

KONECRANES®

# Hallinnointi 2018



## NÄIN LUET RAPORTTIA



Tietoa Konecranesin hallinnointiperiaatteista ja yhtiörakenteesta sekä toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten palkoista ja palkkioista

### MUUT RAPORTIT



↓ Vuoden 2018 tapahtumat sekä katsaus tulevaan vuoteen ja tulevaisuuden näkyymiin  
[ar2018.konecranes.com/fi](http://ar2018.konecranes.com/fi)



↓ Yhteenveto Konecranes-konsernin taloudellisesta tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja kassavirroista  
[ar2018.konecranes.com/fi](http://ar2018.konecranes.com/fi)



↓ Tietoa Konecranes-konsernin yritys vastuutyöstä sekä sen johtamisesta, tavoitteista ja tuloksista  
[ar2018.konecranes.com/fi](http://ar2018.konecranes.com/fi)

## SISÄLLYS

→ HALLINNOINTI	2	→ PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS 2018	13
→ SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2018	3	→ Palkitsemisfilosofia	13
→ Hallitus	3	→ Päätöksentekojärjestys	13
→ Tarkastusvaliokunta	6	→ Palkitseminen	14
→ Nimitysvaliokunta	6	→ Palkitsemisraportti 2018	17
→ Henkilöstövaliokunta	7		
→ Toimitusjohtaja	8	→ RISKIENHALLINTA	20
→ Johtoryhmä	8		
→ Tilinpäätösraportoinnin sisäinen valvonta ja riskienhallinta	10		
→ Muut tiedot	12		

# Hallinnointi

Konecranes Oyj (Konecranes, yhtiö) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, Nasdaq Helsingin sääntöjä, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestystä.

Konecranes noudattaa 1.1.2016 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance Code) 2015, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodi on luettavissa osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi). Konecranes noudattaa koodia kokonaisuudessaan ilman poikkeuksia.

Konecranes on laatinut selvityksen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkka- ja palkkioselvityksen koodin perusteella. Lisätietoja [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > **Sijoittajat** > **Hallinnointi**.

## Yhtiökokous

Yhtiön ylin päätöksentekovalta on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätöksentekovaltaansa ja oikeuttaan valvoa ja ohjata yhtiön toimintaa.

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Konecranes Oyj:n yhtiökokous 2018 pidettiin 27.3.2018.

Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä, jos hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on yhteensä vähintään 10 prosenttia osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelyä varten.

Hallitus kutsuu varsinaisen tai ylimääräisen yhtiökokouksen koolle julkaisemalla yhtiökokouskutsun yhtiön internet-sivuilla tai yhdessä tai useammassa valtakunnallisessa sanomalehdessä tai postittamalla kirjallisen kutsun osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta. Yhtiökokouskutsussa on ehdotus kokouksen asialistaksi.

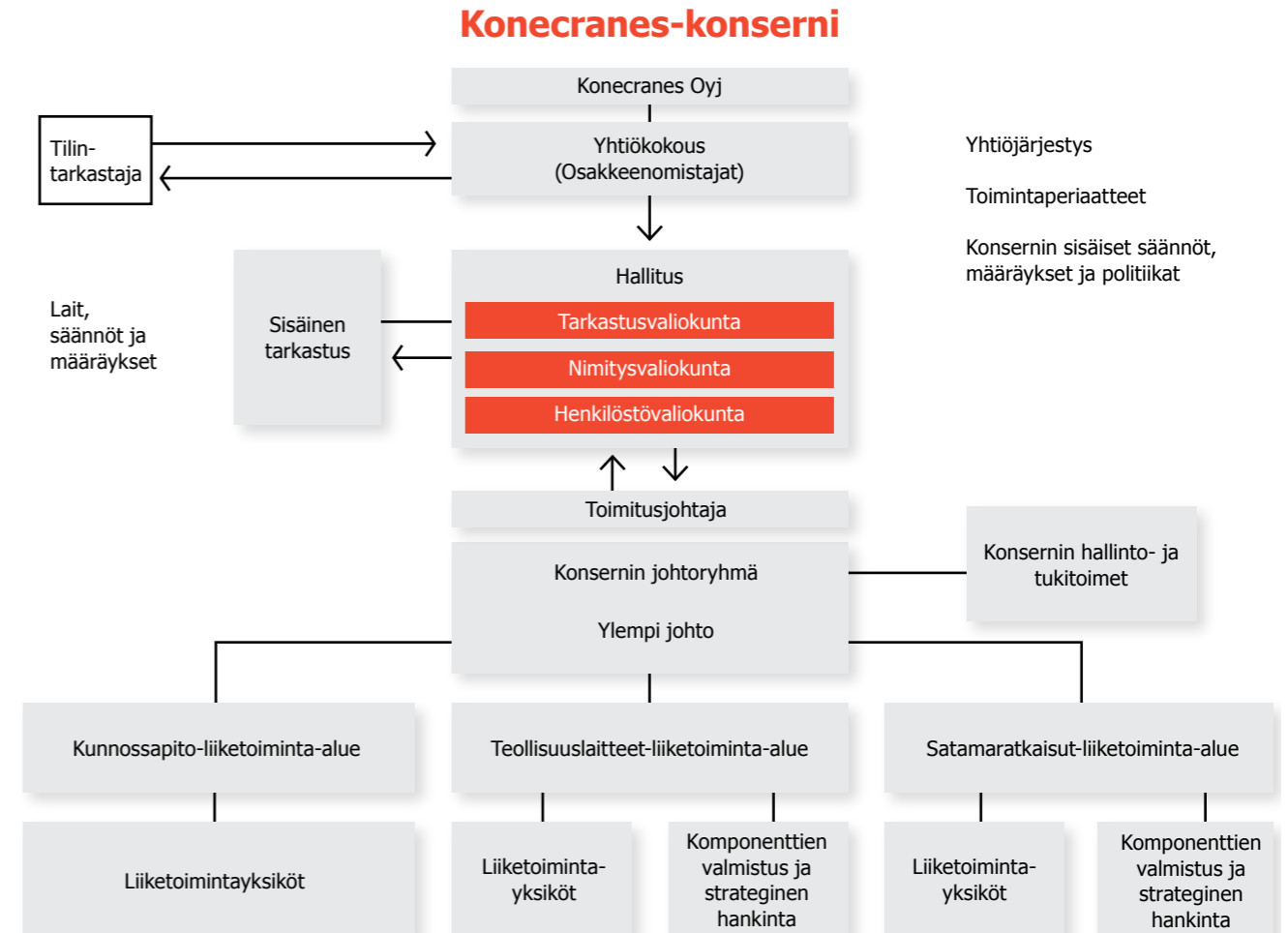
Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia.

Yhtiö julkistaa yhtiökokouksen päätökset pörssitiedotteella ja yhtiön internetsivuilla viipymättä yhtiökokouksen jälkeen.

Yhtiökokouksen pöytäkirja ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöksiä, ovat saatavilla yhtiön internetsivuilta viimeistään kahden (2) viikon kuluttua yhtiökokouksesta.

Lisätietoja on luettavissa yhtiön internetsivuilla osoitteessa [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > **Sijoittajat** > **Hallinnointi** > **Yhtiökokous**.

## Konecranes-konsernin hallinnointirakenne 2018



# Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2018

## Hallitus

### Hallituksen kokoonpano

#### Christoph Vitzthum

s. 1969

- Suomen kansalainen
- Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2016, hallituksen jäsen vuodesta 2015
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Koulutus: KTM
- Päätoimi: konsernijohtaja, Fazer-konserni
- Osakkeet: 3 131

#### Ole Johansson

s. 1951

- Suomen kansalainen
- Hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2017, hallituksen jäsen vuodesta 2015
- Riippumaton yhtiöstä. Hänen ei katsota olevan riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista johtuen hänen asemastaan Hartwall Capital Oy Ab:n hallituksen puheenjohtajana.
- Koulutus: Diplomiekonomi
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Osakkeet: 12 871

#### Janina Kugel

s. 1970

- Saksan kansalainen
- Hallituksen jäsen vuodesta 2016
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Koulutus: M.Sc. (Econ.)
- Päätoimi: henkilöstöjohtaja ja johtokunnan jäsen, Siemens AG
- Osakkeet: 1 204

#### Bertel Langenskiöld

s. 1950

- Suomen kansalainen
- Hallituksen jäsen vuodesta 2012
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista (hänen ei katsottu olevan riippumaton yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta 30. syyskuuta saakka)

- Koulutus: DI
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Osakkeet: 4 497

#### Ulf Liljedahl

s. 1965

- Ruotsin kansalainen
- Hallituksen jäsen vuodesta 2016
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Koulutus: B.Sc. (Econ. and Business Administration)
- Päätoimi: toimitusjohtaja, Volito AB
- Osakkeet: 1 204

### Hallituksen jäsenet 27.3.2018 alkaen

#### Per Vegard Nerseth

s. 1964

- Norjan kansalainen
- Hallituksen jäsen vuodesta 2018
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Koulutus: B.Sc.(Econ.), MBA
- Päätoimi: Konsernijohtaja, globaalin Robotiikka-liiketoimintayksikön johtaja, ABB Asea Brown Boveri Ltd
- Osakkeet: 513

#### Anders Nielsen

1962

- Ruotsin kansalainen
- Hallituksen jäsen vuodesta 2018
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Koulutus: tuotantotalouden opinnot
- Päätoimi: teknologiajohtaja, TRATON GROUP
- Osakkeet: 513

#### Päivi Rekonen

s. 1969

- Suomen kansalainen
- Hallituksen jäsen vuodesta 2018
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Koulutus: VTM, KTM
- Päätoimi: itsenäinen neuvonantaja
- Osakkeet: 513

### Hallituksen jäsen 27.3.2018 asti

#### Malin Persson

s. 1968

- Ruotsin kansalainen
- Hallituksen jäsen vuodesta 2005
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Koulutus: M.Sc.(Eng.)
- Päätoimi: toimitusjohtaja ja omistaja, Accuracy AB



**1.** Christoph Vitzthum, **2.** Ole Johansson, **3.** Janina Kugel, **4.** Bertel Langenskiöld, **5.** Ulf Liljedahl, **6.** Per Vegard Nerseth, **7.** Anders Nielsen, **8.** Päivi Rekonen.

## Pääasialliset tehtävät

Osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja muun sovellettavan lainsäädännön ja määräysten perusteella hallitus johtaa ja valvoo yhtiön hallintoa ja toimintaa. Yhtiö soveltaa sitä ja sen tytäryhtiöitä (jäljempänä ”konserniyhtiöt”) koskevaa ulkomaista lainsäädäntöä edellyttäen, että ulkomaisen lainsäädännön soveltaminen ei ole ristiriidassa Suomen lainsäädännön kanssa.

Hallituksella on yleinen velvollisuus pyrkiä toimimaan yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun mukaisesti, ja se vastaa toimistaan yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen jäsenten on toimittava vilpittömässä mielessä ja huolellisesti harkiten. Heidän päätöksensä on pohjaututtava riittäviin tietoihin kussakin tapauksessa siten, kuin heidän arvionsa mukaan on yhtiön ja sen osakkeenomistajien kannalta edullisinta.

Hallitus päättää yhtiön liiketoimintastrategiasta, toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja yhtiön muun ylimmän johdon nimittämisestä ja erottamisesta, yhtiörakenteesta, yrityskaupoista, yhtiön taloudesta ja investoinneista, konserniyhtiöiden toimintojen, riskienhallinnan ja yhtiön toimien lainmukaisuuden jatkuvasta seurannasta ja tarkastamisesta sekä muista yhtiön hallituksen toimivaltaan kuuluvista asioista. Hallituksen on jatkuvasti hankittava ajantasaista tietoa asioista ja liiketoimista, joilla on merkittävä strateginen vaikutus yhtiöön. Hallitus nimittää itselleen sihteerin, joka on läsnä kaikissa kokouksissa.

Toimitusjohtaja ja finanssijohtaja raportoivat hallitukselle vuosineljänneksittäin tarjousaktiviteetista, kilpailu- ja markkinatilanteesta, saaduista tilauksista ja tuloksesta, koko vuoden tulosenusteesta sekä työturvallisuudesta, henkilöstöasioista ja asiakkuuksista. Tärkeimpien

kehitystoimien, kuten esimerkiksi suurimpien tietojärjestelmäinvestointien, tuotekehitysprojektien ja yritysostojen tilannetta voivat esitellä hallitukselle niistä suoraan vastuussa olevat henkilöt.

## Hallituksen monimuotoisuus

Vuonna 2016 hallitus hyväksyi monimuotoisuuspolitiikan. Poliitiikan mukaan hallituksen jäsenet valitaan aina perustuen heidän odotettavissa olevaan panokseensa ja tehokkuuteensa hallituksen jäsenenä sekä heidän kykynsä vaikuttaa myönteisesti yhtiön pitkän aikavälin strategisiin valintoihin ja suorituskykyyn. Hallitus toimii ryhmänä yhtiön keskeisten sidosryhmien, kuten asiakkaiden, työntekijöiden ja osakkeenomistajien eduksi. Hallituksen monimuotoisuus mahdollistaa laaja-alaisen ajattelun ja laadukkaan päätöksenteon.

