

# SUUNTA ON SELVÄ

Konecranes Vuosikertomus 2015



**TEOLLINEN INTERNET ON OLENNAINEN OSA MEIDÄN JA  
ASIAKKAIDEMME TULEVAISUUDEN LIIKETOIMINTAA. SEN  
TUOMAT EDUT MUUTTAVAT MAAILMAN TEOLLISUUTTA.  
OLEMME VALMIINA OTTAMAAN TÄYDEN HYÖDYN TÄSTÄ  
KEHITYKSESTÄ.**


## SISÄLTÖ

- 2** Konecranes lyhyesti
- 4** Vuosi 2015 lyhyesti
- 6** Toimitusjohtajan katsaus
- 8** Hallituksen puheenjohtajan tervehdys
- 10** Yhtiön kulmakivet
- 12** Toimintaympäristö
- 14** Kunnossapito-liiketoiminta-alue
- 17** Laitteet-liiketoiminta-alue
- 20** Markkina-alueet
- 22** Tuotekehitys
- 25** Tuotevalikoima
- 28** Yritysvastuu
- 36** GRI-sisällysluettelo
- 38** Hallinnointi
- 46** Riskienhallinta, sisäinen  
valvonta ja sisäinen tarkastus
- 54** Hallitus
- 56** Johtoryhmä
- 58** Senior Management

## TILINPÄÄTÖS 2015

- 61** Hallituksen toimintakertomus
- 71** Konsernin tuloslaskelma - IFRS
- 72** Konsernin tase - IFRS
- 74** Konsernin oman pääoman muutokset - IFRS
- 75** Konsernin rahavirtalaskelma - IFRS
- 76** Konsernin tilinpäätöksen liitetiedot
- 113** Konecranes-konserni 2011-2015
- 114** Tunnuslukujen laskentakaavat
- 115** Yhtiölista
- 118** Emoyhtiön tuloslaskelma - FAS
- 119** Emoyhtiön rahavirtalaskelma - FAS
- 120** Emoyhtiön tase - FAS
- 122** Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 125** Hallituksen esitys yhtiökokoukselle
- 126** Tilintarkastuskertomus
- 127** Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132** Sijoittajatietoa
- 133** Yhteystiedot

Tämä julkaisu on tarkoitettu vain yleiseen tiedotustarkoitukseen. Konecranes varaa oikeuden milloin tahansa muuttaa tuotteita tai niiden yksityiskohtia tai lopettaa tuotteiden myynnin. Tämän julkaisun tietoja ei tule pitää tuotetakuuna kuten takuuna minkään tuotteen sopivuudesta tiettyyn tai yleiseen tarkoitukseen, takuuna laadusta tai sisällön vastaavuudesta myyntisopimuksiin.

© 2016 Konecranes. Kaikki oikeudet pidätetään. "Konecranes", "Lifting Businesses", , "SMARTON", "TRUCONNECT", "Agilon", "BOXHUNTER", "CXT", "UNO" ja "UNITON" ovat Konecranes-tavaramerkkejä tai rekisteröityjä Konecranes-tavaramerkkejä.

# KONECRANES LYHYESTI



”Kun yhdistämme teollisuuden ja datan analysoinnin, voimme nähdä tuotannon eri vaiheet yhtenä kokonaisuutena. Teollisen internetin avulla voimme reagoida nopeammin ja hallita prosesseja yhtenäisesti: vain mielikuvitus on rajana.”

**Matti Kempainen, Director, Research and Innovation, Konecranes**

## LIIKETOIMINTA-ALUEET

### Kunnossapito

Konecranes tarjoaa maailmanlaajuisen huoltoverkostonsa kautta laajan valikoiman kunnossapito- ja modernisointipalveluja kaikentyyppisille ja -merkkisille teollisuusnostureille, nostimille, työstökoneille ja satamalaitteille. Konecranes-toimipisteitä on 600 lähes 50 maassa.

### Tuotteet

Laaja Konecranes-huoltopalvelutarjonta kattaa tarkastukset, ennakoivan kunnossapidon ohjelmat, korjaukset ja parannukset, päivityshuoltokäynnit, varaosat, modernisoinnit ja erilaiset konsultointipalvelut.

TRUCONNECT Etäpalvelu yhdistää tiedon, koneet ja ihmiset ja auttaa yrityksiä tunnistamaan kunnossapitoon ja suorituskykyyn liittyvät ongelmat, ennen kuin ne vaikuttavat turvallisuuteen, tuottavuuteen tai liikevaihtoon. TRUCONNECT tarjoaa käyttö-tietoja ja teknistä etätukea ja tarvittaessa ilmoittaa epätavallisesta käytöstä.

### Markkina-asema

Konecranes on nostureiden kunnossapidon markkinajohtaja, jolla on maailman laajin nostureiden kunnossapitoverkosto.

### Huoltosopimuskanta

Huoltosopimuskannassamme on yli 450 000 laitetta, joista suurimman osan on valmistanut joku myy yritys kuin Konecranes. Tarjoamme asiantuntevia kunnossapitopalveluja kaikenmerkisille laitteille.

### Laitteet

Laitteet-liiketoiminta-alue tarjoaa komponentteja, nostureita ja materiaalinkäsittelyratkaisuja monille eri teollisuudenaloille, kuten prosessiteollisuudelle,

ydinvoimaloille, raskaita taakkoja käsitteleville toimialoille, konttienkäsittelyyn, intermodaalitermi-naaleille, telakoille ja kappaletavaratermiinaaleille. Tuotteita markkinoidaan Konecranes-brändin lisäksi useilla itsenäisillä tuotemerkeillä, joita ovat STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik, Verlinde, R&M, Morris Crane Systems ja SANMA Hoists & Cranes.

### Tuotteet

Tuotevalikoimaamme kuuluvat teollisuusnosturit ja työpistenostolaitteet, mukaan lukien komponentit, kuten köysinostimet ja sähköiset ketjunostimet. Tarjoamme myös ydinvoimalanostureita, laitteita konttienkäsittelyyn ja kappaletavaran lastaukseen, telakkanostureita ja trukkeja. Tuotevalikoimassa on useita edistyksellisiä teknisiä ominaisuuksia, muun muassa automaatio- ja älytoimintoja, joita ovat esimerkiksi heilunneisto, kuorman paikoitus ja kuormitusiskujen esto. Konecranes Agilon on patentoitu materiaalinhallintaa tehostava ratkaisu, jolla hallinnoidaan, varastoidaan ja keräillään komponentteja ja täydennetään niiden varastoa.

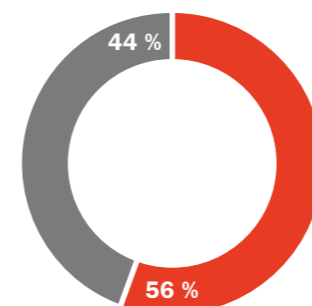
### Markkina-asema

Konecranes on maailman suurimpia teollisuusnostureiden toimittajia ja yksi maailmanlaajuisista teknologiajohtajista nostureiden räjähdysuojauksessa. Yritys on myös yksi maailman markkinajohtajista prosessiteollisuuden siltanostureissa ja telakkapukinostureissa sekä vahva, maailmanlaajuinen konttien ja raskaan kappaletavaran käsittelyyn tarkoitettujen nostureiden ja nostotrukkiin toimittaja.

### Vuosituotanto

Valmistamme vuosittain tuhansia standardinostureita, kymmeniä tuhansia köysinostimia, vaunuja, sähköisiä ketjunostimia ja satoja raskaita nostureita ja nostotrukkeja.

## Liikevaihto liiketoiminta-alueittain 2015



■ Laitteet 1 240,3 MEUR  
■ Kunnossapito 992,3 MEUR

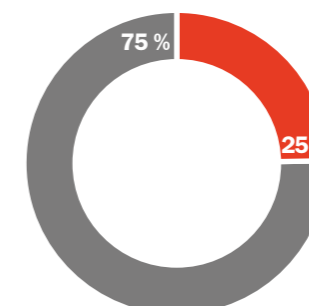
Yksi teollisuusnostureiden, komponenttien ja nostureiden kunnossapidon

## markkina-johtajista

Liikevaihto  
**2 126 MEUR**  
vuonna 2015

Myynti- ja huoltopisteitä  
**48 maassa**

## Liikevoitto liiketoiminta-alueittain 2015\*



■ Laitteet 33,8 MEUR  
■ Kunnossapito 102,9 MEUR

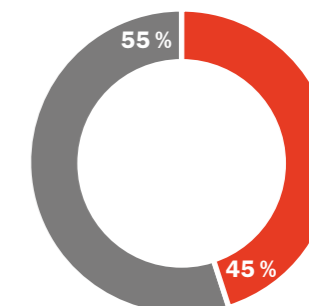
\* Ilman uudelleenjärjestelykuluja

Yksi suurimmista satamanostureiden ja trukkiin toimittajista

**11 900**  
työntekijää vuonna 2015

Pääkonttori Hyvinkäällä,  
**Suomessa**

## Henkilöstö liiketoiminta-alueittain 2015



■ Laitteet 5 328  
■ Kunnossapito 6 503

Alan johtava teknologia ja maailmanlaajuiset modulaariset tuotealustat

Tuotantolaitoksia  
**14**  
maassa

Osake noteerattu  
**Nasdaq Helsingissä**

# VUOSI 2015 LYHYESTI

## 5,8 %

suurempi tilauskanta  
verrattuna vuoteen 2014

## 5,7 %

suurempi liikevaihto  
verrattuna vuoteen 2014

## 5,5 %

liikevoittomarginaali ilman  
kertaluonteisia eriä vuonna 2015

### Liikevaihto kasvoi, kannattavuus jäi edellisvuoden tasolle

- Vuonna 2015 Kunnossapito-liiketoiminta-alueen saatujen tilausten määrän kasvu johtui pääosin suotuisista valuuttakurssimuutoksista. Saatujen tilausten määrä vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna jäi edellisvuoden tasolle. Laitteeliiketoiminta-alueella markkinatilanne jatkui uuslaiteliiketoiminnassa vaikeana erityisesti prosessiteollisuudessa ja maantieteellisesti katsottuna useimmilla kehittyvillä markkinoilla. Saatujen tilausten määrä nousi 3,3 prosenttia valuuttakurssimuutosten suotuisan vaikutuksen ansiosta.
- Konecranes-konsernin tilauskanta oli vuoden lopussa 5,8 prosenttia suurempi kuin vuonna 2014.
- Liikevaihto kasvoi vuoteen 2014 verrattuna 5,7 prosenttia valuuttakurssimuutosten suotuisan vaikutuksen ansiosta.
- Liikevoittomarginaali ilman kertaluonteisia eriä pysyi lähes edellisvuoden tasolla ja oli 5,5 prosenttia liikevaihdosta.

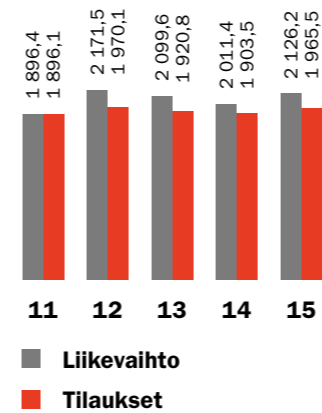
### Kunnossapito jatkoi vahvana, Laitteiden volyymeihin kohdistui edelleen paineita

- Kunnossapito-liiketoiminta-alueen liikevaihto kasvoi 10,9 prosenttia vuonna 2015. Liikevaihto kasvoi kaikilla maantieteellisillä alueilla. Huoltosopimuskannan kasvu jatkui, ja se oli vuoden 2015 lopussa 7,5 prosenttia suurempi kuin edellisvuonna. Liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 10,4 prosenttia liikevaihdosta. Kannattavuus parani liikevaihdon kasvun ja korkeamman bruttomarginaalin ansiosta.
- Laitteeliiketoiminta-alueen liikevaihto oli 1,5 prosenttia korkeampi kuin vuonna 2014. Liikevaihdon kasvu johtui täysin suotuisista valuuttakurssimuutoksista. Satamanosturien ja trukkien liikevaihto kasvoi, kun taas teollisuusnosturien ja komponenttien liikevaihto laski. Liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 2,7 prosenttia liikevaihdosta. Kannattavuutta heikensivät alhaisempi liikevaihto vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna ja epäsuotuisa myyntimix.

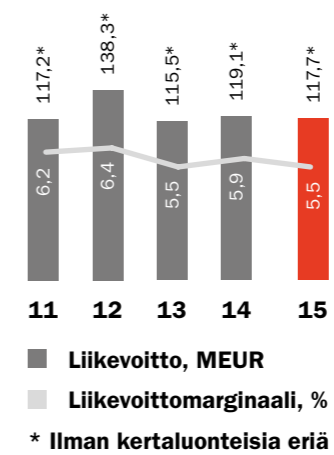
### Edistystä nähtävissä strategisilla painopistealueilla, Terexin kanssa tehtiin yhdistymissopimus

- Konecranes jatkoi vuonna 2015 intensiivisesti kolmen strategisen hankkeen – ”Teollinen internet”, ”Tarjoaman segmentointi” ja ”oneKONECRANES”- kehittämistä.
- Vuoden 2015 lopussa Konecranes-etävalvontapalveluihin kytkettyjen laitteiden määrä oli noussut yli 10 000 laitteeseen. Konecranes isännöi vuonna 2015 kahta ohjelmoijille suunnattua IndustryHack Hackathon -tapahtumaa, joiden tavoitteena oli uusien sovellusten ja palvelujen kehittäminen ja rakentaminen.
- Vuonna 2014 markkinoille tuotuja, uuden standardisegmentin tuotteita – BOXHUNTER RTG -nosturi, CXT UNO -siltanosturi, Morris S5 -sarjan köysinostin ja UNITON-raskasnosturi – täydennettiin uusilla toimintoilla, ja ne lanseerattiin uusilla markkinoilla.
- Vuonna 2015 oneKONECRANES-hankkeen käyttöönotossa saavutettiin merkittäviä virttanpylväitä. Uuden tuotantoon, logistiikkaan ja transaktioiden käsittelyyn tarkoitetun toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto eteni ympäri maailmaa, ja se kattoi yli 50 prosenttia Konecranes-konsernin liiketoiminnasta vuoden lopussa. Kunnossapidon uusi toiminnanohjausjärjestelmä otettiin käyttöön Pohjois-Amerikassa, Australiassa ja Keski-Euroopassa, ja se kattoi noin 40 prosenttia Konecranes-konsernin kunnossapito-liiketoiminnasta vuoden 2015 lopussa.
- Konecranes ja Terex Corporation ilmoittivat 11. elokuuta, että kummankin yhtiön hallitukset ovat yksimielisesti hyväksyneet sitovan sopimuksen liiketoimintojensa yhdistämisestä tasavertaisten yhtiöiden kesken. Yhdistymisen toteuttamisen jälkeen Terexin osakkeenomistajat omistavat noin 60 prosenttia ja Konecranes-osakkeenomistajat noin 40 prosenttia yhdistetyn yhtiön osakekannasta.

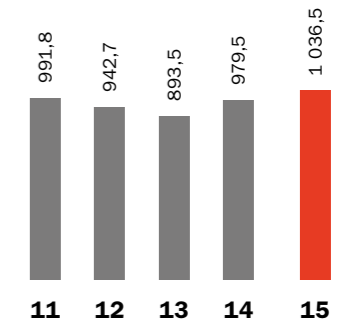
### Liikevaihto/tilaukset, MEUR



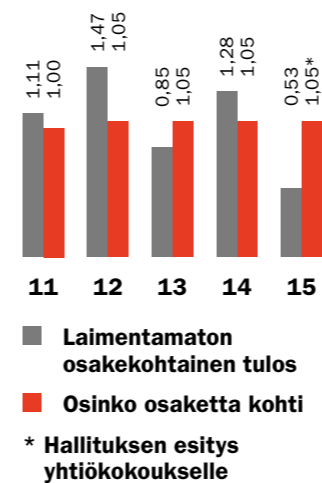
### Liikevoitto, MEUR/ liikevoittomarginaali, %



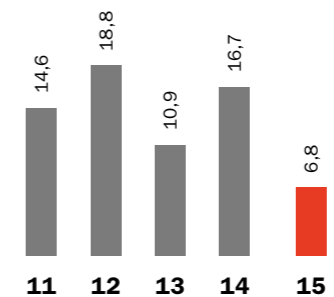
### Tilauskanta, MEUR



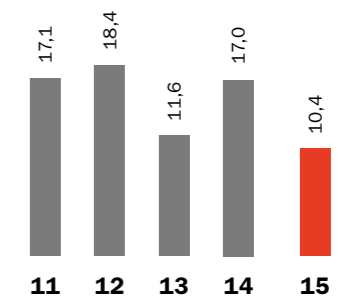
### Osakekohtainen tulos ja osinko, EUR



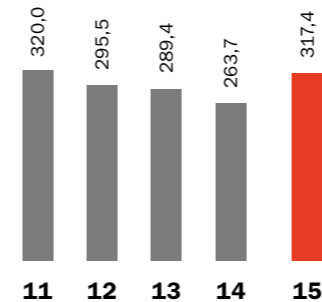
### Oman pääoman tuotto, %



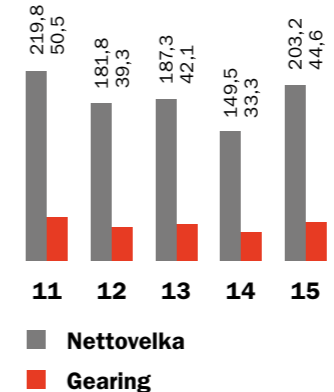
### Sidotun pääoman tuotto, %



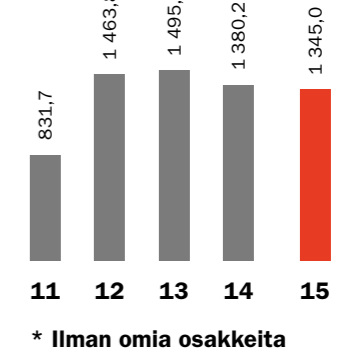
### Nettokäyttöpääoma vuoden lopussa, MEUR



### Nettovelka vuoden lopussa, MEUR/Gearing, %



### Markkina-arvo vuoden lopussa\*, MEUR



# TULEVAISUUDEN KARTOITTAMINEN

## Hyvät osakkeenomistajat,

Nyt kun olen työskennellyt Konecranes-konsernin toimitusjohtajana muutaman kuukauden ajan on käynyt selväksi, että tulin yhtiöön erittäin mielenkiintoiseen aikaan. Yksi syy on tietysti käynnissä oleva yhdistyminen Terex Corporationin kanssa lukuisine keskusteluineen ja päätöksentekoineen. Hallituksen puheenjohtaja kertoo lisää yhdistymisestä tervehdyksessään sivulla 8. Mutta sitäkin monimuotoisempi ja mielenkiintoisempi, monella tavalla jopa jännittävä, on yhtiömme kokonaistilanne.

Vuosi 2015 oli yleisesti ottaen haastava Konecranes-konsernille. Selviydimme kuitenkin melko hyvin, vaikka taloustilanne eri puolilla maailmaa oli vaikea ja asiakkaiden investointipäätökset hitaita ja varovaisia.

Kunnossapito-liiketoiminta-alue kasvatti edelleen sopimuskantaansa ja paransi kannattavuuttaan vuonna 2015. Sen liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja nousi 10,4 prosenttiin (2014: 10,0 prosenttia). Kunnossapidon liikevaihto kasvoi hieman vertailukelpoisilla valuutoilla lasketuna huolimatta haasteista, joita monet teollisuusasiakkaamme kohtasivat.

Kunnossapito-liiketoiminnan tilauskanta kasvoi 8,7 prosenttia ja huoltosopimuskannan arvo 7,5 prosenttia edellisvuoteen verrattuna, mikä enteilee kasvun jatkumista vuonna 2016. Etsimällä uusia tapoja palvella asiakkaita ja hyödyntämällä tuotteistettua kunnossapitotarjontaamme kattavasti voimme edelleen tarjota korkealaatuista ja jatkuvaa palvelua kaikilla markkinoilla.

Laitteet-liiketoiminta-alueella kehitystä nähtiin etenkin kontinkäsittelyyn keskittyvissä satama- ja trukki-liiketoiminnoissa, joiden kannattavuus parani vuonna 2015. Vähemmän positiivisia tuloksia saatiin teollisuusnosturi- ja komponenttiliiketoiminnoissa, joissa asiakkaiden investointipäätökset etenivät hitaasti. Laitteet-liiketoiminta-alueen kannattavuus jäi tavoitteesta ja liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja laski 2,7 prosenttiin (2014: 3,8 prosenttia). Tämän johdosta aloitimme joulukuussa 2014 uudelleenjärjestelyohjelman, jonka tavoitteena olivat 30 miljoonan euron kustannussäästöt vuoden 2016 ensimmäisen vuosineljänneksen loppuun mennessä.

Kaikesta huolimatta Laitteet-liiketoiminta-alueen tilauskanta nousi 5,3 prosenttia edellisvuotta korkeammaksi, mikä kertoo positiivisista näkymistä kontinkäsittelylaitteiden toimitusten osalta vuonna 2016.

Aloittaessani toimitusjohtajana marraskuussa 2015

olin hyvin tietoinen sekä niistä valtavista mahdollisuuksista, joita Konecranes organisaationa tarjoaa, että myös arvokkaasta osaamisesta yhtiön sisällä. Työskentelyni henkilöstön kanssa näiden kuukausien aikana on vain vahvistanut tätä vaikutelmaa. Suhteellisen lyhyt aikani toimitusjohtajana on tuonut eteen myös haasteita, jotka ovat vaatineet vaikeita päätöksiä yhtiömme tulevan kehityksen eteen.

Olen edelleen vakuuttunut siitä, että vahvin voimavaramme ovat meillä työskentelevät asiantuntijat. Olen saanut ilokseni todistaa yhteistyön voiman liiketoimintamme menestyksessä, ja aion hyödyntää tätä resurssia entistä paremmin kasvun kiihdyttämiseksi. Toimitusjohtajana haluan investoida henkilöstöön sekä tutkimukseen ja tuotekehitykseen ja tukea näin Konecranes-konsernin asemaa todellisena teknologiajohtajana.

Tehtävä ei ole kuitenkaan helppo. Kiinteät kustannuksemme ovat olleet liian korkeat ja haitanneet kannattavaa kasvua. Helmikuussa 2016 ilmoitimme organisaatiomuutoksista, joiden selkeänä tavoitteena ovat kustannussäästöt. Muutoksiin sisältyi alueiden lukumäärän vähentäminen viidestä kolmeen ja hallinnollisten toimintojen kokonaisvaltainen keskittäminen.

Näiden muutosten tarkoituksena on tuoda lisää välitöntä johtamista osaksi työskentelytapojamme. Joidenkin mielestä tämä voi olla jo kauan odotettu muutos. Säästöohjelman aikana oli tarpeellista myös arvioida jakelumallejamme joissakin toimintamaissa ja sulkea kaksi tuotantolaitosta.

Vaikka päätökset olivat vaikeita tehdä ja toteuttaa, uskon niiden olevan erittäin tärkeitä yhtiömme ohjaamiseksi kasvun tielle. Konecranes-konsernissa puhaltavat nyt muutoksen tuulet, kuten epäilemättä myös asiakastoimialoillammekin tulevaisuudessa. Nämä haastavat mutta todella välttämättömät toimenpiteet ovat ensiaskeleita muutosprosessissa ja sen täysimääräisessä hyödyntämisessä.

Haluan kiittää kaikkia sidosryhmiämme niin yhtiön sisällä kuin ulkopuolella jatkuvasta sitoutumisestanne matkamme edetessä. Teidän kova työnnne, tukenne ja uskonne mahdollisuuksiimme palkitaan, kun kertomani muutokset alkavat kantaa hedelmää.

**Panu Routila**  
Toimitusjohtaja



# VAHVANA VASTATUULESTA HUOLIMATTA

## Hyvät osakkeenomistajat,

2015 muistetaan vuotena, jolloin markkinat olivat myrskyisät, kasvu minimaalista ellei olematonta ja tulevaisuutta varjostivat pilvet ja epävarmuus.

Olen vuosien ajan tällä palstalla valittanut maailmantalouden tilanteesta yrittäen kuitenkin aina löytää toivoa paremmasta. Valitettavasti vuosi 2015 osoitti minun olleen jälleen kerran väärässä.

Olen aina korostanut hyvää työtä, jota yrityksessämme on tehty. Olemme kehittäneet kunnossapito-toimintaamme, joka on liiketoimintamme suurin yksittäinen osa. Lisäksi uudet tuotteemme ja myös hankkeemme "Asioiden internetin" parissa ovat varmasti merkittävässä roolissa tulevaisuuden liiketoiminnassamme. Näen nyt jo selkeitä merkkejä tulevaisuuteen liittyvien hankkeidemme potentiaalista.

Olen myös kehunut sisäistä ketteryyttämme ja kykyämme sopeuttaa liiketoimintaamme markkinoiden muutoksiin. Vuonna 2015 emme kyenneet täysin tunnistamaan vastaan tulevien haasteiden vakavuutta, ja reagointimme oli liian hidasta.

Onnistuimme kuitenkin puolustamaan hyvin asemaamme vuoden 2015 aikana. Liikevaihtomme pysyi entisellään kutistuvista markkinoista huolimatta ja tuloksemme, taseemme ja osingonmaksukykyämme pysyivät vakaina. Meidän kaltaisessamme kasvuun tähtäävässä yhtiössä tämä ei riitä, mutta haastavassa liiketoimintaympäristössä selviydymme hyvin.

Vuosi oli täynnä dramaattisia muutoksia. Hallitus on ymmärtänyt hyvin liiketoimintojemme konsolidointitarpeen. Pääasiassa tehtaiden ja satamien nostolaitteista koostuva Laitteet-liiketoimintamme on ns. kypsässä vaiheessa, kun taas Kunnossapito-liiketoimintamme on kasvuvaiheessa.

Nämä vuoteni yhtiön peräsimmässä ovat olleet aktiivista yritysostojen aikaa. Viimeisten vuosien aikana ostot ovat kuitenkin olleet vähäisiä. Meidän mielestämme hintaodotukset ja näkemyksemme realistisista tulevaisuuden näkymistä eivät ole kohdanneet.

Vuonna 2011 yritimme ostaa yhden alamme suurimmista toimijoista, saksalaisen Demagin, johon kuului myös yritys nimeltä Gottwald. Demagin osti myöhemmin yhdysvaltalainen Terex.

Keväällä 2015 näimme uuden mahdollisuuden suuren luokan konsolidointiin. Neuvottelut Terexin

kanssa johtivat suunnitelmaan yhdistää kaksi tasa-vertaista yhtiötä. Molempien yhtiöiden hallitukset hyväksyivät yhdistymisen yksimielisesti, ja uutinen julkistettiin 11.8.2015.

Hallituksemme päätös perustui liiketoimintamme konsolidointitarpeeseen, yhdistymisen tulostamme parantavaan vaikutukseen, realistiseen käsitykseen saavutettavista synergioista (vuonna 2011 saimme tehdä rajoitetun due diligence -arvioinnin kohteesta) ja ennen kaikkea osakkeenomistajiemme näkökulmasta erittäin tuottoisiin näkymiin.

Konsolidointitarve perustuu moneen tekijään. Ensinnäkin ylikapasiteettiin, joka syntyy toimialamme markkinoiden matalan tai olemattoman kasvun ja toisaalta tuottavuuden jatkuvan kasvun seurauksena. Toiseksi hintapaineeseen, jonka aiheuttaa kilpailu matalien kustannusten maissa. Nykypäivän länsimaiselle valmistajalle pääasiallinen keino leikata kustannuksia liittyy automaatioon ja rationalisointiin. Tämä edellyttää kuitenkin laajamittaista tuotantoa.

Tärkein peruste konsolidoinnille on tarve jatkuvaan huippuluokan tutkimus- ja tuotekehitystoimintaan. Kuten olemme nähneet, moderni teknologia tarjoaa valtavan potentiaalin parempien, turvallisempien, nopeampien, tuottavampien, kohtuuhintaisten ja energiaa säästävien tuotteiden valmistamiseen. Meidän on oltava riittävän iso yritys, jotta voimme kattaa huipputasoisen tutkimuksen ja tuotekehityksen kulut.

Yhdistymisen suunnittelun valmistelu yhdessä Terexin kanssa on alkanut hyvin. Edessämme on suuri hanke, joka sisältää muun muassa kymmenen maan kilpailuviranomaisen lupahakemukset ja Konecranes-osakkeiden noteeraamisen New Yorkin pörssissä. Tällä hetkellä julkistetut synergiat on vahvistettu, ja tavoitteenamme on saada yhdistymisen päätökseen vuoden 2016 puolivälissä.

Terex ilmoitti 25.1.2016 kiinalaisen Zoomlionin esittäneen ei-sitovan ehdollisen ehdotuksen ostaa Terexin osakekannan 30 dollarin kappalehintaan. Terexin hallituksen täytyy luonnollisesti, täyttääkseen luottamusvelvollisuutensa, tutkia asia huolellisesti. Omalta osaltamme olemme varmoja siitä, että yhdistymisemme on erittäin houkutteleva mahdollisuus molempien yhtiöiden osakkeenomistajille. Myös Terexin hallitus on vahvistanut sitoutuneensa yhdistymiseen.

Hallituksemme kertoi 2.4.2015, että vuodesta 2005 toimitusjohtajanamme toiminut Pekka Lundmark jättää yhtiön jatkaakseen uraansa yhtiön ulkopuolella. Lundmark oli valittu energijätti Fortumin uudeksi toimitusjohtajaksi. Haluan kiittää lämpimästi erinomaista toimitusjohtajaa hänen 11 vuoden panoksestaan yhtiössämme.

Hallituksen ei tarvinnut matkustaa kauas uuden toimitusjohtajan löytämiseksi, vain Helsingin toimipaikkamme naapuritaloon. Panu Routila on kokenut toimitusjohtaja, jolla on kaikki tarvittava osaaminen yhtiömme viemiseksi seuraavalle tasolle. Routilan ansioluettelo löytyy sivulta 56.

Olen työskennellyt aiemmin Panu Routilan kanssa toisessa yhteydessä ja odotan innolla hyvän yhteistyömme jatkumista.

Vuosi 2015 oli hallituksellemme työntäyteinen. Haastavina aikoina hallituksen on osallistuttava aktiivisesti yhtiön johtamiseen. Yhdistyminen Terexin kanssa edellytti tärkeitä päätöksiä sekä liiketoiminnan ja oikeudellisten seikkojen tarkkaa harkintaa. Kaikki tämä oli raskas taakka hallituksen jäsenten hartioilla.

Yhdistymisprosessin jatkuva valvonta ei ole helpottanut työtaakkaa. Myös uuden toimitusjohtajan valintaprosessi – hallituksen tärkein tehtävä – luonnollisesti vaati huolellista harkintaa.

Vuodesta 2011 hallituksen jäsenenä toiminut Nina Kopola päätti erota hallituksesta yhdistymisen vuoksi. Syynä olivat mahdolliset eturistiriidat Terexin joidenkin liiketoimintaintressien ja Kuposen muiden luottamustehtävien välillä.

Pitkäaikainen hallituksen jäsen Matti Kavetvuo ilmoitti 31.12.2015 eroavansa yhtiön hallituksesta. Hallitukselle lähettämässään kirjeessä Kavetvuo kertoi, ettei ikänsä vuoksi ole halukas ottamaan vastaan kaikkia yhdistymisprosessin tuomia uusia haasteita.

Jäämme kaipaamaan Kavetvuon ja Kopolan ammattitaitoa ja kokemusta. Molemmat ovat hallituksen jäsenenä antaneet suuren panoksen hallituksen menestyksekkään työn eteen. Meidän on osakkeenomistajina oltava kiitollisia siitä, että meillä on ollut kaksi näin erinomaista edustajaa hallituksessa.

Vuonna 2015 Konecranes-konsernin hallitus kokoontui 22 kertaa. Virallisten kokousten lisäksi



hallituksen jäsenet osallistuivat lukuisiin keskusteluihin ja tiedonjakotilaisuuksiin, kävivät läpi suuren joukon asiakirjoja ja tukivat sekä hallituksen puheenjohtajaa että toimitusjohtajaa koko tämän tärkeän vuoden ajan.

Perinteen mukaisesti haluan kiittää kaikkia sitoutuneita työntekijöitämme erinomaisesta tuloksesta vaikeissa olosuhteissa. Vaikka johto on ollut hyvin kiireinen yhtiön ulkopuolella, työt ovat jatkuneet erinomaisella tavalla.

Lämpimät kiitokset myös kaikille hallituksen jäsenille. Teidän tukenne, viisautenne ja ohjauksenne on ollut ensisijaisen tärkeää koko vuoden ajan.

Haluan myös kiittää kaikkia lojaleja osakkeenomistajiamme ja toivottaa uudet osakkeenomistajat tervetulleiksi yhtiöön, joka on oman alansa ykkönen.

## Stig Gustavson

Hallituksen puheenjohtaja

# KONECRANES- TOIMINTAPERIAATTEET

## MISSIO

- ▶ Emme nosta vain taakkoja, vaan kokonaisia liiketoimintoja.

## VISIO

- ▶ Seuraamme reaaliajassa miljoonien nostolaitteiden ja työstökoneiden toimintaa. Käytämme tätä tietoa hyväksemme kellon ympäri parantaaksemme asiakkaidemme toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta.

## ARVOT

- ▶ **Usko ihmisiin**  
Haluaamme, että meidät tunnetaan hyvistä ihmisistä.
- ▶ **Täydellinen palvelusitoutuminen**  
Haluaamme olla tunnettu siitä, että pidämme aina lupauksemme.
- ▶ **Jatkuva kannattavuus**  
Haluaamme, että meidät tunnetaan vakavaraisena yrityksenä.

## STRATEGISET HANKKEET

### Teollinen internet

Teemme laitteista älykkäitä ja tietoisia omasta kunnostaan. Liittämällä ne verkkoon saavutamme reaaliaikaisen näkyvyyden, joka parantaa turvallisuutta ja tuottavuutta. Tämä palvelu tarjoaa ainutlaatuisen asiakaskokemuksen, joka erottaa meidät kilpailijoista ja josta asiakas on valmis maksamaan enemmän.

### Tarjooman segmentointi

Vastaamme asiakkaidemme tarpeisiin ympäri maailmaa segmentoimalla tuotteiden ja palveluiden tarjoomaa.

### oneKONECRANES

Virtaviivaistamme työskentelytapojamme ja uudistamme tietojärjestelmiämme parantaaksemme tuottavuutta ja alentaaksemme kustannustasoamme.

## MEGA- TRENDIT

### Ihmiset ja yhteiskunta

Y-sukukupolven edustajat käyttäytyvät eri tavalla. He hallitsevat tietotekniikan ja kaipaavat ehkä uudenlaista tasapainoa työn ja vapaa-ajan välille. He voivat haastaa yritysten ja maiden johtajia ja odottavat eettistä suhtautumista, esimerkiksi hyvää hallintotapaa ja työympäristön turvallisuutta.

### Demografiset muutokset ympäri maailmaa

Kaupungistuminen, uudet suurkaupungit ja "käänteinen aivotuonti" korkeasti koulutettujen palatessa kehittyviin maihin. Ikäpyramidi suosii kehittyviä maita länsimaiden kustannuksella. Maapallon väestö lisääntyy eniten kehittyvissä maissa.

### Digitalisaatio

Data-analyysejä, automaation, sensoreiden, langattoman verkon ja nanoteknologian kehityksen myötä on ollut mahdollista rakentaa älykkäitä, ajattelevia koneita.

### Resurssien niukkuus

Tarve säästää energiaa, etsiä uusia energianlähteitä, valvoa päästöjä ja kehittää puhdasta energiaa. Ympäristötietoisuus kasvaa myös kehittyvillä markkinoilla: kaikenlainen tuhlaaminen on entistä tuomittavampaa.

# EUROOPAN MARKKINATILANNE PARANI JONKIN VERRAN, POHJOIS-AMERIKASSA AKTIVITEETTI VAIHTELI, KEHITTYVIEN MARKKINOIDEN KASVU EDELLEEN HEIKKOA

## Maailman teollisuustuotanto

Vuonna 2015 kehittyvät markkinat olivat vaikeuksissa, kun taas euroalueella teollisuustuotanto kasvoi hieman. Samaan aikaan Yhdysvaltain talouden kehitys jatkui yleisesti ottaen myönteisenä, mutta liiketoimintaolosuhteissa oli nähtävissä joitakin merkkejä heikkenemisestä.

Ostopääällikköiden indeksi (PMI) osoitti Amerikan alueen valmistavan teollisuuden tuotannon kasvua vuoden 2015 ensimmäisen kymmenen kuukauden aikana, mutta sitten kasvutahti hidastui ja vuoden lopussa tuotanto supistui. Yhdysvalloissa tuotantokapasiteetin käyttöaste oli vuonna 2015 keskimäärin edellisvuotta korkeammalla tasolla. Kapasiteetin käyttöasteet kuitenkin tasaantuivat vuonna 2015. Suurimmat markkinoihin vaikuttavat haasteet vuoden aikana olivat Yhdysvaltain dollarin vahvistuminen euroon nähden, mikä heikensi vientiteollisuuden kilpailukykyä, sekä öljyn hinnan lasku, mikä vaikutti vaihtelevasti eri teollisuudenaloilla.

Euroalueen PMI-kyselyjen mukaan alueen tuotantotoiminnan kasvu kiihtyi vuonna 2015, mutta kasvu oli yleisesti ottaen vaatimatonta. Saksassa, Espanjassa, Alankomaissa ja Italiassa kasvu oli suurinta, kun taas Ranskan valmistava teollisuus supistui suurimman osan vuodesta. Euroalueen ulkopuolella PMI-kyselyt osoittivat hyvää tuotantotoiminnan kasvua Ruotsissa ja Isossa-Britanniassa. Yhdysvaltain tapaan Euroopan unionin alueen kapasiteetin käyttöaste parani hieman edellisvuoteen verrattuna, mutta tasaantui vuoden 2015 aikana.

Vuonna 2015 ostopääällikköiden indeksien mukaan tuotantotoiminnan heikkeneminen jatkui BRIC-maissa Intiaa lukuun ottamatta. Brasilian, Kiinan ja Venäjän ostopääällikköiden indeksit osoittivat tuotannon supistumista, kun taas Intiassa oli nähtävissä merkkejä vaatimattomasta kasvusta.

JPMorganin maailmanlaajuisen PMI-kyselyn perusteella maailman valmistavan teollisuuden tuotanto yleisesti ottaen jatkoi vuonna 2015 kasvuaan, mutta kasvuvauhti hidastui vuodesta 2014 jääden kauden lopulla vain hieman nollan yläpuolelle.

## Nostolaitteiden ja kunnossapitopalvelujen kysyntä

Nostureiden ja nostinten globaali kysyntä teollisuusasiakkaiden keskuudessa pysyi vakaana edellisvuoteen verrattuna Euroopassa, mutta heikkeni Amerikan alueella, Lähi-idässä ja Aasiassa. Raskasnostureiden kysyntä kärsi edelleen prosessiteollisuuden alhaisista investoinneista. Trukkien kysyntä oli vahvaa kaikkialla Lähi-itää ja Afrikkaa lukuun ottamatta.

Maailmanlaajuisen konttiliikenteen kasvu oli heikkoa ja se pysyi käytännössä vuoden 2014 tasolla. Satamien käsittelyvolyymien on raportoitu laskeneen pääasiallisesti joissain Aasian satamissa, Itämerellä sekä Latinalaisen Amerikan itärannikolla. Konttivolyymit Aasiasta Yhdysvaltain itärannikolle ja Meksikonlahden rannikolle kasvoivat. Myös Euroopasta Lähi-itään ja Etelä-Aasiaan suuntautuva kauppavilkastui. Konttikenttänostureiden kysyntä oli vahvaa, vaikka globaali konttiliikenne ei kasvanutkaan.

Nostolaitteiden kunnossapitopalveluiden kysynnän kasvua tuki Aasian-Tyynenmeren alue, kun taas kysyntä pysyi vakaana Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan sekä Amerikan alueella.

Raaka-aineiden, kuten teräksen ja kuparin, hintoihin kohdistui vuonna 2015 edelleen laskupaineita ja ne olivat selkeästi matalampia edellisvuoteen verrattuna. EUR/USD-valuuttakurssi vakiintui vuoden 2015 toisella vuosineljänneksellä selvästi edellisvuoden vastaavaa ajanjaksoa alhaisemmalle tasolle.



”On ajateltava kaikkia mahdollisia sovelluksia, joissa teknologiaa voitaisiin hyödyntää. Teollinen internet mahdollistaa nykyisten prosessien ajattelemisen uudella tavalla. Kokemukseni mukaan näiden käyttösovellusten tarjoamat mahdollisuudet ja edut ylittävät kaikki odotukset.”

Juha Pankakoski, CDO, Konecranes

Konecranes-konsernin maailmanlaajuinen markkina-asema

Yksi teollisuusnostureiden, komponenttien ja nostureiden kunnossapidon

# markkinajohtajista

# #2

trukeissa

# #3–5

satamanostureissa



# KESKITTYMINEN ASIAKASKOKEMUKSEEN JA SITÄ TUKEVIIN TOIMINTOIHIN

**Kunnossapito-liiketoiminnan tavoitteena on parantaa asiakkaidemme toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta tarjoamalla erikoistuneita kunnossapitopalveluja ja varaosia kaikentyyppisille ja -merkkisille teollisuusnostureille, nostimille, työstökoneille ja satamalaitteille. Tarjoamme kunnossapito-ohjelmia kaikenkokoisille kokoonpanoille yksittäisestä laitteesta aina kokonaisen tuotantolaitoksen kunnossapitoon.**

Vuonna 2015 Kunnossapito-liiketoiminta-alue kasvatti edelleen huoltosopimuskantaansa, joka on sen liiketoiminnan perusta. Kannattavuus kehittyi tänäkin vuonna hyvin bruttomarginaalin kasvun, kustannussäästöjen ja korkeamman liikevaihdon ansiosta. Liikevaihdon kasvu oli vuoden lopussa 10,9 prosenttia. Vaikka yleisesti ottaen parantamisen varaa onkin, ydintarjonnassamme oli nähtävissä myönteisiä kasvun merkkejä.

Kunnossapitoliiketoiminnan koko elinkaaren kattavaan kunnossapitoon perustuvan muutosprosessin edut alkavat näkyä kannattavuudessa ja toiminnan laadussa niissä maissa, joissa muutos on jo toteutettu. Muutoksen valmistelu muissa maissa etenee suunnitelmien mukaisesti.

Muutoksen myötä keskitytään asiakkaisiin, jotka haluavat Konecranes-konsernin huolehtivan laitteistaan ja samalla panostetaan syventämään molempia osapuolia hyödyttävää asiakassuhdetta.

Asiakkaiden liiketoimintaympäristön asettamista haasteista huolimatta kunnossapidon kysyntä on edelleen vahvaa. Tilanne tietysti vaihtelee teollisuudenaloittain ja alueittain, mutta monipuolinen asiakaspohja sekä turvallisuuden ja tuottavuuden liittyvien hyötyjen merkityksen korostaminen auttavat tarjontaamme menestymään vaikeista markkinaoloista huolimatta.

## Maailmanlaajuinen kokonaiskuva

Yhdysvalloissa kunnossapitomarkkinat olivat vakaat vuonna 2015 jääden kuitenkin hieman alkuvuoden myönteisistä odotuksista. Vahva dollari ja öljy- ja kaasualan haastava tilanne aiheuttivat epävarmuutta teollisuussektorilla. Tämä näkyi erityisesti Kanadan hyödykekeskeisissä läntisissä provinseissa.

Meksiko on edelleen vahva markkina-alue, jossa investoidaan paljon autoteollisuuteen. Etelä-Amerikassa Chilessä ja Perussa tilanne oli hyvä hyödykkeiden matalista hinnoista huolimatta. Brasiliassa vaatimaton kunnossapitoliiketoimintamme jatkoi kasvuaan.

Euroopassa oli nähtävissä kohtuullista kasvua Isossa-Britanniassa, Suomessa, Espanjassa, Ranskassa ja Tanskassa. Saksassa keskityimme uuden liiketoimintamallin käyttöönottoon hyödyntääksemme kunnossapidon suurta markkinapotentiaalia. Haasteita on edelleen joissain Itä-Euroopan maissa ja Venäjällä, mutta Euroopan suurimmat taloudet kehittyvät hyvin, ja kaikilta osin kunnossapidon mahdollisuudet näyttävät lupaavilta.

Lähi-itä ja Afrikka ovat tämänhetkessä geopolittisessa tilanteessa haastavia toimintaympäristöjä. Toisaalta esimerkiksi Saudi-Arabiassa olemme hyötynneet laajasta asennuskannasta, joka on kasvanut



”Teollisuuslaitteen käyttöön vaikuttaa aina kaksi tekijää: koneen ominaisuudet ja käyttäjän kyky käyttää konetta. Kun seuraamme käyttäjän toimintaa, anturitekniologia ja käyttötiedot voivat opettaa käyttäjälle tehokkaampia työskentelytapoja.”

Matti Lehto, Director, Product and Engineering Process, Konecranes



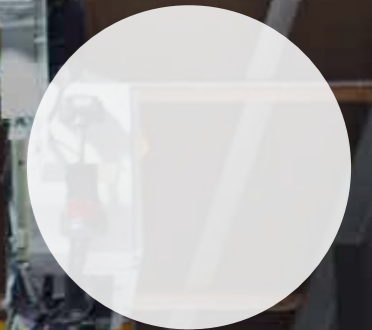
**7,5 %**

suurempi huoltosopimuskannan arvo verrattuna vuoteen 2014



**10,4 %**

liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja vuonna 2015



**10,9 %**

suurempi liikevaihto verrattuna vuoteen 2014

## Tunnusluvut

	Osuus koko konsernista, %	2015	2014	Muutos, %
Saadut tilaukset, MEUR	40,2	809,5	750,8	7,8
Tilaukanta, MEUR	16,9	165,8	152,6	8,7
Liikevaihto, MEUR	46,9	992,3	895,1	10,9
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	75,8	102,9	89,1	15,5
Liikevoittoprosentti (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %		10,4 %	10,0 %	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	74,6	98,9	86,9	13,8
Liikevoittoprosentti (EBIT), %		10,0 %	9,7 %	
Henkilöstö kauden lopussa	54,5	6 503	6 285	3,5

# KUSTANNUSTEN ALENTAMINEN MYRSKYISÄSSÄ LIIKETOIMINTAYMPÄRISTÖSSÄ

**Laitteet-liiketoiminta-alue tarjoaa nostureita, komponentteja ja ratkaisuja prosessiteollisuudelle, ydinvoimalasektorille, telakoille, satamiin, intermodaali- ja kappale-tavaraterminaaleille sekä raskaan tavarankäsittelyyn. Konecranes-brändin tuotteiden lisäksi tuotevalikoimaan kuuluvat STAHL CraneSystems-, SWF Krantechnik-, Verlinde-, R&M-, Morris Crane Systems- ja Sanma Hoists & Cranes -tuotebrändit.**

useiden vuosien ajan ja luonut pohjaa terveelle kunnossapitoliiiketoiminnalle. Etelä-Afrikassa markkinatilanne on tiukka, mutta tarjoaa kuitenkin mahdollisuuksia kunnossapitopalveluille.

Kiinassa yritykset suhtautuvat entistä avoimemmin ulkoistamiseen, ja myös turvallisuutta koskevan sääntelyn kehitys tukee liiketoimintaamme. Asiakkaat ovat kiinnostuneita järjestelmällisestä kunnossapidostamme ja turvallisuutta ja tuottavuutta parantavasta lisäarvosta. Nämä trendit luovat hyviä mahdollisuuksia ja auttavat meitä menestymään kunnossapitoliiiketoiminnassa tällä suurella markkina-alueella.

Intiassa on merkkejä osittaisesta elpymisestä, mikä on lisännyt asiakkaiden kiinnostusta. Singaporessa kehitys on ollut vahvaa, kun taas muualla Aasian-Tyynenmeren alueella, kuten Australiassa ja useissa hyödykekeskeisissä Etelä-Aasian talouksissa, on ollut haasteita. Niistä huolimatta Konecranes on onnistunut kasvattamaan läsnäoloaan oikeilla teollisuudenaloilla Kaakkois-Aasiassa ja Japanissa. Kokonaiskuvasta huolimatta myös tämä alue tarjoaa merkittäviä mahdollisuuksia kunnossapitopalveluille. Konecranes-konsernin uusin markkina-alue on Filippiinit. Alun asteittaisen kehityksen jälkeen tilanne näyttää nyt hyvältä, ja Konecranes on vakiinnuttamassa asemaansa.

## Koko elinkaaren kattava reaaliaikainen kunnossapito

Järjestelmällinen koko elinkaaren kattava kunnossapitokonseptimme on jo vakiinnuttanut asemansa tärkeimmillä markkinoilla. Viime vuosina työkalut ja prosessit sekä koko tarjonnan tuotteistaminen ovat

kehittyneet, mikä on helpottanut palvelun korkealaatuisuutta ja jatkuvaa tarjontaa kaikilla markkinoilla.

Hyödynnämme teollista internetiä koko elinkaaren kattavan kunnossapidon tarjoamiseksi reaaliaikaisesti. Etävalvontapalveluihin kytkettyjen laitteiden määrä, joka nousi vuonna 2015 yli 10 000 laitteeseen, kertoo kasvaneesta kiinnostuksesta TRUCONNECT Etäpalveluja ja reaaliaikaista palvelua kohtaan. Myös yourKONECRANES.com-asiakasportaalimme tarjoamia käyttötietoja ja optimointia arvostavien asiakkaiden määrä kasvaa vakaasti.

Tällä hetkellä Suomessa ja Yhdysvalloissa pilotoitava verkkokauppa-alustamme STORE.Konecranes.com edustaa uusia tapoja palvella asiakkaita. Varaosia ja huoltopisteitämme tukevia muita tuotteita välittävä verkkokauppa on tarkoitus avata monissa muissakin maissa vuodesta 2016 alkaen.

Koko maailmanlaajuinen Konecranes-kunnossapitoverkostomme on innoissaan mahdollisuuksista tarjota asiakkaille ainutlaatuisia ja yksilöllisiä asiakaskokemuksia.

Huoltoteknikoiden käyttämät mobiililaitteet, TRUCONNECT Etävalvonnalla varustetut nosturit ja asiakasportaalimme mahdollistavat käyttö-, kunnossapito- ja laitetietojen tarkastelun, analysoinnin ja jakamisen nopeasti. Etäpalveluun yhdistetyt asiakkaat voivat optimoida toimintojaan ja kunnossapitotoimintaansa kaikkia näitä synergioita hyödyntäen.

Teollisen internetin avulla kehitämme edelleen kunnossapitoliiiketoimintaamme, jonka kulmakiviä ovat ihmiset, heidän asiantuntemuksensa ja tietonsa laitteista ja prosesseista sekä halu luoda pitkäaikaisia asiakassuhteita.

Vuosi 2015 oli haastava Laitteet-liiketoiminnassa. Kontinkäsittelyyn keskittyvissä satama- ja trukki-liiketoiminnassa kehitys oli positiivista ja kannattavuus nousi. Teollisuuteen liittyvissä liiketoiminnassa tulokset eivät olleet niin myönteisiä asiakkaiden vähäisistä investoinneista johtuen. Tämä vaikutti eniten tuotebrändien alla myytäviin komponentteihin, joiden kysyntä oli yleisesti heikkoa useimmilla markkinoilla.

Vuoden alussa esittelemämme uusi toimintamalli on otettu hyvin vastaan. Keskitymme edelleen avainalueisiin, joita ovat vahvempi asiakaslähtöisyys, operatiivinen osaaminen ja yksinkertaisuus. Reagoimme asiakkaiden investointien vähenemiseen aloittamalla joulukuussa 2014 uudelleenjärjestelyohjelman, jonka tavoitteena on alentaa kustannuksiamme 30 miljoonaa euroa vuoden 2016 ensimmäisen neljänneksen loppuun mennessä. Kustannussäästöjen saavuttamiseksi on ryhdytty seuraaviin toimenpiteisiin:

- kannattamattomien yksiköiden uudelleenjärjestely
- toimitusketjun optimointi
- toimintamallin yksinkertaistaminen.

Projektit ovat edenneet suunnitelmien mukaisesti. Kiitos siitä kuuluu kaikissa liiketoiminnissa toteutetuille lukuisille projekteille niin toimitusketjussa kuin myyntitoiminnossakin. Kustannussäästöjä on saavutettu myös sopeuttamalla yksiköiden kokoa vastaamaan pienempiä volyymeja.

Tulevaisuuden kannalta tilauskanta oli vahva vuoden 2015 lopussa, erityisesti satamaliike-

toiminnassa ja kontinkäsittelytoiminnassa. Tämän pitäisi vaikuttaa myönteisesti tulokseemme ja ennakoida liiketoiminnan elpymistä vuonna 2016.

Ongelmia oli erityisesti Kiinassa, missä markkinat supistuivat huomattavasti odotettua enemmän. Tämä oli suurin yksittäinen kannattavuuteemme vaikuttanut tekijä. Sen seurauksena olemme konsolidoineet tuotantoamme Shanghaista tehtaallemme Jiangsun provinssiin, rationalisoineet nosturi- ja komponenttutuotantoamme ja pyrkineet kohdentamaan liiketoimintaamme paremmin – muun muassa tuomalla markkinoille useita standardituotteita. Nopeat ennakoivat toimenpiteemme eivät kuitenkaan pystyneet täysin minimoimaan tämän perustavanlaatuisen muutoksen vaikutuksia. Kyse on todennäköisesti Kiinan markkinoiden toimintaolosuhteiden muutoksesta, jota paikallisesti kutsutaan jo "uudeksi normaaliksi".

## Suurta vaihtelua laitemarkkinoilla

Kun otetaan huomioon edellä mainitut vaihtelevat tulokset eri asiakassegmenteissä, markkinamme olivat todella hajanaiset. Pohjois-Amerikan alueella Kanadassa tilanne oli heikko teollisuusinvestoinneissa mutta trukkien sekä satama- ja kontinkäsittelylaitteiden kysyntä oli tasaista. Yhdysvalloissa suhteemme nykyisiin satama-asiakkaisiin ovat vakaat, ja olemme saaneet sekä uusia STS- ja RTG-tilauksia että useita modernisointitilauksia nykyisiin laitteisiin.

Tämä osoittaa myös, että asiakkaat arvostavat ainutlaatuisia etuja, joita tuotteemme tarjoavat

## Tunnusluvut

	Osuus koko konsernista, %	2015	2014	Muutos, %
Saadut tilaukset, MEUR	62,5	1 257,6	1 262,5	-0,4
Tilauskanta, MEUR	88,9	870,7	826,9	5,3
Liikevaihto, MEUR	58,6	1 240,3	1 221,7	1,5
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	24,9	33,8	46,7	-27,7
Liikevoittoprosentti (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %		2,7 %	3,8 %	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	14,1	18,8	45,6	-58,9
Liikevoittoprosentti (EBIT), %		1,5 %	3,7 %	
Henkilöstö kauden lopussa	44,7	5 328	5 639	-5,5



”Teollinen internet voi parantaa myös ikääntyneiden laitteiden käytettävyyttä ja antaa samalla tarkkoja käyttötietoja tulevia investointeja ajatellen. Kaikessa on kysymys siitä, että teknologiat muokataan ratkaisuiksi, joiden toteuttaminen ei edellytä insinöörinkoulutusta.”

Petri Asikainen, Director of Product Development, Konecranes

**1,5 %**

suurempi liikevaihto  
verrattuna vuoteen 2014

**2,7 %**

liikevoitto ilman  
uudelleenjärjestelykuluja  
vuonna 2015

**5,3 %**

suurempi tilauskanta  
verrattuna vuoteen 2014

turvallisuuden, tuottavuuden, kestävyuden ja automaation kannalta. Myönteisistä tapahtumista huolimatta teollisuusasiakkaidemme päätöksenteko on pitkittynyt ja jopa jo vahvistettujen tilausten toimituksia on enenevässä määrin lykätty.

Etelä-Amerikan alueella Brasilian markkinoilla oli vaikeuksia, mikä johtui heikosta paikallisesta valuutasta sekä yleisestä suuntauksesta suosia paikallisia kilpailijoita kansainvälisten yritysten sijaan. Perun ja Kolumbian markkinoilla tilanne oli vakaampi, mutta Chilen kaivosteollisuudessa kysyntä heikkeni.

