

Palkitsemisraportti 2022

Christoph Vitzthum, hallituksen puheenjohtaja
29.3.2023



Palkitsemisen periaatteet

Kaikki työntekijät

Suunniteltu houkuttelemaan, sitouttamaan ja motivoimaan lahjakkaita työntekijöitä ja esimiehiä

Yhdistää palkitsemisen saavutuksiin kaikilla organisaatiotasolla

Yhdenmukaiset ja strukturoidut menettelyt ja politiikat tukevat tasavertaista ja reilua kohtelua ja edistävät palkkatasa-arvoa

Hallinnointielimet

Edistää kilpailukykyä

Edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä

Vaikuttaa osakkeenomistajien arvon myönteiseen kehitykseen

Palkitsemispolitiikka



Otettu käyttöön vuonna 2020

- Vakiinnuttaa olemassa olevat ja jatkuvat käytännöt
- Tekee näkyväksi yhtiön strategian ja palkkio-periaatteiden välisen yhteyden

Esitettiin varsinaiselle yhtiökokoukselle vuonna 2020

- Neuvoa-antava päätös

Vuonna 2022 palkitsemisessa ei poikkeuksia palkitsemispolitiikkaan

Palkitsemisen kehitys heijastelee yhtiön pitkän aikavälin menestystä

Taloudellinen tulos / palkitseminen (euroa)	2018	2019	2019 vs. 2018	2020	2020 vs. 2019	2021	2021 vs. 2020	2022	2022 vs. 2021
Liikevaihto, milj. euroa	3 156,1	3 326,9	5,4 %	3 178,9	-4,4 %	3 185,7	0,2 %	3 364,8	5,6 %
Oikaistu EBITA-kate, milj. euroa	257,1	275,1	7,0 %	260,8	-5,2 %	312,2	19,7 %	318,4	2,0 %
Hallituksen puheenjohtaja	140 000	140 000	0,0 %	140 000	0,0 %	140 000	0,0 %	140 000	0,0 %
Hallituksen varapuheenjohtaja								100 000	
Muut hallituksen jäsenet	70 000	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %
Toimitusjohtaja *	647 700	515 976	-20,3 %	698 677	35,4 %	901 303	29,0 %	748 778	-16,9 %
KC:n työntekijöiden palkitseminen keskimäärin **	48 059	50 931	6,0 %	46 913	-7,9 %	49 089	4,6 %	53 129	8,2 %
Toimitusjohtajan ja työntekijän palkan suhde	13,48	10,13	-24,8 %	14,89	47,0 %	18,36	23,3 %	14,09	-23,2 %

* Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu seuraaviin: Panu Routilan palkitseminen vuodesta 2018 lokakuuhun 2019, Rob Smithin palkitseminen helmikuusta 2020 joulukuuhun 2021, väliaikaisen toimitusjohtajan Teo Ottolan palkitseminen vuoden 2022 tammikuusta 18.10.2022 saakka ja Anders Svenssonin palkitseminen 19.10.2022 alkaen. Palkitseminen sisältää peruspalkan sekä auto- ja puhelinedun mutta ei eläkettä.

** Ei sisällä uudelleenjärjestelykuluja. Palkitsemisen pieneminen vuonna 2020 edellisvuosiin verrattuna johtuu koronapandemiaan liittyvistä lomautuksista ja muista väliaikaisista toimenpiteistä (esim. lyhennetyistä työviikoista ja lomapankkien hyödyntämisestä).

Hallituksen palkitseminen

40%

vuosipalkkiosta maksetaan Konecranesin osakkeina kaupan-
käyntisuunnitelman mukaisesti

60%

vuosipalkkiosta maksetaan rahana
ja on tarkoitettu kattamaan
ennakonpidätys

Vuosipalkkiot maksettiin

3

osassa vuodelta 2022

Vuosipalkkio 2022	Yht., euroa
Hallituksen puheenjohtaja	140 000
Varapuheenjohtaja	100 000
Hallituksen jäsen	70 000
Palkkio / hallituksen kokous	1 000
Palkkio / valiokunnan kokous	1 500
Tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan palkkio kokousta kohti	3 000

Jäsenet	Yht., euroa
Puheenjohtaja	
Christoph Vitzthum	141 334
Varapuheenjohtaja	
Pasi Laine *	70 667
Muut hallituksen jäsenet **	
Janina Kugel	85 167
Helene Svahn *	50 667
Niko Mokka	80 167
Päivi Rekonen	80 167
Pauli Anttila *	50 667
Per Vegard Nerseth	77 167
Ulf Liljedahl	92 167
Muut hallituksen jäsenet	516 169
Maksetut palkkiot yht.	728 170

* Pasi Laine, Helene Svahn ja Pauli Anttila valittiin hallitukseen varsinaisessa yhtiökokouksessa kesäkuussa 2022

