

## KONECRANES OYJ:N VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

**Aika:** 26.3.2026 klo 10.00

**Paikka:** Hyvinkääsali, Kauppatori 1, 05800 Hyvinkää

**Läsnä:** Kokouksessa olivat läsnä tai edustettuina kokouksessa vahvistetusta ääniluettelosta (Liite 1) ilmenevät osakkeenomistajat.

Läsnä olivat lisäksi kaikki hallituksen jäsenet, hallitukseen ehdolla olevat uudet jäsenet Matts Rosenberg ja Marco Wirén, toimitusjohtaja Marko Tulokas, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja Ulla Palmunen, yhtiön tilintarkastusyhteisön päävastuullinen tilintarkastaja Toni Halonen, toimikaudelle 2026 valitun tilintarkastusyhteisön päävastuullinen tilintarkastaja Marika Nevalainen, yhtiön johdon edustajia sekä teknistä henkilökuntaa.

### 1 § KOKOUKSEN AVAAMINEN

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja Pasi Laine avasi kokouksen.

### 2 § KOKOUKSEN JÄRJESTÄYTYMINEN

Yhtiökokouksen puheenjohtajaksi valittiin varatuomari Stefan Wikman, joka kutsui yhtiökokouksen sihteeriksi oikeustieteen maisteri Robert Holmbergin.

Puheenjohtaja selosti kokouksen asialistalla olevien asioiden käsittelyä koskevat menettelytavat.

Todettiin, että kokous pidettiin suomen kielellä, mutta että puheenvuoroja voitiin pitää myös englanniksi. Lisäksi kokous simultaanitulkattiin englanniksi, ja englanninkieliset esitykset ja puheenvuorot simultaanitulkattiin suomeksi.

Merkittiin, että tilinpäätösasiakirjat 1.1.–31.12.2025 ja palkitsemisraportti olivat olleet saatavilla 2.3.2026 alkaen yhtiön internetsivuilla.

Merkittiin, että osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset oli julkistettu 9.1.2026 pörssitiedotteella sekä kokonaisuudessaan yhtiön internetsivuilla samana päivänä.

Merkittiin, että hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle olivat sisältyneet 5.2.2026 pörssitiedotteella julkistettuun yhtiökokoukseen, ja olleet nähtävillä kokonaisuudessaan myös yhtiön internetsivuilla.

Todettiin, että mainitut asiakirjat olivat myös saatavilla kokouspaikalla.

Puheenjohtaja totesi, että osakkeenomistajat, joilla on suomalainen arvo-osuustili tai osakesäästötili, olivat voineet äänestää ennakoon yhtiökokouksen asialistalla olevien päätöskohtien 7–19 osalta ja että myös hallintarekisteröityjä

osakkeenomistajia edustavat säilyttäjäpankit olivat osallistuneet ennakkoäänestykseen edustamiensa osakkeenomistajien puolesta.

Puheenjohtaja selosti ennakkoäänestyksessä annettuja ääniä ja totesi, että ennakkoäänestyksen kohteena olleet päätösehdotukset katsotaan osakeyhtiölain mukaan esitetyksi muuttumattomina yhtiökokouksessa.

Innovatics Oy:n toimittama yhteenveto ennakkoon annetuista äänistä asiakohdittain otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 2).

Puheenjohtaja totesi, että mikäli asiakohdassa ei kokouksessa suoriteta täyttä ääntenlaskentaa, merkitään pöytäkirjaan kunkin asiakohdan yhteyteen vastustavien tai tyhjen äänien määrä ennakkoäänestyksen yhteenvedon mukaisena. Niissä asiakohdissa, joissa yhtiökokoukselle tehtyä ehdotusta ei voinut vastustaa ilman asianmukaista vastaehdotusta, ei ennakkoäänestyksessä voitu huomioida vastustavia ääniä.

Todettiin, että jos asiassa ei tuoda muuta esille, eikä ennakkoon annetuista äänistä muuta johdu, osakkeenomistajien oletettaisiin kannattavan yhtiökokoukselle tehtyjä ehdotuksia.

### **3 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKUN VALVOJIEN VALITSEMINEN**

Yhtiökokous valitsi Jukka Pellikan ja Sirpa Poitsalon pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskun valvojiksi.

### **4 § KOKOUKSEN LAILLISUUDEN TOTEAMINEN**

Todettiin, että yhtiökokouskutsu oli julkaistu yhtiön internetisivuilla 5.2.2026 ja samana päivänä myös pörssitiedotteella. Lisäksi ilmoitus yhtiökokouskutsun julkaisemisesta yhtiön internetisivuilla oli julkaistu Helsingin Sanomissa, Aamupostissa ja Hufvudstadsbladetissa 9.2.2026.

Merkittiin, että osakeyhtiölain ja arvopaperimarkkinalain edellyttämät nähtävänä pidettävät asiakirjat ja tiedot olivat olleet nähtävänä yhtiön internetisivuilla vähintään kolme viikkoa ennen kokousta. Asiakirjat olivat myös nähtävillä kokouspaikalla.

Yhtiökokouskutsu otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 3).

Todettiin, että yhtiökokous oli kutsuttu koolle yhtiöjärjestyksen mukaisesti ja osakeyhtiölain määräyksiä noudattaen ja se oli siten laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

### **5 § LÄSNÄ OLEVIEN TOTEAMINEN JA ÄÄNILUETTELON VAHVISTAMINEN**

Todettiin, että kaikista kokouksessa edustetuista osakkeenomistajista sekä heidän avustajistaan ja asiamiehistäan laaditaan luettelo, johon on merkitty heidän osake- ja äänimääränsä.

Merkittiin, että yhtiökokouksessa oli kokouksen alkaessa edustettuna, joko ennakkoon äänestäneinä, henkilökohtaisesti taikka lakimääräisen edustajan tai valtuutetun asiamiehen edustamana, 1 435 osakkeenomistajaa, jotka edustivat yhteensä 54 603 891 osaketta ja ääntä.

Luettelo kokouksessa edustetuista osakkeenomistajista ja ääniluettelo otettiin pöytäkirjan liitteeksi ([Liite 1](#)).

Todettiin, että ääniluettelo vahvistetaan erikseen vastaamaan osallistumistilannetta mahdollisen äänestyksen alkaessa.

## **6 § VUODEN 2025 TILINPÄÄTÖKSEN, TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINTARKASTUS- KERTOMUKSEN ESITTÄMINEN**

Todettiin, että tilinpäätösasiakirjat olivat olleet nähtävinä 2.3.2026 alkaen yhtiön internetsivuilla ja että ne sisältyivät myös yhtiön vuosikertomukseen 2025, minkä lisäksi ne olivat saatavilla myös yhtiökokouksessa.

Yhtiön toimitusjohtaja Marko Tulokas esitti katsauksen yhtiön toiminnasta tilikaudella 1.1.–31.12.2025 sekä kuluvan vuoden aikana.

Tilinpäätösasiakirjat otettiin pöytäkirjan liitteeksi ([Liite 4](#)).

Yhtiön päävastuullinen tilintarkastaja Toni Halonen esitteli tilikauden 1.1.–31.12.2025 tilintarkastuskertomuksen ja kestävyysraportin varmennuskertomuksen.

Tilintarkastuskertomus ja kestävyysraportin varmennuskertomus otettiin pöytäkirjan liitteiksi ([Liite 5](#) ja [Liite 6](#)).

## **7 § TILINPÄÄTÖKSEN VAHVISTAMINEN**

Merkittiin, että hallitus oli ehdottanut, että yhtiökokous vahvistaa tilinpäätöksen.

Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 10 390 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet ehdotusta vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 300 174 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

## **8 § TASEEN OSOITTAMAN VOITON KÄYTTÄMINEN JA OSINGONJAOSTA PÄÄTTÄMINEN**

Todettiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista jaetaan osinkoa 2,25 euroa osakkeelta. Ehdotuksen mukaan osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun

täsmäytyspäivänä 30.3.2026 ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osinko maksetaan 8.4.2026.

Hallituksen ehdotus otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 7).

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista jaetaan osinkoa 2,25 euroa osakkeelta osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 30.3.2026 ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osinko maksetaan 8.4.2026.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 716 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet ehdotusta vastaan.

## 9 § VASTUUVAPAUESTA PÄÄTTÄMINEN HALLITUKSEN JÄSENILLE JA TOIMITUSJOHTAJALLE

Merkittiin, että vastuuvapauden myöntäminen koskee kaikkia niitä henkilöitä, jotka tilikauden 1.1.–31.12.2025 aikana ovat toimineet yhtiön hallituksen jäsenenä tai toimitusjohtajana. Nämä henkilöt ovat:

Pasi Laine, hallituksen puheenjohtaja;  
Pauli Anttila, hallituksen jäsen;  
Ulf Liljedahl, hallituksen jäsen;  
Gun Nilsson, hallituksen jäsen;  
Sami Piittisjärvi, hallituksen jäsen;  
Päivi Rekonen, hallituksen jäsen;  
Thomas Schulz, hallituksen jäsen;  
Birgit Seeger, hallituksen jäsen;

sekä

Anders Svensson, toimitusjohtaja (31.5.2025 saakka)  
Marko Tulokas, toimitusjohtaja (1.6.2025 alkaen).

Yhtiökokous päätti myöntää vastuuvapauden kaikille henkilöille, jotka tilikauden 1.1.–31.12.2025 aikana ovat toimineet hallituksen jäsenenä tai toimitusjohtajana.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 515 280 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet vastuuvapauden myöntämistä vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 349 907 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

## 10 § PALKITSEMISRAPORTIN KÄSITTELY

Hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja Pasi Laine esitteli yhtiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan sijaisen palkitsemista vuonna 2025 koskevan Konecranesin palkitsemisraportin.

Merkittiin, että palkitsemisraportti oli julkistettu pörssitiedotteella 2.3.2026 osana yhtiön vuosikertomusta ja oli nähtävänä myös yhtiön internetisivuilla sekä yhtiökokouksessa.

Palkitsemisraportti otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 8).

Yhtiökokous päätti hyväksyä esitetyn palkitsemisraportin. Merkittiin lisäksi, että yhtiökokouksen päätös on neuvoa-antava.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 1 696 823 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet palkitsemisraportin hyväksymistä vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 1 069 092 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

## 11 §

### HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOISTA PÄÄTTÄMINEN

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja Ulla Palmunen esitteli nimitystoimikunnan hallituksen palkkioita ja kokoonpanoa koskevat ehdotukset.

Merkittiin, että osakkeenomistajien nimitystoimikunta oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkioita seuraavasti:

- hallituksen puheenjohtajan palkkio 160 000 euroa,
- hallituksen varapuheenjohtajan palkkio 100 000 euroa; ja
- muun hallituksen jäsenen palkkio 72 000 euroa.

