

**KONECRANES**<sup>®</sup>  
Lifting Businesses™

Vuosikertomus 2013



# Konecranes on alansa uudistaja, dynaaminen nostolaitevalmistaja.

---

Olemme sitoutuneet toimittamaan asiakkaillemme yliverbiaisia tuotteita ja palveluita, joiden laatu, turvallisuus ja luotettavuus auttavat asiakkaitamme tehostamaan liiketoimintaansa. Sovellamme ainutlaatuista tietämystä ja teknologiaamme, jotta voimme kehittää innovatiivisia nostamisen kokonaisratkaisuja. Etäpalveluidemme avulla tiedämme reaaliajassa, kuinka asiakkaidemme laitteet toimivat ja pystymme parantamaan heidän laitteidensa turvallisuutta ja tarjoamaan oikeita huoltopalveluita oikeaan aikaan. Ratkaisumme auttavat asiakkaitamme lisäämään turvallisuutta ja tuottavuutta. Näin osoitamme, ettemme nosta vain taakkoja vaan kokonaisliiketoimintoja.



# Sisältö

---

2

Konecranes lyhyesti

4

Vuosi 2013 lyhyesti

6

Toimitusjohtajan katsaus

8

Hallituksen puheenjohtajan tervehdys

10

Yhtiön kulmakivet

12

Toimintaympäristö

14

Kunnossapito-liiketoiminta-alue

16

Laitteet-liiketoiminta-alue

18

Markkina-alueet

20

Tuotekehitys

23

Tuotevalikoima

26

Yritysvastuu

32

GRI

34

Hallinnointi

44

Riskienhallinta, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus

50

Hallitus

52

Johtoryhmä

54

Senior Management Team -johtoryhmä

57

Tilinpäätös 2013

122

Osakkeet ja osakkeenomistajat

126

Sijoittajatietoa

128

Yhteystiedot

Konecranes on yksi maailman johtavista nostolaitevalmistajista. Kaiken toimintamme tavoitteena on parantaa asiakkaidemme toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta.

## KONECRANES

# Lyhyesti

## LIIKETOIMINTA-ALUEET

### Kunnossapito

Kunnossapito-liiketoiminta-alue tarjoaa maailmanlaajuisen huoltoverkostonsa kautta laajan valikoiman kunnossapitopalveluja ja varaosia kaikentyyppisille ja -merkkisille teollisuusnostureille, nostolaitteille ja työstökoneille. Konecranes-toimipisteitä on 600 lähes 50 maassa.

### Tuotteet

Laaja Konecranes-huoltopalvelutarjonta kattaa tarkastukset, ennakoivan kunnossapidon ohjelmat, korjaukset ja parannukset, päivityshuoltokäynnit, varaosat, modernisoinnit ja erilaiset konsultointipalvelut.

TRUCONNECT Etäpalvelut ovat tärkeä osa Konecranes Kunnossapito-liiketoimintaa. Ne kattavat laajan valikoiman tietopohjaisia palveluja, muun muassa säännöllisen raportoinnin, reaaliaikaisen diagnostiikan, teknisen etätuen ja tuotannonvalvonnan.

### Markkina-asema

Konecranes on nostureiden kunnossapidon selkeä markkinajohtaja, jolla on maailman laajin nostureiden kunnossapitoverkosto. Olemme myös yksi suurimmista työstökonehuoltopalvelujen tarjoajista.

### Huoltosopimuskanta

Huoltosopimuskannassamme on yli 430 000 laitetta, joista suurimman osan on valmistanut joku myy yritys kuin Konecranes. Tarjoamme asiantuntevia kunnossapitopalveluja kaikenmerkkisille laitteille.

### Laitteet

Laitteet-liiketoiminta-alue tarjoaa komponentteja, nostureita ja materiaalinkäsittelyratkaisuja monille eri asiakkaille, mm. prosessiteollisuudelle, ydinvoimaloille, raskaita

taakkoja käsitteleville toimialoille, satamille, indermodaaliterminaaleille, telakoille ja kappaletavaraterminaaleille. Tuotteita markkinoidaan Konecranes-brändin lisäksi useilla itsenäisillä tuotemerkeillä, joita ovat STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik, Verlinde, R&M ja Sanma Hoists & Cranes.

### Tuotteet

Teollisuusnosturit, mukaan lukien teollisuusnosturituotteet, teollisuusnosturiratkaisut ja työpistenostolaitteet; komponentit, kuten köysinostimet, nosturitarvikkeet, sähköiset ketjunostimet, käsikäyttöiset nostolaitteet ja lisävarusteet; ydinvoimalanosturit, satamanosturit, indermodaaliterminaalien nosturit, kappaletavaran lastausnosturit, trukit ja telakkanosturit. Konecranes Agilon on patentoitu materiaalinhallintaa tehostava ratkaisu, jolla hallinnoidaan, varastoidaan ja keräillään komponentteja ja täydennetään niiden varastoa.

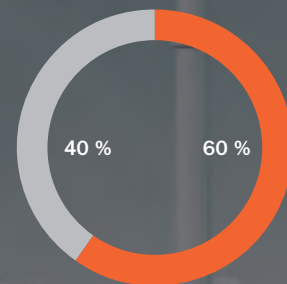
Tuotevalikoimassa on useita edistyneitä teknisiä ominaisuuksia, mm. automaatio- ja älytoimintoja, joista mainittakoon heilunanesto, kuorman paikoitus ja kuormitus-iskujen esto.

### Markkina-asema

Konecranes on maailman suurin teollisuusnostureiden toimittaja ja maailmanlaajuinen ykkönen nostureiden räjähdys-suojateknologiassa. Yritys on myös maailman markkinajohtaja prosessiteollisuuden siltanostureissa ja telakkapukkinostureissa sekä vahva, maailmanlaajuinen konttien ja raskaan kappaletavaran käsittelyyn tarkoitettujen nostureiden ja nostotrukkien toimittaja.

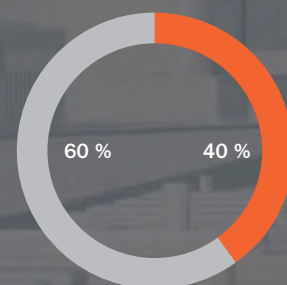
### Vuosituotanto

Tuhansia standardinostureita, kymmeniä tuhansia köysinostimia, vaunuja, sähköisiä ketjunostimia ja satoja raskaita nostureita ja nostotrukkeja.



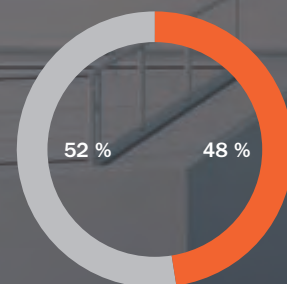
Liikevaihto liiketoiminta-alueittain 2013

■ Laitteet 1 329,2 MEUR  
■ Kunnossapito 889,1 MEUR



Liikevoitto liiketoiminta-alueittain 2013\*

■ Laitteet 54,3 MEUR  
■ Kunnossapito 80,6 MEUR  
\*ilman uudelleenjärjestelykuluja



Henkilöstö liiketoiminta-alueittain 2013

■ Laitteet 5 626  
■ Kunnossapito 6 151

Teollisuusnostureiden,  
komponenttien ja  
nostureiden kunnossapidon  
**markkina-  
johtaja**

**Alan johtava**  
teknologia ja  
maailmanlaajuiset  
modulaariset tuotealustat

**11 800**  
työntekijää vuonna 2013

Myynti- ja huoltopisteitä  
**48**  
maassa

**Osake  
noteerattu**  
NASDAQ OMX Helsingissä

**Yksi  
suurimmista**  
satamanosturien ja  
trukkien toimittajista

Liikevaihto  
**2 100 MEUR**  
vuonna 2013

Tuotantolaitoksia  
**13**  
maassa

Pääkonttori Hyvinkäällä,  
**Suomessa**



## VUOSI 2013 LYHYESTI

# Strategiset hankkeet tärkeässä roolissa

## Haastava markkinatilanne

- Kunnossapitopalvelujen kysyntä oli yleisesti vakaalla tasolla; Pohjois-Amerikassa kysyntä jatkui Eurooppaa korkeammalla tasolla. Maailmantalouden laimea kasvu ja asiakkaiden epäröinti investointipäätöksissä verottivat uusien laitteiden kysyntää. Laitetilausten määrä nousi Aasian-Tyynenmeren alueella Indonesiasta saadun suuren satama-automaatio-tilauksen ansiosta, mutta laski Amerikan sekä Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueilla. Vuonna 2013 saatujen tilausten määrä laski 2,5 prosenttia.
- Konecranes-konsernin tilauskanta oli vuoden lopussa 5,2 prosenttia alhaisempi kuin vuonna 2012.
- Liikevaihto laski vuoteen 2012 verrattuna 3,3 prosenttia. Liikevaihto kasvoi hieman Kunnossapidossa, mutta jäi edellisvuotta alhaisemmalle tasolle Laitteissa. Tämä johtui vuoden alun alhaisemmasta tilauskannasta ja vuoden aikana saatujen tilausten alhaisemmasta määrästä.
- Liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 5,5 prosenttia liikevaihdosta. Kannattavuus parani Kunnossapidossa, mutta heikkeni Laitteissa.

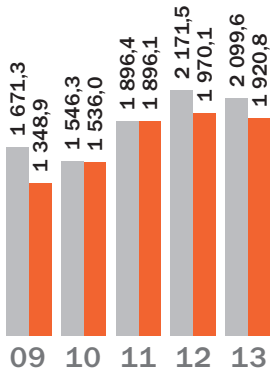
## Kunnossapito menestyi Laitteita paremmin

- Vuonna 2013 Kunnossapito-liiketoiminta-alueen liikevaihto kasvoi 0,6 prosenttia, pääasiassa Amerikan alueen nosturihuollon ja varaosatoimintojen ansiosta. Liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 9,1 prosenttia liikevaihdosta. Kannattavuus parani korkeampien volyymien ja edelleen jatkuneen toimintojen rationalisoinnin ansiosta.
- Laitteiden liikevaihto oli 5,9 prosenttia alhaisempi kuin vuonna 2012. Liikevaihdon lasku johtui pääasiassa raskaista teollisuusnostureista. Liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 4,1 prosenttia liikevaihdosta. Kannattavuutta rasittivat alhaisempi liikevaihto, tiukka kilpailutilanne ja projektitoimituksiin liittyvät lisäkustannukset.

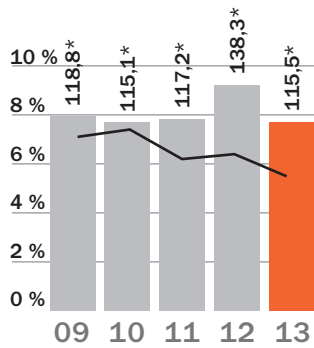
## Tarkennetut strategiset hankkeet ja uudelleenjärjestelytoimenpiteet

- Konecranes tarkensi ja yksinkertaisti strategisia painopistealueitaan vuoden 2013 aikana. Tärkeimmät strategiset hankkeet ovat "Teollinen internet", "Tarjonta kehittyville markkinoille" ja "oneKONECRANES".

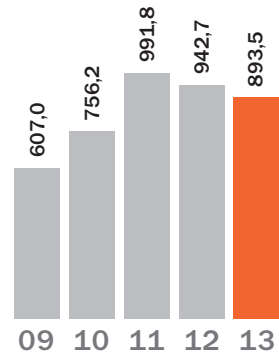
- Konecranes osti Linde Material Handlingilta mm. konttitrukkien tuoteoikeudet ja varaosaliiketoiminnan. Konecranes-konsernista tuli näin Linde Material Handling -tuotemerkin maailmanlaajuisen jakeluverkoston pitkäaikainen konttitrukkitoimittaja.
- Henkilöstömäärä laski 315 henkilöllä, kun Konecranes käynnisti toimenpiteitä tuottavuuden parantamiseksi ja kustannusten pienentämiseksi epätydyttävän kannattavuuden ja haastavan liiketoimintaympäristön vuoksi.
- Uudelleenjärjestelytoimenpiteistä huolimatta tuotekehitysinvestoinnit olivat edelleen 1,2 prosenttia liikevaihdosta. Myös tärkeät, toimintaa tehostavat ja avoimuutta parantavat IT-investoinnit jatkuivat.
- TRUCONNECT Etäpalveluiden kehittäminen jatkui aikataulun mukaisesti. Konecranes-konsernin tavoitteena on tarjota kattava valikoima etäpalveluja säännöllisestä raportoinnista reaaliaikaiseen diagnostiikkaan, tekniseen tukeen ja tuotannonvalvontaan.
- Konecranes esitteli automatisoidun RTG (ARTG) -järjestelmän konttienkäsittelyyn. ARTG-järjestelmä takaa RTG-pohjaisille satamaoperaattoreille kasvupolun kohti täysin automatisoituja toimintoja.
- Jejurissa Intiassa avattiin uusi nosturitehdas, jonne keskitettiin Intian koko tuotanto.



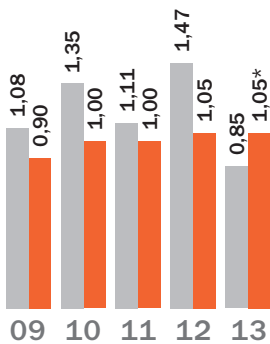
Liikevaihto/tilaukset, MEUR  
 ■ Liikevaihto ■ Tilaukset



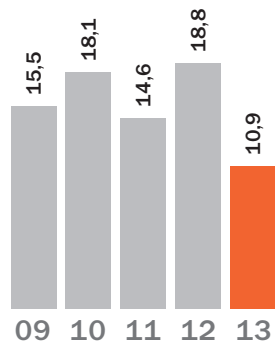
Liikevoitto, MEUR/  
 liikevoittomarginaali, %  
 \* ilman uudelleenjärjestelykuluja



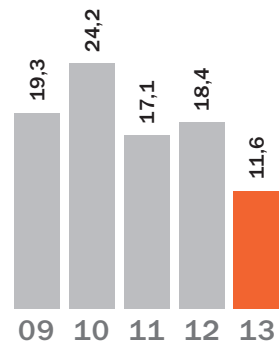
Tilaukanta, MEUR



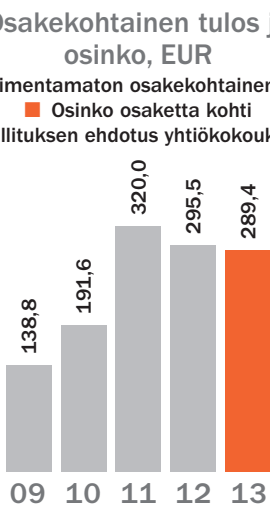
Osakekohtainen tulos ja osinko, EUR  
 ■ Laimentamaton osakekohtainen tulos  
 ■ Osinko osaketta kohti  
 \* Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle



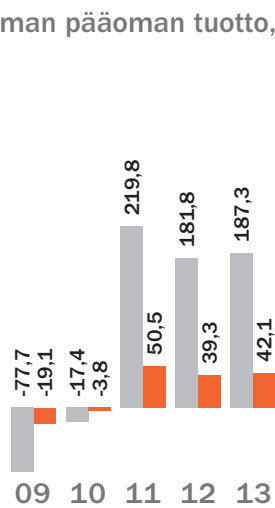
Oman pääoman tuotto, %



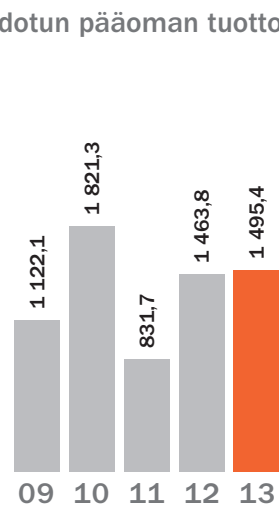
Sidotun pääoman tuotto, %



Nettokäyttöpääoma vuoden lopussa, MEUR



Nettovelka vuoden lopussa, MEUR/Gearing, %  
 ■ Nettovelka ■ Gearing



Markkina-arvo vuoden lopussa\*, MEUR  
 \* ilman omia osakkeita

## TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

# Selkeytetty strategia vahvistaa kilpailukykyämme

### Hyvät osakkeenomistajat,

Konecranes-konsernin vuosittainen kasvu 2003–2012 oli keskimäärin 14 prosenttia. Tämä oli hyvä saavutus etenkin kun ottaa huomioon markkinoiden romahtamisen 2009–2010 taantumana aikana ja sitä seuranneen ylikapasiteetin, joka näkyy asiakastoimialoillamme jossain määrin vielä tänäänkin. Vuoden 2012 vuosikertomuksessa totesin, että kysynnän kehityksen ennustaminen on harvoin ollut niin vaikeaa. Huoleni oli valitettavasti perusteltu, ja vuonna 2013 kasvumme pysähtyi. Vuoden alussa ensimmäisen vuosineljänneksen aikana saatujen tilausten määrä oli vielä ennätyslukemissa suurten satamanosturitilausten ansiosta. Maaliskuussa kirjasimme yhtiömme historian suurimman, yli 100 miljoonan euron tilauksen Konecranes-tekniologialla automatisoidun uuden konttiterminaalin rakentamisesta Indonesiaan. Satamanostureissa saatujen tilausten määrä oli vuonna 2013 kaikkien aikojen korkeimmalla tasolla. Koko vuosi sen sijaan oli volyymin kannalta vaikea. Makrotaloudellisten indikaattorien myönteisestä kehityksestä huolimatta emme onnistuneet luomaan kasvua vuoden 2013 toisella puoliskolla emmekä saavuttamaan vuoden 2012 ennätöksellistä 2 170 miljoonan euron liikevaihtoa. Suurin osa markkinoistamme on jälkisyklisiä, joten oli vielä liian aikaista

nähdä konkreettisia merkkejä maailmantalouden odotetusta elpymisestä. Liikevaihtomme oli 2 100 miljoonaa euroa, mikä on kohtuullisen hyvä tulos vallitseva markkinatilanne huomioon ottaen. Kasvun pysähtymisestä huolimatta saavutimme vuoden aikana yhden virstanpylvään, josta olemme erityisen ylpeitä. Ensimmäistä kertaa yhtiömme historian aikana liikevaihtomme Amerikan alueella ylitti 1 miljardia Yhdysvaltain dollaria. Amerikan tiimimme on tehnyt loistavaa työtä, ja uskon, että lisää on vielä tulossa.

Kannattavuuden näkökulmasta vuosi ei ollut helppo. Kehityimme hyvin monilla alueilla mutta kohtasimme myös haasteita. Kunnossapito-liiketoimintamme suoriutui edelleen hyvin, ja liikevoittomarginaalimme parani 9,1 prosenttiin. Tämä on hyvää kehitystä 7,0 prosentista vuonna 2011 ja 8,4 prosentista vuonna 2012. Perinteisesti vahvan Pohjois-Amerikan lisäksi Kunnossapidon tulos parani merkittävästi monissa muissa suurissa maissa. Saksa, Ranska ja Kiina ovat tästä hyviä esimerkkejä.

Laitteet-liiketoimintamme kärsi vuoden aikana niin markkinoista johtuvista kuin sisäisistäkin haasteista. Laitteiden liikevoittomarginaali oli vain 4,1 prosenttia, kun se vuonna 2012 oli 6,0 prosenttia. Uusien laitteiden kysyntä päämarkkina-alueidemme

teollisuusasiakkaiden keskuudessa oli matalalla tasolla, ja toimitusvolyymimme laskivat vuoden aikana 6 prosenttia. Matalien volyymien lisäksi tuloskehitykseen vaikuttivat uusien järjestelmien käyttöönotot, haasteet joidenkin suurten projektien toteutuksessa ja investointimme Intiaan, missä suurimman asiakassegmenttimme terästeollisuuden investoinnit laskivat edellisvuosiin verrattuna. Edellä mainitut valitettavasti jättivät varjoonsa Laitteet-liiketoiminnan erittäin hyvän tuloskehityksen useissa maissa; esimerkiksi Saksassa ja Australiassa.

Emme halunneet luottaa vain markkinatilanteen parantumiseen, joten ilmoitimme kesällä 2013 uudesta kustannussäästöohjelmasta, jonka tavoitteena on leikata kustannuksiamme 30 miljoonaa euroa vuodessa vuoden 2014 loppuun mennessä. Ohjelma etenee suunnitelmien mukaisesti, ja saatujen tilausten jokseenkin heikko tilanne vuoden 2013 toisella vuosipuoliskolla vahvisti näiden toimien välttämättömyyden. Ohjelma jatkuu koko vuoden 2014 ajan.

Laajensimme tarjontaamme huhtikuussa 2013 uudella automatisoidulla Agilon-materiaalinhallintaratkaisulla, joka soveltuu erityisesti valmistusteollisuuden pienmateriaalin hallintaan. Jo yli 20 asiakasta on ottanut käyttöön tämän innovatiivisen järjestelmän,





## Agilon

Agilonia voi hyödyntää satojen, jopa tuhansien eri komponenttien varastointiin. Reaaliaikainen tieto voidaan jakaa verkkoportaalien kautta joustavasti toimitusketjun eri toimijoille.



joka sisältää monia teknologisia läpimurtoja. Vaikka uusi palvelu onkin vielä alkuvaiheessa, tulevaisuus näyttää lupaavalta.

On selvää, ettemme saavuta liikevoitotavoitteitamme vain kustannuksia leikkamalla. Meidän täytyy myös voimakkaasti investoida uuteen kehitykseen. Tarkensimme strategiaamme tänä vuonna ja päätimme keskittyä kolmen strategisen hankkeemme pitkän aikavälin kehitykseen. Ensimmäinen strategisista hankkeistamme on Teollinen internet, jonka avulla pyrimme tekemään koneista älykkäitä ja tietoisia omasta kunnostaan. Liittämällä ne verkkoon saavutamme reaaliaikaisen näkyvyyden, joka parantaa turvallisuutta ja tuottavuutta. Tämä palvelu tarjoaa ainutlaatuisen asiakaskokemuksen, joka erottaa meidät kilpailijoista ja josta asiakas on valmis maksamaan enemmän. Toinen hankkeemme, Tarjonta kehittyville markkinoille, keskittyy korkealaatuisten alemman hintatason tuotteiden kehittämiseen markkinoiden "keskisegmenttiin" ja myös vahvistamaan asemaamme kehittyvillä markkinoilla. Työskennellyni viimeiset 18 kuukautta Aasiassa olen vakuuttunut, että kehittyvien markkinoiden tämän hetkisestä heikkoudesta huolimatta pääosa tulevaisuuden kasvumahdollisuuksistamme on siellä. Ensimmäiset hankkeen myötä kehitetyt

tuotteet lanseerataan tänä vuonna. Kolmannen, oneKONECRANES-hankkeen tavoitteena on virtaviivaistaa työskentelytapojamme ja uudistaa tietojärjestelmiämme tuottavuuden parantamiseksi ja kustannustason alentamiseksi. Jokainen näistä kolmesta hankkeesta tuo mukanaan merkittävää potentiaalia kasvun ja liikevoiton parantamiseksi tulevina vuosina.

Näiden kolmen strategian lisäksi pyrimme vuonna 2014 saattamaan loppuun käynnissä olevat kustannussäästöohjelmat, kasvattamaan volyymia myynninhallinnan kautta ja toteuttamaan keskeneräisiä projekteja. Kustannusrakenteemme on kehittynyt lupaavasti, joten markkinoiden elpyminen antaisi erittäin hyvän sysäyksen tuloksemme kasvatamiseen nopeasti.

Haluan kiittää kaikkia asiakkaitamme ja työntekijöitämme heidän tuestaan ja panoksestaan tämän vuoden aikana. Epävarmuudesta on tullut markkinoiden arkipäivää tämän päivän maailmassa, eikä se helpota elämäämme. Uskon kuitenkin, että käynnissä olevat hyvät kehitysohjelmamme vievät meitä oikeaan suuntaan sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä.

**Pekka Lundmark**  
Toimitusjohtaja



## HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS

# Hyvissä asemissa tulevaisuuden kasvuun ja kannattavuuteen

### Hyvät osakkeenomistajat,

Vuosi 2013 oli konsernillemme vaikea. Maailmantalouden vaikeudet jatkuivat erityisesti Euroopassa. Vuosia maailman teollisuuskasvun veturina toimineessa Kiinassa johdon vaihtuminen verotti taloutta.

Tilanne ei ollut kuitenkaan kauttaaltaan synkkä. Yhdysvalloissa hallitus palautti talouden kasvu-uralle ratkaisevilla ja oikea-aikaisilla toimilla. Aasiassa ja Afrikassa oli myös nähtävillä tervettä kasvua.

On selvää, että tässä tilanteessa konsernimme oli taisteltava jokaisesta tilauksesta, oltava valmiina hyödyntämään jokainen mahdollisuus ja myös puolustettava asemaamme. Laitteet-liiketoimintamme joutui taistelemaan tilauksista maailmanlaajuisesti. Onnistuimme suhteellisen hyvin, vaikka projektien toteuttaminen ennalta tuntemattomissa uusissa toimintaympäristöissä verotti Laitteet-liiketoiminnan kannattavuutta.

Tulokseemme vaikuttivat myös useat kalliit konserninlaajuiset ohjelmat, joiden uskon tulevaisuudessa parantavan tuotokapasiteettiamme.

Kunnossapito-liiketoiminnan kehitys jatkui hyvänä konsernin pitkän aikavälin strategian mukaisesti. Vaikka taloustilanne ei tukenut investointeja, Kunnossapito-liiketoimintamme onnistui sekä saavuttamaan kasvua että parantamaan kannattavuutta.

Voinkin ylpeänä todeta, että onnistuimme säilyttämään kokonaisliikevaihtomme edellisvuoden tasolla. Myös operatiivinen liikevoitto säilyi edellisvuoden tasolla, mutta kertaluonteiset kulut rasittivat voittoa huomattavasti. Osakemarkkinoilla onnistuimme puolustamaan osakkeemme markkina-arvoa suhteellisen hyvin. Emme kuitenkaan onnistuneet kasvattamaan osakkeemme arvoa. Osinkokapasiteettimme pysyi muuttumattomana.





## NEO-nosturi

NEO on ainutlaatuinen nosturi, jonka edistykselliset ominaisuudet pienentävät huomattavasti energiankulutusta. NEO kuljettaa painavia kuormia tarkasti ja kevyitä maksiminopeudella. Nämä ominaisuudet yhdistettynä TRUCONNECT-palvelupakettiin tarjoavat ainutlaatuisen suorituskyvyn ja käytettävyyden.

Hallitus ei turvautunut tässä tilanteessa ainoastaan kustannusleikkauksiin. Kapasiteetti on tietysti aina sovittava kysyntään, ja kustannusleikkaukset olivat arkipäivää koko vuoden ajan.

Mutta hallitus ja johto käynnistivät myös monia pitkän aikavälin projekteja.

Suurimmat projektit liittyvät konsernin globaaleihin hallintajärjestelmiin. Monien yritystojen myötä konsernin hallintatyökalut olivat erilaisten järjestelmien palapeli, joka oli kyllä käytännöllinen mutta ei vastannut modernin monikansallisen konsernin tarpeita.

Vuoden kuluessa käyttöönottoahti kiihtyi. Vaikka projektkustannukset olivat korkeat, ensimmäiset edut olivat jo nähtävissä toiminnan tehostuessa. Uskomme pystyvämme parantamaan toimintaamme merkittävästi muun muassa asiakaspalvelun, tehokkaan logistiikan, tuotannonsuunnittelun sekä projektiaikataulujen ja -kustannusten osalta.

Konsernin Intian-toiminnot lisäsivät vuoden aikana vauhtia. Valitettavasti Intian talouskehitys ei ollut suotuisaa. Monista lupaavista asiakassuhteista ja lukuisista mielenkiintoisista tilauksista huolimatta Intian-hankeemme tulos ja kannattavuus eivät täyttäneet yhtiömme standardeja.

Monien vuosien ajan Aasian markkinat ja muut kehittyvät markkinat ovat olleet kehityksen vetureita. Toimitusjohtajamme muutto Singaporeen vuonna 2012 on parantanut

merkittävästi ylimmän johtomme ymmärrystä Aasian-Tyynenmeren alueen vaatimuksista.

Olemme nyt ottamassa seuraavia askeleita markkinaosuutemme kasvattamiseksi Aasiassa. Kun aloitimme toimintamme Aasian markkinoilla, emme tarjonneet siellä alemman hintatason tuotteita vaan parasta mahdollista teknologiaa. Hankimme näin markkina-aseman korkealuokkaisena valmistajana, joka tarjoaa korkeatasoisia tuotteita.

Olemme nyt laajentamassa tuotevalikoimaamme. Vaikka ylemmän hintatason tuotevalikoimamme onkin menestynyt, saavutamme sillä vain markkinoiden yläsegmentit. Konserni on kehittämässä uusia kehittyvien markkinoiden keskisegmenttiin kohdennettuja tuoteryhmiä. Emme tingi turvallisuudesta tai suorituskyvystä, mutta meillä on laaja tuotantoverkosto matalien kustannusten Kiinassa ja Intiassa, joten uskomme voivamme tarjota korkeaa suorituskykyä kilpailukykyiseen hintaan. Tuomme uudet tuoteryhmät markkinoille varovasti, etteivät ne syö ylemmän hintatason tuotesegmenttiämme.

Pitkän aikavälin hankeemme liittyy asiakkaiden laitteet internetin kautta kunnossapitotietokantaamme ('internet of things') etenee hyvin. Jo yli 5 000 erillistä verkkoyhteyttä kertoo, että olemme onnistuneet osoittamaan asiakkaillemme tämän ratkaisun edut: nopea ja sopiva palvelu, alhaisimmat hinnat ja parhaat laitteet. Lyhyesti

sanottuna asiakkaidemme kannattavuus paranee.

Hyvät osakkeenomistajat, haluan päättää tervehdykseni myönteiseen huomioon. Amerikan alueella liiketoimintamme jatkoi erittäin hyvää kehitystään. Kun aloitin työskentelyn konsernissa vuonna 1982, Amerikan alueen liikevaihto oli 14 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria. Vuonna 2013 Amerikan alueen liikevaihto saavutti 1 miljardia dollaria. Haluamme sydämellisesti kiittää ja onnitella Amerikan tiimiämme. Toivotamme heille kaikkea hyvää matkalla kohti 2 miljardin dollarin virstanpylvästä.

Vuosi 2013 ei ollut helppo maailmantaloudelle tai konsernillemme. Onnistuimme kuitenkin säilyttämään asemamme ja saimme päätökseen monia toimenpiteitä, jotka luovat pohjaa tulevaisuuden kasvulle ja liikevoitolle.

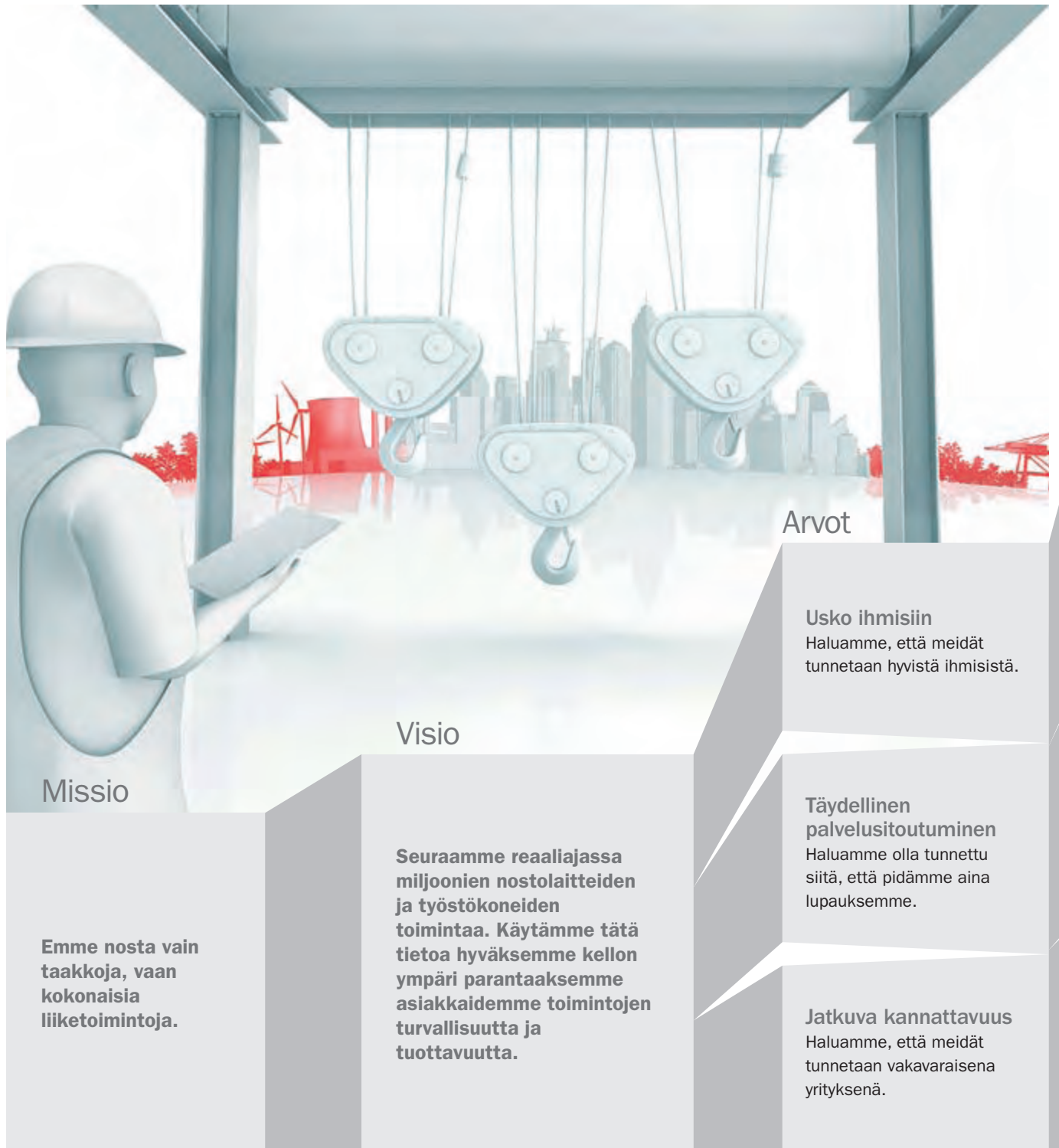
Erityiskiitokseni omistautuneelle henkilöstöllemme. Vuoden aikana henkilöstön osakesäästöohjelmaan osallistui 1 761 henkilöä, eli noin 15 prosenttia henkilöstöstämme. Tämä on mielestäni paras mahdollinen osoitus siitä hyvästä hengestä, joka yritykssämme vallitsee kaikkialla maailmassa.

Haluan myös kiittää uskollisia osakkeenomistajiamme ja toivottaa uudet osakkeenomistajat tervetulleiksi.

### Stig Gustavson

Hallituksen puheenjohtaja

# Strategiset avainhankkeet ohjaavat tulevaisuuden investointejamme



### Strategiset avainhankkeet



#### Teollinen internet

Teemme laitteista älykkäitä ja tietoisia omasta kunnostaan. Liittämällä ne verkkoon saavutamme reaaliaikaisen näkyvyyden, joka parantaa turvallisuutta ja tuottavuutta. Tämä palvelu tarjoaa ainutlaatuisen asiakaskokemuksen, joka erottaa meidät kilpailijoista ja josta asiakas on valmis maksamaan enemmän.



#### Tarjonta kehittyville markkinoille

Kehitämme korkealaatuisia alemman hintatason tuotteita markkinoiden "keskisegmenttiin" ja vahvistamme asemaamme kehittyvillä markkinoilla.



#### oneKONECRANES

Virtaviivaistamme työskentelytapojamme ja uudistamme tietojärjestelmiämme parantaaksemme tuottavuutta ja alentaaksemme kustannustasoamme.



#### Ihmiset ja yhteiskunta

Y-sukukupolven edustajat käyttäytyvät eri tavalla. He hallitsevat tietotekniikan ja kaipaavat ehkä uudenlaista tasapainoa työn ja vapaa-ajan välille. He voivat haastaa yritysten ja maiden johtajia ja odottavat eettistä suhtautumista, esim. hyvää hallintotapaa ja työympäristön turvallisuutta.



#### Demografiset muutokset ympäri maailmaa

Kaupungistuminen, uudet suurkaupungit ja "käänteinen aivotuonti" korkeasti koulutettujen palatessa kehittyviin maihin. Ikäpyramidi suosii kehittyviä maita länsimaiden kustannuksella. Maapallon väestö lisääntyy eniten kehittyvissä maissa.



#### Teknologia

Data-analysien, automaation, sensoreiden, langattoman verkon ja nanoteknologian kehityksen myötä on ollut mahdollista rakentaa älykkäitä, ajattelevia koneita.



#### Energia ja ympäristö

Tarve säästää energiaa, etsiä uusia energianlähteitä, valvoa päästöjä ja kehittää puhdasta energiaa. Ympäristötietoisuus kasvaa myös kehittyvillä markkinoilla: kaikenlainen tuhlaaminen on entistä tuomittavampaa.



**Maailman valmistavan teollisuuden aktiivisuus kasvoi vaatimattomasti vuonna 2013, mutta vauhti kiihtyi vuoden loppua kohti. Aktiivisuus jatkui vahvana Yhdysvalloissa, mutta pysyi verkkaisena euroalueella. Kehittyvien markkinoiden talouskasvu oli odotettua heikompaa, eikä tarjonnut ennakoitua sysäystä maailman taloudelle.**

## TOIMINTAYMPÄRISTÖ

# Kunnossapitopalvelujen kysyntä pysyi vakaana, vaatimaton talouskasvu vaikutti laitetilauksiin

## Maailman teollisuustuotanto

Makrotaloudellisen kehityksen näkökulmasta vuosi 2013 ei paljoakaan eronnut edellisvuodesta: talouskasvu oli voimakkaampaa Yhdysvalloissa kuin muilla maantieteellisillä alueilla. Yhdysvaltain ostopäällikköiden indeksi osoitti lähes koko vuoden ajan alueen valmistavan teollisuuden tuotannon kasvua. Kasvu jopa kiihtyi vuoden toisella

puoliskolla. Yhdysvalloissa tuotantokapasiteetin käyttöaste pysyi suhteellisen vakaana vuoteen 2012 verrattuna.

Euroalueen ostopäällikkökyselyjen mukaan alueen tuotantotoiminnan trendi oli laskeva tammi-kesäkuussa, mutta koheni hieman vuoden toisella puoliskolla. Vaikka kasvu oli sinänsä vaatimatonta, se nähtiin yleisesti käänteenä parempaan kaksi vuotta jatkuneen toiminnan supistumisen jälkeen. Tuotantokapasiteetin käyttöaste oli Euroopan

unionin alueella keskimäärin edellisvuotta alhaisemmalla tasolla, mutta pysyi kuitenkin melko tasaisena vuoden 2012 toiseen vuosipuoliskoon verrattuna. Vuoden 2013 loppussa oli nähtävissä merkkejä tuotannon pienestä kasvusta.

Kehittyvillä markkinoilla talouskasvun odotettiin kiihtyvän vuoden 2012 hidastumisen jälkeen ja vaikuttavan myönteisesti maailmantalouden kasvuun vuonna 2013. Brasilian, Venäjän, Intian ja Kiinan (BRIC-

## Konecranes: maailmanlaajuinen markkina-asema

- 16 % markkinaosuus
- # 1 nostureiden kunnossapitopalveluissa
- # 1 teollisuustnostureissa ja komponenteissa
- # 3–5 satamanostureissa
- # 2–4 trukeissa

maat) ostopäälliköiden indeksit osoittivat teollisuustuotannon laajenemista vuoden 2013 alussa. Laajeneminen kuitenkin hidastui vuoden ensimmäisen puoliskon loppua kohti, mikä johti kasvuennusteiden tarkistamiseen. Kiinan ostopäälliköiden indeksit osoittivat jälleen tuotantotoiminnan hidasta nousua vuoden loppua kohti, vaikka reaalityloudessa merkit olivat edelleen heikot.

Yleisesti ottaen maailman valmistavan teollisuuden tuotanto kasvoi hieman vuonna 2013 JPMorganin maailmanlaajuisen ostopäällikkökyselyn perusteella, mutta kasvu pysyi pitkän aikavälin keskiarvojen alapuolella.

### Nostolaitteiden ja kunnossapidon kysyntä

Nostolaitteiden globaali kysyntä teollisuusasiakkaiden keskuudessa laski vuonna 2013

edellisvuoteen verrattuna. Erityisesti prosessinosturien kysyntä oli heikkoa kaivosalan, metalliteollisuuden sekä sellu- ja paperiteollisuuden alhaisempien investointien vuoksi. Maantieteellisesti kysyntä pysyi heikkona Länsi-Euroopassa, Kiinassa ja Intiassa. Pohjois-Amerikassa teollisuustnosturien kysyntä laski vuoden 2012 vahvan kehityksen jälkeen, kun taas nosturikomponenttien kysyntä pysyi vakaana. Kysynnän kehitys oli positiivista Lähi-idässä.

Maailmanlaajuinen konttiliikenne kasvoi noin 3 prosenttia vuonna 2013, ja projektiaktiiviteettien määrä konttisatamien kanssa oli tyydyttävällä tasolla. Uusien automatisoitujen satamaratkaisujen tilausten määrä laski edellisvuodesta, koska monet uudet automatisoidut konttiterminaalit olivat jo rakennusvaiheessa. Maantieteellisesti aktiivisimmat markkinat olivat Pohjois-Amerikassa, Kaakkois-Aasiassa, Australiassa ja

Afrikassa. Euroopassa kysyntä sen sijaan oli laimeaa. Telakkanosturien kysyntä keskittyi edelleen Brasiliaan.

Nostolaitteiden kunnossapitopalveluiden kysyntä oli yleisesti vakaalla tasolla, mutta alueellinen kehitys heijasteli eroja teollisuustuotannon kasvuvauhdissa. Suurimmilla markkinoilla kysyntä kasvoi Pohjois-Amerikassa mutta pysyi vakaana Euroopassa. Kysyntä heikkeni Aasian-Tyynenmeren alueella. Kehittyvillä markkinoilla kasvu oli vahvinta Lähi-idässä ja Afrikassa.

Teräksen ja kuparin hinnat jatkoivat laskuaan vuonna 2013. Vuoden ensimmäisen puoliskon suhteellisen vakaan kehityksen jälkeen euro vahvistui jonkin verran Yhdysvaltain dollariin nähden vuoden toisella puoliskolla.

Konecranes Kunnossapito-liiketoiminta-alue tarjoaa kattavan valikoiman huolto-, kunnossapito-, varaosa- ja modernisointiratkaisuja kaikenmerkkisille teollisuustuureille, satamalaitteille ja työstökoneille. Maailmantalouden jatkuvasta epävarmuudesta huolimatta kaikilla Konecranes-markkinoilla näkyi vuonna 2013 myönteistä kehitystä: tämä lisäsi nostolaitteiden kunnossapitopalvelujen kysyntää.

## KUNNOSSAPITO-LIIKETOIMINTA-ALUE

# Arvoa lisääviä teknologioita ja osaamista

Konecranes-kunnossapitoverkosto on maailman laajin: 600 toimipistettä lähes 50 maassa. Asiakaskunta on laaja, konepajoista ja valmistavasta teollisuudesta paperi- ja terästehtäisiin, voimaloihin ja satamiin.

Laaja tuote- ja palveluvalikoima on suunniteltu parantamaan asiakkaiden liiketoimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta. Kunnossapitopalvelut kattavat niin yksittäisen laitteen tarkastuksen kuin nosturin täydellisen ulkoistetun käytön ja kunnossapidonkin. Palveluista räätälöidään jokaisen asiakkaan tarpeiden mukainen ohjelma.

"Teollinen internet" -strategiahankkeen päätavoitteisiin kuuluvat sitoutuminen laitteen käyttöön perustuvaan kunnossapitoon ja reaaliaikaiseen huoltoon sekä jatkuvat investoinnit uusiin teknologioihin.

## Nostolaitteiden kunnossapitopalvelujen kysyntä vakaalla tasolla

Maailman johtavat teollisuusyritykset jatkoivat vuonna 2013 investointejaan parempaan tuottavuuteen ja turvallisuuteen, seikkoihin jotka ovat olennainen osa Konecranes-palve-

lutarjontaa. Siksi nostolaitteiden kunnossapitopalvelujen kysyntä olikin vakaata koko vuoden ajan.

Pohjois-Amerikka oli edelleen Kunnossapito-liiketoiminta-alueen kasvun ja kannattavuuden moottori. Paikallisen öljy- ja kaasuteollisuuden elpyminen oli pääasiallinen syy alueen kasvuun, johon myös autoteollisuus toi oman osansa. Kehitys oli positiivista myös Etelä-Amerikassa; Chile on edelleen vahva Konecranes-markkina-alue ja Brasiliassa toiminta laajenee.

Euroopassa oli Saksan johdolla nähtävissä ensimmäisiä rohkaisevia elpymisen merkkejä.

Lähi-idässä ja Afrikassa oli selkeitä kasvun merkkejä, vaikka kunnossapidon kysyntä alueella onkin vielä alkuvaiheessa. Kasvupotentiaalia on myös Kiinassa, missä voimat keskitetään ennakkoivaa kunnossapitoa, laadukkaiden varaosien luotettavaa toimittamista, teknistä osaamista ja asiakaspalvelu arvotaville segmenteille. Konecranes näkee positiivisia mahdollisuuksia myös Japanissa ja Kaakkois-Aasiassa.

Vuonna 2013 Kunnossapito-liiketoiminta-alue jatkoi kannattavuuden painottamista kasvun sijaan, mikä näkyi vakaana talouske-

hityksenä. Liiketoiminta-alueen keskittyessä operatiivisiin parannuksiin, kulujen valvontaan, markkinasegmentointiin ja hinnoitteluun kannattavuus parani liikevaihdon vaatimattomasta kasvusta huolimatta. Sekä huoltosopimuskannan vuotuinen arvo että sopimuskannassa olevien laitteiden määrä kasvoivat vuoden 2012 loppuun verrattuna.

## Uutta teknologiaa ja laajempi palveluvalikoima

Kunnossapito-liiketoiminta-alue jatkoi vuonna 2013 uusien teknologioiden lanseeraamista ja palveluvalikoiman laajentamista.

**Operatiiviset parannukset jatkuivat** konsernin oneKONECRANES-strategiahankkeen ja useiden uusien järjestelmien käyttöönoton myötä.

**Uusi CRM-järjestelmä** on nyt käytössä kaikissa kunnossapitoyksiköissä. Kunnossapidon hallintajärjestelmä on otettu käyttöön kolmessa pilottimaassa. Pääosa muista maista ottaa järjestelmän käyttöön vuoden 2014 aikana.







## Edistyksellisiä kunnossapito-palveluja

Älykkäiden koneiden avulla voimme tarjota uusia palvelukonsepteja, esim. reaaliaikaista kunnonvalvontaa ja entistä edistyksellisempiä kunnossapitopalveluita.



**Kunnossapito-liiketoiminta-alue jatko** kehittyville markkinoille sopivien liiketoimintamallien tutkimista. Asiakaspalutteen mukaan hinta ei ole ainoa ostokriteeri kehittyvillä markkinoilla. Yhä useammat asiakkaat arvostavat ennakoivaa Konecranes-kunnossapitokonseptia ja uusia teknologioita, esimerkiksi etäpalvelujen tuomaa lisäarvoa.

**TRUCONNECT-valikoiman kehittäminen jatkui aikataulun mukaisesti.** Tavoitteena on tarjota kattava valikoima etäpalveluja säännöllisestä tietojen raportoinnista reaaliaikaiseen diagnostiikkaan, tekniseen tukeen ja tuotannonvalvontaan. TRUCONNECT-tuotevalikoima on otettu hyvin vastaan teknologisenä alustana, ja sen tarjoamaa suoraa yhteyttä asiantuntijoihimme on myös kiiteltä. Vuonna 2014 reaaliaikainen huolto ja Teollinen internet luovat pohjan jatkuvalle kasvulle. Uusien palveluiden ja tuotteiden strategisen lanseerauksen odotetaan lisäävän kasvua ja parantavan asiakaskokemusta.

**Konecranes työskentelee jatkuvasti tarjotakseen asiakkailleen ympäri maailman ainutlaatuisia, räätälöityjä kunnossapitopalvelupaketteja koko tuotteen eliniän.**

## Tunnusluvut

	Osuus koko konsernista %	2013	2012	Muutos %
Saadut tilaukset, MEUR	35	715,9	735,0	-2,6
Tilaukanta, MEUR	14	128,1	147,2	-12,9
Liikevaihto, MEUR	40	889,1	884,0	0,6
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	60	80,6	74,6	8,0
Liikevoittoprosentti (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %		9,1 %	8,4 %	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	64	67,8	74,6	-9,1
Liikevoittoprosentti (EBIT), %		7,6 %	8,4 %	
Henkilöstö kauden lopussa	52	6 151	6 119	0,5

## Toimintojen optimointi ja parempi tuottavuus TRUCONNECT-etäpalveluiden avulla

TRUCONNECT-etäpalveluiden avulla asiakkaiden laitteiden käyttöä ja kuntoa voidaan valvoa reaaliaikaisesti. TRUCONNECT-palveluvalikoimaa laajennettiin vuonna 2013.

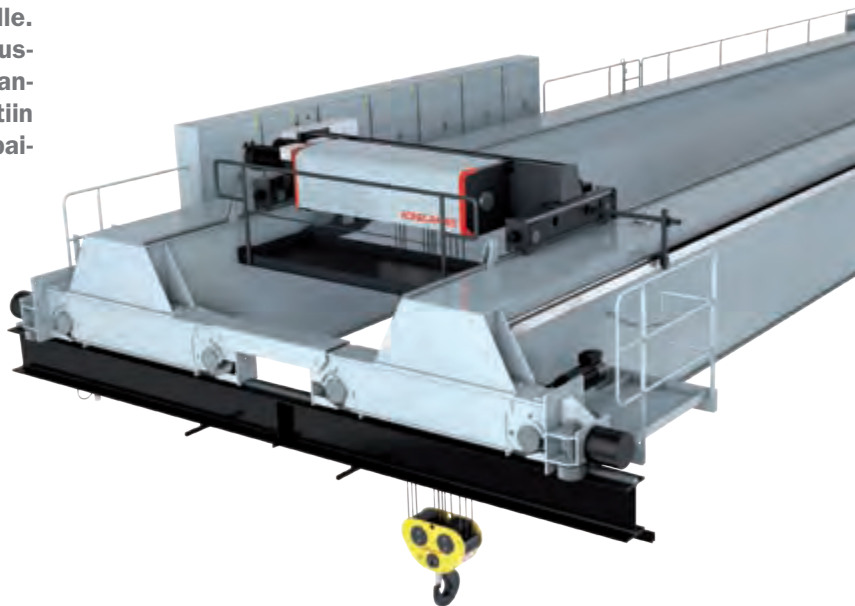
- **TRUCONNECT Etävalvonta ja Raportointi** teollisuusnostureille ja trukeille on nyt saatavana lähes kaikilla Konecranes-markkinoilla. Tällä hetkellä toiminnassa on maailmanlaajuisesti yli 5 000 aktiivista etäyhteyttä.
- **TRUCONNECT Etädiagnostiikkaa ja Teknistä Tukea** käyttävät asiakkaat ympäri maailmaa monissa keskeisissä prosessisovelluksissaan. Konecranes-asiantuntijat tarjoavat asiakkaille teknistä etätukea päivittäin.
- **TRUCONNECT Tuotannon Tehokkuus** on suunniteltu työstökoneille. Se on käytössä useissa pilottikohteissa. Kehitystyö jatkuu ja uusia tuotteita mukautetaan toimimaan yleisimpien työstökoneimerkkien kanssa.



Lisätietoja osoitteesta

[www.konecranes.com/service/crane-remote-services](http://www.konecranes.com/service/crane-remote-services)

Konecranes-konsernin Laitteet-liiketoiminta-alue tarjoaa komponentteja sekä nostolaite- ja materiaalin-käsittelyratkaisuja eri teollisuudenaloille ja satamille. Vuonna 2013 Laitteet-liiketoiminta-alue keskittyi kustannusrakenteensa leikkaamiseen parantaakseen kannattavuuttaan hiljaisilla markkinoilla. Samalla jatkettiin strategisia tuote- ja prosessikehitysinvestointeja kilpailukyvyyn vahvistamiseksi.



## LAITTEET-LIIKETOIMINTA-ALUE

# Strategiset investoinnit jatkuivat haastavasta markkinatilanteesta huolimatta

Konecranes on maailman suurin teollisuusnostureiden toimittaja. Yritys on myös maailman markkinajohtaja telakkapukkinostureissa sekä konepaja- ja prosessiteollisuuden sähkötoimisissa siltanostureissa, ja vahva materiaalinkäsittelyratkaisujen, kuten kontinkäsittelyyn tarkoitettujen nostureiden ja trukkien maailmanlaajuinen toimittaja. Laitteet-liiketoiminta-alueella on laaja ja monipuolinen maailmanlaajuinen asiakaskunta. Suurin yksittäinen asiakastoimiala on konepajateollisuus.

## Kokonaiskysyntä heikkoa vuonna 2013

Maailmantalous ei parantunut odotetusti vuonna 2013.

Vuoden alussa odotettiin kiihkeästi, että kehittyvien markkinoiden ja erityisesti Kiinan kysyntä alkaisi kasvaa kesän jälkeen. Kysyntä pysyi kuitenkin Kiinassa alhaisella

## Tunnusluvut

	Osuus koko konsernista %	2013	2012	Muutos %
Saadut tilaukset, MEUR	65	<b>1 319,6</b>	1 340,4	-1,5
Tilaukanta, MEUR	86	<b>765,3</b>	795,6	-3,8
Liikevaihto, MEUR	60	<b>1 329,2</b>	1 412,7	-5,9
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	40	<b>54,3</b>	84,2	-35,5
Liikevoittoprosentti (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %		<b>4,1 %</b>	6,0 %	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	36	<b>37,8</b>	78,4	-51,8
Liikevoittoprosentti (EBIT), %		<b>2,8 %</b>	5,5 %	
Henkilöstö kauden lopussa	48	<b>5 626</b>	5 973	-5,8

tasolla ja heikkeni muilla kehittyvillä markkinoilla. Monissa maissa valuuttakurssit heikkenivät, mikä vaikeutti ulkomaisten yritysten kilpailutilannetta näillä markkinoilla. Myös Euroopassa oli edelleen tiukkaa huolimatta syksyn muutamista myönteisistä indikaattoreista, kuten hieman paremmista

ostopäälliköiden indekseistä, mikä auttoi vahvistamaan Konecranes-ketjunostinten kysyntää Euroopassa. Pohjois-Amerikassa Konecranes-laitteiden kysyntä oli edelleen vahvaa konepajateollisuudessa mutta heikkoa prosessiteollisuudessa. Kontinkäsittelylaitteiden kysyntä oli vakaata, kun taas



## AUTOMATION

### Älykkäät koneet

Älykkäissä ARTG- ja SMARTON-nostureissa on satoja ohjaus- ja mittauspisteitä, joista saadaan arvokasta tietoa analysoinnin pohjaksi. Näin voidaan parantaa asiakkaan turvallisuutta ja tuotavuutta, etenkin käytettäessä nopeita datayhteyksiä ja -analytiikkaa.

uusien suurempien automaatioprojektien määrä laski vuodesta 2012.

Laitteet-liiketoiminta-alueen taloudellinen tulos oli vuoden 2012 vaikeassa markkinatilanteessa edellisvuotta heikompi. Saatujen tilausten odotettua alhaisempi määrä laski liikevaihtoa ja heikensi kannattavuutta. Kannattavuuteen vaikuttivat myös projektien toteutukseen liittyvät haasteet.

### Tärkeimmät strategiset hankkeet ohjaavat tulevaisuuden menestystä

Laitteet-liiketoiminta-alue jatkoi kustannusrakenteen alentamistoimia ja **panosti voimakkaasti myös tuote- ja prosessikehitykseen kolmen strategisen Konecranes-hankkeen kautta**. Nämä hankkeet ovat ”Teollinen internet”, ”Tarjonta kehittyville markkinoille” ja ”oneKONECRANES”.

Konecranes esitteli **automatisoidun RTG (ARTG) -järjestelmän konttienkäsittelyyn**. Uusi järjestelmä tarjoaa RTG-terminaaleille tuotannollisia kustannussäästöjä, parempaa tuotavuutta ja lisääntynyttä turvallisuutta. ARTG on hyvä esimerkki uudesta teknologiasta, joka vahvistaa etumatkaamme kilpailijoihin.

Konecranes lanseerasi **uuden innovatiivisen Agilon-materiaalinhallintaratkaisun**. Agilon koostuu verkkoportaalista, hyllyjärjestelmästä ja sen sisällä liikkuvasta robotista. Robotti noutaa tarvittavat osat, tuo ne palve-

lutiskille ja lähettää täydennystilauspyyntöjä tavarantoimittajalle. Vuoden 2013 loppuun mennessä useat suomalaiset Konecranes-asiakkaat käyttivät Agilonia, ja sen tulevaisuuden näkymät näyttävät erittäin lupaavilta.

Saksassa esiteltiin **NEO-nosturi, joka on päivitetty versio CXT-nosturista**. NEO edustaa huipputeknologiaa, ja sen vakio-ominaisuuksiin kuuluvat uusi moottoritekniikka ja etävalvonta. Nosturi myydään TRUCONNECT-kunnossapitosopimuksen kanssa, ja tämä on osoittautunut houkuttelevaksi pakettiksi. Jatkuvan kehitystyön tavoitteena on lisätä nosturiin uusia älytoimintoja. NEO-nosturi on jatkossa tarkoitus esitellä myös muilla markkinoilla.

Huhtikuussa **Jejurissa Intiassa avattiin uusi nosturitehdas**, jonne keskitettiin Intian koko tuotantotoiminta. Intian markkinoiden lisäksi tehdas sijaitsee maantieteellisesti hyvässä paikassa palvelemaan Aasian, Lähi-idän ja Afrikan markkinoita.


**Kehittyvien markkinoiden tarpeisiin on kehitteillä useita aivan uusia tuoteperheitä**, sillä tulevaisuuden teollisuuskasvu tapahtuu pääosin näillä markkinoilla. Kehittyvien markkinoiden tarjonta on yksi Konecranes-tuotekehitystyön tärkeimpiä osa-alueita myös lähivuosina.

**Yrityksenlaajuinen prosessien harmonisointi jatkuu**; erityisesti uuteen ERP-järjestelmään panostettiin. Yhdysvalloissa jo käytössä oleva järjestelmä otetaan seuraavaksi käyttöön Euroopassa ja muualla maailmassa.



### Tuotevalikoima

- nostolaitteet teollisuudelle
- konttienkäsittelyratkaisut
- nosturit telakoille
- tehokkaat kahmarinosturit kappale-tavaraterminaaleille
- materiaalinkäsittelylaitteet ydinvoimaloille
- Agilon-varaston- ja materiaalinhallintajärjestelmä

 Katso tuotekuvaukset sivulta 23.

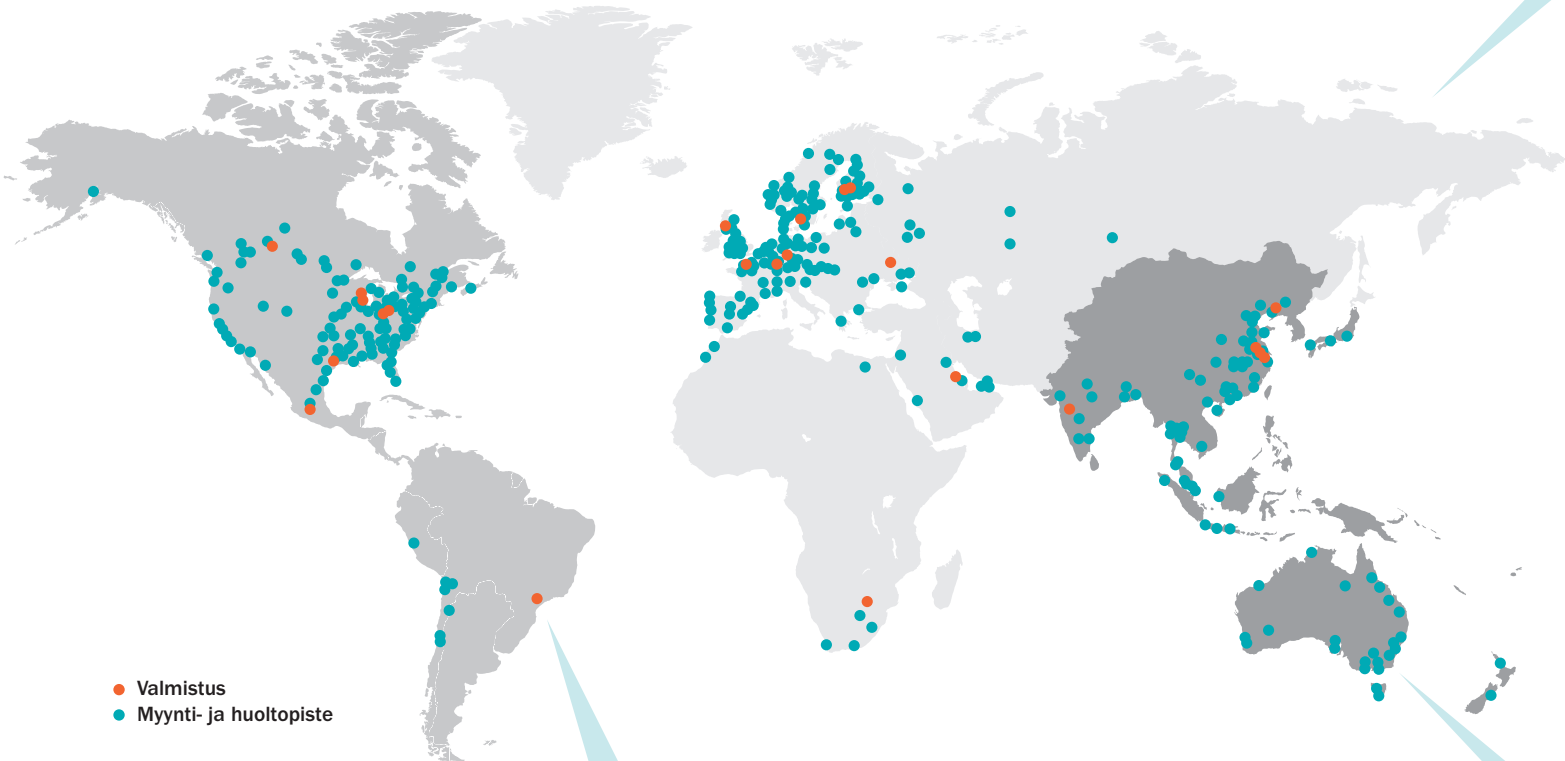
### Tärkeimmät asiakassegmentit

- konepajateollisuus
- satamat
- telakat
- energian tuotanto
- kaivosteollisuus
- autoteollisuus
- terästeollisuus
- sellu- ja paperiteollisuus
- ydinvoimalat
- intermodaali- ja raideterminaalit
- öljy- ja kaasuteollisuus

Konecranes haluaa olla maailmanlaajuinen nostolaittealan toimija. Haluamme ymmärtää asiakkaidemme toimialoja ja tarpeita sekä rakentaa pitkäaikaisia asiakassuhteita. Siksi toimintamme on jaettu kolmeen maantieteelliseen alueeseen: Amerikka (AME), Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA) ja Aasian-Tyynenmeren alue (APAC).

