

UPPKOPPLAD. FRAMTID. ÖVERALLT.

INNEHÅLL

- 2 Konecranes i korthet
- 4 2014 höjdpunkter
- 6 Tema: Uppkopplad. Framtid. Överallt.
- 8 VD:s översikt
- 10 Styrelseordförandes brev
- 12 Strategiska hörnstenar
- 14 Verksamhetsmiljö
- 16 Affärsområdet Service
- 18 Affärsområdet Utrustning
- 20 Regional översikt
- 22 Forskning och utveckling
- 25 Produktöversikt
- 28 Företagsansvar
- 36 GRI innehållsindex

FÖRVALTNING

- 38 Förvaltning
- 46 Riskhantering, intern kontroll och intern revision
- 54 Styrelsen
- 56 Ledningsgruppen
- 58 Senior Management Team

BOKSLUT 2014

- 61 Styrelsens verksamhetsberättelse
- 69 Koncernens resultaträkning – IFRS
- 70 Koncernens balansräkning – IFRS
- 72 Förändringar i koncernens eget kapital – IFRS
- 73 Koncernens finansieringsanalys – IFRS
- 74 Noter till koncernbokslutet
- 109 Konecranes koncernen 2010–2014
- 110 Definitioner av nyckeltalen
- 111 Förteckning över aktier och andelar
- 114 Moderbolagets resultaträkning – FAS
- 115 Moderbolagets finansieringsanalys – FAS
- 116 Moderbolagets balansräkning – FAS
- 118 Bokslutets noter, moderbolaget
- 122 Styrelsens förslag till bolagsstämman
- 123 Revisionsberättelse
- 124 Aktier och aktieägare
- 128 Information till investerare
- 129 Kontaktuppgifter

Denna publikation är endast avsedd för allmänna informationssyften. Konecranes förbehåller sig rätten att när som helst och utan föregående meddelande ändra eller upphöra med häri refererade produkter och/eller specifikationer. Denna publikation får inte uppfattas som en uttrycklig eller underförstådd garanti från Konecranes sida, inklusive men ej begränsat till någon underförstådd garanti eller säljbarhet eller lämplighet för ett bestämt ändamål.

© 2015 Konecranes Abp. Med ensamrätt. 'Konecranes', 'Lifting Businesses', 'SMARTON', 'TRUCONNECT', 'Agilon', 'BOXHUNTER', 'CXT', 'UNO' och 'UNITON' är antingen registrerade eller oregistrerade varumärken som tillhör Konecranes Abp.



Affärsområden

Service

Genom sitt globala servicenätverk erbjuder Konecranes specialiserade underhållstjänster och moderniseringar av alla typer och märken av industrikrantar, lyftutrustning och verktygsmaskiner. Konecranes har 600 servicedepåer i närmare 50 länder.

Produkter

Konecranes omfattande serviceutbud innehåller inspektioner, program för förebyggande underhåll, reparationer och förbättringar, jourverksamhet, reservdelar, moderniseringar och en rad konsulttjänster.

TRUCONNECT Fjärrövervakningstjänsterna är kärnan i Konecranes utbud, med en rad informationsbaserade tjänster inklusive periodisk datarapportering, diagnostik i realtid, teknisk support på distans och produktionsövervakning.

Marknadsposition

Konecranes är klar marknadsledare inom kranerservice med världens mest omfattande servicenätverk för kranar. Koncernen är också en av de största leverantörerna av verktygsmaskinservice.

Serviceavtalsbas

Konecranes har tecknat underhållsavtal för ungefär 450 000 enheter. Större delen av utrustningen i avtalsbasen är tillverkad av andra företag än Konecranes. Konecranes tillhandahåller expertunderhåll för alla märken från alla tillverkare.

Utrustning

Affärsområdet Utrustning erbjuder komponenter, kranar och materialhanteringslösningar för många olika branscher, inklusive processindustrier, kärnkraftssektorn, industrier som hanterar tunga laster, containerhantering, intermodala terminaler, skeppsvarv och terminaler för bulkmaterial. Produkterna marknadsförs under flera olika varumärken inklusive Konecranes och de fristående varumärkena STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik, Verlinde, R&M, Morris Crane Systems och SANMA Hoists & Cranes.

Produkter

Industrikrantar inklusive industrikransprodukter, industrikranslösningar och lyftsystem för arbetsstationer; komponenter inklusive lintelfrar, kranset, elektriska kättingtelfrar, handdrivna telfrar och tillbehör; kärnkraftskranar; containerkrantar; kranar för intermodala terminaler; bulklossare; lyfttruckar och varvskranar. Konecranes Agilon är en patenterad materialhanteringslösning för hantering, lagring, plockning och påfyllning av komponenter, och erbjuder en effektivare materialhantering. Produktutbudet omfattar avancerad teknik som automatisering och smarta funktioner som svajkontroll, lastpositionering och stötbelastningsskydd.

Marknadsposition

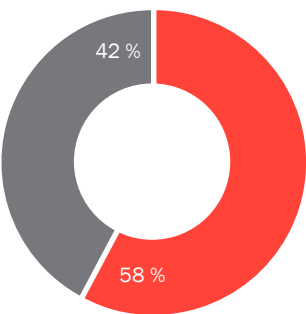
Konecranes är världens största leverantör av industrikrantar och världsledande inom explosionskyddad kraneteknologi. Konecranes är också världsledande inom elektriska traverskrantar för processindustrin och portalkranar för skeppsvarv, samt en stark global leverantör av kranar och lyfttruckar för containerhantering och lossning av tungt sammanfatt gods och bulkmaterial.

Årlig tillverkning

Vi tillverkar tusentals industrikrantar, tiotusentals lintelfrar, lyftvagnar, och elektriska kättingtelfrar, samt hundratals tunga industrikrantar och tunga lyfttruckar.

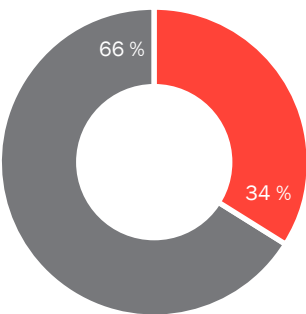
Konecranes är en global branschledande koncern av lyftföretag. Allt vi gör är inriktat mot samma mål: att förbättra säkerheten och produktiviteten i våra kunders verksamhet.

Omsättning enligt affärsområde 2014



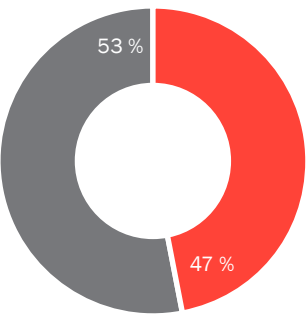
■ Utrustning 1 221,7 MEUR
■ Service 895,1 MEUR

Rörelsevinst enligt affärsområde 2014*



■ Utrustning 46,7 MEUR
■ Service 89,1 MEUR
* Exklusive omstrukturingskostnader

Personal enligt affärsområde 2014



■ Utrustning 5 639
■ Service 6 285

Marknadsledande

inom industrikrantar och komponenter samt kranerservice

En av de största

leverantörerna av hamnkrantar och lyfttruckar

Branschledande teknologi

och världsomfattande modulära produktplattformar

Omsättning
2 011 MEUR
under 2014

12 000
anställda 2014

Tillverkning i
13 länder

Försäljning och servicedepåer i
48 länder

Huvudkontor i Hyvinge,
Finland

Noterat på
Nasdaq Helsinki

2014 HÖJDPUNKTER FÖRBÄTTRINGAR I HELA FÖRETAGET UNDER UTMANANDE TIDER

Lönsamheten förbättrades trots lägre omsättning

- Efterfrågan på underhållstjänster förbättrades under 2014 med den fortsatt starka utvecklingen inom USA:s tillverkningsindustri som främsta bidragande faktor. Marknadsmiljön var fortsatt svår för ny utrustning, särskilt inom processindustrier och geografiskt sett inom de flesta tillväxtmarknaderna. Orderingsgången minskade med 0,9 procent under 2014.
- Konecranes orderstock var i slutet av året 9,6 procent högre än 2013.
- Omsättningen minskade med 4,2 procent jämfört med 2013 på grund av affärsområdet Utrustning.
- Rörelsemarginalen före omstrukturingskostnader var 5,9 procent av omsättningen. Lönsamheten förbättrades från förra året tack vare affärsområdet Service.

Stark prestanda inom Service, Utrustning drabbades av minskad omsättning

- Omsättningen inom affärsområdet Service ökade med 0,7 procent under 2014. Omsättningen ökade i Amerika och Indien, Mellanöstern och Afrika, medan den minskade i Europa och APAC-regionen. Avtalsbasen fortsatte att öka och var 10,0 procent högre på årsbasis i slutet av 2014. Rörelsemarginalen före omstrukturingskostnader uppgick till 10,0 procent av omsättningen. Lönsamheten förbättrades på grund av en högre bruttomarginal och de omstrukturingsåtgärder som genomfördes 2013.
- Omsättningen inom affärsområdet Utrustning var 8,1 procent lägre än 2013. Den minskade omsättningen berodde i huvudsak på hamnkranar och tunga industrikranar. Å andra sidan fortsatte den kraftiga tillväxten inom lyfttrucksverksamheten. Rörelsemarginalen före omstrukturingskostnader var 3,8 procent av omsättningen. Lönsamheten belastades av minskad försäljning och kostnader relaterade till verksamheten i Ukraina.

Det intensiva arbetet fortsatte inom de strategiska fokusområdena

- De tre strategiska initiativen – Industriellt Internet, Segmentbaserat Utbud och oneKONECRANES utgjorde stommen för Konecranes utvecklingsarbete under 2014.
- Service utvecklade leveranskoncepten genom att införa nya verktyg och processer och genom att ytterligare produktifiera vårt serviceutbud.
- BOXHUNTER RTG-kranen lanserades i april och var den första produkten som lanserades under vårt initiativ Segmentbaserat Utbud. Kranen omfattar innovativa och smarta funktioner gällande styrning och mekaniska lösningar och är underhållsvänlig.
- Konecranes presenterade C-generationens lyfttruckar på CeMAT-mässan i maj.
- I juni slutförde Konecranes förvärvet av de kvarvarande aktierna i Jiangsu Three Horses Crane Manufacture Co. Ltd. ("SANMA") och äger nu 100 procent av bolaget.
- Traverskranen CXT UNO lanserades i september. Kranen, som uppfyller grundläggande lyftbehov, är riktad till små och medelstora företag samt större koncerner för deras enklaste tillämpningar.
- Dessutom lanserade vi i september en helt ny familj av lintelfrar under Konecranes varumärke Morris Crane Systems. Morris S5-serien uppfyller grundläggande behov, särskilt inom komponentdistribution och moderniseringsverksamhet på tillväxtmarknader.
- I slutet av 2014 hade utrustningsbasen som omfattas av Konecranes fjärrövervakningstjänster ökat till 8 000 enheter. Vi förbättrade användarupplevelsen med ett användarvänligt, harmoniserat kommunikationsgränssnitt.

10,0%

högre serviceavtalsbas än 2013.

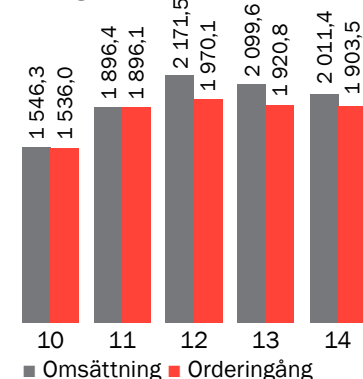
5,9%

rörelsemarginal före omstrukturingskostnader år 2014.

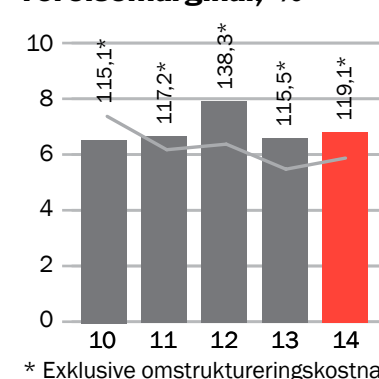
9,6%

högre orderstock än 2013.

Omsättning/orderingång, MEUR

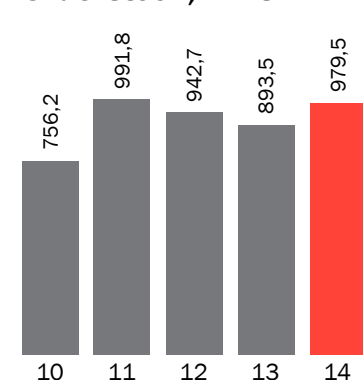


Rörelseresultat, MEUR/ rörelsemarginal, %

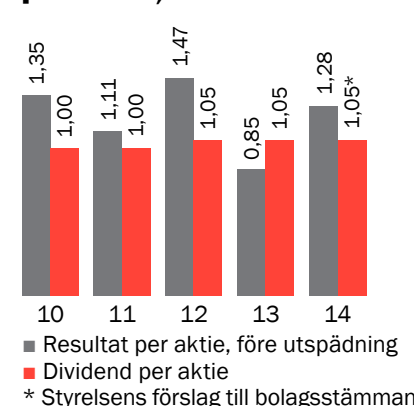


* Exklusive omstrukturingskostnader

Orderstock, MEUR

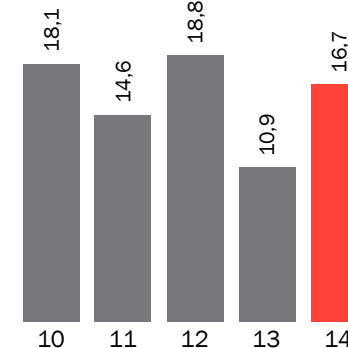


Vinst & dividend per aktie, EUR

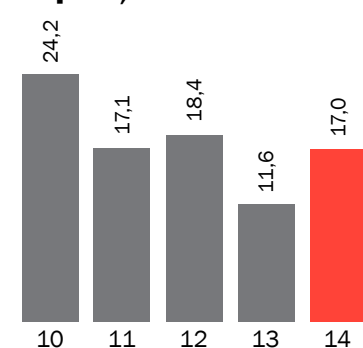


* Styrelsens förslag till bolagsstämman

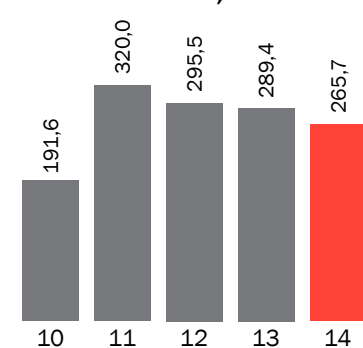
Avkastning på eget kapital, %



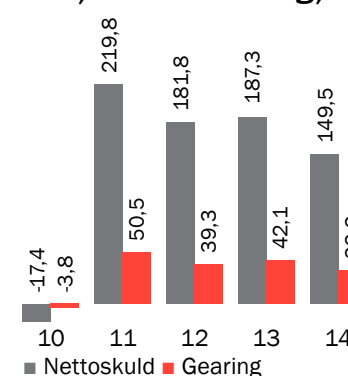
Avkastning på sysselsatt kapital, %



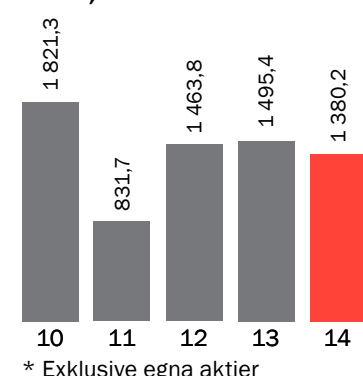
Nettorörelsekapital vid årets slut, MEUR



Nettoskulder vid årets slut, MEUR/Gearing, %



Marknadsvärde vid årets slut*, MEUR



* Exklusive egna aktier

UPPKOPPLAD. FRAMTID. ÖVERALLT.

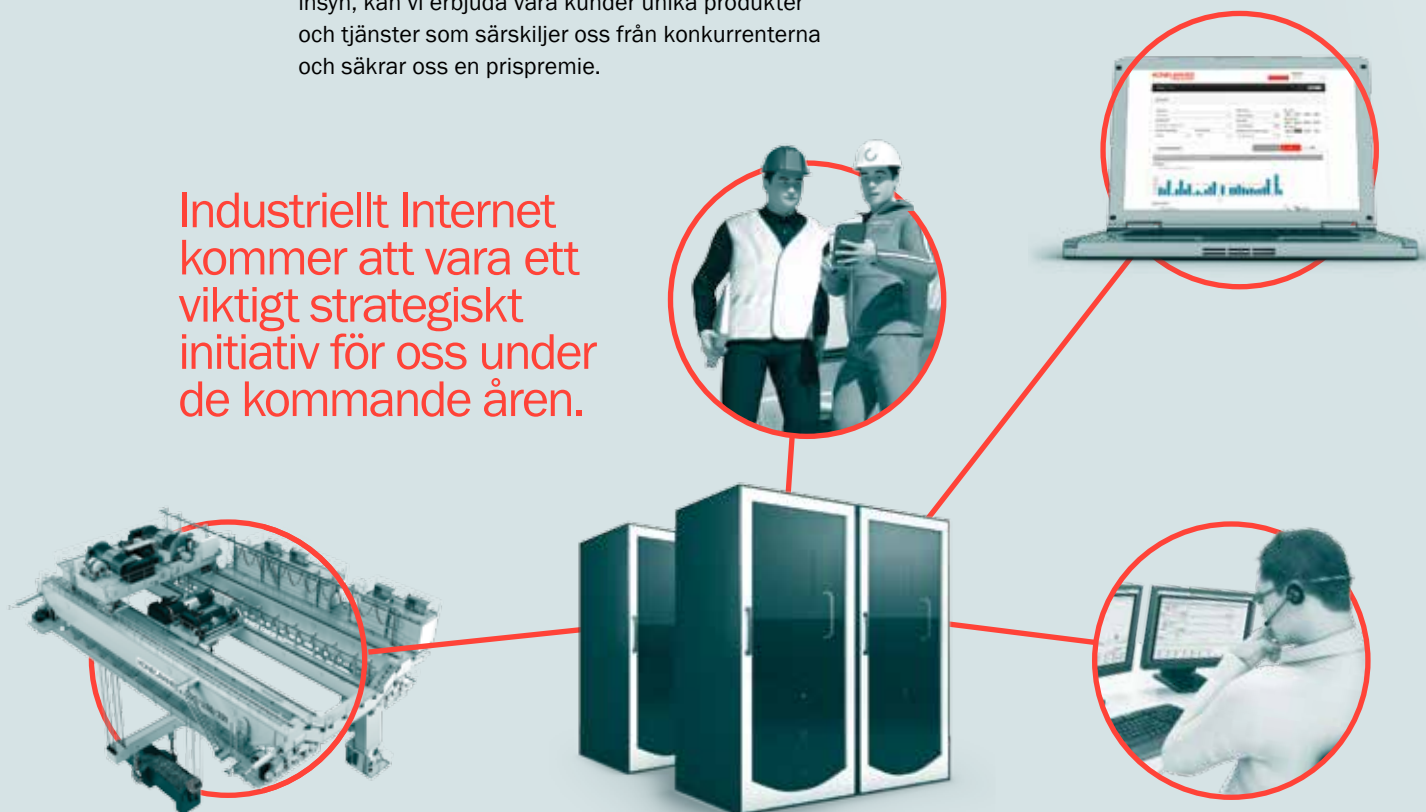
UPPKOPPLAD.

1 Industriellt internet tar uppkoppling till nya höjder. Tänk dig först att maskinerna har en förmåga att analysera sitt eget tillstånd och omständigheterna i omgivningen. Lägg därtill förmågan att kommunicera med andra system för att rapportera dessa data och vidta förebyggande åtgärder. Denna nästa våg av uppkoppling hänvisas allt oftare till som "sakernas internet" (Internet of Things). Med Industriellt Internet ser vi samma koncept förverkligat inom materialhantering, vilket leder till att vårt och våra kunders arbetssätt avsevärt kommer att ändras.

2 Genom att göra maskinerna intelligenta och medvetna om sitt tillstånd och genom att koppla upp dem till nätverk för att skapa realtidsinsyn, kan vi erbjuda våra kunder unika produkter och tjänster som särskiljer oss från konkurrenterna och säkrar oss en prispremie.

3 Under initiativet oneKONECRANES effektiviserar vi våra arbetsmetoder och moderniserar våra informationssystem för att öka produktiviteten och minska våra kostnader. Detta har haft en inverkan på flera olika aktiviteter och processer inom företaget, ända från säljledning till leverans, och det stöds av omfattande globala IT-lösningar. Vi är nu mera sammankopplade som organisation och klara att skörda frukterna av dessa ändringar.

Industriellt Internet kommer att vara ett viktigt strategiskt initiativ för oss under de kommande åren.



FRAMTID.

1 Industriellt Internet är vårt svar på vad vi ser som det oundvikliga nästa steget inom digitalisering inom materialhanteringen. Vi är övertygade om att ytterligare en revolution kommer att ske i hur industrierna arbetar. Digitaliseringen kommer att påverka samspelet med våra kunder, hur vi hanterar våra leveranskedjor och, framför allt, hur vi växelverkar med den utrustning vi säljer och underhåller.

2 Det att maskinerna blir intelligenta och medvetna om sitt tillstånd möjliggör helt nya servicekoncept som ger förbättrad säkerhet och produktivitet. Säkerhet är viktigast: de nya teknologierna inom Industriellt Internet gör att kundens verksamhet i hamnar eller fabriker kan bli säkrare, och svarar på de centrala frågorna som industrierna har tampats med överallt i världen. Dessutom finns den eftersträfvade, förbättrade produktiviteten, där kunden i realtid kan följa med hur maskinerna arbetar och därigenom ta tag i eventuella flaskhalsar.

3 Av dessa orsaker kommer Industriellt Internet att vara ett viktigt strategiskt initiativ för oss under de kommande åren. Vid sidan av nya teknologier, varav de första redan börjar ge våra kunder mervärde, kräver ett paradigmskifte av detta slag många nya kompetenser, ända från produktkonstruktion och teknikinnovatorer till försäljningspersonal som helt kan sälja detta nya kundlöfte.

ÖVERALLT.

1 Konecranes har en omfattande global närvaro med kontor i 48 länder i både etablerade ekonomier och utvecklingsmarknader. För att bygga upp långvariga kundförhållanden utvecklar Konecranes ständigt sin förståelse för dessa olika marknader och de behov de olika industrierna på dessa marknader har. Runt om i världen har vi över 4 000 servicetekniker som servar kranar och verktygsmaskiner av alla märken. Cirka 75 procent av kranarna i vår underhållsavtalsbas är de facto inte tillverkade av Konecranes, vilket garanterar att vi är ett relevant alternativ för alla potentiella kunder.

2 Segmenteringen mellan mogna marknader och tillväxtmarknader får mindre och mindre relevans. Det finns olika behov på alla marknadsområden. En detaljerad analys av kundernas behov har gett oss grunderna för beslutet att kategorisera våra produkter och tjänster i "avancerat" och "standard" segment. Vi engagerar oss i båda segmenten och tillhandahåller vad vi kallar "core of lifting", kvalitet och säkerhet.

3 Vi riktar in oss mot det avancerade segmentet med egenskaper som smart intelligens och fjärrtjänster i realtid, medan standardsegmentet är det mest konkurrenskraftiga utbudet för basbehov, med betoning på pålitlig kvalitet och standardprestanda. Våra strikta kvalitetsprinciper gäller dock i båda segmenten. Vi kan ändra våra specifikationer och egenskaper för våra produkter så att de passar kundens behov och budget, men vi ger aldrig avkall på säkerhet och kvalitet. Vi kallar detta omformulerade förfarande för vårt Segmentbaserade Utbud.

VD:S ÖVERSIKT

ÄVEN MILJÖER MED LITEN TILLVÄXT INNEHÅLLER MÖJLIGHETER

Bästa aktieägare,

år 2014 kännetecknades av ojämn ekonomisk utveckling i olika delar av världen. Vi gynnades av den starka utvecklingen i Nordamerika tack vare vår goda marknadsposition i området. Detta räckte tyvärr inte till för att kompensera för svagheterna på flera andra håll i världen och följaktligen var målet en förbättrad lönsamhet trots något mindre volymer. Priskonkurrensen var fortsatt hård, men vi klarade av att hålla vår marknadsposition genom en aktiv säljledning och nya produktlanseringar. Vi lyckades höja priserna på vissa värdeskapande produkter och tjänster. Vi kan vara tämligen nöjda med att vår rörelsevinst före omstruktureringskostnader förbättrades trots att omsättningen minskade med 88 MEUR till 2 011 MEUR. Rörelsemarginalen före omstruktureringskostnader ökade från 5,5 procent år 2013 till 5,9 procent 2014, vilket är en bra prestation med mindre volym, dock ännu rejält under vårt mål på 10 procent.

Serviceverksamheten fortsatte med samma stadiga utveckling och rörelsemarginalen ökade till 10,0 procent från 9,1 procent året innan. Systematisk omstrukturering av enheter som inte presterar, införande av nya tjänster och fokus på säljledningen var de faktorer som främst bidrog till resultatet, vilket markerar en förbättring av rörelsemarginalen för tredje året i rad. Affärsområdet Service har främst utmanats av den svaga försäljningstillväxten, men den lovande orderingången under andra halvåret förenat med en stark utveckling av avtalsbasen bådär gott för både tillväxt- och lönsamhetsutsikterna för 2015.

Även om affärsområdet Utrustning klarade av att sänka sina kostnader och förbättra projektgenomföringen för att mildra effekterna av den minskade volymen, kan vi inte vara nöjda med rörelsemarginalen före omstruktureringskostnader på 3,8 procent. Det fanns emellertid stora prestandaskillnader mellan de olika produktlinjerna och de geogra-



Vi kommer naturligtvis alltid att vara beroende av den allmänna ekonomiska och geopolitiska utvecklingen i världen, men jag är övertygad om att det vi själva kan påverka utvecklas i rätt riktning.
– Pekka Lundmark, VD

fiska marknadsområdena. Jag vill framhäva att vår lyfttrucksverksamhet klarade sig utmärkt med både bra tillväxt och resultat. Den nya ledningen inom affärsområdet Utrustning lanserade en omfattande turn-around-plan under andra hälften av 2014. Som ett led i planen beslutade vi förenkla vår verksamhetsmodell och minska vår kostnadsbas med ytterligare 30 MEUR före utgången av första kvartalet 2016.

Kassaflödet var starkt och hjälpte oss att sänka vår skuldsättningsgrad till 33,3 procent och förbättra avkastningen på sysselsatt kapital till 17,0 procent från 11,6 året innan. Resultatet per aktie ökade till 1,28 EUR från 0,85 EUR år 2013.

Det finns en massa osäkerheter i den globala ekonomin. Men även i förhållanden med liten tillväxt finns det dock alltid intressanta megatrender som skapar möjligheter.

Digitaliseringen har potential att radikalt förändra det sätt varpå industrierna i världen fungerar. Smarta, uppkopplade maskiner möjliggör förbättrad säkerhet, helt nya affärsmodeller och ibland till och med stora hopp i produktiviteten. Vi har för avsikt att vara pionjärer inom denna utveckling och har därför definierat Industriellt Internet som ett av våra tre strategiska initiativ. Vi har redan över 8 000 maskiner som är kopplade online, och detta är bara början.

"Baby boomers" som går i pension och den minskande arbetskraften i industriländer framtvingar nya arbetssätt, vilket ökar efterfrågan på teknologi som höjer produktiviteten och utlokaliserade, professionella tjänster. Samtidigt skapar knappheten på naturtillgångar märkbara möjligheter när gammal utrustning ersätts med säkrare och mera miljöeffektiva moderna lösningar.

Vårt andra strategiska initiativ, Segmentbaserat Utbud, återspeglar det faktum att kundernas behov av avancerade och standardlösningar inte följer

uppdelningen i etablerade marknader och tillväxtmarknader. Den nya produktfamiljen för standardbehov hos kunder kommer att vara relevant överallt i världen, vilket även gäller för de produkter som svarar mot kundernas avancerade behov. Under 2014 lanserade vi de första produkterna i standardsegmentet: containerkranen BOXHUNTER, standardindustrikranen UNO, den tunga industrikranen UNITON och lintelfern Morris S5.

Vårt tredje strategiska initiativ oneKONECRANES, betyder att vi effektiviserar våra processer och moderniserar våra informationssystem för förbättrad kundservice och produktivitet. Till följd av detta har hanteringen av vår säljtratt nu implementerats globalt och den omfattar nästan hela vår verksamhet. Vårt nya ERP-system för ekonomi och materialhantering omfattar nu cirka en tredjedel av vår omsättning och våra nya system för ledning av fältservice har implementerats eller håller på att implementeras i sex länder, vilket omfattar ungefär en femtedel av vår globala verksamhet.

Jag är försiktigt optimistisk inför 2015. Vi startade året med en orderstock som var 9,6 procent högre än för ett år sedan. Den försvagade euron ökar konkurrenskraften hos våra europeiska tillverkningsenheter. Våra nyligen lanserade produkter erbjuder nya tillväxtmöjligheter och våra kostnads-effektivitetsprogram framskrider. Vi kommer naturligtvis alltid att vara beroende av den allmänna ekonomiska och geopolitiska utvecklingen i världen, men jag är övertygad om att det vi själva kan påverka utvecklas i rätt riktning.

Jag riktar ett genuint tack för året till alla aktieägare, kunder, partner och, framför allt, våra anställda för deras engagemang och hårda arbete.

Pekka Lundmark
VD och koncernchef

STYRELSEORDFÖRANDENS BREV TILLSAMMANS BYGGER VI ETT BÄTTRE, STARKARE FÖRETAG

Bästa aktieägare,

I mitt brev för ett år sedan lyfte jag fram det svåra läget i världsekonomin och hur vi varit tvungna att kämpa för att ta hem beställningar i en värld som var ovillig att investera. Trots det svåra läget kunde jag ändå peka på områden där vi nått goda framgångar, särskilt den amerikanska marknaden och vår verksamhet där.

Nu, ett år senare, ser jag mig tvungen att upprepa mig.

I mitt brev fortsatte jag med att beskriva våra kraftfulla interna åtgärder, med syfte att skapa ett gott utgångsläge när världsekonomin förhoppningsvis vänder: våra FoU-insatser, vår systemutveckling och vår inriktning på industriellt internet.

I år är jag tvungen att upprepa mig själv gällande de flesta av punkterna ovan.

Världsekonomin har inte återhämtat sig. Vi har tvärtom fått se en utveckling till det sämre. Den arabiska våren med uppror i många länder, kriget i Syrien och händelserna förknippade med ISIS har skickat chockvågor runt hela världen.

Den ryska ockupationen av Krim och det efterföljande kriget i Donbassregionen i Ukraina skakar hela världen och framför allt EU och USA.

Sanktionerna mot Ryssland inom handel, ekonomi och teknik har haft stora effekter i Ryssland men även utanför landet.

