

PERUSTA TULEVAISUUDELLE

Konecranes Vuosikertomus 2016

KONECRANES

KONECRANES

KASVU

Konecranes saa Terexin Material Handling & Port Solutions -liiketoimintasegmentin oston myötä merkittäviä kasvumahdollisuuksia Kunnossapito-liiketoimintaansa ja lisää skaalaetuja teknologian kehitystyöhön. Viime aikaiset investointimme liiketoiminnan infrastruktuuriin ja globaalin läsnäolomme optimointiin tuovat myös merkittäviä ansaintamahdollisuuksia.

YMPÄRISTÖ

Vahva tulevaisuus edellyttää, että pidämme huolta henkilöstöstämme ja ympäristöstämme. Viimeisimmät henkilöstötyytyväisyys- ja yrityskulttuuritutkimukset ovat antaneet todella positiivisia tuloksia, ja kehityskohteet on nyt kartoitettu. Olemme myös asettaneet tavoitteet ISO-sertifioinneille ja energiatehokkuudelle, olemme kehittäneet ympäristötuoteselosteita ja julkaisseet kierrätystalousohjelmamme.

ORGANISAATIO

Organisaatiomuutokset luovat pohjan toiminnan tehostamiselle, matalammille kiinteille kuluille ja myynnin kasvulle. Matriisiorganisaation korvaaminen linjaorganisaatiolla on luonut selkeämmät vastualueet. Lisäksi organisaatiomme saa liiketoimintaetuja oneKONECRANES-hankkeen tuomien uusien IT-järjestelmien käyttöönotosta.

Nyt on aika yhdistää tärkeimmät vahvuutemme, löytää suurimmat mahdollisuutemme ja siirtyä uuteen kehityksen vaiheeseen.

Perusta tulevaisuudelle.

Konecranes on ollut valmiina muutokseen jo jonkin aikaa. Tilanne on vaatinut sekä joustavuutta että kykyä työskennellä paineen alla. Muutos tuo aina mahdollisuuksia, mutta se voi myös merkitä epävarmuutta. On aika poistaa kysymysmerkit – liiketoiminnan muutokset ovat nyt enemmän totta kuin koskaan.


SISÄLLYSLUETTELO

- 2** Konecranes lyhyesti
- 4** Vuosi 2016 lyhyesti
- 6** Toimitusjohtajan katsaus
- 8** Konecranes-tarina
- 9** Konecranes ja MHPS
- 10** Toimintaympäristö
- 12** Kunnossapito-liiketoiminta-alue
- 15** Laitteet-liiketoiminta-alue
- 18** Markkina-alueet
- 19** Tuotekehitys
- 22** Core of Lifting
- 24** Tuotevalikoima
- 27** Yritysvastuu
- 36** GRI-sisällysluettelo
- 38** Hallinnointi
- 46** Riskienhallinta, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus
- 54** Hallitus
- 56** Johtoryhmä
- 58** Senior Management

TILINPÄÄTÖS 2016

- 60** Hallituksen toimintakertomus
- 71** Konsernin tuloslaskelma – IFRS
- 72** Konsernin tase – IFRS
- 74** Konsernin oman pääoman muutokset – IFRS
- 75** Konsernin rahavirtalaskelma – IFRS
- 76** Konsernin tilinpäätöksen liitetiedot
- 115** Konecranes-konserni 2012–2016
- 116** Tunnuslukujen laskentakaavat
- 117** Yhtiölista
- 120** Emoyhtiön tuloslaskelma – FAS
- 121** Emoyhtiön rahavirtalaskelma – FAS
- 122** Emoyhtiön tase – FAS
- 124** Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 127** Hallituksen esitys yhtiökokoukselle
- 128** Tilintarkastuskertomus
- 131** Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 136** Sijoittajatietoa
- 137** Yhteystiedot

Tämä julkaisu on tarkoitettu vain yleiseen tiedotustarkoitukseen. Konecranes varaa oikeuden milloin tahansa muuttaa tuotteita tai niiden yksityiskohtia tai lopettaa tuotteiden myynnin. Tämän julkaisun tietoja ei tule pitää tuotetakuuna kuten takuuna minkään tuotteen sopivuudesta tiettyyn tai yleiseen tarkoitukseen, takuuna laadusta tai sisällön vastaavuudesta myyntisopimuksiin.

© 2017 Konecranes. Kaikki oikeudet pidätetään. "Konecranes", "Lifting Businesses", , "SMARTON", "TRUCONNECT", "Agilon", "BOXHUNTER", "BOXPORTER", "CXT", "UNO" ja "UNITON" ovat Konecranes-tavaramerkkejä tai rekisteröityjä Konecranes-tavaramerkkejä.

Usean tuotemerkin valikoima tarjoaa erikoistuneet tuotteet ja palvelut

Kunnossapito

Konecranes-huoltoverkosto kattaa 600 toimipistettä 50 maassa. Konecranes tarjoaa huoltoverkostonsa kautta laajan valikoiman kunnossapito- ja modernisointipalveluja kaikentyyppisille ja -merkkisille teollisuusnostureille, nostimille ja satamalaitteille.

Tuotteet

Laaja Konecranes-huoltopalvelutarjonta kattaa tarkastukset, ennakoivan kunnossapidon ohjelmat, etä- ja päivystyshuoltokäynnit, korjaukset ja parannukset, varaosat, modernisoinnit ja erilaiset konsultointipalvelut.

TRUCONNECT Etäpalvelu yhdistää tiedon, koneet ja ihmiset ja auttaa yrityksiä tunnistamaan kunnossapitovierailuja ja suorituskykyyn liittyvät ongelmat ennen kuin ne vaikuttavat turvallisuus-

teen, tuottavuuteen tai liikevaihtoon. TRUCONNECT tarjoaa käyttötietoja ja teknistä etätukea ja tarvittaessa ilmoittaa epätavallisesta käytöstä.

Markkinasema

Konecranes on nostureiden kunnossapidon markkinajohtaja, jolla on maailman laajin nostureiden kunnossapitoverkosto.

Huoltosopimuskanta

Huoltosopimuskannassamme on yli 460 000 laitetta, joista suurimman osan on valmistanut joku myy yritys kuin Konecranes. Tarjoamme asian- tuntevia kunnossapitopalveluja kaiken merkkisille laitteille.

Laitteet

Konecranes tarjoaa komponentteja, nostureita ja materiaalinkäsittelyratkaisuja monille eri teollisuudenaloille, kuten prosessiteollisuudelle, ydinvoimaloille, raskaita taakkoja käsitteleville toimialoille, konttienkäsittelyyn, intermodaaliterminalleille, telakoille ja kappaletavaraterminalleille. Tuotteita markkinoidaan Konecranes-brändin lisäksi useilla itsenäisillä tuotemerkeillä, joita ovat SWF Kranntechnik, Verlinde, R&M, Morris Crane Systems ja SANMA Hoists & Cranes.

Tuotteet

Tuotevalikoimaamme kuuluvat teollisuusnosturit ja työpistenostolaitteet, mukaan lukien komponentit, kuten köysinostimet ja sähköiset ketjunostimet. Tarjoamme myös ydinvoimalanostureita, laitteita konttien käsittelyyn ja kappaletavaran lastaukseen, telakkanostureita ja trukkeja. Tuotevalikoimassa on useita edistyksellisiä teknisiä ominaisuuksia, muun muassa automaatio- ja älytoimintoja, joita ovat esimerkiksi heilunnanesto,

kuorman paikoitus ja kuormitusiskujen esto.

Konecranes Agilon on patentoitu materiaalinhallintaa tehostava ratkaisu, jolla hallinoidaan, varastoidaan ja keräillään komponentteja ja täydennetään niiden varastoa.

Markkina-asema

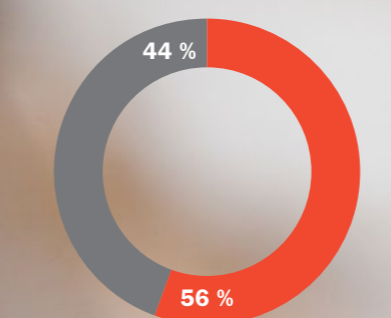
Konecranes on maailman suurimpia teollisuusnostureiden toimittajia. Yritys on myös yksi maailman markkinajohtajista prosessiteollisuuden siltanostureissa ja telakkapukkinostureissa sekä vahva, maailmanlaajuinen konttien ja raskaan kappaletavaran käsittelyyn tarkoitettujen nostureiden ja nostotrukkien toimittaja.

Vuosituotanto

Valmistamme vuosittain tuhansia standardinostureita, kymmeniä tuhansia köysinostimia, vaunuja, sähköisiä ketjunostimia ja satoja raskaita nostureita ja nostotrukkeja.

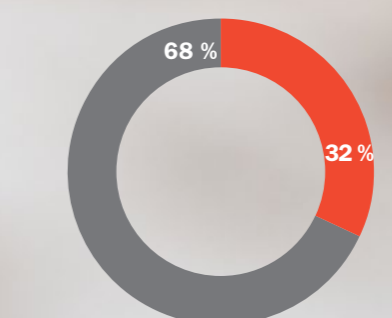


Liikevaihto liiketoiminta-alueittain 2016



■ Laitteet 1 231,1 MEUR
■ Kunnossapito 968,0 MEUR

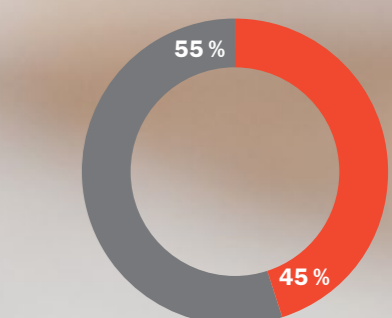
Liikevoitto liiketoiminta-alueittain 2016*



■ Laitteet 51,5 MEUR
■ Kunnossapito 110,9 MEUR

* Ilman oikaisueriä

Henkilöstö liiketoiminta-alueittain 2016



■ Laitteet 4 893
■ Kunnossapito 5 998

6,6 %

oikaistu liikevoittoprosentti

1 038

MEUR tilauskanta
vuonna 2016

29,1 %

Gearing
vuonna 2016

Liikevaihto jäi edellisvuoden tasolle, mutta kannattavuus parani

- Laitteet-liiketoiminta-alueen saatujen tilausten määrä laski hieman vuonna 2016 mutta Satamanosturit-liiketoimintayksiköllä oli taas yksi vahva vuosi kun se sai marraskuussa 86 automaattisen konttinosturin (ASC) tilauksen Virginia Port Authoritylta. Sopimusten arvo ylittää 200 miljoonaa euroa, joten kyseessä on Konecranes-historian suurin kauppa. Kunnossapito-liiketoiminta-alue keskittyi kasvun sijaan tehokkuuteen, jolloin saatujen tilausten määrä laski edellisvuodesta. Tämä johtui hyödykealojen vaikeuksista joillakin markkina-alueilla ja joidenkin heikosti kannattavien yksiköiden sulkemisista. Konsernin saatujen tilausten määrä laski 2,3 prosenttia edellisvuoteen verrattuna.
- Konecranes-tilauskanta oli vuoden lopussa 0,1 prosenttia suurempi kuin vuonna 2015.
- Liikevaihto laski vuoteen 2015 verrattuna 0,4 prosenttia valuuttakurssimuutosten negatiivisen vaikutuksen vuoksi.
- Oikaistu liikevoittoprosentti parani 6,6 prosenttiin liikevaihdosta.

Kannattavuus parani molemmilla liiketoiminta-alueilla

- Kunnossapito-liiketoiminta-alueen liikevaihto laski 2,5 prosenttia vuonna 2016. Liikevaihto kasvoi Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella mutta laski Amerikan ja Aasian-Tyynenmeren alueella. Oikaistu liikevoittomarginaali oli 11,5 prosenttia liikevaihdosta. Liikevaihdon laskusta huolimatta Kunnossapidon oikaistu liikevoittomarginaali parani alhaisempien kiinteiden kustannusten ansiosta.
- Laitteet-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 0,7 prosenttia alhaisempi kuin vuonna 2015. Edellisvuoden tapaan satamanosturien ja trukkien liikevaihto kasvoi, kun taas teollisuusnosturien ja komponenttien liikevaihto laski. Oikaistu liikevoittoprosentti oli 4,2 prosenttia liikevaihdosta. Kannattavuus parani alhaisempien kiinteiden kustannusten ansiosta.

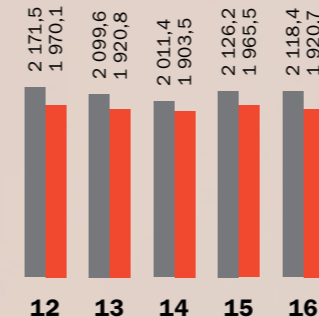
Terexin MHPS-liiketoiminnan osto, tuotekehityksen edistysaskelia

- Konecranes allekirjoitti 16.5.2016 sopimuksen Terex Corporationin Material Handling & Port Solutions -liiketoimintasegmentin ostamisesta. Yritysosto on merkkipaalu tulevaisuutemme rakentamisen suhteen. Velattomalta arvoltaan 1 126 miljoonan euron yritys-

osto saatiin päätökseen 4.1.2017. Yritysosto on ensisijaisen tärkeä, jotta voimme parantaa asemaamme maailmanlaajuisena kumppanina kunnossapidossa, teollisuusnostolaitteissa ja satamaratkaisuissa. Liiketoimintojemme yhdistäminen mahdollistaa lukuisia synergioita, avaa uusia kasvumahdollisuuksia kunnossapito-liiketoimintaan ja luo kriittistä massaa, jota tarvitaan tulevaisuuden teknologisessä kehityksessä.

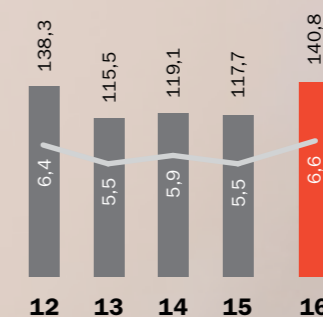
- Joulukuussa Konecranes solmi Euroopan komission vaatiman sopimuksen STAHL CraneSystems -liiketoiminnan myymisestä, mikä liittyi Terexin MHPS-liiketoiminnan hankintaan. Myyntihinta oli 224 miljoonaa euroa.
- Syyskuussa Konecranes ilmoitti, että Konecranes ja Kito Corporation ("Kito") ovat päättäneet purkaa 2010 solmimansa strategisen allianssin. Konecranes sai Kiton osakkeiden myynnistä noin 48 miljoonaa euroa.
- Uusi, suoraan tuotelinjaorganisaatioon ja tulosvastuulisuuteen perustuva toimintamallimme tuli voimaan heinäkuun alussa. Se on tehostanut toimintojamme ja lisännyt niiden ketteryyttä.
- Helmikuussa Konecranes esitteli uudelleen asemoidun TRUCONNECT Etäpalvelun ja parannetun yourKONECRANES.com-asiakasportaalin, joka on asiakkaiden käytettävissä yhä useammassa maassa. Lisäksi Konecranes ja Aalto-yliopisto sopivat teolliseen internetiin liittyvästä yhteistyöstä. Konecranes myös isännöi kolmatta hackathon-tapahtumaansa, jonka nimi tällä kertaa oli "Maritime Hack – Automated cargo handling". Vuoden 2016 lopussa Konecranes-etävalvontapalveluihin kytkettyjen laitteiden määrä nousi yli 13 000 laitteeseen.
- Konecranes esitteli kesäkuussa markkinoille uuden RMG-nosturin (Rail Mounted Gantry crane, RMG). Uusi BOXPORTER-nosturi tarjoaa entistä paremman käyttäjäkokemuksen intermodaaliterminalien konttikäsittelyyn: kuljettaja näkee mukavasta työtilastaan erinomaisesti ympäristöönsä. Konecranes Trukit -liiketoimintayksikkö julkisti kesäkuussa täysin uudenlaisen konttien punnitusjärjestelmän.
- oneKONECRANES-aloite saavutti merkittävän virstanpylvään uuden järjestelmän käyttöönoton käynnistytessä vuonna 2016. Vuoden 2016 lopussa talouden ja materiaalinkäsittelyn SAP-toiminnanohjausjärjestelmä kattoi noin 65 prosenttia Konecranes-liiketoiminnasta. Vuoden 2016 lopussa Siebel-toiminnanohjausjärjestelmä kattoi noin 50 prosenttia Konecranes-kunnossapito-liiketoiminnasta.

Liikevaihto/tilaukset, MEUR



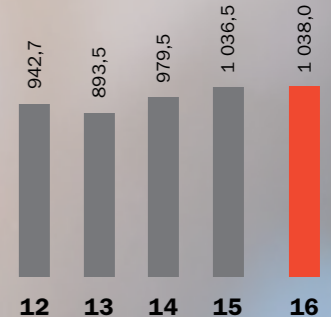
■ Liikevaihto
■ Tilaukset

Oikaistu liikevoitto, MEUR/ oikaistu liikevoitto, %

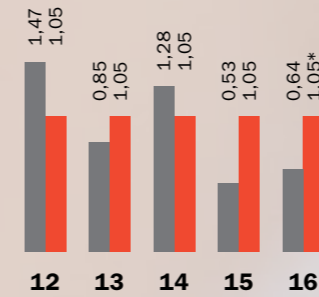


■ Oikaistu liikevoitto, MEUR
■ Oikaistu liikevoitto, %

Tilauskanta, MEUR



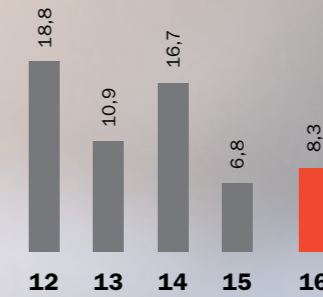
Osakekohtainen tulos ja osinko, EUR



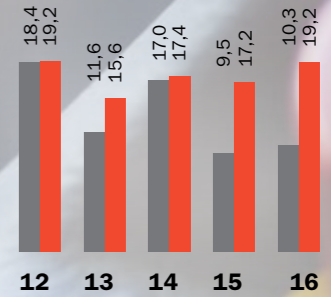
■ Laimentamaton osakekohtainen tulos
■ Osinko osaketta kohti

* Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Oman pääoman tuotto, %

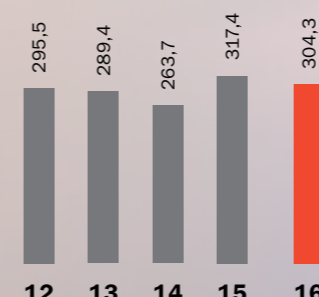


Sidotun pääoman tuotto, %/ oikaistu sidotun pääoman tuotto, %

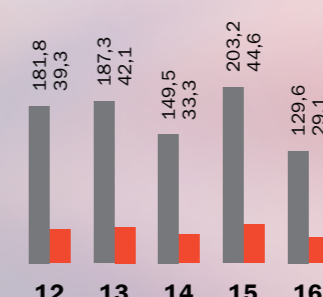


■ Sidotun pääoman tuotto, %
■ Oikaistu sidotun pääoman tuotto, %

Nettokäyttöpääoma vuoden lopussa, MEUR

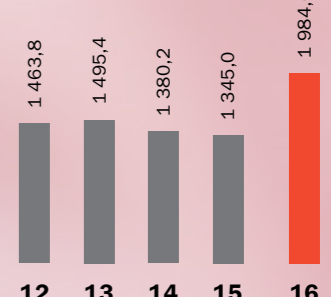


Nettovelka vuoden lopussa, MEUR/Gearing, %



■ Nettovelka
■ Gearing

Markkina-arvo vuoden lopussa*, MEUR



* Ilman omia osakkeita

Linjaamme tulevaisuuttamme yritysostolla

Hyvät osakkeenomistajat,

Vuosi 2016 oli täynnä suuria muutoksia Konecranes-konsernissa

Vuoden alussa olimme sitoutuneet tasaverstaisten yritysten yhdistymiseen Terex Corporationin kanssa. Ajan myötä yhdistyminen alkoi näyttää entistä epätodennäköisemmältä, ja Konecranes-konsernin kannalta parhaalta vaihtoehdolta alkoi tuntua Terexin Material Handling & Port Solutions (MHPS) -liiketoiminnan ostaminen, johon keskitimme voimamme.

Yritysososta riippumatta meidän oli vuonna 2016 toiminnallisesti välttämätöntä tehdä merkittävä organisaatiomuutos. Tammikuussa aloitimme uudelleenjärjestelyn kolmessa vaiheessa. Vähensimme maantieteellisten alueiden määrää, keskitimme tukitoimintojamme ja siirryimme matriisiorganisaatiosta suoraan tuotelinjaorganisaatioon. Tämä yhdessä muiden uudelleenjärjestelytoimien kanssa johti yli 900 työntekijän henkilöstövähennyksiin, joista merkittävä osa kosketti keskijohtoa.

Näin perusteellisille ja kauaskantoisille muutoksille oli kolme tärkeää syytä.

Ensinnäkin, kuten kerroin jo tähän aikaan viime vuonna, kiinteät kustannuksemme olivat liian korkeat, joten niiden laskeminen oli välttämätöntä. Toiseksi, muutokset selkeyttivät organisaatiota: toiminnot ovat vastuussa liiketoiminnasta, joten annetaan niiden myös hoitaa liiketoiminta.

Kolmas ja ehkä tärkein syy oli se, että MHPS:n – ja noin 7 000 uuden kollegan – integroiminen yrityksemme ei olisi ollut mahdollista aikaisemmin käytössämme olleessa matriisiorganisaatiossa.

Sopimus Terexin kanssa tehtiin toukokuussa, ja kesällä käynnistimme tarvittavat kilpailuviranomaisten lupamenettelyt ja muut lakisäätöiset menettelyt. Varsinaisen integraation suunnittelu alkoi syyskuussa, jolloin organisaatio oli jo hyvin valmistautunut integraatioon ja sen moninaisiin vaikutuksiin.

Valmistautuminen näkyy nyt vuoden 2016 taloudellisessa tuloksessa. Liiketoiminta-alueillamme oli kolmesta neljään kuukautta aikaa sopeutua omiin muutoksiinsa ennen integraation suunnittelun alkamista, joten niiden toimintaan ei tullut merkittäviä häiriöitä.

Yksi yritysosaston seurauksista oli vapaaehtoinen yritysmyynti, joka oli arvonmuodostuksen kannalta

paras vaihtoehto. Yritysmyynti toteutettiin ennätysajassa ja tyydyttävään hintaan.

Vuonna 2016 konsernin oikaistu liikevoitto parani 20 prosenttia 141 miljoonaan euroon, vaikka liikevaihto pysyi käytännössä muuttumattomana. Oikaistu liikevoittomarginaali parani 5,5 prosentista 6,6 prosenttiin. Kannattavuuden paraneminen osoittaa, että tuotantokapasiteetin leikaukset ja uusi toimintamalli ovat parantaneet kilpailukykyämme. Edellä mainitut tekijät ja keski johdon virtaviivaistaminen tuottivat vuonna 2016 yli 30 miljoonan euron kustannussäästöt, mikä näkyy alhaisempina kiinteinä kustannuksina. Myös kassavirtamme vahvistui merkittävästi vuoteen 2015 verrattuna, mikä laski nettovelkaantumisas-teen 29 prosenttiin.

Markkinatilanne jatkui haastavana, ja konsernin saatujen tilausten määrä laski vuonna 2016 kaksi prosenttia edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Vuoden loppua kohti tietyt makrotaloudelliset indikaattorit kuitenkin paranivat hieman. Satamapuolella saatujen tilausten määrää hallitsi yksi suuri, neljännessä vuosineljänneksellä julkaistu tilaus, joka itseasiassa oli yrityksemme historian suurin. Virginia Port Authority (markkinanimeltään Port of Virginia) tilasi 86 automaattista konttinosuria (ASC). Tilauksen arvo on yli 200 miljoonaa euroa. Muissa liiketoiminnoissa kärsittiin edelleen prosessiteollisuuden ja hyödykemarkkinoiden alhaisista investoinneista. Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa kysyntätilanne oli vaihteleva, kun taas kehittyvillä markkinoilla toimintaan vaikutti edelleen talouskasvun hidastuminen.

Vuosikertomuksen kattaman 12 kuukauden aikana on tehty valtavasti töitä organisaation saattamiseksi siihen pisteeseen, jossa olemme tänään. MHPS-kauppa on edellyttänyt monia lakisäätöisiä toimia, kuten sopimuksia EU:n ja Yhdysvaltain kilpailuviranomaisten kanssa ja myös muilla lainkäyttöalueilla.

Haluan kiittää kaikkia työntekijöitämme kärsivällisyydestä, ymmärryksestä ja kovasta työstä tämän prosessin aikana. Vuoden 2017 ja samalla uuden aikakauden alkaessa olemme ketterämpiä, keskittyneempiä ja entistäkin valmiimpia tuottamaan vahvaa tulosta kaikille sidosryhmillemme.

Panu Routila
Toimitusjohtaja

Vuoden 2017 alkaessa olemme ketterämpiä, keskittyneempiä ja entistäkin valmiimpia tuottamaan vahvaa tulosta kaikille sidosryhmillemme.



**MISSIO –
MITÄ TEEMME**

Emme nosta vain taakkoja, vaan kokonaisia liiketoimintoja.

**VISIO – MITÄ HALUAMME
SAAVUTTA**

Seuraamme reaaliajassa miljoonien nostolaitteiden toimintaa. Käytämme tätä tietoa hyväksemme kellon ympäri parantaaksemme asiakkaidemme toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta.

**ARVOT – OHJAAVAT
JOKAPÄIVÄISTÄ
PÄÄTÖKSENTEKOAMME**

Usko ihmisiin
Haluaamme, että meidät tunnetaan hyvistä ihmisistä.

Täydellinen palvelusitoutuminen
Haluaamme olla tunnettu siitä, että pidämme lupauksemme.

Jatkuva kannattavuus
Haluaamme, että meidät tunnetaan vakavaraisena yrityksenä.

STRATEGIA – KUINKA PÄÄSEMME TAVOITTEESEEMME**TEKNOLOGIA-
JOHTAJUUS****KUNNOSSAPITO****REAALIAIKAINEN
YHTEYS ASIAKKAAN
LAITTEISIIN**

Reaaliaikainen, koko elinkaaren kestävä huolto
Kunnossapitopalveluja kaikenikäisille ja -merkkisille nostureille ja nostimille
Maailmanlaajuinen huoltoverkosto
Asiakkaan toimintojen turvallisuuden ja tuottavuuden parantaminen

**KOKONAI-
KANNATTAVUUS****LAITTEET****JAETUT &
YHDENMUKAISTETUT
PROSESSIT**

Core of Lifting
Teollisuusnostureiden suorat ja epäsuorat myyntikanavat
Monibrändistrategia
Asiakkaan tarpeeseen perustuva tarjonta

TAKTISET FOKUSALUEET – MIHIN KESKITYMME SEURAAVAT 2–3 VUOTTA

KASVU
Asiakaskokemus

KANNATTAVUUS
Potentiaalin realisointi

TEKNOLOGIA
Suunnitteluosaaminen

IHMISET
Henkilöstön ja yrityskulttuurin kehittäminen

ARVOLUPAUS – BRÄNDILUPAUS: LIFTING BUSINESSES™

Nostamisen uusi sukupolvi

Kerroimme 4. tammikuuta 2017 toteuttaneemme Terexin Material Handling & Port Solutions (MHPS) -liiketoiminnan oston. Konecranes ja MHPS, johon kuuluvat Demag ja Terex Port Solutions -liiketoiminta, ovat nyt yksi teknologiayritys, joka on valmiina kehittämään nostamisen uutta sukupolvea.

Täydellinen yhdistelmä

MHPS on johtava teollisuusnostureiden, nosturikomponenttien ja kunnossapitopalvelujen toimittaja Demag-tuotemerkillä. Lisäksi se on sata-mateknologia-asiantuntija, joka tarjoaa laajan valikoiman ratkaisuja Gottwald- ja Noell-tuotemerkkien alla. MHPS:n tuotevalikoima täydentää erinomaisesti Konecranes-tarjontaa ja vahvistaa kunnossapitoliiketoimintaamme globaalisti.

Konecranes ja MHPS ovat täydellinen yhdistelmä myös maantieteellisestä näkökulmasta: yhdessä meillä on toimintaa noin 50 maassa ja 18 000 työntekijää. Konecranes on erityisen vahva Pohjois-Euroopan, Pohjois-Amerikan ja Kiinan markkinoilla, kun taas MHPS:llä on vahva asema Keski- ja Etelä-Euroopassa, Etelä-Amerikassa ja Kaakkois-Aasiassa.

Myös yrityskulttuureissamme on paljon yhteistä. Yrityksillä on pitkä ja samankaltainen historia: molempien toimintaa ohjaavat suunnittelu- ja materiaalinkäsittelyosaaminen, kansainvälinen liiketoiminta ja pyrkimys teknologiajohtajaksi. MHPS tuo mukanaan kahden vuosisadan saksalaisen suunnitteluperinteen ja -kokemuksen. Sitä vahvistaa meidän pitkä historiamme tuottavuutta

parantavien nostoratkaisujen ja -laitteiden kunnossapitopalvelujen tarjoajana.

Vahvat synergiat

Yritysoston taloudelliset ja operatiiviset vaikutukset ovat merkittävät. Odotamme 140 miljoonan euron synergiaetuja kolmen vuoden sisällä yritysjärjestelyn toteuttamisesta. Synergiat tulevat hankintavolyymien, tuotannon optimoinnin ja paremman kapasiteetin käyttöasteen kautta. Uskomme saavamme synergioita myös tuotekehityskapasiteetin skaalaeduista sekä myynti-, hallinto- ja yleiskustannuksista.

MHPS:n integraation suunnittelu alkoi syyskuussa 2016 Hyvinkäällä inspiroivassa tunnelmassa pidetyssä aloitustapaamisessa. Paikalla oli molempien yritysten edustajia ja eurooppalaisen yritysneuvoston (EWC, European Works Council) jäseniä keskustelemassa rohkeista ja tulevaisuuteen suuntautuvista aloitteista. Toimitusjohtaja Panu Routila avasi tapaamisen, jossa asetettiin kunnianhimoiset tavoitteet ja määriteltiin uutta organisaatiota ohjaava visio – rakennamme seuraavan sukupolven nostolaitteyrityksen.



Pysähtyneen ensimmäisen vuosipuoliskon jälkeen talouskasvu parani loppuvuotta kohti

JPMorganin maailmanlaajuisen PMI-kyselyn (ostopäällikköiden indeksi) perusteella maailman valmistavan teollisuuden tuotanto pääsi vauhtiin vuoden 2016 toisella puoliskolla vuoden ensimmäisen puoliskon pysähtyneisyyden jälkeen. Alueista kasvua johtivat pääasiassa Yhdysvallat ja Länsi-Eurooppa, mutta kehitys parani myös Aasiassa.

Euroalueen PMI-kyselyjen mukaan tuotantotoiminnan kasvu kiihtyi vuoden 2016 loppua kohti. PMI-kyselyt osoittivat joulukuussa euroalueen tuotantotoiminnan olevan korkeimmalla tasolla huhtikuun 2011 jälkeen. Kansallisten tietojen mukaan kasvua tapahtui laajalti. Vahvinta kasvu oli Alankomaissa ja Itävallassa, Saksan ja Espanjan seurattessa heti perässä. Myös Ranskassa, missä tuotantotoiminta supistui vuoden 2016 kolmen ensimmäisen neljänneksen aikana, oli nähtävissä kasvua neljännellä vuosineljänneksellä.

Euroalueen ulkopuolella Ison-Britannian PMI-kyselyt osoittivat vuoden 2016 lopussa kesäkuun EU-kansanäänestyksen aiheuttaman vaihtelun jälkeen vahvaa kasvua. Tämä johtui punnan heikentyneen vaihtokurssin ansiosta lisääntyneistä vientitilauksista. Ruotsissa tuotantotoiminta jatkoi voimakasta kasvuaan koko vuoden ajan. Euroopan unionissa tuotantokapasiteetin käyttöaste parani hieman vuonna 2016.

Kuten Euroopassa, myös Yhdysvalloissa PMI-kyselyt osoittivat valmistavan teollisuuden tuotannon kasvua vuoden 2016 lopussa. Tämä ei kuitenkaan näkynyt vielä Yhdysvaltain valmistavan teollisuuden kapasiteetin käyttöasteessa, joka laski hieman vuodesta 2015. Koko teollisuuden kapasiteetin käyttöaste, joka laski vuonna 2015 voimakkaasti hyödykemerkkinoiden vuoksi, vakiintui vuonna 2016.

Ostopäällikköiden indeksien mukaan tilanne oli edelleen heikoin BRIC-maissa. Kiinan ja Venäjän valmistusteollisuudessa vuosi 2016 alkoi heikosti,

mutta vuoden loppua kohti oli nähtävissä kasvua. Intiassa oli havaittavissa kauttaaltaan vaatimattomaa kasvua. Brasiliassa ostopäällikköiden indeksit osoittivat koko vuoden ajan tuotannon supistumisen jatkuvan.

Teollisuusunosturien kysyntä kasvoi vuonna 2016 edellisvuoteen verrattuna. Kasvu johtui pääosin raskaiden nostureiden kysynnän kasvusta Amerikan alueella. Teollisuusunosturien kysyntä pysyi edellisvuoden tasolla Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella mutta heikkeni Aasian-Tyynenmeren alueella. Nostinten kysyntä laski kaikilla alueilla.

Maailmanlaajuinen konttiliikenne kasvoi vain noin prosentin vuonna 2016. Käytöstä väliaikaisesti poistettujen konttialusten (jotka eivät ole kaupallisessa käytössä) määrä kaksinkertaistui vuonna 2016 ylikapasiteetin vuoksi. Konttiliikenteen kasvua johtivat Euroopan ja Lähi-idän, Aasian ja Pohjois-Amerikan sekä Aasian ja Oseanian väliset reitit. Heikointa kasvu oli Euroopan ja Etelä-Amerikan, Aasian ja Etelä-Amerikan sekä Aasian ja Länsi-Afrikan välisillä reiteillä.

Konttiliikenteen heikon kasvun ja yritysjärjestelyihin keskittymisen vuoksi suurin osa terminaaliopeaattorien kapasiteetinlaajennussuunnitelmista laitettiin uudelleen tarkintaan vuonna 2016, mikä vaikutti satamanosturien kysyntään. Kiinnostus automaattisiin satamaratkaisuihin pysyi korkeana.

Trukkien kysyntä laski edellisvuodesta pääosin Amerikan alueen heikomman kysynnän vuoksi. Kysyntä pysyi melko vakaana Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella mutta kasvoi Aasian-Tyynenmeren alueella.

Nostolaitteisiin liittyvien kunnossapitopalveluiden kysyntä kasvoi Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella, kun taas Amerikan ja Aasian-Tyynenmeren alueilla kysyntää laski hyödykemerkkinoiden tilanne.

Yhdysvaltojen valmistavan teollisuuden taloudellinen aktiivisuus kasvoi vuoden loppua kohti.

BRIC-maat jäivät heikoimmaksi lenkiksi.

Konttiliikenteen kasvu oli heikkoa vuonna 2016.

Konecranes-konsernin maailmanlaajuinen markkina-asema

Yksi teollisuusunostureiden, komponenttien ja nostureiden kunnossapidon markkinajohtajista

#2

trukeissa

#3–5

satamanostureissa

Kehitys jatkuu

Kunnossapito-liiketoiminta-alueen tavoitteena on parantaa asiakkaiden toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta tarjoamalla erikoistuneita kunnossapitopalveluja ja varaosia kaiken tyyppisille ja -merkkisille teollisuusnostureille, nostimille ja sata-malaitteille. Tarjoamme kunnossapito-ohjelmia kaikenkokoisille kokoonpanoille yksittäisestä laitteesta aina kokonaisen tuotantolaitoksen kunnossapitoon.

Kunnossapito-liiketoiminta-alueen kehitys jatkui vuonna 2016. Kannattavuus kehittyi hyvin liiketoiminnan muutosohjelmaan sisältyneiden kustannussäästöjen ansiosta. Liiketoiminnan muutosohjelma on vauhdissa ja tuottaa tasaisesti haluttuja tuloksia. Kaiken kaikkiaan ydintarjontamme positiiviset indikaattorit näyttävät jatkuvan.

Huoltosopimuskannan nettovähennys johtui etupäässä muusta kuin ydinliiketoiminnastamme mutta siihen vaikuttivat myös joidenkin heikosti kannattavien toimintojen lopettaminen, tiettyjen sopimusten uudelleenluokittelu ja muutamiin merkittävien asiakkaiden toimintojen supistuminen tai päättyminen. Orgaaninen kasvu tasoitti jossain määrin näiden tapahtumien vaikutusta.

Kunnossapito-liiketoiminnan koko elinkaaren kattavaan kunnossapitoon perustuva muutosprosessi jatkoi menestystään. Muutoksessa keskitytään asiakkaisiin, jotka haluavat Konecranes-konsernin huolehtivan laitteistaan ja samalla syvennetään molempia osapuolia hyödyttävää asiakassuhdetta.

Toinen kiinnostava edistysaskel on ollut verkko-kaupan laajentuminen STORE.Konecranes.comin kautta. Verkkokaupamme on nyt toiminnassa yhä useammassa maassa.

Joidenkin asiakkaiden liiketoimintaympäristön asettamista haasteista huolimatta kunnossa-

pidon kysyntä on yleisesti ottaen edelleen vahvaa. Tilanne tietysti vaihtelee teollisuudenaloittain ja alueittain, mutta monipuolinen asiakaspohja sekä turvallisuuteen ja tuottavuuteen liittyvien hyötyjen merkityksen korostaminen auttavat tarjontaamme menestymään vaikeista markkinaoloista huolimatta.

Maailmanlaajuinen kokonaiskuva

Yhdysvalloissa suhteellisen vahva dollari sekä öljy- ja kaasualan ja muiden hyödykkeisiin perustuvien teollisuudenalojen heikentynyt tilanne aiheuttivat jonkin verran kysynnän hidastumista. Teollisuustuotannon kehityssuunta oli vuoden aikana alaspäin. Positiivista oli kuitenkin hyvä kehitys tietyillä aloilla, kuten autoteollisuudessa.

Myös läntisessä Kanadassa öljyllä, kaasulla ja muilla hyödykkeillä oli vaikutuksensa. Maan keski- ja itäosat hyötyivät teollisesta rakenteestaan.

Meksiko on ollut meille vahva markkina-alue etenkin autoteollisuudessa. Etelä-Amerikassa Chilen ja Perun liikevaihto oli hyvällä tasolla, kun taas Brasiliassa vaatimaton kunnossapitoliiketoimintamme säilytti markkina-asemansa.

Euroopassa kasvu oli hyvää Isossa-Britanniassa, ja jatkui vahvana Espanjassa. Saksassa uuden liiketoimintamallimme käyttöönotto saatiin suurimmaksi osaksi tehtyä, ja olemme nyt hyvissä

Tunnusluvut

	Osuus koko konsernista, %	2016	2015	Muutos, %
Saadut tilaukset, MEUR	38,9	774,5	809,5	-4,3 %
Tilaukanta, MEUR	16,7	173,3	165,8	4,5 %
Liikevaihto, MEUR	44,0	968,0	992,3	-2,5 %
Oikaistu liikevoitto (EBIT), MEUR	68,3	110,9	102,9	7,8 %
Oikaistu liikevoittoprosentti (EBIT), %		11,5 %	10,4 %	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	70,4	102,2	98,9	3,4 %
Liikevoittoprosentti (EBIT), %		10,6 %	10,0 %	
Henkilöstö kauden lopussa	55,1	5 998	6 503	-7,8 %

TRUCONNECT
Etävalvonta-
yhteyksien määrä
ylitti 13 000
vuonna 2016.

Verkkokaupamme
on nyt toiminnassa
yhä useammassa
maassa.

11,5 % oikaistu
liikevoittoprosentti
vuonna 2016

Liiketoimintaympäristön haasteista huolimatta kunnossapidon kysyntä on yleisesti ottaen edelleen vahvaa.

asemissa hyödyntämään aiempaa enemmän kunnossapidon olemassa olevaa, suurehkoa markkinaa. Huolimatta haasteista joissain Itä-Euroopan maissa ja Venäjällä, nämä alueet Sveitsin ja Itävallan ohella kehittyivät suhteellisen hyvin.

Lähi-itä ja Afrikka ovat tämänhetkessä geopoliittisessa tilanteessa haastavia toimintaympäristöjä. Saudi-Arabiassa tulos oli jälleen kerran hyvä vuosien aikana kasvattamamme laajan asennuskannan ansiosta. Etelä-Afrikassa oli nähtävissä hyvää kasvua. Marokon kunnossapitoliiiketoiminta myytiin.

Kiinassa markkinoiden kehityssuuntaukset eivät ole kovin lupaavia, mutta olemme menestyneet hyvin, ja asiakkaat suhtautuvat yhä myönteisemmin tarjoamiimme turvallisuus- ja tuotavuusparannuksiin. Tietoisuus ja avoimuus ulkoistamista kohtaan ja konsultointipalvelujemme kysyntä kasvoivat edelleen.

Australiassa oli edelleen haasteita hyödykkeisiin perustuvilla teollisuudenaloilla. Muutosprosessimme on saatu siellä kuitenkin päätökseen, joten pystymme nyt palvelemaan asiakkaitamme entistä ennakoivammin. Intiassa oli nähtävissä jonkin verran hyvää kasvua ja merkkejä prosessiteollisuuden elpymisestä. Japanissa vähäinen liiketoimintamme jatkoi kasvuaan, kun taas muiden Aasian maiden markkinat pysyivät vakaina.

Koko elinkaaren kattava reaaliaikainen kunnossapito

Järjestelmällinen koko elinkaaren kattava kunnossapitokonseptimme on jo vakiinnut-tanut asemansa tärkeimmillä markkinoilla. Viime vuosina työkalut ja prosessit sekä koko tarjonnan

tuotteistaminen ovat kuitenkin kehittyneet, mikä on helpottanut palvelun korkealaatuista ja jatkuvaa tarjontaa kaikilla markkinoilla. Tänä päivänä hyödynämme teollista internetiä koko elinkaaren kattavan kunnossapidon tarjoamiseksi reaaliaikaisesti. Etävalvontapalveluihin kytkettyjen laitteiden määrä nousi vuonna 2016 yli 13 000 laitteeseen. Tämä kertoo kasvaneesta kiinnostuksesta TRUCONNECT Etäpalveluja ja reaaliaikaista palvelua kohtaan.

Lisävahvistusta tuo vakaasti kasvava määrä asiakkaita, jotka arvostavat yourKONECRANES.com-asiakasportaalimme tarjoamia käyttötie-toja ja optimointia. Portaalien käyttäjämäärät kasvavat räjähdysmäisesti, ja se on pääasiallinen tiedonvaihtokanava monilla suurimmilla markkinoillamme. Asiakkaamme ovat olleet erittäin tyytyväisiä toimitusnopeuteen, mikä on merkki onnistuneesta investoinnista.

Huoltoteknikoiden käyttämät mobiililaitteet, monet TRUCONNECT Etävalvonnalla varustetut nosturit ja asiakasportaalimme mahdollistavat käyttö-, kunnossapito- ja laitetietojen tarkastelun, analysoinnin ja jakamisen nopeasti. Etäpalveluun yhdistetyt asiakkaat voivat optimoida toimintojaan ja kunnossapitotoimintaansa hyödyntäen kaikkia näitä synergioita.

Olemme kasvaneet monilla markkinoilla keskitämällä resurssimme kunnossapitoprosessin kehittämiseen, toimitusvarmuuteen ja kattaviin prosesseihin. Terex Corporationin Material Handling & Port Solutions -liiketoiminnan oston myötä saamamme osaaminen ja laajemman asennuskannan tarjoamat lukuisat kasvumahdollisuudet lupaavat hyvää muutoksen seuraavaan vaiheeseen.

Tehokkaammin ja lähempänä asiakasta

Laitteet-liiketoiminta-alue tarjoaa nostureita, komponentteja ja nostolaiteratkaisuja konepajateollisuudelle, prosessiteollisuudelle ja raskaan tavaran käsittelyyn, satamiin, intermodaaliterminaalille, telakoille sekä ydinvoimalasektorille. Konecranes-brändin tuotteiden lisäksi tuotevalikoimaan kuuluvat SWF Krantechnik-, Verlinde-, R&M-, Morris Crane Systems- ja Sanma Hoists & Cranes -tuotebrändit.

Laitemarkkinat eivät vuonna 2016 elpyneet merkittävästi melko vaiheesta edellisvuodesta, vaikka joillain maantieteellisillä alueilla oli havaittavissa pientä positiivista kehitystä vuoden loppua kohti. Tästä huolimatta onnistuimme alentamaan kustannuksiamme, minkä ansiosta kannattavuus parani huomattavasti.

Vuonna 2015 aloitetut kustannussäästötoimet toivat alkuvuodesta odotettuja säästöjä. Jatkoimme tehokkuuden ja ketteryyden parantamista ottamalla käyttöön uuden, selkeisiin tuotelinja-tulosvastuisiin perustuvan toimintamallin. Uusi toimintamalli poistaa päällekkäisyyksiä ja vie liiketoimintaa lähemmäksi asiakkaita.

Vuonna 2016 toiminnalliset kustannukset laskivat, kun teollisuusnosturitehtaan Yhdysvalloissa (Franklin, Ohio) ja Brasiliassa (Sao Paolon lähellä) sekä osa tehtaastamme Intiassa (Pune) suljettiin. Saimme päätökseen vuonna 2015 aloitetut tuotantotoiminnan muutokset Shanghaiin tehtaalla, mistä tuotanto on nyt kokonaan siirretty Jingjiangin tehtaalle Jiangsun provinssiin. Olemme myös säätäneet teollisuusnostureidemme jakelumallia joissain ASEAN-

maissa alentaaksemme kustannuksia kysynnän laskiessa.

Uusi SAP-toiminnanohjausjärjestelmä otettiin käyttöön useimmissa tärkeimmistä komponenttitehtaistamme. Uuden järjestelmän ja muiden aikaisemmin toteutettujen IT-järjestelmien päivitysten odotetaan tuovan tulevaisuudessa lisää kustannussäästöjä.

Alueellinen näkemys

Yleisesti ottaen teollisuusnosturi- ja komponenttimarkkinat eivät elpyneet merkittävästi vuonna 2016. Kehittyvillä markkinoilla toimivat yritykset olivat varovaisia investointipäätöksissään. Ison-Britannian brexit-päätös ja Yhdysvaltain presidentinvaalit lisäsivät epävarmuutta, ja öljyn matala hintataso heikensi öljyyn ja kaasuun liittyvää liiketoimintaa. Myös Itä-Euroopan poliittiset jännitteet ja sota Lähi-idässä haittasivat markkinakysynnän elpymistä kyseisillä alueilla.

Maailmanlaajuisen kontinkäsittelyvolyymin kasvu pysyi vaatimattomana koko vuoden. Suuntaus kohti suurempia konttialuksia ja terminaalien tarve parantaa tuottavuutta ja turvallisuutta

Tunnusluvut

	Osuus koko konsernista, %	2016	2015	Muutos, %
Saadut tilaukset, MEUR	61,1	1 216,8	1 257,6	-3,2 %
Tilaukanta, MEUR	83,3	864,7	870,7	-0,7 %
Liikevaihto, MEUR	56,0	1 231,1	1 240,3	-0,7 %
Oikaistu liikevoitto (EBIT), MEUR	31,7	51,5	33,8	52,5 %
Oikaistu liikevoittoprosentti (EBIT), %		4,2 %	2,7 %	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	29,6	42,9	18,8	129,0 %
Liikevoittoprosentti (EBIT), %		3,5 %	1,5 %	
Henkilöstö kauden lopussa	43,2	4 893	5 328	-8,2 %



4,2 %

oikaistu
liikevoitto prosentti
vuonna 2016

Uuden toiminnan-
ohjausjärjestelmän
odotetaan tuottavan lisää
kustannussäästöjä.

**Nykyisessä markkinatilanteessa
standardinosturimme ovat osoittaneet arvonsa.**

pitivät käsittelylaitteinvestoinnit kuitenkin kohtuullisella tasolla. Uusinvestointihankkeita toteutettiin vuonna 2016 edellisvuosia vähemmän.

Saatujen tilausten määrässä oli silti paikoin havaittavissa pientä kasvua. Euroopassa oli matalasta kysynnästä huolimatta nähtävissä kasvua teollisuusnostureissa Espanjassa, Ranskassa, Saksassa ja Unkarissa. Lähi-idässä ei toteutettu suurempia projekteja, mutta käynnissä olevat pienet projektit tuottivat kuitenkin huomionarvoista kasvua. Satamatoiminnot vilkastuivat hieman muun muassa Euroopassa ja joillain alueilla Lähi-idässä.

Kiinassa suurempien investointihankkeiden kysyntä oli matala. Varovaisten ennusteidemme mukaan pohja on yleisen investointitoiminnan osalta jo saavutettu, sillä kysynnässä oli vuoden loppua kohti nähtävissä pieniä elpymisen merkkejä. Konecranes-konsernille tämä tarjosi mahdollisuuksia erityisesti jätteistä energiaa tuottavissa hankkeissa, minkä lisäksi standardituotteidemme kysyntä osoitti pieniä elpymisen merkkejä. Tämä voi olla myös merkki tulevasta kasvusta ASEAN-maiden yleisesti ottaen matalassa kysynnässä. Intian investoinneissa oli havaittavissa asteittaista elpymistä, ja onnistuimme lisäämään kasvua.

Yhdysvalloissa kasvu oli hyvää satamissa ja suunnitteluratkaisuissa. Standardinosturien markkinat sen sijaan laskivat, mutta toivomme niiden elpyvän vuonna 2017. Yksi erityinen kohokohta oli 86 automaattisen konttinosturin (ASC) tilaus Yhdysvaltain viidenneksi suurimmalta satamalta Virginia Port Authoritylta (markkinanimeltään Port of Virginia). Tämän Konecranes-historian suurimman kaupan arvo ylittää 200 miljoonaa euroa.

Kanadassa kysyntä pysyi hiljaisena. Etelä-Amerikan markkinoilla oli odotettua hiljaisempaa, ja kasvun odottaminen lähitulevaisuudessa on todennäköisesti liian optimistista.

Tässä markkinatilanteessa standardinosturi-segmentti on osoittanut arvonsa; se takaa tilauksia asiakkailta, joilla on perusnostotarpeita, mutta jotka eivät tarvitse edistyneisemmällä toiminnolla varustettua nosturia.

Matka jatkuu

Terexiltä ostetun Material Handling & Port Solutions -liiketoiminnan integraatiota suunniteltiin koko vuoden 2016 ajan. Odotamme, että hyödyntämällä teollisuusnosturien, nosturikomponenttien ja kunnossapitopalvelujen johtavan toimittajan Demagin sekä muun muassa Gottwald- ja Noell-tuotemerkeillä myytävien manuaalisten, puoliatomaattisten ja täysin automatisoitujen satamateknologian ratkaisujen tarjoamia synergioita voimme yhdessä kehittää seuraavan sukupolven laiteratkaisuja, jotka parantavat asiakkaiden toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta.

Nämä konseptit ovat olennainen osa molempien yritysten yrityskulttuuria. Tuotevalikoimat täydentävät toisiaan ja mahdollistavat kustannustehokkaan maailmanlaajuisen toimitusketjun kehittämisen. Tämä tarjoaa tulevaisuudessa mielenkiintoisia mahdollisuuksia. Sääntelysistä yritysoston ehtona oli STAHL CraneSystems -liiketoiminnan myynti.

Vuonna 2016 aloitimme hankittujen toimintojen integraatiosuunnittelun, ja ensi vuodesta alkaa käytännön toteutustyö. Myös trukki-liiketoimintamme on yleisesti tunnustettu maailmanlaajuisesti erittäin tärkeäksi liiketoiminnaksi. Sitä on kasvatettu orgaanisesti, ja tulevaa kasvua on tuettu investoinnein.

Muissa vuonna 2016 käynnistetyissä muutoksissa keskitytään entistä enemmän asiakkaisiin, toiminnalliseen tehokkuuteen ja yksinkertaistamiseen. Saavutetut kustannussäästöt auttavat jatkamaan matkaa eteenpäin ja hyödyntämään integroituja toimintoja.

Paikallinen läsnäolomme tuo meidät lähelle asiakasta

Alla tietoja maailmanlaajuisista Konecranes-toiminnoista jaettuna kolmeen maantieteelliseen alueeseen.

AME – Amerikka



EMEA – Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka



APAC – Aasian ja Tyynenmeren alue



Suurimmat markkina-alueet:

Yhdysvallat, Kanada, Meksiko, Chile, Peru

Liiketoiminta:

2 704 työntekijää

Valmistus:

Viisi tuotantolaitosta valmistaa teollisuus- ja prosessinostureita, mukaan lukien ydinvoimalanosturit, nostimet, varaosat ja muut komponentit

Päätuotemerkit:

Konecranes, R&M, Crane Pro Parts ja P&H® (Morris Material Handlingin kautta)

Suurimmat markkina-alueet:

Saksa, Iso-Britannia, Ranska, Suomi, Ruotsi, Venäjä, Puola, Itävalta, Turkki, Etelä-Afrikka, Saudi-Arabia, Yhdistyneet Arabiemiirikunnat

Liiketoiminta:

5 842 työntekijää

Valmistus:

Kymmenen tuotantolaitosta valmistaa nostureita ja nostimia, trukkeja ja suurempien nostureiden teräsrakenteita

Päätuotemerkit:

Konecranes, SWF Krantechnik ja Verlinde

Suurimmat markkina-alueet:

Kiina, Intia, Indonesia, Australia, Singapore, Thaimaa

Liiketoiminta:

2 405 työntekijää

Valmistus:

Neljä tuotantolaitosta valmistaa nostimia, teollisuusnostureita, trukkeja ja satamanostureita

Päätuotemerkit:

Konecranes, SWF Krantechnik, Verlinde, Morris Crane Systems ja SANMA Hoists & Cranes

Uudenlaista tehokkuutta

Tuotekehitys on tärkeä osa liiketoimintaamme. Sisäisten innovaatioiden avulla korostamme sitoutumistamme asiakkaidemme toimintojen tehostamiseen turvallisuutta ja ympäristöä unohtamatta.

Vuonna 2016 tutkimukseen ja tuotekehitykseen käytettiin 22,3 miljoonaa euroa (28,7), mikä on 1,1 prosenttia liikevaihdosta (1,3). Tänä vuonna tuotekehitystyössä keskityttiin etäpalvelujemme tarjoamisen tietojen hyödyntämiseen ensiluokkaisten teollisen internetin sovellusten kehittämissä.

Näistä etusijalla olivat ennakoivan kunnossapidon ja käyttötietojen analysoinnin ratkaisut, joissa keskityttiin TRUCONNECT-järjestelmien jatkokehittämiseen. Myös nostureiden etäohjaus oli yksi vahva kehitysalue.

