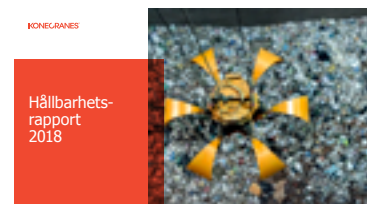


Hållbarhets- rapport 2018



SÅ HÄR LÄSER DU DENNA RAPPORT



Information om Konecranes hållbarhetsarbete – ledning, åtgärder, mål och resultat

ÖVRIGA RAPPORTER



↓ Utvärdering av årets verksamhet och en översikt av det kommande året ar2018.konecranes.com/se



↓ Sammanfattande rapporter över Konecranes finansiella resultat, finansiella läge och kassaflöden ar2018.konecranes.com/se



↓ Information om Konecranes förvaltningsprinciper och koncernstrukturen samt löner och kompensation till verkställande direktören och styrelsen ar2018.konecranes.com/se

INNEHÅLL

→ Konecranes i korthet	2	→ Minskandet av vårt miljöfotavtryck genom innovation och effektivitet	18
→ Viktiga höjdpunkter och utvecklingsområden	2	→ Maximering av vårt miljöhandavtryck	20
→ Hur vi skapar värde	3	→ Ansvarsfull leveranskedja	20
		→ Rapporteringsprinciper och datainsamling	22
→ ÅTAGANDEN	6	→ GRI-INDEX	23
→ Hantering av hållbarhetsrisker och möjligheter	9		
→ MÖJLIGGÖRANDE FAKTORER	10		
→ Diversitet och inkludering	11		
→ Mänskliga rättigheter i vår verksamhet	11		
→ Hantering av talang för att vinna konkurrensfördelar	12		
→ Föregångare i säkerhet	13		
→ ÅTGÄRDER	16		
→ Väsentliga teman 2018	17		
→ Mål och prestationer	17		

Denna hållbarhetsrapport innehåller information om alla Konecranes viktigaste ekonomiska, miljömässiga och sociala effekter och hur vi hanterar dem. Den syftar till att ge en inblick i hur vi genererar värde på lång sikt, hur vi jobbar med att förminska våra hållbarhetsrisker och vilka framsteg vi gjort för att uppnå våra mål. Dessutom förklaras hur vi integrerar ansvar i våra arbetssätt och hur etiska förpliktelser påverkar vår verksamhet och vårt dagliga arbete. Vi delar in Konecranes arbete med företagsansvar i tre delar: åtgärder, åtaganden och möjliggörande faktorer.

Konecranes i korthet

Konecranes är en ledande tillverkare av lyftutrustning och erbjuder ett stort sortiment av avancerade lyftlösningar och tjänster för olika industrier över hela världen. Vår verksamhet strävar efter att förbättra kundernas säkerhet och produktivitet gällande materialhantering. De produkter och service som våra tre affärsområden Service, Industriutrustning och Hamnlösningar erbjuder, kompletterar varandra och gör det möjligt för våra kunder att hantera merparten av sina lyftbehov via en leverantör. Utöver det stora sortimentet av lyftlösningar erbjuder vi specialiserade underhållstjänster och reservdelar för alla typer och märken av industrikranar, telfrar och hamnutrustning – från enskilda utrustningsenheter till hela verksamheter.

Vi strävar efter att vara den ledande lokala kranunderhållsleverantören på alla marknader genom att ha branschens största och mest omfattande servicenätverk. Vi är övertygade om att vi kan leverera det största livscykelvärdet till våra kunder genom Lifecycle Care – vårt övergripande och systematiska förfarande för underhåll, som använder sig av verktyg och processer i världsklass, för att maximera produktiviteten när maskinerna är tillgängliga samt minimera kostnaderna vid produktionsstopp. Vi gör vårt yttersta för att framtidssäkra vår verksamhet genom att anställa de bästa talangerna, utveckla topptechnologi och bibehålla en djup förståelse för våra kunders behov.

Omsättning 3 156,1 MEUR	Justerad EBITA-marginal 8,1 %
Antal anställda 16 100	Antal operativa länder 50

VIKTIGA HÖJDPUNKTER OCH UTVECKLINGSSOMRÅDEN

- › Vi lanserade ett nytt globalt HSE-verktyg (Hälsa, säkerhet och miljö). Verktöget samlar in och hanterar miljö- och säkerhetsobservationer och underlättar incidentutredningar och grundorsaksanalyser.
- › Vi introducerade en ny uppförandekod för leverantörer.
- › Vi förnyade uppförandekoden och antikorrupsionspolicyn, lanserade en visselblåsningskanal, rekryterade en person för rollen Head of Compliance & Ethics samt etablerade en kommitté på koncernnivå för efterlevnad och etik.
- › Vi anslöt oss till CIRCit, ett nordiskt forskningsprojekt inom cirkulär ekonomi.
- › Vi introducerade ECOLIFTING-konceptet för miljöeffektiva lyfttruckar på TOC Europe, en mässa för global containerverksamhet i Rotterdam, Nederländerna.
- › Vi lanserade en planeringsprocess för HSE-förbättring. Företagets affärsenheter identifierade viktiga områden för förbättring av HSE samt gemensamma fokusområden inom hela företaget.
- › I samarbete med Aalto-universitet analyserade vi hur mångfalden fungerar på Konecranes, vilka de nuvarande attityderna är och möjligheter till förbättring.

Hur vi skapar värde

Genom våra tre kompletterande affärsområden försöker vi svara på våra kunders varierande lyftbehov. Vi utformar våra lösningar för att leverera optimal produktivitet och erbjuda ett brett utbud av miljöeffektiva produkter och servicelösningar som främjar en cirkulär ekonomi.

Våra produkter kan omarbetas och moderniseras för att förlänga deras livslängd. Därtill kan de återanvändas och återvinnas i slutet av livscykeln. Dessutom erbjuder vårt produktutbud innovativa energikällor som hybridteknik och andra energibesparande lösningar som regenerativ bromsning.

Framför allt är vi övertygade om att vi kan leverera högsta möjliga livscykelvärde till våra kunder genom Lifecycle Care – vår omfattande och systematiska servicetjänst som ger rätt underhåll vid rätt tidpunkt. Genom att erbjuda våra kunder lösningar som möjliggör en jämn, effektiv och ansvarsfull materialhantering säkrar vi vår position som en föredragen partner.

Vid granskning av megatrenderna som påverkar vår bransch och våra strategiska fokusområden kan vi identifiera de områden där vi skapar värde för våra intressenter och samhället som helhet. Vi bidrar genom att använda resurser effektivt och genom klimat smarta val, genom att leverera konsekvent prestanda till våra kunder, genom att förbättra säkerheten på alla nivåer, verka på ett ansvarsfullt och öppet sätt och stödja ett inkluderande samhälle. Att ta vara på en mångskiftande personal bidrar till bättre innovation, överlägsen organisationsprestanda och framför allt, utomordentlig kundservice. Vi anser att ett team med mångfald och inkluderande arbetsomgivning ger bättre resultat.

För att säkerställa att vi levererar värde under de kommande åren måste vi locka till oss och utveckla de bästa talangerna, implementera smart teknik i vårt produkt- och tjänsteutbud, skapa nya affärsmodeller, utveckla våra produkters design och tillförlitlighet och upprätthålla en djup förståelse för våra kunders nuvarande och framtida behov. Att uppnå dessa mål

kräver naturligtvis också att vi engagerar oss nära och aktivt med alla våra intressenter.

Vi ser särskilda fördelar för Konecranes med affärsmodeller som bygger på cirkulär ekonomi. Ett växande intresse för uthyrningstjänster som produkt-som-service -tjänsten samt efterfrågan på produkter med lågt kolavtryck visar att marknaderna söker nya, kostnadseffektiva och hållbara sätt att driva verksamhet på. Betydande besparingar kan uppnås genom att hyra ut, reparera, modernisera, återanvända och återvinna våra produkter.

Moderniseringar och eftermonteringar sparar mycket resurser genom att minska miljöpåverkan från produkters livscykler, spara råmaterial och förbättra utrustningens energieffektivitet och prestanda. Dessutom ger modernisering ökad säkerhet, produktivitet, tillförlitlighet och användbarhet samtidigt som behovet av reparationer och oplanerat underhåll minskar.

Ovan nämnda affärsmodeller med cirkulär ekonomi hjälper oss också att öka vår resurs- och energieffektivitet samtidigt som våra kunders miljöavtryk minskar. För att uppnå maximalt cirkulärt värde ur våra produkter fokuserar vi på att erbjuda underhåll för att hålla våra produkter i bruk längre, förlänga produkternas livscykel och använda Design för Miljön -konceptet som bland annat beaktar återvinningsbarheten hos produkter inom produktutveckling.

Främjandet av lokala ekonomier

Konecranes har som mål att skapa tillväxt och vara konkurrenskraftig på en ständigt föränderlig marknad. Vi är en eftertraktad samarbetspartner för våra kunder och skapar ekonomisk stabilitet både för bolaget, våra anställda och hela värdekedjan. En övergripande

Vi bidrar genom att använda resurser effektivt, klimatsmarta val, leverans av konsekvent prestanda till våra kunder, förbättring av säkerheten på alla nivåer, verkande på ett ansvarsfullt och öppet sätt och stödjande av ett inkluderande samhälle.

riskhantering och hållbar affärspraxis är viktiga delar av vårt ekonomiska ansvar.

För att förbli en nyckelaktör inom lokalsamhällena och en attraktiv arbetsgivare strävar vi efter en positiv inverkan genom att tillhandahålla jobb och inkomst för anställda, stöda lokala ekonomier som arbetsgivare samt leverantör och köpare av tjänster och varor, och genom att vara en betydande skattebetalare i många av de länder där vi är verksamma.

Vi upprätthåller nära och ömsesidigt fördelaktiga relationer med toppuniversitet i Finland och i andra länder där vi är verksamma, och har de senaste åren samarbetat med olika utbildningsinstitutioner och givit dem ekonomiskt stöd.

Skatteavtryck

Vi stöder samhällen i de länder där vi verkar genom att betala och remittera skatter och skattelikhande avgifter. År 2018 var skatter som betalats och remitterats av Konecranes en viktig inkomstkälla för offentliga förvaltningar. Totalt betalades och insamlades 514 MEUR (2017: 594 MEUR) i skatter och andra obligatoriska skattelikhande betalningar i länder där koncernen verkar, vilket innebär en effektiv skattesats på 29,1 % (18,4). Sammanlagt betalades 239 MEUR (209) (uppburen skatt) direkt av koncernen medan 275 MEUR (385) samlades in (insamlade skatter) å myndigheternas vägnar.