De starkt fallande oljepriserna, som dels beror på en minskande efterfrågan och dels på att vi fått en ny aktör på marknaden, den amerikanska skifferoljan, har ytterligare skadat den ryska ekonomin.

För att spara utrymme vill jag här inte gå in på tillståndet i den europeiska ekonomin och alla dess problem. Jag förlitar mig på att min belästa läsare är välinformerad.

Det är klart att våra kunder har blivit mycket försiktiga. De vänder och vrider på varje investeringskalkyl och de skjuter upp allt som inte är absolut nödvändigt för kundens överlevnad.

Det är i denna extremt tuffa omgivning vi har jobbat och jag menar att vi trots allt klarat oss mycket bra.

Vi har inte bara kunnat hålla omsättningen på nästan samma nivå som under året innan, vi har

också lyckats hålla våra marknadsandelar och förbättra våra marginaler och vår lönsamhet.

Vår balansräkning är fortsatt stark. Vår kapitalavkastning har förbättrats, vår nettoskuld är liten och vår utdelningskapacitet är oförändrad.

Inom Utrustning har vi genom ett antal smärtsamma men nödvändiga åtgärder nått en bättre konkurrenskraft. I en verksamhet som vår, med långa ledtider mellan beställning och leverans, har vi ännu inte sett hela inverkan på lönsamheten. Beställningarna har dock redan tagit fart och vi inledde 2015 med en bra och växande orderstock.

Inom Serviceverksamheten har vi sett resultat redan nu. Under året har vi sett förstärkta marginaler och under fjärde kvartalet var servicemarginalerna rentav imponerande. Vår serviceverksamhet omfattar en stor del lönsam fakturering för utfört servicearbete och vi skapar goda och varaktiga kundförhållanden. Vår reservdelsförsäljning ökar, men företag som lever enbart på reservdelsförsäljning uppvisar förstås ännu högre marginaler.

Vi kan vara mycket stolta över våra tidigare strategiska val: våra FoU-satsningar, vårt val att investera i förbättrade system i ett läge när det är lugnt på marknaden, och att vi har placerat oss som föregångare inom tillämpningar med industriellt internet.

Det som jag anser varit mest värdefullt är att vi för fem-sex år sedan beslutade satsa på att bygga vår verksamhet så att vi alltid har ett stort mått av rörelsefrihet. I dag ser vi resultaten av våra beslut.

Mitt i allt jämmer och elände i världen runt omkring oss ser vi också nu ett antal positiva tecken.

Fabriken i Zaporizjzja i Ukraina har kunnat fortsätta produktionen. När kriget bröt ut minskade vi antalet beställningar till fabriken och ökade produktionen i andra anläggningar. Trots att situationen i östra Ukraina fortfarande är mycket osäker och kriget verkar eskalera, har fabriken kunnat uppnå en någotsånär normal aktivitetsnivå, vilket i dagens situation är en utmärkt prestation.

Jag skriver detta brev i slutet av januari 2015. De allra färskaste nyheterna talar om att Europeiska centralbanken håller på att vidta massiva likviditetshöjande stödåtgärder, liknande dem som USA:s

Det som jag anser varit mest värdefullt är att vi för fem-sex år sedan beslutade satsa på att bygga vår verksamhet så att vi alltid har ett stort mått av rörelsefrihet. I dag ser vi resultaten av våra beslut.
– Stig Gustavson, Styrelseordförande

centralbank gjorde tidigare. Jag hoppas att följderna blir en våg av nytt förtroende för den europeiska ekonomin, ett förtroende som förhoppningsvis kan innebära ökade investeringar och tillväxt.

På sista tiden har eurons värde också sjunkit avsevärt. Denna förskjutning påverkar inte vår lönsamhet förrän senare under året (våra framtida kassaflöden är valutasäkrade), men vi märker redan nu att vi har en bättre konkurrenskraft i förhållande till utomeuropeiska konkurrenter.

Jag vill också kommentera vår interna utveckling. Jag kan bekräfta mina framåtblickande konstateranden i fjolårets brev.

Vårt nya sortiment av konkurrenskraftigt prissatta produkter för mellanmarknaden håller på att lanseras och beställningar rullar in.

Våra nya administrativa system har tagits i bruk i en majoritet av våra enheter. Våra anställda är entusiastiska över våra nya verktyg, som avsevärt ökar vår effektivitet och ledningsprecision.

Vi fortsätter att gå i bräsch mot en era av industriellt internet. På marknaderna förstår eventuellt inte alla vilken potential denna teknologi medför. Trots detta är det få kunder som vågar låta bli att förbereda sig för framtiden och de flesta kunderna specificerar redan nu internetmöjligheter i sin utrustning.

Bästa aktieägare, vi har ett turbulent år bakom oss. Ingen kan säga att turbulensen kommer att ta slut. Trots detta är er styrelse och ledning lika fulla av beslutsamhet att styra företaget framgångsrikt genom stormarna. Vi har ett vinnande koncept, en skicklig ledning och otroligt fin personal.

Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras flitiga arbete under hela det svåra året. Tillsammans har vi byggt ett bättre och starkare företag.

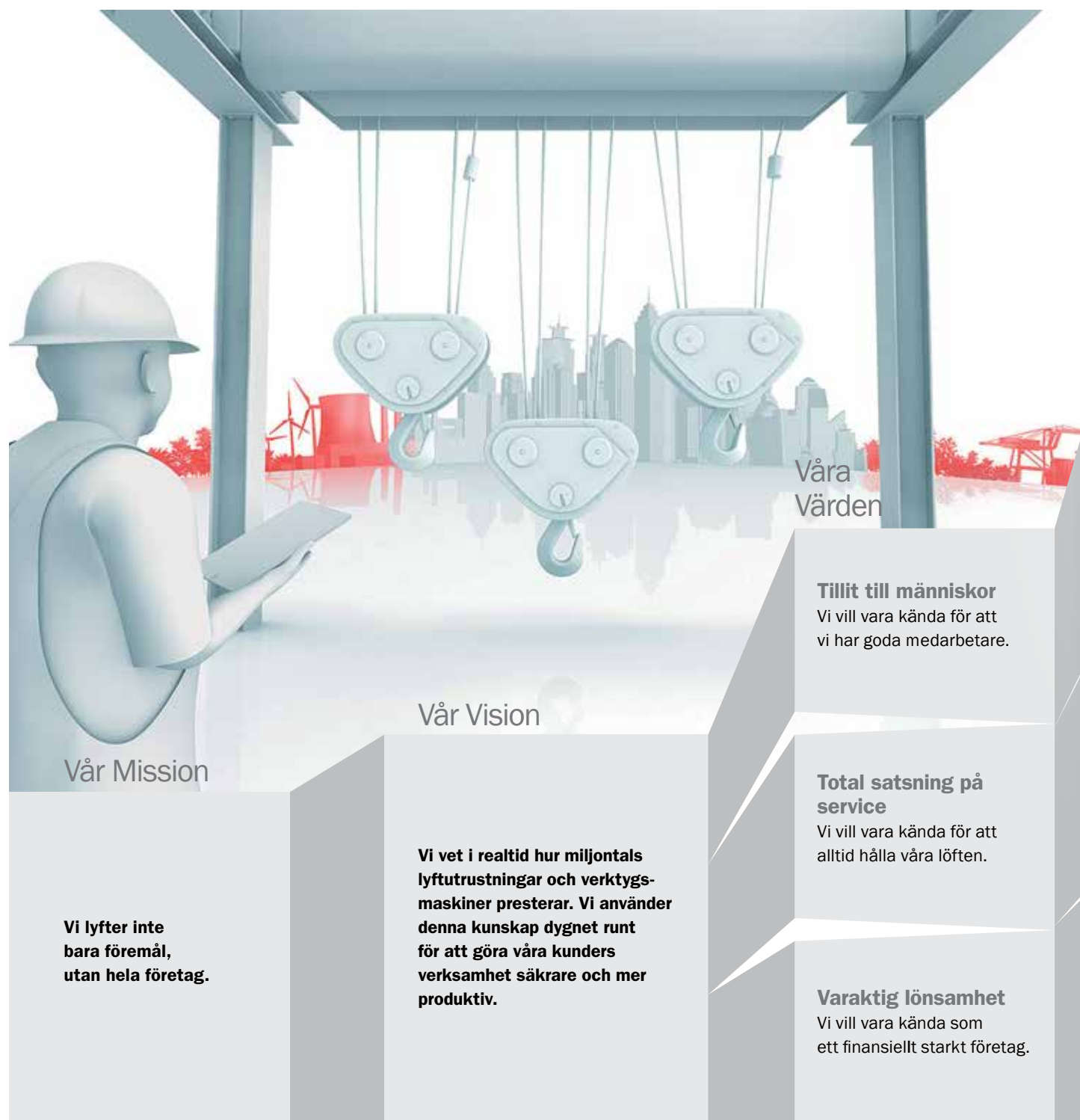
Enligt gammal tradition vill jag även tacka våra lojala aktieägare och önska alla nya aktieägare välkomna.

Stig Gustavson
Styrelseordförande



STRATEGISKA HÖRNSTENAR

FÖRETAGSPLATTFORMEN BERÄTTAR VÅR HISTORIA



Vår Mission
Vi lyfter inte bara föremål, utan hela företag.

Vår Vision
Vi vet i realtid hur miljontals lyftutrustningar och verktygsmaskiner presterar. Vi använder denna kunskap dygnet runt för att göra våra kunders verksamhet säkrare och mer produktiv.

Våra Värden

Tillit till människor
Vi vill vara kända för att vi har goda medarbetare.

Total satsning på service
Vi vill vara kända för att alltid hålla våra löften.

Varaktig lönsamhet
Vi vill vara kända som ett finansiellt starkt företag.

Viktigaste strategiska initiativ



Industriellt Internet
Vi gör maskinerna intelligenta och medvetna om sitt tillstånd, samt kopplar upp dem på nätet för att skapa synlighet i realtid för ökad säkerhet och förbättrad produktivitet. Denna unika service differentierar oss från konkurrenter och säkrar oss en prispremie.



Segmentbaserat Utbud
Vi uppfyller våra kunders behov runtom i världen genom ett segmentbaserat utbud av produkter och tjänster.



oneKONECRANES
Vi effektiviserar vårt sätt att arbeta och moderniserar våra datasystem för att öka produktiviteten och sänka vår kostnadsnivå.

Megatrender



Människor och samhälle
Generation Y betar sig annorlunda. Den är kunnig inom IT, och kan söka en annorlunda arbets-/livsbalans, utmanar ledare av företag och länder, och förväntar sig etiskt beteende inklusive god styrning och säkerhet på arbetsplatsen.



Världens befolkningsstatistik
Urbanisering, nya megastäder, "reverse brain drain" med begåvade människor som återvänder till tillväxtländerna. Ålderspyramiden gynnar tillväxtländer över länder i väst. Tillväxtmarknaderna kommer att utgöra den största andelen av den globala tillväxten.



Digitalisering
Framsteg inom informationsanalytik, automation, sensorer, trådlös uppkoppling och nanoteknologi möjliggör intelligenta maskiner som analyserar sig själva.



Brist på tillgångar
Behovet av att spara energi, hitta nya energikällor, kontrollera utsläpp och utveckla ren energi. Miljötänkandet blir viktigare även på tillväxtmarknader; avfall är alltmera oacceptabelt.

VERKSAMHETSMILJÖ

HANDELSFÖRHÅLLANDENA VAR FORTSATT GYNNSAMMA I NORDAMERIKA, TILLVÄXTMARKNADERNA VAR EN BESVIKELSE

Aktiviteten inom tillverkningsindustrin i världen

Under 2014 var USA fortfarande i förarsätet beträffande den makroekonomiska utvecklingen. USA:s industriproduktion mätt i inköpschefsindex (PMI) fortsatte stadigt att expandera. Beläggningsgraden i USA:s tillverkningsindustri fortsatte likaså att öka och den nådde i slutet av året nivån före den stora ekonomiska krisen 2008.

I Europa hade utvecklingen två sidor. Enligt inköpschefsindexen var tillverkningsaktiviteten på en positiv nivå under det första halvåret. Inköpschefsindexen tappade emellertid kraft under andra halvåret och visade på en stagnation i slutet av året. Överlag var Storbritannien den klaraste ljuspunkten medan Frankrike var svagast enligt indexen. Trots den varierade utvecklingen av inköpschefsindexen låg beläggningsgraden i EU:s tillverkningsindustri över föregående års nivå under hela 2014.

I BRIC-länderna indikerade inköpschefsindexen i Brasilien, Kina och Ryssland en stabil tillverkningstakt, medan Indien uppvisade tecken på måttlig ökning. Uppgången i Indien var knappt synlig i aktiviteten i realekonomin.

Totalt sett fortsatte aktiviteten inom tillverkningssektorn i världen att förbättras i måttlig takt under 2014 enligt JPMorgans globala industriinköpschefsindex.

Efterfrågan på lyftutrustning och service

I jämförelse med året innan försvagades efterfrågan på kranar och telfrar en aning bland industrikunder.

Efterfrågan förbättrades emellertid något under året jämfört med början av 2014. Orderingången för industriell lyftutrustning minskade i Europa och Kina medan den ökade jämfört med året innan i Amerika och Mellanöstern och Afrika. Totalt sett led efterfrågan på tunga industrikranar fortsättningsvis av den låga investeringsverksamheten inom processindustrierna. Efterfrågan på lyfttruckar var stor i EMEA och Amerika.

Den globala containertrafiken växte med cirka 5 procent under 2014. Projektaktiviteten i containerhamnar var tillfredsställande. Beställningar kom från Nordamerika, Östeuropa, Medelhavsområdet, Indonesien, Australien och Västafrika.

Efterfrågan på servicetjänster och reservdelar växte moderat. Efterfrågan i Nordamerika återhämtade sig klart efter första kvartalet som begränsades av en aning av de utmanande väderleksförhållandena. Efterfrågan på tjänster var stabil i Europa. På annat håll var efterfrågeutvecklingen fortsatt livlig i Indien, Mellanöstern och Afrika medan den ekonomiska inbromsningen påverkade verksamheten i Australien.

Priset på råmaterial, inklusive stål och koppar, fortsatte att sjunka under 2014. Oljepriset rasade under fjärde kvartalet 2014. Under januari-juni förstärktes euron måttligt mot USA-dollar i jämförelse med förra året. Denna utveckling gjorde emellertid en helomvändning under tredje kvartalet och i slutet av året noterades euron till ett värde mot USA-dollar på en nivå som låg under nivån 2013.

Konecranes globala marknadsposition

#1

inom industrikranar & komponenter

#1

inom kranunderhållstjänster

#2

inom lyfttruckar

#3-5

inom containerhanteringskranar

16%

marknadsandel

AFFÄRSOMRÅDET SERVICE

NYA BYGGSTENAR, PRODUKTIFIERING OCH IMPLEMENTERING

Kontinuerlig förbättring är något av ett mantra för affärsområdet Service. Vår avtalsbas, som utgör grunden för verksamheten, fortsatte att öka under 2014 och vi har även lyckats förbättra både brutto-marginalen och EBIT-marginalen.

Vårt utbud och vår produktmix bidrog till en bättre lönsamhet i år. Vi har fokuserat på våra kärnprodukter (vårt mervärdesutbud) och produktifierat vårt serviceutbud samt lanserat verktyg och processer som stöder skolning, försäljning och leveranser. I år har vi lagt grunder och samtidigt gjort stora framsteg i enlighet med vårt strategiska initiativ oneKONECRANES.

Vi har också satsat mycket på implementering, för att få en mer systematisk, övervägd och rigorös inställning till försäljningen. Det viktigaste vi åstadkommit är kanske det CRM-system vi har implementerat, vilket ger oss en välbehövd ny inblick i vår kundbas i alla regioner. Dessutom tillåter våra säljkonfigurationsverktyg oss att driva igenom produktifieringen av tjänster, främja lanseringen av nya produkter och driva en jämn global verksamhet.

Vi är klara med implementeringen av våra fält-tjänster samt processer och system för reservdels-distribution i Finland och Danmark, och vi är på god väg i Storbritannien, Kanada,

Australien och USA. Vi förbereder oss på de kommande implementeringarna i Tyskland och Benelux.

Den globala bilden

Trots osäkerheten på marknaden, särskilt i Europa, är efterfrågan på tjänster fortfarande i huvudsak

oförändrad. Alla våra kunder eftersträvar förbättrad säkerhet och produktivitet, till och med på utvecklings-marknaderna. Eftersom lönekostnaderna har ökat i till exempel Kina, kan man notera en ny fokusering på produktivitet, och vi har en stark ställning när det gäller att tillfredsställa detta behov.

Till och med under svåra ekonomiska förhållanden kan vi öka vår totala marknadsandel. Vår strategi är att öka marknadsandelen genom att öppna slutna marknader och utveckla kundförhållanden där.

Vi har fortsatt höga förväntningar på Nordamerika, där USA:s ekonomiska tillväxt utgör en positiv kraft och den starka dollarn gynnar försäljning och lönsamhet. Den bakomliggande revolutionen inom olja och gas har lyft upp många industrier på fötter och produktionen håller på att göra en påtaglig comeback.

Vi fortsatte att växa i Latinamerika och Mexiko. De avtagande naturtillgångarna i regionen är ett hinder, men vi har lyckats ta en del av marknaden och vi kan fortfarande göra framsteg där.

Europa har i bästa fall hållits stabilt, med Storbritannien och Tyskland som ljuspunkter inom utvecklingen i år. På övriga platser kan vi se en liten förbättring, men osäkerheterna i Ukraina har påverkat våra ryska projekt och orsakat en viss nedgång.

Mellanöstern och Afrika har varit mycket starka med avsevärd tillväxt på marknader som Sydafrika och Saudiarabien. Vi klarade oss bra i Indien och fortsätter att öka vårt utbud där.

Kina har presterat bra. Företagen strävar efter förbättrad säkerhet och produktivitet, och myndigheternas krav på inspektioner och säkerhet stöder våra ansträngningar. För att svara på detta tillämpar vi ett mer koncentrerat förfarande i området. Vi har fortfarande endast en liten närvaro i förhållande till hela marknaden, och vårt mål är att ta över en större marknad med tiden genom att koncentrera oss på vissa produkter. Det finns stora möjligheter för utbytestelfrar, för att nämna ett exempel.

Australien lider av en nedgång i råvaror samt tillverkning, vilket har haft en beklaglig inverkan. I Thailand och Singapore har vi klarat oss bra, och vi har hittat en ny potential i Japan. Här är vi ännu små och vi anser oss ha en stark ställning när det gäller att leda utvecklingen av service på en mogen marknad.

Affärsområdet Service strävar efter att förbättra säkerheten och produktiviteten i kundernas verksamhet genom att tillhandahålla specialiserade underhållstjänster och reservdelar för alla typer och märken av industrikranar, telfrar, verktygsmaskiner och containerhanteringsutrustning – ända från enskilda utrustningar till hela verksamheter.



Affärsområdet Services inställning till försäljning är mera systematisk, övervägd och rigorös i och med den nyligen genomförda implementeringen av CRM-systemet, vilket ger oss en välbehövd ny inblick i vår kundbas i alla regioner.

Servicevisionen framskrider

Ett av våra kritiska fokus är underhåll under hela livscykeln (vår förmåga att hjälpa kunderna med alla aspekter av deras verksamhet under utrustningens livscykel) och de produkter som hjälper oss att erbjuda denna täckning. En annan är realtidsservice, som stöds av arbete på fältet och teknologier som är förknippade med Industriellt Internet med betoning på fjärrövervakning, diagnostik och analytik.

När vi sammanför dessa två aspekter, att ta hand om och hantera kundens tillgångar samtidigt som vi utnyttjar de insikter vi erhållit från inspektioner och underhåll – vid sidan av användningsdata – önskar vi utveckla ett genuint konsulterande tillvägagångssätt som ger våra kunder allt mer mervärde. Våra ansträngningar för att sammanföra dessa syften utgör ett viktigt initiativ under de kommande månaderna.

Se vår förnyade Service-webbplats: www.konecranes.com/service/crane-service

Nyckeltalen

	Andel av koncernens totala, %	2014	2013	Förändr. %
Orderingång, MEUR	37	750,8	715,9	4,9
Orderstock, MEUR	16	152,6	128,1	19,1
Omsättning, MEUR	42	895,1	889,1	0,7
Rörelsevinst (EBIT), exklusive omstruktureringskostnader, MEUR	66	89,1	80,6	10,6
Rörelsemarginal (EBIT), exklusive omstruktureringskostnader, %		10,0 %	9,1 %	
Rörelsevinst (EBIT), MEUR	66	86,9	67,8	28,2
Rörelsemarginal (EBIT) %		9,7 %	7,6 %	
Personal i slutet av perioden	53	6 285	6 151	2,2

AFFÄRSOMRÅDET UTRUSTNING

EN NY OCH UTMANANDE PARADIGM

Siffrorna talar för sig: året har inte medfört någon jättelik positiv utveckling gällande investeringar i ny utrustning på våra viktigaste marknader. Vår affärs-miljö är cyklisk till naturen, men cyklerna varierar snabbare mellan hög- och lågkonjunktur, vilket betyder att topparna och dalarna alternerar snabbare än förut. Detta fundamentala ekonomiska skifte innebär att vi måste kunna hantera avbrott mer frekvent: att kunna utnyttja topparna och använda nedgången för att justera vår verksamhet, ändra vår kostnads-struktur och balansera vår kapacitet samt att bli mer robusta som organisation.

Marknaderna har inte på långt när anpassat sig

Den stora inbromsning som träffade Nordamerika i början av året var beklaglig för vår del, men på det stora hela kunde vi se en bra, stabil utveckling där. Värderingen av US-dollar torde medföra vissa fördelar inför 2015 gällande konkurrenskraften hos våra produkter. I Sydamerika har Brasilien bromsat upp, men behovet i hamnar och terminaler är fortfarande stort över hela kontinenten.

Händelserna i Ukraina har påverkat vår verksamhet i Europa på flera sätt. Först och främst finns det en utmärkt produktionsanläggning där, men den lokala situationen har inte låtit oss utnyttja den fullt ut: på grund av riskerna tvingades vi använda fabriker på annat håll med högre kostnader.

På europeiska marknaden i allmänhet har marknadsutvecklingen varit tämligen tam i hela Västeuropa, med undantag för Storbritannien och några mindre tecken på återhämtning i Spanien och Portugal. Vi fortsätter att växa i Mellanöstern, där marknaden åtnjuter en hållbar stabilitet med stora investeringar i olja och gas under det pågående året, men de kan komma att minska till följd av den nyliga nedgången av oljepriset.

Indien har gått trögt framåt under 2014 till följd av valet i landet. Trots detta finns det orsak till försiktig optimism, eftersom vi har sett en ökning i förfrågningar och identifierat positiva utsikter överlag.

I Australien har industriinvesteringarna stannat helt (för tjänster och service är det emellertid en stabil marknad) och området har varit svagt för vår del. Den politiska osäkerheten har lett till en aning färre beställningar i Sydostasien, men särskilt Thai-

land är fortsättningsvis bra för oss och Indonesien visar lovande tecken. Kina har varit svagt och landets ”tillväxtmirakel” – särskilt med tanke på industriinvesteringar – har klart bromsats upp. Efter en period av överinvesteringar kommer staten att spendera allt mindre. BNP-tillväxten är inte längre en framgångsmätare bland kommunerna i Kina: en era av effektiva investeringar och bättre utnyttjande av naturtillgångar håller på att ta vid.

Tre vägar, som alla leder framåt

Vårt svar på dessa utmaningar är omfattande utveckling under fanan för våra tre fokusområden: starkare kundfokus, operativ excellens och enkelhet.

Starkare kundfokus innebär att öka våra intäkter genom att tillämpa ett ”marknaden först”-tänkande i allt vi gör. Detta inkluderar hur vi prioriterar våra utvecklingsinitiativ och vilka länder och industrier vi specifikt tar sikte på.

Vi fortsätter även att utveckla och utbilda våra säljteam mot verklig försäljningsexcellens genom att ha en stark ledning av försäljningen och dra nytta av vårt Segmentbaserade Utbud.

I år lanserade vi flera produkter med den nya segmenteringen i åtanke (BOXHUNTER-kranen, lintelfrarna i Morris S5-serien samt CXT UNO och UNITON, som presenteras mera i detalj i FoU-avsnittet på sidan 24). Dessa har alla konstruerats för att svara mot grundläggande lyftbehov och lämpar sig därför både för tillväxt- och utvecklingsmarknader.

Ytterligare exempel på vårt Segmentbaserade Utbud är Hamnkranars förstärkta utbud för containerhantering med automatiserade RTG-kranar i det avancerade segmentet, och SWF Nova Hoist inom lintelfrar, också den riktad till det avancerade segmentet. Den ovan nämnda Morris S5-serien är avsedd för den kinesiska mellanmarknaden. Inom Industrikrantar, svarar våra CXT-kranar mot kundbehoven inom olika tillämpningar: CXT NEO för det avancerade segmentet och CXT UNO för standardsegmentet. Inom Industrikrantar utökar lanseringen av UNITON-kranen vår marknad för tyngre kranar i standardsegmentet.

Under temat operativ excellens kommer vi att fokusera på att återta marginal genom att driva ner produktkostnaderna och bli allt effektivare.

Affärsområdet Utrustning erbjuder komponenter, kranar och lösningar för bl.a. processindustrier, kärnkraftssektorn, containerhantering, skepps-varv samt terminaler för bulkmaterial och omlastning. Vid sidan av produkter med varumärket Konecranes, omfattar portföljen de fristående varumärkena STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik, Verlinde, R&M, Morris Crane Systems och SANMA Hoists & Cranes.



Vi kommer att uppnå detta genom att fortsätta lanseringen av oneKONECRANES globala affärsprocesser och stödjande datasystem.

Kvalitetsförbättring är ett annat område inom vilket vi strävar efter att uppvisa operativ excellens. Vi anser att om vi bättre uppfyller våra kunders behov kan det utgöra en möjlighet till förbättrad lönsamhet.

Slutligen har vi identifierat enkelhet som vårt tredje fokusområde. Vi strävar efter att förenkla vår operativa modell för ökad lönsamhet, genom en tätare, effektivare och mer kundorienterad organisation, som består av team med klara roller och ansvar.

Bara genom denna förenkling kan vi utveckla kostnadsplaneringen av våra produkter som en del av bolagets DNA, driva ner våra produktkostnader och öka vår konkurrenskraft.

Konecranes har som utrustningsleverantör erhållit en bra marknadstäckning genom välbetänkta förvärv. Tillgången till marknaden är en annan styrka, som utgörs av vår flerkanalstrategi att tillhandahålla både distributionsvarumärken och explicita Konecranes-produkter. I detta hänseende är vi välpositionerade att rida ut den här perioden och utnyttja medvindarna när de kommer.

Nyckeltalen

	Andel av koncernens totala, %	2014	2013	Förändr. %
Orderingång, MEUR	63	1 262,5	1 319,6	-4,3
Orderstock, MEUR	84	826,9	765,3	8,0
Omsättning, MEUR	58	1 221,7	1 329,2	-8,1
Rörelsevinst (EBIT), exklusive omstruktureringskostnader, MEUR	34	46,7	54,3	-14,1
Rörelsemarginal (EBIT), exklusive omstruktureringskostnader, %		3,8 %	4,1 %	
Rörelsevinst (EBIT), MEUR	34	45,6	37,8	20,8
Rörelsemarginal (EBIT), %		3,7 %	2,8 %	
Personal i slutet av perioden	47	5 639	5 626	0,2

Se Konecranes videon på YouTube:
www.youtube.com/LiftingBusinesses

REGIONAL ÖVERSIKT

GLOBAL TILLVÄXT SOM MÅL

AME Amerika

Konecranes har fortsättningsvis en stark ställning i Amerika, särskilt i USA. Landet är det mest utvecklade i fråga om utlokaliserad kranservice. Verkstads-, stål- och bilindustri, samt logistik är de största marknadssegmenten.

Den kalla vintern förhindrade starten av ett antal projekt i Nordamerika, men vi kunde ändå se en stadig utveckling inom försäljning av utrustning. Den ekonomiska tillväxten i USA var uppenbar efter en period av stagnation, och den starka dollarn gynnade försäljningen.

Revolutionen inom olja och gas bidrar också till ett starkt resultat, och de tillverkande industrierna upplever ett uppsving. Värdestegringen för US-dollar torde

medföra vissa fördelar inför 2015 gällande konkurrenskraften hos våra produkter.

Efterfrågan på utrustning är fortfarande stor i Sydamerika och vi har förstärkt våra säljteam för att kapitalisera på detta. Tillväxten fortsatte på den Latinamerikanska servicemarknaden. De avtagande naturtillgångarna i regionen är ett hinder för utrustningsverksamheten, men vi tror att vi trots allt kan göra framsteg där.

EMEA Europa, Mellan- östern och Afrika

Konecranes kundbas i EMEA består av både mogna marknader och utvecklingsmarknader. De mer utvecklade ekonomierna utgör en stabil grund för försäljningen av service och utrustning, medan försäljningen av utrustning betonas på utvecklingsmarknaderna. De största marknadssegmenten är verkstadsindustri, logistik, energi-, avfallsenergi-, bil- och stålindustri.

En av de viktigaste åtgärderna i Europa under 2014 var att utveckla den befintliga kundbasen, med fokus på produkter som är säkerhetsrelaterade och främjar produktiviteten. Vår totala omsättning och beställningarna för 2014 låg på motsvarande nivå som året innan. Vi har lanserat flera nya produkter, vilket har hjälpt oss

att förbättra vår ställning på våra viktigaste marknader. Situationen i Ukraina har påverkat försäljningen i Europa, liksom den långsamma marknadsutvecklingen.

I Mellanöstern har vi vuxit bra, men det låga oljepriset kan i viss utsträckning påverka kundernas vilja att investera. I Afrika har vi gjort goda framsteg inom alla affärsområden, men resultatet för Service var särskilt starkt.

APAC Asien och Stillahavs- området

Konecranes uppfattas fortsättningsvis som det teknologiledande företaget i APAC-regionen och är en av marknadsledarna inom industrikrantar och kranservice. En god försäljning av utrustning fortsätter att utöka antalet installerad utrustning och ger ytterligare möjligheter att utveckla vår serviceverksamhet, som framskrider väl i regionen. Verkstadsindustrin är fortfarande det största kundsegmentet i APAC. Detta följs tätt av logistik, pappers-, energi-, metall- och avfallsenergiindustrierna.

Jämfört med året innan försvagades den totala efterfrågan på lyftutrustning i APAC år 2014. Den ekonomiska tillväxten i Kina fortsatte försvagas och alla kundsegment presterade olika. Även om den försvagade ekonomin

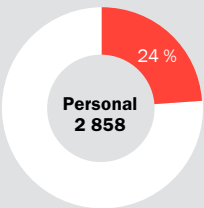
begränsade tillväxtmöjligheterna inom utrustning ser vi en ökad efterfrågan på servicetjänster.

