

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä **2025**

Moves what matters.



SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2025

Hallinnointi

Konecranes Oyj (Konecranes, yhtiö) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, Nasdaq Helsingin sääntöjä, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestystä.

Konecranes noudattaa 1.1.2025 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance Code 2025), jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodi on luettavissa osoitteessa www.cgfinland.fi. Konecranes noudattaa koodia kokonaisuudessaan ilman poikkeuksia. Konecranes on laatinut selvityksen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkitsemisraportin koodin perusteella. Lue lisää www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi.

Yhtiökokous

Konecranesin ylin päätöksentekoeelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätöksentekovaltaansa ja oikeuttaan valvoa ja ohjata yhtiön toimintaa.

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Konecranes Oyj:n vuoden 2025 yhtiökokous järjestettiin Hyvinkäällä 27.3.2025. Kokoukseen osallistui yhteensä 1179 osakkeenomistajaa, jotka edustivat noin 66,5 prosenttia kaikista osakkeista ja äänistä. Läsnä olivat lisäksi kaikki hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja Anders Svensson, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja Reima Rytsölä, yhtiön tilintarkastusyhteisön päävastuullinen tilintarkastaja Toni Halonen, toimikaudelle 2026 yhtiökokouksessa valittavaksi ehdotetun tilintarkastusyhteisön päävastuullinen tilintarkastaja Marika Nevalainen, yhtiön johdon edustajia sekä teknistä henkilökuntaa.

Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä, jos hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on yhteensä vähintään 10 prosenttia osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelyä varten. Vuonna 2025 Konecranes ei järjestänyt ylimääräistä yhtiökokousta.

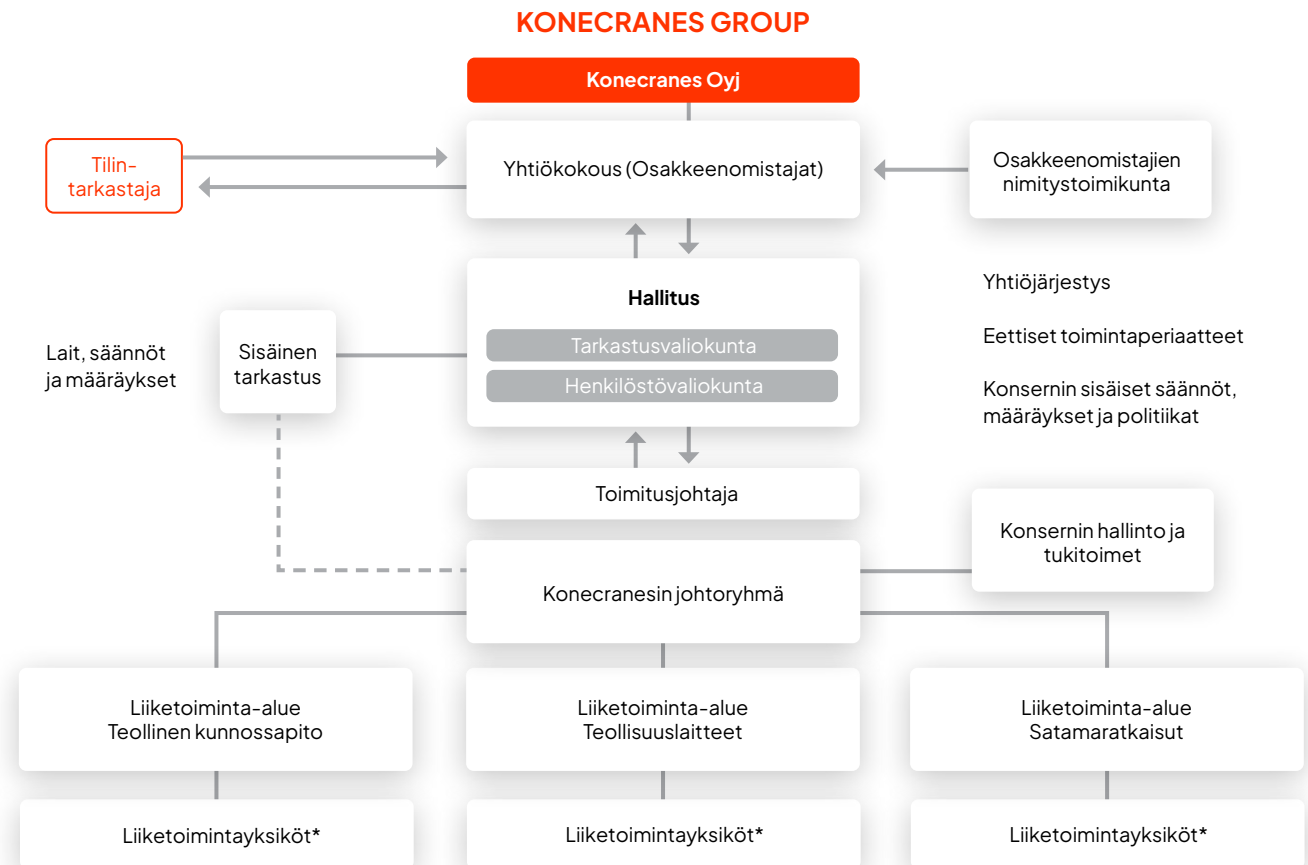
Hallitus kutsuu varsinaisen tai ylimääräisen yhtiökokouksen koolle julkaisemalla yhtiökokouskutsun yhtiön internetsivuilla tai yhdessä tai useammassa valtakunnallisessa sanomalehdessä tai postittamalla kirjallisen kutsun osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta. Yhtiökokouskutsussa on ehdotus kokouksen asialistaksi. Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia. Yhtiö julkistaa

yhtiökokouksen päätökset pörssitiedotteella ja yhtiön internetsivuilla viipymättä yhtiökokouksen jälkeen.

Yhtiökokouksen pöytäkirja ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöksiä, ovat saatavilla yhtiön

internetsivuilla viimeistään kahden (2) viikon kuluttua yhtiökokouksesta. Lisätietoa yhtiökokouksista on yhtiön internetsivuilla osoitteessa <https://investors.konecranes.com/fi/yhtiokokous>.

Konecranes-konsernin hallinnointirakenne 2025



* Osaa liiketoimintayksiköistä johdetaan kolmella maantieteellisellä alueella: Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alue, Amerikan alue sekä Aasian ja Tyynenmeren alue.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano

Ulla Palmunen

s. 1974

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja (puheenjohtaja 18.12.2025 alkaen, Matts Rosenberg puheenjohtaja ja jäsen 18.12.2025 asti)
Suomen kansalainen
Nimittäjä: Solidium Oy

Koulutus: oikeustieteen maisteri

Päätoimi: Solidiumin lakiasiaintohtaja

Annika Paasikivi

s. 1975

Suomen kansalainen
Nimittäjä: Oras Invest Oy

Koulutus: B.A., M.Sc. (Global Politics)

Päätoimi: Oras Investin hallituksen puheenjohtaja

Markus Aho

s. 1980

Suomen kansalainen
Nimittäjä: Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma

Koulutus: diplomi-insinööri

Päätoimi: Varman varatoimitusjohtaja, sijoitusjohtaja

Esko Torsti

s. 1964

Suomen kansalainen
Nimittäjä: Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

Koulutus: valtiotieteiden lisensiaatti

Päätoimi: Ilmarisen pääomasijoitusjohtaja

Lisäksi **Konecranesin hallituksen puheenjohtaja Pasi Laine** toimi osakkeenomistajien nimitystoimikunnassa asiantuntijana, muttei ole toimikunnan varsinainen jäsen.