Hallituksen monimuotoisuutta arvioitaessa tärkein tekijä on ajattelun monimuotoisuus. Se sisältää yksilöiden ammatillisen ja henkilökohtaisen kokemuksen, johon vaikuttaa kansallisuuteen, ikään ja sukupuoleen liittyvä monimuotoisuus. Hallitusvalinnat perustuvat ehdokkaan taustaan ja pätevyyteen ymmärtää Konecranesin nykyisiä ja tulevaisuuden markkinoita, strategiaa, työntekijöitä ja asiakkaita. Myös vahva talousosaaminen ja liiketoiminnan dynamiikan ymmärtäminen on tärkeää. Hallitukselta kokonaisuutena odotetaan kokemusta eri markkinoista, maantieteellisistä alueista ja tärkeistä aiheista, kuten digitalisaatiosta ja yritys vastuusta.

Hyvin toimivan hallituksen kannalta on tärkeää, että hallituksen jäsenet ovat sitoutuneet hallitustyöskentelyyn ja että heillä on mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa yhtiön nykyisen tilanteen, asiakkaiden ja strategian ymmärtämiseen.

Tärkeimmät valintakriteerit hallitusehdokkaille ovat pätevyys, osaaminen, henkilökohtaiset ominaisuudet ja eettisyys. Hallituksessa on oltava molempien sukupuolien edustus. Konecranesin tavoitteena on hyvä ja tasapainoinen hallituksen koostumus, jossa kaikki monimuotoisuuden näkökohdat on otettu huomioon.

Vuoden 2018 lopussa kahdeksan hallituksen jäsenen joukossa oli kaksi naispuolista jäsentä, mikä vastasi yhtä neljäsosaa hallituksen kokonaismäärästä. Hallituksen jäsenet edustivat neljää eri kansallisuutta, ja he ovat syntyneet kolmella eri vuosikymmenellä. Lisäksi hallituksen jäsenten koulutustausta vaihteli laajasti teknisestä osaamisesta talous-, yhteiskuntatiede- ja henkilöstöhallinnon osaamiseen.

Vuonna 2018 Konecranes-konsernin hallitus kokoontui 12 kertaa. Läsnäoloprosentti kokouksissa oli 98 %. Hallituksen jäsenten osallistuminen hallituksen ja valiokuntien kokouksiin on esitetty alla olevassa taulukossa:

## Hallituksen kokoukset 2018

Jäsen	Hallitus	
	Läsnäolo	Osallistumis-%
Christoph Vitzthum	12/12	100 %
Ole Johansson	12/12	100 %
Janina Kugel	12/12	100 %
Bertel Langenskiöld	12/12	100 %
Ulf Liljedahl	12/12	100 %
Per Vegard Nerseth	9/10	90 %
Anders Nielsen	9/10	90 %
Malin Persson	2/2	100 %
Päivi Rekonen	10/10	100 %

## Valiokuntien kokoukset 2018

Jäsen	Tarkastusvaliokunnan kokoukset		Nimitysvaliokunnan kokoukset		Henkilöstövaliokunnan kokoukset	
	Läsnäolo	Osallistumis-%	Läsnäolo	Osallistumis-%	Läsnäolo	Osallistumis-%
Christoph Vitzthum			5/5	100 %	5/5	100 %
Ole Johansson	6/6	100 %	5/5	100 %		
Janina Kugel					4/5	80 %
Bertel Langenskiöld					5/5	100 %
Ulf Liljedahl	6/6	100 %	5/5	100 %		
Per Vegard Nerseth						
Anders Nielsen						
Malin Persson	1/1	100 %				
Päivi Rekonen	5/5	100 %				

# Tarkastusvaliokunta

Vuonna 2018 hallituksen tarkastusvaliokunnan jäseniä olivat

- Ulf Liljedahl (puheenjohtaja),
- Ole Johansson,
- Malin Persson (27.3.2018 asti) ja
- Päivi Rekonen (27.3.2018 alkaen).

Kaikki tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Kaikki jäsenet Ole Johanssonia lukuun ottamatta ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Ole Johanssonin ei katsota olevan riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista johtuen hänen asemastaan Hartwall Capital Oy Ab:n hallituksen puheenjohtajana. Kaikilla tarkastusvaliokunnan jäsenillä on riittävä kokemus liikkeenjohdon tehtävistä. Lisäksi kaikilla jäsenillä on tutkinto liiketaloustieteessä ja/tai kansantaloustieteessä.

Hallitus nimittää keskuudestaan tarkastusvaliokunnan, jonka tehtävänä on avustaa hallitusta sen tehtävässä valvoa yhtiön taloushallintoa ja tilinpäätöksiä osakeyhtiölain mukaisesti. Tarkastusvaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) yhtiön johtoon kuulumattomasta hallituksen jäsenestä, joista enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia jäseniä. Vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkoituksena ei ole laajentaa hallituksen velvollisuuksia siitä, mitä Suomen osakeyhtiölaissa on nimenomaan määrätty. Tarkastusvaliokunta ei tee itsenäisiä päätöksiä, ja se on riippuvainen sille annetusta informaatiosta.

## Pääasialliset tehtävät

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt osana yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää. Tarkastusvaliokunta:

- seuraa tilinpäätösraportointiprosessia,
- valvoo taloudellista raportointiprosessia,
- seuraa yhtiön taloudellista tilannetta tarkastamalla tilinpäätökset ja tarpeellisessa määrin välitilinpäätökset,
- valvoo tilinpäätöksen ja sen myötä julkitulevien tietojen laatua ja oikeellisuutta,
- arvioi yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan tehokkuutta ja riittävyttä,
- käsittelee yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästäan antamaan selvitykseen sisältyvän taloudellisen raportoinnin prosesseihin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteiden kuvausta,
- käsittelee ja valvoo sisäisen tarkastuksen suunnitelmia ja raportteja,
- hyväksyy sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman, antaa ohjeita ja valvoo toimintaa,
- arvioi tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta, erityisesti arvioitaessa oheispalvelujen tarjoamista tarkastettavalle yhtiölle,
- valmistelee tilintarkastajan valintaa koskevan päätösehdotuksen,
- tarkastaa tilintarkastuksen tarkastussuunnitelman,
- valvoo tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta ja käy läpi tilintarkastajien Konecranes Oyj:lle ja sen tytäryhtiöille laatimat raportit sekä
- valmistelee ja tekee tehtävälisan perusteella syntyneet suositukset ja ehdotukset yhtiön hallitukselle koskien toimenpiteitä, joita tarkastusvaliokunta pitää tarpeellisina.

Vuonna 2018 Konecranes-konsernin tarkastusvaliokunta kokoontui 6 kertaa. Läsnäoloprosentti kokouksissa oli 100 %. Valiokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin on esitetty sivun 5 taulukossa.

# Nimitysvaliokunta

Vuonna 2018 hallituksen nimitysvaliokunnan jäseniä olivat

- Christoph Vitzthum (puheenjohtaja),
- Ole Johansson ja
- Ulf Liljedahl.

Kaikki nimitysvaliokunnan jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Kaikki jäsenet Ole Johanssonia lukuun ottamatta ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Ole Johanssonin ei katsota olevan riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista johtuen hänen asemastaan Hartwall Capital Oy Ab:n hallituksen puheenjohtajana.

Nimitysvaliokunta valmistelee Konecranes Oyj:n hallituksen jäsenten valintaan ja palkitsemiseen liittyvät asiat. Nimitysvaliokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa. Hallitus nimittää keskuudestaan nimitysvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Nimitysvaliokunta muodostuu vähintään kolmesta (3) yhtiön johtoon kuulumattomasta hallituksen jäsenestä. Jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia.

## Pääasialliset tehtävät

Nimitysvaliokunta nimetään avustamaan hallitusta sen vastuissa. Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty

työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt osana yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää. Nimitysvaliokunta:

- valmistelee ja esittelee varsinaiselle yhtiökokoukselle tai mahdolliselle ylimääräiselle yhtiökokoukselle esityksen hallituksen jäsenmäärästä yhtiöjärjestyksen mukaisesti,
- valmistelee ja esittelee varsinaiselle yhtiökokoukselle tai mahdolliselle ylimääräiselle yhtiökokoukselle esityksen hallituksen jäsenten valinnasta sekä
- valmistelee ja esittelee varsinaiselle yhtiökokoukselle tai mahdolliselle ylimääräiselle yhtiökokoukselle esityksen hallituksen jäsenten palkkioista.

Vuonna 2018 Konecranes-konsernin nimitysvaliokunta kokoontui 5 kertaa. Läsnäoloprosentti kokouksissa oli 100 %. Valiokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin on esitetty sivun 5 taulukossa.

# Henkilöstövaliokunta

Vuonna 2018 hallituksen henkilöstövaliokunnan jäseniä olivat:

- Bertel Langenskiöld (puheenjohtaja),
- Janina Kugel ja
- Christoph Vitzthum.

Kaikki henkilöstövaliokunnan jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Bertel Langenskiöldin ei katsottu olevan riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista 30. syyskuuta asti.

Henkilöstövaliokunta avustaa ja ohjaa hallitusta täyttämään valvontavastuunsa ja muut tehtävänsä sekä antaa suosituksia esimerkiksi seuraavissa asioissa: ylimmän johdon operatiivinen rakenne ja valinta; osaamisen johtaminen, monimuotoisuus ja osallistaminen sekä ylimmän johdon pysyvyys ja seuraajasuunnittelu; ylimmän johdon taitojen ja osaamisen kehittäminen ja henkilöstösuunnittelu; toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän arviointi ja palkitseminen; palkitsemista koskevat yleiset periaatteet; pitkän ja lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät ja osakepohjaiset kannustinjärjestelmät; henkilöstöhallinto, yritysvastuu, turvallisuusstrategiat ja suoritus. Hallitus nimittää keskuudestaan henkilöstövaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan.

Henkilöstövaliokunnalla on toimivalta tehdä päätöksiä pienemmissä asioissa, jotka kuuluvat sen vastuualueelle ja ovat luonteeltaan hallinnollisia ja/tai liittyvät hallituksen päätöksen toteuttamiseen eivätkä (i) vaadi hallituksen päätöstä lainsäädännön, säännösten tai Konecranes-konsernin sisäisten toimintaperiaatteiden tai toimintatapojen puitteissa tai (ii) muuten valiokunnan

mielestä vaadi hallituksen päätöksentekoa. Henkilöstövaliokunta muodostuu vähintään kolmesta (3) yhtiön johtoon kuulumattomasta hallituksen jäsenestä. Jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia.

## Pääasialliset tehtävät

Henkilöstövaliokunta nimetään avustamaan hallitusta sen vastuissa. Henkilöstövaliokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty valiokunnan työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt osana yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää. Henkilöstövaliokunta:

- arvioi yhtiön operatiivista rakennetta ja antaa hallitukselle tarvittaessa rakennetta koskevia suosituksia tai ehdotuksia. Valiokunta käsittelee ylimmän johdon valintaa koskevia periaatteita, ja varmistaa, että pitkä ja lyhyt ehdokasluettelo sisältää monipuolisesti erilaisia ehdokkaita, sekä tekee hallitukselle johtoryhmän jäsenten nimityksiä, siirtoja ja erottamista koskevia hyväksymisehdotuksia.
- tarkistaa ja valvoo Konecranes-konsernin osaamisen hallintaa ja seuraajasuunnittelua sekä arvioi mahdolliset seuraajaehdotukset johtoryhmään. Lisäksi valiokunta arvioi toimitusjohtajan kanssa ylimmän johdon pysyvyyttä koskevat tarpeet.
- arvioi konsernin johtoryhmän jäsenten kehittämissuunnitelmat ja -ohjelmat, mukaan lukien ylimmän johdon koulutusohjelmat ja osaamisen kehittämissuunnitelmat.
- arvioi toimitusjohtajan toimivaltuudet ja vastuut sekä tekee hallitukselle tarvittaessa asiaa koskevia suosituksia tai ehdotuksia. Valiokunta tekee hallitukselle vuosittain yhtiön toimitusjohtajan palkkiesityksen, joka perustuu yhtiön tulokseen, vertailukelpoisten kansainvälisten organisaatioiden toimitusjohtajille maksamiin palkkioihin, vastaavia taitoja ja osaamista

omaavien henkilöiden kilpailukykyisiin markkinoihin sekä henkilöstövaliokunnan arvioon toimitusjohtajan senhetkisestä ja odotetusta panoksesta yhtiön menestykseen. Valiokunta tekee hallitukselle toimitusjohtajan suosituksesta esityksen konsernin johtoryhmän jäsenten peruspalkkion ja kannustintasojen hyväksymisestä.