Mikäli hallituksen jäsenen toimikausi päättyy ennen vuoden 2027 varsinaisen yhtiökokouksen päättymistä, hän on oikeutettu todellisen toimikautensa keston mukaan määräytyvään osuuteen vuosipalkkiosta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta oli ehdottanut, että 40 prosenttia vuosipalkkiosta maksetaan julkisessa kaupankäynnissä Helsingin pörssissä muodostuvaan hintaan hallituksen jäsenten lukuun hankittavina Konecranesin osakkeina. Osakkeiden hankkiminen tapahtuu neljässä yhtä suuressa erässä siten, että jokainen erä hankitaan kahden viikon kuluessa alkaen kunkin yhtiön vuoden 2026 osavuositarkastuksen ja yhtiön tilinpäätöstiedotteen julkistamista seuraavasta päivästä. Yhtiö maksaa palkkio-osakkeiden hankintaan liittyvät transaktiokulut sekä varainsiirtoveron. Jos palkkiota ei oikeudellisista tai muista sääädöspäätteisistä rajoituksista johtuen tai muun yhtiöön tai hallituksen jäsenen liittyvän syyn vuoksi voida maksaa osakkeina, palkkio maksetaan kokonaisuudessaan rahana.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta oli ehdottanut, että hallituksen jäsenet ovat oikeutettuja 1 000 euron suuruiseen kokouspalkkioon jokaisesta hallituksen kokouksesta, johon he osallistuvat. Hallituksen valiokuntien kokouksista tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on oikeutettu 5 000 euron suuruiseen kokouspalkkioon, henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja on oikeutettu 3 000 euron suuruiseen kokouspalkkioon ja muut valiokuntien jäsenet ovat oikeutettuja 1 500 euron suuruiseen kokouspalkkioon jokaisesta valiokunnan kokouksesta, johon he osallistuvat. Kokouspalkkiota ei makseta päätöksistä, jotka vahvistetaan

kirjallisesti kokousta pitämättä. Ehdotetut kokouspalkkiot pysyvät muuttumattomina edellisvuodesta.

Konecranesin ja sen työntekijöiden välisen henkilöstön edustuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti henkilöstön edustajalle ei makseta korvausta osallistumisesta hallituksen kokouksiin.

Ehdotuksen mukaan kaikkien hallituksen jäsenten ja henkilöstön edustajan matkakustannukset korvataan kuittia vastaan.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotus otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 9).

Yhtiökokous päätti, että toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2027 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, hallituksen jäsenille maksetaan palkkioita ja kulukorvauksia osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 569 304 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet ehdotusta vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 23 309 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

## 12 §

### HALLITUKSEN JÄSENTEN LUKUMÄÄRÄSTÄ PÄÄTTÄMINEN

Merkittiin, että osakkeenomistajien nimitystoimikunta oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistetaan kahdeksan (8), kuitenkin siten, että mikäli yksi tai useampi nimitystoimikunnan esittämistä ehdokkaista peruuttaisi ehdokkuutensa ennen varsinaista yhtiökokousta, ehdotus koskee automaattisesti tätä vastaavasti pienempää hallituksen jäsenten lukumäärää.

Todettiin, ettei kukaan nimitystoimikunnan hallitukseen esittämistä ehdokkaista ollut peruuttanut ehdokkuuttaan.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotus otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 10).

Yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistetaan kahdeksan (8).

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 20 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

## 13 §

### HALLITUKSEN JÄSENTEN VALITSEMINEN

Merkittiin, että osakkeenomistajien nimitystoimikunta oli ehdottanut, että toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2027 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, hallituksen jäseniksi valitaan uudelleen nykyisistä hallituksen jäsenistä:

Pasi Laine,  
Ulf Liljedahl,  
Gun Nilsson,  
Päivi Rekonen,  
Thomas Schulz ja  
Birgit Seeger

sekä uusiksi jäseniksi:

Matts Rosenberg ja  
Marco Wirén.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta oli ehdottanut, että Pasi Laine valitaan hallituksen puheenjohtajaksi ja Ulf Liljedahl hallituksen varapuheenjohtajaksi.

Merkittiin, että Konecranesin ja sen työntekijöiden välistä henkilöstön edustuksesta tehtyä sopimusta on muutettu sillä tavoin, että vuoden 2026 yhtiökokouksesta alkaen henkilöstön edustaja ei ole hallituksen jäsen, mutta osallistuu asiantuntijana hallituksen kokouksiin ja voi käyttää niissä puheoikeutta. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on nimittänyt henkilöstön edustajaksi Ari Bertuian.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotus otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 10).

Yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2027 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, valitaan hallituksen jäseniksi seuraavat henkilöt:

Pasi Laine,  
Ulf Liljedahl,  
Gun Nilsson,  
Päivi Rekonen,  
Thomas Schulz,  
Birgit Seeger,  
Matts Rosenberg ja  
Marco Wirén

sekä että Pasi Laine valitaan hallituksen puheenjohtajaksi ja Ulf Liljedahl hallituksen varapuheenjohtajaksi.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 3 376 992 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää. Lisäksi ennakkoäänestyksessä oli annettu 310 885 vastustavaa ääntä, jotka tässä asiakohdassa vastasivat tyhjiä ääniä.

#### **14 § MAKSUTON OSAKEANTI (OSAKESPLIT)**

Merkittiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että yhtiön osakkeiden korkean yksikköhinnan vuoksi ja likviditeetin parantamiseksi osakkeenomistajille annetaan maksutta uusia osakkeita näiden omistuksen mukaisessa suhteessa

siten, että kutakin nykyistä osaketta kohti annetaan lisäksi kaksi (2) uutta osaketta (ns. split). Lisäksi maksuttomassa osakeannissa annetaan vastaavasti maksutta uusia osakkeita yhtiölle itselleen yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden perusteella. Uudet osakkeet eivät oikeuta edellä kohdassa 8 päätettyyn osinkoon.

Hallituksen ehdotus otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 11).

Yhtiökokous päätti maksuttomasta osakeannista hallituksen ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 54 744 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet ehdotusta vastaan.

Merkittiin, että kokouspäivän mukaisen osakkeiden lukumäärän perusteella uusia osakkeita annetaan yhteensä 158 443 812 kappaletta.

#### 15 §

#### **HALLITUKSEN VALTUUTTAMINEN PÄÄTTÄMÄÄN YHTIÖN OMIEN OSAKKEIDEN HANKKIMISESTA JA/TAI PANTI KSI OTTAMISESTA**

Merkittiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta pöytäkirjaan liitetyn ehdotuksen mukaisesti (Liite 12).

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta hallituksen ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 102 966 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet ehdotusta vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 70 494 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

#### 16 §

#### **HALLITUKSEN VALTUUTTAMINEN PÄÄTTÄMÄÄN OSAKEANNISTA SEKÄ OSAKKEISIIN OIKEUTTAVIEN ERITYISTEN OIKEUKSIEN ANTAMISESTA**

Merkittiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta pöytäkirjaan liitetyn ehdotuksen mukaisesti (Liite 13).

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta hallituksen ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 156 352 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet ehdotusta vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 11 750 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

**17 §  
HALLITUKSEN VALTUUTTAMINEN PÄÄTTÄMÄÄN YHTIÖN OMIEN OSAKKEIDEN  
LUOVUTTAMISESTA**

Merkittiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään yhtiön omien osakkeiden luovuttamisesta pöytäkirjaan liitetyn ehdotuksen mukaisesti (Liite 14).

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden luovuttamisesta hallituksen ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 259 638 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet ehdotusta vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 11 750 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

**18 §  
HALLITUKSEN VALTUUTTAMINEN PÄÄTTÄMÄÄN MAKSUTTOMASTA  
SUUNNATUSTA OSAKEANNISTA HENKILÖSTÖN OSAKESÄÄSTÖOHJELMAA  
VARTEN**

Merkittiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista, joka tarvitaan yhtiökokouksen 2012 päättämän osakesäästöohjelman jatkamiseksi pöytäkirjaan liitetyn ehdotuksen mukaisesti (Liite 15).

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista hallituksen ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 925 811 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet ehdotusta vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 404 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

**19 §  
HALLITUKSEN VALTUUTTAMINEN PÄÄTTÄMÄÄN LAHJOITUSTEN ANTAMISESTA**

Merkittiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään yhteensä enintään 400 000 euron suuruisten lahjoitusten antamisesta yleishyödyllisiin tai niihin rinnastettaviin tarkoituksiin, sekä lisäksi yhteensä enintään 400 000 euron suuruisten lahjoitusten antamisesta satunnaiseen hätäapuun tai siihen rinnastettaviin tarkoituksiin tarpeen mukaan pöytäkirjaan liitetyn ehdotuksen mukaisesti (Liite 16).

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään lahjoitusten antamisesta hallituksen ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 64 837 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet ehdotusta vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 1 004 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

20 §  
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN


Merkittiin, että yhtiökokouksessa tehtyjä päätöksiä olivat kannattaneet kaikki kokoukseen osallistuneet osakkeenomistajat, ellei pöytäkirjassa tai ennakkoaänten yhteenvedossa toisin mainita.

Puheenjohtaja totesi, että yhtiökokouskutsussa mainitut asiat oli käsitelty ja että pöytäkirja on nähtävänä yhtiön internetsivuilla viimeistään 9.4.2026 alkaen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11:47.

*[Allekirjoitukset seuraavalla sivulla]*


Yhtiökokouksen puheenjohtaja:



---

Stefan Wikman

Vakuudeksi:



---

Robert Holmberg

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty:



---

Jukka Pellikka



---

Sirpa Poitsalo

**LIITTEET**

- Liite 1 Osallistumistilanne ja ääniluettelo
- Liite 2 Yhteenvetoluettelo ennakkoon annetuista äänistä
- Liite 3 Yhtiökokouskutsu
- Liite 4 Tilinpäätösasiakirjat
- Liite 5 Tilintarkastuskertomus
- Liite 6 Kestävyyseraportin varmennuskertomus
- Liite 7 Hallituksen ehdotus taseen osoittaman voiton käyttämisestä ja osingonjaosta päättämisestä
- Liite 8 Konecranesin palkitsemisraportti 2025
- Liite 9 Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotus hallituksen jäsenten palkkioiksi
- Liite 10 Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotus hallituksen kokoonpanoksi
- Liite 11 Hallituksen ehdotus maksuttomasta osakeannista (osakesplit)
- Liite 12 Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta
- Liite 13 Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta
- Liite 14 Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään yhtiön omien osakkeiden luovuttamisesta
- Liite 15 Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista henkilöstön osakesäästöohjelmaa varten
- Liite 16 Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään lahjoitusten antamisesta

## HALLITUKSEN EHDOTUS TASEEN OSOITTAMAN VOITON KÄYTTÄMISESTÄ JA OSINGONJAOSTA PÄÄTTÄMISESTÄ

Yhtiön taseen 31.12.2025 mukaan emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 1 185 044 656,31 euroa, josta tilikauden voitto on 268 672 841,21 euroa.

Konsernin vapaa oma pääoma on 2 010 440 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittämistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näiden arvioiden perusteella hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista jaetaan osinkoa 2,25 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 30.3.2026 ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osinko maksetaan 8.4.2026.

Selvyyden vuoksi, mikäli varsinainen yhtiökokous päättää maksuttomasta osakeannista (osakesplit) jäljempänä kohdassa 14 esitetyn hallituksen ehdotuksen mukaisesti, osakesplitin yhteydessä annettavat uudet osakkeet eivät ole oikeutettuja ehdotettuun osinkoon.

## Hallinointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

### Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

## Taloudellinen katsaus 2025

2025 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyslaskelma

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

**KONECRANES** Moves what matters.

## PALKITSEMISRAPORTTI 2025

# Konecranesin hallituksen puheenjohtajan katsaus

### Hyvät osakkeenomistajat



Hallituksen ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtajana minulla on ilo esitellä teille viimeisin Konecranesin palkitsemisraportti.

