

**Konecranes AGM, June 15, 2022 – Christoph Vitzthum**

Bästa aktieägare, Dear Shareholders, Hyvät osakkeenomistajat,

Edellisestä kerrasta, kun tapasimme Konecranesin yhtiökokouksessa täällä Hyvinkäällä, on kulunut jo enemmän kuin kolme vuotta aikaa. Olen erittäin iloinen siitä, että voimme vihdoinkin kokoontua yhteen ja tavata kasvotusten teitä, hyvät osakkeenomistamme.

Edellisen fyysisen yhtiökokouksemme jälkeen on tapahtunut paljon. Pandemialla on ollut valtava vaikutus meidän jokaisen arkeen, ja myös monien yritysten toimintaympäristöön, mukaan lukien Konecranesin. Ukrainan sota on järkyttänyt meitä kaikkia, ja myös lisännyt markkinoiden epävarmuutta kiihdyttämällä inflaatiota ja pahentamalla toimitusketjujen pullonkauloja. Viimeisten vuosien aikana Konecranes on osoittanut kykynsä navigoida odottamattomien kriisien läpi ja sopeuttaa toimintaansa markkinaolosuhteiden mukaan.

Syy sille, miksi olemme tällä näinkin myöhään, on suunnitellun Cargotec-fuusion peruuntuminen. Alun perin olimme kutsuneet yhtiökokouksen koolle 30. maaliskuuta, mutta koska fuusion peruuntuminen tapahtui vain päivää aiemmin, ei olisi ollut reilua eikä hyvän hallintotavan mukaista järjestää kokousta alkuperäisessä aikataulussa. Päätimme siirtää yhtiökokousta, jotta teillä, arvoisat osakkeenomistajat, olisi mahdollisuus toteuttaa osakkeenomistajan oikeuksianne tehokkaasti. Myös osinkoehdotusta päivitettiin, ja osingonmaksu siirtyi tapahtuvaksi tämän yhtiökokouksen jälkeen.

Loppukesällä 2020 fuusioneuvottelujen ollessa käynnissä, maailma näytti hyvin erilaiselta. Pandemia oli alkanut vain muutamaa kuukautta aiemmin ja aiheutti laajaa epävarmuutta. Koronarokotteita vasta kehitettiin, eikä kukaan matkustanut. Yhdysvaltojen johdossa oli edellinen presidentti ja hänen hallintonsa, ja Brexitin siirtymävaihe neuvotteluineen Brexitin ehdoista oli vielä käynnissä. Satamaratkaisut-liiketoimintamme kiinalaiset kilpailijat olivat aggressiivisempia kuin aiemmin.

Osakkeenomistajan arvonluonnin näkökulmasta fuusio oli oikea ratkaisu strategisesti, taloudellisesti ja kaupallisesti, ja järjestelyn edut olivat selvät. Hallitus suositteli fuusiota yksimielisesti ja Konecranesin osakkeenomistajat tukivat fuusiota selkeällä äänienemmistöllä ylimääräisessä yhtiökokouksessa. Ennen fuusiosuunnitelman julkistusta hallitus oli tehnyt ja teettänyt erilaisia selvityksiä ja skenaarioanalyysyjä. Eri kilpailuviranomaisprosessien lopputulosta oli kuitenkin mahdotonta ennustaa, myöskin maailman muuttuneen poliittisen tilanteen valossa. Viranomaisprosessit osoittautuivat odotettua pidemmiksi ja monimutkaisemmiksi. Muutokset Britannian ja Yhdysvaltojen hallinnossa ja politiikassa johtivat perustavalla tavalla erilaisiin johtopäätöksiin kuin Euroopan komission ja monien muiden kilpailuviranomaisten kanta.

Konecranesin hallitukselle oli alusta asti selvää, että fuusion monista eduista ja strategisista perusteista huolimatta järjestelyä ei toteutettaisi millä hinnalla tahansa. Lisämyönnytykset olisivat vesittäneet suunnitellun fuusion tavoitteet ja strategisen pohjan, eivätkä ne olisi olleet Konecranesin osakkeenomistajien etujen mukaisia. Tämän takia fuusio päätettiin peruuttaa.

Vaikka fuusion ja integraation suunnitteluun investoitiinkin runsaasti aikaa ja rahaa, tämä työ on myös hyödyttänyt Konecranesia itsenäisenä yrityksenä, esimerkiksi kiteyttämällä yhtiön vahvuuksia ja mahdollisuuksia. Konecranesilla on erinomaisia ominaisuuksia, joita hyödyntää – vahva markkina-asema, markkinoiden johtavaa teknologiaa, ainutlaatuinen kunnossapitoliiketoiminta sekä erinomaiset työntekijät. Nämä kaikki ovat vahvuuksia, joille on hyvä rakentaa yhtiön tulevaisuutta.

Konecranes on pitänyt yllä ja kehittänyt erinomaista suorituskykyään fuusion ja pandemian aiheuttamasta epävarmuudesta huolimatta, mikä osoittaa yhtiön liiketoimintamallin voiman ja työntekijöiden vahvan sitoutumisen. Konecranes jatkaa globaalien megatrendien, kuten vastuullisuuden, digitalisaation ja tuottavuuden hyödyntämistä ja keskittyy kasvun vauhdittamiseen ja kannattavuuden parantamiseen.

