

## EPÄVIRALLINEN KÄÄNNÖS

### KONECRANES OYJ:N VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

**Aika:** 27.3.2024 klo 10.00

**Paikka:** Hyvinkääsali, Kauppatori 1, 05800 Hyvinkää

**Läsnä:** Kokouksessa olivat läsnä tai edustettuina kokouksessa vahvistetusta ääniluettelosta (Liite 1) ilmenevät osakkeenomistajat.

Läsnä olivat lisäksi kaikki hallituksen jäsenet Helene Svahnia ja Niko Mokkalaa lukuun ottamatta, hallitukseen ehdotetut uudet jäsenet Thomas Schulz ja Birgit Seeger, toimitusjohtaja Anders Svensson, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja Reima Rytsölä, yhtiön päävastuullinen tilintarkastaja Toni Halonen, yhtiön johdon edustajia sekä teknistä henkilökuntaa.

#### 1 § KOKOUKSEN AVAAMINEN

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja Christoph Vitzthum avasi kokouksen.

#### 2 § KOKOUKSEN JÄRJESTÄYTYMINEN

Yhtiökokouksen puheenjohtajaksi valittiin varatuomari Stefan Wikman, joka kutsui yhtiökokouksen sihteeriksi asianajaja Seppo Kymäläisen.

Puheenjohtaja selosti kokouksen asialistalla olevien asioiden käsittelyä koskevat menettelytavat.

Todettiin, että kokous pidettiin suomen ja ruotsin kielillä, mutta että puheenvuoroja voitiin pitää myös englanniksi. Lisäksi kokous simultaanitulkattiin ruotsiksi ja englanniksi, ja englanninkieliset esitykset ja puheenvuorot simultaanitulkattiin suomeksi.

Merkittiin, että tilinpäätösasiakirjat 1.1.–31.12.2023, palkitsemisraportti ja palkitsemispolitiikka olivat olleet saatavilla 28.2.2024 alkaen yhtiön internetsivuilla.

Merkittiin, että osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset oli julkistettu 30.1.2024 pörssitiedotteella sekä kokonaisuudessaan yhtiön internetsivuilla samana päivänä.

Merkittiin, että hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle olivat sisältyneet 2.2.2024 pörssitiedotteella julkistettuun yhtiökokoukukseen, ja olleet nähtävillä kokonaisuudessaan myös yhtiön internetsivuilla.

Todettiin, että mainitut asiakirjat olivat myös saatavilla kokouspaikalla.

Puheenjohtaja totesi, että sellaiset suorarekisteröidyt osakkeenomistajat, joilla on suomalainen arvo-osuustili tai osakesäästötili, ovat voineet äänestää ennakkoon yhtiökokouksen asialistalla olevien asiakohtien 7-22 osalta ja että myös

## **EPÄVIRALLINEN KÄÄNNÖS**

hallintarekisteröityjä osakkeenomistajia edustavat säilyttäjäpankit olivat osallistuneet ennakkoäänestykseen edustamiensa osakkeenomistajien puolesta.

Puheenjohtaja selosti ennakkoäänestyksessä annettuja ääniä ja totesi, että ennakkoäänestyksen kohteena olleet päätösehdotukset katsotaan osakeyhtiölain mukaan esitetynsi muuttumattomana yhtiökokouksessa.

Todettiin, että yhteenveto Innovatics Oy:n toimittamista ennakkoon annetuista äänistä asiakohdittain otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 2).

Puheenjohtaja totesi, että mikäli asiakohdassa ei kokouksessa suoriteta täyttä ääntenlaskentaa, merkitään pöytäkirjaan kunkin asiakohdan yhteyteen vastustavien tai tyhjien äänien määrä ennakkoäänestyksen yhteenvedon mukaisena. Siltä osin kuin yhteenvetoluettelossa oli esitetty vastustavia ääniä ilman vastaehdotusta asioissa, joissa ehdotusta ei voi vastustaa ilman asianmukaista vastaehdotusta, ei niitä voitu muodollisesti huomioida päätöksenteossa, vaan ne vastaisivat päätöksenteossa tyhjiä ääniä.

Todettiin, että jos asiassa ei tuoda muuta esille, eikä ennakkoon annetuista äänistä muuta johdu, osakkeenomistajien oletettaisiin kannattavan yhtiökokoukselle tehtyjä ehdotuksia.

### **3 §**

#### **PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKUN VALVOJIEN VALITSEMINEN**

Yhtiökokous valitsi Carl-Johan Numelinin ja Sirpa Poitsalon pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskun valvojiksi.

### **4 §**

#### **KOKOUKSEN LAILLISUUDEN TOTEAMINEN**

Todettiin, että yhtiökokouskutsu oli julkaistu yhtiön internetsivuilla 2.2.2024 ja samana päivänä myös pörssitiedotteella. Lisäksi ilmoitus yhtiökokouskutsun julkaisemisesta yhtiön internetsivuilla oli julkaistu Helsingin Sanomissa ja Hufvudstadsbladetissa 3.2.2024.

Merkittiin, että osakeyhtiölain ja arvopaperimarkkinalain edellyttämät nähtävänä pidettävät asiakirjat ja tiedot olivat olleet nähtävänä yhtiön internetsivuilla vähintään kolme viikkoa ennen kokousta. Asiakirjat olivat myös saatavilla kokouspaikalla.

Yhtiökokouskutsu otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 3).

Todettiin, että yhtiökokous oli kutsuttu koolle yhtiöjärjestyksen mukaisesti ja osakeyhtiölain määräyksiä noudattaen ja se oli siten laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

## EPÄVIRALLINEN KÄÄNNÖS

### 5 § LÄSNÄ OLEVIA TOTEAMINEN JA ÄÄNILUETTELO VAHVISTAMINEN

Todettiin, että kaikista kokouksessa edustetuista osakkeenomistajista sekä heidän avustajistaan ja asiamiehistäään laaditaan luettelo, johon on merkitty heidän osake- ja äänimääränsä.

Merkittiin, että yhtiökokouksessa oli kokouksen alkaessa edustettuna, joko ennakkoon äänestäneinä, henkilökohtaisesti taikka lakimääräisen edustajan tai valtuutetun asiamiehen edustamana, 1 037 osakkeenomistajaa, jotka edustivat yhteensä 52 173 563 osaketta ja ääntä.

Luettelo kokouksessa edustetuista osakkeenomistajista ja ääniluettelo otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 1).

Todettiin, että ääniluettelo vahvistetaan erikseen vastaamaan osallistumistilannetta mahdollisen äänestyksen alkaessa.

### 6 § VUODEN 2023 TILINPÄÄTÖKSEN, TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINTARKASTUSKERTOMUKSEN ESITTÄMINEN

Todettiin, että tilinpäätösasiakirjat olivat olleet nähtävinä 28.2.2024 alkaen yhtiön internetsivuilla ja että ne sisältyivät myös yhtiön vuosikertomukseen 2023, minkä lisäksi ne olivat saatavilla myös yhtiökokouksessa.

Yhtiön toimitusjohtaja Anders Svensson esitti katsauksen yhtiön toiminnasta tilikaudella 1.1.–31.12.2023 sekä kuluvan vuoden aikana.

Tilinpäätösasiakirjat otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 4).

Yhtiön päävastuullinen tilintarkastaja Toni Halonen esitteli tilikauden 1.1.–31.12.2023 tilintarkastuskertomuksen.

Tilintarkastuskertomus otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 5).

### 7 § TILINPÄÄTÖKSEN VAHVISTAMINEN

Merkittiin, että hallitus oli ehdottanut, että yhtiökokous vahvistaa tilinpäätöksen.

Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 1 806 osaketta ja ääntä ja ääntä, olivat äänestäneet tilinpäätöksen vahvistamista vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 241 620 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

EPÄVIRALLINEN KÄÄNNÖS

**8 §  
TASEEN OSOITTAMAN VOITON KÄYTTÄMINEN JA OSINGONJAOSTA  
PÄÄTTÄMINEN**

Todettiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista jaetaan osinkoa 1,35 euroa osakkeelta. Ehdotuksen mukaan osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 2.4.2024 ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osinko maksetaan 10.4.2024.

Hallituksen ehdotus otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 6).

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista jaetaan osinkoa 1,35 euroa osakkeelta osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 2.4.2024 ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osinko maksetaan 10.4.2024.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 17 828 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

**9 §  
VASTUUVAPAUESTA PÄÄTTÄMINEN HALLITUKSEN JÄSENILLE JA  
TOIMITUSJOHTAJALLE**

Merkittiin, että vastuuvapauden myöntäminen koskee kaikkia niitä henkilöitä, jotka tilikauden 1.1.2023–31.12.2023 aikana ovat toimineet yhtiön hallituksen jäseninä tai toimitusjohtajana. Nämä henkilöt ovat:

Christoph Vitzthum, hallituksen puheenjohtaja;  
Pasi Laine, hallituksen varapuheenjohtaja;  
Ulf Liljedahl, hallituksen jäsen;  
Gun Nilsson, hallituksen jäsen (29.3.2023 alkaen);  
Päivi Rekonen, hallituksen jäsen;  
Niko Mokka, hallituksen jäsen;  
Helene Svahn, hallituksen jäsen;  
Pauli Anttila, hallituksen jäsen;  
Sami Piittisjärvi, hallituksen jäsen;  
Janina Kugel, hallituksen jäsen (29.3.2023 asti); ja  
Per Vegard Nersest, hallituksen jäsen (29.3.2023 asti)

sekä

Anders Svensson, toimitusjohtaja.

Yhtiökokous päätti myöntää vastuuvapauden kaikille henkilöille, jotka tilikauden 1.1.2023–31.12.2023 aikana ovat toimineet hallituksen jäseninä tai toimitusjohtajana.

## EPÄVIRALLINEN KÄÄNNÖS

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 2 199 009 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet vastuuvapauden myöntämistä vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 261 735 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

### 10 §

#### PALKITSEMISRAPORTIN KÄSITTELY

Hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja Christoph Vitzthum esitteli yhtiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan sijaisen palkitsemista vuonna 2023 koskevan Konecranesin palkitsemisraportin.

Merkittiin, että palkitsemisraportti oli julkistettu pörssitiedotteella 28.2.2024 osana yhtiön vuosikertomusta ja oli nähtävänä myös yhtiön internetsivuilla sekä yhtiökokouksessa.

Palkitsemisraportti otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 7).

Yhtiökokous päätti hyväksyä esitetyn palkitsemisraportin.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 1 140 658 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet palkitsemisraportin hyväksymistä vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 900 869 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

### 11 §

#### PALKISEMISPOLITIIKAN KÄSITTELY

Hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja Christoph Vitzthum esitteli yhtiön hallituksen hyväksymän uuden palkitsemispolitiikan, jossa esitetään yhtiön toimielinten eli hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet ja hallinnointi yhtiössä.

Todettiin, että palkitsemispolitiikka oli julkistettu pörssitiedotteena ja ollut saatavilla yhtiön internetsivuilla 28.2.2024 alkaen, minkä lisäksi se oli nähtävänä myös yhtiökokouksessa.

Palkitsemispolitiikka otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 8).

Yhtiökokous päätti kannattaa esitettyä palkitsemispolitiikkaa.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 19 332 423 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet palkitsemispolitiikan kannattamista vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 2 614 494 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

## EPÄVIRALLINEN KÄÄNNÖS

### 12 § HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOISTA PÄÄTTÄMINEN

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja Reima Rytölä esitteli nimitystoimikunnan hallituksen palkkioita koskevat ehdotukset.

Merkittiin, että osakkeenomistajien nimitystoimikunta oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että muille hallituksen jäsenille kuin henkilöstön edustajalle maksetaan vuosipalkkioita seuraavasti:

hallituksen puheenjohtajan palkkio on 150 000 euroa,  
hallituksen varapuheenjohtajan palkkio on 100 000 euroa, mikäli hallitus valitsee varapuheenjohtajan; ja  
muun hallituksen jäsenen palkkio on 70 000 euroa.

Mikäli hallituksen jäsenen toimikausi päättyy ennen vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättymistä, hän on oikeutettu todellisen toimikautensa keston mukaan määräytyvään osuuteen vuosipalkkiosta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta oli ehdottanut, että 40 prosenttia vuosipalkkiosta maksetaan julkisessa kaupankäynnissä Helsingin pörssissä muodostuvaan hintaan hallituksen jäsenten lukuun hankittavina Konecranesin osakkeina. Osakkeiden hankkiminen tapahtuu neljässä yhtä suuressa erässä siten, että jokainen erä hankitaan kahden viikon kuluessa alkaen kunkin yhtiön vuoden 2024 osavuositarkastuksen ja yhtiön tilinpäätöstiedotteen julkistamista seuraavasta päivästä. Yhtiö maksaa palkkio-osakkeiden hankintaan liittyvät transaktiokulut sekä varainsiirtoveron. Jos palkkiota ei oikeudellisista tai muista säädosperusteisista rajoituksista johtuen tai muun yhtiön tai hallituksen jäsenen liittyvän syyn vuoksi voida maksaa osakkeina, palkkio maksetaan kokonaisuudessaan rahana.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta oli ehdottanut, että hallituksen jäsenet ovat oikeutettuja 1 000 euron suuruiseen kokouspalkkioon jokaisesta hallituksen kokouksesta, johon he osallistuvat. Hallituksen valiokuntien kokouksista tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on oikeutettu 5 000 euron suuruiseen kokouspalkkioon, henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja on oikeutettu 3 000 euron suuruiseen kokouspalkkioon ja muut valiokuntien jäsenet ovat oikeutettuja 1 500 euron suuruiseen kokouspalkkioon jokaisesta valiokunnan kokouksesta, johon he osallistuvat. Kokouspalkkiota ei makseta päätöksistä, jotka vahvistetaan kirjallisesti kokousta pitämättä.

Ehdotuksen mukaan Konecranesin ja sen työntekijöiden välisen henkilöstön edustuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti palkkiota ei makseta yhtiön työsuhhteessa olevalle hallituksen jäsenelle.

Ehdotuksen mukaan kaikkien hallituksen jäsenten, mukaan lukien hallitukseen kuuluvan henkilöstön edustajan, matkakustannukset korvataan kuittia vastaan.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotus otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 9).

## EPÄVIRALLINEN KÄÄNNÖS

Yhtiökokous päätti, että toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, hallituksen jäsenille maksetaan palkkioita ja kulukorvauksia osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 43 152 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet ehdotusta vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 17 832 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

### 13 §

#### HALLITUKSEN JÄSENTEN LUKUMÄÄRÄSTÄ PÄÄTTÄMINEN

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja Reima Rytölä esitteli nimitystoimikunnan hallituksen kokoonpanoa koskevan ehdotuksen.

Merkittiin, että osakkeenomistajien nimitystoimikunta oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistetaan kahdeksan (8), kuitenkin siten, että mikäli yksi tai useampi nimitystoimikunnan esittämistä ehdokkaista peruuttaisi ehdokkuutensa ennen varsinaista yhtiökokousta, ehdotus koskee automaattisesti tätä vastaavasti pienempää hallituksen jäsenten lukumäärää.

Todettiin, ettei kukaan nimitystoimikunnan hallitukseen esittämistä ehdokkaista ollut peruuttanut ehdokkuuttaan.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotus otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 10).

Yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistetaan kahdeksan (8).

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 17 832 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää. Lisäksi ennakkoäänestyksessä oli annettu 220 vastustavaa ääntä, jotka tässä asiakohdassa vastasivat tyhjiä ääniä.