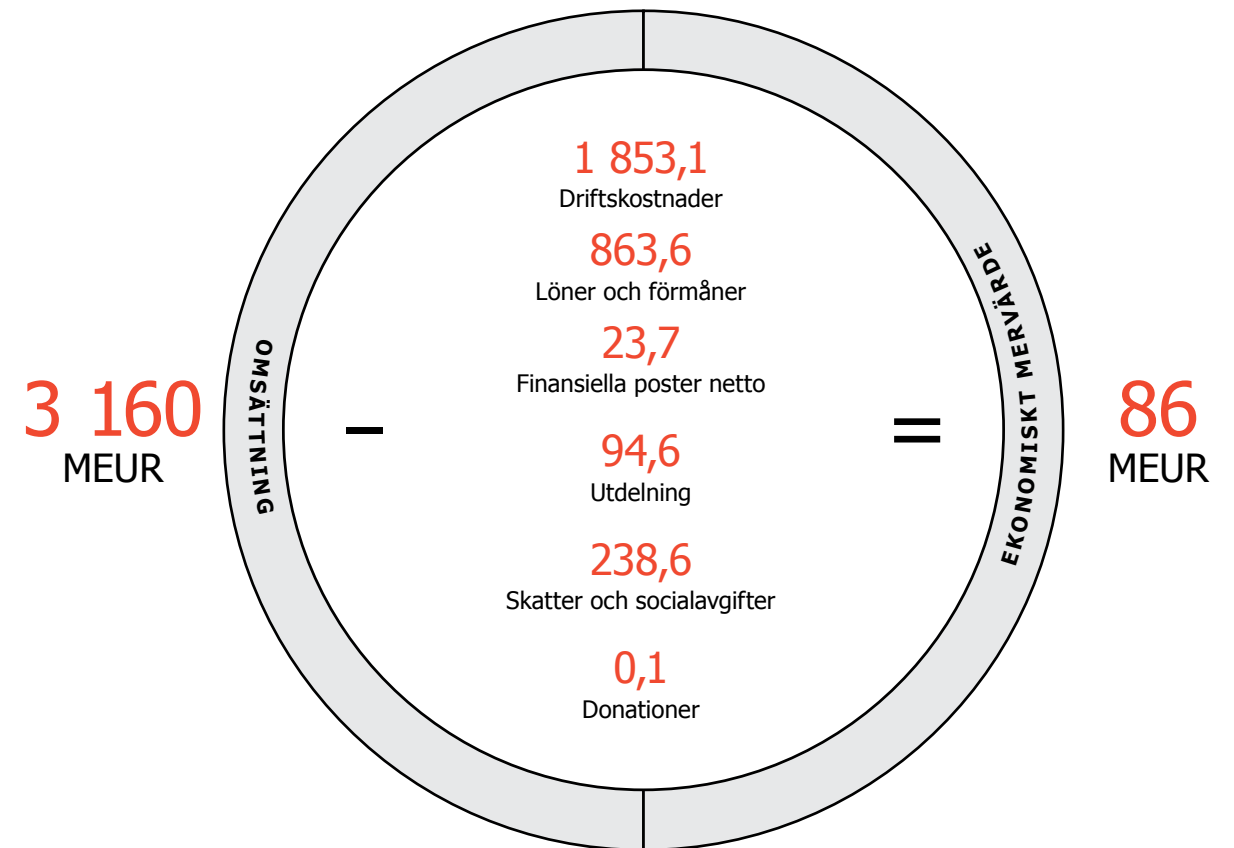
Konecranes-koncernen verkar i 50 länder. Vi är skyldiga att betala skatter i enlighet med gällande skattelagstiftning, regler och föreskrifter, och att uppfylla alla rapporteringskrav, liksom att lämna in alla skattedeklarationer och uppfylla alla skattekrav inom den tid kraven i lokala lagar förutsätter på de platser där vi bedriver vår verksamhet. Hanteringen av skatterelaterade

frågor är centraliserad till koncernens finansavdelning, som ansvarar för att hantera och övervaka skatterelaterade frågor på koncernnivå. Huvudprinciperna som vi verkar efter presenteras i vår koncernskattepolicy.

Betydande principiella frågor presenteras för styrelsen för beslutsfattande. Koncernens finansdirektör rapporterar regelbundet om skattefrågor till koncernens revisionskommitté. Den centrala uppgiften för att hantera skatterelaterade frågor är att se till att alla koncernföretag följer reglerna i skattelagstiftningen i alla verksamhetsländer samt hanterar både finansiella och icke-finansiella skattemässiga risker. Skatteriskhanteringen genomförs och övervakas dagligen av den globala skatteavdelningen i samarbete med respektive affärsområden, enheter och stödfunktioner.

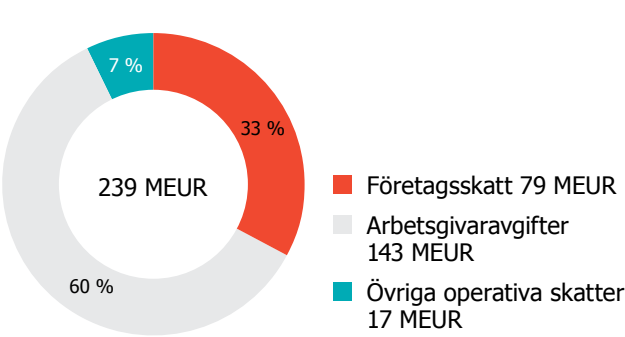
Konecranes utövar inte skatteplanering som syftar till att artificiellt minska koncernens skattepliktiga inkomst genom att till exempel utnyttja luckor i det internationella skattesystemets arkitektur för att flytta vinsten till platser där liten eller ingen ekonomisk aktivitet eller beskattning utövas. I skatterelaterade frågor arbetar koncernen inom ramen för lagstiftning och juridisk praxis vid planering av koncernens skattepliktiga vinst. Våra uppgifter om betalning av skatter 2018 har sammanställts med hänsyn till väsentlighet, sekretess, affärsskäl och kostnadseffektivitet. De uppgifter som presenteras i denna rapport baseras på information som samlats in från koncernens rapporteringssystem. Ytterligare information om skatterna finns i bokslutsdelen av årsredovisningen.

Genererat och fördelat direkt ekonomiskt värde



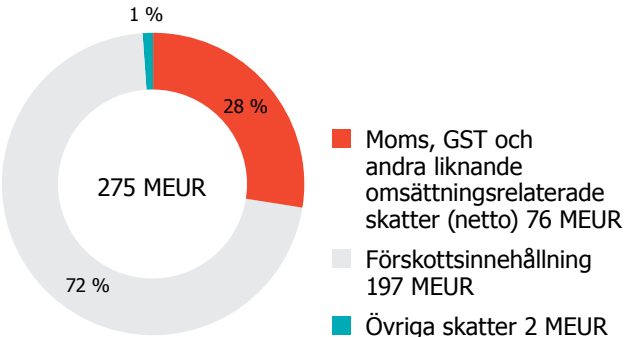
Driftskostnader och anställdas löner och förmåner inkluderar inte skatter och sociala avgifter.

Betald skatt



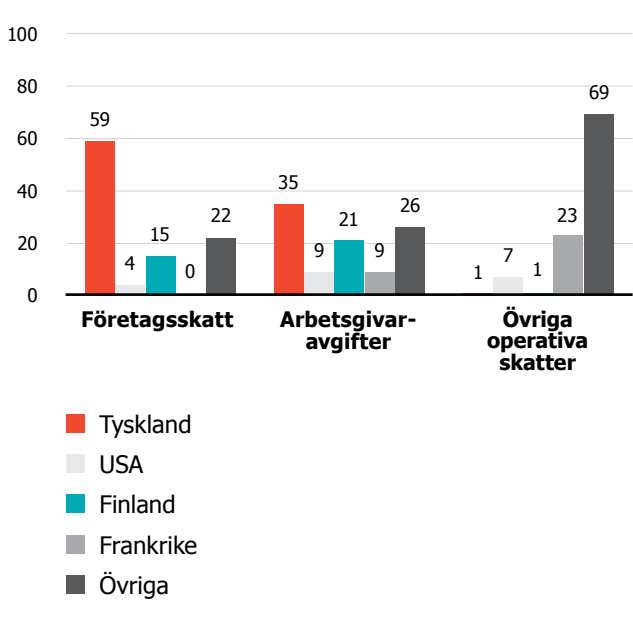
Betald skatt omfattar alla skatter och avgifter av skattenatur som Konecranes har betalat som egna skatter. Avgifter av skattenatur inkluderar bland annat obligatoriska betalningar av sociala avgifter.

Uppburna skatter



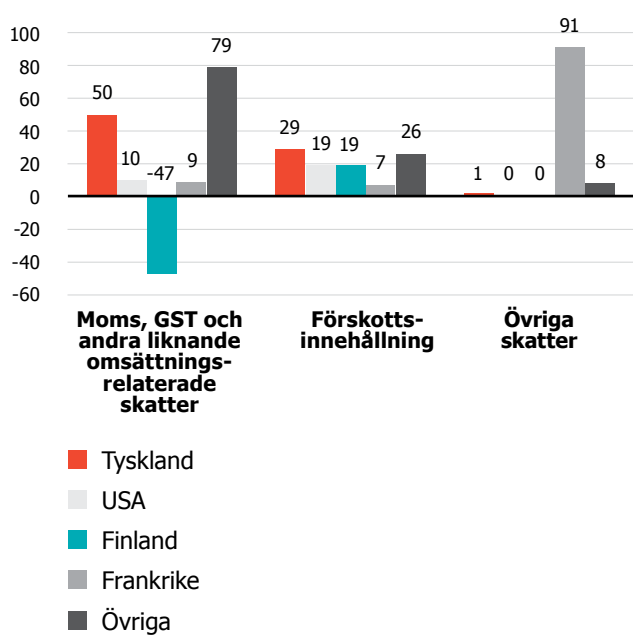
Insamlade skatter inkluderar skatter och avgifter av skattenatur som Konecranes har samlat in för myndigheterna, t.ex. moms och liknande omsättningsbaserade skatter (netto), löneavgifter och andra skatter. Den ekonomiska belastningen av sådana skatter hamnar i slutändan hos köparen eller slutkonsumenten.

Betald skatt per land, %



Förutom företagsskatter som betalas för den normala operativa verksamheten avses med tyska inkomstskatter skatter som betalats 2018 för avyttringen av StahlCraneSystems verksamhet samt överföring av vissa andelar och tillgångar inom Konecranes Group 2017.

Uppburna skatter per land, %



I Finland erhåller Konecranes återbetalning på mervärdesskatt p.g.a. sin betydande försäljning utomlands.

Åtaganden

Vi tar vårt samhällsansvar på allvar och samtidigt våra möjligheter att förbättra hållbarheten i vår verksamhet och i de samhällen vi fungerar. Detta gör vi bl.a. genom offentliga mål och åtaganden. Vi har fastslagit våra principer och riktlinjer när det gäller företagsansvar och ansvarsfulla leveranskedjor, efterlevnad, etik och integritet samt mänskliga rättigheter och hur vi minimerar den negativa inverkan av vår verksamhet.



Åtaganden

Våra verksamhet och våra arbetssätt styrs av Konecranes uppförandekod och de åtaganden vi har gjort om ekonomiskt, socialt och miljömässigt ansvar. Samma etiska standarder gäller även för våra leverantörer och definieras i vår uppförandekod för leverantörer. Våra principer och åtaganden spelar en nyckelroll i förverkligandet av vårt företagsansvar.

Vår uppförandekod och antikorrupsionspolicy

Konecranes uppförandekod och förvaltningskod styr våra vardagliga aktiviteter genom att tydligt beskriva våra interna standarder och etiska värderingar samt våra juridiska skyldigheter. År 2018 lanserade vi både vår uppdaterade uppförandekod och antikorrupsionspolicy så att de blev mer omfattande och specifika än förut. I samband med lanseringen av nya policyer har över 5 500 anställda under 2018 utbildats i efterlevnad och etik.

Vår antikorrupsionspolicy och uppförandekod visar vårt åtagande att arbeta mot korruption i alla former, inklusive utpressning och mutor. De definierar det etiska beteende som vi försöker upprätthålla och stöder vår långsiktiga konkurrenskraft på de globala marknaderna. Vår antikorrupsionspolicy stöds av efterlevnadsprotokoll och riktlinjer som har införts för att upptäcka risker vad beträffar bestickning och korruption. Vår nolltolerans mot korrupta metoder är integrerad i våra övervaknings- och uppföljningsprocesser. Flera åtgärder och processer har tagits fram för att motverka riskerna med korruption och bedrägeri.

Som en följd av förnyelsen av vår uppförandekod och antikorrupsionspolicy kommer vi också att förnya vår uppförandekodutbildning, som kommer att lanseras 2019. Vi har också etablerat en Efterlevnads- och etikkommitté för att övervaka genomförandet och utvecklingen av vårt Efterlevnads- och etikprogram, som förvaltas av chefen för Efterlevnad och etik.

Visselblåsningskanal

Vi strävar efter att främja en hälsosam diskussionskultur där människor känner sig trygga att rapportera problem gällande efterlevnad och etik utan rädsla för vedergällning. För att uppmuntra våra anställda att ta itu med eventuella problem

erbjuder vi flera sätt att ta upp problem. Bland dessa finns en ny visselblåsningskanal, implementerad 2018, som ska ge våra medarbetare ytterligare ett sätt att ta upp problem som rör efterlevnad av lagar och etiskt beteende. Denna process hanteras av chefen för Efterlevnad och etik.