- tekee hallitukselle suosituksia toimitusjohtajan palkkion muuttuvasta osasta sekä pitkän ja lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien ja osakepohjaisten kannustinjärjestelmien hyväksymisestä ja muutoksista, jotka edellyttävät osakkeenomistajien tai hallituksen hyväksyntää. Valiokunta tekee hallitukselle ehdotuksen toimitusjohtajan suoritusavoitteista sekä konsernin johtoryhmän vuosiavustuksista ja tavoitteista. Henkilöstövaliokunta arvioi yhtiön yleisiä palkitsemisperiaatteita ja tekee hallitukselle asiaa koskevia suosituksia. Henkilöstövaliokunta arvioi kannustinjärjestelmien ja osakepohjaisten kannustinjärjestelmien riski-hyötytasapainoa suhteessa yhtiön liiketoimintastrategiaan ja odotettuun tulokseen, osakkeenomistajien arvonmuodostukseen sekä osakkeenomistajien ja ylimmän johdon etujen tasapainoon kannustamatta ylintä johtoa kuitenkaan tarpeettomiin tai liiallisiin riskeihin. Valiokunta valvoo, että toimitusjohtaja ja muut ylimmän johdon jäsenet noudattavat osakeomistuksia koskevia ohjeita.
- Henkilöstövaliokunnalle raportoidaan yhtiön henkilöstöresursseista, yritys vastuusta ja turvallisuusstrategioista sekä niihin liittyvien tavoitteiden saavuttamisesta, markkinastandardista, liiketoimintastrategiasta ja Konecranes-arvoista. Se voi antaa suosituksia tavoitteiden muuttamisesta. Valiokunnalle raportoidaan yhtiön monimuotoisuutta ja osallistamista koskevista menettelyistä työpaikalla, työturvallisuustoimenpiteistä sekä siitä, miten yhtiössä on noudatettu Konecranes-konsernin oikeudenmukaisia työehtoja.

Vuonna 2018 Konecranes-konsernin henkilöstövaliokunta kokoontui 5 kertaa. Läsnäoloprosentti kokouksissa oli 93 %. Valiokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin on esitetty sivun 5 taulukossa.



## Toimitusjohtaja

### Panu Routila

s. 1964

- Suomen kansalainen
- Toimitusjohtaja
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015
- Konsernin palveluksessa vuodesta 2015
- Koulutus: KTM
- Osakkeet: 32 419

### Pääasialliset tehtävät ja vastualueet

Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan luonteen ja laajuuden kannalta epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja vastaa, että yhtiön kirjanpito on lainmukaista ja että yhtiön varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja vastaa myös hallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä yhtiön toiminnan strategisesta suunnittelusta, taloudesta, talouden suunnittelusta ja raportoinnista sekä riskienhallinnasta.

## Johtoryhmä

Toimitusjohtajan lisäksi seuraavat henkilöt kuuluvat konsernin johtoryhmään:

### Teo Ottola

s. 1968

- Suomen kansalainen
- Finanssijohtaja, toimitusjohtajan sijainen
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2007
- Konsernin palveluksessa vuodesta 2007
- Koulutus: KTM
- Osakkeet: 35 018

### Fabio Fiorino

s. 1967

- Kanadan kansalainen
- Johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012
- Konsernin palveluksessa vuodesta 1995
- Koulutus: B. Eng. P.Eng. MBA
- Osakkeet: 23 932

### Timo Leskinen

s. 1970

- Suomen kansalainen
- Henkilöstöjohtaja
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2013
- Konsernin palveluksessa vuodesta 2013
- Koulutus: psykologian maisteri
- Osakkeet: 10 588

### Mika Mahlberg

s. 1963

- Suomen kansalainen
- Johtaja, Satamaratkaisut-liiketoiminta-alue
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2017
- Konsernin palveluksessa vuodesta 1997
- Koulutus: DI
- Osakkeet: 8 305

### Juha Pankakoski

s. 1967

- Suomen kansalainen
- Teknologiajohtaja
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015
- Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
- Koulutus: DI, eMBA
- Osakkeet: 8 522

### Sirpa Poitsalo

s. 1963

- Suomen kansalainen
- Lakiasiaintohtaja
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2016
- Konsernin palveluksessa vuodesta 1988
- Koulutus: OTK
- Osakkeet: 33 060

### Mikko Uhari

s. 1957

- Suomen kansalainen
- Johtaja, Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alue
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 1997
- Konsernin palveluksessa vuodesta 1997
- Koulutus: Tekn. lis.
- Osakkeet: 118 960

## Johtoryhmän jäsen 1.9.2018 alkaen

### Minna Aila

s. 1966

- Suomen kansalainen
- Markkinointi- ja yhteiskuntasuhdejohtaja
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2018
- Konsernin palveluksessa vuodesta 2018
- Koulutus: OTK
- Osakkeet: 0

## Johtoryhmän jäsen 30.6.2018 asti

### Susanna Schneeberger

s. 1973

- Ruotsin kansalainen
- Strategiajohtaja
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2017
- Konsernin palveluksessa vuodesta 2017
- Koulutus: M. Sc., MBA

## Pääasialliset tehtävät

Konsernin johtoryhmän tehtävänä on toimitusjohtajan avustaminen. Johtoryhmällä ei ole virallista lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa, mutta sillä on käytännössä merkittävä asema yhtiön johto-organisaatiossa, strategioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.



**1.** Panu Routila, **2.** Teo Ottola, **3.** Fabio Fiorino, **4.** Timo Leskinen, **5.** Mika Mahlberg, **6.** Juha Pankakoski, **7.** Sirpa Poitsalo, **8.** Mikko Uhari, **9.** Minna Aila.

# Tilinpäätösraportoinnin sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Tilinpäätösraportoinnin sisäisen valvonnan tarkoituksena on antaa kohtuulliset takeet tilinpäätösraportoinnin luotettavuudesta ja siitä, että ulkoisiin tarkoituksiin laaditut katsaukset ovat yleisesti hyväksytyjen laadintaperiaatteiden, voimassa olevien lakien ja määräysten sekä muiden listayhtiötä koskevien vaatimusten mukaisia. Riskienhallinta on ensisijaisen tärkeä osa yrityksen toimintaa. Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta jokainen konsernin yhtiö tai liiketoimintayksikkö on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Tätä periaatetta noudatetaan myös tilinpäätösraportoinnin riskienhallinnassa.

Rahoitusriskien hallinta on kuvattu Konecranes-konsernin tilikauden 2018 tilinpäätöksen liitetiedossa 33.

## Valvontaympäristö

Konecranes-konsernin hallinto ja liiketoiminta perustuvat konsernimme arvoihin, jotka ovat usko ihmisiin, täydellinen palvelusitoutuminen ja jatkuva kannattavuus. Valvontaympäristö luo perustan kaikille muille sisäisen valvonnan osa-alueille, ja se edistää henkilöstön tietoisuutta tärkeistä asioista. Valvontaympäristö tukee konsernin strategian toteuttamista ja säännösten noudattamista. Hallitus ja konsernin johto ovat vastuussa Konecranes-konsernin valvontaympäristön määrittelystä liiketoiminnan rakenteiden, konsernin politiikkojen, ohjeiden ja taloudellisen raportoinnin periaatteiden pohjalta. Näihin kuuluvat esimerkiksi Konecranes-konsernin toimintaperiaatteet

(Code of Conduct) sekä Controller's Manual -dokumentti, joka sisältää tilinpäätösraportointia ja laadintaperiaatteita koskevat tiedot ja soveltamisohjeet. Tilinpäätösstandardien tulkinnasta ja soveltamisesta vastaa konsernin talousosasto. Raportointia koskevia ohjeita päivitetään tarpeen mukaan, ja ne tarkistetaan vähintään kerran vuodessa.

Konecranes-konsernissa on kolme liiketoimintasegmenttiä (liiketoiminta-alueita): Kunnossapito, Teollisuuslaitteet ja Satamaratkaisut. Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alueesta poiketen Satamaratkaisut sisältää myös ne huolto- ja varaosayksiköt, jotka palvelevat satama-asiakassegmenttiä.

Kunnossapito-liiketoiminta-alue sisältää kolme liiketoimintayksikköä: Teollisuuslaitteiden kunnossapito, Varaosat sekä Komponenttien varaosat. Teollisuuslaitteiden kunnossapito -liiketoimintayksikköä johdetaan ja raportoidaan sisäisenä linjaorganisaationa kolmella maantieteellisellä alueella: Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alue (EMEA), Amerikan alue (AME) sekä Aasian ja Tyynenmeren alue (APAC). Muita liiketoimintayksiköitä johdetaan globaalisti linjaorganisaatioina. Teollisuuslaitteet- ja Satamaratkaisut-liiketoiminta-alueet toimivat linjaorganisaatioina, jotka jaetaan liiketoimintayksiköihin ja nämä puolestaan jakaantuvat edelleen tuoteryhmiin. Segmentteillä on selvät tuoteryhmäkohtaiset tulosvastuut. Tämä takaa saumattoman tilaus-toimitusprosessin ja tehostaa päätöksentekoa. Tukitoiminnot, kuten

taloushallinto, lakiasianosasto, henkilöstöhallinto, IT sekä markkinointi ja viestintä, toimivat linjaorganisaatioina.

Taloustoimintamallissa johdon laskentatoimi (liiketoiminnan valvonta) ja liikekirjanpito on tarvittaessa erotettu toisistaan. Johdon laskentatoimen työntekijät keskittyvät tukemaan liiketoiminta-alueen johdon päätöksentekoa, kun taas liikekirjanpidossa noudatetaan konsernin tilinpäätöksen oikeudellista rakennetta. Konsernin talousosaston yhteydessä toimii myös erillinen sisäisen valvonnan yksikkö, joka tukee paikallisia yksiköitä sisäisten kontrollien ja prosessien kehittämisessä sekä sisäisten kontrollien noudattamisen valvomisessa.

Taloudellisten tavoitteiden asettaminen, toimintojen suunnittelu sekä niiden seuranta tehdään liiketoiminta-alue- ja liiketoimintayksikkörakenteen huomioon ottaen Konecranes-konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden mukaisesti. Kunnossapidon liiketoimintaa seurataan tyypillisesti tulosvastuullisina huoltopiireinä. Nämä yhdistetään edelleen maa- ja aluetasolla. Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alueen liiketoimintaa seurataan pääasiassa liiketoimintayksiköittäin: Komponentit, Teollisuusnosturit ja Prosessiratkaisut. Nämä jakautuvat edelleen tuotelinjoihin. Komponenttien, osakokoonpanojen ja muiden osien valmistuksella on omat avainindikaattorinsa, sillä nämä toimitusketjuun liittyvät toiminnot ovat ennemminkin kustannuspaikkoja kuin tulosta tuottavia yksiköitä. Vuonna 2018 Satamaratkaisut-liiketoiminta-alueen

liiketoimintaan kuuluvia liiketoimintayksiköitä olivat Mobiilisatamanosturit, Satamanosturit, Ohjelmistoratkaisut, Trukit ja Satamaratkaisujen kunnossapito, joita valvotaan samalla tavalla kuin Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alueen yksiköitä.

## Valvontatoimenpiteet

Konecranes-konsernin johto vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Valvonta on integroitu osaksi Konecranes-konsernin ja johdon liiketoiminnan seuranta- ja valvontaprosesseja. Johto seuraa tavoitteiden saavuttamista kuukausittaisen raportoinnin ja seuranta-kokousten avulla. Kokouksia pidetään konsernitasolla sekä liiketoimintayksikkö- ja liiketoiminta-alueitasolla perustuen liiketoiminnan johtamisen rakenteisiin. Kokouksissa käsitellään työturvallisuutta, myyntikanavia, kilpailu- ja markkinatilannetta, saatuja tilauksia ja tilauskantaa, kuukausitulosta, kvartaaliennustetta ja rullaavaa 12 kuukauden ennustetta. Lisäksi henkilöstö, asiakkuus ja sisäisen valvonnan asiat huomioidaan. Konsernin johto seuraa myös erikseen tärkeimpiä kehitystoimintoja: esimerkiksi tuotekehitysprojekteja Tuote-johtoryhmässä, joka kokoontuu tyypillisesti vuosineljänneksittäin.

Kaikilla juridisilla yksiköillä ja liiketoimintayksiköillä on omat määritellyt controller-toimintonsa. Controller-toimintojen edustajat osallistuvat sekä yksikön toiminnan suunnitteluun että sen arviointiin. He varmistavat, että kuukausi- ja osavuosiselvitysraportointi vastaa konsernin menettelytapoja ja

ohjeita ja että kaikki taloudellinen raportointi laaditaan konsernin määrittelemän aikataulun mukaisesti.

