

SUORITUSKESKEINEN

Konecranes Vuosikertomus 2017



SUORITUSKESKEINEN

Konecranes on saavuttanut paljon viimeisen 12 kuukauden aikana. Organisaatiossamme on käynnissä muutosprosessi, joka johdattaa meidät kohti kasvua.

MHPS-liiketoiminnan oston tuomat synergiat ovat jopa 140 miljoonaa euroa. Niiden toteuttamiseksi toimimme kahdella rintamalla.

Pyrimme tekemään yritysostosta kaikilta osin alamme esimerkin – integraatioprosessista aina yrityskulttuuriin. Tavoittelemme menestystä sitoutuneesti ja vastuullisesti.

Samaan aikaan keskitymme ydinliiketoimintaamme. Vahva ydinliiketoiminta luo perustan merkittäville ja kauaskantoisille muutoksille sekä tulevalle kasvulle.

Viime vuosina tehdyt tulevaisuuteen suuntautuvat investoinnit mahdollistavat muutoksen täysimääräisen toteutuksen – koko organisaation prosessien ja järjestelmien yhdenmukaistamisen.

Meitä motivoivat muutoksen valtavat potentiaaliset hyödyt sekä hyvät mahdollisuudet saavuttaa ne.

SISÄLTÖ

- 2 Konecranes lyhyesti
- 4 Vuosi 2017 lyhyesti
- 6 Toimitusjohtajan katsaus
- 8 Konecranes-tarina
- 10 Toimintaympäristö
- 12 Kunnossapito-liiketoiminta-alue
- 15 Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alue
- 18 Satamaratkaisut-liiketoiminta-alue
- 21 Tietoja markkina-alueittain
- 22 Tuotekehitys
- 24 Tuotevalikoima
- 28 Yritysvastuu
- 44 GRI-indeksi
- 46 Hallinnointi
- 57 Riskienhallinta
- 62 Hallitus
- 64 Johtoryhmä
- 66 Senior Management
- 68 Hallituksen toimintakertomus
- 81 Konsernin tuloslaskelma – IFRS
- 82 Konsernin tase – IFRS
- 84 Konsernin oman pääoman muutokset – IFRS
- 85 Konsernin rahavirtalaskelma – IFRS
- 86 Konsernin tilinpäätöksen liitetiedot
- 128 Konecranes-konserni 2013–2017
- 129 Tunnuslukujen laskentakaavat
- 130 Yhtiölista
- 133 Emoyhtiön tuloslaskelma – FAS
- 134 Emoyhtiön tase – FAS
- 136 Emoyhtiön rahavirtalaskelma – FAS
- 137 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 139 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle
- 140 Tilintarkastuskertomus
- 145 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 152 Sijoittajatietoa
- 153 Yhteystiedot

Tämä julkaisu on tarkoitettu vain yleiseen tiedotustarkoitukseen. Konecranes varaa oikeuden milloin tahansa muuttaa tuotteita tai niiden yksityiskohtia tai lopettaa tuotteiden myynnin. Tämän julkaisun tietoja ei tule pitää tuotetakuuna, kuten takuuna minkään tuotteen sopivuudesta tiettyyn tai yleiseen tarkoitukseen, takuuna laadusta tai sisällön vastaavuudesta myntisopimuksiin.

© 2018 Konecranes. Kaikki oikeudet pidätetään. "Konecranes", "Lifting Businesses", "TRUCONNECT", "Agilon", "BOXPORTER", Konecranes Gottwald, Konecranes Noell ja Konecranes Liftace ovat Konecranes-tavaramerkkejä tai rekisteröityjä Konecranes-tavaramerkkejä.

Korkealaatuinen tuote- ja palveluvalikoima kaikilla liiketoiminta-alueilla

Kunnossapito-liiketoiminta-alue



Konecranes tarjoaa 50 maassa toimivan 600 huoltopisteen verkostonsa kautta erikoistuneita kunnossapitopalveluja ja varaosia kaikentyypisille ja -merkkisille teollisuusnostureille, nostimille ja satamalaitteille – yksittäisestä laitteesta aina kokonaisen tuotantolaitoksen kunnossapitotoimintoon. Tavoitteenamme on parantaa asiakkaidemme toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta.

Konecranes on nostureiden kunnossapidon selkeä markkinajohtaja, jolla on maailman laajin nostureiden huoltoverkosto.

Konecranes-huoltosopimuskannassa on yli 600 000 laitetta, joista suurimman osan on valmistanut joku myy yritys kuin Konecranes. Tarjoamme asiantuntevia kunnossapitopalveluja kaikenmerkkisille laitteille. Hyödynnämme Demagin asennus- ja huoltosopimuskantoja kasvutavoittemme saavuttamiseksi.

Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alue



Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alue tarjoaa nostimia, nostureita ja materiaalinkäsittelyratkaisuja monille eri teollisuudenaloille, kuten jätteistä energiaa tuottavalle teollisuudelle, biomassaa-, paperi- ja metsäteollisuudelle sekä auto- ja metalliteollisuudelle. Tuotteita markkinoidaan Konecranes-brändin lisäksi itsenäisillä tuotemerkeillä, joita ovat Demag, SWF Krantechnik, Verlinde, R&M, Morris Crane Systems ja Donati.

Konecranes on maailman suurimpia teollisuusnosturien toimittajia, joka valmistaa vuosittain tuhansia teollisuusnostureita, kymmeniä-tuhansia köysinostimia, vaunuja ja sähköisiä ketjunostimia sekä satoja räätälöityjä (Engineered-to-Order, ETO) nostureita.

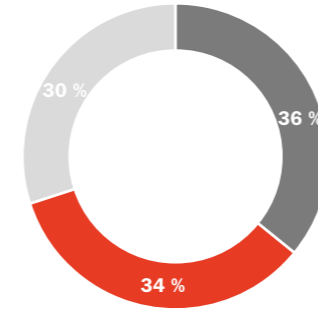
Satamaratkaisut-liiketoiminta-alue



Satamaratkaisut-liiketoiminta-alue tarjoaa laajan valikoiman manuaalisia ja automaattisia kontinkäsittelylaitteita, telakkanostureita, siirrettäviä satamanostureita ja raskaita trukkeja sekä kattavan valikoiman palveluja. Tuotteita myydään Konecranes-tuotemerkin alla. Osaa tuoteryhmistä markkinoidaan Konecranes Gottwald, Konecranes Noell ja Konecranes Liftace -tuotenimillä.

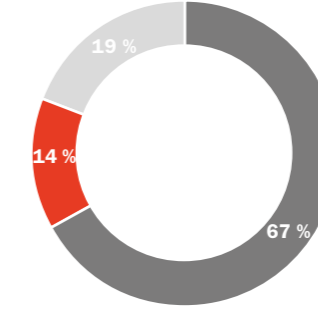
Konecranes on telakkanostureiden markkinajohtaja sekä konttien ja raskaan kappaleiden käsittelyyn tarkoitettujen nosturien ja trukkien vahva maailmanlaajuinen toimittaja.

Liikevaihto liiketoiminta-alueittain 2017



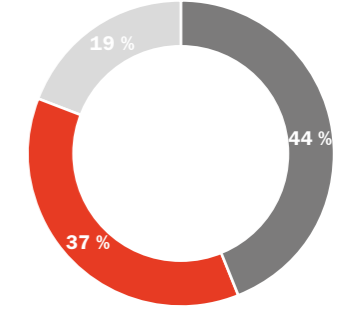
■ Kunnossapito 1 178,0 MEUR
 ■ Teollisuuslaitteet 1 118,7 MEUR
 ■ Satamaratkaisut 976,0 MEUR

Oikaistu EBITA liiketoiminta-alueittain 2017



■ Kunnossapito 160,9 MEUR
 ■ Teollisuuslaitteet 34,6 MEUR
 ■ Satamaratkaisut 44,7 MEUR

Henkilöstö liiketoiminta-alueittain 2017



■ Kunnossapito 7 206
 ■ Teollisuuslaitteet 6 024
 ■ Satamaratkaisut 3 067

Maailman laajin
nostureiden huoltoverkosto

Yksi suurimmista
satamanostureiden ja trukkien toimittajista

Alan johtava teknologia
ja maailmanlaajuiset modulaariset tuotealustat

3 136
MEUR liikevaihto vuonna 2017

16 371
työntekijää vuonna 2017

Huoltosopimuskannassa yli
600 000
laitetta

Myynti- ja huoltopisteitä 50 maassa

Pääkonttori Suomessa

Osake noteerattu Nasdaq Helsingissä

MHPS-yritysosto – käännteentekevä hetki vuonna 2017

Konecranes sai 4.1.2017 päätökseen Terex Corporationin (Terex) Material Handling & Port Solutions (MHPS) -liiketoiminnan oston. Konecranes maksoi Terexille 796 miljoonaa euroa käteisellä ja antoi 19,6 miljoonaa Konecranes Oyj:n uutta B-sarjan osaketta yritysostoon liittyen. MHPS-yritysosto paransi Konecranesin asemaa teollisuusnostolaitteiden ja satamaratkaisujen markkinoihin keskittyneen maailmanlaajuisena johtajana. Yritysoston myötä Konecranes on läsnä todella maailmanlaajuisesti ja pystyy toisiaan täydentävän tuote- ja palveluvalikoiman ansiosta tarjoamaan kattavia ratkaisuja. Yritysosto toi Konecranesille myös huomattavia kasvumahdollisuuksia ja paljon uusia resursseja kehittää teknologiaansa edelleen.

Vuoden 2019 loppuun mennessä tavoiteltavista yhteensä 140 miljoonan euron vuosittaisista liikevoittotason synergioista 56 miljoonaa euroa toteutettiin vuoden 2017 loppuun mennessä vuositasolla mitattuna (run-rate basis). Kertaluonteisten integraatiokustannusten odotetaan vuosina 2017–2019 olevan 130 miljoonaa euroa, joista 66 miljoonaa euroa kirjattiin vuodelle 2017.

MHPS-liiketoiminnan integraatio eteni odotettua nopeammin koko vuoden 2017 ajan. Kunnossapito-liiketoiminta-alue toteutti nopeimmin suunnitellut kustannussäästöt. Yhdysvaltain kunnossapitoyksiköiden konsolidointi saatiin pääosin toteutettua, ja integraatio siirtyi nyt muille maantieteellisille alueille. Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alueella keskityttiin uuden markkinoillemenostrategian kehittämiseen ja käyttöönottoon eri maissa. Lisäksi aloitettiin tuotealustojen yhdenmukaistaminen. Satamaratkaisut-liiketoiminta-alueen tarjonta laajeni MHPS-yritysoston myötä, joten siellä keskityttiin paketoimaan uusi, toisiaan täydentävä, laaja tuote-, palvelu- ja ohjelmistovalikoima liiketoiminta-alueen asiakkaille. Valmistuksen optimointi eteni vuonna 2017 monissa maissa, erityisesti Kiinassa, Intiassa, Italiassa ja Yhdysvalloissa.

Konecranes saatoi 31.1.2017 päätökseen STAHL CraneSystems -liiketoiminnan myynnin. Kaupasta saatiin käteisenä 232 miljoonaa euroa. Konecranes kirjasi myynnistä 218 miljoonan euron myyntivoiton ennen veroja vuonna 2017.

Yhdistetyn yhtiön saatujen tilausten määrä pysyi vakaana ja kannattavuus parani

Vertailukelpoisen yhdistetyn yhtiön saamat tilaukset vähenivät 0,6 prosenttia vuonna 2017 edellisvuoteen verrattuna. Satamaratkaisut-lii-

Integraatio eteni odotettua nopeammin.

Vertailukelpoisen yhdistetyn yhtiön oikaistu EBITA-marginaali kasvoi

1,3 prosenttiyksikköä.

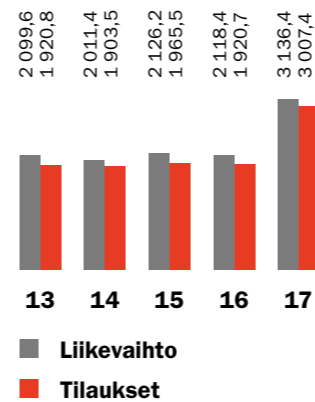
ketoiminta-alueella saadut tilaukset lisääntyivät laajalla rintamalla. Useimpien uusien Konecranes Gottwald- ja Konecranes Noell -tuotteiden tilauskanta vahvistui entisestään.

Kunnossapito- ja Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alueiden vertailukelpoiset saadut tilaukset olivat edellisvuotta pienemmät, kun alueilla keskityttiin yhdistettyjen toimintojen perustan luomiseen. Tämä tarkoitti useissa maissa toimintojen keskittämistä ja jopa kannattamattomista liiketoiminnoista luopumista. Myös EUR/USD-valuuttakurssin vahvistuminen vaikutti jonkin verran raportoituihin saatuihin tilauksiin.

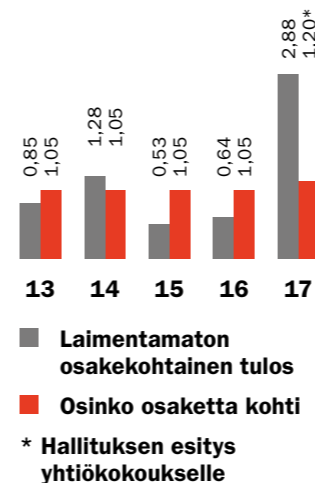
Vertailukelpoisen yhdistetyn yhtiön liikevaihto vuonna 2017 oli 4,3 prosenttia pienempi kuin edellisvuonna. Satamaratkaisut-liiketoiminta-alueella liikevaihdon pieneneminen johtui toimintusten ajoituksesta sekä tiettyjen tuotteiden poikkeuksellisen korkeasta liikevaihdosta vertailukaudella. Kunnossapito- ja Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alueilla liikevaihtoon vaikuttivat vastaavat tekijät kuin saatuihin tilauksiinkin, kasvun sijaan priorisoitiin liikevoittomarginaalin kasvattamista integraatiotoimilla.

Oikaistu EBITA-marginaali parani voimakkaasti vuonna 2017. Vertailukelpoisen yhdistetyn yhtiön oikaistu EBITA-marginaali kasvoi 1,3 prosenttiyksikköä edellisvuodesta, vaikka liikevaihto jäi edellisvuotta pienemmäksi. Kannattavuuden parantaminen jatkui Kunnossapito-liiketoiminta-alueella, ja tulostäänne eteni Teollisuuslaitteissa. Tämä osoittaa, että MHPS-liiketoiminnan integraatio etenee onnistuneesti ja parantaa tehokkuuttamme. Yrityksen johto ja hallitus keskittyivät erityisesti EBITA-marginaalin kasvattamiseen.

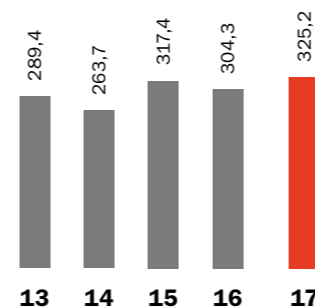
Liikevaihto/tilaukset, MEUR



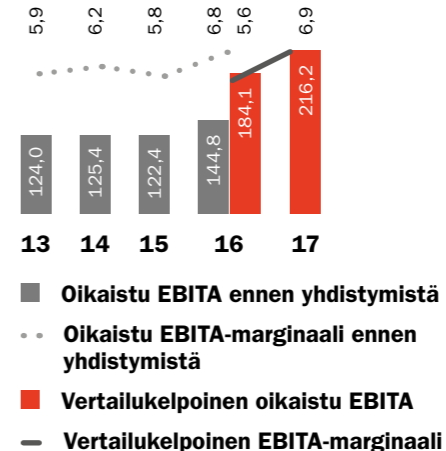
Osakekohtainen tulos ja osinko, EUR



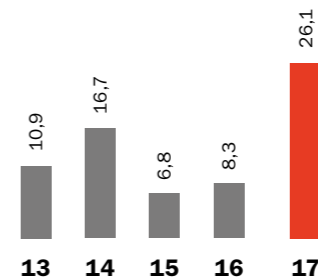
Nettokäyttöpääoma vuoden lopussa, MEUR



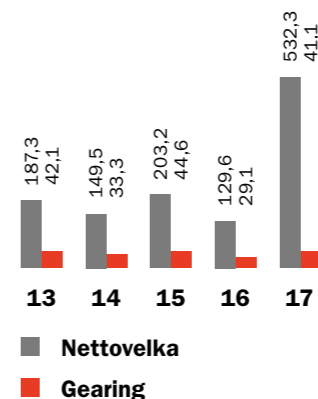
Oikaistu EBITA, MEUR/ Oikaistu EBITA-marginaali %



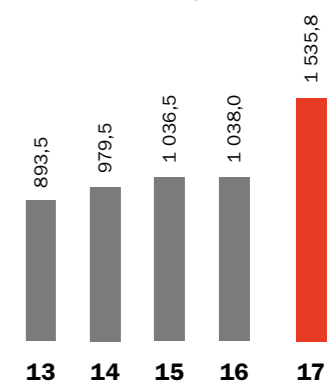
Oman pääoman tuotto, %



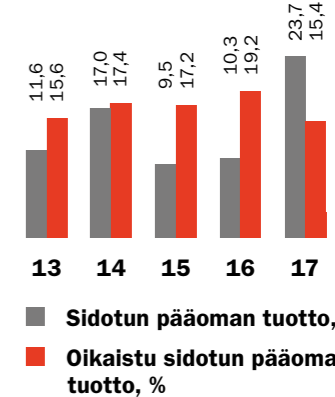
Nettovelka vuoden lopussa, MEUR/Gearing, %



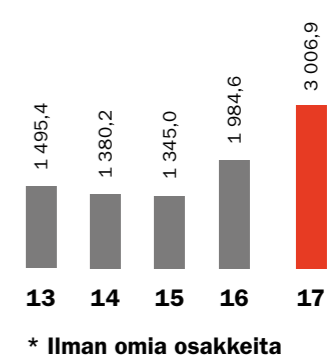
Tilaukset, MEUR



Sidotun pääoman tuotto, %/ oikaistu sidotun pääoman tuotto, %



Markkina-arvo vuoden lopussa*, MEUR



Kasvun mahdollisuudet ja keinot

Hyvät osakkeenomistajat,

Konecranesin tärkein tehtävä on palvella asiakkaitaan ja tarjota heidän tarpeitaan vastaavaa korkealuokkaista teknologiaa. Ilokseni voin todeta, että vuoden 2017 lukuisat integraatiotoimet eivät juurikaan häirinneet päivittäistä toimintaamme. Tämä oli kolmas vuosi, jona suoriudimme erittäin hyvin haasteista huolimatta. Saavutimme siten tärkeimmät tavoitteemme erinomaisesti.

Vuoden alussa saatoimme päätökseen historiamme suurimman yritystoston, jonka myötä toivotimme konserniimme tervetulleeksi yli 6 000 uutta kollegaa. Mittavassa integraatioprosessissa on ollut yli 3 000 erillistä toimenpidettä, joihin on osallistunut satoja ihmisiä. Toimenpiteet on toteutettu äärimmäisen sujuvasti, minkä ansiosta suurin osa vuoden 2017 suunnitelmista on saatu toteutettua onnistuneesti. Voimme olla tyytyväisiä hyvin tehdystä työstä.

Kaikki uuden konsernin liiketoiminta-alueet suoriutuivat vuodesta hyvin. Olen erityisen iloinen siitä, että Kunnossapito-liiketoiminta-alueella suurin osa integraatiotyöstä saatiin päätökseen, Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alueella on tapahtunut käänne ja Satamaratkaisut-liiketoiminta-alueella saatujen tilausten määrä oli tyydyttävä. Nämä saavutukset ovat selkeä osoitus perimmäisestä tehtävästämme – luoda vankka pohja Konecranesin seuraavalle vaiheelle, jossa keskitymme kasvuun.

Vuoden aikana kaksi erillistä organisaatiota on sulautunut yhtenäiseksi joukoksi. Yrityskulttuurin näkökulmasta yhdessä työskentely on ollut helppoa. Prosessin alussa keräsimme tietoa koko organisaatiosta saadaksemme siitä kattavan kuvan ennen tärkeitä päätöksiä, jotka määrittäisivät yhteistä tulevaisuuttamme. Tällä hetkellä voimme nähdä, että tämä oli viisas strategia, jonka käytännön toteutus myös onnistui.

Prosessin aikana jouduimme valitettavasti tekemään myös vaikeita päätöksiä. Päällekkäiset toiminnot johtivat noin 730 työntekijän henkilöstövähennyksiin. Tämä oli erittäin ikävää, mutta välttämätöntä tulevaisuuden kilpailukykyämme varmistamiseksi.

Nyt meillä on hyvät valmiudet ja keinot aloittaa kasvu.

Uudessa organisaatiossa tukitoiminnot (hankinta, markkinointi ja viestintä, talous, henkilöstötoiminnot, lakiasiat ja strategia) palvelevat liiketoimintoja kannattavuutta tukien. Pyrimme määrittelemään vastuut selkeästi ja tietoisesti välttämään siiloja.

Uudistamme sisäisiä käytäntöjämme ja yhdenmukaisitamme globaalia toimintaamme kaikilla alueilla ja markkinoilla. Uskomme kestävää kasvua syntyvän vain, jos harjoitamme liiketoimintaamme vastuullisesti ja eettisesti.

Yritykset eivät voi enää keskittyä vain oman toimintansa välittömiin vaikutuksiin, vaan niiden on määriteltävä, millaista

arvoa ne luovat niin omille sidosryhmilleen kuin laajemminkin maailmassa. Haluamme edistää osallistavampaa yhteiskuntaa luomalla moninaisen ja osallistavan työympäristön ja vahvistamalla yhdenvertaisuutta.

Keskityimme vuoden aikana parantamaan EBITA-marginaalia, minkä myötä luovuimme joistain heikosti kannattavista liiketoiminnoistamme. Olkaistu EBITA-marginaali kasvoi lopulta 17 prosenttia 6,9 prosenttiin jokaisen liiketoiminta-alueen erinomaisen panoksen ansiosta.

Yritystosto maksoi Konecranesille 1,5 miljardia euroa, josta 686 miljoonaa euroa rahoitimme osakeannilla. Näin ollen nettovelkamme on vain 525 miljoonaa euroa, meillä on vakaa tase ja nettovelkaantumisasasteemme 41 prosenttia.

Osakeantia käytettiin osana kauppahinnan rahoittamista hyödyntäen osakkeiden potentiaalista arvonnousua. Osakeannin myötä Terexistä tuli suurin osakkeenomistajamme, joka saavuttikin tavoitteensa ja myi kaikki osakkeensa syyskuussa. Myös tämä on osoitus sujuvasta ja hyvin toteutetusta yritystostosta.

Olemme saaneet asiakkailtamme, kumppaneiltamme ja sidosryhmiltämme ainoastaan positiivista palautetta voimiamme yhdistämisestä tällä tavalla. Kaksi vahvaa tuotemerkkiä on yhdistynyt yhtiöksi, joka on enemmän kuin osiensa summa. Olemme tyytyväisiä, että olemme saavuttaneet näin erinomaisen markkina-aseman. Teknologian näkökulmasta olemme luoneet tasapainoiset etenemissuunnitelmat, ja löytäneet yhteiseen perintöömme perustuvan vahvan suunnan.

Näemme suotuisia mahdollisuuksia erityisesti kiertotalouden perustuvissa liiketoimintamalleissa. Digitalisaatio, vähähiilisten tuotteiden kysyntä ja vuokraustoiminnan tarjoamat mahdollisuudet vaikuttavat tulevaisuudessa sidosryhmiimme ja liiketoimintaamme.

Yhdistetty tuotetarjontamme sisältää innovatiivisia voimalllähteitä, kuten hybriditekniikkaa ja muita energiaa säästäviä ratkaisuja, joista esimerkkinä jarrutusenergian takaisinsyöttö. Tavoitteenamme on inspiroida ja haastaa markkinoita sekä tukea asiakkaitamme tarjoamalla innovatiivisia ja ympäristötehokkaita ratkaisuja.

Haluan kiittää lämpimästi kaikkia sidosryhmiämme heidän luottamuksestaan osaamisemme sekä heidän panoksestaan menestyksemme eteen. Vaikka tehtävää on vielä paljon, matkamme on alkanut erinomaisesti.

Panu Routila

Toimitusjohtaja

"Luomme vahvaa pohjaa Konecranesin seuraavalle vaiheelle, jossa keskitymme kasvuun."



MISSIO – MITÄ TEEMME

Emme nosta vain taakkoja, vaan kokonaisia liiketoimintoja.

VISIO – MITÄ HALUAMME SAAVUTTA

Seuraamme reaaliajassa miljoonien nostolaitteiden toimintaa. Käytämme tätä tietoa hyväksemme kellon ympäri parantaaksemme asiakkaidemme toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta.

ARVOT – OHJAAVAT JOKAPÄIVÄISTÄ PÄÄTÖKSENTEKOAMME

Usko ihmisiin

Haluamme, että meidät tunnetaan hyvistä ihmisistä.

Täydellinen palvelusitoutuminen

Haluamme olla tunnettu siitä, että pidämme lupauksemme.

Jatkuva kannattavuus

Haluamme, että meidät tunnetaan vakavaraisena yrityksenä.

STRATEGIA – KUINKA PÄÄSEMME TAVOITTEESEEMME

TEKNOLOGIA-
JOHTAJUUS

REAALIAIKAINEN
YHTEYS ASIAKKAAN
LAITTEISIIN

KOKONAIS-
KANNATTAVUUS

JAETUT &
YHDENMUKAISTETUT
PROSESSIT

KUNNOSSAPITO

Reaaliaikainen, koko elinkaaren kestävä huolto
Kunnossapitopalveluja kaikentyyppisille ja -merkkisille nostureille ja nostimille
Maailmanlaajuinen huoltoverkosto
Asiakkaan toimintojen turvallisuuden ja tuottavuuden parantaminen

LAITTEET

Core of Lifting
Teollisuusnostureiden suorat ja epäsuorat myyntikanavat
Monibrändistrategia
Asiakkaan tarpeeseen perustuva tarjonta

TAKTISET FOKUSALUEET – MIHIN KESKITYMME SEURAAVAT 2–3 VUOTTA

KASVU

Asiakaskokemus

KANNATTAVUUS

Potentiaalın realisointi

TEKNOLOGIA

Suunnitteluosaaminen

IHMISET

Henkilöstön ja yrityskulttuurin kehittäminen

ARVOLUPAUS – BRÄNDILUPAUS: **LIFTING BUSINESSES™**



Maailman valmistavan teollisuuden ja konttiliikenteen kasvu kiihtyi

J.P. Morganin maailmanlaajuisen ostopäällikköiden indeksin (PMI) perusteella maailman valmistavan teollisuuden tuotanto osoitti vuonna 2017 merkkejä vahvasta ja tasaisesta kasvusta. Vuoden lopussa maailman valmistavan teollisuuden tuotanto kasvoi nopeimmin sitten vuoden 2011 alkupuolen. Myös kansainvälinen kauppa kasvoi nopeasti uuden vientiliiketoiminnan noustessa lähelle seitsemän vuoden takaista ennätystasoaan. Kasvu oli keskimäärin vahvempaa kehittyneissä maissa kuin kehittyvillä markkinoilla.

Euroalue oli edelleen maailmanlaajuisen valmistusteollisuuden valopilkku. Alueen PMI nousi lähelle ennätystasoa, ja kasvu parani kaikissa maissa. Euroalueen ulkopuolella Ison-Britannian ja erityisesti Ruotsin valmistava teollisuus jatkoivat vahvoina vuonna 2017. Vastaavasti Euroopan unionin tuotantokapasiteetin käyttöaste jatkoi paranemistaan ja oli vuoden 2017 lopussa lähellä kymmenen vuoden takaista ennätystasoaan.

Euroopan tavoin Yhdysvaltain valmistavan teollisuuden talous kasvoi PMI:llä mitattuna selkeästi vuonna 2017. Yhdysvaltain koko teollisuuden kapasiteetin käyttöaste parani kuitenkin vain hieman oltuaan laskussa vuoden 2014 lopusta saakka ja se osoitti, että teollisuudessa oli edelleen vapaata kapasiteettia.

PMI-kyselyt osoittivat kasvua edellisvuodesta myös BRIC-maissa, mutta kasvuvauhti pysyi Eurooppaa tai Yhdysvaltoja vaatimattomammalla tasolla. Brasiliassa oli nähtävissä selkeä positiivinen käänne, ja maa nousi kaksi vuotta kestäneestä taantumastaan. Toisaalta Kiinan, Intian ja Venäjän valmistavan teollisuuden liiketoimintaympäristö parani vain hieman.

Maailman konttiliikenteen elpyminen osoittautui vuonna 2017 paljon laajemmaksi kuin vuoden alussa oli odotettavissa. Maailmanlaajuinen konttiliikenne kasvoi noin kuusi prosenttia vuonna 2017 edellisvuoteen verrattuna.

Konecranesin maailmanlaajuinen markkina-asema:

Yksi teollisuusnostureiden, komponenttien ja nostureiden kunnossapidon

markkina-johtajista

kolmen kärjessä

kontinkäsittelylaitteissa



Maailmanlaajuinen konttiliikenne kasvoi noin 6 prosenttia edellisvuoteen verrattuna.

Maantieteellisesti tarkasteltuna Aasiassa, joka edustaa yli puolta maailmanlaajuisesta konttiliikenteestä, volyymit nousivat useimmilla kauppareiteillä kahden heikon vuoden jälkeen. Konttiliikenne Aasiasta Pohjois-Amerikan itärannikolle kasvoi erityisen vahvasti, kun Panaman kanavan leventäminen edisti konttiliikennettä yli odotusten. Myös Välimeren satamien konttiliikenne kasvoi selvästi Etelä-Euroopan parantuneen taloustilanteen ansiosta. Lähi-idässä konttiliikenne kärsi öljyn matalasta hintatasosta ja alueen jännitteistä.

Raaka-aineiden, kuten teräksen, kuparin ja öljyn, keskimääräiset hinnat olivat vuonna 2017 edellisvuotta korkeammat. EUR/USD-valuuttakurssi vaihteli tarkastelujakson aikana. Se heikkeni vuoden ensimmäisellä puoliskolla mutta vahvistui toisella vuosipuoliskolla vuotta aiemmasta.



Integraatio. Muutos. Kasvu.

Kunnossapito-liiketoiminta-alue tarjoaa erikoistuneita kunnossapitopalveluja ja varaosia kaikenlaisille ja -merkkisille teollisuustuotteille ja nostimille – yksittäisestä laitteesta kokonaisen tuotantolaitoksen kunnossapitoon. Haluamme parantaa asiakkaidemme toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta.

Kunnossapito-liiketoiminta-alue jatkoi vuoden 2017 alusta keskittymistään pitkän aikavälin liiketoimintamallinsa muutokseen tuotteistetun tarjonnan, järjestelmällisten prosessien ja digitalisaation kautta. Lisäksi aloitettiin MHPS:n huoltoyksiköiden integraatio. Toimenpiteet etenivät yleisesti ottaen suunnitelmien mukaisesti, ja vuoden vaihteessa painopistealueeksi vaihdettiin kasvu.

Integraatio liittyy MHPS-yritykseen. Sen myötä Kunnossapito-liiketoiminta-alueen tarjontaan lisättiin Demag-tuotemerkki, mikä antaa mahdollisuuden kunnossapitoliiketoiminnan vahvistamiseen laajassa mittakaavassa. Etulinjan liiketoiminnan integrointi saatiin päätökseen Yhdysvalloissa, Kanadassa, Brasiliassa, Intiassa, Isossa-Britanniassa ja Tanskassa. Muissa maissa integraatio jatkuu vuosina 2018 ja 2019.

Demag-tuotteiden laitekanta tuo merkittäviä mahdollisuuksia huoltosopimuskantaan. Synergia-

edut ovat entistä suuremmat, kun hyödynnetään Konecranesin kunnossapitomallia, järjestelmiä ja infrastruktuuria, integroidaan verkkokauppa-alustat, yhdistetään tuotevalikoimat ja jaetaan parhaita käytäntöjä uudessa, yhdistetyssä organisaatiossa.

Kunnossapito-liiketoiminta-alue aikoo kasvattaa markkinaosuuttaan keskittymällä kuuteen avaintrendiin, joita ovat turvallisuus, tuottavuus, ulkoistaminen, sääntely ja vaatimusten mukaisuus sekä teollisuuden ikääntyvän työvoiman aiheuttamat muutokset ja digitalisaatio.

Digitaalisella murroksella on Konecranesille erityisen suuri merkitys. Se on samaan aikaan sekä käynnissä oleva pitkäaikainen projekti että yksi jo toteutuneista synergiaeduista.

Kunnossapito-liiketoiminta-alue pyrkii luomaan kasvua edistävän asiakaskokemuksen, joka toteutuu tämän järjestelmällisen murroksen kautta.

Käytännössä tämä tarkoittaa tuotteen koko elinkaaren kestävä kunnossapito reaaliajassa. Käytännössä yhdistämme asiakaskonsultoinnin laitteiden kunnossapito- ja käyttötietoihin, ja tätä kokonaisuutta hyödyntämällä parannamme asiakkaiden laitteiden turvallisuutta ja tuottavuutta.

Tätä toimintatapaa tuetaan tarkalla myyntimallilla ja määritellyillä myyntiresurssi- ja -tehtävärooleilla. Analytiikka on tärkeässä roolissa koko mallissa päivittäin käytössä olevana hallintatyökaluna. Se tuo lisää myönteistä läpinäkyvyyttä niin asiakastoimintoihimme kuin myös Konecranesin myyntiorganisaatioon.

Vaihtelevat markkinat

Dollarin heikkenemisellä oli negatiivinen translaatiovaikutus yhdysvaltalaisiin tilauksiin ja liikevaihtoon. Öljy- ja kaasuala ja muut hyödykepohjaiset teollisuudenalat kävivät pohjalla, ja joitakin selkeitä elpymisen merkkejä oli nähtävissä. Teollisuustuotanto kääntyi vuoden aikana positiiviseksi. Menestyimme hyvin autoteollisuuden kaltaisilla aloilla. Ankarat sääkuitenkin vaikuttivat negatiivisesti tilauksiin ja liikevaihtoon vuoden toisella puoliskolla.

Vastaavasti Länsi-Kanadan öljy- ja kaasuteollisuus ja muut hyödykepohjaiset alat tasaantuivat. Maan keski- ja itäosat hyötyivät edelleen teollisesta rakenteestaan.

Meksikon, Chilen, Perun ja Brasilian markkinat laskivat, mutta suhteellinen asemamme kyseisillä markkinoilla säilyi vahvana, ja asemamme Brasiliassa vahvistui merkittävästi MHPS-yritykseen myötä.

Euroopassa suoriuduimme erityisen hyvin Isossa-Britanniassa ja Espanjassa ja yritysosto vahvisti sitä entisestään. Lisäsimme vakaasti liike-toimintaamme Ranskassa ja Italiassa. Saksassa prosessit ja digitaalinen muutos edesauttavat selvästi Konecranes-liiketoimintaamme, ja MHPS-liiketoiminnan myötä meillä on hyvä mahdollisuus laajentaa asemaamme kunnossapitomarkkinoilla. Samaa kehitystä on nähtävissä Itävallassa ja Sveitsissä.

Kunnossapito-liiketoiminta-alue pyrkii luomaan kasvua edistävän asiakaskokemuksen, joka toteutuu pääosin digitaalisen murroksen kautta.

Venäjällä markkinatilanne vaihteli, ja liiketoimintamme on kokonaisuutena hieman supistunut. Itä-Euroopassa suoriuduimme kohtuullisesti. Pohjoismainen kotimarkkinamme ovat suoriutuneet hyvin, vaikka Skandinaviassa on ollut haasteita.

Lähi-itä ja Afrikka ovat tämänhetkessä geopolittisessä tilanteessa haastavia toimintaympäristöjä. Toisaalta Saudi-Arabiassa suoriuduimme jälleen hyvin vuosien aikana kasvattamamme laajan asennuskannan ansiosta. Etelä-Afrikassa oli edelleen nähtävissä hyvää kasvua, ja maa hyötyi varhaisista integraatiotoimista.

Kiinassa kehitys oli hyvää Konecranes-liiketoiminnassa, ja asiakkaat ovat entistä kiinnostuneempia turvallisuutta ja tuottavuutta parantavasta tarjonnastamme. Pyrimme edelleen lisäämään tietoisuutta ja avoimuutta ulkoistamista kohtaan sekä kasvattamaan konsultointipalvelujemme kysyntää. MHPS-liiketoiminta lisää näitä mahdollisuuksia.

Australiassa hyödykepohjaiset teollisuudenalat ovat hieman tasaantuneet, mutta muutoksemme tuottaa maassa hyvin konkreettisia tuloksia. Liike-

Tunnusluvut

	1-12/17	1-12/16 vertailukelpoinen	Muutos, %	1-12/16 historiallinen
Saadut tilaukset, MEUR	966,3	981,4	-1,5	727,9
Tilaukset arvo vuoden lopussa, MEUR	196,0	200,3	-2,1	158,1
Liikevaihto, MEUR	1 178,0	1 214,1	-3,0	914,8
Oikaistu EBITA, MEUR	160,9	153,4	4,9	100,2
Oikaistu EBITA-marginaali, %	13,7 %	12,6 %		11,0 %
Liikevoitto (EBIT), MEUR	139,3			90,2
Liikevoittoprosentti (EBIT), %	11,8 %			9,9 %
Henkilöstö kauden lopussa	7 206			5 749

Demag-tuotteiden asennuskanta tuo merkittävää potentiaalia huolto- sopimuskantaan.

toimintamme on vakaata Intiassa, ja kehitystä tukevat prosessiteollisuudessa nähtävissä olevat elpymisen merkit. Pieni liiketoimintamme Japanissa jatkoi kasvuaan, kun taas muiden Aasian maiden markkinat pysyivät vakaina.

Kasvua kohti

Integraatio ja muutosprosessi ovat nyt hyvässä vauhdissa ja suurimmalta osin toteutuneita, joten Kunnossapito-liiketoiminta-alue keskittyy nyt kasvun saavuttamiseen.

Kasvua haetaan etenkin MHPS-yritysostosta saatavilla synergioilla, vakiinnuttamalla huoltosopimuksia, liittämällä huoltotuotteita tiiviimmin huoltosopimukseen sekä laajentamalla kunnossapitoa, joka parantaa asiakkaiden tuotteiden turvallisuutta ja tuottavuutta.

Varaosien, kevytnostolaitteiden ja lisävarusteiden verkkokauppa jatkaa kasvuaan, kun myymälöitä on avattu Yhdysvalloissa, Kanadassa, Kiinassa, Singaporessa, Australiassa, Saksassa, Isonsa-Britanniassa, Suomessa ja Ranskassa.

Hyödynnämme Demagin asennus- ja huoltosopimuskantoja kasvutavoitteidemme saavuttamiseksi. Tämä edellyttää huoltosopimuskannan kattavuuden laajentamista, sopimusten arvon ja laitekohtaisen myynnin kasvattamista sekä yhdistetyn tarjonnan ja hinnoittelun yhdenmukaistamista.

Yksi merkittävä askel ovat lisäksi Demag-huoltotuotteiden – kuten kevytnostolaitteiden, yleis-huoltopakettien sekä muiden tuotteiden ja tarkastusten hyödyntäminen.



TEOLLISUUSLAITTEET-LIIKETOIMINTA-ALUE



Järjestelmällistä integraatiota

Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alue tarjoaa teollisuusnostureita, komponentteja ja nostolaiteratkaisuja monille eri teollisuudenaloille, kuten konepajateollisuudelle, jätteistä energiaa tuottavalle teollisuudelle, paperi- ja energiateollisuudelle, auto- ja metalliteollisuudelle sekä ilmailualalle. Tuotteita myydään nostureiden loppukäyttäjille sekä useilla itsenäisillä tuotemerkeillä itsenäisille nosturivalmistajille ja -jakelijoille. Liiketoiminta-alueen tuotemerkkejä ovat Konecranes, Demag, SWF Krantechnik, Verlinde, R&M, Morris Cranes Systems ja Donati.

Vuosi 2017 oli ensimmäinen vuosi, jolloin ostetuja Demag-toimintoja alettiin integroida Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alueeseen. Demagin lisäksi integraatioon sisältyi myös Donatin nosturikomponenttiliiketoiminta.

Konecranes myi maaliskuussa kiinalaisen Sanma Hoists & Cranes Co. Ltd:n Jingjiang Hongcheng Crane Components Manufacturing Workille. Yritysmyyntin myötä Konecranes virtaviivaisti tuote- ja tuotemerkkivalikoimaansa Kiinan markkinoilla.

Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alueen kannattavuus parani vuoden aikana. Tämä johtui vuonna

2016 aloitetuista kustannussäästötoimista, jotka tuottavat nyt tulosta, sekä projektien paremmasta toteutuksesta ja siirtymisestä matriisiorganisaatiosta suoraan tulosvastuuta soveltavaan tuotelinjaorganisaatioon.

MHPS-liiketoimintayksiköiden integraatio jatkui koko vuoden 2017 ajan. Periaatteena oli pitää integraatiotyö mahdollisimman erillään asiakastoiminnoista, jotta voitaisiin keskittyä asiakkaita palveleviin toimintoihin kaikkialla niin myynnissä kuin tilausten käsittelyssäkin. Näin olemme voineet panostaa asiakasosaamisen ylläpitämiseen ja parantamiseen ilman tarpeettomia häiri-

öitä. Samalla integraatiotoimet on voitu toteuttaa huolellisesti ja täysin erillisenä, sisäisenä taustatyönä.

Markkinäkymät

Euroopassa oli nähtävissä kasvua sekä saatujen tilausten määrässä että liikevaihdossa Pohjoismaissa, Saksassa, Espanjassa ja Itävallassa, kun taas Iossa-Britanniassa ja Ranskassa saadut tilaukset hieman laskivat.

Venäjällä saadut tilaukset kasvoivat, mutta Lähi-idässä sekä saadut tilaukset että liikevaihto laskivat erityisesti öljyn hintatason vuoksi. Markkinoilla odotetaan nyt öljyn hintojen elpymistä ja alueen monien erilaisten jännitteiden hävynemistä. Etelä-Afrikassa saatujen tilausten kehitys jatkui hitaana.

APAC-alueella saadut tilaukset ja liikevaihto kasvoivat mukavasti Intiassa. Kiinassa saatujen tilausten määrä kasvoi useilla avaintuotteen aloilla, ja odotamme liikevaihdon kasvun seuraavan perässä. Kaakkois-Aasian ja Australian markkinoilla oli optimismia, ja tilausmäärät ovat kasvaneet.

Amerikan alueella suuremmat projektitilaukset kasvoivat Yhdysvalloissa vuoden loppua kohti, kun taas standardinosturien ja komponenttien tilaukset kasvoivat koko vuoden ajan. Kanadan markkinat olivat edellisvuotta hiljaisemmat. Etelä-Ame-

Aiemmin toteutetut kustannus-säästötoimet paransivat kannattavuutta.

rikassa markkinat olivat yleisesti ottaen hiljaiset, ja saadut tilaukset kasvoivat vain Chilessä. Taantumasta kärsivässä Brasiliassa oli kuitenkin nähtävissä mahdollisen elpymisen merkkejä vuoden loppua kohti.

Seuraavat askeleet

Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alueen integraatiotyössä on keskitytty määrittelemään Demagin ja muiden Konecranes-toimintojen markkinoillemenostrategia ennen yhdistettyjen toimintojen rakentamista sen mukaisesti. Suunnitelmat ovat valmiina, ja niiden toteutus alkaa vuonna 2018.

Samaan aikaan edellä mainittujen toimien kanssa olemme määritelleet päätuotetarjontamme markkinoillemenostrategian tueksi.

Tuotemerkit

Brändistrategian perustana on konsernibrändi Konecranes, jota täydentävät Demag-brändi ja vahvat itsenäiset tuotebrändit. Konecranes-brändin tuotteet myydään suoraan loppuasiakkaile, kun taas muut itsenäiset tuotebrändit myyvät tuotteitaan jakelijoiden ja itsenäisten nosturivalmistajien kautta. Demag-brändin tuotteita myydään sekä suoraan loppuasiakkaile että jakelijoille ja itsenäisille nosturivalmistajille. Itsenäisiä tuotebrändejä ovat R&M, SWF Kran-technik, Verlinde, Morris Crane Systems ja Donati.

DEMAG



VERLINDE
LIFTING EQUIPMENT

donati

MORRIS
CRANE SYSTEMS



Tavoitteena on säilyttää Demag-tuotteiden ja muiden Konecranes-tuotteiden tuotemerkkikoh-tainen, eriytetty tuotetarjonta, joista kumpikin yritys perinteisesti tunnetaan. Yhdistettyihin tuotteisiin on tehty lukuisia komponenttitason muutoksia, joilla varmistetaan parhaat mahdolliset synergiaedut tuotannossa ja hankinnassa. Suunnitellut muutokset otetaan käyttöön vuoden 2018 aikana.

Tuotannossa osa Demagin ja Konecranesin tehtaista sijaitsee maantieteellisesti hyvin lähellä ja valmistaa samankaltaisia tuotteita. Yhdistetyissä tehtaissa on ylikapasiteettia. Tuotantokapasiteettien optimaalinen yhdistäminen on siten väistämättä johtanut tiettyjen tehtaisten sulkemiseen kaikilla alueilla, joissa meillä on toimintaa.

Edellä mainitut päätökset on tehty puhtaasti faktoihin perustuen. Organisaatiota rakennettaessa periaatteena on ollut se, että johtamaan halutaan henkilöitä sekä Konecranes- että MHPs-toiminnoista, joilla on paras kokemus ja osaaminen kyseiseen tehtävään.

Nämä kaksi yrityskulttuuria ovat jo osoittaneet sopivansa hyvin yhteen. Koska yritykset ovat samalla alalla toimivia merkittäviä teknologiayrityksiä, joilla on samanlaiset perusarvot, viestintä on ollut vaivatonta.

Keskitymme saavuttamaan vakaan, lähellä kymmentä olevan EBITA-marginaalin vuoteen 2020 mennessä, ja kaikki etenee tällä hetkellä suunnitelmien mukaisesti.

Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alue on voinut keskittyä asiakasosaamisen ylläpitämiseen ja parantamiseen ilman turhia häiriöitä.

Nyt kun uusi organisaatio ja sen toimintamalli on saatu määriteltyä, Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alue odottaa voivansa hyödyntää kunkin tuotemerkin luonnollista markkina-asemaa ja paikantaa niiden vahvuuksia sekä maantieteellisesti että jakelurakenteen, asiakaskannan ja tuotetarjonnan mukaan.

Tunnusluvut

	1-12/17	1-12/16 vertailukelpoinen	Muutos, %	1-12/16 historiallinen
Saadut tilaukset, MEUR	1 127,3	1 148,9	-1,9	821,5
Tilaukset arvo vuoden lopussa, MEUR	526,9	540,9	-2,6	399,4
Liikevaihto, MEUR	1 118,7	1 130,8	-1,1	830,1
Oikaistu EBITA, MEUR	34,6	-6,1	669,9	15,7
Oikaistu EBITA-marginaali, %	3,1 %	-0,5 %		1,9 %
Liikevoitto (EBIT), MEUR	-4,0			6,0
Liikevoittoprosentti (EBIT), %	-0,4 %			0,7 %
Henkilöstö kauden lopussa	6 024			4 353



Laajempi tuotevalikoima tuo uusia mahdollisuuksia

Satamaratkaisut-liiketoiminta-alue tarjoaa täyden valikoiman kontinkäsittelylaitteita, telakkanostureita, mobiilisatamanoistureita, ja raskaita kontinkäsittely- ja haarukkatrukkeja sekä kattavan valikoiman ohjelmistoratkaisuja ja -palveluja. Tuotteita myydään Konecranes-tuotemerkillä. Osaa tuote-linjoista markkinoidaan Konecranes Gottwald-, Konecranes Noell- ja Konecranes Liftace -tuotenimillä.

Vuonna 2017 perustettiin Satamaratkaisut-liiketoiminta-alue, johon kuuluvat kaikki Konecranes-satamalaitteisiin liittyvät laitteet, palvelut ja ohjelmistoratkaisut.

Liiketoiminta-alue syntyi yhdistämällä kaksi lähes samankokoista yksikköä: Terex Port Solutions (TPS) ja Konecranes-satamaliiketoiminnot. Vuoden 2017 lopussa uuden organisaation kehitystyö oli saatu valmiiksi, ja uusi toimintamalli on ollut käytössä toisesta vuosineljänneksestä lähtien. Erityistä huomiota on kiinnitetty kaikkien liiketoimintayksiköiden kokonaisvaltaiseen vastuuseen omasta toiminnastaan.

Kahden eri liiketoiminnan tuotetarjonta täydentää toisiaan hyvin, ja päällekkäisyyksiä on hyvin vähän. Kumpikin on tuonut yhdistettyyn toimintaan omat vahvuutensa eri markkinoilla, ja lopputulos on erinomainen: lyhyen aikavälin synergiat ovat toteutuneet nopeasti, yhteinen maailmanlaajuinen kunnossapitokapasiteetti on laaja ja yhdistettyjen toimintojen kattavuus on kasvanut.

Edellisenä vuonna raportoitu markkinoiden myönteinen kehitys jatkui myös vuonna 2017. Laitemarkkinat olivat entistä aktiivisemmat, erityisesti trukki- ja konttilukkituotteissa. Mobiilisatamanosturit olivat myös vahva tuotealue.

Toisaalta vuonna 2017 ei ollut monia suuria, täysin uusia automaatioprojekteja. Sen sijaan kiinnostus jo olemassa olevien projektien automaatointiin kasvoi, mikä luo tulevaisuudessa myös uusia kunnossapitomahdollisuuksia. Tämä oli selkeä trendi vuoden aikana.

Yleisesti kontinkäsittelyalalla jo aikaisemmin havaittu laivayhtiöiden, terminaalioperaattorien sekä meidän kaltaistemme laite- ja järjestelmätoimittajien konsolidointi jatkui nopeana. Maailmanlaajuisten kontinkäsittelyvolyyymien markkinaindikaattori parani vuoteen 2016 verrattuna, mutta se on edelleen historiallisesti vaatimattomalla tasolla.

Alueelliset kohokohdat

Maantieteellisistä alueista Euroopan markkinat ovat olleet aktiiviset, ja vuoden 2016 lopulla alkanut myönteinen kehitystrendi jatkui myös vuonna 2017. Tämä näkyy yleisesti koko tarjonnassa.

Pohjois-Amerikassa kehitys oli vahvaa erityisesti ensimmäisellä vuosipuoliskolla, mutta vuoden loppua kohti markkinoilla oli havaittavissa hieman epävarmuutta. Etelä-Amerikassa markkinat eivät sen sijaan olleet yhtä nousujohteiset.

Aasian-Tyynenmeren alue kehittyi kohtuullisesti, vaikkakin kasvuvauhti ei yltänyt edellisvuosien tasolle. Tästä huolimatta liikevaihto on ollut kohtuullisen vahva, ja olemme saaneet alueelta merkittäviä tilauksia.

Vuoden 2017 aikana saamiamme erinomaisia tilauksia: heinäkuussa Konecranes sai uudelta asiakkaaltaan PT Prima Multi Terminalilta automaattisen RTG-järjestelmän (ARTG) tilauksen. Toimitus sisältää kahdeksan ARTG-nosturia ohjelmistoinen, käyttöliittymineen ja palveluineen sekä lisäksi kolme satamanosturia (STS).

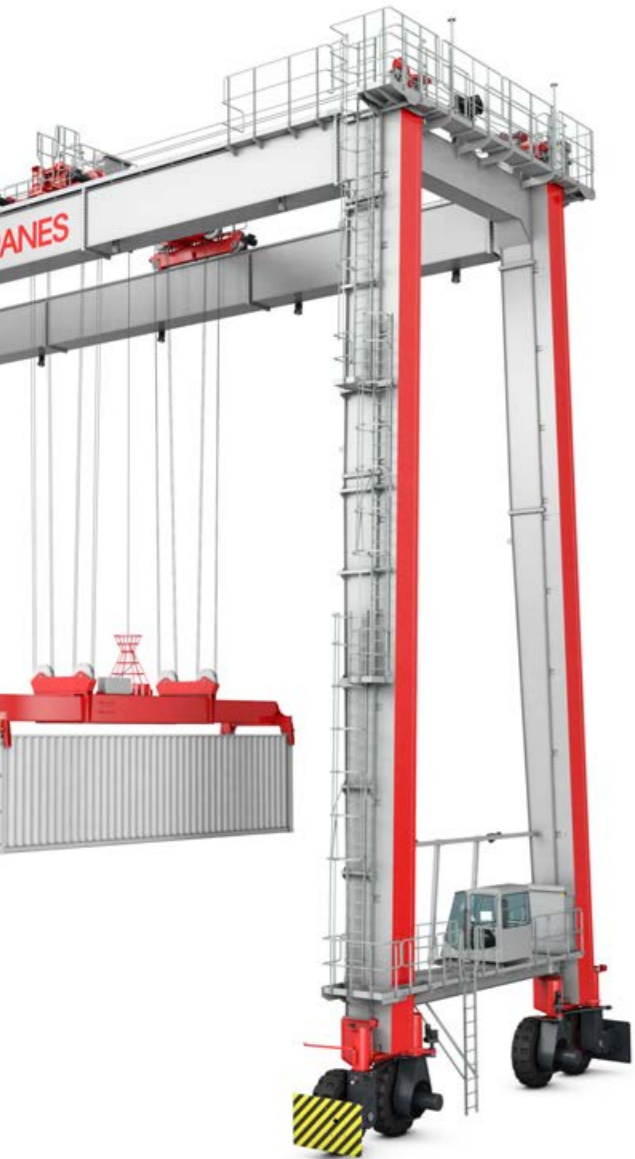
**Edellisenä
vuonna raportoitu
markkinoiden
myönteinen
kehitys jatkui
vuonna 2017.**

6,2 %
tilauskannan kasvu vuonna 2017

Tunnusluvut

	1-12/17	1-12/16 vertailukelpoinen	Muutos, %	1-12/16 historiallinen
Saadut tilaukset, MEUR	1 056,2	1 045,2	1,1	533,4
Tilauskannan arvo vuoden lopussa, MEUR	812,9	766,4	6,1	480,5
Liikevaihto, MEUR	976,0	1 091,4	-10,6	543,2
Oikaistu EBITA, MEUR	44,7	52,7	-15,1	50,5
Oikaistu EBITA-marginaali, %	4,6 %	4,8 %		9,3 %
Liikevoitto (EBIT), MEUR	11,6			49,0
Liikevoittoprosentti (EBIT), %	1,2 %			9,0 %
Henkilöstö kauden lopussa	3 067			789

Satamalaitteet- liiketoiminta- alueeseen kuuluvat nyt kaikki Konecranes- satamalaitteisiin liittyvät laitteet, palvelut ja ohjelmistoratkaisut.



Samassa kuussa Georgia Ports Authority (GPA) tilasi kuusi uutta satamanosturia (STS) Savannah'n satamaan Georgiaan. Nosturit toimitetaan vuoden 2020 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

Elokuussa Bharat Mumbai Container Terminals Pte Ltd (BMCT) käytti optionsa ja tilasi vielä 18 Konecranes Noell -kumipyöräkonttinosuria (RTG). Tilaus on jatkoa 18 RTG-nosturin ja neljän RMG-nosturin tilaukselle, joka toimitetaan vuoden 2018 aikana.

Rotterdamissa toimiva konttiasiantuntijapalveluyritys Kramer tilasi 11 tyhjen konttien käsittelylaitetta ja 11 konttikurottajaa kahteen varastoonsa. Konecranes-trukkeja Alankomaissa myyvä Peinemann Mobilift Group toimi kaupassa välittäjänä.

Konecranes sai myös kaikkien aikojen suurimman Konecranes Gottwald -mobiilisatamanosturitalauksensa APAC-alueella. Jaavassa toimiva satamaoperaattori PT Berlian Jasa Terminal Indonesia (PT BJT) tilasi Konecranes Gottwald -kalustoonsa kahdeksan uutta Konecranes Gottwald -nosturia.

Tulevat synergiat

MHPS-liiketoiminnan integraatio Konecranes-satamaliiketoimintaan on tuonut esiin monia merkittäviä synergiamahdollisuuksia, sekä heti hyödynnettäviä että pidemmällä aikavälillä saavutettavia.

Yksi vahva esimerkki näistä synergioista on uuden organisaation laajempi kattavuus, joka mahdollistaa tuotteiden ja palvelujen ristiinpromootion nykyisten asiakkaiden keskuudessa ja sitä kautta liikevaihdon kasvattamisen.

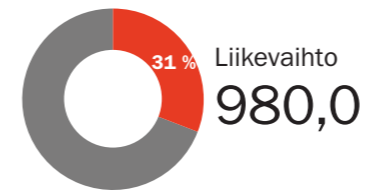
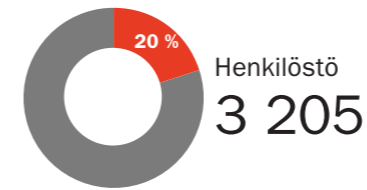
Integraatioprosessin alkuvaiheessa päätettiin markkinoida yhdistettyä tarjontaa vain Konecranes-tuotemerkin alla ottaen käyttöön kolme eri tuotenimeä, jotka edustavat markkinoilla jo hyvin tunnettuja tuotteita. Tiettyjä tuoteryhmiä markkinoidaan nyt siis tuotenimillä Konecranes Gottwald, Konecranes Noell ja Konecranes Liftace.

Pidemmällä aikavälillä Satamaratkaisut-liiketoiminta-alue panostaa neljään osa-alueeseen pidemmän aikavälin synergioiden saavuttamiseksi: ratkaisujen ja palvelujen ristiinpromootion jatkaminen, organisaation kehittäminen edelleen, tuotantolaitosten sijainnin optimointi ja tuotelaustan optimointi.

Paikallinen läsnäolomme tuo meidät lähelle asiakasta

Alla tietoja maailmanlaajuisista Konecranes-toiminnoista tarkasteltuna alueittain.

AME – Amerikka



Suurimmat markkina-alueet:

Yhdysvallat, Kanada

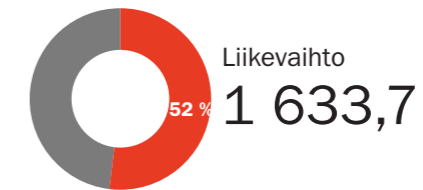
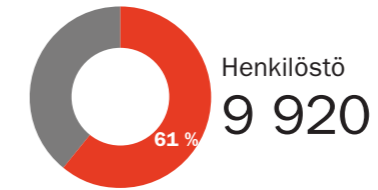
Liiketoiminta:

3 205 työntekijää

Päätuotemerkit:

Konecranes, Demag, R&M, Crane Pro Parts ja P&H® (Morris Material Handlingin kautta)

EMEA – Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka



Suurimmat markkina-alueet:

Saksa, Suomi, Iso-Britannia, Ranska, Itävalta, Ruotsi, Espanja

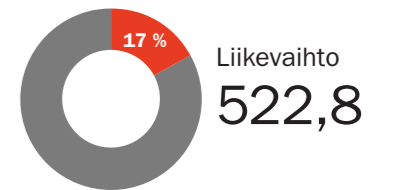
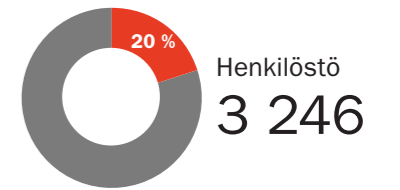
Liiketoiminta:

9 920 työntekijää

Päätuotemerkit:

Konecranes, Demag, SWF Krantechnik, Verlinde ja Donati

APAC – Aasian ja Tyynenmeren alue



Suurimmat markkina-alueet:

Kiina, Intia, Australia

Liiketoiminta:

3 246 työntekijää

Päätuotemerkit:

Konecranes, Demag, SWF Krantechnik, Verlinde, Morris Crane Systems (SWF Kiinan kautta)



Yhdistetyt voimat, yhtenäiset prosessit

Tutkimus ja tuotekehitys ovat olennainen osa liiketoimintaamme. Kattava sisäinen innovaatiotoiminta tukee sitoumustamme tehostaa asiakkaiden toimintoja, parantaa turvallisuutta ja minimoida ympäristövaikutukset.

Vuonna 2017 käytimme tutkimukseen ja tuotekehitykseen 36,0 miljoonaa euroa (22,3), mikä vastaa 1,1 prosenttia liikevaihdostamme (1,1).

Panostamme koko ajan uusien tuotteiden ja uuden teknologian kehittämiseen parantaaksemme tarjontaamme. Tuotteen mahdollisimman korkean elinkaariarvon lisäksi tuotekehityksemme neljä avainaluetta ovat: turvallisuus, ympäristöasiat, tuotavuus sekä teollinen muotoilu ja siinä erityisesti huollettavuus, ergonomia ja käyttäjäkokemus.

Näitä avainalueita edistämällä pyrimme parantamaan laitteiden käytettävyyttä ja kasvattamaan tuotteiden ja palvelujen tuomaa lisäarvoa. Näin voimme parantaa asiakkaidemme päivittäisten toimintojen tehokkuutta ja tuottavuutta ympäri maailmaa.

Tavoitteiden saavuttamiseksi tutkimuksessa ja tuotekehityksessä keskityimme vuonna 2017 muun muassa siihen, miten digitaalitekniologia muuttaa teollisten järjestelmien suunnittelua ja

toteutusta. Esimerkkejä käynnissä olevista merkittävistä hankkeista ovat oppivien järjestelmien kehittynyt analytiikka, IoT-laitteiden paikallinen laskenta ja logiikka reaktiivisille järjestelmille, autonomiset ajoneuvot sekaliikenneympäristöissä, suurikapasiteettiset alhaisen viiveen verkot koneiden välisessä tiedonsiirrossa, tietoturvajärjestelmät eriytyvillä turvallisuuteen liittyvillä kontrollialueilla sekä lisätyn todellisuuden hyödyntäminen käyttäjätuessa ja koulutuksessa.

Yhdistetyt voimavarat

Konecranes ilmoitti 4.1.2017 saaneensa päätökseen Terexin Material Handling & Port Solutions (MHPS) -liiketoiminnan oston. Kahden yrityksen voimavarojen (mukaan lukien Demag ja Terex Port Solutions) yhdistäminen luo yhtenäisen yksikön ja parantaa mahdollisuuksia jakaa, yhtenäistää ja parantaa myös tutkimuksen ja tuotekehityksen prosesseja.

Uuden sukupolven nosturikehitystä

Uusi Demag Zero-Emission V-Type -nosturi on ensimmäinen siltanosturi, jota voidaan käyttää uusiutuvalla energialla. Se on päästötön nosturi, jolla on erinomainen suorituskyky koko elinkaaren ajan. Uraauurtavaa tekniikkaa hyödyntävä nosturi kykenee toimimaan ilman sähköverkkoyhteyttä. Nosturin rakenne on ympäristöystävällinen. Sen aurinkolaturit ja itsenäinen akkujen hallintajärjestelmä mahdollistavat resurssien kestävästä käytöstä. Käytännössä älylatausjärjestelmä valvoo latausprosessia ja muuntaa aurinkoenergian sähköenergiaksi varastoiden sen ladattaviin akkuihin. Latausprosessi voidaan lisäksi optimoida paikallisten käyttöolosuhteiden mukaiseksi. V-tyypin nosturin toimiviksi todetut Demag-komponentit takaavat prosessin luotettavuuden.

Yritystoston myötä Konecranesin johtavia kunnossapitotyökaluja ja -osaamista voidaan hyödyntää myös hankitussa asennuskannassa. Samoin asiakkaiden käyttäytymistä on seurattu ja asiakastietoja kerätty onnistuneesti myös uusilla maantieteellisillä alueilla ja laajeneminen jatkuu vielä vuosina 2018–2019.

Tuottavuus paranee

Yksi hyvä esimerkki esineiden internetin (IoT) tuottavuuden kehityksestä vuonna 2017 ovat yourKONECRANES-portaalin uudet toiminnot, jotka tarjoavat kattavasti ja avoimesti reaaliaikaista tietoa nosturin käyttöön liittyvistä tapahtumista ja toiminnoista. Trukkeihin saatavana oleva merkittävä IoT-toiminto on georajaus, joka mahdollistaa maantieteellisten vyöhykkeiden, virtuaalialueiden määrittämisen kartalla. Virtuaalialueiden sisälle voidaan määrittellä erilaisia alueita korkeuden, nopeusrajoituksen tai taloudellisen ajotavan mukaan sekä rajoitettuja alueita ja kunnossapitoalueita. Nopeusrajoitusalueella ajonopeus on rajoitettu ennalta, ja kun trukki tulee rajoitetulle alueelle, TRUCONNECT-järjestelmä varoittaa kuljettajaa ja kirjaa tapahtuman. Toiminnon avulla käyttäjä voi määrittellä trukeille ja käyttäjille aikatai kuljettajakohortaisen käyttötilan (eco tai suorituskyky) ja maksiminopeuden. Saatavana on myös uusi toiminto, joka helpottaa trukkien ja muun muassa georajausasetusten siirtämisen asiakkaalta toiselle, jos trukki esimerkiksi vuokrataan tai myydään.

Vahvempaa tutkimustoimintaa

Konecranes jatkoi tärkeimpiä julkisesti rahoitettuja hankkeitaan, joiden kunnianhimoisena tavoitteena on koko toimialan ja käytössä olevien tekniikkien kehittäminen. OPTIMUM-hankkeessa

keskitytään kehittämään teollisuuskäyttöön optimoituja esineiden internetiä ja hajautettua ohjauskäyttöliittymää tuotantoon ja materiaalinkäsittelyyn. Hankkeessa tutkitaan tulevaisuuden konsepteja ja kehitetään hajautettua ohjausta, IoT-tekniikoiden sopeuttamista teollisuuden tarpeisiin, käyttöolosuhteiden ja -paikan huomioimista käyttäjää avustavissa sovelluksissa sekä yhteistä mallipohjaista 3D-suunnittelua ja -valvontaa. PRODUCTIVE 4.0 on Euroopan suurin digitaaliteollisuuden tutkimushanke, jonka tavoitteena on säilyttää Euroopan valmistavan teollisuuden johtoasema.

GAMA-hankkeessa keskitytään kehittämään turvallisia sekaliikenne-ratkaisuja täysiautomaattisille ja manuaalisille ajoneuvoille suljetuilla satama-alueilla. DYNAVIS-hankkeessa tutkitaan palveluja tuotteen elinkaaren eri vaiheissa: valmistusta, kunnossapitoa ja myyntiä. Tavoitteena on kehittää prosessi, joka perustuu yhteen maailmanlaajuiseen visuaaliseen kieleen. Hankkeessa käytetään myös puettavia laitteita, laajennettua todellisuutta (AR) ja virtuaalitodellisuutta (VR), 3D-malleja, animaatiota, videoita ja interaktiivisia sovelluksia sekä dynaamista visualisointia. Konecranes jatkaa myös tuotekehitysyhteistyötä Telian kanssa tavoitteena kehittää kapeakaistaista IoT-kapasiteettia, kun taas Nokia-yhteistyössä verkkoa hyödynnetään 5G-konsepteihin ja digitaaliseen automaatioalustaan liittyvässä tutkimus- ja tuotekehitystyössä.

Suuri A-lanseeraus TOC-messuilla

Kesäkuussa 2017 Konecranes osallistui Amsterdammassa pidetyille TOC Europe (The Terminal Operations Conference) -messuille, jossa tehtiin suuri "A-lanseeraus", esiteltiin kolme automaation liittyvää teknologiaa kontinkäsittelyteollisuuteen: Ensimmäinen A sisälsi automaattisen Konecranes Noell -konttilukin (A-STRAD) ja automaattisen kuljetuslukin (A-SPRINTER), joiden toimintoja ovat muun muassa laitteiden ohjausjärjestelmä ja kaluston hallintajärjestelmä TEAMS, Navimatic-navigointijärjestelmä sekä siirto- ja rajavalvontajärjestelmillä varustettu prosessiautomaatio.

Toinen A oli Konecranesin Gottwald AGV:t ja uusi litiumioniakutetekniikka, joka tehostaa toimintaa pienemmillä omapainoilla ja nopeuttaa latausta.

Kolmas A oli yhteistyön julkistaminen Terbergin kanssa, joka on tunnettu terminaalitraktorien ja muiden erikoisajoneuvojen valmistaja. Lanseeraus myötä Konecranes voi tarjota asiakkailleen avaimet käteen -periaatteella kattavan automaattisen terminaalitraktorijärjestelmän (Automated Terminal Tractors, A-TT), jossa Terberg toimittaa traktorit ja Konecranes automaatiotekniikan, tarvittavan ohjelmiston ja näiden integroinnin.

Kattava valikoima asiantuntijaratkaisuja

Konecranesin tuotteet ja palvelut täyttävät kaikki tarpeet – aina optimoiduista kunnossapito-palveluista maailman johtaviin, älykkäisiin teollisuusnostureihin, nostojärjestelmiin, trukkeihin ja kurottajiin.



Kunnossapito

Konecranes tarjoaa erikoistuneita kunnossapitopalveluja ja varaosia kaikentyyppisille ja -merkkisille teollisuusnostureille ja nostimille. Koko elinkaaren kattava reaaliaikainen kunnossapito on kattava ja järjestelmällinen kunnossapitokonsepti, joka yhdistää tiedot, koneet ja ihmiset. Palveluihimme kuuluvat tarkastukset ja ennakoiva kunnossapito, korjaukset ja jälkiasennukset, konsultointipalvelut, modernisointipalvelut sekä uusien laitteiden toimitukset.



Varaosat

Tarjoamme varaosia ja kunnossapittoa nosturin valmistajasta riippumatta. Konecranes-varaosien lisäksi toimitamme varaosia myös kaikille muille nostolaitemalleille ja -merkeille. Konecranesin varaosien suunnittelu ja valmistus kattaa uusitut varaosat, reverse engineering-takaisinnallinnuksen, tilaustyönä tehdyt varaosat sekä komponenttien ja laitteiden modernisoinnit.



Modernisoinnit

Modernisoinnilla nosturille voidaan antaa uusi elämä sen sijaan, että se vaihdettaisiin uuteen. Yleisimpiä modernisointeja ovat nostinten, ohjainten, vaunujen ja ohjaamojen päivitykset, joilla voidaan parantaa kapasiteettia, nopeutta, käyttöluokkaa, ergonomiaa ja/tai kuormankäsittelyä.



Digitaaliset palvelut ja toimitukset

Teknologia on mullistanut tapamme kerätä, jakaa ja käyttää tietoa. Huolto-tekniikkomme kirjaavat tarkastusten tulokset mobiililaitteille. Käyttötietoja kerätään etänä TRUCONNECT-palvelun avulla. Asiakkaat voivat katsella raporttejaan yourKONECRANES.com-portaalin kautta. Konecranes STORE on niin sisäisten käyttäjien kuin asiakkaidenkin verkkokauppa. Nämä ovat esimerkkejä teollisen internetin nopeudesta ja läpinäkyvyydestä.



Työpistenostojärjestelmät

Työpistenostolaitteiden on mukauduttava muuttuviin prosesseihin ja erikoisiin tuotantovaatimuksiin ja käyttöympäristöihin. Kevytnostolaittevalikoimamme sisältää turvalliset ja luotettavat laitteet erilaisiin työpisteisiin. Nostamiseen suunnitellut ja työskentelyalueisiin ja tuotantolinjoihin optimoitavat laitteet takaavat erinomaisen käyttäjäkokemuksen.



Teollisuusnosturit – Configured-to-Order-nosturit (CTO)

Teollisuusnosturivalikoima kattaa lähes kaikki nostosovellukset korkealaatuisista standardinostureista aina markkinoiden edistyneimpiin erikoisnostoteknologiaan. Konecranes-älytoiminnot edustavat edistyneintä tänä päivänä tarjolla olevaa teknologiaa. Niiden avulla voidaan hallita täysimääräisesti materiaalinkäsittelyä, parantaa toimintojen turvallisuutta, lyhentää kuormausaikoja ja pidentää nosturien käyttöikää.



Prosessinosturit

Prosessinosturit räätälöidään asiakkaiden tuotantoprosessien tarpeisiin. Ne suunnitellaan ja valmistetaan erikoisvaatimusten mukaisesti. Meillä on laajaa osaamista asiakkaidemme teollisuudenalojen erikoisprosesseista, ja hyödynnämme sitä taataksemme mahdollisimman tehokkaat, käyttökelpoiset ja turvalliset ratkaisut. Demagin kehittämän varastohallintajärjestelmän ansiosta voimme tarjota täysin automaattisia nosturiratkaisuja teollisuuden varasto- ja tuotantoprosesseihin.



Yleisnosturit

Demag-yleisnosturit ovat korkealaatuisia, tehokkaita ja luotettavia. Jokaisessa nosturissa ja komponentissa näkyy vuosikymmenten osaaminen ja kokemus toimialan luotettavana kumppanina. Tuotevalikoimamme sisältää yksi- ja kaksipalkkiset siltanosturit ja ripustusnosturit. V-tyyppin palkki on innovatiivinen ja ainutlaatuinen ratkaisu nosturiliiketoiminnassa.



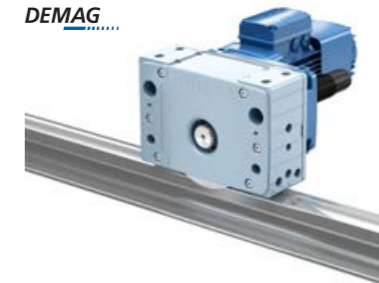
Räätälöidyt nosturit – Engineered-to-Order-nosturit (ETO)

Engineered to Order-nostureissa hyödynnetään uusinta teknologiaa, joka parantaa asiakkaidemme liiketoimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta. Nostureissa on älytoiminnot, ergonomiset ohjauslaitteet ja käyttäjää avustava automaatio. Niissä on hyödynnetty myös teollista internetiä, joka yhdistää tiedot, laitteet ja ihmiset. Käyttö- ja kunnossapitotietojen yhdistäminen auttaa optimoimaan prosesseja ja kunnossapitotoimia.



Modulaariset nosturit

Modulaariset nosturit ovat innovatiivisia. Ne tarjoavat kattavan komponenttivalikoiman ja ovat luotettava ratkaisu ympäri maailmaa. KBK-kevytnosturijärjestelmän ansiosta voimme täyttää asiakkaidemme erikoissovellusvaatimukset tarkasti, nopeasti ja tehokkaasti. Komponentteja yhdistämällä voidaan luoda ainutlaatuisia monorail-ripustusjärjestelmiä, ripustusnostureita sekä pylväeseen tai seinään asennettuja puominosturijärjestelmiä yhdestä työpisteestä aina kattaviin sisälogistiikka-ratkaisuihin.



