu osatuloutusperiaatteen mukaisesti.

Osatuloutussaa­minen liittyy pitkäaikaishankkeisiin. Taseen nettoarvot ovat arvoja, jossa kertyneet pitkäaikaishankkeiden aktivoidut kustannukset taseessa sekä kirjatut voitot ja tappiot ylittävät ennakkolaskutuksen määrän. Pltkäikaishankkeet sisältävät myös ne huoltoliiketoiminnan sopimukset, joihin käytetään osatuloutusmenetelmää. Kun ennakkomaksut ylittävät pitkäaikaishankkeiden aktivoidut kustannukset sekä kirjatutut voitot ja tappiot, esitetään nämä velat rivillä saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto).

6.2. Saadut ennakot

	2016	2015
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto)	33,2	4,2
Muut saadut ennakot	137,4	172,2
Yhteensä	170,6	176,4

7. Liiketoiminnan kulut

	2016	2015
Keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	40,1	-37,0
Valmistus omaan käyttöön	-1,5	-0,9
Aineet ja tavarat	742,5	792,7
Ulkopuoliset palvelut	198,5	215,1
Aineet, tavarat ja ulkopuoliset palvelut	979,7	969,9

Palkat ja palkkiot	513,6	527,1
Eläkekulut	55,7	52,8
Muut henkilösivukulut	89,1	81,6
Henkilöstökulut	658,3	661,5

Liiketoiminnan muut kulut	356,2	379,1
Liiketoiminnan kulut yhteensä	1 994,2	2 010,5

Tutkimus- ja kehitysmenot on kirjattu kuluksi muihin liiketoi­minnan kuluihin ja ne olivat 22,3 milj. euroa vuonna 2016 (28,7 milj. euroa vuonna 2015).

8. Henkilöstökulut ja henkilöstön lukumäärä

8.1. Henkilöstökulut

	2016	2015
Palkat ja palkkiot	513,6	527,1
Eläkekulut: etuus­pohjaiset eläkejärjestelyt	5,1	5,5
Eläkekulut: maksupohjaiset eläkejärjestelyt	50,6	47,3
Muut henkilösivukulut	89,1	81,6
Yhteensä	658,3	661,5

8.2. Henkilöstö keskimäärin

	2016	2015
Henkilöstö keskimäärin	11 398	11 934
Henkilöstö 31.12.	10 951	11 887
Henkilöstö 31.12. Suomessa	1 780	1 954

8.3. Henkilöstö raportoiduin segmenteittäin kauden lopussa

	2016	2015
Kunnossapito	5 998	6 503
Laitteet	4 893	5 328
Konsernihenkilöstö	60	56
Yhteensä	10 951	11 887

9. Poistot ja arvonalentumiset

9.1. Poistot

	2016	2015
Aineettomat oikeudet	25,2	21,9
Rakennukset ja rakennelmat	3,5	3,7
Koneet ja kalusto	21,4	23,2
Yhteensä	50,1	48,7

9.2. Arvonalentumiset

	2016	2015
Aineelliset hyödykkeet	2,8	2,4
Aineettomat oikeudet	0,7	2,9
Yhteensä	3,5	5,3

Arvonalentumisten luonne on kuvailtu liikearvon, aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden liitetiedoissa (liitteet 14 ja 15).

10. Rahoitustuotot ja kulut

10.1. Rahoitustuotot

	2016	2015
Korkotuotot pankkitalletuksista ja lainoista	0,8	1,1
Valuuttakurssivoitot	0,0	6,5
Muut rahoitustuotot	0,1	0,2
Yhteensä	0,9	7,8

10.2. Rahoituskulut

	2016	2015
Korkokulut vieraan pääoman eristä	10,9	11,2
Nettotappio käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatui­sta rahoitusinstrumenteista	14,6	0,0
Valuuttakurssitappiot	3,3	5,4
Muut rahoituskulut	6,7	3,7
Yhteensä	35,6	20,3
Nettorahoitustuotot ja -kulut	-34,6	-12,5

Yhtiö käyttää eräiden suurien nosturiprojektien myyntien rahavirtojen suojauksessa samoin kuin MHPS-liiketoiminnan USD-määräisen kauppahinnan suojauksessa tätä tarkoitusta varten soveltuvia johdannaisinstrumentteja. Tulevaisuuden rahavirtojen suojausaste on arvioitu tehokkaaksi ja suojausinstrumenttien realisoitumaton nettovaikutus 15,0 milj. euroa (-9,1 milj. euroa vuonna 2015) vähennettynä siihen liittyvällä laskennallisella verolla -3,8 milj. euroa (2,3 milj. euroa vuonna 2015) sisältyy yhtiön omaan pääomaan. Suojattujen operatiivisten rahavirtojen arvioidaan toteutuvan seuraavien 3–18 kuukauden kuluessa, kun taas MHPS-liiketoiminnan oston suojatut rahavirrat toteutuvat tammikuussa 2017. Realisoituneet ja tuloslaskelmaan kirjatut suojauslaskennan kurssierot olivat -10,3 milj. euroa (-15,1 milj. euroa vuonna 2015).

11. Verot

11.1. Tuloslaskelman verot

	2016	2015
Paikallisten verosäännösten perusteella lasketut verot	31,9	24,6
Aiempien tilikausien verot	-2,3	-1,1
Laskennallisen veron muutos	-5,1	1,1
Yhteensä	24,5	24,6

11.2. Tuloslaskelman verojen täsmäytys voittoon ennen veroja

	2016	2015
Voitto ennen veroja	62,1	55,4
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 20 % (2015: 20 %)	12,4	11,1
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	1,2	0,7
Aiempien tilikausien verot	-2,3	-1,1
Ei vähennyskelpoisten ja verovapaiden erien vaikutus	0,0	1,1
Tilikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista veroa	6,9	9,5
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-0,7	-0,4
Kirjatut aiemmin kirjaamattomat verotukselliset tappiot	-0,9	-2,3
Arvonalennus aiemmin kirjattuihin laskennallisiin veroihin	5,3	6,4
Tytäryhtiöiden voittovaroihin liittyvät laskennalliset verot	1,2	-0,9
Verovaikutus verokannan muutoksesta	0,3	0,0
Muut erät	1,1	0,5
Yhteensä	24,5	24,6
Efektiivinen verokanta %	39,5 %	44,4 %

Yhtiö arvioi säännöllisesti laskennallisten verosaamisten kerrytettävissä olevan määrän. Tilikauden efektiiviseen verokantaan vaikutti tiettyihin Kiinan yhtiöihin liittyvien laskennallisten verosaamisten alaskirjaus. Vuoden 2015 efektiivinen verokanta sisältää Intian verotuksessa hyväksyttäviin käyttämättömiin tappioihin liittyvän laskennallisiin verosaamisten alaskirjauksen.

Epävarmat erät verotuksessa

Konecranes arvioi ja kirjaa verokulun, joka tulee lopullisesti maksettavasi, kun veroviranomaiset ovat tarkastaneet veroilmoituksen tai suorittaneet verotarkastuksen. Konecranes tiedotti 14.8.2015, että yksi sen ulkomaisista tytäryhtiöistä on joutunut petoksen uhriksi. Rikoksentekijät ovat identiteettivarkaudella ja muilla petollisilla toimilla saaneet tytäryhtiön suorittamaan aiheettomia maksuja yhteensä noin 17,0 milj. euroa, mihin liittyen Konecranes sai 10 milj. euron vakuutuskorvauksen. Konecranes on käsitellyt tämän nettoerän verovähennyskelpoisena perustuen saatavilla olevaan tietoon veroviranomaisten oletetusta kannasta. Lopullinen verotuskäsittely ei ole kuitenkaan vielä varma.

11.3. Laajan tuloksen eriin liittyvien tuloverojen vaikutukset

	2016	2015
Rahavirran suojaukset	-6,0	-0,1
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	3,0	1,4
Yhteensä	-3,0	1,3

12. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakeoptioiden laimentava vaikutus osakkeiden painotettuun keskimäärään vuoden aikana. Osakkeiden painotettu keskimäärä ei sisällä omia osakkeita.

	2016	2015
Tilikauden voitto emoyhtiön osakkeenomistajille	37,6	30,8
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	58 748	58 542
Liikkeeseen laskettujen osakeoptioiden laimennusvaikutus (1 000 kpl)	0	0
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	58 748	58 542
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	0,64	0,53
Laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	0,64	0,53

Tilinpäätöspäivän ja tilinpäätöksen vahvistamispäivän välillä ei ole ollut liiketapahtumia, joihin olisi käytetty yhtiön osakkeita.

13. Liikearvo ja liikearvon testaus

13.1. Liikearvo

	2016	2015
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	122,3	119,5
Siirto myytävänä oleviin varoihin	-21,1	0,0
Muuntoero	-0,3	2,8
Hankintameno 31.12.	100,9	122,3
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-14,7	-14,7
Tilikauden arvonalentumiset	0,0	0,0
Tasearvo 31.12.	86,2	107,6

13.2. Yleiset periaatteet

Johto seuraa konsernin suoritusta kuukausittaisissa kokouksissa ja raportoinnissa, joka tapahtuu liiketoimintayksikkötasolla. Liikearvojen arvonalentumistestaus tehdään konsernin organisaation alimmalla tasolla, jolla liiketoimintajohto seuraa liikearvoja.

13.3. Liikearvot raportoiduin segmenteittäin arvonalentumiskirjausten jälkeen

	2016	2015
Teollisuusnosturit	44,3	44,9
Trukit	12,1	12,6
Stahl CraneSystems *)	0,0	20,4
Agilon	3,9	3,9
Laitteet yhteensä	60,3	81,8
Satamahuolto	10,7	10,7
Nosturihuolto	10,7	10,7
Työstökonehuolto	4,4	4,4
Kunnossapito yhteensä	25,8	25,8
Konsernin raportoitujen segmenttien liikearvo 31.12.	86,2	107,6

*) Stahl CraneSystemsin liikearvo on siirretty myytävänä oleviin varoihin

Kullekin rahavirtaa tuottavalle yksikölle on määritelty kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka perustuu diskontattuja rahavirtoja käytäviin käyttöarvolaskelmiin. Rahavirtalaskelmissa käytetty ennustejakso on viisi vuotta ja se perustuu rahavirtaa tuottavan yksikön johdon tekemiin taloudellisiin ennusteisiin, joita konsernijohto on tarvittaessa oikaissut. Ennusteet perustuvat rahavirtaa tuottavan yksikön historiallisiin tietoihin, tilauskantaan, nykyiseen markkinatilanteeseen sekä tietoihin teollisuudenalan tulevaisuuden kasvumahdollisuuksista. Näitä olettamia analysoidaan vuosittain osana johdon budjetointia ja strategisen suunnittelun syklejä. Laskelmat valmistellaan neljännen vuosikvartaalin aikana.

Diskonttokorkokantana on käytetty verovaikutuksella putsattua keskimääräistä pääoman kustannusta ja se perustuu pitkäaikaisiin valtion riskittömien velkakirjojen korkoihin kuin myös markkina- ja teollisuudenalakohtaisiin riskipreemioihin. Riskipreemiot saadaan samalla teollisuudenalalla toimivien yhtiöiden liiketoimintaportfolioista.

Avainolettamat, jotka ovat keskimääräinen myynnin vuotuinen kasvu seuraavan viiden vuoden aikana ja diskonttokorko, ovat seuraavat:

	Myynnin vuotuinen kasvu	Diskonttokorko
Teollisuusnosturit	5 %	11,8 %
Satamahuolto	5 %	13,1 %
Työstökonehuolto	5 %	9,9 %
Agilon*	57 %	17,9 %
Nosturihuolto	5 %	11,7 %
Trukit	5 %	10,3 %

* Agilonin myynnin vuotuinen kasvu oli 57 % (104 % vuonna 2015) koska liiketoiminta on aloitusvaiheessa.

Myyntikatteen vuotuinen kasvu on johdonmukainen myynnin vuotuisen kasvun kanssa. Lisäksi kaikissa kassavirtaa tuottavien yksiköiden terminaalivuoden kasvuna on käytetty 1 %:a.

Arvonalentumiskirjaukset

Vuosien 2016 ja 2015 arvonalentumistestaukset eivät aiheutta-neet arvonalennuskirjauksia.

Herkkyysanalyysit

Perusolettamiin perustuneen liikearvotestauksen lisäksi suori-tettiin neljä erillistä herkkyysanalyysiä jokaiselle rahavirtaa tuot-tavalle yksikölle:

- 1) Diskonttokorkoanalyysi, jossa käytettävää diskonttokorko-kantaa korotettiin viidellä prosenttiyksiköllä
- 2) Herkkyysanalyysi, jossa rahavirtaa tuottavien yksiköiden sekä liiketoimintatason yksiköiden ennustettuja kassavirtoja alennettiin konsernin johdon analyysin perusteella. Yksiköiden historiatietoon ja markkinatilanteeseen sekä tule-vaaisuuden kasvunäkymiin perustuen vuosittaisia kassavirtoja alennettiin -10 % mukaan lukien terminaalivuosi.
- 3) Herkkyysanalyysi, jossa samanaikaisesti sekä yllä mainittua diskonttokorkoa korotettiin (+5 %-yks.) sekä tulevia kassavirtoja alennettiin (-10 %)
- 4) Herkkyysanalyysi, jossa myynnin vuotuista kasvua alennet-tiin viiden ennustetun vuoden aikana (-2 %-yks.) käyttäen nykyistä diskonttokorkoa.

2016

Työstökonehuolto -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti arvonalentumistestauksessa olevien vastaavien varojen tasearvon 7,0 milj. eurolla, Teollisuusnosturi -yksikön 22,4 milj. eurolla ja Agilon -yksikön 0,8 milj. eurolla. Herkkyysanalyysi, jossa käytettiin sekä korkeampaa diskonttokorkoa (+5 %-yks.) että matalampaa kassavirtaennustetta (-10 %) osoitti, että Työstökonehuolto -yksikössä olisi kirjattu arvonalentumista 0,3 milj. euroa, Teollisuusnosturit -yksikössä arvonalentumisena olisi kirjattu koko liikearvo ja Agilon -yksikössä olisi kirjattu arvonalentumista 2,8 milj. euroa. Herkkyysanalyysi, jossa lasketaan myynnin vuotuista kasvua (-2 %-yks perustestauk-seen verrattuna) käyttäen nykyistä diskonttokorkoa osoitti, että Työstökonehuolto-yksikössä arvonalentumista olisi kirjattu 1,4 milj. euroa, Teollisuusnosturit -yksikössä arvonalentumisena olisi kirjattu koko liikearvo ja Agilon -yksikössä arvonalentumista olisi kirjattu 1,7 milj. euroa. Työstökonehuolto-yksikön kerry-tettävissä oleva rahamäärä 15,4 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 5,7 %-yksikköä korkeampi tai jos diskontatut rahavirrat olisivat 45,4 % matalammat. Teolli-suusnosturit -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 186,4 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 1,0 %-yksikköä korkeampi tai jos diskontatut rahavirrat olisivat 12,0 % matalammat. Agilon -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä

6,8 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 1,2 %-yksikköä korkeampi tai jos diskontatut rahavirrat olisivat 12,0 % matalammat. Työstökonehuolto-,Teollisuus-nosturit- ja Agilon -yksiköt sisältävät myös erityisen perusolet-taman kiinteiden kulujen laskusta. Työstökonehuolto -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 15.4 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos käyttökate-% (EBITDA %) olisi 1,8 %-yksikköä matalampi, Teollisuusnosturit -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 186,4 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos käyttökate-% (EBITDA %) olisi 0,4 %-yksikköä matalampi ja Agilon -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 6,8 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos käyttökate-% (EBITDA %) olisi 1,1 %-yksikköä matalampi. Muiden rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta ei herkkyysanalyysien perusteella ilmentynyt liikearvon alaskirjaustarvetta.

2015

Työstökonehuolto-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti arvonalentumistestauksessa olevien vastaavien varojen tasearvon 6,7 milj. eurolla ja Teollisuusnosturi -yksikön 40,5 milj. eurolla. Herkkyysanalyysi, jossa käytettiin sekä korkeampaa diskonttokorkoa (+5 %-yks.) että matalampaa kassavirtaennustetta (-10 %) osoitti, että Työstökonehuolto-yk-sikössä olisi kirjattu arvonalentumista noin 1 milj. euroa ja Teol-lisuusnosturit-yksikössä arvonalentumisena olisi kirjattu koko liikearvo. Herkkyysanalyysi, jossa lasketaan myynnin vuotuista kasvua (-2 %-yks perustestaukseen verrattuna) käyttäen nykyistä diskonttokorkoa osoitti, että sekä Työstökonehuolto-yk-sikössä että Teollisuusnosturit-yksikössä arvonalentumisena olisi kirjattu koko liikearvo. Työstökonehuolto-yksikön kerry-tettävissä oleva rahamäärä 14,5 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 4,6 %-yksikköä korkeampi tai jos diskontatut rahavirrat olisivat 46,5 % matalammat. Teolli-suusnosturit-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 208,8 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 2,1 %-yksikköä korkeampi tai jos diskontatut rahavirrat olisivat 19,4 % matalammat. Työstökonehuolto- ja Teollisuusnosturit -yksiköt sisältävät myös erityisen perusolettaman kiinteiden kulujen laskusta. Työstökonehuolto-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 14.5 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos käyttökate-% (EBITDA %) olisi 1,3 %-yksikköä matalampi ja Teol-lisuusnosturit-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 208,8 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos käyttökate-% (EBITDA %) olisi 0,7 %-yksikköä matalampi. Muiden rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta ei herkkyysanalyysien perusteella ilmentynyt liikearvon alaskirjaustarvetta.

14. Aineettomat hyödykkeet

2016	Patentit ja tavaramerkit	Tietokone-ohjelmistot	Muut	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	29,4	131,6	108,9	269,9
Lisäykset	0,0	11,7	14,0	25,7
Vähennykset	0,0	-0,1	-0,2	-0,3
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0	0,0	0,0
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,0	0,0	0,0
Siirto myytävänä oleviin varoihin	-10,4	-2,2	0,0	-12,5
Arvonalennus	0,0	0,0	-0,7	-0,7
Muuntoero	0,1	0,0	0,2	0,2
Hankintameno 31.12.	19,1	141,0	122,1	282,3
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-14,5	-57,0	-89,7	-161,2
Muuntoero	0,0	0,0	-0,2	-0,2
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	0,1	0,2	0,3
Siirto myytävänä oleviin varoihin	0,0	2,1	0,0	2,1
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-0,8	-19,8	-4,6	-25,2
Tasearvo 31.12.	3,8	66,4	27,9	98,1

2015	Patentit ja tavaramerkit	Tietokone-ohjelmistot	Muut	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	29,0	102,6	108,8	240,4
Lisäykset	0,0	31,0	0,8	31,8
Vähennykset	0,0	-0,2	-1,0	-1,2
Arvonalennus	0,0	-1,8	-1,1	-2,9
Muuntoero	0,4	0,0	1,4	1,8
Hankintameno 31.12.	29,4	131,6	108,9	269,9
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-13,9	-41,2	-84,2	-139,3
Muuntoero	0,0	0,0	-0,1	-0,1
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-0,7	-15,8	-5,4	-21,9
Tasearvo 31.12.	14,9	74,6	19,2	108,7

Muut ryhmä koostuu pääosin hankittujen liiketoimintojen mukana tulleista asiakkuuksista ja teknologiasta. Ne on kirjattu hankintamenoonsa ja poistetaan tasapoistoin todennäköisen käyttöiän puitteissa. Aineettomien hyödykkeiden poistoaika vaihtelee yleisesti 4 ja 20 vuoden välillä. Aineettomien hyödykkeiden poistot esitetään tuloslaskelman poistot ja arvonalentumiset rivillä. Vuoden 2016 tilinpäätöksessä yhtiön taseessa on kirjattuna Stahlin tavaramerkin käyttöoikeudesta 10,4 milj. euron omaisuuserä (10,4 milj. euroa vuonna 2015), joka on raportoitu myytävänä olevissa varoissa. Konecranes olettaa kattavansa tämän omaisuuserän kirjanpitoarvon STAHL CraneSystem-liiketoiminnan myynnin yhteydessä. Lisäykset sisältävät 25,7 milj. euroa (31,8 milj. euroa vuonna 2015) pääasiassa taseeseen aktivoituja konsernin ERP järjes-

telmien kehityskuluja (11,7 milj. euroa) sekä MHPS -liiketoimintakaupan rahoituksen järjestelykuluja (14,0 milj. euroa). Koska lainat on nostettu tammikuussa 2017 järjestelypalkkiot on uudelleenryhmitelty rahoitusvelkoihin vuonna 2017 (laskee rahoitusvelkojen arvoa) ja jaksotettu kuluksi efektiivisen koron menetelmää käyttäen instrumentin odotetulle käyttöiälle alkaen ajankohdasta, jolloin lainat on nostettu. Konsernissa vuoden aikana tehdyistä uudelleenjärjestelytoimenpiteistä johtuen aineettoman omaisuuden (pääasiassa asiakassuhteita ja tietokoneohjelmistoja) arvoa kirjattiin alas vuonna 2016 0,7 milj. euroa (2,9 milj. euroa vuonna 2015).

15. Aineelliset hyödykkeet

2016	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	7,3	69,9	258,5	335,6
Lisäykset	0,0	7,8	18,1	25,9
Vähennykset	-0,8	-1,4	-15,9	-18,1
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,0	0,0	0,0
Siirto myytävänä oleviin varoihin	0,0	-1,5	-34,8	-36,3
Arvonalennukset	-0,1	-1,8	-0,9	-2,8
Muuntoero	0,0	-0,5	-0,3	-0,8
Tasearvo 31.12.	6,4	72,4	224,6	303,4
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	-19,6	-173,5	-193,1
Muuntoero	0,0	0,0	-0,2	-0,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,8	12,6	13,4
Siirto myytävänä oleviin varoihin	0,0	1,1	28,4	29,5
Tilikauden suunnitelmanmukaiset poistot	0,0	-3,5	-21,4	-24,9
Tasearvo 31.12.	6,4	51,0	70,6	128,1

2015	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	7,0	65,6	247,9	320,4
Lisäykset	0,1	2,0	19,2	21,3
Vähennykset	0,0	-0,2	-7,9	-8,1
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,3	-0,3	0,0
Arvonalennukset	0,0	0,0	-2,3	-2,3
Muuntoero	0,2	2,1	2,0	4,3
Tasearvo 31.12.	7,3	69,9	258,5	335,6
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	-16,1	-153,9	-170,0
Muuntoero	0,0	0,0	-0,1	-0,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,1	3,7	3,8
Tilikauden suunnitelmanmukaiset poistot	0,0	-3,7	-23,2	-26,9
Tasearvo 31.12.	7,3	50,2	85,0	142,5

Rakennukset ja rakennelmat eivät sisällä rahoitusleasingsopimuksilla hankittua omaisuutta 2016 ja 2015 vuoden lopussa. Koneiden ja kaluston tasearvo 31.12.2016 sisältää 6,0 milj. euroa rahoitusleasingsopimuksilla hankittua omaisuutta (6,4 milj. euroa vuonna 2015). Konsernissa vuoden aikana tehdyistä uudelleenjärjestelytoimenpiteistä johtuen maan, rakennusten, koneiden ja kaluston arvoa kirjattiin alas vuonna 2016 alas 2,8 milj. euroa (2,3 milj. euroa vuonna 2015).