I övrigt är regionen en blandning av mogna marknader, såsom Australien och Singapore, och utvecklingsmarknader som Vietnam, Bangladesh och Filippinerna. Denna blandning ger vårt nya Segmentbaserade Utbud unika möjligheter.

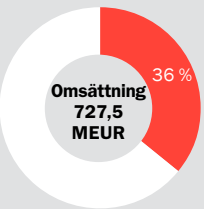
Vi ser varierande tillväxtsignaler på olika håll i APAC, till exempel en svag japansk export, risker gällande de aktuella tillväxtprognoserna i Singapore och en råvaruprisrisk i Australien. I Thailand finns risken för ett bakslag, i Indonesien och på Filippinerna bromsas tillväxten, medan en stabil tillväxt redan kan ses i Malaysia.

För att kunna bygga långsiktiga kundrelationer, måste Konecranes kontinuerligt utveckla sitt kunnande om världsmarknaderna och de olika industriernas behov. Därför är företagets verksamhet indelad i tre geografiska regioner: Amerika (AME), Europa, Mellanöstern och Afrika (EMEA) och Asien och Stillahavsområdet (APAC).

Största marknader:	USA, Kanada, Brasilien, Chile och Mexiko
Verksamhet:	2 858 anställda, 140 platser
Tillverkning:	8 fabriker för tillverkning av industri- och processkrantar inklusive kranar för kärnkraftverk, telfrar, reservdelar och relaterade komponenter
Huvudvarumärken:	Konecranes, R&M, STAHL Crane-Systems, Crane Pro Parts och P&H® (genom Morris Material Handling)



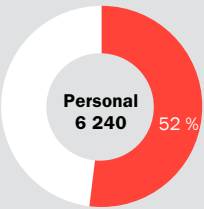
8
fabriker



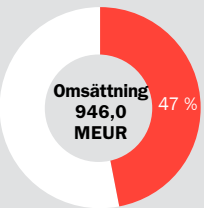
140
försäljnings-
& servicekontor



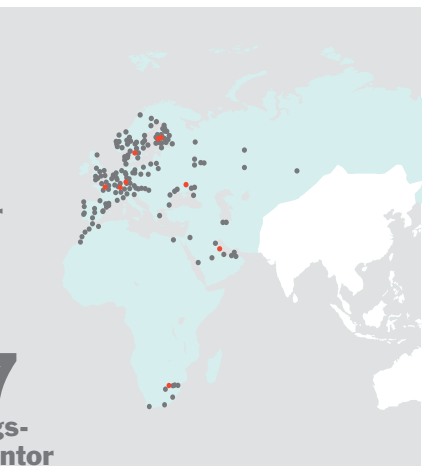
Största marknader:	Tyskland, Storbritannien, Frankrike, Finland, Sverige, Ryssland, Polen, Österrike, Förenade Arabemiraten, Saudiarabien, Sydafrika, Nigeria och Marocko
Verksamhet:	6 240 anställda, 347 platser
Tillverkning:	10 anläggningar för tillverkning av kranar och telfrar, lyfttruckar och stålkonstruktioner för större kranar
Huvudvarumärken:	Konecranes, STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik och Verlinde



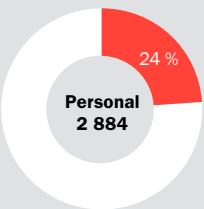
10
fabriker



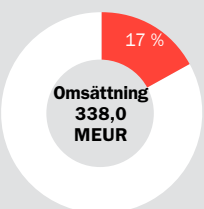
347
försäljnings-
& servicekontor



Största marknader:	Kina, Indien, Australien och Indonesien
Verksamhet:	2 884 anställda, 113 platser
Tillverkning:	5 fabriker, inklusive joint venture-bolag, som tillverkar telfrar, industrikrantar, lyfttruckar och containerkrantar
Huvudvarumärken:	Konecranes, STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik, Verlinde, Morris Crane Systems och SANMA Hoists & Cranes



5
fabriker



113
försäljnings-
& servicekontor



Fabriker Försäljnings- och servicekontor

FORSKNING OCH UTVECKLING

STRATEGIDRIVEN INNOVATION

ÖVER HELA LINJEN

Konecranes satsar kontinuerligt på produktutveckling. Vi har förbundit oss att utnyttja teknologi på ett innovativt sätt för att utveckla effektiva produkter och tjänster som ger kunderna ökad produktivitet och samtidigt prioriterar säkerhet och miljön. År 2014 uppgick kostnaderna för FoU till 28,9 MEUR (25,6), vilket motsvarar 1,4 procent av omsättningen (1,2).

Historiskt har en stor del av Konecranes tillväxt skett organiskt. Genom teknologiska innovationer har vi nått fördelar inom flera produktområden, såsom containerkranar, industrikranar, elektriska kättingtelfrar och lyfttruckar, samt tagit fram smarta verktyg som stärker vårt serviceutbud.

Vi strävar ständigt efter att utveckla nya produktkoncept och teknologier som ska stärka vårt utbud. Förutom att koncentrera oss på att erbjuda de lägsta totala livscykelkostnaderna, fokuserar Konecranes FoU-verksamhet på fyra prioriter:

1. Säkerhet
2. Miljö
3. Produktivitet
4. Industriell design med stor vikt på underhållbarhet, ergonomi och användarupplevelse.

År 2014 fokuserade vi på att hitta nya affärsmöjligheter inom två viktiga områden: Industriellt Internet och vårt Segmentbaserade Utbud.

Industriellt Internet förblir ett viktigt utvecklingsområde

Industriellt Internet utgör en viktig del av vår affärsstrategi, och det har varit ett av Konecranes viktigaste utvecklingsområden under de senaste åren. Vårt initiativ kring Industriellt Internet syftar till att göra maskinerna smarta och medvetna om sitt skick, medan vi samtidigt bygger lösningar som möjliggör att kranarna och lyfttruckarna nätverkar med omgivande informationssystem. Resultatet är realtidsinsyn i alla nödvändiga dataflöden.

Fjärrövervakning, tillgång till realtidsdata och datautvinning utgör en värdefull bas för förebyggande underhållsverksamhet. Kundens nytta ligger i optimerad krananvändning, lägre totala kostnader och förbättrad säkerhet, produktivitet och ekoeffektivitet.

Konecranes TRUCONNECT-utbud är ett exempel på hur Industriellt Internet kan utgöra en unik tjänst för

kunderna genom att leverera omfattande information i realtid. TRUCONNECT omfattar en mängd tjänster, såsom fjärrövervakning, säkerhetsvarningar, fjärrdiagnostik av experter och användningsdata, som till exempel kan erbjuda värdefull information om problem i användningen och därmed möjliggöra förebyggande underhåll.

I slutet av 2014 hade den utrustningsbas som omfattas av Konecranes fjärrövervakningstjänster ökat till 8 000 enheter. Vi förbättrade även användarupplevelsen med ett användarvänligt, harmoniserat kommunikationsgränssnitt. Gränssnittet erbjuder enkel tillgång till våra digitala informationstjänster med alla de vanligaste kommunikationsenheterna, såsom smarttelefoner, pekplattor och datorer.

Genom att erbjuda dylika, unika fördelar till våra kunder, kan vi få ett högre pris och skilja oss från konkurrenterna. Samtidigt gynnas vårt utvecklingsutbud av insikter i hur utrustningen de facto används kombinerat med exakt servicehistorik. Detta låter oss utveckla allt säkrare och mer produktiv utrustning samt effektivare och mer förebyggande underhållslösningar. Allt detta ger organisationen avsevärda fördelar på lång sikt.

Nya produktlanseringar stärker vårt Segmentbaserade Utbud

Ett annat strategiskt initiativ för Konecranes är vårt Segmentbaserade Utbud. I utbudet beaktas faktumet att vissa kunder endast behöver lyftutrustning med standard- och basegenskaper, medan andra tillämpningar kräver mycket avancerade lösningar. Vi fokuserar på att utveckla lösningar för både standardbehov och avancerade behov, som finns på både tillväxt- och utvecklingsmarknader. Båda segmenten letar efter lösningar som är säkra, ger ökad produktivitet och håller en hög kvalitet.

Vi vill möta kundernas varierande behov inom båda segmenten globalt genom att kombinera smart elektronik och styrsystem med innovativa mekaniska lösningar. På detta sätt kan vi skapa nästa generations modulära produkter som är skalbara och kostnadseffektiva att tillverka.

BOXHUNTER RTG-kranen lanserades i april och den var den första produkten som lanserades under vårt nya segmentbaserade initiativ. Den omfattar

Forskning och utveckling är en av Konecranes främsta metoder för att säkra en lönsam tillväxt. Den är en betydande särskiljande faktor som stärker bolagets konkurrenskraft.



Utvecklingshöjdpunkter under 2014

- 1 **APRIL** Konecranes lanserade BOXHUNTER-kranen, en helt ny typ av gummihjulsportalkran. Den uppfyller behoven hos kunder som inte kräver alla funktioner eller den topp-prestanda som finns i Konecranes högklassiga RTG-kranar.
- 2 **MAJ** C-seriens lyfttruckar med en rymligare och modern, ergonomisk styrhytt och förbättrad motorprestanda lanserades på marknaden. TRUCONNECT förbättrar lyfttruckarnas säkerhet med nya egenskaper såsom övervakning av däcktrycket och stötsensorer.
- 3 **SEPTEMBER** CXT UNO-kranen introducerades. Den kombinerar ett antal starka egenskaper som baserar sig på enklare komponenter och tekniska lösningar jämfört med existerande CXT-produkter.
- 4 **OKTOBER** Den uppdaterade CLX-kättingtelferkranen lanserades. Den erbjuder pålitlighet, förbättrad prestanda och enkelt underhåll.
- 5 **DECEMBER** Konecranes lanserar UNITON-kranen, en traverskran för tunga lyft i många olika industriapplikationer. UNITON erbjuder våra kunder en konkurrenskraftig lösning utan att kompromissa på kvalitet.

28,9

MEUR i investeringar i FoU under 2014.

8 000

Enheter som omfattas av Konecranes fjärrövervakningstjänster i slutet av 2014.

25 %

lättare last per lyft, i medeltal, tack vare det ekoeffektiva patenterade motviktssystemet i BOXHUNTER-kranen.

innovativa och smarta funktioner gällande styrning och mekaniska lösningar, vilka bidrar till lägre kostnader för kunden. Dessutom uppfyller kranen alla driftmässiga krav och är mycket underhållsvänlig.

BOXHUNTER-kranens styrhytt är belägen nere vid körbanan i stället för uppe på kranen. Denna innovativa industriella design ger förbättrad tillgänglighet och bättre ergonomi. Driftsegenskaperna uppfylls med hjälp av smarta kontrollanordningar.

BOXHUNTER-kranen erbjuder även ekoeffektiva fördelar med ett patenterat motviktssystem, som minskar energikostnaderna genom att eliminera spreaderns vikt. Detta ger i genomsnitt en 25 procent lättare last varje gång.

Ett annat bra exempel på vårt Segmentbaserade Utbud är CXT UNO, Konecranes nyaste traverskran, som lanserades i september. I denna kombineras alla kärnkomponenter i traverskranar utan några extra egenskaper. Kranen, som ska uppfylla grundläggande lyftbehov, är riktad till små och medelstora företag samt större bolag för deras enklaste tillämpningar.

Dessutom lanserade vi i september en helt ny familj av lintelfrar under Konecranes varumärke Morris Crane Systems. Lintelfrarna i Morris S5-serien uppfyller kundkrav på lyftanordningar som kan monteras på olika slags kranbalkar. Morris S5-serien uppfyller grundläggande behov, särskilt inom komponentdistribution och moderniseringsverksamhet på tillväxtmarknader.

I slutet av året presenterade vi ytterligare en produkt, UNITON, inom initiativet Segmentbaserat Utbud. UNITON traverskranen är konstruerad för tunga lyft i många olika industriapplikationer. Med en modulär

konstruktion och flera vagnkonfigurationer kan UNITON-kranen skräddarsys enligt kundernas unika behov. Kranen lanserades först på den amerikanska marknaden och lanseringen fortsätter till övriga områden.

Ett alltmer globalt innovationsnätverk

Konecranes går från lokalt och projektbaserat innovationsarbete mot en global innovationsorganisation. När vi hade 30 personer år 2013 ingår nu över 50 medlemmar i vårt nätverk av innovationsagenter.

Konecranes innovationsagenter är anställda som arbetar lokalt och sporrar sina kolleger att föra fram idéer som eventuella innovationer. De hjälper med att utveckla idéer, bidrar till den kreativa processen och stöder samt accelererar utvecklingscykeln. De deltar även i ett globalt koordinerat projekt som belönar de mest innovativa idéerna med erkännanden och ekonomiska belöningar.

Vi fortsätter att upprätthålla en tradition av gemensam forskning med tekniska universitet och forskningsanstalter, men Konecranes har i dag även ett annat viktigt nätverk, som omfattar andra företag. Genom att samarbeta med framför allt små och mellanstora teknologiföretag kan vi förvärva djup teknologisk insikt som eventuellt kan utnyttjas i vår produktutveckling.

PRODUKTÖVERSIKT

Service



Konecranes erbjuder specialiserade underhållstjänster och reservdelar för alla typer och märken av industrikranar, telfrar, verktygsmaskiner och hamnutrustning. Tjänsterna kan tillämpas på allt från enskilda utrustningsenheter till hela verksamheter. Vårt mål är att förbättra säkerheten och produktiviteten i våra kunders verksamheter.

Säkerhet är allt. På Konecranes finns det inget jobb som är så viktigt och ingen service så brådskande att vi inte har tid att göra vårt arbete på ett säkert och korrekt sätt. Ombyggnader, såsom utbytestelfrar och LED-belysning, kan förbättra användarergonomi och energieffektivitet.

Vårt förhållande till kranunderhåll utgår från omsorg under hela livscykeln, ett övergripande och systematiskt förfarande kring underhåll, som stöds av verktyg och processer i världsklass. Förstklassig, proaktiv service i realtid är en strategisk prioritering. Vi behåller alla kranmärken, inte bara vårt eget.

Industrikransprodukter



Konecranes utbud av kranar med lyftkapaciteter på upp till 80 ton sträcker sig från CLX-kättingtelferkranar till CXT-lintelferkranar. CXT-lintelferkranarna kan köpas som färdigbyggda paket, men de kan även skräddarsys enligt kundens behov eller specifikationer. Industrikranarna används mest inom verkstadsindustri och bil- och stålindustri, papper och massa, byggnadsindustri, förnybar energi, flygplansmontering och petrokemisk industri. Kranarnas olika funktioner garanterar att kranarna är så ergonomiska och säkra som det krävs. Till exempel bidrar Smart Features, nya hängmanöverdon och radiosändare till en mer användarvänlig användning av kranen. Även TRUCONNECT Fjärrövervakningsprodukterna ger ökad säkerhet och prestanda genom att tillhandahålla faktisk krananvändningsdata, som gör det möjligt att optimera underhållsverksamheten. Ett annat exempel är ASR (Adaptive Speed Range)-teknologin i våra lyftmotorer, som möjliggör hög prestanda med mindre och mer energisnåla motorer.

Industrikranslösningar



Vi tillhandahåller förkonstruerade kranar med kapaciteter på upp till 500 ton och skräddarsydda kranar för flera olika krävande lyftbehov. Typiska kunder är stål-, aluminium-, gruv- och verkstadsindustrier, bilindustri, massa och papper, petrokemisk industri, skeppsvarv, energi- och avfallsenergiindustrier. Vår konstruktion baseras på långvarig erfarenhet, vilket säkerställer att kranarna är tillförlitliga, säkra och ekoeffektiva. Exempel på våra energieffektivitetshöjande egenskaper är vårt regenerativa nätverksbromssystem och LED-belysning på kranar. Med våra TRUCONNECT Fjärrövervakningsprodukter kan vi erbjuda realtidsinsyn genom krananvändningsdata, som möjliggör effektiv underhållsplanering, förebyggande underhållsåtgärder och fjärrsupport.

CLX och SLX elektriska kättingtelfrar



CLX- och SLX-telfrarna är tillförlitliga och mångsidiga och de är rätt val för krävande användning i ett stort antal olika processer med laster upp till 5 ton. CLX erbjuder flera säkerhetsförbättrande standardegenskaper och ett stort utbud av tillval och hastigheter. Med SLX upptäcker du den senaste teknologin inom omriktarstyrda motorer och våra nya, smarta funktioner för förbättrad säkerhet och ergonomi på din arbetsstation.

Kranar för arbetsstationer



Våra kranar för arbetsstationer har utvecklats för krävande tillämpningar med laster upp till 2 000 kg och de betjänar våra kunder inom tillverkningsindustri, processindustri och bilbranschen. XM-stålkranen för arbetsstationer är en flexibel lösning som är enkel att installera och den kan utvecklas i takt med dina behov, vilket gör den till en hållbar investering. XA-aluminiumkranen ger ökad ergonomi och är enkel att återvinna.

ATB AirBalancers



Tryckluftsstyrda ATB AirBalancer ger en effektivare och tystare verksamhet med ergonomiskt rena lyft. Tack vare sin luftstyrda konstruktion och rörliga lastenheter kan AirBalancer vara en värdefull hjälp när du ska plocka, lyfta, flytta och placera laster på upp till 350 kg.

Gaffeltruckar



Våra gaffeltruckar har lyftkapaciteter mellan 10 och 65 ton och de används i olika tillämpningar och tunga arbeten inom stål, massa och papper samt inom olje- och gas-industrierna och i hamnar.

Reach-stackers



Med lyftkapacitet mellan 10 och 80 ton används våra reachstacker-maskiner för containerhantering, omlastningstillämpningar och industriella tillämpningar. Alla våra lyfttruckar har den ergonomiska och rymliga OPTIMA-styrhytten som erbjuder bättre säkerhet och sikt för föraren. Dessa lyfttruckar är utrustade med de nyaste motorerna, så de är både ekoeffektiva och kraftigare. Med TRUCONNECT Fjärrövervakning kan man inte bara övervaka lyfttrucksparkens effektivitet, utan även planera underhållet av densamma.

Container-truckar



Våra containertruckar hanterar tomma (8–10 ton) och fyllda (33–45 ton) containrar i hamnar och intermodala terminaler.

Grensle-truckar



Grensletruckar är mångsidiga maskiner för små och medelstora containerterminaler. De har vanligen en lyftkapacitet på 50 ton och kan stapla en över tre containrar högt. Grensletrucken BOXRUNNER håller igång flödet av containrar från STS-kranarna på kajen till containerstaplarna på containergården och gör att fartygslastningen går snabbare. BOXRUNNER-trucken kan också lasta och lossa lastbilar eftersom den staplar två containrar högt. Vi tillhandahåller utmärkt efterförsäljningsstöd för att hålla maskinerna ekoeffektiva under hela deras livscykel.

Container-gårdskranar



Våra containergårdskranar för containerterminaler omfattar RTG-, RMG-, automatiserade RMG-kranar (ARMG) och automatiserade RTG-kranar (ARTG). Kranarna har vanligtvis en lyftkapacitet på ca 50 ton och kan stapla en över sex containrar högt och över åtta lastbilsfiler brett i containerhamnar och intermodala terminaler. Våra RTG-kranar kan drivas med diesel och då erbjuder vi den bränslesnåla Diesel Fuel Saver-teknologin för förbättrad ekoeffektivitet. Vi erbjuder även system med kabeltrummor och kabelskenor för helt elektrisk drift, för bättre ekoeffektivitet och minskade utsläpp. Våra containergårdskranar finns att fås med TRUCONNECT Fjärrövervakningstjänsten som ger information om hur kranen används i realtid, vilket gör det möjligt för kunderna att optimera tidsplaneringen av underhållet och minska driftstoppstiden för kranen.

Automatiserade staplings-kransystem



Konecranes tillhandahåller automatiserade spårbundna portalkranar (ARMG) och automatiserade gummi hjulsportalkranar (ARTG). ARTG-systemet lanserades år 2013 och det erbjuder RTG-baserade containerterminaler en tillväxtrutt mot en helt automatiserad verksamhet. Systemet omfattar ARTG-kranar, fjärrstyrningsstationer (Remote Operating Stations), automationsmjukvara och den erforderliga containergårdsinfrastrukturen inklusive intelligenta portar för lastbilar.

Ship-to-shore-kranar (STS)



Konecranes STS hamnkranar används för att lasta och lossa containrar från fartyg. De kan lyfta upp till 65 ton och har en räckvidd på upp till 70 meter. År 2015 kommer vi att leverera två STS-kranar till Norge. Dessa är utrustade med avancerad ljudreduceringsteknologi och kommer att vara de tystaste och mest ekoeffektiva STS-kranarna i världen.

Goliath portalkranar



Våra Goliath portalkranar används för tunga monteringslyft och de finns på skeppsvarv, offshore-anläggningar och andra anläggningar inom tung industri. Laster som väger tusentals ton kan flyttas hundratals meter horisontellt och över hundra meter vertikalt och läggas på plats med endast några millimeters monterings toleranser.

Kranar för kärnkraft-verk



Konecranes Kärnkraftsutrustning och -tjänster tillhandahåller kranar för kärnkraftverk samt specialiserad lyftutrustning för våra kunder inom kärnkraftsindustrin världen över. Konecranes kärnkraftsverksamhetens kvalitetsledningssystem uppfyller de strikta myndighetskraven som ställs av våra globala kunder och deras specifika krav, såsom NRC 10CFR50 Appendix B, ASME NQA-1 och KTA 1401.

Varu-märken



Utgångspunkten för koncernens varumärkesstrategi är företags- och huvudvarumärket Konecranes, som kompletteras av starka fristående varumärken. Produkter under varumärket Konecranes säljs direkt till slutanvändare, medan de fristående varumärkena säljs till distributörer och oberoende krantillverkare. Konecranes fristående varumärken omfattar R&M, STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik, Verlinde, Morris Crane Systems och SANMA Hoists & Cranes.

FÖRETAGSANSVAR

LYFTER KUNDERNAS FÖRETAG PÅ ETT ANSVARSFULLT SÄTT

Vår företagsstrategi omfattar principer och betän- kanden gällande företagsansvar. Dessa styr vår verk- samhet och formar våra förhållanden till våra intres- senter. Våra värderingar och vår Uppförandekod, liksom vårt åtagande att följa internationella initiativ och konventioner som t.ex. FN:s Global Compact, och respekt för FN:s förklaring om de mänskliga rättigheterna definierar hur vi ska sköta vår verk- samhet och vår leveranskedja.

Vi tänker vara kvar på lång sikt. Därför är konti- nuerlig förbättring den ledande principen i allt vi gör. Vårt mål är att öka värdet på våra aktieägares inves- tering samtidigt som vi beaktar våra andra intres- senter, miljön och de samhällen i vilka vi verkar. Vi är övertygade om att vi kan uppnå en hållbar tillväxt genom ansvarsfullt beteende.

Genom en dialog med intressenterna har vi defi- nierat följande fokusområden för Konecranes före- tagsansvar: säkerhet, personal, rent spel, miljö och smartare utbud.

Samarbete med våra intressenter

Vi har flera kanaler för samarbete med våra vikti- gaste intressenter och dessa är en del av vårt dagliga arbete. Vi samarbetar tätt med våra intres- senter för att bättre kunna förstå och uppfylla deras behov och förväntningar.

Under 2014 gick vi igenom Konecranes viktigaste intressentgrupper i workshopar med deltagare från relevanta koncernfunktioner och -enheter. Som grund för identifieringen utgick vi från de effekter, fördelar, skador och behov som potentiella intres- senter och Konecranes har. Den erhållna listan validerades och slutfördes av styrgruppen för före- tagsansvar. Nedan sammanfattas de viktigaste intressentgrupperna.

Förutom de viktiga intressenterna nedan har vi identifierat andra relevanta intressentgrupper, som är allt viktigare för Konecranes och som vi har för avsikt att samarbeta mer systematiskt med i fram- tiden. Till dessa hör våra leverantörer, underleve- rantörer och affärspartner; samhället, lokalsam- hället och myndigheterna; studerande, universitet

Sammanfattning av de viktigaste intressentgrupperna			
Viktigaste intressentgrupper	Kanaler för växelverkan, exempel:	Viktigaste ärenden och betänkligheter	Våra svar
Kunder	- Förnyade Voice of Customer (VOC)-enkäter - Kontinuerlig dialog som en del av vår löpande verksamhet via säljteamen - Kund- och industriundersökning av verksam- hetsmiljön - Program för tidigt kundgodkännande	- Tillgänglighet av information om utrustning och service såsom underhållsinformation, användarinstruktioner och dokumentation - Leverans och kvalitet - Inverkan och nyttan av implementeringen av oneKONECRANES för kunderna - Säkerhet och produktivitet	- Förbättrade informationsmöjligheter genom Industriellt Internet - Kommunikation om oneKONECRANES som ett strategiskt initiativ - Nya produktanseringar och deras egen- skaper
Anställda	- Regelbundna enkäter om arbetstillfredsstäl- lelse (ESS) - Prestationshanteringsprocess, inklusive TPP-diskussioner - Feedbackkanaler som t.ex. enkäter relaterade till interna ärenden osv. - Interna kommunikationsforum som t.ex. idea.konecranes.com. Även interna sociala medier, intranät och personaltidning - Europeiska företagsrådet och lokal koordin- ering med facken och förtroendemännen	- Tydliga ansvarsområden - Välbefinnande, t.ex. stressnivåer - Utvecklingsmöjligheter inom företaget	- Förtydligande av roller och ansvar i den organisation som växelverkar med kunderna. - Tillfällig ökning av resurser inom områden där vi har implementerat system och stressnivåerna har ökat. - Ökad synlighet för utbildningsutbudet - Förnyad portfölj för ledarskapsutbildning
Aktieägare, investerare och analytiker	- Investerarmöten och seminarier, road- shower, investerarbesök på Konecranes viktigaste verksamhetsställen samt kapital- marknadsdag - Kommunikationsmaterial som t.ex. delårs- rapporter, börsmeddelanden, årsredovisning och webbsidan. - Rapportering genom Carbon Disclosure Project (CDP)	- Viktiga strategiska initiativ: Industriellt Internet, Segmentbaserat Utbud, oneKONECRANES. - Positiv utveckling inom Service, negativ utveckling inom Utrustning - Verksamheten i Ukraina	- Nya produktanseringar och implementering av ERP-system - Syn på affärsmiljön, projektgenomförande och kostnadsbesparande åtgärder - Verksamheten fortsätter i Ukraina med en mindre kapacitet

Konecranes har förbundit sig att lyfta kundernas företag på ett ansvarsfullt sätt. Vår strategi för företagsansvar börjar i vår mission, vår vision och vår strategi.

och forskningsinstitut; media och ideella organisa- tioner.

Konecranes har representanter i styrelserna för European Materials Handling Federation (FEM), Port Equipment Manufacturers Association (PEMA), East Office of Finnish Industries Oy, Teknologiindustrin rf i Finland och Finnish Metals and Engineering Competence Cluster (FIMECC). Dessutom deltar Konecranes i kommittéer under den europeiska standardiseringsorganisationen (CEN).

Utvecklingar gällande våra kanaler för växel- verkan med intressenterna omfattade under 2014 reformeringen av vårt Voice of Customer (VoC)- system, som gör det möjligt för oss att systematiskt mäta kundupplevelserna. Vi utnyttjar information som insamlats via VoC för att utveckla vårt kund- fokus och förbättra vår betjäning. Vi flyttade även vår enkät om arbetstillfredsställelse (ESS) för att bättre passa in i vår årskalender och stödjade utvecklingen av teamen och arbetsmiljön. Nästa ESS kommer att genomföras under 2015.

Våra viktigaste ärenden inom företagsansvar

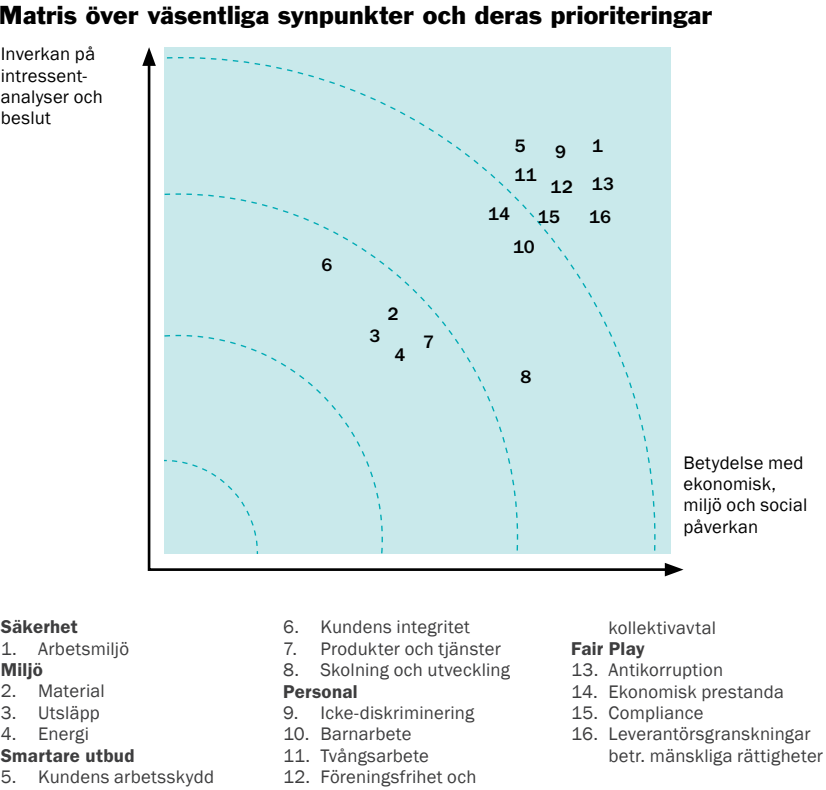
För att definiera koncernens viktigaste ärenden inom företagsansvar, identifierade vi de väsentliga synpunkterna i de ovan nämnda workshoparna i vilka vi hade deltagare från relevanta koncern- funktioner och -enheter år 2014. Det ramverk som användes för att identifiera de väsentliga synpunk- terna var kategorierna i Global Reporting Initiative (GRI) G4. Synpunkterna valdes och prioriterades utifrån deras vikt gällande intressenternas förvänt- ningar och betänkligheter, samt relevans som källor till affärsmöjligheter eller -risker för Konecranes. De väsentliga synpunkterna validerades och priorite- rades av styrgruppen för företagsansvar.