Övriga policyer

Uppförandekoden kompletteras med koncernövergripande policyer, inklusive de som gäller kvalitet, miljö, hälsa och säkerhet; respekt på arbetsplatsen, som fokuserar på lika möjligheter, rättvisa anställningsformer och icke-diskriminering; vår policy för mångfald och integration; intern vägledning i samband med korruptionsbekämpning, rapportering av frågor som rör etik och efterlevnad samt upphandling och inköp.

Konecranes är också undertecknare av FN:s Global Compact och är därmed engagerad i sina principer med avseende på mänskliga rättigheter, arbetskraft, miljö och antikorrupsion. Vi har också infört en global uppsättning av Konecranes hälsa, säkerhet och miljö (HSE) -verktyg för miljö- och säkerhetshantering vilka definierar miniminivån för HSE-metoder.

År 2018 började vi också implementera vår nya uppförandekod för leverantörer som innehåller mer specifika krav för våra leverantörer. Vi förväntar oss att våra samriskföretag, leverantörer och underleverantörer driver sin verksamhet enligt samma affärsetik och åtagande för integritet som vi, och att de tillämpar vår uppförandekod eller strängare praxis. Vi har infört en riskbaserad Känn din motpart-process, som identifierar riskerna förknippade med handel med tredje parter genom att studera ägarskap, aktivitet och roller. Den omfattar åtgärder mot mutor, sanktioner och andra due diligence-kontroller, enligt nivå på den identifierade risken.

VI HAR ÅTAGIT OSS ATT

- > Tillhandahålla miljöeffektiva lösningar och tjänster till våra kunder
- > Förebygga och minimera skadliga utsläpp i luft, vatten och mark
- > Respektera och värdera vår personal genom att tillhandahålla lika arbetsmöjligheter
- > Öka mångfalden mellan könen
- > Utveckla en arbetsplats som är fri från diskriminering och trakasserier
- > Arbeta mot korruption i alla dess former, inklusive utpressning och mutor
- > Bete oss säkert vid varje tillfälle
- > Nolltolerans mot osäkra handlingar och säkerhetsöverträdelser
- > Kontinuerligt förbättra vår säkerhetskultur och -prestanda

Transparent kommunikation

Vi lägger stor vikt vid kommunikation om hållbarhet och olika aspekter av företagsansvar. Som en del av våra ansträngningar för att uppfylla intressenternas förväntningar engagerar vi oss aktivt i våra viktigaste intressenter. Strategiskt engagemang hjälper oss att se till att vår företagsansvarsstrategi motsvarar marknadens utmaningar och att den information vi tillhandahåller är relevant och transparent. Responserna vi samlar från våra Voice of Customer -undersökningar och kontinuerlig dialog med intressenter är avgörande när vi granskar vår strategi för företagsansvar.

Att engagera intressenter i beslutsfattandet stärker våra relationer, hjälper oss att leverera våra åtaganden och att få konkurrensfördelar. Det hjälper oss också att identifiera nya möjligheter för värdeskapande. För att göra det möjligt att uppfylla intressenternas förväntningar och erbjuda en transparent kommunikation har vi identifierat våra viktigaste intressenter.

Dessa är våra anställda, kunder, affärspartner och investerare. Utöver våra huvudintressenter har vi identifierat övriga intressentgrupper, som blir allt viktigare för Konecranes. Dessa inkluderar lokalsamhällen och myndigheter, föreningar, universitet och forskningsinstitut, fackföreningar, ideella organisationer (NGO:er), kreditvärderingsinstitut, analytiker och media. Vi kommunicerar med dessa grupper genom kanaler så som Konecranes.com, vårt online-magasin Way Up, och genom sociala medier som Facebook, Twitter och Instagram.

Internt använder vi Konecranes intranät samt andra onlineverktyg som engagemangsplattformar. Externt anstränger vi oss att hålla intressenter från olika delar av världen engagerade genom kommunikation på flera språk,

Intressenter	Teman	Kanaler	Frekvens gällande engagemang
Anställda	- Säkerhetskultur och produktsäkerhet - Efterlevnad, etik och integritet - Anställdas utveckling och välbefinnande - Jämlika möjligheter och mångfald	Vi engagerar våra anställda genom intern kommunikation (e-post, Konecranes intranät), personalengagemangsenkäter, e-lärande, visuellblåsningskanal och efterlevnads-e-post, interna teammöten och intern utbildning och utveckling.	Varje vecka.
Kunder	- Efterlevnad, etik och integritet - Den egna produktionens ekoeffektivitet (fotavtryck) - Ekoeffektiva produkter (handavtryck) - Säkerhetskultur och produktsäkerhet - Ansvarsfull leveranskedja - Hållbara innovationer - Mänskliga rättigheter	Kunderna har huvudsakligen kontakt med vår försäljningsavdelning, deras huvudkontochefer och servicetekniker. Vi använder även enkäter och Voice of Customer -responsverktyg efter varje leverans eller installation. Dessutom svarar vi årligen på ett stort antal förfrågningar från våra intressenter.	Frekvensen är baserad på kundens storlek och behov. Kontakt tas minst en gång årligen.
Intressenter, investerare	- Efterlevnad, etik och integritet - Den egna produktionens ekoeffektivitet (fotavtryck)	Vi engagerar intressenter och investerare genom information och möten, årsstämma, årsredovisning och hållbarhetsrapportering och genom att svara på förfrågningar av investerare.	Regelbundet genom offentlig rapportering och möten.
Affärspartner, leverantörer, underleverantörer	- Rättvis affärspraxis - Efterlevnad, etik och integritet - Den egna produktionens ekoeffektivitet (fotavtryck) - Säkerhetskultur och produktsäkerhet - Ansvarsfull leveranskedja	Leverantörer engagerar vi genom upphandling, leverantörsbedömningar och förhandlingar och pågående avtalshantering.	Engagemang huvudsakligen genom korrespondens via e-post och tillhandahållande av uppgifter i frågeformulär.

olika kanaler och pågående diskussioner. Vi har identifierat de verktyg och aktiviteter som är mest lämpade för att kommunicera nyckelbudskap till dessa publikgrupper.

Hantering av hållbarhetsrisker och möjligheter

Vi bedömer företagsansvarsrisker såsom klimatförändringen, sociala och mänskliga rättigheter i leveranskedjan och andra frågor, såsom kemikalierelaterade risker. Globalt sett är de främsta miljöriskerna för vår verksamhet relaterade till klimatförändringen och materialhållbarhet. Vi bedömer riskerna genom att beräkna sannolikhetsgrad och potentiell risk på verksamheten.

Extrema väderförhållanden påverkar utbuds- och logistikkedjan. Extrema väderfenomen blir allt vanligare, och omfattningen av dessa fenomen tvingar oss att ägna större hänsyn till att skydda vår egen verksamhet. Sätt att ta itu med dessa risker inkluderar att underlätta byggsäkerhet, beredskap och kontinuitetsplanering. Vi strävar också efter att minska vår klimatpåverkan genom att utveckla miljöeffektiva produkter och servicelösningar. Dessutom har vi undertecknat frivilliga avtal och fastställt mål för energieffektivitet och utsläpp. När det gäller ny lagstiftning eller övergångsrisker innefattar vår metodik ett aktivt deltagande i relevanta branschorganisationer och uppföljning av internationell lagstiftning.

Energiriskerna kan handla om nya, oväntade förändringar i lagstiftningen, skatter eller produktstandarder. Identifierade företagsansvarsrisker sköts av flera olika koncernfunktioner. Vi granskar viktiga risker kopplade till företagsansvar för vår verksamhet årligen för att säkerställa att våra begränsningsåtgärder i hela koncernen är effektiva.

För att bidra till att minska riskerna i våra leveranskedjor har vi också börjat tillämpa vår uppförandekod för leverantörer. Koden betonar de företagsansvarskrav som vi förväntar oss ska följas genom hela leveranskedjan. Vi utvärderar miljöfaror i större detalj som ett led i vårt miljöledningssystem, där var och en av våra enheter ansvarar för att utvärdera, prioritera och minska riskerna. Koncernens riskhanteringsprinciper utgör en bas för riskhantering i hela Konecranes, och varje bolag eller enhet inom koncernen ansvarar för sin egen riskhantering. Detta tillvägagångssätt garanterar bästa möjliga kunskap om lokala förhållanden, erfarenhet och relevans.

Ständigt strängare miljölagstiftning och ökad efterfrågan på energieffektivitet innebär kostnadsrisker för vår verksamhet. Vi ser emellertid också detta som en affärsmöjlighet eftersom våra produkter och lösningar kan hjälpa våra kunder att uppfylla strängare regler och krav. Vi har energieffektiva produkter tillgängliga i alla våra produktsegment och fokuserar kontinuerligt på att förbättra och utveckla vårt erbjudande. Ständigt ökande bränsle- och energiavgifter och föreskrifter ger oss en bestämd möjlighet, särskilt i traditionella dieseldrivna produktsegment, då vi har energieffektiva produkter och lösningar och de som redan använder alternativa kraftkällor som finns tillgängliga. De flesta av våra lösningar i olika produktkategorier är utformade för att passa inte bara nuvarande utan även kommande effektivitetsstandarder. Ett exempel på en specifik åtgärd för att hantera denna möjlighet är att fokusera på batteriteknik, hybridprodukter och andra energieffektiva funktioner. Lagstiftning, frivilliga överenskommelser och förändringar på marknaden kommer sannolikt att skapa möjligheter för oss att få mer intäkter från våra nya produkter och från att betjäna befintliga kranar.



Möjliggörande faktorer

För att uppnå våra hållbarhetsmål utvecklar vi ständigt vår säkerhetskultur, investerar i ekoeffektiv produkt design och i upprätthållande av en kreativ, frisk och mångfaldig personal.



Möjliggörande faktorer

Diversitet och inkludering

Vi respekterar och uppmuntrar olika arbetssätt, livsstilar och kulturella skillnader. Vi ser olika fördelar med att ha en mångfaldig arbetsstyrka där 92 olika nationaliteter från olika delar av världen finns representerade. Främjande av en mångfaldig arbetsstyrka bidrar till bättre innovation, överlägsen organisationsprestanda och framför allt, utomordentlig kundservice. Vi anser att olika slags kunskaper är en viktig drivkraft för kreativitet och värdeskapande, och mångfald och inklusivitet resulterar i team som levererar bättre resultat.

Vi vill skapa en mångfaldig arbetsmiljö och en kultur som respekterar individerna. Konecranes strävar efter att stå i framkant och riva ner traditionella hinder inom den tunga tillverkningsindustrin. Vi vill utveckla ett mångfaldigt bolag för alla generationer, såväl nuvarande som framtida. Vårt mål är att uppnå en balans mellan könen på alla ledarskapsnivåer, och överlag, att bygga upp en organisation med större mångfald.

Den nuvarande könsfördelningen inom Konecranes är 16 % kvinnor till 84 % män. Den största möjligheten som skapas genom att anställa en mångfaldig arbetskraft är att ha en rad olika perspektiv och tillvägagångssätt från människor av olika åldrar, etniciteter, kön, bakgrund och kulturellt ursprung. Mångfald i personal bidrar också till att behålla talang.

Vi hanterar mångfald genom att öka medvetenheten, initiera projekt och tillhandahålla utbildning, men

också genom att implementera mångfald och lika möjligheter i våra dagliga processer. Våra grundläggande personalprocedurer, som rekrytering, karriärutveckling, belöningar, lärande och utveckling tar hänsyn till talang- och mångfaldsområden. Dessutom har vi introducerat en separat mångfaldhetspolicy. Den förstärks av vår befintliga policy om respekt på arbetsplatsen, som kommunicerar våra principer om jämställdhet, anti-trakasserier och rättvis anställning. Att sträva efter mångfald skapar värde och är grundläggande för Konecranes för att vi ska förbli konkurrenskraftiga i en snabbt föränderlig värld.