Jatkoimme perinteistä tutkimusyhteistyötämme johtavien korkeakoulujen kanssa ja olimme mukana nopeasti kasvavassa startup-toiminnassa. Marraskuussa Helsingissä kolmatta kertaa isännöimämme hackathon-tapahtuma oli tästä hyvä esimerkki. Tapahtumassa yhdistyivät koodaajien, suunnittelijoiden sekä yrityksen omien teknisten asiantuntijoiden osaaminen ja innostus.

Panostamme koko ajan uusien tuotteiden ja uuden teknologian kehittämiseen parantaaksemme tarjontaamme. Tuotteen mahdollisimman alhaisten elinkaarikustannusten lisäksi tuotekehityksemme neljä avainaluetta ovat:

1. turvallisuus
2. ympäristöasiat
3. tuottavuus
4. teollinen muotoilu, erityisesti huollettavuus, ergonomia ja käyttäjäkokemus.

Uusi staattinen punnitusjärjestelmä

Konecranes Trukit-liiketoimintayksikkö julkisti kesäkuussa täysin uudenlaisen konttien punnitusjärjestelmän. Staattinen punnitusjärjestelmä tulee tarpeeseen, sillä uudet IMO-vaatimukset tulivat voimaan 1. heinäkuuta 2016. Kontti voidaan lastata laivaan vasta, kun kontin vahvistettu kokonaispaino on ilmoitettu. Muutos vaikuttaa laivastojen, huolitsijoiden ja tietysti terminaalioperaattorien toimintaan.

Järjestelmä voidaan jälkiasentaa jo käytössä oleviin laitteisiin. Sen avulla konttikurottaja voi

punnita kontin ± 1 prosentin tarkkuudella alle viidessä sekunnissa. Täysin sulautetussa punnitusratkaisussa tiedot voidaan siirtää helposti ja turvallisesti asiakkaan TOS/TMS- tai ERP-järjestelmään turvallisen pilvipalvelun kautta.

Parempi näkyvyys BOXPORTER-nosturilla

Konecranes esitteli tänä vuonna uuden BOXPORTER RMG -nosturin (Rail Mounted Gantry crane, RMG). BOXPORTER tarjoaa entistä paremman käyttäjäkokemuksen intermodaaliterminaalien konttikäsittelyyn: kuljettaja näkee mukavasta työtilastaan erinomaisesti ympäristöönsä. Nosturin käyttäjällä on graafisen käyttöliittymän ansiosta entistä parempi näkyvyys rekkojen ja junien lastaus- ja purkutoimintoihin ja konttien pinoamiseen.

Smart Features -älytoiminnot

Suurin osa Konecranes-siltanostureista voidaan nyt varustaa älytoiminnoilla; ohjelmistoilla, joilla asiakas pystyy hallinnoimaan tuotantoprosessinsa materiaalinkäsittelyä.

Esimerkkejä näistä modulaarisista toiminnoista ovat kuorman heilumisen minimoiva heilunnanesto, ja kiinnitarttumisen esto, joka pysäyttää nosturin liikkeen, jos kuorma jää vahingossa kiinni johonkin. Avustettu kuormankääntö-toiminto poistaa vinovedon, ja suojatut alueet pitävät nosturin turvallisella työskentelyalueella. Sykäysajo-toiminto mahdollistaa kuorman asettamisen tarkasti lopulliseen paikkaansa.

Nosturin käyttäjällä voi joissain sovelluksissa olla rajoitettu näkyvyys kuormaan. Konecranes on parantanut näkyvyyttä kameroiden avulla parantaen näin koko nosturin tarkkuutta ja turvallisuutta. Kuorman nostoa tai laskua kohteeseen voi seurata kameran kautta tabletin näytöltä. Suora "lintuperspektiivi"-näkyvä kuormaan auttaa käyttäjää sijoittamaan kuorman tarkasti ja täsmällisesti kohteeseensa.

22,3 miljoonaa euroa tutkimukseen ja tuotekehitykseen vuonna 2016

Konecranes keskittyy TRUCONNECT-järjestelmiin ja nostureiden etäohjaukseen.

Yhteistyö Aalto-yliopiston kanssa tukee teollisen internetin tutkimusta ja innovaatioita.

TUOTEKEHITYS

Etäohjauksen edut

Uusi Konecranes-etäohjausasema (ROS) on helpokäyttöinen työasema käyttäjille, jotka tekevät puoliautomaattisilla pinoamisnostureilla etänä sellaista rekkujen lastaus- ja purkutyötä, joka on turvallisuussyistä tehtävä manuaalisesti. Konttiterminaalin monia etäohjausasemia voidaan sijoittaa yhteen etäohjaamoon, joka tarjoaa miellyttävän, toimistomaisen työympäristön. Paremman työergonomian lisäksi etäohjausasemien graafinen käyttöliittymä mahdollistaa hyvin intuitiivisen ja tarkan ohjauksen.

Samanlaisia etäohjausasemia voidaan käyttää myös muissa käyttöympäristöissä, esimerkiksi jätteenpolttolaitoksissa, joissa ratkaisu laskee kokonaisinvestointikustannuksia. Kuormankäsit-

telytoiminnot voidaan nyt keskittää yhteen, koko tehtaan yhteiseen ohjaamoon sen sijaan, että nostureiden läheisyyteen olisi rakennettava oma ohjaamo.

Nostetta koulutukseen

Konecranes ja Aalto-yliopisto ovat äskettäin sopineet yhteistyöstä teollisen internetin parissa. Syksyllä 2016 asensimme Aalto-yliopiston teollisen internetin kampukselle (AIIC) Otaniemeen CXT NEO -älynosturin.

Nosturi on varustettu TRUCONNECT Etävalvonnalla ja edellä mainituilla älytoiminnoilla, mikä mahdollistaa teollisen internetin laajan ekosysteemin integroinnin ja kattavan tutkimus- ja innovaatiotoiminnan.



Core of Lifting – vahva perintö ja rohkea tulevaisuus

Konecranes-konsernin toimintaa ohjaa yksi yhtenäinen periaate. Se lähtee kaikkein pienimmän komponentin valmistuksesta ja vaikuttaa kaikkeen, mitä teemme.

"Core of Lifting" tarkoittaa, että 1930-luvulta lähtien jokaisessa myymässämme nosturissa on ollut itse suunnittelemaamme moottori, vaihdelaatikko ja ohjausjärjestelmä, olipa kyseessä sitten iso tai pieni, edistysellinen tai peruskäyttöön tarkoitettu laite.

"Core of Lifting" voidaan ymmärtää alati kasvavana kollektiivisena Konecranes-tietona, joka perustuu osaamiseen ja vuosikymmenten kokemukseen. Se on periaate, joka ohjaa tapaamme suunnitella ja valmistaa teollisuudelle ja modernille yhteiskunnalle tärkeitä maailmanluokan nostolaitteita. Vaalimme tätä osaamista ylpeinä ja kehitämme sitä jatkuvasti. Se on yrityksemme perusta, ja erottaa meidät kilpailijoistamme.

Pienimmistä yksityiskohdista kokonaisuuteen

Käytännössä "Core of Lifting" alkaa siitä, miten kaikkein pienin komponentti valmistetaan ja vaikuttaa kaikkeen, mitä teemme. Monet kilpailijamme ostavat tärkeimmät yleiskomponentit (moottorit, vaihteistot, hallintalaitteet) ja asentavat ne nostureihin. Me taas voimme ottaa kokonaisvastuun lopputuotteen suorituskyvystä.

Omalla valmistuksella vältämme komponenttien epätasaisen mitoituksen tai väärän koon, jotka voivat aiheuttaa epätasapainoa, hidastaa dynaamista vastetta ja lisätä hitausmomenttia. Kaikki nämä saattavat lyhentää nosturin käyttöikä.

Tiedämme myös, millaisissa olosuhteissa komponenttejamme käytetään. Näin pystymme suunnittelemaan ja integroimaan laitteen kaikki rakenteet niin, että ne toimivat saumattomasti yhteen. Jokainen suunnittelupäätös tehdään tietoisesti kokonaisuus huomioon ottaen.

Suunnitteleamme räätälöityjen komponenttien lisäksi myös sen, miten ne toimivat yhdessä. Tämän ansiosta nosturimme voivat tuottaa suurempia synergiaetuja kuin yksikään yleiskomponenteista valmistettu nosturi.

Innovaation katalysaattori

Ajattelutapamme luo pohjan nostoteknologian kehittämiseksi. Syvällinen osaamisemme nosturin tärkeimmistä komponenteista auttaa meitä kehittämään älykkäitä ohjelmistoja nosturin hallintaan. Konecranes-ohjauslaitteet ja -ohjelmistot ja niiden monet toiminnot vaikuttavat myönteisesti asiakkaidemme liiketoimintaan, koska suunnittelussa on hyödynnetty käytössä olevista erityissovelluksista hankkimaamme tietoa.

Konecranes pystyy katsomaan laajasti koko nostureiden ja nostolaitteiden maailmaa ja sitä, miten voimme auttaa asiakkaitamme. "Core of Lifting" -ajattelun pohjalta rakennamme nostamisen seuraavaa sukupolvea.

Oikeat komponentit ratkaisevat

Kehitämme jatkuvasti työskentelytapojamme parantaaksemme tuotteidemme tehokkuutta, luotettavuutta ja kestävyyttä niiden koko elinkaaren ajan. Tehtäväänsä suunnitelluista komponenteista kootut laitteet parantavat turvallisuutta, energiatehokkuutta, luotettavuutta ja materiaalinkäsittelyn tarkkuutta. Kokonaisvaltainen lähestymistapamme tuo jokaiseen tuotetoimitukseen vastuullista selkeyttä ja läpinäkyvyyttä.

Me tiedämme, kuinka nostetaan

Olemme alusta asti asettaneet tavoitteemme korkealle, ja periaatteidemme mukaan eläminen on vienyt meidät pitkälle. Samat periaatteet ohjaavat meitä myös tulevaisuudessa.

"Core of Lifting" näkyy taitona tuotannossamme, visiona suunnittelun piirustuspyydällä ja hyväksi havaituissa työtavoissa modernin teollisuuden vaativassa ympäristössä. Se elää jokaisessa Konecranes-työntekijässä. Huolella tehtäväänsä suunnitellut komponentit saavat laitteen tekemään juuri sitä, mitä asiakas haluaa. Samalla tavoin osaavat ihmiset muodostavat yhden yhteisen yrityksen – yrityksen, joka on omistautunut nostamaan asiakkaidensa liiketoimintaa.

Me voimme ottaa kokonaisvastuun lopputuotteen suorituskyvystä toisin kuin kilpailijamme.

Tehtäväänsä suunnitelluista komponenteista kootut laitteet parantavat turvallisuutta, energiatehokkuutta, luotettavuutta ja materiaalinkäsittelyn tarkkuutta.

Pystymme katsomaan laajasti koko nostureiden ja nostolaitteiden maailmaa ja sitä, miten voimme auttaa asiakkaitamme.

Laaja valikoima asiantuntevia ratkaisuja

Kunnossapito



Konecranes tarjoaa erikoistuneita kunnossapitopalveluja ja varaosia kaikentyyppi-sille ja -merkkisille teollisuusnostureille, nostimille ja satamalaitteille – yksittäisestä laitteesta aina kokonaisen tuotantolaitoksen kunnossapitotoimintaan. Tavoitteena on parantaa asiakkaiden toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta.

Koko elinkaaren kattava kunnossapito on kokonaisvaltainen ja järjestelmällinen kunnossapitokonseptimme, jota tukevat maailmanluokan työkalut ja prosessit. Hyödynnämme tiedot, laitteet ja ihmiset yhdistävää teollista internetiä koko elinkaaren kattavan, reaaliaikaisen kunnossapidon tarjoamiseksi.

Käyttö- ja kunnossapitotiedot yhdessä osaamisemme ja kokemuksemme kanssa auttavat asiakkaitamme optimoimaan kunnossapitotoimintonsa ja -aktiiviteettinsa.

Korkein elinkaariarvo saavutetaan maksimoimalla käytettävyyssajan tuottavuus ja minimoimalla seisonta-aikojen kustannukset. Nosturiasiantuntijamme soveltavat järjestelmällistä riski- ja suositusmenetelmää sekä konsultointi-, suunnittelu- ja tarkastusprosessia turvallisuuden ja tuottavuuden parantamiseksi.

Sähköiset CLX- ja SLX-ketjunostimet



Luotettavat ja monipuoliset CLX- ja SLX-ketjunostimet ovat oikea ratkaisu kaikenlaisiin työpisteisiin, joissa tarvitaan enintään viiden tonnin nostokapasiteettia. Nostimissa on monia turvallisuutta parantavia ominaisuuksia sekä laaja valikoima lisävarusteita ja nopeuksia. Lisäksi SLX-ketjunostimessa on viimeisintä teknologiaa oleva taajuusmuuttajalla ohjattu moottori. Sähköisten nostinten patentoitu ketjukäyttö vähentää ketjuun kohdistuvaa rasitusta ja pidentää sen käyttöikä.

Työpistenosturit



Enintään 2 000 kg:n kuormien vaatimaan käsittelyyn suunnitellut työpistenosturit palvelevat asiakkaita monilla teollisuudenaloilla, kuten konepaja- ja autoteollisuudessa. Vahvarakenteinen XM-teräsnosturijärjestelmä on helppo asentaa ja päivittää tarpeiden mukaan. Kevyt, mutta kestävä XA-alumiinosturijärjestelmä on helposti räätälöitävissä. XA-järjestelmän alumiinirakenne tekee manuaalikäytöstä helppoa ja materiaali on erittäin kierrätyskelpoista.

ATB AirBalancer -paineilmakevennin



ATB AirBalancer -paineilmakevennin käyttää teholliseen paineilmaa. Se sopii nopeaan ja tarkkaan kuormankäsittelyyn erityisesti puhtaissa käyttöympäristöissä, sillä se on öljytön. AirBalancer on suunniteltu seuraamaan käyttäjän luonnollista nostoliikettä, mikä parantaa työskentelyn ergonomiamia. Käytettäessä hiljainen ATB tekee toimintaympäristöstään käyttäjäystävällisemmän.

Pylväs- ja seinäkääntönosturit



Konecranes pylväs- ja seinäkääntönosturit sopivat lukuisiin erilaisiin prosesseihin. Nosturien vakionostokapasiteetti on 2 000 kg, ja ne sopivat sekä olemassa oleviin että uusiin rakennuksiin. Pylväs- ja seinäkääntönosturien käyttöikä on pitkä, sillä ne on helppo siirtää tai myydä eteenpäin. Monipuolisen seinä- ja lattiakiinnityksensä ansiosta ne ovat erinomainen ratkaisu erilaisiin työpisteisiin.

Prosessinosturit



Konecranes tarjoaa laajan valikoiman räätälöityjä nostureita lähes kaikkiin teollisuuden nostotarpeisiin. Viimeisin nostoteknologia yhdistettynä yli 80 vuoden osaamiseen ja kokemukseen nosturinvalmistuksesta takaa, että nosturit ovat luotettavia, turvallisia ja entistäkin ympäristötehokkaampia. Vakionostureiden nostokapasiteetti on enimmillään 500 tonnia, räätälöityjen nostureiden jopa suurempi. Uusimpia innovaatioitamme ovat lukuisat kuljettajaa helpottavat älytoiminnot ja yksityiskohdat, jotka alentavat käyttökustannuksia ja energiankulutusta sekä minimoivat kuorman vaurioita. TRUCONNECT Etäpalvelu valvoo nostureita reaaliaikaisesti, ja sen avulla voidaan tehostaa nostureiden käytön ja kunnossapidon suunnittelua, ennakoivaa kunnossapitoa ja laitteiden teknistä tukea sekä pidentää nosturin käyttöikä.

Teollisuusnosturit



Konecranes CLX -ketjunosturit ja Konecranes CXT -köysinosturit sopivat erityisesti enintään 80 tonnin kuormien nostamiseen eri teollisuudenaloilla. Molempia nostureita saa vakio-ominaisuuksilla tai käyttötarkoitukseen erityisesti räätälöityinä. Helppokäyttöisessä CLX-nosturissa on automaattisesti säätävä magneettijarru ja huoltovapaa vaihteisto. Se sopii erityisesti kevyiden, enintään viiden tonnin kuormien nostamiseen. CXT-nosturiin saa useita älytoimintoja, kuten heilunneaston, kohdepaikoituksen ja suojatut alueet, joiden ansiosta kuormankäsittely on helpompaa ja turvallisempaa, tuottavuus paranee ja kiertoajat lyhenevät. CXT-nosturi voidaan myös tarvittaessa räätälöidä monenlaisiin vaarallisiin ympäristöihin sopivaksi. TRUCONNECT Etävalvonta antaa reaaliaikaista tietoa nosturin käytöstä ja toiminnasta. Etävalvonnan keräämä tieto auttaa kunnossapitoinvestointeja ja tuottavuutta koskevassa päätöksenteossa ja siitä pystytään näkemään turvallisuutta koskevia tietoja muun muassa hätäpysäytyksistä ja ylikuormituksesta.

Haarukkatrukit



Nostokapasiteetiltaan 10–65 tonnin haarukkatrukkeja käytetään monenlaisissa sovelluksissa ja raskaassa käytössä muun muassa terästeollisuudessa, sellu- ja paperiteollisuudessa, öljy- ja kaasuteollisuudessa sekä satamissa. Trukeissamme on ergonominen ja tilava OPTIMA-ohjaamo, joka tarjoaa kuljettajalle lisää näkyvyyttä ja turvallisuutta. Uusimmilla moottoreilla varustetut trukit ovat myös ympäristötehokkaita ja aiempaa voimakkaampia. TRUCONNECT Etävalvonnan avulla voidaan seurata trukien tehokkuutta ja suunnitella kunnossapitoa.

Konttitrukit



Konttitrukit käsittelevät tyhjiä (8–10 tonnia) ja lastattuja (30–45 tonnia) kontteja satamissa ja intermodaaliterminaaleissa. Trukeissamme on ergonominen ja tilava OPTIMA-ohjaamo, joka tarjoaa kuljettajalle lisää näkyvyyttä ja turvallisuutta. Uusimmilla moottoreilla varustetut trukit ovat myös ympäristötehokkaita ja aiempaa voimakkaampia. TRUCONNECT Etävalvonnan avulla voidaan seurata trukien tehokkuutta ja suunnitella kunnossapitoa.

Konttikurottajat



Nostokapasiteetiltaan 10–80 tonnin konttikurottajia käytetään konttien käsittelyssä sekä intermodaali- ja teollisuuskäytössä. Trukeissamme on ergonominen ja tilava OPTIMA-ohjaamo, joka tarjoaa kuljettajalle lisää näkyvyyttä ja turvallisuutta. Uusimmilla moottoreilla varustetut trukit ovat myös ympäristötehokkaita ja aiempaa voimakkaampia. TRUCONNECT Etävalvonnan avulla voidaan seurata trukien tehokkuutta ja suunnitella kunnossapitoa.

Telakoiden pukkinosturit



Telakoiden pukkinostureita käytetään raskaiden osien nostoissa laivanrakennuksessa, offshore-aluksilla ja muussa raskaassa teollisuudessa. Tuhansien tonnien kuormia voidaan siirtää satoja metrejä vaakatasossa ja yli 100 metriä pystysuunnassa ja sijoittaa vain muutaman millimetrin asennuspoikkeamalla.

Kenttänosturit



Kenttänostureiden tuoteryhmään kuuluvat pyörillä (RTG) ja kiskoilla (RMG) kulkevat nosturit sekä automaattiset RMG- (ARMG) ja RTG- (ARTG) nosturit. Nostokapasiteetti on yleensä noin 50 tonnia. Laitteet voivat pinota yksi yli kuuden konttia päällekkäin, ja pukin jalkojen väliin mahtuu ajotien lisäksi seitsemän konttia rinnakkain konttisatamissa ja intermodaaliterminaaleissa. RTG-nosturit voivat olla dieselkäyttöisiä, jolloin Diesel Fuel Saver -teknologia parantaa ympäristötehokkuutta. Ne voivat olla myös täysin sähkökäyttöisiä, jolloin energia saadaan kaapelikelan tai virtakiskon kautta. Tämä parantaa ympäristötehokkuutta ja pienentää päästöjä. Konecranes-kenttänostureihin saa TRUCONNECT Etäpalvelut, joiden avulla saadaan reaaliaikaista tietoa nostureiden käytöstä. Näin asiakas voi ajoittaa kunnossapitotoimet optimaalisesti ja vähentää seisonta-aikoja.

Automaattiset pinoamisnosturit



Konecranes tuotevalikoimasta löytyvät automaattiset kiskoilla (ARMG) ja pyörillä (ARTG) kulkevat nosturit. Vuonna 2013 esitelty ARTG-järjestelmä tarjoaa RTG-pohjaisille kontti-terminaaleille kasvupolun kohti täysin automatisoituja toimintoja. Järjestelmä sisältää ARTG-nosturit, etäohjausasemat, automaatio-ohjelmiston sekä kaiken tarvittavan infrastruktuurin, kuten rekkojen älyportit.

BOXPORTER RMG



Konecranes BOXPORTER RMG -nosturi (Rail Mounted Gantry crane, RMG) tarjoaa selkeimmän näkymän intermodaaliterminaalien konttikäsittelyyn. Nosturissa on lukuisia teknologisia innovaatioita, kuten esimerkiksi video- ja valvontatekniikalla varustettu älykäs ohjaamo, joka tarjoaa erinomaisen näkyvyyden kontinkäsittelytoiminnoissa.

Satamanosturit



Konecranes-konsernin satamanosturit lastaavat ja purkavat kontteja laivasta laiturille. Niiden nostokapasiteetti on enimmillään 65 tonnia ja ulottuvuus 70 metriä. Satamanosturit voidaan varustaa edistyneillä äänenvaimennustekniikalla ja suunnitella niiden värimaailma on sulautumaan ympäristöönsä. Näin nostureista saadaan erittäin hiljaisia ja huomaamattomia lähellä kaupunkialueita sijaitsevilla kontti-terminaaleilla.

Ydinvoimalanosturit



Ydinvoimateollisuuden Konecranes-laitteisiin ja -palveluihin kuuluvat ydinvoimalanosturit ja erityiset nostolaitteet ydinvoimateollisuuden asiakkaille ympäri maailmaa. Konecranes-ydinvoimalaitosten laadunvalvontajärjestelmä täyttää maailmanlaajuisten asiakkaidemme tiukat lakisääteiset vaatimukset ja myös asiakkaiden omat tekniset vaatimukset, kuten NRC 10CFR50 liite B, ASME NQA-1 ja KTA 1401.

Tuotemerkit



Brändistrategian perustana on konsernibrändi Konecranes, jota täydentävät vahvat itsenäiset tuotebrändit. Konecranes-brändin tuotteet myydään suoraan loppuasiakkaille, kun taas muut itsenäiset tuotebrändit myyvät tuotteitaan jakelijoiden ja itsenäisten nosturivalmistajien kautta. Itsenäisiä tuotebrändejä ovat R&M, SWF Krantechnik, Verlinde, Morris Crane Systems ja Sanma Hoists & Cranes.

Vastuullisesta liiketoiminnasta tapa ja perinne

Vuoden 2016 merkittävät tapahtumat innoittivat meitä jälleen tavoittelemaan vastuullisen lähestymistavan tuomia mahdollisuuksia liiketoiminnassa, Pariisin ilmastopöytäkirjan ollessa yksi vuoden kohokohdista. Konecranes jatkoi järjestelmällistä yritys vastuutyötä painopistealueina Lifting People -strategiamme, proaktiivinen turvallisuuden hallinta, tehokkuuden parantaminen ja avoin viestintä.

Konecranes-yritysvastuu

Yritysvastuutyömme keskittyy neljään osa-alueeseen: henkilöstö, turvallisuus, ympäristö ja eettisyys. Henkilöstöasioista vastaa henkilöstöhallinto. Turvallisuus- ja ympäristöasioista vastaa Safety and Environmental Management Team -ryhmä tiiviissä yhteistyössä tuotehallinnon ja tuotekehityksen kanssa. Eettisyysasioista vastaavat monet eri toiminnot yhteistyössä; näitä ovat muun muassa lakiasiat, yritys vastuu, taloushallinto, sijoittajasuhteet, hankinta sekä markkinointi ja viestintä.

Vuonna 2016 jatkoimme järjestelmällistä yritys vastuutyötä, keskittyen viime vuoden sidosryhmävuoropuhelussa ja liiketoiminnan työpajoissa arvioituihin ja vahvistettuihin olennaisiin aiheisiin. Avainsidosryhmämme ovat asiakkaat, työntekijät ja osakkeenomistajat. Näiden lisäksi olemme tunnustaneet muita Konecranes-sidosryhmiä, joiden merkitys kasvaa jatkuvasti. Näitä ovat toimittajat, alihankkijat ja liikekumppanit, ympäröivä yhteiskunta, paikalliset yhteisöt ja viranomaiset, opiskelijat, korkeakoulu ja tutkimuslaitokset, tiedotusvälineet ja kansalaisjärjestöt.

Yritysvastuu on integroitu Konecranes-liiketoimintaprosesseihin ja toimintoihin monella eri tasolla. Konecranes-johdoryhmällä on kokonaisvastuu yritys vastuusta. Yritysvastuun ohjausryhmä on keskustelufoorumi, jossa keskustellaan yritys vastuutyön etenemisestä ja suunnasta. Konsernin pääkonttorissa toimii yritys vastuujohtaja, joka johtaa ja koordinoi toimintaa, ja raportoi yritys vastuusivustoasiakkaalle Konecranes-johdoryhmälle.

Konecranes-konsernilla on hallituspaikka European Materials Handling Federationissa (FEM), Port Equipment Manufacturers Associationissa (PEMA), East Office of Finnish Industries Oy:ssä, Teknologiateollisuudessa ja FIMECC Oy:ssä. Lisäksi Konecranes on mukana Euroopan standardointikomitean (CEN) valiokunnissa.

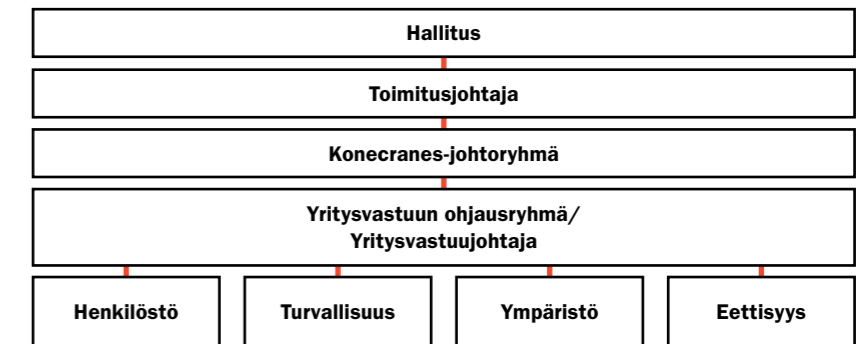
Viestiminen työn etenemisestä

Viestimme yritys vastuutyön etenemisestä tilinpäätösraportoinnin yhteydessä, kuten esimerkiksi tässä vuosikertomuksessa. Raporttimme kattaa liiketoiminnan, johon meillä on operatiivinen määräysvalta, ja yritys vastuutoiminnan raportointijakso on sama kuin taloudellisen raportointimme eli kalenterivuosi. Konecranes-vuosikertomus 2015 julkaistiin maaliskuussa 2016.

Raportointimme tavoitteena on antaa kiinnostuneille sidosryhmille tietoa kehityksestämme, olennaisimmista indikaattoreista ja muutamista muista mittareista, jotka ovat suuremman yleisön kannalta kiinnostavia, vaikkeivat ne olekaan teollisuudenalallamme kaikkein olennaisimpia. Konecranes noudattaa yritys vastuuraportoinnissa Global Reporting Initiative (GRI) G4 -periaatteita. Raportoidut indikaattorit noudattavat GRI G4 -raportointiohjeistoa, mutta eivät kaikilta osin täytä "core" -tason sisältövaatimuksia.

Konecranes-yritys vastuuraportointi kattaa kaikki suurimmat toimitusketjumme osat ja toiminnot. Tarvittavat tiedot on kerätty sisäisistä tietojärjestelmistä, ja niitä on täydennetty muista lähteistä saadulla tiedolla. Osa tiedoista on laskennallisesti skaalattu kuvaamaan koko yritystä, mikä voi aiheuttaa epätarkkuutta joissain luvuissa.

Emme pyri varmentamaan kaikkia yritys vastuuraporttimme osioita ja indikaattoreita





11 398

keskimääräinen henkilöstömäärä

10 951

henkilöstömäärä vuoden lopussa

**Sukupuoli-
jakauma**

16 %
naisia

84 %
miehiä

YRITYSVASTUU

– ulkopuolinen taho on kuitenkin varmentanut turvallisuuteen, energiaan ja päästöihin liittyvät mittarimme. Ilmoitamme varmennuksesta sekä indikaattorien yhteydestä strategiaamme, yritys-vastuuperiaatteisiin, YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja GRI-periaatteisiin sivuilla 36–37.

Liiketoimintamme laajuudessa tapahtui vuonna 2016 muutoksia. Vuoden alussa Kiinan Shang-hain tehtaamme suljettiin, ja sen toiminnot siirrettiin Jiangsun tehtaallemme. Myös Brasilian ja Franklinin (USA) tehtaot suljettiin ja Marokon liiketoiminnat myytiin. Intian Jejurissa suljimme vanhemman tehtaan, jonka tuotanto keskitettiin samalla alueella, mutta erillisellä tontilla sijaitsevaan uudempaan tehtaaseen. Nämä muutokset eivät aiheuttaneet muutoksia aiemmin raportoi-tuihin yritys vastuulukuihimme.

Henkilöstö

Vuosi 2016 oli henkilöstöllemme muutosten vuosi. Vuoden alussa mahdollinen yhdistyminen Terexin kanssa odotti edistymistä ja keväällä tehtiin sopimus Terexin Material Handling & Port Solutions (MHPS) -liiketoiminnan ostamisesta. Sisäisesti yritys siirtyi viidestä maantieteellisestä alueesta ulkoista raportointirakennetta vastaa-vaan kolmeen alueeseen. Sisäiset muutokset jatkuivat johtamistasojemme ja tukitoimintojemme rationalisoinneilla. Tavoitteena on virtaviivaistaa toimintojamme ja parantaa tehokkuuttamme. Kokonaishenkilöstömäärä muuttui 11 877 työntekijästä (12/2015) 10 951 työntekijään (12/2016). Määrään sisältyvät sekä henkilöstövähennykset että vapaaehtoisesti lähteneet työntekijät.

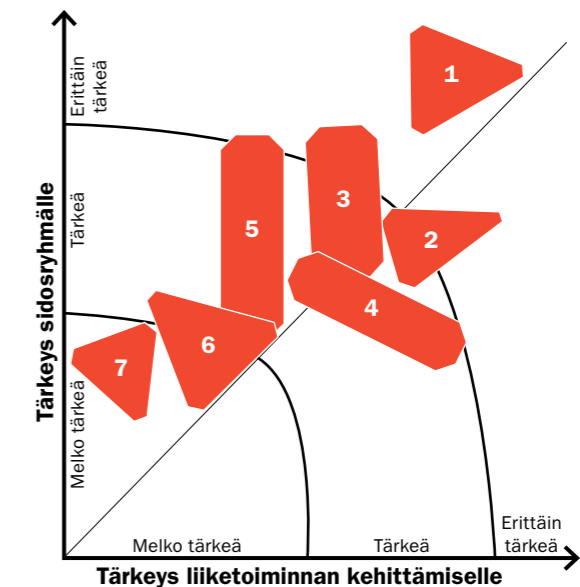
Tuimme työntekijöitämme tässä muutoksessa tarjoamalla esimiehille ennakoivaa muutoksenhallintakoulutusta. Teimme myös useita henkilö-
östökyselyjä seurataksemme tilanteen kehitymistä vuoden aikana ja tarjotaksemme parhaan mahdollisen tuen henkilöstöllemme. Vuoden alussa tehtiin laaja Konecranes-yrityskulttuuria ja sen ominaispiirteitä mittaava tutkimus. Kesäkuussa tehtyyn toiseen tutkimukseen lisättiin osia aikaisempien vuosien henkilöstötyytyväisyystutkimuksista (ESS), jotta edistymisen seuranta olisi jatkuvaa.

Työntekijöiden tyytyväisyys ja sitoutuminen paranivat keväällä 2015 toteutetusta edellisestä henkilöstötyytyväisyystutkimuksesta. Odotusten selkeys, onnistumisentunne ja halu tehdä enemmän paranivat. Myös paikallinen tiedonjako, yhteistyö ja omasta suorituksesta saatava palaute kehittyivät myönteisesti. Toisaalta tutkimus osoitti stressitasojen kasvaneen ja huhujen lisääntyneen organisaatiossa.

Yrityksemme pitkän aikavälin menestystä edesauttavat työntekijöiden hyvinvointi, osaaminen ja motivaatio. Jatkoimme työtämme päivitetyn Lifting People -strategian ja työsuhteen koko elinkaaren kattavien prosessien mukaisesti. Prosesseihin kuuluu muun muassa suoritukseen perustuva johtaminen ja kehityskeskustelu, joilla mitataan työntekijöiden tyytyväisyyttä ja osaamisen kehittymistä. Monet järjestelmällisen, yhdenmukaisen ja strategisen henkilöstöhallinnon osa-alueet etenivät merkittävästi vuonna 2016.

Siirryimme vuonna 2016 yhdestä kehityskeskustelusta kahteen kehityskeskusteluun vuodessa. Noin 77 prosenttia työntekijöistä kävi

Sidosryhmävuoropuhelussa käsitellyt yritys vastuuaiheet



- 1 Liiketoiminnan vastuullisuus
- 2 Turvallisuus
- 3 Henkilöstö
- 4 Älykäs tarjonta
- 5 Toimitusketjun vastuullisuus
- 6 Yritysvastuun hallinta
- 7 Ympäristönäkökulmat

Huom! Asteikko on melko tärkeästä erittäin tärkeään, koska kaikkia käsiteltyjä aiheita pidettiin tärkeinä.

kehityskeskustelun vuoden 2016 ensimmäisellä vuosipuoliskolla ja 60 prosenttia toisella vuosipuoliskolla (2015: 75 prosenttia, 2014: 80 prosenttia). Koska kehityskeskustelun edellisen 12 kuukauden aikana käyneet työntekijät olivat muita työntekijöitä tyytyväisempiä, on tämä jatkosakin fokusalueitamme Konecranes-konsernissa.

Vahvistamme organisaation kehitystä henkilökohtaisella oppimisen, kehittämisen ja osaamisen hallinnolla. Tällä osa-alueella on käynnissä monia parannushankkeita. Olemme esimerkiksi päättäneet ottaa maailmanlaajuisesti käyttöön yhteisen koulutusten hallintajärjestelmän, jonka käyttöönotto on saatu päätökseen kokeilualueilla ja etenee muissa maissa. Järjestelmä tukee virallista ja yhdenmukaista koulutusten hallintaa ja mahdollistaa perustetun Konecranes Universityn työn. Vuonna 2016 aloitimme myös virallisen mentorointiohjelman, joka on ollut suuri menestys: jopa ylin johtomme toimitusjohtaja mukaan lukien näkee ohjelman hyödyt ja siirtää osaamistaan eteenpäin mentoroinnin kautta.

Vahva keskittyminen henkilöstön ja organisaation kehittämiseen näkyi selkeästi panostuksina sisäiseen viestintään; esimerkkinä tästä on uudistettu Konecranes- intranet. Myös jäsenneily resurssien ja osaamisen analysointi eteni merkittävästi. Muun muassa johtotehtävissä tarvittavia avaintaitoja selkeytettiin vuoden aikana.

Oikeudenmukaisia työoloja koskeva toiminta keskittyi vuonna 2016 pääasiassa kunnioitusta työpaikalla koskevan ("Respect in the Workplace") -politiikan viestintään ja täytäntöönpanoon. Useissa eri sisäisissä kanavissa kerrottiin osallistamisesta ja monimuotoisuudesta ja niiden tuomista eduista, ja aiheesta laadittiin myös toimintasuunnitelma. Vuonna 2016 oli tarkoitus jatkaa oikeudenmukaisten työolojen arviointeja, joita kuitenkin lykättiin yritysjärjestelyiden vuoksi.

Työntekijöiden sitouttaminen

Käynnistimme vuoden 2016 lopussa sisäisen kampanjan, jolla halusimme osallistaa työntekijämme yritys vastuutyöhön. Laaja, monissa eri kanavissa toteutettu kampanja tarjoaa yhdeksän tapaa osallistua ja edistää yritys vastuutyötä. Osallistua voi esimerkiksi ottamalla itsestään kuvan yritys vastuuaiheisen kyltin kanssa, järjestämällä kahvipöytäkeskusteluja, osallistumalla ideakilpailuun sekä hyödyntämällä yritys vastuukysymyskortteja kokousten yhteydessä.

Seurasimme myös ammattiyhdistysten kattavuutta toiminnoissamme: työntekijöiden edustus on järjestetty 21 maassa 50 maasta, joissa meillä on toimintaa, eli 42 prosentissa toimintamaittamme on muodollinen työntekijöiden edustusjärjestelmä. Järjestäytymisaste vaihtelee eri maissa muutamasta työntekijästä suurimpaan osaan työntekijöistä. Yhteistyö työntekijöiden edustajien ja Konecranes-konsernin eurooppalaisen yritysneuvoston kanssa on jatkunut hyvässä keskinäisen kunnioituksen hengessä.

Haluamme rohkaista työntekijöitämme ryhtymään Konecranes-osakkeenomistajiksi ja myötävaikuttamaan yrityksen pitkäaikaiseen menestymiseen. Siksi jatkoimme henkilöstön osakesäästöohjelmaa (Employee Share Savings Plan, ESSP) vuonna 2016. Lisätietoa aiheesta löytyy sivulta 45. Lisäksi kehitimme ja otimme palkkahallintaan, arviointiin ja budjetointiin käyttöön aiempaa järjestelmällisemmän lähestymistavan.

Henkilöstöjohtamisen avainmittareita kehitettiin edelleen ja luotiin yhteinen business intelligence -portaali lisäämään automaattista näkyvyyttä avainmittareille ja tukemaan näin faktoihin perustuvaa päätöksentekoa. Toinen esimerkki parannuksista on ennalta määriteltyjen toimenkuvien kehittäminen Kunnossapito-organisaatiossa. Tavoitteena on ymmärtää paremmin faktoihin perustuvan resursoinnin suunnittelua ja tehostaa sitä. Toimintamalli on implementoitu jo 13:sta maahan ja laajenee maa kerrallaan liiketoiminnan tarpeiden mukaisesti. Nämä toimenpiteet tukevat faktoihin perustuvaa päätöksentekoa ja strategista henkilöstöresurssien hallintaa sekä edistävät oikeudenmukaisuutta ja henkilöstöntasapuolista kohtelua.

Turvallisuus











Haluamme, että kaikki Konecranes-työntekijät ja muut meille työskentelevät palaavat kotiin terveinä työpäivän jälkeen. Turvallisuus on aina ollut ja on edelleen meille ensisijaisen tärkeää. Vuonna 2016 Konecranes-työturvallisuuspolitiikkaa uudistettiin, ja entistä vahvempi politiikka esiteltiin maaliskuussa 2016. Käytännön tasolla jatkoimme ennaltaehkäisyyn ja jatkuvaan parantamiseen perustuvaa systemaattista turvallisuuden hallintaa.

Vakavien loukkaantumisten ja kuolemantapausten ennaltaehkäisyohjelma (SIF) jatkui vuonna 2016. Keskityimme esimerkiksi analysoimaan ja tutkimaan tarkemmin SIF-potentiaalisia tapaturmia ja läheltä piti -tapauksia. Työ jatkuu edelleen, ja pian käyttöön ollaan ottamassa konserninlaajuiset Life Saving Behaviors -ohjeet, jonka vuodelle 2016 suunniteltu käyttöönotto on hieman viivästynyt. Olemme jatkaneet konserninlaajuisen turvallisuutta koskevien minimivaatimusten käyttöönottoa sekä jakaneet aktiivisesti tietoa vakavista loukkaantumisista ja kuolemantapauksista tietoisuuden lisäämiseksi ja vastaavien riskien pienentämiseksi.

Myös alue- ja paikallistasolla oli käynnissä useita turvallisuutta koskevia tiedotuskampanjoita. Monilla alueilla tilastot osoittavat käsien olevan kaikkien yleisimmin loukkaantuva ruumiinosa. Käsien loukkaantumiseen johtavien tapausten korkean määrän vuoksi kampanjoimme oikeiden työmenetelmien ja asianmukaisten turvakäsineiden käytön puolesta. Toinen esimerkki turvallisuuskampanjasta oli Amerikan alueen "Summer of Safety" -kampanja. Kampanjan aikana annettiin päivittäin käytännön vinkkejä turvallisuudesta sekä muun muassa väsymyksen hallinnasta ja nesteytyksestä helteellä. Vinkit liittyivät paitsi työhön, myös vapaa-aikaan ja koko perheen turvallisuuteen.

Vuonna 2016 otimme käyttöön dynaamisen riskienarviointimallin ja -käytännön koko Kunnossapito-liiketoiminnassa, missä huoltoteknikoiden työolot vaihtelevat työstä toiseen. Kutsumme käytäntöä työalueen riskienarvioinniksi (Point of Work Risk Assessment, PoWRA). PoWRAn käyttöönottoaste vaihtelee maittain, mutta tavoitteenamme on saada se käyttöön maailmanlaajuisesti. Joillain alueilla on jo aloitettu käyttöönoton

Yhteenveto Konecranes-yritysvastuun tavoitteista

Osa-alue	Tavoitteet 2020	Yhteys liiketoimintaamme	YK:n Global Compact -aloite	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
Turvallisuus	<ul style="list-style-type: none"> Nolla tapaturmaa, välitavoite LTA1 < 3 Merkittävästi vähemmän vakavia onnettomuuksia, ei kuolemantapauksia Parempi toimittajaverkoston turvallisuusasioiden seuranta ja hallinta ISO 45001 -sertifioinnit 	visio, arvot, strategiset hankkeet, taktiset fokusalueet		 
Ympäristö	<ul style="list-style-type: none"> Energiankulutuksen intensiteetti -10 % MWh/liikevaihto* & päästöintensiteetti -20 % CO₂e-t/liikevaihto* ISO 14001:2015 mukainen sertifiointi kaikissa tehtais- samme 	visio, arvot, strategiset hankkeet, taktiset fokusalueet	7, 8, 9	   
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> Konsernijohdon sukupuolijakauma: miehiä 75 % / naisia 25 % Konsernijohdon jakauma kansallisuuden perusteella: suomalainen 50 % / muu kansallisuus 50 % 	arvot, taktiset fokusalueet	3, 4, 5, 6	 
Eettisyys	<ul style="list-style-type: none"> Koko henkilöstö osallistunut Konecranes-toimintaperiaatteet –koulutukseen ja koulutukset jatkuvat uusille osana perehdytystä. Vastuullisuuden tarkastelu tehty 80 % :lle nykyisistä toimittajistamme ja kaikkien uusien toimittajien vastuullisuuden valvonta 	arvot	1, 2, 10	 

* Vertailuvuosi on 2013. Tavoitteet koskevat scope 1 ja scope 2 energiankulutusta ja päästöjä.

56 %

Konecranes-henkilöstöstä on työntekijöitä

73

eri kansallisuutta yhtiön palveluksessa

seuranta ja satunnaistarkastukset. Ennakoiva lähestymistapamme koskee myös turvallisuusasioista raportointia. Seuraamme tarkkaan tärkeimpiä turvallisuusindikaattoreita, kuten turvallisuuskoulutustunteja, turvallisuushavaintoja ja läheltä piti -tapauksia. Olimme hieman pettyneitä raportoitujen läheltä piti -tapauksien viimeaikaiseen trendiin. Havaitimme kuitenkin vähenemisen johtuvan ainoastaan raportointijärjestelmätämme: vuonna 2015 muuttimme läheltä piti -tapauksien raportoinnissa käyttämääme IT-järjestelmää, mikä sai joillain alueilla ihmiset raportoimaan läheltä piti -tapauksista ja turvallisuushavainnoista perinteisesti paperilomakkeella. Kaikki raportoidut tapaukset eivät tämän vuoksi näkyneet tietokannoissamme. Vuonna 2017 pyrimme kasvattamaan raportointiaktiivisuutta panostamalla raportointijärjestelmämme käyttäjystävällisyyteen ja käyttöliittymän intuitiivisuuteen.

Ympäristö

Konecranes ymmärtää olevansa vastuussa ympäristöstä ja voivansa vaikuttaa ympäristöasioihin kiinnittämällä erityisesti huomiota luonnonvarojen käyttöön ja hillitsemällä ilmastonmuutoksen vaikutuksia. Suurimmat ympäristövaikutuksemme syntyvät raaka-aineiden valmistuksessa ja tuotteidemme energiankulutuksesta niiden käytön aikana. Ympäristötyömme tavoitteena on parantaa

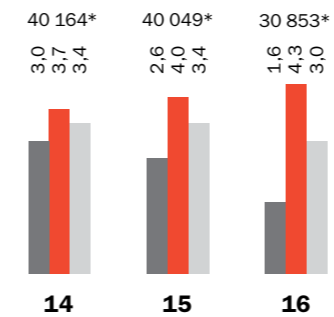
jatkuvasti toimintojemme ja tuotteidemme energia- ja resurssitehokkuutta. Vuonna 2016 jatkoimme projektia, jonka tavoitteena on, että muutaman vuoden sisällä kaikissa tehtaissamme on ISO14001:2015 standardin mukainen sertifioitu ympäristönhallintajärjestelmä.

Työturvallisuudessa tehtävän kehitystyön tavoin pyrimme vahvistamaan sitoutumistamme ympäristönsuojeluun, ja maaliskuussa 2016 julkaistiin kokonaan uudistettu ja kunnianhimoinen Konecranes-ympäristöpolitiikka.

Sisäiset toimenpiteemme energiatehokkuuden parantamiseksi ja päästövähennykset ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi i tuottavat hedelmää. Monissa toimipaikoissa on otettu käyttöön energiatehokkuutta parantavia ratkaisuja, ja onnistuneita ratkaisuja on jaettu sisäisen viestinnän kanavissa. Esimerkiksi Ukrainan tuotantolaitoksemme on kertonut monista energiatehokkuuden parannustoimistaan, joita ovat muun muassa paineilmajärjestelmän parantaminen ja LED-valaistuksen käyttöönotto. Nämä ovat alentaneet toiminnallisia kuluja. Toinen erinomainen esimerkki sitoutumisestamme päästövähennyksiin on Intian tehtaamme, jossa tehdään katolle asennettiin aurinkopaneelit tuottamaan uusiutuvaa puhdasta energiaa. Aurinkopaneelit kattavat arvioiden mukaan 67 prosenttia tehdään energiatarpeesta ja pienentävät hiilijalanjälkeä noin 1 100 hiilidioksidiekvivalenttitonniä vuodessa.

Veteen liittyvät asiat eivät ole koskaan olleet meille erityisen merkittäviä, koska tuotannossamme ei käytetä vettä. Seuraamme kuitenkin tilannetta sekä tehtaidemme lähialueiden veteen liittyviä riskejä. Teimme tehtaillamme veteen liittyvien riskien arvioinnin vuonna 2015. Haluamme näin ymmärtää paremmin mahdollisia ongelmia, joita toimintaympäristömme yhteisöt voivat tulevaisuudessa kohdata ja haluamme myös ymmärtää syvällisemmin toimipaikkojemme tulva- ja kuivuusriskejä. Olemme jatkaneet toiminnastamme raportointia ulkoisten yritys vastuukyselyjen, kuten CDP:n (entinen Carbon Disclosure Project), kautta. CDP:n luokitusmenetelmä muuttui tänä vuonna, minkä vuoksi vuosittaisen edistymisen esittäminen ei ole yksinkertaista. Tuloksemme parani B:hen, ja yrityksen johto kommentoi tätä: "yritys

Koulutuspäivät henkilöstöryhmittäin/hlö



■ Toimihenkilöt
■ Työntekijät
■ Keskiarvo

* Koulutuspäivät yhteensä

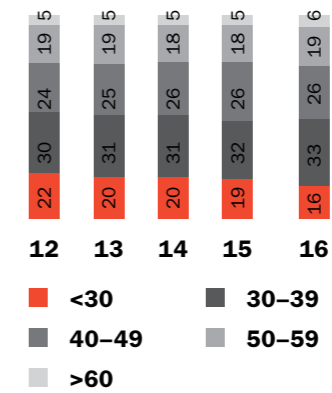
on tehnyt toimenpiteitä viedäkseen ympäristötyötään alustavia mittauksia ja arvioiteja pidemmälle."

CDP-tulos	2016	2015	2014
	B	98C	76D

Kun otetaan huomioon ympäristöjalanjälkemme ja se, että suurimmat ympäristövaikutukset syntyvät raaka-aineista ja komponenttien valmistuksesta sekä tuotteen loppukäytön aikana, on luonnollista, että ympäristöasiat ovat osa tuotekehitystä. Käytettävyys, energiatehokkuus ja turvallisuus ovat tuotesuunnittelun ohjaavat periaatteet tuotteen koko elinkaaren kattavassa ajattelussa. Olemme laajentaneet ympäristötuoteselosteita useampiin tuoteryhmiin korostaaksemme tuotteiden ympäristötehokkaita ominaisuuksia. Uusimmat lisäykset tehtiin vuoden 2017 alussa.

Konecranes osallistui vuonna 2016 aktiivisesti Sitran johdolla toteutetun kiertotaloutta koskevan tiekartan laatimiseen. Olemme tarkastelleet toimintojamme myös kiertotalouden näkökulmasta ja miettineet, mitä kaikkea teollisen internetin mahdollistama ympäristötehokkuus voi tarjota. Uusimmat liiketoimintamallimme ja kokeilumme perustuvat kiertotalouteen, ja myös perinteisempi liiketoimintamallimme tukee sitä. Yksi hyvä käytännön esimerkki on vuonna 1975 Turun telakalle toimitettu telakkanosturi, joka modernisoidaan käyttöiän pidentämiseksi. Toinen hyvä esimerkki on RENTALL-konseptimme, joka tarjoaa asiakkaalle mahdollisuuden ostamisen sijaan vuokrata nostolaitteet. Lisäksi varastojen mate-

Ikärakenne, %



riaalinkäsittelyyn tarkoitettu Agilon-ratkaisumme perustuu täysin kunnossapitokonseptiin.

Uudet liiketoimintamallimme ovat lähempänä keskiympyröitä kuvan 34 kiertotalousmallissa eli siten suotuisampia ympäristön näkökulmasta. Modernisaatiot ja jälkiasennukset voivat merkittävästi pidentää tuotteidemme elinkaarta ja tehostaa niiden toimintaa. Teollisen internetin tarjoamat ratkaisut ovat avainasemassa vuokra- ja leasingliiketoimintamalleissa ja ennakoivassa kunnossapidossa.

Eettisyys

Olemme osa monimutkaista liiketoiminnan ekosysteemiä ja haluamme varmistaa, että toimintamme noudattaa korkeita eettisiä standardeja. Yksi vuoden 2016 kehityskohteista oli Anti-Fraud e-Learning -verkkokurssin käyttöönotto. Verkkokurssin tarkoituksena on ehkäistä petoksia ja opettaa työntekijöitä tunnistamaan petosten tyypilliset merkit. Kurssilla painotetaan myös sisäisten kontrollien tärkeyttä ja muistutetaan työntekijöitä luottamuksellisen sähköposti-ilmoitusjärjestelmän käytöstä. Verkkokurssi on pakollinen noin 1 000 Konecranes-työntekijälle, muun muassa osalle johtoa ja laskunkäsittelystä vastaaville työntekijöille. Verkkokurssin voivat käydä myös kaikki muut halukkaat työntekijät. Verkkokurssista saatu palaute on ollut myönteistä: monet työntekijät suosittelivat kurssia ja jakoivat verkkokurssikutsun kollegoilleen. Vuoden 2016 loppuun mennessä yli 70 prosenttia kohderyhmästä ja yli 100 muuta työntekijää oli suorittanut kurssin.

Tapaturmataajuus

Liiketoiminta-alue	LTA1, 2016	LTA1, 2015	LTA1, 2014	LTA1, 2013	LTA1, 2012
Konecranes yhteensä	5,8	5,9	6,3	8,6	9,5
Laitteet	3,8	5,0	5,9	7,3	9,9
Kunnossapito	8,2	7,4	7,3	10,6	10,3

LTA1 = vähintään yhden päivän poissaolon aiheuttaneiden tapaturmien määrä/tehdyt työtunnit* 1 000 000 h

Raportoidut läheltä piti -tapaukset

	2016	2015	2014	2013	2012
Yhteensä	693	676	892	813	408

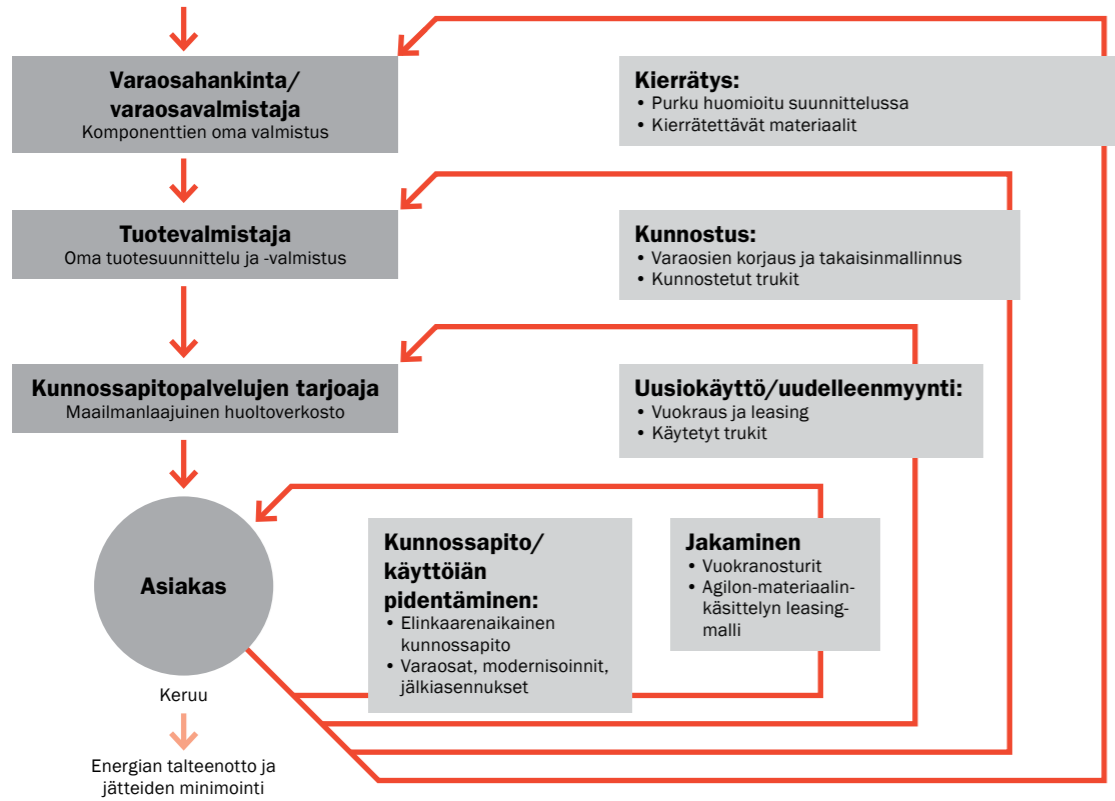
Raportoitujen läheltä piti -tapauksien määrän laskun arvioidaan johtuvan tiedonkeruussa käytetyn IT-järjestelmän muutoksesta.