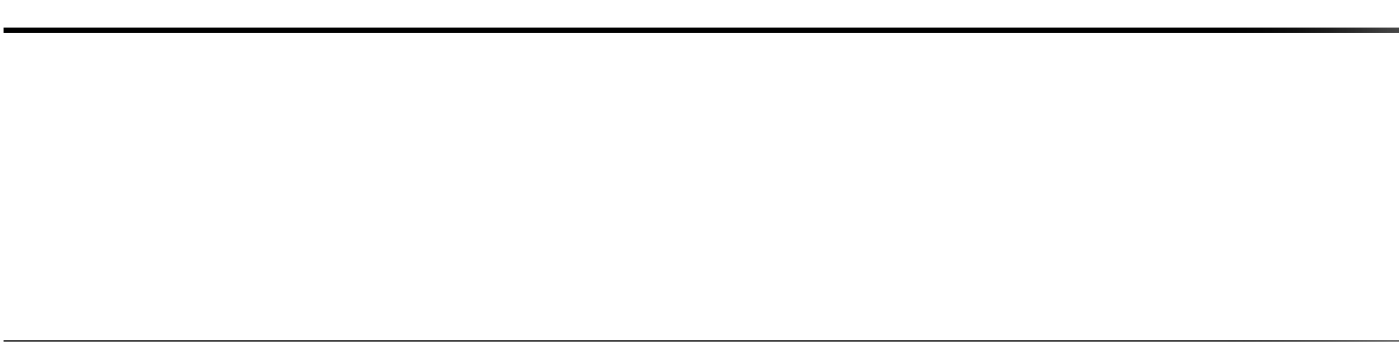
De flesta synpunkter har gränser som hamnar inuti organisationen, utom alla leverantörsrelaterade synpunkter, som t.ex. människorättsbedömningen av leverantörerna samt energi och indirekta utsläpp, (scope 2 och scope 3).

Säkerhet är vår högsta prioritet

Vi vill vara föregångaren inom säkerhet i vår bransch, och i enlighet med denna målsättning strävar vi efter att säkerställa säkerheten bland vår egen personal,

Sammanfattning av framsteg och utmaningar kring fokusområdena för Konecranes företagsansvar år 2014		
Fokusområde	Viktigaste framsteg	Utmaningar
Säkerhet	- Bra framsteg överlag gällande minskad LTA1-frekvens. - Utmärkta framsteg i region AME via säkerhetskampanj för att ändra attityder och systematisk uppföljning av tillbud som ledde till korrigerande åtgärder.	- Förebyggande av att olyckor inträffar - Engagera alla anställda i säkerhets- arbetet
Personal	- Bedömning av arbetsförhållandena för över 30 % av alla anställda. - Konceptet för utveckling av ledarskap förnyades.	Öka genomförandegraden för utveck- lingsdiskussionerna Trust, People and Performance (TPP).
Rent spel	- Den globala leverantörsmanualen uppdaterades - Uppförandekodsutbildningen slut- fördes	- Förbind leverantörerna till arbetet kring företagsansvar - Ytterligare ökad täckning för lever- antörsvärderingar
Miljö	Minskade indirekta utsläpp (scope 2) från vår egen verksamhet	Ytterligare öka energieffektiviteten i vår egen verksamhet
Smartare utbud	- Nya miljöproduktdeklarationer för RTG-kranen och SMARTON-kranen publicerades - Nya säkerhetsövervakningsegen- skaper införda i produkterna	Ytterligare utveckling av indikatorer för smartare utbud





samt bland våra underleverantörer och kunder under produkternas hela livscykel. Vi vill att alla kommer hem välbehållna efter arbetsdagen.

Vi har förbundit oss till vår högsta prioritet att skydda varje medarbetares hälsa och säkerhet. Vår policy för arbetssäkerhet utfäster att följande principer ska följas genom ledarskap och medarbetar-deltagande:

- Säkerhet är ett delat ansvar för var och en i vår organisation.
- Högsta ledningen ansvarar för säkerhetsprestandan och leder utvecklingen av denna.
- Vi kommunicerar säkerhetsprestanda öppet till anställda, kunder och allmänheten.

Under 2014 fortsatte vi att implementera globala krav och instruktioner gällande hälsa och säkerhet i våra affärsenheter och verksamhetsländer. I dessa ingick bland annat riskbedömningar innan påbörjande av underhållsarbeten, för att säkerställa att personalen gör sitt arbete på ett säkert sätt.

Det totala antalet olyckor minskade

Nyckeltalen för arbetssäkerheten visade förbättringar både på koncernnivå och inom båda affärsområdena. Vår målsättning var att minska olycksfallsfrekvensen till mindre än 6,3 per miljoner arbetstimmar 2014. Vårt mål är också att ytterligare minska frekvensen till under 3 till och med slutet av 2020.

Det totala antalet rapporterbara arbetsolyckor minskade med 16 procent på koncernnivå, med 10 procent inom Utrustning och 19 procent inom Service. Antalet säkerhetsobservationer och tillbudsrapporter som gjordes av vår egen personal ökade år 2014. Även om vi tror att vi är på rätt spår, anser vi att medarbetarsäkerheten är ett mycket viktigt utvecklingsområde. De vanligaste tillbudstyperna berodde på utrustningsfel, förlorad kontroll över maskiner och utrustning, fall från högre höjd samt

elektriska olyckshändelser. Trots våra proaktiva åtgärder för förbättrad säkerhet inträffade två dödliga olyckor på kundanläggningar i Indien under 2014. Dessa omfattade en underleverantör och en Konecranes-medarbetare som utförde sina arbeten. Dessa olycksfall påminner oss på ett tragiskt sätt om att vi ständigt måste hålla säkerheten högt uppe på agendan. Korrigering och förebyggande åtgärder pågår. Vi strävar efter att utöka säkerhetsutbildningen och förstärka våra proaktiva säkerhetsansträngningar bland till exempel servicepersonalen. Vårt mål är att tillhandahålla expertis och stöd för linjecheferna och säkerställa ansvar inom företaget.

Konecranes strategi Lifting People

Konecranes framgång drivs av våra medarbetares välbefinnande, kompetens och motivation. Vi reformerade vår medarbetarstrategi under 2014 för att stödja våra människor i uppnåendet av vår företagsstrategi. Programmen under strategin Lifting People delas för tillfället upp i följande fyra teman:

- Värdebaserad kultur, som omfattar främjande av Konecranes värderingar och förnyandet av vår portfölj för utveckling av ledarskap.
- Människors erfarenhet, som vi eftersträvar genom att uppmuntra till kunskapsöverföring, locka och hålla begåvade anställda och arbeta för att säkerställa att vi uppfyller framtida kompetensbehov.
- Kunderfarenhet, som främjas genom att utveckla försäljning och kundbetjäning, projektledning och -utveckling och genom att bygga upp vår organisation och våra kompetenser på tillväxtmarknader.
- oneKONECRANES & operativ excellens, som avser vårt arbete för utvecklingen av vår personals färdigheter och kompetenser, stöd för förändringsledning och förbättrad effektivitet i organisationen.

Bedömning av arbetsförhållandena under 2014

Vi strävar ständigt efter att förbättra vårt ansvarstagande som arbetsgivare. En viktig del av denna ansträngning är att gynna rättvisa arbetsförhållanden som uppfyller eller överskrider de lokala lagarna och internationella standarder. Vi har defi-

10

Antal länder där vi bedömde Konecranes arbetsförhållanden år 2014.

nierat krav och långsiktiga mål med avseende på rättvisa arbetsförhållanden i vårt ramverk för rättvisa arbetsförhållanden för att hjälpa alla enheter att förstå vad som förväntas av dem med avseende på frivillig och rättvis anställning, medarbetarsamarbete och föreningsfrihet, lika möjligheter, prestandaledning, arbetstider, utbildning och ersättning. Koncernen bedömer för tillfället arbetsförhållandena på Konecranes med stöd av ett självständigt gransknings- och kontrollorgan. Bedömningarna slutfördes i tio länder under 2013–2014 och omfattade nästan 30 procent av koncernens medarbetare. Vi har identifierat såväl starka sidor som utvecklingspunkter, och vi har utifrån rönen etablerat ett tvärfunktionellt team som ska främja respekt på arbetsplatsen och införa praxis kring icke-diskriminering och icke-trakasserier.

Lärande och personlig utveckling

Varje år ordnar chefer och medarbetare på Konecranes utvecklingssamtal kallat Trust, People and Performance (TPP) för att definiera och doku-mentera varje medarbetares personliga mål och personliga utvecklingsplan. Den systematiska doku-menteringen av TPP-diskussionerna har förbättrats i både kvantitativt och kvalitativt hänseende. År 2014 hade 80 procent av medarbetarna haft TPP-diskus-sioner (2013: 76 procent, 2012: 67 procent).

Som ett led i vår strategi Lifting People håller vi på att reformera vår utbildningsportfölj för utveckling av ledarskapet med globala, regionala och lokala program. Dessa syftar till att effektivt stödja chefernas kontinuerliga utveckling och därigenom ha en positiv inverkan på företagets lönsamhet.

Tre av utbildningsprogrammen kring utvecklingen av ledarskapet sammanställdes under 2014 och de ska implementeras under 2015. Resten är plane-rade att börja 2015–2016.

Främjande av en känsla av tillhörighet

Konecranes aktiesparprogram för personalen lanserades 2012 och fortsatte under 2014. Planen gör det möjligt för deltagarna att spara upp till fem procent av sin bruttolön varje månad och placera i Konecranes-aktier. Vid slutet av den avtalade spar-perioden får deltagarna en aktie för varje ursprung-

16 %

Minskning av det totala antalet rapporterade olycksfall på koncern-nivå under år 2014.

CASE:
Säkerhetskampanj startade i Amerika
Under året uppmuntrade Konecranes Americas medarbetarna att ta personligt ansvar för sin egen och omgivande personers säkerhet. Under 2014 undertecknade sammanlagt 2 834 medarbetare ett onlinelöfte för att visa sitt engagemang för säkerheten. Som en del av kampanjen startades en video- och fototävling under andra kvartalet och medarbetarna i regionen deltog aktivt i tävlingen. Inläggen svarade på frågan “Vad betyder säkerhet för dig?”. Den digra omfattningen av fotografier och videor visade medarbetare med familjemedlemmar när de firade antalet olycksfria dagar i enheterna eller berättade om personliga erfarenheter av arbetsolyckor.

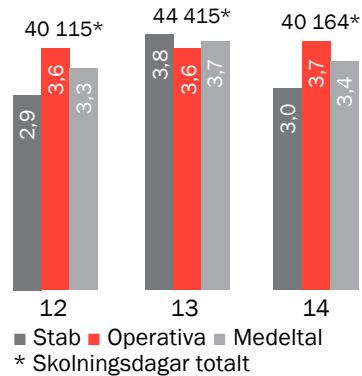
CASE:
Utveckling av Sales Excellence
Konecranes program Utveckling av Sales Excellence grundades 2014 och det betonar genomförandet av koncernens strategi genom försäljningen. Programmet syftar till att utveckla försäljningsexperternas kommunikations-, försäljnings- och kundbetjäningsfärdigheter, för att hjälpa dem att maximera säljmöjligheterna och erbjuda förstklassig kundbetjäning. En del av programmet gäller utveckling av allmän praxis för säljledningen, utvecklingen av kundförhållandena och marknadsfokus. Vi organiserar även workshopar kring säljledning för att förbättra säljprocesserna. Frågor som behandlas i workshoparna omfattar kundsegmentering, kundanalys, strategin i praktiken, ledarskap inom säljområdet och förhandlingstekniker. Under 2014 fick alla försäljare i Indien, Mellanöstern och Afrika (IMEA)-regionen utbildning i grundläggande försäljningsfärdigheter i enlighet med Konecranes reformerade förfarandesätt kring värdebaserad försäljning. Implementeringen pågår inom koncernens alla verksamhetsområden.

ligen inköpta två aktier om de fortfarande äger aktier. Deltagandet var cirka 16 procent år 2014, vilket kan anses vara tillfredsställande. Vi tror att programmet stimulerar känslan av att vara en del av företaget, bland alla anställda internationellt och på alla nivåer i organisationen. Programmet är frivilligt och erbjuds alla medarbetare utom i de länder där det inte är lagligt eller adminis-trativt möjligt.

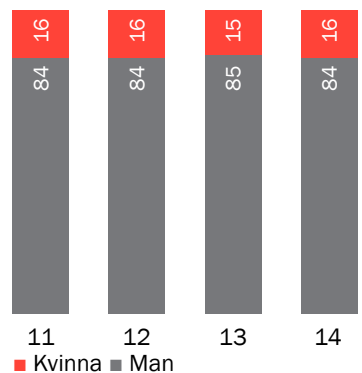
Vi ökar det långsiktiga värdet tillsammans med våra leverantörer

Eftersom Konecranes är ett globalt företag, verkar vi i ett komplext affärsekosystem. Vi är nog med att agera så transparent som möjligt och ta vårt fulla ansvar för vår egen verksamhet och hela vår leveranskedja. Vi vill vara kända som en pålitlig partner för våra kunder, leverantörer samt andra intressenter och vi vill kunna kommunicera om vad

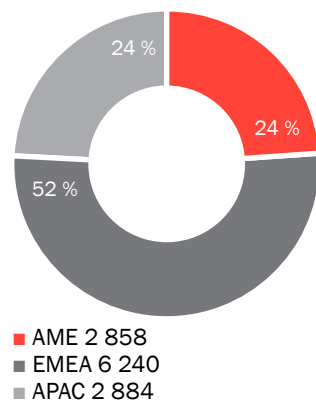
Skolningsdagar per personalgrupp/person



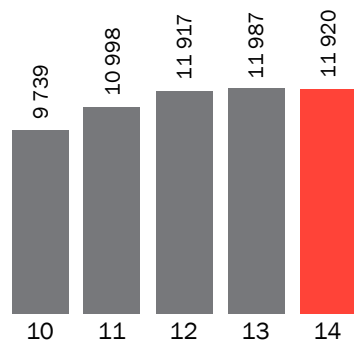
Könsfördelning, %



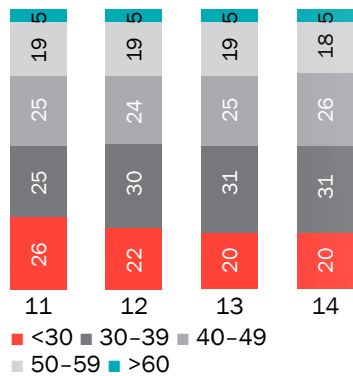
Anställda per region



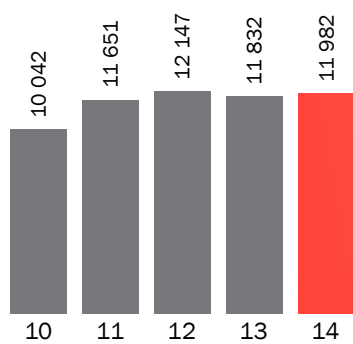
Antal anställda i genomsnitt



Åldersstruktur, %



Antal anställda vid årets slut



vi uppnått. Dessutom vill vi att våra leverantörer och andra samarbetspartner känner till och följer våra etiska principer och miljöprinciper. Vi iakttar även etiska och miljömässiga principer i vår försäljning och delar med oss av våra kunskaper om dessa till våra kunder.

Vårt mål är att kunna samarbeta med leverantörerna för att utveckla en delad inställning till ansvarsfrågor för att vi ska kunna skapa, skydda och utveckla långsiktigt värde för alla intressenter som hjälper oss att föra in våra produkter och tjänster på marknaden.

I dag arbetar Konecranes med 13 000 aktiva, direkta och indirekta material-, projekt- och serviceleverantörer över hela världen. Dessa utgör en

förlängning av vårt eget företag. Vi har utvecklat vår leverantörsbas genom att minska antalet leverantörer och fortsätter att förbinda dem till ansvarsfullt arbete. För tillfället utgör 250 leverantörer en s.k. central leverantörsbas, och vi fokuserar speciellt på dessa. Vi förväntar oss att leverantörer och underleverantörer sköter sin verksamhet enligt samma höga juridiska, etiska, miljömässiga och medarbetarrelaterade principer som vi själva följer. Vi främjar förankringen av dessa principer bland våra leverantörer och underleverantörer och har för avsikt att övervaka deras åtgärder i detta hänseende.

Åtgärder som vidtagits under 2014 med hänseende till leverantörsledning omfattar följande:

54 %

Andelen operativa bland Konecranes anställda.

73

Antalet nationaliteter anställda på Konecranes.

- Utbildning i hantering av leverantörsrelationer inklusive Uppförandekoden fortsatte bland våra inköpare. Genomförandegraden var nästan 60 procent (99 medarbetare) i slutet av 2014 och arbetet fortsätter under 2015.
- Vi förnyade vår globala leverantörsmanual, som berättar om våra förväntningar på våra leverantörer.
- Leverantörsbedömnings- och godkännandeprocessen finjusterades och accelererades vilket gav en avsevärd förbättring. Vi hade 53 slutförda bedömningar vilket var mer än dubbelt så många som 2013.
- Vi fortsatte att uppmuntra våra 250 viktigaste leverantörer att färdigställa sina kvalitets-, miljö- och säkerhetsledningssystem före utgången av 2015. De har uppvisat klara förbättringar, särskilt gällande kvalitetsledningssystemen.
- Vi bestämde oss för att utvidga leverantörsbedömningsprocessen under 2015 med frågor kring socialt ansvar och betonade denna utveckling för utvalda leverantörer. För detta ändamål kommer vi att utnyttja extern kompetens för att säkerställa ett jämlikt förfarande.

Dessa åtgärder syftar till att säkerställa att vår leverantörsbas kan verka på ett sätt som beaktar säkerhet, miljö och mänskliga rättigheter samt Konecranes Uppförandekod.

Vi främjar tillämpandet av våra principer

Konecranes Uppförandekod redovisar de grundläggande kraven och riktlinjerna för hur vi bedriver vår verksamhet. Den baseras på de tio principerna i FN:s Global Compact. Principerna tillämpas inom hela Konecranes-koncernen och inom alla områden för Konecranes verksamhet. Koncernledningen och personalen måste ovillkorligen följa de standarder som fastställs i dessa principer.

Åtgärder som vidtogs under 2014 gällande rent spel i vår verksamhet omfattade den slutförda lanseringen av e-inlärningsprogrammet kring vår Uppförandekod. Programmet startades 2012. Programmet är obligatoriskt för personalen och vi fortsätter att utbilda alla personer, speciellt nyanställda. Dessutom uppdaterades Konecranes riktlinjer för uppfyllande av konkurrensskrav och vi inledde utbildningen i dessa. Vi inledde även arbetet

för att förbättra våra procedurer mot korruption och avsikten är att implementera dessa under 2015.

Vi är förbundna till kontinuerlig förbättring

Miljöansvaret är en viktig bidragande faktor för Konecranes verksamhet och långsiktiga framgång. Vi har förbundit oss att kontinuerligt förbättra vår prestanda i alla skeden av produkternas livscykel, med början i valet av råmaterial ända till effektiv återanvändning och återvinning av produkterna när de har nått sin livslängd.

I vår egen verksamhet är de viktigaste miljöaspekterna för affärsområdet Service förknippade med bränsleförbrukningen och utsläppen från våra fordon. För att minska vår påverkan har vi i många länder implementerat spårningssystem som ska optimera ruttvalen och vi håller även på att ta i bruk mer ekoeffektiva fordon. Till exempel tog vi inom service verksamheten i Tyskland i bruk ett spårningssystem för vår fordonspark under 2014. I Storbritannien skaffades totalt 97 bränslesnåla skåpbilar med små utsläpp till vår servicefordonspark.

För affärsområdet Utrustning är de viktigaste aspekterna förknippade med energiförbrukning, avfallshantering och förvaring och användning av kemikalier. Flera Konecranes enheter fortsatte med eller etablerade program som syftar till minskad energikonsumtion under 2014. En åtgärd är att ändra belysningsystemen i fabrikerna till mer energieffektiva alternativ. Vi planerar installera LED-belysning i våra fabriker i Tyskland och Finland under 2015.

Under 2014 deltog Konecranes för sjunde gången i projektet Carbon Disclosure Project. Vi deltog också i Earth Hour för fjärde gången för att öka medvetenheten om klimatförändringen bland vår personal.

Det främsta råmaterialet för våra produkter är stål. År 2014 utgjorde stål och stålkonstruktioner cirka 10 procent av vår totala inköpsvolym. Övriga material som hör till tillverkningen är målarfärg och transportförpackningsmaterial såsom trä och kartong. För tillfället övervakar vi vår användning av resurser lokalt och vi strävar efter att utveckla detta ytterligare för att kunna börja rapportera vår prestanda externt och globalt.

Med hänseende på våra produkter visar livscykelanalyser att de viktigaste miljöpåverkningarna i regel

CASE:

Minskade indirekta GHG-utsläpp i Finland

Vi har noterat att en betydande del (29 procent) av Konecranes globala, indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2) härstammar från vår verksamhet i Finland. I skenet av detta strävar verksamheten i Finland till att minska utsläppen, prioritera minskad konsumtion samt köpa förnybar energi.

Ett förbättringsprojekt på växelfabriken i Tavastehus omfattade förnyande av ventilationssystemet och installation av ett värmeåtervinningssystem. Dessa system har sitt första hela bruksår bakom sig 2014, och de ledde till en minskning på 991 MWh eller 22 procent av fjärrvärmeförbrukningen. Dessutom började fabrikerna i Hyvinge och Tavastehus köpa förnybar elektricitet. I dag härstammar 39 procent av den elektricitet Konecranes köper globalt från förnybara källor. Sammanlagt minskade vi våra globala GHG-utsläpp för elektricitet (scope 2) med 22 procent under 2014.

CASE:

Konecranes hybriddrivna reachstacker, SMV 4531 TB5 HLT

År 2014 slutfördes 18 månaders fälttester med Konecranes eldrivna reachstacker med hybriddrift i Helsingborgs Hamn i Sverige. Utrustningen används i normal containerhantering och är utrustad med fjärrövervakningstjänsten TRUCONNECT. Fjärranslutningen till hamnens konventionella, dieseldrivna reachstackers utgjorde en referenspunkt under testperioden.

Efter mer än 2 000 drifttimmar visade det sig att bränslebesparingen för den hybriddrivna reachstackern uppgick till cirka 8 liter per timme, vilket motsvarar en 30 procents minskning i bränslekostnaderna. Samtidigt har produktiviteten ökat märkbart. Med beaktande av den ekonomiska livstiden på 25 000 drifttimmar, motsvarar detta en besparing på 200 000 liter diesel och en 500 tons minskning i CO₂-utsläpp jämfört med konventionella reachstacker-maskiner. Eftersom någon mekanisk växellåda inte behövs, uppnår man dessutom minst 1 euros besparingar per timme i planerade underhållskostnader. Konecranes planerar att erbjuda reachstackers med hybriddrift för krävande containerhanteringsverksamheter. De resultat som erhållits i fälttesterna kommer att användas för att ytterligare förbättra produktiviteten och energieffektiviteten. Konecranes ingenjörer fortsätter att arbeta för att minska utrustningens utsläpp av föroreningar och buller.



härstammar från två områden: dels produktionen av råmaterial, och särskilt produktionen av metaller, dels energiförbrukningen vid användning av produkterna, särskilt de effekter elproduktionen har. Flera egenskaper, såsom kompakt telferkonstruktion och optimerade krankonstruktioner, stöder materialeffektiviteten. För att förbättra energieffektiviteten strävar vi efter att utveckla innovationer som bränslesparande RTG-kranar, reachstackers med hybriddrift, regenerativa nätverksbromssystem och LED-belysning.

Våra ansträngningar att kommunicera vårt smartare utbud till kunderna omfattar miljöproduktdeklarationer för våra viktigaste produktfamiljer. Under 2014 publicerade vi miljöproduktdeklarationer för Konecranes RTG-kranen och SMARTON-kranen. Våra ansträngningar gällande utvecklingen av ett smartare utbud som en del av vårt företagsansvar beskrivs mer detaljerat på sidorna 22–24.

Hanteringen av företagsansvar på Konecranes

Konecranes ledningsgrupp har det övergripande ansvaret för verksamheten inklusive de åtgärder som gäller företagsansvaret. Ledningsgruppen har en viktig roll i företagets ledningssystem, förberedandet av strategin och beslutsfattandet.

Styrgruppen för företagsansvar omfattar medlemmar i ledningsgruppen och Senior Management Team. Gruppen styr den strategiska inriktningen gällande företagsansvar inom fokusområdena säkerhet, personal, rent spel, miljö och smartare utbud. Styrgruppen granskar, godkänner och följer även upp strategier och utvecklingsplaner gällande företagsansvaret. Styrgruppens arbete koordineras av chefen för företagsansvar, som rapporterar direkt till ledningsgruppens medlemmar.

Ledningsgruppen driver oss mot målsättningarna på alla nivåer i verksamheten, från en operativ genomgång och målsättning för affärsområden, enheter och regioner till lokal utbildning och genomförande. De stöds av olika experter inom företagsansvar på koncern-, region-, lands- och affärsenhetsnivå.

Vid sidan av ledningsforum har flera funktionella eller ämnesrelaterade nätverk etablerats för att stödja gemensam utveckling av initiativen och dela kunskap internt. Sådana är styrgruppen för säkerhetsfrågor och nätverket för hälsa, säkerhet och miljö (HSE).

Konecranes Uppförandekod redovisar de grundläggande kraven och riktlinjerna för hur vi bedriver vår verksamhet. Den baseras på de tio principerna i FN:s Global Compact, som har undertecknats av Konecranes. Uppförandekoden har godkänts av Konecranes styrelse och dess principer tillämpas överallt i koncernen och inom alla delar av verksamheten. Både koncernledningen och personalen måste ovillkorligen följa de standarder som fastställs i dessa principer.

22 %

mindre utsläpp av växthusgaser
(scope 2) under 2014.

30 %

lägre bränslekostnader med en hybriddriven Konecranes reachstacker jämfört med en traditionell dieseldriven lösning efter mer än 2 000 drifttimmar.

Miljöindikatorer 2014

Energiförbrukning och utsläpp		2014	2013	2012
Totala utsläpp/omsättning	tCO ₂ e/MEUR	36	36	35
Total energiförbrukning/omsättning	MWh/MEUR	121	113	108
Scope 1, energiförbrukning och direkta utsläpp	Bränsleförbrukning, MWh	169 600	161 400	151 700
	Förbrukning av gas, MWh	18 100	18 800	21 400
	Direkta utsläpp, tCO ₂ e	46 900	45 200	43 400
Scope 2, energiförbrukning och indirekta utsläpp	Elförbrukning, MWh	40 300	41 600	41 500
	Fjärrvärmeförbrukning, MWh	15 500	16 000	19 600
	Indirekta utsläpp, tCO ₂ e	16 800	20 900	21 100
Scope 3, övriga indirekta utsläpp	Affärsresor, tCO ₂ e	9 600	9 000	11 100
Avfall (ton)				
Metallskrot ¹⁾		9 500	8 500	10 000
Kartong, papper och trä ¹⁾		4 200	1 600	1 700
Riskabelt och elektroniskt avfall och elavfall ²⁾		600	550	450
Blandat avfall ³⁾		1 200	2 700	2 900
Vattenförbrukning (m³)		138 800	160 100	n.a.

Siffrorna representerar våra tillverkningsenheter, förutom bränslekonsumtionen, som också inkluderar fordonsflottan inom service. Bränsleförbrukningen för USAs fordonsflotta ändrades för åren 2012, 2013 och därmed ändrades även koncernens siffror. ¹⁾Avfallet till återvinning. ²⁾Hanteringen av avfallet uppdelat i återvinning, förbränning och annan lämplig behandling beroende på läge. ³⁾Hantering av avfallet uppdelat i återvinning, förbränning, kompostering och nedgrävning beroende på läge

Koncernen hanterar företagsansvarsfrågor genom ett kontinuerligt förbättringsförfarande och en systematisk ledning, och alla enheter förväntas göra likadant. Vid sidan av vår Uppförandekod har vi utvecklat och implementerat ytterligare policyn som handleder oss i verksamheten. Dylika policyn är de för miljö, säkerhet, antikorruption och kvalitet.

Vi har utarbetat interna riktlinjer för hälsa, säkerhet, miljö och kvalitet (HSEQ) och rättvisa arbetsförhållanden för att definiera och kommunicera våra förväntningar gällande HSEQ och rättvisa arbetsförhållanden. I dessa har vi ställt upp minimikrav och målnivåer för hur dessa ärenden ska skötas. Vid utarbetandet av riktlinjerna utnyttjades standarderna ISO 14001, OHSAS 18001 och SA 8000 som referenser.

Företagsansvarsrapporten

Konecranes rapportering om företagsansvar följer principerna i Global Reporting Initiative (GRI). Utgående från vår egen bedömning följer rapporten G4-riktlinjerna på den grundläggande nivån. Rapporteringen har samma tidsintervall som vår ekonomiska rapportering, ett kalenderår, och den ingår i och är delvis inbyggd i vår årsredovisning. Föregående rapport finns i Konecranes årsberättelse 2013.

Konecranes rapportering om företagsansvar omfattar våra viktigaste enheter och verksamheter i leveranskedjan och utnyttjar data som har samlats med våra interna informationssystem kompletterat med separat införskaffad information. En del av data har beräknats kalkylmässigt för att beskriva hela koncernen, vilket kan medföra vissa inexakteter i siffrorna. Källan för färdigställandegraden av utvecklingssamtal ändrades till dokumenteringssystemet för den globala prestandaledningen. Ändringen av dokumenteringssystemet har haft en positiv verkan på både kvaliteten i diskussionerna och riktigheten i data.

Vi har inte erhållit extern säkring för vår företagsansvarsrapport. Innehållet har definierats i workshopar som har arrangerats för vart och ett av Konecranes fokusområden gällande företagsansvar och vars deltagare representerar tillbörliga funktioner och enheter inom koncernen. År 2014 utökade vi antalet medarbetare som deltar i utarbetandet av rapporten i syfte att få en rapportering av högre kvalitet. Rapportplanen och sammanfattningen har godkänts av styrgruppen för företagsansvar. Dessutom har Konecranes VD, finansdirektör och flera andra viktiga personer i ledningen granskat och godkänt rapporten innan den publicerats.