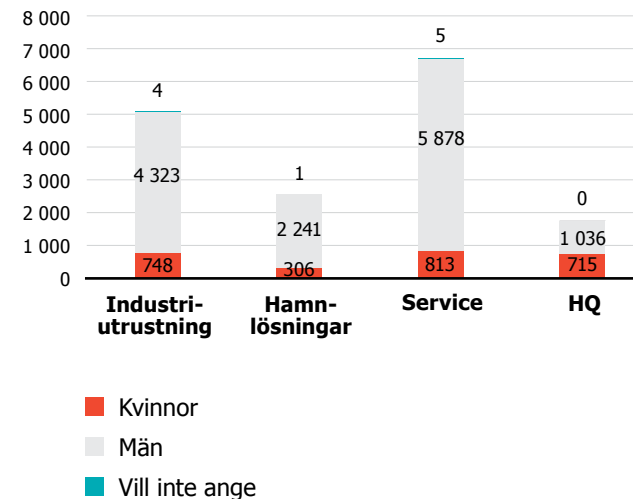
Mänskliga rättigheter i vår verksamhet

Vi behandlar alla våra medarbetare och affärspartners med värdighet och respekt. Konecranes har åtagit sig att tillhandahålla lika anställningsmöjligheter och alla anställda har rätt till – och ansvar för – att ha en arbetsplats som är fri från diskriminering och trakasserier.

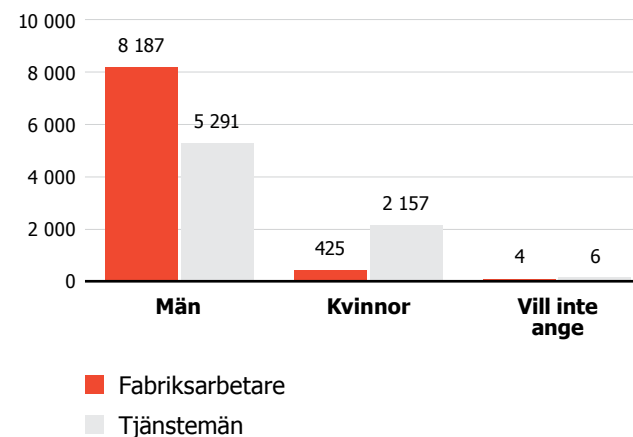
Konecranes är undertecknare av FN:s Global Compact och upprätthåller de arbetsrelaterade rättigheter som definieras av Internationella arbetsorganisationen (ILO). Vi stöder skyddet av mänskliga rättigheter och främjar principerna i FN:s förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, FN:s mål för hållbar utveckling och Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Vår företagspolicy, Respekt på arbetsplatsen, som handlar om lika möjligheter och rättvisa anställningsförfaranden, skapar en gemensam ram för anställdas arbetssätt.

Vi har översatt vårt engagemang för mänskliga rättigheter i interna policyer som ska användas som minsta tillämpliga standarder. Vi har inkluderat de grundläggande principerna om mänskliga rättigheter i vår uppförandekod, som

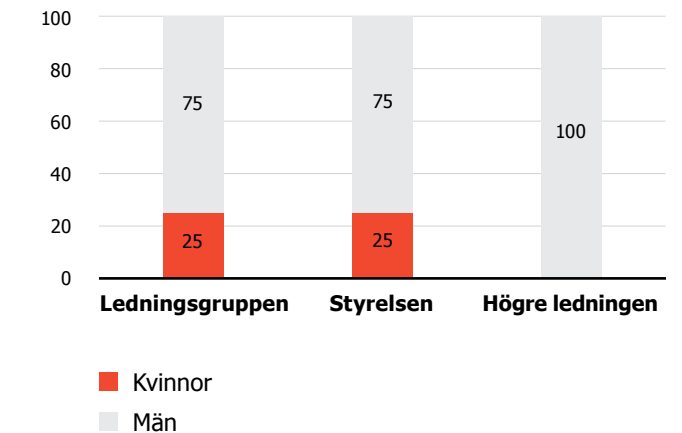
Könsstruktur per affärsområde



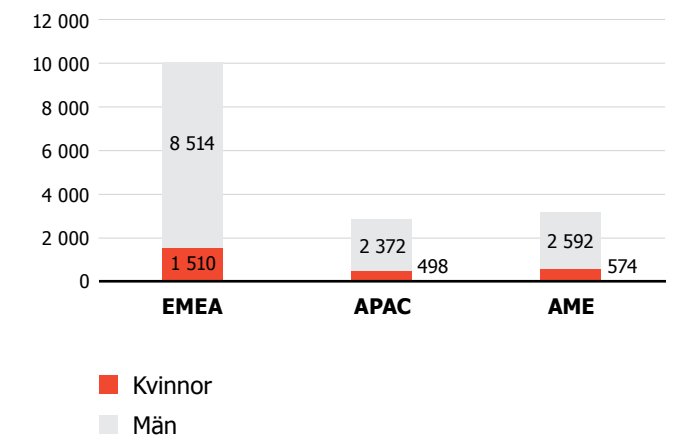
Könsfördelning av anställda i operativa positioner



Organisationens styrelse, könsfördelning, %



Total personalstyrka per region och kön



kommuniceras till alla anställda och leverantörer. Vi har även separata policyer om respekt på arbetsplatsen, säkerhet och mångfald, vilka alla tar ställning till mänskliga rättigheter. Dessutom har vi avsnitt om socialt ansvar som ingår i våra leverantörsrevisioner.

Vi har utarbetat specifika ledningsprocesser och centraliserade efterlevnadsprocesser för att säkerställa de anställdas rättigheter, till exempel rätt till föreningsfrihet och kollektivavtal, samt rätt till frihet från trakasserier och diskriminering. Konecranes accepterar inte användningen av tvångsarbete eller barnarbete i någon form. Mänskliga rättigheter ingår i utbildningsmaterialet till vår uppförandekod. Vi har etablerat en övervakningsnämnd och etikkommitté för att övervaka genomförandet och utvecklingen av vårt Efterlevnads- och etikprogram och har inrättat en ny visseblåsningskanal för att ge våra anställda ytterligare ett sätt att ta upp problem som rör efterlevnad av lagar och etiskt beteende.

Hantering av talang för att vinna konkurrensfördelar

Våra talangfulla, inspirerande och engagerade medarbetare hjälper våra kunder att öka deras säkerhet och produktivitet varje dag. Vi vill skapa en mångsidig arbetsmiljö och en kultur som respekterar individerna. Rättvisa och ansvarsfulla arbetssätt, lika karriärutvecklingsmöjligheter och omfamnande av mångfald är de viktigaste förutsättningarna för att locka anställda med potential att bli bäst inom branschen.

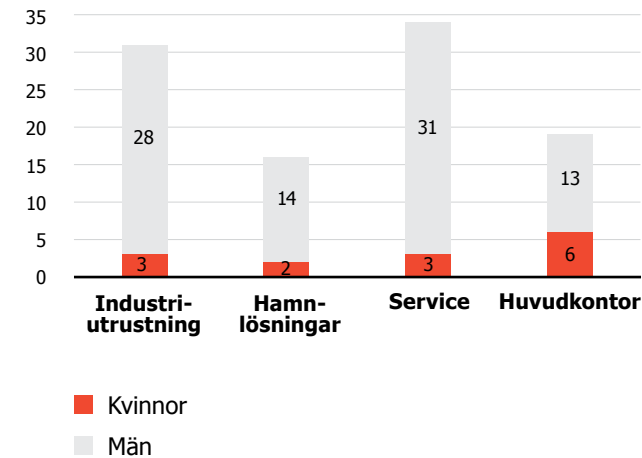
Vi förnyade vår Lifting People-strategi 2018. Syftet med Konecranes personalstrategi är att se till att vi har nödvändiga resurser och färdigheter för framtiden, och att vår personal kan möta framtida affärsbehov, samtidigt som de känner sig motiverade. Den accelererande

förändringstakten, den växande komplexiteten i världen och arbetskraften samt den nuvarande efterförvärvsfasen av vår utveckling, Konecranes 4.0, kräver en ny strategi för att vi ska kunna behålla de bästa medarbetarna och locka till oss de främsta talangerna. Vi kommer att börja implementera vår nya Lifting People-strategi över hela företaget, internt och externt under 2019.

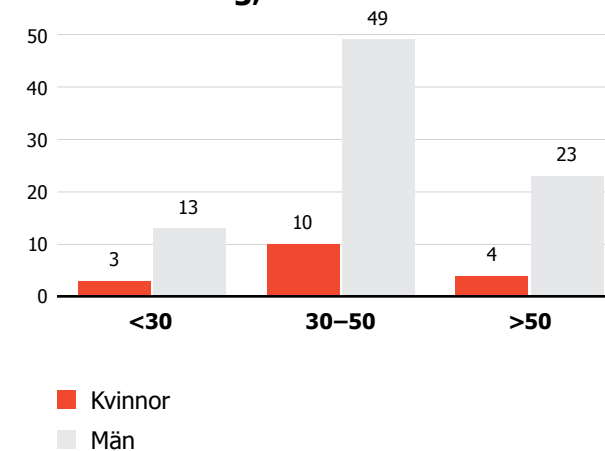
Under 2018 fortsatte vi vår strävan efter att ge alla våra anställda lika möjligheter och se till att integrationsåtgärderna genomfördes på ett effektivt sätt. Från och med årets början flyttades information om alla våra lediga tjänster till ett centralt rekryteringssystem, vilket gör det möjligt för nuvarande och framtida anställda att se alla våra lediga tjänster i alla våra länder genom ett centralt verktyg. Vi fortsatte att utveckla våra anställdas kompetens, till exempel våra serviceteknikers tekniska och kundservicekunskaper samt kompetens inom filialledning, säljledning samt ledarskap över hela organisationen. För att vidareutveckla sina kompetenser erbjuds de anställda en mängd olika kurser och utvecklingsaktiviteter – från teknik, ledarskap, hälsa och säkerhet, språk och kultur, till projektledning och miljö.

Vi ser personlig utveckling som en nyckelfaktor i de anställdas engagemang och därför deltar våra anställda i årliga prestations- och karriärutvecklingsgranskningar. Vi mäter också nöjdhetsnivåerna genom en regelbunden enkät om personalnöjdhet. I januari 2018 publicerades resultaten av vår nyaste enkät om personalnöjdhet. Med en global respons på 73 % visade resultaten att våra anställda ser sitt arbete som utmanande och intressant, att de är inblandade i beslutsfattandet och att beslut fattas effektivt. Majoriteten av vår personal trivs med sitt arbete under en normal arbetsdag, känner sig respekterade av sina kollegor och anser att det de bidrar med är viktigt.

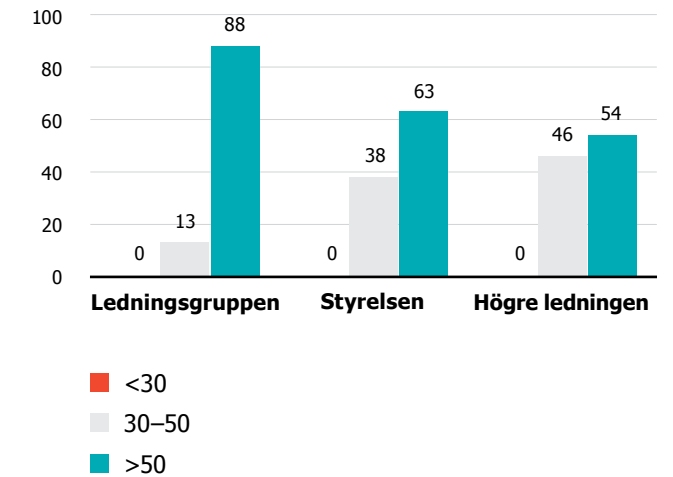
Ledningens könsfördelning per affärsområde, %



Personalens kön och åldersfördelning, %



Organisationens styrelse, åldersfördelning, %



92
nationaliteter
anställda
på Konecranes

Våra team arbetade effektivt med att undersöka resultatet för att ta reda på vilka områden som behövde mest förbättring och vilka som fungerade bra. När dessa identifierats gjorde teamen upp handlingsplaner för positiv framtida utveckling. Den största risken vid lågt engagemang är att förlora talang och kompetens. Konecranes strävar efter att hålla våra begåvade medarbetare engagerade, till exempel genom att tillhandahålla rättvis och konkurrenskraftig ersättning, kultur- och ledarskapsutvecklingsprogram, planering av efterträdare, intern arbetsrotation, talanghantering samt olika system för att stödja professionell utveckling.