Konecranesilla on osakkeenomistajien nimitystoimikunta, joka valmistelee varsinaiselle yhtiökokoukselle sekä tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista koskevia ehdotuksia sekä tunnistaa potentiaalisia ehdokkaita hallituksen jäseniksi.

Nimitystoimikunnan tulee varmistaa, että hallitus ja sen jäsenet ylläpitävät ja edustavat riittävää asiantuntemusta, osaamista ja pätevyyttä sekä monimuotoisuutta. Nimitystoimikunta noudattaa toiminnassaan voimassa olevaa lainsäädäntöä ja muuta sääntelyä, mukaan lukien pörssin sääntöjä ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestys on nähtävissä yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > [Sijoittajat](#) > [Hallinnointi](#) > [Osakkeenomistajien nimitystoimikunta](#).

Kukin yhtiön neljästä suurimmasta osakkeenomistajasta nimittää jäsenen osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan. Yhtiön hallituksen puheenjohtaja toimii asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen. Osakkeenomistajat, jotka ovat oikeutettuja nimittämään jäsenen, määräytyvät vuosittain 31. toukokuuta Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän yhtiön osakasluettelon perusteella. Hallintarekisteröidyt osakeomistukset tai osakeomistukset esimerkiksi useammassa rahastossa tai konserniyhtiössä voidaan ottaa huomioon nimittämisoikeuden määrittämisessä, jos osakkeenomistaja esittää hallituksen puheenjohtajalle asiaa koskevan kirjallisen pyynnön viimeistään 30. toukokuuta.

Osakkeenomistajan nimittämän jäsenen tulee erota nimitystoimikunnasta, jos kyseinen osakkeenomistaja myöhemmin luovuttaa yli puolet 31. toukokuuta omistamistaan osakkeista eikä tämän jälkeen enää kuulu yhtiön kymmenen suurimman osakkeenomistajan joukkoon.

Nimitystoimikunta on perustettu toimimaan toistaiseksi, kunnes yhtiökokous toisin päättää. Jäsenet nimitetään vuosittain, ja heidän toimikautensa päättyy, kun uudet jäsenet nimitetään heidän tilalleen.

31.12.2025 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenistä kaksi oli miehiä ja kaksi naisia. Nimitystoimikunta kokoontui seitsemän kertaa. Nimitystoimikunnan jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100 prosenttia. Ulla Palmunen aloitti jäsenenä ja puheenjohtajana 18.12.2025, eikä sen vuoksi osallistunut aiemmin vuoden aikana järjestettyihin kokouksiin. Jäsenet osallistuivat kokouksiin seuraavasti:

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoukset

Jäsen	Läsnäolo	Osallistumis- %
Ulla Palmunen, puheenjohtaja*	0/0	
Matts Rosenberg*	7/7	100 %
Annika Paasikivi	7/7	100 %
Markus Aho	7/7	100 %
Esko Torsti	7/7	100 %
<hr/>		
Pasi Laine, hallituksen puheenjohtaja	7/7	100 %

Hallituksen puheenjohtaja toimii asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen.

* Matts Rosenberg oli Solidium Oy:n edustaja ja nimitystoimikunnan puheenjohtaja 18.12.2025 asti ja Ulla Palmunen puheenjohtaja 18.12.2025 alkaen.

Hallitus

Konecranesin hallitus 31.12.2025:



Pasi Laine

s. 1963

Suomen kansalainen

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2024

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä

osakkeenomistajista

Koulutus: Diplomi-insinööri

Päätoimi: Useita luottamustoimia

Osakkeet: 4 357



Pauli Anttila

s. 1984

Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Riippumaton yhtiöstä, mutta ei katsota olevan riippumaton yhtiön merkittävistä

osakkeenomistajista johtuen hänen toimestaan Solidium Oy:n Neuvonantajana.

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Päätoimi: talous- ja rahoitusjohtaja, EcoUp Oyj

Osakkeet: 3 137



Ulf Liljedahl

s. 1965

Ruotsin kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2016

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: kauppatieteiden kandidaatti

Päätoimi: toimitusjohtaja, Volito AB

Osakkeet: 6 994



Gun Nilsson

s. 1955

Ruotsin kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2023

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Päätoimi: hallitusammattilainen

Osakkeet: 1 601

Hallitus



Päivi Rekonen

s. 1969

Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2018

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: valtiotieteiden maisteri, kauppatieteiden maisteri

Päätoimi: hallitusammattilainen ja itsenäinen strateginen neuvonantaja

Osakkeet: 6 182



Thomas Schulz

s. 1965

Saksan kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2024

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: tohtorin tutkinto, mineraalien kaivostoiminta ja louhinta

Päätoimi: toimitusjohtaja, Bilfinger SE

Osakkeet: 788



Birgit Seeger

s. 1969

Saksan kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2024

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: DIPLOM-Kfm, liiketalous, suunnittelu & organisointi, yksityisoikeus

Päätoimi: toimitusjohtaja, Norma Group SE

Osakkeet: 788



Sami Piittisjärvi

s. 1992

Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista, mutta hänen ei katsota olevan riippumaton yhtiöstä johtuen hänen asemastaan Konecranesin työntekijänä.

Koulutus: Sähköinsinööri

Päätoimi: johtaja, Global service delivery, Satamahuollon liiketoimintayksikkö

Osakkeet: 103

Sami Piittisjärvi on valittu hallituksen jäseneksi Konecranesin työntekijöiden esittämien ehdokkaiden keskuudesta Konecranesin ja sen työntekijöiden välisen henkilöstön edustuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti.

Konecranesin yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallituksessa on vähintään viisi ja enintään kymmenen jäsentä. Jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa. Vuonna 2025 hallituksessa oli kahdeksan jäsentä. Toimitusjohtaja voi olla hallituksen jäsen, mutta häntä ei voi valita hallituksen puheenjohtajaksi. Vuonna 2025 Konecranesin toimitusjohtaja ei ollut hallituksen jäsen.

Pääasialliset tehtävät

Hallitus johtaa ja valvoo yhtiön hallintoa ja toimintaa osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja muiden sovellettavien Suomen lakien ja määräysten perusteella. Yhtiö soveltaa sitä ja sen tytäryhtiöitä (jäljempänä ”konserniyhtiöt”) koskevaa ulkomaista lainsäädäntöä edellyttäen, että ulkomaisen lainsäädännön soveltaminen ei ole ristiriidassa Suomen lainsäädännön kanssa. Yhtiöön sovelletaan Nasdaq Helsingin sääntöjä, ja se noudattaa suomalaisten pörssi-yhtiöiden voimassa olevaa hallinnointikoodia.