Euroopan alueella Isossa-Britanniassa ja Ranskassa kehitys oli melko vakaata ilman suurempia muutoksia suuntaan tai toiseen. Suomen markkinat olivat vuonna 2015 yllättävän aktiiviset; asiakkaat investoivat modernisointeihin ja uusiin laitteisiin ikääntyvien teollisuuslaitteiden päivittämiseksi. Myös Keski-Euroopan autoteollisuus kehittyi meidän kannaltamme suhteellisen vakaasti, kun heikompi euro auttoi saksalaista vientiteollisuutta ja kannusti investointeihin. Espanjassa ja Portugalissa myynti elpyi hieman mutta ei yltänyt kriisiä edeltäneisiin lukemiin. Kysyntä oli heikkoa tietyissä Itä-Euroopan maissa.

Prosessi-investoinnit kehittyivät Saudi-Arabiassa odotuksia heikommin, mutta öljyteollisuuden ulkopuoliset markkinat pitivät hyvin pintansa. Myönteisiä merkkejä oli nähtävissä myös Intian markkinoilla, missä tilauskanta kehittyi voimakkaasti tarjooman segmentoinnin ja erityisesti Intian markkinoille suunnitellun eTon-nosturin ansiosta. Myös kustannukset Intiassa pienenevät yhden tuotantolaitoksen sulkemisen myötä.

Kiinnostus tuotteitamme kohtaan kasvoi hyvin Indonesiassa, missä satamat ja paperiteollisuus ovat meille tärkeitä toimialoja. Muualla Aasian-Tyyntenmeren alueella, kuten Singaporessa ja Filippiineillä sekä alueen uusilla markkinoilla, kuten esimerkiksi Vietnamin oli nähtävissä myönteisiä signaaleja investointihalukkuuden kasvaessa ja asiakkaiden kiinnostuksen lisääntyessä voimakkaasti.

## Nostamisen ytimessä

Konecranes-konsernin tarjooman segmentoinnissa otetaan huomioon asiakkaiden tarpeet jakamalla tuotteet ja palvelut edistykselliseen segmenttiin ja perussegmenttiin. Näin voimme kaikilla alueilla tarjota sopivan hintatason tuotteita erilaisille asiakkaille. Olemme nimenneet ”nostamisen ytimeksi” ainutlaatuisen tietotaitomme, jonka avulla voimme vastata asiakkaiden tarpeisiin. Tämä yhtiömme alati kasvava kollektiivinen osaaminen perustuu yli 80 vuoden aikana hankittuihin taitoihin. Se on maailmanluokan nostolaitteiden suunnittelun, valmistuksen ja huollon ydin.

Räätälöityjen komponenttien lisäksi suunnitteleme myös niiden välisen yhteensopivuuden. Tämän tuloksena syntyy optimoituja synergiaetuja, jotka tarjoavat enemmän kuin yksittäisistä komponenteista valmistettu tuote. Yhteensopivuuden pohjalla on teollinen internet, joka tarjoaa merkittäviä etuja edistyksellisen segmentin asiakkaille ja modernisointimahdollisuuksia standardilaitteille tulevaisuudessa.

Panostuksemme teolliseen internetiin ja vahva uskomme sen nosturiliiketoimintaa muokkaavaan vaikutukseen nostavat Konecranes-konsernin yhdeksi markkinajohtajista. Tämän murroksen ansiosta voimme tarjota asiakkaidemme nykyisille toimintatavoille uusia, innovatiivisia vaihtoehtoja.

# GLOBAALEILLA TRENDEILLÄ PAIKALLISIA VAIKUTUKSIA

**Konecranes pyrkii ymmärtämään mahdollisimman hyvin niin markkinoita eri puolilla maailmaa kuin myös asiakkaidemme erilaisia ja muuttuvia tarpeita eri teollisuuden aloilla. Siksi toimintamme on jaettu kolmeen maantieteelliseen alueeseen: Amerikka (AME), Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA) ja Aasian-Tyynenmeren alue (APAC).**

## AME Amerikka

Konecranes on teollisuusnosturien ja niiden kunnossapidon markkinajohtaja Pohjois-Amerikassa, Meksikossa ja Chilessä. Muut Latinalaisen Amerikan liiketoimintamme kehittyvät markkinoiden ja toimintamaidemme poliittisen ilmapiirin sallimissa puitteissa.

Merkittävimmät markkinat ovat perusmetalliteollisuus, energiantuotanto, intermodaali- ja rautatieliikenne, sellu- ja paperiteollisuus, petrokemian teollisuus, kaivosala, autoteollisuus, jätteistä energiaa tuottavat laitokset sekä konepajateollisuus.

Satamien laite- ja kunnossapitoliiiketoimintamme ovat alueella hyvin tunnettuja ja arvostettuja, ja vuonna

2015 menestyimme erittäin hyvin Meksikonlahdella ja Yhdysvaltain itärannikolla sijaitseissa satamissa. Toimintuksemme Latinalaiseen Amerikkaan ovat riippuvaisia alueen hajanaisesta kysynnästä.

Koko alueeseen vaikuttavat globaalit trendit, jotka viime vuonna vaikuttivat hyödykkeiden, perusmetallien sekä rakennus- ja paperituotteiden kysyntään ja niiden kautta myös kuljetusalaan ja konepajateollisuuteen. Tästä huolimatta tuotteidemme ja palvelujemme yleinen kysyntä pysyi melko vakaana.

## EMEA Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

Konecranes-konsernilla on vahva asema ja vakiintunutta toimintaa useimmissa maissa Euroopassa ja Lähi-idässä sekä erinomainen maine nykyisten ja potentiaalisten asiakkaiden keskuudessa. Afrikka edustaa meille kasvumarkkinoita, ja laajentumisemme siellä etenee hyvin.

Suurimpia asiakastoimialoja Euroopassa ovat konepaja-, energia-, teräs- ja autoteollisuus sekä jätteistä energiaa tuottavat laitokset. Euroopan ulkopuolella keskeiset toimialat ovat logistiikka, satamat ja terminaalit sekä energia-, teräs- ja kemikaaliteollisuus.

Euroopassa keskitytään entistä enemmän turvallisuutta ja tuottavuutta parantaviin tuotteisiin. Edistyssegmenttimme on Euroopassa vahva.

Tavoitteidemme mukaisesti molemmille osapuolille arvoa tuottavaa teollista internetiä hyödynnetään yhä enemmän asiakaskumppanuuksissa.

Afrikassa investoinnit erityisesti infrastruktuuriin kasvavat. Lähi-idässä öljyn matala hintataso on vaikuttanut investointihalukkuuteen erityisesti öljyteollisuudenaloilla.

Konecranes näkee alueen lähitulevaisuuden liiketoimintanäkymät myönteisinä. Laajaa asiakas pohjaa voidaan tulevaisuudessa hyödyntää tällä heterogeenisellä alueella. Nykyinen tuotevalikoimamme ja vuonna 2016 esiteltävät keskeiset tuotteet tukevat tätä näkemystä.

## APAC Aasian ja Tyynenmeren alue

Konecranes on edelleen teknologiajohtaja Aasian ja Tyynenmeren alueella, ja se on yksi teollisuusnostureiden, trukkien ja nostureiden kunnossapitoratkaisuiden markkinajohtajista. Kasvatamme myös jatkuvasti toimintaamme satamaratkaisuissa.

APAC-alueen suurin asiakastoimiala on edelleen konepajateollisuus, mutta sitä seuraavat tiiviisti sellu- ja paperi-, auto-, energia- sekä metalli- ja terästeollisuus. Myös jätteistä energiaa tuottava teollisuus on viime aikoina kasvattanut osuuttaan erityisesti Kiinassa. Vuonna 2015 teräs- ja metalliteollisuudessa oli laskua ja myös konepaja-, auto- ja paperiteollisuuden kasvu hidastui. Uusiutuvan energian, kuten tuulienergian ja jätteistä energiaa tuottavan sektorin kasvu jatkui vakaana.

Nostolaitteiden yleinen kysyntä oli Kiinassa talouskasvun hidastumisen myötä heikkoa vuonna 2015. Toisaalta Kiinan hallituksen ympäristötietoisuuden kasvaessa olemme hyödyntäneet lukuisia uusia mahdollisuuksia esimerkiksi jätteistä energiaa tuottavassa teollisuudessa. Kunnossapidossa kysyntä on edelleen terveellä tasolla.

Intiassa investoinnit kehittyvät myönteisesti. Asemamme on siellä vakaa, ja odotamme maan ennakoitua talouskasvun siivittävän asiakastoimialojamme.

Muulla APAC-alueella suurimmat markkinamme ovat edelleen Australia, Indonesia, Singapore ja Thaimaa, vaikka kasvumahdollisuuksia alkaa syntyä myös esimerkiksi Filippiinien, Vietnamin ja Bangladeshin markkinoilla.

<b>Suurimmat markkina-alueet:</b>	Yhdysvallat, Kanada, Meksiko, Chile, Peru ja Brasilia
<b>Liiketoiminta:</b>	2 968 työntekijää, 134 toimipaikkaa
<b>Valmistus:</b>	Seitsemän tehdasta valmistaa teollisuus- ja prosessinostureita, mukaan lukien ydinvoimalanosturit, nostimet, varaosat ja muut komponentit
<b>Päätuotemerkit:</b>	Konecranes, R&M, STAHL CraneSystems, Crane Pro Parts ja P&H® (Morris Material Handlingin kautta)

<b>Suurimmat markkina-alueet:</b>	Saksa, Iso-Britannia, Ranska, Suomi, Ruotsi, Venäjä, Puola, Itävalta, Turkki, Etelä-Afrikka, Saudi-Arabia, Yhdistyneet Arabiemiirikunnat
<b>Liiketoiminta:</b>	6 237 työntekijää, 347 toimipaikkaa
<b>Valmistus:</b>	Kymmenen tehdasta valmistaa nostureita ja nostimia, trukkeja ja suurempien nostureiden teräsrakenteita
<b>Päätuotemerkit:</b>	Konecranes, STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik ja Verlinde

<b>Suurimmat markkina-alueet:</b>	Kiina, Intia, Indonesia, Australia, Singapore, Thaimaa
<b>Liiketoiminta:</b>	2 682 työntekijää, 119 toimipaikkaa
<b>Valmistus:</b>	Yhteisyritykset mukaan lukien viisi tehdasta valmistaa nostimia, teollisuusnostureita, trukkeja ja satamanostureita
<b>Päätuotemerkit:</b>	Konecranes, STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik, Verlinde, Morris Crane Systems ja SANMA Hoists & Cranes



**7**  
valmistus



**134**  
myynti &  
kunnossapito



**10**  
valmistus



**347**  
myynti &  
kunnossapito



**5**  
valmistus



**119**  
myynti &  
kunnossapito

● Valmistus ● Myynti- ja huoltopiste



# INNOVAATIOT VAHVISTAVAT KILPAILUKYKYÄMME

Tuotekehitys on tärkeässä asemassa Konecranes-konsernissa. Olemme sitoutuneet teknologian innovatiiviseen käyttöön, jotta voimme kehittää tehokkaita, asiakkaiden tuottavuutta parantavia tuotteita ja palveluja, joissa turvallisuus- ja ympäristönäkökulmat on erityisesti huomioitu. Vuonna 2015 tutkimukseen ja tuotekehitykseen käytettiin 28,7 miljoonaa euroa (28,9), mikä on 1,3 prosenttia liikevaihdosta (1,4).

Konecranes on aina kasvanut valtaosin organisesti. Tekniset innovaatiot ovat edesauttaneet kasvua useissa tuoteryhmissä, esimerkiksi satamanostureissa, teollisuusnostureissa, trukeissa ja sähköisissä ketjunostimissa. Lisäksi olemme tuoneet markkinoille älytoimintoja, jotka parantavat kunnossapitopalvelujemme tarjontaa. Vuonna 2015 kehitimme tuotteisiimme kamerasovelluksia ja tutkimme uusia materiaaleja ja konfiguraatioita tärkeimpiin nostolaitteisiimme. Jatkoimme myös perinteistä tutkimusyhteistyötämme johtavien korkeakoulujen kanssa. Aloitimme vuonna 2015 pitkäkestoisen tutkimusyhteistyön saksalaisen Karlsruhe Institute of Technologyn kanssa.

Panostamme koko ajan uusien tuotteiden ja uuden teknologian kehittämiseen parantaaksemme tarjontaamme. Tuotteen mahdollisimman alhaisten elinkaarikustannusten lisäksi tuotekehityksemme neljä avainaluetta ovat:

1. Turvallisuus
2. Ympäristöasiat
3. Tuottavuus
4. Teollinen muotoilu, erityisesti huollettavuus, ergonomia ja käyttäjäkokemus.

Vuonna 2015 keskityimme etsimään uusia teollisen internetin tarjoamia mahdollisuuksia digitalisaation ja automaation alalla.

## Digitaalisten palvelujemme helppo käyttöliittymä

Olemme kehittäneet järjestelmistämme houkuttelevia ja yksinkertaisia. Asiakkaat voivat tarkastella TRUCONNECT Etäpalvelujen tarjoamia tietoja, pyytää apua teknikoiltamme ja arvioida nostureidensa kunnossapito- ja käyttöhistoriaa yourKONECRANES.com-portaalin kautta.

Asiakkaiden toiveet on otettu alusta asti huomioon yourKONECRANES-portaalin suunnittelussa. Käyttöä, kunnossapitoa ja laitetta koskevat tiedot on koottu yhteen niin, että tapahtumia ja toimenpiteitä on helppo tarkastella tietyllä ajanjaksolla. Koottuja, yhtä tai kaikkia laitteita koskevia tietoja voidaan katsella, analysoida ja jakaa nopeasti. Poikkeavuuksia ja toistuvia vikoja analysoimalla voidaan tehdä tosiasioihin perustuvia kunnossapitopäätöksiä. Lisäksi asiakas saa portaalista tarkastus- ja huolto raportteja sekä tietoa huoltoaikatauluista, kunnossapitohistoriasta, laitekannasta, huoltokustannuksista ja sopimuksista. Asiakas voi myös lähettää kunnossapitopyyntöjä yourKONECRANES-portaalin kautta. Portaali tarjoaa verkon kautta asiakkaalle milloin vain tarkasteltavaksi kokonaiskuvan tämän laitekannasta ja Konecranes-yhteistyöstä.

YourKONECRANES-portaalin maailmanlaajuinen käyttöönotto alkoi vuonna 2015 muun muassa Isossa-Britanniassa, Kanadassa ja Australiassa.

## Nostolaitteiden harmonisoitu automaatioarkkitehtuuri

Konecranes voitti maaliskuussa Suomen Automaatioseura ry:n Automaatiopalkinnon 2015. Palkinto myönnettiin uudesta, harmonisoidusta automaatioarkkitehtuurista nostolaitteisiin.

Ohjelmiston näkökulmasta kehitettyä automaatioarkkitehtuuria voidaan soveltaa erilaisiin nostolaitteisiin ja asiakastarpeisiin. Standardoidun arkkitehtuurin ansiosta automaatio, etäpalvelu ja käyttöliittymä ovat skaalattavissa, ja ne sopivat kaikenlaisiin laitteisiin pienistä teollisuusnostureista aina raskaisiin ja vaativiin prosessinostureihin.

## ARTG parantaa automatisoidun konttipihan kustannustehokkuutta

Konecranes ARTG -järjestelmä on rakennettu markkinoiden johtavan 16-pyöräisen Konecranes RTG -nosturin ympärille. Epätasaisia konttipihoja sietävä järjestelmä on saatavana sekä uusiin että laajennettaviin RTG-pohjaisiin konttiterminaleihin. Järjestelmään kuuluu täydellinen rekkaliikenteen ohjauksen infrastruktuuri ja etäohjausasema, jossa on erityisesti tähän kehitetty graafinen käyttöliittymä.

# 28,7 MILJOONAA EUROA

käytettiin tutkimukseen ja tuotekehitykseen vuonna 2015.

Automatisoidun RTG -järjestelmän lanseeraus takaa RTG-pohjaisten konttiterminaalien omistajille ja operaattoreille turvallisen ja kustannustehokkaan kasvupolun kohti täysin automatisoituja toimintoja. Vuonna 2016 toimitamme ARTG-järjestelmiä muun muassa Indonesiaan.

### Uuden sukupolven varastointijärjestelmä

Konecranes toi markkinoille uuden sukupolven Agilon-materiaalinhallintaratkaisun Kunnossapito-Forum 2015 -messuilla Tampereella maaliskuussa. Red Dot: Product Design 2014 -palkinnon voittanut Agilon on nyt saatavilla moduuleina, jotka palvelevat useita käyttöpisteitä laaja-alaisissa logistiikkaratkaisissa. Toimintakapasiteettia on parannettu valitut osat keräävällä ja suoraan käyttöpisteisiin kuljettavalla robotilla.

Agilon-ratkaisu koostuu verkkoportaalista, käyttöpisteistä, hyllyjärjestelmästä ja hyllyjen välissä kulkevista roboteista. Sitä on vuokrattu tähän asti pääasiassa Suomeen, mutta olemme aloittaneet järjestelmän asteittaisen laajentamisen muun muassa Isoon-Britanniaan. Agilon on todella helppo ratkaisu. Sitä vuokrataan kuukausimaksullisella palvelusopimuksella, johon kuuluu Agilon-järjestelmä, ohjelmistot, etätuki, kunnossapito ja varaosat.

### Sähköinen ketjunostin viihdealalle

Toinen tärkeä tuotelanseeraus vuonna 2015 oli Stagemaker SR01. Viihdeteollisuudelle suunniteltu Stagemaker-ketjunostin on Konecranes-konserniin kuuluvien Verlinde- ja R&M-tuotebrändien tuote.

Stagemaker SR -sarjan sähköisissä ketjunostimissa on täysin uudenlainen suunnitteluergonomia. Stagemaker on markkinoiden ainoa tuote, jossa on kaksi kuormajarrua, ulosvedettävät integroidut kädensijat ja nostinta suojaavat kumiset vaimennin-elementit. Sarjan moottorit mahdollistavat tasaisen nopeuden niin kuormattuna kuin ilman kuormaa. Nostimet kulkevat ylös ja alas ketjuja pitkin samalla nopeudella olipa nostettavaa kuormaa tai ei.

Markkinoiden pienin ja kevyin, nostokapasiteetiltaan 250 kilon Stagemaker SR01 -nostin sisältää ketjupussin, kädensijat ja ketjun ohjaimen, jotka on suunniteltu erityisesti viihdeteollisuuden käyttöön. SR01-nostimen vahva runko mahtuu lentokuljetuslaatikoon ja näyttämöillä käytettävään 12 tuuman alumiinikehikkoon, ja se kestää kuljetuksia konsertti-kiertueiden vaativissa olosuhteissa.

### Lisää kasvua

Vuonna 2015 perustimme sisäisen Konecranes Business Factoryn, jossa testataan ja kehitetään suuria ideoita ja uusia liiketoimintakonsepteja, joita ei välttämättä tällä hetkellä voida sisällyttää jokapäiväisiin toimintoihimme. Business Factorya johtaa tulosvastuun kantava liiketoiminnan johtaja, ja jokaisen valitun idean toteutettavuus testataan tarkkaan harkitussa aidossa asiakasympäristössä. Tavoitteenamme on nopeuttaa uusien innovaatioiden siirtymistä markkinoille.

## TUOTEVALIKOIMA

# KATTAVAT JA MONIPUOLISET RATKAISUT

### Kunnossapito



Konecranes tarjoaa laajan valikoiman kunnossapitopalveluja ja varaosia kaikenlaisiin työpisteisiin ja -merkkisille teollisuusnostureille, nostimille, työstökoneille ja satamalaitteille. Palvelut kattavat kaiken yksittäisestä laitteesta aina koko kunnossapitotoimintoon. Tavoitteenamme on parantaa asiakkaiden toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta.

Turvallisuus on meille ykkösasia. Mikään työ ei ole niin tärkeää eikä niin kiireellistä, etteikö sitä voisi tehdä turvallisesti ja oikein. Jälkikäteen asennettavat osat, kuten vaihtonostimet ja LED-valaistus, parantavat käyttöergonomiiaa ja energiatehokkuutta.

Nostureiden kunnossapitoperiaattemme on elinkaarenaikainen kunnossapito. Se on järjestelmällistä ja kattavaa kunnossapitoa, jota tuetaan maailmanluokan työkaluilla ja prosesseilla. Erinomaiseen, ennakoivaan ja reaaliaikaiseen kunnossapitotoimintaan on yksi strategisista tavoitteistamme. Me huollamme sujuvasti kaikki muidenkin valmistamat nostolaitteet.

### Sähköiset CLX- ja SLX-ketjunostimet



Luotettavat ja monipuoliset CLX- ja SLX-ketjunostimet ovat oikea ratkaisu kaikenlaisiin työpisteisiin, joissa tarvitaan enintään viiden tonnin nostokapasiteettia. Nostimissa on monia turvallisuutta parantavia ominaisuuksia sekä laaja valikoima lisävarusteita ja nopeuksia. Lisäksi SLX-ketjunostimissa on viimeisintä teknologiaa oleva taajuusmuuttajalla ohjattu moottori.

### XA- ja XM-kevytnosturi-järjestelmä



Enintään 2 000 kg:n kuormien vaativaan käsittelyyn kehitetyt kevytnosturi-järjestelmämme palvelevat asiakkaita monilla teollisuudenaloilla, kuten konepaja- ja autoteollisuudessa. Vahvarakenteinen XM-teräsnosturi-järjestelmä on helppo asentaa ja päivittää tarpeiden mukaan. Kevyt, mutta kestävä XA-alumiinosturi-järjestelmä on helposti räätälöitävissä.

### ATB-paineilmakevennin



ATB AirBalancer -paineilmakevennin käyttää paineilmaa teholliseen. Se sopii nopeaan ja tarkkaan kuormankäsittelyyn. AirBalancer on suunniteltu mukailemaan käyttäjän luonnollista nostoliikettä, mikä parantaa työskentelyn ergonomiiaa.

### Pylväs- ja seinäkääntö-nosturit



Konecranes pylväs- ja seinäkääntö-nosturit sopivat lukuisiin erilaisiin prosesseihin. Nosturien vakionostokapasiteetti on 2 000 kg ja ne sopivat sekä olemassa oleviin että uusiin rakennuksiin. Monipuolisen seinä- ja lattiakiinnityksensä ansiosta ne ovat erinomainen ratkaisu erilaisiin työpisteisiin.

## Räätälöidyt nosturit



Konecranes tarjoaa laajan valikoiman räätälöityjä nostureita lähes kaikkiin teollisuuden nostotarpeisiin. Viimeisin nostoteknologia yhdistettynä yli 80 vuoden osaamiseen ja kokemukseen nosturivalmistuksesta takaa, että nosturit ovat luotettavia, turvallisia ja ympäristötehokkaita. Vakionostureiden nostokapasiteetti on enimmillään 500 tonnia, räätälöityjen nostureiden jopa suurempi asiakkaan tarpeista riippuen. Uusimpia innovaatioitamme ovat lukuisat kuljettajaa helpottavat älytoiminnot ja tarkoin suunnitellut yksityiskohdat, jotka alentavat käyttökustannuksia ja minimoivat kuorman vaurioita. Graafinen käyttöliittymämme helpottaa nostureiden käyttöä niin paikan päällä tehdashallissa kuin myös etäohjausasemien (Remote Operating Station) kautta. TRUCONNECT Etäpalvelu valvoo nostureita reaaliaikaisesti, ja sen avulla voi tehostaa nostureiden käytön ja kunnossapidon suunnittelua, ennakoivaa kunnossapitoa ja laitteiden teknistä tukea.

## Teollisuusnosturit



Konecranes CLX -ketjunostinnosturit ja Konecranes CXT -köysinostinnosturit sopivat erityisesti enintään 80 tonnin kuormien nostamiseen eri teollisuudenaloilla. Molempia nostureita saa vakio-ominaisuuksilla tai käyttötarkoitukseen erityisesti räätälöityinä. Helppokäyttöisessä CLX-nosturissa on automaattisesti säätävä magneettijarru ja huoltovapaa vaihteisto. Se sopii erityisesti kevyiden, enintään viiden tonnin kuormien nostamiseen. CXT-nosturiin saa useita älytoimintoja, kuten heilunnaneston, maalinajo- ja suojatut alueet -toiminnot, joiden ansiosta kuormankäsittely on helpompaa ja turvallisempaa. CXT-nosturi voidaan myös tarvittaessa räätälöidä monenlaisiin räjähdysvaarallisiin ympäristöihin sopivaksi. TRUCONNECT Etävalvonta antaa reaaliaikaista tietoa nosturin käytöstä ja toiminnasta auttaen näin tekemään kunnossapitoinvestointeja ja tuottavuutta koskevia päätöksiä.

## Haarukkatrukut



Nostokapasiteetiltaan 10–65 tonnin haarukkatrukkeja käytetään monenlaisissa tehtävissä muun muassa terästeollisuudessa, sellu- ja paperiteollisuudessa, öljy- ja kaasuteollisuudessa sekä satamissa.

## Konttitrukut



Konttitrukut käsittelevät tyhjiä (8–10 tonnia) ja lastattuja (33–45 tonnia) kontteja satamissa ja intermodaaliterminalleissa.

## Konttikurottajat



Nostokapasiteetiltaan 10–80 tonnin konttikurottajia käytetään konttien käsittelyssä sekä intermodaali- ja teollisuuskäytössä.

Trukeissamme on ergonominen ja tilava OPTIMA-ohjaamo, joka parantaa kuljettajan turvallisuutta ja näkyvyyttä. Uusimmilla moottoreilla varustetut trukit ovat sekä ympäristötehokkaita että voimakkaita. TRUCONNECT Etävalvonnan avulla voidaan seurata trukien tehokkuutta ja myös suunnitella kunnossapitoa.

## Telakoiden pukkinosturit



Telakoiden pukkinostureita käytetään raskaiden osien nostoissa laivanrakennuksessa, offshore-aluksilla ja muussa raskaassa teollisuudessa. Tuhansien tonnien kuormia voidaan siirtää satoja metrejä vaakatasossa ja yli 100 metriä pystysuunnassa ja sijoittaa vain muutaman millimetrin asennuspoikkeamalla.

## Konttilukit



Konttilukit ovat monikäyttöisiä konttien käsittelylaitteita, joita käytetään pienissä ja keskisuurissa konttiterminalleissa. Nostokapasiteetti on tyypillisesti 50 tonnia, ja laitteet voivat pinota yksi yli kolmen konttia päällekkäin. BOXRUNNER-konttilukki siirtää kontteja laiturialueen satamanosturien ja konttipihan pinoamisnosturien välillä nopeuttaen laivojen lastausaikoja. BOXRUNNER-konttilukku voidaan käyttää myös rekkujen lastauksessa ja purkamisessa, sillä se pinoaa kaksi konttia päällekkäin. Tarjoamme erinomaisen myyntityön jälkeisen tuen, jolla taataan laitteiden ympäristötehokas toiminta koko elinkaaren ajan.

## Kenttänosturit



Kenttänostureiden tuoteryhmään kuuluvat pyörillä (RTG) ja kiskoilla (RMG) kulkevat nosturit sekä automaattiset RMG- (ARMG) ja RTG- (ARTG) nosturit. Nostokapasiteetti on yleensä noin 50 tonnia. Laitteet voivat pinota yksi yli kuuden konttia päällekkäin, ja pukin jalkojen väliin mahtuu ajotien lisäksi seitsemän konttia rinnakkain konttisatamissa ja intermodaaliterminalleissa. RTG-nosturit voivat olla dieselkäyttöisiä, jolloin Diesel Fuel Saver -teknologia parantaa ympäristötehokkuutta. Ne voivat olla myös täysin sähkökäyttöisiä, jolloin energia saadaan kaapelikelan tai virtakiskon kautta. Tämä parantaa ympäristötehokkuutta ja pienentää päästöjä. Konecranes-kenttänostureihin saa TRUCONNECT Etäpalvelut, joiden avulla saadaan reaaliaikaista tietoa nostureiden käytöstä. Näin asiakas voi ajoittaa kunnossapitotoimet optimaalisesti ja vähentää seisonta-aikoja.

## Satamanosturit



Konecranes-konsernin satamanosturit lastaavat ja purkavat kontteja laivasta laiturile. Niiden nostokapasiteetti on enimmillään 65 tonnia ja ulottuvuus 70 metriä. Vuonna 2015 toimitimme Osloon satamaan kaksi satamanosturia, jotka ovat edistyksellisen äänenvaimennusteknologiansa ansiosta todennäköisesti maailman hiljaisimmat ja ympäristötehokkaimmat satamanosturit. Niiden värimaailma on myös valittu siten, että ne sulautuvat visuaalisesti hyvin ympäristöönsä.

## Automaattiset pinoamisnosturit



Konecranes tuotevalikoimasta löytyvät automaattiset kiskoilla (ARMG) ja pyörillä (ARTG) kulkevat nosturit. Vuonna 2013 esitelty ARTG-järjestelmä tarjoaa RTG-pohjaisille konttiterminalleille kasvupolun kohti täysin automatisoituja toimintoja. Järjestelmä sisältää ARTG-nosturit, etäohjausasemat, automaatio-ohjelmiston sekä kaiken tarvittavan infrastruktuurin, kuten rekkujen älyportit.

## Ydinvoimalanosturit



Ydinvoimateollisuuden Konecranes-laitteisiin ja -palveluihin kuuluvat ydinvoimalanosturit ja erityiset nostolaitteet ydinvoimateollisuuden asiakkaille ympäri maailmaa. Konecranes-ydinvoimalaitostenlaadunvalvontajärjestelmä täyttää maailmanlaajusten asiakkaidemme tiukat lakisääteiset vaatimukset ja myös asiakkaiden omat tekniset vaatimukset kuten NRC 10CFR50 liite B, ASME NQA-1 ja KTA 1401.

## Tuotemerkit



Brändistrategian perustana on konsernibrändi Konecranes, jota täydentävät vahvat itsenäiset tuotebrändit. Konecranes-brändin tuotteet myydään suoraan loppuasiakkaalle, kun taas muut itsenäiset tuotebrändit myyvät tuotteitaan jakelijoiden ja itsenäisten nosturivalmistajien kautta. Itsenäisiä tuotebrändejä ovat R&M, STAHL Crane Systems, SWF Krantechnik, Verlinde, Morris Crane Systems ja Sanma Hoists & Cranes.

# SITOUTUMINEN VASTUULLISEEN YRITYSTOIMINTAAN

**Vuosi 2015 oli yritys vastuun kannalta merkittävä vuosi Konecranes-konsernissa ja koko maailmassa. Monilla alueilla oli myönteisiä tapahtumia ja edistystä, mutta vuoteen mahtui myös surullisia tapauksia ja takaiskuja. Tässä kappaleessa kerromme Konecranes-konsernin yritys vastuutoiminnan etenemisestä.**

## Yritys vastuun Konecranes-konsernissa

Aloitimme vuonna 2015 ensimmäisen virallisen ja julkisen yritys vastuuta käsittelevän sidosryhmävuoropuhelun, jonka tarkoituksena oli ymmärtää paremmin yritys vastuutoimintaamme kohdistuvia odotuksia. Järjestimme verkossa avoriihen, jossa osallistujat esittivät ideoita ja kehittivät niitä edelleen. Osallistumisaste oli hyvä, katso alla oleva taulukko. Maaliskuussa järjestettyyn julkiseen sidosryhmävuoropuheluun osallistui niin asiakkaita, toimittajia, sijoittajia kuin omia työntekijöitämme. Konecranes-konsernin ylin johto jatkoi työtä huhtikuukokouksessa arvioimalla julkisen avoriihen tuloksia ja priorisoimalla niitä pitkän aikavälin liiketoiminnan näkökulmasta. Yhteenveto tuloksista on esitetty alla olevassa kuvassa.

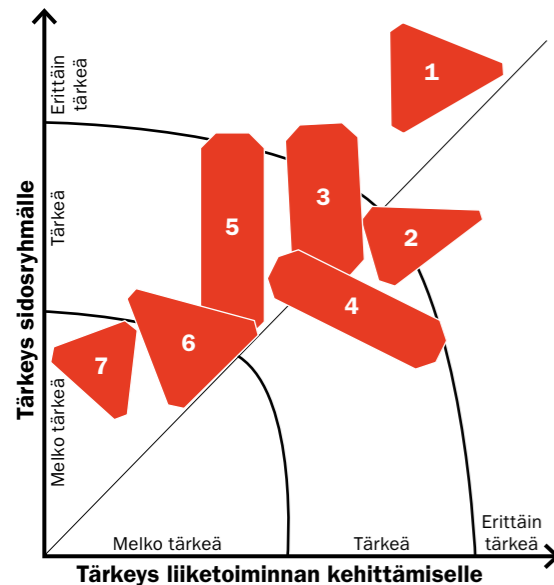
Vuonna 2014 määritellyt avainsidosryhmämme ovat asiakkaat, työntekijät ja osakkeenomistajat. Edellä lueteltujen avainsidosryhmien lisäksi olemme tunnistanee muita tärkeitä sidosryhmiä, joiden

kanssa aiomme tulevaisuudessa käydä järjestelmällisempää vuoropuhelua. Näitä ovat toimittajat, alihankkijat ja liikekumppanit, yhteiskunta, paikalliset yhteisöt ja viranomaiset, opiskelijat, korkeakoulut ja tutkimuslaitokset, tiedotusvälineet ja kansalaisjärjestöt.

Konecranes-konsernilla on hallituspaikka European Materials Handling Federationissa (FEM), Port Equipment Manufacturers Associationissa (PEMA), East Office of Finnish Industries Oy:ssä, Teknologiaeteollisuudessa ja FIMECC Oy:ssä. Lisäksi Konecranes on mukana Euroopan standardointikomitean (CEN) valiokunnissa.

Olemme tehneet järjestelmällisesti työtä yritys vastuun saralla usean vuoden ajan. Yritys vastuutyön tämänhetkiset kohokohdat on esitetty aikajana-muodossa sivulla 30. Koska oli selvä tarve arvioida kriittisesti yritys vastuutoimintaamme, uudistimme toisella vuosipuoliskolla yritys vastuuperiaatteemme ja määrittelimme uudestaan tärkeimmät yritys vastuun osa-alueet. Tämä tapahtui sisäisissä

## Sidosryhmävuoropuhelussa käsitellyt yritys vastuuaiheet



- 1 Liiketoiminnan vastuullisuus
- 2 Turvallisuus
- 3 Henkilöstö
- 4 Älykäs tarjonta
- 5 Toimitusketjun vastuullisuus
- 6 Yritys vastuun hallinta
- 7 Ympäristönäkökulmat

Huom! Asteikko on melko tärkeästä hyvin tärkeään, koska kaikkia käsiteltyjä aiheita pidettiin tärkeinä.

## Sidosryhmävuoropuhelun osallistujat sidosryhmittäin

Mitä seuraavista sidosryhmistä edustat ensisijaisesti?	Määrä
Asiakas	78
Työntekijä	502
Osakkeenomistaja, sijoittaja tai analyytikko	15
Toimittaja tai alihankkija	53
Naapuri tai paikallinen yhteisö	3
Opiskelija, korkeakoulu tai tutkimuslaitos	7
Tiedotusvälineet	0
Kansalaisjärjestö	2
Muu	31
<b>Yhteensä</b>	<b>691</b>



”Etäyhteyden kautta saadaan yhteys missä tahansa olevaan nostolaitteeseen, eikä alustava analyysi vaadi huoltoteknikkoa paikalle. Heilunneiston ja laajennetun nopeusalueen kaltaiset älytoiminnot tehostavat ajankäyttöä. Samalla myös tapaturmariski pienenee.”

Marko Piela, Industry Specialist, Automotive, Konecranes

11 934

Keskimääräinen henkilöstömäärä

11 887

Henkilöstömäärä vuoden lopussa

Sukupuolijakauma

16 %

Naisia

84 %

Miehiä





## Konecranes-yritysvastuu

Satamalaitteiden, kuten RTG-nostureiden ohjausteknologia vaihdettiin sähköiseksi ja hydrauliset lopetettiin asteittain.

Toimintaperiaattemme uudistettiin. Konecranes allekirjoitti YK:n Global Compact -aloitteen.

Työntekijöiden edustaja kutsuttiin Konecranes-yritysvastuun ohjausryhmään.

Tapaturmataajuus laski 46 % viidessä vuodessa.

Uusiutuvan sähkön hankinta laski päästöjä 22 % kansainvälisellä tasolla.

Tapaturmataajuus laskee kansainvälisellä tasolla 50 % vuodesta 2015.

Energiaintensiiteetti laskee 10 %, päästöintensiiteetti 20 %.

Molempien sukupuolten edustus ja kansainvälisyys kasvaa ylimmän johdon tasolla.

1990-luvun lopulla:	2010	2012	2014	2020
1990-luku				2020
<b>2009</b>	<b>2011</b>	<b>2013</b>	<b>2015</b>	
Perustettiin Konecranes-yritysvastuun ohjausryhmä. Ympäristönäkökulma kytkettiin tuotekehitys-prosessiin.	Luotiin ensimmäinen ympäristötuoteseloste.	Ensimmäinen ulkopuolisen tahon tekemä oikeudenmukaisten työolojen arviointi.	Ensimmäinen sidosryhmävuoropuhelu. Yritysvastuun strategia päivitetty.	

keskusteluissa ja työpajoissa, joihin osallistui työntekijöitä eri yksiköistä. Keskustelut ja päätökset perustuivat sidosryhmien meihin kohdistamiin odotuksiin, omaan strategiaamme ja maailmalla havaitsemiimme megatrendeihin sekä muun muassa syyskuussa vahvistettuihin YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin.

Yritysvastuu on sisällytetty Konecranes-konsernin liiketoimintaprosesseihin ja toimintoihin eri tasoilla. Konsernin pääkonttorissa toimii yritysvastuujohtaja, joka johtaa ja koordinoi toimintaa. Yritysvastuujohtaja raportoi Konecranes-konsernin johtoryhmälle. Yritysvastuun ohjausryhmä on keskustelufoorumi, jossa keskustellaan laajemmin Konecranes-konsernin yritysvastuustrategiasta. Yritysvastuun ohjausryhmä kokoontui vuonna 2015 kolme kertaa.

Uudistusprosessin aikana päätimme laskea tärkeimpien osa-alueiden määrän viidestä neljään. Saamamme palautteen mukaan "Fair play" ja "Älykkäämpi tarjonta" eivät olleet helposti ymmärrettävissä, eikä niitä yhdistetty asioihin, joita halusimme niiden avulla edistää. Uudistuksen myötä edistämme edelleen asiakastarjontaan liittyviä vastuullisuusasioita kuin aiemminkin, mutta tiedotamme niistä nyt turvallisuutta ja ympäristöä koskevien osa-alueiden yhteydessä. Eettisyys oli lisäksi mielestämme osa-alueena ajankohtaisempi ja se kuvaa paremmin vastuullista liiketoimintaa, vastuullisuuden edistämistä toimittajaverkostossa, korruption torjuntaa, kilpailulakien rikkomukseksi katsottavan toiminnan torjuntaa jne.

Koska olemme sisällyttäneet yritysvastuun osaksi jokapäiväistä toimintaamme ja aiomme jatkaa samalla tiellä, todellinen työ näkyy usein paremmin

tietyihin toimintoihin liittyvillä ydinalueilla. Henkilöstöä koskevan ydinalueen asiat ovat esimerkiksi säännöllisesti Human Resources Management Teamin asialistalla ja turvallisuus- ja ympäristöasiat taas Safety and Environmental Management Teamin käsittelyssä. Vuonna 2015 Turvallisuus- ja ympäristöasioiden hallintaa Konecranes-konsernissa vahvistettiin nimittämällä jokaiselle alueelle turvallisuus- ja ympäristöjohtaja (HSE Director). Alueelliset turvallisuus- ja ympäristöjohtajat yhdessä pääkonttorien turvallisuus- ja ympäristöasiantuntijoiden kanssa muodostavat Safety and Environmental Management Teamin, joka aloitti toimintansa vuonna 2015.

## Edistyksestä tiedottaminen

Tiedotamme yritysvastuutyön etenemisestä jatkosakin tilinpäätösraportoinnin ja vuosikertomuksen yhteydessä. Olemme arvioineet päätöstämme olla julkaisematta erillistä yritysvastuuraporttia ja päättäneet pitäytyä päätöksessä, koska yritysvastuun erillisenä toimintona tai yksikkönä ei auta meitä saavuttamaan tavoitteitamme. Yritysvastuutoiminnan raportointijakso on sama kuin taloudellisen raportointimme eli kalenterivuosi. Raportointimme perustuu faktoihin, ja tavoitteena on antaa kiinnostuneille sidosryhmille tietoa edistyksestä, materiaalisista indikaattoreista ja muutamista muista indikaattoreista, jotka ovat suuremman yleisön kannalta kiinnostavia, vaikka ne eivät olisikaan meidän teollisuudenalallamme välttämättä olennaisia. Konecranes noudattaa yritysvastuuraportoinnissa



"Teollinen internet mullistaa maailman herättämällä koneet eloon. Näin koneet voivat itse seurata omaa kuntoaan, ymmärtää käyttöolosuhteita ja auttaa käyttäjää työskentelemään turvallisemmin ja tuottavammin."

Juha Pankakoski, CDO, Konecranes

Global Reporting Initiative (GRI) G4 -periaatteita.

Konecranes-konsernin yritysvastuuraportointi kattaa kaikki suurimmat toimitusketjuyksiköt ja toiminnot. Tarvittavat tiedot on kerätty yrityksen hallintojärjestelmistä, ja niitä on täydennetty muista lähteistä saadulla tiedolla. Osa tiedoista on laskennallisesti skaalattu kuvaamaan koko konsernia, mikä voi aiheuttaa epätarkkuutta joissain luvuissa.

Emme pyri varmentamaan yritysvastuuraportointia ja indikaattoreita. Osa indikaattoreista on ulkopuolisen tahon varmentamia. Ilmoitamme tämän sekä indikaattorien yhteyden omaan strategiaamme, yritysvastuuperiaatteisiin, YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja GRI-periaatteisiin alla olevassa taulukossa.

## Turvallisuus





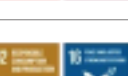


Olemme viime vuosina keskittyneet järjestelmälliseen turvallisuuden hallintaan ja ennakoitavuuteen sekä johtaviin indikaattoreihin, kuten turvallisuus-koulutustuntien seuraamiseen, turvallisuushuomiointiin ja vaaratilanneraportointiin. Jos tarkastelemme vain indikaattoreita, kuten tapaturmien lukumäärää ja tapaturmataajuutta, tilanne näyttää hyvältä ja edistystä on nähtävissä. Tapaturmataajuutemme

(LTA1) on laskenut tasaisesti vuosi vuodelta. Siitä huolimatta emme voi olla tyytyväisiä turvallisuustoitintaamme vuonna 2015. Vakavia loukkaantumisia ja jopa kuolemaan johtaneita työtapaturmia oli vuonna 2015 liian paljon.

Menetimme vuonna 2015 neljä työtoveriamme. Kaksi heistä menehtyi työmatkalla sattuneissa liikenneonnettomuuksissa, joita ei kaikissa maissa lasketa kuolemaan johtaviksi työtapaturmiksi, mutta meille ne ovat kuitenkin suuria menetyksiä. Yksi henkilö menehtyi suoraan työtapaturmassa, joka sattui huoltotyössä asiakkaan toimitiloissa ja johti välittömään kuolemaan. Lisäksi yksi edellisvuonna työtapaturmassa vakavasti loukkaantunut työntekijä menehtyi äkillisiin komplikaatioihin.

Nämä kuolemantapaukset ja se, ettemme ole onnistuneet laskemaan vakavien työtapaturmien määrä tavoitteidemme mukaisesti, saivat meidät aloittamaan vakavien loukkaantumisten ja kuolemantapausten ennaltaehkäisyohjelman (SIF). Ohjelman mukana julkaistaan Life Saving -periaatteet ja päivitetty turvallisuutta koskevat vähimmäisvaatimukset. Hengenpelastussääntöjen ja päivitettyjen turvallisuutta koskevien vähimmäisvaatimusten

## Yhteenveto uudistetusta Konecranes-yritysvastuusta tavoitteineen

Osa-alue	Tavoitteet 2020	Yhteys liiketoimintaamme	YK:n Global Compact -aloite	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
Turvallisuus	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nolla tapaturmaa, välitavoite LTA &lt; 3</li> <li>Merkittävästi vähemmän vakavia onnettomuuksia, ei kuolemantapauksia</li> <li>Parempi toimittajaverkoston turvallisuusasioiden seuranta ja hallinta</li> <li>ISO 45001 sertifiointit</li> </ul>	visio, strategiset hankkeet, megatrendit: "Ihmiset ja yhteiskunta"		
Ympäristö	<ul style="list-style-type: none"> <li>Energiankulutuksen intensiteetti -10% MWh/liikevaihto* &amp; päästöintensiteetti -20% CO<sub>2</sub>e-t/liikevaihto*</li> <li>Absoluuttinen vuosittaisen energiankulutuksen vähentäminen 23 000 MWh* &amp; vuosittaisten päästöjen vähentäminen 14 000 CO<sub>2</sub>e-t*</li> <li>ISO14001:2015 mukainen sertifiointi kaikissa tehtaisamme vuoden 2017 puoliväliin mennessä</li> </ul>	visio, megatrendit: "Resurssien niukkuus", strategiset hankkeet	7, 8, 9	 
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konsernijohdon sukupuolijakauma: miehiä 75 %/ naisia 25 %</li> <li>Konsernijohdon jakauma kansallisuuden perusteella: suomalainen 50 %/ muu kansallisuus 50 %</li> </ul>	megatrendit: "Ihmiset ja yhteiskunta" & "Demografiset muutokset ympäri maailmaa", strategiset hankkeet 1KC, arvo	3, 4, 5, 6	 
Eettisyys	<ul style="list-style-type: none"> <li>Koko henkilöstö osallistunut Konecranes-toimintaperiaatteet -koulutukseen ja koulutukset jatkuvat uusille osana perehdytystä.</li> <li>Vastuullisuuden tarkastelu tehty 80% :lle nykyisistä toimittajistamme sekä kaikille uusille toimittajille.</li> </ul>	visio, megatrendit "Ihmiset ja yhteiskunta", arvo	1, 2, 10	 

\* Vertailuvuosi on 2013. Tavoitteet koskevat scope 1 ja scope 2 energiankulutusta ja päästöjä.

käyttöönotto jatkuu tulevana vuosina. Tämän lisäksi keskitytään enemmän turvallisuusjohtamiseen. Amerikan alueella käynnistettiin kaikille esimiehille suunnattu koulutuskonsepti, joka otetaan käyttöön maailmanlaajuisesti.

Myönteistä oli turvallisuushenkilöstömme jatkuva kehittäminen. Vuonna 2015 viisi turvallisuusalan ammattilaista sai ulkoisen turvallisuusalan ammattilaisen sertifiikaatin ja tunnustuksen, kolme Amerikan alueella ja kaksi Euroopan alueella. Aloitimme myös verkkopohjaisen turvallisuus- ja ympäristöasioiden hallintatyökalun maailmanlaajuisen käyttöönoton. Työkalu parantaa ja yhdenmukaistaa turvallisuus- ja ympäristöasioiden hallintaprosessejamme, kuten tapaturmien tutkintaa ja vaaratilanneraportointia.

## Henkilöstö

Konecranes-konsernin menestystä edesauttavat työntekijöiden hyvinvointi, osaaminen ja motivaatio. Vuonna 2015 otimme käyttöön viime vuonna uudistetun henkilöstöstrategian. Jatkoimme työtämme työsuhteen koko elinkaaren kattavien prosessien mukaisesti. Prosesseihin kuuluvat muun muassa suoritukseen perustuva johtaminen ja vuosittainen kehityskeskustelu, joilla mitataan työntekijöiden tyytyväisyyttä ja osaamisen kehittymistä.

Henkilöstötyytyväisyystutkimus (ESS) tehtiin maaliskuussa. Vastausprosentti oli 83,2 prosenttia (2013: 85,1 prosenttia). Se laski hieman aikaisemmista tutkimuksista, mutta on edelleen selkeästi korkeampi kuin keskiarvo, joka on konsernimme kokoisissa yrityksissä noin 75 prosenttia. Yhteenvetona voidaan sanoa, että monilla osa-alueilla tulokset olivat lähellä vuoden 2013 tuloksia. Vuoden 2015 tuloksista on nähtävissä, että työntekijämme tuntevat Konecranes-konsernin kehittyneen nyt oikeaan suuntaan, ja tulevaisuutemme näyttää valoisalta. Toisaalta monet työntekijät ovat viime aikoina

harkinneet työn etsimistä muualta ja stressitasot ovat nousseet entistä enemmän. On olemassa selvä yhteys sen välillä, onko työntekijä käynyt kehityskeskustelun vai ei. Kehityskeskustelun edellisen 12 kuukauden aikana käyneet työntekijät ovat muita työntekijöitä tyytyväisempiä. Noin 75 prosentissa työntekijöistä kävi kehityskeskustelun vuonna 2015. (2014: 80 prosenttia, 2013: 76 prosenttia, 2012: 67 prosenttia)

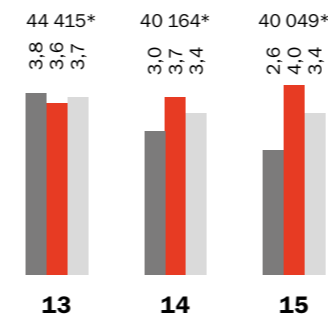
Lifting People -strategia näkyy uudistuneessa johtajuuskoulutusvalikoimassa, joka tarjoaa johtajuuskoulutusta eri johtotasoille uusista esimiehistä aina yritysjohtoon asti. Tuemme työntekijöidemme jatkuvaa kehittymistä, minkä lisäksi olemme aloittaneet yhdellä alueella uuden, kattavamman oppimisen hallintajärjestelmän kokeilun. Oppimisen hallintajärjestelmä ei luonnollisesti yksin takaa laadukasta kehitystä, mutta se auttaa hallinnoimaan koulutuksia ja lisää kehittämisspolkujen näkyvyyttä.

Vuonna 2012 aloitettu Konecranes-konsernin henkilöstön osakesäästöohjelma jatkui neljättä kertaa vuonna 2015. Ohjelmaan osallistuvat voivat sijoittaa enintään viisi prosenttia bruttokuukausipalkastaan Konecranes-konsernin osakkeisiin. Jos osallistuja omistaa osakkeet sovittuun säästökauden lopussa, hän saa yhden lisäosakkeen kahta hankittua säästöosaketta kohden. Vuonna 2015 ohjelman osallistumisaste oli tyydyttävällä tasolla, noin 14 prosenttia.

Vuonna 2015 seurassimme ulkopuolisen tahon kahden edellisen vuoden aikana suorittamien oikeudenmukaisten työolojen arviointien tuloksia ja keskustelimme niistä. Aloitimme myös Respect in the Workplace -politiikan käyttöönoton. Poliitiikan taustalla ovat arviointitulokset, joiden mukaan emme olleet toimintaperiaatteissamme viestineet riittävän selkeästi esimerkiksi yhtäläisistä mahdollisuuksista ja häirinnänvastaisesta toiminnasta, vaikka nämä asiat eettisissä toimintaperiaatteissa mukana ovatkin.

Oikeudenmukaisten työolojen osalta olemme myös seuranneet ammattiyhdistysten kattavuutta toimintoissamme. Yksityisyysuudistuksesta emme voi seurata yksityiskohtaisesti työntekijöiden järjestäytymisastetta. Voimme kuitenkin kertoa, että työntekijöiden edustus on järjestetty 21 maassa 48 maasta, joissa meillä on toimintaa. Toisin sanoen

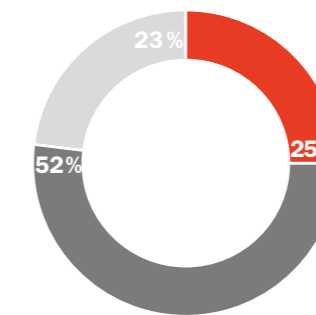
## Koulutuspäivät henkilöstöryhmittäin/hlö



■ Toimihenkilöt  
■ Työntekijät  
■ Keskiarvo

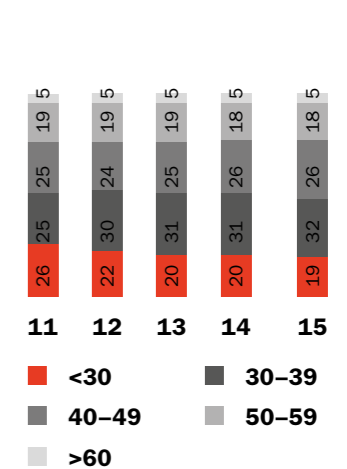
\* Koulutuspäivät yhteensä

## Henkilöstömäärä alueittain



■ AME 2 968  
■ EMEA 6 237  
■ APAC 2 682

## Ikärakenne, %



43 prosentissa toimintamaistamme on muodollinen työntekijöiden edustusjärjestelmä. Järjestäytymisaste vaihtelee eri maissa muutamasta työntekijästä suurimpaan osaan työntekijöistä. Konecranes-konsernin eurooppalainen yritysneuvosto keskusteli myös yritysvastuusta ja Respect in the Workplace -politiikasta toukokuuisessa kokouksessaan.

Yksi vuoden 2015 tärkeimpiä saavutuksiamme on keskustelu monimuotoisuuden ja osallisuuden merkityksestä liiketoiminnan pitkän aikavälin menestyksessä. Tämän myötä olemme määritelleet ylimmän johdon monimuotoisuutta koskevat tavoitteet koskien sukupuolten edustusta ja kansainvälisyyttä.

## Ympäristö

Ympäristöasioissa jatkoimme vakaata kehitystä. Vuonna 2015 käynnistämämme projektin tavoit

teenä on, että kahden vuoden sisällä kaikissa tehtaissamme on uuden standardin ISO14001:2015 mukainen sertifioitu ympäristönhallintajärjestelmä. Olemme myös käyneet laajoja keskusteluja toimintojemme energiatehokkuuden parantamisesta, jotta voimme antaa oman panoksemme ilmastomuutoksen hidastamiseen.

Olemme jatkaneet toiminnastamme raportointia ulkoisten yritys vastuukyselyjen, kuten CDP:n (entinen Carbon Disclosure Project), kautta. Tämä oli ensimmäinen kerta, kun pyysimme ulkoista arviointia scope 1 ja 2 päästöistä liittyen kesäkuussa 2015 CDP:lle raportoituuihin vuoden 2014 päästöihin. Työmme on tuottanut tulosta, sillä CDP-tuloksemme parani 76D:stä 98C:hen.