16. Muut sijoitukset ja määräysvallattomien omistajien osuus

16.1. Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen

Osakkuusyritykset	2016	2015
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	43,9	37,2
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista verojen jälkeen*	4,2	3,8
Osuus osakkuusyhtiöiden laajasta tulolaskelmasta	-4,7	3,8
Osakkuusyritysten myynnit	-41,8	0,0
Saadut osingot	-0,8	-1,0
Tasearvo 31.12.	0,9	43,9

* Sisältää kauppahinnan allokoinnista aiheutuvat oikaisut

Yhteisyritykset	2016	2015
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	6,3	5,8
Osuus yhteisyritysten tuloksista verojen jälkeen	1,8	1,0
Saadut osingot	-0,1	-0,5
Tasearvo 31.12.	8,0	6,3

16.2. Sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin

Seuraava taulukko osoittaa tiivistettynä konsernin tekemien sijoitusten taloudellisen informaation ja täsmäytyksen sijoituksen tasearvoon konsernitilinpäätöksessä.

	Sijoituksen kirjan- pitoarvo	Pitkä- aikaiset varat*	Lyhyt- aikaiset varat*	Pitkä- aikaiset velat*	Lyhyt- aikaiset velat*	Liikevaihto*	Tilikauden voitto jatku- vista toimin- noista*	Tilikauden laaja tulos*	Saadut osingot
2016									
Sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin	8,9	3,1	52,7	2,5	26,7	59,4	2,0	2,0	0,9
Yhteensä	8,9	3,1	52,7	2,5	26,7	59,4	2,0	2,0	0,9

	Sijoituksen kirjan- pitoarvo	Pitkä- aikaiset varat*	Lyhyt- aikaiset varat*	Pitkä- aikaiset velat*	Lyhyt- aikaiset velat*	Liikevaihto*	Tilikauden voitto jatku- vista toimin- noista*	Tilikauden laaja tulos*	Saadut osingot
2015									
Kito Corporation (osakkuusyhtiö)	42,8	173,3	301,9	153,8	124,4	366,9	15,6	32,5	1,0
Muut sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin	7,5	2,6	46,5	0,4	27,3	72,2	2,9	2,9	0,5
Yhteensä	50,2	175,9	348,4	154,2	151,7	439,1	18,5	35,4	1,5

* Osuus yhtiön varoista, veloista, liikevaihdesta ja tilikauden tuloksesta perustuu viimeisimmän julkaistun tilinpäätöksen mukaisiin arvoihin.

Kito yhtymän osakkeiden myynti

Konecranes ilmoitti 26. syyskuuta 2016, että Konecranes ja Kito Corporation ("Kito") päättivät purkaa 23.3.2010 solmi- mansa strategisen allianssin.

Konecranes myi 27.syyskuuta 2016 5 873 900 Kiton osaketta Kitolle ja loput 76 100 Kiton osaketta Konecranes myi joulukuun 2016 aikana Tokion pörssissä.

16.3. Yhteiset toiminnot

Konecranes on luokitellut yhden yhtiön (Konesko A/S) yhtei- seksi toiminnoksi perustuen osakassopimukseen. Konesko A/S on Konecranes-tuotteissa käytettävien komponenttien strateginen toimittaja. Konecranes-konsernilla on eksklusiiviset oikeudet eräiden moottoreiden ja päätykannattimien ostami- seen Konesko A/S:ltä Konesko A/S:n kanssa sovitulla hinnalla. Kuitenkin Konecranes myös säilyttää oikeudet nykyisten moot- toreiden malleihin ja päätykannattimien tavaramerkkioikeudet. Konecranes omistaa 31.12.2016 Konesko A/S:stä 49,5 %. Yhtiön kotipaikka on Virossa. Konecranes kirjaa osuutensa Konesko A/S:n varoista, veloista, tuotoista ja kuluista IFRS 11 standardin mukaisesti.

17. Laskennalliset verosaamiset ja verovelat

17.1. Laskennalliset verosaamiset

	2016	2015
Työsuhde-etuudet	22,2	17,7
Varaukset	20,9	24,2
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	13,6	16,3
Muut väliaikaiset erot	13,1	13,5
Yhteensä	69,8	71,7

Muut väliaikaiset erot sisältävät ajoituseroja, jotka ovat synty- neet kulujen jaksoituksesta, saaduista ennakoista ja realisoitu- mattomista kurssieroista, jotka eivät ole verotuksessa vähen- nyskelpoisia ennen kuin ne toteutuvat.

17.2. Laskennalliset verovelat

	2016	2015
Aineelliset hyödykkeet	11,7	14,3
Muut väliaikaiset erot	4,0	5,5
Yhteensä	15,7	19,8

Laskennalliset verosaamiset ja -velat on netotettu juridisen yhtiön tasolla silloin kun on olemassa laillisesti täytäntöönpanokelpoinen oikeus netottaa kauden verotettavaan tuloon perustuvat saamiset kauden verotettavaan tuloon perustuvia velkoja vastaan. Lasken- nallisten verojen bruttomäärät vuonna 2016 73,4 milj. euroa (77,4 milj. euroa vuonna 2015) ja laskennallisten verovelkojen 19,3 milj. euroa (25,6 milj. euroa vuonna 2015). Konecranes ei ole kirjannut laskennallista veroa tytäryh- tiöiden jakamattomista voittovaroista, siltä osin kun ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavassa tulevaisuudessa. Tilikaudella 2016 Konecranes on kotiuttanut voittovaroja Konec- ranes Canada, Inc:stä ja kirjannut lähdeveroa tilikauden veroihin jaetuista voittovaroista sekä laskennallisen verovelan jakamat- tomista voittovaroista.

17.3. Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot

Vuoden 2016 tilinpäätöksessä Konecranes kirjasi 13,6 milj. euron (16,3 milj. euroa vuonna 2015) suuruisen laskennallisen verosaamisen koskien käyttämättömiä verotuksessa hyväksi luettavia tappioita, yhteismäärältään 204,7 milj. euroa (172,2 milj. euroa vuonna 2015). Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, johtuen niiden hyväksi luettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta, olivat yhteensä 161,6 milj. euroa tilikaudella 2016 (117,7 milj. euroa tilikaudella 2015). Käytävissä olevista verotuksessa hyväksi luettavista tappioista 70,1 milj. eurolla on rajoittamaton vanhenemisaika, 73,3 milj. eurolla vanhenemisaika vähintään viisi vuotta ja 61,3 milj. eurolla enintään viisi vuotta. Merkittävin osa verotuksessa hyväksi luettavista tappioista liittyy vuonna 2006 hankittuun yhdysvaltalaiseen Morris Mate- rial Handling Inc:iin, jonka kertyneet verotuksessa hyväksi luet- tavat tappiot olivat 38,9 milj. euroa vuoden 2016 lopussa (40,2 milj. euroa vuonna 2015). Konserni on kirjannut 9,2 milj. euron (8,8 milj. euroa vuonna 2015) suuruisen laskennallisen vero- saamisen Morris Material Handling Inc:in vuosien 2017–2026 aikana hyväksi luettavista tappioista, jotka ovat yhteensä 25,9

Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot ja niihin liittyvät laskennalliset verosaamiset 31.12. jaoteltuina merkittävimpien maiden mukaan:

	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
2016				
Yhdysvallat	38,9	14,5	5,7	9,2
Intia	37,7	12,2	12,2	0,0
Itävalta	21,7	5,4	4,2	1,2
Kiina	18,9	4,7	4,7	0,0
Alankomaat	15,6	3,9	2,7	1,2
Brasilia	11,2	3,8	3,8	0,0
Etelä-Afrikka	10,5	2,9	2,9	0,0
Japani	10,2	3,1	3,1	0,0
Saksa	7,7	2,3	2,3	0,0
Espanja	4,1	1,0	0,0	1,0
Muut	28,2	7,6	6,7	0,8
Yhteensä	204,7	61,5	48,2	13,6

	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
2015				
Yhdysvallat	40,2	14,5	5,7	8,8
Intia	37,0	12,0	12,0	0,0
Itävalta	21,9	5,5	4,2	1,3
Kiina	9,3	2,3	0,0	2,3
Alankomaat	6,1	1,5	0,3	1,2
Brasilia	6,1	2,1	2,1	0,0
Etelä-Afrikka	8,6	2,4	2,4	0,0
Japani	9,1	2,9	2,9	0,0
Saksa	7,7	2,3	2,3	0,0
Espanja	5,8	1,4	0,0	1,4
Muut	20,4	5,2	4,0	1,1
Yhteensä	172,2	52,1	35,8	16,3

milj. euroa. Vuosien 2028–2031 aikana käytettävissä olevista verotuksessa hyväksi luettavista tappioista, suuruudeltaan yhteensä 13,0 milj. euroa, ei ole kirjattu laskennallista verosaa- mista, johtuen niiden hyväksi luettavuuteen liittyvästä epävar- muudesta sekä vuosittaisiin vähennysoikeuksiin liittyvistä rajoituksista. Vuonna 2016 Konecranes on kirjannut 5,2 milj. euron arvон- alennuksen aiemmin kirjattuihin laskennallisiin verosaamisiin tietyissä Kiinan yhtiöissä. Vuoden 2015 tilinpäätökseen Kone- cranes on kirjannut 4,7 milj. euron arvonalennuksen aiemmin kirjattuihin laskennallisiin verosaamisiin, jotka liittyvät WMI Konecranes India Ltd:n käyttämättömiin verotuksessa hyväksyt- täviin tappioihin. Arvioidakseen, että IAS 12 mukainen vakuuttava näyttö on olemassa, Konecranes on laatinut veroennusteita tulevilta vuosilta, jossa on otettu huomioon tehdyt uudelleenjärjeste- lytoimenpiteet ja verosuunnittelumahdollisuudet, jotka olivat olemassa laskelman laatimishetkellä. Johto on kirjannut lasken- nallisen verosaamisen Alankomaista ja Itävallasta perustuen näissä laskelmissa ennustettuun verotettavaan tulokseen.

18. Vaihto-omaisuus

	2016	2015
Aineet, tarvikkeet ja puolivalmisteet	111,8	137,3
Keskeneräiset tuotteet	140,3	201,0
Valmiit tuotteet	20,0	20,6
Ennakkomaksut	9,7	6,4
Yhteensä	281,8	365,2

	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Siirto myytävänä oleviin varoihin	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
2016							
Varastojen epäkuranttiusvaraus	28,2	-0,1	8,4	0,8	-1,4	6,2	23,7

	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Siirto myytävänä oleviin varoihin	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
2015							
Varastojen epäkuranttiusvaraus	28,6	1,5	9,7	1,4	0,0	9,1	28,2

19. Myyntisaamisten ikäjakauma

	2016	2015
Erääntymättömät	244,9	239,8
1–30 päivää erääntyneet	54,7	62,2
31–60 päivää erääntyneet	25,5	24,9
61–90 päivää erääntyneet	18,2	17,4
Yli 91 päivää erääntyneet	36,0	33,0
Yhteensä	379,3	377,3

Myyntisaamisten tasearvot vastaavat suunnilleen niiden käypiä arvoja. Myyntisaamisiin kohdistuu vain pieni luottotappioriski johtuen konsernin laajasta ja monipuolisesta asiakaskannasta. Tilikauden aikana toteutuneet luottotappiot olivat 4,9 milj. euroa (5,6 milj. euroa vuonna 2015).

	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Siirto myytävänä oleviin varoihin	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
2016							
Luottotappiovaraus	17,9	0,0	4,8	3,5	-1,6	10,0	18,0

	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Siirto myytävänä oleviin varoihin	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
2015							
Luottotappiovaraus	18,0	0,8	5,4	6,3	0,0	10,8	17,9

Luottotappiovarauksen purku liittyy jo maksettuihin yksittäisiin saataviin, joihin johto oli tehnyt aiemmin varauksen perustuen epävarmuuteen niiden perinnässä.

20. Muut saamiset

	2016	2015
Vekselisaamiset	4,6	5,6
Arvonlisäverosaamiset	18,6	19,3
Yhteensä	23,2	24,9

21. Siirtosaamiset

	2016	2015
Korot	0,7	0,3
Ennakkoon maksetut kulut	12,0	14,1
Laskuttamattomat myyntituotot	1,0	4,5
Muut siirtosaamiset	15,4	17,1
Yhteensä	29,1	36,0

22. Rahavarat

	2016	2015
Lyhytaikaiset talletukset	18,6	10,7
Raha- ja pankkitilit	148,8	70,0
Yhteensä	167,4	80,8

Lyhytaikaiset talletukset ovat enintään kolmen kuukauden pituisia. Rahavarat esitetään nimellisarvoisina, mikä vastaa niiden käypää arvoa.

23. Oma pääoma

23.1. Oma pääoma

	Osakkeiden lukumäärä	Omien osakkeiden lukumäärä
1.1.2015	57 943 927	5 328 415
Osakemerkinnät optioilla tai osakepalkkioilla	788 502	-788 502
31.12.2015	58 732 429	4 539 913
Osakemerkinnät osakepalkkioilla	18 580	-18 580
31.12.2016	58 751 009	4 521 333

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, osakeannista, arvonneutos- ja suojausrahastosta, muun-

24. Varaukset

	Takuut	Uudelleen-järjestely	Eläke-sitoumukset	Muut	Yhteensä
2016					
Varaukset 1.1.	26,2	4,3	8,5	13,9	52,9
Muuntoero	0,1	-0,1	0,2	0,2	0,3
Lisäykset	20,8	6,4	1,1	8,4	36,6
Käytetyt varaukset	10,4	4,7	1,5	5,9	22,6
Siirto myytävänä oleviin varoihin liittyviin velkoihin	-2,8	-0,1	0,0	-0,1	-3,0
Varausten peruutukset	2,6	0,3	0,0	3,8	6,7
Varaukset 31.12.	36,7	5,7	8,3	12,8	57,6

	Takuut	Uudelleen-järjestely	Eläke-sitoumukset	Muut	Yhteensä
2015					
Varaukset 1.1.	22,1	2,2	7,9	12,9	45,2
Muuntoero	0,1	0,0	0,8	0,7	1,6
Lisäykset	16,3	4,2	1,5	9,4	31,4
Käytetyt varaukset	9,5	2,0	0,9	6,8	19,2
Varausten peruutukset	2,9	0,1	0,7	2,3	6,0
Varaukset 31.12.	26,2	4,3	8,5	13,9	52,9

Takuukustannusvaraus kattaa tuotteiden korjaukseen tai vaihtoon liittyvät kustannukset niiden takuuaikana. Takuunalaiset vastuut on määritelty perustuen historiallisiin toteutuneisiin standardituotteiden ja palveluiden takuukustannuksiin. Yleinen takuu aika on 12 kuukautta. Monimutkaisemmille tuotteille, etupäässä pitkäaikaisissa projekteissa, takuukustannusvaraus määritellään sopimuskohtaisesti ja takuu aika voi olla merkittävästi pidempi. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan tapauksissa,

toerosta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta sekä kertyneistä voittovaroista. Konecranes Oyj:n osakkeella ei ole nimellisarvoa. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet ovat maksettu täysimääräisesti. Ylikurssirahastoon on kirjattu osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon ylittävä osa osakkeista, jotka on laskettu liikkeelle ennen 1.9.2006. Arvonneutos- ja suojausrahasto sisältää suojauslaskennassa käytettyjen kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muuntoerot koostuvat muunnettaessa ei euroa toiminnallisena valuuttana käyttävien tytäryhtiöiden luvut euroiksi, joka on konsernin esittämisvaluutta. Muu rahasto sisältää omaan pääomaan osakeperusteisten kannustinohjelmien kuluista kirjatun hyvityksen. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon merkitään se osa osakkeiden merkintähinnasta, jota osakeantipäätöksen mukaan ei merkitä osakepääomaan ja jota ei IFRS:n mukaan merkitä vieraaseen pääomaan, sekä sellainen muu oman pääoman sijoitus, jota ei merkitä muuhun rahastoon. Rahastoon merkitään myös se määrä, jolla osakepääomaa alennetaan ja jota ei käytetä tappion kattamiseen tai varojen jakamiseen. Vuonna 2016 maksettu osakekohtainen osinko oli 1,05 euroa (1,05 euroa vuonna 2015).

23.2. Jakokelpoiset voittovar

Katso sivu 127 /Hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

Uudelleenjärjestelykulut

Konecranes on kirjannut 19,2 milj. euroa uudelleenjärjestely-kuluja vuoden 2016 aikana (20,5 milj. euroa 2015), josta 2,8 milj. euroa oli omaisuuserien arvonalentumista (5,3 milj. euroa 2015).

25. Muut lyhytaikaiset velat

25.1. Siirtovelat

	2016	2015
Palkat ja henkilösivukulut	65,4	71,7
Eläkekulut	6,0	3,8
Korot	2,2	1,2
Muut	22,0	19,5
Yhteensä	95,6	96,2

25.2. Muut lyhytaikaiset velat (korottomat)

	2016	2015
Vekselivelat	0,0	0,1
Arvonlisäverovelat	16,4	17,1
Palkkojen ennakonpidätys- ja sosiaalikulovelat	6,6	6,6
Muut velat	8,4	8,0
Yhteensä	31,4	31,9

26. Vuokravastuut leasing sopimuksista

26.1. Rahoitusleasing

	2016	2015
Tulevaisuudessa erääntyvien vähimmäisleasingmaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	2,2	2,1
1–5 vuotta	2,9	3,8
yli 5 vuotta	0,4	0,7
Yhteensä	5,5	6,7
Rahoitusleasing sopimusten nykyarvo		
alle 1 vuotta	2,2	1,7
1–5 vuotta	2,9	4,0
yli 5 vuotta	0,0	0,5
Yhteensä	5,1	6,2

Pääosa Konecranes-konsernin rahoitusleasingvastausta koostuu ajoneuvoista, joiden keskimääräinen vuokra-aika on 4 vuotta.

27. Korolliset velat

27.1. Pitkäaikainen

	2016	2015
Lainat rahoituslaitoksilta	49,9	54,5
Rahoitusleasingvelat	3,5	4,5
Muut pitkäaikaiset lainat	0,7	0,1
Yhteensä	54,2	59,2

27.2. Lyhytaikainen

	2016	2015
Lainat rahoituslaitoksilta	26,0	139,5
Eläkelainat	0,0	3,8
Rahoitusleasingvelat	2,2	1,7
Yritystodistukset	214,9	45,0
Muut lyhytaikaiset lainat	0,4	0,3
Shekkitilien limiitit	26,1	34,5
Yhteensä	269,5	224,8

Konserni allekirjoitti kerralla erääntyvän 100 milj. euron lainaso-pimuksen 13.10.2011 liikepankin kanssa. Lainan kesto aika on viisi vuotta ja takaisinmaksu tapahtuu kokonaisuudessaan sopi-muksen loputtua. Laina maksettiin pois 13.10.2016.

Konserni allekirjoitti 16.7.2014 50 milj. euron lainan, jota käytetään konsernin tuotekehitysohjelmiin vuoteen 2017 asti. Lainan kesto on seitsemän vuotta ja puolivuositaiset lyhen-nykset alkavat 2018.

50 milj. euron tuotekehityslainan korkoperiodi on puolivuo-sittainen. 100 milj. euron laina oli suojattu 31.12.2015 koko-naisuudessaan kiinteäkorkoiseksi kolmella erillisellä koronvaihtosopimuksella, joista on sovittu vuosien 2011 ja 2014 välillä. Sopimukset irtisanottiin, kun laina maksettiin pois lokakuussa 2016. Korko oli kiinnitetty 0,665% ja 1,765% välille. Keskimää-räinen korkokanta oli 1,033% vuonna 2015. Konsernilla ei ole enää avoimia korkojohdannaisia vuonna 2016.

Konserni on noudattanut vuosineljänneksittäin seurattavaa taloudellista kovenanttia tälle lainalle. Lainalle ei ole annettu erillisiä vakuuksia.

Intian rupia määräinen laina liittyy lyhytaikaisen käyttöpää-oman rahoitustarpeeseen sekä osittain myös Intian nosturitehtaan investointitarpeisiin. Lisäksi konsernilla on valmiusluottoli-miittejä, joista lisätietoja löytyy liitteestä 33.3.

Pitkäaikaisten velkojen keskiporko 31.12.2016 oli 1,37 % (2015: 1,92 %) ja lyhytaikaisten 1,54 % (2015: 2,40 %). Euro-määräisten velkojen efektiivinen korkotaso vaihteli 0,00 % ja 3,50 %:n välillä (2015: 0,00 %–4,39 %).

27.3 Rahoitusvelkojen ja maksuvalmiusriskien ikäjakaumat

Seuraava taulukko esittää korollisten velkojen ikäjakauman.

2016

Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskiporko %	Maturiteetti			Yhteensä
			Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	
EUR	0,9 vuotta	0,67	220,4	54,0	0,0	274,4
INR	0,1 vuotta	9,43	23,1	0,0	0,0	23,1
CNY	0,2 vuotta	3,92	17,7	0,0	0,0	17,7
Muut	0,0–1,3 vuotta	0,00–8,38	8,3	0,2	0,0	8,5
Yhteensä		1,51	269,5	54,2	0,0	323,6

2015

Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskiporko %	Maturiteetti			Yhteensä
			Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	
EUR	1,7 vuotta	1,07	167,9	48,1	7,1	223,1
INR	0,3 vuotta	9,26	27,6	3,9	0,0	31,5
CNY	0,3 vuotta	4,24	22,7	0,0	0,0	22,7
Muut	0,1–1,4 vuotta	0,12–16,64	6,6	0,1	0,0	6,7
Yhteensä		2,30	224,8	52,1	7,1	284,0

27.3b Likviditeettiriski sisältäen diskonttaamattomien rahoitusvelkojen rahavirrat ilman johdannais sopimuksia valuutoittain

Seuraavassa taulukossa on esitetty kaikki sopimuksellisesti kiinteät rahoitusvelkojen takaisinmaksut ja korot ilman johdannais-sopimuksia. Raportoidut määrät ovat diskonttaamattomia kassavirtoja tulevilla tilikausilla perustuen aikaisimpaan hetkeen, jolloin Konecranes-konsernin pitää velka maksaa. Rahoitusvelkojen rahavirrat (korot mukaan lukien), poissulkien kiinteät summat tai raha-virtojen ajoitus, perustuvat tilikauden päätöspäivänä voimassa oleviin ehtoihin.