Kuolemantapaukset

	2016	2015	2014	2013	2012
Oma henkilöstö	0	4 ¹⁾	1	0	0

¹⁾Kaksi työntekijää menehtyi liikenneonnettomuuksissa, joita ei ole laskettu kuolemaan johtaviksi tapaturmiksi, yksi edellisvuonna työtapahtumassa vakavasti loukkaantunut mutta jo parantunut ja toihin palannut työntekijä menehtyi äkillisiin komplikaatioihin.

Konecranes-toiminnot kiertotalouden näkökulmasta

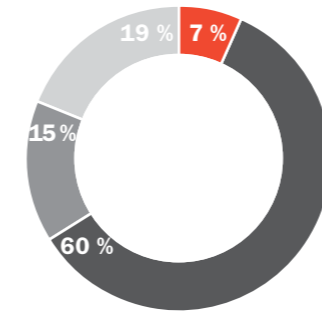


Ympäristöluvut 2016

Energia	2016	2015	2014	2013
Kokonaisenergiankulutus (MWh)	215 700	227 100	244 600	239 500
Polttoaineenkulutus ¹⁾ (MWh)	141 500	151 800	169 600	161 400
Maakaasunkulutus (MWh)	14 700	16 700	18 100	18 800
Sähkönkulutus (MWh)	40 300	42 100	40 300	41 600
Kaukolämmönkulutus (MWh)	19 200	16 500	16 600 ⁹⁾	17 700 ⁹⁾
Kokonaisenergiankulutus/liikevaihto (MWh/MEUR)	102	107	122 ⁹⁾	114 ⁹⁾
Päästöt				
Kokonaispäästöt ²⁾ (tCO ₂ e)	56 800	60 800	66 100	69 400
Scope 1, suorat päästöt ³⁾ (tCO ₂ e)	39 200	42,500	46 900	45 200
Scope 2, epäsuorat päästöt (tCO ₂ e) ⁴⁾	Aluekohtainen arvo	18 500	19,300	20 400 ⁹⁾
	Markkinalähtöinen arvo	17 600	18,300	19 200 ⁹⁾
Scope 3, lentomatkustus (tCO ₂ e) ⁵⁾	7 700	8 300	9 600	9 000
Kokonaispäästöt ^{2)/liikevaihto (tCO₂e/MEUR)}	27	29	33	33
Jätteet				
Metallijäte ⁶⁾ (tonnia)	7 400	8 200	9 500	8 500
Pahvi-, paperi- ja puujäte ⁶⁾ (tonnia)	3 100	2 900	4 200	1 600
Vaarallinen jäte ja sähkö- ja elektroniikkalaiteromu ⁷⁾ (tonnia)	700	800	600	550
Sekajäte ⁸⁾ (tonnia)	2 300	2 100	1 200	2 700
Vesi				
Vedenkulutus (m ³)	120 900	139 600	138 800	160 100

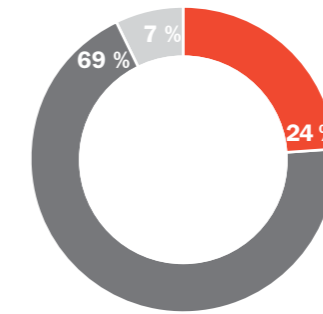
Luvut kattavat tuotantolaitoksemme, lukuun ottamatta polttoaineenkulutusta kuvaavaa lukua, johon sisältyy myös huoltoautokalusto, ja scope 3:n päästöjä kuvaavaa lukua, joka ilmaisee lentomatkustuksen päästöt. 1 MWh = 3,6 GJ. MEUR = miljoonaa euroa. ¹⁾ Polttoaineenkulutus sisältää dieselipolttoaineen- ja öljynkulutuksen. ²⁾ Kokonaispäästöt sisältävät scope 1:n ja scope 2:n (markkinalähtöinen arvo). Sis. CO₂, CH₄ ja N₂O. GWP: 2014 IPCC:n viides arviointiraportti. Scope 3 ei ole mukana kokonaispäästöissä, sillä kattavien scope 3-tietojen keruu on vielä käynnissä. ³⁾ Scope 1 sisältää polttoaineen- ja maakaasunkulutuksesta syntyvät päästöt. ⁴⁾ Scope 2 sisältää sähkön- ja kaukolämmönkulutuksesta syntyvät päästöt. Scope 2:n epäsuorat päästöt lasketaan uuden GHG Protocol Scope 2 Guidance -kaksiosraportointivaatimuksen mukaisesti sijainnin ja markkinoiden mukaan. Konecranes Finland Oy hankki EECs-järjestelmän (European Energy Certificate System) alaiset sähkön RES-GO-alkuperätakuut (Renewable Energy Sources - Guarantee of Origin). Alkuperätakuut kattavat 16 000 MWh:n vuosikulutuksen vuonna 2016. Tuotantomenetelmä oli bioenergia. ⁵⁾ Scope 3 sisältää vain lentomatkuksesta syntyvät päästöt. ⁶⁾ Jätejakeet kierrätetään. ⁷⁾ Jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon ja muuhun asianmukaiseen käsittelyyn maantieteellisestä sijainnista riippuen. ⁸⁾ Sekajäte sisältää muovin, orgaanisen jätteen, sekajätteen ja energijätteen. Jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon, kompostointiin ja loppusijoittamiseen kaatopaikalle maantieteellisistä sijainnista riippuen. ⁹⁾ Korjatut luvut: parempi tiedon laatu

Arvonmuodostus



- Osingot osakkeenomistajille
- Palkat ja palkkiot
- Maksetut verot (sis. työnantajan sosiaaliturvamaksut)
- Kerätyt verot

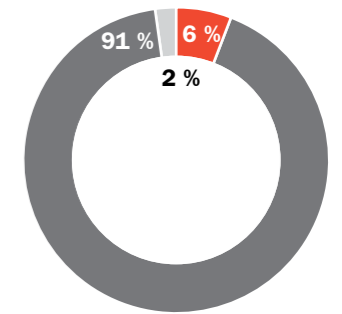
Maksetut verot



- Yhtiövero
- Työnantajamaksut
- Muut liiketoimintaan liittyvät verot
- Muut verot

Maksettuihin veroihin lasketaan kaikki verot ja veronluonteiset maksut, jotka Konecranes on maksanut itse. Veronluonteisia maksuja ovat muun muassa pakolliset sosiaaliturvamaksut.

Kerätyt verot



- ALV ja vastaavat myyntiin liittyvät verot
- Ennakonpidätykset
- Muut verot

Kerätyt verot sisältävät verot ja veronluonteiset maksut, jotka Konecranes on kerännyt valtioiden puolesta, kuten ALV ja vastaavat myyntiin liittyvät verot, työnantajamaksut ja muut verot. Nämä verot rasittavat ostajaa tai loppukuluttajaa.

Tavoitteenamme on raportoida ja viestiä toimistamme mahdollisimman avoimesti. Lupauksen täyttämiseksi Konecranes kokeili vuonna 2016 uusia tapoja sitouttaa työntekijöitä ja ulkoisia sidosryhmiä yritysvastuuvuoropuheluun ja -työhön. Yritysvastuujohtajamme vieraili Konecranes Twitter-tilillä kesäkuussa, minkä lisäksi Konecranes on jakanut aktiivisesti yritysvastuuta koskevia uutisia ja tarinoita sosiaalisessa mediassa, esimerkiksi LinkedInissä ja Twitterissä.

Olemme jatkaneet toimittajaverkostomme ammattimaista hallintaa entiseen tapaan. Lisäksi olemme aloittaneet kolmannen osapuolen suorittamien syväisempien yritysvastuuauditointien kokeilun. Ensimmäiset kolmannen osapuolen suorittamat yritysvastuuauditoinnit tehtiin Kiinassa vuoden 2015 lopulla, ja kokeilu jatkui Intiassa vuonna 2016. Yhteensä yritysvastuuauditointeja on tehty yli 20. Tulokset ovat olleet yleisesti ottaen myönteisiä. Auditointien aikana ei havaittu vakavia puutteita, vaikka parannuskohteita luonnollisesti tunnistettiin. Tuloksissa nousi toistuvasti esiin pitkät työajat, minkä lisäksi joissain toimipaikoissa havaittiin työturvallisuuden paransuomahdollisuuksia tai puutteita hätätilavalmiudessa. Havaittuja puutteita seurataan tiiviisti, ja sopivia korjaavia toimia arvioidaan.

Konecranes arvioi taloudellista arvonmuodostusta yhteiskunnalle. Vaikutamme yhteiskuntaan tarjoamalla työntekijöillemme työtä ja tuloja, maksamalla ja keräämällä veroja ja veronluonteisia maksuja sekä tuottamalla osakkeenomistajille lisäarvoa.

Konecranes-veropolitiikkaan kuuluu maksaa sovellettavien verolakien, -sääntöjen ja -määräysten mukaiset verot, täyttää kaikki vero- ja raportointivaatimukset ja noudattaa kaikkien toimintamaiden paikallisen lainsäädännön mukaisia verosäännöksiä.

Vuonna 2016 Konecranes maksoi ja keräsi 285 miljoonaa euroa (2015: 309 miljoonaa euroa) veroja ja veronluonteisia maksuja toimintamaisaansa. Yhteensä 125 miljoonaa euroa (2015: 117 miljoonaa euroa) oli konsernin maksamia omia veroja (maksetut verot), kun taas 160 miljoonaa euroa (2015: 192 miljoonaa euroa) oli valtioiden puolesta kerättyjä veroja (kerätyt verot).

Lisätietoja veroasioista löytyy tilinpäätösosioista sivuilta 89 ja 94.

Yritysvastuuasioissa voit ottaa yhteyttä osoitteeseen corporate-responsibility@konecranes.com

GRI-SISÄLLYSLUETTELO

	Sivu	Huomiot	Yhteys YK:n Global Compact -aloitteen periaatteisiin	Yhteys YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin	Ulkoisen varmennus*
YLEISET OSAT					
STRATEGIA JA ANALYYSI					
G4-1	Toimitusjohtajan katsaus	6			
ORGANISAATION KUVAUS					
G4-3	Organisaation nimi	38			
G4-4	Tärkeimmät tavaramerkit/brändit, tuotteet ja palvelut	2, 24–26	9		
G4-5	Pääkonttorin sijainti	133			
G4-6	Toimintamaiden lukumäärä ja toimintojen maantieteellinen sijainti	3, 18			
G4-7	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	38			
G4-8	Markkina-alueet	11, 18			
G4-9	Organisaation koko	15, 18			
G4-10	Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaoteltuna	18, 28, 32–33			
G4-11	Kollektiivisesti neuvoteltujen työsopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	30	3		
G4-12	Organisaation toimitusketju	35			
G4-13	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistusrakenteessa tai toimitusketjussa raportointijaksolla	4, 29, 51			
G4-14	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	32–34			
G4-15	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	27, 31, 33			
G4-16	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	27			
TUNNISTETUT OLENNAISET NÄKÖKOHDAT JA LASKENTARAJAT					
G4-17	Konsernin laskentaraja	117–119			
G4-18	Raportin sisällön määrittely	27, 29			
G4-19	Olennaiset näkökohdat	27, 29, 36–37			
G4-20	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation sisällä	27, 29			
G4-21	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation ulkopuolella	27, 29			
G4-22	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	29			
G4-23	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa	29, 4			
SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS					
G4-24	Luettelo organisaation sidosryhmistä	27			
G4-25	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	27			
G4-26	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	27, 29			
G4-27	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	29			
REPORTIN KUVAUS					
G4-28	Raportointijakso	27			
G4-29	Edellisen raportin päiväys	27			
G4-30	Raportin julkaisu tiheys	27			
G4-31	Yhteystiedot liittyen raporttiin tai sen sisältöön	35			
G4-32	GRI-sisällysluettelo	36–37			
G4-33	Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen	29, 36–37			
HALLINTO					
G4-34	Hallintorakenne	27, 38			
LIIKETOIMINNAN EETTISYYS					
G4-56	Arvot ja toimintaperiaatteet	8			
YKSITYSKOHTAISEMMAT OSAT					
TALOUDELLINEN VASTUU					
TALOUDELLISET TULOKSET					
G4-EC1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	35			
YMPÄRISTÖVASTUU					
MATERIAALIT					
G4-EN1	Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan		ei vielä raportoitu, datan keräys meneillään		
ENERGIA					
G4-EN3	Organisaation oma energiankulutus	34	osittain raportoitu	7, 8, 7, 12, 13	x
G4-EN5	Energiaintensiiteetti	34		7, 8, 7, 12, 13	x
G4-EN7	Vähennykset tuotteiden ja palveluiden energian tarpeessa	CDP -vastaus**	osittain raportoitu	7, 8, 9, 7, 12, 13	

GRI-SISÄLLYSLUETTELO

	Sivu	Huomiot	Yhteys YK:n Global Compact -aloitteen periaatteisiin	Yhteys YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin	Ulkoisen varmennus*
VESI					
G4-EN8	Kokonaisvedenotto vesilähteittäin	34	osittain raportoitu	7, 8, 6	
PÄÄSTÖT					
G4-EN15	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 1)	34		7, 8, 7, 12, 13	x
G4-EN16	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2)	34		7, 8, 7, 12, 13	x
G4-EN17	Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 3)	34	osittain raportoitu	7, 8, 9, 7, 12, 13	x
G4-EN18	Kasvihuonekaasupäästöintensiiteetti	34		7, 8, 7, 12, 13	x
JÄTTEET					
G4-EN23	Jätteiden kokonaismäärä jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti	34		7, 8, 12	
TUOTTEET JA PALVELUT					
G4-EN27	Tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten vähentämistoimenpiteiden laajuus	CDP -vastaus**	9	6, 7, 12, 13	
SOSIAALINEN VASTUU					
HENKILÖSTÖ JA TYÖOLOSUHTEET					
TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS					
G4-LA6	Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, ammattitautitaajuus, menetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset jaoteltuna alueittain ja sukupuolen mukaan	32	osittain raportoitu	1, 3, 8	x
KOULUTUS					
G4-LA9	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden, jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	33	osittain raportoitu	5, 8	
G4-LA10	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat henkilöstön jatkuvaa työllisyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymistilanteissa	29–30		8	
G4-LA11	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskusteluiden piirissä olevan henkilöstön osuus jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	29–30	osittain raportoitu	8	
IHMISOIKEUDET					
SYRJINNÄN KIELTO					
G4-HR3	Syrjintätapausten lukumäärä ja tapauksiin liittyvät korjaavat toimenpiteet	30,50	osittain raportoitu	1, 2, 6, 5, 8	
YHDISTYMISEN VAPAAUS JA TYÖEHTOSOPIMUSOIKEUDET					
G4-HR4	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta yhdistymisen vapautta ja oikeutta kollektiivisesti neuvoteltuihin työehtosopimuksiin on rikottu, tai niiden on tunnistettu olevan vaarassa olla toteutumatta, ja näiden oikeuksien tukemiseksi toteutetut toimenpiteet	30	osittain raportoitu	1, 2, 3, 12,16	
LAPSITYÖVOIMA					
G4-HR5	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä lapsityövoiman käytön riski sekä lapsityövoiman käytön estämiseksi toteutetut toimenpiteet	35	osittain raportoitu	1, 2, 5, 8, 12	
PAKKO- JA RANGAISTUSTYÖVOIMA					
G4-HR6	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä pakko- ja rangaistustyövoiman käytön riski sekä pakko- ja rangaistustyövoiman käytön estämiseksi toteutetut toimenpiteet	35	osittain raportoitu	1, 2, 4, 8, 12	
TOIMITTAJIEN IHMISOIKEUSARVIOINNIT					
G4-HR11	Merkittävät nykyiset ja mahdolliset negatiiviset ihmisoikeuksiin liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	35	osittain raportoitu	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 12	
YHTEISKUNTA					
LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTAISUUS					
G4-SO4	Korruption vastaisiin menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	33	osittain raportoitu	10, 16	
KILPAILUN RAJOITUKSET					
G4-SO7	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvien oikeustoimien lukumäärä ja oikeuden päätökset		ei tunnettuja tapauksia	16	
MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS					
G4-SO8	Merkittävien lainsäädännön ja säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä		ei tunnettuja tapauksia		
TUOTEVASTUU					
ASIAKKAIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS					
G4-PR1	Prosenttiosuus merkittävistä tuotteista ja palveluista, joiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten parantaminen on arvioitu	19, 33	osittain raportoitu	3	
ASIAKKAIDEN YKSITYISYDENSUOJA					
G4-PR8	Asiakkaiden yksityisyydensuojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä		ei tunnettuja tapauksia		

* Ulkoisen varmennuksen raportti Ecobio Oy:ltä on saatavilla internetsivuilla www.konecranes.com

** Konecranes-konsernin 2015-vuoden CDP-vastaus on saatavilla internetsivuilla www.cdp.net. 2016-vuoden CDP-vastaus julkaistaan syyskuussa 2017.

Hallinnointi

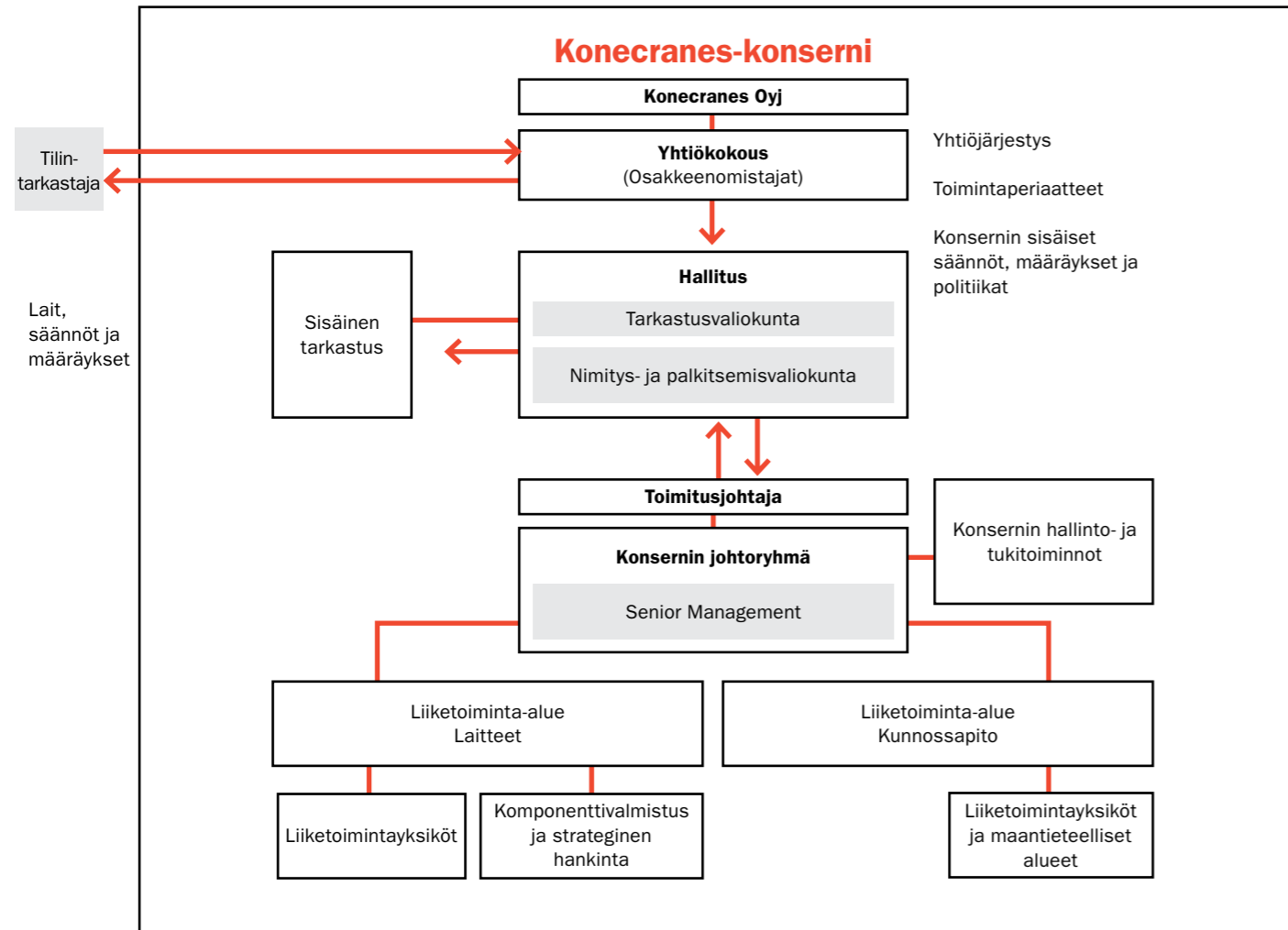
Konecranes Oyj (Konecranes, yhtiö) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, Nasdaq Helsingin sääntöjä, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestystä.

Konecranes noudattaa 1.1.2016 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance) 2015, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodi on luettavissa osoitteessa www.cgfinland.fi. Konecranes noudattaa koodia kokonaisuudessaan muutamien poikkeuksin. Konecranes poikkeaa suosituksista 5 ja 6. Konecranes allekirjoitti 16.5.2016 sopimuksen Terexin Material Handling & Port Solutions (MHPS) -liiketoiminnan hankinnasta. Hankinta saatiin päätökseen 4.1.2017. Tärkeänä osana sovitut hankintajärjestelyjä, ja koska Terex-konser-

nista tuli Konecranes-konsernin merkittävä osakkeenomistaja, päätettiin 15.9.2016 pidetyssä Konecranes-konsernin ylimääräisessä yhtiökokouksessa hyväksyä Konecranes Oyj:n uusi yhtiöjärjestys. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti Terex-konsernilla tai Terexin nimeämällä Terex-konserniyhtiöllä on oikeus nimittää enintään kaksi (2) hallituksen jäsentä riippuen siitä, kuinka monta prosenttia B-sarjan Konecranes-osakkeista Terex-konserni omistaa. Jos Terex-konsernin omistamia B-sarjan osakkeita on vähemmän kuin kymmenen prosenttia (10 %) ulkomaista Konecranes-osakkeista, Terexin oikeus nimittää hallituksen jäseniä päättyy. Terexin nimittämien hallituksen jäsenten toimikautta ei ole määritetty.

Konecranes on laatinut hallinnointi- ja ohjausjärjestelmäselvityksen sekä palkka- ja palkkioselvityksen koodin perusteella. Lisätietoja www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi.

Konecranes-konsernin hallinnointirakenne 2016



Yhtiökokous

Yhtiön ylin päätöksentekovelvollisuus on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätöksentekovaltaansa ja oikeuttaan valvoa ja ohjata yhtiön toimintaa.

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Konecranes Oyj:n yhtiökokous 2016 pidettiin 23.3.2016. Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä, jos hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on yhteensä vähintään 10 prosenttia osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyin asioin käsittelemään varten. Konecranes Oyj piti 15.9.2016 ylimääräisen yhtiökokouksen, jossa päätettiin tietyistä Terexin Material Handling & Port Solutions (MHPS) -liiketoiminnan hankintaan liittyvistä asioista.

Hallitus kutsuu varsinaisen tai ylimääräisen yhtiökokouksen koolle julkaisemalla yhtiökokouskutsun yhtiön internetsivuilla tai yhdessä tai useammassa valtakunnallisessa sanomalehdessä tai postittamalla kirjallisen kutsun osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta. Yhtiökokouskutsussa on ehdotus kokouksen asialistaksi.

Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia.

Yhtiö julkistaa yhtiökokouksen päätökset pörssitiedotteella ja yhtiön internetsivuilla viipymättä yhtiökokouksen jälkeen. Yhtiökokouksen pöytäkirja ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöksiä, ovat saatavilla yhtiön internetsivuilta viimeistään kahden viikon kuluttua yhtiökokouksesta.

Lisätietoja www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Yhtiökokous.

Hallitus

Hallituksen työjärjestys

Yhtiön hallitus on hyväksynyt kirjallisen työjärjestyksen ohjaamaan työskentelyään. Tämä työjärjestys täydentää Suomen osakeyhtiölain säännöksiä ja yhtiön yhtiöjärjestystä. Osakkeenomistajat voivat työjärjestyksen perusteella arvioida yhtiön hallituksen toimintaa. Työjärjestys on luettavissa yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Hallitus.

Tehtävät

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja muun sovellettavan lain-

säädännön ja määräysten perusteella hallituksella on toimivalta johtaa ja valvoa yhtiön hallintoa ja toimintaa. Yhtiö pyrkii toimimaan sitä tai sen tytäryhtiöitä (jäljempänä "konserniyhtiöt") koskevan ulkomaisen lainsäädännön mukaisesti edellyttäen, että ulkomaisen lainsäädännön soveltaminen ei ole ristiriidassa kotimaisen lainsäädännön kanssa.

Hallituksella on yleinen velvollisuus pyrkiä toimimaan yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun mukaisesti, ja se vastaa toimistaan yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen jäsenten tulee toimia vilpittömässä mielessä ja huolellisesti harkiten pohjautuen riittäviin tietoihin kussakin tapauksessa siten, mikä on heidän arvionsa mukaan yhtiön ja sen osakkeenomistajien kannalta edullisinta.

Hallitus päättää yhtiön liiketoimintastrategiasta, toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja yhtiön muun ylimmän johdon nimittämisestä ja erottamisesta, yhtiörakenteesta, yrityskaupoista, yhtiön taloudesta ja investoinneista, konserniyhtiöiden toimintojen, riskienhallinnan ja yhtiön toimien lainmukaisuuden jatkuvasta seurannasta ja tarkastamisesta sekä muista yhtiön hallituksen toimivaltaan kuuluvista asioista. Hallituksen tulee jatkuvasti hankkia ajantasaista tietoa yhtiön merkittävästi vaikuttavista asioista ja liiketoimista.

Hallitus nimittää itselleen sihteerin, joka on läsnä kaikissa kokouksissa.

Jäsenten valinta ja toimikausi

Varsinainen yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen jäsenet vuodeksi kerrallaan. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen tulee kuulua vähintään viisi (5) ja enintään kymmenen (10) jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Ylimääräisessä yhtiökokouksessa 15.9.2016 hyväksytty ja 28.9.2016 rekisteröity yhtiöjärjestys antaa Terex-konsernille tai Terex-konsernin edustajalle oikeuden nimittää hallitukseen jäseniä riippuen Terex-konsernin omistusosuudesta Konecranes-konsernissa.

Hallituksen jäsenten henkilötiedot on esitetty vuosikertomuksen sivuilla 54–55, ja ne ovat myös nähtävillä yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Hallitus.

Hallituksen jäsenten ja sihteerin lisäksi yhtiön toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat hallituksen kokouksiin. Kokousten esityslista ja tarvittava taustamateriaali toimitetaan hallituksen jäsenille ennen kokousta. Hallitus kokoontuu niin usein kuin sen velvoitteiden asianmukainen hoitaminen vaatii. Normaalisti säännöllisiä kokouksia on noin kahdeksan kertaa vuodessa, minkä lisäksi hallitus kokoontuu

tarvittaessa. Vuonna 2016 hallitus kokoontui 27 kertaa johtuen käynnissä olevaan hankintaprosessiin liittyvästä erityistilanteesta.

Hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2016 on esitetty Hallituksen kokoukset 2016 taulukossa sivulla 41.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksen työskentelyä tukevat tarkastusvaliokunta sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Valiokunnat perustettiin vuonna 2004.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Tarkastusvaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) yhtiön johtoon kuulumattomasta ja yhtiöstä riippumattomasta hallituksen jäsenestä. Vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Tarkastusvaliokunnan työjärjestys on saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Hallituksen valiokunnat.

Työjärjestyksensä mukaisesti tarkastusvaliokunnan tulee kokoontua vähintään neljä (4) kertaa vuodessa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2016 ilmenee hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia käsittelevästä taulukosta sivulla 41.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) yhtiön johtoon kuulumattomasta hallituksen jäsenestä. Jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia.

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan työjärjestys on luettavissa yhtiön internetsivuilta osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Hallituksen valiokunnat.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tulee kokoontua vähintään kerran vuodessa. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin ilmenee hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia käsittelevästä taulukosta sivulla 41.

Hallituksen palkkiot

Yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista. Lisätietoa hallituksen palkkioista löytyy sivulta 41 kohdasta Hallituksen palkitseminen.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan asema perustuu osakeyhtiölakiin. Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja päättää hänen irtisanomisestaan. Toimitusjohtaja voi olla hallituksen jäsen, mutta häntä ei voida valita puheenjohtajaksi. Nykyinen toimitusjohtaja Panu Routila ei ole hallituksen jäsen.

Panu Routila aloitti toimitusjohtajana 1.11.2015.

Finanssijohtaja Teo Ottola on toimitusjohtajan sijainen. Toimitusjohtajan sijainen käyttää toimitusjohtajan valtuuksia, jos varsinaista toimitusjohtajaa ei ole, tai jos varsinainen toimitusjohtaja on estynyt hoitamasta tehtäviään.

Tehtävät

Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan luonteen ja laajuuden kannalta epätavallisiin tai laajakantoiisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukaista ja että yhtiön varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja vastaa myös hallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä yhtiön toiminnan strategisesta suunnittelusta, taloudesta, talouden suunnittelusta ja raportoinnista sekä riskienhallinnasta.

Tietoa toimitusjohtajan palkitsemisesta löytyy sivulta 42 kohdasta Toimitusjohtajan palkitseminen.

Konsernin johto

Konecranes-konsernissa on kaksitasoinen operatiivinen johtoryhmärakenne, joka koostuu konsernin johtoryhmästä ja Senior Management -tiimistä.

Konsernin johtoryhmän tehtävänä on toimitusjohtajan avustaminen. Johtoryhmällä ei ole virallista lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa, mutta sillä on käytännössä merkittävä asema yhtiön johto-organisaatiossa, strategioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Konsernin johtoryhmän jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 56–57.

Senior Management -tiimin tehtävänä on arvioida strategian toimeenpanon edistymistä. Senior Management -tiimin jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 58–59.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu normaalisti kuukausittain. Vuonna 2016 johtoryhmällä on ollut

Hallituksen kokoukset 2016

Jäsen	Hallituksen kokoukset		Tarkastusvaliokunta		Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta	
	Läsnä	Osallistumisprosentti	Läsnä	Osallistumisprosentti	Läsnä	Osallistumisprosentti
Christoph Vitzthum, hallituksen puheenjohtaja	27/27	100 %	-	-	7/7	100 %
Stig Gustavson, varapuheenjohtaja	24/27	89 %	-	-	7/7	100 %
Svante Adde, jäsen	27/27	100 %	7/7	100 %	-	-
Ole Johansson, jäsen	27/27	100 %	6/7	86 %	-	-
Janina Kugel, jäsen	2/4	50 %	-	-	0/1	0 %
Bertel Langenskiöld, jäsen	27/27	100 %	-	-	7/7	100 %
Ulf Liljedahl, jäsen	4/4	100 %	1/2	50 %	-	-
Malin Persson, jäsen	27/27	100 %	7/7	100 %	-	-

Janina Kugel ja Ulf Liljedahl valittiin hallituksen jäseniksi ylimääräisessä yhtiökokouksessa 15.9.2016. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti hallituksen kokouksiin oli 97,5 prosenttia.

tavallista enemmän kokouksia johtuen käynnissä olevasta yrityskauppaprosessista. Liiketoiminta-alueilla ja maantieteellisillä alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti.

Palkka- ja palkkioselvitys 2016

Palkitsemisjärjestelmiin sovellettavat periaatteet

Yhtiön palkitsemisjärjestelmien on tarkoitus motiivoida henkilöstöä hyviin suorituksiin ja korostaa sitoutumista Konecranes-konsernin liiketoimintatavoitteisiin. Palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on edistää yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä myötävaikuttaa omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen.

Konecranes-konsernilla on muuttuva tekijä (kannustinjärjestelmä) osana kokonaispalkitsemistaan. Muuttuvan tekijän määrittelyssä huomioidaan globaalit ja paikalliset tarpeet. Tämän seurauksena niissä saattaa esiintyä paikallisia eroavaisuuksia. Muuttuvan tekijän suuruus vaihtelee henkilön tehtävän mukaan. Tyypillisesti palkitsemisessa käytetyt muuttuvat tekijät perustuvat yhtiön ja/tai kyseisen yksikön taloudellisiin tuloksiin ja henkilökohtaisiin suorituksiin. Palkitsemisjärjestelmät laaditaan aina kirjallisesti ja niissä käytetään numeerista arviointia aina kun se on mahdollista.

Päätöksentekojärjestys

Varsinainen yhtiökokous hyväksyy päätösehdotuksia ja päättää hallituksen ja hallituksen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta vuosittain. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen. Tämän arvion ja muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta.

Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi ja valmistelee hallituksen päätettäväksi suoraan toimi-

tusjohtajalle raportoivien konsernin johtoryhmän (GXB) jäsenten palkitsemisasiat. Toimitusjohtaja päättää niiden Senior Management (SM) -tiimin jäsenten palkitsemisesta, jotka eivät kuulu konsernin johtoryhmään.

Kaikki palkitsemisjärjestelmät hyväksytään ja päätökset henkilötasolla vahvistetaan "yksi yli" -periaatteen mukaisesti, toisin sanoen henkilön esimiehen esimiehen on aina hyväksyttävä henkilön palkitseminen.

Hallituksen palkitseminen

Päätökset hallituspalkkioista tehdään varsinaisessa yhtiökokouksessa. Viimeisimmän yhtiökokouksen päätöksen mukaiset hallituksen palkkiot on esitetty taulukossa sivulla 42. Mikäli hallituksen jäsenen toimikausi päättyy ennen seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymistä, hän on oikeutettu todellisen toimikautensa keston mukaan määrättyyn osuuteen vuosipalkkiosta.

50 prosenttia vuosipalkkioista maksetaan markkinoilta hallituksen jäsenten puolesta ostetuilla osakkeilla. Vuosipalkkio voidaan maksaa myös käyttäen omia osakkeita yhtiökokouksen antaman valtuutuksen mukaisesti. Mikäli osakkeiden maksu osakkeina ei ole yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvasta syystä mahdollista, maksetaan palkkio kokonaisuudessaan käteisenä. Vuonna 2016 vuosipalkkio maksettiin kokonaisuudessaan käteisenä.

Osakkeiden hankkiminen tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttaminen tapahtuu neljässä yhtä suuressa erässä siten, että jokainen erä hankitaan tai luovutetaan kahden viikon kuluessa alkaen yhtiön kunkin osavuositarkastuksen ja yhtiön tilinpäätöstiedotteen julkistamista seuraavasta päivästä.

Ylimääräisessä yhtiökokouksessa päätettiin, että kaikille hallituksen jäsenille maksetaan

Hallituksen jäsenten palkkiot

	Vuosipalkkio 2016 EUR
Hallituksen puheenjohtaja	105 000,00
Hallituksen varapuheenjohtaja	67 000,00
Hallituksen jäsen	42 000,00
Valiokuntapalkkio/valiokunnan kokous	1 500,00
Tarkastusvaliokunnan puh.joht./valiokunnan kokous	3 000,00

Lisäksi korvataan kokouksiin osallistumisesta aiheutuneet matkakulut.

ylimääräinen kokouspalkkio ajanjaksolta, joka alkaa 23.3.2016 pidetystä Konecranes-konsernin varsinaisesta yhtiökokouksesta ja joka päättyy yritysoston toteuttamishetkellä (tai seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen ajankohtana, ellei yritysosta ole saatettu päätökseen ennen sitä). Kokouspalkkio on jokaiselle hallituksen jäsenelle 1 500 euroa kustakin hallituksen kokouksesta, johon kyseinen hallituksen jäsen on osallistunut.

Neuvottelutyöryhmän jäsenille maksetaan lisäksi seuraava kertapalkkio: Stig Gustavsonille, Bertel Langenskiöldille ja Christoph Vitzthumille 60 000 euroa ja Svante Addelle 30 000 euroa.

Hallituksen jäsenille maksettavat kertyneet kokouspalkkiot ja kertapalkkio maksetaan niihin oikeutetuille hallituksen jäsenille käteisenä. Konecranes-hallituksen puheenjohtaja Christoph Vitzthum on ilmoittanut yhtiölle, että hän luopuu yllämainitusta kertapalkkiosta.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen. Tämän arvion sekä muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkkion.

Toimitusjohtajan kokonaispalkkio koostuu peruspalkasta, luontoiseduista, eläkevakuutuksesta, suoritukseen perustuvasta tulospalkkiosta sekä pitkän aikavälin suoritusperusteisesta palkkiosta. Toimitusjohtajan kuukausipalkka on 35 000,00 euroa, johon eivät sisälly työhön liittyvät edut (auto ja matkapuhelin).

Tulospalkkio perustuu konsernin kannattavuuteen ja voi olla enintään 60 prosenttia toimitusjohtajan vuosittaisesta peruspalkasta. Yhtiön hallituksella on myös mahdollisuus, mutta ei velvollisuutta, asettaa strategisia tavoitteita, joiden saavuttamisesta maksettava ylimääräinen tulospalkkio saa olla enintään 50 prosenttia toimitusjohtajan vuosittaisesta peruspalkasta. Vuoden 2015 syyskuun ja vuoden 2016 joulukuun väliselle ajalle toimitusjohtajalle taataan 50 prosenttia palkkion enimmäismäärästä suhteutettuna aikaan, jonka toimitusjohtaja on ollut tehtävässään.

Toimitusjohtajalla on oikeus osallistua konsernin pitkän aikavälin suoritusperusteiseen osakepalkkio-

järjestelmään. Alkuperäisen allokoinnin mukaisesti vuosien 2014–2016 osakepalkkio-ohjelman enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta (brutto), vuosien 2015–2017 ohjelman enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta (brutto) ja vuosien 2016–2018 ohjelman enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta (brutto).

Eläkesopimuksen mukaan toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta. Maksuperusteisen eläkevakuutuksen vuosimaksu on 30,5 prosenttia toimitusjohtajan kiinteästä vuosipalkasta (kokonaispalkka ilman suoritusperusteisia osia).

Johdon palkitseminen (konsernin johtoryhmä)

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee hallituksen päätöstä varten suoraan toimitusjohtajalle raportoivien konsernin johtoryhmän jäsenten palkka- ja palkkioasiat. Toimitusjohtaja vahvistaa niiden Senior Management -tiimin jäsenten palkka- ja palkkioasiat, jotka eivät kuulu konsernin johtoryhmään. Kokonaispalkka koostuu yleensä peruspalkasta, luontoiseduista (esim. auto- ja matkapuhelinetu), eläkevakuutuksesta, suoritukseen pohjautuvasta vuositason muuttuvasta palkanosasta sekä pitkän aikavälin suoritusperusteisesta palkkiosta.

Tulospalkkiosopimukset laaditaan aina kirjallisesti. Tulospalkkiokriteerit vaihtelevat, mutta yleensä niiden perustana ovat konsernin viisi avainaluetta: turvallisuus, asiakkaat, henkilöstö, kasvu ja kannattavuus. Palkkiot perustuvat henkilökohtaisiin suorituksiin, konsernin tulokseen ja/tai kunkin vastualueeseen kuuluvan yksikön tulokseen. Palkitsemisjärjestelmissä pyritään käyttämään numeerista arviointia henkilökohtaisen arvioinnin asemesta aina kun mahdollista. Tulospalkkion prosentuaalinen suuruus perustuu yksilön vastuuseen ja on 50–75 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta. Vuosikannustinten lisäksi johtoryhmän jäsenet toimitusjohtajaa lukuun ottamatta osallistuvat MHPS-yritysostoon liittyvään kannustinohjelmaan, jossa tiettyjen ehtojen täyttyessä maksettavan palkkion suuruus on enintään 50 prosenttia osallistujan vuosipalkasta. Palkkio maksetaan kuuden kuukauden kuluttua kaupan toteutumisesta.

Johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään, joka on nostettavissa 60 ikävuodesta lähtien. Eläkeikä määräytyy kuitenkin työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Eläkevakuutuksen lisäksi johtoryhmän suomalaisille jäsenille on otettu henki- ja työkyvyttömyysvakuutukset. Johtoryhmän ulkomaalaisilla jäsenillä on myös maksuperusteinen eläkejärjestelmä, ja heidän vakuutusturvansa on järjestetty paikallisesti.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2016*

	Vuosipalkkio ja kertakorvaus, käteisenä EUR	Komitea- ja kokouspalkkiot EUR	Yhteensä EUR
Christoph Vitzthum, hallituksen puheenjohtaja	78 750	33 000	111 750
Stig Gustavson, varapuheenjohtaja	110 250	30 000	140 250
Svante Adde, jäsen	61 500	42 000	103 500
Ole Johansson, jäsen	31 500	30 000	61 500
Matti Kavetvuo		3 000	3 000
Janina Kugel, jäsen	1 826	-	1 826
Bertel Langenskiöld, jäsen	91 500	33 000	124 500
Ulf Liljedahl, jäsen	1 826	1 500	3 326
Malin Persson, jäsen	31 500	31 500	63 000
Yhteensä	408 652	204 000	612 652

Toimitusjohtajalla ei ollut joulukuun 2016 lopussa yrityksen myöntämiä lainoja.

* Maksuaikataulun muutoksista johtuen lukuihin sisältyy vain osa 2016 maksuista. Loput maksetaan vuonna 2017.

Toimitusjohtajan palkitseminen**Palkka, muuttuvat palkanosat ja muut edut**

	2016	1.11.2015 alkaen	5.9.2015 asti
1. Palkka ja edut	467 071 EUR	73 760 EUR	427 596 EUR
2. Vuositason muuttuvat palkanosat	143 500 EUR	-	216 000 EUR
3. Osakeoikeudet (PSP)	144 000	96 000	0
4. Osakeomistus (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	16	0	218 476
5. Eläkeikä	63 vuotta	63 vuotta	63 vuotta
6. Eläkkeen tavoitetaso	Maksuperusteinen järjestelmä	Maksuperusteinen järjestelmä	Maksuperusteinen järjestelmä
7. Irtisanomisaika	6 kuukautta	6 kuukautta	6 kuukautta
8. Irtisanomiskorvaus (irtisanomisajan palkan lisäksi)	18 kk palkka ja luontoisedut	18 kk palkka ja luontoisedut	18 kk palkka ja luontoisedut

Toimitusjohtajalla ei ollut joulukuun 2016 lopussa yrityksen myöntämiä lainoja.

Konsernin johdon palkitseminen Johtoryhmä ilman toimitusjohtajaa

	2016	2015
1. Palkka ja edut yhteensä	2 047 242,60 EUR	1 587 656,95 EUR
2. Vuositason muuttuvat palkanosat	498 009,59 EUR	237 015,66 EUR
3. Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä 31.12.)	-	15 000 EUR
4. Osakeoikeudet (PSP)	318 000	324 000 EUR
5. Osakeomistus yhteensä (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	170 921	144 517 EUR

Konsernin johtoryhmän jäsenillä ei ollut joulukuun 2016 lopussa yrityksen myöntämiä lainoja.

Osakepalkkio-ohjelma 2012

Vuoden 2012 alusta Konecranes tarjosi avainhenkilöstölleen uuden pitkän aikavälin suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän. Samanaikaisesti yhtiö luopui uusien optiojärjestelmien käyttöönotosta.

Osakepalkkio-ohjelman tarkoituksena on kannustaa avainhenkilöitä myötävaikuttamaan yhtiön pitkän tähtäimen menestymiseen ja sitouttaa heitä yhtiön arvon kasvattamiseen. Lisäksi tavoitteena on kehittää yhtiön johdon yhteistä omistajuuden tunnetta.

Hallitus päättää vuosittain toimitusjohtajan esityksestä avainhenkilöille allokoitavien osakkeiden lukumäärän. Toimitusjohtajan osalta hallitus päättää asiasta itsenäisesti.

Ansaintajakso 2013–2015

Vuonna 2013 ansaintakriteeri oli tilikausien 2013–2015 kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS). Vuoden 2016 alussa ansaintakriteeri ei toteutunut eikä palkkioita maksettu.

Ansaintajakso 2014–2016

Vuonna 2014 ansaintakriteeri oli tilikausien 2014–2016 kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS). Ansaitut osakkeet maksetaan huhtikuun 2017 loppuun mennessä. Vuosien 2014–2016 ohjelman tavoitteiden toteutuessa täysimääräisinä toimitusjohtajan enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta ja muiden johtoryhmän jäsenten yhteensä 120 000 osaketta (mainitut maksimimäärät ovat bruttolukuja).

Johtoryhmän jäsenillä, mukaan lukien toimitusjohtaja, on velvollisuus säilyttää omistuksessaan vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella vuosittain saamistaan osakkeista, kunnes omistettujen yhtiön osakkeiden arvo on vähintään 100 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta, joka sisältää luontoisedut.

Osakepalkkio-ohjelma 2015

Vuoden 2015 alusta Konecranes tarjosi avainhenkilöstölleen uuden pitkän aikavälin suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän. Tavoitteena on yhdistää osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet, sitouttaa heitä yhtiön arvon kasvattamiseen ja tarjota heille yhtiön osakkeisiin sidottu kilpailukykyinen palkkio-ohjelma. Hallitus päättää kohderyhmään kuuluvien avainhenkilöiden enimmäispalkkiomäärän ansaintajaksolla.

Ansaintajakso 2015–2017

Vuoden 2015 ohjelman ansaintakriteeri on tilikausien 2015–2017 kumulatiivinen osakekohdainen tulos (EPS) ilman uudelleenjärjestelykuluja. Ansaitut osakkeet maksetaan vuoden 2018 ensimmäisellä neljänneksellä. Vuosien 2015–2017 ohjelman tavoitteiden toteutuessa täysimääräisinä toimitusjohtajan enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta ja muiden johtoryhmän jäsenten yhteensä 120 000 osaketta (mainitut maksimimäärät ovat bruttolukuja).

Johtoryhmän jäsenillä, mukaan lukien toimitusjohtaja, on velvollisuus säilyttää omistuksessaan vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella vuosittain saamistaan osakkeista, kunnes omistettujen yhtiön osakkeiden arvo on vähintään 100 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta, joka sisältää luontoisedut.

Osakepalkkio-ohjelma 2016

Kesäkuussa 2016 Konecranes tarjosi avainhenkilöilleen uuden pitkäjänteisen suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän. Järjestelmä on jatkoa Konecranes-avainhenkilöiden kannustin- ja sitouttamisohjelmalle. Tavoitteena on yhdistää osakkeenomistajien tavoitteet sekä sitouttaa heitä yhtiön arvon kasvattamiseen ja yhtiön MHPS-liiketoiminnan hankinnan ja integraation suunnitteluun aikana.

Ansaintajakso 2016–2018

Vuoden 2016 ohjelmassa on kaksi ansaintakriteeriä: vuoden 2016 operatiivinen käyttökate (EBITDA) ja työ- ja toimitusperusteinen jatkuminen. Ohjelmassa on yksi ansaintajakso, kalenterivuosi 2016. Ohjelman palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen, elokuun 2017 loppuun

mennessä. Palkkiona maksettuja osakkeita ei kuitenkaan saa myydä, siirtää, pantata tai muuten luovuttaa osakkeille asetetun sitouttamisjakson aikana. Sitouttamisjakso alkaa palkkion maksamisesta ja päättyy 31.12.2018.

Johtoryhmän jäsenillä, mukaan lukien toimitusjohtaja, on velvollisuus säilyttää omistuksessaan vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella vuosittain saamistaan osakkeista, kunnes omistettujen yhtiön osakkeiden arvo on vähintään 100 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta, joka sisältää luontoisedut.

Optio-ohjelmat

Yhtiöllä on aikaisempina vuosina ollut optio-ohjelmia avainhenkilöstölle, johon ovat kuuluneet ylin johto ja keskijohto sekä tietyissä asiantuntijatehtävissä toimivia henkilöitä. Kaikki ohjelmat ovat olleet yhtiökokouksen hyväksymiä. Uusien ohjelmien tarjoamisesta on hallituksen päätöksellä toistaiseksi luovuttu. Konecranes Oyj:n 2009C-optioiden merkintäaika päättyi 30.4.2016.

Osakesäästöohjelma (ESSP)

1.7.2012 Konecranes otti käyttöön maailmanlaajuisen koko henkilöstön osakesäästöohjelman. Ohjelma otettiin käyttöön kaikissa maissa lukuun ottamatta muutamaa maata, joissa paikallinen lakitekniinen tai hallinnollinen syy oli esteenä. Osallistujat säästivät palkastaan kuukausittain itse määrittämänsä summan, joka oli enintään 5 prosenttia bruttopalkasta laskettuna. Kertyneillä säästöillä ostettiin kunkin osallistujan lukuun yhtiön osakkeita. Mikäli ostetut osakkeet ovat työntekijän omistuksessa vielä keskimäärin kolmen vuoden omistusjakson jälkeen, he saavat yhden palkkio-osakkeen kutakin kahta säästö-osaketta kohden. Ensimmäiset palkkio-osakkeet, yhteensä 18 580 kappaletta luovutettiin 1 205 osallistujalle helmikuussa 2016.

Uudet ohjelmakaudet alkoivat 1.7.2013, 1.7.2014, 1.7.2015 ja 1.9.2016. Ylin johto on mukana kohderyhmässä. Osallistuminen ohjelmaan on täysin vapaaehtoista.

Sisäpiirihallinto

Yhtiön hallitus on hyväksynyt Konecranes-sisäpiirisäännöt, jotka perustuvat markkinoiden väärinkäyttöasetukseen (MAR), Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (ESMA) antamiin sääntöihin ja ohjeisiin, Suomen arvopaperimarkkinakiin, Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeisiin sekä Finanssivalvonnan antamiin ohjeisiin.

Konecranes pitää sisäpiiriluetteloa ("sisäpiiriluettelo") kaikista niistä henkilöistä, joilla on pääsy yhtiötä koskeviin sisäpiirintietoihin. Sisäpiiriluettelo

koostuu yhdestä tai useammasta hankekohtaisesta osiosta. Konecranes on päättänyt, ettei sisäpiiriluettelossa ole pysyvien sisäpiiriläisten osiota, eikä yhtiössä siten ole pysyviä sisäpiiriläisiä.

Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisia johtotehtävissä toimivia henkilöitä ("johtohenkilöt") ovat Konecranes-konsernin hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä konsernin johtoryhmän jäsenet. Johtohenkilöt sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt ovat velvollisia ilmoittamaan Konecranes-konsernille ja Finanssivalvonalle kaikista Konecranes-rahoitusvälineillä tekemistään MAR:n mukaisista liiketoimista kolmen päivän sisällä liiketoimen tekemisestä.

Johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa Konecranes-rahoitusvälineillä suljetun ajanjakson aikana. Suljettu ajanjakso alkaa 15. päivänä sitä kuukautta, joka edeltää raportoitavan vuosineljänneksen loppumista, ja päättyy, kun kyseisen vuosineljänneksen osavuosikatsaus tai tilinpäätöstiedote on julkistettu, julkistuspäivä mukaan lukien ("suljettu ajanjakso").

Konecranes pitää rekisteriä henkilöistä, jotka osallistuvat säännöllisesti konsernitason tuloksen valmisteluun, tai joilla on muuten pääsy sellaiseen tietoon, että yhtiön määrittelemä suljettu ajanjakso koskee heitä. Yhtiön sisäpiiriluettelon hankekoh-taisiin osioihin merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa Konecranes-rahoitusvälineillä ennen kuin asianomainen hanke on päättynyt.

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallisena tehtävänä on todentaa, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot konsernin tilikauden tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi. Tilintarkastaja raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastaja on velvollinen tarkastamaan yhtiön tilikauden kirjanpidon ja tilinpäätöksen oikeellisuuden sekä antamaan tekemästään tarkastuksesta tilintarkastuskertomuksen yhtiökokoukselle. Yhtiökokous valitsee yhtiön tilintarkastajat. Tilintarkastajat valitaan tehtävänsä valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti. Sama tilintarkastaja voi toimia päävastuullisena tilintarkastajana enintään seitsemän (7) tilikautta.

Ernst & Young Oy on toiminut yhtiön ulkoisena tilintarkastajana vuodesta 2006. Vuonna 2016 päävastuullisena tilintarkastajana toimi Kristina Sandin. Ernst & Young Oy:lle ja siihen kuuluville yhtiöille maksettiin vuonna 2016 palkkioita Konecranes-konsernin tilintarkastuksesta yhteensä 4,1 miljoonaa euroa. Muista palveluista maksettiin lisäksi 0,6 miljoonan euron suuruinen palkkio. Tilintarkastuspalkkio vuonna 2016 oli poikkeuksellisen korkea johtuen vireillä olevasta Terexin MHPS -liiketoiminnan hankintaprosessista, joka edellytti yhdysvaltalaisen standardien mukaista tilintarkastusta (PCAOB-tarkastus) vuodelle 2016.

Osakesäästöohjelman yhteenveto

Ohjelmakausi	Säästökausi	Osallistujamäärä*	Hankittujen osakkeiden määrä*	Palkkio-osakkeiden luovutusajankohta	Luovutettavien palkkio-osakkeiden arvioitu määrä*
2013–2014	1.7.2013–30.6.2014	1 338	84 377	helmikuu 2017	42 189
2014–2015	1.7.2014–30.6.2015	1 286	77 085	helmikuu 2018	38 543
2015–2016	1.7.2015–30.6.2016	1 345	100 660	helmikuu 2019	50 330
2016–2017	1.9.2016–30.6.2017	1 259	5 733	helmikuu 2020	2 867

* vuoden 2016 neljänneksen neljänneksen mennessä

Riskienhallinta, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus

Konecranes-konsernin hallitus on määritellyt ja ottanut käyttöön tietyt riskienhallinnan periaatteet. Ne perustuvat kansainvälisesti hyväksytyihin hyvän johtamisen periaatteisiin. Yhtiön tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyden ja tarkoituksenmukaisuuden ja raportoi näistä hallitukselle.