Baserat på respons från anställda och chefer i en undersökning som genomfördes 2017, förnyade vi vår TPP-process (Trust, People, Performance) för att uppfylla vår organisations behov. I diskussioner om prestationshantering år 2018 lades mer tonvikt på talangutveckling, beteendekompetenser, lärande och utveckling och karriärambitioner. Diskussionerna aktiverades genom ett nytt verktyg som användes för att dokumentera diskussionerna. Våra anställda välkomnade ivrigt den förnyade processen och verktyget, vilket resulterade i den bästa genomförandegraden i Konecranes historia. Vi fortsatte också arbetet med en harmoniserad löneöversyn genom att utöka antalet anställda som täcks av denna. Löneöversynsprocessen stöds av vårt centrala personalverktyg, vilket därmed underlättar ett lönerelaterat beslutsfattande.

Föregångare i säkerhet

Säkerhet är en integrerad del av vår verksamhet, och att prioritera den inom alla områden i vår verksamhet ger oss en konkurrensfördel. Hur vi hanterar säkerhet börjar från våra egna medarbetare men sträcker sig bortom företagets gränser. Det handlar om vårt produktutbud,

våra leverantörer, underleverantörer och alla vi arbetar med. Genom att erbjuda säkra produkter, lösningar och tjänster kan vi öka kundernas säkerhet, samtidigt som vi förbättrar effektiviteten och produktiviteten i deras affärsverksamhet. Vår övergripande syn på och engagemang i säkerhet beskrivs i vår Hälso- och säkerhetspolicy, och vi har flera säkerhetshanteringsverktyg och globala förfaranden på plats.

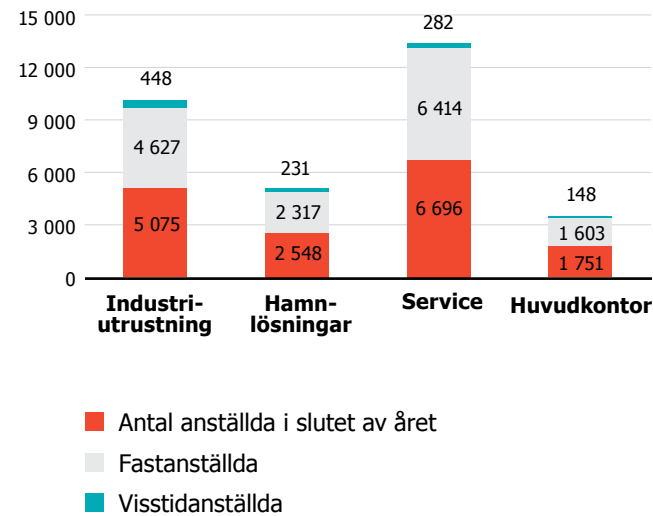
Det finns betydande hälso- och arbetsrisker inom materialhanteringsindustrin. Våra främsta säkerhetsrisker är förknippade med fabriksarbete, kran- och utrustningsinstallation samt serviceverksamheten, där våra teknikers arbetsförhållanden varierar mellan olika uppdrag. Alla Konecranes-anställda har fått tillbörlig utbildning för att kunna utföra sina uppgifter säkert och på rätt sätt.

Produktsäkerheten påverkar direkt säkerheten hos kunder, anställda och entreprenörer. Vi följer produkt-säkerhetsprestanda genom vår produktöverensstämmelseh anteringsprocess, rapportering och genomgång av skedda incidenter såsom vält last. Denna process hjälper oss att se till att de produkter och tjänster vi designar och levererar över hela världen på ett tillförlitligt sätt uppfyller alla gällande säkerhetskrav under alla faser av deras livscykel.

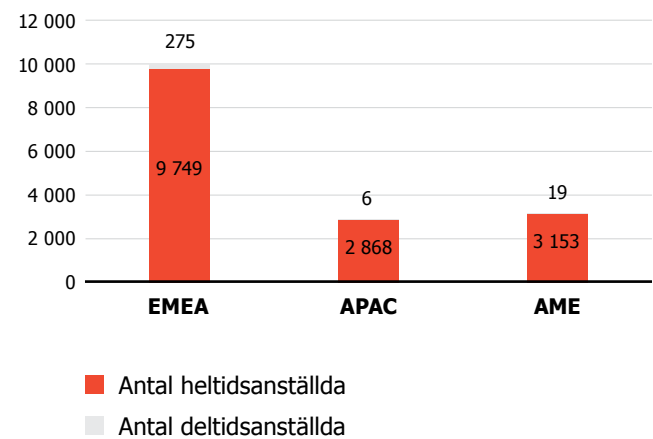
Säkerhetsprestanda

Vi har valt incidensfrekvens med förlorad arbetstid, LTA1, som vår nyckelprestandaindikator för säkerhet. LTA1 hänvisar till antalet incidenter med förlorad arbetstid per miljoner arbetstimmar. Indikatorn som rapporteras här täcker våra egna anställda, inklusive dem som arbetar i våra lokaler såväl som på våra kunders anläggningar. Vi rapporterar också och följer upp leverantörsincidenter i vårt rapporteringssystem, men dessa incidenter ingår inte i vår incidentfrekvens för förlorad arbetstid. Vårt mål gällande säkerhet är att

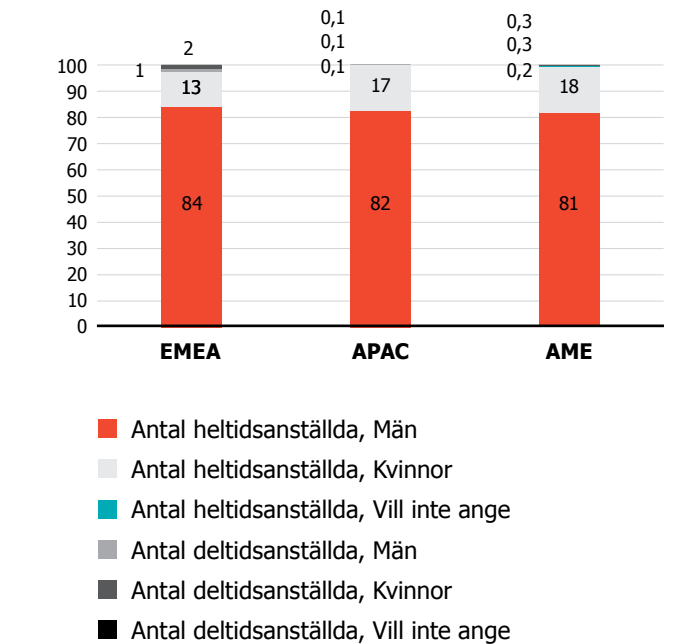
Totalt antal anställda per anställningskontrakt



Antal fast anställda per anställd och region



Personalfördelning enligt anställningsform, %



alla ska kunna komma hem säkert varje dag. På vår väg mot detta mål har vi fastställt en milstolpe för att nå en LTA1-nivå under 3 i slutet av 2020. Vi arbetar för att uppnå dessa mål genom strategiska, koncernledda program och verksamhetsspecifika initiativ. Företaget följer incidenter och risker genom ledningssystem, rapporteringssystemet ARMOR och AIR-systemet för produktöverensstämmelsehantering samt genom återkoppling av kunderna efter varje större leverans.

Vår säkerhetsprestanda 2018 förbättrades klart jämfört med 2017. Årets incidenter med förlorad arbetstid var 5,3 (7,6), en förbättring med 30% jämfört med föregående år. Mer tonvikt kommer att läggas på att lära oss av incidenterna genom ökat fokus på incidentutredningar och korrigerande åtgärder, delvis stödd av genomförandet av det nya rapporteringssystemet ARMOR. Rapporteringssystemet gör det möjligt för oss att bättre följa kvaliteten på incidentutredningarna och genomförandet av korrigerande åtgärder. Dessutom har flera säkerhetsinitiativ som utförts på enhets-, region- och affärsområdesnivå lyft fram säkerheten och åtgärdat driftsspecifika säkerhetsrisker. Exempel är sommarkampanjen i Americas-regionen och Stop the Drop-initiativet i vår serviceverksamhet.

Incidenter med allvarlig skada och eller dödlighet (SIF) minskade med nästan 70 % jämfört med 2017. Det totala antalet faktiska SIF-incidenter var 86, jämfört med 284 föregående år. Det förekom inga dödsfall i vår verksamhet eller hos våra entreprenörer. Under 2018 ökade vi också vårt fokus på rapportering och uppföljning av potentiella SIF-fall, eller med andra ord, mindre allvarliga incidenter eller tillbud med rimlig potential att orsaka allvarliga skador eller dödliga konsekvenser. Detta involverade rapportering av eventuella SIF-incidenter i ARMOR och organisering av specifika granskningar för att kontrollera

utredningskvaliteten och effektiviteten hos de identifierade korrigerande åtgärderna.

Rapporteringen av tillbud och säkerhetsobservationer ökade också markant under 2018. Det fanns en signifikant skillnad i rapporteringsnivåerna mellan olika enheter och i framtiden kommer ansträngningar att göras för att främja registrering av tillbud och observationer och för att säkra att relevanta åtgärder vidtas baserat på dem. Ytterligare insatser för att förbättra incidentutredningen och kvaliteten på korrigerande åtgärder, främjande av tillbuds- och observationsrapportering och uppföljning av faktiska och potentiella SIF-incidenter kommer att förbli viktiga aktiviteter 2019. Dessa kommer att medföra ett bättre genomförande av vårt nya rapporteringssystem, både genom att utveckla verktyget och genom att höja personalens kompetens för att utnyttja det.

Viktiga säkerhetsåtgärder under 2018

Under 2018 fokuserade vi på att integrera säkerhetsåtgärderna som ägde rum i hela bolaget till följd av förvärvet av MHPs. Arbete gjordes för att konsolidera våra säkerhetsstrategier och tillvägagångssätt. En nyckelåtgärd var att arbeta med och igångsätta programmet Våra livsbesparande beteenden. Programmet fortsätter, så att ett beteende presenteras varje månad, detta genom kampanjmaterial via olika kommunikationskanaler. På enhetsnivå fokuserar säkerhetsarbetet på de områden som identifieras i processen för förbättringsplanering och följs upp inom affärsområdena för att säkerställa framsteg och tillräckligt stöd.

Våra serviceåtgärder fortsatte med att implementera riskbedömningsverktyget (PoWRA), som syftar till att systematiskt identifiera faror och risker vid arbetsplatsen innan en uppgift påbörjas. Att genomföra en PoWRA är ett



krav innan ett servicearbete påbörjas. Vi fortsatte arbetet med att få vår verksamhet certifierad enligt OHSAS 18001 eller ISO 45001 ledningssystemstandarder. Totalt 24 % av alla tillverkningsenheter certifierades enligt OHSAS 18001 standarden eller ISO 45001 standarden vid slutet av 2018. Arbetet med att få alla tillverkningsenheter certifierade enligt OHSAS 18001 eller ISO45001 fortsätter enligt planerna definierade inom affärsområdena.

I slutet av 2018 lanserade vi en planeringsprocess för HSE-förbättring. Företagets affärsenheter identifierade viktiga områden för förbättring av HSE samt gemensamma fokusområden inom hela företaget.

Säkerhetsdata

		Kombinerat bolag	Kombinerat bolag	Historiska Konecranes ^{*)}	Historiska Konecranes ^{*)}	Historiska Konecranes ^{*)}
		2018	2017	2016	2015	2014
Olyckor med arbetsoförmågenhet	Konecranes					
Frekvens (LTA1 ¹⁾)	totalt	5,3	7,6	5,8	5,9	6,3
Dödsfall ³⁾	Konecranes					
	totalt	0	0	0	4 ²⁾	1

^{*)} MHPS-verksamheten ingår inte i de historiska siffrorna.