2016

Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskiporko %	Maturiteetti			Yhteensä
			Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	
EUR	1,0 vuotta	0,67	221,3	55,4	0,0	276,7
INR	0,2 vuotta	9,43	23,4	0,0	0,0	23,4
CNY	0,1 vuotta	2,72	12,4	0,0	0,0	12,4
Muut	0,1–1,5 vuotta	0,00–12,7	8,4	0,3	0,0	8,7
Yhteensä		1,51	265,5	55,7	0,0	321,2
Muut rahoitusvelat			130,5	6,9	0,0	137,5
Rahoitusvelat yhteensä			396,0	62,7	0,0	458,7

2015

Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskiporko %	Maturiteetti			Yhteensä
			Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	
EUR	1,7 vuotta	1,07	169,7	50,2	7,2	227,1
INR	0,3 vuotta	9,26	28,0	4,4	0,0	32,4
CNY	0,3 vuotta	4,24	23,0	0,0	0,0	23,0
Muut	0,1–1,4 vuotta	0,12–16,64	6,8	0,1	0,0	6,8
Yhteensä		2,30	227,5	54,7	7,2	289,4
Muut rahoitusvelat			171,0	3,6	0,0	174,6
Rahoitusvelat yhteensä			398,4	58,3	7,2	464,0

27.4. Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma

Seuraavassa taulukossa on esitetty kaikkien rahoitusvelkojen maturiteettijakauma

2016	Kaikkien rahoitusvelkojen maturiteetti			
	Tasearvo	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Velan tyyppi				
Lainat rahoituslaitoksilta	76,0	26,0	49,9	0,0
Rahoitusleasingvelat	5,6	2,2	3,5	0,0
Yritystodistusohjelma	214,9	214,9	0,0	0,0
Muut pitkäaikaiset velat	1,1	0,4	0,7	0,0
Shekkitilien limiitit	26,1	26,1	0,0	0,0
Johdannaissopimukset	18,2	18,2	0,0	0,0
Ostovelat ja muut velat	137,5	130,5	6,9	0,0
Yhteensä	479,3	418,2	61,1	0,0

2015	Kaikkien rahoitusvelkojen maturiteetti			
	Tasearvo	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Velan tyyppi				
Lainat rahoituslaitoksilta	193,9	139,5	47,3	7,1
Rahoitusleasingvelat	6,2	1,7	4,5	0,0
Yritystodistusohjelma	45,0	45,0	0,0	0,0
Eläkelainat	3,8	3,8	0,0	0,0
Muut pitkäaikaiset velat	0,6	0,3	0,2	0,0
Shekkitilien limiitit	34,5	34,5	0,0	0,0
Johdannaissopimukset	11,4	11,4	0,0	0,0
Ostovelat ja muut velat	174,6	171,0	3,6	0,0
Yhteensä	470,0	407,2	55,7	7,1

28. Muut pitkäaikaiset velat

	2016	2015
Työsuhde-etuudet	33,1	88,7
Muut korottomat pitkäaikaiset velat	6,9	3,6
Yhteensä	40,0	92,3

28.1 Työsuhde-etuudet

Konecranes-konserni ja useat sen tytäryhtiöt tarjoavat eläke-järjestelyjä, jotka kattavat suurimman osan konsernin työntekijöistä. Useimmat näistä järjestelyistä ovat maksupohjaisia järjestelyjä, jossa Konecranes-konsernin maksama eläkemaksu ja siitä johtuva kulu on kiinnitetty tietylle tasolle tai maksetaan prosenttiosuutena työntekijän palkasta. Konsernilla on merkittävä etuuspohjainen järjestely Isossa-Britanniassa ja Saksassa ja yksittäisiä merkityksettömiä järjestelyitä muissa maissa. Etuuspohjaiset järjestelyt saksalaisissa yhtiöissä sisältävät lisäksi muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia kuten osa-aika-eläkkeitä ja ikälisiä.

Isossa-Britanniassa etuuspohjaisia järjestelyjä hallinnoidaan erillisessä itsenäisessä säätiössä, joka on juridisesti erotettu toimivasta yhtiöstä. Säätiön nimittämä itsenäinen omaisuudenhoitaja hoitaa eläkejärjestelyn sijoituksia nimittämällä sijoitusasiantuntijat, joiden tavoitteena saavuttaa säätiön asettama rahoitusasema ennalta sovitut riskitasot huomioiden. Omaisuudenhoitaja on yhdessä säätiön hallituksen kanssa asettanut kontrollipisteitä, joiden täytyessä sijoitusinstrumentteja voidaan muuttaa, jotta voittoja saadaan kotiutettua helpommin

rahoitusaseman parantamiseksi. Ison-Britannian etuuspohjaista järjestelyä säädellään Ison-Britannian eläkelaillla ja sitä valvoo Ison-Britannian eläkeviranomainen ja se on vapautettu useimmista Ison-Britannian veroista rekisteröidyn statuksensa takia. Ison-Britannian eläkejärjestely suljettiin uusilta jäseniltä vuonna 2005. Ison-Britannian eläkejärjestelyssä työntekijöiden eläke-etuudet lasketaan viimeisen kymmenen vuoden aikana ansaitun kolmen parhaan vuoden palkkojen keskiarvona. Ison-Britannian nettomääräinen työsuhde-etuusvelka taseessa oli 0,0 milj. euroa (0,3 milj. euroa vuonna 2015).

Saksassa eläkevelvoite on rahastoimaton ja eläkemaksut järjestelyn jäsenille alkavat eläköitymisen jälkeen. Eläke-edut perustuvat työskentelyvuosiin ja niinä vuosina ansaittuihin palkkoihin. Eläkkeiden maksun aloittaminen on koordinoitu kansallisen eläkejärjestelmän mukaisesti. Suurin etuuspohjainen eläkejärjestely Stahl CraneSystem GmbH on suljettu uusilta jäseniltä vuonna 1997. Eläke-etuudet ovat 0,35 % viimeisen kuukauden palkasta kerrottuna työskentelyvuosien määrällä (maksimi 42 vuotta). Stahl CraneSystemsin etuuspohjaisten järjestelyiden velat on esitetty myytävänä oleviin varoihin liittyvissä veloissa. Saksan nettomääräinen työsuhde-etuusvelka oli 82,5 milj. euroa (74,8 milj. euroa vuonna 2015), josta Stahl CraneSystems Gmbh:n osuus oli 66,5 milj. euroa.

Etuuspohjaisissa eläkejärjestelyissä konserni altistuu tyypillisesti vakuutusmatemaattisille riskeille kuten: sijoitusriski, korkoriski, elinaikariski ja palkkakehitysriski. Sijoitusriskiä yritetään pienentää sijoittamalla varallisuutta sekä velka- että pääomainstrumentteihin.

Seuraavassa taulukossa esitetään etuuspohjaisten työsuhde-etuuksien nettokulut tuloslaskelmassa, rahastoimattomien ja rahastoitujen veloitteiden status sekä taseeseen kirjatut määrät näistä järjestelyistä:

28.2. Eläkevelvoitteet taseessa

	2016	2015
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo	30,0	88,2
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	75,7	63,6
Eläkevelvoitteet yhteensä	105,7	151,8
Varojen käypä arvo	-72,6	-63,1
Nettomääräinen velka taseessa	33,1	88,7

28.3. Tuloslaskelman kulut

	2016	2015
Henkilöstökulut:		
Tiilikauden työsuoritukseen perustuvat kulut	2,8	2,6
Nettokorkokulut	2,3	2,4
Aikaisempien kausien työsuoritukseen perustuvat kulut	0,0	0,5
Tuloslaskelmaan kirjatut kulut	5,1	5,5
Nettomääräisen etuuspohjaisen eläkevelvoitteen uudelleenarvostuserät:		
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman nettokorkokuluissa olevaa korkotuottoa) voitto (-) / tappio (+)	-12,0	1,3
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) väestötieteellisistä olettamuksista	-0,3	-0,1
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) taloudellisista olettamuksista	24,1	-7,2
Konsernin laajaan tuloslaskelmaan kirjatut kulut	11,9	-6,0
Yhteensä (tuotto (-) / kulu (+))	17,0	-0,5

Vuoden 2016 vakuutusmatemaattiset tappiot ja vuoden 2015 vakuutusmatemaattiset voitot syntyivät pääasiassa Saksan ja Ison-Britannian eläkejärjestelyissä käytetyn diskonttokoron laskusta.

28.4. Veloitteen nykyarvon muutokset:

	2016	2015
Veloitteen nykyarvo 1.1.	151,8	154,9
Muuntoero	-9,7	4,2
Eläkevastuiden uudelleenluokittelu	5,7	0,7
Siirto myytävänä oleviin varoihin liittyviin velkoihin	-67,8	0,0
Vaikutukset järjestelyn supistamisesta	0,4	0,0
Tiilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	2,8	2,6
Korkomenot	4,4	4,5
Aiempien kausien työsuoritukseen perustuvat kulut	0,0	0,5
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) väestötieteellisistä olettamuksista	-0,3	-0,1
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) taloudellisista olettamuksista	24,1	-7,2
Maksetut etuudet (-)	-5,9	-8,3
Veloitteen nykyarvo 31.12.	105,7	151,8

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset

	2016	2015
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 1.1.	63,2	61,5
Muuntoero	-9,4	3,5
Siirto myytävänä oleviin varoihin liittyviin velkoihin	5,6	0,0
Korkotuotot	-0,4	2,1
Maksusuoritukset järjestelyyn	2,1	1,8
Vaikutukset järjestelyn supistamisesta	1,9	0,0
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman nettokorkokuluissa olevaa korkotuottoa)	12,0	-1,3
Maksetut etuudet (-)	-2,4	-4,5
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 31.12.	72,6	63,1

28.5.Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen 31.12. omaisuusryhmittäin

	2016	2015
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	23,1	26,3
Velkainstrumentit	37,5	29,7
Vakuutukset	0,0	0,7
Muut	12,0	6,4
Järjestelyyn kuuluvat varat yhteensä	72,6	63,1

Järjestelyyn kuuluvissa varoissa ei ole suoria sijoituksia Konecranes Oyj:n osakkeisiin tai varoihin.

Käytännössä kaikilla oman pääoman ehtoissilla ja velkainstrumenteilla on noteeratut hinnat aktiivisilla markkinoilla. Pääosa järjestelyihin kuuluvista varoista on Isossa-Britanniassa. Isossa-Britanniassa sijaitsevan eläkesäätiön politiikka on sijoittaa noin 40–50 % kasvukohteisiin, kuten osakkeisiin sekä kiinteistö- ja kasvurahastoihin ja 50–60 % riskiä vähentäviin sijoituskohteisiin kuten yritysten velkakirjoihin ja kiinteisiin tai indeksisidottuihin valtion velkakirjoihin. Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli 14,0 milj. euroa (2015: 0,8 milj. euroa).

28.6. Etuuspohjaiset järjestelyt: tärkeimmät vakuutusmatemaattiset olettamat

Jotta etuuspohjaisten järjestelyjen käyvät arvot voidaan esittää, on määrittelyssä käytetty IAS 19 mukaisia olettamia, joilla on yhteys markkinaolosuhteisiin arvostuspäivänä. Riippumattomat vakuutusmatemaatikot ovat päivittäneet IAS 19 mukaisia vakuutusmatemaattisia arvoja tärkeimmissä etuuspohjaisissa järjestelyissä 31.12.2016. Vakuutusmatemaatikkojen käyttämät oletamat on valittu useamman vakuutusmatemaattisen olettaman joukosta ja ne voivat käytännössä jäädä toteutumatta johtuen järjestelyjen pitkäkestoisuudesta. Vakuutusmatemaattiset oletamat, joita etuuspohjaista vastuuta laskettaessa käytetään, voivat siksi vaihdella järjestelyn sijaintimaan mukaan. Seuraavassa taulukossa esitetään veloitteen määrällä painotetut olettamat, jota etuuspohjaisen veloitteen määrää laskettaessa on käytetty.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

	2016	2015
Saksa		
Diskonttokorko %	1,80	2,40
Palkankorotusolettamus %	2,10	2,10
Eläkkeiden korotusolettamus %	1,50	1,50
Eliniänodotetaulukko: Richttafeln 2005 G von Klaus Heubeck		
Iso-Britannia		
Diskonttokorko %	2,70	3,90
Eläkkeiden korotusolettamus %	3,30	3,20
Eliniänodotetaulukko: SAPS base table of S1NA, syntymävuoden mukaan ja CMI 2014 ennusteet (vuonna 2015: CMI 2014 ennusteet), jossa käytetty pitkäaikaisen eliniänodotteen pitenemisen parametria 1,5% vuodessa (vuonna 2015 1,5%).		
Muut		
Diskonttokorko %	1,50–12,00	2,15–13,00
Palkankorotusolettamus %	1,50–8,00	1,50–10,00
Eläkkeiden korotusolettamus %	1,50–6,00	1,50–6,00

Alla oleva taulukko näyttää prosentuaalisen muutoksen etuus-pohjaisen etuusjärjestelyn laskennassa käytettyjen tärkeim-pien vakuutusmatemaattisten olettamien muutoksessa niissä maissa, joissa konsernilla on merkittäviä etuuspohjaisia järjestelyjä. Vaikutus esitetään veloitteen kasvuna tai vähene-misenä. Diskonttokoron herkkyyshanalysysissa sen mahdollista vaikutusta järjestelyn varojen tuottoon ei ole otettu huomioon.

Herkkyyshanalyysi	Kasvu	Vähেনeminen
0.5% -yksikön muutos diskonttokorossa	-7,5 %	8,5 %
0.5% -yksikön muutos palkankorotusolettamuksessa	1,1 %	-1,5 %
0.5% -yksikön muutos eläkkeiden korotusolettamuksessa	6,0 %	-4,9 %

Ylläoleva herkkyyshanalyysi on määritelty tilikauden lopussa tapahtuvien olettamien todennäköisen muutoksen pohjalta eikä se välttämättä edusta mahdollista olettamien todellista muutosta. Herkkyyshanalyysi perustuu siihen, että tärkeimpiä olettamia muutetaan niin, että muut olettamat pysyvät yhtä aikaa samoina. Kaikkien muiden olettamien muuttaminen yhdessä yksittäisen olettaman kanssa ja niistä syntyvien määrien lineaarinen extrapolointi ei ole mahdollista.

Herkkyyshanalysin laatimisessa ei ole muutoksia verrattuna edelliseen vuoteen.

Eläkeveloitteen keskimääräinen kestoaika tilikauden lopussa oli 17 vuotta (2015: 16 vuotta).

Konserni olettaa maksavansa 2,1 milj. euroa etuuspohjaisiin järjestelyihinsä vuonna 2017.

29. Osakeperusteiset kannustusjärjestelmät

Avainhenkilöiden osakeoptiojärjestely

Varsinainen yhtiökokous hyväksyi 12.3.2009 avainhenkilöiden osakeoptiojärjestelystä. Optio-oikeuksien voitiin jakaa konser-nissa emoyhtiön ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöille. Jokaisessa jaetussa erässä on 750 000 optio-oikeutta eli yhteensä enintään 2 250 000 optiota, jotka jakautuvat ansaintajaksoille seuraavasti:

Erä 1: 2009A 11.6.2009–1.4.2012

Erä 2: 2009B 27.4.2010–1.4.2013

Erä 3: 2009C 27.4.2011–1.4.2014

Ansaintaehdot täyttyvät ja optioita voidaan käyttää niiden erääntymispäivänä, jos optionhaltija työskentelee edelleen konsernissa. Optioilla voidaan merkitä osakkeita option ansain-tapäivästä kahden vuoden kuluessa. Myönnettyjen optioiden käypä arvo arvioidaan myöntöpäivänä käyttäen Black-Scholes mallia ottaen huomioon option myöntämiseen liittyvät ehdot. Kuitenkin, yllämainittu työskentelyehto huomioidaan vain lasket-taessa arvioita ansaittavien optioiden kokonaismäärästä.

Optiojärjestelyssä ei ole rahalla maksettavaa vaihtoehtoa eikä konserni ole historiallisesti koskaan maksanut osakeoptioita rahalla. Avoimia osakeoptiojärjestelyjä ei ollut enää vuoden 2016 lopussa.

Osakepalkkiojärjestelmä

Konecranes Oyj:n hallitus päätti vuonna 2013 muuttaa vuonna 2012 käyttöönotettua osakepalkkiojärjestelmää siten, että vuonna 2012 alkaneiden ansaintajaksojen jälkeen seuraa kaksi kolmivuotista ansaintajaksoa 2013–2015 ja 2014–2016. Ansaintajaksojen 2013–2015 ja 2014–2016 ansaintakriteeri on tilikausien 2013–2015 ja vastaavasti 2014–2016 kumulatiiv-inen osakekohtainen tulos (EPS) ilman uudelleenjärjestelykuluja.

Konecranes Oyj:n hallitus on päättänyt vuonna 2015 uudesta kolmivuotisesta järjestelmästä, jonka päämäärä on sama kuin aiemmin. Järjestelmä sisältää yhden kolmivuotisen ansain-tajakson. 1.1.2015 alkavan kolmevuotisen ansaintajakson ansainta perustuu Konecranes-konsernin kumulatiiviseen osake-kohtaiseen tulokseen ilman uudelleenjärjestelykuluja. Mahdolli-sesti ansaittu palkkio maksetaan keväällä 2018. Mikäli avainhen-kilön työ- tai toimisuhde päättyy ennen ansaintajakson loppua, palkkiota ei kyseiseltä ansaintajaksolta makseta.

Konecranes Oyj:n hallitus on päättänyt vuonna 2016 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin avainhenkilöille. Pitkäjänteisessä kannustinjärjestelmässä on yksi ansaintajakso, kalenterivuosi 2016. Järjestelmän mahdol-linen palkkio perustuu avainhenkilön työ- tai toimisuhteen jatkumiseen ja konsernin oikaistuun käyttökatteeseen (EBITDA). Järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enin-tään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen elokuun 2017 loppuun mennessä osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Palkkiona makset-tuja osakkeita ei saa luovuttaa osakkeille asetetun sitouttamis-jakson aikana. Sitouttamisjakso alkaa palkkion maksamisesta ja päättyy 31.12.2018.

Hallitus edellyttää, että jokainen konsernin laajennetun johtoryhmän jäsen pitää puolet uuden kannustinjärjestelmän perusteella maksetuista osakkeista, kunnes kaikkien hänen omistamiensa yhtiön osakkeiden arvo yhteensä vastaa hänen bruttovuospalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä omistetaan niin

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

kauan kuin työ- tai toimisuhde konserniyhtiöön jatkuu. Osakepalk-kiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 150 henkilöä.

Omina osakkeina maksettava osuus myönnetyistä osake-palkkioista perustuu myöntämispäivän käypään arvoon, joka on laskettu Monte-Carlo simulointimallilla ottaen huomioon osakepalkkiojärjestelmän ehdot. Malli simuloi konsernin osak-keenomistajan tuotot ja vertaa sitä kilpailijayrityksiä vastaan. Se ottaa huomioon historialliset ja oletetut osingot ja konsernin sekä kilpailijayritysten osakkeen arvon vaihtelun kovarianssin ennus-taessaan suhteellista osakkeen tuottokykyä. Rahalla makset-tavan osuuden käypä arvo mitataan jokaisena tilinpäätöspäivänä käyttämällä binomimalleja ottaen huomioon osakepalkkioiden myöntämisehdot ja erityiset tavoitetasot kuten konsernin osake-kohtainen tulos.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konserni on ottanut käyttöön osakesäästöohjelman, jossa ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosak-keen kutakin kahta säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet anne-taan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet määrätyn omistusjakson päättymiseen saakka. Lisäosakeet maksetaan Konecranes-osakkeina ja osin rahana. Ohjelman kulut jaksetetaan säästöosakkeiden omistusjaksolle ja ne perustuvat neljännesvuosittaisiin säästöosakkeiden määrään.

Omina osakkeina maksettava osuus myönnetyistä osake-palkkioista perustuu myöntämispäivän käypään arvoon, joka on laskettu binomisella mallilla ottaen huomioon osakesäästöoh-jelman ehdot. Rahalla maksettavan osuuden käypä arvo mitataan jokaisena tilinpäätöspäivänä käyttämällä binomimalleja ja ottaen huomioon osakesäästöohjelman myöntämisehdot sekä muut määritellyt ehdot.

29.1 Osakeperusteisten kannustusjärjestelmien kulut

	2016	2015
Kulut omana pääomana suoritettavista maksuista	1,8	2,2
Kulut rahana suoritettavista kuluista	3,7	3,4
Kulut osakeperusteisista kannustusjärjestelmistä yhteensä	5,5	5,6

Rahaosuutta vastaava vieraan pääoman määrä taseessa oli 6,9 milj. euroa (2015: 3,6 milj. euroa).

29.2. Avainhenkilöiden optio-ohjelmien osakkeiden muutokset

	2016	2015
Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä 1.1.	638 500	1 372 044
Käytetyt optio-oikeudet	0	-733 495
Vanhentuneet optio-oikeudet	-638 500	-49
Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä 31.12.	0	638 500

29.3.Osakepalkkiojärjestelmässä myönnettyjen osakkeiden muutokset

	2016 Osakkeiden määrä	2015 Osakkeiden määrä
Lukumäärä 1.1.	1 849 000	1 500 801
Myönnetyt palkkio-osakkeet	692 000	745 000
Palautetut palkkio-osakkeet	0	-107 315
Toteutumattomat palkkio-osakkeet	-523 000	-107 152
Lunastetut palkkio-osakkeet	-140 000	-182 334
Lukumäärä 31.12.	1 878 000	1 849 000

29.4.Henkilöstön osakesäästöohjelmassa myönnettyjen osakkeiden muutokset

	2016 Osakkeiden määrä	2015 Osakkeiden määrä
Lukumäärä 1.1.	142 081	105 185
Myönnetyt palkkio-osakkeet	46 420	45 322
Palautetut palkkio-osakkeet	-36 984	0
Toteutumattomat palkkio-osakkeet	0	0
Lunastetut palkkio-osakkeet	-14 043	-8 426
Lukumäärä 31.12.	137 474	142 081

29.5. Avainhenkilöiden osakeoptio-ohjelman käyvän arvon määrittäyksessä käytetyt oletukset

	2009C
Osakkeen merkintähinta, EUR	27,22*
Osakkeen käypä arvo, EUR	32,30
Osakekohtainen osinko, EUR	1,00
Oletettu volatiiliteetti, %	20 %
Riskitön korko, %	2,82 %
Optioiden käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	8,17
Käytetty malli	Black-Scholes

** Alkuperäinen merkintähinta oli 31,37 euroa.*

29.6. Osakepalkkiojärjestelmän käyvän arvon määrittäyksessä käytetyt oletukset

Rahalla maksettavan osuuden käypä arvo arvostetaan jokai-sena tilinpäätöspäivänä siihen asti, kunnes palkkio maksetaan. Tästä syntyvän vieraan pääoman määrä on täten yhdenmu-kainen Konecranes Oyj:n osakkeen arvon kanssa.