### 14 §

#### HALLITUKSEN JÄSENTEN VALITSEMINEN

Merkittiin, että osakkeenomistajien nimitystoimikunta oli ehdottanut, että toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, hallituksen jäseniksi valitaan uudelleen nykyisistä hallituksen jäsenistä:

Pauli Anttila,  
Pasi Laine,  
Ulf Liljedahl,  
Gun Nilsson,  
Sami Piittisjärvi ja  
Päivi Rekonen,

## EPÄVIRALLINEN KÄÄNNÖS

ja että Thomas Schulz ja Birgit Seeger valitaan hallituksen uusiksi jäseniksi samalle toimikaudelle.

Niko Mokka, Helene Svahn ja Christoph Vitzthum eivät olleet enää käytettävissä hallituksen jäsenen tehtävään.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta oli ehdottanut, että Pasi Laine valitaan hallituksen puheenjohtajaksi.

Sami Piittisjärveä oli ehdotettu valittavaksi Konecranesin työntekijöiden esittämistä ehdokkaista Konecranesin ja sen työntekijöiden välisen henkilöstön edustuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotus otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 10).

Yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, valitaan hallituksen jäseniksi seuraavat henkilöt:

Pauli Anttila,  
Pasi Laine,  
Ulf Liljedahl,  
Gun Nilsson,  
Sami Piittisjärvi,  
Päivi Rekonen,  
Thomas Schulz ja  
Birgit Seeger,

sekä että Pasi Laine valitaan hallituksen puheenjohtajaksi.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 19 463 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää. Lisäksi ennakkoäänestyksessä oli annettu 17 442 339 vastustavaa ääntä, jotka tässä asiakohdassa vastasivat tyhjiä ääniä.

## 15 § TILINTARKASTAJAN PALKKIOSTA PÄÄTTÄMINEN

Merkittiin, että hallitus on ehdottanut yhtiökokoukselle hallituksen tarkastusvaliokunnan suosituksen mukaisesti, että tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Ehdotuksen mukaan tilintarkastajalle maksettaisiin erikseen palkkio myös kestävyysraportoinnin varmentamiseen liittyvistä palveluista yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Hallituksen ehdotus otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 11).

Yhtiökokous päätti tilintarkastajan palkkiosta hallituksen ehdotuksen mukaisesti.



## EPÄVIRALLINEN KÄÄNNÖS

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 2 095 764 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet ehdotusta vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 17 828 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

### 16 § TILINTARKASTAJAN VALITSEMINEN

Merkittiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle hallituksen tarkastusvaliokunnan suosituksen mukaisesti, että tilintarkastajaksi valitaan uudelleen Ernst & Young Oy toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Ernst & Young Oy oli ilmoittanut yhtiölle, että päävastuullisena tilintarkastajana toimisi KHT Toni Halonen.

Ehdotuksen mukaan, mikäli Ernst & Young Oy valitaan yhtiön tilintarkastajaksi, toimisi se myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana toimikautena, joka päättyy yhtiön seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallituksen ehdotus otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 12).

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilintarkastajaksi valitaan uudelleen Ernst & Young Oy toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Ernst & Young Oy toimii myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 17 828 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää. Lisäksi ennakkoäänestyksessä oli annettu 2 833 162 vastustavaa ääntä, jotka tässä asiakohdassa vastasivat tyhjiä ääniä.

### 17 § YHTIÖJÄRJESTYKSEN KIELEN JA REKISTERÖIDYN TOIMINIMEN MUUTTAMINEN

Merkittiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että yhtiökokous päättäisi muuttaa yhtiön yhtiöjärjestyksen kielen ja toiminimen seuraavasti:

- yhtiön rekisteröidyn yhtiöjärjestyksen kieli muutettaisiin ruotsista suomeksi;
- yhtiön toiminimi muutettaisiin sen suomenkieliseen muotoon Konecranes Oyj; ja
- yhtiön nykyinen rekisteröity toiminimi Konecranes Abp otettaisiin käyttöön yhtiön ruotsinkielisenä rinnakkaistoinimenä.

Muutoksen jälkeen yhtiöjärjestyksen 1 § kuuluisi seuraavasti:

”1 § Yhtiön toiminimi ja kotipaikka  
Yhtiön toiminimi on Konecranes Oyj.  
Yhtiön toiminimi ruotsiksi on Konecranes Abp ja englanniksi Konecranes Plc.  
Yhtiön kotipaikka on Hyvinkää.”

## EPÄVIRALLINEN KÄÄNNÖS

Hallituksen ehdotus sekä ehdotuksen mukainen suomenkielinen yhtiöjärjestys otettiin pöytäkirjan liitteeksi (Liite 13).

Hallituksen puheenjohtaja Christoph Vitzthum esitteli hallituksen ehdotuksen taustaa.

Yhtiökokous päätti muuttaa yhtiön yhtiöjärjestystä hallituksen ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 2 000 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet ehdotusta vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 17 828 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

### 18 §

#### **HALLITUKSEN VALTUUTTAMINEN PÄÄTTÄMÄÄN YHTIÖN OMIEN OSAKKEIDEN HANKKIMISESTA JA/TAI PANTI KSI OTTAMISESTA**

Merkittiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta pöytäkirjaan liitetyn ehdotuksen mukaisesti (Liite 14).

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta hallituksen ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 220 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet ehdotusta vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 80 444 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

### 19 §

#### **HALLITUKSEN VALTUUTTAMINEN PÄÄTTÄMÄÄN OSAKEANNISTA SEKÄ OSAKKEISIIN OIKEUTTAVIEN ERITYISTEN OIKEUKSIEN ANTAMISESTA**

Merkittiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta pöytäkirjaan liitetyn ehdotuksen mukaisesti (Liite 15).

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta hallituksen ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 521 109 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet ehdotusta vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 17 832 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

## EPÄVIRALLINEN KÄÄNNÖS

### 20 § HALLITUKSEN VALTUUTTAMINEN PÄÄTTÄMÄÄN YHTIÖN OMIEN OSAKKEIDEN LUOVUTTAMISESTA

Merkittiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään yhtiön omien osakkeiden luovuttamisesta pöytäkirjaan liitetyn ehdotuksen mukaisesti (Liite 16).

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden luovuttamisesta hallituksen ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 566 529 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet ehdotusta vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 17 832 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

### 21 § HALLITUKSEN VALTUUTTAMINEN PÄÄTTÄMÄÄN MAKSUTTOMASTA SUUNNATUSTA OSAKEANNISTA HENKILÖSTÖN OSAKESÄÄSTÖOHJELMAA VARTEN

Merkittiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista, joka tarvitaan yhtiökokouksen 2012 päättämän osakesäästöohjelman jatkamiseksi pöytäkirjaan liitetyn ehdotuksen mukaisesti (Liite 17).

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista hallituksen ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 681 653 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet ehdotusta vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 17 832 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

### 22 § HALLITUKSEN VALTUUTTAMINEN PÄÄTTÄMÄÄN LAHJOITUSTEN ANTAMISESTA

Merkittiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään yhteensä enintään 400 000 euron määräisten lahjoitusten antamisesta yliopistoille, korkeakouluille tai muihin yleishyödyllisiin tai niihin rinnastettaviin tarkoituksiin pöytäkirjaan liitetyn ehdotuksen mukaisesti (Liite 18).

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään lahjoitusten antamisesta hallituksen ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että asiakohdassa edustetut ennakkoon äänestäneet osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 224 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet

## EPÄVIRALLINEN KÄÄNNÖS

ehdotusta vastaan ja osakkeenomistajat, joilla oli yhteensä 31 419 osaketta ja ääntä, olivat äänestäneet tyhjää.

### 23 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Merkittiin, että yhtiökokouksessa tehtyjä päätöksiä olivat kannattaneet kaikki kokoukseen osallistuneet osakkeenomistajat, ellei pöytäkirjassa tai ennakkoäännten yhteenvedossa toisin mainita.

Puheenjohtaja totesi, että yhtiökokouskutsussa mainitut asiat oli käsitelty ja että pöytäkirja on nähtävänä yhtiön internetsivuilla viimeistään 10.4.2024 alkaen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 12.07.

*[Allekirjoitukset seuraavalla sivulla]*

EPÄVIRALLINEN KÄÄNNÖS

Yhtiökokouksen puheenjohtaja:

*Stefan Wikman*

---

Stefan Wikman

Vakuudeksi:

*Seppo Kymäläinen*

---

Seppo Kymäläinen

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty:

*Carl-Johan Numelin*

---

Carl-Johan Numelin

*Sirpa Poitsalo*

---

Sirpa Poitsalo

EPÄVIRALLINEN KÄÄNNÖS

LIITTEET

- Liite 1 Osallistumistilanne ja ääniluettelo
- Liite 2 Yhteenvetoluettelo ennakkoäänistä
- Liite 3 Yhtiökokouskutsu
- Liite 4 Tilinpäätösasiakirjat
- Liite 5 Tilintarkastuskertomus
- Liite 6 Hallituksen ehdotus osingonjaoksi
- Liite 7 Konecranesin palkitsemisraportti 2023
- Liite 8 Konecranesin palkitsemispolitiikka
- Liite 9 Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotus hallituksen palkkioiksi
- Liite 10 Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotus hallituksen kokoonpanoksi
- Liite 11 Hallituksen ehdotus tilintarkastajan palkkioksi
- Liite 12 Hallituksen ehdotus tilintarkastajaksi
- Liite 13 Hallituksen ehdotus yhtiöjärjestyksen kielen ja rekisteröidyn toiminimen muuttamiseksi
- Liite 14 Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta
- Liite 15 Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta
- Liite 16 Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään yhtiön omien osakkeiden luovuttamisesta
- Liite 17 Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista henkilöstön osakesäästö-ohjelmaa varten
- Liite 18 Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään lahjoitusten antamisesta

## HALLITUKSEN EHDOTUS TASEEN OSOITTAMAN VOITON KÄYTTÄMISESTÄ JA OSINGONJAOSTA PÄÄTTÄMISESTÄ

Yhtiön taseen 31.12.2023 mukaan emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 953.922.136,07 euroa, josta tilikauden voitto on 94.933.467,37 euroa.

Konsernin vapaa oma pääoma on 1.516.609.000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittämistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista jaetaan osinkoa 1,35 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 2.4.2024 ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään Yhtiön osakasluetteloon. Osinko maksetaan 10.4.2024.

# PALKITSEMISRAPORTTI 2023

Yhtiökokouksen pöytäkirja 27.3.2024 - Liite 7

## Hallituksen puheenjohtajan katsaus

### Hyvät osakkeenomistajat



Minulla on ilo esitellä Konecranesin vuoden 2023 palkitsemisraportti Konecranesin hallituksen puolesta. Palkitsemisraportti on laadittu EU:n osakkeenomistajien oikeuksia koskevan direktiivin ja Arvopaperimarkkinayhdistyksen

hallinnointikoodin 2020 mukaisesti. Raportti perustuu Konecranesin palkitsemispolitiikkaan, joka sisältää hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet.

Konecranesissa palkitseminen on yhdistetty suoritukseen ja saavutuksiin kaikilla organisaatiotasolla. Kilpailukykyisen ja motivoivan korvauksen ohella Konecranesin johdon palkitsemisen päätavoitteena on yhdenmukaistaa hallituksen jäsenten, johtajien ja osakkeenomistajien edut, vahvistaa sitoutumista strategisten tavoitteiden saavuttamiseen sekä edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja omistaja-arvon myönteistä kehitystä. Johdon osakeomistusta koskevat vaatimukset tukevat yhtiön tavoitteiden ja johdon etujen yhteensovittamista.

Viime vuosina kannattavuuden parantaminen on ollut Konecranesin keskeinen strateginen painopistealue. Sitä on korostettu sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustimien mittareissa. Lyhyen aikavälin kannustinohjelma on perustunut Konecranesin taloudelliseen tulokseen liittyviin vuosittaisiin ja viime vuodesta lähtien myös vuosittaiseen ESG-

tavoitteeseen, joka vuonna 2023 koostui oman toiminnan hiilidioksidipäästöistä, turvallisuudesta sekä monimuotoisuudesta ja osallisuudesta. Vuonna 2023 toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen sekä muun ylimmän johdon lyhyen aikavälin kannustimissa oli seuraavat painotukset: vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti 65 prosenttia, liikevaihdon kasvu 25 prosenttia ja ESG-tavoite 10 prosenttia.

Konecranesin liikevaihto ja kannattavuus paranivat vuonna 2023. Hyvä tulos näkyy tässä raportissa esitetyissä lyhyen aikavälin kannustimissa, sillä maaliskuussa 2024 vuodelta 2023 maksettavat lyhyen aikavälin kannustimet ovat suuremmat kuin vuonna 2023 maksetut lyhyen aikavälin kannustimet.

Konecranesin osakepohjainen palkitseminen perustuu pidemmän aikavälin taloudelliseen tulokseen ja omistaja-arvon luomiseen. Vuosien 2020–2022 osakepalkkio-ohjelmissa vertailukelpoinen osakekohtainen tulos on ainoa tuloskriteeri. Vuoden 2023 ohjelmassa on 40 prosentin painotus liikevaihdon keskimääräisessä vuotuisessa kasvuvauhdissa (CAGR), mikä tukee keskittymistä kasvuun. Vuoden 2023 ohjelmassa on yksi kolmivuotinen ansainta- ja mittausjakso, toisin kuin vuosien 2021–2022 kolmivuotuisissa ohjelmissa, joissa oli vuoden pituiset mittausjaksot. Koska vertailukelpoinen osakekohtainen tulos parani vuonna 2023, näiden osakepalkkio-ohjelmien vuoden 2023 mittausjakson tulos oli edellisvuotta parempi.

Anders Svensson aloitti Konecranesin toimitusjohtajana vuoden 2022 lopulla, joten 2023 oli hänen ensimmäinen kokonainen vuotensa Konecranesilla. Tämä näkyy toimitusjohtajan palkitsemisessa edellisvuoteen verrattuna. Uuden

toimitusjohtajan sitoutuminen yhtiöön haluttiin varmistaa antamalla hänelle 17 170 Konecranesin brutto-osaketta sitouttavassa osakepalkkiojärjestelmässä, kun hän tuli yhtiön palvelukseen. Oikeus 40 prosenttiin osakkeista syntyi 31.12.2023, ja oikeus 60 prosenttiin osakkeista syntyy 31.12.2024. Ensimmäinen erä osakkeita maksettiin 2.1.2024, ja hallitus päätti, että koko palkkio maksetaan osakkeina. Toimitusjohtaja on tällä hetkellä sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän ainoa osallistuja.

Konecranes jatkaa palkitsemisen kehittämistä ja varmistaa, että palkitsemisen tasot ja osatekijät ovat markkinakäytäntöjen mukaisia. Seuraavassa vaiheessa vuodesta 2024 alkaen toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja muun ylimmän johdon lyhyen aikavälin kannustintavoitteissa on 10 prosentin painotus omien toimintojen hiilidioksidipäästöjä koskevassa ESG-tuloskriteerissä. Tämä vahvistaa entisestään johdon sitoutumista Konecranesin kunnianhimoiseen vastuullisuusohjelmaan ja vastuullisuuden tavoitteisiin.

Henkilöstövaliokunta päivitti Konecranesin palkitsemispolitiikan vuonna 2023. Osakkeenomistajien palaute on otettu huomioon päivitysprosessissa. Uusi politiikka esitetään vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa, jossa siitä järjestetään neuvoa-antava äänestys.

Otan mielelläni vastaan palautetta ja kommentteja Konecranesin vuoden 2023 palkitsemisraportista.

**Christoph Vitzthum**  
Konecranesin hallituksen ja  
henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja



## 1. Johdanto

Tämän raportin on laatinut Konecranesin hallituksen henkilöstövaliokunta. Raportti perustuu **Konecranesin palkitsemispolitiikkaan**. Se on laadittu Suomessa vuonna 2019 toimeenpannun osakkeenomistajien oikeuksia koskevan muutetun EU-direktiivin vaatimusten mukaisesti sekä suomalaisten pörssiyhtiöiden hallinnointikoodin (2020) mukaisesti. Raportti esitetään Konecranesin vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa, jonka päätös asiasta on neuvoa-antava.