¹⁾ LTA1 = antal olycksfall som leder till minst en dags frånvaro / gjorda arbetstimmar under referensperioden * 1 000 000 timmar.
²⁾ 2 dödsfall i trafiken, vilka inte räknas som arbetsrelaterade dödsfall, 1 plötslig komplikation som berodde på en allvarlig olycka året innan, och som redan ansågs vara återhämtad och tillbaka i arbetet.
³⁾ Egen personal



Framgångssaga: Prisbelönta magnetiska skyddsräcken

Konecranes-teamet i Düsseldorf har utvecklat en ny, flexibel intern säkerhetslösning för att förhindra att operatörer faller från hög höjd. Vid konstruktion av stora kranar måste svetsare och andra operatörer jobba på höjder över fyra meter. Det finns sällan några bra fästpunkter och för att utföra uppgiften måste svetsaren eller operatören förflytta sig mycket.

Det lokala teamet analyserade olika alternativ och anordningar och så småningom utvecklade de sin egen lösning med hjälp av mobila räcken som fästes på krankonstruktionerna med hjälp av magneter. Den inhemska kvalitetsorganisationen hade till uppgift att kontrollera att lösningen uppfyllde alla relevanta rättsliga och andra säkerhetskrav. Denna innovativa lösning tilldelades Schlauer Fuchs säkerhetspris av Berufsgenossenschaft Holz und Metall (BGHM), Professional Association for Wood and Metal Industry i Tyskland, som erkänner särskilda åtaganden för arbetarskydd och hälsa, särskilt för betydande utveckling inom säkerhetsområdet vid arbete på hög höjd.

Åtgärder

Vi bygger förtroende och transparens genom att öppet kommunicera om våra framsteg och resultat på områden så som resurseffektivitet och förminskat kolavtryck. Vi prioriterar säkerhet inom alla områden och genererar värde genom vårt hållbara utbud. Vi vill få till stånd förändring genom att erbjuda hållbara och innovativa produkter och service där vi utnyttjar det potential som cirkulärekonomin och digitaliseringen erbjuder.



Åtgärder

Väsentliga teman 2018

Vi har definierat våra viktigaste företagsansvarsteman genom att genomföra en väsentlighetsbedömning. I denna process har vi identifierat de mest relevanta hållbarhetsämnena för Konecranes baserat på intressenternas förväntningar. Vi har också granskat de megatrender som påverkar vår verksamhet och identifierat tio av FN:s hållbara utvecklingsmål där vi ser att Konecranes kan påverka.

Efter intervjuer med våra intressenter har vi uppdaterat vår materialmatris, fast i stort sett har de övergripande temana förblivit desamma. De väsentliga aspekterna av vår verksamhet är etik och efterlevnad, miljöavtrycket från vår egen verksamhet, anställdas och våra produkters säkerhet, mångfald, engagerade medarbetare, en ansvarsfull leveranskedja, mänskliga rättigheter och hållbara innovationer.

Mål och prestationer

År 2015 fastställde vi långsiktiga mål som vi strävar efter att uppnå till år 2020. Vi övervakar årligen våra framsteg. I slutet av 2016 hade vi uppnått de flesta av våra miljömål i förtid och kunde sålunda sätta nya mål år 2018. Följande tabell sammanfattar våra framsteg.

Ämne	Framsteg	Mål	FN:s mål för hållbar utveckling
Uppförandekods-utbildning	➤ Som en följd av förnyelsen av vår uppförandekod kommer vi att förnya vår uppförandekodsutbildning, som sätts igång 2019. Vi utbildade fler än 5 500 anställda i samband med lanseringen av uppförandekoden och antikorrupsionspolicyn samt i andra etiska och efterlevnadsrelaterade utbildningsevenemang organiserade under 2018.	Träna alla anställda i uppförande koden.	8, 12, 16
Bedömning av leverantörer för hållbarhet	➤ Alla nya leverantörer bedömdes i förväg. 84 processrevisioner om HSEQ-ämnena genomfördes 2018. ➤ En ny uppförandekod för leverantörer infördes under andra kvartalet och implementeringsarbetet har påbörjats. 36 % av de topp 300 när det gäller sammanlagda utgifter hade följt vår uppförandekod för leverantörer till slutet av 2018.	Till 2020 ska vi bedöma hållbarheten hos leverantörer som representerar 80 % av de totala utgifterna samt alla nya leverantörer.	3, 8, 12
Certifierat ISO 14001 miljöledningssystem i alla fabriker	➤ Certifierat ISO 14001: 2015 EMS i 65 %*) i våra tillverkningsanläggningar.	Certifierat ISO 14001 EMS i alla fabriker till slutet av 2020.	6, 13, 12
Minskad energiintensitet	➤ Energiintensitet (MWh/omsättning) minskade med 8% jämfört med basåret 2017.	Energiintensitetsminskning på 25 % MWh/omsättning i egna fabriker och serviceverksamheter till slutet av 2025.	7, 12, 13
Minskad utsläppsintensitet	➤ Utsläppsintensitet (tCO₂e/omsättning) minskade med 13 % jämfört med basåret 2017.	Utsläppsintensitetsminskning på 50 % tCO ₂ e/omsättning i egna fabriker och serviceverksamheter till slutet av 2025 (jämförelseår 2017).	7, 12, 13
Förnybar energi	➤ 24 % av elen i fabriker kommer från förnybara källor.	Till slutet av 2025 ska alla våra fabriker drivas med 100 % förnybar el.	7, 12, 13
Minskande nivå av LTA-fall	➤ Antal LTA1-fall för hela företaget är på nivå 5,3. Flera koncernövergripande initiativ inleddes för att förbättra säkerheten.	LTA1 ska vara mindre än 3 i slutet av 2020. Målet är en incidentfri arbetsplats.	3

*) Detta skiljer obetydligt från vår 2018 bokslutskommuniké och rapport över icke-finansiell information (68 %), för den ursprungliga siffran har senare granskats.

Minskandet av vårt miljöavtryck genom innovation och effektivitet

Vi tar vårt miljöansvar på högsta allvar och vill påverka miljörelaterade frågor, särskilt gällande effektiv resursanvändning och motarbetande av klimatförändringen. Vi har åtagit oss att erbjuda våra kunder ekoeffektiva lösningar och tjänster samtidigt som vi förebygger och minimerar skadliga utsläpp i luft, vatten och mark.

Våra åtaganden beträffande miljöansvar finns i vår uppförandekod och i vår miljöpolicy. Dessutom är vi undertecknare av FN:s Global Compact och dess tio principer som understryker behovet av att vidta förebyggande åtgärder gällande miljöutmaningar genom att undersöka hela omfattningen av de effekter som vår verksamhet kan ha.

I vår bransch uppstår de största miljöeffekterna från metallförädling. När vi granskar produkternas hela livscykel härstammar de största effekterna från energiförbrukningen under produktanvändningsfasen och från produktionen av råmaterial och komponenter. Både vår egen verksamhet och leveranskedja har miljöpåverkan som vi strävar efter att mildra. Konecranes miljöpolicy fastställer principer för att hantera miljöeffekterna från Konecranes miljöer, produkter och tjänster. Vi minskar vårt kolavtryck genom frivilliga avtal och genom att sätta upp mål för energieffektivitet och utsläpp. Vårt mål är att minska vår energiintensitet (MWh/omsättning) med 25 % och vår växthusgasintensitet (tCO₂e/omsättning) med 50 % under 2017–2025. Dessutom är vi engagerade i målet att driva våra fabriker med 100 % förnybar el till år 2025.

Globalt sett är våra främsta miljörisker relaterade till klimatförändringen och materialhållbarhet. Vi granskar viktiga risker kopplade till företagsansvar

Ämne	Framsteg	Mål	FN:s mål för hållbar utveckling
Att betydligt minska antalet allvarliga skador och uppnå noll dödsfall	➤ Minskning på 70 % från 2017. Det skedde inga dödsfall år 2018. Rapportering förbättrades på tillbud med SIF-potential, vilket bidrog till att förebygga faktiska SIF-incidenter.	Betydande minskning i allvarliga olyckor och noll dödsfall.	3
Certifierade system för arbetshälsa och säkerhet OHSAS 18001/ISO 45001 i alla fabriker	➤ Certifierade OHSAS 18001 / ISO 45001:2018 ledningssystem: 24 % ^{*)} .	Alla fabriker certifierade enligt OHSAS 18001/ISO 45001:2018 till slutet av 2020.	3, 12
Spåra, övervaka och hantera säkerhet hos underleverantörer	➤ Förbättrad säkerhetsinformation efter rekrytering och övervakning av utvecklingen på plats för leverantörer lokalt, där underleverantörer får säkerhetsutbildning om Konecranes krav innan arbetet påbörjas. Olika metoder från klassrumsutbildning till onlineverktyg.	Säkerhetsuppföljning, övervakning och hantering för underleverantörer förbättrades, där alla underleverantörer får tillräcklig säkerhetsutbildning om Konecranes krav innan arbetet påbörjas.	3, 8, 12
Öka andelen kvinnor i koncernledningen	➤ Könsfördelning i koncernledning: män 73 %, kvinnor 27 %.	Minst 25 % av koncernledningen är kvinnor.	5, 8, 10
Balans gällande olika nationaliteter i koncernledningen för att följa ett globalt synsätt	➤ I koncernledningen: Finska 63 %, övriga 37 %.	Balans gällande olika nationaliteter i koncernledningen, ingen enskild nationalitet skall representera över 50 % av medlemmarna i koncernens ledning vid slutet av 2020.	5, 8, 10

^{*)} Detta skiljer obetydligt från vår 2018 bokslutskommuniké och rapport över icke-finansiell information (20 %), för den ursprungliga siffran har senare granskats.

för vår verksamhet årligen för att säkerställa att våra begränsningsåtgärder i hela koncernen är effektiva. Vi utvärderar miljörisker i större detalj som ett led i vårt miljöledningssystem där var och en av våra enheter ansvarar för att utvärdera, prioritera och minska deras risker. Miljöriskbedömningar och avhjälpande åtgärder sker på lokal nivå baserat på miljöaspekter och -effekter. Efter en noggrann bedömning utarbetar vi en riskbekämpningsplan.

Miljöolyckor och -tillbud rapporteras i vårt globala HSE (hälsa, säkerhet och miljö) -rapporteringsverktyg och utredningar av grundorsakerna och korrigerande åtgärder vidtas därefter. Vi använder också Konecranes HSE-verktyg för riskförebyggande, strävar efter kontinuerlig förbättring och definierad toppklassnivå. För att hjälpa till att minska risken i våra leveranskedjor kommer vi dessutom att börja tillämpa vår uppförandekod för leverantörer, som betonar de standarder för företagsansvar som vi förväntar oss av tredje parter. Konecranes genomför företagsbesiktningar (due diligence) och bakgrundskontroller för leverantörer och underleverantörer innan affärsrelationer påbörjas. Möjligheter som uppstår till följd av efterfrågan på lösningar med låga koldioxidutsläpp utvärderas som en del av vår företagsansvarsstrategigranskning samt återkoppling från våra Kundens röst-undersökningar och kontinuerlig dialog med intressenterna.

Konecranes HSE-verktyg för kemisk hantering och avfallshantering används globalt och fastställer miniminivån för miljöledning. För att ständigt förbättra vår prestanda har vi som målsättning att ha full täckning i alla våra tillverkningsställen enligt ISO 14001:2015 Environmental Management System (EMS) till slutet av 2020. För närvarande har 65 % av våra fabriker en ISO 14001 EMS på plats som kräver kontinuerlig utveckling och årliga mål.