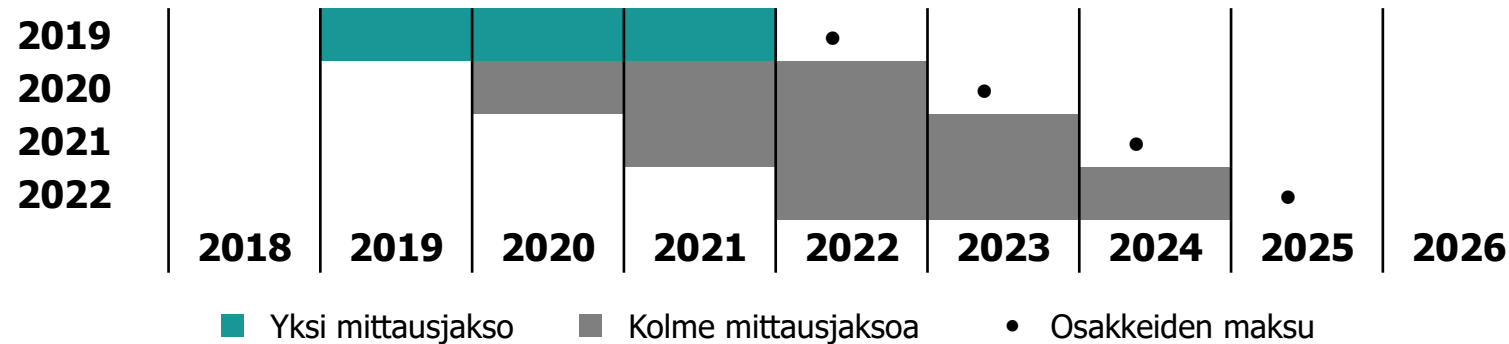
** Konecranesin ja sen työntekijöiden välisen henkilöstön edustuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti Sami Piittisjärvelle ei maksettu palkkiota

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

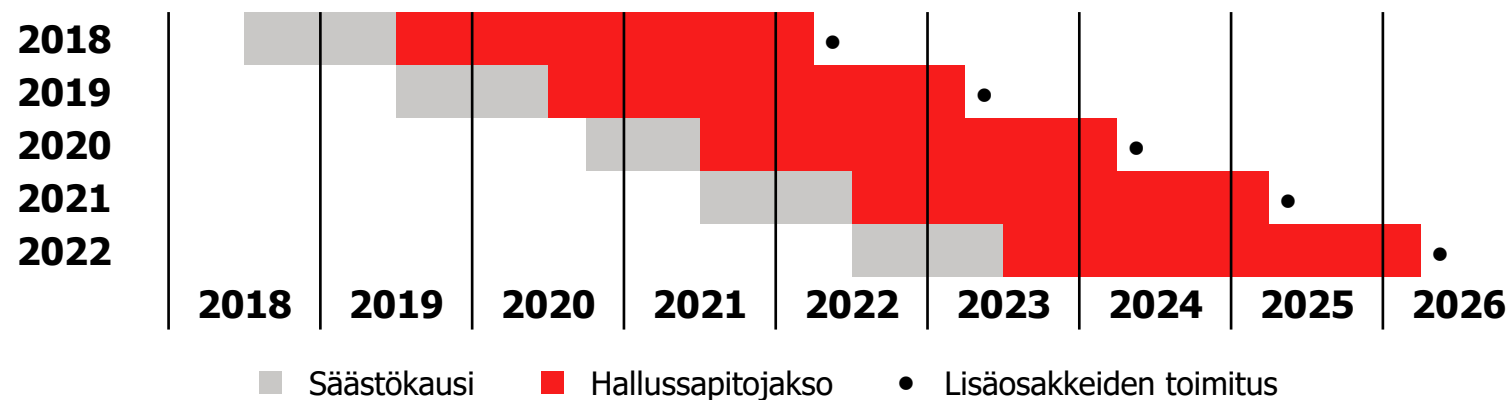
2022	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
	19.10.2022 alkaen	Väliaikainen toimitusjohtaja 18.10.2022 saakka
Kiinteä palkka (palkat ja luontoisedut)	162 137	640 003
Maksetut lyhyen aikavälin kannustimet (edellisen vuoden tuloksen perusteella)	-	229 089
Kertaluonteinen palkkio	-	198 000
Maksettujen pitkän aikavälin kannustimien arvo	-	98 477
Muuttuva korvaus	-	525 566
Maksetut palkkiot yhteensä	162 137	1 165 569
Toimitetut brutto-osakkeet	-	3 672
Myönnetyt osakepalkkio-oikeudet (osakeoikeuksien määrä)	-	54 000
Myönnetyt sitouttavat osakepalkkio-oikeudet (osakeoikeuksien määrä)	17 170	-
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakemäärä)	0	45 220
Lakisääteisten/vapaaehtoisten eläkejärjestelyjen kulu	62 487	198 862

Yhteenveto osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä

Osakepalkkio-ohjelma



Henkilöstön osakesäästö-ohjelma (ESSP)



Sitottava osakepalkkiojärjestelmä 2017

- Sitouttamistarkoituksiin erikoistilanteissa
- Tällä hetkellä vain yksi osallistuja: toimitusjohtaja Anders Svensson
- Anders Svenssonille on annettu 17 170 brutto-osaketta:
 - 40 %: 31.12.2023
 - 60 %: 31.12.2024



Kiitos!

Lisätietoa: investors.konecranes.com – Hallinnointi ja taloudellinen katsaus 2022 – Palkitsemisraportti