Riskienhallinnan periaatteet

Riskejä ovat kaikki seikat, jotka vaikuttavat selkeästi Konecranes-konsernin mahdollisuuksiin saavuttaa liiketoimintatavoitteensa ja toteuttaa strategiaansa. Riskienhallinta on osa yrityksen valvontajärjestelmää. Riskienhallinta varmistaa, että konsernin liiketoimintaan liittyvät riskit tunnustetaan ja hallitaan asiaankuuluvasti ja tarkoituksenmukaisesti niin, että liiketoiminnan jatkuvuus taataan kaikissa olosuhteissa.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta kukin konsernin yhtiöistä tai liiketoimintayksiköistä on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Näin otetaan parhaiten huomioon paikalliset olosuhteet, kokemukset ja muut asiaan vaikuttavat tapauskohtaiset näkökohdat.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet määrittelevät riskienhallinnan jatkuvaksi ja järjestelmälliseksi toiminnaksi, jonka tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata yhtiöiden ja konsernin omaisuus sekä varmistaa vakaa ja kannattava toiminta. Minimoimalla toteutuneista riskeistä aiheutuneet menetykset ja optimoimalla riskienhallinnan kustannukset Konecranes voi turvata pitkän aikavälin kilpailukykyä.

Konecranes-konsernin kannalta merkittävät riskit

Konecranes on arvioinut strategiset, operatiiviset ja rahoituskelliset riskinsä sekä vahinkoriskinsä. Seuraavassa kuvatut riskit ja riskienhallintamenetelmät ovat esimerkkejä, eivätkä siis kata kaikkea riskienhallintaa.

Markkinariskit

Konecranes-konsernin tuotteiden ja palveluiden kysyntään vaikuttavat sekä maailmanlaajuinen että paikallinen talouskehitys, alueelliset ja maakohtaiset poliittiset tilanteet ja vakaus sekä yhtiön asiakastoimialojen liiketoiminta-

syklit. Valuuttakurssivaihtelut voivat muuttaa tuotteidemme kilpailukykyä tietyillä markkinoilla ja vaikuttaa asiakkaidemme liiketoimintaan. Teollisuusnosturi-investoinnit vaihtelevat teollisuustuotannon kehityksen ja tuotantokapasiteetin mukaan, kun taas satamalaitteiden kysyntään vaikuttavat globaalin kuljetuskysynnän kehitys ja lyhyemmällä aikavälillä satamien investointisyklit. Trukkien sykli seuraa muiden tuoteryhmien kehitystä. Kunnossapitopalveluiden kysyntään vaikuttavat asiakkaiden kapasiteettien käyttöasteet. Myyntivolyymiriskien lisäksi kysynnän epäsuorat vaihtelut ja kilpailijoiden toimet voivat aiheuttaa myös ylikapasiteettia ja vaikuttaa markkinahintoihin.

Konecranes pyrkii lisäämään kunnossapidon osuutta liikevaihdosta ja näin pienentämään taloudellisten syklien vaikutusta. Kunnossapidon kysyntä ei yleisesti ottaen vaihtele yhtä voimakkaasti kuin laitteiden kysyntä.

Konecranes pyrkii osana strategiaansa säilyttämään kohtuullisen laajan maantieteellisen kattavuutensa tasapainottaakseen eri markkina-alueiden taloudellista kehitystä kiinnittämällä kuitenkin huomiota jakelukustannuksiin. Konecranes pyrkii myös pienentämään eri asiakassegmenttien ja yksittäisten tuotteiden kysynnän vaihteluista syntyvää riskiä laajalla asiakaskunnallaan ja kattavalla tuote- ja palveluvalikoimallaan. Aktiivisen tuotekehityksen avulla Konecranes pyrkii erottautumaan kilpailijoistaan ja pienentämään kilpailun aiheuttamia paineita.

Uusien IT-järjestelmien käyttöönotto jatkui vuonna 2016, ja aloimme nähdä, kuinka järjestelmät parantavat riskienhallintakykyämme kun paikallisten toimintojen ja markkinoiden avoimuus lisääntyy. Konecranes sopeutti myös maantieteellistä kattavuuttaan, kanavastrategiaansa ja toimitusketjuaan markkinoiden erityistarpeisiin.

Asiakkaiden luottoriskit

Asiakasmaksuihin liittyvät haasteet saattavat vaikuttaa haitallisesti Konecranes-konsernin taloudelliseen tilanteeseen. Tämän riskin rajoittamiseksi sovellamme asiakkaidemme kohdalla varovaista luottopolitiikkaa. Konecranes-konsernin käytäntönä on arvioida huolellisesti asiakkaat ennen asiakassuhteen muodostamista ja edellyttää uusilta asiakkailta luottotietoraportteja.

Asiakasmaksuihin liittyviä luottoriskejä pyritään pienentämään tapauksesta riippuen ennakkomaksuilla, remburseilla, maksutakuilla ja luottovaikutuksilla. Näillä keinoilla ja asiakasmaksujen tarkalla valvonnalla olemme onnistuneet rajoittamaan luottoriskejämme.

Konecranes panosti vuonna 2016 asiakkaan tuntemista koskevaan Know Your Customer (KYC)-prosessiin, jota täydennettiin kattavilla sisäisillä koulutusohjelmilla ja kolmannen osapuolen suorittamalla due diligence -arvioinneilla.

Teknologiariiskit

Konecranes tiedostaa, että yrityksen toimialalla uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen liittyy useita uhkia ja mahdollisuuksia. Immateriaalioikeuksien aktiivinen hallinta on ensisijaisen tärkeää maailmanlaajuisilla markkinoilla.

Konecranes seuraa jatkuvasti markkinoiden ja teknologian kehittymistä, kilpailijoita, asiakkaiden käyttäytymistä ja eri teollisuudenalojen kehitystä tunnistaakseen merkit mahdollisista muutoksista, jotka voivat vaikuttaa toimintaamme.

Olemme kehittäneet sisäisiä prosesseja, joilla varmistetaan tärkeimpien teknologioiden järjestelmällinen seuranta. Prosessien kautta kehitämme myös innovaatioita tarvittavan teknologisen tutkimuksen kautta aina tuotekehitysprojekteiksi asti. Prosesseihin kuuluu tarkastuksia, joilla varmistetaan kaupallisen toteutettavuuden ja teknisten riskien hallinta. Etsimme aktiivisesti mahdollisuuksia työskennellä ulkopuolisten tutkimuslaitosten ja korkeakoulujen sekä myös yritysten kanssa, joilla on erityisosaamista, -kokemusta ja -taitoja. Näin pienennämme teknologiariiskejä, lisäämme tietoisuutta oman toimialamme teknologisesta kehityksestä ja mahdollistamme sen hyödyntämisen.

Parannamme tuotteidemme turvallisuutta ja luotettavuutta testauskeskuksissamme. Teemme uusille ja nykyisille tuotteille laajoja elinkaaritestejä, joista saamme uutta tietoa teknologiariisien vähentämiseksi. Testauskeskukset ovat olennainen osa sisäistä tutkimustyötämme.

Vuonna 2016 jatkoimme nostureista keräämiemme teknisten tietojen analysointia teollinen internet -ratkaisun avulla, jotta oppisimme enemmän nostureidemme toiminnasta jokapäiväisessä käytössä. Tietojen pohjalta kehitämme algoritmeja, jotka auttavat meitä ennakoimaan nosturin turvallisuuteen ja toimintoihin liittyviä ongelmia. Näin pienennämme nosturin käyttöön

liittyviä teknisiä riskejä ja saamme tietoa nosturin toiminnasta ja kunnossapitotoimista.

Jatkoimme aktiivisesti immateriaalioikeuksiemme hallintaa. Tavoitteenamme on toimintavuuden varmistaminen. Vuonna 2016 jatkoimme aktiivisesti malliemme, innovaatioidemme, tuotemerkkimme ja verkkotunnustemme suojelua. Seuraamme johdonmukaisesti mahdollisia rikkomuksia ja reagoimme niihin.

Testauskeskuksemme on auditoitu ISO 17025 -standardin mukaisesti. Näin varmistamme testausprosessien laadun, mukaan lukien testien asianmukaisen suunnittelun ja tulosten dokumentoinnin. Hyödynämme tuloksia aktiivisesti tuotteidemme luotettavuuden kehittämisessä.

Vuonna 2016 jatkoimme yhteistyötämme korkeakoulujen kanssa. Lahjoitimme Aalto-yliopistolle modernin teollisuusnosturin kehitys- ja tutkimuskäyttöön.

Huoltoteknikoidemme tekninen koulutus on olennainen osa riskienhallintaa. Sama koskee myös insinöörien ja suunnittelijoiden nostolaittekohtaisia koulutuksia. Huoltoteknikoiden koulutus jatkui aktiivisesti koko vuoden ajan. Erityisesti insinööreille tarkoitettua koulutusmateriaalia kehitettiin, ja sen pohjalta järjestettiin koulutuksia. Molempia edellä mainittuja jatketaan tulevaisuudessa.

Henkilöstö

Konecranes-konsernin toimintakyky on riippuvainen ammattitaitoisen henkilöstön saatavuudesta, asiantuntemuksesta ja osaamisesta.

Vuonna 2016 Konecranes jatkoi panostustaan työntekijöidensä kehittämiseen. Tavoitteena oli varmistaa huoltoteknikoiden alan johtava tekninen osaaminen, johtajuuden kehittäminen, asiakaskeinen ja tehokas myyntitoiminta sekä myynninhallinta. Näillä painopistealueilla Konecranes investoi koulutukseen asiakastytyväisyyden varmistamiseksi.

Koulutusten lisäksi Konecranes lisäsi panostustaan turvallisuusohjelmiin ja proaktiiviseen turvallisuuden hallintaan sekä paransi riskinarviointiprosessiaan. Konecranes halusi varmistaa avainhenkilöidensä sitoutumisen yritykseen vireillä oleva yritysosto huomioonottaen.

Lisäksi Konecranes jatkoi henkilöstön osakesäästöohjelman (Employee Share Savings Plan, ESSP) kaltaisia henkilöstönkannustinohjelmia ja panosti työntekijöidensä hyvinvointiin.

Yritysosotot

Epäonnistuneet yritysosotot tai ostetun yrityksen toimintojen epäonnistunut integrointi voivat laskea kannattavuutta tai vaikeuttaa konsernin strategian toteuttamista. Konecranes vähentää yrityskauppoihin liittyviä riskejä tekemällä perusteelliset due diligence -tutkimukset käyttäen tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita.

Konecranes allekirjoitti 16.5.2016 sopimuksen Terex Corporationin Material Handling & Port Solutions -liiketoimintasegmentin ostamisesta. Konecranes käytti vuonna 2016 merkittävästi resursseja yritysostosopimuksen solmimiseen, loppuunsaattamisen suunnitteluun ja toteuttamiseen sekä ostettujen yksiköiden ammatillaisen integraation valmisteluun. Lisätietoja yritysostosta löytyy sivulta 9. Yritystoston laajuus ja siitä odotetut edut tarjoavat Konecranes-konsernille ennennäkemättömiä mahdollisuuksia, mutta tavoitteiden saavuttamatta jättäminen voi myös aiheuttaa merkittäviä riskejä.

Tuotantoriskit

Konecranes-konsernin strategiana on säilyttää keskeisten, korkeaa lisäarvoa ja/tai ydinkilpailukykyä tuottavien avainkomponenttien valmistus itsellään. Tuotannon eri osa-alueisiin liittyy niille tyypillisiä riskejä, esimerkiksi tuotantokapasiteetin hallinnointi, toiminnallinen tehokkuus, jatkuvuus ja laatu.

Jatkoimme vuonna 2016 toimitusketjun valmiuksien tehostamista. Tuotantokapasiteettia virtaviivaistettiin ja sopeutettiin markkinakysyntään. Korvaavat investointiohjelmat jatkuivat vuonna 2016, ja lisäsimme panostustamme ennakoinnissa kunnossapitoon. Turvallisuuskoulutuksia ja -parannuksia toteutettiin koko vuoden ajan.

Materiaalinhallinnan ja hankinnan riskit

Materiaalinhallinta ja hankintatoiminnot edellyttävät ennakointia ja kehitystyötä, jotta esimerkiksi hinnoitteluun, laatuun, kapasiteettiin, saatavuuteen ja varaston arvoon sekä toimittajien menettelytapoihin ja muihin Konecranes-konsernin toimittajien käsikirjassa määriteltyihin odotuksiin liittyviä riskejä voidaan välttää. Tehottomuus ja puutteet näissä toiminnoissa voivat vaikuttaa Konecranes-konsernin menestykseen ja maineeseen haitallisesti. Konecranes hallinnoi keskiteydytysti ja hajautetusti toiminnalle tärkeiden materiaalien ja komponenttien hankintaa ja logistiikkaa. Avaintoimittajien kanssa tehdyillä sopimuksilla hankinnat pyritään optimoimaan globaalisti.

Konecranes jatkoi vuonna 2016 toimittajien yhteistyö- ja auditointiprosessin sisällön ja laadun kehittämistä. Myös kysynnän ja tarjonnan valvontaa, tasapainottamista ja ennakointia sekä viestintää toimittajien kanssa parannettiin, jotta voimme vastata asiakkaidemme tarpeisiin nopeasti. Vuonna 2016 Konecranes teki suuren määrän toimittaja-arvioita. Pyrkimyksenä oli varmistaa, että toimittajayhteistyö täyttää odotukset. Aloitimme myös kolmannen osapuolen suorittamat toimittaja-arvioinnit sosiaalisin vastuisiin liittyvillä osa-alueilla.

Laaturiskit

Tuotteiden, liiketoimintatapojen, prosessien ja palveluiden korkea laatu on tärkeää Konecranes-konsernin riskien minimoinnissa. Useimmilla konsernin yrityksistä ja kaikissa päätoiminnoissa on käytössä sertifioidut laatujärjestelmät. Monet tärkeimmistä tuotantolaitoksista kattava yhteinen laatusertifikaatti tukee tavoitettamme harmonisoida laatusprosessit koko konsernissa.

Vuonna 2016 Konecranes jatkoi sekä paikallisia että maailmanlaajuisia laadunparannusprosessejaan. Kehitystä tuki yrityksen yhteisten IT-työkalujen käyttöönnoton jatkuminen. Tavoitteena on rekisteröidä asiakaspalautteet ja lähestymistapa ongelmien ratkaisuun aiempaa paremmin ja sitä kautta parantaa liiketoimintamme suorituskykyä. Toiminnallisen erinomaisuuden kehittämisessä Konecranes jatkoi Lean Six Sigma -metodologian käyttöä ja kehittämistä hyvin tuloksin. Metodologialla on tärkeä rooli yrityksen prosessien ja laadun järjestelmällisessä kehittämisessä.

Alihankkija- ja toimittajariskit

Konecranes tiedostaa, että muutamat avainasemassa olevat toimittajat muodostavat hinta- ja jatkuvuusriskin, koska heitä voi olla vaikea korvata. Vakavissa tuotantohäiriöissä avaintoimittajat voivat vaikuttaa toimituskapasiteettiin. Laaturiskit ja alihankittujen komponenttien laaturiskejä ovat myös Konecranes-konsernin laaturiskejä.

Pienentääkseen alihankkijariskiä Konecranes etsii jatkuvasti uusia kilpailukykyisiä ja vaihtoehtoisia toimittajia samalla, kun parantaa yhteistyötä olemassa olevien toimittajien kanssa. Vaihtoehtoiset toimittajat tuovat saatavilla ollessaan hintakilpailua, lisäävät tuotantokapasiteettia ja vähentävät riippuvuutta yhdestä toimittajasta.

Valuuttariskin pienentämiseksi maailmanlaajuisen toimitusketjun tavoitteena on löytää maan-

tieteellinen tasapaino niin, että se luonnollisesti tasoittaa pitkän aikavälin valuuttakurssimuutoksia, jotka voivat vaikuttaa toimintojemme kilpailukykyyn.

Vuonna 2016 Konecranes jatkoi ja kehitti edelleen yhteistyötä avaintoimittajien kanssa saavuttaakseen molemminpuolisia etuja. Jatkoimme myös toimia liiketoiminnan jatkuvuuden hallinnan kehittämiseksi valittujen toimittajien kanssa.

Informaatioteknologiariskit

Konecranes IT -yksikkö vastaa kaikista konserniyhtiöiden IT-palveluista, -sovelluksista ja -laitteista. Konecranes-konsernin toiminta on riippuvainen tiedon saatavuudesta, luotettavuudesta ja laadusta, samoin kuin tiedon luottamuksellisuudesta ja oikeellisuudesta. Kaikki tietoturvaongelmat ja vahingot voivat vaikuttaa liiketoimintaan haitallisesti.

Konecranes käyttää luotettavia informaatioteknologiaratkaisuja ja tehokasta tietoturvahallintaa välttääkseen tiedon häviämisen sekä tiedon luotettavuuden, saatavuuden ja oikeellisuuden vaarantumisen. Käyttämällä sekä sisäisiä että ulkoisia IT-palveluita varmistetaan käyttäjätuki-palveluiden hyvä saatavuus, joustavuus ja jatkuvuus sekä tärkeimpien palveluiden nopea palauttaminen tilapäisissä häiriötilanteissa. Kolmannen osapuolen asiantuntijoita käytetään auditoimaan, testaamaan ja parantamaan sisäisesti ja ulkoisesti kehitettyjen IT-palvelujen kyberturvallisuutta.

Vuonna 2016 maailmanlaajuiset IT-sovellukset ja harmonisoidut liiketoimintaprosessit saavuttivat viimeisen vaiheen. Kaikki järjestelmät ovat käytössä kaikissa tai lähes kaikissa konserniyhtiöissä. Painopiste siirtyy nyt vähitellen toimitettujen ratkaisujen optimointiin ja tehostamiseen investoinneista saadun arvon nostamiseksi ja maailmanlaajuisen näkyvyyden hyödyntämiseksi. Liiketoimintatiedon analyysi- ja hallintakapasiteettia on parannettu, jotta liiketoiminta-, käyttäjä- ja laitetiedot saadaan muutettua uusiksi liiketoimintamahdollisuuksiksi. IT-yksikkö investoi myös infrastruktuuriin integroitujen ja liiketoiminnan kannalta kriittisten järjestelmien käyttövarmuuden ja luotettavuuden parantamiseksi.

Sopimus- ja tuotevastuuriskit

Konecranes saattaa olla osapuolena erilaisissa oikeudenkäynnissä, riita-asioissa ja muissa oikeudellisissa toimituksissa eri maissa. Tämä on toimialalla tyypillistä ja myös normaalia maailmanlaajuisessa liiketoiminnassa, joka kattaa laajan

joukon tuotteita ja palveluja. Riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitusvelvollisuuden laiminlyöminen ja asbestivastuut), työsuhte- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset. Näitä riskejä hallitaan seuraamalla säännöllisesti toimintoja, parantamalla tuoteturvallisuutta ja dokumentointia, kouluttamalla asiakkaita sekä kehittämällä myyntiehtoja.

Vuonna 2016 Konecranes jatkoi sopimuksiin liittyviä koulutuksia sekä sopimuskielen ja sopimusten hallinnan kehittämistä.

Laittomat toimet

Konecranes laatii kirjallisia menettelytapoja, joilla varmistetaan, että kaikkialla yrityksessä noudatetaan lainsäädäntöä, määräyksiä ja konsernin periaatteita. Erityisesti panostetaan koulutukseen, jotta varmistetaan, että työntekijät ovat tietoisia omaan työhönsä liittyvästä voimassaolevasta lainsäädännöstä, määräyksistä, sisäisistä ohjeista, käytännöistä ja periaatteista ja noudattavat niitä.

Konecranes pyrkii noudattamaan kaikkia voimassa olevia lakeja ja määräyksiä, mutta laittomiin toimiin johtavat konsernin periaatteiden mahdolliset rikkomukset voivat muodostaa erilaisia uhkia. Konecranes uskoo potentiaalisen riskin olevan pieni, mutta ottaa kuitenkin huomioon, että pienimmätkin laittomat toimet voivat vaarantaa yrityksen maineen ja vaikuttaa haitallisesti taloudelliseen tilanteeseen ja tulokseen. Konecranes-konsernin altistumista tällaisille riskeille pienennetään sisäisillä menettelytapoilla, valvonnalla, tarkastuksilla ja käytännön työkaluilla.

Konecranes-konserniin kohdistuvat laittomat toimet ja petokset aiheuttavat riskejä, jotka voivat vaikuttaa merkittävästi taloudelliseen tulokseemme. Tällaisten rikosyritysten määrä pysyi korkealla tasolla koko vuoden 2016.

Konecranes pyrki vuoden aikana kehittämään edelleen hyviä hallinto- ja johtamistapoja. Järjestimme maailmanlaajuisia kattavia koulutusohjelmia, joissa käsiteltiin muun muassa tarkastuksia, menettelytapoja ja parhaita käytäntöjä, joilla voidaan pienentää laittomiin toimiin liittyviä riskejä. Konecranes pyrki myös aktiivisesti pienentämään altistumistaan petollisille ja rikollisille toimille.

Vahinkoriskit

Vahinkoriskeihin kuuluvat liiketoiminnan keskeytymisriskit, työterveys- ja -turvallisuusriskit, ympäristöriskit, tulipalot ja muut onnettomuudet, luonnonmullistukset ja toimitilojen turvallisuusriskit. Konecranes tunnistaa ja arvioi näitä riskejä jatkuvasti osana liiketoimintaprosessejaan. Riskien vähentämiseksi olemme ottaneet käyttöön useita työterveys- ja -turvallisuusohjeita, pelastussuunnitelmia ja toimitilojen turvallisuusohjeita. Konecranes on myös varautunut riskien toteutumiseen erilaisilla vakuutusohjelmilla ja parantamalla jatkuvasti valmiuttaan käsitellä erilaisia kriisitilanteita.

Vuonna 2016 aloitimme projektin, jolla parannamme valmiuttamme reagoida nopeammin vaaratilanteisiin ja tapaturmaraportointiin sekä turvallisuushuomioihin ja auditointitietoihin. Näin pystymme myös seuraamaan korjaavien toimien toteutumista.

Rahoitusriskit

Konecranes hallitsee suurinta osaa rahoitusriskeistään keskitetysti yhtiön rahoitusosastolla. Konsernin pääkonttorissa toimiva juridinen yksikkö Konecranes Finance Oy toimii konsernin sisäisenä pankkina. Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö, joka pyrkii maksimoimaan voittoa. Sen tavoitteena on auttaa konsernin liiketoimintayksiköitä vähentämään näiden maailmanlaajuiseen toimintaan liittyviä riskejä, kuten markkina-, luotto- ja likviditeettiriskejä. Kaikkein merkittävin markkinariski on valuuttariski.

Vastuu konsernin kansainvälisestä toiminnasta aiheutuvien rahoitusriskien tunnistamisesta, arvioimisesta ja hallitsemisesta jakautuu liiketoimintayksiköiden ja Konecranes Finance Oy:n kesken.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti rahoitusosaston kanssa. Suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:hyn, jotta riskejä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta ja valuuttakauppa pankkien sekä muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa ja rahoituksessa, asiat täytyy hoitaa suoraan liike-toimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin rahoitusosaston valvonnan alaisena. Konecranes Finance Oy käyttää treasury-järjestelmää, joka mahdollistaa tosiaikaisen transaktioiden proses-

soinnin ja kattavan toiminta- ja tuloseurannan. Normaali raportointi tapahtuu viikoittain, ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen rahavirrat, transaktioriskin, velkapositiot, johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Lisätietoja rahoitusriskien hallinnasta löytyy tilinpäätöksen liitetiedosta 33 ja hallituksen katsauksesta.

Vakuutukset

Konserni tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksia käytetään kattamaan riittävässä laajuudessa kaikki riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä järkevästi vakuutettavissa.

Sisäinen tarkastus

Konecranes-konsernin sisäinen tarkastusyksikkö on itsenäinen yksikkö, joka auttaa organisaatiota tavoitteidensa saavuttamisessa. Yksikkö arvioi riskienhallinnan, valvonnan ja hallinnon prosessien tehokkuutta ja tutkii kaikki epäilyttävää toimintaa koskevat ilmoitukset, jotka voidaan antaa henkilökohtaisesti tai luottamuksellisen sähköposti-ilmoitusjärjestelmän (Whistleblower) kautta. Vuonna 2016 sähköposti-ilmoitusjärjestelmän kautta raportoitiin kahdeksan (8) väärinkäytösepäilyä. Tapauksilla ei ollut merkittävää vaikutusta taloudelliseen tulokseen.

Sisäinen tarkastusyksikkö toimii hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymän suunnitelman mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toimintatavat pohjautuvat IIA:n (Institute of Internal Auditors) vahvistamiin standardeihin. Sisäinen tarkastusyksikkö keskittyy yksikkökohtaisen tarkastuksen sijaan prosesseihin. Sisäisen tarkastuksen tuloksista raportoidaan auditoitujen yksiköiden johdolle ja operatiiviselle johdolle. Mahdollisten korjaustoimien seurannasta vastaa sisäinen tarkastus.

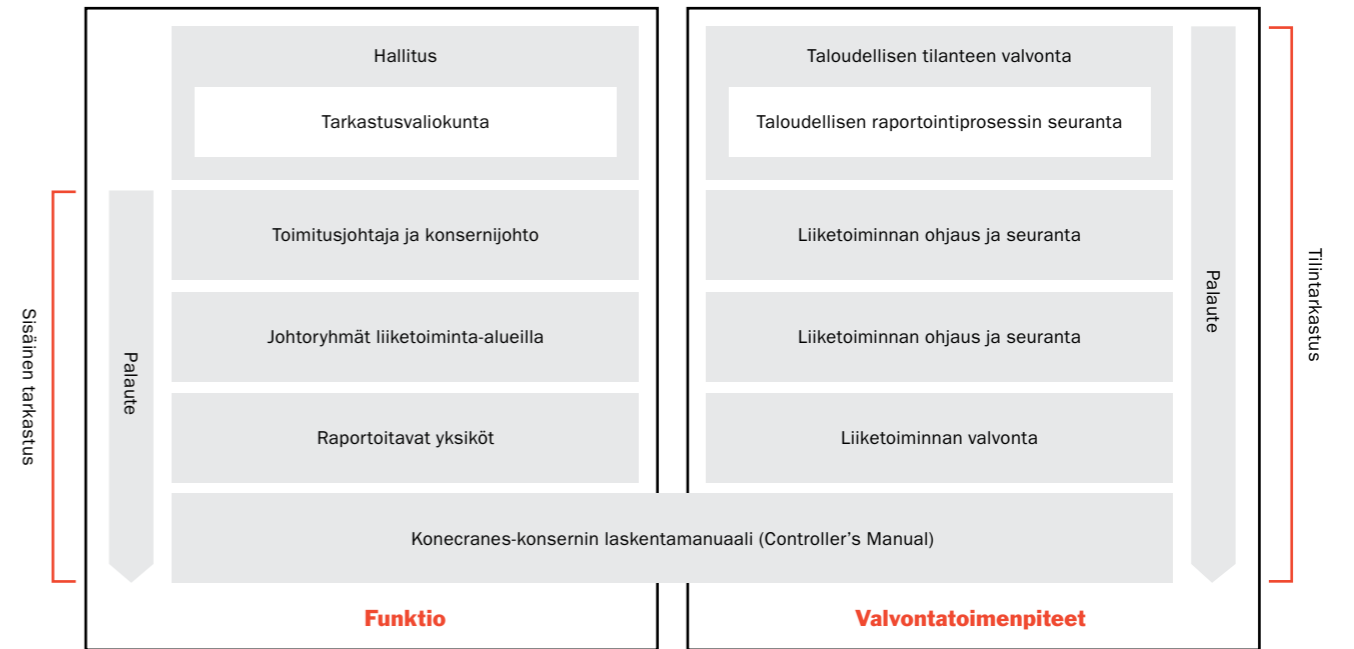
Kaikista sisäisen tarkastuksen toimenpiteistä raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Sisäinen tarkastusyksikkö raportoi hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Tilinpäätösraportoinnin sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Tilinpäätösraportoinnin sisäisen valvonnan tarkoituksena on antaa kohtuulliset takeet tilinpäätösraportoinnin luotettavuudesta ja siitä, että ulkoisiin tarkoituksiin laaditut katsaukset ovat yleisesti

Valvontaympäristö

Taloudellisen raportointiprosessin sisäisen valvonnan pääpiirteet



hyväksytyjen laadintaperiaatteiden, voimassa olevien lakien ja määräysten sekä muiden lista-yhtiöitä koskevien vaatimusten mukaisia. Riskienhallinta on ensisijaisen tärkeä osa yrityksen toimintaa. Konecranes-konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta jokainen konsernin yhtiö tai liike-toimintayksikkö on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Tätä periaatetta noudatetaan myös tilinpäätösraportoinnin riskienhallinnassa.

Rahoitusriskien hallinta on kuvattu Konecranes-konsernin vuoden 2016 tilinpäätöksen liitetiedossa 33.

Valvontaympäristö

Konecranes toteutti vuonna 2016 monia organisaatiomuutoksia kiinteiden kustannusten alentamiseksi ja toiminnan tehostamiseksi.

Sisäisen raportoinnin maantieteellisten alueiden määrä laski viidestä kolmeen 1.3.2016 alkaen. Uusi sisäinen aluejako vastaa ulkoisen raportoinnin maantieteellistä jakoa. Alueet ovat Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA), Amerikka (AME) ja Aasian–Tyynenmeren alue (APAC).

Talous- ja HR-organisaatiot muuttuivat linjaorganisaatioiksi 1.4.2016. Muutosten tavoitteena

oli varmistaa keskitetty valvonnan laatu ja johdonmukaisuus maailmanlaajuisesti. Uudessa toimintamallissa eri maiden talous- ja HR-organisaatiot raportoivat suoraan vastaavalle alueelliselle tai globaalille yksikölle. Muut tukitoiminnot, kuten IT ja lakiasiat, toimivat jo aikaisemmin linjaorganisaatioina.

Uudessa toimintamallissa johdon laskenta-toimi (liiketoiminnan valvonta) ja liikekirjanpito on erotettu selkeämmin toisistaan. Johdon laskenta-toimen työntekijät keskittyvät tukemaan liiketoiminta-alueen johtoa, kun taas liikekirjanpidossa noudatetaan konsernin tilinpäätöksen oikeudellista rakennetta.

Kesäkuun 2016 loppuun saakka Laitteet-liiketoiminta-alue toimi matriisiorganisaationa, jossa liiketoimintayksiköt muodostivat yhden dimension ja maantieteelliset alueet toisen dimension. 1.7.2016 alkaen Laitteet-liiketoiminta-alue on toiminut linjaorganisaationa, joka perustuu selkeisiin tuotelinjakohtaisiin tulosvastuisiin. Tämä takaa saumattoman tilaus- ja toimitusprosessin sekä mahdollistaa tehokkaan päätöksenteon.

Kunnossapito-liiketoiminta-alueen toimintamalli pysyi vuonna 2016 muuttumattomana. Sitä johdetaan linjaorganisaationa maantieteellisten alueiden

mukaisesti. Tiettyjä Kunnossapito-liiketoiminta-alueen pienempiä toimintoja kuitenkin johdetaan maailmanlaajuisesti, koska niillä on läheiset siteet vastaaviin toimintoihin Laitteet-liiketoiminta-alueella.

Taloudellisten tavoitteiden asettaminen, toimintojen suunnittelu sekä niiden seuranta tehdään liiketoiminta-alue- ja liiketoimintayksikkörakenne huomioon ottaen Konecranes-konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden mukaisesti. Kunnossapitoliiiketoimintaa seurataan tyypillisesti tulosvas- tuullisina huoltopiireinä (210 vuonna 2016). Nämä yhdistetään edelleen maa- ja aluetasolla. Laitte- liiketoimintaa seurataan liiketoimintayksiköittäin (kolme vuonna 2016). Nämä jakautuvat tulosityksiköihin ja tuotelinjoihin.

Konecranes-konsernin hallinto ja liiketoiminta perustuvat konsernimme arvoihin, jotka ovat usko ihmisiin, täydellinen palvelusitoutuminen ja jatkuva kannattavuus. Valvontaympäristö luo perustan kaikille muille sisäisen valvonnan osa-alueille, ja se edistää henkilöstön tietoisuutta avainasioista. Valvontaympäristö tukee konsernin strategian toteuttamista ja varmistaa säännösten noudattamisen. Hallitus ja konsernin johto määrittävät Konecranes-konsernin valvontaympäristön konserniperiaatteiden, ohjeiden ja tilinpäätösraportointia koskevien periaatteiden avulla. Näihin kuuluvat esimerkiksi Konecranes-konsernin toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä Controller's Manual -dokumentti, joka sisältää tilinpäätösraportointia ja laadintaperiaatteita koskevat tiedot ja soveltamisohjeet. Tilinpäätösstandardien tulkinnasta ja soveltamisesta vastaa konsernin talousosasto. Raportointia koskevia ohjeita päivitetään tarpeen mukaan, ja ne tarkistetaan vähintään kerran vuodessa.

Valvontatoimenpiteet

Konecranes-konsernin johto vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Talouteen liittyvä valvonta samoin kuin johdon liiketoiminnan seuranta- ja valvontatoiminnot on integroitu Konecranes-konsernin liiketoimintaprosesseihin. Konserni on tunnistanut ja dokumentoinut tilinpäätösraportointiprosessiin liittyvät merkittävät sisäiset valvontatoimet joko suoraan tai osana muita prosesseja. Konserniyhtiöillä on velvollisuus toteuttaa tunnistettuja ja dokumentoituja sisäisiä valvontatoimia. Vuonna 2016 sisäisiä tarkastuksia parannettiin tavoitteena pienentää prosesseissa

tunnistettuja riskejä tehokkaammin. Kaikilla juri- disilla yksiköillä ja liiketoimintayksiköillä on omat määritellyt controller-toimintonsa. Controller- toimintojen edustajat osallistuvat sekä yksikön toiminnan suunnitteluun, että sen arviointiin. He varmistavat, että kuukausi- ja osavuosisirapor- tointi vastaa konsernin menettelytapoja ja ohjeita, ja että kaikki taloudellinen raportointi laaditaan konsernin määrittelemän aikataulun mukaisesti.

Johto seuraa tavoitteiden saavuttamista kuukausittaisen raportoinnin ja seurantakokousten avulla. Kokouksia pidetään niin konsernitason- kuin myös liiketoimintayksikkö- ja liiketoimin- ta-alueella yksikön johtorakenteen mukaisesti. Kokouksissa käsitellään myyntiprosessia, kilpailu- ja markkinatilannetta, saatuja tilauksia ja tilaus- kantaa, kuukausitulosta, kvartaaliennustetta ja rullaavaa 12 kuukauden ennustetta sekä työtur- vallisuutta, henkilöstöasioita ja asiakkuuksia. Konsernin johto seuraa myös erikseen tärkeimpiä kehitystoimintoja, esimerkiksi tuotekehitysprojek- teja Tuote-johtoryhmässä, joka kokoontuu tyypilli- sesti neljännesvuosittain.

Seuranta

Konserni tekee vuosittain itsearvioinnin, jossa toimitusjohtajat ja vastuulliset controllerit arvioivat talousprosessin sisäisen valvonnan tehokkuutta. Tarkastusvaliokunta saa suoraan raportteja ulkoi- silta tilintarkastajilta ja seuraa heidän suositus- tensa noudattamista. Ulkoiset tilintarkastajat osal- listuvat myös tarkastusvaliokunnan kokouksiin. Yhtiön tulosta arvioidaan jokaisessa hallituksen kokouksessa. Hallitus ja sen tarkastusvaliokunta käyvät läpi kaikki ulkoiset taloudelliset raportit ennen niiden julkaisua.

Tiedottaminen

Controller's manual sekä raportointiohjeet ja -peri- aatteet ovat henkilöstön saatavilla intranetsivuilla. Lisäksi konserni, liiketoiminta-alueet ja alueorgani- saatiot järjestävät kokouksia, joissa jaetaan tietoa talouden prosesseista ja käytännöistä. Sidosryh- mille viestitään säännöllisesti Konecranes-kon- sernin internetsivuilla. Yhtiö on laatinut ulkoisen tiedottamisen ohjeet, joilla taataan tiedon tark- kuus ja kattavuus. Ohjeissa määritellään, kuinka ja koska tietoa on annettava, ja kuka sitä antaa. Ohjeiden tavoitteena on varmistaa, että kaikki tiedotusvelvoitteet täytetään. Ne myös vahvistavat tilinpäätösraportoinnin sisäistä valvontaa.

Vuonna 2016

Konecranes jatkoi tietojärjestelmäprojektia (toimin- nanohjausjärjestelmä, CRM- ja People-järjestelmät sekä Kunnossapito- että Laitteet-liiketoimin- ta-alueille), jonka tavoitteena on kehittää ja ottaa käyttöön harmonisoituja prosesseja ja kasvattaa liiketoimintojen läpinäkyvyyttä, jolloin myös päätöksenteko paranee, sekä vähentää lukuisten erillisten tietojärjestelmien määrää. SAP-toimin- nanohjausjärjestelmää käytetään transaktioiden käsittelyssä ja materiaalivirtojen ohjauksessa molemmilla liiketoiminta-alueilla. Siebel-toiminnan- ohjausjärjestelmää käytetään hallitsemaan huolto- palvelutoimintaa sekä tallentamaan tietoja, jotka liittyvät huoltosopimuksiin.

SAP-toiminnanohjausjärjestelmäprojektin pilot- tiyksikkö käynnistyi syyskuussa 2011. SAP otettiin käyttöön useassa yksikössä Pohjois-Amerikassa vuonna 2013. Vuonna 2014 Suomen keskeiset tuotantoyksiköt ottivat SAP:n käyttöön toiminnas- saan. SAP:n käyttöönotot jatkuivat Euroopassa ja Aasiassa vuonna 2015. Vuonna 2016 SAP otet- tiin käyttöön tai projekti oli käynnissä Suomessa, Kiinassa ja Singaporessa. Vuoden 2016 lopussa SAP-toiminnanohjausjärjestelmä kattoi noin 65 prosenttia Konecranes-konsernin liiketoiminnasta.

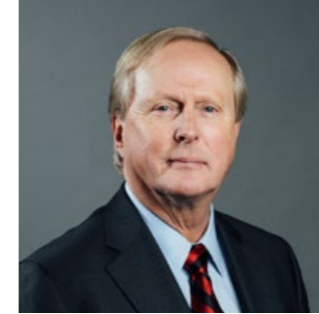
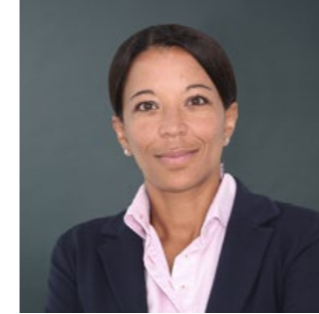
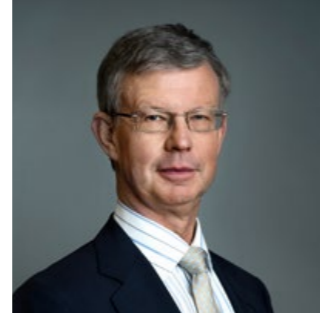
Huollon eurooppalaiset pilottiyksiköt ottivat Siebel-toiminnanohjausjärjestelmän käyttöön vuosina 2012–2013. Käyttöönotot jatkuivat Pohjois-Amerikassa ja Australiassa vuosina 2014–

2015. Siebel-toiminnanohjausjärjestelmä otet- tiin käyttöön uusissa Euroopan maissa vuonna 2015. Vuonna 2016 Siebel-toiminnanohjausjär- jestelmä otettiin käyttöön tai projekti oli käyn- nissä Yhdysvalloissa, Belgiassa, Ranskassa, Ruot- sissa, Norjassa, Sveitsissä ja Itävallassa. Vuoden 2016 lopussa Siebel-toiminnanohjausjärjestelmä kattoi noin 50 prosenttia Kunnossapito-liiketoimin- ta-alueesta.

CRM ja People-järjestelmät ovat saavuttaneet tavoitteenmukaisen maailmanlaajuisen katta- vuuden. Niiden ominaisuuksia ja toimintoja kehi- tetään edelleen liiketoiminnan hyötyjen maksimoi- miseksi.

Konecranes jatkoi taloushallinnon palvelu- keskuskonseptin käyttöönottoa ja kehitystä. Konseptin tarkoituksena on tarjota alueellisista keskuksista muille konsernin yhtiöille transakti- oiden käsittelypalveluja, taloudellisten perustie- tojen ylläpitoa sekä valikoituja ulkoisen laskennan palveluja.

Kun käytetään yhteisiä ja yhtenäisiä pros- seja ja yhteistä tietojärjestelmää, myös sisäinen valvontaympäristö vahvistuu. SAP-toiminnanoh- jausjärjestelmän myötä myös sisäisen valvonnan tehokkuuden seuranta tulee läpinäkyvämmäksi. Taloushallinnon palvelukeskukset luovat yhte- näiset toimintatavat transaktioiden käsittelyyn ja selkeyttävät entisestään tehtävänjakoa.



Christoph Vitzthum

s. 1969
 Hallituksen puheenjohtaja 23.3.2016 alkaen
 Hallituksen sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2015
 Kauppatieteiden maisteri
 Päätoimi: konsernijohtaja, Fazer-konserni
 Keskeinen työkokemus
 Wärtsilä Oyj Abp 2009–2013: Services-liiketoiminnan johtaja
 Wärtsilä Oyj Abp 2006–2009: Power Plants -liiketoiminnan johtaja
 Wärtsilä Propulsion 2002–2006: toimitusjohtaja
 Wärtsilä Oyj Abp 1999–2002: talous- ja rahoitusjohtaja, Marine-liiketoiminta
 Wärtsilä Oyj Abp 1997–1999: Business Controller, Power Plants -liiketoiminta
 Metra Finance Oy 1995–1997: valuuttadiileri
 Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet
 East Office of Finnish Industries Oy: hallituksen jäsen
 Elinarvikeollisuusliitto ry: hallituksen jäsen
 Elinkeinoelämän Valtuuskunta EVA ry: valtuuskunnan jäsen
 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma: hallintoneuvoston jäsen
 NCC AB: hallituksen jäsen
 Oras Invest Oy: hallituksen jäsen
 Suomalais-ruotsalainen kauppa-mari: hallituksen jäsen
 Osakeomistus: 722
 Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Stig Gustavson

s. 1945
 Hallituksen varapuheenjohtaja 23.3.2016 alkaen
 Hallituksen puheenjohtaja vuosina 2005–2016
 Hallituksen jäsen vuodesta 1994 sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2006
 DI, tekniikan kunniatohtori, vuorineuvos
 Päätoimi: hallitustyöskentely
 Keskeinen työkokemus
 KCI Konecranes Oyj 1994–2005: toimitusjohtaja ja konsernijohtaja
 KONE Nosturidivisioona 1988–1994: toimitusjohtaja
 KONE-konserni 1982–1988: useita eri johtotehtäviä. Ennen vuotta 1982 useita johtotehtäviä suomalaisissa suuryrityksissä.
 Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet
 Auris Kausunjakelu Oy: hallituksen puheenjohtaja
 East Office of Finnish Industries Oy: hallituksen varajäsen
 IK Investment Partners: hallituksen jäsen seuraavissa rahastoissa: IK 2004, IK 2007 ja IK VII ja IK VIII Limited
 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma: hallintoneuvoston jäsen
 Outokumpu Oyj: hallituksen jäsen
 Suomi Gas Distribution Oy: hallituksen puheenjohtaja
 Osakeomistus: 8 235
 Hallituksen yleisen arvioinnin perusteella Stig Gustavson ei ole yhtiöstä riippumaton jäsen. Tämä perustuu hänen edellisiin ja nykyiseen asemaansa Konecranes-konsernissa ja hänen merkittävään äänivaltaansa yhtiössä.
 Stig Gustavson on riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Svante Adde

s. 1956
 Hallituksen jäsen vuodesta 2004
 Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2008 ja jäsen 2004-2008
 B.Sc. (Econ. and Business Administration)
 Päätoimi: Senior Adviser, Lincoln International, hallitustyöskentely
 Keskeinen työkokemus
 Pöyry Capital Limited, Lontoo 2007–2013: toimitusjohtaja
 Compass Advisers, Lontoo 2005–2007: toimitusjohtaja
 Ahlström Oyj 2003–2005: talous- ja rahoitusjohtaja
 Lazard Lontoo ja Tukholma 2000–2003: toimitusjohtaja
 Lazard Lontoo 1989–2000: johtaja
 Citibank 1979–1989: johtaja
 Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet
 Scandbio AB: hallituksen puheenjohtaja
 Cambium Global Timberlands Ltd: hallituksen jäsen
 Meetoo AB: hallituksen puheenjohtaja
 Rörvik Timber AB: hallituksen puheenjohtaja
 Osakeomistus: 7 682
 Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Ole Johansson

s. 1951
 Hallituksen jäsen vuodesta 2015
 Tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2015
 Hallituksen varapuheenjohtaja 2015–2016
 Diplomiekonomi, vuorineuvos
 Päätoimi: hallitustyöskentely
 Keskeinen työkokemus
 Wärtsilä Oyj Abp 2000–2011: konsernijohtaja
 Wärtsilä NSD Oy 1998–2000: toimitusjohtaja
 Wärtsilä Oyj Abp 1975–1998: johtaja, Wärtsilä Diesel Inc ja Wärtsilä Diesel Group: useita johtotehtäviä Suomessa, USA:ssa, Ranskassa ja Sveitsissä
 Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet
 Aker Arctic Technology Inc Oy: hallituksen puheenjohtaja
 Hartwall Capital Oy Ab: hallituksen puheenjohtaja
 Svenska Handelsbanken AB: hallituksen jäsen sekä tarkastus-, riski-, luotto- ja palkitsemiskomitean jäsen.
 Osakeomistus: 11 151
 Ole Johansson on riippumaton yhtiöstä. Hänen ei katsota olevan riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista perustuen hänen nykyiseen tehtäväänsä Hartwall Capital Oy Ab:n hallituksen puheenjohtajana. HTT KCR Holding Oy Ab omisti yli 10 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä vuonna 2016. HTT KCR Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö.

Janina Kugel

s. 1970
 Hallituksen jäsen syyskuusta 2016
 M.Sc. (Econ.)
 Päätoimi: Siemens AG:n henkilöstöjohtaja ja johtoryhmän jäsen
 Keskeinen työkokemus
 Siemens AG 2013–2015: johtaja, henkilöstöhallinto
 OSRAM GmbH 2012–2013: henkilöstöjohtaja
 Siemens SpA 2009–2012: johtaja, henkilöstöhallinto
 Siemens AG 2005–2009: johtaja, liiketoiminnan kehitys
 Siemens AG 2001–2004: johtaja, strategia ja liiketoiminnan transformaatio
 Accenture GmbH 1997–2000: liikkeenjohtajan konsultti
 Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet
 Ei keskeisiä samanaikaisia luottamustoimia
 Osakeomistus: -
 Janina Kugel on riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Bertel Langenskiöld

s. 1950
 Hallituksen jäsen vuodesta 2012
 Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2012
 DI
 Päätoimi: hallitustyöskentely
 Keskeinen työkokemus
 Hartwall Capital Oy Ab 2011–2015: toimitusjohtaja
 Metso Paperi- ja kuituteknologiasegmentti 2009–2011: toimitusjohtaja
 Metso Paper 2007–2008: toimitusjohtaja
 Metso Paperin Kuidut-liiketoimintalinja 2006–2007: toimitusjohtaja
 Metso Minerals 2003–2006: toimitusjohtaja
 Fiskars Oyj 2001–2003: toimitusjohtaja
 Tampella Power/Kvaerner Pulping, Power Division 1994–2000: toimitusjohtaja
 Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet
 Kährs Holding AB: hallituksen jäsen
 Osakeomistus: 3 293
 Bertel Langenskiöldin ei katsota olevan riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista perustuen hänen aiempaan toimeensa Hartwall Capital Oy Ab:n toimitusjohtajana. HTT KCR Holding Oy Ab omisti yli 10 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä vuonna 2016. HTT KCR Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö.

Ulf Liljedahl

s. 1965
 Hallituksen jäsen syyskuusta 2016
 B.Sc. (Econ. and Business Administration)
 Päätoimi: Volito AB, toimitusjohtaja
 Keskeinen työkokemus
 Husqvarna AB, 2011–2015: talousjohtaja;
 Cardo AB, 2007–2011: talousjohtaja;
 Alfa Laval 1992–2007: useita talous- ja yleisjohtotehtäviä Ruotsissa, Tanskassa ja Etelä-Afrikassa
 Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet
 Bulten AB: hallituksen puheenjohtaja;
 Peab AB: ulkoisen nimitysvaliokunnan puheenjohtaja
 Osakeomistus: -
 Ulf Liljedahl on riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Malin Persson

s. 1968
 Hallituksen jäsen vuodesta 2005
 Tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2012 sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuosina 2005–2011
 Diplomingenjör
 Päätoimi: toimitusjohtaja ja omistaja: Accuracy AB
 Keskeinen työkokemus
 Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg: toimitusjohtaja
 Volvo-konserni: useissa eri johtotehtävissä mm. Volvo Technology Corporation: toimitusjohtaja
 AB Volvo: varatoimitusjohtaja, konsernistrategia ja liiketoiminnan kehittäminen
 Volvo Transport Corporation: varatoimitusjohtaja, liiketoiminnan ja logistiikan kehittäminen
 Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet
 Ahlström Capital Oy: hallituksen jäsen
 Becker Industrial Coatings AB: hallituksen jäsen
 Getinge AB: hallituksen jäsen
 Hexatronic Scandinavia AB: hallituksen jäsen
 Hexpol AB: hallituksen jäsen
 Kongsberg Automotive Holding AB: hallituksen jäsen
 Magnora AB: hallituksen jäsen
 Mekonomen Group AB: hallituksen jäsen
 Peab AB: hallituksen jäsen
 Presscise AB: hallituksen jäsen
 Ricardo Plc: hallituksen jäsen
 Osakeomistus: 7 552
 Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.



Panu Routila

s. 1964

Toimitusjohtaja

Laitteet-liiketoiminta-alueen johtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015
Konsernin palveluksessa vuodesta 2015

KTM

Aikaisempi työkokemus:

Ahlström Capital Oy 2008–2015:

toimitusjohtaja

Alteams Oy, Kuusakoski Group 2002–2008: toimitusjohtaja

Outokumpu Group 1997–2002: johtaja, Vedetyt kuparituotteet -divisioona

Outokumpu Group 1995–1997:

Controller, Vedetyt kuparituotteet -divisioona

1986–1995: useita talousjohdon

tehtäviä, Partek Group Suomi, Ranska ja Belgia

Keskeiset samanaikaiset luottamus-
toimet:

Onvest Oy: hallituksen jäsen

Osakeomistus: 16

Teo Ottola

s. 1968

Finanssijohtaja, Toimitusjohtajan sijainen

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2007
Konsernin palveluksessa vuodesta 2007

KTM

Aikaisempi työkokemus:

Elcoteq SE 2004–2007: talous- ja rahoitusjohtaja

Elcoteq Network Oyj 1999–2004: talousjohtaja

Elcoteq Network Oyj 1998–1999: Group Business Controller

Elcoteq Lohja Oy 1996–1998: Business Controller

Rautaruukki Oy 1992–1996: Financial Planner

Osakeomistus: 28 490

Fabio Fiorino

s. 1967

Johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue ja asiakkuudet
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012
Konsernin palveluksessa vuodesta 1995

B.Eng., P.Eng., MBA

Aikaisempi työkokemus:

Konecranes Oyj

2011–2012: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue

Konecranes Americas 2010–2011: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue Amerikka

Morris Material Handling, Inc. 2006–2009: President

R&M Materials Handling, Inc. 1999–2006 / Drivecon, Inc. 2002–2006: President

Konecranes Americas 1998–1999: Latinalaisen Amerikan liiketoiminnan kehitysjohtaja

Konecranes Canada, Inc. 1995–1998: Marketing Manager

AECL 1989–1994: Mechanical/Project Engineer

Osakeomistus: 7 792

Mikko Uhari

s. 1957

Johtaja, Strategy and Technology; johtaja, Industrial Equipment -liiketoimintayksikkö
Johtoryhmän jäsen vuodesta 1997
Konsernin palveluksessa vuodesta 1997

Tekn. lis.

Aikaisempi työkokemus:

Konecranes Oyj

2011–2012: johtaja, Market Operations

2010–2011: johtaja, Laitteet-liiketoiminta-alue

KCI Konecranes/Konecranes 2005–2009: johtaja, Uuslaitteet-liiketoiminta

KCI Konecranes 2004–2005: johtaja, Erikoisnosturit (Raskasnostolalaitteet)

1997–2003: johtaja, Satama- ja telakanosturit

KONE-konserni

1982–1997: useissa johtotehtävissä konsernin puunkäsittelydivisioonassa (Andritz vuodesta 1996) Suomessa, Ruotsissa ja Yhdysvalloissa, mm.