Konserni on tunnistanut ja dokumentoinut tilinpäätösraportointiprosessiin liittyvät merkittävät sisäiset valvontatoimet joko suoraan tai osana muita prosesseja. Konserniyhtiöt ovat vastuussa tunnistettujen ja dokumentoitujen valvontatoimien toteuttamisesta. Vuonna 2018 Konecranes jatkoi sisäisten valvontatoimien parantamista tunnistaakseen liiketoiminnan prosessien havaittuja riskejä tehokkaammin. Konsernilla on sisäisten valvontatoimien rekisteri, jota sovelletaan kaikissa yksiköissä maailmanlaajuisesti. Rekisteri sisältää omaisuuteen, vastuisiin, tuloihin ja kuluihin liittyvät sisäiset valvontatoimet, jotka edellyttävät liiketoiminnan ja talousosaston johdon osallistumista. Rekisteri sisälsi 107 valvontatoimea, jotka jaetaan avainkontrolleihin ja operatiivisiin kontrolleihin. Sisäisten valvontatoimien luettelo tarkistetaan vuosittain.

### Arviointit ja seuranta

Jokainen juridinen yksikkö arvioi vaatimustenmukaisuuttaan merkittäviksi määriteltyjen valvontatoimien kautta ja raportoi siitä täyttämällä vuosittain valvontatoimien arviointilomakkeen. Raportointivastuu on toimitusjohtajilla ja controllereilla. Arviointilomakkeen tarkistaa sisäisen valvonnan yksikkö, joka varmistaa, että arviointi on tehty ja antaa palautetta ja neuvoo, miten prosesseja voidaan parantaa valvontatoimien aikana havaittujen puutteiden korjaamiseksi.

Edellä mainitun valvontaympäristön itsearviointin lisäksi noin 95 prosentille aktiivisista juridisista yhtiöistä/ yksiköistä tehtiin merkittävimpien sisäisten valvontatoimien tarkistus tai testaus vuoden 2018 aikana. Sisäisen

tarkastuksen valvontakäynnit kattoivat noin 60 prosenttia toimintayksiköistä ja noin 78 prosenttia ulkoisesta liikevaihdosta. Muiden tarkastettujen yksiköiden osalta joko Konsernin sisäisen valvonnan yksikkö kävi testaamassa liiketoiminnan valvontatoimet tai yksikkö suoritti itsenäisen paikallisten valvontatoimien testauksen. Sisäisen valvonnan yksikkö tarkasti itse tehtyjen testien tulokset. Juridisen yksikön toimitusjohtaja vastaa valvontatoimien aikana havaittujen puutteiden korjaamisesta, ja sisäinen tarkastusyksikkö tai sisäisen valvonnan yksikkö tarkistaa, että korjaukset on tehty.

### Viestintä

Controller's manual sekä raportointiohjeet ja -periaatteet sekä valvontatoimien rekisteri ovat henkilöstön saatavilla yhtiön intranetsivuilla. Lisäksi konserni, liiketoiminta-alueet ja alueorganisaatiot järjestävät kokouksia, joissa jaetaan tietoa talouden prosesseista ja käytännöistä. Sidosryhmille viestitään säännöllisesti Konecranes-konsernin internetsivuilla. Yhtiö on laatinut ulkoisen tiedottamisen ohjeet, joilla taataan tiedon tarkkuus ja kattavuus. Ohjeissa määritellään, kuinka ja koska tietoa on annettava ja kuka sitä antaa. Ohjeiden tavoitteena on varmistaa, että kaikki tiedotusveloitteet täytetään, ja samalla parantaa tilinpäätösraportoinnin sisäistä valvontaa.

### Vuonna 2018

Konecranes jatkoi tietojärjestelmäprojektiaan, jonka tavoitteena on kehittää ja ottaa käyttöön harmonisoituja prosesseja ja kasvattaa liiketoimintojen läpinäkyvyyttä. Projektin ansiosta päätöksenteko paranee ja lukuisten erillisten tietojärjestelmien määrä vähenee. SAP-toiminnan ohjausjärjestelmää käytetään transaktioiden käsittelyssä ja materiaalivirtojen ohjauksessa kaikilla kolmella liiketoi-

minta-alueella. Siebel-ERP-toiminnanohjausjärjestelmää otetaan parhaillaan käyttöön hallitsemaan huoltopalveluointia ja tallentamaan huoltosopimuksiin liittyvää tietoa.

Konecranes jatkoi taloushallinnon palvelukeskuskonseptin käyttöönottoa ja kehitystä. Konseptin tarkoituksena on tarjota alueellisista keskuksista muille konsernin yhtiöille transaktioiden käsittelypalveluja, taloudellisten perustietojen ylläpitoa sekä valikoituja ulkoisen laskennan palveluja.

Yhteisten ja yhtenäisten prosessien ja yhteisten tietojärjestelmien käyttö vahvistaa entisestään sisäistä valvontaympäristöä. SAP-toiminnanohjausjärjestelmä tekee sisäisen valvonnan tehokkuuden seurannan läpinäkyvämmäksi. Taloushallinnon palvelukeskukset luovat yhtenäiset toimintatavat transaktioiden käsittelyyn ja selkeyttävät entisestään tehtävänjakoa.

# Muut tiedot

## Sisäinen tarkastus

Konecranes-konsernin sisäinen tarkastustoiminto on itsenäinen yksikkö, joka auttaa organisaatiota tavoitteidensa saavuttamisessa. Yksikkö arvioi riskienhallinnan, valvonnan ja hallinnon prosessien tehokkuutta. Vuonna 2018 vastuu sisäisistä tutkintatoimenpiteistä siirtyi sisäisestä tarkastusyksiköstä Compliance and Ethics -toiminnon johtajalle. Vuonna 2018 yhtiö lanseerasi uuden ulkoisesti ylläpidetyn Whistleblowing Channel -raportointikanavan väärinkäytösepäilyjen raportointiin.

Sisäinen tarkastusyksikkö toimii hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymän suunnitelman mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toimintatavat pohjautuvat IIA:n (Institute of Internal Auditors) vahvistamiin standardeihin. Sisäinen tarkastusyksikkö keskittyy yksikkökohtaisen tarkastuksen sijaan prosesseihin. Sisäisten tarkastusten tuloksista raportoidaan auditoitujen yksiköiden operatiiviselle johdolle, paikallisen tytäryhtiön hallituksen puheenjohtajalle (sisäinen hallitus) ja asianosaisille konsernin johtoryhmän jäsenille. Sisäinen tarkastusyksikkö ja sisäisen valvonnan yksikkö koordinoivat havaintojen perusteella tehtäviä korjaustoimenpiteitä. Sisäinen tarkastusyksikkö varmistaa korjaustoimenpiteiden tulokset erillisten auditointien kautta.

Vuonna 2018 sisäinen tarkastusyksikkö teki 48 suunniteltua tarkastusta hyväksytyin tarkastusvuosisuunnitelman mukaisesti. Kymmenen täysimääräistä tarkastusta sisälsi 107 avainkontrollia ja toiminnallista kontrollia, joiden

otoskoko oli suuri. Lisäksi tehtiin 38 läpikäyntitarkastusta, joissa sisäiseen tarkastukseen kuului 35 avainkontrollia, joiden otos oli rajallinen. Vuosisuunnitelma kattoi 54 aktiivista juridista yksikköä.

Kaikista sisäisen tarkastuksen toimenpiteistä raportoidaan säännöllisesti konsernin johtoryhmälle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Sisäinen tarkastusyksikkö vastaa toimistaan tarkastusvaliokunnalle.

## Lähipiiriliiketoimet

Konecranes ei ole toteuttanut lähipiiriliiketoimia, jotka ovat yhtiön kannalta olennaisia ja tavanomaisesta liiketoiminnasta tai tavanomaisista markkinaehdoista poikkeavia.

## Sisäpiirihallinto

Yhtiön hallitus on hyväksynyt Konecranes Oyj:n sisäpiirisäännöt, jotka perustuvat markkinoiden väärinkäyttöasetukseen (MAR), Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (ESMA) antamiin sääntöihin ja ohjeisiin, Suomen arvopaperimarkkinalakiin, Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeisiin ja Finanssivalvonnan antamiin ohjeisiin.

Konecranes pitää sisäpiirilueteloa (sisäpiiriluetelo) kaikista niistä henkilöistä, joilla on pääsy yhtiötä koskeviin sisäpiiritietoihin. Sisäpiiriluetelo koostuu yhdestä tai useammasta hankekohtaisesta osiosta. Konecranes on päättänyt, ettei sisäpiiriluetelossa ole pysyvien sisäpiiriläisten osiota, eikä yhtiössä siten ole pysyviä sisäpiiriläisiä.

Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisia johtotehtävissä toimivia henkilöitä (johtohenkilöt) ovat Konecranes-konsernin hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsenet. Johtohenkilöt sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt ovat velvollisia ilmoittamaan Konecranesille ja Finanssivalvonnalle kaikista Konecranesin rahoitusvälineillä tekemistään MAR:n mukaisista liiketoimista kolmen päivän sisällä liiketoimen tekemisestä.

Johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa Konecranesin rahoitusvälineillä suljetun ajanjakson aikana. Suljettu ajanjakso alkaa 15. päivänä sitä kuukautta, joka edeltää raportoitavan vuosineljänneksen loppumista, ja päättyy, kun kyseisen vuosineljänneksen osavuositarkastus tai tilinpäätöstiedote on julkistettu, julkistuspäivä mukaan lukien (suljettu ajanjakso).

Konecranes pitää rekisteriä henkilöistä, jotka osallistuvat säännöllisesti konsernitason tuloksen valmisteluun, tai joilla on muuten pääsy sellaiseen tietoon, että yhtiön määrittelemä suljettu ajanjakso koskee heitä. Yhtiön sisäpiiriluetelossa hankekohtaisiin osioihin merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa Konecranesin rahoitusvälineillä ennen kuin asianomainen hanke on päättynyt.

## Tilintarkastus

Ernst & Young Oy on toiminut yhtiön ulkoisena tilintarkastajana vuodesta 2006. Vuonna 2018 päävastuullisena tilintarkastajana toimi Kristina Sandin, joka on toiminut

tässä roolissa vuodesta 2015. Ernst & Young Oy:lle ja siihen kuuluville yhtiöille maksettiin vuonna 2018 palkkioita Konecranes-konsernin tilintarkastuksesta yhteensä 3 759 000 euroa. Muista palveluista maksettiin lisäksi 407 000 euron suuruinen palkkio.

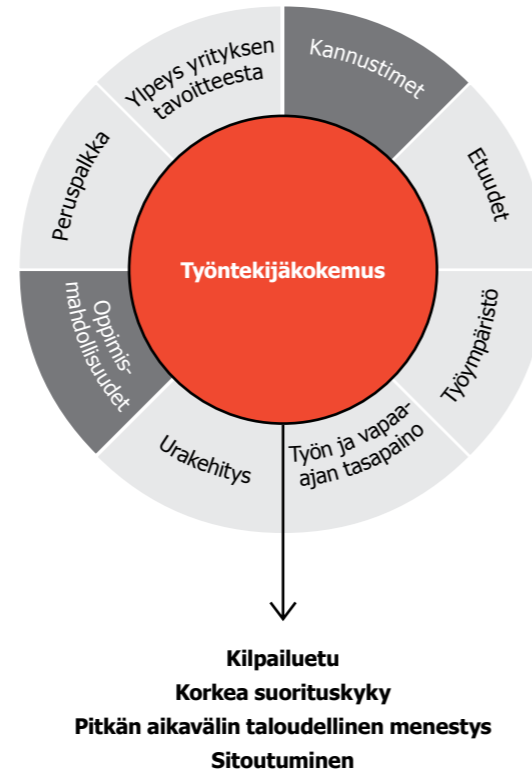
# Palkka- ja palkkioselvitys 2018

## Palkitsemisfilosofia

Konecranesin palkitsemisfilosofian tavoitteena on houkutella, sitouttaa ja motivoida osaavia työntekijöitä. Yrityksemme pitää kannustimia ja osaamisen kehittämistä motivoivina tekijöinä ja tärkeänä osana työntekijäkokeemusta. Yhdistämme palkitsemisen suoritukseen ja saavutuksiin kaikilla organisaatiotasoilla.