Konecranesin palkitsemispolitiikka otettiin käyttöön vuonna 2020. Poliitikalla vakiinnutetaan olemassa olevat ja jatkuvat käytännöt ja tehdään näkyväksi Konecranesin liiketoimintatavoitteiden ja strategian välinen yhteys

sekä niiden sisällyttäminen palkitsemisen periaatteisiin. Palkitsemispolitiikka esitettiin ensimmäisen kerran vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Vuoden 2020 yhtiökokous teki neuvoa-antavan päätöksen palkitsemispolitiikan hyväksymisestä. Poliitiikka sisältää hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet. Hallitus tarkastaa palkitsemispolitiikan pätevyyden säännöllisesti. Poliitiikka esitetään yhtiökokoukselle vähintään joka neljäs vuosi tai aina, kun siihen tehdään merkittäviä muutoksia. Vuoden 2024 päivitetty palkitsemispolitiikka esitetään vuoden 2024 yhtiökokouksessa neuvoa-antavaa päätöstä varten.

Vuonna 2023 palkitsemista koskevat päätökset tehtiin 2020 palkitsemispolitiikan mukaisesti ilman poikkeuksia.

Konecranesin johdon palkitsemisen päätavoitteena on yhdenmukaistaa hallituksen jäsenten, johtajien ja osakkeenomistajien edut, vahvistaa johdon sitoutumista strategisten tavoitteiden saavuttamiseen sekä edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja omistaja-arvon myönteistä kehitystä. Johdon osakeomistusta koskevat vaatimukset tukevat yrityksen tavoitteiden ja johdon etujen yhteensovittamista.

Konecranesissa palkitseminen on yhdistetty suoritukseen ja saavutuksiin kaikilla organisaatiotasolla. Lyhyen aikavälin kannustinohjelma perustuu konsernin taloudelliseen tulokseen liittyviin vuosittaisiin. Pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmä perustuu pidemmän ajan taloudelliseen tulokseen ja omistaja-arvon luomiseen.

### Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viiden viime tilikauden aikana:

Taloudellinen tulos / palkitseminen (euroa)	2019	2020	2020 vs. 2019	2021	2021 vs. 2020	2022	2022 vs. 2021	2023	2023 vs. 2022
Liikevaihto, MEUR	3 326,9	3 178,9	-4,4 %	3 185,7	0,2 %	3 364,8	5,6 %	3 966,3	17,9 %
Vertailukelpoinen EBITA, milj, euroa	275,1	260,8	-5,2 %	312,2	19,7 %	318,4	2,0 %	450,7	41,5 %
Hallituksen puheenjohtaja *	140 000	140 000	0,0 %	140 000	0,0 %	140 000	0,0 %	150 000	7,1 %
Hallituksen varapuheenjohtaja *	100 000	-		-		100 000		100 000	0,0 %
Muut hallituksen jäsenet *	70 000	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %
Toimitusjohtaja **	515 976	698 677	35,4 %	901 303	29,0 %	748 778	-16,9 %	814 208	8,7 %
Konecranesin työntekijät keskimäärin ***	50 931	46 913	-7,9 %	49 089	4,6 %	53 129	8,2 %	56 807	6,9 %
Toimitusjohtajan ja työntekijän palkan suhde	10,13	14,89	47,0 %	18,36	23,3 %	14,09	-23,2 %	14,33	1,7 %

\* Vain vuosipalkkio, ilman erillisiä kokouspalkkioita.

\*\* Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu seuraaviin: Panu Routilan palkitseminen lokakuuhun 2019 saakka, Rob Smithin palkitseminen helmikuusta 2020 joulukuuhun 2021, väliaikaisen toimitusjohtajan Teo Ottolan palkitseminen vuoden 2022 tammikuusta 18.10.2022 saakka ja Anders Svenssonin palkitseminen 19.10.2022 alkaen. Palkitseminen sisältää peruspalkan sekä auto- ja puhelinbudjetin mutta ei eläkettä.

\*\*\* Ei sisällä uudelleenjärjestelykuluja. Palkitsemisen pieneneminen vuonna 2020 edellisvuosiin verrattuna johtuu koronapandemiaan liittyvistä lomautuksista ja muista väliaikaisista toimenpiteistä (esim. lyhennyksistä työviikoista ja lomapankkien hyödyntämisestä).

## 2. Hallituksen palkitseminen

Hallituksen palkitseminen koostuu vuosipalkkiosta, hallituksen kokouspalkkiosta, valiokunnan kokouspalkkiosta ja matkakorvauksista.

Vuoden 2023 yhtiökokous vahvisti, että hallituksen vuosipalkkio pysyi muuttumattomana lukuun ottamatta hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkiota ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan kokouspalkkiota. Vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti 40 prosenttia vuosipalkkiosta maksettiin Konecranesin osakkeina, jotka hankittiin hallituksen jäsenille Nasdaq Helsingin julkisessa kaupankäynnissä määräytyvään hintaan. Yhtiön kaupankäyntisuunnitelman mukaisesti osakkeita on ostettu neljässä tasaerässä. Kuhunkin tasaeraan liittyvät ostot on tehty kahden viikon kuluessa yhtiön osavuosikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamisesta. Yhtiö maksaa kaupankäyntikulut ja varainsiirtoveron palkitsemiseen käytettävien osakkeiden oston yhteydessä.

Vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous päätti korottaa hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkion 140 000 eurosta 150 000 euroon. Lisäksi vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille

### Viimeisimmän varsinaisen yhtiökokouksen (29.3.2023) vahvistamat hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot

Vuosipalkkio 2023	Yhteensä, euroa
Hallituksen puheenjohtaja	150 000
Varapuheenjohtaja	100 000
Hallituksen jäsen	70 000
Palkkio / hallituksen kokous	1 000
Palkkio / valiokunnan kokous	1 500
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan palkkio kokousta kohti	5 000
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan palkkio kokousta kohti	3 000

Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan kokouksiin osallistumisesta aiheutuneet matkakulut.

### Osallistuminen hallituksen kokouksiin 2023

Jäsen	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta
<b>Puheenjohtaja</b>			
Christoph Vitzthum	16/16		6/6
<b>Varapuheenjohtaja</b>			
Pasi Laine	14/16		4/4
<b>Muut hallituksen jäsenet</b>			
Gun Nilsson	9/9	6/7	
Helene Svahn	16/16		4/4
Niko Mokka	16/16	9/9	
Päivi Rekonen	16/16	9/9	
Pauli Anttila	16/16		4/4
Sami Piittisjärvi	14/16		
Ulf Liljedahl	16/16	9/9	
Janina Kugel	6/7		2/2
Per Vegard Nerseth	7/7		2/2

Gun Nilsson on ollut hallituksen jäsen 29.3.2023 pidetystä vuoden 2023 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen. Janina Kugel ja Per Vegard Nerseth olivat hallituksen jäseniä vuoden 2023 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.

maksetaan kokouspalkkiona 1 000 euroa jokaisesta kokouksesta, johon he osallistuvat. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on oikeutettu 5 000 euron suuruiseen korvaukseen, henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja on oikeutettu 3 000 euron suuruiseen korvaukseen ja muut hallituksen jäsenet ovat oikeutettuja 1 500 euron suuruiseen korvaukseen jokaisesta valiokunnan kokouksesta, johon he osallistuvat.

Vuotuinen korvaus maksetaan kokonaan rahana, jos palkkiota ei voida maksaa osakkeina lainsäädäntöön tai muuhun sääntelyyn liittyvien rajoitusten vuoksi tai yhtiöön tai hallituksen jäseniin liittyvien syiden vuoksi. Mikäli hallituksen jäsenen toimikausi päättyy ennen vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättymistä, hän on oikeutettu todellisen toimikautensa keston mukaan määräytyvään osuuteen vuosipalkkiosta.

Kaikkien hallituksen jäsenten, myös työntekijöiden edustajan, matkakustannukset korvattiin kuittia vastaan.

Konecranesin ja sen työntekijöiden välisen henkilöstön edustuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti palkkiota ei makseta yhtiöön työsuhteessa oleville hallituksen jäsenille. Siksi Sami Piittisjärvi ei saanut palkkiota hallituksen jäsenyydestään eikä kokouksiin osallistumisesta.

Konecranesin hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai palvelussuhteessa yhtiöön lukuun ottamatta Sami Piittisjärveä, joka on valittu hallituksen jäseneksi työntekijöiden keskuudesta. Muut hallituksen jäsenet eivät osallistu Konecranesin kannustinohjelmiin tai eläkejärjestelmään.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet eivät ole oikeutettuja palkkioon yhtiöltä jäsenyytensä perusteella.

## Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2023

Jäsen	Rahana maksettu osa kokonaispalkkiosta, euroa	Maksettujen osakkeiden määrä osana kokonaispalkkiota	Maksettujen osakkeiden euromääräinen arvo osana kokonaispalkkiota	Palkkiot valiokuntien ja hallituksen kokouksista			Yhteensä, euroa
				Palkkiot valiokuntien kokouksista, euroa	Palkkiot hallituksen kokouksista, euroa	Palkkiot valiokuntien ja hallituksen kokouksista, euroa, YHTEENSÄ	
<b>Puheenjohtaja</b>							
Christoph Vitzthum	95 552	2 023	63 614	15 000	15 000	30 000	189 166
<b>Varapuheenjohtaja</b>							
Pasi Laine	65 048	1 378	43 285	4 500	14 000	18 500	126 833
<b>Muut hallituksen jäsenet</b>							
Gun Nilsson	31 526	653	20 974	6 000	7 000	13 000	65 500
Helene Svahn	45 551	964	30 282	4 500	15 000	19 500	95 333
Niko Makkila	45 551	964	30 282	12 000	15 000	27 000	102 833
Päivi Rekonen	45 551	964	30 282	12 000	15 000	27 000	102 833
Pauli Anttila	45 551	964	30 282	4 500	15 000	19 500	95 333
Ulf Liljedahl	45 551	964	30 282	34 000	15 000	49 000	124 833
Janina Kugel	14 024	311	9 309	12 000	7 000	19 000	42 333
Per Vegard Nersest	14 024	311	9 309	6 000	8 000	14 000	37 333
<b>Muut hallituksen jäsenet</b>	<b>287 328</b>	<b>6 095</b>	<b>191 003</b>	<b>91 000</b>	<b>97 000</b>	<b>188 000</b>	<b>666 331</b>
<b>Maksetut palkkiot yhteensä</b>	<b>447 927</b>	<b>9 496</b>	<b>297 903</b>	<b>110 500</b>	<b>126 000</b>	<b>236 500</b>	<b>982 330</b>

Maksujakson vuoksi hallituksen palkitseminen tammikuun 2023 alusta vuoden 2023 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka perustui vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen tekemään päätökseen. Palkitseminen vuoden 2023 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen vuoden 2023 loppuun saakka perustui vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen päätökseen.

Gun Nilsson on ollut hallituksen jäsen vuoden 2023 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen (29.3.2023). Hallituksen kokouspalkkiot otettiin käyttöön vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksellä. Edellä olevassa taulukossa

esitetty hallituksen palkitseminen perustuu vuonna 2023 suoritettuihin maksuihin. Valiokuntien kokouspalkkiot sisältävät henkilöstövaliokunnan 6 kokouksen ja tarkastusvaliokunnan 9 kokouksen palkkiot. Hallituksen kokouspalkkiot sisältävät hallituksen 16 kokouksen palkkiot.

Konecranesin ja sen työntekijöiden välisen henkilöstön edustuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti Sami Piittisjärvelle ei maksettu palkkiota.

### 3. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkiot

Konecranesin palkitsemispolitiikka määrittää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet.

Hallitus päättää sekä toimitusjohtajan että toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta henkilöstövaliokunnan esityksen perusteella.

Konecranesin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta, luontoiseduista, suoritukseen perustuvasta vuosittain vaihtelevasta korvauksesta sekä pitkän aikavälin suoritukseen perustuvasta osakeohjelmasta.

Suomen lakisääteisen eläkkeen lisäksi toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella on yhtiön tarjoama maksuperusteinen eläkejärjestelmä. Toimitusjohtajan maksuperusteisen eläkejärjestelmän eläkemaksuksi on määritetty 20 prosenttia perusvuosipalkasta luontoisetuineen, pois lukien suoritukseen perustuva palkkio (vuosipalkkio tai pitkän aikavälin kannustinpalkkio). Toimitusjohtajan sijaisen eläkemaksuksi on määritetty 1 prosentti vuosipalkasta. Tämän täydentävän eläkejärjestelmän mukainen eläkeikä on 63 vuotta.

#### Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksetut palkkiot vuonna 2023

Vuonna 2023 maksettu kiinteä palkka luontoisetuineen oli 814 208 euroa toimitusjohtajalle ja 295 910 euroa toimitusjohtajan sijaiselle.

Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot vuodelta 2022 maksettiin vuonna 2023, ja ne olivat 89 114 euroa toimitusjohtajan sijaiselle Teo Ottolalle. Toimitusjohtajan sijaisen vuoden 2022 lyhyen aikavälin kannustinohjelma perustui seuraavien tavoitteiden saavuttamiseen: Konsernin vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti (70 prosentin painotus) ja konsernin saadut tilaukset (30 prosentin painotus). Toteutunut tulos oli 30 prosenttia maksimista (100 prosenttia). Toimitusjohtaja Anders Svenssonille ei

#### Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen keskeiset osatekijät palkitsemispolitiikan mukaisesti (2020):

Palkitsemisen osatekijä	Politiikan pääpiirteet
<b>Peruspalkka</b>  Kiinteä palkkio, joka kuvastaa tehtävän ja liiketoiminnan luonnetta, suoritusta ja panosta sekä ulkoisia markkinatrendejä	Konecranesin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen peruspalkka vastaa suoritusta ja henkilökohtaisia työtehtäviä, kokemusta, taitoja ja tietämystä.  Vuotuinen palkantarkistusmenettely koskee myös toimitusjohtajaa ja toimitusjohtajan sijaista, ja hallitus suorittaa sen henkilöstövaliokunnan tekemän arvioinnin ja esityksen pohjalta. Palkkaa tarkistettaessa otetaan huomioon toimialan käytännöt, markkinatrendit ja Konecranesin keskimääräiset palkankorotukset.
<b>Edut ja eläke</b>  Yhtiön käytäntöjen mukainen kiinteä lisäkorvaus vallitsevassa markkinatilanteessa	Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen edut ovat pääasiassa maakohtaisten käytäntöjen mukaisia. Muita etuja voivat olla työsuhdeauto ja puhelinetu. Myös asuntoetua voidaan tarjota, jos sitä pidetään sopivana.  Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen kuuluvat tavallisesti kyseisen maan lakisääteisen eläkejärjestelmän piiriin. Lisäksi Konecranes tarjoaa toimitusjohtajalle / toimitusjohtajan sijaiselle täydentäviä maksuperusteisia eläke-etuja (maksuperusteinen eläkejärjestelmä). Eläkeikä määritetään kyseisen maan lainsäädännön mukaisesti tai toimitusjohtajan työsopimuksessa.
<b>Lyhyen aikavälin kannustimet</b>  Suoritukseen perustuva vaihteleva palkkio, joka on sidottu keskeisten vuotuisten liiketoiminnan ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen.	Hallitus päättää toimitusjohtajaa ja toimitusjohtajan sijaista koskevat vuositavoitteet liiketoiminnan strategisten prioriteettien perusteella. Suorituskyvyn mittarit ovat tyypillisesti taloudellisia, operatiivisia tai strategisia.  Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen vuotuinen kannustin perustuu yhtiön taloudelliseen tulokseen asetettuihin tavoitteisiin verrattuna. Ennen palkkion maksamista hallitus hyväksyy todellisen maksettavan määrän henkilöstövaliokunnan arvioinnin ja esityksen perusteella.
<b>Pitkän aikavälin kannustimet</b>  Tukee pitkän aikavälin tuottoa osakkeenomistajille yhdistämällä merkittävän osan palkkiosta Konecranesin pitkän aikavälin taloudelliseen tulokseen	Konecranesilla on kolmen vuoden ansaintajaksoin toteutettu jatkuva osakepalkkiojärjestelmä, jonka päätyttyä osallistujat voivat ansaita palkkioita jaksolle asetettujen kriteerien toteutumisen perusteella. Kullekin osakepalkkiojärjestelmän jaksolle on määritetty enimmäispalkkio.  Toteutunut palkkio perustuu yhtiön tulokseen verrattuna ennalta määrättyihin kriteereihin, joista hallitus on sopinut ja jotka se on hyväksynyt. Palkkioita ei makseta, jos kriteerien minimitasoa ei saavuteta. Käytännön syistä osa ansaitusta osakepalkkiosta maksetaan rahana. Rahapalkkio kattaa palkkioon liittyvät verot.
<b>Osakkeiden omistusta koskevat vaatimukset</b>  Tukee yrityksen tavoitteiden ja johdon etujen yhteensovittamista	Toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella on osakkeiden omistajuusvelvoite osakepohjaisissa kannustinjärjestelmissä.  Järjestelmien kautta ansaittujen osakkeiden myyntiä koskevat rajoitukset on määritelty kannustinohjelmissa ja johtajasopimuksissa.

maksettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkioita vuonna 2023, koska hän tuli yhtiön palvelukseen 19.10.2022.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen vuoden 2023 lyhyen aikavälin kannustinohjelma perustui seuraavien

tavoitteiden saavuttamiseen: Konsernin vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti (65 prosentin painotus), konsernin liikevaihdon kasvuprosentti (25 prosentin painotus) ja ESG-tavoitteet (10 prosentin painotus). Vuonna 2024 maksettavat lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot vuodelta

2023 ovat 778 480 euroa toimitusjohtajalle ja 312 654 euroa toimitusjohtajan sijaiselle, ja tulos oli 97,3 prosenttia maksimista (100 prosenttia).

Pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelmaan 2020 perustuvat palkkiot maksettiin vuonna 2023. Ohjelmassa oli kolmen vuoden ansaintajakso, joka koostui kolmesta erillisestä vuoden pituisesta mittausjaksosta. Kullekin mittausjaksolle oli erilliset tavoitteet, ja kaikkien mittausjaksojen (2020, 2021 ja 2022) kriteerinä oli vertailukelpoinen osakekohtainen tulos. Osakekohtaisen tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat määrätty uudelleenjärjestelykulut, sulautumisiin ja yritysostoihin liittyvät transaktiokulut ja muut poikkeukselliset erät. Osakepalkkio-ohjelman 2020 tulos oli 69 prosenttia. Tuolloinen toimitusjohtaja ei osallistunut vuoden 2020 osakepalkkio-ohjelmaan, mutta toimitusjohtajan sijainen sai 11 061 brutto-osaketta, joista 50 prosenttia maksettiin osakkeina ja 50 prosenttia rahana.

Osakepalkkio-ohjelmat 2021 ja 2022 perustuvat kolmi-vuotiseen ansaintajaksoon. Ansaintajakso koostuu kolmesta vuoden pituisesta mittausjaksosta, joilla on erilliset hallituksen päättämät tavoitteet. Vuoden 2021 osakepalkkio-ohjelman mittausjakson 2021 kriteeri oli vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, ja tulos oli 100 prosenttia. Vuosien 2021 ja 2022 osakepalkkio-ohjelmien mittausjakson 2022 kriteeri oli vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, ja mittausjakson 2022 tulos oli 11 prosenttia. Vuosien 2021 ja 2022 osakepalkkio-ohjelmien mittausjakson 2023 kriteeri oli vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, ja mittausjakson 2023 tulos oli 100 prosenttia.

Vuoden 2021 osakepalkkio-ohjelman kolmivuotinen ansaintajakso päättyi joulukuussa 2023. Ohjelmassa oli kolme vuoden pituista mittausjaksoa, ja niiden kokonaistulos oli 70 prosenttia. Vuoden 2021 osakepalkkio-ohjelman palkkiot maksetaan vuonna 2024, ja toimitusjohtajan sijainen saa 11 261 brutto-osaketta, joista 50 prosenttia maksetaan osakkeina ja 50 prosenttia rahana. Toimitusjohtaja ei osallistunut vuoden 2021 osakepalkkio-ohjelmaan, koska hän tuli yhtiön palvelukseen vuonna 2022.

Toimitusjohtaja Anders Svensson tuli yhtiön palvelukseen lokakuussa 2022. Sitouttamistarkoituksessa hän sai 17 170 sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän 2017 brutto-osaketta, joista 40 prosenttiin syntyi omistusoikeus 31.12.2023, ja 6 868 brutto-osaketta toimitettiin tammikuussa 2024. Hallitus päätti maksaa koko määrän

osakkeina, ja toimitusjohtaja maksoi verot. Omistusoikeus 60 prosenttiin osakkeista eli 10 302 brutto-osakkeeseen syntyy 31.12.2024.

Vuonna 2023 maksetut palkkiot olivat 814 208 euroa toimitusjohtajalle ja 680 557 euroa toimitusjohtajan sijaiselle.

### Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen osatekijät ja työehdot

	Toimitusjohtaja Anders Svensson	Toimitusjohtajan sijainen Teo Ottola
<b>Peruspalkka</b>	Kiinteä palkka luontoisetuineen Kuukausipalkka: 66 666,67 euroa	Kiinteä palkka luontoisetuineen Kuukausipalkka: 27 031,10 euroa
<b>Lyhyen aikavälin kannustimet</b>	Perustuu taloudelliseen tulokseen Enintään 100 % perusvuosipalkasta	Perustuu taloudelliseen tulokseen Enintään 100 % perusvuosipalkasta
<b>Pitkän aikavälin kannustimet</b>	Osakepalkkio-ohjelma 2023 Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2017 (17 170 brutto-osaketta, 40 % maksetaan 31.12.2023 ja 60 % maksetaan 31.12.2024) Henkilöstön osakesäästöohjelma 2023	Osakepalkkio-ohjelmat 2021, 2022 ja 2023  Henkilöstön osakesäästöohjelmat 2022 ja 2023
<b>Kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen osuus (% kokonaistavoite-palkkiosta)</b>	37,6 % peruspalkasta 18,8 % lyhyen aikavälin kannustimesta* 43,6 % pitkän aikavälin kannustimesta*  * tavoitemahdollisuus, pitkän aikavälin kannustin sisältää vain osakepalkkio-ohjelman	37,8 % peruspalkasta 18,9 % lyhyen aikavälin kannustimesta* 43,2 % pitkän aikavälin kannustimesta*  * tavoitemahdollisuus, pitkän aikavälin kannustin sisältää vain osakepalkkio-ohjelman
<b>Eläkkeet</b>	Suomen lakisääteinen eläke Maksuperusteiseksi eläkemaksuksi määritetty 20 % vuosipalkasta	Suomen lakisääteinen eläke Maksuperusteiseksi eläkemaksuksi määritetty 1 % palkasta
<b>Osakkeiden omistusta koskevat vaatimukset</b>	Omistettava vähintään 100 % palkkio-ohjelmista saaduista netto-osakkeista, kunnes osakeomistuksen arvo vastaa vuosipalkkaa, sen jälkeen 50 prosenttia netto-osakkeista, kunnes toimitusjohtajan omistus vähintään 150 prosenttia vuosipalkasta ja henkilö on edelleen Konecranesin johtoryhmän jäsen.	Omistettava vähintään 50 % palkkio-ohjelmista saaduista netto-osakkeista. Osakkeet omistettava, kunnes niiden arvo vastaa vuosipalkkaa, ja henkilö on edelleen Konecranesin johtoryhmän jäsen.
<b>Irtisanomisaika</b>	6 kuukauden irtisanomisaika molemminpuolisesti	6 kuukautta, jos toimitusjohtajan sijainen irtisanoa työsopimuksen, tai 9 kuukautta, jos yhtiö irtisanoa työsopimuksen
<b>Irtisanomiskorvaus</b>	12 kuukauden palkka ja luontoisedut irtisanomisajan palkan lisäksi, jos työsuhde päättyy ennen 63 vuoden ikää	9 kuukauden palkka ja luontoisedut irtisanomisajan palkan lisäksi
<b>Eläkeikä</b>	63 vuotta	65 vuotta 6 kuukautta

## Lyhyen aikavälin kannustimet

2023	Tavoitetasot					Lyhyen aikavälin kannustimien tulos (STI)			
	Keskeinen suorituskyvyn mittari	Painotus	Alaraja (12,5 %)	Tavoite (50 %)	Maksimi (100 %)	Toteutunut tulos	Toteutunut tulos yhteensä	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
	Liikevaihdon kasvu (%)	25 %	7,3 %	11,4 %	15,0 %	100 %			
	Vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti	65 %	9,5 %	10,1 %	10,6 %	100 %	97,3 %	778 480 euroa	312 654 euroa
	ESG (3 erillistä mittaria)*	10 %	12,5 %	50 %	100 %	73 %			

2022	Tavoitetasot					Lyhyen aikavälin kannustimien tulos (STI)			
	Keskeinen suorituskyvyn mittari	Painotus	Alaraja (12,5 %)	Tavoite (50 %)	Maksimi (100 %)	Toteutunut tulos	Toteutunut tulos yhteensä	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
	Saadut tilaukset (MEUR)	30 %	3 130	3 268	3 369	100 %			
	Vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti	70 %	9,8 %	10,3 %	10,8 %	0 %	30,0 %	-	89 114 euroa

## Pitkän aikavälin kannustimet

Ohjelma	Ansaintajakso	Keskeinen suorituskyvyn mittari	Painotus	Toteutunut tulos	Toteutunut tulos yhteensä	Maksu-/ansaintaikataulu	Myönnetty osakkeet**		Annetut osakkeet**	
							Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
Osakepalkkio-ohjelma 2019	2019–2021	Liikevaihdon kasvu (CAGR)	40 %	0 %	18 %	Maksettu vuonna 2022	-	19 000	-	3 471
		Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	60 %	30 %						
Osakepalkkio-ohjelma 2020	2020	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	33,3 %	96 %		Maksettu vuonna 2023	-	16 000	-	11 061
	2021	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	33,3 %	100 %	69 %					
	2022	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	33,3 %	11 %						
Osakepalkkio-ohjelma 2021	2021	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	33,3 %	100 %		Maksetaan vuonna 2024	-	16 000	-	11 261
	2022	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	33,3 %	11 %	70 %					
	2023	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	33,3 %	100 %						
Osakepalkkio-ohjelma 2022	2022	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	33,3 %	11 %		Maksetaan vuonna 2025	-	22 000	-	-
	2023	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	33,3 %	100 %	-					
	2024	-	33,3 %	-						
Osakepalkkio-ohjelma 2023	2023–2025	Liikevaihdon kasvu (CAGR)	40 %	-	-	Maksetaan vuonna 2026	55 000	22 000	-	-
		Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	60 %	-						

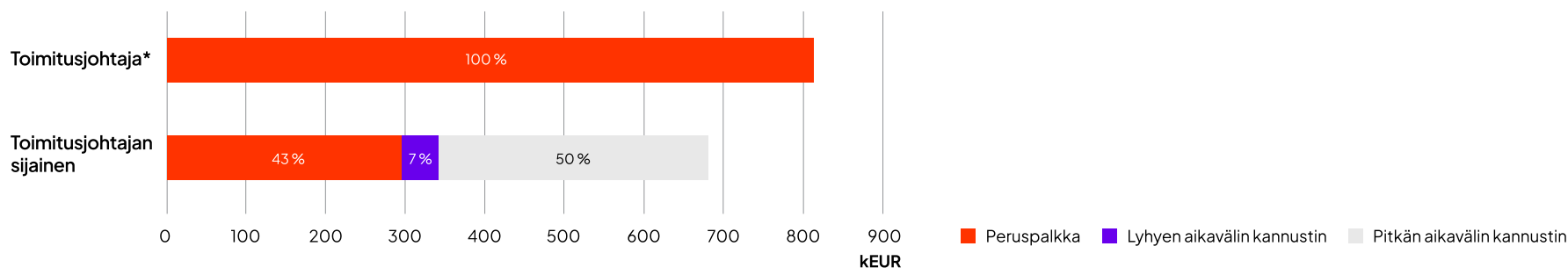
\* Oman toiminnan hiilidioksidipäästöt, turvallisuus sekä monimuotoisuus ja osallisuus.

\*\* Brutto-osakkeet, mukaan lukien rahapalkkio.

## Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuosina 2023 ja 2022

	2023 Anders Svensson	2023 Teo Ottola	2022 Anders Svensson	2022 Teo Ottola	2022 Rob Smith
	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen (väliaikainen toimitusjohtaja 1.1.2022–18.10.2022)	Entinen toimitusjohtaja
<b>Kiinteä palkka</b> (palkat ja luontoisedut)	814 208	295 910	162 137	640 003	-
Maksetut lyhyen aikavälin kannustimet (edellisen vuoden tuloksen perusteella)	-	46 430	-	229 089	659 999
Kertaluonteinen palkkio	-	-	-	198 000	-
Maksettujen pitkän aikavälin kannustimien arvo	-	338 218	-	98 477	-
<b>Muuttuva korvaus</b>	0	384 648	-	525 566	659 999
<b>Maksetut palkkiot yhteensä</b>	<b>814 208</b>	<b>680 557</b>	<b>162 137</b>	<b>1 165 569</b>	<b>659 999</b>
Kiinteään ja muuttuvan palkitsemisen osuus (% kokonaistavoitepalkkiosta)	100 % / 0 %	43 % / 57 %	100 % / 0 %	55 % / 45 %	0 % / 100 %
Arvioidut maksettavat lyhyen aikavälin kannustimet (edellisen vuoden tuloksen perusteella)	778 480	312 654	-	89 114	-
Toimitetut brutto-osakkeet	-	11 061	-	3 672	-
Myönnetyt osakepalkkio-oikeudet (osakeoikeuksien määrä)	55 000	60 000	-	54 000	-
Myönnetyt osakepalkkio-oikeudet (osakeoikeuksien määrä)	17 170	-	17 170	-	-
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakemäärä)	324	51 075	0	45 220	-
Lakisääteisten/vapaaehtoisten eläkejärjestelyjen kulu	296 565	60 818	62 487	198 862	-

## Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen toteutuneen palkitsemisen osatekijöiden osuudet vuonna 2023



\* Toimitusjohtaja Anders Svensson aloitti yrityksessä 19.10.2022. Tämän johdosta hän ei osallistunut lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinohjelmiin, jotka maksettiin vuonna 2023.