Hallituksella on yleinen velvollisuus pyrkiä toimimaan yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun mukaisesti, ja se vastaa toimistaan yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen jäsenten on toimittava vilpittömässä mielessä ja huolellisesti harkiten. Heidän päätöksensä on pohjauttava riittäviin tietoihin kussakin tapauksessa sen perusteella, mikä heidän arvionsa mukaan on yhtiön ja sen osakkeenomistajien kannalta edullisinta.

Hallitus päättää yhtiön liiketoimintastrategiasta sekä toimitusjohtajan (joka toimii myös osakeyhtiölain mukaisena toimitusjohtajana), toimitusjohtajan sijaisen ja yhtiön muun ylimmän johdon nimittämisestä ja erottamisesta, yhtiörakenteesta, yrityskaupoista, yhtiön taloudesta ja investoinneista. Lisäksi se vastaa konserniyhtiöiden toimintojen ja suorituskyvyn arvioinnista ja seurannasta, riskienhallinnasta ja yhtiön toimien lainmukaisuudesta sekä muista yhtiön hallituksen toimivaltaan kuuluvista asioista. Hallituksen on jatkuvasti hankittava ajantasaista tietoa asioista ja liiketoimista, joilla on merkittävä strateginen vaikutus yhtiöön. Hallitus nimittää itselleen sihteerin, joka on läsnä kaikissa kokouksissa.

Toimitusjohtaja ja finanssijohtaja raportoivat hallitukselle vuosineljänneksittäin myyntinäköymästä, kilpailu- ja markkinatilanteesta, saaduista tilauksista ja tuloksesta, koko vuoden tulosestuksesta sekä työturvallisuudesta, henkilöstöasioista ja asiakkuuksista. Tärkeimpien kehitystoimien, kuten suurimpien tietojärjestelmäinvestointien, tuotekehitysprojektien ja yritysostojen, tilannetta voivat esitellä hallitukselle niistä suoraan vastuussa olevat henkilöt.

Hallituksen työjärjestys on nähtävissä yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > **Sijoittajat** > **Hallinnointi** > **Hallitus** > **Hallituksen työjärjestys**.

Hallituksen monimuotoisuus

Hallitus on laatinut monimuotoisuustoimintaperiaatteet. Toimintaperiaatteiden mukaan hallituksen jäsenten valinta perustuu aina heidän odotettavissa olevaan panokseensa ja tehokkuuteensa hallituksen jäsenenä sekä heidän kykyynsä vaikuttaa myönteisesti yhtiön pitkän aikavälin strategiaan valintoihin ja suorituskykyyn. Hallitus toimii ryhmänä yhtiön keskeisten sidosryhmien, kuten asiakkaiden, työntekijöiden ja osakkeenomistajien, eduksi. Hallituksen monimuotoisuus mahdollistaa laadukkaan päätöksenteon.

Hallituksen monimuotoisuutta arvioitaessa tärkein tekijä on ajattelun monimuotoisuus. Se sisältää yksilöiden ammatillisen ja koulutuksellisen kokemuksen, johon vaikuttavat monet monimuotoisuuden tekijät. Hallitusvalinnat perustuvat ehdokkaan taustaan ja pätevyyteen ymmärtää Konecranesin teollisuudenalaa, nykyisiä ja tulevaisuuden markkinoita, strategiaa, työntekijöitä ja asiakkaita. Myös vahva talousosaaminen ja liiketoiminnan dynamiikan ymmärtäminen on tärkeää. Hallitukselta kokonaisuutena odotetaan kokemusta eri markkinoista, maantieteellisistä alueista ja tärkeistä aiheista, kuten digitalisaatiosta, vastuullisuudesta, hyvästä hallinnointitavasta, yrityskaupoista, taloudesta ja laskennasta sekä kyberturvallisuudesta.

Hyvin toimivan hallituksen kannalta on tärkeää, että hallituksen jäsenet ovat sitoutuneet hallitustyöskentelyyn

ja että heillä on mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa yhtiön nykyisen tilanteen, asiakkaiden ja strategian ymmärtämiseen.

Tärkeimmät valintakriteerit hallitusehdokkaille ovat pätevyys, osaaminen, henkilökohtaiset ominaisuudet ja integriteetti. Konecranesin tavoitteena on hyvä ja tasapainoinen hallituksen koostumus, jossa kaikki monimuotoisuuden näkökohdat on otettu huomioon. Tavoitteena on, että molemmat sukupuolet ovat tasapainoisesti edustettuna hallituksessa. Tasapainoinen edustus toteutuu, kun aliedustetun sukupuolen osuus on vähintään 40 prosenttia tai numero, joka on osakeyhtiölain pyörityssääntöjen mukainen.

Vuoden 2025 lopussa kahdeksan hallituksen jäsenen joukossa oli kolme naista, mikä vastasi 38 prosenttia hallituksen kokonaisjäsenmäärästä. Hallitus koostui kolmea eri kansallisuutta edustavista henkilöistä, ja hallituksen jäsenet ovat syntyneet neljällä eri vuosikymmenellä. Hallitusjäsenten koulutustausta oli monipuolinen ja vaihteli laajasti teknisestä osaamisesta talouden osaamiseen.

Konecranesin hallituksen osakkeenomistus 31.12.2025

	Syntymävuosi	Sukupuoli	Kansalaisuus	Koulutus	Jäsen lähtien	Osakkeet
Pasi Laine	1963	Mies	Suomi	diplomi-insinööri	2022	4 357
Pauli Anttila	1984	Mies	Suomi	kauppatieteiden maisteri	2022	3 137
Ulf Liljedahl	1965	Mies	Ruotsi	kauppatieteiden kandidaatti	2016	6 994
Gun Nilsson	1955	Nainen	Ruotsi	kauppatieteiden maisteri	2023	1 601
Päivi Rekonen	1969	Nainen	Suomi	valtiotieteiden maisteri, kauppatieteiden maisteri	2018	6 182
Thomas Schulz	1965	Mies	Saksa	tohtori, mineraalien kaivostoiminta ja louhinta	2024	788
Birgit Seeger	1969	Nainen	Saksa	DIPLOM-Kfm, liiketalous, suunnittelu & organisointi, yksityisoikeus	2024	788
Työntekijöiden edustaja						
Sami Piittisjärvi	1992	Mies	Suomi	sähköinsinööri	2022	103

Konecranesin hallituksen osaamismatriisi

	Toimiala-kokemus	Talous ja laskenta	Hyvä hallintotapa	Toimitusjohtaja-kokemus pörssiyhtiössä	Yritysjärjestelyt	Strateginen suunnittelu	Vastuullisuus	Kyberturvallisuus, digitalisaatio	Riskienhallinta
Pasi Laine	•		•	•	•	•	•	•	•
Pauli Anttila		•	•		•	•	•		•
Ulf Liljedahl	•	•	•		•	•			•
Gun Nilsson	•	•	•		•	•			•
Sami Piittisjärvi	•		•					•	•
Päivi Rekonen			•		•	•	•	•	•
Thomas Schulz	•		•	•	•	•	•		•
Birgit Seeger	•		•		•	•		•	•