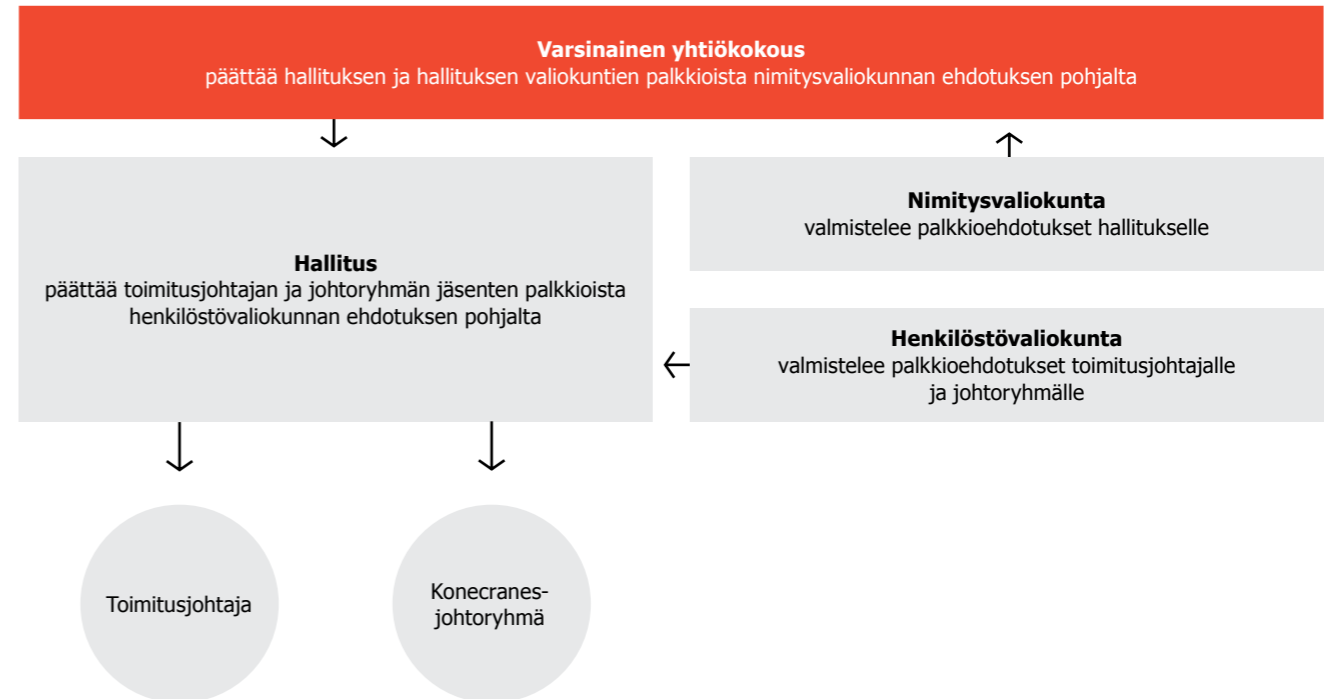
Palkitsemisen tarkoituksena on edistää korkealaatuista suorituskkyä ja vahvaa sitoutumista liiketoimintatavoitteisiimme. Konecranesin palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on edistää yrityksen kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä vaikuttaa positiivisesti omistaja-arvon kehitykseen.

Konecranes sijoittuu työnantajamarkkinoille työntekijöiden ja työntekijäryhmien maantieteelliseen sijainnin perusteella. Olemme valmiita investoimaan markkinoihin, joilla asemamme työnantajana ei ole niin tunnettu ja houkutteleva ja joilla on vähemmän yhtiön sisäisiä uramahdollisuuksia. Olemme myös valmiita investoimaan nopeasti kehittyville markkinoille, esimerkiksi korkean inflaation maihin. Markkinoiden määrätelmä vaihtelee työntekijäryhmittäin. Työntekijöiden ja toimihenkilöiden kohdalla Konecranes käyttää pääasiassa paikallisia vertailuja. Johdon osalta vertaamme itseämme kansainvälisiin yrityksiin johdon maantieteellisen sijainnin perusteella.



## Päätöksentekojärjestys

Kaikki palkitsemista koskevat päätökset tehdään "yksi yli" -periaatteen mukaisesti, toisin sanoen henkilön esimiehen esimiehen on aina hyväksyttävä henkilön palkitseminen. Päätöksentekoprosessi on kuvattu alla olevassa kaaviossa.



## Hallituksen palkkiot

Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen ja hallituksen valiokuntien palkkioista vuosittain. Nimitysvaliokunta valmistelee ehdotukset.

## Toimitusjohtajan palkkiot

Henkilöstövaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen ja valmistelee toimitusjohtajan palkkioehdotuksen. Ehdotuksen valmistelussa ja suorituksen arvioinnissa käytetään tukena ulkoisia markkinatietoja ja asiantuntijoita. Hallitus määrittää toimitusjohtajan kokonaispalkkion henkilöstövaliokunnan arvioinnin, markkinavertailun ja muiden olennaisten tietojen pohjalta.

## Konecranesin johtoryhmän ja muun ylimmän johdon palkkiot

Hallitus arvioi ja päättää johtoryhmän jäsenten ja muiden suoraan toimitusjohtajalle raportoivien ylimmän johdon jäsenten palkitsemisesta.

sella. Jos palkkiota ei voida maksaa osakkeina yhtiöön tai hallituksen jäsenen liittyvästä syystä, koko vuosipalkkio maksetaan rahana. Palkkiot maksetaan neljässä tasaerässä kahden viikon sisällä yrityksen osavuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamisesta.

Konecranesin hallituksen jäsenillä ei ole työsuhdetta tai palvelusopimusta Konecranesin kanssa. He eivät osallistu Konecranes-konsernin kannustinohjelmiin tai eläkejärjestelmään.



# Palkitseminen

## Hallituksen palkitseminen

Konecranesin varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkioista. Mikäli hallituksen jäsenen toimikausi päättyy ennen seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymistä, hän on oikeutettu todellisen toimikautensa keston mukaan määräytyvään osuuteen vuosipalkkiosta.

Vuosipalkkioista 50 prosenttia maksetaan Konecranesin osakkeina, jotka hankitaan markkinoilta hallituksen jäsenille. Palkkiot voidaan maksaa myös luovuttamalla yrityksen omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antamalla valtuutus-

## Palkitsemisen elementit

### Palkat

Konecranesin toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten peruspalkka ja luontoisedut perustuvat suoritukseen ja työn vastuutasoon, kokemukseen, taitoihin ja osaamiseen.

Konecranesilla palkkojen määrittelyssä otetaan huomioon kunkin maan paikallinen markkinapalkkataso. Konecranes pyrkii peruspalkan osalta olemaan markkinoiden mediaanitasolla. Palkat vaihtelevat maittain ja työntekijäryhmittäin.

Esimiehet arvioivat työntekijöidensä palkkatason vuosittain Konecranesin palkitsemisfilosofian mukaisesti, millä varmistetaan mahdollisten palkankorotusten tehokas jakautuminen ja yksittäisten työntekijöiden palkitseminen näiden suorituksen ja työpanoksen mukaisesti. Hallitus arvioi vuosittain Konecranesin johtoryhmän ja suoraan toimitusjohtajalle raportoivien ylimmän johdon jäsenten palkkatason.

## Kannustimet

### Lyhyen aikavälin kannustimet

Kannustinohjelma on osa Konecranesin palkkiorakennetta. Lyhyen aikavälin kannustinten tavoitteena on tukea yhtiön taloudellista tulosta ja työntekijöiden sitoutumista liiketoimintatavoitteisiin puolivuosi- tai vuositasolla vuodesta riippuen. Ylemmän johdon lisäksi muut kannustinohjelmien osallistujat päätetään paikallisen markkinakäytännön mukaisesti.

Kannustimet perustuvat yleensä Konecranesin, liiketoiminta-alueen, liiketoimintayksikön ja/tai pienemmän yksikön taloudelliseen tulokseen sekä työntekijän

henkilökohtaiseen suoritukseen liittyviin tavoitteisiin. Kannustinkriteerit voivat vaihdella, mutta ne perustuvat yleensä Konecranesin viiteen tärkeimpään suoritusalueeseen, joita ovat turvallisuus, asiakas, henkilöstö, kasvu ja kannattavuus. Tällä hetkellä vähintään 50 prosenttia kaikista työntekijöiden tavoitteista on perustuttava taloudelliseen tulokseen. Johdon (esim. liiketoiminta-alueen tai -yksikön johtajan tai huoltopäälliköiden) vuosikannustimesta 70–100 prosenttia perustuu yleensä taloudelliseen tulokseen.

Mahdollisen kannustimen määrään vaikuttavat työntekijän asema organisaatiossa ja hänen maantieteellinen sijaintinsa. Varsinainen palkkio lasketaan henkilökohtaisen suorituksen ja taloudellisen tuloksen perusteella. Paikallisten ja globaalien markkinoiden tarpeet ohjaavat kannustinten käyttöä kaikissa toimipaikoissa.

Konecranesin kannustinohjelmat perustuvat aina kirjalliseen dokumentaatioon. Laadullisten kriteerien sijaan pyritään käyttämään määrällisiä suorituskykykriteerejä.

Toimitusjohtajan vuosikannustin perustuu yhtiön taloudellisen tuloksen ja hallituksen kyseiselle vuodelle asettamien odotusten vertailuun. Toimitusjohtajan mahdollinen kannustin voi olla enimmillään 85 prosenttia perusvuosipalkasta.

Konecranesin johtoryhmän jäsenten vuosikannustimen muuttuva osa perustuu konsernin ja henkilöstä riippuen myös liiketoiminta-alueen tulokseen sekä henkilön suoriutumiseen suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. Muuttuvan osan prosenttimäärä perustuu henkilökohtaisiin vastuisiin, ja on enintään 50–75 prosenttia henkilön perusvuosipalkasta (tavoitetaso on 2/3 maksimista).

### Pitkän aikavälin kannustimet

Konecranes-konsernin pitkän aikavälin kannustinohjelmien, kuten osakepalkkio-ohjelmien, tavoitteena on yhdistää osakkeenomistajien ja avaintyöntekijöiden tavoitteet, ja näin kasvattaa yhtiön arvoa, sitouttaa avaintyöntekijät ja palkita heitä tavoitteiden saavuttamisesta.

Vuonna 2018 Konecranesilla oli neljä käynnissä olevaa osakepalkkio-ohjelmaa. Ohjelmien kolmivuotisen säästökauden aikana osallistujat voivat ansaita palkkioita säästökauden alussa asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Poikkeuksen muodostaa vuoden 2016 osakepalkkio-ohjelma, jonka säästökausi oli vain yksivuotinen ja omistusjakso kaksi vuotta. Vuonna 2017 hallitus käynnisti toimitusjohtajan uuden osakepalkkio-ohjelman, jonka säästökausi kestää viisi vuotta.

Jokainen osakepalkkiojakso määrittelee enimmäispalkkion osakkeina. Käytännön syistä osa ansaituista palkkioista maksetaan rahana, jotta osallistujat voivat maksaa osakepohjaisista palkkioista aiheutuvat verot. Maksettava palkkio perustuu yhtiön suoritukseen suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. Jos tavoitetasoa ei saavuteta, pitkän aikavälin kannustinpalkkioita ei makseta.

Konecranesin pitkän aikavälin kannustinohjelmiin liittyy omistusveloitteita, jotka rajoittavat tiettyjen osakkeiden omistajien palkkiona saatujen osakkeiden myyntiä. Konecranesin johtoryhmän jäsenet toimitusjohtaja mukaan lukien ovat velvoitettuja pitämään hallussaan vähintään 50 prosenttia vuosittain osakepalkkio-ohjelman kautta ansaitsemistaan osakkeista, kunnes heidän omistamiensa osakkeiden arvo vastaa heidän vuosipalkkaansa. Vuodesta 2017 alkaen toimitusjohtaja ei voi myydä osakepalkkio-ohjelman mukaisesti palkkiona maksettua osakkeita, ennen kuin hänen omistamiensa osakkeiden arvo on yhteensä 750 000 euroa.

Vuonna 2012 Konecranes käynnisti henkilöstön osakesäästöohjelman, johon voivat osallistua kaikki työntekijät, johto mukaan lukien, lukuun ottamatta työntekijöitä niissä maissa, joissa ohjelmaa ei voida tarjota oikeudellisista tai hallinnollisista syistä. Osallistujat voivat sijoittaa enintään viisi prosenttia bruttokuukausipalkastaan Konecranesin osakkeisiin, jotka ostetaan kunkin osallistujan puolesta. Jos osakkeet ovat yhä osallistujan omistuksessa noin kolmen vuoden omistusjakson jälkeen, hän saa yhden lisäosakkeen jokaista kahta ostettua osaketta kohti.