Komponentit

Komponenttivalikoimaan kuuluvat muun muassa nostimet, ohjauksyksiköt, nosturimoduulit, käyttölaitteet ja pyörälohkot. Jokainen komponentti on vuosien kokemuksemme perusteella hyväksi havaittu osa nosturiasennusta, konetta ja laitetta. Tarjoamme kattavan valikoiman tuotteita osakoonpanoista kokonaisiin järjestelmiin. Kaikki käyttölaitekokoonpanoissa ja integroitujen järjestelmien edistyneissä ohjauslaitteissa käytetyt komponentit ovat luotettavia ja asiakkaiden tarpeiden mukaan suunniteltuja.

TUOTEVALIKOIMA



Räjähdyksvaarallisten ympäristöjen tuotteet

Räjähdyksvaarallisessa ympäristössä nostolaitteiden on toimittava täydellisen turvallisesti ja luotettavasti. Meillä on laaja räjähdys-suojattujen laitteiden ja komponenttien tuotevalikoima, jonka valmistus perustuu pitkään kokemukseemme räjähdys-suojatuista sovelluksista. Maailmanluokan suunnittelu ja tuotekehitys näkyvät nostolaitteissa, jotka valmistetaan äärimmäisen vaativiin työympäristöihin.



Trukit

Konecranes-trukit ovat joustavia raskasnostolaitteita, joiden nostokapasiteetti vaihtelee 10 tonnista 65 tonniin. Niitä käytetään monilla eri teollisuudenaloilla, kuten teräs-, sellu- ja paperiteollisuudessa, öljy- ja kaasualalla sekä satamissa. OPTIMA-ohjaamo parantaa trukin turvallisuutta ja näkyvyyttä, ja uusimmat moottorit ovat ympäristöystävällisiä ja tehokkaita. Kontitrukkeihin liitetyt älytoiminnot mahdollistavat etävalvonnan, kaluston seurannan ja kunnossapidon suunnittelun.



Konttitrukut

Helposti käsiteltävät, vankat ja luotettavat konttitrukut käsittelevät tyhjiä (8–10 tonnia) ja lastattuja (30–45 tonnia) kontteja satamissa ja intermodaaliterminalleissa. OPTIMA-ohjaamo parantaa kuljettajan turvallisuutta näkyvyyttä, ja uusimmat moottorit ovat ympäristöystävällisiä ja tehokkaita. Kontitrukkeihin liitetyt älytoiminnot mahdollistavat etävalvonnan, kaluston seurannan ja kunnossapidon suunnittelun.



Konttikurottajat

Taattua suorituskykyä tarjoavien tehokkaiden konttikurottajien nostokapasiteetti on 10–80 tonnia, ja niitä käytetään kontinkäsittelyssä, intermodaaliterminalleissa ja teollisuussovelluksissa. OPTIMA-ohjaamo parantaa trukin turvallisuutta ja näkyvyyttä, ja moottorit ovat ympäristöystävällisiä ja tehokkaita. Konttikurottajiin liitetyt älytoiminnot mahdollistavat etävalvonnan, kaluston seurannan ja kunnossapidon suunnittelun.



Telakkanosturit

Konecranesilla on pitkä kokemus erikoistelakkanosturien suunnittelusta, valmistuksesta ja toimituksista telakoille ympäri maailmaa. Tuotevalikoimaan kuuluvat levy- ja lohkonkäsittelynosturit laivalohkojen tuotantoon, uivat telakkanosturit, yksi- ja kaksipuomiset nosturit laivalaitureille sekä telakkosten ja niiden lähiympäristön maamerkin muodostavat telakkapukkinosturit laivalohkojen kokoonpanoon.



Kenttänosturit

Kenttänostureiden tuoteryhmään kuuluvat pyörillä (RTG) ja kiskoilla (RMG) kulkevat nosturit sekä automaattiset RMG- (ARMG) ja RTG- (ARTG) nosturit. Kenttänostureiden vakionostokapasiteetti on 50 tonnia. Ne voivat olla dieselkäyttöisiä tai niissä voi olla täysin sähkökäyttöinen virtakiskojärjestelmä, joka parantaa ekotehokkuutta ja vähentää paikallisia päästöjä. TRUCONNECT-etävalvontapalvelu tarjoaa käyttötietoja reaaliaikaisesti ja auttaa tehostamaan kunnossapitoa ja lyhentämään seisonta-aikoja.

TUOTEVALIKOIMA



Konttilukit

Konecranes Noell -konttilukit ovat tunnetusti nopeita, luotettavia ja helppoja käsitellä. Ne eivät vaadi edistyksellistä kenttäinfrastruktuuria, joten alkuihastointikustannukset ovat matalat, ja aluetta voidaan jälkepäin laajentaa joustavasti. Konttilukkeja on saatavana eri kokoisina, ja ne voivat pinota yksi yli kahden tai yksi yli kolmen konttia päällekkäin. Tuotevalikoimassa on myös automaattisia konttilukkeja.



Automaattiset pinoamisnosturit (ASC)

Konecranesin tuotevalikoimasta löytyvät automaattiset kiskoilla (ARMG) ja pyörillä (ARTG) kulkevat nosturit. ARTG-järjestelmä tarjoaa RTG-pohjaisille konttiterminalleille kasvupolun kohti täysin automatisoituja toimintoja. Järjestelmä sisältää ARTG-nosturit, etäohjausasemat (ROS), automaatio-ohjelmiston sekä kaiken tarvittavan infrastruktuurin, kuten esimerkiksi rekkojen älyportit.



Automaattinen horisontaalinen kuljetus

Konecranes tarjoaa terminaalien automaattiseen kontinkäsittelyyn kattavan valikoiman automaattisia horisontaalisia kuljetusratkaisuja, kuten kontteja yksi yli yhden käsittelevä Konecranes Noell A-SPRINTER -kuljetuslukin, litiumioniakuteknikalla saatavana olevat Konecranes Gottwald AGV:t ja automaattiset terminaalitraktorit. Jokainen tuote on saatavana osana kattavaa järjestelmää, joka sisältää navigointi- ja ohjausohjelmiston.



BOXPORTER RMG

BOXPORTER RMG -nosturi tarjoaa parhaan näkymän intermodaaliterminaalien kontinkäsittelyssä. Se sisältää lukuisia teknologisia innovaatioita, kuten video- ja valvontateknikalla varustetun älykkään ohjaamon, josta on erinomainen näkyvyys kontinkäsittelytoimintoihin. BOXPORTER voidaan myös automatisoida osaksi kattavaa intermodaalista kontinkäsittelyjärjestelmää, joka sisältää etäohjausasemat (ROS).



Satamanosturit (STS)

Satamanosturit lastaavat ja purkavat kontteja laivan ja laiturin välillä. Niiden nostokapasiteetti on enimmillään 65 tonnia ja ulottuvuus 70 metriä. Satamanostureita voi tilata edistyksellisellä äänenvaimennustekniikalla ja/tai ympäristöön sopiviksi maalattuina, jolloin hiljaiset ja/tai huomaamattomat nosturit sopivat hyvin myös taajama-alueilla sijaitseviin konttiterminalleihin.



Ydinvoimalanosturit

Ydinvoimateollisuuden Konecranes-laitteisiin ja -palveluihin kuuluvat ydinvoimalanosturit ja erityiset nostolaitteet ydinvoimateollisuuden asiakkaille ympäri maailmaa. Konecranesin ydinvoimalaitosten laadunvalvontajärjestelmä täyttää maailmanlaajusten asiakkaidemme lakisääteiset tiukat vaatimukset ja myös asiakkaiden omat tekniset vaatimukset, kuten NRC 10CFR50 liite B, ASME NQA-1 ja KTA 1401.

Luomassa maksimaalista elinkaarenaikaista arvoa

Uskomme kestävän kasvun syntyvän vahvan ja vastuullisen toiminnan kautta. Haluamme saavuttaa kasvua yhteistyössä sidosryhmiemme sekä toimintayhteisöjemme ja -ympäristöjemme kanssa kasvattaen samalla osakkeenomistajiemme sijoitusten arvoa.

Konecranesin liiketoimintamalli – kuinka luomme arvoa

Konecranes on johtava nostolaittevalmistaja, joka tarjoaa laajan valikoiman edistyksellisiä nostoratkaisuja ja -palveluja eri teollisuudenaloille ympäri maailmaa. Liiketoimintamme tavoitteena on parantaa asiakkaidemme materiaalinkäsittelyn turvallisuutta ja tuottavuutta. Kolmen liiketoiminta-alueemme – Kunnossapidon, Teollisuuslaitteiden ja Satamaratkaisujen – tuote- ja palveluvalikoima täydentää toisiaan ja tarjoaa asiakkaille mahdollisuuden täyttää nostamista vaativat tarpeensa yhden toimittajan kautta.

Kattavan nostoratkaisuvalikoiman lisäksi Konecranes tarjoaa erikoistuneita kunnossapitopalveluja ja varaosia kaikentyyppisille ja -merkkisille teollisuusnostureille, nostimille ja satamalaitteille – yksittäisestä laitteesta aina koko toimipaikan materiaalihallinnan kokonaisratkaisuihin. Haluamme olla johtava nosturien kunnossapitopalvelujen tarjoaja kaikilla paikallisilla markkinoilla toimi-

alan suurimman ja laajimman huoltoverkostomme kautta. Liiketoiminta-alueidemme välillä on suuria synergioita. Jokainen kunnossapitoasiakas tuo laitemyyntimahdollisuuksia, ja jokainen myyty nosturi lisää kunnossapitomahdollisuuksia.

Uskomme vahvasti voivamme tarjota asiakkaillemme korkeimman elinkaarenaikaisen arvon kattavan ja järjestelmällisen Life Cycle Care -kunnossapitokonseptimme kautta. Konseptissa hyödynnetään alan parhaita ratkaisuja ja prosesseja tavoitteena maksimoida tehokkaat työtunnit ja minimoida seisonta-aikojen kustannukset. Pyrimme valmistautumaan tulevaisuuteen sitouttamalla parhaimmat osaajat, kehittämällä korkealaatuista tekniikkaa ja ymmärtämällä syvällisesti asiakkaidemme tarpeita.

Tavoitteenamme on luoda kasvua ja pysyä kilpailukykyisinä jatkuvasti muuttuvilla markkinoilla. Uskomme, että paras tapa saavuttaa tavoitteemme on luoda lisäarvoa sidosryhmillemme ja laajemmin koko yhteiskunnalle. Edistämällä oikeudenmukaisia käytäntöjä ja korkeita eettisiä stan-

dardeja voimme saada aikaan pitkäikäisiä vaikutuksia arvoketjuun ja mahdollistaa paremmat taloudelliset tulokset.

Arvioimme jatkuvasti toimintojamme kiertotalouden näkökulmasta. Kiertotalous tarjoaa meille mielenkiintoisia mahdollisuuksia kehittää liiketoimintamalliamme, parantaa resurssitehokkuuttamme ja pienentää ympäristöjalanjälkeämme. Suunnittelemme tuotteemme kierrätyskelpoisiksi ja uudelleen hyödynnettäviksi tai modernisoitaviksi niiden käyttöä pidentämiseksi.

Yritysvastuustrategia

Uskomme kestävän kasvun syntyvän vahvan ja vastuullisen toiminnan kautta. Haluamme saavuttaa kasvua yhteistyössä sidosryhmiemme sekä toimintayhteisöjemme ja -ympäristöjemme kanssa kasvattaen samalla osakkeenomistajiemme sijoitusten arvoa. Yritysvastuutoimintamme tukee missiotamme, visiotamme ja strategiaamme, ja toimintaamme ohjaavat Konecranes-arvot, hallintotapa ja toimintaperiaatteet. Ohjaava periaatteemme on kaiken toimintamme jatkuva parantaminen. Mittaamme, hallinnoimme ja viestimme järjestelmällisesti toimintojemme vaikutuksia ympäristöön, yhteiskuntaan ja talouteen.

Yritysvastuustrategiamme keskittyy neljään osa-alueeseen: turvallisuuteen, ympäristövaikutuksiin, henkilöstöön ja toiminnan eettisiin periaatteisiin. Olemme määritelleet yritysvaluusioiden strategiset osa-alueet olennaisuusarvioinnin

avulla. Meille tärkeimpien yritysvaluusioiden määrittelyssä on otettu huomioon sidosryhmien odotukset. Lisäksi olemme tarkastelleet liiketoimintaamme vaikuttavia megatrendejä sekä analysoineet, mitkä YK:n kestävän kehityksen tavoitteista ovat kannaltamme olennaisimpia ja mitä niistä voimme omalla liiketoiminnallamme edistää. Vuonna 2015 asetimme näille neljälle osa-alueelle pitkän aikavälin tavoitteet, jotka on tarkoitus saavuttaa vuoteen 2020 mennessä ja joiden etenemistä on säännöllisesti seurattu.

Tässä raportissa on tietoa toimintamme suurimmista taloudellisista, ympäristöön kohdistuvista ja yhteiskunnallisista vaikutuksista. Tärkeimmät vaikutukset -osiossa on kuvailtu yksityiskohtaisesti, miten hallinnoimme vaikutuksia ja muita sidosryhmiemme esiin nostamia asioita.

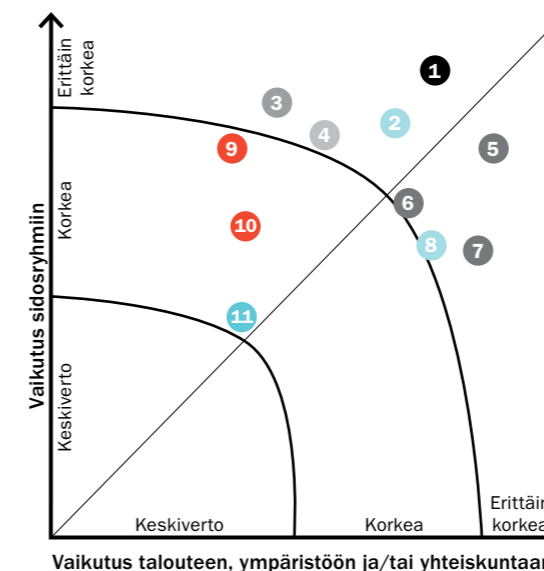
Osana MHPS-liiketoiminnan integraatiota Konecranesiin otimme käyttöön uuden työterveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden (HSE) hallintorakenteen, joka tukee paremmin nykyistä liiketoimintamalliamme ja varmistaa, että nämä asiat otetaan paremmin huomioon kaikilla organisaatiotasolla. Konecranesilla HSE-toimintoja johtavat globaalilla tasolla turvallisuusjohtaja ja yritysvaluusioiden johtaja. Jokaisella liiketoiminta-alueella – Kunnossapidolla, Teollisuuslaitteilla ja Satamaratkaisuilla – on lisäksi oma HSE-johtajansa, jonka toimintaa tukevat paikalliset liiketoimintayksikön HSE-päälliköt. Kaikkien HSE-ammattilaisten työtä ohjaavat HSE-strategia ja tärkeimpiin vaikutuksiin sidotut globaalit tavoitteet.

Yhteenveto yritysvaluusiin tiekartasta ja tavoitteista

Osa-alue	2020 tavoitteet	YK:n Global Compact	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
Turvallisuus	<ul style="list-style-type: none"> Nolla tapaturmaa, välitavoite LTA1 < 3 Merkittävä vähennys vakavien tapahtumien määrässä, ei kuolemantapauksia Parempi toimittajaverkoston turvallisuusasioiden seuranta ja hallinta Sertifioidut työturvallisuusjohtamisjärjestelmät 		3, 8
Ympäristö	<ul style="list-style-type: none"> Energiankulutuksen intensiteetti -10 % MWh/liikevaihto¹⁾ ja päästointensiteetti -20 % CO₂e-t/liikevaihto¹⁾ ISO 14001:2015 -sertifiointi kaikissa tehtaissamme 	7, 8, 9	6, 7, 12, 13
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> Konsernijohdon sukupuolijakauma: miehiä 75 % / naisia 25 % Konsernijohdon jakauma kansallisuusjakauma: suomalaiset 50 % / muut kansallisuudet 50 % 	3, 4, 5, 6	5, 8
Eettisyys	<ul style="list-style-type: none"> 100 % henkilöstöstä suorittanut Konecranes Eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen Vastuullisuusarviointi tehty 80 %:lle nykyisistä toimittajistamme ja kaikille uusille toimittajillemme 	1, 2, 10	12, 16

¹⁾ Tavoitteet koskevat Scope 1 ja Scope 2 energiankulutusta ja päästöjä (markkinalähtöiset arvot). Vertailuvuosi 2013. Vuoden 2013 luvut saatavilla vain entisestä Konecranesista. Uudet tavoitteet ja vertailuvuosi yhdistetylle yhtiölle asetetaan vuoden 2018 aikana.

Yritysvaluusiin olennaiset asiat sidosryhmillemme



- 1 Vaatimusten mukaisuus ja eettiset toimintatavat
- 2 Turvallisuuskulttuuri
- 3 Henkilöstön kehittäminen ja hyvinvointi
- 4 Vastuullinen toimitusketju
- 5 Tuotteidemme ympäristötehokkuus (kädenjälki)
- 6 Oman tuotantomme ympäristötehokkuus (jalanjälki)
- 7 Kestävää kehitystä edistävät innovaatiot
- 8 Tuoteturvallisuus
- 9 Avoin viestintä
- 10 Vastuullinen johtaminen
- 11 Yhtäläiset mahdollisuudet ja monimuotoisuus

Sidosryhmien odotuksiin vastaaminen

Tärkeä osa vastuullisuustyötämme on ymmärtää sidosryhmiemme tarpeita ja odotuksia. Pyrimme tästä syystä keräämään säännöllisesti palautetta suoriutumistamme. Voidaksemme vastata sidosryhmien odotuksiin ja taataksemme läpinäkyvän viestinnän olemme määritelleet yrityksemme avainsidosryhmät ja muut tärkeät sidosryhmät.

Avainsidosryhmiin kuuluvat työntekijät, asiakkaat, liikekumppanit ja sijoittajat. Olemme myös määritelleet meille muita merkittäviä sidosryhmiä, joiden kanssa käymme jatkuvaa vuoropuhelua. Näitä ovat toimittajat, alihankkijat ja liikekumppanit, paikalliset yhteisöt ja viranomaiset, opiskelijat, korkeakoulut ja tutkimuslaitokset, tiedotusvälineet ja kansalaisjärjestöt.

Olennaiset asiat

Teemme vuosittain yhteiskuntavastuun GRI-raportointiohjeiston mukaisen olennaisuusarvioinnin. MHPS-liiketoiminnan ja Konecranesin integraation myötä kiinnitimme erityistä huomiota MHPS-liiketoiminnassa jo ennen integrointia työskennelleiden työntekijöiden tarpeiden ja odotusten analysoimiseen ja ymmärtämiseen. Arvioinnissa haastateltiin eri liiketoiminta-alueiden edustajia eri toimipaikoista ympäri

maailmaa. Tulokset yhdistettiin aikaisempaan olennaisuusarviointiin, ja niitä analysoitiin sisäisissä työpajoissa.

Arvioinnin pohjalta määrittelimme tärkeimmät yritysvastuuasiat:

- vaatimustenmukaisuus ja eettiset toimintatavat
- oman tuotantomme ympäristötehokkuus (jalanjälki)
- tuotteidemme ympäristötehokkuus (kädenjälki)
- turvallisuuskulttuuri ja tuoteturvallisuus
- työntekijöiden kehittäminen ja hyvinvointi
- vastuullinen toimitusketju.

Myös seuraavat asiat ovat tärkeitä Konecranesin sidosryhmille:

- vastuullinen johtaminen
- yhtäläiset mahdollisuudet ja monimuotoisuus
- kestävä kehitys edistävät innovaatiot
- avoin sisäinen ja ulkoinen viestintä.

Talous ja yhteiskunta

Voidaksemme toimia taloudellisesti kannattavana yhtiönä pitkällä aikavälillä meidän on kyettävä tuottamaan jaettava arvoa toimimassamme yhteiskunnassa. Uskomme kestävä kasvua syntyvän, kun harjoitamme liiketoimintaamme vastuullisesti

Maksettavat verot

- Tulovero 38 MEUR
- Työnantajamaksut 155 MEUR
- Muut liiketoimintaan liittyvät verot 15 MEUR

Maksettaviin veroihin lasketaan kaikki verot ja veronluonteiset maksut, jotka Konecranes on maksanut itse. Veronluonteisia maksuja ovat muun muassa pakolliset lakisääteiset sosiaaliturvamaksut.

Kerätyt verot

- ALV ja vastaavat myyntiin liittyvät verot (netto) 167 MEUR
- Ennakonpidätykset 213 MEUR
- Muut verot 4 MEUR

Kerätyt verot sisältävät verot ja veronluonteiset maksut, jotka Konecranes on kerännyt julkisen hallinnon puolesta, kuten ALV ja vastaavat myyntiin liittyvät nettoliitetyt verot, palkoista perittävät ennakonpidätykset ja lähdeverot sekä ja muut verot. Nämä verot rasittavat ostajaa tai loppukuluttajaa.

ja eettisesti. Tuottamamme taloudellisen arvon suorat ja välilliset vaikutukset näkyvät monissa sidosryhmissä. Vaikutamme yhteiskuntaan tarjoamalla työpaikkoja ja toimeentulon työntekijöille sekä edistämällä paikallistalouksia työnantajana, palvelujen ja tuotteiden ostajana sekä merkittävänä veronmaksajana. Viime vuosina olemme lisäksi tehneet yhteistyötä korkeakoulujen kanssa ja tukeneet niitä taloudellisesti.

Kattava riskienhallinta ja vastuulliset liiketoimintakäytännöt ovat ensisijaisen tärkeä osa taloudellista vastuullisuutta. Liiketoiminnan eettisyys tarkoittaa meille yhteisesti sovittujen liiketoimintakäytäntöjen noudattamista eettisissä toimintaperiaatteissamme määriteltujen arvojen mukaisesti.

Verojalanjälki

Konecranes on sitoutunut maksamaan kaikki sovellettavien verolakien, -sääntöjen ja

-määräysten edellyttämät verot ja täyttämään raportointivaatimukset. Toimintoillamme on taloudellisia vaikutuksia paikallisesti toimintamaisamme välillisten verojen, kuten ALV:n muodossa, sekä työnantajamaksuina ja sosiaaliturvamaksuina, joita keräämme julkisen hallinnon puolesta. Kaikki verot ja veronluonteiset maksut hyödyttävät meitä ympäröiviä yhteisöjä niin paikallisella, alueellisella kuin kansallisellakin tasolla.

Vuonna 2017 Konecranes maksoi ja keräsi 594 miljoonaa euroa (2016: 285 miljoonaa euroa) veroja ja veronluonteisia maksuja toimintamaisaan. Yhteensä 209 miljoonaa euroa (2016: 125 miljoonaa euroa) oli konsernin suoraan maksamia veroja (maksettavat verot), kun taas 385 miljoonaa euroa (2016: 160 miljoonaa euroa) oli julkisen hallinnon puolesta kerättyjä veroja (kerätyt verot). Lisätietoja veroasioista löytyy tilinpäätösosioista.

Arvonmuodostus

- Osingot osakkeenomistajille 83 MEUR
- Palkat, palkkiot ja etuudet 1 004 MEUR
- Maksettavat verot yhteensä 208 MEUR
- Kerätyt verot yhteensä 385 MEUR

Uskomme kestävä kasvua syntyvän, kun harjoitamme liiketoimintaamme vastuullisesti ja eettisesti.

Yritysvastuutoimintamme hallinta**Periaatteet ja sitoumukset**

Konecranesin toimintaperiaatteet ohjaavat päivittäistä toimintaamme. Niissä on kuvailtu selkeästi sisäiset standardimme ja eettiset arvomme sekä lakisääteiset velvoitteemme. Liiketoimintaamme sovelletaan toimintamaidemme määräyksiä. Periaatteemme ja sitoumuksemme ovat tärkeässä roolissa myös riskienhallinnan näkökulmasta.

Säännöt ja arvot auttavat meitä paremmin kontrolloimaan mahdollisia riskejä ja välttämään negatiivisia vaikutuksia. Konserninlaajuiset raportointiohjeet, asianmukaiset hyväksyntämenettelyt ja sisäinen valvonta varmistavat hyvien käytäntöjen ja toiminnan jalkautumisen.



88

kansallisuutta
yhtiön palveluksessa

55 %

Konecranesin henkilöstöstä
operatiivisia työntekijöitä

Hallintotapa

- Yritysvastuumme tärkeimmät tavoitteet ovat turvallisuuden parantaminen, oman toimintamme ympäristötehokkuus sekä eettisten periaatteiden mukainen toiminta. Toimintaamme ohjaavat Konecranesin arvot, hallinnointitapa ja toimintaperiaattemme.
- Eettiset toimintaperiaatteet muodostavat peruslähtökohdan vastuullisille liiketoimintakäytännöille. Periaatteet on jalkautettu sisäisesti koko henkilöstölle ja koulutus toteutettu sähköisen oppimisolun kautta. Toimintaperiaatteiden mukaisen toiminnan sähköinen kurssi on pakollinen kaikille. Tavoitteenamme on, että verkkokurssin käyneiden työntekijöiden osuus pysyy lähellä 100 prosenttia, ja pyrimme siihen, että jokainen uusi työntekijä käy koulutuksen. Olemme ottaneet käyttöön automaattisen järjestelmän, joka ilmoittaa uusille työntekijöille verkkokurssista.
- Sitoutumisemme vastuullisuuteen näkyy eettisissä toimintaperiaateissamme sekä turvallisuus- ja ympäristöpolitiikoissamme.
- Olemme sitoutuneet YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin (Agenda 2030) ja sen kymmeneen periaatteeseen, joissa painotetaan varovaisuusperiaatetta erityisesti ympäristövaikutusten osalta. Me toteutamme tätä periaatetta tarkastelemalla tarkkaan toimintojemme kaikkia mahdollisia ympäristövaikutuksia.
- Olemme ottaneet maailmanlaajuisesti käyttöön Konecranes-minimivaatimukset, joissa määritellään HSE-vaatimusten vähimmäistaso.

- Lisäksi olemme laatineet erillisen korruption vastaisen toimintaohjeen ja meillä on käytössä vaatimustenmukaisuusmenettelyt ja -ohjeet mahdollisten lahjonta- ja korruptioriskien havaitsemiseksi.
- Käytössämme on Know-Your-Counterparty-prosessi, jonka avulla määrittelemme riskit, joita liittyy liiketoiminnan harjoittamiseen kolmansien osapuolten kanssa. Prosessin aikana tutkimme vastapuolten omistajuusrakennetta, toimintaa ja asemaa. Prosessissa otetaan huomioon lahjonnan torjunta ja sanktiot sekä muut due diligence -tarkastukset määritellyn riskitason mukaisesti.
- Käytössämme on väärinkäytösten ilmoitusjärjestelmä, jonka kautta voidaan ilmoittaa vakaviin talous- ja pankkirikoksiin liittyvistä väärinkäytösepäilyistä.
- Eettiset toimintaperiaatteet ja korruptionvastainen toimintaohje päivitettiin vuonna 2017, ja ne ovat nyt entistä selkeämpiä ja tarkempia. Päivitettyjen toimintaohjeiden jalkautus alkaa vuonna 2018. Vuonna 2017 aloitimme myös erillisten monimuotoisuusperiaatteiden ja toimitusketjua koskevien toimintaperiaatteiden laatimisen.

Yritysvastuuseen liittyvien riskien hallinta ja mahdollisuuksien hyödyntäminen

Konecranes-konsernin hallitus on määritellyt ja ottanut käyttöön tietyt riskienhallinnan periaatteet. Ne perustuvat kansainvälisesti hyväksytyihin periaatteisiin hyvästä hallinnoinnista. Riskienhallinta on osa valvontajärjestelmäämme ja sillä varmistetaan, että konsernin liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja että niitä hallitaan riittävästi ja tarkoituksenmukaisesti niin, että liiketoimintamme jatkuvuus voidaan taata kaikissa olosuhteissa.

Riskejä ovat kaikki seikat, jotka voivat vaikuttaa selkeästi mahdollisuuksiimme saavuttaa liiketoimintatavoitteemme ja toteuttaa strategiaamme. Konecranes noudattaa yleisiä riskienarviointimenettelyjä, joiden painopisteet määritellään arvioimalla riskien vaikutukset ja todennäköisyydet. Riskienhallintaprosessissa ovat mukana kaikki liiketoimintayksiköt kattaen kaikki maantieteelliset alueet, joissa toimimme. Lue lisää riskienhallinnasta nettisivuiltamme www.konecranes.com kohdasta Hallinnointi.

Arvioimme yritysvastuuseen liittyviä merkittävimpiä riskejä ja pyrimme varmistamaan, että konserninlaajuiset hallintatoimet ovat tehokkaita. Tunnistettuja yritysvastuuriskejä hallitaan konsernin eri toiminnoissa. Toimitusketjuun kohdistuvia riskejä pyritään vähentämään käytön otettavilla toimittajien toimintaperiaatteilla, joissa painotetaan yritysvastuustandardeja, joita odotamme kolmansien osapuolten noudattavan.

Konecranes tukee Pariisin sopimusta, jonka tavoitteena on vahvistaa maailmanlaajuisia toimia ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja rajoittaa ilmaston lämpenemistä. Annamme oman panok-

semme tähän rajoittamalla ilmastovaikutuksiamme ja kehittämällä energiatehokkaita tuotteita ja palveluja. Olemme lisäksi allekirjoittaneet vapaaehtoisia energiatehokkuussopimuksia ja asettaneet sisäisiä energiatehokkuus- ja päästötavoitteita.

Ilmastonmuutoksella voi olla huomattaviakin vaikutuksia liiketoiminnallemme. Äärimmäiset sääilmiöt ja tulvat ovat riski toiminnoillemme. Toisaalta tiukentuva ympäristölainsäädäntö ja energiatehokkuuden kasvava kysyntä voidaan nähdä myös mahdollisuutena, sillä keskittymällä tarjoamaan energiatehokkaita tuotteita ja palveluja ja käyttämään vaihtoehtoisia energianlähteitä voimme auttaa asiakkaitamme vastaamaan tiukentuviin vaatimuksiin. Olemme asettaneet myös ympäristötehokasta tuotesuunnittelua koskevia tavoitteita vastataksemme ekotehokkaiden tuotteiden ja ratkaisujen kasvavaan asiakaskysyntään. Ympäristöriskejä arvioidaan tarkemmin osana ympäristövaikutusten hallintaa ja ympäristöriskien kartoitusta. Jokainen yksikkö vastaa omien riskiensä arvioimisesta, priorisoinnista ja vähentämisestä, mikä sisältää työterveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden riskien arvioinnin ja kehitysmahdollisuuksien kartoittamisen.

Tärkeimmät vaikutukset

Vuoden 2017 toimintaa ohjasi ennen kaikkea integraatiotyö. MHPS-liiketoiminnan osto Terex Corporationilta saatiin päätökseen 4.1.2017. Yritysosto yhdisti Konecranesin 11 000 työntekijää ja MHPS-liiketoiminnan hieman alle 7 000 työntekijää ja käynnisti vaativan integraatiotyön. Vuoden loppuun mennessä henkilöstömäärä oli muuttunut 10 951 työntekijästä (12/2016) 16 387 työntekijään (12/2017) vähennykset ja vapaaehtoinen vaihtuvuus mukaan lukien.

Joulukuussa 2016 esitelty uusi toimintamalli, joka sisälsi siirtymisen kahdesta liiketoiminta-alueesta kolmeen liiketoiminta-alueeseen, muodosti ylätasoin rakenteen toiminnalle heti vuoden 2017 alusta. Järjestelmällisessä organisaattiorakenteen muodostamisessa noudatettiin oikeudenmukaisen kohtelun, avoimuuden ja objektiivisuuden periaatteita, ja se toteutettiin tiiviissä

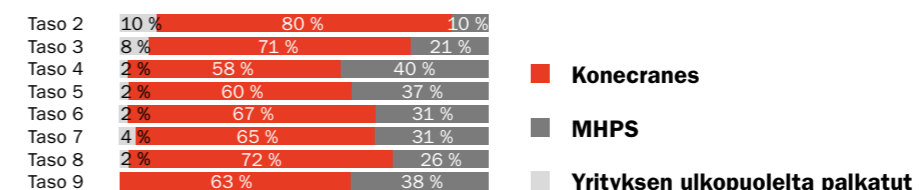
yhteistyössä työntekijöiden edustajien kanssa. Prosessin avulla saimme määriteltyä lopullisen tavoiteorganisaation ensimmäisen vuosipuoliskon lopulla.

Tavoitteena oli löytää eri tehtäviin parhaat potentiaaliset osaajat sekä varmistaa, että johdossa on tasaisesti edustajia molemmista yrityksistä. Yleisesti integraatiotyössä painotettiin vahvasti avointa viestintää ja läpinäkyvyyttä sekä yhteistyötä työntekijöiden edustajien kanssa. Prosessiin sisältyi myös vaikeita päätöksiä, ja vuonna 2017 ilmoitimme tarpeesta sulkea kahdeksan tuotantolaitosta ylikapasiteetin poistamiseksi ja kannattavuuden varmistamiseksi.

Osaamisen hallinta

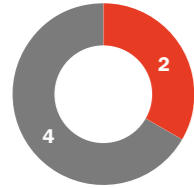
Täydellisen palvelusitoutumisemme mahdollistavat osaavat työntekijät. Yritysvastuumme kulmakivet

Johtotehtävissä toimivien henkilöiden tausta

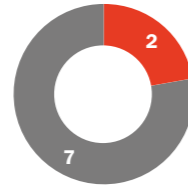


Konsernijohdon jakauma sukupuolen mukaan

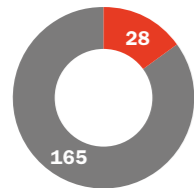
Hallitus



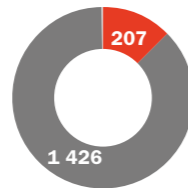
Johtoryhmä



Muu ylin johto



Esimiestehtävissä toimivat



■ Naiset
■ Miehet

ovat oikeudenmukainen ja vastuullinen toiminta, yhtäläiset urakehitysmahdollisuudet ja monimuotoisuuden edistäminen kilpaillessamme markkinoiden parhaista osajista. Tavoitteenamme on luoda monipuolinen työympäristö ja yrityskulttuuri, jossa kunnioitetaan yksilöitä.

Koko vuoden ajan keskiössä ovat olleet myös yrityskulttuurin integraatio, muutoksenhallinta, jaetut työkalut ja työskentelytavat, yhteiset työsuoritusten ohjaus- ja palkitsemisprosessit sekä rekrytointikäytännöt, jotka edistävät työntekijöiden oikeudenmukaista ja yhtäläistä kohtelua. Monia olemassa olevia prosesseja on mukautettu tukemaan paremmin uutta organisaatiota, ja prosessien määrittämät ja päätökset on tehty objektiivisesti faktoihin perustuen ja molempien yhtiöiden parhaita käytäntöjä hyödyntäen.

Johtamiskäytäntöjen kehittämisen, muutoksenhallinnan ja yrityskulttuurin integraation lisäksi investoimme tarjotaksemme huoltoteknikoillemme toimialamme parhaat tekniset taidot ja tehostaaksemme asiakaslähtöistä myyntiä ja myynninhallintataitoja. Vuonna 2016 aloitetun Konecranes-mentointiohjelman käyttöönotto jatkui organisaatiossa. Mukautimme monia henkilöstöprosessejamme tukemaan paremmin tämänhetkisiä ja tulevia toimintojamme. Konecranesin työarkkitehtuuri otet-

tiin käyttöön koko organisaatiossa. Se mahdollistaa henkilöstöprosessien yhdenmukaistamisen sekä työntekijöiden oikeudenmukaisen ja yhtäläisen kohtelun.

Teimme globaalin integraatiota koskevan henkilöstökyselyn ymmärtääksemme työntekijöiden tunteuksia ja kerätäksemme palautetta organisaatiolta. Kyselyn tulokset auttoivat meitä suunnittelemaan ja toteuttamaan muutoksenhallinnan hyvin, parantamaan työskentelytapaamme, kohdistamaan viestintää paremmin ja kiinnittämään huomiota työntekijöillemme tärkeisiin asioihin. Tulokset osoittivat, että 85 prosenttia työntekijöistämme hyväksyy, tukee ja on sitoutunut integraatioon ja että työntekijöiden sitoutuneisuus oli korkeammalla tasolla kuin muissa vertailukelpoisissa yrityksissä ja parempi kuin ennen integraatiota.

Tärkeimmäksi asiaksi koettiin suorituskykyyn perustuvan yhteisen johtamiskulttuurin rakentaminen, joka on myös integraation onnistumisen ehto. Kaikille Konecranesin esimiehille kerrottiin jo hyvissä ajoin heihin kohdistuvista odotuksista, ja heitä tuettiin tiimiensä johdattamisessa tuleviin muutoksiin. Esimiesten lisäksi myös tiimeille tarjottiin muutoksenhallintakoulutusta.

Konsernin ylemmälle keskijohdolle ja globaaleille esimiehille suunnattu Leader-koulutusohjelma



jatkui, ja uusissa ryhmissä oli esimiehiä molemmista yhtiöistä yhteisen johtamiskulttuurin edistämiseksi. Liiketoiminta-alueiden ja toimintojen integraatiotimet vetivät kulttuurityöpajoja, joissa tunnistettiin kahden yrityskulttuurin samanlaisia piirteitä ja eroja ja mietittiin, kuinka niitä voitaisiin hyödyntää tai eroja kaventaa.

Palkitsemisen ja suorituskykyyn ohjauksen puolella yhdenmukaistimme suorituskykyyn ohjausprosessin nimeltä Trust, People, Performance (TPP) niin, että vuonna 2017 siinä olivat mukana kaikki työntekijät. Kaikissa esimiestehtävissä toimivat kuuluvat nyt samaan johdon lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan. Uusi pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmä (PSP) kehitettiin ja otettiin käyttöön.

Kaikille työntekijöille, mikäli se oli lainsäädännön mukaan mahdollista, tarjottiin mahdollisuutta alkaa Konecranes-konsernin osakkeenomistajiksi ja panostaa näin yhtiön pitkän aikavälin menestykseen vuonna 2017 jatkuneen henkilöstön osake-säästöohjelman (ESSP) kautta. ESSP 2017 -ohjelmaan osallistui 16 prosenttia työntekijöistä.

Kehityskeskustelu- eli TPP-prosessia kehitettiin vuonna 2017 yhtenäistääksemme ja nostaaksemme organisaation suorituskykyyn uudelle tasolle. Prosessissa painotetaan nyt enemmän

taitojen kehittämistä, ammatillista kompetenssia, oppimista ja kehittämistä sekä uratoiveita. Vuonna 2018 otetaan käyttöön uusi prosessi ja prosessin dokumentointia ja seuranta tukeva uusi työkalu. Kokeilimme globaalia palkkauksen arviointiprosessia yhteisesti käytössä olevalla työkalulla pienellä työntekijäjoukolla. Prosessin tarkoituksena on varmistaa kustannuskuri ja parantaa palkkaus-päätösten tekoa.

Marraskuussa teimme kattavan työntekijöiden sitoutumista mittaavan kyselyn (EES), jonka tulokset ovat saatavilla vuoden 2018 alussa. Vuonna 2017 aloimme myös kehittää moninaisia toimenpiteitä, joilla tuetaan Konecranesin menestystä tulevaisuudessa. Toimenpiteet käynnistettiin vuonna 2018 tai myöhemmin, mutta suurin osa kehitys- ja määrittelytyöstä saatiin päätökseen vuonna 2017. Yksi esimerkki on Konecranesin rekrytointiprosessin ja -käytäntöjen kehittäminen yhteistä rekrytointijärjestelmää hyödyntäen. Sen tarkoituksena on tarjota nykyisille työntekijöille mahdollisuuksia työnkiertoon ja urakehitykseen sekä houkuttaa parhaat hakijat ympäri maailmaa joukkoomme. Hankkeen myötä myös Konecranes-uravivasto uudistettiin.

Seuraamme työntekijöiden suorituskykyä ja urakehitystä ja näemme henkilökohtaisen kehittä-



misen avaintekijänä työntekijöiden sitouttamiseksi. Suorituskykyarviointisykli on jatkuva prosessi, johon sisältyy lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimia ja näihin liittyviä avainindikaattoreita sekä kehityskeskusteluja ja suorituskyvyn arviointia. Mittaamme myös henkilöstön sitoutumista säännöllisesti tehtävällä työntekijöiden sitoutumista mittaavalla kyselyllä. Osaaminen ja monimuotoisuus on otettu huomioon myös henkilöstöhallinnon toimintamenetelyissä. Vuonna 2018 otetaan käyttöön erilliset monimuotoisuuslinjaukset. Niitä tukevat olemassa olevat toimintaohjeet yhteisen työpaikan pelisääntöistä ja ja häirinnänvastaisuudesta.

Monimuotoisuuden hallinta

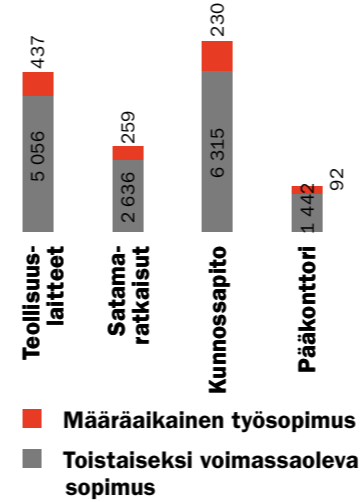
Konecranesin työntekijät tulevat eri mantereilta. He edustavat moninaisia kulttuureita ja uskontoja ja puhuvat lukuisia eri kieliä. Tavoitteenamme on muodostaa globaalisti monimuotoisia tiimejä, jotka edustavat markkinoita, joissa toimimme ja tuntemat asiakkaiden tarpeet osaamisen, taitojen ja kulttuurisen taustan näkökulmasta. Henkilöstön monimuotoisuus ja tiimien rajat ylittävä tekemisen kulttuuri parantavat tiimien toimintaa ja edistävät luovuutta ja arvonluontikykyä. Erilaiset ajattelutavat luovat arvoa, mikä on ensisijaisen tärkeää, jotta pysymme kilpailukykyisinä muuttuvassa maailmassa.

Uskomme, että työvoiman monimuotoisuuden vahvistaminen lisää innovaatioita, tehostaa suorituskykyä ja mikä tärkeintä, parantaa asiakaspalvelua. Haluamme tukea avointa yhteiskuntaa luomalla monimuotoisen ja osallistavan työympäristön ja vahvistamalla yhdenvertaisuutta.

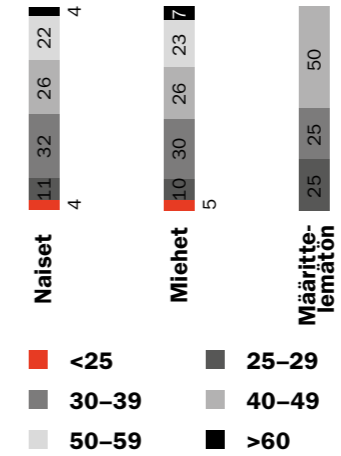
Konecranes on asettanut monimuotoisuustavoitteet, jotka koskevat ylimmän johdon lisäksi kaikkia organisaatiotasoja. Näin varmistetaan, että rekrytoimme, kehitämme, palkitsemme ja edistämme työntekijöiden urapolkuja yhdenvertaisesti. Kunnioitamme ja hyväksymme erilaisia työskentelytapoja, elämäntapoja ja erilaisia kulttuureja. Osaaminen ja monimuotoisuus ovat osa henkilöstöhallintomme toimintakäytäntöjä. Toimintaamme ohjaa uusi monimuotoisuustoimintaohje, joka otetaan käyttöön vuonna 2018. Se toimii pohjana työlle, jolla pyritään entisestään rikastuttamaan yhtiön monimuotoisuutta. Käymme tällä hetkellä keskustelua sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta hallituksen ja johtokunnan lisäksi kaikissa Konecranesin johtotiimeissä.

Kiinnitämme rekrytointiprosessissamme erityistä huomiota yhtäläisiin mahdollisuuksiin ja monimuotoisuuteen ja varmistamme, että päätöksentekoprosessi on avoin ja valinnat voidaan perustella. Konecranes haluaa olla eturintamassa

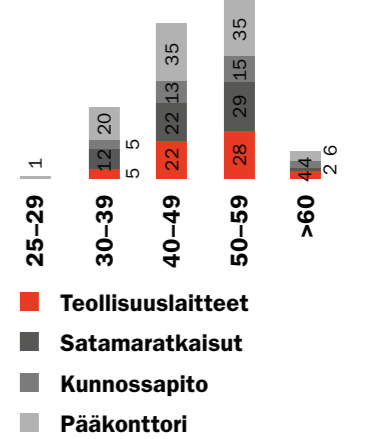
Konecranesin henkilöstö



Sukupuolijakauma ikäryhmittäin, %



Ylimmän johdon ikäjakama liiketoiminta-alueittain



murtamassa raskaan valmistusteollisuuden perinteisiä rooleja ja rakentaa monimuotoisen yhtiön niin nykyisille kuin tulevillekin sukupolville. Haluamme, että sukupuolet ovat tasapuolisesti edustettuina kaikilla johtotasoilla ja että organisaatiomme on yleisesti ottaen monimuotoisempi.

Tietosuojan hallinnointi

Seuraamme jatkuvasti muuttuvan lainsäädäntöympäristön vaatimuksia. Määritämme tietosuojakäytäntöme Euroopan unionin uuden yleisen tietosuojasetuksen ja tulevan sähköisen viestinnän tietosuojasetuksen sekä muun sääntelyn mukaisesti. Lisäksi noudatamme soveltuvaa EU:n ulkopuolista sääntelyä. Tietosuojan tiivertämistä koskevan vaatimuksen mukaisesti emme ainoastaan turvaudu tietosuojasääntelyn noudattamiseen käytännössä, vaan meidän on oltava valmiita tarvittaessa osoittamaan vaatimustenmukaisuus etukäteen. Tämä toteutetaan huolellisella suunnittelulla ja dokumentoimalla henkilötietojen käsittelytoimenpiteet.

Kunnioitamme niiden henkilöiden oikeuksia, joiden henkilötietoja käsittelemme. Jaamme esimerkiksi kattavasti tietoa henkilötietojen käsittelykäytännöstämme ja annamme asianomaisille mahdollisuuden käyttää tiedollista itsemääräämis-



oikeuttaan lain edellyttämällä tavalla. Kehitämme henkilötietojen käsittelyprosessejamme tarjoamalla myös koulutusta, jonka kautta lisäämme työntekijöidemme tietoisuutta henkilötietojen käsittelystä.

Ympäristöasioiden hallinta

Tunnistamme oman vastuamme ympäristöstä ja mahdollisuutemme vaikuttaa erityisesti käyttämällä maapallon resursseja tehokkaasti ja lieventämällä ilmastomuutoksen vaikutuksia. Olemme sitoutuneet tarjoamaan asiakkaillemme ympäristötehokkaita ratkaisuja ja palveluja sekä estämään ja minimoimaan haitallisten päästöjen pääsyn ilmaan, vesiin ja maaperään. Ympäristövastuullisuus näkyy yhtiön toimintaperiaatteissa sekä ympäristöpolitiikassa. Olemme myös sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen kymmeneen periaatteeseen, joissa korostetaan varovaisuusperiaatetta, tarkastelemalla kaikkia omien toimintojemme ympäristövaikutuksia.

Tuotteidemme koko elinkaaren aikaiset merkittävimmät vaikutukset tulevat tuotteen käyttöaiheen energiankulutuksesta ja raaka-aineiden ja komponenttien valmistuksesta. Tuotteidemme suorituskykyä on käsitelty tarkemmin Vastuulliset innovaatiot -kappaleessa. Toimintojemme merkittävimmät ympäristövaikutukset syntyvät autokannan polttoaineenkulutuksesta ja tuotantolaitosten ener-

giankulutuksesta (sähkö, lämmitys, maakaasu, nestekaasu).

Konecranesin kemikaalien käsittelyn ja jätetuon minimivaatimukset ovat käytössä maailmanlaajuisesti toiminnoissamme. Niissä määritellään ympäristöasioiden hallinnan vähimmäistaso. Parannamme ympäristöasioiden hallintaamme kehittämällä ISO 14001 -hallintajärjestelmiä. Kiinnitämme myös huomiota tehokkaaseen logistiikkaan ja pakkaamiseen sekä jätemäärien minimointiin, uudelleenkäyttöön ja kierrätykseen. Ekotehokkuuden tähtäävä tuotesuunnitteluprosessimme on kuvailtu tarkemmin Vastuulliset innovaatiot -kappaleessa.

Viimeisen kolmen vuoden ajan energiatehokkuutemme on parantunut nopeasti, mikä on tuonut hyötyä niin taloudellisesti kuin ympäristön kannaltakin. Saavutimme vuoden 2020 energiaintensiteettitavoittemme (-10 % MWh/liikevaihto) jo loppuvuodesta 2016, neljä vuotta etujassa. Myös vuoden 2020 kasvihuonekaasupäästöjä koskeva intensiteettitavoite (-20 % tCO₂e/liikevaihto) on melkein saavutettu, sillä päästöt ovat vähentyneet 18 prosenttia vuosina 2013–2016. Tästä johtuen tavoitteenamme on laatia liiketoimintallemme uudet tavoitteet, sillä haluamme jatkuvasti parantaa toimintojamme.

Ympäristöriskien arvioinnissa otetaan huomioon ympäristönäkökohdat ja -vaikutukset. Arvioinnit tehdään paikallisella tasolla arviointilomakkeella, ja arvioinnissa huomioidaan riskien vakavuus ja todennäköisyys. Huolellisen arvioinnin jälkeen laaditaan suunnitelma riskien vähentämi-

seksi. Monissa tapauksissa ympäristöriskit arvioidaan yhdessä turvallisuusriskien kanssa. Ympäristövahingot ja läheltä piti -tapaukset raportoidaan globaalilla HSE-raportointityökalulla. Tapausten juurisyyt tutkitaan, ja niiden perusteella ryhdytään asianmukaisiin korjaustoimiin. Myös käyttämämme ympäristöasioiden minimivaatimukset toimivat osana riskienhallintaa määrittäen vähimmäistason toiminnalle.

Maailmanlaajuisesti merkittävimmät ympäristöriskit liittyvät energian ja materiaalien käyttöön. Energian osalta riskit liittyvät pääosin lainsäädännön odottamattomiin muutoksiin, verotuskäytännön muutoksiin ja uusiin tuotestandardeihin. Myös ilmastomuutos sekä sitä koskevat sopimukset ja sääntely ovat tärkeitä energiankäyttöön vaikuttavia tekijöitä. Materiaalien käytön osalta suurimmat riskit liittyvät lainsäädännön ja tuotestandardien odottamattomiin muutoksiin sekä tiettyjen materiaalien mahdollisiin saatavuusongel-

miin. Vedenkäyttöön liittyvät riskit eivät ole meidän kannaltamme kovin merkittäviä, sillä tuotantoprosessissamme ei juurikaan käytetä vettä. Seuraamme kuitenkin tiiviisti myös vedenkäyttöön liittyvien riskien kehitystä. Yleisesti ottaen näemme nopeat ympäristöteemoihin liittyvät muutokset enemmän mahdollisuuksina kuin riskeinä.

Hallintotapa

- Sovellamme jätetuon, kemikaalien käsittelyä ja turvallisuutta koskevia Konecranesin omia minimivaatimuksia.
- Käytämme materiaaleja, polttoainetta ja energiaa tehokkaasti. Yksi avainmateriaaleistamme on teräs, joka on sataprosenttisesti kierrätettävä materiaali.
- Tehtaistamme 53 prosentissa on käytössä ISO 14001 -ympäristöhallintajärjestelmä, joka edellyttää jatkuvaa kehittämistä ja vuositavoitteiden asettamista.

Ympäristöluvut 2017

	Yhdistetty yhtiö	Historiallinen Konecranes ¹⁾				
	2017	2016	2015	2014	2013	
Energia						
Kokonaisenergiankulutus (MWh)	335 300	213 000 ⁹⁾	224 600 ⁹⁾	241 900 ⁹⁾	236 500 ⁹⁾	
Polttoaineenkulutus ¹⁾ (MWh)	166 200	141 500	151 800	169 600	161 400	
Maakaasun ja nestekaasun kulutus (MWh)	75 900	14 700	16 700	18 100	18 800	
Sähkönkulutus (MWh)	80 000	40 300	42 100	40 300	41 600	
Kaukolämmönkulutus (MWh)	13 200	16 500 ⁹⁾	14 000 ⁹⁾	13 900 ⁹⁾	14 700 ⁹⁾	
Kokonaisenergiankulutus/liikevaihto (MWh/MEUR)	100	101 ⁹⁾	106 ⁹⁾	120 ⁹⁾	113 ⁹⁾	
Päästöt						
Kokonaispäästöt ²⁾ (tCO ₂ e)	102 000	53 700 ⁹⁾	57 600 ⁹⁾	62 700 ⁹⁾	66 100 ⁹⁾	
Scope 1, suorat päästöt ³⁾ (tCO ₂ e)	58 200	39 200	42 500	46 900	45 200	
Scope 2, epäsuorat päästöt (tCO ₂ e) ⁴⁾	39 300	16 400 ⁹⁾	17 200 ⁹⁾	18 100 ⁹⁾	18 900 ⁹⁾	
		Aluekohtainen arvo				
		Markkinalähtöinen arvo				
Scope 3, lentomatrustus (tCO ₂ e) ⁵⁾	10 000	7 700	8 300	9 600	9 000	
Kokonaispäästöt ²⁾ /liikevaihto (tCO ₂ e/milj. euroa)	30	25 ⁹⁾	27 ⁹⁾	31 ⁹⁾	31 ⁹⁾	
Jätteet						
Metallijäte ⁶⁾ (tonnia)	17 800	7 400	8 200	9 500	8 500	
Pahvi-, paperi- ja puujäte ⁶⁾ (tonnia)	3 900	3 100	2 900	4 200	1 600	
Vaarallinen jäte ja sähkö- ja elektroniikkalaiteromu ⁷⁾ (tonnia)	2 000	700	800	600	550	
Sekajäte ⁸⁾ (tonnia)	3 100	2 300	2 100	1 200	2 700	
Vesi						
Vedenkulutus (m ³)	257 200	120 900	139 600	138 800	160 100	

Luvut kattavat tuotantolaitoksemme, lukuun ottamatta polttoaineenkulutusta kuvaavaa lukua, johon sisältyy myös huoltoautokalusto, ja scope 3:n päästöjä kuvaavaa lukua, joka ilmaisee lentomatrustuksen päästöt. 1 MWh = 3,6 GJ. MEUR = miljoonaa euroa. ¹⁾ Polttoaineenkulutus sisältää dieselipolttoaineen- ja öljynkulutuksen. ²⁾ Kokonaispäästöt sisältävät scope 1:n ja scope 2:n (markkinalähtöinen arvo). Sis. CO₂, CH₄ ja N₂O. GWP: 2014 IPCC:n viides arviointiraportti. Scope 3 ei ole mukana kokonaispäästöissä, sillä kattavien scope 3 -tietojen keruu on vielä käynnissä. ³⁾ Scope 1 sisältää polttoaineen, maakaasun ja nestekaasun kulutuksesta syntyvät päästöt. ⁴⁾ Scope 2 sisältää sähkön- ja kaukolämmönkulutuksesta syntyvät päästöt. Scope 2:n epäsuorat päästöt lasketaan GHG Protocol Scope 2 Guidance -kaksiosiraportointivaatimuksen mukaisesti sijainnin ja markkinoiden mukaan. Konecranes Finland Oy hankki EECS-järjestelmän (European Energy Certificate System) alaiset sähkön RES-GO-alkuperätakuut (Renewable Energy Sources – Guarantee of Origin). Alkuperätakuut kattavat 15 800 MWh:n vuosikulutuksen vuonna 2017. Tuotantomenetelmä oli suomalainen bioenergia. ⁵⁾ Scope 3 sisältää vain lentomatrustuksesta syntyvät päästöt. ⁶⁾ Jätejakeet kierrätetään. ⁷⁾ Jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon ja muuhun asianmukaiseen käsittelyyn maantieteellisestä sijainnista riippuen. ⁸⁾ Muita jätteitä ovat muun muassa muovi, orgaaninen jäte, sekajäte ja energijäte. Jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon, kompostointiin ja loppusijoittamiseen kaatopaikalle maantieteellisestä sijainnista riippuen. ⁹⁾ Aiempien vuosien luvut muutettu raportointimuutoksesta johtuen (yritysmyynti).

¹⁾ Luvut eivät sisällä MHPS-liiketoimintaa.



- Olemme panostaneet vastuulliseen hankintaan laatimalla toimittajille vaatimushjeistuksen, päivittämällä toimittajien arviointiperusteita ja suositamalla mahdollisimman haitattomia kemikaaleja.
- Maalaustoiminnoista syntyvien VOC-yhdisteiden (haihtuvien orgaanisten yhdisteiden) päästöjä seurataan tarkasti. Kaikissa tuotteissa ei ole mahdollista käyttää vesipohjaisia maaleja, mutta käytämme niitä mahdollisuuksien mukaan.

Kestävää kehitystä tukevat innovaatiot

Saavuttaaksemme merkittäviä parannuksia ympäristösuorituskyvyssämme, huomioimme ympäristönäkökohdat tuotteidemme koko elinkaaren ajalta. Elinkaariajattelun ohella käytettävyyden, ekotehokkuus ja turvallisuus ovat tuotesuunnittelun ohjaavat periaatteet. Tuotteemme suunnitellaan niin, että ne voidaan käyttää uudelleen tai kierrättää. Niiden käyttöä voidaan myös pidentää modernisoinnilla. Digitalisaation avulla tarjoamme edistyneitä työkaluja, jotka parantavat laitteiden tuottavuutta, huollettavuutta ja käyttöikä. Nykyisten laitteiden ympäristövaikutusta voidaan vähentää myös teemmällä niihin parannuksia ja jälkiasennuksia. Kehitämme ja testaamme erilaisia materiaaleja ja uusia toimintoja ja meillä on mahdollisuus soveltaa uuden valmistusprosesseja. Kiertotalous tarjoaa meille mielenkiintoisia liiketoimintamahdollisuuksia. Tästä on kerrottu lisää liiketoimintamallia käsittelevässä kappaleessa.

Nosturin elinkaari koostuu raaka-aineiden ja komponenttien valmistuksesta, nosturin tuotannosta, käytöstä ja kunnossapidosta, tuotteen hävittämisestä sekä toimituksista eri vaiheissa. Elinkaaren jokaisella vaiheella on erilainen ympäristövaikutus. Tuotteen ja sen energiantensiteetin osalta kaksi merkittävintä ympäristövaikutusta liittyvät tuotteen käyttövaiheen energiankulutukseen sekä raaka-aineiden ja komponenttien valmistukseen.

Resurssien niukkuus ja tarve vähentää päästöjä luovat tarpeen kehittää ympäristötehokasta tekniikkaa. Yhdistetty tuotetarjontamme sisältää muun muassa innovatiivisia voimantekijöitä hybriditekniikan osalta ja muita energian säästämismahdollisuuksia, kuten jarrutusenergian takaisinsyötön. Tuotteiden käyttövaihe voi jatkua vuosikymmeniä. Merkittäviä ympäristöparannuksia voidaan saavuttaa älykkäämmällä ja resurssitehokkaammalla tarjonnalla. Yksi strategia aloitteitamme on tuotteiden ja palvelujen parantaminen hyödyntämällä teollisen internetin tuomia mahdollisuuksia.

Korruption torjunta ja lahjonnan ehkäisy

Olemme sitoutuneet torjumaan korruptiota kaikissa sen muodoissa, kiristys ja lahjonta mukaan lukien. Sitoumuksemme on kuvailtu korruption vastaisessa toimintaohjeessa ja toimintaperiaatteissamme, joissa määritellään eettisen toimintamme taso ja joilla tuetaan pitkän aikavälin kilpailukykyämme globaaleilla markkinoilla. Korruption vastainen toimintaohje vahvistaa lahjomattomuuttamme ja läpinäkyvyyttämme lisäämällä tietoisuutta olennaisista säädöksistä ja määräyksistä sekä auttaa välttämään eturistiriitilanteita. Konecranesin toimintaperiaatteet ja korruptionvastaiset toimintaohjeet päivitettiin vuonna 2017, ja ne ovat nyt entistä kattavampia ja tarkempia. Päivitettyjen toimintaohjeiden käyttöönotto alkaa vuonna 2018.

Konecranes ei suvaitse minkäänlaista korruptiota. Tämä periaate on sisällytetty yhtiön valvontaja seurantaprosesseihin. Korruptio- ja petosriskejä vähennetään lukuisilla toimenpiteillä ja prosesseilla. Altistuminen korruptiolle kasvaa erityisesti, kun toimimme Transparency Internationalin luettelemissa korkean riskin maissa. Konecranes antaa käytännön ohjeita asianmukaisesta käyttäytymisestä korruption torjumiseksi ja kouluttaa henkilöstöään säännöllisesti korruptio- ja petosasioissa. Vuonna 2017 järjestettiin korruption vastaisia koulutuksia ja verkkokursseja.

Konecranes tekee due diligence -tarkastukset ja tutkii toimittajien ja alihankkijoiden taustat tarpeellisesti laajuudessa ennen liikesuhteen solmimista. Odotamme yhteisyritysten, toimittajien ja alihankkijoiden harjoittavan liiketoimintaansa samojen eettisten liiketoimintakäytäntöjen mukaisesti kuin mekin ja sitoutuvan eettisyyteen sekä noudattavan toimintaperiaatteitamme tai tiukempia käytäntöjä. Konecranes on ottanut käyttöön luottamuksellisen sähköposti-ilmoitusjärjestelmän. Ilmoitusjärjestelmää hallinnoi sisäisen tarkastuksen yksikkö, joka raportoi suoraan Konecranes-konsernin hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Toimitusketjun hallinta

Hyödynnämme hankinnoissamme kategoriajohtamismallia optimoidaksemme globaalin toimittajakantamme, parantaaksemme toimittajasuhteiden hallintaa, tehostaaksemme hankintaprosesseja ja yhtenäistääksemme toimittajavaatimukset. Integroidusta strategiasta ja ohjauksesta huolehtii konsernin hankintatoiminto yhteistyössä liiketoiminta-alueiden kanssa. Meillä on tällä hetkellä ympäri maailmaa yli 20 000 toimittajaa ja alihankkijaa. Suurin osa kulutuksesta kohdistuu noin 10 prosent-



tiin koko toimittajakannasta. Hankimme pääosin terästä, mekaanisia ja elektronisia komponentteja ja niihin liittyviä palveluja.

MHPS-liiketoiminnalla ja historiallisella Konecranesilla on molemmilla omat määritellyt hankintaprosessinsa. Integraation myötä olemme laatimassa yhdenmukaista lähestymistapaa. Pyrimme yhdistämään molempien yhtiöiden parhaat hankintakäytännöt sekä soveltamaan vastuullisia ja eettisiä hankintakäytäntöjä ja -vaatimuksia.

Toimittajakäsikirjassamme on rajoitettujen aineiden luettelo, jota sovelletaan niin Konecranesin omiin hankintoihin kuin sen tuotanto- ja palveluprosesseihin. Kaikkien Konecranesin toimittajien on sitouduttava noudattamaan kaikkia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja standardikäytäntöjä. Lisäksi Konecranesin toimintaperiaatteet ovat olennainen osa kaikkia toimittaja- ja alihankkijajäsopimuksia.

Konecranes noudattaa toimintaperiaatteissaan määriteltyjä korkeita eettisiä periaatteita. Odotamme toimittajien ja alihankkijoiden sitoutuvan samantyyppisiin eettisiin periaatteisiin ja seuraavan kyseisten toimintaohjeiden ja vaatimusten tehokkuutta.

Tällä hetkellä kehitteillä olevissa toimittajien toimintaperiaateissa määritellään periaatteet, joita toimittajiemme odotetaan noudattavan. Se sisältää

osia YK:n Global Compact -aloitteesta ja kansainvälisen työjärjestön (ILO) ohjeista sekä omista toimintaperiaateistamme. Tavoitteenamme on arvioida ja asettaa vaatimukset, joilla varmistetaan ympäristö- ja yhteiskuntavaikutusten asianmukainen hallinta tekemällä vastuullisia hankintoja. Pyrimme laajentamaan toimitusketjun hallintaa ja kattavuutta yhdenmukaisella tavalla. Lue lisää hankintariskien hallinnasta Riskienhallinta-osiosta.

Ihmisoikeudet

Konecranes tukee ja edistää YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määriteltyjä periaatteita, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, YK:n kestävän kehityksen tavoitteita sekä kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Olemme kehittäneet erillisiä hallintaprosesseja ja keskitettyjä vaatimustenmukaisuusprosesseja, joilla vähennetään riskejä ja turvataan työntekijöiden oikeudet, kuten yhdistymisvapaus ja kollektiivinen neuvotteluoikeus sekä oikeus olla joutumatta syrjinnän kohteeksi. Konecranes ei suvaitse häirintää tai syrjintää, ja näitä asioita käsitellään myös toimintaohjeissamme.

Sitoutumisemme ihmisoikeuksiin on sisällytetty sisäisiin toimintaohjeisiin, joissa määritellään sovellettavat vähimmäisstandardit, mikäli paikal-

linen sääntely on löyhempää konsernin toiminta- maissa. Perusihmisoikeudet on sisällytetty toiminta- periaatteisiimme, joista on annettu koulutusta kaikille työntekijöille ja toimittajille. Meillä on erillinen syrjinnän ja häirinnän vastainen linjaus, joka korostaa yhdenvertaisuutta, sekä toimintaohjeet turvallisuudesta ja pian myös monimuotoisuudesta. Myös näissä toimintaohjeissa ihmisoikeudet on huomioitu. Sosiaalinen ulottuvuus on mukana myös toimittajille tekemissämme oikeudenmukaisten työolojen auditoinneissa. Tämä työ jatkuu myös vuonna 2018.

Konecranes allekirjoitti vuonna 2010 YK:n Global Compact -aloitteen ja sitoutui tukemaan ja noudattamaan aloitteen ihmisoikeuksia, työoloja, ympäristönsuojelua ja korruption torjuntaa koskevia peruseriaatteita. Odotamme kumppaneidemme ja toimittajiemme noudattavan samoja toiminta- periaatteissa määritellyjä periaatteita myös omissa toiminnoissaan. Uskomme, että sidosryhmien odotuksiin vastaaminen ja näiden asioiden hallinta auttavat parantamaan niin omaa toimintaamme ihmisoikeuksien eteen kuin yhtiön tulosta.

Vuonna 2009 määrittelimme oikeudenmu- kaisia työoloja koskevat puitteet, joiden tavoitteena oli tukea työolojen jatkuvaa parantamista ja kiin- nittää huomiota työolojen vaihteleviin käytäntöihin eri toimipaikoissa. Konecranesin oikeudenmukaisia työoloja koskevassa viitekehyksessä määritellään vähimmäisvaatimukset, joita kaikkien toimipaik- kojen on noudatettava. Lisäksi ne ohjaavat saavutta- maan edistyneen tason. Viitekehys ja toimintamme työolojen parantamiseksi perustuvat kansainvälisessä tunnustettuihin periaatteisiin, kuten YK:n Global Compact -aloitteeseen, ILO:n julistukseen työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista ja sen sopimuksiin sekä Social Accountability SA8000 -standardiin.

Työterveys ja -turvallisuus

Mikään työ ei ole niin tärkeää eikä mikään palvelu niin kiireellistä, ettemme ehtisi käyttää riittävästi aikaa työn tekemiseen turvallisella ja asianmukai- sella tavalla. Turvallisuustyö lähtee omista työnteki- jöistämme, mutta ulottuu yhtiön rajojen ulkopuolelle muun muassa tuotetarjontaan sekä toimitta- jiin, alihankkijoihin ja kaikkiin tahoihin, joiden kanssa teemme töitä. Tarjoamalla turvallisuuksia tuotteita, ratkai- suja ja palveluja voimme parantaa asiakkaidemme turvallisuutta ja heidän liiketoimintojensa tehok- kuutta ja tuottavuutta. Turvallisuuden sisällyttä- minen toimintojemme kaikille osa-alueille on meille kilpailuetu, joten turvallisuus on olennainen osa liike- toimintaamme.



Merkittävimmät turvallisuusriskimme liittyvät tehdastyöhön, nosturien ja laitteiden asentamiseen sekä kunnossapitoliketoimintaan, jossa huoltotek- nikoiden työolot vaihtelevat työstä toiseen. Kaikki Konecranes-työntekijät on koulutettu asianmukai- sesti suorittamaan työtehtävänsä turvallisesti ja oikein. Yleinen lähestymistapamme ja sitoutumi- semme työturvallisuuteen on kuvailtu työterveys- ja -turvallisuus-toimintaohjeessamme. Lisäksi käytös- sämme on lukuisia turvallisuuden hallintatyöka- luja ja -käytäntöjä. HSE-minimivaatimukset ovat perusvaatimuksia, joita kaikkien Konecranes-toi- mipaikkojen on noudatettava. Meillä on vakavien loukkaantumisten ja kuolemantapausten (SIF) ennaltaehkäisyohjelma, ja käytämme sen tueksi kehitettyjä mittaus- ja ennaltaehkäisytyökaluja. Huoltoteknikkomme käyttävät työn vaaran arviointi- mallia (PoWRA) työn riskien minimoimiseksi. Tarkat työturvallisuusraportointi- ja seurantamenettelyt auttavat meitä rakentamaan johdonmukaista turval- lisuuskulttuuria, tunnistamaan merkittävimmät riskit ja varmistamaan turvallisuustyömme tehok- kuuden. Jatkamme myös sertifioitujen työturvalli- suuden hallintajärjestelmien rakentamista kaikissa toiminnoissamme. Uusilla toimittajien toiminta- periaatteilla pyritään parantamaan alihankkijoidemme työturvallisuutta.

Esittelimme vuonna 2017 uuden työturvalli- suus- ja ympäristötietojen raportointityökalun, joka otetaan käyttöön kaikissa Konecranes-toi- mipaikoissa vuoden 2018 alussa. Uuden rapor- tointityökalun käyttöönotto mahdollistaa keskit- tymisen ennakoiviin turvallisuusindikaattoreihin, kuten läheltä piti -tapausten lukumäärään ja turval- lisuushavaintoihin, sekä korjaaviin toimenpitei-

siin ja niiden toteuttamisasteeseen. Uuden rapor- tointijärjestelmän käyttöönoton sekä MHPS:n ja Konecranesin erilaisten työturvallisuusindikaatto- rimääritelmien vuoksi vuosien 2013–2016 histo- riallisia lukuja ei julkaista. Tavoitteenamme on edelleen laskea tapaturmataajuusluku (LTA1) alle kolmeen vuoteen 2020 mennessä. Lopullisena tavoitteenamme on nolla tapaturmaa.

Konecranes-työturvallisuustiedot

		Yhdistetty yhtiö				
		2017	2016	2015	2014	2013
Tapaturmataajuus (LTA1 ¹⁾)	Konecranes YHTEENSÄ	7,6	5,8	5,9	6,3	8,6
	Teollisuuslaitteet	6,6				
	Satamaratkaisut	14,8				
	Kunnossapito	7,7	0			
Kuolemantapaukset ³⁾	Konecranes YHTEENSÄ	0	0	4 ²⁾	1	0

¹⁾ LTA1 = tapaturmien määrä/tehdyt työtunnit* 1 000 000 h

²⁾ Kaksi työntekijää menehtyi liikenneonnettomuuksissa, joita ei ole laskettu kuolemaan johtaviksi työtapaturmiksi, yksi edellisvuonna työtapaturmassa vakavasti loukkaantunut mutta jo parantunut ja toihin palannut työntekijä menehtyi äkillisiin komplikaatioihin

³⁾ Oma henkilöstö

^{*)} Luvut eivät sisällä MHPS-liiketoimintaa.

GRI-indeksi

Raportointiperiaatteet ja tiedonkeruu

Tämä yritysraportti on laadittu käyttäen GRI Standards -viitekehystä ja sen tukidoku- mentteja (GRI 101: Perusteet, GRI 102: Yleiset liitettävät tiedot and GRI 103: Hallinnointitapa). Olemme noudattaneet yleisiä raportointiperi- aatteita olennaisuuden määrittämiseksi ja aihe- kohtaisia standardeja (topic-specific standards) taloudellisista, sosiaalisista ja ympäristövai- kutuksista. Tämä raportti on laadittu noudat- taen Global Reporting Initiative (GRI) standardien Core-vaihtoehtoa. Konecranesin kannalta olen- naisimmat aiheet on määritelty GRI-standardien mukaisesti olennaisuusarvioinnissa, johon osal- listuivat tärkeimmät sidosryhmät ja yhtiön johto. Tähän raporttiin on sisällytetty olennaiset vaiku- tuksemme ja kuinka niitä hallinnoidaan ja johde- taan. Tärkeimmät osa-alueet ovat listattuna GRI-indeksissä. Raportoidut asiat antavat asian- mukaisen kuvan toiminnastamme. Lisätietoa laskentakäytännöistä löytyy verkkosivuiltamme www.konecranes.com.

Tieto kuinka hallitsemme taloudellisia, ympä- ristöön kohdistuvia ja sosiaalisia vaikutuksiamme on olennainen osa vuosikertomusta ja tilinpää- töstä. Raportin sisältö pyrkii täyttämään EU-direk- tiivin muiden kuin taloudellisten tietojen ja moni- muotoisuutta koskevien tietojen julkistamisen osalta käyttäen GRI Standardi -raportointioh- jeistoa. Raportointi on rajattu toimintoihin, joihin meillä on operatiivinen ohjausvalta. Ellei muuta ole mainittu, raportti kattaa kaikki Konecranes-toi- minnot kaikissa toimintamaissa pois lukien tytä- ryhtiöt sekä yhteistyökumppanit. Olemme toteut- taneet rajatun kolmannen osapuolen toteuttaman varmennuksen työturvallisuudelle (LTA1), ener- giankulutukselle ja päästölaskennalle. Ulkopuo- lisen toimijan lausunto on löydettävissä verkkosi- vuiltamme www.konecranes.com. Raportoinnin laatua kehitetään ja tarkennetaan integraation edetessä ja ottamalla uusia prosesseja käyttöön. Olemme tällä hetkellä määrittelemässä uudelleen vastuulli- suusstrategiaamme sekä tulevia tavoitteita. Lisä- tietoja verkkosivuiltamme www.konecranes.com.