## MARKKINA-ALUEET

# Lähellä asiakkaita maailmanlaajuisesti



## AMERIikka (AME)

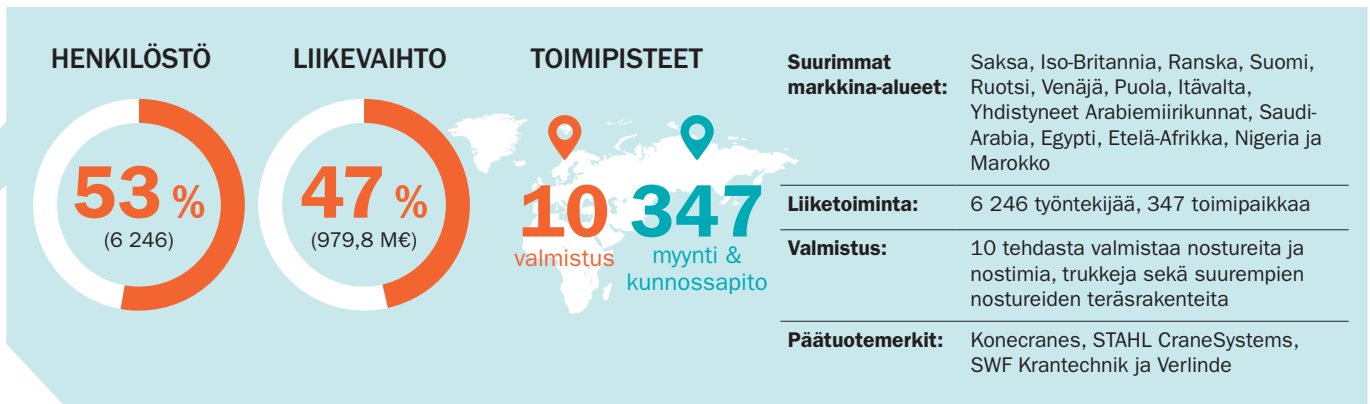


Konecranes-konsernilla on vahva asema Amerikan alueella, erityisesti Yhdysvalloissa. Yhdysvalloissa nostureiden kunnossapidon ulkoistaminen on kaikkein pisimmällä, ja yli puolet konsernin Amerikan-myyntistä liittyy kunnossapitoon. Muuttumattomilla valuutta-

kursseilla laskettuna Konecranes-kunnossapidon tilauskasvu jatkui Yhdysvalloissa vuonna 2013. Tämä johtui suotuisasta talouskehityksestä ja erityisesti autoteollisuuden sekä öljy- ja kaasuteollisuuden vahvasta kysynnästä. Kunnossapitopalvelujen

kysyntä jatkoi kasvuaan myös Etelä-Amerikassa. Laitetilausten määrä puolestaan laski Amerikan alueella vahvan vuoden 2012 jälkeen. Suurimpia asiakastoimialoja ovat konepaja-, teräs- ja autoteollisuus.

## EUROOPPA, LÄHI-ITÄ JA AFRIKKA (EMEA)



EMEA on Konecranes-alueista suurin, ja siihen sisältyy sekä kehittyneitä markkinoita, joilla kunnossapidon osuus on suuri, että nopeasti kasvavia talousalueita, joilla kunnossapitopalvelujen myynti on vielä pientä laitteiden myyntiin verrattuna.

Kehittyneillä Länsi-Euroopan ja Pohjoismaiden markkinoilla asiakkaat haluavat tehokasta ja tuottavaa materiaalinkäsittelyä kompensoimaan korkeita työvoimakustannuksia. Konecranes-konsernilla on Pohjoismaissa erittäin vahva markkina-asema ja laaja asiakaskanta sekä Laitteissa että Kunnossapidossa. Itä-Euroopassa

Konecranes on jatkanut asemansa vahvistamista molemmilla liiketoiminta-alueilla. Alueen tuotantotoiminta oli vuoden 2013 ensimmäisellä puoliskolla hidasta, mutta parani hieman vuoden loppua kohti. Laitte- ja kunnossapitotilausten määrä laski vuonna 2013 edellisvuoteen verrattuna. Suurimpia asiakastoimialoja ovat konepaja-, energia-, teräs- ja autoteollisuus sekä jätteistä energiaa tuottavat laitokset.

Lähi-itä tarjoaa edelleen suuria mahdollisuuksia: alueella investoidaan infrastruktuuriin, petrokemian teollisuuteen ja energiantuotantoon. Kysyntä kehittyi suotuisasti, sillä

monet yritykset ovat kiinnostuneita Konecranes-laite- ja -kunnossapitopalvelutarjonnasta.

Afrikan alueen kysyntä on kasvussa monien maiden jatkaessa investointejaan satamiin ja muuhun infrastruktuuriin. Laitteiden osuus liikevaihdosta on korkea, ja suurimpia asiakastoimialoja ovat logistiikka-ala ja kaivosteollisuus. Kunnossapitopalvelujen kysyntä on vielä melko pientä, vaikkakin nähtävissä on selkeitä kasvun merkkejä. Afrikan markkinoiden yleinen kehitys jatkui vahvana myös vuonna 2013.

## AASIAN JA TYNNENMEREN ALUE (APAC)



Konecranes tunnetaan Aasian ja Tyynenmeren alueen teknologiajohtajana. Se on myös teollisuusnostureiden ja nostureiden kunnossapidon markkinajohtaja, jolla on yhä vahvempi asema trukki- ja satamanostolaitteiden valmistajana. Suurin osa alueen liikevaihdosta tulee Laitteista, mutta kehittyneemmällä markkinoilla, kuten Australiassa, Kunnossapidon osuus ylittää Laitteiden osuuden.

Nostolaitteiden kokonaiskysyntä oli APAC-alueella heikompi vuoteen 2012 verrattuna. Talouskasvu hidastui edelleen Intiassa, Kiinassa ja Australiassa. Kaakkois-Aasian maat tarjosivat kuitenkin vuotta 2012 enemmän liiketoimintamahdollisuuksia.

Laitteet-liiketoiminta-alueen saatujen tilausten määrä APAC-alueella kasvoi vuonna 2013 pääasiassa Indonesiasta saadun suuren satamanosturitalauksen ansiosta.

Muiden laite- ja kunnossapitotilausten määrä laski hieman vuoteen 2012 verrattuna.

Alueen suurin asiakastoimiala on edelleen konepajateollisuus, mutta tärkeitä olivat myös paperi-, energia- ja terästeollisuus ja satamat sekä jätteistä energiaa tuottava teollisuus ja kaivosala, joka oli tärkeä erityisesti Australiassa.



## Palkittu ketjunostinten tuotesarja

Red Dot -palkittujen ketjunostinten tuotekehitys aloitettiin jo vuonna 2008. Koska pääpaino oli tuotteiden ergonomiassa ja käyttäjäliittymässä, käyttäjät otettiin aktiivisesti mukaan koko suunnitteluprosessiin.



Konecranes kehittää laiteratkaisujaan ja palvelutarjontaansa jatkuvasti käyttäen innovatiivisesti uusinta teknologiaa. Vuonna 2013 Konecranes-tuotekehitys keskittyi reaaliaikaisen seurannan ja ennakoivan kunnossapidon tuomiseen palvelu- ja laitetarjontaan.

### TUOTEKEHITYS

# Teollinen internet tuo reaaliaikaista näkyvyyttä

Konecranes-huoltosopimuskannassa on lähes 440 000 joko Konecranes-konsernin tai jonkun muun valmistajan laitetta, ja se on tärkeä tietolähde yrityksen tuotekehitystyössä. Kaikkiaan 3 993 huoltoteknikkoa ympäri maailmaa ja lähes 1,6 miljoonaa vuosittaista asiakaskontaktia auttavat meitä ymmärtämään tarkasti asiakkaidemme tarpeet.

Konecranes jatkaa panostamista tuotekehitykseen vahvistaakseen edelleen kilpailukykyään. Vuonna 2013 tutkimukseen ja tuo-

tekehitykseen käytettiin 25,6 miljoonaa euroa (25,8), mikä vastaa 1,2 prosenttia (1,2) liikevaihdosta.

Tutkimusta ja innovointia vahvistettiin perustamalla erityinen tutkimus- ja innovaatiotoiminto (R&I, Research & Innovation).

## Teollinen internet on tärkeä kehittämisalue

Konecranes-tuotekehitystyön tavoitteena on kehittää tehokkaita, asiakkaiden tuottavuutta

parantavia tuotteita ja palveluja, joissa turvallisuus ja ympäristön huomioonottaminen ovat avainasemassa. Jo muutaman vuoden ajan yksi tärkeimmistä kehittämisalueista on ollut entistä älykkäämpien laitteiden kehittäminen ja verkostoiminen siten, että niiden kuntoa voidaan seurata reaaliaikaisesti. Vuonna 2013 Teollinen internet määriteltiin yhdeksi yrityksen kolmesta strategisesta avainhankkeesta, ja kehittämispanoksia keskitettiin tälle alueelle.



## Konecranes-tuotekehityksen prioriteetit

### Turvallisuus

Huippuluokan teknologian lisäksi turvallisuus on aina erittäin tärkeää. Tuotekehityksen keskeisiä tavoitteita on estää henkilövahinkojen ja kuorman vaurioiden syntymistä. TRUCONNECT Etäpalvelut, antureihin perustuvat aktiiviset turvallisuusominaisuudet, kuormitusiskujen esto ja heilun-  
nanesto ovat esimerkkejä Konecranes-konsernin innovatiivisista, turvallisuutta parantavista ratkaisuista.

### Ympäristöasiat

Ympäristöasiat huomioidaan tuotteen koko elinkaaren ajan. Eryistä huomiota kiinnitetään muun muassa materiaalien tehokkaaseen käyttöön, kierrätettävyyteen ja energiatehokkuuteen. Yli 98 prosenttia Konecranes-nostureissa tavallisesti käytetyistä materiaaleista on kierrätettäviä. Konecranes-laitteet voidaan varustaa energiaa säästävällä taajuusmuuttajateknologialla, jonka ansiosta jopa 70 prosenttia jarrutusenergiasta palautuu takaisin verkkoon.

### Tuottavuus

Konecranes kehittää tehokkaita tuotteita ja palveluja, jotka parantavat asiakkaan toimintojen tuottavuutta tarjoamalla mahdollisen korkean elinkaariarvon. Konecranes-konsernin älykkäät ratkaisut helpottavat nosturin käsittelyä, sillä ne yksinkertaistavat vaikeita toimenpiteitä, estävät kuorman heiluntaa ja auttavat kuorman sijoittamisessa ennalta määritettyihin paikkoihin. TRUCONNECT Etäpalveluiden avulla kunnossapitotoimet voidaan optimoida perustuen nosturin todelliseen käyttöön.

### Teollinen muotoilu

Teollinen muotoilu on tärkeä osa tuotekehityksemme suunnittelutyötä ja tapa erottua kilpailijoistamme. Korkealuokkaisen muotoilun ansiosta voidaan muun muassa lisätä tuotteiden tehokkuutta ja käyttäjäystävällisyyttä, saada aikaan säästöjä ja käyttää uusia materiaaleja.

Vuonna 2011 lanseeratut TRUCONNECT-Etäpalvelut ovat tärkeä osa Teollista internetiä. Vuonna 2013 TRUCONNECT-palveluja laajennettiin, ja etävalvontaan ja -kunnossapitoon kytkettyjen laitteiden määrä kasvoi nopeasti. Kerättyjen tietojen analysointi ja niiden tehokas käyttö ovat tärkeitä tulevaisuuden kehitystyölle.

Vuonna 2013 esiteltiin uusia, edistyksellisellä teknologialla varustettuja tuotteita ja palveluja, kuten innovatiivinen materiaalinhallintaratkaisua Agilon sekä erityisesti kehittyneille markkinoille suunniteltu huipputeknologiaa hyödyntävä CXT NEO -nosturipaketti. Agilon on patentoitu varaston- ja materiaalinhallintajärjestelmä, joka varastoi ja noutaa enintään 25 kg painavat tuotteet ja täydentää varastoja nopeasti ja automaattisesti. Laitteen sisällä liikkuva robotti huolehtii sekä komponenttien siirtämisestä että täydennystilauspyyntöjen lähettämisestä. CXT NEO -nosturipaketin vakiovarusteisiin kuuluu monia edistyksellisiä toimintoja ja TRUCONNECT Etävalvontalaite. Tämä uusi Konecranes-markkinointikonsepti on jo herättänyt suurta mielenkiintoa asiakkaiden keskuudessa. CXT NEO -nostureiden kehitystyö jatkuu ja keskittyy uusien älytoimintojen lisäämiseen. Nosturit lanseerataan nykyisten Saksan ja Sveitsin markkinoiden lisäksi myös muilla maantieteellisillä alueilla.

Toinen esimerkki urauurtavasta Konecranes-teknologiasta on automatisoitu RTG (ARTG) -järjestelmä konttienkäsittelyyn. ARTG on ratkaissut pääosan haasteista, jotka ovat estäneet täysin automaattisten RTG-toimintojen käyttöönottoa: se sopii myös epätasaisille konttipihoille ja pystyy käsittelemään niiden monimutkaisia liikennevirtoja. Järjestelmä on rakennettu markkinoiden johtavan, konttikenttien vaihteleviin alustoihin hyvin mukautuvan 16-pyöräisen Konecranes RTG -nosturin ympärille. Järjestelmään kuuluu täydellinen rekkaliikenteen

ohjauksen infrastruktuuri, etäohjausasema, jossa on erityisesti tähän kehitetty graafinen käyttöliittymä (Graphical User Interface, GUI) ja IT-järjestelmä, jossa on rajapinta asiakkaan terminaalin ohjausjärjestelmään (Terminal Operating System, TOS). Järjestelmä tarjoaa RTG-terminaaleille tärkeän askelen kohti automatisointia parantaen nykyisten konttipihojen infrastruktuuria.

Myös aikaisemmin lanseerattujen tuotteiden kehittäminen jatkui vuonna 2013. Vuonna 2012 esitellyn uuden sukupolven CLX-ketjunostimen sovellusvalikoimaa laajennettiin. Maailman ensimmäisen hybridikonttikurottajan testaukset jatkuivat. Konttikurottajassa on sähköinen voimansiirto, joka pienentää merkittävästi käyttö- ja kunnossapitokustannuksia, parantaa tuottavuutta ja pienentää ympäristövaikutuksia.

## Kehittyvien markkinoiden tarjontaa kehitetään jatkuvasti

Konecranes palvelee eri markkinoiden asiakkaita yhteisillä teknologisilla alustoilla ja ratkaisuilla, jotka konfiguroidaan ja räätälöidään paikallisen asiakkaan määrittelyiden ja tarpeiden mukaan. Koska kehittyvien markkinoiden asiakkaiden määrä ja tuotantovolyymit kasvavat, heidän tarpeensa otetaan entistä enemmän huomioon tutkimus- ja tuotekehitystyössä.

Kehittyvät markkinat voidaan jakaa laite- ja ratkaisuvaatimusten mukaan kolmeen eri segmenttiin. Konecranes toimii aktiivisesti edistyksellisten teknologiaratkaisujen segmentissä ja keskisegmentissä. Alhaisempien spesifikaatioiden segmenttiä hallitsevat pienemmät, paikalliset yritykset. Vuonna 2013 Konecranes keskittyi keskisegmentti-tuotteiden kehittämiseen.

Vaikka kehittyvien markkinoiden tuotteiden on oltava hinnaltaan kilpailukykyisiä, ne eivät voi olla vain teollistuneille markkinoille kehitettyjen tuotteiden riisuttuja versioita. Kehittyvien markkinoiden erityistarpeet on otettava huomioon, ja kustannukset on pidettävä kurissa hyödyntämällä uusimpia teknologisia innovaatioita. Laadusta ja turvallisuudesta ei saa koskaan eikä millään markkinoilla tinkiä. Vuonna 2014 Konecranes suunnittelee laajentavansa kehittyvien markkinoiden tuotetarjontaa edelleen useilla uusilla tuotelanseerauksilla.

## Maailmanlaajuinen innovaatioyhteisö

Konecranes on parin viime vuoden aikana siirtynyt paikallisista ja projektikeskeisistä innovaatiotoiminnoista kohti maailmanlaajuisia innovaatio-organisaatiota. Tämä työ on johtanut yli 30 ”innovaatioagentin” yhteisön perustamiseen. Agentit ovat tiiviissä yhteydessä asiakkaisiin löytääkseen uusia ideoita. Jo nyt globaali innovaatioyhteisö auttaa luomaan uusia innovatiivisia tuotteita ja palveluja, jotka vastaavat asiakkaiden tarpeita. Innovaatioyhteisön merkityksen odotetaan tulevaisuudessa yhä kasvavan.



# Tuotevalikoima

## Kunnossapito

Konecranes tarjoaa laajan valikoiman kunnossapito- ja modernisointipalveluja kaikenmerkkisille teollisuusnostureille, nostolaitteille ja työstökoneille. Palvelut kattavat kaiken yksittäisestä laitteesta asiakkaan koko toimintaan parantaen näin teollisuusprosessien tuottavuutta ja turvallisuutta.

Erinomaiseen, ennakoivaan ja reaaliaikaiseen palveluun sitoutuminen on yksi strategisista tavoitteistamme. Konecranes kehittää jatkuvasti palveluvalikoimaansa laajan tuotekehitystietämyksensä ja yli 60 vuoden kunnossapitokokemuksensa pohjalta.

Laajat, yhtenäistettyihin prosesseihin perustuvat kunnossapito-ohjelmat on yhdistetty monipuoliseen palvelutarjontaan, edistyksellisiin kunnossapitotyökaluihin ja ajan tasalla oleviin nosturin käyttötietoihin.



## TRUCONNECT Etäpalvelut

TRUCONNECT Etäpalvelut edustavat Konecranes Kunnossapito-liiketoiminnan uusimpia innovaatioita. Palvelut kattavat kaiken säännöllisestä tietojen raportoinnista reaaliaikaiseen diagnostiikkaan, tekniseen tukeen ja tuotannonvalvontaan. Etäyhteyden kautta asiakas saa laitteiden todelliset käyttötiedot, joiden avulla voidaan parantaa nosturien käyttöturvallisuutta, optimoida kunnossapitotoimenpiteitä ja suunnitella modernisointitarpeita.



## Sähköiset CLX-ketjunostimet

Sähköiset CLX-ketjunostimet täyttävät kattavasti teollisuuden vaatimukset. CLX-nostin on luotettava ratkaisu monenlaisiin prosesseihin eri teollisuudenaloilla. Nostimien nostokapasiteetti on jopa 5 000 kg, ja niihin on tarjolla useita nopeusvariaatioita ja lisäominaisuuksia.



## Työpistenosturit

Työpistenosturit käsittelevät ergonomisesti jopa 2 000 kg:n kuormia. Tyypilliset asiakkaat toimivat konepaja-, prosessi- ja autoteollisuudessa.



## ATB Airbalancer

Alle 350 kg:n kuormien käsittelyyn tarkoitettu AirBalancer hyödyntää käyttövoimanaan paineilmaa. Tämä kuormankellutusominaisuudella varustettu laite on korvaamaton apu kuormien nostamisessa ja siirtämisessä.

## Teollisuusnosturiratkaisut

Teollisuusnosturiratkaisut on suunniteltu haastaviin nostosovelluksiin. Tuotevalikoima sisältää nostureita, joiden nostokapasiteetti on enimmillään 500 tonnia ja räätälöityjä nostureita monenlaisiin haastaviin nostotarpeisiin. Tyypillisiä asiakkaita ovat teräs- ja alumiiniteollisuus, kaivostoiminta, konepajateollisuus, sellu- ja paperiteollisuus, petrokemian teollisuus, telakkateollisuus, energiantuotanto ja jätteistä energiaa valmistavat laitokset.



## Teollisuusnosturituotteet

Standardinostureiden nostokapasiteetti ulottuu 80 tonniin asti. Tuotevalikoima kattaa nostolaitteet ketjunostimista köysinostimiin ja nostureihin. Laitteita käytetään tyypillisesti konepajateollisuudessa, autoteollisuudessa, teräs-, paperi- ja selluteollisuudessa, rakentamisessa, uusiutuvan energian tuotannossa, ilmailuteollisuudessa ja petrokemian teollisuudessa.



## Haarukkatrukut

Nostokapasiteetiltaan 10–65 tonnin haarukkatrukkeja käytetään monenlaisissa tehtävissä, muun muassa terästeollisuudessa, sellu- ja paperiteollisuudessa, öljy- ja kaasuteollisuudessa sekä satamissa.

## Konttitrukut

Konttitrukut käsittelevät tyhjiä (8–10 tonnia) ja lastattuja (33–45 tonnia) kontteja satamissa ja intermodaaliterminalleissa.

## Konttikurottajat

Nostokapasiteetiltaan 10–80 tonnin konttikurottajia käytetään konttien käsittelyssä sekä intermodaali- ja teollisuuskäytössä.

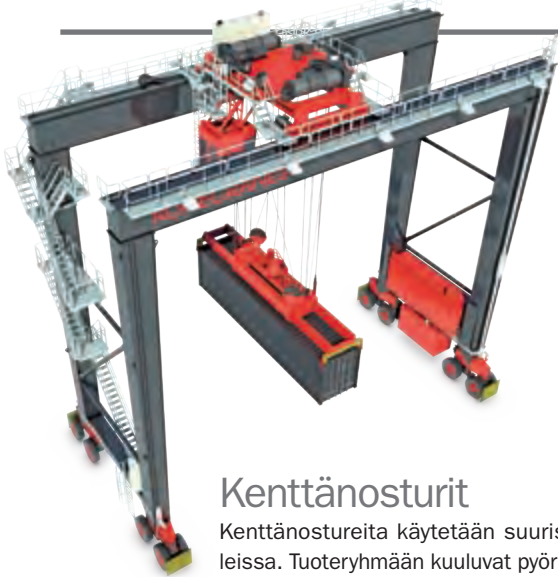
## Telakoiden pukkinosturit

Telakoiden pukkinostureita käytetään raskaiden osien nostoissa laivanrakennuksessa, offshore-aluksilla ja muussa raskaassa teollisuudessa. Tuhansien tonniin kuormia voidaan siirtää satoja metrejä vaakatasossa ja yli 100 metriä pystysuunnassa ja sijoittaa vain muutaman millimetrin asennuspoikkeamalla.



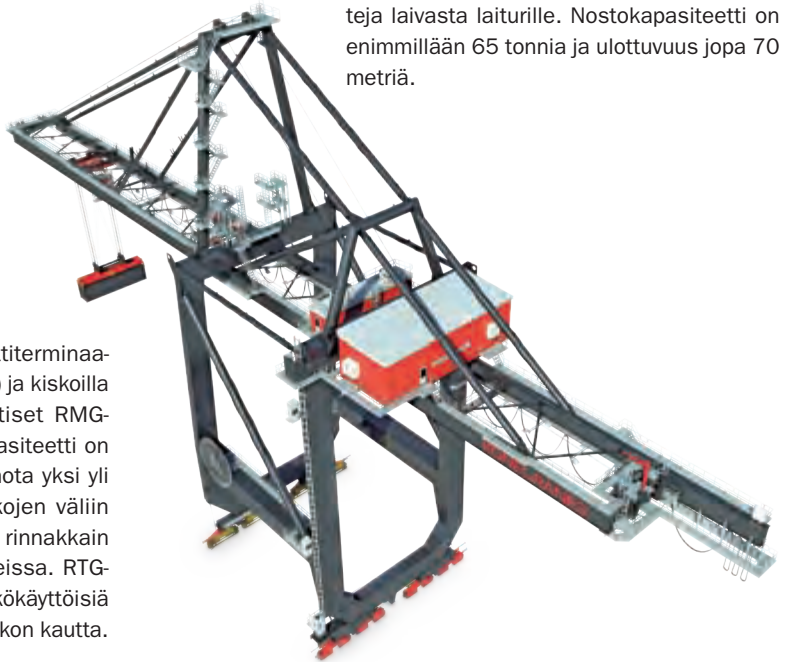
## Konttilukit

Konttilukit ovat monikäyttöisiä konttien käsittelylaitteita, joita käytetään pienissä ja keskisuurissa konttiterminalleissa. Nostokapasiteetti on tyypillisesti 50 tonnia, ja laitteet voivat pinota yksi yli kolmen konttia päällekkäin. BOXRUNNER-konttilukki siirtää kontteja laiturialueen satamanosturien ja konttipihan pinoamisnosturien välillä nopeuttaen laivojen lastausaikoja. BOXRUNNER-konttilukkia voidaan käyttää myös rekkojen lastauksessa ja purkamisessa, sillä se pinoaa kaksi konttia päällekkäin.



## Kenttänosturit

Kenttänostureita käytetään suurissa konttiterminalleissa. Tuoteryhmään kuuluvat pyörillä (RTG) ja kiskoilla (RMG) kulkevat nosturit sekä automaattiset RMG- (ARMG) ja RTG- (ARTG) nosturit. Nostokapasiteetti on yleensä noin 50 tonnia. Laitteet voivat pinota yksi yli kuuden konttia päällekkäin, ja pukin jalkojen väliin mahtuu ajotien lisäksi kahdeksan konttia rinnakkain konttisatamissa ja intermodaaliterminalleissa. RTG-nosturit voivat olla dieselkäyttöisiä tai sähkökäyttöisiä saaden energiansa kaapelikelan tai virtakiskon kautta.



## Satamanosturit

Satamanosturit lastaavat ja purkavat kontteja laivasta laiturille. Nostokapasiteetti on enimmillään 65 tonnia ja ulottuvuus jopa 70 metriä.

## Ydinvoimalanosturit

Ydinvoimalanostureita ja erityisiä nostolaitteita käytetään kaikentyyppisissä sovelluksissa aina reaktorin nostamisesta ydinpolttoaineen käsittelyyn. Niitä käytetään ydinvoimaloissa, radioaktiivisen jätteen käsittelylaitoksissa ja ydinpolttoaineentuotannossa. SUPERSAFE™ single failure proof -nostureita ja -nostimia käytetään kriittisissä nostoissa. Konecranes-ydinvoimalalaaunvalvontaohjelma täyttää tiukat viranomaismääräykset, kuten NRC 10CFR50 Appendix "B", ASME NQA-1 ja KTA 1401.



## Tuotemerkit

Brändistrategian perustana on konsernibrändi Konecranes, jota täydentävät vahvat itsenäiset tuotebrändit. Konecranes-brändin tuotteet myydään suoraan loppuasiakkaille, kun taas muut itsenäiset tuotebrändit myyvät tuotteitaan jakelijoiden ja itsenäisten nosturivalmistajien kautta. Itsenäisiä tuotebrändejä ovat R&M, STAHL Crane Systems, SWF Krantechnik, Verlinde ja Sanma Hoists & Cranes.





Konecranes on sitoutunut jatkuvasti nostamaan asiakkaidensa liiketoimintoja ja osakkeenomistajiensa sijoituksen arvoa. Henkilöstömme sekä ympäristön ja sidosryhmien kunnioittaminen on kestävä kehityksen kannalta tärkeää.

## YRITYSVASTUU

# Sidosryhmien tarpeisiin ja odotuksiin vastaaminen

Yritysvastuu on olennainen osa jokapäiväistä toimintaamme. Visiomme kuvaa tavoitettamme parantaa asiakkaidemme toimintojen turvallisuutta, ja olemme sitoutuneet kansainvälisiin aloitteisiin ja sopimuksiin, kuten YK:n ihmisoikeusjulistukseen ja YK:n Global Compact -aloitteeseen. Nämä yhdessä toimintaperiaatteidemme ja arvojemme kanssa määrittävät, kuinka hallitsemme toimitusketjuamme ja omia toimintojamme vastuullisesti.

Konecranes toimii lähes 50 maassa ja noudatamme kaikkialla hyviä hallinnointikäytäntöjä ja paikallisia lakeja. Toimintamme

tukee paikallisten yhteisöjen kehitystä luomalla paikallisia työpaikkoja.

Konecranes-yritysvastuun tärkeimmät osa-alueet ovat turvallisuus, älykkäämpi tarjonta, Fair Play, ympäristö ja henkilöstö. Konecranes on perustanut yritysvastuun ohjausryhmän valvomaan näiden osa-alueiden ja muita yritysvastuuasioiden hallintaa. Ohjausryhmässä on ylimmän johdon lisäksi liiketoiminta-alueiden, tuotannon, tuotekehityksen, henkilöstöhallinnon, lakiosaston ja eurooppalaisen yritysneuvoston (EWC, European Works Council) edustajat. Ohjausryhmä kokoontui kaksi kertaa vuonna 2013.

Konecranes-yritysvastuun tärkeimmät osa-alueet



## Hybridikontti- kurrottaja

Hybridikonttikurrottaja on sähköllä toimiva ajoneuvo, joka hyödyntää itse tuottamaansa sähkövoimaa.



Konecranes noudattaa yritysvastuuraportoinnissa Global Reporting Initiative (GRI) -periaatteita. Raportoinnilla pyrimme vastaamaan sidosryhmiemme, kuten asiakkaiden, omistajien sekä nykyisten ja tulevien työntekijöiden odotuksia ja luomaan vankkaa perustaa yritysvastuusta käytävälle keskustelulle. Tämä raportti noudattaa G3-ohjeistusta. Raportointimme täyttää itsearviointimme perusteella GRI C-tason vaatimukset. Vertailutaulukko löytyy sivuilta 32–33.

Raportointijakso on sama kuin taloudellisen raportointimme, eli kalenterivuosi. Tämän hetkinen raportointimme kattaa merkittävimmät tuotantolaitoksemme ja toimintomme, vuonna 2013 hankittuja tai lopetettuja liiketoimintoja lukuun ottamatta. Raportoiviksi indikaattoreiksi on valittu toimintamme kannalta keskeisimmät ja siten sidosryhmille merkityksellisimmät indikaattorit. Indikaattoreihin tarvittavat tiedot on kerätty yrityksen hallintojärjestelmästä, ja niitä on täydennetty muista lähteistä saadulla tiedolla. Osa tiedoista on laskennallisesti skaalattu kuvaamaan koko konsernia, mikä voi aiheuttaa epätarkkuutta joissain luvuissa. Ympäristöön vaikuttavaa toimintaa mittaavien indikaattorien laskentatapaa on tarkistettu, ja olemme merkittävästi muuttaneet ympäristötietojen raportointiamme. Tarkoituksena on tarjota avoimempaa ja tarkempaa tietoa siitä, kuinka voimme vaikuttaa eri tekijöihin sekä osoittaa entistä selvemmin edistymisemme.

Tärkeimmät Konecranes-sidosryhmät eivät ole muuttuneet. Tärkeimpiä sidosryhmiä ovat osakkeenomistajat, asiakkaat, työntekijät, alihankkijat ja muut kumppanit, viranomaiset, paikalliset yhteisöt sekä tiedotusvälineet.

## Konecranes-sidosryhmät

Konecranes haluaa tunnistaa ja täyttää eri sidosryhmiensä tarpeet ja odotukset yritysvastuun eri osa-alueilla, samoin kuin kaikessa toiminnassaan. Tässä taulukossa on listattu muutamia esimerkkejä sidosryhmistämme ja heidän kanssaan käymämme vuoropuhelusta.

### Asiakkaat

Jatkuva vuoropuhelu osana normaalia liiketoimintaa sekä asiakastytyväisyysindikaattorit ja -tutkimukset

### Henkilöstö

Monia eri kanssakäymisen kanavia, esimerkiksi henkilöstötyytyväisyystutkimus ja erilaiset palautekanavat

### Tavarantoimittajat ja alihankkijat

- jatkuva vuoropuhelu osana normaalia liiketoimintaa, lisäksi Supplier Days -tapahtuma
- ympäristöön ja eettisyyteen liittyvät vaatimukset kirjattu yleisiin toimitusehtoihin.

### Opiskelijat, korkeakoulut ja tutkimuslaitokset

- opiskelijayhteistyö: harjoittelu- ja lopputyöpaikat
- yhteistyö korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa erilaisissa tutkimushankkeissa.

### Osakkeenomistajat

Tämä vuosikertomus on yksi tapa välittää sijoittajille tietoa ja lisätä vuoropuhelua Konecranes-yritysvastuusta ja tehdyistä toimenpiteistä.

Konecranes-konsernilla on myös useita muita sidosryhmiä, esimerkiksi **paikalliset yhteisöt, viranomaiset, tiedotusvälineet, etujärjestöt, ammattiyhdistykset ja hallituksista riippumattomat kansainväliset järjestöt**. Näiden kanssa käytävään vuoropuheluun on useita kanavia ja tapoja.

## Yhteenveto Konecranes-yritysvastuun viiden osa-alueen kehityksestä ja haasteista

Osa-alue	Tärkein saavutus	Haasteet
Turvallisuus	Tapaturmataajuus on laskenut tasaisesti.	Ennakoinnin ja ennakoivien tärkeiden indikaattorien entistä tehokkaampi käyttö.
Henkilöstö	Omien toimintojemme oikeudenmukaisten työolojen arviointi. Suuri henkilöstön tyytyväisyys. Alhainen henkilöstön vaihtuvuus.	Taloudellisista syistä johtuva yrityksen uudelleenjärjestely.
Ympäristö	Konsernin sisäinen ympäristötietojen raportointi ja paikallinen seuranta parantunut merkittävästi viimeisten kahden vuoden aikana.	Globaalit ympäristötiedot ja KPI-indikaattorien laskenta.
Fair Play	Toimintaperiaatteiden verkkokoulutuksen suorittanut reilun kahden vuoden aikana yli 90 prosenttia henkilöstöstä.	Toimittajien turvallisuuden, ympäristön ja laadun hallintajärjestelmien kattavuus. Tavoitteena on, että nämä kattavat järjestelmällisesti 250 suurinta toimittajamme.
Älykkäämpi tarjonta	Vuonna 2013 lanseerattu monia tuotteita, jotka parantavat polttoainetehokkuutta, alentavat päästöjä ja parantavat turvallisuutta.	Useampien ympäristötuoteselosteiden julkaisu.

### Turvallisuus on tärkeintä

Turvallisuus on ensisijaisen tärkeää Konecranes-konsernin kaltaiselle yritykselle, joka toimii erilaisissa työoloissa, maantieteellisillä alueilla ja kulttuureissa. Tavoitteenamme on varmistaa sekä oman henkilöstömme että toimittajiemme ja asiakkaidemme henkilöstön turvallisuus koko tuotteidemme käyttöiän. Haluamme, että kaikki saapuvat terveinä kotiin työpäivän jälkeen. Haluamme olla toimialamme johtaja turvallisuusasioissa.

Vuonna 2013 Konecranes jatkoi globaalien työturvallisuusvaatimuksien ja -ohjeiden parantamista ja yhdenmukaistamista. Sähkötöitä, korkealla työskentelyä ja henkilökohtaisten suojavarusteiden käyttöä koskevien maailmanlaajuisten vähimmäisturvallisuusvaatimusten soveltamista laajennettiin, ja ne otettiin osaksi yhteistä turvallisuuskoulutusta. Työturvallisuusvaatimusten ja -ohjeiden kehittäminen jatkuu tulevina vuosina. Maailmanlaajuinen terveys, turvallisuus ja ympäristöverkosto (Health, Safety and Environmental, HSE) jatkoi laajenemistaan uusiin yksiköihin ja maihin. Verkoston yhteistyö jatkui verkkokokousten kautta.

Ennakoiva turvallisuusjohtaminen eteni, ja Konecranes-henkilöstön tekemien turvallisuushavaintojen ja vaaratilanneraporttien määrä kasvoi vuonna 2013. Vaikka olemmekin selvästi oikealla tiellä, tällä osa-alueella haluamme edelleen nähdä parannusta. Turvallisuusuhomaiden ja vaaratilanteiden taustalla on useimmiten laitteiden, kuten esimerkiksi käsikäyttöisten sähkötyökalujen hallinnan menetys, laiteviat sekä siisteys ja

### Tapaturmataajuus

Liiketoiminta-alue	LTA1, 2013	LTA1, 2012	LTA1, 2011	LTA1, 2010
Konecranes yhteensä	8,6	9,5	9,5	11,7
Laitteet	7,3	9,9	8	13
Kunnossapito	10,6	10,3	11,7	12

LTA1= (tapaturmien määrä/tehdyt työtunnit) \* 1 000 000  
Sisältää työntekijät ja toimihenkilöt

järjestys. Vaaratilanteista kerättävä tieto auttaa meitä kohdistamaan tapaturmien ehkäisy- ja turvallisuustietoisuuden lisäämistöimenpiteemme oikein.

Työturvallisuuden avainindikaattorit osoittavat hyvää parannusta sekä koko konsernin tasolla että Laitteet-liiketoiminta-alueella. Kunnossapito-liiketoiminta-alueella luvut pysyivät suurin piirtein viime vuoden tasolla. Raportoitavien työtapaturmien määrä laski konsernitasolla 10 prosenttia, Laitteet-liiketoiminta-alueella 25 prosenttia ja Kunnossapito-liiketoiminta-alueella 2 prosenttia. Myös tapaturmataajuus laski konsernitasolla ja Laitteet-liiketoiminta-alueella. Kunnossapito-liiketoiminta-alueella pysyttiin suurin piirtein viime vuoden tasolla. Vuoden aikana ei tapahtunut vakavia onnettomuuksia tai kuolemantapauksia.

### Myönteisiä tuloksia henkilöstötyytyväisyys-tutkimuksesta ja kehityskeskusteluista

Jokavuotisella henkilöstötyytyväisyystutkimuksella mitataan Konecranes-henkilöstön tyytyväisyyttä ja sitoutumista. Sen kautta työntekijät voivat myös ilmaista näkemyksiään työstään ja työpaikastaan. Vuonna 2013 koko Konecranes-vastausprosentti oli edellisvuoden tasolla, 85 prosenttia (2012: 86 %). Vastaajien määrä oli 10 281 (2012: 10 383). Vuonna 2013 henkilöstötyytyväisyystutkimus tehtiin seitsemännen kerran.

Yleisesti ottaen tulokset ovat vertailutietoihin verrattaessa edelleen myönteisiä, vaikka taloudellinen tilanne olikin haastava. Vuonna 2013 työntekijämme arvioivat Konecranes-arvot ja -tavoitteet tavoittele-

misen arvoisiksi. Työntekijät pitivät työtään mielenkiintoisena ja haastavana sekä kokivat, että yrityksessä annetaan tunnustusta hyvästä työstä. Stressin määrä nähtiin kuitenkin monilla eri alueilla haasteena, ja ihmiset kokivat myös, että yrityksessä on tarpeetonta byrokratiaa.

Vakiintuneen käytännön mukaisesti tutkimustuloksista keskustellaan kaikilla konsernitaseilla, ja jokainen yksikkö ja tiimi laatii oman yksikkönsä tulosten pohjalta oman parannussuunnitelmansa.

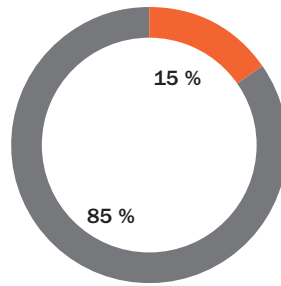
Jokavuotiset TPP (Trust, People and Performance) -kehityskeskustelut ovat esimiehen kanssa käytäviä kahdenkeskisiä keskusteluja, joissa keskustellaan, sovitaan ja kirjataan järjestelmällisesti tavoitteet ja henkilökohtainen kehityssuunnitelma. TPP-keskustelut ovat olennainen osa Konecranes-konsernin suorituksen hallintaprosessia. Niiden avulla varmistetaan, että yrityksessä ja työntekijöillä on tarpeellinen osaaminen ja motivaatio vastata liiketoiminnan nykyisiin ja tuleviin haasteisiin. Tavoitteena on, että kaikki työntekijät käyvät TPP-keskustelun. Vuonna 2013 noin 80 prosenttia henkilöstöstä kävi keskustelun.

Kehityskeskustelujen merkitys näkyy myös henkilöstötyytyväisyystutkimuksen tuloksissa. Jokavuotisten kehityskeskustelujen ja kaikkien Konecranes-työntekijöiden tyytyväisyyden välinen yhteys näkyi selvästi myös vuoden 2013 tuloksista.

## Panostetaan tulevaisuuteen

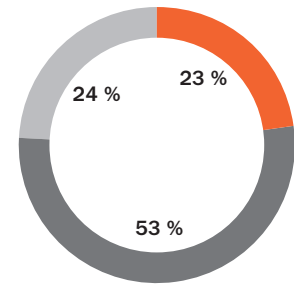
Heinäkuussa 2012 aloitettu Konecranes-henkilöstön osakesäästöohjelma jatkui vuonna 2013. Kohderyhmään kuuluvat kaikki työntekijät lukuun ottamatta työntekijöitä niissä maissa, joissa ohjelmaa ei voida tarjota oikeudellisista tai hallinnollisista syistä. Ohjelmaan osallistuminen on täysin vapaaehtoista.

Ohjelmaan osallistuva henkilö säästää summan, joka on enintään viisi prosenttia hänen kuukausipalkastaan. Säästöillä osallistujalle ostetaan Konecranes-osakkeita markkinoilta. Säästäminen tapahtuu sovittuun ajanjaksoon aikana. Ensimmäinen säästöjakso alkoi 1.7.2012 ja päättyi 30.6.2013, ja toinen säästöjakso alkoi 1.7.2013 ja päättyi 30.6.2014. Jos osallistuja omistaa osakkeet sovittuun omistusaikaan (ensimmäisen säästöjakson kohdalla helmikuun 2016 ja toisen säästöjakson kohdalla helmikuun 2017) lopussa, hän saa yhden lisäosakkeen kahta hankittua säästöosaketta kohden.



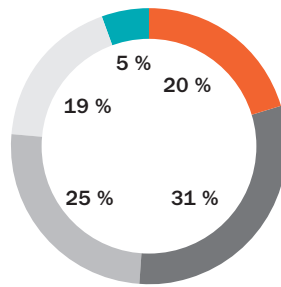
Sukupuolijakauma

■ Nainen ■ Mies



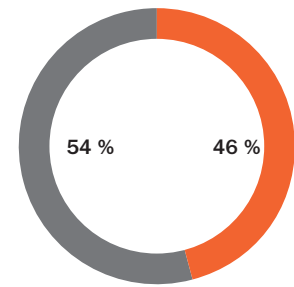
Henkilöstömäärä alueittain

■ AME 2 711 ■ EMEA 6 246  
■ APAC 2 875



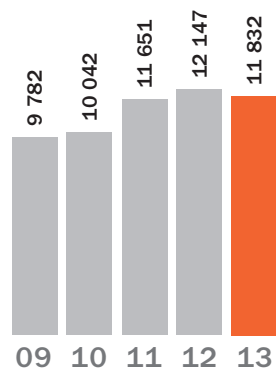
Ikärakenne

■ <30 ■ 30-39 ■ 40-49  
■ 50-59 ■ >60

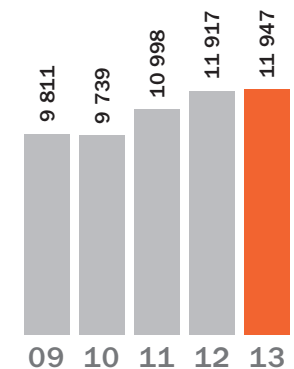


Henkilöstörakenne

■ Työntekijät ■ Toimihenkilöt



Henkilöstömäärä vuoden lopussa



Keskimääräinen henkilöstömäärä

Uskomme, että ohjelma edistää yritykseen kuulumisen tunnetta kaikkialla maailmassa ja kaikilla organisaatiotaseilla. Ohjelman osallistumisaste on tällä hetkellä tyydyttävällä tasolla, noin 16 prosenttia.

## Taloustilanteen henkilöstövaikutukset

Maailmantalous on ollut hyvin epävakaa jonkin aikaa, eikä henkilöstövaikutuksiita voitu välttää vuonna 2013. Vuoden toisella

vuosipuoliskolla aloitettiin toimet konsernin vuosittaisen kustannusrakenteen alentamiseksi 30 miljoonalla eurolla vuoden 2014 loppuun mennessä. Toimien tavoitteena on sopeuttaa yrityksen kustannusrakenne ja kapasiteetti vastaamaan heikompaan markkinatilannetta sekä varmistaa Konecranes-konsernin kilpailukyky tulevaisuudessa. Suunnittelujen toimenpiteiden arvioidaan vaikuttavan enintään 600 henkilöön irtisanomisina, lomautuksina sekä eläkejärjestelyinä.

Henkilöstön kokonaismäärä laski uudelleenjärjestelyiden seurauksena 315 henkilöllä vuonna 2013. Henkilöstön vaihtuvuus mukaan lukien vapaaehtoiset lähtijät ja irtisanotut oli 11,2 prosenttia.

## Välitämme työntekijöistämme

Aloitimme vuonna 2013 hyvinvointia ja oikeudenmukaisia työoloja koskevat itsearviointit. Tavoitteena on ymmärtää, edistää ja varmistaa, että paikallinen johto ottaa tarkasti huomioon hyvinvoinnin ja oikeudenmukaiset työolot. Itsearviointien tulokset ovat olleet hyviä, ja verkkokyselyiden jälkeiset jatkokeskustelut on koettu hyödyllisiksi. Työolojen osalta tuloksissa ei tehty merkittäviä huomioita, mutta pienempiä parannuskohteita on löydetty ja parannustoimenpiteitä tehty paikallisesti.

## Pienempi ympäristövaikutus

Teemme kovasti töitä, jotta voimme kehittää ja parantaa ympäristöjohtamistamme jatkuvasti. Energiatohokkuus, kierrätys sekä jätteiden ja kemikaalien käsittely ovat ympäristöjohtamisemme tärkeimpiä osa-alueita.

Olemme jatkaneet ympäristöosaamisemme kehittämistä maailmanlaajuisessa HSE-verkostossamme jakamalla tietoa ja järjestämällä verkkokokouksia. Vuoden 2012 kolmannella vuosineljänneksellä julkaisimme ympäristöjohtamisen verkko-oppimistyökalun, jossa esitellään Konecranes-ympäristöasioiden perusteet ja tavat, joilla hallitsemme ympäristövaikutuksiamme. Erityisesti esimiehille ja toimistotyöntekijöille suunnattu työkalu on nyt käytössä 30 maassa, ja sillä on 950 käyttäjää.

Vuonna 2013 jatkettiin panostamista energiategokkuuteen. Monissa Konecranes-yksiköissä otettiin käyttöön tai käytettiin energiategokkuusohjelmia, joiden tavoitteena oli vähentää erilaisten energiamuotojen käyttöä. Yksi esimerkki ohjelman tuloksista on Hämeenlinnan vaihdetehtaalla vuonna 2013 toteutettu suuri lämmöntalteenoton parannusprojekti, jonka seurauksena odotamme kaukolämmön käytön vähenevän merkittävästi tulevaisuudessa.

## Ympäristönäkökohdat

Kahden Konecranes-liiketoiminta-alueen ympäristönäkökohdat eroavat selvästi toisistaan. Kunnossapito-liiketoiminnassa merkittävimmät ympäristönäkökohdat ovat huolto-

autojen polttoaineenkulutus ja päästöt. Laitteet-liiketoiminnassa tärkeimpiä ympäristönäkökohtia ovat energiankäyttö, jätteenkäsittely sekä kemikaalien varastointi ja käyttö. Ympäristömittarit on esitetty alla olevassa Ympäristöluvut-taulukossa.

Ympäristötietojen raportointia on tarkistettu, ja raportoinnin kattavuutta ja laskentatapaa on merkittävästi muutettu. Energiankulutuksen osalta aloitamme Laitteet-liiketoiminta-alueella tuotantolaitostemme energiankäytön raportoinnin Kunnossapito-liiketoiminta-alueen polttoaineenkäytön raportoinnin lisäksi. Uskomme, että tuotantolaitosten energiankäyttö ja -tuotto ovat paljon konkreettisempia suureita kuin globaalisti skaalattu arvio, joka sisältää myös kaikki vuokratut pienet toimistotilat.

Kestävää kehitystä koskevilla arvioinneilla painotetaan yhä enemmän veteen liittyviä kysymyksiä. Vaikka Konecranes-konsernin valmistusprosessissa ei kulu merkittäviä määriä vettä, olemme alkaneet seurata vedenkulutustamme, ja raportoimme siitä nyt ensimmäistä kertaa. Tuotantolaitostemme veden kokonaiskulutus oli 160 100 m<sup>3</sup> vuonna 2013.

## Ympäristöluvut 2013

Energian kulutus ja päästöt		2013	2012	2011
Kokonaispäästöt / liikevaihto	tCO <sub>2</sub> e / M€	28	28	32
Kokonaisenergiankulutus / liikevaihto	MWh / M€	82	80	95
Energian kulutus ja suorat päästöt (scope 1)	Polttoaineenkulutus, MWh	96 100	91 200	88 500
	Maakaasunkulutus, MWh	18 800	21 400	27 600
	Suorat päästöt, tCO <sub>2</sub> e	28 900	28 500	28 700
Energian kulutus ja epäsuorat päästöt (scope 2)	Sähkönkulutus, MWh	41 600	41 500	41 400
	Kaukolämmönkulutus, MWh	16 000	19 600	21 900
	Epäsuorat päästöt, tCO <sub>2</sub> e	20 900	21 100	20 900
Muut epäsuorat päästöt (scope 3)	Lentomatkustus, tCO <sub>2</sub> e	9 000	11 100	11 100
<b>Jätteet (tonnia)</b>				
Metallijäte <sup>1)</sup>		8 500	10 000	9 700
Pahvi-, paperi- ja puujäte <sup>1)</sup>		1 600	1 700	1 300
Sähkö- ja elektroniset laitteet sekä ongelmajäte <sup>2)</sup>		550	450	550
Sekajäte <sup>3)</sup>		2 700	2 900	2 650

Ympäristölukujen raportoinnin laajuutta ja laskentatapaa on muutettu. Sen sijaan, että laskemme globaalia jalanjälkeämme, raportoimme tuotantolaitostemme luvut, poikkeuksena polttoaineenkulutus, johon sisältyy myös huolto-liiketoiminnan ajoneuvot.

1) jätejakeet kierrätetään

2) jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon ja muuhun asianmukaiseen käsittelyyn riippuen maantieteellisestä sijainnista

3) jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon, kompostointiin ja loppusijoittamiseen kaatopaikalle riippuen maantieteellisestä sijainnista



## Älykkäämpi tarjonta

Käytettävyys, ekotehokkuus ja turvallisuus ovat johtavat periaatteemme nostolaitteen ja sen kunnossapidon elinkaaren aikana. Olemme ylpeitä laite- ja kunnossapitotarjontamme ekotehokkuus- ja turvallisuusominaisuuksista sekä aineellisesta ja aineettomasta käyttäjäkokemuksesta, jonka pystymme asiakkaillemme tarjoamaan. Monet edistykelliset ominaisuudet ovat olleet osa tarjontaamme jo pitkään.

Vuonna 2013 esiteltiin lukuisia tuotteita, jotka parantavat ympäristötehokkuutta ja turvallisuutta. Uusia tuotteita olivat muun muassa hybridikonttikurottaja, uusi Auto Start-Stop -toiminto, trukkien etävalvonta ja automatisoitu RTG-järjestelmä.

Konecranes esitteli maailman ensimmäisen hybridikonttikurottajan, jonka nostokapasiteetti on 45 tonnia. Konttien käsittelyssä käytettävässä kurottajassa on hybrididiesel/sähköinen voimansiirto, sähköhydraulinen nostojärjestelmä ja superkondensaattori energian varastointiin. Nämä innovatiiviset ominaisuudet pienentävät polttoaineenkulutusta ja päästöjä, samalla kun parantunut suorituskyky näkyy parempana kiihtyvyytenä ja nopeampana reagointina ohjaukseen. Uusi Konecranes-hybridikonttikurottaja tarjoaa asiakkaille merkittäviä taloudellisia ja ympäristöön liittyviä etuja. Arvioitu polttoaineenkulutus normaalissa täysien konttien käsittelyssä on noin 10 l/h, mikä on huomattavasti vähemmän kuin perinteisillä konttikurottajilla.

Trukkien uusi Auto Start-Stop -toiminto sammuttaa moottorin, kun truckki on ollut tyhjäkäynnillä tietyn ajan, ja käynnistää sen tarpeen mukaan automaattisesti uudelleen. Etu on yksinkertainen: kun moottori ei pyöri, se ei myöskään kuluta polttoainetta. Auto Start-Stop -toiminto erottaa toisistaan väliaikaisen pysähtymisen ja työn loppumisen. Se ei käynnistä moottoria, jos kuljettajan turvavyö tai ohjaamon ovi on auki tai jos moottori on ollut sammuneena aikakatkaisulle asetetun ajan yli. Auto Start-Stop -toiminto on suunniteltu pienentämään merkittävästi polttoaineenkulutusta ja CO<sub>2</sub>-päästöjä. Polttoaineenkulutus laskee käyttöolosuhteista riippuen 5–15 prosenttia. Myös melutaso ja kuljettajaan kohdistuva rasitus pienenevät ja moottorin käyttötunteihin perustuvat huoltovälit pitenevät.

Trukkien TRUCONNECT-palvelu valvoo laitteen todellista käyttöä etäyhteyden kautta. Se tarjoaa mahdollisuuden seurata tehokkuutta ja tuottavuutta verkon kautta.

Trukin kunnonvalvontayksiköt keräävät käyttötietoa ja välittävät ne langattomasti Konecranes-etävalvontakeskukseen. Asiakkaille näkyvät verkkonäkymät ja -raportit sisältävät tietoja, jotka auttavat parantamaan laitteiden tehokkuutta, tuottavuutta ja turvallisuutta. Näitä tietoja ovat muun muassa kokonaispolttoaineenkulutus, keskimääräinen polttoaineenkulutus, kun truckkia ajetaan kuormattuna, tyhjänä tai tyhjäkäynnillä, kuormakohtainen keskimääräinen polttoaineenkulutus, enimmäisnopeus ja keskimääräinen nopeus, kuorman mitat, siirtoetäisyys ja muut parametrit.

Uusi automatisoitu Konecranes RTG (ARTG) -järjestelmä tarjoaa konttienkäsitteilyyn RTG-termiinalioperaattoreille kaikki automatisoinnin edut: tuotannollisia kustannusäästöjä, suuremman tuottavuuden, paremman ennustettavuuden ja turvallisemat toiminnot. Konecranes ARTG -järjestelmä on rakennettu markkinoiden johtavan, konttikenttien vaihteleviin alustoihin hyvin mukautuvan 16-pyöräisen Konecranes RTG -nosturin ympärille. Järjestelmään kuuluu täydellinen rekkaliikenteen ohjauksen infrastruktuuri, etäohjausasema, jossa on erityisesti tähän kehitetty graafinen käyttöliittymä (Graphical User Interface, GUI) ja IT-järjestelmä, jossa on rajapinta asiakkaan termiinalin ohjausjärjestelmään (Terminal Operating System, TOS).

Uusien tuotelanseerausten lisäksi vuosi 2013 oli Konecranes-konsernille menestyksenkäs myös tuotekehityksen saaman tunnustuksen ansiosta. Konecranes palkittiin keväällä ”Red Dot Award: Product Design 2013” -palkinnolla. Se myönnettiin usealla eri tuotemerkillä myytävän, vuonna 2012 lanseeratun sähköisen ketjunostin-sarjan muotoilun laadusta. ”Red Dot” on kansainvälinen muotoilupalkinto, jonka on luonut saksalainen Design Zentrum Nordrhein Westfalen. Uuden Konecranes-ketjunostin-sarjan teknologinen perusta on modulaarinen ja skaalattavissa markkinatarpeiden ja liiketoimintatavoitteiden mukaan. Alusta sisältää sekä Konecranes-tuotemerkin että itsenäisten Verlinde-, SWF Krantechnik, R&M- ja STAHL CraneSystems -tuotemerkkien identiteetin.

## Fair play

Koska olemme osa monimutkaista liike-elämän ekosysteemiä, haluamme varmistaa, että osaltamme toimimme mahdollisimman avoimesti ja vastuullisesti muita kohtaan.

Olemme julkaisseet toimintaperiaatteemme kotisivuillamme. Työntekijät tai muiden sidosryhmien jäsenet voivat ilmoittaa toimintaperiaatteitamme loukkaavasta toiminnasta luottamukselliseen sähköpostiosoitteeseen (compliance@konecranes.com). Suhtaudumme kaikkiin tämän sähköpostin tai muiden kanavien kautta tuleviin yhteydenottoihin vakavasti ja ryhdymme tarvittaessa välittömiin toimenpiteisiin.

Toimintaperiaatteiden sisäinen verkkokoulutus jatkui, ja vuoden 2013 lopussa sen oli suorittanut noin 90 prosenttia työntekijöistä. Verkkokoulutuksessa käydään läpi toimintaperiaatteet, ja se sisältää koekysymyksiä, joihin käyttäjän on vastattava oikein koulutuksen läpäisemiseksi. Verkkokoulutus on pakollinen kaikille Konecranes-työntekijöille. Verkkokoulutuskutsu lähetetään kuuden kuukauden välein uusille Konecranes-työntekijöille. Myös muu työ henkilöstön tietämyksen lisäämiseksi toimintaperiaatteista jatkuu. Verkkokoulutustietokannan avulla voimme analysoida anonyymia tietoa ja kohdistaa tulevat tiedotuskampanjat havaittujen puutteiden tai riskien mukaan.

Kiinnitämme erityistä huomiota yhteistyöhön toimittajiemme kanssa. Vuoden 2013 alussa tavoittemme on varmistaa, että 250 tärkeimmällä toimittajallamme on vuoden 2015 loppuun mennessä käytössään HSEQ (terveys, turvallisuus, ympäristö ja laatu) -ympäristöjohtamisjärjestelmä. Seuraamme tavoitteen täyttymistä aktiivisesti ja olemme järjestäneet useita sisäisiä koulutuksia toimittajasuhteista vastaavalle henkilöstöllemme.

Konecranes ymmärtää eri asiakkaiden ja toimialojen vaatimukset ja pyrkii kehittämään vahvoja ja pitkäaikaisia asiakassuhteita. Nykyiset asiakaskumppanuudet ja huoltosopimuskantamme tarjoavat erinomaisen pohjan kasvulle yhteistyötä laajentamalla ja lisäpalveluja tarjoamalla.

Yritysvastuuasioissa voit ottaa yhteyttä osoitteeseen corporate-responsibility@konecranes.com.