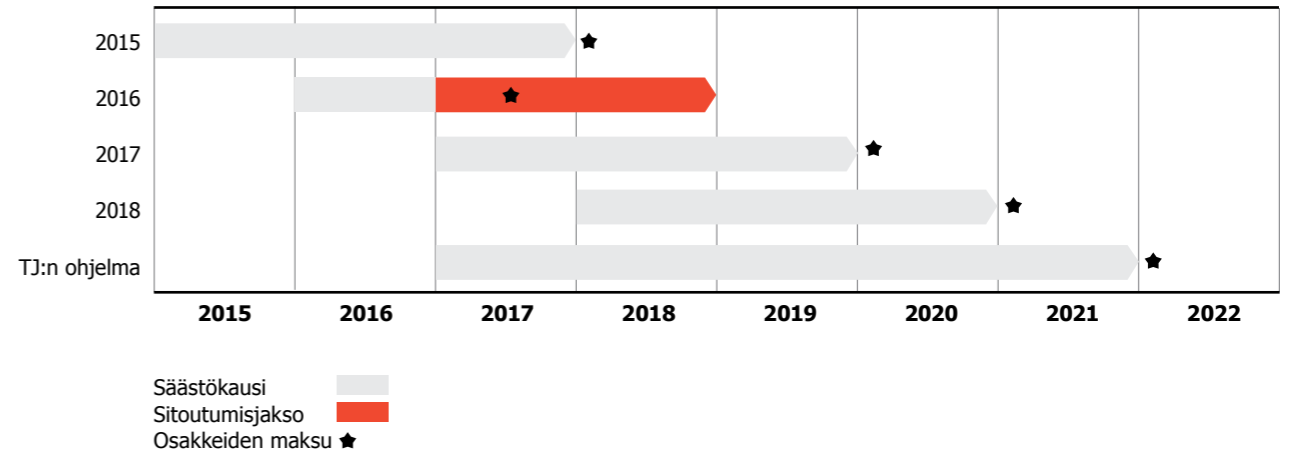
### Eläkkeet

Suomen lakisääteinen eläkejärjestelmä kattaa Konecranesin johtoryhmän suomalaiset jäsenet. Johtoryhmään kuuluvat muiden maiden kansalaiset kuuluvat oman maansa eläkejärjestelmään. Lakisääteisten eläkkeiden lisäksi Konecranes tarjoaa toimitusjohtajalle maksuperusteisen eläkejärjestelmän.

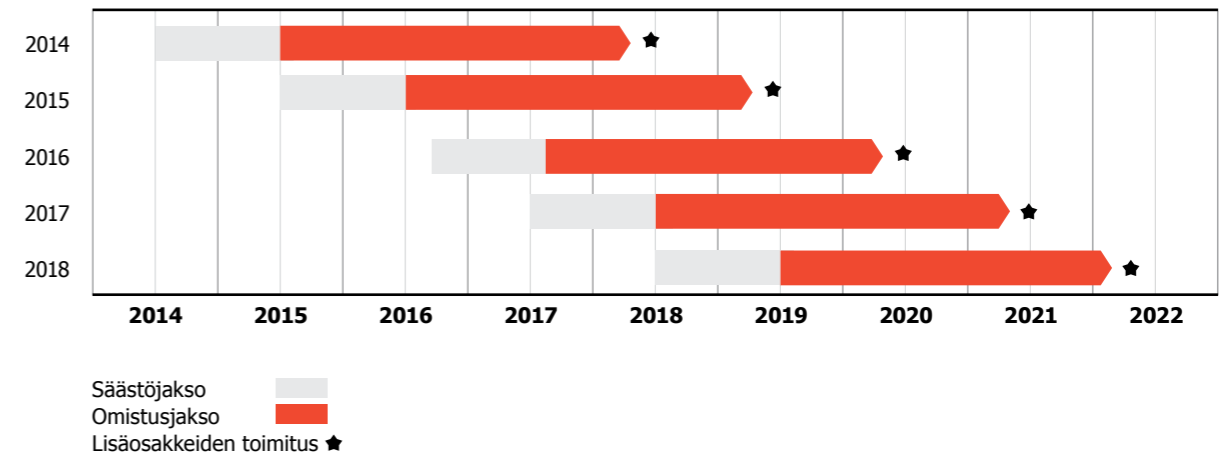
Toimitusjohtajan maksuperusteisen eläkejärjestelmän eläkemaksuksi on määritetty 20 prosenttia hänen vuosipalkastaan pois lukien suoritukseen perustuva palkkio (vuosipalkkio tai pitkän aikavälin kannustinpalkkio).

Konecranesin johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään, joka on nostettavissa 60 ikävuodesta lähtien. Eläkeikä määräytyy kuitenkin työntekijän eläkelain (TyEL) mukaan. Eläkevakuutuksen lisäksi johtoryhmän suomalaisille jäsenille on otettu henki- ja työkyvyttömyysvakuutukset. Johtoryhmän ulkomaalaisilla jäsenillä on myös maksuperusteinen eläkejärjestelmä, ja heidän vakuutusturvansa on järjestetty paikallisesti.

### Osakepalkkio-ohjelma



### Henkilöstön osakesäästöohjelma





**Toimitusjohtajan ja Konecranesin johtoryhmän palkkiot**

	<b>Toimitusjohtaja</b>	<b>Konecranes-johtoryhmä</b>
<b>Peruspalkka</b>	Kiinteä palkka luontoisetuineen	Kiinteä palkka luontoisetuineen
<b>Lyhyen aikavälin kannustimet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; taloudelliseen tulokseen perustuvat</li> <li>&gt; enintään 85 % perusvuosipalkasta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; henkilökohtaiseen suoritukseen ja konsernin/liiketoiminta-alueen tulokseen perustuvat</li> <li>&gt; enintään 50–75 % henkilön perusvuosipalkasta</li> </ul>
<b>Pitkän aikavälin kannustimet</b>	Maksetaan osakepalkkio-ohjelman mukaisesti	Maksetaan osakepalkkio-ohjelman mukaisesti
<b>Eläkkeet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Suomen lakisääteinen eläke</li> <li>&gt; maksuperusteiseksi eläkemaksuksi määritetty 20 % vuosipalkasta</li> </ul>	<p>Suomalaiset jäsenet</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; lakisääteinen eläke</li> <li>&gt; maksupohjainen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmä</li> <li>&gt; henki- ja työkyvyttömyysvakuutus</li> </ul> <p>Muut kuin suomalaiset jäsenet</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; määritetty eläkejärjestelmä</li> <li>&gt; paikallinen vakuutusturva</li> </ul>
<b>Osakkeiden omistusta koskevat vaatimukset</b>	<p>Osakepalkkio-ohjelma 2017 tai osakepalkkio-ohjelma 2017–2021 toimitusjohtajalle</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; omistettava, kunnes omistettujen osakkeiden arvo on yhteensä 750 000 euroa</li> </ul> <p>Edelliset ohjelmat</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; omistettava vähintään 50 % palkkio-ohjelmasta saaduista netto-osakkeista, kunnes omistettujen osakkeiden arvo vastaa vuosipalkkaa</li> </ul>	<p>Omistettava vähintään 50 % palkkio-ohjelmasta saaduista netto-osakkeista</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; osakkeet omistettava, kunnes niiden arvo vastaa vuosipalkkaa ja</li> <li>&gt; henkilö on edelleen Konecranesin johtoryhmän jäsen</li> </ul>

**Toimitusjohtajan työehdot**

- Kummankin osapuolen irtisanomisaika: 6 kk
- Irtisanomiskorvaus: 12 kuukauden palkka ja luontoisedut irtisanomisajan palkan lisäksi
- Eläkeikä: 63 vuotta
- Kokonaispalkka:
  - Kuukausipalkka: 50 000 euroa ilman etuja
  - Luontoisedut: auto, matkapuhelin
  - Maksupohjainen eläke: 20 % vuosipalkasta
- Lyhyen aikavälin kannustin: enintään 85 % vuosipalkasta
- Pitkän aikavälin kannustin: maksetaan osakepalkkio-ohjelman mukaisesti

# Palkitsemisraportti 2018

Tässä osassa esitellään Konecranesin hallitukselle, toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle maksetut ja maksettavat palkkiot vuonna 2018.

## Hallituksen palkkiot

Vuosipalkkio 2018, euroa	Yhteensä
Hallituksen puheenjohtaja	140 000
Varapuheenjohtaja	100 000
Hallituksen jäsen	70 000
Palkkio/valiokunnan kokous	1 500
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan kokouspalkkio/valiokunnan kokous	3 000

Lisäksi korvataan kokouksiin osallistumisesta aiheutuneet matkakulut.

## Hallituksen palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot vahvistettiin viimeisessä yhtiökokouksessa 27.3.2018. Vuonna 2018 maksetut palkkiot näkyvät alla olevassa taulukossa.

## Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2018

Jäsenet	Hallituksen palkitseminen 2018				
	Käteisenä maksettu osa kokonaispalkkiosta, euroa	Maksettujen osakkeiden määrä osana kokonaispalkkiota	Maksettujen osakkeiden euromääräinen arvo osana kokonaispalkkiota	Valiokuntien kokouspalkkio, euroa	Yhteensä, euroa
<b>Puheenjohtaja</b>					
Christoph Vitzthum	87 500	1 506	52 500	18 000	158 000
<b>Varapuheenjohtaja</b>					
Ole Johansson	62 500	1 076	37 500	18 000	118 000
<b>Muut hallituksen jäsenet</b>					
Anders Nielsen	35 000	513	17 500		52 500
Bertel Langenskiöld	43 750	753	26 250	7 500	77 500
Janina Kugel	43 750	753	26 250	7 500	77 500
Päivi Rekonen	35 000	513	17 500	6 000	58 500
Per Vegard Nerseth	35 000	513	17 500		52 500
Ulf Liljedahl	43 750	753	26 250	25 500	95 500
<b>Hallituksen jäsen 27. maaliskuuta 2018 asti</b>					
Malin Persson	8 750	240	8 750	1 500	19 000
<b>Maksetut palkkiot yhteensä</b>	<b>395 000</b>	<b>6 620</b>	<b>230 000</b>	<b>84 000</b>	<b>709 000</b>

Maksujen jaksotuksesta johtuen hallituksen palkkiot sisältävät vuoden 2018 yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti maksetut palkkiot 1.1.2018 alkaen vuoden 2018 yhtiö-

kokoukseen asti (1/4 vuosipalkkiosta ja kokouspalkkiot) sekä palkkiot vuoden 2018 yhtiökokouksesta 31.12.2018 asti (3/4 vuosipalkkiosta ja kokouspalkkiot).

**Osallistuminen hallituksen kokouksiin 2018**

Jäsenet	Hallituksen kokous	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta	Nimitysvaliokunta
<b>Puheenjohtaja</b>				
Christoph Vitzthum	12/12	(-)	5/5	5/5
<b>Varapuheenjohtaja</b>				
Ole Johansson	12/12	6/6	(-)	5/5
<b>Muut hallituksen jäsenet</b>				
Anders Nielsen	9/10	(-)	(-)	(-)
Bertel Langenskiöld	12/12	(-)	5/5	(-)
Janina Kugel	12/12	(-)	4/5	(-)
Päivi Rekonen	10/10	5/5	(-)	(-)
Per Vegard Nerseth	9/10	(-)	(-)	(-)
Ulf Liljedahl	12/12	6/6	(-)	5/5
<b>Hallituksesta poistuneet jäsenet</b>				
Malin Persson	2/2	1/1	(-)	(-)

**Toimitusjohtajan ja Konecranesin johtoryhmän jäsenten palkkiot**

Konecranesin johtoryhmän palkkiot vuonna 2018 on esitetty alla olevassa taulukossa. Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetut palkat, luontoisedut ja lyhyen aikavälin kannustimet ovat yhteensä 4 293 714 euroa.

Konecranes aloitti vuonna 2018 uuden vuosittaisen kannustinohjelman edistääkseen yrityksen menestystä. Konsernin ja liiketoiminta-alueiden johdon osalta palkitsemiskriteereinä käytettiin vuoden 2018 oikaistua EBITAa.

**Toimitusjohtajan ja Konecranesin johtoryhmän palkkiot**

	Toimitusjohtaja		Muut Konecranes-johtoryhmän jäsenet 2018	
	2018 Panu Routila	2017 Panu Routila	2018	2017
Palkat ja luontoisedut	647 700	664 836	2 844 365	2 297 895
Lyhyen aikavälin kannustimet	330 000	575 500	471 649	1 895 783
Ansaittujen osakkeiden määrä osakepalkkio-ohjelman perusteella	200 000	248 000	258 000	258 000
Omistettujen Konecranesin osakkeiden määrä <sup>*)</sup>	32 419	28 315	238 385	229 727
Lisäeläkkeet	259 653	315 100	303 879	474 536

<sup>\*)</sup> Sisältää 84 000 osaketta vuoden 2016 osakepalkkio-ohjelmasta, joiden omistuksen siirtämisessä on rajoituksia 31.12.2018 loppuun saakka. Konsernin johtoryhmän jäsenillä ei ollut vuosien 2017 ja 2018 lopussa yrityksen myöntämiä lainoja. Yhtiöllä ei ollut myönnettyjä takauksia konsernin johtoryhmän puolesta vuosina 2018 ja 2017.

## Pitkän aikavälin kannustimet

Alla olevassa taulukossa näkyvät viime vuosina maksetut pitkän aikavälin kannustimet.