Frågor gällande denna företagsansvarsrapport eller dess innehåll kan skickas till corporate-responsibility@konecranes.com

STANDARDUPPLYSNINGAR

			Sida	Tilläggs- information
STRATEGI OCH ANALYS				
G4-1	Verkställande direktörens översikt		8–9	
ORGANISATIONSPROFIL				
G4-3	Organisationens namn		38	
G4-4	Huvudsakliga varumärken, produkter och tjänster		2, 25–27	
G4-5	Huvudkontorets lokalisering		3	
G4-6	Antal verksamhetsländer och ställen		3	
G4-7	Ägandeform och juridisk form		3	
G4-8	Marknader		20–21	
G4-9	Den rapporterade organisationens storlek		2–3, 5	
G4-10	Medarbetardata		3, 21, 32–33	
G4-11	Procent av arbetsstyrkan med kollektivavtal		31	Delvis
G4-12	Organisationens leverantörskedja		31, 32	
G4-13	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden		62	
G4-14	Om och hur organisationen följer Försiktighetsprincipen		33	
G4-15	Externa regelverk, standarder, principer som organisationen omfattas av/stödjer		28	
G4-16	Medlemskap i organisationer och sammanslutningar		29	
IDENTIFIERADE VÄSENTLIGA ASPEKTER OCH AVGRÄNSNINGAR				
G4-17	Organisationsstruktur inkl. redogörelse för enheter som ingår		111–112	
G4-18	Förklaring av processen för definition av rapportens innehåll och för var påverkan sker, samt hur rapporteringsprinciperna har implementerats		35	
G4-19	Samtliga identifierade väsentliga aspekter		29	
G4-20	Huruvida påverkan sker inom organisationen för varje identifierad aspekt		29	
G4-21	Huruvida påverkan sker utanför organisationen för varje identifierad aspekt		29	
G4-22	Effekten av och orsaken till omräkning av data/information		35	
G4-23	Signifikanta förändringar vad gäller omfattning av och gränsdragning för aspekterna		35	
INTRESSENTENGAGEMANG				
G4-24	Intressentgrupper		28	
G4-25	Identifiering och urval av intressenter		28	
G4-26	Formerna för intressentengagemang		28–29	
G4-27	Väsentliga frågor som rests av respektive intressentgrupp i dialogen		28	
REDOVISNINGSPROFIL				
G4-28	Redovisningsperiod		35	
G4-29	Senaste redovisningen		35	
G4-30	Redovisningscykel		35	
G4-31	Kontaktpersoner för rapporten		35	
G4-32	GRI-innehållsindex		36–37	
G4-33	Policy och rutiner för extern granskning		35	
STYRNING				
G4-34	Organisationens bolagsstyrning		38–45	
ETIK OCH INTEGRITET				
G4-56	Organisationens värderingar, principer, standarder, uppförandekod och etiska policys		12, 33	
SPECIFIKA STANDARDUPPLYSNINGAR				
EKONOMISKT ANSVAR				
EKONOMISKT RESULTAT				
G4-EC1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde		69–109	
MILJÖANSVAR				
MATERIAL				
G4-EN1	Materialanvändning i vikt eller volym		33	Delvis
ENERGI				
G4-EN3	Energianvändning inom organisationen		35	
G4-EN4	Energianvändning utanför organisationen		35	
G4-EN5	Energi-intensitet		35	
G4-EN6	Minskad energianvändning		35	
G4-EN7	Minskad energianvändning i produkter och tjänster		33–35	

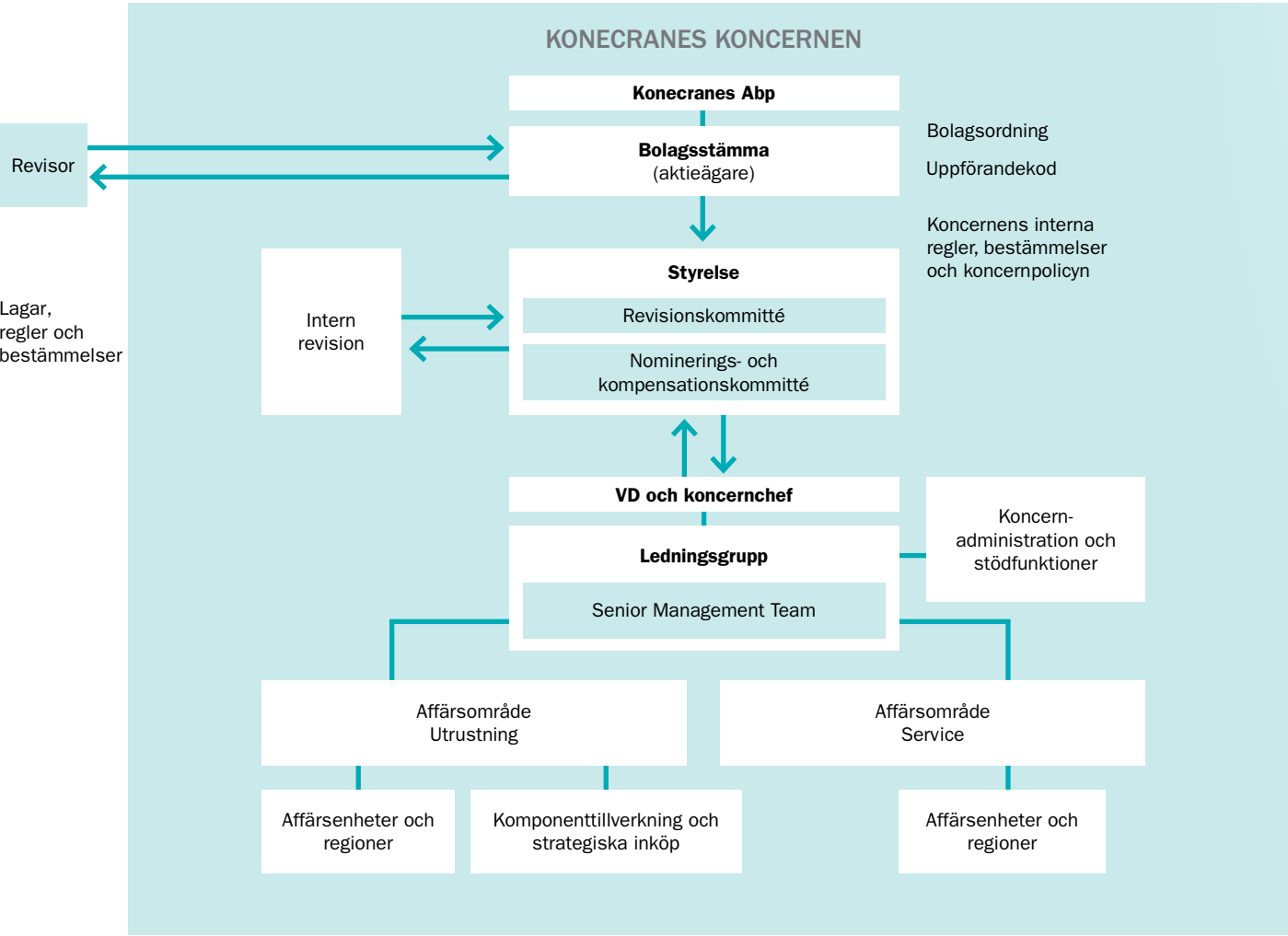
			Sida	Tilläggs- information
VATTEN				
G4-EN8	Total vattenanvändning per källa		35	
UTSLÄPP				
G4-EN15	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)		35	
G4-EN16	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)		35	
G4-EN17	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)		35	
G4-EN18	Utsläppsintensiteten för växthusgaser		35	
G4-EN19	Minskade utsläpp av växthusgaser		34–35	
AVFALL				
G4-EN23	Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod		35	
PRODUKTER OCH TJÄNSTER				
G4-EN27	Åtgärder för att minska på produkternas och tjänsternas miljöpåverkan		22–27, 34	
SOCIALT ANSVAR				
ARBETSFÖRHÅLLANDEN OCH ARBETSVILLKOR				
HÄLSA OCH SÄKERHET I ARBETET				
G4-LA6	Olycksfall, olycksfall med medföljande frånvaro, dödsolyckor, frånvarofrekvens per region och kön		30	Viktigaste aspekterna rapporterade
UTBILDNING				
G4-LA9	Medeltalet utbildningstimmar per år per person, kön och personalgrupp		32	Viktigaste aspekterna rapporterade
G4-LA10	Kompetensutveckling		31–32	
G4-LA11	Prestationsbedömning		31	
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER				
ICKE-DISKRIMINERING				
G4-HR3	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder		31	Delvis
FÖRENINGSFRIHET OCH RÄTTEN TILL KOLLEKTIVA AVTAL				
G4-HR4	Verksamheter och leverantörer för vilka man uppmärksammat att föreningsfriheten och rätten till kollektiva avtal kan vara väsentligt hotade, och åtgärder som vidtagits för att stödja dessa rättigheter		31–33	
BARNARBETE				
G4-HR5	Verksamheter och leverantörer för vilka man uppmärksammat att det finns väsentlig risk för fall av barnarbete, och åtgärder som vidtagits för att bidra till avskaffande av barnarbete		31–33	
TVÅNGSARBETE ELLER OBLIGATORISKT ARBETE				
G4-HR6	Verksamheter och leverantörer för vilka man uppmärksammat att det finns väsentlig risk för tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, och åtgärder som vidtagits för att bidra till avskaffande av alla former av tvångsarbete eller obligatoriskt arbete		31–33	
GRANSKNING AV LEVERANTÖRERS EFTERLEVNAV AV MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER				
G4-HR10	Procent av nya leverantörer som har granskats avseende efterlevnad av mänskliga rättigheter		31–33	
G4-HR11	Leverantörer och entreprenörer som granskats beträffande mänskliga rättigheter		31–33	
SAMHÄLLE				
ANTI-KORRUPTION				
G4-S03	Procentandel och totala antalet affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption samt identifierade betydande risker		46, 49–50	
G4-S04	Kommunikation och utbildning i policyer och rutiner avseende motverkan mot korruption		33	
KONKURRENSBEGRÄNSNINGAR				
G4-S07	Legala åtgärder mot konkurrensbegränsning, praxis ifråga om karteller och monopol			Inga kända fall
ÖVERENSSTÄMMELSE				
G4-S08	Belopp för betydande böter och totalt antal icke-monetära sanktioner mot organisationen för brott mot gällande lagar och bestämmelser			Inga kända fall
PRODUKTANSVAR				
KUNDERNAS HÄLSA OCH SÄKERHET				
G4-PR1	Procent av väsentliga produkt- och tjänstekategoriers påverkan på hälsa och säkerhet som har utvärderats i förbättringssyfte		22–24	
KUNDENS INTEGRITET				
G4-PR8	Totalt antal underbyggda klagomål gällande överträdelser mot kundintegriteten och förlust av kunddata			inga kända fall

Konecranes Abp (Konecranes, bolaget) är ett finländskt offentligt aktiebolag som i beslutsfattande och förvaltning följer den finska lagen om aktiebolag, Värdepappersmarknadslagen, Nasdaq Helsinkis föreskrifter och andra bestämmelser som gäller börsnoterade bolag, samt Konecranes bolagsordning.

Konecranes följer den Finska koden för bolagsstyrning 2010 som trädde i kraft den 1.10.2010.

Koden är godkänd av Värdepappersmarknadslagens styrelse och finns tillgänglig på www.cgfinland.fi. Konecranes följer kodens alla rekommendationer utan undantag. Utgående från kodens rekommendation 54 har Konecranes gett ett förvaltningsutlåtande och utgående från rekommendation 47 en rapport om löner och arvoden. Se www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance för mera information.

Förvaltningsstruktur för Konecranes koncernen under 2014



Bolagsstämma

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ. Vid bolagsstämman utövar aktieägarna sin beslutanderätt och rätt att övervaka och styra bolagets verksamhet.

Ordinarie bolagsstämma ska hållas inom sex månader efter utgången av ett räkenskapsår. Konecranes ordinarie bolagsstämma 2014 hölls den 27.3.2014. Extra bolagsstämma skall hållas om aktieägare med åtminstone 10 procent av bolagets aktier så skriftligen kräver för att behandla ett givet ärende.

Styrelsen sammankallar aktieägarna till bolagsstämma eller extra bolagsstämma genom en kallelse som publiceras på bolagets webbsida eller i en eller flera finländska rikstidningar eller skickas till aktieägarna per post högst tre (3) månader och minst tre (3) veckor före bolagsstämman. Kallelsen till bolagsstämma ska innehålla förslag till dagordning.

Bolaget meddelar på sin webbsida före vilket datum aktieägare ska underrätta styrelsen om ett ärende som han eller hon begär att få med på dagordningen.

Bolaget publicerar bolagsstämmans beslut som börsmeddelande och på sin webbsida utan dröjsmål efter stämman. Bolagsstämmans protokoll, inklusive protokollsbilagor som hör till beslut som stämman fattat, publiceras på bolagets webbsida inom två veckor efter bolagsstämman.

Mera information om ordinarie bolagsstämman finns på bolagets webbsida www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance > General Meeting.

Styrelse

Styrelsens arbetsordning

Bolagets styrelse har godkänt en skriftlig arbetsordning som styr dess arbete. Denna arbetsordning kompletterar bestämmelserna i lagen om aktiebolag och bolagsordningen. Utifrån arbetsordningen kan bolagets aktieägare utvärdera styrelsens verksamhet. Konecranes arbetsordning finns tillgänglig på bolagets webbsida www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance > Board of Directors.

Uppgifter

Styrelsen är ansvarig för bolagets administration och att bolagets verksamhet organiseras på rätt sätt. Styrelsen har befogenhet och skyldighet att leda och övervaka bolagets administration och verksamhet i enlighet med lagen om aktiebolag, bolagsordningen och övriga tillämpliga finska lagar och bestämmelser. Bolaget strävar efter att iaktta alla regler och bestämmelser som är tillämpliga på bolaget och dess dotterbolag utanför Finland (nedan "koncernbolag"), förutsatt att den utländska lagstiftningen inte strider mot finsk lag.

Styrelsen har en allmän skyldighet att verka för bolagets och alla aktieägares bästa, och svarar för sina åtgärder inför Konecranes aktieägare. Styrelsemedlemmarna ska handla med tillbörlig försiktighet och i god tro, med affärsmässigt omdöme och med utgångspunkt i den information de fått samt på det sätt som de anser vara i bolagets och aktieägarnas bästa intresse.

Styrelsen beslutar bland annat om bolagets affärsstrategi, om utnämning och entledigande av verkställande direktören, dennes ställföreträdare och bolagets övriga högsta ledning, om koncernstrukturen, företagsförvärv och försäljningar, finansiella frågor och investeringar. Styrelsen ska också kontinuerligt hålla sig informerad om och följa upp koncernbolagens verksamhet och resultat, riskhantering och iakttagande av tillämpliga lagar samt andra frågor som styrelsen fastställer. Styrelsen ska kontinuerligt hålla sig informerad om frågor och åtgärder av stor strategisk betydelse.

Styrelsen utser en sekreterare, som ska närvara vid alla möten.

Val och mandatperiod

Medlemmarna i bolagets styrelse väljs av bolagsstämman för en mandatperiod på ett (1) år. Enligt bolagsordningen ska Konecranes styrelse bestå av minst fem (5) och högst åtta (8) personer. Styrelsen väljer inom sig en styrelseordförande. I bolagsordningen finns ingen bestämmelse om att utse styrelsemedlemmar enligt en viss ordningsföljd.

Biografiska uppgifter om styrelsemedlemmarna presenteras på sidorna 54–55 och finns också

på www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance > Board of Directors.

Utöver styrelsemedlemmarna och styrelsens sekreterare deltar också bolagets verkställande direktör och finansdirektör i styrelsemötena. Styrelsemötets föredragningslista och behövt bakgrundsmaterial levereras på förhand till styrelsemedlemmarna. Konecranes styrelse sammanträder så ofta som det behövs för att den ska kunna sköta sina åligganden. Årligen hålls ca åtta ordinarie styrelsemöten; dessutom kan styrelsen sammanträda vid behov.

Styrelsemedlemmarnas deltagande i möten 2014 framgår i tabellen Styrelsemöten 2014 på sidan 41.

Styrelsekommittéer

Styrelsen består av revisionskommittén och nominerings- och kompensationskommittén. Båda kommittéerna tillsattes första gången 2004.

Revisionskommittén

Styrelsen utser medlemmarna och ordföranden för revisionskommittén bland sina medlemmar. Revisionskommittén ska ha åtminstone tre (3) icke verkställande styrelsemedlemmar som är oberoende av bolaget. Åtminstone en medlem ska vara oberoende av betydande aktieägare.

Kommitténs uppgifter och ansvarsområden har definierats i en av styrelsen fastställd arbetsordning, som finns tillgänglig på bolagets webbsida www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance > Board Committees.

Enligt arbetsordningen ska revisionskommittén sammanträda minst fyra (4) gånger om året. Ordföranden ska för styrelsen presentera en rapport över varje möte som revisionskommittén har hållit.

Styrelsemedlemmarnas deltagande i revisionskommittémöten framgår i tabellen Styrelsemöten 2014 på sidan 41.

Nominerings- och kompensationskommittén

Styrelsen utser medlemmarna och ordföranden för nominerings- och kompensationskommittén bland sina medlemmar. Nominerings- och kompensationskommittén ska ha 3–4 icke verkställande styrelsemedlemmar. Majoriteten av medlemmarna ska vara oberoende av bolaget.

Kommitténs uppgifter och ansvarsområden har definierats i en av styrelsen fastställd arbetsordning, som finns tillgänglig på bolagets webbsida www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance > Board Committees.

Nominerings- och kompensationskommittén ska sammanträda minst en (1) gång per år. Ordföranden ska för styrelsen presentera en rapport över varje möte som kommittén hållit.

Styrelsemedlemmarnas deltagande i nominerings- och kompensationskommitténs möten framgår i tabellen Styrelsemöten 2014 på sidan 41.

Styrelsens arvoden

Styrelsearvoden fastställs av bolagsstämman. Mer information om styrelsens arvoden finns i kapitlet Styrelsens kompensation på sidan 42.

Verkställande direktören

Konecranes VD och koncernchef verkar som verkställande direktör i enlighet med lagen om aktiebolag. Styrelsen beslutar om utnämning och entledigande av bolagets verkställande direktör. Verkställande direktören kan vara medlem av styrelsen men kan inte väljas till styrelseordförande. Nuvarande VD och koncernchef Pekka Lundmark är inte medlem av styrelsen.

Uppgifter

Enligt lagen om aktiebolag är verkställande direktören ansvarig för bolagets löpande förvaltning i enlighet med styrelsens anvisningar och föreskrifter. Åtgärder som med beaktande av omfattningen och arten av Bolagets verksamhet är osedvanliga eller av stor betydelse får verkställande direktören vidta endast om styrelsen bemyndigat honom därtill. Verkställande direktören ska sörja för att Bolagets bokföring överensstämmer med lagen och att medelsförvaltningen är ordnad på ett betryggande sätt. Verkställande direktören svarar också för beredningen av de ärenden som ska behandlas av styrelsen och för strategisk styrning, finansiering, finansiell planering, redovisning och riskhantering.

Information om kompensation till verkställande direktören finns på sida 42 i kapitlet Verkställande direktörens kompensation.

Styrelsemöten 2014

Medlem	Styrelsemöten		Revisionskommittémöten		Nominerings- och kompensationskommittémöten	
	Närvarande	Närvaro-%	Närvarande	Närvaro-%	Närvarande	Närvaro-%
Stig Gustavson	8/8	100 %	-	-	2/2	100 %
Svante Adde	8/8	100 %	4/4	100 %	-	-
Tapani Järvinen	8/8	100 %	4/4	100 %	-	-
Matti Kavetvu	8/8	100 %	-	-	2/2	100 %
Nina Kopola	8/8	100 %	-	-	2/2	100 %
Bertel Langenskiöld	8/8	100 %	-	-	2/2	100 %
Malin Persson	8/8	100 %	4/4	100 %	-	-
Mikael Silvennoinen	7/8	87,5 %	4/4	100 %	-	-

I genomsnitt var närvaron vid styrelsemöten 98,4 procent.

Koncernledningen

Konecranes har en tudelad ledningsstruktur bestående av ledningsgruppen (GXB) och Senior Management Team (SMT).

Ledningsgruppen bistår VD:n i hans arbete. Koncernledningen har ingen officiell bolagsrättslig ställning enligt lagen eller bolagsordningen, men dess roll i Konecranes ledningsorganisation, förberedandet av strategin och beslutsfattandet är de facto betydande. Biografiska uppgifter om ledningsgruppsmedlemmarna finns på sida 56–57.

Senior Management Team fokuserar på en systematisk översikt över hur strategi implementeringen framskrider. Biografiska uppgifter om Senior Management Team medlemmarna finns på sidorna 58–60.

Ledningsgruppen sammanträder vanligtvis varje månad. Senior Management Team sammanträder regelbundet två gånger per år. Dessutom granskas koncernens resultat varje månad med VD och koncernchefen som ordförande. Affärsområdena och regionerna har egna ledningsgrupper som sammanträder regelbundet.

Kompensation

Principer för kompensationsarrangemang

Alla Konecranes kompensationsarrangemang är avsedda att främja en hög prestationsnivå och betona fokus och engagemang för att uppnå affärsmålen. Kompensationsarrangemangen främjar konkurrensförmåga och ekonomisk framgång på lång sikt samt bidrar till ökat ägarvärde för bolagets aktieägare.

Avsikten är att alla Konecranes-anställda ska ha en rörlig del baserad på deras prestation som en del av sin totala ersättning. Storleken på den rörliga delen varierar beroende på personens ställning i organisationen. De rörliga delarna av kompensationen baseras vanligtvis på koncernens och/eller enhetens finansiella resultat och den personliga prestationen. Kompensationsprogrammen utarbetas skriftligt och numerisk utvärdering används när det är möjligt.

Alla kompensationsprogram planeras för att uppfylla både globala och lokala behov och kan därför skilja sig åt på olika platser.

Beslutsprocessen

Bolagsstämman fattar beslut och fastställer ersättningen till styrelsen och styrelsens kommittéer årligen. Nominerings- och kompensationskommittén utvärderar VD och koncernchefens insatser. Utgående från utvärderingen och övrig relevant information fastställer styrelsen VD och koncernchefens totala kompensationsarrangemang.

Nominerings- och kompensationskommittén utvärderar och bereder även beslutsunderlag till styrelsen om ersättningar till ledningsgruppsmedlemmar som är direkt underställda VD och koncernchefen. Ersättningar till andra medlemmar i Senior Management Team beslutas av VD och koncernchefen.

Alla kompensationsarrangemang ska bekräftas enligt “en-över”-principen, dvs. en chefs närmast överordnade måste alltid godkänna kompensationen till en person.

Styrelsens kompensation

Ersättning till styrelseledamöterna fastställs av bolagsstämman. Kompensation till styrelsen fastställdes av senaste bolagsstämman enligt nedanstående tabell.

Kompensation som betalats till styrelsemedlemmarna

	Årsarvode 2014 EUR
Styrelseordförande	105 000,00
Vice ordförande	67 000,00
Styrelsemedlem	42 000,00
Arvode per kommittémöte	1 500,00
Revisionskommitténs ordförandes arvode/möte	3 000,00
Styrelsemedlemmarnas resekostnader ersätts också.	

50 procent av årsarvodet betalas med Konecranes-aktier som köps på marknaden för styrelsemedlemmarnas räkning. Arvode kan också betalas genom överlåtelse av bolagets egna aktier med stöd av bemyndigande till styrelsen som getts av bolagsstämman. Om arvodet inte kan betalas i aktier av orsak relaterad till bolaget eller styrelsemedlemmen, ska det årliga arvodet betalas kontant.

Verkställande direktörens kompensation

Nominerings- och kompensationskommittén utvärderar VD och koncernchefens insatser. På grundval av denna utvärdering och andra relevanta fakta fastställer styrelsen den totala kompensationen till VD och koncernchefen.

Kompensationen omfattar grundlön, naturaförmåner, pensionsplan, ett årligt prestationsbaserat bonusprogram samt en långsiktig prestationsbaserad aktiebelöningsplan. VD och koncernchefens bonusprogram är baserat på koncernens lönsamhet och tillväxt, och den maximala bonusen är 60 procent av VD och koncernchefens årliga grundlön. Dessutom har styrelsen möjlighet, men inte skyldighet, att ställa upp vissa strategiska mål som kan utlösa en tilläggsbonus på högst 50 procent av VD och koncernchefens årliga grundlön.

VD och koncernchefens pensionsplan fastställer hans pensionsålder till 63 år och pensionsavgiften

till 18,6 procent av årslönen exklusive prestationsbaserad kompensation (årlig eller långsiktig bonus). Årslön och förmåner som betalats till VD och koncernchefen 2014 och 2013 framgår av tabellen på sidan 43.

VD och koncernchefens tillfälliga omlokalisering till Singapore är över. Från och med 14.6.2014 är hans månatliga lön 40 000,00 EUR exklusive förmåner (bil, boendekostnader och telefon).

Ersättning till koncernledningen (Ledningsgruppen)

Nominerings- och kompensationskommittén utvärderar och bereder beslutsunderlag till styrelsen om ersättningar till ledningsgruppsmedlemmar som är direkt underställda VD och koncernchefen. Ersättningar till andra medlemmar i Senior Management Team bekräftas av VD och koncernchefen. Kompensationen omfattar normalt grundlön, naturaförmåner (vanligen tjänstebil och mobiltelefon), premiebaserade pensionsprogram och årliga prestationsbaserade bonusprogram, samt en långsiktig prestationsbaserad aktieplan.

Bonussystemen grundar sig alltid på skriftliga avtal. Bonuskriterierna varierar men är ofta baserade på koncernens fem nyckelprestationsområden: säkerhet, kunder, personal, tillväxt och lönsamhet. Bonusar är kopplade till en individs prestation, till koncernens prestation och/eller prestationen av den enhet som han/hon tillhör. Numeriska utvärderingskriterier används i stället för personliga bedömningar när det är möjligt. Den årliga bonusprocenten baseras på personens ansvarsnivå och är högst 50 procent av personens årliga grundlön.

De finländska medlemmarna i ledningsgruppen har en gruppensionsförsäkring med fastställda premier. Försäkringen kan tas ut från 60 års ålder. Pensionsåldern följer dock lagen om pension för arbetstagare (ArPL). De finländska medlemmarna i ledningsgruppen har livförsäkring och invaliditetsförsäkring. Icke-finländska ledningsgruppsmedlemmar har definierade pensionsplaner och lokala försäkringar.

Vid utgången av december 2014 fanns inga lån som utfärdats av bolaget till ledningsgruppen.

Sammanlagd kompensation till styrelsen 2014

	Årsarvode kontant EUR	Aktier, EUR	Antal aktier	Kommittémöten, EUR	Totalt EUR
Gustavson Stig, styrelseordförande	52 500,05	52 499,95	2 281	3 000,00	108 000,00
Adde Svante, styrelsemedlem	21 009,23	20 990,77	912	12 000,00	54 000,00
Järvinen Tapani, styrelsemedlem	21 009,23	20 990,77	912	6 000,00	48 000,00
Kavetvuo Matti, styrelsemedlem	21 009,23	20 990,77	912	3 000,00	45 000,00
Kopola Nina, styrelsemedlem	21 009,23	20 990,77	912	3 000,00	45 000,00
Langenskiöld Bertel, styrelsemedlem	21 009,23	20 990,77	912	3 000,00	45 000,00
Persson Malin, styrelsemedlem	21 009,23	20 990,77	912	6 000,00	48 000,00
Silvennoinen Mikael, styrelsemedlem	21 009,23	20 990,77	912	6 000,00	48 000,00
Totalt	199 564,66	199 435,34	8 665	42 000,00	441 000,00

Kompensation till VD och koncernchefen Lön, bonus och andra förmåner

	2014	2013
1. Lön och förmåner	517 607 EUR	506 036 EUR
2. Förmåner utomlands	78 464 EUR	150 005 EUR
3. Rörlig kompensation för året	200 000 EUR	120 000 EUR
4. Rörlig kompensation relaterat till utlandskommendering	270 000 EUR	
5. Innehav av optionsrätter (antal optioner 31.12)	45 000	80 000
6. Allokerade aktierätter (PSP)	115 200	67 200
7. Aktieägande (antal aktier 31.12)	216 497	225 520
8. Pensionsålder	63 år	63 år
9. Pensionsmål	Definierad ersättning	Definierad ersättning
10. Uppsägningstid	6 månader	6 månader
11. Avgångsvederlag (utöver kompensation för uppsägningstiden)	Lön och förmåner för 18 månader	Lön och förmåner för 18 månader

Ersättning till ledningen Ledningsgruppen, exklusive VD och koncernchefen

	2014	2013
1. Lön och förmåner	1 393 095,11 EUR	1 283 773,08 EUR
2. Rörlig kompensation för året	204 128,38 EUR	246 130,80 EUR
3. Innehav av optionsrätter (antal optioner 31.12)	84 000	141 500
4. Allokerade aktierätter (PSP)	249 600	163 200
5. Aktieägande i Konecranes Abp (antal aktier 31.12)	128 156	170 786

Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram 2012–2016

I början av 2012 införde Konecranes ett nytt långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram för nyckelanställda och upphörde samtidigt med optionsprogram.

Syftet med aktiebelöningsprogrammet (PSP) är att motivera nyckelpersoner att bidra till bolagets framgång på lång sikt och att skapa aktieägarvärde. En viktig målsättning är också att stärka känslan av

gemensamt ägande inom ledningen, vilket är värdefullt för ett bolag som Konecranes, vars verksamhet omfattar flera länder, kulturer och kundbranscher.

Styrelsen beslutar årligen om tilldelning av aktier till nyckelpersoner enligt förslag från VD och koncernchefen. Tilldelning av aktier till VD och koncernchefen beviljar styrelsen utan föredragning.

Förtjänstperioden 2012–2014

Planen för 2012 har ett kriterium för finansiella prestationer för året 2012 och ett för åren 2012–2014. De intjänade aktierna betalas ut senast i slutet av april 2015. På den högsta prestationsnivån i båda kriterierna i planen för 2012–2014 har VD och koncernchefen rätt till 48 000 aktier och den utvidgade ledningsgruppen 2012 totalt 240 000 aktier (maximinivåerna är brutto).

Förtjänstperioden 2013–2015

Planen för 2013 har ett kriterium: kumulativ vinst per aktie 2013–2015. De intjänade aktierna betalas ut senast i slutet av april 2016. På den högsta prestationsnivån i planen för 2013–2015 har VD och koncernchefen rätt till 48 000 aktier och övriga medlemmar i ledningsgruppen totalt 120 000 aktier (maximinivåerna är brutto).

Medlemmarna i ledningsgruppen, inclusive VD och koncernchefen, är skyldiga att fortsätta äga minst 50 procent av de aktier de förtjänat årligen i programmet tills han/hon äger bolagsaktier till ett värde som motsvarar hans/hennes årslön inklusive förmåner.

Förtjänstperioden 2014–2016

Planen för 2014 har ett kriterium: kumulativ vinst per aktie 2014–2016. De intjänade aktierna betalas ut senast i slutet av april 2017. På den högsta prestationsnivån i planen för 2014–2016 har VD och koncernchefen rätt till 48 000 aktier och övriga medlemmar i ledningsgruppen totalt 120 000 aktier (maximinivåerna är brutto).

Medlemmarna i ledningsgruppen, inclusive VD och koncernchefen, är skyldiga att fortsätta äga minst 50 procent av de aktier de förtjänat årligen i programmet tills han/hon äger bolagsaktier till ett värde som motsvarar hans/hennes årslön inklusive förmåner.