Konecranesissa palkitseminen on yhdistetty suoritukseen kaikilla organisaatiotasolla.

Uskomme, että kilpailukyinen ja motivoiva palkitseminen vahvistaa johdon sitoutumista yhtiön strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen ja vaikuttaa positiivisesti omistaja-arvoon.

Kesäkuussa 2025 Konecranes toivotti Marko Tulokkaan tervetulleeksi uudeksi toimitusjohtajaksi. Ennen nimitystään tähän tehtävään hän oli jo Konecranesin johtoryhmän jäsen Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alueen johtajana. Tässä raportissa esitetyt palkitsemistiedot heijastavat ainoastaan Tulokkaan palkkaa ja palkkiota toimitusjohtajan tehtävästä, ellei toisin mainita.

Liikevaihdon kasvu ja kannattavuuden parantaminen ovat Konecranesin tärkeimmät taloudelliset tavoitteet. Olemme viime vuosina toteuttaneet strategiaamme menestyksellä, ja tämä on näkynyt myönteisesti taloudellisissa tuloksessamme. Vuonna 2025 suorituksemme jatkui vahvana, ja kaikki liiketoiminta-alueemme tuottivat hyvää tulosta. Toimintaympäristön epävarmuudesta huolimatta saadut tilaukset olivat korkealla tasolla ja kannattavuutemme parani edelleen, mikä johtui pääasiassa hyvästä kustannustenhallinnasta ja strategian hyvästä toteuttamisesta.

Hyvä tulos näkyi myös vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustimissa, jotka maksetaan maaliskuussa 2026. Vuonna 2025 lyhyen aikavälin kannustimet keskittyivät hieman edellisvuosia enemmän liikevaihdon kasvuun. Myös 2024 oli vahva vuosi Konecranesille, ja vuonna 2025 maksetut vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustimet olivat korkealla tasolla.

Parantunut kannattavuus ja kasvanut osakekohtainen tulos (EPS) näkyvät johdon pitkän aikavälin kannustimissa (LTI), sekä vuonna 2026 maksettavissa että vuonna 2025 maksetuissa kannustimissa. On syytä mainita, että vuoden 2022 osakepalkkio-ohjelman ainoa tuloskriteeri oli osakekohtainen tulos, kun taas vuoden 2023 osakepalkkio-ohjelmassa oli kaksi tuloskriteeriä, liikevaihdon keskimääräinen vuotuinen kasvuvauhti (CAGR) ja osakekohtainen tulos.

Lisäksi Konecranes lisäsi ESG-suorituskriteerin painoarvoa pitkän aikavälin kannustinohjelmassaan osoittaen siten yhtiön vahvaa sitoutumista vastuullisuuteen. Vuoden 2025 osakepalkkio-ohjelman ESG-suorituskriteeri kattoi Konecranesin omien toimintojen hiilidioksidipäästöt ja yhtiön EcoVadis-tuloksen.

Konecranes jatkoi palkitsemisen kehittämistä varmistamalla, että palkitsemisen tasot ja osatekijät ovat markkinakäytäntöjen mukaisia.

Vuonna 2026 käynnistettävän osakepalkkio-ohjelman kriteereissä keskitytään jälleen voimakkaasti kumulatiiviseen vertailukelpoiseen osakekohtaiseen tulokseen ja sen jälkeen ESG-tulokseen. Vuoden 2026 lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa painotetaan enemmän tilausten kasvua kuin liikevaihdon kasvua yhtiön kasvatavoitteiden tueksi. Uskomme, että nämä muutokset vahvistavat edelleen johdon sitoutumista Konecranesin kasvu- ja vastuullisuustavoitteisiin.

Otan mielelläni vastaan palautetta ja kommentteja Konecranesin vuoden 2025 palkitsemisraportista.

**Pasi Laine**  
Konecranesin hallituksen ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

## Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

### Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

## Taloudellinen katsaus 2025

2025 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitiilin päätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilin päätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

**KONECRANES** Moves what matters.

## 1. Johdanto

Tämän raportin on laatinut Konecranesin hallituksen henkilöstövaliokunta. Raportti perustuu **Konecranesin palkitsemispolitiikkaan**. Se on laadittu Suomessa vuonna 2019 toimeenpannun osakkeenomistajien oikeuksia koskevan muutetun EU-direktiivin vaatimusten mukaisesti sekä Arvopaperimarkkinayhdistyksen pörssiyhtiöille laatiman hallinnointikoodin mukaisesti. Raportti esitetään Konecranesin vuoden 2026 varsinaisessa yhtiökokouksessa, jonka päätös asiasta on neuvoo-antava.

Konecranesin palkitsemispolitiikka otettiin käyttöön vuonna 2020. Poliitikalla vakiinutetaan olemassa olevat ja jatkuvat käytännöt ja tehdään näkyväksi Konecranesin liiketoimintatavoitteiden ja strategian välinen yhteys sekä niiden sisällyt-

täminen palkitsemisen periaatteisiin. Poliittika päivitettiin vuonna 2024. Vuoden 2024 yhtiökokous teki neuvoo-antavan päätöksen palkitsemispolitiikan hyväksymisestä. Poliittika sisältää hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet. Hallitus tarkastaa palkitsemispolitiikan pätevyyden säännöllisesti. Poliittika esitetään yhtiökokoukselle vähintään joka neljäs vuosi tai aina, kun siihen tehdään merkittäviä muutoksia.

Vuonna 2025 palkitsemista koskevat päätökset tehtiin vuoden 2024 palkitsemispolitiikan mukaisesti. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu.

Konecranesin johdon palkitsemisen päätavoitteena on yhdenmukaistaa hallituksen jäsenten, johtajien ja osakkeenomistajien edut, vahvistaa johdon sitoutumista

strategisten tavoitteiden saavuttamiseen sekä edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja omistaja-arvon myönteistä kehitystä. Johdon osakeomistusta koskevat vaatimukset tukevat yrityksen tavoitteiden ja johdon etujen yhteensovittamista.

Konecranesissa palkitseminen on yhdistetty suoritukseen ja saavutuksiin kaikilla organisaatiotasolla. Ylimmän johdon lyhyen aikavälin kannustinohjelma perustuu vuosittaisiin tavoitteisiin, jotka liittyvät konsernin taloudelliseen tulokseen ja vastuullisuuteen. Pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelma perustuu pidemmän ajan taloudelliseen suorituskyykyyn, vastuullisuuteen sekä omistaja-arvon luomiseen.

### Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna työnteekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viiden viime tilikauden aikana:

Taloudellinen tulos / palkitseminen (euroa)	2021	2022	2022 vs. 2021	2023	2023 vs. 2022	2024	2024 vs. 2023	2025	2025 vs. 2024
Liikevaihto, MEUR	3 185,7	3 364,8	5,6 %	3 966,3	17,9 %	4 227,0	6,6 %	4 187,8	-0,9 %
Vertailukelpoinen EBITA, MEUR	312,2	318,4	2,0 %	450,7	41,6 %	551,6	22,4 %	588,1	6,6 %
Hallituksen puheenjohtaja*	140 000	140 000	0,0 %	150 000	7,1 %	150 000	0,0 %	160 000	6,7 %
Hallituksen varapuheenjohtaja*	-	100 000	-	100 000	0,0 %	-	-	100 000	-
Muut hallituksen jäsenet*	70 000	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %	72 000	2,9 %
Toimitusjohtaja**	901 303	748 778	-16,9 %	814 208	8,7 %	850 950	4,5 %	784 536	-7,8 %
Konecranesin työnteekijät keskimäärin***	49 089	53 129	8,2 %	56 807	6,9 %	61 129	7,6 %	62 622	2,4 %
Toimitusjohtajan ja työnteekijän palkan suhde****	18,36	14,09	-23,2 %	14,33	1,7 %	13,92	-2,9 %	12,53	-10,0 %

\* Vain vuosipalkkio, ilman erillisiä kokouspalkkioita.

\*\* Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu seuraaviin: Rob Smithin palkitseminen helmikuusta 2020 joulukuuhun 2021, väliaikaisen toimitusjohtajan Teo Ottolan palkitseminen vuoden 2022 tammikuusta 18.10.2022 saakka, Anders Svenssonin palkitseminen 19.10.2022-31.5.2025 ja Marko Tulokkaan palkitseminen 1.6.2025 alkaen. Palkitseminen sisältää peruspalkan sekä auto- ja puhelinedun mutta ei eläkettä.

\*\*\* Ei sisällä uudelleenjärjestelykuluja.

\*\*\*\* Tämä luku on laskettu eri menetelmällä kuin Konecranesin kestävyys selvityksessä ja muissa vastuullisuusindekseissä käytetty menetelmä.

## Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

### Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

## Taloudellinen katsaus 2025

2025 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyslaskelma

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

**KONECRANES** Moves what matters.

## 2. Hallituksen palkitseminen

Hallituksen palkitseminen koostuu vuosipalkkiosta, hallituksen kokouspalkkioista, valiokunnan kokouspalkkioista ja matkakorvauksista.

Vuoden 2025 yhtiökokouksen päätöksen mukaan hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio korotettiin 150 000 eurosta 160 000 euroon. Samoin hallituksen jäsenten vuosipalkkiota korotettiin 70 000 eurosta 72 000 euroon. Varapuheenjohtajan vuosipalkkio oli 100 000 euroa. Vuoden 2025 yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti 40 prosenttia vuosipalkkiosta maksettiin Konecranesin osakkeina, jotka hankittiin hallituksen jäsenten puolesta Nasdaq Helsingin julkisessa kaupankäynnissä määritettyyn hintaan. Osakkeiden osto toteutettiin neljässä yhtä suuressa erässä: jokainen erä ostettiin kahden viikon kuluessa Konecranesin osavuosikatsausten ja tilinpäätöksen julkaisemisesta. Yhtiö maksoi kaupankäyntikulut ja varainsiirtoveron palkitsemiseen käytettävien osakkeiden oston yhteydessä.

Vuoden 2025 yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenet saivat vuosipalkkioiden lisäksi 1 000 euron palkkion jokaisesta kokouksesta, johon he osallistuvat.

### Varsinaisen yhtiökokouksen (27.3.2025) vahvistamat hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot

Vuosipalkkio 2025	Yhteensä, euroa
Hallituksen puheenjohtaja	160 000
Varapuheenjohtaja	100 000
Hallituksen jäsen	72 000
Palkkio hallituksen kokousta kohti	1 000
Palkkio valiokunnan kokousta kohti	1 500
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan palkkio kokousta kohti	5 000
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan palkkio kokousta kohti	3 000

Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan kokouksiin osallistumisesta aiheutuneet matkakulut.

### Osallistuminen hallituksen kokouksiin vuonna 2025

Jäsen	Osallistuminen hallituksen kokouksiin	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta
<b>Puheenjohtaja</b>			
Pasi Laine	12/12		5/5
<b>Varapuheenjohtaja</b>			
Ulf Liljedahl	12/12	6/6	
<b>Muut hallituksen jäsenet</b>			
Pauli Anttila	12/12		5/5
Gun Nilsson	12/12	6/6	
Sami Piittisjärvi*	11/11		
Päivi Rekonen	11/12	6/6	
Thomas Schulz	10/12		5/5
Birgit Seeger	12/12	6/6	

Ulf Liljedahl nimitettiin hallituksen varapuheenjohtajaksi vuoden 2025 yhtiökokouksessa.