Konecranes tarjoaa tuottavuutta ja turvallisuutta parantavia nostolaiteratkaisuja ja kunnossapitoa kaikille nostolaitemerkeille. Yhtiön kasvustrategiaa työstetään parhaillaan ja pääomamarkkinapäivää suunnitellaan syksyille. Hallitus on viime perjantaina nimittänyt Konecranesin uudeksi toimitusjohtajaksi Anders Svenssonin, joka aloittaa tehtävässään viimeistään joulukuun alussa. Siihen asti väliaikaisena toimitusjohtajana toimii erinomainen ja kokenut finanssijohtajamme Teo Ottola. Olen erittäin tyytyväinen saadessamme Anders Svenssonin Konecranesin johtoon. Hänellä on vakuuttava ansioluettelo kannattavan kasvun toteuttamisesta ja globaalia työkokemusta. Hän on tuloshakuinen ja innostava, vahvasti asiakaskeskeinen ja hyvä ihmisten johtaja.

Palatakseni viime vuoteen, voin todeta, että vuosi 2021 oli Konecranesille menestykäs. Vaikka pandemia edelleen vaikutti yhtiöön merkittävästi, Konecranes pystyi tehokkaasti hyödyntämään markkinoiden elpymisen ja luovimaan toimitusketjun haasteiden ja komponenttipulan läpi. Konecranesin kannattavuus parani huomattavasti, ja koko vuoden oikaistu EBITA-kateprosentti ylsi 9,8 prosenttiin.

Vuonna 2021 hallituksen työ keskittyi pääasiassa Cargotec-fuusioon, mutta myös Konecranesin strategian työstämiseen. Suunnitellun fuusion vuoksi hallituksen työkuorma oli tavallista raskaampi ja hallitus kokoontui yhteensä 25 kertaa. Hallituksen työtä tuki tarkastusvaliokunta ja henkilöstövaliokunta, jotka molemmat kokoontuivat kuusi kertaa.

Koska suunniteltu fuusio Cargotecin kanssa peruuntui, eikä Konecranesilla tämän vuoksi ole enää sopimukseen perustuvaa osinkokattoa, hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan 1,25 euroa osinkoa yhtä osaketta kohden.

Hallituksen velvollisuus on toimia Konecranesin ja sen osakkeenomistajien edun mukaisesti, eikä yksittäinen hallituksen jäsen edusta hänen valintaansa ehdottaneiden tahojen etuja. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on ehdotuksiaan valmistellessaan tunnistanut tarpeen vahvistaa hallituksen kokoonpanoa vastaamaan Konecranesin uutta kehitysvaihetta ja ehdottaa yksimielisesti, että Pasi Laine, Helene Svahn ja Pauli Anttila valitaan uusiksi jäseniksi hallitukseen. Samaan aikaan on haluttu painottaa myös jatkuvuutta, ja osakkeenomistajien nimitystoimikunta esittääkin yksimielisesti Konecranesin nykyisen hallituksen uudelleentalintaa. Lisäksi hallitus esittää, että hallituksen ja henkilöstön edustajien välisen sopimuksen mukaisesti Sami Piittisjärvi valitaan hallitukseen henkilöstön edustajaksi. Hallitus tiedostaa, että ehdotettu hallituksen jäsenten lukumäärä on suurempi kuin mitä voidaan pitää ihanteellisena, mutta ehdotus on perusteltu tässä tilanteessa.

Ennen kokouksen avaamista haluaisin vielä kommentoida lyhyesti Ukrainan sotaa. Konecranesilla on Ukrainassa yli 400 työntekijää ja olemme luonnollisesti erittäin huolissamme heistä ja heidän perheistään. Heidän turvallisuutensa ja hyvinvointinsa on Konecranesille ensiarvoisen tärkeää, ja Konecranes-yhteisö on tukenut heitä paikallisin ja globaalein keinoin. Konecranes myös maksaa edelleen palkkaa työntekijöilleen Ukrainassa.

Sodan alusta lähtien Konecranesin hallitukselle ja johtoryhmälle on ollut selvää, ettei Venäjän Ukrainaa kohtaa osoittamaa aggressiota voi hyväksyä. Olemme päättäneet, ettemme enää ota uutta liiketoimintaa Venäjältä. Venäjän liiketoimintamme ajetaan alas vaiheittain siten, että huomioimme paikallisen

lainsäädännön ja määräykset ja huolehdimme Venäjällä olevien työntekijöidemme turvallisuudesta ja hyvinvoinnista.

Lopuksi haluaisin kiittää teitä, hyvät osakkeenomistajamme, hyvästä yhteistyöstä ja tuesta kuluneen vuoden aikana.

Dear shareholders: with these words, I declare the Annual General Meeting open. Bästa aktieägare, med dessa ord öppnar jag bolagsstämman. Hyvät osakkeenomistajat, julistan näillä sanoilla yhtiökokouksen avatuksi.