Vuonna 2025 Konecranesin hallitus kokoontui 12 kertaa. Läsnäoloprosentti kokouksissa oli 97. Hallituksen jäsenten osallistuminen hallituksen ja valiokuntien kokouksiin on esitetty seuraavassa taulukossa:

Osallistuminen hallituksen ja valiokuntien kokouksiin 2025

Jäsen	Hallitus		Tarkastusvaliokunnan kokoukset		Henkilöstövaliokunnan kokoukset	
	Läsnäolo	Osallistumis-%	Läsnäolo	Osallistumis-%	Läsnäolo	Osallistumis-%
Puheenjohtaja						
Pasi Laine	12/12	100 %			5/5	100 %
Varapuheenjohtaja						
Ulf Liljedahl	12/12	100 %	6/6	100 %		
Muut hallituksen jäsenet						
Pauli Anttila	12/12	100 %			5/5	100 %
Gun Nilsson	12/12	100 %	6/6	100 %		
Sami Piittisjärvi*	11/11	100 %				
Päivi Rekonen	11/12	92 %	6/6	100 %		
Thomas Schulz	10/12	83 %			5/5	100 %
Birgit Seeger	12/12	100 %	6/6	100 %		

* Sami Piittisjärvi oli oikeutettu vain 11 hallituksen kokoukseen työntekijöiden kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti.



Valiokunnat

Hallitus on nimittänyt kaksi hallituksen jäsenistä koostuvaa valiokuntaa: tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Hallitus on vahvistanut työjärjestyksen kummallekin valiokunnalle.

Tarkastusvaliokunta

Vuonna 2025 hallituksen tarkastusvaliokunnan jäseniä olivat:

- Ulf Liljedahl, puheenjohtaja
- Gun Nilsson
- Päivi Rekonen
- Birgit Seeger

Vuoden 2025 lopussa kaikkien tarkastusvaliokunnan jäsenten katsottiin olevan riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Kaikilla tarkastusvaliokunnan jäsenillä on riittävä kokemus liikkeenjohdon tehtävistä. Lisäksi kaikilla jäsenillä on kauppatieteellinen tutkinto, ja kaksi jäsenistä on työskennellyt talousjohtajana.

Hallitus nimittää keskuudestaan tarkastusvaliokunnan, jonka tehtävänä on avustaa hallitusta sen tehtävässä valvoa yhtiön taloushallintoa ja tilinpäätöksiä osakeyhtiölain mukaisesti. Tarkoituksena ei ole laajentaa hallituksen velvollisuuksia siitä, mitä Suomen osakeyhtiölaissa on nimenomaan määrätty. Tarkastusvaliokunta ei tee itsenäisiä päätöksiä, ja se on riippuvainen sille annetusta informaatiosta.

Tarkastusvaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) yhtiön johtoon kuulumattomasta hallituksen jäsenestä, jotka ovat yhtiöstä riippumattomia. Vähintään yhden (1) jäsenen on oltava riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Jäsenillä on oltava tarvittava pätevyys tarkastusvaliokunnan työhön, ja vähintään yhdellä (1) jäsenellä on oltava kokemusta laskentatoimesta, kirjanpidosta tai tilintarkastuksesta.

Tarkastusvaliokunnan pääasiallisena tehtävänä on avustaa hallitusta sen yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin ja tilintarkastukseen liittyvässä valvontavastuussa ja taloudelliseen raportointiin, sisäiseen valvontaan, sisäiseen tarkastukseen, vaatimustenmukaisuuteen ja riskienhallintaan liittyvissä asioissa. Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla sille valiokunnan työjärjestyksen perusteella kuuluvia tehtäviä.

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt osana yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää.

Tarkastusvaliokunnan työjärjestys on nähtävissä yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > **Sijoittajat > Hallinnointi > Hallituksen valiokunnat.**

Vuonna 2025 Konecranes-konsernin tarkastusvaliokunta kokoontui 6 kertaa. Läsnäoloprosentti kokouksissa oli 100. Valiokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin on esitetty sivun 10 taulukossa.

Vuonna 2025 tarkastusvaliokunta keskittyi CSRD-raportointiin ja muihin tavanomaisiin asialistan asioihin.

Henkilöstövaliokunta

Vuonna 2025 hallituksen henkilöstövaliokunnan jäseniä olivat:

- Pasi Laine, puheenjohtaja
- Pauli Anttila
- Thomas Schulz

Kaikki henkilöstövaliokunnan jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Lukuun ottamatta Pauli Anttilaa kaikki jäsenet ovat myös riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Henkilöstövaliokunta avustaa ja ohjaa hallitusta täyttämään valvontavastuunsa ja muut tehtävänsä sekä antaa suosituksia esimerkiksi seuraavissa asioissa:

- ylimmän johdon operatiivinen rakenne ja valinta;
- ylimmän johdon osaamisen johtaminen, pysyvyys ja seuraajasuunnittelu;
- ylimmän johdon taitojen ja osaamisen kehittäminen;
- toimitusjohtajan ja Konecranesin johtoryhmän arviointi ja palkitseminen;
- palkitsemisen yleiset periaatteet, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmat ja osakepohjaiset kannustinohjelmat;
- henkilöstöhallintoon, vastuullisuuteen, turvallisuuteen sekä ympäristö- ja yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvät strategiat ja suorituskyky;
- muut hallituksen henkilöstövaliokunnalle delegoimat asiat.

Henkilöstövaliokunta nimitetään avustamaan hallitusta sen vastuissa. Henkilöstövaliokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa. Henkilöstövaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) hallituksen jäsenestä. Hallitus nimittää keskuudestaan henkilöstövaliokunnan jäsenet ja puheenjohtajan. Jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia.

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt osana yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää.

Henkilöstövaliokunnan työjärjestys on nähtävissä yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > **Sijoittajat > Hallinnointi > Hallituksen valiokunnat.**

Vuonna 2025 Konecranes-konsernin henkilöstövaliokunta kokoontui 5 kertaa. Läsnäoloprosentti kokouksissa oli 100. Valiokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin on esitetty sivun 10 taulukossa.

Vuonna 2025 henkilöstövaliokunta keskittyi etenkin uuden toimitusjohtajan valintaprosessiin, seuraajasuunnitteluun sekä palkitsemiseen liittyviin aiheisiin.

Toimitusjohtaja



Marko Tulokas

s. 1972

Suomen kansalainen

Toimitusjohtaja 1.6.2025 alkaen ja johtaja,

Teollisuuslaitteet 1.1.2025 alkaen

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2025

Konsernin palveluksessa vuodesta 2004

Koulutus: diplomi-insinööri, MBA

Osakkeet: 23759

Pääasialliset tehtävät ja vastualueet

Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan luonteen ja laajuuden kannalta epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja vastaa, että yhtiön kirjanpito on lainmukaista ja yhtiön taloudenhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja vastaa myös hallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä yhtiön toiminnan strategisesta suunnittelusta, taloudesta, talouden suunnittelusta ja raportoinnista sekä riskienhallinnasta.