\* Sami Piittisjärvi oli oikeutettu vain 11 hallituksen kokoukseen työntekijöiden kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on oikeutettu 5 000 euron suuruiseen korvaukseen, henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja on oikeutettu 3 000 euron suuruiseen korvaukseen ja muut hallituksen jäsenet ovat oikeutettuja 1 500 euron suuruiseen korvaukseen jokaisesta valiokunnan kokouksesta, johon he osallistuvat. Kokouspalkkiota ei makseta päätöksistä, jotka vahvistetaan kirjallisesti ilman kokousta.

Vuosipalkkio maksetaan kokonaan rahana, jos palkkiota ei voida maksaa osakkeina lainsäädäntöön tai muuhun sääntelyyn liittyvien rajoitusten vuoksi tai yhtiön tai hallituksen jäsenen liittyvien syiden vuoksi. Mikäli hallituksen jäsenen toimikausi päättyy ennen vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättymistä, hän on oikeutettu todellisen toimikautensa keston mukaan määräytyvään osuuteen vuosipalkkiosta. Vuonna 2025 kaikki Konecranesin hallituksen jäsenet saivat 40 prosenttia vuosipalkkiostaan Konecranesin osakkeina.

Kaikkien hallituksen jäsenten, myös työntekijöiden edustajan, matkakustannukset korvattiin kuitilla vastaan.

Konecranesin ja sen työntekijöiden välisen henkilöstön edustuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti palkkiota ei makseta yhtiön työsuhteessa oleville hallituksen jäsenille. Siksi Sami Piittisjärvi ei saanut palkkiota hallituksen jäsenyydestään eikä kokouksiin osallistumisesta.

Konecranesin hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai palvelussuhteessa yhtiön lukuun ottamatta Sami Piittisjärveä, joka on valittu hallituksen jäseneksi työntekijöiden keskuudesta. Muut hallituksen jäsenet eivät osallistu Konecranesin kannustinojelmiin tai eläkejärjestelmiin.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet eivät ole oikeutettuja palkkioon yhtiöltä jäsenyytensä perusteella.

## Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

### Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

## Taloudellinen katsaus 2025

2025 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

**KONECRANES** Moves what matters.

## Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2025

Jäsen	Rahana maksettu osa kokonaispalkkiosta, euroa	Maksettujen osakkeiden määrä osana kokonaispalkkiota	Maksettujen osakkeiden euromääräinen arvo osana kokonaispalkkiota	Palkkiot valtiokuntien ja hallituksen kokouksista			Yhteensä, euroa
				Palkkiot valtiokuntien kokouksista, euroa	Palkkiot hallituksen kokouksista, euroa	Palkkiot valtiokuntien ja hallituksen kokouksista, euroa, YHTEENSÄ	
<b>Puheenjohtaja</b>							
Pasi Laine	94 713	923	62 787	15 000	10 000	25 000	182 500
<b>Varapuheenjohtaja</b>							
Ulf Liljedahl	55 625	540	36 875	35 000	10 000	45 000	137 500
<b>Muut hallituksen jäsenet</b>							
Pauli Anttila	43 021	419	28 479	7 500	10 000	17 500	89 000
Gun Nilsson	43 021	419	28 479	10 500	10 000	20 500	92 000
Päivi Rekonen	43 021	419	28 479	10 500	10 000	20 500	92 000
Thomas Schulz	43 021	419	28 479	7 500	8 000	15 500	87 000
Birgit Seeger	43 021	419	28 479	10 500	10 000	20 500	92 000
<b>Maksetut palkkiot yhteensä</b>	<b>365 442</b>	<b>3 558</b>	<b>242 058</b>	<b>96 500</b>	<b>68 000</b>	<b>164 500</b>	<b>772 000</b>

Maksujakson vuoksi hallituksen palkitseminen tammikuun 2025 alusta vuoden 2025 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka perustui vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen tekemään päätökseen. Palkitseminen vuoden 2025 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen 31.12.2025 saakka perustui vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päätökseen.

Edellä olevassa taulukossa esitetty hallituksen palkitseminen perustuu vuonna 2025 suoritettuihin maksuihin. Valtiokuntien

kokouspalkkiot sisältävät henkilöstövaltiokunnan 5 kokouksen ja tarkastusvaltiokunnan 7 kokouksen palkkiot. Hallituksen kokouspalkkiot sisältävät hallituksen 12 kokouksen palkkiot.

Konecranesin ja sen työntekijöiden välisen henkilöstön edustuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti Sami Piittisjärvelle ei maksettu palkkiota.

## Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

### Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

## Taloudellinen katsaus 2025

2025 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

**KONECRANES** Moves what matters.

## 3. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkiot

Konecranesin palkitsemispolitiikka määrittää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet.

Hallitus päättää sekä toimitusjohtajan että toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta henkilöstövaliokunnan esityksen perusteella.

Konecranesin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta, luontoiseduista, suorituksen perustuvasta vuosittain vaihtelevasta korvauksesta sekä pitkän aikavälin suorituksen perustuvasta osakeohjelmasta.

Suomen lakisääteisen eläkkeen lisäksi toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella on yhtiön tarjoama maksuperusteinen eläkejärjestelmä. Toimitusjohtajan maksuperusteisen eläkejärjestelmän eläkemaksuksi on määritetty 20 prosenttia perusvuospalkasta luontoisetuineen, pois lukien suorituksen perustuva palkkio (vuospalkkio tai pitkän aikavälin kannustinpalkkio). Toimitusjohtajan sijaisen eläkemaksuksi on määritetty 1 prosentti vuospalkasta. Tämän lisäeläkejärjestelmän mukainen eläkeikä on toimitusjohtajan osalta 65 vuotta ja toimitusjohtajan sijaisen osalta 60 vuotta.

## Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen keskeiset osatekijät palkitsemispolitiikan mukaisesti (2024):

Palkitsemisen osatekijä	Politiikan pääpiirteet
<b>Peruspalkka</b> Peruspalkka, joka vastaa tehtävän ja liiketoiminnan luonnetta, suoritusta ja panosta sekä ulkoisia markkinatrendejä.	Konecranesin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen peruspalkka vastaa suoritusta ja henkilökohtaisia työtehtäviä, kokemusta, taitoja ja tietämystä. Konecranesin vuotuinen palkantarkistusmenettely koskee myös toimitusjohtajaa ja toimitusjohtajan sijaista. Hallitus tarkistaa palkat henkilöstövaliokunnan tekemän arvioinnin ja esityksen pohjalta. Palkkaa tarkistettaessa otetaan huomioon toimialan vertailukohdat, markkinatrendit ja Konecranesin keskimääräiset palkankorotukset. Konecranes tekee palkitsemisanalyysin vertailemalla palkitsemistasojaan samankokoisiin, laajuudeltaan ja monitahoisuudeltaan vastaaviin vertaisyrityksiin määrittääkseen toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen asianmukaisen tason.
<b>Edut ja eläke</b> Yhtiön käytäntöjen mukaiset luontoisedut ja eläkkeet vallitsevassa markkinatilanteessa.	Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen edut noudattavat pääosin maakohtaisia käytäntöjä, jotka koskevat toimitusjohtajaa ja saman tehtävätason johtajia. Muita etuja voivat olla työsuohdeauto ja puhelinetu. Myös asuntoetua voidaan tarjota, jos sitä pidetään sopivana. Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen kuuluvat tavallisesti kyseisen maan lakisääteisen eläkejärjestelmän piiriin. Lisäksi Konecranes tarjoaa toimitusjohtajalle / toimitusjohtajan sijaiselle täydentäviä maksuperusteisia eläke-etuja (maksuperusteinen eläkejärjestelmä). Eläkeikä määritetään kyseisen maan lainsäädännön mukaisesti tai työsuopimuksessa.
<b>Lyhyen aikavälin kannustimet</b> Suorituksen perustuva palkkio, joka on sidottu keskeisten liiketoimintatavoitteiden ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen lyhyellä aikavälillä.	Hallitus päättää toimitusjohtajaa ja toimitusjohtajan sijaista koskevat vuosittaiset tavoitteet liiketoiminnan strategisten prioriteettien perusteella. Suorituskykyindikaattorit ovat tyypillisesti taloudellisia, operatiivisia tai strategisia. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen vuotuinen kannustin perustuu yhtiön taloudellisen tulokseen asetettuihin tavoitteisiin verrattuna. Toteutunut palkkio perustuu henkilöstövaliokunnan arviointiin ja esitykseen. Hallitus hyväksyy maksettavan palkkion. Enimmäismäärä on 100 % vuotuisesta peruspalkasta.
<b>Pitkän aikavälin kannustimet</b> Osakkeenomistajien ja Konecranesin avainhenkilöiden tavoitteiden yhteensovittaminen yhtiön arvon kasvattamiseksi, yhtiön avainhenkilöiden sitouttamiseksi ja palkitsemiseksi asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta pitkällä aikavälillä.	Konecranes tarjoaa vuosittaisen osakepalkkio-ohjelman. Jokaisen osakepalkkiojakson jälkeen ohjelman osallistajat voivat ansaita osakepalkkioita asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Kullekin osakepalkkio-ohjelman jaksolle on määritetty enimmäispalkkio. Toteutunut palkkio perustuu yhtiön tulokseen verrattuna ennalta määrättyihin kriteereihin, joista hallitus on päättänyt. Palkkioita ei makseta, jos kriteerien minimitasoa ei saavuteta. Käytännön syistä osa ansaitusta osakepalkkiosta maksetaan rahana. Rahapalkkio kattaa palkkioon liittyvät verot. Osakepalkkio-ohjelman perusteella maksettavien palkkioiden enimmäismäärä on 300 % keskimääräisestä peruspalkasta ansaintajakson aikana. Sitä sovelletaan tuleviin uusiin ohjelmiin maaliskuun 2024 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen. Sitouttavaa osakepalkkiojärjestelmää voidaan käyttää sitouttamistarkoituksiin erikoistilanteissa. Kertymisaika voi olla 12–36 kuukautta. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että työ- tai palvelusuhde jatkuu ansaintajakson loppuun saakka.
<b>Osakkeiden omistusta koskevat vaatimukset</b> Tukee yrityksen tavoitteiden ja johdon etujen yhteensovittamista	Toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella on osakeomistusta koskevia vaatimuksia osakepohjaisissa kannustinjärjestelmissä. Järjestelmien kautta ansaittujen osakkeiden myyntiä koskevat rajoitukset on määritelty kannustinohjelmassa.

## Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

### Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

## Taloudellinen katsaus 2025

2025 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitiilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

**KONEGRANES** Moves what matters.

### **Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksetut palkkiot vuonna 2025**

Vuonna 2025 edelliselle toimitusjohtajalle Anders Svenssonille (1.1.-31.5.2025) maksettu kiinteä palkka mukaan lukien palkat ja luontaisedut oli 351 571 euroa, Marko Tulokkaalle (1.6.-31.12.2025) hänen nykyisessä toimitusjohtajan tehtävässään maksettu kiinteä palkka oli 432 965 euroa ja toimitusjohtajan sijaiselle Teo Ottolalle maksettu kiinteä palkka 373 810 euroa.

Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot vuodelta 2024 maksettiin vuonna 2025, ja ne olivat 748 992 euroa edelliselle toimitusjohtajalle Anders Svenssonille ja 300 344 euroa toimitusjohtajan sijaiselle Teo Ottolalle. Entisen toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinohjelma perustui seuraavien tavoitteiden saavuttamiseen: konsernin vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti (65 prosentin painotus), konsernin liikevaihdon kasvuprosentti (25 prosentin painotus) ja ESG-tavoitteet (10 prosentin painotus). Toteutunut tulos oli 91,6 prosenttia 100 prosentin enimmäismäärästä. Marko Tulokas sai lyhyen aikavälin kannustinpalkkioita vain Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alueenjohtajan tehtävästään vuonna 2025 ennen kuin hän aloitti toimitusjohtajana.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelma perustui seuraavien tavoitteiden saavuttamiseen: konsernin vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti (60 prosentin painotus), konsernin liikevaihdon kasvuprosentti (30 prosentin painotus) ja ESG-tavoitteet (10 prosentin painotus). Vuonna 2026 maksettavat lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot vuodelta 2025 ovat toimitusjohtajan osalta 275 993\* euroa ja toimitusjohtajan sijaisen osalta 218 512 euroa. Tulos oli sekä toimitusjohtajan että toimitusjohtajan sijaisen osalta 65,4\* prosenttia 100 prosentin enimmäismäärästä.

Pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelmaan 2022 perustuvat palkkiot maksettiin vuonna 2025. Ohjelmassa oli kolmen

vuoden ansaintajakso, joka koostui kolmesta erillisestä vuoden pituisesta mittausjaksosta. Kullekin mittausjaksolle oli erilliset tavoitteet, ja kaikkien mittausjaksojen (2022, 2023 ja 2024) kriteerinä oli vertailukelpoinen osakekohtainen tulos. Osakekohtaisen tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat määrätty uudelleenjärjestelykulut, sulautumisiin ja yritystostoihin liittyvät transaktiokulut ja muut poikkeukselliset erät. Osakepalkkio-ohjelman 2022 tulos oli 70,4 prosenttia. Toimitusjohtajan sijainen osallistui vuoden 2022 osakepalkkio-ohjelmaan, ja hänelle toimitettiin 15 484 brutto-osaketta. Brutto-osakkeiden kokonaismäärästä 50 prosenttia maksettiin osakkeina ja 50 prosenttia rahana.

Vuoden 2023 osakepalkkio-ohjelma koostuu hallituksen päättämästä kolmen vuoden pituisesta ansaintajaksosta 2023–2025. Ansaintajakson kriteerit ovat liikevaihdon kasvu (CAGR) ja vertailukelpoinen kumulatiivinen osakekohtainen tulos.

Vuoden 2023 osakepalkkio-ohjelman kolmivuotinen ansaintajakso päättyi joulukuussa 2025, ja kokonaistulos oli 100 prosenttia. Vuoden 2023 osakepalkkio-ohjelman palkkiot maksetaan vuonna 2026, ja toimitusjohtajalle toimitetaan 10 000 brutto-osaketta ja toimitusjohtajan sijaiselle 22 000 brutto-osaketta. Brutto-osakkeiden kokonaismäärästä 50 prosenttia maksetaan osakkeina ja 50 prosenttia rahana.

Edellinen toimitusjohtaja osallistui vuoden 2023 osakepalkkio-ohjelmaan, mutta hänelle ei toimitettu brutto-osakkeita hänen jätettyään yhtiön.

Vuonna 2025 edelliselle toimitusjohtajalle maksettujen palkkioiden kokonaismäärä oli 1 738 546 euroa, nykyiselle toimitusjohtajalle 432 965\* euroa ja toimitusjohtajan sijaiselle 1 700 632 euroa.

\*Tiedot sisältävät Marko Tulokkaan palkkiot vasta sen jälkeen, kun hän aloitti toimitusjohtajana 1. kesäkuuta 2025.

## Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

### Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

## Taloudellinen katsaus 2025

2025 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

**KONECRANES** Moves what matters.

## Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen osatekijät ja työehdot

	Toimitusjohtaja Anders Svensson (31. toukokuuta 2025 asti)	Toimitusjohtaja Marko Tulokas (1. kesäkuuta 2025 alkaen)	Toimitusjohtajan sijainen Teo Ottola
<b>Peruspalkka</b>	Kiinteä palkka luontoisetuineen* Kuukausipalkka: 68 667 euroa	Kiinteä palkka luontoisetuineen* Kuukausipalkka: 60 020 euroa	Kiinteä palkka luontoisetuineen* Kuukausipalkka: 28 280 euroa
<b>Lyhyen aikavälin kannustimet</b>	Perustuu taloudelliseen tulokseen Enintään 100 % perusvuosipalkasta	Perustuu taloudelliseen tulokseen Enintään 100 % perusvuosipalkasta	Perustuu taloudelliseen tulokseen Enintään 100 % perusvuosipalkasta
<b>Pitkän aikavälin kannustimet</b>	Osakepalkkio-ohjelma 2023 ja 2024 Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2017 (17170 brutto-osaketta, joista 40 %:iin syntyi oikeus 31.12.2023 ja 60 %:iin 31.12.2024) Henkilöstön osakesäästöohjelmat 2023 ja 2024	Osakepalkkio-ohjelmat 2023, 2024 ja 2025  Henkilöstön osakesäästöohjelmat 2022 ja 2023	Osakepalkkio-ohjelmat 2023, 2024 ja 2025  Henkilöstön osakesäästöohjelmat 2022 ja 2023
<b>Kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen osuus (% kokonaistavoitepalkkiosta)</b>	67 % peruspalkasta 33 % lyhyen aikavälin kannustimesta** 0 % pitkän aikavälin kannustimesta**	43 % peruspalkasta 22 % lyhyen aikavälin kannustimesta** 35 % pitkän aikavälin kannustimesta**	42 % peruspalkasta 21 % lyhyen aikavälin kannustimesta** 37 % pitkän aikavälin kannustimesta**
<b>Eläkkeet</b>	Suomen lakisääteinen eläke  Maksuperusteiseksi eläkemaksuksi määritetty 20 % vuosipalkasta	Suomen lakisääteinen eläke  Maksuperusteiseksi eläkemaksuksi määritetty 20 % vuosipalkasta	Suomen lakisääteinen eläke  Maksuperusteiseksi eläkemaksuksi määritetty 1 % palkasta
<b>Osakkeiden omistusta koskevat vaatimukset</b>	Omistettava vähintään 100 % palkkio-ohjelmista saaduista netto-osakkeista. Osakkeet on omistettava, kunnes niiden arvo vastaa vuosipalkkaa, ja sen jälkeen niistä on omistettava 50 %, kunnes niiden arvo vastaa 150 %:a vuosipalkasta, ja henkilö on edelleen Konecranesin johtoryhmän jäsen.	Omistettava vähintään 100 % palkkio-ohjelmista saaduista netto-osakkeista. Osakkeet on omistettava, kunnes niiden arvo vastaa vuosipalkkaa, ja sen jälkeen niistä on omistettava 50 %, kunnes niiden arvo vastaa 150 %:a vuosipalkasta, ja henkilö on edelleen Konecranesin johtoryhmän jäsen.	Omistettava vähintään 50 % palkkio-ohjelmista saaduista netto-osakkeista. Osakkeet omistettava, kunnes niiden arvo vastaa vuosipalkkaa, ja henkilö on edelleen Konecranesin johtoryhmän jäsen.
<b>Irtisanomisaika</b>	6 kuukauden irtisanomisaika molemminpuolisesti	6 kuukauden irtisanomisaika molemminpuolisesti	6 kuukautta, jos toimitusjohtajan sijainen irtisanoo työsopimuksen, tai 9 kuukautta, jos yhtiö irtisanoo työsopimuksen
<b>Irtisanomiskorvaus</b>	12 kuukauden palkka ja luontoisedut irtisanomisajan palkan lisäksi, jos työsuhde päättyy ennen 63 vuoden ikää	12 kuukauden palkka ja luontoisedut irtisanomisajan palkan lisäksi, jos työsuhde päättyy ennen 65 vuoden ikää	9 kuukauden palkka ja luontoisedut irtisanomisajan palkan lisäksi
<b>Eläkeikä</b>	63 vuotta	65 vuotta	65 vuotta 6 kuukautta

\* Kuukausipalkassa ei ole huomioitu työkykyvakuutusta ja varainsiirtoveroa

\*\* Tavoitemahdollisuus

## Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

### Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

## Taloudellinen katsaus 2025

2025 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

**KONECRANES** Moves what matters.

### Lyhyen aikavälin kannustimet

2025	Tavoitetasot			
Keskeinen suorituskyky mittari (KPI)	Painotus	Alaraja (12,5 %)	Tavoite (50 %)	Maksimi (100 %)
Liikevaihdon kasvu, %	30 %	0,0 %	3,0 %	6,0 %
Vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti, %	60 %	13,1 %	13,6 %	14,1 %
ESG (TRI)	10 %	5,8	5,2	4,6

2024	Tavoitetasot			
Keskeinen suorituskyky mittari (KPI)	Painotus	Alaraja (12,5 %)	Tavoite (50 %)	Maksimi (100 %)
Liikevaihdon kasvu, %	25 %	0,0 %	4,0 %	8,0 %
Vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti, %	65 %	10,8 %	11,6 %	12,4 %
ESG (2 erillistä KPI:tä*)	10 %	12,5 %	50 %	100 %

\* Oman toiminnan CO<sub>2</sub>-päästöt ja turvallisuus.

Lyhyen aikavälin kannustimien tulos (STI)			
Toteutunut tulos	Toteutunut tulos yhteensä	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
21 %			
90 %	65,4 %	275 993 euroa	218 512 euroa
50 %			

Lyhyen aikavälin kannustimien tulos (STI)			
Toteutunut tulos	Toteutunut tulos yhteensä	Toimitusjohtaja**	Toimitusjohtajan sijainen
86 %			
100 %	91,6 %	748 992 euroa	300 344 euroa
50 %			

\*\* Kokonaistulos sisältää vain edellisen toimitusjohtajan Anders Svenssonin.

### Pitkän aikavälin kannustimet

Ohjelma	Ansainta-jakso	Keskeinen suorituskyky mittari (KPI)*	Painotus	Tavoitetasot			Toteutunut tulos	Toteutunut tulos yhteensä	Maksu-/kertymisaikataulu	Myönnetty osakkeet**		Annetut osakkeet**	
				Alaraja (10 %)	Tavoite (50 %)	Maksimi (100 %)				Toimitusjohtaja***	Toimitusjohtajan sijainen	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
	2021	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	33,3 %	2,01 €	2,18 €	2,46 €	100 %						
PSP 2021	2022	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	33,3 %	2,63 €	2,98 €	3,23 €	11,1 %	70,4 %	Maksettu 2024	-	16 000	-	11 261
	2023	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	33,3 %	2,64 €	2,99 €	3,25 €	100 %						
	2022	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	33,3 %	2,63 €	2,98 €	3,23 €	11,1 %						
PSP 2022	2023	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	33,3 %	2,64 €	2,99 €	3,25 €	100 %	70,4 %	Maksettu 2025	-	22 000	-	15 484
	2024	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	33,3 %	3,80 €	4,22 €	4,64 €	100 %						
PSP 2023	2023–2025	Liikevaihdon kasvu (CAGR) Kumulatiivinen vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	40 %	3,5 %	4,9 %	5,9 %	100 %	100 %	Maksetaan 2026	55 000	22 000	-	22 000
		Liikevaihdon kasvu (CAGR) Kumulatiivinen vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	35 %	-	-	-	-	-					
PSP 2024	2024–2026	Konecranesin oman toiminnan CO <sub>2</sub> -päästöt (tCO <sub>2</sub> )	10 %	-	-	-	-	-	Maksetaan 2027	49 500	19 800	-	-
		Liikevaihdon kasvu (CAGR) Kumulatiivinen vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	55 %	-	-	-	-	-					
PSP 2025	2025–2027	Kumulatiivinen vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS) ESG	80 %	-	-	-	-	-	Maksetaan 2028	17 187	8 706	-	-

\* Osakepalkkio-ohjelmissa keskeisenä suorituskyky mittarina käytetty vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS) poikkeaa Konecranesin raportoidusta vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia erä ovat määrätty uudelleenjärjestelykulut, sulautumisiin ja yritysostoihin liittyvät transaktiokulut ja muut poikkeukselliset erät.