GRI-viite	Yleinen sisältö	Sivu/linkki	Huomiot
ORGANISAATIOPROFIILI			
102-1	Raportoivan organisaation nimi	153	
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	2	
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti	3, 75	
102-4	Toimintamaat	3	
102-5	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	46	Oikeudellinen muoto: Julkinen osakeyhtiö Päivitetään joka kvartaalilla (www.konecranes.com)
102-6	Markkina-alueet, toimialat	3	
102-7	Raportoivan organisaation koko	3	
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	32–34, 37	
102-9	Toimitusketju	40–41	
102-10	Merkittävät muutokset organisaation koossa ja toimitusketjussa		MHPS-liiketoiminnan integraation vuoksi tiedot eivät ole vertailukelpoisia edellisten vuosien tietojen kanssa.
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	38	
102-12	Organisaation hyväksymät ja edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	32, 41, 42	
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa		Konecranes-konsernilla on hallituspaikka Port Equipment Manufacturers Associationissa (PEMA), East Office of Finnish Industries Oy:ssä ja Teknologiateollisuudessa. Lisäksi Konecranes on mukana Euroopan standardointikomitean (CEN) valiokunnissa ja osallistuu DIMECC Oy:n ja European Materials Handling Federationin (FEM) toimintaan.
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	6	
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, tärkeimpien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	32–43	Lisää informaatiota riskeistä tarjolla CDP-vastauksessamme osoitteessa www.cdp.net. Vuoden 2017 CDP-vastine julkaistaan syyskuussa 2018.
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	31–32	
102-17	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	40	
102-18	Hallintorakenne	46	
102-20	Vastuuhenkilöt	29	
102-29	Taloudellisten, sosiaalisten ja ympäristöön liittyvien vaikutusten tunnistaminen	29–30	
SIDOSRYHMIEN OSALLISTAMINEN			
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	30	
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö		Työehtosopimusten määrä riippuu paikallisesta lainsäädännöstä. Keskimäärin työehtosopimuksia on 39,5 %:lla työntekijöistä.
102-42	Sidosryhmien määrittely ja valintaperusteet	29–30, 43	
102-43	Sidosryhmien osallistamismenettely	29–30, 43	
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	30	
102-45	Konsolidoituun tilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt		Talousosio
TUNNISTETUT OLENNAISET AIHEET JA RAPORTIN RAJAUS			
102-46	Raportin rajauksen määrittelyprosessi	30,43	
102-47	Olennaiset näkökohdat	29	
102-48	Edellisissä raporteissa annettujen tietojen mahdollisten oikaisujen vaikutukset ja oikaisun syyt		http://www.konecranes.com/resources/media/releases/2017/konecranes-provides-corrected-2016-comparison-figures-for-combined-company-orders-received

GRI-viite	Yleinen sisältö	Sivu/linkki	Huomiot
RAPORTIN PROFILI			
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa	30, 43	GRI Standardi -viitekehysten soveltaminen Core-vaatimuksilla, yhtiön koon muuttuminen.
102-50	Raportointijakso		Yritysvastuuraportin raportointikausi on tilikausi 1.1.–31.12.2017.
102-51	Edellisen raportin päiväys		4.3.2016. Kieliversioita on kolme: suomi, ruotsi ja englanti.
102-52	Raportoinnin julkaisu tiheys		Kerran vuodessa, vuosikertomuksen yhteydessä.
102-53	Yhteyshenkilö raporttia koskevissa kysymyksissä		Ota yhteyttä yritys vastuutiimiin: cr@konecranes.com
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	43	
102-55	GRI-indeksi	44–45	
102-56	Raportoinnin varmennus	43	
JOHTAMISMALLI			
103-1	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	32–43	
103-2	Johtamismallin komponentit	32–43	
103-3	Johtamismallin arviointi		Tieto on jätetty pois: tietoa ei ole saatavilla integraatioprosessista johtuvista syistä
AIHEKOHTAINEN SISÄLTÖ			
KATEGORIA: TALOUDELLINEN			
Olennaisuus: Taloudelliset tulokset			
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	31	
KATEGORIA: YMPÄRISTÖ			
Olennaisuus: Ympäristövaikutukset			
301-1	Käytetyt materiaalit painon tai määrän mukaan		Tieto on jätetty pois: tietoa ei ole saatavilla integraatioprosessista johtuvista syistä.
302-1	Organisaation energiankulutus	39	Lukuun ei sisälly huoltotoiminnan mahdollinen sähkön, kaukolämmön, maakaasun ja nestekaasun kulutus.
305-1	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	39	Lukuun ei sisälly huoltotoiminnan mahdollinen sähkön, kaukolämmön, maakaasun ja nestekaasun kulutus.
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	39	Lukuun ei sisälly huoltotoiminnan mahdollinen sähkön, kaukolämmön, maakaasun ja nestekaasun kulutus.
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	39	Lukuun sisältyy vain liikematkustaminen. Muut scope 3 tiedot eivät ole saatavilla. Tietojen keruuta pyritään jatkossa parantamaan.
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	39	Lukuun ei sisälly huoltotoiminnan mahdollinen sähkön, kaukolämmön, maakaasun ja nestekaasun kulutus.
306-2	Jätteet	39	Huoltotoiminnan jätteet eivät sisälly lukuun, sillä tietoja ei ole saatavilla.
Toimitusketju			
414-2	Uudet toimittajat joiden arvioinnissa käytettiin ympäristövaatimuksia	41	Tieto on jätetty pois: Kattavaa tietoa ei ole saatavilla. Konecranesilla on erilliset HSE-vaatimukset toimittajille, mutta integraatiotyö asian suhteen on vielä kesken. Tieto pyritään jatkossa raportoimaan.
SOSIAALISET VAIKUTUKSET			
Oikeudenmukaiset työntekijäkäytännöt			
405-1	Hallintoelinten ja työntekijöiden monimuotoisuus	34	
404-3	Säännöllisesti suorituskyky- ja urakehitysarviointiin osallistuvien työntekijöiden prosentuaalinen osuus	35	Prosentuaalinen luku ei ole saatavilla
Työterveys- ja turvallisuus			
403-2	Tapaturmatyypit ja -asteet, ammattitaudit, menetetyt työpäivät ja poissaolot sekä kuolemaan johtavat työtapaturmat	43	
Korruption vastaisuus			
205-1	Korruptioriskien arvioinnin kohteena olleet toiminnot	40	Arviointien määrää ja prosenttiosuuksia ei ole raportoitu. Keskeisiä riskejä pyritään tunnistamaan ja arvioimaan säännöllisesti.
205-2	Korruption vastaisia politiikkoja ja menettelyjä koskeva viestintä ja koulutus	40	Prosenttiosuuksia ei ole raportoitu. Tieto ei ole saatavissa.
205-3	Todennetut korruptiotapaukset ja tehdyt toimenpiteet		Vuoden aikana tuli tietoon yksittäisiä väärinkäytösepäilyjä, joiden selvittämisessä avustivat sisäinen tarkastus ja väärinkäytösten tutkimiseen erikoistuneet palvelun tarjoajat.

Hallinnointi

Konecranes Oyj (Konecranes, yhtiö) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, Nasdaq Helsingin sääntöjä, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestystä.

Konecranes noudattaa 1.1.2016 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance) 2015, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodi on luettavissa osoitteessa www.cgfinland.fi. Konecranes noudattaa koodia kokonaisuudessaan ilman poikkeuksia.

Konecranes on laatinut hallinnointi- ja ohjausjärjestelmäselvityksen sekä palkka- ja palkkioselvityksen koodin perusteella. Lisätietoja www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi.

Yhtiökokous

Yhtiön ylin päätöksentekoeelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätöksentekovaltaansa ja oikeuttaan valvoa ja ohjata yhtiön toimintaa.

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Konecranes Oyj:n yhtiökokous 2017 pidettiin 23.3.2017. Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä, jos hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on yhteensä vähintään 10 prosenttia osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelyä varten.

Hallitus kutsuu varsinaisen tai ylimääräisen yhtiökokouksen koolle julkaisemalla yhtiökokouksutun yhtiön internetsivuilla tai yhdessä tai useammassa valtakunnallisessa sanomalehdessä tai postittamalla kirjallisen kutsun osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta. Yhtiökokouksutussa on ehdotus kokouksen asialistaksi.

Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia.

Yhtiö julkistaa yhtiökokouksen päätökset pörs-sitiedotteella ja yhtiön internetsivuilla viipymättä yhtiökokouksen jälkeen. Yhtiökokouksen pöytäkirja ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiö-

kokouksen päätöksiä, ovat saatavilla yhtiön internetsivuilta viimeistään kahden (2) viikon kuluttua yhtiökokouksesta.

Lisätietoja on luettavissa yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Yhtiökokous.

Hallitus

Hallituksen työjärjestys

Yhtiön hallitus on hyväksynyt kirjallisen työjärjestyksen ohjaamaan työskentelyään. Tämä työjärjestys täydentää Suomen osakeyhtiölain säännöksiä ja yhtiön yhtiöjärjestystä. Osakkeenomistajat voivat työjärjestyksen perusteella arvioida yhtiön hallituksen toimintaa. Työjärjestys on luettavissa yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Hallitus.

Tehtävät

Osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja muun sovellettavan lainsäädännön ja määräysten perusteella hallituksella on toimivalta johtaa ja valvoa yhtiön hallintoa ja toimintaa. Yhtiö pyrkii toimimaan sitä tai sen tytäryhtiöitä (jäljempänä "konserniyhtiöt") koskevan ulkomaisen lainsäädännön mukaisesti edellyttäen, että ulkomaisen lainsäädännön soveltaminen ei ole ristiriidassa kotimaisen lainsäädännön kanssa.

Hallituksella on yleinen velvollisuus pyrkiä toimimaan yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun mukaisesti, ja se vastaa toimistaan yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen jäsenten tulee toimia vilpittömässä mielessä ja huolellisesti harkiten pohjautuen riittäviin tietoihin kussakin tapauksessa siten, mikä on heidän arvi-onsa mukaan yhtiön ja sen osakkeenomistajien kannalta edullisinta.

Hallitus päättää yhtiön liiketoimintastrategiasta, toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja yhtiön

muun ylimmän johdon nimittämisestä ja erottamisesta, yhtiörakenteesta, yrityskaupoista, yhtiön taloudesta ja investoinneista. Se myös valvoo ja seuraa konserniyhtiöiden toimintoja, riskienhallintaa ja yhtiön toimien lainmukaisuutta sekä muita yhtiön hallituksen toimivaltaan kuuluvia asioita. Hallituksen tulee jatkuvasti hankkia ajantasaista tietoa yhtiöön merkittävästi vaikuttavista asioista ja liiketoimista.

Hallitus nimittää itselleen sihteerin, joka on läsnä kaikissa kokouksissa.

Jäsenten valinta ja toimikausi

Varsinainen yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen jäsenet vuodeksi kerrallaan. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen tulee kuulua vähintään viisi (5) ja enintään kymmenen (10) jäsentä. Hallitus

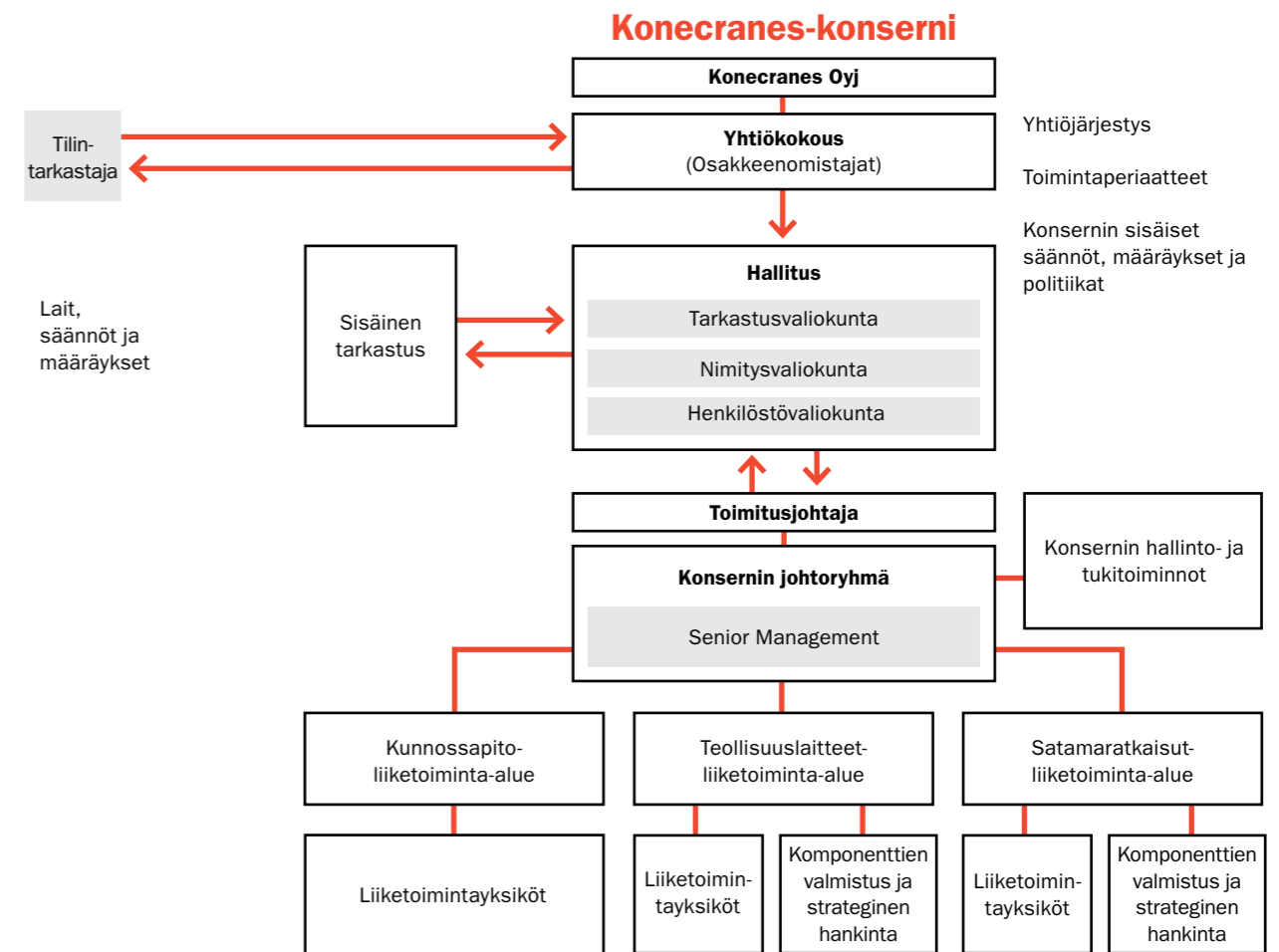
valitsee keskuudestaan puheenjohtajan.

Ylimääräisessä yhtiökokouksessa 15.9.2016 hyväksytty ja 28.9.2016 rekisteröity yhtiöjärjestys antoi Terex Corporationille tai Terex-konsernin edustajalle oikeuden nimittää hallitukseen jäseniä riippuen Terex Corporationin omistusosuudesta Konecranes-konsernissa. Koska Terex ei enää omista yhtiön osakkeita, erityisoikeus nimittää hallituksen jäseniä ei ole enää voimassa.

Hallituksen jäsenten henkilötiedot on esitetty vuosikertomuksen sivuilla 62–63, ja ne ovat myös nähtävillä yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Hallitus.

Hallituksen jäsenten ja sihteerin lisäksi yhtiön toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat hallituksen kokouksiin. Kokousten esityslista ja tarvitt-

Konecranes-konsernin hallinnointirakenne 2017



tava taustamateriaali toimitetaan hallituksen jäsenille ennen kokousta. Hallitus kokoontuu niin usein kuin sen velvoitteiden asianmukainen hoitaminen vaatii. Normaalisti säännöllisiä kokouksia on noin kahdeksan (8) kertaa vuodessa, minkä lisäksi hallitus kokoontuu tarvittaessa. Vuonna 2017 hallitus kokoontui 22 kertaa.

Hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2017 on esitetty taulukossa sivulla 55.

Hallituksen valiokunnat

Vuoden 2017 alussa hallituksen työskentelyä tuki kaksi (2) valiokuntaa: tarkastusvaliokunta sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. 23.3.2017 pidetyn yhtiökokouksen jälkeisessä ensimmäisessä kokouksessaan hallitus päätti perustaa erillisen nimitysvaliokunnan ja erillisen henkilöstövaliokunnan aikaisemman nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tilalle. Näiden lisäksi hallituksella on tarkastusvaliokunta aiemman käytännön mukaisesti.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan.

Tarkastusvaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) yhtiön johtoon kuulumattomasta ja yhtiöstä riippumattomasta hallituksen jäsenestä. Vähintään yhden (1) jäsenen tulee olla riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritetty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Tarkastusvaliokunnan työjärjestys on saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Hallituksen valiokunnat.

Työjärjestyksensä mukaisesti tarkastusvaliokunnan tulee kokoontua vähintään neljä (4) kertaa vuodessa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2017 on esitetty taulukossa sivulla 55.

Nimitysvaliokunta

Nimitysvaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) hallituksen jäsenestä. Hallitus nimittää keskuudestaan nimitysvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan.

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritetty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Nimitysvaliokunnan työjärjestys on luet-

tavissa yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Hallituksen valiokunnat.

Nimitysvaliokunnan tulee kokoontua niin usein kuin sen velvoitteiden asianmukainen hoitaminen vaatii, vähintään kaksi (2) kertaa vuodessa.

Nimitysvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2017 ilmenee taulukosta sivulla 55.

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) hallituksen jäsenestä. Hallitus nimittää keskuudestaan henkilöstövaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan.

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritetty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Henkilöstövaliokunnan työjärjestys on saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Hallituksen valiokunnat.

Henkilöstövaliokunnan tulee kokoontua niin usein kuin sen velvoitteiden asianmukainen hoitaminen vaatii, vähintään kaksi (2) kertaa vuodessa.

Henkilöstövaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2017 ilmenee taulukosta sivulla 55.

Hallituksen palkkiot

Yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista. Lisätietoa hallituksen palkkioista löytyy sivulta 55 kohdasta Hallituksen palkkiot.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan asema perustuu osakeyhtiölakiin. Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja päättää hänen irtisanomisestaan. Toimitusjohtaja voi olla hallituksen jäsen, mutta häntä ei voida valita puheenjohtajaksi. Nykyinen toimitusjohtaja Panu Routila ei ole hallituksen jäsen.

Panu Routila aloitti toimitusjohtajana 1.11.2015.

Finanssijohtaja Teo Ottola on toimitusjohtajan sijainen. Toimitusjohtajan sijainen käyttää toimitusjohtajan valtuuksia, jos varsinaista toimitusjohtajaa ei ole, tai jos varsinainen toimitusjohtaja on estynyt hoitamasta tehtäviään.

Tehtävät

Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan luonteen ja

laajuuden kannalta epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukaista ja että yhtiön varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja vastaa myös hallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä yhtiön toiminnan strategisesta suunnittelusta, taloudesta, talouden suunnittelusta ja raportoinnista sekä riskienhallinnasta.

Tietoa toimitusjohtajan palkitsemisesta löytyy sivulta 50.

Konsernin johto

Konecranes-konsernissa on kaksitasoinen operatiivinen johtoryhmärakenne, joka koostuu konsernin johtoryhmästä ja Senior Management

-tiimistä. Johtoryhmällä ei ole virallista lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa, mutta sillä on käytännössä merkittävä asema yhtiön johto-organisaatiossa, strategioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Konsernin johtoryhmän jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 64–65.

Senior Management -tiimin tehtävänä on arvioida strategian toimeenpanon edistymistä. Senior Management -tiimin jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 66–67.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu normaalisti kuukausittain. Liiketoiminta-alueilla ja maantieteellisillä alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti.

Palkitsemisfilosofia

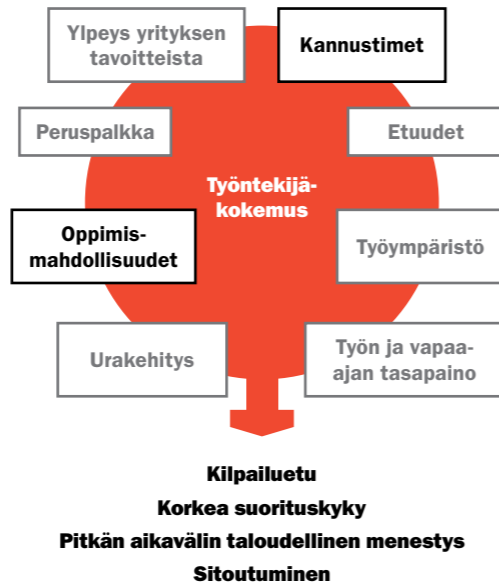
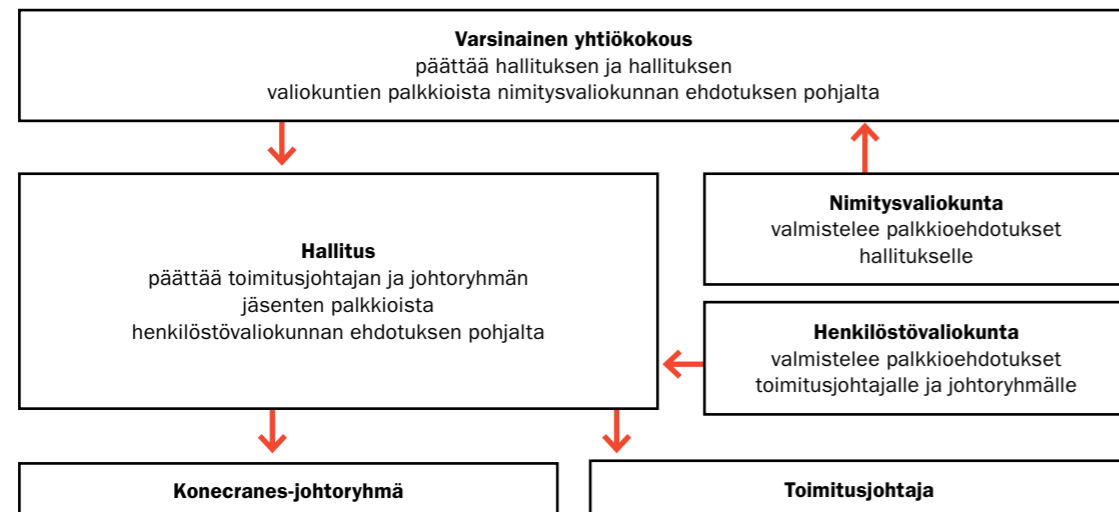
Konecranesin palkitsemisfilosofian tavoitteena on houkuttaa, sitouttaa ja motivoida osaavia työntekijöitä. Se korostaa kannustimia ja oppimismahdollisuuksia, jotka edistävät kilpailuetua ja ovat tärkeä osa työntekijäkokemusta. Yhdistämme palkitsemisen suoritukseen ja saavutuksiin kaikilla organisaatiotasolla.

Palkitsemisemme on suunniteltu edistämään korkeaa suorituskyykyä ja sitoutumista liiketoimintatavoitteisiimme. Konecranesin palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on edistää yrityksen kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä, sekä vaikuttaa positiivisesti omistaja-arvon kehitykseen.

Konecranes sijoittaa itsensä työntekijämarkkinoille työntekijöiden ja työntekijäryhmien sijainnin perusteella. Olemme valmiita investoimaan markkinoihin, joilla asemamme työnantajana ei ole niin tunnettu ja houkutteleva, ja joilla on vähemmän yhtiön sisäisiä uramahdollisuuksia. Investoimme myös nopeasti kehittyville markkinoille, esimerkiksi korkean inflaation maihin. Markkinoiden määrittelmä vaihtelee työntekijäryhmittäin. Työntekijöiden ja toimihenkilöiden kohdalla Konecranes käyttää pääasiassa paikallisia vertailuja. Johdon osalta vertaamme itseämme kansainvälisiin yrityksiin johdon sijainnin perusteella.

Päätöksentekojärjestys

Kaikki palkitsemista koskevat päätökset tehdään ”yksi yli” -periaatteen mukaisesti, toisin sanoen henkilön esimiehen esimiehen on aina hyväksyttävä henkilön palkitseminen. Päätöksentekoprosessi on kuvattu alla olevassa kaaviossa.



Hallituksen palkkiot

Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen ja hallituksen valiokuntien palkkioista vuosittain. Nimitysvaliokunta valmistelee ehdotukset.

Toimitusjohtajan palkkiot

Henkilöstövaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen. Henkilöstövaliokunta käyttää päätöksentekossaan ulkoisia markkinatietoja ja asiantuntijoita. Valiokunta määrittää toimitusjohtajan kokonaispalkkion oman arviointinsa, markkinavertailun ja muiden olennaisten tietojen pohjalta.

Konecranesin johtoryhmän ja muun ylimmän johdon palkkiot

Hallitus arvioi ja päättää johtoryhmän jäsenten ja muiden suoraan toimitusjohtajalle raportoivien ylimmän johdon jäsenten palkitsemisesta.

Palkitsemisen elementit

Palkat

Konecranesin palkat määritellään jokaisen maan paikallisten markkinaolojen pohjalta. Konecranes pyrkii peruspalkan osalta olemaan markkinoiden mediaanitasolla. Palkat vaihtelevat maittain ja joidenkin työntekijäryhmien välillä.

Esimiehet arvioivat työntekijöidensä palkkatason vuosittain Konecranesin palkitsemisfilosofian mukaisesti varmistaen, että mahdolliset palkankorotukset jakautuvat tehokkaasti ja palkitsevat yksittäisiä työntekijöitä heidän suorituksensa ja panoksensa mukaisesti. Hallitus arvioi vuosittain Konecranesin johtoryhmän ja suoraan toimitusjohtajalle raportoivien ylimmän johdon jäsenten palkkatason.

Konecranesin toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten peruspalkka ja luontoisedut perustuvat suoritukseen ja työn vastuutasoon, kokemukseen, taitoihin ja osaamiseen.

Kannustimet

Lyhyen aikavälin kannustimet

Kannustinohjelma on osa Konecranesin palkki-orakennetta. Lyhyen aikavälin kannustinten tavoitteena on tukea yrityksen taloudellista tulosta ja työntekijöiden sitoutumista liiketoimintatavoitteisiin puolivuosi- tai vuositasolla vuodesta riippuen. Senior Managementin lisäksi muut kannustinohjelmien osallistujat päätetään paikallisesti, markkinakäytännön mukaisesti.

Kannustimet perustuvat yleensä Konecranesin, liiketoiminta-alueen, liiketoimintayksikön ja/tai

pienemmän yksikön taloudelliseen tulokseen sekä työntekijän henkilökohtaiseen suoritukseen ennalta asetettujen tavoitteiden pohjalta. Kannustinkriteerit voivat vaihdella, mutta ne perustuvat yleensä Konecranesin viiteen tärkeimpään suoritusalueeseen, joita ovat turvallisuus, asiakas, henkilöstö, kasvu ja kannattavuus. Tällä hetkellä vähintään 50 prosenttia kaikista työntekijöiden tavoitteista on perustuttava taloudelliseen tulokseen. Johdon (esim. liiketoiminta-alueen tai -yksikön johtajan tai huoltopäälliköiden) vuosikannustimesta 70–100 prosenttia perustuu taloudelliseen tulokseen.

Mahdollisen kannustimen määrään vaikuttavat henkilön asema organisaatiossa ja hänen maantieteellinen sijaintinsa. Varsinainen palkkio laskeaan henkilökohtaisen suorituksen ja taloudellisen tuloksen perusteella. Paikallisten ja globaalien markkinoiden tarpeet ohjaavat kannustinten käyttöä kaikissa toimipaikoissa.

Konecranesin kannustinohjelmat perustuvat aina kirjalliseen dokumentaatioon. Kvalitatiivisten henkilökohtaisten arvioiden sijaan pyritään käyttämään kvantitatiivisia suorituskriteerejä aina, kun mahdollista.

Toimitusjohtajan vuosikannustin perustuu yrityksen taloudellisen tuloksen vertailuun sekä hallituksen kyseiselle vuodelle asettamiin odotuksiin. Toimitusjohtajan mahdollinen kannustin voi olla enimmillään 85 prosenttia perusvuosipalkasta.

Konecranesin johtoryhmän jäsenten vuosikannustimen muuttuva osa perustuu konsernin ja jos mahdollista kyseisen henkilön kohdalla, liiketoiminta-alueen tulokseen ja yksittäiseen suoritukseen suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. Muuttuvan osan prosenttimäärä perustuu henkilökohtaisiin vastuisiin, ja se on enintään 50–75 prosenttia työntekijän perusvuosipalkasta (tavoite-taso on 2/3 maksimista).

Osakepalkkio-ohjelma	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
2014	[Timeline bar with a dot at the end]								
2015	[Timeline bar with a dot at the end]								
2016	[Timeline bar with a red segment and a dot at the end]								
2017	[Timeline bar with a dot at the end]								
TJ:n ohjelma	[Timeline bar with a dot at the end]								

Säästökausi [grey bar]
 Sitouttamisjakso [red bar]
 Osakkeiden maksu [dot]

Pitkän aikavälin kannustimet

Konecranes-konsernin pitkän aikavälin kannustinohjelmien, kuten **osakepalkkio-ohjelmien**, tavoitteena on yhdistää osakkeenomistajien ja avaintyöntekijöiden tavoitteet ja näin kasvattaa yrityksen arvoa, sitouttaa avaintyöntekijät ja palkita heitä tavoitteiden saavuttamisesta.

Vuonna 2017 Konecranesilla oli neljä käynnissä olevaa osakepalkkio-ohjelmaa. Kolmivuotisen säästökauden aikana osallistujat voivat ansaita palkkioita säästökauden alussa asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Poikkeuksen muodostaa vuoden 2016 osakepalkkio-ohjelma, jossa oli käynnissä olleen Terex-kaupan vuoksi vain yksivuotinen säästökausi ja kahden vuoden omistusjakso. Vuonna 2017 hallitus käynnisti uuden toimitusjohtajan osakepalkkio-ohjelman, jonka säästökausi kestää viisi vuotta.

Jokainen osakepalkkiojakso määrittelee osakkeen enimmäispalkkion. Käytännön syistä osa ansaituista palkkioista maksetaan käteisenä, jotta osallistujat voivat maksaa palkkioista maksettavat verot. Maksettava palkkio perustuu yhtiön suoritukseen suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. Jos tavoitetasoa ei saavuteta, palkkiota ei makseta.

Konecranesin pitkän aikavälin kannustinohjelmiin liittyy velvollisuuksia, jotka rajoittavat tiettyjen osakkeiden omistajien palkkiona saatujen osakkeiden myyntiä. Konecranesin johtoryhmän jäsenet toimitusjohtaja mukaan lukien ovat velvoitettuja pitämään hallussaan vähintään 50 prosenttia vuosittain osakepalkkio-ohjelman kautta ansaitsemistaan osakkeista, kunnes heidän omistamiensa osakkeiden arvo vastaa heidän vuosipalkkaansa. Vuodesta 2017 alkaen toimitusjohtaja ei voi myydä osakepalkkio-ohjelman mukaisesti palkkiona maksettuja osakkeita, ennen kuin hänen omista-

miensa osakkeiden arvo on yhteensä 750 000 euroa.

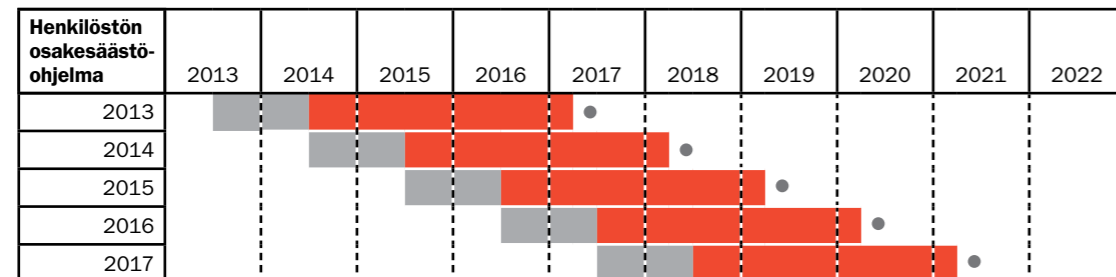
Vuonna 2012 Konecranes käynnisti **henkilöstön osakesäästöohjelman**, johon voivat osallistua kaikki työntekijät, johto mukaan lukien, lukuun ottamatta työntekijöitä niissä maissa, joissa ohjelmaa ei voida tarjota oikeudellisista tai hallinnollisista syistä. Osallistujat voivat sijoittaa enintään viisi prosenttia bruttokuukausipalkastaan Konecranesin osakkeisiin, jotka ostetaan kunkin osallistujan puolesta. Jos osakkeet ovat yhä osallistujan omistuksessa noin kolmen vuoden omistusjakson jälkeen, hän saa yhden lisäosakkeen jokaista kahta ostettua osaketta kohti.

Eläkkeet

Suomen lakisääteinen eläkejärjestelmä kattaa Konecranesin johtoryhmän suomalaiset jäsenet. Johtoryhmään kuuluvat muiden maiden kansalaiset kuuluvat oman maansa eläkejärjestelmään.

Lakisääteisten eläkkeiden lisäksi Konecranes tarjoaa toimitusjohtajalle maksuperusteisen eläkejärjestelmän. Toimitusjohtajan maksuperusteisen eläkejärjestelmän eläkemaksuksi on määritetty 20 prosenttia hänen vuosipalkastaan pois lukien suoritukseen perustuva palkkio (vuosipalkkio tai pitkän aikavälin kannustinpalkkio).

Konecranesin johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään, joka on nostettavissa 60 ikävuodesta lähtien. Eläkeikä määräytyy kuitenkin työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Eläkevakuutuksen lisäksi johtoryhmän suomalaisille jäsenille on otettu henki- ja työkyvyttömyysvakuutukset. Johtoryhmän ulkomaalaisilla jäsenillä on myös maksuperusteinen eläkejärjestelmä, ja heidän vakuutusturvansa on järjestetty paikallisesti.



Säästöjakso
 Omistusjakso
 Lisäosakkeiden toimitus ●

Toimitusjohtajan ja Konecranesin johtoryhmän palkkiot

	Toimitusjohtaja	Konecranes-johtoryhmä
Peruspalkka	Kiinteä palkka luontoisetuineen	Kiinteä palkka luontoisetuineen
Lyhyen aikavälin kannustimet	<ul style="list-style-type: none"> taloudelliseen tulokseen perustuvat enintään 85 % perusvuosipalkasta 	<ul style="list-style-type: none"> henkilökohtaiseen ja konsernin/liiketoiminta-alueen tulokseen perustuvat enintään 50–75 % henkilön perusvuosipalkasta
Pitkän aikavälin kannustimet	Maksetaan osakepalkkio-ohjelman mukaisesti	Maksetaan osakepalkkio-ohjelman mukaisesti
Eläkkeet	<ul style="list-style-type: none"> Suomen lakisääteinen eläke maksuperusteiseksi eläkemaksuksi määritetty 20 % vuosipalkasta 	<ul style="list-style-type: none"> Suomalaiset jäsenet lakisääteinen eläke maksupohjainen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmä henki- ja työkyvyttömyysvakuutus Muut kuin suomalaiset jäsenet määritetty eläkejärjestelmä paikallinen vakuutusturva
Osakkeiden omistusta koskevat vaatimukset	<ul style="list-style-type: none"> Osakepalkkio-ohjelma 2017 tai osakepalkkio-ohjelma 2017–2021 toimitusjohtajalle osakkeet omistettava, kunnes omien osakkeiden arvo on yhteensä 750 000 euroa Edelliset ohjelmat omistettava vähintään 50 % palkkio-ohjelmasta saaduista netto-osakkeista, kunnes omistettujen osakkeiden arvo vastaa vuosipalkkaa 	<ul style="list-style-type: none"> Omistettava vähintään 50 % palkkio-ohjelmasta saaduista netto-osakkeista, kunnes omistettujen osakkeiden arvo vastaa vuosipalkkaa ja henkilö on edelleen Konecranesin johtoryhmän jäsen

Toimitusjohtajan työehdot 31.12.2017

- Kummankin osapuolen irtisanomisaika: 6 kk
- Irtisanomiskorvaus: 12 kuukauden palkka ja luontoisedut irtisanomisajan palkan lisäksi
- Eläkeikä: 63 vuotta
- Kokonaispalkka:
 - Kuukausipalkka: 50 000 euroa ilman etuja
 - Luontoisedut: auto, matkapuhelin
 - Maksupohjainen eläke: 20 % vuosipalkasta
 - Lyhyen aikavälin kannustin: enintään 85 % vuosipalkasta
 - Pitkän aikavälin kannustin: maksetaan osakepalkkio-ohjelman mukaisesti

Hallituksen palkitseminen

Konecranes-yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkioista. Mikäli hallituksen jäsenen toimikausi päättyy ennen seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymistä, hän on oikeutettu todellisen toimikautensa keston mukaan määrättyään osuuteen vuosipalkkiosta.

Vuosipalkkioista 50 prosenttia maksetaan Konecranesin osakkeina, jotka hankitaan hallituksen jäsenille markkinoilta. Palkkiot voidaan maksaa myös luovuttamalla yrityksen omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antamalla valtuutuksella. Jos palkkiota ei voida maksaa osakkeina yritykseen tai hallituksen jäsenen liittyvästä syystä, koko vuosipalkkio maksetaan käteisenä. Palkkiot maksetaan neljässä tasaerässä kahden viikon sisällä yrityksen osavuositarkastuksen ja tilinpäätöstitodotteen julkistamisesta.

Konecranesin hallituksen jäsenillä ei ole työsuhdetta tai palvelusopimusta Konecranesin kanssa. He eivät osallistu Konecranesin kannustinohjelmiin tai eläkejärjestelmään.



Palkitsemisraportti 2017

Tässä osassa esitellään Konecranesin toimitusjohtajalle, johtoryhmälle ja hallitukselle maksetut ja maksettavat palkkiot vuonna 2017.

Lyhyen aikavälin kannustimet

Vuonna 2016 Konecranes siirtyi puolivuositaiseen kannustinohjelmaan, jota jatkettiin vuonna 2017. Konsernin ja liiketoiminta-alueen johdon osalta kriteereinä käytettiin vuoden 2017 ensimmäisen vuosipuoliskon liikevoittoa ja toisen vuosipuoliskon EBITA-marginaalia.

Pitkän aikavälin kannustimet

Yllä olevassa taulukossa näkyvät viime vuosina maksetut pitkän aikavälin kannustimet.

Toimitusjohtajan ja Konecranesin johtoryhmän jäsenten palkkiot

Konecranesin johdon palkkiot vuonna 2017 on esitetty yllä olevassa taulukossa. Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetut palkat, luontoisedut ja lyhyen aikavälin kannustimet ovat yhteensä 5 434 014 euroa.

Pitkän aikavälin kannustimet

Osakepalkkio-ohjelma (vuosi)	PSP 2014	PSP 2015	PSP 2016	PSP 2017
Säästökausi	2014–2016	2015–2017	2016	2017–2019
	Kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS)	Kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS)	EBITDA	Kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS)
Kriteeri				
Toimitetut brutto-osakkeet yhteensä	99 180	ei saatavilla	667 509	ei saatavilla
Sitouttamisjakso	–	–	31.12.2018 saakka	–
Toimitetut brutto-osakkeet				
Panu Routila, toimitusjohtaja	8 352	ei saatavilla	48 000	ei saatavilla
Muut Konecranesin johtoryhmän jäsenet, YHTEENSÄ	19 836	ei saatavilla	120 000	ei saatavilla

Toimitusjohtajan ja Konecranesin johtoryhmän jäsenten palkkiot

Osakepalkkio-ohjelma (vuosi)	Toimitusjohtaja		Muut Konecranes-johtoryhmän jäsenet	
	2017	2016	2017	2016
Palkat ja luontoisedut	Panu Routila 664 836	Panu Routila 467 071	2 297 895	2 047 243
Lyhyen aikavälin kannustimet	575 500	143 500	1 895 783	498 009
Ansaittujen osakkeiden määrä osakepalkkio-ohjelman perusteella	248 000	144 000	258 000	318 000
Omistettujen Konecranesin osakkeiden määrä ¹⁾	28 315	16	229 727	170 921
Lisäeläkkeet	315 100	227 570	474 536	246 364

¹⁾ Sisältää 24 000 (toimitusjohtajalle) ja 60 000 (muille johtoryhmän jäsenille) osaketta, joiden omistuksen siirtämisessä on rajoituksia 31.12.2018 loppuun saakka.

Konsernin johtoryhmän jäsenillä ei ollut joulukuun 2017 lopussa yrityksen myöntämiä lainoja.

Osakesäästöohjelman yhteenveto

Ohjelmakausi	ESSP 2013	ESSP 2014	ESSP 2015	ESSP 2016	ESSP 2017
Säästökausi	1.7.2013–30.6.2014	1.7.2014–30.6.2015	1.7.2015–30.6.2016	1.9.2016–30.6.2017	1.7.2017–30.6.2018
Osallistujamäärä ¹⁾	1 338	1 164	1 218	1 176	2 042
Hankittujen osakkeiden määrä	83 324	71 664	93 596	49 378	22 273 (meneillään)
Luovutettujen/luovutettavien palkkio-osakkeiden määrä ¹⁾	41 662	35 832	46 798	24 689	11 136 (meneillään)

¹⁾ Vuoden 2017 neljänneksen neljänneksen mennessä.

Vuosipalkkioiden lisäksi Konecranesin johtoryhmän jäsenet toimitusjohtajaa lukuun ottamatta osallistuivat MHPS-yritystoston kannustinohjelmaan, josta maksettava palkkio oli 50 prosenttia osallistujan vuosipalkasta, mikäli tietyt kriteerit toteutuivat. MHPS-yritystostokannustin maksettiin kuuden kuukauden kuluttua kaupasta. Tämä kannustin sisältyy lyhyen aikavälin kannustimiin, jotka näkyvät alla olevassa taulukossa.

Hallituksen palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot vahvistettiin viimeisessä yhtiökokouksessa 23.3.2017. Vuonna 2017 maksetut palkkiot näkyvät alla olevassa taulukossa.

Hallituksen palkkiot

	Vuosipalkkio 2017, euroa
Hallituksen puheenjohtaja	140 000
Hallituksen varapuheenjohtaja	100 000
Hallituksen jäsen	70 000
Palkkio/valiokunnan kokous	1 500
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan kokouspalkkio/valiokunnan kokous	3 000

Lisäksi korvataan kokouksiin osallistumisesta aiheutuneet matkakulut.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2017

	HALLITUKSEN PALKITSEMINEN 2017 (1.1.–31.12.2017)					OSALLISTUMINEN HALLITUKSEN KOKOUKSIIN 2017				
	Käteisenä maksettu osakkeiden kokonaispalkkiosta	Maksettujen osakkeiden kokonaispalkkiota	Maksettujen osakkeiden euromääräinen arvo osana kokonaispalkkiota, euroa	Vaiiokuntien kokouspalkkio, euroa	Yhteensä, euroa	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta	Nimitysvaiiokunta	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta
Hallituksen puheenjohtaja										
Vitzthum Christoph	105 006	903	34 994	18 000	158 000	22/22	(-)	4/4	2/2	2/2
Muut hallituksen jäsenet:										
Johansson Ole	67 543	644	24 957	18 000	110 500	22/22	5/5	(-)	2/2	(-)
Kugel Janina	52 523	451	17 477	10 500	80 500	19/22	(-)	3/4	(-)	2/2
Langenskiöld Bertel	52 523	451	17 477	15 000	85 000	22/22	(-)	4/4	(-)	2/2
Liljedahl Ulf	52 523	451	17 477	22 500	92 500	22/22	5/5	(-)	2/2	(-)
Persson Malin	52 523	451	17 477	15 000	85 000	21/22	5/5	(-)	(-)	(-)
Muut hallituksen jäsenet yhteensä	277 634	2 448	94 866	81 000	453 500					
Hallituksesta poistuneet jäsenet										
Gustavson Stig	25 000			10 500	35 500	7/7	(-)	(-)	(-)	2/2
Sachs David ¹⁾	26 252	226	8 748	4 500	39 500	6/6	2/2	(-)	(-)	(-)
Shaffer Oren ¹⁾	26 252	226	8 748	4 500	39 500	6/6	(-)	1/1	(-)	2/2
Svante Adde	17 500			10 500	28 000	6/7	1/1	(-)	(-)	(-)
Hallituksesta poistuneet jäsenet yhteensä	95 005	452	17 495	30 000	142 500					
Maksetut palkkiot yhteensä	477 645	3 803	147 355	129 000	754 000					

Maksujen jaksotuksesta johtuen hallituksen palkkiot sisältävät vuoden 2017 yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti maksetut palkkiot 1.1.2017 alkaen vuoden 2017 yhtiökokoukseen asti (1/4 vuosipalkkiosta ja kokouspalkkiot) sekä palkkiot vuoden 2017 yhtiökokouksesta 31.12.2017 asti (3/4 vuosipalkkiosta ja kokouspalkkiot).
¹⁾ Kokouksiin osallistuminen: Lukuunottamatta kokouksia, joihin hallituksen jäsen ei ole voinut jäävyyden vuoksi osallistua.

Sisäpiirihallinto

Yhtiön hallitus on hyväksynyt Konecranes-sisäpiirisäännöt, jotka perustuvat markkinoiden väärinkäyttöasetukseen (MAR), Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (ESMA) antamiin sääntöihin ja ohjeisiin, Suomen arvopaperimarkkinalaikiin, Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeisiin sekä Finanssivalvonnan antamiin ohjeisiin.

Konecranes pitää sisäpiirilueteloa ("sisäpiiriluetelo") kaikista niistä henkilöistä, joilla on pääsy yhtiötä koskeviin sisäpiiritietoihin. Sisäpiiriluetelo koostuu yhdestä tai useammasta hankekohtaisesta osiosta. Konecranes on päättänyt, ettei sisäpiiriluetelossa ole pysyvien sisäpiiriläisten osiota, eikä yhtiössä siten ole pysyviä sisäpiiriläisiä.

Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisia johtotehtävissä toimivia henkilöitä ("johtohenkilöt") ovat Konecranes-konsernin hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä konsernin johtoryhmän jäsenet. Johtohenkilöt sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt ovat velvollisia ilmoittamaan Konecranesille ja Finanssivalvonnalle kaikista Konecranesin rahoitusvälineillä tekemistään MAR:n mukaisista liiketoimista kolmen päivän sisällä liiketoimen tekemisestä.

Johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa Konecranesin rahoitusvälineillä suljetun ajanjakson aikana. Suljettu ajanjakso alkaa 15. päivänä sitä kuukautta, joka edeltää raportoitavan vuosineljänneksen loppumista, ja päättyy, kun kyseisen vuosineljänneksen osavuosikatsaus tai tilinpäätöstiedote on julkistettu, julkistuspäivä mukaan lukien ("suljettu ajanjakso").

Konecranes pitää rekisteriä henkilöistä, jotka osallistuvat säännöllisesti konsernitason

tuloksen valmisteluun, tai joilla on muuten pääsy sellaiseen tietoon, että yhtiön määrittelemä suljettu ajanjakso koskee heitä. Yhtiön sisäpiirilueteloon hankekohtaisiin osioihin merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa Konecranesin rahoitusvälineillä ennen kuin asianomainen hanke on päättynyt.

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallisena tehtävänä on todentaa, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot konsernin tilikauden tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi. Tilintarkastaja raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastaja on velvollinen tarkastamaan yhtiön tilikauden kirjanpidon ja tilinpäätöksen oikeellisuuden sekä antamaan tekemästään tarkastuksesta tilintarkastuskertomuksen yhtiökokoukselle. Yhtiökokous valitsee yhtiön tilintarkastajat. Tilintarkastajat valitaan tehtävänsä valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti. Sama tilintarkastaja voi toimia päävastuullisena tilintarkastajana enintään seitsemän (7) tilikautta.

Ernst & Young Oy on toiminut yhtiön ulkoisena tilintarkastajana vuodesta 2006. Vuonna 2017 päävastuullisena tilintarkastajana toimi Kristina Sandin. Ernst & Young Oy:lle ja siihen kuuluville yhtiöille maksettiin vuonna 2017 palkkioita Konecranes-konsernin tilintarkastuksesta yhteensä 4,154 miljoonaa euroa. Muista palveluista maksettiin lisäksi 601 000 euron suuruinen palkkio.

Riskienhallinta

Konecranes-konsernin hallitus on määritellyt ja ottanut käyttöön tietyt riskienhallinnan periaatteet. Ne perustuvat kansainvälisesti hyväksytyihin hyvän johtamisen periaatteisiin. Yhtiön tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyden ja tarkoituksenmukaisuuden sekä raportoi näistä hallitukselle.

Riskienhallinnan periaatteet

Riskejä ovat kaikki seikat, jotka vaikuttavat selkeästi Konecranes-konsernin mahdollisuuksiin saavuttaa liiketoimintatavoitteen ja toteuttaa strategiaansa. Riskienhallinta on osa yrityksen valvontajärjestelmää. Riskienhallinta varmistaa, että konsernin liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja hallitaan asiaankuuluvasti ja tarkoituksenmukaisesti niin, että liiketoiminnan jatkuvuus taataan kaikissa olosuhteissa.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta kukin konsernin yhtiöistä tai liiketoimintayksiköistä on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Näin otetaan parhaiten huomioon paikalliset olosuhteet, kokemukset ja muut asiaan vaikuttavat tapauskohtaiset näkökohdat.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet määrittelevät riskienhallinnan jatkuvaksi ja järjestelmälliseksi toiminnaksi, jonka tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata yhtiöiden ja konsernin omaisuus sekä varmistaa vakaa ja kannattava toiminta. Minimoimalla toteutuneista riskeistä aiheutuneet menetykset ja optimoimalla riskienhallinnan kustannukset Konecranes voi turvata pitkän aikavälin kilpailukykyä.

Konecranes-konsernin kannalta merkittävät riskit

Konecranes on arvioinut strategiset, operatiiviset ja rahoituskelliset riskinsä sekä vahinkoriskinsä. Seuraavassa kuvatut riskit ja riskienhallintamenetelmät ovat esimerkkejä eivätkä siis kata kaikkea riskienhallintaa.

Markkinariskit

Konecranes-konsernin tuotteiden ja palveluiden kysyntään vaikuttavat sekä maailmanlaajuinen että paikallinen talouskehitys, alueelliset ja maakohtaiset poliittiset tilanteet ja vakaus sekä yhtiön asiakastoimialojen liiketoiminta-

syklit. Valuuttakurssivaihtelut voivat muuttaa tuotteidemme kilpailukykyä tietyillä markkinoilla ja vaikuttaa asiakkaidemme liiketoimintaan. Teollisuusnosturi-investoinnit vaihtelevat teollisuustuotannon kehityksen ja tuotantokapasiteetin mukaan, kun taas satamalaitteiden kysyntään vaikuttavat globaalin kuljetuskysynnän kehitys ja lyhyemmällä aikavälillä satamien investointisyklit. Trukkien sykli seuraa muiden tuoteryhmien kehitystä. Kunnossapitopalveluiden kysyntään vaikuttavat asiakkaiden kapasiteettien käyttöasteet. Myyntivolymiriskien lisäksi kysynnän epäsuotuisat vaihtelut ja kilpailijoiden toimet voivat aiheuttaa myös ylikapasiteettia ja vaikuttaa markkinahintoihin.

Konecranes pyrkii lisäämään kunnossapidon osuutta liikevaihdosta ja näin pienentämään taloudellisten syklien vaikutusta. Kunnossapidon kysyntä ei yleisesti ottaen vaihtele yhtä voimakkaasti kuin laitteiden kysyntä.

Konecranes pyrkii osana strategiaansa säilyttämään kohtuullisen laajan maantieteellisen kattavuutensa tasapainottaakseen eri markkina-alueiden taloudellista kehitystä kiinnittämällä kuitenkin huomiota jakelukustannuksiin. Konecranes pyrkii myös pienentämään eri asiakassegmenttien ja yksittäisten tuotteiden kysynnän vaihteluista syntyvää riskiä laajalla asiakaskunnallaan ja kattavalla tuote- ja palveluvalikoimallaan. Aktiivisen tuotekehityksen avulla Konecranes pyrkii erottautumaan kilpailijoistaan ja pienentämään kilpailun aiheuttamia paineita.

MHPS-yrityksoston ja uusien tuotemerkkien, tuotteiden ja kanavien myötä Konecranes on kehittänyt markkinastrategiaansa.

Uusien IT-järjestelmien käyttöönotto jatkui vuonna 2017. Järjestelmät parantavat riskienhallintakykyämme, kun paikallisten toimintojen ja markkinoiden avoimuus lisääntyy. Lisäksi jatkoimme MHPS-liiketoiminnan järjestelmien ja raportoinnin yhdenmukaistamista ja integrointia.

Asiakkaiden luottoriskit

Asiakasmaksuihin liittyvät haasteet saattavat vaikuttaa haitallisesti Konecranes-konsernin taloudelliseen tilanteeseen. Tämän riskin rajoittamiseksi sovellamme asiakkaidemme kohdalla konservatiivista luottopolitiikkaa. Konecranesin käytäntönä on arvioida huolellisesti asiakkaat

ennen asiakassuhteen muodostamista ja edellyttää uusilta asiakkailta luottotietoportteja. Asiakasmaksuihin liittyviä luottoriskejä pyritään pienentämään tapauksesta riippuen ennakkomaksuilla, rembursseilla, maksutakuilla ja luottovaikutuksilla. Näillä keinoilla ja asiakasmaksujen tarkalla valvonnalla olemme onnistuneet rajoittamaan luottoriskejämme.

Konecranes paransi vuonna 2017 asiakkaan tuntemista koskevaa Know Your Customer (KYC) -prosessia. Konecranes on aloittanut projektin, jolla laajennetaan kolmansien osapuolten integroitujen palvelujen käyttöä useimmissa ERP-järjestelmissä. Tavoitteena on vertailla asiakastietoja voimassaoleviin pakotelistoihin ja tuotteita ja varaosia kaksoiskäyttötuotteiden luetteloihin.

Teknologiariskit

Konecranes tiedostaa, että yrityksen toimialalla uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen liittyy useita uhkia ja mahdollisuuksia. Immateriaalioikeuksien aktiivinen hallinta on ensisijaisen tärkeää maailmanlaajuisilla markkinoilla.

MHPS-yritysosto avasi uusia mahdollisuuksia seurata jatkuvasti markkinoiden ja teknologian kehittymistä, kilpailijoita, asiakkaiden käyttäytymistä ja eri teollisuudenalojen kehitystä, jotta toimintaamme vaikuttavien muutosten merkit voidaan tunnistaa.

Olemme kehittäneet sisäisiä prosesseja, joilla varmistetaan tärkeimpien teknologioiden järjestelmällinen seuranta. Olemme myös kehittäneet prosessilähtöisiä malleja hallitaksemme kehityshankkeita innovaatioista teknologioiden tutkimukseen ja edelleen tuotekehitysprojekteiksi.

Aloitimme vuonna 2017 yhteistyön Pohjoismaiden suurimman startup-yrityshautomon Maria01:n kanssa. Työskentelemme tiiviissä yhteistyössä lukuisten startup-yritysten kanssa, jotta saamme varhaisessa vaiheessa tietoa uusista ideoista ja tekniikoista. Jatkoimme yhteistyötämme ulkopuolisten tutkimuslaitosten ja korkeakoulujen sekä myös yritysten kanssa, joilla on erityisosaamista, -kokemusta ja -taitoja, ja etsimme aktiivisesti uusia yhteistyömahdollisuuksia. Näin lisäämme tietoisuutta oman toimialamme teknologisesta kehityksestä ja mahdollistamme sen hyödyntämisen.

Parannamme tuotteidemme turvallisuutta ja luotettavuutta globaaleissa testauskeskuksissamme. Teemme uusille ja nykyisille tuotteille laajoja elinkaaritestejä, joista saamme uutta tietoa teknologiariskien vähentämiseksi. Testa-

uskeskukset ovat olennainen osa sisäistä tutkimustyötämme, ja ne on auditoitu ISO 17025 -standardin mukaisesti. Näin varmistamme, että testausprosessi on laadukas, testit asianmukaisesti suunniteltuja ja tulokset dokumentoitu. Hyödynnämme tuloksia aktiivisesti parantaessamme tuotteidemme luotettavuutta.

MHPS-yritysoston myötä käytössämme on enemmän nostureista kerättyä tietoa, jota käytämme jatkaessamme analyysia teollisen internetin ratkaisujemme avulla. Näin syvennämme ymmärrystämme nosturien käytön aikaisesta toiminnasta ja kehitämme algoritmeja, jotka auttavat meitä ennakoimaan nosturien turvallisuuteen ja käytettävyyteen liittyviä ongelmia. Kaikki tämä pienentää nosturin käyttöön liittyviä teknisiä riskejä ja antaa meille lisätietoa nosturien suunnittelua ja kunnossapitotoimenpiteitä varten.

Vuonna 2017 teimme laitteillemme ja liitettävyyssratkaisuillemme ulkoisen kyberturvallisuusauditoinnin.

MHPS-yritysoston myötä patenttiamme määrä kaksinkertaistui, ja jatkoimme aktiivisesti immateriaalioikeuksiemme hallintaa. Tavoitteenamme on toimintavapauden varmistaminen. Vuonna 2017 jatkoimme aktiivisesti malliemme, innovaatioidemme, tuotemerkkiemme ja verkkotunnustemme suojelua. Seuraamme johdonmukaisesti mahdollisia rikkomuksia ja reagoimme niihin.

Huoltoteknikoidemme tekninen koulutus on olennainen osa riskienhallintaa. Sama koskee myös insinöörien ja suunnittelijoiden nostolaittekohtaisia koulutuksia. Huoltoteknikoiden koulutus jatkui aktiivisesti koko vuoden ajan. Erityisesti insinööreille tarkoitettua koulutusmateriaalia kehitettiin, ja sen pohjalta järjestettiin koulutuksia.

Henkilöstö

Konecranesin toimintakyky on riippuvainen ammattitaitoisen henkilöstön saatavuudesta, asiantuntemuksesta ja osaamisesta.

Vuonna 2017 ostetun Terexin MHPS-segmentin integraation aikana Konecranes on lisännyt panostustaan muutoksenhallinnan johtamiseen ja yrityskulttuurin integrointiin. Jatkoimme myös panostustamme huoltoteknikoiden vahvaan tekniseen osaamiseen, johtamistaidon kehittämiseen, asiakaskeuseen ja tehokkaaseen myyntitoimintaan ja sen johtamiseen. Näillä painopistealueilla Konecranes investoi koulutukseen asiakastytyvyyden varmistamiseksi.

Konecranes jatkoi panostustaan turvallisuusohjelmiin uuden ja parannetun turvallisuusorga-

nisaation myötä. Terexin MHPS-liiketoiminnan integraatio edellytti merkittäviä muutoksia organisaatorakenteeseen. Konecranes on onnistunut valitsemaan johtotehtäviin osaavimmat avainhenkilöt ja pitämään yhtiössä lähes kaikki avainjohtohenkilöt.

Lisäksi Konecranes jatkoi työntekijöiden sitouttamisohjelmiaan, kuten henkilöstön osakesäästöohjelmaa, ja panosti työntekijöiden hyvinvointiin.

Yritysostot

Epäonnistuneet yritysostot tai ostetun yrityksen epäonnistunut integrointi voivat heikentää kannattavuutta tai vaikeuttaa konsernin strategian toteuttamista. Konecranes vähentää yrityskaupoihin liittyviä riskejä tekemällä perusteelliset due diligence -tutkimukset käyttäen tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita.

Konecranes saattoi 4.1.2017 päätökseen Terex Corporationin Material Handling & Port Solutions -liiketoimintasegmentin oston. Konecranes käytti vuonna 2017 merkittävästi resursseja yritysoston loppuunsaattamiseen ja ostettujen yksiköiden ammattitaitoiseen integraatioon. Yritysoston laajuus ja siitä odotetut edut tarjoavat Konecranesille ennennäkemättömiä mahdollisuuksia, mutta tavoitteiden saavuttamatta jättäminen voi myös aiheuttaa merkittäviä riskejä.

Tuotantoriskit

Konecranesin strategiana on säilyttää keskeisten, korkeaa lisäarvoa ja/tai ydinkilpailukykyä tuottavien avainkomponenttien valmistus itsellään. Tuotannon eri osa-alueisiin liittyy niille tyypillisiä riskejä, kuten esimerkiksi tuotantokapasiteetin hallinnointi, toiminnallinen tehokkuus, jatkuvuus ja laatu.

Vuonna 2017 Konecranes keskittyi edelleen toimitusketjun kyvykkyyksiin ja tehostamiseen samalla kun tuotantokapasiteettia sopeutettiin markkinakysyntään. Korvaavat laiteinvestoinnit jatkuivat vuonna 2017 keskittyessämme yhä enemmän turvallisuuteen ja toimintavarmuuteen.

Hankinnan riskit

Hankintatoiminnot pyrkivät pienentämään toimittajariskiä ennakoimalla hinnoitteluun, laatuun, kapasiteettiin, saatavuuteen ja toimittajien menetelytapoihin sekä muihin Konecranesin toimittajien käsikirjassa määritettyihin odotuksiin liittyvää kehitystä. Tehottomuus ja puutteet näissä toiminoissa voivat vaikuttaa Konecranesin tulokseen ja maineeseen haitallisesti. Konecranes hallinnoi

toiminnalle tärkeiden materiaalien ja komponenttien hankintaa ja logistiikkaa keskitetysti. Avaintoimittajien sopimusmalli on suunniteltu optimoimaan hankinnat globaalisti.

Konecranes jatkoi vuonna 2017 toimittajien yhteistyö- ja auditointiprosessin sisällön ja laadun kehittämistä. Myös kysynnän ja tarjonnan seuranta, tasapainottamista ja ennakoitua sekä viestintää toimittajien kanssa parannettiin, jotta voimme vastata asiakkaidemme tarpeisiin nopeasti.

Konecranes tiedostaa hinta- ja jatkuvuusriskin, joka koskee muutamaa avainasemassa olevaa toimittajaa, sillä niitä voi olla vaikea korvata. Vakavissa tuotantohäiriöissä avaintoimittajat voivat vaikuttaa toimituskykyymme. Laaturiskit ja alihankittujen komponenttien laatuvirheet ovat myös Konecranesin laaturiskejä.

Pienentääkseen alihankkijariskiä Konecranes etsii jatkuvasti kilpailukykyisiä ja vaihtoehtoisia toimittajia samalla, kun parannamme yhteistyötä olemassa olevien toimittajien kanssa. Vaihtoehtoiset toimittajat luovat hintakilpailua, lisäävät tuotantokapasiteettia ja vähentävät riippuvuutta yhdestä toimittajasta. Konecranesin toimittajakantaa tarkistetaan ja luokitellaan ja sitä hallitaan keskitetysti.

Valuutariskin pienentämiseksi maailmanlaajuisen toimitusketjun tavoitteena on löytää maantieteellinen tasapaino niin, että se luonnollisesti tasoittaa pitkän aikavälin valuuttakurssimuutoksia, jotka voivat vaikuttaa toimintojemme kilpailukykyyn.

Vuonna 2017 Konecranes jatkoi ja kehitti edelleen yhteistyötä avaintoimittajien kanssa. Jatkoimme myös toimia liiketoiminnan jatkuvuuden hallinnan kehittämiseksi valittujen toimittajien kanssa.

Laaturiskit

Palveluiden ja laitteiden sekä liiketoimintatapojen ja prosessien korkea laatu on tärkeää Konecranesin riskien minimoinnissa. Useimmilla konsernin yrityksistä ja kaikissa päätoiminnoissa on käytössä sertifioidut laatujärjestelmät.

Konecranes jatkoi vuonna 2017 sekä paikallisia että maailmanlaajuisia laadunparannusprosessejaan. Kehitystä tuki yrityksen yhteisten IT-työkalujen käyttöönoton jatkuminen. Tavoitteena on rekisteröidä asiakaspalautteet ja lähestymistapa ongelmien ratkaisuun aiempaa paremmin ja sitä kautta parantaa liiketoimintamme suorituskykyä. Toiminnallisen erinomaisuuden kehittämisessä

Konecranes jatkoi Lean Six Sigma -metodologian käyttöä ja kehittämistä hyvin tuloksin. Metodologialla on tärkeä rooli yrityksen prosessien ja laadun järjestelmällisessä kehittämisessä.

Informaatioteknologiariskit

Konecranesin IT-yksikkö vastaa kaikista konserni-yhtiöiden IT-palveluista, -sovelluksista ja -laitteista. Konecranesin toiminta on riippuvainen tiedon saatavuudesta, luotettavuudesta ja laadusta, samoin kuin tiedon luottamuksellisuudesta ja eheydestä. Vuonna 2017 Konecranesin IT-palveluihin kohdistuvat hyökkäykset lisääntyivät. Kaikki tietoturvaongelmat ja vahingot voivat vaikuttaa liiketoimintaan haitallisesti, minkä vuoksi jatkamme panostustamme tietoturvaan.

Konecranes käyttää luotettavia informaatioteknologiaratkaisuja ja tehokasta tietoturvahallintaa välttääkseen tiedon häviämisen sekä tiedon luottamuksellisuuden, saatavuuden ja eheyden vaarantumisen. Käyttämällä sekä sisäisiä että ulkoisia IT-palveluita varmistetaan käyttäjätuki-palveluiden hyvä saatavuus, joustavuus ja jatkuvuus sekä tärkeimpien palveluiden nopea palauttaminen tilapäisissä häiriötilanteissa. Kolmannen osapuolen asiantuntijoita käytetään auditoimaan, testaamaan ja parantamaan sisäisesti ja ulkoisesti kehitettyjen IT-palvelujen kyberturvallisuutta.

Vuonna 2017 maailmanlaajuisten IT-sovel-lusten ja harmonisoitujen liiketoimintaproses-sien käyttöönotto jatkui. Parin seuraavan vuoden ajan Konecranesin IT keskittyi Terexin MHPS-liike-toiminnan integraatiotoimiin. Liiketoimintatiedon analytiikka- ja hallintakapasiteettia on parannettu, jotta liiketoiminta-, käyttäjä- ja laitetiedot saadaan jalostettua uusiksi liiketoimintamahdollisuuksiksi.

Sopimus- ja tuotevastuuriskit

Konecranes saattaa olla osapuolena erilaisissa oikeudenkäynneissä, riita-asioissa ja muissa oikeudellisissa toimissa eri maissa. Tämä on toimialalla tyypillistä ja myös normaalia maailmanlaajuisessa liiketoiminnassa, joka kattaa laajan joukon tuotteita ja palveluja. Riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitusturvallisuuden laiminlyöminen ja asbestivastuut), työsuhte- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset. Näitä riskejä hallitaan seuraamalla toimintoja säännöllisesti, parantamalla tuoteturvallisuutta ja dokumentointia, kouluttamalla asiakkaita sekä kehittämällä myyntiehtoja.

Konecranes päivitti vuonna 2017 sopimusohjeistustaan täsmentämällä sopimusehtoja ja laajentamalla ohjeistukseen liittyvää koulutusohjelmaa siten, että se kattaa MHPS-liiketoiminnan. Sopimusten järjestelmälliset hallintatoimet jatkuivat, sillä huoltosopimuskantamme laajeni merkittävästi MHPS-yritysoston myötä.

Laittomat toimet

Konecranes laatii kirjallisia menettelytapohjeita, joilla varmistetaan, että koko Konecranes noudattaa lainsäädäntöä, määräyksiä ja konsernin periaatteita. Erityisesti panostetaan koulutukseen, jotta varmistetaan, että työntekijät ovat tietoisia omaan työhönsä liittyvästä voimassaolevasta lainsäädännöstä, määräyksistä, sisäisistä ohjeista, käytännöistä sekä periaatteista ja noudattavat niitä. Maailmanlaajuiset, laajat koulutusohjelmat kattavat muun muassa tarkastuksia, menettelytapoja ja parhaita käytäntöjä, joilla voidaan pienentää laittomiin toimiin liittyviä riskejä.

Konecranes on sitoutunut noudattamaan kaikkia voimassa olevia lakeja ja määräyksiä, mutta laittomiin toimiin johtavat konsernin periaatteiden mahdolliset rikkomukset voivat muodostaa erilaisia uhkia. Konecranes uskoo potentiaalisen riskin olevan pieni, mutta ottaa kuitenkin huomioon, että pienimmätkin laittomat toimet voivat vaarantaa yrityksen maineen ja vaikuttaa haitallisesti taloudelliseen tilanteeseen ja tulokseen. Konecranesin altistumista tällaisille riskeille pienennetään sisäisillä menettelytavoilla, valvonnalla, tarkastuksilla ja käytännön työkaluilla.

Konecranesiin kohdistuvat laittomat toimet ja petokset aiheuttavat riskejä, jotka voivat vaikuttaa merkittävästi taloudelliseen tulokseemme. Jatkoimme toimenpiteitä pienentääksemme altistumistamme tällaiselle toiminnalle.

Konecranes jatkoi ja lisäsi MHPS-yritysoston jälkeeseen toimiaan parantaakseen hyviä hallinto- ja johtamistapojaan koko vuoden ajan.

Vahinkoriskit

Vahinkoriskeihin kuuluvat liiketoiminnan keskeytymisriskit, työterveys- ja -turvallisuusriskit, ympäristöriskit, tulipalot ja muut onnettomuudet, luonnonmullistukset ja toimitilojen turvallisuusriskit. Konecranes tunnistaa ja arvioi näitä riskejä jatkuvasti osana liiketoimintaprosessejaan. Riskien vähentämiseksi olemme ottaneet käyttöön useita työterveys- ja -turvallisuusohjeita, pelastussuunnitelmia ja toimitilojen turvallisuusohjeita. Konecranes on myös varautunut riskien toteutumiseen erilaisilla vakuutusohjel-

milla ja parantamalla jatkuvasti valmiuttaan käsitellä erilaisia kriisitilanteita.

Vuonna 2017 laadimme strategian, joka auttaa meitä keskittämään toimiamme lukuisille tärkeille osa-alueille. Ohjelman avulla parannamme valmiuttamme reagoida nopeammin vaaratilanteisiin ja tapaturmaraportointiin.

Pyrimme kehittämään toimintamme turvallisuutta jatkuvasti ja tähän liittyen olemme luoneet globaalin toimintamallin riskien tunnistamiseen. Vakioimalla prosessin maailmanlaajuisesti ja digitalisoimalla työkalumme mahdollistamme riskien pienentämisen. Pyrimme myös standardoimaan ja digitalisoimaan tukityökalut ja -prosessit, mikä auttaa pienentämään riskiä.

Rahoitusriskit

Konecranes hallitsee suurinta osaa rahoitusriskeistään keskitetysti yhtiön rahoitusosastolla. Konsernin pääkonttorissa toimiva juridinen yksikkö Konecranes Finance Oy toimii konsernin sisäisenä pankkina. Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoa. Sen tavoitteena on auttaa konsernin liiketoimintayksiköitä vähentämään näiden maailmanlaajuisen toimintaan liittyviä riskejä, kuten markkina-, luotto- ja likviditeettiriskejä. Kaikkein merkittävin markkinariski on valuutariski.

Vastuu konsernin kansainvälisestä toiminnasta aiheutuvien rahoitusriskien tunnistamisesta, arvioimisesta ja hallitsemisesta jakautuu liiketoimintayksiköiden ja Konecranes Finance Oy:n kesken.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti rahoitusosaston kanssa. Suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:hyn, jotta riskejä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta ja valuuttakauppa pankkien sekä muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa ja rahoituksessa, asiat täytyy hoitaa suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin rahoitusosaston valvonnan alaisena. Konecranes Finance Oy käyttää treasury-järjestelmää, joka mahdollistaa lähes tosiaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tulosseurannan. Normaali raportointi tapahtuu viikoittain, ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen rahavirrat, transaktioriskin, velkapositiot, johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden vasta-puoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Lisätietoja rahoitusriskien hallinnasta löytyy tilinpäätöksen liitetiedosta 33 ja hallituksen katsauksesta.

Vakuutukset

Konserni tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksia käytetään kattamaan riittävässä laajuudessa kaikki riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä järkevästi vakuutettavissa.

Sisäiseen valvontaan ja riskien hallintaan liittyvä taloudellinen raportointi

Ks. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2017.



Christoph Vitzthum

s. 1969

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2016
Nimitysvaliokunnan puheenjohtaja ja henkilöstövaliokunnan jäsen vuodesta 2017

Hallituksen jäsen vuodesta 2015 ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 2015–2017

Kauppätieteiden maisteri

Päätoimi:

konsernijohtaja, Fazer-konserni

Keskeinen työkokemus:

Wärtsilä Oyj Abp 2009–2013: Services-liiketoiminnan johtaja

Wärtsilä Oyj Abp 2006–2009: Power Plants -liiketoiminnan johtaja

Wärtsilä Propulsion 2002–2006: toimitusjohtaja

Wärtsilä Oyj Abp 1999–2002: talous- ja rahoitusjohtaja, Marine-liiketoiminta

Wärtsilä Oyj Abp 1997–1999: Business Controller, Power Plants -liiketoiminta

Metra Finance Oy 1995–1997: valuuttadiileri

Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet:

East Office of Finnish Industries: hallituksen jäsen
Elintarviketeollisuusliitto ry: hallituksen jäsen

EVA: valtuuskunnan jäsen

Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma: hallintoneuvoston jäsen

Nordstjernan AB: hallituksen jäsen

Oras Invest Oy: hallituksen jäsen

Suomalais-ruotsalainen kaupakkamari: hallituksen jäsen

Osakeomistus: 1 625

Christoph Vitzthum on riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Ole Johansson

s. 1951

Hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2017

Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2015, nimitysvaliokunnan jäsen vuodesta 2017

Hallituksen varapuheenjohtaja 2015–2016

Diplomiekonomi, vuorineuvos

Päätoimi:

hallitustyöskentely

Keskeinen työkokemus:

Wärtsilä Oyj Abp 2000–2011: konsernijohtaja

Wärtsilä NSD Oy 1998–2000: toimitusjohtaja

Wärtsilä Oyj Abp 1975–1998: johtaja

Wärtsilä Diesel Inc ja Wärtsilä Diesel Group: useita johtotehtäviä Suomessa, USA:ssa, Ranskassa ja Sveitsissä

Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet:

Aker Arctic Technology Inc: hallituksen puheenjohtaja

Hartwall Capital Oy Ab: hallituksen puheenjohtaja

Kelonia Oy AB: hallintoneuvoston jäsen

Svenska Handelsbanken AB: hallituksen jäsen

Osakeomistus: 11 795

Ole Johansson on riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Janina Kugel

b. 1970

Hallituksen jäsen vuodesta 2016

Henkilöstövaliokunnan jäsen vuodesta 2017
M.Sc. (Econ.)