Vuonna 2014 ja 2015 myönnettyjen kannustinjärjestelmien (ansaintajaksot 2014–2016 ja 2015–2017) markkinaperustei-sista ehdoista (EPS) riippumaton omana pääomana makset-tavan osuuden käypä arvo ja vuonna 2016 myönnettyyn kannus-tinjärjestelmän (ansaintajakso 2016–2018) omana pääomana maksettavan osuuden käypä arvo perustuu myöntämispäivän Konecranes-osakkeen käypään arvoon sekä oletettuun osinko-tuottoon.

	2016 järjestelmä	2015 järjestelmä	2014 järjestelmä
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	25,74	29,50	24,94
Osakkeen käypä arvo raportointipäivänä 31.12., EUR	33,78	33,78	33,78
Oletettu volatiliteetti, %	34,0 %	29,0 %	40,0 %
Riskitön korko, %	0,0 %	0,0 %	0,5 %
Oletettu osinkotuotto, EUR	1,0	1,0	1,0
Oletettu voimassaoloaika vuosina	2,4	1,3	0,3
Myöntämispäivän käyvän arvon painotettu keskiarvo, EUR	24,75	26,51	21,14
Käytetty malli	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes

* Oletettu volatiliteetti on laskettu Konecranes-osakkeen historiallisesta volatiliteetista, joka perustuu vastaavan maturiteetin kuukausittaisiin volatiliteettiarvoihin.

30. Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat tytär-, osakkuus-, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot (katso yhtiölista), eläkesäätiö Isossa-Brittanniassa sekä konsernin johdon avainhenkilöt ja suurimmat osakkeenomistajat. Konsernin johdon avainhenkilöt koostuvat hallituksesta, toimitusjohtajasta ja konsernin johtoryhmästä.

30.1 Johdon palkkiot

Hallitus

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella. Vuoden 2016 yhtiökokous vahvisti vuosipalkkioiksi: hallituksen puheenjohtaja 105 000 euroa (2015: 105 000 euroa), varapuheenjohtaja 67 000 euroa (2015: 67 000 euroa) ja muut hallituksen jäsenet 42 000 euroa (2015: 42 000 euroa). Lisäksi valiokunnan kokoukseen osallistumisesta myönnetään 1 500 euron suuruinen kokouskohtainen palkkio (2015: 1 500 euroa). Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on kuitenkin oikeutettu 3 000 euron (2015: 3 000 euroa) suuruiseen kokouspalkkioon jokaisesta tarkastusvaliokunnan kokouksesta, johon hän osallistuu.

Ehdotuksen mukaan 50 % vuosipalkkiosta käytetään yhtiön osakkeiden hankkimiseen hallituksen jäsenten nimiin. Palkkion maksaminen voi tapahtua myös luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen nojalla. Siinä tapauksessa, että osakkeiden hankkimista ei voida toteuttaa yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvan syyn vuoksi, maksetaan koko palkkio käteisenä.

Maksetut kokonaispalkkiot hallituksen jäsenille:

	Osakkeiden lkm osana kokonaispalkkiota	Osakepalkkion arvo, EUR	Rahana maksettu palkkio, EUR	Kokonaispalkkio, EUR
2016				
Hallituksen puheenjohtaja	0,0	0,0	111 750	111 750
Hallituksen jäsenet	0,0	0,0	500 902	500 902
Yhteensä	0,0	0,0	612 652	612 652

	Osakkeiden lkm osana kokonaispalkkiota	Osakepalkkion arvo, EUR	Rahana maksettu palkkio, EUR	Kokonaispalkkio, EUR
2015				
Hallituksen puheenjohtaja	1 805	52 499	52 501	105 000
Hallituksen jäsenet	4 761	138 476	228 524	367 000
Yhteensä	6 566	190 975	281 025	472 000

Ylimääräinen yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten vuosipalkkiot MHPS Yritystoston toteuttamisesta alkaen seuraavasti: hallituksen puheenjohtaja: 140 000 euroa, varapuheenjohtaja: 100 000 euroa ja muut hallituksen jäsenet: 70 000 euroa. Hallituksen jäsenille maksettavat vuosipalkkiot MHPS Yritystoston toteuttamiseen saakka perustuvat varsinaisen yhtiökokouksen 23.3.2016 tekemään päätökseen, ja ehdotettuja korotettuja palkkioita maksetaan suhteessa MHPS yritystoston toteuttamisen ja vuoden 2017 varsinaisen yhtiökokouksen välisen hallituskauden keston.

Ylimääräinen yhtiökokous hyväksyi osakkeenomistaja HTT KCR Holding Oy Ab:n ehdotuksen lisäpalkkioista Konecranes-hallituksen jäsenille. Kaikille hallituksen jäsenille maksetaan ylimääräinen kokouspalkkio ajanjaksolta, joka alkaa Konecranes-konsernin 23.3.2016 pidetystä varsinaisesta yhtiökokouksesta ja joka päättyy MHPS yritystoston toteuttamishetkellä (tai seuraavan Konecranes-konsernin varsinaisen yhtiökokouksen ajankohtana, ellei yritystosta ole toteutettu ennen sitä). Kokouspalkkio on jokaiselle hallituksen jäsenelle 1 500 euroa kustakin hallituksen kokouksesta, johon kyseinen hallituksen jäsen on osallistunut. Neuvottelutyöryhmän jäsenille maksetaan lisäksi seuraava kertapalkkio: Stig Gustavsonille, Bertel Langenskiöldille ja Christoph Vitzthumille 60 000 euroa; ja Svante Addelle 30 000 euroa. Hallituksen jäsenille maksettavat kertyneet kokouspalkkiot ja kertapalkkio maksetaan niihin oikeutetuille hallituksen jäsenille rahassa. Konecranes-hallituksen puheenjohtaja Christoph Vitzthum ilmoitti konsernille, että hän luopuu yllämainitusta kertapalkkiosta.

Matkakustannukset korvataan laskuja vastaan.

Toimitusjohtaja

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa toimitusjohtajan suoritusta. Tämän ja muiden asiaan vaikuttavien tekijöiden perusteella hallitus määrittää toimitusjohtajan kokonaispalkkion. Konecranes-konsernin toimitusjohtaja on vaihtunut syksyllä 2015.

	2016	2015
Palkka ja muut edut, EUR	467 071	501 356
Vuositason muuttuvat palkanosat, EUR	143 500	216 000
Ulkomaan komennukseen liittyvät muuttuvat palkanosat, EUR	0	0
Yhteensä	610 571	717 356
Lakisääteiset eläkekulut, EUR	85 114	124 820
Lisäeläkekulut, EUR	142 456	84 268
Yhteensä	227 570	209 088
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	16	0
Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakeoikeudet	144 000	96 000
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	457 545	119 406
Eläkeikä	63 vuotta	63 vuotta
Irtisanomisaika	6 kk	
Irtisanomiskorvaus	18 kk palkka ja luontoisetuudet	

Konsernin johtoryhmä ja laajennuttu johtoryhmä

Konecranes-konsernilla oli vuonna 2016 kaksitasoinen johtoryhmärakenne. Se muodostui johtoryhmästä ja laajennetusta johtoryhmästä (Senior Management, SM). Konsernin johtoryhmä kokoontuu tarpeen mukaan, yleensä kuukausittain. SM kokoontuu kaksi kertaa vuodessa, huhti-toukokuussa ja joulukuussa. Liiketoiminta-alueilla ja maantieteellisillä alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti. Vain konsernin johtoryhmä luokitellaan konsernin lähipiiriin kuuluviksi avainhenkilöiksi johtuen päätöksentekovallasta.

Konsernin johtoryhmän (Group Executive Board) muodostavat toimitusjohtaja ja johtoryhmän puheenjohtaja sekä seuraavat jäsenet:

- Johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue,
- Strategia- ja teknologiajohtaja ja johtaja, Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alue,
- Finanssijohtaja,
- Henkilöstöjohtaja,
- Lakiasiaainjohtaja ja
- Chief Digital Officer

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa ja ohjeistaa konsernin palkitsemiskäytäntöjä. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vahvistaa palkkiojärjestelmät niiden laajennetun johtoryhmän jäsenten osalta, jotka raportoivat suoraan toimitusjohtajalle. Toimitusjohtaja vahvistaa kaikkien muiden laajennetun johtoryhmän jäsenten palkkiot.

Johtoryhmän suomalaisten jäsenten eläkeikä (pois lukien toimitusjohtaja) määräytyy työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat lisäksi avainhenkilöille tarjottuun maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään. Yhtiön maksuperusteinen eläkemaksu on 1% vuosipalkasta, johon ei kuulu tulospalkkiot (vuosittainen tai pitkän aikavälin palkitseminen). Suomalaisilla johtoryhmän jäsenillä on myös henki- ja tapaturmavakuutukset. Ulkomaisilla johtoryhmäjäsenillä on paikalliset vakuutukset.

Konsernin johtoryhmä, ilman toimitusjohtajaa

	2016	2015
Palkka ja muut edut, EUR	2 047 243	1 587 657
Vuositason muuttuvat palkanosat, EUR	498 009	237 016
Yhteensä	2 545 252	1 824 673
Lakisääteiset eläkekulut, EUR	237 208	263 859
Lisäeläkekulut, EUR	9 155	9 577
Yhteensä	246 364	273 436
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	170 921	144 517
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä)	0	15 000
Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakeoikeudet	318 000	324 000
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	485 868	950 406

Yhtiöllä ei ollut lainasaamiaisia konsernin johtoryhmältä (toimitus-johtaja pois lukien) vuoden 2016 ja 2015 lopussa.

Yhtiöllä ei ollut myönnettyjä takauksia konsernin johtoryhmän puolesta 2016 ja 2015.

Yhtiön johtoon kuuluvien avainhenkilöiden työsuhde-etuudet yhteensä vuonna 2016 olivat yhteensä 5,2 milj. euroa (4,6 milj. euroa vuonna 2015).

30.2 Liiketapahtumat osakkuus- ja yhteisten järjestelyjen kesken

	2016	2015
Tuotteiden ja palveluiden myynnit osakkuusyhtiöille ja yhteisjärjestelyille	14,6	14,9
Saatavat osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä	5,5	3,6
Tuotteiden ja palveluiden ostot osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä	48,1	45,6
Velat osakkuusyhtiöille ja yhteisjärjestelyille	4,3	4,6

Myynnit ja ostot lähipiirin kesken tehdään normaaleja kauppaehtoja noudattaen.

30.3. Liiketapahtumat eläkesäätiön kanssa (Iso-Britannia)

	2016	2015
Maksut eläkesäätiölle	1,4	1,8

31. Annetut vakuudet, leasingvastuut ja muut vastuusitoumukset

	2016	2015
Vastuut omista kaupallisista sitoumuksista		
Takaukset	447,0	437,3
Leasingvastuut (liite 31.1.)	110,5	112,1
Muut vastuut	0,2	0,3
Yhteensä	557,6	549,7

31.1. Muut vuokrasopimukset

	2016	2015
Vähimmäisvuokramaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	34,7	35,7
1–5 vuotta	67,4	71,8
yli 5 vuotta	8,4	4,6
Yhteensä	110,5	112,1
Vuokramaksut tilikaudella	38,8	40,9

Konecranes-konsernin merkittävimmät muut vuokrasopimukset koskevat Hyvinkään ja Hämeenlinnan tehdas- ja toimistorakennuksia. Sopimukset ovat voimassa 10–12 vuotta, ja vuokralle ottajalla on niihin 5 vuoden jatko-optio. Vuokralle ottajalla on mahdollisuus käyttää viiden vuoden jatko-optiotaan kolme perättäistä kertaa. Konsernilla on lisäksi lukuisa määrä toimistolaitteisiin, ajoneuvoihin ja toimitiloihin kohdistuvia muita vuokrasopimuksia, joiden vuokraehdot ja jatko-optiot vaihtelevat. Leasingsopimukset noudattavat normaaleja ehtoja kussakin maassa.

Ajoittain Konecranes tarjoaa asiakkailleen takauksia konsernin ja asiakkaan tekemän sopimuksen mukaisten veloitteiden takaamiseksi. Investointituotteiden (koneiden) myynnissä tyypillisimmät takaustyyppit ovat:

- tarjousajantakaukset (bid bonds), jotka annetaan asiakkaalle tarjousprosessin takaamiseksi
- ennakontakaukset, jotka annetaan asiakkaalle turvaamaan heidän konsernille suorittamansa projektin ennakkomaksut
- suoritustakaukset, jotka turvaavat asiakkaita siltä, että konserni hoitaa sopimuksen mukaiset velvoitteensa.
- takuuajantakaukset, jotka turvaavat asiakkaita takuuajan virheiden korjauksesta.

Ehdolliset velat liittyen oikeudenkäynteihin

Konecranes on osapuolena erilaisissa normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimallemme. Näitä riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, puutteet varoitusvelvollisuuden täyttämisessä ja asbestivastuut), työsuhde- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioiden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes-konserni uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon perusteella ja ottaen huomioon olemassa olevan vakuutusturvan ja tehdyt varaukset, ettei näillä ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

32. Rahoitusvarat ja -velat

32.1 Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot

	2016					2015				
	Käypään arvoon laajaan tuloslaskelmaa kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Jaksotettuun hankintamenoona kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypään arvoon laajaan tuloslaskelmaa kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Jaksoitettuun hankintamenoona kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Tase-erien kirjanpitoarvot
Rahoitusvarat										
Lyhytaikaiset rahoitusvarat										
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,0	0,0	402,8	0,0	402,8	0,0	0,0	402,2	0,0	402,2
Johdannaissopimukset	3,0	28,1	0,0	0,0	31,1	4,1	3,5	0,0	0,0	7,5
Rahat ja pankkisaamiset	0,0	0,0	167,4	0,0	167,4	0,0	0,0	80,8	0,0	80,8
Yhteensä	3,0	28,1	570,1	0,0	601,3	4,1	3,5	482,9	0,0	490,5
Rahoitusvelat										
Pitkäaikaiset rahoitusvelat										
Korolliset velat	0,0	0,0	0,0	54,2	54,2	0,0	0,0	0,0	59,2	59,2
Johdannaissopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Muut velat	0,0	0,0	0,0	6,9	6,9	0,0	0,0	0,0	3,6	3,6
Lyhytaikaiset rahoitusvelat										
Korolliset velat	0,0	0,0	0,0	269,5	269,5	0,0	0,0	0,0	224,8	224,8
Johdannaissopimukset	11,0	7,2	0,0	0,0	18,2	5,1	6,3	0,0	0,0	11,4
Ostovelat ja muut velat	0,0	0,0	0,0	130,5	130,5	0,0	0,0	0,0	171,0	171,0
Yhteensä	11,0	7,2	0,0	461,1	479,3	5,1	6,3	0,0	458,6	470,0

Lisätietoja johdannaissopimuksista on esitetty liitteessä 34.

32.2 Käyvät arvot

Oheisessa taulukossa on luokiteltuna konsernin rahoitusvarojen ja -velkojen tasearvot ja käyvät arvot:

	Tasearvo		Käypä arvo		Liite
	2016	2015	2016	2015	
Rahoitusvarat					
Lyhytaikaiset rahoitusvarat					
Myyntisaamiset ja muut saamiset	402,8	402,2	402,8	402,2	19,20
Johdannaissopimukset	31,1	7,5	31,1	7,5	34,1
Rahat ja pankkisaamiset	167,4	80,8	167,4	80,8	22
Yhteensä	601,3	490,5	601,3	490,5	
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	54,2	59,2	54,2	59,2	27,1
Johdannaissopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	34,1
Muut velat	6,9	3,6	6,9	3,6	
Lyhytaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	269,5	224,8	269,5	223,8	27,2
Johdannaissopimukset	18,2	11,4	18,2	11,4	34,1
Ostovelat ja muut velat	130,5	171,0	130,5	171,0	25,2
Yhteensä	479,3	470,0	479,3	469,0	

Johto on arvioinut, että rahojen ja lyhytaikaisten talletusten, myyntisaamisten, ostovelkojen, pankkitilien limiittien ja muiden lyhytaikaisten velkojen käyvät arvot ovat samat kuin tasearvot näiden instrumenttien lyhytaikaisuuden takia.

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot on esitetty siihen arvoonsa, joilla riippumattomat osapuolet voisivat tehdä tällä instrumentilla kauppaa muuten kuin pakotettuna tai selvitystilan alaisena. Pitkäaikaisten korollisten (kiinteä- tai muuttuvakor-koiset) lainojen käypä arvo on arvioitu perustuen eri muuttujiin, kuten korko ja lainan riskiominaisuudet.

IFRS 7 vaatii, että käyvän arvon hierarkian mukainen rahoitusinstrumenttien luokittelu perustuu siihen minkä tasoisesta

32.3 Käypien arvojen hierarkia

Oheisessa taulukossa on esitetty käypiin arvoihin esitetyt rahoitusvarat ja -velat käyvän arvon hierarkian kolmen luokan mukaisesti.

2016				2015		
Rahoitusvarat	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Johdannaissopimukset						
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	4,7	0,0	0,0	7,5	0,0
Valuuttaoptiot	0,0	26,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Polttoöljyjohdannainen	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	0,0	31,1	0,0	0,0	7,5	0,0
Muut rahoitusvarat						
Rahat ja pankkisaamiset	167,4	0,0	0,0	80,8	0,0	0,0
Yhteensä	167,4	0,0	0,0	80,8	0,0	0,0
Rahoitusvarat yhteensä	167,4	31,1	0,0	80,8	7,5	0,0
Rahoitusvelat						
Johdannaissopimukset						
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	18,0	0,0	0,0	9,7	0,0
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0
Sähkötermiinit	0,0	0,2	0,0	0,0	0,6	0,0
Yhteensä	0,0	18,2	0,0	0,0	11,4	0,0
Muut rahoitusvelat						
Korolliset velat	0,0	323,6	0,0	0,0	284,0	0,0
Muut velat	0,0	0,0	6,9	0,0	0,0	4,0
Yhteensä	0,0	323,6	6,9	0,0	284,0	4,0
Rahoitusvelat yhteensä	0,0	341,8	6,9	0,0	295,4	4,0

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon luokittelussa ei ollut merkittäviä muutoksia vuonna 2015 ja 2016. Myöskään käyvän arvon luokkien välillä ei ollut merkittäviä siirtoja erien välillä.

Luokan 3 arvostukset muissa veloissa ovat ehdollisia kauppahintoja liiketoimintojen tai määräysvallattomien osakkeenomistajien osuuksien hankinnasta sekä osakepalkkiojärjestelmän rahalla maksettavasta osuudesta syntynyt velka.

33. Rahoitusriskien hallinta

Konecranes-liiketoiminnan luonteeseen sekä maailmanlaajuiseen toimintaan liittyy erilaisia rahoitusriskejä. Tällaisia rahoitusriskejä ovat (i) markkinariskit, kuten mahdolliset epäsuotuisat vaihtelut valuuttakursseissa, koroissa sekä hyödykehinnoissa (ii) likviditeettiriskit sekä (iii) luotto- ja vastapuoliriskit.

33.1 Markkinariskit

Konsernin kansainvälisen liiketoiminnan rahoitusriskien tunnistamisen, arvioinnin ja hallinnan vastuu on jaettu Group Treasuryn ja liiketoimintayksiköiden välillä. Konsernin menettelytavan mukaan kuitenkin valtaosa rahoitusriskien hallinnasta on keskitetty Group Treasuryyn. Group Treasury operoi konsernin pääkonttorissa toimivan juridisen yksikön Konecranes Finance Oy:n nimissä toimien konsernin sisäisenä pankkina. Keskitämisellä ja sisäisten valuuttavirtojen netottamisella voidaan ulkoiset suojaustarpeet minimoida.

Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoaan. Yhtiön tavoitteena on tuottaa konsernin liiketoimintayksiköille palveluja, joiden avulla ne vähentävät rahoitusriskejään.

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy markkinariskijä: valuutta-, korko-, hyödyke, luotto- ja maksuvalmiusriskit. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on lisätä liiketoiminnan lyhyen tähtäyksen vakautta vähentämällä haitallisia vaikutuksia hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä rahoitusmarkkinoilla.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti Group Treasuryn kanssa. Tämän tuloksena suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:öön, jotta niitä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta sekä valuutta-kauppa pankkien ja muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa ja rahoituksessa, täytyy se tehdä suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin Group Treasuryn valvonnan alaisena.

Konecranes Finance Oy käyttää treasury -järjestelmää, joka mahdollistaa käytännöllisesti katsoen reaaliaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tulosseurannan. Säännöllinen raportointi tapahtuu viikoittain ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen kassavirrat, valuuttaposition, nettovelkatilanteen, johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Valuuttariski

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy valuuttariski. Kuitenkin suurimmalla osalla liiketoimintayksiköistä on transaktioita vain omassa valuutassaan. Toisin sanoen näiden yksiköiden myyntituotot, kulut ja sisäinen rahoitus Konecranes Finance Oy:stä on niiden omassa paikallisvaluutassa. Vain 20 noin sadasta konserniyhtiöstä käyttää säännöllisesti toiminnassaan ulkomaan valuuttaa. Nämä yhtiöt suojaavat valuuttariskinsä Konecranes Finance Oy:n kanssa. Liiketoiminta-alueesta ja kassavirtojen todennäköisyydestä riippuen suojautuminen kattaa liiketoiminnan kassavirrat seuraavien 1–24 kuukauden ajalta ja se toteutetaan käyttämällä sisäisiä valuuttatermiinisopimuksia. Täten Konecranes Finance Oy voi hallita koko konsernin valuuttariskiä. Konserniyhtiöiden vieraan valuutan määräinen sisäinen, ja mahdollinen ulkoinen lainaus, netottaa joitakin näistä suojattavista kassavirroista. Jäljelle jäävä nettopositio suojataan liikepankkien kanssa tehtävillä valuuttatermiinisopimuksilla tai valuuttaoptioilla. Vain suojauslaskentaan kuuluvia kassavirtoja ei voi netottaa sisäisten kassavirtojen kanssa. Suojausinstrumentteja käytetään kun suojausvaikutusta ei saavuteta konsernin sisäisellä netotuksella.