Veteen liittyvät asiat eivät ole koskaan olleet meille erityisen merkittäviä, koska tuotannossamme ei käytetä vettä. Teimme tehtaillamme kuitenkin

## Henkilöstötyytyväisyystutkimuksen tulosten yhteenveto

	2015	2013	2012
Vastausprosentti	83,2 %	85,1 %	86,4 %
Osallistuneiden määrä	9 997	10 281	10 383
PeoplePower-luokitus (C-AAA)	AA	AA	AA
PeoplePower-indeksi	70,6	70,5	72,3

## Tapaturmataajuus

Liiketoiminta-alue	LTA1, 2015	LTA1, 2014	LTA1, 2013	LTA1, 2012
Konecranes yhteensä	5,9	6,3	8,6	9,5
Laitteet	5,0	5,9	7,3	9,9
Kunnossapito	7,4	7,3	10,6	10,3

LTA1= vähintään yhden päivän poissaolon aiheuttaneiden tapaturmien määrä/tehdyt työtunnit \* 1 000 000 tuntia

# 54 %

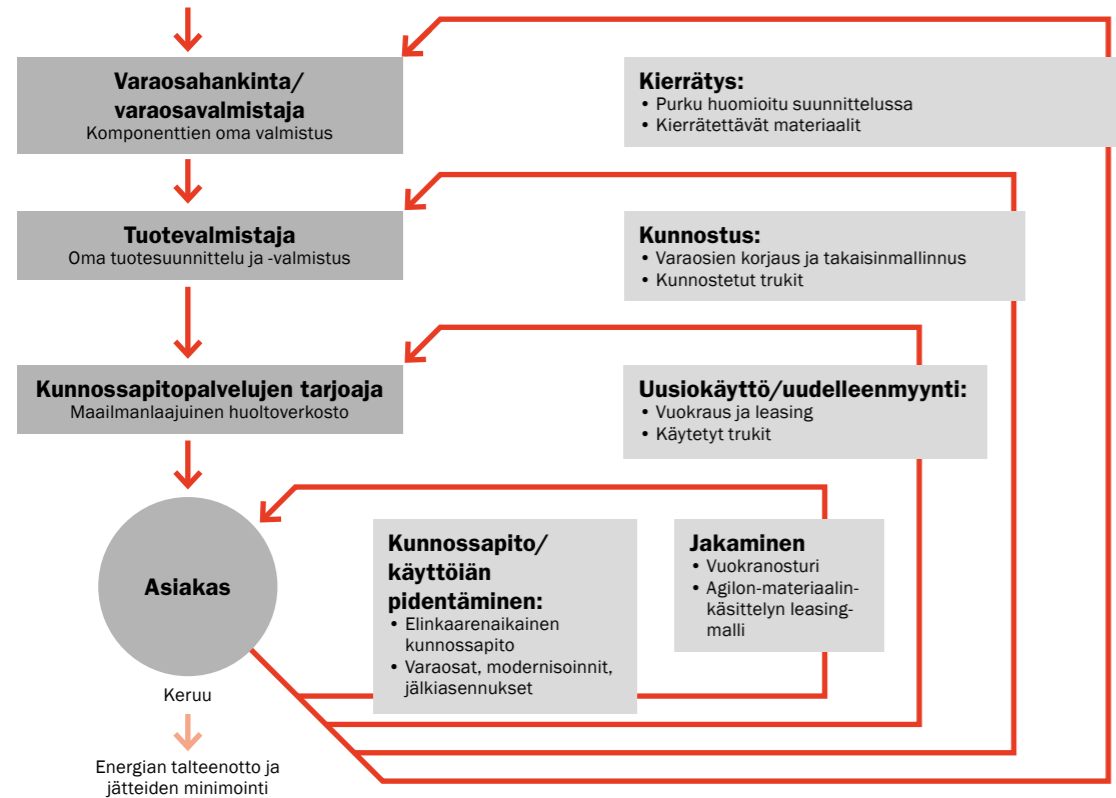
Konecranes-henkilöstöstä on työntekijöitä

# 74

eri kansallisuutta yhtiön palveluksessa

Yritysvastuuasioissa voit ottaa yhteyttä osoitteeseen:  
[corporate-responsibility@konecranes.com](mailto:corporate-responsibility@konecranes.com)

## Konecranes-toiminnot kiertotalouden näkökulmasta



## Ympäristöluvut 2015

Energian kulutus ja päästöt		2015	2014	2013
Kokonaispäästöt/liikevaihto <sup>1)</sup>	tCO <sub>2</sub> e/MEUR	29	33	33
Kokonaisenergiankulutus/liikevaihto	MWh/MEUR	107	121	113
Scope 1, energian kulutus ja suorat päästöt	Polttoaineenkulutus, MWh	151 800	169 600	161 400
	Maakaasunkulutus, MWh	16 700	18 100	18 800
	Suorat päästöt, tCO <sub>2</sub> e	42 500	46 900	45 200
Scope 2, energian kulutus ja epäsuorat päästöt	Sähkönkulutus, MWh	42 100	40 300	41 600
	Kaukolämmönkulutus, MWh	16 500	15 500	16 000
	Epäsuorat päästöt, tCO <sub>2</sub> e <sup>2)</sup>	Aluekohtainen arvo 19 300	20 200	20 800
Scope 3, muut epäsuorat päästöt	Markkinalähtöinen arvo 18 300	19 000	23 800	
Scope 3, muut epäsuorat päästöt	Lentomatkustus, tCO <sub>2</sub> e	8 300	9 600	9 000
<b>Jätteet (tonnia)</b>				
Metallijäte <sup>3)</sup>		8 200	9 500	8 500
Pahvi-, paperi- ja puujäte <sup>3)</sup>		2 900	4 200	1 600
Vaarallinen jäte ja sähkö- ja elektroniikkalaiteromu <sup>4)</sup>		800	600	550
Sekajäte <sup>5)</sup>		2 100	1 200	2 700
<b>Vedenkulutus (m<sup>3</sup>)</b>		<b>139 600</b>	138 800	160 100

Luvut kattavat tuotantolaitoksemme, lukuun ottamatta polttoaineenkulutusta kuvaavaa lukua, johon sisältyy myös huoltoautokalusto. <sup>1)</sup> Kokonaispäästöt sisältävät scope 1:n ja scope 2:n päästöt (markkinalähtöinen arvo). Vuosien 2013 ja 2014 luvut tarkistetaan vastaavasti. <sup>2)</sup> Scope 2:n epäsuorat päästöt lasketaan uuden GHG Protocol Scope 2 Guidance -kaksiosraportointivaatimuksen mukaisesti: sijainnin ja markkinoiden mukaan. Vuosien 2013 ja 2014 luvut tarkistetaan vastaavasti. Konecranes Finland Oy hankki EECs-järjestelmän (European Energy Certificate System) alaiset sähkön RES-GO-alkuperätakuut (Renewable Energy Sources - Guarantee of Origin) vuosina 2014 ja 2015. Alkuperätakuut kattavat 20 000 MWh:n vuosikulutuksen. Tuotantomenetelmä oli vesivoima. <sup>3)</sup> Jätejakeet kierrätetään. <sup>4)</sup> Jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon ja muuhun asianmukaiseen käsittelyyn. <sup>5)</sup> Jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon, kompostointiin ja loppusijoittamiseen kaatopaikalle maantieteellisestä sijainnista riippuen.

veteen liittyvien riskien arvioinnin vuonna 2015. Haluamme näin ymmärtää paremmin mahdollisia ongelmia, joita yhteiskunnat, joissa meillä on toimintaa, tulevaisuudessa kohtaavat sekä ymmärtää syvällisemmin toimipaikkojemme tulva- ja kuivuusriskejä. Riskienarviointi ei ole johtanut lisätoimenpiteisiin, mutta tavoitteenamme on arvioida tilanteen kehittymistä säännöllisesti tulevaisuudessa.

Kun otetaan huomioon ympäristöjalanjälkemme ja se, että suurimmat ympäristövaikutukset syntyvät raaka-aineista ja komponenttien valmistuksen sekä tuotteen loppukäytön aikana, on luonnollista, että ympäristöasiat ovat tuotekehityksessä mukana. Olemme tarkastelleet toimintojamme myös kiertotalouden näkökulmasta ja miettineet, mitä kaikkea teollisen internetin mahdollistama ympäristöhakkuus voi tarjota. Näemme itsemme tältä osin hyvissä asemissa, sillä uudet liiketoimintamallimme ovat sivun 34 mallissa lähempänä keskiympyröitä eli siten suotuisampia ympäristön näkökulmasta. Teollisen internetin tarjoamat ratkaisut ovat avainasemassa vuokra- ja leasingliiketoimintamalleissa ja ennakoivassa kunnossapidossa.

## Eettisyys

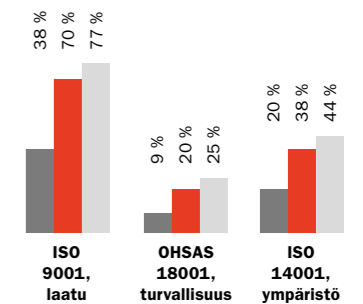
Liiketoiminnan etiikan näkökulmasta vuosi 2015 oli Konecranes-konsernissa ristiriitainen. Olemme parantaneet tietoisuuttamme aiheesta, kouluttaneet henkilöstöämme ja seuranneet näitä aiheita monilla tahoilla. Järjestimme esimerkiksi kaikille esimiestason työntekijöille konserninlaajuisen kattavan kilpailulakia ja kilpailulakien vastaista toimintaa käsittelevän koulutuksen. Teimme myös laajan korruptionvastaisen riskienarvioinnin koko organisaatiossa. Olemme keskustelleet korruptionvastaisen riskienarvioinnin tuloksista monissa alueiden, liiketoimintayksiköiden ja toimintojen johtoryhmän kokouksissa, jotta meillä olisi yhtenäinen näkemys tilanteesta ja jotta saisimme ihmiset mukaan tuleviin toimiin. Ensimmäiset toimet riskien lieventämiseksi on jo osittain aloitettu ja lisätoimia on suunnitteilla.

Vuonna 2015 yksi Konecranes-konsernin ulkomaisista tytäryhtiöistä joutui petoksen uhriksi. Rikoksen tekijät saivat identiteettivarkaudella ja muilla petollisilla toimilla tytäryhtiön suorittamaan aiheettomia maksuja yhteensä enintään 17 miljoonaa euroa. Konecranes teki rikosilmoituksen viranomaisille asiaan liittyvissä maissa ja työskentelee läheisesti viranomaisten kanssa saadakseen menetetyt varat

takaisin ja saattaakseen rikoksentekijät vastuuseen. Olemme omalta osaltamme pyrkineet ennaltaehkäisemään vastaavia rikoksia tulevaisuudessa monilla välittömillä korjaavilla toimilla. Julkaisimme esimerkiksi lehdistötiedotteen varoittaaksemme muita yrityksiä tämäntyyppisistä rikoksista, olemme järjestäneet koulutusta ja tiedotustilaisuuksia talousorganisaatiostamme sekä yleisiä tiedotustilaisuuksia uudentyypisistä petoksista. Konecranes on myös vahvistanut sisäisiä turvallisuutta koskevia käytäntöjä, politiikkoja, tarkastuksia ja hallintaa vastaavien petosten riskien pienentämiseksi. Lisäksi esittelimme vuoden lopulla petostenehkäisyn verkkokurssin, joka on pakollinen asianomaisissa toiminoissa. Verkko-kurssin käyttöönotto jatkuu 2016. Ympäristövaikutusten näkökulmasta suurimmat vaikutukset syntyvät toimittajaverkostossamme. Olemme jatkaneet toimittajaverkostomme ammattimaista hallintaa entiseen tapaan. Lisäksi olemme aloittaneet kolmannen osapuolen suorittamien syvällisempien yritysvastuu-auditointien kokeilun. Ensimmäiset kolmannen osapuolen suorittamat yritysvastuuauditoinnit tehtiin Kiinassa vuoden lopulla. Kokeilua jatketaan Intiassa vuonna 2016. Raportoimme tuloksista ja mahdollisista tulevista toimista, kun sen aika on.

Toimittajaverkoston osalta olemme saaneet päätökseen projektin toimittajien turvallisuus-, ympäristö- ja laatuasioiden hallinnan parantamiseksi. Projekti alkoi vuonna 2011. Emme saavuttaneet täysin alkuperäistä tavoitettamme, mutta projekti oli kuitenkin onnistunut oppimismatka meille itsellemme ja toivottavasti myös siihen osallistuneille toimittajille. Laadunhallintajärjestelmän kattavuus parani 51 prosenttia, turvallisuusasioiden hallintajärjestelmän kattavuus 63 prosenttia ja ympäristöasioiden hallintajärjestelmän kattavuus 56 prosenttia kulutuksemme perusteella suurimpien toimittajien keskuudessa.

## Keskeisten toimittajiemme HSEQ sertifiointien tilanne



# GRI-SISÄLLYSLUETTELO

	Sivu	Huomiot	Yhteys YK:n Global Compact 10 -aloitteen periaatteisiin	Yhteys YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin	Ulkoisen varmennus*
<b>YLEISET OSAT</b>					
<b>STRATEGIA JA ANALYYSI</b>					
G4-1	Toimitusjohtajan katsaus	6-7			
<b>ORGANISAATION KUVAUS</b>					
G4-3	Organisaation nimi	3			
G4-4	Tärkeimmät tavaramerkit/brändit, tuotteet ja palvelut	2, 25-27	9		
G4-5	Pääkonttorin sijainti	3			
G4-6	Toimintamaiden lukumäärä ja toimintojen maantieteellinen sijainti	3			
G4-7	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	3			
G4-8	Markkina-alueet	20-21			
G4-9	Organisaation koko	2-5			
G4-10	Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaoteltuna	3, 21, 29, 33			
G4-11	Kollektiivisesti neuvoteltujen työsopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	32	3		
G4-12	Organisaation toimitusketju	35			
G4-13	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistusrakenteessa tai toimitusketjussa raportointijaksolla	63			
G4-14	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	33-35			
G4-15	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	28, 31			
G4-16	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	28			
<b>TUNNISTETUT OLENNAISET NÄKÖKOHDAT JA LASKENTARAJAT</b>					
G4-17	Konsernin laskentaraja	115-117			
G4-18	Raportin sisällön määrittely	30-31			
G4-19	Olennaiset näkökohdat	28			
G4-20	Oleennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation sisällä	28			
G4-21	Oleennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation ulkopuolella	28			
G4-22	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	34			
G4-23	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa	30			
<b>SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS</b>					
G4-24	Luettelo organisaation sidosryhmistä	28			
G4-25	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	28			
G4-26	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	28			
G4-27	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	28			
<b>RAPORTIN KUVAUS</b>					
G4-28	Raportointijakso	30			
G4-29	Edellisen raportin päiväys	30			
G4-30	Raportin julkaisu tiheys	30			
G4-31	Yhteystiedot liittyen raporttiin tai sen sisältöön	36			
G4-32	GRI-sisällysluettelo	36-37			
G4-33	Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen	30			
<b>HALLINTO</b>					
G4-34	Hallintorakenne	38			
<b>LIIKETOIMINNAN EETTISYYS</b>					
G4-56	Arvot ja toimintaperiaatteet	10-11			
<b>YKSITYISKOHTAISEMMAT OSAT</b>					
<b>TALOUDELLINEN VASTUU</b>					
<b>TALOUDELLISET TULOKSET</b>					
G4-EC1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	71-113			
<b>YMPÄRISTÖVASTUU</b>					
<b>MATERIAALIT</b>					
G4-EN1	Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	33	osittain	7, 8	
<b>ENERGIA</b>					
G4-EN3	Organisaation oma energiankulutus	34		7, 8	7, 12, 13
G4-EN4	Organisaation ulkopuolinen energiankulutus	34		7, 8	7, 12, 13
G4-EN5	Energiaintensiivisyys	34		7, 8	7, 12, 13
G4-EN6	Energiankulutuksen vähentäminen	34		7, 8	7, 12, 13
G4-EN7	Vähennykset tuotteiden ja palveluiden energian tarpeessa	34		7, 8, 9	7, 12, 13
<b>VESI</b>					
G4-EN8	Kokonaisvedenotto vesilähteittäin	34		7, 8	6

	Sivu	Huomiot	Yhteys YK:n Global Compact 10 -aloitteen periaatteisiin	Yhteys YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin	Ulkoisen varmennus*
<b>PÄÄSTÖT</b>					
G4-EN15	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 1)	34		7, 8	7, 12, 13
G4-EN16	Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 2)	34		7, 8	7, 12, 13
G4-EN17	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 3)	34		7, 8, 9	7, 12, 13
G4-EN18	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	34		7, 8	7, 12, 13
G4-EN19	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	34		7, 8	7, 12, 13
<b>JÄTTEET</b>					
G4-EN23	Jätteiden kokonaismäärä jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti	34		7, 8	12
<b>TUOTTEET JA PALVELUT</b>					
G4-EN27	Tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten vähentämistoimenpiteiden laajuus	22, 33		9	6, 7, 12, 13
<b>SOSIAALINEN VASTUU</b>					
<b>HENKILÖSTÖ JA TYÖOLOSUHTEET</b>					
<b>TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS</b>					
G4-LA6	Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, ammatitautitaajuus, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset jaoteltuna alueittain ja sukupuolen mukaan	31-32	pääosin raportoitu	1	3, 8
<b>KOULUTUS</b>					
G4-LA9	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden, jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	33	pääosin raportoitu		5, 8
G4-LA10	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat henkilöstön jatkuvaa työllisyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymistilanteissa	32			8
G4-LA11	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskusteluiden piirissä olevan henkilöstön osuus jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	32			8
<b>IHMISOIKEUDET</b>					
<b>SYRJINNÄN KIELTO</b>					
G4-HR3	Syrjintätapausten lukumäärä ja tapauksiin liittyvät korjaavat toimenpiteet	32	osittain	1, 2, 6	5, 8
<b>YHDISTYMISEN VAPAAUS JA TYÖEHTOSOPIMUSOIKEUDET</b>					
G4-HR4	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta yhdistymisen vapautta ja oikeutta kollektiivisesti neuvoteltuihin työehtosopimuksiin on rikottu, tai niiden on tunnistettu olevan vaarassa olla toteutumatta, ja näiden oikeuksien tukemiseksi toteutetut toimenpiteet	35		1, 2, 3	12.16
<b>LAPSITYÖVOIMA</b>					
G4-HR5	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä lapsityövoiman käytön riski sekä lapsityövoiman käytön estämiseksi toteutetut toimenpiteet	35		1, 2, 5	8, 12
<b>PAKKO- JA RANGAISTUSTYÖVOIMA</b>					
G4-HR6	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä pakko- ja rangaistustyövoiman käytön riski sekä pakko- ja rangaistustyövoiman käytön estämiseksi toteutetut toimenpiteet	35		1, 2, 4	8, 12
<b>TOIMITTAJIEN IHMISOIKEUSARVIOINNIT</b>					
G4-HR10	Prosenttiosuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu ihmisoikeuksiin liittyvien kriteerien mukaisesti	35		1,2,3,4,5,6	8, 12
G4-HR11	Merkittävät nykyiset ja mahdolliset negatiiviset ihmisoikeuksiin liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	35		1,2,3,4,5,6	8, 12
<b>YHTEISKUNTA</b>					
<b>LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTAISUUS</b>					
G4-S03	Lahjontaan liittyvän riskienarvioinnin läpikäyneiden liiketoimintayksiköiden lukumäärä ja prosenttiosuus sekä tunnistetut merkittävät riskit	35		10	16
G4-S04	Korruption vastaisiin menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	35		10	16
G4-S05	Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	35		10	16
<b>KILPAILUN RAJOITUKSET</b>					
G4-S07	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvien oikeustoimien lukumäärä ja oikeuden päätökset	35			16
<b>MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS</b>					
G4-S08	Merkittävien lainsäädännön ja säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä		ei tunnettuja tapauksia		
<b>TUOTEVASTUU</b>					
<b>ASIAKKAIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS</b>					
G4-PR1	Prosenttiosuus merkittävistä tuotteista ja palveluista, joiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten parantaminen on arvioitu	33			3
G4-PR2	Tuotteiden elinkaarenaikaisiin terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lukumäärä, jaoteltuna lopputulosten mukaan		ei tunnettuja tapauksia		3
<b>ASIAKKAIDEN YKSITYISYDENSUOJA</b>					
G4-PR8	Asiakkaiden yksityisyydensuojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä		ei tunnettuja tapauksia		

\*Ulkoisen varmennuksen raportti Ecobio Oy:ltä on saatavilla internetsivuilla [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com)

Konecranes Oyj (Konecranes, yhtiö) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, Nasdaq Helsingin sääntöjä, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestystä.

Konecranes noudattaa 1.10.2010 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance) 2010, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodi on luettavissa osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi). Konecranes noudattaa koodia kokonaisuudessaan ilman poikkeuksia. Konecranes on laatinut selvityksen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä koodin suosituksen 54 perus-

teella sekä palkka- ja palkkioselvityksen suosituksen 47 perusteella. Lisätietoja [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance.

## Yhtiökokous

Yhtiön ylin päätöksentekoeelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätöksentekovaltaansa ja oikeuttaan valvoa ja ohjata yhtiön toimintaa.

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Konecranes Oyj:n yhtiökokous 2015 pidettiin 26. maaliskuuta 2015. Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä, jos osakkeenomistajat, joilla on yhteensä

vähintään 10 prosenttia osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelyä varten.

Hallitus kutsuu varsinaisen tai ylimääräisen yhtiökokouksen koolle julkaisemalla yhtiökokouskutsun yhtiön internetsivuilla tai yhdessä tai useammassa valtakunnallisessa sanomalehdessä tai postittamalla kirjallisen kutsun osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta. Yhtiökokouskutsussa on ehdotus kokouksen asialistaksi.

Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia.

Yhtiö julkistaa yhtiökokouksen päätökset pörssitiedotteella ja yhtiön internetsivuilla viipymättä yhtiökokouksen jälkeen. Yhtiökokouksen pöytäkirja ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöksiä, ovat saatavilla yhtiön internetsivuilta viimeistään kahden viikon kuluttua yhtiökokouksesta.

Lisätietoja [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance > General Meeting.

## Hallitus

### Hallituksen työjärjestys

Yhtiön hallitus on hyväksynyt kirjallisen työjärjestyksen ohjaamaan työskentelyään. Tämä työjärjestys täydentää Suomen osakeyhtiölain säännöksiä ja yhtiön yhtiöjärjestystä. Osakkeenomistajat voivat työjärjestyksen perusteella arvioida yhtiön hallituksen toimintaa. Työjärjestys on luettavissa yhtiön internetsivuilla osoitteessa [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance > Board of Directors.

### Tehtävät

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja muun sovellettavan lainsäädännön ja määräysten perusteella hallituksella on toimivalta johtaa ja valvoa yhtiön hallintoa ja toimintaa. Yhtiö pyrkii toimimaan sitä tai sen tytäryhtiöitä (jäljempänä "konserniyhtiöt") koskevan ulkomaisen lainsäädännön mukaisesti edellyttäen, että ulkomaisen lainsäädännön soveltaminen ei ole ristiriidassa kotimaisen lainsäädännön kanssa.

Hallituksella on yleinen velvollisuus pyrkiä toimimaan yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun mukaisesti, ja se vastaa toimistaan yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen jäsenten tulee

toimia vilpittömässä mielessä ja huolellisesti harkiten pohjautuen riittäviin tietoihin kussakin tapauksessa siten, mikä on heidän arvionsa mukaan yhtiön ja sen osakkeenomistajien kannalta edullisinta.

Hallitus päättää yhtiön liiketoimintastrategiasta, toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja yhtiön muun ylimmän johdon nimittämisestä ja erottamisesta, yhtiörakenteesta, yrityskaupoista, yhtiön taloudesta ja investoinneista, konserniyhtiöiden toimintojen, riskienhallinnan ja yhtiön toimien lainmukaisuuden jatkuvasta seurannasta ja tarkastamisesta sekä muista yhtiön hallituksen toimivaltaan kuuluvista asioista. Hallituksen tulee jatkuvasti hankkia ajantasaista tietoa yhtiöön merkittävästi vaikuttavista asioista ja liiketoimista.

Hallitus nimittää itselleen sihteerin, joka on läsnä kaikissa kokouksissa.

### Jäsenten valinta ja toimikausi

Varsinainen yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen jäsenet vuodeksi kerrallaan. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen tulee kuulua vähintään viisi (5) ja enintään kahdeksan (8) jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Yhtiöjärjestyksessä ei ole määräyksiä hallituksen jäsenten erityisestä asettamisjärjestyksestä.

Hallituksen jäsenten henkilö- ja omistustiedot on esitetty vuosikertomuksen sivuilla 54–55, ja ne ovat myös nähtävillä yhtiön internetsivuilla osoitteessa [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance > Board of Directors.

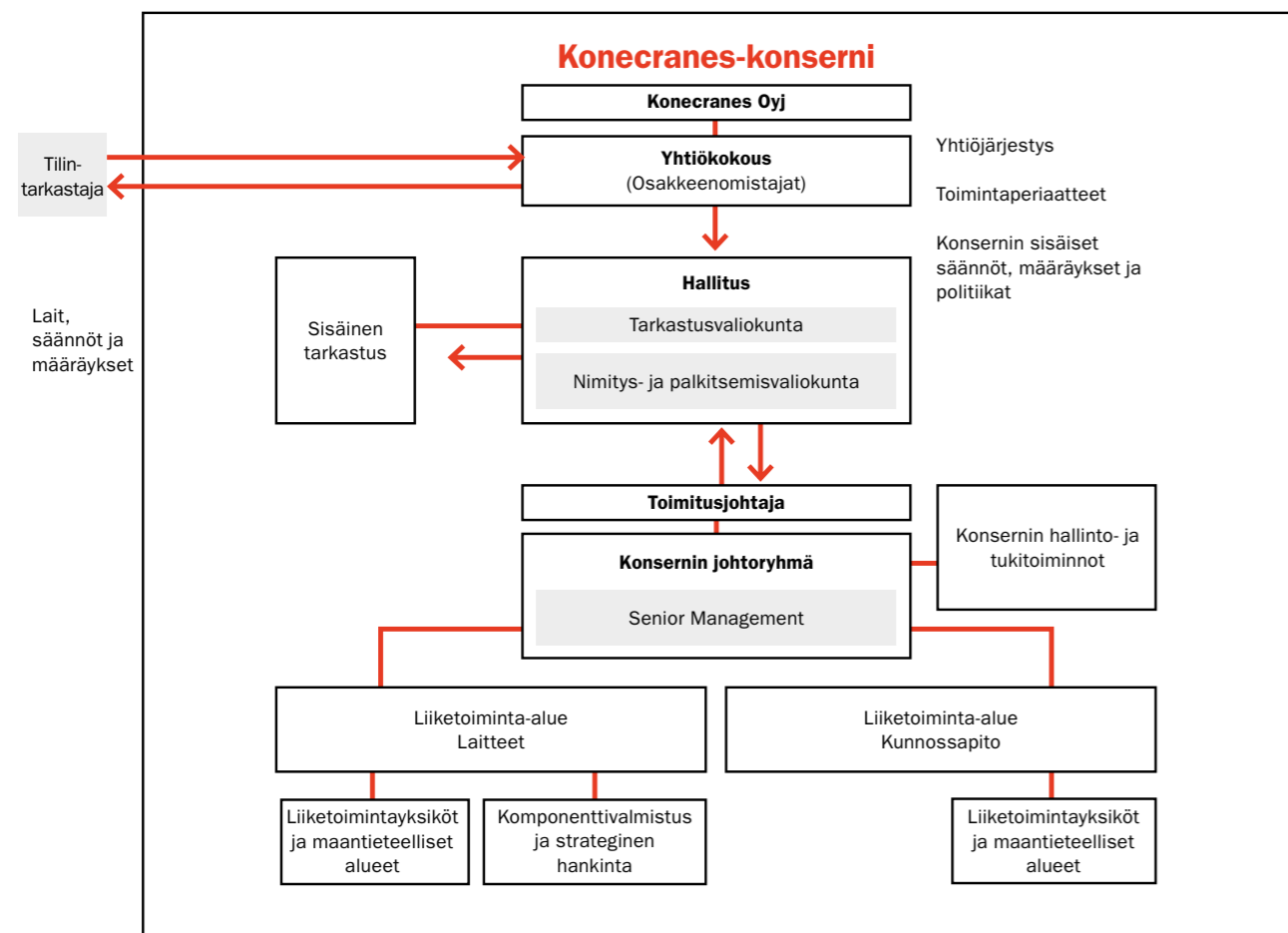
Hallituksen jäsenten ja sihteerin lisäksi yhtiön toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat hallituksen kokouksiin. Kokousten esityslista ja tarvittava taustamateriaali toimitetaan hallituksen jäsenille ennen kokousta. Hallitus kokoontuu niin usein kuin sen velvoitteiden asianmukainen hoitaminen vaatii. Säännöllisiä kokouksia on noin kahdeksan kertaa vuodessa, minkä lisäksi hallitus kokoontuu tarvittaessa.

Hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2015 on esitetty Hallituksen kokoukset 2015 -taulukossa sivulla 41.

### Hallituksen valiokunnat

Hallituksen työskentelyä tukevat tarkastusvaliokunta sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Valiokunnat perustettiin vuonna 2004.

## Konecranes-konsernin hallinnointirakenne 2015



### Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Tarkastusvaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) yhtiön johtoon kuulumattomasta ja yhtiöstä riippumattomasta hallituksen jäsenestä. Vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Tarkastusvaliokunnan työjärjestys on saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance > Board Committees.

Työjärjestyksensä mukaisesti tarkastusvaliokunnan tulee kokoontua vähintään neljä (4) kertaa vuodessa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2015 ilmenee hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia käsittelevästä taulukosta sivulla 41.

### Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta koostuu 3–4 yhtiön johtoon kuulumattomasta hallituksen jäsenestä. Jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia.

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan työjärjestys on luettavissa yhtiön internetsivuilta osoitteessa [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance > Board Committees.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tulee kokoontua vähintään kerran vuodessa. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin ilmenee hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia käsittelevästä taulukosta sivulla 41.

### Hallituksen palkkiot

Yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista. Lisätietoa hallituksen palkkioista löytyy sivulta 41 kohdasta Hallituksen palkitseminen.

### Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan asema perustuu osakeyhtiölakiin. Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja päättää hänen irtisanomisestaan. Toimitusjohtaja voi olla hallituksen jäsen, mutta häntä ei voida valita puheenjohtajaksi. Nykyinen toimitusjohtaja Panu Routila ei ole hallituksen jäsen.

Konecranes ilmoitti 29.7.2015 Panu Routilan nimityksestä Konecranes Oyj:n toimitusjohtajaksi. Routila aloitti uutena toimitusjohtajana 1.11.2015. Konecranes Oyj:n entinen toimitusjohtaja Pekka Lundmark jätti yhtiön 5.9.2015. Finanssijohtaja Teo Ottola nimitettiin toimitusjohtajan sijaiseksi 29.7.2015.

Finanssijohtaja Teo Ottola jatkaa toimitusjohtajan sijaisena. Toimitusjohtajan sijainen käyttää toimitusjohtajan valtuuksia, jos varsinaista toimitusjohtajaa ei ole, tai jos varsinainen toimitusjohtaja on estynyt hoitamasta tehtäviään.

### Tehtävät

Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan luonteen ja laajuuden kannalta epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukaista ja että yhtiön varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja vastaa myös hallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä yhtiön toiminnan strategisesta suunnittelusta, taloudesta, talouden suunnittelusta ja raportoinnista sekä riskienhallinnasta.

Tietoa toimitusjohtajan palkitsemisesta löytyy sivulta 41 kohdasta Toimitusjohtajan palkitseminen.

### Konsernin johto

Konecranes-konsernissa on kaksitasoinen operatiivinen johtoryhmärakenne, joka koostuu konsernin johtoryhmästä ja Senior Management -tiimistä.

Konsernin johtoryhmän tehtävänä on toimitusjohtajan avustaminen. Johtoryhmällä ei ole virallista lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa, mutta sillä on käytännössä merkittävä asema yhtiön johto-organisaatiossa, strategioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Konsernin johtoryhmän jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 56–57.

Senior Management -tiimin tehtävänä on systemaattisesti arvioida strategian toimeenpanon edisty-

### Hallituksen kokoukset 2015

Jäsen	Hallituksen kokoukset		Tarkastusvaliokunta		Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta	
	Läsnä	Osallistumisprosentti	Läsnä	Osallistumisprosentti	Läsnä	Osallistumisprosentti
Gustavson Stig, hallituksen puheenjohtaja	20/22	91 %	-	-	1/4	25 %
Adde Svante, jäsen	21/22	95 %	6/6	100 %	-	-
Johansson Ole, varapuheenjohtaja	19/20	95 %	5/5	100 %	-	-
Järvinen Tapani, jäsen	2/2	100 %	1/1	100 %	-	-
Kavetvuo Matti, jäsen	21/22	95 %	-	-	4/4	100 %
Kopola Nina, jäsen	14/16	88 %	2/2	100 %	1/1	100 %
Langenskiöld Bertel, jäsen	21/22	95 %	-	-	4/4	100 %
Persson Malin, jäsen	21/22	95 %	5/6	83 %	-	-
Silvennoinen Mikael, jäsen	2/2	100 %	1/1	100 %	-	-
Vitzthum Christoph, jäsen	19/20	95 %	-	-	3/3	100 %

Keskimääräinen läsnäoloosuus hallituksen kokouksissa oli 94,1 prosenttia.

mistä. Senior Management -tiimin jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 58–60.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu kuukausittain. Senior Management -tiimi kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi konsernitason tulokset käydään toimitusjohtajan johdolla läpi kuukausittain. Liiketoiminta-alueilla ja maantieteellisillä alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti.

### Palkitseminen

#### Palkitsemisjärjestelmiin sovellettavat periaatteet

Yhtiön palkitsemisjärjestelmien tarkoitus on motivoita henkilöstöä hyviin suorituksiin ja korostaa sitoutumista Konecranes-konsernin liiketoimintatavoitteisiin. Palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on edistää yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä myötävaikuttaa omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen.

Konecranes pyrkii siihen, että kaikilla yhtiön palveluksessa olevilla henkilöillä on suorituksen perustuva muuttuva tekijä osana kokonaispalkitsemistaan. Tämän muuttuvan tekijän suuruus vaihtelee henkilön tehtävän, organisaatiotason ja vastuiden mukaan. Tyypillisesti palkitsemisessa käytetyt muuttuvat tekijät perustuvat yhtiön ja/tai kyseisen yksikön taloudellisiin tuloksiin ja henkilökohtaisiin suorituksiin. Palkitsemisjärjestelmät laaditaan aina kirjallisesti ja niissä käytetään numeerista arviointia aina kun se on mahdollista.

Palkitsemisjärjestelmät suunnitellaan huomioiden sekä globaalit että maakohtaiset tarpeet. Tämän seurauksena niissä saattaa esiintyä paikallisia eroavaisuuksia.

#### Päätöksentekojärjestys

Varsinainen yhtiökokous hyväksyy päätösehdotuksia ja päättää hallituksen ja hallituksen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta vuosittain. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suoritusten. Tämän arvion ja muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta.

Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi ja valmistelee hallituksen päätettäväksi suoraan toimitusjohtajalle raportoivien konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemisasiat. Toimitusjohtaja päättää niiden Senior Management -tiimin jäsenten palkitsemisesta, jotka eivät kuulu konsernin johtoryhmään.

Kaikki palkitsemisjärjestelmät hyväksytään ja päätökset henkilötasolla vahvistetaan ”yksi yli” -periaatteen mukaisesti, toisin sanoen henkilön esimiehen esimiehen on aina hyväksyttävä henkilön palkitseminen.

#### Hallituksen palkitseminen

Päätökset hallituspalkkioista tehdään varsinaisessa yhtiökokouksessa. Viimeisimmän yhtiökokouksen päätöksen mukaiset hallituksen palkkiot on esitetty taulukossa sivulla 42.

50 prosenttia vuosipalkkioista maksetaan markkinoilta hallituksen jäsenten puolesta ostetuilla Konecranes-osakkeilla. Vuosipalkkio voidaan maksaa myös käyttäen omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen mukaisesti. Mikäli osakkeiden maksu osakkeina ei ole yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvasta syystä mahdollista, maksetaan palkkio kokonaisuudessaan käteisenä.

## Hallituksen jäsenten palkkiot

	Vuosipalkkio 2015 EUR
Hallituksen puheenjohtaja	105 000,00
Hallituksen varapuheenjohtaja	67 000,00
Hallituksen jäsen	42 000,00
Valiokuntapalkkio/valiokunnan kokous	1 500,00
Tarkastusvaliokunnan puh. joht./valiokunnan kokous	3 000,00

Lisäksi korvataan kokouksiin osallistumisesta aiheutuneet matkakulut.

## Toimitusjohtajan palkitseminen

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen. Tämän arvion sekä muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkkion.

## Toimitusjohtajan palkitseminen

### 1.11.2015 alkaen

Toimitusjohtajan kokonaispalkkio koostuu peruspalkasta, luontoiseduista, eläkevakuutuksesta, suoritukseen perustuvasta tulospalkkiosta sekä pitkän aikavälin suoritusperusteisesta palkkiosta. Toimitusjohtajan kuukausipalkka on 35 000,00 euroa, johon eivät sisälly työhön liittyvät edut (auto ja matkapuhelin).

Tulospalkkio perustuu konsernin kannattavuuteen ja voi olla enintään 60 prosenttia toimitusjohtajan vuosittaisesta peruspalkasta. Yhtiön hallituksella on myös mahdollisuus, mutta ei velvollisuutta, asettaa strategisia tavoitteita, joiden saavuttamisesta maksettava ylimääräinen tulospalkkio saa olla enintään 50 prosenttia toimitusjohtajan vuosittaisesta peruspalkasta. Vuoden 2015 syyskuun ja vuoden 2016 joulukuun väliselle ajalle toimitusjohtajalle taataan 50 prosenttia palkkion enimmäismäärästä suhteutettuna aikaan, jonka toimitusjohtaja on ollut tehtävässään.

Toimitusjohtajalla on oikeus osallistua konsernin pitkän aikavälin suoritusperusteiseen osakepalkkiojärjestelmään. Alkuperäisen allokoinnin mukaisesti vuosien 2014–2016 osakepalkkio-ohjelman enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta (brutto) ja vuosien 2015–2017 ohjelman enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta (brutto).

Eläkesopimuksen mukaan toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta. Maksuperusteisen eläkevakuutuksen vuosimaksu on 30,5 prosenttia toimitusjohtajan kiinteästä vuosipalkasta (kokonaispalkka ilman suoritusperusteisia osia).

## Toimitusjohtajan palkitseminen 5.9.2015 asti

Toimitusjohtajan kokonaispalkkio koostui peruspalkasta, luontoiseduista, eläkevakuutuksesta, suoritukseen perustuvasta tulospalkkiosta sekä pitkän aikavälin suoritusperusteisesta palkkiosta. Toimitusjohtajan tilapäinen työskentely Singaporessa päättyi kesäkuussa 2014. 14.6.2014 alkaen toimitusjohtajan kuukausipalkka oli 40 000,00 euroa, johon eivät sisällyneet työhön liittyvät edut (auto, asuminen ja matkapuhelin).

Tulospalkkio perustui konsernin kannattavuuteen ja kasvuun ja sai olla enintään 60 prosenttia toimitusjohtajan vuosittaisesta peruspalkasta. Yhtiön hallituksella oli myös mahdollisuus, mutta ei velvollisuutta, asettaa strategisia tavoitteita, joiden saavuttamisesta maksettava ylimääräinen tulospalkkio sai olla enintään 50 prosenttia toimitusjohtajan vuosittaisesta peruspalkasta.

Eläkesopimuksen mukaan toimitusjohtajan eläkeikä oli 63 vuotta. Maksuperusteisen eläkevakuutuksen vuosimaksu oli 18,6 prosenttia toimitusjohtajan kiinteästä vuosipalkasta (kokonaispalkka ilman suoritusperusteisia osia).

Toimitusjohtajan palkka ja edut vuonna 2015 ja vuonna 2014 ovat eriteltyinä taulukossa sivulla 43.

## Johdon palkitseminen (johtoryhmä)

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi ja valmistelee hallituksen päätöstä varten suoraan toimitusjohtajalle raportoivien konsernin johtoryhmän jäsenten palkka- ja palkkioasiat. Toimitusjohtaja vahvistaa niiden Senior Management -tiimin jäsenten palkka- ja palkkioasiat, jotka eivät kuulu konsernin johtoryhmään. Kokonaispalkka koostuu yleensä peruspalkasta, luontoiseduista (esim. auto ja matkapuhelin), eläkevakuutuksesta ja suoritukseen perustuvasta tulospalkkiosta sekä pitkän aikavälin suoritusperusteisesta palkkiosta.

Tulospalkkiosopimukset laaditaan aina kirjallisesti. Tulospalkkiokriteerit vaihtelevat, mutta yleensä niiden perustana ovat konsernin viisi avainaluetta: turvallisuus, asiakkaat, henkilöstö, kasvu ja kannattavuus. Palkkiot perustuvat henkilökohtaiseen suoritukseen, konsernin tulokseen ja/tai kunkin vastualueeseen kuuluvan yksikön tulokseen. Palkitsemisjärjestelmissä pyritään käyttämään numeerista arviointia henkilökohtaisen arvioinnin asemesta aina kun mahdollista.

Tulospalkkion prosentuaalinen suuruus perustuu yksilön vastuuseen ja on enintään 50 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta.

## Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2015

	Rahapalkkio EUR	Osakkeina maksettu palkkio EUR	Osakkeiden lukumäärä	Komitea-palkkiot EUR	Yhteensä EUR
Gustavson Stig, hallituksen puheenjohtaja	52 500,85	52 499,15	1 805	-	105 000,00
Adde Svante, jäsen	42 000,00	-	-	18 000,00	60 000,00
Johansson Ole, varapuheenjohtaja	33 522,70	33 477,30	1 151	7 500,00	74 500,00
Järvinen Tapani, jäsen	1 500,00	-	-	-	1 500,00
Kavetvuo Matti, jäsen	21 000,34	20 999,66	722	3 000,00	45 000,00
Kopola Nina, jäsen	21 000,34	20 999,66	722	3 000,00	45 000,00
Langenskiöld Bertel, jäsen	21 000,34	20 999,66	722	3 000,00	45 000,00
Persson Malin, jäsen	21 000,34	20 999,66	722	7 500,00	49 500,00
Silvennoinen Mikael, jäsen	1 500,00	-	-	-	1 500,00
Vitzthum Christoph, jäsen	21 000,34	20 999,66	722	3 000,00	45 000,00
<b>Total</b>	<b>236 025,25</b>	<b>190 974,75</b>	<b>6 566</b>	<b>45 000,00</b>	<b>472 000,00</b>

## Toimitusjohtajan palkitseminen

### Palkka, muuttuvat palkanosat ja muut edut

	1.11.2015 alkaen	5.9.2015 asti	2014
1. Palkka ja edut	73 760 EUR	427 596 EUR	517 607 EUR
2. Etuudet ulkomailla	-	-	78 464 EUR
3. Vuositason muuttuvat palkanosat	-	216 000 EUR	200 000 EUR
4. Ulkomaan komennukseen liittyvät muuttuvat palkanosat	-	-	270 000 EUR
5. Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä 31.12.)	-	-	45 000
6. Osakeoikeudet (PSP)	96 000	0	115 200
7. Osakeomistus (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	0	218 479	216 497
8. Eläkeikä	63 vuotta	63 vuotta	63 vuotta
9. Eläkkeen tavoitetaso	Maksuperusteinen järjestelmä	Maksuperusteinen järjestelmä	Maksuperusteinen järjestelmä
10. Irtisanomisaika	6 kuukautta	6 kuukautta	6 kuukautta
11. Irtisanomiskorvaus (irtisanomisajan palkan lisäksi)	18 kk palkka ja luontoisedut	18 kk palkka ja luontoisedut	18 kk palkka ja luontoisedut

Toimitusjohtajalla ei ollut joulukuun 2015 lopussa yrityksen myöntämiä lainoja.

## Konsernin johdon palkitseminen Johtoryhmä ilman toimitusjohtajaa

	2015	2014
1. Palkka ja edut yhteensä	1 587 656,95 EUR	1 393 059,11 EUR
2. Vuositason muuttuvat palkanosat	237 015,66 EUR	204 128,38 EUR
3. Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä 31.12.)	15 000	84 000
4. Osakeoikeudet (PSP)	324 000	249 600
5. Osakeomistus yhteensä (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	144 517	128 156

Johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään, joka on nostettavissa 60 ikävuodesta lähtien. Eläkeikä määräytyy kuitenkin työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Eläkevakuutuksen lisäksi johtoryhmän suomalaisille jäsenille on otettu henki- ja työkyvyttömyysvakuutukset. Johtoryhmän ulkomaalaisilla jäsenillä on maksuperusteinen eläkejärjestelmä, ja heidän vakuutusturvansa on järjestetty paikallisesti.

Johtoryhmän jäsenillä ei ollut joulukuun 2015 lopussa yrityksen myöntämiä lainoja.

## Osakepalkkio-ohjelma 2012

Vuoden 2012 alusta Konecranes tarjosi avainhenkilöstölleen uuden pitkän aikavälin suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän. Samanaikaisesti yhtiö luopui uusien optiojärjestelmien käyttöönotosta.

Osakepalkkio-ohjelman tarkoituksena on kannustaa avainhenkilöitä myötävaikuttamaan yhtiön pitkän tähtäimen menestymiseen ja sitouttaa heitä yhtiön arvon kasvattamiseen. Lisäksi tavoitteena on kehittää yhtiön johdon yhteistä omistajuuden tunnetta.

Hallitus päättää toimitusjohtajan esityksestä avainhenkilöille allokoitavien osakkeiden lukumäärän vuosittain. Toimitusjohtajan osalta hallitus päättää asiasta itsenäisesti.

#### Ansaintajakso 2012–2014

Vuoden 2012 osakepalkkiojärjestelmässä vuonna 2012 alkaneen vuoden pituisen ansaintajakson ansainta perustui konsernin liikevoittoprosenttiin, ja vuonna 2012 alkaneen kolmevuotisen ansaintajakson ansainta yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR). Maaliskuussa 2015 Konecranes Oyj:n hallitus päätti suunnatusta maksuttomasta osakeannista liittyen Konecranes-konsernin osakepalkkiojärjestelmään 2012 ja sen palkkioiden maksamiseen. Osakeannissa luovutettiin 55 007 yhtiön hallussa olevaa Konecranes Oyj:n osaketta vastikkeetta osakepohjaiseen kannustinohjelmaan kuuluville avainhenkilöille.

#### Ansaintajakso 2013–2015

Vuonna 2013 ansaintakriteeri on tilikausien 2013–2015 kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS). Ansaitut osakkeet maksetaan huhtikuun 2016 loppuun mennessä. Vuosien 2013–2015 ohjelman tavoitteiden toteutuessa täysimääräisinä toimitusjohtajan enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta ja muiden johtoryhmäjäsenien yhteensä 120 000 osaketta (mainitut maksimimäärät ovat bruttolukuja).

Johtoryhmän jäsenillä, mukaan lukien toimitusjohtaja, on velvollisuus säilyttää omistuksessaan vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella vuosittain saamista osakkeista kunnes omistettujen yhtiön osakkeiden arvo on vähintään 100 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta, joka sisältää luontoisedut.

#### Ansaintajakso 2014–2016

Vuonna 2014 ansaintakriteeri on tilikausien 2014–2016 kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS). Ansaitut osakkeet maksetaan huhtikuun 2017 loppuun mennessä. Vuosien 2014–2016 ohjelman tavoitteiden toteutuessa täysimääräisinä toimitusjohtajan enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta ja muiden johtoryhmäjäsenien yhteensä 120 000 osaketta (mainitut maksimimäärät ovat bruttolukuja).

Johtoryhmän jäsenillä, mukaan lukien toimitusjohtaja, on velvollisuus säilyttää omistuksessaan vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella vuosittain saamista osakkeista kunnes omistettujen yhtiön osakkeiden arvo on vähintään

100 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta, joka sisältää luontoisedut.

#### Osakepalkkio-ohjelma 2015

Vuoden 2015 alusta Konecranes tarjosi avainhenkilöstölleen uuden pitkän aikavälin suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän. Tavoitteena on yhdistää osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet, sitouttaa heitä yhtiön arvon kasvattamiseen ja tarjota heille yhtiön osakkeisiin sidottu kilpailukykyinen palkkio-ohjelma. Hallitus päättää kohderyhmään kuuluvien avainhenkilöiden enimmäispalkkiomäärän ansaintajaksolla.

#### Ansaintajakso 2015–2017

Vuoden 2015 ohjelman ansaintakriteeri on tilikausien 2015–2017 kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS) ilman uudelleenjärjestelykuluja. Ansaitut osakkeet maksetaan vuoden 2018 ensimmäisellä neljänneksellä. Vuosien 2015–2017 ohjelman tavoitteiden toteutuessa täysimääräisinä toimitusjohtajan enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta ja muiden johtoryhmäjäsenien yhteensä 120 000 osaketta (mainitut maksimimäärät ovat bruttolukuja).

Johtoryhmän jäsenillä, mukaan lukien toimitusjohtaja, on velvollisuus säilyttää omistuksessaan vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella vuosittain saamista osakkeista kunnes omistettujen yhtiön osakkeiden arvo on vähintään 100 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta, joka sisältää luontoisedut.

#### Optio-ohjelmat

Yhtiöllä on aikaisempina vuosina ollut optio-ohjelmia avainhenkilöstölle, johon ovat kuuluneet ylin johto ja keskijohto sekä tietyissä asiantuntijatehtävissä toimivia henkilöitä. Kaikki ohjelmat ovat olleet yhtiökokouksen hyväksymiä. Uusien ohjelmien tarjoamisesta on hallituksen päätöksellä toistaiseksi luovuttu. Konecranes Oyj:n 2009C-optioiden merkintäaika päättyi 30.4.2016. Vuoden 2015 lopussa Konecranes Oyj:n 2009-optiot oikeuttivat yhteensä 638 500 osakkeen merkintään.

Optio-ohjelmien ehdot löytyvät yhtiön internet-sivuilta osoitteesta [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Share information > Stock option plans.

#### Osakesäästöohjelma

1.7.2012 alkaen Konecranes otti käyttöön maailmanlaajuisen koko henkilöstön osakesäästöohjelman. Ohjelma otettiin käyttöön kaikissa maissa

lukuun ottamatta muutamaa maata, joissa paikallinen lakitekniikka tai hallinnollinen syy oli esteenä. Uudet säästökaudet alkoivat 1.7.2013, 1.7.2014 ja 1.7.2015. Osallistujat säästivät palkastaan kuukausittain itse määrittämänsä summan, joka oli enintään 5 prosenttia bruttopalkasta laskettuna. Kertyneillä säästöillä ostettiin kunkin osallistujan lukuun yhtiön osakkeita. Mikäli ostetut osakkeet ovat työntekijän omistuksessa vielä keskimäärin kolmen vuoden omistusjakson jälkeen, he saavat yhden palkkio-osakkeen kutakin kahta säästöosaketta kohden.

Ylin johto on mukana kohderyhmässä. Osallistuminen ohjelmaan on täysin vapaaehtoista.

#### Sisäpiirihallinto

Yhtiön hallitus on hyväksynyt sisäpiirisäännöt, jotka perustuvat Suomen arvopaperimarkkinalakiin ja ovat Finanssivalvonnan standardien sekä Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjeiden mukaiset.

Konsernin julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, hallituksen sihteeri, tilintarkastaja, Senior Management -tiimin jäsenet sekä muut yhtiön ilmoittamat henkilöt, jotka ovat yhtiössä vastaavanlaisessa asemassa. Lisäksi yhtiön yritysکوhtaiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat yhtiön ilmoittamat henkilöt, jotka käsittelevät asemansa puolesta työssään sisäpiiritietoa säännöllisesti.

Sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön osakkeilla ja osakkeisiin oikeuttavilla arvopapereilla osavuositarkastuksen ja tilipäätöstiedotteen julkistamisajankohtaa edeltävänä jaksona, alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeistä päivää seuraavasta päivästä ja päättyen tuloksen julkistamispäivänä, tämä päivä mukaan lukien. Yhtiössä pidetään myös hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä jokaisesta sisäpiirihankkeesta. Hankekohtaisten

sisäpiiriläisten kaupankäynti yhtiön arvopapereilla on kielletty sisäpiirihankkeiden vireilläoloaikana.

Yhtiön julkisen sisäpiirirekisterin pidosta vastaa yhtiön lakiasiaintohtaja. Hän on vastuussa sisäpiirisääntöjen ja ilmoitusvelvollisuuksien noudattamisen seurannasta. Yhtiö säilyttää julkista sisäpiirirekisteriään Euroclear Finland Oy:n ylläpitämässä SIRE-rekisterissä.

#### Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallisena tehtävänä on todentaa, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot konsernin tilikauden tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi. Tilintarkastaja raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastaja on velvollinen tarkastamaan yhtiön tilikauden kirjanpidon ja tilinpäätöksen oikeellisuuden sekä antamaan tekemästään tarkastuksesta tilintarkastuskertomuksen yhtiökokoukselle. Yhtiökokous valitsee yhtiön tilintarkastajat. Tilintarkastajat valitaan tehtävänsä toistaiseksi. Sama tilintarkastaja voi toimia päävastuullisena tilintarkastajana enintään seitsemän (7) tilikautta.

Ernst & Young Oy on toiminut yhtiön ulkoisena tilintarkastajana vuodesta 2006. Vuonna 2015 päävastuullisena tilintarkastajana toimi Kristina Sandin. Ernst & Young Oy:lle ja siihen kuuluville yhtiöille maksettiin vuonna 2015 palkkioita Konecranes-konsernin tilintarkastuksesta yhteensä 4 467 000 euroa. Muista palveluista maksettiin lisäksi 1 518 000 euron suuruinen palkkio. Tilintarkastuspalkkio vuonna 2015 oli poikkeuksellisen korkea johtuen siitä, että pörssilistautuminen Yhdysvaltoihin ja Yhdysvaltain arvopaperimarkkinaviranomaisen SEC:n vaatimukset edellyttivät yhdysvaltalaisen standardien mukaista tilintarkastusta (PCAOB tarkastus) vuosille 2012–2014 ja 2015.

#### Osakesäästöohjelman yhteenveto

Ohjelmakausi	Säästökausi	Osallistujamäärä (31.12.)	Hankittujen osakkeiden määrä	Palkkio-osakkeiden luovutusajankohta	Luovutettavien palkkio-osakkeiden arvioitu määrä (31.12.)
2012-2013	1.7.2012–30.6.2013	1 259	75 790	helmikuu 2016	37 895
2013-2014	1.7.2013–30.6.2014	1 519	95 557	helmikuu 2017	47 779
2014-2015	1.7.2014–30.6.2015	1 455	87 653	helmikuu 2018	43 827
2015-2016	1.7.2015–30.6.2016	1 495	25 162*	helmikuu 2019	12 581

\* vuoden 2015 kolmanteen neljännekseen mennessä



# RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA JA SISÄINEN TARKASTUS

Konecranes-konsernin hallitus on määritellyt ja ottanut käyttöön tietyt riskienhallinnan periaatteet. Ne perustuvat kansainvälisesti hyväksytyihin hyvän johtamisen periaatteisiin. Yhtiön tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyden ja tarkoituksenmukaisuuden sekä raportoi näistä hallitukselle.

## Riskienhallinnan periaatteet

Riskejä ovat kaikki seikat, jotka vaikuttavat selkeästi Konecranes-konsernin mahdollisuuksiin saavuttaa liiketoimintatavoitteensa ja toteuttaa strategiaansa. Riskienhallinta on osa yrityksen valvontajärjestelmää. Riskienhallinta varmistaa, että konsernin liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja hallitaan asiaankuuluvasti ja tarkoituksenmukaisesti niin, että liiketoiminnan jatkuvuus taataan kaikissa olosuhteissa.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta kukin konsernin yhtiöistä tai liiketoimintayksiköistä on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Näin otetaan parhaiten huomioon paikalliset olosuhteet, kokemukset ja muut asiaan vaikuttavat tapauskohtaiset näkökohdat.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet määrittelevät riskienhallinnan jatkuvaksi ja järjestelmälliseksi toiminnaksi, jonka tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata yhtiöiden ja konsernin omaisuus sekä varmistaa vakaa ja kannattava toiminta. Minimomalla toteutuneista riskeistä aiheutuneet menetykset ja optimoimalla riskienhallinnan kustannukset Konecranes voi turvata pitkän aikavälin kilpailukykyä.

## Konecranes-konsernin kannalta merkittävät riskit

Konecranes on arvioinut strategiset, operatiiviset ja rahoituskelliset riskinsä sekä vahinkoriskinsä. Seuraavassa kuvatut riskit ja riskienhallintamenetelmät ovat esimerkkejä eivätkä siis kata kaikkea riskienhallintaa.

## Markkinariskit

Konecranes-konsernin tuotteiden ja palveluiden kysyntään vaikuttavat sekä maailmanlaajuinen että paikallinen talouskehitys, alueelliset ja maakohtaiset poliittiset tilanteet ja vakaus sekä yhtiön asiakastoi- mialojen liiketoimintasyklit. Valuuttakurssivaihtelut

voivat muuttaa tuotteidemme kilpailukykyä tietyillä markkinoilla ja vaikuttaa asiakkaidemme liiketoimintaan. Teollisuusnosturi-investoinnit vaihtelevat teollisuustuotannon kehityksen ja tuotantokapasiteetin mukaan, kun taas satamalaitteiden kysyntään vaikuttavat globaalin kuljetuskysynnän kehitys ja lyhyemmällä aikavälillä satamien investointisyklit. Trukkien sykli seuraa muiden tuoteryhmien kehitystä. Kunnossapitopalveluiden kysyntään vaikuttavat asiakkaiden kapasiteettien käyttöasteet. Myyntivolyymiriskien lisäksi kysynnän epäsuotuisat vaihtelut ja kilpailijoiden toimet voivat aiheuttaa myös ylikapasiteettia ja vaikuttaa markkinahintoihin.