Päätoimi:

Chief Human Resources Officer ja hallintoneuvoston jäsen, Siemens AG, Saksa vuodesta 2015

Keskeinen työkokemus:

Siemens AG, Saksa 2013–2015: Corporate Vice President, Human Resources

OSRAM, Saksa 2012–2013: Chief Human Resources Officer

Siemens SpA, Italia 2009–2012: Director, Human Resources

Siemens AG, Saksa 2005–2009: Director, Corporate Development Executive

Siemens AG, Saksa 2001–2004: Director, Strategy and Business Transformation

Accenture, Saksa 1997–2000: Management Consultant

Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet:

Osakeomistus: 451

Janina Kugel on riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Bertel Langenskiöld

s. 1950

Hallituksen jäsen vuodesta 2012

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2017

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 2012–2017

DI

Päätoimi:

hallitustyöskentely

Keskeinen työkokemus:

Hartwall Capital Oy Ab 2011–2015: toimitusjohtaja

Metso Paper 2006–2011: toimitusjohtaja

Metso Minerals 2003–2006: toimitusjohtaja

Fiskars Oyj 2001–2003: toimitusjohtaja

Tampella Power/Kvaerner Pulping, Power Division

1994–2000: toimitusjohtaja

Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet:

Kährs Holding AB: hallituksen jäsen

Osakeomistus: 3 744

Bertel Langenskiöld on riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Ulf Liljedahl

s. 1965

Hallituksen jäsen vuodesta 2016

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2017

Tarkastusvaliokunnan jäsen vuosina 2016–2017
B.Sc. (Econ. and Business Administration)

Päätoimi:

toimitusjohtaja, Volito AB, Ruotsi vuodesta 2015

Keskeinen työkokemus:

Husqvarna AB, Ruotsi 2011–2015: talousjohtaja

Cardo AB, Ruotsi 2007–2011: talousjohtaja

Alfa Laval 1992–2007: useita talous- ja yleisjohdon tehtäviä Ruotsissa, Tanskassa ja Etelä-Afrikassa

Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet:

Bulten AB, Ruotsi: hallituksen puheenjohtaja

Peab AB, Ruotsi: ulkoisen nimitysvaliokunnan puheenjohtaja

Osakeomistus: 451

Ulf Liljedahl on riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Malin Persson

s. 1968

Hallituksen jäsen vuodesta 2005

Tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2012
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuosina 2005–2011

DI

Päätoimi:

toimitusjohtaja ja omistaja: Accuracy AB

Keskeinen työkokemus:

Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg:

Toimitusjohtaja

Volvo-konserni: useissa eri johtotehtävissä mm.

Volvo Technology Corporation: toimitusjohtaja

AB Volvo: varatoimitusjohtaja, konsernistrategia ja liiketoiminnan kehittäminen

Volvo Transport Corp: varatoimitusjohtaja, liiketoiminnan ja logistiikan kehittäminen

Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet:

Ahlström Capital Oy: hallituksen jäsen

Becker Industrial Coatings AB: hallituksen jäsen

Getinge AB: hallituksen jäsen

Hexatronic Scandinavia AB: hallituksen jäsen

Hexpol AB: hallituksen jäsen

Kongsberg Automotive AB: hallituksen jäsen

Magnora AB: hallituksen jäsen

Mekonomen Group AB: hallituksen jäsen

Peab AB: hallituksen jäsen

Ricardo Plc: hallituksen jäsen

Osakeomistus: 8 003

Malin Persson on riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

9.2.2018 lähtien Ole Johanssonin ja Bertel Langenskiöldin ei katsota olevan riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista HC Holding Oy Ab:n omistuksen ylittäessä 10 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänistä. HC Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n täysin omistama tytäryhtiö.



Panu Routila

s. 1964
Toimitusjohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015
Konsernin palveluksessa vuodesta 2015
KTM
Aikaisempi työkokemus:
Ahlström Capital Oy 2008–2015: toimitusjohtaja, Alteams Oy, Kuusakoski Group 2002–2008: toimitusjohtaja, Outokumpu Group 1997–2002: Johtaja, Vedetyt kuparituotteet -divisioona Outokumpu Group 1995–1997: Controller, Vedetyt kuparituotteet -divisioona, Partek Group 1986–1995: Useita talousjohdon tehtäviä, Suomi, Ranska ja Belgia
Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:
Onvest Oy: hallituksen jäsen
Osakeomistus: 28 315

Teo Ottola

s. 1968
Talousjohtaja
Toimitusjohtajan sijainen
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2007
Konsernin palveluksessa vuodesta 2007
KTM
Keskeinen työkokemus:
Elcoteq SE 2004–2007: talous- ja rahoitusjohtaja
Elcoteq Network Oyj 1999–2004: talousjohtaja
Elcoteq Network Oyj 1998–1999: Group Business Controller
Elcoteq Lohja Oy 1996–1998: Business Controller
Rautaruukki Oy 1992–1996: Financial Planner
Osakeomistus: 32 689

Fabio Fiorino

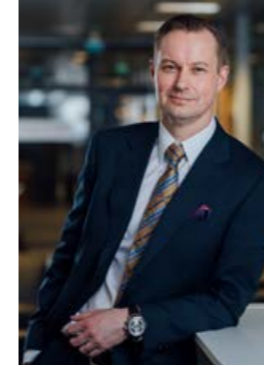
s. 1967
Johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012
Konsernin palveluksessa vuodesta 1995
B.Eng. P.Eng. MBA
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes Oyj 2012–6/2016: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue ja asiakkuudet
2011–2012: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue
Konecranes Americas 2010–2011: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue Amerikka
Morris Material Handling, Inc. 2006–2009: President
R&M Materials Handling, Inc. 1999–2006 / Drivecon, Inc. 2002–2006: President
Konecranes Americas 1998–1999: Latinalaisen Amerikan liiketoiminnan kehitysjohtaja
Konecranes Canada, Inc. 1995–1998: markkinointipäällikkö
AECL 1989–1994: Mechanical/Project Engineer
Osakeomistus: 21 880

Mikko Uhari

s. 1957
Johtaja, Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alue
Johtoryhmän jäsen vuodesta 1997
Konsernin palveluksessa vuodesta 1997
Tekn. lis.
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes Oyj 7/2016–1/2017: johtaja, Strategy and Technology; johtaja, Teollisuuslaitteet 2012–6/2016: johtaja, Strategy and Technology
2011–2012: johtaja, Market Operations
2010–2011: johtaja, Laitteet-liiketoiminta-alue
KCI Konecranes/Konecranes 2005–2009: johtaja, Uuslaiteliiketoiminta-alueet
KCI Konecranes 2004–2005: johtaja, Erikoinnosturit (Raskasnostolaitteet)
1997–2003: johtaja, Satama- ja telakkanosturit
KONE-konserni 1982–1997: useissa johtotehtävissä konsernin puunkäsittelydivisioonassa (Andritz vuodesta 1996–) Suomessa, Ruotsissa ja Yhdysvalloissa, mm. 1996–1997 johtaja, markkinointi; 1992–1996: johtaja, projektit; 1990–1992: johtaja, puunkäsittely-yksikkö, Suomi
Osakeomistus: 116 764

Mika Mahlberg

s. 1963
Johtaja, Satamaratkaisut-liiketoiminta-alue
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2017
Senior Management Team: jäsen 2013–2016
Konsernin palveluksessa vuodesta 1997
DI
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2008–2016: johtaja, Satamanosturit-liiketoimintayksikkö
KCI Konecranes/Konecranes 2006–2007: johtaja, VLC-nosturit
2000–2006: johtaja, STS-nosturit
1997–2000: projektipäällikkö, Satama- ja telakkanosturit
Crown Cork & Seal Company 1996–1997: tuotannon kehityspäällikkö
Partek Group 1990–1995: useissa johtotehtävissä
Betonielementit-liiketoiminta-alueella Suomessa ja Belgiassa
Osakeomistus: 10 123



Timo Leskinen

s. 1970
Henkilöstöjohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2013
Psykologian maisteri
Aikaisempi työkokemus:
Fiskars 2009–2013: henkilöstöjohtaja
Nokia Services 2008–2009: henkilöstöjohtaja
Nokia Customer and Market Operations, 2006–2007: henkilöstöjohtaja
Nokia Ventures Organizations, 2004–2006: johtaja
Nokia Ventures Organizations, 2000–2004: henkilöstöpäällikkö
MPS 1999–2000: henkilöstökonsultti
Osakeomistus: 9 223

Juha Pankakoski

s. 1967
Johtaja, Teknologiat, Chief Digital Officer
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015
Senior Management Team: jäsen 2013–2014
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
DI, eMBA
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2010–2014: johtaja, Varaosat-liiketoimintayksikkö
2008–2010: liiketoiminnan kehitysjohtaja
2004–2008: johtaja, toimitukset
Tellabs 2003–2004: johtaja, toimitusketju
2002–2003: aluejohtaja, EMEA-toiminnot
2000–2002: johtaja, toiminnot
1998–2000: tehdaspäällikkö
Philips Medical Systems 1997–1998: toimintopäällikkö
Fujitsu/CL Computers 1993–1997: eri esimiestehtäviä toiminnoissa ja liiketoiminnan kehittämisessä
Osakeomistus: 7 215

Sirpa Poitsalo

s. 1963
Lakiasiaintohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2016
Senior Management Team: jäsen 2013–2016
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013
Johtoryhmän jäsen 1999–2009
Konsernin palveluksessa vuodesta 1988
OTK
Aikaisempi työkokemus:
KCI Konecranes 1997–1998: avustava lakiasiaintohtaja
KCI Konecranes/KONE Corporation 1988–1997: lakimies
Osakeomistus: 31 833

Susanna Schneeberger

b. 1973
Johtaja, Strategia
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2017
Konsernin palveluksessa vuodesta 2017
M.Sc., MBA
Aikaisempi työkokemus:
Terex Material Handling & Port Solutions 2015–2016: johtaja
Trelleborg AB 2007–2012: johtaja, Strategic Business Development (Group)
Trelleborg AB 2012–2015: johtaja, myynti ja markkinointi (Trelleborg Industrial Solutions)
IXOS Software AG/ OpenText 2002–2006: johtaja, Strategy & Markets, Head of European Marketing
IconMedialab AG 2000–2002: johdon konsultti, projektipäällikkö, Engagement Manager
International Masters Publishers/ Meister Verlag AG 1997–2000: Product Division Manager, Project Manager
New Business
Osakeomistus: -

Tomas Myntti

s. 1963
Johtaja,
Industrial Service, Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA)
 Senior Management: jäsen vuodesta 2013
 Laajennetun johtoryhmän jäsen 2011–2013
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2008
 Diplomi-insinööri
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes
 3/2016–6/2016: Johtaja, EMEA
 2012–2016: johtaja, Eurooppa (EUR)
 2011–2012: johtaja, Pohjoismaat, Itä–Eurooppa ja Intia (NEI);
 2010–2011: johtaja, Teollisuusnosturit, Pohjoismaat, Itä–Eurooppa ja Intia (NEI)
 2009: johtaja, Market Operations, globaali asiakashallinta ja myynnin kehittäminen
 2008: johtaja, Uuslaitteet-liiketoiminta-alueen liiketoiminnan kehittäminen
 TietoEnator Oyj 2007–2008: Chief Marketing Officer, Business Area Telecom and Media
 Hantro Products Oy 2000–2007: Johtaja, Sales and Marketing
 Cadence Design Systems 1996–2000: Global Account Director
 Intel Corporation 1994–1996: Global Account Manager
 Cap Gemini 1989–1994: useissa johtotehtävissä
 Digital Equipment Corporation 1984–1989: useissa eri tehtävissä

Marko Äkräs

b. 1967
Johtaja,
Industrial Service, Aasian ja Tyynenmeren alue (APAC)
 Senior Management: jäsen vuodesta 2013
 Laajennetun johtoryhmän jäsen 2012–2013
 Konsernin palveluksessa 1992
 Diplomi-insinööri
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes
 2015–6/2016: johtaja, Customer Experience and Service Offering
 2011–2015: johtaja, Customer and Service Technology
 -liiketoimintayksikkö
 2009–2011: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue, Länsi–Eurooppa, Lähi–Itä ja Afrikka (WEMEA)
 2007–2009: johtaja, Nostureiden kunnossapito-liiketoimintayksikkö KCI Konecranes/Konecranes
 2004–2007: Nostureiden kunnossapito-liiketoimintayksikkö, Pohjoismaat
 KCI Konecranes 2001–2004: johtaja, Varaosatoiminnot
 KONE Corporation/KCI Konecranes 1993–2001: useissa johtotehtävissä kunnossapidossa ja tuotehallinnassa

Bernie D’Ambrosi

b. 1967
Johtaja,
Industrial Service, Amerikka
 Senior Management: jäsen vuodesta 2015
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2002
 B.A. (Bachelor of Arts), Political Science Major, Economics Minor, Youngstown State University, J.D (Juris Doctor), University of Toledo College of Law
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes
 2015–6/2016: johtaja, Amerikka
 2012–2015: johtaja, Kunnossapitopalvelut, Amerikka;
 2009–2012: johtaja, Teollisuusnosturiratkaisut, Amerikka;
 KCI Konecranes/Konecranes
 2002–2009: Senior Legal Counsel, Amerikka;
 Bertin Steel Processing, Inc.
 1993–2002: Lakiasiainjohtaja

Marko Tulokas

s. 1972
Johtaja,
Industrial Cranes
 Senior Management: jäsen vuodesta 2013
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
 Diplomi-insinööri, MBA
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes
 2015–6/2016: johtaja, Product and Applications Management, Industrial Equipment
 2011–2015: johtaja, Teollisuusnosturiratkaisut-liiketoimintayksikkö
 2010–2011: johtaja, liiketoimintaprosessit
 2008–2010: johtaja, toimitusprosessi ja liiketoiminnan kehittäminen, prosessinosturit
 KCI Konecranes/Konecranes
 2004–2007: johtotehtävissä hankintatoimessa ja toimitusketjun hallinnassa Kiinassa ja Suomessa; Askon Appliances, Uponor Plc 1998–2001: eri tehtäviä toimitusketjun hallinnassa

Eerikki Mäkinen

s. 1974
Johtaja,
Product Management and Engineering
 Senior Management: jäsen vuodesta 2016
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2011
 Diplomi-insinööri
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes
 2015–6/2016: johtaja, Light Lifting
 Product Management
 2012–2015: johtaja, Engineering (Ranskassa 2013–2014)
 2011–2012: Engineering Manager
 SKF
 2010–2011: Team Manager, Application Engineering
 2005–2010: Application Engineer
 Metso Paper
 2004–2005: Senior Structural Analysis Engineer
 2000–2004: Structural Analysis Engineer
 1998–2000: Design Engineer

Andreas Wittke

b. 1967
Johtaja,
Components
 Senior Management: jäsen vuodesta 2016
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
 M.Sc. (Eng)
Aikaisempi työkokemus:
 SWF Krantechnik
 2008–2016: Managing Director
 2004–2008: Sales Director
 Kerstner GmbH 1995–2004: Sales Director
 ABB Gebäudetechnik AG 1994: Mechanical Engineer

Lars Fredin

s. 1961
Johtaja,
Trukit-liiketoimintayksikkö
 Senior Management: jäsen vuodesta 2013
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2009
 BSc, Small Business Management
Aikaisempi työkokemus:
 Bromma Conquip AB 2003–2009: myynti- ja markkinointijohtaja
 Metget AB 2000–2003: liiketoimintakonsultti ja myynti- ja markkinointijohtaja (RFID-teknologia)
 Kalmar AC 1998–2000: toimitusjohtaja
 Kalmar Industries 1996–1998: aluepäällikkö, Itä-Aasia
Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät
 Byggning-Uddemann AB: hallituksen puheenjohtaja;
 Interforum International AB: hallituksen puheenjohtaja;
 Byggning-Ungern Trettioett AB: hallituksen puheenjohtaja

Scott Gilbey

s. 1962
Johtaja,
Customer Experience and Service Offering
 Senior Management: jäsen vuodesta 2016
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
 B.Sc. Mech. Eng., P. Eng., MBA
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes
 2012–2016: johtaja, Marketing, Service and Industry
 2009–2014: johtaja, Marketing and Communications, Amerikka
 Morris Material Handling 2004–2009: useissa johtotehtävissä, mm. General Manager Eastern Canada, Vice President Service Canada, Director of Marketing Americas
 2003–2004: yrittäjä
 Valley City Architectural Furniture 1997–2003: useissa johtotehtävissä
 Fujitec America 1995–1997: useissa johtotehtävissä
 Trow Consulting Engineers
 1992–1995: useissa johtotehtävissä
 Dover Corporation 1989–1992: Sales Engineer
 Useissa tehtävissä Australiassa, Japanissa, Isossa–Britanniassa
 1986–1989

Anders Gustafsson

s. 1964
Johtaja,
Supply Operations
 Senior Management: jäsen vuodesta 2016
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2016
 Diplomi-insinööri
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes 4–6/2016: Chief Supply Chain Officer
 Atlas Copco Secoroc 2009–2016: Vice President Global Manufacturing
 Tophammer Equipment, Atlas Copco Secoroc 2003–2009: Vice President, Global Manufacturing
 ABB Stal 1999–2003: Plant Manager
 ABB Switchgear 1996–1999: Manufacturing Manager
 ABB Switchgear 1994–1996: Manager Quality and Operations Development
 ABB Swithchgear 1991–1994: Quality and Operations Development

Ari Kiviniitty

s. 1957
Chief Technology Officer
 Senior Management: jäsen vuodesta 2013
 Laajennetun johtoryhmän jäsen 2012–2013
 Johtoryhmän jäsen 2005–2012
 Konsernin palveluksessa vuodesta 1983
 Diplomi-insinööri
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes
 2015–6/2016: johtaja, Product Management and Development, Hoists and Components
 KCI Konecranes/Konecranes
 2005–2015: johtaja, Product Management and Engineering -yksikkö
 KCI Konecranes
 2004–2005: liiketoiminta-alueen varajohtaja, Standardinostolaitteet
 2002–2004: toimitusjohtaja, nostintehdas
 1999–2001: tuotekehityspäällikkö
 1996–1998: tekninen johtaja, Components, Singapore

Mikael Wegmüller

s. 1966
Johtaja,
markkinointi ja viestintä
 Senior Management: jäsen vuodesta 2013
 Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013
 Johtoryhmän jäsen 2006–2009
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2006
 KTM
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes
 2013–2016: johtaja, Business Analysis and Support
 KCI Konecranes/Konecranes
 2005–2013: Group Business Controller
 2000–2005: talousjohtaja, Standardinostolaitteet-liiketoiminta-alue;
 1995–2000: useissa controllerin tehtävissä

Miikka Kinnunen

s. 1977
Johtaja,
Sijoittajasuhteet
 Senior Management: jäsen vuodesta 2013
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2009
 KTM
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes
 2009–2016: sijoittajasuhdejohtaja
 Carnegie Investment Bank AB
 2001–2009: analyytikko

Topi Tiitola

s. 1969
Johtaja,
Integraatiosuunnittelun projektinhallintaryhmä
 Senior Management: jäsen vuodesta 2013
 Konsernin palveluksessa vuodesta 1995
 KTM
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes
 2013–2016: johtaja, Business Analysis and Support
 KCI Konecranes/Konecranes
 2005–2013: Group Business Controller
 2000–2005: talousjohtaja, Standardinostolaitteet-liiketoiminta-alue;
 1995–2000: useissa controllerin tehtävissä

Kimmo Kemppinen

s. 1979
Hankintajohtaja
 Senior Management: jäsen 6/2017 alkaen
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2017
 Diplomi-insinööri
Aikaisempi työkokemus:
 Danfoss Drives 2015–2017: johtaja, Global Procurement
 Vacon Plc 2011–2015: johtaja, Supplier Operations Management
 Vacon Plc 2008–2011: Global Category Manager
 Alteams Oy 2004–2008: useissa myynnin johtotehtävissä

Hallituksen toimintakertomus 2017

Vertailut historiallisiin lukuihin ja yhdistetyn yhtiön lukuihin

Tämä raportti sisältää vertailuja sekä historiallisiin Konecranes-konsernin lukuihin että yhdistetyn yhtiön lukuihin. Historialliset luvut perustuvat Konecranes-konsernin itsenäisenä (stand-alone) yhtiönä raportoimaan taloudelliseen informaatioon vuodelta 2016 (sisältäen myydyin STAHL CraneSystems -liiketoiminnan).

Vertailukelpoisuuden vuoksi tämä raportti sisältää myös erillisten otsikoiden alla vertailukelpoisen yhdistetyn yhtiön tilintarkastamattomia taloudellisia tietoja johdon arvioiden mukaisesti vuoden 2016 osalta. Tämä taloudellinen tieto on tarkoitettu kuvaamaan yhdistetyn yhtiön taloudellista tulosta siten, että se olisi toiminut samankaltaisesti koko vuoden 2016. Vertailukelpoiset yhdistetyn yhtiön toiminnot sisältävät Konecranes-konsernin liiketoiminnat ilman myytyä STAHL CraneSystems -liiketoimintaa mutta sisältäen ostetun MHPS-liiketoiminnan. Ks. ”Vertailukelpoisen yhdistetyn yhtiön laadintape-rusteet” lisätietojen osalta.

Vertailukelpoisen yhdistetyn yhtiön taloudelliset tiedot koskevat oletettua tilannetta, eivätkä ne siksi anna kuvaa yrityksen todellisesta taloudellisesta tilanteesta tai tuloksesta vuonna 2016. MHPS:n edellisvuoden tilauskanta sisälsi vain seuraavan 12 kuukauden toimitukset.

Huomaa: Ellei toisin mainita, alla olevien osioiden suluissa ilmoitetut luvut viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon.

Markkinakatsaus

JPMorganin maailmanlaajuisen PMI-kyselyn (ostopäällikköiden indeksi) perusteella maailman valmistavan teollisuuden tuotanto osoitti vuonna 2017 merkkejä vakaasta ja tasaisesta kasvusta. Vuoden lopussa maailman valmistavan teollisuuden tuotanto kasvoi nopeimmin sitten vuoden 2011 alkupuolen. Myös kansainvälinen kauppa kasvoi nopeasti uuden viennin nousuun lähelle seitsemän vuotta sitten saavutettua ennätystasoa. Kasvu oli keskimäärin vahvempaa kehittyneissä maissa kuin kehittyvillä markkinoilla.

Euroalue oli edelleen maailmanlaajuisen valmistusteollisuuden valopilkku. Euroalueen PMI-kyselyjen mukaan tuotantotoiminta nousi lähelle ennätystasoa kasvun kiihdyttyä kaikissa maissa. Euroalueen ulkopuolella kehitys oli myös vuonna 2017 vahva Isossa-Britanniassa ja erityisesti Ruotsin valmistusteollisuudessa. Vastaavasti Euroopan unionin tuotantokapasiteetin käyttöaste jatkoi paranemistaan ja oli vuoden 2017 lopussa lähellä kymmenenvuoden aikaista ennätystasoaan.

Euroopan tavoin PMI:llä mitattu Yhdysvaltain valmistavan teollisuuden tuotantotoiminta kasvoi selkeästi vuonna 2017. Yhdysvaltain valmistavan teollisuuden kapasiteetin käyttöas-

te parani kuitenkin vain hieman laskettuaan vuoden 2014 lopusta saakka ja osoitti, että teollisuudessa oli edelleen vapaata kapasiteettia.

PMI-kyselyt osoittivat kasvua edellisvuodesta myös BRIC-maissa, mutta kasvuvauhti pysyi Eurooppaa tai Yhdysvaltoja vaatimattomammalla tasolla. Brasiliassa oli nähtävissä selkeä positiivinen käänne, ja maa nousi vuonna 2017 kaksi vuotta kestäneestä taantumasta. Toisaalta Kiinan, Intian ja Venäjän valmistusteollisuudessa liiketoimintaympäristö parani vain hieman.

Maailman konttiliikenteen elpyminen osoittautui vuonna 2017 paljon laajemmaksi kuin vuoden alussa oli odotettavissa. Maailmanlaajuinen konttiliikenne kasvoi noin kuusi prosenttia vuonna 2017 edellisvuoteen verrattuna.

Maantieteellisesti Aasia edustaa yli puolta maailmanlaajuisesta konttiliikenteestä, ja siellä volyymit nousivat useimmilla kauppareiteillä kahden heikon vuoden jälkeen. Konttiliikenne Aasiasta Pohjois-Amerikan itärannikolle kasvoi erityisen vahvasti, kun Panaman kanavan leventäminen tuki konttiliikennettä yli odotusten. Myös Välimeren satamien konttiliikenne kasvoi selvästi Etelä-Euroopan parantuneen taloustilanteen ansiosta. Lähi-idässä konttiliikenne kärsi öljyn matalasta hinnatasosta ja alueen jännitteistä.

Raaka-aineiden, kuten teräksen, kuparin ja öljyn, hinnat olivat vuonna 2017 edellisvuotta korkeammalla tasolla. EUR/USD-valuuttakurssi vaihteli vuonna 2017. Se heikkeni vuoden ensimmäisellä vuosipuoliskolla mutta vahvistui toisella vuosipuoliskolla edellisvuoteen verrattuna.

Saadut tilaukset

Vuonna 2017 saatujen tilausten määrä kasvoi 56,6 prosenttia 3 007,4 miljoonaan euroon (1 920,7) pääosin MHPS-liiketoiminnan oston ansiosta. Kunnossapidon saatujen tilausten määrä kasvoi 32,7 prosenttia, Teollisuuslaitteiden 37,2 prosenttia ja Satamaratkaisujen 98,0 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Saatujen tilausten määrä kasvoi kaikilla maantieteellisillä alueilla.

Vertailu yhdistetyn yhtiön lukuihin

Tammi–joulukuun saatujen tilausten määrä laski 0,6 prosenttia 3 007,4 miljoonaan euroon (3 025,3). Lasku johtui valuuttakurssimuutoksista. Satamalaiteiden saatujen tilausten määrä kasvoi 1,1 prosenttia, kun taas Kunnossapidossa saatujen tilausten määrä väheni 1,5 prosenttia ja Teollisuuslaitteissa 1,9 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Saatujen tilausten määrä kasvoi Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan sekä Aasian-Tyynenmeren alueilla mutta väheni Amerikan alueella.

Tilaukset

Tilaukset arvo oli vuoden 2017 lopussa 1 535,8 miljoonaa euroa (1 038,0), mikä on 48,0 prosenttia enemmän kuin vuoden 2016 lopussa. Kunnossapidon tilaukset kasvoivat 24,0 prosenttia, Teollisuuslaitteiden 31,9 prosenttia ja Satamaratkaisujen 69,2 prosenttia.

Vertailu yhdistetyn yhtiön lukuihin

Tilaukset arvo oli joulukuun 2017 lopussa 1 535,8 miljoonaa euroa (1 507,7), mikä on 1,9 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna. Satamaratkaisujen tilaukset kasvoivat 6,1 prosenttia, kun taas Kunnossapidon tilaukset pieneni 2,1 prosenttia ja Teollisuuslaitteiden 2,6 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Kunnossapidon ja Teollisuuslaitteiden tilaukset lasku johtui valuuttakurssimuutoksista. MHPS:n edellisvuoden tilaukset sisälsi vain seuraavan 12 kuukauden toimitukset.

Saadut tilaukset ja liikevaihto, MEUR (vertailu historiallisiin vertailulukuihin)

	10–12/ 2017	10–12/ 2016	Muutos- prosentti	Muutos % vertailu- kelpoisin valuutta- kursein	1–12/ 2017	1–12/ 2016	Muutos- prosentti	Muutos % vertailu- kelpoisin valuutta- kursein
Saadut tilaukset, MEUR	732,6	595,1	23,1	24,8	3 007,4	1 920,7	56,6	58,2
Liikevaihto, MEUR	910,0	613,3	48,4	50,8	3 136,4	2 118,4	48,1	49,6

Saadut tilaukset ja liikevaihto, MEUR (vertailu yhdistetyn yhtiön lukuihin)

	10–12/ 2017	10–12/ 2016	Muutos- prosentti	Muutos % vertailu- kelpoisin valuutta- kursein	1–12/ 2017	1–12/ 2016	Muutos- prosentti	Muutos % vertailu- kelpoisin valuutta- kursein
Saadut tilaukset, MEUR	732,6	921,5	-20,5	-18,4	3 007,4	3 025,3	-0,6	0,3
Liikevaihto, MEUR	910,0	971,0	-6,3	-3,2	3 136,4	3 278,4	-4,3	-3,4

Taloudellinen tulos

Tammi–joulukuun oikaistu EBITA kasvoi 71,4 miljoonaa euroa 216,2 miljoonaan euroon (144,8). Konsernin oikaistu EBITA parani pääosin MHPS-liiketoiminnan oston ja vuonna 2016–2017 toteutettujen kustannussäästötoimenpiteiden ansiosta. Toisaalta STAHL CraneSystemsin myynnillä oli noin 24 miljoonan euron negatiivinen vaikutus oikaistuun EBITAan. Oikaistu EBITA-marginaali oli 6,9 prosenttia (6,8). Kunnossapidon oikaistu EBITA-marginaali nousi 13,7 prosenttiin (11,0) ja Teollisuuslaitteiden 3,1 prosenttiin (1,9), kun taas Satamaratkaisujen EBITA-marginaali laski 4,6 prosenttiin (9,3).

Tammi–joulukuun oikaistu liikevoitto kasvoi 36,8 miljoonaa euroa ja oli 177,6 miljoonaa euroa (140,8). Oikaistu liikevoittomarginaali laski 5,7 prosenttiin (6,6). Oikaistu liikevoittomarginaali laski yrityskauppojen hankintamenojen allokointeihin liittyvien poistojen vuoksi.

Konsernin liikevoitto vuonna 2017 oli 318,3 miljoonaa euroa (84,9). Liikevoitto sisältää 140,7 miljoonan euron (-55,9) oikaistetut, jotka sisältävät STAHL CraneSystemin myynnistä saadun 218,4 miljoonan euron (0,0) myyntivoiton, 65,6 miljoonan euron

Liikevaihto

Vuonna 2017 konsernin liikevaihto kasvoi 48,1 prosenttia 3 136,4 miljoonaan euroon (2 118,4). Kunnossapidon liikevaihto kasvoi 28,8 prosenttia, Teollisuuslaitteiden 34,8 prosenttia ja Satamaratkaisujen 79,7 prosenttia.

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma vuonna 2017 oli: EMEA 52 (47), Amerikka 31 (38) ja APAC 17 (15) prosenttia.

Vertailu yhdistetyn yhtiön lukuihin

Konsernin tammi–joulukuun liikevaihto laski 4,3 prosenttia 3 136,4 miljoonaan euroon (3 278,4). Kunnossapidon liikevaihto laski 3,0 prosenttia, Teollisuuslaitteiden 1,1 prosenttia ja Satamaratkaisujen 10,6 prosenttia.

(19,2) uudelleenjärjestelykulut, MHPS-liiketoiminnan oston liittyvät 4,9 miljoonan euron (47,0) transaktiokulut sekä MHPS:n vaihto-omaisuuteen allokoituun hankintamenoon liittyvät 7,3 miljoonan euron (0,0) kulut. Uudelleenjärjestelykulujen kasvu johtuu MHPS-liiketoiminnan integroinnista, joka on johtanut tehtaiden sulkemisiin ja henkilöstövähennyksiin useissa maissa, muun muassa Kiinassa, Intiassa, Italiassa ja Yhdysvalloissa. Edellisen vuoden liikevoitto sisälsi 10,2 miljoonan euron vakuutuskorvauksen.

Vuonna 2017 poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä 117,0 miljoonaa euroa (53,7). Ne sisälsivät 5,8 miljoonaa euroa (2,8) uudelleenjärjestelyihin liittyviä arvonalentumisia. Yrityskauppojen hankintamenojen allokointeihin liittyvien poistojen osuus oli 38,6 miljoonaa euroa (4,0).

Vuonna 2017 osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista oli 3,3 miljoonaa euroa (6,0). Edellisvuoden osakkuusyhtiöjoituksen 5,8 miljoonan euron myyntivoitto liittyy Kito Corporationin osakkeiden myyntiin.

Tammi–joulukuussa rahoitustuotot ja -kulut olivat -46,0 miljoonaa euroa (-34,6). Tästä nettokorkokulujen osuus oli 29,8 miljoonaa euroa (9,9).

Tammi–joulukuun voitto ennen veroja oli 275,6 miljoonaa euroa (62,1).

Tammi–joulukuun tuloverot olivat 50,6 miljoonaa euroa (24,5). Konsernin efektiivinen verokanta oli 18,4 prosenttia (39,5). Yhdysvalloissa on tullut voimaan uusi verolaki, joka muun ohessa alentaa Yhdysvaltain liittovaltion yhtiöveroaasetta 35 prosentista 21 prosenttiin verovuoden 2018 alusta alkaen sekä aiheuttaa Yhdysvaltaisten yritysten ulkomaille jätetyille voitoille pakollisen kertaveron. Verouudistuksen seurauksena laskennalliset verosaamiset laskivat noin 11,6 miljoonaa euroa ja vastaavat verokulut kirjattiin laskennallisten verojen muutoksena vuonna 2017. Lisäksi konserni kirjasi 2,9 miljoonaa euroa verokuluja ja tämänhetkistä verovelkaa yhdysvaltalaisyriyten ulkomaisten omaisuususerien jakamatomasta voitosta.

Tammi–joulukuun tilikauden voitto oli 225,0 miljoonaa euroa (37,6).

Vuonna 2017 osakekohtainen tulos oli 2,88 euroa (0,64) ja laimennettu osakekohtainen tulos 2,88 euroa (0,64).

Vuonna 2017 sijoitetun pääoman tuotto oli 23,7 prosenttia (10,3) ja oman pääoman tuotto 26,1 prosenttia (8,3). Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto oli 15,4 prosenttia (19,2).

Vertailu yhdistetyn yhtiön lukuihin

Konsernin oikaistu EBITA kasvoi tammi–joulukuussa 32,1 miljoonaa euroa ja oli 216,2 miljoonaa euroa (184,1). Oikaistu EBITA-marginaali parani 6,9 prosenttiin (5,6). Liikevaihdon pienemisestä huolimatta konsernin oikaistu EBITA-marginaali parani pääosin vuosina 2016–2017 toteutettujen kustannussäästötoimenpiteiden ja onnistuneiden toimitusten ansiosta. Bruttomarginaali parani ja kiinteät kustannukset pienenevät edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Kunnossapidon oikaistu EBITA-marginaali nousi 13,7 prosenttiin (12,6) ja Teollisuuslaitteiden 3,1 prosenttiin (-0,5), kun taas Satamaratkaisujen EBITA-marginaali laski 4,6 prosenttiin (4,8).

Tase

Konsernin tase oli vuoden 2017 lopussa 3 562,9 miljoonaa euroa (1 529,9). Raportointikauden lopussa oma pääoma oli 1 279,4 miljoonaa euroa (445,5). Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma oli vuoden 2017 lopussa 1 256,9 miljoonaa euroa (445,4) eli 15,96 euroa osakkeelta (7,58).

Terexille MHPS-liiketoiminnan oston yhteydessä annettujen 19 600 000 uuden B-sarjan osakkeen merkintähinta oli yhteensä 686,2 miljoonaa euroa. Merkintähinta kirjattiin kokonaisuudessaan yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Nettokäyttöpääoma oli vuoden 2017 lopussa 325,2 miljoonaa euroa (304,3).

Kassavirta ja rahoitus

Vuoden 2017 liiketoiminnan nettorahavirta oli 249,4 miljoonaa euroa (109,6). Kassavirta parani paremman taloudellisen tuloksen ja vapautetun nettokäyttöpääoman ansiosta.

Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja oli -292,6 miljoo-

naa euroa (131,4). Niihin sisältyy -733,2 miljoonaa euroa (-0,2) yritysostoja, +213,4 miljoonaa euroa yritysmyyntejä (0,0) ja -28,7 miljoonaa euroa (-27,3) investointeja.

Korollinen nettovelka vuoden 2017 lopussa oli 525,3 miljoonaa euroa (129,6). Omavaraisuusaste oli 39,2 prosenttia (32,9) ja nettovelkaantumisaste (gearing) 41,1 prosenttia (29,1).

4.1.2017 Konecranes nosti 1 052 miljoonan euron lainat liittyen MHPS-liiketoiminnan oston. Rahoitusjärjestely sisälsi syndikoidun 300 miljoonan euron lainan, jonka maturiteetti on kolme vuotta, 600 miljoonan euron lyhenevän lainan, jonka maturiteetti on viisi vuotta, ja 152 miljoonan euron bridge-lainajärjestelyn. Kaikki lainat oli vuoden 2017 lopussa maksettu tai rahoitettu uudelleen.

Konecranes ilmoitti 2.6.2017 laskevansa liikkeeseen 250 miljoonan euron suuruisen vakuudettoman takauksellisen joukkovelkakirjalainan ("Joukkovelkakirjalainan"). Joukkovelkakirjalainan eräpäivä on 9.6.2022. Joukkovelkakirjalainan kiinteä vuotuinen kuponkikorko on 1,750 prosenttia. Julkinen kaupankäynti joukkovelkakirjalainalla alkoi 7.7.2017 Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalla kaupankäyntitunnuksella KCRJ175022.

Konecranes ilmoitti 17.11.2017 allekirjoittaneensa 150 miljoonan euron Schuldschein-lainasopimuksen. Lainassa on sekä vaihtuva- että kiinteäkorkoisia eriä, joiden maturiteetit ovat neljä ja seitsemän vuotta. Konecranes ilmoitti 22.11.2017 sopineensa uudesta viisivuotisesta 150 miljoonan euron pankkilainasta.

Konecranes ilmoitti 21.12.2017 allekirjoittaneensa viisivuotisen 400 miljoonan euron valmiusluottosopimuksen, jossa on kaksi 12 kuukauden jatko-optiota. Luotto korvaa elokuussa 2016 tehdyn 400 miljoonan euron luottojärjestelyn.

Vuoden 2017 lopussa rahat ja pankkisaamiset olivat 233,1 miljoonaa euroa (167,4). Konsernin 400 miljoonan euron suuruiset komittoidut valmiusluottolimiitit eivät olleet kauden lopussa lainkaan käytössä.

Huhtikuussa 2017 Konecranes maksoi osakkeenomistajilleen osinkoja yhteensä 82,3 miljoonaa euroa eli 1,05 euroa osakkeelta.

Investoinnit

Vuonna 2017 investoinnit ilman yritysostoja ja yhteisjärjestelyihin olivat 35,7 miljoonaa euroa (33,8). Investoinnit koostuivat koneiden, laitteiden, kiinteistöjen ja tietojärjestelmien uudistamisesta.

Yritysostot ja -myynnit

Tammi–joulukuussa 2017 investoinnit yritysostoihin ja yhteisjärjestelyihin olivat 1 482,0 miljoonaa euroa (0,0).

Konecranes allekirjoitti 16.5.2016 sopimuksen ("Osakkeiden ja liiketoiminnan ostosopimus") Terexin Corporationin ("Terex") Material Handling & Port Solutions ("MHPS") -liiketoimintasegmentin ostamisesta ("yritysosto") käteis- ja osakevastiketta vastaan sekä aiemmin ilmoitetun liiketoimintojen yhdistymissopimuksen irtisanomisesta. Konecranes sai 4.1.2017 päätökseen MHPS-liiketoiminnan oston ja maksoi 795,8 miljoonaa euroa

käteisellä ja 19,6 miljoonaa euroa Konecranes Oyj:n uusina B-sarjan osakkeina, joiden arvo oli 686,2 miljoonaa euroa.

MHPS on johtava teollisuusnosturien, nosturikomponenttien ja palvelujen toimittaja Demag-tuotemerkillä. Lisäksi se toimii sata-mateknologia-alalla ja tarjoaa laajan valikoiman manuaalisia, puoliautomaattisia ja automaattisia ratkaisuja useiden tuotemerkkien, kuten Gottwaldin, alla. Tätä tarkoitusta vasten laskettujen tilintarkastamattomien taloudellisten carve-out-tietojen (USGAAP) mukaan MHPS:n liikevaihto vuonna 2016 oli 1 418 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria (1 280 miljoonaa euroa) ja oikaistu EBITDA 104 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria (94 miljoonaa euroa).

Konecranes odottaa toteuttavansa 140 miljoonan euron vuosittaiset synergiat vuoden 2019 loppuun mennessä. Kertaluonteisten integraatiokustannusten odotetaan olevan 130 miljoonaa euroa ja investointien 60 miljoonaa euroa vuosina 2017–2019.

Konecranes teki 30.11.2016 Columbus McKinnon Corporationin ("Columbus McKinnon") kanssa sopimuksen koskien STAHL CraneSystems -liiketoiminnan myymistä ("STAHL-kauppa"). Konecranes saattoi 31.1.2017 päätökseen STAHL CraneSystems -liiketoiminnan myynnin. Konecranes sai kaupasta käteisenä 232,2 miljoonaa euroa. Lisäksi Columbus McKinnonille siirtyi katamattomia eläkevastuita, jotka 31.12.2016 olivat 67 miljoonaa euroa. Konecranes kirjasi liiketoiminnan muihin tuottoihin STAHL CraneSystems -liiketoiminnan myynnistä 218,4 miljoonan euron myyntivoiton ennen veroja vuonna 2017.

STAHL CraneSystems on nostoteknologian ja nosturikomponenttien maailmanlaajuinen toimittaja. Yritys on tunnettu suunnittelujärjestelmäosaamisestaan. Sen asiakkaisiin lukeutuu muun muassa jälleenmyyjiä, nosturivalmistajia sekä EPC-yrityksiä (Engineering Procurement and Construction). STAHL CraneSystemsin pääkonttori sijaitsee Künzelsaussa Saksassa.

Konecranes sopi 7.3.2017 Sanma Hoists & Cranes Co., Ltd:n ("Sanma") myynnistä Jingjiang Hongcheng Crane Components Manufacturing Worksille. Sopimus sisältää Sanman CD/MD-nostintuotantokoneet ja varaston. Konecranes kirjasi liiketoiminnan muihin tuottoihin 0,1 miljoonan euron myyntivoiton ennen veroja vuonna 2017. Yritysmyyntin avulla Konecranes virtaviivaisi tuote- ja tuotemerkkiportfoliotaan Kiinan markkinoilla aikaisemmin tapahtuneen MHPS-liiketoiminnan oston jälkeen.

Konecranes myi 21.12.2017 Morris Middle East Ltd:n sekä 49 prosentin omistusosuutensa Eastern Morris Cranes Ltd:stä Columbus McKinnon Corporationille. Kauppa liittyi aikaisemmin toteutettuun Stahl CraneSystemsin myyntiin. Konecranes sai kaupasta käteisenä 2,8 miljoonaa euroa eikä kirjannut siitä voittoa eikä tappiota.

Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli tammi–joulukuussa keskimäärin 15 519 työntekijää (11 398). Henkilöstömäärä oli 31. joulukuuta yhteensä 16 371 (10 951). Konsernin nettohenkilöstömäärä nousi tammikuussa 2017 noin 6 000 työntekijällä MHPS-liiketoiminnan oston sekä STAHL CraneSystemsin ja Sanman yritysmyyntien vuoksi. MHPS-liiketoiminnan oston loppuunsaattamisen jälkeen konsernin henkilöstömäärä on laskenut vertailukelpoisesti noin 730 työntekijällä.

Vuoden 2017 lopussa henkilöstömäärä jakautui liiketoiminta-alueittain seuraavasti: Kunnossapito 7 206 työntekijää (5 749), Teollisuuslaitteet 6 024 työntekijää (4 353), Satamaratkaisut 3 067 (789) ja konserni 74 työntekijää (60). Konsernilla oli 9 920 työntekijää (5 842) Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan (EMEA) alueella, 3 205 (2 704) Amerikan alueella ja 3 246 (2 405) Aasian-Tyynenmeren (APAC) alueella.

Vuonna 2017 konsernin henkilöstökulut olivat yhteensä 1 004,2 miljoonaa euroa (658,3).

Uudet taloudelliset tavoitteet

Konecranes ilmoitti 6.11.2017 uusista integraation jälkeisistä taloudellisista tavoitteista. Tavoitteet ovat: konsernin vuotuinen liikevaihdon kasvu (CAGR) viisi prosenttia vuosina 2018–2020, konsernin oikaistu EBITA-marginaali 11 prosenttia vuonna 2020 ja korollinen nettovelka / oma pääoma (nettovelkaantumisaste) alle 80 prosenttia.

Vuoden 2020 oikaistu EBITA-marginaalitavoite perustuu tavoitteen mukaiseen vuotuisen liikevaihdon kasvuun vuosina 2018–2020 ja aiemmin ilmoitettuihin 140 miljoonan euron kustannussynergioihin MHPS-kauppaan liittyen.

Liiketoiminta-alueet

Konecranes raportoi MHPS-kaupan johdosta kolme liiketoiminta-alueita 1.1.2017 alkaen: Kunnossapito, Teollisuuslaitteet ja Satamaratkaisut. Uuteen Kunnossapito-liiketoiminta-alueeseen kuuluvat teollisuus-kunnossapitoon ja komponenttien varaosiin liittyvät toiminnot. Uuteen Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alueeseen kuuluvat teollisuusnostureihin ja komponentteihin liittyvät toiminnot. Uusi Satamaratkaisut-liiketoiminta-alue sisältää kaikki satamanosturi- ja trukkitoiminnot sekä niihin liittyvän kunnossapito- ja varaosaliiketoiminnan. Edellisen vuoden segmenttikohtaiset tiedot on muutettu vastaamaan uusia raportointi-segmenttejä.

Kunnossapito
(vertailu historiallisiin vertailulukuihin)

	10-12/ 2017	10-12/ 2016	Muutos %	Muutos % vertailu- kelpoisiin valuutta- kurssein	1-12/ 2017	1-12/ 2016	Muutos %	Muutos % vertailu- kelpoisiin valuutta- kurssein
Saadut tilaukset, MEUR	236,8	179,0	32,3	35,6	966,3	727,9	32,7	34,4
Tilaukanta, MEUR	196,0	158,1	24,0		196,0	158,1	24,0	
Huoltosopimuskannan arvo, MEUR	231,4	199,1	16,2		231,4	199,1	16,2	
Liikevaihto, MEUR	321,4	254,3	26,4	29,3	1 178,0	914,8	28,8	30,3
Oikaistu EBITA, MEUR ¹⁾	48,8	35,1	38,9		160,9	100,2	60,6	
Oikaistu EBITA, % ¹⁾	15,2 %	13,8 %			13,7 %	11,0 %		
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot, MEUR	-3,1	-0,3	926,3		-12,9	-1,3	884,6	
Oikaisuerät, MEUR	-0,5	-2,7	-81,7		-8,7	-8,7	-0,2	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	45,2	32,1	40,9		139,3	90,2	54,5	
Liikevoitto (EBIT), %	14,0 %	12,6 %			11,8 %	9,9 %		
Henkilöstö kauden lopussa	7 206	5 749	25,3		7 206	5 749	25,3	

Kunnossapidossa saatujen tilausten määrä kasvoi tammi-joulukuussa 32,7 prosenttia 966,3 miljoonaan euroon (727,9). Tilauskanta kasvoi edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta 24,0 prosenttia 196,0 miljoonaan euroon (158,1). Liikevaihto kasvoi 28,8 prosenttia 1 178,0 miljoonaan euroon (914,8). Liikevaihto kasvoi kaikilla alueilla pääosin MHPS-liiketoiminnan oston ansiosta.

Oikaistu EBITA oli tammi-joulukuussa 160,9 miljoonaa euroa (100,2) ja oikaistu EBITA-marginaali 13,7 prosenttia (11,0).

Kunnossapito
(vertailu yhdistetyn yhtiön lukuihin)

	10-12/ 2017	10-12/ 2016	Muutos %	Muutos % vertailu- kelpoisiin valuutta- kurssein	1-12/ 2017	1-12/ 2016	Muutos %	Muutos % vertailu- kelpoisiin valuutta- kurssein
Saadut tilaukset, MEUR	236,8	240,4	-1,5	3,3	966,3	981,4	-1,5	-0,5
Tilaukanta, MEUR	196,0	200,3	-2,1		196,0	200,3	-2,1	
Liikevaihto, MEUR	321,4	334,3	-3,9	0,6	1 178,0	1 214,1	-3,0	-2,0
Oikaistu EBITA, MEUR ¹⁾	48,8	51,1	-4,6		160,9	153,4	4,9	
Oikaistu EBITA, % ¹⁾	15,2 %	15,3 %			13,7 %	12,6 %		

¹⁾ Ilman uudelleenjärjestelykuluja sekä kauppahinnan kohdistamiseen liittyviä poistoja.

Kunnossapidossa saatujen tilausten määrä pieneni tammi-joulukuussa 1,5 prosenttia 966,3 miljoonaan euroon (981,4). Tilauskanta pieneni edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta 2,1 prosenttia 196,0 miljoonaan euroon (200,3). Raportointikaudella liikevaihto pieneni 3,0 prosenttia 1 178,0 miljoonaan euroon (1 214,1). Tämä johtui etupäässä joidenkin heikosti kannattavien yksiköiden sulkemisesta ja valuuttakurssimuutosten

negatiivisesta vaikutuksesta. Liikevaihto pieneni kaikilla maantieteellisillä alueilla. Varaosien liikevaihto kehittyi paremmin kuin kenttähuoltoliiketoiminnan liikevaihto.

Oikaistu EBITA oli tammi-joulukuussa 160,9 miljoonaa euroa (153,4) ja oikaistu EBITA-marginaali 13,7 prosenttia (12,6). Oikaistu EBITA parani positiivisen myyntimixin, paremman tuotavuuden ja alhaisempien kiinteiden kustannusten ansiosta.

Teollisuuslaitteet
(vertailu historiallisiin vertailulukuihin)

	10-12/ 2017	10-12/ 2016	Muutos %	Muutos % vertailu- kelpoisiin valuutta- kurssein	1-12/ 2017	1-12/ 2016	Muutos %	Muutos % vertailu- kelpoisiin valuutta- kurssein
Saadut tilaukset, MEUR	285,3	201,0	41,9	44,7	1 127,3	821,5	37,2	38,9
Tilaukanta, MEUR	526,9	399,4	31,9		526,9	399,4	31,9	
Liikevaihto, MEUR	313,0	233,1	34,3	36,6	1 118,7	830,1	34,8	36,5
Oikaistu EBITA, MEUR ¹⁾	17,2	8,5	103,5		34,6	15,7	121,0	
Oikaistu EBITA, % ¹⁾	5,5 %	3,6 %			3,1 %	1,9 %		
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot, MEUR	-3,6	-0,3	1 096,0		-14,7	-1,2	1 150,6	
Oikaisuerät, MEUR	-8,6	-1,4	504,4		-23,8	-8,5	179,4	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	5,1	6,7	-25,2		-4,0	6,0	166,7	
Liikevoitto (EBIT), %	1,6 %	2,9 %			-0,4 %	0,7 %		
Henkilöstö kauden lopussa	6 024	4 353	38,4		6 024	4 353	38,4	

Teollisuuslaitteissa saatujen tilausten määrä kasvoi tammi-joulukuussa 37,2 prosenttia 1 127,3 miljoonaan euroon (821,5). Tilausten määrä kasvoi kaikilla maantieteellisillä alueilla pääosin MHPS-liiketoiminnan oston ansiosta. Tilauskanta kasvoi edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta 31,9 prosenttia 526,9 miljoonaan euroon (399,4). Liikevaihto kasvoi 34,8 prosenttia 1 118,7 miljoonaan euroon (830,1).

Oikaistu EBITA oli tammi-joulukuussa 34,6 miljoonaa euroa (15,7) ja oikaistu EBITA-marginaali 3,1 prosenttia (1,9). Oikaistu EBITA-marginaali parani pääosin vuosina 2016–2017 toteutettujen kustannussäästötoimenpiteiden ansiosta. Liikevoitto oli -4,0 miljoonaa euroa (6,0) ja liikevoittomarginaali -0,4 prosenttia (0,7).

Teollisuuslaitteet
(vertailu yhdistetyn yhtiön lukuihin)

	10-12/ 2017	10-12/ 2016	Muutos %	Muutos % vertailu- kelpoisiin valuutta- kurssein	1-12/ 2017	1-12/ 2016	Muutos %	Muutos % vertailu- kelpoisiin valuutta- kurssein
Saadut tilaukset, MEUR	285,3	296,7	-3,8	-0,4	1 127,3	1 148,9	-1,9	-0,9
Tilaukanta, MEUR	526,9	540,9	-2,6		526,9	540,9	-2,6	
Liikevaihto, MEUR	313,0	319,4	-2,0	1,6	1 118,7	1 130,8	-1,1	-0,1
Oikaistu EBITA, MEUR ¹⁾	17,2	9,6	79,7		34,6	-6,1	669,9	
Oikaistu EBITA, % ¹⁾	5,5 %	3,0 %			3,1 %	-0,5 %		

¹⁾ Ilman uudelleenjärjestelykuluja sekä kauppahinnan kohdistamiseen liittyviä poistoja.

Teollisuuslaitteissa saatujen tilausten määrä pieneni tammi-joulukuussa 1,9 prosenttia 1 127,3 miljoonaan euroon (1 148,9). Saatujen tilausten määrä kasvoi Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan sekä Aasian-Tyynenmeren alueilla mutta laski Amerikan alueella. Amerikan alueella teollisuusnosturitilausten määrä laski, koska vertailujaksolla saatujen tilausten määrään sisältyi joitain epätavallisen suuria yksittäisiä raskasnosturilaus-
lauksia. Teollisuusnosturitilausten määrä pysyi suurin piirtein vakaana Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella ja kasvoi Aasian-Tyynenmeren alueilla. Nosturikomponenttitalausten määrä kasvoi Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan ja Amerikan alueilla

mutta pieneni Aasian-Tyynenmeren alueilla. Tilauskanta pieneni edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta 2,6 prosenttia 526,9 miljoonaan euroon (540,9). Tämä johtui etupäässä valuuttakurssimuutosten negatiivisesta vaikutuksesta. Liikevaihto laski 1,1 prosenttia 1 118,7 miljoonaan euroon (1 130,8).

Oikaistu EBITA oli tammi-joulukuussa 34,6 miljoonaa euroa (-6,1) ja oikaistu EBITA-marginaali 3,1 prosenttia (-0,5). Oikaistu EBITA-marginaali parani pääosin vuosina 2016–2017 toteutettujen kustannussäästötoimien ja onnistuneiden toimitusten ansiosta. Bruttomarginaali parani ja kiinteät kustannukset laskivat edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

Satamaratkaisut
(vertailu historiallisiin vertailulukuihin)

	10-12/ 2017	10-12/ 2016	Muutos %	Muutos % vertailu- kelpoisin valuutta- kurssein	1-12/ 2017	1-12/ 2016	Muutos %	Muutos % vertailu- kelpoisin valuutta- kurssein
Saadut tilaukset, MEUR	255,3	254,8	0,2	0,3	1 056,2	533,4	98,0	98,8
Tilaukanta, MEUR	812,9	480,5	69,2		812,9	480,5	69,2	
Liikevaihto, MEUR	312,8	163,0	91,9	92,8	976,0	543,2	79,7	80,7
josta kunnossapito, MEUR	41,8	16,4	155,0	165,4	161,3	68,3	136,0	138,6
Oikaistu EBITA, MEUR ¹⁾	16,6	16,7	-0,9		44,7	50,5	-11,4	
Oikaistu EBITA, % ¹⁾	5,3 %	10,3 %			4,6 %	9,3 %		
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot, MEUR	-2,6	-0,4	589,2		-10,9	-1,5	626,6	
Oikaisuerät, MEUR	-4,1	0,0			-22,2	0,0		
Liikevoitto (EBIT), MEUR	9,9	16,4	-39,4		11,6	49,0	-76,2	
Liikevoitto (EBIT), %	3,2 %	10,0 %			1,2 %	9,0 %		
Henkilöstö kauden lopussa	3 067	789	288,7		3 067	789	288,7	

Satamaratkaisuissa saatujen tilausten määrä kasvoi tammi-joulukuussa 98,0 prosenttia 1 056,2 miljoonaan euroon (533,4). Tilausten määrä kasvoi kaikilla alueilla pääosin MHPS-liiketoiminnan oston ansiosta. Tilaukanta kasvoi edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta 69,2 prosenttia 812,9 miljoonaan euroon (480,5). Liikevaihto kasvoi 79,7 prosenttia 976,0 miljoonaan euroon (543,2).

Oikaistu EBITA oli tammi-joulukuussa 44,7 miljoonaa euroa (50,5) ja oikaistu EBITA-marginaali 4,6 prosenttia (9,3). Oikaistu EBITA-marginaali laski pääosin MHPS-liiketoiminnan oston vuoksi. Liikevoitto oli 11,6 miljoonaa euroa (49,0) ja liikevoittomarginaali 1,2 prosenttia (9,0).

Satamaratkaisut
(vertailu yhdistetyn yhtiön lukuihin)

	10-12/ 2017	10-12/ 2016	Muutos %	Muutos % vertailu- kelpoisin valuutta- kurssein	1-12/ 2017	1-12/ 2016	Muutos %	Muutos % vertailu- kelpoisin valuutta- kurssein
Saadut tilaukset, MEUR	255,3	421,1	-39,4	-39,0	1 056,2	1 045,2	1,1	1,8
Tilaukanta, MEUR	812,9	766,4	6,1		812,9	766,4	6,1	
Liikevaihto, MEUR	312,8	351,6	-11,0	-9,6	976,0	1 091,4	-10,6	-9,9
josta kunnossapito, MEUR	41,8	40,4	3,5	5,9	161,3	159,6	1,1	1,7
Oikaistu EBITA, MEUR ¹⁾	16,6	28,7	-42,2		44,7	52,7	-15,1	
Oikaistu EBITA, % ¹⁾	5,3 %	8,2 %			4,6 %	4,8 %		

¹⁾ ilman uudelleenjärjestelykuluja sekä kauppahinnan kohdistamiseen liittyviä poistoja.

Satamaratkaisuissa saatujen tilausten määrä kasvoi tammi-joulukuussa 1,1 prosenttia 1 056,2 miljoonaan euroon (1 045,2). Saatujen tilausten määrä kasvoi Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan sekä Aasian-Tyynenmeren alueilla mutta laski Amerikan alueella. Saatujen tilausten määrä kasvoi useimmissa tuotteissa ja palveluissa. Automaattisten pinoamisnosturien tilausmäärä laski, sillä vertailujakson saadut tilaukset sisälsivät Virginia Port Authoritylta saadun yli 200 miljoonan euron tilauksen. Tilaukanta kasvoi edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta 6,1 prosenttia 812,9 miljoonaan euroon (766,4). Liikevaihto pieneni 10,6 prosenttia 976,0 miljoonaan euroon (1 091,4). Liikevaihdon pieneneminen johtui toimitusten ajoituksesta sekä tiettyjen tuotteiden poikkeuksellisen korkeasta liikevaihdosta vertailujaksolla.

Oikaistu EBITA oli tammi-joulukuussa 44,7 miljoonaa euroa (52,7) ja oikaistu EBITA-marginaali 4,6 prosenttia (4,8). Oikaistu EBITA laski alhaisemman liikevaihdon vuoksi, vaikka bruttomarginaali parani ja kiinteät kustannukset olivat edellisvuotta alhaisemmat.

Konsernikustannukset

Liiketoiminta-alueille kohdentamattomat konsernikustannukset ja eliminoinnit olivat tammi-joulukuussa -24,0 miljoonaa euroa (-21,5), mikä vastaa -0,8 prosenttia liikevaihdosta (-1,0). Liiketoiminta-alueille kohdentamattomat konsernikustannukset ja eliminoinnit olivat neljännellä vuosineljänneksellä tavallista pienemmät, mikä johtuu MHPS-liiketoiminnan oston loppuunsaattamisen jälkeisistä oikaisuksista ja sisäisen katteen eliminoinnin vaikutuksista.

Raportointikauden liiketoiminta-alueille kohdentamattomat konsernikustannukset ja eliminoinnit olivat 171,3 miljoonaa euroa (-60,3), mikä vastaa 5,5 prosenttia liikevaihdosta (-2,8). Ne sisältävät STAHL CraneSystemsin myynnistä saadun 218,4 miljoonan euron (0,0) myyntivoiton, 18,2 miljoonan euron (2,0) uudelleenjärjestelykulut ja MHPS-liiketoiminnan oston liittyvät 4,9 miljoonan euron (47,0) transaktiokulut. Edellisen vuoden liiketoiminta-alueille kohdentamat-

tomat konsernikustannukset ja eliminoinnit sisälsivät +10,2 miljoonan euron vakuutuskorvauksen.

Hallinto

Muutokset hallituksessa ennen varsinaista yhtiökokousta

Ylimääräisen yhtiökokouksen 15.9.2016 tekemän päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenten lukumäärä korotettiin kymmenen (10) MHPS-liiketoiminnan oston toteuttamisesta lukien, kun Terex saa oikeuden valita enintään kaksi jäsentä Konecranes-konsernin hallitukseen niin kauan kuin Terexin tai sen konserniyhtiöiden omistusosuus Konecranes-konsernista pysyy tietyn määritellyn tason yläpuolella. Terex nimitti 5.1.2017 hallitukseen David A. Sachsin ja Oren G. Shafferin. Hallitus valitsi Oren Shafferin nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäseneksi ja David Sachsin tarkastusvaliokunnan jäseneksi.

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Konecranes Oyj:n yhtiökokous pidettiin 23.3.2017. Yhtiökokous hyväksyi yhtiön vuoden 2016 tilinpäätöksen, myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden sekä hyväksyi kaikki hallituksen ja sen valiokuntien varsinaiselle yhtiökokoukselle tekemät ehdotukset. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 1,05 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous vahvisti, että toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2018 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkio seuraavasti: Hallituksen puheenjohtaja 140 000 euroa, varapuheenjohtaja 100 000 euroa ja hallituksen jäsenet 70 000 euroa. Yhtiökokous vahvisti myös, että 50 prosenttia vuosipalkkiosta maksetaan Konecranes-konsernin osakkeina.

Hallituksen puheenjohtaja, hallituksen varapuheenjohtaja sekä muut hallituksen jäsenet ovat lisäksi oikeutettuja 1 500 euron suuruiseen korvaukseen jokaisesta hallituksen valiokunnan kokouksesta, johon he osallistuvat. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on kuitenkin oikeutettu 3 000 euron suuruiseen korvaukseen jokaisesta tarkastusvaliokunnan kokouksesta, johon hän osallistuu.

Yhtiökokous hyväksyi nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen ja vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kahdeksan (8). Yhtiökokous valitsi hallituksen jäseniksi Ole Johanssonin, Janina Kugelin, Bertel Langenskiöldin, Ulf Liljedahlin, Malin Perssonin ja Christoph Vitzthumin toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2018 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiöjärjestyksen 5 §:n mukaan Terex Corporationilla oli oikeus valita yhtiölle annettavalla kirjallisella ilmoituksella kaksi jäsentä yhtiön hallitukseen. Terex Corporation nimitti hallitukseen David A. Sachsin ja Oren G. Shafferin.

Yhtiökokous vahvisti, että tilintarkastajaksi valitaan 31.12.2017 päättyvälle vuodelle uudelleen Ernst & Young Oy.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien A- tai B-sarjan osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta. Valtuu-

tus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätymiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2018 asti.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen A-sarjan osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien A-osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 000 000 osaketta. Osakkeiden tai erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä seuraavan kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 1 000 000 A-sarjan osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2018 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 22.3.2022 asti. Tämä valtuutus kumoaa vuoden 2016 yhtiökokouksen päättämän valtuutuksen kannustinjärjestelmiä varten.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 A-sarjan osaketta. Omien osakkeiden luovuttaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voidaan käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä edellisen kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 1 000 000 A-sarjan osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2018 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 22.3.2022 asti. Tämä valtuutus kumoaa vuoden 2016 yhtiökokouksen päättämän valtuutuksen kannustinjärjestelmiä varten.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään maksuttomasta suunnatusta A-sarjan osakkeiden osakeannista, joka tarvitaan yhtiökokouksen 2012 päättämän osakesäästöohjelman jatkamiseksi.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien A-sarjan osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien A-sarjan osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia osakkeita, sekä päättämään maksuttomasta A-sarjan osakkeiden osakeannista myös yhtiölle itselleen. Valtuutus sisältää oikeuden luovuttaa osakesäästöohjelmassa yhtiön hallussa nyt olevia, käyttötarkoitukseltaan muihin kuin kannustinjärjestelmiin aiemmin rajattuja omia A-sarjan osakkeita. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta. Valtuutus on voimassa 22.3.2022 asti. Valtuutus korvaa vuoden 2016 yhtiökokouksen osakesäästöohjelmaa varten antaman valtuutuksen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 200 000 euron suuruudesta lahjoituksesta Aalto-yliopistolle ja enintään 50 000 euron suuruudesta lahjoituksesta Åbo Akademiin yhdessä tai useammassa erässä. Hallituksella on oikeus päättää lahjoitusten kohdentamisesta kokonaan tai osittain tietyille koulutusaloille sekä muista lahjoituksista koskevista seikoista. Valtuutus on voimassa vuoden 2018 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Hallituksen järjestäytymiskokous

Ensimmäisessä yhtiökokouksen jälkeen pitämässään kokouksessa Konecranes Oyj:n hallitus valitsi Christoph Vitzthumin hallituksen puheenjohtajaksi. Varapuheenjohtajaksi valittiin Ole Johansson.

Hallitus on päättänyt perustaa erillisen nimitysvaliokunnan ja erillisen henkilöstövaliokunnan aikaisemman nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tilalle. Näiden lisäksi hallituksella on aikaisemman käytännön mukaan tarkastusvaliokunta.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Ulf Liljedahl ja jäseniksi Ole Johansson, Malin Persson ja David A. Sachs. Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Bertel Langenskiöld ja jäseniksi Janina Kugel, Oren G. Shaffer ja Christoph Vitzthum. Nimitysvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Christoph Vitzthum ja jäseniksi Ole Johansson ja David A. Sachs.

Muutokset hallituksessa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen

Terex Corporationin omistuksen laskiessa alle 10 prosentin Konecranes Oyj:n kaikista liikkeeseen lasketuista osakkeista 23.5.2017 julkistetun osakemyynnin yhteydessä, Terexin Konecranesin hallitukseen nimittämät jäsenet David A. Sachs ja Oren G. Shaffer erosivat hallituksesta 23.5.2017 alkaen Konecranesin yhtiöjärjestyksen 5 §:n mukaisesti.

Muutokset hallituksen valiokunnissa

Hallitus valitsi 12.6.2017 Ulf Liljedahlin nimitysvaliokunnan jäseneksi. David A. Sachsin eron jälkeen nimitysvaliokuntaan kuuluvat Christoph Vitzthum (puheenjohtaja), Ole Johansson ja Ulf Liljedahl. David A. Sachsin eron jälkeen tarkastusvaliokuntaan kuuluvat Ulf Liljedahl (puheenjohtaja), Ole Johansson ja Malin Persson. Oren G. Shafferin eron jälkeen henkilöstövaliokuntaan kuuluvat Bertel Langenskiöld (puheenjohtaja), Janina Kugel ja Christoph Vitzthum.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Konecranes noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2015, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Konecranes on laatinut yhtiön hallintoa koskevan selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä erillisenä kertomuksena. Tämä on luettavissa yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com.

Osakepääoma ja osakkeet

Yhtiön rekisteröity osakepääoma 31.12.2017 oli 30,1 miljoonaa euroa. Osakkeiden määrä mukaan lukien omat osakkeet oli 31.12.2017 yhteensä 78 921 906 osaketta. Konecranes Oyj:llä on kaksi osakesarjaa. Noteerattujen A-sarjan osakkeiden määrä 31.12.2017 oli 78 921 906 osaketta. Listaamattomien B-sarjan osakkeiden määrä oli nolla osaketta, sillä 5.9.2017 toteutetun osakemyynnin yhteydessä Terex lakkasi omistamasta B-sarjan osakkeita.

Terexille annetut 19 600 000 uutta B-sarjan osaketta rekisteröitiin kaupparekisteriin ja Euroclear Finland Oy:hyn 5.1.2017. Osakkeet annettiin osakevastikkeena Terexin

MHPS-liiketoiminnan ostosta maksettavan käteisvastikkeen lisäksi. B-sarjan osakkeen merkintähinta oli 35,01 euroa. Merkintähinta kirjattiin kokonaisuudessaan Konecranes Oyj:n sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestyksen erityissäännösten nojalla B-sarjan osakkeilla on samat taloudelliset oikeudet kuin Konecranes Oyj:n A-sarjan osakkeilla, mutta niihin liittyy äänestys- ja luovutusrajoituksia.

Konecranes Oyj sai 15.2.2017 Terexin julkaiseman vahvistuksen 7 450 000 B-sarjan osakkeen myynnin loppuunsaattamisesta. Yhtiön hallitus päätti Terexin muuntovaatimuksen perusteella muuntaa Terexin osakemyynnissä myymät 7 450 000 osaketta yhtiön A-osakkeiksi yhtiöjärjestyksen 20 §:n mukaisesti. Muuntaminen rekisteröitiin kaupparekisteriin 15.2.2017.

Konecranes Oyj sai 23.5.2017 Terexin julkaiseman vahvistuksen 7 000 000 B-sarjan osakkeen myynnin loppuunsaattamisesta. Yhtiön hallitus päätti Terexin muuntovaatimuksen perusteella muuntaa Terexin osakemyynnissä myymät 7 000 000 osaketta yhtiön A-osakkeiksi yhtiöjärjestyksen 20 §:n mukaisesti. Muuntaminen rekisteröitiin kaupparekisteriin 24.5.2017.

Konecranes Oyj sai 5.9.2017 Terexin julkaiseman vahvistuksen 5 150 000 B-sarjan osakkeen myynnin loppuunsaattamisesta. Yhtiön hallitus päätti Terexin muuntovaatimuksen perusteella muuntaa Terexin osakemyynnissä myymät 5 150 000 osaketta yhtiön A-osakkeiksi yhtiöjärjestyksen 20 §:n mukaisesti. Muuntaminen rekisteröitiin kaupparekisteriin 6.9.2017.

Terexin ja Konecranesin välinen 4.1.2017 päivätty osakassopimus päättyi ehtojensa mukaisesti 5.9.2017 toteutetun osakemyynnin yhteydessä, kun Terex lakkasi omistamasta yhtiön B-sarjan osakkeita. Konecranes Oyj:n hallitus aikoo siten ehdottaa seuraavalle yhtiökokoukselle yhtiöjärjestyksen muuttamista.

Omat osakkeet

Konecranes Oyj:n hallussa oli 31.12.2017 yhteensä 165 761 omaa osaketta, jotka vastaavat 0,2 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä, ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 6,3 miljoonaa euroa.

Konecranes-konsernin osakesäästöohjelmaan kuuluville työntekijöille luovutettiin 28.2.2017 vastikkeetta 20 959 omaa osaketta säästökauteen 2013–2014 liittyvinä palkkioina.

Konecranes-konsernin osakepalkkiojärjestelmään kuuluville työntekijöille luovutettiin 15.3.2017 vastikkeetta 49 938 omaa osaketta ansaintakauteen 2014–2016 liittyvinä palkkioina.

Hallitus päätti 12.6.2017 mitätöidä 3 950 436 yhtiön hallussa olevaa omaa A-osaketta. Omien osakkeiden mitätöinti rekisteröitiin kaupparekisteriin 13.6.2017.

Konecranes-konsernin osakepalkkiojärjestelmään kuuluville työntekijöille luovutettiin 8.8.2017 vastikkeetta 334 239 omaa osaketta ansaintakauteen 2016 liittyvinä palkkioina.

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä

Konecranes ilmoitti 16.6.2017 hallituksen päättäneen uusien pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perustamisesta konsernin avainhenkilöille ja toimitusjohtajalle. Uudet osakepohjaiset kannustinjärjestelmät ovat osakepalkkiojärjestelmä

2017 konsernin avainhenkilöille, sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2017 tietyille konsernin avainhenkilöille ja osakepalkkiojärjestelmä 2017–2021 toimitusjohtajalle.

Osakepalkkiojärjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2017–2019, 2018–2020 ja 2019–2021. Hallitus päättää ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille tavoitteet kunkin ansaintajakson alussa.

Ansaintajaksolla 2017–2019 järjestelmä tarjoaa avainhenkilöille mahdollisuuden ansaita palkkiota Konecranes-konsernin tilikausien 2017–2019 kumulatiiviselle oikaistulle osakekohtaiselle tulokselle (EPS) asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Osakekohtaiseen tulokseen tehtävät oikaisut sisältävät määrät uudelleenjärjestelykulut, MHPS-kauppaan liittyvät transaktiokulut, kauppahinnan allokaatiopoistot sekä muut poikkeukselliset erät, jotka raportoidaan oikaisuerinä. Oikaistu osakekohtainen tulos sisältää voiton Stahl CraneSystemsin myynnistä.

Ansaintajakson 2017–2019 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 880 000 Konecranes Oyj:n A-osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2017–2019 kuuluu noin 260 avainhenkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet ja Senior Management -tiimin jäsenet. Hallituksella on oikeus pienentää ansaintajakson 2017–2019 perusteella maksettavia palkkioita, jos tietty palkkiokatto saavutetaan.

Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluvat tietyt Konecranesin avainhenkilöt. Sitouttamisjaksojen pituudet ovat 12–36 kuukautta. Palkkion maksaminen edellyttää, että avainhenkilön työ- tai toimisuhde jatkuu sitouttamisjakson loppuun asti. Koko järjestelmän perusteella jaettavat palkkiot ovat yhteensä enintään 200 000 Konecranes Oyj:n A-osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä on yksi viiden vuoden mittainen ansaintajakso, kalenterivuodet 2017–2021. Toimitusjohtajan osakepalkkiojärjestelmän mahdollinen palkkio perustuu Konecranes-konsernin tilikausien 2017–2019 kumulatiiviseen oikaistuun osakekohtaiseen tulokseen (EPS) sekä tilikausien 2020–2021 kumulatiiviseen osakekohtaiseen tulokseen (EPS). Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 200 000 Konecranes Oyj:n A-osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Maksettavasta palkkiosta vähennetään kuitenkin osakepalkkiojärjestelmän 2017 ansaintajaksojen perusteella palkkiona maksetut ja maksettavat osakkeet. Osakepalkkiojärjestelmän 2017 ensimmäisen ansaintajakson 2017–2019 perusteella toimitusjohtajalla on mahdollisuus ansaita enintään 48 000 Konecranes Oyj:n A-osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Toimitusjohtajalla on oikeus myydä toimitusjohtajan osakepalkkiojärjestelmän 2017–2021 tai osakepalkkiojärjestelmän 2017 perusteella palkkiona maksettuja osakkeita vasta kun hänen osakeomistuksensa Konecranes Oyj:ssä on yhteensä 750 000 euroa.