Toimitusjohtajan sijainen

Konecranesin finanssijohtaja Teo Ottola toimii toimitusjohtajan sijaisena.



Anders Svensson

s. 1975

Ruotsin kansalainen

Toimitusjohtaja 31.5.2025 asti

Konecranesin johtoryhmän jäsen 2022 –

31.5.2025

Koulutus: diplomi-insinööri, MBA

Konecranesin johtoryhmä

Konecranesin johtoryhmän jäseniä olivat toimitusjohtajan lisäksi seuraavat henkilöt 31.12.2025:



Teo Ottola

s. 1968

Suomen kansalainen

Finanssijohtaja, toimitusjohtajan sijainen

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2007

Konecranesin palveluksessa vuodesta 2007

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Osakkeet: 64 543



Fabio Fiorino

s. 1967

Yhdysvaltain ja Kanadan kansalainen

Johtaja, Teollinen kunnossapito

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2012

Konecranesin palveluksessa vuodesta 1995

Koulutus: B. Eng., P. Eng., MBA

Osakkeet: 52 492



Tomas Myntti

s. 1963

Suomen kansalainen

Johtaja, Satamaratkaisut

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2024

Konecranesin palveluksessa vuodesta 2008

Koulutus: diplomi-insinööri

Osakkeet: 8 859



Minna Aila

s. 1966

Suomen kansalainen

Yhteiskuntasuhde- ja brändijohtaja

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2024

Konecranesin palveluksessa vuodesta 2024

Koulutus: oikeustieteen maisteri

Osakkeet: 207

Konecranesin johtoryhmä



Claes Erixon

s. 1969

Ruotsin kansalainen

Teknologiajohtaja

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2024

Konecranesin palveluksessa vuodesta 2024

Koulutus: teknillisen fysiikan diplomi-insinööri

Osakkeet: 0



Christine George

s. 1969

Ranskan ja Yhdysvaltain kansalainen

Johtaja, strategia ja liiketoiminnan kehittäminen

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2024

Konecranesin palveluksessa vuodesta 2024

Koulutus: kemian diplomi-insinööri, MBA

Osakkeet: 17



Anneli Karkovirta

s. 1963

Suomen kansalainen

Henkilöstöjohtaja

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2021

Konecranesin palveluksessa vuodesta 2014

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Osakkeet: 6 890



Sirpa Poitsalo

s. 1963

Suomen kansalainen

Lakiasiaintohtaja

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2016

Konecranesin palveluksessa vuodesta 1988

Koulutus: oikeustieteen maisteri

Osakkeet: 49 773

Pääasialliset tehtävät

Konecranesin johtoryhmän tehtävänä on toimitusjohtajan avustaminen. Johtoryhmällä ei ole virallista lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa, mutta sillä on käytännössä merkittävä asema yhtiön johto-

organisaatiossa, strategioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Konecranesin johtoryhmä kokoontuu kuukausittain. 31.12.2025 Konecranesin johtoryhmän jäsenistä viisi oli miehiä ja neljä naisia.

Konecranesin johtoryhmän omistukset

	Rooli	Syntymävuosi	Sukupuoli	Kansalaisuus	Koulutus	Jäsen lähtien	Osakkeet
Marko Tulokas	Toimitusjohtaja Johtaja, Teollisuuslaitteet	1972	Mies	Suomi	diplomi-insinööri, MBA	2025	23 759
Teo Ottola	Finanssijohtaja, toimitusjohtajan sijainen	1968	Mies	Suomi	kauppatieteiden maisteri	2007	64 543
Fabio Fiorino	Johtaja, Teollinen kunnossapito	1967	Mies	Kanada, Yhdysvallat	B. Eng., P. Eng., MBA	2012	52 492
Tomas Myntti	Johtaja, Satamaratkaisut	1963	Mies	Suomi	diplomi-insinööri	2024	8 859
Minna Aila	Yhteiskuntasuhde- ja brändijohtaja	1966	Nainen	Suomi	oikeustieteen maisteri	2024	207
Claes Erixon	Teknologijahtaja	1969	Mies	Ruotsi	teknillisen fysiikan diplomi-insinööri	2024	0
Christine George	Johtaja, strategia ja liiketoiminnan kehittäminen	1969	Nainen	Ranska, Yhdysvallat	kemian diplomi-insinööri, MBA	2024	17
Anneli Karkovirta	Henkilöstöjohtaja	1963	Nainen	Suomi	kauppatieteiden maisteri	2021	6 890
Sirpa Poitsalo	Lakiasiaintohtaja	1963	Nainen	Suomi	oikeustieteen maisteri	2016	49 773



Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Riskienhallinta

Konecranesin hallitus on määrittänyt ja ottanut käyttöön riskienhallinnan periaatteet, jotka perustuvat kansainvälisesti hyväksytyihin hyvän johtamisen periaatteisiin. Tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyttä ja tarkoituksenmukaisuutta ja raportoi niistä hallitukselle.

Riskejä ovat kaikki seikat, jotka vaikuttavat selkeästi Konecranesin mahdollisuuksiin saavuttaa liiketoimintatavoitteenensa ja toteuttaa strategiaansa. Riskienhallinta

varmistaa, että yrityksen liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja niitä hallitaan asiaankuuluvasti ja tarkoituksenmukaisesti niin, että liiketoiminnan jatkuvuus taataan kaikissa olosuhteissa.

Riskienhallinta on olennainen osa Konecranesin toimintaa. Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta kukin konsernin yhtiöistä ja/tai liiketoimintayksiköistä on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Näin otetaan parhaiten huomioon paikalliset olosuhteet, kokemukset ja muut asiaan vaikuttavat

tapauskohdaiset näkökohdat. Samaa periaatetta sovelletaan myös tilinpäätösraportointiin.

Riskienhallinnan periaatteet määrittelevät riskienhallinnan jatkuvaksi ja järjestelmälliseksi toiminnaksi, jonka tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata yhtiöiden ja konsernin omaisuus sekä varmistaa vakaa ja kannattava toiminta. Konecranes voi turvata pitkän aikavälin kilpailukykyensä minimoimalla toteutuneista riskeistä aiheutuneet menetykset ja optimoimalla riskienhallinnan kustannukset. Konecranes on arvioinut

strategiset, operatiiviset ja rahoitukselliset riskinsä sekä vahinkoriskinsä.

Rahoitusriskien hallinta on kuvattu Konecranes-konsernin tilikauden 2025 tilinpäätöksen liitetiedossa 33.