Konecranes pyrkii lisäämään kunnossapidon osuutta liikevaihdosta ja näin pienentämään taloudellisten syklien vaikutusta. Kunnossapidon kysyntä ei yleisesti ottaen vaihtele yhtä voimakkaasti kuin laitteiden kysyntä.

Konecranes pyrkii osana strategiaansa säilyttämään kohtuullisen laajan maantieteellisen kattavuutensa tasapainottaakseen eri markkina-alueiden taloudellista kehitystä kiinnittäen kuitenkin huomiota jakelukustannuksiin. Konecranes pyrkii myös pienentämään eri asiakassegmenttien ja yksittäisten tuotteiden kysynnän vaihteluista syntyvää riskiä laajalla asiakaskunnallaan ja kattavalla tuote- ja palveluvalikoimallaan. Aktiivisen tuotekehityksen avulla Konecranes pyrkii erottautumaan kilpailijoistaan ja pienentämään kilpailun aiheuttamia paineita.

Vuonna 2015 Konecranes ei laajentanut toimintaansa uusiin maihin vaan keskittyi sopeuttamaan paikallisia toimintojaan markkinoiden olosuhteisiin. Osa tärkeimmistä toimitusreiteistä reititettiin uudelleen vastaamaan paremmin kehittyvien markkinoiden tällä hetkellä matalaa kysyntää ja pitkän aikavälin valuuttakurssimuutoksia. Myös joidenkin alueiden poliittinen epävakaus aiheutti muutoksia toimitusjärjestelyihin.

Uusien IT-järjestelmien käyttöönotto jatkui. Järjestelmien odotetaan parantavan edelleen riskienhallintakykyämme ja lisäävän paikallisten toimintojen avoimuutta. Ensimmäiset Tarjooman segmentointi-hankkeen osana kehitetyt ja viime vuonna lanseeratut tuotteet tulivat markkinoille. Nämä perus- ja vakiotuotteet yhdessä edistyksekkään tarjontamme kanssa pienentävät riskiä, sillä laajempi tuotevalikoima mahdollistaa myös laajemman asiakaspohjan.

## Asiakkaiden luottoriskit

Asiakasmaksuihin liittyvät haasteet saattavat vaikuttaa haitallisesti Konecranes-konsernin taloudelliseen tilanteeseen. Tämän riskin rajoittamiseksi sovellamme asiakkaidemme kohdalla varovaista luottopolitiikkaa. Konecranes-konsernin käytäntönä on arvioida huolellisesti asiakkaat ennen asiakkassuhteen muodostamista ja edellyttää uusilta asiakkailta luottotietoraportteja. Asiakasmaksuihin liittyviä luottoriskejä pyritään pienentämään tapauksesta riippuen ennakkomaksuilla, rebusseilla, maksutakuilla ja luottovakuutuksilla. Näillä keinoilla ja asiakasmaksujen tarkalla valvonnalla olemme onnistuneet rajoittamaan luottoriskejämme.

Vuonna 2015 Konecranes kehitti edelleen saatavien perintäprosessin ja luottovakuutus- tuotteiden käyttöä tietyissä projekteissa ja liiketoiminnoissa. Vuonna 2015 kiinnitettiin paljon huomiota myös sanktioiden noudattamiseen.

## Teknologiariskit

Konecranes tiedostaa, että yrityksen toimialalla uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen liittyy useita uhkia ja mahdollisuuksia. Immateriaalioikeuksien aktiivinen hallinta on ensisijaisen tärkeää maailmanlaajuisilla markkinoilla.

Konecranes seuraa jatkuvasti markkinoiden ja teknologian kehittymistä, kilpailijoita, asiakkaiden käyttäytymistä ja eri teollisuudenalojen kehitystä tunnistaakseen merkit mahdollisista muutoksista, jotka voivat vaikuttaa toimintaamme.

Olemme kehittäneet sisäisiä prosesseja, joilla varmistetaan tärkeimpien teknologioiden järjestelmällinen seuranta. Prosessien kautta kehitämme myös innovaatioita tarvittavan teknologisen tutkimuksen kautta aina tuotekehitysprojekteiksi asti. Prosesseihin kuuluu tarkastuksia, joilla varmistetaan kaupallisen toteutettavuuden ja teknisten riskien hallinta. Etsimme aktiivisesti mahdollisuuksia työskennellä ulkopuolisten tutkimuslaitosten ja korkeakoulujen sekä myös yritysten kanssa, joilla on erityisosaamista, -kokemusta ja -taitoja. Näin pienennämme teknologiariskejä, lisäämme tietoisuutta oman toimialamme teknologisesta kehityksestä ja mahdollistamme sen hyödyntämisen.

Parannamme tuotteidemme turvallisuutta ja luotettavuutta testauskeskuksissamme. Teemme uusille ja nykyisille tuotteille laajoja elinkaaritestejä, joista saamme uutta tietoa teknologiariskien vähen-

tämiseksi. Testauskeskukset ovat olennainen osa sisäistä tutkimustyötämme.

Vuonna 2015 jatkoimme Teollinen internet -pohjaisen tarjonnan kehittämistä. Analysoimme kerättyjä tietoja ennakoivien kunnossapitomallien kehittämiseksi ja parantamiseksi. Näin parannamme edelleen tuotteidemme turvallisuutta ja luotettavuutta. Kerätyt tekniset tiedot lisäävät tietoaamme siitä, kuinka nostolaitteet toimivat iän myötä. Hyödynämme tätä osaamista teknisessä tuotekehityksessä. Digitalisaatio mahdollistaa asiakkaiden sitouttamisen tarjoamalla yksilöllisiä tuotteita. Kaikki tämä pienentää tarjontamme liittyviä teknisiä riskejä ja parantaa turvallisuutta ja luotettavuutta. Ainutlaatuinen tarjontamme erottaa meidät myönteisesti kilpailijoista.

Teollisen internetin ja digitalisaation lisäksi keskitymme edelleen nostolaitteissamme tarvittavan ydinteknologian kehittämiseen. Kiinnitämme erityistä huomiota kunnossapitoliiketoiminnan erityistyökalujen kehittämiseen. Näin parannamme edelleen kunnossapidon tuottavuutta ja asiakkaalle syntyvää arvoa.

Jatkoimme aktiivisesti immateriaalioikeuksiemme hallintaa suojellaksemme mallejamme, innovaatioitamme, tuotemerkkejämme ja verkkotunnuksiamme ja varmistaksemme toimintavapautemme. Erityistä huomiota kiinnitettiin immateriaalioikeuksien mahdollisiin rikkomuksiin, joita valvomme johdonmukaisesti. Olemme sitoutuneet suojelemaan oikeuksiamme ennakoivasti.

## Liiketoiminta kasvavilla ja kehittyvillä markkinoilla

Konecranes-konsernilla on asiakkaita monissa kehittyvissä maissa, ja sillä on henkilöstöä sekä valmistus- ja toimittajaverkostoja näillä alueilla. Äkilliset poliittiset, taloudelliset tai sääntelyn muutokset näillä alueilla voivat vaikuttaa haitallisesti yrityksen liiketoimintaan. Olemalla läsnä joissakin näistä maista Konecranes saa suoraan tietoa paikalliseen liiketoimintaympäristöön vaikuttavista muutoksista. Konecranes arvioi myös tarkkaan poliittista, sosiaalista ja taloudellista tilannetta keskeisissä maissa ollakseen tietoinen paikallisesta kehityksestä.

Kasvaviin ja kehittyviin maihin liittyvää riskiä tasapainottaa konsernin vahva globaali asema ja vakaa kunnossapitotoiminta Euroopan ja Pohjois-Amerikan kehittyneissä maissa.

Vaikka kehittyvien maiden talouskasvu on hidastunut, ne tarjoavat silti merkittäviä pitkän aikavälin mahdollisuuksia, joita Konecranes aikoo hyödyntää. Tällä hetkellä keskitymme orgaaniseen kasvuun. Globalisaation myötä kehittyvät markkinat ovat aiempaa herkempiä maailmanlaajuisille suhdannevaihteluille, mutta ne tarjoavat silti merkittäviä kasvumahdollisuuksia. Vuonna 2015 sopeutimme toimintojamme kehittyvillä markkinoilla uuslaitteiden alentuneen kysynnän vuoksi. Kunnossapitoliiketoiminnan kasvu ja kehitys ovat kuitenkin luoneet uusia mahdollisuuksia näillä markkinoilla.

Valvomme jatkuvasti kansainvälisten sanktioiden kehittymistä, jotta varmistamme niiden noudattamisen. Kiinnitämme erityistä huomiota Konecranes-konsernin toimintaperiaatteisiin, niihin liittyviin koulutuksiin ja niiden sisällyttämiseen olennaiseksi osaksi tavanomaisia liiketoimintaprosessejamme.

## Henkilöstö

Konecranes-konsernin toimintakyky on riippuvainen ammattitaitoisen henkilöstön saatavuudesta, asian-tuntemuksesta ja osaamisesta.

Vuonna 2015 Konecranes kasvatti panostustaan työntekijöihin. Tavoitteena oli varmistaa huoltoteknikoiden alan johtava tekninen osaaminen, johtajuuden kehittäminen, asiakaskeskeinen ja tehokas myyntitoiminta sekä myynninhallinta. Näillä painopistealueilla Konecranes investoi koulutukseen asiakastytyväisyyden varmistamiseksi.

Koulutusten lisäksi Konecranes lisäsi panostustaan turvallisuusohjelmiin, aloitti globaalin turvallisuuden hallintajärjestelmän käyttöönoton, jatkoi henkilöstön kannustinohjelmia, kuten henkilöstön osakesäästöohjelmaa, ja panosti työntekijöiden hyvinvointiin. Vähentääkseen mahdollisia työhön liittyviä riskejä Konecranes suoritti työolojen oikeudenmukaisuustarkastuksia ja jatkoi monilla markkinoilla työolojen kehittämistä.

## Yritysosot

Epäonnistuneet yritysosot tai epäonnistunut ostetun yrityksen toimintojen integrointi voivat laskea kannattavuutta tai vaikeuttaa konsernin strategian toteuttamista. Konecranes vähentää yritys-kauppoihin liittyviä riskejä tekemällä perusteelliset due diligence -tutkimukset käyttäen tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita.

## Tuotantoriskit

Konecranes-konsernin strategiana on säilyttää keskeisten, korkeaa lisäarvoa ja/tai ydinkilpailukykyä tuottavien avainkomponenttien valmistus itsellään. Tuotannon eri osa-alueisiin liittyy niille tyypillisiä riskejä, esimerkiksi tuotantokapasiteetin hallinnointi, toiminnallinen tehokkuus, jatkuvuus ja laatu.

Tuotannon kehittämiseen panostettiin edelleen. Tuotantolaitteiden vaihtoon ja niiden kunnossapidon parantamiseen on panostettu kun taas tuotantotoimintoja on sopeutettu markkinakysyntään. Riskienhallinta on tärkeä osa tuotantostrategiaa. Merkittävimpien tuotantolaitosten turvallisuutta parannettiin edelleen vuonna 2015.

## Materiaalinhallinnan ja hankinnan riskit

Materiaalinhallinta ja -hankintatoiminnot edellyttävät ennakkointia ja kehitystyötä, jotta esimerkiksi hinnoitteluun, laatuun, kapasiteettiin, saatavuuteen ja varaston arvoon sekä toimittajien menettelytapoihin ja muihin Konecranes-konsernin toimittajien käsikirjassa määriteltyihin odotuksiin liittyviä riskejä voidaan välttää. Tehottomuus ja puutteet näissä toiminnoissa voivat vaikuttaa Konecranes-konsernin menestykseen ja maineeseen haitallisesti. Konecranes hallinnoi keskitetysti toiminnalle tärkeiden materiaalien ja komponenttien hankintaa ja logistiikkaa. Avaintoimittajien kanssa tehdyillä sopimuksilla hankinnat pyritään optimoimaan globaalisti.

Konecranes jatkoi vuonna 2015 toimittajien yhteistyö- ja auditointiprosessin kehittämistä. Myös kysynnän ja tarjonnan valvontaa, tasapainottamista ja ennakkointia sekä viestintää toimittajien kanssa parannettiin, jotta voimme vastata asiakkaidemme tarpeisiin entistä nopeammin. Vuonna 2015 Konecranes teki suuren määrän toimittaja-arviointiteja. Pyrkimyksenä oli varmistaa, että toimittajayhteistyö täyttää odotukset. Olemme aloittaneet ulkoiset toimittaja-arvioinnit sosiaalisiin vastuisiin liittyvillä osa-alueilla.

## Laaturiskit

Tuotteiden, liiketoimintatapojen, prosessien ja palveluiden korkea laatu on tärkeää Konecranes-konsernin riskien minimoinnissa. Useimmilla konsernin yritysistä ja kaikissa päätoiminnoissa

on käytössä sertifioidut laatujärjestelmät. Monet tärkeimmistä tuotantolaitoksista kattava yhteinen laatusertifikaatti tukee tavoitettamme harmonisoida laatusprosessit koko konsernissa. Lisäksi vuonna 2015 päivitettiin nykyisiä laatusertifikaatteja ja saatiin uusia. Määrätietoinen sertifiointityö jatkuu Konecranes-periaatteiden mukaisesti. Konecranes jatkoi vuonna 2015 sekä paikallisia että maailmanlaajuisia laadunparannusprosessejaan. Lean Six Sigma -kehitys on ollut merkittävää, ja sillä on ollut tärkeä rooli toiminnallisen erinomaisuuden kehittämisessä. Tehtaiden tuotelinjakohtaista hyväksymistestausjärjestelmää kehitettiin edelleen osana toiminnan jatkuvaa parantamista. Toimittajalaatua kehitettiin samalla tavalla.

## Alihankkija- ja toimittajariskit

Konecranes tiedostaa, että muutamat avainasemassa olevat toimittajat muodostavat hinta- ja jatkuvuusriskin, koska heitä voi olla vaikea korvata. Vakavissa tuotantohäiriöissä avaintoimittajat voivat vaikuttaa toimituskapasiteettiin. Laaturiskit ja alihankittujen komponenttien laatuvirheet ovat myös Konecranes-konsernin laaturiskejä.

Pienentääkseen alihankkijariskiä Konecranes etsii jatkuvasti uusia kilpailukykyisiä ja vaihtoehtoisia toimittajia samalla, kun parantaa yhteistyötä olemassa olevien toimittajien kanssa. Vaihtoehtoiset toimittajat tuovat saatavilla ollessaan hintakilpailua, lisäävät tuotantokapasiteettia ja vähentävät riippuvuutta yhdestä toimittajasta.

Valuuttariskiä pyritään pienentämään sopeuttamalla maailmanlaajuisia toimitusketjua maantieteellisen tasapainon saavuttamiseksi niin, että se luonnollisesti sopeutuu pitkän aikavälin valuuttakurssimuutoksiin, jotka voivat vaikuttaa toimintojemme kilpailukykyyn.

Vuonna 2015 Konecranes keskittyi yhteistyön laatuun saavuttaakseen molemmipuolisia etuja avaintoimittajien kanssa. Olemme myös jatkaneet toimia liiketoiminnan jatkuvuuden hallinnan kehittämiseksi valittujen toimittajien kanssa.

## Informaatioteknologiariskit

Konecranes IT -yksikkö vastaa kaikista konserni-yhtiöiden IT-palveluista, -sovelluksista ja -laitteista. Konecranes-konsernin toiminta on riippuvainen tiedon saatavuudesta, luotettavuudesta ja laadusta, samoin kuin tiedon luottamuksellisuudesta ja oikeel-

lisuudesta. Kaikki tietoturvaongelmat ja vahingot voivat vaikuttaa liiketoimintaan haitallisesti.

Konecranes käyttää luotettavia informaatioteknologiaratkaisuja ja tehokasta tietoturvahallintaa välttääkseen tiedon häviämisen sekä tiedon luotamuksellisuuden, saatavuuden ja oikeellisuuden vaarantumisen. Käyttämällä sekä sisäisiä että ulkoisia IT-palveluita varmistetaan käyttäjätukipalveluiden hyvä saatavuus, joustavuus ja jatkuvuus sekä tärkeimpien palveluiden nopea palauttaminen tilapäisissä häiriötilanteissa.

Vuonna 2015 Konecranes IT jatkoi maailmanlaajuisen IT-sovellusten ja liiketoimintaprosessien harmonisoinnin toteuttamista. Tämäntyyppiset toimet sisältävät aina ajoitukseen, kustannuksiin ja sisältöön liittyviä riskejä, joita viime vuosien kokemus kuitenkin auttaa pienentämään. Vuoden 2015 lopussa kaikki maailmanlaajuiset IT- ja prosessiohjelmat olivat saavuttaneet lopullisen käyttöönotovaiheen.

Konecranes IT toimi vuonna 2015 liiketoiminnan tukitoimintona, ja sillä oli työntekijöitä noin 20 maassa.

## Sopimus- ja tuotevastuuriskit

Konecranes saattaa olla osapuolena erilaisissa oikeudenkäynneissä, riita-asioissa ja muissa oikeudellisissa toiminnoissa eri maissa. Tämä on toimialalla tyypillistä ja myös normaalia maailmanlaajuisessa liiketoiminnassa, joka kattaa laajan joukon tuotteita ja palveluja. Riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitusvelvollisuuden laiminlyöminen ja asbestivastuut), työsuhte- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset. Näitä riskejä hallitaan seuraamalla säännöllisesti toimintoja, parantamalla tuoteturvallisuutta, kouluttamalla asiakkaita sekä laatimalla yksityiskohtaisia myyntiehtoja. Konecranes laatii myös kirjallisia menettelytapaohjeita, joilla varmistetaan, että koko Konecranes-konserni noudattaa lainsäädäntöä, määräyksiä ja konsernin periaatteita. Erityisesti panostetaan koulutukseen, jotta varmistetaan, että työntekijät ovat tietoisia omaan työhönsä liittyvästä lainsäädännöstä, määräyksistä ja periaatteista ja noudattavat niitä. Konecranes-konsernin lakiasiantunnot käyttäen tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita.

## Laittomat toimet

Konecranes pyrkii noudattamaan kaikkia voimassa olevia lakeja ja määräyksiä, mutta laittomiin toimiin johtavat konsernin periaatteiden mahdolliset rikkomukset voivat muodostaa erilaisia uhkia. Konecranes uskoo potentiaalisen riskin olevan pieni, mutta ottaa kuitenkin huomioon, että pienimmätkin laittomat toimet voivat vaarantaa yrityksen maineen ja vaikuttaa haitallisesti taloudelliseen tilanteeseen ja tulokseen. Konecranes-konsernin altistumista tällaisille riskeille pienennetään sisäisillä menettelytavoilla, valvonnalla, tarkastuksilla ja käytännön työkaluilla.

Konecranes-konserniin kohdistuvat laittomat toimet ja petokset aiheuttavat riskejä, jotka voivat vaikuttaa merkittävästi taloudelliseen tulokseemme. Vuonna 2015 havaitsimme tällaisten rikosyritysten määrän nousseen merkittävästi.

Konecranes pyrki vuonna 2015 kehittämään edelleen hyviä hallinto- ja johtamistapoja. Konecranes-konsernin toimintaperiaatekoulutus kuuluu nyt vakiona uuden työntekijän perehdytykseen. Konecranes vahvisti turvallisuutta koskevia sisäisiä käytäntöjä, tarkastuksia ja hallintoa ja paransi turvallisuustietoisuutta ja turvallisuuskäytäntöjen noudattamista viestinnän ja kohdennettujen koulutusohjelmien avulla.

## Vahinkoriskit

Vahinkoriskeihin kuuluvat liiketoiminnan keskeytymisriskit, työterveys- ja -turvallisuusriskit, ympäristöriskit, tulipalot ja muut onnettomuudet, luonnonmullistukset ja toimitilojen turvallisuusriskit. Konecranes tunnistaa ja arvioi näitä riskejä jatkuvasti osana liiketoimintaprosessejaan. Riskien vähentämiseksi olemme ottaneet käyttöön useita työterveys- ja -turvallisuusohjeita, pelastussuunnitelmia ja toimitilojen turvallisuusohjeita. Konecranes on myös varautunut riskien toteutumiseen erilaisilla vakuutusohjelmilla ja parantamalla jatkuvasti valmiuttaan käsitellä erilaisia kriisitilanteita.

Vuonna 2015 aloitimme kaksivuotisen projektin, jolla parannamme valmiuttamme reagoida nopeammin vaaratilanteisiin ja tapaturmaraportointiin sekä turvallisuushuomioihin ja auditointitietoihin. Näin pystymme myös seuraamaan korjaavien toimien toteuttamista. Konecranes on myös turvallisuuden hallintajärjestelmä ISO 45001:n kehitystyön sponsori.

## Rahoitusriskit

Konecranes hallitsee suurinta osaa rahoitusriskeistään keskitetysti yhtiön rahoitusosastolla. Konsernin pääkonttorissa toimiva juridinen yksikkö Konecranes Finance Oy toimii konsernin sisäisenä pankkina. Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoa. Sen tavoitteena on palvella konsernin liiketoimintayksiköitä vähentämällä näiden maailmanlaajuisen toimintaan liittyviä riskejä, kuten markkina-, luotto- ja likviditeettiriskejä. Kaikkein merkittävin markkina-riski on valuuttariski.

Vastuu konsernin kansainvälisestä toiminnasta aiheutuvien rahoitusriskien tunnistamisesta, arvioimisesta ja hallitsemisesta jakautuu liiketoimintayksiköiden ja Konecranes Finance Oy:n kesken.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti rahoitusosaston kanssa. Suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:hyn, jotta riskejä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta ja valuuttakauppa pankkien sekä muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa ja rahoituksessa, asiat täytyy hoitaa suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin rahoitusosaston valvonnan alaisena.

Konecranes Finance Oy käyttää treasury-järjestelmää, joka mahdollistaa tosiaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tulosseurannan. Normaali raportointi tapahtuu viikoittain, ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen rahavirrat, transaktioriskin, velkapositiot, johdannaisalkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

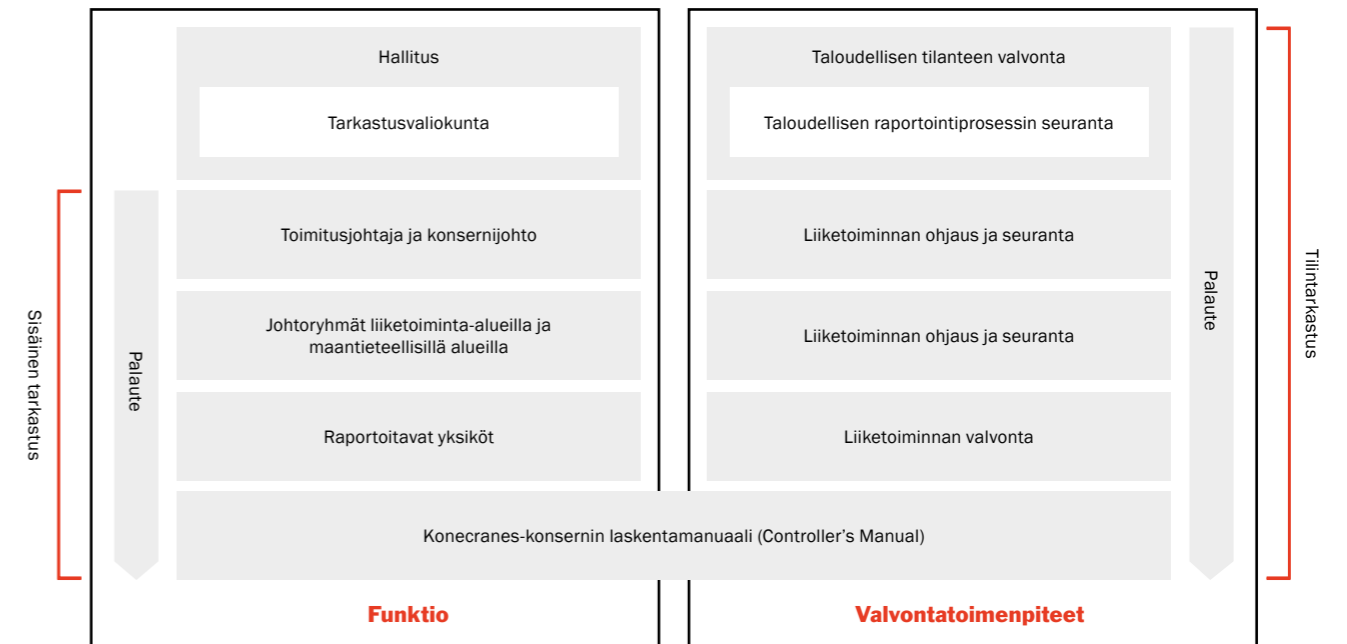
Lisätietoja rahoitusriskien hallinnasta löytyy tilinpäätöksen liitetiedosta 3 ja hallituksen katsauksesta.

## Vakuutukset

Konserni tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksia käytetään kattamaan riittävässä laajuudessa kaikki riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä järkevästi vakuutettavissa.

## Valvontaympäristö

Taloudellisen raportointiprosessin sisäisen valvonnan pääpiirteet



## Sisäinen tarkastus

Konecranes-konsernin sisäinen tarkastusyksikkö on itsenäinen ja objektiivinen varmistus- ja konsultointiyksikkö, joka auttaa organisaatiota tavoitteidensa saavuttamisessa. Yksikkö arvioi riskienhallinnan, valvonnan ja hallinnon prosessien tehokkuutta ja tutkii kaikki epäilyttävää toimintaa koskevat ilmoitukset, jotka voidaan antaa henkilökohtaisesti tai luottamuksellisen sähköposti-ilmoitusjärjestelmän kautta.

Sisäinen tarkastusyksikkö toimii hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymän suunnitelman mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toimintatavat pohjautuvat IIA:n (Institute of Internal Auditors) vahvistamiin standardeihin. Sisäinen tarkastusyksikkö keskittyy yksikkökohtaisen tarkastuksen sijaan prosesseihin.

Hallinnollisesti sisäinen tarkastusyksikkö raportoi konsernin finanssijohtajalle, mutta sisäisen tarkastuksen toimenpiteistä raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

## Tilinpäätösraportoinnin sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Tilinpäätösraportoinnin sisäisen valvonnan tarkoituksena on antaa kohtuulliset takeet tilinpäätösraportoinnin luotettavuudesta ja siitä, että ulkoisiin tarkoituksiin laaditut katsaukset ovat yleisesti hyväksytyjen laadintaperiaatteiden, voimassa olevien lakien ja määräysten sekä muiden listayhtiöitä koskevien vaatimusten mukaisia. Riskienhallinta on ensisijaisen tärkeä osa yrityksen toimintaa. Konecranes-konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta jokainen konsernin yhtiö tai liiketoimintayksikkö on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Tätä periaatetta noudatetaan myös tilinpäätösraportoinnin riskienhallinnassa.

Rahoitusriskien hallinta on kuvattu Konecranes-konsernin vuoden 2015 tilinpäätöksen liitetiedossa 31.

## Valvontaympäristö

Kunnossapito-liiketoiminta-alueita johdetaan selkeänä linjaorganisaationa maantieteellisten alueiden mukaisesti. Kuitenkin niin, että tietyt pienempiä toimintoja Kunnossapito-liiketoiminta-alueella johdetaan maailmanlaajuisesti, koska niillä on läheiset siteet vastaaviin toimintoihin Laitteet-liiketoiminta-alueella.

Laitteet-liiketoiminta-alue toimii matriisiorganisaationa, missä globaalit liiketoimintayksiköt muodostavat yhden dimension ja maantieteelliset alueet toisen dimension. Globaalit liiketoimintayksiköt vastaavat koko toimintansa tuloksesta.

Vuonna 2015 sisäinen alueellinen rakenne sisälsi seuraavat alueet: Eurooppa (EUR), Intia, Lähi-itä ja Afrikka (IMEA), Amerikka (AME), Koillis-Aasia (NEA) ja Kaakkois-Aasia-Tyynimeri (SEAP).

Taloudellisten tavoitteiden asettaminen, toimintojen suunnittelu sekä niiden seuranta tehdään molemmat matriisiorganisaatioiden dimensiot huomioon ottaen Konecranes-konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden mukaisesti. Kunnossapidon liiketoimintaa seurataan tyypillisesti tulosvastuullisina huoltopiireinä (314 vuonna 2015). Nämä yhdistetään edelleen maa- ja aluetasolla. Laitteiden liiketoimintaa seurataan liiketoimintayksiköittäin (4 vuonna 2015). Nämä jakautuvat edelleen tulosityksiköihin.

Konecranes-konsernin hallinto ja liiketoiminta perustuvat konsernimme arvoihin, jotka ovat usko ihmisiin, täydellinen palvelusitoutuminen ja jatkuva kannattavuus. Valvontaympäristö luo perustan kaikille muille sisäisen valvonnan osa-alueille ja se edistää henkilöstön tietoisuutta avainasioista. Valvontaympäristö tukee konsernin strategian toteuttamista ja varmistaa säännösten noudattamisen. Hallitus ja konsernin johto määrittävät Konecranes-konsernin valvontaympäristön konserniperiaatteiden, ohjeiden ja tilinpäätösraportointia koskevien periaatteiden avulla. Näihin kuuluvat esimerkiksi Konecranes-konsernin toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä Controller's Manual -dokumentti, joka sisältää tilinpäätösraportointia ja laadintaperiaatteita koskevat tiedot ja soveltamisohjeet. Tilinpäätösstandardien tulkinnasta ja soveltamisesta vastaa konsernin talousosasto. Raportointia koskevia ohjeita päivitetään tarpeen mukaan, ja ne tarkistetaan vähintään kerran vuodessa.

## Valvontatoimenpiteet

Konecranes-konsernin johto vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Talouteen liittyvä valvonta sekä liiketoiminnan ja hallinnon valvonta on integroitu osaksi Konecranes-konsernin ja johdon liiketoiminnan seuranta- ja valvontaprosesseja. Konserni on tunnistanut ja dokumentoinut tilinpäätösraportointiprosessiin liittyvät merkittävät sisäiset valvontatoimet joko suoraan tai osana muita prosesseja. Tunnistettuja taloudellisia sisäisiä valvontatoimia on noin 130. Kaikilla juridisilla yksiköillä ja liiketoimintayksiköillä on omat määritellyt controller-toimintonsa. Controller-toimintojen edustajat osallistuvat sekä yksikön toiminnan suunnitteluun että sen arviointiin. He varmistavat, että kuukausi- ja osavuositraportointi vastaa konsernin menettelytapoja ja ohjeita, ja että kaikki taloudellinen raportointi laaditaan konsernin määrittelemän aikataulun mukaisesti. Controller-toiminnot raportoivat tyypillisesti suoraan liiketoimintajohdolle ja matriisissa taloustoiminnolle.

Johto seuraa tavoitteiden saavuttamista kuukausittaisen raportoinnin ja seurantakokousten avulla. Kokouksia pidetään liiketoimintayksikkö- ja liiketoiminta-alueitasolla, samoin kuin maa-, alue- ja konsernitason. Kokouksissa käsitellään kilpailu- ja markkinatilannetta, saatuja tilauksia ja tilauskantaa, kuukausitulosta, kvartaaliennustetta ja rullaavaa 12 kuukauden ennustetta sekä työturvallisuutta, henkilöstöasioita ja asiakkuuksia. Konsernin johto seuraa myös erikseen tärkeimpiä kehitystoimintoja; esimerkiksi suurimpien tietojärjestelmien kehityshankkeita valvotaan Business Infrastructure -johtoryhmässä ja tuotekehitysprojekteja Tuote-johtoryhmässä. Nämä johtoryhmät kokoontuvat tyypillisesti vuosineljänneksittäin.

## Seuranta

Konserni tekee vuosittain itsearviointin, jossa toimitusjohtajat ja vastuulliset controllerit arvioivat talousprosessin sisäisen valvonnan tehokkuutta. Konecranes-konsernilla on myös sisäinen tarkastustoiminto, jonka tehtävänä on seurata ja arvioida yhtiön riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta. Sisäinen tarkastus suunnittelee työnsä yhteistyössä tarkastusvaliokunnan kanssa, ja valiokunta myös hyväksyy sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman. Tarkastusvaliokunta saa suoraan raportteja ulkoisilta tilintarkastajilta ja seuraa

heidän suositustensa noudattamista. Ulkoiset tilintarkastajat osallistuvat myös tarkastusvaliokunnan kokouksiin. Yhtiön tulosta arvioidaan jokaisessa hallituksen kokouksessa. Hallitus ja sen tarkastusvaliokunta käyvät läpi kaikki ulkoiset taloudelliset raportit ennen niiden julkaisua.

Konsernilla on luottamuksellinen sähköpostitse toimiva raportointikanava (Whistleblower channel), jonka kautta väärinkäytösepäilyt voidaan raportoida. Sisäinen tarkastus tutkii kaikki ilmoitetut tapaus-epäilyt ja löydökset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle. Vuonna 2015 raportoitiin kolme väärinkäytösepäilyä sähköpostitse toimivan raportointikanavan kautta. Tapauksilla ei ollut merkittävää vaikutusta taloudelliseen tulokseen.

Kesällä 2015 yksi Konecranes-konsernin ulkomaisista tytäryhtiöistä joutui petoksen uhriksi. Rikoksentehtäjät olivat identiteettivarkaudella ja muilla petollisilla toimilla saaneet tytäryhtiön suorittamaan aiheettomia maksuja yhteensä enintään 17,0 miljoonaa euroa. Konecranes-konsernilla on koko konsernin kattava rikosvakuutus, jonka vakuutusmäärä on 10 miljoonaa euroa. Konecranes on vahvistanut vuonna 2015 turvallisuutta koskevia sisäisiä käytäntöjä, tarkastuksia ja hallintoa pienentämään Konecranes-konserniin kohdistuvien laittomien toimien ja rikosten riskiä.

## Tiedottaminen

Controller's manual sekä raportointiohjeet ja periaatteet ovat henkilöstön saatavilla intranetsivuilla. Lisäksi konserni, liiketoiminta-alueet ja alueorganisaatiot järjestävät kokouksia, joissa jaetaan tietoa talouden prosesseista ja käytännöistä. Sidosryhmille viestitään säännöllisesti Konecranes-konsernin internetsivuilla. Yhtiö on laatinut ulkoisen tiedottamisen ohjeet, joilla taataan tiedon tarkkuus ja kattavuus. Ohjeissa määritellään, kuinka ja koska tietoa on annettava ja kuka sitä antaa. Ohjeiden tavoitteena on varmistaa, että kaikki tiedotusveloitteet täytetään ja vahvistaa tilinpäätösraportoinnin sisäistä valvontaa.

## Vuonna 2015

Konecranes jatkoi tietojärjestelmäprojektia (toiminnanohjausjärjestelmä, CRM- ja People-järjestelmä sekä Kunnossapito- että Laitteet-liiketoiminta-alueille), jonka tavoitteena on kehittää ja ottaa käyttöön harmonisoituja prosesseja ja kasvattaa

liiketoimintojen läpinäkyvyyttä, jolloin myös päätöksenteko paranee, sekä vähentää lukuisten erillisten tietojärjestelmien määrää. SAP-toiminnanohjausjärjestelmää käytetään transaktioiden käsittelyssä ja materiaalivirtojen ohjauksessa molemmilla liiketoiminta-alueilla. Siebel-toiminnanohjausjärjestelmää käytetään hallitsemaan huoltopalveluointia sekä tallentamaan tietoja, jotka liittyvät huoltosopimuksiin.

SAP-toiminnanohjausjärjestelmäprojektin pilottiyksikkö käynnistyi syyskuussa 2011. SAP otettiin käyttöön useassa yksikössä Pohjois-Amerikassa vuonna 2013. Vuonna 2014 Suomen keskeiset tuotantoyksiköt ottivat SAP:n käyttöön toiminnassaan. SAP:n käyttöönotot jatkuivat Euroopassa ja Aasiassa vuonna 2015. Vuoden 2015 lopussa SAP-toiminnanohjausjärjestelmä kattoi yli 50 prosenttia Konecranes-konsernin liiketoiminnasta.

Huollon eurooppalaiset pilottiyksiköt ottivat Siebel-toiminnanohjausjärjestelmän käyttöön vuosina 2012–2013. Käyttöönotot jatkuivat Pohjois-Amerikassa ja Australiassa vuonna 2014, ja työ jatkui näillä alueilla myös vuonna 2015. Siebel-toiminnanohjausjärjestelmä otettiin käyttöön uusissa Euroopan maissa vuonna 2015. Vuoden 2015 lopussa Siebel-toiminnanohjausjärjestelmä kattoi noin 40 prosenttia Kunnossapito-liiketoiminta-alueesta.

CRM ja People-järjestelmät ovat saavuttaneet tavoitteenmukaisen maailmanlaajuisen kattavuuden. Niiden ominaisuuksia ja toimintoja kehitetään edelleen liiketoiminnan hyötyjen maksimoimiseksi.

Konecranes jatkoi taloushallinnon palvelukonseptin käyttöönottoa ja kehitystä. Konseptin tarkoituksena on tarjota alueellisista keskuksista muille konsernin yhtiöille transaktioiden käsittelypalveluja, taloudellisten perustietojen ylläpitoa sekä valikoituja ulkoisen laskennan palveluja.

Kun käytetään yhteisiä ja yhtenäisiä prosesseja ja yhteistä tietojärjestelmää, myös sisäinen valvontaympäristö vahvistuu. SAP-toiminnanohjausjärjestelmän myötä tulee myös sisäisen valvonnan tehokkuuden seuranta läpinäkyvämmäksi. Taloushallinnon palvelukeskukset luovat yhtenäiset toimintatavat transaktioiden käsittelyyn ja selkeyttävät entisestään tehtävänjakoa.



## 1 Stig Gustavson

s. 1945  
Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2005. Hallituksen jäsen vuodesta 1994 sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2006. DI, tekniikan kunniatohtori, vuorineuvos

**Päätoimi:** hallitustyöskentely  
**Keskeinen työkokemus:** : KCI Konecranes Oyj 1994–2005: toimitusjohtaja ja konsernijohtaja; KONE Nosturidivisioona 1988–1994: toimitusjohtaja; KONE-konserni 1982–1988: useita eri johtotehtäviä sekä ennen vuotta 1982: useita eri johtotehtäviä suomalaisissa suur-yrityksissä

**Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet:** Ahlström Capital Oy: hallituksen varapuheenjohtaja; Oy Mercantile Ab: hallituksen jäsen; IK Investment Partners: hallituksen jäsen seuraavissa rahastoissa: IK 2004, IK 2007 ja IK VII Limited; Outokumpu Oyj: hallituksen jäsen; Suomi Gas Distribution Oy: hallituksen puheenjohtaja; Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma: hallintoneuvoston jäsen  
*Stig Gustavsonin katsotaan hallituksen kokonaisarvion perusteella olevan riippuvainen yhtiöstä, kun otetaan huomioon hänen aiemmat ja nykyiset tehtävänsä Konecranesissa ja hänen suuri äänivaltansa yhtiössä. Hän on riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.*  
**Osakeomistus:** 8 235\*

## 2 Svante Adde

s. 1956  
Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2004  
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2008  
B.Sc. (Econ. and Business Administration)

**Päätoimi:** Senior Adviser, Lincoln International, hallitustyöskentely  
**Keskeinen työkokemus:** Pöyry Capital Limited, Lontoo 2007–2013: toimitusjohtaja; Compass Advisers, Lontoo 2005–2007: toimitusjohtaja; Ahlström Oyj 2003–2005: talous- ja rahoitusjohtaja; Lazard Lontoo ja Tukholma 2000–2003: toimitusjohtaja; Lazard Lontoo; 1989–2000: johtaja; Citibank 1979–1989: johtaja

**Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet:** Cambium Global Timberlands Ltd: hallituksen jäsen; Lantmännen Agroenergi AB: hallituksen puheenjohtaja; Meeto AB: hallituksen puheenjohtaja; Rörvik Timber AB: hallituksen puheenjohtaja  
*Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.*  
**Osakeomistus:** 7 682

## 3 Matti Kavetvuo

s. 1944  
Hallituksen jäsen 2001–31.12.2015. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 2009–2011 ja jäsen 2012–31.12.2015. Tarkastusvaliokunnan jäsen 2004–2008

DI, ekonomi, vuorineuvos  
**Päätoimi:** hallitustyöskentely  
**Keskeinen työkokemus:** Pohjola-Yhtymä Oyj 2000–2001: toimitusjohtaja; Valio Oy 1992–1999: toimitusjohtaja; Orion-yhtymä Oyj 1985–1991: toimitusjohtaja; Instrumentarium Oyj 1979–1984: toimitusjohtaja  
**Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet:** Ei muita samanaikaisia luottamustehtäviä  
*Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista*  
**Osakeomistus:** 12 383

## 4 Malin Persson

s. 1968  
Hallituksen jäsen vuodesta 2005 ja tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2012. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuosina 2005–2011

DI  
**Päätoimi:** Toimitusjohtaja ja omistaja, Accuracy AB  
**Keskeinen työkokemus:** Chalmers University of Technology Foundation: toimitusjohtaja; Volvo-konserni: useissa eri johtotehtävissä mm. Volvo Technology Corp: toimitusjohtaja; AB Volvo: varatoimitusjohtaja, konsernistrategia ja liiketoiminnan kehittäminen; Volvo Transport Corp: varatoimitusjohtaja, liiketoiminnan ja logistiikan kehittäminen  
**Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet:** Ahlström Capital Oy: hallituksen jäsen; Becker Industrial Coatings AB: hallituksen jäsen; Getinge AB: hallituksen jäsen; Hexatronic Scandinavia AB: hallituksen jäsen; Hexpol AB: hallituksen jäsen; Kongsberg Automotive Holding AB: hallituksen jäsen; Magnora AB: hallituksen jäsen; Mekomen Group AB: hallituksen jäsen; Mobile Climate Control Group Holding AB: hallituksen jäsen; Presscise AB: hallituksen jäsen; RO-Gruppen AB: hallituksen puheenjohtaja  
*Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.*  
**Osakeomistus:** 7 552

## 5 Bertel Langenskiöld

s. 1950  
Hallituksen jäsen sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2012 lähtien

DI  
**Päätoimi:** hallitustyöskentely  
**Keskeinen työkokemus:** Hartwall Capital Oy Ab 2011–2015: toimitusjohtaja; Metso Paper and Fiber Technology 2009–2011: toimitusjohtaja; Metso Paper Oy 2007–2008: toimitusjohtaja; Metso Minerals Oy 2003–2006: toimitusjohtaja; Fiskars Oyj Abp 2001–2003: toimitusjohtaja; Tampella Power/Kvaerner Pulping, Power Division 1994–2000: toimitusjohtaja  
**Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet:** Kährs Holding AB: hallituksen jäsen  
*Bertel Langenskiöld on riippumaton yhtiöstä. Hänen katsotaan olevan riippuvainen yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista, kun otetaan huomioon hänen aikaisempi tehtävänsä Hartwall Capital Oy Ab:n toimitusjohtajana.*  
**Osakeomistus:** 3 293

## 6 Ole Johansson

s. 1951  
Hallituksen varapuheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan jäsen 26.3.2015 alkaen  
Diplomiekonomi, vuorineuvos

**Päätoimi:** hallitustyöskentely  
**Keskeinen työkokemus:** Wärtsilä Oyj Abp 2000–2011: toimitusjohtaja; Wärtsilä NSD Oy 1998–2000: toimitusjohtaja; Wärtsilä Oyj Abp 1975–1998: johtaja, Wärtsilä Diesel Inc ja Wärtsilä Diesel Group: useita johtotehtäviä Suomessa, USA:ssa, Ranskassa ja Sveitsissä  
**Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet:** Aker Arctic Technology Inc: hallituksen puheenjohtaja; Hartwall Capital Oy Ab: hallituksen puheenjohtaja; Svenska Handelsbanken AB: hallituksen jäsen  
*Ole Johansson on riippumaton yhtiöstä. Hänen ei katsota olevan riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista kun otetaan huomioon hänen nykyinen tehtävänsä Hartwall Capital Oy Ab:n hallituksen puheenjohtajana. HTT KCR Holding Oy Ab omistaa yli 10 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. HTT KCR Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö. Lisäksi HTT KCR Holding Oy Ab, K. Hartwall Invest Oy Ab, Fyrklöver-Invest Oy Ab ja Ronnas Invest AG toimivat käytännössä yhteistyössä Konecranes Oyj:n omistukseen liittyvissä asioissa.*  
**Osakeomistus:** 11 151

## 7 Christoph Vitzthum

s. 1969  
Hallituksen ja nimitysvaliokunnan jäsen 26.3.2015 alkaen  
Kauppatieteiden maisteri

**Päätoimi:** Konsernijohtaja, Fazer-konserni  
**Keskeinen työkokemus:** Wärtsilä Oyj Abp 2009–2013: Services-liiketoiminnan johtaja; Wärtsilä Oyj Abp 2006–2009: Power Plants-liiketoiminnan johtaja; Wärtsilä Propulsion 2002–2006: toimitusjohtaja; Wärtsilä Oyj Abp 1999–2002: talous- ja rahoitusjohtaja, Marine-liiketoiminta; Wärtsilä Oyj Abp 1997–1999: Business Controller, Power Plants -liiketoiminta; Metra Finance Oy 1995–1997: valuuttadilieri  
**Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet:** NCC AB: hallituksen jäsen; Oras Invest Oy: hallituksen jäsen; East Office of Finnish Industries: hallituksen jäsen; Elintarviketeollisuusliitto ry: hallituksen jäsen; EVA: valtuuskunnan jäsen; Suomalais-ruotsalainen kaupakamari: hallituksen jäsen; Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma; hallintoneuvoston jäsen  
*Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.*  
**Osakeomistus:** 722

## Nina Kopola

s. 1960  
Hallituksen jäsen 2011–11.8.2015. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 2011–26.3.2015. Tarkastusvaliokunnan jäsen 27.3.–11.8.2015. DI, tekniikan lisensiaatti

**Päätoimi:** toimitusjohtaja, Suomen Oyj  
**Keskeinen työkokemus:** Dynea Oy 2008–2011: Euroopan liiketoiminoista vastaava johtaja; Dynea Oy 2006–2008: johtaja, Global Market Applications; Dynea Oy 2005–2006: markkinointijohtaja; Dynea Oy 2000–2005: eri päällikkötason tehtäviä markkinointi-, controlling- sekä liiketoiminnan analyysi-toiminnoissa  
**Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet:** Metso Oyj: hallituksen jäsen; Suomen Tekstiili ja Muoti ry: hallituksen jäsen; Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen: hallintoneuvoston jäsen  
*Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista*  
**Osakeomistus:** 4 009 (10.8.2015)

\* Konecranes Oyj sai 28.12.2011 tiedon, että yhtiön hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson oli lahjoittanut kaikki silloin omistamansa Konecranes Oyj:n osakkeet lähiomaisilleen pidättäen kuitenkin itsellään elinikäisen lahjoitettuihin osakkeisiin liittyvän ääni- ja osinko-oikeuden. Lahjoituksen kohteena oli yhteensä 2 069 778 osaketta, mikä vastasi n. 3,27 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänioikeudesta.



## Panu Routila

s. 1964

**Toimitusjohtaja** 1.11.2015 alkaen Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2015  
KTM

### Aikaisempi työkokemus:

Ahlström Capital Oy 2008–2015: toimitusjohtaja; Kuusakoski Group, Alteams Oy 2002–2008: toimitusjohtaja; Outokumpu Group, Vedetyt kuparituotteet -divisioona 1997–2002: johtaja; 1995–1997: Controller; Partek Group 1986–1995: useita talousjohdon tehtäviä, Suomessa, Ranskassa ja Belgiassa

### Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:

Ahlstrom Oy: Hallituksen puheenjohtaja; Enics AG: Hallituksen puheenjohtaja; Destia Group Oy: Hallituksen varapuheenjohtaja

### Osakeomistus:-

Optioiden perusteella: -



## Teo Ottola

s. 1968

**Finanssijohtaja**  
**Toimitusjohtajan sijainen**  
heinäkuusta 2015  
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2007  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2007  
KTM

### Aikaisempi työkokemus:

Elcoteq SE 2004–2007: talous- ja rahoitusjohtaja; Elcoteq Network Oyj 1999–2004: talousjohtaja; 1998–1999: Group Business Controller; Elcoteq Lohja Oy 1996–1998: Business Controller; Rautaruukki Oy 1992–1996: Financial Planner

### Osakeomistus: 28 490

Optioiden perusteella: -



## Fabio Fiorino

s. 1967

**Johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue ja asiakkuudet**  
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1995

B. Eng. P. Eng. MBA

### Aikaisempi työkokemus:

Konecranes Americas 2010–2011: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue, Amerikka; Morris Material Handling, Inc. 2006–2009: toimitusjohtaja; R&M Materials Handling, Inc. 1999–2006 / Drivecon, Inc. 2002–2006: toimitusjohtaja; Konecranes Americas 1998–1999: johtaja, Business Development, Latalainen Amerikka; Konecranes Canada, Inc. 1995–1998: markkinointipäällikkö; AECL 1989–1994: projekti-insinööri (mekaniikka)

### Osakeomistus: 7 792

Optioiden perusteella: 9 000 osaketta



## Ryan Flynn

s. 1971

**Johtaja, Laitteet-liiketoiminta-alue**  
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2014  
Senior Management Team: jäsen 2013

Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013

Konsernin palveluksessa 2005–2013 ja 2014–

MBA, BCom

### Aikaisempi työkokemus:

BlueScope Steel 2013–2014: Strategia- ja liiketoiminnan kehitysjohtaja, Kiina; Konecranes Oyj 2009–2013: johtaja, Aasia-Tyynimeri (APAC); Konecranes Oyj, Kiina 2005–2009: johtaja, Satamanosturit & Trukit; NFS Industrial Machinery, Etelä-Afrikka 2003–2005: johtaja; Afinta Motor Corporation, Etelä-Afrikka 1996–2000: johtaja; Standard Bank, Etelä-Afrikka 1990–1996: liiketoimintajohtaja

### Osakeomistus: 3 904

Optioiden perusteella: -



## Timo Leskinen

s. 1970

**Henkilöstöjohtaja**  
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2013

Psykologian maisteri

### Aikaisempi työkokemus:

Fiskars 2009–2013: henkilöstöjohtaja; Nokia Services 2008–2009: henkilöstöjohtaja; Nokia Customer and Market Operations 2006–2007: henkilöstöjohtaja; Nokia Ventures Organization 2004–2006: johtaja; 2000–2004 henkilöstöpäällikkö, MPS 1999–2000: henkilöstökonsultti

### Osakeomistus: 1 621

Optioiden perusteella: -



## Juha Pankakoski

s. 1967

**Chief Digital Officer**  
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015  
Senior Management Team: jäsen 2013–2014  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004

M.Sc. (Eng.), eMBA

### Aikaisempi työkokemus:

Konecranes 2010–2014: johtaja, Varaosat-liiketoimintayksikkö; 2008–2010: liiketoiminnan kehitysjohtaja; 2004–2008: johtaja, toimitukset; Tellabs 2003–2004: johtaja, toimitusketju; 2002–2003: aluejohtaja, EMEA-toiminnot; 2000–2002: johtaja, toiminnot; 1998–2000: tehdaspäällikkö; Philips Medical Systems 1997–1998: toimintopäällikkö; Fujitsu/CL Computers 1993–1997: eri esimiestehtäviä toiminnoissa ja liiketoiminnan kehittämisessä

### Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Kaukomarkkinat Oyj, hallituksen jäsen

### Osakeomistus: 398

Optioiden perusteella: 6 000 osaketta



## Mikko Uhari

s. 1957

**Johtaja, Strategia ja Teknologia**  
Johtoryhmän jäsen vuodesta 1997  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1997  
Tekn. lis.