## Pitkän aikavälin kannustimet

### Osakepalkkio-ohjelma

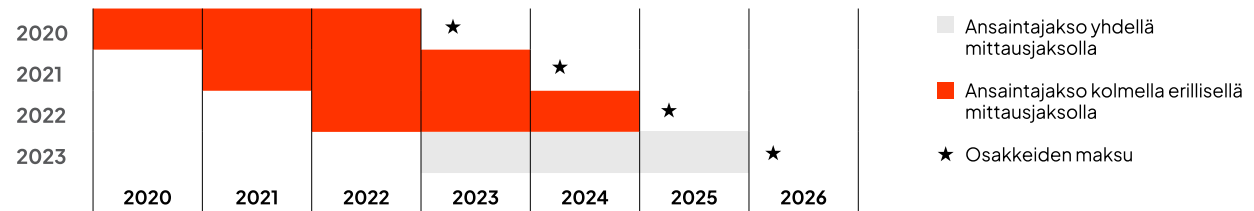
Konecranesin osakepalkkio-ohjelmien tavoitteena on yhdistää osakkeenomistajien ja Konecranesin keskeisten työntekijöiden tavoitteet ja siten lisätä yhtiön arvoa, sitouttaa keskeiset työntekijät yhtiöön ja palkita työntekijät asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Varsinainen palkkio on suorassa yhteydessä keskeisiin suorituskyvyn mittareihin, jotka tukevat pitkän aikavälin tuottoa osakkeenomistajille. Palkkio lasketaan monivuotisen ansaintajakson perusteella.

Kaikissa käynnissä olevissa osakepalkkio-ohjelmissä on kolmen vuoden ansaintajaksot, mutta mittausjaksot vaihtelevat. Vuosina 2020, 2021 ja 2022 käynnistetyissä osakepalkkio-ohjelmissä on kolme erillistä vuoden pituista mittausjaksoa kolmen vuoden ansaintajaksolla. Koronapandemian vuosina 2020 ja 2021 aiheuttaman epävarmuuden, vuonna 2022 alkaneen Ukrainan sodan sekä vuonna 2021 julkistetun\* suunnitellun sulautumisen vuoksi hallitus päätti soveltaa vuosina 2020, 2021 ja 2022 käynnistettyihin ohjelmiin vuoden pituisia mittausjaksoja kolmivuotisten mittausjaksojen sijasta, jotta ohjelmille voidaan asettaa tehokkaita ja tarkoituksenmukaisia tavoitteita. Osakepalkkio-ohjelmien 2020, 2021 ja 2022 vuoden pituisista mittausjaksoista huolimatta palkkiot maksetaan vasta kolmen vuoden ansaintajakson jälkeen. Vuoden 2023 osakepalkkio-ohjelmassa on yksi kolmivuotinen mittausjakso. Ohjelma perustettiin 1.2.2023.

Osakepalkkio-ohjelmien mahdolliset palkkiot maksetaan osittain osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettavan osuuden tarkoitus on kattaa palkkioista ohjelmiin osallistujille aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Yleensä palkkiota ei makseta, jos osallistujan työ- tai palvelussuhde päättyy ennen palkkion maksuajankohtaa.

\* Suunniteltu fuusio Cargotecin kanssa peruttiin maaliskuussa 2022.

### Osakepalkkio-ohjelma



Osakepalkkio-ohjelma (vuosi)	2020	2021	2022	2023
Ansaintajakso	2020-2022	2021-2023	2022-2024	2023-2025
Osallistujien määrä**	145	153	154	157
Kriteeri	Vertailukelpoinen EPS vuosille 2020, 2021 ja 2022 ***	Vertailukelpoinen EPS vuosille 2021, 2022 ja 2023 ***	Vertailukelpoinen EPS vuosille 2022 ja 2023 ***	Vertailukelpoinen kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS) ja myynnin kasvu (CAGR, %)
Myönnetyt osakepalkkio-oikeudet (osakeoikeuksien määrä)	510 400	544 210	553 410	623 500
Osakkeen arvo myöntämispäivänä, euroa/osake	22,60	32,20	22,11	35,74
Osakkeiden kokonaisarvo myöntämispäivän arvon perusteella, euroa	11 535 040	17 523 562	12 235 895	22 283 890
Toimitetut brutto-osakkeet yhteensä	181 331	-	-	-
<b>Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle toimitetut brutto-osakkeet</b>				
Anders Svensson, toimitusjohtaja 19.10.2022 alkaen	0	-	-	-
Teo Ottola, toimitusjohtajan sijainen (väliaikainen toimitusjohtaja 7.10.2019-31.1.2020 ja 1.1.2022-18.10.2022)	11 061	-	-	-

\*\* Joulukuun 2023 lopussa

\*\*\* Osakepalkkio-ohjelmilla 2020, 2021 ja 2022 on kolme erillistä vuoden pituista mittausjaksoa ja erilliset tavoitteet kullekin vuoden jaksolle. Vuosien 2020, 2021, 2022 ja 2023 kriteeri oli vertailukelpoinen osakekohtainen tulos.



### **Osakepalkkio-ohjelma 2020–2022 (maksettu vuonna 2023)**

Osakepalkkio-ohjelmassa 2020–2022 oli kolmen vuoden ansaintajakso, joka koostui kolmesta erillisestä vuoden pituisesta mittausjaksosta. Hallitus on päättänyt vuosittain kriteereistä ja erillisistä tavoitteista kullekin mittausjaksolle, ja kaikkien mittausjaksojen (2020, 2021 ja 2022) kriteerinä oli vertailukelpoinen osakekohtainen tulos. Osakekohtaisen tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat määrätty uudelleenjärjestelykulut, sulautumisiin ja yritystostoihin liittyvät transaktiokulut ja muut poikkeukselliset erät. Ohjelman kohderyhmään ansaintajaksolla 2020–2022 kuului enintään 160 Konecranes-konsernin avainhenkilöä. Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 600 000 Konecranesin osakkeen arvoa, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Mittausjakson 2020 tulos oli 96 prosenttia, mittausjakson 2021 tulos oli 100 prosenttia ja mittausjakson 2022 tulos oli 11 prosenttia. Ohjelman kokonaistulos oli 69 prosenttia.

### **Osakepalkkio-ohjelma 2021–2023 (maksetaan vuonna 2024)**

Vuosien 2021–2023 osakepalkkio-ohjelman kolmivuotisessa ansaintajaksossa on kolme erillistä vuoden pituista mittausjaksoa ja erilliset tavoitteet vuosille 2021, 2022 ja 2023. Hallitus on päättänyt vuosittain kriteereistä ja tavoitteista kullekin mittausjaksolle, ja kaikkien mittausjaksojen (2021, 2022 ja 2023) kriteerinä oli vertailukelpoinen osakekohtainen tulos. Osakekohtaisen tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat olleet määrätty uudelleenjärjestelykulut, sulautumisiin ja yritystostoihin liittyvät transaktiokulut ja muut poikkeukselliset erät. Ohjelman kohderyhmään ansaintajaksolla 2021–2023 kuuluu enintään 170 Konecranes-konsernin avainhenkilöä.

Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 634 921 Konecranesin osakkeen arvoa, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Mittausjakson 2021 tulos oli 100 prosenttia, mittausjakson 2022 tulos oli 11 prosenttia ja mittausjakson 2023 tulos oli 100 prosenttia. Ohjelman kokonaistulos oli 70 prosenttia. Kokonaispalkkio kolmen vuoden ansaintajaksolta maksetaan vuonna 2024, jos ohjelman ehdot täyttyvät.

### **Osakepalkkio-ohjelma 2022–2024 (maksetaan vuonna 2025)**

Vuosien 2022–2024 ohjelman kolmivuotisessa ansaintajaksossa on kolme erillistä vuoden pituista mittausjaksoa ja erilliset tavoitteet vuosille 2022, 2023 ja 2024. Vuosien 2022 ja 2023 mittausjaksojen kriteeri on vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS). Osakekohtaisen tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sisältävät määrättyjä uudelleenjärjestelykuluja, yritysjärjestelyihin liittyviä transaktiokustannuksia sekä muita poikkeuksellisia eriä. Ohjelman kohderyhmään ansaintajaksolla 2022–2024 kuuluu enintään 170 Konecranes-konsernin avainhenkilöä. Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 600 000 Konecranesin osakkeen arvoa, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Mittausjakson 2022 tulos oli 11 prosenttia, ja mittausjakson 2023 tulos oli 100 prosenttia. Kokonaispalkkio maksetaan vuonna 2025, jos ohjelman ehdot täyttyvät.

### **Osakepalkkio-ohjelma 2023–2025 (maksetaan vuonna 2026)**

Vuosien 2023–2025 ohjelmassa on kolmivuotinen ansaintajakso vuodesta 2023 vuoteen 2025. Ohjelmassa on kaksi ansaintakriteeriä: 60 prosentin painotuksella kumulatiivinen vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS) tilikausien 2023–2025 aikana ja 40 prosentin painotuk-

sella liikevaihdon keskimääräinen vuotuinen kasvuvauhti (CAGR) tilikausien 2023–2025 aikana. Osakekohtaisen tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sisältävät määrättyjä uudelleenjärjestelykuluja, yritysjärjestelyihin liittyviä transaktiokustannuksia sekä muita poikkeuksellisia eriä. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 170 Konecranesin avainhenkilöä. Ansaintajakson 2023–2025 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 700 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa. Palkkiot maksetaan vuonna 2026, jos ohjelman ehdot täyttyvät.

### **Sitottava osakepalkkiojärjestelmä 2017**

Osakepalkkio-ohjelman lisäksi Konecranesilla on sitottava osakepalkkiojärjestelmä, jota voidaan käyttää sitouttamistarkoituksiin erikoistilanteissa. Ansaintajakso voi olla 12–36 kuukautta. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että avainhenkilön työ- tai palvelusuhde jatkuu ansaintajakson loppuun saakka. Ohjelman perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 200 000 Konecranesin osaketta, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Hallitus voi päättää maksaa koko määrän osakkeina, jolloin osallistuja maksaa verot.

Tällä hetkellä vuoden 2017 sitottavassa osakepalkkiojärjestelmässä on vain yksi osallistuja: toimitusjohtaja Anders Svensson, joka tuli yhtiön palvelukseen loka-kuussa 2022. Sitouttamistarkoituksessa hän sai 17 170 brutto-osaketta, joista 40 prosenttiin syntyi omistus-oikeus 31.12.2023, ja 6 868 brutto-osaketta toimitettiin tammikuussa 2024. Hallitus päätti maksaa koko määrän osakkeina, ja toimitusjohtaja maksoi verot. Omistusoikeus 60 prosenttiin osakkeista eli 10 302 brutto-osakkeeseen syntyy 31.12.2024.

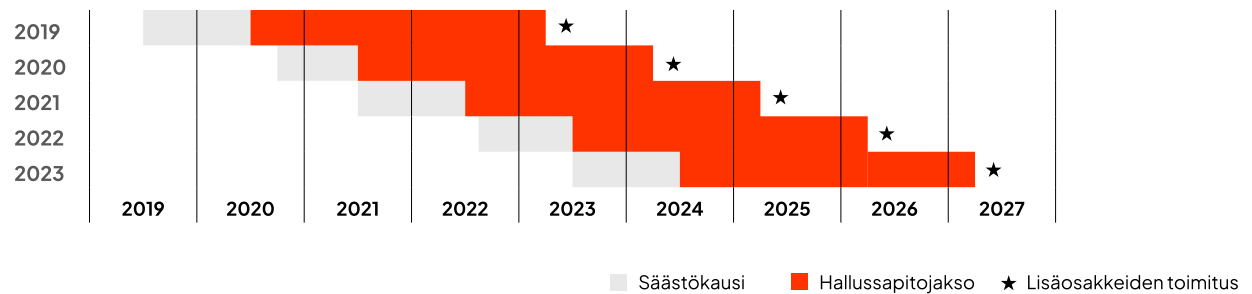
### Henkilöstön osakesäästöohjelma (ESSP)

Vuonna 2012 Konecranes käynnisti henkilöstön osakesäästöohjelman, johon voivat osallistua kaikki työntekijät, myös johto, lukuun ottamatta työntekijöitä niissä maissa, joissa ohjelmaa ei voida tarjota oikeudellisista tai hallinnollisista syistä. Hallitus on päättänyt käynnistää uuden ESSP-osakesäästöohjelman vuosittain ohjelman alusta lähtien.

Osallistujat voivat sijoittaa enintään viisi prosenttia bruttokuukausipalkastaan Konecranesin osakkeisiin, jotka ostetaan kunkin osallistujan puolesta. Jos osakkeet ovat yhä osallistujan omistuksessa noin kolmen vuoden omistusjakson jälkeen, hän saa yhden lisäosakkeen jokaista kahta ostettua osaketta kohti.

Myös toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen voivat osallistua henkilöstön osakesäästöohjelmaan. Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuvat vuoden 2023 henkilöstön osakesäästöohjelmaan, jossa on meneillään säästökausi ja mahdolliset palkkiot maksetaan vuonna 2027. Toimitusjohtajan sijainen osallistui myös vuoden 2022 henkilöstön osakesäästöohjelmaan, jossa on meneillään omistusjakso ja mahdolliset palkkiot maksetaan vuonna 2026.

### Henkilöstön osakesäästöohjelma



Osakesäästöohjelma (vuosi)	2019	2020	2021	2022	2023
Säästökausi	1.7.2019– 30.6.2020	1.10.2020– 30.6.2021	1.7.2021– 30.6.2022	1.8.2022– 30.6.2023	1.7.2023– 30.6.2024
Osallistujien määrä*	1708	1918	2022	2206	2466
Hankittujen osakkeiden määrä	142 054	82 330	147 601	132 724	40 913 (käynnissä)
Luovutettujen/luovutettavien palkkio-osakkeiden määrä*	71 027	41 165	73 801	66 362	20 457 (käynnissä)
Osakekurssi toimituspäivänä tai joulukuun 2023 loppuun mennessä (jos oikeutta ei ole vielä syntynyt), euroa/osake	32,72	40,78	40,78	40,78	40,78
Luovutettujen/luovutettavien palkkio-osakkeiden arvo, euroa**	2 324 003	1 678 709	3 009 584	2 706 242	834 216 (käynnissä)

\* Joulukuun 2023 lopussa

\*\* Osakkeen arvo toimituspäivänä tai joulukuun 2023 loppuun mennessä (jos oikeutta ei ole vielä syntynyt)

# Palkitsemis- politiikka 2024

**KONECRANES**



# Sisällys

Johdanto	3
Palkitsemisen päätöksentekoprosessi	4
Hallituksen palkkiot	6
Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen	7
Palkitsemisen osatekijät	7
Palkitsemisen skenaariot	8
Tilapäiset poikkeamat ja harkinnanvaraiset valtuudet	9

# Johdanto

PALKITSEMISPOLITIikka 2024

Tässä palkitsemispolitiikassa esitetään hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet ja hallinnointi Konecranes Oyj:ssä (jäljempänä "Konecranes").

Osakkeenomistajien palaute on otettu huomioon politiikkaa päivitettäessä siitä lähtien, kun ensimmäinen versio esiteltiin varsinaiselle yhtiökokoukselle maaliskuussa 2020.

Sisältöön on tehty mahdollisimman vähän muutoksia edelliseen palkitsemispolitiikkaan verrattuna, mutta tekstiä on selkeytetty. Hallituksen kokouspalkkioiden mahdollisuus on lisätty politiikkaan, koska kokouspalkkiot otettiin käyttöön osana hallituksen palkkioita vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Tässä versiossa on myös määritetty yläraja osakepalkkio-ohjelmasta maksettaville palkkioille. Lisäksi sitouttavaa osakepalkkiojärjestelmää koskevia tietoja sekä palkitsemisen hallinnointia ja skenaarioita esittäviä kaavioita on täydennetty.

Konecranesin hallitus on hyväksynyt politiikan, ja siitä pidetään neuvoa-antava äänestys varsinaisessa yhtiökokouksessa maaliskuussa 2024.

## Tarkoitus

Kyky houkutella, säilyttää ja edistää työntekijöiden ja johdon suorituskykyä on ratkaisevan tärkeää Konecranesin kilpailukyvyille, pitkän aikavälin taloudelliselle menestykselle ja omistaja-arvon positiiviselle kehitykselle. Konecranesin palkitsemisen tarkoituksena on tukea ja turvata näiden tavoitteiden saavuttamista.