### Osakepalkkio-ohjelma

(vuosi)	PSP 2015	PSP 2016	PSP 2017	PSP 2018
Säästökausi	2015–2017	2016	2017–2019	2018–2020
Kriteeri	Oikaistu kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS)	Oikaistu EBITDA	Oikaistu kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS)	Oikaistu kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS)
Toimitetut brutto-osakkeet yhteensä	98 496	667 509 <sup>*)</sup>	N/A	N/A
Sitouttamisjakso	–	31.12.2018 saakka	–	–
<b>Toimitetut brutto-osakkeet</b>				
Panu Routila, toimitusjohtaja	8 208	48 000	N/A	N/A
Muut Konecranesin johtoryhmän jäsenet, yhteensä	16 416	120 000	N/A	N/A

<sup>\*)</sup> Konecranes Oyj:lle on 17.12.2018 palautunut 7 000 Konecranesin osaketta vastikkeetta osakepalkkiojärjestelmän 2016 ehtojen mukaisesti.

Konecranesin henkilöstön osakesäästöohjelmaan (ESSP) voivat osallistua kaikki työntekijät, johto mukaan lukien, lukuun ottamatta työntekijöitä niissä maissa, joissa ohjelmaa ei voida tarjota oikeudellisista tai hallinnollisista syistä.

## Henkilöstön osakesäästöohjelman yhteenveto

### Osakesäästöohjelma

(vuosi)	ESSP 2014	ESSP 2015	ESSP 2016	ESSP 2017	ESSP 2018
Säästökausi	1.7.2014– 30.6.2015	1.7.2015– 30.6.2016	1.9.2016– 30.6.2017	1.7.2017– 30.6.2018	1.7.2018– 30.6.2019
Osallistujamäärä <sup>*)</sup>	1 164	1 269	1 243	2 018	1 981
Hankittujen osakkeiden määrä	71 664	91 368	47 017	100 257	Käynnissä
Luovutettujen/luovutettavien palkkio-osakkeiden määrä <sup>*)</sup>	35 832	45 684	23 509	50 129	Käynnissä

<sup>\*)</sup> Tammikuun 2019 loppuun mennessä.

# Riskienhallinta

Konecranes-konsernin hallitus on määritellyt ja ottanut käyttöön tietyt riskienhallinnan periaatteet. Ne perustuvat kansainvälisesti hyväksytyihin hyvän johtamisen periaatteisiin. Yhtiön tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyden ja tarkoituksenmukaisuuden sekä raportoi näistä hallitukselle.

## Riskienhallinnan periaatteet

Riskejä ovat kaikki seikat, jotka vaikuttavat selkeästi Konecranes-konsernin mahdollisuuksiin saavuttaa liiketoimintatavoitteensa ja toteuttaa strategiaansa. Riskienhallinta on osa yrityksen valvontajärjestelmää. Riskienhallinta varmistaa, että konsernin liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja hallitaan asiaankuuluvasti ja tarkoituksenmukaisesti niin, että liiketoiminnan jatkuvuus taataan kaikissa olosuhteissa.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta kukin konsernin yhtiöistä tai liiketoimintayksiköistä on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Näin otetaan parhaiten huomioon paikalliset olosuhteet, kokemukset ja muut asiaan vaikuttavat tapauskohtaiset näkökohdat.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet määrittelevät riskienhallinnan jatkuvaksi ja järjestelmälliseksi toiminnaksi, jonka tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata yhtiöiden ja konsernin omaisuus sekä varmistaa vakaa ja kannattava toiminta. Minimoimalla toteutuneista riskeistä aiheutuneet menetykset ja optimoimalla riskienhallinnan kustannukset Konecranes voi turvata pitkän aikavälin kilpailukykyä.

## Konecranes-konsernin kannalta merkittävät riskit

Konecranes on arvioinut strategiset, operatiiviset ja rahoitukselliset riskinsä sekä vahinkoriskinsä. Seuraavassa kuvatu riskit ja riskienhallintamenetelmät ovat esimerkkejä eivätkä siis kata kaikkea riskienhallintaa.

## Markkinariskit

Konecranes-konsernin tuotteiden ja palveluiden kysyntään vaikuttavat sekä maailmanlaajuinen että paikallinen talouskehitys, alueelliset ja maakohtaiset poliittiset tilanteet ja vakaus sekä yhtiön asiakastoimialojen liiketoimintasyklit. Valuuttakurssivaihtelut voivat muuttaa tuotteidemme kilpailukykyä tietyillä markkinoilla ja vaikuttaa asiakkaidemme liiketoimintaan. Teollisuustuotannon kehityksen ja tuotantokapasiteetin mukaan, kun taas satamaratkaisujen kysyntään vaikuttavat globaalin kuljetuskysynnän kehitys ja lyhyemmällä aikavälillä satamien investointisyklit. Trukkien sykli seuraa muiden tuoteryhmien kehitystä. Kunnossapitopalveluiden kysyntään vaikuttavat asiakkaiden kapasiteettien käyttöasteet. Myyntivolyymiriskien lisäksi kysynnän epäsuotuisat vaihtelut ja kilpailijoiden toimet voivat aiheuttaa myös ylikapasiteettia ja vaikuttaa markkinahintoihin.

Konecranes pyrkii lisäämään kunnossapidon osuutta liikevaihdosta ja näin pienentämään taloudellisten syklien vaikutusta. Kunnossapidon kysyntä ei yleisesti ottaen vaihtele yhtä voimakkaasti kuin laitteiden kysyntä.

Konecranes pyrkii osana strategiaansa säilyttämään kohtuullisen laajan maantieteellisen kattavuutensa tasapai-

nottaakseen eri markkina-alueiden taloudellista kehitystä kiinnittäen kuitenkin huomiota jakelukustannuksiin. Konecranes pyrkii myös pienentämään eri asiakassegmenttien ja yksittäisten tuotteiden kysynnän vaihteluista syntyvää riskiä laajalla asiakaskunnallaan ja kattavalla tuote- ja palveluvalikoimallaan. Aktiivisen tuotekehityksen avulla Konecranes pyrkii erottautumaan kilpailijoistaan ja pienentämään kilpailun aiheuttamia paineita.

Vuoden 2018 aikana Konecranes jatkoi samaa strategiaa ja kehitti edelleen markkinastrategiaansa sekä tuotteita, palveluja, tuotemerkkejä ja myyntikanavia.

## Asiakkaiden luottoriskit

Asiakasmaksuihin liittyvät haasteet saattavat vaikuttaa haitallisesti Konecranes-konsernin taloudelliseen tilanteeseen. Tämän riskin rajoittamiseksi sovellamme asiakkaidemme kohdalla konservatiivista luottopolitiikkaa. Konecranesin käytäntönä on arvioida huolellisesti asiakkaat ennen asiakassuhteen muodostamista ja edellyttää uusilta asiakkailta luottotietoraportteja. Asiakasmaksuihin liittyviä luottoriskejä pyritään pienentämään tapauksesta riippuen ennakkomaksuilla, reimbursseilla, maksutakuilla ja luottovakuutuksilla. Näillä keinoilla ja asiakasmaksujen tarkalla valvonnalla olemme onnistuneet rajoittamaan luottoriskejämme.

Vuonna 2018 Konecranes selkeytti etulinjan yksiköiden paikallisia luottopolitiikkoja edistääkseen niihin liittyvien luottoprosessien ja -käytäntöjen käyttöönottoa. Konecranes laajensi edelleen kolmansien osapuolten integroitujen palvelujen käyttöä ERP-järjestelmissä vertail-

lakseen asiakastietoja voimassaoleviin pakotelistoihin ja tuotteita ja varaosia kaksoiskäyttötuotteiden luetteloihin.

## Teknologiariskit

Konecranes tiedostaa, että yrityksen toimialalla uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen liittyy useita uhkia ja mahdollisuuksia. Immateriaalioikeuksien aktiivinen hallinta on ensisijaisen tärkeää maailmanlaajuisilla markkinoilla.

Konecranes seuraa jatkuvasti markkinoiden ja teknologian kehittymistä, kilpailijoiden toimia, asiakkaiden käyttäytymistä ja eri teollisuudenalojen kehitystä, jotta toimintaan vaikuttavien muutosten merkit voidaan tunnistaa.

Sisäisillä prosesseilla varmistetaan tärkeimpien teknologioiden järjestelmällinen seuranta. Olemme kehittäneet prosessilähtöisiä malleja hallitaksemme kehityshankkeita innovaatioista teknologioiden tutkimukseen ja edelleen tuotekehitysprojekteiksi.

Jatkoimme vuonna 2018 tiivistä yhteistyötä lukuisten startup-yritysten kanssa, jotta saamme varhaisessa vaiheessa tietoa uusista ideoista ja tekniikoista. Myös yhteistyö ulkopuolisten tutkimuslaitosten ja korkeakoulujen kanssa jatkui. Järjestimme vuonna 2018 lukuisia digitalisaatiota, keinoälyä ja koneoppimista käsitteleviä koulutuksia. Näin lisäämme tietoisuutta oman toimialamme teknologisesta kehityksestä ja mahdollistamme sen hyödyntämisen.

Parannamme tuotteidemme turvallisuutta ja luotettavuutta globaaleissa testauskeskuksissamme. Teemme uusille ja nykyisille tuotteille laajoja elinkaaritestejä, joista saamme

uutta tietoa teknologiariskien vähentämiseksi. Testauskeskukset ovat olennainen osa sisäistä tutkimustyötämme, ja ne on auditoitu ISO 17025 -standardin mukaisesti. Näin varmistamme, että testausprosessi on laadukas, testit asianmukaisesti suunniteltuja ja tulokset dokumentoitu. Hyödynnämme tuloksia aktiivisesti parantaessamme tuotteidemme luotettavuutta.

Analysoimme nostureista globaalisti kerättyä tietoa teollisen internetin ratkaisujen avulla ja syvennämme ymmärrystämme nosturien käytön aikaisesta toiminnasta. Tämän pohjalta kehitämme algoritmeja, jotka auttavat meitä ennakoimaan nosturien turvallisuuteen ja käytettävyyteen liittyviä ongelmia. Näin rajoitamme nosturin käyttöön liittyviä teknisiä riskejä ja saamme lisätietoa nosturien suunnittelua ja kunnossapitotoimenpiteitä varten.

Vuonna 2018 jatkoimme aktiivisesti malliemme, innovaatioidemme, tavaramerkkiemme ja verkkotunnustemme suojelua. Seuraamme johdonmukaisesti mahdollisia rikkomuksia ja reagoimme niihin.

Huoltoteknikoidemme tekninen koulutus on olennainen osa riskienhallintaa. Sama koskee myös insinöörien ja suunnittelijoiden nostolaittekohtaisia koulutuksia. Huoltoteknikoiden koulutus jatkui aktiivisesti koko vuoden ajan. Erityisesti insinööreille tarkoitettua koulutusmateriaalia kehitettiin, ja sen pohjalta järjestettiin koulutuksia.

## Henkilöstö

Konecranes-konsernin toimintakyky on riippuvainen ammattitaitoisien henkilöstön saatavuudesta, asiantuntemuksesta ja osaamisesta.

Panostimme edelleen huoltoteknikoiden vahvaan tekniseen osaamiseen, johtamistaidon kehittämiseen,

asiakaskeskeiseen ja tehokkaaseen myyntitoimintaan ja sen johtamiseen. Näillä painopistealueilla Konecranes investoi koulutukseen asiakastyytyväisyyden varmistamiseksi.

Lisäksi Konecranes jatkoi työntekijöiden sitouttamisohjelmiaan, kuten henkilöstön osakesäästöohjelmaa, ja panosti työntekijöiden hyvinvointiin.

## Yritysosot

Epäonnistuneet yritysostot tai ostetun yrityksen epäonnistunut integrointi voivat heikentää kannattavuutta tai vaikeuttaa konsernin strategian toteuttamista. Konecranes vähentää yrityskauppoihin liittyviä riskejä tekemällä perusteelliset due diligence -tutkimukset käyttäen tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita.

Konecranes saattoi 4.1.2017 päätökseen Terex Corporationin Material Handling & Port Solutions -liiketoimintasegmentin oston. Konecranes käytti vuosina 2017 ja 2018 merkittävästi resursseja yritysoston loppuunsaattamiseen ja ostettujen yksiköiden ammattitaitoiseen integraatioon. Yritysoston laajuus ja siitä odotetut edut tarjoavat Konecranesille mahdollisuuksia, mutta tavoitteiden saavuttamatta jääminen voi myös aiheuttaa merkittäviä riskejä.

## Tuotantoriskit

Konecranesin strategiana on säilyttää keskeisten, korkeaa lisäarvoa ja/tai ydinkilpailukykyä tuottavien avainkomponenttien valmistus itsellään. Tuotannon eri osa-alueisiin liittyy niille tyypillisiä riskejä, kuten esimerkiksi tuotantokapasiteetin hallinnointi, toiminnallinen tehokkuus, jatkuvuus ja laatu.

Vuonna 2018 Konecranes keskittyi toimitusketjun toimivuuden parantamiseen sisäisen joustavuuden ja tehokkuuden osalta. Lisäksi tuotantokapasiteettia sopeutettiin kysyntään. Kapasiteetin lisäämiseen ja korvaamiseen

liittyvissä investoinneissa keskityttiin toimintojen ympäristö- ja turvallisuusnäkökohtiin.