\*\* Brutto-osakkeet, mukaan lukien rahapalkkio.

\*\*\* Vuosien 2023 ja 2024 osakepalkkio-ohjelmat vastaavat edellisen toimitusjohtajan saamia palkkioita. Vuoden 2025 osakepalkkio-ohjelman myönnetty osakepalkkiot koskevat nykyistä toimitusjohtajaa hänen toimitusjohtajan roolissaan sekä hänen aiempaa tehtävänsä Teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alueen johtajana.

## Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

### Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

## Taloudellinen katsaus 2025

2025 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

**KONECRANES** Moves what matters.

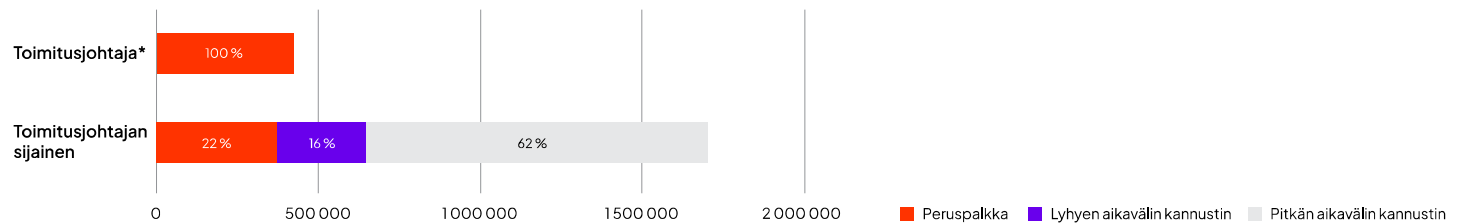
## Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuosina 2025 ja 2024

	2025	2025	2025	2024	2024
	Marko Tulokas	Anders Svensson	Teo Ottola	Anders Svensson	Teo Ottola
	Toimitusjohtaja (1. kesäkuuta 2025 alkaen)	Toimitusjohtaja (31. toukokuuta 2025 asti)	Toimitusjohtajan sijainen	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
<b>Kiinteä palkka</b> (palkat ja luontoisedut*)	432 965**	351 571	373 810	850 950	348 014
Maksetut lyhyen aikavälin kannustimet (edellisen vuoden tuloksen perusteella)	-	748 992	274 628	778 480	298 960
Kertaluonteinen palkkio	-	-	-	-	-
Maksettujen pitkän aikavälin kannustimien arvo	-	637 983	1 052 194	275 786	540 929
<b>Muuttuva korvaus</b>	-	1 386 975	1 326 822	1 054 266	839 889
<b>Maksetut palkkiot yhteensä</b>	<b>432 965</b>	<b>1 738 546</b>	<b>1 700 632</b>	<b>1 905 216</b>	<b>1 187 903</b>
Kiinteän ja muuttuvan korvauksen osuus	100 % / 0 %**	20 % / 80 %	22 % / 78 %	45 % / 55 %	29 % / 71 %
Arvioidut maksettavat lyhytaikaiset kannustimet (edellisen vuoden tuloksen perusteella)	275 993**	-	218 512	748 992	300 344
Toimitetut brutto-osakkeet	-	10 302	15 484	6 868	11 261
Myönnetyt osakepalkkio-oikeudet (osakeoikeuksien määrä)	35 687	-	50 506	104 500	63 800
Sitottavan osakepalkkio-ohjelman osakepalkkio-oikeudet (osakeoikeuksien määrä)	-	-	-	10 302	-
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakemäärä)	23 759	-	64 543	7 938	56 801
Lakisääteisten/vapaaehtoisten eläkejärjestelyjen kulu	156 638	291 908	115 272	456 458	110 013

\* Luontoisetuihin kuuluvat autoetu, puhelinetu, laajakaistakorvaus, työkykyvakuutus ja varainsiirtovero.

\*\* Tiedot sisältävät Marko Tulokkaan palkkiot vasta sen jälkeen, kun hän aloitti toimitusjohtajana 1. kesäkuuta 2025.

## Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen toteutuneiden osatekijöiden osuudet vuonna 2025



\* Tiedot sisältävät Marko Tulokkaan palkkiot vasta sen jälkeen, kun hän aloitti toimitusjohtajana 1. kesäkuuta 2025.

## Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

### Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

## Taloudellinen katsaus 2025

2025 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

**KONECRANES** Moves what matters.

## Pitkän aikavälin kannustimet

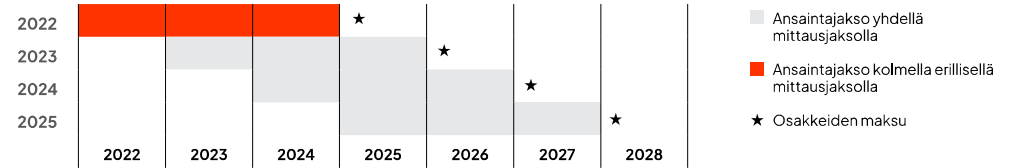
### Osakepalkkio-ohjelma (PSP)

Konecranesin osakepalkkio-ohjelmien tavoitteena on yhteensovittaa osakkeenomistajien ja Konecranesin keskeisten työntekijöiden tavoitteet ja siten lisätä yhtiön arvoa, sitouttaa keskeiset työntekijät yhtiöön ja palkita työntekijät asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Varsinainen palkkio on suorassa yhteydessä keskeisiin suorituskyky-mittareihin, jotka tukevat pitkän aikavälin tuottoa osakkeenomistajille. Palkkio perustuu monivuotiseen ansaintajaksoon.

Kaikissa vuonna 2025 voimassa olleissa osakepalkkiojärjestelmissä oli kolmen vuoden suoritusjaksot, mutta mittausjaksot vaihtelevat. Vuonna 2022 käynnistetyssä osakepalkkio-ohjelmassa oli kolme erillistä vuoden pituista mittausjaksoa kolmen vuoden ansaintajaksolla. Ukrainan sodan vuonna 2022 aiheuttaman epävarmuuden vuoksi hallitus päätti soveltaa vuoden 2022 osakepalkkio-ohjelmaan yhden vuoden mittaisia mittausjaksoja kolmen vuoden pituisten jaksosten sijaan, jotta ohjelman tavoitteiden asettaminen olisi tehokasta ja tarkoituksenmukaista. Vuoden 2022 osakepalkkio-ohjelman yhden vuoden pituisista mittausjaksoista huolimatta palkkiot maksettiin vasta kolmen vuoden pituisen ansaintajakson jälkeen. Vuosien 2023, 2024 ja 2025 osakepalkkio-ohjelmassa on yksi kolmen vuoden pituinen ansainta- ja mittausjakso.

Osakepalkkiojärjestelmistä mahdollisesti saatavat palkkiot maksetaan osittain osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettavan osuuden tarkoitus on kattaa palkkioista ohjelmiin osallistujille aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Yleensä palkkiota ei makseta, jos osallistujan työ- tai palvelussuhde päättyy ennen palkkion maksuajankohtaa.

## Osakepalkkio-ohjelma



Osakepalkkio-ohjelma (vuosi)	PSP 2022	PSP 2023	PSP 2024	PSP 2025
Ansaintajakso	2022–2024	2023–2025	2024–2026	2025–2027
Osallistujien määrä *	149	148	155	161
Kriteeri	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos vuosilta 2022, 2023 ja 2024 **	Kumulatiivinen vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ja liikevaihdon kasvu CAGR %	Kumulatiivinen vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, liikevaihdon kasvu CAGR % ja Konecranesin omien toimintojen CO <sub>2</sub> -päästöt (tCO <sub>2</sub> )	Vertailukelpoinen kumulatiivinen EPS, Konecranesin omien toimintojen CO <sub>2</sub> -päästöt (tCO <sub>2</sub> ) ja EcoVadis-pisteet
Myönnetyt osakepalkkio-oikeudet (osakeoikeuksien määrä)	527 410	535 500	478 450	318 828
Osakkeen arvo myöntämispäivänä, euroa/osake	22,13	35,34	52,95	63,75
Osakkeiden kokonaisarvo myöntämispäivän arvon perusteella, euroa	11 671 583	18 924 570	25 333 928	20 325 285
Toimitetut brutto-osakkeet yhteensä	184 387	-	-	-
<b>Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle toimitetut brutto-osakkeet</b>				
Marko Tulokas, toimitusjohtaja 1. kesäkuuta 2025 alkaen	-	10 000	-	-
Anders Svensson, toimitusjohtaja 31. toukokuuta 2025 saakka	-	-	-	-
Teo Ottola, toimitusjohtajan sijainen (väliaikainen toimitusjohtaja, 1. tammikuuta – 18. lokakuuta 2022)	15 484	22 000	-	-

\* Joulukuun 2025 lopussa

\*\* Osakepalkkio-ohjelmalla 2022 on kolme erillistä yhden vuoden pituista mittausjaksoa ja erilliset tavoitteet kullekin yhden vuoden jaksolle. Vuosien 2022, 2023 ja 2024 kriteeri oli vertailukelpoinen osakekohtainen tulos.

## Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

### Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

## Taloudellinen katsaus 2025

2025 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

### Osakepalkkio-ohjelma 2022–2024 (maksettu vuonna 2025)

Vuosien 2022–2024 ohjelman kolmivuotisessa ansaintajak-sossa on kolme erillistä yhden vuoden pituista mittausjaksoa ja erilliset tavoitteet vuosille 2022, 2023 ja 2024. Vuosien 2022, 2023 ja 2024 mittausjaksojen kriteeri oli vertailu-kelpoinen osakekohtainen tulos (EPS). Osakekohtaisen tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat määrätty uudelleenjärjestelykulut, sulautumisiin ja yritysostoihin liit-tyvät transaktiokulut ja muut poikkeukselliset erät. Ohjelman kohderyhmään ansaintajaksolla 2022–2024 kuului enintään 170 Konecranes-konsernin avainhenkilöä. Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastasivat yhteensä enin-tään 600 000 Konecranesin osakkeen arvoa, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Mittausjakson 2022 tulos oli 11 %, mittausjakson 2023 tulos oli 100 % ja mittausjakson 2024 tulos oli 100 %. Ohjelman kokonaistulos oli 70 %. Palkkiot maksettiin vuonna 2025.