1996–1997 johtaja, markkinointi;

1992–1996: johtaja, projektit;

1990–1992: johtaja, puunkäsittely-yksikkö, Suomi

Osakeomistus: 102 526

Juha Pankakoski

s. 1967

Chief Digital Officer

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015
Senior Management -tiimin jäsen 2013–2014

Konsernin palveluksessa vuodesta 2004

DI, eMBA

Aikaisempi työkokemus:

Konecranes 2010–2014: johtaja, Varaosat-liiketoimintayksikkö

2008–2010: liiketoiminnan kehitysjohtaja

KCI Konecranes/Konecranes 2004–2008: johtaja, toimitukset

Tellabs 2003–2004: johtaja, toimitusketju

2002–2003: aluejohtaja, EMEA-toiminnot

2000–2002: johtaja, toiminnot

1998–2000: tehdaspäällikkö

Philips Medical Systems 1997–1998: toimintopäällikkö

Fujitsu/CL Computers 1993–1997: eri esimiestehtäviä toimintoissa ja liiketoiminnan kehittämisessä

Osakeomistus: 506

Timo Leskinen

s. 1970

Henkilöstöjohtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2013

Psykologian maisteri

Aikaisempi työkokemus:

Fiskars 2009–2013: henkilöstöjohtaja

Nokia Services 2008–2009: henkilöstöjohtaja

Nokia Customer and Market Operations, 2006–2007: henkilöstöjohtaja

Nokia Ventures Organization 2004–2006: johtaja

2000–2004: henkilöstöpäällikkö

MPS 1999–2000: henkilöstökonsultti

Osakeomistus: 1 943

Sirpa Poitsalo

s. 1963

Lakiasiaintohtaja

Johtoryhmän jäsen heinäkuusta 2016
Senior Management -tiimin jäsen 2013–2016

Laajennetun johtoryhmän jäsen

2009–2013

Johtoryhmän jäsen 1999–2009
Konsernin palveluksessa vuodesta

1988

OTK

Aikaisempi työkokemus:

KCI Konecranes 1997–1998: avustava lakiasiaintohtaja

KCI Konecranes/KONE Corporation

1988–1997: lakimies

Osakeomistus: 29 664

Marko Tulokas

s. 1972
Johtaja, Industrial Cranes
 Senior Management -tiimin jäsen
 vuodesta 2013
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
 DI, MBA
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes 2015–2016: johtaja, Product and Applications Management, Industrial Equipment
 2011–2015: johtaja, Teollisuusnosturi-ratkaisut-liiketoimintayksikkö
 2010–2011: johtaja, liiketoimintaprosessit
 2008–2010: johtaja, toimitusprosessi
 2007–2008: johtaja, strategia ja liiketoiminnan kehittäminen, prosessinosturit
 KCI Konecranes/Konecranes
 2004–2007: useissa johtotehtävissä hankintatoimessa ja toimitusketjun hallinnassa Kiinassa ja Suomessa
 Asko Appliances, Uponor Plc 1998–2002: useissa tehtävissä toimitusketjunhallinnassa

Tomas Myntti

s. 1963
Johtaja, Industrial Service, Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA)
 Senior Management -tiimin jäsen
 vuodesta 2013
 Laajennetun johtoryhmän jäsen
 2011–2013
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2008
 DI
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes 2016: johtaja, EMEA
 2012–2016: johtaja, Eurooppa (EUR)
 2011–2012: johtaja, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (NEI);
 2010–2011: johtaja, Teollisuusnosturit, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (NEI)
 2009: johtaja, Market Operations, globaali asiakashallinta ja myynnin kehittäminen
 2008: johtaja, Uuslaitteet-liiketoiminta-alueen liiketoiminnan kehittäminen
 TietoEnator Oyj 2007–2008: Chief Marketing Officer, Business Area Telecom and Media
 Hantro Products Oy 2000–2007: SVP, Sales and Marketing
 1994–2000: useissa johtotehtävissä myynnissä ja markkinoinnissa
 1984–1994: useissa johtotehtävissä ja muissa tehtävissä IT-alalla ja konsultointibisneksessä

Marko Äkräs

s. 1967
Johtaja, Industrial Service, Asian ja Tyynenmeren alue (APAC)
 Senior Management -tiimin jäsen
 vuodesta 2013
 Laajennetun johtoryhmän jäsen
 2012–2013
 Konsernin palveluksessa 1992
 DI
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes 2015–2016: johtaja, Customer Experience and Service Offering
 2012–2015: johtaja, Customer and Service Technology -liiketoimintayksikkö
 2009–2011: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue, Länsi-Eurooppa, Lähi-Itä ja Afrikka (WEMEA)
 2007–2009: johtaja, Nostureiden kunnossapito -liiketoimintayksikkö
 KCI Konecranes/Konecranes 2004–2007: johtaja, Nostureiden kunnossapito -liiketoimintayksikkö, Pohjoismaat
 KCI Konecranes
 2001–2004: johtaja, Varaosatoiminnot
 KONE-konserni/KCI Konecranes
 1993–2001: useissa johtotehtävissä kunnossapidossa ja tuotehallinnassa

Bernie D’Ambrosi

s. 1967
Johtaja, Industrial Service, Amerikka
 Senior Management -tiimin jäsen
 vuodesta 2015
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2002
 B.A. (Bachelor of Arts), Political Science
 J.D. (Juris doctor)
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes
 2015–2016: johtaja, Amerikka
 2012–2015: johtaja, Kunnossapitopalvelut, Amerikka; 2009–2012: johtaja, Teollisuusnosturiratkaisut, Amerikka; KCI Konecranes/Konecranes
 2002–2009: Senior Legal Counsel, Amerikka;
 Bertin Steel Processing, Inc. 1993–2002: lakiasiaintohtaja

Eerikki Mäkinen

s. 1974
Johtaja, Product Management and Engineering
 Senior Management -tiimin jäsen
 heinäkuusta 2016
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2011
 DI
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes
 2015–2016: johtaja, Light Lifting Product Management
 2012–2015: johtaja, Engineering (Ranskassa 2013–2014)
 2011–2012: Engineering Manager
 SKF 2010–2011: Team Manager, Application Engineering
 2005–2010: Application Engineer
 Metso Paper 2004–2005: Senior Structural Analysis Engineer
 2000–2004: Structural Analysis Engineer
 1998–2000: Design Engineer

Andreas Wittke

b. 1967
Johtaja, Components
 Senior Management -tiimin jäsen
 heinäkuusta 2016
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
 M.Sc. (Eng)
Aikaisempi työkokemus:
 SWF Krantechnik GmbH 2008–2016: Managing Director
 2004–2008: Sales Director
 Kerstner GmbH 1995–2004: Sales Director
 ABB Gebäudetechnik AG 1994: Mechanical Engineer

Scott Gilbey

s. 1962
Johtaja, Customer Experience and Service Offering
 Senior Management -tiimin jäsen
 heinäkuusta 2016
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
 B.Sc. Mech. Eng., P.Eng., MBA
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes 2012–2016: johtaja, Marketing, Service and Industry
 2009–2014: johtaja, Marketing and Communications, Amerikka
 Morris Material Handling 2004–2009: useissa johtotehtävissä, mm. General Manager Eastern Canada, Vice President Service Canada, Director of Marketing Americas;
 1985–2004: useissa johto- ja muissa tehtävissä Kanadassa, Australiassa, Japanissa, Isossa-Britanniassa. Lisätietoa: LinkedIn.

Anders Gustafsson

s. 1964
Johtaja, Supply Operations
 Senior Management -tiimin jäsen
 huhtikuusta 2016
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2016
 Diplomingenjör
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes 2016: Chief Supply Chain Officer
 Atlas Copco Secoroc 2009–2016: Vice President Global Manufacturing
 Tophammer Equipment, Atlas Copco Secoroc 2003–2009: Vice President, Global Manufacturing
 ABB Stal 1994–2003: useissa johtojen muissa tehtävissä

Lars Fredin

s. 1961
Johtaja, Trukit-liiketoimintayksikkö
 Senior Management -tiimin jäsen
 vuodesta 2013
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2009
 B.Sc.
Aikaisempi työkokemus:
 Bromma Conquip AB 2003–2009: myynti- ja markkinointijohtaja
 Metget AB 2000–2003: liiketoimintakonsultti ja myynti- ja markkinointijohtaja (RFID-teknologia)
 Kalmar 1996–2000: toimitusjohtaja, USA ja aluepäällikkö, Itä-Aasia
Keskeiset samanaikaiset luottamus-tehtävät:
 Byggning-Uddemann AB: hallituksen puheenjohtaja;

Mika Mahlberg

s. 1963
Johtaja, Satamanosturit-liiketoimintayksikkö
 Senior Management -tiimin jäsen
 vuodesta 2013
 Konsernin palveluksessa vuodesta 1997
 DI
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes 2008–2014: johtaja, Satamanosturit-liiketoimintayksikkö
 KCI Konecranes/Konecranes 2006–2007: johtaja, VLC-nosturit
 KCI Konecranes 2000–2006: johtaja, STS-nosturit;
 1990–2000: useissa johtotehtävissä Suomessa ja Belgiassa

Ari Kiviniitty

s. 1957
Chief Technology Officer
 Senior Management -tiimin jäsen
 vuodesta 2013
 Laajennetun johtoryhmän jäsen
 2012–2013
 Johtoryhmän jäsen 2005–2012
 Konsernin palveluksessa vuodesta 1983
 DI
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes 2015–2016: johtaja, Product Management and Development, Hoists and Components
 KCI Konecranes/Konecranes
 2005–2015: johtaja, Product Management and Engineering
 KCI Konecranes: 2004–2005: johtaja, Standardinostolaitteet
 2002–2004: toimitusjohtaja, nostintehtas
 1996–2001: useissa johtotehtävissä Suomessa ja Singaporessa

Mikael Wegmüller

s. 1966
Johtaja, markkinointi ja viestintä
 Senior Management -tiimin jäsen
 vuodesta 2013
 Laajennetun johtoryhmän jäsen
 2009–2013
 Johtoryhmän jäsen 2006–2009
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2006
 KTM
Aikaisempi työkokemus:
 Publicis Helsinki Oy 2003–2006: operatiivinen johtaja
 SEK & GREY Oy 2000–2003: johtaja
 Publicis Törmä Oy 1997–2000: suunnitteluryhmän johtaja
 Finelor Oy (nyk. L’Oreal Finland Oy)
 1993–1997: myynti- ja markkinointipäällikkö
 Chips Abp 1991–1993: tuoteryhmäpäällikkö

Miikka Kinnunen

s. 1977
Sijoittajasuhdejohtaja
 Senior Management -tiimin jäsen
 vuodesta 2013
 Konsernin palveluksessa vuodesta 2009
 KTM
Aikaisempi työkokemus:
 Carnegie Investment Bank AB 2001–2009: analyytikko

Topi Tiitola

s. 1969
Johtaja, Business Analysis
 Integraatiosuunnittelun projektinhallintaryhmän vetäjä heinäkuusta 2016
 Senior Management -tiimin jäsen
 vuodesta 2013
 Konsernin palveluksessa vuodesta 1995
 KTM
Aikaisempi työkokemus:
 Konecranes 2013–2016: johtaja, Business Analysis and Support
 KCI Konecranes/Konecranes 2005–2013: Group Business Controller
 KCI Konecranes
 2000–2005: talousjohtaja, Standardinostolaitteet-liiketoiminta-alue;
 1995–2000: useissa controllerin tehtävissä

Investoinnit

Vuonna 2016 investoinnit ilman yritysostoja ja yhteisjärjestelyjä olivat 33,8 miljoonaa euroa (49,3). Investoinnit koostuivat koneiden, laitteiden, kiinteistöjen ja tietojärjestelmien uudistamisesta.

Investoinnit yritysostot ja yhteisjärjestelyt mukaan lukien olivat 33,8 miljoonaa euroa (49,3).

Konecranes jatkoi vuonna 2016 tietojärjestelmäprojektiaan. Tavoitteena on yhtenäisten prosessien kehittäminen ja käytönottaminen, toiminnan läpinäkyvyyden ja päätöksenteon parantaminen sekä tietojärjestelmien määrän vähentäminen. Tuotantoon, logistiikkaan ja taloushallintoon liittyvä uusi ERP-järjestelmä otettiin käyttöön Suomen, Kiinan ja Singaporen toiminnoissa. Uuden Kunnossapidon ERP-järjestelmän käyttöönotto jatkui Pohjois-Amerikassa ja useissa Euroopan maissa.

Yritysostot ja -myynnit

Konecranes myi syyskuussa pienen marokkolaisen huoltoyhtiön Techniplus S.A:n. Yritysmyynti johti 0,8 miljoonan euron tappioon.

Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli tammi–joulukuussa keskimäärin 11 398 työntekijää (11 934). Henkilöstömäärä oli 31. joulukuuta yhteensä 10 951 (11 887). Konsernin henkilöstömäärä väheni 936 henkilöllä vuoden 2015 loppuun verrattuna pääosin uudelleenjärjestelytoimien vuoksi. Marokkolaisen huoltoyhtiön myynti vähensi henkilöstömäärää noin 140 työntekijällä.

Vuoden 2016 lopussa henkilöstömäärä jakautui liiketoiminta-alueittain seuraavasti: Kunnossapito 5 998 työntekijää (6 503), Laitteet 4 893 työntekijää (5 328) ja konserni 60 työntekijää (56). Konsernilla oli 5 842 työntekijää (6 237) Euroopan,

Lähi-idän ja Afrikan (EMEA) alueella, 2 704 (2 968) Amerikan alueella ja 2 405 (2 682) Aasian-Tyynenmeren (APAC) alueella.

Vuonna 2016 konsernin henkilöstökulut olivat yhteensä 658,3 miljoonaa euroa (661,5).

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kunnossapito

Vuonna 2016 saatujen tilausten määrä laski 4,3 prosenttia 774,5 miljoonaan euroon (809,5). Lasku johtui etupäässä negatiivisesta valuuttakurssivaikutuksesta ja joidenkin heikosti kannattavien yksiköiden sulkemisesta. Tilauskanta nousi edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta 4,5 prosenttia 173,3 miljoonaan euroon (165,8). Liikevaihto laski 2,5 prosenttia 968,0 miljoonaan euroon (992,3). Liikevaihto kasvoi Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella mutta laski Amerikan ja Aasian-Tyynenmeren alueilla.

Oikaistu liikevoitto ilman 8,7 miljoonan euron (4,0) uudelleenjärjestelykuluja oli 110,9 miljoonaa euroa (102,9) ja liikevoittomarginaali 11,5 prosenttia (10,4). Oikaistu liikevoittomarginaali parani alhaisempien kiinteiden kustannusten ansiosta. Liikevoitto oli 102,2 miljoonaa euroa (98,9) eli 10,6 prosenttia liikevaihdosta (10,0).

Huoltosopimuskannassa olevien laitteiden määrä pysyi suurin piirtein edellisvuoden tasolla 453 516 (453 634) laitteessa. Huoltosopimusten vuosittainen arvo laski 2,1 prosenttia 206,1 miljoonaan euroon (210,6) vuoden 2016 lopussa. Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna huoltosopimuskannan arvo laski 3,1 prosenttia. Joidenkin heikosti kannattavien yksiköiden sulkemisella oli negatiivinen vaikutus huoltosopimuskannan arvoon.

Kunnossapito

	1-12/2016	1-12/2015	Muutosprosentti
Saadut tilaukset, MEUR	774,5	809,5	-4,3
Tilauskanta, MEUR	173,3	165,8	4,5
Huoltosopimuskannan arvo, MEUR	206,1	210,6	-2,1
Liikevaihto, MEUR	968,0	992,3	-2,5
Käyttökate (EBITDA), MEUR	121,6	118,0	3,1
Käyttökate (EBITDA), %	12,6 %	11,9 %	
Poistot, MEUR	-19,4	-17,9	8,2
Arvonalentumiset, MEUR	0,0	-1,2	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	102,2	98,9	3,4
Liikevoitto (EBIT), %	10,6 %	10,0 %	
Oikaisuerät*, MEUR	-8,7	-4,0	
Oikaistu liikevoitto (EBIT), MEUR	110,9	102,9	7,8
Oikaistu liikevoitto (EBIT), %	11,5 %	10,4 %	
Sijoitettu pääoma, MEUR	252,5	232,3	8,7
Sijoitetun pääoman tuotto, %	40,5 %	45,7 %	
Investoinnit, MEUR	12,6	22,9	-44,9
Henkilöstö kauden lopussa	5 998	6 503	-7,8

* Uudelleenjärjestelykulut

Laitteet

Vuonna 2016 saatujen tilausten määrä laski 3,2 prosenttia 1 216,8 miljoonaan euroon (1 257,6). Tilausten määrä kasvoi Amerikan alueella mutta laski Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan sekä Aasian-Tyynenmeren alueilla. Noin 40 prosenttia tilauksista oli teollisuusnosturitilauksia, joiden määrä kasvoi edellisvuodesta. Noin 20 prosenttia uusista tilauksista oli komponenttitilauksia, joita saatiin edellisvuotta vähemmän. Satamanosturien ja trukkien yhteenlasketut tilaukset olivat noin 40 prosenttia saaduista tilauksista, ja niiden määrä pysyi muuttumattomana edellisvuoteen verrattuna. Tilauskanta laski edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta 0,7 prosenttia 864,7 miljoonaan euroon (870,7).

Liikevaihto laski 0,7 prosenttia 1 231,1 miljoonaan euroon (1 240,3). Oikaistu liikevoitto ilman 8,5 miljoonan euron (15,0) uudelleenjärjestelykuluja oli 51,5 miljoonaa euroa (33,8) ja liikevoittomarginaali 4,2 prosenttia (2,7). Laitteet-liiketoiminta-alueen oikaistu liikevoittomarginaali parani alhaisempien kiinteiden kustannusten ansiosta. Edellisen vuoden oikaistu liikevoitto sisälsi 3,3 miljoonan euron varauksen, joka liittyi saamiseen latinalaisamerikkalaiselta asiakkaalta. Liikevoitto oli 42,9 miljoonaa euroa (18,8) eli 3,5 prosenttia liikevaihdosta (1,5).

Konsernikustannukset

Tammi-joulukuussa liiketoiminta-alueille kohdentamattomat konsernikustannukset ja eliminoinnit ilman uudelleenjärjestelykuluja, transaktiokuluja ja vakuutuskorvausta olivat -21,6 miljoonaa euroa (-18,9), mikä vastaa -1,0 prosenttia liikevaihdosta (-0,9).

Laitteet

	1-12/2016	1-12/2015	Muutosprosentti
Saadut tilaukset, MEUR	1 216,8	1 257,6	-3,2
Tilauskanta, MEUR	864,7	870,7	-0,7
Liikevaihto, MEUR	1 231,1	1 240,3	-0,7
Käyttökate (EBITDA), MEUR	76,2	52,9	44,1
Käyttökate (EBITDA), %	6,2 %	4,3 %	
Poistot, MEUR	-29,7	-30,0	-1,0
Arvonalentumiset, MEUR	-3,5	-4,1	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	42,9	18,8	129,0
Liikevoitto (EBIT), %	3,5 %	1,5 %	
Oikaisuerät*, MEUR	-8,5	-15,0	
Oikaistu liikevoitto (EBIT), MEUR	51,5	33,8	52,5
Oikaistu liikevoitto (EBIT), %	4,2 %	2,7 %	
Sijoitettu pääoma, MEUR	288,9	356,7	-19,0
Sijoitetun pääoman tuotto, %	14,8 %	5,3 %	
Investoinnit, MEUR	21,2	26,5	-19,8
Henkilöstö kauden lopussa	4 893	5 328	-8,2

* Uudelleenjärjestelykulut

Raportointikauden liiketoiminta-alueille kohdentamattomat konsernikustannukset ja eliminoinnit olivat -60,3 miljoonaa euroa (-54,6), mikä vastaa -2,8 prosenttia liikevaihdosta (-2,6). Niihin sisältyy 2,0 miljoonaa euroa (1,4) uudelleenjärjestelykuluja, 47,0 miljoonaa euroa (17,2) transaktiokuluja ja +10,2 miljoonan euron (0,0) identiteettivarkauteen liittyvä vakuutuskorvaus sekä palautuneet varat. Edellisen vuoden luku sisälsi identiteettivarkauteen ja muihin petollisiin toimiin liittyviä aiheettomia maksuja yhteensä -17,0 miljoonaa euroa.

Terexin MHPS-liiketoiminnan osto

Konecranes allekirjoitti 16.5.2016 sopimuksen Terexin Corporationin ("Terex") Material Handling & Port Solutions ("MHPS") -liiketoimintasegmentin ostamisesta ("MHPS-kauppa") käteis- ja osakevastiketta vastaan sekä aiemmin ilmoitetun liiketoimintojen yhdistymissopimuksen irtisanomisesta.

MHPS-liiketoiminnasta maksettava vastike on 595 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria ja 200 miljoonaa euroa käteisvastiketta sekä 19 600 000 uutta B-sarjan osaketta. 16.5.2016 päivätyn osakkeiden ja liiketoiminnan ostosopimuksen (englanniksi Share and Asset Purchase Agreement, "SAPA") mukaisesti lopullista käteisvastiketta voidaan oikaista kaupan toteuttamisen jälkeen kassavaroihin, velkoihin, käyttöpääomaan ja STAHL CraneSystems -liiketoiminnan myynnin toteuttamiseen perustuvilla erillä. B-sarjan osakkeiden lopulliseen määrään voidaan tehdä tiettyjä muutoksia SAPA:n perusteella.

MHPS-kauppa tarjoaa merkittäviä teollisia ja toiminnallisia synergioita. Tavoitellut synergiat ovat 140 miljoonaa euroa vuodessa EBIT-tasolla kolmen vuoden sisällä yritysoston toteuttamisesta. Kertaluonteisten integraatiokustannusten odotetaan

olevan 130 miljoonaa euroa ja investointien 60 miljoonaa euroa. MHPS-kaupan odotetaan parantavan alusta saakka osakekohtaista tulosta (oikaistuna kertaluonteisilla integraatio-kuluilla ja hankintamenon allokointiin liittyvillä poistoilla).

Tätä tarkoitusta vasten laskettujen tilintarkastamattomien taloudellisten carve-out-tietojen mukaan MHPS:n liikevaihto (Crane America Services mukaan lukien) vuonna 2015 oli 1 542 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria (1 391 miljoonaa euroa) ja oikaistu EBITDA 111 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria (100 miljoonaa euroa).

Konecranes allekirjoitti 1. elokuuta 1 500 miljoonan euron vakuudettomat rahoitusjärjestelyt rahoittaakseen suunnitellun yritysoston. Komittoitu lainajärjestely sisältää syndikoidun 300 miljoonan euron lainan, jonka maturiteetti on kolme vuotta, 600 miljoonan euron lyhenevän lainan, jonka maturiteetti on viisi vuotta, 400 miljoonan valmiusluoton, jonka maturiteetti on viisi vuotta ja 200 miljoonan euron bridge-lainajärjestelyn.

Konecranes ilmoitti 29. joulukuuta, että hallitus on päättänyt 19 600 000 uuden B-sarjan osakkeen suunnatusta osakeannista Terexin määräysvalta-yhteisölle Terex Deutschland GmbH:lle. Osakeantipäätös perustuu 15. syyskuuta 2016 pidetyn osakeomistajien ylimääräisen yhtiökokouksen hallitukselle myöntämään valtuutukseen antaa enintään 24 583 721 uutta B-sarjan osaketta Terexille tai sen nimetyille määräysvalta-yhteisöille.

MHPS-kauppa saatiin päätökseen 4. tammikuuta 2017.

Stahl Cranesystems -liiketoiminnan myynti

Konecranes ilmoitti 7. joulukuuta tehneensä Columbus McKinnon Corporationin ("Columbus McKinnon") kanssa sopimuksen koskien STAHL CraneSystems -liiketoiminnan myymistä ("STAHL-kauppa"). STAHL-kauppa liittyi Konecranes-konsernin MHPS-kauppaa koskevaan Euroopan komission hyväksyntään, jonka ehtona oli, että Konecranes myy STAHL CraneSystems -liiketoimintansa.

STAHL-myynti saatiin päätökseen 31. tammikuuta 2017. STAHL CraneSystems -toimintojen konsolidointi Konecranes-konsernin taloudellisiin lukuihin loppui kuitenkin jo vuoden 2017 alussa.

Lopullinen myyntihinta oli 224 miljoonaa euroa. Lisäksi Columbus McKinnonille siirtyi kattamattomia eläkevastuita, jotka olivat 67 miljoonan euron suuruiset 31. joulukuuta 2016. Konecranes odottaa kirjaavansa STAHL-kaupasta noin 200 miljoonan euron verojen jälkeisen myyntivoiton vuoden 2017 ensimmäisellä vuosineljänneksellä.

Vuonna 2016 STAHL CraneSystemsin Konecranes-konsernin ulkopuolinen liikevaihto oli noin 130 miljoonaa euroa ja käyttökate (EBITDA) noin 26 miljoonaa euroa.

Konecranes käyttää STAHL CraneSystemsin myynnistä saadut tuotot MHPS-kauppaan liittyvien lainojen lyhennyksiin.

Strateginen allianssi Kiton kanssa purettu, Kiton osakkeet myyty

Konecranes ilmoitti 26. syyskuuta, että Konecranes ja Kito Corporation ("Kito") ovat päättäneet purkaa 23.3.2010 solmimansa strategisen allianssin. Konecranes ilmoitti 27. syyskuuta myyneensä Kitolle 5 873 900 Kiton osaketta. Konecranes myi loput 76 100 Kiton osaketta joulukuussa. Konecranes sai osakkeiden myynnistä noin 48 miljoonaa euroa.

Hallinto

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Konecranes Oyj:n yhtiökokous pidettiin 23.3.2016. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2015 yhtiön tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 1,05 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous hyväksyi nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen ja vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi (6). Vuoden 2016 yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet ovat Svante Adde, Stig Gustavson, Ole Johansson, Bertel Langenskiöld, Malin Persson ja Christoph Vitzthum.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten vuosipalkkiot seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtaja: 105 000 euroa
- Hallituksen varapuheenjohtaja: 67 000 euroa
- Muut hallituksen jäsenet: 42 000 euroa

Tämän lisäksi valiokunnan kokoukseen osallistumisesta maksetaan 1 500 euron suuruinen palkkio. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on kuitenkin oikeutettu 3 000 euron suuruiseen palkkioon jokaisesta tarkastusvaliokunnan kokouksesta, johon hän osallistuu. Yhtiökokous vahvisti myös, että 50 prosenttia vuosipalkkiosta maksetaan Konecranes Oyj:n osakkeina.

Yhtiökokous vahvisti, että Ernst & Young Oy jatkaa tilintarkastajana.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2017 asti.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 1 luvun 10 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä seuraavan kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin

enintään 22.9.2017 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 22.3.2021 asti. Tämä valtuutus kumoaa vuoden 2015 yhtiökokouksen päättämän valtuutuksen kannustinjärjestelmiä varten.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä edellisen kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2017 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 22.3.2021 asti. Tämä valtuutus kumoaa vuoden 2015 yhtiökokouksen päättämän valtuutuksen kannustinjärjestelmiä varten.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään suunnatusta maksuttomasta osakeannista, joka on tarpeen vuoden 2012 yhtiökokouksen aloittaman osakesäästöohjelman käyttöönottamiseksi.

Hallitus valtuutettiin päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia osakkeita, sekä päättämään maksuttomasta osakeannista myös yhtiölle itselleen. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakeantivaltuutus on voimassa 22.3.2021 saakka. Valtuutus annettiin edellisissä kohdissa mainittujen valtuutusten lisäksi. Valtuutus korvaa vuoden 2015 yhtiökokouksen osakesäästöohjelmaa varten antaman valtuutuksen.

Hallituksen järjestäytymiskokous

Ensimmäisessä yhtiökokouksen jälkeen pitämässään kokouksessa hallitus valitsi Christoph Vitzthumin hallituksen puheenjohtajaksi. Varapuheenjohtajaksi valittiin Stig Gustavson. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Svante Adde ja jäseniksi Ole Johansson ja Malin Persson. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Bertel Langenskiöld ja jäseniksi Stig Gustavson ja Christoph Vitzthum.

Muut jäsenet paitsi Stig Gustavson ovat Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti riippumattomia yhtiöstä. Stig Gustavsonin ei katsota olevan yhtiöstä riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen aiemmat ja nykyiset tehtävänsä Konecranes-konsernissa ja hänen suuri äänivaltansa yhtiössä.

Muut jäsenet paitsi Ole Johansson ja Bertel Langenskiöld ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakeomistajista. Ole Johanssonin ei katsota olevan yhtiön merkittävistä osakeomistajista riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen nykyinen tehtävänsä Hartwall Capital Oy Ab:n hallituksen puheenjohtajana. Bertel Langenskiöldin ei katsota olevan yhtiön

merkittävistä osakeomistajista riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen tehtävänsä Hartwall Capital Oy Ab:n toimitusjohtajana 31.8.2015 saakka. HTT KCR Holding Oy Ab omistaa yli 10 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. HTT KCR Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö.

Ylimääräisen yhtiökokouksen päätökset

Konecranes Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous ("yhtiökokous") pidettiin 15.9.2016. Yhtiökokous hyväksyi kaikki hallituksen ehdotukset ja teki MHPS-liiketoiminnan oston toteuttamiseksi tarvittavat päätökset. Lisäksi yhtiökokous hyväksyi osakeomistajan ehdotuksen lisäpalkkioista hallituksen jäsenille.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiön yhtiöjärjestystä muutetaan. Yhtiöjärjestyksen muutoksiin sisältyy muun muassa uuden, Terexille yritysoston toteuttamisen yhteydessä annettavan B-osakesarjan luominen. Näillä B-sarjan osakkeilla on samat taloudelliset oikeudet kuin Konecranes Oyj:n kantaosakkeilla, mutta niihin liittyy äänestys- ja luovutusrajoituksia ja ne tuottavat Terexille oikeuden valita enintään kaksi jäsentä Konecranes Oyj:n hallitukseen niin kauan kuin Terexin tai sen konserniyhtiöiden omistusosuus Konecranes Oyj:stä pysyy tietyllä määrällä. Niin kauan kuin Terex tai jokin sen konserniyhtiöistä omistaa B-sarjan osakkeita, yhtiöjärjestyksen muuttaminen B-sarjan osakkeisiin vaikuttavalla tavalla vaatii Terexin suostumusta.

Terex on ilmoittanut yhtiölle, että ensimmäiset sen valitsevat hallituksen jäsenet ovat David Sachs ja Oren Shaffer, joiden toimikausi hallituksen jäsenenä alkaa yritysoston toteuttamisesta.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 24 583 721 uuden B-sarjan osakkeen antamisesta osakeomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen valtuutuksen voimassaoloaikana. Valtuutus koskee B-osakkeiden antamista Terexille tai sen nimeämille tytär- tai osakkuusyhtiöille yritysoston yhteydessä Konecranes Oyj:n maksettavaksi tulevan osakevastikkeen (sekä mahdollisen lisäosakevastikkeen) maksamiseksi.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään kaikista muista osakeantiin liittyvistä ehdoista. Tämä valtuutus on voimassa 31.12.2017 asti, eikä se kumoaa niitä valtuutuksia, jotka päättyvät osakkeiden ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta, jotka varsinaisen yhtiökokous on myöntänyt hallitukselle 23.3.2016.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten vuosipalkkiot yritysoston toteuttamisesta alkaen seuraavasti: Hallituksen puheenjohtaja 140 000 euroa, varapuheenjohtaja 100 000 euroa ja muut hallituksen jäsenet 70 000 euroa.

Hallituksen jäsenille maksettavat vuosipalkkiot yritysoston toteuttamiseen saakka perustuvat varsinaisen yhtiökokouksen 23.3.2016 tekemään päätökseen, ja ehdotettuja korotettuja palkkioita maksetaan suhteessa yritysoston toteuttamisen ja vuoden 2017 varsinaisen yhtiökokouksen välisen hallituskauden keston.

Muilta osin hallituksen vuosipalkkiot maksetaan yhtiökouksen 23.3.2016 päätöksen mukaisesti, mukaan lukien se, että 50 prosenttia vuosipalkkioista maksetaan Konecranes Oyj:n osakkeina.

Yhtiökokous hyväksyi osakkeenomistaja HTT KCR Holding Oy Ab:n ehdotuksen lisäpalkkioista Konecranes Oyj:n hallituksen jäsenille.

Kaikille hallituksen jäsenille maksetaan ylimääräinen kokouspalkkio ajanjaksolta, joka alkaa Konecranes Oyj:n 23.3.2016 pidetystä varsinaisesta yhtiökokouksesta ja joka päättyy yritysoston toteuttamishetkellä (tai seuraavan Konecranes Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen ajankohtana, ellei yritysostoa ole toteutettu ennen sitä). Kokouspalkkio on jokaiselle hallituksen jäsenelle 1 500 euroa kustakin hallituksen kokouksesta, johon kyseinen hallituksen jäsen on osallistunut.

Neuvottelutyöryhmän jäsenille maksetaan lisäksi seuraava kertapalkkio: Stig Gustavsonille, Bertel Langenskiöldille ja Christoph Vitzthumille 60 000 euroa ja Svante Addelle 30 000 euroa.

Hallituksen jäsenille maksettavat kertyneet kokouspalkkiot ja kertapalkkio maksetaan niihin oikeutetuille hallituksen jäsenille rahassa. Konecranes Oyj:n hallituksen puheenjohtaja Christoph Vitzthum on ilmoittanut, että hän luopuu yllämainitusta kertapalkkiosta.

Yhtiökokous hyväksyi hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen, että yhtiön hallituksen jäsenten lukumäärä korotetaan kahdeksaan (8) yhtiökokouksen päättymisestä lukien.

Lisäksi yhtiökokous hyväksyi valiokunnan ehdotuksen, että hallituksen jäsenten lukumäärä korotetaan kymmeneen (10) yritysoston toteuttamisesta lukien, kun Terexin valitsemat kaksi hallituksen jäsentä aloittavat toimikautensa hallituksessa.

Yhtiökokous valitsi kaksi uutta hallituksen jäsentä toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2017 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Uudet jäsenet ovat Janina Kugel ja Ulf Liljedahl.

Hallitus on valinnut Janina Kugelin nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäseneksi ja Ulf Liljedahlin tarkastusvaliokunnan jäseneksi.

Valintojen jälkeen nimitys- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluvat Bertel Langenskiöld (puheenjohtaja), Stig Gustavson, Janina Kugel ja Christoph Vitzthum. Tarkastusvaliokuntaan kuuluvat Svante Adde (puheenjohtaja), Ole Johansson, Ulf Liljedahl ja Malin Persson.

Muutoksia johdossa

Konecranes ilmoitti 27. huhtikuuta 2016, että Laitteet-liiketoiminta-alueen johtaja Ryan Flynn jättää Konecranes-konsernin jatkaakseen uraansa yhtiön ulkopuolella. Toimitusjohtaja Panu Routila otti vastuulleen Laitteet-liiketoiminta-alueen johtajan tehtävät nykyisten tehtäviensä ohella 1. toukokuuta 2016 alkaen.

Konecranes ilmoitti 14. heinäkuuta 2016, että lakiasiainjohdaja Sirpa Poitsalo (s. 1963) on nimitetty Konecranes-konsernin

johtoryhmän jäseneksi, ja hän raportoi toimitusjohtaja Panu Routilalle.

Muutoksia segmenttiraportointiin ja konsernin johtoryhmään

Konecranes ilmoitti 15. joulukuuta 2016, että hallitus on päättänyt uusista raportoitavista segmenteistä ja uusista konsernin johtoryhmän jäsenistä ehdollisena MHPS-kaupan toteuttamiselle. Konecranes raportoi kolme liiketoiminta-alueetta 1. tammikuuta 2017 alkaen: Kunnossapito, Teollisuuslaitteet ja Satamaratkaisut.

Mika Mahlberg on nimitetty Satamaratkaisut-liiketoiminta-alueen johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi. Susanna Schneeberger on nimitetty strategijahtajaksi MHPS-kaupan toteuttamisesta lähtien.

MHPS-kaupan toteuttamisen jälkeen Konecranes-johtoryhmään kuuluvat seuraavat jäsenet:

- Panu Routila, toimitusjohtaja
- Teo Ottola, finanssijohtaja ja toimitusjohtajan sijainen
- Fabio Fiorino, johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue
- Mikko Uhari, johtaja, Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alue
- Mika Mahlberg, johtaja, Satamaratkaisut-liiketoiminta-alue
- Juha Pankakoski, teknologiajohtaja
- Susanna Schneeberger, strategijahtaja
- Timo Leskinen, henkilöstöjohtaja
- Sirpa Poitsalo, lakiasiainjohdaja

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Konecranes noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2015, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Konecranes on laatinut yhtiön hallintoa koskevan selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä erillisenä kertomuksena. Tämä on luettavissa yhtiön internetsivuilta osoitteessa www.konecranes.com.

Osakepääoma ja osakkeet

Yhtiön rekisteröity osakepääoma 31.12.2016 oli 30,1 miljoonaa euroa. Osakkeiden määrä mukaan lukien omat osakkeet oli 31.12.2016 yhteensä 63 272 342 osaketta.

Konecranes Oyj:n hallussa oli 31.12.2016 yhteensä 4 521 333 omaa osaketta, jotka vastaavat 7,1 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä, ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 152,7 miljoonaa euroa.

Kaikki osakkeet oikeuttavat yhteen ääneen ja yhtäläiseen osinko-oikeuteen.

Osakkeiden merkintä optio-oikeuksien perusteella

Optio-ohjelman 2009C osakkeiden merkintäaika päättyi 30. huhtikuuta. Optio-ohjelman 2009C puitteissa annetut optiot oikeuttivat haltijansa merkitsemään kaikkiaan 638 500 osaketta. Osakkeiden merkintäaikana optio-ohjelman 2009C perusteella ei ole merkitty yhtään osaketta.

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä

Konecranes ilmoitti 15. kesäkuuta 2016 hallituksen päättäneen uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin avainhenkilöille. Pitkäjänteisessä kannustinjärjestelmässä on yksi ansaintajakso, kalenterivuosi 2016. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 200 avainhenkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet ja Senior Management -ryhmän jäsenet.

Järjestelmän mahdollinen palkkio perustuu avainhenkilön työ- tai toimitusjatkumiseen ja konsernin oikaistuun käytökäteeseen (EBITDA). Järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen elokuun 2017 loppuun mennessä osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veroluonteisia maksuja. Palkkiona maksettuja osakkeita ei saa luovuttaa osakkeille asetetun sitouttamisjakson aikana. Sitouttamisjakso alkaa palkkion maksamisesta ja päättyy 31.12.2018.

Konsernin johtoryhmän jäsenten ja Senior Management -ryhmän jäsenten on omistettava 50 prosenttia järjestelmän perusteella saamistaan netto-osakkeista, kunnes heidän osakeomistuksensa vastaa heidän bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin työ- tai toimitusuhde Konecranes-konsernissa jatkuu.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konecranes Oyj:n hallitus päätti 23. helmikuuta 2016 suunnasta maksuttomasta osakeannista liittyen Konecranes-konsernin Osakesäästöohjelman säästökauden 2012–2013 palkkioiden maksamiseen. Osakeannissa luovutettiin 18 580 yhtiön hallussa olevaa Konecranes Oyj:n osaketta vastikkeetta kannustinohjelman kuuluville henkilöille ohjelman ehtojen mukaisesti.

15. kesäkuuta 2016 Konecranes ilmoitti hallituksen päättäneen uuden säästökauden alkamisesta. Uusi säästökausi alkoi 1.9.2016 ja päättyi 30.6.2017. Enimmäissäästön määrä kuukaudessa on viisi prosenttia kunkin osallistujan bruttopalkasta ja vähimmäissäästön määrä kuukaudessa on 50 euroa per työntekijä. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästösaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästösakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2020 saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Alkavan säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa. Säästökauden 2016–2017 ehdot ovat muuttumattomat edellisistä säästökaudesta.

Osakkeita hankitaan kertyneillä säästöillä markkinahintaan neljännesvuosittain Konecranes-osavuositarkastusten julkistamispäivän jälkeen lokakuusta 2016 alkaen.

Markkina-arvo ja osakevaihto

Konecranes Oyj:n osakkeen päätöskurssi Nasdaq Helsingissä 31.12.2016 oli 33,78 euroa. Tammi–joulukuun osakkeen kaupankäyntipainotettu keskihinta oli 25,38 euroa. Korkein hinta oli 36,89 joulukuussa ja alhaisin 17,92 tammikuussa. Tammi–joulukuun aikana Konecranes Oyj:n osakevaihto Nasdaq Helsingissä oli 55,6 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 1 411,3 miljoonan euron vaihtoa. Osakkeiden keskimääräinen päivävaihto oli 220 693 osaketta, mikä vastaa 5,6 miljoonan euron päivittäistä keskivaihtoa.

Lisäksi Fidessan mukaan vuonna 2016 muissa kaupankäyntijärjestelmissä (esim. monenväliset MTF-järjestelmät ja kahdenväliset OTC-järjestelmät) vaihdettiin noin 82,5 miljoonaa Konecranes-konsernin osaketta.

Konecranes Oyj:n markkina-arvo Nasdaq Helsingissä yhtiön hallussa olevat omat osakkeet mukaan lukien oli 31.12.2016 yhteensä 2 137,3 miljoonaa euroa. Markkina-arvo ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 1 984,6 miljoonaa euroa.

Liputukset

Sanderson Asset Management LLP ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 23.2.2016, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. Sanderson Asset Management LLP:llä oli 22.2.2016 hallussaan yhteensä 3 161 739 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,99 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Harris Associates Investment Trust (Oakmark International Small Cap Fund) ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisesti Konecranes-konsernille 25.7.2016, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. Harris Associates Investment Trustilla (Oakmark International Small Cap Fund) oli 22.7.2016 hallussaan yhteensä 3 106 800 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,91 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Sanderson Asset Management LLP ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 17.8.2016, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Sanderson Asset Management LLP:llä oli 16.8.2016 hallussaan yhteensä 3 230 546 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,11 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 9.9.2016, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Blackrock Inc:llä oli 8.9.2016 hallussaan yhteensä 5,05 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Harris Associates L.P. ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisesti Konecranes-konsernille 5.10.2016, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. Harris Associates L.P:llä oli

4.10.2016 hallussaan yhteensä 3 152 800 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,98 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Tuotekehitys

Vuonna 2016 Konecranes käytti 22,3 miljoonaa euroa (28,7), eli 1,1 (1,3) prosenttia liikevaihdostaan tutkimukseen ja tuotekehitykseen. Kustannuksiin sisältyy tuotekehitysprojekteja, joiden tavoitteena on sekä tuotteiden että palveluiden laadun ja kustannustehokkuuden parantaminen.

Vuonna 2016 tuotekehitystyössä keskityttiin etäpalvelujemme tarjoamien tietojen hyödyntämiseen ensiluokkaisten teollisen internetin sovellusten kehittämiseksi. Ennakoivan kunnossapidon ja käyttötietojen analysoinnin ratkaisut olivat ensisijalla, ja tavoitteena oli TRUCONNECT-järjestelmien jatkokehittäminen. Myös nostureiden etätoiminnot olivat yksi vahva kehitysalue.

Helmikuussa Konecranes esitteli uudistetun TRUCONNECT etäpalvelun ja parannetun yourKONECRANES.com-asiakasportaalin, jota laajennettiin useampiin maihin. Konecranes ja Aalto-yliopisto sopivat teollisen internetin alan yhteistyöstä. Lisäksi Konecranes isännöi kolmatta kertaa hackathon-tapahtumaa: ”Maritime Hack – Automated cargo handling”.

Kesäkuussa Konecranes julkisti täysin uudenlaisen konttien punnitusjärjestelmän. Järjestelmä voidaan jälkiasentaa jo käytössä oleviin laitteisiin. Sen avulla konttikurrottaja voi punnita kontin ± 1 prosentin tarkkuudella alle viidessä sekunnissa. Täysin sulautetussa punnitusratkaisussa tiedot voidaan siirtää helposti ja turvallisesti asiakkaan TOS/TMS- tai ERP-järjestelmään kautta.

Konecranes esitteli tänä vuonna uuden BOXPORTER RMG -nosturin (Rail Mounted Gantry crane, RMG). BOXPORTER tarjoaa entistä paremman käyttäjäkokemuksen intermodaaliterminaalien konttikäsittelyyn: kuljettajalla on mukavasta työtilastaan erinomainen näkyvyys ympäristöönsä. Nosturin käyttäjällä on graafisen käyttöliittymän ansiosta entistä parempi näkyvyys rekkujen ja junien lastaus- ja purkutoimintoihin ja konttien pinoamiseen.

Yritysvastuu

Vuosi 2016 oli henkilöstöllemme yrityskauppojen ja organisaatiomuutosten vuoksi kiireinen. Matriisiorganisaatio purettiin ja käyttöön otettiin suora tuotelinjaorganisaatio. Sisäiset muutokset jatkuivat johtamistasojen rationalisoinnilla ja organisaation virtaviivaistamisella.

Kesäkuussa teimme MHPS:n ostonon liittyvän henkilöstötyytyväisyystutkimuksen. Jatkuvan edistymisen varmistamiseksi mukana oli osia aikaisempien vuosien henkilöstötyytyväisyystutkimuksista. Työntekijöiden tyytyväisyys ja sitoutuminen parantivat edelliseen, vuonna 2015 toteutettuun henkilöstötyytyväisyystutkimukseen verrattuna.

Olemme päättäneet ottaa maailmanlaajuisesti käyttöön yhteisen koulutusten hallintajärjestelmän, jonka käyttöönotto on saatu päätökseen kokeiluaueilla ja etenee muissa maissa.

Lisäksi henkilöstöön liittyviä avainlukuja kehitettiin edelleen, ja dataa analysoimalla saadut tiedot ovat tukemassa johdon tekemiä, faktoihin perustuvia päätöksiä.

Konecranes-työturvallisuuspolitiikka uudistettiin vuonna 2016. Vakavien loukkaantumisten ja kuolemantapausten ennaltaehkäisyohjelma (SIF) jatkui. Keskityimme analysoimaan ja tutkimaan tarkemmin sekä tapaturmia että läheltä piti -tapauksia ja niiden vakavuutta. Vuonna 2016 otimme käyttöön dynaamisen riskienarviointimallin ja -käytännön koko Kunnossapito-liiketoiminnassa. Työtaturmien LTA1-indikaattori parani ja oli 5,8 (5,9). Kuolemaan johtaneita työtaturmia ei tapahtunut.

Vuonna 2016 uudistimme myös ympäristöpolitiikkamme. Monissa toimipaikoissa parannettiin energiatehokkuutta esimerkiksi asentamalla parempia paineilmajärjestelmiä ja aurinkopaneeleja ja ottamalla käyttöön LED-valaistus.

Olemme jatkaneet toiminnastamme raportointia ulkoisten yritys vastuukyselyjen, kuten CDP:n (entinen Carbon Disclosure Project), kautta. Konecranes-konsernin CDP-tulos parani B:hen (98 C) osoituksena siitä, että yritys on vienyt ympäristötoimiaan alustavia mittauksia ja arvioita pidemmälle. Konecranes osallistui vuonna 2016 aktiivisesti Suomen itsenäisyyden juhlarahaston Sitran johdolla toteutetun suomalaista kiertotaloutta koskevan tiekartan laatimiseen.

Yksi vuoden 2016 suurimmista toimista oli petostentorjunnan e-learning-koulutuksen käyttöönotto. Tarkoituksena on ehkäistä petoksia ja auttaa työntekijöitä tunnistamaan petosten tyypilliset merkit. Koulutuksessa painotetaan myös sisäisten tarkastusten tärkeyttä ja kerrotaan luottamuksellisesta whistleblower-ilmoitusjärjestelmästä.

Olemme jatkaneet toimittajaverkostomme ammattimaista hallintaa. Lisäksi olemme aloittaneet kolmannen osapuolen suorittamien syvällisempien yritysvaluuttatarkastusten pilotoinnin. Ensimmäiset kolmannen osapuolen suorittamat yritysvaluuttatarkastukset tehtiin Kiinassa vuoden 2015 lopulla. Kokeilu jatkui Intiassa vuonna 2016. Yhteensä yritysvaluuttatarkastuksia on tehty yli 20.

Riskit ja epävarmuustekijät

Konecranes toimii kehittyvissä maissa, joihin liittyy poliittisia, taloudellisia ja lainsäädännöllisiä epävarmuustekijöitä. Haitalliset muutokset näiden maiden liiketoimintaympäristössä voivat johtaa valuuttakurssitappioihin, kohonneisiin toimituskustannuksiin tai omaisuuden menetykseen. Konecranes-konsernilla on nosturitehdas Zaporozhyessa Ukrainassa. Zaporozhyen tehtaaseen liittyvän kokonaisvarallisuuden arvo oli 31.12.2016 noin 7 miljoonaa euroa.

Kehittyvien maiden toiminnoilla on ollut negatiivinen vaikutus saamisten erääntymisrakenteeseen, ja se voi lisätä luottotappioita tai tarvetta luottotappiovarausten kasvattamiselle.

Konecranes on tehnyt lukuisia yritysostoja ja laajentunut organisaatiollisesti uusiin maihin. Hankittujen liiketoimintojen, erityisesti MHPS:n, integroinnissa tai uusien toimintojen kasvattamisessa epäonnistuminen voi johtaa kannattavuuden laskuun

tai liikearvon tai muun varallisuuden mahdolliseen alaskirjaamiseen.

Yksi Konecranes-konsernin strategisista avainhankkeista on oneKONECRANES, johon sisältyy merkittäviä tietojärjestelmäinvestointeja. Odotettua korkeammat kehitys- tai implementointikustannukset tai se, että uudet prosessit ja järjestelmät eivät tuo liiketoiminnallista hyötyä voivat johtaa siihen, että varallisuutta joudutaan alaskirjaamaan ja kannattavuus saattaa heiketä.

Konecranes-konsernilla on projektikauppaa, joka sisältää esimerkiksi suunnitteluun ja projektien toteutukseen liittyviä riskejä mukaan lukien Konecranes-konsernin toimittajat. Projektien suunnittelussa tai hallinnassa epäonnistuminen voi johtaa arvioitua korkeampiin kustannuksiin ja mahdollisiin riita-asioihin asiakkaiden kanssa.

Rahoitushaasteet, johtuen esimerkiksi valuuttakurssivaihteluista, saattavat ajaa asiakkaat lykkäämään projektejaan tai jopa perumaan jo tehtyjä tilauksia. Konecranes pyrkii varmistamaan, etteivät käynnissä olevien suurten projektien kustannukset ylitä ennakkomaksuja. On kuitenkin mahdollista, että joissain projekteissa kustannussitoumukset saattavat väliaikaisesti ylittää saatujen ennakoiden määrän.

Muilta osin konsernin riskit ilmenevät vuosikertomuksesta.

Riita-asiat

Konecranes on osapuolena erilaisissa oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimalle. Näitä riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (esim. suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitusvelvollisuuden laiminlyönti ja asbestivastuut), työsuhte- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Konecranes ilmoitti 4.1.2017 saaneensa päätökseen MHPS-liiketoiminnan oston. Konecranes ilmoitti 5.1.2017, että Terex Deutschland GmbH:lle annetut 19 600 000 uutta B-sarjan osaketta on rekisteröity kaupparekisteriin ja Euroclear Finland Oy:hyn. Osakkeiden rekisteröinnin jälkeen Konecranes-konsernin osakkeiden yhteismäärä on 82 872 342, joka jakaantuu 63 272 342 A-sarjan osakkeeseen ja 19 600 000 B-sarjan osakkeeseen.

Uudet B-sarjan osakkeet tuottavat oikeuden osinkoon ja muihin oikeuksiin rekisteröintipäivästä alkaen. B-sarjan osakkeita ei haeta julkisen kaupankäynnin kohteeksi. Konecranes-kaupankäyntitunnus muuttui Nasdaq Helsingin kaupankäyntijärjestelmässä KCR1V:stä KCR:ksi 5.1.2017 alkaen.

Ylimääräisen yhtiökokouksen 15. syyskuuta 2016 tekemän päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenten lukumäärä korotettiin kymmeneen (10) yritysoston toteuttamisesta lukien, kun Terex saa oikeuden valita enintään kaksi jäsentä Konecranes-konsernin hallitukseen niin kauan kuin Terexin tai sen konserni-

tyhtiöiden omistusosuus Konecranes-konsernista pysyy tietyn määritellyn tason yläpuolella. Terex nimitti 5.1.2017 hallitukseen David Sachsin ja Oren Shafferin. Hallitus on valinnut Oren Shafferin nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäseneksi ja David Sachsin tarkastusvaliokunnan jäseneksi.

Terex Deutschland GmbH ilmoitti arvopaperimarkkinalain 2017 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 5.1.2017, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt 20 prosenttia. Terex Deutschland GmbH:lla oli 5.1.2017 hallussaan yhteensä 19 600 000 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 23,65 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

HTT KCR Holding Ab ilmoitti arvopaperimarkkinalain 2017 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 5.1.2017, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle kymmeneen prosenttiin Konecranes Oyj:n osakeannista johtuvan diluution vuoksi. HTT KCR Holding Ab:llä oli 5.1.2017 hallussaan yhteensä 6 870 568 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 8,29 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Polaris Capital Management LLC ilmoitti arvopaperimarkkinalain 2017 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 6.1.2017, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin Konecranes Oyj:n osakeannista johtuvan diluution vuoksi. Polaris Capital Management LLC:llä oli 5.1.2017 hallussaan yhteensä 3 597 639 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,34 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti arvopaperimarkkinalain 2017 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 6.1.2017, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin Konecranes Oyj:n osakeannista johtuvan diluution vuoksi.

Sanderson Asset Management LLP ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 9.1.2017, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin Konecranes Oyj:n osakeannista johtuvan diluution vuoksi. Sanderson Asset Management LLP:llä oli 6.1.2017 hallussaan yhteensä 3 201 628 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 3,86 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Terex Deutschland GmbH ilmoitti arvopaperimarkkinalain 2017 luvun 9 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 9.1.2017, että konsernin sisäisestä siirrosta johtuen Terex Deutschland GmbH:n omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin ja Terex Corporationin omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt 20 prosenttia. Terex Corporationilla oli 6.1.2017 hallussaan yhteensä 19 600 000 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 23,65 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

31. tammikuuta 2017 Konecranes ilmoitti, että STAHL-kauppa on saatu päätökseen.

Markkinanäkymät

Asiakkaat ovat varovaisia investointipäätöksissään, koska valmistus- ja prosessiteollisuuden sekä kontinkäsittelyn volyymin kasvun vaatimatonta. Erityisesti kehittyvillä markkinoilla ja hyödykemarkkinoilla toimivilla yrityksillä on kustannussäästöpainetta. Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa kysyntätilanne on vaihteleva. Maailmanlaajuisen konttiliikenteen alhainen kasvuvauhti on johtanut hitaaseen konttiterminaalioperaattorien päätöksenteon. Isojen satamanosturiprojektien ajoituksen vuoksi Laitteiden eri vuosineljänneksillä saamien tilausten määrä saattaa vaihdella.

Taloudellinen ohjeistus

Vasta äskettäin toteutetun Terexin MHPS-liiketoiminnan oston vuoksi Konecranes ei katso tällä hetkellä asianmukaiseksi antaa taloudellista ohjeistusta uudesta yhdistetystä liiketoiminnasta. Konecranes aikoo antaa taloudellisen ohjeistuksen tammi-maaliskuun 2017 osavuosikatsauksensa yhteydessä.

Hallituksen ehdotus jakokelpoisten voittovarojen jaosta

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 258 938 606,48 euroa, josta tilikauden voitto on 43 570 310,23 euroa.

Konsernin vapaa oma pääoma on 361 016 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittelemistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,05 euroa kutakin osaketta kohden ja että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Konecranes-konsernin täysin tarkastettu tilinpäätöstiedote, hallituksen toimintakertomus ja yhtiön hallintoa koskeva selvitys ovat saatavilla pdf-versiona internetsivuilla 27.2.2017 ja painetun versiona 13.3.2017 alkavalla viikolla.