Konecranesin palkitsemisperiaatteet ohjaavat hallintoelinten palkitsemista:

- Palkitseminen liittyy suoritukseen ja saavutuksiin, ja sillä edistetään korkeaa suorituskykyä ja sitoutumista strategiaan ja liiketoimintatavoitteisiin.
- Palkitseminen heijastaa tehtävän vaatimuksia ja työssä tarvittavia taitoja, tietoja ja kokemusta.
- Palkitsemisen hallinnointi ja prosessit varmistavat yhdenvertaisen ja oikeudenmukaisen kohtelun sekä palkkatasa-arvon.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen määrittely- ja tarkistusprosessi vastaa työntekijöiden palkitsemisprosessia. Prosessissa huomioidaan toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen erityiset roolit ja vastuut, jotka vaikuttavat palkitsemisen tasoon.

## Sovelletamisala

Konecranesin palkitsemispolitiikka sisältää hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet ja hallinnoinnin.

# Palkitsemisen päätöksentekoprosessi

Konecranesissa kaikki palkitsemista koskevat päätökset tehdään ”yksi yli” -periaatteen mukaisesti. Toisin sanoen työntekijän esihenkilön esihenkilön on aina hyväksyttävä työntekijän palkitseminen. Erilliset roolit ja vastuut palkitsemisen hallinnoinnissa pienentävät mahdollisia eturistiriitojen riskejä.

## Hallituksen palkkioiden hallinnointi

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee varsinaiselle yhtiökokoukselle sekä tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista koskevia esityksiä.

Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen ja hallituksen valiokuntien palkitsemisesta vuosittain.

## Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen hallinnointi

Henkilöstövaliokunta arvioi vuosittain toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen suorituksen ja valmistelee esityksen toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kokonaispalkkiosta. Esityksen laadinnassa hyödynnetään ulkopuolisia vertailuja vastaaviin samanlaista kansainvälistä liiketoimintaa harjoittaviin yrityksiin.

Lisäksi henkilöstövaliokunta tarkastelee lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmia ja arvioi, onko riskien ja palkkioiden tasapaino asianmukainen ja ovatko ohjelmat linjassa yhtiön strategian, odotetun tuloksen, omistaja-arvon ja markkinakäytäntöjen kanssa. Valiokunta valvoo myös osakeomistusta koskevien ohjeiden noudattamista.

Henkilöstövaliokunta valmistelee hallitukselle esityksiä toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja johtoryhmän lyhyen ja pitkän aikavälin kannustintavoitteiden, saavutusten ja maksettavien palkkioiden sekä pitkän aikavälin kannustinpalkkioiden hyväksymisestä. Hallitus päättää henkilöstövaliokunnan esityksestä toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kokonaispalkkion osatekijöistä, kuten peruspalkasta ja eläkkeistä sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmien tavoitteista, enimmäisansio- mahdollisuuksista ja maksettavista palkkioista.

Henkilöstövaliokunta tarkistaa asiaa koskevat politiikat säännöllisesti ja laatii muutoksista esityksen hallitukselle.

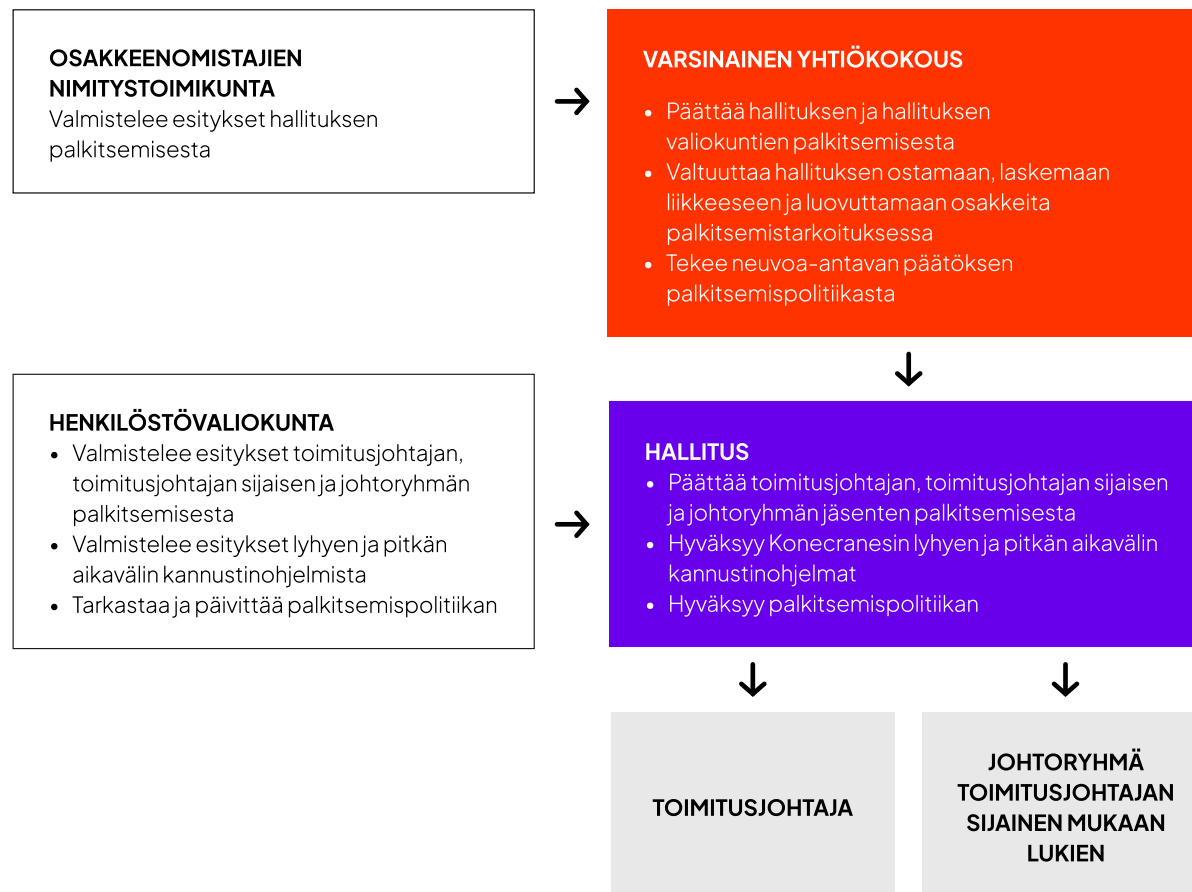


### Osakepohjaisen palkitsemisen hallinnointi

Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen valtuuttamisesta ostamaan, laskemaan liikkeeseen ja luovuttamaan osakkeita palkitsemistarkoituksessa.

### Palkitsemispolitiikan hallinnointi

Uudet politiikat tai palkitsemispolitiikan merkittävät muutokset valmistellaan henkilöstövaliokunnassa, ja hallitus hyväksyy ne ennen niiden esittämistä varsinaiselle yhtiökokoukselle. Palkitsemispolitiikka esitetään varsinaiselle yhtiökokoukselle neuvoa-antavaa äänestystä varten vähintään neljän vuoden välein.



# Hallituksen palkkiot

Konecranesin osakkeenomistajien nimitystoimikunta pyrkii varmistamaan, että hallituksella on riittävä asiantuntemus, tietämys ja osaaminen yhtiön liiketoiminnasta, teknologioista ja toimialasta. Hallituksella kokonaisuutena tulee olla kokemusta eri markkinoista ja maantieteellisistä alueista sekä tärkeistä aiheista, kuten digitalisaatiosta ja yritysvastuusta.

Tämän vuoksi Konecranesin hallituksen palkitsemisen on oltava kilpailukykyistä, jotta se houkuttelee kansainvälisiä ammattilaisia, joilla on monipuolisesti erilaisia yhtiön kannalta merkityksellisiä taitoja ja kokemusta. Palkkioissa on otettava huomioon asiaankuuluvat markkinakäytännöt sekä roolin aikasitoumus ja vastuut.

Hallituksen palkitseminen ei ole sidoksissa Konecranesin tulokseen ja koostuu siksi kiinteistä palkkioista, kuten vuosipalkkiosta sekä hallituksen ja valiokuntien kokouspalkkioista. Osa vuosipalkkiosta voidaan maksaa osakkeina, jotta hallituksen ja osakkeenomistajien edut yhtenevät. Hallituksen ja valiokuntien kokouspalkkiot maksetaan rahana. Lisäksi korvataan matkakulut.

Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista toimikaudeksi kerrallaan.

## PALKITSEMISPOLITIikka 2024

### VUOSIPALKKIO

#### Tarkoitus

Ohjata johdon edut samansuuntaisiksi osakkeenomistajien etujen kanssa maksamalla hallituksen palkkiot osakkeina ja rahana.

#### Toteutus

- Vuosipalkkiot maksetaan osittain Konecranesin osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus on tarkoitettu kattamaan ennakonpidätys.
- Jos maksua ei voida suorittaa osakkeina yhtiöön tai hallituksen jäsenen liittyvien syiden vuoksi, vuosipalkkio maksetaan kokonaan rahana.
- Vuosipalkkiot voivat vaihdella tehtävän, työmäärän ja vastuiden mukaan, joten hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan palkkiot voivat olla suurempia kuin hallituksen muiden jäsenten palkkiot.

### HALLITUKSEN JA VALIOKUNTIEN KOKOuspalkkiot

#### Tarkoitus

Täydentävä korvaus lisääntyneen ajankäytön tai lisätehtävien mukaisesti.

#### Toteutus

- Jokainen hallituksen ja valiokunnan jäsen voi saada kokouspalkkion hallituksen ja valiokuntien kokouksiin osallistumisen perusteella.
- Kokouspalkkiot maksetaan rahana.
- Palkkiot voivat vaihdella tehtävän, työmäärän ja vastuiden mukaan.

### MATKAKORVAUS

Hallituksen jäsenille korvataan välttämättömät matkakustannukset kuitteja vastaan Konecranesin matkustuspoliittikan mukaisesti.

### MUUT EHDOT

- Hallituksen jäsenet eivät osallistu Konecranesin kannustinjärjestelmiin eivätkä saa tulospalkkioita. He eivät myöskään kuulu Konecranesin eläkeohjelman piiriin.
- Hallituksen jäsenet eivät saa näiden palkkioiden lisäksi muita taloudellisia etuja hallituksen tai valiokunnan jäsenyytensä perusteella.
- Osakkeenomistajien nimitystoimikunta tarkistaa hallituksen palkkiot vuosittain vertaamalla niitä vastaavien suomalaisten ja kansainvälisten teollisuusyritysten maksamiin palkkioihin. Nimitystoimikunta voi esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle muitakin hallituksen palkitsemistapoja kehittyvien markkinakäytäntöjen tai poikkeuksellisten yritysjärjestelyjen perusteella.
- Palkkiot esitetään asetettavaksi markkinoiden mukaiselle tasolle, joka vastaa Konecranesin kokoon, kansainvälisyyteen ja kompleksisuuteen sekä hallituksen jäseniltä odotettaviin hallitusvastuun mukaisiin velvollisuuksiin ja ajankäyttöön suhteutuvia pätevyys- ja osaamisvaatimuksia.
- Jos hallituksen jäsenen toimikausi päättyy ennen seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymistä, hän on oikeutettu toimikauden todellisen keston mukaan määräytyvään osuuteen vuosipalkkiosta.



# Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

## Palkitsemisen osatekijät

Konecranesin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen koostuu kiinteästä palkitsemisesta, johon sisältyvät peruspalkka, luontoisedut ja eläke, sekä muuttuvasta palkitsemisesta, joka määräytyy lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimien perusteella.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen tarkoituksena on tarjota kilpailukykyinen korvaus tuloksen perusteella. Osakepohjaisten kannustinohjelmien osakeomistusvaatimukset tukevat yhtiön ja henkilökohtaisten tavoitteiden yhtenevyyttä. Yhdessä nämä palkitsemisen osatekijät palvelevat yhtiön ja sen osakkeenomistajien pitkän aikavälin etuja.

PALKITSEMISPOLITIikka 2024

## Kiinteä palkitseminen

### PERUSPALKKA

#### Tarkoitus

Peruspalkka, joka vastaa tehtävän ja liiketoiminnan luonnetta, suoritusta ja panosta sekä ulkoisia markkinatrendejä.

#### Toteutus

- Konecranesin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen peruspalkka vastaa suoritusta ja henkilökohtaisia vastuita, kokemusta, taitoja ja tietämystä.
- Konecranesin vuotuinen palkantarkistusmenettely koskee myös toimitusjohtajaa ja toimitusjohtajan sijaista. Hallitus tarkistaa palkat henkilöstövaliokunnan tekemän arvioinnin ja esityksen pohjalta. Palkkaa tarkistettaessa otetaan huomioon toimialan käytännöt, markkinatrendit ja Konecranesin keskimääräiset palkankorotukset.

### LUONTOISEDUT JA ELÄKE

#### Tarkoitus

Yhtiön käytäntöjen mukaiset luontoisedut ja eläkkeet vallitsevassa markkinatilanteessa.

#### Toteutus

- Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen edut noudattavat pääosin maakohtaisia käytäntöjä toimitusjohtajilla ja saman tehtävätason johtajilla.
- Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen luontoisetuihin voi sisältyä työsuohdeauto ja puhelinetu. Myös asuntoetu ja muita etuja voidaan tarjota, jos ne katsotaan tarkoituksenmukaisiksi.

- Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen kuuluvat tavallisesti asianomaisen maan lakisääteisen eläkejärjestelmän piiriin. Lisäksi Konecranes voi tarjota toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle täydentäviä maksuperusteisia eläke-etuja (maksuperusteinen eläkejärjestelmä). Eläkeikä määritetään asianomaisen maan lainsäädännön mukaisesti tai johtajasopimuksessa.

## Muuttuva palkitseminen

### LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTIMET

#### Tarkoitus

Suoritukseen perustuva palkkio, joka on sidottu keskeisten liiketoimintatavoitteiden ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen lyhyellä aikavälillä.

#### Toteutus

- Konecranesin lyhyen aikavälin kannustimet on suunniteltu tukemaan yhtiön taloudellista menestystä sekä sitoutumista asetettuihin puolivuotis- tai vuosittaisiin vuodesta riippuen.
- Lyhyen aikavälin kannustinkriteerit voivat vaihdella, mutta yleensä ne perustuvat Konecranesin keskeisiin tulosalueisiin. Suorituskyvyn mittarit voivat olla taloudellisia, operatiivisia tai strategisia.
- Vuotuinen kannustin määräytyy yhtiön taloudellisesta tuloksesta verrattuna asetettuihin tavoitteisiin. Toteutunut palkkio perustuu henkilöstövaliokunnan arviointiin ja esitykseen. Hallitus hyväksyy maksettavan palkkion.
- Enimmäismäärä on 100 % vuotuisesta peruspalkasta.

## PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTIMET

### Tarkoitus

Osakkeenomistajien ja Konecranesin avainhenkilöiden tavoitteiden yhdenmukaisuus, jotta voidaan kasvattaa yhtiön arvoa, sitouttaa yhtiön avainhenkilöitä ja palkita asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta pitkällä aikavälillä.

### Toteutus

#### Osakepalkkio-ohjelma

- Konecranesilla on osakepalkkiojärjestelmä avainhenkilöille. Jokaisen osakepalkkiojakson jälkeen ohjelman osallistujat voivat ansaita osakepalkkioita asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta.
- Bruttopalkkiona maksettavien osakkeiden enimmäismäärä määritetään osakepalkkiojakson alussa sekä osakepalkkio-oikeutta myönnettäessä kullekin osallistujalle erikseen.
- Hallitus asettaa ja hyväksyy osakepalkkio-ohjelman kriteerit. Ne perustuvat Konecranesin keskeisiin suorituskyvyn mittareihin, jotka tukevat pitkän aikavälin osaketuottoa. Palkkioita ei makseta, jos kriteerien vähimmäistasoa ei saavuteta.
- Osakepalkkio-ohjelman perusteella maksettavien palkkioiden enimmäismäärä on 300 % keskimääräisestä peruspalkasta ansaintajakson aikana. Sitä sovelletaan tuleviin uusiin ohjelmiin maaliskuun 2024 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen.