# GRI sisällysluettelo

Global reporting initiative -sisällysluettelo		Sivu	Lisätietoja
Profiili			
<b>1</b>	<b>Strategia ja analyysi</b>		
1.1	Toimitusjohtajan katsaus	6–7	
1.2	Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	6–9, 12–13, 28, 44–49	
<b>2</b>	<b>Organisaation kuvaus</b>		
2.1	Organisaation nimi	34	
2.2	Tärkeimmät tavaramerkit/brändit, tuotteet ja palvelut	23–25	
2.3	Operatiivinen rakenne	2, 34	
2.4	Pääkonttorin sijainti	4	
2.5	Toimintamaiden lukumäärä ja toimintojen maantieteellinen sijainti	3	
2.6	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	3	
2.7	Markkina-alueet	2, 17–19	
2.8	Toiminnan laajuus	2–3, 5	
2.9	Merkittävät muutokset	4	
2.10	Raportointikaudella saadut palkinnot	31	
<b>3</b>	<b>Raportoinnin kuvaus</b>		
3.1	Raportointikausi	27	
3.2	Edellisen raportin päiväys	27	
3.3	Raportointitiheys	27	
3.4	Yhteystiedot	31, 126–128	
3.5	Raportin sisällönmäärittely	27	
3.6	Raportin rajaus	27	
3.7	Erytyiset rajoitukset raportin laajuudessa tai rajauksessa	27	
3.8	Yhteisyritysten ja tytäryhtiöiden tietojen raportointiperiaatteet	27	
3.9	Tiedon mittaamistekniikat ja laskentaperusteet	27	
3.10	Poikkeamat aiemmin raportoiduissa tiedoissa	27	
3.11	Merkittävät muutokset raportoinnissa	4, 27, 30	
3.12	GRI-sisällysluettelo	32–33	
<b>4</b>	<b>Hallintotapa, sitoumukset ja yhteistyö</b>		
4.1	Hallintorakenne	34	
4.2	Hallituksen puheenjohtajan asema	36–37	
4.3	Hallituksen jäsenten riippumattomuus	36–37	
4.4	Osakkeenomistajien ja henkilöstön vaikuttamiskanavat	27, 35–36	
4.5	Johdon palkitseminen	40–43	
4.6	Menettelytavat eturistiriitojen välttämiseksi hallituksessa	34–38	osittain
4.7	Hallituksen jäsenten pätevyys ja asiantuntemuksen arviointiprosessi	36	
4.8	Arvot, visio, missio ja sisäiset toimintaperiaatteet	10, 31	
4.9	Hallituksen tavat valvoa riskienhallintaa	44	
4.10	Hallituksen toiminnan arviointiprosessit	37	
4.12	Ulkopuolisten toimijoiden periaatteet ja aloitteet	26	
4.14	Organisaation sidosryhmät	27	
4.15	Sidosryhmien tunnistaminen	27	
4.16	Sidosryhmien vuorovaikutusmuodot	27, 35–36	

**Johtaminen ja tunnusluvut (avainindikaattoreita, ellei toisin merkitty)****Taloudellinen vastuu**

EC1	Taloudellisen lisäarvon syntyminen ja jakautuminen	67–106	tilinpäätösosuus
EC3	Eläkesitoumusten kattavuus	100–101	
EC4	Merkittävät valtionavustukset	83	

**Henkilöstökäytännöt ja työolot**

LA1	Työvoiman kuvaus	18–19, 29	
LA2	Työvoiman vaihtuvuus	29	osittain
LA7	Tapaturmien määrä, ammattitaudit, menetetyt työpäivät ja poissaolot, sekä työhön liittyvät kuolemantapaukset	28	
LA12	Kehityskeskustelujen ja suoritusarvioinnin piirissä olevan henkilöstön osuus (lisäindikaattori)	29	

**Ihmisoikeudet**

HR 5	Niiden toimintojen määrittely, joissa yhdistymisvapaus ja yhteistoimintaneuvottelutoiminta voi olla uhattuna sekä toimenpiteet näihin liittyvien oikeuksien tukemiseksi.	28–30	osittain
HR 6	Toiminnot, joihin liittyy lapsityövoiman käytön riski sekä toimenpiteet lapsityövoiman käytön estämiseksi.	28–30	osittain
HR 7	Toiminnot, joihin liittyy pakkotyön riski sekä toimenpiteet pakkotyön estämiseksi.	28–30	osittain

**Yhteiskunta**

SO2	Korruptioriskianalyysin läpikäyneiden liiketoimintayksiköiden osuus	47	osittain
SO3	Korruptionvastainen koulutus	31	

**Tuotevastuu**

PR1	Tuotteiden ja palveluiden elinkaaren eri vaiheessa tehdyt terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi- ja kehittämistoimenpiteet	20–22, 30–31	
-----	--	--------------	--

**Ympäristö**

EN3	Suora energiankulutus	30	
EN4	Epäsuora energiankulutus	30	
EN6	Toimenpiteet energiatehokkaiden tai uusiutuviin energialähteisiin perustuvien tuotteiden ja palveluiden tarjoamiseksi, ja näiden vaikutukset energiankäyttöön (lisäindikaattori)	21–22, 30–31	
EN7	Toimenpiteet epäsuoran energiankulutuksen vähentämiseksi ja saavutetut säästöt (lisäindikaattori)	30	osittain
EN8	Lähdekohtainen veden kokonaiskulutus	30	osittain
EN16	Suorat ja epäsuorat kasviuonekaasupäästöt	30	
EN17	Muut merkittävät epäsuorat kasviuonekaasupäästöt	30	
EN18	Toimenpiteet kasviuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ja saavutetut vähennykset (lisäindikaattori)	30	osittain
EN22	Jätteiden kokonaismäärä	30	
EN26	Toimenpiteet tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten pienentämiseksi	21–22, 30–31	

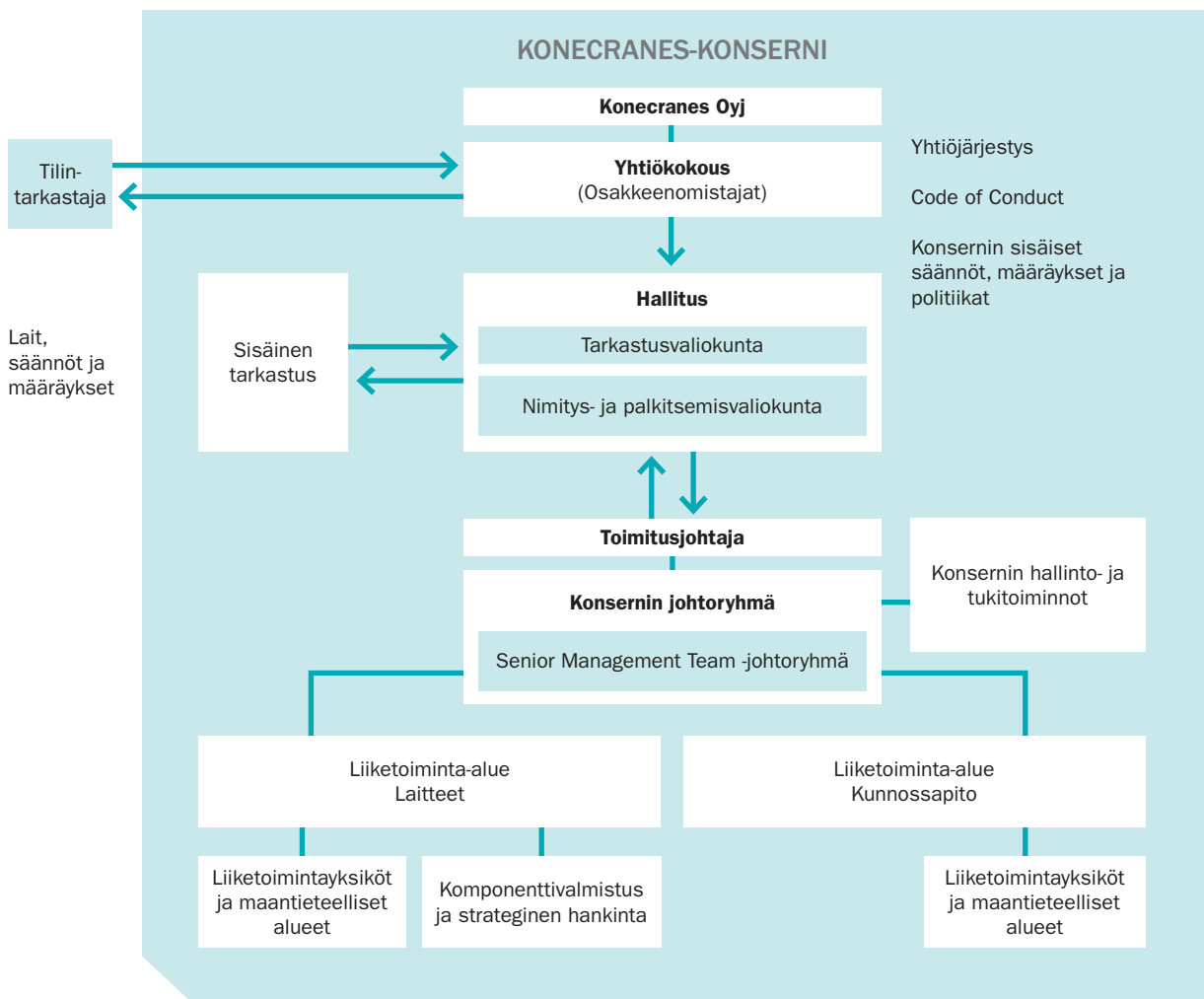
# Hallinnointi

Konecranes Oyj (Konecranes, Yhtiö) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, Nasdaq OMX Helsingin sääntöjä, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestystä.

Konecranes noudattaa 1.10.2010 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance) 2010, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodi on luetavissa osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi). Konecranes noudattaa koodia kokonaisuudessaan ilman poikkeuksia. Konecranes on

laatinut selvityksen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä koodin suosituksen 54 perusteella sekä palkka- ja palkkioselvityksen suosituksen 47 perusteella. Lisätietoja [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance.

## Konecranes-konsernin hallinnointirakenne 2013





## Yhtiökokous

Yhtiön ylin päätöksentekaelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätöksentekovaltaansa ja oikeuttaan valvoa ja ohjata Yhtiön toimintaa.

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä, jos osakkeenomistajat, joilla on yhteensä vähintään 10 prosenttia osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelyä varten.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat on määritelty Yhtiön yhtiöjärjestyksen kohdassa 10 ja osakeyhtiölain 5 luvun 3 §:ssä. Näitä asioita ovat muun muassa tilinpäätöksen hyväksyminen, voitonjako, vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valitseminen sekä heidän palkkioistaan päättäminen. Konecranes-konsernin yhtiöjärjestys on nähtävissä Yhtiön kotisivuilla osoitteessa [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance.

### Yhtiökokoustietojen antaminen osakkeenomistajille

Hallitus kutsuu varsinaisen tai ylimääräisen yhtiökokouksen koolle julkaisemalla yhtiökokouskutsun Yhtiön internetsivuilla tai yhdessä tai useammassa valtakunnallisessa sanomalehdessä tai postittamalla kirjallisen kutsun osakkeenomistajille aikaisintaan

kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta. Yhtiökokouskutsussa on ehdotus kokouksen asialistaksi.

Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava Yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia.

Yhtiö julkistaa yhtiökokouksen päätökset pörssitiedotteella ja Yhtiön internetsivuilla viipymättä yhtiökokouksen jälkeen. Yhtiökokouksen pöytäkirja ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöksiä, ovat saatavilla Yhtiön internetsivuilta viimeistään kahden viikon kuluttua yhtiökokouksesta.

### Osakkeenomistajien osallistuminen

Hallintarekisteröityä osakkeenomistajaa kehoitetaan hyvissä ajoin ennen yhtiökokousta pyytämään omaisuudenhoitajaltaan tarvittavat ohjeet osakasluetteloon rekisteröitymisestä, valtakirjojen antamisesta ja ilmoittautumisesta yhtiökokoukseen. Omaisuudenhoitajan tilinhoitajayhteisö ilmoittaa yhtiökokoukseen osallistuvan hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan merkittäväksi Yhtiön tilapäiseen osakasluetteloon. Voidakseen osallistua varsinaiseen tai ylimääräiseen yhtiökokoukseen osakkeenomistajan tulee olla yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä merkittynä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään Yhtiön osakasluetteloon. Osakkeen-

omistaja, jonka osakkeet on merkitty hänen henkilökohtaiselle suomalaiselle arvo-osuustililleen, on rekisteröity Yhtiön osakasluetteloon. Täsmäytyspäivän jälkeen tapahtuvat muutokset osakeomistuksissa eivät vaikuta oikeuteen osallistua yhtiökokoukseen tai osakkeenomistajan äänimäärään.

Osakasluetteloon rekisteröidyn osakkeenomistajan on ilmoitauduttava yhtiökokoukseen ennakoon yhtiökokouskutsussa mainitulla tavalla ja annetun määräajan puitteissa. Hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan ilmoittautuminen merkittäväksi tilapäiseen osakasluetteloon katsotaan ilmoittautumiseksi yhtiökokoukseen.

### Valtuutus ja asiamies

Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä. Asiamiehen on esitettävä päivätty valtakirja, tai muulla luotettavalla tavalla osoitettava oikeutensa edustaa osakkeenomistajaa yhtiökokouksessa. Mikäli osakkeenomistaja osallistuu yhtiökokoukseen usean asiamiehen välityksellä, jotka edustavat osakkeenomistajaa eri arvopapertileillä olevilla osakkeilla, on ilmoittautumisen yhteydessä ilmoitettava osakkeet, joiden perusteella kukin asiamies edustaa osakkeenomistajaa.

Osakkeenomistajan on ilmoitettava Yhtiölle antamistaan valtakirjoista samalla, kun hän ilmoittautuu yhtiökokoukseen. Osak-

keenomistajalla ja asiamiehellä voi olla kokouksessa mukanaan avustaja.

### Osakkeenomistajan kyselyoikeus ja oikeus tehdä päätösehdotuksia

Yhtiökokouksessa jokaisella osakkeenomistajalla on kyselyoikeus sellaisen asian osalta, joka on yhtiökokouksen asialistalla. Yhtiökokouksessa esitettävä kysymys voidaan toimittaa etukäteen Yhtiölle. Osakkeenomistajalla on oikeus myös kokouksessa tehdä päätösehdotuksia yhtiökokoukselle kuuluvissa asioissa, jotka ovat asialistalla.

### Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja tilitarkastajien osallistuminen yhtiökokoukseen

Toimitusjohtajan, hallituksen puheenjohtajan ja riittävän määrän hallituksen jäseniä on oltava läsnä yhtiökokouksessa. Lisäksi tilitarkastajan on oltava läsnä varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Hallituksen jäseneksi ensimmäistä kertaa ehdolla olevan henkilön on osallistuttava valinnastaan päättävään yhtiökokoukseen, ellei hänen poissaololleen ole painavia syitä.

Vuoden 2013 yhtiökokous pidettiin 21.3.2013 Hyvinkäällä. Siihen osallistui henkilökohtaisesti tai valtakirjalla 371 osakkeenomistajaa, jotka edustivat noin 44,3 prosenttia Yhtiön äänistä.

### Tietoa ja materiaalia liittyen yhtiökokouksiin

Yhtiökokouskutsu, yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat ja päätösehdotukset asetetaan nähtäville Yhtiön internetsivuille vähintään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta.

## Hallitus

### Hallituksen työjärjestys

Yhtiön hallitus on hyväksynyt kirjallisen työjärjestuksen ohjaamaan työskentelyään. Tämä työjärjestys täydentää Suomen osakeyhtiölain säännöksiä ja Yhtiön yhtiöjärjestyksestä. Osakkeenomistajat voivat työjärjestuksen perusteella arvioida Yhtiön hallituksen toimintaa.

Työjärjestys on luettavissa Yhtiön internet-sivuilla osoitteessa [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance.

### Tehtävät

Hallitus huolehtii Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja muun sovellettavan lainsäädännön ja määräysten perusteella hallituksella on toimivalta johtaa ja valvoa Yhtiön hallintoa ja toimintaa. Yhtiö pyrkii toimimaan sitä ja sen tytäryhtiötä (jäljempänä "konserniyhtiöt") koskevan ulkomaisen lainsäädännön mukaisesti, edellyttäen, että ulkomaisen lainsäädännön soveltaminen ei ole ristiriidassa kotimaisen lainsäädännön kanssa.

Hallituksella on yleinen velvollisuus pyrkiä toimimaan Yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun mukaisesti, ja se vastaa toimistaan Yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen jäsenten tulee toimia vilpittömässä mielessä ja huolellisesti harkiten pohjautuen riittäviin tietoihin kussakin tapauksessa siten, mikä on heidän arvionsa mukaan Yhtiön ja sen osakkeenomistajien kannalta edullisinta.

Hallitus päättää Yhtiön liiketoimintastrategiasta, toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja Yhtiön muun ylimmän johdon nimittämisestä ja erottamisesta, yhtiörakenteesta, yrityskaupoista, Yhtiön taloudesta ja investoinneista, konserniyhtiöiden toimintojen, riskienhallinnan ja Yhtiön toimien lainmukaisuuden jatkuvasta seurannasta ja tarkastamisesta sekä muista Yhtiön hallituksen toimivaltaan kuuluvista asioista. Hallituksen tulee jatkuvasti hankkia ajantasaista tietoa Yhtiöön merkittävästi vaikuttavista asioista ja liiketoimista.

Hallitus nimittää itselleen sihteerin, joka on läsnä kaikissa kokouksissa.

### Jäsenten valinta ja toimikausi

Varsinainen yhtiökokous valitsee Yhtiön hallituksen jäsenet vuodeksi kerrallaan. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen tulee kuulua vähintään viisi (5) ja enintään kahdek-

san (8) jäsentä. Hallitus valitsee keskuudessaan puheenjohtajan. Yhtiöjärjestyksessä ei ole määräyksiä hallituksen jäsenten erityisestä asettamisjärjestyksestä.

Hallitukselle ilmoitetut jäsen ehdokkaat on ilmoitettava yhtiökokouskutsussa, jos ehdotus on hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tekemä, tai jos ehdokasta kannattaa vähintään kymmenen prosenttia Yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, ja ehdokas on antanut suostumuksensa valintaan. Yhtiökokouskutsun toimittamisen jälkeen asetetut ehdokkaat on julkistettava erikseen. Yhtiö julkistaa hallituksen jäsen ehdokkaiden henkilötiedot internetsivuillaan.

Vuonna 2013 hallituksessa oli kahdeksan (8) jäsentä:

- Svante Adde
- Stig Gustavson (puheenjohtaja)
- Tapani Järvinen
- Matti Kavetvuo
- Nina Kopola
- Bertel Langenskiöld
- Malin Persson
- Mikael Silvennoinen

Hallituksen jäsenten henkilö- ja omistustiedot on esitetty vuosikertomuksen sivuilla 50–51, ja ne ovat myös nähtävillä Yhtiön internetsivuilla osoitteessa [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance.

### Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2010 mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava Yhtiöstä riippumattomia. Lisäksi Yhtiöstä riippumattomien hallituksen jäsenten enemmistöön tulee kuulua vähintään kaksi jäsentä, jotka ovat riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Yhtiön hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden ja raportoi, ketkä ovat Yhtiöstä riippumattomia jäseniä ja ketkä ovat riippumattomia Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Kaikki hallituksen jäsenet Stig Gustavsonia lukuun ottamatta ovat riippumattomia

Yhtiöstä. Stig Gustavsonin ei katsota olevan Yhtiöstä riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen aiemmat ja nykyiset tehtävänsä Konecranes-konsernissa ja hänen suuri äänivaltansa Yhtiössä.

Kaikki jäsenet Bertel Langenskiöldiä lukuun ottamatta ovat riippumattomia Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Bertel Langenskiöldin ei katsota olevan Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen nykyinen asemansa Hartwall Capital Oy Ab:n toimitusjohtajana. HTT KCR Holding Oy Ab omistaa yli 10 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. HTT KCR Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö.

Riippumattomuuden arvioinnin tarkemmat kriteerit löytyvät Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodista 2010 kohdasta 15. Koodi on saatavilla osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

### Kokouskäytäntö ja itsearviointi

Hallituksen jäsenten ja sihteerin lisäksi Yhtiön toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat hallituksen kokouksiin. Kokous-

ten esityslista ja tarvittava taustamateriaali toimitetaan hallituksen jäsenille ennen kokousta. Hallitus kokoontuu niin usein kuin sen veloitteiden asianmukainen täyttäminen vaatii. Säännöllisiä kokouksia on noin kahdeksan kertaa vuodessa, minkä lisäksi hallitus kokoontuu tarvittaessa.

Tilikauden 2013 aikana yhtiön hallitus kokoontui yhdeksän (9) kertaa. Hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin on esitetty Hallituksen kokoukset 2013 -taulukossa alla.

Hallitus ja sen valiokunnat arvioivat vuosittain toimintaansa selvittääkseen, toimivatko hallitus ja sen valiokunnat tehokkaasti. Hallitus määrittää arvioinnissa käytettävät kriteerit. Arviointi suoritetaan sisäisenä itsearviointina. Arvioinnin tulokset käsitellään hallituksessa jokaisen tilikauden päättyessä.

### Hallituksen valiokunnat

Hallituksen työskentelyä tukevat tarkastusvaliokunta sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Valiokunnat perustettiin vuonna 2004.

### Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Tarkastusvaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) Yhtiön johtoon kuuluvasta ja Yhtiöstä riippumattomasta hallituksen jäsenestä. Vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta sen tehtävässä valvoa Yhtiön taloushallintoa ja tilinpäätöksiä osakeyhtiölain mukaisesti. Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määriteltävä työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Tarkastusvaliokunnan työjärjestys on saatavilla Yhtiön internet-sivuilla osoitteessa [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance.

Työjärjestyksensä mukaisesti tarkastusvaliokunnan tulee kokoontua vähintään neljä (4) kertaa vuodessa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Hallituksen tarkastusvaliokunnassa oli 21. maaliskuuta 2013 lähtien seuraavat neljä (4) jäsentä:

### Hallituksen kokoukset 2013

Jäsen	Hallitus		Tarkastusvaliokunta		Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta	
	Läsnä	Osallistumisprosentti	Läsnä	Osallistumisprosentti	Läsnä	Osallistumisprosentti
Stig Gustavson	9/9	100 %	-	-	2/2	100 %
Svante Adde	9/9	100 %	4/4	100 %	-	-
Tapani Järvinen	9/9	100 %	4/4	100 %	-	-
Matti Kavetvuo	9/9	100 %	-	-	2/2	100 %
Nina Kopola	9/9	100 %	-	-	2/2	100 %
Bertel Langenskiöld	9/9	100 %	-	-	2/2	100 %
Malin Persson	9/9	100 %	4/4	100 %	-	-
Mikael Silvennoinen	9/9	100 %	3/4	75 %	-	-

Keskimääräinen läsnäolo prosentti hallituksen kokouksissa oli 100 %.

- Svante Adde (puheenjohtaja)
- Tapani Järvinen (jäsen)
- Malin Persson (jäsen)
- Mikael Silvennoinen (jäsen)

Kaikki tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Kaikilla tarkastusvaliokunnan jäsenillä on riittävä kokemus liikkeenjohtotehtävistä, ja lisäksi Svante Addella ja Mikael Silvennoisella on tutkinto liiketaloustieteessä ja/tai kansantaloustieteessä.

Tarkastusvaliokunta kokoontui neljä (4) kertaa vuonna 2013. Keskimääräinen läsnäolo prosentti kokouksissa oli 94. Valiokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin ilmenee hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia käsittelevästä taulukosta sivulla 37.

### Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta koostuu 3–4 Yhtiön johtoon kuulumattomasta hallituksen jäsenestä. Jäsenten enemmistön on oltava Yhtiöstä riippumattomia.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on valmistella hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja ylimmän johdon nimittämistä, arvioida toimitusjohtajan toimintaa ja palkitsemista sekä ottaa kantaa Yhtiön palkitsemisjärjestelmiin. Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan työjärjestys on luettavissa Yhtiön internetsivuilla osoitteessa [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tulee kokoontua vähintään kerran vuodessa. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnassa oli 21. maaliskuuta 2013 lähtien seuraavat neljä (4) jäsentä:

- Bertel Langenskiöld (puheenjohtaja)
- Stig Gustavson (jäsen)
- Matti Kavetvuo (jäsen)
- Nina Kopola (jäsen)

Kaikki valiokunnan jäsenet Stig Gustavsonia lukuun ottamatta ovat riippumattomia Yhtiöstä. Kaikki jäsenet Bertel Langenskiöldiä lukuun ottamatta ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui kaksi (2) kertaa vuonna 2013. Keskimääräinen läsnäolo prosentti kokouksissa oli 100. Valiokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin ilmenee hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia käsittelevästä taulukosta sivulla 37.

### Hallituksen palkkiot

Yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista. Lisätietoa hallituksen palkkioista löytyy sivulta 40 kohdasta Hallituksen palkitsemisen.

### Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan asema perustuu osakeyhtiölakiin. Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja päättää hänen irtisanomisestaan. Toimitusjohtaja voi olla hallituksen jäsen, mutta häntä ei voida valita puheenjohtajaksi. Nykyinen toimitusjohtaja Pekka Lundmark ei ole hallituksen jäsen.

### Tehtävät

Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa Yhtiön päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä Yhtiön toiminnan luonteen ja laajuuden kannalta epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja vastaa, että yhtiön kirjanpito on lainmukaista ja että yhtiön varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja vastaa myös hallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä Yhtiön toiminnan strategisesta suunnittelusta, taloudesta,

talouden suunnittelusta ja raportoinnista sekä riskienhallinnasta.

### Toimitusjohtajasopimus

Toimitusjohtajalla on kirjallinen toimitusjohtajasopimus, jossa toimitusjohtajan ehdot on määritelty ja jonka hallitus on hyväksynyt.

Toimitusjohtajan sopimuksen voivat milloin tahansa irtisanoa joko toimitusjohtaja itse tai Yhtiö. Irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta. Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajan ilman pätevää syytä Yhtiö maksaa toimitusjohtajalle irtisanomisaajan palkan lisäksi korvauksen, joka vastaa kahdeksantoista (18) kuukauden palkkaa ja luontoisetuja. Toimitusjohtaja voi 63 vuotta täytettyään joko omasta tai Yhtiön pyynnöstä jäädä eläkkeelle. Toimitusjohtajalla on ylimääräinen maksuperusteinen eläkesopimus, jonka vuosimaksu on 18,6 % toimitusjohtajan kiinteästä vuosipalkasta (kokonaispalkka ilman suoritusperusteisia osia).

### Konsernin johto

Konecranes-konsernissa on kaksitasoinen operatiivinen johtoryhmärakenne, joka koostuu konsernin johtoryhmästä ja Senior Management Team (SMT) -johtoryhmästä. SMT korvaa aikaisemman laajennetun johtoryhmän (Extended Management Team, EMT) 1.2.2013 alkaen.

### Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmään kuuluvat seuraavat jäsenet:

- Pekka Lundmark, toimitusjohtaja (johtoryhmän puheenjohtaja)
- Hannu Rusanen, johtaja, Laitteet-liiketoiminta-alue
- Fabio Fiorino, johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue ja asiakkuudet; 1.6.2013 alkaen vt. APAC-alueen (Aasia-Tyynimeri) toiminnoista vastaava johtaja
- Mikko Uhari, strategia- ja teknologiajohtaja
- Teo Ottola, finanssijohtaja



- Antti Koskelin, tietohallintojohtaja (johtoryhmän jäsen 1.1.2013 alkaen)
- Timo Leskinen, henkilöstöjohtaja (1.8.2013 alkaen).
- Ari Kiviniitty, vt. teknologiajohtaja (johtoryhmän jäsen 31.1.2013 saakka)

Konsernin johtoryhmän jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 52–53.

Konsernin johtoryhmän tehtävänä on toimitusjohtajan avustaminen. Johtoryhmällä ei ole virallista lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa, mutta sillä on käytännössä merkittävä asema Yhtiön johto-organisaatiossa, strategioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.

### Senior Management Team (SMT)

Senior Management Team -johtoryhmään kuuluvat konsernin johtoryhmän jäsenten lisäksi Konecranes-alueorganisaatioiden johtajat, Laitteet-liiketoiminta-yksiköiden johtajat, Teollisuusnosturituotteet- ja Teollisuusnosturipalveluliiketoimintayksiköiden johtajat, Customer and Service Technology -yksikön johtaja, Varaosat-liiketoimintayksikön johtaja ja Product Management & Engineering -yksikön johtaja sekä lakiasiaintoimintajohtaja, markkinointi- ja viestintäjohtaja, sijoittajasuhdejohtaja, Business Analysis and Support -yksikön ja Supply Chain Management -yksikön johtajat.

Senior Management Team -johtoryhmään kuuluvat seuraavat jäsenet:

- Pekka Lundmark, toimitusjohtaja
- Hannu Rusanen, johtaja, Laitteet-liiketoiminta-alue
- Fabio Fiorino, johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue ja asiakkuudet, 1.6.2013 alkaen vt. APAC-alueen (Aasia-Tyynimeri) toiminnoista vastaava johtaja
- Mikko Uhari, strategia- ja teknologiajohtaja
- Teo Ottola, finanssijohtaja
- Antti Koskelin, tietohallintojohtaja
- Timo Leskinen, henkilöstöjohtaja (1.8.2013 alkaen)
- Ari Kiviniitty, Product Management and Engineering -yksikön johtaja (1.2.2013 alkaen)
- Pekka Lettijeffer, Supply Chain Management -yksikön johtaja (31.8.2013 saakka)
- Ilkka Ylänen, Supply Chain Management -yksikön johtaja (1.9.2013 alkaen)
- Aku Lehtinen, IMEA-alueen (Intia, Lähi-itä ja Afrikka) toiminnoista vastaava johtaja
- Tomas Myntti, EUR-alueen (Eurooppa) toiminnoista vastaava johtaja
- Tom Sothard, Amerikan alueen toiminnoista vastaava johtaja
- Ryan Flynn, APAC-alueen (Aasia-Tyynimeri) toiminnoista vastaava johtaja (31.5.2013 saakka)
- Sirpa Poitsalo, lakiasiaintoimintajohtaja
- Jaana Rinne, henkilöstöjohtaja (30.4.2013 saakka)
- Mikael Wegmüller, markkinointi- ja viestintäjohtaja
- Marko Äkräs, Customer and Service Technology -yksikön johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alueen varajohtaja
- Miikka Kinnunen, sijoittajasuhdejohtaja (1.2.2013 alkaen)
- Tapani Tilus, Kevytnostolaitteet-liiketoimintayksikön johtaja (1.2.2013 alkaen)
- Kari Utriainen, Alfa-liiketoimintayksikön johtaja (1.2.2013 alkaen)
- Mika Mahlberg, Satamanosturit-liiketoimintayksikön johtaja (1.2.2013 alkaen)
- Lars Fredin, Trukit-liiketoimintayksikön johtaja (1.2.2013 alkaen)
- Jukka Paasonen, Teollisuusnosturituotteet-liiketoimintayksikön johtaja (1.2.2013 alkaen)
- Marko Tulokas, Teollisuusnosturiratkaisut-liiketoimintayksikön johtaja (1.2.2013 alkaen)
- Juha Pankakoski, Varaosat-liiketoimintayksikön johtaja (1.2.2013 alkaen)
- Topi Tiitola, Business Analysis and Support -yksikön johtaja (1.11.2013 alkaen)

Senior Management Team -johtoryhmän jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 54–55.

Senior Management Team -johtoryhmän tehtävänä on systemaattisesti arvioida strategian toimeenpanon edistymistä.

Liiketoiminta-alueilla on paljon yhteistä toimintaa ja niiden välisiä synergioita hyödynnetään. Liiketoiminta-alueiden johtajat (Executive Vice Presidents) ovat vastuussa liiketoiminta-alueensa päivittäisen toiminnan johtamisesta. Liiketoiminta-alueet ovat viime kädessä vastuussa Yhtiön tuloksesta.

Maantieteellisten alueiden johtajat vastaavat Yhtiön toimintojen johtamisesta maantieteellisillä alueilla. Alueorganisaatiot yhdistävät liiketoiminta-alueet ja muodostavat näin yhtenäisen asiakaspinnan. Niiden tärkein tavoite on maksimoida konsernin asema omalla maantieteellisellä alueellaan. Maantieteellisten alueiden johtajat ovat liiketoiminta-alueiden ohjeiden mukaisesti linjavastuussa laitemyynnistä ja kunnossapidosta. He vastaavat hallinnollisten palveluiden koordinoimisesta ja tuottamisesta toiminnoille, jotka eivät suoraan raportoita heille, kuten esimerkiksi valmistustoiminnalle.

Konsernihallinto käsittelee koko konsernin laajuisia, tärkeitä yhteisiä asioita.

### Kokouskäytännöt

Konsernin johtoryhmä kokoontuu tarpeen mukaan, yleensä kuukausittain. SMT-ryhmä kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi konsernitason tulokset käydään toimitusjohtajan johdolla läpi kuukausittain. Liiketoiminta-alueilla ja maantieteellisillä alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti.

## Palkitseminen

### Palkitsemisjärjestelmiin sovellettavat periaatteet

Yhtiön palkitsemisjärjestelmien tarkoitus on motivoida henkilöstöä hyviin suorituksiin ja korostaa sitoutumista Konecranes-konsernin

liiketoimintatavoitteisiin. Palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on edistää Yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä myötävaikuttaa omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen.

Konecranes pyrkii siihen, että kaikilla Yhtiön palveluksessa olevilla henkilöillä on suoritukseen perustuva muuttuva tekijä osana kokonaispalkitsemistaan. Tämän muuttuvan tekijän suuruus vaihtelee henkilön tehtävän, organisaation ja vastuiden mukaan. Tyypillisesti palkitsemisessa käytetyt muuttuvat tekijät perustuvat Yhtiön ja/tai kyseisen yksikön taloudellisiin tuloksiin ja henkilökohtaisiin suorituksiin. Palkitsemisjärjestelmät laaditaan aina kirjallisesti ja niissä käytetään numeerista arviointia aina kun se on mahdollista.

Palkitsemisjärjestelmät suunnitellaan huomioiden sekä globaalit että maakohtaiset tarpeet. Tämän seurauksena niissä saattaa esiintyä paikallisia eroavaisuuksia.

### Päätöksentekojärjestys

Varsinainen yhtiökokous hyväksyy päätösehdotuksia ja päättää hallituksen ja hallituksen

valiokuntien jäsenten palkitsemisesta vuosittain. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen. Tämän arvion ja muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta.

Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi ja valmistelee hallituksen päätettäväksi suoraan toimitusjohtajalle raportoivien konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemisasiat. Toimitusjohtaja päättää muiden Senior Management Team -johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta.

Kaikki palkitsemisjärjestelmät hyväksytään ja päätökset henkilötasolla vahvistetaan "yksi yli" -periaatteen mukaisesti, toisin sanoen henkilön esimiehen esimiehen on aina hyväksyttävä henkilön palkitseminen.

### Hallituksen palkitseminen

Päätökset hallituspalkkioista tehdään varsinaisessa yhtiökokouksessa. Viimeisimmän yhtiökokouksen päätöksen mukaiset hallituksen palkkiot on esitetty seuraavassa taulukossa.

## Hallituksen jäsenten palkkiot

EUR	Vuosipalkkio 2013
Hallituksen puheenjohtaja	105 000,00
Hallituksen varapuheenjohtaja	67 000,00
Hallituksen jäsen	42 000,00
Valiokuntapalkkio / valiokunnan kokous	1 500,00
Tarkastusvaliokunnan puh. joht. / valiokunnan kokous	3 000,00

Lisäksi korvataan kokouksiin osallistumisesta aiheutuneet matkakulut.

## Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2013

	Rahapalkkio, EUR	Osakkeina maksettu palkkio, EUR	Osakkeiden lukumäärä, #	Komiteapalkkiot, EUR	YHTEENSÄ, EUR
Stig Gustavson, hallituksen puheenjohtaja	52 523,22	52 476,78	1 873	3 000	108 000,00
Svante Adde, jäsen	21 014,89	20 985,11	749	12 000	54 000,00
Tapani Järvinen, jäsen	21 014,89	20 985,11	749	6 000	48 000,00
Matti Kavetvuo, jäsen	21 014,89	20 985,11	749	3 000	45 000,00
Nina Kopola, jäsen	21 014,89	20 985,11	749	3 000	45 000,00
Bertel Langenskiöld, jäsen	21 014,89	20 985,11	749	3 000	45 000,00
Malin Persson, jäsen	21 014,89	20 985,11	749	6 000	48 000,00
Mikael Silvennoinen, jäsen	21 014,89	20 985,11	749	4 500	46 500,00
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>199 627,45</b>	<b>199 372,55</b>	<b>7 116</b>	<b>40 500</b>	<b>439 500,00</b>

50 prosenttia vuosipalkkioista maksetaan markkinoilta hallituksen jäsenten puolesta ostetuilla osakkeilla. Vuosipalkkio voidaan maksaa myös käyttäen omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen mukaisesti. Mikäli osakkeiden maksu osakkeina ei ole yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvasta syystä mahdollista, maksetaan palkkio kokonaisuudessaan käteisenä.

### Toimitusjohtajan palkitseminen

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen. Tämän arvion sekä muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkkion.

Toimitusjohtajan kokonaispalkkio koostuu peruspalkasta, luontoiseduista, eläkevakuutuksesta, suoritukseen perustuvasta tulospalkkiosta sekä pitkän aikavälin suoritusperusteisesta palkkiosta. Tulospalkkio perustuu konsernin kannattavuuteen ja kasvuun ja voi olla enintään 60 prosenttia toimitusjohtajan vuosittaisesta peruspalkasta. Yhtiön hallituksella on myös mahdollisuus, mutta ei velvollisuutta, asettaa strategisia tavoitteita, joiden saavuttamisesta maksettava ylimääräinen tulospalkkio voi olla enintään 50 prosenttia toimitusjohtajan vuosittaisesta peruspalkasta.

Eläkesopimuksen mukaan toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta. Maksuperusteisen

eläkevakuutuksen vuosimaksu on 18,6 % toimitusjohtajan kiinteästä vuosipalkasta (kokonaispalkka ilman suoritusperusteisia osia).

Toimitusjohtajan palkka ja edut vuonna 2013 ja vuonna 2012 ovat eriteltyinä alla olevassa taulukossa.

Toimitusjohtajan siirryttyä noin vuoden ajaksi Singaporeen, hänen palkkansa tarkistettiin 40 000 euroon kuukaudessa 1.8.2012 lukien. Kuukausipalkan ja tavanomaisten työhön liittyvien etujen lisäksi (mm. matkapuhelin) hänelle korvataan paikalliset asumis- ja matkustuskulut.

Vuoden 2013 lopussa Konecranes-konsernilla oli 225 336,14 euron lainasaatava

## Toimitusjohtajan palkitseminen

Palkka, tulospalkkiot ja muut edut	2013	2012
1. Palkka ja edut	506 036 EUR	468 196 EUR
2. Edut ulkomailla	150 005 EUR	85 407 EUR
3. Vuositason muuttuvat palkanosat	120 000 EUR	262 800 EUR
4. Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä 31.12.)	80 000	80 000
5. Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakkeet	67 200	48 000
6. Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	225 520	263 749
7. Eläkeikä	63 vuotta	63 vuotta
8. Eläkkeen tavoitetaso	Maksuperusteinen järjestelmä	Maksuperusteinen järjestelmä
9. Irtisanomisaika	6 kuukautta	6 kuukautta
10. Irtisanomiskorvaus (irtisanomisajan palkan lisäksi)	18 kk palkka ja luontoisedut	18 kk palkka ja luontoisetuudet

toimitusjohtaja Pekka Lundmarkilta. Lainan korko on 12 kk euribor + 1 prosenttiyksikkö. Korko tarkistetaan vuosittain 5.11. tai sitä seuraavana pankkipäivänä. Laina liittyy veroon, joka on aiheutunut toimitusjohtaja Pekka Lundmarkille vuonna 2006 suunnatusta kannustejärjestelmästä. Asiasta on tehty verovalitus ja laina erääntyy, kun valitusprosessi on päättynyt.

### Johdon palkitseminen (johtoryhmä)

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi ja valmistelee hallituksen päätöstä varten suoraan toimitusjohtajalle raportoivien konsernin johtoryhmän jäsenten palkka- ja palkkioasiat. Toimitusjohtaja vahvistaa muiden laajennetun johtoryhmän jäsenten palkka- ja palkkioasiat. Kokonaispalkka koostuu yleensä peruspalkasta, luon-

toiseduista (esim. auto- tai matkapuhelin-etu), eläkevakuutuksesta ja suoritukseen perustuvista tulospalkkioista.

Tulospalkkiosopimukset laaditaan aina kirjallisesti. Tulospalkkiokriteerit vaihtelevat, mutta yleensä niiden perustana ovat konsernin viisi avainaluetta: turvallisuus, asiakkaat, henkilöstö, kasvu ja kannattavuus. Palkkiot perustuvat henkilökohtaisiin suorituksiin, konsernin tulokseen ja kunkin vastuualuee-

## Konsernin johdon palkitseminen

### Johtoryhmä ilman toimitusjohtajaa

2013

1. Palkka ja edut	1 283 773,08 EUR
2. Tulospalkkiot	246 130,80 EUR
3. Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä 31.12.)	141 500
4. Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakkeet	163 200
5. Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	170 786

seen kuuluvan yksikön tulokseen. Palkitsemisjärjestelmissä pyritään käyttämään numeerista arviointia henkilökohtaisen arvioinnin asemesta aina kuin mahdollista. Tulospalkkion prosentuaalinen suuruus perustuu yksilön vastuuseen ja on enintään 50 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta.

Johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään, joka on nostettavissa 60 ikävuodesta lähtien. Eläkeikä määräytyy kuitenkin työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Eläkevakuutuksen lisäksi johtoryhmän suomalaisille jäsenille on otettu henkija työkyvyttömyysvakuutukset. Johtoryhmän ulkomaalaisilla jäsenillä on maksuperusteinen eläkejärjestelmä, ja heidän vakuutusturvansa on järjestetty paikallisesti.

Toimitusjohtajaa lukuunottamatta johtoryhmän jäsenillä ei joulukuun 2013 lopussa ollut yrityksen myöntämiä lainoja.

### Osakepalkkio-ohjelma 2012–2016

Vuoden 2012 alusta Konecranes tarjoaa avainhenkilöstölleen uuden pitkän aikavälin suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän. Samanaikaisesti yhtiö luopui uusien optiojärjestelmien käyttöönotosta.

Osakepalkkio-ohjelman tarkoituksena on kannustaa avainhenkilöitä myötävaikuttamaan Yhtiön pitkän tähtäimen menestyseen ja sitouttaa heitä yhtiön arvon kasvat-

tamiseen. Lisäksi tavoitteena on kehittää Yhtiön johdon yhteistä omistajuuden tunnetta, jolla on erityinen merkitys Konecranes-konsernin kaltaiselle yhtiölle, joka toimii useassa maassa, kulttuurissa ja toimialalla.

Hallitus päättää toimitusjohtajan esityksestä avainhenkilöille allokoitavien osakkeiden lukumäärän. Toimitusjohtajan osalta hallitus päättää asiasta itsenäisesti.

### Ansaintajakso 2012–2014

Vuonna 2012 mittareista toinen perustui yhden tilikauden (2012) suoritukseen ja toinen kolmen tilikauden (2012–2014) suoritukseen. Ansaitut osakkeet maksetaan vuoden 2015 ensimmäisen neljänneksen kuluessa. Vuosien 2012–2014 ohjelman tavoitteiden toteutuessa täysimääräisinä toimitusjohtajan enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta ja vuoden 2012 laajennetun johtoryhmän (EMT) yhteensä 240 000 osaketta (mainitut maksimimäärät ovat bruttolukuja).

### Ansaintajakso 2013–2015

Vuonna 2013 ansaintakriteeri on tilikausien 2013–2015 kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS). Ansaitut osakkeet maksetaan vuoden 2016 ensimmäisen neljänneksen kuluessa. Vuosien 2013–2015 ohjelman tavoitteiden toteutuessa täysimääräisinä toimitusjohtajan enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta ja johtoryhmän yhteensä

120 000 osaketta (mainitut maksimimäärät ovat bruttolukuja).

Johtoryhmän jäsenillä, mukaan lukien toimitusjohtaja, on velvollisuus säilyttää omistuksessaan vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella vuosittain saamista osakkeista kunnes omistettujen Yhtiön osakkeiden arvo on vähintään 100 % henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta, joka sisältää luontoisedut.

### Optio-ohjelmat

Yhtiöllä on aikaisempina vuosina ollut yhtiökokousten päättämiä optio-ohjelmia avainhenkilöstölle, johon ovat kuuluneet ylin ja keskijohto sekä tietyissä asiantuntijatehtävissä toimivia henkilöitä. Kaikki ohjelmat ovat olleet yhtiökokousten hyväksymiä. Uusien ohjelmien tarjoamisesta on hallituksen päätöksellä toistaiseksi luovuttu.

Konecranes Oyj:n voimassaoleva optio-ohjelma koskee 2009A-, 2009B- ja 2009C-optiota.

Näiden optioiden merkintäajat ovat:

- 2009A: 1.4.2012–30.4.2014
- 2009B: 1.4.2013–30.4.2015
- 2009C: 1.4.2014–30.4.2016

Optio-ohjelmien ehdot ja voimassaolevien optio-ohjelmien perusteella merkitsemättä olevien optioiden määrä ja optio-ohjelmissä mukana olevien henkilöiden määrä löytyvät Yhtiön internetsivuilta osoitteesta

www.konecranes.com > Investors > Share information > Stock option plans.

Konsernin optio-ohjelmissa oli vuoden 2013 lopussa mukana noin 180 työntekijää. Lisätietoja optioista on luettavissa Konecranes-konsernin tilinpäätöksestä.

## Osakesäästöohjelma

1.7.2012 alkaen Konecranes otti käyttöön maailmanlaajuisen koko henkilöstön osakesäästöohjelman. Ohjelma otettiin käyttöön kaikissa maissa, lukuun ottamatta muutamaa maata, joissa paikallinen lakitekninen tai hallinnollinen syy oli esteenä. Uusi säästökausi alkoi 1.7.2013.

Ylin johto, mukaan lukien toimitusjohtaja, on mukana kohderyhmässä. Osallistuminen ohjelmaan on täysin vapaaehtoista.

## Säästökausi 2012–2013

Osallistujat säästivät palkastaan kuukausittain itse määrittämänsä summan, joka oli enintään 5 % bruttopalkasta laskettuna. Kertyneillä säästöillä ostettiin kunkin osallistujan lukuun Yhtiön osakkeita. Säästöjakso oli 1.7.2012–30.6.2013. Mikäli ostetut osakkeet ovat työntekijän omistuksessa vielä 15. helmikuuta 2016, Yhtiö palkitsee osallistujan yhdellä palkkio-osakkeella kahta säästöosaketta kohden.

## Säästökausi 2013–2014

Osallistujat säästävät palkastaan kuukausittain itse määrittämänsä summan, joka on enintään 5 % bruttopalkasta laskettuna. Kertyneillä säästöillä ostetaan kunkin osallistujan lukuun Yhtiön osakkeita. Säästöjakso on 1.7.2013–30.6.2014. Mikäli ostetut osakkeet ovat työntekijän omistuksessa vielä 15. helmikuuta 2017, Yhtiö palkitsee osallistujan yhdellä palkkio-osakkeella kahta säästöosaketta kohden.

## Sisäpiirihallinto

Yhtiön hallitus on hyväksynyt sisäpiirisääntöt, jotka perustuvat Suomen arvopaperi-

markkinalakiin ja ovat Finanssivalvonnan standardien sekä NASDAQ OMX Helsingin 1. heinäkuuta 2013 voimaan tulleiden sisäpiiriohjeiden mukaiset.

Konsernin julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, hallituksen sihteeri, tilintarkastajat, Senior Management Team -johtoryhmän jäsenet sekä muut Yhtiön ilmoittamat henkilöt, jotka ovat Yhtiössä vastaavanlaisessa asemassa. Lisäksi Yhtiön yrityskohtaiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat Yhtiön ilmoittamat henkilöt, jotka käsittelevät asemansa puolesta työsään sisäpiirin tietoa säännöllisesti.

Sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa Yhtiön osakkeilla ja osakkeisiin oikeuttavilla arvopapereilla osavuositarkastuksen ja tilipäättötiedotteen julkistamisajankohdan edeltävänä jaksona, alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeistä päivää seuraavasta päivästä ja päättyen tuloksen julkistamispäivänä, tämä päivä mukaan lukien. Yhtiössä pidetään myös hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä jokaisesta sisäpiirihankkeesta. Hankekohtaisten sisäpiiriläisten kaupankäynti Yhtiön arvopapereilla on kielletty sisäpiirihankkeiden vireilläoloaikana.

Yhtiön julkisen sisäpiirirekisterin pidosta vastaa Yhtiön lakiasianjohtaja. Hän on vastuussa sisäpiirisääntöjen ja ilmoitusvelvollisuuksien noudattamisen seurannasta. Yhtiö säilyttää julkista sisäpiirirekisteriään Euroclear Finland Oy:n ylläpitämässä SIRE-rekisterissä.

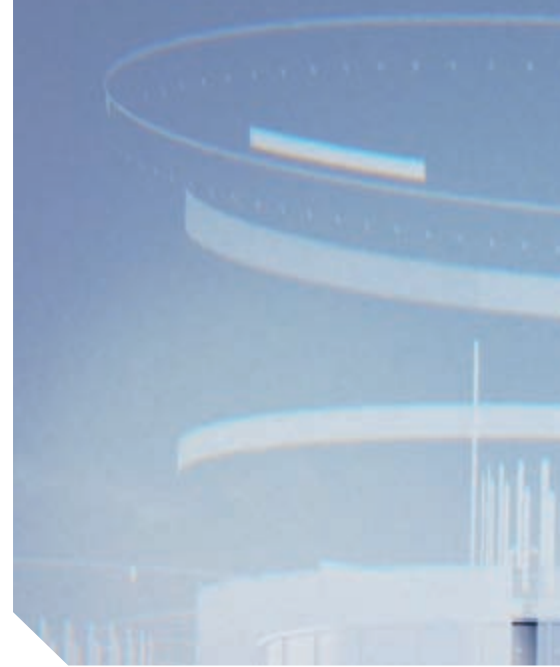
Julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvien henkilöiden osake- ja optio-omistukset ovat nähtävillä NetSire-rekisterissä.

## Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallisena tehtävänä on todentaa, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot konsernin tilikauden tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi. Tilintarkastaja raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkas-

taja on velvollinen tarkastamaan Yhtiön tilikauden kirjanpidon ja tilinpäätöksen oikeellisuuden sekä antamaan tekemästään tarkastuksesta tilintarkastuskertomuksen yhtiökokoukselle. Yhtiökokous valitsee Yhtiön tilintarkastajat. Tilintarkastajat valitaan tehtäväänsä toistaiseksi. Sama tilintarkastaja voi toimia päävastuullisena tilintarkastajana enintään seitsemän (7) tilikautta. Tarkastusvaliokunnan ehdotus tilintarkastajaksi tulee sisältyä yhtiökokoukseen. Tarkastusvaliokunta pyrkii kilpailuttamaan tilintarkastuspalvelut säännöllisesti.

Ernst & Young Oy on toiminut Yhtiön ulkoisena tilintarkastajana vuodesta 2006. Vuonna 2013 päävastuullisena tilintarkastajana toimi Heikki Ilkka. Ernst & Young Oy:lle ja siihen kuuluville yhtiöille maksettiin vuonna 2013 palkkioita Konecranes-konsernin tilintarkastuksesta yhteensä 1 727 000 euroa. Muista palveluista maksettiin lisäksi 820 000 euron suuruinen palkkio.



**Konecranes-konsernin hallitus on määritellyt ja ottanut käyttöön tietyt riskienhallinnan periaatteet. Ne perustuvat kansainvälisesti hyväksytyihin hyvän johtamisen periaatteisiin. Yhtiön tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyden ja tarkoituksenmukaisuuden ja raportoi näistä hallitukselle.**

# Riskienhallinta, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus

## Riskienhallinnan periaatteet

Riskejä ovat kaikki seikat, jotka vaikuttavat selkeästi Konecranes-konsernin mahdollisuuksiin saavuttaa liiketoimintatavoitteenaan ja toteuttaa strategiaansa. Riskienhallinta on osa yrityksen valvontajärjestelmää. Riskienhallinta varmistaa, että konsernin liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja niitä hallitaan asiaankuuluvasti ja tarkoituksenmukaisesti niin, että liiketoiminnan jatkuvuus taataan kaikissa olosuhteissa.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta kukin konsernin yhtiöistä tai liiketoi-

mintayksiköistä on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Näin otetaan parhaiten huomioon paikalliset olosuhteet, kokemukset ja muut asiaan vaikuttavat tapauskohtaiset näkökohdat.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet määrittelevät riskienhallinnan jatkuvaksi ja järjestelmälliseksi toiminnaksi, jonka tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata yhtiöiden ja konsernin omaisuus sekä varmistaa vakaa ja kannattava toiminta. Minimimallilla toteutuneista riskeistä aiheutuneet menetykset ja optimoimalla riskienhallinnan kustannukset Konecranes voi turvata pitkän aikavälin kilpailukykyä.

## Konecranes-konsernin kannalta merkittävät riskit

Konecranes on arvioinut strategiset, operatiiviset ja rahoituskelliset riskinsä sekä vahinkoriskinsä. Seuraavassa kuvatut riskit ja riskienhallintamenetelmät ovat esimerkkejä, eivätkä siis kata kaikkea riskienhallintaa.

### Markkinariskit

Konecranes-konsernin tuotteiden ja palveluiden kysyntään vaikuttavat sekä maailmanlaajuinen että paikallinen talouskehitys, alueelliset ja maakohtaiset poliittiset tilanteet sekä



yhtiön asiakastoimialojen liiketoimintasyklit. Teollisuusnosturi-investoinnit vaihtelevat teollisuustuotannon kehityksen ja tuotantokapasiteetin mukaan, kun taas satamalaitteiden kysyntään vaikuttavat globaalin kuljetuskysynnän kehitys ja lyhyemmällä aikavälillä satamien investointisyklit. Trukkien sykli seuraa muiden tuoteryhmien kehitystä. Kunnossapitopalveluiden kysyntään vaikuttavat asiakkaiden kapasiteettien käyttöasteet. Myyntivolyymiriskien lisäksi kysynnän epäsuotuisat vaihtelut ja kilpailijoiden toimet voivat aiheuttaa myös ylikapasiteettia ja vaikuttaa markkinahintoihin.

Konecranes pyrkii lisäämään kunnossapidon osuutta liikevaihdosta ja näin pienentämään taloudellisten syklien vaikutusta. Kunnossapidon kysyntä ei yleisesti ottaen vaihtele yhtä voimakkaasti kuin laitteiden kysyntä.

Konecranes pyrkii osana strategiaansa säilyttämään laajan maantieteellisen kattavuutensa tasapainottaakseen eri markkina-alueiden taloudellista kehitystä. Konecranes pyrkii myös pienentämään eri asiakassegmenttien ja yksittäisten tuotteiden kysynnän vaihteluista syntyvää riskiä laajalla asiakaskunnallaan ja kattavalla tuote- ja palveluvalikoimallaan. Aktiivisen tuotekehityksen avulla Konecranes pyrkii erottautumaan kilpailijoistaan ja pienentämään kilpailun aiheuttamia paineita.

Vuonna 2013 Konecranes jatkoi toimintojensa hallittua maantieteellistä laajentumista pitkällä aikavälillä tuottaville alueille ja säilytti laajan läsnäolonsa eri teollisuussegmenteissä. Brändin jatkuva kehittäminen tasapainotti edelleen brändikohtaisia liiketoimintariskejä. Tuotekehityksessä painotettiin erityi-

sesti markkinakohtaisten tarpeiden huomiomista tarjonnassa. Näin varmistetaan, että yrityksen tuotevalikoima sopii paikallisille markkinoille.

### Asiakkaiden luottoriskit

Asiakasmaksuihin liittyvät haasteet saattavat vaikuttaa haitallisesti Konecranes-konsernin taloudelliseen tilanteeseen. Tämän riskin rajoittamiseksi sovellamme asiakkaidemme kohdalla varovaista luottopolitiikkaa. Konecranes-konsernin käytäntönä on arvioida huolellisesti asiakkaat ennen asiakassuhteen muodostamista ja edellyttää uusilta asiakkailta luottotietoraportteja. Asiakasmaksuihin liittyviä luottoriskejä pyritään pienentämään tapauksesta riippuen ennakkomaksuilla, remburseilla, maksutakuilla ja luottovakuutuksilla. Näillä keinoilla ja asiakasmaksujen tarkalla valvonnalla olemme onnistuneet rajoittamaan luottoriskejämme.

Vuonna 2013 Konecranes kehitti saata- viensa perintäprosessia edelleen. Kehitystyön myötä asiakkaan luottotietojen systemaattisempi käyttö helpottui.

### Teknologiariskit

Konecranes tiedostaa, että yrityksen toimialalla uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen liittyy useita uhkia ja mahdollisuuksia. Immateriaalioikeuksien aktiivinen hallinta on ensisijaisen tärkeää maailmanlaajuisilla markkinoilla.

Konecranes seuraa jatkuvasti markkinoiden ja teknologian kehittymistä, kilpailijoita, asiakkaiden käyttäytymistä ja eri teollisuudenalojen kehitystä tunnistaakseen merkit mahdollisista muutoksista, jotka voivat vaikuttaa toimintaamme.

Vakiintuneiden prosessien mukaiset tuotekehitystoimet ovat auttaneet Konecranes-konsernia säilyttämään johtoasemansa asiakkaidensa liiketoimintaa tukevien edistysellisten teknologioiden, tuotteiden ja palveluiden tarjoajana. Uutta edistysellistä teknologiaa voidaan hankkia myös yrityskäytön silloin, kun se on tarkoituksenmukaista. Teemme yhteistyötä ulkopuolisten tutkimuslaitosten ja korkeakoulujen kanssa saadaksemme tietoa toimialamme teknologisesta kehityksestä ja voidaksemme hyödyntää uusia teknologioita. Konecranes varmistaa, että sen innovaatiot on mahdollisuuksien mukaan suojattu kansainvälisillä patenteilla, ja myös yrityksen tuotemerkit on suojattu.

Konecranes jatkoi vuonna 2013 sisäistä projektiaan tarjonnan parantamiseksi kehittyville markkinoille. Samalla huomiota kiinnitettiin myös immateriaalioikeuksia koskevien sisäisten prosessien kehittämiseen, sillä pyrimme suojelemaan oikeuksiamme ennalta.

Jatkoimme Teollisen internetin mukanaan tuomien ratkaisujen kehittämistä turvataksemme tulevaisuuden markkina-asemamme. Tämä lisää edelleen nostolaitteidemme älykkäitä toimintoja ja laajentaa älykkääseen tietoon perustuvaan asiakaspalveluvalikoimaamme. Kerätty tieto on myös tulevaisuuden tuotekehityksemme erinomainen tietolähde.

### Liiketoiminta kasvavilla ja kehittyvillä markkinoilla

Konecranes-konsernilla on asiakkaita monissa kehittyvissä maissa ja henkilöstöä sekä valmistus- ja toimittajaverkostoja näillä alueilla. Äkilliset poliittiset, taloudelliset tai

sääntelyn muutokset voivat vaikuttaa haitallisesti yrityksen liiketoimintaan näillä alueilla. Olemalla läsnä joissakin näistä maista Konecranes saa suoraan tietoa paikallisen liiketoimintaympäristön muutoksista. Konecranes arvioi myös tarkkaan poliittisen, sosiaalisen ja taloudellisen tilanteen oleellisissa maissa ollakseen tietoinen paikallisesta kehityksestä.

Kasvaviin ja kehittyviin maihin liittyvää riskiä tasapainottaa konsernin vahva globaali asema ja vakaa kunnossapitotoiminta Euroopan ja Pohjois-Amerikan kehittyneissä maissa.

Kehittyvät markkinat tarjoavat merkittäviä markkinamahdollisuuksia, sillä talouskasvun odotetaan olevan siellä nopeampaa kuin maailmanmarkkinoilla keskimäärin. Konecranes pyrkii yhä laajentamaan läsnäoloaan kyseisillä alueilla sekä orgaanisen kasvun että yritysostojen kautta.

Vuonna 2013 keskityttiin pääasiassa nykyisten toimintojen kehittämiseen. Henkilöstölle tarjottiin myös erityisesti riskienhallintaprosessiin ja toimintaperiaatteisiimme liittyvää koulutusta.

## Henkilöstö

Konecranes-konsernin toimintakyky on riippuvainen ammattitaitoisen henkilöstön saataavuudesta, asiantuntemuksesta ja osaamisesta.

Konecranes jatkaa työnantajamielikuvan, perehdyttämisen, rekrytointin ja resursoinnin kehittämistä ammattitaitoisten ja sitoutuneiden työntekijöiden saatavuuden varmistamiseksi.

Taloudellinen epävarmuus jatkui vuonna 2013, ja tämä vaikutti myös Konecranes-konserniin ja sen henkilöstöön.

Epävarmuudesta huolimatta Konecranes jatkoi vuoden aikana panostustaan koulutukseen ja henkilöstön kehittämiseen. Erityisesti teknistä koulutusta lisättiin ja myynti-henkilöstön kehittäminen aloitettiin. Työntekijöiden sitoutuminen on pysynyt korkealla tasolla.

Tehokas esimiestyö on ollut viime vuosina henkilöstötyytyväisyyden perusta, eikä vuosi 2013 ollut poikkeus. Erityisesti hyvän työn tunnustaminen sai positiivista palautetta; tämä pitää henkilöstötyytyväisyyden korkealla tasolla. Henkilöstö antoi myös positiivista palautetta Konecranes-konsernin ylei-

selle johtamiskulttuurille. Palkitsemisen oikeudenmukaisuus ja työntekijöiden osallistaminen päätöksentekoon pysyivät avainasiana.

Seuraajasuunnittelun ja osaamisen hallinnan avulla Konecranes varmistaa, että vahva johtajuus on varmistettu myös tulevaisuudessa.

## Yritysostot

Epäonnistuneet yritysostot tai epäonnistunut ostetun yrityksen toimintojen integrointi voivat laskea kannattavuutta tai vaikeuttaa konsernin strategian toteuttamista. Konecranes vähentää yrityskauppoihin liittyviä riskejä tekemällä perusteelliset due diligence -tutkimukset käyttäen tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita.

Vuonna 2013 yritysostoprosessien kehittämisen painopiste oli yhteisyritysjärjestelyissä.

## Tuotantoriskit

Konecranes-konsernin strategiana on säilyttää joidenkin korkeaa lisäarvoa ja/tai ydinkilpailukykyä tuottavien avainkomponenttien valmistus itsellään. Tuotannon eri osa-alueisiin liittyy niille tyypillisiä riskejä, joita ovat esimerkiksi tuotantokapasiteetin hallinnointi, toiminnallinen tehokkuus, jatkuvuus ja laatu.

Tuotannon kehittämiseen panostettiin edelleen. Tuotantolaitteiden vaihtoon ja niiden kunnossapidon parantamiseen on panostettu. Ostettujen yritysten kapasiteetti on asteittain integroitu keskeiseksi osaksi globaalia tuotantoverkostoa. Riskienhallinta on tuotantostrategian tärkeä osa. Avaintuotantolaitosten turvallisuuden parantamista jatkettiin vuonna 2013.

## Materiaalinhallinta ja hankintariskit

Materiaalinhallinta ja hankintatoiminnot edellyttävät ennakkointia ja kehitystyötä, jotta esimerkiksi hinnoitteluun, laatuun, kapasiteettiin, saatavuuteen ja varaston arvoon liittyviä riskejä voidaan välttää. Tehottomuus näissä toiminnoissa voi vaikuttaa Konecranes-konsernin menestykseen haitallisesti. Konecranes hallinnoi keskitetysti toiminnalle tärkeiden materiaalien ja komponenttien hankintaa ja logistiikkaa. Avaintoimittajien kanssa tehdyillä sopimuksilla hankinnat pyritään optimoimaan globaalisti.

Konecranes jatkoi vuonna 2013 toimittajien yhteistyö- ja auditointiprosessin kehittämistä. Myös kysynnän ja tarjonnan valvonnan parantamista, tasapainottamista ja ennakkointia jatkettiin parantaaksemme kykyämme vastata nopeasti asiakkaiden tarpeisiin. Jatkamme myös pilvipohjaisten ratkaisujen käytön kehittämistä edistääksemme reaaliaikaista viestintää hankintatoiminnon ja tuotantolaitostemme välillä.