### Aikaisempi työkokemus:

Konecranes Oyj 2012: johtaja, Market Operations, 2010–2011: johtaja, Laitteet-liiketoiminta-alue; KCI Konecranes/Konecranes 2005–2009: johtaja, Uuslaiteliiketoiminta-alueet; KCI Konecranes 2004–2005: johtaja, Erikoisnosturit (Raskasnostolaitteet); 1997–2003: johtaja, Satama- ja telakkanosturit; KONE-konserni 1982–1997: useissa johtotehtävissä konsernin puunkäsittelydivisioonassa (Andritz vuodesta 1996) Suomessa, Ruotsissa ja Yhdysvalloissa, mm. 1996–1997 johtaja, markkinointi; 1992–1996: johtaja, projektit; 1990–1992: johtaja, puunkäsittely-yksikkö, Suomi

### Osakeomistus: 102 312

Optioiden perusteella: -

# SENIOR MANAGEMENT

## Bernie D’Ambrosi

s. 1967  
**Johtaja, Amerikka** (25.3.2015 alkaen)  
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2015  
B.A. (Bachelor of Arts), Political Science Major, Economics Minor, Youngstown State University, J.D. (Juris Doctor), University of Toledo College of Law  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2002  
**Aikaisempi työkokemus:**  
Konecranes 2012–2015: johtaja, Kunnossapitopalvelut, Amerikka; 2009–2012: johtaja, Teollisuusnosturiratkaisut, Amerikka; 2002–2009: Senior Legal Counsel, Amerikka; Bertin Steel Processing, Inc. 1993–2002: lakiasiaintohtaja  
**Osakeomistus:** 3 996  
**Optioiden perusteella:** 9 000 osaketta

## Lars Fredin

s. 1961  
**Johtaja, Trukit-liiketoimintayksikkö**  
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2009  
B.Sc., Small Business Management  
**Aikaisempi työkokemus:**  
Bromma Conquip AB 2003–2009: myynti- ja markkinointijohtaja; Metget AB 2000–2003: liiketoimintakonsultti ja myynti- ja markkinointijohtaja (RFID-teknologia); Kalmar AC 1998–2000: toimitusjohtaja; Kalmar Industries 1996–1998: aluepäällikkö, Itä-Aasia  
**Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:**  
Byggning-Uddemann AB: hallituksen puheenjohtaja, Interforum International AB: hallituksen puheenjohtaja; Byggning-Ungern Trettioett AB: hallituksen puheenjohtaja  
**Osakeomistus:** 6 139  
**Optioiden perusteella:** 10 000 osaketta

## Steve Gagnuss

s. 1964  
**Johtaja, Australia, Uusi-Seelanti, Kaakkois-Aasia ja Japani (SEAP)**  
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2014  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1986  
B.Sc. (International Business Management)  
Diploma in Business Management  
**Aikaisempi työkokemus:**  
Konecranes 2010–2013: johtaja, Kaakkois-Aasia; 2007–2010: toimitusjohtaja, Teollisuusnosturit ja komponentit, Kaakkois-Aasia; KONE-konserni/Konecranes 1986–2010: useissa tehtävissä Konecranes Australian tuotannon, myynnissä, operatiivisessa toiminnassa ja tuotehallinnassa.  
**Osakeomistus:** 4 907  
**Optioiden perusteella:** -

## Miikka Kinnunen

s. 1977  
**Sijoittajasuhdejohtaja**  
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2009  
KTM  
**Aikaisempi työkokemus:**  
Carnegie Investment Bank AB 2001–2009: analytikko  
**Osakeomistus:** 265  
**Optioiden perusteella:** -

## Ari Kiviniitty

s. 1957  
**Johtaja, Product Management and Development, Hoists and Components**  
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013  
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2012–2013  
Johtoryhmän jäsen 2005–2012  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1983  
DI  
**Aikaisempi työkokemus:**  
Konecranes 2005– 2015: Johtaja, Product Management and Engineering; KCI Konecranes 2004–2005: johtaja, Standardinostolaitteet-liiketoiminta-alue; 2002–2004: toimitusjohtaja, nostintehdas; 1999–2001: tuotekehityspäällikkö; 1996–1998: tekninen johtaja, Komponentit, Singapore  
**Osakeomistus:** 5 877  
**Optioiden perusteella:** 15 000 osaketta

## Aku Lehtinen

s. 1969  
**Johtaja, Intia, Lähi-itä, Afrikka (IMEA)**  
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013  
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2010–2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1994  
DI  
**Aikaisempi työkokemus:**  
Konecranes 2011–2012: johtaja, Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (WEMEA); 2010–2011: johtaja, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (NEI); 2008–2010: johtaja, Kaakkois-Eurooppa; KCI Konecranes/ Konecranes 2006–2008: johtaja, RTG-nosturit; KCI Konecranes 2004–2006: myyntijohtaja, Kenttänosturit; 1994–2004: useissa myynti-, projekti- ja tuotehallinnan tehtävissä Aasiassa, Lähi-idässä ja Euroopassa.  
**Osakeomistus:** 1 483  
**Optioiden perusteella:** 5 000 osaketta

## Mika Mahlberg

s. 1963  
**Johtaja, Satamanosturit-liiketoimintayksikkö**  
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1997  
DI  
**Aikaisempi työkokemus:**  
KCI Konecranes/Konecranes 2006–2007: johtaja, VLC-nosturit; KCI Konecranes 2000–2006: johtaja, STS-nosturit; 1997–2000: projektipäällikkö, Satama- ja telakkanosturit; Crown Cork & Seal Company 1996–1997: tuotannon kehityspäällikkö; Partek Group 1990–1995: useissa johtotehtävissä Betonielementit-liiketoiminta-alueella Suomessa ja Belgiassa  
**Osakeomistus:** 2 807  
**Optioiden perusteella:** 18 000 osaketta

## Tomas Myntti

s. 1963  
**Johtaja, Eurooppa (EUR)**  
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013  
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2011–2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2008  
DI  
**Aikaisempi työkokemus:**  
Konecranes 2011–2012: johtaja, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (NEI); 2010–2011: johtaja, Teollisuusnosturit, NEI; 2009: johtaja, Market Operations, globaali asiakashallinta ja myynnin kehittäminen; 2008: johtaja, Uuslaitteiden kehittäminen; TietoEnator Oyj 2007–2008: Chief Marketing Officer, Business Area Telecom and Media; Hantro Products Oy 2000–2007: SVP, Sales and Marketing; Cadence Design Systems 1996–2000: Global Account Director; Intel Corporation 1994–1996: Global Account Manager; Cap Gemini 1989–1994: useissa johtotehtävissä; Digital Equipment Corporation 1984–1989: useissa eri tehtävissä  
**Osakeomistus:** 3 913  
**Optioiden perusteella:** 2 351 osaketta

## Jukka Paasonen

s. 1963  
**Johtaja, Teollisuusnosturituotteet-liiketoimintayksikkö** (31.3.2015 saakka, jonka jälkeen tuotekehitysjohtaja, Customer Experience and Service Offering)  
Senior Management -tiimin jäsen 2013–31.3.2015  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1988  
Tekniikan kandidaatti  
**Aikaisempi työkokemus:**  
Konecranes 2011–2012: johtaja, Teollisuusnosturit, Standardinosturit; 2008–2011: johtaja, myynnin tuki, Standardinostolaitteet; KCI Konecranes/Konecranes 2006–2008: johtaja, alueellinen myynnin tuki, Standardinostolaitteet; KCI Konecranes 2004–2006: aluepäällikkö, Länsi-Eurooppa ja Etelä-Amerikka, Standardinostolaitteet; 1997–2003: myyntipäällikkö, Americas Component Center, Springfield, USA; KONE-konserni/ KCI Konecranes 1990–1997: eri tehtävissä myynnin tuessa, alueellisessa tuessa ja tuotehallinnassa; KONE-konserni 1988–1990: erikoissovellusinsinööri, nostintehdas, Suomi  
**Osakeomistus:** 573  
**Optioiden perusteella:** -

## Sirpa Poitsalo

s. 1963  
**Lakiasiaintohtaja**  
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013  
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013  
Johtoryhmän jäsen 1999–2009  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1988  
OTK  
**Aikaisempi työkokemus:**  
KCI Konecranes 1997–1998: avustava lakiasiaintohtaja; KONE-konserni/KCI Konecranes 1988–1997: lakimies  
**Osakeomistus:** 29 343  
**Optioiden perusteella:** -

## Tom Sothard

s. 1957  
**Senior Advisor** (25.3.2015 alkaen)  
Senior Management -tiimin jäsen 2013–24.3.2015  
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013  
Johtoryhmän jäsen 1995–2009  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1983  
B.Sc., markkinointi  
**Aikaisempi työkokemus:**  
Konecranes 2006–2015: johtaja, Amerikka; KCI Konecranes 2001–2006: johtaja, Kunnossapitopalvelut; 1995–2002: johtaja, Pohjois-Amerikka; KONE-konserni/ KCI Konecranes 1989–2001: johtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka; KONE-konserni 1984–1988: johtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka; Robbins and Myers 1980–1984: aluejohtaja  
**Osakeomistus:** 17 539  
**Optioiden perusteella:** 15 000 osaketta

## Topi Tiitola

s. 1969  
**Johtaja, Business Analysis and Support**  
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1995  
KTM  
**Aikaisempi työkokemus:**  
KCI Konecranes/Konecranes 2005–2013: Group Business Controller; KCI Konecranes 2000–2005: talousjohtaja, Standardinostolaitteet-liiketoiminta-alue; 1995–2000: useissa controllerin tehtävissä  
**Osakeomistus:** 1 783  
**Optioiden perusteella:** 3 000 osaketta

## Tapani Tilus

s. 1974  
**Johtaja, Kevytnostolaitteet-liiketoimintayksikkö** (31.3.2015 saakka, jonka jälkeen Johtaja, Agilon-liiketoiminta, Group Strategy and Technology)  
Senior Management -tiimin jäsen 2013–31.3.2015  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1998  
DI  
**Aikaisempi työkokemus:**  
Konecranes 2010–2011: johtaja, markkinointi ja uudet kunnossapitotuotteet, Kunnossapito-liiketoiminta-alue; KCI Konecranes/ Konecranes 2006–2009: johtaja, Varaosat, Kunnossapito-liiketoiminta-alue; KCI Konecranes 2003–2006: johtaja, Crane Parts Center; 1998–2002: eri tehtävissä varainhoidon valvonnassa, järjestelmien ja prosessien kehittämisessä ja komponenttimyynnissä  
**Osakeomistus:** 1 356  
**Optioiden perusteella:** 2 500 osaketta

# Hallituksen toimintakertomus 2015



### Markkinakatsaus

Vuonna 2015 kehittyvät markkinat olivat vaikeuksissa, kun taas euroalueella teollisuustuotanto kasvoi hieman. Samaan aikaan Yhdysvaltain talouden kehitys jatkui yleisesti ottaen myönteisenä, mutta liiketoimintaolosuhteissa oli nähtävissä joitakin merkkejä heikkenemisestä.

Ostopäälliköiden indeksi (PMI) osoitti Amerikan alueen valmistavan teollisuuden tuotannon kasvua vuoden 2015 ensimmäisen kymmenen kuukauden aikana, mutta sitten kasvutahti hidastui ja vuoden lopussa tuotanto supistui. Yhdysvalloissa tuotantokapasiteetin käyttöaste oli vuonna 2015 keskimäärin edellisvuotta korkeammalla tasolla. Kapasiteetin käyttöasteet kuitenkin tasaantuivat vuonna 2015. Suurimmat markkinoihin vaikuttavat haasteet vuoden aikana olivat Yhdysvaltain dollarin vahvistuminen euroon nähden, mikä heikensi vientiteollisuuden kilpailukykyä, sekä öljyn hinnan lasku, mikä vaikutti vaihtelevasti eri teollisuudenaloilla.

Euroalueen PMI-kyselyjen mukaan alueen tuotantotoiminnan kasvu kiihtyi vuonna 2015, mutta kasvu oli yleisesti ottaen vaatimatonta. Saksassa, Espanjassa, Alankomaissa ja Italiassa kasvu oli suurinta, kun taas Ranskan valmistava teollisuus supistui suurimman osan vuodesta. Euroalueen ulkopuolella PMI-kyselyt osoittivat hyvää tuotantotoiminnan kasvua Ruotsissa ja Isossa-Britanniassa. Yhdysvaltain tapaan Euroopan unionin alueen kapasiteetin käyttöaste parani hieman edellisvuoteen verrattuna, mutta tasaantui vuoden 2015 aikana.

Vuonna 2015 ostopäälliköiden indeksien mukaan tuotantotoiminnan heikkeneminen jatkui BRIC-maissa Intiaa lukuun ottamatta. Brazilian, Kiinan ja Venäjän ostopäälliköiden indeksit osoittivat tuotannon supistumista, kun taas Intiassa oli nähtävissä merkkejä vaatimattomasta kasvusta.

JPMorganin maailmanlaajuisen PMI-kyselyn perusteella maailman valmistavan teollisuuden tuotanto yleisesti ottaen jatkoi vuonna 2015 kasvuaan, mutta kasvuvauhti hidastui vuodesta 2014 jääden kauden lopulla vain hieman nollan yläpuolelle.

Nostureiden ja nostinten globaali kysyntä teollisuusasiakkaiden keskuudessa pysyi vakaana edellisvuoteen verrattuna Euroopassa, mutta heikkeni Amerikan alueella, Lähi-idässä ja Aasiassa. Raskasnostureiden kysyntä kärsi edelleen prosessiteollisuuden alhaisista investoinneista. Trukkien kysyntä oli vahvaa kaikkialla Lähi-itää ja Afrikkaa lukuun ottamatta.

<b>Liikevaihdon maantieteellinen jakauma, MEUR</b>				
		<b>1–12/2015</b>	<b>1–12/2014</b>	<b>Muutosprosentti</b>
EMEA		960,5	946,0	1,5
AME		823,7	727,5	13,2
APAC		342,0	338,0	1,2
<b>Yhteensä</b>		<b>2 126,2</b>	<b>2 011,4</b>	<b>5,7</b>
				<b>-1,1</b>



### Iikka Ylänen

s. 1960
**Johtaja, Supply Operations**
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 1985
DI
**Aikaisempi työkokemus:**
Konecranes: 2013–2015: Supply Chain Management -yksikön johtaja; KCI Konecranes/ Konecranes 2003–2013: eri tehtävissä suunnittelussa, tuotannon johdossa ja liiketoimintaan liittyvissä tietojärjestelmähankkeissa; KONE-konserni/KCI Konecranes 1985–2003: useissa tuotantoon ja toimitusketjun hallintaan liittyvissä johtotehtävissä.
**Osakeomistus:** 3 131
**Optioiden perusteella:** 7 500 osaketta

**Marko Äkräs**
s. 1970
**Johtaja, Customer Experience and Service Offering**
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2012–2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 1992
DI
**Aikaisempi työkokemus:**
Konecranes 2011–2015: johtaja, Customer and Service Technology -liiketoimintayksikkö; 2009–2011: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue, Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (WEMEA); 2007–2009: johtaja, Nostureiden kunnossapito -liiketoimintayksikkö; KCI Konecranes/Konecranes 2004–2007: johtaja, Nostureiden kunnossapito -liiketoimintayksikkö, Pohjoismaat; KCI Konecranes 2001–2004: johtaja, Global Parts Center; KONE-konserni/KCI Konecranes 1993–2001: useissa eri johtotehtävissä kunnossapidossa ja tuotehallinnassa
**Osakeomistus:** 1 471
**Optioiden perusteella:** -



### Mikael Wegmüller

s. 1966
**Johtaja, markkinointi ja viestintä**
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013
Johtoryhmän jäsen 2006–2009
Konsernin palveluksessa vuodesta 2006
KTM
**Aikaisempi työkokemus:**
Publicis Helsinki Oy 2003–2006: operatiivinen johtaja; SEK & GREY Oy 2000–2003: suunnitteluryhmän johtaja; Publicis Törmä Oy 1997–2000: suunnitteluryhmän johtaja; Finelor Oy (nyk. L'Oreal Finland Oy) 1993–1997: myynti- ja markkinointipääällikkö; Chips Abp 1991–1993: tuoteryhmäpääällikkö
**Osakeomistus:** 4 847
**Optioiden perusteella:** -

**Steven Xie**
s. 1970
**Johtaja, Koillis-Aasia (NEA), Kiinan maajohtaja**
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2014
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
MBA
**Aikaisempi työkokemus:**
Konecranes 2013: johtaja, Teollisuusnosturituotteet, APAC; Kiinan maajohtaja; 2012: Kiinan maajohtaja; 2010–2011: johtaja, Teollisuusnosturit, Kiina; 2009: johtaja, Standardinostolaitteet, Kiina; KCI Konecranes/Konecranes 2002–2008: johtaja, Teollisuusnosturit & komponentit, Standardinostolaitteet; KONE-konserni/KCI Konecranes 1981–2002: eri tehtävissä materiaalinhallinnassa, ostajana, ostopäällikkönä, projektipäällikkönä, tehdaspäällikkönä, toimintopäällikkönä, myyntipäällikkönä ja johtajana
**Osakeomistus:** 3 771
**Optioiden perusteella:** -

### Marko Tulokas

s. 1972
**Johtaja, Product and Applications Management, Industrial Equipment**
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
DI, MBA
**Aikaisempi työkokemus:**
Konecranes 2011–2015: Johtaja, Teollisuusnosturiratkaisut-liiketoimintayksikkö; 2010–2011: johtaja, Liiketoimintaprosessit; 2008–2010: johtaja, toimitusprosessi; 2007–2008: johtaja, strategia ja liiketoiminnan kehittäminen, Prosessinosturit; KCI Konecranes/ Konecranes 2004–2007: johtotehtävissä hankintatoimessa ja toimitusketjun hallinnassa Kiinassa ja Suomessa; Asko Appliances, Uponor Plc: 1998–2002: eri tehtävissä toimitusketjun hallinnassa
**Osakeomistus:** 684
**Optioiden perusteella:** -

**Kari Utriainen**
s. 1958
**Johtaja, Alfa-liiketoimintayksikkö**
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 1981
Teknillinen koulu
**Aikaisempi työkokemus:**
Konecranes 2010–2011: johtaja, Komponentit; 2008–2010: johtaja, Tuotemerkit, Standardinostolaitteet; KCI Konecranes/Konecranes 2002–2008: johtaja, Teollisuusnosturit & komponentit, Standardinostolaitteet; KONE-konserni/KCI Konecranes 1981–2002: eri tehtävissä materiaalinhallinnassa, ostajana, ostopäällikkönä, projektipäällikkönä, tehdaspäällikkönä, toimintopäällikkönä, myyntipäällikkönä ja johtajana
**Osakeomistus:** 3 771
**Optioiden perusteella:** -

**Marko Tuomi**
s. 1967
**Johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö**
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
MBA
**Aikaisempi työkokemus:**
Konecranes 2011–2015: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; 2009–2011: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; 2007–2009: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; KONE-konserni/KCI Konecranes 2004–2007: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; KONE-konserni/KCI Konecranes 1993–2001: useissa eri johtotehtävissä kunnossapidossa ja tuotehallinnassa
**Osakeomistus:** 1 471
**Optioiden perusteella:** -

**Marko Tuomi**
s. 1967
**Johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö**
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
MBA
**Aikaisempi työkokemus:**
Konecranes 2011–2015: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; 2009–2011: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; 2007–2009: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; KONE-konserni/KCI Konecranes 2004–2007: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; KONE-konserni/KCI Konecranes 1993–2001: useissa eri johtotehtävissä kunnossapidossa ja tuotehallinnassa
**Osakeomistus:** 1 471
**Optioiden perusteella:** -

**Marko Tuomi**
s. 1967
**Johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö**
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
MBA
**Aikaisempi työkokemus:**
Konecranes 2011–2015: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; 2009–2011: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; 2007–2009: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; KONE-konserni/KCI Konecranes 2004–2007: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; KONE-konserni/KCI Konecranes 1993–2001: useissa eri johtotehtävissä kunnossapidossa ja tuotehallinnassa
**Osakeomistus:** 1 471
**Optioiden perusteella:** -

**Marko Tuomi**
s. 1967
**Johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö**
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
MBA
**Aikaisempi työkokemus:**
Konecranes 2011–2015: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; 2009–2011: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; 2007–2009: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; KONE-konserni/KCI Konecranes 2004–2007: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; KONE-konserni/KCI Konecranes 1993–2001: useissa eri johtotehtävissä kunnossapidossa ja tuotehallinnassa
**Osakeomistus:** 1 471
**Optioiden perusteella:** -

**Marko Tuomi**
s. 1967
**Johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö**
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
MBA
**Aikaisempi työkokemus:**
Konecranes 2011–2015: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; 2009–2011: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; 2007–2009: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; KONE-konserni/KCI Konecranes 2004–2007: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; KONE-konserni/KCI Konecranes 1993–2001: useissa eri johtotehtävissä kunnossapidossa ja tuotehallinnassa
**Osakeomistus:** 1 471
**Optioiden perusteella:** -

**Marko Tuomi**
s. 1967
**Johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö**
Senior Management -tiimin jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
MBA
**Aikaisempi työkokemus:**
Konecranes 2011–2015: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; 2009–2011: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; 2007–2009: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; KONE-konserni/KCI Konecranes 2004–2007: johtaja, Konecranesin liiketoimintayksikkö; KONE-konserni/KCI Konecranes 1993–2001: useissa eri johtotehtävissä kunnossapidossa ja tuotehallinnassa
**Osakeomistus:** 1 471
**Optioiden perusteella:** -



## Valuuttakurssivaikutus

Valuuttakurssivaihteluilla oli tammi–joulukuussa positiivinen vaikutus saatujen tilausten arvoon ja liikevaihtoon verrattuna vastaavaan ajanjaksoon vuotta aikaisemmin. Raportoitu saatujen tilausten määrä nousi 3,3 prosenttia, mutta laski 3,3 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Raportoitu liikevaihto nousi 5,7 prosenttia, mutta laski 1,1 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna.

Tammi–joulukuussa Kunnossapidon raportoitu saatujen tilausten määrä nousi 7,8 prosenttia, mutta laski 1,0 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Laitteiden raportoitu saatujen tilausten määrä laski 0,4 prosenttia ja 5,7 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Kunnossapidon raportoitu liikevaihto nousi 10,9 prosenttia ja 2,1 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Laitteiden vastaavat luvut olivat +1,5 prosenttia ja -3,9 prosenttia.

## Taludellinen tulos

Konsernin liikevoitto vuonna 2015 oli 63,0 miljoonaa euroa (115,8). Liikevoitto laski 52,8 miljoonaa euroa. Liikevoitto sisältää 20,5 miljoonaa euroa (3,2) uudelleenjärjestelykuluja, jotka liittyivät vuonna 2014 ilmoitettuun 30 miljoonan euron kustannussäästö-ohjelmaan. Lisäksi liikevoitto sisältää elokuussa 2015 ilmoitettuun Terexin kanssa yhdistymiseen liittyviä transaktiokuluja 17,2 miljoonaa euroa (0,0). Konecranes ilmoitti elokuussa, että yksi sen ulkomaisista tytäryhtiöistä on joutunut petoksen uhriksi. Liikevoitto sisältää identiteettivarkauteen ja muihin petollisiin toimiin liittyviä aiheettomia maksuja yhteensä -17,0 miljoonaa euroa. Konsernin liikevoittomarginaali laski 3,0 prosenttiin (5,8). Kunnossapidon liikevoittomarginaali nousi 10,0 prosenttiin (9,7), kun taas Laitteiden liikevoittomarginaali laski 1,5 prosenttiin (3,7).

Kunnossapidon liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja parani vuonna 2015 liikevaihdon kasvun ja korkeamman bruttomarginaalin ansiosta. Laitteiden liikevoittomarginaaliin ilman uudelleenjärjestelykuluja vaikuttivat alhaisempi liikevaihto vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna ja epäsuotuisa myyntimix. Lisäksi uusiin tietojärjestelmiin liittyvät poistot kasvoivat edellisvuodesta. Vuoden 2015 neljännellä vuosineljänneksellä kirjattiin myös 3,3 miljoonan euron varaus, joka liittyy saamiseen latinalaisamerikkalaiselta asiakkaalta. Toisaalta Laitteet-liiketoiminta-alue saavutti uudelleenjärjestelytoimenpiteiden ansiosta noin 10 miljoonan euron kustannussäästöt.

Vuonna 2015 poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä 54,0 miljoonaa euroa (43,1). Poistot ja arvonalentumiset sisälsivät aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin tehdyt 5,3 miljoonan euron (0,0) alaskirjaukset. Vuonna 2015 yrityskauppojen hankinta-

menojen allokointeihin liittyvien poistojen osuus oli 5,0 miljoonaa euroa (6,8).

Vuonna 2015 osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tulok-  
sista oli 4,8 miljoonaa euroa (3,7).

Nettorahoituskulut olivat tammi–joulukuussa yhteensä 12,5 miljoonaa euroa (12,1). Tästä nettokorkokulujen osuus oli 9,6 miljoonaa euroa (10,4).

Tammi–joulukuun voitto ennen veroja oli 55,4 miljoonaa euroa (107,4).

Tammi–joulukuun tuloverot olivat 24,6 miljoonaa euroa (32,8). Konsernin efektiivinen verokanta oli 44,4 prosenttia (30,6). Tappiollisiin Intian-toimintoihin liittyvä 4,7 miljoonan euron (0,0) laskennallinen verosaaminen alaskirjattiin. Konsernin efektiivinen verokanta vuonna 2015 oli 30,3 prosenttia ilman laskennalliseen verosaamiseen liittyvää alaskirjausta sekä petollisten toimien ja Terexin kanssa yhdistymiseen liittyvien transaktiokulujen vaikutuksia, jotka liittyvät eroihin verokannoissa.

Tammi–joulukuun tilikauden voitto oli 30,8 miljoonaa euroa (74,6).

Vuonna 2015 osakekohtainen tulos oli 0,53 euroa (1,28) ja laimennettu osakekohtainen tulos 0,53 euroa (1,28).

Vuonna 2015 sijoitetun pääoman tuotto oli 10,4 prosenttia (17,0) ja oman pääoman tuotto 6,8 prosenttia (16,7).

## Tase

Konsernin tase oli vuoden 2015 lopussa 1 484,9 miljoonaa euroa (1 477,4). Raportointikauden lopussa oma pääoma oli 456,0 miljoonaa euroa (449,2). Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma oli vuoden 2015 lopussa 455,9 miljoonaa euroa (449,2) eli 7,79 euroa osakkeelta (7,75).

Nettokäyttöpääoma oli vuoden 2015 lopussa 317,4 miljoonaa euroa (263,7). Nettokäyttöpääomaa nostivat edellisvuoteen verrattuna pääosin korkeampi vaihto-omaisuus ja alhaisemmat saadut ennakkomaksut.

## Kassavirta ja rahoitus

Vuoden 2015 liiketoiminnan nettorahavirta oli 39,3 miljoonaa euroa (148,4) eli 0,67 euroa laimennusvaikutuksella oikaistua osaketta kohti (2,56).

Kassavirtaperusteiset investoinnit olivat -43,3 miljoonaa euroa (-42,0).

Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja oli -1,5 miljoonaa euroa (110,4).

Korollinen nettovelka vuoden 2015 lopussa oli 203,2 miljoonaa euroa (149,5). Omavaraisuusaste oli 34,8 prosenttia (35,2) ja nettovelkaantumisaste (gearing) 44,6 prosenttia (33,3).

Konsernin likviditeetti pysyi hyvänä. Vuoden 2015 lopussa rahat ja pankkisaamiset olivat 80,8 miljoonaa euroa (97,9).

Konecranes allekirjoitti kesäkuussa viisivuotisen 200 miljoonan euron valmiusluottosopimuksen yhteistyöpankkiensa kanssa. Valmiusluotossa on kaksi 12 kuukauden jatko-optiota. Luottoa käytetään konsernin yleisiin rahoitustarpeisiin, ja se korvaa joulukuussa 2010 tehdyn 200 miljoonan euron luottojärjestelyn. Konsernin 300 miljoonan euron suuruiset komitoidut valmiusluotolimitit eivät olleet kauden lopussa lainkaan käytössä.

Konecranes maksoi osakkeenomistajilleen osinkoja yhteensä 61,5 miljoonan euroa eli 1,05 euroa osakkeelta huhtikuussa 2015.

## Investoinnit

Vuonna 2015 investoinnit ilman yritysostoja ja yhteisjärjestelyjä olivat 49,3 miljoonaa euroa (60,0). Investoinnit koostuivat koneiden, laitteiden, kiinteistöjen ja tietojärjestelmien uudistamisesta. Investoinnit yritysostot ja yhteisjärjestelyt mukaan lukien olivat 49,3 miljoonaa euroa (60,0).

Konecranes jatkoi vuonna 2015 tietojärjestelmäprojektiaan. Tavoitteena on yhtenäisten prosessien kehittäminen ja käyttöönottaminen, toiminnan läpinäkyvyyden ja päätöksenteon parantaminen sekä tietojärjestelmien määrän vähentäminen. Tuotantoon,

logistiikkaan ja taloushallintoon liittyvä uusi ERP-järjestelmä otettiin käyttöön uusissa Euroopan-toiminnoissa ja Aasiassa. Uuden Kunnossapidon ERP-järjestelmän käyttöönotto jatkui Pohjois-Amerikassa, Australiassa ja Euroopassa.

## Yritysostot

Vuonna 2015 investoinnit yritysostoihin ja yhteisjärjestelyihin olivat yhteensä 0,0 miljoonaa euroa (0,0).

Konecranes osti elokuussa 46 prosenttia ukrainalaisesta tytäryhtiöstään CJSC Zaporozhje Kran Holdingista ja omistaa nyt 95 prosenttia yrityksestä. Kauppahinta oli 3,0 miljoonaa euroa, mikä pienensi omaa pääomaa saman verran.

## Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli tammi–joulukuussa keskimäärin 11 934 työntekijää (11 920). Henkilöstömäärä oli 31. joulukuuta yhteensä 11 887 (11 982). Vuoden 2015 lopussa henkilöstömäärä jakautui liiketoiminta-alueittain seuraavasti: Kunnossapito 6 503 työntekijää (6 285), Laitteet 5 328 työntekijää (5 639) ja konserni 56 työntekijää (58). Konsernilla oli 6 237 työntekijää (6 240) Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan (EMEA) alueella, 2 968 (2 858) Amerikan alueella ja 2 682 (2 884) Aasian–Tyynenmeren (APAC) alueella.



# Konecranes Oyj:n vuosikertomus 2015

Terex ilmoitti 8. syyskuuta, että se on saanut tarvittavat suostumukset (”Suostumukset”) 2021 erääntyvien USD 850 000 000 määräisten 6,00 %:n Senior Notes -joukkovelkakirjojensa sekä 2020 erääntyvien USD 300 000 000 määräisten 6,50 %:n Senior Notes -joukkovelkakirjojensa (yhdessä ”Joukkovelkakirjat”) haltijoilta koskien eräitä ehdotettuja muutoksia Joukkovelkakirjojen ”määräysvallan vaihtumista” koskeviin ja eräisiin muihin ehtoihin. Terexin toteuttama suostumusten kerääminen liittyi Yhdistymiseen.

Yhdistyminen ei aiheuta ”määräysvallan vaihtumista” Joukkokirjalainojen ehtojen puitteissa johtuen saaduista suostumuksista ja eräiden muiden suostumusten keräämiseen vielä liittyvien ehtojen toteutuessa. Konecranes Terex aikoo taata ehdoitta Terexin Joukkovelkakirjojen ehtojen mukaiset velvoitteet kunkin Joukkovelkakirjojen erän osalta 30 kalenteripäivän kuluessa Yhdistymisen toteuttamisen jälkeen, mikäli Joukkovelkakirjoja on edelleen liikkeeseen laskettuna Yhdistymisen toteuttamisen jälkeen. Konecranes ei tule antamaan mainittua takausta mikäli Yhdistymistä ei toteuteta.

John L. Garrison, Jr. aloitti Terexin toimitusjohtajana 2. marras-kuuta. Viranomaishyväksyntäprosessin ollessa vielä kesken Konecranes-konsernin hallitus on vain huomioinut nimityksen.

## Hallinto

### Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Konecranes Oyj:n yhtiökokous pidettiin 26.3.2015. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2014 yhtiön tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 1,05 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous hyväksyi nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen ja vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kahdeksan (8). Vuoden 2015 yhtiökokouksen valitsemat hallituksen jäsenet ovat Svante Adde, Stig Gustavson, Ole Johansson, Matti Kavetvuo, Nina Kopola, Bertel Langenskiöld, Malin Persson ja Christoph Vitzthum.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten vuosipalkkiot seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtaja: 105 000 euroa
- Hallituksen varapuheenjohtaja: 67 000 euroa
- Muut hallituksen jäsenet: 42 000 euroa

Tämän lisäksi valiokunnan kokoukseen osallistumisesta maksetaan 1 500 euron suuruinen palkkio. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on kuitenkin oikeutettu 3 000 euron suuruiseen palkkioon jokaisesta tarkastusvaliokunnan kokouksesta, johon hän osallistuu. Yhtiökokous vahvisti myös, että 50 prosenttia vuosipalkkiosta maksetaan Konecranes Oyj:n osakkeina.

Yhtiökokous vahvisti, että Ernst & Young Oy jatkaa tilintarkastajana. Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 25.9.2016 asti.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä seuraavan kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 25.9.2016 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 25.3.2020 asti.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä edellisen kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 25.9.2016 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 25.3.2020 asti.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään suunnatusta maksuttomasta osakeannista, joka on tarpeen vuoden 2012 yhtiökokouksen aloittaman osakesäästöohjelman käyttöönottamiseksi.

Hallitus valtuutettiin päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia osakkeita, sekä päättämään maksuttomasta osakeannista myös yhtiölle itselleen. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakeantivaltuutus on voimassa 25.3.2020 saakka.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdestä tai useammasta lahjoituksesta, yhteensä enintään 250 000, euroa yhdelle tai useammalle suomalaiselle yliopistolle, korkeakoululle tai tutkimuslaitokselle tarkoituksena tukea koulutusta tai tieteellistä tutkimusta. Hallitus valtuutettiin päättämään lahjoituksen antamiseen liittyvistä

käytännön toimista, kuten saajien nimeämisestä ja lahjoituksen tarkemmista ehdoista. Valtuutus on voimassa 31.12.2015 asti.

### Hallituksen järjestäytymiskokous

Ensimmäisessä yhtiökokouksen jälkeen pitämässään kokouksessa hallitus valitsi Stig Gustavsonin jatkamaan puheenjohtajana. Varapuheenjohtajaksi valittiin Ole Johansson. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Svante Adde ja jäseniksi Ole Johansson, Nina Kopola ja Malin Persson. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Bertel Langenskiöld ja jäseniksi Stig Gustavson, Matti Kavetvuo ja Christoph Vitzthum.

Muut jäsenet paitsi Stig Gustavson ovat Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti riippumattomia yhtiöstä. Stig Gustavsonin ei katsota olevan yhtiöstä riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen aiemmat ja nykyiset tehtävänsä Konecranes-konsernissa ja hänen suuri äänivaltansa yhtiössä.

Muut jäsenet paitsi Ole Johansson ja Bertel Langenskiöld ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Ole Johanssonin ei katsota olevan yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen aiemmat ja nykyiset tehtävänsä Konecranes-konsernissa ja hänen suuri äänivaltansa yhtiössä. Muut jäsenet paitsi Ole Johansson ja Bertel Langenskiöld ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Ole Johanssonin ei katsota olevan yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen tehtävänsä Hartwall Capital Oy Ab:n hallituksen puheenjohtajana. Bertel Langenskiöldin ei katsota olevan yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen tehtävänsä Hartwall Capital Oy Ab:n toimitusjohtajana 31.8.2015 saakka. HTT KCR Holding Oy Ab omistaa yli 10 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. HTT KCR Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö. Tämän lisäksi HTT KCR Holding Oy Ab, K. Hartwall Invest Oy Ab, Fyrklöver-Invest Oy Ab ja Ronnas Invest AG tekevät käytännössä yhteistyötä Konecranes Oyj:n omistusosuuttaan koskevissa asioissa.

### Muutokset hallituksessa

Nina Kopola ilmoitti 10. elokuuta eroavansa yhtiön hallituksesta. Synnä eroon ovat mahdolliset eturistiriidat, joita voisi aiheutua hänen jäsenyydestään Metso Oyj:n (”Metso”) hallituksessa. Terex ja Metso ovat kilpailijoita materiaalinkäsittelyssä.

Matti Kavetvuo ilmoitti 31. joulukuuta eroavansa yhtiön hallituksesta. Kavetvuo ilmoitti, että hän on viime vuosina luopunut luottamustoimista, ja että nyt on aika luopua viimeisestäkin lista-yhtiön hallituksen jäsenyydestä.

### Muutokset konsernin johdossa

Konecranes ilmoitti heinäkuussa, että Panu Routila (s. 1964) on nimitetty Konecranes Oyj:n toimitusjohtajaksi. Panu Routila aloitti uutena toimitusjohtajana 1. marraskuuta. Hän seuraa Pekka Lund-

markia, joka jätti Konecranes-konsernin 5. syyskuuta jatkaakseen uraansa yhtiön ulkopuolella.

Finanssijohtaja Teo Ottola nimitettiin toimitusjohtajan sijaiseksi. Toimitusjohtajan sijainen käyttää toimitusjohtajan valtuuksia, jos varsinaista toimitusjohtajaa ei ole tai jos varsinainen toimitusjohtaja on estynyt hoitamasta tehtäviään.

### Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Konecranes noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2010, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodin suosituksen 54 pohjalta Konecranes on laatinut yhtiön hallintoa koskevan selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästään. Tämä on luettavissa yhtiön internetsivuilta osoitteessa www.konecranes.com.

### Osakepääoma ja osakkeet

Yhtiön rekisteröity osakepääoma 31.12.2015 oli 30,1 miljoonaa euroa. Osakkeiden määrä mukaan lukien omat osakkeet oli 31.12.2015 yhteensä 63 272 342 osaketta.

Konecranes Oyj:n hallussa oli 31.12.2015 yhteensä 4 539 913 omaa osaketta, jotka vastaavat 7,2 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä, ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 104,0 miljoonaa euroa.

Kaikki osakkeet oikeuttavat yhteen ääneen ja yhtäläiseen osinko-oikeuteen.

### Osakkeiden merkintä optio-oikeuksien perusteella

Tammi–joulukuussa Konecranes Oyj:n optio-ohjelman 2009B perusteella merkittiin 733 495 omaa osaketta.

Joulukuun 2015 lopussa Konecranes Oyj:n voimassa olevan optio-ohjelman 2009C puitteissa annetut optiot oikeuttavat haltijansa merkitsemään kaikkiaan 638 500 osaketta.

Optio-ohjelmien ehdot löytyvät yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com.

### Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä

Konecranes Oyj:n hallitus päätti, että 1.1.2015 alkavan kolmivuotisen ansaintajakson ansaintakriteeri on konsernin kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS) ilman uudelleenjärjestelykuлуу.

Osakejärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 180 työntekijää. 1.1.2015 alkavan ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa. Hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttaminen tuo puolet maksimipalkkiosta. Enimmäispalkkion saaminen edellyttää tavoitteiden selkeää ylittämistä.

Konecranes Oyj:n hallitus päätti suunnatusta maksuttomasta osakeannista liittyen Konecranes-konsernin Osakepalkkiojärjestelmään 2012 ja sen ansaintajaksojen 2012 sekä 2012–2014 palkkioiden maksamiseen. Osakeannissa luovutettiin 55 007 yhtiön hallussa olevaa Konecranes Oyj:n osaketta vastikkeetta osakepohjaiseen kannustinohjelmaan kuuluville avainhenkilöille. Päätös suunnatusta maksuttomasta osakeannista perustui varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2014 hallitukselle antamaan valtuutukseen.

Konecranes Oyj:n hallitus päätti suunnatusta maksuttomasta osakeannista liittyen Konecranes-konsernin Osakepalkkiojärjestelmään 2012 ja sen ansaintajaksojen 2012 sekä 2012–2014 palkkioiden maksamiseen. Osakeannissa luovutettiin 55 007 yhtiön hallussa olevaa Konecranes Oyj:n osaketta vastikkeetta osakepohjaiseen kannustinohjelmaan kuuluville avainhenkilöille. Päätös suunnatusta maksuttomasta osakeannista perustui varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2014 hallitukselle antamaan valtuutukseen.

### Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konsernin työntekijöiden ohjelmaa kohtaan osoittaman kiinnostuksen perusteella hallitus päätti uuden säästökauden alkamisesta. Uusi säästökausi alkoi 1.7.2015 ja päättyy 30.6.2016. Enimmäissäästön määrä kuukaudessa on 5 prosenttia kunkin osallistujan bruttopalkasta ja vähimmäissäästön määrä kuukaudessa on 10 euroa per työntekijä.

Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2019 saakka, eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Alkavan säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa. Säästökauden 2015–2016 ehdot ovat pysyneet muuttumattomina edellisistä säästökausista.

Noin 1 550 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1. heinäkuuta 2015 alkaneelle säästökaudelle. Annettavien uusien osakkeiden tai ohjelman ehtojen mukaisesti luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

### Markkina-arvo ja osakevaihto

Konecranes Oyj:n osakkeen päätöskurssi Nasdaq Helsingissä 31.12.2015 oli 22,90 euroa. Tammi–joulukuun osakkeen kaupan käyntipainotettu keskihinta oli 27,73 euroa. Korkein hinta oli 34,98 elokuussa ja alhaisin 20,98 syyskuussa. Tammi–joulukuun aikana Konecranes Oyj:n osakevaihto Nasdaq Helsingissä oli 57,0 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 1 579,6 miljoonan euron vaihtoa. Osakkeiden keskimääräinen päivävaihto oli 226 922 osaketta, mikä vastaa 6,3 miljoonan euron päivittäistä keskivaihtoa.

Lisäksi Fidessan mukaan vuonna 2015 muissa kaupan käyntijärjestelmissä (esim. monenväliset MTF-järjestelmät ja kahdenväliset OTC-järjestelmät) vaihdettiin noin 84,1 miljoonaa Konecranes-konsernin osaketta.

Konecranes Oyj:n markkina-arvo Nasdaq Helsingissä yhtiön hallussa olevat omat osakkeet mukaan lukien oli 31.12.2015

yhteensä 1 448,9 miljoonaa euroa. Markkina-arvo ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 1 345,0 miljoonaa euroa.

### Liputukset

Harris Associates L.P. ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisesti Konecranes-konsernille 5.2.2015, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. Harris Associates L.P:llä oli 4.2.2015 hallussaan yhteensä 3 158 600 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,99 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Harris Associates L.P. ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 20.4.2015, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Harris Associates L.P:llä oli 17.4.2015 hallussaan yhteensä 3 200 000 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,06 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Sanderson Asset Management LLP ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 14.5.2015, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Sanderson Asset Management LLP:llä oli 13.5.2015 hallussaan yhteensä 3 239 980 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,12 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Harris Associates Investment Trust ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 18.9.2015, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Harris Associates Investment Trustilla oli 17.9.2015 hallussaan yhteensä 3 177 500 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,02 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Polaris Capital Management, LLC ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 6.11.2015, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Polaris Capital Management, LLC:llä oli 6.11.2015 hallussaan yhteensä 3 169 748 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,01 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista. Polaris Capital Management, LLC:llä oli 6.11.2015 hallussaan yhteensä 2 277 440 Konecranes Oyj:n äänioikeutta, mikä vastaa 3,60 prosenttia Konecranes Oyj:n äänioikeuksista.

### Tuotekehitys

Vuonna 2015 Konecranes käytti 28,7 miljoonaa euroa (28,9), eli 1,3 (1,4) liikevaihdostaan tutkimukseen ja tuotekehitykseen. Kustannuksiin sisältyy tuotekehitysprojekteja, joiden tavoitteena

on sekä tuotteiden ja palveluiden laadun että kustannustehokkuuden parantaminen.

Vuonna 2015 kehitimme tuotteisiimme kamerasovelluksia ja tutkimme uusia materiaaleja ja konfiguraatioita tärkeimpiin nostolaitteisiimme. Jatkoimme myös perinteistä tutkimusyhteistyötämme johtavien korkeakoulujen kanssa. Aloitimme vuonna 2015 pitkäkestoisen tutkimusyhteistyön saksalaisen Karlsruhe Institute of Technologyn kanssa.

Vuonna 2015 keskityimme etsimään uusia teollisen internetin tarjoamia mahdollisuuksia digitalisaation ja automaation alalla. Asiakkaat voivat tutustua TRUCONNECT Etäpalvelujen tarjoamaan dataan, pyytää apua huoltoteknokoitamme sekä tarkastella nostureidensa kunnossapito- ja käyttöhistoriaa yourKONECRANES.com-portaalin kautta. YourKONECRANES-portaalin maailmanlaajuinen käyttöönotto alkoi vuonna 2015 muun muassa Isossa-Britanniassa, Kanadassa ja Australiassa.

Konecranes voitti maaliskuussa Suomen Automaatioseura ry:n Automaatiopalkinnon 2015. Palkinto myönnettiin uudesta, harmonisoidusta automaatioarkkitehtuurista nostolaitteisiin.

Konecranes esitteli uuden sukupolven version Agilon-materiaalinkäsittelyratkaisusta maaliskuussa. Sitä on myyty tähän asti pääasiassa Suomeen, mutta olemme aloittaneet asteittaisen laajentamisen muun muassa Isoon-Britanniaan. Toinen merkittävä tuotelanseeraus vuonna 2015 oli viihdeteollisuudelle suunniteltu sähköinen Stagemaker SR01 -ketjunostin.

### Yritysvastuu

Järjestimme vuonna 2015 ensimmäisen virallisen ja julkisen yritysvastuuta käsittelevän sidosryhmävuoropuhelun, jonka tarkoituksena oli ymmärtää paremmin yritysvastuutoimintaamme kohdittuvia odotuksia. Järjestimme verkossa aivoriihen, jossa osallistujat esittivät ideoitaan ja kehittivät niitä edelleen.

Yritysvastuuperiaatteiden uudistusprosessin aikana päätimme rajata tärkeimpien osa-alueiden määrän viidestä neljään. Uudet osa-alueet ovat turvallisuus, henkilöstö, ympäristö ja eettisyys.

Vuonna 2015 edistyimme hyvin tapaturmien määrän ja tapaturmataajuuden vähentämisessä. Tapaturmataajuutemme (LTA1) on laskenut tasaisesti vuosi vuodelta. Vielä on kuitenkin parannettavaa.

Henkilöstötyytyväisyysstudkimus tehtiin maaliskuussa. Vastausprosentti oli jälleen alan keskitasoa parempi; 83 prosenttia (2013: 85 prosenttia). Henkilöstötyytyväisyys pysyi vakaana korkealla tasolla. Eri esimiestasoille suunnatut johtajuuskoulutukset saivat jatkoa.

Vuonna 2015 käynnistimme projektin, jonka tavoitteena on, että kahden vuoden sisällä kaikissa tehtaissamme on uuden standardin ISO14001:2015 mukainen sertifioitu ympäristön hallinta-

järjestelmä. CDP-tuloksemme (entinen Carbon Disclosure Project) parani 76D:stä 98C:hen.

Kaikille esimiestason työntekijöille järjestettiin konserninlaajuinen kattava kilpailulakia käsittelevä koulutus. Teimme myös laajan korruptionvastaisen riskienarvioinnin koko organisaatiossa. Lisäksi esittelimme vuoden lopulla petostenehkäisyn verkko-kurssin, joka on pakollinen tietyissä toiminnoissa.

### Riskit ja epävarmuustekijät

Konecranes toimii kehittyvissä maissa, joihin liittyy poliittisia, taloudellisia ja lainsäädännöllisiä epävarmuustekijöitä. Haitalliset muutokset näiden maiden liiketoimintaympäristössä voivat johtaa valuuttakurssitappioihin, kohonneisiin toimituskustannuksiin tai omaisuuden menetykseen. Konecranes-konsernilla on nosturitehdas Zaporozhyessa Ukrainassa. Zaporozhyen tehtaaseen liittyvän kokonaisvarallisuuden arvo oli 31.12.2015 noin 8 miljoonaa euroa.

Kehittyvien maiden toiminnoilla on ollut negatiivinen vaikutus saamisten erääntymisrakenteeseen, ja se voi lisätä luottotappioita tai tarvetta luottotappiovarauksen kasvattamiselle.

Konecranes on tehnyt lukuisia yritystostoja ja laajentunut orgaanisesti uusiin maihin. Hankittujen liiketoimintojen integroinnissa tai uusien toimintojen kasvattamisessa epäonnistuminen voi johtaa liikearvon tai muun varallisuuden mahdolliseen alaskirjaamiseen.

Yksi Konecranes-konsernin strategisista avainhankkeista on oneKONECRANES, johon sisältyy merkittäviä tietojärjestelmäinvestointeja. Odotettua korkeammat kehitys- tai implementointikustannukset tai se, että uudet prosessit ja järjestelmät eivät tuo liiketoiminnallista hyötyä voivat johtaa siihen, että varallisuutta joudutaan alaskirjaamaan ja kannattavuus saattaa heiketä.

Konecranes-konsernilla on projektikauppaa, joka sisältää esimerkiksi suunnitteluun ja projektien toteutukseen liittyviä riskejä mukaan lukien Konecranes-konsernin toimittajat. Projektien suunnittelussa tai hallinnassa epäonnistuminen voi johtaa arvioitua korkeampiin kustannuksiin ja mahdollisiin riita-asioihin asiakkaiden kanssa.

Rahoitushaasteet, johtuen esimerkiksi valuuttakurssivaihteluista, saattavat ajaa asiakkaat lykkäämään projektejaan tai jopa perumaan jo tehtyjä tilauksia. Konecranes pyrkii varmistamaan, etteivät käynnissä olevien suurten projektien kustannukset ylitä ennakkomaksuja. On kuitenkin mahdollista, että joissain projekteissa kustannussitoumukset saattavat väliaikaisesti ylittää saatujen ennakoiden määrän.

Yhdistymisen toteuttaminen on riippuvainen useista eri tekijöistä, mukaan lukien muun muassa siitä, että Terexin osakkeenomistajat hyväksyvät yhdistymisesityksen, että Konecranesin osakkeenomistajat hyväksyvät kaikki yhdistymiseen liittyvät esitykset,

# Konsernin tuloslaskelma - IFRS

että kilpailuviranomaisilta ja muilta viranomaisilta saadaan hyväksyntä Yhdysvalloissa, Euroopan unionissa, Kiinassa sekä tietyissä muissa maissa tai alueilla, mikä tekee yhdistymisen toteuttamisesta ja toteuttamisen ajoituksesta epävarmaa. Lisäksi sekä Terex että Konecranes voivat irtisanoa liiketoimintojen yhdistymissopimuksen, mikäli yhdistymistä ei ole toteutettu 10. elokuuta 2016 mennessä (ehdollisena tietyille pidennysoikeuksille).

Muilla osin konsernin riskit ilmenevät vuosikertomuksesta.

## Riita-asiat

Konecranes on osapuolena erilaisissa oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimalle. Näitä riita-asioita ovat sopimusoikeydelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (esim. suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitusvelvollisuuden laiminlyönti ja asbestivastuut), työsuhte- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Terex:n osakkeenomistajiksi esittäytyneet tahot ovat panneet vireille kaksi Yhdistymistä koskevaa ryhmäkannetta. Näissä kahdessa kanteessa nimetään vastaajiksi Terex ja sen hallituksen jäsenet, Konecranes, Konecranes, Inc. ja Konecranes Acquisition Company LLC. Kanteissa haetaan muun ohella päätöstä kieltää yhdistymisen toimeenpano tai kumota se sekä oikeudenkäyntikulujen korvaamista sillä perusteella, että Terex:n hallitus olisi rikkonut huolellisuus- ja lojaliteettivelvollisuuttaan (fiduciary duty) solmimalla yhdistymissopimuksen ja hyväksymällä yhdistymisen. Kanteissa väitetään lisäksi, että Terex, Konecranes, Konecranes, Inc. ja Konecranes Acquisition Company LLC auttoivat ja edistivät väitettyä Terex:n hallituksen huolellisuus- ja lojaliteettivelvollisuuden rikkomista. Konecranes uskoo, että kanteiden väitteet ovat perusteettomia ja puolustautuu voimakkaasti niitä vastaan.

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioiden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes kuitenkin uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon, vaateiden perusteeksi esitettyjen seikkojen, olemassa olevan vakuutusturvan ja tehtyjen varausten perusteella, ettei näiden riita-asioiden mahdollisella epäedullisella lopputuloksella ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

## Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Konecranes kertoi 26.1, että Terex on ilmoittanut Konecranesin hallitukselle Zoomlion Heavy Industry Science and Technology Co:n tekemästä ei-sitovasta ehdollisesta ehdotuksesta ostaa Terex. Konecranesin hallitus on vahvistanut, että Konecranes tavoittelee edelleen tasavertaisten yhtiöiden yhdistymistä Terexin kanssa suunnitellusti. Konecranes uskoo edelleen, että yhdistyminen on erittäin houkutteleva mahdollisuus molemmille yhtiöille ja niiden osakkeenomistajille, ja on siten edelleen sitoutunut yhdistymiseen.

Konecranes kertoi 27.1., että Konecranes on lisännyt 10.8.2015 päivätyn Terexin kanssa tehdyn liiketoimintojen yhdistämistä koskevan sopimuksen ("Yhdistymissopimus", englanniksi Business Combination Agreement) saataville nettisivuilleen osoitteessa [www.konecranes.com/sijoittajat](http://www.konecranes.com/sijoittajat).

## Markkinanäkymät

Maailmanlaajuisen talouskasvun hidastuttua asiakkaat ovat varovaisia investointipäätöksissään. Erityisesti kehittyvillä markkinoilla ja hyödykemarkkinoilla toimivilla yrityksillä on kustannussäästö-paineita. Pohjois-Amerikassa valmistus- ja prosessiteollisuuden tuotantotoiminta väheni vuoden 2015 loppua kohti, ja kysyntä-näkymät ovat epävarmemmat kuin edellisvuonna. Euroopassa kysyntä on vakaata. Maailmanlaajuisen konttiliikenteen hiljennemistä huolimatta kontinkäsittelylaitteiden tarjouskantamme on pysynyt vakaana ja vuoden 2016 toimitusten osalta tilauskanta on hyvä. Huoltosopimuskannan kasvun jatkuminen enteilee hyvää kunnossapitoliiiketoiminnan tulevaisuudelle.

## Taloudellinen ohjeistus

Tilauksen, huoltosopimuskannan ja lähiaikojen kysyntä-näkymien perusteella vuoden 2016 liikevaihdon odotetaan kasvavan vuodesta 2015. Odotamme vuoden 2016 liikevoiton ilman kerta-luonteisia eräiä paranevan vuodesta 2015.

## Hallituksen ehdotus jakokelpoisten voittovarojen jaosta

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 276 744 547,45 euroa, josta tilikauden voitto on 164 816 834,32 euroa. Konsernin vapaa oma pääoma on 395 615 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittämisestä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,05 euroa kutakin osaketta kohden, ja että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Konecranes-konsernin täysin tarkastettu tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus ja selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä ovat saatavilla pdf-versiona internetsivuilla 1.3.2016 ja painettuna versiona viikolla 11.

Helsingissä 3.2.2016  
Konecranes Oyj  
Hallitus

(1 000 000 EUR)		1.1.–31.12.2015	1.1.–31.12.2014
Viite:			
3,5,6	<b>Liikevaihto</b>	<b>2 126,2</b>	<b>2 011,4</b>
	Liiketoiminnan muut tuotot	1,4	2,8
7	Aineet, tavarat ja ulkopuoliset palvelut	-969,9	-938,0
7,8	Henkilöstökulut	-661,5	-593,7
9	Poistot ja arvonalentumiset	-54,0	-43,1
7	Liiketoiminnan muut kulut	-379,1	-323,4
	<b>Liikevoitto</b>	<b>63,0</b>	<b>115,8</b>
16	Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	4,8	3,7
10	Rahoitustuotot	7,8	2,4
10	Rahoituskulut	-20,3	-14,5
	<b>Voitto ennen veroja</b>	<b>55,4</b>	<b>107,4</b>
11	Verot	-24,6	-32,8
	<b>TILIKAUDEN VOITTO</b>	<b>30,8</b>	<b>74,6</b>
	<b>Tilikauden voitto jakautuu</b>		
	Emoyhtiön omistajille	30,8	74,4
	Määräysvallattomille omistajille	0,0	0,2
12	Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	0,53	1,28
12	Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR)	0,53	1,28

## Konsernin laaja tuloslaskelma

(1 000 000 EUR)		1.1.–31.12.2015	1.1.–31.12.2014
	<b>Tilikauden voitto</b>	<b>30,8</b>	<b>74,6</b>
	<b>Erät, jotka voidaan esittää tulosvaikutteisina</b>		
34	Rahavirran suojaukset	-0,6	-14,0
	Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot	16,3	19,9
16	Osuus osakkuusyhtiöiden laajasta tulolaskelmasta	3,8	0,0
11.3	Verot eristä, jotka voidaan esittää tulosvaikutteisina	0,1	2,8
	<b>Erät, joita ei voida esittää tulosvaikutteisina</b>		
28	Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuserät	6,0	-16,7
11.3	Verot eristä, joita ei voida esittää tulosvaikutteisina	-1,4	4,7
	<b>Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen</b>	<b>24,2</b>	<b>-3,3</b>
	<b>TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ</b>	<b>55,0</b>	<b>71,2</b>
	<b>Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:</b>		
	Emoyhtiön omistajille	55,0	71,2
	Määräysvallattomille omistajille	0,0	0,1

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.

# Konsernin tase - IFRS

(1 000 000 EUR) VARAT		31.12.2015	31.12.2014
Viite:			
<b>Pitkäaikaiset varat</b>			
13	Liikearvo	107,6	104,8
14	Muut aineettomat hyödykkeet	108,7	101,2
15	Aineelliset hyödykkeet	142,5	150,5
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	24,0	30,0
16	Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen	50,2	43,1
	Muut pitkäaikaiset varat	1,0	1,0
17	Laskennallinen verosaaminen	71,7	70,0
	<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>	<b>505,7</b>	<b>500,4</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>			
18	Vaihto-omaisuus	365,2	335,5
19	Myyntisaamiset	377,3	364,9
20	Muut saamiset	24,9	24,5
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	10,1	13,4
6	Osatuloutussaamiset	77,3	85,8
32	Muut rahoitusvarat	7,5	6,1
21	Siirtosaamiset	36,0	48,8
22	Rahat ja pankkisaamiset	80,8	97,9
	<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>	<b>979,2</b>	<b>977,0</b>
	<b>VARAT YHTEENSÄ</b>	<b>1 484,9</b>	<b>1 477,4</b>

(1 000 000 EUR) OMA PÄÄOMA JA VELAT		31.12.2015	31.12.2014
Viite:			
<b>Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma</b>			
	Osakepääoma	30,1	30,1
	Ylikurssirahasto	39,3	39,3
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	66,5	52,2
34	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	-9,1	-8,6
	Muuntoero	20,1	3,7
	Muu rahasto	29,9	27,8
	Edellisten tilikausien voitto	248,4	230,3
	Tilikauden voitto	30,8	74,4
23	<b>Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä</b>	<b>455,9</b>	<b>449,2</b>
16	Määräysvallattomien omistajien osuus	0,1	0,1
	<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>456,0</b>	<b>449,2</b>
<b>Velat</b>			
<b>Pitkäaikaiset velat</b>			
27,32	Korolliset velat	59,2	167,2
28	Muut pitkäaikaiset velat	92,3	95,4
32	Muut rahoitusvelat	0,0	2,0
24	Varaukset	17,8	17,5
17	Laskennallinen verovelka	19,8	18,5
	<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>	<b>189,1</b>	<b>300,5</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
27,32	Korolliset velat	224,8	80,2
6	Saadut ennakot	176,4	202,7
	Laskutetut ennakot	0,4	1,5
	Ostovelat	139,1	137,1
24	Varaukset	35,1	27,7
25	Muut velat (korottomat)	31,9	26,0
32	Muut rahoitusvelat	11,4	16,2
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	12,8	18,9
	Jälkikustannusvaraukset	111,8	102,5
25	Siirtovelat	96,2	114,8
	<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>839,8</b>	<b>727,6</b>
	<b>Velat yhteensä</b>	<b>1 028,9</b>	<b>1 028,1</b>
	<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ</b>	<b>1 484,9</b>	<b>1 477,4</b>

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.