Espoossa 8.2.2017
Konecranes Oyj
Hallitus

(1 000 000 EUR)		1.1.–31.12.2016	1.1.–31.12.2015
Viite:			
3,5,6	Liikevaihto	2 118,4	2 126,2
	Liiketoiminnan muut tuotot	14,4	1,4
7	Aineet, tavarat ja ulkopuoliset palvelut	-979,7	-969,9
7,8	Henkilöstökulut	-658,3	-661,5
9	Poistot ja arvonalentumiset	-53,7	-54,0
7	Liiketoiminnan muut kulut	-356,2	-379,1
	Liikevoitto	84,9	63,0
16	Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	6,0	4,8
16	Osakkuusyhtiönsijoituksen myyntivoitto	5,8	0,0
10	Rahoitustuotot	1,0	7,8
10	Rahoituskulut	-35,6	-20,3
	Voitto ennen veroja	62,1	55,4
11	Verot	-24,5	-24,6
	TILIKAUDEN VOITTO	37,6	30,8
	Tilikauden voitto jakautuu		
	Emoyhtiön omistajille	37,6	30,8
	Määräysvallattomille omistajille	0,0	0,0
12	Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	0,64	0,53
12	Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR)	0,64	0,53

Konsernin laaja tuloslaskelma

(1 000 000 EUR)		1.1.–31.12.2016	1.1.–31.12.2015
	Tilikauden voitto	37,6	30,8
	Erät, jotka voidaan esittää tulosvaikutteisina		
34	Rahavirran suojaukset	30,1	-0,6
	Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot	0,8	16,3
16	Osuus osakkuusyhtiöiden laajasta tulolaskelmasta	-3,8	3,8
11.3	Verot eristä, jotka voidaan esittää tulosvaikutteisina	-6,0	0,1
	Erät, joita ei voida esittää tulosvaikutteisina		
28	Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuserät	-11,9	6,0
11.3	Verot eristä, joita ei voida esittää tulosvaikutteisina	3,0	-1,4
	Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	12,2	24,2
	TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ	49,8	55,0
	Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:		
	Emoyhtiön omistajille	49,8	55,0
	Määräysvallattomille omistajille	0,0	0,0

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.

KONSERNIN TASE – IFRS

(1 000 000 EUR)	VARAT	31.12.2016	31.12.2015
Viite:			
	Pitkäaikaiset varat		
13	Liikearvo	86,2	107,6
14	Muut aineettomat hyödykkeet	98,1	108,7
15	Aineelliset hyödykkeet	128,1	142,5
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	17,4	24,0
16	Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen	8,9	50,2
	Muut pitkäaikaiset varat	1,0	1,0
17	Laskennallinen verosaaminen	57,0	71,7
	Pitkäaikaiset varat yhteensä	396,6	505,7
	Lyhytaikaiset varat		
18	Vaihto-omaisuus	281,8	365,2
19	Myyntisaamiset	379,3	377,3
20	Muut saamiset	23,2	24,9
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	12,1	10,1
6	Osatuloutusvaamiset	83,8	77,3
32	Muut rahoitusvarat	31,1	7,5
21	Siirtosaamiset	29,1	36,0
22	Rahat ja pankkisaamiset	167,4	80,8
	Lyhytaikaiset varat yhteensä	1 007,8	979,2
4.1.	Myytäväinä olevat varat	125,5	0,0
	VARAT YHTEENSÄ	1 529,9	1 484,9

KONSERNIN TASE – IFRS

(1 000 000 EUR)	OMA PÄÄOMA JA VELAT	31.12.2016	31.12.2015
Viite:			
	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma		
	Osakepääoma	30,1	30,1
	Ylikurssirahasto	39,3	39,3
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	66,5	66,5
34	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	15,0	-9,1
	Muuntoero	20,8	20,1
	Muu rahasto	31,7	29,9
	Edellisten tilikausien voitto	204,4	248,4
	Tilikauden voitto	37,6	30,8
23	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	445,4	455,9
16	Määräysvallattomien omistajien osuus	0,1	0,1
	Oma pääoma yhteensä	445,5	456,0
	Velat		
	Pitkäaikaiset velat		
27,32	Korolliset velat	54,2	59,2
28	Muut pitkäaikaiset velat	40,0	92,3
24	Varaukset	17,1	17,8
17	Laskennallinen verovelka	12,5	19,8
	Pitkäaikaiset velat yhteensä	123,8	189,1
	Lyhytaikaiset velat		
27,32	Korolliset velat	269,5	224,8
6	Saadut ennakot	170,6	176,4
	Laskutetut ennakot	1,5	0,4
	Ostovelat	99,1	139,1
24	Varaukset	40,5	35,1
25	Muut velat (korottomat)	31,4	31,9
32	Muut rahoitusvelat	18,2	11,4
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	14,7	12,8
	Jälkikustannusvaraukset	125,2	111,8
25	Siirtovelat	95,6	96,2
	Lyhytaikaiset velat yhteensä	866,2	839,8
	Velat yhteensä	990,0	1 028,9
4.1.	Myytäväinä oleviin varoihin liittyvät velat	94,4	0,0
	OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	1 529,9	1 484,9

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.

KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET – IFRS

(1 000 000 EUR)	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								Määräys- vallat- tomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	SVOP- rahasto	Tulevien raha- virtojen suojaus	Muuntoero	Muu Kertyneet rahasto voittovarajat	Yhteensä			
Oma pääoma 1.1.2016	30,1	39,3	66,5	-9,1	20,1	29,9	279,1	455,9	0,1	456,0
Käytetyt optio-oikeudet						0,0	0,0			0,0
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille						-61,7	-61,7			-61,7
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut (liite 29)						1,8	0,0	1,8		1,8
Yrityshankinnat						-0,3	-0,3			-0,3
Tilikauden voitto						37,6	37,6			37,6
Tilikauden muu laaja tulos				24,1	0,8	-12,7	12,2	0,0		12,2
Tilikauden laaja tulos				24,1	0,8	24,9	49,8	0,0		49,8
Oma pääoma 31.12.2016	30,1	39,3	66,5	15,0	20,8	31,7	242,0	445,4	0,1	445,5
Oma pääoma 1.1.2015	30,1	39,3	52,2	-8,6	3,7	27,8	304,7	449,2	0,1	449,2
Käytetyt optio-oikeudet			14,3			0,0	14,3			14,3
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille						-61,5	-61,5			-61,5
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut (liite 29)						2,2	0,0	2,2		2,2
Lahjoitukset						-0,2	-0,2			-0,2
Yrityshankinnat						-3,1	-3,1			-3,1
Tilikauden voitto						30,8	30,8			30,8
Tilikauden muu laaja tulos				-0,5	16,3	8,4	24,2	0,0		24,2
Tilikauden laaja tulos				-0,5	16,3	39,2	55,0	0,0		55,0
Oma pääoma 31.12.2015	30,1	39,3	66,5	-9,1	20,1	29,9	279,1	455,9	0,1	456,0

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA – IFRS

(1 000 000 EUR)		1.1.–31.12.2016	1.1.–31.12.2015
Viite			
	Liiketoiminnan rahavirrat		
	Tilikauden voitto	37,6	30,8
	Oikaisut tilikauden tulokseen		
	Verot	24,5	24,6
	Rahoitustuotot ja -kulut	34,6	12,5
	Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	-11,8	-4,8
	Osinkotuotot	0,0	-0,1
	Poistot ja arvonalentumiset	53,7	54,0
	Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	3,4	1,2
	Muut oikaisut	5,5	-2,8
	Liikevoitto ennen käyttöomaisuuden muutosta	147,4	115,5
	Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	-50,3	27,2
	Vaihto-omaisuuden muutos	61,3	-17,4
	Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	29,8	-37,4
	Käyttöomaisuuden muutos	40,9	-27,6
	LIIKETOIMINNAN RAHAVIRRAT ENNEN RAHOITUSERIÄ JA MAKSETTUJA TUOVEROJA	188,3	87,9
10	Korkotuotot	8,8	5,8
10	Korkokulut	-19,3	-15,6
10	Muut rahoitustuotot ja -kulut	-38,5	-12,5
11	Maksetut verot	-29,6	-26,3
	Rahoituserät ja maksetut tuloverot	-78,6	-48,6
	LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	109,6	39,3
	Investointeihin käytetyt nettorahavarat		
4	Tytäryhtiöiden hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-0,2	-0,3
4	Liiketoimintojen myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	0,0	0,1
	Osakkuusyhtiöosakkeiden myynnistä saadut maksut	47,8	0,0
	Käyttöomaisuusinvestoinnit	-27,3	-43,3
	Käyttöomaisuuden myynnit	1,5	2,6
	INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	21,7	-40,8
	Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja	131,4	-1,5
	Rahoituksen käytetyt rahavarat		
	Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut ja muut erät	0,0	14,3
	Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-4,6	-2,1
	Lyhytaikaisten lainojen nostot(+), takaisinmaksut (-)	47,5	38,8
4	Hankittu määräysvallattomien omistajien osuus	-0,3	-5,9
	Maksetut osingot emoyhtiön omistajille	-61,7	-61,5
	RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA	-19,1	-16,3
	Rahavarojen muuntoerot	1,1	0,6
	RAHAVAROJEN MUUTOS	113,4	-17,2
	Rahavarat tilikauden alussa	80,8	97,9
4.1.	Rahavarat myytävänä olevissa varoissa	26,8	0,0
22	Rahavarat tilikauden lopussa	167,4	80,8
	RAHAVAROJEN MUUTOS	113,4	-17,2

Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu rahavirtalaskelmaa laadittaessa muuntamalla alkava tase tilikauden päättymispäivän kurssin mukaan.

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.

muutokset esitetään etuus pohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuserissä konsernin laajassa tuloslaskelmassa. Diskonttokorko määritetään vuosittain perustuen pitkäaikaisten hyvälaatuisten yhtiölainojen korkoihin.

Diskonttokoron lasku aiheuttaa etuus pohjaisen veloitteen ja eläkekulun kasvun. Vastaavasti diskonttokoron nousu laskee etuus pohjaista veloitteen arvoa ja eläkekulua. Eliniänodotteen nousulla ja laskulla on diskonttokorkoon verrattuna käänteiset vaikutteet etuus pohjaisen veloitteen arvoon ja eläkekulun määrään. Palkan- ja eläkkeenkorotusprosenttien kasvu ja lasku vaikuttavat korrelaoiden suoraan etuus pohjaisten veloitteiden arvoon ja eläkekulun määrään.

Diskonttokorko, joka perustuu edellisen tilikauden lopun korkotasoon, ei välttämättä ole verrannollinen toteutuneisiin markkinakorkoihin. Toteutuneet palkan- ja eläkkeenkorotukset eivät välttämättä heijasta arvioituja tulevaisuuden korotuksia johtuen globaalin talouden epävarmuudesta ja monesta muusta tekijästä. Konecranes käyttää yleisiä eliniänodoteisiin perustuvia taulukoita arvioidakseen mahdollisen elinajanodotteen kasvun. Näissä taulukoissa oletetaan, että elinajanodote paranee, mikä aiheuttaa nuorempien järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkkeiden maksun tapahtuvan pidemmän ajanjakson kuluessa kuin vanhempien järjestelyyn kuuluvien henkilöiden, kuitenkin sillä olettamalla, että eläkeiät pysyvät samoina kuin ne ovat määritetty järjestelyn säännöissä.

Järjestelyjen rahoitusasema, joka voi nousta ja laskea riippuen rahoitusmarkkinoiden kehityksestä tai olettamien muuttamisesta, ei edusta pakottavaa lyhytaikaista rahoitusveloitetta. Sen sijaan etuus pohjaisten järjestelyjen rahoitusasema on etuus pohjaisen järjestelyn veloitteen ja järjestelyn varojen käyvän arvon erotus. Katso myös liitetieto 28.

Osatuloutus pitkäaikaisissa projektitoimituksissa

Konecranes soveltaa osatuloutusmenetelmää kirjatessaan tuloja pitkäaikaisista nosturiprojekteista IAS 11 Construction Contracts-standardin mukaisesti. Osatuloutusmenetelmä perustuu cost-to-cost menetelmään, jossa hankkeen valmistusaste määritetään laskemalla tarkasteluhetkeen mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus hankkeen arvioiduista kokonaismenoista. Arviota tarkastellaan ja päivitetään rutiininomaisesti. Ennusteiden muutoksen vaikutus osatuloutukseen kirjataan tulokseen sillä kaudella, kun ennustetta muutetaan.

Osatuloutusmenetelmässä käytetään oletettavia ja ennusteita, jotka pääasiassa liittyvät tulevaisuuden materiaali- ja palkkakustannuksiin sekä projektiin liittyviin yleiskustannuksiin. Tästä johtuen voi syntyä riski, että hankkeen kokonaiskustannukset ylittävät alkuperäiset kustannukset ja projekti voi muuttua kannattamattomaksi. Riski lisääntyy, kun toimituksen kesto kasvaa. Tällöin myös todennäköisyys kasvaa, että olosuhteet, joihin ennusteet alun perin perustuivat, muuttuvat aiheuttaen lisäkustannuksia, joita ei mahdollisesti voida enää kattaa. Kohonneita kustannuksia aiheuttavia tekijöitä ovat mm. toimitettujen tai kehitettyjen laitteiden ennakoimattomat tekniset ongelmat, jotka saattavat aiheuttaa korjauskustan-

nuksia; komponentti-, materiaali- ja työvoimakustannusten muutokset; ennakoimattomia kustannuksia aiheuttavat projektimuutokset; toimittajien ja alihankkijoiden vialliset suoritteet sekä odottamattomien tilanteiden ja tapahtumien aiheuttamat viivästykset. Kun muutokset huomioidaan ennusteissa kumulatiivisesti, kirjatut tuotot ja kulut heijastavat nykyistä hankkeiden valmistusastetta. Pitkäaikaisten hankkeiden tappiot kirjataan sille kaudelle, kun ne tunnistetaan ja ne perustuvat odotettavissa olevaan hankkeen tulokseen, jossa projektikustannukset ylittävät hankkeen tuotot.

Harkintaan perustuvat ratkaisut

Harkintaan perustuvissa ratkaisuissa ei ole ollut muutoksia vuosina 2016 ja 2015.

2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista

Tuloutusperiaate

Tuotot kirjataan siihen määrän asti, kun on todennäköistä, että konserni saa toimituksista taloudellista hyötyä, tuotot voidaan luotettavasti määrittää ja asiakkaan maksukyky on luotettavasti varmistettu. Tuotot perustuvat saatuun kauppahintaan tai saatavaan, jotka on määritetty käypiin arvoihinsa. Ostajan luottokelpoisuus arvioidaan ennen kuin myyntiin sitoudutaan. Luottotapiovaraus kirjataan, mikäli ostajan maksukyvyttömyysriski syntyy myynnin tuloutuksen jälkeen. Seuraavien erityisten tuloutuskriteerien tulee myös täytyä ennen kuin myytyjen tavaroiden tuloutus tapahtuu:

- Yhtiö on siirtänyt ostajalle omistukseen liittyvät merkittävät riskit ja edut;
- Yhtiöllä ei ole enää sellaista liikkeenjohdollista roolia, joka yleensä liittyy omistamiseen eikä tosiasiallista määräysvaltaa myyjiin tavariin;
- Tuotot ovat määritettävissä luotettavasti;
- On todennäköistä, että liiketoimeen liittyvä taloudellinen hyöty koituu yhteisön hyväksi; ja
- Liiketoimesta syntyneet tai tulevaisuudessa syntyvät kustannukset voidaan mitata luotettavasti.

Omistukseen liittyvät riskit siirtyvät joko silloin, kun tavara on toimitettu tai annettu asiakkaan saataville sopimuksen toimitusehtojen mukaisesti.

Tuotot palveluista kirjataan valmistusasteen mukaisesti raportointikauden lopussa, kun suoritettujen palvelujen lopputulos voidaan määrittää luotettavasti. Valmistusasteen arviointi riippuu sopimuksen luonteesta, mutta yleensä se perustuu kertyneisiin kustannuksiin, jotka ovat syntyneet tilinpäätöspäivään mennessä suoritetuista palveluista tai kirjalliseen asiakkaan kuittaukseen.

Lopputulos on määritettävissä luotettavasti, kun kaikki seuraavat edellytykset täyttyvät:

- Tuotot ovat määritettävissä luotettavasti;
- On todennäköistä, että liiketoimeen liittyvä taloudellinen hyöty koituu yhteisön hyväksi;

- Valmiusaste on luotettavasti määritettävissä raportointikauden lopussa; ja
- Kustannukset, jotka aiheutuvat liiketoimesta ja sen loppuunsaattamisesta, voidaan mitata luotettavasti.

Suuret nosturiprojektit on kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella, kuten IAS 11 standardissa on määritelty. Osatuloutettavat toimitussopimukset koskevat omaisuuserää tai omaisuuserien ryhmää, jotka liittyvät toisiinsa läheisesti tai jotka riippuvat toisistaan suunnittelun, teknologian, toiminnollisuuden tai käyttötarkoituksen takia. Hankkeen valmistusaste määritellään laskemalla tarkasteluhetkeen mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus hankkeen arvioiduista kokonaismenoista (cost-to-cost menetelmä). Jos hankkeen lopullista tulosta ei voida luotettavasti määrittää, hankkeen kustannukset kirjataan tulokseen samalla raportointikaudella kuin ne syntyvät, mutta hankkeen tuottoa kirjataan vain sen verran, kun konserni on oikeutettu sitä toteutuneisiin kustannuksiin verrattuna saamaan. Arvioitu projektin tappio kirjataan heti tuloslaskelmaan. Hankkeiden sopimusmuutosten vaikutus tuloutukseen otetaan huomioon, kun on varmaa, että vastaavat tulot saadaan ja että ne voidaan arvioida luotettavasti.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan kuluiksi toteutumishetkellä. Yksittäisten hankkeiden kehittämismenot kirjataan aineettomaksi käyttöomaisuudeksi, kun konserni pystyy osoittamaan että:

- konsernilla on tekniset valmiudet saattaa aineeton omaisuuserä valmiiksi niin, että sitä voidaan käyttää tai se voidaan myydä
- konsernilla on aikomus saattaa aineeton omaisuuserä valmiiksi ja sillä on valmiudet käyttää tai myydä se
- omaisuuserä tuottaa tulevaisuudessa taloudellista hyötyä
- konsernilla on resursseja saattaa omaisuuserä valmiiksi
- konserni pystyy luotettavasti seuraamaan ja mittaamaan kehittämismenoja.

Taseeseen aktivoitujen kehittämismenojen poistot aloitetaan, kun kehitys on valmis ja omaisuuserä on valmis käytettäväksi.

Oikaistu liikevoitto

Oikaistu liikevoitto (vaihtoehtoinen tunnusluku) lasketaan jatkavan liiketoiminnan voitosta ennen veroja (tilinpäätöksen mukainen tunnusluku), pois lukien uudelleenjärjestelykulut, transaktiokulut sekä näihin liittyvät varojen arvonalentumiskulut sekä muut oikaisuerät ja rahoituksen tuotot ja kulut. Katso myös liite 3.

Tulos per osake

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva jatkuvien ja lopettaneiden toimintojen tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakeoptioiden tai muiden mahdollisten osakepalkkiojärjestelmien toteuttamisen laimentava vaikutus vuoden lopussa.

Osingonjako

Konserni kirjaa osingonjakovelan, kun osakkeenomistajat ovat hyväksyneet osingonjaon. Vastaava osinkomäärä kirjataan suoraan pois omista pääomista.

Työsuhde-etuudet

Konecranes-konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Konserniyhtiöiden eläketurva on pääosin hoidettu ulkopuolisissa eläkevaakuutusyhtiöissä tai muunlaisin vastaavin järjestelyin. Nämä järjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuus pohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisissa eläkejärjestelyissä suoritukset kirjataan kuluksi sinä kautena, jolle maksut kohdistuvat. Konsernilla ei ole lakiin tai muuhun sääntelyyn perustuvaa veloitetta maksaa lisäsuorituksia, mikäli eläkejärjestelyllä ei ole riittävästi varallisuutta maksaa työsuhde-etuuksia. Konecranes-konserni käsittelee Suomen työeläkejärjestelmän (TyEL) vakuutusosuutta maksuperusteisena järjestelmänä.

Etuus pohjaisen järjestelyn velkana merkitään taseeseen etuus pohjaisen järjestelyn veloitteen nykyarvo (perustuen ennakoituun etuusyksikkömenetelmään), josta on vähennetty eläkejärjestelyn varojen käypä arvo tilinpäätöspäivänä. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan konsernin muihin laajan tuloslaskelman eriin silloin, kun ne syntyvät, eikä niitä kirjata uudelleen tulosvaikutteisina. Laajan tuloslaskelman etuus pohjaisten etuuksien uudelleenarvostuseriä ei kirjata enää takaisin tuloslaskelmaan. Takautuvaan työsuoritukseen perustuva kulu kirjataan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolla eläkejärjestelyä muutetaan. Nettokorot lasketaan käyttämällä diskonttokorkoa järjestelyn nettovelkoihin tai -varoihin. Riippumattomat vakuutusmatemaatikot laskevat eläkevastuun määrän perustuen ennakoituun etuusyksikkömenetelmään. Konserni esittää työsuoritukseen ja takautuvaan työsuoritukseen perustuvat kulut, järjestelyn supistamisesta tai muuttamisesta johtuvat voitot tai tappiot sekä nettokorkokulut tai -tuotot tuloslaskelmassa henkilöstökuluina – eläkekulut: etuus pohjaiset järjestelyt (katso myös liite 8).

Työsuhteiden päättämiseen liittyvä vastuu kirjataan, jos konserni ei voi enää vetäytyä työsuhteen päättämiseen liittyvän korvauksen tarjoamisesta tai kun konserni kirjaa muuten työsuhteiden päättämiseen liittyvän uudelleenjärjestelykulun.

Osakeperusteiset kannustusjärjestelmät

Konsernin ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöt (ylin johto mukaan luettuna) saavat korvausta myös osakeperusteisten kannustusjärjestelmien muodossa. Työntekijän luovuttavat työsuorituksensa ja saavat vastineeksi pääomanehtoisia instrumentteja (omana pääomana maksettava osuus) tai rahaa (rahana maksettava osuus).

Omana pääomana maksettava osuus

Omana pääomana maksettavan osuuden kulut myöntämispäivänä perustuvat käypään arvoon, joka on määritelty käyttäen asianmukaista arvostusmallia.

3.1. Liiketoimintasegmentit

	Kunnossapito		Laitteet		Yhteiset toiminnot ja allokoimattomat erät		Eliminoinnit		Yhteensä	
	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015
Myynti										
Myynti konsernin ulkopuolelle	933,4	949,4	1 185,0	1 176,7					2 118,4	2 126,2
Myynti muille segmenteille	34,6	42,9	46,1	63,6			-80,7	-106,5	0,0	0,0
Liikevaihto yhteensä	968,0	992,3	1 231,1	1 240,3			-80,7	-106,5	2 118,4	2 126,2
Tuotot/kulut										
Käyttökate (EBITDA)	121,6	118,0	76,2	52,9	-56,5	-54,6	-2,7	0,8	138,5	117,1
Käyttökate (EBITDA), %	12,6 %	11,9 %	6,2 %	4,3 %					6,5 %	5,5 %
Poistot (viite 9)	19,4	17,9	29,7	30,1	1,0	0,8	0,0	0,0	50,1	48,7
Arvonalentumiset (viite 9)	0,0	1,2	3,5	4,1					3,5	5,3
Oikaistu liikevoitto	110,9	102,9	51,5	33,8	-18,8	-19,7	-2,7	0,8	140,8	117,7
% liikevaihdosta	11,5 %	10,4 %	4,2 %	2,7 %					6,6 %	5,5 %
Oikaisut liikevoittoon										
Transaktiokulut					47,0	17,2			47,0	17,2
Uudelleenjärjestelykulut	8,7	4,0	8,5	16,5	2,0	0,0			19,2	20,5
Vakuutuskorvaus identiteettivarkaudesta ja palautuneet varat					10,2	0,0			10,2	0,0
Identiteettivarkaudella aikaansaadut aiheuttomat maksut					0,0	17,0			0,0	17,0
Oikaisut yhteensä	8,7	4,0	8,5	16,5	38,7	34,2	0,0	0,0	55,9	54,7
Liikevoitto	102,2	98,9	42,9	18,8	-57,6	-55,4	-2,7	0,8	84,9	63,0
% liikevaihdosta	10,6 %	10,0 %	3,5 %	1,5 %					4,0 %	3,0 %
Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta (viite 16)					11,8	4,8			11,8	4,8
Rahoitustuotot					1,0	7,8			1,0	7,8
Rahoituskulut					-35,6	-20,3			-35,6	-20,3
Voitto ennen veroja									62,1	55,4
Liiketoimintasegmentin varat	412,9	414,9	766,3	845,7					1 179,1	1 260,6
Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen (viite 16)					8,9	50,2			8,9	50,2
Rahat ja pankkisaamiset					194,1	80,8			194,1	80,8
Laskennalliset verosaamiset					69,8	71,7			69,8	71,7
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset					12,1	10,1			12,1	10,1
Muut kohdistamattomat ja yhteisten toimintojen varat					65,8	11,4			65,8	11,4
Varat yhteensä	412,9	414,9	766,3	845,7	350,8	224,3			1 529,9	1 484,9
Liiketoimintasegmentin velat	160,4	182,6	477,3	489,0					637,7	671,6
Korolliset velat					323,7	284,0			323,7	284,0
Laskennalliset verovelat					15,7	19,8			15,7	19,8
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat					14,8	12,8			14,8	12,8
Muut kohdistamattomat ja yhteisten toimintojen velat					92,6	40,8			92,6	40,8
Velat yhteensä	160,4	182,6	477,3	489,0	446,8	357,3			1 084,5	1 028,9
Muut tiedot										
Sijoitetun pääoman tuotto, %	40,5 %	45,7 %	14,8 %	5,1 %					10,3 %	9,5 %
Investoinnit	12,6	22,9	21,2	26,5					33,8	49,3
Henkilöstö	5 998	6 503	4 893	5 328	60	56			10 951	11 887

3.2. Maantieteelliset alueet

2016	EMEA*	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti*	1 001,4	802,5	314,5	2 118,4
Varat	883,1	387,9	258,9	1 529,9
Investoinnit	26,4	3,0	4,5	33,8
Henkilöstö	5 842	2 704	2 405	10 951

* Ulkoinen myynti Suomeen 178,6 milj. euroa. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet Suomessa 135,4 milj. euroa ja muissa maissa 204,2 milj. euroa.

2015	EMEA*	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti*	960,5	823,7	342,0	2 126,2
Varat	844,3	368,6	272,0	1 484,9
Investoinnit	41,5	5,2	2,7	49,3
Henkilöstö	6 237	2 968	2 682	11 887

* Ulkoinen myynti Suomeen 75,5 milj. euroa. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet Suomessa 137,0 milj. euroa ja muissa maissa 297,1 milj. euroa.

Yksikään konsernin asiakas ei yksistään ylitä 10 % konsernin myynnistä.

4. Hankitut liiketoiminnot

Hankitut ja myydyt liiketoiminnot 2016

Helmikuussa, 2016 Konecranes hankki 5 % ukrainalaisesta tytäryhtiöstään CJSC Zaporozhje Kran Holdingsta ja omistaa nyt 100 % yhtiöstä. Kauppahinta 5%:sta oli 0,3 milj. euroa.

Syyskuussa 2016, Konecranes myi pienen huoltoyhtiönsä Techniplus S.A.:n Marokossa. Yhtiön myynnistä syntyi 0,8 milj. euron tappio, joka on raportoitu tuloslaskelmassa liiketoiminnan muissa kuluissa.

Hankitut ja myydyt liiketoiminnot 2015

Elokuussa, 2015 Konecranes hankki 46 % kontrolloimastaan ukrainalaisesta tytäryhtiöstä CJSC Zaporozhje Kran Holdingista ja omistaa nyt 95 % yhtiöstä. Kauppahinta 46 %:sta oli 3,0 milj. euroa. Konecranes on myös maksanut viivästetyn kauppahinnan 2,8 milj. euroa kokonaan vuonna 2014 hankkimastaan tytäryhtiöstä Sanma Hoists and Cranes Co. Ltd:stä. Maksetut kauppahinnat vuonna 2015 olivat täten yhteensä 5,8 milj. euroa.

4.1. Myytävänä olevat varat

Konecranes teki 30. marraskuuta 2016 sopimuksen Columbus McKinnon Corporationin ("Columbus McKinnon") kanssa koskien STAHL CraneSystems -liiketoiminnan myymistä ("STAHL-kauppa"). Konecranes saattoi liiketoiminnan myymisen loppuun tammikuussa 2017. Konecranes saa kaupasta käteisenä 224 miljoonaa euroa. Lisäksi, Columbus McKinnonille siirtyi kattamattomia eläkevastuita, jotka olivat 67 miljoonaa euroa 31.12.2016. Konecranes odottaa kirjaavansa Q1/2017 noin 200 miljoonan euron verojen jälkeisen myyntivoiton STAHL-kaupan toteuttamisen yhteydessä.

STAHL CraneSystems on maailmanlaajuisesti toimiva nostinteknologian ja nosturikomponenttien toimittaja. Liiketoiminta on tunnettu sen kyvystä suunnitella ja rakentaa järjestelmäratkaisuja. Sen asiakkaita ovat jakelijat, nosturirakentajat sekä laitostoimittajat. STAHL CraneSystemsin pääkonttori sijaitsee Künzelsaussa, Saksassa.

STAHL CraneSystemsiin liittyvät varat ja velat on raportoitu konsernin taseessa erikseen myytävänä olevina 15. syyskuuta

2016 eteenpäin, jolloin Konecranes-konsernin ylimääräinen yhtiökokous hyväksyi tarvittavat ehdotukset MHPS kaupan loppuunsaattamiseksi. Myytävät erät (STAHL CraneSystems liiketoiminnan varat ja velat) on raportoitu kirja-arvoina, jotka ovat pienempiä kuin niiden käyvät arvot vähennettyinä myyntikuluilla, eikä varoista tehdä enää poistoja sen jälkeen, kun ne on luokiteltu myytävänä oleviksi.

Stahl CraneSystems -liiketoimintaan liittyvät varat ja velat, jotka on luokiteltu myytävänä oleviksi ovat pääluokittain seuraavat:

Varat	31.12.2016
Aineettomat hyödykkeet	31,7
Aineelliset hyödykkeet	6,9
Laskennalliset verosaamiset	12,8
Vaihto-omaisuus	21,8
Myyntisaatavat	24,3
Muut saatavat	1,3
Rahat ja pankkisaamiset	26,8
Myytävänä olevat varat	125,5

Velat	31.12.2016
Etuuspohjainen työsuhde-etuusvelka	67,3
Korolliset velat	0,1
Laskennallinen verovelka	3,2
Ostovelat	4,3
Siirtovelat ja muut velat	19,5
Myytävänä oleviin varoihin liittyvät velat	94,4

Suurin osa varoista ja veloista on esitetty Laitteet segmentissä.

Erät, jotka sisältyvät kumulatiiviseen konsernin laajaan tuloslaskelmaan	31.12.2016
Muuntoerot	2,3
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuserät	-21,8
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuseriin liittyvät verot	6,4
Yhteensä	-13,1

5. Liikevaihdon jakauma

	2016	2015
Hyödykkeiden myynti	1 466,9	1 411,1
Palvelut	649,5	714,7
Omien tuotteiden vuokraus	1,7	0,1
Rojallit	0,3	0,3
Yhteensä	2 118,4	2 126,2

6. Osatuloutus ja saadut ennakot

6.1. Osatuloutus

	2016	2015
Tuotoksi kirjattujen, mutta luovuttamattomien pitkäaikaishankkeiden määrä yhteensä	376,7	297,5
Osatuloutusvaamiset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	290,3	216,9
Osatuloutusvaamiset netotettuna laskutettuja ennakkomaksuja vastaan	2,6	3,3
Osatuloutusvaamiset (netto)	83,8	77,3
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (brutto)	323,5	221,1
Osatuloutusvaamiset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	290,3	216,9
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto)	33,2	4,2

Vuonna 2016 konsernin liikevaihdosta 268,9 milj. euroa (291,2 milj. euroa vuonna 2015) on tuloutettu osatuloutusperiaatteen mukaisesti.

Osatuloutusvaaminen liittyy pitkäaikaishankkeisiin. Taseen nettoarvot ovat arvoja, jossa kertyneet pitkäaikaishankkeiden aktivoidut kustannukset taseessa sekä kirjatut voitot ja tappiot ylittävät ennakkolaskutuksen määrän. Pitkäaikaishankkeet sisältävät myös ne huolto- ja liikevaihdon sopimukset, joihin käytetään osatuloutusmenetelmää. Kun ennakkomaksut ylittävät pitkäaikaishankkeiden aktivoidut kustannukset sekä kirjatut voitot ja tappiot, esitetään nämä velat rivillä saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto).

6.2. Saadut ennakot

	2016	2015
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto)	33,2	4,2
Muut saadut ennakot	137,4	172,2
Yhteensä	170,6	176,4

7. Liiketoiminnan kulut

	2016	2015
Keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	40,1	-37,0
Valmistus omaan käyttöön	-1,5	-0,9
Aineet ja tavarat	742,5	792,7
Ulkopuoliset palvelut	198,5	215,1
Aineet, tavarat ja ulkopuoliset palvelut	979,7	969,9

Palkat ja palkkiot	513,6	527,1
Eläkekulut	55,7	52,8
Muut henkilösivukulut	89,1	81,6
Henkilöstökulut	658,3	661,5
Liiketoiminnan muut kulut	356,2	379,1
Liiketoiminnan kulut yhteensä	1 994,2	2 010,5

Tutkimus- ja kehitysmenot on kirjattu kuluksi muihin liiketoiminnan kuluihin ja ne olivat 22,3 milj. euroa vuonna 2016 (28,7 milj. euroa vuonna 2015).

8. Henkilöstökulut ja henkilöstön lukumäärä

8.1. Henkilöstökulut

	2016	2015
Palkat ja palkkiot	513,6	527,1
Eläkekulut: etuusperusteiset eläkejärjestelyt	5,1	5,5
Eläkekulut: maksupohjaiset eläkejärjestelyt	50,6	47,3
Muut henkilösivukulut	89,1	81,6
Yhteensä	658,3	661,5

8.2. Henkilöstö keskimäärin

	2016	2015
Henkilöstö keskimäärin	11 398	11 934
Henkilöstö 31.12.	10 951	11 887
Henkilöstö 31.12. Suomessa	1 780	1 954

8.3. Henkilöstö raportoiduin segmenteittäin kauden lopussa

	2016	2015
Kunnossapito	5 998	6 503
Laitteet	4 893	5 328
Konsernienhenkilöstö	60	56
Yhteensä	10 951	11 887

9. Poistot ja arvonalentumiset

9.1. Poistot

	2016	2015
Aineettomat oikeudet	25,2	21,9
Rakennukset ja rakennelmat	3,5	3,7
Koneet ja kalusto	21,4	23,2
Yhteensä	50,1	48,7

9.2. Arvonalentumiset

	2016	2015
Aineelliset hyödykkeet	2,8	2,4
Aineettomat oikeudet	0,7	2,9
Yhteensä	3,5	5,3

Arvonalentumisten luonne on kuvailtu liikearvon, aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden liitetiedoissa (liitteet 14 ja 15).

10. Rahoitustuotot ja kulut

10.1. Rahoitustuotot

	2016	2015
Korkotuotot pankkitalletuksista ja lainoista	0,8	1,1
Valuuttakurssivoitot	0,0	6,5
Muut rahoitustuotot	0,1	0,2
Yhteensä	0,9	7,8

10.2. Rahoituskulut

	2016	2015
Korkokulut vieraan pääoman eristä	10,9	11,2
Nettotappio käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatuista rahoitusinstrumenteista	14,6	0,0
Valuuttakurssitappiot	3,3	5,4
Muut rahoituskulut	6,7	3,7
Yhteensä	35,6	20,3
Nettorahoitustuotot ja -kulut	-34,6	-12,5

Yhtiö käyttää eräiden suurien nosturiprojektien myyntien rahavirtojen suojauksessa samoin kuin MHPS-liiketoiminnan USD-määräisen kauppahinnan suojauksessa tätä tarkoitusta varten soveltuvia johdannaisinstrumentteja. Tulevaisuuden rahavirtojen suojausaste on arvioitu tehokkaaksi ja suojausinstrumenttien realisoitumaton nettovaikutus 15,0 milj. euroa (-9,1 milj. euroa vuonna 2015) vähennettynä siihen liittyvällä laskennallisella verolla -3,8 milj. euroa (2,3 milj. euroa vuonna 2015) sisältyy yhtiön omaan pääomaan. Suojattujen operatiivisten rahavirtojen arvioidaan toteutuvan seuraavien 3–18 kuukauden kuluessa, kun taas MHPS-liiketoiminnan oston suojatut rahavirrat toteutuvat tammikuussa 2017. Realisoituneet ja tuloslaskelmaan kirjatut suojauslaskennan kurssierot olivat -10,3 milj. euroa (-15,1 milj. euroa vuonna 2015).

11. Verot

11.1. Tuloslaskelman verot

	2016	2015
Paikallisten verosäännösten perusteella lasketut verot	31,9	24,6
Aiempien tilikausien verot	-2,3	-1,1
Laskennallisen veron muutos	-5,1	1,1
Yhteensä	24,5	24,6

11.2. Tuloslaskelman verojen täsmäytys voittoon ennen veroja

	2016	2015
Voitto ennen veroja	62,1	55,4
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 20 % (2015: 20 %)	12,4	11,1
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	1,2	0,7
Aiempien tilikausien verot	-2,3	-1,1
Ei vähennyskelpoisten ja verovapaiden erien vaikutus	0,0	1,1
Tilikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista veroa	6,9	9,5
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-0,7	-0,4
Kirjatut aiemmin kirjaamattomat verotukselliset tappiot	-0,9	-2,3
Arvonalennus aiemmin kirjattuihin laskennallisiin veroihin	5,3	6,4
Tytäryhtiöiden voittovaroihin liittyvät laskennalliset verot	1,2	-0,9
Verovaikutus verokannan muutoksesta	0,3	0,0
Muut erät	1,1	0,5
Yhteensä	24,5	24,6
Efektiiivinen verokanta %	39,5 %	44,4 %

Yhtiö arvioi säännöllisesti laskennallisten verosaamisten kerrytettävissä olevan määrän. Tilikauden efektiiviseen verokantaan vaikutti tiettyihin Kiinan yhtiöihin liittyvien laskennallisten verosaamisten alaskirjaus. Vuoden 2015 efektiivinen verokanta sisältää Intian verotuksessa hyväksyttäviin käyttämättömiin tappioihin liittyvän laskennallisiin verosaamisten alaskirjauksen.

Epävarmat erät verotuksessa

Konecranes arvioi ja kirjaa verokulun, joka tulee lopullisesti maksettavaksi, kun veroviranomaiset ovat tarkastaneet veroilmoituksen tai suorittaneet verotarkastuksen. Konecranes tiedotti 14.8.2015, että yksi sen ulkomaisista tytäryhtiöistä on joutunut petoksen uhriksi. Rikoksenteelijät ovat identiteettivarkaudella ja muilla petollisilla toimilla saaneet tytäryhtiön suorittamaan aiheettomia maksuja yhteensä noin 17,0 milj. euroa, mihin liittyy Konecranesin 10 milj. euron vakuutuskorvauksen. Konecranes on käsitellyt tämän nettoerän verovähennyskelpoisena perustuen saatavilla olevaan tietoon veroviranomaisten oletetusta kannasta. Lopullinen verotuskäsittely ei ole kuitenkaan vielä varma.

11.3. Laajan tuloksen eriin liittyvien tuloverojen vaikutukset

	2016	2015
Rahavirran suojaukset	-6,0	-0,1
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	3,0	1,4
Yhteensä	-3,0	1,3

12. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakeoptioiden laimentava vaikutus osakkeiden painotettuun keskimäärään vuoden aikana. Osakkeiden painotettu keskimäärä ei sisällä omia osakkeita.

	2016	2015
Tilikauden voitto emoyhtiön osakkeenomistajille	37,6	30,8
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	58 748	58 542
Liikkeeseen laskettujen osakeoptioiden laimennusvaikutus (1 000 kpl)	0	0
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	58 748	58 542
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	0,64	0,53
Laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	0,64	0,53

Tilinpäätöspäivän ja tilinpäätöksen vahvistamispäivän välillä ei ole ollut liiketapahtumia, joihin olisi käytetty yhtiön osakkeita.

13. Liikearvo ja liikearvon testaus

13.1. Liikearvo

	2016	2015
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	122,3	119,5
Siirto myytävänä oleviin varoihin	-21,1	0,0
Muuntoero	-0,3	2,8
Hankintameno 31.12.	100,9	122,3
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-14,7	-14,7
Tilikauden arvonalentumiset	0,0	0,0
Tasearvo 31.12.	86,2	107,6

13.2. Yleiset periaatteet

Johto seuraa konsernin suoritusta kuukausittaisissa kokouksissa ja raportoinnissa, joka tapahtuu liiketoimintayksikkötasolla. Liikearvojen arvonalentumistestaus tehdään konsernin organisaation alimmalla tasolla, jolla liiketoimintajohto seuraa liikearvoja.

13.3. Liikearvot raportoiduin segmenteittäin arvonalentumiskirjausten jälkeen

	2016	2015
Teollisuusnosturit	44,3	44,9
Trukit	12,1	12,6
Stahl CraneSystems *	0,0	20,4
Agilon	3,9	3,9
Laitteet yhteensä	60,3	81,8
Satamahuolto	10,7	10,7
Nosturihuolto	10,7	10,7
Työstökonehuolto	4,4	4,4
Kunnossapito yhteensä	25,8	25,8

Konsernin raportoitujen segmenttien liikearvo 31.12. **86,2** **107,6**

* Stahl CraneSystemsin liikearvo on siirretty myytävänä oleviin varoihin

Kullekin rahavirtaa tuottavalle yksikölle on määritelty kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka perustuu diskontattuja rahavirtoja käyttäviin käyttöarvolaskelmiin. Rahavirtalaskelmissa käytetty ennustejako on viisi vuotta ja se perustuu rahavirtaa tuottavan yksikön johdon tekemiin taloudellisiin ennusteisiin, joita konsernijohto on tarvittaessa oikaissut. Ennusteet perustuvat rahavirtaa tuottavan yksikön historiallisiin tietoihin, tilauskantaan, nykyiseen markkinatilanteeseen sekä tietoihin teollisuudenalan tulevaisuuden kasvumahdollisuuksista. Näitä oletettavia analysoidaan vuosittain osana johdon budjetoitua ja strategisen suunnittelun syklejä. Laskelmat valmistellaan neljännen vuosikvartaalin aikana.

Diskonttokorkokantana on käytetty verovaikutuksella putsattua keskimääräistä pääoman kustannusta ja se perustuu pitkäaikaisiin valtion riskittömien velkakirjojen korkoihin kuin myös markkina- ja teollisuudenalakohtaisiin riskipreemioihin. Riskipreemiot saadaan samalla teollisuudenalalla toimivien yhtiöiden liiketoimintaportfolioista.

Avainolettamat, jotka ovat keskimääräinen myynnin vuotuinen kasvu seuraavan viiden vuoden aikana ja diskonttokorko, ovat seuraavat:

	Myynnin vuotuinen kasvu	Diskonttokorko
Teollisuusnosturit	5 %	11,8 %
Satamahuolto	5 %	13,1 %
Työstökonehuolto	5 %	9,9 %
Agilon*	57 %	17,9 %
Nosturihuolto	5 %	11,7 %
Trukit	5 %	10,3 %

* Agilonin myynnin vuotuinen kasvu oli 57 % (104 % vuonna 2015) koska liiketoiminta on aloitusvaiheessa.

Myyntikatteen vuotuinen kasvu on johdonmukainen myynnin vuotuisen kasvun kanssa. Lisäksi kaikissa kassavirtaa tuottavien yksiköiden terminaalivuoden kasvuna on käytetty 1 %:a.

Arvonalentumiskirjaukset

Vuosien 2016 ja 2015 arvonalentumistestaukset eivät aiheutta neet arvonalennuskirjauksia.

Herkkyysanalyysit

Perusolettamiin perustuneen liikearvotestauksen lisäksi suoritettiin neljä erillistä herkkyysanalyysiä jokaiselle rahavirtaa tuottavalle yksikölle:

- 1) Diskonttokorkoanalyysi, jossa käytettävää diskonttokorkokantaa korotettiin viidellä prosenttiyksiköllä
- 2) Herkkyysanalyysi, jossa rahavirtaa tuottavien yksiköiden sekä liiketoimintatason yksiköiden ennustettuja kassavirtoja alennettiin konsernin johdon analyysin perusteella. Yksiköiden historiatietoon ja markkinatilanteeseen sekä tulevaisuuden kasvunäkymiin perustuen vuosittaisia kassavirtoja alennettiin -10 % mukaan lukien terminaalivuosi.
- 3) Herkkyysanalyysi, jossa samanaikaisesti sekä yllä mainittua diskonttokorkoa korotettiin (+5 %-yks.) sekä tulevia kassavirtoja alennettiin (-10 %)
- 4) Herkkyysanalyysi, jossa myynnin vuotuista kasvua alennettiin viiden ennustetun vuoden aikana (-2 %-yks.) käyttäen nykyistä diskonttokorkoa.

2016

Työstökonehuolto -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti arvonalentumistestauksessa olevien vastaavien varojen tasearvon 7,0 milj. eurolla, Teollisuusnosturi -yksikön 22,4 milj. eurolla ja Agilon -yksikön 0,8 milj. eurolla. Herkkyysanalyysi, jossa käytettiin sekä korkeampaa diskonttokorkoa (+5 %-yks.) että matalampaa kassavirtaennustetta (-10 %) osoitti, että Työstökonehuolto -yksikössä olisi kirjattu arvonalentumista 0,3 milj. euroa, Teollisuusnosturit -yksikössä arvonalentumisena olisi kirjattu koko liikearvo ja Agilon -yksikössä olisi kirjattu arvonalentumista 2,8 milj. euroa. Herkkyysanalyysi, jossa lasketaan myynnin vuotuista kasvua (-2 %-yks perustestauksen verrattuna) käyttäen nykyistä diskonttokorkoa osoitti, että Työstökonehuolto-yksikössä arvonalentumista olisi kirjattu 1,4 milj. euroa, Teollisuusnosturit -yksikössä arvonalentumisena olisi kirjattu koko liikearvo ja Agilon -yksikössä arvonalentumista olisi kirjattu 1,7 milj. euroa. Työstökonehuolto-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 15,4 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 5,7 %-yksikköä korkeampi tai jos diskonttatut rahavirrat olisivat 45,4 % matalammat. Teollisuusnosturit -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 186,4 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 1,0 %-yksikköä korkeampi tai jos diskonttatut rahavirrat olisivat 12,0 % matalammat. Agilon -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä

6,8 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 1,2 %-yksikköä korkeampi tai jos diskonttatut rahavirrat olisivat 12,0 % matalammat. Työstökonehuolto-,Teollisuusnosturit- ja Agilon -yksiköt sisältävät myös erityisen perusolettaman kiinteiden kulujen laskusta. Työstökonehuolto -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 15.4 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos käyttökate-% (EBITDA %) olisi 1,8 %-yksikköä matalampi, Teollisuusnosturit -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 186,4 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos käyttökate-% (EBITDA %) olisi 0,4 %-yksikköä matalampi ja Agilon -yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 6,8 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos käyttökate-% (EBITDA %) olisi 1,1 %-yksikköä matalampi. Muiden rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta ei herkkyysanalyysien perusteella ilmentynyt liikearvon alaskirjaustarvetta.

2015

Työstökonehuolto-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti arvonalentumistestauksessa olevien vastaavien varojen tasearvon 6,7 milj. eurolla ja Teollisuusnosturi -yksikön 40,5 milj. eurolla. Herkkyysanalyysi, jossa käytettiin sekä korkeampaa diskonttokorkoa (+5 %-yks.) että matalampaa kassavirtaennustetta (-10 %) osoitti, että Työstökonehuolto-yksikössä olisi kirjattu arvonalentumista noin 1 milj. euroa ja Teollisuusnosturit-yksikössä arvonalentumisena olisi kirjattu koko liikearvo. Herkkyysanalyysi, jossa lasketaan myynnin vuotuista kasvua (-2 %-yks perustestauksen verrattuna) käyttäen nykyistä diskonttokorkoa osoitti, että sekä Työstökonehuolto-yksikössä että Teollisuusnosturit-yksikössä arvonalentumisena olisi kirjattu koko liikearvo. Työstökonehuolto-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 14,5 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 4,6 %-yksikköä korkeampi tai jos diskonttatut rahavirrat olisivat 46,5 % matalammat. Teollisuusnosturit-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 208,8 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos diskonttokorko olisi 2,1 %-yksikköä korkeampi tai jos diskonttatut rahavirrat olisivat 19,4 % matalammat. Työstökonehuolto- ja Teollisuusnosturit -yksiköt sisältävät myös erityisen perusolettaman kiinteiden kulujen laskusta. Työstökonehuolto-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 14.5 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos käyttökate-% (EBITDA %) olisi 1,3 %-yksikköä matalampi ja Teollisuusnosturit-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä 208,8 milj. euroa olisi sama kuin tasearvo, jos käyttökate-% (EBITDA %) olisi 0,7 %-yksikköä matalampi. Muiden rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta ei herkkyysanalyysien perusteella ilmentynyt liikearvon alaskirjaustarvetta.

14. Aineettomat hyödykkeet

2016	Patentit ja tavaramerkit	Tietokone-ohjelmistot	Muut hyödykkeet yhteensä	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	29,4	131,6	108,9	269,9
Lisäykset	0,0	11,7	14,0	25,7
Vähennykset	0,0	-0,1	-0,2	-0,3
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0	0,0	0,0
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,0	0,0	0,0
Siirto myytävänä oleviin varoihin	-10,4	-2,2	0,0	-12,5
Arvonalennus	0,0	0,0	-0,7	-0,7
Muuntoero	0,1	0,0	0,2	0,2
Hankintameno 31.12.	19,1	141,0	122,1	282,3
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-14,5	-57,0	-89,7	-161,2
Muuntoero	0,0	0,0	-0,2	-0,2
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	0,1	0,2	0,3
Siirto myytävänä oleviin varoihin	0,0	2,1	0,0	2,1
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-0,8	-19,8	-4,6	-25,2
Tasearvo 31.12.	3,8	66,4	27,9	98,1

2015	Patentit ja tavaramerkit	Tietokone-ohjelmistot	Muut hyödykkeet yhteensä	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	29,0	102,6	108,8	240,4
Lisäykset	0,0	31,0	0,8	31,8
Vähennykset	0,0	-0,2	-1,0	-1,2
Arvonalennus	0,0	-1,8	-1,1	-2,9
Muuntoero	0,4	0,0	1,4	1,8
Hankintameno 31.12.	29,4	131,6	108,9	269,9
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-13,9	-41,2	-84,2	-139,3
Muuntoero	0,0	0,0	-0,1	-0,1
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-0,7	-15,8	-5,4	-21,9
Tasearvo 31.12.	14,9	74,6	19,2	108,7

Muut ryhmä koostuu pääosin hankittujen liiketoimintojen mukana tulleista asiakkuuksista ja teknologiasta. Ne on kirjattu hankintamenoonsa ja poistetaan tasapoistoin todennäköisen käyttöiän puitteissa. Aineettomien hyödykkeiden poistoaika vaihtelee yleisesti 4 ja 20 vuoden välillä. Aineettomien hyödykkeiden poistot esitetään tuloslaskelman poistot ja arvonalentumiset rivillä. Vuoden 2016 tilinpäätöksessä yhtiön taseessa on kirjattuna Stahlin tavaramerkin käyttöoikeudesta 10,4 milj. euron omaisuuserä (10,4 milj. euroa vuonna 2015), joka on raportoitu myytävänä olevissa varoissa. Konecranes olettaa kattavansa tämän omaisuuserän kirjanpitoarvon STAHL CraneSystem-liiketoiminnan myynnin yhteydessä.

Lisäykset sisältävät 25,7 milj. euroa (31,8 milj. euroa vuonna 2015) pääasiassa taseeseen aktivoituja konsernin ERP järjes-

telmien kehityskuluja (11,7 milj. euroa) sekä MHPS -liiketoimintakaupan rahoituksen järjestelykuluja (14,0 milj. euroa). Koska lainat on nostettu tammikuussa 2017 järjestelypalkkiot on uudelleenryhmitelty rahoitusvelkoihin vuonna 2017 (laskee rahoitusvelkojen arvoa) ja jaksotettu kuluksi efektiivisen koron menetelmää käyttäen instrumentin odotetulle käyttöiälle alkaen ajankohdasta, jolloin lainat on nostettu.

Konsernissa vuoden aikana tehdyistä uudelleenjärjestelytoimenpiteistä johtuen aineettoman omaisuuden (pääasiassa asiakassuhteita ja tietokoneohjelmistoja) arvoa kirjattiin alas vuonna 2016 0,7 milj. euroa (2,9 milj. euroa vuonna 2015).

15. Aineelliset hyödykkeet

2016	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	7,3	69,9	258,5	335,6
Lisäykset	0,0	7,8	18,1	25,9
Vähennykset	-0,8	-1,4	-15,9	-18,1
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,0	0,0	0,0
Siirto myytävänä oleviin varoihin	0,0	-1,5	-34,8	-36,3
Arvonalennukset	-0,1	-1,8	-0,9	-2,8
Muuntoero	0,0	-0,5	-0,3	-0,8
Tasearvo 31.12.	6,4	72,4	224,6	303,4
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	-19,6	-173,5	-193,1
Muuntoero	0,0	0,0	-0,2	-0,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,8	12,6	13,4
Siirto myytävänä oleviin varoihin	0,0	1,1	28,4	29,5
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	0,0	-3,5	-21,4	-24,9
Tasearvo 31.12.	6,4	51,0	70,6	128,1

2015	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	7,0	65,6	247,9	320,4
Lisäykset	0,1	2,0	19,2	21,3
Vähennykset	0,0	-0,2	-7,9	-8,1
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,3	-0,3	0,0
Arvonalennukset	0,0	0,0	-2,3	-2,3
Muuntoero	0,2	2,1	2,0	4,3
Tasearvo 31.12.	7,3	69,9	258,5	335,6
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	-16,1	-153,9	-170,0
Muuntoero	0,0	0,0	-0,1	-0,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,1	3,7	3,8
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	0,0	-3,7	-23,2	-26,9
Tasearvo 31.12.	7,3	50,2	85,0	142,5

Rakennukset ja rakennelmat eivät sisällä rahoitusleasingsopimuksilla hankittua omaisuutta 2016 ja 2015 vuoden lopussa.

Koneiden ja kaluston tasearvo 31.12.2016 sisältää 6,0 milj. euroa rahoitusleasingsopimuksilla hankittua omaisuutta (6,4 milj. euroa vuonna 2015).

Konsernissa vuoden aikana tehdyistä uudelleenjärjestelytoimenpiteistä johtuen maan, rakennusten, koneiden ja kaluston arvoa kirjattiin alas vuonna 2016 alas 2,8 milj. euroa (2,3 milj. euroa vuonna 2015).

16. Muut sijoitukset ja määräysvallattomien omistajien osuus

16.1. Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen

Osakkuusyritykset	2016	2015
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	43,9	37,2
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista verojen jälkeen*	4,2	3,8
Osuus osakkuusyhtiöiden laajasta tulolaskelmasta	-4,7	3,8
Osakkuusyritysten myynnit	-41,8	0,0
Saadut osingot	-0,8	-1,0
Tasearvo 31.12.	0,9	43,9

* Sisältää kauppahinnan allokoinnista aiheutuvat oikaisut

Yhteisyritykset	2016	2015
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	6,3	5,8
Osuus yhteisyritysten tuloksista verojen jälkeen	1,8	1,0
Saadut osingot	-0,1	-0,5
Tasearvo 31.12.	8,0	6,3

16.2. Sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin

Seuraava taulukko osoittaa tiivistettynä konsernin tekemien sijoitusten taloudellisen informaation ja täsmäytyksen sijoituksen tasearvoon konsernitilinpäätöksessä.