Liiketoimintayksiköiden vieraan valuutan määräiset tarjoukset voidaan tarvittaessa suojata valuuttaoptioilla, mutta yleensä riski katetaan valuuttaklausuulilla tarjouksessa.

Tietyihin raskasnosturiprojekteihin sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Suojaus toteutetaan käyttämällä valuuttatermiinisopimuksia. Tällä hetkellä ainoastaan USD -määräisiin projekteihin sovelletaan suojauslaskentaa. Suojauslaskentaportfolio muodostuu USD -määräisistä myynneistä sekä ostoista jossa bruttovirrat suojataan toisistaan erillään. Vuoden 2016 lopussa suojauslaskennan nettokassavirrat olivat yhteensä USD 265 miljoonaa (vuonna 2015 USD 185 miljoonaa).

Seuraava taulukko esittää Konecranes Finance Oy:n transaktioposition 31.12.2016 ja 31.12.2015 (luvut miljoonia euroja):

	2016	2015
AUD	8	5
BRL	2	1
CAD	-6	3
CLP	1	0
CNY	5	-3
GBP	-5	5
IDR	5	3
NOK	2	1
PLN	1	1
SEK	-46	-67
SGD	4	-3
THB	4	1
TRY	0	1
USD	328	255
ZAR	1	5

Seuraava taulukko esittää Konecranes-konsernin translaatio-position joka on konsernin omien pääomien arvo paikallisessa valuutassa 31.12.2016 ja 31.12.2015 (luvut miljoonia euroja):

	2016	2015
AED	7	7
AUD	6	6
BRL	5	-3
CAD	29	31
CHF	1	4
CLP	15	11
CNY	68	56
DKK	1	1
GBP	-1	3
HUF	4	3
INR	7	-11
IDR	-5	-5
JPY	-8	-7
MAD	0	-6
MXN	4	3
MYR	1	1
NOK	3	-3
PEN	4	3
PHP	1	1
PLN	2	2
RUB	10	7
SAR	15	14
SGD	27	22
SEK	26	-19
THB	-1	-1
TRY	0	1
UAH	-16	-20
USD	12	20
ZAR	1	-9

Johdannaisinstrumenttien nimellis- ja käyvät arvot on esitetty viitteessä 34 konsernin tilinpäätöslitteissä.

Muutokset valuuttakursseissa voivat vaikuttaa kannattavuuteen ja omien pääomien määrään konsernissa. Yhdysvaltain dollarilla on selvästi suurin vaikutus, koska monet suuret nosturiprojektit ovat USD -määräisiä ja konsernilla on paljon paikallista liiketoimintaa Yhdysvalloissa. Dollarin heikkenemisellä on negatiivinen vaikutus.

Seuraava taulukko esittää EUR/USD -valuuttakurssin muutoksen teoreettisen vaikutuksen konsernin vuotuisen liikevoittoon ja omaan pääomaan. Yhdysvaltain dollarin keskiarvokurssin vahvistuminen euroa vastaan kymmenellä prosentilla kasvattaa liikevoittoa 25,6 milj. euroa (22,2 milj. euroa vuonna 2015) ja omaa pääomaa 1,2 milj. euroa (2,2 milj. euroa vuonna 2015). Alla oleva taulukko esittää herkkyysanalyysin viimeiseltä kahdelta vuodelta:

Muutos EUR/USD kurssissa	2016 Liikevoitto	2016 Oma pääoma	2015 Liikevoitto	2015 Oma pääoma
+10 %	- 20,9	- 1,0	- 18,1	- 1,8
- 10 %	+25,6	+1,2	+22,2	+2,2

Liikevoiton muutos muodostuu euromääräisten yhtiöiden, joilla on toistuvaa USD määräistä myyntiä, transaktiopositiosta, sekä konsernin liikevoitosta Yhdysvaltain dollareissa euroina. Transaktiopositio on estimoitu vuodelle 2016 (position koko vaihtelee vuosittain pääosin suurten nosturiprojektien ajoituksen sekä kaupankäyntivaluutan johdosta) ja laskelma perustuu oletukseen, ettei USD -määräisiä transaktioita ole suojattu. Käytännössä kuitenkin pitkäkestoiset ja isot projektit, jotka aiheuttavat merkittävimmän osan transaktioposition vuosittaisesta vaihtelusta, on suojattu sekä hinnoiteltu projektikohtaisesti. Oman pääoman muutokseen vaikuttaa konsernin USD-määräisen oman pääoman osuus.

Yhdysvaltain dollarin vahvistumisella on positiivinen vaikutus konsernin liikevoittomarginaaliin silloin kun vaikutus on euro-määräisesti raportoituun liikevaihtoon ja kuluihin nähden epäsymmetrinen. Tämä johtuu seikasta, että valuuttakurssimuutos vaikuttaa pääsääntöisesti sekä liikevaihtoon että kuluihin, mutta osittain ainoastaan toiseen näistä. Kun herkkyysanalyysistä vähennetään Yhdysvaltain dollarimääräinen liikevoitto sekä pitkäkestoisten projektien kassavirrat, sillä ne hinnoitellaan projektikohtaisesti ja hinnoittelua saatetaan käytännössä muuttaa heijastamaan markkinakurssin muutosta, Yhdysvaltain dollarin 10 prosentin vahvistumisen on arvioitu kasvattavan liikevoittoa 6 miljoonaa euroa (6 miljoonaa vuonna 2015).

Korkoriski

Markkinakorkojen muutokset vaikuttavat konsernin rahoituskustannuksiin sekä korkojohdannaisten käypiin arvoihin. Korkoriskin hallinnoinnin tavoitteena on vähentää markkinakorkojen muutoksesta aiheutuvaa tulosvolatiliteettia tasapainottamalla vaihtuva- ja kiinteäkorkoisten lainojen keskinäistä suhdetta yhtiön pääomarakenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti.

Noin 85 % konsernin korollisesta velasta on euromääräistä (79 % vuonna 2015). Velkojen valuuttajakauma on esitetty liitteessä 27.3 konsernin tilinpäätöslitteissä.

Konsernin pitkäaikaisen velan suhde kokonaisvelkaan riippuu konsernin nettovelkaantumisasteesta (gearing). Mitä korkeampi nettovelkaantumisaste on, sitä enemmän pitkäaikaisten lainojen osuus kokonaisvelkasalkusta on konsernin pääomarakenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti. Pitkäaikaisiin lainoihin liittyvä korkoriski voidaan suojata korkojohdannaisilla, jotka kuuluvat suojauslaskennan piiriin. Suojautumistarkoituksessa korkoswap- ja termiinisopimuksia, korkofutuureja sekä korko-optioita voidaan tarvittaessa käyttää.

Korkotason yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutus pitkäaikaiseen velkasalkkuun olisi aiheuttanut konsernin tuloslaskelmaan ja taseeseen seuraavat vaikutukset:

	2016 Tulos- laskelma	2016 Oma pääoma	2015 Tulos- laskelma	2015 Oma pääoma
Korkotason muutos				
+1	- 0,0	+0,0	- 0,6	+0,9
- 1	+0,0	- 0,0	+0,0	- 0,9

Tuloslaskelmavaikutus muodostuu tulosvaikutteisesti kirjattavasta konsernin pitkäaikaisesta vaihtuvakorkoisesta velasta. Oman pääoman vaikutus muodostuu käyvän arvon muutoksista, jotka syntyvät lainasalkkua suojaavista korkojohdannaisista. Korkotason yhden prosenttiyksikön laskun vaikutus on laskettu 0 % korkolattialla. Kiinteäkorkoisten lainojen osuutta velkasalkussa voidaan kasvattaa korkojohdannaisten avulla. Rahoituspolitiikan seurauksena konsernin lainojen keskimääräinen korkotaso voi olla korkeampi kuin lyhyet markkinakorot alhaisen korkotason vallitessa, ja toisaalta alhaisempi korkean korkotason vallitessa.

Hyödykeriski

Sähköjohdannaisten avulla konserni pyrkii vähentämään sähkön hintavaihteluiden haitallista vaikutusta. Kaiken kaikkiaan energian hintariski on pieni verrattuna muihin rahoitusriskeihin eikä sitä voida pitää merkittävänä.

Sähköjohdannaisten nimellis- ja käyvät arvot on esitetty liitteessä 34 konsernin tilinpäätöslitteissä.

Teräksen hinnasta sovitaan osana normaalia hankintaprosessia. Hintamuutokset vaikuttavat luonnollisesti tuleviin hankintoihin, mutta nämä muutokset voidaan huomioida tarjoushintaa loppuasiakkaalle laskettaessa.

Merkittävisissä nosturiprojekteissa teräsrakenteet alihankitaan ja osana normaalia alihankintaprosessia teräs sisältyy alihankintahintaan (toisin sanoen alihankkijan kanssa on sovittu kiinteä hinta).

Konserni voi ostaa terästä ja terästuotteita ja näin ollen myös varastossa voi olla näitä tuotteita. Vaihtelut teräksen markkinahinnassa voivat vaikuttaa asiakasprojektien kannattavuuteen tai aiheuttaa varaston epäkuranttia.

33.2 Luotto- ja vastapuoliriskit

Luottoriski syntyy tilanteesta, jossa asiakas jättää velvoitteensa suorittamatta. Konecranes harjoittaa konservatiivista luottopolitiikkaa rajoittaakseen edellä mainittua riskiä. Vallitsevana käytäntönä Konecranes tutkii asiakkaiden taustat huolellisesti ennen sitoutumista viralliseen liikesuhteeseen ja uusilta asiakailta edellytetään luottotietoraportit. Luottoriskiltä suojautaan ennakkomaksujen, remburssien, maksutakausten ja luottovakuutusten avulla aina kun se on mahdollista. Näillä toimintatavoilla ja huolellisella asiakkaan maksukäyttäytymisen seuraamisella luottoriskejä voidaan pienentää.

Liiketoimintayksiköt hallinnoivat liiketoiminnan kassavirtoihin liittyviä luottoriskejään. Koska asiakkaiden lukumäärä on tällä hetkellä suuri ja heidän maantieteellinen jakaumansa laaja, konsernissa ei ole merkittäviä liiketoiminnan kassavirroista johtuvia luottoriskin keskittymiä. Konsernin luottopolitiikan mukaisesti asiakkaita ei rahoiteta, lukuun ottamatta normaaliin kaupankäyntiin liittyviä tavanomaisia maksuehtoja. Myyntisaamisten ikäjakama esitetään liitteessä 19 Konsernin tilinpäätöslitteissä. Luottoriskin teoreettinen enimmäismäärä on myynti- ja lainasaamisten kirjanpitoarvo.

Vastapuoliriski syntyy tilanteesta, jossa rahoituslaitos jättää sopimuksen mukaiset rahoitusinstrumentteihin liittyvät maksuvelvoitteensa täyttämättä. Kaikkia rahoitusinstrumentteihin liittyviä luottoriskejä hallitaan Konecranes Group Treasuryssä. Rahoitusinstrumentteihin ei liity olennaisia riskikeskittymiä. Talletuksia tehdään harvoin ja suojausinstrumentteja tehdään useiden eri pankkien kanssa. Rahoitusinstrumenttisopimusten vastapuolina on ainoastaan konsernin lainasyndikaattiin kuuluvia arvostettuja pankkeja, joilla kaikilla on korkeat luottoluokitukset. Suurin osa käytetyistä rahoitusinstrumenteista on luonteeltaan lyhytaikaisia ja erääntyy vuoden sisällä. Konsernin ulkopuolisten tahojen kanssa ei ole merkittäviä talletuksia tai myönnettyjä lainoja.

Konsernin pankkiriski liittyy olemassa oleviin kassavaroihin pankeissa ympäri maailman. Aktiivisesta kassanhallintarakenteesta huolimatta konsernin kassavaroja on pidettävä useissa maissa ja pankeissa, jotta konserniyhtiöiden riittävä likviditeetti voidaan varmistaa. Group Treasury valvoo konsernin pankkiriskejä rahoituspolitiikan mukaisesti ja tekee tarvittaessa toimenpiteitä riskin vähentämiseksi.

Konsernin rahoitusomaisuuden, sisältäen rahat ja pankkisäämiset, myyntisaamiset sekä tietyt johdannais sopimukset, luotto- ja vastapuoliriski toisen osapuolen konkurssitilanteessa on arvioitu olevan enimmäismäärältään kyseisten erien yhteenlaskettu käypä arvo.

33.3 Maksuvalmiusriskit

Maksuvalmiusriskillä tarkoitetaan likvidien varojen tai rahoituksen saatavuutta. Rahoituksen puute saattaa vaarantaa normaalin liiketoiminnan ja lopulta jopa kyvyn suoriutua pävitäisistä maksusitoumuksista.

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi konserni on hankkinut kansainväliseltä lainasyndikaatilta 300 miljoonan euron suuruiset valmiusluottolimiitit (2014–2019 sekä 2015–2020). Luottolimiitit olivat vuoden 2016 lopussa käyttämättä. Kattaakseen lyhytaikaisen rahoitustarpeen Konecranes Finance Oy voi lainata institutionaalisilta sijoittajilta viiden suomalaisen yritystodistusohjelman puitteissa (yhteensä 480 milj. euroa). Lisäksi päivittäisiä rahoitustarpeita varten liiketoimintayksiköillä on eri puolilla maailmaa tililimiittejä yhteensä noin 200 milj. euroa.

Vuonna 2016 konserni on sopinut uudesta rahoitusjärjestelystä yhtiön läheisten pankkien kanssa liittyen MHPS yrityskaupan. Lainajärjestely on 1 500 miljoonan euron suuruinen ja se astuu voimaan vuonna 2017 yrityskaupan toteutushetkellä.

Pääoman tuoton maksimoimiseksi konsernin tavoitteena on normaaliolosuhteissa minimoida talletusten ja muiden likvidien varojen määrä taseessa. Vuoden 2016 lopulla rahat ja pankkisaamiset olivat yhteensä 194,1 milj. euroa sisältäen 26,8 milj. euroa myytävissä olevia rahoitusvaroja (80,8 milj. euroa vuonna 2015).

Konsernin velan rakenne esitetään liitteessä 27.3 konsernin tilinpäätöslitteissä.

33.4 Pääomarakenteen hallinta

Konsernin pääomarakenteen hallinnan ensisijainen tavoite on varmistaa hyvä luottoriskistatus ja liiketoimintoja tukeva terve taserakenne. Samanaikaisesti konserni pyrkii myös omistajaarvon maksimointiin pääomien tehokkaalla käytöllä.

Konsernin pääomarakennetta hallitsemalla ja hienosäätämällä sopeudutaan todennäköisiin muutoksiin taloudellisissa olosuhteissa. Toimenpiteet voivat sisältää muutoksen osinгонmaksussa osakkeenomistajille, omien osakkeiden takaisinostoa tai uusien osakkeiden liikkeeseenlaskun.

Konserni seuraa pääomarakennettaan nettovelkaantumisas-teen (gearing) avulla. Tämä lasketaan korollisten velkojen, vähennettynä rahat ja pankkisaamiset sekä lainasaamiset, suhteena omaan pääomaan. Vuoden 2016 lopulla nettovelkaan-tumisaste oli 29,1 % (44,6 % vuonna 2015).

Konsernilla ei ole määrällistä tavoitetta pääomarakenteel-leen, mutta optimaalinen pitkäaikainen vaihteluväli nettovel-kaantumisasteelle on 50–80 %. Kuitenkin lyhyellä aikavälillä nettovelkaantumisaste voi myös olla merkittävästi korkeampi tai alhaisempi.

Konserni päättää pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen velan suhteesta nettovelkaantumisasteen perusteella. Seuraava taulukko esittää suuntaa-antavat tavoitearvot pitkäaikaisen velan osuudelle koko velasta eri velkaantumisasteella:

Nettovelkaantumis-aste	Pitkäaikaisen velan osuus koko velasta
Alle 50 %	Alle 1/3
Väiillä 50–80 %	Väiillä 1/3 ja 2/3
Yli 80 %	Yli 2/3

Konserni seuraa nettovelkaantumisasteettaan viikoittain. Vuonna 2016 ei tehty muutoksia pääomarakenteen hallinnan tavoitteissa, menettelytavoissa tai prosesseissa koskien kulu-

nutta vuotta. MHPS yrityskauppa vuonna 2017 muuttaa pääoma-rakennetta oleellisesti ja konserni harkitsee uusien tavoitteiden asettamista pääomarakenteen hallintaan. Konsernin pääomara-kenteen hallinnan tavoitteet on saavutettu viime vuosina.

34. Suojaustoiminta ja johdannaissopimuskanta

Johdannaissopimukset kirjataan taseeseen sopimuksentekohet-kellä käypään arvoonsa ja myöhemmin ne arvostetaan tilinpää-töspäivän mukaiseen käypään arvoonsa. Kaikki johdannaisso-pimukset raportoidaan varoina, kun käypä arvo on positiivinen ja velkoina, kun käypä arvo on negatiivinen. Suojauslaskentaan kuulumattomat johdannaiset arvostetaan käypään arvoonsa ja käyvän arvon muutokset kirjataan konsernin tuloslaskel-maan. Suojauslaskentaan kuuluvien johdannaissopimusten suojauksen tehokkaan osan käyvän arvon muutos kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan, kun taas suojauksen tehoton osa kirjataan konsernin tuloslaskelmaan. Valuuttatermiinien arvostukset perustuvat tilinpäätöspäivän noteerattuun spot-kurssiin sekä valuuttojen korkonoteerauksiin. Koronvaihtosopimuksien arvostukset perustuvat tulevien kassavirtojen nykyarvoihin, jotka diskontataan noteerattujen korkojen tuotto-käyrien perusteella.

34.1 Johdannaissopimuskannan nimellis- ja käyvät arvot

	2016 Nimellis- arvo	2016 Käypä arvo	2015 Nimellis- arvo	2015 Käypä arvo
Valuuttatermiinisopimukset	878,1	-13,2	788,7	-2,2
Valuuttaoptiot	1 571,8	26,3	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	100,0	-1,1
Polttoöljyjohdannainen	0,5	0,1	0,0	0,0
Sähkötermiinit	0,8	-0,2	1,3	-0,6
Yhteensä	2 451,2	12,9	890,0	-3,9

Johdannaissopimusten käyvät arvot tase-erittäin löytyy liit-teestä 32.3.

Johdannaissopimukset, jotka eivät ole suojauslaskennan instrumentteja

Konserni tekee myös muita valuutta- ja sähkötermiinisopimuksia tai valuuttaoptioita tarkoituksena vähentää tulevaisuuden myyn-teihin ja ostoihin liittyviä valuuttakurssiriskejä. Nämä muut sopi-mukset eivät ole osoitettuja suojauslaskentatarkoitukseen ja ne arvostetaan käypiin arvoihinsa tulosvaikutteisesti.

Rahavirran suojauslaskenta

Valuuttakurssiriski

Valuuttatermiini- ja valuuttaoptiosopimukset, jotka arvostetaan käypiin arvoihinsa laajaan tuloslaskelmaan kirjattuina, on osoi-tettu suojauslaskennan alaisiksi suojausinstrumenteiksi ennus-tettujen Yhdysvaltain dollarimääräisten myyntien ja ostojen rahavirtojen osalta. Nämä ennustetut liiketapahtumat ovat erittäin todennäköisiä ja ne muodostavat noin 84,7% konsernin kaikista suojatuista liiketapahtumista, josta 64,2% liittyy

MHPS-liiketoiminnan USD-määräisen kauppahinnan (595 milj. USD) suojaukseen.

Valuuttatermiinisopimusten määrät vaihtelevat arvioitujen vieraassa valuutassa tapahtuvien myyntien ja ostojen volyy-mista sekä termiinikurssien muutoksista.

Konserni arvioi valuuttatermiini- ja valuuttaoptiosopimusten tekohetkellä niiden kriittiset ehdot ja sen, vastaavatko ne arvi-oituja erittäin todennäköisiä tulevaisuuden liiketapahtumia. Vuosineljänneksittäin konserni suorittaa kvantitatiivisen tehok-kuustestauksen käyttäen dollarimäärään perustuvaa arvoa verratessaan menneitä muutoksia suojauslaskennassa mukana olevien suojattujen erien rahavirroissa suojausinstrument-tien muuttuneisiin rahavirtoihin ja tarkistaa, mikäli tulokset suojauksen tehokkuudesta osuvat 80–125 prosentin vaihteluvä-lille. Tästä johtuen ei suojauslaskennassa synny tehottomuutta, mikä vaatisi suojautuloksen tulosvaikutteista kirjaamista.

Korkoriski

Konsernilla oli 31.12.2015 koronvaihtosopimuksia, joiden nimellisarvo on 100 milj. euroa ja jossa konserni sai vaihtuvaa korkoa, joka vastasi yhden kuukauden EURIBOR korkoa, ja maksoi kiinteätä vaihtosopimuksen mukaista korkoa nimellis-arvolle. Koronvaihtosopimusta käytettiin korkoihin liittyvässä rahavirtojen suojauslaskennassa.

Tulevien arvioitujen myyntien ja ostojen suojauslaskennassa olevien rahavirtojen tehokkuus vuosina 2016 ja 2015 on todettu olevan hyvin tehokas ja realisoitumattomien kurssie-rojen nettotappio vähennettynä näihin suojausinstrumentteihin liittyviin laskennallisiin veroihin on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan. Määrät, jotka on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan, löytyvät alla olevasta taulukosta ja niiden uudelleenluokittelu kuluvan vuoden aikana tilikauden tulokseen konsernin tuloslaskelmasta.

34.2 Rahavirtojen suojaukseen liittyvät arvonmuutokset

	2016	2015
Arvo 1.1.	-9,1	-8,6
Omaan pääomaan kirjatut suojaukset	30,1	-0,6
Laskennalliset verot	-6,0	0,1
Arvo 31.12.	15,0	-9,1

35. Konecranes-konserniin kohdistunut petos 2015 ja vakuutuskorvaus 2016

Konecranes tiedotti 14.8.2015, että yksi sen ulkomaisista tytä-ryhtiöistä oli joutunut petoksen uhriksi. Rikoksenteikijät olivat identiteettivarkaudella ja muilla petollisilla toimilla saaneet tytäryhtiön suorittamaan aiheettomia maksuja yhteensä noin 17 milj. euroa. Tämä summa kirjattiin muihin liiketoiminnan kuluihin 2015 kolmannen vuosineljänneksen tulokseen.