Konsernin johtoryhmän jäsenen ja Senior Management -tiimin jäsenen on omistettava vähintään 50 prosenttia näiden järjestelmien perusteella saamistaan netto-osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa Konecranes Oyj:ssä yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin jäsenyys konsernin johtoryhmässä tai Senior Management -tiimissä jatkuu.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konecranes Oyj ilmoitti 8.2.2017, että hallitus on päättänyt aloittaa henkilöstön osakesäästöohjelman uuden säästökauden. Uusi säästökausi alkoi 1.7.2017 ja päättyy 30.6.2018. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2021 saakka, eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Alkavan säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa. Säästökauden 2017–2018 ehdot ovat muuttumattomat edellisistä säästökaudesta. Osakkeita hankitaan kertyneillä säästöillä markkinahintaan neljännesvuosittain Konecranesin osavuosikatsausten julkistamispäivän jälkeen lokakuusta 2017 alkaen.

Markkina-arvo ja osakevaihto

Konecranes Oyj:n osakkeen päätöskurssi Nasdaq Helsingissä 31.12.2017 oli 38,18 euroa. Tammi–joulukuun osakkeen kaupankäyntipainotettu keskihinta oli 36,72 euroa. Korkein hinta oli 42,64 lokakuussa ja alhaisin 31,52 maaliskuussa. Tammi–joulukuun aikana Konecranes Oyj:n osakevaihto Nasdaq Helsingissä oli 61,4 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 2 252,5 miljoonan euron vaihtoa. Osakkeiden keskimääräinen päivävaihto oli 244 456 osaketta, mikä vastaa 9,0 miljoonan euron päivittäistä keskvaihtoa.

Lisäksi Fidessan mukaan vuonna 2017 muissa kaupankäyntijärjestelmissä (esim. monenväliset MTF-järjestelmät ja kahdenväliset OTC-järjestelmät) vaihdettiin noin 100,5 miljoonaa Konecranes-konsernin osaketta.

Konecranes Oyj:n markkina-arvo Nasdaq Helsingissä yhtiön hallussa olevat omat osakkeet mukaan lukien oli 31.12.2017 yhteensä 3 013,2 miljoonaa euroa. Markkina-arvo ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 3 006,9 miljoonaa euroa.

Suurimpia omistusosuuksia koskevat ilmoitukset

Tammijoulukuussa 2017 Konecranes vastaanotti seuraavat suurimpia omistusosuuksia koskevat ilmoitukset.

Päivämäärä	Osakkeenomistaja	Raja	% osakkeista ja äänistä	% osakkeista ja äänistä rahoitusvälineiden kautta	Yhteensä, %	Yhteensä, osakkeet
05.01.2017	Terex Deutschland GmbH	Yli 20 %	23,65	-	23,65	19 600 000
05.01.2017	HTT KCR Holding Ab	Alle 10 %	8,29	-	8,29	6 870 568
05.01.2017	Polaris Capital Management LLC	Alle 5 %	4,34	-	4,34	3 597 639
05.01.2017	BlackRock, Inc.	Alle 5 %	Ei saatavilla	Ei saatavilla	Ei saatavilla	Ei saatavilla
06.01.2017	Sanderson Asset Management LLP	Alle 5 %	3,86	-	3,86	3 201 628
06.01.2017	Terex Deutschland GmbH	Alle 5 %	0	0	0	0
06.01.2017	Terex Corporation	Yli 20 %	23,65	-	23,65	19 600 000
15.02.2017	Terex Corporation	Alle 15 %	14,66	-	14,66	12 150 000
15.02.2017	BlackRock, Inc. ¹⁾	Yli 5 %	6,58	1,67	8,25	6 844 696
22.02.2017	BlackRock, Inc. ²⁾	Yli 5 %	7,69	0,74	8,44	6 997 433
24.05.2017	Terex Corporation	Alle 10 %	6,21	-	6,21	5 150 000
24.05.2017	BlackRock, Inc.	Yli 10 %	9,76	1,36	11,13	9 224 969
26.05.2017	BlackRock, Inc.	Yli 10 %	10,00	1,16	11,17	9 257 643
12.06.2017	Konecranes Plc	Alle 5 %	0,63	-	0,63	500 000
15.06.2017	BlackRock, Inc. ³⁾	Yli 10 %	10,64	1,11	11,75	9 278 033
21.06.2017	BlackRock, Inc. ⁴⁾	Alle 10 %	10,77	1,07	11,85	9 354 430
06.09.2017	Terex Corporation	Alle 5 %	0	0	0	0
06.09.2017	BlackRock, Inc. ⁵⁾	Yli 10 %	12,36	1,41	13,77	10 871 199
03.10.2017	BlackRock, Inc.	Yli 15 %	13,44	1,69	15,14	11 949 513
26.10.2017	BlackRock, Inc.	Alle 15 %	13,68	1,29	14,97	11 821 806
31.10.2017	BlackRock, Inc.	Yli 15 %	13,74	1,28	15,02	11 859 461
01.11.2017	BlackRock, Inc.	Alle 15 %	13,51	1,10	14,62	11 540 128

¹⁾ BlackRock, Inc.:n yhteenlaskettu omistusosuus osakkeista ja äänistä ylitti 5 prosenttia.

Myös BlackRock, Inc.:n omistusosuus osakkeista ja äänistä ylitti 5 prosenttia.

Myös BlackRock Investment Management (UK) Limited:in yhteenlaskettu omistusosuus osakkeista ja äänistä ylitti 5 prosenttia.

²⁾ BlackRock Investment Management (UK) Limited:in omistusosuus osakkeista ja äänistä ylitti 5 prosenttia.

³⁾ BlackRock Investment Management (UK) Limited:in yhteenlaskettu omistusosuus osakkeista ja äänistä ylitti 10 prosenttia.

⁴⁾ BlackRock Investment Management (UK) Limited:in yhteenlaskettu omistusosuus osakkeista ja äänistä alitti 10 prosenttia.

⁵⁾ BlackRock Investment Management (UK) Limited:in yhteenlaskettu omistusosuus osakkeista ja äänistä ylitti 10 prosenttia.

Myös BlackRock Investment Management (UK) Limited:in omistusosuus osakkeista ja äänistä ylitti 10 prosenttia.

Tuotekehitys

Vuonna 2017 Konecranes käytti 36,0 miljoonaa euroa (22,3), eli 1,1 (1,1) prosenttia liikevaihdostaan tutkimukseen ja tuotekehitykseen. Kustannuksiin sisältyi tuotekehitysprojekteja, joiden tavoitteena sekä tuotteiden että palveluiden laadun ja kustannustehokkuuden parantaminen.

Vuonna 2017 tuotekehitystyössä keskityttiin edelleen muun muassa siihen, miten digitaalitekniikat muuttavat teollisuusjärjestelmien suunnittelua ja käyttöä. Esimerkkejä käynnissä olevista merkittävistä hankkeista ovat muun muassa edistykseinen analytiikka oppimisjärjestelmiin, laitteiden edge computing -teknologia reaktiivisiin järjestelmiin, automaattilaitteet monimutkaisiin liikenneympäristöihin, viiveen minimoivat korkean kapasiteetin verkot koneiden väliseen oppimiseen, kyberturvalliset järjestelmät erillisine valvonta-alueineen sekä laajennetun todellisuuden käyttö käyttäjätuessa ja koulutuksessa.

Vuonna 2017 jatkettiin kunnianhimoisia julkisesti rahoitettuja hankkeita, joiden tavoitteena oli toimialan ja siihen liittyvien teknologioiden kehittäminen. OPTIMUM-hankkeessa keskitytään kehittämään teollisuuskäyttöön optimoitua esineiden internetiä ja hajautettua ohjaukseen liittyvää tuotantoon ja materiaalin käsittelyyn. PRODUCTIVE 4.0 on Euroopan suurin digitaaliteollisuuden tutkimushanke, jonka tavoitteena on säilyttää Euroopan valmistusteollisuuden johtoasema.

GAMA-hankkeessa keskitytään kehittämään turvallisia lii-

kenneratkaisuja suljetuilla satama-alueilla käytetyille täysautomaattisille ja manuaalisille ajoneuvoille. DYNAVIS-hankkeessa tutkitaan tuotteen palvelun elinkaaren eri vaiheita: valmistusta, kunnossapitoa ja myyntiä. Tavoitteena on kehittää yhteen visuaaliseen kieleen perustuva prosessi.

Kesäkuussa 2017 Konecranes esitteli kolme automaatio-tekniikkaa kontinkäsittelyteollisuuteen: ensimmäinen näistä oli automaattinen Konecranes Noell -konttilukki (A-STRAD) ja Sprinter Carrier (A-SPRINTER) -järjestelmä. Toisena esiteltiin Konecranes Gottwald -vihivaunut ja uusi litiumioniakukutekniikka, ja kolmantena automatisoitu terminaalitraktorijärjestelmä (Automated Terminal Tractors, A-TT), johon Terberg toimittaa traktorit ja Konecranes automaatioteknologian.

Yritysvastuu

Jatkoimme vuonna 2017 integraatiotyötä rakentamalla yhteistä suoritukseen perustuvaa johtamiskulttuuria. Yrityskulttuurien integraatio, muutoksenhallinta sekä yhteiset suorituskyvyn ohjausprosessit ja palkitsemis- ja rekrytointimenettelyt ovat olleet tässä tärkeitä elementtejä. Yritysvastuumme kulmakivet ovat luonnollisesti oikeudenmukainen ja vastuullinen toiminta, yhtäläiset urakehitysmahdollisuudet ja erilaisuuden kunnioittaminen.

Teimme maailmanlaajuisen integraatiota koskevan henkilöstökyselyn ymmärtääksemme työntekijöiden tuntemuksia integraatiosta ja kerätäksemme palautetta organisaatiolta.

Tulokset osoittavat, että suurin osa työntekijöistämme tukee integraatiota, ja että työntekijöiden sitoutuneisuus on korkeammalla tasolla kuin muissa vertailukelpoisissa yrityksissä ja parempi kuin ennen integraatiota.

Esittelimme vuonna 2017 uuden turvallisuus- ja ympäristötietojen raportointityökalun, joka otetaan käyttöön kaikissa Konecranes-toimipaikoissa vuoden 2018 alussa. Uuden raportointityökalun käyttöönoton myötä voimme keskittyä tärkeimpiin turvallisuusindikaattoreihin, kuten läheltä piti -tapausten lukumäärään ja turvallisuushuomioihin, sekä korjauksiin toimenpiteisiin ja niiden toteuttamisasteeseen. Tavoitteenamme on edelleen laskea tapaturmataajuus (LTA) alle kolmeen vuoteen 2020 mennessä. Lopullisena tavoitteenamme on nolla tapaturmaa.

Saavutimme vuoden 2020 energiaintesiteettitavoittemme jo vuonna 2016, neljä vuotta etuajassa. Lisäksi vuoden 2020 kasvihuonekaasupäästöjä koskeva intensiteettitavoite on melkein saavutettu, ja päästöt ovat vähentyneet 18 prosenttia vuosina 2013–2016. Pyrimme jatkuvasti parantamaan toimintojamme, ja tällä hetkellä olemme määrittelemässä uusia tavoitteita yhdistetyille liiketoiminnoille.

Konecranes on mukana monissa ulkopuolisten tahojen laatimissa sijoituskohteiden luokituksissa, kuten CDP-luokituksessa. Viimeksi Konecranes-konsernin tulos oli C, joka on edellisvuotta heikompi, mutta olemme jatkaneet toimiamme energiategokkuuden parantamiseksi ja päästöjen vähentämiseksi. Arvioimme myös jatkuvasti uusia liiketoimintamalleja ja kiertotalouskonseptia parantaaksemme resurssitehokkuutta ja ympäristöjalanjälkeä. Vuonna 2017 esittelimme esimerkiksi RENTALL-konseptin, jossa matalan tai keskitason kapasiteetin nostureita ja niiden kunnossapitopalveluja vuokrataan kiinteään kuukausihintaan.

Toimintaperiaatteet ja korruptionvastaiset ohjeet päivitettiin vuonna 2017, ja ne ovat nyt entistä selkeämpiä ja tarkempia. Päivitettyjen ohjeiden käyttöönotto alkaa vuonna 2018. Vuonna 2017 järjestettiin korruptionvastaisia koulutuksia ja verkkokursseja, joissa annettiin käytännön ohjeita asianmukaisesta toiminnasta korruption ja petosten ehkäisemiseksi.

Tavoitteenamme on arvioida ja asettaa vaatimukset, joilla varmistetaan ympäristö- ja yhteiskuntavaikutusten asianmukainen hallinta hankintatoimintoissamme. Tällä hetkellä työn alla olevissa toimittajien ohjeistuksessa määritellään standardit, joita toimittajiemme odotetaan noudattavan. Koska olemme integroimassa kahta yritystä, arvioimme tällä hetkellä, kuinka yhdenmukaistaa molempien yritysten parhaat hankintakäytännöt, sekä tarkastelemme vastuullisia ja eettisiä hankintakäytäntöjä ja -vaatimuksia.

Riita-asiat

Konecranes on osapuolena erilaisissa oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaatimet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimalle. Näitä riita-asioita ovat sopimus oikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (esim. suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitusvelvollisuuden laiminlyönti ja asbestivastuut), työsuhde- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Riskit ja epävarmuustekijät

Konecranes toimii kehittyvässä maissa, joihin liittyy poliittisia, taloudellisia ja lainsäädännöllisiä epävarmuustekijöitä. Haitalliset muutokset näiden maiden liiketoimintaympäristössä voivat johtaa valuuttakurssitappioihin, kohonneisiin toimituskustannuksiin tai omaisuuden menetykseen. Konecranes-konsernilla on nosturitehdas Zaporozhyessa Ukrainassa.

Kehittyvien maiden toiminnoilla on ollut negatiivinen vaikutus saamisten erääntymisrakenteeseen, ja se voi lisätä luottotappioita tai tarvetta luottotappiovarausten kasvattamiselle.

Konecranes on tehnyt lukuisia yritysostoja ja laajentunut organisesti uusiin maihin. Hankittujen liiketoimintojen ja erityisesti MHPS:n integroinnissa tai uusien toimintojen kasvattamisessa epäonnistuminen voi johtaa kannattavuuden laskuun ja liikearvon tai muun varallisuuden mahdolliseen alaskirjaamiseen.

Yksi Konecranes-konsernin strategisista avainhankkeista on oneKONECRANES, johon sisältyy merkittäviä tietojärjestelmäinvestointeja. Odotettua korkeammat kehitys- tai implementointikustannukset tai se, että uudet prosessit ja järjestelmät eivät tuo liiketoiminnallista hyötyä voivat johtaa siihen, että varallisuutta joudutaan alaskirjaamaan ja kannattavuus saattaa heiketä.

Konecranes-konsernilla on projektikauppaa, joka sisältää esimerkiksi suunnitteluun ja projektien toteutukseen liittyviä riskejä mukaan lukien Konecranes-konsernin toimittajat. Projektien suunnittelussa tai hallinnassa epäonnistuminen voi johtaa arvioitua korkeampiin kustannuksiin ja mahdollisiin riita-asioihin asiakkaiden kanssa.

Rahoitushaasteet, johtuen esimerkiksi valuuttakurssivaihteluista, saattavat ajaa asiakkaat lykkäämään projektejaan tai jopa perumaan jo tehtyjä tilauksia. Konecranes pyrkii varmistamaan, etteivät käynnissä olevien suurten projektien kustannukset ylitä ennakkomaksuja. On kuitenkin mahdollista, että joissain projekteissa kustannussitoumukset saattavat väliaikaisesti ylittää saattujen ennakkomaksujen määrän.

Muilta osin konsernin riskit ilmenevät vuosikertomuksesta.

Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Tammikuussa 2018 Konecranes vastaanotti seuraavat suurimpia omistusosuuksia koskevat ilmoitukset.

Päivämäärä	Osakkeenomistaja	Raja	% osakkeista ja äänistä	% osakkeista ja äänistä rahoitusvälineiden kautta	Yhteensä, %	Yhteensä, osakkeet
31.12.2017	HTT KCR Holding Oy Ab	Alle 5 %	0,00	-	0,00	0
31.12.2017	HC Holding Oy Ab	Yli 5 %	9,35	-	9,35	7 381 238
02.01.2018	BlackRock, Inc.	Yli 15 %	13,60	1,39	15,00	11 838 477
04.01.2018	BlackRock, Inc.	Alle 15 %	13,60	1,33	14,94	11 792 766
09.01.2018	BlackRock, Inc.	Yli 15 %	13,78	1,24	15,02	11 858 361
10.01.2018	BlackRock, Inc.	Alle 15 %	13,82	1,07	14,90	11 764 689
16.01.2018	BlackRock, Inc. ¹⁾	Alle 10 %	12,95	1,26	14,21	11 222 451
22.01.2018	BlackRock, Inc. ²⁾	Alle 10 %	11,84	1,24	13,08	10 330 572

¹⁾ BlackRock Investment Management (UK) Limited:in omistusosuus osakkeista ja äänistä alitti 10 prosenttia.

²⁾ BlackRock Investment Management (UK) Limited:in yhteenlaskettu omistusosuus osakkeista ja äänistä alitti 10 prosenttia.

Kysyntänäkymät

Euroopan teollisuusasiakkaiden keskuudessa teollisuusnostureiden, nostinten ja kunnossapidon kysyntä on vakaata. Pohjois-Amerikassa valmistusteollisuuden tuotantotoiminta on edelleen vaihtelevaa. Aasian ja Tyynenmeren alueella kysynnässä on nähtävissä paranemisen merkkejä. Maailmanlaajuisen konttiliikenteen kasvu on parantunut, ja näkymät pienten ja keskisuurten kontinkäsittelyyn liittyvien tilausten suhteen ovat vahvistuneet.

Taloudellinen ohjeistus

Vuoden 2018 liikevaihdon odotetaan olevan suurin piirtein samalla tasolla tai korkeampi kuin vuonna 2017. Odotamme oikaistun EBITA-marginaalin paranevan vuonna 2018.

Hallituksen ehdotus jakokelpoisten voittovarojen jaosta

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 940 141 378,51 euroa, josta tilikauden voitto on 65 162 549,32 euroa. Konsernin vapaa oma pääoma on 1 176 766 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittämistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,20 euroa kutakin osaketta kohden ja että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan omaan.

Espoossa 8.2.2018
Konecranes Oyj
Hallitus

Vertailukelpoisen yhdistetyn yhtiön laadintaperusteet

Vertailukelpoisen yhdistetyn yhtiön talousluvut perustuvat johdon arvioihin ja ovat siten vain viitteellisiä. Vertailukelpoisen yhdistetyn yhtiön talousluvut antavat kuvan siitä, mitkä yhdistetyn yhtiön avainluvut olisivat olleet, jos toiminnot olivat kuuluneet samaan yhtiöön vuoden 2016 alusta saakka.

Vertailukelpoisen yhdistetyn yhtiön talousluvut perustuvat hypoteettiseen tilanteeseen, eikä niitä pidä pitää pro forma -talouslukuina, sillä niissä ei ole vielä huomioitu laadintaperiaatteiden eroja. Vertailukelpoisen yhdistetyn yhtiön tilintarkastamattomat talousluvut perustuvat Konecranes-konsernin vuoden 2016 tilinpäätökseen (oikaistuna uudelleenjärjestelykuluilla ja Terexin kanssa ehdotettuun yhdistymiseen liittyvillä transaktiokuluilla sekä vastaanotetulla vakuutuskorvauksella) ja Terex Corporationin ("Terex") MHPS-liiketoimintasegmentin vuoden 2016 tilintarkastamattomiin tätä tarkoitusta varten laskettuihin taloudellisiin carve-out-lukuihin (oikaistuna kertaluonteisilla erillä, kuten uudelleenjärjestelykuluilla ja liikearvoon ja tuotemerkkeihin tehdyillä alaskirjauksilla) USGAAPin mukaisesti. MHPS:n tuloslaskelmaa on oikaistu Terex-konsernin yleiskustannuksilla heijastelemaan tilannetta, jossa konserni olisi muodostettu vuoden 2016 alussa.

MHPS:n talousluvut on laskettu tätä tarkoitusta varten "carve-out"-perusteisesti, joten ne eivät välttämättä vastaa sitä, mikä sen toimintojen tulos olisi ollut, jos MHPS olisi ollut itsenäinen yhtiö ja olisi laatinut erillisen IRFS:n mukaisen tilinpäätöksen kyseisiltä raportointikausilta. Tätä varten lasketut talousluvut eivät myöskään välttämättä kerro MHPS:n Konecranesin kanssa yhdistettyjen operatiivisten toimintojen tulevasta tuloksesta.

Konecranes ei pysty esittämään täsmäytystä yhdistetyistä taloudellisista tiedoista, koska MHPS:n luvut on laskettu USGAAPin mukaisesti ja niihin on sovellettu eri laskentaperiaatteita kuin Konecranes sekä lisäksi Terex on käsitellyt MHPS-segmenttiä päättyneenä liiketoimintona vuonna 2016.

(1 000 000 EUR)	1.1.–31.12.2017	1.1.–31.12.2016
Viite:		
3,5,6 Liikevaihto	3 136,4	2 118,4
Liiketoiminnan muut tuotot	227,2	14,4
7 Aineet, tavarat ja ulkopuoliset palvelut	-1 409,2	-979,7
7,8 Henkilöstökulut	-1 004,2	-658,3
9 Poistot ja arvonalentumiset	-117,0	-53,7
7 Liiketoiminnan muut kulut	-515,0	-356,2
Liikevoitto	318,3	84,9
16 Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	3,3	6,0
16 Osakkuusyhtiöosjoutuksen myyntivoitto	0,0	5,8
10 Rahoitustuotot	39,8	1,0
10 Rahoituskulut	-85,8	-35,6
Voitto ennen veroja	275,6	62,1
11 Verot	-50,6	-24,5
TILIKAUDEN VOITTO	225,0	37,6
Tilikauden voitto jakautuu		
Emoyhtiön omistajille	225,7	37,6
Määräysvallattomille omistajille	-0,7	0,0
12 Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	2,88	0,64
12 Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR)	2,88	0,64

Konsernin laaja tuloslaskelma

(1 000 000 EUR)	1.1.–31.12.2017	1.1.–31.12.2016
Tilikauden voitto	225,0	37,6
Erät, jotka voidaan esittää tulosvaikutteisina		
34 Rahavirran suojaukset	-5,3	30,1
Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot	-19,2	0,8
16 Osuus osakkuusyhtiöiden laajasta tuloslaskelmasta	0,0	-3,8
11.3 Verot eristä, jotka voidaan esittää tulosvaikutteisina	1,1	-6,0
Erät, joita ei voida esittää tulosvaikutteisina		
28 Etuusperusteisten järjestelyiden uudelleenarvostuserät	-1,1	-11,9
11.3 Verot eristä, joita ei voida esittää tulosvaikutteisina	0,7	3,0
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-24,0	12,2
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ	201,0	49,8
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:		
Emoyhtiön omistajille	202,7	49,8
Määräysvallattomille omistajille	-1,7	0,0

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitiilinpäätöksestä.

KONSERNIN TASE – IFRS

(1 000 000 EUR)	VARAT	31.12.2017	31.12.2016
Viite:			
	Pitkäaikaiset varat		
13	Liikearvo	905,3	86,2
14	Muut aineettomat hyödykkeet	633,3	98,1
15	Aineelliset hyödykkeet	270,4	128,1
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	11,5	17,4
16	Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen	69,8	8,9
	Muut pitkäaikaiset varat	1,0	1,0
17	Laskennallinen verosaaminen	118,3	57,0
	Pitkäaikaiset varat yhteensä	2 009,6	396,6
	Lyhytaikaiset varat		
18	Vaihto-omaisuus	545,0	281,8
19	Myyntisaamiset	538,2	379,3
20	Muut saamiset	43,4	23,2
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	20,9	12,1
6	Osatuloutussaamiset	78,9	83,8
32	Muut rahoitusvarat	37,7	31,1
21	Siirtosaamiset	56,2	29,1
22	Rahat ja pankkisaamiset	233,1	167,4
	Lyhytaikaiset varat yhteensä	1 553,3	1 007,8
4.1.	Myytävänä olevat varat	0,0	125,5
	VARAT YHTEENSÄ	3 562,9	1 529,9

KONSERNIN TASE – IFRS

(1 000 000 EUR)	OMA PÄÄOMA JA VELAT	31.12.2017	31.12.2016
Viite:			
	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma		
	Osakepääoma	30,1	30,1
	Ylikurssirahasto	39,3	39,3
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	752,7	66,5
34	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	10,8	15,0
	Muuntoero	2,6	20,8
	Muu rahasto	37,6	31,7
	Edellisten tilikausien voitto	158,2	204,4
	Tilikauden voitto	225,7	37,6
23	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	1 256,9	445,4
16	Määräysvallattomien omistajien osuus	22,5	0,1
	Oma pääoma yhteensä	1 279,4	445,5
	Velat		
	Pitkäaikaiset velat		
27, 32	Korolliset velat	600,8	54,2
28	Muut pitkäaikaiset velat	278,7	40,0
24	Varaukset	23,0	17,1
17	Laskennallinen verovelka	150,1	12,5
	Pitkäaikaiset velat yhteensä	1 052,6	123,8
	Lyhytaikaiset velat		
27, 32	Korolliset velat	157,9	269,5
6	Saadut ennakot	299,8	170,6
	Laskutetut ennakot	0,9	1,5
	Ostovelat	201,2	99,1
24	Varaukset	129,3	40,5
25	Muut velat (korottomat)	49,8	31,4
32	Muut rahoitusvelat	6,8	18,2
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	57,0	14,7
	Jälkikustannusvaraukset	177,1	125,2
25	Siirtovelat	151,1	95,6
	Lyhytaikaiset velat yhteensä	1 230,9	866,2
	Velat yhteensä	2 283,5	990,0
4.1.	Myytävänä oleviin varoihin liittyvät velat	0,0	94,4
	OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	3 562,9	1 529,9

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.

KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET – IFRS

(1 000 000 EUR)	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								Määräys- vallat- tomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	SVOP-ra- hasto	Tulevien rahavir- tojen suojaus	Muuntoero	Muu rahasto	Kertyneet voitto- varat	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2017	30,1	39,3	66,5	15,0	20,8	31,7	242,0	445,4	0,1	445,5
Osakeanti			686,2				0,0	686,2		686,2
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille							-82,3	-82,3	-0,5	-82,9
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut (liite 29)						4,9	0,0	4,9		4,9
Yrityshankinnat							0,0	0,0	24,7	24,7
Tilikauden voitto							225,7	225,7	-0,7	225,0
Tilikauden muu laaja tulos				-4,2	-18,2		-0,5	-23,0	-1,0	-24,0
Tilikauden laaja tulos				-4,2	-18,2	0,0	225,2	202,7	-1,7	201,0
Oma pääoma 31.12.2017	30,1	39,3	752,7	10,8	2,6	36,6	384,8	1 256,9	22,5	1 279,4
Oma pääoma 1.1.2016	30,1	39,3	66,5	-9,1	20,1	29,9	279,1	455,9	0,1	456,0
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille							-61,7	-61,7		-61,7
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut (liite 29)						1,8	0,0	1,8		1,8
Yrityshankinnat							-0,3	-0,3		-0,3
Tilikauden voitto							37,6	37,6		37,6
Tilikauden muu laaja tulos				24,1	0,8		-12,7	12,2	0,0	12,2
Tilikauden laaja tulos			0,0	24,1	0,8	0,0	24,9	49,8	0,0	49,8
Oma pääoma 31.12.2016	30,1	39,3	66,5	15,0	20,8	31,7	242,0	445,4	0,1	445,5

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA – IFRS

(1 000 000 EUR)		1.1.–31.12.2017	1.1.–31.12.2016
Viite:			
Liiketoiminnan rahavirrat			
	Tilikauden voitto	225,0	37,6
	Oikaisut tilikauden tulokseen		
	Verot	50,6	24,5
	Rahoitustuotot ja -kulut	46,0	34,6
	Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	-3,3	-11,8
	Osinkotuotot	0,0	0,0
	Poistot ja arvonalentumiset	117,0	53,7
	Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	-217,5	3,4
	Muut oikaisut	0,7	5,5
	Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta	218,4	147,4
	Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	15,1	-50,3
	Vaihto-omaisuuden muutos	-3,4	61,3
	Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	104,9	29,8
	Käyttöpääoman muutos	116,6	40,9
	LIIKETOIMINNAN RAHAVIR RAT ENNEN RAHOITUSERIÄ JA MAKSETTUJA TULOVEROJA	335,0	188,3
10	Korkotuotot	14,6	8,8
10	Korkokulut	-43,4	-19,3
10	Muut rahoitustuotot ja -kulut	-18,7	-38,5
11	Maksetut verot	-38,2	-29,6
	Rahoituserät ja maksetut tuloverot	-85,6	-78,6
	LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	249,4	109,6
	Investointeihin käytetyt nettorahavarat		
4	Tytäryhtiöiden hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-733,2	-0,2
4	Liiketoimintojen myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	213,4	0,0
	Osakkuusyhtiöosakkeiden myynnistä saadut maksut	2,8	47,8
	Käyttöomaisuusinvestoinnit	-28,7	-27,3
	Käyttöomaisuuden myynnit	3,7	1,5
	INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	-542,0	21,7
	Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja	-292,6	131,4
	Rahoitukseen käytetyt rahavarat		
	Pitkäaikaisten lainojen nostot	1 602,0	0,0
	Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 050,0	-4,6
	Lyhytaikaisten lainojen nostot (+), takaisinmaksut (-)	-140,7	47,5
	Lainasaamisten muutos	11,6	0,0
4	Hankittu määräysvallattomien omistajien osuus	0,0	-0,3
	Maksetut osingot emoyhtiön omistajille	-82,3	-61,7
	Maksetut osingot vähemmistöosuudelle	-0,5	0,0
	RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA	340,0	-19,1
	Rahavarojen muuntoerot	-8,6	1,1
	RAHAVAROJEN MUUTOS	38,9	113,4
	Rahavarat tilikauden alussa ¹⁾	194,1	80,8
4.1.	Rahavarat myytävänä olevissa varoissa tilikauden lopussa	0,0	26,8
22	Rahavarat tilikauden lopussa	233,1	167,4
	RAHAVAROJEN MUUTOS	38,9	113,4

¹⁾ Sisältää tammikuussa 2017 myydyin Stahl CraneSystems liiketoiminnan rahat ja pankkisaamiset

Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu rahavirtalaskelmaa laadittaessa muuntamalla alkava tase tilikauden päättymispäivän kurssin mukaan.

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.

1. Yrityksen perustiedot

Konecranes Oyj (”Konecranes-konserni” tai ”konserni”) on Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu julkinen suomalainen osakeyhtiö, jonka ensisijainen toimipaikka on sen kotipaikka Hyvinkää. Yhtiö on listattu NASDAQ Helsingissä.

Konecranes on yksi maailman johtavista nostureiden valmistajista sekä nostureiden, nostolaitteiden ja työstökoneiden huoltoyrityksistä, joka palvelee laajaa asiakaskuntaa valmistus- ja prosessiteollisuudessa, telakoilla, satamissa ja terminaaleissa. Konecranes toimii kansainvälisesti. Sen tuotteita valmistetaan Pohjois- ja Etelä-Amerikassa, Euroopassa, Afrikassa, Lähi-Idässä ja Aasiassa ja niitä myös myydään maailmanlaajuisesti. Konecranesilla on kolme raportoitavaa segmenttiä, joita kutsutaan liiketoiminta-alueiksi: liiketoiminta-alue Kunnossapito, liiketoiminta-alue Teollisuuslaitteet ja liiketoiminta-alue Satamaratkaisut.

2. Laskentaperiaatteet

2.1 Laadintaperusteet

Konecranes Oyj:n konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa käytössä olevien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti.

Konsernitilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintahintoihin, pois lukien erät, jotka pitää IFRS:n mukaan arvostaa käypiin arvoihin eli pääasiassa erät johdannaisinstrumentit. Suojauslaskennan mukaisen käyvän arvon suojauksen kohteena olevat varat ja velat, jotka muuten arvostettaisiin hankintamenoonsa, on arvostettu käypään arvoon.

Konsernitilinpäätös liitetietoineen on esitetty miljoonina euroina ja kaikki luvut on pyöristetty lähimpään miljoonaan euroon (€000.000) ellei toisin mainita.

Pyöristyksistä johtuen jotkut kokonaissummat saattavat erota yksittäisten lukujen yhteenlasketusta summasta, koska laskelmat on tehty alun perin tuhansina euroina.

Hallitus hyväksyi tilinpäätöksen 7.2.2018.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Konecranes Oyj:n ja tytäryhtiöiden yhdistellyt taseet vuoden 2017 ja 2016 lopussa ja yhdistellyt tuloslaskelmat ja kassavirrat vuosilta 2017 ja 2016. Kontrolli saavutetaan, kun konsernilla on tekemällään sijoituksella oikeus vaikuttaa määräysvallallaan tytäryhtiöiden sä muuttuviin tuottoihin. Erityisesti konsernilla on kontrolli tytäryhtiöissään, jos konsernilla on:

- Määräysvalta tytäryhtiöön (eli olemassa olevat oikeudet, jotka antavat mahdollisuuden ohjata tytäryhtiön olennaisia toimintoja).
- Mahdollisuudet tai oikeudet tytäryhtiön muuttuviin tuottoihin.
- Mahdollisuus käyttää määräysvaltaansa tytäryhtiössä ja vaikuttaa sen tuottoihin.

Yleisesti ottaen enemmistö äänioikeudesta tuottaa kontrollin

tytäryhtiössä. Tämän oletaman tukemiseksi ja kun konsernilla ei ole enemmistöä ääni- tai vastaavista oikeuksista tytäryhtiössä, konserni harkitsee olennaisia tosiasioita ja olosuhteita arvioidessaan, onko sillä kontrolli tytäryhtiönsä. Näitä ovat:

- Sopimukset tytäryhtiöiden muiden äänivaltaisten omistajien kanssa
- Sopimuksista syntyneet muut oikeudet
- Konsernin äänivalta ja potentiaalinen äänivalta.

Konserni arvioi uudelleen kontrolliaan tytäryhtiössä, mikäli tosiasiat tai olosuhteet osoittavat, että näissä kolmessa kontrollielementissä on muutoksia. Tytäryhtiö sisällytetään konsernitilinpäätökseen, kun konsernilla on kontrolli tytäryhtiöön ja jätetään konsernitilinpäätöksen ulkopuolelle, kun kontrolli tytäryhtiöön menetetään. Vuoden aikana hankitun tytäryhtiön varat, velat, tulot ja menot sisällytetään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä lähtien, kun konserni saa kontrollin yhtiöön tai vastaavasti poistetaan konsernitilinpäätöksestä siitä päivästä lähtien, kun konserni on menettänyt kontrollin yhtiössä.

Tuloslaskelma ja jokainen laajennetun tuloslaskelman erä jaetaan konsernin emoyhtiön osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kesken, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuus muodostuisi negatiiviseksi. Tytäryhtiöiden tilinpäätökset ja tilinpäätösperiaatteet muutetaan vastaamaan konsernin tilinpäätösperiaatteita. Konsernitilinpäätöstä laadittaessa kaikki konsernin sisäiset varat ja velat, tuotot ja menot ja rahavirrat konserniyhtiöiden välillä on eliminoitu.

Muutos tytäryhtiön omistusosuudessa ilman kontrollin menetystä raportoidaan oman pääoman muutoksena.

Mikäli konserni menettää kontrollin tytäryhtiössä, se kirjaa tähän liittyvät varat (sisältäen liikearvon), velat, määräysvallattomien omistajien osuuden ja muut oman pääoman erät pois konsernitaseesta ja kirjaa tästä syntyneen myyntivoiton tai -tappion tuloslaskelmaan. Mahdollinen jäljelle jäävä sijoitus arvostetaan käypään arvoonsa.

Sijoitukset osakkuusyhtiöissä ja yhteisyrityksissä

Osakkuusyhtiöiksi katsotaan yhtiöt, joissa konsernilla on merkittävä vaikutusvalta yhtiössä. Merkittävä vaikutusvalta syntyy, kun konserni voi osallistua osakkuusyhtiön taloudellisiin ja toiminnallisiin päätöksiin, mutta sillä ei kuitenkaan ole oikeutta yhteisesti tai erikseen määrätä niistä.

Yhteisyritys on yhteisjärjestely, jossa osapuolilla, joilla on yhteinen määräysvalta järjestelyssä, on myös oikeudet yhteisyrityksen nettovarallisuuteen. Yhteinen määräysvalta muodostuu, kun osapuolet sopivat määräysvallan jakamisesta sopimuksella, jossa yhteisjärjestelyn merkittävät päätökset vaativat osapuolten yksimielisyyttä.

Konsernin osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tilinpäätöstiedot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Tässä menetelmässä konsernitilinpäätöksestä esitetään sijoituksissa konsernin osuus osakkuusyhtiön tai yhteisyrityksen nettovarallisuudesta. Osakkuusyhtiön tai yhteisyrityksen hankintahetken nettovarallisuuden ylittävä kaupp-

hinnan osa kirjataan liikearvoksi samalle taseen riville kuin sijoituskin. Konsernin osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta esitetään konsernin tuloslaskelmassa. Osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten mahdolliset laajan tuloslaskelman erät esitetään erikseen konsernin laajassa tuloslaskelmassa. Lisäksi mikäli osakkuusyhtiöiden tai yhteisyritysten oma pääoma muuttuu suoraan, konserni kirjaa osuutensa näistä muutoksista, mikäli mahdollista, konsernin oman pääoman muutoslaskelmaan. Realisoitumattomat voitot ja tappiot konsernin sekä osakkuusyhtiöiden tai yhteisyritysten välillä eliminoidaan omistusosuuden mukaan.

Pääomaosuusmenetelmällä tehdyn yhdistelyn jälkeen, konserni määrittelee erikseen, pitääkö sen kirjata arvonalentumistappio sijoituksestaan osakkuusyhtiöön tai yhteisyritykseen. Jokaisena raportointipäivänä konserni tutkii, onko mahdollisesti objektiivista näyttöä sille, että osakkuusyhtiöön tai yhteisyritykseen tehdyn sijoituksen arvo olisi alentunut. Jos tällaista näyttöä löytyy, konserni laskee arvonalentumistappion erotuksena osakkuusyhtiön tai yhteisyrityksen tasearvon ja kerrytettävissä olevan rahamäärän välillä ja kirjaa tappion tuloslaskelmaan osuutena osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta.

2.2 Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Arvioiden käyttö

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja olettamusten käyttämistä ja harkintaan perustuviin ratkaisujen tekemistä, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määriin. Arviot, oletukset ja harkinta perustuvat johdon aikaisempaan kokemukseen, parhaaseen tietoon tapahtumista, ja niihin tekijöihin, kuten tulevaisuuden tapahtumia koskeviin odotuksiin, joiden konserni katsoo olevan olosuhteet huomioon ottaen järkeviä. Vaikka arviot perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumattomat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita tai oletusta korjataan.

Konsernitilinpäätöksen olennaisimmat johdon harkintaa edellyttävät erät, jotka sisältävät monimutkaisia ja subjektiivisia arvioita ja jotka edellyttävät olettamuksia, jotka voivat olla luonnostaan epävarmoja ja alttiita muutoksille, ovat arvonalentumistestaus, laskennallisten verojen määrittely, vakuutusmatemaattiset oletamat etuusperusteiset eläkevelvoitteissa ja osatuloutus pitkäaikaisissa projektitoimituksissa.

Arvonalentumistestaus

Liikearvoihin liittyvien liiketoimintayksiköiden kerrytettävät rahavirrat perustuvat rahavirtaa tuottavan yksikön käyttöarvolaskelmaan. Merkittävien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kerrytettävät rahavirrat perustuvat vastaavasti näiden erien käyttöarvolaskelmiin. Liikearvon arvonalentumistestaus perustuu lukuisiin rahavirtojen ja niiden nykyarvojen määrittelyssä tehtyihin harkinnanvaraisiin arvioihin. Nämä rahavirtojen nykyarvot luovat

pohjan liikearvoja koskevien rahavirtaa tuottavien yksiköiden (CGU) arvostukselle. Rahavirtaennusteet on laadittu perustuen rahavirtaa tuottavan yksikön (CGU) historiallisiin tietoihin, tilauskantaan ja nykyiseen markkinatilanteeseen sekä tulevaisuuden kasvumahdollisuuksiin. Edellä mainittuja oletamia tarkastellaan vuosittain osana johdon vuosi- ja strategisen suunnittelun aika-aulua ja niihin voi kohdistua merkittäviä muutoksia johtuen maailmantalouden kehityksestä, kilpailijoiden tuotteista kuin myös raaka-aineiden ja toiminnallisten kulujen hinta- ja kustannuskehityksestä. Jo ilmoitettujen tuottavuuden parantamishjelmien hyödyt ja säästöt, jotka on sisällytetty joihinkin rahavirtoihin, ovat luonnostaan subjektiivisia ja perustuvat johdon parhaaseen arvioon niiden vaikutuksista. Käyvän arvon määrittelyssä diskonttokorkona käytetty painotettu keskimääräinen pääoman korko (WACC) on luonnostaan subjektiivinen. Käytetty diskonttokorko ei myöskään ole osoitus markkinoilta tulevaisuudessa saaduista koroista. Katso myös liite 13.

Liiketoimintojen hankinta

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenomenetelmää, jonka mukaan hankitun yhtiön yksilöitävissä olevat varat, velat ja ehdolliset velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Hankinnasta suoritettujen vastikkeiden ja hankittujen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettoarvon välinen erotus on liikearvoa. Hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon määräytyminen perustuu joko vastaavien hyödykkeiden arvioituun markkinahintaan (aineelliset hyödykkeet) tai arvioihin niihin liittyvistä rahavirroista (aineettomat hyödykkeet). Arvonmääritys, joka perustuu hyödykkeen senhetkiseen jälleenhankintahintaan, odotettuihin kassavirtoihin tai arvioituun myyntihintaan, edellyttää johdolta harkintaa, arvioiden ja oletusten käyttöä. Katso myös liite 4.

Laskennallisten verojen määrittely

Laskennallisten verosaamisten lopullinen toteutuminen riippuu tulevaisuuden verotettavan tuloksen muodostumisesta niinä tilikausina, kun väliaikaiset erot tulevat vähennyskelpoisiksi tai kun verotuksessa vahvistetut tappiot voidaan käyttää. Verotuksessa vahvistettujen tappioiden verovaikutus kirjataan laskennalliseksi verosaamiseksi, kun on todennäköistä, että tappiot voidaan käyttää. Kun laskennallisia verosaamisia arvioidaan, johto harkitsee laskennallisten verovelkojen purkautumisen ajankohdan, ennustettujen verotettavan tulon ja verosuunnittelustrategioiden vaikutuksen. Tilikauden verotuksellista asemaa arvioidessa otetaan huomioon eri eristä syntyvien väliaikaisten erojen, kuten varausten ja siirtovelkojen, erilainen käsittely tilinpäätöksessä ja verotuksessa. Laskennallista verosaatavaa kirjattaessa on käytetty harkintaa arvioitaessa jokaisen tytäryhtiön ja sen sijaintimaan verotettavaa tulosta kuin myös siinä, milloin laskennallista verosaatavaa voidaan käyttää ottaen huomioon tulevaisuuden verotettavan tuloksen ja suunnitellut verostrategiat. Määrä, joka laskennallisista verosaamisista oletetaan toteutuvan, voi kuitenkin tulevana vuosina pienentyä, mikäli ennustetut verotettavat tulot vahvistettujen tappioiden käyttöaikana pienenevät tai veroviranomaisten päätökset ovat epäsuotuisia. Ennusteisiin vai-

kuttaa näin ollen sekä markkina- että veroviranomaisiin liittyvät epävarmuudet kuin myös Konecranesin omat päätökset muista asioista, kuten liiketoiminnan uudelleenjärjestelyistä. Konecranes ei voi tarkalleen määrittää näistä epävarmuuksista johtuvia tulevaisuuden oikaisuja laskennallisen verokulun määrään. Katso myös liitetieto 17.

Vakuutusmatemaattiset oletamat etuus pohjaisissa järjestelyissä

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyiden nettovelka ja kulu perustuvat useampaan vakuutusmatemaattiseen oletamaan, kuten esimerkiksi oletettu diskonttokorko, oletetut palkan- ja eläkkeenkorotukset ja elinajanodote. Merkittävät erot olettamien ja toteuman välillä tai merkittävät muutokset olettamissa voivat vaikuttaa merkittävästi etuus pohjaisen eläkevastuun määrään. Vakuutusmatemaattisten olettamien toteumat ja olettamien muutokset esitetään etuus pohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuserissä konsernin laajassa tuloslaskelmassa. Diskonttokorko määritetään vuosittain perustuen pitkäaikaisten hyvälaatuisten yhtiölainojen korkoihin.

Diskonttokoron lasku aiheuttaa etuus pohjaisen veloitteen ja eläkekulun kasvun. Vastaavasti diskonttokoron nousu laskee etuus pohjaista veloitteen arvoa ja eläkekulua. Eliniänodotteen nousulla ja laskulla on diskonttokorkoon verrattuna käänteiset vaikutteet etuus pohjaisen veloitteen arvoon ja eläkekulun määrään. Palkan- ja eläkkeenkorotusprosenttien kasvu ja lasku vaikuttavat korreloiden suoraan etuus pohjaisten veloitteiden arvoon ja eläkekulun määrään.

Diskonttokorko, joka perustuu edellisen tilikauden lopun korkotasoon, ei välttämättä ole verrannollien toteutuneisiin markkinakorkoihin. Toteutuneet palkan- ja eläkkeenkorotukset eivät välttämättä heijasta arvioituja tulevaisuuden korotuksia johtuen globaalin talouden epävarmuudesta ja monesta muusta tekijästä. Konecranes käyttää yleisiä eliniänodoteisiin perustuvia taulukoita arvioidakseen mahdollisen elinajanodotteen kasvun. Näissä taulukoissa oletetaan, että elinajanodote paranee, mikä aiheuttaa nuorempien järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkkeiden maksun tapahtuvan pidemmän ajanjakson kuluessa kuin vanhempien järjestelyyn kuuluvien henkilöiden, kuitenkin sillä olettamalla, että eläkeiät pysyvät samoina kuin ne ovat määritetty järjestelyn säännöissä.

Järjestelyjen rahoitusasema, joka voi nousta ja laskea riippuen rahoitusmarkkinoiden kehityksestä tai olettamien muuttumisesta, ei edusta pakottavaa lyhytaikaista rahoitusveloitetta. Sen sijaan etuus pohjaisten järjestelyjen rahoitusasema on etuus pohjaisen järjestelyn veloitteen ja järjestelyn varojen käyvän arvon erotus. Katso myös liitetieto 28.

Osatuloutus pitkäaikaisissa projektitoimituksissa

Konecranes soveltaa osatuloutusmenetelmää kirjatessaan tuloja pitkäaikaisista nosturiprojekteista IAS 11 Construction Contracts -standardin mukaisesti. Osatuloutusmenetelmä perustuu cost-to-cost menetelmään, jossa hankkeen valmiusaste määritetään laskemalla tarkasteluhetkeen mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus

hankkeen arvioiduista kokonaismenoista. Arviota tarkastellaan ja päivitetään rutiininomaisesti. Ennusteiden muutoksen vaikutus osatuloutukseen kirjataan tulokseen sillä kaudella, kun ennustetta muutetaan.

Osatuloutusmenetelmässä käytetään oletamia ja ennusteita, jotka pääasiassa liittyvät tulevaisuuden materiaali- ja palkkakustannuksiin sekä projektiin liittyviin yleiskustannuksiin. Tästä johtuen voi syntyä riski, että hankkeen kokonaiskustannukset ylittävät alkuperäiset kustannukset ja projekti voi muuttua kannattamattomaksi. Riski lisääntyy, kun toimituksen kesto kasvaa. Tällöin myös todennäköisyys kasvaa, että olosuhteet, joihin ennusteet alun perin perustuivat, muuttuvat aiheuttaen lisäkustannuksia, joita ei mahdollisesti voida enää kattaa. Kohonneita kustannuksia aiheuttavia tekijöitä ovat mm. toimitettujen tai kehitettyjen laitteiden ennakoimattomat tekniset ongelmat, jotka saattavat aiheuttaa korjauskustannuksia; komponentti-, materiaali- ja työvoimakustannusten muutokset; ennakoimattomia kustannuksia aiheuttavat projektimuutokset; toimittajien ja alihankkijoiden vialliset suoritteet sekä odottamattomien tilanteiden ja tapahtumien aiheuttamat viivästyksset. Kun muutokset huomioidaan ennusteissa kumulatiivisesti, kirjatut tuotot ja kulut heijastavat nykyistä hankkeiden valmiusastetta. Pitkäaikaisten hankkeiden tappiot kirjataan sille kaudelle, kun ne tunnistetaan ja ne perustuvat odotettavissa olevaan hankkeen tulokseen, jossa projektikustannukset ylittävät hankkeen tuotot.

Harkintaan perustuvat ratkaisut

Harkintaan perustuvissa ratkaisuissa ei ole ollut muutoksia vuosina 2017 ja 2016.

2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista

Tuloutusperiaate

Tuotot kirjataan siihen määrään asti, kun on todennäköistä, että konserni saa toimituksista taloudellista hyötyä, tuotot voidaan luotettavasti määrittää ja asiakkaan maksukyky on luotettavasti varmistettu. Tuotot perustuvat saatuun kauppahintaan tai saatavaan, jotka on määritetty käypiin arvoihinsa. Ostajan luottokelpoisuus arvioidaan ennen kuin myyntiin sitoudutaan. Luottotappiovaraus kirjataan, mikäli ostajan maksukyvyttömyysriski syntyy myynnin tuloutuksen jälkeen. Seuraavien erityisten tuloutuskriteerien tulee myös täytyä ennen kuin myytyjen tavaroiden tuloutus tapahtuu:

- Yhtiö on siirtänyt ostajalle omistukseen liittyvät merkittävät riskit ja edut;
- Yhtiöllä ei ole enää sellaista liikkeenjohdollista roolia, joka yleensä liittyy omistamiseen eikä tosiasiallista määräysvaltaa myytyihin tavarihin;
- Tuotot ovat määritettävissä luotettavasti;
- On todennäköistä, että liiketoimeen liittyvä taloudellinen hyöty koituu yhteisön hyväksi; ja
- Liiketoimesta syntyneet tai tulevaisuudessa syntyvät kustannukset voidaan mitata luotettavasti.

Omistukseen liittyvät riskit siirtyvät joko silloin, kun tavara on toimitettu tai annettu asiakkaan saataville sopimuksen toimitusehtojen mukaisesti.

Tuotot palveluista kirjataan valmiusasteen mukaisesti raportointikauden lopussa, kun suoritettujen palvelujen lopputulos voidaan määrittää luotettavasti. Valmistusasteen arviointi riippuu sopimuksen luonteesta, mutta yleensä se perustuu ker-tyneisiin kustannuksiin, jotka ovat syntyneet tilinpäätöspäivään mennessä suoritetuista palveluista tai kirjalliseen asiakkaan kuittaukseen.

Lopputulos on määritettävissä luotettavasti, kun kaikki seuraavat edellytykset täyttyvät:

- Tuotot ovat määritettävissä luotettavasti;
- On todennäköistä, että liiketoimeen liittyvä taloudellinen hyöty koituu yhteisön hyväksi;
- Valmiusaste on luotettavasti määritettävissä raportointikauden lopussa; ja
- Kustannukset, jotka aiheutuvat liiketoimesta ja sen loppuunsaattamisesta, voidaan mitata luotettavasti.

Suuret nosturiprojektit on kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella, kuten IAS 11 standardissa on määritelty. Osatuloutettavat toimitussopimukset koskevat omaisuuserää tai omaisuuserien ryhmää, jotka liittyvät toisiinsa läheisesti tai jotka riippuvat toisistaan suunnittelun, teknologian, toiminnollisuuden tai käyttötarkoituksen takia. Hankkeen valmistusaste määritellään laskemalla tarkasteluhetkeen mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus hankkeen arvioiduista kokonaismenoista (cost-to-cost menetelmä). Jos hankkeen lopullista tulosta ei voida luotettavasti määrittää, hankkeen kustannukset kirjataan tulokseen samalla raportointikaudella kuin ne syntyvät, mutta hankkeen tuottoa kirjataan vain sen verran, kun konserni on oikeutettu sitä toteutuneisiin kustannuksiin verrattuna saamaan. Arvioitu projektin tappio kirjataan heti tuloslaskelmaan. Hankkeiden sopimusmuutosten vaikutus tuloutukseen otetaan huomioon, kun on varmaa, että vastaavat tulot saadaan ja että ne voidaan arvioida luotettavasti.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan kuluiksi toteutumishetkellä. Yksittäisten hankkeiden kehittämismenot kirjataan aineettomaksi käyttöomaisuudeksi, kun konserni pystyy osoittamaan että:

- konsernilla on tekniset valmiudet saattaa aineeton omaisuuserä valmiiksi niin, että sitä voidaan käyttää tai se voidaan myydä
- konsernilla on aikomus saattaa aineeton omaisuuserä valmiiksi ja sillä on valmiudet käyttää tai myydä se,
- omaisuuserä tuottaa tulevaisuudessa taloudellista hyötyä,
- konsernilla on resursseja saattaa omaisuuserä valmiiksi,
- konserni pystyy luotettavasti seuraamaan ja mittaamaan kehittämismenoja.

Taseeseen aktivoitujen kehittämismenojen poistot aloitetaan, kun kehitys on valmis ja omaisuuserä on valmis käytettäväksi.

Oikaistu EBITA

Oikaistu liikevoitto ennen kauppahinnan allokaatiopoistoja ja -arvon alentumisia (vaihtoehtoinen tunnusluku) lasketaan jatkuvan liiketoiminnan voitosta ennen veroja (tilinpäätöksen mukainen tunnusluku), pois lukien uudelleenjärjestelykulut, transaktiokulut sekä näihin liittyvät varojen arvonalentumiskulut sekä muut oikaisuerät, kauppahinnan allokaatiopoistot ja -arvon alentumiset ja rahoituksen tuotot ja kulut. Katso myös liite 3.

Tulos per osake

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva jatkuvien ja lopetettujen toimintojen tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakeoptioiden tai muiden mahdollisten osakepalkkiojärjestelmien toteuttamisen laimentava vaikutus vuoden lopussa.

Osingonjako

Konserni kirjaa osingonjakovelan, kun osakkeenomistajat ovat hyväksyneet osingonjaon. Vastaava osinkomäärä kirjataan suoraan pois omista pääomista.

Työsuhde-etuudet

Konecranes-konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Konserniyhtiöiden eläketurva on pääosin hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä tai muunlaisin vastaavin järjestelyin. Nämä järjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuus pohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisissa eläkejärjestelyissä suoritukset kirjataan kuluksi sinä kautena, jolle maksut kohdistuvat. Konsernilla ei ole lakiin tai muuhun sääntelyyn perustuvaa veloitetta maksaa lisäsuorituksia, mikäli eläkejärjestelyllä ei ole riittävästi varallisuutta maksaa työsuhde-etuuksia. Konecranes-konserni käsittelee Suomen työeläkejärjestelmän (TyEL) vakuutusosuutta maksuperusteisena järjestelmänä.

Etuuspohjaisen järjestelyn velkana merkitään taseeseen etuus pohjaisen järjestelyn veloitteen nykyarvo (perustuen ennakoituun etuusyksikkömenetelmään), josta on vähennetty eläkejärjestelyn varojen käypä arvo tilinpäätöspäivänä. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan konsernin muihin laajan tuloslaskelman eriin silloin, kun ne syntyvät. Laajan tuloslaskelman etuus pohjaisten etuuksien uudelleenarvostuseriä ei kirjata enää takaisin tuloslaskelmaan. Takautuvaan työsuoritukseen perustuva kulu kirjataan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolla eläkejärjestelyä muutetaan. Nettokorot laske- taan käyttämällä diskonttokorkoa järjestelyn nettovelkoihin tai -varoihin. Riippumattomat vakuutusmatemaatikot laskevat eläkevastuun määrän perustuen ennakoituun etuusyksikkömenetelmään. Konserni esittää työsuoritukseen ja takautuvaan työsuoritukseen perustuvat kulut, järjestelyn supistamisesta tai muuttamisesta johtuvat voitot tai tappiot sekä nettokorkokulut tai -tuotot tuloslaskelmassa henkilöstökuluina – eläkekulut: etuus pohjaiset järjestelyt (katso myös liite 8).

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Työsuhteiden päättämiseen liittyvä vastuu kirjataan, jos konserni ei voi enää vetäytyä työsuhteen päättämiseen liittyvän korvauksen tarjoamisesta tai kun konserni kirjaa muuten työsuhteiden päättämiseen liittyvän uudelleenjärjestelykulun.

Osakeperusteiset kannustusjärjestelmät

Konsernin ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöt (ylin johto mukaan luettuna) saavat korvausta myös osakeperusteisten kannustusjärjestelmien muodossa. Työntekijät luovuttavat työsuorituksensa ja saavat vastineeksi pääomanehtoisia instrumentteja (omana pääomana maksettava osuus) tai rahaa (rahana maksettava osuus).

Omana pääomana maksettava osuus

Omana pääomana maksettavan osuuden kulut myöntämispäivänä perustuvat käypään arvoon, joka on määritelty käyttäen asianmukaista arvostusmallia.

Kulu kirjataan tuloslaskelman henkilöstökuluihin (muut henkilösivukulut) ja samanaikaisesti oman pääoman muuhun rahanottoon siinä tahdissa, kun työ- ja palveluehdot täyttyvät. Kertynyt omana pääomana maksettava osuus heijastaa raportointipäivänä ansaintajakson konsernin parasta arviota pääomanehtoisina instrumentteina lopullisesti maksettavasta määrästä silloin, kun ansaintajakso päättyy. Raportointikauden tuloslaskelman kulu tai tuotto edustaa järjestelystä kertyneen kulun muutosta raportointikauden alun ja lopun välillä.

Kulua ei kirjata palkkiojärjestelyistä, jotka eivät toteudu, paitsi niistä pääomana maksettavista osuuksista, joissa ansaintaehto on markkinaperusteinen tai joissa on ansaintaan perustumattomia ehtoja, jotka täyttyvät silloin, kun kaikki muutkin työsuoritukseen perustuvat ehdot täyttyvät.

Kun omana pääomana maksettavan osuuden ehtoja muutetaan, kirjataan minimissään kulu, joka vastaa muuttamattoman järjestelyn kuluja, kun alkuperäiset ehdot olisi saavutettu. Muutospäivän arvoilla kirjataan lisäkulu jokaisesta muutoksesta, joka nostaa osakeperusteisten järjestelmien käypää arvoa tai on muuten edullinen työntekijälle muutospäivänä.

Rahalla maksettava osuus

Rahalla maksettavan osuuden kulut lasketaan käypään arvoon myöntämispäivänä käyttäen binomimaisia malleja. Käypä arvo kirjataan ansaintajakson kuluksi ja vastaavaksi velaksi, kunnes ansaintajakso päättyy. Velka uudelleenarvostetaan käypään arvoonsa jokaisena raportointipäivänä, mukaan lukien velan maksupäivä, ja nämä käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelman henkilöstökuluihin – muut henkilösivukulut (katso myös liite 8).

Ulkomaanrahan määräisten erien käsittely

Konsernitilinpäätös raportoidaan euroissa, joka on konsernitilinpäätöksen esittämismuoto. Jokainen konserniyhtiö määrittelee oman toimintavaluuttansa. Konserniyhtiöiden konsernitilinpäätöksen sisällytettävät erät raportoidaan tässä toimintavaluutassa.

Liiketoimet ja tase-erät

Konserniyhtiöiden liiketoimet muissa kuin yksikön omassa toimintavaluutassa raportoidaan käyttämällä liiketoimen valuuttamuunnoksessa tapahtumapäivän valuuttakurssia. Jokaisen raportointikauden lopussa vieraassa valuutassa olevat mone-tääriset erät arvostetaan raportointipäivän valuuttakurssiin. Tästä syntyvät valuuttakurssierot kirjataan tuloslaskelmaan poikkeuksena kuitenkin kurssierot, jotka syntyvät valuuttamääräisistä lainoista, jotka on määritelty osaksi konsernin ulkomaan toimintojen nettovarallisuuden suojausta (kuten konsernin sisäiset lainat, jossa takaisinmaksun ei oleteta tapahtuvan lähitulevaisuudessa). Nämä kurssierot kirjataan suoraan tilikauden laajaan tulokseen siihen asti, kunnes toiminta myydään, minkä jälkeen ne kirjataan tulosvaikutteisesti tilikauden tulokseen. Näihin kurssieroihin mahdollisesti liittyvät verot esitetään myös konsernin laajassa tuloslaskelmassa.

Konserniyhtiöiden ei-monetääriset erät, jotka raportoidaan hankintamenoonsa vieraassa valuutassa, käännetään toimintavaluuttaan käyttäen alkuperäisen tapahtumhetken valuuttakurssia. Käypään arvoon vieraassa valuutassa arvostettavat ei-monetääriset erät käännetään toimintavaluuttaan käyttäen käyvän arvon arvostushetken mukaista valuuttakurssia.

Ulkomaaiset toiminnot

Ulkomaisten toimintojen varat ja velat on muutettu euroiksi raportointipäivän kurssiin ja niiden tuloslaskelmat on muutettu euroiksi käyttäen tilikauden keskikurssia. Muuntamisesta syntyneet kurssierot on kirjattu tilikauden laajaan tulokseen. Ulkomaista toimintoa myytäessä vastaavat tilikauden laajaan tulokseen kirjatut kurssierot kirjataan tilikauden tulokseen.

Mikäli ulkomaisten toimintojen hankinnassa on syntynyt liikearvoa tai käyvän arvon korjausta hankittujen omaisuus- ja velkaerien tasearvoihin, käsitellään nämä ulkomaisen toiminnon omaisuus- ja velkaerinä ja käännetään euroiksi tilinpäätöspäivän kurssilla.

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman verokuluihin sisältyy konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot paikallisten verosäännösten mukaisesti laskettuina, aikaisempien tilikausien verojen oikaisu, sekä vuosittaiset laskennallisten verojen muutokset. Verot lasketaan käyttäen raportointipäivän voimassaolevia tai vahvistettuja verokantaja.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskeltottomasta liikearvosta alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja tytäryritysten jakamattomista voittovaroista siltä osin, kun ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, poistoista, varauksista, etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä, sisäisestä varastokatteesta ja johdannaissopimuksista. Yrityskaupan yhteydessä konserni tekee laskennallisen verovarauksen hankittujen omaisuuserien käyvän arvon ja niiden verotusarvojen välisestä erosta. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siltä osin, kun on todennäköistä, että sitä voidaan käyttää.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Liiketoimintojen hankinta

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenomenetelmää, jonka mukaan hankitun yhtiön yksilöitävissä olevat varat, velat ja ehdolliset velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Hankinnasta suoritettua vastikkeen ja hankittujen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettoarvon välinen erotus on liikearvoa. Hankitun yhtiön määräysvallattomien omistajien osuus voidaan kirjata joko käypään arvoonsa tai määräysvallattomien omistajien suhteellisen osuutena hankitun yhtiön nettovarallisuudesta. Mikäli hankinnasta suoritettava vastike on vähemmän kuin konsernin osuus hankittavan yksikön nettovarallisuuden käyvästä arvosta, kirjataan erotus suoraan tuloslaskelmaan. Hankintaan liittyvät suorat transaktiokulut kirjataan kuluksi sitä mukaan, kun ne syntyvät.

Myytävänä olevat varat

Konserni luokittelee pitkäaikaiset varat ja luovutettavissa olevien erien ryhmät myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiallisesti jatkuvan käytön sijaan varojen luovutuksesta. Tällaiset pitkäaikaiset varat ja luovutettavien erien ryhmät, jotka on luokiteltu myytävänä oleviksi, arvostetaan alempaan seuraavista: kirjanpitoarvo tai käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla.

Kriteerit myytävänä olevaksi luokitteluun täyttyvät vain, jos myynti on erittäin todennäköinen ja omaisuuserä tai luovutettavien erien ryhmä on välittömästi myytävissä sen nykyisessä kunnossa. Toimenpiteet myynnin loppuunsaattamisesta tulisivat osoittaa, että on epätodennäköistä, että myyntiin tehdään merkittäviä muutoksia tai että päätös myynnistä peruutetaan. Johdon on sitouduttava myyntiin vuoden kuluessa siitä päivästä, jona alkuperäinen luokittelu on tehty.

Aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä ei tehdä poistoja, kun se luokitellaan myytävänä olevaksi. Lisätietoa löytyy liitteestä 4.1.

Aineeton omaisuus

Aineeton omaisuus koostuu hankitusta huoltosopimuskannasta, patenteista ja tavaramerkeistä, ohjelmistolisensseistä sekä ohjelmistojen käyttöönottokuluista. Erillisenä hankittu aineeton omaisuus arvostetaan alkuperäiseen hankintahintaan. Hankittujen liiketoimintojen mukana tulleet aineettomat omaisuuserät arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Aineeton omaisuus, joilla on taloudellinen käyttöikä, poistetaan tasapoistoin arvioituna vaikutusaikanaan, joka voi vaihdella 5–20 vuoden välillä huoltosopimuskannassa ja patenteissa ja tavaramerkeissä sekä 4–7 vuoden välillä ohjelmistolisensseissä. Aineettomien omaisuuserien arvonalentumista testataan aina, kun huomataan merkkejä, että niiden arvo voi olla alentunut.

Aineettomia hyödykkeitä, joille ei ole määriteltävissä rajallista käyttöikää, ei poisteta, vaan ne testataan vuosittain mahdollisten arvonalentumisten varalta samoin kuin liikearvo. Rajatonta käyttöikää tarkastellaan vuosittain, jotta voidaan varmistua, että rajattomalle käyttöiälle on vielä perusteita. Ellei perusteita enää löydy, rajaton käyttöikä muutetaan rajalliseksi käyttöiäksi tarkasteluhetkestä eteenpäin.

Liikearvon alentumisen testaus

Yritysostojen yhteydessä hankittu liikearvo testataan vuosittain ja aina, kun jokin tapahtuma tai olosuhteiden muutos osoittaa, että kirjattua arvoa vastaan ei ehkä ole enää kerrytettävissä rahavirtaa. Arvonalentumistestausta varten yritysostojen yhteydessä hankittu liikearvo kohdistetaan hankintapäivästä lähtien jokaiselle konsernin kassavirtaa tuottavalle yksikölle, jonka oletetaan hyötyvän yritysostosta, riippumatta siitä, onko hankinnan muita varallisuuseriä tai velkoja kohdistettu näille yksiköille. Jos rahavirtaa tuottavalle yksikölle kirjatun liikearvon määrä ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotus kirjataan arvonalennukseksi. Konecranes käyttää diskontattujen rahavirtojen analyysia arvioidessaan liikearvon käypää arvoa. Arvioidessaan käyttöarvoa, ennustetut tulevaisuuden rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa käyttäen verovaiikutuksella puhdistettua diskonttokorkoa. Diskonttokorko heijastaa nykyisen markkinan rahan aika-arvoa ja testattaville omaisuuserille tyypillistä riskiä. Konsernin laskelmat perustuvat yksityiskohtaisiin suunnitelmiin ja ennusteisiin, jotka on laadittu erikseen jokaiselle konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille, joille varallisuuseriä on kohdistettu. Suunnitelmat ja ennusteet kattavat viiden vuoden jakson. Aiemmin kirjattuja liikearvon arvonalentumisia ei peruuteta, vaikka olosuhteissa, jotka alun perin aiheuttivat arvonalentumistarpeen, tapahtuisi olennaista paranemista.

Käyttöomaisuus

Maa-alueet, rakennukset, koneet ja laitteet arvostetaan taseessa alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan todennäköisen käyttöiän perusteella seuraavasti:

- rakennukset ja rakennelmat 10–40 vuotta
- koneet ja kalusto 3–10 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Aineellisten hyödykkeiden peruseräparannusmenot, jotka tuottavat tulevaisuudessa taloudellista hyötyä, on aktivoitu taseeseen ja poistetaan omaisuuserän jäljellä olevan taloudellisen käyttöajan mukaisesti.

Poistettavasta käyttöomaisuudesta tehtävät arvonalentumiset

Poistojen kohteena olevien aineettomien ja aineellisten omaisuuserien kuin myös osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin tehtyjen sijoitusten tasearvoja tarkastellaan arvonalentumisen varalta aina, kun tapahtumat ja olosuhteiden muutokset osoittavat, että omaisuuserän tasearvoa vastaavaa tuloa ei enää ole kerrytettävissä.

Mikäli tällaisia merkkejä arvonalentumisesta on olemassa, arvioidaan omaisuuserän kerrytettävä tulo. Kerrytettävä tulo on korkeampi joko omaisuuserän myyntikululla vähennettystä käyvästä arvosta tai omaisuuserän käytöstä ja myynnistä syntyvien ennustettujen rahavirtojen nykyarvosta. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli kerrytettävä tulo on vähemmän kuin omaisuuserän tasearvo. Arvonalentumistappio peruu-tetaan, mikäli kerrytettävissä olevat tulot myöhemmin kasvavat.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Aineet ja tarvikkeet on arvostettu hankintameno. Jos vaihto-omaisuuden todennäköinen luovutushinta on alhaisempi, on se arvostettu tähän hintaan. Todennäköinen luovutushinta on hyödykkeen myyntihinta normaalissa liiketoiminnassa vähennettynä tuotteen valmiiksi saattamisen ja tuotteen myytäväksi asettamisen kuluilla. Puolivalmisteet on arvostettu muuttuviin valmistuksen menoihin ja niihin on lisätty asianmukainen osuus tuotannon muuttuvista ja kiinteistä yleiskustannuksista, jotka perustuvat normaaliin kapasiteettiin. Keskenäiset työt sisältävät muuttuvat valmistusmenot sekä töille kohdistuvan osuuden valmistuksen ja asennuksen kiinteistä menoista. Raaka-aineet ja tarvikkeet on arvostettu FIFO-menetelmällä tai punnitulla keskimääräisellä kustannuksella. Varaston epäkuranttisuusvaraus tilinpäätöspäivänä perustuu parhaaseen arvioon hitaasti kiertävästä ja epäkurantista varastosta. Arviot perustuvat jatkuvaan seurantaan ja varastonimikkeiden ikäjakauman ja koostumuksen arvioimiseen.

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myyntisaamiset ja muut saamiset kirjataan alun perin käypään arvoonsa, minkä jälkeen ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoonsa. Epävarmoista saamisista tehdään tapauskohtaisesti riskiarvioon perustuva varaus, jonka vaikutus kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisestä ja nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista likvideistä alle kolmen kuukauden sijoituksista. Luotolliset tilit on käsitelty lyhytaikaisina lainoina lyhytaikaisessa vieraassa pääomassa.

Arvostus käypään arvoon

Käypä arvo on hinta, joka saataisiin myymällä omaisuuserä tai siirtämällä velka markkinaosapuolien välisessä normaalissa liiketoiminnassa. Konserni ryhmitteläe omaisuuseränsä ja velkansa, jotka arvostetaan käypään arvoon, kolmelle eri tasolle perustuen siihen, minkä tasoisesta tiedosta käyvät arvot on johdettu. Taso 1 perustuu julkisesti noteerattuun hintaan aktiivisilla markkinoilla samalle instrumentille. Taso 2 ei perustu suoraan markkinoilla noteerattuun hintaan, mutta arvostuksessa käytetään parametreja, jotka perustuvat joko suoraan (noteeratut hinnat) tai epäsuorasti (johdettu noteeratuista hinnoista) luokan 1 mukaisiin instrumentteihin. Taso 3 arvostus ei perustu havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin vaan parametreihin, jotka sisältävät merkittäviä oikaisuja/muutoksia kyseisten omaisuuserien julkiseen markkinainformaatioon tai Konecranesin omista olettamista markkinaosapuolten välisestä hinnoittelusta.

Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Konserni toimii kansainvälisillä markkinoilla ja altistuu täten valuuttariskille kuin myös vähemmässä määrin korkoriskille. Konserni käyttää johdannaissopimuksia (pääosin termiini-kauppoja ja koronvaihtosopimuksia) suojautuakseen valuut-

takurssimuutoksista johtuvalta riskiltä, joka liittyy kiinteisiin sitoumuksiin ja todennäköisiin ennakoituihin rahavirtoihin sekä korkoihin. Johdannaissopimuksia käytetään riskien vähentämiseen konsernin suojautumisperiaatteiden mukaisesti eikä spekulatiivisessa tarkoituksessa. Sopimukset kohetkellä johdannaiset arvostetaan käypään arvoon ja myöhemmin ne arvostetaan tilinpäätöspäivän käypään arvoon. Johdannaissopimukset esitetään muissa rahoitusvaroissa, kun käypä arvo on positiivinen ja muissa rahoitusveloissa, kun käypä arvo on negatiivinen.

Eräissä suurissa nosturiprojekteissa sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Konserni sovelsi suojauslaskentaa myös MHPS-hankinnan USD-määräiseen kauppahintaan. Konsernin suojautumisperiaatteiden mukaisesti kiinteisiin sitoumuksiin ja ennakoituihin erittäin todennäköisiin rahavirtoihin osoitetut johdannaissopimukset käsitellään rahavirran suojauksena. Käyvän arvon muutokset suojauslaskennan kriteerit täyttävissä tehokkaissa johdannaissopimuksissa kirjataan laajan tuloslaskelman rahavirran suojauksiin. Tehoton osa käyvän arvon muutoksista kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Katso myös liite 34.

Konsernin laajaan tulokseen kirjatut erät siirretään tilikauden tulokseen, kun suojauskohteena oleva erä vaikuttaa tuloslaskelmaan, esimerkiksi kun suojattu rahoitustuotto tai -kulu kirjataan tai kun ennustettu myynti toteutuu. Mikäli suojattu erä on ei-rahamääräinen omaisuuserä tai velka, laajaan tulokseen kirjattavat erät siirretään näiden ei-rahamääräisten omaisuuserien tai velkojen alkuperäiseen tase-erän arvoon.