	Sijoituksen kirjanpitoarvo	Pitkäaikaiset varat*	Lyhyt-aikaiset varat*	Pitkäaikaiset velat*	Lyhyt-aikaiset velat*	Liikevaihto*	Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista*	Tilikauden laaja tulos*	Saadut osingot
2016									
Sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin	8,9	3,1	52,7	2,5	26,7	59,4	2,0	2,0	0,9
Yhteensä	8,9	3,1	52,7	2,5	26,7	59,4	2,0	2,0	0,9

	Sijoituksen kirjanpitoarvo	Pitkäaikaiset varat*	Lyhyt-aikaiset varat*	Pitkäaikaiset velat*	Lyhyt-aikaiset velat*	Liikevaihto*	Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista*	Tilikauden laaja tulos*	Saadut osingot
2015									
Kito Corporation (osakkuusyhtiö)	42,8	173,3	301,9	153,8	124,4	366,9	15,6	32,5	1,0
Muut sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin	7,5	2,6	46,5	0,4	27,3	72,2	2,9	2,9	0,5
Yhteensä	50,2	175,9	348,4	154,2	151,7	439,1	18,5	35,4	1,5

* Osuus yhtiön varoista, veloista, liikevaihdosta ja tilikauden tuloksesta perustuu viimeisimmän julkaistun tilinpäätöksen mukaisiin arvoihin.

Kito yhtymän osakkeiden myynti

Konecranes ilmoitti 26. syyskuuta 2016, että Konecranes ja Kito Corporation ("Kito") päättivät purkaa 23.3.2010 solmimansa strategisen allianssin.

Konecranes myi 27.syyskuuta 2016 5 873 900 Kiton osaketta Kitolle ja loput 76 100 Kiton osaketta Konecranes myi joulukuun 2016 aikana Tokion pörssissä.

16.3. Yhteiset toiminnot

Konecranes on luokitellut yhden yhtiön (Konesko A/S) yhteiseksi toiminnoksi perustuen osakassopimukseen. Konesko A/S on Konecranes-tuotteissa käytettävien komponenttien strateginen toimittaja. Konecranes-konsernilla on eksklusiiviset oikeudet eräiden moottoreiden ja päätykannattimien ostamiseen Konesko A/S:ltä Konesko A/S:n kanssa sovitulla hinnalla. Kuitenkin Konecranes myös säilyttää oikeudet nykyisten moottoreiden malleihin ja päätykannattimien tavaramerkkioikeudet.

Konecranes omistaa 31.12.2016 Konesko A/S:stä 49,5 %. Yhtiön kotipaikka on Virossa.

Konecranes kirjaa osuutensa Konesko A/S:n varoista, veloista, tuotoista ja kuluista IFRS 11 standardin mukaisesti.

17. Laskennalliset verosaamiset ja verovelat

17.1. Laskennalliset verosaamiset

	2016	2015
Työsuhde-etuudet	22,2	17,7
Varaukset	20,9	24,2
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	13,6	16,3
Muut väliaikaiset erot	13,1	13,5
Yhteensä	69,8	71,7

Muut väliaikaiset erot sisältävät ajoituseroja, jotka ovat syntyneet kulujen jakotuksesta, saaduista ennakoista ja realisoitumattomista kurssieroista, jotka eivät ole verotuksessa vähennyskelpoisia ennen kuin ne toteutuvat.

17.2. Laskennalliset verovelat

	2016	2015
Aineelliset hyödykkeet	11,7	14,3
Muut väliaikaiset erot	4,0	5,5
Yhteensä	15,7	19,8

Laskennalliset verosaamiset ja -velat on netotettu juridisen yhtiön tasolla silloin kun on olemassa laillisesti täytäntöönpanokelpoinen oikeus netottaa kauden verotettavaan tuloon perustuvat saamiset kauden verotettavaan tuloon perustuvia velkoja vastaan. Laskennallisten verojen bruttomäärät vuonna 2016 73,4 milj. euroa (77,4 milj. euroa vuonna 2015) ja laskennallisten verovelkojen 19,3 milj. euroa (25,6 milj. euroa vuonna 2015).

Konecranes ei ole kirjannut laskennallista veroa tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista, siltä osin kun ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavassa tulevaisuudessa. Tilikaudella 2016 Konecranes on kotiuttanut voittovaroja Konecranes Canada, Inc:stä ja kirjannut lähdeveroa tilikauden veroihin jaetuista voittovaroista sekä laskennallisen verovelan jakamattomista voittovaroista.

17.3. Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot

Vuoden 2016 tilinpäätöksessä Konecranes kirjasi 13,6 milj. euron (16,3 milj. euroa vuonna 2015) suuruisen laskennallisen verosaamisen koskien käyttämättömiä verotuksessa hyväksi luettavia tappioita, yhteismäärältään 204,7 milj. euroa (172,2 milj. euroa vuonna 2015). Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, johtuen niiden hyväksi luettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta, olivat yhteensä 161,6 milj. euroa tilikaudella 2016 (117,7 milj. euroa tilikaudella 2015).

Käytävissä olevista verotuksessa hyväksi luettavista tappioista 70,1 milj. eurolla on rajoittamaton vanhenemisaika, 73,3 milj. eurolla vanhenemisaika vähintään viisi vuotta ja 61,3 milj. eurolla enintään viisi vuotta.

Merkittävin osa verotuksessa hyväksi luettavista tappioista liittyy vuonna 2006 hankittuun yhdysvaltalaiseen Morris Material Handling Inc:iin, jonka kertyneet verotuksessa hyväksi luettavat tappiot olivat 38,9 milj. euroa vuoden 2016 lopussa (40,2 milj. euroa vuonna 2015). Konserni on kirjannut 9,2 milj. euron (8,8 milj. euroa vuonna 2015) suuruisen laskennallisen verosaamisen Morris Material Handling Inc:in vuosien 2017–2026 aikana hyväksi luettavista tappioista, jotka ovat yhteensä 25,9

milj. euroa. Vuosien 2028–2031 aikana käytettävissä olevista verotuksessa hyväksi luettavista tappioista, suuruudeltaan yhteensä 13,0 milj. euroa, ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, johtuen niiden hyväksi luettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta sekä vuosittaisiin vähennysoikeuksiin liittyvistä rajoituksista.

Vuonna 2016 Konecranes on kirjannut 5,2 milj. euron arvonalennuksen aiemmin kirjattuihin laskennallisiin verosaamisiin tietyissä Kiinan yhtiöissä. Vuoden 2015 tilinpäätökseen Konecranes on kirjannut 4,7 milj. euron arvonalennuksen aiemmin kirjattuihin laskennallisiin verosaamisiin, jotka liittyvät WMI Konecranes India Ltd:n käyttämättömiin verotuksessa hyväksytäviin tappioihin.

Arvioidakseen, että IAS 12 mukainen vakuuttava näyttö on olemassa, Konecranes on laatinut veroennusteita tulevilta vuosilta, jossa on otettu huomioon tehdyt uudelleenjärjestelytoimenpiteet ja verosuunnitelumahdollisuudet, jotka olivat olemassa laskelman laatimishetkellä. Johto on kirjannut laskennallisen verosaamisen Alankomaista ja Itävallasta perustuen näissä laskelmissa ennustettuun verotettavaan tulokseen.

Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot ja niihin liittyvät laskennalliset verosaamiset 31.12. jaoteltuina merkittävimpien maiden mukaan:

2016	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
Yhdysvallat	38,9	14,5	5,7	9,2
Intia	37,7	12,2	12,2	0,0
Itävalta	21,7	5,4	4,2	1,2
Kiina	18,9	4,7	4,7	0,0
Alankomaat	15,6	3,9	2,7	1,2
Brasilia	11,2	3,8	3,8	0,0
Etelä-Afrikka	10,5	2,9	2,9	0,0
Japani	10,2	3,1	3,1	0,0
Saksa	7,7	2,3	2,3	0,0
Espanja	4,1	1,0	0,0	1,0
Muut	28,2	7,6	6,7	0,8
Yhteensä	204,7	61,5	48,2	13,6

2015	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
Yhdysvallat	40,2	14,5	5,7	8,8
Intia	37,0	12,0	12,0	0,0
Itävalta	21,9	5,5	4,2	1,3
Kiina	9,3	2,3	0,0	2,3
Alankomaat	6,1	1,5	0,3	1,2
Brasilia	6,1	2,1	2,1	0,0
Etelä-Afrikka	8,6	2,4	2,4	0,0
Japani	9,1	2,9	2,9	0,0
Saksa	7,7	2,3	2,3	0,0
Espanja	5,8	1,4	0,0	1,4
Muut	20,4	5,2	4,0	1,1
Yhteensä	172,2	52,1	35,8	16,3

18. Vaihto-omaisuus

	2016	2015
Aineet, tarvikkeet ja puolivalmisteet	111,8	137,3
Keskeneräiset tuotteet	140,3	201,0
Valmiit tuotteet	20,0	20,6
Ennakkomaksut	9,7	6,4
Yhteensä	281,8	365,2

2016	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Siirto myytävänä oleviin varoihin	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Varastojen epäkuranttiusvaraus	28,2	-0,1	8,4	0,8	-1,4	6,2	23,7

2015	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Siirto myytävänä oleviin varoihin	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Varastojen epäkuranttiusvaraus	28,6	1,5	9,7	1,4	0,0	9,1	28,2

19. Myyntisaamisten ikäjakauma

	2016	2015
Erääntymättömät	244,9	239,8
1–30 päivää erääntyneet	54,7	62,2
31–60 päivää erääntyneet	25,5	24,9
61–90 päivää erääntyneet	18,2	17,4
Yli 91 päivää erääntyneet	36,0	33,0
Yhteensä	379,3	377,3

Myyntisaamisten tasearvot vastaavat suunnilleen niiden käypiä arvoja. Myyntisaamisiin kohdistuu vain pieni luottotappioriski johtuen konsernin laajasta ja monipuolisesta asiakaskannasta. Tilikauden aikana toteutuneet luottotappiot olivat 4,9 milj. euroa (5,6 milj. euroa vuonna 2015).

2016	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Siirto myytävänä oleviin varoihin	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Luottotappiovaraus	17,9	0,0	4,8	3,5	-1,6	10,0	18,0

2015	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Siirto myytävänä oleviin varoihin	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Luottotappiovaraus	18,0	0,8	5,4	6,3	0,0	10,8	17,9

Luottotappiovarauksen purku liittyy jo maksettuihin yksittäisiin saataviin, joihin johto oli tehnyt aiemmin varauksen perustuen epävarmuuteen niiden perinnässä.

20. Muut saamiset

	2016	2015
Vekselisaamiset	4,6	5,6
Arvonlisäveroisaamiset	18,6	19,3
Yhteensä	23,2	24,9

21. Siirtosaamiset

	2016	2015
Korot	0,7	0,3
Ennakkoon maksetut kulut	12,0	14,1
Laskuttamattomat myyntituotot	1,0	4,5
Muut siirtosaamiset	15,4	17,1
Yhteensä	29,1	36,0

22. Rahavarat

	2016	2015
Lyhytaikaiset talletukset	18,6	10,7
Raha- ja pankkitilit	148,8	70,0
Yhteensä	167,4	80,8

Lyhytaikaiset talletukset ovat enintään kolmen kuukauden pituisia. Rahavarat esitetään nimellisarvoisina, mikä vastaa niiden käypää arvoa.

23. Oma pääoma

23.1. Oma pääoma

	Osakkeiden lukumäärä	Omien osakkeiden lukumäärä
1.1.2015	57 943 927	5 328 415
Osakemerkinnät optioilla tai osakepalkkiolla	788 502	-788 502
31.12.2015	58 732 429	4 539 913
Osakemerkinnät osakepalkkiolla	18 580	-18 580
31.12.2016	58 751 009	4 521 333

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, osakeannista, arvonnmuutos- ja suojausrahastosta, muun-

24. Varaukset

2016	Takuut	Uudelleenjärjestely	Eläke-sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	26,2	4,3	8,5	13,9	52,9
Muuntoero	0,1	-0,1	0,2	0,2	0,3
Lisäykset	20,8	6,4	1,1	8,4	36,6
Käytetyt varaukset	10,4	4,7	1,5	5,9	22,6
Siirto myytävänä oleviin varoihin liittyviin velkoihin	-2,8	-0,1	0,0	-0,1	-3,0
Varausten peruutukset	2,6	0,3	0,0	3,8	6,7
Varaukset 31.12.	36,7	5,7	8,3	12,8	57,6

2015	Takuut	Uudelleenjärjestely	Eläke-sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	22,1	2,2	7,9	12,9	45,2
Muuntoero	0,1	0,0	0,8	0,7	1,6
Lisäykset	16,3	4,2	1,5	9,4	31,4
Käytetyt varaukset	9,5	2,0	0,9	6,8	19,2
Varausten peruutukset	2,9	0,1	0,7	2,3	6,0
Varaukset 31.12.	26,2	4,3	8,5	13,9	52,9

Takuukustannusvaraus kattaa tuotteiden korjaukseen tai vaihtoon liittyvät kustannukset niiden takuuajana. Takuunalaiset vastuut on määritelty perustuen historiallisiin toteutuneisiin standardituotteiden ja palveluiden takuukustannuksiin. Yleinen takuuajana on 12 kuukautta. Monimutkaisemmille tuotteille, etupäässä pitkäaikaisissa projekteissa, takuukustannusvaraus määritellään sopimuskohtaisesti ja takuuajana voi olla merkittävästi pidempi. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan tapauksissa,

toerosta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta sekä kertyneistä voittovaroista. Konecranes Oyj:n osakkeella ei ole nimellisarvoa. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet ovat maksettu täysimääräisesti.

Ylikurssirahastoon on kirjattu osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon ylittävä osa osakkeista, jotka on laskettu liikkeelle ennen 1.9.2006. Arvonmuutos- ja suojausrahasto sisältää suojauslaskennassa käytettyjen kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muuntoerot koostuvat muunnettaessa ei euroa toiminnallisena valuuttana käyttävien tytäryhtiöiden luvut euroiksi, joka on konsernin esittämismäärä. Muu rahasto sisältää omaan pääomaan osakeperusteisten kannustinohjelmien kuluista kirjattun hyvityksen. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon merkitään se osa osakkeiden merkintähinnasta, jota osakeantipäätöksen mukaan ei merkitä osakepääomaan ja jota ei IFRS:n mukaan merkitä vieraaseen pääomaan, sekä sellainen muu oman pääoman sijoitus, jota ei merkitä muuhun rahastoon. Rahastoon merkitään myös se määrä, jolla osakepääomaa alennetaan ja jota ei käytetä tappion kattamiseen tai varojen jakamiseen.

Vuonna 2016 maksettu osakekohtainen osinko oli 1,05 euroa (1,05 euroa vuonna 2015).

23.2. Jakokelpoiset voittovarot

Katso sivu 127 /Hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

Uudelleenjärjestelykulut

Konecranes on kirjannut 19,2 milj. euroa uudelleenjärjestelykuluja vuoden 2016 aikana (20,5 milj. euroa 2015), josta 2,8 milj. euroa oli omaisuuserien arvonalentumista (5,3 milj. euroa 2015).

25. Muut lyhytaikaiset velat

25.1. Siirtovelat

	2016	2015
Palkat ja henkilösivukulut	65,4	71,7
Eläkekulut	6,0	3,8
Korot	2,2	1,2
Muut	22,0	19,5
Yhteensä	95,6	96,2

25.2. Muut lyhytaikaiset velat (korottomat)

	2016	2015
Vekselivelat	0,0	0,1
Arvonlisäverovelat	16,4	17,1
Palkkojen ennakonpidätys- ja sosiaaalkuluvelat	6,6	6,6
Muut velat	8,4	8,0
Yhteensä	31,4	31,9

26. Vuokravastuut leasing sopimuksista

26.1. Rahoitusleasing

	2016	2015
Tulevaisuudessa erääntyvien vähimmäisleasingmaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	2,2	2,1
1–5 vuotta	2,9	3,8
yli 5 vuotta	0,4	0,7
Yhteensä	5,5	6,7
Rahoitusleasing sopimusten nykyarvo		
alle 1 vuotta	2,2	1,7
1–5 vuotta	2,9	4,0
yli 5 vuotta	0,0	0,5
Yhteensä	5,1	6,2

Pääosa Konecranes-konsernin rahoitusleasingvastausta koostuu ajoneuvoista, joiden keskimääräinen vuokra-aika on 4 vuotta.

27. Korolliset velat

27.1. Pitkäaikainen

	2016	2015
Lainat rahoituslaitoksilta	49,9	54,5
Rahoitusleasingvelat	3,5	4,5
Muut pitkäaikaiset lainat	0,7	0,1
Yhteensä	54,2	59,2

27.2. Lyhytaikainen

	2016	2015
Lainat rahoituslaitoksilta	26,0	139,5
Eläkelainat	0,0	3,8
Rahoitusleasingvelat	2,2	1,7
Yritystodistukset	214,9	45,0
Muut lyhytaikaiset lainat	0,4	0,3
Shekkiliilien limiitit	26,1	34,5
Yhteensä	269,5	224,8

Konserni allekirjoitti kerralla erääntyvän 100 milj. euron lainasopimuksen 13.10.2011 liikepankin kanssa. Lainan kesto aika on viisi vuotta ja takaisinmaksu tapahtuu kokonaisuudessaan sopimuksen loputtua. Laina maksettiin pois 13.10.2016.

Konserni allekirjoitti 16.7.2014 50 milj. euron lainan, jota käytetään konsernin tuotekehitysohjelmiin vuoteen 2017 asti. Lainan kesto on seitsemän vuotta ja puolivuositaitaiset lyhenykset alkavat 2018.

50 milj. euron tuotekehityslainan korkoperiodi on puolivuositaitainen. 100 milj. euron laina oli suojattu 31.12.2015 kokonaisuudessaan kiinteäkorkoiseksi kolmella erillisellä koronvaihtosopimuksella, joista on sovittu vuosien 2011 ja 2014 välillä. Sopimukset irtisanottiin, kun laina maksettiin pois lokakuussa 2016. Korko oli kiinnitetty 0,665% ja 1,765% välille. Keskimääräinen korkokanta oli 1,033% vuonna 2015. Konsernilla ei ole enää avoimia korkojohdannaisia vuonna 2016.

Konserni on noudattanut vuosineljänneksittäin seurattavaa taloudellista kovenanttia tälle lainalle. Lainalle ei ole annettu erillisiä vakuuksia.

Intian rupia määräinen laina liittyy lyhytaikaisen käyttö pääoman rahoitustarpeeseen sekä osittain myös Intian nosturitehtaan investointitarpeisiin. Lisäksi konsernilla on valmiusluottolimittejä, joista lisätietoja löytyy liitteestä 33.3.

Pitkäaikaisten velkojen keskimääräinen korkokanta 31.12.2016 oli 1,37 % (2015: 1,92 %) ja lyhytaikaisten 1,54 % (2015: 2,40 %). Euro-määräisten velkojen efektiivinen korkotasoa vaihteli 0,00 % ja 3,50 %:n välillä (2015: 0,00 %–4,39 %).

27.3 Rahoitusvelkojen ja maksuvalmiusriskien ikäjakaumat

Seuraava taulukko esittää korollisten velkojen ikäjakauman.

2016

Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskimääräinen korko %	Maturiteetti			Yhteensä
			Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	
EUR	0,9 vuotta	0,67	220,4	54,0	0,0	274,4
INR	0,1 vuotta	9,43	23,1	0,0	0,0	23,1
CNY	0,2 vuotta	3,92	17,7	0,0	0,0	17,7
Muut	0,0–1,3 vuotta	0,00–8,38	8,3	0,2	0,0	8,5
Yhteensä		1,51	269,5	54,2	0,0	323,6

2015

Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskimääräinen korko %	Maturiteetti			Yhteensä
			Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	
EUR	1,7 vuotta	1,07	167,9	48,1	7,1	223,1
INR	0,3 vuotta	9,26	27,6	3,9	0,0	31,5
CNY	0,3 vuotta	4,24	22,7	0,0	0,0	22,7
Muut	0,1–1,4 vuotta	0,12–16,64	6,6	0,1	0,0	6,7
Yhteensä		2,30	224,8	52,1	7,1	284,0

27.3b Likviditeettiriski sisältäen diskonttaamattomien rahoitusvelkojen rahavirrat ilman johdannais sopimuksia valuutoittain

Seuraavassa taulukossa on esitetty kaikki sopimuksellisesti kiinteät rahoitusvelkojen takaisinmaksut ja korot ilman johdannais sopimuksia. Raportoidut määrät ovat diskonttaamattomia kassavirtoja tulevilla tilikausilla perustuen aikaisimpaan hetkeen, jolloin Konecranes-konsernin pitää velka maksaa. Rahoitusvelkojen rahavirrat (korot mukaan lukien), poissulkien kiinteät summat tai rahoitusten ajoitus, perustuvat tilikauden päätöspäivänä voimassa oleviin ehtoihin.

2016

Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskimääräinen korko %	Maturiteetti			Yhteensä
			Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	
EUR	1,0 vuotta	0,67	221,3	55,4	0,0	276,7
INR	0,2 vuotta	9,43	23,4	0,0	0,0	23,4
CNY	0,1 vuotta	2,72	12,4	0,0	0,0	12,4
Muut	0,1–1,5 vuotta	0,00–12,7	8,4	0,3	0,0	8,7
Yhteensä		1,51	265,5	55,7	0,0	321,2
Muut rahoitusvelat			130,5	6,9	0,0	137,5
Rahoitusvelat yhteensä			396,0	62,7	0,0	458,7

2015

Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskimääräinen korko %	Maturiteetti			Yhteensä
			Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	
EUR	1,7 vuotta	1,07	169,7	50,2	7,2	227,1
INR	0,3 vuotta	9,26	28,0	4,4	0,0	32,4
CNY	0,3 vuotta	4,24	23,0	0,0	0,0	23,0
Muut	0,1–1,4 vuotta	0,12–16,64	6,8	0,1	0,0	6,8
Yhteensä		2,30	227,5	54,7	7,2	289,4
Muut rahoitusvelat			171,0	3,6	0,0	174,6
Rahoitusvelat yhteensä			398,4	58,3	7,2	464,0

	2016 järjestelmä	2015 järjestelmä	2014 järjestelmä
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	25,74	29,50	24,94
Osakkeen käypä arvo raportointipäivänä 31.12., EUR	33,78	33,78	33,78
Oletettu volatiliiteetti, %	34,0 %	29,0 %	40,0 %
Riskitön korko, %	0,0 %	0,0 %	0,5 %
Oletettu osinkotuotto, EUR	1,0	1,0	1,0
Oletettu voimassaoloaika vuosina	2,4	1,3	0,3
Myöntämispäivän käyvän arvon painotettu keskiarvo, EUR	24,75	26,51	21,14
Käytetty malli	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes

* Oletettu volatiliiteetti on laskettu Konecranes-osakkeen historiallisesta volatiliiteetista, joka perustuu vastaavan maturiteetin kuukausittaisiin volatiliiteettiarvoihin.

30. Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat tytär-, osakkuus-, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot (katso yhtiölista), eläkesäätiö Isossa-Britanniassa sekä konsernin johdon avainhenkilöt ja suurimmat osakkeenomistajat. Konsernin johdon avainhenkilöt koostuvat hallituksesta, toimitusjohtajasta ja konsernin johtoryhmästä.

30.1 Johdon palkkiot

Hallitus

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella. Vuoden 2016 yhtiökokous vahvisti vuosipalkkioiksi: hallituksen puheenjohtaja 105 000 euroa (2015: 105 000 euroa), varapuheenjohtaja 67 000 euroa (2015: 67 000 euroa) ja muut hallituksen jäsenet 42 000 euroa (2015: 42 000 euroa). Lisäksi valiokunnan kokoukseen osallistumisesta myönnetään 1 500 euron suuruinen kokoukkohtainen palkkio (2015: 1 500 euroa). Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on kuitenkin oikeutettu 3 000 euron (2015: 3 000 euroa) suuruiseen kokouspalkkioon jokaisesta tarkastusvaliokunnan kokouksesta, johon hän osallistuu.

Ehdotuksen mukaan 50 % vuosipalkkiosta käytetään yhtiön osakkeiden hankkimiseen hallituksen jäsenten nimiin. Palkkion maksaminen voi tapahtua myös luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen nojalla. Siinä tapauksessa, että osakkeiden hankkimista ei voida toteuttaa yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvan syyn vuoksi, maksetaan koko palkkio käteisenä.

Maksetut kokonaispalkkiot hallituksen jäsenille:

	Osakkeiden lkm osana kokonaispalkkiota	Osakepalkkion arvo, EUR	Rahana maksettu palkkio, EUR	Kokonaispalkkio, EUR
2016				
Hallituksen puheenjohtaja	0,0	0,0	111 750	111 750
Hallituksen jäsenet	0,0	0,0	500 902	500 902
Yhteensä	0,0	0,0	612 652	612 652

	Osakkeiden lkm osana kokonaispalkkiota	Osakepalkkion arvo, EUR	Rahana maksettu palkkio, EUR	Kokonaispalkkio, EUR
2015				
Hallituksen puheenjohtaja	1 805	52 499	52 501	105 000
Hallituksen jäsenet	4 761	138 476	228 524	367 000
Yhteensä	6 566	190 975	281 025	472 000

Ylimääräinen yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten vuosipalkkiot MHPS Yritystoston toteuttamisesta alkaen seuraavasti: hallituksen puheenjohtaja: 140 000 euroa, varapuheenjohtaja: 100 000 euroa ja muut hallituksen jäsenet: 70 000 euroa. Hallituksen jäsenille maksettavat vuosipalkkiot MHPS Yritystoston toteuttamiseen saakka perustuvat varsinaisen yhtiökokouksen 23.3.2016 tekemään päätökseen, ja ehdotettuja korotettuja palkkioita maksetaan suhteessa MHPS yritystoston toteuttamisen ja vuoden 2017 varsinaisen yhtiökokouksen välisen hallituskauden keston.

Ylimääräinen yhtiökokous hyväksyi osakkeenomistaja HTT KCR Holding Oy Ab:n ehdotuksen lisäpalkkioista Konecranes-hallituksen jäsenille. Kaikille hallituksen jäsenille maksetaan ylimääräinen kokouspalkkio ajanjaksolta, joka alkaa Konecranes-konsernin 23.3.2016 pidetystä varsinaisesta yhtiökokouksesta ja joka päättyy MHPS yritystoston toteuttamisohjelmalla (tai seuraavan Konecranes-konsernin varsinaisen yhtiökokouksen ajankohtana, ellei yritystosta ole toteutettu ennen sitä). Kokouspalkkio on jokaiselle hallituksen jäsenelle 1 500 euroa kustakin hallituksen kokouksesta, johon kyseinen hallituksen jäsen on osallistunut. Neuvottelutyöryhmän jäsenille maksetaan lisäksi seuraava kertapalkkio: Stig Gustavsonille, Bertel Langenskiöldille ja Christoph Vitzthumille 60 000 euroa; ja Svante Addelle 30 000 euroa. Hallituksen jäsenille maksettavat kertyneet kokouspalkkiot ja kertapalkkio maksetaan niihin oikeutetuille hallituksen jäsenille rahassa. Konecranes-hallituksen puheenjohtaja Christoph Vitzthum ilmoitti konsernille, että hän luopuu yllämainitusta kertapalkkiosta.

Matkakustannukset korvataan laskuja vastaan.

Toimitusjohtaja

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa toimitusjohtajan suoritusta. Tämän ja muiden asiaan vaikuttavien tekijöiden perusteella hallitus määrittää toimitusjohtajan kokonaispalkkion. Konecranes-konsernin toimitusjohtaja on vaihtunut syksyllä 2015.

	2016	2015
Palkka ja muut edut, EUR	467 071	501 356
Vuositason muuttuvat palkanosat, EUR	143 500	216 000
Ulkomaan komennukseen liittyvät muuttuvat palkanosat, EUR	0	0
Yhteensä	610 571	717 356
Lakisääteiset eläkekulut, EUR	85 114	124 820
Lisäeläkekulut, EUR	142 456	84 268
Yhteensä	227 570	209 088
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	16	0
Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakeoikeudet	144 000	96 000
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	457 545	119 406
Eläkeikä	63 vuotta	63 vuotta
Irtisanomisaika	6 kk	
Irtisanomiskorvaus	18 kk palkka ja luontoisetuudet	

Konsernin johtoryhmä ja laajennettu johtoryhmä

Konecranes-konsernilla oli vuonna 2016 kaksitasoinen johtoryhmärakenne. Se muodostui johtoryhmästä ja laajennetusta johtoryhmästä (Senior Management, SM). Konsernin johtoryhmä kokoontuu tarpeen mukaan, yleensä kuukausittain. SM kokoontuu kaksi kertaa vuodessa, huhti-toukokuussa ja joulukuussa. Liiketoiminta-alueilla ja maantieteellisillä alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti. Vain konsernin johtoryhmä luokitellaan konsernin lähipiiriin kuuluviksi avainhenkilöiksi johtuen päätöksentekovallasta.

Konsernin johtoryhmän (Group Executive Board) muodostavat toimitusjohtaja ja johtoryhmän puheenjohtaja sekä seuraavat jäsenet:

- Johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue,
- Strategia- ja teknologiajohtaja ja johtaja, Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alue,
- Finanssijohtaja,
- Henkilöstöjohtaja,
- Lakiasiaainjohtaja ja
- Chief Digital Officer

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa ja ohjeistaa konsernin palkitsemiskäytäntöjä. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vahvistaa palkkiojärjestelmät niiden laajennetun johtoryhmän jäsenten osalta, jotka raportoivat suoraan toimitusjohtajalle. Toimitusjohtaja vahvistaa kaikkien muiden laajennetun johtoryhmän jäsenten palkkiot.

Johtoryhmän suomalaisten jäsenten eläkeikä (pois lukien toimitusjohtaja) määräytyy työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat lisäksi avainhenkilöille tarjottuun maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään. Yhtiön maksuperusteinen eläkemaksu on 1% vuosipalkasta, johon ei kuulu tulospalkkiot (vuosittainen tai pitkän aikavälin palkitseminen). Suomalaisilla johtoryhmän jäsenillä on myös henki- ja tapaturmavakuutukset. Ulkomaisilla johtoryhmäjäsenillä on paikalliset vakuutukset.

Konsernin johtoryhmä, ilman toimitusjohtajaa

	2016	2015
Palkka ja muut edut, EUR	2 047 243	1 587 657
Vuositason muuttuvat palkanosat, EUR	498 009	237 016
Yhteensä	2 545 252	1 824 673
Lakisääteiset eläkekulut, EUR	237 208	263 859
Lisäeläkekulut, EUR	9 155	9 577
Yhteensä	246 364	273 436
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	170 921	144 517
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä)	0	15 000
Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakeoikeudet	318 000	324 000
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	485 868	950 406

Yhtiöllä ei ollut lainasaamiaisia konsernin johtoryhmältä (toimitusjohtaja pois lukien) vuoden 2016 ja 2015 lopussa.

Yhtiöllä ei ollut myönnettyjä takauksia konsernin johtoryhmän puolesta 2016 ja 2015.

Yhtiön johtoon kuuluvien avainhenkilöiden työsuhde-etuudet yhteensä vuonna 2016 olivat yhteensä 5,2 milj. euroa (4,6 milj. euroa vuonna 2015).

30.2 Liiketapahtumat osakkuus- ja yhteisten järjestelyjen kesken

	2016	2015
Tuotteiden ja palveluiden myynnit osakkuusyhtiöille ja yhteisjärjestelyille	14,6	14,9
Saatavat osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä	5,5	3,6
Tuotteiden ja palveluiden ostot osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä	48,1	45,6
Velat osakkuusyhtiöille ja yhteisjärjestelyille	4,3	4,6

Myynnit ja ostot lähipiirin kesken tehdään normaaleja kauppaehtoja noudattaen.

30.3. Liiketapahtumat eläkesäätiön kanssa (Iso-Britannia)

	2016	2015
Maksut eläkesäätiölle	1,4	1,8

31. Annetut vakuudet, leasingvastuut ja muut vastuusitoumukset

	2016	2015
Vastuut omista kaupallisista sitoumuksista		
Takaukset	447,0	437,3
Leasingvastuut (liite 31.1.)	110,5	112,1
Muut vastuut	0,2	0,3
Yhteensä	557,6	549,7

31.1. Muut vuokrasopimukset

	2016	2015
Vähimmäisvuokramaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	34,7	35,7
1–5 vuotta	67,4	71,8
yli 5 vuotta	8,4	4,6
Yhteensä	110,5	112,1
Vuokramaksut tilikaudella	38,8	40,9

Konecranes-konsernin merkittävimmät muut vuokrasopimukset koskevat Hyvinkään ja Hämeenlinnan tehdas- ja toimistorakennuksia. Sopimukset ovat voimassa 10–12 vuotta, ja vuokralle ottajalla on niihin 5 vuoden jatko-optio. Vuokralle ottajalla on mahdollisuus käyttää viiden vuoden jatko-optiotaan kolme perättäistä kertaa. Konsernilla on lisäksi lukuisa määrä toimistolaitteisiin, ajoneuvoihin ja toimitiloihin kohdistuvia muita vuokrasopimuksia, joiden vuokraehdot ja jatko-optiot vaihtelevat. Leasing-sopimukset noudattavat normaaleja ehtoja kussakin maassa.

Ajoittain Konecranes tarjoaa asiakkailleen takauksia konsernin ja asiakkaan tekemän sopimuksen mukaisten veloitteiden takaamiseksi. Investointituotteiden (koneiden) myynnissä tyypillisimmät takaustyypit ovat:

- tarjousajantakaukset (bid bonds), jotka annetaan asiakkaalle tarjousprosessin takaamiseksi
- ennakotakaukset, jotka annetaan asiakkaalle turvaamaan heidän konsernille suorittamansa projektin ennakkomaksut
- suoritustakaukset, jotka turvaavat asiakkaita siltä, että konserni hoitaa sopimuksen mukaiset velvoitteensa.
- takuuajantakaukset, jotka turvaavat asiakkaita takuuajan virheiden korjauksesta.

Ehdolliset velat liittyen oikeudenkäynteihin

Konecranes on osapuolena erilaisissa normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimалlemme. Näitä riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, puutteet varoitusvelvollisuuden täyttämiseksi ja asbestivastuut), työsuhde- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioiden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes-konserni uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon perusteella ja ottaen huomioon olemassa olevan vakuutusturvan ja tehdyt varaukset, ettei näillä ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

32. Rahoitusvarat ja -velat

32.1 Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot

Rahoitusvarat	2016					2015				
	Käypään arvoon laajaan tuloslaskelmaan kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypään arvoon laajaan tuloslaskelmaan kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Jaksettuihin hankintamenoon kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Tase-erien kirjanpitoarvot
Lyhytaikaiset rahoitusvarat										
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,0	0,0	402,8	0,0	402,8	0,0	0,0	402,2	0,0	402,2
Johdannaissopimukset	3,0	28,1	0,0	0,0	31,1	4,1	3,5	0,0	0,0	7,5
Rahat ja pankkisaamiset	0,0	0,0	167,4	0,0	167,4	0,0	0,0	80,8	0,0	80,8
Yhteensä	3,0	28,1	570,1	0,0	601,3	4,1	3,5	482,9	0,0	490,5
Rahoitusvelat										
Pitkäaikaiset rahoitusvelat										
Korolliset velat	0,0	0,0	0,0	54,2	54,2	0,0	0,0	0,0	59,2	59,2
Johdannaissopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Muut velat	0,0	0,0	0,0	6,9	6,9	0,0	0,0	0,0	3,6	3,6
Lyhytaikaiset rahoitusvelat										
Korolliset velat	0,0	0,0	0,0	269,5	269,5	0,0	0,0	0,0	224,8	224,8
Johdannaissopimukset	11,0	7,2	0,0	0,0	18,2	5,1	6,3	0,0	0,0	11,4
Ostovelat ja muut velat	0,0	0,0	0,0	130,5	130,5	0,0	0,0	0,0	171,0	171,0
Yhteensä	11,0	7,2	0,0	461,1	479,3	5,1	6,3	0,0	458,6	470,0

Lisätietoja johdannaissopimuksista on esitetty liitteessä 34.

32.2 Käyvät arvot

Oheisessa taulukossa on luokiteltuna konsernin rahoitusvarojen ja -velkojen tasearvot ja käyvät arvot:

Rahoitusvarat	Tasearvo		Käypä arvo		Liite
	2016	2015	2016	2015	
Lyhytaikaiset rahoitusvarat					
Myyntisaamiset ja muut saamiset	402,8	402,2	402,8	402,2	19,20
Johdannaissopimukset	31,1	7,5	31,1	7,5	34,1
Rahat ja pankkisaamiset	167,4	80,8	167,4	80,8	22
Yhteensä	601,3	490,5	601,3	490,5	
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	54,2	59,2	54,2	59,2	27,1
Johdannaissopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	34,1
Muut velat	6,9	3,6	6,9	3,6	
Lyhytaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	269,5	224,8	269,5	223,8	27,2
Johdannaissopimukset	18,2	11,4	18,2	11,4	34,1
Ostovelat ja muut velat	130,5	171,0	130,5	171,0	25,2
Yhteensä	479,3	470,0	479,3	469,0	

Johto on arvioinut, että rahojen ja lyhytaikaisten talletusten, myyntisaamisten, ostovelkojen, pankkitilien limiittien ja muiden lyhytaikaisten velkojen käyvät arvot ovat samat kuin tasearvot näiden instrumenttien lyhytaikaisuuden takia.

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot on esitetty siihen arvoonsa, joilla riippumattomat osapuolet voisivat tehdä tällä instrumentilla kauppaa muuten kuin pakotettuna tai selvitystilan alaisena. Pitkäaikaisten korollisten (kiinteä- tai muuttuvakorkeiset) lainojen käypä arvo on arvioitu perustuen eri muuttujiin, kuten korko ja lainan riskiominaisuudet.

IFRS 7 vaatii, että käyvän arvon hierarkian mukainen rahoitusinstrumenttien luokittelu perustuu siihen minkä tasoisesta

tiedosta käyvät arvot on johdettu. Tämä luokittelu käyttää kolmitasoista hierarkiaa:

- Taso 1 – perustuu julkisesti noteerattuun hintaan aktiivisilla markkinoilla samalle instrumentille
- Taso 2 – ei perustu suoraan markkinoilla noteerattuun hintaan, mutta arvostuksessa käytetään parametreja, jotka perustuvat joko suoraan (noteeratut hinnat) tai epäsuorasti (johdettu noteeratuista hinnoista) luokan 1 mukaisiin instrumentteihin
- Taso 3 – arvostus perustuu parametreihin, jotka eivät ole johdettavissa julkisesta markkinainformaatiosta

32.3 Käypien arvojen hierarkia

Oheisessa taulukossa on esitetty käypiin arvoihin esitetyt rahoitusvarat ja -velat käyvän arvon hierarkian kolmen luokan mukaisesti.

	2016			2015		
	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Rahoitusvarat						
Johdannaissopimukset						
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	4,7	0,0	0,0	7,5	0,0
Valuuttaoptiot	0,0	26,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Polttoöljyjohdannainen	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	0,0	31,1	0,0	0,0	7,5	0,0
Muut rahoitusvarat						
Rahat ja pankkisaamiset	167,4	0,0	0,0	80,8	0,0	0,0
Yhteensä	167,4	0,0	0,0	80,8	0,0	0,0
Rahoitusvarat yhteensä	167,4	31,1	0,0	80,8	7,5	0,0
Rahoitusvelat						
Johdannaissopimukset						
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	18,0	0,0	0,0	9,7	0,0
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0
Sähkötermiinit	0,0	0,2	0,0	0,0	0,6	0,0
Yhteensä	0,0	18,2	0,0	0,0	11,4	0,0
Muut rahoitusvelat						
Korolliset velat	0,0	323,6	0,0	0,0	284,0	0,0
Muut velat	0,0	0,0	6,9	0,0	0,0	4,0
Yhteensä	0,0	323,6	6,9	0,0	284,0	4,0
Rahoitusvelat yhteensä	0,0	341,8	6,9	0,0	295,4	4,0

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon luokittelussa ei ollut merkittäviä muutoksia vuonna 2015 ja 2016. Myöskään käyvän arvon luokkien välillä ei ollut merkittäviä siirtoja erien välillä.

Luokan 3 arvostukset muissa veloissa ovat ehdollisia kauppahintoja liiketoimintojen tai määräysvallattomien osakkeenomistajien osuuksien hankinnasta sekä osakepalkkiojärjestelmän rahalla maksettavasta osuudesta syntynyt velka.

33. Rahoitusriskien hallinta

Konecranes-liiketoiminnan luonteeseen sekä maailmanlaajuiseen toimintaan liittyy erilaisia rahoitusriskejä. Tällaisia rahoitusriskejä ovat (i) markkinariskit, kuten mahdolliset epäsuotuisat vaihtelut valuuttakursseissa, koroissa sekä hyödykehinnoissa (ii) likviditeettiriskit sekä (iii) luotto- ja vastapuoliriskit.

33.1 Markkinariskit

Konsernin kansainvälisen liiketoiminnan rahoitusriskien tunnistamisen, arvioinnin ja hallinnan vastuu on jaettu Group Treasuryyn ja liiketoimintayksiköiden välillä. Konsernin menettelytavan mukaan kuitenkin valtaosa rahoitusriskien hallinnasta on keskitetty Group Treasuryyn. Group Treasury operoi konsernin pääkonttorissa toimivan juridisen yksikön Konecranes Finance Oy:n nimissä toimien konsernin sisäisenä pankkina. Keskitämisellä ja sisäisten valuuttavirtojen netottamisella voidaan ulkoiset suojaustarpeet minimoida.

Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoa. Yhtiön tavoitteena on tuottaa konsernin liiketoimintayksiköille palveluja, joiden avulla ne vähentävät rahoitusriskejään.

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy markkinariskit: valuutta-, korko-, hyödyke, luotto- ja maksuvalmiusriskit. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on lisätä liiketoiminnan lyhyen tähtäyksen vakautta vähentämällä haitallisia vaikutuksia hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä rahoitusmarkkinoilla.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti Group Treasuryyn kanssa. Tämän tuloksena suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:öön, jotta niitä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta sekä valuutta-kauppa pankkien ja muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa ja rahoituksessa, täytyy se tehdä suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin Group Treasuryyn valvonnan alaisena.

Konecranes Finance Oy käyttää treasury-järjestelmää, joka mahdollistaa käytännöllisesti katsoen reaaliaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tulosseurannan. Säännöllinen raportointi tapahtuu viikoittain ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen kassavirrat, valuuttaposition, nettovelkatilanteen, johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Valuuttariski

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy valuuttariski. Kuitenkin suurimmalla osalla liiketoimintayksiköistä on transaktioita vain omassa valuutassaan. Toisin sanoen näiden yksiköiden myyntituotot, kulut ja sisäinen rahoitus Konecranes Finance Oy:stä on niiden omassa paikallisvaluutassa. Vain 20 noin sadasta konserniyhtiöstä käyttää säännöllisesti toimintansa ulkomaan valuuttaa. Nämä yhtiöt suojaavat valuuttariskinsä Konecranes Finance Oy:n kanssa. Liiketoiminta-alueesta ja kassavirtojen todennäköisyydestä riippuen suojautuminen kattaa liiketoiminnan kassavirrat seuraavien 1–24 kuukauden ajalta ja se toteutetaan käyttämällä sisäisiä valuuttatermiinisopimuksia. Täten Konecranes Finance Oy voi hallita koko konsernin valuuttariskiä. Konserniyhtiöiden vieraan valuutan määräinen sisäinen, ja mahdollinen ulkoinen lainaus, netottaa joitakin näistä suojattavista kassavirroista. Jäljelle jäävä nettopositio suojataan liikepankkien kanssa tehtävillä valuuttatermiinisopimuksilla tai valuuttaoptioilla. Vain suojauslaskentaan kuuluvia kassavirtoja ei voi netottaa sisäisten kassavirtojen kanssa. Suojausinstrumentteja käytetään kun suojausvaikutusta ei saavuteta konsernin sisäisellä netotuksella.

Liiketoimintayksiköiden vieraan valuutan määräiset tarjoukset voidaan tarvittaessa suojata valuuttaoptioilla, mutta yleensä riski katetaan valuuttaklausuulilla tarjouksessa.

Tiettyihin raskasnosturiprojekteihin sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Suojaus toteutetaan käyttämällä valuuttatermiinisopimuksia. Tällä hetkellä ainoastaan USD-määräisiin projekteihin sovelletaan suojauslaskentaa. Suojauslaskentaportfolio muodostuu USD-määräisistä myynneistä sekä ostoista jossa bruttovirrat suojataan toisistaan erillään. Vuoden 2016 lopussa suojauslaskennan nettokassavirrat olivat yhteensä USD 265 miljoonaa (vuonna 2015 USD 185 miljoonaa).

Seuraava taulukko esittää Konecranes Finance Oy:n transaktioposition 31.12.2016 ja 31.12.2015 (luvut miljoonia euroja):

	2016	2015
AUD	8	5
BRL	2	1
CAD	-6	3
CLP	1	0
CNY	5	-3
GBP	-5	5
IDR	5	3
NOK	2	1
PLN	1	1
SEK	-46	-67
SGD	4	-3
THB	4	1
TRY	0	1
USD	328	255
ZAR	1	5

Seuraava taulukko esittää Konecranes-konsernin translaatio-position joka on konsernin omien pääomien arvo paikallisessa valuutassa 31.12.2016 ja 31.12.2015 (luvut miljoonia euroja):

	2016	2015
AED	7	7
AUD	6	6
BRL	5	-3
CAD	29	31
CHF	1	4
CLP	15	11
CNY	68	56
DKK	1	1
GBP	-1	3
HUF	4	3
INR	7	-11
IDR	-5	-5
JPY	-8	-7
MAD	0	-6
MXN	4	3
MYR	1	1
NOK	3	-3
PEN	4	3
PHP	1	1
PLN	2	2
RUB	10	7
SAR	15	14
SGD	27	22
SEK	26	-19
THB	-1	-1
TRY	0	1
UAH	-16	-20
USD	12	20
ZAR	1	-9

Johdannaisinstrumenttien nimellis- ja käyvät arvot on esitetty viitteessä 34 konsernin tilinpäätöslitteissä.

Muutokset valuuttakursseissa voivat vaikuttaa kannattavuuteen ja omien pääomien määrään konsernissa. Yhdysvaltain dollarilla on selvästi suurin vaikutus, koska monet suuret nosturiprojektit ovat USD -määräisiä ja konsernilla on paljon paikallista liiketoimintaa Yhdysvalloissa. Dollarin heikkenemisellä on negatiivinen vaikutus.

Seuraava taulukko esittää EUR/USD -valuuttakurssin muutoksen teoreettisen vaikutuksen konsernin vuotuisen liikevoittoon ja omaan pääomaan. Yhdysvaltain dollarin keskiarvokurssin vahvistuminen euroa vastaan kymmenellä prosentilla kasvattaa liikevoittoa 25,6 milj. euroa (22,2 milj. euroa vuonna 2015) ja omaa pääomaa 1,2 milj. euroa (2,2 milj. euroa vuonna 2015). Alla oleva taulukko esittää herkkyysanalyysin viimeiseltä kahdelta vuodelta:

Muutos EUR/USD kurssissa	2016 Liikevoitto	2016 Oma pääoma	2015 Liikevoitto	2015 Oma pääoma
+10 %	- 20,9	- 1,0	- 18,1	- 1,8
- 10 %	+25,6	+1,2	+22,2	+2,2

Liikevoiton muutos muodostuu euromääräisten yhtiöiden, joilla on toistuvaa USD määräistä myyntiä, transaktiopositivista, sekä konsernin liikevoitosta Yhdysvaltain dollareissa euroina. Transaktiopositio on estimoitu vuodelle 2016 (position koko vaihtelee vuosittain pääosin suurten nosturiprojektien ajoituksen sekä kaupankäyntivaluutan johdosta) ja laskelma perustuu oletukseen, ettei USD -määräisiä transaktioita ole suojattu. Käytännössä kuitenkin pitkäkestoiset ja isot projektit, jotka aiheuttavat merkittävimmän osan transaktiopositivista vuosittaisesta vaihtelusta, on suojattu sekä hinnoiteltu projektikohtaisesti. Oman pääoman muutokseen vaikuttaa konsernin USD-määräisen oman pääoman osuus.

Yhdysvaltain dollarin vahvistumisella on positiivinen vaikutus konsernin liikevoittomarginaaliin silloin kun vaikutus on euromääräisesti raportoituun liikevaihtoon ja kuluihin nähden epäsymmetrinen. Tämä johtuu seikasta, että valuuttakurssimuutos vaikuttaa pääsääntöisesti sekä liikevaihtoon että kuluihin, mutta osittain ainoastaan toiseen näistä. Kun herkkyysanalyysistä vähennetään Yhdysvaltain dollarimääräinen liikevoitto sekä pitkäkestoisten projektien kassavirrat, sillä ne hinnoitellaan projektikohtaisesti ja hinnoittelua saatetaan käytännössä muuttaa heijastamaan markkinakurssin muutosta, Yhdysvaltain dollarin 10 prosentin vahvistumisen on arvioitu kasvattavan liikevoittoa 6 miljoonaa euroa (6 miljoonaa vuonna 2015).

Korkoriski

Markkinakorkojen muutokset vaikuttavat konsernin rahoituskustannuksiin sekä korkojohdannaisten käypiin arvoihin. Korkoriskin hallinnoinnin tavoitteena on vähentää markkinakorkojen muutoksesta aiheutuvaa tulosvolatiliteettia tasapainottamalla vaihtuva- ja kiinteäkorkoisten lainojen keskinäistä suhdetta yhtiön pääomarakenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti.

Noin 85 % konsernin korollisesta velasta on euromääräistä (79 % vuonna 2015). Velkojen valuuttajakauma on esitetty liitteessä 27.3 konsernin tilinpäätöslitteissä.

Konsernin pitkäaikaisen velan suhde kokonaisvelkaan riippuu konsernin nettovelkaantumisasteesta (gearing). Mitä korkeampi nettovelkaantumisaste on, sitä enemmän pitkäaikaisten lainojen osuus kokonaisvelkasalkusta on konsernin pääomarakenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti. Pitkäaikaisiin lainoihin liittyvä korkoriski voidaan suojata korkojohdannaisilla, jotka kuuluvat suojauslaskennan piiriin. Suojautumistarkoituksessa korkoswap- ja termiinisopimuksia, korkofutuuureja sekä korko-optioita voidaan tarvittaessa käyttää.

Korkotason yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutus pitkäaikaiseen velkasalkkuun olisi aiheuttanut konsernin tuloslaskelmaan ja taseeseen seuraavat vaikutukset:

Korkotason muutos	2016 Tuloslaskelma	2016 Oma pääoma	2015 Tuloslaskelma	2015 Oma pääoma
+1	- 0,0	+0,0	- 0,6	+0,9
- 1	+0,0	- 0,0	+0,0	- 0,9

Tuloslaskelmavaikutus muodostuu tulosvaikutteisesti kirjattavasta konsernin pitkäaikaisesta vaihtuvakorkoisesta velasta. Oman pääoman vaikutus muodostuu käyvän arvon muutoksista, jotka syntyvät lainasalkkua suojaavista korkojohdannaisista. Korkotason yhden prosenttiyksikön laskun vaikutus on laskettu 0 % korkolattialla. Kiinteäkorkoisten lainojen osuutta velkasalkussa voidaan kasvattaa korkojohdannaisten avulla. Rahoituspolitiikan seurauksena konsernin lainojen keskimääräinen korkotaso voi olla korkeampi kuin lyhyet markkinakorot alhaisen korkotason vallitessa, ja toisaalta alhaisempi korkean korkotason vallitessa.

Hyödykeriski

Sähköjohdannaisten avulla konserni pyrkii vähentämään sähkön hintavaihteluiden haitallista vaikutusta. Kaiken kaikkiaan energian hintariski on pieni verrattuna muihin rahoitusriskeihin eikä sitä voida pitää merkittävänä.

Sähköjohdannaisten nimellis- ja käyvät arvot on esitetty liitteessä 34 konsernin tilinpäätöslitteissä.

Teräksen hinnasta sovitaan osana normaalia hankintaprosessia. Hintamuutokset vaikuttavat luonnollisesti tuleviin hankintoihin, mutta nämä muutokset voidaan huomioida tarjoushintaa loppuasiakkaalle laskettaessa.

Merkittävisissä nosturiprojekteissa teräsrakenteet alihankitaan ja osana normaalia alihankintaprosessia teräs sisältyy alihankintahintaan (toisin sanoen alihankkijan kanssa on sovittu kiinteä hinta).

Konserni voi ostaa terästä ja terästuotteita ja näin ollen myös varastossa voi olla näitä tuotteita. Vaihtelut teräksen markkinahinnassa voivat vaikuttaa asiakasprojektien kannattavuuteen tai aiheuttaa varaston epäkuranttia.

33.2 Luotto- ja vastapuoliriskit

Luottoriski syntyy tilanteesta, jossa asiakas jättää veloitteensa suorittamatta. Konecranes harjoittaa konservatiivista luottopolitiikkaa rajoittaakseen edellä mainittua riskiä. Vallitsevana käytäntönä Konecranes tutkii asiakkaiden taustat huolellisesti ennen sitoutumista viralliseen liikesuhteeseen ja uusilta asiakailta edellytetään luottotietoraportit. Luottoriskiltä suojautaan ennakkomaksujen, remburssien, maksutakausten ja luottovakuutusten avulla aina kun se on mahdollista. Näillä toimintatavoilla ja huolellisella asiakkaan maksukäyttäytymisen seuraamisella luottoriskejä voidaan pienentää.

Liiketoimintayksiköt hallinnoivat liiketoiminnan kassavirtoihin liittyviä luottoriskejä. Koska asiakkaiden lukumäärä on tällä hetkellä suuri ja heidän maantieteellinen jakaumansa laaja, konsernissa ei ole merkittäviä liiketoiminnan kassavirroista johtuvia luottoriskien keskittymiä. Konsernin luottopolitiikan mukaisesti asiakkaita ei rahoiteta, lukuun ottamatta normaaliin kaupankäyntiin liittyviä tavanomaisia maksuehtoja. Myyntisaamisten ikäjakama esitetään liitteessä 19 Konsernin tilinpäätöslitteissä. Luottoriskin teoreettinen enimmäismäärä on myynti- ja lainasaamisten kirjanpitoarvo.