## Laaturiskit

Tuotteiden, liiketoimintatapojen, prosessien ja palveluiden korkea laatu on tärkeää Konecranes-konsernin riskien minimoinnissa. Useimmilla konsernin yrityksistä ja kaikissa päätoiminnoissa on käytössä sertifioidut laatujärjestelmät. Vuonna 2013 päivitettiin useita nykyisiä laatusertifikaatteja ja saatiin uusia. Määrätietoinen sertifiointityö jatkuu Konecranes-periaatteiden mukaisesti.

Konecranes jatkoi vuonna 2013 sekä paikallisia että maailmanlaajuisia laadunparannusprosessejaan. Lean Six Sigma -koulutukseen on otettu mukaan osaamisen jatkuva kehittäminen järjestelmällisen prosessin soveltamiseksi ja laadun kehittämiseksi paikallisesti ja maailmanlaajuisesti. Tehtaiden tuotelinjakohtaista hyväksymistestausjärjestelmää kehitettiin edelleen osana toiminnan jatkuvaa parantamista. Toimittajalaa-tua kehitettiin samalla tavalla.

## Alihankkija- ja toimittajariskit

Konecranes tiedostaa, että muutamat avainasemassa olevat toimittajat muodostavat hinta- ja jatkuvuusrisikin, koska heitä voi olla vaikea korvata. Vakavissa tuotantohäiriöissä avaintoimittajat voivat vaikuttaa toimituskapasiteettiin. Laaturiskit ja alihankittujen komponenttien laatuvirheet ovat myös Konecranes-konsernin laaturiskejä.

Pienentääkseen alihankkijariskiä Konecranes etsii jatkuvasti uusia kilpailukykyisiä ja vaihtoehtoisia toimittajia samalla, kun parantaa yhteistyötä olemassa olevien toimittajien kanssa. Vaihtoehtoiset toimittajat tuovat saatavilla ollessaan hintakilpailua, lisäävät tuotantokapasiteettia ja vähentävät Konecranes-konsernin riippuvuutta yhdestä toimittajasta.

Vuonna 2013 Konecranes keskittyi yhteistyön laatuun saavuttaakseen molemminpuolisia etuja avaintoimittajien kanssa.



Konecranes-konsernin laatu- ja turvallisuusprosessien parantaminen paransi myös toimittajien laatua ja asiakkaiden laatukokemusta.

### Informaatioteknologiariskit

Konecranes IT -yksikkö vastaa kaikista konserniyhtiöiden IT-palveluista, -sovelluksista ja -laitteista. Konecranes-konsernin toiminta on riippuvainen tiedon saatavuudesta, luotettavuudesta ja laadusta, samoin kuin tiedon luottamuksellisuudesta ja oikeellisuudesta. Tietoturvaongelmat ja vahingot voivat vaikuttaa liiketoimintaan haitallisesti.

Konecranes käyttää luotettavia informaatioteknologiaratkaisuja ja tehokasta tietoturvahallintaa välttääkseen tiedon häviämisen ja tiedon luottamuksellisuuden, saatavuuden ja oikeellisuuden vaarantumisen. Käyttämällä sekä sisäisiä että ulkoisia IT-palveluita varmistetaan käyttäjätukipalveluiden hyvä saatavuus, joustavuus ja jatkuvuus sekä tärkeimpien palveluiden nopea palauttaminen tilapäisissä häiriötilanteissa.

Vuonna 2013 Konecranes IT jatkoi liiketoimintaprosessien harmonisoinnin ja ensimmäisten pilottien jälkeisten maailmanlaajuisen IT-sovellusten toteuttamista. Tällaiseen käyttöönottoon sisältyy aina aikatauluun, kustannuksiin ja sisältöön liittyviä riskejä. Aikatauluun liittyvän riskin toteutuminen saattaa johtaa liiketoiminnallisten hyötyjen viivästyksiin. Sisältöön liittyvä riski saattaa toteutua, mikäli suunniteltua liiketoimintamallia ei voida toteuttaa valittujen sovellusten avulla. Aikataulun myöhästyminen ja haasteet käyttöönotossa voivat nostaa projektin kokonaiskustannuksia.

Konecranes IT toimi vuonna 2013 liiketoiminnan tukitoimintona, ja sillä oli työntekijöitä noin 20 maassa.

### Sopimus- ja tuotevastuuriskit

Konecranes saattaa olla osapuolena erilaisissa oikeudenkäynneissä, riita-asioissa ja muissa oikeudellisissa toimituksissa eri maissa. Tämä on toimialalla tyypillistä ja myös normaalia maailmanlaajuisessa liiketoiminnassa, joka kattaa laajan joukon tuotteita ja palveluja. Riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitusvelvollisuuden laiminlyöminen ja asbestivastuut), työsuhde- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahin-

gonkorvausvaatimukset. Näitä riskejä hallitaan seuraamalla toimintoja säännöllisesti, parantamalla tuoteturvallisuutta, kouluttamalla asiakkaita sekä yksityiskohtaisilla myyntiehdolla. Konecranes laatii myös joissain tilanteissa kirjallisia menettelytapaohjeita, joilla varmistetaan, että koko Konecranes-konserni noudattaa lainsäädäntöä, määräyksiä ja konsernin periaatteita. Erityisesti panostetaan koulutukseen, jotta varmistetaan, että työntekijät ovat tietoisia omaan työhönsä liittyvästä lainsäädännöstä, määräyksistä ja periaatteista ja noudattavat niitä. Konecranes-konsernin lakiasiainosasto käyttää tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita.

### Laittomat toimet

Konecranes pyrkii noudattamaan kaikkia voimassa olevia lakeja ja määräyksiä, mutta laittomiin toimiin johtavat konsernin periaatteiden rikkomukset voivat muodostaa erilaisia uhkia. Konecranes uskoo potentiaalisen riskin olevan pieni, mutta ottaa kuitenkin huomioon, että pienimmätkin laittomat toimet voivat vaarantaa yrityksen maineen ja vaikuttaa haitallisesti taloudelliseen tilanteeseen ja tulokseen. Konecranes-konsernin altistumista tällaisille riskeille pienennetään sisäisillä menettelytavoilla, valvonnalla, tarkastuksilla ja käytännön työkaluilla.

Vuonna 2013 Konecranes jatkoi hyvien hallinto- ja johtamistapoihin liittyvien työkalujen ja prosessien parantamista ja käyttöönottoa. Keskitetysti toteutetun koulutuksen ansiosta valtaosa henkilöstöstä on suorittanut toimintaperiaatekoulutuksen.

### Vahinkoriskit

Vahinkoriskeihin kuuluvat liiketoiminnan keskeytymisriskit, työterveys- ja -turvallisuusriskit, ympäristöriskit, tulipalot ja muut onnettomuudet, luonnonmullistukset ja toimitilojen turvallisuusriskit. Konecranes tunnistaa ja arvioi näitä riskejä jatkuvasti osana liiketoimintaprosessejaan. Riskien vähentämiseksi olemme ottaneet käyttöön useita työterveys- ja -turvallisuusohjeita, sertifiointiperiaatteita, pelastussuunnitelmia ja toimitilojen turvallisuusohjeita. Konecranes on myös varautunut riskien toteutumiseen erilaisilla vakuutusohjelmilla ja parantamalla jatkuvasti valmiuttaan käsitellä erilaisia kriisitilanteita.

Vuonna 2013 Konecranes jatkoi globaalien työturvallisuusvaatimusten ja -ohjeiden harmonisointia. Sähkötöitä, korkealla työskentelyä ja henkilökohtaisten suojavarusteiden käyttöä koskevien maailmanlaajuisen vähimmäisturvallisuusvaatimusten soveltamista laajennettiin, ja ne otettiin osaksi yhteistä turvallisuuskoulutusta. Näiden osaluokkien harmonisoinnin kehittäminen jatkuu lähivuosien aikana.

### Rahoitusriskit

Konecranes hallitsee suurinta osaa rahoitusriskeistään keskitetysti yhtiön rahoitusosastolla. Konsernin pääkonttorissa toimiva juridinen yksikkö Konecranes Finance Oy toimii konsernin sisäisenä pankkina. Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö siinä mielessä, että se pyrki maksimoimaan voittoaan. Sen tavoitteena on palvella konsernin liiketoimintayksiköitä vähentämällä näiden maailmanlaajuisen toimintaan liittyviä riskejä, kuten markkina-, luotto- ja likviditeettiriskejä. Kaikkein merkittävin markkinariski on valuuttariski.

Vastuu konsernin kansainvälisestä toiminnasta aiheutuvien rahoitusriskien tunnistamisesta, arvioimisesta ja hallitsemisesta jakautuu liiketoimintayksiköiden ja Konecranes Finance Oy:n kesken.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti rahoitusosaston kanssa. Suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:hyn, jotta riskejä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta ja valuuttakauppa pankkien sekä muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa ja rahoituksessa, asiat täytyy hoitaa suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin rahoitusosaston valvonnan alaisena.

Konecranes Finance Oy käyttää treasuryjärjestelmää, joka mahdollistaa tosiaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tulosseurannan. Normaali raportointi tapahtuu viikoittain, ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen rahavirrat, transaktioriskin, velkapositiot, johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden

vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Lisätietoja rahoitusriskien hallinnasta löytyy tilinpäätöksen liitetiedosta 3 ja hallituksen katsauksesta.

## Vakuutukset

Konserni tarkistaa säännöllisesti vakuutusensa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksia käytetään kattamaan riittävässä laajuudessa kaikki riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä järkevästi vakuutettavissa.

## Sisäinen tarkastus

Konecranes-konsernin sisäinen tarkastusyksikkö on itsenäinen ja objektiivinen varmistus- ja konsultointiyksikkö, joka auttaa organisaatiota tavoitteidensa saavuttamisessa. Yksikkö arvioi riskienhallinnan, valvonnan ja hallinnon prosessien tehokkuutta ja tutkii kaikki epäilyttävää toimintaa koskevat ilmoitukset, jotka voidaan antaa henkilökohtaisesti tai luottamuksellisen sähköposti-ilmoitusjärjestelmän kautta.

Sisäinen tarkastusyksikkö toimii hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymän suunnitelman mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toimintatavat pohjautuvat IIA:n (Institute of Internal Auditors) vahvistamiin standardeihin. Sisäinen tarkastusyksikkö keskittyy yksikkökohtaisen tarkastuksen sijaan prosesseihin.

Sisäinen tarkastusyksikkö raportoi konsernin finanssijohtajalle, ja sisäisen tarkastuksen toimenpiteistä raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

## Tilinpäätösraportoinnin sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Tilinpäätösraportoinnin sisäisen valvonnan tarkoituksena on antaa kohtuulliset takeet tilinpäätösraportoinnin luotettavuudesta ja siitä, että ulkoisiin tarkoituksiin laaditut katsaukset ovat yleisesti hyväksytyjen laadintaperiaatteiden, voimassa olevien lakien ja määräysten sekä muiden listayhtiötä koskevien vaatimusten mukaisia. Riskienhallinta on ensisijaisen tärkeä osa yrityksen toimintaa. Konsernin riskienhallinnan peri-

aatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta jokainen konsernin yhtiö tai liiketoimintayksikkö on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Tätä periaatetta noudetaan myös tilinpäätösraportointiin riskienhallinnassa.

Rahoitusriskien hallinta on kuvattu Konecranes-konsernin vuoden 2013 tilinpäätöksen liitetiedossa 3.

## Valvontaympäristö

Konecranes yksinkertaisti toimintamalliaan 1.1.2013 alkaen. Muutoksen tarkoituksena oli selkeyttää tulosvastuualueita, nopeuttaa päätöksentekoa ja parantaa kustannustehokkuutta. Pääasialliset muutokset olivat:

Market Operations -organisaatio ja Kunnossapito-liiketoiminta-alue yhdistettiin yhden johtoryhmän (GXB) jäsenen alaisuuteen. Muutoksen myötä Kunnossapito-liiketoiminta-alueen matriisirakenne poistui, ja sitä johdetaan selkeänä linjaorganisaationa maantieteellisten alueiden mukaisesti.

Laitteet-liiketoiminta-alue jatkaa toimintaansa matriisiorganisaationa, missä globaalit liiketoimintayksiköt muodostavat yhden dimension ja maantieteelliset alueet toisen dimension. Globaalit liiketoimintayksiköt vastaavat koko toimintansa tuloksesta.

Konsernin aluerakennetta muutettiin niin, että se mukaillee paremmin luonnollisia maantieteellisiä rajoja. Uusi sisäinen alueellinen rakenne sisältää uudelleen määritellyt Euroopan (EUR) sekä Intian, Lähi-idän ja Afrikan (IMEA) alueet. Amerikan (AME) ja Aasian-Tyynenmeren (APAC) alueet pysyivät ennallaan.

Taloudellisten tavoitteiden asettaminen sekä niiden suunnittelu ja seuranta tehdään molemmat matriisiorganisaatioiden dimensiot huomioon ottaen Konecranes-konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden mukaisesti. Kunnossapidon liiketoimintaa seurataan tyypillisesti huoltopiireittäin (345 vuonna 2013) – jotka yhdistetään edelleen maa- ja aluetasolla – sekä liiketoimintayksiköittäin (6 vuonna 2013), jotka molemmat ovat tulosvastuullisia. Laitteiden liiketoimintaa seurataan liiketoimintayksiköittäin (5 vuonna 2013), jotka jakautuvat edelleen tulosityksiköihin.

Konecranes-konsernin hallinto ja liiketoiminta perustuvat konsernimme arvoihin, jotka ovat usko ihmisiin, täydellinen palvelu-

sitoutuminen ja jatkuva kannattavuus. Valvontaympäristö luo perustan kaikille muille sisäisen valvonnan osa-alueille, ja se edistää henkilöstön tietoisuutta avainasioista. Se tukee konsernin strategian toteuttamista ja varmistaa säännösten noudattamisen. Hallitus ja konsernin johto määrittävät Konecranes-konsernin valvontaympäristön konserniperiaatteiden, ohjeiden ja tilinpäätösraportointia koskevien periaatteiden kautta. Näihin kuuluvat esimerkiksi Konecranes-konsernin toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä tilinpäätösraportointia ja laadintaperiaatteita koskevat tiedot ja soveltamisohjeet sisältävä Controller's Manual -dokumentti. Tilinpäätösstandardien tulkinnasta ja soveltamisesta vastaa keskitetysti konsernin talousosasto. Raportointia koskevia ohjeita päivitetään tarpeen mukaan, ja ne tarkistetaan vähintään kerran vuodessa.

## Valvontatoimenpiteet

Konecranes-konsernin johto vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Talouteen liittyvä valvonta on integroitu osaksi Konecranes-konsernin liiketoimintaprosesseja ja johdon liiketoiminnan ohjausta ja seuranta. Konserni on tunnistanut ja dokumentoinut tilinpäätösraportointiprosessiin liittyvät merkittävät sisäiset valvontatoimet joko suoraan tai osana muita prosesseja. Tunnistettuja taloudellisia sisäisiä valvontatoimia on noin 120. Kaikilla juridisilla yksiköillä ja liiketoimintayksiköillä on omat määritellyt controller-toimintonsa. Controller-toimintojen edustajat osallistuvat sekä yksikön toiminnan suunnitteluun että sen arviointiin. He varmistavat, että kuukausi- ja osavuosiraportointi vastaa konsernin menettelytapoja ja ohjeita ja että kaikki taloudellinen raportointi laaditaan konsernin määrittelemän aikataulun mukaisesti.

Johto seuraa tavoitteiden saavuttamista kuukausittaisen raportoinnin ja seurantakokousten avulla. Kokouksia pidetään liiketoimintayksikkö- ja liiketoiminta-alueitasolla, samoin kuin maa-, alue- ja konsernitason. Kokouksissa käsitellään kilpailu- ja markkinatilannetta, saatuja tilauksia ja tilauskantaa, kuukausitulosta, kvartaali- ja rullaavaa 12 kuukauden ennustetta sekä työturvallisuutta, henkilöstöasioita ja asiakkuuksia. Konsernin johto seuraa myös erikseen tär-

# Valvontaympäristö

Taloudellisen raportointiprosessin sisäisen valvonnan pääpiirteet



keimpiä kehitystoimintoja; esimerkiksi suurimpien tietojärjestelmien kehityshankkeita valvotaan Business Infrastructure -johtoryhmässä ja tuotekehitysprojekteja Product-johtoryhmässä. Nämä johtoryhmät kokoontuvat tyypillisesti vuosineljänneksittäin.

## Seuranta

Konserni tekee vuosittain itsearvioinnin, jossa vastuulliset controllerit arvioivat talousprosessin sisäisen valvonnan tehokkuutta. Konecranes-konsernilla on myös sisäinen tarkastus-toiminto, jonka tehtävänä on seurata ja arvioida Yhtiön riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta. Sisäinen tarkastus suunnittelee työnsä yhteistyössä tarkastusvaliokunnan kanssa, ja valiokunta myös hyväksyy sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman. Tarkastusvaliokunta saa suoraan raportteja ulkoisilta tilintarkastajilta ja seuraa heidän suositustensa noudattamista. Ulkoiset tilintarkastajat osallistuvat myös tarkastusvaliokunnan kokouksiin. Yhtiön tulosta arvioidaan jokaisessa hallituksen kokouksessa. Hallitus ja sen tarkastusvaliokunta käyvät läpi kaikki ulkoiset taloudelliset raportit ennen niiden julkaisua.

Konsernilla on luottamuksellinen sähköpostitse toimiva raportointikanava (Whistleblower channel), jonka kautta väärinkäytösepäilyt voidaan raportoida. Sisäinen tarkastus tutkii kaikki ilmoitetut tapausepäilyt, ja löydökset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle. Vuonna 2013 raportoitii kuusi väärinkäytösepäilyä sähköpostitse toimivan raportointikanavan kautta. Tapauksilla ei ollut merkittävää vaikutusta taloudelliseen tulokseen.

## Tiedottaminen

Controller's manual sekä raportointiohjeet ja -periaatteet ovat henkilöstön saatavilla internetisivuilla. Lisäksi konserni, liiketoiminta-alueet ja alueorganisaatiot järjestävät kokouksia, joissa jaetaan tietoa talouden prosesseista ja käytännöistä. Sidosryhmille viestitään säännöllisesti Konecranes-konsernin internetisivuilla. Yhtiö on laatinut ulkoisen tiedottamisen ohjeet, joilla taataan tiedon tarkkuus ja kattavuus. Ohjeissa määritellään, kuinka ja koska tietoa on annettava ja kuka sitä antaa. Ohjeiden tavoitteena on varmistaa, että kaikki tiedotusveloitteet täytetään ja vahvistaa tilinpäätösraportointia koskevaa sisäistä valvontaa.

## Vuonna 2013

Konecranes jatkoi tietojärjestelmäprojektia (toiminnanohjausjärjestelmä sekä Kunnossapito- että Laitteet-liiketoiminta-alueille, CRM- ja People-järjestelmät), jonka tavoitteena on kehittää ja ottaa käyttöön harmonisoituja prosesseja, parantaa liiketoimintojen läpinäkyvyyttä, tehostaa päätöksentekoa ja vähentää lukuisten erillisten tietojärjestelmien määrää. Toiminnanohjausjärjestelmäprojektin pilottiyksikkö käynnistyi syyskuussa 2011. Järjestelmä otettiin käyttöön useassa yksikössä vuonna 2013 ja järjestelmän käytön laajentaminen muihin yksiköihin jatkuu seuraavien vuosien aikana.

Konecranes jatkaa taloushallinnon palvelukeskuskonseptin käyttöönottoa ja kehitystä. Palvelukeskuskonseptin tarkoituksena on tarjota yksittäisille konsernin yhtiöille trans-aktioiden käsittelypalveluja, taloudellisten perustietojen ylläpitoa sekä valikoituja ulkoisen laskennan palveluja alueellisista keskuksista.

Kun käytetään yhteisiä ja yhtenäisiä prosesseja ja yhteistä tietojärjestelmää, myös sisäinen valvontaympäristö vahvistuu. Toiminnanohjausjärjestelmän ansiosta myös sisäisen valvonnan tehokkuuden seuranta muuttuu läpinäkyvämmäksi. Taloushallinnon palvelukeskukset luovat yhtenäiset toimintatavat transaktioiden käsittelyyn sekä pienentävät vaarallisten työyhdistelmien muodostamaa riskiä.

# Hallitus

---



1

2

3

4

5

6

7

8

## Stig Gustavson

2

s. 1945

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2005  
Hallituksen jäsen vuodesta 1994 sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2006  
DI, tekniikan kunniaohjuri, vuorineuvos

**Päätoimi:** hallitusammattilainen

**Keskeinen työkokemus:** KCI Konecranes Oyj 1994–2005: toimitusjohtaja ja konsernijohtaja; KONE Nosturidivisioona 1988–1994: toimitusjohtaja; KONE-konserni 1982–1988 ja ennen vuotta 1982: useita johtotehtäviä suomalaisissa suuryrityksissä

**Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:** Ahlström Capital Oy: hallituksen puheenjohtaja; Cramo Oyj: hallituksen puheenjohtaja; Dynea Oy: hallituksen varapuheenjohtaja; Handelsbanken Suomi: hallituksen puheenjohtaja; Oy Mercantile Ab: hallituksen varapuheenjohtaja; ÅR Packaging AB: hallituksen puheenjohtaja; IK Investment Partners: Senior Regional Advisor; Tekniikan Akatemia-säätiö: hallituksen puheenjohtaja; Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Varma: hallintoneuvoston jäsen  
*Hallituksen yleisen arvioinnin perusteella Stig Gustavson ei ole yhtiöstä riippumaton jäsen. Tämä perustuu hänen edelliisiin ja nykyiseen asemaansa Konecranes-konsernissa ja hänen merkittävään äänivaltaansa yhtiössä. \*Stig Gustavson on riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.*

**Osakeomistus:** 4 149

## Matti Kavetvuo

1

s. 1944

Hallituksen jäsen vuodesta 2001  
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja vuosina 2009–2011 ja jäsen vuodesta 2012  
Tarkastusvaliokunnan jäsen vuosina 2004–2008  
DI, ekonomi, vuorineuvos

**Päätoimi:** hallitusammattilainen

**Keskeinen työkokemus:** Pohjola-Yhtymä Oyj 2000–2001: toimitusjohtaja; Valio Oy 1992–1999: toimitusjohtaja; Orion-yhtymä Oyj 1985–1991: toimitusjohtaja; Instrumentarium Oyj 1979–1984: toimitusjohtaja

**Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:** Ei muita samanaikaisia luottamustehtäviä  
*Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista*

**Osakeomistus:** 10 749

## Nina Kopola

7

s. 1960

Hallituksen jäsen sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2011  
DI, tekniikan lisensiaatti

**Päätoimi:** toimitusjohtaja, Suominen Oyj

**Keskeinen työkokemus:** Dynea Oy 2008–2011: Euroopan liiketoiminnoista vastaava johtaja; Dynea Oy 2006–2008: johtaja, Global Market Applications; Dynea Oy 2005–2006: markkinointijohtaja; Dynea Oy 2000–2005: eri pääliiketoimintotehtäviä markkinointi-, controlling- sekä liiketoiminnan analyysi-toiminnoissa

**Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:** Kemianteollisuus ry: hallituksen jäsen, Muoviteollisuus ry: hallituksen jäsen  
*Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista*

**Osakeomistus:** 2 375

## Bertel Langenskiöld

3

s. 1950

Hallituksen sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2012  
DI

**Päätoimi:** toimitusjohtaja, Hartwall Capital Oy Ab  
**Keskeinen työkokemus:** Metso Paper and Fiber Technology 2009–2011: toimitusjohtaja; Metso Paper Oy 2007–2008: toimitusjohtaja; Metso Paper Oy, Kuidut-liiketoimintalinja 2006–2007: toimitusjohtaja; Metso Minerals Oy 2003–2006: toimitusjohtaja; Fiskars Oyj Abp 2001–2003: toimitusjohtaja; Tampella Power/Kvaerner Pulping, Power Division 1994–2000: toimitusjohtaja

**Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:** Karelia-Upofloor Oy: hallituksen jäsen; Luvata Oy: hallituksen jäsen; Inkerman International AB: hallituksen jäsen

*Bertel Langenskiöld on riippumaton yhtiöstä. Hän ei ole riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista perustuen hänen nykyiseen päätoimeensa Hartwall Capital Oy Ab:n toimitusjohtajana. HTT KCR Holding Oy Ab omistaa yli 10 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. HTT KCR Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö. Lisäksi HTT KCR Holding Oy Ab, K. Hartwall Invest Oy Ab, Fyrklöver-Invest Oy Ab ja Ronnas Invest AG toimivat käytännössä yhteistyössä Konecranes Oyj:n omistukseen liittyvissä asioissa.*

**Osakeomistus:** 1 659

## Tapani Järvinen

6

s. 1946

Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2009  
DI, tekniikan lisensiaatti

**Päätoimi:** hallitusammattilainen

**Keskeinen työkokemus:** Outotec Oyj 2006–2009: toimitusjohtaja; Outokumpu Technology 2003–2006: toimitusjohtaja; Outokumpu Oyj 2000–2005: varatoimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsen; Compañía Minera Zaldívar, Chile 1994–2000: toimitusjohtaja

**Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:** Okmetic Oyj: hallituksen varapuheenjohtaja; Outotec Oyj: hallituksen jäsen; Normet Oy: hallituksen jäsen; Talvivaaran Kaivososakeyhtiö Oyj: hallituksen puheenjohtaja; Dragon Mining Ltd, Australia: hallituksen jäsen; Finpro ry: hallituksen varapuheenjohtaja  
*Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista*

**Osakeomistus:** 4 263

\*Konecranes Oyj on 28.12.2011 saanut tiedon, että yhtiön hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson on lahjoittanut kaikki silloin omistamansa Konecranes Oyj:n osakkeet lähiomaisilleen pidättäen kuitenkin itsellään elinikäisen lahjoitettuihin osakkeisiin liittyvän ääni- ja osinko-oikeuden. Lahjoituksen kohteena on ollut yhteensä 2 069 778 osaketta.

## Svante Adde

4

s. 1956

Hallituksen jäsen vuodesta 2004  
Tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2004 ja puheenjohtaja vuodesta 2008  
B.Sc. (Econ. and Business Administration)

**Päätoimi:** Senior Adviser, Lincoln International; hallitusammattilainen

**Keskeinen työkokemus:** Pöyry Capital Ltd, Lontoo 2007–2013: toimitusjohtaja; Compass Advisers, Lontoo 2005–2007: toimitusjohtaja; Ahlström Oyj 2003–2005: talous- ja rahoitusjohtaja; Lazard Lontoo ja Tukholma 2000–2003: toimitusjohtaja; Lazard Lontoo 1989–2000: johtaja; Citibank 1979–1989: johtaja

**Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:** Meetoo AB: hallituksen puheenjohtaja; Rörvik Timber AB: hallituksen jäsen; Cambium Global Timberlands Ltd: hallituksen jäsen  
*Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista*

**Osakeomistus:** 6 770

## Malin Persson

5

s. 1968

Hallituksen jäsen vuodesta 2005 ja tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2012  
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuosina 2005–2011  
DI

**Päätoimi:** toimitusjohtaja, the Chalmers University Foundation

**Keskeinen työkokemus:** Volvo-konserni: useissa eri johtotehtävissä mm. Volvo Technology Corp: toimitusjohtaja; AB Volvo: varatoimitusjohtaja, konsernistrategia ja liiketoiminnan kehittäminen; Volvo Transport Corp: varatoimitusjohtaja, liiketoiminnan ja logistiikan kehittäminen

**Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:** Hexpol AB: hallituksen jäsen; Becker Industrial Coatings: hallituksen jäsen  
*Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista*

**Osakeomistus:** 5 918

## Mikael Silvennoinen

8

s. 1956

Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2008

Kauppatieteiden maisteri

**Päätoimi:** kokopäivätoiminen hallituksen puheenjohtaja, IMS Talent Oy

**Keskeinen työkokemus:** Pohjola-konserni 1997–2013: toimitusjohtaja; 1989–1997: eri johtotehtävissä; Wärtsilä Oyj 1983–1989: Group treasurer

**Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:** Unico Banking Group: hallituksen jäsen; Suomen Pörssisäätiö: hallituksen jäsen  
*Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista*

**Osakeomistus:** 4 702

# Johtoryhmä

---



1

2

3

4

5

6

7

## Pekka Lundmark

4

s. 1963

### Toimitusjohtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2004  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004  
DI

**Aikaisempi työkokemus:** KCI Konecranes 2004–2005: konsernin varatoimitusjohtaja; Hackman Oyj 2002–2004: toimitusjohtaja; Startupfactory 2000–2002: Managing Partner; Nokia-konserni 1990–2000: eri johtotehtävissä

**Luottamustehtävät:** Marimekko Oyj: hallituksen puheenjohtaja; Teknologiateollisuus ry: hallituksen varapuheenjohtaja; Valmet Oyj: hallituksen jäsen ja hallituksen palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsen 31.12.2013 alkaen.

**Osakeomistus:** 225 520

**Optioiden perusteella:** 80 000 osaketta

## Teo Ottola

5

s. 1968

### Finanssijohtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2007  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2007  
KTM

**Aikaisempi työkokemus:** Elcoteq SE 2004–2007: talous- ja rahoitusjohtaja; Elcoteq Network Oyj 1999–2004: talousjohtaja; Elcoteq Network Oyj 1998–1999: Group Business Controller; Elcoteq Lohja Oy 1996–1998: Business Controller; Rautaruukki Oy 1992–1996: Financial Planner

**Osakeomistus:** 24 385

**Optioiden perusteella:** 32 500 osaketta

## Hannu Rusanen

6

s. 1957

### Johtaja, Laitteet-liiketoiminta-alue

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2004  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2003  
DI

**Aikaisempi työkokemus:** Konecranes 2007–2011: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue; KCI Konecranes/Konecranes 2003–2006: maajohtaja, Pohjoismaat; ABB Finland 1995–2002: johtaja, Service; Tampella Oy 1982–1995: eri johtotehtävissä Suomessa ja Yhdysvalloissa

**Osakeomistus:** 45 508

**Optioiden perusteella:** 25 000 osaketta

## Fabio Fiorino

7

s. 1967

**Johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue ja asiakkuudet; vt. APAC-alueen (Aasia-Tyynimeri) toiminnoista vastaava johtaja 1.6.2013 alkaen**  
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012

Konsernin palveluksessa vuodesta 1995

B. Eng. P. Eng. MBA

**Aikaisempi työkokemus:** Konecranes Americas 2010–2011: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue, Amerikka; Morris Material Handling, Inc. 2006–2009: toimitusjohtaja; R&M Materials Handling, Inc. 1999–2006 / Drivecon, Inc. 2002–2006: toimitusjohtaja; Konecranes Americas 1998–1999: johtaja, Business Development, Latinalainen Amerikka; Konecranes Canada, Inc. 1995–1998: markkinointipäällikkö; AECL 1989–1994: projekti-insinööri (mekaniikka)

**Osakeomistus:** -

**Optioiden perusteella:** 9 000 osaketta

## Mikko Uhari

3

s. 1957

### Johtaja, Strategia ja Teknologia

Johtoryhmän jäsen vuodesta 1997  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1997  
Tekn. lis.

**Aikaisempi työkokemus:** KCI Konecranes/Konecranes 2011–2012: johtaja, Market Operations, 2010–2011: johtaja, Laitteet-liiketoiminta-alue; 2005–2009: johtaja, Uuslaitte-liiketoiminta-alueet; KCI Konecranes 2004–2005: johtaja, Erikoisnosturit (Raskasnostolaitteet); 1997–2003: johtaja, Satama- ja telakkanosturit; KONE-konserni 1982–1997: useissa johtotehtävissä konsernin puunkäsittelydivisioonassa (Andritz vuodesta 1996–) Suomessa, Ruotsissa ja Yhdysvalloissa, mm. 1996–1997 varatoimitusjohtaja, markkinointi; 1992–1996: varatoimitusjohtaja, projektit; 1990–1992: johtaja, puunkäsittely-yksikkö, Suomi

**Osakeomistus:** 100 333

**Optioiden perusteella:** 50 000 osaketta

## Antti Koskelin

2

s. 1970

### Tietohallintojohtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2013  
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2012  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2009  
Insinööri, tietotekniikka

**Aikaisempi työkokemus:** Nokia-konserni 1994–2008: useissa maailmanlaajuisissa johtotehtävissä Yhdysvalloissa ja Suomessa

**Osakeomistus:** 560

**Optioiden perusteella:** 15 000 osaketta

## Timo Leskinen

1

s. 1970

### Henkilöstöjohtaja 1.8.2013 alkaen

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2013  
Psykologian maisteri

**Aikaisempi työkokemus:** Fiskars 2009–2013: henkilöstöjohtaja; Nokia Services 2008–2009: henkilöstöjohtaja; Nokia Customer and Market Operations 2006–2007: henkilöstöjohtaja; Nokia Ventures Organization 2004–2006: johtaja; MPS 1999–2000: henkilöstökonsultti

**Osakeomistus:** -

**Optioiden perusteella:** 10 000 osaketta

# Senior Management Team -johtoryhmä

## Ryan Flynn

s. 1971

**Johtaja, Aasia-Tyynimeri (APAC)** 31.5.2013 saakka

Senior Management Team -johtoryhmän jäsen 2013; Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013

Konsernin palveluksessa 2005–2013  
MBA, BCom

**Aikaisempi työkokemus:** Konecranes Oyj, Kiina 2005–2009: johtaja, Satamanosturit & Trukit; NFS Industrial Machinery, Etelä-Afrikka 2003–2005: johtaja; Afinta Motor Corporation, Etelä-Afrikka 1996–2000: johtaja; Standard Bank, Etelä-Afrikka 1990–1996: liiketoimintajohtaja

**Osakeomistus:** 1 000

**Optioiden perusteella:** 30 000 osaketta

## Lars Fredin

s. 1961

**Johtaja, Trukit-liiketoimintayksikkö**

Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2009  
BSc, Small Business Management

**Aikaisempi työkokemus:** Bromma Conquip AB 2003–2009: myynti- ja markkinointijohtaja; Metget AB 2000–2003: liiketoimintakonsultti ja myynti- ja markkinointijohtaja (RFID-teknologia); Kalmar AC 1998–2000: toimitusjohtaja; Kalmar Industries 1996–1998: aluepäällikkö, Itä-Aasia

**Osakeomistus:** 142

**Optioiden perusteella:** 22 500

## Miikka Kinnunen

s. 1977

**Sijoittajasuhdejohtaja**

Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2009  
KTM

**Aikaisempi työkokemus:** Carnegie Investment Bank AB 2001–2009: analyttikko

**Osakeomistus:** -

**Optioiden perusteella:** 5 000

## Ari Kiviniitty

s. 1957

**Johtaja, Product Management and Engineering -yksikkö**

**vt. teknologiajohtaja** 31.1.2013 saakka  
Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013  
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2012–2013  
Johtoryhmän jäsen 2005–31.1.2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1983  
DI

**Aikaisempi työkokemus:** KCI Konecranes 2004–2005: varajohtaja, Standardinostolaitteet-liiketoiminta-alue; 2002–2004: toimitusjohtaja, nostintehdas; 1999–2001: tuotekehityspäällikkö; 1996–1998: tekninen johtaja, Komponentit, Singapore

**Luottamustehtävät:** FEM (The European Federation of Materials Handling Equipment Manufacturers): hallituksen jäsen;

Teknologiateollisuuden liiketoiminnan ja teknologian työryhmä: jäsen

**Osakeomistus:** 10 815

**Optioiden perusteella:** 30 000 osaketta

## Aku Lehtinen

s. 1969

**Johtaja, Intia, Lähi-itä, Afrikka (IMEA)**

Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013  
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2010–2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1994  
DI

**Aikaisempi työkokemus:** Konecranes 2011–2012: johtaja, Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (WEMEA); 2010–2011 johtaja, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (NEI); 2008–2010: johtaja, Kaakkois-Euroopan alue; KCI Konecranes/Konecranes 2006–2008: johtaja, RTG-nosturit; KCI Konecranes 2004–2006: myyntijohtaja, Kenttänosturit; 1994–2004: useissa myynti-, projekti- ja tuotehallinnan tehtävissä Aasiassa, Lähi-idässä ja Euroopassa.

**Osakeomistus:** 302

**Optioiden perusteella:** 30 000 osaketta

## Pekka Lettijeff

s. 1961

**Supply Chain Management -yksikön johtaja**

31.8.2013 saakka

Senior Management Team: jäsen vuonna 2013  
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2012–2013  
Johtoryhmän jäsen 2008–2011

Konsernin palveluksessa 2008–2013  
Liikkeenjohdon tutkinto (Business Administration)  
Växjön yliopisto, Ruotsi

**Aikaisempi työkokemus:** Nokia Siemens Networks 2007–2008: johtaja, maailmanlaajuinen strateginen hankinta; Nokia Networks 2001–2008: johtaja, toimitusketjun hallinta ja hankintajohtaja; Astra Zeneca 2000–2001: johtaja, maailmanlaajuinen materiaali-hankinta ja ostotoiminta; 1986–1999: useissa eri ostotoiminnan johtotehtävissä autoalan yrityksissä Yhdysvalloissa, Ruotsissa ja Saksassa

**Luottamustehtävät:** Sanitec Corporation: hallituksen jäsen

**Osakeomistus:** -

**Optioiden perusteella:** 15 000 osaketta

## Mika Mahlberg

s. 1963

**Johtaja, Satamanosturit-liiketoimintayksikkö**

Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1997  
DI

**Aikaisempi työkokemus:** KCI Konecranes/Konecranes 2006–2007: johtaja, VLC-nosturit;

KCI Konecranes 2000–2006: johtaja, STS-nosturit; 1997–2000: projektipäällikkö, Satama- ja telakkanosturit; Crown Cork & Seal Company 1996–1997: tuotannon kehityspäällikkö; Partek Group 1990–1995: eri tehtäviä Betonielementit-liiketoiminta-alueella Suomessa ja Belgiassa

**Osakeomistus:** 2 169

**Optioiden perusteella:** 30 000 osaketta

## Tomas Myntti

s. 1963

**Johtaja, Eurooppa (EUR)**

Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013  
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2011–2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2008  
DI

**Aikaisempi työkokemus:** Konecranes 2011–2012: johtaja, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (NEI); 2010–2011: johtaja, Teollisuusnosturit, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (NEI); 2009: johtaja, Market Operations, globaali asiakashallinta ja myynnin kehittäminen; 2008: johtaja, Uuslaitteet-liiketoiminta-alueen liiketoiminnan kehittäminen; TietoEnator Oyj 2007–2008: Chief Marketing Officer, Business Area Telecom and Media; Hantro Products Oy 2000–2007: Senior VP, Sales and Marketing; Cadence Design Systems 1996–2000: Global Account Director; Intel Corporation 1994–1996: Global Account Manager; Cap Gemini 1989–1994: useissa eri johtotehtävissä; Digital Equipment Corporation 1984–1989: useissa eri tehtävissä

**Osakeomistus:** 358

**Optioiden perusteella:** 10 000 osaketta

## Jukka Paasonen

s. 1963

**Johtaja, Teollisuusnosturituotteet-liiketoimintayksikkö**

Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1988  
Tekniikan kandidaatti

**Aikaisempi työkokemus:** KCI Konecranes/Konecranes 2011–2012: johtaja, Teollisuusnosturit, Standardinosturit; 2008–2011: johtaja, myynnin tuki, Standardinostolaitteet; 2006–2008: johtaja, alueellinen myynnin tuki, Standardinostolaitteet; 2004–2006: aluepäällikkö, Länsi-Eurooppa ja Etelä-Amerikka, Standardinostolaitteet; KCI Konecranes 1997–2003: myyntipäällikkö, Americas Component Center, Springfield, USA; KCI Konecranes 1990–1997: eri tehtävissä myynnin tuessa, alueellisessa tuessa ja tuotehallinnassa, KCI Hoists; KCI Konecranes 1988–1990: erikoissovellus-insinööri, nostintehdas, Suomi

**Osakeomistus:** 90

**Optioiden perusteella:** 5 000 osaketta



## Juha Pankakoski

s. 1967

### Johtaja, Varaosat-liiketoimintayksikkö

Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004  
DI, eMBA

**Aikaisempi työkokemus:** Konecranes 2008–2010: liiketoiminnan kehitysjohtaja; 2004–2008: johtaja, toimitukset; Tellabs 2003–2004: johtaja, toimitusketju; 2002–2003: aluejohtaja, EMEA-toiminnot; 2000–2002: johtaja, toiminnot; 1998–2000: tehdaspäällikkö; Philips Medical Systems 1997–1998: toimintopäällikkö; FujitsuCL Computers 1993–1997: eri esimiestehtävissä toimintoissa ja liiketoiminnan kehittämisessä

**Osakeomistus:** -

**Optioiden perusteella:** 19 000 osaketta

## Sirpa Poitsalo

s. 1963

### Lakiasianjohtaja

Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013  
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013  
Johtoryhmän jäsen 1999–2009  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1988  
OTK

**Aikaisempi työkokemus:** KCI Konecranes 1997–1998: avustava lakiasianjohtaja; KONE-konserni/KCI Konecranes 1988–1997: lakimies

**Osakeomistus:** 28 781

**Optioiden perusteella:** 18 000 osaketta

## Jaana Rinne

s. 1962

### Henkilöstöjohtaja 30.4.2013 saakka

Senior Management Team: jäsen vuonna 2013  
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013  
Johtoryhmän jäsen 2007–2009  
Konsernin palveluksessa 1986–2013  
KTM

**Aikaisempi työkokemus:** KCI Konecranes/Konecranes 2004–2006: henkilöstöjohtaja, Kunnossapito; KCI Konecranes 1997–2004: eri tehtävissä Standardinostolaitteiden henkilöstöhallinnossa; KONE-konserni/KCI Konecranes 1986–1997: eri tehtävissä taloushallinnossa

**Osakeomistus:** 3 072

**Optioiden perusteella:** - osaketta

## Tom Sothard

s. 1957

### Johtaja, Amerikka

Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013  
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013  
Johtoryhmän jäsen 1995–2009  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1983  
B.Sc., markkinointi

**Aikaisempi työkokemus:** KCI Konecranes 2001–2006: johtaja, Kunnossapitopalvelut; 1995–2002: varatoimitusjohtaja, Pohjois-Amerikka; KONE-konserni/KCI Konecranes 1989–2001: johtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka; KONE-konserni 1984–1988: varatoimitusjohtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka; Robbins and Myers 1980–1984: aluejohtaja

**Osakeomistus:** 16 184

**Optioiden perusteella:** 30 000 osaketta

## Topi Tiitola

s. 1969

### Johtaja, Business Analysis and Support

1.11.2013 alkaen  
Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1995  
KTM

**Aikaisempi työkokemus:** Konecranes Oyj 2005–2013: Group Business Controller; Konecranes 2000–2005: talousjohtaja, Standardinostolaitteet-liiketoiminta-alue; 1995–2000: useissa controllerin tehtävissä

**Osakeomistus:** 506

**Optioiden perusteella:** 3 500 osaketta

## Tapani Tilus

s. 1974

### Johtaja, Kevytnostolaitteet-liiketoimintayksikkö

Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1998  
DI

**Aikaisempi työkokemus:** Konecranes 2010–2011: johtaja, markkinointi ja uudet kunnossapitotuotteet, Kunnossapito-liiketoiminta-alue; KCI Konecranes/Konecranes 2006–2009: johtaja, Varaosat, Kunnossapito-liiketoiminta-alue; KCI Konecranes 2003–2006: toimitusjohtaja, Crane Parts Center; 1998–2002: eri tehtävissä varainhoidon valvonnassa, järjestelmien ja prosessien kehittämisessä ja komponenttimyynnissä

**Osakeomistus:** 2 974

**Optioiden perusteella:** 12 000

## Marko Tulokas

s. 1972

### Johtaja, Teollisuusnosturiratkaisut-liiketoimintayksikkö

Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004  
DI, MBA

**Aikaisempi työkokemus:** Konecranes 2010–2011: johtaja, liiketoimintaprosessit; 2008–2010: johtaja, toimitusprosessi; 2007–2008: johtaja, strategia ja liiketoiminnan kehittäminen, Prosessinosturit; KCI Konecranes 2004–2007: johtotehtävissä hankintatoimessa ja toimitusketjun hallinnassa Kiinassa ja Suomessa; Askö Appliances, Uponor Plc: 1998–2002: eri tehtävissä toimitusketjun hallinnassa

**Osakeomistus:** 274

**Optioiden perusteella:** 2 501 osaketta

## Kari Utriainen

s. 1958

### Johtaja, Alfa-liiketoimintayksikkö

Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1981  
Teknillinen koulu

**Aikaisempi työkokemus:** Konecranes 2010–2011: johtaja, Komponentit; 2008–2010: johtaja, Tuotemerkit, Standardinostolaitteet; KCI Konecranes/Konecranes 2002–2008: johtaja, Teollisuusnosturit & komponentit, Standardinostolaitteet; KCI Konecranes 1981–2002: eri tehtävissä materiaalinhallinnassa, ostajana, ostopäällikkönä, projektipäällikkönä, tehdaspäällikkönä, toimintopäällikkönä, myyntipäällikkönä ja johtajana

**Osakeomistus:** 3 382

**Optioiden perusteella:** 12 000 osaketta

## Mikael Wegmüller

s. 1966

### Johtaja, markkinointi ja viestintä

Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013  
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013  
Johtoryhmän jäsen 2006–2009  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2006  
KTM

**Aikaisempi työkokemus:** Publicis Helsinki Oy 2003–2006: operatiivinen johtaja; SEK & GREY Oy 2000–2003: johtaja; Publicis Törmä Oy 1997–2000: suunnitteluryhmän johtaja; Finelor Oy (nyk. L'Oreal Finland Oy) 1993–1997: myynti- ja markkinointipäällikkö; Chips Abp 1991–1993: tuoteryhmäpäällikkö

**Osakeomistus:** 5 886

**Optioiden perusteella:** 10 000 osaketta

## Ilkka Ylänen

s. 1960

### Supply Chain Management -yksikön johtaja

1.9.2013 alkaen

Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1985  
DI

**Aikaisempi työkokemus:** KCI Konecranes/Konecranes 2003–2013: eri tehtävissä suunnittelussa, tuotannon johdossa ja liiketoimintaan liittyvissä tietojärjestelmä-hankkeissa; KCI Konecranes 1985–2003: useissa tuotantoon ja toimitusketjun hallintaan liittyvissä johtotehtävissä

**Osakeomistus:** 2 295

**Optioiden perusteella:** 2 500 osaketta

## Marko Äkräs

s. 1967

### Johtaja, Customer and Service Technology

**Kunnossapito-liiketoiminta-alueen varajohtaja**  
Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013  
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2012–2013  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1992  
DI

**Aikaisempi työkokemus:** Konecranes 2009–2011: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue, Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrika; 2007–2009: johtaja, Nostureiden kunnossapito -liiketoimintayksikkö; KCI Konecranes 2004–2007: johtaja, Nostureiden kunnossapito -liiketoimintayksikkö, Pohjoismaat; 2001–2004: toimitusjohtaja, Global Parts Center; KONE-konserni/KCI Konecranes 1993–2001: useissa eri johtotehtävissä kunnossapidossa ja tuotehallinnassa

**Osakeomistus:** 469

**Optioiden perusteella:** 13 000 osaketta



# Tilinpäätös sisältö

---

58

Hallituksen toimintakertomus

67

Konsernin tuloslaskelma – IFRS

68

Konsernin tase – IFRS

70

Oman pääoman muutokset – IFRS

71

Konsernin rahavirtalaskelma – IFRS

72

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

107

Konecranes-konserni 2009–2013

108

Tunnuslukujen laskentakaavat

109

Yhtiölista

112

Emoyhtiön tuloslaskelma – FAS

113

Emoyhtiön rahavirtalaskelma – FAS

114

Emoyhtiön tase – FAS

116

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

120

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

121

Tilintarkastuskertomus

122

Osakkeet ja osakkeenomistajat

126

Sijoittajatietoa

128

Yhteystiedot

# Hallituksen toimintakertomus

## Markkinakatsaus

Makrotaloudellisen kehityksen näkökulmasta vuosi 2013 ei paljoakaan eronnut vuodesta 2012: talouskasvu oli voimakkaampaa Yhdysvalloissa kuin muilla maantieteellisillä alueilla. Ostopääällikköiden indeksi osoitti lähes koko vuoden ajan Amerikan alueen valmistavan teollisuuden tuotannon kasvua. Kasvu jopa kiihtyi vuoden toisella vuosipuoliskolla. Yhdysvalloissa tuotantokapasiteetin käyttöaste pysyi suhteellisen vakaana edellisvuoteen verrattuna.

Euroalueen ostopääällikkökyselyjen mukaan alueen tuotantotoinnin trendi oli laskeva tammi–kesäkuussa mutta koheni hieman vuoden toisella vuosipuoliskolla. Vuoden toisen vuosipuoliskon kasvu oli sinänsä vaatimatonta, mutta se nähtiin yleisesti kuitenkin käänteenä parempaan kaksi vuotta jatkuneen toiminnan supistumisen jälkeen. Tuotantokapasiteetin käyttöaste Euroopan unionin alueella oli edellisvuoden keskiarvoa alhaisemmalla tasolla. Vuoden 2013 lopussa oli kuitenkin nähtävissä merkkejä teollisuustuotannon pienestä kasvusta.

Talouskasvun odotettiin kiihtyvän kehittyvillä markkinoilla vuoden 2012 hidastumisen jälkeen ja vaikuttavan myönteisesti maailmantalouden kasvuun vuonna 2013. Brasilian, Venäjän, Intian ja Kiinan (BRIC-maat) ostopääällikköiden indeksit osoittivat teollisuustuotannon laajenemista vuoden 2013 alussa. Laajeneminen kuitenkin hidastui vuoden ensimmäisen vuosipuoliskon lopulla, mikä johti kasvuennusteiden tarkistamiseen. Kiinan ostopääällikköiden indeksit osoittivat jälleen tuotantotoiminnan hidasta nousua vuoden loppua kohti, vaikka reaalityössä merkit olivat edelleen heikot.

Yleisesti ottaen maailman valmistavan teollisuuden tuotannon kasvu oli JPMorganin maailmanlaajuisen ostopääällikkökyselyn perusteella vaatimatonta vuonna 2013, mutta kiihtyi hieman vuoden loppua kohti.

Nostolaitteiden globaali kysyntä teollisuusasiakkaiden keskuudessa laski vuonna 2013 edellisvuoteen verrattuna. Prosessinosturien kysyntä oli erityisen heikkoa kaivosalan, metalliteollisuuden sekä sellu- ja paperiteollisuuden alhaisempien investointien vuoksi. Maantieteellisesti kysyntä pysyi heikolla tasolla Länsi-Euroopassa, Kiinassa ja Intiassa. Pohjois-Amerikassa teollisuusnosturien kysyntä laski merkittävästi vuoden 2012 vahvan kehityksen jälkeen, kun taas nosturikomponenttien kysyntä pysyi vakaana. Kysynnän kehitys oli positiivista Lähi-idässä mutta heikkeni Australiassa ja Kaakkois-Aasiassa.

Maailmanlaajuinen konttiliikenne kasvoi noin 3 prosenttia vuonna 2013, ja projektiaktiiviteettien määrä konttisatamien kanssa oli tyydyttävällä tasolla. Uusien automatisoitujen satamaratkaisujen tilausten määrä laski edellisvuodesta, kun monet uudet automatisoidut kontti terminaalit olivat jo rakennusvaiheessa. Maantieteellisesti aktiivisimmat markkinat olivat Pohjois-Amerikassa, Kaakkois-Aasiassa, Australiassa ja Afrikassa. Euroopassa kysyntä oli laimeaa. Telakkanosturien kysyntä keskittyi edelleen Brasiliaan.

Nostolaitteiden kunnossapitopalveluiden kysyntä oli yleisesti vakaalla tasolla, mutta alueellinen kehitys heijasteli eroja teollisuustuotannon kasvuvauhdissa. Suurimmilla markkinoilla kysyntä kasvoi Pohjois-Amerikassa mutta pysyi vakaana Euroopassa.

Teräksen ja kuparin hinnat pysyivät laskussa vuonna 2013. Vuoden ensimmäisen vuosipuoliskon suhteellisen vakaan kehityksen jälkeen euro vahvistui jonkin verran Yhdysvaltain dollariin nähden vuoden toisella vuosipuoliskolla.

Huomaa: Ellei toisin mainita, alla olevien osioiden suluissa ilmoitetut luvut viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon.

## Saadut tilaukset

Vuonna 2013 saatujen tilausten määrä laski 2,5 prosenttia 1 920,8 miljoonaan euroon (1 970,1). Kunnossapidossa tilausten määrä laski 2,6 prosenttia ja Laitteissa 1,5 prosenttia. Tilauksen määrän lasku johtui lähes yksinomaan valuuttakurssimuutosten negatiivisesta vaikutuksesta. Saatujen tilausten määrä laski Amerikan sekä Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueilla mutta nousi Aasian-Tyynenmeren alueella pääasiassa Indonesiasta ensimmäisellä vuosineljänneksellä saadun suuren satamanosturitalauksen ansiosta. Yrityshankinnoilla ei ollut merkittävää vaikutusta saatuihin tilauksiin tammi–joulukuussa.

## Tilaukset

Tilauksien arvo oli vuoden 2013 lopussa 893,5 miljoonaa euroa (942,7), mikä on 5,2 prosenttia vähemmän kuin vuoden 2012 lopussa. Tilaukset laski 12,3 prosenttia kolmannelta vuosineljännekseltä, jolloin se oli 1 018,9 miljoonaa euroa. Joulukuun lopun tilauksien arvo Kunnossapidon osuus oli 128,1 miljoonaa euroa (14 prosenttia) ja Laitteiden 765,3 miljoonaa euroa (86 prosenttia).

## Liikevaihto

Vuonna 2013 konsernin liikevaihto laski 3,3 prosenttia 2 099,6 miljoonaan euroon (2 171,5). Kunnossapidon liikevaihto kasvoi 0,6 prosenttia mutta Laitteiden laski 5,9 prosenttia. Yrityshankinnoilla ei ollut merkittävää vaikutusta liikevaihtoon tammi–joulukuussa.

Liikevaihton maantieteellinen jakauma vuonna 2013 oli: EMEA 47 (48), Amerikka 36 (33) ja APAC 17 (19) prosenttia.

## Valuuttakurssivaikutus

Valuuttakurssivaihteluilla oli tammi–joulukuussa negatiivinen vaikutus saatujen tilausten arvoon ja liikevaihtoon verrattuna vastaavaan ajanjaksoon vuotta aikaisemmin. Raportoitu saatujen tilausten määrä laski 2,5 prosenttia ja 0,1 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Raportoitu liikevaihto laski 3,3 prosenttia ja 1,0 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna.

Tammi–joulukuussa Kunnossapidon raportoitu saatujen tilausten määrä laski 2,6 prosenttia mutta nousi 0,4 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Laitteiden raportoitu saatujen tilausten määrä laski 1,5 prosenttia mutta nousi 0,5 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Kunnossapidon raportoitu liikevaihto nousi 0,6 prosenttia ja 3,6 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Laitteiden vastaavat luvut olivat -5,9 prosenttia ja -4,1 prosenttia.

## Liikevaihdon maantieteellinen jakauma, MEUR

	1-12/2013	1-12/2012	Muutosprosentti	Muutos % vertailukelpoisiin valuuttakurssein
EMEA	979,8	1 043,7	-6,1	-5,1
AME	752,9	721,0	4,4	7,9
APAC	366,9	406,9	-9,8	-6,0
<b>Yhteensä</b>	<b>2 099,6</b>	<b>2 171,5</b>	<b>-3,3</b>	<b>-1,0</b>

## Taloudellinen tulos

Konsernin liikevoitto vuonna 2013 oli 84,5 miljoonaa euroa (132,5). Liikevoitto laski 48,0 miljoonaa euroa. Liikevoitto sisältää 30,9 miljoonaa euroa (5,8) vuoden 2013 ensimmäisellä, kolmannella ja neljännellä vuosineljänneksellä kirjattuja uudelleenjärjestelykuluja, joista Kunnossapidon osuus on 12,8 miljoonaa euroa (0,0) ja Laitteiden osuus 16,6 miljoonaa euroa (5,8). Konsernin liikevoittomarginaali laski 4,0 prosenttiin (6,1). Kunnossapidon liikevoittomarginaali laski 7,6 prosenttiin (8,4) ja Laitteiden 2,8 prosenttiin (5,5).

Kunnossapidon liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja kasvoi korkeampien volyymien ja vuonna 2013 toteutettujen uudelleenjärjestelytoimien ansiosta. Laitteiden liikevoittomarginaalia rapistivat uudelleenjärjestelykulojen lisäksi alhaisempi liikevaihto, epäsuotuisa myyntimix ja tiukka kilpailutilanne. Lisäksi Laitteeliiketoiminta-alueen liikevoitto sisältää projektitoteutuksiin liittyvistä ongelmista johtuvia kuluja ja varauksia. Etenkin toista vuosineljänneistä rasittivat noin 8 miljoonan euron lisäkustannukset, jotka johtuivat pääasiassa raskaiden teollisuusnostureiden projektitoteutuksiin liittyvistä ongelmista.

Vuonna 2013 poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä 56,0 miljoonaa euroa (44,4).

Uudelleenjärjestelyistä johtuvina arvonalentumisina tehtiin liikearvoon 4,5 miljoonan euron (2,9) sekä aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin 12,4 miljoonan euron (0,0) alaskirjaukset. Vuonna 2013 yrityskauppojen hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot olivat 8,5 miljoonaa euroa (14,8).

Vuonna 2013 osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta oli 3,9 miljoonaa euroa (3,8).

Nettorahoituskulut olivat tammi-joulukuussa yhteensä 13,0 miljoonaa euroa (12,1). Tästä summasta nettokorkokulut olivat 9,1 miljoonaa euroa (10,8). Loppuosaa kuluista muodostui pääosin suojauslaskentaan kuulumattomien tulevien kassavirtojen suojauksessa syntyneistä realisoitumattomista kurssieroista.

Tammi-joulukuun voitto ennen veroja oli 75,5 miljoonaa euroa (124,2).

Tammi-joulukuun tuloverot olivat 26,1 miljoonaa euroa (39,4). Konsernin efektiivinen verokanta oli 34,5 prosenttia (31,7). Konsernin verokannan nousu johtui liikearvon alaskirjauksista ja siitä, ettei tietyistä tappiollisista tytäryhtiöistä kirjattu verosaamia.

Tammi-joulukuun tilikauden voitto oli 49,4 miljoonaa euroa (84,8).

Vuonna 2013 osakekohtainen tulos oli 0,85 euroa (1,47) ja laimennettu osakekohtainen tulos 0,85 euroa (1,46).

Vuonna 2013 sijoitetun pääoman tuotto oli 11,6 prosenttia (18,4) ja oman pääoman tuotto 10,9 prosenttia (18,8).

## Tase

Konsernin tase oli vuoden 2013 lopussa 1 482,0 miljoonaa euroa (1 576,3). Raportointikauden lopussa oma pääoma oli 444,5 miljoonaa euroa (462,6). Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma oli vuoden 2013 lopussa 438,1 miljoonaa euroa (456,5), eli 7,56 euroa osakkeelta (7,97).

Nettokäyttöpääoma oli vuoden 2013 lopussa 289,4 miljoonaa euroa, mikä oli 45,6 miljoonaa euroa vähemmän kuin kolmannen vuosineljänneksen lopussa ja 6,1 miljoonaa euroa vähemmän kuin vuoden 2012 lopussa. Nettokäyttöpääomaa laskivat edellisvuoteen verrattuna pienemmät varastot ja alhaisemmat myyntisaamiset.

## Kassavirta ja rahoitus

Vuoden 2013 liiketoiminnan nettorahavirta oli 120,2 miljoonaa euroa (158,6) eli 2,08 euroa laimennusvaikutuksella oikaistua osaketta kohti (2,76).

Kassavirtaperusteiset investoinnit olivat -57,7 miljoonaa euroa (-59,3).

Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja oli 52,5 miljoonaa euroa (94,7).

Vuoden 2013 lopussa korollinen nettovelka oli 187,3 miljoonaa euroa (181,8). Omavaraisuusaste oli 34,0 prosenttia (34,0) ja nettovelkaantumisaste (gearing) 42,1 prosenttia (39,3).

Konsernin likviditeetti pysyi hyvänä. Vuoden 2013 lopussa rahat ja pankkisaamiset olivat 132,2 miljoonaa euroa (145,3). Konsernin 200 miljoonan euron suuruinen komittoitu valmiusluottoliimiitti ei ollut kauden lopussa lainkaan käytössä.

Konecranes maksoi osinkoja osakkailleen yhteensä 60,6 miljoonaa euroa eli 1,05 euroa osakkeelta huhtikuussa 2013.

## Investoinnit

Vuonna 2013 investoinnit ilman yritysostoja ja yhteisjärjestelyjä olivat 65,7 miljoonaa euroa (41,7). Investoinnit koostuivat koneiden, laitteiden, kiinteistöjen ja tietojärjestelmien uudistamisesta. Yritysostot ja yhteisjärjestelyt mukaan lukien investoinnit olivat yhteensä 80,1 miljoonaa euroa (43,3).

Investoinnit kasvoivat pääasiassa molempien liiketoimintalueiden uusien ERP-järjestelmien vuoksi. Tavoitteena on yhteisten prosessien kehittäminen ja käyttöönottoaminen, toiminnan läpinäkyvyyden ja päätöksenteon parantaminen sekä tietojärjestelmien määrän vähentäminen. Ensimmäiset asennukset on jo tehty, ja suurin osa on tarkoitus saada päätökseen seuraavien kahden vuoden aikana.

Uusi Jejurin nosturitehdas Punen lähellä Intiassa otettiin käyttöön vuoden 2013 ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Kokonaisinvestointi oli noin 15 miljoonaa euroa. Koko Intian tuotantotoiminta keskitettiin uuteen tehtaaseen vuoden 2013 aikana.