Sisäinen valvonta

Konecranes on luonut jäsennellyn viitekehyksen sisäisille kontrolleille tukemaan toiminnallista tehokkuutta sekä riskienhallintaa ja varmistamaan taloudellisen sekä toiminnallisen raportoinnin luotettavuutta. Tilinpäätösraportoinnin sisäisen valvonnan tarkoituksena on antaa kohtuulliset takeet tilinpäätösraportoinnin luotettavuudesta ja siitä, että ulkoisiin tarkoituksiin laaditut katsaukset ovat yleisesti hyväksytyjen laadintaperiaatteiden, sovellettavien lakien ja määräysten sekä muiden pörssiyhtiötä koskevien vaatimusten mukaisia.

Valvontaympäristö

Konecranes-konsernin hallinto ja liiketoiminnan johtaminen perustuvat yhtiön neljään arvoon, jotka ovat: asetamme asiakkaat etusijalle, toimimme oikein, pyrimme parempaan ja voitamme yhdessä. Valvontaympäristö luo perustan kaikille muille sisäisen valvonnan osa-alueille ja henkilöstön tietoisuudelle tärkeistä asioista. Valvontaympäristö tukee konsernin strategian toteuttamista ja säännösten noudattamista. Hallitus ja johto ovat vastuussa Konecranes-konsernin valvontaympäristön määrittelystä liiketoiminnan rakenteiden, konsernin toimintaperiaatteiden, ohjeiden ja taloudellisen raportoinnin periaatteiden pohjalta. Näihin kuuluvat esimerkiksi Konecranes-konsernin toimintaohjeet (Code of Conduct), korruption vastainen toimintaperiaate sekä Controller's Manual -dokumentti, sekä muut Konecranesin toimintaperiaatteet ja ohjeet. Tilinpäätösstandardien tulkinnasta ja soveltamisesta vastaa konsernilaskennan osasto. Ohjeita päivitetään tarpeen mukaan, ja ne tarkistetaan ajoittain.

Vuonna 2025 Konecranes-konsernissa oli kolme liiketoimintaa-alueita: Teollinen kunnossapito, Teollisuuslaitteet sekä

Satamaratkaisut. Satamaratkaisut-liiketoiminta-alue sisältää myös ne kunnossapito- ja varaosayksiköt, jotka palvelevat satama-asiakassegmenttiä.

Vuonna 2025 Teollinen kunnossapito -liiketoiminta-alueella oli kolme alayksikköä: Teollisuuslaitteiden kunnossapito, Komponenttien varaosat ja Varaosat. Teollisuuslaitteiden kunnossapito -yksikköä johdettiin ja raportoitiin sisäisenä linjaorganisaationa kolmella maantieteellisellä alueella: Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alue (EMEA), Amerikan alue (AME) sekä Aasian ja Tyynenmeren alue (APAC). Muita alayksiköitä johdettiin globaalisti linjaorganisaationa.

Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alueella oli kolme liiketoimintayksikköä: Standard Equipment, Solutions ja Warehouse Automation. Standard Equipment -liiketoimintayksikön alayksiköistä Teollisuusnostureita johdettiin ja raportoitiin linjaorganisaationa samoilla kolmella maantieteellisellä alueella kuin Teollisuuslaitteiden kunnossapitoa. Komponentit-alayksikköä johdettiin globaalisti linjaorganisaationa. Solutions-liiketoimintayksikön alayksiköistä Prosessinostureita johdettiin samojen kolmen alueen kautta ja Ydinvoimalanostureita johdettiin globaalina linjaorganisaationa.

Satamaratkaisut-liiketoiminta-alue toimi linjaorganisaationa. Se oli jaettu liiketoimintayksiköihin, jotka puolestaan jakaantuivat edelleen tuoteryhmiin. Näillä liiketoiminta-alueilla oli selkeät tuoteryhmäkohtaiset tulosvastuut, mikä takasi saumattoman tilaus-toimitusprosessin ja tehokkaan päätöksenteon. Tukitoiminnot, kuten taloushallinto, lakiasianosasto, henkilöstöhallinto, IT sekä markkinointi ja viestintä, toimivat linjaorganisaationa.

Taloustoimintamallissa johdon laskentatoimi ja liikekirjanpito on tarvittaessa erotettu toisistaan. Johdon laskentatoimen työntekijät tukevat liiketoiminta-alueen

johdon päätöksentekoa, kun taas ulkoisessa laskennassa noudatetaan konsernin juridista rakennetta ja se on vahvasti yhteydessä ulkoiseen konsernilaskentaan ja raportointiin. Konsernin sisäisen valvonnan yksikkö tukee paikallisia yksiköitä sisäisten kontrollien ja prosessien kehittämisessä sekä konsernin sisäisten kontrollien noudattamisen valvomisessa. Sisäisen valvonnan yksikkö on osa sisäistä tarkastusta.

Taloudellisten tavoitteiden asettaminen sekä toimintojen suunnittelu ja seuranta toteutetaan liiketoiminta-alue- ja liiketoimintayksikkörakenteen ja Konecranes-konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden mukaisesti. Teollinen kunnossapito -liiketoiminta-alueen liiketoimintaa seurataan tyypillisesti tulosvastuullisina huoltopireinä, jotka konsolidoidaan edelleen maakohtaisesti ja maantieteellisille alueille. Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alueen liiketoimintaa seurataan pääasiassa Standard Equipment- ja Solutions-liiketoimintayksiköiden kautta, jotka edelleen jakautuvat seuraaviin alayksiköihin: Komponentit, Teollisuusnosturit sekä Prosessi- ja Ydinvoimalanosturit. Komponenttien, osakokoonpanojen ja muiden osien valmistuksella on omat keskeiset suorituskyvyn mittarinsa, koska nämä toimitukset juuri liittyvät toiminnot ovat pikemmin kustannuspaikkoja kuin tulosta tuottavia yksiköitä. Satamaratkaisut-liiketoiminta-alueen liiketoimintaan kuuluivat liiketoimintayksiköt trukit, siirrettävät satamanosturit, satamanosturit, ohjelmistot, ratkaisut ja satamakunnossapito 30.6.2025 asti. Heinäkuun alusta lähtien Satamaratkaisuihin kuuluvat liiketoimintayksiköt Lift Trucks, Port Services, Quay & Horizontal ja Yard. Niitä valvotaan samalla tavalla kuin Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alueen yksiköitä.

Valvontatoimenpiteet

Konecranesin johtoryhmä vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Valvonta on integroitu osaksi Konecranes-konsernin ja johdon liiketoiminnan seuranta- ja valvontaprosesseja. Johto seuraa tavoitteiden saavuttamista

kuukausittaisen raportoinnin ja seurantakokousten avulla. Kokouksia pidetään konsernitasolla sekä liiketoiminta-yksikkö- ja liiketoiminta-alueitasolla liiketoiminnan johtamisen rakenteiden mukaisesti. Kokouksissa käsitellään työturvallisuutta, myyntinäkymiä, kilpailu- ja markkinatilannetta, saatuja tilauksia ja tilauskantaa, kuukauden taloudellista suoriutumista, kuukausittaista, kvartaali- ja rullaavaa 12 kuukauden ennustetta sekä laatuun liittyviä asioita ja liiketoimintariskejä. Lisäksi otetaan huomioon henkilöstöä, asiakkuuksia ja sisäistä valvontaa koskevat asiat. Johto seuraa myös erikseen tärkeimpiä kehitystoimintoja.