Jos suojauslaskentaan käytetty johdannaissopimus erääntyy tai myydään, lopetetaan tai sitä ei korvata tai jatketa (osana suojausstrategiaa) tai jos sitä ei enää osoiteta osaksi suojauslaskentaa tai jos suojaus ei enää täytä suojauslaskennan kriteereitä, kaikki laajaan tulokseen kertyneet voitot ja tappiot jäävät erikseen pääomiin, kunnes ennustettu liiketoimi tapahtuu tai kunnes vieraassa valuutassa tehty kiinteä sitoumus toteutuu. Jos suojatun rahavirran ei enää oleteta toteutuvan, suojauslaskennassa käytetystä johdannaissopimuksesta omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan välittömästi kauden tuloslaskelmaan.

Käyvän arvon muutokset johdannaissopimuksista, jotka eivät täytä suojauslaskennan vaatimuksia, kirjataan tuloslaskelmaan. Konsernissa ei käytetä käypien arvojen suojausta.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin, johdannaissopimuksiin, jotka ovat tehokkaita suojauslaskennan instrumentteja, tai jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelat sisältävät ostovelkoja ja muita velkoja sekä lainoja ja rahoituksen johdannaissopimuksia. Konserni määrittelee rahoitusvelkojen luokan silloin, kun ne kirjataan ensimmäistä kertaa taseeseen. Rahoitusvelkojen arvostus riippuu niiden luokittelusta seuraavasti:

Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoonsa tulosvaikutteisesti

Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoonsa tulosvaikutteisesti, on raportoitu taseessa käypiin arvoihinsa Niistä syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Muut johdannaiset, kuin suojauslaskennassa käytetyt tehokkaat johdannaissopimukset, on luokiteltu myytävissä oleviksi ja sisältyvät tähän luokkaan.

Suojauslaskennassa käytettävät tehokkaat johdannaissopimukset

Nämä johdannaiset raportoidaan taseessa käypiin arvoihinsa. Johdannaisten arvostuksesta syntyneiden voittojen ja tappioiden käsittely on kuvailtu laskentaperiaateissa yllä kohdassa johdannaissopimukset ja suojauslaskenta.

Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvelat

Kaikki muut rahoitusvelat arvostetaan alun perin käypiin arvoihin. Korollisissa lainoissa tämä on lainatun rahamäärän ja lainaukseen liittyvien järjestelykulujen netto. Alkuperäisen taseeseen kirjaamisen jälkeen muut rahoitusvelat on myöhemmin raportoitu jaksotettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Jaksotettu kulu lasketaan ottamalla huomioon lainan järjestelykulut ja lainaa nostettaessa saadut alennukset tai suoritettut preemiot. Voitot ja tappiot, jotka syntyvät velkojen uudelleenhankinnasta, maksamisesta tai peruuttamisesta, kirjataan vastaavasti korko- ja muihin rahoituksen tuottoihin tai rahoituksen kuluihin. Tämä rahoitusvelkojen luokka sisältää ostovelat ja korolliset lainat.

Rahoitusinstrumenttien netotus

Rahoitusvarat ja -velat voidaan netottaa ja nettomäärä raportoita konsernitaseessa, jos ja vain jos, siihen on olemassa laillisesti velvoittava ehdoton oikeus, joka koskee kaikkia rahoitusinstrumenttien osapuolia kaikissa tilanteissa sisältäen sekä normaalit liiketoiminta- että maksukyvyttömyystilanteet.

Varaukset

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, jonka toteutumista pidetään varmana tai todennäköisenä siten, että taloudellisia hyötyjä joudutaan käyttämään veloitteen hoitamiseen ja että veloitteen määrästä voidaan tehdä luotettava arvio. Varaukset voivat liittyä toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin tai takuu- ja reklamaatiotöihin sekä muihin tapahtumiin. Uudelleenjärjestelyvaraukset kirjataan kaudelle, jolloin uudelleenjärjestelyä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu, asianosaiselle henkilöstölle on informoitu ja on olemassa riittävä peruste sille, että uudelleenjärjestely toteutetaan. Takuuvaraus perustuu historiallisiin takuukustannuksiin ja takuuvaateisiin takuunalaisista toimituksista. Lisäksi takuuvaraus voidaan muodostaa tapauskohtaisesti ottaen huomioon mahdollisesti kohonneen riskitason.

Mikäli konserni olettaa, että osa tai koko varauksen määrä voidaan saada korvattua esimerkiksi vakuutus sopimuksen nojalla, korvaus kirjataan taseeseen erillisenä omaisuuseränä, jos korvaus on käytännössä varma.

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimukset, joissa konsernille siirtyvät olennaiselta osin hyödykkeen omistamiselle ominaiset riskit ja edut, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Rahoitusleasingsopimuksilla vuokrattu omaisuus kirjataan aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin joko käypään arvoonsa tai vuokra-ajan alussa laskettuun vuokrien nykyarvoon riippuen siitä, kumpi on alempi. Taseeseen kirjattua arvoa poistetaan joko tasaisesti taloudellisena käyttöaikanaan tai vuokra-ajan puitteissa riippuen siitä, kumpi on lyhempi. Vastaava leasingvelka kirjataan korolliseen vieraaseen pääomaan.

Muut vuokrasopimukset luokitellaan operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi, joista maksetut vuokrat kirjataan vuokrakuluiksi tuloslaskelmaan tasaisesti vuokratuoden kuluessa.

Rahavirtalaskelma

Rahavirta on laadittu epäsuoraa menetelmää käyttäen. Rahavirtalaskelmassa on eroteltu erikseen liiketoiminnan, investointien ja rahoituksen rahavirrat. Rahavarojen muuntoerot on raportoitu rahavirtalaskelmassa erikseen. Tuloveroista syntyneet tulot ja menot kuin myös korkokulut ja -tuotot on raportoitu liiketoiminnan rahavirrassa. Tytäryhtiöiden ja muiden liiketoimintojen hankinnan rahavirtavaikutus on raportoitu investointien rahavirrassa ottaen kuitenkin huomioon hankittujen yksiköiden rahavarat ja hankinnassa kolmannelle osapuolelle takaisin maksetut velat. Osinkojen maksut kuin myös nostetut ja maksetut lainat raportoidaan rahoituksen rahavirrassa.

2.4 Uusien ja muutettujen IFRS-standardien sekä IFRIC-tulkintojen soveltaminen

Uudet tai uudistetut IFRS-standardit, joilla on merkittävä vaikutus 1. tammikuuta 2017 alkaen, ovat seuraavat: IAS 7 Disclosure Initiative – Amendments to IAS 7, joka vaatii konsernia esittämään liitetietona rahoitustoiminnasta syntyvien rahavirtavaikutteisten ja ei-rahavirtavaikutteisten (kuten kurssivoitot ja -tappiot) velkojen muutoksia. Muutokset tulivat voimaan tilinpäätöksissä, joissa tilikausi alkaa 1.1.2017 tai sen jälkeen.

Merkittävät uudet tai uudistetut IFRS-standardit, joita Konecranes ei ole vielä ottanut käyttöön, ovat seuraavat:

Sale or Contribution of Assets between an Investor and its Associate or Joint Venture, muutokset standardeihin IFRS 10 ja IAS 28 vaativat Konecranesia kirjaamaan voitot ja tappiot Konecranesin ja osakkuus- tai yhteisyritysten välillä tapahtuvista omaisuuserien myynneistä ja ostoista vain siinä määrin, kun osakkuus- tai yhteisyritys ei muodosta liiketoimintaa ja ne koskevat muiden osakkeenomistajien osuutta osakkuus- tai yhteisyrityksestä. Voitot ja tappiot kirjataan kokonaisuudessaan Konecranesin ja IFRS 3 standardin mukaisten liiketoiminnan

muodostavien osakkuus- tai yhteisyritysten välillä tapahtuvista omaisuuserien myynneistä ja ostoista. Standardi on tullut voimaan 1.1.2016, mutta EU ei ole vielä vahvistanut sitä.

IFRS 9 Financial instruments standardi esittelee yksinkertaisen lähestymisen rahoitusvarojen luokitteluun ja arvostukseen riippuen rahavirtojen luonteesta ja siitä millaisessa liiketoimintamallissa niitä käytetään. Se tarjoaa myös uuden mallin luottotappioista johtuvien arvonalennusten määrittelyyn perustuen odotettavissa oleviin luottotappioihin. IFRS 9 sisältää lisäksi uusia suojauslaskennan säännöksiä, jotka heijastavat paremmin yhtiön riskienhallintatoimenpiteitä varsinkin rahoituksen ulkopuolisten riskien hoitamisessa. Uusi standardi tulee voimaan tilinpäätöksissä, joissa tilikausi alkaa 1.1.2018 tai sen jälkeen. Standardin varhaisempi soveltaminen on sallittua. Konecranes ei käytä varhaisemman soveltamisen mahdollisuutta.

Uusi suojauslaskennan malli voi johtaa taloudellisesti järkevimpiin suojausstrategioihin, jotka täyttävät kuitenkin suojauslaskennan vaatimukset. Konecranes uskoo, että kaikki olemassa olevat suojausten suhteet, jotka on määritelty tällä hetkellä tehokkaiksi suojauslaskennassa, ovat niitä myös uuden IFRS 9:n mukaan. Konserni ennakoii, että se kirjaa IFRS 9:n mukaisesti käypään arvoon kaikki ne rahoitusinstrumentit, jotka tälläkin hetkellä kirjataan käypään arvoon. Myyntisaamiset pidetään taseessa sopimusten rahavirtojen keräämiseksi ja niiden odotetaan edustavan vain pääoman ja koron kassavirtoja. Näin ollen konserni olettaa, että myyntisaamiset kirjataan IFRS 9:n mukaan jatkossakin alun perin käypään arvoonsa ja sen jälkeen jaksettuun hankintamenoonsa. Konserni soveltaa yksinkertaistettua lähestymistapaa myyntisaatavien odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamisessa. Konserni arvioi luottotappioita tulevaisuudessa käyttämällä kokemusperäistä matriisia, jossa myyntisaatavien ryhmittely perustuu eri asiakaskuntiin ja erilaisiin historiallisten tappioiden määriin. Yksinkertaistetussa mallissa yritykset voivat mukauttaa historiallisiin keskimääriisiin luottotappioihin perustuvia varausten määriä vastamaan nykyolosuhteita ja kohtuullisia sekä perusteltavissa olevia tulevaisuudenennusteita. Analyysien ja siirtymälaskelmien mukaan IFRS 9 standardin vaikutus vuoden 2017 luottotappiovaraukseen oli arviolta +1,2 milj. euroa, laskennalliseen verosaamiseen arviolta 0,4 milj. euroa ja voittovaroihin arviolta -0,8 milj. euroa.

IFRS 15 Revenue from Contracts with Customers standardissa raportoidut tuotot edustavat asiakkaille siirretyistä tavaroista ja palveluista saatavia korvauksia, joihin Konecranes odottaa olevansa oikeutettu siirtäessään nämä tavarat ja palvelut asiakkaalle. Tuotot kirjataan, kun asiakkaalla on kontrolli toimitettuihin tavaroihin tai palveluihin. IFRS 15 standardi sisältää myös ohjeistuksen sopimuserien eli asiakassopimuksista syntyneiden varojen ja velkojen esittämisestä taseessa yhtiön suorituksen ja asiakkaan maksujen välisen yhteyden mukaan. Lisäksi uusi standardi vaatii sekä kvantitatiivisia että kvalitatiivisia liitetietoja, jotta konsernitilinpäätöksen käyttäjät ymmärtävät asiakassopimuksista syntyneiden tuottojen luonteen, määrän, ajoituksen ja epävarmuuden. IFRS 15 korvaa IAS 11, Construction Cont-

racts ja IAS 18, Revenue standardit kuin myös niiden tulkinnat. Standardi tulee voimaan tilinpäätöksissä, joissa tilikausi alkaa 1.1.2018 tai sen jälkeen. Standardin varhaisempi soveltaminen on sallittua. Konecranes ei käytä varhaisemman soveltamisen mahdollisuutta ja käyttää täyttää takautuvaa mallia standardiin siirtymisessä.

Asiakassopimuksissa, joissa laitteiden myynnin odotetaan yleisesti olevan ainoa suoritevelvoite, ei odoteta olevan vaikutusta tuloutukseen konsernin tuloslaskelmassa. Konserni olettaa tuloutuksen tapahtuvan ajankohtana, jolloin hyödykkeen kontrolli siirtyy asiakkaalle. Asennettuna myytyjen tavaroiden katsotaan olevan yksi suoritevelvoite ja tuloutus tapahtuu, kun tavaran käyttöönotto on tehty ja asiakas on hyväksynyt sen. Standardi voi vaikuttaa pitkäaikaisten hankkeiden tuloutukseen, koska kriteerit tulojen kirjaamiseen ajan kuluessa (osatuloutusmenetelmä) muuttuvat ja perustuvat siihen, että sopimuskauden aikana konsernin tulee olla oikeutettu korvaukseen siihen asti tehdystä työstä, vaikka asiakas voi peruuttaa sopimuksen muista syistä kuin konsernin toiminnasta johtuen.

Konserni tarjoaa asennus- ja huoltopalveluita Kunnossapito-segmentissä. Nämä palvelut myydään joko omina palvelusopimuksina tai yhdistetään asiakkaalle tapahtuvaan laitemyyntiin. Tällä hetkellä konserni määrittelee laitteet ja palvelut erillisiksi suoritteiksi ja kirjaa tulot erillisten itsenäisten myyntihintojen mukaisesti. Tuotot palveluista kirjataan konsernissa valmiusasteen mukaisesti raportointikauden lopussa, kun suoritettujen palvelujen lopputulos voidaan määrittää luotettavasti. Valmistusasteen arviointi riippuu sopimuksen luonteesta, mutta yleensä se perustuu kertyneisiin kustannuksiin, jotka ovat syntyneet tilinpäätöspäivään mennessä suoritetuista palveluista tai kirjalliseen asiakkaan kuitaukseen. IFRS 15 mukaisella asennus- ja huoltopalveluiden tuloutuksella ei ole olennaista vaikutusta konsernin tuloslaskelmaan.

Myyntisopimukset voivat sisältää option, jossa asiakas voi ostaa lisää tavaroita alennuksella. Tällaisia optioita pidetään erillisenä suoritevelvoitteena ja ne voidaan tulouttaa erikseen, jos optiot tarjoavat merkittäviä oikeuksia asiakkaille. Oikeus on merkittävä, jos siihen sisältyy alennus, jota asiakas ei saisi ilman alkuperäistä sopimusta. Jos option alennettu hinta heijastaa laitteen erillistä myyntihintaa, sen katsotaan olevan enemmänkin markkinointitoimenpide kuin tarjoavan merkittävää oikeutta. Analyysien mukaan tällaisia optioita saattaa olla muutamissa sopimuksissa, jolloin niillä voi olla jonkin verran vaikutusta myynnin tuloutukseen. Nykyisen käytännön mukaan myynti tuloutetaan, kun asiakas käyttää option.

Tällä hetkellä konserni kirjaa tuotot tavaroiden myynnistä käypään arvoon saadun tai saatavan vastikkeen mukaisesti, ilman arvioitua todennäköisiä palautuksia ja korvauksia, alennuksia ja volyymlialennuksia. IFRS 15 mukaan tällaiset erät ovat muutuvia vastikkeita, jotka pitää arvioida sopimuksen tekoheikellä. Konsernissa tehdään harvoin asiakassopimuksia, jotka tarjoavat palautusoikeuksia, alennuksia tai volyymlialennuksia, joten niiden vaikutus tuloutukseen on vähäinen.

Projektiliiketoiminnan sopimuksissa on yleensä sakkoka myö-

hästyneelle toimitukselle tai jos toimitus on myöhästynyt asiakkaasta johtuvasta syystä. Myöhästymissakot on nykyisin huomioitu kustannuksina ja varauksina, kun on todennäköisempää, että ne toteutuvat kuin että ne eivät toteudu. Asiakkailta saadut myöhästymissakot on kirjattu myynniksi, kun sopimuksen sakolauseke on täyttynyt. Tällaisia eriä käsitellään muuttuvana vastikkeena IFRS 15 mukaisesti ja ne pitää arvioida sopimuksen tekoheikellä. Analyysien mukaan tämä vähentää konsernin myyntituottoja jossain määrin, kun kustannuksina esitetyt myöhästymissakot on vähennettävä myynneistä IFRS 15 mukaan.

Konserni tarjoaa takuita, jotka liittyvät yleisiin korjauksiin ja tuotevastuuseen. Alustavien analyysien mukaan joihinkin sopimuksiin saattaa sisältyä laajennettuja takuita, jotka ylittävät tavanomaisen alan standarditakuuajan sekä palvelutyyppejä takuita ja voivat siten vaikuttaa myynnin tuloutusajankohtaan. Nykyisen käytännön mukaan näistä takuuvastuista tehdään varaus. Useimmat takuut ovat silti normaaleja tuotevastuutaakuita, jotka jatkossakin käsitellään IAS 37 mukaisesti, mikä on yhdenmukainen konsernin nykyisen käytännön kanssa.

IFRS 15 standardin liitetietovaatimukset ovat laajempia kuin tämän hetkisissä standardeissa. Analyysien ja siirtymälaskelmien mukaan IFRS 15 standardin vaikutus vuoden 2017 myyntiin oli arviolta +0,7 milj. euroa, liikevoittoon arviolta +0,4 milj. euroa ja tilikauden voittoon arviolta +0,4 milj. euroa. Vaikutus 1.1.2017 voittovaroihin oli arviolta -1,1 milj. euroa ja 1.1.2018 voittovaroihin arviolta -0,6 milj. euroa.

IFRS 2 Classification and Measurement of Share-based Payment Transactions – Amendment to IFRS 2 vaikuttaa kolmeen asiaan: lunastusehtojen vaikutukseen rahalla maksettavan osakeperusteisen palkkion määrään, luokitteluvaikutukseen sellaisista osakeperusteisista palkkioista, joissa on nettomaksuominaisuuksia ennakonpidätysverovelvollisuuksien täyttämiseksi ja kirjanpitoikäsiintelyyn sellaisissa osakeperusteisten palkkioiden ehtojen muutoksessa, joka muuttaa rahalla maksettavan osuuden omana pääomana maksettavaksi osuudeksi.

Standardia käyttöönotettaessa ei vertailuvuoden tietoja tarvitse muuttaa vastaamaan uutta standardia. Muutokset tulevat voimaan tilinpäätöksissä, joissa tilikausi alkaa 1.1.2018 tai sen jälkeen, mutta EU ei ole vielä vahvistanut sitä. Konsernilla on osakepalkkiojärjestelmiä, joissa on nettomaksuominaisuuksia ennakonpidätysverovelvollisuuksien täyttämiseksi. IFRS 2 muutosten mukaan 1.1.2018 voimassaolevia osakepalkkiojärjestelmiä ei enää jaeta kahteen osaan (rahalla ja omalla pääomalla maksettavat erät) vaan ne luokitellaan kokonaisuudessaan omalla pääomalla maksettavaksi eräksi. Analyysien ja siirtymälaskelmien mukaan IFRS 2 standardin muutoksen vaikutus vuoden 2017 omaan pääomaan oli arviolta +1,5 milj. euroa, korottomiin velkoihin -5,3 milj. euroa ja siirtosaamiin -3,8 milj. euroa.

IFRS 16 Leases korvaa IAS 17 Leases, IFRIC 4 Determining whether an Arrangement contains a Lease, SIC-15 Operating Leases – Incentives ja SIC-27 Evaluating the Substance of Transactions Involving the Legal form of a Lease. IFRS 16 määrittelee vuokrasopimusten kirjaamisperiaatteet, arvostuksen, esittämisen ja liitetiedot ja vaatii vuokralleottajia käsittelemään

kaikki vuokrasopimukset taseessa samoin kuin tällä hetkellä rahoitusleasing käsitellään IAS 17:ssä. Standardi sisältää kuitenkin kaksi kirjaamisperiaatteiden poikkeusta: vuokraus, joka liittyy hyödykkeisiin, joilla on alhainen arvo sekä lyhytaikainen vuokraus (vuokra-aika on 12 kuukautta tai vähemmän). Vuokrasopimuksen alkamispäivänä vuokralleottaja kirjaa tulevasta vuokranmaksuista velan ja omaisuuserän, joka edustaa oikeuden käyttää hyödykettä vuokrasopimuksen ehtojen mukaisesti. Vuokralleottajat kirjaavat erikseen korkokulun vuokravelasta ja poiston käyttöoikeuden alaisesta hyödykkeestä. Vuokralleottajien tulee myös arvostaa vuokravelka uudestaan tiettyjen olosuhteiden tapahtuessa (esimerkiksi vuokra-ajan tai tulevien vuokranmaksujen muutos, joka johtuu indeksin tai jonkin muun maksujen määrittämiseen liittyvän kertoimen muutoksesta). Vuokralleottajat kirjaavat pääsääntöisesti vuokravelan uudelleen arvostuksen määrän myös käyttöoikeuden alaisen hyödykkeen korjaukseksi.

Vuokralleottajan kirjanpito ei muutu merkittävästi IFRS 16 myötä verrattuna nykyiseen kirjanpitoon IAS 17 mukaan. IFRS 16 vaatii myös vuokralleottajalta ja -antajalta laajempia liitetietoja kuin IAS 17. Standardi on voimassa tilinpäätöksissä, joissa tilikausi alkaa 1.1.2019 tai sen jälkeen. Vuokralleottaja voi valita soveltaako standardia joko täysin takautuvasti vai soveltaen yksinkertaistettua lähestymistapaa. Standardin siirtymäsäännökset sallivat tiettyjä helpotuksia. Konserni suunnittelee arvioivansa IFRS 16 vaikutukset konsernitilinpäätökseen vuoden 2018 aikana. Olettavissa kuitenkin on, että käyttöoikeuden alaisten hyödykkeiden ja niitä vastaavien velkojen määrät kasvavat huomattavasti, kun standardi on otettu käyttöön.

3. Segmentti-informaatio

Johtamista varten Konecranes on organisoitunut liiketoimintayksiköihin perustuen sen tuotteisiin ja palveluihin ja raportoi näistä kolme segmenttiä vuonna 2017: Kunnossapito, Teollisuuslaitteet sekä Satamaratkaisut. Vuonna 2016 Konecranesilla oli kaksi liiketoimintasegmenttiä: liiketoiminta-alueet Kunnossapito ja Laitteet. Vuonna 2017 Laitteet liiketoiminta-alue jaettiin kahteen uuteen segmenttiin Teollisuuslaitteet ja Satamaratkaisut. Lisäksi satamalaitteiden ja trukkien kunnossapitotoiminnot siirrettiin Kunnossapidosta Satamaratkaisuihin. Vuoden 2016 segmenttikohdaiset liitetiedot on muutettu vastaamaan uusia raportointisegmenttejä.

Liiketoiminta-alue Kunnossapito tarjoaa teollisuuslaitteiden kunnossapito- ja asennuspalveluja. Liiketoiminta-alue Teollisuuslaitteet valmistaa teollisuusnostureita ja komponentteja useille teollisuuden aloille. Liiketoiminta-alue Satamaratkaisut valmistaa satamanostureita ja trukkeja sekä tarjoaa kunnossapito- ja varaosapalveluja satamalaitteille.

Liiketoimintayksiköitä on yhdistelty muodostamaan edellä mainitut liiketoimintasegmentit perustuen tuotteiden samantyyppisiin taloudellisiin ominaisuuksiin kuten tuotantoprosessien, tuotetyyppien sekä asiakasluokkien piirteisiin.

Raportoivat segmentit perustuvat konsernin johdon operatiiviseen raportointiin ja organisaatorakenteeseen.

Konecranes-konsernin korkein operatiivinen päätöksentekijä on konsernin hallitus.

Segmenttien suorituksia arvioidaan tuloksen perusteella ja niitä mitataan johdonmukaisesti konsernitilinpäätöksissä. Kuitenkin pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltyjen osakkuusyhtiöiden tulosta arvioidaan käyttämällä suhteellista yhdistelyä.

Liiketoiminta-alueiden varat ja velat sisältävät vain suoraan liiketoimintaan liittyvät erät sekä näille kohdistetun liikearvon. Yhteiset toiminnot, mukaan lukien keskushallinto, sisältävät veroja ja rahoitustuottoja ja -kuluja, joita ohjataan konsernitasolla sekä muita eriä, joita ei voida kohdentaa suoraan liiketoiminta-alueille.

Konecranes raportoi myös kolme maantieteellistä aluetta: EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka), AME (Pohjois- ja Etelä-Amerikka) ja APAC (Aasia-Tyynenmeren alue). Liikevaihto on esitetty asiakkaan sijaintimaan mukaan ja varat sekä investoinnit varojen sijaintimaan mukaan.

3.1. Liiketoimintasegmentit

	Kunnossapito		Teollisuuslaitteet		Satamaratkaisut		Yhteiset toiminnot ja allokoidut erät		Eliminoinnit		Yhteensä	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Myynti												
Myynti konsernin ulkopuolelle	1 136,3	874,2	1 035,5	712,4	964,1	531,8	0,6	0,0			3 136,4	2 118,4
Myynti muille segmenteille	41,7	40,6	83,2	117,7	11,9	11,4	5,8	0,0	-142,6	-169,7	0,0	0,0
Liikevaihto yhteensä	1 178,0	914,8	1 118,7	830,1	976,0	543,2	6,4	0,0	-142,6	-169,7	3 136,4	2 118,4
Oikaistu EBITA	160,9	100,2	34,6	15,7	44,7	50,5	-29,5	-21,5	5,5	0,0	216,2	144,8
Oikaistu EBITA, %	13,7 %	11,0 %	3,1 %	1,9 %	4,6 %	9,3 %					6,9 %	6,8 %
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot	-12,9	-1,3	-14,7	-1,2	-10,9	-1,5					-38,6	-4,0
Oikaistu liikevoitto	148,0	98,9	19,9	14,5	33,8	49,0	-29,5	-21,5	5,5	0,0	177,6	140,8
% liikevaihdosta	12,6 %	10,8 %	1,8 %	1,7 %	3,5 %	9,0 %					5,7 %	6,6 %
Oikaisut liikevoittoon												
Transaktiokulut							-4,9	-47,0			-4,9	-47,0
Uudelleenjärjestelykulut (ilman arvonalentumisia)	-6,8	-8,7	-21,1	-8,5	-19,5	0,0	-18,2	-2,0			-65,6	-19,2
Vakuutuskorvaus identiteettivarkauksesta ja palautuneet varat							0,0	10,2			0,0	10,2
MHPS kauppahinta-allokoinnin purku vaihto-omaisuudesta	-1,8	0,0	-2,8	0,0	-2,7	0,0	0,0	0,0			-7,3	0,0
Stahl CraneSystemsin myyntivoitto							218,4	0,0			218,4	0,0
Oikaisut yhteensä	-8,7	-8,7	-23,8	-8,5	-22,2	0,0	195,3	-38,7			140,7	-55,9
Liikevoitto	139,3	90,2	-4,0	6,0	11,6	49,0	165,8	-60,3	5,5	0,0	318,3	84,9
% liikevaihdosta	11,8 %	9,9 %	-0,4 %	0,7 %	1,2 %	9,0 %					10,1 %	4,0 %
Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta (liite 16)							3,3	11,8			3,3	11,8
Rahoitustuotot							39,8	1,0			39,8	1,0
Rahoituskulut							-85,8	-35,6			-85,8	-35,6
Voitto ennen veroja											275,6	62,1
Liiketoimintasegmentin varat	1 287,1	380,3	880,5	571,3	840,6	227,5					3 008,3	1 179,1
Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen (liite 16)							69,8	8,9			69,8	8,9
Rahat ja pankkisaamiset							233,1	194,1			233,1	194,1
Laskennalliset verosaamiset							118,3	69,8			118,3	69,8
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset							20,9	12,1			20,9	12,1
Muut kohdistamattomat ja yhteisten toimintojen varat							112,6	65,8			112,6	65,8
Varat yhteensä	1 287,1	380,3	880,5	571,3	840,6	227,5	554,6	350,8			3 562,9	1 529,9
Liiketoimintasegmentin velat	204,3	149,9	336,3	312,2	398,0	175,6					938,6	637,7
Korolliset velat							758,6	323,7			758,6	323,7
Laskennalliset verovelat							150,1	15,7			150,1	15,7
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat							57,0	14,8			57,0	14,8
Muut kohdistamattomat ja yhteisten toimintojen velat							379,1	92,6			379,1	92,6
Velat yhteensä	204,3	149,9	336,3	312,2	398,0	175,6	1 344,9	446,8			2 283,5	1 084,5
Muut tiedot												
Investoinnit	11,3	10,9	14,4	16,3	10,0	6,7					35,7	33,8
Henkilöstö	7 206	5 749	6 024	4 353	3 067	789	74	60			16 371	10 951

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

3.2. Maantieteelliset alueet

2017	EMEA ¹⁾	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti ¹⁾	1 633,7	980,0	522,8	3 136,4
Varat ¹⁾	2 682,1	480,1	400,7	3 562,9
Investoinnit	32,2	1,2	2,3	35,7
Henkilöstö	9 920	3 205	3 246	16 371

¹⁾ Ulkoinen myynti Suomeen 105,6 milj. euroa. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet Suomessa 191,1 milj. euroa ja muissa maissa 1 700,1 milj. euroa.

2016	EMEA ¹⁾	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti ¹⁾	1 001,4	802,5	314,5	2 118,4
Varat ¹⁾	883,1	387,9	258,9	1 529,9
Investoinnit	26,4	3,0	4,5	33,8
Henkilöstö	5 842	2 704	2 405	10 951

¹⁾ Ulkoinen myynti Suomeen 178,6 milj. euroa. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet Suomessa 135,4 milj. euroa ja muissa maissa 204,2 milj. euroa. Yksikään konsernin asiakas ei yksistään ylitä 10 % konsernin myynnistä.

4. Hankitut ja myytyt liiketoiminnot

Hankitut liiketoiminnot 2017

Material Handling & Port Solutions liiketoimintasegmentin hankinta Terex Corporationilta

Konecranes allekirjoitti 16.5.2016 sopimuksen ("Osakkeiden ja liiketoiminnan ostosopimus") Terex Corporationin ("Terex") Material Handling & Port Solutions ("MHPS") -liiketoimintasegmentin ostamisesta ("Yritysosto") käteis- ja osakevastiketta vastaan. Konecranes sai kaupan päätökseen 4.1.2107 ja maksoi käteisvastiketta 795,8 miljoonaa euroa sekä 19 600 000 uutta B-sarjan osaketta.

MHPS on johtava teollisuusnosturien, nosturikomponenttien ja palvelujen toimittaja Demag-tuotemerkillä. Lisäksi se toimii satamateknologia-alalla ja tarjoaa laajan valikoiman manuaalisia, puoliautomaattisia ja automaattisia ratkaisuja useiden tuotemerkkien, kuten Gottwaldin, alla. Tätä tarkoitusta varten laskettujen tilintarkastamattomien taloudellisten carve-out-tietojen (USGAAP) mukaan MHPS:n liikevaihto vuonna 2016 oli 1 418 milj. Yhdysvaltain dollaria (1 280 milj. euroa) ja oikaistu EBITDA 104 milj. Yhdysvaltain dollaria (94 milj. euroa).

Hankittujen liiketoimintojen omaisuuserien käyvät arvot ostohetkellä tarkasteltuna on esitetty alla olevassa taulukossa. Käteisvastike sisältää kaupan toteuttamisen jälkeiset oikaisut kassavaroista, veloista ja käyttö pääomasta sekä MHPS ostohinnan suojausvaikutuksen. Hankitun yhtiön määräysvallattomien omistajien osuus on kirjattu määräysvallattomien omistajien suhteellisenä osuutena hankitun yhtiön nettovarallisuudesta. Yrityskauppa tarjoaa merkittäviä teollisia ja operatiivisia synergiaetuja, kuten skaalautuvuusedut ostovolyymeissa, tuotannon ja hallinnon optimisointi sekä kapasiteetin parempi käyttöaste ja skaalautuvuusedut tuotekehityksessä, jotka heijastuvat liikearvoon.

	Käypä arvo
Aineettomat hyödykkeet	
Asiakassuhteet	245,0
Teknologia	104,1
Tavaramerkit	227,6
Muut aineettomat hyödykkeet	11,1
Aineelliset hyödykkeet	175,4
Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen	63,2
Vaihto-omaisuus	283,3
Myyntisaamiset	224,3
Muut varat	112,5
Rahat ja pankkisaamiset	62,6
Varat yhteensä	1 509,1

Määräysvallattomien omistajien osuus	24,6
Laskennallinen verovelka	151,0
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	241,0
Muut pitkäaikaiset velat	10,5
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	429,5
Velat yhteensä	856,6

Nettovarot	652,6
-------------------	--------------

Hankintameno	1 482,0
Liikearvo	829,5

Kauppan rahavirtavaikutus	
Kauppahinta, maksettu käteisellä	795,8
Hankinnan kulut ¹⁾	69,1
Hankinnan kohteen käteisvarat	-62,6
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	802,3

Luovutettu vastike:	
Kauppahinta, maksettu käteisellä	795,8
Kauppahinta, maksettu osakkeilla	686,2
Hankintameno yhteensä	1 482,0

¹⁾ Yrityskauppojen hankintakulut, 4,9 milj. euroa 2017, 47,0 milj. euroa 2016 ja 17,2 milj. euroa 2015, on raportoitu liiketoiminnan muissa kuluissa.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

4.1.2017 hankitun MHPS liiketoiminnan konserniin yhdistelty liikevaihto 2017 oli 1 204,5 milj. euroa ja liikevoitto (sisältäen uudelleenjärjestelykulut) 70,1 milj. euroa. Liikearvon määrä, jonka odotetaan olevan verotuksessa vähennyskelpoinen oli 45,6 milj. euroa.

Myydyt liiketoiminnot 2017

Stahl CraneSystems liiketoiminnan myynti

Konecranes teki 30. marraskuuta 2016 sopimuksen Columbus McKinnon Corporationin ("Columbus McKinnon") kanssa koskien STAHL CraneSystems -liiketoiminnan myymistä ("STAHL-kauppa"). Konecranes saattoi STAHL liiketoiminnan myymisen loppuun 31.1.2017. Konecranes sai kaupasta käteisenä 232,2 miljoonaa euroa. Lisäksi Columbus McKinnonille siirtyi kattamattomia eläkevastuita, jotka olivat 67 miljoonaa euroa 31.12.2016. Konecranes kirjasi STAHL liiketoiminnan myynnistä vuonna 2017 218,4 miljoonan euron myyntivoiton (ennen veroja) muihin liiketoiminnan tuottoihin.

STAHL CraneSystems on maailmanlaajuisesti toimiva nostinteknologian ja nosturikomponenttien toimittaja. Liiketoiminta on tunnettu sen kyvystä suunnitella ja rakentaa järjestelmäratkaisuja. Sen asiakkaita ovat jakelijat, nosturirakentajat sekä laitostoimittajat. STAHL CraneSystemsin pääkonttori sijaitsee Künzelsaussa, Saksassa.

Muiden liiketoimintojen myynti

Konecranes sopi maaliskuussa 2017 Sanma Hoists & Cranes Co., Ltd. ("Sanma") yhtiön myynnistä Jingjiang Hongcheng Crane Components Manufacturing Worksille. Sopimus sisälsi Sanma yhtiön CD/MD nostinten tuotantolaitteistot sekä niihin liittyvän vaihto-omaisuuden. Konecranes raportoi 0,1 milj. euron myyntivoiton (ennen veroja) vuonna 2017 muissa liiketoiminnan tuotoissa. Tällä liiketoiminnan myynnillä Konecranes suoraviivaisti tuote- ja brändiportfoliota Kiinan markkinoilla.

Konecranes myi 21. joulukuuta 2017 Morris Middle East Ltd:n mukaan lukien yhtiön hallussa olleen 49 % osakkeenomistuksen Eastern Morris Cranes Ltd:sta Columbus McKinnon Corporationille. Kauppa liittyi aiempaan Stahl CraneSystems -liiketoiminnan myymiseen. Konecranes sai kaupasta käteisenä 2,8 milj. euroa eikä kirjannut myynnistä voittoa tai tappiota.

Hankitut ja myytyt liiketoiminnot 2016

Helmikuussa, 2016 Konecranes hankki 5 % ukrainalaisesta tytäryhtiöstään CJSC Zaporozhje Kran Holdingsta ja omistaa nyt 100 % yhtiöstä. Kauppahinta 5 %:sta oli 0,3 milj. euroa.

Syyskuussa 2016, Konecranes myi pienen huoltoyhtiönsä Techniplus S.A.:n Marokossa. Yhtiön myynnistä syntyi 0,8 milj. euron tappio, joka on raportoitu tuloslaskelmassa liiketoiminnan muissa kuluissa.

4.1. Myytävänä olevat varat 2016

Konecranes teki 30. marraskuuta 2016 sopimuksen Columbus McKinnon Corporationin ("Columbus McKinnon") kanssa koskien STAHL CraneSystems -liiketoiminnan myymistä ("STAHL-kauppa"). Konecranes saattoi liiketoiminnan myymisen loppuun tammikuussa 2017.

STAHL CraneSystems liiketoiminnan varat ja velat on raportoitu konsernin taseessa erikseen myytävänä olevina 15. syyskuuta 2016 eteenpäin, jolloin Konecranesin ylimääräinen yhtiökokous hyväksyi tarvittavat ehdotukset MHPS kaupan loppuunsaattamiseksi. Myytävät erät (STAHL CraneSystems liiketoiminnan varat ja velat) on raportoitu kirja-arvoina, jotka ovat pienempiä kuin niiden käyvät arvot vähennettyinä myyntikuluilla, eikä varoista tehdä enää poistoja sen jälkeen, kun ne on luokiteltu myytävänä oleviksi.

Stahl CraneSystems -liiketoimintaan liittyvät varat ja velat, jotka on luokiteltu myytävänä oleviksi ovat pääluokittain seuraavat:

Varat	31.12.2016
Aineettomat hyödykkeet	31,7
Aineelliset hyödykkeet	6,9
Laskennalliset verosaamiset	12,8
Vaihto-omaisuus	21,8
Myyntisaatavat	24,3
Muut saatavat	1,3
Rahat ja pankkisaamiset	26,8
Myytävänä olevat varat	125,5

Velat	31.12.2016
Etuuspohjainen työsuhte-etuusvelka	67,3
Korolliset velat	0,1
Laskennallinen verovelka	3,2
Ostovelat	4,3
Siirtovelat ja muut velat	19,5
Myytävänä oleviin varoihin liittyvät velat	94,4

Suurin osa varoista ja veloista on esitetty Teollisuuslaitteet segmentissä.

Erät, jotka sisältyvät kumulatiiviseen konsernin laajaan tuloslaskelmaan	31.12.2016
Muuntoerot	2,3
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuserät	-21,8
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuseriin liittyvät verot	6,4
Yhteensä	-13,1

5. Liikevaihdon jakauma

	2017	2016
Hyödykkeiden myynti	2 378,9	1 466,9
Palvelut	755,0	649,5
Omien tuotteiden vuokraus	2,2	1,7
Rojallit	0,3	0,3
Yhteensä	3 136,4	2 118,4

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

6. Osatuloutus ja saadut ennakot

6.1. Osatuloutus

	2017	2016
Tuotoksi kirjattujen, mutta luovuttamattomien pitkäaikaishankkeiden määrä yhteensä	389,8	376,7
Osatuloutussaamiset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	310,9	290,3
Osatuloutussaamiset netotettuna laskutettuja ennakkomaksuja vastaan	0,0	2,6
Osatuloutussaamiset (netto)	78,9	83,8
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (brutto)	395,9	323,5
Osatuloutussaamiset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	310,9	290,3
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto)	85,0	33,2

Vuonna 2017 konsernin liikevaihdosta 377,7 milj. euroa (268,9 milj. euroa vuonna 2016) on tuloutettu osatuloutusperiaatteen mukaisesti.

Osatuloutussaaminen liittyy pitkäaikaishankkeisiin. Taseen nettoarvot ovat arvoja, jossa kertyneet pitkäaikaishankkeiden aktivoidut kustannukset taseessa sekä kirjatut voitot ja tappiot ylittävät ennakkolaskutuksen määrän. Pitkäaikaishankkeet sisältävät myös ne huoltoliiketoiminnan sopimukset, joihin käytetään osatuloutusmenetelmää. Kun ennakkomaksut ylittävät pitkäaikaishankkeiden aktivoidut kustannukset sekä kirjatut voitot ja tappiot, esitetään nämä velat rivillä saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto).

6.2. Saadut ennakot

	2017	2016
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto)	85,0	33,2
Muut saadut ennakot	214,8	137,4
Yhteensä	299,8	170,6

7. Liiketoiminnan kulut

	2017	2016
Keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-18,6	40,1
Valmistus omaan käyttöön	-0,6	-1,5
Aineet ja tavarat	1 167,5	742,5
Ulkopuoliset palvelut	261,0	198,5
Aineet, tavarat ja ulkopuoliset palvelut	1 409,2	979,7
Palkat ja palkkiot	799,5	513,6
Eläkekulut	71,8	55,7
Muut henkilösivukulut	132,9	89,1
Henkilöstökulut	1 004,2	658,3
Liiketoiminnan muut kulut	515,0	356,2
Liiketoiminnan kulut yhteensä	2 928,5	1 994,2

Tutkimus- ja kehityksenotot on kirjattu kuluksi muihin liiketoiminnan kuluihin ja ne olivat 36,0 milj. euroa vuonna 2017 (22,3 milj. euroa vuonna 2016).

7.1. Konsernin tilintarkastajan palkkiot tilintarkastuksista ja muista palveluista

	2017	2016
Tilintarkastus	4,2	4,1
Muut palvelut	0,6	0,6
Yhteensä	4,8	4,7

8. Henkilöstökulut ja henkilöstön lukumäärä

8.1. Henkilöstökulut

	2017	2016
Palkat ja palkkiot	799,5	513,6
Eläkekulut: etuusperusteiset eläkejärjestelyt	11,1	5,1
Eläkekulut: maksupohjaiset eläkejärjestelyt	60,7	50,6
Muut henkilösivukulut	132,9	89,1
Yhteensä	1 004,2	658,3

8.2. Henkilöstö keskimäärin

	2017	2016
Henkilöstö keskimäärin	15 519	11 398
Henkilöstö 31.12.	16 371	10 951
Henkilöstö 31.12. Suomessa	1 814	1 780

8.3. Henkilöstö raportoiduin segmenteittäin kauden lopussa

	2017	2016
Kunnossapito	7 206	5 749
Teollisuuslaitteet	6 024	4 353
Satamaratkaisut	3 067	789
Konsernienhenkilöstö	74	60
Yhteensä	16 371	10 951

9. Poistot ja arvonalentumiset

9.1. Poistot

	2017	2016
Aineettomat oikeudet	60,3	25,2
Rakennukset ja rakennelmat	9,0	3,5
Koneet ja kalusto	41,5	21,4
Yhteensä	110,8	50,1

9.2. Arvonalentumiset

	2017	2016
Aineelliset hyödykkeet	3,8	2,8
Aineettomat oikeudet	2,4	0,7
Yhteensä	6,2	3,5

Arvonalentumisten luonne on kuvailtu liikearvon, aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden liitetiedoissa (liitteet 14 ja 15).

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

10. Rahoitustuotot ja kulut

10.1. Rahoitustuotot

	2017	2016
Korkotuotot pankkitalletuksista ja lainoista	3,9	0,9
Käyvän arvon muutokset rahavirtojen suojauksesta	29,9	0,0
Muut rahoitustuotot	6,1	0,1
Yhteensä	39,8	1,0

10.2. Rahoituskulut

	2017	2016
Korkokulut vieraan pääoman eristä	35,2	10,9
Nettotappio käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatusta rahoitusinstrumenteista	0,0	14,6
Valuuttakurssitappiot	23,8	3,3
Muut rahoituskulut	26,8	6,7
Yhteensä	85,8	35,6
Nettorahoitustuotot ja -kulut	-46,0	-34,6

Yhtiö käyttää eräiden suurien nosturiprojektien myyntien rahavirtojen suojauksessa samoin kuin MHPS-liiketoiminnan USD-määräisen kauppahinnan suojauksessa tätä tarkoitusta varten soveltuvia johdannaisinstrumentteja. Tulevaisuuden rahavirtojen suojausaste on arvioitu tehokkaaksi ja suojausinstrumenttien realisoitumaton nettovaikutus 10,8 milj. euroa (15,0 milj. euroa vuonna 2016) vähennettynä siihen liittyvällä laskennallisella verolla -2,7 milj. euroa (-3,8 milj. euroa vuonna 2016) sisältyy yhtiön omaan pääomaan. Suojattujen operatiivisten rahavirtojen arvioidaan toteutuvan seuraavien 3–18 kuukauden kuluessa, kun taas MHPS-liiketoiminnan oston suojatut rahavirat toteutuivat tammikuussa 2017. Realisoituneet ja tuloslaskelmaan kirjatut suojauslaskennan kurssierot olivat -1,1 milj. euroa (-10,3 milj. euroa vuonna 2016).

11. Verot

11.1. Tuloslaskelman verot

	2017	2016
Paikallisten verosäännösten perusteella lasketut verot	68,0	31,9
Aiempien tilikausien verot	-1,0	-2,3
Laskennallisen veron muutos	-16,4	-5,1
Yhteensä	50,6	24,5

11.2. Tuloslaskelman verojen täsmäytys voittoon ennen veroja

	2017	2016
Voitto ennen veroja	275,6	62,1
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 20 % (2016: 20 %)	55,1	12,4
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	27,3	1,2
Aiempien tilikausien verot	-1,0	-2,3
Ei vähennyskelpoisten ja verovapaiden erien vaikutus	-53,1	0,0
Tilikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista veroa	10,4	6,9
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-2,2	-0,7
Kirjatut aiemmin kirjaamattomat verotukselliset tappiot	-0,8	-0,9
Arvonlennus aiemmin kirjattuihin laskennallisiin veroihin	-0,2	5,3
Tytäryhtiöiden voittovaroihin liittyvät laskennalliset verot	3,7	1,2
Verovaikutus verokannan muutoksesta	11,8	0,3
Muut erät	-0,4	1,1
Yhteensä	50,6	24,5
Efektiviinen verokanta %	18,4 %	39,5 %

Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus sisältää laskennallisen veron määrän STAHL-liiketoiminnan myynnistä. Vähennyskelpottomien ja verovapaiden erien vaikutus sisältää STAHL-liiketoiminnan myynnin verovapaan osan.

Yhtiö arvioi säännöllisesti laskennallisten verosaamisten kerrytettävissä olevan määrän. Vuoden 2016 efektiiviseen verokantaan vaikutti tiettyihin Kiinan yhtiöihin liittyvien laskennallisten verosaamisten alaskirjaus.

Yhdysvalloissa tuli voimaan uusi verolaki, joka muun ohessa alentaa Yhdysvaltain liittovaltion yhtiöveroastetta 35 prosentista 21 prosenttiin verovuoden 2018 alusta alkaen sekä aiheuttaa Yhdysvaltalaisen yritysten ulkomaille jätetyille voitoille pakollisen kertaveron. Verokantamuutokset on huomioitu taseen laskennallisissa veroissa ja tuloslaskelmassa vastaavana verokuluna laskennallisten verojen muutoksena.

11.3. Laajan tuloksen eriin liittyvien tuloverojen vaikutukset

	2017	2016
Rahavirran suojaukset	1,1	-6,0
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	0,7	3,0
Yhteensä	1,7	-3,0

12. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakeoptioiden laimentava vaikutus osakkeiden painotettuun keskimäärään vuoden aikana. Osakkeiden painotettu keskimäärä ei sisällä omia osakkeita.

	2017	2016
Tilikauden voitto emoyhtiön osakkeenomistajille	225,7	37,6
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	78 273	58 748
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	78 273	58 748
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	2,88	0,64
Laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	2,88	0,64

Tilinpäätöspäivän ja tilinpäätöksen vahvistamispäivän välillä ei ole ollut liiketapahtumia, joihin olisi käytetty yhtiön osakkeita.

13. Liikearvo ja liikearvon testaus

13.1. Liikearvo

	2017	2016
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	100,9	122,3
Lisäykset	829,5	0,0
Vähennykset	-1,0	0,0
Siirto myytävänä oleviin varoihin	0,0	-21,1
Muuntoero	-9,4	-0,3
Hankintameno 31.12.	920,0	100,9
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-14,7	-14,7
Tilikauden arvonalentumiset	0,0	0,0
Tasearvo 31.12.	905,3	86,2

13.2. Yleiset periaatteet

Johto seuraa konsernin suoritusta kuukausittaisissa kokouksissa ja raportoinnissa, joka tapahtuu liiketoimintayksikkötasolla. Liikearvojen arvonalentumistestaus tehdään konsernin organisaation alimmalla tasolla, jolla liiketoimintajohto seuraa liikearvoja.

13.3. Raportoitujen segmenttien liikearvot arvonalentumiskirjausten jälkeen

	2017	2016
Teollisuuslaitteet	140,6	44,3
Agilon	3,9	3,9
Teollisuuslaitteet yhteensä	144,5	48,2
Teollisuusnosturihuolto	558,0	10,7
Työstökonehuolto	4,1	4,4
Kunnossapito yhteensä	562,1	15,1
Satamanosturit	161,4	10,7
Trukit	37,2	12,1
Satamaratkaisut yhteensä	198,6	22,8
Konsernin raportoitujen segmenttien liikearvo 31.12.	905,3	86,2

Kullekin rahavirtaa tuottavalle yksikölle on määritelty kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka perustuu diskontattuja rahavirtoja käyttäviin käyttöarvolaskelmiin. Rahavirtalaskelmissa käytetty ennustejako on viisi vuotta ja se perustuu rahavirtaa tuottavan yksikön johdon tekemiin taloudellisiin ennusteisiin, joita konsernijohto on tarvittaessa oikaissut. Ennusteet perustuvat rahavirtaa tuottavan yksikön historiallisiin tietoihin, tilauskantaan, nykyiseen markkinatilanteeseen sekä tietoihin teollisuudenalan tulevaisuuden kasvumahdollisuuksista. Näitä oletettavia analysoidaan vuosittain osana johdon budjetointia ja strategisen suunnittelun syklejä. Laskelmat valmistellaan neljännen vuosikvartaalin aikana.

Diskonttokorkokantana on käytetty verovaikutuksella puhdistettua keskimääräistä pääoman kustannusta ja se perustuu pitkäaikaisiin valtion riskittömien velkakirjojen korkoihin kuin myös markkina- ja teollisuudenalakohtaisiin riskipreemioihin. Riskipreemiot saadaan samalla teollisuudenalalla toimivien yhtiöiden liiketoimintaportfolioista.

Avainolettamat, jotka ovat keskimääräinen myynnin vuotuinen kasvu seuraavan viiden vuoden aikana ja diskonttokorko, ovat seuraavat:

	Myynnin vuotuinen kasvu	Diskonttokorko
Teollisuuslaitteet	3 %	12,2 %
Agilon*)	47 %	19,7 %
Teollisuusnosturihuolto	6 %	12,4 %
Työstökonehuolto	3 %	10,3 %
Trukit	4 %	10,8 %
Satamanosturit	8 %	10,9 %

*) Agilonin myynnin vuotuinen kasvu on 47 % (57 % vuonna 2016) koska liiketoiminta on aloitusvaiheessa.

Myyntikatteen vuotuinen kasvu on johdonmukainen myynnin vuotuisen kasvun kanssa. Lisäksi kaikkien kassavirtaa tuottavien yksiköiden terminaalivuoden kasvuna on käytetty 1 prosenttia.

Arvonalentumiskirjaukset

Vuosien 2017 ja 2016 arvonalentumistestaukset eivät aiheutta neet arvonalennuskirjauksia.

Herkkyysanalyysit

Perusolettamiin perustuneen liikearvotestauksen lisäksi suoritettiin neljä erillistä herkkyysanalyysiä jokaiselle rahavirtaa tuottavalle yksikölle:

- 1) Diskonttokorkoanalyysi, jossa käytettyä diskonttokorkokantaa korotettiin viidellä prosenttiyksiköllä.
- 2) Herkkyysanalyysi, jossa rahavirtaa tuottavien yksiköiden sekä liiketoimintatason yksiköiden ennustettuja kassavirtoja alennettiin konsernin johdon analyysin perusteella. Yksiköiden historiatietoon ja markkinatilanteeseen sekä tulevaisuuden kasvunäkymiin perustuen vuosittaisia kassavirtoja alennettiin -10 % mukaan lukien terminaalivuosi.
- 3) Herkkyysanalyysi, jossa samanaikaisesti sekä yllä mainittua diskonttokorkoa korotettiin (+5 %-yks.) että tulevia kassavirtoja alennettiin (-10 %).
- 4) Herkkyysanalyysi, jossa myynnin vuotuista kasvua alennettiin viiden ennustetun vuoden aikana (-2 %-yks.) käyttäen nykyistä diskonttokorkoa.

2017

Agilon-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti arvonalentumistestauksessa olevien vastaavien varojen tasearvon 0,5 milj. eurolla. Herkkyysanalyysi, jossa käytettiin sekä korkeampaa diskonttokorkoa (+5 %-yks.) että matalampaa kassavirtaennustetta (-10 %) osoitti, että Agilon-yksikössä olisi kirjattu arvonalentumista 2,9 milj. euroa. Herkkyysanalyysi, jossa lasketaan myynnin vuotuisesta kasvusta (-2 %-yks perustestaukseen verrattuna) käyttäen nykyistä diskonttokorkoa osoitti, että Agilon-yksikössä arvonalentumista olisi kirjattu 1,6 milj. euroa. Agilon-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 5,9 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 0,6 %-yksikköä korkeampi tai jos diskonttatut rahavirrat olisivat 7,5 % matalammat. Agilon-yksikkö sisältää myös erityisen perusolettaman kiinteiden kulujen laskusta. Agilon-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 5,9 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos käyttökate-% (EBITDA %) olisi 0,8 %-yksikköä matalampi. Muiden rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta ei herkkyysanalyysien perusteella ilmentynyt liikearvon alaskirjaustarvetta.

2016

Työstökonehuolto -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti arvonalentumistestauksessa olevien vastaavien varojen tasearvon 7,0 milj. eurolla, Teollisuusnosturi -yksikön 22,4 milj. eurolla ja Agilon-yksikön 0,8 milj. eurolla. Herkkyysanalyysi, jossa käytettiin sekä korkeampaa diskonttokorkoa (+5 %-yks.) että matalampaa kassavirtaennustetta (-10 %) osoitti, että Työstökonehuolto-yksikössä olisi kirjattu arvonalentumista 0,3 milj. euroa, Teollisuusnosturit -yksikössä arvonalentumisena olisi kirjattu koko liikearvo ja Agilon-yksikössä olisi kirjattu arvonalentumista 2,8 milj. euroa. Herkkyysanalyysi, jossa lasketaan myynnin vuotuisesta kasvusta (-2 %-yks perustestaukseen verrattuna) käyttäen nykyistä diskonttokorkoa osoitti, että Työstökonehuolto-yksikössä arvonalentumista olisi kirjattu 1,4 milj. euroa, Teollisuusnosturit-yksikössä arvonalentumisena olisi kirjattu koko liikearvo ja Agilon-yksikössä arvonalentumista olisi kirjattu 1,7 milj. euroa. Työstökonehuolto-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 15,4 milj. euroa olisi

sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 5,7 %-yksikköä korkeampi tai jos diskonttatut rahavirrat olisivat 45,4 % matalammat. Teollisuusnosturit -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 186,4 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 1,0 %-yksikköä korkeampi tai jos diskonttatut rahavirrat olisivat 12,0 % matalammat. Agilon-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 6,8 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 1,2 %-yksikköä korkeampi tai jos diskonttatut rahavirrat olisivat 12,0 % matalammat. Työstökonehuolto-, teollisuusnosturit- ja Agilon-yksiköt sisältävät myös erityisen perusolettaman kiinteiden kulujen laskusta. Työstökonehuolto -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 15.4 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos käyttökate-% (EBITDA %) olisi 1,8 %-yksikköä matalampi, Teollisuusnosturit -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 186,4 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos käyttökate-% (EBITDA %) olisi 0,4 %-yksikköä matalampi ja Agilon-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 6,8 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos käyttökate-% (EBITDA %) olisi 1,1 %-yksikköä matalampi. Muiden rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta ei herkkyysanalyysien perusteella ilmentynyt liikearvon alaskirjaustarvetta.

14. Aineettomat hyödykkeet

2017	Patentit ja tavaramerkit	Tietokone-ohjelmistot	Muut hyödykkeet yhteensä	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	19,1	141,0	122,1	282,3
Lisäykset	0,0	19,5	0,1	19,6
Vähennykset	-1,2	-1,3	-12,0	-14,5
Hankitut liiketoiminnot	227,6	1,1	359,1	587,8
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,0	0,0	0,0
Arvonalennus	0,0	0,0	-2,4	-2,4
Muuntoero	-0,3	0,0	-1,4	-1,7
Hankintameno 31.12.	245,2	160,3	465,5	871,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-15,3	-74,6	-94,3	-184,2
Muuntoero	0,0	0,0	0,4	0,4
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	1,2	1,3	3,9	6,4
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-0,8	-23,4	-36,1	-60,3
Tasearvo 31.12.	230,3	63,5	339,5	633,3

2016	Patentit ja tavaramerkit	Tietokone-ohjelmistot	Muut	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	29,4	131,6	108,9	269,9
Lisäykset	0,0	11,7	14,0	25,7
Vähennykset	0,0	-0,1	-0,2	-0,3
Siirto myytävänä oleviin varoihin	-10,4	-2,2	0,0	-12,5
Arvonalennus	0,0	0,0	-0,7	-0,7
Muuntoero	0,1	0,0	0,2	0,2
Hankintameno 31.12.	19,1	141,0	122,1	282,3
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-14,5	-57,0	-89,7	-161,2
Muuntoero	0,0	0,0	-0,2	-0,2
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	0,1	0,2	0,3
Siirto myytävänä oleviin varoihin	0,0	2,1	0,0	2,1
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-0,8	-19,8	-4,6	-25,2
Tasearvo 31.12.	3,8	66,4	27,9	98,1

Muut ryhmä koostuu pääosin hankittujen liiketoimintojen mukana tulleista asiakkuuksista ja teknologiasta. Ne on kirjattu hankintamenoonsa ja poistetaan tasapoistoin todennäköisen käyttöiän puitteissa. Aineettomien hyödykkeiden poisto-aika vaihtelee yleisesti 4 ja 20 vuoden välillä. Aineettomien hyödykkeiden poistot esitetään tuloslaskelman poistot ja arvonalentumiset rivillä. 31.12.2017 yhtiön taseessa on kirjattuna Demag ja Gottwald tavaramerkkien käyttöoikeudesta 167,0 milj. euron ja 51,0 milj. euron omaisuuserät. Koska nämä omaisuuserät kerryttävät yhtiölle kassavirtaa rajoittamattoman ajanjakson, luokitellaan ne aineettomiksi hyödykkeiksi, joille ei ole määriteltävissä taloudellista vaikutusaikaa. Näiden omaisuuserien tasearvoa testataan

vuosittain samalla tavalla arvonalentumistestauksin kuin liikearvoakin. 31.12.2016 yhtiön taseessa oli kirjattuna Stahlin tavaramerkin käyttöoikeudesta 10,4 milj. euron omaisuuserä, joka raportoitiiin myytävänä olevissa varoissa.

Lisäykset 19,6 milj. euroa (25,7 milj. euroa vuonna 2016) sisältävät pääasiassa taseeseen aktivoituja konsernin ERP-järjestelmien kehityskuluja.

Konsernissa vuoden aikana tehdyistä uudelleenjärjestelytoimenpiteistä johtuen aineettoman omaisuuden (pääasiassa asiakkassuhteita) arvoa kirjattiin alas vuonna 2017 2,4 milj. euroa (0,7 milj. euroa vuonna 2016).

15. Aineelliset hyödykkeet

2017	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	6,4	72,4	224,6	303,4
Lisäykset	0,0	2,8	32,6	35,4
Vähennykset	-0,3	-0,8	-13,9	-15,0
Hankitut liiketoiminnot	26,0	69,2	79,0	174,2
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,8	-0,7	0,0
Arvonalennukset	0,0	-0,3	-3,5	-3,8
Muuntoero	-0,7	-3,3	-4,0	-8,0
Tasearvo 31.12.	31,4	140,7	314,2	486,3
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	-21,4	-154,0	-175,3
Muuntoero	0,0	0,1	0,3	0,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,0	9,5	9,5
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	0,0	-9,0	-41,5	-50,5
Tasearvo 31.12.	31,4	110,4	128,5	270,4

2016	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	7,3	69,9	258,5	335,6
Lisäykset	0,0	7,8	18,1	25,9
Vähennykset	-0,8	-1,4	-15,9	-18,1
Siirto myytävänä oleviin varoihin	0,0	-1,5	-34,8	-36,3
Arvonalennukset	-0,1	-1,8	-0,9	-2,8
Muuntoero	0,0	-0,5	-0,3	-0,8
Tasearvo 31.12.	6,4	72,4	224,6	303,4
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	-19,6	-173,5	-193,1
Muuntoero	0,0	0,0	-0,2	-0,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,8	12,6	13,4
Siirto myytävänä oleviin varoihin	0,0	1,1	28,4	29,5
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	0,0	-3,5	-21,4	-24,9
Tasearvo 31.12.	6,4	51,0	70,6	128,1

Rakennukset ja rakennelmat eivät sisällä rahoitusleasingsopimuksilla hankittua omaisuutta 2017 ja 2016 vuoden lopussa.

Koneiden ja kaluston tasearvo 31.12.2017 sisältää 22,1 milj. euroa rahoitusleasingsopimuksilla hankittua omaisuutta (6,0 milj. euroa vuonna 2016).

Pääasiassa konsernissa vuoden aikana tehdyistä uudelleenjärjestelytoimenpiteistä johtuen maan, rakennusten, koneiden ja kaluston arvoa kirjattiin alas vuonna 2017 3,8 milj. euroa (2,8 milj. euroa vuonna 2016).

16. Muut sijoitukset ja määräysvallattomien omistajien osuus

16.1. Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen

Osakkuusyritykset	2017	2016
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	0,9	43,9
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista verojen jälkeen ¹⁾	0,2	4,2
Osuus osakkuusyhtiöiden laajasta tulolaskelmasta	0,0	-4,7
Osakkuusyritysten myynnit	0,0	-41,8
Saadut osingot	0,0	-0,8
Hankitut liiketoiminnot	0,8	0,0
Tasearvo 31.12.	1,8	0,9

¹⁾ Sisältää kauppahinnan allokoinnista aiheutuvat oikaisut

Yhteisyritykset	2017	2016
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	8,0	6,3
Osuus yhteisyritysten tuloksista verojen jälkeen	3,1	1,8
Yhteisyritysten myynnit	-2,8	0,0
Saadut osingot	-2,7	-0,1
Hankitut liiketoiminnot	62,5	0,0
Tasearvo 31.12.	68,0	8,0

16.2. Sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin

Seuraava taulukko osoittaa tiivistettynä konsernin tekemien sijoitusten taloudellisen informaation ja täsmätyksen sijoituksen tasearvoon konsernitilinpäätöksessä.

2017	Sijoituksen kirjanpito-arvo	Pitkäaikaiset varat ¹⁾	Lyhyt- aikaiset varat ¹⁾	Pitkä- aikaiset velat ¹⁾	Lyhyt- aikaiset velat ¹⁾	Liike- vaihto ¹⁾	Tilikauden voitto jatku- vista toimin- noista ¹⁾	Tilikauden laaja tulos ¹⁾	Saadut osingot
MHE-Demag (S) Pte Ltd konserni (yhteisyritys)	62,8	30,1	109,5	1,3	56,8	165,0	6,0	6,0	2,5
Muut sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin	7,0	4,2	38,3	0,5	19,6	43,2	0,3	0,3	0,1
Yhteensä	69,8	34,3	147,8	1,8	76,3	208,2	6,3	6,3	2,7

2016	Sijoituksen kirjanpito-arvo	Pitkä- aikaiset varat ¹⁾	Lyhyt- aikaiset varat ¹⁾	Pitkä- aikaiset velat ¹⁾	Lyhyt- aikaiset velat ¹⁾	Liike- vaihto ¹⁾	Tilikauden voitto jatku- vista toimin- noista ¹⁾	Tilikauden laaja tulos ¹⁾	Saadut osingot
Sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin	8,9	3,1	52,7	2,5	26,7	59,4	2,0	2,0	0,9
Yhteensä	8,9	3,1	52,7	2,5	26,7	59,4	2,0	2,0	0,9

¹⁾ Osuus yhtiön varoista, veloista, liikevaihdosta ja tilikauden tuloksesta perustuu viimeisimmän julkaistun tilinpäätöksen mukaisiin arvoihin.

Kito yhtymän osakkeiden myynti

Konecranes ilmoitti 26. syyskuuta 2016, että Konecranes ja Kito Corporation ("Kito") päättivät purkaa 23.3.2010 solmimansa strate- gisen allianssin. Konecranes myi 27. syyskuuta 2016 5 873 900 Kiton osaketta Kitolle ja loput 76 100 Kiton osaketta Konecranes myi joulukuun 2016 aikana Tokion pörssissä.

16.3. Yhteiset toiminnot

Konecranes on luokitellut yhden yhtiön (AS Konesko) yhteiseksi toiminnoksi perustuen osakassopimukseen. AS Konesko on Konecranesin tuotteissa käytettävien komponenttien strateginen toimittaja. Konecranesilla on eksklusiiviset oikeudet eräiden moottoreiden ja päätykannattimien ostamiseen AS Konesko:lta AS Konesko:n kanssa sovitulla hinnalla. Kuitenkin Konecranes myös säilyttää oikeudet nykyisten moottoreiden malleihin ja päätykannattimien tavaramerkkioikeuksiin.

Konecranes omistaa 31.12.2017 AS Konesko:sta 49,5 %. Yhtiön kotipaikka on Virossa.

Konecranes kirjaa osuutensa AS Konesko:n varoista, veloista, tuotoista ja kuluista IFRS 11 standardin mukaisesti.

16.4. Tytäryhtiöt, joissa on merkittävä määräysvallattomien omistajien osuus

2017	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Liikearvo	Pitkäai- kaiset varat	Lyhytai- kaiset varat	Pitkäai- kaiset velat	Lyhytai- kaiset velat	Liikevaihto	Tilikauden voitto jatku- vista toimin- noista	Tilikauden laaja tulos
Noell Cranes Systems (China) Ltd (NCI 30 %)	11,5	0,0	26,6	66,6	0,0	58,5	81,6	-5,6	-5,6
Muut vähemmistöosuudet	11,1	0,0	47,8	30,9	2,3	46,7	20,9	-0,6	-0,6
Yhteensä	22,5	0,0	74,4	97,5	2,3	105,2	102,5	-6,2	-6,2

NCI = määräysvallattomien omistajien omistusosuus. Varat, velat, liikevaihto ja tulos sisältävät koko yhtiön luvut mukaan lukien kaup- pahinnan allokoinnin. Katso yhtiölistasta pääasiallinen toimipaikka ja konsernin omistusosuus.

17. Laskennalliset verosaamiset ja verovelat

17.1. Laskennalliset verosaamiset

	2017	2016
Työsuhde-etuudet	42,9	9,3
Varaukset	23,1	20,8
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	8,6	13,6
Muut väliaikaiset erot	43,6	13,2
Yhteensä	118,3	57,0

Muut väliaikaiset erot sisältävät ajoituseroja, jotka ovat synty- neet kulujen jaksotuksesta, saaduista ennakoista ja realisoitu- mattomista kurssieroista, jotka eivät ole verotuksessa vähen- nyskelpoisia ennen kuin ne toteutuvat.

17.2. Laskennalliset verovelat

	2017	2016
Aineelliset hyödykkeet	141,8	8,6
Muut väliaikaiset erot	8,3	3,9
Yhteensä	150,1	12,5

Laskennalliset verosaamiset ja -velat on netotettu juridisen yhtiön tasolla silloin kun on olemassa laillisesti täytäntöön- panokelpoinen oikeus netottaa kauden verotettavaan tuloon perustuvat saamiset kauden verotettavaan tuloon perustuvia velkoja vastaan. Laskennallisten verojen bruttomäärät olivat vuonna 2017 119,5 milj. euroa (62,1 milj. euroa vuonna 2016) ja laskennallisten verovelkojen 155,2 milj. euroa (17,3 milj. euroa vuonna 2016).

Konecranes ei ole kirjannut laskennallista veroa tytäryh- tiöiden jakamattomista voittovaroista, siltä osin kun ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavassa tulevaisuudessa. Tilikaudella 2016 Konecranes on kotiuttanut voittovaroja Konecranes Canada Inc:stä ja kirjannut lähdeveroa tilikauden veroihin jaetuista voittovaroista sekä laskennallisen verovelan jakamattomista voittovaroista.

Yhdysvalloissa tuli voimaan uusi verolaki, joka muun ohessa alentaa Yhdysvaltain liittovaltion yhtiöveroastetta 35 prosentis- ta 21 prosenttiin verovuoden 2018 alusta alkaen sekä aiheut- taa Yhdysvaltaisten yritysten ulkomaille jätetyille voitoille pakollisen kertaluontaisen veron. Veroastemuutoksen seu- rauksena Konecranes konsernin laskennalliset verosaamiset alenivat 11,6 milj. euroa tilivuonna 2017. Ulkomaille jätettyjen voittojen verovaikutus oli Konecranes-konsernille 2,9 milj. euroa tilivuonna 2017.

17.3. Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot

Vuoden 2017 tilinpäätöksessä Konecranes kirjasi 8,6 milj. euron (13,6 milj. euroa vuonna 2016) suuruisen laskennallisen verosaamisen koskien käyttämättömiä verotuksessa hyväksi luettavia tappioita, yhteismäärältään 221,2 milj. euroa (201,4 milj. euroa vuonna 2016). Käyttämättömät verotuksessa hyväk- si luettavat tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaa- mista, johtuen niiden hyväksi luettavuuteen liittyvästä epävar- muudesta, olivat yhteensä 181,9 milj. euroa tilikaudella 2017 (158,3 milj. euroa tilikaudella 2016).

Käytettävissä olevista verotuksessa hyväksi luettavista tap- pioista 101,6 milj. eurolla on rajoittamaton vanhenemisaika, 54,4 milj. eurolla vanhenemisaika vähintään viisi vuotta ja 65,2 milj. eurolla enintään viisi vuotta.

Osa verotuksessa hyväksi luettavista tappioista liittyy vuonna 2006 hankittuun yhdysvaltalaiseen Morris Material Handling Inc:iin, jonka kertyneet verotuksessa hyväksi luetta- vat tappiot olivat 31,3 milj. euroa vuoden 2017 lopussa (38,9 milj. euroa vuonna 2016). Konserni on kirjannut 5,1 milj. euron (9,2 milj. euroa vuonna 2016) suuruisen laskennallisen vero- saamisen Morris Material Handling Inc:in vuosien 2018–2027 aikana hyväksi luettavista tappioista, jotka ovat yhteensä 22,8 milj. euroa. Vuosien 2028–2031 aikana käytettävissä olevista verotuksessa hyväksi luettavista tappioista, suuruudeltaan yhteensä 8,5 milj. euroa, ei ole kirjattu laskennallista verosaa-

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

mista, johtuen niiden hyväksi luettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta sekä vuosittaisiin vähennysoikeuksiin liittyvistä rajoituksista.

Vuonna 2016 Konecranes on kirjannut 5,2 milj. euron arvonalennuksen aiemmin kirjattuihin laskennallisiin verosaamisiin tietyissä Kiinan yhtiöissä.

Arvioidakseen, että IAS 12 mukainen vakuuttava näyttö on olemassa, Konecranes on laatinut veroennusteita tulevilta vuosilta, joissa on otettu huomioon tehdyt uudelleenjärjestelytoimenpiteet ja verosuunnittelumahdollisuudet, jotka olivat olemassa laskelman laatimishetkellä. Johto on kirjannut laskennallisen verosaamisen Alankomaista ja Itävallasta perustuen näissä laskelmissa ennustettuun verotettavaan tulokseen.

Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot ja niihin liittyvät laskennalliset verosaamiset 31.12. jaoteltuina merkittävimpien maiden mukaan:

2017	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
Intia	37,6	12,2	12,2	0,0
Ranska	36,2	12,1	12,1	0,0
Yhdysvallat	34,2	7,1	1,9	5,2
Kiina	22,4	5,5	5,5	0,0
Itävalta	22,3	5,6	4,3	1,2
Etelä-Afrikka	10,0	2,8	2,8	0,0
Japani	9,3	2,9	2,9	0,0
Italia	8,6	2,4	2,4	0,0
Espanja	7,9	2,0	1,2	0,8
Brasilia	6,8	2,3	2,3	0,0
Muut	25,9	6,2	4,8	1,4
Yhteensä	221,2	61,0	52,4	8,6

2016	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
Intia	37,6	12,2	12,2	0,0
Ranska	10,9	3,3	3,3	0,0
Yhdysvallat	38,9	14,5	5,7	9,2
Kiina	18,0	4,5	4,5	0,0
Itävalta	21,7	5,4	4,2	1,2
Etelä-Afrikka	10,5	2,9	2,9	0,0
Japani	10,2	3,1	3,1	0,0
Italia	3,0	0,9	0,9	0,0
Espanja	4,1	1,0	0,0	1,0
Brasilia	11,2	3,8	3,8	0,0
Muut	35,5	9,3	6,9	2,1
Yhteensä	201,4	60,9	47,3	13,6

Vuoden 2016 vertailuluvut eivät sisällä myytyä Stahl CraneSystems liiketoimintaa, jonka vahvistetut tappiot olivat 3,3 milj. euroa, potentiaaliset laskennalliset verosaamiset 0,9 milj. euroa sekä kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista 0,9 milj. euroa.

18. Vaihto-omaisuus

	2017	2016
Aineet, tarvikkeet ja puolivalmisteet	196,5	111,8
Keskeneräiset tuotteet	283,6	140,3
Valmiit tuotteet	44,3	20,0
Ennakkomaksut	20,6	9,7
Yhteensä	545,0	281,8

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

2017	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Hankitut liike-toiminnot	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Varastojen epäkuranttiusvaraus	23,7	-1,5	45,0	12,6	3,4	16,2	67,4

2016	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Siirto myytävänä oleviin varoihin	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Varastojen epäkuranttiusvaraus	28,2	-0,1	8,4	0,8	-1,4	6,2	23,7

19. Myyntisaamisten ikäjakauma

	2017	2016
Erääntymättömät	365,2	244,9
1–30 päivää erääntyneet	85,7	54,7
31–60 päivää erääntyneet	29,5	25,5
61–90 päivää erääntyneet	21,3	18,2
Yli 91 päivää erääntyneet	36,6	36,0
Yhteensä	538,2	379,3

Myyntisaamisten tasearvot vastaavat suunnilleen niiden käypiä arvoja. Myyntisaamisiin kohdistuu vain pieni luottotappioriski johtuen konsernin laajasta ja monipuolisesta asiakaskannasta. Tilikauden aikana toteutuneet luottotappiot olivat 4,1 milj. euroa (4,9 milj. euroa vuonna 2016).