## Yritysostot

Vuonna 2013 investoinnit yritysostoihin ja yhteisjärjestelyihin olivat 14,5 miljoonaa euroa (1,6), joista yritysostojen nettovarallisuudeksi kirjattiin 10,5 miljoonaa euroa. Yritysostoista ei kirjattu merkittävää liikearvoa.

Konecranes osti ensimmäisellä vuosineljänneksellä nosturihuoltoyrityksen Ranskasta.

Toisella vuosineljänneksellä Konecranes saattoi päätökseen yhteistyösopimuksen KION-konsernin kanssa koskien konttitrukkiliiketoimintaa. Yhteistyösopimuksen mukaisesti Konecranes-konsernista tulee KION-konsernin Linde Material Handling -tuotemerkin maailmanlaajuisen jakeluverkoston pitkäaikainen konttitrukkitoimittaja. Lisäksi Konecranes osti tietyt Linde Material Handlingin konttitrukkien tuoteoikeudet.

Kolmannella vuosineljänneksellä Konecranes osti noin 30,5 prosenttia virolaisen, etupäässä sähkömoottoreita valmistavan Konesko A/S:n osakkeista. Konecranes on yksi yrityksen tärkeimmistä asiakkaista. Konecranes omisti ennen yritysostoa 19 prosenttia yhtiön osakepääomasta. Lisäksi Konecranes myi pienen työstökonehuoltoyrityksen Heilbronnissa Saksassa yrityksen johdolle.

## Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli tammi-joulukuussa keskimäärin 11 987 työntekijää (11 917). Henkilöstömäärä oli 31. joulukuuta yhteensä 11 832 (12 147). Vuoden 2013 lopussa henkilöstömäärä jakautui liiketoimintaluettain seuraavasti: Kunnossapito 6 151 työntekijää (6 119), Laitteet 5 626 työntekijää (5 973) ja konserni 55 työntekijää (55). Konsernilla oli 6 246 työntekijää (6 269) Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan (EMEA) alueella, 2 711 (2 724) Amerikan alueella ja 2 875 (3 154) Aasian-Tyynenmeren (APAC) alueella.

Vuonna 2013 konsernin henkilöstömäärä laski 315 työntekijällä uudelleenjärjestelyohjelmien vuoksi. Laitteet-liiketoiminta-alue ilmoitti tammikuussa noin 140 työntekijään maailmanlaajuisesti vaikuttavista uudelleenjärjestelytoimenpiteistä, joiden vuosittainen kustannussäästötavoite on 10 miljoonaa euroa. Heinäkuussa Konecranes laajensi toimenpiteitä tehokkuuden parantamiseksi ja kustannusten alentamiseksi noin 30 miljoonalla eurolla vuodessa. Suunniteltujen toimenpiteiden arvioidaan vaikuttavan enintään 600 henkilöön irtisanomisina, lomautuksina sekä eläkejärjestelyinä vuoden 2014 loppuun mennessä.

Konecranes keskittyy arvoihin perustuvaan johtamiseen ja yrittäjähenkisyteen. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että hyvin sisäistetut ja ymmärretyt arvot ovat toimintamme perusta. Luottamukseen ja yrittäjähenkisyteen kannustetaan, ja sitä edellytetään johtajiltamme.

Konecranes-konsernin täydellinen palvelusitoutuminen toteutuu konsernin tuhansien työntekijöiden kautta ympäri maailmaa. Parhaan palvelun takaamiseksi Konecranes investoi myös vuonna 2013 merkittäviä summia ja aikaa siihen, että työntekijöillä eri puolilla maailmaa olisi parhaat mahdolliset taidot.

Haluamme olla erinomainen työpaikka. Tästä osoituksena työntekijöidemme tyytyväisyys on toimialamme korkeimpia ja henkilöstötyytyväisyystutkimuksen vastausprosentti oli edelleen yli 85 prosenttia. Epävarmoinakin taloudellisina aikoina työntekijämme arvostavat organisaatiomme yrityskulttuuria, arvoja ja yrittäjyyshenkistä tehokkuutta. Yrityksemme henkilöstön osakesäästöohjelman kautta jokainen voi olla omistaja.

Vuonna 2013 konsernin henkilöstökulut olivat yhteensä 598,2 miljoonaa euroa (598,7).

## Liiketoiminta-alueet

### Kunnossapito

Vuonna 2013 saatujen tilausten määrä laski 2,6 prosenttia 715,9 miljoonaan euroon (735,0). Saatujen tilausten määrä kuitenkin kasvoi kiinteillä valuuttakursseilla laskettuna 0,4 prosenttia. Uusien tilausten määrä laski kaikilla maantieteellisillä alueilla. Nosturihuolto- ja Varaosat-liiketoimintayksiköissä saatujen tilausten määrä kasvoi edellisvuoden tasosta. Tilauskanta oli vuoden lopussa 128,1 miljoonaa euroa (147,2), mikä vastaa 12,9 prosentin laskua.

Liikevaihto kasvoi 0,6 prosenttia 889,1 miljoonaan euroon (884,0). Liikevoitto ilman 12,8 miljoonan euron (0,0) uudelleenjärjestelykuluja oli 80,6 miljoonaa euroa (74,6) ja liikevoittomarginaali

9,1 prosenttia (8,4). Liikevoitto uudelleenjärjestelykulut mukaan lukien oli 67,8 miljoonaa euroa (74,6), eli 7,6 prosenttia liikevaihdosta (8,4). Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja kasvoi korkeampien volyymien ja vuonna 2013 toteutettujen uudelleenjärjestelytoimenpiteiden ansiosta.

Huoltosopimuskannan vuosittainen arvo nousi vuoden 2013 lopussa 178,2 miljoonaan euroon (177,9). Vuoden 2013 lopussa huoltosopimuskannassa oli 433 501 laitetta (418 560).

Huoltoteknikoita oli vuoden 2013 lopussa 3 993 (3 935), mikä on 58 henkilöä tai 1,5 prosenttia enemmän kuin vuoden 2012 lopussa.

KUNNOSSAPITO	10-12/2013	10-12/2012	1-12/2013	1-12/2012	Muutosprosentti
Saadut tilaukset, MEUR	165,5	181,3	715,9	735,0	-2,6
Tilauskanta, MEUR	128,1	147,2	128,1	147,2	-12,9
Huoltosopimuskannan arvo, MEUR	178,2	177,9	178,2	177,9	0,2
Liikevaihto, MEUR	247,6	239,0	889,1	884,0	0,6
Käyttökate (EBITDA), MEUR	30,5	27,3	89,6	87,3	2,6
Käyttökate (EBITDA), %	12,3 %	11,4 %	10,1 %	9,9 %	
Poistot ja arvonalentumiset, MEUR	-3,3	-3,5	-14,6	-12,7	14,8
Arvonalentumiset, MEUR	-0,7	0,0	-7,2	0,0	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	26,6	23,8	67,8	74,6	-9,1
Liikevoitto (EBIT), %	10,7 %	10,0 %	7,6 %	8,4 %	
Uudelleenjärjestelykulut, MEUR	-2,0	0,0	-12,8	0,0	
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	28,6	23,8	80,6	74,6	8,0
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %	11,5 %	10,0 %	9,1 %	8,4 %	
Sijoitettu pääoma, MEUR	187,5	166,6	187,5	166,6	12,6
Sijoitetun pääoman tuotto, %			38,3 %	41,8 %	
Investoinnit, MEUR	1,3	5,5	20,1	12,5	60,1
Henkilöstö tilikauden lopussa	6 151	6 119	6 151	6 119	0,5

## Laitteet

Vuonna 2013 saatujen tilausten määrä laski 1,5 prosenttia 1 319,6 miljoonaan euroon (1 340,4). Saatujen tilausten määrä nousi Aasian-Tyynenmeren alueella Indonesiasta ensimmäisellä vuosineljänneksellä saadun suuren satamanosturitilauksen ansiosta, mutta laski Amerikan sekä Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueilla. Noin 35 prosenttia tilauksista oli teollisuusnosturitilauksia, joiden määrä laski edellisvuodesta. Noin 30 prosenttia uusista tilauksista oli komponenttien ja kevyiden nostojärjestelmien tilauksia, joita saatiin edellisvuotta vähemmän. Satamanosturien ja trukkien yhteenlasketut tilaukset olivat noin 35 prosenttia saaduista tilauksista, ja niiden määrä kasvoi edellisvuoteen verrattuna. Tilauskanta laski edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta 3,8 prosenttia 765,3 miljoonaan euroon (795,6).

Liikevaihto laski 5,9 prosenttia 1 329,2 miljoonaan euroon (1 412,7). Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 54,3 miljoonaa euroa (84,2) ja liikevoittomarginaali 4,1 prosenttia (6,0). Liikevoitto uudelleenjärjestelykulut mukaan lukien oli 37,8 miljoonaa euroa (78,4), eli 2,8 prosenttia liikevaihdosta (5,5). Laitteiden liikevoittomarginaalin lasku ilman uudelleenjärjestelykuluja johtui alhaisemmasta liikevaihdosta, epäsuotuisasta myyntimixistä ja tiukasta kilpailutilanteesta. Lisäksi Laitteet-liiketoiminta-alueen liikevoitto sisältää projektitoteutuksiin liittyvistä ongelmista johtuvia kuluja ja varauksia. Etenkin toista vuosineljännestä rasittivat noin 8 miljoonan euron lisäkustannukset, jotka johtuivat pääasiassa raskaiden teollisuusnostureiden projektitoteutuksiin liittyvistä ongelmista.

LAITTEET	10-12/2013	10-12/2012	1-12/2013	1-12/2012	Muutosprosentti
Saadut tilaukset, MEUR	280,3	269,7	1 319,6	1 340,4	-1,5
Tilauskanta, MEUR	765,3	795,6	765,3	795,6	-3,8
Liikevaihto, MEUR	364,9	401,6	1 329,2	1 412,7	-5,9
Käyttökate (EBITDA), MEUR	22,3	27,8	71,6	109,7	-34,8
Käyttökate (EBITDA), %	6,1 %	6,9 %	5,4 %	7,8 %	
Poistot ja arvonalentumiset, MEUR	-6,1	-7,2	-24,1	-28,4	-15,2
Arvonalentumiset, MEUR	0,0	-2,9	-9,7	-2,9	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	16,2	17,8	37,8	78,4	-51,8
Liikevoitto (EBIT), %	4,4 %	4,4 %	2,8 %	5,5 %	
Uudelleenjärjestelykulut, MEUR	-1,1	-5,8	-16,6	-5,8	
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	17,3	23,5	54,3	84,2	-35,5
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %	4,7 %	5,9 %	4,1 %	6,0 %	
Sijoitettu pääoma, MEUR	378,1	406,2	378,1	406,2	-6,9
Sijoitetun pääoman tuotto, %			9,6 %	18,8 %	
Investoinnit, MEUR	14,8	12,6	45,6	29,1	56,6
Henkilöstö tilikauden lopussa	5 626	5 973	5 626	5 973	-5,8



## Konsernikustannukset

Vuonna 2013 liiketoiminta-alueille kohdentamattomat konsernikustannukset olivat 19,4 miljoonaa euroa (20,5), mikä vastaa 0,9 prosenttia liikevaihdosta (0,9).

## Hallinto

### Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Konecranes-konsernin yhtiökokous pidettiin 21.3.2013. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2012 yhtiön tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 1,05 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous hyväksyi nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen ja vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kahdeksan (8). Vuoden 2013 yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet ovat Svante Adde, Stig Gustavson, Tapani Järvinen, Matti Kavetvuo, Nina Kopola, Bertel Langenskiöld, Malin Persson ja Mikael Silvennoinen.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten vuosipalkkiot seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtaja: 105 000 euroa
- Hallituksen varapuheenjohtaja: 67 000 euroa
- Muut hallituksen jäsenet: 42 000 euroa

Tämän lisäksi valiokunnan kokoukseen osallistumisesta maksetaan 1 500 euron suuruinen palkkio. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on kuitenkin oikeutettu 3 000 euron suuruiseen palkkioon jokaisesta tarkastusvaliokunnan kokouksesta, johon hän osallistuu. Yhtiökokous vahvisti myös, että 50 prosenttia vuosipalkkiosta maksetaan Konecranes-konsernin osakkeina.

Yhtiökokous vahvisti, että Ernst & Young Oy jatkaa tilintarkastajana.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 21.9.2014 asti. Hallitus ei käyttänyt tätä valtuutustaan vuonna 2013.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä seuraavan kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 21.9.2014 asti. Kannustinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 21.3.2018 asti. Valtuutus kumoaa vuoden 2012 yhtiökokouksen kannustinjärjestelmiä varten antaman valtuutuksen. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2013.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä edellisen kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 21.9.2014 asti. Kannustinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 21.3.2018 asti. Valtuutus kumoaa vuoden 2012 yhtiökokouksen kannustinjärjestelmiä varten antaman valtuutuksen. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2013.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään suunnatusta maksuttomasta osakeannista, joka on tarpeen vuoden 2012 yhtiökokouksen aloittaman osakesäästöohjelman käyttöönottamiseksi.

Hallitus valtuutettiin päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia osakkeita, sekä päättämään maksuttomasta osakeannista myös yhtiölle itselleen. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakeantivaltuutus on voimassa 21.3.2018 saakka. Valtuutus annettiin edellisissä kohdissa mainittujen valtuutusten lisäksi. Valtuutus korvaa vuoden 2012 yhtiökokouksen osakesäästöohjelmaa varten antaman valtuutuksen. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2013.

Päätösten yksityiskohdat ovat luettavissa yhtiökokouksen päätöksiä koskevasta tiedotteesta yhtiön internetsivuilta osoitteessa [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com).

Ensimmäisessä yhtiökokouksen jälkeen pitämässään kokouksessa hallitus valitsi Stig Gustavsonin jatkamaan puheenjohtajana. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Svante Adde ja jäseniksi Tapani Järvinen, Malin Persson ja Mikael Silvennoinen. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Bertel Langenskiöld ja jäseniksi Stig Gustavson, Matti Kavetvuo ja Nina Kopola.

Muut jäsenet paitsi Stig Gustavson ovat Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti riippumattomia yhtiöstä. Stig Gustavsonin ei katsota olevan yhtiöstä riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen aiemmat ja nykyiset tehtävänsä Konecranes-konsernissa ja hänen suuri äänivaltansa yhtiössä.

Muut jäsenet paitsi Bertel Langenskiöld ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Bertel Langenskiöldin ei katsota olevan yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen nykyinen tehtävänsä Hartwall Capital Oy Ab:n toimitusjohtajana. HTT KCR Holding Oy Ab omistaa yli 10 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. HTT KCR Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö. Tämän lisäksi HTT KCR Holding Oy Ab, K. Hartwall Invest Oy Ab, Fyrklöver-Invest Oy Ab ja Ronnas Invest AG tekevät käytännössä yhteistyötä Konecranes Oyj:n omistussuuttaan koskeissa asioissa.

## Muutokset johtoryhmässä

Timo Leskinen nimitettiin henkilöstöjohtajaksi (Senior Vice President, Human Resources) ja Konecranes-konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.8.2013 alkaen. Hänen vastuualueeseensa kuuluvat kaikki henkilöstöasiat (osaamisen kehittäminen ja hallinto) ja yrittäjävastuuseen (terveys, turvallisuus ja ympäristö) liittyvät asiat.

Konecranes ilmoitti joulukuussa, että Laitteet-liiketoimintalueen johtaja Hannu Rusanen jättää yhtiön. Uuden Laitteet-liiketoimintalueen johtajan rekrytointiprosessi on käynnissä.

## Muut asiat

Vuoden 2013 lopussa Konecranes-konsernilla oli 225 336 euron lainasaatava toimitusjohtaja Pekka Lundmarkilta. Lainan korko on 1,533 prosenttia. Laina liittyy veroon, joka on aiheutunut toimitusjohtaja Pekka Lundmarkille vuonna 2006 suunnatusta kannustejärjestelmästä. Asiasta on tehty verovalitus ja laina on voimassa, kunnes valitus on käsitelty.

Konecranes noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2010, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodin suosituksen 54 pohjalta Konecranes on laatinut yhtiön hallintoa koskevan selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästään. Tämä on luettavissa yhtiön internetsivuilta osoitteessa [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com).

## Osakepääoma ja osakkeet

Yhtiön rekisteröity osakepääoma 31.12.2013 oli 30,1 miljoonaa euroa. Osakkeiden määrä mukaan lukien omat osakkeet oli 31.12.2013 yhteensä 63 272 342 osaketta.

Konecranes Oyj:n hallussa oli 31.12.2013 yhteensä 5 444 262 omaa osaketta, jotka vastaavat 8,6 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 140,8 miljoonaa euroa.

Kaikki osakkeet oikeuttavat yhteen ääneen ja yhtäläiseen osinko-oikeuteen.

## Osakkeiden merkintä optio-oikeuksien perusteella

Tammi-joulukuussa Konecranes Oyj:n optio-ohjelmien 2009A ja 2009B perusteella merkittiin 536 770 omaa osaketta.

Joulukuun 2013 lopussa Konecranes Oyj:n voimassa olevan optio-ohjelman 2009 puitteissa annetut optiot oikeuttavat haltijansa merkitsemään kaikkiaan 1 486 891 osaketta. Optio-ohjelmiin kuuluu noin 200 yhtiön avainhenkilöä.

Optio-ohjelmien ehdot löytyvät yhtiön internet-sivuilta osoitteesta [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com).

## Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä

Hallitus päätti muuttaa vuonna 2012 käyttöönotettua osakepalkkiojärjestelmää siten, että vuonna 2012 alkaneiden ansaintajaksojen jälkeen seuraa kaksi kolmivuotista ansaintajaksoa 2013–2015 ja 2014–2016. Ansaintajakson 2013–2015 ansaintakriteeri on tilikausien 2013–2015 kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS).

Ansaintajaksoilla 2013–2015 järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 150 henkilöä. Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa. Hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttamisen perusteella voidaan maksaa puolet enimmäispalkkiosta. Enimmäispalkkion saaminen edellyttää tavoitteiden selkeää ylittämistä.

## Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konsernin työntekijöiden ohjelmaa kohtaan osoittaman kiinnostuksen perusteella hallitus päätti uuden säästökauden alkamisesta. Uusi säästökausi alkoi 1.7.2013 ja päättyi 30.6.2014. Enimmäissäästön määrä kuukaudessa on 5 prosenttia kunkin osallistujan bruttopalkasta ja vähimmäissäästön määrä kuukaudessa on 10 euroa per työntekijä.

Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2017 saakka, eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Alkavan säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa.

Noin 1 650 Konecranes-konsernin työntekijää rekisteröityi 1. heinäkuuta 2013 alkaneeseen ohjelmaan. Tämä on noin 150 työntekijää enemmän kuin edellisvuonna. Annettavien uusien osakkeiden tai ohjelman ehtojen mukaisesti luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

## Markkina-arvo ja osakevaihto

Konecranes Oyj:n osakkeen päätöskurssi NASDAQ OMX Helsingissä 31.12.2013 oli 25,86 euroa. Tammi-joulukuun osakkeen kaupankäyntipainotettu keskihinta oli 25,30 euroa. Korkein hinta oli 28,89 helmikuussa ja alhaisin 20,45 kesäkuussa. Tammi-joulukuun aikana Konecranes Oyj:n osakevaihto NASDAQ OMX Helsingissä oli 51,6 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 1 305,6 miljoonan euron vaihtoa. Osakkeiden keskimääräinen päivävaihto oli 206 413 osaketta, mikä vastaa 5,2 miljoonan euron päivittäistä keskivaihtoa.

Lisäksi Fidessan mukaan vuonna 2013 muissa kaupankäyntijärjestelmissä (esim. monenväliset MTF-järjestelmät ja kahdenväliset OTC-järjestelmät) vaihdettiin noin 53,5 miljoonaa Konecranes-konsernin osaketta.

Konecranes Oyj:n markkina-arvo NASDAQ OMX Helsingissä yhtiön hallussa olevat omat osakkeet mukaan lukien oli 31.12.2013 yhteensä 1 636 miljoonaa euroa. Markkina-arvo ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 1 495 miljoonaa euroa.

## Liputukset ja muut osakkeenomistajien ilmoitukset

Vuonna 2013 ei vastaanotettu yhtään ilmoitusta omistusten muutoksista.

## Tuotekehitys

Vuonna 2013 konserni käytti 25,6 miljoonaa euroa (25,8), eli 1,2 prosenttia (1,2) liikevaihdostaan tutkimukseen ja tuotekehitykseen. Kustannuksiin sisältyy tuotekehitysprojekteja, joiden tavoitteena on sekä tuotteiden että palveluiden laadun ja kustannustehokkuuden parantaminen.

Vuonna 2013 Konecranes-tuotekehitys keskittyi palvelu- ja laitetarjonnan kehittämiseen niin, että laitteiden reaaliaikainen seuraaminen ja ennakoiva kunnossapito ovat mahdollisia. Lisäksi Konecranes jatkoi panostustaan kehittyvien markkinoiden tarjonnan kehittämiseksi.

Vuonna 2013 TRUCONNECT-etäpalveluja laajennettiin, ja etävalvontaan ja -palveluun kytkettyjen laitteiden määrä kasvoi nopeasti. Kerättyjen tietojen analysointi ja tehokas käyttö olivat tärkeitä kehittämisskohteita.

Konecranes esitteli innovatiivisen materiaalinhallintaratkaisun Agilonin. Agilon on patentoitu varaston- ja materiaalinhallintajärjestelmä, joka varastoi enintään 25 kg painavat tuotteet, noutaa ne ja täydentää varastoja nopeasti ja automaattisesti. Järjestelmän sisällä liikkuva robotti huolehtii sekä komponenttien siirtämisestä että täydennystilauspyyntöjen lähettämisestä. Agilon on tällä hetkellä saatavana Suomessa.

Lisäksi Konecranes esitteli erityisesti kehittyneille markkinoille suunnitellun huipputeknologisen CXT NEO -nosturipaketin. CXT NEO -nosturipaketti sisältää vakiona monia edistyksellisiä toimintoja ja TRUCONNECT-etävalvontalaitteen. CXT NEO -nostureiden älytoimintojen kehitys jatkuu, ja ne lanseerataan nykyisten Saksan ja Sveitsin markkinoiden lisäksi myös muilla maantieteellisillä alueilla.

Konecranes esitteli myös automatisoidun RTG (ARTG) -järjestelmän konttienkäsittelyyn. Järjestelmä on rakennettu markkinoiden johtavan 16-pyöräisen Konecranes RTG -nosturin ympärille. Järjestelmään kuuluu täydellinen rekkaliikenteen ohjauksen infrastruktuuri, etäohjausasema, jossa on erityisesti tähän tarkoitukseen kehitetty graafinen käyttöliittymä (Graphical User Interface, GUI) ja IT-järjestelmä, jossa on rajapinta asiakkaan terminaalin ohjausjärjestelmään (Terminal Operating System, TOS). Järjestelmän lanseeraus takaa RTG-pohjaisten konttiterminaalien omistajille ja operaattoreille mahdollisuuden kehittyä kohti täysin automatisoituja toimintoja.

## Yritysvastuu

Vuonna 2013 Konecranes paransi ja yhdenmukaisti edelleen globaaleja työturvallisuusvaatimuksiaan ja -ohjeitaan. Ennakoiva turvallisuusjohtaminen näkyi Konecranes-henkilöstön tekemien turvallisuushavaintojen ja vaaratilanneraporttien määrän kasvuna vuonna 2013.

Vuoden 2013 henkilöstötyytyväisyystutkimuksen vastausprosentti oli edellisvuoden tasolla, 85 prosentissa. Tulokset olivat vertailutietoihin verrattaessa edelleen myönteisiä.

Konecranes julkaisi ympäristöjohtamisen verkko-oppimistykälun. Siinä esitellään Konecranes-konsernin ympäristöasioiden perusteet ja tavat, joilla hallitsemme ympäristövaikutuksiamme. Monissa Konecranes-yksiköissä otettiin käyttöön tai käytettiin energiatehokkuusohjelmia, joiden tavoitteena oli vähentää erilaisten energiamuotojen käyttöä.

Sisäisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutus jatkui, ja vuoden 2013 lopussa sen oli suorittanut noin 90 prosenttia työntekijöistä.

## Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

30. tammikuuta Konecranes Oyj:n optio-ohjelman 2009A perusteella merkittiin 29 441 osaketta. Osakemerkinnän ja omien osakkeiden luovutuksen jälkeen Konecranes Oyj:llä on hallussaan 5 414 821 omaa osakettaan. Konecranes Oyj:n voimassa olevien optio-ohjelmien perusteella jaetut optiot oikeuttavat haltijansa merkitsemään yhteensä 1 457 450 osaketta.

## Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävä osuus Konecranes-konsernin liiketoiminnasta tulee kehittyviltä markkinoilta. Tällä on ollut negatiivinen vaikutus saamisen erääntymisrakenteeseen, ja se voi lisätä luottotappioita tai tarvetta luottotappiovarausten kasvattamiselle.

Konecranes on tehnyt lukuisia yritysostoja ja laajentunut orgaanisesti uusiin maihin. Hankittujen liiketoimintojen integroinnissa tai uusien toimintojen kasvattamisessa epäonnistuminen voi johtaa liikearvon tai muun varallisuuden alaskirjaamiseen.

Yksi Konecranes-konsernin strategisista avainhankkeista on oneKONECRANES, johon sisältyy merkittäviä tietojärjestelmäinvestointeja. Jos uudet prosessit ja järjestelmät eivät tuo liiketoiminnallista hyötyä, varallisuutta voidaan joutua alaskirjaamaan ja kannattavuus saattaa heiketä.

Konecranes-konsernin Teollisuusnosturiratkaisut- ja Satamanosturit-liiketoimintayksiköillä on projektikauppaa, joka sisältää esimerkiksi suunnitteluun ja projektien toteutukseen liittyviä riskejä. Projektien suunnittelussa tai hallinnassa epäonnistuminen voi johtaa arvioitua korkeampiin kustannuksiin ja mahdollisiin riita-asioihin asiakkaiden kanssa.

Rahoitushaasteet saattavat ajaa asiakkaat lykkäämään projektejaan tai jopa perumaan jo tehtyjä tilauksia. Konecranes pyrkii varmistamaan, etteivät käynnissä olevien suurten projektien kustan-

nukset ylitä ennakkomaksuja. On kuitenkin mahdollista, että joissain projekteissa kustannussitoumukset saattavat väliaikaisesti ylittää saatujen ennakoiden määrän.

Muilta osin konsernin riskit ilmenevät vuosikertomuksesta.

## Riita-asiat

Konecranes on osapuolena erilaisissa oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimalle. Näitä riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastaat (esim. suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitusvelvollisuuden laiminlyönti ja asbestivastaat), työsuhde- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioiden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes kuitenkin uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon, vaateiden perusteeksi esitettyjen seikkojen, olemassa olevan vakuutusturvan ja tehtyjen varausten perusteella, ettei näiden riita-asioiden mahdollisella epäedullisella lopputuloksella ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

## Markkinanäkymät

Teollisuustuotannon ja konttiliikenteen kasvu on maltillista ja historiallisten keskiarvojen alapuolella. Lähiaikojen investointinäkymät jatkuvat epävarmoina konepaja- ja prosessiteollisuudessa sekä kontinkäsittelyssä. Tiettyjä positiivisia makrotaloudellisia merkkejä on kuitenkin nähtävissä Yhdysvaltojen lisäksi myös muualla kehittyneessä maailmassa.

## Taloudellinen ohjeistus

Vuoden 2013 lopun tilauskanta oli edellistä vuotta alhaisempi, mikä vaikuttaa yhtiön alkuvuoden liikevaihtoon ja liikevoittoon. Markkinoiden epävarmuuden vuoksi on liian aikaista arvioida koko vuoden 2014 liikevaihdon kehittymistä. Käynnissä olevien uudelleenjärjestelytoimenpiteiden sekä projektien paremman toteutuksen odotetaan vaikuttavan myönteisesti kannattavuuteen.

## Hallituksen ehdotus jakokelpoisten voittovarojen jaosta

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 203 354 966,48 euroa, josta tilikauden voitto on 61 701 102,44 euroa. Konsernin vapaa oma pääoma on 366 150 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittelyä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,05 euroa kutakin osaketta kohden ja että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Helsingissä 5.2.2014  
Konecranes Oyj  
Hallitus

# Konsernin tuloslaskelma – IFRS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2013	1.1–31.12.2012
Viite:			
4, 6, 7	<b>Liikevaihto</b>	<b>2 099 583</b>	<b>2 171 492</b>
8	Liiketoiminnan muut tuotot	1 566	2 269
10	Poistot ja arvonalentumiset	-56 013	-44 363
11–13	Liiketoiminnan muut kulut	-1 960 623	-1 996 913
	<b>Liikevoitto</b>	<b>84 513</b>	<b>132 485</b>
20	Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	3 946	3 845
14	Rahoitustuotot ja -kulut	-12 959	-12 090
	<b>Voitto ennen veroja</b>	<b>75 500</b>	<b>124 240</b>
15	Verot	-26 083	-39 423
	<b>TILIKAUDEN VOITTO</b>	<b>49 417</b>	<b>84 817</b>
	<b>Tilikauden voitto jakautuu</b>		
	Emoyhtiön omistajille	49 091	84 154
	Määräysvallattomille omistajille	326	663
16	Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	0,85	1,47
16	Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR)	0,85	1,46

## Konsernin laaja tuloslaskelma

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2013	1.1–31.12.2012
	<b>Tilikauden voitto</b>	<b>49 417</b>	<b>84 817</b>
	<b>Erät, jotka voidaan esittää tulosvaikutteisina</b>		
	Rahavirran suojaukset	5 013	2 036
	Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot	-18 849	-1 056
	Verot eristä, jotka voidaan esittää tulosvaikutteisina	-1 003	-499
	<b>Erät, joita ei voida esittää tulosvaikutteisina</b>		
	Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuserät	-2 985	-11 710
	Verot eristä, joita ei voida esittää tulosvaikutteisina	934	3 101
	<b>Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen</b>	<b>-16 890</b>	<b>-8 128</b>
	<b>TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ</b>	<b>32 527</b>	<b>76 689</b>
	<b>Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:</b>		
	Emoyhtiön omistajille	32 312	76 081
	Määräysvallattomille omistajille	215	608

# Konsernin tase – IFRS

(1 000 EUR)	VARAT	31.12.2013	31.12.2012
Viite:			
	<b>Pitkäaikaiset varat</b>		
17	Liikearvo	101 609	112 806
18	Muut aineettomat hyödykkeet	87 019	76 597
19	Aineelliset hyödykkeet	144 544	138 715
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	48 172	57 584
20	Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen	40 376	37 519
21	Myytavissä olevat sijoitukset	964	914
	Pitkäaikaiset lainasaamiset	225	228
32	Laskennallinen verosaaminen	59 787	53 798
	<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>	<b>482 696</b>	<b>478 161</b>
	<b>Lyhytaikaiset varat</b>		
22	Vaihto-omaisuus	325 520	369 847
24	Myyntisaamiset	368 768	442 127
	Lainasaamiset	11	79
25	Muut saamiset	25 602	29 168
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	10 675	11 339
26	Siirtosaamiset	136 563	100 211
27	Rahat ja pankkisaamiset	132 214	145 318
	<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>	<b>999 353</b>	<b>1 098 089</b>
	<b>VARAT YHTEENSÄ</b>	<b>1 482 049</b>	<b>1 576 250</b>

<b>(1 000 EUR) OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>		<b>31.12.2013</b>	<b>31.12.2012</b>
Viite:			
	<b>Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma</b>		
	Osakepääoma	30 073	30 073
	Ylikurssirahasto	39 307	39 307
38	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	2 611	-1 399
	Muuntoero	-16 258	2 480
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	50 998	44 787
	Edellisten tilikausien voitto	282 319	257 072
	Tilikauden voitto	49 091	84 154
28	<b>Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä</b>	<b>438 141</b>	<b>456 474</b>
20	Määräysvallattomien omistajien osuus	6 365	6 150
	<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>444 506</b>	<b>462 624</b>
	<b>Velat</b>		
	<b>Pitkäaikaiset velat</b>		
30, 35	Korolliset velat	133 042	205 678
31	Muut pitkäaikaiset velat	80 315	75 151
32	Laskennallinen verovelka	18 080	22 326
	<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>	<b>231 437</b>	<b>303 155</b>
33	<b>Varaukset</b>	<b>47 459</b>	<b>44 451</b>
	<b>Lyhytaikaiset velat</b>		
30, 35	Korolliset velat	186 658	121 779
7	Saadut ennakot	175 245	217 162
	Laskutetut ennakot	5 823	2 498
	Ostovelat	147 477	157 422
34	Muut velat (korottomat)	28 698	30 233
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	14 696	21 076
34	Siirtovelat	200 050	215 850
	<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>758 647</b>	<b>766 020</b>
	<b>Velat yhteensä</b>	<b>1 037 543</b>	<b>1 113 626</b>
	<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ</b>	<b>1 482 049</b>	<b>1 576 250</b>

# Konsernin oman pääoman muutokset – IFRS

## Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

(1 000 EUR)								Määräys- vallatto- mien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Tulevien raha- virtojen suojaus	Muunto- ero	SVOP- rahasto	Kertyneet voitto- varat	Yhteensä		
<b>Oma pääoma 1.1.2013</b>	<b>30 073</b>	<b>39 307</b>	<b>-1 399</b>	<b>2 480</b>	<b>44 787</b>	<b>341 226</b>	<b>456 474</b>	<b>6 150</b>	<b>462 624</b>
Käytetyt optio-oikeudet					6 211		6 211		6 211
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille						-60 614	-60 614		-60 614
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut						3 301	3 301		3 301
Yrityshankinnat						457	457		457
Tilikauden laaja tulos			4 010	-18 738		47 040	32 312	215	32 527
<b>Oma pääoma 31.12.2013</b>	<b>30 073</b>	<b>39 307</b>	<b>2 611</b>	<b>-16 258</b>	<b>50 998</b>	<b>331 410</b>	<b>438 141</b>	<b>6 365</b>	<b>444 506</b>
<b>Oma pääoma 1.1.2012</b>	<b>30 073</b>	<b>39 307</b>	<b>-2 936</b>	<b>3 481</b>	<b>43 711</b>	<b>316 244</b>	<b>429 880</b>	<b>5 542</b>	<b>435 422</b>
Laskentaperiaatteen muutos (IFRS11)						2 424	2 424		2 424
<b>Oma pääoma 1.1.2012 (korjattu)</b>	<b>30 073</b>	<b>39 307</b>	<b>-2 936</b>	<b>3 481</b>	<b>43 711</b>	<b>318 668</b>	<b>432 304</b>	<b>5 542</b>	<b>437 846</b>
Käytetyt optio-oikeudet					1 076		1 076		1 076
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille						-57 199	-57 199		-57 199
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut						4 296	4 296		4 296
Yrityshankinnat						-84	-84		-84
Tilikauden laaja tulos			1 537	-1 001		75 545	76 081	608	76 689
<b>Oma pääoma 31.12.2012</b>	<b>30 073</b>	<b>39 307</b>	<b>-1 399</b>	<b>2 480</b>	<b>44 787</b>	<b>341 226</b>	<b>456 474</b>	<b>6 150</b>	<b>462 624</b>



# Konsernin rahavirtalaskelma – IFRS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2013	1.1–31.12.2012
Viite:			
<b>Liiketoiminnan rahavirrat</b>			
	Tilikauden tulos	49 417	84 817
	Oikaisut tilikauden tulokseen		
	Verot	26 083	39 423
	Rahoitustuotot ja -kulut	13 016	12 145
	Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	-3 946	-3 845
	Osinkotuotot	-57	-58
	Poistot ja arvonalentumiset	56 013	44 363
	Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	1 920	-134
	Muut oikaisut	2 386	3 468
	<b>Liikevoitto ennen käyttöomaisuuden muutosta</b>	<b>144 832</b>	<b>180 179</b>
	Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	16 546	-4 940
	Vaihto-omaisuuden muutos	32 569	-19 255
	Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	-21 110	52 431
	<b>Käyttöomaisuuden muutos</b>	<b>28 005</b>	<b>28 236</b>
	<b>LIIKETOIMINNAN RAHAVIR RAT ENNEN RAHOITUSERIÄ JA MAKSETTUJA TU LOVEROJA</b>	<b>172 837</b>	<b>208 415</b>
14	Korkotuotot	3 699	5 882
14	Korkokulut	-13 180	-15 065
14	Muut rahoitustuotot ja -kulut	950	-5 433
15	Maksetut verot	-44 073	-35 231
	<b>Rahoituserät ja maksetut tuloverot</b>	<b>-52 604</b>	<b>-49 847</b>
	<b>LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA</b>	<b>120 233</b>	<b>158 568</b>
	<b>Investointeihin käytetyt nettorahavarat</b>		
5	Tytäryhtiöiden hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-11 590	-7 097
	Käyttöomaisuusinvestoinnit	-57 733	-59 347
	Käyttöomaisuuden myynnit	1 508	2 400
15	Saadut osinkotuotot	57	210
	<b>INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA</b>	<b>-67 758</b>	<b>-63 834</b>
	<b>Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja</b>	<b>52 475</b>	<b>94 734</b>
	<b>Rahoituksen käytetyt rahavarat</b>		
28.1	Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut	6 211	1 076
	Pitkäaikaisten lainojen nostot	5 030	79 829
	Lyhytaikaisten lainojen nostot(+), takaisinmaksut (-)	-9 757	-46 879
	Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos	65	272
	Maksetut osingot emoyhtiön omistajille	-60 614	-57 199
	<b>RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA</b>	<b>-59 065</b>	<b>-22 901</b>
	Rahavarojen muuntoerot	-6 514	-9
	<b>RAHAVAROJEN MUUTOS</b>	<b>-13 104</b>	<b>71 824</b>
	Rahavarat tilikauden alussa	145 318	73 494
27	Rahavarat tilikauden lopussa	132 214	145 318
	<b>RAHAVAROJEN MUUTOS</b>	<b>-13 104</b>	<b>71 824</b>

Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu rahavirtalaskelmaa laadittaessa muuntamalla alkava tase tilikauden päättämispäivän kurssin mukaan.

# Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

## 1. Yrityksen perustiedot

Konecranes Oyj ("Konecranes-konserni" tai "Konserni") on Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu julkinen suomalainen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Hyvinkää. Yhtiö on listattu NASDAQ OMX Helsingissä.

## 2. Laskentaperiaatteet

### 2.1. Laadintaperusteet

Konecranes Oyj:n konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa käytössä olevien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti.

Konsernitilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintahintoihin, pois lukien johdannaisinstrumentit ja myytävissä olevat sijoitukset, jotka on arvostettu käypiin arvoihin. Suojauslaskennan mukaisen käyvän arvon suojauksen kohteena olevat varat ja velat, jotka muuten arvostettaisiin hankintamenoonsa, on arvostettu käypään arvoon.

Konsernitilinpäätös on esitetty tuhansina euroina, konsernitilinpäätöksen liitetiedot miljoonina euroina ja kaikki luvut on pyöristetty lähimpään tuhanteen euroon (€000) ellei toisin mainita.

### KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Konecranes Oyj, lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä oli välittömästi tai välillisesti tilikauden lopussa yli 50 prosenttia osakkeiden tuottamasta äänimäärästä. Mikäli Konsernilla ei ole enemmistöä osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, sillä on kuitenkin määräysvalta yhtiössä, jos äänimäärä riittää muiden sopimusten perusteella kontrolloimaan suoraan yhtiön toimintaa. Katso lisätietoa yhtiölistassa.

Osakkuusyhtiöiksi katsotaan yhtiöt, joissa Konsernilla on 20–50 prosenttia osakkeiden tuottamasta äänimäärästä ja merkittävä vaikutusvalta yhtiössä, mutta ei kuitenkaan oikeutta määrätä sen taloudellisista tai toiminnallisista periaatteista. Yhteisjärjestelyt luokitellaan yhteisiin toimintoihin (Joint Operations) ja yhteisyhtiöihin (Joint Ventures). Yhteisissä toiminnoissa osapuolilla, joilla on yhteinen määräysvalta, on oikeus järjestelyyn liittyviin varoihin ja vastuu järjestelyyn liittyvistä veloista. Yhteisyhtiöissä osapuolilla, joilla on yhteinen määräysvalta, on oikeus järjestelyyn liittyviin nettovaroihin. Yhteinen määräysvalta muodostuu, kun osapuolet sopivat määräysvallan jakamisesta sopimuksella, jossa yhteisjärjestelyn merkittävät päätökset vaativat osapuolten yksimielisyyttä. Konecranes-konserni on analysoinut osakassopimuksensa ja niihin liittyvien yhtiöiden liiketoiminnan sisällön ja luokitellut yhteisjärjestelynsä tämän perusteella.

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen hankintamenomenetelmää käyttäen, jonka mukaan hankitun yhtiön yksilöitävissä olevat varat, velat ja ehdolliset velat arvostetaan käy-

piin arvoihin hankintahetkellä. Hankinnasta suoritettua vastikkeen (arvostetaan IFRS3 periaatteiden mukaisesti) ja hankittujen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettoarvon välinen erotus on liikearvoa.

Osakkuusyhtiöiden tilinpäätöstiedot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Pääomaosuusmenetelmän mukaisesti nämä osuudet arvostetaan hankintameno, lisättyinä hankinnan jälkeisillä muutoksilla konsernin osuudessa yhtiön nettovarallisuudessa. Hankinnasta johtuva liikearvo sisältyy sijoitusten kirjanpitoarvoon, ja sen arvostus testataan osana koko sijoituksen arvon testausta. Liikearvoa ei poisteta. Konsernin osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyhtiöiden toiminnan tuloksesta ilmoitetaan tuloslaskelmassa erillisenä eränä.

Yhteisissä toiminnossa (Joint Operations) osapuolet kirjaavat osuutensa varoista, veloista, kuluista ja tuotoista tai suhteellisen osuutensa yhteisen määräysvallan alaisista varoista, veloista, kuluista ja tuotoista. Yhteisyhtiöt (Joint Ventures) yhdistellään konsernitilinpäätökseen yllä kuvatulla pääomaosuusmenetelmällä.

Määräysvallattomien omistajien osuus esitetään omana eränä osana omaa pääomaa.

Konserniyhtiöiden väliset liiketapahtumat ja vaihto-omaisuuden sisäiset katteet on eliminoitu konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

### 2.2 Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja olettamusten käyttämistä ja harkintaan perustuvien ratkaisujen tekemistä, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulu- jen määriin. Vaikka arviot perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista.

### 2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista

#### ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN JA KURSSIEROJEN KÄSITTELY

Valuuttamääräiset varat ja velat on arvostettu vuoden viimeisen päivän kurssiin. Toteutuneet kurssierot, samoin kuin saamisten ja velkojen arvostamisesta syntyneet kurssivoitot ja -tappiot, on kirjattu tuloslaskelmaan. Suojauslaskennan alaisten tulevien kassavirtojen suojauksessa syntyneet realisoitumattomat kurssierot kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan. Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskikurssin mukaisesti ja vastaavasti taseissa on käytetty muuntokursseina tilinpäätöspäivän kurssija. Oman pääoman muuntamisesta syntyneet muuntoerot on kirjattu omaan pääomaan.

## JOHDANNAISINSTRUMENTIT JA SUOJAUSLASKENTA

Konserni toimii kansainvälisillä markkinoilla ja altistuu valuuttarisikille ja selvästi vähäisemmälle korkoriskille.

Konserni käyttää johdannaisinstrumentteja (pääosin termiinkauppoja) suojautuakseen valuuttakurssimuutoksista johtuvalta riskiltä, joka liittyy kiinteisiin sitoumuksiin ja todennäköisiin ennakoituihin rahavirtoihin.

Johdannaisinstrumentteja käytetään riskien vähentämiseen konsernin suojautumisperiaatteiden mukaisesti eikä spekulatiivisessa tarkoituksessa. Sopimuksentekohetkellä nämä instrumentit arvostetaan käypään arvoon ja myöhemmin ne arvostetaan markkinanoteerausten mukaiseen tilinpäätöspäivän käypään arvoon.

Tietyissä suurissa nosturi -projekteissa sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutokset suojauslaskennan kriteerit täyttävissä tehokkaissa johdannaisinstrumenteissa kirjataan laajan tuloslaskelman rahavirran suojauksiin. Tehoton osa käyvän arvon muutoksista kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Konsernin suojautumisperiaatteiden mukaisesti kiinteisiin sitoumuksiin ja ennakoituihin rahavirtoihin liittyvät johdannaisinstrumentit käsitellään rahavirran suojauksena. Jos kiinteästä sitoumuksesta tai ennakoitusta kassavirrasta syntyy tasekirjaus, puretaan omaan pääomaan kirjatut johdannaisinstrumentin arvostusvoitot tai -tappiot ja ne kirjataan tuloslaskelmaan.

Suojauslaskenta lopetetaan heti kun suojausinstrumentti eräännyy, se myydään, sopimus puretaan, toteutetaan tai kun se ei enää täytä suojauslaskennan vaatimuksia. Tällöin suojausinstrumentista kertynyt voitto tai tappio jää omaan pääomaan siihen asti, kunnes kiinteä sitoumus tai ennakoitu rahavirta toteutuu. Jos suojatun rahavirran ei enää oleteta toteutuvan, suojausinstrumentista omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan välittömästi kauden tuloslaskelmaan.

Käyvän arvon muutokset johdannaisinstrumenteissa, jotka eivät täytä suojauslaskennan vaatimuksia, kirjataan tuloslaskelmaan.

## TULOUTUSPERIAATE

Myytujen tuotteiden tuloutus tapahtuu, kun niiden omistukseen liittyvät riskit, edut sekä hallintaoikeus siirtyvät asiakkaalle. Tavalisesti tämä tapahtuu tuotteiden sopimusehtojen mukaisen luovutuksen yhteydessä. Palveluiden myynti tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu.

Suuret nosturiprojektit on kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella. Merkittävimmät projektit liittyvät satama- ja telakanostureihin. Hankkeen valmistusaste määritellään laskemalla tarkasteluhetken mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus hankkeen arvioiduista kokonaismenoista.

## TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Tutkimus- ja kehittämismenot on kirjattu kuluiksi toteutumishetkellä, koska uusista tuotteista tulevaisuudessa mahdollisesti saatavat taloudelliset hyödyt on todennettavissa vasta, kun tuotteet tulevat markkinoille.

## JULKISET AVUSTUKSET

Julkinen avustus kirjataan, kun ollaan kohtuullisen varmoja siitä, että avustus saadaan ja kaikki siihen liittyvät ehdot täytetään. Kun avustus liittyy kuluerään, se tuloutetaan systemaattisella tavalla niille tilikausille, joilla ne tulevat kirjatuiksi niiden menojen kohdalle, joita ne on tarkoitettu kattamaan. Aineellisen käyttömaisuuden hankintaan liittyvät julkiset avustukset vähennetään hyödykkeen hankintamenoista.

## TYÖSUHDE-ETUUDET (ELÄKKEET)

Konecranes-konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Konserniyhtiöiden eläketurva on pääosin hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä tai muunlaisin vastaavin järjestelyin.

Maksupohjaisissa eläkejärjestelyissä suoritukset kirjataan kuluksi sinä kautena, jolle maksut kohdistuvat. Konecranes-konserni käsittelee Suomen työeläkejärjestelmän (TyEL) vakuutusosuutta maksuperusteisena järjestelmänä.

Etusopijaisista järjestelyistä johtuvana velkana merkitään taseeseen etusopijaisesta järjestelystä johtuvan veloitteen nykyarvo, josta on vähennetty eläkejärjestelyn varojen käypä arvo tilinpäätöspäivänä. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan konsernin muihin laajan tuloslaskelman eriin kun ne syntyvät, eikä niitä kirjata uudelleen tulosvaikutteisina. Takautuvaan työsuoritukseen perustuva kulu kirjataan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolla eläkejärjestelyä muutetaan. Nettokorot lasketaan käyttämällä diskonttokorkoa järjestelyn nettovelkoihin tai -varoihin. Konserni esittää työsuoritukseen ja takautuvaan työsuoritukseen perustuvat kulut, järjestelyn supistamisesta tai muuttamisesta johtuvat voitot tai tappiot sekä nettokorkokulut tai -tuotot henkilöstökuluina.

Riippumattomat vakuutusmatemaatikot laskevat eläkevastuun määrän perustuen ennakoituihin etuusyksikkömenetelmään.

Työsuhteiden päättämiseen liittyvä vastuu kirjataan, jos konserni ei voi enää vetäytyä työsuhteen päättämiseen liittyvän korvauksen tarjoamisesta tai kun konserni kirjaa muuten työsuhteiden päättämiseen liittyvän uudelleenjärjestelykulun.

## VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimukset, joissa konsernille siirtyvät olennaiselta osin hyödykkeen omistamiselle ominaiset riskit ja edut, luokitellaan rahoitusleasingisopimuksiksi. Rahoitusleasingisopimuksilla vuokrattu omaisuus, josta vähennetään kertyneet poistot, kirjataan aineellisiin käyttömaisuushyödykkeisiin. Vastaava leasingvelka kirjataan korolliseen vieraaseen pääomaan.

Muut vuokrasopimukset luokitellaan operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi ja niiden perusteella maksetut vuokrat kirjataan vuokrakuiluiksi tuloslaskelmaan.

## VAIHTO-OMAISUUDEN ARVOSTUS

Aineet ja tarvikkeet on arvostettu hankintamenoon. Jos vaihtomaisuuden todennäköinen luovutushinta on alhaisempi, on se arvostettu tähän hintaan. Puolivalmisteet on arvostettu muuttuviin valmistuksen menoihin, joihin on lisätty asianmukainen osuus muuttuvista ja kiinteistä yleiskustannuksista. Keskeneräiset työt sisältävät muuttuvat valmistusmenot sekä tölle kohdistuvan osuuden valmistuksen ja asennuksen kiinteistä menoista.

## LIKEARVO JA MUU AINEETON OMAISUUS

Yrityksen hankinnasta syntyvä liikearvo muodostuu hankinnasta suoritettujen vastikkeiden sekä käypiin arvoihin arvostettujen hankittujen nettovarojen erotuksena. Liikearvosta ei tehdä suunnitelman mukaisia poistoja, vaan sen arvo testataan vuosittain arvonalentumistestein.

Muu aineeton omaisuus koostuu hankitusta huoltosopimuskannasta, patenteista ja tavaramerkeistä sekä ohjelmistolisensseistä. Ne arvostetaan alkuperäiseen hankintahintaan ja poistetaan tasapoistoin vaikutusaikanaan, joka voi vaihdella 4–20 vuoden välillä.

Aineettomia hyödykkeitä, joille ei ole määriteltävissä rajallista käyttöikää, ei poisteta, vaan ne testataan vuosittain mahdollisten arvonalentumisten varalta.

## LIKEARVON ALENTUMISEN TESTAUS

Yritystestojen yhteydessä hankittu liikearvo testataan vuosittain ja aina, kun jokin tapahtuma tai olosuhteiden muutos osoittaa, että kirjattu arvo ei ehkä ole kerrytettävissä. Arvonalentumistestausta varten liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottavien yksiköiden ryhmille, jotka perustuvat liiketoiminnan seurannassa käytettävään konsernin raportointirakenteeseen. Jos rahavirtaa tuottavalle yksikölle kirjattun liikearvon määrä ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotus kirjataan arvonalennukseksi.

## KÄYTTÖOMAISUUS

Maa-alueet, rakennukset, koneet ja laitteet arvostetaan taseessa alkuperäiseen hankintamenuun vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan todennäköisen käyttöiän perusteella seuraavasti:

- Rakennukset ja rakennelmat 5–40 vuotta
- Koneet ja kalusto 4–10 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

## KORKOKULUJEN AKTIVOINTI

Korkokulut, jotka liittyvät suoraan käyttöomaisuushyödykkeen hankintaan tai rakentamiseen aktivoidaan osaksi hyödykkeen hankintamenua. Kapitalisoitu korkokulu poistetaan lainalla rahoitetun hyödykkeen todennäköisen käyttöiän perusteella.

## ARVONALENTUMISET

Yhtiö tarkistaa vaikutusajaltaan rajallisten aineettomien hyödykkeiden ja käyttöomaisuushyödykkeiden kirja-arvoja silloin, kun ulkoiset tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että omaisuuserien arvo on pysyvästi alentunut. Jos sellaisia viitteitä havaitaan, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä, tuloslaskelmaan kirjataan arvonalennustappio.

## MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Myyntisaamiset ja muut saamiset kirjataan aluksi nimellisarvoonsa. Epävarmoista saamisista tehdään tapauskohtaiseen riskiarvioon perustuva varaus, joka kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

## RAHAVARAT

Rahavarat koostuvat käteisestä ja nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista likvideistä alle kolmen kuukauden sijoituksista. Luotolliset tilit on käsitelty lyhytaikaisina lainoina lyhytaikaisessa vieraassa pääomassa.

## OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Konecranes on myöntänyt oman pääoman ehtoisia osakeoptioita avainhenkilöstön palkitsemiseen. Option haltijalla on oikeus merkitä Konecranes Oyj:n osakkeita optio-ohjelmien ehtojen mukaisesti. Osakeoptioiden käypä arvo määritellään myöntämispäivänä ja ne kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ansaintajakson aikana IFRS 2 standardin mukaisesti. Optioiden arvostus perustuu Black & Scholes -malliin. Kun optio-oikeuksia käytetään, osakkeista saatu vastike merkitään omaan pääomaan.

Konsernin avainhenkilöille on myönnetty osakepohjainen kannustinjärjestelmä. Järjestelmää käsitellään osittain omana pääomana maksettavana osuutena ja osittain rahana maksettavana osuutena. Omana pääomana maksettavat osuudet perustuvat Konecranesin osakkeen markkinahintaan niiden myöntämispäivänä. Ne jaksotetaan henkilöstökuluksi vaaditulle ansaintajaksole ja vastaavasti omaan pääomaan voittovaroihin. Rahana maksettavan osuuden arvo perustuu Konecranesin osakkeen markkinahintaan tilinpäätöshetkellä, ja se jaksotetaan henkilöstökuluihin sekä vastaavasti pitkä- tai lyhytaikaisiin velkoihin rahaosuuden maksupäivään asti.

Markkinaperusteiset ehdot, kuten osakkeen kokonaistuotto, johon myöntämisehdot perustuvat, huomioidaan myönnettävien oman pääomanehtoisten instrumenttien käypää arvoa arvioitaessa. Tähän arvoon perustuva omana pääomana maksettava kulu kirjataan riippumatta siitä, täytyvätkö markkinaperusteiset ehdot. Muut kuin markkinaperusteiset ehdot, kuten liikevoittoprosentti tai tulos / osake, otetaan huomioon arvioitaessa tulevien osakepohjaisten kannustimien määrää. Konecranes päivittää tilinpäätöshetkellä ennusteensa tulevien myönnettävien osakepohjaisten kannustimien määrästä. Muutokset edelliseen ennusteeseen kirjataan tuloslaskelmaan ja oman pääomaan tai pitkä- tai lyhytaikaisiin velkoihin.

Konserni on ottanut käyttöön osakesäästöohjelman, jossa ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet määrätyn omistajakson päättymiseen saakka. Lisäosakkeet maksetaan Konecranesin osakkeina ja osin rahana. Ohjelman kulut jaksotetaan säästöosakkeiden omistajaksole ja ne perustuvat neljännesvuosittaisiin säästöosakkeiden määrään sekä Konecranesin osakkeen käypään arvoon tilinpäätöspäivänä.

## VARAUKSET

Varaus merkitään taseeseen, kun Konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, jonka toteutumista pidetään varmana tai todennäköisenä. Varaukset liittyvät toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin tai takuu- ja reklamaatiotöihin. Uudelleenjärjestelyvaraukset kirjataan kaudelle, jolloin uudelleenjärjestelyä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu, asianosaiselle henkilöstölle on informoitu ja on olemassa riittävä peruste sille, että uudelleenjärjestely toteutetaan.

## TULOVEROT

Konsernin tuloslaskelman verokuluihin sisältyy konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot paikallisten verosäännösten mukaisesti laskettuina, aikaisempien tilivuosisien verojen oikaisut, sekä vuosittaiset laskennallisten verojen muutokset.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskelvottomasta liikearvosta alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja tytäryritysten jakamattomista voittovaroista siltä osin, kun ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, poistoroista, varauksista, etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä, sisäisestä varastokatteesta ja johdannaissopimusten uudelleenarvostamisesta. Yrityskaupan yhteydessä Konserni tekee laskennallisen verovarauksen hankittujen omaisuuserien käypään arvoon arvostamisesta. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siltä osin, kun on todennäköistä, että sitä voidaan käyttää.

## 2.4 Uusien ja muutettujen IFRS -standardien sekä IFRIC -tulkintojen soveltaminen

Seuraavat julkaistut standardit ja tulkinnat tulivat voimaan vuonna 2013:

- IAS19, Employee Benefits (Revised)
- IFRS 10, Consolidated Financial Statements
- IFRS 11, Joint Arrangements
- IFRS 12, Disclosure of Interest in Other Entities
- IFRS 13, Fair Value Measurement
- Improvements to International Financial Reporting Standards – 2009–2011

IAS 19 standardin muutokset vaikuttavat etuuspohjaisiin eläkkeisiin ja irtisanomisetuuksiin. Merkittävin muutos koskee etuuspohjaisen eläkejärjestelyjen velvoitteiden ja varojen käsittelyä. Standardin mukaan etuuspohjaisen eläkejärjestelyn veloitteen ja varojen käyvän arvon muutokset tulee kirjata heti, kun ne syntyvät. Täten aiemmassa IAS 19 standardissa sallitun putkimenetelmän käyttö päättyy ja kaikki vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan laajan tuloslaskelman kautta. Lisäksi aiemman IAS 19 standardin mukaiset korkokulut ja varojen odotettu tuotto korvataan uuden IAS 19 standardin mukaisella nettokorolla, joka lasketaan käyttämällä diskonttokorkoa etuuspohjaiseen nettovelvoitteeseen tai –varoihin. Uusittu IAS 19 standardi aiheuttaa myös eräitä muutoksia etuuspohjaisen eläkekulun esittämiseen sekä vaatii kattavampia liitetietoja. Uudistetulla standardilla oli vähäinen vaikutus tilinpäätöksiin, koska Konecranes noudatti jo vuonna 2012 mahdollisuutta kirjata vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot konsernin muihin laajan tuloslaskelman eriin (aikaisemmat tilikaudet oikaistu).

IFRS 11 käyttää IFRS 10:n määräysvaltakäsitettä yhteisjärjestelyjen määrittelyyn. Yhteisjärjestelyt luokitellaan yhteisiin toimintoihin (Joint Operations) ja yhteisyrityksiin (Joint Ventures). Yhteisissä toiminnoissa osapuolilla, joilla on yhteinen määräysvalta, on oikeus järjestelyyn liittyviin varoihin ja vastuu järjestelyyn liittyvistä veloista. Osapuolet kirjaavat osuutensa varoista, veloista, kuluista ja tuotoista tai suhteellisen osuutensa yhteisen määräysvallan alaisista varoista, veloista, kuluista ja tuotoista. Yhteisyrityksissä osapuolilla, joilla on yhteinen määräysvalta, on oikeus järjestelyyn liittyviin nettovaroihin. Yhteisyritykset yhdistellään konsernitiilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä. Yhteisyritysten suhteellinen yhdistelymenetelmä on kielletty IFRS11 mukaan. IFRS 12 vaatii laajoja laadullisia ja määrällisiä liitetietoja osakkuuksista muissa yhtiöissä ja määräysvallan määrittämisessä. IFRS 11 standardin käyttöönotto

aiheutti yhden yhtiön uudelleenluokittelun yhteiseksi toiminnoksi eikä tällä ollut merkityksellistä vaikutusta tilinpäätökseen.

Muilla vuoden 2013 standardeilla oli merkityksetön vaikutus tilinpäätökseen.

Seuraavat standardit ja tulkinnat tulevat voimaan vuoden 2014 aikana:

- Amendment to IAS 32 Offsetting Financial Assets and Financial Liabilities
- Amendment to IFRS 10, IFRS 12 and IAS 27 – Investment entities

Vuoden 2014 voimaantulevilla muutetuilla standardeilla on merkityksetön vaikutus tuleviin tilinpäätöksiin.

## 3. Rahoitusriskien hallinta

Konsernin valitsemassa menettelytavassa suurin osa rahoitusriskien hallinnasta on keskitetty Konsernin rahoitusyksikköön, Konecranes Group Treasuryyn. Group Treasury operoi pääkonttorissa toimivan juridisen yksikön Konecranes Finance Oy:n nimissä toimien Konsernin sisäisenä pankkina. Keskitämisellä ja sisäisten valuuttavirtojen nettouttamisella voidaan ulkoiset suojaustarpeet minimoida.

Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoa. Yhtiön tavoitteena on tuottaa Konsernin liiketoimintayksiköille palveluja, joiden avulla ne vähentävät rahoitusriskejään.

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy rahoitusriskejä: valuutta-, korko-, hyödyke, luotto- ja maksuvalmiusriskit. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on lisätä liiketoiminnan lyhyen tähtäyksen vakautta vähentämällä haitallisia vaikutuksia hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä rahoitusmarkkinoilla.

Vastuu Konsernin kansainvälisestä liiketoiminnasta aiheutuvien rahoitusriskien tunnistamisesta, arvioimisesta ja hallitsemisesta on jaettu liiketoimintayksiköiden ja Konecranes Finance Oy:n välillä.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti Group Treasuryyn kanssa. Tämän tuloksena suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:öön, jotta niitä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta sekä valuutta-kauppa pankkien ja muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään Konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa, täytyy se tehdä suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin Group Treasuryyn valvonnan alaisena.