# Konsernin oman pääoman muutokset - IFRS

(1 000 000 EUR)	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								Määräys- vallat- tomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	SVOP- rahasto	Tulevien rahavir- tojen suojaus	Muuntoero	Muu rahasto	Kertyneet voitto- varat	Yhteensä		
<b>Oma pääoma 1.1.2015</b>	<b>30,1</b>	<b>39,3</b>	<b>52,2</b>	<b>-8,6</b>	<b>3,7</b>	<b>27,8</b>	<b>304,7</b>	<b>449,2</b>	<b>0,1</b>	<b>449,2</b>
Käytetyt optio-oikeudet			14,3				0,0	14,3		<b>14,3</b>
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille							-61,5	-61,5		<b>-61,5</b>
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut						2,2	0,0	2,2		<b>2,2</b>
Lahjoitukset							-0,2	-0,2		<b>-0,2</b>
Yrityshankinnat							-3,1	-3,1		<b>-3,1</b>
Tilikauden voitto							30,8	30,8		<b>30,8</b>
Tilikauden muu laaja tulos				-0,5	16,3		8,4	24,2	0,0	<b>24,2</b>
Tilikauden laaja tulos			0,0	-0,5	16,3	0,0	39,2	55,0	0,0	<b>55,0</b>
<b>Oma pääoma 31.12.2015</b>	<b>30,1</b>	<b>39,3</b>	<b>66,5</b>	<b>-9,1</b>	<b>20,1</b>	<b>29,9</b>	<b>279,1</b>	<b>455,9</b>	<b>0,1</b>	<b>456,0</b>
<b>Oma pääoma 1.1.2014</b>	<b>30,1</b>	<b>39,3</b>	<b>51,0</b>	<b>2,6</b>	<b>-16,3</b>	<b>26,5</b>	<b>304,9</b>	<b>438,1</b>	<b>6,4</b>	<b>444,5</b>
Käytetyt optio-oikeudet			1,2				0,0	1,2		<b>1,2</b>
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille							-60,8	-60,8		<b>-60,8</b>
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut						1,3	0,0	1,3		<b>1,3</b>
Yrityshankinnat							-1,9	-1,9	-6,4	<b>-8,3</b>
Tilikauden voitto							74,4	74,4	0,2	<b>74,6</b>
Tilikauden muu laaja tulos				-11,2	20,0		-12,0	-3,2	-0,1	<b>-3,3</b>
Tilikauden laaja tulos			0,0	-11,2	20,0	0,0	62,4	71,2	0,1	<b>71,2</b>
<b>Oma pääoma 31.12.2014</b>	<b>30,1</b>	<b>39,3</b>	<b>52,2</b>	<b>-8,6</b>	<b>3,7</b>	<b>27,8</b>	<b>304,7</b>	<b>449,2</b>	<b>0,1</b>	<b>449,2</b>

# Konsernin rahavirtalaskelma - IFRS

(1 000 000 EUR)		1.1.-31.12.2015	1.1.-31.12.2014
Viite:			
<b>Liiketoiminnan rahavirrat</b>			
	Tilikauden voitto	30,8	74,6
	Oikaisut tilikauden tulokseen		
	Verot	24,6	32,8
	Rahoitustuotot ja -kulut	12,5	12,2
	Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	-4,8	-3,7
	Osinkotuotot	-0,1	-0,1
	Poistot ja arvonalentumiset	54,0	43,1
	Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	1,2	-0,3
	Muut oikaisut	-2,8	-1,7
	<b>Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta</b>	<b>115,5</b>	<b>157,0</b>
	Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	27,2	21,9
	Vaihto-omaisuuden muutos	-17,4	4,4
	Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	-37,4	0,6
	<b>Käyttöpääoman muutos</b>	<b>-27,6</b>	<b>26,9</b>
	<b>LIIKETOIMINNAN RAHAVIR RAT ENNEN RAHOITUSERIÄ JA MAKSETTUJA TULOVEROJA</b>	<b>87,9</b>	<b>183,8</b>
10	Korkotuotot	5,8	3,1
10	Korkokulut	-15,6	-13,4
10	Muut rahoitustuotot ja -kulut	-12,5	5,0
11	Maksetut verot	-26,3	-30,1
	<b>Rahoituserät ja maksetut tuloverot</b>	<b>-48,6</b>	<b>-35,4</b>
	<b>LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA</b>	<b>39,3</b>	<b>148,4</b>
	<b>Investointeihin käytetyt nettorahavarat</b>		
4	Tytäryhtiöiden hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-0,3	-0,3
4	Liiketoimintojen myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	0,1	1,2
	Käyttöomaisuusinvestoinnit	-43,3	-42,0
	Käyttöomaisuuden myynnit ja muut erät	2,6	3,1
	<b>INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA</b>	<b>-40,8</b>	<b>-38,0</b>
	<b>Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja</b>	<b>-1,5</b>	<b>110,4</b>
	<b>Rahoitukseen käytetyt rahavarat</b>		
	Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut ja muut erät	14,3	1,5
	Pitkäaikaisten lainojen nostot	0,0	50,0
	Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-2,1	-15,7
	Lyhytaikaisten lainojen nostot(+), takaisinmaksut (-)	38,8	-114,0
4	Hankittu määräysvallattomien omistajien osuus	-5,9	-5,9
	Maksetut osingot emoyhtiön omistajille	-61,5	-60,8
	<b>RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA</b>	<b>-16,3</b>	<b>-144,9</b>
	Rahavarojen muuntoerot	0,6	0,3
	<b>RAHAVAROJEN MUUTOS</b>	<b>-17,2</b>	<b>-34,3</b>
	Rahavarat tilikauden alussa	97,9	132,2
22	Rahavarat tilikauden lopussa	80,8	97,9
	<b>RAHAVAROJEN MUUTOS</b>	<b>-17,2</b>	<b>-34,3</b>

Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu rahavirtalaskelmaa laadittaessa muuntamalla alkava tase tilikauden päättämispäivän kurssin mukaan.

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.











### 3.1. Liiketoimintasegmentit

2015	Kunnossapito	Laitteet	Yhteiset toiminnot ja allokoimattomat erät	Eliminoinnit	Yhteensä
<b>Myynti</b>					
Myynti konsernin ulkopuolelle	949,4	1 176,7			<b>2 126,2</b>
Myynti muille segmenteille	42,9	63,6		-106,5	<b>0,0</b>
Liikevaihto yhteensä	992,3	1 240,3		-106,5	<b>2 126,2</b>
<b>Tuotot / kulut</b>					
Käyttökate (EBITDA)	116,8	48,8	-54,6	0,8	<b>111,8</b>
Käyttökate (EBITDA), %	11,8 %	3,9 %			<b>5,3 %</b>
Poistot (viite 9)	17,9	30,1	0,8		<b>48,7</b>
Arvonalentumiset (viite 9)	1,2	4,1			<b>5,3</b>
Liikevoitto ilman kertaluontoisia eriä	102,9	33,8	-19,7	0,8	<b>117,7</b>
% liikevaihdosta	10,4 %	2,7 %			<b>5,5 %</b>
Liikevoitto sisältäen kertaluontoiset erät	98,9	18,8	-55,4	0,8	<b>63,0</b>
% liikevaihdosta	10,0 %	1,5 %			<b>3,0 %</b>
Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta (viite 16)			4,8		<b>4,8</b>
Rahoitustuotot			7,8		<b>7,8</b>
Rahoituskulut			-20,3		<b>-20,3</b>
<b>Voitto ennen veroja</b>					<b>55,4</b>
Liiketoimintasegmentin varat	414,9	845,7			<b>1 260,6</b>
Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen (viite 16)			50,2		<b>50,2</b>
Rahat ja pankkisaamiset			80,8		<b>80,8</b>
Laskennalliset verosaamiset			71,7		<b>71,7</b>
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset			10,1		<b>10,1</b>
Muut kohdistamattomat ja yhteisten toimintojen varat			11,4		<b>11,4</b>
<b>Varat yhteensä</b>	<b>414,9</b>	<b>845,7</b>	<b>224,3</b>		<b>1 484,9</b>
Liiketoimintasegmentin velat	182,6	489,0			<b>671,6</b>
Korolliset velat			284,0		<b>284,0</b>
Laskennalliset verovelat			19,8		<b>19,8</b>
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat			12,8		<b>12,8</b>
Muut kohdistamattomat ja yhteisten toimintojen velat			40,8		<b>40,8</b>
<b>Velat yhteensä</b>	<b>182,6</b>	<b>489,0</b>	<b>357,3</b>		<b>1 028,9</b>
<b>Muut tiedot</b>					
Sijoitetun pääoman tuotto, %	45,7 %	5,1 %			<b>10,4 %</b>
Investoinnit	22,9	26,5			<b>49,3</b>
Henkilöstö	6 503	5 328	56		<b>11 887</b>

2014	Kunnossapito	Laitteet	Yhteiset toiminnot ja allokoimattomat erät	Eliminoinnit	Yhteensä
<b>Myynti</b>					
Myynti konsernin ulkopuolelle	858,1	1 153,3			<b>2 011,4</b>
Myynti muille segmenteille	36,9	68,5		-105,4	<b>0,0</b>
Liikevaihto yhteensä	895,1	1 221,7		-105,4	<b>2 011,4</b>
<b>Tuotot / kulut</b>					
Käyttökate (EBITDA)	103,3	71,6	-16,0	0,1	<b>159,0</b>
Käyttökate (EBITDA), %	11,5 %	5,9 %			<b>7,9 %</b>
Poistot (viite 9)	16,4	25,9	0,8		<b>43,0</b>
Arvonalentumiset (viite 9)	0,0	0,1			<b>0,1</b>
Liikevoitto ilman kertaluontoisia eriä	89,1	46,7	-16,8	0,1	<b>119,1</b>
% liikevaihdosta	10,0 %	3,8 %			<b>5,9 %</b>
Liikevoitto sisältäen kertaluontoiset erät	86,9	45,6	-16,8	0,1	<b>115,8</b>
% liikevaihdosta	9,7 %	3,7 %			<b>5,8 %</b>
Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta (viite 16)			3,7		<b>3,7</b>
Rahoitustuotot			2,4		<b>2,4</b>
Rahoituskulut			-14,5		<b>-14,5</b>
<b>Voitto ennen veroja</b>					<b>107,4</b>
Liiketoimintasegmentin varat	383,5	837,4			<b>1 220,9</b>
Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen (viite 16)			43,1		<b>43,1</b>
Rahat ja pankkisaamiset			97,9		<b>97,9</b>
Laskennalliset verosaamiset			70,0		<b>70,0</b>
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset			13,4		<b>13,4</b>
Muut kohdistamattomat ja yhteisten toimintojen varat			32,0		<b>32,0</b>
<b>Varat yhteensä</b>	<b>383,5</b>	<b>837,4</b>	<b>256,4</b>		<b>1 477,4</b>
Liiketoimintasegmentin velat	183,3	484,0			<b>667,3</b>
Korolliset velat			247,4		<b>247,4</b>
Laskennalliset verovelat			18,5		<b>18,5</b>
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat			18,9		<b>18,9</b>
Muut kohdistamattomat ja yhteisten toimintojen velat			76,1		<b>76,1</b>
<b>Velat yhteensä</b>	<b>183,3</b>	<b>484,0</b>	<b>360,8</b>		<b>1 028,1</b>
<b>Muut tiedot</b>					
Sijoitetun pääoman tuotto, %	44,8 %	12,5 %			<b>17,0 %</b>
Investoinnit	20,5	39,6			<b>60,0</b>
Henkilöstö	6 285	5 639	58		<b>11 982</b>

### 3.2. Maantieteelliset alueet

2015	EMEA*	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti*	960,5	823,7	342,0	<b>2 126,2</b>
Varat	844,3	368,6	272,0	<b>1 484,9</b>
Investoinnit	41,5	5,2	2,7	<b>49,3</b>
Henkilöstö	6 237	2 968	2 682	<b>11 887</b>

\* Ulkoinen myynti Suomeen 75,5 milj. euroa. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet Suomessa 137,0 milj. euroa ja muissa maissa 297,1 milj. euroa.

2014	EMEA*	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti*	946,0	727,5	338,0	<b>2 011,4</b>
Varat	771,2	362,7	343,4	<b>1 477,4</b>
Investoinnit	52,8	2,5	4,7	<b>60,0</b>
Henkilöstö	6 240	2 858	2 884	<b>11 982</b>

\* Ulkoinen myynti Suomeen 68,9 milj. euroa. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet Suomessa 139,0 milj. euroa ja muissa maissa 291,4 milj. euroa.

Yksikään konsernin asiakas ei yksistään ylitä 10 % konsernin myynnistä.

## 4. Hankitut liiketoiminnot

### Hankitut ja myydyt liiketoiminnot 2015

Elokuussa, 2015 Konecranes hankki 46% kontrolloimastaan ukrainalaisesta tytäryhtiöstä CJSC Zaporozhje Kran Holdingista ja omistaa nyt 95% yhtiöstä. Kauppahinta 46%:sta oli 3,0 milj. euroa. Konecranes on myös maksanut viivästetyn kauppahinnan 2,8 milj. euroa kokonaan vuonna 2014 hankkimastaan tytäryhtiöstä Sanma Hoists and Cranes Co. Ltd:stä. Maksetut kauppahinnat vuonna 2015 olivat täten yhteensä 5,8 milj. euroa.

### Hankitut ja myydyt liiketoiminnot 2014

Kesäkuussa 2014 Konecranes hankki loput Jiangsu Three Horses Crane Manufacture Co. Ltd:n ("SANMA") osakkeista (35%) ja omistaa nyt 100 %yhtiöstä. Hankintakulut alensivat Konecranesin emoyhtiön omistajille kuuluvaa omaa pääomaa 1,9 milj. euroa ja määräysvallattomien omistajien osuutta 6,4 milj. euroa. Maksettu kauppahinta 2014 oli 5,9 milj. euroa ja viivästetty kauppahinta 2,4 milj. euroa. Hankinnasta ei syntynyt liikearvoa. Konecranes maksoi myös viivästettyjä kauppahintoja aiempien vuosien liiketoimintojen hankinnoista 0,3 milj. euroa. Kaikkien maksettujen kauppahintojen rahavirtavaikutus oli yhteensä 6,2 milj. euroa, joista 5,9 milj. euroa on esitetty rahoituksen rahavirroissa, koska se liittyy määräysvallattomien osakkeenomistajien osuuden hankintaan.

## 5. Liikevaihdon jakauma

	2015	2014
Hyödykkeiden myynti	1 411,1	1 347,4
Palvelut	714,7	663,3
Omien tuotteiden vuokraus	0,1	0,2
Rojalitit	0,3	0,5
<b>Yhteensä</b>	<b>2 126,2</b>	<b>2 011,4</b>

## 6. Osatuloutus ja saadut ennakot

### 6.1. Osatuloutus

	2015	2014
Tuotoksi kirjattujen, mutta luovuttamattomien pitkäaikaishankkeiden määrä yhteensä	297,5	316,7
Osatuloutusssaamiset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	216,9	225,4
Osatuloutusssaamiset netotettuna laskutettuja ennakkomaksuja vastaan	3,3	5,5
<b>Osatuloutusssaamiset (netto)</b>	<b>77,3</b>	<b>85,8</b>
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (brutto)	221,1	297,7
Osatuloutusssaamiset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	216,9	225,4
<b>Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto)</b>	<b>4,2</b>	<b>72,3</b>

Vuonna 2015 konsernin liikevaihdosta 291,2 milj. euroa (318,3 milj. euroa vuonna 2014) on tuloutettu osatuloutusperiaatteen mukaisesti.

Osatuloutusssaaminen liittyy pitkäaikaishankkeisiin. Taseen nettoarvot ovat arvoja, jossa kertyneet pitkäaikaishankkeiden aktivoituiden kustannukset taseessa sekä kirjatut voitot ja tappiot ylittävät ennakkolaskutuksen määrän. Pitkäaikaishankkeet sisältävät myös ne huoltoliiketoiminnan sopimukset, joihin käytetään osatuloutusmenetelmää. Kun ennakkomaksut ylittävät pitkäaikaishankkeiden aktivoituiden kustannukset sekä kirjatut voitot ja tappiot, esitetään nämä velat rivillä saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto).

### 6.2. Saadut ennakot

	2015	2014
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto)	4,2	72,3
Muut saadut ennakot	172,2	130,4
<b>Yhteensä</b>	<b>176,4</b>	<b>202,7</b>

## 7. Liiketoiminnan kulut

	2015	2014
Keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-37,0	9,1
Valmistus omaan käyttöön	-0,9	-1,1
Aineet ja tavarat	792,7	747,0
Ulkopuoliset palvelut	215,1	183,1
Aineet, tavarat ja ulkopuoliset palvelut	969,9	938,0

Palkat ja palkkiot	527,1	472,7
Eläkekulut	52,8	44,7
Muut henkilösivukulut	81,6	76,4
Henkilöstökulut	661,5	593,7

Liiketoiminnan muut kulut	379,1	323,4
<b>Liiketoiminnan kulut yhteensä</b>	<b>2 010,5</b>	<b>1 855,2</b>

Tutkimus- ja kehityksenmenot on kirjattu kuluksi muihin liiketoiminnan kuluihin ja ne olivat 28,7 milj. euroa vuonna 2015 ( 28,9 milj. euroa vuonna 2014).

## 8. Henkilöstökulut ja henkilöstön lukumäärä

### 8.1. Henkilöstökulut

	2015	2014
Palkat ja palkkiot	527,1	472,7
Eläkekulut: etuusperusteiset eläkejärjestelyt	5,5	5,1
Eläkekulut: maksupohjaiset eläkejärjestelyt	47,3	39,6
Muut henkilösivukulut	81,6	76,4
<b>Yhteensä</b>	<b>661,5</b>	<b>593,7</b>

### 8.2. Henkilöstö keskimäärin

	2015	2014
Henkilöstö keskimäärin	11 934	11 920
Henkilöstö 31.12.	11 887	11 982
Henkilöstö 31.12. Suomessa	1 954	2 002

### 8.3. Henkilöstö raportoiduin segmenteittäin kauden lopussa

	2015	2014
Kunnossapito	6 503	6 285
Laitteet	5 328	5 639
Konsernihenkilöstö	56	58
<b>Yhteensä</b>	<b>11 887</b>	<b>11 982</b>

## 9. Poistot ja arvonalentumiset

### 9.1. Poistot

	2015	2014
Aineettomat oikeudet	21,9	18,6
Rakennukset ja rakennelmat	3,7	3,2
Koneet ja kalusto	23,2	21,3
<b>Yhteensä</b>	<b>48,7</b>	<b>43,0</b>

### 9.2. Arvonalentumiset

	2015	2014
Aineelliset hyödykkeet	2,4	0,1
Aineettomat oikeudet	2,9	0,0
Liikearvo	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>5,3</b>	<b>0,1</b>

Arvonalentumisten luonne on kuvailtu liikearvon, aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden liitetiedoissa (liitteet 14 ja 15).

## 10. Rahoitustuotot ja kulut

### 10.1. Rahoitustuotot

	2015	2014
Korkotuotot pankkitalletuksista ja lainoista	1,1	1,2
Käyvän arvon muutokset rahavirtojen suojauksesta	0,0	0,7
Valuuttakurssivoitot	6,5	0,3
Muut rahoitustuotot	0,2	0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>7,8</b>	<b>2,4</b>

### 10.2. Rahoituskulut

	2015	2014
Korkokulut vieraan pääoman eristä	11,2	11,5
Valuuttakurssitappiot	5,4	0,0
Muut rahoituskulut	3,7	3,0
<b>Yhteensä</b>	<b>20,3</b>	<b>14,5</b>
<b>Nettorahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>-12,5</b>	<b>-12,1</b>

Yhtiö käyttää eräiden suurien nosturiprojektien myyntien rahavirtojen suojauksessa tätä tarkoitusta varten soveltuvia johdannaisinstrumentteja. Tulevaisuuden rahavirtojen suojausaste on arvioitu tehokkaaksi ja suojausinstrumenttien realisoitumaton nettovaikutus -9,1 milj. euroa (-8,6 milj. euroa vuonna 2014) vähennettynä siihen liittyvällä laskennallisella verolla 2,3 milj. euroa (2,2 milj. euroa vuonna 2014) sisältäen yhtiön omaan pääomaan. Suojattujen operatiivisten rahavirtojen arvioidaan toteutuvan seuraavien 3 - 18 kuukauden kuluessa. Realisoituneet ja tuloslaskelmaan kirjatut suojauslaskennan kurssierot olivat -15,1 milj. euroa (-1,5 milj. euroa vuonna 2014).

## 11. Verot

### 11.1. Tuloslaskelman verot

	2015	2014
Paikallisten verosäännösten perusteella lasketut verot	24,6	32,1
Aiempien tilikausien verot	-1,1	-0,6
Laskennallisen veron muutos	1,1	1,3
<b>Yhteensä</b>	<b>24,6</b>	<b>32,8</b>

### 11.2. Tuloslaskelman verojen täsmäytys voittoon ennen veroja

	2015	2014
<b>Voitto ennen veroja</b>	55,4	107,4
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 20 <span> </span> % (2014: 20 <span> </span> %)	11,1	21,5
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	0,7	7,3
Aiempien tilikausien verot	-1,1	-0,6
Ei vähennyskelpoisten ja verovapaiden erien vaikutus	1,1	-1,7
Tilikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista veroa	9,5	6,7
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-0,4	-0,6
Kirjatut aiemmin kirjaamattomat verotukselliset tappiot	-2,3	-1,6
Arvonlennus aiemmin kirjattuihin verotuksellisiin tappioihin	5,7	0,0
Tytäryhtiöiden voittovaroihin liittyvät laskennalliset verot	-0,9	1,0
Verovaikeus verokannan muutoksesta	0,0	0,2
Muut erät	1,2	0,6
<b>Yhteensä</b>	<b>24,6</b>	<b>32,8</b>

<b>Efektiivinen verokanta<span> </span>%</b>	<b>44,4<span> </span>%</b>	<b>30,6<span> </span>%</b>
--	----------------------------	----------------------------

Yhtiö arvioi säännöllisesti laskennallisten verosaamisten kerrytetävissä olevan määrän. Arvonlennus aiemmin kirjattuihin verotuksellisiin tappioihin sisältää arvonlentumisen aiemmin kirjattuihin laskennallisiin verosaamisiin, jotka liittyvät Intian verotuksessa hyväksyttäviin käyttämättömiin tappioihin.

### Epävarmat erät verotuksessa

Konecranes arvioi ja kirjaa verokulun, joka tulee lopullisesti maksettavasi, kun veroviranomaiset ovat tarkastaneet veroilmoituksen tai suorittaneet verotarkastuksen. Konecranes tiedotti 14.8.2015, että yksi Konecranesin ulkomaisista tytäryhtiöistä on joutunut petoksen uhriksi. Rikoksenteelijät ovat identiteettivarkaudella ja muilla petollisilla toimilla saaneet tytäryhtiön suorittamaan aiheettomia maksuja yhteensä noin 17,0 miljoonaa euroa. Konecranes on käsitellyt tämän erän verovähennyskelpoisena perustuen saatavilla olevaan tietoon veroviranomaisten oletetusta kannasta. Lopullinen verotuskäsittely ei ole kuitenkaan vielä varma.

### 11.3. Laajan tuloksen eriin liittyvien tuloverojen vaikutukset

	2015	2014
Rahavirran suojaukset	-0,1	-2,8
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	1,4	-4,7
<b>Yhteensä</b>	<b>1,3</b>	<b>-7,5</b>

## 12. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakeoptioiden laimentava vaikutus osakkeiden painotettuun keskimäärään vuoden aikana. Osakkeiden painotettu keskimäärä ei sisällä omia osakkeita.

	2015	2014
Tilikauden voitto emoyhtiön osakkeenomistajille	30,8	74,4
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	58 542	57 909
Liikkeeseen laskettujen osakeoptioiden laimennusvaikutus (1 000 kpl)	0	125
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	58 542	58 034
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	0,53	1,28
Laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	0,53	1,28

Tilinpäätöspäivän ja tilinpäätöksen vahvistamispäivän välillä ei ole ollut liiketapahtumia, joihin olisi käytetty yhtiön osakkeita.

## 13. Liikearvo ja liikearvon testaus

### 13.1. Liikearvo

	2015	2014
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	119,5	116,3
Muuntoero	2,8	3,2
Hankintameno 31.12.	122,3	119,5
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-14,7	-14,7
Tilikauden arvonalentumiset	0,0	0,0
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>107,6</b>	<b>104,8</b>

### 13.2. Yleiset periaatteet

Johto seuraa konsernin suoritusta kuukausittaisissa kokouksissa ja raportoinnissa, joka tapahtuu liiketoimintayksikkötasolla. Liikearvojen arvonalentumistestaus tehdään konsernin organisaation alimmalla tasolla, jolla liiketoimintajohto seuraa liikearvoja.

### 13.3. Liikearvot raportoiduin segmenteittäin arvonalentumiskirjausten jälkeen

	2015	2014
Teollisuusnosturit <sup>1)</sup>	44,9	43,1
Trukit	12,6	12,3
Stahl CraneSystems	20,4	20,4
Agilon	3,9	3,9
<b>Laitteet yhteensä</b>	<b>81,8</b>	<b>79,7</b>
Satamahuolto	10,7	10,8
Nosturihuolto	10,7	10,0
Työstökonehuolto	4,4	4,3
<b>Kunnossapito yhteensä</b>	<b>25,8</b>	<b>25,1</b>

**Konsernin raportoitujen segmenttien liikearvo 31.12.**

<sup>1)</sup> Sisältää Kevytnostolaitteet -liiketoiminnan, joka raportoitiin erillisenä vuonna 2014

Kullekin rahavirtaa tuottavalle yksikölle on määritelty kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka perustuu diskontattuja rahavirtoja käytäviin käyttöarvolaskelmiin. Rahavirtalaskelmissa käytetty ennustejako on viisi vuotta ja se perustuu rahavirtaa tuottavan yksikön johdon tekemiin taloudellisiin ennusteisiin, joita konserni-johto on tarvittaessa oikaissut. Ennusteet perustuvat rahavirtaa tuottavan yksikön historiallisiin tietoihin, tilauskantaan, nykyiseen markkinatilanteeseen sekä tietoihin teollisuudenalan tulevaisuuden kasumahdollisuuksista. Näitä olettamia analysoidaan vuosittain osana johdon budjetointia ja strategisen suunnittelun syklejä. Laskelmat valmistellaan neljännes vuosikvartaalin aikana.

Diskonttokorkokantana on käytetty verovaikeuksella putsattua keskimääräistä pääoman kustannusta ja se perustuu pitkäaikaisiin valtion riskittömien velkakirjojen korkoihin kuin myös markkina- ja teollisuudenalakohtaisiin riskipreemioihin. Riskipreemiot saadaan samalla teollisuudenalalla toimivien yhtiöiden liiketoimintaportfolioista.

Avainolettamat, jotka ovat keskimääräinen myynnin vuotuinen kasvu seuraavan viiden vuoden aikana ja diskonttokorko, ovat seuraavat:

	Myynnin vuotuinen kasvu	Diskonttokorko
Teollisuusnosturit	3 <span> </span> %	10,5 <span> </span> %
Stahl CraneSystems	2 <span> </span> %	11,6 <span> </span> %
Satamahuolto	2 <span> </span> %	10,5 <span> </span> %
Työstökonehuolto	1 <span> </span> %	8,1 <span> </span> %
Agilon*	104 <span> </span> %	7,6 <span> </span> %
Nosturihuolto	2 <span> </span> %	9,8 <span> </span> %
Trukit	5 <span> </span> %	9,1 <span> </span> %

\* *Agilonin myynnin vuotuinen kasvu oli 104% (80% vuonna 2014) koska liiketoiminta on aloitusvaiheessa.*

Myyntikatteen vuotuinen kasvu on johdonmukainen myynnin vuotuisen kasvun kanssa. Lisäksi kaikissa kassavirtaa tuottavien yksiköiden terminaalivuoden kasvuna on käytetty yhtä prosenttia.

## Arvonalentumiskirjaukset

Vuosien 2015 ja 2014 arvonalentumistestaukset eivät aiheuttaneet arvonalennuskirjauksia.

## Herkkyysanalyysit

Perusolettamiin perustuneen liikearvotestauksen lisäksi suoritettiin neljä erillistä herkkyysoanalyysiä jokaiselle rahavirtaa tuottavalle yksikölle:

- Diskonttokorkoanalyysi, jossa käytettävää diskonttokorkokantaa korotettiin viidellä prosenttiyksiköllä
- Herkkyysanalyysi, jossa rahavirtaa tuottavien yksiköiden sekä liiketoimintatason yksiköiden ennustettuja kassavirtoja alennettiin konsernin johdon analyysin perusteella. Yksiköiden historiatietoon ja markkinatilanteeseen sekä tulevaisuuden kasvunäkymiin perustuen vuosittaisia kassavirtoja alennettiin -10 % mukaan lukien terminaalivuosi.
- Herkkyysanalyysi, jossa samanaikaisesti sekä yllä mainittua diskonttokorkoa korotettiin (+5 %-yks.) sekä tulevia kassavirtoja alennettiin (-10 %)
- Herkkyysanalyysi, jossa myynnin vuotuista kasvua alennettiin viiden ennustetun vuoden aikana (-2 %-yks.) käyttäen nykyistä diskonttokorkoa.

### 2015

Työstökonehuolto-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti arvonalentumistestauksessa olevien vastaavien varojen tasearvon 6,7 milj. eurolla ja Teollisuusnosturi-yksikön 40,5 milj. eurolla. Herkkyysoanalyysi, jossa käytettiin sekä korkeampaa diskonttokorkoa (+5 %-yks.) että matalampaa kassavirtaennustetta (-10 %) osoitti, että Työstökonehuolto-yksikössä olisi kirjattu arvonalentumista noin 1 milj. euroa ja Teollisuusnosturit yksikössä arvonalentumisena olisi kirjattu koko liikearvo. Herkkyysoanalyysi, jossa lasketaan myynnin vuotuista kasvua (-2 %-yks. perustetukseen verrattuna) käyttäen nykyistä diskonttokorkoa osoitti, että sekä Työstökonehuolto -yksikössä etta Teollisuusnosturit -yksikössä arvonalentumisena olisi kirjattu koko liikearvo. Työstökonehuolto -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 14,5 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 4,6 %-yksikköä korkeampi tai jos diskontatut rahavirrat olisivat 46,5 % matalammat. Teollisuusnosturit -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 208,8 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 2,1 %-yksikköä korkeampi tai jos diskontatut rahavirrat olisivat 19,4 % matalammat. Työstökonehuolto- ja Teollisuusnosturit-yksiköt sisältävät myös erityisen perusolettaman kiinteiden kulujen laskusta. Työstökonehuolto-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 14,5 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos käyttökate-% (EBITDA %) olisi 1,3 %-yksikköä matalampi ja Teollisuusnosturit-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 208,8 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos käyttökate-% (EBITDA %) olisi 0,7 %-yksikköä matalampi. Muiden rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta ei herkkyysoanalyysien perusteella ilmentynyt liikearvon alaskirjaustarvetta.

## 2014

Herkkyysanalyysi, jossa käytettiin sekä korkeampaa diskontto-korkoa (+5 %-yks.) että matalampaa kassavirtaennustetta (-10%) osoitti, että Työstökonehuolto-yksikössä liikearvosta olisi kirjattu arvonalentumista 2,7 milj. euroa. Herkkyysanalyysi, jossa laske-taan myynnin vuotuista kasvua (-2 %-yks.) käyttäen nykyistä diskonttokorkoa osoitti, että Työstökonehuolto-yksikön arvoa olisi pitänyt alentaa 6,1 milj. euroa. Työstökonehuolto-yksikön kerrytet-tävissä oleva rahamäärä 12,6 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo,

## 14. Aineettomat hyödykkeet

2015	Patentit ja tavaramerkit	Tietokone-ohjelmistot	Muut	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	29,0	102,6	108,8	240,4
Lisäykset	0,0	31,0	0,8	31,8
Vähennykset	0,0	-0,2	-1,0	-1,2
Arvonlennus	0,0	-1,8	-1,1	-2,9
Muuntoero	0,4	0,0	1,4	1,8
Hankintameno 31.12.	29,4	131,6	108,9	269,9
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-13,9	-41,2	-84,2	-139,3
Muuntoero	0,0	0,0	-0,1	-0,1
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-0,7	-15,8	-5,4	-21,9
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>14,9</b>	<b>74,6</b>	<b>19,2</b>	<b>108,7</b>

2014	Patentit ja tavaramerkit	Tietokone-ohjelmistot	Muut	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	28,6	73,5	107,9	209,9
Lisäykset	0,0	31,2	0,6	31,8
Vähennykset	0,0	-2,2	-0,6	-2,9
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,2	-0,2	0,0
Muuntoero	0,4	0,0	1,2	1,5
Hankintameno 31.12.	29,0	102,6	108,8	240,4
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-13,2	-32,2	-77,5	-122,8
Muuntoero	0,0	0,0	-0,3	-0,3
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	2,2	0,2	2,4
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-0,7	-11,2	-6,7	-18,6
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>15,2</b>	<b>61,4</b>	<b>24,6</b>	<b>101,2</b>

Muut ryhmä koostuu pääosin hankittujen liiketoimintojen mukana tulleista asiakkuuksista ja teknologiasta. Ne on kirjattu hankin-tamenoonsa ja poistetaan tasapoistoin todennäköisen käyttöiän puitteissa. Poisto-aika vaihtelee yleisesti 4 ja 20 vuoden välillä. Aineettomien hyödykkeiden poistot esitetään tuloslaskelman poistot ja arvonalentumiset -rivillä. Vuoden 2015 tilinpäätöksessä yhtiön taseessa on kirjattuna Stahlin tavaramerkin käyttöoikeu-desta 10,4 milj. euron omaisuuserä (10,4 milj. euroa vuonna 2014). Koska omaisuuserälle ei ole määriteltävissä rajallista ajan-jaksoa, jonka kuluessa kyseinen omaisuuserä kerryttää yhtiölle kassavirtaa, eikä täten myöskään määriteltävissä rajallista

jos diskonttokorko olisi 2,5 %-yksikköä korkeampi tai jos diskon-tatut kassavirrat olisivat 21,5 % matalammat. Muiden rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta ei herkkyysanalyysien perusteella ilmentynyt liikearvon alaskirjaustarvetta. Satamahuolto-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti arvonalentumistestauksessa olevien vastaavien varojen tasearvon 15,0 milj. eurolla ja Kevyt-nostolaite-yksikön 26,3 milj. eurolla. Agilon-yksikössä kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti arvonalentumistestauksessa olevien vastaavien varojen tasearvot 22,4 milj. eurolla.

käyttöikä. Tämän omaisuuserän tasearvoa testataan vuosittain samalla tavalla arvonalentumistestauksin kuin liikearvoakin.

Lisäykset tietokoneohjelmistoihin 31,8 milj. euroa (31,8 milj. euroa vuonna 2014) sisältää pääasiassa taseeseen aktivoituja konsernin ERP järjestelmien kehityskuluja.

Konsernissa vuoden aikana tehdyistä uudelleenjärjestelytoi-menpiteistä johtuen aineettoman omaisuuden (pääasiassa asia-kassuhteita ja tietokoneohjelmistojen) arvoa kirjattiin vuonna 2015 alas 2,9 milj. euroa.

## 15. Aineelliset hyödykkeet

2015	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	7,0	65,6	247,9	320,4
Lisäykset	0,1	2,0	19,2	21,3
Vähennykset	0,0	-0,2	-7,9	-8,1
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,3	-0,3	0,0
Arvonlennukset	0,0	0,0	-2,3	-2,3
Muuntoero	0,2	2,1	2,0	4,3
Tasearvo 31.12.	7,3	69,9	258,5	335,6
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	-16,1	-153,9	-170,0
Muuntoero	0,0	0,0	-0,1	-0,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,1	3,7	3,8
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	0,0	-3,7	-23,2	-26,9
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>7,3</b>	<b>50,2</b>	<b>85,0</b>	<b>142,5</b>

2014	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	6,8	60,8	243,0	310,6
Lisäykset	0,1	3,6	27,0	30,7
Vähennykset	0,0	-0,1	-24,3	-24,4
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,0	0,0	0,0
Arvonlennukset	0,0	0,0	-0,1	-0,1
Muuntoero	0,1	1,3	2,4	3,7
Tasearvo 31.12.	7,0	65,6	247,9	320,4
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	-12,9	-153,2	-166,1
Muuntoero	0,0	-0,1	-0,4	-0,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,1	20,9	21,0
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	0,0	-3,2	-21,3	-24,5
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>7,0</b>	<b>49,5</b>	<b>94,0</b>	<b>150,5</b>

Rakennukset ja rakennelmat eivät sisällä rahoitusleasingso- pimuksilla hankittua omaisuutta 2015 ja 2014 vuoden lopussa.

Koneiden ja kaluston tasearvo 31.12.2015 sisältää 6,5 milj. euroa rahoitusleasingso- pimuksilla hankittua omaisuutta (6,5 milj. euroa vuonna 2014).

Konsernissa vuoden aikana tehdyistä uudelleenjärjestelytoi-menpiteistä johtuen koneiden ja kaluston arvoa kirjattiin vuonna 2015 alas 2,3 milj. euroa.

## 16. Muut sijoitukset ja määräysvallattomien omistajien osuus

### 16.1. Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen

Osakkuusyritykset	2015	2014
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	37,2	34,5
Osuus osakkuusyritysten tuloksista verojen jälkeen <sup>1)</sup>	3,8	3,6
Osuus osakkuusyritysten laajasta tulolaskelmasta	3,8	0,0
Saadut osingot	-1,0	-0,9
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>43,9</b>	<b>37,2</b>

<sup>1)</sup> Sisältää kauppahinnan allokoinnista aiheutuvat oikaisut

Yhteisyritykset	2015	2014
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	5,8	5,9
Osuus yhteisyritysten tuloksista verojen jälkeen	1,0	0,2
Saadut osingot	-0,5	-0,2
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>6,3</b>	<b>5,8</b>

## 16.2. Sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisytyksiin

Seuraava taulukko osoittaa tiivistettynä konsernin tekemien sijoitusten taloudellisen informaation ja täsmäytyksen sijoituksen tase-arvoon konsernitiilin päätöksessä.

	Sijoituksen kirjanpito-arvo	Pitkäaikaiset varat <sup>1)</sup>	Lyhytaikaiset varat <sup>1)</sup>	Pitkäaikaiset velat <sup>1)</sup>	Lyhytaikaiset velat <sup>1)</sup>	Liikevaihto <sup>1)</sup>	Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista <sup>1)</sup>	Tilikauden laaja tulos <sup>1)</sup>	Saadut osingot
<b>2015</b>									
Kito Corporation (osakkuusyhtiö)	42,8	173,3	301,9	153,8	124,4	366,9	15,6	32,5	1,0
Muut sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisytyksiin	7,5	2,6	46,5	0,4	27,3	72,2	2,9	2,9	0,5
<b>Yhteensä</b>	<b>50,2</b>	<b>175,9</b>	<b>348,4</b>	<b>154,2</b>	<b>151,7</b>	<b>439,1</b>	<b>18,5</b>	<b>35,4</b>	<b>1,5</b>

	Sijoituksen kirjanpito-arvo	Pitkäaikaiset varat <sup>1)</sup>	Lyhytaikaiset varat <sup>1)</sup>	Pitkäaikaiset velat <sup>1)</sup>	Lyhytaikaiset velat <sup>1)</sup>	Liikevaihto <sup>1)</sup>	Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista <sup>1)</sup>	Tilikauden laaja tulos <sup>1)</sup>	Saadut osingot
<b>2014</b>									
Kito Corporation (osakkuusyhtiö)	36,2	140,3	245,2	34,9	194,5	303,6	15,1	15,1	0,9
Muut sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisytyksiin	6,8	3,1	51,9	0,3	31,4	66,7	1,7	1,7	0,2
<b>Yhteensä</b>	<b>43,1</b>	<b>143,3</b>	<b>297,1</b>	<b>35,1</b>	<b>225,9</b>	<b>370,4</b>	<b>16,9</b>	<b>16,9</b>	<b>1,1</b>

Kito Corporation sijoituksen tasearvo sisältää kauppahinnan kohdistuksia ja muuntoeroja 1,8 milj. euroa vuonna 2015 (0,7 miljoonaa euroa vuonna 2014).

<sup>1)</sup> Osuus yhtiön varoista, veloista, liikevaihdosta ja tilikauden tuloksesta perustuu viimeisimmän julkaistun tilinpäätöksen mukaisiin arvoihin.

## Kito Corporation

Konecranes omistaa 22,65 % (2014: 22,73 %) osuuden Kito Corporationin ("Kito") osakkeista, jonka kotipaikka on Yamanashi Japanissa. Konecranesin omistamien Kito Yhtymän osakkeiden markkina-arvo 31. joulukuuta, 2015 oli 49,4 milj. euroa (49,0 milj. euroa vuonna 2014). Markkina-arvo perustuu Tokion pörssissä noteerattuun osakkeen arvoon tilikauden lopussa.

## 16.3. Yhteiset toiminnot

Konecranes on luokitellut yhden yhtiön (Konesko A/S) yhteiseksi toiminnoksi perustuen osakassopimukseen. Konesko A/S on Konecranesin tuotteissa käytettävien komponenttien strateginen toimittaja. Konecranesilla on eksklusiiviset oikeudet eräiden moottoreiden ja päätykannattimien ostamiseen Konesko A/S:ltä Konesko A/S:n kanssa sovitulla hinnalla. Kuitenkin Konecranes

## 17. Laskennalliset verosaamiset ja verovelat

### 17.1. Laskennalliset verosaamiset

	2015	2014
Työsuhte-etuudet	17,7	17,5
Varaukset	24,2	14,8
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	16,3	18,4
Muut väliaikaiset erot	13,5	19,4
<b>Yhteensä</b>	<b>71,7</b>	<b>70,0</b>

Muut väliaikaiset erot sisältävät ajoituseroja, jotka ovat syntyneet kulujen jaksotuksesta, saaduista ennakoista ja realisoitumattomista kurssieroista, jotka eivät ole verotuksessa vähennyskelpoisia ennen kuin ne toteutuvat.

myös säilyttää oikeudet nykyisten moottoreiden malleihin ja päätykannattimien tavaramerkkioikeudet.

Konecranes omistaa 31.12.2015 Konesko A/S:stä 49,5 %. Yhtiön kotipaikka on Virossa.

Konecranes kirjaa osuutensa Konesko A/S:n varoista, veloista, tuotoista ja kuluista IFRS 11 standardin mukaisesti.

### 16.4. Tytäryhtiöt, joissa on merkittävä määräysvallattomien omistajien osuus

Elokuussa 2015 Konecranes hankki 46 % ukrainalaisesta tytäryhtiöstään CJSC Zaporozhje Kran Holdingista ja omistaa nyt 95 % yhtiöstä.

Kesäkuussa 2014 Konecranes osti loput (35 %) kiinalaisen Jiangsu Three Horses Crane Manufacture Co. Ltd. ("SANMA") -yrityksen osakkeista ja omistaa nyt 100 % yhtiöstä. Katso myös liite 4.

### 17.2. Laskennalliset verovelat

	2015	2014
Aineelliset hyödykkeet	14,3	14,8
Muut väliaikaiset erot	5,5	3,6
<b>Yhteensä</b>	<b>19,8</b>	<b>18,5</b>

Laskennalliset verosaamiset ja -velat on netotettu juridisen yhtiön tasolla silloin, kun on olemassa laillisesti täytäntöönpanokelpoinen oikeus netottaa kauden verotettavaan tuloon perustuvat saamiset kauden verotettavaan tuloon perustuvia velkoja vastaan. Laskennallisten verojen bruttomäärät vuonna 2015 77,4 milj. euroa (76,0 milj. euroa vuonna 2014) ja laskennallisten verovelkojen 25,6 milj. euroa (24,5 miljoonaa vuonna 2014).

Konecranes ei ole kirjannut laskennallista veroa tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista, siltä osin kun ero ei todennäköisesti purkautu ennakoitavassa tulevaisuudessa. Suurin väliaikainen ero,

josta ei ole kirjattu laskennallista verovelkaa liittyy Kanadan tytäryhtiöiden voittovaroihin, joita ei oleteta kotiutettavan. Näistä arvioitu 5 prosentin lähdeveron määrä on 1,5 milj. euroa.

### 17.3. Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot

Vuoden 2015 tilinpäätöksessä Konecranes kirjasi 16,3 milj. euron (18,4 milj. euroa vuonna 2014) suuruisen laskennallisen verosaamisen koskien käyttämättömiä verotuksessa hyväksi luettavia tappioita, yhteismäärältään 172,2 milj. euroa (149,0 milj. euroa vuonna 2014). Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, johtuen niiden hyväksi luettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta, olivat yhteensä 117,7 milj. euroa tilikaudella 2015 (89,6 milj. euroa tilikaudella 2014).

Käytävissä olevista verotuksessa hyväksi luettavista tappioista 60,4 milj. eurolla on rajoittamaton vanhenemisaika, 66,1 milj. eurolla vanhenemisaika vähintään viisi vuotta ja 45,7 milj. eurolla enintään viisi vuotta.

Merkittävin osa verotuksessa hyväksi luettavista tappioista liittyy vuonna 2006 hankittuun yhdysvaltalaiseen Morris Material Handling Inc:iin, jonka kertyneet verotuksessa hyväksi luettavat

tappiot olivat 40,2 milj. euroa vuoden 2015 lopussa (38,3 milj. euroa vuonna 2014). Konserni on kirjannut 8,8 milj. euron (7,9 milj. euroa vuonna 2014) suuruisen laskennallisen verosaamisen Morris Material Handling Inc:in vuosien 2016–2025 aikana hyväksi luettavista tappioista, jotka ovat yhteensä 25,1 milj. euroa. Vuosien 2026–2031 aikana käytettävissä olevista verotuksessa hyväksi luettavista tappioista, suuruudeltaan yhteensä 15,1 milj. euroa, ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, johtuen niiden hyväksi luettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta sekä vuosittaisiin vähennysoikeuksiin liittyvistä rajoituksista.

Vuoden 2015 tilinpäätökseen Konecranes on kirjannut 4,7 milj. euron arvonlennuksen aiemmin kirjattuihin laskennallisiin verosaamisiin, jotka liittyvät WMI Konecranes India Ltd:n käyttämättömiin verotuksessa hyväksyttäviin tappioihin.

Arvoidakseen, että IAS 12 mukainen vakuuttava näyttö on olemassa, Konecranes on laatinut veroennusteita tulevilta vuosilta, jossa on otettu huomioon tehdyt uudelleenjärjestelytoimenpiteet ja verosuunnittelumahdollisuudet, jotka olivat olemassa laskelman laatimishetkellä. Johto on kirjannut laskennallisen verosaamisen Kiinasta, Alankomaista ja Itävaltasta perustuen näissä laskelmissa ennustettuun verotettavaan tulokseen.

### Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot ja niihin liittyvät laskennalliset verosaamiset 31.12. jaoteltuina merkittävimpien maiden mukaan:

	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
<b>2015</b>				
Yhdysvallat	40,2	14,5	5,7	8,8
Intia	37,0	12,0	12,0	0,0
Itävalta	21,9	5,5	4,2	1,3
Kiina	9,3	2,3	0,0	2,3
Japani	9,1	2,9	2,9	0,0
Etelä-Afrikka	8,6	2,4	2,4	0,0
Saksa	7,7	2,3	2,3	0,0
Brasilia	6,1	2,1	2,1	0,0
Alankomaat	6,1	1,5	0,3	1,2
Espanja	5,8	1,4	0,0	1,4
Muut	20,4	5,2	4,0	1,1
<b>Yhteensä</b>	<b>172,2</b>	<b>52,1</b>	<b>35,8</b>	<b>16,3</b>

	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
<b>2014</b>				
Yhdysvallat	38,3	13,9	5,9	7,9
Intia	25,2	8,2	3,9	4,3
Itävalta	22,5	5,6	4,2	1,4
Kiina	1,4	0,4	0,0	0,4
Japani	6,9	2,7	2,7	0,0
Etelä-Afrikka	1,0	0,3	0,3	0,0
Saksa	7,7	2,3	2,3	0,0
Brasilia	7,1	2,4	2,4	0,0
Alankomaat	5,8	1,5	0,2	1,2
Espanja	7,9	2,0	1,3	0,7
Muut	25,1	6,4	4,1	2,3
<b>Yhteensä</b>	<b>149,0</b>	<b>45,8</b>	<b>27,4</b>	<b>18,4</b>



## 18. Vaihto-omaisuus

	2015	2014
Aineet, tarvikkeet ja puolivalmisteet	137,3	146,2
Keskeneräiset tuotteet	201,0	159,1
Valmiit tuotteet	20,6	19,0
Ennakkomaksut	6,4	11,3
<b>Yhteensä</b>	<b>365,2</b>	<b>335,5</b>

2015	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Varastojen epäkuranttiusvaraus	28,6	1,5	9,7	1,4	9,1	<b>28,2</b>

2014	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Varastojen epäkuranttiusvaraus	22,1	0,5	3,5	0,4	9,9	<b>28,6</b>

## 19. Myyntisaamisten ikäjakauma

	2015	2014
Erääntymättömät	239,8	216,7
1-30 päivää erääntyneet	62,2	69,6
31-60 päivää erääntyneet	24,9	30,7
61-90 päivää erääntyneet	17,4	18,2
Yli 91 päivää erääntyneet	33,0	29,7
<b>Yhteensä</b>	<b>377,3</b>	<b>364,9</b>

Myyntisaamisten tasearvot vastaavat suunnilleen niiden käypiä arvoja. Myyntisaamiin kohdistuu vain pieni luottotappioriski johtuen konsernin laajasta ja monipuolisesta asiakaskannasta. Tilikauden aikana toteutuneet luottotappiot olivat 5,6 milj. euroa (5,2 milj. euroa in 2014).

2015	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Luottotappiovaraus	18,0	0,8	5,4	6,3	10,8	<b>17,9</b>

2014	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Luottotappiovaraus	17,9	0,5	3,5	4,4	7,5	<b>18,0</b>

Luottotappiovarauksen purku liittyy jo maksettuihin yksittäisiin saataviin, joihin johto oli tehnyt aiemmin varauksen perustuen epävarmuuteen niiden perinnässä.

## 20. Muut saamiset

	2015	2014
Vekselisaamiset	5,6	7,3
Arvonlisäverosaamiset	19,3	17,3
<b>Yhteensä</b>	<b>24,9</b>	<b>24,5</b>

## 21. Siirtosaamiset

	2015	2014
Korot	0,3	0,2
Ennakkoon maksetut kulut	14,1	14,6
Laskuttamattomat myyntituotot	4,5	5,9
Muut siirtosaamiset	17,1	28,1
<b>Yhteensä</b>	<b>36,0</b>	<b>48,8</b>

## 22. Rahavarat

	2015	2014
Lyhytaikaiset talletukset	10,7	13,0
Raha- ja pankkitilit	70,0	85,0
<b>Yhteensä</b>	<b>80,8</b>	<b>97,9</b>

Lyhytaikaiset talletukset ovat enintään kolmen kuukauden pituisia. Rahavarat esitetään nimellisarvoisina, mikä vastaa niiden käypää arvoa.

## 23. Oma pääoma

### 23.1. Oma pääoma

	Osakkeiden lukumäärä	Omien osakkeiden lukumäärä
1.1.2014	57 828 080	5 444 262
Osakemerkinnät optioilla	115 847	-115 847
<b>31.12.2014</b>	<b>57 943 927</b>	<b>5 328 415</b>
Osakemerkinnät optioilla	788 502	-788 502
<b>31.12.2015</b>	<b>58 732 429</b>	<b>4 539 913</b>

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, osakeannista, arvonmuutos- ja suojausrahastosta, muuntoerosta,

## 24. Varaukset

2015	Takuut	Uudelleenjärjestely	Eläkesitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	22,1	2,2	7,9	12,9	45,2
Muuntoero	0,1	0,0	0,8	0,7	1,6
Lisäykset	16,3	4,2	1,5	9,4	31,4
Käytetyt varaukset	9,5	2,0	0,9	6,8	19,2
Varausten peruutukset	2,9	0,1	0,7	2,3	6,0
<b>Varaukset 31.12.</b>	<b>26,2</b>	<b>4,3</b>	<b>8,5</b>	<b>13,9</b>	<b>52,9</b>

2014	Takuut	Uudelleenjärjestely	Eläkesitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	24,4	5,0	6,1	12,0	47,5
Muuntoero	0,4	0,0	0,7	1,0	2,1
Lisäykset	8,3	1,7	1,4	7,0	18,3
Käytetyt varaukset	9,1	4,3	0,2	5,3	18,9
Varausten peruutukset	1,8	0,2	0,1	1,7	3,8
<b>Varaukset 31.12.</b>	<b>22,1</b>	<b>2,2</b>	<b>7,9</b>	<b>12,9</b>	<b>45,2</b>

Takuukustannusvaraus kattaa tuotteiden korjaukseen tai vaihtoon liittyvät kustannukset niiden takuuajana. Takuunalaiset vastuut on määritelty perustuen historiallisiin toteutuneisiin standardituotteiden ja palveluiden takuukustannuksiin. Yleinen takuuajana on 12 kuukautta. Monimutkaisemmille tuotteille, etupäässä pitkäaikaisissa projekteissa, takuukustannusvaraus määritellään sopimuskohtaisesti ja takuuajana voi olla merkittävästi pidempi. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan tapauksissa, joissa konserni on laatinut

sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta sekä kertyneistä voittovaroista. Konecranes Oyj:n osakkeella ei ole nimellisarvoa. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet ovat maksettu täysimääräisesti.

Ylikurssirahastoon on kirjattu osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon ylittävä osa osakkeista, jotka on laskettu liikkeelle ennen 1.9.2006. Arvonmuutos- ja suojausrahasto sisältää suojauslaskennassa käytettyjen kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muuntoerot koostuvat muunnettaessa ei euroa toiminnallisena valuuttana käytävien tytäryhtiöiden luvut euroiksi, joka on konsernin esittämismuutosta. Muu rahasto sisältää omaan pääomaan osakeperusteisten kannustinohjelmien kuluista kirjatun hyvityksen. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon merkitään se osa osakkeiden merkintähinnasta, jota osakeanti-päätöksen mukaan ei merkitä osakepääomaan ja jota ei IFRS:n mukaan merkitä vieraaseen pääomaan, sekä sellainen muu oman pääoman sijoitus, jota ei merkitä muuhun rahastoon. Rahastoon merkitään myös se määrä, jolla osakepääomaa alennetaan ja jota ei käytetä tappion kattamiseen tai varojen jakamiseen.

Vuonna 2015 maksettu osakekohtainen osinko oli 1,05 euroa (1,05 euroa vuonna 2014).

### 23.2. Jakokelpoiset voittovarot

Katso sivu 125 /Hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

## Uudelleenjärjestelykulut

Konecranes on kirjannut 20,5 milj. euroa uudelleenjärjestelykuluja vuoden 2015 aikana (3,2 milj. euroa 2014), josta 5,3 milj. euroa oli omaisuuserien arvonalentumista (0,0 milj. euroa 2014).

## 25. Muut lyhytaikaiset velat

### 25.1. Siirtovelat

	2015	2014
Palkat ja henkilösivukulut	71,7	72,7
Eläkekulut	3,8	5,6
Korot	1,2	0,7
Muut	19,5	35,9
<b>Yhteensä</b>	<b>96,2</b>	<b>114,8</b>

### 25.2. Muut lyhytaikaiset velat (korottomat)

	2015	2014
Vekselivelat	0,1	0,3
Arvonlisäverovelat	17,1	10,3
Palkkojen ennakonpidätys- ja sosiaaalkuluvelat	6,6	5,5
Muut velat	8,0	9,9
<b>Yhteensä</b>	<b>31,9</b>	<b>26,0</b>

## 26. Vuokravastuut leasing sopimuksista

### 26.1. Rahoitusleasing

	2015	2014
Tulevaisuudessa erääntyvien vähimmäisleasingmaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	2,1	3,0
1-5 vuotta	3,8	3,3
yli 5 vuotta	0,7	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>6,7</b>	<b>6,4</b>

	2015	2014
Rahoitusleasing sopimusten nykyarvo		
alle 1 vuotta	1,7	2,9
1-5 vuotta	4,0	3,1
yli 5 vuotta	0,5	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>6,2</b>	<b>6,1</b>

Pääosa Konecranes-konsernin rahoitusleasingvastuista koostuu ajoneuvoista, joiden keskimääräinen vuokra-aika on neljä vuotta.

## 27. Korolliset velat

### 27.1. Pitkäaikainen

	2015	2014
Lainat rahoituslaitoksilta	54,5	160,0
Eläkelainat	0,0	3,8
Rahoitusleasingvelat	4,5	3,2
Muut pitkäaikaiset lainat	0,1	0,3
<b>Yhteensä</b>	<b>59,2</b>	<b>167,2</b>

### 27.2. Lyhytaikainen

	2015	2014
Lainat rahoituslaitoksilta	139,5	17,2
Eläkelainat	3,8	3,8
Rahoitusleasingvelat	1,7	2,9
Yritystodistukset	45,0	31,0
Muut lyhytaikaiset lainat	0,3	0,3
Shekkitilien limiitit	34,5	25,0
<b>Yhteensä</b>	<b>224,8</b>	<b>80,2</b>

Konserni allekirjoitti kerralla erääntyvän 100 milj. euron lainasopimuksen 13.10.2011 liikepankin kanssa. Lainan kesto-aika on viisi vuotta ja takaisinmaksu tapahtuu kokonaisuudessaan sopimuksen loputtua.