Kaikilla juridisilla yksiköillä ja liiketoimintayksiköillä on omat määrittelyt controller-toimintonsa. Controller-toimintojen edustajat osallistuvat sekä yksikön toiminnan suunnitteluun että sen arviointiin. He varmistavat, että kuukausi- ja osavuosiraportointi vastaa yhtiön menettelytapoja ja ohjeita ja että kaikki taloudellinen raportointi laaditaan yhtiön määrittelemän aikataulun mukaisesti.

Konecranes on tunnistanut ja dokumentoinut liiketoimintaansa ja taloudelliseen raportointiprosessiinsa joko suoraan tai osana muita prosesseja liittyvät merkittävät sisäiset valvontatoimet. Konserniyhtiöt ovat vastuussa tunnistettujen ja dokumentoitujen valvontatoimien toteuttamisesta. Konecranesilla on sisäisten valvontatoimien rekisteri, jota sovelletaan kaikissa yksiköissä maailmanlaajuisesti. Rekisteri sisältää omaisuuteen, vastuisiin, sisäisiin prosesseihin, työtehtävien erotteluun, tuloihin ja kuluihin liittyvät sisäiset valvontatoimet, jotka edellyttävät liiketoiminnan ja talousosaston johdon osallistumista. Rekisteri sisältää noin 90 valvontatoimea, jotka jaetaan avainkontroleihin ja operatiivisiin kontroleihin. Sisäisten valvontatoimien luettelo tarkistetaan vuosittain.

Arvioinnit ja seuranta

Jokainen juridinen yksikkö arvioi vaatimustenmukaisuuttaan merkittäviksi määriteltyjen valvontatoimien kautta ja

raportoi siitä täyttämällä vuosittain valvontatoimien arviointilomakkeen. Raportointivastuu on toimitusjohtajilla ja controllereilla. Arviointilomakkeen tarkistaa sisäinen tarkastus, joka varmistaa, että arviointi on tehty, sekä antaa palautetta ja neuvoo, miten prosesseja voidaan parantaa havaittujen puutteiden korjaamiseksi.

Vuonna 2025 sisäisen tarkastuksen suorittamat auditoinnit kattoivat noin 36 prosenttia toimivista juridisista yhtiöistä. Edellä mainittujen valvontaympäristön itsearviointien ja sisäisten tarkastuskäyntien lisäksi konsernin sisäinen valvonta koordinoi yhtiöiden omatoimista kontrollitestausta 35 juridiselle yksikölle. Juridisen yksikön toimitusjohtaja vastaa sisäisissä tarkastuksissa havaittujen puutteiden korjaamisesta, ja sisäinen tarkastus vahvistaa korjaavat toimenpiteet ennen tarkastuslöydöksen sulkemista.

Viestintä

Controller's Manual sekä raportointiohjeet ja -periaatteet ja valvontatoimien rekisteri ovat henkilöstön saatavilla yhtiön intranetsivuilla. Lisäksi yhtiö, liiketoiminta-alueet ja alueorganisaatiot järjestävät kokouksia, joissa jaetaan tietoa talouden prosesseista ja käytännöistä. Yhtiön ulkoisille sidosryhmille viestitään säännöllisesti Konecranesin verkkosivustolla. Konecranes on laatinut ulkoisen viestinnän ohjeet, joilla varmistetaan tiedon tarkkuus ja kattavuus. Ohjeissa määritellään, miten ja koska tietoa on annettava ja kuka sitä antaa. Ohjeiden tavoitteena on varmistaa, että kaikki tiedotusveloitteet täytetään, sekä parantaa sisäistä valvontaa.

Vuonna 2025

Vuonna 2025 Konecranes jatkoi tietojärjestelmiensä kehittämistä harmonisoitujen prosessien käyttöönottamiseksi, liiketoimintojen läpinäkyvyyden ja päätöksenteon parantamiseksi sekä IT-järjestelmien kokonais määrän vähentämiseksi. Kaikki kolme liiketoiminta-alueita käyttävät oneKonecranes-SAP-ERP-järjestelmää

transaktioiden käsittelyyn ja materiaalivirtojen ohjaukseen. Vuoden 2025 lopussa oneKonecranes-SAP-kattavuus oli 95 prosenttia Konecranesin yksiköistä eli suurempi kuin vuonna 2024 (94 prosenttia).

Konecranes jatkoi myös palvelukeskuskonseptin käyttöönottoa ja kehitystä. Palvelukeskusten tarkoituksena on tarjota pääasiassa taloudellisten transaktioiden käsittelypalveluja sekä valikoituja ulkoisen laskennan, hankinnan ja henkilöstöhallinnon palveluja.



Muut tiedot

Sisäinen tarkastus

Konecranes-konsernin sisäinen tarkastus on itsenäinen yksikkö, joka auttaa organisaatiota tavoitteiden saavuttamisessa. Yksikkö arvioi riskienhallinnan, valvonnan ja hallinnon prosessien tehokkuutta.

Sisäinen tarkastusyksikkö toimii hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymän suunnitelman mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toimintatavat pohjautuvat IIA:n (Institute of Internal Auditors) vahvistamiin standardeihin, ja sisäinen tarkastusyksikkö keskittyy yksikkökohtaisen tarkastuksen sijaan prosesseihin. Sisäisten tarkastusten tuloksista raportoidaan tarkastuksen kohteena olleiden

yksiköiden operatiiviselle johdolle, paikallisen tytäryhtiön hallituksen puheenjohtajalle (sisäinen hallitus) ja asianosaisille johtoryhmän jäsenille. Sisäinen tarkastus ja sisäinen valvonta koordinoivat havaintojen perusteella tehtäviä korjaustoimenpiteitä. Sisäinen tarkastus varmistaa korjaustoimenpiteiden tulokset erillisten uudelleentarkastusten kautta.

Vuonna 2025 sisäinen tarkastus teki 43 suunniteltua tarkastusta hyväksytyn vuosisuunnitelman mukaisesti. Sisäisiä tarkastuksia suunnitellaan ja tehdään riskiperusteisesti maa-kohtaiseen riskianalysiin perustuen. Sisäisen tarkastuksen painopistettä muutettiin liikevaihtoperusteisesta selkeästi riskiperusteisemmaksi vuonna 2024. Tarkastussuunnitelmaa

tarkennettiin vuoden aikana osana jatkuvaa riskienarviointiprosessia. Vuoden 2025 sisäiset tarkastukset kattoivat soveltuvin osin 51 ensisijaista kontrollia, joiden lisäksi valittiin riskiperusteisesti tarvittava määrä toiminnallisia kontroleja 38. Otoskoot vaihtelivat suppeasta laajaan arvioidun riskitason perusteella. Vuosisuunnitelma kattoi 36 prosenttia toimivista juridisista yksiköistä ja kaikki taloushallinnon palvelukeskukset (Tallinna, Xiamen ja Klang) sekä keskitettyjä toimintoja, kuten globaalit IT-palvelut, keskitetyt talouspalvelut Kiinassa ja hankinnan palvelukeskuksen Intiassa. Lisäksi sisäinen tarkastus osallistui valtuutettu talouden toimija (AEO) -tullitarkastukseen Kiinassa.