Konecranes Finance Oy käyttää treasury -järjestelmää, joka mahdollistaa käytännöllisesti katsoen reaaliaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tulosseurannan. Säännöllinen raportointi tapahtuu viikoittain ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen kassavirrat, valuuttaposition, nettovelkatilanteen, johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki Konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

## VALUUTTARISKI

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy valuuttariski. Kuitenkin suurimmalla osalla liiketoimintayksiköistä on transaktioita vain omassa valuutassaan. Toisin sanoen näiden yksiköiden myyntituotot, kulut ja sisäinen rahoitus Konecranes Finance Oy:stä on niiden omassa paikallisvaluutassa. Vain 21 noin sadasta konserniyhtiöstä käyttää toiminnassaan ulkomaan valuuttaa. Nämä yhtiöt suojaavat valuuttariskinsä Konecranes Finance Oy:n kanssa. Liiketoiminta-alueesta ja kassavirtojen todennäköisyydestä riippuen suojauminen kattaa liiketoiminnan kassavirrat seuraavien 1–24 kuukauden ajalta ja se toteutetaan käyttämällä sisäisiä valuuttatermiinisopimuksia. Täten Konecranes Finance Oy voi hallita koko konsernin valuuttariskiä. Konserniyhtiöiden vieraan valuutan määräinen sisäinen, ja mahdollinen ulkoinen lainaus, netottaa joitakin näistä suojattavista kassavirroista. Jäljelle jäävä nettopositio suojataan liikepankkien kanssa tehtävillä valuuttatermiinisopimuksilla tai valuuttaoptioilla. Vain suojauslaskentaan kuuluvia kassavirtoja ei voi netottaa sisäisten kassavirtojen kanssa. Suojausinstrumentteja käytetään kun suojausvaikutusta ei saavuteta konsernin sisäisellä netotuksella.

Liiketoimintayksiköiden vieraan valuutan määräiset tarjoukset voidaan tarvittaessa suojata valuuttaoptioilla, mutta yleensä riski katetaan valuuttaklausuulilla tarjouksessa.

Tiettyihin raskasnosturiprojekteihin sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Suojaus toteutetaan käyttämällä valuuttatermiinisopimuksia. Tällä hetkellä ainoastaan USD - määräisiin projekteihin sovelletaan suojauslaskentaa. Suojauslaskenta-portfolio muodostuu USD - määräisistä myynneistä sekä ostoista. Vuoden 2013 lopussa suojauslaskennan nettokassavirrat olivat yhteensä USD 178 miljoonaa (vuonna 2012 USD 100 miljoonaa).

Seuraava taulukko esittää Konecranes Finance Oy:n transaktiopo-sition 31.12.2013 ja 31.12.2012 (luvut miljoonia euroja):

	2013	2012
AUD	3	2
CAD	-1	-10
CHF	2	5
GBP	3	-2
JPY	0	-1
NOK	2	2
SEK	-47	-36
SGD	-11	0
THB	1	0
USD	165	126
ZAR	1	0

Seuraava taulukko esittää Konecranes-konsernin translaatioposi-tion 31.12.2013 ja 31.12.2012 (luvut miljoonia euroja):

	2013	2012
AED	6	6
AUD	6	5
BRL	-5	-2
CAD	28	28
CHF	4	0
CLP	7	7
CNY	84	102
DKK	1	1
GBP	3	-1
HUF	3	4
INR	-1	8
IDR	-2	-1
JPY	-5	-3
MAD	-5	0
MXN	2	2
MYR	2	2
NOK	-4	-4
PEN	1	1
PLN	1	1
RON	1	1
RUB	7	6
SAR	10	9
SGD	55	20
SEK	-13	-17
THB	-1	-1
TRY	2	4
UAH	-14	-14
USD	42	61
ZAR	-1	0

Tällä hetkellä euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden omaa pää-omaa (eli translaatioposi-tiota) ei ole suojattu.

Johdannaisinstrumenttien nimelliset ja käyvät arvot on esitetty viitteessä 37 Konsernin tilinpäätöslitteissä.

Muutokset valuuttakursseissa voivat vaikuttaa kannattavuuteen ja omien pääomien määrään konsernissa. Yhdysvaltain dollarilla on selvästi suurin vaikutus, koska monet suuret nosturiprojektit ovat USD -määräisiä ja konsernilla on paljon paikallista liiketoimintaa Yhdysvalloissa. Dollarin heikkenemisellä on negatiivinen vaikutus.

Seuraava taulukko esittää EUR/USD - valuuttakurssin muu-toksen vaikutuksen konsernin vuotuisen liikevoittoon ja omaan pääomaan. Yhdysvaltain dollarin keskiarvokurssin vahvistuminen euroa vastaan kymmenellä prosentilla kasvattaa liikevoittoa 15,8 milj. euroa (22,9 milj. euroa vuonna 2012) ja omaa pääomaa 4,9 milj. euroa (6,7 milj. euroa vuonna 2012). Taulukon luvut miljoonia euroja, dollarin vaikutus simuloitu:

MUUTOS EUR/USD KURSSISSA	2013 Liikevoitto	2013 Oma pääoma	2012 Liikevoitto	2012 Oma pääoma
+10 %	- 12,9	- 4,0	- 20,8	- 6,1
- 10 %	+15,8	+4,9	+22,9	+6,7

Transaktiopo-sitio on estimoitu tarkasteluvuodelle ja laskelma perustuu oletukseen, ettei USD - määräisiä transaktioita ole suo-jattu. Käytännössä kuitenkin pitkäkestoiset ja isot projektit, jotka

aiheuttavat merkittävimmän osan transaktioposition vuosittaisesta vaihtelusta, on suojattu. Kannattavuusvaikutus syntyy siitä, että osa Konsernin liikevoitosta syntyy Yhdysvaltain dollarissa (translaatiovaikutus) ja siitä, että euromääräistä liikevoittoa tuottavilla Konserniyhtiöillä on USD-määräistä liiketoimintaa (transaktiovaikutus). Vaikutus omiin pääomiin syntyy muutoksesta liikevoitossa sekä siitä, että osa Konsernin omasta pääomasta on Yhdysvaltain dollareissa.

Dollarin vahvistumisella on positiivinen seuraus myös konsernin liikevoittomarginaaliin, silloin kun vaikutus euromääräisesti raportoituun liikevaihtoon ja kuluihin on epäsymmetrinen. Liikevoiton muutoksen vaikutus liikevoittoprosenttiin (suhteellinen kannattavuus) on vain noin 4 milj. euroa (7 milj. euroa vuonna 2012), kun Yhdysvaltain dollari vahvistuu 10 prosenttia. Tämä johtuu siitä, että kurssimuutos vaikuttaa pääsääntöisesti sekä Konsernin liikevaihtoon että kustannuksiin, mutta myös osittain ainoastaan toiseen näistä. Lisäksi liikevoittoprosentin muutoksessa on jätetty huomiotta pitkäkestoiset valuuttavirroiltaan pääsääntöisesti suojatut projektit.

### Korkoriski

Markkinakorkojen muutokset vaikuttavat konsernin rahoituskustannuksiin sekä korkojohdannaisten käypiin arvoihin. Korkoriskin hallinnoinnin tavoitteena on vähentää markkinakorkojen muutoksesta aiheutuvaa tulosvolatiliteettia tasapainottamalla korkosalkun korkovirtariskiä ja hintariskiä yhtiön pääomarakenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti.

Noin 88 % Konsernin korollisesta velasta on euromääräistä (90 % vuonna 2012). Velkojen valuuttajakauma on esitetty liitteessä 30.3 Konsernin tilinpäätöslitteissä.

Konsernin pitkäaikaisen velan suhde kokonaisvelkaan riippuu Konsernin nettovelkaantumisasteesta (gearing). Mitä korkeampi nettovelkaantumisaste on, sitä enemmän pitkäaikaisen lainojen osuus kokonaisvelkasalkusta on Konsernin pääomarakenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti. Pitkäaikaisiin lainoihin liittyvä korkoriski on suojattu korkojohdannailla, jotka kuuluvat suojauslaskennan piiriin. Suojautumistarkoituksessa korkoswap- ja termiinisopimuksia, korkofutуреja sekä korko-optioita voidaan tarvittaessa käyttää.

Konsernin korollinen velka vuoden 2013 lopussa oli 320 milj. euroa (327 milj. vuonna 2012). Lyhytaikaisten lainojen keskiporko oli 2,78 % (3,08 %) ja pitkäaikaisten 2,04 % (1,91 %). Korkotason yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutus pitkäaikaiseen velkasalkkuun olisi aiheuttanut Konsernin tuloslaskelmaan ja taseeseen seuraavat vaikutukset:

KORKOTASON MUUTOS	2013 Tuloslaskelma	2013 Oma pääoma	2012 Tuloslaskelma	2012 Oma pääoma
+1 %	- 1,2	+2,8	- 1,8	+2,5
- 1 %	+0,3	- 2,9	+1,8	- 2,5

Tuloslaskelmavaikutus muodostuu tulosvaikutteisesti kirjattavasta Konsernin pitkäaikaisesta vaihtuvakorkoisesta velasta. Oman pääoman vaikutus muodostuu käyvän arvon muutoksista, jotka syntyvät pitkäaikaisista lainasalkkua suojaavista korkojohdannaista. Korkotason yhden prosenttiyksikön laskun vaikutus on teoreettinen, sillä se tarkoittaisi negatiivisia markkinakorkoja. Kiinteäkorkoisten

lainojen osuutta velkasalkussa voidaan kasvattaa korkojohdannaisten avulla. Rahoituspolitiikan seurauksena Konsernin lainojen keskimääräinen korkotaso voi olla korkeampi kuin lyhyet markkinakorot alhaisen korkotason vallitessa, ja toisaalta alhaisempi korkean korkotason vallitessa. Konsernin korkoherkkyysoanalyysi on esitetty Konsernin tilinpäätöslitteiden liitteessä 30.3.

### Hyödykeriski

Sähköjohdannaisten avulla Konserni pyrkii vähentämään sähkön hintavaihteluiden haitallista vaikutusta. Kaiken kaikkiaan energian hintariski on pieni verrattuna muihin rahoitusriskeihin eikä sitä voida pitää merkittävänä.

Sähköjohdannaisten nimellis- ja käyvät arvot on esitetty liitteessä 37 Konsernin tilinpäätöslitteissä.

Teräksen hinnasta sovitaan osana normaalia hankintaprosessia. Hintamuutokset vaikuttavat luonnollisesti tuleviin hankintoihin, mutta nämä muutokset voidaan huomioida tarjoushintaa loppuasiakkaalle laskettaessa.

Merkittävässä nosturiprojekteissa teräsrakenteet alihankitaan ja osana normaalia alihankintaprosessia teräs sisältyy alihankintahintaan (toisin sanoen alihankkijan kanssa on sovittu kiinteä hinta).

Konserni ostaa terästä ja terästuotteita ja näin ollen myös varastossa on näitä tuotteita. Vaihtelut teräksen markkinahinnassa voivat vaikuttaa asiakasprojektien kannattavuuteen tai aiheuttaa varaston epäkuranttiutta.

### Luotto- ja vastapuoliriskit

Luottoriski syntyy tilanteesta, jossa asiakas jättää velvoitteensa suorittamatta. Konecranes harjoittaa konservatiivista luottopolitiikkaa rajoittaakseen edellä mainittua riskiä. Vallitsevana käytäntönä Konecranes tutkii asiakkaiden taustat huolellisesti ennen sitoutumista viralliseen liikesuhteeseen ja uusilta asiakailta edellytetään luottotietoraportit. Luottoriskiltä suojaudutaan ennakkomaksujen, remurssien, maksutakausten ja luottovakuutusten avulla aina kun se on mahdollista. Näillä toimintatavoilla ja huolellisella asiakkaan maksukäyttäytymisen seuraamisella luottoriskejä voidaan pienentää.

Liiketoimintayksiköt hallinnoivat liiketoiminnan kassavirtoihin liittyviä luottoriskejään. Koska asiakkaiden lukumäärä on tällä hetkellä suuri ja heidän maantieteellinen jakaumansa laaja, Konsernissa ei ole merkittäviä liiketoiminnan kassavirroista johtuvia luottoriskin keskittymiä. Konsernin luottopolitiikan mukaisesti asiakkaita ei rahoiteta, lukuun ottamatta normaaliin kaupankäyntiin liittyviä tavanomaisia maksuehtoja. Myyntisaamisten ikäjakauma esitetään liitteessä 24 Konsernin tilinpäätöslitteissä. Luottoriskin teoreettinen enimmäismäärä on myynti- ja lainasaamisten kirjapitoarvo. Pitkäaikaisen projektien osatuloutusmenetelmiin liittyi myös muita saamisita. Nämä saamisit on katettu osittain ennakkomaksuilla. Yksityiskohdat esitetään viitteessä 7 Konsernin tilinpäätöslitteissä.

Vastapuoliriski syntyy tilanteesta, jossa rahoituslaitos jättää sopimuksen mukaiset rahoitusinstrumentteihin liittyvät maksuvelvoitteensa täyttämättä. Kaikkia rahoitusinstrumentteihin liittyviä luottoriskejä hallitaan Konecranes Group Treasuryssä. Rahoitusinstrumentteihin ei liity olennaisia riskikeskittymiä. Talletuksia tehdään harvoin ja suojausinstrumentteja tehdään useiden eri pankin kanssa. Rahoitusinstrumenttisopimusten vastapuolina on ainoastaan Konsernin lainasyndikaattiin kuuluvia arvostettuja pankkeja, joilla kaikilla on korkeat luottoluokitukset. Suurin osa käytetyistä

rahoitusinstrumenteista on luonteeltaan lyhytaikaisia ja eräänny vuoden sisällä. Konsernin ulkopuolisten tahojen kanssa ei ole merkittäviä talletuksia tai myönnettyjä lainoja.

Konsernin pankkiriski liittyy olemassa oleviin kassavaroihin pankeissa ympäri maailman. Aktiivisesta kassanhallintarakenteesta huolimatta osa Konsernin kassavaroista on pidettävä useissa maissa ja pankeissa, jotta konserniyhtiöiden riittävä likviditeetti voidaan varmistaa. Group Treasury valvoo konsernin pankkiriskejä rahoituspolitiikan mukaisesti ja tekee tarvittaessa toimenpiteitä riskin vähentämiseksi.

### Maksuvalmiusriskit

Maksuvalmiusriskillä tarkoitetaan likvidien varojen tai rahoituksen saatavuutta. Rahoituksen puute saattaa vaarantaa normaalin liiketoiminnan ja lopulta jopa kyvyn suoriutua päivittäisistä maksusitoumuksista.

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi Konserni on hankkinut kansainväliseltä lainasyndikaatilta 200 miljoonan euron suuruisen valmiusluottolimiitin (2010–2015). Kattaakseen lyhytaikaisen rahoitustarpeen Konecranes Finance Oy voi lainata institutionaalisilta sijoittajilta viiden suomalaisen yritystodistusohjelman puitteissa (yhteensä 480 milj. euroa). Lisäksi päivittäisiä rahoitustarpeita varten liiketoimintayksiköillä on eri puolilla maailmaa tililimiittejä yhteensä noin 140 milj. euroa.

Pääoman tuoton maksimoimiseksi Konsernin tavoitteena on normaaliolosuhteissa minimoida talletusten ja muiden likvidien varojen määrä taseessa. Vuoden 2013 lopulla rahat ja pankkisaamiset olivat yhteensä 132,5 milj. euroa (145,4 milj. euroa vuonna 2012).

Konsernin velan rakenne esitetään liitteessä 30.3 Konsernin tilinpäätösliitteissä.

### Pääomarakenteen hallinta

Konsernin pääomarakenteen hallinnan ensisijainen tavoite on varmistaa hyvä luottoriskistatus ja liiketoimintoja tukeva terve tase-rakenne. Samanaikaisesti Konserni pyrkii myös omistaja-arvon maksimointiin pääomien tehokkaalla käytöllä.

Konsernin pääomarakennetta hallitsemalla ja hienosäättämällä sopeudutaan todennäköisiin muutoksiin taloudellisissa olosuhteissa. Toimenpiteet voivat sisältää muutoksen osingonmaksussa osakkeenomistajille, omien osakkeiden takaisinostoa tai uusien osakkeiden liikkeeseenlaskun.

Konserni seuraa pääomarakennettaan nettovelkaantumisas-teen (gearing) avulla. Tämä lasketaan korollisten velkojen, vähennettynä rahat ja pankkisaamiset sekä lainasaamiset, suhteena omaan pääomaan. Vuoden 2013 lopulla nettovelkaantumisaste oli 42,1 % (39,5 % vuonna 2012).

Konsernilla ei ole määrällistä tavoitetta pääomarakenteelleen, mutta optimaalinen pitkäaikainen vaihteluväli nettovelkaantumisas-teen on 50–80 %. Kuitenkin lyhyellä aikavälillä nettovelkaantumis-aste voi myös olla merkittävästi korkeampi tai alhaisempi.

Konserni päättää pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen velan suhteesta nettovelkaantumisasteen perusteella. Seuraava taulukko esittää suuntaa-antavat tavoitearvot pitkäaikaisen velan osuudelle koko velasta eri velkaantumisasteella:

Nettovelkaantumisaste	Pitkäaikaisen velan osuus koko velasta
Alle 50 %	Alle 1/3
Välillä 50–80 %	Välillä 1/3 ja 2/3
Yli 80 %	Yli 2/3

Konserni seuraa nettovelkaantumisasteettaan viikoittain. Vuonna 2013 ei tehty muutoksia pääomarakenteen hallinnan tavoitteissa, menettelytavoissa tai prosesseissa. Konsernin pääomarakenteen hallinnan tavoitteet on saavutettu viime vuosina.



## 4. Segmentti-informaatio

Vuoden 2010 alusta lähtien Konecranes-konserni on raportoinut kaksi liiketoiminta-aluetta ensisijaisina liiketoimintasegmentteinään: Kunnossapito ja Laitteet. Liiketoiminta-alueet perustuvat konsernin johdon operatiiviseen raportointiin ja organisaatorakenteeseen. Konecranes-konsernin korkein operatiivinen päätöksentekijä on toimitusjohtaja, jota tukee konsernin johtoryhmä (Group Executive Board).

Liiketoiminta-alueiden varat ja velat sisältävät vain suoraan liiketoimintaan liittyvät erät sekä näille kohdistetun liikearvon. Yhteiset toiminnot, mukaan lukien keskushallinto, sisältävät veroja ja rahoitustuottoja ja -kuluja, joita ohjataan konsernitasolla sekä muita eriä, joita ei voida kohdentaa suoraan liiketoiminta-alueille.

Toissijaisena segmenttinä Konecranes-konserni raportoi kolme maantieteellistä aluetta: EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka), AME (Pohjois- ja Etelä-Amerikka) ja APAC (Asia-Tyynenmeren alue). Liikevaihto on esitetty asiakkaan sijaintimaan mukaan ja varat sekä investoinnit varojen sijaintimaan mukaan.

Konsernin sisäiset siirtohinnot perustuvat pääasiallisesti markkinahintoihin.

Kaikki luvut miljoonina euroina ellei toisin mainita.

### 4.1. Liiketoimintasegmentit

2013	Kunnossapito	Laitteet	Yhteiset toiminnot	Eliminoinnit	Yhteensä
Saadut tilaukset	715,9	1 319,6		-114,7	<b>1 920,8</b>
Tilauskanta	128,1	765,3			<b>893,5</b>
Myynti konsernin ulkopuolelle	844,2	1 255,4			<b>2 099,6</b>
Myynti muille segmenteille	44,9	73,8		-118,7	<b>0,0</b>
Liikevaihto yhteensä	889,1	1 329,2		-118,7	<b>2 099,6</b>
Käyttökate (EBITDA)	89,6	71,6	-21,1	0,5	<b>140,5</b>
Käyttökate (EBITDA), %	10,1 %	5,4 %			<b>6,7 %</b>
Poistot	14,6	24,1	0,4		<b>39,1</b>
Arvon alentumiset	7,2	9,7			<b>16,9</b>
Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja	80,6	54,3	-20,0	0,5	<b>115,5</b>
% liikevaihdosta	9,1 %	4,1 %			<b>5,5 %</b>
Liikevoitto sisältäen uudelleenjärjestelykulut	67,8	37,8	-21,6	0,5	<b>84,5</b>
% liikevaihdosta	7,6 %	2,8 %			<b>4,0 %</b>
Varat	359,3	860,2	262,6		<b>1 482,0</b>
Velat	171,8	482,1	383,7		<b>1 037,5</b>
Sijoitetun pääoman tuotto, %	38,3 %	9,6 %			<b>11,6 %</b>
Investoinnit	20,1	45,6			<b>65,7</b>
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	0,0	3,9			<b>3,9</b>
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	0,0	40,4			<b>40,4</b>
Henkilöstö	6 151	5 626	55		<b>11 832</b>

2012	Kunnossapito	Laitteet	Yhteiset toiminnot	Eliminoinnit	Yhteensä
Saadut tilaukset	735,0	1 340,4		-105,2	<b>1 970,1</b>
Tilauskanta	147,2	795,6			<b>942,7</b>
Myynti konsernin ulkopuolelle	843,3	1 328,2			<b>2 171,5</b>
Myynti muille segmenteille	40,7	84,5		-125,3	<b>0,0</b>
Liikevaihto yhteensä	884,0	1 412,7		-125,3	<b>2 171,5</b>
Käyttökate (EBITDA)	87,3	109,7	-20,6	0,5	<b>176,8</b>
Käyttökate (EBITDA), %	9,9 %	7,8 %			<b>8,1 %</b>
Poistot	12,7	28,4	0,4		<b>41,5</b>
Arvon alentumiset	0,0	2,9			<b>2,9</b>
Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja	74,6	84,2	-21,0	0,5	<b>138,3</b>
% liikevaihdosta	8,4 %	6,0 %			<b>6,4 %</b>
Liikevoitto sisältäen uudelleenjärjestelykulut	74,6	78,4	-21,0	0,5	<b>132,5</b>
% liikevaihdosta	8,4 %	5,5 %			<b>6,1 %</b>
Varat	353,6	910,1	312,6		<b>1 576,3</b>
Velat	187,0	501,3	425,3		<b>1 113,6</b>
Sijoitetun pääoman tuotto, %	41,8 %	18,8 %			<b>18,4 %</b>
Investoinnit	12,5	29,1			<b>41,7</b>
Osuus osakkuusyrityksistä tuloksesta	0,0	3,8			<b>3,8</b>
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	0,0	37,5			<b>37,5</b>
Henkilöstö	6 119	5 973	55		<b>12 147</b>

## 4.2. Maantieteelliset segmentit

2013	EMEA*	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti*	979,8	752,9	366,9	<b>2 099,6</b>
Varat	843,4	295,2	343,4	<b>1 482,0</b>
Investoinnit	44,9	4,2	16,5	<b>65,7</b>
Henkilöstö	6 246	2 711	2 875	<b>11 832</b>

\* Ulkoinen myynti Suomeen 74,5 milj. euroa. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet Suomessa 129,9 milj. euroa ja muissa maissa 292,8 milj. euroa.

2012	EMEA*	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti*	1 043,7	721,0	406,9	<b>2 171,5</b>
Varat	887,6	353,2	335,4	<b>1 576,3</b>
Investoinnit	30,8	2,9	7,9	<b>41,7</b>
Henkilöstö	6 269	2 724	3 154	<b>12 147</b>

\* Ulkoinen myynti Suomeen 90,0 milj. euroa. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet Suomessa 133,3 milj. euroa ja muissa maissa 290,8 milj. euroa.

## 5. Hankitut liiketoiminnot

### Yritystostot 2013

Konecranes sai päätökseen yhden pienen yrityskaupan nosturihuoltoliiketoiminnassa tammi-maaliskuussa 2013, kun konserni osti S.E.T.E.M huoltoliiketoiminnan Bordeaux:ssa, Ranskassa.

Toukokuussa 2013 Konecranes ja KION, yksi maailman johtavista teollisuustrukien valmistajista, saattoivat päätökseen 18.2.2013 julkistetut konttitrukkiliiketoiminnan yhteistyöneuvottelunsa. Yhteistyösopimuksen mukaisesti Konecranes-konsernista tuli välittömästi KION-konsernin kokonaan omistaman maailman-

laajuisen Linde Material Handling -jakeluverkoston pitkäaikainen konttitrukkitoimittaja. Molemmat yritykset tarjoavat myös tulevaisuudessa täyden valikoiman konttitrukkeja mukaan lukien konttikurottajat sekä tyhjen ja täysien konttien käsittelyyn tarkoitetut laitteet. Lisäksi Konecranes osti tiettyjä omaisuuseriä sisältäen tuoteoikeudet ja Linde Material Handlingin konttitrukkiliiketoiminnan varastot.

Hankittujen liiketoimintojen omaisuuserien arvot ostohetkellä on esitetty yhteenvetona seuraavassa taulukossa.

	2013 Käypä arvo	2013 Käyvän arvon oikaisut	2013 Kirjanpito- arvo
Aineettomat hyödykkeet			
Asiakassuhteet	7,9	7,9	0,0
Teknologia	0,8	0,8	0,0
Muut aineettomat hyödykkeet	0,0	0,0	0,0
Aineelliset hyödykkeet	0,0	0,0	0,0
Vaihto-omaisuus	2,8	0,3	2,5
Saamiset ja muut varat	0,0	0,0	0,0
Rahat ja pankkisaamiset	0,0	0,0	0,0
<b>Varat yhteensä</b>	<b>11,5</b>	<b>8,9</b>	<b>2,5</b>
Laskennallinen verovelka	0,5	0,5	0,0
Pitkä- ja lyhytaikaiset korolliset velat	0,0	0,0	0,0
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	0,5	0,5	0,0
<b>Velat yhteensä</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Nettovarat</b>	<b>10,5</b>	<b>7,9</b>	<b>2,5</b>
<b>Hankintameno</b>	<b>10,5</b>		
<b>Liikearvo</b>	<b>0,0</b>		
<b>Kaupan rahavirtavaikutus</b>			
Kauppahinta, maksettu	8,3		
Hankinnan kulut*	0,8		
Hankinnan kohteen käteisvarat	0,0		
<b>Nettorahavirtavaikutus hankinnasta</b>	<b>9,1</b>		
<b>Luovutettu vastike:</b>			
Kauppahinta, maksettu käteisellä	8,3		
Velaksi jäänyt osuus kauppahinnasta	0,0		
Ehdolliset vastikkeet	2,2		
<b>Hankintameno yhteensä</b>	<b>10,5</b>		

\*Yrityskauppojen hankintakulut, 0,8 miljoonaa euroa, on raportoitu liiketoiminnan muissa kuluissa.

Hankintahetkestä laskettuna yritysostojen vaikutus liikevaihtoon on ollut 7,2 miljoonaa euroa ja liiketulokseen -0,4 miljoonaa euroa. Mikäli hankinnat olisivat toteutuneet vuoden 2013 alusta, Konecranes konsernin liikevaihto olisi ollut 2 102,6 miljoonaa euroa ja liikevoitto 84,3 miljoonaa euroa.

## Mydyt liiketoiminnot 2013

Konecranes myi kolmannen kvartaalin aikana työstökonehuolto-yksikkönsä Heilbronnissa, Saksassa yksikön johdolle. Myynnistä kirjattiin tuloslaskelmaan tappiota 0,9 M€.

## Yritystotot 2012

Konecranes sai päätökseen kaksi pientä yrityskauppaa nosturi-huoltoliiketoiminnassa huhti-kesäkuussa 2012, kun konserni osti Deussen Andernach GmbH:n liiketoiminnan Andernachissa, Sak-

sassa sekä Ameritronic Industries, Inc:n liiketoiminnan Indianassa Yhdysvalloissa.

Heinä-syyskuussa Konecranes osti kaksi pientä nosturihuolto-liiketoimintaa: Re-Cranesin Prahassa, Tsekin tasavallassa sekä Nea Lyftonin Örebrossa, Ruotsissa.

Hankittujen liiketoimintojen omaisuuserien arvot ostohetkellä on esitetty yhteenvetona seuraavassa taulukossa.

	2012 Käypä arvo	2012 Käyvän arvon oikaisut	2012 Kirjanpito- arvo
Aineettomat hyödykkeet			
Asiakassuhteet	1,6	1,6	0,0
Teknologia	0,0	0,0	0,0
Muut aineettomat hyödykkeet	0,0	0,0	0,0
Aineelliset hyödykkeet	0,3	0,0	0,3
Vaihto-omaisuus	0,1	0,0	0,1
Saamiset ja muut varat	0,0	0,0	0,0
Rahat ja pankkisaamiset	0,0	0,0	0,0
<b>Varat yhteensä</b>	<b>2,0</b>	<b>1,6</b>	<b>0,4</b>
Laskennallinen verovelka	0,3	0,3	0,0
Pitkä- ja lyhytaikaiset korolliset velat	0,0	0,0	0,0
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	0,1	0,0	0,1
<b>Velat yhteensä</b>	<b>0,4</b>	<b>0,3</b>	<b>0,1</b>
<b>Nettovarat</b>	<b>1,6</b>	<b>1,3</b>	<b>0,3</b>
<b>Hankintameno</b>	<b>1,6</b>		
<b>Liikearvo</b>	<b>0,0</b>		
<b>Kaupan rahavirtavaikutus</b>			
Kauppahinta, maksettu	1,5		
Hankinnan kulut*	0,2		
Hankinnan kohteen käteisvarat	0,0		
<b>Nettorahavirtavaikutus hankinnasta</b>	<b>1,7</b>		
<b>Luovutettu vastike:</b>			
Kauppahinta, maksettu käteisellä	1,5		
Velaksi jäänyt osuus kauppahinnasta	0,1		
Ehdolliset vastikkeet	0,0		
<b>Hankintameno yhteensä</b>	<b>1,6</b>		

\* Yrityskauppojen hankintakulut, 0,2 miljoonaa euroa, on raportoitu liiketoiminnan muissa kuluissa.

Hankintahetkestä laskettuna yritystotosten vaikutus liikevaihtoon on ollut 2,4 miljoonaa euroa ja liiketulokseen -0,1 miljoonaa euroa. Mikäli hankinnat olisivat toteutuneet vuoden 2012 alusta, Konecranes konsernin liikevaihto olisi ollut 2 172,7 miljoonaa euroa ja liikevoitto 132,4 miljoonaa euroa.

## 6. Liikevaihdon jako

	2013	2012
Hyödykkeiden myynti	1 444,1	1 528,3
Palvelut	654,5	642,7
Omien tuotteiden vuokraus	0,4	0,3
Rojaltit	0,6	0,2
<b>Yhteensä</b>	<b>2 099,6</b>	<b>2 171,5</b>

## 7. Osatuloutus ja saadut ennakot

7.1. OSATULOUTUS	2013	2012
Tuotoksi kirjattujen, mutta luovuttamattomien pitkäaikais Hankkeiden määrä yhteensä	297,5	309,6
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa	277,5	324,5
Osatuloutussaamiset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	215,5	261,4

Vuonna 2013 konsernin liikevaihdosta 389,9 milj. euroa (404,1 milj. euroa vuonna 2012) on tuloutettu osatuloutusperiaatteen mukaisesti.

7.2. SAADUT ENNAKOT	2013	2012
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto)	62,0	63,1
Muut saadut ennakot	113,3	154,0
<b>Yhteensä</b>	<b>175,2</b>	<b>217,2</b>

## 8. Liiketoiminnan muut tuotot

	2013	2012
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0,3	0,2
Vuokratuotot	0,4	0,6
Vakuutuskorvaukset	0,3	0,4
Muut	0,6	1,0
<b>Yhteensä</b>	<b>1,6</b>	<b>2,3</b>

## 9. Julkiset avustukset

	2013	2012
Investointituet rakennuksiin ja koneisiin sekä työvoimatuet	0,4	0,9
Tutkimus- ja kehitystuet	0,5	0,7
<b>Yhteensä</b>	<b>0,9</b>	<b>1,6</b>

## 10. Poistot ja arvonalentumiset

10.1. POISTOT	2013	2012
Aineettomat oikeudet	16,2	19,9
Rakennukset ja rakennelmat	2,9	3,0
Koneet ja kalusto	19,9	18,6
<b>Yhteensä</b>	<b>39,1</b>	<b>41,5</b>

10.2. ARVONALENTUMISET	2013	2012
Rakennukset, koneet ja kalusto	1,7	0,0
Aineettomat oikeudet	10,8	0,0
Liikearvo	4,5	2,9
<b>Yhteensä</b>	<b>16,9</b>	<b>2,9</b>

## 11. Muut liiketoiminnan kulut

	2013	2012
Keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	11,6	-5,5
Valmistus omaan käyttöön	-0,3	-1,2
Aineet ja tavarat	816,2	877,6
Ulkoiset palvelut	196,5	193,6
Palkat ja palkkiot	476,6	478,9
Eläkekulut	38,0	38,1
Muut henkilösivukulut	83,6	81,7
Liiketoiminnan muut kulut	338,5	333,7
<b>Yhteensä</b>	<b>1 960,6</b>	<b>1 996,9</b>

Tutkimus- ja kehitysmenot on kirjattu kuluksi muihin liiketoiminnan kuluihin ja ne olivat 25,6 milj. euroa vuonna 2013 ( 25,8 milj. euroa vuonna 2012).

## 12. Henkilöstökulut ja henkilöstön lukumäärä

12.1. HENKILÖSTÖKULUT	2013	2012
Palkat ja palkkiot	476,6	478,9
Eläkekulut: etuusperusteiset eläkejärjestelyt	4,3	5,4
Eläkekulut: maksupohjaiset eläkejärjestelyt	33,7	32,8
Muut henkilösivukulut	83,6	81,7
<b>Yhteensä</b>	<b>598,2</b>	<b>598,7</b>

12.2. HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN	2013	2012
Henkilöstö keskimäärin	11 987	11 917
Henkilöstö 31.12.	11 832	12 147
josta Suomessa	1 989	2 035

12.3. HENKILÖSTÖ LIIKETOIMINTA-ALUEITTAIN VUODEN LOPUSSA	2013	2012
Kunnossapito	6 151	6 119
Laitteet	5 626	5 973
Konsernien henkilöstö	55	55
<b>Yhteensä</b>	<b>11 832</b>	<b>12 147</b>

## 13. Johdon palkkiot

### Hallitus

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella. Vuoden 2013 yhtiökokous vahvisti vuosipalkkioiksi: hallituksen puheenjohtaja 105 000 euroa (2012: 105 000 euroa), varapuheenjohtaja 67 000 euroa (2012: 67 000 euroa) ja muut hallituksen jäsenet 42 000 euroa (2012: 42 000 euroa). Lisäksi valiokunnan kokoukseen osallistumisesta myönnetään 1 500 euron suuruinen palkkio (2012: 1 500 euroa). Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on kuitenkin oikeutettu 3 000 euron (2012: 3 000 euroa) suuruiseen kokouspalkkioon jokaisesta tarkastusvaliokunnan kokouksesta, johon hän osallistuu.

Ehdotuksen mukaan 50 % vuosipalkkiosta käytetään yhtiön osakkeiden hankkimiseen hallituksen jäsenten nimiin. Palkkion maksaminen voi tapahtua myös luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen nojalla. Siinä tapauksessa, että osakkeiden hankkimista ei voida toteuttaa yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvan syyn vuoksi, maksetaan koko palkkio käteisenä.

Matkakustannukset korvataan laskuja vastaan.

MAKSETUT KOKONAISPALKKIOT HALLITUKSEN JÄSENILLE:	2013	2013	2012	2012
	Kokonais- palkkio, EUR	Osakkeiden lkm osana kokonais- palkkiota	Kokonais- palkkio, EUR	Osakkeiden lkm osana kokonais- palkkiota
Hallituksen puheenjohtaja	108 000	1 873	111 840	2 276
Hallituksen jäsenet	331 500	5 243	342 845	6 370
<b>Yhteensä</b>	<b>439 500</b>	<b>7 116</b>	<b>454 685</b>	<b>8 646</b>

### Toimitusjohtaja

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa toimitusjohtajan suoritusta. Tämän ja muiden asiaan vaikuttavien tekijöiden perusteella hallitus määrittää toimitusjohtajan kokonaispalkkion.

Toimitusjohtaja Pekka Lundmarkin maksuperäistä lisäeläkesopimusta tarkastettiin vuonna 2012 ja siihen lisättiin uusia ominaisuuksia. Vuosittainen eläkemaksu on 18,6 % palkasta. Samanlaisesti eläkeikää nostettiin 63 vuoteen.

Vuoden 2013 lopussa Konecranes-konsernilla oli 225 336,14 euron lainasaaminen toimitusjohtaja Pekka Lundmarkilta. Lainan korko on 1,533 prosenttia. (221 725,43 euroa ja lainan korko 1,615 % vuonna 2012). Laina liittyy veroon, joka on aiheutunut toimitusjohtaja Pekka Lundmarkille vuonna 2006 suunnatusta kannustejärjestelmästä. Asiasta on tehty verovalitus ja laina eräänny, kun valitus on käsitelty.

	2013	2012
Palkka ja muut edut, EUR	656 041	553 603
Vuositason muuttuvat palkanosat, EUR	120 000	262 800
<b>Yhteensä</b>	<b>776 041</b>	<b>816 403</b>
Lakisääteiset eläkekulut	112 360	88 570
Lisäeläkekulut	94 123	87 084
<b>Yhteensä</b>	<b>206 483</b>	<b>175 654</b>
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	225 520	263 749
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä)	80 000	80 000
Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakkeet	67 200	48 000
Osakeperusteiset maksut tulolaskelmassa, EUR	281 727	248 693
Eläkeikä	63 vuotta	63 vuotta
Irtisanomisaika	6 kk	
Irtisanomiskorvaus	18 kk palkka ja luontoisetuudet	

### Konsernin johtoryhmä ja laajennettu johtoryhmä

Konecranes-konsernilla oli vuonna 2013 kaksitasoinen johtoryhmärakenne. Se muodostui johtoryhmästä ja laajennetusta johtoryhmästä (Senior Management Team, SMT). Konsernin johtoryhmä kokoontuu tarpeen mukaan, yleensä kuukausittain. SMT kokoontuu kaksi kertaa vuodessa, huhti-toukokuussa ja joulukuussa. Liiketoiminta-alueilla ja maantieteellisillä alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti. Vain konsernin johtoryhmä luokitellaan konsernin lähimpiin kuuluviksi avainhenkilöiksi johtuen päätöksentekovallasta.

Konsernin johtoryhmän (Group Executive Board) muodostavat toimitusjohtaja ja johtoryhmän puheenjohtaja, Kunnossapitoliiketoiminta-alueen ja asiakkuuksien johtaja, varatoimitusjohtaja ja Laitteet liiketoiminta-alueen johtaja, strategia- ja teknologiajohtaja, finanssijohtaja, henkilöstöjohtaja ja tietohallintojohtaja.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa ja ohjeistaa konsernin palkitsemiskäytäntöjä. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vahvistaa palkkiojärjestelmät niiden laajennetun johtoryhmän jäsenten osalta, jotka raportoivat suoraan toimitusjohtajalle. Toimitusjohtaja vahvistaa kaikkien muiden laajennetun johtoryhmän jäsenten palkkiot.

Johtoryhmän suomalaisten jäsenten eläkeikä (poislukien toimitusjohtaja määräytyy työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat lisäksi avainhenkilöille tarjottuun maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään. Yhtiön maksuperusteinen eläkemaksu on 1 % vuosipalkasta, johon ei kuulu tulospalkkiot (vuosittainen tai pitkän aikavälin palkitseminen). Suomalaisilla johtoryhmän jäsenillä on myös henki- ja tapaturmavakuutukset. Ulkomaisilla johtoryhmäjäsenillä on paikalliset vakuutukset.

#### KONSERNIN JOHTORYHMÄ, ILMAN TOIMITUSJOHTAJAA

	2013	2012
Palkka ja muut edut, EUR	1 283 773	1 112 489
Vuositason muuttuvat palkanosat, EUR	246 131	206 755
<b>Yhteensä</b>	<b>1 529 904</b>	<b>1 319 244</b>
Lakisääteiset eläkekulut	218 645	194 646
Lisäeläkekulut	9 896	8 356
<b>Yhteensä</b>	<b>228 541</b>	<b>203 002</b>
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)*	170 786	191 706
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä)	141 500	219 135
Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakkeet	163 200	108 000
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	690 453	522 919

\* Osakkeiden lukumäärä 2012 ei sisällä 12 500 merkittyä optiota, joissa omien osakkeiden luovutus tapahtui vuonna 2013.

Yhtiöllä ei ollut lainasaamia konsernin johtoryhmältä (toimitusjohtaja pois lukien) vuoden 2013 ja 2012 lopussa.

Yhtiöllä ei ollut myönnettyjä takauksia konsernin johtoryhmän puolesta 2013 ja 2012.

Yhtiön johtoon kuuluvien avainhenkilöiden työsuhde-etuudet yhteensä vuonna 2013 olivat yhteensä 4,2 milj. euroa (3,7 milj. euroa vuonna 2012).

## 14. Rahoitustuotot ja kulut

14.1. RAHOITUSTUOTOT	2013	2012
Osinkotuotot myytävissä olevista sijoituksista	0,1	0,1
Korkotuotot pankkitalletuksista ja lainoista	4,8	3,3
Käyvän arvon muutokset rahavirtojen suojauksesta	9,9	3,5
Muut rahoitustuotot	2,7	0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>17,5</b>	<b>6,9</b>

14.2. RAHOITUSKULUT	2013	2012
Korkokulut vieraan pääoman eristä	13,3	14,7
Valuuttakurssitappiot korollisista omaisuuseristä	15,4	2,3
Muut rahoituskulut	1,8	2,1
<b>Yhteensä</b>	<b>30,5</b>	<b>19,0</b>
<b>Nettorahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>-13,0</b>	<b>-12,1</b>

Yhtiö käyttää tiettyjen suurien nosturiprojektien myyntien rahavirtojen suojauksessa tätä tarkoitusta varten soveltuvia johdannaisinstrumentteja. Tulevaisuuden rahavirtojen suojausaste on arvioitu tehokkaaksi ja suojausinstrumenttien realisoitumaton nettovaikutus 2,6 milj.euroa (-1,4 milj. euroa vuonna 2012) vähennettynä siihen liittyvällä laskennallisella verolla -0,7 milj.euroa (0,5 milj. euroa vuonna 2012) sisältyy yhtiön omaan pääomaan. Suojattujen operatiivisten rahavirtojen arvioidaan toteutuvan seuraavien 3–18 kuukauden kuluessa.

## 15. Verot

15.1. TULOSLASKELMAN VEROT	2013	2012
Paikallisten verosäännösten perusteella lasketut verot	36,0	45,3
Aiempien tilikausien verot	2,4	1,1
Laskennallisen veron muutos	-12,3	-6,9
<b>Yhteensä</b>	<b>26,1</b>	<b>39,4</b>

15.2. TULOSLASKELMAN VEROJEN TÄSMÄYTYS VOITTOON ENNEN VEROJA	2013	2012
Voitto ennen veroja	75,5	124,2
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 24,5 % (2012: 24,5 %)	18,5	30,4
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	1,2	3,8
Aiempien tilikausien verot	2,4	1,1
Ei vähennyskelpoisten ja verovapaiden erien vaikutus	2,1	1,4
Tilikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista veroa	3,5	4,5
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-0,3	-0,7
Kirjatut aiemmin kirjaamattomat verotukselliset tappiot	-0,5	-0,7
Tytäryhtiöiden voittovaroihin liittyvät laskennalliset verot	0,1	0,0
Verovaikutus verokannan muutoksesta *	-0,2	0,0
Muut erät	-0,7	-0,3
<b>Yhteensä</b>	<b>26,1</b>	<b>39,4</b>
Efektiiivinen verokanta %	34,5 %	31,7 %

\* Verokantamuutos Suomessa 1.1.2014 alkaen on huomioitu laskennallisissa veroissa vuonna 2013.

15.3. LAAJAN TULOKSEN ERIIN LIITTYVIEN TULOVEROJEN VAIKUTUKSET	2013	2012
Rahavirran suojaukset	1,0	0,5
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-0,9	-3,1
<b>Yhteensä</b>	<b>0,1</b>	<b>-2,6</b>

## 16. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennettun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osake-optioiden laimentava vaikutus vuoden lopussa.

	2013	2012
Tilikauden voitto emoyhtiön osakkeenomistajille	49,1	84,2
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	57 684	57 228
Liikkeeseen laskettujen osakeoptioiden vaikutus (1 000 kpl)	193	289
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	57 877	57 517
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euro)	0,85	1,47
Laimennettu osakekohtainen tulos (euro)	0,85	1,46

## 17. Liikearvo ja liikearvon testaus

### Yleiset periaatteet

Liiketoimintahankintoihin liittyvä liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille, jotka perustuvat liiketoiminnan seurannassa käytettävään konsernin operatiiviseen raportointirakenteeseen. Nämä rahavirtaa tuottavat yksiköt ovat pienin yksilöitävissä oleva omaisuuseryhmä (Cash Generating Unit, CGU), jonka kerryttämät rahavirrat ovat pitkälti riippumattomia muista rahavirroista. Kyseiset rahavirtaa tuottavat yksiköt on ryhmitelty Liiketoimintayksikkötasolle (Business Unit, BU), joka on alin taso, jolla liiketoiminta-johto seuraa ja analysoi liikearvoja, ja taso, jolla liikearvot myös testataan.

Kullekin rahavirtaa tuottaville yksiköille on määritelty kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka perustuu käyttöarvolaskelmaan. Niissä tapauksissa joissa rahavirtaa tuottava yksikkö muodostaa erillisen liiketoiminnan, jonka osalta synergiahyötyjä kyseisen liiketoimintayksikön osalta on vaikea arvioida, liikearvo testataan rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla. Laskelmissa käytetty ennustejakso on viisi vuotta. Laskelmat perustuvat liiketoimintoyksikön johdon hyväksymään suunnitelmaan ja tulevaisuuden näkyymiin, joita konserni johto voi tarvittaessa korjata. Ennusteissa on käytetty hyödyksi yritysten aikaisempia toteutuneita historiatietoja ja markkinoiden yleisiä ja kyseessä olevan yrityssegmentin erityisiä kasvuodotuksia. Viiden vuoden tarkastelujakson jälkeiset laskennalliset rahavirrat perustuvat muuttumattomaan liikevaihtoon ja liikevoittomarginaaliin. Liikearvon testaus on suoritettu neljännen kvartaalin aikana.

Rahavirtaennusteet on diskontattu nykyhetkeen käyttäen diskonttokorkokantana rahavirtayksiköiden vertailuportfolion pääomakustannusten painotettua keskiarvoa (WACC) ennen veroja. Diskonttokorko perustuu vertailuportfolion toiminta-alueen riskittömään pitkän ajanjakson valtion joukkovelkakirjojen tuotto-odotukseen ja yleisten markkinariskien ja rahavirtaa tuottavien yksiköiden vertailuportfolion liiketoimintariskien muodostamaan



riskipreemioon. Näiden perusteella on vuoden 2013 laskelmissa käytetty diskonttokorkokantaa, joka on keskimäärin 12,4 prosenttia (painotettu keskiarvo vaihteluväliltä 10–20 prosenttia). Vuoden 2012 keskimääräinen diskonttokorko oli 11,7 prosenttia (painotettu keskiarvo vaihteluväliltä 9–19 prosenttia). Käytetyssä diskonttokorossa on huomioitu rahavirtaa tuottavien liiketoimintayksiköiden liiketoiminnallinen jakautuminen, jonka perusteella on todettu kyseisen diskonttokoron kuvastavan kaikkien rahavirtaa tuottavien liiketoimintayksiköiden pääomakustannusten keskiarvoa.

### Liikearvon jakaminen tärkeimmille rahavirtaa tuottaville yksiköille, liiketoimintayksiköille ja liiketoimintasegmenteille:

Konsernin kokonaisliikearvo on jaettu liiketoimintayksiköille ja liiketoimintasegmenteille oheisen taulukon mukaisesti. Taulukossa on myös eritelty sellaiset rahavirtaa tuottavat yksiköt, jotka muodostavat erillisen liiketoiminnan. Nämä rahavirtaa tuottavat yksiköt ovat itsenäisiä liiketoimintoja eikä niitä tästä syystä ole yhdistetty mihinkään liiketoimintayksikköön vaan ne on testattu erillisesti.

Konsernitaseeseen sisältyy myös 10,4 milj.euroa aineettomia hyödykkeitä, jolle ei ole määriteltävissä rajallista taloudellista pitoaikaa. Tämä tase-erä syntyi R.STAHL AG:n materiaalinkäsittelydivisioonan hankinnan yhteydessä. Kyseinen erä on 'Stahl' tavaramerkki. Tällaisen aineettoman hyödykkeen arvoa testataan systemaattisesti vuosittain arvonalentumistestein, kuten liikearvoakin.

### Herkkyysanalyysit

Kunkin yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritelty edellä esitettyjen yleisten periaatteiden mukaisesti. Perusoletettiin perustuneen liikearvotestauksen lisäksi suoritettiin kolme erillistä herkkyysanalyysiä:

- Diskonttokorkoanalyysi, jossa käytettävää diskonttokorkokantaa korotettiin viidellä prosenttiyksiköllä
- Herkkyysanalyysi, jossa rahavirtaa tuottavien yksiköiden sekä liiketoimintatason yksiköiden ennustettuja kassavirtoja alennettiin yhtymän johdon analyysin perusteella. Yksiköiden historia-tietoon ja markkinatilanteeseen sekä tulevaisuuden kasvunäkymiin perustuen vuosittaisia kassavirtoja alennettiin -10 %.
- Herkkyysanalyysi, jossa samanaikaisesti sekä yllä mainittua diskonttokorkoa korotettiin (+5 %-yks.) sekä tulevia kassavirtoja alennettiin (-10 %)

### Liikearvon arvonalentumistestauksen tulokset

Uudelleenjärjestelytoimenpiteistä ja tiettyjen liiketoimintayksiköiden osien lopettamisesta johtuen tehtiin ylimääräinen liikearvon arvonalentumistestaus kahdessa liiketoimintayksikössä: Satamahuollossa ja Kevytnostolaitteissa, joka sisältää vuonna 2012 erikseen testatut CGU:t Konecranes Lifting Systemsin ja Suomen Teollisuusosan. Testauksen tuloksena liikearvoa alennettiin 4,5 milj. eurolla (Satamahuolto -liiketoimintayksikössä 3,5 milj. euroa ja Kevytnostolaite -liiketoimintayksikössä 1,0 milj. euroa). Vuoden 2013 liikearvon säännöllisessä arvonalentumistestauksessa ei ilmentynyt tarvetta uusille arvonalennuksille.

Vuoden 2013 säännöllisessä arvonalentumistestauksessa Satamahuolto -liiketoimintayksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti tasearvon 0,9 milj. eurolla ja Kevytnostolaite -liiketoimintayksikössä vastaavasti 0,9 milj. eurolla. Herkkyysanalyysi, jossa käytettiin sekä korkeampaa diskonttokorkoa (+5 %-yks.) että matalampaa kassavirtaennustetta (-10 %) osoitti, että Satamahuolto -liiketoimintayksikön liikearvosta olisi kirjattu arvonalentumista lisää

6,6 milj. euroa ja Kevytnostolaite -liiketoimintayksikön liikearvosta 5,8 milj. euroa. Kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi sama kuin tasearvo, mikäli diskonttauskorko olisi 0,5 %-yks. korkeampi Satamahuolto -liiketoimintayksikössä ja 0,3 %-yks. korkeampi Kevytnostolaite -liiketoimintayksikössä, tai jos kassavirrat olisivat 4,9 % matalammat Satamahuolto -liiketoimintayksikössä ja 3,3 % matalammat Kevytnostolaite -liiketoimintayksikössä. Herkkyysoanalyysi ei osoittanut tarvetta minkään muun GCU:n liikearvon arvonalennuskirjauksille.

### LIKEARVOT LIKETOIMINTASEGMENTEITTÄIN ARVONALENTUMISKIRJAUSTEN JÄLKEEN

	2013	2012
BU Teollisuusnosturit	37,2	43,3
BU Trukit	13,2	13,6
CGU STAHL Konecranes GmbH, Saksa	20,4	20,4
BU Kevytnostolaitteet*	5,8	6,8
<b>Liikearvo Laitteet-liiketoiminta-alueella yhteensä</b>	<b>76,5</b>	<b>84,0</b>
BU Satamahuolto	10,8	14,3
BU Nosturihuolto	9,7	9,4
BU Työstökonehuolto	4,5	5,1
<b>Liikearvo Kunnossapito-liiketoiminta-alueella yhteensä</b>	<b>25,1</b>	<b>28,8</b>
<b>Konsernin liiketoiminta-alueiden kokonaisliikearvo 31.12.</b>	<b>101,6</b>	<b>112,8</b>

\* Sisältää sekä Konecranes Lifting Systemsin sekä Suomen Teollisuusosan, jotka raportoitin erillisinä CGU:na vuonna 2012.

Vuoden 2013 liikearvon arvonalentumistestauksen tuloksena identifiitiin 2,9 MEUR alaskirjauksen tarve liittyen Konecranes Lifting Systems-liiketoimintaa, koska tulevaisuuden kassavirrat eivät tuke-neet vastaavaa liikearvon määrää johtuen rätälöityjen manipulaat-toreiden liiketoiminnan vähäisestä volyymista.

LIKEARVO	2013	2012
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	123,1	122,7
Lisäykset	0,0	0,0
Muuntoero	-6,7	0,4
Hankintameno 31.12.	116,3	123,1
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-10,2	-7,4
Tilikauden arvonalentumiset	-4,5	-2,9
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>101,6</b>	<b>112,8</b>

## 18. Muut aineettomat hyödykkeet

18.1. PATENTIT JA TAVARAMERKIT	2013	2012
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	28,9	29,1
Muuntoero	-0,3	-0,2
Hankintameno 31.12.	28,6	28,9
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-12,9	-11,6
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-0,3	-1,2
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>15,4</b>	<b>16,1</b>

## 18.2. MUUT (SISÄLTÄEN HUOLTO-SOPIMUKSET JA TIETOKONE-OHJELMISTOT)

	2013	2012
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	155,5	141,4
Lisäykset	31,1	13,8
Vähennykset	-1,7	-0,3
Hankitut liiketoiminnot	8,7	1,6
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,0
Arvonlennus	-10,8	0,0
Muuntoero	-1,6	-1,0
Hankintameno 31.12.	181,2	155,5
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-95,0	-76,9
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	1,2	0,0
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-15,9	-18,1
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>71,6</b>	<b>60,5</b>

## 18.3. MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET YHTEENSÄ

	2013	2012
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	184,4	170,5
Lisäykset	31,1	13,8
Vähennykset	-1,7	-0,3
Hankitut liiketoiminnot	8,7	1,6
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,0
Arvonlennus	-10,8	0,0
Muuntoero	-1,9	-1,2
Hankintameno 31.12.	209,9	184,4
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-107,8	-88,5
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	1,2	0,0
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-16,2	-19,3
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>87,0</b>	<b>76,6</b>

Muut aineettomat hyödykkeet koostuvat pääosin huoltosopimuksista, patenteista ja tavaramerkeistä ja tietokoneohjelmistoista, jotka on arvostettu hankintahintaansa ja poistetaan tasapoistoin vaikutusaikanaan. Poistoaika vaihtelee yleisesti 4 ja 20 vuoden välillä, perustuen omaisuuserien todennäköiseen käyttöikään. Aineettomia hyödykkeitä, joille ei ole määriteltävissä rajallista käyttöikä, ei poisteta, vaan niiden arvoa testataan vuosittain arvonalentumistestien kuten liikearvoakin. Vuoden 2013 tilinpäätöksessä yhtiön taseessa oli kirjattuna 10,4 milj. euron omaisuuserä, jolle ei ollut määriteltävissä rajallista ajanjaksoa, jonka kuluessa kyseinen omaisuuserä kerryttää yhtiölle kassavirtaa, eikä täten myöskään määriteltävissä rajallista käyttöikä. Kyseinen omaisuuserä koostui vuoden 2005 aikana hankitusta Stahlin tavaramerkin käyttöoikeudesta.

Uudelleenjärjestelytoimenpiteistä ja tiettyjen liiketoimintayksiköiden osien lopettamisesta johtuen aineettoman omaisuuden (pääasiassa asiakassuhteita ja teknologiaa Intiassa, Itävallassa, Ilossa-Britanniassa ja Marokossa) arvoa kirjattiin alas 10,8 milj. euroa.

## 19. Aineelliset hyödykkeet

19.1. MAA-ALUEET	2013	2012
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	6,6	5,7
Lisäykset	0,5	0,9
Vähennykset	-0,1	0,0
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0
Muuntoero	-0,2	0,0
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>6,8</b>	<b>6,6</b>

## 19.2. RAKENNUKSET JA RAKENNELMAT

	2013	2012
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	52,3	49,4
Lisäykset	10,1	3,4
Vähennykset	-0,1	-0,9
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0
Siirto omaisuuserien välillä	0,3	0,5
Arvonlennukset	-0,3	0,0
Muuntoero	-1,5	0,0
Tasearvo 31.12.	60,8	52,3
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-10,0	-7,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,1	0,3
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-2,9	-3,0
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>47,9</b>	<b>42,2</b>

Rakennukset ja rakennelmat eivät sisällä rahoitusleasingisopimuksilla hankittua omaisuutta 2013 ja 2012 vuoden lopussa.

## 19.3. KONEET JA KALUSTO

	2013	2012
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	235,6	216,5
Lisäykset	25,6	28,0
Vähennykset	-15,0	-8,1
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0
Siirto omaisuuserien välillä	-0,3	-0,5
Arvonlennukset	-1,4	0,0
Muuntoero	-1,6	-0,3
Tasearvo 31.12.	243,0	235,6
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-145,8	-133,7
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	12,5	5,7
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-19,9	-17,8
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>89,8</b>	<b>89,8</b>

Koneiden ja kaluston tasearvo 31.12.2013 sisältää 8,7 milj.euroa rahoitusleasingisopimuksilla hankittua omaisuutta (9,6 milj.euroa vuonna 2012).

**19.4. AINEELLISET****HYÖDYKKEET YHTEENSÄ**

	2013	2012
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	294,5	271,6
Lisäykset	36,3	32,2
Vähennykset	-15,2	-9,1
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0
Arvonlennukset	-1,7	0,0
Muuntoero	-3,3	-0,2
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>310,6</b>	<b>294,5</b>
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-155,8	-141,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	12,6	6,0
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-22,8	-20,7
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>144,5</b>	<b>138,7</b>

Kapitalisoidut vieraan pääoman korkokulut vuonna 2013 olivat 0,6 milj. euroa (0,0 milj. euroa 2012). Korkokulu liittyy lainaan, joka oli nostettu tehtaan rakennusprojektiin Intiassa.

## 20. Muut sijoitukset ja määräysvallattomien omistajien osuus

**20.1. SIOITUKSET PÄÄOMAOSUUSMENETELMÄÄ KÄYTTÄEN****OSAKKUUSYRITYKSET**

	2013	2012
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	32,2	30,3
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista verojen jälkeen*	2,8	2,5
Saadut osingot	-0,5	-0,6
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>34,5</b>	<b>32,2</b>

\* Sisältää kauppahinnan allokoinnista aiheutuvat oikaisut.

**YHTEISYRITYKSET**

	2013	2012
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	5,3	4,2
Osuus yhteisyritysten tuloksista verojen jälkeen	1,1	1,3
Saadut osingot	-0,5	-0,3
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>5,9</b>	<b>5,3</b>

**20.2. SIOITUKSET OSAKKUUSYHTIÖIHIN JA YHTEISYRITYKSIIN**

2013	Sijoituksen kirjainpitoarvo	Pitkäaikaiset varat <sup>1)</sup>	Lyhytaikaiset varat <sup>1)</sup>	Pitkäaikaiset velat <sup>1)</sup>	Lyhytaikaiset velat <sup>1)</sup>	Liikevaihto <sup>1)</sup>	Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista <sup>1)</sup>	Tilikauden laaja tulos <sup>1)</sup>	Saadut osingot
Guangzhou Technocranes Company Ltd. <sup>2)</sup>	0,7	0,6	5,3	0,0	3,3	7,6	0,1	0,1	0,0
Jiangyin Dingli Shengsai High Tech Industrial Crane Company Ltd. <sup>2)</sup>	0,6	0,5	6,1	0,0	4,7	6,5	0,5	0,5	0,0
Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd. <sup>2)</sup>	2,1	0,7	15,8	0,0	9,2	19,1	0,4	0,4	0,0
Boutonnier Adt Leverage S.A.	0,4	0,2	1,9	0,0	0,6	3,4	0,1	0,1	0,0
Levelec S.A.	0,2	0,1	1,6	0,0	0,5	2,4	0,1	0,1	0,0
Manelec S.a.r.l.	0,1	0,0	0,4	0,0	0,1	0,7	0,0	0,0	0,0
Manulec S.A.	0,2	0,4	1,1	0,0	0,5	2,7	-0,1	-0,1	0,0
Sere Maintenance S.A.	0,1	0,1	1,0	0,0	0,9	2,6	-0,1	-0,1	0,0
Eastern Morris Cranes Limited <sup>2)</sup>	1,4	0,3	8,8	0,0	6,6	13,4	0,7	0,7	0,2
Kito Corporation	33,6	84,8	166,8	42,0	74,4	286,7	11,5	11,5	0,5
Crane Industrial Services LLC <sup>2)</sup>	1,2	0,2	4,1	0,2	1,9	7,9	0,5	0,5	0,3
Muuntoero	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>40,4</b>	<b>87,8</b>	<b>213,0</b>	<b>42,3</b>	<b>102,7</b>	<b>353,2</b>	<b>13,8</b>	<b>13,8</b>	<b>1,1</b>

2012	Sijoituksen kirjant-pitoarvo	Pitkä-aikaiset varat <sup>1)</sup>	Lyhyt-aikaiset varat <sup>1)</sup>	Pitkä-aikaiset velat <sup>1)</sup>	Lyhyt-aikaiset velat <sup>1)</sup>	Liikevaihto <sup>1)</sup>	Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista <sup>1)</sup>	Tilikauden laaja tulos <sup>1)</sup>	Saadut osingot
Guangzhou Technocranes Company Ltd. <sup>2)</sup>	0,6	0,7	6,4	0,0	4,5	5,4	0,0	0,0	0,0
Jiangyin Dingli Shengsai High Tech Industrial Crane Company Ltd. <sup>2)</sup>	0,5	0,9	4,2	0,0	3,6	9,4	0,3	0,3	0,0
Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd. <sup>2)</sup>	2,0	1,1	19,8	0,0	13,7	20,0	1,0	1,0	0,0
Boutonnier Adt Leverage S.A.	0,3	0,2	1,8	0,1	0,6	3,1	0,1	0,1	0,0
Levelec S.A.	0,2	0,1	1,7	0,0	0,6	2,8	0,2	0,2	0,0
Manelec S.a.r.l.	0,1	0,0	0,5	0,0	0,2	1,3	0,1	0,1	0,0
Manulec S.A.	0,3	0,4	1,3	0,0	0,7	3,0	0,0	0,0	0,0
Sere Maintenance S.A.	0,1	0,1	1,0	0,1	0,7	3,1	0,1	0,1	0,0
Eastern Morris Cranes Limited <sup>2)</sup>	1,2	0,3	8,2	0,0	6,1	11,4	0,8	0,8	0,3
Kito Corporation	31,3	81,3	189,3	36,1	95,2	334,6	9,0	9,0	0,5
Crane Industrial Services LLC <sup>2)</sup>	1,0	0,2	6,2	0,1	3,6	11,7	1,4	1,4	0,0
Muuntoero	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>37,5</b>	<b>85,4</b>	<b>240,3</b>	<b>36,4</b>	<b>129,5</b>	<b>405,7</b>	<b>13,0</b>	<b>13,0</b>	<b>0,9</b>

<sup>1)</sup> Osuus yhtiön varoista, veloista, liikevaihdosta ja tilikauden tuloksesta perustuu viimeisimmän julkaistun tilinpäätöksen mukaisiin arvoihin.