Vastapuoliriski syntyy tilanteesta, jossa rahoituslaitos jättää sopimuksen mukaiset rahoitusinstrumentteihin liittyvät maksuveloitteensa täyttämättä. Kaikkia rahoitusinstrumentteihin liittyviä luottoriskejä hallitaan Konecranes Group Treasuryssä. Rahoitusinstrumentteihin ei liity olennaisia riskikeskittymiä. Talletuksia tehdään harvoin ja suojausinstrumentteja tehdään useiden eri pankkien kanssa. Rahoitusinstrumenttisopimusten vastapuolina on ainoastaan konsernin lainasyndikaattiin kuuluvia arvostettuja pankkeja, joilla kaikilla on korkeat luottoluokitukset. Suurin osa käytetyistä rahoitusinstrumenteista on luonteeltaan lyhytaikaisia ja erääntyy vuoden sisällä. Konsernin ulkopuolisten tahojen kanssa ei ole merkittäviä talletuksia tai myönnettyjä lainoja.

Konsernin pankkiriski liittyy olemassa oleviin kassavaroihin pankeissa ympäri maailman. Aktiivisesta kassanhallintarakenteesta huolimatta konsernin kassavarot on pidettävä useissa maissa ja pankeissa, jotta konserniyhtiöiden riittävä likviditeetti voidaan varmistaa. Group Treasury valvoo konsernin pankkiriskejä rahoituspolitiikan mukaisesti ja tekee tarvittaessa toimenpiteitä riskin vähentämiseksi.

Konsernin rahoitusomaisuuden, sisältäen rahat ja pankkisäämiset, myyntisaamiset sekä tietyt johdannaissopimukset, luotto- ja vastapuoliriski toisen osapuolen konkurssitilanteessa on arvioitu olevan enimmäismäärältään kyseisten erien yhteenlaskettu käypä arvo.

33.3 Maksuvalmiusriskit

Maksuvalmiusriskillä tarkoitetaan likvidien varojen tai rahoituksen saatavuutta. Rahoituksen puute saattaa vaarantaa normaalin liiketoiminnan ja lopulta jopa kyvyn suoriutua päivittäisistä maksusitoumuksista.

kehitettyä teknologiaa, tilauskannan ja tavaramerkin. Alustavat käyttöiät vaihtelevat vuoden ja viidentoista vuoden välillä. Arvioidut aineettomien hyödykkeiden käyvät arvot perustuivat ensisijaisesti MHPS:n tämän hetkisiin oletettuihin tulevaisuuden kassavirtoihin ja voivat muuttua, kun ennusteita ja oletuksia tarkennetaan. Arvostusprosessin jatkuessa voidaan myös tunnistaa uusia aineettomia hyödykkeitä.

Hankittujen liiketoimintojen alustavat omaisuuserien käyvät arvot ostohetkellä tarkasteltuna on esitetty alla olevassa taulukossa. Käteisvastike sisältää kaupan toteuttamisen jälkeiset arviot kassavaroista, veloista ja käyttöpääomasta sekä MHPS ostohinnan suojausvaikutuksen. Kaupan toteuttamisen jälkeiset oikaisut oletetaan olevan epäolennaisia verrattuna alustavissa laskelmissa käytettyyn kauppahinnan käteisvastikkeeseen. Yrityskauppa tarjoaa merkittäviä teollisia ja operatiivisia synergiaetuja, jotka heijastuvat liikearvoon.

MEUR	Käypä arvo
Aineettomat hyödykkeet	
Asiakassuhteet	223,0
Teknologia	101,0
Tavaramerkki	206,0
Aineelliset hyödykkeet	290,0
Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen	100,0
Vaihto-omaisuus	357,0
Myyntisaaamiset	207,0
Muut varat	31,0
Rahat ja pankkisaamiset	44,0
Varat yhteensä	1 559,0
Laskennallinen verovelka	
Laskennallinen verovelka	104,0
Etuusohjaukseen eläkejärjestelyt	223,0
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	439,0
Velat yhteensä	766,0
Nettovarat	793,0
Hankintameno	1 534,0
Liikearvo	741,0
Kaupan rahavirtavaikutus	
Kauppahinta, maksettu käteisellä	848,0
Kauppahinta, maksettu osakkeilla	686,0
Hankinnan kulut*	64,2
Hankinnan kohteen käteisvarat	-44,0
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	1 554,2
Luovutettu vastike:	
Kauppahinta, maksettu käteisellä	848,0
Kauppahinta, maksettu osakkeilla	686,0
Hankintameno yhteensä	1 534,0

* Yrityskauppojen hankintakulut, 64,2 milj. euroa, on raportoitu liiketoiminnan muissa kuluissa.

		2016	2015	2014	2013	2012
Liiketoiminnan kehitys						
Saadut tilaukset	MEUR	1 920,7	1 965,5	1 903,5	1 920,8	1 970,1
Tilaukanta	MEUR	1 038,0	1 036,5	979,5	893,5	942,7
Liikevaihto	MEUR	2 118,4	2 126,2	2 011,4	2 099,6	2 171,5
josta Suomen ulkopuolella	MEUR	1 939,8	2 050,7	1 942,5	2 025,1	2 081,5
Vienti Suomesta	MEUR	792,7	633,4	621,3	653,7	638,9
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin		11 398	11 934	11 920	11 987	11 917
Henkilöstö 31.12.		10 951	11 887	11 982	11 832	12 147
Investoinnit	MEUR	33,8	49,3	60,0	65,7	41,7
prosenttia liikevaihdosta	%	1,6 %	2,3 %	3,0 %	3,1 %	1,9 %
Tutkimus- ja kehitykseen	MEUR	22,3	28,7	28,9	25,6	25,8
prosenttia liikevaihdosta	%	1,1 %	1,4 %	1,4 %	1,2 %	1,2 %
Kannattavuus						
Liikevaihto	MEUR	2 118,4	2 126,2	2 011,4	2 099,6	2 171,5
Liikevoitto (sisältäen uudelleenjärjestelykulut)	MEUR	84,9	63,0	115,8	84,5	132,5
prosenttia liikevaihdosta	%	4,0 %	3,0 %	5,8 %	4,0 %	6,1 %
Voitto ennen veroja	MEUR	62,1	55,4	107,4	75,5	124,2
prosenttia liikevaihdosta	%	2,9 %	2,6 %	5,3 %	3,6 %	5,7 %
Tilikauden voitto (sis. määräysvallattomien omistajien osuuden)	MEUR	37,6	30,8	74,6	49,4	84,8
prosenttia liikevaihdosta	%	1,8 %	1,4 %	3,7 %	2,4 %	3,9 %
Tase ja tunnusluvut						
Oma pääoma (sis. määräysvallattomien omistajien osuuden)	MEUR	445,5	456,0	449,2	444,5	462,6
Taseen loppusumma	MEUR	1 529,9	1 484,9	1 477,4	1 482,0	1 576,3
Oman pääoman tuotto	%	8,3	6,8	16,7	10,9	18,8
Sijoitetun pääoman tuotto	%	10,3	9,5	17,0	11,6	18,4
Current ratio		1,1	1,1	1,3	1,2	1,4
Omavaraisuusaste	%	32,9	34,8	35,2	34,0	34,0
Nettokäyttöpääoma	MEUR	304,3	317,4	263,7	289,4	295,5
Korollinen nettovelka	MEUR	129,6	203,2	149,5	187,3	181,8
Gearing	%	29,1	44,6	33,3	42,1	39,3
Numerotietoa osakkeista						
Tulos / osake, perus	EUR	0,64	0,53	1,28	0,85	1,47
Tulos / osake, laimennettu	EUR	0,64	0,53	1,28	0,85	1,46
Oma pääoma / osake	EUR	7,58	7,79	7,75	7,56	7,97
Rahavirta / osake	EUR	1,87	0,67	2,56	2,08	2,77
Osinko / osake	EUR	1,05*	1,05	1,05	1,05	1,05
Osinko / tulos	%	164,1	199,8	81,7	123,4	71,4
Efektiiivinen osinkotuotto	%	3,1	4,6	4,4	4,1	4,1
P/E -luku		52,8	43,6	18,5	30,4	17,4
Pörssikurssi alin / ylin**	EUR	17,92/36,89	20,98/34,98	18,63/27,60	20,45/28,89	14,34/26,67
Osakkeen keskimääräinen	EUR	25,38	27,73	23,47	25,30	21,39
Osakekurssi 31.12. **	EUR	33,78	22,90	23,82	25,86	25,55
Osakekannan markkina-arvo	MEUR	1 984,6	1 345,0	1 380,2	1 495,4	1 463,8
Pörssivaihto ***	(1 000)	138 110	141 080	111 667	105 051	206 014
Vaihtuvuus	%	235,1	240,2	192,7	181,7	359,6
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimentamaton	(1 000)	58 748	58 542	57 909	57 684	57 228
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimennettu	(1 000)	58 748	58 542	58 034	57 877	57 517
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä	(1 000)	58 751	58 732	57 944	57 828	57 291

* Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

** Lähde: NASDAQ Helsinki

*** Lähde: Fidessa

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Oman pääoman tuotto (%):	Tilikauden voitto Taseen oma pääoma (keskim. kauden aikana)	X 100
Sijoitetun pääoman tuotto (%):	Voitto ennen veroja + maksetut korot ja muut rahoituskulut Taseen loppusumma - korottomat velat (keskim. vuoden aikana)	X 100
Current ratio:	Lyhytaikaiset varat Lyhytaikaiset velat	
Omavaraisuusaste (%):	Oma pääoma Taseen loppusumma - saadut ennakot	X 100
Gearing (%):	Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset Oma pääoma	X 100
Tulos / osake, laimentamaton:	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä	
Tulos / osake, laimennettu:	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto Ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksellinen, keskimääräinen kappalemäärä	
Oma pääoma / osake:	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä	
Rahavirta / osake:	Liiketoiminnan nettorahavirta Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä	
Efektiiivinen osinkotuotto (%):	Osinko / osake Pörssikurssi tilikauden lopussa	X 100
P/E -luku:	Pörssikurssi tilikauden lopussa Tulos / osake	
Nettokäyttöpääoma:	Korottomat lyhytaikaiset varat + laskennalliset verosaamiset - korottomat lyhytaikaiset velat - laskennalliset verovelat - varaukset	
Korollinen nettovelka:	Korolliset velat (pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset) - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset (pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset)	
Osakekannan markkina-arvo:	Tilikauden lopussa ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kerrottuna osakkeen pörssikurssilla tilikauden lopussa	
Henkilöstö keskimäärin:	Vuosineljänneksistä laskettujen lukumäärien keskiarvo	
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä:	Kaikki osakkeet - omat osakkeet	

YHTIÖLISTA

(1 000 EUR)			
Emoyhtiön omistamat tytäryhtiöosakkeet:	Osakkeiden kirjanpitoarvo	Emon omistusosuus, %	Konsernin omistusosuus, %
Suomi:	Konecranes Finance Oy	46 448	100
	Konecranes Finland Oy	17 163	26
	Konecranes Global Oy	102 391	100
Muut tytäryhtiöosakkeet:	Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus, %	
Alankomaat:	Konecranes B.V.	3 000	100
	Konecranes Holding B.V.	13 851	100
Arabiemiirikuntien liitto:	Stahl CraneSystems FZE	221	100
	Konecranes Middle East FZE	1 774	
Australia:	Konecranes Pty. Ltd.	185	100
Bangladesh:	Konecranes (Banladesh) Ltd.	104	100
Belgia:	S.A. Konecranes N.V.	730	100
Brasilia:	Konecranes Talhas, Pontes Rolantes e Serviços Ltda.	18 066	100
Caymansaaret:	Morris Middle East Ltd.	0	100
Chile:	Konecranes Chile SpA	1	100
Espanja:	Konecranes Iberica S.L.U.	16 299	100
	Stahl CraneSystems S.L.	0	100
Etelä-Afrikka:	Konecranes Pty. Ltd.	3 356	100
Filippiinit:	Konecranes Philippines Inc.	165	100
Indonesia:	Pt. Konecranes	0	100
Intia:	Stahl CraneSystems India Pvt. Ltd.	59	100
	Konecranes Private Limited	31 865	100
Iso-Britannia:	J.H. Carruthers Ltd.	0	100
	Konecranes Machine Tool Service Ltd.	0	100
	KCI Holding UK Ltd.	13 656	100
	Konecranes UK Limited	6 617	100
	Lloyds Konecranes Pension Trustees Ltd.	0	100
	Morris Material Handling Ltd.	6 264	100
	Stahl CraneSystems Ltd.	16	100
Italia:	Konecranes S.r.l.	5 390	100
	MHPS Italia S.r.l.	1 000	100
Itävalta:	Konecranes Ges.m.b.H.	22 557	100
Japani:	Konecranes Company, Ltd.	5 141	100
Kanada:	3016117 Nova Scotia ULC	0	100
	Hydrach ULC	0	100
	Kaverit Cranes and Service ULC	0	100
	Konecranes Canada Inc.	893	100
	MHE Canada ULC	0	100
	Overhead Crane Ltd.	0	100
Kiina:	Dalian Konecranes Company Ltd.	2 049	100
	Konecranes Manufacturing (Jiangsu) Co., Ltd.	28 470	100
	Konecranes (Shanghai) Co. Ltd.	0	100
	Konecranes (Shanghai) Company Ltd.	4 223	100
	Konecranes Port Machinery (Shanghai) Co., Ltd.	7 517	100
	Morris Crane Systems (Shanghai) Co., Ltd.	117	100
	Sanma Hoists & Cranes Co., Ltd.	1 366	100
	Stahl CraneSystems (Shanghai) Co., Ltd.	0	100
	SWF Krantechnik Co., Ltd.	665	100
Kreikka:	Konecranes Hellas Lifting Equipment and Services S.A.	60	100
Latvia:	SIA Konecranes Latvija	2	100
Liettua:	UAB Konecranes	139	100
Luxemburg:	Materials Handling International S.A.	300	100
Malesia:	Konecranes Sdn. Bhd.	788	100
Meksiko:	Konecranes Mexico S.A. de C.V.	2 188	100
Norja:	Konecranes AS	6 211	100
	Konecranes Norway Holding AS	3 588	100

YHTIÖLISTA

Muut tytäryhtiöosakkeet:		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus, %
Peru:	Konecranes Peru S.R.L.	0	100
Portugali:	Ferrometal Limitada	752	100
	Konecranes Portugal, Unipessoal Lda	0	100
Puola:	Konecranes Sp. z o.o.	810	100
Ranska:	KCI Holding France S.A.	461	100
	Konecranes (France) SAS	17 788	100
	Stahl CraneSystems SAS	901	100
	Verlinde SAS	10 720	100
Romania:	S.C. Konecranes S.A.	98	100
Ruotsi:	Konecranes AB	1 431	100
	Konecranes Lifttrucks AB	24 325	100
	Konecranes Sweden Holding AB	1 682	100
	Ulvaryd Fastighets AB	1 360	100
Saksa:	Eurofactory GmbH	1 239	100
	Konecranes GmbH	4 300	100
	Konecranes Holding GmbH	15 262	100
	Konecranes Lifting Systems GmbH	804	100
	Stahl CraneSystems GmbH	30 776	100
	SWF Krantechnik GmbH	15 500	100
Saudi-Arabia:	Saudi Cranes & Steel Works Factory Co. Ltd.	13 396	100
Singapore:	KCI Cranes Holding (Singapore) Pte. Ltd.	49 117	100
	Konecranes Pte. Ltd.	2 038	100
	Stahl CraneSystems Pte. Ltd.	0	100
	SWF Krantechnik Pte. Ltd.	164	100
Slovakia:	Konecranes Slovakia s.r.o.	200	100
Slovenia:	Konecranes, d.o.o.	200	100
Suomi:	Leporinus Oy	5	100
	Nosturiexpertit Oy	10	100
	Permeco Oy	113	100
	Suomen Teollisuusosa Oy	5 811	100
Sveitsi:	Konecranes AG	1 719	100
Tanska:	Konecranes A/S	922	100
Thaimaa:	Konecranes (Thailand) Ltd.*	111	49
Tsekin tasavalta:	Konecranes CZ s.r.o.	1 168	100
Turkki:	Konecranes Ticaret Ve Servis Limited Sirketi	93	100
Ukraina:	Konecranes Ukraine PJSC	2 048	100
	PJSC "Zaporozhje Kran Holding	692	100
	PJSC "Zaporozhcran"	198	90,43
Unkari:	Konecranes Kft.	889	100
	Konecranes Supply Hungary Kft.	3 899	100
Venäjä:	AO "Konecranes"	161	100
Vietnam:	Konecranes Vietnam Co., Ltd.	214	100
Viro:	Konecranes Oü	0	100
Yhdysvallat:	KCI Holding USA Inc.	53 901	100
	Konecranes Acquisition Company LLC	0	100
	Konecranes, Inc.	50 555	100
	Konecranes Nuclear Equipment & Services, LLC	0	100
	Merwin, LLC	0	100
	MMH Americas, Inc.	0	100
	MMH Holdings, Inc.	0	100
	Morris Material Handling, Inc.	67 772	100
	PHMH Holding Company	0	100
	R&M Materials Handling, Inc.	7 779	100
	Stahl CraneSystems, Inc.	0	100

* Konecranes konsernilla on enemmistöedustus yhtiöiden hallituksissa ja konserni myös hyväksyy yhtiöiden tärkeimmät toiminnalliset päätökset, jonka vuoksi konserni yhdistelee ne tilinpäätökseensä.

YHTIÖLISTA

Muut osakkeet ja yhteisjärjestelyt:		Tasearvo	Konsernin omistusosuus, %
Suomi:	Kiinteistöosakeyhtiö Kuikantorppa	261	50
Viro:	AS Konesko	4 448	49,46

Osakkuusyhtiöt ja yhteisyritykset:		Tasearvo	Konsernin omistusosuus, %
Arabiemiirikuntien liitto:	Crane Industrial Services LLC	1 418	49
Kiina:	Guangzhou Technocranes Company, Ltd.	813	25
	Jiangyin Dingli High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	644	30
	Shanghai High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	2 259	28
Ranska:	Boutonnier Adt Levage S.A.	172	25
	Levelec S.A.	219	20
	Manulec S.A.	241	25
	Manelec S.A.R.L.	101	25
	S.E.R.E. Maintenance S.A.	135	25
Saudi-Arabia:	Eastern Morris Cranes Limited	2 808	49

Myytävissä olevat sijoitukset:		Osakkeiden kirjanpitoarvos	Konsernin omistusosuus, %
Indonesia:	Pt Technocranes International Ltd.	3	15
Itävalta:	Austrian CraneSystems GmbH	86	19
Malesia:	Kone Products & Engineering Sdn. Bhd.	13	10
Ranska:	Heripret Holding SAS	53	19
	Societe d'entretien et de transformation d'engins mecaniques	0	19
Suomi:	East Office of Finnish Industries Oy	50	5,26
	Fimecc Oy	120	5,69
	Levator Oy	34	19
	Vierumäen kuntorinne Oy	345	3,3
Venezuela:	Gruas Konecranes CA	20	10
Muut:		258	
Yhteensä		982	

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA – FAS

(1 000 EUR)	1.1–31.12.2016	1.1–31.12.2015
Viite:		
Liikevaihto	0	94 863
Liiketoiminnan muut tuotot	2 500	0
2 Poistot ja arvonalentumiset	-51	-15 359
3 Liiketoiminnan muut kulut	-39 807	-94 544
Liikevoitto	-37 359	-15 040
4 Rahoitustuotot ja -kulut	24 757	156 494
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-12 601	141 454
5 Tilinpäätössiirrot	60 450	25 002
6 Tuloverot	-4 278	-1 639
Tilikauden voitto	43 570	164 817

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA – FAS

(1 000 EUR)	1.1–31.12.2016	1.1–31.12.2015
Liiketoiminnan kassavirrat		
Liikevoitto	-37 359	-15 040
Oikaisut liikevoittoon		
Poistot ja arvonalentumiset	51	15 359
Satunnaiset erät	25 000	0
Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta	-12 307	319
Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	893	-12 871
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	2 278	7 152
Käyttöpääoman muutos	3 171	-5 719
Liiketoiminnan rahavirrat ennen rahoituseriä ja maksettuja tuloveroja	-9 136	-5 399
Korkotuotot	308	504
Korkokulut	-2	-10
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-4 531	-1 276
Maksetut verot	-1 402	2 237
Rahoituserät ja maksetut tuloverot	-5 627	1 454
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	-14 764	-3 945
Investointeihin käytetyt nettorahavarat		
Investoinnit muihin sijoituksiin/osakkeisiin	0	-3
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-209	-1 156
Investoinnit ja ennakkomaksut aineettomaan oikeuteen	0	-13 566
Käyttöomaisuuden myynnit	0	126
Saadut osinkotuotot	129 000	57 300
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	128 791	42 702
Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja	114 027	38 757
Rahoituksen käytetyt rahavarat		
Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut	312	17 879
Pitkäaikaisten saamisten takaisinmaksut	-52 651	4 832
Maksetut osingot	-61 689	-61 468
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA	-114 027	-38 756
RAHAVAROJEN MUUTOS	0	1
Rahavarat tilikauden alussa	3	3
Rahavarat tilikauden lopussa	3	3
RAHAVAROJEN MUUTOS	0	1

EMOYHTIÖN TASE – FAS

(1 000 EUR)	31.12.2016	31.12.2015
Viite:		
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat oikeudet		
7 Aineettomat oikeudet	0	0
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0	0
	0	0
Aineelliset hyödykkeet		
8 Koneet ja kalusto	361	13
9 Muut aineelliset hyödykkeet	0	0
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0	190
	361	203
Sijoitukset		
10 Osuudet saman konsernin yrityksissä	153 040	153 040
Muut osakkeet ja osuudet	170	170
	153 210	153 210
Pysyvät vastaavat yhteensä	153 572	153 414
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	122 695	70 044
	122 695	70 044
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	1	513
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	2 683	15 488
12 Siirtosaamiset	62 047	126 104
Muut saamiset	509	491
12 Siirtosaamiset	10 315	1 246
	75 556	143 842
Rahat ja pankkisaamiset	3	3
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	198 254	213 889
VASTAAVAA YHTEENSÄ	351 825	367 303

EMOYHTIÖN TASE – FAS

(1 000 EUR)	31.12.2016	31.12.2015
Viite:		
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
13 Osakepääoma	30 073	30 073
Ylikurssirahasto	39 307	39 307
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	68 691	68 378
Edellisten tilikausien voitto	146 678	43 549
Tilikauden voitto	43 570	164 817
	328 318	346 124
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ		
Poistoero	58	7
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	3 715	3 116
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	406	961
14 Siirtovelat	3 868	11 361
Muut velat	101	187
14 Siirtovelat	15 360	5 547
	23 450	21 172
Vieras pääoma yhteensä	23 450	21 172
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	351 825	367 303

15. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

	2016	2015
Vakuudet		
Tytäryhtiöiden sitoumuksista		
Konsernitakaukset	472,0	276,4
Vastuusitoumukset ja muut vastuut		
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	0,5	1,4
Myöhemmin maksettavat	0,3	1,6
Yhteensä	0,9	3,0

Leasingsopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden sopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.

Muut vastuut	0,0	0,0
Yhteensä vastuutyypeittäin		
Takaukset	472,0	276,4
Muut vastuut	0,9	3,0
Yhteensä	472,9	279,4

16. Avoin johdannaissopimuskanta

	2016 Käypä arvo	2016 Nimellis-arvo	2015 Käypä arvo	2015 Nimellis-arvo
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	6,9	0,0	1,6

Johdannaissopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssiriskeiltä suojautumiseen.

Johdannaiset on emoyhtiön erillistilinpäätöksessä arvostettu KPL 5:2a mukaisesti käypään arvoon, eikä yhtiö sovelle niiden kirjanpitokäsittelyssä suojauslaskentaa.

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 258 938 606,48 euroa, josta tilikauden voitto on 43 570 310,23 euroa.

Konsernin vapaa oma pääoma on 361 016 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittelemistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,05 euroa kutakin osaketta kohden ja, että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Espoossa 8.2.2017

Christoph Vitzthum
Hallituksen puheenjohtaja

Svante Adde
Hallituksen jäsen

Stig Gustavson
Hallituksen varapuheenjohtaja

Ole Johansson
Hallituksen jäsen

Janina Kugel
Hallituksen jäsen

Bertel Langenskiöld
Hallituksen jäsen

Ulf Liljedahl
Hallituksen jäsen

Malin Persson
Hallituksen jäsen

David A. Sachs
Hallituksen jäsen

Oren G. Shaffer
Hallituksen jäsen

Panu Routila
Toimitusjohtaja

Konecranes Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Konecranes Oyj:n (y-tunnus 0942718-2) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2016. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

- Lausuntonamme esitämme, että
- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät veloitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemaamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arvioimme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunollemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

1) Pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutus ja näihin liittyvät varaukset

Viittaamme liitetietoon 2.2 Arvioiden ja harkintaan perustuvat ratkaisut, liitetietoon 2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskenta-periaatteista, liitetietoon 5, liitetietoon 6 ja liitetietoon 24.

Konecranes soveltaa laskentaperiaatteidensa mukaisesti osatuloutusta pitkäaikaisissa kiinteähintaisissa projektitoimituksissa. Valmiusasteen määrittäminen perustuu kustannuspohjaiseen menetelmään. Osatuloutusmenetelmän soveltaminen edellyttää olennaisten johdon olettamien ja ennusteiden käyttämistä, jotka pääasiassa liittyvät projektin tulevaisuuden materiaali-, palkka- ja yleiskustannuksiin sekä valmiusasteen arviointiin. Vuonna 2016 noin 13 % yhtiön 2,1 miljardin euron kokonaisliikevaihdosta on tuloutettu osatuloutusmenetelmän mukaisesti. Pitkäaikaisten projektitoimitusten tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen tuloutukseen liittyvästä olennaisen virheellisyyden riskistä.

Tilintarkastustoimenpiteemme vastataksemme pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutukseen liittyvän olennaisen virheellisyyden riskiin sisälsivät muun muassa:

- Arvioimme konsernin pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutuksen laskentaperiaatteita;
- Muodostimme käsityksen pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutuksen prosessista;
- Perehdyimme pitkäaikaisiin projekteihin liittyvän dokumentaation, ja testasimme osatuloutuksessa käytettäviä laskelmia sekä vertasimme ennusteita toteumaa vastaan;
- Suoritimme analyttisiä toimenpiteitä ajalla 1.1.–31.12.2016;
- Arvioimme johdon ennusteita käymällä läpi projektidokumentatiota ja keskustelemalla keskeneräisten projektitoimitusten tilanteesta yhtiön taloushallinnon ja projektivastaavien kanssa; ja
- Arvioimme tuloutusperiaatteisiin liittyviä liitetietoja.

Konecranes kirjaa useita erilaisia varauksia liittyen pitkäaikaisiin projektitoimituksiin ja osatuloutukseen. Nämä osatuloutukseen liittyvät varaukset vaativat johdolta merkittäviä arvioita ja ovat tästä syystä tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka. Olemme suunnitelleet tilintarkastustoimenpiteet niin, että ne vastaavat tähän tarkastusalueeseen ja toimenpiteemme sisälsivät muun muassa:

- Muodostimme käsityksen osatuloutukseen liittyvien varauksien prosessista;
- Testasimme varauksiin liittyviä laskelmia sekä näiden laskelmien olettamia ja vertasimme arvioita toteumiin; ja
- Haastattelimme johtoa varauksiin mahdollisesti vaikuttavien merkittävien tapahtumien tai lakiasioiden tunnistamiseksi.

2) Liikearvo

Viittaamme liitetietoihin 2.2 Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut, liitetietoon 2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista ja liitetietoon 13.

Liikearvon määrä tilinpäätöspäivänä 31.12.2016 oli 86.2 miljoonaa euroa ja se muodosti noin 6 % kokonaisvaroista ja 19 % omasta pääomasta (2015: 107.6 miljoonaa euroa, 7 % kokonaisvaroista ja 24 % omasta pääomasta). Liikearvon arvostus testataan vuosittain arvonalentumistestauksella. Tämä vuosittainen arvonalentumistestaus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska:

- Arviointiprosessi on monimutkainen ja se perustuu useisiin harkintaa edellyttäviin arvioihin
- Arvonalentumistestaus sisältää markkinoita ja taloudellista ympäristöä koskevia oletuksia;
- Liikearvon suhteellinen osuus tilinpäätöksessä on merkittävä.

Konecranes on kohdistanut liikearvon konsernin kuudelle kassavirtaa tuottavalle yksikölle, ja tämä on myös taso, jolla arvonalentumistesti laaditaan. Kassavirtaa tuottavan yksikön nykyarvo perustuu käyttöarvolaskelmiin. Käyttöarvo saattaa vaihdella merkittävästi riippuen käytetyistä oletuksista ja ennusteista. Kassavirtaa tuottavan yksikön käyttöarvon määrittämiseen sisältyy useita oletuksia, kuten myynnin kasvu, kiinteiden kulujen kehitys, myyntikate ja käytetty diskonttokorko. Muutokset edellä mainituissa oletuksissa saattavat johtaa arvonalentumiskirjauksiin.

Tilintarkastustoimenpiteemme sisälsivät muun muassa arvonnäärityksen asiantuntijan hyödyntämisen, arvioiden ja konsernin laskentaperiaatteiden läpikäynnissä, erityisesti koskien keskimääräistä pääoman kustannusta. Arvioidesamme laskelmien herkkyyttä, keskityimme laskelmissa niihin kassavirtaa tuottaviin yksiköihin, joissa jokseenkin mahdollinen muutos oletuksissa voi johtaa arvonalentumiseen. Arvioimme myös johdon ennusteiden historiallista tarkkuutta. Arvioimme konsernin tilinpäätöksen liitetietoa 13 erityisesti niiden oletuksien osalta joille arvonalentumistestin lopputulos oli herkempi.

3) Tuloverot

Viittaamme liitetietoihin 2.2 Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut, liitetietoon 2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista, liitetietoon 11 ja liitetietoon 17.

Konserni toimii maailmanlaajuisesti toisistaan poikkeavissa verolainsäädäntöalueilla. Tämä johtaa subjektiivisiin ja monimutkaisiin tulkintoihin paikallisesta lainsäädännöstä ja on täten myös useiden eri veroviranomaisten arvioinnin kohteena. Konserni tekee liiketoimintansa yhteydessä arvioita ja ennusteita verotuksellista asemaansa sekä verokysymyksiä koskien. Näitä arvioita koskevat tulevaisuuden todelliset toteumat saattavat johtaa olennaisesti korkeampaan tai matalampaan verojen määrään kuin tilinpäätökseen kirjattu verojaksotus. Tuloverot ovat tästä syystä tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka. Kirjatun laskennallisten verosaamisten määrä voi tulevina vuosina pienentyä, mikäli ennustetut verotettavat tulot vahvistettujen tappioiden käyttöaikana pienenevät tai veroviranomaisten päätökset ovat epäsuotuisia.

Osana tilintarkastustoimenpiteitä käytimme paikallisia ja kansainvälisiä verotuksen erityisasiantuntijoita verotuksellisen aseman analysoinnissa ja arvioinnissa sekä näiden arvioiden asianmukaisuutta tukevan dokumentaation läpikäynnissä. Testasimme kirjattuja tuloveroja ja laskennallisia veroja mukaan lukien harkinnanvaraisten veropositioiden arvioinnin. Tämän tarkastusalueen toimenpiteet sisälsivät muun muassa veroviranomaisten kanssa käydyin kirjeenvaihdon sekä verotuksellisen aseman arvioinnin. Lisäksi arvioimme johdon käyttämiä arvioita laskennallisten verosaamisten todennäköiseen hyödyntämiseen tulevina vuosina tulevaisuuden verotettavan tuloksen tai suunniteltujen verostrategioiden avulla.

Arvioimme konsernin tilinpäätöksen liitetietoja 11 ja 17.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi: • tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnitteleme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi

tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, vääräntämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koitua yleinen etu.

Muut raportointiveloitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen ja vuosikertomukseen sisältyvän muun informaation kuin tilinpäätöksen ja sitä koskevan tilintarkastuskertomuksen. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota. Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastuksessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme toimintakertomukseen sisältyvään informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tarkastusvaliokunnan toimeksiannon perusteella annettavat lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys emoyhtiön taseen osoittamien voitonjakokelpoisten varojen käytämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 14. helmikuuta 2017

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Kristina Sandin
KHT

Osakkeenomistajat

Osakkeet ja osakepääoma

Konecranes Oyj:n rekisteröity pääoma 31.12.2016 oli 30 072 660 euroa, joka jakaantui 63 272 342 osakkeeseen (63 272 342 vuonna 2015). Vuoden 2016 lopussa yhtiöllä oli yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa, ja sillä on yhtäläinen oikeus osinkoon. Konecranes Oyj:n osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään.

Konecranes Oyj:llä oli 31.12.2016 hallussaan 4 521 333 omaa osaketta (4 539 913), jotka vastaavat 7,1 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä, ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 152,7 miljoonaa euroa. Vuonna 2016 luovutettiin 18 580 omaa osaketta vastikkeetta Osakesäästöohjelman kuuluville henkilöille järjestelmän ehtojen mukaisesti.

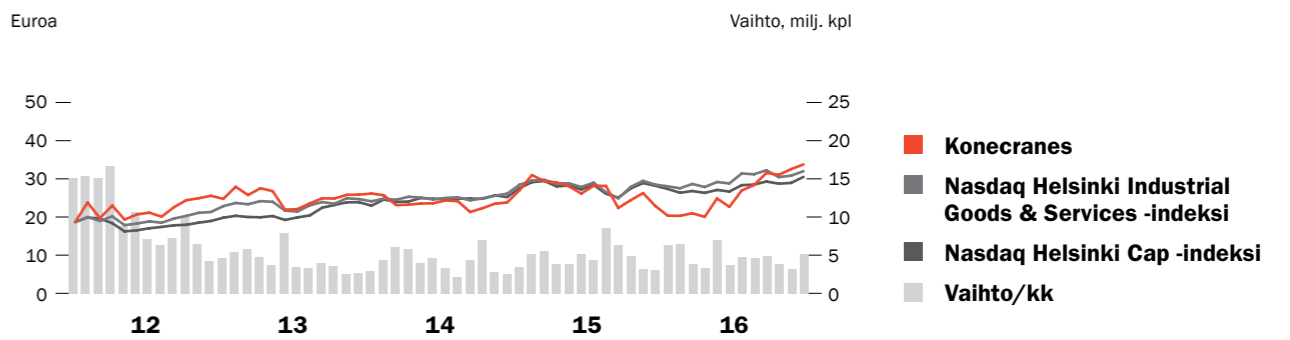
Markkina-arvo ja osakevaihto

Vuoden 2016 lopussa Konecranes Oyj:n markkina-arvo Nasdaq Helsingissä oli 1 984,6 miljoonaa euroa (1 345,0) pois lukien yhtiön hallussa olevat omat osakkeet.

Osakkeen hinta oli vuoden lopussa Nasdaq Helsingissä 33,78 euroa (22,90). Osakevaihdolla painotettu keskimääräinen kaupankäyntihinta vuoden aikana oli 25,38 euroa. Konecranes-konsernin osakkeen korkein kurssi oli 36,89 euroa joulukuussa ja matalin kurssi oli 17,92 euroa tammikuussa.

Konecranes Oyj:n osakevaihto Nasdaq Helsingissä oli 55,6 miljoonaa osaketta. Osakevaihto oli arvoltaan 1 411,3 miljoonaa euroa. Päivittäisen kaupan keskiarvovolyymi on 220 693 osaketta, joka vastasi keskimäärin 5,6 miljoonan euron päivittäistä vaihtoa. Lisäksi Fidessan mukaan vuonna 2016 muissa kaupankäyntijärjestelmissä (esim. monenväliset MTF-järjestelmät ja kahdenväliset OTC-järjestelmät) vaihdettiin noin 82,5 miljoonaa Konecranes-konsernin osaketta.

Kurssikehitys ja osakevaihto kuukausittain Nasdaq Helsingissä 2012–2016



Osakepääoman ja osakkeiden määrän muutokset

		Osakemäärän muutos	Osakkeiden määrä	Osakepääoman muutos	Osakepääoma (EUR)
1999	11.3.1999: Osakepääoman muuttaminen euromääräiseksi		15 000 000		30 000 000
2002	20.12.2002: Yhtiön omistamien omien osakkeiden mitätöinti ja osakepääoman alentaminen	-691 370	14 308 630	-1 382 740	28 617 260
2004	Vuoden 1997 optio-ohjelman perusteella merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	1 400	14 310 030	2 800	28 620 060
2005	Vuosien 1997, 1999A, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	176 000	14 486 030	352 000	28 972 060
2006	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (ennen splitiä)	286 700	14 772 730	573 400	29 545 460
2006	17.3.2006: Osakkeen jakaminen neljään osaan osakepääomaa korottamatta (split)	44 318 190	59 090 920	0	29 545 460
2006	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003B optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (splitin jälkeen)	986 800	60 077 720	493 400	30 038 860
2007	Helmikuu, vuoden 2003B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	67 600	60 145 320	33 800	30 072 660
2007	Maalis–joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001A, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	833 460	60 978 780	0	30 072 660
2008	Helmi–joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	633 540	61 612 320	0	30 072 660
2009	Helmi–joulukuu, vuosien 2001B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	260 600	61 872 920	0	30 072 660
2010	Helmi–toukokuu, vuoden 2001B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	129 200	62 002 120	0	30 072 660
2011	Tammikuu, osakeanti KCR Management Oy:n osakkeenomistajille	281 007	62 283 127	0	30 072 660
2011	Helmi–toukokuu, optio-ohjelmien 2007A ja 2007B perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	958 300	63 241 427	0	30 072 660
2012	Touko–kesäkuu, optio-ohjelman 2009A perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	30 915	63 272 342	0	30 072 660

kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä edellisen kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Hallituksen valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2017 asti. Kannustinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 22.3.2021 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2016.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista, joka tarvitaan yhtiökokouksen 2012 päättämisen osakesäästöohjelman jatkamiseksi. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakeantivaltuutus on voimassa 22.3.2021 saakka. Hallitus ei käyttänyt tätä valtuutustaan vuonna 2016.

Konecranes Oyj:n hallitus päätti 29.12.2016 antaa Terex Deutschland GmbH:lle 19 600 000 uutta B-sarjan osaketta suunnatulla osakeannilla. Päätös perustui 15.9.2016 pidetyn ylimääräisen yhtiökokouksen myöntämään valtuutukseen. Osakkeet annettiin Konecranes-konsernin ja Terexin välillä tehdyn 16.5.2016 päivätyn osakkeiden ja liiketoiminnan ostosopimuksen mukaisesti Terexille osakevastikkeena Terexin MHPS-liiketoiminnan oston yhteydessä Terexille maksettavan käteisvastikkeen lisäksi.

Optio-ohjelmat

Optio-ohjelman 2009C osakkeiden merkintäaika päättyi 30.4.2016. Optio-ohjelman 2009C puitteissa annetut optiot oikeuttivat haltijansa merkitsemään kaikkiaan 638 500 osaketta. Osakkeiden merkintäaikana optio-ohjelman 2009C perusteella ei ole merkitty yhtään osaketta.

Suoritusperusteiset osakepalkkiojärjestelmät

Vuosina 2012 ja 2015 Konecranes Oyj:n hallitus päätti ottaa käyttöön osakepalkkiojärjestelmät, joissa palkkion ansainta perustuu hallituksen päättämien tavoitteiden saavuttamiseen. Ansaintajaksojen 2014–2016 ja 2015–2017 ansaintakriteeri on kyseisten tilikausien kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS) ilman uudelleenjärjestelykuluja. Järjestelmien kohderyhmään kuuluu noin 190 henkilöä. Kunkin ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa, mikä vastaa noin 1,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttamisen perusteella voidaan maksaa puolet enimmäispalkkiosta. Enimmäispalkkion saaminen edellyttää tavoitteiden selkeää ylittämistä.

Vuonna 2016 hallitus päätti uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin avainhenkilöille. Pitkäjänteisessä kannustinjärjestelmässä on yksi ansaintajakso, kalenterivuosi 2016. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 200 avainhenkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän

jäsenet ja Senior Management -ryhmän jäsenet. Järjestelmän mahdollinen palkkio perustuu avainhenkilön työ- tai toimisuhteen jatkumiseen ja konsernin oikaistuun käyttökatteseen. Järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen elokuun 2017 loppuun mennessä osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Palkkiona maksettuja osakkeita ei saa luovuttaa osakkeille asetetun sitouttamisjakson aikana. Sitouttamisjakso alkaa palkkion maksamisesta ja päättyy 31.12.2018. Konsernin johtoryhmän jäsenten ja Senior Management -ryhmän jäsenten on omistettava 50 prosenttia järjestelmän perusteella saamista netto-osakkeista, kunnes heidän osakeomistuksensa vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin työ- tai toimisuhte Konecranes-konsernissa jatkuu.

Tarkempi kuvaus suoritusperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä löytyy tilinpäätöksen sivulta 102 liitetiedosta 29.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konecranes Oyj:n vuoden 2012 varsinainen yhtiökokous päätti Konecranes osakesäästöohjelmasta. Toinen säästökausi alkoi 1.7.2013 ja se päättyi 30.6.2014. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2017 saakka, eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Noin 1 338 Konecranes-konsernin työntekijää rekisteröityi 1.7.2013 alkaneeseen ohjelmaan. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä ohjelman ehtojen puitteissa voi olla yhteensä enintään 42 189 osaketta, mikä vastaa noin 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Kolmas säästökausi alkoi 1.7.2014 ja se päättyi 30.6.2015. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2018 saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Noin 1 286 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1.7.2014 alkaneeseen säästökauteen. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä ohjelman ehtojen puitteissa voi olla yhteensä enintään 38 543 osaketta, mikä vastaa noin 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Neljäs säästökausi alkoi 1.7.2015 ja se päättyi 30.6.2016. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisä-

osakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2019 saakka, eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Noin 1 345 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1.7.2015 alkaneelle säästökaudelle. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä ohjelman ehtojen puitteissa voi olla yhteensä enintään 50 330 osaketta, mikä vastaa noin 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Viides säästökausi alkoi 1.9.2016 ja se päättyi 30.6.2017. Enimmäissäästön määrä kuukaudessa on viisi prosenttia kunkin osallistujan bruttopalkasta, ja vähimmäissäästön määrä kuukaudessa on 50 euroa per työntekijä. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2020 saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Alkavan säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa. Noin 1 300 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1.9.2016 alkaneelle säästökaudelle.

Tarkempi kuvaus henkilöstön osakesäästöohjelmasta löytyy tilinpäätöksen sivulta 103 liitetiedosta 29.

Liputukset

Sanderson Asset Management LLP ilmoitti arvopaperimarkkinain 9 luvun 5 pykälän mukaisesti Konecranes-konsernille 23.2.2016, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. Sanderson Asset Management LLP:llä oli 22.2.2016 hallussaan yhteensä 3 161 739 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,99 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Harris Associates Investment Trust (Oakmark International Small Cap Fund) ilmoitti arvopaperimarkkinain 9 luvun 5 pykälän mukaisesti Konecranes-konsernille 25.7.2016, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. Harris Associates Investment Trustilla (Oakmark International Small Cap Fund) oli 22.7.2016 hallussaan yhteensä 3 106 800 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,91 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Sanderson Asset Management LLP ilmoitti arvopaperimarkkinain 9 luvun 5 pykälän mukaisesti Konecranes-konsernille 17.8.2016, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Sanderson Asset Management LLP:llä oli 16.8.2016 hallussaan yhteensä 3 230 546 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,11 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti arvopaperimarkkinain 9 luvun 5 pykälän mukaisesti Konecranes-konsernille 9.9.2016, että

yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Blackrock Inc:llä oli 8.9.2016 hallussaan yhteensä 5,05 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Harris Associates L.P. ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisesti Konecranes-konsernille 5.10.2016, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. Harris Associates L.P:llä oli 4.10.2016 hallussaan yhteensä 3 152 800 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,98 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Osakkeenomistajat

Konecranes-konsernilla oli 31.12.2016 yhteensä 19 523 osakkeenomistajaa (19 915). Vuoden 2016 lopussa 53,2 prosenttia (48,7) yhtiön osakkeista oli hallintarekisteröityjen omistuksessa.

Lisätietoa osakeomistuksesta sekä hallituksen ja johdon osuuksista on sivulla 135.

Konecranes Oyj:n osakkeen kaupankäyntitietoa

- Julkisen noteerauksen alkamispäivä Nasdaq Helsingissä: 27. maaliskuuta 1996
- Lista: Large Cap
- Toimialaluokka: Industrials, Industrial Goods & Services, Industrial Engineering, Commercial Vehicles & Trucks 2753
- ISIN-koodi: FI0009005870
- Kaupankäyntikoodi: KCR

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2016

	Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1 HTT KCR Holding Oy Ab	6 870 568	10,9 %
2 Gustavson Stig ja perhe*	2 078 013	3,3 %
3 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	1 190 275	1,9 %
4 KEVA	598 542	0,9 %
5 Folkhälsan Samfundet i Svenska Finland	535 600	0,8 %
6 Valtion Eläkerahasto	480 000	0,8 %
7 Sigrid Juséliuksen Säätiö	446 500	0,7 %
8 Evli Rahastot	349 986	0,6 %
9 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	326 603	0,5 %
10 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Etera	250 766	0,4 %
Kymmenen suurimman rekisteröidyn osakkeenomistajan omistus yhteensä	13 126 853	20,7 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	33 683 855	53,2 %
Muut osakkeenomistajat	11 940 301	18,9 %
Konecranes Oyj:n omistamat omat osakkeet	4 521 333	7,1 %
Yhteensä	63 272 342	100,0 %

Hallituksen jäsenten ja laajennetun johtoryhmän omistukset 31.12.2016

	Osakeomistusten muutokset vuonna 2016	Osakkeiden määrä	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä, %
Hallitus*	-16 392	38 635	0,1 %
Laajennettu johtoryhmä	26 420	170 937	0,3 %
Yhteensä	10 028	209 572	0,3 %

* Konecranes Oyj sai 28.12.2011 tiedon, että yhtiön hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson on lahjoittanut kaikki Konecranes Oyj:ssä omistamansa osakkeet lähiomaisilleen pidättäen kuitenkin itsellään elinikäisen lahjoitettuihin osakkeisiin liittyvän ääni- ja osinko-oikeuden. Lahjoituksen kohteena oli yhteensä 2 069 778 osaketta.

Omistuksen jakautuminen osakemäärän mukaan 31.12.2016

Osakkeita	Omistajien määrä	Osuus omistajista	Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1–100	9 267	47,5 %	473 342	0,7 %
101–1 000	8 901	45,6 %	3 043 168	4,8 %
1 001–10 000	1 194	6,1 %	3 232 407	5,1 %
10 001–100 000	129	0,7 %	3 908 063	6,2 %
100 001–1 000 000	17	0,1 %	4 279 553	6,8 %
Yli 1 000 001	5	0,0 %	14 651 954	23,2 %
Rekisteröidyt osakkeenomistajat yhteensä	19 513	99,9 %	29 588 487	46,8 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	10	0,1 %	33 683 855	53,2 %
Kaikki yhteensä	19 523	100,0 %	63 272 342	100,0 %

Omistuksen jakautuminen omistajatyypeittäin 31.12.2016

	Osuus osakkeista ja äänimäärästä, %
Yritykset	20,2 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	2,3 %
Julkisyhteisöt	4,7 %
Kotitaloudet	13,7 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	5,0 %
Ulkkomaat	0,7 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	53,2 %
Yhteensä	100,0 %

Lähde: Euroclear Finland Oy 31.12.2016

SIJOITTAJASUHTEET

Sijoittajaviestinnän periaatteet

Konecranes-konsernin sijoittajaviestinnän päätavoitteena on helpottaa yhtiön osakkeen arvon oikeaa määrittämistä tuottamalla pääomamarkkinoille tietoa konsernin toiminnoista ja taloudellisesta tilanteesta. Konecranes-konsernin periaatteena on avoin, luotettava ja ajantasainen tiedottaminen. Tavoitteena on oikean ja yhdenmukaisen tiedon tuottaminen säännöllisesti ja tasapuolisesti markkinoiden kaikille toimijoille.

Tiedottamisesta ja päivittäisestä yhteydenpidosta vastaa konsernin sijoittajaviestintä. Toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat sijoittajaviestintään ja ovat säännöllisesti pääomamarkkinoiden edustajien tavoitettavissa. Konsernin sijoittajaviestintä kerää ja analysoi säännöllisesti markkinainformaatiota ja sijoittajapalautetta ylimmän johdon sekä hallituksen käyttöön.

Hiljainen jakso

Konecranes noudattaa hiljaista jaksoa (ns. silent period) ennen osavuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeisestä päivästä. Hiljaisen jakson aikana konsernin edustajat eivät kommentoi Konecranes-konsernin taloudellista tilannetta.

Sijoittajasuhteet vuonna 2016

Konecranes osallistui vuonna 2016 kahteen sijoittajaseminaariin. Roadshow-päiviä oli 23. Kaikenkaikkiaan osallistuimme noin 220 sijoittajatapamiseen ja -puheluun Amsterdamissa, Bostonissa, Brysselissä, Chicagossa, Kööpenhaminassa, Edinburghissa, Frankfurtissa, Genevessä, Helsingissä, Lontoossa, Milanossa, New Yorkissa, Osllossa, Pariisissa, Tukholmassa, Torontossa ja Zürichissä.

Sijoittajayhteydet

Miikka Kinnunen, sijoittajasuhdejohtaja
Puh. +358 20 427 2050
Sähköposti:
miikka.kinnunen@konecranes.com

Anna-Mari Kautto, sijoittajasuhdeassistentti
Puh. +358 20 427 2960
Sähköposti:
anna-mari.kautto@konecranes.com

Sijoitustutkimus

Alla mainitut pankit, pankkiiriliikkeet ja sijoitustutkimusyrietykset seuraavat Konecranes-konsernia:

- ABG Sundal Collier
- Carnegie Investment Bank
- Danske Markets
- DNB Markets
- Handelsbanken Capital Markets
- HSBC
- Inderes
- Kepler Cheuvreux
- Nordea Bank
- Pohjola Bank
- SEB Enskilda

Konecranes ei vastaa analyytikkojen esittämistä mielipiteistä. Lisätietoa Konecranes-konsernista sijoituskohteena löytyy osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat.

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Yhtiökokous

Konecranes Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 23.3.2017 kello 10.00 Hyvinkäasalissa osoitteessa Jussinkuja 1, 05800 Hyvinkää.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 13.3.2017 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajaa, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, kehoitetaan ottamaan hyvissä ajoin yhteyttä omaisuudenhoitajaansa ja toimimaan omaisuudenhoitajan ohjeiden mukaan.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua viimeistään 20.3.2017 Laura Kiiskelle:

Internet-sivujen kautta:
www.konecranes.com/agm2017
Sähköpostitse: agm2017@konecranes.com
Faksilla: +358 20 427 2099 (ulkomailta) tai 020 427 2099 (Suomesta)
Puhelimitse: +358 40 770 0301 (ulkomailta) tai 040 770 0301 (Suomesta)
Postitse: Konecranes Oyj, Laura Kiiski, PL 661, 05801 Hyvinkää

Mikäli yhtiökokoukseen osallistutaan valtakirjan nojalla, siitä pyydetään mainitsemaan ilmoittautumisen yhteydessä. Valtakirjamalli on saatavilla yhtiön internet-sivuilta.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan vuonna 2016 osinkoa 1,05 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

- Osingonmaksun täsmäytyspäivä: 27.3.2017
- Osingon maksupäivä: 4.4.2017

Taloudelliset katsaukset ja raportit vuonna 2017

- Tilinpäätöstiedote 2016: 8.2.2017
- Osavuositarkastus, tammi–maaliskuu: 27.4.2017
- Puolivuosikatsaus, tammi–kesäkuu: 26.7.2017
- Osavuositarkastus, tammi–syyskuu: 25.10.2017

Konecranes-konsernin vuosikertomus ja osavuositarkastukset julkaistaan englannin-, suomen- ja ruotsinkielisinä. Vuosikertomus on saatavissa pdf-muodossa yhtiön internet-sivuilla. Painettu vuosikertomus postitetaan pyynnöstä osakkeenomistajille: vuosikertomuksen voi tilata yhtiön internet-sivuilla olevalla lomakkeella.

Kaikki yhtiön lehdistö- ja pörssitiedotteet löytyvät yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com. Sähköpostitse lähetettävät tiedotteet voi tilata rekisteröitymällä tilaajaksi yhtiön internet-sivuilla osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Tiedotteet > Tilaa tiedotteet. Vuosikertomuksen voi tilata myös osoitteesta:

Konecranes Oyj
Sijoittajasuhteet
PL 661, 05801 Hyvinkää, Suomi
Puh. +358 20 427 2960
Faksi: +358 20 427 2089
Internet: www.konecranes.com > Sijoittajat > Raportit ja presentaatiot > Tilaa vuosikertomus

Osakasrekisteri

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeenomistajan tulee ilmoittaa arvo-osuustilinsä pitäjälle osoitteenmuutoksista, osingonmaksua varten ilmoitetun pankkitilin numeron muutoksista sekä muista osakeomistukseen liittyvistä seikoista.

Tärkeitä päivämääriä

Yhtiökokouksen täsmäytyspäivä:	13.3.2017
Ilmoittautuminen yhtiökokoukseen päättyy:	20.3.2017
Yhtiökokous:	23.3.2017
Osingon irtautumispäivä:	24.3.2017
Osingonjaon täsmäytyspäivä:	27.3.2017
Osingon maksupäivä:	4.4.2017



● Toimipisteet

Konsernin pääkonttori

Konecranes Oyj
PL 661 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää, Finland
Puh: +358 20 427 11

Yritysvastuu

Yritysvastuuseen liittyvissä asioissa ota yhteyttä corporate-responsibility@konecranes.com

Alueelliset pääkonttorit

Amerikka (AME)
Konecranes, Inc.
4401 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502, USA
Puh: +1 937 525 5533

Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA)

Konecranes EMEA
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh: +358 20 427 11

Aasia–Tyynimeri (APAC)

Konecranes (Shanghai) Co., Ltd.
Building D, No.100, Lane 2891,
South Qilianshan Road,
200331, Shanghai, China
Puh: +86 21 2606 1000



Konecranes on yksi maailman johtavista nostolaittevalmistajista, ja sen asiakkaita ovat muun muassa koneenrakennus- ja prosessiteollisuus, telakat, satamat ja terminaalit. Yritys toimittaa asiakkailleen toimintaa tehostavia nostoratkaisuja ja huoltopalveluita kaikille nosturimerkeille. Yrityksellä on 18 000 työntekijää ja 600 huoltopistettä 50 maassa. Konecranes Oyj:n osake on noteerattu Nasdaq Helsingissä (osakkeen tunnus: KCR).

**"Muutos tuo aina mahdollisuuksia.
Konecranes-liiketoiminnan muutokset
ovat nyt enemmän totta kuin koskaan."**

Panu Routila, toimitusjohtaja