## Hankinnan riskit

Hankintatoiminnot pyrkivät pienentämään toimittajariskiä ennakoimalla hinnoittelua, laatuun, kapasiteettiin, saatavuuteen ja toimittajien menettelytapoihin sekä muihin Konecranesin toimittajien käsikirjassa määritettyihin odotuksiin liittyvää kehitystä. Tehottomuus ja puutteet näissä toiminnoissa voivat vaikuttaa Konecranesin tulokseen ja maineeseen haitallisesti. Avaintoimittajien sopimukset ja toiminnot on suunniteltu optimoimaan hankinnat tarvittaessa globaalisti.

Vuonna 2018 Konecranes jatkoi laadun parantamista kehittämällä valikoituja toimittajia. Myös toimittajaverkostoa, kysynnän ja tarjonnan seuranta, ennakoimista sekä viestintää toimittajien kanssa kehitettiin, jotta voimme vastata asiakkaidemme tarpeisiin paremmin. Toimittajien auditoinnissa ja jatkuvuuden hallinnassa panostettiin entistä enemmän ennakoitavuuteen yhdessä toimittajien kanssa.

Pienentääkseen toimittajariskiä Konecranes etsii jatkuvasti kilpailukykyisiä ja vaihtoehtoisia toimittajia mutta pyrkii myös parantamaan yhteistyötä olemassa olevien toimittajien kanssa. Vaihtoehtoiset toimittajat luovat hintakilpailua, lisäävät tuotantokapasiteettia ja vähentävät riippuvuutta yhdestä toimittajasta. Konecranesin toimittajakantaa tarkistetaan, luokitellaan ja hallitaan keskitetysti.

## Laaturiskit

Palveluiden ja laitteiden sekä liiketoimintatapojen ja prosessien korkea laatu on tärkeää Konecranesin riskien minimoinnissa. Konsernissa on laajasti käytössä sertifioidut laatujärjestelmät.

Konecranes jatkoi vuonna 2018 sekä paikallisia että maailmanlaajuisia laadunparannusprosessejaan. Kehitystä tuki yrityksen yhteisten prosessien ja IT-työkalujen käyttöönoton jatkuminen. Tavoitteena on rekisteröidä asiakaspalautteet ja lähestymistapa järjestelmälliseen ongelmien ratkaisuun aiempaa paremmin ja parantaa liiketoimintamme suori-tuskkyä. Toimintamme laadun kehittämisessä Konecranes jatkoi Lean Six Sigma -metodologian käyttöä ja kehittämistä hyvin tuloksin. Metodologialla on tärkeä rooli yrityksen prosessien ja laadun järjestelmällisessä kehittämisessä.

## Informaatioteknologiariskit

Konecranesin IT-yksikkö vastaa kaikista konserniyhtiöiden IT-palveluista, -sovelluksista ja -laitteista. Konecranesin toiminta on riippuvainen tiedon saatavuudesta, luotettavuudesta ja laadusta, samoin kuin tiedon luottamuksellisuudesta ja eheydestä. Vuonna 2018 Konecranes-konsernin IT-palveluihin kohdistuvat hyök- käykset jatkuivat. Kaikki tietoturvaongelmat ja vahingot voivat vaikuttaa liiketoimintaan haitallisesti, minkä vuoksi Konecranes jatkaa panostustaan tietoturvaan.

Konecranes käyttää luotettavia informaatioteknologia- ratkaisuja ja tehokasta tietoturvahallintaa välttääkseen tiedon häviämisen sekä tiedon luottamuksellisuuden, saatavuuden ja eheyden vaarantumisen. Käyttämällä sekä sisäisiä että ulkoisia IT-palveluita varmistetaan käyttäjätukipalveluiden hyvä saatavuus, joustavuus ja jatkuvuus sekä tärkeimpien palveluiden nopea palauttaminen tilapäisissä häiriötilanteissa. Kolmannen osapuolen asiantuntijoita käytetään auditoimaan, testaamaan ja parantamaan sisäisesti ja ulkoisesti kehitettyjen IT-palvelujen kyberturvallisuutta.

Vuonna 2018 jatkoimme maailmanlaajuisen IT-sovellusten ja harmonisoitujen liiketoimintaprosessien käyttöönottoa

sekä Terex MHPS-liiketoiminnan integraatiotoimia. Liiketoimintatiedon analytiikkaa ja hallintaa on parannettu, jotta liiketoiminta-, käyttäjä- ja laitetiedot saadaan jalostettua uusiksi liiketoimintamahdollisuuksiksi. Vuonna 2018 Konecranes IT käytti edelleen ketteriä kehitysmenetelmiä parantaakseen asiakaskeksyyttä ja joustavuutta sekä pysyäkseen mukana kiihtyvässä muutostahdissa.

### Sopimus- ja tuotevastuuriskit

Konecranes saattaa olla osapuolena erilaisissa oikeudenkäynneissä, riita-asioissa ja muissa oikeudellisissa toimissa eri maissa. Tämä on toimialalla tyypillistä ja myös normaalia maailmanlaajuisessa liiketoiminnassa, joka kattaa laajan joukon tuotteita ja palveluja. Riita-asioita ovat sopimus oikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitusvelvollisuuden laiminlyöminen ja asbestivastuut), työsuhde- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset. Näitä riskejä hallitaan seuraamalla toimintoja säännöllisesti sekä parantamalla tuoteturvallisuutta ja dokumentointia, kouluttamalla asiakkaita ja kehittämällä myyntiehtoja.

Konecranes jatkoi vuonna 2018 sopimusten analysointi- ja hyväksyntäprosessin käyttöönottoa ja parantamista oman sopimusohjeistuksen mukaisesti. Vuonna 2018 keskityttiin myös tuotteiden laatutarkastuksiin ja käytäntöihin, jotka liittyvät väitettyihin tuotevastuuihin. Nämä toimet ovat esimerkkejä siitä, miten Konecranes pyrkii Terex Corporationin Material Handling & Port Solutions -liiketoimintasegmentin oston jälkeen yhtenäistämään parhaat käytännöt koko organisaatiossa.

### Laittomat toimet

Konecranes on sitoutunut noudattamaan kaikkia voimassa olevia lakeja ja määräyksiä, mutta laittomiin toimiin johtavat

konsernin periaatteiden mahdolliset rikkomukset voivat muodostaa erilaisia uhkia. Konecranes uskoo potentiaalisen riskin olevan pieni, mutta ottaa kuitenkin huomioon, että vähäisimmätkin laittomat toimet voivat vaarantaa yrityksen maineen ja vaikuttaa haitallisesti taloudelliseen tilanteeseen ja tulokseen. Konecranesin altistumista tällaisille riskeille pienennetään sisäisillä menettelytavoilla, valvonnalla, tarkastuksilla ja käytännön työkaluilla.

Konecranes laatii kirjallisia menettelytapaohjeita, joilla varmistetaan, että koko Konecranes noudattaa lainsäädäntöä, määräyksiä ja konsernin periaatteita. Erityisesti panostetaan koulutukseen, jotta varmistetaan, että työntekijät ovat tietoisia omaan työhönsä liittyvästä, voimassaolevasta lainsäädännöstä, määräyksistä, sisäisistä ohjeista, käytännöistä sekä periaatteista ja noudattavat niitä.

Konecranesiin kohdistuvat laittomat toimet ja petokset aiheuttavat riskejä, jotka voivat vaikuttaa merkittävästi taloudelliseen tulokseemme. Jatkoimme toimenpiteitä pienentääksemme altistumistamme tällaiselle toiminnalle.

Vuonna 2018 Konecranes päivitti eettisten toimintaperiaatteiden ohjeistuksen ja korruptionvastaisen menettelyohjeen sekä loi uuden hallintomallin, jonka avulla kehitetään ja otetaan käyttöön eettisiä liiketoimintaperiaatteita koskeva ohjelma, joka sisältää myös toimittajaperiaatteiden kehittämisen. Vuoden 2018 aikana jatkettiin järjestelmällisesti toimia, joilla varmistetaan toiminnan täyttävän uuden lainsäädännön, kuten yleisen tietosuojasetuksen, vaatimukset.

### Vahinkoriskit

Vahinkoriskeihin kuuluvat esimerkiksi liiketoiminnan keskeytymisriskit, työterveys- ja -turvallisuusriskit, ympäristöriskit, tulipalot ja muut onnettomuudet, luonnonmullistukset ja

toimitilojen turvallisuusriskit. Konecranes tunnistaa ja arvioi näitä riskejä jatkuvasti osana liiketoimintaprosessejaan. Riskien vähentämiseksi olemme ottaneet käyttöön useita työterveys- ja -turvallisuusohjeita, pelastussuunnitelmia ja toimitilojen turvallisuusohjeita. Konecranes on myös varautunut riskien toteutumiseen erilaisilla vakuutusohjelmilla ja parantamalla jatkuvasti valmiuttaan käsitellä erilaisia kriisitilanteita.

Vuonna 2018 keskityimme riskienarvioinnissa tunnistamaan ympäristöön ja turvallisuuteen liittyviä merkittävimpiä riskejä ja parantamaan niihin liittyviä tarkastuksia. Globaalien turvallisuusprosessien ja -menettelyjen yhtenäistäminen ja käyttöönotto jatkui. Otimme muun muassa käyttöön turvallisuushavaintoihin, läheltä piti -tapauksiin ja tapaturmiin liittyvän prosessin ja työkalun. Nämä toimet auttavat meitä oman riskiprofilimme hahmottamisessa ja työskentelytapojemme selvittämisessä ja parantamisessa.

### Rahoitusriskit

Konecranes hallitsee suurinta osaa rahoitusriskeistään keskitetysti yhtiön rahoitusosastolla. Konsernin pääkonttorissa toimiva juridinen yksikkö Konecranes Finance Oy toimii konsernin sisäisenä pankkina. Konecranes Finance Oy ei ole tulosyksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoa. Sen tavoitteena on auttaa konsernin liiketoimintayksiköitä vähentämään näiden maailmanlaajuisen toimintaan liittyviä riskejä, kuten markkina-, luotto- ja likviditeettiriskejä. Kaikkein merkittävin markkinariski on valuuttariski.

Vastuu konsernin kansainvälisestä toiminnasta aiheutuvien rahoitusriskien tunnistamisesta, arvioimisesta ja hallitsemisesta jakautuu liiketoimintayksiköiden ja Konecranes Finance Oy:n kesken.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti rahoitusosaston kanssa. Suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:hyn, jotta riskejä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta ja valuutta-kauppa pankkien sekä muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa ja rahoituksessa, asiat täytyy hoitaa suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin rahoitusosaston valvonnan alaisena. Konecranes Finance Oy käyttää treasury-järjestelmää, joka mahdollistaa lähes tosiaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tulosseurannan. Normaali raportointi tapahtuu viikoittain, ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen rahavirrat, transaktioriskin, velkapositiot, johdannais-salkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Lisätietoja rahoitusriskien hallinnasta löytyy tilinpäätöksen liitetiedosta 33 ja hallituksen katsauksesta.

### Vakuutukset

Konserni tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksia käytetään kattamaan riittävässä laajuudessa kaikki riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä järkevästi vakuutettavissa.

Sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyvä taloudellinen raportointi Ks. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2018.



**Konecranes** on yksi maailman johtavista nostolaittevalmistajista, ja sen asiakkaita ovat muun muassa koneenrakennus- ja prosessiteollisuus, telakat, satamat ja terminaalit. Konecranes tarjoaa toimintaa tehostavia nostolaiteratkaisuja ja huoltopalveluita kaikille nosturimerkeille. Konsernilla on 16 100 työntekijää ja 600 huoltopistettä 50 maassa. Konecranes Oyj:n osakkeet on noteerattu Nasdaq Helsingissä (osakkeen tunnus: KCR).

**KONECRANES**<sup>®</sup>  
Lifting Businesses™

## Konsernin pääkonttori

### Konecranes Oyj

PL 661 (Koneenkatu 8)  
05801 Hyvinkää, Finland  
Puh. +358 20 427 11

### Hallinnointi

Eero Tuulos  
Sijoittajasuhdejohtaja  
Puh. +358 50 374 8903  
eero.tuulos@konecranes.com

## Alueelliset pääkonttorit

### Amerikka

Konecranes, Inc.  
4401 Gateway Blvd.  
Springfield, OH 45502, U.S.A.  
Puh. +1 937 525 5533

### Eurooppa, Lähi-Itä ja Afrikka

Konecranes Region EMEA  
PL 662 (Koneenkatu 8)  
05801 Hyvinkää, Finland  
Puh. +358 20 427 11

### Aasia-Tyynimeri

Konecranes Pte. Ltd.  
8 Admiralty Street, #06-11 Admirax  
Singapore 757438  
Puh. +65 6 861 2233