Kaikista sisäisen tarkastuksen toimenpiteistä raportoidaan säännöllisesti konsernin johtoryhmälle ja hallituksen

tarkastusvaliokunnalle. Sisäinen tarkastus vastaa toiminnastaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Lähipiiriliiketoimet

Konecranesin hallitus on määrittänyt periaatteet lähipiiriliiketoimien seuraamiseen ja arviointiin koskien niiden tunnistamista, raportointia ja valvontaa sekä asianmukaista päätöksentekoa.

Lähipiiriliiketoimet, jotka eivät ole osa yhtiön normaalia liiketoimintaa tai jotka tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista, edellyttävät hallituksen päätöstä. Päätöksen tueksi pitää olla asianmukainen dokumentaatio, joka osoittaa liiketoimen yhteensopivuuden yhtiön tarkoituksen ja etujen kanssa sekä liiketoiminnallisen perustelun kyseiselle liiketoimelle.

Konecranes tunnistaa säännöllisesti lähipiirinsä ja seuraa heidän liiketoimiaan toiminnanohjausjärjestelmänsä kautta sekä lähipiirin tiedonantojen perusteella. Mahdollisten muiden lähipiirien olemassaolo osakkeenomistajien muodossa tarkastetaan ja arvioidaan läpi vuoden lakiosaston toimesta, tarkoituksena tunnistaa osakkeenomistajan mahdollinen hallinta tai merkittävä vaikutusvalta Konecranesissa. Keskeisten johdossa toimivien työntekijöiden lähipiiriliiketoimet kerätään vuosittain järjestelmällisesti lakiosaston toimesta.

Konecranes ei ole vuonna 2025 toteuttanut lähipiiriliiketoimia, jotka olisivat yhtiön kannalta olennaisia ja tavanomaisesta liiketoiminnasta tai tavanomaisista markkina-ehdoista poikkeavia. Tilinpäätöksen liitteessä 30 on lisätietoja lähipiiriliiketoimista.

Sisäpiirihallinto

Yhtiön hallitus on hyväksynyt Konecranes Oyj:n sisäpiiripolitiikan, jotka perustuvat markkinoiden väärinkäyttöasetukseen (MAR), Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (ESMA) antamiin sääntöihin ja ohjeisiin, Suomen arvopaperimarkkinalakiin, Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeisiin ja Finanssivalvonnan antamiin ohjeisiin.

Konecranes ylläpitää sisäpiiriluetteloa kaikista niistä henkilöistä, joilla on pääsy yhtiötä koskeviin sisäpiiritietoihin. Sisäpiiriluettelo koostuu yhdestä tai useammasta hankekohtaisesta osiosta. Konecranes on päättänyt, ettei sisäpiiriluettelossa ole pysyvien sisäpiiriläisten osiota, eikä yhtiössä siten ole pysyviä sisäpiiriläisiä.

Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisia johtotehtävissä toimivia henkilöitä ("johtohenkilöt") ovat Konecranes-konsernin hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja Konecranesin johtoryhmän jäsenet.

Johtohenkilöt sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt ovat velvollisia ilmoittamaan Konecranesille ja Finanssivalvonnan kaikista Konecranesin rahoitusvälineillä tekemistään MAR:n mukaisista liiketoimista kolmen (3) päivän sisällä liiketoimen tekemisestä. Johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa Konecranesin rahoitusinstrumenteilla suljetun ajanjakson aikana. Suljettu ajanjakso alkaa 15. päivänä sitä kuukautta, joka edeltää raportoitavan vuosineljänneksen päättymistä, ja päättyy, kun kyseisen vuosineljänneksen osavuositarkastus on julkistettu, julkistuspäivä mukaan lukien (suljettu ajanjakso).

Konecranes ylläpitää rekisteriä henkilöistä, jotka osallistuvat säännöllisesti konsernitason tuloksen valmisteluun tai joilla on muuten pääsy sellaiseen tietoon, että yhtiön määrittelemä suljettu ajanjakso koskee heitä. Yhtiön sisäpiiriluettelon hankekohtaisiin osioihin merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa Konecranesin rahoitusinstrumenteilla/arvopapereilla ennen kuin asianomainen hanke on päättynyt.

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Konecranesilla on yhtiöjärjestyksen mukaisesti oltava vähintään yksi säännöllinen KHT-tilintarkastaja ja yksi varatilintarkastaja tai vaihtoehtoisesti vähintään yksi tilintarkastusyhteisö ja sen vastuullisena tilintarkastajana KHT-tilintarkastaja. Tilintarkastajat valitaan toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen

lopussa. Lisäksi varsinainen yhtiökokous valitsee kestävyys-tarkastusyhteisön, jonka vastuullisena kestävyystarkastajana toimii kestävyysraportointitarkastaja, toimikaudeksi, joka päättyy valinnan jälkeisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Ernst & Young Oy on toiminut yhtiön ulkoisena tilintarkastajana vuodesta 2006. Vuonna 2025 päävastuullisena tilintarkastajana toimi Toni Halonen, joka on toiminut tässä roolissa vuodesta 2021 alkaen. Vuonna 2025 Ernst & Young valittiin myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajaksi. Ernst & Young Oy:lle ja siihen kuuluville yhtiöille maksettiin vuonna 2025 palkkioita Konecranes-konsernin tilintarkastuksesta yhteensä 4,0 miljoonaa euroa. Muiden palveluiden osalta maksettiin lisäksi 0,5 miljoonan euron edestä palkkioita. Vuonna 2024 vastaavat palkkiot olivat 3,8 miljoonaa euroa ja 0,5 miljoonaa euroa.

Konecranes on velvollinen järjestämään EU:n tilintarkastusasetuksen mukaisen tilintarkastusyhteisön valintamenettelyn tilikauden 2026 tilintarkastusta koskien (tilintarkastajan pakollinen rotaatio). Koska EU:n tilintarkastusasetus edellyttää sisällyttämään vähintään kaksi ehdokasta hallituksen tarkastusvaliokunnan suositukseen ja ehdokkaiden mahdollisuutta tarjota palveluita Konecranesille on rajoitettu valinnasta päättävään yhtiökokoukseen asti, hallitus ehdotti käytännön syistä tilintarkastajan valintaa toimikaudelle 2026 jo vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Yhtiökokous valitsi tilintarkastajaksi Deloitte Oy:n toimikaudeksi, joka alkaa vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy vuoden 2027 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Deloitte Oy on ilmoittanut Yhtiölle, että päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Marika Nevalainen. Yhtiökokous valitsi Deloitte Oy:n myös Yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajaksi toimikautena, joka alkaa vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy vuoden 2027 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.