<sup>2)</sup> Luokiteltu yhteisyrityksiksi johtuen osakassopimuksista, jossa osapuolet sopivat määräysvallan jakamisesta niin, että yhteisjärjestelyn merkittävät päätökset vaativat osapuolten yksimielisyyttä.

Osakkuusyhtiöosakkeiden ja yhteisyritysten tasearvot muodostuvat konsernin osuudesta yhtiössä hankintahetkellä oikaistuna hankintahetken jälkeen tapahtuneilla muutoksilla osakkuusyhtiöiden omassa pääomassa. Katso myös yhtiölistaa koskien omistuksia osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

Konecranesin omistamien Kito Yhtymän osakkeiden markkina-arvo 31. joulukuuta, 2013 oli 42,9 milj. euroa (19,5 milj. euroa vuonna 2012). Sijoitus Kito yhtymään on strateginen allianssi, jossa maailmanlaajuisia markkinapotentiaalia hyödynnetään ja yritykset täydentävät toisiaan mahdollisimman hyvin; Konecranes myy Kiton manuaalisia tuotteita ja vastaavasti Kito myy Konecranes-konsernin valmistamia köysinostimia.

### 20.3. YHTEISET TOIMINNOT

IFRS 11 standardin käyttöönotolla ei ollut merkittävää vaikutusta tilinpäätökseen. Standardia sovelletaan takautuvasti. IFRS 11 käyttää IFRS 10:n määräysvaltakäsitettä yhteisjärjestelyjen määrittelyyn. Yhteisjärjestelyt luokitellaan yhteisiin toimintoihin (Joint Operations) ja yhteisyrityksiin (Joint Ventures). Yhteisissä toiminnoissa osapuolilla, joilla on yhteinen määräysvalta, on oikeus järjestelyyn liittyviin varoihin ja vastuu järjestelyyn liittyvistä veloista. Osapuolet kirjaavat osuutensa varoista, veloista, kuluista ja tuotoista tai suhteellisen osuutensa yhteisen määräysvallan alaisista varoista, veloista, kuluista ja tuotoista. Yhteisyrityksissä osapuolilla, joilla on yhteinen määräysvalta, on oikeus järjestelyyn liittyviin nettovaroihin. Yhteisyritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuuksien menetelmällä.

Konecranes luokitteli yhden yhtiön (Konesko A/S) yhteiseksi toiminnoksi perustuen osapuolten sopimukseen, jossa yhteisjärjestelyn merkittävät päätökset vaativat osapuolten yksimielisyyttä, ja yhtiön harjoittaman liiketoiminnan merkittävään määrään

Konecranesin kanssa. Konesko A/S on Konecranesin tuotteissa käytettävien komponenttien strateginen toimittaja.

Vuonna 2012 muutos lisäsi 1,3 milj. euroa liikevaihtoon, 0,8 milj. euroa poistoihin, 0,1 milj. euroa liiketoiminnan muihin kuluihin, 0,4 milj. euroa liikevoittoon ja 0,1 milj. euroa tilikauden voittoon. Taseessa muutos lisäsi vuonna 2012 pääasiassa edellisten tilikausien voittoja 2,6 milj. euroa (2,4 milj. euroa vuonna 2011) sekä lisäsi muita pitkäaikaisia velkoja 9,8 milj. euroa, käyttöomaisuutta 5,5 milj. euroa ja vaihto-omaisuutta 7,0 milj. euroa. Aikaisemmat tilikaudet on oikaistu sekä konsernissa että Laitteet liike-toimintasegmentissä.

### VAIKUTUKSET AVAAVAAN TASEESEEN 1.1.2012

Lisäykset	
Aineettomat hyödykkeet	0,3
Aineelliset hyödykkeet	5,5
Vaihto-omaisuus	4,5
Saamiset	0,2
Rahat ja pankkisaamiset	0,8
Pitkäaikaiset velat	-0,1
Lyhytaikaiset velat	-8,2
Nettovarallisuus	2,9
Vähennykset	
Sijoitukset	-0,5
<b>Oman pääoman lisäys</b>	<b>2,4</b>

Syyskuussa 2013 Konecranes hankki 30,5 % Konesko A/S:stä Virossa. Konecranes on aiemmin omistanut yhtiöstä 19 %. Uusi omistusosuus on nyt 49,5 %.

## 20.4. TYTÄRYHTIÖT, JOISSA ON MERKITTÄVÄ MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUS

2013	Määräys-	Liikearvo	Pitkä-	Lyhyt-	Pitkä-	Lyhyt-	Liike-	Tilikauden	Tilikauden
	vallatto- mien omistajien osuus								
Sanma Hoists & Cranes Co,Ltd, (NCI 35 %)	6,3	4,9	16,2	19,6	0,0	18,1	38,0	1,4	1,4

2012	Määräys-	Liikearvo	Pitkä-	Lyhyt-	Pitkä-	Lyhyt-	Liike-	Tilikauden	Tilikauden
	vallatto- mien omistajien osuus								
Sanma Hoists & Cranes Co,Ltd, (NCI 35 %)	6,1	5,0	17,0	17,1	0,5	17,0	44,5	1,6	1,6

NCI = määräysvallattomien omistusosuus. Varat, velat, liikevaihto ja tulos sisältävät koko yhtiön luvut mukaan lukien kauppahinnan allo-  
koinnin. Katso yhtiölistasta pääasiallinen toimipaikka ja konsernin omistusosuus.

## 21. Myytävissä olevat sijoitukset

	2013	2012
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	0,9	0,9
Lisäykset	0,0	0,0
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>1,0</b>	<b>0,9</b>

Myytävissä olevat sijoitukset koostuvat kokonaisuudessaan noteeraamattomien yhtiöiden osakkeista ja ne on arvostettu hankintahintaan, koska käypää arvoa koskevien järkevien arvioiden vaihteluväli on merkittävä ja erilaisten arvioiden todennäköisyyksiä ei pystytä kohtuullisesti arvioimaan.

Katso myös Yhtiölistaa, jossa on yksityiskohtaiset tiedot myytävissä olevista sijoituksista.

## 22. Vaihto-omaisuus

	2013	2012
Aineet, tarvikkeet ja puolivalmisteet	130,9	145,4
Keskeneräiset tuotteet	161,4	180,7
Valmiit tuotteet	17,7	21,6
Ennakkomaksut	15,5	22,0
<b>Yhteensä</b>	<b>325,5</b>	<b>369,8</b>

## 23. Arvostuserät

2013	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauk- sen purku (tarpeetto- mana)	Varauk- sen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopus
Luottotappiovaraus	16,4	-1,0	4,7	3,9	11,1	17,9
Varastojen epäkuranttiusvaraus	21,7	-0,7	3,1	3,3	7,5	22,1

2012	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauk- sen purku (tarpeetto- mana)	Varauk- sen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopus
Luottotappiovaraus	14,0	0,0	2,3	3,0	7,8	16,4
Varastojen epäkuranttiusvaraus	20,0	0,1	3,7	0,3	5,6	21,7

## 24. Myyntisaamisten ikäjakauma

	2013	2012
Erääntymättömät myyntisaamiset	203,8	249,5
1–30 päivää erääntyneet myyntisaamiset	65,5	89,3
31–60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	29,2	35,2
61–90 päivää erääntyneet myyntisaamiset	20,8	23,3
Yli 91 päivää erääntyneet myyntisaamiset	67,4	44,8
<b>Yhteensä</b>	<b>386,7</b>	<b>442,1</b>

Myyntisaamiset arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä hankintahintaansa (kirjanpitoarvot vastaavat käypiä arvoja). Myyntisaamisten luottoriskikeskittymät eivät ole olennaisia johtuen konsernin laajasta asiakaskannasta. Tilikauden aikana toteutuneet luottotappiot olivat 4,9 milj.euroa (2,4 milj. euroa vuonna 2012).

## 25. Muut saamiset

	2013	2012
Vekselisaamiset	7,5	7,2
Arvonlisäverosaamiset	18,1	22,0
<b>Yhteensä</b>	<b>25,6</b>	<b>29,2</b>

## 28. Oma pääoma

	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma	Ylikurssi-rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto
<b>28.1. OMA PÄÄOMA</b>				
1.1.2012	57 198 971	30,1	39,3	43,7
Osakemerkinnät optioilla	92 339	0,0	0,0	1,1
<b>31.12.2012</b>	<b>57 291 310</b>	<b>30,1</b>	<b>39,3</b>	<b>44,8</b>
Osakemerkinnät optioilla	536 770	0,0	0,0	6,2
<b>31.12.2013</b>	<b>57 828 080</b>	<b>30,1</b>	<b>39,3</b>	<b>51,0</b>

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, osakeannista, arvomuutos- ja suojausrahastosta, muuntoerosta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta sekä kertyneistä voittovaroista. Konecranes Oyj:n osakkeella ei ole nimellisarvoa. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet ovat maksettu täysimääräisesti. Ylikurssirahastoon on kirjattu osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon ylittävä osa osakkeista, jotka on laskettu liikkeelle ennen 1.9.2006. Arvomuutos- ja suojausrahasto sisältää kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muuntoero koostuu ulkomaisten tytäryhtiöiden nettoinvestointien

## 26. Siirtosaamiset

	2013	2012
Korot	0,3	0,1
Osatuloutussaamiset	79,1	42,6
Ennakoon maksetut kulut	10,2	12,3
Muut siirtosaamiset	47,0	45,2
<b>Yhteensä</b>	<b>136,6</b>	<b>100,2</b>

## 27. Rahavarat

	2013	2012
Raha- ja pankkitilit	116,8	130,1
Lyhytaikaiset talletukset	15,4	15,2
<b>Yhteensä</b>	<b>132,2</b>	<b>145,3</b>

Lyhytaikaiset talletukset ovat enintään kolmen kuukauden pituisia. Rahavarat esitetään nimellisarvoisina, mikä vastaa niiden käypää arvoa.

muuntoeroista. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon merkitään se osa osakkeiden merkintähinnasta, jota osakeantipäätöksen mukaan ei merkitä osakepääomaan ja jota ei IFRS:n mukaan merkitä vieraaseen pääomaan, sekä sellainen muu oman pääoman sijoitus, jota ei merkitä muuhun rahastoon. Rahastoon merkitään myös se määrä, jolla osakepääomaa alennetaan ja jota ei käytetä tappion kattamiseen tai varojen jakamiseen.

### 28.2. JAKOKELPOISET VOITTOVARAT

Katso sivu 120 / Hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

	2013	2012
	Osakkeiden lukumäärä	Osakkeiden lukumäärä
<b>28.3. OMAT OSAKKEET</b>		
Lukumäärä 1.1.	5 981 032	6 042 456
Vähennykset	-536 770	-61 424
<b>Lukumäärä 31.12.</b>	<b>5 444 262</b>	<b>5 981 032</b>

### Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta:

Yhtiökokous valtuutti 21.3.2013 hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan ja/tai otetaan pantiksi. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta).

Omia osakkeita voidaan hankkia ja/tai ottaa pantiksi mahdollisten yrityskauppojen yhteydessä toteutettavien osakeantien aiheuttaman laimennusvaikutuksen rajoittamiseksi, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, hallituksen palkkioiden suorittamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai mitätöitäväksi edellyttäen, että hankinta on yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen mukaista.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 21.9.2014 asti.

### Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta:

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä omien osakkeiden luovutukseen liittyvän valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 21.9.2014 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 21.3.2018 asti.

### Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta:

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista omien osakkeiden luovuttamisen ehdoista. Omien osakkeiden luovuttaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Hallitus voi käyttää valtuutusta myös osakeyhtiölain 10 luvussa tarkoitettujen omia osakkeita koskevien erityisten oikeuksien antamiseen. Valtuutusta voidaan käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä osakeantiin ja osakkeisiin liittyvien erityisten oikeuksien antamiseen liittyvän valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 21.9.2014 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 21.3.2018 asti.

### Hallituksen ehdotus osakesäästöohjelman käyttöönottamiseksi ja hallituksen valtuuttamiseksi päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista:

Konecranes Oyj:n vuoden 2012 varsinaisen yhtiökokous päätti osakesäästöohjelman käyttöönottamisesta Konecranes-konsernissa. Hallituksen päätöksen mukaisesti ohjelmaa tarjottiin vuonna 2012 noin 9 000 työntekijälle 39 maassa. Ensimmäisellä säästökaudella 2012–2013 työntekijöiden osallistumisprosentti maailmanlaajuisesti oli 16 prosenttia. Ohjelman kautta noin 1 500 yhtiön työntekijästä tuli Konecranesin osakkeenomistaja. Suomessa osallistumisprosentti oli 36 prosenttia.

Konsernin työntekijöiden ohjelmaa kohtaan osoittaman kiinnostuksen perusteella hallitus päätti 21.3.2013 uuden säästökauden alkamisesta. Uusi säästökausi alkoi 1.7.2013 ja päättyi 30.6.2014. Alkavalla säästökaudella ohjelmaa on tarkoitus tarjota nykyisten kohdemaiden lisäksi mm. Kiinassa. Enimmäissäästönmäärä kuukaudessa on 5 prosenttia kunkin osallistujan bruttopalkasta ja vähimmäissäästönmäärä kuukaudessa on 10 euroa per työntekijä. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättämiseen 15.2.2017 saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Alkavan säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa.

Työntekijä osallistuu ohjelmaan vuodeksi kerrallaan. Osakkeita hankitaan kertyneillä säästöillä markkinahintaan neljännesvuositain Konecranesin osavuositarkastusten julkistamispäivien jälkeen marraskuusta 2013 alkaen. Ostetuille osakkeille alkavan säästö-

kauden aikana maksetut osingot käytetään automaattisesti osakkeiden ostamiseen seuraavana osakkeiden ostopäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Hallitus valtuutetaan päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia osakkeita, sekä päättämään maksuttomasta osakeannista myös yhtiölle itselleen. Valtuutus sisältää oikeuden luovuttaa osakesäästöohjelmassa yhtiön hallussa nyt olevia, käyttötarkoitukseltaan muihin kuin kannustinjärjestelmiin aiemmin rajattuja omia osakkeita. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus on oikeutettu päättämään muista osakeantiin liittyvistä seikoista ja osakeanti-valtuutus on voimassa 21.3.2018 saakka. Tämä valtuutus kumosi 2012 yhtiökokouksen päättämän valtuutuksen kannustusjärjestelmiä varten.

## 29. Optio-oikeudet ja muut osakeperusteiset maksut

Varsinainen yhtiökokous on hyväksynyt 12.3.2009 optio-oikeuksien jakamisesta yhtiön ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöille. Optio-oikeuksia annettiin yhteensä enintään 2 250 000 kappaletta, ja ne oikeuttivat merkitsemään yhteensä enintään 2 250 000 yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Hallitus päättää anneaanko merkitsijälle uusia vai yhtiön hallussa olevia osakkeita. Optio-oikeuksista 750 000 merkittiin tunnuksella 2009A, 750 000 tunnuksella 2009B ja 750 000 tunnuksella 2009C. Osakkeiden merkintäaika ensimmäisen sarjan optio-oikeuksilla alkoi 1.4.2012 ja päättyi viimeisen sarjan optio-oikeuksilla 30.4.2016. Osakkeen merkintähinta perustui Konecranes Oyj:n osakkeen markkinahintaan NASDAQ OMX Helsingin Pörssissä huhtikuussa 2009, 2010 ja 2011. Vuoden 2013 loppuun mennessä optiosarjalla 2009A on merkitty 622 859 osaketta ja optiosarjalla 2009B 6 250 osaketta.

Mikäli yhtiö jakaa osinkoa, optio-oikeudella merkittävän osakkeen merkintähintaa alennetaan merkintähinnan määrätymisjakson alkamisen jälkeen ja ennen osakemerkintää päätettävien osinkojen määrällä kunkin osingonjaon täsmäytyspäivänä. Optiosarjan 2009A merkintähinta oli 14,55 euroa (vuoden 2009, 2010, 2011 ja 2012 osingonjakojen jälkeen 10,60 euroa), optiosarjan 2009B

merkintähinta oli 23,79 euroa (vuoden 2010, 2011 ja 2012 osingonjaon jälkeen 20,74 euroa) ja optiosarjan 2009C merkintähinta oli 31,37 euroa (vuoden 2011 ja 2012 osingonjaon jälkeen 29,32 euroa).

Konecranes Oyj:n hallitus on päättänyt 22.3.2012 ottaa käyttöön osakepalkkiojärjestelmän, jossa palkkion ansainta perustuu hallituksen päättämien tavoitteiden saavuttamiseen. Uuden järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden pitkäjänteiseen omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Järjestelmä sisältää kolme vuoden pituista ansaintajaksoa sekä kolme noin kolmen vuoden pituista ansaintajaksoa. Ansaintajaksot alkavat vuosien 2012, 2013 ja 2014 alussa. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet kunkin ansaintajakson alussa. 1.1.2012 alkavan vuoden pituisen ansaintajakson ansainta perustui Konecranes-konsernin liikevoittoprosenttiin ja 1.1.2012 alkavan kolmevuotisen ansaintajakson ansainta yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR). Mahdollisesti ansaittu palkkio maksetaan keväällä 2015. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen ansaintajakson loppua, palkkiota ei kyseiseltä ansaintajaksolta makseta.

Hallitus edellyttää, että jokainen konsernin laajennetun johtoryhmän jäsen pitää puolet uuden kannustinjärjestelmän perusteella maksetuista osakkeista, kunnes kaikkien hänen omistamiensa yhtiön osakkeiden arvo yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä omistetaan niin kauan kuin työ- tai toimisuhte konserniyhtiöön jatkuu. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 150 henkilöä. 1.1.2012 alkaneiden ansaintajaksoiden perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 271 308 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa.

Vuonna 2013 Konecranes Oyj:n hallitus päätti muuttaa vuonna 2012 käyttöön otettua osakepalkkiojärjestelmää siten, että vuonna 2012 alkaneiden ansaintajaksoiden jälkeen seuraa kaksi kolmivuotista ansaintajaksoa 2013–2015 ja 2014–2016. Ansaintajakson 2013–2015 ansaintakriteeri on tilikausien 2013–2015 kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS).

Ansaintajaksolla 2013–2015 järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 150 henkilöä. Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa. Hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttamisen perusteella voidaan maksaa puolet enimmäispalkkiosta. Enimmäispalkkion saaminen edellyttää tavoitteiden selkeää ylittämistä.



## 29.1. YHTEENVETO KONECRANES OYJ:N OPTIO-OHJELMISTA

OPTIO-OHJELMA	Enimmäismäärä osakkeita, jonka optio-ohjelma oikeutti merkitsemään	Merkintähinta / osake (EUR)	Enimmäismäärä osakkeita, jonka optio-ohjelman perusteella voidaan vielä merkitä	Merkintäaika
2009A	750 000	10,60*	112 141	1.4.2012–30.4.2014
2009B	750 000	20,74**	709 750	1.4.2013–30.4.2015
2009C	750 000	29,32***	665 000	1.4.2014–30.4.2016
<b>Yhteensä</b>	<b>2 250 000</b>		<b>1 486 891</b>	

\* Alkuperäinen merkintähinta oli 14,55 euroa.

\*\* Alkuperäinen merkintähinta oli 23,79 euroa.

\*\*\* Alkuperäinen merkintähinta oli 31,37 euroa.

## 29.2. ULKONA OLEVIEN OPTIO-OIKEUKSIEN MÄÄRÄN MUUTOS

	2013	2012
Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä 1.1.	2 090 661	3 144 200
Myönnetyt optio-oikeudet	10 000	2 000
Lunastetut optio-oikeudet	-89 500	-15 000
Käytetyt optio-oikeudet	-524 270	-104 839
Vanhentuneet optio-oikeudet	0	-935 700
<b>Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä 31.12.</b>	<b>1 486 891</b>	<b>2 090 661</b>

Vuonna 2012 käytetyt optio-oikeudet sisältävät 12 500 osaketta, joissa omien osakkeiden siirto tapahtuu vuonna 2013.

Optio-ohjelmien kokonaiskustannukset vuodelle 2013 olivat 2,4 milj.euroa (4,0 milj. euroa vuonna 2012). Optio-ohjelman kulut sisällytetään henkilöstökuluihin ja vastaeränä kirjataan oman pääoman lisäys.

## 29.3. OSAKEOPTIOIDEN KÄYVÄN ARVON MÄÄRITYKSESSÄ KÄYTETYT OLETUKSET

Optioiden käypä arvo on määriteltä perustuen Black&Scholes -menetelmään.

Osakeoptioiden käypien arvojen määrittämisessä on käytetty seuraavia oletuksia:

	2009A	2009B	2009C
Osakkeen merkintähinta, EUR	10,60*	20,74**	29,32***
Osakkeen käypä arvo, EUR	17,65	24,22	32,30
Oletettu volatilititeetti, %	25 %	23 %	20 %
Riskitön korko, %	3,27 %	2,15 %	2,82 %
Oletettu voimassaoloaika vuosina	0,3	1,3	2,3
Optioiden käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	6,52	6,19	8,17

Yllä olevat laskelmat perustuvat Konecranes Oyj:n osakkeen 4–6 vuoden implisiittiseen volatilititeettiin, jonka on arvioinut optioilla aktiivisesti kauppaa käyvä markkinataho.

\* Alkuperäinen merkintähinta oli 14,55 euroa.

\*\* Alkuperäinen merkintähinta oli 23,79 euroa.

\*\*\* Alkuperäinen merkintähinta oli 31,37 euroa.

## 29.4. OSAKEPOHJAISTEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄSSÄ MYÖNNETTYJEN OSAKKEIDEN MUUTOKSET

	2013 Osakkeiden lukumäärä	2012 Osakkeiden lukumäärä
Lukumäärä 1.1.	602 000	0
Myönnettyt palkkio-osakkeet	646 000	605 000
Palautetut palkkio-osakkeet	0	0
Toteutumattomat palkkio-osakkeet	-358 800	0
Lunastetut palkkio-osakkeet	-15 666	-3 000
<b>Lukumäärä 31.12.</b>	<b>873 534</b>	<b>602 000</b>

Palkkio maksetaan Konecranesin osakkeina (noin 50 %) ja osin rahana (noin 50 %). Rahaosuus on tarkoitettu palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen suorittamiseen. Kannustinjärjestelmän omana pääomana maksettava osuus jaksetetaan vaadituille palvelusvuosille perustuen myöntämispäivälle laskettuun Konecranesin osakkeen käypään arvoon EUR 21,17 vuoden 2012 kannustinjärjestelmässä ja EUR 25,68 vuoden 2013 kannustinjärjestelmässä. Osakkeen käypää arvoa laskettaessa on huomioitu Konecranesin kurssin historiallinen kehitys ja odotettavissa olevat osingot.

Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän kokonaiskustannukset vuodelle 2013 olivat 2,0 milj. euroa (0,8 milj. euroa vuonna 2012). Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän omana pääomana maksettavan osuuden kulut sisällytetään henkilöstökuluihin ja vastaeränä kirjataan oman pääoman lisäys. Rahaosuuden kulut sisällytetään henkilöstökuluihin ja vastaeränä kirjataan pitkäaikaisen vieraan pääoman lisäys. Rahaosuutta vastaava vieraan pääoman määrä taseessa oli 1,7 milj. euroa (0,5 milj. euroa vuonna 2012).

### Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän palkkio-osakkeiden käyvän arvon määrittämisessä käytetyt oletukset

Rahana maksettavan osuuden käypä arvo lasketaan uudestaan jokaisena raportointipäivänä kunnes palkkio-osakkeet on jaettu. Tämän seurauksena rahaosuutta vastaava vieraan pääoman määrä muuttuu Konecranes Oyj:n osakkeen hinnan mukaan.

Vuonna 2012 myönnetyn kannustinjärjestelmän (ansaintajakso 2012–2014) markkinaperusteisista ehdoista (osakkeen kokonaistuotto) riippuva omana pääomana maksettavan osuuden käypä arvo myöntämishetkellä perustuu Monte Carlo -malliin. Muista kuin markkinaperusteisista ehdoista (liikevoittoprosentti) riippuva omana pääomana maksettavan osuuden käypä arvo perustuu myöntämispäivän Konecranesin osakkeen käypään arvoon sekä oletettuun osinkotuottoon.

Vuonna 2013 myönnetyn kannustinjärjestelmän (ansaintajakso 2013–2015) markkinaperusteisista ehdoista (EPS) riippumaton omana pääomana maksettavan osuuden käypä arvo perustuu myöntämispäivän Konecranesin osakkeen käypään arvoon sekä oletettuun osinkotuottoon.

	2013 järjestelmä	2012 järjestelmä
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	25,68	21,17
Osakkeen käypä arvo raportointipäivänä 31.12.	25,86	25,86
Oletettu volatiliiteetti, % *		37,5 %
Riskitön korko, %		3,5 %
Oletettu osinkotuotto, %	1,0	1,0
Oletettu voimassaoloaika vuosina	3,0	2,0
Myöntämispäivän käyvän arvon painotettu keskiarvo	22,66	14,87

\* Oletettu volatiliiteetti on laskettu Konecranesin osakkeen historiallisesta volatiliiteetista, joka perustuu vastaavan maturiteetin kuukausittaisiin volatiliiteetti-arvoihin.

## 29.5. HENKILÖSTÖN OSAKESÄÄSTÖOHJELMA

Lisäosakkeet maksetaan Konecranesin osakkeina (noin 50 %) ja osin rahana (noin 50 %). Rahaosuus on tarkoitettu palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen suorittamiseen. Ohjelman kulut jaksetetaan säästöosakkeiden omistusjaksolle ja ne perustuvat neljännesvuosittaisiin säästöosakkeiden määrään sekä Konecranesin osakkeen käypään arvoon tilinpäätöspäivänä.

Henkilöstön osakesäästöohjelman kokonaiskustannukset vuodelle 2013 olivat 0,3 milj. euroa (0,0 milj. euroa vuonna 2012). Osakesäästöohjelman kulut sisällytetään henkilöstökuluihin. Vastaeränä omana pääoman maksettavaan osuuteen kirjataan oman pääoman lisäys ja rahaosuuden vastaeränä kirjataan pitkäaikaisen vieraan pääoman lisäys. Rahaosuutta vastaava vieraan pääoman määrä taseessa oli 0,2 milj. euroa (0,0 milj. euroa vuonna 2012).

## 30. Korolliset velat

30.1. PITKÄAIKAINEN	2013	2013	2012	2012
	Tasearvo	Käypä arvo	Tasearvo	Käypä arvo
Laina rahoituslaitoksilta	110,7	110,7	105,8	105,8
Joukkovelkakirjalainat	0,0	0,0	74,9	74,9
Eläkelainat	7,6	7,6	11,4	11,4
Rahoitusleasingvelat	5,8	5,8	6,1	6,1
Muut pitkäaikaiset lainat	8,9	8,9	7,6	7,6
<b>Yhteensä</b>	<b>133,0</b>	<b>133,0</b>	<b>205,7</b>	<b>205,7</b>

30.2. LYHYTAIKAINEN	2013	2013	2012	2012
	Tasearvo	Käypä arvo	Tasearvo	Käypä arvo
Lainat rahoituslaitoksilta	0,0	0,0	0,0	0,0
Joukkovelkakirjalainat	75,0	75,0	0,0	0,0
Eläkelainat	3,8	3,8	3,8	3,8
Rahoitusleasingvelat	2,6	2,6	3,3	3,3
Yritystodistukset	74,9	74,9	88,7	88,7
Muut lyhytaikaiset lainat	0,5	0,5	0,5	0,5
Shekkitilien limiitit	30,0	30,0	25,5	25,5
<b>Yhteensä</b>	<b>186,7</b>	<b>186,7</b>	<b>121,8</b>	<b>121,8</b>

Pitkäaikaisten velkojen keskiporkko 31.12.2013 oli 2,04 % (2012: 1,9 %) ja lyhytaikaisten 2,78 % (2012: 3,08 %). Euromääräisten velkojen efektiivinen korkotaso vaihteli 0,56 % ja 5,06 %:n välillä (2012: 0,73 %–5,05 %).

### 30.3. VELKOJEN VALUUTAJAKAUMA JA UUELLEENHINNOITTELU

2013

Korkojakson maturiteetti

VALUUTTA	Määrä milj. euroa	Keskim. duraatio	Keski- korko %	Korko- herkkyys <sup>1)</sup>	Korkojakson maturiteetti				
					2014	2015	2016	2017	2018-
EUR	282,8	1,5 vuotta	1,38	2,8	158,4	16,9	105,2	2,3	0,0
INR	36,2	1,3 vuotta	10,89	0,4	27,8	1,6	1,6	2,9	2,3
MAD	0,3	1,0 vuotta	5,50	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
PLN	0,3	1,7 vuotta	3,40	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
USD	0,0	2,0 vuotta	3,34	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SGD	0,1	1,9 vuotta	4,96	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>319,7</b>		<b>2,46</b>	<b>3,2</b>	<b>186,7</b>	<b>18,6</b>	<b>106,9</b>	<b>5,3</b>	<b>2,3</b>

2012

Korkojakson maturiteetti

VALUUTTA	Määrä milj. euroa	Keskim. duraatio	Keski- korko %	Korko- herkkyys <sup>1)</sup>	Korkojakson maturiteetti				
					2013	2014	2015	2016	2017-
EUR	296,1	1,9 vuotta	1,43	3,0	98,2	85,4	6,5	105,4	0,6
CAD	0,3	1,0 vuotta	2,42	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
INR	30,2	1,5 vuotta	11,19	0,3	23,2	1,8	1,2	2,2	1,7
USD	0,8	2,0 vuotta	2,80	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0
SGD	0,1	1,9 vuotta	4,97	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>327,5</b>		<b>2,33</b>	<b>3,3</b>	<b>121,8</b>	<b>88,0</b>	<b>7,7</b>	<b>107,6</b>	<b>2,4</b>

1) Markkinakorkojen yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutus konsernin nettokorkokuluihin seuraavien 12 kuukauden aikana. Kaikkien muiden muuttujien on oletettu pysyvän vakioina.

### 30.4. VELKOJEN MATURITEETTIJAKAUMA

2013

Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti

VELAN TYYPPI	Nostettu määrä	2014	2015	2016	2017	2018	Myöhemmin
Sitovat rahoituslimiitit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lainat rahoituslaitoksilta	119,1	0,0	10,7	102,4	3,7	2,3	0,0
Joukkovelkakirjalainat	75,0	75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rahoitusleasingvelat	9,6	2,6	3,7	1,7	1,6	0,0	0,0
Yritystodistusohjelma	74,9	74,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eläkelainat	10,2	3,8	3,8	2,6	0,0	0,0	0,0
Muut pitkäaikaiset velat	2,9	0,4	2,3	0,2	0,0	0,0	0,0
Shekkitilien limiitit	30,0	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Johdannaissopimukset	7,7	5,9	1,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Ostovelat ja muut velat	176,2	176,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>505,5</b>	<b>368,7</b>	<b>22,3</b>	<b>106,9</b>	<b>5,3</b>	<b>2,3</b>	<b>0,0</b>

2012

Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti

VELAN TYYPPI	Nostettu määrä	2013	2014	2015	2016	2017	Myöhemmin
Sitovat rahoituslimiitit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lainat rahoituslaitoksilta	112,8	0,1	4,4	3,0	103,0	2,3	0,0
Joukkovelkakirjalainat	74,9	0,0	74,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Rahoitusleasingvelat	9,4	3,3	4,6	0,7	0,7	0,0	0,0
Yritystodistusohjelma	88,7	88,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eläkelainat	15,1	3,8	3,8	3,8	3,8	0,0	0,0
Muut pitkäaikaiset velat	1,0	0,4	0,3	0,2	0,2	0,0	0,0
Shekkitilien limiitit	25,5	25,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Johdannaissopimukset	6,9	3,7	3,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Ostovelat ja muut velat	187,7	187,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>522,0</b>	<b>313,2</b>	<b>91,2</b>	<b>7,7</b>	<b>107,6</b>	<b>2,4</b>	<b>0,0</b>

**30.5. RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KIRJANPITOARVOT IAS 39:N MUKAISESTI RYHMITELTYINÄ**
**2013**

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitus- varat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Myytavissä olevat rahoitusvarat	Jaksotettuun hankinta- menoon kirjattavat rahoitus- varat/-velat	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo	Viite:
<b>RAHOITUSVARAT</b>							
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvarat</b>							
Pitkäaikaiset korolliset saamiset	0,0	0,2	0,0	0,0	0,2	0,2	
Muut rahoitusvarat	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	1,0	21
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvarat</b>							
Korolliset lyhytaikaiset saatavat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,0	394,4	0,0	0,0	394,4	394,4	24, 25
Johdannaissopimukset	12,1	0,0	0,0	0,0	12,1	12,1	37.2
Rahat ja pankkisaamiset	0,0	132,2	0,0	0,0	132,2	132,2	27
<b>Yhteensä</b>	<b>12,1</b>	<b>526,8</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>539,9</b>	<b>539,9</b>	

**RAHOITUSVELAT**

<b>Pitkäaikaiset rahoitusvelat</b>							
Korolliset velat	0,0	0,0	0,0	133,0	133,0	133,0	30.1
Johdannaissopimukset	1,8	0,0	0,0	0,0	1,8	1,8	37.2
Muut velat	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0	
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvelat</b>							
Korolliset velat	0,0	0,0	0,0	186,7	186,7	186,7	30.2
Johdannaissopimukset	5,9	0,0	0,0	0,0	5,9	5,9	37.2
Ostovelat ja muut velat	0,0	0,0	0,0	176,2	176,2	176,2	34.2
<b>Yhteensä</b>	<b>7,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>497,8</b>	<b>505,5</b>	<b>505,5</b>	

**2012**

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitus- varat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Myytavissä olevat rahoitusvarat	Jaksotettuun hankinta- menoon kirjattavat rahoitus- varat/-velat	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo	Viite:
<b>RAHOITUSVARAT</b>							
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvarat</b>							
Pitkäaikaiset korolliset saamiset	0,0	0,2	0,0	0,0	0,2	0,2	
Johdannaissopimukset	0,6	0,0	0,0	0,0	0,6	0,6	37.2
Muut rahoitusvarat	0,0	0,0	1,4	0,0	1,4	1,4	21
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvarat</b>							
Korolliset lyhytaikaiset saatavat	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,0	471,3	0,0	0,0	471,3	471,3	24, 25
Johdannaissopimukset	6,6	0,0	0,0	0,0	6,6	6,6	37.2
Rahat ja pankkisaamiset	0,0	145,3	0,0	0,0	145,3	145,3	27
<b>Yhteensä</b>	<b>7,1</b>	<b>616,9</b>	<b>1,4</b>	<b>0,0</b>	<b>625,5</b>	<b>625,5</b>	

**RAHOITUSVELAT**

<b>Pitkäaikaiset rahoitusvelat</b>							
Korolliset velat	0,0	0,0	0,0	205,7	205,7	205,7	30.1
Johdannaissopimukset	3,2	0,0	0,0	0,0	3,2	3,2	37.2
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvelat</b>							
Korolliset velat	0,0	0,0	0,0	121,8	121,8	121,8	30.2
Johdannaissopimukset	3,7	0,0	0,0	0,0	3,7	3,7	37.2
Ostovelat ja muut velat	0,0	0,0	0,0	187,7	187,7	187,7	34.2
<b>Yhteensä</b>	<b>6,9</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>515,1</b>	<b>522,0</b>	<b>522,0</b>	

## 31. Työsuhde-etuudet

Konecranes-konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Eläkejärjestelyt luokitellaan maksupohjaisiin tai etuuspohjaisiin järjestelyihin. Konsernilla on merkittävä etuuspohjainen järjestely Irossa-Britanniassa ja Saksassa. Etuuspohjaiset järjestelyt saksalaisissa yhtiöissä sisältävät lisäksi muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia kuten osaaikaeläkkeitä ja ikälisiä. Konecranes-konserni käsittelee Suomen eläkejärjestelmää (TyEL) maksuperusteisena järjestelmänä.

Iso-Britanniassa etuuspohjaisia järjestelyjä hallinnoidaan erillisessä säätiössä, joka on juridisesti erotettu toimivasta yhtiöstä. Säätiön nimittämät itsenäiset sijoitusasiantuntijat hoitavat eläkejärjestelyn sijoituksia. Säätiön hallitus on vastuullinen säätiön varallisuuden sijoituspolitiikasta. Sekä Iso-Britannian että Saksan etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä säädellään laeilla, paikallisten eläkevalvontaviranomaisten ohjeilla sekä yhtiö- tai säätiöjärjestyksillä.

Iso-Britannian eläkejärjestelyssä työntekijöiden eläke-etuudet lasketaan viimeisen kymmenen vuoden aikana ansaitun kolmen parhaan vuoden palkkojen keskiarvona. Saksassa etuudet ovat 0,35 % viimeisen kuukauden palkasta kerrottuna työskentelyvuosien määrällä (maksimi 42 vuotta).

Etuuspohjaisissa eläkejärjestelyissä konserni altistuu tyypillisesti vakuutusmatemaattisille riskeille kuten: sijoitusriski, korkoriski, elinaikariski ja palkkakehitysrisi. Sijoitusriskiä yritetään pienentää sijoittamalla varallisuutta sekä velka- että pääomainstrumentteihin.

31.1. ELÄKEVELVOITTEET TASEESSA	2013	2012
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	73,4	70,2
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	54,8	53,8
Eläkevelvoitteet yhteensä	128,2	123,9
Varojen käypä arvo	-51,6	-50,0
<b>Nettomääräinen velka taseessa</b>	<b>76,6</b>	<b>73,9</b>

31.2. TULOSLASKELMAN KULUT	2013	2012
<b>Henkilöstökulut:</b>		
Tilikauden työsuorituksen perustuvat kulut	1,6	2,4
Nettokorkokulut	2,7	3,0
Aikaisempien kausien työsuorituksen perustuvat kulut	0,0	0,0
<b>Tuloslaskelmaan kirjatut kulut</b>	<b>4,3</b>	<b>5,4</b>
<b>Nettomääräisen etuuspohjaisen eläkevelvoitteen uudelleenarvostuserät</b>		
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman nettokorkokuluissa olevaa korkotuottoa)	-1,0	-2,6
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) väestötieteellisistä olettamuksista	1,5	0,2
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) taloudellisista olettamuksista	2,5	14,1
<b>Konsernin laajaan tuloslaskelmaan kirjatut kulut</b>	<b>3,0</b>	<b>11,7</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>7,3</b>	<b>17,1</b>

Vuoden 2012 vakuutusmatemaattiset tappiot syntyivät pääasiassa Saksan ja Iso-Britannian eläkejärjestelyissä käytetyn diskonttokoron laskusta.

31.3. VELVOITTEEN NYKYARVON MUUTOKSET:	2013	2012
Velvoitteen nykyarvo 1.1.	123,9	108,1
Muuntoero	-1,5	0,7
Vaiikutukset järjestelyn supistamisesta	0,0	-0,3
Tilikauden työsuorituksen perustuvat menot	1,6	2,4
Korkomenot	4,7	5,1
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) väestötieteellisistä olettamuksista	1,5	0,2
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) taloudellisista olettamuksista	2,5	14,1
Maksetut etuudet (-)	-4,5	-6,3
<b>Velvoitteen nykyarvo 31.12.</b>	<b>128,2</b>	<b>123,9</b>

31.4. JÄRJESTELYYN KUULUVIEN VAROJEN KÄYPIEN ARVOJEN MUUTOKSET	2013	2012
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 1.1.	50,0	44,9
Muuntoero	-1,1	1,0
Korkotuotot	2,0	2,1
Maksusuoritukset järjestelyyn	1,5	2,6
Vaiikutukset järjestelyn supistamisesta	0,0	-0,5
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman nettokorkokuluissa olevaa korkotuottoa)	1,0	2,6
Maksetut etuudet (-)	-1,7	-2,7
<b>Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 31.12.</b>	<b>51,6</b>	<b>50,0</b>

**31.5. JÄRJESTELYYN KUULUVIEN VAROJEN JAKAUTUMINEN 31.12. OMAISUUSRYHMITÄIN**

	2013	2012
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	16,2	15,4
Velkainstrumentit	24,9	23,8
Vakuutukset	1,5	2,1
Muut	9,1	8,8
<b>Järjestelyyn kuuluvat varat yhteensä</b>	<b>51,6</b>	<b>50,0</b>

Käytännössä kaikilla oman pääoman ehtoisilla ja velkainstrumenteilla on noteeratut hinnat aktiivisilla markkinoilla. Pääosa järjestelyihin kuuluvista varoista on Isossa-Britanniassa. Iso-Britanniassa sijaitsevan eläkesäätiön politiikka on sijoittaa noin 50 % kasvukoh-teisiin, kuten osakkeisiin ja kasvurahastoihin ja 50 % riskiä vähentäviin sijoituskohteisiin kuten yritysten velkakirjoihin ja kiinteisiin tai indeksisidottuihin valtion velkakirjoihin.

Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli 3,0 milj. euroa (2012: 4,7 milj. euroa). Konserni olettaa maksavansa 1,6 milj. euroa etuus pohjaisiin järjestelyihinsä vuonna 2014. Eläkevelvoitteen keskimääräinen kesto aika tilikauden lopussa oli 17 vuotta.

**31.6. ETUUSPOHJAISET JÄRJESTELYT: TÄRKEIMMÄT VAKUUTUSMATEMAATTISET OLETTAMUKSET**

	2013	2012
Diskonttokorko (%)	2,20–12,00	2,20–20,00
Tuleva palkankorotusolettamus (%)	2,00–10,00	2,00–17,20
Tuleva eläkkeiden korotusolettamus (%)	1,00–6,00	1,00–3,00

Diskonttokorko, joka on merkittävin vakuutusmatemaattinen oletama, oli Saksassa 3,5 % (3,65 % vuonna 2012) ja Isossa-Britanniassa 4,6 % (4,3 % vuonna 2012). Nämä kaksi maata edustavat suurinta osaa etuus pohjaisesta eläkevelvoitteesta (noin 90 %). Diskonttauskorko vastaa hyvälaatuisten yhtiövelkakirjojen markkinakorkoja. Diskonttauskorko, tuleva palkankorotusolettamus sekä tuleva eläkkeiden korotusolettamus on tunnistettu tärkeimmiksi vakuutusmatemaattisiksi olettamiksi. Herkkyydestin tuloksena saadaan seuraavat vaikutukset etuus pohjaisiin velvoitteisiin:

- 0,5 %-yks. lisäys / vähennys diskonttauskorossa johtaa 7,3 % vähennykseen / 8,3 % lisäykseen etuus pohjaisen velvoitteen määrässä
- 0,5 %-yks. lisäys / vähennys tulevassa palkankorotusolettamassa johtaa 1,0 % lisäykseen / 0,9 % vähennykseen etuus pohjaisen velvoitteen määrässä
- 0,5 %-yks. lisäys / vähennys tulevassa eläkkeiden korotusolettamassa johtaa 6,2 % lisäykseen / 5,6 % vähennykseen etuus pohjaisen velvoitteen määrässä.

**31.7. KAUDEN JA EDELLISTEN KAUSIEN LUVUT**

	2013	2012	2011	2010	2009
Etuus pohjainen velvoite	128,2	123,9	108,1	101,7	88,3
Varojen käypä arvo	-51,6	-50,0	-44,9	-39,1	-33,9
Ylijäämä (-) / alijäämä (+)	76,6	73,9	63,2	62,6	54,4
Vakuutusmatemaattiset tappiot (-) / voitot (+) järjestelyn veloista	-4,0	-14,3	0,3	-9,6	-7,2
Vakuutusmatemaattiset tappiot (-) / voitot (+) järjestelyn varoista	1,0	2,6	0,8	2,0	2,8

**32. Laskennalliset verosaamiset ja verovelat**

**32.1. LASKENNALLISET VEROSAAMISET**

	2013	2012
Työsuhde-etuudet	16,0	12,8
Varaukset	12,1	14,4
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	15,4	13,5
Muut väliaikaiset erot	16,4	13,1
<b>Yhteensä</b>	<b>59,8</b>	<b>53,8</b>

**32.2. LASKENNALLISET VEROVELAT**

	2013	2012
Aineelliset hyödykkeet	14,6	17,8
Muut väliaikaiset erot	3,5	4,6
<b>Yhteensä</b>	<b>18,1</b>	<b>22,3</b>

Konecranes ei ole kirjannut laskennallista veroa tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista, siltä osin kun ero ei todennäköisesti purkautu ennakoitavassa tulevaisuudessa. Suurin väliaikainen ero, josta ei ole kirjattu laskennallista verovelkaa liittyy Kanadan tytäryh-

tiöiden voittovariin. Näistä arvioitu 5 prosentin lähdeveron määrä on 1,3 milj. euroa.

**32.3. Käyttämättömät verotuksessa hyväksiluettavat tappiot**

Vuoden 2013 tilinpäätöksessä Konecranes kirjasi 15,4 milj. euron (13,5 milj.euroa vuonna 2012) suuruisen laskennallisen verosaamisen koskien käyttämättömiä verotuksessa hyväksiluettavia tappioita, yhteismäärältään 137,5 milj. euroa (127,5 milj.euroa vuonna 2012). Käyttämättömät verotuksessa hyväksiluettavat tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, johtuen niiden hyväksiluettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta, olivat yhteensä 87,8 milj.euroa tilikaudella 2013 (84,6 milj.euroa tilikaudella 2012).

Merkittävin osa verotuksessa hyväksiluettavista tappioista liittyy vuonna 2006 hankittuun yhdysvaltalaiseen Morris Material Handling Inc:iin, jonka kertyneet verotuksessa hyväksiluettavat tappiot olivat 35,7 milj.euroa vuoden 2013 lopussa (42,3 milj. euroa vuonna 2012). Konserni on kirjannut 6,9 milj.euron (8,3 milj. euroa vuonna 2012) suuruisen laskennallisen verosaamisen vuosien 2014–2023 aikana hyväksiluettavista tappioista, jotka ovat yhteensä 19,8 milj.euroa. Koska Yhdysvaltojen liiketoimintojen tulokset ovat riittäneet vahvistettujen tappioiden käyttöön täysi-

määräisesti viimeisenä viitenä vuotena, konserni päätti lisätä tappioista kirjattavaa laskennallista verosaamista vuonna 2011 laske-  
malla sen seuraavan kymmenen vuoden vahvistettujen tappioiden  
määrästä. Vuosien 2024–2031 aikana käytettävissä olevista vero-  
tuksessa hyväksiluetavista tappioista, suuruudeltaan yhteensä  
15,9 milj.euroa, ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, johtuen

niiden hyväksiluetavuuteen liittyvästä epävarmuudesta, sekä vuo-  
sittaisiin vähennysoikeuksiin liittyvistä rajoituksista.

Käyttämättömät verotuksessa hyväksiluettavat tappiot ja niihin  
liittyvät laskennalliset verosaamiset 31.12. jaoteltuna merkittävim-  
pien maiden mukaan:

2013	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
Yhdysvallat	35,7	12,8	5,9	6,9
Itävalta	21,9	5,5	4,0	1,4
Intia	12,0	3,9	0,0	3,9
Alankomaat	11,0	2,7	1,5	1,2
Espanja	9,1	2,7	2,7	0,0
Saksa	7,7	2,3	2,3	0,0
Brasilia	7,1	2,4	2,4	0,0
Japani	7,1	2,8	2,8	0,0
Suomi	3,8	0,7	0,0	0,7
Italia	3,3	1,0	1,0	0,0
Muut	18,9	4,8	3,7	1,1
<b>Yhteensä</b>	<b>137,5</b>	<b>41,8</b>	<b>26,4</b>	<b>15,4</b>

2012	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
Yhdysvallat	42,3	15,4	7,0	8,3
Itävalta	19,8	5,0	3,8	1,2
Intia	1,6	0,5	0,0	0,5
Alankomaat	9,8	2,5	1,1	1,3
Espanja	9,4	2,8	2,8	0,0
Saksa	7,7	2,3	2,3	0,0
Brasilia	5,7	1,9	1,9	0,0
Japani	7,5	3,0	3,0	0,0
Suomi	3,7	0,9	0,0	0,9
Italia	3,9	1,2	1,2	0,0
Muut	16,0	4,1	2,9	1,2
<b>Yhteensä</b>	<b>127,5</b>	<b>39,6</b>	<b>26,1</b>	<b>13,5</b>

### 33. Varaukset

2013	Takuut	Uudelleenjärjestely	Eläke-sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	22,8	3,5	4,8	13,3	44,5
Muuntoero	-0,5	0,0	-0,2	-0,7	-1,4
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lisäykset	12,5	5,2	2,8	7,5	28,1
Käytetyt varaukset	9,3	3,6	1,3	6,1	20,3
Varausten peruutukset	1,2	0,1	0,0	2,1	3,4
<b>Varaukset 31.12.</b>	<b>24,4</b>	<b>5,0</b>	<b>6,1</b>	<b>12,0</b>	<b>47,5</b>

2012	Takuut	Uudelleenjärjestely	Eläke-sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	25,5	11,3	3,9	13,4	54,1
Muuntoero	0,0	0,1	-0,2	-0,2	-0,2
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lisäykset	7,4	2,9	3,1	6,6	20,0
Käytetyt varaukset	7,2	9,8	2,0	5,0	23,9
Varausten peruutukset	3,0	1,0	0,0	1,6	5,5
<b>Varaukset 31.12.</b>	<b>22,8</b>	<b>3,5</b>	<b>4,8</b>	<b>13,3</b>	<b>44,5</b>



Takuukustannusvaraus kattaa tuotteiden korjaukseen tai vaihtoon liittyvät kustannukset niiden takuuajana. Takuunalaiset vastuut on määritelty perustuen historiallisiin toteutuneisiin standardituotteiden ja palveluiden takuukustannuksiin. Yleinen takuu-aika on 12 kuukautta. Monimutkaisemmille tuotteille, etupäässä pitkäaikaisissa projekteissa, takuukustannusvaraus määritellään sopimuskohtaisesti ja takuu-aika voi olla merkittävästi pidempi. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan tapauksissa, joissa konserni on laatinut yksityiskohtaisen suunnitelman uudelleenjärjestelystä ja aloittanut sen toimeenpanemisen tai julkisesti ilmoittanut asiasta. Eläkesi-toumukset sisältävät paikallisiin eläkejärjestelmiin liittyvät kustannusvaraukset. Kohtaan muut varaukset sisältyvät varaukset laatu- virheiden, oikeudenkäyntien ja tappiollisten sopimusten varalle.

### Uudelleenjärjestelykulut

Konecranes on kirjannut 30,9 milj. euroa uudelleenjärjestelykuluja vuoden 2013 aikana ( 5,8 milj. euroa 2012), josta 16,9 milj. euroa oli omaisuuserien arvonalentumista ( 2,9 milj. euroa 2012).

## 34. Muut lyhytaikaiset velat

34.1. SIIRTOVELAT	2013	2012
Palkat ja henkilösivukulut	66,1	72,7
Eläkekulut	4,5	7,1
Korot	0,9	0,8
Jälkikustannusvaraukset	83,9	94,1
Muut	44,6	41,3
<b>Yhteensä</b>	<b>200,1</b>	<b>215,9</b>

34.2. MUUT LYHYTAIKAISET VELAT (KOROTTOMAT)	2013	2012
Vekselivelat	0,3	0,7
Arvonlisäverovelat	14,8	12,5
Muut velat	13,7	17,0
<b>Yhteensä</b>	<b>28,7</b>	<b>30,2</b>

## 35. Vuokravastuut leasingsopimuksista

35.1. RAHOITUSLEASING	2013	2012
Tulevaisuudessa eräänntyvien vähimmäis-leasingmaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	2,7	3,4
1–5 vuotta	6,1	6,6
yli 5 vuotta	0,0	0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>8,8</b>	<b>10,1</b>

Rahoitusleasingsopimusten nykyarvo	2013	2012
alle 1 vuotta	2,6	3,3
1–5 vuotta	5,8	6,0
yli 5 vuotta	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>8,4</b>	<b>9,4</b>

Pääosa Konecranes-konsernin rahoitusleasingvastuista koostuu ajoneuvoista, joiden keskimääräinen vuokra-aika on 4 vuotta.

35.2. MUUT VUOKRASOPIMUKSET	2013	2012
Vähimmäisvuokramaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	30,5	33,0
1–5 vuotta	62,1	63,1
yli 5 vuotta	8,0	5,7
<b>Yhteensä</b>	<b>100,6</b>	<b>101,7</b>
Vuokramaksut tilikaudella	31,7	33,1

Konecranes-konsernin merkittävimmät muut vuokrasopimukset koskevat Hyvinkään ja Hämeenlinnan tehdas- ja toimistorakennuksia. Sopimukset ovat voimassa 10–12 vuotta, ja vuokralleottajalla on niihin 5 vuoden jatko-optio. Vuokralleottajalla on mahdollisuus käyttää 5 vuoden jatko-optiotaan kolme perättäistä kertaa. Konsernilla on lisäksi lukuisa määrä toimistolaitteisiin, ajoneuvoihin ja toimitiloihin kohdistuvia muita vuokrasopimuksia, joiden vuokraehdot ja jatko-otiot vaihtelevat.

## 36. Annetut vakuudet, vastuusi-toumukset ja muut vastuut

	2013	2012
Vastuut omista kaupallisista sitoumuksista		
Takaukset	377,6	349,5
Leasingvastuut	100,6	101,7
Muut vastuut	1,7	1,4
<b>Yhteensä</b>	<b>479,8</b>	<b>452,6</b>

Leasingsopimukset noudattavat normaaleja ehtoja kussakin maassa.

### Ehdolliset velat liittyen oikeudenkäynteihin

Konecranes on osapuolena erilaisissa normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimellemme. Näitä riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, puutteet varoitusvelvollisuuden täyttämässä ja asbestivastuut), työsuhte- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioiden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes-konserni uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon perusteella ja ottaen huomioon olemassa olevan vakuutusturvan ja tehdyt varaukset, ettei näillä ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

## 37. Avoin johdannaissopimuskanta

	2013 Nimellisarvo	2013 Käypä arvo	2012 Nimellisarvo	2012 Käypä arvo
Valuuttatermiinisopimukset	625,9	6,7	504,8	3,4
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	19,7	0,0
Koronvaihtosopimukset	100,0	-1,8	100,0	-3,0
Sähkötermiinit	2,9	-0,5	1,9	-0,2
<b>Yhteensä</b>	<b>728,8</b>	<b>4,4</b>	<b>626,5</b>	<b>0,3</b>

Johdannaissopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssi- ja korkoriskiltä suojautumiseen samoin kuin suojautumiseen sähkön hinnan vaihtelulta. Yhtiö soveltaa suojauslaskentaa tiettyjen suurien nosturiprojektien rahavirtojen sekä tiettyjen pitkäaikaisten velkojen koron suojauksessa.

IFRS 7 vaatii, että käyvän arvon hierarkian mukainen rahoitusinstrumenttien luokittelu perustuu siihen minkä tasoisesta tiedosta käyvät arvot on johdettu. Tämä luokittelu käyttää kolmitasoista hierarkiaa:

- Taso 1 – perustuu julkisesti noteerattuun hintaan aktiivisilla markkinoilla samalle instrumentille
- Taso 2 – ei perustu suoraan markkinoilla noteerattuun hintaan, mutta arvostuksessa käytetään parametreja, jotka perustuvat joko suoraan (noteeratut hinnat) tai epäsuorasti (johdettu noteeratuista hinnoista) luokan 1 mukaisiin instrumentteihin
- Taso 3 – arvostus perustuu parametreihin, jotka eivät ole johdettavissa julkisesta markkinainformaatiosta

IFRS 7:n käyvän arvon hierarkian mukainen rahoitusinstrumenttien luokittelu: taso 2 kaikille arvoille 31.12.2013.

Johdannaissopimukset kirjataan taseeseen sopimuksentekohetkellä käypään arvoonsa ja myöhemmin ne arvostetaan tilinpäätöspäivän mukaiseen käypään arvoonsa. Kaikki johdannaissopimukset raportoidaan varoina, kun käypä arvo on positiivinen ja velkoina, kun käypä arvo on negatiivinen. Suojauslaskentaan kuulumattomat johdannaiset arvostetaan käypään arvoonsa ja käyvän arvon muutokset kirjataan konsernin tuloslaskelmaan. Suojauslaskentaan kuuluvien johdannaissopimusten suojauksen tehokkaan osan käyvän arvon muutos kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan, kun taas suojauksen tehoton osa kirjataan konsernin tuloslaskelmaan. Valuuttatermiinien arvostukset perustuvat tilinpäätöspäivän noteerattuun spot-kurssiin sekä valuuttojen koronoteerauksiin. Koronvaihtosopimusten arvostukset perustuvat tulevien kassavirtojen nykyarvoihin, jotka diskontataan noteerattujen korkojen tuottokäyrien perusteella.

### 37.1. JOHDANNAISSOPIMUSTEN NIMELLISARVOT

SUOJAUSLASKENNAN ALAISET JOHDANNAISSOPIMUKSET	Voimassaoloaika 2013			Voimassaoloaika 2012		
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä
Valuuttatermiinisopimukset	384,1	1,3	385,4	205,1	24,8	229,9
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	100,0	100,0	0,0	100,0	100,0
Sähkötermiinit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>384,1</b>	<b>101,3</b>	<b>485,4</b>	<b>205,1</b>	<b>124,8</b>	<b>329,9</b>

SUOJAUSLASKENNAN ULKOPUOLISET JOHDANNAISSOPIMUKSET	Voimassaoloaika 2013			Voimassaoloaika 2012		
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä
Valuuttatermiinisopimukset	239,7	0,9	240,5	274,9	0,0	274,9
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	19,7	0,0	19,7
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sähkötermiinit	0,8	2,1	2,9	0,7	1,3	1,9
<b>Yhteensä</b>	<b>240,4</b>	<b>3,0</b>	<b>243,4</b>	<b>295,3</b>	<b>1,3</b>	<b>296,6</b>

JOHDANNAISSOPIMUKSET YHTEENSÄ	Voimassaoloaika 2013			Voimassaoloaika 2012		
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä
Valuuttatermiinisopimukset	623,8	2,2	625,9	480,0	24,8	504,8
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	19,7	0,0	19,7
Koronvaihtosopimukset	0,0	100,0	100,0	0,0	100,0	100,0
Sähkötermiinit	0,8	2,1	2,9	0,7	1,3	1,9
<b>Yhteensä</b>	<b>624,5</b>	<b>104,3</b>	<b>728,8</b>	<b>500,4</b>	<b>126,1</b>	<b>626,5</b>

## 37.2. JOHDANNAISSOPIMUSTEN KÄYVÄT ARVOT

2013

SUOJAUSLASKENNAN ALAISET JOHDANNAISSOPIMUKSET	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1-6 vuotta	< 1 vuosi	1-6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	8,6	0,0	-3,8	-0,1	4,7
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	-1,8	-1,8
Sähkötermiinit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>8,6</b>	<b>0,0</b>	<b>-3,8</b>	<b>-1,8</b>	<b>2,9</b>

SUOJAUSLASKENNAN ULKOPUOLISET JOHDANNAISSOPIMUKSET	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1-6 vuotta	< 1 vuosi	1-6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	3,5	0,0	-1,5	-0,1	2,0
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sähkötermiinit	0,1	0,0	-0,3	-0,3	-0,5
<b>Yhteensä</b>	<b>3,6</b>	<b>0,0</b>	<b>-1,7</b>	<b>-0,4</b>	<b>1,5</b>

JOHDANNAISSOPIMUKSET YHTEENSÄ	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1-6 vuotta	< 1 vuosi	1-6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	12,1	0,0	-5,3	-0,1	6,7
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	-1,8	-1,8
Sähkötermiinit	0,1	0,0	-0,3	-0,3	-0,5
<b>Yhteensä</b>	<b>12,2</b>	<b>0,0</b>	<b>-5,6</b>	<b>-2,2</b>	<b>4,4</b>

2012

SUOJAUSLASKENNAN ALAISET JOHDANNAISSOPIMUKSET	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1-6 vuotta	< 1 vuosi	1-6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	2,9	0,6	-2,4	-0,1	0,9
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	-3,0	-3,0
Sähkötermiinit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>2,9</b>	<b>0,6</b>	<b>-2,4</b>	<b>-3,1</b>	<b>-2,1</b>

SUOJAUSLASKENNAN ULKOPUOLISET JOHDANNAISSOPIMUKSET	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1-6 vuotta	< 1 vuosi	1-6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	3,7	0,0	-1,2	0,0	2,5
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sähkötermiinit	0,0	0,0	-0,1	-0,1	-0,2
<b>Yhteensä</b>	<b>3,7</b>	<b>0,0</b>	<b>-1,3</b>	<b>-0,1</b>	<b>2,3</b>

JOHDANNAISSOPIMUKSET YHTEENSÄ	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1-6 vuotta	< 1 vuosi	1-6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	6,5	0,6	-3,6	-0,1	3,4
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	-3,0	-3,0
Sähkötermiinit	0,0	0,0	-0,1	-0,1	-0,2
<b>Yhteensä</b>	<b>6,6</b>	<b>0,6</b>	<b>-3,7</b>	<b>-3,2</b>	<b>0,3</b>

## 38. Rahavirtojen suojaukseen liittyvät arvomuutokset

	2013	2012
Arvo 1.1.	-1,4	-2,9
Omaan pääomaan kirjatut suojaukset	5,0	2,0
Laskennalliset verot	-1,0	-0,5
<b>Arvo 31.12.</b>	<b>2,6</b>	<b>-1,4</b>

Yhtiö soveltaa suojauslaskentaa tiettyihin suuriin nosturiprojekteihin, joiden ennakoitujen rahavirrat ovat erittäin todennäköisiä, sekä tiettyjen pitkäaikaisten velkojen koron suojauksessa.