Miljöindikatorer 2018

*) MHPS-verksamheten ingår inte i de historiska siffrorna

	Kombinerat bolag	Kombinerat bolag	Historiska Konecranes ^{*)}	Historiska Konecranes ^{*)}	Historiska Konecranes ^{*)}
Energi	2018	2017	2016	2015	2014
Total energiförbrukning (MWh)	310 000	334 500 ¹¹⁾	213 000	224 600	241 900
Bränsleförbrukning 1) (MWh)	151 000	164 600 ¹¹⁾	141 500	151 800	169 600
Förbrukning av naturgas och gasol (MWh)	74 100	75 600 ¹¹⁾	14 700	16 700	18 100
Elförbrukning (MWh)	70 100	79 800 ¹¹⁾	40 300	42 100	40 300
Fjärrvärmeförbrukning (MWh)	14 700	14 600 ¹¹⁾	16 500	14 000	13 900
Total energiförbrukning per omsättning (MWh/M€)	98	107 ¹¹⁾	101	106	120
Procent förnybar energi (%) ²⁾	8 %	7 %			
Procent förnybar electricitet (%) ³⁾	24 %	20%			
Utsläpp					
Totala utsläpp ⁴⁾ (tCO ₂ e)	89 000	100 200 ¹¹⁾	53 700	57 600	62 700
Scope 1, direkta utsläpp ⁵⁾ (tCO ₂ e)	54 000	57 700 ¹¹⁾	39 200	45 500	46 900
Scope 2, Lägesbaserad metod	31 300	38 000 ¹¹⁾	16 400	17 200	18 100
indirekta utsläpp tCO ₂ e ⁶⁾ Marknadsbaserad metod	35 000	42 500 ¹¹⁾	14 500	15 100	15 800
Scope 3, affärsresor (tCO ₂ e) ⁷⁾	10 700	10 000	7 700	8 300	9 600
Totala utsläpp ²⁾ per omsättning (tCO ₂ e/MEUR)	28	32 ¹¹⁾	25	27	31
Totala utsläpp per enhet energi (%) ^{2)T⁴⁾}	0,29	0,30	0,25	0,26	0,26
Avfall					
Metallavfall ⁸⁾ (ton)	14 900	17 800	7 400	8 200	9 500
Kartong, papper och trä (ton) ⁸⁾	2 700	3 900	3 100	2 900	4 200
Farligt avfall och elektronik- och elavfall (ton) ⁹⁾	1 600	2 000	700	800	600
Övrigt avfall ⁸⁾ (ton) ¹⁰⁾	2 000	3 100	2 300	2 100	1 200
Vatten					
Vattenförbrukning (m ³)	244 944	257 200	120 900	139 600	138 800

Siffrorna visar våra tillverkningsställen, utom bränsleförbrukningen (som också omfattar servicefordonsparken), och utsläppssiffran för Scope 3 (som visar utsläppen från affärsresor). 1 MWh = 3,6 GJ. MEUR = miljoner euro.

¹⁾ Bränsleförbrukningen omfattar diesel och bensin.

²⁾ Mängd förnybar energi delat med total mängd förbrukat energi

³⁾ Mängd förnybar electricitet delat med total mängd förbrukat energi

⁴⁾ Totala utsläpp omfattar Scope 1 och Scope 2 (marknadsbaserad metod). CO₂, CH₄ och N₂O omfattas. GWP: 2014 IPCC Fifth Assessment Report. Scope 3 omfattas inte i siffrorna för de totala utsläppen, eftersom insamlingen av omfattande data för Scope 3 fortfarande pågår.

⁵⁾ Scope 1 omfattar utsläpp från förbrukningen av bränsle, naturgas och gasol.

⁶⁾ Scope 2 omfattar utsläpp från förbrukningen av el och fjärrvärme. De indirekta utsläppen i Scope 2 beräknas enligt kravet om dubbel rapportering i GHG-protokollets riktlinjer för Scope 2: lägesbaserad och marknadsbaserad metod. Konecranes Finland Oy erhöll RES-GO ursprungsgarantier (Renewable Energy Sources – Guarantee of Origin) för elektricitet enligt EECS (European Energy Certificate System). Ursprungsgarantierna gällde 15 800 MWh elförbrukning år 2018. Produktionsmetod: finsk bioenergy

⁷⁾ Scope 3 omfattar endast utsläpp från affärsresor.

⁸⁾ Avfallsströmmar riktas till återvinning.

⁹⁾ Hanteringen av avfallsströmmen uppdelad i återvinning, förbränning och andra lämpliga behandlingsätt beroende på plats.

¹⁰⁾ Övrigt avfall omfattar plast, organiskt avfall, blandat avfall och energiavfall. Hanteringen av avfallsströmmen uppdelad i återvinning, förbränning, kompostering och deponi beroende på plats.

¹¹⁾ Historiska siffror är omräknade på grund av förbättrad rapportering

Dessutom fäster vi särskild vikt vid användningen av effektiv logistik och förpackning, samt vid att minimera avfall och återanvända och återvinna så mycket som möjligt.

Maximering av vårt miljöhandavtryck

För att uppnå betydelsefulla förbättringar av miljöprestanda tar vi hänsyn till miljöaspekterna för produkternas hela livscykel. Användbarhet, ekoeffektivitet och säkerhet är våra ledande principer i produktkonstruktion tillsammans med ett livscykel tänkande. I vårt produktutbud kan vi erbjuda innovativa energialternativ som hybrid- och batteriteknik och andra energibesparande lösningar som regenerativ bromsning. Våra FoU-insatser fokuserar på

produktdesign och på miljöpåverkan av våra produkters livscykler. Vi utvecklar och testar olika material samt förbättrar energieffektivitet och smarta funktioner. Vi strävar efter att utveckla vår serviceverksamhet för att förbättra dess förmåga att skapa cirkulärt värde.

Våra produkter kan omarbetas och moderniseras för att förlänga deras livscykler och kan återanvändas och återvinnas i slutet av deras livslängd. Miljöeffekterna av den befintliga utrustningen kan också minskas genom att förbättra och uppgradera den. Moderniseringar och eftermonteringar sparar mycket resurser genom att minska miljöpåverkan av produkters livscykler, spara

råmaterial och förbättra utrustningens energieffektivitet och prestanda. Modernisering ger ökad säkerhet, produktivitet och tillförlitlighet, och minskar behovet av reparationer och oplanerat underhåll. Användningsfaserna hos våra produkter kan sträcka sig till årtionden, så genom att investera i smarta och anslutna resurs- och energieffektiva produkter kan kunderna uppnå betydande minskningar av deras miljöpåverkan. Ett av våra strategiska initiativ är en ytterligare förbättring av våra produkter och tjänster genom att utnyttja möjligheterna till industriellt internet. Vi erbjuder avancerade verktyg som utnyttjar digitalisering för att förbättra utrustningens produktivitet, service och livslängd.

Vi ser fördelar för Konecranes speciellt inom cirkulära ekonomiska affärsmodeller. Ett växande intresse för hyrtjänster och produkt-som-service-erbjudanden samt efterfrågan på produkter med låga koldioxidutsläpp visar att marknaden söker nya, kostnadseffektiva och hållbara sätt att driva verksamhet på. Betydande besparingar kan uppnås genom att hyra ut, reparera, modernisera, återanvända och återvinna våra produkter.

Ansvarsfull leveranskedja

Upphandlingsorganisationen ansvarar för efterlevnad av juridiska, etiska, miljömässiga och andra hållbarhetsförpliktelser hos Konecranes leverantörsbas, och fastställer kraven och processerna för upphandling. Vi använder oss av en upphandlingsmodell av kategoristyrningstyp för att optimera vår globala leverantörsbas, förbättra våra relationer och ställa krav på alla våra leverantörer. Konecranes upphandlar framför allt stål, mekaniska och elektriska komponenter och tillhörande tjänster. Stål är ett av våra viktigaste material, och det är 100 % återvinningsbart. Vi erbjuder ett brett utbud av produkter och servicelösningar

För att uppnå betydelsefulla förbättringar av miljöprestanda tar vi hänsyn till miljöaspekterna för produkternas hela livscykel.

samtidigt som vi behåller en global närvaro, vilket medför utmaningar när det gäller leverantörshantering. Vår upphandlingsorganisation har identifierat kvalitativa och finansiella risker i samband med några av våra leverantörer som kan påverka vår produktivitet och förmåga att leverera i tid. För att mildra dessa risker övervakar vår upphandlingsorganisation kontinuerligt våra leverantörers finansiella ställning och leveransprestanda.

Vi tar också hänsyn till de hållbarhetsrelaterade riskerna i vår leveranskedja. För att mildra dem genomför vi bakgrundskontroller och revisioner, driver implementeringen av kraven i vår uppförandekod för leverantörer samt utför riskbedömningar. I enlighet med vår kategorihanteringsstrategi har vi genomfört förebyggande åtgärder med kritiska leverantörer och förnyat vår leverantörsbas.

VÅRA ANSTRÄNGNINGAR ATT LEVERERA MAXIMALT CIRKULÄRT VÄRDE GENOM VÅRA LÖSNINGAR ÄR INRIKTADE PÅ FYRA VIKTIGA INITIATIV:

- Core of Lifting: Egna huvudkomponenter, börjande från design och materialvalfaser. Genom att ständigt söka nya kombinationer av råmaterial och komponenter, utveckla smarta funktioner och hitta sätt att förbättra energieffektiviteten kan vi minska miljöpåverkan från våra produkters livscykler.
- Vård under livscykeln: Vårt breda service- och reservdelsutbud och systematiska tillvägagångssätt för underhåll stöds av digitala verktyg som möjliggör realtidsvisibilitet. Dessa hjälper till att förutse felaktigheter och maximera produktiviteten hos utrustningens upptid, vilket gör det möjligt för våra produkter att fortsätta att användas under en längre tid.
- Förlänga produkternas livscykler: Vi förlänger utrustningens livslängd ytterligare genom eftermontering, ombyggnad och modernisering.
- Återanvändning och återvinning: Vi väljer reparerbara och återvinningsbara material för våra produkter och designar vår utrustning för att möjliggöra återanvändning och återvinning. Dessutom uppmuntrar vi återanvändning av begagnad utrustning. Vi erbjuder även kranuthyrningstjänster, som inkluderar omfattande service och förebyggande underhåll, vilket erbjuder kunderna flexibel produktion till en fast månadskostnad.

Krav för leverantörer och underleverantörer

Standardisering och harmonisering är viktiga drivkrafter i vårt arbete med att hantera våra leverantörer. Konecranes leverantörer måste uppfylla grundläggande krav avseende kvalitet, miljöledning, arbetshälsa och säkerhet, socialt ansvar och juridisk efterlevnad, förutom att uppfylla mer allmänna förutsättningar. Vi uppmuntrar våra leverantörer att optimera förpackningarna, effektivisera användningen av resurser och minska deras miljöpåverkan utan att äventyra produktkvalitet eller säkerhet.

Vårt mål är att bedöma och ställa krav för att säkerställa att de miljömässiga och sociala effekterna hanteras rätt genom ansvarsfull upphandling. Vår uppförandekod för leverantörer anger de minimiprinciper som vi förväntar oss av leverantörer och som underleverantörer ska upprätthålla. Under våren 2018 började Konecranes implementera uppförandekoden för leverantörer, som innehåller principerna för FN:s Global Compact och riktlinjer från Internationella arbetsorganisationen (ILO).

Vi förväntar oss att våra leverantörer och underleverantörer ska bedriva sina verksamheter enligt liknande juridiska, etiska, miljömässiga och anställningsrelaterade principer som de som vi anger i vår egen uppförandekod. För att få godkänd leverantörs- eller underleverantörsstatus måste våra leverantörer och underleverantörer följa kraven i vår uppförandekod för leverantörer och säkerställa efterlevnaden av dessa.

Vi har börjat tillämpa vår uppförandekod för leverantörer med våra nyckelleverantörer samt leverantörer i länder som identifierats som högrisk länder, och vårt mål för 2019 är att fortsätta genomföra detta med alla våra nyckelleverantörer och viktiga underleverantörer.

Vi utvecklar ständigt upphandlingsrelaterade riktlinjer och har genomfört sju leverantörsutbildningar som under 2018 har nått 226 upphandlingsspecialister.