2017	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Hankitut liike-toiminnot	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Luottotappiovaraus	18,0	-1,1	7,3	4,1	7,8	13,0	25,2

2016	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Siirto myytävänä oleviin varoihin	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Luottotappiovaraus	17,9	0,0	4,8	3,5	-1,6	10,0	18,0

Luottotappiovarauksen purku liittyy jo maksettuihin yksittäisiin saataviin, joihin johto oli tehnyt aiemmin varauksen perustuen epävarmuuteen niiden perinnässä.

20. Muut saamiset

	2017	2016
Vekselisaamiset	7,8	4,6
Arvonlisäverosaamiset	35,7	18,6
Yhteensä	43,4	23,2

21. Siirtosaamiset

	2017	2016
Korot	1,7	0,7
Ennakkoon maksetut kulut	16,0	12,0
Laskuttamattomat myyntituotot	0,8	1,0
Muut siirtosaamiset	37,6	15,4
Yhteensä	56,2	29,1

22. Rahavarat

	2017	2016
Lyhytaikaiset talletukset	9,9	18,6
Raha- ja pankkitilit	223,1	148,8
Yhteensä	233,1	167,4

Lyhytaikaiset talletukset ovat enintään kolmen kuukauden pituisia. Rahavarat esitetään nimellisarvoisina, mikä vastaa niiden käypää arvoa.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

23. Oma pääoma

23.1. Oma pääoma

	Osakkeiden lukumäärä	Omien osakkeiden lukumäärä
1.1.2016	58 732 429	4 539 913
Osakemerkinnät osakepalkkiolla	18 580	-18 580
31.12.2016	58 751 009	4 521 333
Osakeanti	19 600 000	
Omien osakkeiden mitätöinti		-3 950 436
Osakemerkinnät osakepalkkiolla	405 136	-405 136
31.12.2017	78 756 145	165 761

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, osakeannista, arvomuutos- ja suojausrahastosta, muuntoeroista, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta sekä kertyneistä voittovaroista. Konecranes Oyj:n osakkeella ei ole nimellisarvoa. MHPS liiketoiminnan hankinnan yhteydessä tammikuussa 2017 osa kauppahinnasta maksettiin Terex Inc:lle uusilla B sarjan osakkeilla, joita laskettiin liikkeeseen 19 600 000 kappaletta, jotka myöhemmin muutettiin A sarjan osakkeiksi Terexin myytyä

24. Varaukset

2017	Takuut	Uudelleenjärjestely	Eläkesitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	31,1	5,6	8,3	12,6	57,6
Muuntoero	-0,4	-0,2	-0,9	-1,0	-2,5
Hankitut liiketoiminnot	14,9	44,8	0,1	16,4	76,3
Lisäykset	33,3	34,9	1,6	24,0	93,7
Käytetyt varaukset	22,0	22,2	1,2	11,1	56,5
Varausten peruutukset	3,6	9,2	0,1	3,3	16,3
Varaukset 31.12.	53,4	53,6	7,7	37,6	152,3

2016	Takuut	Uudelleenjärjestely	Eläkesitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	26,2	4,3	8,5	13,9	52,9
Muuntoero	0,1	-0,1	0,2	0,2	0,3
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lisäykset	20,8	6,4	1,1	8,4	36,6
Käytetyt varaukset	10,4	4,7	1,5	5,9	22,6
Siirto myytävänä oleviin varoihin liittyviin velkoihin	-2,8	-0,1	0,0	-0,1	-3,0
Varausten peruutukset	2,6	0,3	0,0	3,8	6,7
Varaukset 31.12.	31,1	5,6	8,3	12,6	57,6

Takuukustannusvaraus kattaa tuotteiden korjaukseen tai vaihtoon liittyvät kustannukset niiden takuuajana. Takuunalaiset vastuut on määritelty perustuen historiallisiin toteutuneisiin standardituotteiden ja palveluiden takuukustannuksiin. Yleinen takuuajana on 12 kuukautta. Monimutkaisemmille tuotteille, etupäässä pitkäaikaisissa projekteissa, takuukustannusvaraus määritellään sopimuskohtaisesti ja takuuajana voi olla merkittävästi pidempi. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan tapauksissa,

ne. Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti ja listattu Nasdaq Helsingissä.

Ylikurssirahastoon on kirjattu osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon ylittävä osa osakkeista, jotka on laskettu liikkeelle ennen 1.9.2006. Arvomuutos- ja suojausrahasto sisältää suojauslaskennassa käytettyjen kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muuntoerot koostuvat muunnettaessa muuta kuin euroa toiminnallisena valuuttana käyttävien tytäryhtiöiden luvut euroiksi, joka on konsernin esittämismuutosta. Muu rahasto sisältää omaan pääomaan osakeperusteisten kannustinhelmien kuluista kirjatus hyvityksen. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon merkitään se osa osakkeiden merkintähinnasta, jota osakeantipäätöksen mukaan ei merkitä osakepääomaan ja jota ei IFRS:n mukaan merkitä vieraaseen pääomaan, sekä sellainen muu oman pääoman sijoitus, jota ei merkitä muuhun rahastoon. Rahastoon merkitään myös se määrä, jolla osakepääomaa alennetaan ja jota ei käytetä tappion kattamiseen tai varojen jakamiseen.

Vuodelta 2017 osakekohtainen osinkoehdotus oli 1,20 euroa (osinko 1,05 euroa vuonna 2016).

23.2. Jakokelpoiset voittovarot

Katso sivu 139/Hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

joissa konserni on laatinut yksityiskohtaisen suunnitelman uudelleenjärjestelystä ja aloittanut sen toimeenpanemisen tai julkisesti ilmoittanut asiasta. Eläkesitoumukset sisältävät paikallisiin eläkejärjestelmiin liittyvät kustannusvaraukset. Kohtaan muut varaukset sisältyvät varaukset laatuvirheiden, oikeudenkäyntien ja tappiollisten sopimusten varalle, siltä osin kuin tappio ylittää sopimukseen liittyvän keskeneräisen työn tai osatuloutusvaarallisuuden tasearvon.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Uudelleenjärjestelykulut

Konecranes on kirjannut 65,6 milj. euroa uudelleenjärjestelykuluja vuoden 2017 aikana (19,2 milj. euroa 2016), josta 5,8 milj. euroa oli omaisuuserien arvonalentumista (2,8 milj. euroa 2016).

25. Muut lyhytaikaiset velat

25.1. Siirtovelat

	2017	2016
Palkat ja henkilösivukulut	98,7	65,4
Eläkekulut	7,7	6,0
Korot	10,1	2,2
Muut	34,5	22,0
Yhteensä	151,1	95,6

25.2. Muut lyhytaikaiset velat (korottomat)

	2017	2016
Arvonlisäverovelat	24,0	16,4
Palkkojen ennakonpidätys- ja sosiaalikululvelat	15,6	6,6
Muut velat	10,1	8,4
Yhteensä	49,8	31,4

26. Vuokravastuut leasingosopimuksista

26.1. Rahoitusleasing

	2017	2016
Tulevaisuudessa erääntyvien vähimmäisleasingmaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	8,3	2,2
1–5 vuotta	12,3	2,9
yli 5 vuotta	2,9	0,4
Yhteensä	23,5	5,5

	2017	2016
Rahoitusleasingosopimusten nykyarvo		
alle 1 vuotta	8,1	2,2
1–5 vuotta	12,1	2,9
yli 5 vuotta	2,2	0,0
Yhteensä	22,4	5,1

Pääosa Konecranes-konsernin rahoitusleasingvastuista koostuu ajoneuvoista, joiden keskimääräinen vuokra-aika on 4 vuotta.

27. Korolliset velat

27.1. Pitkäaikainen

	2017	2016
Lainat rahoituslaitoksilta	335,3	49,9
Joukkovelkakirjalainat	248,4	0,0
Rahoitusleasingvelat	14,3	3,5
Muut pitkäaikaiset lainat	2,7	0,7
Yhteensä	600,8	54,2

27.2. Lyhytaikainen

	2017	2016
Lainat rahoituslaitoksilta	20,7	26,0
Rahoitusleasingvelat	8,1	2,2
Yritystodistukset	100,0	214,9
Muut lyhytaikaiset lainat	3,8	0,4
Shekkiliien limiitit	25,4	26,1
Yhteensä	157,9	269,5

4. tammikuuta 2017 Konecranes nosti 1 052 milj. euron lainan liittyen MHPS-yrityskauppaan. Syndikoitu laina sisälsi 300 milj. euron kolmivuotisen term-lainan, 600 milj. euron viisivuotisen lyhentyvän term-lainan sekä 152 milj. euron bridge-lainan. STAHL CraneSystems -liiketoiminnan myynnin jälkeen 31. tammikuuta 2017, Konecranes maksoi ennalta takaisin 198 milj. euroa sisältäen täyden lainanlyhennyksen bridge-lainaan.

Vuoden 2017 aikana Konecranes uudelleenrahoitti ja maksoi täysin takaisin yrityskauppaan liittyvät term-lainat. Huhtikuun 4. päivänä Konecranes maksoi takaisin kolmivuotista term-lainaa 100 milj. euroa kassavaroista. Kesäkuun 7. päivänä Konecranes maksoi takaisin viisivuotista term-lainaa 150 milj. euroa kassavaroista. Kesäkuun 9. päivänä Konecranes laski liikkeeseen 250 milj. euron viisivuotisen joukkovelkakirjalainan jonka tuotot käytettiin kolmivuotisen 200 milj. euron term-lainan takaisinmaksuun kokonaisuudessaan sekä 50 milj. euron viisivuotisen term-lainan lyhennykseen. Marraskuun 17. päivänä Konecranes nosti 150 milj. euron Schuldschein-lainan ja marraskuun 22. päivänä viisivuotisen 150 milj. euron term-lainan, joiden tuotoilla maksettiin takaisin yrityskauppa varten nostettu viisivuotinen 600 milj. euron term-laina kokonaisuudessaan.

Joulukuun 2017 lopussa pitkäaikaiset lainat olivat: viisivuotinen term-laina 150 milj. euroa, tuotekehityslaina 50 milj. euroa, Schuldschein-laina 150 milj. euroa ja joukkovelkakirja 250 milj. euroa. Schuldschein-lainassa on sekä vaihtuva- että kiinteäkorkoisia eriä, joiden maturiteetit ovat neljä ja seitsemän vuotta. Term-lainan sekä tuotekehityslainan korkoperiodi on sidottu vaihtuvaan kuuden kuukauden korkoon ja joukkovelkakirjalainassa kiinteään vuosittain maksettavaan kuponkikorkoon. Lainojen ja joukkovelkakirjalainan painotettu keskimääräinen vuotuinen korko on tällä hetkellä 1,36 %. Yhtiö on kvartaaleittain seurattavan finanssikovenantin (nettovelkaantumisasaste) määräysten mukaisissa rajoissa lainojen osalta. Lainoille ei ole myönnetty erityisiä vakuuksia. Konsernilla on edelleen terve nettovelkaantumisasaste-% 41,1 % (31.12.2016: 29,1 %).

Intian rupia määräinen laina liittyy lyhytaikaisen käyttöpääoman rahoitustarpeeseen sekä osittain myös Intian nosturitehtaan investointitarpeisiin. Lisäksi konsernilla on valmiusluottoliittämieitä, joista lisätietoja löytyy liitteestä 33.3.

Pitkäaikaisten velkojen keskikorko 31.12.2017 oli 1,42 % (2016: 1,37 %) ja lyhytaikaisten 1,78 % (2016: 1,54 %). Euro-määräisten velkojen efektiivinen korkotasovaihteli 0,01 % ja 6,00 %:n välillä (2016: 0,00 %–3,50 %).

27.3. Rahoitusvelkojen ja maksuvalmiusriskien ikäjakaumat

Seuraava taulukko esittää korollisten velkojen ikäjakauman.

2017	Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskikorko %	Maturiteetti			Yhteensä
				Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	
	EUR	4,0 vuotta	1,24	120,8	363,0	226,4	710,2
	INR	0,7 vuotta	8,81	16,1	0,0	0,0	16,1
	CNY	0,2 vuotta	3,93	4,8	0,0	0,0	4,8
	USD	1,2 vuotta	2,78	14,3	11,0	0,0	25,3
	Muut	0,3–0,9 vuotta	3,10–8,20	1,8	0,4	0,0	2,2
	Yhteensä		1,49	157,9	374,3	226,4	758,6

2016	Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskikorko %	Maturiteetti			Yhteensä
				Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	
	EUR	0,9 vuotta	0,67	220,4	54,0	0,0	274,4
	INR	0,1 vuotta	9,43	23,1	0,0	0,0	23,1
	CNY	0,2 vuotta	3,92	17,7	0,0	0,0	17,7
	Muut	0,0–1,3 vuotta	0,00–8,38	8,3	0,2	0,0	8,5
	Yhteensä		1,51	269,5	54,2	0,0	323,6

27.3b Likviditeettiriski sisältäen diskonttaamattomien rahoitusvelkojen rahavirrat ilman johdannaissopimuksia valuutoittain

Seuraavassa taulukossa on esitetty kaikki sopimuksellisesti kiinteät rahoitusvelkojen takaisinmaksut ja korot ilman johdannaissopimuksia. Raportoidut määrät ovat diskonttaamattomia kassavirtoja tulevilla tilikausilla perustuen aikaisimpaan hetkeen, jolloin Konecranesin pitää maksaa velka. Rahoitusvelkojen rahavirrat (korot mukaan lukien), poissulkien kiinteät summat tai rahavirtojen ajoitus, perustuvat tilikauden päätöspäivänä voimassa oleviin ehtoihin.

2017	Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskikorko %	Maturiteetti			Yhteensä
				Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	
	EUR	4,0 vuotta	1,24	129,2	391,3	229,0	749,5
	INR	0,7 vuotta	8,81	17,0	0,0	0,0	17,0
	CNY	0,1 vuotta	3,93	4,9	0,0	0,0	4,9
	USD	1,2 vuotta	2,78	14,9	11,4	0,0	26,3
	Muut	0,7–1,5 vuotta	1,5–9,5	2,0	0,4	0,0	2,4
	Yhteensä		1,49	168,0	403,1	229,0	800,1
	Muut rahoitusvelat			251,0	6,3	0,0	257,3
	Rahoitusvelat yhteensä			419,0	409,4	229,0	1 057,4

2016	Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskikorko %	Maturiteetti			Yhteensä
				Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	
	EUR	1,0 vuotta	0,67	221,3	55,4	0,0	276,7
	INR	0,2 vuotta	9,43	23,4	0,0	0,0	23,4
	CNY	0,1 vuotta	2,72	17,8	0,0	0,0	17,8
	Muut	0,1–1,5 vuotta	0,00–12,7	8,4	0,3	0,0	8,7
	Yhteensä		1,51	270,9	55,7	0,0	326,7
	Muut rahoitusvelat			130,5	6,9	0,0	137,5
	Rahoitusvelat yhteensä			401,5	62,7	0,0	464,1

27.4. Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma

Seuraavassa taulukossa on esitetty kaikkien rahoitusvelkojen maturiteettijakauma

2017	Velan tyyppi	Tasearvo	Kaikkien rahoitusvelkojen maturiteetti		
			Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta
	Lainat rahoituslaitoksilta	356,0	20,7	108,9	226,4
	Joukkovelkakirjalainat	248,4	0,0	248,4	0,0
	Rahoitusleasingvelat	22,4	8,1	14,3	0,0
	Yritystodistusohjelma	100,0	100,0	0,0	0,0
	Muut pitkäaikaiset velat	6,4	3,8	0,0	2,7
	Shekkitilien limiitit	25,4	25,4	0,0	0,0
	Johdannaissopimukset	6,8	6,8	0,0	0,0
	Ostovelat ja muut velat	257,3	251,0	6,3	0,0
	Yhteensä	1 022,8	415,7	378,0	229,1

2016	Velan tyyppi	Tasearvo	Kaikkien rahoitusvelkojen maturiteetti		
			Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta
	Lainat rahoituslaitoksilta	76,0	26,0	49,9	0,0
	Rahoitusleasingvelat	5,6	2,2	3,5	0,0
	Yritystodistusohjelma	214,9	214,9	0,0	0,0
	Muut pitkäaikaiset velat	1,1	0,4	0,7	0,0
	Shekkitilien limiitit	26,1	26,1	0,0	0,0
	Johdannaissopimukset	18,2	18,2	0,0	0,0
	Ostovelat ja muut velat	137,5	130,5	6,9	0,0
	Yhteensä	479,3	418,2	61,1	0,0

27.5. Rahoitustapahtumista johtuvat muutokset konsernin velkoihin

2017	Pitkäaikaiset korolliset velat	Pitkäaikaiset rahoitus leasing- velat	Lyhytaikaiset korolliset velat	Lyhytaikaiset rahoitus leasing- velat	Johdannaissopimukset	Yhteensä
Kassavirrat	551,8	0,0	-140,5	-2,3	0,0	409,0
Hankinnat ja myynnit	0,0	0,0	23,7	0,0	0,0	23,7
Valuuttakurssimuutokset	0,0	0,0	-3,9	0,0	0,0	-3,9
Käypien arvojen muutokset	0,0	0,0	0,0	0,0	-11,3	-11,3
Uudet leasingopimukset	0,0	19,0	0,0	0,0	0,0	19,0
Muut	-16,1	-8,3	3,2	8,3	0,0	-12,9
Yhteensä 31.12.	586,5	14,3	149,7	8,1	6,8	765,5

28. Muut pitkäaikaiset velat

	2017	2016
Työsuhde-etuudet	268,0	33,1
Muut korottomat pitkäaikaiset velat	10,7	6,9
Yhteensä	278,7	40,0

28.1. Työsuhde-etuudet

Konecranes-konserni ja useat sen tytäryhtiöt tarjoavat eläkejärjestelyjä, jotka kattavat suurimman osan konsernin työntekijöistä. Useimmat näistä järjestelyistä ovat maksupohjaisia järjestelyjä, joissa Konecranesin maksama eläkemaksu ja siitä johtuva kulu on kiinnitetty tietyille tasolle tai maksetaan prosentiosuutena työntekijän palkasta. Konsernilla on merkittävä etuuspo-

jainen järjestely Isossa-Britanniassa, Saksassa ja Sveitsissä sekä yksittäisiä merkityksettömiä järjestelyitä muissa maissa. Useiden maiden yrityksissä tarjotaan myös muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia kuten osa-aikaeläkkeitä ja ikälisiä, jotka raportoidaan etuus pohjaisina järjestelyinä.

Isossa-Britanniassa etuus pohjaisia järjestelyjä hallinnoidaan erillisessä itsenäisessä säätiössä, joka on juridisesti erotettu toimivasta yhtiöstä. Säätiön nimittämä itsenäinen omaisuudenhoitaja hoitaa eläkejärjestelyn sijoituksia nimittämällä sijoitusasiantuntijat, joiden tavoitteena on saavuttaa säätiön asettama rahoitusasema ennalta sovitut riskitasot huomioiden. Omaisuudenhoitaja on yhdessä säätiön hallituksen kanssa asettanut kontrollipisteitä, joiden täyttyessä sijoitusinstrumentteja voidaan muuttaa, jotta voittoja saadaan kotiutettua helpommin

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

rahoitusaseman parantamiseksi. Ison-Britannian etuuspo-hjaista järjestelyä säädellään Ison-Britannian eläkelaila ja sitä valvoo Ison-Britannian eläkeviranomainen ja se on vapautettu useimmista Ison-Britannian veroista rekisteröidyn statuksensa takia. Ison-Britannian eläkejärjestely suljettiin uusilta jäseniltä vuonna 2005. Ison-Britannian eläkejärjestelyssä työntekijöiden eläke-etuudet lasketaan viimeisen kymmenen vuoden aikana ansaitun kolmen parhaan vuoden palkkojen keskiarvona. Ison-Britannian nettomääräinen työsuhte-etuusvelka taseessa oli 0,0 milj. euroa (0,0 milj. euroa vuonna 2016).

Saksassa eläkevelvoite on suora eläkelupaus, joka on rahas-toimaton ja jota hallinnoi palveluntarjoaja. Eläkemaksut järjeste-lyn jäsenille alkavat eläköitymisen jälkeen tai työkyvyttömyys- tai kuolemantapauksessa. Eläke-edut perustuvat palveluvuosiin ja lopulliseen palkkaan. Eläkkeiden maksun aloittaminen on koordi-noitu kansallisen eläkejärjestelmän mukaisesti: varhaiseläkkeen aikaisin mahdollinen aloitusikä on 63 vuotta ja vanhuuseläkkeen 65 vuotta. Suurin etuus pohjainen eläkejärjestely on Demag Cra-nes & Components GmbH yhtiössä oleva Mannesmann Leistun-gsortnung (MLO), joka on suljettu uusilta jäseniltä. Eläke-etuus lasketaan henkilökohtaisen palkan ja keskimääräisen palkan suh-delukuna, kerrottuna palveluvuosilla ja kerrottuna 3,07:lla. Tämän suhdeluvun tulee olla vähintään 2,10 kertaa palveluvuosien mää-rä. Saksan nettomääräinen työsuhte-etuusvelka oli 236,1 milj. euroa, josta MLO järjestely oli 148,1 milj. euroa.

Sveitsissä eläkejärjestelyjä hallinnoidaan eläkerahastossa, joka toimii oikeudellisesti erillään tilinpäätöksen laativasta yhteisöstä. Eläkerahaston edunvalvojien hallituksessa on yhtä monta työnantajan ja työntekijöiden edustajaa. Edunvalvojat ovat lain puolesta veloitettuja toimimaan kaikkien edunsaajien etujen mukaisesti ja ovat vastuussa varojen investointistrategian toteuttamisesta sekä varojen hallinnoinnista ja rahoituksesta. Järjestelyt toimivat laajassa sääntelykehyksessä ja niiden pitää noudattaa paikallisia vähimmäisrahoitusvaatimuksia. Järjestelyt ovat auki uusille jäsenille. Sekä työnantaja että työntekijät suorit-tavat maksuja järjestelyn rahoittamiseksi. Eläkejärjestely täyttää IFRS:n etuus pohjaisen järjestelyn määritelmän, koska paikallinen laki määrää takuutuoton alarajan ja järjestelyn täytyy taata tietty lakien mukainen etuuskien minimitaso. Täten yhtiöllä on riski, että se joutuu maksamaan järjestelyyn lisäsuorituksia. Järjes-telyn jäsenet on myös vakuutettu vanhuus-, työkyvyttömyys- ja kuolemantapauksien varalta. Sveitsin nettomääräinen työsu-hde-etuusvelka taseessa oli 6,8 milj. euroa, josta eläkejärjestelyn osuus oli 6,5 milj. euroa.

Etuus pohjaisissa eläkejärjestelyissä konserni altistuu tyy-pillisesti vakuutusmatemaattisille riskeille kuten: sijoitusriski, korkoriski, elinaikariski ja palkkakehitysrisi. Sijoitusriskiä yrite-tään pienentää sijoittamalla varallisuutta sekä velka- että pää-omainsinstrumentteihin.

Seuraavassa taulukossa esitetään etuus pohjaisten työsu-hde-etuuskien nettokulut tuloslaskelmassa, rahastoimattomien ja rahastoitujen velvoitteiden status sekä taseeseen kirjatut määrät näistä järjestelyistä:

28.2. Eläkevelvoitteet taseessa

	2017	2016
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	262,8	30,0
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	99,6	75,7
Eläkevelvoitteet yhteensä	362,4	105,7
Varojen käypä arvo	-94,5	-72,6
Nettomääräinen velka taseessa	268,0	33,1

28.3. Tuloslaskelman kulut

	2017	2016
Henkilöstökulut:		
Tilikauden työsuorituksen perustuvat kulut	6,8	2,8
Nettokorkokulut	4,5	2,3
Aikaisempien kausien työsuorituksen perustuvat kulut	-0,2	0,0
Tuloslaskelmaan kirjatut kulut	11,1	5,1
Nettomääräisen etuus pohjaisen eläkevelvoitteen uudelleenarvostuserät:		
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman nettokorkokuluissa olevaa korkotuottoa) voitto (-) / tappio (+)	-1,2	-12,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) väestötieteellisistä olettamuksista	-0,7	-0,3
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) taloudellisista olettamuksista	3,0	24,1
Konsernin laajaan tuloslaskelmaan kirjatut kulut	1,1	11,9
Yhteensä (tuotto (-) / kulu (+))	12,2	17,0

Vuosien 2017 ja 2016 vakuutusmatemaattiset tappiot syntyivät pääasiassa Saksan, Sveitsin ja Ison-Britannian eläkejärjestelyis-sä käytettyjen diskonttokorkojen laskusta.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

28.4. Veloitteen nykyarvon muutokset:

	2017	2016
Veloitteen nykyarvo 1.1.	105,7	151,8
Muuntoero	-6,2	-9,7
Liiketoimintojen yhdistämiset	267,2	0,0
Eläkevastuiden uudelleenluokittelu	-0,1	5,7
Siirto myytävänä oleviin varoihin liittyviin velkoihin	0,0	-67,8
Vaikutukset järjestelyn supistamisesta	-0,1	0,4
Tilikauden työsuorituksen perustuvat menot	6,9	2,8
Korkomenot	6,4	4,4
Aiempien kausien työsuorituksen perustuvat kulut	-0,2	0,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) väestötieteellisistä olettamuksista	-0,7	-0,3
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) taloudellisista olettamuksista	3,0	24,1
Maksetut etuudet	-19,5	-5,9
Veloitteen nykyarvo 31.12.	362,4	105,7

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset

	2017	2016
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 1.1.	72,6	63,2
Muuntoero	-5,0	-9,4
Liiketoimintojen yhdistämiset	26,2	0,0
Eläkevarojen uudelleenluokittelu	0,7	5,6
Siirto myytävänä oleviin varoihin liittyviin velkoihin	0,0	-0,4
Korkotuotot	1,9	2,1
Työntekijän maksusuoritukset järjestelyyn	0,6	0,2
Työnantajan maksusuoritukset järjestelyyn	3,0	1,7
Vaikutukset järjestelyn supistamisesta	0,0	0,0
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman nettokorkokuluissa olevaa korkotuottoa)	1,2	12,0
Maksetut etuudet	-6,8	-2,4
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 31.12.	94,4	72,6

28.5. Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen 31.12. omaisuusryhmittäin

	2017	2016
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	32,5	23,1
Velkainstrumentit	50,9	37,5
Vakuutukset	1,0	0,0
Kiinteistö sijoitukset	8,4	2,8
Muut	1,6	9,1
Järjestelyyn kuuluvat varat yhteensä	94,4	72,6

Järjestelyyn kuuluvissa varoissa ei ole suoria sijoituksia Konecranes Oyj:n osakkeisiin tai varoihin.

Käytännössä kaikilla oman pääoman ehtoilla ja velkainstru-menteilla on noteeratut hinnat aktiivisilla markkinoilla. Järjestelyi-hin kuuluvat varat ovat Isossa-Britanniassa, Sveitsissä, Saksassa ja Intiassa. Isossa-Britanniassa sijaitsevan eläkesäätiön politiikka on sijoittaa noin 40–50 % kasvukohteisiin, kuten osakkeisiin sekä kiinteistö- ja kasvurahastoihin ja 50–60 % riskiä vähentäviin sijoi-tuskohteisiin kuten yritysten velkakirjoihin ja kiinteisiin tai indeksi-

sidottuihin valtion velkakirjoihin. Sveitsin eläkerahaston politiikka puolestaan on sijoittaa noin 40–60 % sveitsiläisiin velkakirjoihin, noin 15–35 % osakkeisiin sekä 15–25 % sveitsiläisiin kiinteistö- ja asuntolainoihin. Rahasto ei sijoita lähes ollenkaan muihin vaihto-ehtoihin kohteisiin. Yhtiö voi määrittää vain epäsuorasti ja osittain varojen allokaation johtuen työnantajan ja työntekijöiden 50/50 edustuksesta säätiön hallituksessa. Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli 3,0 milj. euroa (2016: 14,0 milj. euroa).

28.6. Etuus pohjaiset järjestelyt: tärkeimmät vakuutusmatemaattiset olettamet

Jotta etuus pohjaisten järjestelyjen käyvät arvot voidaan esittää, on määrittelyssä käytetty IAS 19 mukaisia olettamia, joilla on yhteys markkinaolosuhteisiin arvostuspäivänä. Riippumattomat vakuutusmatemaatikot ovat päivittäneet IAS 19 mukaisia vakuu-tusmatemaattisia arvoja tärkeimmissä etuus pohjaisissa järjes-telyissä 31.12.2017. Vakuutusmatemaatikkojen käyttämät olet-tamat on valittu useamman vakuutusmatemaattisen olettaman joukosta ja ne voivat käytännössä jäädä toteutumatta johtuen järjestelyjen pitkäkestoisuudesta. Vakuutusmatemaattiset oletta-mat, joita etuus pohjaista vastuuta laskettaessa käytetään, voivat siksi vaihdella järjestelyn sijaintimaan mukaan. Seuraavassa tau-lukossa esitetään veloitteen määrällä painotetut olettamet, joita etuus pohjaisen veloitteen määrää laskettaessa on käytetty.

	2017	2016
Saksa		
Diskonttokorko %	1,58	1,80
Palkankorotusolettamus %	2,36	2,10
Eläkkeiden korotusolettamus %	1,65	1,50
Eliniänodotetaulukko: Richttafel 2005 G von Klaus Heubeck		
Iso-Britannia		
Diskonttokorko %	2,50	2,70
Eläkkeiden korotusolettamus %	3,10	3,30
Eliniänodotetaulukko: SAPS base table of S2PA, syntymävuo-den mukaan ja CMI 2014 ennusteet (vuonna 2016: CMI 2014 ennusteet), jossa käytetty pitkäaikaisen eliniänodotteen pitenemisen parametria 1,5 % vuodessa (vuonna 2016 1,5 %).		

	2017	2016
Sveitsi		
Diskonttokorko %	0,60	0,40
Palkankorotusolettamus %	1,00	1,00
Eliniänodotetaulukko: BVG 2015 sukupolvi- ja parannustekijät CMI LTR 1.5 %.		

	2017	2016
Muut		
Diskonttokorko %	1,04–12,00	1,50–12,00
Palkankorotusolettamus %	0,89–8,50	1,50–8,00
Eläkkeiden korotusolettamus %	1,62–6,00	1,50–6,00

Alla oleva taulukko näyttää prosentuaalisen muutoksen etuus-pohjaisen etuusjärjestelyn laskennassa käytettyjen tärkeimpien vakuutusmatemaattisten olettamien muutoksessa niissä mais-sa, joissa konsernilla on merkittäviä etuus pohjaisia järjestelyjä. Vaikutus esitetään veloitteen kasvuna tai vähenemisenä. Diskonttokoron herkkyyssanalyysissä sen mahdollista vaikutusta järjestelyn varojen tuottoon ei ole otettu huomioon.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Herkkyysanalyysi	Kasvu	Vähenneminen
0,5 % -yksikön muutos diskonttokorossa	-7,1 %	8,0 %
0,5 % -yksikön muutos palkankorotusolettamuksessa	0,4 %	-1,0 %
0,5 % -yksikön muutos eläkkeiden korotusolettamuksessa	5,5 %	-4,5 %

Ylläoleva herkkyysanalyysi on määritelty tilikauden lopussa tapahtuvien olettamien todennäköisen muutoksen pohjalta eikä se välttämättä edusta mahdollista olettamien todellista muutosta. Herkkyysanalyysi perustuu siihen, että tärkeimpiä olettamia muutetaan niin, että muut olettamat pysyvät yhtä aikaa samoina. Kaikkien muiden olettamien muuttaminen yhdessä yksittäisen olettamien kanssa ja niistä syntyvien määrien lineaarinen extrapolointi ei ole mahdollista.

Herkkyysanalyysin laatimisessa ei ole muutoksia verrattuna edelliseen vuoteen.

Eläkevelvoitteen keskimääräinen kestoaika tilikauden lopussa oli 16 vuotta (17 vuotta vuonna 2016).

Konserni olettaa maksavansa 2,6 milj. euroa etuuspohjaisiin järjestelyihinsä vuonna 2018.

29. Osakeperusteiset kannustusjärjestelmät

Avainhenkilöiden suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestely

Vuonna 2015 Konecranes Oyj:n hallitus päätti ottaa käyttöön osakepalkkiojärjestelmän, joka sisältää yhden kolmevuotisen ansaintajakson. 1.1.2015 alkaneen kolmevuotisen ansaintajakson ansainta perustuu Konecranes-konsernin kumulatiiviseen osakekohtaiseen tulokseen ilman uudelleenjärjestelykuluja ja tiettyjä muita kertaluonteisia eriä. Mahdollisesti ansaittu palkkio maksetaan keväällä 2018. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen ansaintajakson loppua, palkkiota ei kyseiseltä ansaintajaksolta makseta.

Konecranes Oyj:n hallitus päätti vuonna 2016 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin avainhenkilöille. Pitkäjänteisessä kannustinjärjestelmässä on yksi ansaintajakso, kalenterivuosi 2016. Järjestelmän mahdollinen palkkio perustuu avainhenkilön työ- tai toimisuhteen jatkumiseen ja konsernin oikaistuun käyttökatteeseen (EBIT-DA). Järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Järjestelmän palkkio on maksettu ansaintajakson päättymisen jälkeen elokuun 2017 lopussa osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana, joka käytetään kattamaan palkkioista avainhenkilöille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Palkkioina maksettuja osakkeita ei saa luovuttaa osakkeille asetetun sitouttamisjakson aikana. Sitouttamisjakso alkaa osakkeiden maksamisesta ja päättyy 31.12.2018.

Konecranes Oyj:n hallitus päätti vuonna 2017 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perustamisesta konsernin avainhenkilöille ja toimitusjohtajalle. Uudet osakepohjaiset kannustinjärjestelmät ovat Osakepalkkiojärjestelmä 2017 konsernin avainhenkilöille, Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2017 tietyil-

le konsernin avainhenkilöille ja Osakepalkkiojärjestelmä 2017–2021 toimitusjohtajalle. Kannustinjärjestelmien mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajaksojen tai sitouttamisjaksojen jälkeen osittain yhtiön A-osakkeina ja osittain rahana, joka käytetään kattamaan veroja ja veronluonteisia maksuja. Palkkioita ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksua. Osakepalkkiojärjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2017–2019, 2018–2020 ja 2019–2021. Hallitus päättää ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille tavoitteet kunkin ansaintajakson alussa.

Ansaintajaksolla 2017–2019 järjestelmä tarjoaa avainhenkilöille mahdollisuuden ansaita palkkioita Konecranes-konsernin tilikausien 2017–2019 kumulatiiviselle oikaistulle osakekohtaiselle tulokselle (EPS) asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Osakekohtaiseen tulokseen tehtävät oikaisut sisältävät määrätyt uudelleenjärjestelykulut, MHPs-kauppaan liittyvät transaktiokulut, kauppahinnan allokointi sekä muut poikkeukselliset erät, jotka raportoidaan oikaisuerinä. Oikaistu osakekohtainen tulos sisältää voiton Stahl CraneSystemsin myynnistä. Ansaintajakson 2017–2019 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 880 000 Konecranes Oyj:n A-osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2017–2019 kuuluu noin 260 avainhenkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet ja Senior Management -tiimin jäsenet. Hallituksella on oikeus pienentää ansaintajakson 2017–2019 perusteella maksettavia palkkioita, jos tietty palkkiokatto saavutetaan.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä

Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluvat tietyt Konecranesin avainhenkilöt. Sitouttamisajanjaksojen pituudet ovat 12–36 kuukautta. Palkkion maksaminen edellyttää, että avainhenkilön työ- tai toimisuhte jatkuu sitouttamisjakson loppuun asti. Koko järjestelmän perusteella jaettavat palkkiot ovat yhteensä enintään 200 000 Konecranes Oyj:n A-osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän osakkeita ei jaettu vuoden 2017 aikana.

Toimitusjohtajan osakepalkkiojärjestelmä 2017–2021

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä on yksi viiden vuoden mittainen ansaintajakso, kalenterivuodet 2017–2021. Toimitusjohtajan osakepalkkiojärjestelmän mahdollinen palkkio perustuu Konecranes-konsernin tilikausien 2017–2019 kumulatiiviseen oikaistuun osakekohtaiseen tulokseen (EPS) sekä tilikausien 2020–2021 kumulatiiviseen osakekohtaiseen tulokseen (EPS). Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 200 000 Konecranes Oyj:n A-osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Maksettavasta palkkiosta vähennetään kuitenkin Osakepalkkiojärjestelmän 2017 ansaintajaksojen perusteella palkkiona maksetut ja maksettavat osakkeet. Osakepalkkiojärjestelmän 2017 ensimmäisen ansaintajakson 2017–2019 perusteella toimitusjohtajalla on mahdollisuus ansaita enintään

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

48 000 Konecranes Oyj:n A-osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Toimitusjohtajalla on oikeus myydä Toimitusjohtajan osakepalkkiojärjestelmän 2017–2021 tai Osakepalkkiojärjestelmän 2017 perusteella palkkiona maksettuja osakkeita vasta kun hänen osakeomistuksensa Konecranesissa on yhteensä 750 000 euroa.

Omistusvelvollisuudet

Konsernin johtoryhmän jäsenen ja Senior Management -tiimin jäsenen on omistettava vähintään 50 prosenttia näiden järjestelmien perusteella saamistaan netto-osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa Konecranesissa yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin jäsenyys konsernin johtoryhmässä tai Senior Management -tiimissä jatkuu.

Omina osakkeina maksettava osuus myönnettyistä osakepalkkio-oikeuksista perustuu myöntämispäivän käypään arvoon, joka on laskettu Monte-Carlo simulointimallilla ottaen huomioon osakepalkkiojärjestelmän ehdot. Malli simuloi konsernin osakeomistajan tuotot ja vertaa sitä kilpailijayrityksiä vastaan. Se ottaa huomioon historialliset ja oletetut osingot ja konsernin sekä kilpailijayritysten osakkeen arvon vaihtelun kovarianssin ennustaessaan suhteellista osakkeen tuottoa. Rahalla maksettavan osuuden käypä arvo mitataan jokaisena tilinpäätöspäivänä käyttämällä binomimalleja ottaen huomioon osakepalkkioiden myöntämisehdot ja erityiset tavoitetasot.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konserni on ottanut käyttöön osakesäästöohjelman, jossa ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet määrätyn omistusjakson päättymiseen saakka. Lisäosakkeet maksetaan Konecranesin osakkeina ja osin rahana. Ohjelman kulut jaksotetaan säästöosakkeiden omistusjaksolle ja ne perustuvat neljännesvuosittaisiin säästöosakkeiden määrään.

Omina osakkeina maksettava osuus myönnettyistä osakepalkkioista perustuu myöntämispäivän käypään arvoon, joka on laskettu binomisella mallilla ottaen huomioon osakesäästöohjelman ehdot. Rahalla maksettavan osuuden käypä arvo mitataan jokaisena tilinpäätöspäivänä käyttämällä binomimalleja ja ottaen huomioon osakesäästöohjelman myöntämisehdot sekä muut määritellyt ehdot.

29.1. Osakeperusteisten kannustusjärjestelmien kulut

	2017	2016
Kulut omana pääomana suoritettavista maksuista	5,0	1,8
Kulut rahana suoritettavista kuluista	8,6	3,7
Kulut osakeperusteisista kannustusjärjestelmistä yhteensä	13,6	5,5

Rahaosuutta vastaava vieraan pääoman määrä taseessa oli 6,3 milj. euroa (2016: 6,9 milj. euroa).

29.2. Osakepalkkiojärjestelmässä myönnettyjen osakkeiden muutokset

	2017 Osakkeiden määrä	2016 Osakkeiden määrä
Lukumäärä 1.1.	1 878 000	1 849 000
Myönnetty palkkio-osakkeet	1 018 000	692 000
Lunastetut palkkio-osakkeet ¹⁾	-766 688	0
Toteutumattomat palkkio-osakkeet	-470 820	-523 000
Menetetyt palkkio-osakkeet	-53 492	-140 000
Lukumäärä 31.12.	1 605 000	1 878 000

¹⁾ Osakepalkkiojärjestelmän 2016 ansainta oli 667 508 brutto-osaketta ja palkkioina maksettiin nettomääräisesti 334 239 osaketta vuonna 2017. Maksettujen osakkeiden luovutusrajoitus päättyi 31.12.2018.

29.3. Henkilöstön osakesäästöohjelmassa myönnettyjen osakkeiden muutokset

	2017 Osakkeiden määrä	2016 Osakkeiden määrä
Lukumäärä 1.1.	137 474	142 081
Myönnetty palkkio-osakkeet	34 800	46 420
Lunastetut palkkio-osakkeet	-41 691	-36 984
Toteutumattomat palkkio-osakkeet	0	0
Menetetyt palkkio-osakkeet	-9 267	-14 043
Lukumäärä 31.12.	121 316	137 474

29.4. Osakepalkkiojärjestelmän käyvän arvon määrittämisessä käytetyt oletukset

Rahalla maksettavan osuuden käypä arvo arvostetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä siihen asti, kunnes palkkio maksetaan. Tästä syntyvän vieraan pääoman määrä on täten yhdenmukainen Konecranes Oyj:n osakkeen arvon kanssa.

Vuonna 2015 ja 2017 myönnettyjen kannustinjärjestelmien (ansaintajaksot 2015–2017 ja 2017–2019) markkinaperusteisistä ehdoista (oikaistu EPS) riippumaton omana pääomana maksettavan osuuden käypä arvo ja vuonna 2016 myönnetyn kannustinjärjestelmän (ansaintajakso 2016–2018) markkinaperusteisistä ehdoista (oikaistu käyttökate) riippumaton omana pääomana maksettavan osuuden käypä arvo perustuu myöntämispäivän Konecranesin osakkeen käypään arvoon sekä oletettuun osinkotuottoon.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

	Toimitusjohtajan LTI 2017 järjestelmä	2017 järjestelmä	2016 järjestelmä	2015 järjestelmä
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	37,03	38,45	25,74	29,50
Osakkeen käypä arvo raportointipäivänä 31.12, EUR	38,18	38,18	38,18	38,18
Oletettu volatiliiteetti, % ¹⁾	30,6 %	33,7 %	34,0 %	29,0 %
Riskitön korko, %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Oletettu osinkotuotto, EUR	1,1	1,0	1,0	1,0
Oletettu voimassaoloaika vuosina	4,9	2,7	1,0	0,3
Myöntämispäivän käyvän arvon painotettu keskiarvo, EUR	32,70	35,64	24,75	26,51
Käytetty malli	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes

¹⁾ Oletettu volatiliiteetti on laskettu Konecranesin osakkeen historiallisesta volatiliiteetistä, joka perustuu vastaavan maturiteetin kuukausittaisiin volatiliiteetti-arvoihin.

30. Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat tytär-, osakkuus-, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot (katso yhtiölista), eläkesäätiö Isossa-Britanniassa sekä konsernin johdon avainhenkilöt ja suurimmat osakkeenomistajat. Konsernin johdon avainhenkilöt koostuvat hallituksesta, toimitusjohtajasta ja konsernin johtoryhmästä.

30.1. Johdon palkkiot

Hallitus

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous nimitysvaliokunnan ehdotuksen perusteella. Vuoden 2017 yhtiökokous vahvisti vuosipalkkioiksi: hallituksen puheenjohtaja 140 000 euroa (140 000 euroa vuonna 2016), varapuheenjohtaja 100 000 euroa (100 000 euroa vuonna 2016) ja muut hallituksen jäsenet 70 000 euroa (70 000 euroa vuonna 2016). Mikäli hallituksen jäsenen toimikausi päättyy ennen

vuoden 2018 varsinaisen yhtiökokouksen päättymistä, hän on oikeutettu todellisen toimikautensa keston mukaan määrytyvään osuuteen vuosipalkkiosta. Lisäksi valiokunnan kokoukseen osallistumisesta myönnetään 1 500 euron suuruinen kokouskohtainen palkkio (1 500 euroa vuonna 2016). Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on kuitenkin oikeutettu 3 000 euron (3 000 euroa vuonna 2016) suuruiseen kokouspalkkioon jokaisesta tarkastusvaliokunnan kokouksesta, johon hän osallistuu.

Ehdotuksen mukaan 50 % vuosipalkkiosta käytetään yhtiön osakkeiden hankkimiseen hallituksen jäsenten nimiin. Palkkion maksaminen voi tapahtua myös luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen nojalla. Siinä tapauksessa, että osakkeiden hankkimista ei voida toteuttaa yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvan syyn vuoksi, maksetaan koko palkkio käteisenä.

Matkakustannukset korvataan laskuja vastaan.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Maksetut kokonaispalkkiot hallituksen jäsenille:

	Osakkeiden lkm osana kokonaispalkkiota	Osakepalkkion arvo, EUR	Rahana maksettu palkkio, EUR	Kokonaispalkkio, EUR
2017				
Hallituksen puheenjohtaja	903	34 994	123 006	158 000
Hallituksen jäsenet	2 900	112 361	483 639	596 000
Yhteensä	3 803	147 355	606 645	754 000

	Osakkeiden lkm osana kokonaispalkkiota	Osakepalkkion arvo, EUR	Rahana maksettu palkkio, EUR	Kokonaispalkkio, EUR
2016				
Hallituksen puheenjohtaja	0,0	0,0	111 750	111 750
Hallituksen jäsenet	0,0	0,0	500 902	500 902
Yhteensä	0,0	0,0	612 652	612 652

Toimitusjohtaja

Henkilöstövaliokunta seuraa toimitusjohtajan suoritusta. Tämän ja muiden asiaan vaikuttavien tekijöiden perusteella hallitus määrittää toimitusjohtajan kokonaispalkkion.

	2017	2016
Palkka ja muut edut, EUR	664 836	467 071
Vuositason muuttuvat palkanosat, EUR	575 500	143 500
Yhteensä	1 240 336	610 571
Lakisääteiset eläkekulut, EUR	184 438	85 114
Lisäeläkekulut, EUR	130 662	142 456
Yhteensä	315 100	227 570
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)*	28 315	16
Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakeoikeudet	248 000	144 000
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	934 340	457 545
Eläkeikä	63 vuotta	63 vuotta
Irtisanomisaika	6 kk	6 kk
Irtisanomiskorvaus	18 kk palkka ja luontoisetuudet	18 kk palkka ja luontoisetuudet

*1) mukaan lukien 24 000 osaketta, joita ei voi luovuttaa ennen 31.12.2018.

Konsernin johtoryhmä ja laajennettu johtoryhmä

Konecranes-konsernilla oli vuonna 2017 kaksitasoinen johtoryhmärakenne. Se muodostui johtoryhmästä (GXB) ja laajennetusta johtoryhmästä (Senior Management, SM). Konsernin johtoryhmä kokoontuu tarpeen mukaan, yleensä kuukausittain. Liiketoiminta-alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti. Vain konsernin johtoryhmä luokitellaan konsernin lähipiiriin kuuluviksi avainhenkilöiksi johtuen päätöksentekovallasta.

Konsernin johtoryhmään (GXB) kuuluvat seuraavat jäsenet:

- Toimitusjohtaja
- Finanssijohtaja, Toimitusjohtajan sijainen
- Johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue
- Johtaja, Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alue
- Johtaja, Satamaratkaisut-liiketoiminta-alue
- Johtaja, Teknologiat, Chief Digital Officer
- Johtaja, Strategia
- Henkilöstöjohtaja
- Lakiasiainjohtaja

Henkilöstövaliokunta tekee hallitukselle toimitusjohtajan suosituksesta esityksen konsernin johtoryhmän jäsenten peruspalkkion ja kannustintasojen hyväksymisestä.

Johtoryhmän suomalaisten jäsenten eläkeikä (pois lukien toimitusjohtaja) määräytyy työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat lisäksi avainhenkilöille tarjottuun maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään. Yhtiön maksuperusteinen eläkemaksu on 1 % vuosipalkasta, johon ei kuulu tulospalkkiot (vuosittainen tai pitkän aikavälin palkitseminen). Suomalaisilla johtoryhmän jäsenillä on myös henki- ja tapaturmavakuutukset. Ulkomaisilla johtoryhmäjäsenillä on paikalliset vakuutukset.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Konsernin johtoryhmä, ilman toimitusjohtajaa

	2017	2016
Palkka ja muut edut, EUR	2 297 895	2 047 243
Vuositasan muuttuvat palkanosat, EUR	1 895 783	498 009
Yhteensä	4 193 678	2 545 252
Lakisääteiset eläkekulut, EUR	439 853	237 208
Lisäeläkekulut, EUR	34 684	9 155
Yhteensä	474 536	246 364
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)*	229 727	170 921
Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakeoikeudet	258 000	318 000
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	2 157 687	485 868

* mukaan lukien 60 000 osaketta, joita ei voi luovuttaa ennen 31.12.2018.

Yhtiöllä ei ollut lainasaamisia konsernin johtoryhmältä vuoden 2017 ja 2016 lopussa.

Yhtiöllä ei ollut myönnettyjä takauksia konsernin johtoryhmän puolesta 2017 ja 2016.

Yhtiön johtoon kuuluvien avainhenkilöiden työsuhde-etuudet yhteensä vuonna 2017 olivat yhteensä 10,1 milj. euroa (5,2 milj. euroa vuonna 2016).

30.2. Liiketapahtumat osakkuus- ja yhteisten järjestelyjen kesken

	2017	2016
Tuotteiden ja palveluiden myynnit osakkuusyhtiöille ja yhteisjärjestelyille	37,7	14,6
Tuotteiden ja palveluiden myynnit merkittävillä osakkeenomistajille (Terex Corporation 4.1.–24.5.2017)	13,1	0,0
Saatavat osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä	11,1	5,5
Tuotteiden ja palveluiden ostot osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä	45,7	48,1
Tuotteiden ja palveluiden ostot merkittäviltä osakkeenomistajilta (Terex Corporation 4.1.–24.5.2017)	0,7	0,0
Velat osakkuusyhtiöille ja yhteisjärjestelyille	4,3	4,3

Myynnit ja ostot lähipiirin kesken tehdään normaaleja kauppaehtoja noudattaen.

30.3. Liiketapahtumat eläkesäätiön kanssa (Iso-Britannia)

	2017	2016
Maksut eläkesäätiölle	1,4	1,4

31. Annetut vakuudet, leasingvastuut ja muut vastuusitoumukset

	2017	2016
Vastuut omista kaupallisista sitoumuksista		
Takaukset	499,7	447,0
Leasingvastuut (liite 31.1.)	121,6	110,5
Muut vastuut	19,8	0,2
Yhteensä	641,0	557,6

31.1. Muut vuokrasopimukset

	2017	2016
Vähimmäisvuokramaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	39,8	34,7
1–5 vuotta	49,6	67,4
yli 5 vuotta	32,2	8,4
Yhteensä	121,6	110,5
Vuokramaksut tilikaudella	41,3	38,8

Konecranes-konsernin merkittävimmät muut vuokrasopimukset koskevat Hyvinkään ja Hämeenlinnan tehdas- ja toimistorakennuksia. Sopimukset ovat voimassa 10–12 vuotta, ja vuokralle ottajalla on niihin 5 vuoden jatko-optio. Vuokralle ottajalla on mahdollisuus käyttää 5 vuoden jatko-optiotaan kolme perättäistä kertaa. Konsernilla on lisäksi lukuisia määrä toimistolaitteisiin, ajoneuvoihin ja toimitiloihin kohdistuvia muita vuokrasopimuksia, joiden vuokraehdot ja jatko-otiot vaihtelevat. Leasing-sopimukset noudattavat normaaleja ehtoja kussakin maassa.

Ajoittain Konecranes tarjoaa asiakkailleen takauksia konsernin ja asiakkaan tekemän sopimuksen mukaisten velvoitteiden takaamiseksi. Investointituotteiden (koneiden) myynnissä tyypillisimmät takaustyyppit ovat:

- tarjousajantakaukset (bid bonds), jotka annetaan asiakkaalle tarjousprosessin takaamiseksi
- ennakotakaukset, jotka annetaan asiakkaalle turvaamaan heidän konsernille suorittamansa projektin ennakkomaksut
- suoritustakaukset, jotka turvaavat asiakkaita siltä, että konserni hoitaa sopimuksen mukaiset velvoitteensa.
- takuuajantakaukset, jotka turvaavat asiakkaita takuuajan virheiden korjauksesta.

Ehdolliset velat liittyen oikeudenkäynteihin

Konecranes on osapuolena erilaisissa normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimallamme. Näitä riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, puutteet varoitusvelvollisuuden täyttämässä ja asbestivastuut), työsuhde- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioiden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes-konserni uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon perusteella ja ottaen huomioon olemassa olevan vakuutusturvan ja tehdyt varaukset, ettei näillä ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

32. Rahoitusvarat ja -velat

32.1. Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot

	2017					2016				
	Käypään arvoon laajaan tuloslaskelmaan kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypään arvoon laajaan tuloslaskelmaan kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Tase-erien kirjanpitoarvot
Rahoitusvarat										
Lyhytaikaiset rahoitusvarat										
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,0	0,0	581,9	0,0	581,9	0,0	0,0	402,8	0,0	402,8
Johdannaissopimukset	17,1	20,6	0,0	0,0	37,7	3,0	28,1	0,0	0,0	31,1
Rahat ja pankkisaamiset	0,0	0,0	233,1	0,0	233,1	0,0	0,0	167,4	0,0	167,4
Yhteensä	17,1	20,6	814,9	0,0	852,6	3,0	28,1	570,1	0,0	601,3
Rahoitusvelat										
Pitkäaikaiset rahoitusvelat										
Korolliset velat	0,0	0,0	0,0	600,8	600,8	0,0	0,0	0,0	54,2	54,2
Muut velat	0,0	0,0	0,0	10,5	10,5	0,0	0,0	0,0	6,9	6,9
Lyhytaikaiset rahoitusvelat										
Korolliset velat	0,0	0,0	0,0	157,9	157,9	0,0	0,0	0,0	269,5	269,5
Johdannaissopimukset	5,8	1,0	0,0	0,0	6,8	11,0	7,2	0,0	0,0	18,2
Ostovelat ja muut velat	0,0	0,0	0,0	251,0	251,0	0,0	0,0	0,0	130,5	130,5
Yhteensä	5,8	1,0	0,0	1 020,1	1 027,0	11,0	7,2	0,0	461,1	479,3

Lisätietoja johdannaissopimuksista on esitetty liitteessä 34.

32.2 Käyvät arvot

Oheisessa taulukossa on luokiteltuna konsernin rahoitusvarojen ja -velkojen tasearvot ja käyvät arvot:

	Tasearvo		Käypä arvo		Liite
	2017	2016	2017	2016	
Rahoitusvarat					
Lyhytaikaiset rahoitusvarat					
Myyntisaamiset ja muut saamiset	581,9	402,8	581,9	402,8	19,20
Johdannaissopimukset	37,7	31,1	37,7	31,1	34,1
Rahat ja pankkisaamiset	233,1	167,4	233,1	167,4	22
Yhteensä	852,6	601,3	852,6	601,3	
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	600,8	54,2	608,3	54,2	27,1
Johdannaissopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	34,1
Muut velat	10,5	6,9	10,5	6,9	
Lyhytaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	157,9	269,5	157,9	269,5	27,2
Johdannaissopimukset	6,8	18,2	6,8	18,2	34,1
Ostovelat ja muut velat	251,0	130,5	251,0	130,5	25,2
Yhteensä	1 027,0	479,3	1 034,6	479,3	

Johto on arvioinut, että rahojen ja lyhytaikaisten talletusten, myyntisaamisten, ostovelkojen, pankkitilien limiittien ja muiden lyhytaikaisten velkojen käyvät arvot ovat samat kuin tasearvot näiden instrumenttien lyhytaikaisuuden takia.

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot on esitetty siihen arvoonsa, joilla riippumattomat osapuolet voisivat tehdä tällä instrumentilla kauppaa muuten kuin pakotettuna tai selvitystilan alaisena. Pitkäaikaisten korollisten (kiinteä- tai muuttuvakorkoiset) lainojen käypä arvo on arvioitu perustuen eri muuttujiin, kuten korko ja lainan riskiominaisuudet.

IFRS 7 vaatii, että käyvän arvon hierarkian mukainen rahoitusinstrumenttien luokittelu perustuu siihen, minkä tasoisesta tiedosta käyvät arvot on johdettu. Tämä luokittelu käyttää kolmitasoista hierarkiaa:

- Taso 1 – perustuu julkisesti noteerattuun hintaan aktiivisilla markkinoilla samalle instrumentille
- Taso 2 – ei perustu suoraan markkinoilla noteerattuun hintaan, mutta arvostuksessa käytetään parametreja, jotka perustuvat joko suoraan (noteeratut hinnat) tai epäsuorasti (johdettu noteeratuista hinnoista) luokan 1 mukaisiin instrumentteihin
- Taso 3 – arvostus perustuu parametreihin, jotka eivät ole johdettavissa julkisesta markkinainformaatiosta

32.3. Käypien arvojen hierarkia

Oheisessa taulukossa on esitetty käypiin arvoihin esitetyt rahoitusvarat ja -velat käyvän arvon hierarkian kolmen luokan mukaisesti.

Rahoitusvarat	2017			2016		
	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Johdannaissopimukset						
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	37,7	0,0	0,0	4,7	0,0
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	26,3	0,0
Poittoöljyjohdannainen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
Yhteensä	0,0	37,7	0,0	0,0	31,1	0,0
Muut rahoitusvarat						
Rahat ja pankkisaamiset	233,1	0,0	0,0	167,4	0,0	0,0
Yhteensä	233,1	0,0	0,0	167,4	0,0	0,0
Rahoitusvarat yhteensä	233,1	37,7	0,0	167,4	31,1	0,0
Rahoitusvelat						
Johdannaissopimukset						
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	6,7	0,0	0,0	18,0	0,0
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sähkötermiinit	0,0	0,1	0,0	0,0	0,2	0,0
Yhteensä	0,0	6,8	0,0	0,0	18,2	0,0
Muut rahoitusvelat						
Korolliset velat	0,0	758,6	0,0	0,0	323,6	0,0
Muut velat	0,0	0,0	6,3	0,0	0,0	6,9
Yhteensä	0,0	758,6	6,3	0,0	323,6	6,9
Rahoitusvelat yhteensä	0,0	765,5	6,3	0,0	341,8	6,9

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon luokittelussa ei ollut merkittäviä muutoksia vuonna 2016 ja 2017. Myöskään käyvän arvon luokkien välillä ei ollut merkittäviä siirtoja erien välillä.

Luokan 3 arvostukset muissa veloissa ovat ehdollisia kauppahintoja liiketoimintojen tai määräysvallattomien osakkeenomistajien osuuksien hankinnasta sekä osakepalkkiojärjestelmän rahalla maksettavasta osuudesta syntynyt velka.

33. Rahoitusriskien hallinta

Konecranesin liiketoiminnan luonteeseen sekä maailmanlaajuiseen toimintaan liittyy erilaisia rahoitusriskejä. Tällaisia rahoitusriskejä ovat (i) markkinariskit, kuten mahdolliset epäsuotuisat vaihtelut valuuttakursseissa, koroissa sekä hyödykehinnoissa (ii) likviditeettiriskit sekä (iii) luotto- ja vastapuoliriskit.

33.1. Markkinariskit

Konsernin kansainvälisen liiketoiminnan rahoitusriskien tunnistamisen, arvioinnin ja hallinnan vastuu on jaettu Group Treasury ja liiketoimintayksiköiden välillä. Konsernin menettelytavan mukaan kuitenkin valtaosa rahoitusriskien hallinnasta on keskitetty Group Treasuryyn. Group Treasury operoi konsernin pääkonttorissa toimivan juridisen yksikön Konecranes Finance Oy:n nimissä toimien konsernin sisäisenä pankkina. Keskitämisellä ja sisäisten valuuttavirtojen netottamisella voidaan ulkoiset suojaustarpeet minimoida.

Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoa. Yhtiön tavoitteena on tuottaa konsernin liiketoimintayksiköille palveluja, joiden avulla ne vähentävät rahoitusriskejään.

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy markkinariskejä: valuutta-, korko-, hyödyke, luotto- ja maksuvalmiusriskit. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on lisätä liiketoiminnan lyhyen tähtäyksen vakautta vähentämällä haitallisia vaikutuksia hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä rahoitusmarkkinoilla.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti Group Treasuryn kanssa. Tämän tuloksena suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:öön, jotta niitä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta sekä valuuttakauppa pankkien ja muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa ja rahoituksessa, täytyy se tehdä suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin Group Treasuryn valvonnan alaisena.

Konecranes Finance Oy käyttää treasury-järjestelmää, joka mahdollistaa käytännöllisesti katsoen reaaliaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tulosseurannan. Säännöllinen raportointi tapahtuu viikoittain ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen kassavirrat, valuuttaposition, nettovelkatilanteen, johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Valuuttariski

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy valuuttariski. Kuitenkin suurimmalla osalla liiketoimintayksiköistä on transaktioita vain omassa valuutassaan. Toisin sanoen näiden yksiköiden myyntituotot, kulut ja sisäinen rahoitus Konecranes Finance Oy:stä on niiden omassa paikallisvaluutassa. Vain 20 noin 130 konserniyhtiöstä käyttää säännöllisesti toiminnassaan ulkomaan valuuttaa. Nämä yhtiöt suojaavat valuuttariskinsä Konecranes Finance Oy:n kanssa. Liiketoiminta-alueesta ja kassavirtojen todennäköisyydestä riippuen suojautuminen kattaa liiketoiminnan kassavirrat seuraavien 1–24 kuukauden ajalta ja se toteutetaan käyttämällä sisäisiä valuuttatermiinisopimuksia. Täten Konecranes Finance Oy voi hallita koko konsernin valuuttariskiä. Konserniyhtiöiden vieraan valuutan määräinen sisäinen, ja mahdollinen ulkoinen lainaus, netottaa joitakin näistä suojattavista kassavirroista. Jäljelle jäävä nettopositio suojataan liikepankkien kanssa tehtävillä valuuttatermiinisopimuksilla tai valuuttaoptioilla. Vain suojauslaskentaan kuuluvia kassavirtoja ei voi netottaa sisäisten kassavirtojen kanssa. Suojausinstrumentteja käytetään kun suojausvaikutusta ei saavuteta konsernin sisäisellä netotuksella.

Liiketoimintayksiköiden vieraan valuutan määräiset tarjoukset voidaan tarvittaessa suojata valuuttaoptioilla, mutta yleensä riski katetaan valuuttaklausuulilla tarjouksessa.

Tiettyihin raskasnosturiprojekteihin sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Suojaus toteutetaan käyttämällä valuuttatermiinisopimuksia. Tällä hetkellä ainoastaan USD-määräisiin projekteihin sovelletaan suojauslaskentaa. Suojauslaskentaportfolio muodostuu USD-määräisistä myynneistä sekä ostoista jossa bruttovirrat suojataan toisistaan erillään. Vuoden 2017 lopussa suojauslaskennan nettokassavirrat olivat yhteensä 214 milj. USD (265 milj. USD vuonna 2016).

Seuraava taulukko esittää Konecranes Finance Oy:n transaktioposition 31.12.2017 ja 31.12.2016 (luvut miljoonia euroja):

	2017	2016
AUD	5	8
BRL	1	2
CAD	8	-6
CHF	-2	0
CLP	0	1
CNY	-3	5
CZK	-6	0
DKK	-2	0
GBP	-6	-5
IDR	0	5
JPY	3	0
NOK	1	2
PLN	1	1
SEK	-118	-46
SGD	-14	4
THB	3	4
USD	248	328
ZAR	0	1

Seuraava taulukko esittää Konecranes-konsernin translaatio-position, joka on konsernin omien pääomien arvo paikallisessa valuutassa 31.12.2017 ja 31.12.2016 (luvut miljoonia euroja):

	2017	2016
AED	11	7
AUD	5	6
BRL	10	5
CAD	11	29
CHF	4	1
CLP	18	15
CNY	126	68
CZK	9	0
DKK	4	1
GBP	20	-1
HKD	-3	0
HUF	4	4
INR	7	7
IDR	-5	-5
JPY	-8	-8
KRW	-1	0
MAD	1	0
MXN	5	4
MYR	1	1
NOK	-3	3
PEN	4	4
PHP	1	1
PLN	5	2
RUB	6	10
SAR	12	15
SGD	13	27
SEK	-17	26
THB	-1	-1
UAH	-14	-16
USD	-30	12
VND	-1	0
ZAR	5	1

Johdannaisinstrumenttien nimellis- ja käyvät arvot on esitetty viitteessä 34 konsernin tilinpäätöslitteissä.

Muutokset valuuttakurssissa voivat vaikuttaa kannattavuuteen ja omien pääomien määrään konsernissa. Yhdysvaltain dollarilla on selvästi suurin vaikutus, koska monet suuret nosturiprojektit ovat USD-määräisiä ja Konsernilla on paljon paikallista liiketoimintaa Yhdysvalloissa. Dollarin heikkenemisellä on negatiivinen vaikutus.

Seuraava taulukko esittää EUR/USD-valuuttakurssin muutoksen teoreettisen vaikutuksen konsernin vuotuisen liikevoittoon ja omaan pääomaan. Yhdysvaltain dollarin keskiarvokurssin vahvistuminen euroa vastaan kymmenellä prosentilla kasvattaa liikevoittoa 35,2 milj. euroa (25,6 milj. euroa vuonna 2016) ja vähentää omaa pääomaa 3,5 milj. euroa (kasvattaa 1,2 milj. euroa vuonna 2016). Alla oleva taulukko esittää herkkyysanalyysin viimeiseltä kahdelta vuodelta:

Muutos EUR/USD kurssissa	2017 Liikevoitto	2017 Oma pääoma	2016 Liikevoitto	2016 Oma pääoma
+10 %	-28,8	+2,9	-20,9	-1,0
-10 %	+35,2	-3,5	+25,6	+1,2

Liikevoiton muutos muodostuu euromääräisten yhtiöiden, joilla on toistuvaa USD-määräistä myyntiä, transaktiopositiosta, sekä konsernin liikevoitosta Yhdysvaltain dollareissa euroina. Transaktiopositiio on estimoitu vuodelle 2017 (position koko vaihtelee vuosittain pääosin suurten nosturiprojektien ajoituksen sekä kaupankäyntivaluutan johdosta) ja laskelma perustuu oletukseen, ettei USD-määräisiä transaktioita ole suojattu. Käytännössä kuitenkin pitkäkestoiset ja isot projektit, jotka aiheuttavat merkittävimmän osan transaktioposition vuosittaisesta vaihtelusta, on suojattu sekä hinnoiteltu projektikohtaisesti. Oman pääoman muutokseen vaikuttaa konsernin USD-määräisen oman pääoman osuus.

Yhdysvaltain dollarin vahvistumisella on positiivinen vaikutus konsernin liikevoittomarginaaliin silloin kun vaikutus on euromääräisesti raportoituun liikevaihtoon ja kuluihin nähden epäsymmetrinen. Tämä johtuu seikasta, että valuuttakurssimuutos vaikuttaa pääsääntöisesti sekä liikevaihtoon että kuluihin, mutta osittain ainoastaan toiseen näistä. Kun herkkyysanalyyseistä vähennetään Yhdysvaltain dollarimääräinen liikevoitto sekä pitkäkestoisten projektien kassavirrat, sillä ne hinnoitellaan projektikohtaisesti ja hinnoittelua saatetaan käytännössä muuttaa heijastamaan markkinakurssin muutosta, Yhdysvaltain dollarin 10 prosentin vahvistumisen on arvioitu kasvattavan liikevoittoa 9 miljoonaa euroa (6 miljoonaa vuonna 2016).

Korkoriski

Markkinakorkojen muutokset vaikuttavat konsernin rahoituskustannuksiin sekä korkojohdannaisten käypiin arvoihin. Korkoriskin hallinnoinnin tavoitteena on vähentää markkinakorkojen muutoksesta aiheutuvaa tulosvolatiliteettia tasapainottamalla vaihtuva- ja kiinteäkorkoisten lainojen keskinäistä suhdetta yhtiön pääomarakenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti.

Noin 94 % konsernin korollisesta velasta on euromääräistä (85 % vuonna 2016). Velkojen valuuttajakauma on esitetty liitteessä 27.3 konsernin tilinpäätöslitteissä.

Konsernin pitkäaikaisen velan suhde kokonaisvelkaan riippuu konsernin nettovelkaantumisasteesta (gearing). Mitä korkeampi nettovelkaantumisaste on, sitä enemmän pitkäaikaisten lainojen osuus kokonaisvelkasalkusta on konsernin pääomarakenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti. Pitkäaikaisiin lainoihin liittyvä korkoriski voidaan suojata korkojohdannaisilla, jotka kuuluvat suojauslaskennan piiriin. Suojautumistarkoituksessa korkoswap- ja termiinisopimuksia, korkofutuuereja sekä korko-optioita voidaan tarvittaessa käyttää.

Korkotason yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutus pitkäaikaiseen velkasalkkuun olisi aiheuttanut Konsernin tuloslaskelmaan ja taseeseen seuraavat vaikutukset:

Korkotason muutos	2017 Tuloslaskelma	2017 Oma pääoma	2016 Tuloslaskelma	2016 Oma pääoma
+1	-2,7	+0,0	-0,0	+0,0
-1	+0,1	-0,0	+0,0	-0,0

Tuloslaskelmavaikutus muodostuu tulosvaikutteisesti kirjattavasta konsernin pitkäaikaisesta vaihtuvakorkoisesta velasta. Oman pääoman vaikutus muodostuu käyvän arvon muutoksista, jotka syntyvät lainasalkkua suojaavista korkojohdannaisista. Korkotason yhden prosenttiyksikön laskun vaikutus on laskettu 0 % korkolattialla. Kiinteäkorkoisten lainojen osuutta velkasalkussa voidaan kasvattaa korkojohdannaisten avulla. Rahoituspolitiikan seurauksena konsernin lainojen keskimääräinen korkotaso voi olla korkeampi kuin lyhyet markkinakorot alhaisen korkotason vallitessa, ja toisaalta alhaisempi korkean korkotason vallitessa.

Hyödykeriski

Sähköjohdannaisten avulla konserni pyrkii vähentämään sähkön hintavaihteluiden haitallista vaikutusta. Kaiken kaikkiaan energian hintariski on pieni verrattuna muihin rahoitusriskeihin eikä sitä voida pitää merkittävänä.

Sähköjohdannaisten nimellis- ja käyvät arvot on esitetty liitteessä 34 konsernin tilinpäätöslitteissä.

Teräksen hinnasta sovitaan osana normaalia hankintaprosessia. Hintamuutokset vaikuttavat luonnollisesti tuleviin hankintoihin, mutta nämä muutokset voidaan huomioida tarjoushintaa loppuasiakkaalle laskettaessa.

Merkittävisissä nosturiprojekteissa teräsrakenteet alihankitaan ja osana normaalia alihankintaprosessia teräs sisältyy alihankintahintaan (toisin sanoen alihankkijan kanssa on sovittu kiinteä hinta).

Konserni voi ostaa terästä ja terästuotteita ja näin ollen myös varastossa voi olla näitä tuotteita. Vaihtelut teräksen markkinahinnassa voivat vaikuttaa asiakasprojektien kannattavuuteen tai aiheuttaa varaston epäkuranttia.

33.2 Luotto- ja vastapuoliriskit

Luottoriski syntyy tilanteesta, jossa asiakas jättää veloitteensa suorittamatta. Konecranes harjoittaa konservatiivista luottopolitiikkaa rajoittaakseen edellä mainittua riskiä. Vallitsevana käytäntönä Konecranes tutkii asiakkaiden taustat huolellisesti ennen sitoutumista viralliseen liikesuhteeseen ja uusilta asiakailta edellytetään luottotietoraportit. Luottoriskiltä suojautaan ennakkomaksujen, remburssien, maksutakausten ja luottovakuutusten avulla aina kun se on mahdollista. Näillä toimintatavoilla ja huolellisella asiakkaan maksukäyttäytymisen seuraamisella luottoriskejä voidaan pienentää.

Liiketoimintayksiköt hallinnoivat liiketoiminnan kassavirtoihin liittyviä luottoriskejä. Koska asiakkaiden lukumäärä on tällä hetkellä suuri ja heidän maantieteellinen jakaumansa laaja, konsernissa ei ole merkittäviä liiketoiminnan kassavirroista johtuvia luottoriskin keskittyviä. Konsernin luottopolitiikan mukaisesti asiakkaita ei rahoiteta, lukuun ottamatta normaaliin kaupankäyntiin liittyviä tavanomaisia maksuehtoja. Myyntisaamisten ikäjakauma esitetään liitteessä 19 Konsernin tilinpäätöslitteissä. Luottoriskin teoreettinen enimmäismäärä on myynti- ja lainasaamisten kirjanpitoarvo.

Vastapuoliriski syntyy tilanteesta, jossa rahoituslaitos jättää sopimuksen mukaiset rahoitusinstrumentteihin liittyvät maksuveloitteensa täyttämättä. Kaikkia rahoitusinstrumentteihin liittyviä luottoriskejä hallitaan Konecranes Group Treasuryssä. Rahoitusinstrumentteihin ei liity olennaisia riskikeskittyviä. Talletuksia tehdään harvoin ja suojausinstrumentteja tehdään useiden eri pankkien kanssa. Lisäksi rahoitusinstrumenttisopimusten vastapuolina on ainoastaan konsernin lainasyndikaattiin kuuluvia arvostettuja pankkeja, joilla kaikilla on korkeat luotto-luokitukset. Suurin osa käytetyistä rahoitusinstrumenteista on luonteeltaan lyhytaikaisia ja eräännyy vuoden sisällä. Konsernin ulkopuolisten tahojen kanssa ei ole merkittäviä talletuksia tai myönnettyjä lainoja.

Konsernin pankkiriski liittyy olemassa oleviin kassavaroihin pankeissa ympäri maailman. Aktiivisesta kassanhallintarakenteesta huolimatta konsernin kassavarot on pidettävä useissa maissa ja pankeissa, jotta konserniyhtiöiden riittävä likviditeetti voidaan varmistaa. Group Treasury valvoo konsernin pankkiriskejä rahoituspolitiikan mukaisesti ja tekee tarvittaessa toimenpiteitä riskin vähentämiseksi.