Konserni allekirjoitti 16.7.2014 50 milj. euron lainan, jota käytetään konsernin tuotekehitysohjelmiin vuoteen 2017 asti. Lainan kesto on seitsemän vuotta ja puolivuositteiset lyhennykset alkavat 2018.

Kerralla erääntyvän 100 milj. euron lainan korkoperiodi on kuukausittainen, kun 50 milj. euron tuotekehityslainan korkoperiodi on puolivuositteinen. 100 milj. euron laina on suojattu 31.12.2015 kokonaisuudessaan kiinteäkorkoiseksi kolmella erillisellä koronvaihtosopimuksella, joista on sovittu vuosien 2011 ja 2014 välillä. Korko on kiinnitetty 0,665 % ja 1,765 % välille. Keskimääräinen korkokanta on 1,033 %.

Konserni on noudattanut vuosineljänneksittäin seurattavaa taloudellista kovenanttia näille lainoille. Kummallekaan lainalle ei ole annettu erillisiä vakuuksia.

Intian rupiamääräinen laina liittyy lyhytaikaisen sekä käyttöpääoman rahoitustarpeeseen kuin osittain myös Intian nosturitehtaan investointitarpeisiin. Lisäksi konsernilla on valmiusluottolimiittejä, joista lisätietoja löytyy liitteestä 33.3.

Pitkäaikaisten velkojen keskimääräinen korkokanta oli 1,92 % (2014: 1,69 %) ja lyhytaikaisten 2,40 % (2014: 3,82 %). Euromääräisten velkojen efektiivinen korkotasoa vaihteli 0,00 % ja 4,39 %:n välillä (2014: 0,34 % - 3,76 %).

## 27.3. Rahoitusvelkojen ja maksuvalmiusriskien ikäjakaumat

Seuraava taulukko esittää korollisten velkojen ikäjakauman.

2015	Keskimääräinen duraatio	Keskimääräinen korko %	Maturiteetti			Yhteensä
			Alle 1 vuotta	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta	
EUR	1,7 vuotta	1,07	167,9	48,1	7,1	223,1
INR	0,3 vuotta	9,26	27,6	3,9	0,0	31,5
CNY	0,3 vuotta	4,24	22,7	0,0	0,0	22,7
Muut	0,1-1,4 vuotta	0,12-16,64	6,6	0,1	0,0	6,7
<b>Yhteensä</b>		<b>2,30</b>	<b>224,8</b>	<b>52,1</b>	<b>7,1</b>	<b>284,0</b>

2014	Keskimääräinen duraatio	Keskimääräinen korko %	Maturiteetti			Yhteensä
			Alle 1 vuotta	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta	
EUR	2,5 vuotta	1,23	55,1	137,2	21,4	213,8
INR	1,4 vuotta	9,83	24,3	7,6	0,0	31,8
Muut	0,1-1,0 vuotta	0,4-12,5	0,8	1,0	0,0	1,8
<b>Yhteensä</b>		<b>2,38</b>	<b>80,2</b>	<b>145,8</b>	<b>21,4</b>	<b>247,4</b>

### 27.3b Likviditeettiriski sisältäen diskonttaamattomien rahoitusvelkojen rahavirrat ilman johdannaissopimuksia valuutoittain

Seuraavassa taulukossa on esitetty kaikki sopimuksellisesti kiinteät rahoitusvelkojen takaisinmaksut ja korot ilman johdannaissopimuksia. Raportoidut määrät ovat diskonttaamattomia kassavirtoja tulevilla tilikausilla perustuen aikaisimpaan hetkeen, jolloin Konecranesin pitää velka maksaa. Rahoitusvelkojen rahavirrat (korot mukaan lukien), poissulkien kiinteät summat tai rahavirtojen ajoitus, perustuvat tilikauden päätöspäivänä voimassa oleviin ehtoihin.

2015	Keskimääräinen duraatio	Keskimääräinen korko %	Maturiteetti			Yhteensä
			Alle 1 vuotta	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta	
EUR	1,7 vuotta	1,07	169,7	50,2	7,2	227,1
INR	0,3 vuotta	9,26	28,0	4,4	0,0	32,4
CNY	0,3 vuotta	4,24	23,0	0,0	0,0	23,0
Muut	0,1-1,4 vuotta	0,12-16,64	6,8	0,1	0,0	6,8
<b>Yhteensä</b>		<b>2,30</b>	<b>227,5</b>	<b>54,7</b>	<b>7,2</b>	<b>289,4</b>
Muut rahoitusvelat			171,0	3,6	0,0	174,6
<b>Rahoitusvelat yhteensä</b>			<b>398,4</b>	<b>58,3</b>	<b>7,2</b>	<b>464,0</b>

2014	Keskimääräinen duraatio	Keskimääräinen korko %	Maturiteetti			Yhteensä
			Alle 1 vuotta	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta	
EUR	2,5 vuotta	1,23	57,0	138,9	25,5	221,4
INR	1,4 vuotta	9,83	27,4	8,6	0,0	36,0
Muut	0,1-1,0 vuotta	0,4-12,5	0,8	1,0	0,0	1,8
<b>Yhteensä</b>		<b>2,38</b>	<b>85,2</b>	<b>148,5</b>	<b>25,5</b>	<b>259,3</b>
Muut rahoitusvelat			163,1	2,0	0,0	165,1
<b>Rahoitusvelat yhteensä</b>			<b>248,3</b>	<b>150,6</b>	<b>25,5</b>	<b>424,4</b>

## 27.4. Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma

Seuraavassa taulukossa on esitetty kaikkien rahoitusvelkojen maturiteettijakauma

2015 Velan tyyppi	Kaikkien rahoitusvelkojen maturiteetti			
	Tasearvo	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Lainat rahoituslaitoksilta	193,9	139,5	47,3	7,1
Rahoitusleasingvelat	6,2	1,7	4,5	0,0
Yritystodistusohjelma	45,0	45,0	0,0	0,0
Eläkelainat	3,8	3,8	0,0	0,0
Muut pitkäaikaiset velat	0,6	0,3	0,2	0,0
Shekkitilien limiitit	34,5	34,5	0,0	0,0
Johdannaispimukset	11,4	11,4	0,0	0,0
Ostovelat ja muut velat	174,6	171,0	3,6	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>470,0</b>	<b>407,2</b>	<b>55,7</b>	<b>7,1</b>

2014 Velan tyyppi	Kaikkien rahoitusvelkojen maturiteetti			
	Tasearvo	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Lainat rahoituslaitoksilta	177,1	17,2	138,4	21,4
Rahoitusleasingvelat	6,1	2,9	3,1	0,0
Yritystodistusohjelma	31,0	31,0	0,0	0,0
Eläkelainat	7,6	3,8	3,8	0,0
Muut pitkäaikaiset velat	0,7	0,3	0,4	0,0
Shekkitilien limiitit	25,0	25,0	0,0	0,0
Johdannaispimukset	18,2	16,2	2,0	0,0
Ostovelat ja muut velat	165,1	163,1	2,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>430,7</b>	<b>259,5</b>	<b>149,7</b>	<b>21,4</b>

## 28. Muut pitkäaikaiset velat

	2015	2014
Työsuhde-etuudet	88,7	93,3
Muut korottomat pitkäaikaiset velat	3,6	2,0
<b>Yhteensä</b>	<b>92,3</b>	<b>95,4</b>

### 28.1 Työsuhde-etuudet

Konecranes-konserni ja useat sen tytäryhtiöt tarjoavat eläkejärjestelyjä, jotka kattavat suurimman osan konsernin työntekijöistä. Useimmat näistä järjestelyistä ovat maksupohjaisia järjestelyjä, jossa Konecranesin maksama eläkemaksu ja siitä johtuva kulu on kiinnitetty tietyille tasolle tai maksetaan prosenttiosuutena työntekijän palkasta. Konsernilla on merkittävä etuuspohjainen järjestely Isossa-Britanniassa ja Saksassa ja yksittäisiä merkityksellisiä järjestelyitä muissa maissa. Etuuspohjaiset järjestelyt saksalaisissa yhtiöissä sisältävät lisäksi muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia kuten osa-aika-eläkejärjestelyä ja ikälisiä.

Isossa-Britanniassa etuuspohjaisia järjestelyjä hallinnoidaan erillisessä itsenäisessä säätiössä, joka on juridisesti erotettu toimivasta yhtiöstä. Säätiön nimittämä itsenäinen omaisuudenhoitaja hoitaa eläkejärjestelyn sijoituksia nimittämällä sijoitusasiantuntijat, joiden tavoitteena on saavuttaa säätiön asettama rahoitusasema ennalta sovitut riskitasot huomioiden. Omaisuudenhoitaja on

yhdessä säätiön hallituksen kanssa asettanut kontrollipisteitä, joiden täyttyessä sijoitusinstrumentteja voidaan muuttaa, jotta voittoja saadaan kotiutettua helpommin rahoitusaseman parantamiseksi. Ison-Britannian etuuspohjaista järjestelyä säädellään Ison-Britannian eläkelaila ja sitä valvoo Ison-Britannian eläkeviranomainen ja se on vapautettu useimmista Ison-Britannian veroista rekisteröidyn statuksensa takia. Ison-Britannian eläkejärjestely suljettiin uusilta jäseniltä vuonna 2005. Ison-Britannian eläkejärjestelyssä työntekijöiden eläke-etuudet lasketaan viimeisen kymmenen vuoden aikana ansaitun kolmen parhaan vuoden palkkojen keskiarvona. Ison-Britannian nettomääräinen työsuhde-etuusvelka taseessa oli 0,3 milj. euroa (4,8 milj. euroa vuonna 2014).

Saksassa eläkevelvoite on rahastoimaton ja eläkemaksut järjestelyn jäsenille alkavat eläköitymisen jälkeen. Eläke-edut perustuvat työskentelyvuosiin ja niinä vuosina ansaittuihin palkkoihin. Eläkeiden maksun aloittaminen on koordinoitu kansallisen eläkejärjestelmän mukaisesti. Suurin etuuspohjainen eläkejärjestely Stahl CraneSystem GmbH:lla on suljettu uusilta jäseniltä vuonna 1997. Eläke-etuudet ovat 0,35 % viimeisen kuukauden palkasta kerrottuna työskentelyvuosien määrällä (maksimi 42 vuotta). Saksan nettomääräinen työsuhde-etuusvelka oli 74,8 milj. euroa (77,1 milj. euroa vuonna 2014).

Etuuspohjaisissa eläkejärjestelyissä konserni altistuu tyypillisesti vakuutusmatemaattisille riskeille kuten: sijoitusriski, korkoriski, elinaikariski ja palkkakehitysrisi. Sijoitusriskiä yritetään pienentää sijoittamalla varallisuutta sekä velka- että pääomainstrumentteihin.

Seuraavassa taulukossa esitetään etuuspohjaisten työsuhde-etuusien nettokulut tuloslaskelmassa, rahastoimattomien ja rahastoitujen velvoitteiden status sekä taseeseen kirjatut määrät näistä järjestelyistä:

### 28.2. Eläkevelvoitteet taseessa

	2015	2014
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	88,2	88,5
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	63,6	66,3
Eläkevelvoitteet yhteensä	151,8	154,9
Varojen käypä arvo	-63,1	-61,5
<b>Nettomääräinen velka taseessa</b>	<b>88,7</b>	<b>93,3</b>

### 28.3. Tuloslaskelman kulut

	2015	2014
<b>Henkilöstökulut:</b>		
Tilikauden työsuorituksen perustuvat kulut	2,6	2,1
Nettokorkokulut	2,4	2,8
Aikaisempien kausien työsuorituksen perustuvat kulut	0,5	0,2
<b>Tuloslaskelmaan kirjatut kulut</b>	<b>5,5</b>	<b>5,1</b>
<b>Nettomääräisen etuuspohjaisen eläkevelvoitteen uudelleenarvostuserät:</b>		
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman nettokorkokuluissa olevaa korkotuottoa) voitto (-) / tappio (+)	1,3	-4,1
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) väestötieteellisistä olettamuksista	-0,1	0,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) taloudellisista olettamuksista	-7,2	20,7
<b>Konsernin laajaan tuloslaskelmaan kirjatut kulut</b>	<b>-6,0</b>	<b>16,7</b>
<b>Yhteensä (tuotto (-) / kulu (+))</b>	<b>-0,5</b>	<b>21,8</b>

Vuoden 2015 vakuutusmatemaattiset voitot ja vuoden 2014 vakuutusmatemaattiset tappiot syntyivät pääasiassa Saksan ja Ison-Britannian eläkejärjestelyissä käytetyn diskonttokoron muutoksesta.

## 28.4. Velvoitteen nykyarvon muutokset

	2015	2014
Velvoitteen nykyarvo 1.1.	154,9	128,2
Muuntoero	4,2	3,8
Eläkevastuiden uudelleenluokittelu	0,7	0,0
Vaikutukset järjestelyn supistamisesta	0,0	0,0
Tilikauden työsuorituksen perustuvat menot	2,6	2,1
Korkomenot	4,5	5,0
Aiempien kausien työsuorituksen perustuvat kulut	0,5	0,2
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) väestötieteellisistä olettamuksista	-0,1	0,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) taloudellisista olettamuksista	-7,2	20,7
Maksetut etuudet (-)	-8,3	-5,2
<b>Velvoitteen nykyarvo 31.12.</b>	<b>151,8</b>	<b>154,9</b>

### Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset

	2015	2014
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 1.1.	61,5	51,6
Muuntoero	3,5	3,7
Liiketoimintojen yhdistämiset	0,0	0,0
Korkotuotot	2,1	2,2
Maksusuoritukset järjestelyyn	1,8	1,7
Vaikutukset järjestelyn supistamisesta	0,0	0,0
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman nettokorkokuluissa olevaa korkotuottoa)	-1,3	4,1
Maksetut etuudet (-)	-4,5	-1,9
<b>Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 31.12.</b>	<b>63,1</b>	<b>61,5</b>

### 28.5. Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen 31.12. omaisuusryhmittäin

	2015	2014
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	26,3	22,1
Velkainstrumentit	29,7	31,3
Vakuutukset	0,7	1,3
Muut	6,4	6,8
<b>Järjestelyyn kuuluvat varat yhteensä</b>	<b>63,1</b>	<b>61,5</b>

Järjestelyyn kuuluvissa varoissa ei ole suoria sijoituksia Konecranes Oyj:n osakkeisiin tai varoihin.

Käytännössä kaikilla oman pääoman ehtoilla ja velkainstrumenteilla on noteeratut hinnat aktiivisilla markkinoilla. Pääosa järjestelyihin kuuluvista varoista on Isossa-Britanniassa. Isossa-Britanniassa sijaitsevan eläkesäätiön politiikka on sijoittaa noin 40–50 % kasvukohteisiin, kuten osakkeisiin sekä kiinteistö- ja kasvurahastoihin ja 50–60 % riskiä vähentäviin sijoituskohteisiin kuten yritysten velkakirjoihin ja kiinteisiin tai indeksidottuihin valtion velkakirjoihin. Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli 0,8 milj. euroa (2014: 6,3 milj. euroa).



## 29.5. Avainhenkilöiden osakeoptio-ohjelman käyvän arvon määrittämisessä käytetyt oletukset

	2009C
Osakkeen merkintähinta, EUR	27,22*
Osakkeen käypä arvo, EUR	32,30
Osakekohtainen osinko, EUR	1,00
Oletettu volatiliiteetti, %	20 %
Riskitön korko, %	2,82 %
Optioiden käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	8,17
Käytetty malli	Black-Scholes

\* Alkuperäinen merkintähinta oli 31,37 euroa.

	2015 järjestelmä	2014 järjestelmä	2013 järjestelmä
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	29,50	24,94	25,68
Osakkeen käypä arvo raportointipäivänä 31.12., EUR	22,90	22,90	22,90
Oletettu volatiliiteetti, %	29,0 %	40,0 %	40,0 %
Riskitön korko, %	0,0 %	0,5 %	0,2 %
Oletettu osinkotuotto, EUR	1,0	1,0	1,0
Oletettu voimassaoloaika vuosina	2,3	1,3	0,3
Myöntämispäivän käyvän arvon painotettu keskiarvo, EUR	26,51	21,14	22,66
Käytetty malli	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes

\* Oletettu volatiliiteetti on laskettu Konecranesin osakkeen historiallisesta volatiliiteetista, joka perustuu vastaavan maturiteetin kuukausittaisiin volatiliiteettiarvoihin.

## 30. Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat tytär-, osakkuus-, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot (katso yhtiölista), eläkesäätiö Isossa-Britanniassa sekä konsernin johdon avainhenkilöt ja suurimmat osakkeenomistajat. Konsernin johdon avainhenkilöt koostuvat hallituksesta, toimitusjohtajasta ja konsernin johtoryhmästä.

### 30.1. Johdon palkkiot

#### Hallitus

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella. Vuoden 2015 yhtiökokous vahvisti vuosipalkkioiksi: hallituksen puheenjohtaja 105 000 euroa (2014: 105 000 euroa), varapuheenjohtaja 67 000

#### Maksetut kokonaispalkkiot hallituksen jäsenille

	Osakkeiden lkm osana kokonaispalkkiota	Osakepalkkion arvo, EUR	Rahana maksettu palkkio, EUR	Kokonaispalkkio, EUR
<b>2015</b>				
Hallituksen puheenjohtaja	1 805	52 499	52 501	105 000
Hallituksen jäsenet	4 761	138 476	228 524	367 000
<b>Yhteensä</b>	<b>6 566</b>	<b>190 975</b>	<b>281 025</b>	<b>472 000</b>

	Osakkeiden lkm osana kokonaispalkkiota	Osakepalkkion arvo, EUR	Rahana maksettu palkkio, EUR	Kokonaispalkkio, EUR
<b>2014</b>				
Hallituksen puheenjohtaja	2 281	52 500	55 500	108 000
Hallituksen jäsenet	6 384	146 935	186 065	333 000
<b>Yhteensä</b>	<b>8 665</b>	<b>199 435</b>	<b>241 565</b>	<b>441 000</b>

## 29.6. Osakepalkkiojärjestelmän käyvän arvon määrittämisessä käytetyt oletukset

Rahalla maksettavan osuuden käypä arvo arvostetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä siihen asti, kunnes palkkio maksetaan. Tästä syntyvän vieraan pääoman määrä on täten yhdenmukainen Konecranes Oyj:n osakkeen arvon kanssa.

Vuonna 2013, 2014 ja 2015 myönnettyjen kannustinjärjestelmien (ansaintajaksot 2013–2015, 2014–2016 ja 2015–2017) markkinaperusteisista ehdoista (EPS) riippumaton omana pääomana maksettavan osuuden käypä arvo perustuu myöntämispäivän Konecranesin osakkeen käypään arvoon sekä oletettuun osinkotuottoon.

euroa (2014: 67 000 euroa) ja muut hallituksen jäsenet 42 000 euroa (2014: 42 000 euroa). Lisäksi valiokunnan kokoukseen osallistumisesta myönnetään 1 500 euron suuruisen kokouskohtainen palkkio (2014: 1 500 euroa). Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on kuitenkin oikeutettu 3 000 euron (2014: 3 000 euroa) suuruisen kokouspalkkioon jokaisesta tarkastusvaliokunnan kokouksesta, johon hän osallistuu.

Ehdotuksen mukaan 50 % vuosipalkkiosta käytetään yhtiön osakkeiden hankkimiseen hallituksen jäsenten nimiin. Palkkion maksaminen voi tapahtua myös luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen nojalla. Siinä tapauksessa, että osakkeiden hankkimista ei voida toteuttaa yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvan syyn vuoksi, maksetaan koko palkkio käteisenä.

Matkakustannukset korvataan laskuja vastaan.

### Toimitusjohtaja

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa toimitusjohtajan suoritusta. Tämän ja muiden asiaan vaikuttavien tekijöiden perusteella hallitus määrittää toimitusjohtajan kokonaispalkkion. Konecranesin toimitusjohtaja on vaihtunut syksyllä 2015.

	2015	2014
Palkka ja muut edut, EUR	501 356	596 071
Vuositason muuttuvat palkanosat, EUR	216 000	200 000
Ulkomaan komennukseen liittyvät muuttuvat palkanosat, EUR	0	270 000
<b>Yhteensä</b>	<b>717 356</b>	<b>1 066 071</b>
Lakisääteiset eläkekulut, EUR	124 820	103 330
Lisäeläkekulut, EUR	84 268	110 869
<b>Yhteensä</b>	<b>209 088</b>	<b>214 200</b>
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	0	216 497
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä)	0	45 000
Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakeoikeudet	96 000	115 200
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	119 406	54 954
Eläkeikä	63 vuotta	63 vuotta
Irtisanomisaika	6 kk	
Irtisanomiskorvaus	18 kk palkka ja luontoisetuudet	

### Konsernin johtoryhmä ja laajennettu johtoryhmä

Konecranes-konsernilla oli vuonna 2015 kaksitasoinen johtoryhmärakenne. Se muodostui johtoryhmästä ja laajennetusta johtoryhmästä (Senior Management, SM). Konsernin johtoryhmä kokoontuu tarpeen mukaan, yleensä kuukausittain. SM kokoontuu kaksi kertaa vuodessa, huhti-toukokuussa ja joulukuussa. Liiketoiminta-alueilla ja maantieteellisillä alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti. Vain konsernin johtoryhmä luokitellaan konsernin lähipiiriin kuuluviksi avainhenkilöiksi johtuen päätöksentekovallasta.

Konsernin johtoryhmän (Group Executive Board) muodostavat toimitusjohtaja ja johtoryhmän puheenjohtaja sekä seuraavat jäsenet: Kunnossapitoliiketoiminta-alueen ja asiakkuuksien johtaja, Varatoimitusjohtaja ja Laitteet liiketoiminta-alueen johtaja, Strategia- ja teknologiajohtaja, Finanssijohtaja, Henkilöstöjohtaja ja Chief Digital Officer.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa ja ohjeistaa konsernin palkitsemiskäytäntöjä. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vahvistaa palkkiojärjestelmät niiden laajennetun johtoryhmän jäsenten osalta, jotka raportoivat suoraan toimitusjohtajalle. Toimitusjohtaja vahvistaa kaikkien muiden laajennetun johtoryhmän jäsenten palkkiot.

Johtoryhmän suomalaisten jäsenten eläkeikä (pois lukien toimitusjohtaja) määräytyy työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat lisäksi avainhenkilöille tarjottuun maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään. Yhtiön maksuperusteinen eläkemaksu on 1 % vuosipalkasta, johon ei kuulu tulospalkkiot (vuosittainen tai pitkän aikavälin palkitseminen). Suomalaisilla johtoryhmän jäsenillä on myös henki- ja tapaturmavakuutukset. Ulkomaisilla johtoryhmäjäsenillä on paikalliset vakuutukset.

### Konsernin johtoryhmä, ilman toimitusjohtajaa

	2015	2014
Palkka ja muut edut, EUR	1 587 657	1 393 095
Vuositason muuttuvat palkanosat, EUR	237 016	204 128
<b>Yhteensä</b>	<b>1 824 673</b>	<b>1 597 223</b>
Lakisääteiset eläkekulut, EUR	263 859	231 437
Lisäeläkekulut, EUR	9 577	9 583
<b>Yhteensä</b>	<b>273 436</b>	<b>241 020</b>
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	144 517	128 156
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä)	15 000	84 000
Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakeoikeudet	324 000	249 600
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	950 406	133 500

Yhtiöllä ei ollut lainasaamisia konsernin johtoryhmältä (toimitusjohtaja pois lukien) vuoden 2015 ja 2014 lopussa.

Yhtiöllä ei ollut myönnettyjä takauksia konsernin johtoryhmän puolesta 2015 ja 2014.

Yhtiön johtoon kuuluvien avainhenkilöiden työsuhte-etuudet vuonna 2015 olivat yhteensä 4,6 milj. euroa (3,7 milj. euroa vuonna 2014).

### 30.2. Liiketapahtumat osakkuus- ja yhteisten järjestelyjen kesken

	2015	2014
Tuotteiden ja palveluiden myynnit osakkuusyhtiöille ja yhteisjärjestelyille	14,9	16,3
Saatavat osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä	3,6	3,1
Tuotteiden ja palveluiden ostot osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä	45,6	41,6
Velat osakkuusyhtiöille ja yhteisjärjestelyille	4,6	4,2

Myynnit ja ostot lähipiirin kesken tehdään normaaleja kauppaehtoja noudattaen.

### 30.3. Liiketapahtumat eläkesäätiön kanssa (Iso-Britannia)

	2015	2014
Maksut eläkesäätiölle	1,8	1,6

## 31. Annetut vakuudet, leasingvastuut ja muut vastuusitoumukset

	2015	2014
Vastuut omista kaupallisista sitoumuksista		
Takaukset	437,3	404,8
Leasingvastuut (liite 31.1.)	112,1	101,3
Muut vastuut	0,3	0,2
<b>Yhteensä</b>	<b>549,7</b>	<b>506,3</b>

#### 31.1. Muut vuokrasopimukset

	2015	2014
Vähimmäisvuokramaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	35,7	32,9
1–5 vuotta	71,8	63,8
yli 5 vuotta	4,6	4,7
<b>Yhteensä</b>	<b>112,1</b>	<b>101,3</b>
Vuokramaksut tilikaudella	40,9	36,9

Konecranes-konsernin merkittävimmät muut vuokrasopimukset koskevat Hyvinkään ja Hämeenlinnan tehdas- ja toimistorakennuksia. Sopimukset ovat voimassa 10–12 vuotta, ja vuokralle ottajalla on niihin viiden vuoden jatko-optio. Vuokralle ottajalla on mahdollisuus käyttää viiden vuoden jatko-optiotaan kolme perättäistä kertaa. Konsernilla on lisäksi lukuisia määriä toimistolaitteisiin, ajoneuvoihin ja toimitiloihin kohdistuvia muita vuokrasopimuksia, joiden vuokraehdot ja jatko-optiot vaihtelevat. Leasing-sopimukset noudattavat normaaleja ehtoja kussakin maassa.

Ajoittain Konecranes tarjoaa asiakkailleen takauksia konsernin ja asiakkaan tekemän sopimuksen mukaisten velvoitteiden takaamiseksi. Investointituotteiden (koneiden) myynnissä tyypillisimmät takaustyyppit ovat:

- tarjousajantakaukset (bid bonds), jotka annetaan asiakkaalle tarjousprosessin takaamiseksi
- ennakontakaukset, jotka annetaan asiakkaalle turvaamaan heidän konsernille suorittamansa projektin ennakkomaksut
- suoritustakaukset, jotka turvaavat asiakkaita siltä, että konserni hoitaa sopimuksen mukaiset velvoitteensa.
- takuuajantakaukset, jotka turvaavat asiakkaita takuuajan virheiden korjauksesta.

#### Ehdolliset velat liittyen oikeudenkäynteihin

Konecranes on osapuolena erilaisissa normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimellemme. Näitä riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, puutteet varoitusvelvollisuuden täyttämässä ja asbestivastuut), työsuhte- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioiden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes-konserni uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon perusteella ja ottaen huomioon olemassa olevan vakuutusturvan ja tehdyt varaukset, ettei näillä ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

Terex:n osakkeenomistajiksi esittäytyneet tahot ovat panneet vireille kaksi Yhdistymistä koskevaa ryhmäkannetta. Näissä kahdessa kanteessa nimetään vastaajiksi Terex ja sen hallituksen jäsenet, Konecranes, Konecranes, Inc. ja Konecranes Acquisition Company LLC. Kanteissa haetaan muun ohella päätöstä kieltää yhdistymisen toimeenpano tai kumota se sekä oikeudenkäyntikulujen korvaamista sillä perusteella, että Terex:n hallitus olisi rikkonut huolellisuus- ja lojaliteettivelvollisuuttaan (fiduciary duty) solmimalla yhdistymissopimuksen ja hyväksymällä yhdistymisen. Kanteissa väitetään lisäksi, että Terex, Konecranes, Konecranes, Inc. ja Konecranes Acquisition Company LLC autoivat ja edistivät väitettyä Terex:n hallituksen huolellisuus- ja lojaliteettivelvollisuuden rikkomista. Konecranes uskoo, että kanteiden väitteet ovat perusteettomia ja puolustautuu voimakkaasti niitä vastaan.

#### Ehdolliset varat

Yhtiöllä on ehdollisia varoja 10,0 milj. euroa rikosvakuutuksesta niitä aiheuttomia maksuja vastaan, jotka on saatu aikaiseksi identiteettivarkaudella ja muilla petollisilla toimilla. Katso liite 36.

## 32. Rahoitusvarat ja -velat

### 32.1. Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot

	2015					2014				
	Käypään arvoon laajaan tuloslaskelma- kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Jaksotettuun hankintameno-oon kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypään arvoon laajaan tuloslaskelma- kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Jaksotettuun hankintameno-oon kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Tase-erien kirjanpitoarvot
<b>Rahoitusvarat</b>										
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvarat</b>										
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,0	0,0	402,2	0,0	402,2	0,0	0,0	389,4	0,0	389,4
Johdannaissopimukset	4,1	3,5	0,0	0,0	7,5	3,1	3,0	0,0	0,0	6,1
Rahat ja pankkisaamiset	0,0	0,0	80,8	0,0	80,8	0,0	0,0	97,9	0,0	97,9
<b>Yhteensä</b>	<b>4,1</b>	<b>3,5</b>	<b>482,9</b>	<b>0,0</b>	<b>490,5</b>	<b>3,1</b>	<b>3,0</b>	<b>487,4</b>	<b>0,0</b>	<b>493,4</b>
<b>Rahoitusvelat</b>										
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvelat</b>										
Korolliset velat	0,0	0,0	0,0	59,2	59,2	0,0	0,0	0,0	167,2	167,2
Johdannaissopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9	0,0	0,0	0,0	1,9
Muut velat	0,0	0,0	0,0	3,6	3,6	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvelat</b>										
Korolliset velat	0,0	0,0	0,0	224,8	224,8	0,0	0,0	0,0	80,2	80,2
Johdannaissopimukset	5,1	6,3	0,0	0,0	11,4	6,6	9,6	0,0	0,0	16,2
Ostovelat ja muut velat	0,0	0,0	0,0	171,0	171,0	0,0	0,0	0,0	163,1	163,1
<b>Yhteensä</b>	<b>5,1</b>	<b>6,3</b>	<b>0,0</b>	<b>458,6</b>	<b>470,0</b>	<b>8,5</b>	<b>9,6</b>	<b>0,0</b>	<b>412,5</b>	<b>430,7</b>

Lisätietoja johdannaissopimuksista on esitetty liitteessä 34.

#### 32.2. Käyvät arvot

Oheisessa taulukossa on luokiteltuna konsernin rahoitusvarojen ja -velkojen tasearvot ja käyvät arvot:

	Tasearvo		Käypä arvo		
	2015	2014	2015	2014	Note
<b>Rahoitusvarat</b>					
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvarat</b>					
Myyntisaamiset ja muut saamiset	402,2	389,4	402,2	389,4	19,20
Johdannaissopimukset	7,5	6,1	7,5	6,1	34,1
Rahat ja pankkisaamiset	80,8	97,9	80,8	97,9	22
<b>Yhteensä</b>	<b>490,5</b>	<b>493,4</b>	<b>490,5</b>	<b>493,4</b>	
<b>Rahoitusvelat</b>					
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvelat</b>					
Korolliset velat	59,2	167,2	59,2	165,0	27,1
Johdannaissopimukset	0,0	2,0	0,0	2,0	34,1
Muut velat	3,6	2,0	3,6	2,0	
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvelat</b>					
Korolliset velat	224,8	80,2	223,8	80,2	27,2
Johdannaissopimukset	11,4	16,2	11,4	16,2	34,1
Ostovelat ja muut velat	171,0	163,1	171,0	163,1	25,2
<b>Yhteensä</b>	<b>470,0</b>	<b>430,7</b>	<b>469,0</b>	<b>428,4</b>	

Johto on arvioinut, että rahojen ja lyhytaikaisten talletusten, myyntisaamisten, ostovelkojen, pankkitilien limiittien ja muiden lyhytaikaisten velkojen käyvät arvot ovat samat kuin tasearvot näiden instrumenttien lyhytaikaisuuden takia.

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot on esitetty siihen arvoonsa, joilla riippumattomat osapuolet voisivat tehdä tällä instrumentilla kauppaa muuten kuin pakotettuna tai selvitystilan alaisena. Pitkäaikaisten korollisten (kiinteä- tai muuttuvakorkoiset) lainojen käypä arvo on arvioitu perustuen eri muuttujiin, kuten korko ja lainan riskiominaisuudet.

### 32.3. Käypien arvojen hierarkia

Oheisessa taulukossa on esitetty käypiin arvoihin esitetyt rahoitusvarat ja -velat käyvän arvon hierarkian kolmen luokan mukaisesti.

Rahoitusvarat	2015			2014		
	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Taso 1	Taso 2	Taso 3
<b>Johdannaissopimukset</b>						
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	7,5	0,0	0,0	6,1	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>0,0</b>	<b>7,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>6,1</b>	<b>0,0</b>
<b>Muut rahoitusvarat</b>						
Rahat ja pankkisaamiset	80,8	0,0	0,0	97,9	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>80,8</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>97,9</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Rahoitusvarat yhteensä</b>	<b>80,8</b>	<b>7,5</b>	<b>0,0</b>	<b>97,9</b>	<b>6,1</b>	<b>0,0</b>
<b>Rahoitusvelat</b>						
<b>Johdannaissopimukset</b>						
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	9,7	0,0	0,0	15,5	0,0
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	1,1	0,0	0,0	2,0	0,0
Sähkötermiinit	0,0	0,6	0,0	0,0	0,5	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>0,0</b>	<b>11,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>18,2</b>	<b>0,0</b>
<b>Muut rahoitusvelat</b>						
Korolliset velat	0,0	284,0	0,0	0,0	247,4	0,0
Muut velat	0,0	0,0	4,0	0,0	0,0	5,9
<b>Yhteensä</b>	<b>0,0</b>	<b>284,0</b>	<b>4,0</b>	<b>0,0</b>	<b>247,4</b>	<b>5,9</b>
<b>Rahoitusvelat yhteensä</b>	<b>0,0</b>	<b>295,4</b>	<b>4,0</b>	<b>0,0</b>	<b>265,6</b>	<b>5,9</b>

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon luokittelussa ei ollut merkittäviä muutoksia vuosina 2014 ja 2015. Myöskään käyvän arvon luokkien välillä ei ollut merkittäviä siirtoja erien välillä.

Luokan 3 arvostukset muissa veloissa ovat ehdollisia kauppahintoja liiketoimintojen tai määräysvallattomien osakkeenomistajien osuuskien hankinnasta sekä osakepalkkiojärjestelmän rahalla maksettavasta osuudesta syntynyt velka.

IFRS 7 vaatii, että käyvän arvon hierarkian mukainen rahoitusinstrumenttien luokittelu perustuu siihen minkä tasoisesta tiedosta käyvät arvot on johdettu. Tämä luokittelu käyttää kolmitasoista hierarkiaa:

- Taso 1 – perustuu julkisesti noteerattuun hintaan aktiivisilla markkinoilla samalle instrumentille
- Taso 2 – ei perustu suoraan markkinoilla noteerattuun hintaan, mutta arvostuksessa käytetään parametreja, jotka perustuvat joko suoraan (noteeratut hinnat) tai epäsuorasti (johdettu noteeratuista hinnoista) luokan 1 mukaisiin instrumentteihin
- Taso 3 – arvostus perustuu parametreihin, jotka eivät ole johdettavissa julkisesta markkinainformaatiosta

### 33. Rahoitusriskien hallinta

Konecranesin liiketoiminnan luonteeseen sekä maailmanlaajuisen toimintaan liittyy erilaisia rahoitusriskejä. Tällaisia rahoitusriskejä ovat (i) markkinariskit, kuten mahdolliset epäsuotuisat vaihtelut valuuttakursseissa, koroissa sekä hyödykehinnoissa (ii) likviditeettiriskit sekä (iii) luotto- ja vastapuoliriskit.

#### 33.1. Markkinariskit

Konsernin kansainvälisen liiketoiminnan rahoitusriskien tunnistamisen, arvioinnin ja hallinnan vastuu on jaettu Group Treasuryyn ja liiketoimintayksiköiden välillä. Konsernin menettelytavan mukaan kuitenkin valtaosa rahoitusriskien hallinnasta on keskitetty Group Treasuryyn. Group Treasury operoi konsernin pääkonttorissa toimivan juridisen yksikön Konecranes Finance Oy:n nimissä toimien konsernin sisäisenä pankkina. Keskitämällä ja sisäisten valuuttavirtojen netottamisella voidaan ulkoiset suojaustarpeet minimoida.

Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoa. Yhtiön tavoitteena on tuottaa konsernin liiketoimintayksiköille palveluja, joiden avulla ne vähentävät rahoitusriskejään.

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy markkinariskejä: valuutta-, korko-, hyödyke, luotto- ja maksuvalmiusriskit. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on lisätä liiketoiminnan lyhyen tähtäyksen vakautta vähentämällä haitallisia vaikutuksia hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä rahoitusmarkkinoilla.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti Group Treasuryyn kanssa. Tämän tuloksena suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:öön, jotta niitä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta sekä valuutta-kauppa pankkien ja muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa ja rahoituksessa, täytyy se tehdä suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin Group Treasuryyn valvonnan alaisena.

Konecranes Finance Oy käyttää treasury-järjestelmää, joka mahdollistaa käytännöllisesti katsoen reaaliaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tulosseurannan. Säännöllinen raportointi tapahtuu viikoittain ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen kassavirrat, valuuttaposition, nettovelkatilanteen, johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

#### Valuuttariski

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy valuuttariski. Kuitenkin suurimmalla osalla liiketoimintayksiköistä on transaktioita vain omassa valuutassaan. Toisin sanoen näiden yksiköiden myyntituotot, kulut ja sisäinen rahoitus Konecranes Finance Oy:stä ovat niiden omassa paikallisvaluutassa. Vain 20 noin sadasta konserniyhtiöstä käyttää säännöllisesti toiminnassaan ulkomaan valuuttaa. Nämä yhtiöt suojaavat valuuttariskinsä Konecranes Finance Oy:n kanssa. Liiketoiminta-alueesta ja kassavirtojen todennäköisyydestä riippuen suojautuminen kattaa liiketoiminnan kassavirrat seuraavien 1–24 kuukauden ajalta ja se toteutetaan käyttämällä sisäisiä valuuttatermiinisopimuksia. Täten Konecranes Finance Oy voi hallita koko konsernin valuuttariskiä. Konserniyhtiöiden vieraan valuutan määräinen sisäinen, ja mahdollinen ulkoinen lainaus, netottaa joitakin näistä suojattavista kassavirroista. Jäljelle jäävä nettopositio suojataan liikepankkien kanssa tehtävillä valuuttatermiinisopimuksilla tai valuuttaoptioilla. Vain suojauslaskentaan kuuluvia kassavirtoja ei voi netottaa sisäisten kassavirtojen kanssa. Suojausinstrumentteja käytetään kun suojausvaikutusta ei saavuteta konsernin sisäisellä netotuksella.

Liiketoimintayksiköiden vieraan valuutan määräiset tarjoukset voidaan tarvittaessa suojata valuuttaoptioilla, mutta yleensä riski katetaan valuuttaklausuulilla tarjouksessa.

Tiettyihin raskasnosturiprojekteihin sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Suojaus toteutetaan käyttämällä valuuttatermiinisopimuksia. Tällä hetkellä ainoastaan USD-määräisiin projekteihin sovelletaan suojauslaskentaa. Suojauslaskentaportfolio muodostuu USD-määräisistä myynneistä sekä ostoista, jossa bruttovirrat suojataan toisistaan erillään. Vuoden 2015 lopussa suojauslaskennan nettokassavirrat olivat yhteensä USD 185 miljoonaa (vuonna 2014 USD 176 miljoonaa).

Seuraava taulukko esittää Konecranes Finance Oy:n transaktiopo-  
sition 31.12.2015 ja 31.12.2014 (luvut miljoonia euroja):

	2015	2014
AUD	5	2
BRL	1	1
CAD	3	-7
CHF	0	2
CNY	-3	0
GBP	5	-2
IDR	3	0
NOK	1	2
PLN	1	1
SEK	-67	-40
SGD	-3	-20
THB	1	4
TRY	1	1
USD	255	190
ZAR	5	3

Seuraava taulukko esittää Konecranes-konsernin translaatioposi-  
tion joka on konsernin omien pääomien arvo paikallisessa valu-  
tassa 31.12.2015 ja 31.12.2014 (luvut miljoonia euroja):

	2015	2014
AED	7	9
AUD	6	6
BRL	-3	-1
CAD	31	33
CHF	4	4
CLP	11	9
CNY	56	65
DKK	1	1
GBP	3	3
HUF	3	3
INR	-11	4
IDR	-5	-3
JPY	-7	-6
MAD	-6	-7
MXN	3	-3
MYR	1	2
NOK	-3	-3
PEN	3	2
PHP	1	0
PLN	2	1
RON	0	1
RUB	7	7
SAR	14	13
SGD	22	51
SEK	-19	-9
THB	-1	-1
TRY	1	2
UAH	-20	-21
USD	20	39
ZAR	-9	-1

Johdannaisinstrumenttien nimellis- ja käyvät arvot on esitetty vii-  
teessä 34 konsernin tilinpäätöslitteissä.

Muutokset valuuttakursseissa voivat vaikuttaa kannattavuus-  
teen ja omien pääomien määrään konsernissa. Yhdysvaltain  
dollarilla on selvästi suurin vaikutus, koska monet suuret nostu-  
riprojektit ovat USD-määräisiä ja konsernilla on paljon paikallista  
liiketoimintaa Yhdysvalloissa. Dollarin heikkenemisellä on negatiiv-  
inen vaikutus.

Seuraava taulukko esittää EUR/USD-valuuttakurssin  
muutoksen teoreettisen vaikutuksen konsernin vuotuisen  
liikevoittoon ja omaan pääomaan. Yhdysvaltain dollarin keskiar-  
vokurssin vahvistuminen euroa vastaan kymmenellä prosentilla  
kasvattaa liikevoittoa 22,2 milj. euroa (24,3 milj. euroa vuonna  
2014) ja omaa pääomaa 2,2 milj. euroa (3,9 milj. euroa vuonna  
2014). Alla oleva taulukko esittää herkkyyksianalyysin viimeiseltä  
kahdelta vuodelta:

Muutos EUR/USD kurssissa	2015 Liikevoitto	2015 Oma pääoma	2014 Liikevoitto	2014 Oma pääoma
+10 %	- 18,1	- 1,8	- 19,9	- 3,2
- 10 %	+22,2	+2,2	+24,3	+3,9

Liikevoiton muutos muodostuu euromääräisten yhtiöiden, joilla  
on toistuvaa USD-määräistä myyntiä, transaktiopo-  
sitiosta, sekä konsernin liikevoitosta Yhdysvaltain dollareissa euroina. Transak-  
tiopositio on estimoitu vuodelle 2015 (position koko vaihtelee  
vuosittain pääosin suurten nosturiprojektien ajoituksen sekä  
kaupankäyntivaluutan johdosta) ja laskelma perustuu oletukseen,  
ettei USD-määräisiä transaktioita ole suojattu. Käytännössä  
kuitenkin pitkäkestoiset ja isot projektit, jotka aiheuttavat merkit-  
tävimmän osan transaktiopo-  
sition vuosittaisesta vaihtelusta,  
on suojattu sekä hinnoiteltu projektikohtaisesti. Oman pääoman  
muutokseen vaikuttaa konsernin USD-määräisen oman pääoman  
osuus.

Yhdysvaltain dollarin vahvistumisella on positiivinen vaikutus  
konsernin liikevoittomarginaaliin silloin kun vaikutus on euromää-  
räisesti raportoituun liikevaihtoon ja kuluihin nähden epäsymmet-  
rinen. Tämä johtuu seikasta, että valuuttakurssimuutos vaikuttaa  
pääsääntöisesti sekä liikevaihtoon että kuluihin, mutta osittain  
ainoastaan toiseen näistä. Kun herkkyyksianalyysistä vähennetään  
Yhdysvaltain dollarimääräinen liikevoitto sekä pitkäkestoisten  
projektien kassavirrat, sillä ne hinnoitellaan projektikohtaisesti ja  
hinnoittelua saatetaan käytännössä muuttaa heijastamaan mark-  
kinakurssin muutosta, Yhdysvaltain dollarin 10 prosentin vahvis-  
tumisen on arvioitu kasvattavan liikevoittoa 6 miljoonaa euroa (5  
miljoonaa vuonna 2014).

### Korkoriski

Markkinakorkojen muutokset vaikuttavat konsernin rahoituskus-  
tannuksiin sekä korkojohdannaisten käypiin arvoihin. Korkoriskin  
hallinnoinnin tavoitteena on vähentää markkinakorkojen muutok-  
sesta aiheutuvaa tulosvolatiliteettia tasapainottamalla vaihtuva- ja  
kiinteäkorkoisten lainojen keskinäistä suhdetta yhtiön pääomara-  
kenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti.

Noin 79 % konsernin korollisesta velasta on euromääräistä (86  
% vuonna 2014). Velkojen valuuttajakauma on esitetty liitteessä  
27.3 konsernin tilinpäätöslitteissä.

Konsernin pitkäaikaisen velan suhde kokonaisvelkaan riippuu  
konsernin nettovelkaantumisasteesta (gearing). Mitä korkeampi  
nettovelkaantumisaste on, sitä enemmän pitkäaikaisten lainojen  
osuus kokonaisvelkasalkusta on konsernin pääomarakenteen  
hallinnan ohjeistuksen mukaisesti. Pitkäaikaisiin lainoihin liittyvä  
korkoriski voidaan suojata korkojohdannaisilla, jotka kuuluvat  
suojauslaskennan piiriin. Suojautumistarkoituksessa korkoswap-  
ja termiinopimuksia, korkofutuuja sekä korko-optioita voidaan  
tarvittaessa käyttää.

Korkotason yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutus pitkä-  
aikaiseen velkasalkkuun olisi aiheuttanut Konsernin tuloslaskel-  
maan ja taseeseen seuraavat vaikutukset:

Korkotason muutos	2015 Tuloslas- kelma	2015 Oma pääoma	2014 Tuloslas- kelma	2014 Oma pääoma
+1	- 0,6	+0,9	- 1,6	+1,8
- 1	+0,0	- 0,9	+0,2	- 1,9

Tuloslaskelmavaikutus muodostuu tulosvaikutteisesti kirjattavasta  
konsernin pitkäaikaisesta vaihtuvakorkoisesta velasta. Oman  
pääoman vaikutus muodostuu käyvän arvon muutoksista, jotka  
syntyvät lainasalkkua suojaavista korkojohdannaisista. Korko-  
tason yhden prosenttiyksikön laskun vaikutus on laskettu 0 %  
korkolattialla. Kiinteäkorkoisten lainojen osuutta velkasalkussa  
voidaan kasvattaa korkojohdannaisten avulla. Rahoituspolitiikan  
seurauksena konsernin lainojen keskimääräinen korkotaso voi olla  
korkeampi kuin lyhyet markkinakorot alhaisen korkotason valli-  
tessa, ja toisaalta alhaisempi korkean korkotason vallitessa.

### Hyödykeriski

Sähköjohdannaisten avulla konserni pyrkii vähentämään sähkön  
hintavaihteluiden haitallista vaikutusta. Kaiken kaikkiaan energian  
hintariski on pieni verrattuna muihin rahoitusriskeihin eikä sitä  
voida pitää merkittävänä.

Sähköjohdannaisten nimellis- ja käyvät arvot on esitetty liit-  
teessä 37 konsernin tilinpäätöslitteissä.

Teräksen hinnasta sovitaan osana normaalia hankintapro-  
sessia. Hintamuutokset vaikuttavat luonnollisesti tuleviin hankin-  
toihin, mutta nämä muutokset voidaan huomioida tarjoushintaa  
loppuasiakkaalle laskettaessa.

Merkittävässä nosturiprojekteissa teräsrakenteet alihankitaan  
ja osana normaalia alihankintaprosessia teräs sisältyy alihankin-  
tahintaan (toisin sanoen alihankkijan kanssa on sovittu kiinteä  
hinta).

Konserni voi ostaa terästä ja terästuotteita ja näin ollen myös  
varastossa voi olla näitä tuotteita. Vaihtelut teräksen markkina-  
hinnassa voivat vaikuttaa asiakasprojektien kannattavuuteen tai  
aiheuttaa varaston epäkuranttiutta.

## 33.2. Luotto- ja vastapuoliriskit

Luottoriski syntyy tilanteesta, jossa asiakas jättää velvoitteensa  
suorittamatta. Konecranes harjoittaa konservatiivista luottopoli-  
tiikkaa rajoittaakseen edellä mainittua riskiä. Vallitsevana käytän-  
tönä Konecranes tutkii asiakkaiden taustat huolellisesti ennen  
sitoutumista viralliseen liikesuhteeseen ja uusilta asiakkailta  
edellytetään luottotietoraportit. Luottoriskiltä suojaudutaan ennako-  
maksujen, remburssien, maksutakausten ja luottovakuutusten  
avulla aina kun se on mahdollista. Näillä toimintatavoilla ja huolel-  
lisella asiakkaan maksukäyttäytymisen seuraamisella luottoriskejä  
voidaan pienentää.

Liiketoimintayksiköt hallinnoivat liiketoiminnan kassavirtoihin  
liittyviä luottoriskejään. Koska asiakkaiden lukumäärä on tällä  
hetkellä suuri ja heidän maantieteellinen jakaumansa laaja, konser-  
nissa ei ole merkittäviä liiketoiminnan kassavirroista johtuvia luot-  
toriskin keskittymiä. Konsernin luottopoliitiikan mukaisesti asiak-  
kaita ei rahoiteta, lukuun ottamatta normaaliin kaupankäyntiin  
liittyviä tavanomaisia maksuehtoja. Myyntisaamisten ikäjakauma  
esitetään liitteessä 19 Konsernin tilinpäätöslitteissä. Luottoriskin  
teoreettinen enimmäismäärä on myynti- ja lainasaamisten kirjanpi-  
toarvo.



Vastapuoliriski syntyy tilanteesta, jossa rahoituslaitos jättää sopimuksen mukaiset rahoitusinstrumentteihin liittyvät maksuvelvoitteensa täyttämättä. Kaikkia rahoitusinstrumentteihin liittyviä luottoriskejä hallitaan Konecranes Group Treasuryssä. Rahoitusinstrumentteihin ei liity olennaisia riskikeskittyimiä. Talletuksia tehdään harvoin ja suojausinstrumentteja tehdään useiden eri pankkien kanssa. Rahoitusinstrumenttisopimusten vastapuolina on ainoastaan konsernin lainasyndikaattiin kuuluvia arvostettuja pankkeja, joilla kaikilla on korkeat luottoluokitukset. Suurin osa käytetyistä rahoitusinstrumenteista on luonteeltaan lyhytaikaisia ja eräännyy vuoden sisällä. Konsernin ulkopuolisten tahojen kanssa ei ole merkittäviä talletuksia tai myönnettyjä lainoja.

Konsernin pankkiriski liittyy olemassa oleviin kassavaroihin pankeissa ympäri maailman. Aktiivisesta kassanhallintarakenteesta huolimatta konsernin kassavaroja on pidettävä useissa maissa ja pankeissa, jotta konserniyhtiöiden riittävä likviditeetti voidaan varmistaa. Group Treasury valvoo konsernin pankkiriskejä rahoituspolitiikan mukaisesti ja tekee tarvittaessa toimenpiteitä riskin vähentämiseksi.

Konsernin rahoitusomaisuuden, sisältäen rahat ja pankkisaamiset, myyntisaamiset sekä tietyt johdannaissopimukset, luotto- ja vastapuoliriski toisen osapuolen konkurssitilanteessa, on arvioitu olevan enimmäismäärältään kyseisten erien yhteenlaskettu käypä arvo.

### 33.3. Maksuvalmiusriskit

Maksuvalmiusriskillä tarkoitetaan likvidien varojen tai rahoituksen saatavuutta. Rahoituksen puute saattaa vaarantaa normaalin liiketoiminnan ja lopulta jopa kyvyn suoriutua päivittäisistä maksusitoumuksista.

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi konserni on hankkinut kansainväliseltä lainasyndikaatilta 300 miljoonan euron suuriset valmiusluottolimiitit (2014–2019 sekä 2015–2020). Luottolimiitit olivat vuoden 2015 lopussa käyttämättä. Kattaakseen lyhytaikaisen rahoitustarpeen Konecranes Finance Oy voi lainata institutionaalisilta sijoittajilta viiden suomalaisen yritystodistusohjelman puitteissa (yhteensä 480 milj. euroa). Lisäksi päivittäisiä rahoitustarpeita varten liiketoimintayksiköillä on eri puolilla maailmaa tililimiittejä yhteensä noin 200 milj. euroa.

Pääoman tuoton maksimoimiseksi konsernin tavoitteena on normaaliolosuhteissa minimoida talletusten ja muiden likvidien varojen määrä taseessa. Vuoden 2015 lopulla rahat ja pankkisaamiset olivat yhteensä 80,8 milj. euroa (97,9 milj. euroa vuonna 2014).

Konsernin velan rakenne esitetään liitteessä 27.3 konsernin tilinpäätöslitteissä.

#### 33.4. Pääomarakenteen hallinta

Konsernin pääomarakenteen hallinnan ensisijainen tavoite on varmistaa hyvä luottoriskistatus ja liiketoimintoja tukeva terve taserakenne. Samanaikaisesti konserni pyrkii myös omistaja-arvon maksimointiin pääomien tehokkaalla käytöllä.

Konsernin pääomarakennetta hallitsemalla ja hienosäätämällä sopeudutaan todennäköisiin muutoksiin taloudellisissa olosuhteissa. Toimenpiteet voivat sisältää muutoksen osingonmaksussa osakkeenomistajille, omien osakkeiden takaisinostoa tai uusien osakkeiden liikkeeseenlaskun.

Konserni seuraa pääomarakennettaan nettovelkaantumisas-teen (gearing) avulla. Tämä lasketaan korollisten velkojen, vähennettynä rahat ja pankkisaamiset sekä lainasaamiset, suhteena omaan pääomaan. Vuoden 2015 lopulla nettovelkaantumisaste oli 44,6 % (33,3 % vuonna 2014).

Konsernilla ei ole määrällistä tavoitetta pääomarakenteelleen, mutta optimaalinen pitkäaikainen vaihteluväli nettovelkaantumisasteelle on 50–80 %. Kuitenkin lyhyellä aikavälillä nettovelkaantumisaste voi myös olla merkittävästi korkeampi tai alhaisempi.

Konserni päättää pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen velan suhteesta nettovelkaantumisasteen perusteella. Seuraava taulukko esittää suuntaa-antavat tavoitearvot pitkäaikaisen velan osuudelle koko velasta eri velkaantumisasteella:

<b>Nettovelkaantumis-aste</b>	<b>Pitkäaikaisen velan osuus koko velasta</b>
Alle 50 <span> </span> %	Alle 1/3
Välillä 50–80 <span> </span> %	Välillä 1/3 ja 2/3
Yli 80 <span> </span> %	Yli 2/3

Konserni seuraa nettovelkaantumisasteettaan viikoittain. Vuonna 2015 ei tehty muutoksia pääomarakenteen hallinnan tavoitteissa, menettelytavoissa tai prosesseissa. Konsernin pääomarakenteen hallinnan tavoitteet on saavutettu viime vuosina.