Optionsprogram

Bolaget har tidigare haft optionsprogram för nyckelpersoner, som innefattar högsta ledningen och mellanchefer samt anställda i vissa expertbefattningar. Alla program har godkänts av respektive bolagsstämman. Styrelsen har beslutat att för tillfället

avbryta användningen av optionsprogram. Konecranes Abp:s återstående optionsrätter omfattar optionsserierna 2009B och 2009C. Teckningstiden för optionsserierna är:

- Optionsserie 2009B: 1.4.2013–30.4.2015
- Optionsserie 2009C: 1.4.2014–30.4.2016

Regler och villkor för optionsprogram och antalet otecknade optionsrätter baserat på utestående optionsprogram och antal anställda som berörs finns på bolagets webbsida www.konecranes.com > Investors > Share information > Stock option plans. Vid årets slut 2014 omfattade koncernens optionsprogram ca 180 medarbetare. Mer information om optionsrätterna finns i Bokslutet.

Aktiesparprogram för personalen

Den 1.7.2012 införde Konecranes ett nytt aktiesparprogram för personalen. Målgruppen omfattar alla anställda utom i de länder där programmet inte kan erbjudas på grund av juridiska eller administrativa skäl. Nya programperioder startade 1.7.2013 och 1.7.2014. I målgruppen ingår också högsta ledningen och VD och koncernchefen. Deltagande i programmet är helt frivilligt.

Programperioden 2012–2013

Deltagarna sparade varje månad upp till 5 procent av sin månadslön före skatt. För det sparade beloppet köptes Konecranes-aktier på marknaden för deltagarens räkning. Sparperioden var 1.7.2012–30.6.2013. Om deltagaren fortfarande äger aktierna 15.2.2016 erhåller han/hon en vederlagsfri aktie för två ursprungligen köpta aktier.

Programperioden 2013–2014

Enligt programmet får deltagarna spara högst 5 procent av sin månadslön före skatt. För det sparade beloppet köps Konecranes-aktier på marknaden för deltagarens räkning. Sparperioden är 1.7.2013–30.6.2014. Om deltagaren fortfarande äger aktierna den 15.2.2017 erhåller han/hon en vederlagsfri aktie för två ursprungligen köpta aktier.

Programperioden 2014–2015

Enligt programmet får deltagarna spara högst 5 procent av sin månadslön före skatt. För det sparade beloppet köps Konecranes-aktier på marknaden för deltagarens räkning. Sparperioden är 1.7.2014–30.6.2015. Om deltagaren fortfarande äger aktierna den 15.2.2018 erhåller han/hon en vederlagsfri aktie för två ursprungligen köpta aktier.

Insiders

Styrelsen har antagit insiderregler för Konecranes. Dessa regler bygger på Värdepappersmarknadslagen, Finansinspektionens standarder och Nasdaq Helsinkis insiderregler för börsbolag.

Konecranes offentliga insiderregister inkluderar styrelsemedlemmarna, VD och koncernchefen, styrelsens sekreterare, revisorn, medlemmarna i Senior Management Team samt genom beslut av bolaget även andra personer med liknande positioner inom koncernen. Konecranes företagsspecifika insiderregister omfattar dessutom personer som av bolaget definierats som insiders och som regelbundet innehar insiderinformation på grund av deras ställning i bolaget.

En insider tillåts ingen handel med Konecranes-aktier eller värdepapper som berättigar till aktier fr.o.m. första dagen efter utgången av kvartalet före nästa delårsrapport till dagen efter publiceringstidpunkten. Dessutom är handel inte tillåten under hela publiceringsdagen. Bolaget upprätthåller även projektspecifika insiderregister över alla insiderprojekt. En projektspecifik insider tillåts ingen handel i Konecranes-aktier förrän projektet avslutats.

Konecranes register över insiderinnehav upprätthålls av bolagets chefsjurist som ansvarar för att bolaget följer gällande insiderregler och bestämmelser om anmälningsskyldighet. Bolaget upprätthåller sitt offentliga insiderregister i Euroclear Finland Ab:s SIRE-system.

Revision

Den lagstadgade revisionens huvudsakliga uppgift är att bestyrka att bokslutet ger riktiga och tillräckliga uppgifter om koncernens resultat och ekonomiska ställning under räkenskapsperioden, som

är kalenderåret. Revisorn rapporterar regelbundet om sina iakttagelser till styrelsens revisionskommitté. Revisorn är skyldig att granska riktigheten av bokslutet och bolagets bokföring under räkenskapsperioden samt avge en revisionsberättelse till bolagsstämman. Konecranes revisorer utses av bolagsstämman tillsvidare. Samma revisor med yttersta ansvar får inte tjänstgöra mer än sju räkenskapsperioder.

Ernst & Young Oy har varit bolagets externa revisor sedan år 2006. År 2014 var Heikki Ilkka revisor med huvudansvar. År 2014 fick Ernst & Young Oy med närstående revisionsföretag 1 734 000 EUR i arvoden för revision av bolagen i Konecranes-koncernen och 570 000 EUR för övriga tjänster.

Konecranes styrelse har definierat och godkänt vissa principer för riskhantering. Dessa principer bygger på internationellt accepterade principer för bolagsstyrning. Revisionskommittén utvärderar bolagets riskhantering och internkontroll och rapporterar till styrelsen om dess tillräcklighet och lämplighet.

Riskhanteringsprinciper

En risk är allt som klart kan påverka Konecranes möjlighet att nå sina affärsmål och genomföra sina strategier. Riskhantering är en del av Konecranes kontrollsystem. Den ska garantera att alla risker som kan relateras till företagets verksamhet identifieras och hanteras tillfredsställande och riktigt, så att kontinuiteten i verksamheten hela tiden säkerställs.

Koncernens riskhanteringsprinciper utgör en bas för riskhantering i hela Konecranes, och varje bolag eller enhet inom koncernen svarar för sin egen riskhantering. Detta tillvägagångssätt garanterar bästa möjliga kunskap om lokala förhållanden, erfarenhet och relevans.

Enligt koncernens riskhanteringsprinciper är riskhantering en kontinuerlig och systematisk aktivitet, som har som mål att skydda anställda mot personskador, säkra koncernbolagens och hela koncernens tillgångar, samt att säkerställa stabil och lönsam finansiell verksamhet. Genom att minimera förluster från realiserade risker och genom att optimera kostnaderna för riskhantering säkerställs Konecranes konkurrenskraft på lång sikt.

Märkbara risker för Konecranes

Konecranes har analyserat sina strategiska, operativa och finansiella risker samt skaderisker. Nedanstående risköversikt och de riskhanteringsmetoder som beskrivs är bara vägledande och ska inte betraktas som heltäckande.

Marknadsrisker

Efterfrågan på Konecranes produkter och tjänster påverkas av den lokala och globala ekonomins utveckling, regionala och landsspecifika politiska frågor och av konjunkturcyklerna inom Konecranes kundindustrier. För industrikranar varierar investeringar i kapital med utvecklingen av den industriella produktionen och produktionskapaciteten, medan efterfrågan på hamnutrustning följer utvecklingen

inom global transport och på kort sikt hamnarnas investeringscykler. Lyfttruckar följer samma cykel som andra produktsegment. Efterfrågan på underhåll styrs av kundernas beläggningsgrad. Förutom risker relaterade till försäljningsvolymerna kan också ogynnsamma förändringar i efterfrågan skapa överkapacitet och påverka marknadspriserna på samma sätt som konkurrenternas åtgärder.

Konecranes har för avsikt att öka vinstandelen för service av det totala vinstflödet och därmed minska beroendet av ekonomiska konjunkturer. I allmänhet är efterfrågan på tjänster mindre volatil än efterfrågan på utrustning.

Som en del av sin strategi strävar Konecranes efter att upprätthålla en vidsträckt geografisk närvaro för att balansera ekonomiska trender på olika marknadsområden. Konecranes strävar också efter att begränsa de risker som härrör från förändringar i efterfrågan inom olika kundsegment och efterfrågan på vissa produkter genom att ha en varierande kundbas och genom att erbjuda ett brett sortiment av produkter och tjänster. Genom aktiv produktutveckling strävar Konecranes också efter att differentiera sig från konkurrenterna och att minska konkurrenstrycket.

År 2014 ökade Konecranes inte nämnvärt sin närvaro i nya länder, utan fokuserade i stället på sin nuvarande geografiska täckning för att utnyttja hela marknadspotentialen. För att ytterligare utveckla detta utnyttjande lanserade Konecranes nya produkter, som har utvecklats som ett led i initiativet Segmentbaserat Utbud. Införandet av nya IT-system, som utgår från vårt oneKONECRANES-initiativ, harmoniserar affärsverksamheterna och ger intern transparens i verksamheten samtidigt som vissa system centraliseras. På lång sikt kommer detta även att förbättra riskhanteringen.

Kreditrisker

Svårigheter att få in kundbetalningar skulle kunna påverka Konecranes finansiella ställning negativt. För att begränsa den risken tillämpar vi en konservativ kreditpolicy gentemot våra kunder. Konecranes har som rutin att göra en noggrann granskning av kunden innan vi inleder en formell affärsförbindelse med kunden och att inhämta kreditupplysningar om nya kunder. Kreditriskerna mildras genom

förskottsbetalningar, rembursar, betalningsgarantier och kreditförsäkringar i tillämpliga fall. Med hjälp av dessa verktyg och genom noggrann uppföljning av kundbetalningarna har vi framgångsrikt lyckats begränsa våra kreditrisker.

År 2014 fortsatte Konecranes med en fokuserad insamlingsprocess för kundfordringar och att använda kreditförsäkringar för utvalda projekt och verksamheter. Vi betonade säkerställandet av överensstämmelse med sanktioner under 2014.

Teknologiska risker

Konecranes inser att det finns olika hot och möjligheter relaterade till utvecklingen av nya produkter och tjänster i branschen. En aktiv hantering av immateriella rättigheter är av väsentlig betydelse på den globala marknaden.

Konecranes övervakar ständigt allmänna trender på marknaden, teknisk utveckling, konkurrenternas förehavanden, kundbeteende och utvecklingen inom olika industrisegment för att identifiera tecken på eventuella förändringar som kan påverka oss.

Målmedveten, processdriven produktutveckling har gjort att Konecranes har kunnat behålla sitt ledarskap genom att erbjuda avancerad teknik, produkter och tjänster som lyfter kundernas verksamheter. Förvärv kan även göras när det är lämpligt för att bolaget ska få tillgång till avancerad teknologi. Genom att samarbeta med externa forskningsorganisationer och universitet säkerställer vi tillgången på och medvetenheten om sådan teknologisk utveckling som är viktig i vår verksamhet. Konecranes säkerställer att dess innovationer är skyddade genom internationella patent där detta går att tillämpa, och skyddar sina varumärken.

År 2014 lanserade Konecranes de första produkterna inom initiativet Segmentbaserat Utbud. Dessa nya produkter utökar vårt utbud speciellt till kunder som kräver standard- och basegenskaper hos produkten. Dessutom fortsatte utvecklingsarbetet aktivt kring vårt avancerade produktutbud. Vårt tidigare lanserade utbud om Industriellt Internet och som omfattar fjärrövervakningsfunktioner, kommer att differentiera oss positivt gentemot konkurrenterna och minska de tekniska riskerna i vårt utbud på lång sikt. I utvecklingsaktiviteten kring Industriellt Internet vill vi aktivt förbättra vår kännedom

om användningen av lyftutrustning, vilket låter oss fokusera på nya, tryggare och mer pålitliga lösningar. Resursallokeringen för dessa utvecklingsåtgärder ökades under året.

År 2014 fortsatte vi att utveckla bolagets egna testcenter för vår lyftutrustning. Vi har tre sammankopplade testcenter som är belägna på tre kontinenter. Avsikten med dessa är att öka vår kännedom om pålitligheten och säkerheten hos våra produkter. Dessa centra används även för forskningsändamål. Allt detta minskar de tekniska riskerna hos våra produkter.

Vi fortsatte aktivt att hantera våra immateriella rättigheter i syfte att skydda vår design, våra uppfinningar och varumärken, och för att säkerställa vår verksamhetsfrihet. Vi fortsatte att reagera på eventuella IPR-kränkningar: vi har förbundit oss att skydda dessa rättigheter på ett förebyggande sätt.

Affärsverksamhet på tillväxt- och utvecklingsmarknader

Konecranes säljer i många utvecklingsländer och har egen personal samt tillverknings- och leverantörsnätverk i dessa områden. Plötsliga förändringar i det politiska klimatet, ekonomiska ramar eller regelverk i dessa områden kan ha en ogynnsam effekt på Konecranes verksamhet. Genom att själva vara närvarande i vissa av dessa länder kan Konecranes dra nytta av direkt information om ändringar som påverkar den lokala affärsmiljön. Dessutom utför Konecranes noggranna utvärderingar av det politiska, sociala och ekonomiska klimatet i vissa länder för att hålla sig informerat om läget.

Riskerna på tillväxt- och utvecklingsmarknaderna balanseras av Konecranes starka globala närvaro och en stabil serviceverksamhet i utvecklade länder i Europa och Nordamerika.

Tillväxtländerna erbjuder en betydande och pågående marknadsmöjlighet, eftersom den ekonomiska tillväxten i dessa länder på sikt förväntas överskrida det globala genomsnittet. Konecranes kommer att fortsätta sina ansträngningar för att öka närvaron i dessa områden genom organisk tillväxt och förvärv.

År 2014 fortsatte vi våra ansträngningar för att utöka och säkra vår verksamhet på utvecklingsmarknader. Utbildningen av Konecranes Uppförandekod har etablerat sin plats internt som en standard-

process. Vi vidtog särskilda åtgärder för att kunna hantera risker förknippade med ebola-epidemier. Vi övervakar ständigt utvecklingen av internationella sanktioner för att säkerställa att vi är i överensstämmelse med dessa.

Personal

Konecranes verksamhet är beroende av tillgång till yrkeskunnig personal, och deras expertis och kompetens.

Under 2014 fortsatte Konecranes att investera i sin personal. Vi satsade speciellt på att säkerställa att våra servicetekniker besitter den ledande tekniska kompetensen inom branschen, hög kompetens hos projektledare och en kundorienterad och effektiv försäljning och säljledning. Inom dessa fokusområden satsade Konecranes på utbildning för att säkerställa kundernas nöjdhet. Förutom utbildningarna ökade Konecranes sina investeringar i säkerhetsprogram, fortsatte med engagemangsprogram för de anställda som t.ex. aktiesparprogrammet för personalen, och satsningar på de anställdas välbefinnande. För att begränsa eventuella anställningsrisker genomförde vi revisioner kring rättvisa arbetsförhållanden och fortsatte vi att utveckla förhållandena för de anställda på flera marknader.

Företagsförvärv

Misslyckade företagsförvärv eller misslyckad integration av förvärvade bolag kan resultera i sänkt lönsamhet eller hämma genomförandet av företagsstrategin. Konecranes minskar riskerna med företagsförvärv genom noggranna företagsanalyser, vid behov med hjälp av externa rådgivare.

Produktionsrisker

Konecranes strategi är att bibehålla egen produktion av huvudkomponenter som tillför mervärde och/eller konkurrensmässiga fördelar. Det finns olika risker involverade i olika aspekter av produktionen, exempelvis styrning av produktionskapacitet, operativ effektivitet, kontinuitet och kvalitet.

Ansträngningarna att vidareutveckla produktionsverksamheten fortsätter. Kontinuerliga ersättningsinvesteringar och ökat underhåll av produktionsutrustning har genomförts. Riskhantering är ett

viktigt element i produktionsstrategin. Tryggheten och säkerheten i de viktigaste anläggningarna fortsatte att förbättras under 2014.

Materialhantering och inköpsrisker

Materialhantering och inköpsverksamhet kräver ett proaktivt tillvägagångssätt och utveckling för att undvika risker förknippade med frågor som prissättning, kvalitet, kapacitet, tillgänglighet, värde på varor i lager och de risker nämnda i Uppförandekoden och andra förväntningar så som de uttrycks i den förnyade globala leverantörshandboken. Ineffektivitet och brister på dessa områden kan ha en ogynnsam effekt på Konecranes lönsamhet och rykte. Konecranes styr inköp och logistik centralt för material och komponenter, som är viktiga för verksamheten. Avtal med nyckelleverantörer syftar till att optimera dessa inköp globalt.

Under 2014 fortsatte Konecranes att utveckla kvaliteten och omfattningen av leverantörs-samarbetet och auditeringsprocessen. Vi har också fortsatt att förbättra uppföljning, balansering, prognostisering och leverantörskommunikation av efterfrågan och tillgång för att snabbare kunna svara på kundernas behov. År 2014 nästan fördubblade Konecranes antalet leverantörsvärderingar i syfte att säkerställa att leverantörssamarbetet motsvarar förväntningarna.

Kvalitetsrisker

Hög kvalitet på produkter, affärsmetoder, processer och tjänster spelar en avgörande roll för att minska riskerna för Konecranes verksamhet. De flesta koncernbolagen och alla större koncernverksamheter använder certifierade kvalitetsmetoder. För att ytterligare främja vår harmoniserade inställning till kvalitet har flera av de viktigaste tillverkningsenheterna nu innefattats i ett gemensamt kvalitetscertifikat. Dessutom uppdaterades flera existerande kvalitetscertifikat och nya erhöles år 2014. Det målinriktade certifieringsarbetet fortsätter i enlighet med Konecranes principer inom detta område. År 2014 fortsatte Konecranes att utveckla både sina lokala och globala kvalitetsförbättringsprocesser. Lean Six Sigma-utvecklingen har varit betydande och den har en viktig roll i förbättringen av vår operativa

excellens. Vårt produktsortimentsbaserade system för fabriks- och installationsgodkännande har vidareutvecklats som ett led i vår kontinuerliga förbättring. Leverantörskvaliteten har utvecklats på samma sätt.

Leverantörsrisker

Konecranes är medvetet om att det finns pris- och kontinuitetsrisker förknippade med vissa av de största leverantörerna, eftersom de kan vara svåra att ersätta. Om det skulle uppstå större produktionsproblem, kan det undergräva Konecranes leveransförmåga. Kvalitetsrisker och defekter i komponenter från underleverantörer innebär kvalitetsrisker för Konecranes.

För att minska leverantörsriskerna söker Konecranes konstant konkurrenskraftiga, alternativa underleverantörer, samtidigt som samarbetet med existerande leverantörer förbättras. Alternativa leverantörer, där sådana finns tillgängliga, höjer priskonkurrensen, ökar produktionskapaciteten och minskar riskerna med att vara beroende av en enda leverantör.

Under 2014 fortsatte och förbättrade vi samarbetet med kritiska leverantörer för att erhålla ömsesidiga fördelar. Vi började även rikta in ansträngningar på att utveckla hanteringen av verksamhetens kontinuitet med utvalda leverantörer.

IT-risker

Konecranes IT ansvarar för alla IT-tjänster, -applikationer och -tillgångar som används av koncernbolagen. Konecranes verksamhet är beroende av tillgång, tillförlitlighet och kvalitet på information samt av informationens säkerhet och integritet. Alla risker och incidenter relaterade till informationssäkerheten kan ha en negativ effekt på affärsverksamheten.

Konecranes använder sig av tillförlitliga IT-lösningar och effektiv styrning av informationssäkerhet för att undvika dataförluster och förhindra att datasäkerhet, tillgänglighet och integritet äventyras. Både interna och externa IT-tjänster används för att säkra hög tillgänglighet, elasticitet, kontinuerliga tjänster och snabb återhämtning vid eventuella tillfälliga avbrott i huvudtjänsterna.

Under 2014 fortsatte Konecranes att genomföra globala IT-applikationer och harmoniseringen av

verksamhetsprocesserna. Dyliga genomföranden medför alltid risker avseende tidsplan, kostnader och innehåll. Om risker gällande tidtabeller realiserar kan det leda till förseningar i realiseringen av affärsfördelar. Innehållsrisker kan realiserar om en verksamhetsmodell inte kan genomföras som planerat med de valda applikationerna. Försenade tidtabeller och utmaningar i genomförandet kan leda till högre totala projektkostnader.

Under 2014 drevs Konecranes IT som en verksamhetsstödande funktion i ett tjugotal länder.

Avtals- och ansvarsrisker

Konecranes kan bli föremål för olika slags rättsliga åtgärder, krav och andra rättstvister i olika länder, vilket är vanligt för ett företag i denna bransch och en global verksamhet som omfattar ett stort utbud av produkter och tjänster. Det kan gälla avtalstvister, garantikrav, produktansvar (inklusive konstruktionsfel, produktfel, försummande av varningsplikt och asbestansvar), anställningar, fordonstvister och andra generella skadeståndsanspråk. Dessa risker kontrolleras genom kontinuerlig övervakning av verksamheten, förbättrad produktsäkerhet, kundutbildning och detaljerade försäljningsvillkor. Konecranes ger även ut skriftliga riktlinjer i vissa fall för att säkra efterföljandet av lagar, regler och Konecranes egna principer inom hela koncernen. Särskild vikt läggs vid utbildning för att säkra att anställda är medvetna om och följer tillämpliga lagar, regelverk och principer i sitt arbete. När så behövs tar vår juridiska avdelning hjälp av externa experter.

Illegala aktiviteter

Konecranes strävar efter att iaktta alla tillämpliga lagar och bestämmelser, men även brott mot bolagets riktlinjer som resulterar i olagliga aktiviteter kan hota bolaget. Trots att Konecranes betraktar de potentiella riskerna som begränsade, kan olagliga aktiviteter även i liten skala skada företagets anseende och påverka dess finansiella situation och resultat negativt. Interna processer, översyn, revisioner och praktiska verktyg används för att minska Konecranes exponering för detta slags risker.

Under 2014 fortsatte Konecranes att säkra god förvaltning och ledningspraxis. Efter att hela

personalen genomfört utbildningen i Konecranes Uppförandekod, etablerades utbildningen som standard process för alla nyanställda.

Skaderisker

Skaderiskerna inkluderar risker för avbrott i verksamheten, hälso- och säkerhetsrelaterade risker, miljörisker, bränder och andra katastrofer, naturkatastrofer och risker relaterade till säkerhet i fastigheter. Konecranes identifierar och utvärderar riskerna kontinuerligt som en del av sin affärsprocess. För att mildra dessa risker har vi antagit olika säkerhets- och hälsoriktlinjer, räddningsplanering och säkerhetsinstruktioner i fastigheter. Konecranes har även försökt förbereda sig inför förverkligandet av risker genom olika försäkringsprogram och kontinuerligt förbättrat beredskapen för olika potentiella krissituationer.

Under 2014 underströk vi vikten av riskbedömningar innan man påbörjar underhållsjobb för att säkerställa säkra arbetsmetoder och undvikande av risker. Dessutom förbättrade vi uppföljningen av att åtgärder vidtas enligt rekommendationerna efter diverse säkerhetsauditeringar.

Finansiella risker

Större delen av Konecranes finansiella risker hanteras på central nivå av finansavdelningen (Group Treasury). Finansavdelningen arbetar under Konecranes Finance Oy, som verkar som koncernens finansiella förmedlare vid huvudkontoret. Konecranes Finance Oy är inte ett profitcentrum som strävar efter att maximera sin vinst, utan dess roll är snarare att hjälpa koncernens operativa bolag att minska de finansiella risker som är förknippade med global affärsverksamhet, såsom marknads-, kredit- och likviditetsrisker. Den viktigaste marknadsrisken är omräkningsrisk för utländsk valuta.

Ansaret för identifiering, utvärdering och kontroll av de finansiella riskerna från koncernens globala affärsverksamhet är uppdelat mellan affärsenheterna och Konecranes Finance Oy.

Internt skyddar enheterna sina risker tillsammans med finansavdelningen. De flesta finansiella riskerna för koncernen är koncentrerade till ett bolag, Konecranes Finance Oy, där de kan utvärderas och kontrolleras effektivt.

Nästan all finansiering, penninghantering och valutahantering med banker och andra externa motparter utförs centralt av Konecranes Finance Oy i enlighet med koncernens treasury-policy. Endast i enstaka fall, där lokala centralbanksbestämmelser förhindrar anlitaandet av koncerntjänster för valuta-säkring, görs detta direkt mellan ett operativt bolag och en bank under överinseende av finansavdelningen.

Konecranes Finance Oy använder sig av ett treasury-system som möjliggör att transaktioner kan utföras i realtid och ger detaljerad dokumentation om aktiviteter och lönsamhet. Standardrapportering görs varje vecka och täcker kommersiella och finansiella kassaflöden på koncernnivå, exponering för transaktioner i utländsk valuta, skuldsättning, derivatportföljer samt motpartskreditrisk för finansiella transaktioner. Dessutom deltar alla koncernens företag i den månatliga interna och externa finansiella rapporteringen.

Se not 3 i bokslutet och i styrelsens verksamhetsberättelse för en detaljerad översikt över den finansiella riskhanteringen.

Försäkring

Som en del av den övergripande riskhanteringen granskar koncernen kontinuerligt sina försäkringsvillkor. Försäkringsavtal används för att täcka alla risker som är ekonomiskt eller på annat sätt lämpliga att försäkra.

Internrevision och riskhantering relaterad till den finansiella rapporteringen

Internrevision relaterad till den finansiella rapporteringen är avsedd att ge rimlig säkerhet i fråga om den finansiella rapporteringens pålitlighet och för beredningen av finansiella utlåtanden för externa ändamål i enlighet med allmänt antagna redovisningsprinciper, tillämpliga lagar och bestämmelser och andra krav som gäller noterade bolag. Riskhantering betraktas som en integrerad del av den löpande affärsverksamheten. Koncernens riskhanteringsprinciper utgör en bas för riskhantering inom Konecranes, medan varje bolag eller enhet inom koncernen är ansvarig för sin egen riskhantering. Den principen följs också vid riskhantering i anslut-

Kontrollmiljö

Huvudprinciperna av kontrollprocessen för finansrapporteringen



ning till den finansiella rapporteringen.

Hanteringen av finansiella risker beskrivs i not 3 i Konecranes bokslut för 2014.

Kontrollmiljö

Affärsområdet Services leds som en enkel linjeorganisation enligt den regionala strukturen. Vissa små verksamheter inom affärsområdet Service leds emellertid globalt, eftersom de är tätt kopplade till motsvarande verksamheter inom affärsområdet Utrustning.

Affärsområdet Utrustning leds som en matrisorganisation med affärsenheterna som en dimension och regionerna som den andra dimensionen. De globala affärsenheterna har ett övergripande resultatansvar.

Den interna regionala strukturen omfattar följande regioner: Europa (EUR), Indien, Mellanöstern och Afrika (IMEA), Amerika (AME), Nordostasien (NEA) och Sydostasien–Stillahavsområdet (SEAP).

Finansiella mål ställs upp och planeringen/uppföljningen genomförs inom båda dimensi-

onerna i matrisorganisationen i enlighet med Konecranes-koncernens allmänna affärsmål. Affärsområdet Service följs normalt upp utifrån lönsamhetsansvariga servicebranscher (330 under 2014), vilka ytterligare konsolideras till lands- och regionnivåer. Verksamheten inom Utrustning kontrolleras i huvudsak via affärsenheter (6 under 2014), vilka i sin tur är indelade i affärslinjer.

Förvaltningen och affärsledningen inom Konecranes baserar sig på våra företagsvärden: vår tillit till människor, total satsning på service och varaktig lönsamhet. Kontrollmiljön är grunden för alla andra element inom den interna kontrollen och för främjandet av de anställdas medvetenhet om nyckelfrågor. Den stöder genomförandet av strategin och säkerställer att regelverk iakttas. Styrelsen och koncernledningen är ansvariga för att definiera Konecranes-koncernens kontrollmiljö utifrån koncernens principer, anvisningar och ramar i samband med finansiell rapportering. I dessa ingår Konecranes Uppförandekod och Konecranes Controller's Manual som utgör det huvudsakliga

arbetsredskapet för redovisning och principer för finansiell rapportering när det gäller att tillhandahålla information, riktlinjer och anvisningar. För tolkning och tillämpning av redovisningsstandarderna svarar den internationella finansfunktionen. Riktlinjer och anvisningar för rapportering uppdateras vid behov och ses över minst en gång om året.

Kontrollåtgärder

Koncernledningen bär det operativa ansvaret för interna kontroller. Finanskontrollåtgärderna är inbyggda i Konecranes-koncernens affärsprocesser och i ledningens rutiner för tillsyn och övervakning av verksamheten. Koncernen har identifierat och dokumenterat viktiga interna kontroller som har samband med den finansiella processen antingen direkt eller indirekt via andra processer. Det sammanlagda antalet identifierade finansiella internkontroller uppgår till ca 120. Alla juridiska enheter och affärsenheter har sina egna fastställda kontrollfunktioner. Representanter från controller-funktionerna deltar både i planeringen och i utvärderingen av varje enhets verksamhet. De säkerställer att den månatliga finansiella rapporteringen och kvartalsrapporteringen följer koncernens principer och anvisningar och att all finansiell rapportering görs i enlighet med den tidtabell som koncernen har fastslagit.

Ledningen följs upp med hjälp av rapporteringsrutiner varje månad och på resultatöversiktsmöten. Mötena anordnas per affärsenhet och affärsområde på lands-, region- och koncernnivå och behandlar konkurrens- och marknadsläge, orderingång och orderstock, månadsresultat, kvartals- och rullande 12 månadersprognoser samt frågor om säkerhet, personal och kunder. Koncernledningen övervakar de viktigaste utvecklingsaktiviteterna separat. Till exempel följs stora IT-utvecklingsprojekt upp av ledningsgruppen för Affärsinfrastruktur och FoU-projekt av Produktledningsgruppen. Ledningsgrupperna sammanträder vanligtvis kvartalsvis.

Övervakning

Koncernen utför årligen självutvärderingar som går ut på att ansvariga controllers bedömer hur effektiva de utvalda interna kontrollerna är. Koncernen har också en intern revisionsfunktion som ansvarar för övervakning och utvärdering av effektiviteten i bolagets riskhanteringssystem och interna kontrollsystem. Internredovisningen planerar verksamheten i samarbete med revisionskommittén som godkänner den årliga revisionsplanen. Revisionskommittén får direkta rapporter från externa revisorer och diskuterar och följer upp deras synpunkter. De externa revisorerna deltar även i revisionskommitténs möten. Koncernens finansiella resultat granskas i samband med varje styrelsemöte. Styrelsen och revisionskommittén granskar alla externa finansiella rapporter innan de offentliggörs.

Anmälningar om misstänkta oegentligheter kan göras genom koncernens konfidentiella e-postkanal för rapportering av missförhållanden (visselblåsning). Alla misstänkta incidenter undersöks av internrevisionen och resultaten rapporteras till revisionskommittén. Vi erhöll fem rapporter om misstänkta oegentligheter via visseblåsningskanalen år 2014. Dessa fall hade ingen egentlig inverkan på koncernens finansiella resultat.