Konsernin rahoitusomaisuuden, sisältäen rahat ja pankkisaamiset, myyntisaamiset sekä tietyt johdannaissopimukset, luotto- ja vastapuoliriski toisen osapuolen konkurssitilanteesta on arvioitu olevan enimmäismäärältään kyseisten erien yhteenlaskettu käypä arvo.

33.3. Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriskillä tarkoitetaan likvidien varojen tai rahoituksen saatavuutta. Rahoituksen puute saattaa vaarantaa normaalin liiketoiminnan ja lopulta jopa kyvyn suoritua päivittäisistä maksusitoumuksista.

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi konserni on hankkinut kansainväliseltä lainasyndikaatilta 400 miljoonan euron suurui-

sen valmiusluottolimiitin (2017–2023). Luottolimiitti oli vuoden 2017 lopussa käyttämättä. Kattaakseen lyhytaikaisen rahoitustarpeen Konecranes Finance Oy voi lainata institutionaalisilta sijoittajilta suomalaisen yritystodistusohjelman puitteissa (yhteensä 500 milj. euroa). Lisäksi päivittäisiä rahoitustarpeita varten liiketoimintayksiköillä on eri puolilla maailmaa tililimiittejä yhteensä noin 200 milj. euroa.

Pääoman tuoton maksimoimiseksi konsernin tavoitteena on normaaliolosuhteissa minimoida talletusten ja muiden likvidien varojen määrä taseessa. Vuoden 2017 lopussa rahat ja pankkisaamiset olivat yhteensä 233,1 milj. euroa (194,1 milj. euroa vuonna 2016).

Konsernin velan rakenne esitetään liitteessä 27.3 konsernin tilinpäätöslitteissä.

33.4. Pääomarakenteen hallinta

Konsernin pääomarakenteen hallinnan ensisijainen tavoite on varmistaa hyvä luottoriskistatus ja liiketoimintoja tukeva terve taserakenne. Samanaikaisesti konserni pyrkii myös omistaja-arvon maksimointiin pääomien tehokkaalla käytöllä.

Konsernin pääomarakennetta hallitsemalla ja hienosäätämällä sopeudutaan todennäköisiin muutoksiin taloudellisissa olosuhteissa. Toimenpiteet voivat sisältää muutoksen osingonmaksussa osakkeenomistajille, omien osakkeiden takaisinostoa tai uusien osakkeiden liikkeeseenlaskun.

Konserni seuraa pääomarakennettaan nettovelkaantumisas-teen (gearing) avulla. Tämä lasketaan korollisten velkojen, vähennettynä rahat ja pankkisaamiset sekä lainasaamiset, suhteena omaan pääomaan. Vuoden 2017 lopulla nettovelkaantumisas- te oli 41,1 % (29,1 % vuonna 2016).

Konsernilla on määrällinen tavoite pääomarakenteelle, jossa korollinen nettovelka/oma pääoma (nettovelkaantumisaste) on alle 80 %.

Konserni päättää pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen velan suhteesta nettovelkaantumisasteen perusteella. Seuraava taulukko esittää suuntaa-antavat tavoitearvot pitkäaikaisen velan osuudelle koko velasta eri velkaantumisasteella:

Nettovelkaantumis-aste	Pitkäaikaisen velan osuus koko velasta
Alle 50 %	Alle 1/3
Väliillä 50–80 %	Väliillä 1/3 ja 2/3
Yli 80 %	Yli 2/3

Konserni seuraa nettovelkaantumisasteettaan viikoittain. Vuoden 2017 aikana konserni otti käyttöön edellä mainitun määrällisen tavoitteen nettovelkaantumisasteelle. Edellisenä vuonna optimaalisena nettovelkaantumisasteena (gearing) pidettiin 50–80 %. Edellisvuoden tavoitteisiin, menettelytapoihin tai prosesseihin ei ole tehty muita muutoksia. Konsernin pääomarakenteen hallinnan tavoitteet on saavutettu viime vuosina.

34. Suojaustoiminta ja johdannaissopimuskanta

Johdannaissopimukset kirjataan taseeseen sopimuksentekohetkellä käypään arvoonsa ja myöhemmin ne arvostetaan tilinpä-

töspäivän mukaiseen käypään arvoonsa. Kaikki johdannaissopimukset raportoidaan varoina, kun käypä arvo on positiivinen ja velkoina, kun käypä arvo on negatiivinen. Suojauslaskentaan kuulumattomat johdannaiset arvostetaan käypään arvoonsa ja käyvän arvon muutokset kirjataan konsernin tuloslaskelmaan. Suojauslaskentaan kuuluvien johdannaissopimusten suojauksen tehokkaan osan käyvän arvon muutos kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan, kun taas suojauksen tehoton osa kirjataan konsernin tuloslaskelmaan. Valuuttatermiinien arvostukset perustuvat tilinpäätöspäivän noteerattuun spot-kurssiin sekä valuuttojen korkonoteerauksiin. Koronvaihtosopimuksien arvostukset perustuvat tulevien kassavirtojen nykyarvoihin, jotka diskontataan noteerattujen korkojen tuottokäyrien perusteella.

34.1. Johdannaissopimuskannan nimellis- ja käyvät arvot

	2017		2016	
	Nimellis-arvo	Käypä arvo	Nimellis-arvo	Käypä arvo
Valuuttatermiinisopimukset	1 006,1	31,0	878,1	-13,2
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	1 571,8	26,3
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0
Polttoöljyjohdannainen	0,0	0,0	0,5	0,1
Sähkötermiinit	0,5	-0,1	0,8	-0,2
Yhteensä	1 006,6	30,9	2 451,2	12,9

Johdannaissopimusten käyvät arvot tase-erittäin löytyy liitteestä 32.3.

Johdannaissopimukset, jotka eivät ole suojauslaskennan instrumentteja

Konserni tekee myös muita valuutta- ja sähkötermiinisopimuksia tai valuuttaoptioita tarkoituksena vähentää tulevaisuuden myyntien ja ostoihin liittyviä valuuttakurssiriskejä. Nämä muut sopimukset eivät ole osoitettuja suojauslaskentatarkoitukseen ja ne arvostetaan käypiin arvoihinsa tulosvaikutteisesti.

Rahavirran suojauslaskenta

Valuuttakurssiriski

Valuuttatermiini- ja valuuttaoptiosopimukset, jotka arvostetaan käypiin arvoihinsa laajaan tuloslaskelmaan kirjattuina, on osoitettu suojauslaskennan alaisiksi suojausinstrumenteiksi ennustettujen Yhdysvaltain dollarimääräisten myyntien ja ostojen rahavirtojen osalta. Nämä ennustetut liiketapahtumat ovat erittäin todennäköisiä ja ne muodostavat noin 45,2 % konsernin kaikista suojatuista liiketapahtumista.

Valuuttatermiinisopimusten arvot vaihtelevat arvioitujen vieraassa valuutassa tapahtuvien myyntien ja ostojen volyymien sekä termiinikurssien muutosten mukaisesti.

Konserni arvioi valuuttatermiinisopimusten tekohetkellä niiden kriittiset ehdot ja sen, vastaavatko ne arvioituja erittäin todennäköisiä tulevaisuuden liiketapahtumia. Vuosineljänneksittäin konserni suorittaa kvantitatiivisen tehokkuustestauksen käyttäen dollarimäärään perustuvaa arvoa verratessaan toteutuneita muutoksia suojauslaskennassa mukana olevien suojattujen erien rahavirroissa suojausinstrumenttien muuttuneisiin

rahavirtoihin ja tarkistaa, mikäli tulokset suojauksen tehokkuudesta osuvat 80–125 prosentin vaihteluvälille. Tästä johtuen ei suojauslaskennassa synny tehottomuutta, mikä vaatisi suojaus-tuloksen tulosvaikutteista kirjaamista.

Tulevien arvioitujen myyntien ja ostojen suojauslaskennassa olevien rahavirtojen tehokkuus vuosina 2017 ja 2016 on todettu olevan hyvin tehokas ja realisoitumattomien kurssierojen nettotappio vähennettynä näihin suojausinstrumentteihin liittyviin laskennallisiin veroihin on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan. Määrät, jotka on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan, löytyvät alla olevasta taulukosta ja niiden uudelleenluokittelu kuluvan vuoden aikana tilikauden tulokseen konsernin tuloslaskelmasta.

34.2. Rahavirtojen suojaukseen liittyvät arvonmuutokset

	2017	2016
Arvo 1.1.	15,0	-9,1
Omaan pääomaan kirjatut suojaukset	-5,3	30,1
Laskennalliset verot	1,1	-6,0
Arvo 31.12.	10,8	15,0

KONECRANES-KONSERNI 2013–2017

Liiketoiminnan kehitys		2017	2016	2015	2014	2013
Saadut tilaukset	MEUR	3 007,4	1 920,7	1 965,5	1 903,5	1 920,8
Tilaukanta	MEUR	1 535,8	1 038,0	1 036,5	979,5	893,5
Liikevaihto	MEUR	3 136,4	2 118,4	2 126,2	2 011,4	2 099,6
josta Suomen ulkopuolella	MEUR	3 030,8	1 939,8	2 050,7	1 942,5	2 025,1
Vienti Suomesta	MEUR	655,6	792,7	633,4	621,3	653,7
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin		15 519	11 398	11 934	11 920	11 987
Henkilöstö 31.12.		16 371	10 951	11 887	11 982	11 832
Investoinnit	MEUR	35,7	33,8	49,3	60,0	65,7
prosenttia liikevaihdosta	%	1,1 %	1,6 %	2,3 %	3,0 %	3,1 %
Tutkimus- ja kehitysmenot	MEUR	36,0	22,3	28,7	28,9	25,6
prosenttia liikevaihdosta	%	1,1 %	1,1 %	1,4 %	1,4 %	1,2 %
Kannattavuus						
Liikevaihto	MEUR	3 136,4	2 118,4	2 126,2	2 011,4	2 099,6
Liikevoitto (sisältäen uudelleenjärjestelykulut)	MEUR	318,3	84,9	63,0	115,8	84,5
prosenttia liikevaihdosta	%	10,1 %	4,0 %	3,0 %	5,8 %	4,0 %
Voitto ennen veroja	MEUR	275,6	62,1	55,4	107,4	75,5
prosenttia liikevaihdosta	%	8,8 %	2,9 %	2,6 %	5,3 %	3,6 %
Tilikauden voitto (sis. määräysvallattomien omistajien osuuden)	MEUR	225,0	37,6	30,8	74,6	49,4
prosenttia liikevaihdosta	%	7,2 %	1,8 %	1,4 %	3,7 %	2,4 %
Tase ja tunnusluvut						
Oma pääoma (sis. määräysvallattomien omistajien osuuden)	MEUR	1 279,4	445,5	456,0	449,2	444,5
Taseen loppusumma	MEUR	3 562,9	1 529,9	1 484,9	1 477,4	1 482,0
Oman pääoman tuotto	%	26,1	8,3	6,8	16,7	10,9
Sijoitetun pääoman tuotto	%	23,7	10,3	9,5	17,0	11,6
Current ratio		1,3	1,1	1,1	1,3	1,2
Omavaraisuusaste	%	39,2	32,9	34,8	35,2	34,0
Nettokäyttöpääoma	MEUR	325,2	304,3	317,4	263,7	289,4
Korollinen nettovelka	MEUR	525,3	129,6	203,2	149,5	187,3
Korollinen nettovelka/Oma Pääoma, %	%	41,1	29,1	44,6	33,3	42,1
Numerotietoa osakkeista						
Tulos/osake, perus	EUR	2,88	0,64	0,53	1,28	0,85
Tulos/osake, laimennettu	EUR	2,88	0,64	0,53	1,28	0,85
Oma pääoma/osake	EUR	15,96	7,58	7,79	7,75	7,56
Rahavirta/osake	EUR	3,19	1,87	0,67	2,56	2,08
Osinko/osake	EUR	1,20 ¹⁾	1,05	1,05	1,05	1,05
Osinko/tulos	%	41,7	164,1	199,8	81,7	123,4
Efektiivinen osinkotuotto	%	3,1	3,1	4,6	4,4	4,1
P/E-luku		13,3	52,8	43,6	18,5	30,4
Pörssikurssi alin/ylin ²⁾	EUR	31,52/42,64	17,92/36,89	20,98/34,98	18,63/27,60	20,45/28,89
Osakkeen keskimääräinen kurssi ²⁾	EUR	36,72	25,38	27,73	23,47	25,30
Osakekurssi 31.12. ²⁾	EUR	38,18	33,78	22,90	23,82	25,86
Osakekannan markkina-arvo	MEUR	3 006,9	1 984,6	1 345,0	1 380,2	1 495,4
Pörssivaihto ³⁾	(1 000)	161 890	138 110	141 080	111 667	105 051
Vaihtuvuus	%	205,6	235,1	240,2	192,7	181,7
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimentamaton	(1 000)	78 273	58 748	58 542	57 909	57 684
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimennettu	(1 000)	78 273	58 748	58 542	58 034	57 877
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä	(1 000)	78 756	58 751	58 732	57 944	57 828

¹⁾ Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

²⁾ Lähde: NASDAQ Helsinki

³⁾ Lähde: Fidessa

128 Konecranes Vuosikertomus 2017

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Oman pääoman tuotto (%):	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Taseen oma pääoma (keskim. kauden aikana)}}$	X 100
Sijoitetun pääoman tuotto (%):	$\frac{\text{Voitto ennen veroja + maksetut korot ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskim. vuoden aikana)}}$	X 100
Current ratio:	$\frac{\text{Lyhytaikaiset velat}}{\text{Lyhytaikaiset velat}}$	
Omavaraisuusaste (%):	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$	X 100
Nettovelkaantumisaste (%):	$\frac{\text{Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset}}{\text{Oma pääoma}}$	X 100
Tulos/osake, laimentamaton:	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Tulos/osake, laimennettu:	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksellinen, keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Oma pääoma/osake:	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä}}$	
Rahavirta/osake:	$\frac{\text{Liiketoiminnan nettorahavirta}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Efektiivinen osinkotuotto (%):	$\frac{\text{Osinko / osake}}{\text{Pörssikurssi tilikauden lopussa}}$	X 100
P/E-luku:	$\frac{\text{Pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{Tulos / osake}}$	
Nettokäyttöpääoma:	$\frac{\text{Korottomat lyhytaikaiset varat + laskennalliset verosaamiset (ilman kauppahinnan allokatiota) - korottomat lyhytaikaiset velat - laskennalliset verovelat (ilman kauppahinnan allokatiota) - varaukset}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Korollinen nettovelka:	$\frac{\text{Korolliset velat (pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset) - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset (pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset)}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Osakekannan markkina-arvo:	$\frac{\text{Tilikauden lopussa ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kerrottuna osakkeen pörssikurssilla tilikauden lopussa}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Henkilöstö keskimäärin:	$\frac{\text{Vuosineljänneksistä laskettujen lukumäärien keskiarvo}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä:	$\frac{\text{Kaikki osakkeet - omat osakkeet}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	

YHTIÖLISTA

(1 000 EUR)				
E moyhtiön omistamat tytäryhtiöosakkeet:		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Emon omistusosuus, %	Konsernin omistusosuus, %
Suomi:	Konecranes Finance Oy	46 448	100	100
	Konecranes Finland Oy	17 163	26	100
	Konecranes Global Oy	102 391	100	100
Muut tytäryhtiöosakkeet:		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus, %	
Alankomaat:	Konecranes B.V.	4 201	100	
	Konecranes Holding B.V.	313 851	100	
	Port Software Solutions B.V.	43 080	69,78	
	TBA B.V.	3 678	100	
Arabiemiirikuntien liitto:	Demag Cranes & Components Holding Ltd.	0	100	
	Konecranes Middle East FZE	1 774	100	
	Terex Material Handling (Middle East) FZE	13 360	100	
Australia:	Konecranes Pty. Ltd.	176	100	
Bangladesh:	Konecranes (Banladesh) Ltd.	99	100	
Belgia:	S.A. Konecranes N.V.	6 150	100	
Brasilia:	Konecranes Demag Brasil Ltda.	32 689	100	
Chile:	Konecranes Chile SpA	1	100	
Espanja:	Demag Cranes & Components S.A.U.	17 534	100	
	Konecranes Iberica S.L.U.	31 799	100	
Etelä-Afrikka:	Konecranes Pty. Ltd.	3 356	100	
	Terex MHPS (Pty) Ltd	79	100	
	Terex Port Equipment Southern Africa (Pty) Ltd	1 655	100	
Filippiinit:	Konecranes Philippines Inc.	449	100	
Hong Kong	Konecranes Hong Kong Limited	0	100	
Indonesia:	Pt. Konecranes	0	100	
Intia:	Konecranes Private Limited	31 693	100	
	Voima Cranes & Components Pvt. Ltd.	65	100	
Iso-Britannia:	Demag Cranes and Components Guarantee Ltd.	0	100	
	Demag Cranes & Components Holdings Ltd.	10 078	100	
	KCI Holding UK Ltd.	13 656	100	
	Konecranes Demag UK Limited	6 385	100	
	Lloyds Konecranes Pension Trustees Ltd.	0	100	
	Morris Material Handling Ltd.	6 045	100	
	TBA Doncaster Limited	1 030	53,03	
	TBA Leicester Limited	9 481	62,80	
	UKMHPS Limited	51 112	100	
Italia:	Demag Cranes & Components S.r.l.	13 997	100	
	Donati Sollevamenti S.r.l.	2 561	100	
	Konecranes S.r.l.	2 490	100	
	MHPS Italia S.r.l.	0	100	
Itävalta:	Konecranes Ges.m.b.H.	22 557	100	
	Demag Cranes & Components GesmbH	19 219	100	
Japani:	Konecranes Company, Ltd.	5 141	100	
Kanada:	3016117 Nova Scotia ULC	0	100	
	Hydramach ULC	0	100	
	Kaverit Cranes and Service ULC	0	100	
	Konecranes Canada Inc.	893	100	
	MHE Canada ULC	0	100	
	Overhead Crane Ltd.	0	100	
Kiina:	Cranes and Parts Trading (Shanghai) Co., Ltd.	6 397	100	
	Dalian Konecranes Company Ltd.	1 922	100	
	Demag Cranes & Components (Shanghai) Co., Ltd.	36 204	100	
	Demag Weihua (Liaoning) Material Handling Machinery Co., Ltd.	6 410	51	
	Fantuzzi Group (Shanghai) Ltd.	0	100	

YHTIÖLISTA

Muut tytäryhtiöosakkeet:		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus, %
	Konecranes (Shanghai) Co. Ltd.	0	100
	Konecranes (Shanghai) Company Ltd.	4 015	100
	Konecranes Manufacturing (Jiangsu) Co., Ltd.	26 941	100
	Konecranes Port Machinery (Shanghai) Co., Ltd.	7 077	100
	Morris Crane Systems (Shanghai) Co., Ltd.	0	100
	Noell Crane Systems (China), Ltd.	11 777	70
	SWF Krantechnik Co., Ltd.	632	100
Korean tasavalta:	MHPS Cranes Korea Co., Ltd	48	100
Kreikka:	Konecranes Hellas Lifting Equipment and Services S.A.	60	100
Latvia:	SIA Konecranes Latvija	2	100
Liettua:	UAB Konecranes	139	100
Luxemburg:	Materials Handling International S.A.	300	100
Malesia:	Konecranes Sdn. Bhd.	750	100
Marokko:	Port Equipment Maghreb S.a.r.l.	50	100
Meksiko:	Konecranes Mexico S.A. de C.V.	2 188	100
Norja:	Konecranes AS	5 227	100
	Konecranes Norway Holding AS	3 588	100
Peru:	Konecranes Peru S.R.L.	0	100
Portugali:	Konecranes MHPS, Lda.	2 704	100
Puola:	Konecranes Sp. z o.o.	810	100
	Terex Materials Handling Sp. z o.o.	549	100
Qatar:	Arabian Cranes & Services - Qatar LLC ¹⁾	0	49
Ranska:	KCI Holding France S.A.	461	100
	Konecranes (France) SAS	15 531	100
	MHPS Cranes France SAS	63 323	100
	Noell Reggiane France SARL	1 610	100
	Verlinde SAS	10 720	100
Romania:	S.C. Konecranes S.A.	98	100
	S.C. TBA RO s.r.l.	10	100
Ruotsi:	Konecranes AB	1 389	100
	Konecranes Lifttrucks AB	23 605	100
	Konecranes Sweden Holding AB	1 682	100
	Ulvaryd Fastighets AB	1 320	100
Saksa:	Demag Cranes & Components GmbH	1 093 110	100
	Eurofactory GmbH	1 239	100
	Konecranes GmbH	482 300	100
	Konecranes Holding GmbH	315 262	100
	Konecranes Lifting Systems GmbH	804	100
	Konecranes MHPS Real Estate GmbH Co. & KG	33 652	94
	Konecranes Real Estate Verwaltungs GmbH	0	100
	Kranservice Rheinberg GmbH	8 926	100
	Noell Crane Systems GmbH	15 680	100
	SWF Krantechnik GmbH	15 500	100
Saudi-Arabia:	Saudi Cranes & Steel Works Factory Co. Ltd.	12 951	100
Singapore:	KCI Cranes Holding (Singapore) Pte. Ltd.	49 117	100
	Konecranes Pte. Ltd.	1 937	100
	SWF Krantechnik Pte. Ltd.	156	100
Slovakia:	Konecranes Slovakia s.r.o.	200	100
Slovenia:	Konecranes, d.o.o.	200	100
Suomi:	Nosturiexpertit Oy	10	100
	Permeco Oy	113	100
	Suomen Teollisuusosa Oy	5 811	100
Sveitsi:	Demag Cranes & Components GmbH	15 486	100
	Konecranes AG	1 719	100
Tanska:	Konecranes Demag A/S	14 159	100

YHTIÖLISTA

Muut tytäryhtiöosakkeet:		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus, %
Thaimaa:	Konecranes (Thailand) Ltd. ¹⁾	105	49
Tsekin tasavalta:	Konecranes CZ s.r.o.	1 168	100
	Konecranes and Demag s.r.o.	1 655	100
Turkki:	Konecranes Ticaret Ve Servis Limited Sirketi	93	100
Ukraina:	Konecranes Ukraine PJSC	2 048	100
	PJSC "Zaporozhje Kran Holding"	636	100
	PJSC "Zaporozhcran"	168	90,43
Unkari:	Konecranes Kft.	889	100
	Konecranes Supply Hungary Kft.	3 899	100
Venäjä:	AO "Konecranes"	160	100
	OOO "Demag MHPS Rus"	919	100
Vietnam:	Konecranes Vietnam Co., Ltd.	0	100
Viro:	Konecranes Oü	0	100
Yhdysvallat:	Demag Cranes & Components Corp.	56 634	100
	KCI Holding USA Inc.	53 901	100
	Konecranes, Inc.	44 434	100
	Konecranes Nuclear Equipment & Services, LLC	0	100
	MMH Americas, Inc.	0	100
	MMH Holdings, Inc.	0	100
	Morris Material Handling, Inc.	59 566	100
	PHMH Holding Company	0	100
	R&M Materials Handling, Inc.	6 837	100

¹⁾ Konecranes konsernilla on enemmistöedustus yhtiöiden hallituksissa ja konserni myös hyväksyy yhtiöiden tärkeimmät toiminnalliset päätökset, jonka vuoksi konserni yhdistelee ne tilinpäätökseensä.

Muut osakkeet ja yhteisjärjestelyt:		Tasearvo	Konsernin omistusosuus, %
Suomi:	Kiinteistöosakeyhtiö Kuikantorppa	261	50
Viro:	AS Konesko	4 448	49,46

Osakkuusyhtiöt ja yhteisyritykset:		Tasearvo	Konsernin omistusosuus, %
Arabiemiirikuntien liitto:	Crane Industrial Services LLC	1 647	49
Kiina:	Guangzhou Technocranes Company, Ltd.	784	25
	Jiangyin Dingli Shengshai High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	527	30
	Shanghai High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	2 185	28
Ranska:	Boutonnier Adt Levage S.A.	336	25
	Levelec S.A.	220	20
	Manulec S.A.	212	25
	Manelec S.A.R.L.	79	25
	S.E.R.E. Maintenance S.A.	143	25
Saksa:	AQZ Ausbildungs- und Qualifizierungszentrum Düsseldorf GmbH	0	30
Singapore:	MHE-Demag Pte. Ltd.	62 822	50
Suomi:	Fantuzzi Noell Baltic Oy	837	25
Sveitsi:	Demag IP Holdings GmbH	50	50

Myytävikissä olevat sijoitukset:		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus, %
Malesia:	Kone Products & Engineering Sdn. Bhd.	13	10
Ranska:	Heripret Holding SAS	53	19
Suomi:	East Office of Finnish Industries Oy	50	5,26
	Fimecc Oy	120	5,69
	Levator Oy	0	19
	Vierumäen kuntorinne Oy	345	3,3
Venezuela:	Gruas Konecranes CA	20	10
Muut:		224	
Yhteensä		825	

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA – FAS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2017	1.1–31.12.2016
Viite:			
	Liikevaihto	0	0
	Liiketoiminnan muut tuotot	0	2 500
2	Poistot ja arvonalentumiset	-54	-51
3	Liiketoiminnan muut kulut	-32 125	-39 807
	Liikevoitto	-32 179	-37 359
4	Rahoitustuotot ja -kulut	61 542	24 757
	Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	29 362	-12 601
5	Tilinpäätössiirrot	42 983	60 450
6	Tuloverot	-7 183	-4 278
	Tilikauden voitto	65 163	43 570

EMOYHTIÖN TASE – FAS

(1 000 EUR)	31.12.2017	31.12.2016
Viite:		
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
7 Koneet ja kalusto	302	361
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	229	0
	531	361
8 Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	153 040	153 040
Muut osakkeet ja osuudet	170	170
	153 210	153 210
Pysyvät vastaavat yhteensä	153 741	153 572
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	1 012 298	122 695
	1 012 298	122 695
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	1	1
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	4 072	2 683
10 Siirtosaamiset	97 687	62 047
Muut saamiset	156	509
10 Siirtosaamiset	71	10 315
	101 987	75 556
Rahat ja pankkisaamiset	3	3
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	1 114 288	198 254
VASTAAVAA YHTEENSÄ	1 268 030	351 825

EMOYHTIÖN TASE – FAS

(1 000 EUR)	31.12.2017	31.12.2016
Viite:		
VASTATTAVAA		
11 OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	30 073	30 073
Ylikurssirahasto	39 307	39 307
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	767 074	68 691
Edellisten tilikausien voitto	107 905	146 678
Tilikauden voitto	65 163	43 570
	1 009 521	328 318
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ		
Poistoero	74	58
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Muut pitkäaikaiset velat	248 432	0
	248 432	0
Varaukset	67	0
Lyhytaikainen		
Ostovelat	245	3 715
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	373	406
12 Siirtovelat	2	3 868
Muut velat	87	101
12 Siirtovelat	9 228	15 360
	9 936	23 450
Vieras pääoma yhteensä	258 435	23 450
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 268 030	351 825

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

8. Sijoitukset

	2017	2016
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	153,2	153,2
Tasearvo vuoden lopussa 31.12.	153,2	153,2

Osuudet saman konsernin yrityksissä

	2017	2016
Kotipaikka	Kirja-arvo	Kirja-arvo
Konecranes Finance Oy	46,4	46,4
Konecranes Finland Oy	4,2	4,2
Konecranes Global Oy	102,4	102,4
Yhteensä	153,0	153,0

Muut osakkeet ja osuudet

	2017	2016
East Office of Finnish Industries Oy	0,1	0,1
Dimecc Oy	0,1	0,1
Yhteensä	0,2	0,2

9. Omat osakkeet

	2017	2016
Osakkeiden lukumäärä 1.1.	4 521 333	4 539 913
Vähennykset	-4 355 572	-18 580
Osakkeiden lukumäärä 31.12.	165 761	4 521 333

10. Siirtosaamiset

	2017	2016
Konserniavustus	43,0	60,5
Maksut, jotka realisoituvat seuraavan tilikauden aikana	33,7	11,8
Korot	21,1	0,0
Yhteensä	97,8	72,4

11. Oma pääoma

	2017	2016
Osakepääoma 1.1.	30,1	30,1
Osakepääoma 31.12.	30,1	30,1
Ylikurssirahasto 1.1.	39,3	39,3
Ylikurssirahasto 31.12.	39,3	39,3
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	68,7	68,4
Lisäykset	698,4	0,3
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	767,1	68,7
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	190,2	208,4
Osingonjako	-82,3	-61,7
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	107,9	146,7
Tilikauden voitto	65,2	43,6
Yhteensä	1 009,5	328,3

Voitonjakokelpoiset varat	2017	2016
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	767,1	68,7
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	107,9	146,7
Tilikauden voitto	65,2	43,6
Yhteensä	940,1	258,9

12. Siirtovelat

	2017	2016
Tilikauden verot	2,5	2,1
Palkat ja palkkojen sivukulut	1,2	0,9
Muut	5,6	16,2
Yhteensä	9,2	19,2

13. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

	2017	2016
Tytäryhtiöiden sitoumuksista		
Konsernitakaukset	1 018,8	772,0
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	0,6	0,5
Myöhemmin maksettavat	2,4	0,3
Yhteensä	3,0	0,9

Leasingsopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden sopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.

	2017	2016
Yhteensä vastuutyypeittäin		
Takaukset	1 018,8	772,0
Muut vastuut	3,0	0,9
Yhteensä	1 021,9	772,9

14. Avoin johdannaisopimuskanta

	2017	2017	2016	2016
	Käypä arvo	Nimellisarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo
Valuutta-termiini-sopimukset	0,0	3,9	0,0	6,9

Johdannaisopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssiriskeiltä suojautumiseen.

Johdannaiset on emoyhtiön erillistilinpäätöksessä arvostettu KPL 5:2a mukaisesti käypään arvoon, eikä yhtiö sovelle niiden kirjanpitokäsittelyssä suojauslaskentaa.

HALLITUKSEN ESITYS YHTIÖKOKOUKSELLE

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 940 141 378,51 euroa, josta tilikauden voitto on 65 162 549,32 euroa.

Konsernin vapaa oma pääoma on 1 176 766 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittämistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,20 euroa kutakin osaketta kohden ja, että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Espoossa 7.2.2018

Christoph Vitzthum
Hallituksen puheenjohtaja

Ole Johansson
Hallituksen jäsen

Janina Kugel
Hallituksen jäsen

Bertel Langenskiöld
Hallituksen jäsen

Ulf Liljedahl
Hallituksen jäsen

Malin Persson
Hallituksen jäsen

Panu Routila
Toimitusjohtaja

Konecranes Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Konecranes Oyj:n (y-tunnus 0942718-2) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2017. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annettun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 7.1 ja emoyhtiön liitetiedossa 4.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät veloitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunollemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Material Handling & Port Solutions (MHPS) liiketoiminnan hankinta
Viittaamme liitetietoon 2.2 Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut, liitetietoon 2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista ja liitetietoon 4.

Konserni hankki tilikauden aikana MHPS-liiketoiminnan. Hankinta-ajan kohdaksi määritettiin 4.1.2017. Vastike 1 482 miljoonaa euroa maksettiin osittain käteisellä ja osittain yhtiön osakkeilla.

Hankitut yksilöitävissä olevat varat, velat ja ehdolliset velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Johdon arviot kohdistuvat erityisesti hankittujen varojen ja velkojen käypien arvojen määrittämiseen erikseen tunnistettavissa oleville aineettomille omaisuuserille kuten asiakassopimuksille ja tavaramerkeille.

Merkittävä yrityshankinta on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka hankintaan liittyvien arvostusprosessien ja -menetelmien sekä johdon tekemien arvioiden johdosta.

Pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutus ja näihin liittyvät varaukset

Viittaamme liitetietoon 2.2 Arvioiden ja harkintaan perustuvat ratkaisut, liitetietoon 2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista, liitetietoon 5, liitetietoon 6 ja liitetietoon 24.

Konecranes soveltaa laskentaperiaatteidensa mukaisesti osatuloutusta pitkäaikaisissa kiinteähintaisissa projektitoimituksissa. Valmiusasteen määrittäminen perustuu kustannuspohjaiseen menetelmään. Osatuloutusmenetelmän soveltaminen edellyttää merkittävää johdon harkintaa liittyen pääasiassa projektiin ennustettuihin tulevaisuuden materiaali-, palkka- ja yleiskustannuksiin sekä valmiusasteen arviointiin. Vuonna 2017 noin 11 % konsernin 3,1 miljardin euron kokonaisliikevaihdosta on tuloutettu osatuloutusmenetelmän mukaisesti. Pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Konecranes kirjaa useita erilaisia varauksia liittyen pitkäaikaisiin projektitoimituksiin ja osatuloutukseen. Nämä osatuloutukseen liittyvät varaukset vaativat johdolta merkittäviä arvioita ja ovat tästä syystä tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

Osana tilintarkastusta suoritimme muun muassa seuraavat tarkastustoimenpiteet:

- Arvioimme hankinta-ajankohdan sekä luovutetun vastikkeen määrittämisen
- Arvioimme arvonmääritysasiantuntijoidemme avustuksella yhtiön arvostusprosesseja ja -menetelmiä, joilla yhtiö yksilöi hankitut varat ja velat sekä määrittää näiden erien käyvät arvot.
- Arvioimme yrityshankintoihin liittyviä liitetietoja.

Vastataksemme pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutukseen liittyvän olennaisen virheellisuuden riskiin, tilintarkastustoimenpiteemme sisälsivät muun muassa:

- Arvioimme konsernin pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutuksen laskentaperiaatteita;
- Muodostimme käsityksen pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutuksen prosessista;
- Perehdyimme pitkäaikaisiin projekteihin liittyvään dokumentaatioon, ja testasimme pistokokein osatuloutuslaskelmia sekä vertasimme ennusteita toteumaa vastaan;
- Suoritimme analyttisiä toimenpiteitä;
- Arvioimme johdon ennusteita käymällä läpi projektidokumentaatiota ja keskustelemalla keskeneräisten projektitoimitusten tilanteesta yhtiön taloushallinnon ja projektivastaavien kanssa; ja
- Arvioimme tuloutukseen liittyviä liitetietoja.

Pitkäaikaisiin projektitoimituksiin liittyvien varausten osalta toimenpiteemme sisälsivät muun muassa:

- Muodostimme käsityksen osatuloutukseen liittyvien varauksien prosessista;
- Testasimme varauksiin liittyviä laskelmia sekä näiden laskelmien olettamia ja vertasimme arvioita toteumiin; ja
- Haastattelimme johtoa varauksiin mahdollisesti vaikuttavien merkittävien tapahtumien tai lakiasioden tunnistamiseksi

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

<p>Myyntin tuloutus</p> <p><i>Viittaamme liitetietoon 2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaat-teista sekä liitetietoon 5.</i></p>
--

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden mukaan myynti tuloutetaan kun myydyn tuotteen riskit ja hyödyt on siirretty asiakkaalle. Tuotot palve-luista kirjataan valmiusasteen mukaisesti raportointikauden lopussa, kun suoritettujen palvelujen lopputulos voidaan määrittää luotetta-vasti. Myyntisopimusten ehdot ja -käytännöt vaihtelevat markkinakoh-taisesti ja lisäksi paikallinen johto saattaa kokea painetta saavuttaa asetetut liikevaihtotavoitteet.

Myyntin tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c kohdassa tarkoitet-tu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski johtuen tuloutuksen oikea-aikaiseen kirjaamiseen liittyvästä olennaisen virheellisuuden riskistä.

<p>Liikearvon arvostus</p> <p><i>Viittaamme liitetietoihin 2.2 Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut, liitetietoon 2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaat-teista ja liitetietoon 13.</i></p>
--

Liikearvon määrä tilinpäätöspäivänä oli 905,3 miljoonaa euroa ja se muodosti noin 25 % kokonaisvaroista ja 71 % omasta pääomasta (2016: 86,2 miljoonaa euroa, 6 % kokonaisvaroista ja 19 % omasta pääomasta).

Liikearvon arvotus testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain. Tämä vuosittainen arvonalentumistestaus on tilintarkastuk-sen kannalta keskeinen seikka, koska:

- Arviointiprosessi on monimutkainen ja se perustuu useisiin johdon merkittävää harkintaa edellyttäviin arvioihin;
- Arvonalentumistestaus sisältää markkinoita ja taloudellista ympäristöä koskevia oletuksia;
- Liikearvon suhteellinen osuus taseen loppusummasta on merkittävä

Liikearvon arvostus on EU asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c koh-dassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Konecranes on kohdistanut liikearvon kassavirtaa tuottaville yksi-köille, ja tämä on myös taso, jolla arvonalentumistestit laaditaan. Kassavirtaa tuottavan yksikön nykyarvo perustuu käyttöarvolaskelmiin. Käyttöarvo saattaa vaihdella merkittävästi riippuen käytetyistä oletuk-sista ja ennusteista. Kassavirtaa tuottavan yksikön käyttöarvon mää-rittämiseen sisältyy useita oletuksia, kuten myyntin kasvu, kiinteiden kulujen kehitys, myyntikate ja käytetty diskonttokorko. Muutokset edel-lä mainituissa oletuksissa saattavat johtaa arvonalentumiskirjauksiin.

<p>Tuloverot</p> <p><i>Viittaamme liitetietoihin 2.2 Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut, liitetietoon 2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaat-teista, liitetietoon 11 ja liitetietoon 17.</i></p>

Konserni toimii maailmanlaajuisesti toisistaan poikkeavissa verolain-säädäntöalueilla. Tämä johtaa tarpeeseen tehdä tulkintoja mahdolli-sesti monimutkaisista paikallisista lainsäädännöistä ja tulkinnat ovat näin myös useiden eri veroviranomaisten arvioinnin kohteena. Kon-serni tekee liiketoimintansa yhteydessä arvioita ja ennusteita verotuk-sellista asemaansa sekä verokysymyksiä koskien. Näitä arvioita kos-kevat tulevaisuuden todelliset toteumat saattavat johtaa olennaisesti korkeampaan tai matalampaan verojen määrään kuin tilinpäätökseen kirjattu verojaksotus. Tuloverot ovat tästä syystä tilintarkastuksen kan-nalta keskeinen seikka.

<p>Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa</p>

<p>Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa</p>

Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

<p>Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa</p>

Myyntin oikea-aikaiseen tuloutukseen liittyvän olennaisen virheellisyy-den riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet:

- Suoritimme analyttisiä toimenpiteitä
- Arvioimme konsernin tuloutusperiaatteita sovellettaviin tuloutuss-tandardeihin nähden
- Arvioimme tuloutusprosessia ja -menetelmiä sekä testasimme prosessiin liittyviä kontrolleja.
- Testasimme myyntin katkoa analyttisillä aineistotarkastustoi-menpiteillä ja testaamalla myyntitapahtumia ennen ja jälkeen tilinpäätöspäivän.
- Arvioimme konsernin tuottoihin liittyviä liitetietoja.

<p>Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa</p>

Tilintarkastustoimenpiteemme sisälsivät muun muassa arvonmäärytyk-sen asiantuntijan hyödyntämisen arvioiden ja konsernin laskentaperi-aatteiden läpikäynnissä, erityisesti koskien diskonttokorkoa. Arvioides-samme arvonalentumistestauksen laskelmien herkkyyttä keskityimme laskelmissa niihin kassavirtaa tuottaviin yksiköihin, joissa jokseenkin mahdollinen muutos oletuksissa voi johtaa arvonalentumiseen. Arvioim-me myös johdon ennusteiden historiallista tarkkuutta. Arvioimme kon-sernin tilinpäätöksen liitetietoa 13 erityisesti niiden oletuksien osalta joille arvonalentumistestin lopputulos oli herkempi.

<p>Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa</p>

<p>Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa</p>

<p>Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa</p>

<p>Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa</p>

Osana tilintarkastustoimenpiteitä

- Käytimme paikallisia ja kansainvälisiä verotuksen erityisasian-tuntijoita verotuksellisen aseman analysoinnissa ja arvioinnissa sekä näiden arvioiden asianmukaisuutta tukevan dokumentaation läpikäynnissä.
- Testasimme kirjattuja tuloveroja ja laskennallisia veroja mukaan lukien harkinnanvaraisten veropositioiden arvioinnin. Tämän tarkas-tusalueen toimenpiteet sisälsivät muun muassa veroviranomaisten kanssa käydyn kirjeenvaihdon sekä verotuksellisen aseman arvioinnin.
- Lisäksi kävimme läpi arvioita, joita johto oli käyttänyt arvioidessaan mahdollisuutta hyödyntää laskennallisia verosaamisia tulevai-suudessa perustuen verotettavaan tuloon tulevaisuudessa tai suunniteltuihin verostrategioihin.

Arvioimme konsernin tilinpäätöksen liitetietoja 11 ja 17.

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

<p>Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet</p>

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitiilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstan-dardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisää-teiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeel-liseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäy-töksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laadi-taan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

<p>Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa</p>
--

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virhees-tä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastus-kertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaises-ti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheu-tua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perus-taksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintar-kastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteis-toimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevan-tista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimen-piteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvi-oiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjoh-tajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletuk-seen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomukses-samme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätök-sessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johto-päätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen anta-mispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimin-taansa.

- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riit-tävän kuvan.

- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätök-sestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslau-sunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintar-kastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä mer-kittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnisi-tamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vai-kuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuk-sessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastusker-tomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaises-ta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointiveloitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 8.3.2006 alkaen yhtäjaksoisesti 12 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntonne ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakerto-

mus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tarkastusvaliokunnan toimeksiannon perusteella annettavat lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys emoyhtiön taseen osoittamien voitonjakokelpoisten varojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuu- vapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 7. helmikuuta 2018

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Kristina Sandin
KHT

Osakkeet ja osakkeen omistajat

Osakkeet ja osakepääoma

Konecranes Oyj:n kaupparekisteriin rekisteröity pääoma 31.12.2017 oli 30 072 660 euroa, joka jakaantui 78 921 906 osakkeeseen (63 272 342 vuonna 2016). Konecranes Oyj:llä on kaksi osakesarjaa.

Terexille annetut 19 600 000 uutta B-sarjan osaketta rekisteröitiin kaupparekisteriin ja Euroclear Finland Oy:öön 5.1.2017. Osakkeet annettiin osakevastikkeena Terexin MHPS-liiketoiminnan ostosta maksettavan käteisvastikkeen lisäksi. B-sarjan osakkeen merkintähinta oli 35,01 euroa. Kaikki Terexin omistamat B-sarjan osakkeet muunnettiin A-osakkeiksi yhtiöjärjestyksen 20 §:n mukaisesti sen jälkeen kun Terex oli myynyt omistamansa B-sarjan osakkeet 15.2., 23.5. ja 5.9.2017 toteutetuissa osakemyynneissä.

Listattujen A-sarjan osakkeiden määrä 31.12.2017 oli 78 921 906 osaketta. Listattomien B-sarjan osakkeiden määrä oli nolla osaketta, sillä 5.9.2017 toteutetun osakemyynnin yhteydessä Terex lakkasi omistamasta B-sarjan osakkeita.

Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa, ja sillä on yhtäläinen oikeus osinkoon. Konecranes Oyj:n osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään.

Omat osakkeet

Konecranes Oyj:llä oli 31.12.2017 hallussaan 165 761 omaa osaketta (4 521 333), jotka

vastaavat 0,2 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 6,3 miljoonaa euroa.

Konecranes-konsernin osakesäästöohjelmaan kuuluville työntekijöille luovutettiin 28.2.2017 vastikkeetta 20 959 omaa osaketta säästökauteen 2013–2014 liittyvinä palkkioina.

Konecranes-konsernin vuoden 2012 osakepalkkio-ohjelmaan kuuluville työntekijöille luovutettiin 15.3.2017 vastikkeetta 49 938 omaa osaketta ansaintajaksoon 2014–2016 liittyvinä palkkioina.

Konecranes Oyj:n hallitus päätti 12.6.2017 mitätöidä 3 950 436 yhtiön hallussa olevaa omaa A-osaketta. Yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden mitätöinti rekisteröitiin Patentti- ja rekisterihallitukseen 13.6.2017.

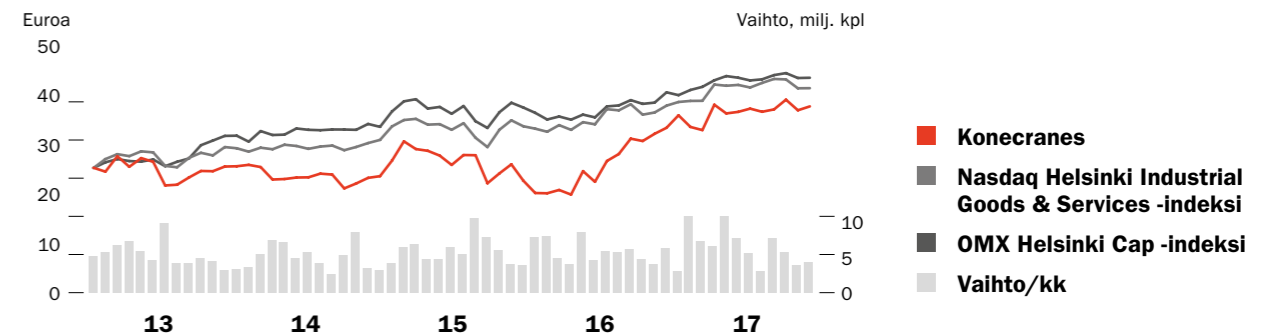
Konecranes-konsernin vuoden 2016 osakepalkkio-ohjelmaan kuuluville avainhenkilöille luovutettiin 8.8.2017 vastikkeetta 334 239 omaa osaketta palkkioina.

Markkina-arvo ja osakevaihto

Vuoden 2017 lopussa Konecranes Oyj:n markkina-arvo Nasdaq Helsingissä oli 3 006,9 miljoonaa euroa (1 984,6) pois lukien yhtiön hallussa olevat omat osakkeet.

Osakkeen hinta oli vuoden lopussa Nasdaq Helsingissä 38,18 euroa (33,78). Osakevaihdolla painotettu keskimääräinen kaupankäyntihinta vuoden aikana oli 36,72 euroa. Konecranes-konsernin osakkeen korkein kurssi oli 42,64 euroa

Kurssikehitys ja osakevaihto kuukausittain Nasdaq Helsingissä 2013–2017



Osakepääoman ja osakkeiden määrän muutokset

		Osakemäärän muutos	Osakkeiden määrä	Osake- pääoman muutos	Osake- pääoma (EUR)
1999	11.3: Osakepääoman muuttaminen euromääräiseksi		15 000 000		30 000 000
2002	20.12: Yhtiön omistamien omien osakkeiden mitätöinti ja osakepääoman alentaminen	-691 370	14 308 630	-1 382 740	28 617 260
2004	Vuoden 1997 optio-ohjelman perusteella merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	1 400	14 310 030	2 800	28 620 060
2005	Vuosien 1997, 1999A, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	176 000	14 486 030	352 000	28 972 060
2006	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (ennen splitiä)	286 700	14 772 730	573 400	29 545 460
2006	17.3: Osakkeen jakaminen neljään osaan osakepääomaa korottamatta (split)	44 318 190	59 090 920	0	29 545 460
2006	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A ja 2003B optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (splitin jälkeen)	986 800	60 077 720	493 400	30 038 860
2007	Helmikuu, vuoden 2003B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	67 600	60 145 320	33 800	30 072 660
2007	Maalis–joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001A, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	833 460	60 978 780	0	30 072 660
2008	Helmi–joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	633 540	61 612 320	0	30 072 660
2009	Helmi–joulukuu, vuosien 2001B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	260 600	61 872 920	0	30 072 660
2010	Helmi–toukokuu, vuoden 2001B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	129 200	62 002 120	0	30 072 660
2011	Tammikuu, osakeanti KCR Management Oy:n osakkeenomistajille	281 007	62 283 127	0	30 072 660
2011	Helmi–toukokuu, optio-ohjelmien 2007A ja 2007B perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	958 300	63 241 427	0	30 072 660
2012	Touko–kesäkuu, optio-ohjelman 2009A perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	30 915	63 272 342	0	30 072 660
2017	5.1: Terex Corporationille annetut uudet B-sarjan osakkeet MHPS-kaupan vastikkeena	19 600 000	82 872 342	0	30 072 660
2017	13.6: Omien osakkeiden mitätöinti	-3 950 436	78 921 906	0	30 072 660

lokakuussa ja matalin kurssi oli 31,52 euroa maaliskuussa.

Konecranes Oyj:n osakevaihto Nasdaq Helsingissä oli 61,4 miljoonaa osaketta. Osakevaihto oli arvoltaan 2 252,5 miljoonaa euroa. Päivittäisen kaupan keskiarvovolyymi on 244 456 osaketta, joka vastasi keskimäärin 9 miljoonan euron päivittäistä vaihtoa. Lisäksi Fidessan mukaan vuonna 2017 muissa kaupankäyntijärjestelmissä (esim. monenväliset MTF-järjestelmät ja kahdenväliset OTC-järjestelmät) vaihdettiin noin 100,5 miljoonaa Konecranes-konsernin osaketta.

Hallituksen valtuutukset

Hallitus päätti 22.2.2017 suunnatusta maksuttomasta osakeannista liittyen Konecranes-konsernin

osakesäästöohjelman ja sen säästökauden 2013–2014 palkkioiden maksamiseen. Osakeannissa luovutettiin 20 959 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta vastikkeetta kannustinohjelmaan kuuluville henkilöille järjestelmän ehtojen mukaisesti. Osakkeiden luovuttaminen suunnatulla maksuttomalla osakeannilla perustui varsinaisen yhtiökokouksen 23.3.2016 hallitukselle antamaan valtuutukseen.

Hallitus päätti 1.3.2017 suunnatusta maksuttomasta osakeannista liittyen Konecranes-konsernin osakepalkkiojärjestelmään 2012 ja sen ansaintajakson 2014–2016 palkkioiden maksamiseen. Osakeannissa luovutettiin 49 938 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta vastikkeetta osakepalkkiojärjestelmään kuuluville avainhenkilöille järjestelmän ehtojen mukaisesti. Osakkeiden luovutta-

minen suunnatulla maksuttomalla osakeannilla perustui varsinaisen yhtiökokouksen 23.3.2016 hallitukselle antamaan valtuutukseen.

23.3.2017 pidetty yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien A- tai B-sarjan osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2018 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2017.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 000 000 osaketta. Osakkeiden tai erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä seuraavan kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 1 000 000 A-sarjan osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2018 asti. Kannustinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 22.3.2022 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2017.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien A-sarjan osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 A-sarjan osaketta. Omien osakkeiden luovuttaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä edellisen kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 1 000 000 A-sarjan osaketta. Hallituksen valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2018 asti. Kannustinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 22.3.2022 asti. Hallitus päätti 2.8.2017 suunnatusta maksuttomasta osakeannista liittyen Konecranes-konsernin osakepalkkiojärjestelmän 2016 palkkioiden maksamiseen. Osakeannissa luovutettiin 334 239 yhtiön hallussa olevaa omaa A-osaketta vastikkeetta osakepalkkiojärjestelmään kuuluville avainhenkilöille järjestelmän ehtojen mukaisesti. Osakkeiden luovuttaminen suunnatulla maksuttomalla osakeannilla perustui varsinaisen yhtiökokouksen

23.3.2017 hallitukselle antamaan valtuutukseen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään maksuttomasta suunnatusta A-sarjan osakeannista, joka tarvitaan yhtiökokouksen 2012 päättämän osakesäästöohjelman jatkamiseksi. Annettavien uusien A-sarjan osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien A-sarjan osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta. Osakeantivaltuutus on voimassa 22.3.2022 saakka. Hallitus ei käyttänyt tätä valtuutustaan vuonna 2017.

Suoritusperusteiset osakepalkkiojärjestelmät

Vuonna 2015 hallitus päätti ottaa käyttöön osakepalkkiojärjestelmän, joissa palkkion ansainta perustuu hallituksen päättämän tavoitteen saavuttamiseen. Ansaintajakson 2015–2017 ansaintakriteeri on kyseisten tilikausien kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS) ilman uudelleenjärjestelykuluja. Mahdollisesti ansaittu palkkio maksetaan keväällä 2018. Järjestelmien kohderyhmään kuuluu noin 180 henkilöä. Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa, mikä vastaa noin 0,9 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallituksen asettaman tavoitteen saavuttamisen perusteella maksetaan puolet enimmäispalkkiosta. Enimmäispalkkion saaminen edellyttää tavoitteen selkeää ylittämistä.

Vuonna 2016 hallitus päätti uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin avainhenkilöille. Osakepalkkio-ohjelmaan kuuluville avainhenkilöille luovutettiin vuonna 2017 vastikkeetta 334 239 omaa osaketta palkkioina. Palkkiona maksettua osaketta ei saa luovuttaa osakkeille asetetun sitouttamisjakson aikana. Sitouttamisjakso alkoi palkkion maksamisesta ja päättyi 31.12.2018.

Vuonna 2017 hallitus on päättänyt uusien pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perustamisesta konsernin avainhenkilöille ja toimitusjohtajalle. Uudet osakepohjaiset kannustinjärjestelmät ovat Osakepalkkiojärjestelmä 2017 konsernin avainhenkilöille, Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2017 tietyille konsernin avainhenkilöille ja Osakepalkkiojärjestelmä 2017–2021 toimitusjohtajalle.

Osakepalkkiojärjestelmän ansaintajaksolla 2017–2019 järjestelmä tarjoaa avainhenkilöille mahdollisuuden ansaita palkkiota Konecranes-konsernin tilikausien 2017–2019 kumulatiiviselle oikaistulle osakekohtaiselle tulokselle (EPS)

asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Ansaintajakson 2017–2019 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 880 000 Konecranes Oyj:n A-osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2017–2019 kuuluu noin 260 avainhenkilöä. Hallituksella on oikeus pienentää ansaintajakson 2017–2019 perusteella maksettavia palkkioita, jos tietty palkkiokatto saavutetaan.

Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluvat tietyt Konecranesin avainhenkilöt. Sitouttamisjaksojen pituudet ovat 12–36 kuukautta. Palkkion maksaminen edellyttää, että avainhenkilön työ- tai toimisuhte jatkuu sitouttamisjakson loppuun asti. Koko järjestelmän perusteella jaettavat palkkiot ovat yhteensä enintään 200 000 Konecranes Oyj:n A-osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä on yksi viiden vuoden mittainen ansaintajakso, kalenterivuodet 2017–2021. Toimitusjohtajan osakepalkkiojärjestelmän mahdollinen palkkio perustuu Konecranes-konsernin tilikausien 2017–2019 kumulatiiviseen oikaistuun osakekohtaiseen tulokseen (EPS) sekä tilikausien 2020–2021 kumulatiiviseen osakekohtaiseen tulokseen (EPS). Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 200 000 Konecranes Oyj:n A-osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Maksettavasta palkkiosta vähennetään kuitenkin Osakepalkkiojärjestelmän 2017 ansaintajaksojen perusteella palkkiona maksetut ja maksettavat osakkeet. Osakepalkkiojärjestelmän 2017 ensimmäisen ansaintajakson 2017–2019 perusteella toimitusjohtajalla on mahdollisuus ansaita enintään 48 000 Konecranes Oyj:n A-osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Toimitusjohtajalla on oikeus myydä Toimitusjohtajan osakepalkkiojärjestelmän 2017–2021 tai Osakepalkkiojärjestelmän 2017 perusteella palkkiona maksettavia osakkeita vasta kun hänen osakeomistuksensa Konecranesissa on yhteensä 750 000 euroa.

Tarkempi kuvaus suoritusperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä löytyy tilinpäätöksen sivulta 116 liitetiedosta 29.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konecranes Oyj:n vuoden 2012 varsinainen yhtiökokous päätti Konecranes osakesäästöohjelmasta. Kolmas säästökausi alkoi 1.7.2014 ja se päättyi 30.6.2015. Ohjelmaan osallistuva henkilö

saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2018 saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Noin 1 550 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1.7.2014 alkaneeseen säästökauteen. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä ohjelman ehtojen puitteissa voi olla yhteensä enintään 36 605 osaketta.

Neljäs säästökausi alkoi 1.7.2015 ja se päättyi 30.6.2016. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2019 saakka, eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Noin 1 550 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1. heinäkuuta 2015 alkaneelle säästökaudelle. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä ohjelman ehtojen puitteissa voi olla yhteensä enintään 48 286 osaketta.

Viides säästökausi alkoi 1.9.2016 ja se päättyi 30.6.2017. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2020 saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Noin 1 300 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1. syyskuuta 2016 alkaneelle säästökaudelle. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä ohjelman ehtojen puitteissa voi olla yhteensä enintään 25 243 osaketta.

Kuudes säästökausi alkoi 1.7.2017 ja päättyi 30.6.2018. Enimmäissäästön määrä kuukaudessa on viisi prosenttia kunkin osallistujan bruttopalkasta ja vähimmäissäästön määrä kuukaudessa on 50 euroa per työntekijä. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2021 saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Alkavan säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä

voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa. Noin 2 100 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1.7.2017 alkaneelle säästökaudelle.

Tarkempi kuvaus henkilöstön osakesäästöohjelmasta löytyy tilinpäätöksen sivulta 116 liitetiedosta 29.

Suuria osakeomistuksia koskevat liputusilmoitukset

Vuonna 2017 Konecranes vastaanotti suurimpia omistususuuksia koskevat ilmoitukset, jotka ovat nähtävillä alla olevassa taulukossa.

Osakkeenomistajat

Konecranes-konsernilla oli 31.12.2017 yhteensä 19 988 osakkeenomistajaa (19 523). Vuoden 2017 lopussa 58,9 prosenttia (53,2) yhtiön osak-

keista oli hallintarekisteröityjen tahojen omistuksessa. Lisätietoa osakeomistuksesta sekä hallituksen ja johdon osuuksista on tilinpäätöksen Osakkeet ja osakkeenomistajat -osiossa sivulla 151.

Konecranes Oyj:n osakkeen kaupankäyntitietoa

- Julkisen noteerauksen alkamispäivä Nasdaq Helsingissä: 27. maaliskuuta 1996
- Lista: Large Cap
- Toimialaluokka: Industrials, Industrial Goods & Services, Industrial Engineering, Commercial Vehicles & Trucks 2753
- ISIN-koodi: FI0009005870
- Kaupankäyntikoodi: KCR

Osakepääoman ja osakkeiden määrän muutokset

Pvm	Osakkeenomistaja	Raja	% osakkeista ja äänistä			Yhteensä, osakkeet
			osakkeista ja äänistä	rahoitusvälineiden kautta	Yhteensä, %	
5.1.2017	Terex Deutschland GmbH	yli 20 %	23,65	-	23,65	19 600 000
5.1.2017	HTT KCR Holding Ab	alle 10 %	8,29	-	8,29	6 870 568
5.1.2017	Polaris Capital Management LLC	alle 5 %	4,34	-	4,34	3 597 639
5.1.2017	BlackRock, Inc.	alle 5 %	ei saatavilla	ei saatavilla	ei saatavilla	ei saatavilla
6.1.2017	Sanderson Asset Management LLP	alle 5 %	3,86	-	3,86	3 201 628
6.1.2017	Terex Deutschland GmbH	alle 5 %	0	0	0	0
6.1.2017	Terex Corporation	yli 20 %	23,65	-	23,65	19 600 000
15.2.2017	Terex Corporation	alle 15 %	14,66	-	14,66	12 150 000
15.2.2017	BlackRock, Inc. ¹⁾	yli 5 %	6,58	1,67	8,25	6 844 696
22.2.2017	BlackRock, Inc. ²⁾	yli 5 %	7,69	0,74	8,44	6 997 433
24.5.2017	Terex Corporation	alle 10 %	6,21	-	6,21	5 150 000
24.5.2017	BlackRock, Inc.	yli 10 %	9,76	1,36	11,13	9 224 969
26.5.2017	BlackRock, Inc.	yli 10 %	10,00	1,16	11,17	9 257 643
12.6.2017	Konecranes Plc	alle 5 %	0,63	-	0,63	500 000
15.6.2017	BlackRock, Inc. ³⁾	yli 10 %	10,64	1,11	11,75	9 278 033
21.6.2017	BlackRock, Inc. ⁴⁾	alle 10 %	10,77	1,07	11,85	9 354 430
6.9.2017	Terex Corporation	alle 5 %	0	0	0	0
6.9.2017	BlackRock, Inc. ⁵⁾	yli 10 %	12,36	1,41	13,77	10 871 199
3.10.2017	BlackRock, Inc.	yli 15 %	13,44	1,69	15,14	11 949 513
26.10.2017	BlackRock, Inc.	yli 15 %	13,68	1,29	14,97	11 821 806
31.10.2017	BlackRock, Inc.	yli 15 %	13,74	1,28	15,02	11 859 461
1.11.2017	BlackRock, Inc.	alle 15 %	13,51	1,10	14,62	11 540 128

¹⁾ BlackRock, Inc.:n yhteenlaskettu omistusosuus osakkeista ja äänistä ylitti 5 prosenttia. Myös BlackRock, Inc.:n omistusosuus osakkeista ja äänistä ylitti 5 prosenttia. Myös BlackRock Investment Management (UK) Limited:n yhteenlaskettu omistusosuus osakkeista ja äänistä

²⁾ BlackRock Investment Management (UK) Limited:n omistusosuus osakkeista ja äänistä ylitti 5 prosenttia.

³⁾ BlackRock Investment Management (UK) Limited:n yhteenlaskettu omistusosuus osakkeista ja äänistä ylitti 10 prosenttia.

⁴⁾ BlackRock Investment Management (UK) Limited:n yhteenlaskettu omistusosuus osakkeista ja äänistä ylitti 10 prosenttia.

⁵⁾ BlackRock Investment Management (UK) Limited:n yhteenlaskettu omistusosuus osakkeista ja äänistä ylitti 10 prosenttia. Myös BlackRock Investment Management (UK) Limited:n omistusosuus osakkeista ja äänistä ylitti 10 prosenttia.

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2017

		Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1	HTT KCR Holding Oy Ab	7 381 238	9,4 %
2	Solidium Oy	3 275 389	4,2 %
3	Gustavson Stig ja perhe ¹⁾	2 193 955	2,8 %
4	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	1 190 275	1,5 %
5	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	962 217	1,2 %
6	KEVA	931 042	1,2 %
7	OP-rahastot	905 898	1,1 %
8	Evli Rahastot	562 514	0,7 %
9	Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland	535 600	0,7 %
10	Valtion Eläkerahasto	480 000	0,6 %
Kymmenen suurimman rekisteröidyn osakkeenomistajan omistus yhteensä		18 418 128	23,3 %
	Hallintarekisteröidyt osakkeet	46 464 453	58,9 %
	Muut osakkeenomistajat	13 873 564	17,6 %
	Konecranes Oyj:n omistamat omat osakkeet	165 761	0,2 %
	Yhteensä	78 921 906	100,0 %

¹⁾ Konecranes Oyj sai 28.12.2011 tiedon, että yhtiön hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson on lahjoittanut kaikki Konecranes Oyj:ssä omistamansa osakkeet lähiomaisilleen pidättäen kuitenkin itsellään elinikäisen lahjoitettuihin osakkeisiin liittyvän ääni- ja osinko-oikeuden. Lahjoituksen kohteena oli yhteensä 2 069 778 osaketta.

Hallituksen jäsenten ja johtoryhmän omistukset 31.12.2017

	Osakeomistusten muutokset vuonna 2017	Osakkeiden määrä	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä, %
Hallitus	-12 566	26 069	0,0 %
Johtoryhmä	87 105	258 042	0,3 %
Yhteensä	74 539	284 111	0,4 %

Omistuksen jakautuminen osakemäärän mukaan 31.12.2017

Osakkeita	Omistajien määrä	Osuus omistajista	Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1-100	10 090	50,5 %	465 351	0,6 %
101-1 000	8 453	42,3 %	2 927 453	3,7 %
1 001-10 000	1 274	6,4 %	3 534 391	4,5 %
10 001-100 000	130	0,7 %	3 849 802	4,9 %
100 001-1 000 000	27	0,1 %	7 763 776	9,8 %
Yli 1 000 001	5	0,0 %	13 916 680	17,6 %
Rekisteröidyt osakkeenomistajat yhteensä	19 979	100,0 %	32 457 453	41,1 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	9	0,0 %	46 464 453	58,9 %
Kaikki yhteensä	19 988	100,0 %	78 921 906	100,0 %

Omistuksen jakautuminen omistajatyypeittäin 31.12.2017

	Osuus osakkeista ja äänimäärästä, %
Yritykset	15,9 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	3,9 %
Julkisyhteisöt	5,6 %
Kotitaloudet	11,1 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	3,7 %
Ulkomaat	1,0 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	58,9 %
Yhteensä	100,0 %

Lähde: Euroclear Finland Oy 31.12.2017

SIJOITTAJASUHTEET

Sijoittajaviestinnän periaatteet

Konecranesin sijoittajaviestinnän päätavoitteena on helpottaa yrityksen osakkeen arvon oikeaa määrittämistä tuottamalla pääomamarkkinoille tietoa konsernin toiminnoista ja taloudellisesta tilanteesta. Konecranesin periaatteena on avoin, luotettava ja ajantasainen tiedottaminen. Tavoitteena on oikean ja yhdenmukaisen tiedon tuottaminen säännöllisesti ja tasapuolisesti markkinoiden kaikille toimijoille.

Tiedottamisesta ja päivittäisestä yhteydenpidosta vastaa konsernin sijoittajaviestintä. Toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat sijoittajaviestintään ja ovat säännöllisesti pääomamarkkinoiden edustajien tavoitettavissa. Konsernin sijoittajaviestintä kerää ja analysoi säännöllisesti markkinainformaatiota ja sijoittajapalautetta ylimmän johdon sekä hallituksen käyttöön.

Hiljainen jakso

Konecranes noudattaa hiljaista jaksoa (ns. silent period) ennen osavuosikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeisestä päivästä. Hiljaisen jakson aikana konsernin edustajat eivät kommentoi Konecranesin taloudellista tilannetta.

Sijoittajasuhteet vuonna 2017

Konecranes osallistui vuonna 2017 viiteen sijoittajaseminaariin. Roadshow-päiviä oli 23. Kaikkiaan osallistuimme noin 230 sijoittajataapaamiseen ja -puheluun Bostonissa, Chicagossa, Edinburghissa, Frankfurtissa, Genevessä, Helsingissä, Lontoossa, Madridissa, New Yorkissa, Pariisissa, Tukholmassa ja Zürichissä.

Sijoittajayhteydet

Eero Tuulos, sijoittajasuhdejohtaja
Puh. +358 20 427 2050
Sähköposti: eero.tuulos@konecranes.com

Sijoitustutkimus

Alla mainitut pankit, pankkiiriliikkeet ja sijoitustutkimusyrietykset seuraavat Konecranesia:

- Carnegie Investment Bank
- Commerzbank
- Credit Suisse
- Danske Markets
- DNB Markets
- Handelsbanken Capital Markets
- HSBC
- Inderes

- Kepler Cheuvreux
- Nordea Markets
- Pohjola Bank
- SEB
- UBS

Konecranes ei vastaa analyytikkojen esittämistä mielipiteistä. Lisätietoa Konecranesista sijoituskohteena löytyy osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat.

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Yhtiökokous

Konecranes Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 27.3.2018 kello 10.00 Hyvinkääsalissa osoitteessa Jussinkuja 1, 05800 Hyvinkää.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 15.3.2018 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajaa, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, kehoitetaan ottamaan hyvissä ajoin yhteyttä omaisuudenhoitajaansa ja toimimaan omaisuudenhoitajan ohjeiden mukaan.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua viimeistään 22.3.2018:

Internet-sivujen kautta: www.konecranes.com/agm2018
Sähköpostitse: agm2018@konecranes.com
Faksilla: +358 20 427 2105 (ulkomailta) tai 020 427 2105 (Suomesta)
Puhelimitse: +358 20 427 2017 (ulkomailta) tai 020 427 2017 (Suomesta)
Postitse: Konecranes Oyj, Laura Kiiski, PL 661, 05801 Hyvinkää

Mikäli yhtiökokoukseen osallistutaan valtakirjan nojalla, siitä pyydetään mainitsemaan ilmoittautumisen yhteydessä. Valtakirjamalli on saatavilla yrityksen internet-sivuilta.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan vuonna 2017 osinkoa 1,20 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä ovat merkityinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

- Osingonmaksun täsmäytyspäivä: 29.3.2018
- Osingon maksupäivä: 10.4.2018

Taloudelliset katsaukset ja raportit vuonna 2018

- Tilinpäätöstiedote 2017: 8.2.2018
- Osavuosikatsaus, tammi–maaliskuu: 26.4.2018
- Puolivuosikatsaus, tammi–kesäkuu: 25.7.2018
- Osavuosikatsaus, tammi–syyskuu: 25.10.2018

Konecranesin vuosikertomus ja osavuosikatsaukset julkaistaan englannin-, suomen- ja ruotsinkielisinä. Vuosikertomus on saatavissa pdf-muodossa yrityksen internet-sivuilla. Painettu vuosikertomus postitetaan pyynnöstä osakkeenomistajille. Vuosikertomuksen voi tilata yrityksen internet-sivuilla osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Raportit ja presentaatiot > Tilaa vuosikertomus.

Kaikki yrityksen lehdistö- ja pörsstitiedotteet löytyvät yrityksen internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com. Sähköpostitse lähetettävät tiedotteet voi tilata rekisteröitymällä tilauksena yrityksen internet-sivuilla osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Tiedotteet > Tilaa tiedotteet.

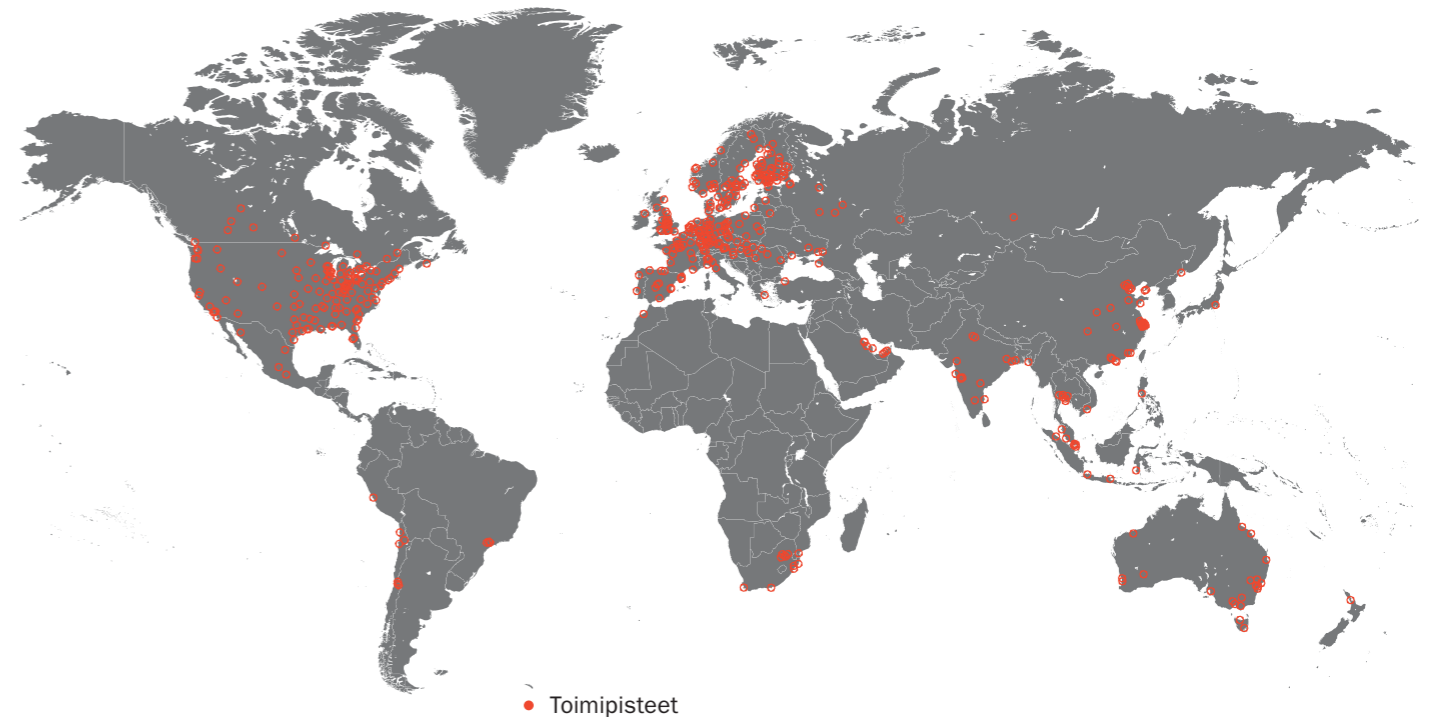
Osakasrekisteri

Yrityksen osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeenomistajan tulee ilmoittaa arvo-osuustilinsä pitäjälle osoitteenmuutoksista, osingonmaksua varten ilmoitetun pankkitilin numeron muutoksista sekä muista osakeomistukseen liittyvistä seikoista.

TÄRKEITÄ PÄIVÄMÄÄRIÄ

Yhtiökokouksen täsmäytyspäivä:

	15.3.2018
Ilmoittautuminen yhtiökokoukseen päättyy:	22.3.2018
Yhtiökokous:	27.3.2018
Osingon irtautumispäivä:	28.3.2018
Osingonjaon täsmäytyspäivä:	29.3.2018
Osingon maksupäivä:	10.4.2018



Konsernin pääkonttori

Konecranes Oyj
PL 661 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää, Finland
Puh: +358 20 427 11

Yritysvastuu

Yritysvastuuseen liittyvissä asioissa ota yhteyttä corporate-responsibility@konecranes.com

Alueelliset pääkonttorit

Amerikka (AME)
Konecranes, Inc.
4401 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502, U.S.A.
Puh: +1 937 525 5533

Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA)

Konecranes EMEA
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh: +358 20 427 11

Aasia–Tyynimeri (APAC)

Konecranes Pte. Ltd.
8 Admiralty Street, #06-11 Admirax
Singapore 757438
Puh: +65 6 861 2233



Konecranes on yksi maailman johtavista nostolaittevalmistajista, ja sen asiakkaita ovat muun muassa koneenrakennus- ja prosessiteollisuus, telakat, satamat ja terminaalit. Yritys toimittaa asiakkailleen toimintaa tehostavia nostoratkaisuja ja huoltopalveluita kaikille nosturimerkeille. Yrityksellä on 16 400 työntekijää ja 600 huoltopistettä 50 maassa. Konecranes Oyj:n osake on noteerattu Nasdaq Helsingissä (osakkeen tunnus: KCR)

**" Meitä motivoivat muutoksen valtavat
potentiaaliset hyödyt sekä hyvät
mahdollisuudet saavuttaa ne."**

Suorituskeskeinen.

Panu Routila, toimitusjohtaja