#### Henkilöstön osakesäästöohjelma (ESSP)

- Konecranesin henkilöstön osakesäästöohjelmaan voivat osallistua kaikki työntekijät lukuun ottamatta työntekijöitä niissä maissa, joissa ohjelmaa ei voida tarjota oikeudellisista tai hallinnollisista syistä. Osallistujat voivat sijoittaa enintään viisi prosenttia bruttokuukausipalkastaan Konecranesin osakkeisiin, jotka ostetaan markkinoilta kunkin osallistujan puolesta. Jos osakkeet ovat yhä osallistujan omistuksessa noin kolmen vuoden omistusjakson jälkeen, hän saa lisäosakkeita.

### Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä

- Sitouttavaa osakepalkkiojärjestelmää voidaan käyttää sitouttamistarkoituksiin erikoistilanteissa. Ansaintajakso voi olla 12–36 kuukautta. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että avainhenkilön työ- tai palvelusuhde jatkuu ansaintajakson loppuun saakka.

Konecranesin pitkän aikavälin kannustinohjelmien omistusvaatimukset rajoittavat tiettyjen osallistujien (esimerkiksi toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen) mahdollisuuksia myydä palkkio-osakkeitaan.

### MUUT EHDOT

- Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen johtajasopimuksessa määritetään irtisanomisajan pituus, irtisanomisajan palkka ja oikeus erorahaan. Nämä tiedot julkistetaan vuotuisessa palkitsemisraportissa ja Konecranesin verkkosivuilla.
- Takaisinperintäehtoja sovelletaan toimitusjohtajaan ja toimitusjohtajan sijaiseen kaikkien muuttuvan palkitsemisen ohjelmien osalta.

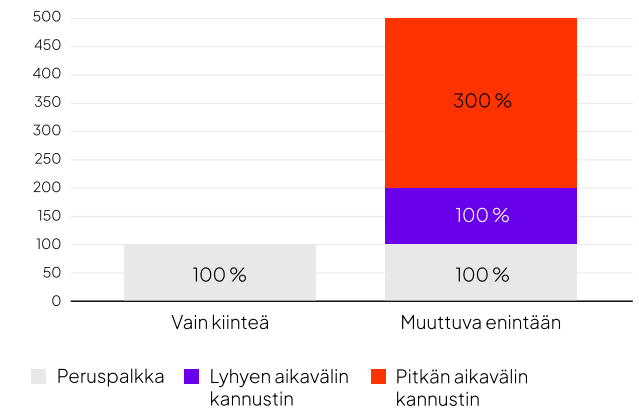
## Palkitsemisen skenaariot

Seuraavassa kaaviossa esitetään toimitusjohtajan palkitsemisen skenaarioita lisäeläkkeitä lukuun ottamatta. Kussakin skenaariossa on kuvattu palkitsemisen osatekijöiden suhteelliset osuudet prosentteina vuotuisesta peruspalkasta. Samanlaisia skenaarioita sovelletaan toimitusjohtajan sijaiseen.

Jos muuttuvan palkitsemisen vähimmäisvaatimukset eivät täyty, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimia ei makseta ja palkitsemisen koostuu vain kiinteästä palkasta eli peruspalkasta ja luontoiseduista. Muuttuva palkkio maksetaan vähimmäistason mukaan, kun keskeisten suorituskykykymittarien vähimmäisvaatimukset täyttyvät. Mahdollinen enimmäisskenaario edellyttää poikkeuksellista suoritusta ja kaikkien lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmissa määritettyjen tavoitteiden ylittämistä.

### PALKITSEMISEN SKENAARIOT

Palkitsemisen osatekijät, % vuotuisesta peruspalkasta



# Tilapäiset poikkeamat ja harkinnanvaraiset valtuudet

Palkitsemispolitiikasta voidaan poiketa tilapäisesti poikkeuksellisissa olosuhteissa yhtiön pitkän aikavälin etujen turvaamiseksi. Näitä olosuhteita voivat olla esimerkiksi:

- merkittävät yritysjärjestelyt (esim. sulautuminen, yritysvaltaus, jakautuminen, yritysosto tai muu uudelleenjärjestely)
- olennainen muutos taloudellisessa asemassa tai liiketoimintastrategiassa
- toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen rekrytointi
- verotuksessa tai sääntelyssä tapahtuvat muutokset
- muut poikkeukselliset tapahtumat

Jos poikkeaminen katsotaan tarpeelliseksi, hallitus hyväksyy sen henkilöstövaliokunnan esityksestä. Kaikki poikkeamiset raportoidaan vuotuisessa palkitsemisraportissa. Jos poikkeaminen hallituksen palkkioissa katsotaan tarpeelliseksi, varsinainen yhtiökokous tai ylimääräinen yhtiökokous hyväksyy sen.

Koska toimitusjohtajan tai toimitusjohtajan sijaisen rekrytoinnin kaikkia ehtoja ei voida ennakoida, hallituksella on oikeus tarjota harkintansa mukaan sellaisia lisäetuuksia, joita tavallisesti tarjotaan toimitusjohtajan asuinmaassa ja vastaavissa olosuhteissa. Muita käytettävissä olevia rekrytoinnin onnistumista ja sitoutumista varmistavia

keinoja ovat esimerkiksi osallistuminen käynnissä oleviin lyhyen aikavälin kannustinohjelmiin ja pitkän aikavälin osakepohjaisiin kannustinohjelmiin tai muihin arvopaperijärjestelyihin. Näistä palkitsemisen osatekijöistä on tietoa Konecranesin verkkosivuilla ja palkitsemisraportissa.

Palkitsemispolitiikkaa tarkistetaan, jos poikkeamisen ei katsota olevan tilapäinen. Henkilöstövaliokunta esittää tarkistettua palkitsemispolitiikkaa hallitukselle hyväksyttäväksi, ja siitä keskustellaan seuraavassa varsinaisessa yhtiökokouksessa.

## Harkinnanvaraiset valtuudet

Hallituksella on lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmiä koskevia harkinnanvaraisia valtuuksia.

Hallituksella on valtuudet muuttaa ohjelmien yksityiskohtia tilanteissa, joissa ohjelmien ehdot eivät ole enää kohtuullisia, esimerkiksi määräysvallan muutosten vuoksi. Henkilöstövaliokunnalla on valtuudet määrittää lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmien kannalta olennaiset keskeiset suorituskyvyn mittarit vuosittain Konecranesin strategisen suunnan perusteella ja esittää niitä hallitukselle hyväksyttäväksi.

Hallituksella on oikeus peruuttaa mikä tahansa lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinpalkkio kokonaan tai osittain, jos konsernin tilinpäätöstä on muutettava ja muutokset vaikuttavat palkkion määrään tai jos ohjelman tuloskriteerejä ja suoritusvaatimuksia on manipuloitu. Kannustinpalkkio voidaan myös peruuttaa, jos on havaittu yhtiön liiketoimintaetujen, rikos- tai työlainsäädännön tai yhtiön eettisten ohjeiden vastaista toimintaa tai muuta epäeettistä toimintaa. Hallituksella on myös oikeus lykätä kannustinpalkkioiden maksamista.

Mahdollisista poikkeamista esitetään selvitys vuotuisessa palkitsemisraportissa.

**KONECRANES**

[www.konecranes.com](http://www.konecranes.com)

## OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNNAN EHDOTUS HALLITUKSEN PALKKIOIKSI

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen vuosipalkkiot sekä valiokuntien ja hallituksen kokouspalkkiot pidetään ennallaan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että muille hallituksen jäsenille kuin henkilöstön edustajalle maksetaan vuosipalkkioita seuraavasti: hallituksen puheenjohtajan palkkio on 150 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajan palkkio on 100 000 euroa, mikäli hallitus valitsee varapuheenjohtajan, ja muun hallituksen jäsenen palkkio on 70 000 euroa. Mikäli hallituksen jäsenen toimikausi päättyy ennen vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättymistä, hän on oikeutettu todellisen toimikautensa keston mukaan määräytyvään osuuteen vuosipalkkiosta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että 40 prosenttia vuosipalkkiosta maksetaan julkisessa kaupankäynnissä Helsingin pörssissä muodostuvaan hintaan hallituksen jäsenten lukuun hankittavina Konecranesin osakkeina. Osakkeiden hankkiminen tapahtuu neljässä yhtä suuressa erässä siten, että jokainen erä hankitaan kahden viikon kuluessa alkaen kunkin Yhtiön vuoden 2024 osavuositarkastuksen ja Yhtiön tilinpäätöstiedotteen julkistamista seuraavasta päivästä. Yhtiö maksaa palkkio-osakkeiden hankintaan liittyvät transaktiokulut sekä varainsiirtoveron. Jos palkkiota ei oikeudellisista tai muista säädöspäätöksistä rajoituksista johtuen tai muun Yhtiön tai hallituksen jäsenen liittyvän syyn vuoksi voida maksaa osakkeina, palkkio maksetaan kokonaisuudessaan rahana.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen jäsenet ovat oikeutettuja 1 000 euron suuruiseen kokouspalkkioon jokaisesta hallituksen kokouksesta, johon he osallistuvat. Hallituksen valiokuntien kokouksista tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on oikeutettu 5 000 euron suuruiseen kokouspalkkioon, henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja on oikeutettu 3 000 euron suuruiseen kokouspalkkioon ja muut valiokuntien jäsenet ovat oikeutettuja 1 500 euron suuruiseen kokouspalkkioon jokaisesta valiokunnan kokouksesta, johon he osallistuvat. Kokouspalkkiota ei makseta päätöksistä, jotka vahvistetaan kirjallisesti kokousta pitämättä.

Konecranesin ja sen työntekijöiden välisen henkilöstön edustuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti palkkiota ei makseta Yhtiön työsuhhteessa olevalle hallituksen jäsenelle.

Kaikkien hallituksen jäsenten, mukaan lukien hallitukseen kuuluvan henkilöstön edustajan, matkakustannukset korvataan kuittia vastaan.

## OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNNAN EHDOTUS HALLITUKSEN KOKOONPANOKSI

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistetaan kahdeksan (8), kuitenkin siten, että mikäli yksi tai useampi nimitystoimikunnan esittämistä ehdokkaista peruuttaisi ehdokkuutensa ennen varsinaista yhtiökokousta, ehdotus koskee automaattisesti tätä vastaavasti pienempää hallituksen jäsenten lukumäärää.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, hallituksen jäseniksi valitaan uudelleen nykyisistä hallituksen jäsenistä Pauli Anttila, Pasi Laine, Ulf Liljedahl, Gun Nilsson, Sami Piittisjärvi ja Päivi Rekonen, ja että Thomas Schulz ja Birgit Seeger valitaan hallituksen uusiksi jäseniksi samalle toimikaudelle. Niko Mokkila, Helene Svahn ja Christoph Vitzthum eivät ole enää käytettävissä hallituksen jäsenen tehtävään.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että Pasi Laine valitaan hallituksen puheenjohtajaksi.

Hallituksen nykyisten jäsenten ansioluettelot, valokuvat ja arvio heidän riippumattomuudestaan on esitetty Yhtiön internetsivuilla osoitteessa [investors.konecranes.com/fi/hallitus](https://investors.konecranes.com/fi/hallitus), ja ehdotettujen uusien jäsen ehdokkaiden ansioluettelot, valokuvat ja arvio heidän riippumattomuudestaan tullaan asettamaan saataville Yhtiön internetsivuilla [investors.konecranes.com/fi/agm-2024](https://investors.konecranes.com/fi/agm-2024) viimeistään 28.2.2024. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta arvioi ehdotettujen hallituksen jäsenten olevan riippumattomia Konecranesista ja Konecranesin merkittävistä osakkeenomistajista, lukuun ottamatta Pauli Anttilaa, jonka on arvioitu olevan riippumaton Konecranesista, mutta ei sen merkittävästä osakkeenomistajasta Solidiumista, ja Sami Piittisjärveä, jonka ei ole arvioitu olevan riippumaton Konecranesista, mutta jonka on arvioitu olevan riippumaton sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Sami Piittisjärveä ehdotetaan valittavaksi Konecranesin työntekijöiden esittämistä ehdokkaista Konecranesin ja sen työntekijöiden välisen henkilöstön edustuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti.

Hallituksen jäsenten valintamenettelyn osalta nimitystoimikunta suosittaa, että osakkeenomistajat ottavat yhtiökokouksessa kantaa ehdotukseen yhtenä kokonaisuutena. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on varmistaa, että hallituksen yksittäisten jäsen ehdokkaiden pätevyyden lisäksi ehdotettavalla hallituksella kokonaisuutena on Yhtiön kannalta paras mahdollinen osaaminen ja kokemus, ja että hallituksen kokoonpano täyttää muut hallinnointikoodin pörssi-yhtiölle asettamat vaatimukset.

## HALLITUKSEN EHDOTUS TILINTARKASTAJAN PALKKIOKSI

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle hallituksen tarkastusvaliokunnan suosituksen mukaisesti, että tilintarkastajalle maksetaan palkkio Yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Tilintarkastajalle maksettaisiin erikseen palkkio myös kestävyysraportoinnin varmentamiseen liittyvistä palveluista Yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

## HALLITUKSEN EHDOTUS TILINTARKASTAJAKSI

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle hallituksen tarkastusvaliokunnan suosituksen mukaisesti, että tilintarkastajaksi valitaan uudelleen Ernst & Young Oy toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Ernst & Young Oy on ilmoittanut Yhtiölle, että päävastuullisena tilintarkastajana toimisi KHT Toni Halonen.

Mikäli Ernst & Young Oy valitaan Yhtiön tilintarkastajaksi, toimisi se myös Yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana toimikautena, joka päättyy Yhtiön seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.



## HALLITUKSEN EHDOTUS YHTIÖJÄRJESTYKSEN KIELEN JA REKISTERÖIDYN TOIMINIMEN MUUTTAMISEKSI

Yhtiö on 15.6.2023 julkistetulla tavoin päivittänyt tiedonantopolitiikkaansa, ja Yhtiö on 1.1.2024 alkaen luopunut ruotsin kielestä raportointikielenä. Tällä päätöksellä Konecranes on pyrkinyt varmistamaan taloudellisen raportointinsa ja tiedotteidensa julkaisemisen nopeasti ja tehokkaasti. Lisäksi ruotsinkielisten materiaalien käyttö on ollut vähäistä.

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokous päättäisi muuttaa Yhtiön yhtiöjärjestyksen kielen ja toiminimen seuraavasti:

- Yhtiön rekisteröidyn yhtiöjärjestyksen kieli ehdotetaan muutettavan ruotsista suomeksi;
- Yhtiön toiminimi ehdotetaan muutettavan sen suomenkieliseen muotoon Konecranes Oyj; ja
- Yhtiön nykyinen rekisteröity toiminimi Konecranes Abp ehdotetaan otettavaksi käyttöön Yhtiön ruotsinkielisenä rinnakkaistoiminimenä.

Muutoksen jälkeen yhtiöjärjestyksen 1 § kuuluisi seuraavasti:

"1 § Yhtiön toiminimi ja kotipaikka  
Yhtiön toiminimi on Konecranes Oyj.

Yhtiön toiminimi ruotsiksi on Konecranes Abp ja englanniksi  
Konecranes Plc.