## 39. Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluu tytär-, osakkuus-, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot (katso yhtiölista), eläkesäätiö Isossa-Britanniassa sekä konsernin johdon avainhenkilöt: hallitus, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä.

<b>LIIKETAPAHTUMAT OSAKKUUS- JA YHTEISJÄRJESTELYIDEN KESKEN</b>	2013	2012
Tuotteiden ja palveluiden myynnit osakkuusyhtiöille ja yhteisjärjestelyille	15,4	10,4
Saatavat osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä	4,1	2,2
Tuotteiden ja palveluiden ostot osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä	39,1	40,8
Velat osakkuusyhtiöille ja yhteisjärjestelyille	3,5	2,4

Myynnit ja ostot lähipiirin kesken tehdään normaalein markkinahinnoin.

<b>LIIKETAPAHTUMAT ELÄKESÄÄTIÖN KANSSA (ISO-BRITANNIA)</b>	2013	2012
Maksut eläkesäätiölle	1,6	2,3

### Johdon palkkiot

Konsernin hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä.

Katso liite 13 Konsernin tilinpäätösliitteistä.

# Konecranes-konserni 2009–2013

<b>LIIKETOIMINNAN KEHITYS</b>		<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>	<b>2009</b>
Saadut tilaukset	MEUR	1 920,8	1 970,1	1 896,1	1 536,0	1 348,9
Tilauskanta	MEUR	893,5	942,7	991,8	756,2	607,0
Liikevaihto	MEUR	2 099,6	2 171,5	1 896,4	1 546,3	1 671,3
josta Suomen ulkopuolella	MEUR	2 025,1	2 081,5	1 796,6	1 457,4	1 575,1
Vienti Suomesta	MEUR	653,7	638,9	570,7	427,2	488,4
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin		11 987	11 917	10 998	9 739	9 811
Henkilöstö 31.12.		11 832	12 147	11 651	10 042	9 782
Investoinnit	MEUR	65,7	41,7	32,4	22,3	25,7
prosenttia liikevaihdosta	%	3,1 %	1,9 %	1,7 %	1,4 %	1,5 %
Tutkimus- ja kehityksenot	MEUR	25,6	25,8	29,6	21,5	22,0
prosenttia kokonaisliikevaihdosta	%	1,2 %	1,2 %	1,6 %	1,4 %	1,3 %
<b>KANNATTAVUUS</b>						
Liikevaihto	MEUR	2 099,6	2 171,5	1 896,4	1 546,3	1 671,3
Liikevoitto (sisältäen uudelleenjärjestelykulut)	MEUR	84,5	132,5	106,9	112,4	97,9
prosenttia liikevaihdosta	%	4,0 %	6,1 %	5,6 %	7,3 %	5,9 %
Voitto ennen veroja	MEUR	75,5	124,2	95,8	111,3	88,6
prosenttia liikevaihdosta	%	3,6 %	5,7 %	5,1 %	7,2 %	5,3 %
Tilikauden voitto (sis. määräysvallattomien omistajien osuuden)	MEUR	49,4	84,8	64,9	78,2	62,5
prosenttia liikevaihdosta	%	2,4 %	3,9 %	3,4 %	5,1 %	3,7 %
<b>TASE JA TUNNUSLUVUT</b>						
Oma pääoma (sis. määräysvallattomien omistajien osuuden)	MEUR	444,5	462,6	435,4	456,2	407,1
Taseen loppusumma	MEUR	1 482,0	1 576,3	1 447,5	1 175,5	1 060,4
Oman pääoman tuotto	%	10,9	18,8	14,6	18,1	15,5
Sijoitetun pääoman tuotto	%	11,6	18,4	17,1	24,2	19,3
Current ratio		1,2	1,4	1,3	1,4	1,4
Omavaraisuusaste	%	34,0	34,0	34,2	44,7	45,1
Gearing	%	42,1	39,3	50,5	-3,8	-19,1
<b>NUMEROTIETOA OSAKKEISTA</b>						
Tulos / osake, perus	EUR	0,85	1,47	1,11	1,35	1,08
Tulos / osake, laimennettu	EUR	0,85	1,46	1,10	1,34	1,08
Oma pääoma / osake	EUR	7,56	7,97	7,52	7,64	6,84
Rahavirta / osake	EUR	2,08	2,77	-0,35	0,97	3,79
Osinko / osake	EUR	1,05*	1,05	1,00	1,00	0,90
Osinko / tulos	%	123,4	71,4	90,1	74,1	83,3
Efektiiivinen osinkotuotto	%	4,1	4,1	6,9	3,2	4,7
P/E -luku		30,4	17,4	13,1	22,9	17,7
Pörssikurssi alin / ylin**	EUR	20,45/28,89	14,34/26,67	13,18/34,17	19,08/32,04	10,61/22,04
Osakkeen keskipörssi **	EUR	25,30	21,39	22,83	23,84	16,66
Osakekurssi 31.12. **	EUR	25,86	25,55	14,54	30,89	19,08
Osakekannan markkina-arvo	MEUR	1 495,4	1 463,8	831,7	1 821,3	1 122,1
Pörssivaihto ***	(1 000)	105 051	206 014	220 567	145 005	151 422
Vaihtuvuus	%	181,7	359,6	385,6	245,9	257,5
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimentamaton	(1 000)	57 684	57 228	58 982	58 922	58 922
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimennettu	(1 000)	57 877	57 517	59 362	59 274	59 086
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä	(1 000)	57 828	57 291	57 199	58 960	58 813

\* Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

\*\* Lähde: NASDAQ OMX Helsinki

\*\*\* Lähde: Fidessa

# Tunnuslukujen laskentakaavat

<b>Oman pääoman tuotto (%):</b>	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Taseen oma pääoma (keskim. kauden aikana)}}$	<b>X 100</b>
<b>Sijoitetun pääoman tuotto (%):</b>	$\frac{\text{Voitto ennen veroja + maksetut korot ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskim.vuoden aikana)}}$	<b>X 100</b>
<b>Current ratio:</b>	$\frac{\text{Lyhytaikaiset varat}}{\text{Lyhytaikaiset velat}}$	
<b>Omavaraisuusaste (%):</b>	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$	<b>X 100</b>
<b>Gearing (%):</b>	$\frac{\text{Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset}}{\text{Oma pääoma}}$	<b>X 100</b>
<b>Tulos / osake, laimentamaton:</b>	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	
<b>Tulos / osake, laimennettu:</b>	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksellinen, keskimääräinen kappalemäärä}}$	
<b>Oma pääoma / osake:</b>	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä}}$	
<b>Rahavirta / osake:</b>	$\frac{\text{Liiketoiminnan nettorahavirta}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	
<b>Efektiivinen osinkotuotto (%):</b>	$\frac{\text{Osinko / osake}}{\text{Pörssikurssi tilikauden lopussa}}$	<b>X 100</b>
<b>P/E -luku:</b>	$\frac{\text{Pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{Tulos / osake}}$	
<b>Osakekannan markkina-arvo:</b>	Tilikauden lopussa ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kerrottuna osakkeen pörssikurssilla tilikauden lopussa.	
<b>Henkilöstö keskimäärin:</b>	Vuosineljänneksistä laskettujen lukumäärien keskiarvo.	
<b>Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä:</b>	Kaikki osakkeet - omat osakkeet	

# Yhtiölista

## EMOYHTIÖN OMISTAMAT TYTÄRYHTIÖOSAKKEET:

(1 000 EUR)		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Emon omistus- osuus, %	Konsernin omistuosuus, %
Suomi:	Konecranes Finance Oy	46 448	100	100
	Konecranes Finland Oy	17 291	28	100

## MUUT TYTÄRYHTIÖOSAKKEET:

		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistuosuus, %
Alankomaat:	Konecranes B.V.	4 518	100
	Konecranes Holding B.V.	13 851	100
Arabiemiirikuntien liitto:	Stahl CraneSystems FZE	221	100
	Konecranes Middle East FZE	1 774	100
Australia:	Konecranes Pty. Ltd.	162	100
Bangladesh:	Konecranes (Banladesh) Ltd.	91	100
Belgia:	S.A. Konecranes N.V.	418	100
Brasilia:	Konecranes Talhas, Pontes Rolantes e Serviços Ltda.	3 010	100
Caymansaaret:	Morris Middle East Ltd.	0	100
Chile:	Konecranes Chile SpA	1	100
Espanja:	Konecranes Ausió S.L.U.	16 299	100
	Stahl CraneSystems S.L.	0	100
Etelä-Afrikka:	Konecranes Pty. Ltd.	3 356	100
Filippiinit:	Konecranes Philippines Inc.	144	100
Indonesia:	Pt. Konecranes	0	100
Intia:	Konecranes Shared Services India Pvt. Ltd.	162	100
	Stahl CraneSystems (India) Pvt. Ltd.	52	100
	WMI Konecranes India Limited	31 540	100
Iso-Britannia:	Axis Machine Tool Engineering Limited	0	100
	J.H. Carruthers Ltd.	0	100
	Konecranes Machine Tool Service Ltd.	0	100
	KCI Holding UK Ltd.	13 656	100
	Konecranes UK Limited	6 795	100
	Lloyds Konecranes Pension Trustees Ltd.	0	100
	Morris Material Handling Ltd.	6 433	100
	Stahl CraneSystems Ltd.	17	100
Italia:	Konecranes S.r.l.	4 890	100
	Stahl CraneSystems S.r.l.	110	100
Itävalta:	Konecranes Ges.m.b.H.	22 557	100
Japani:	Konecranes Company, Ltd.	5 141	100
Kanada:	3016117 Nova Scotia ULC	0	100
	Hydramach ULC	0	100
	Kaverit Cranes and Service ULC	0	100
	Konecranes Canada Inc.	893	100
	MHE Canada ULC	0	100
	Overhead Crane Ltd.	0	100
Kiina:	Dalian Konecranes Company Ltd.	1 904	100
	Konecranes (Shanghai) Co. Ltd.	0	100
	Konecranes (Shanghai) Company Ltd.	3 694	100
	Konecranes Port Machinery (Shanghai) Co., Ltd.	6 586	100
	Morris Crane Systems (Shanghai) Co., Ltd.	0	100
	Sanma Hoists & Cranes Co., Ltd.	16 541	65
	Stahl CraneSystems Trading (Shanghai) Co., Ltd.	176	100
	SWF Krantechnik Co., Ltd.	582	100
Kreikka:	Konecranes Hellas Lifting Equipment and Services S.A.	60	100
Latvia:	SIA Konecranes Latvija	2	100
Liettua:	UAB Konecranes	139	100
Luxemburg:	Materials Handling International S.A.	300	100
Malesia:	Konecranes Sdn. Bhd.	690	100
Marokko:	Techniplus S.A.	5 809	99,9

		<b>Osakkeiden kirjanpitoarvo</b>	<b>Konsernin omistusosuus, %</b>
Meksiko:	Konecranes Mexico S.A. de C.V.	2 184	100
Norja:	Konecranes AS	9 490	100
	Konecranes Norway Holding AS	3 588	100
Peru:	Konecranes Peru S.R.L.	0	100
Portugali:	Ferrometal Limitada	1 556	100
	Konecranes Portugal, Unipessoal Lda	0	100
Puola:	Konecranes Sp. z.o.o.	810	100
Ranska:	KCI Holding France S.A.	461	100
	Konecranes (France) S.A.	1 617	100
	Konecranes Supply France SAS	16 232	100
	Stahl CraneSystems SAS	0	100
	Verlinde SAS	10 720	100
Romania:	Konecranes S.A.	98	100
Ruotsi:	Konecranes AB	1 543	100
	Konecranes Lifttrucks AB	26 228	100
	Konecranes Sweden Holding AB	1 682	100
Saksa:	Eurofactory GmbH	1 239	100
	Konecranes Holding GmbH	15 262	100
	Konecranes Lifting Systems GmbH	804	100
	Stahl CraneSystems GmbH	30 776	100
	Konecranes GmbH	4 300	100
	SWF Krantechnik GmbH	15 500	100
Saudi-Arabia:	Saudi Cranes & Steel Works Factory Co. Ltd.	13 740	100
Singapore:	KCI Cranes Holding (Singapore) Pte. Ltd.	49 117	100
	Konecranes Pte. Ltd.	1 782	100
	Morris Material Handling Pte. Ltd.	260	100
	Stahl CraneSystems Pte. Ltd.	0	100
	SWF Krantechnik Pte. Ltd.	144	100
Slovakia:	Konecranes Slovakia s.r.o.	200	100
Slovenia:	Konecranes, d.o.o.	200	100
Suomi:	Nosturiexpertit Oy	10	100
	Permeco Oy	113	100
	Suomen Teollisuusosa Oy	5 811	100
Sveitsi:	Konecranes AG	3 980	100
Tanska:	Konecranes A/S	994	100
Thaimaa:	Konecranes (Thailand) Ltd.*	97	49
Tsekin tasavalta:	Konecranes CZ s.r.o.	805	100
Turkki:	Konecranes Ticaret Ve Servis Limited Sirketi	53	100
Ukraina:	Konecranes Ukraine JSC	2 048	100
	PJSC "Zaporozhje Kran Holding"	910	49
	PJSC "Zaporozhcran"	498	49,23
Unkari:	Konecranes Kft.	792	100
	Konecranes Supply Hungary Kft.	3 899	100
Venäjä:	LLC "Kranekspertiza"	0	100
	ZAo Konecranes	161	100
Vietnam:	Konecranes Vietnam Co., Ltd.	187	100
Viro:	Konecranes Oü	0	100
Yhdysvallat:	KCI Holding USA Inc.	53 901	100
	Konecranes, Inc.	38 641	100
	Konecranes Nuclear Equipment & Services, LLC	0	100
	Merwin, LLC	0	100
	MMH Americas, Inc.	0	100
	MMH Holdings, Inc.	0	100
	Morris Material Handling, Inc.	51 800	100
	PHMH Holding Company	0	100
	R&M Materials Handling, Inc.	5 946	100
	Stahl CraneSystems, Inc.	0	100

\* Konecranes konsernilla on enemmistöedustus yhtiöiden hallituksissa ja konserni myös hyväksyy yhtiöiden tärkeimmät toiminnalliset päätökset, jonka vuoksi konserni yhdistelee ne tilinpäätökseensä.



**MUUT OSAKKEET JA YHTEISJÄRJESTELYT:**

		<b>Osakkeiden kirjanpitoarvo</b>	<b>Konsernin omistusosuus, %</b>
Suomi:	Kiinteistöosakeyhtiö Kuikantorppa	261	50
Viro:	AS Konesko	4 448	49,46

**OSAKKUUSYHTIÖT JA YHTEISYRITYKSET:**

		<b>Tasearvo</b>	<b>Konsernin omistusosuus, %</b>
Arabiemiirikuntien liitto:	Crane Industrial Services LLC	1 185	49
Japani:	KITO Corporation	33 573	22,96
Kiina:	Guangzhou Technocranes Company, Ltd.	654	25
	Jiangyin Dingli High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	591	30
	Shanghai High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	2 083	28
Ranska:	Boutonnier ADT Levage S.A.	357	25
	Levelec S.A.	206	20
	Manulec S.A.	232	25
	Manelec S.A.R.L.	77	25
	S.E.R.E. Maintenance S.A.	60	25
Saudi-Arabia:	Eastern Morris Cranes Limited	1 358	49

**MYYTÄVISSÄ OLEVAT SIOITUKSET:**

		<b>Osakkeiden kirjanpitoarvo</b>	<b>Konsernin omistusosuus, %</b>
Indonesia:	Pt Technocranes International Ltd.	3	15
Itävalta:	Austrian CranesSystems GesmbH	86	19
Malesia:	Kone Products & Engineering Sdn. Bhd.	13	10
Ranska:	Heripret Holding SAS	53	19
	Societe d'entretien et de transformation d'engins mecaniques	0	19
Suomi:	East Office of Finnish Industries Oy	50	5,26
	Fimecc Oy	120	5,69
	Levator Oy	34	19
	Vierumäen kuntorinne Oy	345	3,3
Venezuela:	Gruas Konecranes CA	4	10
Muut:		256	
<b>Yhteensä</b>		<b>964</b>	

# Emoyhtiön tuloslaskelma – FAS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2013	1.1–31.12.2012
Viite:			
4	<b>Liikevaihto</b>	<b>84 957</b>	<b>91 971</b>
	Liiketoiminnan muut tuotot	0	0
5	Poistot ja arvonalentumiset	-6 701	-2 922
6	Liiketoiminnan muut kulut	-79 251	-82 919
	<b>Liikevoitto</b>	<b>-995</b>	<b>6 129</b>
7	Rahoitustuotot ja -kulut	51 545	80 072
	<b>Voitto ennen satunnaisia eriä</b>	<b>50 550</b>	<b>86 202</b>
8	Satunnaiset erät	14 740	35 555
	<b>Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>	<b>65 290</b>	<b>121 757</b>
9	Tuloverot	-3 589	-10 459
	<b>Tilikauden voitto</b>	<b>61 701</b>	<b>111 298</b>

# Emoyhtiön rahavirtalaskelma – FAS

(1 000 EUR)	1.1–31.12.2013	1.1–31.12.2012
<b>Liiketoiminnan kassavirrat</b>		
<b>Liikevoitto</b>	<b>-995</b>	<b>6 129</b>
Oikaisut liikevoittoon		
Poistot ja arvonalentumiset	6 701	2 922
Satunnaiset erät	35 555	27 495
Muut oikaisut	0	0
<b>Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta</b>	<b>41 261</b>	<b>36 546</b>
Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	8 826	6 300
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	-1 205	-13 911
<b>Käyttöpääoman muutos</b>	<b>7 621</b>	<b>-7 611</b>
<b>Liiketoiminnan rahavirrat ennen rahoituseriä ja maksettuja tuloveroja</b>	<b>48 882</b>	<b>28 935</b>
Korkotuotot	676	1 074
Korkokulut	-4	0
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-91	42
Maksetut verot	-6 065	-7 493
<b>Rahoituserät ja maksetut tuloverot</b>	<b>-5 484</b>	<b>-6 377</b>
<b>LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA</b>	<b>43 398</b>	<b>22 558</b>
<b>Investointeihin käytetyt nettorahavarat</b>		
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-735	-732
Investoinnit ja ennakkomaksut aineettomaan oikeuteen	-32 684	-21 706
Käyttöomaisuuden myynnit	22	0
Saadut osinkotuotot	50 762	78 970
<b>INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA</b>	<b>17 366</b>	<b>56 532</b>
<b>Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja</b>	<b>60 764</b>	<b>79 090</b>
<b>Rahoitukseen käytetyt rahavarat</b>		
Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut	9 073	3 912
Pitkäaikaisten saamisten takaisinmaksut	-9 310	-25 925
Maksetut osingot	-60 614	-57 199
<b>RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA</b>	<b>-60 851</b>	<b>-79 212</b>
<b>RAHAVAROJEN MUUTOS</b>	<b>-87</b>	<b>-122</b>
Rahavarat tilikauden alussa	90	212
Rahavarat tilikauden lopussa	3	90
<b>RAHAVAROJEN MUUTOS</b>	<b>-87</b>	<b>-122</b>

# Emoyhtiön tase – FAS

(1 000 EUR)	VASTAAVAA	31.12.2013	31.12.2012
Viite:			
	<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
	<b>Aineettomat oikeudet</b>		
10	Aineettomat oikeudet	42 389	15 500
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	40 576	40 935
		<b>82 964</b>	<b>56 435</b>
	<b>Aineelliset hyödykkeet</b>		
11	Koneet ja kalusto	2 173	2 007
		<b>2 173</b>	<b>2 007</b>
12	<b>Sijoitukset</b>		
	Osuudet saman konsernin yrityksissä	50 649	50 649
	Muut osakkeet ja osuudet	515	515
		<b>51 164</b>	<b>51 164</b>
	<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>	<b>136 301</b>	<b>109 606</b>
	<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
	<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>		
	Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	117 931	108 621
		<b>117 931</b>	<b>108 621</b>
	<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
	Myyntisaamiset	105	106
	Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
	Myyntisaamiset	15 664	21 784
14	Siirtosaamiset	14 896	35 614
	Muut saamiset	429	176
14	Siirtosaamiset	6 752	7 333
		<b>37 846</b>	<b>65 013</b>
	<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>	<b>3</b>	<b>90</b>
	<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>	<b>155 779</b>	<b>173 724</b>
	<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>292 080</b>	<b>283 330</b>

(1 000 EUR)	VASTATTAVAA	31.12.2013	31.12.2012
Viite:			
15	<b>OMA PÄÄOMA</b>		
	Osakepääoma	30 073	30 073
	Ylikurssirahasto	39 307	39 307
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	48 105	39 033
	Edellisten tilikausien voitto	93 549	42 864
	Tilikauden voitto	61 701	111 298
		<b>272 734</b>	<b>262 574</b>
	<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
	<b>Pitkäaikainen</b>		
	Muut pitkäaikaiset velat	0	0
		<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Varaukset</b>	<b>15</b>	<b>457</b>
	<b>Lyhytaikainen</b>		
	Ostovelat	6 804	6 344
	Velat saman konsernin yrityksille		
	Ostovelat	3 971	3 789
16	Siirtovelat	0	1 458
	Muut velat	609	575
16	Siirtovelat	7 947	8 133
		<b>19 331</b>	<b>20 299</b>
	<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>19 346</b>	<b>20 756</b>
	<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>292 080</b>	<b>283 330</b>

# Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

## 1. Laadintaperiaatteet

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu euromääräisenä Suomen kirjanpitolainsäädäntöä sekä muita Suomessa voimassa olevaa säännöstöä ja tilinpäätöskäytäntöä noudattaen.

## 2. Satunnaiset erät

Tilinpäätöksessä esitetään satunnaisina erinä saadut konserniavustukset.

## 3. Tutkimus- ja kehityskulut

Yhtiö kirjaa tutkimus- ja kehityskulut kuluksi tapahtumakaudelle.

## Tuloslaskelma

## 4. Liikevaihto

Emoyhtiön myynti tytäryhtiöille oli 85,0 milj.euroa (92,0 milj.euroa vuonna 2012), joka vastaa 100 % (100 % vuonna 2012) liikevaihdosta.

## 5. Poistot ja arvonalentumiset

	2013	2012
Aineettomat oikeudet	6,1	2,5
Koneet ja kalusto	0,6	0,4
<b>Yhteensä</b>	<b>6,7</b>	<b>2,9</b>

## 6. Liiketoiminnan muut kulut ja henkilöstö

<b>TULOSLASKELMAN KULUT JAKAUTUIVAT SEURAAVASTI:</b>	2013	2012
Palkat ja palkkiot	17,7	16,4
Eläkekulut	3,5	3,2
Muut henkilösivukulut	0,7	0,7
Muut liiketoiminnan kulut	57,3	62,6
<b>Yhteensä</b>	<b>79,3</b>	<b>82,9</b>

## **TULOSLASKELMAN MUKAINEN PALKKA- JA PALKKIOJAKAUMA OLI SEURAAVA:**

	2013	2012
Hallituksen palkkiot	0,4	0,5
Muut henkilöstön palkat	17,3	15,9
<b>Yhteensä</b>	<b>17,7</b>	<b>16,4</b>
Henkilöstö keskimäärin	305	269

## **Tilintarkastajan palkkiot**

	2013	2012
Tilintarkastus	0,2	0,2
Muut palvelut	0,4	0,3
<b>Yhteensä</b>	<b>0,6</b>	<b>0,4</b>

## 7. Rahoitustuotot ja -kulut

	2013	2012
<b>Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista:</b>		
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	50,8	79,0
Osinkotuotot yhteensä	50,8	79,0
<b>Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista:</b>		
Konserniyhtiöiltä	0,7	1,0
Muut korkotuotot	0,0	0,0
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	0,7	1,0
<b>Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä</b>	<b>51,5</b>	<b>79,9</b>
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot	0,3	0,2
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot yhteensä	0,3	0,2
<b>Korkokulut ja muut rahoituskulut:</b>		
Muut rahoituskulut	0,3	0,1
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	0,3	0,1
<b>Rahoitustuotot ja kulut yhteensä</b>	<b>51,5</b>	<b>80,1</b>

## 8. Satunnaiset erät

	2013	2012
Saatu konserniavustus	14,7	35,6
<b>Yhteensä</b>	<b>14,7</b>	<b>35,6</b>

## 9. Tuloverot

	2013	2012
Tuloverot satunnaisista eristä	3,6	8,7
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	0,0	1,7
Aiempien tilikausien verot	0,0	0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>3,6</b>	<b>10,5</b>

## Tase

### 10. Aineettomat oikeudet

	2013	2012
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	28,6	16,0
Lisäykset	33,0	12,5
Vähennykset	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.	61,6	28,6
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-13,1	-10,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,0
Tilikauden poisto	-6,1	-2,5
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>42,4</b>	<b>15,5</b>

### 11. Koneet ja kalusto

	2013	2012
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	7,0	6,2
Lisäykset	0,7	0,7
Vähennykset	-0,1	0,0
Hankintameno 31.12.	7,7	7,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-4,9	-4,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,0
Tilikauden poisto	-0,6	-0,4
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>2,2</b>	<b>2,0</b>

### 12. Sijoitukset

	2013	2012
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	51,2	51,2
<b>Tasearvo vuoden lopussa 31.12.</b>	<b>51,2</b>	<b>51,2</b>

		2013	2012
<b>OSUUKSET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ</b>	Koti-paikka	Kirja-arvo	Kirja-arvo
Konecranes Finance Oy	Hyvinkää	46,4	46,4
Konecranes Finland Oy	Hyvinkää	4,2	4,2
<b>Yhteensä</b>		<b>50,6</b>	<b>50,6</b>

<b>Muut osakkeet ja osuudet</b>	2013	2012
Vierumäen Kuntorinne Oy	0,3	0,3
Pärjä Oy	0,0	0,0
East Office of Finnish Industries Oy	0,1	0,1
Fimecc Oy	0,1	0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>

### 13. Omat osakkeet

	2013	2012
Osakkeiden lukumäärä 1.1.	5 981 032	6 042 456
Lisäykset	0	0
Vähennykset	-536 770	-61 424
<b>Osakkeiden lukumäärä 31.12.</b>	<b>5 444 262</b>	<b>5 981 032</b>

#### Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta:

Yhtiökokous valtuutti 21.3.2013 hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan ja/tai otetaan pantiksi. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta).

Omia osakkeita voidaan hankkia ja/tai ottaa pantiksi mahdollisten yrityskauppojen yhteydessä toteutettavien osakeantien aiheuttaman laimennusvaikutuksen rajoittamiseksi, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, hallituksen palkkioiden suorittamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai mitätöitäväksi edellyttäen, että hankinta on yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen mukaista.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 21.9.2014 asti.

## **Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta:**

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoukudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä omien osakkeiden luovutukseen liittyvän valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 21.9.2014 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 21.3.2018 asti.

## **Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta:**

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista omien osakkeiden luovuttamisen ehdoista. Omien osakkeiden luovuttaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoukudesta poiketen (suunnattu anti). Hallitus voi käyttää valtuutusta myös osakeyhtiölain 10 luvussa tarkoitettujen omia osakkeita koskevien erityisten oikeuksien antamiseen. Valtuutusta voidaan käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä osakeantiin ja osakkeisiin liittyvien erityisten oikeuksien antamiseen liittyvän valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 21.9.2014 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 21.3.2018 asti.

## **Hallituksen ehdotus osakesäästöohjelman käyttöönottamiseksi ja hallituksen valtuuttamiseksi päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista:**

Konecranes Oyj:n vuoden 2012 varsinainen yhtiökokous päätti osakesäästöohjelman käyttöönottamisesta Konecranes-konsernissa. Hallituksen päätöksen mukaisesti ohjelmaa tarjottiin vuonna 2012 noin 9 000 työntekijälle 39 maassa. Ensimmäisellä säästökaudella 2012–2013 työntekijöiden osallistumisprosentti maailmanlaajuisesti oli 16 prosenttia. Ohjelman kautta noin 1 500 yhtiön työntekijästä tuli Konecranesin osakkeenomistaja. Suomessa osallistumisprosentti oli 36 prosenttia.

Konsernin työntekijöiden ohjelmaa kohtaan osoittaman kiinnostuksen perusteella hallitus päätti 21.3.2013 uuden säästökauden alkamisesta. Uusi säästökausi alkoi 1.7.2013 ja päättyy

30.6.2014. Alkavalla säästökaudella ohjelmaa on tarkoitus tarjota nykyisten kohdemaiden lisäksi mm. Kiinassa. Enimmäissäästön määrä kuukaudessa on 5 prosenttia kunkin osallistujan bruttopalkasta ja vähimmäissäästön määrä kuukaudessa on 10 euroa per työntekijä. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättämiseen 15.2.2017 saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Alkavan säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa.

Työntekijä osallistuu ohjelmaan vuodeksi kerrallaan. Osakkeita hankitaan kertyneillä säästöillä markkinahintaan neljännesvuositain Konecranesin osavuositarkastusten julkistamispäivien jälkeen marraskuusta 2013 alkaen. Ostetuille osakkeille alkavan säästökauden aikana maksetut osingot käytetään automaattisesti osakkeiden ostamiseen seuraavana osakkeiden ostopäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Hallitus valtuutetaan päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia osakkeita, sekä päättämään maksuttomasta osakeannista myös yhtiölle itselleen. Valtuutus sisältää oikeuden luovuttaa osakesäästöohjelmassa yhtiön hallussa nyt olevia, käyttötarkoituksestaan muihin kuin kannustinjärjestelmiin aiemmin rajattuja omia osakkeita. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista

Hallitus on oikeutettu päättämään muista osakeantiin liittyvistä seikoista ja osakeanti-valtuutus on voimassa 21.3.2018 saakka. Tämä valtuutus kumosi 2012 yhtiökokouksen päättämän valtuutuksen kannustinjärjestelmiä varten.



## 14. Siirtosaamiset

	2013	2012
Konserniavustus	14,7	35,6
Tilikauden verot	2,4	0,0
Maksut, jotka realisoituvat seuraavan tilikauden aikana	4,4	7,3
Eläkekulut	0,0	0,0
Korot	0,1	0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>21,6</b>	<b>42,9</b>

## 15. Oma pääoma

	2013	2012
Osakepääoma 1.1.	30,1	30,1
Uusmerkintä	0,0	0,0
Osakepääoma 31.12.	30,1	30,1
Ylikurssirahasto 1.1.	39,3	39,3
Uusmerkintä	0,0	0,0
Ylikurssirahasto 31.12.	39,3	39,3
Osakeanti 1.1.	0,0	0,0
Lisäykset	9,1	3,9
Vähennykset	-9,1	-3,9
Osakeanti 31.12.	0,0	0,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	39,0	35,1
Lisäykset	9,1	3,9
Vähennykset	0,0	0,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	48,1	39,0
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	154,2	100,1
Osingonjako	-60,6	-57,2
Vähennykset	0,0	0,0
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	93,6	42,9
Tilikauden voitto	61,7	111,3
<b>Yhteensä</b>	<b>272,8</b>	<b>262,6</b>

## 18. Avoin johdannaisopimuskanta

	2013	2013	2012	2012
	Käypä arvo	Nimellisarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	33,1	0,0	26,8

Johdannaisopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssiriskeiltä suojautumiseen.

## Voitonjakokelpoiset varat

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	48,1	39,0
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	93,5	42,9
Tilikauden voitto	61,7	111,3
<b>Yhteensä</b>	<b>203,4</b>	<b>193,2</b>

## 16. Siirtovelat

	2013	2012
Tilikauden verot	0,0	0,1
Palkat ja palkkojen sivukulut	5,1	5,7
Korot	0,0	0,0
Muut	2,8	3,8
<b>Yhteensä</b>	<b>7,9</b>	<b>9,6</b>

## 17. Annetut vakuudet, vastuositoumukset ja muut vastuut

	2013	2012
<b>Vakuudet</b>		
<b>Tytäryhtiöiden sitoumuksista</b>		
Konsernitakaukset	386,4	357,4
<b>Vastuositoumukset ja muut vastuut</b>		
<b>Leasingvastuut</b>		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	0,9	1,1
Muut maksettavat	1,4	1,4

Leasing sopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden sopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.

<b>Muut vastuut</b>	0,0	0,0
<b>Yhteensä vastuutyypeittäin</b>		
Takaukset	386,4	357,4
Muut vastuut	2,3	2,5
<b>Yhteensä</b>	<b>388,7</b>	<b>359,9</b>

# Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 203 354 966,48 euroa, josta tilikauden voitto on 61 701 102,44 euroa.

Konsernin vapaa oma pääoma on 366 150 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittämistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön

maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,05 euroa kutakin osaketta kohden ja, että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Helsingissä 5.2.2014

Stig Gustavson  
Hallituksen puheenjohtaja

Matti Kavetvuo  
Hallituksen jäsen

Malin Persson  
Hallituksen jäsen

Svante Adde  
Hallituksen jäsen

Nina Kopola  
Hallituksen jäsen

Mikael Silvennoinen  
Hallituksen jäsen

Tapani Järvinen  
Hallituksen jäsen

Bertel Langenskiöld  
Hallituksen jäsen

Pekka Lundmark  
Toimitusjohtaja

# Tilintarkastuskertomus

## Konecranes Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Konecranes Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2013. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutok-  
sista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

## Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toiminta-  
kertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitilinpäätös antaa  
oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvä-  
listen tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös  
ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa  
voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista  
koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja  
varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimi-  
tusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luot-  
tettavalla tavalla järjestetty.

## Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen  
perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konsernitilinpäätöksestä  
ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että nou-  
datamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilin-  
tarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan  
mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme  
ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen var-  
muuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa  
olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen  
jäsenet tai toimitusjohtaja syyllystyneet tekoon tai laiminlyöntiin,  
josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan,  
taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestystä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin  
hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisälty-  
vistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpitei-  
den valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu vää-  
rinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden ris-  
kien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa  
huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä  
oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuk-  
sen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa  
pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukai-  
set tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että  
hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta.  
Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laati-  
misperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien  
kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja  
toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme  
perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintar-  
kastusevidenssiä.

## Lausunto konsernitilinpäätöksestä

Lausuntonamme esitämme, että konsernitilinpäätös antaa EU:ssa  
käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien  
(IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta  
asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

## Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus  
antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintaker-  
tomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja  
riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja  
taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen  
tiedot ovat ristiriidattomia.

## Tarkastusvaliokunnan toimeksiannon perusteella annettavat lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys emo-  
yhtiön taseen osoittamien voitonjakokelpoisten varojen käyttämi-  
sestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden  
myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohta-  
jalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 5.2.2014

Ernst & Young Oy  
KHT-yhteisö

Heikki Ilkka  
KHT

# Osakkeet ja osakkeenomistajat

## Osakkeet ja osakepääoma

Konecranes Oyj:n rekisteröity pääoma 31.12.2013 oli 30 072 660 euroa, joka jakaantui 63 272 342 osakkeeseen (63 272 342 vuonna 2012). Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa, ja sillä on yhtäläinen oikeus osinkoon. Konecranes Oyj:n osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään.

Konecranes Oyj:llä oli 31.12.2013 hallussaan 5 444 262 omaa osaketta (5 981 032), jotka vastaavat 8,6 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä, ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 140,8 miljoonaa euroa. Vuonna 2013 Konecranes Oyj:n optio-ohjelmien 2009A ja 2009B perusteella tehtyjen osakemerkintöjen perusteella siirrettiin merkitsijöille 536 770 omaa osaketta.

## Markkina-arvo ja osakevaihto

Vuoden 2013 lopussa Konecranes Oyj:n markkina-arvo NASDAQ OMX Helsingissä oli 1 495 miljoonaa euroa (1 464) pois lukien yhtiön hallussa olevat omat osakkeet.

Osakkeen hinta oli vuoden lopussa NASDAQ OMX Helsingissä 25,86 euroa (25,55). Osakevaihdolla painotettu keskimääräinen kaupankäyntihinta vuoden aikana oli 25,30 euroa. Konecranes-konsernin osakkeen korkein kurssi oli 28,89 euroa helmikuussa ja matalin kurssi oli 20,45 euroa kesäkuussa.

Konecranes Oyj:n osakevaihto NASDAQ OMX Helsingissä oli 51,6 miljoonaa osaketta. Osakevaihto oli arvoltaan 1 305,6 miljoonaa euroa. Päivittäisen kaupan keskiarvovolyymi on 206 413 osaketta, joka vastasi keskimäärin 5,2 miljoonan euron päivittäistä vaihtoa. Lisäksi Fidessan mukaan vuonna 2012 muissa kaupankäyntijärjestelmissä (esim. monenväliset MTF-järjestelmät ja kahdenväliset OTC-järjestelmät) vaihdettiin noin 53,5 miljoonaa Konecranes-konsernin osaketta.

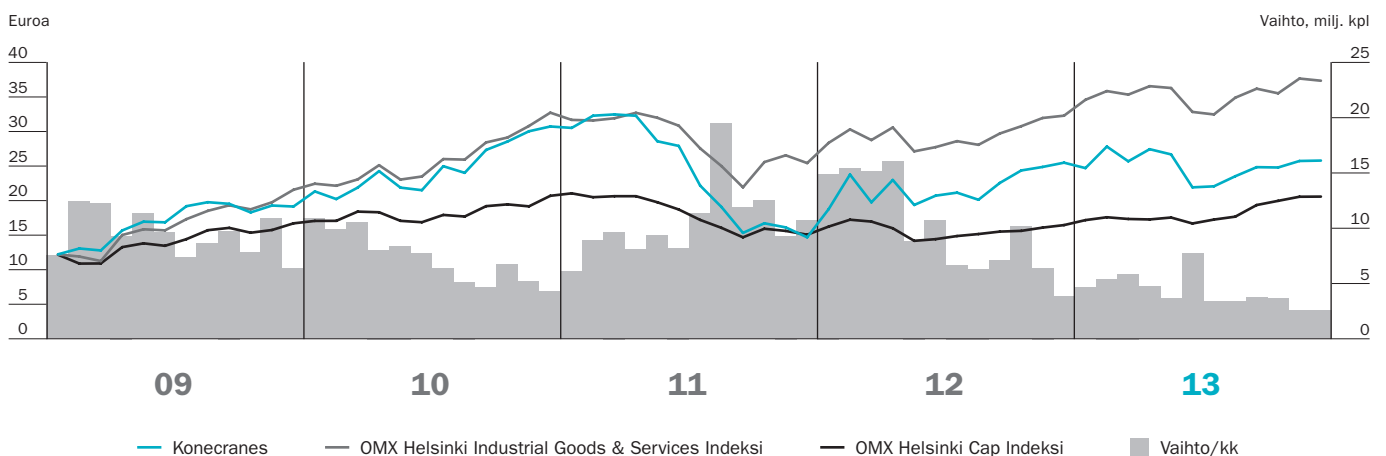
## Hallituksen valtuutukset

21.3.2013 pidetty yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka, kuitenkin enintään 21. syyskuuta 2014 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2013.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä seuraavan kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka, kuitenkin enintään 21. maaliskuuta 2014 asti. Tämä valtuutus kumoaa vuoden 2012 yhtiökokouksen kannustinjärjestelmiä varten antaman valtuutuksen. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2013.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä edellisen kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Hallituksen valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 21. syyskuuta 2014 asti.

## KURSSIKEHITYS JA OSAKEVAIHTO KUUKAUSITTAIN NASDAQ OMX HELSINGISSÄ 2009–2013



**OSAKEPÄÄOMAN JA OSAKKEIDEN  
MÄÄRÄN MUUTOKSET**

		Osakemäärän muutos	Osakkeiden määrä	Osakepää- oman muutos	Osakepääoma (EUR)
1999	11.3.1999: Osakepääoman muuttaminen euromääräiseksi		15 000 000		30 000 000
2002	20.12.2002: Yhtiön omistamien omien osakkeiden mitätöinti ja osakepääoman alentaminen	-691 370	14 308 630	-1 382 740	28 617 260
2004	Vuoden 1997 optio-ohjelman perusteella merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	1 400	14 310 030	2 800	28 620 060
2005	Vuosien 1997, 1999A, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti.	176 000	14 486 030	352 000	28 972 060
2006	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (ennen splittiä)	286 700	14 772 730	573 400	29 545 460
2006	17.3.2006: Osakkeen jakaminen neljään osaan osakepääomaa korottamatta (split)	44 318 190	59 090 920	0	29 545 460
2006	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A ja 2003B optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (splitin jälkeen)	986 800	60 077 720	493 400	30 038 860
2007	Helmikuu, vuoden 2003B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	67 600	60 145 320	33 800	30 072 660
2007	Maalis-joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001A, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	833 460	60 978 780	0	30 072 660
2008	Helmi-joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	633 540	61 612 320	0	30 072 660
2009	Helmi-joulukuu, vuosien 2001B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	260 600	61 872 920	0	30 072 660
2010	Helmi-toukokuu, vuoden 2001B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	129 200	62 002 120	0	30 072 660
2011	Tammikuu, osakeanti KCR Management Oy:n osakkeenomistajille	281 007	62 283 127	0	30 072 660
2011	Helmi-toukokuu, optio-ohjelmien 2007A ja 2007B perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	958 300	63 241 427	0	30 072 660
2012	Touko-kesäkuu, optio-ohjelman 2009A perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	30 915	63 272 342	0	30 072 660

Kannustinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 21. maaliskuuta 2018 asti. Tämä valtuutus kumoaa vuoden 2012 yhtiökokouksen kannustinjärjestelmiä varten antaman valtuutuksen. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2013.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään suunnatusta maksuttomasta osakeannista, joka on tarpeen vuoden 2012 yhtiökokouksen aloittaman osakesäästöohjelman toteuttamiseksi.

Hallitus valtuutettiin päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia osakkeita, sekä päättämään maksuttomasta osakeannista myös yhtiölle itselleen. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakeantivaltuus on voimassa 21. maaliskuuta 2018 saakka. Valtuus annettiin edellisissä kohdissa mainittujen valtuutusten lisäksi. Valtuus korvaa vuoden 2012 yhtiökokouk-

sen osakesäästöohjelmaa varten antaman valtuutuksen. Hallitus ei käyttänyt tätä valtuutustaan vuonna 2013.

Tarkempia tietoja valtuutuksista on vuoden 2013 yhtiökokouksen päätöksistä kertovassa tiedotteessa, joka löytyy yhtiön internet-sivuilta osoitteesta [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Sijoittajat > Hallinnointi > Yhtiökokous > 2013.

### Optio-ohjelmat

Yhtiöllä on optio-ohjelma (2009), jotka on suunnattu ylimmälle ja keski johdolle sekä avaintyöntekijöille. Vuonna 2013 Konecranes Oyj:n optio-ohjelmien 2009A ja 2009B perusteella tehtyjen osake-merkintöjen perusteella siirrettiin merkitsijöille 536 770 omaa osaketta.

Vuoden 2013 lopussa Konecranes Oyj:n voimassa olevien optio-ohjelmien puitteissa annetut optiot oikeuttavat haltijansa merkintään kaikkiaan 1 486 891 osaketta, mikä vastaa noin 2,3 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Optio-ohjelmiin kuuluu noin 200 yhtiön avainhenkilöä.

Tarkempi kuvaus optio-ohjelmista löytyy tilinpäätöksen sivulta 94 liitetiedosta 29. Optio-ohjelmien ehdot löytyvät myös yhtiön internet-sivuilta osoitteesta [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Sijoittajat > Osaketieto > Optio-ohjelmat.

### Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2012

Vuonna 2012 Konecranes Oyj:n hallitus päätti ottaa käyttöön osakepalkkiojärjestelmän, jossa palkkion ansainta perustuu hallituksen päättämien tavoitteiden saavuttamiseen. Vuonna 2012 alkaneen vuoden pituisen ansaintajakson ansainta perustuu Konecranes-konsernin liikevoittoprosenttiin ja kolmevuotisen ansaintajakson ansainta yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR). Mahdollisesti ansaittu palkkio maksetaan keväällä 2015. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen ansaintajakson loppua, palkkiota ei kyseiseltä ansaintajaksolta makseta.

Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 160 henkilöä. Vuonna 2012 alkaneiden ansaintajaksojen perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 271 308 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa, mikä vastaa noin 0,4 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Vuonna 2013 hallitus päätti muuttaa vuonna 2012 käyttöön otettua osakepalkkiojärjestelmää siten, että vuonna 2012 alkaneiden ansaintajaksojen jälkeen seuraa kaksi kolmivuotista ansaintajaksoa 2013–2015 ja 2014–2016. Ansaintajaksojen 2013–2015 ja 2014–2016 ansaintakriteeri on kyseisten tilikausien kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS).

Ansaintajaksilla 2013–2015 ja 2014–2016 järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 185 henkilöä. Kunkin ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa, mikä vastaa noin 1,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttamisen perusteella voidaan maksaa puolet enimmäispalkkiosta. Enimmäispalkkion saaminen edellyttää tavoitteiden selkeää ylittämistä.

Tarkempi kuvaus suoritusperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä löytyy tilinpäätöksen sivulta 94 liitetiedosta 29.

### Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konecranes Oyj:n vuoden 2012 varsinainen yhtiökokous päätti henkilöstölle suunnatusta osakesäästöohjelmasta. Huhtikuussa 2012 hallitus päätti ohjelman yksityiskohtaiset ehdot ja ensimmäisen säästökauden. Säästökausi alkoi 1.7.2012 ja se päättyi 30.6.2013.

Ohjelmaan osallistunut henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet määrätyn omistusjakson päättymiseen, 15.2.2016, saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt bad leaver -systä omistusjakson viimeisenä päivänä.

Noin 1 500 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1.7.2012 alkaneeseen ohjelmaan. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä ohjelman ehtojen puitteissa voi olla yhteensä enintään 42 602 osaketta, mikä vastaa noin 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Vuonna 2013 hallitus päätti uuden säästökauden alkamisesta. Uusi säästökausi alkoi 1.7.2013 ja se päättyi 30.6.2014. Enimmäissäästö määrää kuukaudessa on 5 prosenttia kunkin osallis-

tujan bruttopalkasta ja vähimmäissäästö määrää kuukaudessa on 10 euroa per työntekijä.

Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2017 saakka, eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Alkavan säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa. Noin 1 650 Konecranes-konsernin työntekijää rekisteröityi 1.7.2013 alkaneeseen ohjelmaan.

Tarkempi kuvaus henkilöstön osakesäästöohjelmasta löytyy tilinpäätöksen sivulta 94 liitetiedosta 29.

### Liputukset

Konecranes ei vastaanottanut liputusilmoituksia tai muita osakkeenomistajien ilmoituksia vuonna 2013.

### Osakkeenomistajat

Konecranes-konsernilla oli 31.12.2013 yhteensä 18 655 osakkeenomistajaa (19 598). Vuoden 2013 lopussa 43,3 prosenttia (37,6) yhtiön osakkeista oli hallintarekisteröityjen omistuksessa.

Lisätietoa osakeomistuksesta sekä hallituksen ja johdon osuudesta on tilinpäätöksen Osakkeet ja osakkeenomistajat -osiossa sivulla 125.

### Konecranes Oyj:n osakkeen kaupankäyntitietoa

Julkisen noteerauksen alkamispäivä

NASDAQ OMX Helsingissä: 27.3.1996

Lista: Large Cap

Toimialaluokka: Industrials, Industrial Goods & Services, Industrial Engineering, Commercial Vehicles & Trucks 2753

ISIN-koodi: FI0009005870

Kaupankäyntikoodi: KCR1V

Reuters-tunnus: KCR1V.HE

Bloomberg-tunnus: KCR1V FH

### Konecranes Oyj:n optio-oikeuden 2009A kaupankäyntitietoa

Julkisen noteerauksen alkamispäivä NASDAQ OMX Helsingissä:

2.4.2012

ISIN-koodi: FI4000041488

Kaupankäyntikoodi: KCR1VEW109

### Konecranes Oyj:n optio-oikeuden 2009B kaupankäyntitietoa

Julkisen noteerauksen alkamispäivä NASDAQ OMX Helsingissä:

2.4.2013

ISIN-koodi: FI4000041496

Kaupankäyntikoodi: KCR1VEW209

# Osakkeenomistajat

Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän rekisterin mukaan Konecranes Oyj:llä oli vuoden 2013 lopussa 18 655 osakkeenomistajaa (vuoden 2012 lopussa 19 598).

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2013		Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1	HTT KCR Holding Oy Ab	6 870 568	10,9 %
2	Nordea Rahastot	2 627 107	4,2 %
3	Gustavson Stig, Konecranes-konsernin hallituksen puheenjohtaja, ja perhe*	2 073 927	3,3 %
4	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	1 190 275	1,9 %
5	Nordea Nordenfonden	869 192	1,4 %
6	Valtion Eläkerahasto	840 000	1,3 %
7	Sigrid Juséliuksen Säätiö	638 500	1,0 %
8	Fondita Rahastot	609 700	1,0 %
9	Folkhälsan Samfundet i Svenska Finland	535 600	0,8 %
10	Keva	446 042	0,7 %
<b>10 suurimman rekisteröidyn osakkeenomistajan omistus yhteensä</b>		<b>16 700 911</b>	<b>26,4 %</b>
Hallintarekisteröidyt osakkeet		27 372 961	43,3 %
Muut osakkeenomistajat		13 754 208	21,7 %
Konecranes Oyj:n omistamat omat osakkeet		5 444 262	8,6 %
<b>Yhteensä</b>		<b>63 272 342</b>	<b>100,0 %</b>

Hallituksen jäsenten ja konsernin johtoryhmän omistukset 31.12.2013	Osake-omistusten muutokset vuonna 2013	Osakkeiden määrä	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä	Optio-omistusten muutokset vuonna 2013**	Optioiden määrä 31.12.2013**	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä
Hallitus*	7 116	40 585	0,1 %	0	0	0,0 %
Konsernin johtoryhmä	-59 149	396 306	0,6 %	-77 635	221 500	0,4 %
<b>Yhteensä</b>	<b>-52 033</b>	<b>436 891</b>	<b>0,7 %</b>	<b>-77 635</b>	<b>221 500</b>	<b>0,4 %</b>

\* Konecranes Oyj on 28.12.2011 saanut tiedon, että yhtiön hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson on lahjoittanut kaikki silloin omistamansa Konecranes Oyj:n osakkeet lähiomaisilleen pidättäen kuitenkin itsellään elinikäisen lahjoitettuihin osakkeisiin liittyvän ääni- ja osinko-oikeuden. Lahjoituksen kohteena oli yhteensä 2 069 778 osaketta.

\*\* Optioina on ilmoitettu osakkeiden määrä, jonka optiot oikeuttavat merkitsemään.

## Omistuksen jakautuminen omistajatyypeittäin 31.12.2013

	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
Yritykset	22,0 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	6,7 %
Julkisyhteisöt	4,8 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	6,4 %
Kotitaloudet	14,7 %
Ulkomaat	2,2 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	43,3 %
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0 %</b>

## Omistuksen jakautuminen osakemäärän mukaan 31.12.2013

Osakkeita	Omistajien määrä	Osuus omistajista	Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1–100	8 429	45,2 %	451 113	0,7 %
101–1 000	8 648	46,4 %	3 087 691	4,9 %
1 001–10 000	1 368	7,3 %	3 774 270	6,0 %
10 001–100 000	164	0,9 %	4 459 191	7,0 %
100 001–1 000 000	26	0,1 %	6 827 997	10,8 %
Yli 1 000 001	6	0,0 %	17 299 119	27,3 %
<b>Yhteensä</b>	<b>18 641</b>	<b>100,0 %</b>	<b>35 899 381</b>	<b>56,7 %</b>
Hallintarekisteröidyt osakkeet	14		27 372 961	43,3 %
<b>Yhteensä</b>			<b>63 272 342</b>	<b>100,0 %</b>

Lähde: Euroclear Finland Oy 31.12.2013.

# Sijoittajatietoa

## Sijoittajasuhteet

### Sijoittajaviestinnän periaatteet

Konecranes-konsernin sijoittajaviestinnän pää tavoitteena on helpottaa yhtiön osakkeen arvon oikeaa määrittämistä tuottamalla pääomamarkkinoille tietoa konsernin toiminnoista ja taloudellisesta tilanteesta. Konecranes-konsernin periaatteena on avoin, luotettava ja ajantasainen tiedottaminen. Tavoitteena on oikean ja yhdenmukaisen tiedon tuottaminen säännöllisesti ja tasapuolisesti markkinoiden kaikille toimijoille.

Tiedottamisesta ja päivittäisestä yhteydenpidosta vastaa konsernin sijoittajaviestintä. Toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat sijoittajaviestintään ja ovat säännöllisesti pääomamarkkinoiden edustajien tavoitettavissa. Konsernin sijoittajaviestintä kerää ja analysoi säännöllisesti markkinainformaatiota ja sijoittajapalautetta ylimmän johdon sekä hallituksen käyttöön.

### Hiljainen jakso

Konecranes noudattaa hiljaista jaksoa (ns. silent period) ennen osavuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeisestä päivästä. Hiljaisen jakson aikana konsernin edustajat eivät kommentoi Konecranes-konsernin taloudellista tilannetta.

### Sijoittajasuhteet vuonna 2013

Konecranes osallistui vuonna 2013 kuuteen sijoittajaseminaariin. Roadshow-päiviä oli 23. Lisäksi osallistuimme noin 210 sijoittajataapaamiseen Amsterdamissa, Chicagossa, Kööpenhaminassa, Edinburghissa, Frankfurtissa, Genevessä, Helsingissä, Lontoossa, Münchenissä, New Yorkissa, Oslossa, Pariisissa, San Franciscossa, Tukholmassa, Torontossa ja Zürichissä.

### Sijoittajayhteydet

Miikka Kinnunen, sijoittajasuhdejohtaja  
Puh. +358 20 427 2050  
Sähköposti: miikka.kinnunen@konecranes.com

Anna-Mari Kautto, sijoittajasuhdeassistentti  
Puh. +358 20 427 2960  
Sähköposti: anna-mari.kautto@konecranes.com

### Sijoittajatutkimus

Alla mainitut pankit, pankkiiriliikkeet ja sijoittajatutkimuslaitokset seuraavat Konecranes-konsernia:

ABG Sundal Collier  
Carnegie Investment Bank  
Danske Markets  
DNB Markets  
Evli Bank  
Goldman Sachs  
Handelsbanken Capital Markets  
HSBC Trinkhaus and Burkhardt  
Inderes  
Kepler Cheuvreux  
Nordea Bank  
Pareto Securities  
Pohjola Bank  
SEB Enskilda  
UBS

Konecranes ei vastaa analyytikkojen esittämistä mielipiteistä. Lisätietoa Konecranes-konsernista sijoituskohteena löytyy osoitteesta [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Sijoittajat.



## Tietoa osakkeenomistajille

### Yhtiökokous

Konecranes Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 27.3.2014 kello 10.00 Hyvinkäsalissa osoitteessa Jussinkuja 1, 05800 Hyvinkää.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 17.3.2014 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajaa, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, kehoitetaan ottamaan hyvissä ajoin yhteyttä omaisuudenhoitajaansa ja toimimaan omaisuudenhoitajan ohjeiden mukaan.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua viimeistään 24.3.2014 Laura Kiiskille:

Internet-sivujen kautta: [www.konecranes.com/agm2014](http://www.konecranes.com/agm2014)

Sähköpostitse: [agm.2014@konecranes.com](mailto:agm.2014@konecranes.com)

Faksilla: +358 20 427 2105 (ulkomailta)

tai 020 427 2105 (Suomesta)

Puhelimitse: +358 20 427 2017 (ulkomailta) tai

020 427 2017 (Suomesta)

Postitse: Konecranes Oyj, Laura Kiiski, PL 661, 05801 Hyvinkää

Mikäli yhtiökokoukseen osallistutaan valtakirjan nojalla, siitä pyydetään mainitsemaan ilmoittautumisen yhteydessä. Valtakirjamalli on saatavilla yhtiön internet-sivuilta.

### Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan vuodelta 2013 osinkoa 1,05 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Osingonmaksun täsmäytyspäivä: 1.4.2014

Osingon maksupäivä: 9.4.2014

### Taloudelliset katsaukset ja raportit vuonna 2014

Tilinpäätöstiedote 2013: 5.2.2014

Osavuosikatsaus, tammi-maaliskuu: 24.4.2014

Osavuosikatsaus, tammi-kesäkuu: 23.7.2014

Osavuosikatsaus, tammi-syyskuu: 22.10.2014

Konecranes-konsernin vuosikertomus ja osavuosikatsaukset julkaistaan englannin-, suomen- ja ruotsinkielisinä. Vuosikertomus on saatavissa pdf-muodossa yhtiön internet-sivuilla. Painettu vuosikertomus postitetaan pyynnöstä osakkeenomistajille: vuosikertomuksen voi tilata yhtiön internet-sivuilla olevalla lomakkeella.

Kaikki yhtiön lehdistö- ja pörssitiedotteet löytyvät yhtiön internet-sivuilta osoitteesta [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com). Sähköpostitse lähetettävät tiedotteet voi tilata rekisteröitymällä tilaajaksi yhtiön internet-sivuilla osoitteessa [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Sijoittajat > Tiedotteet > Tilaa tiedotteet. Vuosikertomuksen voi tilata myös osoitteesta:

Konecranes Oyj

Sijoittajasuhteet

PL 661

05801 Hyvinkää

Suomi

Puh. +358 20 427 2960

Faksi: +358 20 427 2089

Internet: [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Sijoittajat > Raportit ja presentatit > Tilaa vuosikertomus

### Osakasrekisteri

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeenomistajan tulee ilmoittaa arvo-osuustilinsä pitäjälle osoitteenmuutoksista, osingonmaksua varten ilmoitetun pankkitilin numeron muutoksista sekä muista osakeomistukseen liittyvistä seikoista.

## Tärkeitä päivämääriä

Yhtiökokouksen täsmäytyspäivä: 17.3.2014

Ilmoittautuminen yhtiökokoukseen päättyy: 24.3.2014

Yhtiökokous: 27.3.2014

Osingon irtautumispäivä: 28.3.2014

Osingonjaon täsmäytyspäivä: 1.4.2014

Osingon maksupäivä: 9.4.2014

# Yhteystiedot

Konecranes on yksi maailman johtavista nostolaittevalmistajista, ja sen asiakkaita ovat muun muassa koneenrakennus- ja prosessiteollisuus, telakat, satamat ja terminaalit. Yritys toimittaa asiakkailleen toimintaa tehostavia nostoratkaisuja ja huoltopalveluita kaikille nosturimerkeille ja työstökoneille. Vuonna 2013 Konecranes-konsernin liikevaihto oli yhteensä 2 100 miljoonaa euroa. Konsernilla on 11 800 työntekijää ja 600 huoltopistettä 48 maassa. Konecranes Oyj:n osake on noteerattu NASDAQ OMX Helsingissä (osakkeen tunnus: KCR1V).



# Konsernin pääkonttori

## Konecranes Oyj

PL 661 (Koneenkatu 8)

05801 Hyvinkää

Puh. 020 427 11

Faksi 020 427 2099

## Liiketoiminta-alueiden pääkonttorit

### Kunnossapito

Konecranes Finland Oy

PL 662 (Koneenkatu 8)

05801 Hyvinkää

Puh. 020 427 11

Faksi 020 427 4099

### Laitteet

Konecranes Finland Oy

PL 662 (Koneenkatu 8)

05801 Hyvinkää

Puh. 020 427 11

Faksi 020 427 3009

## Alueelliset pääkonttorit

### Amerikka

Konecranes, Inc.

4401 Gateway Blvd.

Springfield, OH 45502, USA

Puh. +1 937 525 5533

Faksi +1 937 322 2832

### 3Se[SZkk [ Vd]

Ka` WkS` Vē /EZS` YZS[fi5až >fVz

4g[V[ Y & @až#" " t >S` W\$\* +#t EagfZ C[!S` eZS` DaSV

EZS` YZS[! \$" " %%#t 5Z[ S

PgZžŁ\*( \$# \$( " ( #" " "

Faksi Ł\*( \$# \$( " ( #" ( (

### Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

Konecranes 8[ S` V AK

PL 662 (Koneenkatu 8)

05801 Hyvinkää

Puh. 020 427 11


Faksi 020 427 3009

## Yritysvastuu

Yritysvastuuseen liittyvissä asioissa, ota yhteyttä

**[corporate-responsibility@konecranes.com](mailto:corporate-responsibility@konecranes.com)**

Tämä julkaisu on tarkoitettu vain yleiseen tiedotustarkoitukseen. Konecranes varaa oikeuden milloin tahansa muuttaa tuotteita tai niiden yksityiskohtia tai lopettaa tuotteiden myynnin. Tämän julkaisun tietoja ei tule pitää tuotetakuuna, kuten takuuna minkään tuotteen sopivuudesta tietyyn tai yleiseen tarkoitukseen, takuuna laadusta tai sisällön vastaavuudesta myyntisopimuksiin.

© 2014 Konecranes. Kaikki oikeudet pidätetään. 'Konecranes', 'Lifting Businesses', 'TRUCONNECT', 'Agilon', 'SMARTON' ja -symboli ovat Konecranes-tavaramerkkejä tai rekisteröityjä Konecranes-tavaramerkkejä.