### 34. Suojaustoiminta ja johdannaissopimuskanta

Johdannaissopimukset kirjataan taseeseen sopimuksentekohetkellä käypään arvoonsa ja myöhemmin ne arvostetaan tilinpäätöspäivän mukaiseen käypään arvoonsa. Kaikki johdannaissopimukset raportoidaan varoina, kun käypä arvo on positiivinen ja velkoina, kun käypä arvo on negatiivinen. Suojauslaskentaan kuulumattomat johdannaiset arvostetaan käypään arvoonsa ja käyvän arvon muutokset kirjataan konsernin tuloslaskelmaan. Suojauslaskentaan kuuluvien johdannaissopimusten suojauksen tehokkaan osan käyvän arvon muutos kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan, kun taas suojauksen tehoton osa kirjataan konsernin tuloslaskelmaan. Valuuttatermiinien arvostukset perustuvat tilinpäätöspäivän noteerattuun spot-kurssiin sekä valuuttojen korkonoteerauksiin. Koronvaihtosopimuksien arvostukset perustuvat tulevien kassavirtojen nykyarvoihin, jotka diskontataan noteerattujen korkojen tuottokäyrien perusteella.

	<b>2015</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2014</b>
	<b>Nimellisarvo</b>	<b>Käypä arvo</b>	<b>Nimellisarvo</b>	<b>Käypä arvo</b>
Valuuttatermiinisopimukset	788,7	-2,2	663,1	-9,4
Valuuttaoptiot	100,0	-1,1	100,0	-2,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	35,8	-0,2
Sähkötermiinit	1,3	-0,6	2,2	-0,5
<b>Yhteensä</b>	<b>890,0</b>	<b>-3,9</b>	<b>801,0</b>	<b>-12,1</b>

Johdannaissopimusten käyvät arvot tase-erittäin löytyy liitteestä 32.3.

#### Johdannaissopimukset, jotka eivät ole suojauslaskennan instrumentteja

Konserni tekee myös muita valuutta- ja sähkötermiinisopimuksia tai valuuttaoptioita tarkoituksena vähentää tulevaisuuden myynteihin ja ostoihin liittyviä valuuttakurssiriskejä. Nämä muut sopimukset eivät ole osoitettuja suojauslaskentatarkoitukseen ja ne arvostetaan käypiin arvoihinsa tulosvaikutteisesti.

#### Rahavirran suojauslaskenta

#### Valuuttakurssiriski

Valuuttatermiinisopimukset, jotka arvostetaan käypiin arvoihinsa laajaan tuloslaskelmaan kirjattuina, on osoitettu suojauslaskennan alaisiksi suojausinstrumenteiksi ennustetuista Yhdysvaltain dollari-määräisistä myyntien ja ostojen rahavirroista. Nämä ennustetut liiketapahtumat ovat erittäin todennäköisiä ja ne muodostavat noin 48,4 % konsernin kaikista suojatuista liiketapahtumista.

Valuuttatermiinisopimusten määrät vaihtelevat arvioitujen vieraassa valuutassa tapahtuvien myyntien ja ostojen volyymistä sekä termiinikurssien muutoksista.

Syntymisajankohtanaan konserni arvioi valuuttatermiinisopimusten kriittiset ehdot ja sen, vastaavatko ne arvioituja erittäin todennäköisiä tulevaisuuden liiketapahtumia. Vuosineljännekäyttäen dollarimäärään perustuvaa arvoa verratessaan menneitä muutoksia suojauslaskennassa mukana olevien suojattujen erien rahavirroissa suojausinstrumenttien muuttuneisiin rahavirtoihin ja tarkistaa, mikäli tulokset suojauksen tehokkuudesta osuvat 80–125 prosentin vaihteluvälille. Tästä johtuen ei suojauslaskennassa synny tehottomuutta, mikä vaatisi suojaustuloksen tulosvai- kutteista kirjaamista.

### Korkoriski

Konsernilla oli 31.12.2015 ja 31.12.2014 koronvaihtosopimus, jonka nimellisarvo on 100 milj. euroa (2014: 100 milj. euroa) ja jossa konserni saa vaihtuvaa korkoa, joka vastaa yhden kuukauden EURIBOR -korkoa, ja maksaa kiinteätä vaihtosopi- muksen mukaista korkoa nimellisarvolle. Koronvaihtosopimusta käytetään korkoihin liittyvässä rahavirtojen suojauslaskennassa.

Tulevien arvioitujen myyntien ja ostojen suojauslaskennassa olevien rahavirtojen tehokkuus vuosina 2015 ja 2014 on todettu olevan hyvin tehokas ja realisoitumattomien kurssierojen netto vähennettynä näihin suojausinstrumentteihin liittyviin lasken- nallisiin veroihin on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan. Määrät, jotka on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan, löytyvät alla olevasta taulukosta ja niiden uudelleenluokittelu kuluvan vuoden aikana tilikauden tulokseen konsernin tuloslaskel- masta.



# Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto (%):	Tilikauden voitto	X 100
	Taseen oma pääoma (keskim. kauden aikana)	
Sijoitetun pääoman tuotto (%):	Voitto ennen veroja + maksetut korot ja muut rahoituskulut	X 100
	Taseen loppusumma - korottomat velat (keskim. vuoden aikana)	
Current ratio:	Lyhytaikaiset varat	
	Lyhytaikaiset velat	
Omavaraisuusaste (%):	Oma pääoma	X 100
	Taseen loppusumma - saadut ennakot	
Gearing (%):	Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset	X 100
	Oma pääoma	
Tulos / osake, laimentamaton:	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto	
	Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä	
Tulos / osake, laimennettu:	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto	
	Ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksellinen, keskimääräinen kappalemäärä	
Oma pääoma / osake:	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	
	Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä	
Rahavirta / osake:	Liiketoiminnan nettorahavirta	
	Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä	
Efektiivinen osinkotuotto (%):	Osinko / osake	X 100
	Pörssikurssi tilikauden lopussa	
P/E -luku:	Pörssikurssi tilikauden lopussa	
	Tulos / osake	
Nettokäyttöpääoma:	Korottomat lyhytaikaiset varat + laskennalliset verosaamiset	
	- korottomat lyhytaikaiset velat - laskennalliset verovelat - varaukset	
Korollinen nettovelka:	Korolliset velat (pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset) - rahat ja pankkisaamiset	
	- lainasaamiset (pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset)	
Osakekannan markkina-arvo:	Tilikauden lopussa ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä	
	kerrottuna osakkeen pörssikursilla tilikauden lopussa	
Henkilöstö keskimäärin:	Vuosineljänneksistä laskettujen lukumäärien keskiarvo	
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä:	Kaikki osakkeet - omat osakkeet	

# Yhtiölista

<b>(1 000 EUR)</b>				
<b>Emoyhtiön omistamat tytäryhtiöosakkeet</b>		<b>Osakkeiden kirjanpitoarvo</b>	<b>Emon omistusosuus, %</b>	<b>Konsernin omistusosuus, %</b>
Suomi:	Konecranes Finance Oy	46 448	100	100
	Konecranes Finland Oy	17 163	28	100
	Konecranes Global Oy	102 391	100	100
<b>Muut tytäryhtiöosakkeet</b>		<b>Osakkeiden kirjanpitoarvo</b>	<b>Konsernin omistusosuus, %</b>	
Alankomaat:	Konecranes B.V.	7 518	100	
	Konecranes Holding B.V.	13 851	100	
Arabiemiirikuntien liitto:	Stahl CraneSystems FZE	221	100	
	Konecranes Middle East FZE	1 774	100	
Australia:	Konecranes Pty. Ltd.	183	100	
Bangladesh:	Konecranes (Bangladesh) Ltd.	103	100	
Belgia:	S.A. Konecranes N.V.	0	100	
Brasilia:	Konecranes Talhas, Pontes Rolantes e Serviços Ltda.	8 066	100	
Caymansaaret:	Morris Middle East Ltd.	0	100	
Chile:	Konecranes Chile SpA	1	100	
Espanja:	Konecranes Iberica S.L.U.	16 299	100	
	Stahl CraneSystems S.L.	0	100	
Etelä-Afrikka:	Konecranes Pty. Ltd.	3 356	100	
Filippiinit:	Konecranes Philippines Inc.	163	100	
Indonesia:	Pt. Konecranes	0	100	
Intia:	Stahl CraneSystems India Pvt. Ltd.	58	100	
	WMI Konecranes India Limited	31 824	100	
Iso-Britannia:	Axis Machine Tool Engineering Limited	0	100	
	J.H. Carruthers Ltd.	0	100	
	Konecranes Machine Tool Service Ltd.	0	100	
	KCI Holding UK Ltd.	13 656	100	
	Konecranes UK Limited	7 719	100	
	Lloyds Konecranes Pension Trustees Ltd.	0	100	
	Morris Material Handling Ltd.	7 307	100	
	Stahl CraneSystems Ltd.	19	100	
Italia:	Konecranes S.r.l.	5 390	100	
Itävalta:	Konecranes Ges.m.b.H.	22 557	100	
Japani:	Konecranes Company, Ltd.	5 141	100	
Kanada:	3016117 Nova Scotia ULC	0	100	
	Hydramach ULC	0	100	
	Kaverit Cranes and Service ULC	0	100	
	Konecranes Canada Inc.	893	100	
	MHE Canada ULC	0	100	
	Overhead Crane Ltd.	0	100	
Kiina:	Dalian Konecranes Company Ltd.	2 124	100	
	Konecranes Manufacturing (Jiangsu) Co., Ltd.	28 611	100	
	Konecranes (Shanghai) Co. Ltd.	0	100	
	Konecranes (Shanghai) Company Ltd.	4 173	100	
	Konecranes Port Machinery (Shanghai) Co., Ltd.	7 693	100	
	Morris Crane Systems (Shanghai) Co., Ltd.	115	100	
	Sanma Hoists & Cranes Co., Ltd.	1 416	100	
	Stahl CraneSystems (Shanghai) Co., Ltd.	199	100	
	SWF Krantechnik Co., Ltd.	657	100	
Kreikka:	Konecranes Hellas Lifting Equipment and Services S.A.	60	100	
Latvia:	SIA Konecranes Latvija	2	100	
Liettua:	UAB Konecranes	139	100	
Luxemburg:	Materials Handling International S.A.	300	100	
Malesia:	Konecranes Sdn. Bhd.	779	100	
Marokko:	Techniplus S.A.	0	99,9	

<b>Muut tytäryhtiöosakkeet</b>		<b>Osakkeiden kirjanpitoarvo</b>	<b>Konsernin omistusosuus, %</b>
Meksiko:	Konecranes Mexico S.A. de C.V.	2 185	100
Norja:	Konecranes AS	6 749	100
	Konecranes Norway Holding AS	3 588	100
Peru:	Konecranes Peru S.R.L.	0	100
Portugali:	Ferrometal Limitada	1 556	100
	Konecranes Portugal, Unipessoal Lda	0	100
Puola:	Konecranes Sp. z o.o.	810	100
Ranska:	KCI Holding France S.A.	461	100
	Konecranes (France) SAS	17 635	100
	Stahl CraneSystems SAS	677	100
	Verlinda SAS	10 720	100
Romania:	S.C. Konecranes S.A.	98	100
Ruotsi:	Konecranes AB	1 487	100
	Konecranes Liftrucks AB	25 285	100
	Konecranes Sweden Holding AB	1 682	100
	Ulvaryd Fastighets AB	1 414	100
Saksa:	Eurofactory GmbH	1 239	100
	Konecranes GmbH	4 300	100
	Konecranes Holding GmbH	15 262	100
	Konecranes Lifting Systems GmbH	804	100
	Stahl CraneSystems GmbH	30 776	100
	SWF Krantechnik GmbH	15 500	100
Saudi-Arabia:	Saudi Cranes & Steel Works Factory Co. Ltd.	15 518	100
Singapore:	KCI Cranes Holding (Singapore) Pte. Ltd.	49 117	100
	Konecranes Pte. Ltd.	2 013	100
	Morris Material Handling Pte. Ltd.	296	100
	Stahl CraneSystems Pte. Ltd.	0	100
	SWF Krantechnik Pte. Ltd.	162	100
Slovakia:	Konecranes Slovakia s.r.o.	200	100
Slovenia:	Konecranes, d.o.o.	200	100
Suomi:	Leporinus Oy	5	100
	Nosturiexpert Oy	10	100
	Permeco Oy	113	100
	Suomen Teollisuusosa Oy	5 811	100
Sveitsi:	Konecranes AG	3 980	100
Tanska:	Konecranes A/S	958	100
Thaimaa:	Konecranes (Thailand) Ltd.*	110	49
Tsekin tasavalta:	Konecranes CZ s.r.o.	1 168	100
Turkki:	Konecranes Ticaret Ve Servis Limited Sirketi	93	100
Ukraina:	Konecranes Ukraine PJSC	2 048	100
	PJSC "Zaporozhje Kran Holding"	395	95
	PJSC "Zaporozhcran"	216	86,38
Unkari:	Konecranes Kft.	889	100
	Konecranes Supply Hungary Kft.	3 899	100
Venäjä:	OOO "Kranekspertiza"	0	100
	AO "Konecranes"	161	100
Vietnam:	Konecranes Vietnam Co., Ltd.	211	100

<b>Muut tytäryhtiöosakkeet</b>		<b>Osakkeiden kirjanpitoarvo</b>	<b>Konsernin omistusosuus, %</b>
Viro:	Konecranes Oü	0	100
Yhdysvallat:	KCI Holding USA Inc.	53 901	100
	Konecranes Acquisition Company LLC	0	100
	Konecranes, Inc.	48 948	100
	Konecranes Nuclear Equipment & Services, LLC	0	100
	Merwin, LLC	0	100
	MMH Americas, Inc.	0	100
	MMH Holdings, Inc.	0	100
	Morris Material Handling, Inc.	65 618	100
	PHMH Holding Company	0	100
	R&M Materials Handling, Inc.	7 532	100
	Stahl CraneSystems, Inc.	0	100

\* Konecranes konsernilla on enemmistöedustus yhtiöiden hallituksissa ja konserni myös hyväksyy yhtiöiden tärkeimmät toiminnalliset päätökset, jonka vuoksi konserni yhdistelee ne tilinpäätökseensä.

<b>Muut osakkeet ja yhteisjärjestelyt:</b>		<b>Tasearvo</b>	<b>Konsernin omistusosuus, %</b>
Suomi:	Kiinteistöosakeyhtiö Kuikantorppa	261	50
Viro:	AS Konesko	4 448	49,46

<b>Osakkuusyhtiöt ja yhteisyritykset:</b>		<b>Tasearvo</b>	<b>Konsernin omistusosuus, %</b>
Arabiemiirikuntien liitto:	Crane Industrial Services LLC	1 400	49
Japani:	KITO Corporation	42 793	22,65
Kiina:	Guangzhou Technocranes Company, Ltd.	762	25
	Jiangyin Dingli High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	627	30
	Shanghai High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	1 738	28
Ranska:	Boutonnier Adt Levage S.A.	417	25
	Levelec S.A.	218	20
	Manulec S.A.	248	25
	Manelec S.A.R.L.	88	25
	S.E.R.E. Maintenance S.A.	125	25
Saudi-Arabia:	Eastern Morris Cranes Limited	1 777	49

<b>Myytävikissä olevat sijoitukset:</b>		<b>Osakkeiden kirjanpitoarvo</b>	<b>Konsernin omistusosuus, %</b>
Indonesia:	Pt Technocranes International Ltd.	3	15
Itävalta:	Austrian CraneSystems GmbH	86	19
Malesia:	Kone Products & Engineering Sdn. Bhd.	13	10
Ranska:	Heripret Holding SAS	53	19
	Societe d'entretien et de transformation d'engins mecaniques	0	19
Suomi:	East Office of Finnish Industries Oy	50	5,26
	Fimecc Oy	120	5,69
	Levator Oy	34	19
	Vierumäen kuntorinne Oy	345	3,3
Venezuela:	Gruas Konecranes CA	4	10
Muut:		253	
<b>Yhteensä</b>		<b>961</b>	

# Emoyhtiön tuloslaskelma - FAS

(1 000 EUR)	1.1-31.12.2015	1.1-31.12.2014
Viite:		
4 <b>Liikevaihto</b>	<b>94 863</b>	<b>105 355</b>
5 Poistot ja arvonalentumiset	-15 359	-11 875
6 Liiketoiminnan muut kulut	-94 544	-91 419
<b>Liikevoitto</b>	<b>-15 040</b>	<b>2 062</b>
7 Rahoitustuotot ja -kulut	156 494	9 153
<b>Voitto ennen satunnaisia eriä</b>	<b>141 454</b>	<b>11 215</b>
8 Satunnaiset erät	25 000	0
<b>Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>	<b>166 454</b>	<b>11 215</b>
9 Tilinpäätössiirrot	2	-530
10 Tuloverot	-1 639	-150
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>164 817</b>	<b>10 536</b>

# Emoyhtiön rahavirtalaskelma - FAS

(1 000 EUR)	1.1-31.12.2015	1.1-31.12.2014
<b>Liiketoiminnan kassavirrat</b>		
<b>Liikevoitto</b>	<b>-15 040</b>	<b>2 062</b>
Oikaisut liikevoittoon		
Poistot ja arvonalentumiset	15 359	11 875
Satunnaiset erät	0	14 740
<b>Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta</b>	<b>319</b>	<b>28 676</b>
Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	-12 871	-5 218
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	7 152	6 814
<b>Käyttöpääoman muutos</b>	<b>-5 719</b>	<b>1 596</b>
<b>Liiketoiminnan rahavirrat ennen rahoituseriä ja maksettuja tuloveroja</b>	<b>-5 399</b>	<b>30 272</b>
Korkotuotot	504	637
Korkokulut	-10	-12
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-1 276	-253
Maksetut verot	2 237	-2 423
<b>Rahoituserät ja maksetut tuloverot</b>	<b>1 454</b>	<b>-2 051</b>
<b>LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA</b>	<b>-3 945</b>	<b>28 221</b>
<b>Investointeihin käytetyt nettorahavarat</b>		
Investoinnit muihin sijoituksiin/osakkeisiin	-3	0
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-1 156	-3 124
Investoinnit ja ennakkomaksut aineettomaan oikeuteen	-13 566	-18 734
Käyttöomaisuuden myynnit	126	57
Saadut osinkotuotot	57 300	8 900
<b>INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA</b>	<b>42 702</b>	<b>-12 902</b>
<b>Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja</b>	<b>38 757</b>	<b>15 319</b>
<b>Rahoituksen käytetyt rahavarat</b>		
Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut	17 879	2 394
Pitkäaikaisten saamisten takaisinmaksut	4 832	43 055
Maksetut osingot	-61 468	-60 768
<b>RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA</b>	<b>-38 756</b>	<b>-15 319</b>
<b>RAHAVAROJEN MUUTOS</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Rahavarat tilikauden alussa	3	3
Rahavarat tilikauden lopussa	3	3
<b>RAHAVAROJEN MUUTOS</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

# Emoyhtiön tase - FAS

(1 000 EUR)	31.12.2015	31.12.2014
Viite:		
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
<b>Aineettomat oikeudet</b>		
11 Aineettomat oikeudet	0	62 445
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0	28 168
	<b>0</b>	<b>90 613</b>
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>		
12 Koneet ja kalusto	13	4 214
Muut aineelliset hyödykkeet	0	230
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	190	7
	<b>203</b>	<b>4 451</b>
<b>Sijoitukset</b>		
13 Osuudet saman konsernin yrityksissä	153 040	50 649
Muut osakkeet ja osuudet	170	515
	<b>153 210</b>	<b>51 164</b>
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>	<b>153 414</b>	<b>146 228</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>		
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	70 044	74 876
	<b>70 044</b>	<b>74 876</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
Myyntisaamiset	513	59
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	15 488	19 271
15 Siirtosaamiset	126 104	70
Muut saamiset	491	806
15 Siirtosaamiset	1 246	10 336
	<b>143 842</b>	<b>30 542</b>
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>	<b>213 889</b>	<b>105 420</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>367 303</b>	<b>251 649</b>

(1 000 EUR)	31.12.2015	31.12.2014
Viite:		
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
16 Osakepääoma	30 073	30 073
Ylikurssirahasto	39 307	39 307
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	68 378	50 499
Edellisten tilikausien voitto	43 549	94 481
Tilikauden voitto	164 817	10 536
	<b>346 124</b>	<b>224 895</b>
<b>TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ</b>		
Poistoero	<b>7</b>	<b>530</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
<b>Varaukset</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
<b>Lyhytaikainen</b>		
Ostovelat	3 116	12 913
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	961	2 103
17 Siirtovelat	11 361	218
Muut velat	187	755
17 Siirtovelat	5 547	10 230
	<b>21 172</b>	<b>26 218</b>
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>21 172</b>	<b>26 223</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>367 303</b>	<b>251 649</b>

# Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

## 1. Laadintaperiaatteet

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu euromääräisenä Suomen kirjanpitolainsäädäntöä sekä muita Suomessa voimassa olevaa säännöstä ja tilinpäätöskäytäntöä noudattaen.

## 2. Satunnaiset erät

Tilinpäätöksessä esitetään satunnaisina erinä saadut konserniavustukset.

## 3. Tutkimus- ja kehityskulut

Yhtiö kirjaa tutkimus- ja kehityskulut kuluksi tapahtumakaudelle.

## Tuloslaskelma

### 4. Liikevaihto

Emoyhtiön myynti tytäryhtiöille oli 94,9 milj.euroa (105,4 milj.euroa vuonna 2014), joka vastaa 100 % (100 % vuonna 2014) liikevaihdosta.

### 5. Poistot ja arvonalentumiset

	2015	2014
Aineettomat oikeudet	12,7	11,1
Koneet ja kalusto	0,8	0,8
Muut aineelliset hyödykkeet	0,0	0,0
Arvonalentumiset	1,8	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>15,4</b>	<b>11,9</b>

### 6. Liiketoiminnan muut kulut ja henkilöstö

Tuloslaskelman kulut jakautuivat seuraavasti:

	2015	2014
Palkat ja palkkiot	17,8	20,7
Eläkekulut	3,3	3,9
Muut henkilösivukulut	0,6	0,9
Muut liiketoiminnan kulut	72,9	65,8
<b>Yhteensä</b>	<b>94,5</b>	<b>91,4</b>

Tuloslaskelman mukainen palkka- ja palkkiojakauma oli seuraava:

	2015	2014
Hallituksen palkkiot	0,5	0,4
Muut henkilöstön palkat	17,3	20,3
<b>Yhteensä</b>	<b>17,8</b>	<b>20,8</b>

**Henkilöstö keskimäärin**

	2015	2014
	<b>294</b>	<b>351</b>

### Tilintarkastajan palkkiot

	2015	2014
Tilintarkastus	0,2	0,2
Muut palvelut	3,8	0,3
<b>Yhteensä</b>	<b>4,0</b>	<b>0,4</b>

## 7. Rahoitustuotot ja -kulut

	2015	2014
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista:		
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	157,3	8,9
<b>Osinkotuotot yhteensä</b>	<b>157,3</b>	<b>8,9</b>
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista:		
Konserniyhtiöiltä	0,5	0,6
Muut korkotuotot	0,0	0,0
<b>Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä</b>	<b>0,5</b>	<b>0,6</b>
<b>Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä</b>	<b>157,8</b>	<b>9,5</b>
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot	0,0	0,0
<b>Korkotuotot ja muut rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
Korkokulut ja muut rahoituskulut:		
Muut rahoituskulut	1,3	0,3
<b>Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä</b>	<b>1,3</b>	<b>0,3</b>
<b>Rahoitustuotot ja kulut yhteensä</b>	<b>156,5</b>	<b>9,2</b>

## 8. Satunnaiset erät

	2015	2014
Saatu konserniavustus	25,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>25,0</b>	<b>0,0</b>

## 9. Tilinpäätössiirrot

	2015	2014
Suunnitelmanmukaisten ja evl-poistojen välinen ero	0,0	0,5
<b>Yhteensä</b>	<b>0,0</b>	<b>0,5</b>

## 10. Tuloverot

	2015	2014
Tuloverot satunnaisista eristä	5,0	0,0
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-3,4	0,3
Aiempien tilikausien verot	0,0	-0,2
<b>Yhteensä</b>	<b>1,6</b>	<b>0,1</b>

## Tase

### 11. Aineettomat oikeudet

	2015	2014
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	87,7	57,7
Lisäykset	14,4	31,1
Vähennykset	-102,1	-1,2
Hankintameno 31.12.	0,0	87,7
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-25,2	-15,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	39,7	1,2
Tilikauden poisto	-12,7	-11,1
Arvonalentumiset	-1,8	0,0
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>0,0</b>	<b>62,4</b>

### 12. Koneet ja kalusto

	2015	2014
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	8,2	6,2
Lisäykset	0,2	2,9
Vähennykset	-8,3	-0,9
Hankintameno 31.12.	0,0	8,2
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-4,0	-4,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	4,7	0,9
Tilikauden poisto	-0,8	-0,8
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>0,0</b>	<b>4,2</b>

### 13. Muut aineelliset hyödykkeet

	2015	2014
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	0,2	0,0
Lisäykset	0,0	0,2
Vähennykset	-0,2	0
Hankintameno 31.12.	0,0	0,2
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	0,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,0
Tilikauden poisto	0,0	0,0
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2</b>

## 14. Sijoitukset

	2015	2014
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	51,2	51,2
Lisäykset	102,4	0,0
Vähennykset	0,3	0,0
<b>Tasearvo vuoden lopussa 31.12.</b>	<b>153,3</b>	<b>51,2</b>

## Osuudet saman konsernin yrityksissä

	Kotipaikka	2015 Kirja-arvo	2014 Kirja-arvo
Konecranes Finance Oy	Hyvinkää	46,4	46,4
Konecranes Finland Oy	Hyvinkää	4,2	4,2
Konecranes Global Oy	Hyvinkää	102,4	0,0
<b>Yhteensä</b>		<b>153,0</b>	<b>50,6</b>

## Muut osakkeet ja osuudet

	2015	2014
Vierumäen Kuntorinne Oy	0,0	0,3
Pärjä Oy	0,0	0,0
East Office of Finnish Industries Oy	0,1	0,1
Fimecc Oy	0,1	0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>0,2</b>	<b>0,5</b>

## 15. Omat osakkeet

	2015	2014
Osakkeiden lukumäärä 1.1.	5 328 415	5 444 262
Lisäykset	0	0
Vähennykset	-788 502	-115 847
<b>Osakkeiden lukumäärä 31.12.</b>	<b>4 539 913</b>	<b>5 328 415</b>

## 16. Siirtosaamiset

	2015	2014
Konserniavustus	25,0	0,0
Tilikauden verot	0,8	4,7
Maksut, jotka realisoituvat seuraavan tilikauden aikana	101,5	5,7
Korot	0,0	0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>127,4</b>	<b>10,4</b>

# Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 276 744 547,45 euroa, josta tilikauden voitto on 164 816 834,32 euroa.

Konsernin vapaa oma pääoma on 395 615 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittämistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,05 euroa kutakin osaketta kohden ja, että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Espoossa 3.2.2016

Stig Gustavson  
Hallituksen puheenjohtaja

Svante Adde  
Hallituksen jäsen

Ole Johansson  
Hallituksen varapuheenjohtaja

Bertel Langenskiöld  
Hallituksen jäsen

Malin Persson  
Hallituksen jäsen

Christoph Vitzthum  
Hallituksen jäsen

Panu Routila  
Toimitusjohtaja

## 17. Oma pääoma

	2015	2014
Osakepääoma 1.1.	30,1	30,1
Uusmerkintä	0,0	0,0
<b>Osakepääoma 31.12.</b>	<b>30,1</b>	<b>30,1</b>
Ylikurssirahasto 1.1.	39,3	39,3
Uusmerkintä	0,0	0,0
<b>Ylikurssirahasto 31.12.</b>	<b>39,3</b>	<b>39,3</b>
Osakeanti 1.1.	0,0	0,0
Lisäykset	17,0	1,3
Vähennykset	-17,0	-1,3
<b>Osakeanti 31.12.</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	50,5	48,1
Lisäykset	17,9	2,4
Vähennykset	0,0	0,0
<b>Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.</b>	<b>68,4</b>	<b>50,5</b>
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	105,1	155,3
Osingonjako	-61,5	-60,8
Vähennykset	0,0	0,0
<b>Edellisten tilikausien voitto 31.12.</b>	<b>43,6</b>	<b>94,5</b>
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>164,8</b>	<b>10,5</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>346,1</b>	<b>224,9</b>
<b>Voitonjakokelpoiset varat</b>		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	68,4	50,5
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	43,5	94,5
Tilikauden voitto	164,8	10,5
<b>Yhteensä</b>	<b>276,7</b>	<b>155,5</b>

## 18. Siirtovelat

	2015	2014
Tilikauden verot	0,0	0,0
Palkat ja palkkojen sivukulut	0,5	6,8
Korot	0,0	0,0
Muut	16,4	3,6
<b>Yhteensä</b>	<b>16,9</b>	<b>10,4</b>

## 19. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

	2015	2014
<b>Vakuudet</b>		
<b>Tytäryhtiöiden sitoumuksista</b>		
Konsernitakaukset	276,4	345,0
<b>Vastuusitoumukset ja muut vastuut</b>		
<b>Leasingvastuut</b>		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1,4	1,0
Myöhemmin maksettavat	1,6	1,6
<b>Yhteensä</b>	<b>3,0</b>	<b>2,6</b>
Leasingopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden sopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.		
Muut vastuut	0,0	0,0
<b>Yhteensä vastuutyypeittäin</b>		
Takaukset	276,4	345,0
Muut vastuut	3,0	2,6
<b>Yhteensä</b>	<b>279,4</b>	<b>347,6</b>

## 20. Avoin johdannaisopimuskanta

	2015 Käypä arvo	2015 Nimellis-arvo	2014 Käypä arvo	2014 Nimellis-arvo
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	1,6	-0,1	25,0

Johdannaisopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssiriskeiltä suojautumiseen.



# Tilintarkastuskertomus

## Konecranes Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Konecranes Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2015. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

## Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

## Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konsernitilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudattamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllystyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestystä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin

nähdessä asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet, mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

## Lausunto konsernitilinpäätöksestä

Lausuntonamme esitämme, että konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

## Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

## Tarkastusvaliokunnan toimeksiannon perusteella annettavat lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys emoyhtiön taseen osoittamien voitonjakokelpoisten varojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 15.2.2016

Ernst & Young Oy  
KHT-yhteisö

Kristina Sandin  
KHT

# Osakkeet ja osakkeenomistajat

## Osakkeet ja osakepääoma

Konecranes Oyj:n rekisteröity pääoma 31.12.2015 oli 30 072 660 euroa, joka jakaantui 63 272 342 osakkeeseen (63 272 342 vuonna 2014). Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa, ja sillä on yhtäläinen oikeus osinkoon. Konecranes Oyj:n osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään.

Konecranes Oyj:llä oli 31.12.2015 hallussaan 4 539 913 omaa osaketta (5 328 415), jotka vastaavat 7,2 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä, ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 104,0 miljoonaa euroa. Vuonna 2015 Konecranes Oyj:n optio-ohjelmien 2009B perusteella tehtyjen osakemerkintöjen perusteella siirrettiin merkitsijöille 733 495 omaa osaketta. Lisäksi 55 007 omaa osaketta luovutettiin vastikkeetta Osakepalkkiojärjestelmään 2012 kuuluville avainhenkilöille.

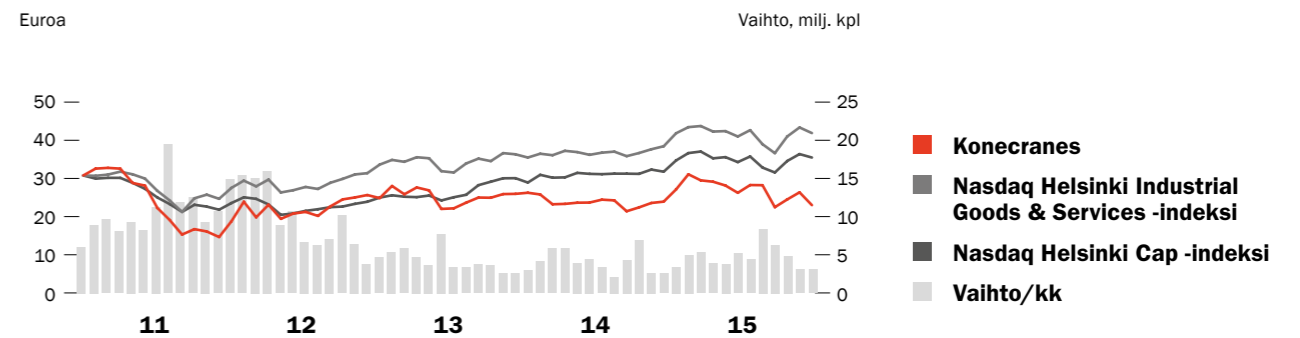
## Markkina-arvo ja osakevaihto

Vuoden 2015 lopussa Konecranes Oyj:n markkina-arvo Nasdaq Helsingissä oli 1 345,0 miljoonaa euroa (1 380,2) pois lukien yhtiön hallussa olevat omat osakkeet.

Osakkeen hinta oli vuoden lopussa Nasdaq Helsingissä 22,90 euroa (23,82). Osakevaihdolla painotettu keskimääräinen kaupan käyntihinta vuoden aikana oli 27,73 euroa. Konecranes-konsernin osakkeen korkein kurssi oli 34,98 euroa elokuussa ja matalin kurssi oli 20,98 euroa syyskuussa.

Konecranes Oyj:n osakevaihto Nasdaq Helsingissä oli 57,0 miljoonaa osaketta. Osakevaihto oli arvoltaan 1 579,6 miljoonaa euroa. Päivittäisen kaupan keskiarvovolyymi on 226 922 osaketta, joka vastasi keskimäärin 6,3 miljoonan euron päivittäistä vaihtoa. Lisäksi Fidessan mukaan vuonna 2015 muissa kaupankäyntijärjestelmissä (esim. monenväliset MTF-järjestelmät ja kahdenväliset OTC-järjestelmät) vaihdettiin noin 84,1 miljoonaa Konecranes-konsernin osaketta.

## Kurssikehitys ja osakevaihto kuukausittain Nasdaq Helsingissä 2011–2015



## Hallituksen valtuutukset

Hallitus päätti 16.3.2015 suunnatusta maksuttomasta osakeannista liittyen Konecranes-konsernin Osakepalkkiojärjestelmään 2012 ja sen ansaintajaksojen 2012 sekä 2012–2014 palkkioiden maksamiseen. Osakeannissa luovutettiin 55 007 yhtiön hallussa olevaa Konecranes Oyj:n osaketta vastikkeetta osakepohjaiseen kannustinohjelmaan kuuluneille avainhenkilöille järjestelmän ehtojen mukaisesti. Osakkeiden luovuttaminen suunnatulla maksuttomalla osakeannilla perustui varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2014 hallitukselle antamaan valtuutukseen.

26.3.2015 pidetty yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 25.9.2016 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2015.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä seuraavan kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 25.9.2016 asti. Kannustinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 25.3.2020 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2015.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia

## Osakepääoman ja osakkeiden määrän muutokset

		Osakemäärän muutos	Osakkeiden määrä	Osakepääoman muutos	Osakepääoma (EUR)
1999	11.3.1999: Osakepääoman muuttaminen euromääräiseksi		15 000 000		30 000 000
2002	20.12.2002: Yhtiön omistamien omien osakkeiden mitätöinti ja osakepääoman alentaminen	-691 370	14 308 630	-1 382 740	28 617 260
2004	Vuoden 1997 optio-ohjelman perusteella merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	1 400	14 310 030	2 800	28 620 060
2005	Vuosien 1997, 1999A, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	176 000	14 486 030	352 000	28 972 060
2006 pre-split	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (ennen splittiä)	286 700	14 772 730	573 400	29 545 460
2006	17.3.2006: Osakkeen jakaminen neljään osaan osakepääomaa korottamatta (split)	44 318 190	59 090 920	0	29 545 460
2006 post-split	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A ja 2003B optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (splitin jälkeen)	986 800	60 077 720	493 400	30 038 860
2007	Helmi- ja joulukuu, vuoden 2003B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	67 600	60 145 320	33 800	30 072 660
2007	Maalis–joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001A, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	833 460	60 978 780	0	30 072 660
2008	Helmi–joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	633 540	61 612 320	0	30 072 660
2009	Helmi–joulukuu, vuosien 2001B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	260 600	61 872 920	0	30 072 660
2010	Helmi–toukokuu, vuoden 2001B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	129 200	62 002 120	0	30 072 660
2011	Tammikuu, osakeanti KCR Management Oy:n osakkeenomistajille	281 007	62 283 127	0	30 072 660
2011	Helmi–toukokuu, optio-ohjelmien 2007A ja 2007B perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	958 300	63 241 427	0	30 072 660
2012	Touko–kesäkuu, optio-ohjelman 2009A perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	30 915	63 272 342	0	30 072 660

yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä edellisen kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Hallituksen valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 25.9.2016 asti. Kannustinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 25.3.2020 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2015.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään suunnatusta maksuttomasta osakeannista, joka on tarpeen vuoden 2012 yhtiökokouksen aloittaman osakesäästöohjelman toteuttamiseksi. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakeantivaltuutus on voimassa 25.3.2020 saakka. Hallitus ei käyttänyt tätä valtuutustaan vuonna 2015.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdestä tai useammasta lahjoituksesta yhteensä enintään 250 000 euroa yhdelle tai useammalle suomalaiselle yliopistolle, korkeakoululle tai tutkimuslaitokselle tarkoituksena tukea koulutusta tai tieteellistä tutkimusta. Valtuutus oli voimassa 31.12.2015 asti. Hallitus käytti tämän valtuutuksen vuonna 2015.

Tarkempia tietoja valtuutuksista on vuoden 2015 yhtiökokouksen päätöksistä kertovassa tiedotteessa, joka löytyy yhtiön

internet-sivuilta osoitteesta [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Sijoittajat > Hallinnointi > Yhtiökokous > 2015.

### Optio-ohjelmat

Yhtiöllä on optio-ohjelma (2009), joka on suunnattu ylimmälle ja keski johdolle sekä avaintyöntekijöille. Vuonna 2015 Konecranes Oyj:n 2009B-optioilla tehtyjen osakemerkintöjen perusteella siirrettiin merkitsijöille 733 495 omaa osaketta.

Vuoden 2015 lopussa Konecranes Oyj:n 2009C-optiot oikeutivat merkitsemään 638 500 osaketta, mikä vastaa noin 1,0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Tarkempi kuvaus optio-ohjelmista löytyy tilinpäätöksen sivulta 100 liitetiedosta 29. Optio-ohjelmien ehdot löytyvät myös yhtiön internet-sivuilta osoitteesta [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Sijoittajat > Osaketieto > Optio-ohjelmat.

### Suoritusperusteiset osakepalkkiojärjestelmät

Vuonna 2012 Konecranes Oyj:n hallitus päätti ottaa käyttöön osakepalkkiojärjestelmän, jossa palkkion ansainta perustuu hallituksen päättämien tavoitteiden saavuttamiseen. Vuonna 2012 alkaneen vuoden pituisen ansaintajakson ansainta perustui Konecranes-konsernin liikevoittoprosenttiin ja kolmevuotisen ansaintajakson ansainta yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR).

Maaliskuussa 2015 luovutettiin 55 007 omaa osaketta vastikkeetta järjestelmään kuuluville avainhenkilöille.

Ansaintajaksoilta 2013–2015 ei makseta palkkiota, koska ansaintakriteeriä ei saavutettu.

Ansaintajaksojen 2014–2016 ja 2015–2017 ansaintakriteeri on kyseisten tilikausien kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS) ilman uudelleenjärjestelykuluja. Järjestelmien kohde-ryhmään kuuluu noin 190 henkilöä. Kunkin ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa, mikä vastaa noin 1,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttamisen perusteella voidaan maksaa puolet enimmäispalkkiosta. Enimmäispalkkion saaminen edellyttää tavoitteiden selkeää ylittämistä.

Tarkempi kuvaus suoritusperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä löytyy tilinpäätöksen sivulta 100 liitetiedosta 29.

### Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konecranes Oyj:n vuoden 2012 varsinainen yhtiökokous päätti Konecranes osakesäästöohjelmasta. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.7.2012 ja se päättyi 30.6.2013. Ohjelmaan osallistunut henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet määrätyn omistusjakson päättymiseen, 15.2.2016, saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt bad leaver -syistä omistusjakson viimeisenä päivänä. Noin 1 500 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1.7.2012 alkaneeseen ohjelmaan. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä ohjelman ehtojen puitteissa voi olla yhteensä enintään 37 895 osaketta, mikä vastaa noin 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Uusi säästökausi alkoi 1.7.2013 ja se päättyi 30.6.2014. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2017 saakka, eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Noin 1 650 Konecranes-konsernin työntekijää rekisteröityi 1.7.2013 alkaneeseen ohjelmaan. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä ohjelman ehtojen puitteissa voi olla yhteensä enintään 47 779 osaketta, mikä vastaa noin 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Uusi säästökausi alkoi 1.7.2014 ja se päättyi 30.6.2015. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2018 saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä.

Noin 1 550 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1.7.2014 alkaneeseen säästökauteen. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä ohjelman ehtojen puitteissa voi olla yhteensä enintään 43 827 osaketta, mikä vastaa noin 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Uusi säästökausi alkoi 1.7.2015 ja se päättyi 30.6.2016. Enimmäissäästön määrä kuukaudessa on 5 prosenttia kunkin osallistujan bruttopalkasta, ja vähimmäissäästön määrä kuukaudessa on 10 euroa per työntekijä. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2019 saakka, eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Alkavan säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa. Noin 1 550 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1. heinäkuuta 2015 alkaneelle säästökaudelle.

Tarkempi kuvaus henkilöstön osakesäästöohjelmasta löytyy tilinpäätöksen sivulta 101 liitetiedosta 29.

### Liputukset

Harris Associates L.P. ilmoitti Konecranes-konsernille 5.2.2015, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. Harris Associates L.P:llä oli 4.2.2015 hallussaan yhteensä 3 158 600 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,99 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Harris Associates L.P. ilmoitti Konecranes-konsernille 20.4.2015, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Harris Associates L.P:llä oli 17.4.2015 hallussaan yhteensä 3 200 000 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,06 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Sanderson Asset Management LLP ilmoitti Konecranes-konsernille 14.5.2015, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Sanderson Asset Management LLP:llä oli 13.5.2015 hallussaan yhteensä 3 239 980 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,12 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Harris Associates Investment Trust ilmoitti Konecranes-konsernille 18.9.2015, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Harris Associates Investment Trustilla oli 17.9.2015 hallussaan yhteensä 3 177 500 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,02 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Konecranes vastaanotti 6.11.2015 liputusilmoituksen, jonka mukaan Polaris Capital Management, LLC:n omistusosuus Konecranes Oyj:n osakkeista on ylittänyt viisi prosenttia. Ilmoituksen mukaan Polaris Capital Management, LLC omisti

3 169 748 Konecranes Oyj:n osaketta 6.11.2015, mikä vastaa 5,01 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista. Polaris Capital Management, LLC:llä oli hallussa 2 277 440 Konecranes Oyj:n äänioikeutta 6.11.2015, mikä vastaa 3,60 prosenttia Konecranes Oyj:n äänioikeuksista.

## Osakkeenomistajat

Konecranes-konsernilla oli 31.12.2015 yhteensä 19 915 osakkeenomistajaa (19 199). Vuoden 2015 lopussa 48,7 prosenttia (47,3) yhtiön osakkeista oli hallintarekisteröityjen omistuksessa. Lisätietoa osakeomistuksesta sekä hallituksen ja johdon osuuksista on tilinpäätöksen Osakkeet ja osakkeenomistajat -osiossa sivulla 131.

## Konecranes Oyj:n osakkeen kaupankäyntitietoa

- Julkisen noteerauksen alkamispäivä Nasdaq Helsingissä: 27. maaliskuuta 1996
- Lista: Large Cap
- Toimialaluokka: Industrials, Industrial Goods & Services, Industrial Engineering, Commercial Vehicles & Trucks 2753
- ISIN-koodi: FIO009005870
- Kaupankäyntikoodi: KCR1V
- Reuters-tunnus: KCR1V.HE
- Bloomberg-tunnus: KCR1V FH

## Konecranes Oyj:n optio-oikeuden 2009C kaupankäyntitietoa

- Julkisen noteerauksen alkamispäivä Nasdaq Helsingissä: 1.4.2014
- Viimeinen kaupankäyntipäivä: 25.4.2016
- ISIN-koodi: FI4000041504
- Kaupankäyntikoodi: KCR1VEW309

## Osakkeet ja osakkeenomistajat

Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän rekisterin mukaan Konecranes Oyj:llä oli vuoden 2015 lopussa 19 915 osakkeenomistajaa (vuoden 2014 lopussa 19 199).

### Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2015

		Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1	HTT KCR Holding Oy Ab	6 870 568	10,9 %
2	Gustavson Stig, Konecranes-konsernin hallituksen puheenjohtaja, ja perhe <sup>1)</sup>	2 078 013	3,3 %
3	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	1 190 275	1,9 %
4	Valtion Eläkerahasto	780 000	1,2 %
5	OP Rahastot	655 000	1,0 %
6	KEVA	598 542	0,9 %
7	Danske Capital Rahastot	562 120	0,9 %
8	Folkhälsan Samfundet i Svenska Finland	535 600	0,8 %
9	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	501 603	0,8 %
10	Aktia rahastot	491 086	0,8 %
	<b>10 suurimman rekisteröidyn osakkeenomistajan omistus yhteensä</b>	<b>14 262 807</b>	<b>22,5 %</b>
	Hallintarekisteröidyt osakkeet	30 835 513	48,7 %
	Muut osakkeenomistajat	13 634 109	21,5 %
	Konecranes Oyj:n omistamat omat osakkeet	4 539 913	7,2 %
	<b>Yhteensä</b>	<b>63 272 342</b>	<b>100,0 %</b>

## Hallituksen jäsenten ja konsernin johtoryhmän omistukset 31.12.2015

	Osakeomistusten muutokset vuonna 2014	Osakkeiden määrä	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä	Optio-omistusten muutokset vuonna 2015 <sup>2)</sup>	Optioiden määrä 31.12.2015 <sup>2)</sup>	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä
Hallitus <sup>1)</sup>	8 665	49 250	0,1 %	0	0	0,0 %
Johtoryhmä	-200 136	144 517	0,2 %	-114 000	15 000	0,0 %
<b>Yhteensä</b>	<b>-191 471</b>	<b>193 767</b>	<b>0,3 %</b>	<b>-114 000</b>	<b>15 000</b>	<b>0,0 %</b>

<sup>1)</sup> Konecranes Oyj on 28.12.2011 saanut tiedon, että yhtiön hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson on lahjoittanut kaikki Konecranes Oyj:ssä omistamansa osakkeet lähiomaisilleen pidättäen kuitenkin itsellään elinikäisen lahjoitettuihin osakkeisiin liittyvän ääni- ja osinko-oikeuden. Lahjoituksen kohteena oli yhteensä 2 069 778 osaketta.

<sup>2)</sup> Optioina on ilmoitettu osakkeiden määrä, jonka optiot oikeuttavat merkitsemään.

## Omistuksen jakautuminen osakemäärän mukaan 31.12.2015

Osakkeet	Omistajien määrä	Osuus omistajista	Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1-100	8 934	44,9 %	477 397	0,8 %
101-1 000	9 456	47,5 %	3 238 783	5,1 %
1 001-10 000	1 330	6,7 %	3 581 204	5,7 %
10 001-100 000	157	0,8 %	4 392 336	6,9 %
100 001-1 000 000	22	0,1 %	6 076 575	9,6 %
Yli 1 000 001	5	0,0 %	14 670 534	23,2 %
Rekisteröityneet osakkeenomistajat yhteensä	19 904	99,9 %	32 436 829	51,3 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	11	0,1 %	30 835 513	48,7 %
<b>Yhteensä</b>	<b>19 915</b>	<b>100,0 %</b>	<b>63 272 342</b>	<b>100,0 %</b>

## Omistuksen jakautuminen omistajatyypeittäin 31.12.2015

	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
Yritykset	20,3 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	4,8 %
Julkisyhteisöt	5,5 %
Kotitaloudet	14,3 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	5,5 %
Ulkomaat	0,8 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	48,7 %
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0 %</b>

Lähde: Euroclear Finland Oy, 31.12.2015.

## SIJOITTAJASUHTEET

### Sijoittajaviestinnän periaatteet

Konecranes-konsernin sijoittajaviestinnän päätavoitteena on helpottaa yhtiön osakkeen arvon oikeaa määrittämistä tuottamalla pääomamarkkinoille tietoa konsernin toiminnoista ja taloudellisesta tilanteesta. Konecranes-konsernin periaatteena on avoin, luotettava ja ajantasainen tiedottaminen. Tavoitteena on oikean ja yhdenmukaisen tiedon tuottaminen säännöllisesti ja tasapuolisesti markkinoiden kaikille toimijoille.

Tiedottamisesta ja päivittäisestä yhteydenpidosta vastaa konsernin sijoittajaviestintä. Toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat sijoittajaviestintään ja ovat säännöllisesti pääomamarkkinoiden edustajien tavoitettavissa. Konsernin sijoittajaviestintä kerää ja analysoi säännöllisesti markkinainformaatiota ja sijoittajapalautetta ylimmän johdon sekä hallituksen käyttöön.

### Hiljainen jakso

Konecranes noudattaa hiljaista jaksoa (ns. silent period) ennen osavuositiedotuksen julkistamista alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeisestä päivästä. Hiljaisen jakson aikana konsernin edustajat eivät kommentoi Konecranes-konsernin taloudellista tilannetta.

### Sijoittajasuhteet vuonna 2015

Konecranes osallistui vuonna 2015 neljään sijoittajaseminaariin. Roadshow-päiviä oli 26. Lisäksi osallistuimme noin 250 sijoittajataapaamiseen ja -puheluun Bostonissa, Chicagossa, Kööpenhaminassa, Edinburghissa, Frankfurtissa, Helsingissä, Hollannissa, Lontoossa, Los Angelesissa, Milanossa, Münchenissä, New Yorkissa, Osllossa, Pariisissa, Tukholmassa ja Torontossa.

### Sijoitustutkimus

Alla mainitut pankit, pankkiiriliikkeet ja sijoitustutkimusyrietykset seuraavat Konecranes-konsernia: ABG Sundal Collier, Carnegie Investment Bank, Danske Markets, DNB Markets, Evli Bank, Handelsbanken, Capital Markets, HSBC, Inderes, Kepler, Cheuvreux, Nordea Bank, Pohjola Bank, SEB Enskilda.

Konecranes ei vastaa analyytikkojen esittämistä mielipiteistä. Lisätietoa Konecranes-konsernista sijoituskohteena löytyy osoitteesta [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Sijoittajat.

## TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

### Yhtiökokous

Konecranes Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 23.3.2016 kello 10.00 Hyvinkääsalissa osoitteessa Jussinkuja 1, 05800 Hyvinkää.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 11.3.2016 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajaa, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, kehoitetaan ottamaan hyvissä ajoin yhteyttä omaisuudenhoitajaansa ja toimimaan omaisuudenhoitajan ohjeiden mukaan.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua viimeistään 18.3.2016 Laura Kiiskelle: Internet-sivujen kautta:

[www.konecranes.com/agm2016](http://www.konecranes.com/agm2016)  
Sähköpostitse: [agm2016@konecranes.com](mailto:agm2016@konecranes.com)  
Faksilla: +358 20 427 2105 (ulkomailta) tai 020 427 2105 (Suomesta)  
Puhelimitse: +358 20 427 2017 (ulkomailta) tai 020 427 2017 (Suomesta)  
Postitse: Konecranes Oyj, Laura Kiiski, PL 661, 05801 Hyvinkää.

Mikäli yhtiökokoukseen osallistutaan valtakirjan nojalla, siitä pyydetään mainitsemaan ilmoittautumisen yhteydessä. Valtakirjamalli on saatavilla yhtiön internet-sivuilta.

### Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan vuonna 2015 osinkoa 1,05 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

- Osingonmaksun täsmäytyspäivä: 29.3.2016
- Osingon maksupäivä: 6.4.2016

### Taloudelliset katsaukset ja raportit vuonna 2016

- Tilinpäätöstiedote 2015: 3.2.2016
- Osavuositiedote, tammi-maaliskuu: 27.4.2016
- Osavuositiedote, tammi-kesäkuu: 22.7.2016
- Osavuositiedote, tammi-syyskuu: 26.10.2016

Konecranes-konsernin vuosikertomus ja osavuositiedotukset julkaistaan englannin-, suomen- ja ruotsinkielisinä. Vuosikertomus on saatavissa pdf-muodossa yhtiön internet-sivuilla. Painettu vuosikertomus postitetaan pyynnöstä osakkeenomistajille: vuosikertomuksen voi tilata yhtiön internet-sivuilla olevalla lomakkeella.

Kaikki yhtiön lehdistö- ja pörssitiedotteet löytyvät yhtiön internet-sivuilta osoitteesta [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com). Sähköpostitse lähetettävät tiedotteet voi tilata rekisteröitymällä tilaajaksi yhtiön internet-sivuilla osoitteesta [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Sijoittajat > Tiedotteet > Tilaa tiedotteet. Vuosikertomuksen voi tilata myös osoitteesta:

Konecranes Oyj  
Sijoittajasuhteet  
PL 661, 05801 Hyvinkää Suomi  
Puh. +358 20 427 2960  
Faksi: +358 20 427 2089  
Internet: [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Sijoittajat > Raportit ja presentaatiot > Tilaa vuosikertomus

### Osakasrekisteri

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeenomistajan tulee ilmoittaa arvo-osuustilinsä pitäjälle osoitteenmuutoksista, osingonmaksua varten ilmoitetun pankkitilin numeron muutoksista sekä muista osakeomistukseen liittyvistä seikoista.

## TÄRKEITÄ PÄIVÄMÄÄRIÄ

Yhtiökokouksen täsmäytyspäivä: 11.3.2016  
Ilmoittautuminen yhtiökokoukseen päättyy: 18.3.2016  
Yhtiökokous: 23.3.2016  
Osingon irtautumispäivä: 24.3.2016  
Osingonjaon täsmäytyspäivä: 29.3.2016  
Osingon maksupäivä: 6.4.2016



### Konsernin pääkonttori

**Konecranes Oyj**  
PL 661 (Koneenkatu 8)  
05801 Hyvinkää, Finland  
Puh: +358 20 427 11

### Yritysvastuu

Yritysvastuuseen liittyvissä  
asioissa ota yhteyttä  
corporate-responsibility@konecranes.com

### Sijoittajayhteydet

Miikka Kinnunen, sijoittajasuhdejohtaja  
Puh: +358 20 427 2050  
Sähköposti:  
miikka.kinnunen@konecranes.com

Anna-Mari Kautto, sijoittajasuhdeassistentti

Puh: +358 20 427 2960  
Sähköposti:  
anna-mari.kautto@konecranes.com

### Liiketoiminta-alueiden pääkonttorit

#### Kunnossapito

Konecranes Finland Oy  
PL 662 (Koneenkatu 8)  
05801 Hyvinkää, Finland  
Puh: +358 20 427 11

#### Laitteet

Konecranes Finland Oy  
PL 662 (Koneenkatu 8)  
05801 Hyvinkää, Finland  
Puh: +358 20 427 11

### Alueelliset pääkonttorit

#### Amerikka (AME)

Konecranes, Inc.  
4401 Gateway Blvd.  
Springfield, OH 45502, USA  
Puh: +1 937 525 5533

#### Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA)

Konecranes EMEA  
PL 662 (Koneenkatu 8)  
05801 Hyvinkää  
Puh: +358 20 427 11

#### Aasia-Tyynimeri (APAC)

Konecranes (Shanghai) Co., Ltd.  
Building D, No.100, Lane 2891,  
South Qilianshan Road,  
200331, Shanghai, China  
Puh: +86 21 2606 1000



- Valmistus
- Myynti- ja huoltopiste

Konecranes on yksi maailman johtavista nostolaittevalmistajista, ja sen asiakkaita ovat muun muassa koneenrakennus- ja prosessiteollisuus, telakat, satamat ja terminaalit. Yritys toimittaa asiakkailleen toimintaa tehostavia nostoratkaisuja ja huoltopalveluita kaikille nosturimerkeille ja työstökoneille. Vuonna 2015 Konecranes-konsernin liikevaihto oli yhteensä 2 126 miljoonaa euroa. Yrityksellä on 11 900 työntekijää ja 600 huoltopistettä 48 maassa. Konecranes Oyj:n osake on noteerattu Nasdaq Helsingissä (osakkeen tunnus: KCR1V).



**”Teollinen internet ja digitalisaatio tuovat materiaalinkäsittelyyn valtavia mahdollisuuksia. Uusia liiketoimintamalleja syntyy hyvin pian.”**

**Jari Myryläinen, Head of Waste-to-Energy Industry, Konecranes**