Kommunikation

Controller's Manual och rapporteringsinstruktioner och anvisningar läggs ut på Konecranes intranät och är tillgängliga för personalen. Dessutom ordnar koncernen, affärsområdena och regionerna möten där information om den finansiella processen och rutiner delges. Information till koncernens intressentgrupper läggs regelbundet ut på Konecranes webbsidor. I syfte att säkerställa att informationen är uttömmande och korrekt har koncernens utarbetat anvisningar för extern kommunikation. Dessa definierar hur, av vem och när information ska delges och säkerställer att alla krav på information uppfylls, samt förstärker ytterligare den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

År 2014

Konecranes fortsatte sitt IT-projekt (ERP-, CRM- och People-systemen för både affärsområdena Service och Utrustning) för att vidareutveckla och implementera harmoniserade processer, öka genomsynligheten i verksamheten och förbättra beslutsfattandet samt minska antalet IT-system inom koncernen. SAP ERP-systemet kommer att användas för hantering av transaktioner och logistik inom båda affärsområdena. Siebel ERP-systemet kommer att användas för att hantera fältserviceverksamheten samt för att spara data relaterat till tillgångar som omfattas av underhållsavtal.

Pilotenheten för SAP ERP lanserades i slutet av september 2011. Flera nya enheter infördes i Nordamerika under 2013. År 2014 tog de viktigaste produktionsenheterna i Finland i bruk SAP i sin verksamhet. Införandet av SAP kommer att fortsätta i Europa och Asien under 2015.

Pilotenheter inom Service i Europa tog i bruk Siebel ERP under 2012-2013. Implementeringen fortsatte i Nordamerika och Australien år 2014 och arbetet kommer att fortsätta där under 2015. Avsikten är att införa Siebel ERP i ytterligare länder i Europa under 2015.

CRM- och People-systemen har uppnått den planerade globala täckningen. Egenskaperna och funktionerna utvecklas ytterligare för att maximera affärsnyttan.

Konecranes fortsatte att implementera och utveckla konceptet för gemensamma ekonomiska servicecenter (Financial Shared Service Center, FSSC) som främst ska erbjuda tjänster inom transaktionshantering, underhåll av ekonomiska basdata och vissa regionala bokföringstjänster för Konecranes-företag.

De gemensamma, enhetliga processerna och den gemensamma systemplattformen gör att internkontrollen förstärks. Även övervakningen av de interna kontrollernas effektivitet blir mer transparent när SAP ERP-systemet införs. De gemensamma ekonomiska servicecentren kommer att skapa enhetliga rutiner för transaktionshantering med bättre åtskillnad mellan olika roller.

Stig Gustavson

f. 1945
 Styrelseordförande sedan 2005.
 Styrelsemedlem sedan 1994 och medlem i nominerings- och kompensations-kommittén sedan 2006.
 Dipl.ing., tekn.dr. (h.c.), Bergsråd
Huvudsyssla: styrelsemedlemskap
Tidigare arbetslivserfarenhet: KCI Konecranes Abp 1994–2005: VD och koncernchef; KONE Cranes 1988–1994: verkställande direktör; KONE Corporation 1982–1988 och före 1982: olika chefsbefattningar vid större finska företag
Betydande aktuella förtroendeuppdrag: Ahlström Capital Oy: styrelseordförande; Dynea Oy: styrelsens viceordförande; Handelsbanken i Finland: styrelseordförande; Oy Mercantile Ab: styrelsens viceordförande; IK Investment Partners Oy: Senior Regional Advisor och styrelsemedlem i IK Funds; Stiftelsen Teknikakademin: styrelseordförande; Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma: förvaltningsrådets medlem; Outokumpu Oyj: styrelsemedlem
Stig Gustavson anses enligt styrelsens allmänna utvärdering vara beroende av bolaget p.g.a. hans tidigare och nuvarande position inom Konecranes och eftersom han har en betydande rösträtt i bolaget.
** Stig Gustavson är oberoende av bolagets betydande aktieägare.*
Aktier: 6 430*

Svante Adde

f. 1956
 Styrelsemedlem sedan 2004 och medlem i revisions-kommittén sedan 2004, ordförande för revisions-kommittén sedan 2008.
 Civ.ekon. DHS
Huvudsyssla: Senior Adviser, Lincoln International, styrelsemedlemskap
Tidigare arbetslivserfarenhet: Pöyry Capital Limited, London 2007–2013: verkställande direktör; Compass Advisers, London 2005–2007: verkställande direktör; Ahlstrom Corporation 2003–2005: finansdirektör; Lazard London och Stockholm 2000–2003: verkställande direktör; Lazard London 1989–2000: direktör; Citibank 1979–1989: direktör
Betydande aktuella förtroendeuppdrag: Agroenergi Neova Pellets AB: styrelseordförande; Meetoo AB: styrelseordförande; Rörvik Timber AB: styrelseordförande; Cambium Global Timberland Ltd: styrelsemedlem
Oberoende av bolaget och dess betydande aktieägare.
Aktier: 7 682



Tapani Järvinen

f. 1946
 Styrelsemedlem sedan 2009 och medlem i revisions-kommittén sedan 2009.
 Dipl.ing. tekn. lic.
Huvudsyssla: styrelsemedlemskap
Tidigare arbetslivserfarenhet: Outotec Oy 2006–2009: VD och koncernchef; Outokumpu Technology, Finland 2003–2006: VD och koncernchef; Outokumpu Abp, Finland 2000–2005: vice VD och ledningsgruppsmedlem; Compañía Minera Zaldívar, Chile 1994–2000: verkställande direktör
Betydande aktuella förtroendeuppdrag: Outotec Oy: styrelsemedlem; Normet Oy: styrelsemedlem; Talvivaara Mining Company Plc: styrelseordförande
Oberoende av bolaget och dess betydande aktieägare
Aktier: 5 175



Matti Kavetvuo

f. 1944
 Styrelsemedlem sedan 2001. Ordförande för nominerings- och kompensations-kommittén 2009–2011 och medlem sedan 2012.
 Medlem i revisions-kommittén 2004–2008.
 Dipl.ing., ekon.mag., Bergsråd
Huvudsyssla: styrelsemedlemskap
Tidigare arbetslivserfarenhet: Pohjola-Gruppen 2000–2001: verkställande direktör; Valio 1992–1999: verkställande direktör; Orion Yhtymä 1985–1991: verkställande direktör; Instrumentarium 1979–1984: verkställande direktör
Betydande aktuella förtroendeuppdrag: Inga betydande aktuella förtroendeuppdrag.
Oberoende av bolaget och dess betydande aktieägare.
Aktier: 11 661



Nina Kopola

f. 1960
 Styrelsemedlem sedan 2011 och medlem i nominerings- och kompensations-kommittén sedan 2011.
 Civ.ing., tekn.lic.
Huvudsyssla: VD och koncernchef, Suominen Corporation
Tidigare arbetslivserfarenhet: Dynea Oy 2008–2011: Executive Vice President, Europa; Dynea Oy 2006–2008: Executive Vice President, Global Market Applications; Dynea Oy 2005–2006: Direktör, Marknadsföring; Dynea Oy 2000–2005: olika ledningsbefattningar inom marknadsföring, kontroll och affärsanalys
Betydande aktuella förtroendeuppdrag: Kemiindustrin Finland: styrelsemedlem; Plastindustrin Finland: styrelsemedlem; Metso Abp: styrelsemedlem; Tekstiili- ja Vaateteollisuus Finatex ry: styrelsemedlem
Oberoende av bolaget och dess betydande aktieägare.
Aktier: 3 287



Bertel Langenskiöld

f. 1950
 Styrelsemedlem sedan 2012 och medlem i nominerings- och kompensations-kommittén sedan 2012.
 Dipl.ing.
Huvudsyssla: verkställande direktör, Hartwall Capital Oy Ab
Tidigare arbetslivserfarenhet: Metso Paper and Fiber Technology 2009–2011: verkställande direktör; Metso Paper 2007–2008: verkställande direktör; Metso Paper's Fiber Business Line 2006–2007: verkställande direktör; Metso Minerals 2003–2006: verkställande direktör; Fiskars Corporation 2001–2003: verkställande direktör; Tampella Power/Kvaerner Pulping, Power Division 1994–2000: verkställande direktör
Betydande aktuella förtroendeuppdrag: Kährs Holding AB: styrelsemedlem; Inkerman International AB: styrelsemedlem
Bertel Langenskiöld är oberoende av bolaget. Han anses vara beroende av bolagets betydande aktieägare på grund av hans nuvarande huvudsyssla som VD för Hartwall Capital Oy Ab. HTT KCR Holding Oy Ab innehar över 10 procent av aktieantalet och röstetalet i Konecranes Abp. HTT KCR Holding Oy Ab är Hartwall Capital Oy Ab:s dotterbolag. Dessutom kommer K. Hartwall Invest Oy Ab, Fyrklöver-Invest Oy Ab och Ronnas Invest AG i praktiken att samarbeta tillsammans med HTT KCR Holding Oy Ab i ärenden gällande ägandet i Konecranes Abp.
Aktier: 2 571



Malin Persson

f. 1968
 Styrelsemedlem sedan 2005 och medlem av revisions-kommittén sedan 2012.
 Medlem av nominerings- och kompensationskommittén 2005–2011.
 Civ.Ing.
Huvudsyssla: VD och ägare, Accuracy AB
Tidigare arbetslivserfarenhet: Volvo Group: Innehavare av olika chefspositioner inklusive: Volvo Technology Corporation: verkställande direktör; AB Volvo: vice verkställdande direktör, koncernstrategi och affärsutveckling; Volvo Transport Corporation: vice verkställande direktör, affärs- och logistikutveckling; Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola: verkställande direktör
Betydande aktuella förtroendeuppdrag: Hexpol AB: styrelsemedlem; Becker Industrial Coatings: styrelsemedlem; Getinge AB: styrelsemedlem; Ahlström Capital Oy: styrelsemedlem; Mobile Climate Control: styrelsemedlem; Kongsberg Automotive AB: styrelsemedlem
Oberoende av bolaget och dess betydande aktieägare.
Aktier: 6 830



Mikael Silvennoinen

f. 1956
 Styrelsemedlem sedan 2008 och medlem av revisions-kommittén sedan 2008.
 Ekon.mag.
Huvudsyssla: styrelseordförande, IMS Talent Oy
Tidigare arbetslivserfarenhet: Pohjola koncernen 1997–2013: verkställande direktör och koncernchef; Pohjola koncernen 1989–1997: olika chefsbefattningar; Wärtsilä koncernen 1983–1989: Group Treasurer
Betydande aktuella förtroendeuppdrag: Orion Oy: styrelsemedlem; Hartwall Capital Oy Ab: styrelsemedlem; Börsstiftelsen i Finland: styrelsemedlem
Mikael Silvennoinen är oberoende av bolaget. Han anses vara beroende av bolagets betydande aktieägare på grund av medlemskap i styrelsen för Hartwall Capital Oy Ab. HTT KCR Holding Oy Ab innehar över 10 procent av aktieantalet och röstetalet i Konecranes Abp. HTT KCR Holding Oy Ab är Hartwall Capital Oy Ab:s dotterbolag.
Aktier: 5 614



* Konecranes Abp har 28.12.2011 erhållit meddelande om att bolagets styrelseordförande Stig Gustavson som gåva överlätit samtliga aktier som han då ägde i Konecranes Abp till sina nära anhöriga på så sätt att han förbehållit sig en livslång rösträtt och rätt till dividend som hänför sig till aktierna. Föremålet för gåvan har varit sammanlagt 2 069 778 aktier, vilket motsvarar cirka 3,27 procent av bolagets aktier och röster.

Pekka Lundmark

f. 1963
Verkställande direktör och koncernchef
Medlem i ledningsgruppen sedan 2004
Anställd sedan 2004
Dipl.ing.
Tidigare arbetslivs-erfarenhet: KCI Konecranes 2004–2005: vice VD; Hackman Abp 2002–2004: koncernchef; Startupfactory 2000–2002: verkställande partner; Nokia koncernen 1990–2000: olika chefspositioner
Betydande förtroendeuppdrag: Marimekko Abp: styrelseordförande; Valmet Oyj: styrelsemedlem och medlem i styrelsens kompensations- och personalkommitté; Teknologiindustrin rf: styrelsemedlem
Aktieinnehav: 216 497
Optioner omfattande: 45 000 aktier



Ryan Flynn

f. 1971
Direktör, affärsområdet Utrustning fr.o.m. 1.6.2014
Medlem i ledningsgruppen sedan 2014
Medlem i Senior Management Team 2013
Medlem i den utvidgade ledningsgruppen 2009–2013
Anställd 2005–2013 och 2014–
MBA, BCom
Tidigare arbetslivserfarenhet: BlueScope Steel 2013–2014: Direktör, Strategi- och affärsutveckling; Konecranes Abp 2009–2013: Direktör, regionen APAC (Asien och Stillahavsområdet); Konecranes Abp, Kina 2005–2009: Direktör, Hamnar & Lyfttruckar; NFS Industrial Machinery, Sydafrika 2003–2005: Direktör; Afinta Motor Corporation, Sydafrika 1996–2000: Direktör; Standard Bank, Sydafrika 1990–1996: Affärsdirektör
Aktieinnehav: 1 000
Optioner omfattande: 10 000 aktier



Teo Ottola

f. 1968
Finansdirektör
Medlem i ledningsgruppen sedan 2007
Anställd sedan 2007
Ekon. mag.
Tidigare arbetslivs-erfarenhet: Elcoteq SE 2004–2007: Finansdirektör; Elcoteq Network Oyj 1999–2004: Senior Vice President (Business Control and Accounting); Elcoteq Network Oyj 1998–1999: Group Business Controller; Elcoteq Lohja Oy 1996–1998: Business Controller; Rautaruukki Oy 1992–1996: Financial Planner
Aktieinnehav: 24 531
Optioner omfattande: 25 000 aktier



Fabio Fiorino

f. 1967
Direktör, affärsområdet Service, Chief Customer Officer
Medlem i ledningsgruppen sedan 2012
Anställd sedan 1995
B. Eng. P. Eng. MBA
Tidigare arbetslivs-erfarenhet: Konecranes Americas 2010–2011: Direktör, affärsområdet Service, region Amerika; Morris Material Hndling, Inc. 2006–2009: verkställande direktör; R&M Materials Handling, Inc. 1999–2006 / Drivecon, Inc. 2002–2006: verkställande direktör; Konecranes Americas 1998–1999: Direktör, affärsutveckling, Latinamerika; Konecranes Canada, Inc. 1995–1998: Marknadschef; AECL 1989–1994: Maskinteknik-/Projektingenjör
Aktieinnehav: -
Optioner omfattande: 9 000 aktier



Mikko Uhari

f. 1957
Direktör, Strategi och Teknologi
Medlem i ledningsgruppen sedan 1997
Anställd sedan 1997
Tekn. lic.
Tidigare arbetslivs-erfarenhet: Konecranes Abp 2011–2012: Direktör, Market Operations; Konecranes Abp: 2010–2011: Direktör och ansvarig för affärsområdet Utrustning; KCI Konecranes/Konecranes 2005–2009: Direktör, affärsområdet Nya Produkter; KCI Konecranes 2004–2005: Direktör, Specialkranar (Tunga Lyftdon); KCI Konecranes 1997–2003: Direktör, Hamn- och varvskranar; KONE-koncernen 1982–1997: olika chefspositioner inom Wood Handling-divisionen (Andritz sedan 1996) i Finland, Sverige och i USA, bl.a.: 1996–1997 Direktör, marknadsföring; 1992–1996: Direktör, Projekt; 1990–1992: Director, Wood Handling, Finland
Aktieinnehav: 100 491
Optioner omfattande: 25 000 aktier



Antti Koskelin

f. 1970
Direktör, informations-teknologi
Medlem i ledningsgruppen sedan 2013
Medlem i den utvidgade ledningsgruppen 2009–2012
Anställd sedan 2009
Ingenjör, informations-teknologi
Tidigare arbetslivserfarenhet: Nokia-koncernen 1994–2008: olika globala ledarpositioner i USA och i Finland
Aktieinnehav: 785
Optioner omfattande: 15 000 aktier



Timo Leskinen

f. 1970
HR Direktör
Medlem i ledningsgruppen sedan 2013
Anställd sedan 2013
Psykologiemagister
Tidigare arbetslivs-erfarenhet: Fiskars 2009–2013: Direktör, personal-administration; Nokia Services 2008–2009: Direktör, personaladministration; Nokia Customer and Market Operations 2006–2007: Direktör, personaladministration; Nokia Ventures Organization 2004–2006: Direktör; Nokia Ventures Organization, 2000–2004: personalchef; MPS 1999–2000: Personaladministrationskonsult
Aktieinnehav: 1 349
Optioner omfattande: -



Hannu Rusanen

f. 1957
Senior Advisor (1.6–31.8.2014)
Medlem i ledningsgruppen 2004–2014 (t.o.m. 31.5.2014)
Anställd sedan 2003
Dipl. ing.
Tidigare arbetslivserfarenhet: Konecranes 2012–2014: Direktör, affärsområdet Utrustning; Konecranes 2007–2011 : Direktör, affärsområdet Service; KCI Konecranes/Konecranes 2003–2006: regionchef, Norden; ABB Finland 1995–2002: Direktör, Service; Tampella Oy 1982–1995: olika chefspositioner i Finland och i USA
Aktieinnehav: 45 871
Optioner omfattande: 25 000 aktier

SENIOR MANAGEMENT TEAM

Lars Fredin

f. 1961
Direktör, affärsenheten Lyfttruckar
Medlem i Senior Management Team sedan 2013
Anställd sedan 2009
Ekon. kand., inriktning på småföretag
Tidigare arbetslivserfarenhet: Bromma Conquip AB 2003–2009:
Direktör, försäljning och marknadsföring; Metget AB 2000–2003:
Affärskonsult och försäljnings- och marknadsföringsdirektör (RFID-teknik); Kalmar AC 1998–2000: VD; Kalmar Industries 1996–1998: Områdeschef, Östasien
Aktieinnehav: 2 000
Optioner omfattande: 20 000 aktier

Steve Gagnuss

f. 1964
Direktör, regionen SEAP (Sydostasien och Stillahavsområdet)
Medlem i Senior Management Team sedan 2014
Anställd sedan 1986
B. Sc. (Internationell affärsledning)
Diplom i Affärsledning
Tidigare arbetslivserfarenhet:
Konecranes 2010–2013: Direktör, Sydostasien; Konecranes 2007–2010: Direktör, Industrikrantar och komponenter, Sydostasien; KONE Corporation/Konecranes 1986–2010: olika positioner inom produktion, försäljning, verksamhets- och produkthantering för Konecranes Australia
Aktieinnehav: 4 447
Optioner omfattande: -

Miikka Kinnunen

f. 1977
Direktör, investerarrelationer
Medlem i Senior Management Team sedan 2013
Anställd sedan 2009
Ekon. mag.
Tidigare arbetslivserfarenhet:
Carnegie Investment Bank AB 2001–2009: Analytiker
Aktieinnehav: -
Optioner omfattande: 2 500 aktier

Ari Kiviniitty

f. 1957
Direktör, Product Management and Engineering
Medlem i Senior Management Team sedan 2013
Medlem i den utvidgade ledningsgruppen 2012–2013
Medlem i ledningsgruppen 2005–2013
Anställd sedan 1983
Dipl. ing.
Tidigare arbetslivserfarenhet: KCI Konecranes 2004–2005: Direktör, Standardlyft; KCI Konecranes 2002–2004: chef för telferfabriken; KCI Konecranes 1999–2001: chef för produktutveckling; KCI Konecranes 1996–1998: teknisk chef, Komponenter, Singapore
Betydande förtroendeuppdrag: Styrelsemedlem i FEM (The European Federation of Materials Handling Equipment Manufacturers) (t.o.m. september 2014); Medlem i Teknologiindustrins arbetsgrupp för affärs- och teknologiutveckling
Aktieinnehav: 10 976
Optioner omfattande: 26 000 aktier

Aku Lehtinen

f. 1969
Direktör, regionen IMEA (Indien, Mellanöstern och Afrika)
Medlem i Senior Management Team sedan 2013
Medlem i den utvidgade ledningsgruppen 2010–2013
Anställd sedan 1994
Dipl. ing.
Tidigare arbetslivserfarenhet: Konecranes 2011–2012: Direktör, regionen WEMEA (Västeuropa, Mellanöstern och Afrika); Konecranes 2010–2011: Direktör, regionen NEI (Norden, Östeuropa och Indien); Konecranes 2008–2010: Direktör, Sydsteuropa; KCI Konecranes/ Konecranes 2006–2008: Direktör, RTG-krantar; KCI Konecranes 2004–2006: Försäljningsdirektör, containergårdskranar; KCI Konecranes 1994–2004: Olika ansvarspositioner inom försäljning, projekt- och produktstyrning i Asien, Mellanöstern och Europa
Aktieinnehav: 568
Optioner omfattande: 16 500 aktier

Mika Mahlberg

f. 1963
Direktör, affärsenheten Hamnkrantar
Medlem i Senior Management Team sedan 2013
Anställd sedan 1997
Dipl. ing.
Tidigare arbetslivserfarenhet: KCI Konecranes/Konecranes 2006–2007: Direktör, VLC kranar; KCI Konecranes 2000–2006: Direktör, STS kranar; KCI Konecranes 1997–2000: Projektledare, Hamn- och varvskranar; Crown Cork & Seal Company 1996–1997: World Class Manufacturing Manager; Partek Group 1990–1995: Olika ansvarspositioner inom affärsområdet Betongelement i Finland och Belgien
Aktieinnehav: 2 329
Optioner omfattande: 30 000 aktier

Tomas Myntti

f. 1963
Direktör, regionen EUR (Europa)
Medlem i Senior Management Team sedan 2013
Medlem i den utvidgade ledningsgruppen 2011–2013
Anställd sedan 2008
Dipl. Ing.
Tidigare arbetslivserfarenhet: Konecranes 2011–2012: Direktör, regionen NEI (Norden, Östeuropa och Indien); Konecranes 2010–2011: Direktör, Industrikrantar, region NEI; Konecranes 2009: Direktör, Market Operations, chef för global kundhantering och försäljningsutveckling; Konecranes 2008: Direktör, affärsutveckling, affärsområdet Ny utrustning; TietoEnator Abp 2007–2008: Marknadsföringschef, affärs-området Telekom och media; Hantro Products Oy 2000–2007: Direktör, försäljning och marknadsföring; Cadence Design Systems 1996–2000: Global Account Director; Intel Corporation 1994–1996: Global Account Manager; Cap Gemini 1989–1994: Olika chefsbefattningar; Digital Equipment Corporation 1984–1989: Olika befattningar
Aktieinnehav: 661
Optioner omfattande: 2 500 aktier

Jukka Paasonen

f. 1963
Direktör, affärsenheten Industrikransprodukter
Medlem i Senior Management Team sedan 2013
Anställd sedan 1988
Ingenjör
Tidigare arbetslivserfarenhet: Konecranes: 2011–2012: Direktör, Industrikrantar, Standardkrantar; 2008–2011: Direktör, säljstöd, Standardlyft; KCI Konecranes/Konecranes 2006–2008: Direktör, regionalt säljstöd, Standardlyft; 2004–2006: Områdeschef, Västeuropa och Sydamerika, Standardlyft; KCI Konecranes 1997–2003: Försäljningschef, Americas Component Center, Springfield, USA; KONE Corporation/ KCI Konecranes 1990–1997: Olika befattningar inom försäljning och områdesstöd samt produkthantering, KONE Corporation 1988–1990: Specialingenjör, telferfabrik, Finland
Aktieinnehav: 170
Optioner omfattande: 2 500 aktier

Juha Pankakoski

f. 1967
Direktör, affärsenheten Reservdelar
Medlem i Senior Management Team sedan 2013
Anställd sedan 2004
DI, eMBA
Tidigare arbetslivserfarenhet: Konecranes 2008–2010: Direktör, företagsutveckling; KCI Konecranes/Konecranes 2004–2008: Direktör, Supply operations; Tellabs 2003–2004: Direktör, Supply chain operations; Tellabs 2002–2003: Regiondirektör, EMEA Operations; Tellabs 2000–2002: Direktör, Operations; Tellabs 1998–2000: Plant Manager; Philips Medical Systems 1997–1998: Operations Manager; FujitsuICL Computers 1993–1997: olika chefsbefattningar inom verksamhets- och affärsutveckling
Aktieinnehav: -
Optioner omfattande: 19 000 aktier

Sirpa Poitsalo

f. 1963
Direktör, lagärenden
Medlem i Senior Management Team sedan 2013
Medlem i den utvidgade ledningsgruppen 2009–2013
Medlem i ledningsgruppen 1999–2009
Anställd sedan 1988
Jur. kand.
Tidigare arbetslivserfarenhet: KCI Konecranes 1997–1998: assisterande chefsjurist; KONE Corporation/KCI Konecranes 1988–1997: jurist
Aktieinnehav: 29 108
Optioner omfattande: 15 500 aktier

Tom Sothard

f. 1957
Direktör, regionen Amerika
Medlem i Senior Management Team sedan 2013
Medlem i den utvidgade ledningsgruppen 2009–2013
Medlem i ledningsgruppen 1995–2009
Anställd sedan 1983
B.Sc. (marknadsföring)
Tidigare arbetslivserfarenhet: KCI Konecranes 2001–2006: Direktör, affärsområdet Underhållstjänster; KCI Konecranes 1995–2002: Direktör, Nordamerika; KONE Corporation/KCI Konecranes 1989–2001: Direktör, affärsområdet Underhållstjänster, Nordamerika; KONE Corporation 1984–1988: Direktör, affärsområdet Underhållstjänster, Nordamerika; Robbins and Myers 1980–1984: Distriktschef
Aktieinnehav: 16 433
Optioner omfattande: 30 000 aktier

Topi Tiitola

f. 1969
Direktör, Business analysis and Support
Medlem i Senior Management Team sedan 2013
Anställd sedan 1995
Ekon. mag.
Tidigare arbetslivserfarenhet: KCI Konecranes/Konecranes Abp 2005–2013: Group Business Controller; KCI Konecranes 2000–2005: Ekonomi-direktör, Standardlyft; KCI Konecranes 1995–2000: olika controller-positioner
Aktieinnehav: 1 279
Optioner omfattande: 6 500 aktier

Tapani Tilus

f. 1974
Direktör, affärsenheten Lätta kransystem
Medlem i Senior Management Team sedan 2013
Anställd sedan 1998
DI
Tidigare arbetslivserfarenhet: Konecranes 2010–2011: Direktör, marknads-föring och nya produkter, Service; KCI Konecranes/Konecranes 2006–2009 Direktör, Reservdelar, Service; KCI Konecranes 2003–2006 Direktör, Crane Parts Center; KCI Konecranes 1998–2002: Olika befattningar: Controller, system- och processutveckling, komponentförsäljning
Aktieinnehav: 2 750
Optioner omfattande: 8 750 aktier

sten innefattar omstruktureringskostnader på 3,2 MEUR (30,9) från kostnadsbesparingsprogrammet på 30 MEUR som lanserades 2013. Den konsoliderade rörelsemarginalen steg till 5,8 procent (4,0). Rörelsemarginalen inom Service steg till 9,7 procent (7,6) och inom Utrustning till 3,7 procent (2,8).

Under 2014 förbättrades rörelsemarginalen inom Service på grund av en högre bruttomarginal, en bättre produktmix och de omstruktureringsåtgärder som genomfördes 2013. Rörelsemarginalen inom Utrustning påverkades av den minskade omsättningen. Dessutom åsamkades affärsområdet Utrustning kostnader på cirka 3 MEUR på grund av nedskrivningen av den ukrainska hryv-njan och att produktion i fabriken i Ukraina flyttades bort. Största delen av dessa kostnader bokfördes under första kvartalet. Å andra sidan hade produktmixen, förbättrade projektgenomför-anden och de omstruktureringsåtgärder som genomfördes under 2013 en positiv inverkan på rörelsemarginalen för Utrustning.

Under 2014 uppgick avskrivningar och nedskrivningar till 43,1 MEUR (56,0). Föregående års siffra innefattade nedskriv-ningar på 16,9 MEUR i goodwill samt immateriella och materiella tillgångar. Avskrivningar uppkomna från allokering av inköpspris för förvärv utgjorde under 2014 6,8 MEUR (8,5) av avskrivningarna och nedskrivningarna.

Under 2014 var intressebolagens och joint venture-bolagens andel av resultatet 3,7 MEUR (3,9).

Nettofinansieringskostnaderna för januari-december uppgick till 12,1 MEUR (13,0). Nettoränteutgifterna utgjorde 10,4 MEUR (9,1) av detta och resten hänför sig huvudsakligen till valutakurs-skillnader anknutna till kassa och lån i utländska valutor samt till orealiserade valutakursskillnader i anslutning till den säkring av kommande kassaflöden som inte omfattas av säkringsredovis-ningen.

Vinsten före skatter för januari-december var 107,4 MEUR (75,5).

Inkomstskatten för januari-december var 32,8 MEUR (26,1). Koncernens effektiva skattesats var 30,6 procent (34,5).

Nettovinsten för januari-december var 74,6 MEUR (49,4). Resultat per aktie före utspädning var under 2014 1,28 EUR (0,85) och efter utspädning 1,28 EUR (0,85).

Avkastningen på sysselsatt kapital var under 2014 17,0 procent (11,6) och avkastningen på eget kapital 16,7 procent (10,9).

Balansräkning

Den konsoliderade balansräkningen vid årets slut 2014 uppgick till 1 477,4 MEUR (1 482,0). Totalt eget kapital i slutet av rapporte-ringsperioden var 449,2 MEUR (444,5). Totalt eget kapital hänför-ligt till moderbolagets aktieägare var i slutet av 2014 449,2 MEUR (438,1) eller 7,75 EUR per aktie (7,56).

Nettorörelsekapitalet vid utgången av 2014 uppgick till 265,7 MEUR, vilket var 14,9 MEUR mindre än vid utgången av tredje kvartalet och 23,7 MEUR mindre än vid årsslutet 2013. Jämfört med årsslutet året innan minskade nettorörelsekapitalet huvudsakligen till följd av större mottagna förskottsbetalningar och resultatregleringar.

Kassaflöde och finansiering

Nettokassaflödet från den operativa verksamheten under 2014 var 148,4 MEUR (120,2), vilket motsvarar 2,56 EUR per utspädd aktie (2,08).

Kassaflödet från investeringar uppgick till -42,0 MEUR (-57,7). Kassaflödet före finansiella aktiviteter var 104,5 MEUR (52,5). Den räntebärande nettoskulden var 149,5 MEUR (187,3) i slutet av 2014. Soliditeten var 35,2 procent (34,0) och skuldsättnings-graden (gearing) 33,3 procent (42,1).

Koncernens likviditet var fortsatt god. I slutet av 2014 uppgick kassa och bank till 97,9 MEUR (132,2).

I februari tecknade Konecranes en ny femårig rullande lånekredit på 100 MEUR med sina viktigaste samarbetsbanker. Vid utgången av perioden var inga av koncernens beredskapskrediter på 300 MEUR utnyttjade.