### Osakepalkkio-ohjelma 2023–2025 (maksetaan vuonna 2026)

Vuosien 2025–2023 ohjelmassa on kolmivuotinen ansain-tajakso vuodesta 2023 vuoteen 2025. Ohjelmassa on kaksi tuloskriteeriä: tilikausien 2023–2025 kumulatiivinen vertai-lukelpoinen osakekohtainen tulos 60 prosentin painotuk-sella ja tilikausien 2023–2025 liikevaihdon keskimääräinen vuotuinen kasvuvauhti (CAGR) 40 prosentin painotuksella. Osakekohtaisen tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat määrätty uudelleenjärjestelykulut, sulautumisiin ja yritysostoihin liittyvät transaktiokulut ja muut poikkeukselliset erät. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 170 Kone-cranesin avainhenkilöä. Ansaintajakson 2023–2025 perus-teella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 700 000 Konecranesin osakkeen arvoa, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Osakepalkkio-ohjelman tulos oli 100 %. Palkkiot maksetaan vuonna 2026.

### Osakepalkkio-ohjelma 2024–2026 (maksetaan vuonna 2027)

Vuosien 2024–2026 ohjelmassa on kolmivuotinen ansainta-jakso vuodesta 2024 vuoteen 2026. Järjestelmällä on kolme ansaintakriteeriä: 55 prosentin painotuksella kumulatiivinen vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS) tilikausien 2024–2026 aikana, 35 prosentin painotuksella liikevaihdon keskimääräinen vuotuinen kasvuvauhti (CAGR) tilikausien 2024–2026 aikana ja 10 prosentin painotuksella omien toimintojen hiilidioksidipäästöt. Osakekohtaisen tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat määrätty uudel-leenjärjestelykulut, sulautumisiin ja yritysostoihin liittyvät transaktiokulut ja muut poikkeukselliset erät. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 170 Konecranesin avainhen-kilöä. Ansaintajakson 2024–2026 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 600 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa. Mahdolliset palkkiot maksetaan vuonna 2027, jos ohjelman ehdot täyttyvät.

### Osakepalkkio-ohjelma 2025–2027 (maksetaan vuonna 2028)

Vuosien 2025–2027 ohjelmassa on kolmivuotinen ansainta-jakso vuodesta 2025 vuoteen 2027. Järjestelmässä on kaksi tuloskriteeriä: 80 prosentin painotuksella kumulatiivinen vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS) tilikausilta 2025–2027 ja 20 prosentin painotuksella ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon (ESG) liittyvä yhdistetty mittari, joka koostuu 10 prosentin painotuksella EcoVadis-tuloksesta. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 170 Konecranesin avainhenkilöä. Ansaintajakson 2025–2027 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 400 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa. Mahdolliset palkkiot maksetaan vuonna 2028, jos ohjelman ehdot täyttyvät.

### Sitottava osakepalkkiojärjestelmä 2017 (RSU)

Osakepalkkio-ohjelman lisäksi Konecranesilla on sitottava osakepalkkiojärjestelmä, jota voidaan käyttää sitouttamistarkoituksiin erikoistilanteissa. Kertymisaika voi olla 12–36 kuukautta. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että avainhenkilön työ- tai palvelusuhde jatkuu ansaintajakson loppuun saakka. Ohjelman perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 200 000 Konecranesin osaketta, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Hallitus voi päättää maksaa koko määrän osakkeina, jolloin osallistuja maksaa veroa.

Äskettäin vuoden 2017 sitottavassa osakepalkkiojärjes-telmässä oli vain yksi osallistuja: edellinen toimitusjohtaja Anders Svensson, joka tuli yhtiön palvelukseen lokakuussa 2022. Sitouttamistarkoituksessa hän sai 17 170 brutto-osa-ketta, joista 40 prosenttiin syntyi oikeus 31.12.2023, ja 6 868 brutto-osaketta toimitettiin tammikuussa 2024 ja makset-tiin kokonaisuudessaan osakkeina. 60 prosenttiin syntyi oikeus 31.12.2024, ja tammikuussa 2025 toimitettiin 10 302 brutto-osaketta, ja ne maksettiin osakkeina (50 prosenttia) ja käteisenä (50 prosenttia) verojen kattamiseksi. Edellinen toimitusjohtaja oli RSU-ohjelman ainoa osallistuja ja on nyt saanut RSU-pohjaisen korvauksen.

## Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

### Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

## Taloudellinen katsaus 2025

2025 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

**KONECRANES** Moves what matters.

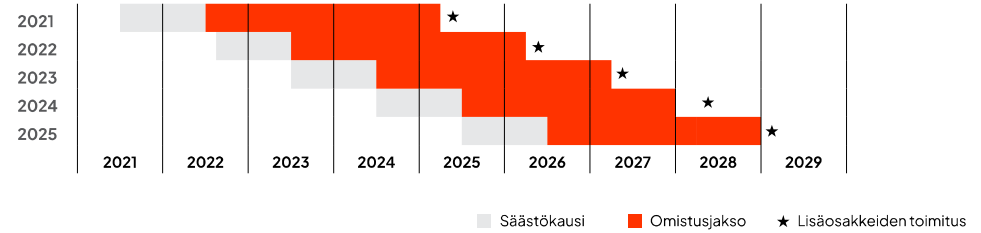
### Henkilöstön osakesäästöohjelma (ESSP)

Vuonna 2012 Konecranes käynnisti henkilöstön osakesäästöohjelman, johon voivat osallistua kaikki työntekijät, myös johto, lukuun ottamatta työntekijöitä niissä maissa, joissa ohjelmaa ei voida tarjota oikeudellisista tai hallinnollisista syistä. Hallitus on päättänyt käynnistää uuden ESSP-ohjelman vuosittain ohjelman alusta lähtien.

Osallistujat voivat kuukausittain sijoittaa enintään viisi prosenttia bruttokuukausipalkastaan Konecranesin osakkeisiin, jotka ostetaan markkinoilta kunkin osallistujan puolesta. Jos osakkeet ovat yhä osallistujan omistuksessa noin kolmen vuoden omistusjakson jälkeen, hän saa yhden lisäosakkeen jokaista kahta alun perin ostettua osaketta kohti.

Myös toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen voivat osallistua henkilöstön osakesäästöohjelmaan. Sekä toimitusjohtaja että toimitusjohtajan sijainen osallistuvat ESSP 2022- ja ESSP 2023 -järjestelmiin, joista kumpikin on tällä hetkellä omistusjaksolla ja joiden mahdolliset palkkiot maksetaan ESSP 2022:n osalta vuonna 2026 ja ESSP 2023:n osalta vuonna 2027.

### Henkilöstön osakesäästöohjelma



Henkilöstön osakesäästöohjelma (vuosi)	ESSP 2021	ESSP 2022	ESSP 2023	ESSP 2024	ESSP 2025
Säästökausi	1.7.2021– 30.6.2022	1.8.2022– 30.6.2023	1.7.2023– 30.6.2024	1.7.2024– 30.6.2025	1.7.2025– 30.6.2026
Osallistujien määrä *	1 846	2 011	2 323	2 560	2 561
Hankittujen osakkeiden määrä	168 341	141 393	118 903	84 896	16 612 (käynnissä)
Luovutettujen/luovutettavien palkkio-osakkeiden määrä*	67 741	60 874	54 470	41 657	8 073
Osakekurssi toimituspäivänä tai joulukuun 2025 loppuun mennessä (jos oikeutta ei ole vielä syntynyt), euroa/osake	69,50	93,90	93,90	93,90	93,90
Luovutettujen/luovutettavien palkkio-osakkeiden arvo, euroa **	4 707 965	5 716 069	5 114 686	3 911 545	758 008

\* Joulukuun 2025 lopussa

\*\* Osakkeen arvo toimituspäivänä tai joulukuun 2025 loppuun mennessä (jos oikeutta ei ole vielä syntynyt)

## OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNNAN EHDOTUS HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOIKSI

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkioita seuraavasti:

- hallituksen puheenjohtajan palkkio 160 000 euroa (2025: 160 000 euroa),
- hallituksen varapuheenjohtajan palkkio 100 000 euroa (2025: 100 000 euroa), ja
- muun hallituksen jäsenen palkkio 72 000 euroa (2025: 72 000 euroa).

Mikäli hallituksen jäsenen toimikausi päättyy ennen vuoden 2027 varsinaisen yhtiökokouksen päättymistä, hän on oikeutettu todellisen toimikautensa keston mukaan määräytyvään osuuteen vuosipalkkiosta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että 40 prosenttia vuosipalkkiosta maksetaan julkisessa kaupankäynnissä Helsingin pörssissä muodostuvaan hintaan hallituksen jäsenten lukuun hankittavina Konecranesin osakkeina. Osakkeiden hankkiminen tapahtuu neljässä yhtä suuressa erässä siten, että jokainen erä hankitaan kahden viikon kuluessa alkaen kunkin yhtiön vuoden 2026 osavuositarkastuksen ja yhtiön tilinpäätöstiedotteen julkistamista seuraavasta päivästä. Yhtiö maksaa palkkio-osakkeiden hankintaan liittyvät transaktiokulut sekä varainsiirtoveron. Jos palkkiota ei oikeudellisista tai muista säädösperusteisista rajoituksista johtuen tai muun yhtiöön tai hallituksen jäsenen liittyvän syyn vuoksi voida maksaa osakkeina, palkkio maksetaan kokonaisuudessaan rahana.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen jäsenet ovat oikeutettuja 1 000 euron suuruiseen kokouspalkkioon jokaisesta hallituksen kokouksesta, johon he osallistuvat. Hallituksen valiokuntien kokouksista tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on oikeutettu 5 000 euron suuruiseen kokouspalkkioon, henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja on oikeutettu 3 000 euron suuruiseen kokouspalkkioon ja muut valiokuntien jäsenet ovat oikeutettuja 1 500 euron suuruiseen kokouspalkkioon jokaisesta valiokunnan kokouksesta, johon he osallistuvat. Kokouspalkkiota ei makseta päätöksistä, jotka vahvistetaan kirjallisesti kokousta pitämättä. Ehdotetut kokouspalkkiot pysyvät muuttumattomina edellisvuodesta.

Yhtiön ja sen työntekijöiden välisen sopimuksen mukaan henkilöstön edustajalle ei makseta korvausta osallistumisesta hallituksen kokouksiin.

Kaikkien hallituksen jäsenten ja henkilöstön edustajan matkakustannukset korvataan kuittia vastaan.

## OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNNAN EHDOTUS HALLITUKSEN KOKOONPANOKSI

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistetaan kahdeksan (8), kuitenkin siten, että mikäli yksi tai useampi nimitystoimikunnan esittämistä ehdokkaista peruuttaisi ehdokkuutensa ennen varsinaista yhtiökokousta, ehdotus koskee automaattisesti tätä vastaavasti pienempää hallituksen jäsenten lukumäärää.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2027 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, hallituksen jäseniksi valitaan uudelleen nykyisistä hallituksen jäsenistä Pasi Laine, Ulf Liljedahl, Gun Nilsson, Päivi Rekonen, Thomas Schulz ja Birgit Seeger ja että Matts Rosenberg ja Marco Wirén valitaan hallituksen uusiksi jäseniksi samalle toimikaudelle. Pauli Anttila ja henkilöstön edustaja Sami Piittisjärvi eivät ole enää käytettävissä uudelleenalintaan.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että Pasi Laine valitaan hallituksen puheenjohtajaksi ja Ulf Liljedahl hallituksen varapuheenjohtajaksi.