Konecranes on saanut 10 milj. euron vakuutuskorvauksen, joka oli maksimi vakuutusmäärä, sekä 0,3 milj. euroa palautu-neita varoja. Vakuutuskorvaus on kirjattu vuoden 2016 toisen vuosineljänneksen tulokseen muuna liiketoiminnan tuottona.

36. Tilikauden jälkeiset tapahtumat

36.1. Material Handling & Port Solutions

liiketoimintasegmentin hankinta Terex Corporationilta
Konecranes allekirjoitti 16.5.2016 sopimuksen ("Osakkeiden ja liiketoiminnan ostosopimus") Terexin Corporationin ("Terex") Material Handling & Port Solutions ("MHPS") -liiketoiminta-segmentin ostamisesta ("Yritysosto") käteis- ja osakevastiketta vastaan sekä aiemmin ilmoitetun liiketoimintojen yhdistymisso-pimuksen irtisanomisesta. Konecranes sai kaupan päätökseen 4.1.2107.

MHPS-liiketoiminnasta maksettava vastike on 595 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria ja 200 miljoonaa euroa käteisvastiketta sekä 19 600 000 uutta B-sarjan osaketta. 16.5.2016 päivätn osakkeiden ja liiketoiminnan ostosopimuksen (englanniksi Share and Asset Purchase Agreement, "SAPA") mukaisesti lopullista käteisvastiketta voidaan oikaista kaupan toteutta-misen jälkeen kassavaroihin, velkoihin, käyttöpääomaan ja STAHL CraneSystems -liiketoiminnan myynnin toteuttamiseen perustuvilla erillä. B-sarjan osakkeiden lopulliseen määrään voidaan tehdä tiettyjä muutoksia SAPA:n perusteella.

Terex MHPS on johtava teollisuusnosturien, nosturikompo-nenttien ja palvelujen toimittaja Demag-tuotemerkillä. Lisäksi se toimii satamateknologia-alalla ja tarjoaa laajan valikoiman manuaalisia, puoliautomaattisia ja automaattisia ratkaisuja useiden tuotemerkkien, kuten Gottwaldin, alla. Tätä tarkoitusta vasten laskettujen tilintarkastamattomien taloudellisten carve-out-tietojen (USGAAP) mukaan Terex MHPS:n liikevaihto (Crane America Services mukaan lukien) vuonna 2015 oli 1 542 milj. Yhdysvaltain dollaria (1 391 milj. euroa) ja oikaistu EBITDA 111 milj. Yhdysvaltain dollaria (100 milj. euroa). Terex MHPS:n liike-vaihdosta 31 prosenttia tuli vuonna 2015 kunnossapitopalve-luista ja varaosista. Sillä on noin 7 200 työntekijää.

Liiketoimintojen hankinnassa käytettävässä hankinta-menomenetelmässä, kokonaiskauppahinta kohdistetaan hankituille aineellisille ja aineettomille hyödykkeille sekä veloille perustuen niiden alustavaan käypään arvoon hankintapäivänä. Alustava kauppahinnan allokointi alla on laadittu perustuen alustaviin käypien arvojen arvioihin sekä MHPS:n 31.12.2016 taseeseen, joka on laadittu USGAAPin mukaisesti. Tilinpää-töksen julkaisemishetkeen mennessä Konecranes ei ole vielä saattanut loppuun yksityiskohtaisia arvostuslaskelmia, joita tarvitaan hankittujen MHPS:n varallisuuden ja velkojen sekä niihin liittyvien hankintamenon kohdistuksien käyvän arvon arvostuksissa. Siksi hankintamenon kohdistus aineetto-mille hyödykkeille perustuu alustaviin käyvän arvon arvioihin ja voi muuttua hankinnan loppuunsaattamisen jälkeisissä lopullisissa johdon arvioissa, joissa avustavat myös ulkoiset arviointiasiantuntijat. Aineettomien hyödykkeiden arvioihin ja niiden käyttöikään voivat vaikuttaa useat tekijät, jotka tulevat Konecranes-konsernin tietoon vasta, kun sillä on pääsy lisä-tietoihin, ja / tai muutoksiin näiden tekijöiden muutoksiin, joita voi tapahtua ennen varsinaista hankintahetkeä. Alustavat arvioidut aineettomat hyödykkeet sisältävät asiakassuhteita,

kehitettyä teknologiaa, tilauskannan ja tavaramerkin. Alustavat käyttöiät vaihtelevat vuoden ja viidentoista vuoden välillä. Arvioidut aineettomien hyödykkeiden käyvät arvot perustuivat ensisijaisesti MHPS:n tämän hetkisiin oletettuihin tulevaisuuden kassavirtoihin ja voivat muuttua, kun ennusteita ja olettamuksia tarkennetaan. Arvostusprosessin jatkuessa voidaan myös tunnistaa uusia aineettomia hyödykkeitä.

Hankittujen liiketoimintojen alustavat omaisuuserien käyvät arvot ostohetkellä tarkasteltuna on esitetty alla olevassa taulu-kossa. Käteisvastike sisältää kaupan toteuttamisen jälkeiset arviot kassavaroista, veloista ja käyttöpääomasta sekä MHPS ostohinnan suojausvaikutuksen. Kaupan toteuttamisen jälkeiset oikaisut oletetaan olevan epäolennaisia verrattuna alustavissa laskelmissa käytettyyn kauppahinnan käteisvastikkeeseen. Yrityskauppa tarjoaa merkittäviä teollisia ja operatiivisia syner-giaetuja, jotka heijastuvat liikearvoon.

MEUR	Käypä arvo
Aineettomat hyödykkeet	
Asiakassuhteet	223,0
Teknologia	101,0
Tavaramerkki	206,0
Aineelliset hyödykkeet	290,0
Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen	100,0
Vaihto-omaisuus	357,0
Myyntisaaamiset	207,0
Muut varat	31,0
Rahat ja pankkisaamiset	44,0
Varat yhteensä	1 559,0
Laskennallinen verovelka	104,0
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	223,0
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	439,0
Velat yhteensä	766,0
Nettovarat	793,0
Hankintameno	1 534,0
Liikearvo	741,0
Kaupan rahavirtavaikutus	
Kauppahinta, maksettu käteisellä	848,0
Kauppahinta, maksettu osakkeilla	686,0
Hankinnan kulut*	64,2
Hankinnan kohteen käteisvarat	-44,0
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	1 554,2
Luovutettu vastike:	
Kauppahinta, maksettu käteisellä	848,0
Kauppahinta, maksettu osakkeilla	686,0
Hankintameno yhteensä	1 534,0
* Yrityskauppojen hankintakulut, 64,2 milj. euroa, on raportoitu liiketoiminnan muissa kuluissa.	

Liiketoiminnan kehitys		2016	2015	2014	2013	2012
Saadut tilaukset	MEUR	1 920,7	1 965,5	1 903,5	1 920,8	1 970,1
Tilauskanta	MEUR	1 038,0	1 036,5	979,5	893,5	942,7
Liikevaihto	MEUR	2 118,4	2 126,2	2 011,4	2 099,6	2 171,5
josta Suomen ulkopuolella	MEUR	1 939,8	2 050,7	1 942,5	2 025,1	2 081,5
Vienti Suomesta	MEUR	792,7	633,4	621,3	653,7	638,9
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin		11 398	11 934	11 920	11 987	11 917
Henkilöstö 31.12.		10 951	11 887	11 982	11 832	12 147
Investoinnit	MEUR	33,8	49,3	60,0	65,7	41,7
prosenttia liikevaihdosta	%	1,6 %	2,3 %	3,0 %	3,1 %	1,9 %
Tutkimus- ja kehityksenot	MEUR	22,3	28,7	28,9	25,6	25,8
prosenttia liikevaihdosta	%	1,1 %	1,4 %	1,4 %	1,2 %	1,2 %
Kannattavuus						
Liikevaihto	MEUR	2 118,4	2 126,2	2 011,4	2 099,6	2 171,5
Liikevoitto (sisältäen uudelleenjärjestelykulut)	MEUR	84,9	63,0	115,8	84,5	132,5
prosenttia liikevaihdosta	%	4,0 %	3,0 %	5,8 %	4,0 %	6,1 %
Voitto ennen veroja	MEUR	62,1	55,4	107,4	75,5	124,2
prosenttia liikevaihdosta	%	2,9 %	2,6 %	5,3 %	3,6 %	5,7 %
Tilikauden voitto (sis. määräysvallattomien omistajien osuuden)	MEUR	37,6	30,8	74,6	49,4	84,8
prosenttia liikevaihdosta	%	1,8 %	1,4 %	3,7 %	2,4 %	3,9 %
Tase ja tunnusluvut						
Oma pääoma (sis. määräysvallattomien omistajien osuuden)	MEUR	445,5	456,0	449,2	444,5	462,6
Taseen loppusumma	MEUR	1 529,9	1 484,9	1 477,4	1 482,0	1 576,3
Oman pääoman tuotto	%	8,3	6,8	16,7	10,9	18,8
Sijoitetun pääoman tuotto	%	10,3	9,5	17,0	11,6	18,4
Current ratio		1,1	1,1	1,3	1,2	1,4
Omavaraisuusaste	%	32,9	34,8	35,2	34,0	34,0
Nettokäyttöpääoma	MEUR	304,3	317,4	263,7	289,4	295,5
Korollinen nettovelka	MEUR	129,6	203,2	149,5	187,3	181,8
Gearing	%	29,1	44,6	33,3	42,1	39,3
Numerotietoa osakkeista						
Tulos / osake, perus	EUR	0,64	0,53	1,28	0,85	1,47
Tulos / osake, laimennettu	EUR	0,64	0,53	1,28	0,85	1,46
Oma pääoma / osake	EUR	7,58	7,79	7,75	7,56	7,97
Rahavirta / osake	EUR	1,87	0,67	2,56	2,08	2,77
Osinko / osake	EUR	1,05*	1,05	1,05	1,05	1,05
Osinko / tulos	%	164,1	199,8	81,7	123,4	71,4
Efektiivinen osinkotuotto	%	3,1	4,6	4,4	4,1	4,1
P/E -luku		52,8	43,6	18,5	30,4	17,4
Pörssikurssi alin / ylin**	EUR	17,92/36,89	20,98/34,98	18,63/27,60	20,45/28,89	14,34/26,67
Osakkeen keskikurssi **	EUR	25,38	27,73	23,47	25,30	21,39
Osakekurssi 31.12. **	EUR	33,78	22,90	23,82	25,86	25,55
Osakekannan markkina-arvo	MEUR	1 984,6	1 345,0	1 380,2	1 495,4	1 463,8
Pörssivaihto ***	(1 000)	138 110	141 080	111 667	105 051	206 014
Vaihtuvuus	%	235,1	240,2	192,7	181,7	359,6
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimentamaton	(1 000)	58 748	58 542	57 909	57 684	57 228
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimennettu	(1 000)	58 748	58 542	58 034	57 877	57 517
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä	(1 000)	58 751	58 732	57 944	57 828	57 291

* Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

** Lähde: NASDAQ Helsinki

*** Lähde: Fidessa

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Oman pääoman tuotto (%):	Tilikauden voitto	X 100
	Taseen oma pääoma (keskim. kauden aikana)	
Sijoitetun pääoman tuotto (%):	Voitto ennen veroja + maksetut korot ja muut rahoituskulut	X 100
	Taseen loppusumma - korottomat velat (keskim. vuoden aikana)	
Current ratio:	Lyhytaikaiset varat	
	Lyhytaikaiset velat	
Omavaraisuusaste (%):	Oma pääoma	X 100
	Taseen loppusumma - saadut ennakot	
Gearing (%):	Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset	X 100
	Oma pääoma	
Tulos / osake, laimentamaton:	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto	
	Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä	
Tulos / osake, laimennettu:	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto	
	Ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksellinen, keskimääräinen kappalemäärä	
Oma pääoma / osake:	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	
	Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä	
Rahavirta / osake:	Liiketoiminnan nettorahavirta	
	Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä	
Efektiivinen osinkotuotto (%):	Osinko / osake	X 100
	Pörssikurssi tilikauden lopussa	
P/E -luku:	Pörssikurssi tilikauden lopussa	
	Tulos / osake	
Nettokäyttöpääoma:	Korottomat lyhytaikaiset varat + laskennalliset verosaamiset	
	- korottomat lyhytaikaiset velat - laskennalliset verovelat - varaukset	
Korollinen nettovelka:	Korolliset velat (pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset) - rahat ja pankkisaamiset	
	- lainasaamiset (pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset)	
Osakekannan markkina-arvo:	Tilikauden lopussa ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kerrottuna osakkeen	
	pörssikurssilla tilikauden lopussa	
Henkilöstö keskimäärin:	Vuosineljänneksistä laskettujen lukumäärien keskiarvo	
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä:	Kaikki osakkeet - omat osakkeet	

YHTIÖLISTA

(1 000 EUR)				
Emoyhtiön omistamat tytäryhtiöosakkeet:		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Emon omistusosuus, %	Konsernin omistusosuus, %
Suomi:	Konecranes Finance Oy	46 448	100	100
	Konecranes Finland Oy	17 163	26	100
	Konecranes Global Oy	102 391	100	100
Muut tytäryhtiöosakkeet:		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus, %	
Alankomaat:	Konecranes B.V.	3 000	100	
	Konecranes Holding B.V.	13 851	100	
Arabiemiirikuntien liitto:	Stahl CraneSystems FZE	221	100	
	Konecranes Middle East FZE	1 774		
Australia:	Konecranes Pty. Ltd.	185	100	
Bangladesh:	Konecranes (Banladesh) Ltd.	104	100	
Belgia:	S.A. Konecranes N.V.	730	100	
Brasilia:	Konecranes Talhas, Pontes Rolantes e Serviços Ltda.	18 066	100	
Caymansaaret:	Morris Middle East Ltd.	0	100	
Chile:	Konecranes Chile SpA	1	100	
Espanja:	Konecranes Iberica S.L.U.	16 299	100	
	Stahl CraneSystems S.L.	0	100	
Etelä-Afrikka:	Konecranes Pty. Ltd.	3 356	100	
Filippiinit:	Konecranes Philippines Inc.	165	100	
Indonesia:	Pt. Konecranes	0	100	
Intia:	Stahl CraneSystems India Pvt. Ltd.	59	100	
	Konecranes Private Limited	31 865	100	
Iso-Britannia:	J.H. Carruthers Ltd.	0	100	
	Konecranes Machine Tool Service Ltd.	0	100	
	KCI Holding UK Ltd.	13 656	100	
	Konecranes UK Limited	6 617	100	
	Lloyds Konecranes Pension Trustees Ltd.	0	100	
	Morris Material Handling Ltd.	6 264	100	
	Stahl CraneSystems Ltd.	16	100	
Italia:	Konecranes S.r.l.	5 390	100	
	MHPS Italia S.r.l.	1 000	100	
Itävalta:	Konecranes Ges.m.b.H.	22 557	100	
Japani:	Konecranes Company, Ltd.	5 141	100	
Kanada:	3016117 Nova Scotia ULC	0	100	
	Hydramach ULC	0	100	
	Kaverit Cranes and Service ULC	0	100	
	Konecranes Canada Inc.	893	100	
	MHE Canada ULC	0	100	
	Overhead Crane Ltd.	0	100	
Kiina:	Dalian Konecranes Company Ltd.	2 049	100	
	Konecranes Manufacturing (Jiangsu) Co., Ltd.	28 470	100	
	Konecranes (Shanghai) Co. Ltd.	0	100	
	Konecranes (Shanghai) Company Ltd.	4 223	100	
	Konecranes Port Machinery (Shanghai) Co., Ltd.	7 517	100	
	Morris Crane Systems (Shanghai) Co., Ltd.	117	100	
	Sanma Hoists & Cranes Co., Ltd.	1 366	100	
	Stahl CraneSystems (Shanghai) Co., Ltd.	0	100	
	SWF Krantechnik Co., Ltd.	665	100	
Kreikka:	Konecranes Hellas Lifting Equipment and Services S.A.	60	100	
Latvia:	SIA Konecranes Latvija	2	100	
Liettua:	UAB Konecranes	139	100	
Luxemburg:	Materials Handling International S.A.	300	100	
Malesia:	Konecranes Sdn. Bhd.	788	100	
Meksiko:	Konecranes Mexico S.A. de C.V.	2 188	100	
Norja:	Konecranes AS	6 211	100	
	Konecranes Norway Holding AS	3 588	100	

Muut tytäryhtiöosakkeet:		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus, %
Peru:	Konecranes Peru S.R.L.	0	100
Portugali:	Ferrometal Limitada	752	100
	Konecranes Portugal, Unipessoal Lda	0	100
Puola:	Konecranes Sp. z o.o.	810	100
Ranska:	KCI Holding France S.A.	461	100
	Konecranes (France) SAS	17 788	100
	Stahl CraneSystems SAS	901	100
	Verlinde SAS	10 720	100
Romania:	S.C. Konecranes S.A.	98	100
Ruotsi:	Konecranes AB	1 431	100
	Konecranes Lifttrucks AB	24 325	100
	Konecranes Sweden Holding AB	1 682	100
	Ulvaryd Fastighets AB	1 360	100
Saksa:	Eurofactory GmbH	1 239	100
	Konecranes GmbH	4 300	100
	Konecranes Holding GmbH	15 262	100
	Konecranes Lifting Systems GmbH	804	100
	Stahl CraneSystems GmbH	30 776	100
	SWF Krantechnik GmbH	15 500	100
Saudi-Arabia:	Saudi Cranes & Steel Works Factory Co. Ltd.	13 396	100
Singapore:	KCI Cranes Holding (Singapore) Pte. Ltd.	49 117	100
	Konecranes Pte. Ltd.	2 038	100
	Stahl CraneSystems Pte. Ltd.	0	100
	SWF Krantechnik Pte. Ltd.	164	100
Slovakia:	Konecranes Slovakia s.r.o.	200	100
Slovenia:	Konecranes, d.o.o.	200	100
Suomi:	Leporinus Oy	5	100
	Nosturiexpertit Oy	10	100
	Permeco Oy	113	100
	Suomen Teollisuusosa Oy	5 811	100
Sveitsi:	Konecranes AG	1 719	100
Tanska:	Konecranes A/S	922	100
Thaimaa:	Konecranes (Thailand) Ltd.*	111	49
Tsekin tasavalta:	Konecranes CZ s.r.o.	1 168	100
Turkki:	Konecranes Ticaret Ve Servis Limited Sirketi	93	100
Ukraina:	Konecranes Ukraine PJSC	2 048	100
	PJSC "Zaporozhje Kran Holding	692	100
	PJSC "Zaporozhcran"	198	90,43
Unkari:	Konecranes Kft.	889	100
	Konecranes Supply Hungary Kft.	3 899	100
Venäjä:	AO "Konecranes"	161	100
Vietnam:	Konecranes Vietnam Co., Ltd.	214	100
Viro:	Konecranes Oü	0	100
Yhdysvallat:	KCI Holding USA Inc.	53 901	100
	Konecranes Acquisition Company LLC	0	100
	Konecranes, Inc.	50 555	100
	Konecranes Nuclear Equipment & Services, LLC	0	100
	Merwin, LLC	0	100
	MMH Americas, Inc.	0	100
	MMH Holdings, Inc.	0	100
	Morris Material Handling, Inc.	67 772	100
	PHMH Holding Company	0	100
	R&M Materials Handling, Inc.	7 779	100
	Stahl CraneSystems, Inc.	0	100

* Konecranes konsernilla on enemmistöedustus yhtiöiden hallituksissa ja konserni myös hyväksyy yhtiöiden tärkeimmät toiminnalliset päätökset, jonka vuoksi konserni yhdistelee ne tilinpäätökseensä.