Val av leverantörer och underleverantörer

Konecranes utför leverantörsutvärderingar som är uppdelade i två kategorier: förhandsbedömning och revision på plats. Under en förhandsbedömning utför vi en bakgrundskontroll innan samarbetet med leverantören eller underleverantören påbörjas och utvärderar om den potentiella leverantören eller underleverantören följer vår uppförandekod för leverantörer. Revisioner utförs för nya leverantörer baserat på identifierade risker. År 2018 uppdaterade vi vår process för val, bedömning och revision av leverantörer. Processen gäller även underleverantörer. År 2018 granskade Konecranes förhandsgranskade 164 leverantörer och vi genomförde 84 revisioner på plats. Av resultatet har vi identifierat 363 handlingsbara punkter som omfattas av upphandlingsorganisation. Dessa resultat har behandlats och avslutats. Av de återstående fynden pågår åtgärder.



Rapporterings- principer och datainsamling

Denna rapport har utarbetats i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) standarder och senaste versioner av följande dokument: GRI 101 Foundation, GRI 102: General Disclosures, and GRI 103: Management Approach. Vi har använt allmänna rapporteringsprinciper för att definiera rapportens innehåll genom att definiera materialets ekonomiska, miljömässiga och sociala teman. Vi har använt oss av temarelaterade standarder vid rapporteringen.

Rapporten har utarbetats i enlighet med GRI:s Hållbarhetsrapporteringsstandarder, Core-alternativet. De viktigaste aspekterna för Konecranes fastställdes genom en väsentlighetsbedömning, som omfattade de viktigaste intressenterna och bolagsledningen. Rapporten ger sådan information om organisationen som har en betydande inverkan på de väsentliga aspekterna och som beskriver våra största effekter och hur vi hanterar dem. En lista över de rapporterade punkterna finns i GRI-index-tabellen. Vi anser att de rapporterade upplysningarna och indikatorerna erbjuder lämplig information om vår prestanda. Mer information om kalkyleringsmetoden finns på www.konecranes.com.

Rapporteringen om hur vi hanterar våra ekonomiska, miljömässiga och sociala effekter är en väsentlig del av Konecranes årsredovisning och bokslut. Den svarar mot kraven i EU:s direktiv om tillhandahållande av icke-finansiell information och upplysningar om mångfaldspolicy samtidigt som den använder sig av GRI:s ramverk. Rapporteringsomfattningen omfattar verksamheter över vilka koncernen har operativ kontroll och rapporteringen är anpassad till rapportering under räkenskapsåret, eller med andra ord, kalenderåret.

Om inte annat anges, omfattar rapporten Konecranes verksamheter i alla länder där vi verkar, med fokus på vår kärnverksamhet och exklusive samriskföretag och dotterbolag. Vi genomförde en begränsad tredje parts bedömning gällande säkerhets- (LTA1), energi- och miljödata. Ecobio Oy:s externa försäkran finns på www.konecranes.com. Mer information finns på www.konecranes.com.



GRI-Index

Allmänna upplysningar		Sida/länk	Ytterligare information
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	s. 2	
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	Årsöversikt	
102-3	Huvudkontorets lokalisering		Hyvinge, Finland
102-4	Verksamhetsländer	Årsöversikt	
102-5	Ägarstruktur och bolagsform		Juridisk form: Aktiebolag Ändringar i ägarskap uppdateras varje kvartal (www.konecranes.com)
102-6	Marknader	www.konecranes.com/industries	
102-7	Organisationens storlek	Årsöversikt	
102-8	Information om anställda och andra arbetstagare	s. 11–15	Dataanalyser har sammanställts med QlikView (resultat 31.12.18) förstorad med individuell information från People System.
102-9	Leverantörskedja	s. 20–21	
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och dess leveranskedja		Våra fabriker i Shanghai, Solon, Banbury och Lentigione stängdes under 2018, och deras verksamhet flyttades delvis till andra fabriker i närområdet. Försäljningskontor och serviceverksamhet finns fortfarande kvar i Solon, Banbury och Lentigione.
102-11	Försiktighetsprincip eller tillvägagångssätt	s. 18	
102-12	Externa initiativ	s. 7–8	(länk till policyer, frivilliga avtal etc.)
102-13	Medlemskap i organisationer		Konecranes har representanter i styrelserna för European Materials Handling Federation (FEM), Port Equipment Manufacturers Association (PEMA), East Office of Finnish Industries Ltd, The Federation of Finnish Technology Industries, Finnish Metals and Engineering Competence Cluster (FIMECC) och The Mechanical Engineering Industry Association (VDMA - Materials Handling and Intra-logistics). Dessutom deltar Konecranes i kommittéer under den europeiska standardiseringsorganisationen (CEN) och den europeiska standardiseringsorganisationen (ISO).
102-14	Uttalande från vd	Årsöversikt	
102-15	Väsentliga händelser, risker och möjligheter	s. 4, 9, 18	Mer information om risker finns i Konecranes CDP 2018-rapport tillgänglig på www.cdp.net . CDP-rapporten för 2019 publiceras i slutet av år 2019.
102-16	Värderingar, principer, standarder samt beteendenormer	s. 7, 11–12, 20–21	

Allmänna upplysningar		Sida/länk	Ytterligare information
102-17	Mekanismer för råd kring och betänkligheter om etik	s. 7	
102-18	Förvaltningsstruktur	www.konecranes.com/investors/corporate-governance	CR-styrgruppen ansvarar för beslutsfattande om miljömässiga och sociala frågor
Engagemang från intressenter			
102-40	Lista över intressentgrupper	s. 8	
102-41	Kollektivavtal		Antalet kollektivavtal baserar sig på lokal lagstiftning. Antalet kollektivavtal är 41,3 % och på Konecranes-nivå 58,7 %.
102-42	Identifiering och val av intressenter	s. 8, 21	
102-43	Förhållningssätt till intressentengagemang	s. 8, 20–21	
102-44	Viktiga frågor som lyfts fram av intressenter	s. 8, 17	
Väsentliga aspekter och gränser			
102-20	Högsta ledningens ansvar för ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor		På en global nivå, chefen för företagsansvar. I det verkställande ledningsteamet ansvarar EVP, marknadsföring och Corporate Affairs för dessa frågor
102-29	Identifiering och hantering av ekonomiska, miljömässiga och sociala konsekvenser	s. 4, 7, 13–15, 18	
102-45	Enheter som ingår i den konsoliderade årsredovisningen	Finansiell översikt	Vänligen se financial statement
102-46	Definition av rapportens innehåll och ämnesavgränsningar	s. 17, 22	
102-47	Lista över väsentliga teman	s. 17	
102-48	Korrigeringar av information		www.konecranes.com/press/releases/2018/correction-continued-solid-growth-in-service-orders-and-strong-improvement-in-groups-profitability
Rapportprofil			
102-49	Förändringar i rapporteringen	s. 22	Inga förändringar
102-50	Rapporteringsperiod		Rapporteringsperioden för företagsansvarsrapporten är den finansiella rapporteringsperioden 1 januari–31 december, 2018.
102-51	Datum för den senaste rapporten		Senaste rapport publicerades i mars 2017. Denna rapport publiceras på tre språk: engelska, finska och svenska.
102-52	Rapporteringsfrekvens		Konecranes publicerar finansiell, social och miljömässig information årligen i vår årsredovisning.

Allmänna upplysningar		Sida/länk	Ytterligare information
102-53	Kontaktperson för frågor angående rapporten		Kontakta Konecranes' Corporate Responsibility-team på corporate-responsibility@konecranes.com
102-54	Krav på rapportering i enlighet med GRI:s standarder	s. 22	Denna rapport har utarbetats i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) standardens core-alternativ
102-55	Index över GRI-innehåll	s. 23–26	
102-56	Externt bestyrkande	s. 22	Länk till rapporten för externt bestyrkande www.konecranes.com/about/corporate-responsibility/targets-and-progress
Ledningsmodell			
103-1	Väsentliga hållbarhetsaspekter samt avgränsningar	s. 15, 19, 22	
103-2	Ledningens förhållningssätt och dess delar	s. 3–21	Vi strävar efter att maximera den positiva effekten vi ger samhället och minska våra negativa effekter Utelämnande: Rapporten är begränsad till verksamhet där vi har operativ kontroll och exkluderar andra enheter i underleverantörskedjan
103-3	Bedömning av ledningens förhållningssätt	s. 3–9, 17	
Specifika upplysningar om standarder			
Kategori: Ekonomisk			
Väsentliga aspekter: ekonomiska prestationer			
201-1	Direkt ekonomiskt värde som skapats och levererats	s. 4	
Kategori: Miljömässig			
Väsentliga aspekter: Miljöprestanda			
302-1	Energiförbrukning inom organisationen	s. 19	Siffror för el-, fjärrvärme-, naturgas och gasolförbrukning för serviceställena ingår inte eftersom information inte finns att tillgå.
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Omfattning 1)	s. 19	Siffror för el-, fjärrvärme-, naturgas och gasolförbrukning för serviceställena ingår inte eftersom information inte finns att tillgå.
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Omfattning 2)	s. 19	Siffror för el-, fjärrvärme-, naturgas och gasolförbrukning för serviceställena ingår inte eftersom information inte finns att tillgå.
305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Omfattning 3)	s. 19	Inkluderar endast utsläpp från affärsresor. Siffror för övriga Omfattning 3-utsläpp är inte tillgängliga. Insamlingen av data är under arbete.
305-4	Utsläppsintensitet	s. 19	Siffror för el-, fjärrvärme-, naturgas och gasolförbrukning för serviceställena ingår inte eftersom information inte finns att tillgå.
306-2	Avfall efter typ och kasseringsmetod	s. 19	Avfall från serviceställen är inte inkluderade eftersom information inte finns att tillgå.

Allmänna upplysningar		Sida/länk	Ytterligare information
306-3	Betydande utsläpp och besvär		Rapporterade miljörubbningsfall täcker fall där företaget har förutsatts rapportera om miljöolyckan för myndigheterna. Den största miljöolyckan år 2018 var ett oljeläckage som krävde rengörande av nedsmutsad jord. Fallet undersöktes och nödvändiga korrigerande åtgärder vidtogs för minimerande av miljöpåverkan.
Väsentliga aspekter: Leverantörskedja			
308-1	Nya leverantörer som granskats gällande miljökriterier	s. 17, 21	
Kategori: Sociala			
Väsentliga aspekter: Rättvis arbetspraxis			
405-1	Mångfald inom styrelse, ledning och anställda	s. 11–13	
Väsentliga aspekter: Arbetshälsa och säkerhet			
403-2	Typer av olyckor och olycksfrekvenser, arbetssjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro och antalet arbetsrelaterade dödsfall	s. 13–15	Som en följd av vårt nyligen förändrade rapporteringssystem för säkerhet, rapporteras enbart frekvensen av olyckor med arbetsoförmögenhet samt dödsfall.
Väsentliga aspekter: Antikorrupcion			
205-2	Kommunikation och utbildning i antikorrupcionspolicyer och -rutiner	s. 7	



Konecranes är en världsledande koncern av lyftverksamheter, med ett brett kundregister som innefattar verkstads- och processindustrier, skeppsvarv, hamnar och terminaler. Konecranes levererar produktivitetshöjande lösningar och service för lyftutrustning av alla fabrikat. Koncernen har 16 100 anställda på 600 platser i 50 länder. Konecranes aktien är noterad på Nasdaq Helsinki (symbol: KCR).

KONECRANES[®]
Lifting Businesses™

Koncernens huvudkontor

Konecranes Abp

661 (Koneenkatu 8)
FI-05801 Hyvinge, Finland
Tel. +358 20 427 11

Företagsansvar

Nathalie Clément
Direktör, Företagsansvar
Tel. +358 50 593 7587
nathalie.clement@konecranes.com

Regionala huvudkontor

Amerika

Konecranes, Inc.
4401 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502, U.S.A.
Tel. +1 937 525 5533

Europa, Mellanöstern och Afrika

Konecranes region EMEA
P.O. Box 662 (Koneenkatu 8)
FI-05801 Hyvinkää, Finland
Tel. +358 20 427 11

Asien och Stilla-havsområdet

Konecranes Pte. Ltd.
8 Admiralty Street, #06-11 Admirax
Singapore 757438
Tel. +65 6 861 2233