Hallituksen nykyisten jäsenten ansioluettelot, valokuvat ja arvio heidän riippumattomuudestaan on esitetty yhtiön internetsivuilla osoitteessa [investors.konecranes.com/fi/hallitus](https://investors.konecranes.com/fi/hallitus), ja ehdotettujen uusien jäsen ehdokkaiden ansioluettelot, valokuvat ja arvio heidän riippumattomuudestaan tullaan asettamaan saataville yhtiön internetsivuille [investors.konecranes.com/fi/yhtiokokous-2026](https://investors.konecranes.com/fi/yhtiokokous-2026) viimeistään 2.3.2026. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta arvioi ehdotettujen hallituksen jäsenten olevan riippumattomia Konecranesista ja Konecranesin merkittävistä osakkeenomistajista, lukuun ottamatta Solidium Oy:n toimitusjohtaja Matts Rosenbergiä, jonka on arvioitu olevan riippumaton Konecranesista, mutta ei sen merkittävästä osakkeenomistajasta Solidiumista.

Konecranesin ja sen työntekijöiden välistä henkilöstön edustuksesta tehtyä sopimusta on muutettu sillä tavoin, että vuoden 2026 yhtiökokouksesta alkaen henkilöstön edustaja ei ole hallituksen jäsen, mutta osallistuu asiantuntijana hallituksen kokouksiin ja voi käyttää niissä puheoikeutta. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on nimittänyt henkilöstön edustajaksi Ari Bertulan.

Hallituksen jäsenten valintamenettelyn osalta nimitystoimikunta suosittaa, että osakkeenomistajat ottavat yhtiökokouksessa kantaa ehdotukseen yhtenä kokonaisuutena. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on varmistaa, että hallituksen yksittäisten jäsen ehdokkaiden pätevyyden lisäksi ehdotettavalla hallituksella kokonaisuutena on yhtiön kannalta paras mahdollinen osaaminen ja kokemus, ja että hallituksen kokoonpano täyttää muut Suomen hallinnointikoodin pörssiyhtiölle asettamat vaatimukset.

## HALLITUKSEN EHDOTUS MAKSUTTOMASTA OSAKEANNISTA (OSAKESPLIT)

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että yhtiön osakkeiden korkean yksikköhinnan vuoksi ja likviditeetin parantamiseksi osakkeenomistajille annetaan maksutta uusia osakkeita näiden omistuksen mukaisessa suhteessa siten, että kutakin nykyistä osaketta kohti annetaan lisäksi kaksi (2) uutta osaketta (ns. split). Lisäksi maksuttomassa osakeannissa annetaan vastaavasti maksutta uusia osakkeita yhtiölle itselleen yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden perusteella.

Tämän yhtiökokouskutsun päivämäärän mukaisten osakkeiden lukumäärän perusteella uusia osakkeita annettaisiin 158 443 812 kappaletta. Osakkeet annetaan osakkeenomistajille, jotka osakeannin täsmäytyspäivänä 30.3.2026 ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Maksuton osakeanti toteutetaan arvo-osuusjärjestelmässä, eikä se vaadi osakkeenomistajilta toimenpiteitä. Uudet osakkeet tuottavat osakkeenomistajan oikeudet, kun ne on rekisteröity kaupparekisteriin arviolta 30.3.2026 alkaen. Uusien osakkeiden kirjaaminen osakkeenomistajien arvo-osuustileille on suunniteltu tapahtuvaksi arviolta 31.3.2026. Osakesplitin yhteydessä annettavat uudet osakkeet eivät ole oikeutettuja edellä kohdassa 8 esitettyyn osinkoon.

## HALLITUKSEN EHDOTUS HALLITUKSEN VALTUUTTAMISEKSI PÄÄTTÄMÄÄN YHTIÖN OMIEN OSAKKEIDEN HANKKIMISESTA JA/TAI PANTI KSI OTTAMISESTA

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta seuraavasti.

Valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 7 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista tämän yhtiökokouksen päivämääränä. Mikäli varsinainen yhtiökokous päättää maksuttomasta osakeannista (osakesplit) edellä kohdassa 14 esitetyn hallituksen ehdotuksen mukaisesti, valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on kuitenkin yhteensä enintään 22 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista sen jälkeen, kun edellä kohdan 14 mukaisesti maksuttomassa osakeannissa annettavat uudet osakkeet on rekisteröity.

Yhtiö ei voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain yhtiön vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan ja/tai otetaan pantiksi. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta).

Omia osakkeita voidaan hankkia ja/tai ottaa pantiksi mahdollisten yrityskauppojen yhteydessä toteutettavien osakeantien aiheuttaman laimennusvaikutuksen rajoittamiseksi, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, hallituksen palkkioiden suorittamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai mitätöitäväksi edellyttäen, että hankinta ja/tai pantiksi ottaminen on yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen mukaista.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 26.9.2027 asti.

## HALLITUKSEN EHDOTUS HALLITUKSEN VALTUUTTAMISEKSI PÄÄTTÄMÄÄN OSAKEANNISTA SEKÄ OSAKKEISIIN OIKEUTTAVIEN ERITYISTEN OIKEUKSIEN ANTAMISESTA

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti.

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 7 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista tämän yhtiökokoukseen päivämääränä. Mikäli varsinainen yhtiökokous päättää maksuttomasta osakeannista (osakesplit) edellä kohdassa 14 esitetyn hallituksen ehdotuksen mukaisesti, valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä on kuitenkin yhteensä enintään 22 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista sen jälkeen, kun edellä kohdan 14 mukaisesti maksuttomassa osakeannissa annettavat uudet osakkeet on rekisteröity.

Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voidaan käyttää myös osakkeiden tai erityisten oikeuksien antamiseen kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä kohdan 17 tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 1 350 000 osaketta tai, mikäli varsinainen yhtiökokous päättää maksuttomasta osakeannista (osakesplit) edellä kohdassa 14 esitetyn hallituksen ehdotuksen mukaisesti, ei kuitenkaan yhdessä kohdan 17 tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 4 050 000 osaketta.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 26.9.2027 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 26.3.2031 asti. Tämä valtuutus kumoaa vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen kannustinjärjestelmiä varten.

## HALLITUKSEN EHDOTUS HALLITUKSEN VALTUUTTAMISEKSI PÄÄTTÄMÄÄN YHTIÖN OMIEN OSAKKEIDEN LUOVUTTAMISESTA

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään yhtiön omien osakkeiden luovuttamisesta seuraavasti.

Valtuutuksen kohteena on enintään 7 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista tämän yhtiökokoukseen päivämääränä. Mikäli varsinainen yhtiökokous päättää maksuttomasta osakeannista (osakesplit) edellä kohdassa 14 esitetyn hallituksen ehdotuksen mukaisesti, valtuutuksen kohteena on kuitenkin enintään 22 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista sen jälkeen, kun edellä kohdan 14 mukaisesti maksuttomassa osakeannissa annettavat uudet osakkeet on rekisteröity.

Hallitus päättää kaikista omien osakkeiden luovuttamisen ehdoista. Omien osakkeiden luovuttaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Hallitus voi käyttää valtuutusta myös osakeyhtiölain 10 luvussa tarkoitettujen omia osakkeita koskevien erityisten oikeuksien antamiseen. Valtuutusta voidaan käyttää myös osakkeiden luovuttamiseen kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä kohdan 16 tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 1 350 000 osaketta tai, mikäli varsinainen yhtiökokous päättää maksuttomasta osakeannista (osakesplit) edellä kohdassa 14 esitetyn hallituksen ehdotuksen mukaisesti, ei kuitenkaan yhdessä kohdan 16 tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 4 050 000 osaketta.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 26.9.2027 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 26.3.2031 asti. Tämä valtuutus kumoaa vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen kannustinjärjestelmiä varten.

## HALLITUKSEN EHDOTUS HALLITUKSEN VALTUUTTAMISEKSI PÄÄTTÄMÄÄN MAKSUTTOMASTA SUUNNATUSTA OSAKEANNISTA HENKILÖSTÖN OSAKESÄÄSTÖOHJELMAA VARTEN

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista, joka tarvitaan yhtiökokouksen 2012 päättämän osakesäästöohjelman jatkamiseksi.

Hallitus ehdottaa, että varsinainen yhtiökokous valtuuttaa hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia osakkeita, sekä päättämään maksuttomasta osakeannista myös yhtiölle itselleen. Hallitus ehdottaa, että nyt haettava valtuutus sisältää oikeuden luovuttaa osakesäästöohjelmassa yhtiön hallussa nyt olevia, käyttö- tarkoitukseltaan muihin kuin kannustinjärjestelmiin aiemmin rajattuja, omia osakkeita.

Valtuutuksen nojalla annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä on yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,6 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista tämän yhtiökokouskutsun päivämääränä. Mikäli varsinainen yhtiökokous päättää maksuttomasta osakeannista (osakesplit) edellä kohdassa 14 esitetyn hallituksen ehdotuksen mukaisesti, valtuutuksen nojalla annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä on kuitenkin yhteensä enintään 1 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,6 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista sen jälkeen, kun edellä kohdan 14 mukaisesti maksuttomassa osakeannissa annettavat uudet osakkeet on rekisteröity.

Hallitus katsoo, että maksuttomaan suunnattuun osakeantiin on sekä yhtiön että sen kaikkien osakkeenomistajien etu huomioon ottaen erityisen painava taloudellinen syy, koska osakesäästöohjelma on tarkoitettu osaksi Konecranes-konsernin henkilöstön kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää.

Hallitus on oikeutettu päättämään muista osakeantiin liittyvistä seikoista. Osakeantia koskeva valtuutus on voimassa 26.3.2031 saakka. Tämä valtuutus on voimassa kohdissa 16 ja 17 mainittujen valtuutusten lisäksi. Tämä valtuutus korvaa vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen osakesäästöohjelmaa varten antaman osakeantivaltuutuksen.

## HALLITUKSEN EHDOTUS HALLITUKSEN VALTUUTTAMISEKSI PÄÄTTÄMÄÄN LAHJOITUSTEN ANTAMISESTA

Hallitus ehdottaa, että varsinainen yhtiökokous valtuuttaa hallituksen päättämään yhteensä enintään 400 000 euron suuruisten lahjoitusten antamisesta yhdessä tai useammassa erässä yleishyödyllisiin tai niihin rinnastettaviin tarkoituksiin, sekä päättämään lahjoitusten saajista, tarkemmista käyttökohteista sekä kunkin lahjoituksen määrästä ja muista lahjoitusten ehdoista.

Lisäksi hallitus ehdottaa, että varsinainen yhtiökokous valtuuttaa hallituksen päättämään yhteensä enintään 400 000 euron suuruisten lahjoitusten antamisesta yhdessä tai useammassa erässä satunnaiseen hätäapuun tai siihen rinnastettaviin tarkoituksiin tarpeen mukaan sekä päättämään lahjoitusten saajista, tarkemmista käyttökohteista sekä kunkin lahjoituksen määrästä ja muista lahjoitusten ehdoista.

Valtuutukset ovat voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.