Muut osakkeet ja yhteisjärjestelyt:		Tasearvo	Konsernin omistusosuus, %
Suomi:	Kiinteistöosakeyhtiö Kuikantorppa	261	50
Viro:	AS Konesko	4 448	49,46

Osakkuusyhtiöt ja yhteisyritykset:		Tasearvo	Konsernin omistusosuus, %
Arabiemiirikuntien liitto:	Crane Industrial Services LLC	1 418	49
Kiina:	Guangzhou Technocranes Company, Ltd.	813	25
	Jiangyin Dingli High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	644	30
	Shanghai High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	2 259	28
Ranska:	Boutonnier Adt Levage S.A.	172	25
	Levelec S.A.	219	20
	Manulec S.A.	241	25
	Manelec S.A.R.L.	101	25
	S.E.R.E. Maintenance S.A.	135	25
Saudi-Arabia:	Eastern Morris Cranes Limited	2 808	49

Myytävissä olevat sijoitukset:		Osakkeiden kirjanpitoarvos	Konsernin omistusosuus, %
Indonesia:	Pt Technocranes International Ltd.	3	15
Itävalta:	Austrian CraneSystems GmbH	86	19
Malesia:	Kone Products & Engineering Sdn. Bhd.	13	10
Ranska:	Heripret Holding SAS	53	19
	Societe d'entretrien et de transformation d'engins mecaniques	0	19
Suomi:	East Office of Finnish Industries Oy	50	5,26
	Fimecc Oy	120	5,69
	Levator Oy	34	19
	Vierumäen kuntorinne Oy	345	3,3
Venezuela:	Gruas Konecranes CA	20	10
Muut:		258	
Yhteensä		982	

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA - FAS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2016	1.1–31.12.2015
Viite:			
	Liikevaihto	0	94 863
	Liiketoiminnan muut tuotot	2 500	0
2	Poistot ja arvonalentumiset	-51	-15 359
3	Liiketoiminnan muut kulut	-39 807	-94 544
	Liikevoitto	-37 359	-15 040
4	Rahoitustuotot ja -kulut	24 757	156 494
	Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-12 601	141 454
5	Tilinpäätössiirrot	60 450	25 002
6	Tuloverot	-4 278	-1 639
	Tilikauden voitto	43 570	164 817

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA - FAS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2016	1.1–31.12.2015
Liiketoiminnan kassavirrat			
Liikevoitto		-37 359	-15 040
Oikaisut liikevoittoon			
	Poistot ja arvonalentumiset	51	15 359
	Satunnaiset erät	25 000	0
Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta		-12 307	319
Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos		893	-12 871
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos		2 278	7 152
Käyttöpääoman muutos		3 171	-5 719
Liiketoiminnan rahavirrat ennen rahoituseriä ja maksettuja tuloveroja		-9 136	-5 399
Korkotuotot		308	504
Korkokulut		-2	-10
Muut rahoitustuotot ja -kulut		-4 531	-1 276
Maksetut verot		-1 402	2 237
Rahoituserät ja maksetut tuloverot		-5 627	1 454
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA		-14 764	-3 945
Investointeihin käytetyt nettorahavarat			
Investoinnit muihin sijoituksiin/osakkeisiin		0	-3
Käyttöomaisuusinvestoinnit		-209	-1 156
Investoinnit ja ennakkomaksut aineettomaan oikeuteen		0	-13 566
Käyttöomaisuuden myynnit		0	126
Saadut osinkotuotot		129 000	57 300
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA		128 791	42 702
Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja		114 027	38 757
Rahoitukseen käytetyt rahavarat			
Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut		312	17 879
Pitkäaikaisten saamisten takaisinmaksut		-52 651	4 832
Maksetut osingot		-61 689	-61 468
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA		-114 027	-38 756
RAHAVAROJEN MUUTOS		0	1
Rahavarat tilikauden alussa		3	3
Rahavarat tilikauden lopussa		3	3
RAHAVAROJEN MUUTOS		0	1

EMOYHTIÖN TASE - FAS

(1 000 EUR)		31.12.2016	31.12.2015
Viite:			
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat oikeudet			
7	Aineettomat oikeudet	0	0
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0	0
		0	0
Aineelliset hyödykkeet			
8	Koneet ja kalusto	361	13
9	Muut aineelliset hyödykkeet	0	0
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0	190
		361	203
10	Sijoitukset		
	Osuudet saman konsernin yrityksissä	153 040	153 040
	Muut osakkeet ja osuudet	170	170
		153 210	153 210
Pysyvät vastaavat yhteensä		153 572	153 414
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Pitkäaikaiset saamiset			
	Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	122 695	70 044
		122 695	70 044
Lyhytaikaiset saamiset			
	Myyntisaamiset	1	513
	Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
	Myyntisaamiset	2 683	15 488
12	Siirtosaamiset	62 047	126 104
	Muut saamiset	509	491
12	Siirtosaamiset	10 315	1 246
		75 556	143 842
Rahat ja pankkisaamiset		3	3
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		198 254	213 889
VASTAAVAA YHTEENSÄ		351 825	367 303

EMOYHTIÖN TASE - FAS

(1 000 EUR)		31.12.2016	31.12.2015
Viite:			
VASTATTAVAA			
13	OMA PÄÄOMA		
	Osakepääoma	30 073	30 073
	Ylikurssirahasto	39 307	39 307
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	68 691	68 378
	Edellisten tilikausien voitto	146 678	43 549
	Tilikauden voitto	43 570	164 817
		328 318	346 124
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ			
	Poistoero	58	7
VIERAS PÄÄOMA			
Lyhytaikainen			
	Ostovelat	3 715	3 116
	Velat saman konsernin yrityksille		
	Ostovelat	406	961
14	Siirtovelat	3 868	11 361
	Muut velat	101	187
14	Siirtovelat	15 360	5 547
		23 450	21 172
Vieras pääoma yhteensä		23 450	21 172
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		351 825	367 303

1. Laadintaperiaatteet

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu euromääräisenä Suomen kirjanpitolainsäädäntöä sekä muita Suomessa voimassa olevaa säännöstöä ja tilinpäätöskäytäntöä noudattaen.

Tuloslaskelma

(1 000 000 EUR)

2. Poistot ja arvonalentumiset

	2016	2015
Aineettomat oikeudet	0,0	12,7
Koneet ja kalusto	0,1	0,8
Muut aineelliset hyödykkeet	0,0	0,0
Arvonalentumiset	0,0	1,8
Yhteensä	0,1	15,4

3. Liiketoiminnan muut kulut ja henkilöstö

Tuloslaskelman kulut jakautuivat seuraavasti:

	2016	2015
Palkat ja palkkiot	2,7	17,8
Eläkekulut	0,2	3,3
Muut henkilösivukulut	0,0	0,6
Muut liiketoiminnan kulut	0,2	72,9
Yhteensä	3,1	94,5

Tuloslaskelman mukainen palkka- ja palkkiojakauma oli seuraava:

	2016	2015
Hallituksen palkkiot	0,5	0,5
Muut henkilöstön palkat	2,2	17,3
Yhteensä	2,7	17,8

Henkilöstö keskimäärin

	5	294
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	0,1	0,2
Muut palvelut	3,1	3,8
Yhteensä	3,2	4,0

4. Rahoitustuotot ja -kulut

	2016	2015
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista:		
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	29,0	157,3
Osinkotuotot yhteensä	29,0	157,3
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista:		
Konserniyhtiöiltä	0,3	0,5
Muut korkotuotot	0,0	0,0
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	0,3	0,5

Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	29,3	157,8
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot	0,2	0,0
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot yhteensä	0,2	0,0

Korkokulut ja muut rahoituskulut:		
Muut rahoituskulut	4,8	1,3
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	4,8	1,3

Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	24,8	156,5
---	-------------	--------------

5. Tilinpäätössiirrot

	2016	2015
Suunnitelmanmukaisten ja evl-poistojen välinen ero	-0,1	0,0
Saatu konserniavustus	60,5	25,0
Yhteensä	60,4	25,0

6. Tuloverot

	2016	2015
Tuloverot tilinpäätössiirroista	12,1	5,0
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-8,3	-3,4
Aiempien tilikausien verot	0,5	0,0
Yhteensä	4,3	1,6

Tase

7. Aineettomat oikeudet

	2016	2015
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	0,0	87,7
Lisäykset	0,0	14,4
Vähennykset	0,0	-102,1
Hankintameno 31.12.	0,0	0,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	-25,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	39,7
Tilikauden poisto	0,0	-12,7
Arvonalentumiset	0,0	-1,8
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,0	0,0

8. Koneet ja kalusto

	2016	2015
Alkuperäinen hankintameno 1.1	0,0	8,2
Lisäykset	0,4	0,2
Vähennykset	0,0	-8,3
Hankintameno 31.12.	0,4	0,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	-4,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	4,7
Tilikauden poisto	-0,1	-0,8
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,4	0,0

9. Muut aineelliset hyödykkeet

	2016	2015
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	0,0	0,2
Lisäykset	0,0	0,0
Vähennykset	0,0	-0,2
Hankintameno 31.12.	0,0	0,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	0,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,0
Tilikauden poisto	0,0	0,0
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,0	0,0

10. Sijoitukset

	2016	2015
Alkuperäinen hankintameno 1.1	153,2	51,2
Lisäykset	0,0	102,4
Vähennykset	0,0	0,3
Tasearvo vuoden lopussa 31.12.	153,2	153,2

Osuudet saman konsernin yrityksissä

	Kotipaikka	2016 Kirja-arvo	2015 Kirja-arvo
Konecranes Finance Oy	Hyvinkää	46,4	46,4
Konecranes Finland Oy	Hyvinkää	4,2	4,2
Konecranes Global Oy	Hyvinkää	102,4	102,4
Yhteensä		153,0	153,0

Muut osakkeet ja osuudet

	2016	2015
East Office of Finnish Industries Oy	0,1	0,1
Fimecc Oy	0,1	0,1
Yhteensä	0,2	0,2

11. Omat osakkeet

	2016	2015
Osakkeiden lukumäärä 1.1.	4 539 913	5 328 415
Vähennykset	-18 580	-788 502
Osakkeiden lukumäärä 31.12.	4 521 333	4 539 913

12. Siirtosaamiset

	2016	2015
Konserniavustus	60,5	25,0
Tilikauden verot	0,0	0,8
Maksut, jotka realisoituvat seuraavan tilikauden aikana	11,8	101,5
Korot	0,0	0,0
Yhteensä	72,4	127,4

13. Oma pääoma

	2016	2015
Osakepääoma 1.1.	30,1	30,1
Uusmerkintä	0,0	0,0
Osakepääoma 31.12.	30,1	30,1
Ylikurssirahasto 1.1.	39,3	39,3
Uusmerkintä	0,0	0,0
Ylikurssirahasto 31.12.	39,3	39,3
Osakeanti 1.1.	0,0	0,0
Lisäykset	0,0	17,0
Vähennykset	0,0	-17,0
Osakeanti 31.12.	0,0	0,0

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	68,4	50,5
Lisäykset	0,3	17,9
Vähennykset	0,0	0,0

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	68,7	68,4
--	-------------	-------------

Edellisten tilikausien voitto 1.1.	208,4	105,1
Osingonjako	-61,7	-61,5
Vähennykset	0,0	0,0
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	146,7	43,6

Tilikauden voitto	43,6	164,8
--------------------------	-------------	--------------

Yhteensä	328,3	346,1
-----------------	--------------	--------------

Voitonjakokelpoiset varat

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	68,7	68,4
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	146,7	43,5
Tilikauden voitto	43,6	164,8
Yhteensä	259,0	276,7

14. Siirtovelat

	2016	2015
Tilikauden verot	2,1	0,0
Palkat ja palkkojen sivukulut	0,9	0,5
Muut	16,2	16,4
Yhteensä	19,2	16,9

15. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

	2016	2015
Vakuudet		
Tytäryhtiöiden sitoumuksista		
Konsernitakaukset	472,0	276,4
Vastuusitoumukset ja muut vastuut		
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	0,5	1,4
Myöhemmin maksettavat	0,3	1,6
Yhteensä	0,9	3,0

Leasingsopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden sopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.

Muut vastuut	0,0	0,0
Yhteensä vastuutypeittain		
Takaukset	472,0	276,4
Muut vastuut	0,9	3,0
Yhteensä	472,9	279,4

16. Avoin johdannaissopimuskanta

	2016 Käypä arvo	2016 Nimellis- arvo	2015 Käypä arvo	2015 Nimellis- arvo
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	6,9	0,0	1,6

Johdannaissopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssiriskeiltä suojautumiseen.

Johdannaiset on emoyhtiön erillistilinpäätöksessä arvostettu KPL 5:2a mukaisesti käypään arvoon, eikä yhtiö sovelle niiden kirjanpitokäsittelyssä suojauslaskentaa.

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 258 938 606,48 euroa, josta tilikauden voitto on 43 570 310,23 euroa.

Konsernin vapaa oma pääoma on 361 016 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittelemistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,05 euroa kutakin osaketta kohden ja, että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Espoossa 8.2.2017

Christoph Vitzthum	Svante Adde
Hallituksen puheenjohtaja	Hallituksen jäsen
Stig Gustavson	Ole Johansson
Hallituksen varapuheenjohtaja	Hallituksen jäsen
Janina Kugel	Bertel Langenskiöld
Hallituksen jäsen	Hallituksen jäsen
Ulf Liljedahl	Malin Persson
Hallituksen jäsen	Hallituksen jäsen
David A. Sachs	Oren G. Shaffer
Hallituksen jäsen	Hallituksen jäsen
Panu Routila	
Toimitusjohtaja	

Konecranes Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Konecranes Oyj:n (y-tunnus 0942718-2) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2016. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, raha-virtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

- Lausuntonamme esitämme, että
- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemaamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arvioimme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnollemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

1) Pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutus ja näihin liittyvät varaukset

Viittaamme liitetietoon 2.2 Arvioiden ja harkintaan perustuvat ratkaisut, liitetietoon 2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista, liitetietoon 5, liitetietoon 6 ja liitetietoon 24.

Konecranes soveltaa laskentaperiaatteidensa mukaisesti osatuloutusta pitkäaikaisissa kiinteähintaisissa projektitoimituksissa. Valmiusasteen määrittäminen perustuu kustannuspohjaiseen menetelmään. Osatuloutusmenetelmän soveltaminen edellyttää olennaisten johdon olettamien ja ennusteiden käyttämistä, jotka pääasiassa liittyvät projektin tulevaisuuden materiaali-, palkka- ja yleiskustannuksiin sekä valmiusasteen arviointiin. Vuonna 2016 noin 13 % yhtiön 2,1 miljardin euron kokonaisliikevaihdosta on tuloutettu osatuloutusmenetelmän mukaisesti. Pitkäaikaisten projektitoimitusten tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen tuloutukseen liittyvästä olennaisen virheellisyyden riskistä.

Tilintarkastustoimenpiteemme vastataksemme pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutukseen liittyvän olennaisen virheellisyyden riskiin sisälsivät muun muassa:

- Arvioimme konsernin pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutuksen laskentaperiaatteita;
- Muodostimme käsityksen pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutuksen prosessista;
- Perehdyimme pitkäaikaisiin projekteihin liittyvän dokumentaation, ja testasimme osatuloutuksessa käytettäviä laskelmia sekä vertasimme ennusteita toteumaa vastaan;
- Suoritimme analyttisiä toimenpiteitä ajalla 1.1.–31.12.2016;
- Arvioimme johdon ennusteita käymällä läpi projektidokumentatiota ja keskustelemalla keskeneräisten projektitoimitusten tilanteesta yhtiön taloushallinnon ja projektivastaavien kanssa; ja
- Arvioimme tuloutusperiaatteisiin liittyviä liitetietoja.

Konecranes kirjaa useita erilaisia varauksia liittyen pitkäaikaisiin projektitoimituksiin ja osatuloutukseen. Nämä osatuloutukseen liittyvät varaukset vaativat johdolta merkittäviä arvioita ja ovat tästä syystä tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka. Olemme suunnitelleet tilintarkastustoimenpiteet niin, että ne vastaavat tähän tarkastusalueeseen ja toimenpiteemme sisälsivät muun muassa:

- Muodostimme käsityksen osatuloutukseen liittyvien varauksien prosessista;
- Testasimme varauksiin liittyviä laskelmia sekä näiden laskelmien olettamia ja vertasimme arvioita toteumiin; ja
- Haastattelimme johtoa varauksiin mahdollisesti vaikuttavien merkittävien tapahtumien tai lakiasioden tunnistamiseksi.

2) Liikearvo

Viittaamme liitetietoihin 2.2 Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut, liitetietoon 2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista ja liitetietoon 13.

Liikearvon määrä tilinpäätöspäivänä 31.12.2016 oli 86.2 miljoonaa euroa ja se muodosti noin 6 % kokonaisvaroista ja 19 % omasta pääomasta (2015: 107.6 miljoonaa euroa, 7 % kokonaisvaroista ja 24 % omasta pääomasta). Liikearvon arvostus testataan vuosittain arvonalentumistestauksella. Tämä vuosittainen arvonalentumistestaus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska:

- Arviointiprosessi on monimutkainen ja se perustuu useisiin harkintaa edellyttäviin arvioihin
- Arvonalentumistestaus sisältää markkinoita ja taloudellista ympäristöä koskevia oletuksia;
- Liikearvon suhteellinen osuus tilinpäätöksessä on merkittävä.

Konecranes on kohdistanut liikearvon konsernin kuudelle kassavirtaa tuottavalle yksikölle, ja tämä on myös taso, jolla arvonalentumistesti laaditaan. Kassavirtaa tuottavan yksikön nykyarvo perustuu käyttöarvolaskelmiin. Käyttöarvo saattaa vaihdella merkittävästi riippuen käytetyistä oletuksista ja ennusteista. Kassavirtaa tuottavan yksikön käyttöarvon määrittämiseen sisältyy useita oletuksia, kuten myynnin kasvu, kiinteiden kulujen kehitys, myyntikate ja käytetty diskonttokorko. Muutokset edellä mainituissa oletuksissa saattavat johtaa arvonalentumiskirjauksiin.

Tilintarkastustoimenpiteemme sisälsivät muun muassa arvonnäärityksen asiantuntijan hyödyntämisen, arvioiden ja konsernin laskentaperiaatteiden läpikäynnissä, erityisesti koskien keskimääristä pääoman kustannusta. Arvioidessamme laskelmien herkkyyttä, keskityimme laskelmissa niihin kassavirtaa tuottaviin yksiköihin, joissa jokseenkin mahdollinen muutos oletuksissa voi johtaa arvonalentumiseen. Arvioimme myös johdon ennusteiden historiallista tarkkuutta. Arvioimme konsernin tilinpäätöksen liitetietoa 13 erityisesti niiden oletuksien osalta joille arvonalentumistestin lopputulos oli herkempi.

3) Tuloverot

Viittaamme liitetietoihin 2.2 Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut, liitetietoon 2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista, liitetietoon 11 ja liitetietoon 17.

Konserni toimii maailmanlaajuisesti toisistaan poikkeavissa verolainsäädäntöalueilla. Tämä johtaa subjektiivisiin ja monimutkaisiin tulkintoihin paikallisesta lainsäädännöstä ja on täten myös useiden eri veroviranomaisten arvioinnin kohteena. Konserni tekee liiketoimintansa yhteydessä arvioita ja ennusteita verotuksellista asemaansa sekä verokysymyksiä koskien. Näitä arvioita koskevat tulevaisuuden todelliset toteumat saattavat johtaa olennaisesti korkeampaan tai matalampaan verojen määrään kuin tilinpäätökseen kirjattu verojaksotus. Tuloverot ovat tästä syystä tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka. Kirjatun laskennallisten verosaamisten määrä voi tulevina vuosina pienentyä, mikäli ennustetut verotettavat tulot vahvistettujen tappioiden käyttöaikana pienenevät tai veroviranomaisten päätökset ovat epäsuotuisia.

Osana tilintarkastustoimenpiteitä käytimme paikallisia ja kansainvälisiä verotuksen erityisasiantuntijoita verotuksellisen aseman analysoinnissa ja arvioinnissa sekä näiden arvioiden asianmukaisuutta tukevan dokumentaation läpikäynnissä. Testasimme kirjattuja tuloveroja ja laskennallisia veroja mukaan lukien harkinnanvaraisten veropositioden arvioinnin. Tämän tarkastusalueen toimenpiteet sisälsivät muun muassa veroviranomaisten kanssa käydyin kirjeenvaihdon sekä verotuksellisen aseman arvioinnin. Lisäksi arvioimme johdon käyttämiä arvioita laskennallisten verosaamisten todennäköiseen hyödyntämiseen tulevina vuosina tulevaisuuden verotettavan tuloksen tai suunniteltujen verostrategioiden avulla.

Arvioimme konsernin tilinpäätöksen liitetietoja 11 ja 17.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi

tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, vääräntämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suoritamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen ja vuosikertomukseen sisältyvän muun informaation kuin tilinpäätöksen ja sitä koskevan tilintarkastuskertomuksen. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota. Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme tilinpäätöksen tai tilintarkastuksessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheelistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme toimintakertomukseen sisältyvään informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tarkastusvaliokunnan toimeksiannon perusteella annettavat lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys emoyhtiön taseen osoittamien voitonjakokelpoisten varojen käytämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuupauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 14. helmikuuta 2017

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Kristina Sandin
KHT

Osakkeenomistajat

Osakkeet ja osakepääoma

Konecranes Oyj:n rekisteröity pääoma 31.12.2016 oli 30 072 660 euroa, joka jakaantui 63 272 342 osakkeeseen (63 272 342 vuonna 2015). Vuoden 2016 lopussa yhtiöllä oli yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa, ja sillä on yhtäläinen oikeus osinkoon. Konecranes Oyj:n osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään.

Konecranes Oyj:llä oli 31.12.2016 hallussaan 4 521 333 omaa osaketta (4 539 913), jotka vastaavat 7,1 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä, ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 152,7 miljoonaa euroa. Vuonna 2016 luovutettiin 18 580 omaa osaketta vastikkeetta Osakesäästöohjelman kuuluville henkilöille järjestelmän ehtojen mukaisesti.

Markkina-arvo ja osakevaihto

Vuoden 2016 lopussa Konecranes Oyj:n markkina-arvo Nasdaq Helsingissä oli 1 984,6 miljoonaa euroa (1 345,0) pois lukien yhtiön hallussa olevat omat osakkeet.

Osakkeen hinta oli vuoden lopussa Nasdaq Helsingissä 33,78 euroa (22,90). Osakevaihdolla painotettu keskimääräinen kaupankäyntihinta vuoden aikana oli 25,38 euroa. Konecranes-konsernin osakkeen korkein kurssi oli 36,89 euroa joulukuussa ja matalin kurssi oli 17,92 euroa tammikuussa.

Konecranes Oyj:n osakevaihto Nasdaq Helsingissä oli 55,6 miljoonaa osaketta. Osakevaihto oli arvoltaan 1 411,3 miljoonaa euroa. Päivittäisen kaupan keskiarvovolyyymi on 220 693 osaketta, joka vastasi keskimäärin 5,6 miljoonan euron päivittäistä vaihtoa. Lisäksi Fidessan mukaan vuonna 2016 muissa kaupankäyntijärjestelmissä (esim. monenväliset MTF-järjestelmät ja kahdenväliset OTC-järjestelmät) vaihdettiin noin 82,5 miljoonaa Konecranes-konsernin osaketta.

Hallituksen valtuutukset

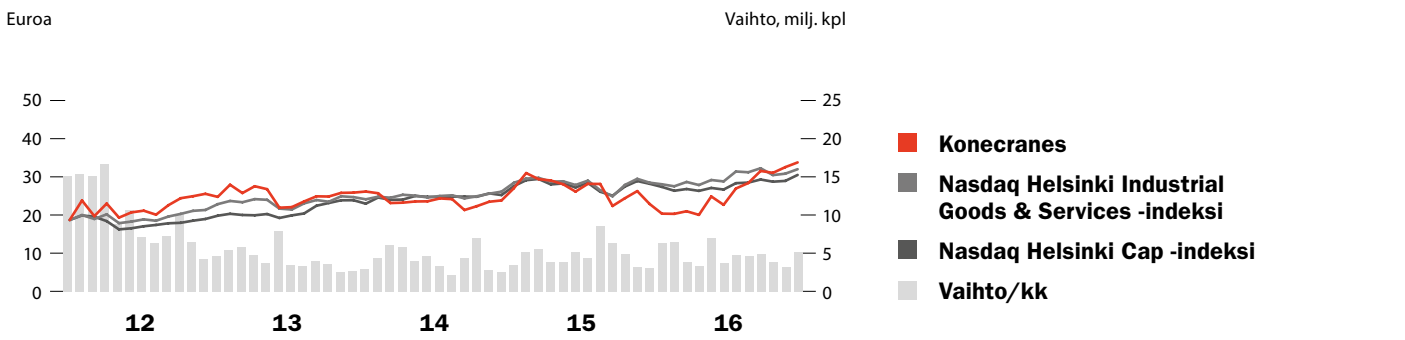
Konecranes Oyj:n hallitus päätti 23.2.2016 suunnatusta maksuttomasta osakeannista liittyen Konecranes-konsernin Osakesäästöohjelman ja sen ensimmäisen säästökauden 2012–2013 palkkioiden maksamiseen. Osakeannissa luovutettiin 18 580 yhtiön hallussa olevaa Konecranes Oyj:n osaketta vastikkeetta kannustinohjelmaan kuuluville henkilöille järjestelmän ehtojen mukaisesti. Osakkeiden luovuttaminen suunnatulla maksuttomalla osakeannilla perustui varsinaisen yhtiökokouksen 26.3.2015 hallitukselle antamaan valtuutukseen.