Yhtiön kotipaikka on Hyvinkää."

Yhtiökokouksen hyväksyttäväksi esitettävä yhtiöjärjestyksen vakiintunut suomenkielinen versio, mukaan lukien muutosehdotus koskien Yhtiön toiminimeä ja rinnakkaistoiminimeä, on saatavilla kokonaisuudessaan Yhtiön internetsivuilla osoitteessa [investors.konecranes.com/fi/agm-2024](https://investors.konecranes.com/fi/agm-2024) yhdessä yhtiöjärjestyksen englannin- ja ruotsinkielisten käännösten kanssa.

## Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestykseen ehdotetut muutokset

### 1 § Yhtiön toiminimi ja kotipaikka

Yhtiön toiminimi on Konecranes ~~Abp~~ Oyj.

Yhtiön toiminimi ~~suomeksi~~ ruotsiksi on Konecranes ~~Oyj~~ Abp ja englanniksi Konecranes Plc.

Yhtiön kotipaikka on Hyvinkää.

### 2 § Yhtiön toimiala

Yhtiön toimialaan kuuluu materiaalinkäsittelylaitteiston ostaminen, myyminen, maahantuonti, maastavienti, suunnittelu, valmistus, korjaaminen, vuokralle antaminen ja leasing sekä konsultti-, tutkimus-, tuotekehittely- ja markkinointipalvelujen tarjoaminen. Yhtiön toimialaan kuuluu myös harjoittaa tehdashuoltoa ja toimittaa kunnossapitopalveluita. Näihin tarkoituksiin yhtiö voi omistaa ja vuokrata kiinteistöjä sekä omistaa arvopapereita ja harjoittaa arvopaperikauppaa sekä kiinteistökauppaa. Toimintaa voidaan harjoittaa yhtiössä suoraan, tytär- ja osakkuusyhtiössä sekä yhteisyrityksissä. Yhtiö voi emoyhtiönä hoitaa konsernin hallintoa, rahoitusta, markkinointia ja muita konsernin yhteisiä toimintoja sekä omistaa immateriaalioikeuksia ja myöntää näihin lisenssejä.

### 3 § Arvo-osuusjärjestelmä

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään.

### 4 § Hallituksen kokoonpano ja toimikausi

Yhtiöllä on hallitus, joka koostuu vähintään viidestä (5) ja enintään kymmenestä (10) varsinaisesta jäsenestä.

Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy ensimmäisen vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Toimitusjohtaja voi olla hallituksen jäsen, mutta häntä ei voida valita hallituksen puheenjohtajaksi.

### 5 § Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen

Yhtiöllä on toimitusjohtaja, jonka valitsee hallitus. Yhtiö voi valita toimitusjohtajalle sijaisen ja varatoimitusjohtaja.

### 6 § Yhtiön edustaminen

Yhtiötä edustaa hallitus kokonaisuudessaan tai toimitusjohtaja.

Prokuroiden antamisesta päättää hallitus siten, että prokuristilla on oikeus edustaa yhtiötä yhdessä toisen prokuristin kanssa.

### 7 § Tilikausi

Yhtiön tilikausi alkaa 1. tammikuuta ja päättyy 31. joulukuuta.

### 8 § Tilintarkastaja

Yhtiöllä on vähintään yksi (1) varsinainen KHT-tilintarkastaja ja yksi (1) varatilintarkastaja, tai vaihtoehtoisesti vähintään yksi (1) tilintarkastusyhteisö, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii

KHT-tilintarkastaja. Tilintarkastajat valitaan tehtävänsä toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

## 9 § Yhtiökokouskutsu

Hallituksen on toimitettava kutsu yhtiökokoukseen julkaisemalla kutsu yhtiön verkkosivuilla tai yhdessä tai useammassa hallituksen valitsemissa valtakunnallisissa lehdessä tai postittamalla kirjallinen kutsu osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ennen kutsussa mainittua viimeistä ilmoittautumispäivää ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta. Kutsu on kuitenkin toimitettava viimeistään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Saadakseen osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajan ilmoitettava yhtiölle sillä tavalla ja siinä määräjassa kuin kutsussa ilmoitetaan.

Viimeinen ilmoittautumispäivä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kyseistä yhtiökokousta, ei saa olla lauantai, sunnuntai tai muu pyhäpäivä.

Yhtiökokous voidaan pitää paitsi yhtiön kotipaikassa myös Helsingissä, Espoossa tai Vantaalla.

## 10 § Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen vahvistamana päivänä kuudessa (6) kuukaudessa tilikauden päättymisestä.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa esitetään:

1. tilinpäätös ja konsernitilinpäätös;

2. tilintarkastuskertomus;

päätetään:

3. tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vahvistamisesta;

4. taseen mukaisen voiton tai muun vapaan oman pääoman käyttämisestä;

5. vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle;

6. hallituksen jäsenten palkkiosta ja heidän matkakustannustensa korvaamisen perusteista;

7. tilintarkastajien palkkion vahvistamisesta;

8. hallituksen jäsenten lukumäärän ja tarvittaessa heidän toimikautensa samoin kuin tarvittaessa tilintarkastajien lukumäärän vahvistamisesta;

valitaan:

9. hallituksen jäsenet;

10. tilintarkastaja tai tilintarkastajat sekä mahdollinen varatilintarkastaja;

käsitellään:

11. muut kutsussa esiin tuodut asiat.

## 11 § Riitojen ratkaiseminen

Yhtiön, osakkeenomistajien, hallituksen tai sen jäsenen, toimitusjohtajan ja/tai tilintarkastajan väliset riidat ratkaistaan lopullisesti välimiesmenettelyssä Keskuskauppakamarin välimiesmenettelysääntöjen mukaisesti. Välimiesmenettelyn paikka on Helsinki, Suomi. Välimiesmenettely käydään suomeksi tai ruotsiksi, ellei joku osapuolista vaadi välimiesmenettelyn käymistä englanniksi.

## Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestys

1 § Yhtiön toiminimi ja kotipaikka  
Yhtiön toiminimi on Konecranes Oyj.

Yhtiön toiminimi ruotsiksi on Konecranes Abp ja englanniksi Konecranes Plc.

Yhtiön kotipaikka on Hyvinkää.

### 2 § Yhtiön toimiala

Yhtiön toimialaan kuuluu materiaalinkäsittelylaitteiston ostaminen, myyminen, maahantuonti, maastavienti, suunnittelu, valmistus, korjaaminen, vuokralle antaminen ja leasing sekä konsultti-, tutkimus-, tuotekehittely- ja markkinointipalvelujen tarjoaminen. Yhtiön toimialaan kuuluu myös harjoittaa tehdashuoltoa ja toimittaa kunnossapitopalveluita. Näihin tarkoituksiin yhtiö voi omistaa ja vuokrata kiinteistöjä sekä omistaa arvopapereita ja harjoittaa arvopaperikauppaa sekä kiinteistökauppaa. Toimintaa voidaan harjoittaa yhtiössä suoraan, tytär- ja osakkuusyhtiössä sekä yhteisyrityksissä. Yhtiö voi emoyhtiönä hoitaa konsernin hallintoa, rahoitusta, markkinointia ja muita konsernin yhteisiä toimintoja sekä omistaa immateriaalioikeuksia ja myöntää näihin lisenssejä.

### 3 § Arvo-osuusjärjestelmä

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään.

### 4 § Hallituksen kokoonpano ja toimikausi

Yhtiöllä on hallitus, joka koostuu vähintään viidestä (5) ja enintään kymmenestä (10) varsinaisesta jäsenestä.

Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy ensimmäisen vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Toimitusjohtaja voi olla hallituksen jäsen, mutta häntä ei voida valita hallituksen puheenjohtajaksi.

### 5 § Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen

Yhtiöllä on toimitusjohtaja, jonka valitsee hallitus. Yhtiö voi valita toimitusjohtajalle sijaisen ja varatoimitusjohtaja.

### 6 § Yhtiön edustaminen

Yhtiötä edustaa hallitus kokonaisuudessaan tai toimitusjohtaja.

Prokuroiden antamisesta päättää hallitus siten, että prokuristilla on oikeus edustaa yhtiötä yhdessä toisen prokuristin kanssa.

### 7 § Tilikausi

Yhtiön tilikausi alkaa 1. tammikuuta ja päättyy 31. joulukuuta.

### 8 § Tilintarkastaja

Yhtiöllä on vähintään yksi (1) varsinainen KHT-tilintarkastaja ja yksi (1) varatilintarkastaja, tai vaihtoehtoisesti vähintään yksi (1) tilintarkastusyhteisö, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii

KHT-tilintarkastaja. Tilintarkastajat valitaan tehtävänsä toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

## 9 § Yhtiökokouskutsu

Hallituksen on toimitettava kutsu yhtiökokoukseen julkaisemalla kutsu yhtiön verkkosivuilla tai yhdessä tai useammassa hallituksen valitsemissa valtakunnallisissa lehdessä tai postittamalla kirjallinen kutsu osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ennen kutsussa mainittua viimeistä ilmoittautumispäivää ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta. Kutsu on kuitenkin toimitettava viimeistään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Saadakseen osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajan ilmoitettava yhtiölle sillä tavalla ja siinä määräjassa kuin kutsussa ilmoitetaan.

Viimeinen ilmoittautumispäivä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kyseistä yhtiökokousta, ei saa olla lauantai, sunnuntai tai muu pyhäpäivä.

Yhtiökokous voidaan pitää paitsi yhtiön kotipaikassa myös Helsingissä, Espoossa tai Vantaalla.

## 10 § Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen vahvistamana päivänä kuudessa (6) kuukaudessa tilikauden päättymisestä.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa esitetään:

1. tilinpäätös ja konsernitilinpäätös;

2. tilintarkastuskertomus;

päätetään:

3. tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vahvistamisesta;

4. taseen mukaisen voiton tai muun vapaan oman pääoman käyttämisestä;

5. vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle;

6. hallituksen jäsenten palkkiosta ja heidän matkakustannustensa korvaamisen perusteista;

7. tilintarkastajien palkkion vahvistamisesta;

8. hallituksen jäsenten lukumäärän ja tarvittaessa heidän toimikautensa samoin kuin tarvittaessa tilintarkastajien lukumäärän vahvistamisesta;

valitaan:

9. hallituksen jäsenet;

10. tilintarkastaja tai tilintarkastajat sekä mahdollinen varatilintarkastaja;

käsitellään:

11. muut kutsussa esiin tuodut asiat.

## 11 § Riitojen ratkaiseminen

Yhtiön, osakkeenomistajien, hallituksen tai sen jäsenen, toimitusjohtajan ja/tai tilintarkastajan väliset riidat ratkaistaan lopullisesti välimiesmenettelyssä Keskuskauppakamarin välimiesmenettelysääntöjen mukaisesti. Välimiesmenettelyn paikka on Helsinki, Suomi. Välimiesmenettely käydään suomeksi tai ruotsiksi, ellei joku osapuolista vaadi välimiesmenettelyn käymistä englanniksi.

HALLITUKSEN EHDOTUS HALLITUKSEN  
VALTUUTTAMISEKSI PÄÄTTÄMÄÄN YHTIÖN OMIEN  
OSAKKEIDEN HANKKIMISESTA JA/TAI PANTI KSI  
OTTAMISESTA

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään Yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta seuraavasti.

Valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 7 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista Yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain Yhtiön vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupan-  
käynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan ja/tai otetaan pantiksi. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta).

Omia osakkeita voidaan hankkia ja/tai ottaa pantiksi mahdollisten yrityskauppojen yhteydessä toteutettavien osakeantien aiheuttaman laimennusvaikutuksen rajoittamiseksi, Yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden Yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, hallituksen palkkioiden suorittamiseksi, käytettäväksi Yhtiön kannustinjärjestelmissä tai mitätöitäväksi edellyttäen, että hankinta ja/tai pantiksi ottaminen on Yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen mukaista.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 27.9.2025 asti.



HALLITUKSEN EHDOTUS HALLITUKSEN  
VALTUUTTAMISEKSI PÄÄTTÄMÄÄN OSAKEANNISTA  
SEKÄ OSAKKEISIIN OIKEUTTAVIEN ERITYISTEN  
OIKEUKSIEN ANTAMISESTA

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain (624/2006, muutoksineen) 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti.

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 7 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voidaan käyttää myös osakkeiden tai erityisten oikeuksien antamiseen kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä kohdan 20 tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 1 350 000 osaketta.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 27.9.2025 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 27.3.2029 asti. Tämä valtuutus kumoaa vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen kannustinjärjestelmiä varten.

## HALLITUKSEN EHDOTUS HALLITUKSEN VALTUUTTAMISEKSI PÄÄTTÄMÄÄN YHTIÖN OMIEN OSAKKEIDEN LUOVUTTAMISESTA

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään Yhtiön omien osakkeiden luovuttamisesta seuraavasti.

Valtuutuksen kohteena on enintään 7 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista omien osakkeiden luovuttamisen ehdoista. Omien osakkeiden luovuttaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintä-etuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Hallitus voi käyttää valtuutusta myös osakeyhtiölain 10 luvussa tarkoitettujen omia osakkeita koskevien erityisten oikeuksien antamiseen. Valtuutusta voidaan käyttää myös osakkeiden luovuttamiseen kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä kohdan 19 tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 1 350 000 osaketta.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 27.9.2025 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 27.3.2029 asti. Tämä valtuutus kumoo vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen kannustinjärjestelmiä varten.

HALLITUKSEN EHDOTUS HALLITUKSEN  
VALTUUTTAMISEKSI PÄÄTTÄMÄÄN  
MAKSUTTOMASTA SUUNNATUSTA OSAKEANNISTA  
HENKILÖSTÖN OSAKESÄÄSTÖOHJELMAA VARTEN

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitus valtuutetaan päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista, joka tarvitaan yhtiökokouksen 2012 päättämän osakesäästöohjelman jatkamiseksi.

Hallitus ehdottaa, että varsinainen yhtiökokous valtuuttaa hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai Yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia osakkeita, sekä päättämään maksuttomasta osakeannista myös Yhtiölle itselleen. Hallitus ehdottaa, että nyt haettava valtuutus sisältää oikeuden luovuttaa osakesäästöohjelmassa Yhtiön hallussa nyt olevia, käyttötarkoitukseltaan muihin kuin kannustinjärjestelmiin aiemmin rajattuja, omia osakkeita. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien Yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,6 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus katsoo, että maksuttomaan suunnattuun osakeantiin on sekä Yhtiön että sen kaikkien osakkeenomistajien etu huomioon ottaen erityisen painava taloudellinen syy, koska osakesäästöohjelma on tarkoitettu osaksi Konecranes-konsernin henkilöstön kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää.

Hallitus on oikeutettu päättämään muista osakeantiin liittyvistä seikoista. Osakeantia koskeva valtuutus on voimassa 27.3.2029 saakka. Tämä valtuutus on voimassa kohdissa 19 ja 20 mainittujen valtuutusten lisäksi. Tämä valtuutus korvaa vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen osakesäästöohjelmaa varten antaman osakeantivaltuutuksen.

HALLITUKSEN EHDOTUS HALLITUKSEN  
VALTUUTTAMISEKSI PÄÄTTÄMÄÄN LAHJOITUSTEN  
ANTAMISESTA

Hallitus ehdottaa, että varsinainen yhtiökokous valtuuttaa hallituksen päättämään yhteensä enintään 400 000 euron määräisten lahjoitusten antamisesta yliopistoille, korkeakouluille tai muihin yleishyödyllisiin tai niihin rinnastettaviin tarkoituksiin. Lahjoitukset voidaan antaa yhdessä tai useammassa erässä. Hallitus voi päättää lahjoitusten saajista ja kunkin lahjoituksen määrästä. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.