23.3.2016 pidetty yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2017 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2016.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä seuraavan kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2017 asti. Kannustinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 22.3.2021 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2016.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen

Kurssikehitys ja osakevaihto kuukausittain Nasdaq Helsingissä 2012–2016



Osakepääoman ja osakkeiden määrän muutokset

		Osakemäärän muutos	Osakkeiden määrä	Osakepääoman muutos	Osakepääoma (EUR)
1999	11.3.1999: Osakepääoman muuttaminen euromääräiseksi		15 000 000		30 000 000
2002	20.12.2002: Yhtiön omistamien omien osakkeiden mitätöinti ja osakepääoman alentaminen	-691 370	14 308 630	-1 382 740	28 617 260
2004	Vuoden 1997 optio-ohjelman perusteella merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	1 400	14 310 030	2 800	28 620 060
2005	Vuosien 1997, 1999A, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	176 000	14 486 030	352 000	28 972 060
2006	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (ennen splittiä)	286 700	14 772 730	573 400	29 545 460
2006	17.3.2006: Osakkeen jakaminen neljään osaan osakepääomaa korottamatta (split)	44 318 190	59 090 920	0	29 545 460
2006	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (splitin jälkeen)	986 800	60 077 720	493 400	30 038 860
2007	Helmikuu, vuoden 2003B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	67 600	60 145 320	33 800	30 072 660
2007	Maalis–joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001A, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	833 460	60 978 780	0	30 072 660
2008	Helmi–joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	633 540	61 612 320	0	30 072 660
2009	Helmi–joulukuu, vuosien 2001B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	260 600	61 872 920	0	30 072 660
2010	Helmi–toukokuu, vuoden 2001B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	129 200	62 002 120	0	30 072 660
2011	Tammikuu, osakeanti KCR Management Oy:n osakkeenomistajille	281 007	62 283 127	0	30 072 660
2011	Helmi–toukokuu, optio-ohjelmien 2007A ja 2007B perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	958 300	63 241 427	0	30 072 660
2012	Touko–kesäkuu, optio-ohjelman 2009A perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	30 915	63 272 342	0	30 072 660

kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä edellisen kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Hallituksen valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2017 asti. Kannustinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 22.3.2021 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2016.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista, joka tarvitaan yhtiökokouksen 2012 päättämän osakesäästöohjelman jatkamiseksi. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakeantivaltuutus on voimassa 22.3.2021 saakka. Hallitus ei käyttänyt tätä valtuutustaan vuonna 2016.

Konecranes Oyj:n hallitus päätti 29.12.2016 antaa Terex Deutschland GmbH:lle 19 600 000 uutta B-sarjan osaketta suunnatulla osakeannilla. Päätös perustui 15.9.2016 pidetyn ylimääräisen yhtiökokouksen myöntämään valtuutukseen. Osakkeet annettiin Konecranes-konsernin ja Terexin välillä tehdyn 16.5.2016 päivätyn osakkeiden ja liiketoiminnan ostosopimuksen mukaisesti Terexille osakevastikkeena Terexin MHPS-liiketoiminnan oston yhteydessä Terexille maksettavan käteisvastikkeen lisäksi.

Optio-ohjelmat

Optio-ohjelman 2009C osakkeiden merkintäaika päättyi 30.4.2016. Optio-ohjelman 2009C puitteissa annetut optiot oikeuttivat haltijansa merkitsemään kaikkiaan 638 500 osaketta. Osakkeiden merkintäaikana optio-ohjelman 2009C perusteella ei ole merkitty yhtään osaketta.

Suoritusperusteiset osakepalkkiojärjestelmät

Vuosina 2012 ja 2015 Konecranes Oyj:n hallitus päätti ottaa käyttöön osakepalkkiojärjestelmät, joissa palkkion ansainta perustuu hallituksen päättämien tavoitteiden saavuttamiseen. Ansaintajaksojen 2014–2016 ja 2015–2017 ansaintakriteeri on kyseisten tilikausien kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS) ilman uudelleenjärjestelykuluja. Järjestelmien kohderyhmään kuuluu noin 190 henkilöä. Kunkin ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa, mikä vastaa noin 1,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttamisen perusteella voidaan maksaa puolet enimmäispalkkiosta. Enimmäispalkkion saaminen edellyttää tavoitteiden selkeää ylittämistä.

Vuonna 2016 hallitus päätti uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin avainhenkilöille. Pitkäjänteisessä kannustinjärjestelmässä on yksi ansaintajakso, kalenterivuosi 2016. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 200 avainhenkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän

jäsenet ja Senior Management -ryhmän jäsenet. Järjestelmän mahdollinen palkkio perustuu avainhenkilön työ- tai toimisuhteen jatkumiseen ja konsernin oikaistuun käyttökatteeseen. Järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen elokuun 2017 loppuun mennessä osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Palkkiona maksettuja osakkeita ei saa luovuttaa osakkeille asetetun sitouttamisjakson aikana. Sitouttamisjakso alkaa palkkion maksamisesta ja päättyy 31.12.2018. Konsernin johtoryhmän jäsenten ja Senior Management -ryhmän jäsenten on omistettava 50 prosenttia järjestelmän perusteella saamistaan netto-osakkeista, kunnes heidän osakeomistuksensa vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin työ- tai toimisuhde Konecranes-konsernissa jatkuu.

Tarkempi kuvaus suoritusperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä löytyy tilinpäätöksen sivulta 102 liitetiedosta 29.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konecranes Oyj:n vuoden 2012 varsinainen yhtiökokous päätti Konecranes osakesäästöohjelmasta. Toinen säästökausi alkoi 1.7.2013 ja se päättyi 30.6.2014. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2017 saakka, eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Noin 1 338 Konecranes-konsernin työntekijää rekisteröityi 1.7.2013 alkaneeseen ohjelmaan. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä ohjelman ehtojen puitteissa voi olla yhteensä enintään 42 189 osaketta, mikä vastaa noin 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Kolmas säästökausi alkoi 1.7.2014 ja se päättyi 30.6.2015. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2018 saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Noin 1 286 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1.7.2014 alkaneeseen säästökautteen. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä ohjelman ehtojen puitteissa voi olla yhteensä enintään 38 543 osaketta, mikä vastaa noin 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Neljäs säästökausi alkoi 1.7.2015 ja se päättyi 30.6.2016. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisä-

osakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2019 saakka, eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Noin 1 345 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1.7.2015 alkaneelle säästökaudelle. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä ohjelman ehtojen puitteissa voi olla yhteensä enintään 50 330 osaketta, mikä vastaa noin 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Viides säästökausi alkoi 1.9.2016 ja se päättyy 30.6.2017. Enimmäissäästön määrä kuukaudessa on viisi prosenttia kunkin osallistujan bruttopalkasta, ja vähimmäissäästön määrä kuukaudessa on 50 euroa per työntekijä. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2020 saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Alkavan säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa. Noin 1 300 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1.9.2016 alkaneelle säästökaudelle.

Tarkempi kuvaus henkilöstön osakesäästöohjelmasta löytyy tilinpäätöksen sivulta 103 liitetiedosta 29.

Liputukset

Sanderson Asset Management LLP ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisesti Konecranes-konsernille 23.2.2016, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. Sanderson Asset Management LLP:llä oli 22.2.2016 hallussaan yhteensä 3 161 739 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,99 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Harris Associates Investment Trust (Oakmark International Small Cap Fund) ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisesti Konecranes-konsernille 25.7.2016, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. Harris Associates Investment Trustilla (Oakmark International Small Cap Fund) oli 22.7.2016 hallussaan yhteensä 3 106 800 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,91 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Sanderson Asset Management LLP ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisesti Konecranes-konsernille 17.8.2016, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Sanderson Asset Management LLP:llä oli 16.8.2016 hallussaan yhteensä 3 230 546 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,11 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisesti Konecranes-konsernille 9.9.2016, että

yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonais-
määrä on ylittänyt viisi prosenttia. Blackrock Inc:llä oli 8.9.2016
hallussaan yhteensä 5,05 prosenttia Konecranes Oyj:n osak-
keista ja äänimäärästä.
Harris Associates L.P. ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9
luvun 5 pykälän mukaisesti Konecranes-konsernille 5.10.2016,
että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden koko-
naismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. Harris Asso-
ciates L.P:llä oli 4.10.2016 hallussaan yhteensä 3 152 800
Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,98 prosenttia
Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Osakkeenomistajat

Konecranes-konsernilla oli 31.12.2016 yhteensä 19 523 osak-
keenomistajaa (19 915). Vuoden 2016 lopussa 53,2 prosenttia
(48,7) yhtiön osakkeista oli hallintarekisteröityjen omistuk-
sessa.

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2016

	Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1 HTT KCR Holding Oy Ab	6 870 568	10,9 %
2 Gustavson Stig ja perhe*	2 078 013	3,3 %
3 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	1 190 275	1,9 %
4 KEVA	598 542	0,9 %
5 Folkhälsan Samfundet i Svenska Finland	535 600	0,8 %
6 Valtion Eläkerahasto	480 000	0,8 %
7 Sigrid Juséliuksen Säätiö	446 500	0,7 %
8 Evli Rahastot	349 986	0,6 %
9 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	326 603	0,5 %
10 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Etera	250 766	0,4 %
Kymmenen suurimman rekisteröidyn osakkeenomistajan omistus yhteensä	13 126 853	20,7 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	33 683 855	53,2 %
Muut osakkeenomistajat	11 940 301	18,9 %
Konecranes Oyj:n omistamat omat osakkeet	4 521 333	7,1 %
Yhteensä	63 272 342	100,0 %

Lisätietoa osakeomistuksesta sekä hallituksen ja johdon
osuuksista on sivulla 135.

Konecranes Oyj:n osakkeen kaupankäyntitietoa

- Julkisen noteerauksen alkamispäivä Nasdaq Helsingissä: 27. maaliskuuta 1996
- Lista: Large Cap
- Toimialaluokka: Industrials, Industrial Goods & Services, Industrial Engineering, Commercial Vehicles & Trucks 2753
- ISIN-koodi: FI0009005870
- Kaupankäyntikoodi: KCR

Hallituksen jäsenten ja laajennetun johtoryhmän omistukset 31.12.2016

	Osakeomistusten muutokset vuonna 2016	Osakkeiden määrä	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä, %
Hallitus*	-16 392	38 635	0,1 %
Laajennettu johtoryhmä	26 420	170 937	0,3 %
Yhteensä	10 028	209 572	0,3 %

* Konecranes Oyj sai 28.12.2011 tiedon, että yhtiön hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson on lahjoittanut kaikki Konecranes Oyj:ssä omistamansa osakkeet lähiomaisilleen pidättäen kuitenkin itsellään elinikäisen lahjoitettuihin osakkeisiin liittyvän ääni- ja osinko-oikeuden. Lahjoituksen kohteena oli yhteensä 2 069 778 osaketta.

Omistuksen jakautuminen osakemäärän mukaan 31.12.2016

Osakkeita	Omistajien määrä	Osuus omistajista	Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja ääni- määrästä
1–100	9 267	47,5 %	473 342	0,7 %
101–1 000	8 901	45,6 %	3 043 168	4,8 %
1 001–10 000	1 194	6,1 %	3 232 407	5,1 %
10 001–100 000	129	0,7 %	3 908 063	6,2 %
100 001–1 000 000	17	0,1 %	4 279 553	6,8 %
Yli 1 000 001	5	0,0 %	14 651 954	23,2 %
Rekisteröidyt osakkeenomistajat yhteensä	19 513	99,9 %	29 588 487	46,8 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	10	0,1 %	33 683 855	53,2 %
Kaikki yhteensä	19 523	100,0 %	63 272 342	100,0 %

Omistuksen jakautuminen omistajatyypeittäin 31.12.2016

	Osuus osakkeista ja äänimäärästä, %
Yritykset	20,2 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	2,3 %
Julkisyhteisöt	4,7 %
Kotitaloudet	13,7 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	5,0 %
Ulkomaat	0,7 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	53,2 %
Yhteensä	100,0 %

Lähde: Euroclear Finland Oy 31.12.2016

SIJOITTAJASUHTEET

Sijoittajaviestinnän periaatteet

Konecranes-konsernin sijoittajaviestinnän päätavoitteena on helpottaa yhtiön osakkeen arvon oikeaa määrittämistä tuottamalla pääomamarkkinoille tietoa konsernin toiminnoista ja taloudellisesta tilanteesta. Konecranes-konsernin periaatteena on avoin, luotettava ja ajantasainen tiedottaminen. Tavoitteena on oikean ja yhdenmukaisen tiedon tuottaminen säännöllisesti ja tasapuolisesti markkinoiden kaikille toimijoille.

Tiedottamisesta ja päivittäisestä yhteydenpidosta vastaa konsernin sijoittajaviestintä. Toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat sijoittajaviestintään ja ovat säännöllisesti pääomamarkkinoiden edustajien tavoitettavissa. Konsernin sijoittajaviestintä kerää ja analysoi säännöllisesti markkinainformaatiota ja sijoittajapalautetta ylimmän johdon sekä hallituksen käyttöön.

Hiljainen jakso

Konecranes noudattaa hiljaista jaksoa (ns. silent period) ennen osavuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeisestä päivästä. Hiljaisen jakson aikana konsernin edustajat eivät kommentoi Konecranes-konsernin taloudellista tilannetta.

Sijoittajasuhteet vuonna 2016

Konecranes osallistui vuonna 2016 kahteen sijoittajaseminaariin. Roadshow-päiviä oli 23. Kaikenkaikkiaan osallistuimme noin 220 sijoittajatapaamiseen ja -puheluun Amsterdamissa, Bostonissa, Brysselissä, Chicagossa, Kööpenhaminassa, Edinburghissa, Frankfurtissa, Genevessä, Helsingissä, Lontoossa, Milanossa, New Yorkissa, Oslossa, Pariisissa, Tukholmassa, Torontossa ja Zürichissä.

Sijoittajayhteydet

Miikka Kinnunen, sijoittajasuhdejohtaja
Puh. +358 20 427 2050
Sähköposti: miikka.kinnunen@konecranes.com

Anna-Mari Kautto, sijoittajasuhdeassistentti
Puh. +358 20 427 2960
Sähköposti: anna-mari.kautto@konecranes.com

Sijoitustutkimus

Alla mainitut pankit, pankkiiriliikkeet ja sijoitustutkimusyrietykset seuraavat Konecranes-konsernia:

- ABG Sundal Collier
- Carnegie Investment Bank
- Danske Markets
- DNB Markets
- Handelsbanken Capital Markets
- HSBC
- Inderes
- Kepler Cheuvreux
- Nordea Bank
- Pohjola Bank
- SEB Enskilda

Konecranes ei vastaa analyytikkojen esittämistä mielipiteistä. Lisätietoa Konecranes-konsernista sijoituskohteena löytyy osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat.

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Yhtiökokous

Konecranes Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 23.3.2017 kello 10.00 Hyvinkäasalissa osoitteessa Jussinkuja 1, 05800 Hyvinkää.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 13.3.2017 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajaa, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, kehoitetaan ottamaan hyvissä ajoin yhteyttä omaisuudenhoitajaansa ja toimimaan omaisuudenhoitajan ohjeiden mukaan.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua viimeistään 20.3.2017 Laura Kiiskelle:

Internet-sivujen kautta:
www.konecranes.com/agm2017
Sähköpostitse: agm2017@konecranes.com
Fakilla: +358 20 427 2099 (ulkomailta) tai 020 427 2099 (Suomesta)
Puhelimitse: +358 40 770 0301 (ulkomailta) tai 040 770 0301 (Suomesta)
Postitse: Konecranes Oyj, Laura Kiiski, PL 661, 05801 Hyvinkää

Mikäli yhtiökokoukseen osallistutaan valtakirjan nojalla, siitä pyydetään mainitsemaan ilmoittautumisen yhteydessä. Valtakirjamalli on saatavilla yhtiön internet-sivuilla.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan vuonna 2016 osinkoa 1,05 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

- Osingonmaksun täsmäytyspäivä: 27.3.2017
- Osingon maksupäivä: 4.4.2017

Taloudelliset katsaukset ja raportit vuonna 2017

- Tilinpäätöstiedote 2016: 8.2.2017
- Osavuositarkastus, tammi–maaliskuu: 27.4.2017
- Puolivuosikatsaus, tammi–kesäkuu: 26.7.2017
- Osavuositarkastus, tammi–syyskuu: 25.10.2017

Konecranes-konsernin vuosikertomus ja osavuositarkastukset julkaistaan englannin-, suomen- ja ruotsinkielisinä. Vuosikertomus on saatavissa pdf-muodossa yhtiön internet-sivuilla. Painettu vuosikertomus postitetaan pyynnöstä osakkeenomistajille: vuosikertomuksen voi tilata yhtiön internet-sivuilla olevalla lomakkeella.

Kaikki yhtiön lehdistö- ja pörssitiedotteet löytyvät yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com. Sähköpostitse lähetettävät tiedotteet voi tilata rekisteröitymällä tilaajaksi yhtiön internet-sivuilla osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Tiedotteet > Tilaa tiedotteet. Vuosikertomuksen voi tilata myös osoitteesta:

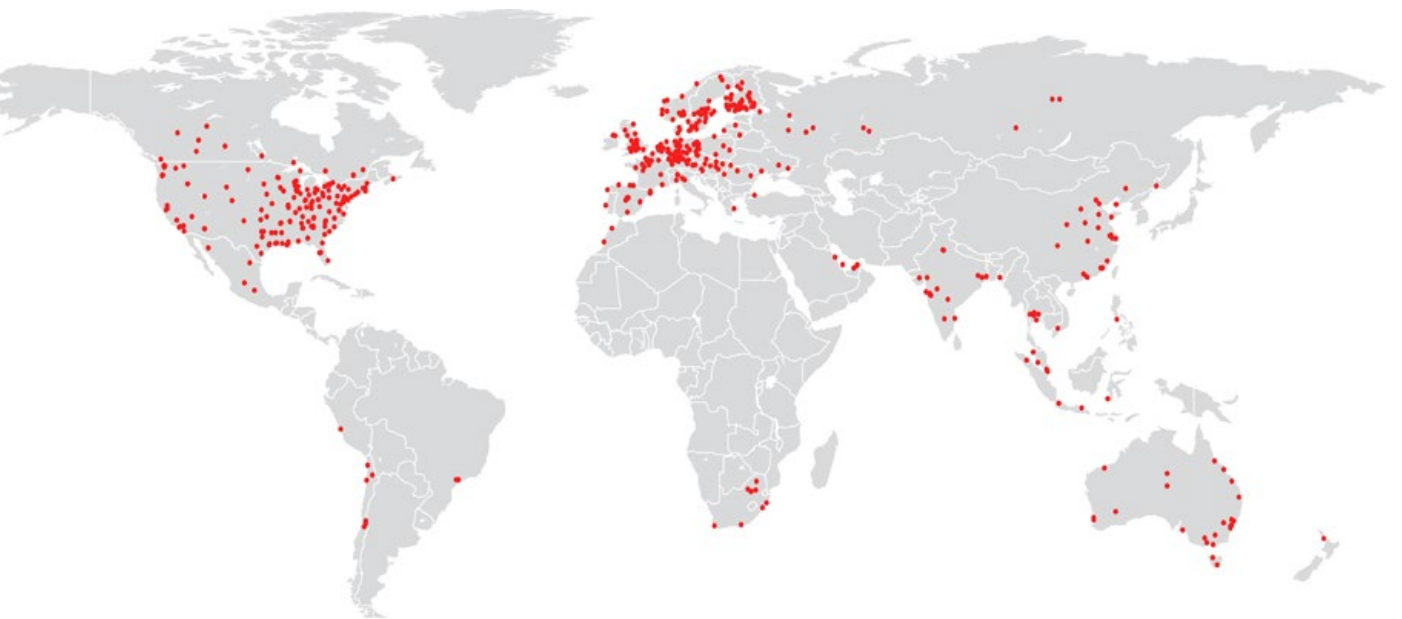
Konecranes Oyj
Sijoittajasuhteet
PL 661, 05801 Hyvinkää, Suomi
Puh. +358 20 427 2960
Faksi: +358 20 427 2089
Internet: www.konecranes.com > Sijoittajat > Raportit ja presentaatiot > Tilaa vuosikertomus

Osakasrekisteri

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeenomistajan tulee ilmoittaa arvo-osuustilinsä pitäjälle osoitteenmuutoksista, osingonmaksua varten ilmoitetun pankkitilin numeron muutoksista sekä muista osakeomistukseen liittyvistä seikoista.

Tärkeitä päivämääriä

Yhtiökokouksen täsmäytyspäivä:	13.3.2017
Ilmoittautuminen yhtiökokoukseen päättyy:	20.3.2017
Yhtiökokous:	23.3.2017
Osingon irtautumispäivä:	24.3.2017
Osingonjaon täsmäytyspäivä:	27.3.2017
Osingon maksupäivä:	4.4.2017



● Toimipisteet

Konsernin pääkonttori

Konecranes Oyj
PL 661 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää, Finland
Puh: +358 20 427 11

Yritysvastuu

Yritysvastuuseen liittyvissä asioissa ota yhteyttä
corporate-responsibility@konecranes.com

Alueelliset pääkonttorit

Amerikka (AME)
Konecranes, Inc.
4401 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502, USA
Puh: +1 937 525 5533

Eurooppa, Lähi-Itä ja Afrikka (EMEA)

Konecranes EMEA
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh: +358 20 427 11

Aasia–Tyynimeri (APAC)

Konecranes (Shanghai) Co., Ltd.
Building D, No.100, Lane 2891,
South Qilianshan Road,
200331, Shanghai, China
Puh: +86 21 2606 1000



Konecranes on yksi maailman johtavista nostolaittevalmistajista, ja sen asiakkaita ovat muun muassa koneenrakennus- ja prosessiteollisuus, telakat, satamat ja terminaalit. Yritys toimittaa asiakkailleen toimintaa tehostavia nostoratkaisuja ja huoltopalveluita kaikille nosturimerkeille. Yrityksellä on 18 000 työntekijää ja 600 huoltopistettä 50 maassa. Konecranes Oyj:n osake on noteerattu Nasdaq Helsingissä (osakkeen tunnus: KCR).

**"Muutos tuo aina mahdollisuuksia.
Konecranes-liiketoiminnan muutokset
ovat nyt enemmän totta kuin koskaan."**

Panu Routila, toimitusjohtaja