I juli undertecknade Konecranes och Nordiska Investerings-banken ett låneavtal på 50 MEUR för att finansiera FoU-aktiviteter under 2014–2017. Lånet för Konecranes FoU-program har en maturitet på sju år och kommer att stödja bolagets fokusering på nya affärsmöjligheter inom två viktiga områden: Industriellt Internet och Segmentbaserat Utbud.

Konecranes betalade i april 2014 sina aktieägare dividender som uppgick till 60,8 MEUR eller 1,05 EUR per aktie.

Investeringar

Under 2014 uppgick investeringar exklusive förvärv och gemen-samma arrangemang till 60,0 MEUR (65,7). Detta belopp bestod av investeringar i maskiner, utrustning, fastigheter och informa-tionsteknologi. Investeringar inklusive förvärv och gemensamma arrangemang uppgick till 60,0 MEUR (80,1).

Under 2014 fortsatte Konecranes med sitt IT-projekt för att vidareutveckla och implementera harmoniserade processer, öka genomsynligheten i verksamheten och förbättra beslutsfattandet, samt minska antalet olika IT-system. De viktigaste tillverkningsen-heterna i Finland tog i bruk ett nytt ERP-system för sin verksamhet. Lanseringen av det nya ERP-systemet för serviceverksamheten fortsatte i Nordamerika och Australien.

Förvärv

Under 2014 uppgick investeringar i förvärv och gemensamma arrangemang till 0,0 MEUR (14,5).

I juni slutförde Konecranes förvärvet av de kvarvarande akti-erna i Jiangsu Three Horses Crane Manufacture Co. Ltd. (“SANMA”) och äger nu 100 procent av bolaget. I november 2009 meddelade Konecranes att bolaget hade köpt aktiemajoriteten (65 procent) i SANMA. Företagsköpet är ett viktigt steg för Konecranes, och SANMA fortsätter vara ett av Konecranes självständiga varu-märken i Kina. Konecranes kommer också att fortsätta att utveckla enheten som en del av sin globala leveranskedja. Inköps-priset för minoritetsaktierna uppgick till 8,3 MEUR, vilket minskade det egna kapitalet med samma belopp.

Personal

Under januari-december sysselsatte koncernen i genomsnitt 11 920 personer (11 987). Den 31 december var antalet anställda 11 982 (11 832). Vid utgången av 2014 fördelades antalet anställda per affärsområde enligt följande: Service 6 285 (6 151), Utrustning 5 639 (5 626) och koncernstaben 58 (55). Koncernen hade 6 240 anställda (6 246) i EMEA, 2 858 (2 711) i Amerika och 2 884 (2 875) i APAC-regionen.

Konecranes framgång drivs av att våra medarbetare är välmå-ende, kompetenta och motiverade. Vi förnyade vår personalstra-tegi år 2014 för att stödja personalen i deras arbete att verka för vår koncernstrategi. Programmen under strategin Lifting People faller i dag under följande fyra teman: värdebaserad kultur, person-upplevelse, kundupplevelse och oneKONECRANES och operativ excellens.

Koncernens personalkostnader uppgick under 2014 till sammanlagt 593,7 MEUR (598,2).

Affärsområden

Service

Orderingången under 2014 uppgick till 750,8 MEUR (715,9) vilket innebär en ökning på 4,9 procent. Orderstocken steg till 152,6 MEUR (128,1) vid årets slut, vilket innebär en ökning med 19,1 procent. Omsättningen steg med 0,7 procent till 895,1 MEUR

Service	10–12/2014	10–12/2013	1–12/2014	1–12/2013	Förändr. %
Orderingång, MEUR	200,5	165,5	750,8	715,9	4,9
Orderstock, MEUR	152,6	128,1	152,6	128,1	19,1
Underhållsavtalsbasens värde, MEUR	196,0	178,2	196,0	178,2	10,0
Omsättning, MEUR	258,6	247,6	895,1	889,1	0,7
EBITDA, MEUR	35,2	30,5	103,3	89,6	15,3
EBITDA, %	13,6 %	12,3 %	11,5 %	10,1 %	
Avskrivningar, MEUR	-4,6	-3,3	-16,4	-14,6	12,5
Nedskrivningar, MEUR	0,0	-0,7	0,0	-7,2	
Rörelsevinst (EBIT), MEUR	30,6	26,6	86,9	67,8	28,2
Rörelsevinst (EBIT), %	11,8 %	10,7 %	9,7 %	7,6 %	
Omstruktureringskostnader, MEUR	-0,8	-2,0	-2,2	-12,8	
Rörelsevinst (EBIT) exklusive omstruktureringskostnader, MEUR	31,4	28,6	89,1	80,6	10,6
Rörelsevinst (EBIT) exklusive omstruktureringskostnader, %	12,1 %	11,5 %	10,0 %	9,1 %	
Sysselsatt kapital, MEUR	200,2	187,5	200,2	187,5	6,8
Avkastning på sysselsatt kapital, %			44,8 %	38,3 %	
Investeringar, MEUR	9,6	1,3	20,5	20,1	1,9
Personal i slutet av perioden	6 285	6 151	6 285	6 151	2,2

(889,1). Omsättningen steg i Amerika medan den var stabil i EMEA. I APAC-regionen minskade omsättningen på grund av ogynnsamma valutakursändringar. Reservdelar överträffade kran-service med avseende på hur omsättningen utvecklades.

Rörelsevinsten före omstruktureringskostnader på 2,2 MEUR (12,8) var 89,1 MEUR (80,6) och rörelsemarginalen 10,0 procent (9,1). Rörelsevinsten med omstruktureringskostnader var 86,9 MEUR (67,8) och 9,7 procent av omsättningen (7,6). Rörel-semarginalen förbättrades på grund av en högre bruttomarginal, bättre produktmix och de omstruktureringsåtgärder som genom-fördes 2013.

Avtalsbasens årliga värde ökade till 196,0 MEUR (178,2) vid årets slut. Avtalsbasen ökade med 10,0 procent och med 5,9 procent i jämförbara valutakurser. Vid årets slut 2014 var det totala antalet enheter i underhållsavtalsbasen 444 482 (433 501).

Vid utgången av 2014 var antalet servicetekniker 4 025 (3 993), vilket är 32 eller 0,8 procent fler än i slutet av 2013.

Utrustning

Orderingången under 2014 uppgick till 1 262,5 MEUR (1 319,6) vilket innebär en minskning med 4,3 procent. Orderingången ökade i EMEA medan den var stabil i Amerika och minskade i APAC. Orderingången för industrikranar stod för ungefär 40 procent av alla beställningar och var oförändrad i jämförelse

Utrustning

	10–12/2014	10–12/2013	1–12/2014	1–12/2013	Förändr. %
Orderingång, MEUR	345,1	280,3	1 262,5	1 319,6	-4,3
Orderstock, MEUR	826,9	765,3	826,9	765,3	8,0
Omsättning, MEUR	377,2	364,9	1 221,7	1 329,2	-8,1
EBITDA, MEUR	26,5	22,3	71,6	71,6	0,1
EBITDA, %	7,0 %	6,1 %	5,9 %	5,4 %	
Avskrivningar, MEUR	-6,8	-6,1	-26,0	-24,1	7,9
Nedskrivningar, MEUR	0,0	0,0	0,0	-9,7	
Rörelsevinst (EBIT), MEUR	19,8	16,2	45,6	37,8	20,8
Rörelsevinst (EBIT), %	5,2 %	4,4 %	3,7 %	2,8 %	
Omstruktureringskostnader, MEUR	-0,8	-1,1	-1,0	-16,6	
Rörelsevinst (EBIT) exklusive omstruktureringskostnader, MEUR	20,5	17,3	46,7	54,3	-14,1
Rörelsevinst (EBIT) exklusive omstruktureringskostnader, %	5,4 %	4,7 %	3,8 %	4,1 %	
Sysselsatt kapital, MEUR	353,5	378,1	353,5	378,1	-6,5
Avkastning på sysselsatt kapital, %			12,5 %	9,6 %	
Investeringar, MEUR	16,2	14,8	39,6	45,6	-13,2
Personal i slutet av perioden	5 639	5 626	5 639	5 626	0,2

med fjolåret. Komponenter och lätta kranssystem stod för ungefär 25 procent av de nya beställningarna och låg under fjolårets nivå. De sammanlagda beställningarna på hamnkranar och lyfttruckar uppgick till ungefär 35 procent av orderingången och låg under fjolårets nivå. Orderstocken ökade med 8,0 procent från föregående år till 826,9 MEUR (765,3).

Omsättningen sjönk med 8,1 procent till 1 221,7 MEUR (1 329,2). Rörelsevinsten före omstruktureringskostnader på 1,0 MEUR (16,6) var 46,7 MEUR (54,3) och rörelsemarginalen 3,8 procent (4,1). Rörelsevinsten efter omstruktureringskostnader var 45,6 MEUR (37,8) och 3,7 procent (2,8) av omsättningen. Rörelsemarginalen inom Utrustning påverkades av den minskade omsättningen. Dessutom åsamkades affärsområdet Utrustning kostnader på cirka 3 MEUR på grund av nedskrivningen av den ukrainska hryvnjan och att produktion i fabriken i Ukraina flyttades bort. Största delen av dessa bokfördes under första kvartalet. Å andra sidan hade produktmixen, förbättrat projektgenomförande och de omstruktureringsåtgärder som genomfördes under 2013 en positiv inverkan på rörelsemarginalen för Utrustning.

Koncernkostnader

Koncernens icke allokerade omkostnader 2014 uppgick till 16,7 MEUR (21,1), vilket utgör 0,8 procent av omsättningen (1,0).

Administration

Beslut på bolagsstämman

Konecranes Abp:s ordinarie bolagsstämma hölls den 27 mars 2014. Stämman fastställde bolagets bokslut för räkenskapsåret

2013 och beviljade ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören. Enligt styrelsens förslag fastställde stämman att utdela 1,05 EUR per aktie som dividend ur de utdelningsbara medlen i moderbolaget.

Stämman fastställde nominerings- och kompensationskommitténs förslag att antalet styrelseledamöter i bolaget ska vara åtta (8). Till styrelsemedlemmar valdes vid bolagsstämman 2014 Svante Adde, Stig Gustavson, Tapani Järvinen, Matti Kavetvuo, Nina Kopola, Bertel Langenskiöld, Malin Persson och Mikael Silvennoinen.

- Stämman fastställde årsarvodena för styrelsen:
- styrelseordförande: 105 000 EUR
 - vice ordförande: 67 000 EUR
 - övriga styrelsemedlemmar 42 000 EUR

Dessutom arvoderas styrelsemedlemmarna med 1 500 EUR för varje styrelsekommittémöte de deltar i. Ordföranden i revisionskommittén har dock rätt till ett arvode på 3 000 EUR för varje möte i revisionskommittén. Stämman godkände vidare att 50 procent av årsarvodet betalas med Konecranes-aktier.

Bolagsstämman bekräftade att Ernst & Young fortsätter som bolagets externa revisor.

Stämman bemyndigade styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier och/eller om mottagande av bolagets egna aktier som pant. Antalet egna aktier som kan förvärfvas och/eller mottas som pant på grund av detta bemyndigande får totalt uppgå till högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med den 26 september 2015.

Stämman bemyndigade styrelsen att besluta om aktieemission samt om emission av i 10 kap. 1 § i aktiebolagslagen avsedda särskilda rättigheter som berättigar till aktier. Antalet aktier som kan emitteras med stöd av detta bemyndigande kan uppgå till högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet kan också användas för incentivarrangemang, dock inte mer än totalt 700 000 aktier tillsammans med bemyndigandet i följande punkt. Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med den 26 september 2015. Bemyndigandet för incentivarrangemang är dock i kraft till den 26 mars 2019. Detta bemyndigande återkallar det bemyndigande för incentivarrangemang som gavs av bolagsstämman 2013.

Bolagsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier. Högst 6 000 000 aktier omfattas av bemyndigandet, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet kan också användas för incentivarrangemang, dock inte mer än totalt 700 000 aktier tillsammans med bemyndigandet i föregående punkt. Detta bemyndigande är i kraft till nästa bolagsstämma, dock inte längre än till den 26 september 2015. Bemyndigandet för incentivarrangemang är dock i kraft till den 26 mars 2019. Detta bemyndigande återkallar det bemyndigande för incentivarrangemang som gavs av bolagsstämman 2013.

Stämman bemyndigade styrelsen att besluta om en riktad aktieemission utan betalning som behövs för att implementera det aktiesparprogram som bolagsstämman 2012 beslutade lansera.

Styrelsen bemyndigas att besluta om utgivande av nya aktier eller överlåtelse av egna aktier som bolaget innehar till de deltagare i programmet som enligt reglerna och villkoren för programmet är berättigade att erhålla vederlagsfria aktier, samt besluta om aktieemission utan betalning även till bolaget självt. Antalet nyemitterade aktier eller överlåtna egna aktier som ägs av bolaget får uppgå till högst 500 000, vilket motsvarar 0,8 procent av alla bolagets aktier. Bemyndigandet om aktieemission är i kraft till 26 mars 2019. Detta bemyndigande är ett tillägg till bemyndigandena i föregående punkter. Bemyndigandet ersätter det bemyndigande för incentivarrangemang som gavs av bolagsstämman 2013.

Mer detaljerade uppgifter om besluten finns i meddelandet om bolagsstämmans beslut, som finns tillgängligt på bolagets webbsida, www.konecranes.com.

På sitt första konstituerande möte efter bolagsstämman valde styrelsen Stig Gustavson att fortsätta som ordförande. Svante Adde valdes till ordförande för revisionskommittén och Tapani Järvinen, Malin Persson och Mikael Silvennoinen till kommittémedlemmar. Bertel Langenskiöld valdes till ordförande för nominerings- och kompensationskommittén och Stig Gustavson, Matti Kavetvuo och Nina Kopola till kommittémedlemmar.

Alla styrelsemedlemmar utom Stig Gustavson anses vara oberoende av bolaget enligt de finska börsbolagens förvaltningskod. Utgående från styrelsens allmänna utvärdering anses Stig

Gustavson vara beroende av bolaget i och med hans tidigare och nuvarande positioner inom Konecranes och eftersom han har en betydande rösträtt i bolaget.

Med undantag av Bertel Langenskiöld och Mikael Silvennoinen är alla styrelsemedlemmar oberoende av bolagets betydande aktieägare. Bertel Langenskiöld är inte oberoende av bolagets betydande aktieägare på grund av hans nuvarande ställning som VD för Hartwall Capital Oy Ab. Mikael Silvennoinen är inte oberoende av bolagets betydande aktieägare på grund av hans nuvarande ställning som styrelsemedlem i Hartwall Capital Oy Ab. HTT KCR Holding Oy Ab innehar mer än 10 procent av Konecranes Abp:s aktier och röster. HTT KCR Holding Oy Ab är ett dotterbolag till Hartwall Capital Oy Ab. Dessutom kommer HTT KCR Holding Oy Ab, K. Hartwall Invest Oy Ab, Fyrklöver-Invest Oy Ab och Ronnas Invest AG i praktiken att samarbeta om frågor som gäller deras ägande i Konecranes Abp.

Förändringar i koncernledningen

Ryan Flynn utnämndes till Direktör och ansvarig för affärsområdet Utrustning samt medlem i Konecranes ledningsgrupp. Han började i sin nya tjänst den 1 juni 2014.

Juha Pankakoski utnämndes till Chief Digital Officer och medlem i Konecranes ledningsgrupp. Han började i sin nya tjänst den 1 januari 2015. Han ansvarar för alla informationssystem och den övergripande processarkitekturen på Konecranes. Han har också tagit ett bredare ansvar för bolagets digitaliseringsstrategi. Pankakoski efterträdde Antti Koskelin som lämnade Konecranes den 31 december 2014.

Övriga frågor

En lånefordran på 228 492 EUR som Konecranes hade gentemot VD och koncernchef Pekka Lundmark återbetalades i sin helhet under tredje kvartalet 2014. Lånet avsåg en skattebetalning till följd av incitamentsprogrammet riktat till VD och koncernchefen 2006. En överklagan av den ålagda betalningen hade inlämnats. Överklagan avslogs under andra kvartalet 2014.

Konecranes följer de finska börsbolagens förvaltningskod 2010 som Värdepappersmarknadsföreningens styrelse har godkänt. Utgående från 54:e rekommendationen i förvaltningskoden har Konecranes avgett ett förvaltningsutlåtande som finns tillgängligt på www.konecranes.com.

Aktiekapital och aktier

Bolagets registrerade aktiekapital uppgick den 31 december 2014 till sammanlagt 30,1 MEUR och antalet aktier inklusive egna aktier var 63 272 342.

Den 31 december 2014 innehade Konecranes Abp totalt 5 328 415 egna aktier, vilket motsvarar 8,4 procent av det totala antalet aktier, och som vid den tidpunkten hade ett marknadsvärde på 126,9 MEUR.

Alla aktier berättigar till en röst per aktie och lika rättigheter till utdelning.

Aktier som tecknats under aktieoptionsrättigheter

Under januari–december överfördes 115 847 av bolagets egna aktier till aktietecknarna enligt Konecranes Abp:s optionsprogram 2009A och 2009B.

Vid utgången av december 2014 berättigade Konecranes Abp:s optionsprogram 2009 aktieägarna att teckna sammanlagt 1 372 044 aktier. Optionsprogrammen omfattar uppskattningsvis 150 nyckelpersoner.

Regler och villkor för optionsprogrammen finns tillgängliga på bolagets webbsida www.konecranes.com.

Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram

Styrelsen fastställde att förtjänstkriteriet för förtjänstperioden 2014–2016 är det ackumulerade resultatet per aktie (EPS) för räkenskapsåren 2014–2016. Kriteriet har inte ändrats efter förtjänstperioden 2013–2015.

Målgruppen för programmet omfattar ungefär 185 personer under förtjänstperioden 2014–2016. Belöningar som utbetalas på basis av förtjänstperioden uppgår högst till värdet av cirka 700 000 Konecranes Abp-aktier. Om det mål som styrelsen har fastställt uppnås, kan betalningen vara hälften av den maximala belöningen. Förutsättningen för att erhålla den maximala belöningen är att målet överskrids betydligt.

Aktiesparprogram för personalen

På grund av det intresse som visats av Konecranes-anställda beslöt styrelsen att starta en ny programperiod. Den nya programperioden började den 1 juli 2014 och avslutas den 30 juni 2015. Högsta sparbelopp per deltagare under en månad är 5 procent av bruttolönen och minsta sparbelopp är 10 EUR.

Varje deltagare erhåller en vederlagsfri aktie för två köpta sparaktier. Deltagaren erhåller vederlagsfria aktier om han/hon behåller de aktier som köpts under programperioden till slutet av innehavsperioden den 15 februari 2018, och deltagarens anställning inte har avslutats före detta datum på grund av orsaker som beror på den anställde. Det sammanlagda sparandet under programperioden får inte överstiga 8,5 MEUR.

Cirka 1 550 Konecranes-anställda tecknade sig för den programperiod som började den 1 juli 2014. Antalet nyemitterade aktier eller egna aktier som ägs av bolaget och som överläts enligt villkoren i programmet får vara högst 500 000, vilket motsvarar 0,8 procent av alla bolagets aktier.

Marknadsvärde och handelsvolym

Slutkursen för Konecranes Abp:s aktie på Nasdaq Helsinki den 31 december 2014 var 23,82 EUR. Det volymvägda genomsnittliga aktie-priset under januari-december var 23,47 EUR, det högsta priset var 27,60 EUR i januari och det lägsta 18,63 EUR i oktober. Under januari-december omfattade handelsvolymen på Nasdaq Helsinki totalt cirka 49,4 miljoner Konecranes-aktier, vilket motsvarar en omsättning på ungefär 1 159,4 MEUR. Den dagliga genomsnittliga handelsvolymen var 197 546 aktier, vilket

motsvarar en daglig genomsnittlig omsättning på 4,6 MEUR.

Därutöver handlades cirka 62,3 miljoner Konecranes-aktier på andra handelsplatser (t.ex. handelsplattformar och bilateral OTC-handel) under 2014 enligt Fidessa.

Den 31 december 2014 var det totala marknadsvärdet för Konecranes Abp:s aktier på Nasdaq Helsinki 1 507,1 MEUR, inklusive bolagets egna aktier. Marknadsvärdet var 1 380,2 MEUR utan bolagets egna aktier.

Flaggningar

Den 18 augusti 2014 fick Konecranes meddelande om att BlackRock, Inc:s innehav i Konecranes Abp hade minskat till under 5 procent enligt 9 kap. 5 § i värdepappersmarknadslagen. Den 15 augusti 2014 innehade BlackRock, Inc. 3 160 448 aktier i Konecranes Abp, vilket utgör 4,99 procent av Konecranes Abp:s aktier och röster.

Den 23 september 2014 fick Konecranes meddelande om att Harris Associates L.P:s innehav i Konecranes Abp hade överskridit 5 procent enligt 9 kap. 5 § i värdepappersmarknadslagen. Den 18 september 2014 innehade Harris Associates L.P. 3 222 000 aktier i Konecranes Abp, vilket utgör 5,09 procent av Konecranes Abp:s aktier och röster.

Forskning och utveckling

Under 2014 var de totala utgifterna för Konecranes forskning och produktutveckling (FoU) 28,9 MEUR (25,6), vilket motsvarar 1,4 (1,2) procent av omsättningen. Kostnaderna för FoU inkluderar produktutvecklingsprojekt vars mål varit att höja kvaliteten och kostnadseffektiviteten för både produkter och tjänster.

Konecranes strategiska initiativ "Segmentbaserat utbud" (tidigare "Utbud för tillväxtmarknaderna") framskred rejält under 2014. Inom detta initiativ kan vi uppfylla våra kunders behov genom att erbjuda ett segmentbaserat utbud bestående av både standardprodukter och avancerade produkter och tjänster.

I april lanserade Konecranes containerkranen BOXHUNTER. Produkten är en helt ny typ av RTG-kran som omfattar radikala innovationer, som att flytta ner hytten och maskineriet på marken, en lättare lyftvagn och motvikter för förbättrad ekoeffektivitet. BOXHUNTER-kranen är helt modulär och den levereras som en standard containerleverans.

I början av september lanserade Konecranes en helt ny familj av lintelfrar under det självständiga varumärket Morris Crane Systems i Kina. Morris S5-serien har ett flexibelt lyftvagnskoncept som gör att telfern kan installeras på alla de vanligaste enkelbalkarna, vilket gör att produkten lämpar sig utmärkt även för ersättningsmarknaden.

Senare i september introducerade Konecranes en ny traver-skran, CXT UNO. CXT UNO-kranen är främst lämpad för företag inom tillverknings- och byggnadsindustrin och inom logistik. CXT UNO-kranen kombinerar ett antal starka funktioner som baserar sig på enklare komponenter och tekniska lösningar jämfört med existerande CXT-produkter. Den enkla konstruktionen och reservdelar som är lätt tillgängliga gör att CXT UNO-kranen är

lätt att underhålla. Efter lanseringen i Indien kommer CXT UNO-kranen inom den närmaste framtiden att lanseras i andra länder.

I december presenterade Konecranes UNITON-kranen, en ny tung industrikran för ett stort antal industriella tillämpningar. UNITON-kranen har en modulär konstruktion med flera lyftvagns-konfigurationer och beprövade komponenter, vilket gör att den kan skräddarsys för kundernas specifika behov.

Vi förbättrade även användarupplevelsen för våra TRUCONNECT-fjärrövervakningstjänster med ett användarvänligt, harmoniserat kommunikationsgränssnitt. Gränssnittet erbjuder enkel tillgång till våra digitala informationstjänster med alla vanliga kommunikationsenheter, såsom smarttelefoner, pekdatorer och PC-datorer.

Företagsansvar

Under 2014 visade våra nyckelindikatorer för arbetssäkerhet på en förbättring inom båda affärsområdena. Det totala antalet rapporterade arbetsolyckor minskade med 19 procent inom Service och med 11 procent inom Utrustning.

I slutet av 2014 har bedömningen av arbetsförhållandena på Konecranes slutförts i tio länder med hjälp av ett självständigt gransknings- och kontrollorgan. I dessa länder arbetar närmare 30 procent av koncernens anställda.

En finjustering och accelerering av vår leverantörsbedömnings- och godkännandeprocess gav betydande förbättringar. Vi slutförde 53 utvärderingar, vilket var mer än dubbelt så många som 2013.

Under 2014 publicerade vi miljöproduktdeklarationer för Konecranes RTG- och SMARTON-kranar. För att förbättra energieffektiviteten strävade vi efter att utveckla innovationer som bränslesnåla RTG-kranar, reachstacker-maskiner med hybriddrift, regenerativa nätverksbromssystem och LED-belysning.

Händelser efter avslutad rapporteringsperiod

Den 29 januari 2015 överfördes 6 186 av bolagets egna aktier till aktietecknarna enligt Konecranes Abp:s optionsprogram 2009B. Efter aktieteckningen och överlåtelsen av aktier innehar Konecranes Abp 5 322 229 egna aktier. Optionsrätter under Konecranes Abp:s optionsprogram ger aktietecknarna rätt att teckna totalt 1 365 858 aktier.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Konecranes har verksamhet i tillväxtländer med politisk, ekonomisk och regulatorisk osäkerhet. Ogynnsamma förändringar i verksamhetsmiljön i dessa länder kan ge upphov till valutakursför-luster, höjda leveranskostnader eller förlorade tillgångar. Verksamheten i tillväxtländerna har haft en negativ effekt på åldersstrukturen för utestående fordringar och kan öka kreditförlusterna eller behovet av högre avsättning för osäkra fordringar.

Konecranes har gjort flera förvärv och expanderat organiskt till nya länder. Misslyckande med att integrera förvärvade företag eller utvidga nyetablerade verksamheter kan leda till en nedskrivning av goodwill och andra tillgångar.

Ett av Konecranes strategiska initiativ är oneKONECRANES. Initiativet innefattar en stor investering i informationssystem. Utvecklings- eller genomförandekostnader som överskrider de beräknade, eller ett misslyckande att utvinna affärsfördelar ur de nya processerna och systemen kan leda till nedskrivning av tillgångar eller minskad lönsamhet.

Konecranes genomför projekt inom affärsenheterna Industrik-ranslösningar och Hamnkranar som till exempel innefattar risker som hänger samman med teknik och projektutförande inklusive Konecranes leverantörer. Misslyckad planering eller ledning av dessa projekt kan leda till högre kostnader än väntat eller tvister med kunder.

Finansieringssvårigheter till exempel på grund av valutakur-sväxlingar kan tvinga kunder att skjuta upp projekt eller till och med att avbeställa existerande order. Konecranes ämnar undvika att kostnaderna för stora, pågående projekt överskrider erhållna förskottsbetalningar. Det kan dock i vissa projekt hända att kostnadsrelaterade åtaganden temporärt överskrider beloppet för förskottsbetalningar.

Koncernens övriga risker presenteras i årsredovisningen.

Rättstvister

Koncernen är föremål för olika slags rättsliga åtgärder, stämningar och andra förfaranden i olika länder. Sådana rättsliga åtgärder, stämningar och andra förfaranden är typiska för branschen och en konsekvens av att vi är ett globalt företag med ett brett utbud av produkter och tjänster. Frågorna kan gälla avtalstvister, garantifordringar, produktansvar (inklusive konstruktionsfel, produktionsfel, försummande av varningsplikt och asbestansvar), anställningstvister, fordonsskadetvister och andra generella skadeståndsanspråk.

Även om det slutliga utfallet i dessa processer inte kan förutsägas med säkerhet är det Konecranes uppfattning, baserat på den information som finns tillgänglig i dag och med tanke på de grunder enligt vilka rättsanspråken väckts, det tillgängliga försäkringsskyddet och de reserver som avsatts, att ett eventuellt negativt utfall av dessa tvister inte skulle medföra någon påtaglig skada för koncernens ekonomi.

Marknadsutsikter

Europeiska kunder är fortsättningsvis försiktiga med att investera. Inköpschefsindexen anger ett skäl för den fortsatta optimismen vad gäller USA-marknaden. De kortsiktiga marknadsutsikterna på tillväxtmarknaderna är fortsättningsvis osäkra. En fortsatt tillväxt av underhållsavtalsbasen bådär gott för serviceverksamheten i framtiden.

Finansiell styrning

Baserat på orderstocken, underhållsavtalsbasen och utsikterna för efterfrågan på kort sikt beräknas omsättningen för 2015 bli högre än 2014. Vi beräknar att rörelsevinsten 2015 utan omstrukturingskostnader är högre än 2014.

Styrelsens förslag till disposition av utdelningsbara vinstmedel

Moderbolagets fria egna kapital uppgår till 155 516 009,16 EUR varav räkenskapsperiodens vinst utgör 10 535 589,49 EUR. Koncernens fria egna kapital uppgår till 388 418 000 EUR.

Enligt den finska aktiebolagslagen beräknas de utdelningsbara medlen på basen av moderbolagets fria egna kapital. För fastställandet av dividendbeloppet har styrelsen gjort en bedömning av moderbolagets likviditet och de ekonomiska omständigheterna efter räkenskapsårets utgång.

Baserat på dessa bedömningar föreslår styrelsen till bolagsstämman att i dividend utdelas 1,05 EUR per aktie och att det återstående fria egna kapitalet kvarlämnas i det egna kapitalet.

En pdf-version av Konecranes fullständiga reviderade bokslut inklusive styrelsens rapport kommer att finnas tillgänglig på företagets webbplats den 3 mars 2015 och i tryckt version under vecka 12.

Helsingfors den 4 februari 2015
Konecranes Abp
Styrelse

Koncernens resultaträkning – IFRS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2014	1.1–31.12.2013
Viite:			
4, 6, 7	Omsättning	2 011 383	2 099 583
8	Övriga rörelseintäkter	2 770	1 566
10	Avskrivningar och nedskrivningar	-43 145	-56 013
11–13	Övriga rörelsekostnader	-1 855 178	-1 960 623
Rörelsevinst		115 830	84 513
20	Resultatandel i intresseföretag och joint ventures	3 736	3 946
14	Finansiella intäkter och kostnader	-12 146	-12 959
Vinst före skatter		107 420	75 500
15	Skatter	-32 846	-26 083
RÄKENSKAPSPERIODENS VINST		74 574	49 417
Räkenskapsperiodens vinst hänförligt till			
Moderbolagets aktieägare		74 410	49 091
Icke-kontrollerande intressen		164	326
16	Resultat per aktie, före utspädning (EUR)	1,28	0,85
16	Resultat per aktie, efter utspädning (EUR)	1,28	0,85

Koncernens totalresultat

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2014	1.1–31.12.2013
Räkenskapsperiodens vinst		74 574	49 417
Poster som kan överföras till resultaträkningen			
Kassaflödessäkring		-14 048	5 013
Omräkningsdifferens		19 906	-18 849
Inkomstskatt på poster som kan överföras till resultaträkningen		2 810	-1 003
Poster som inte kan överföras till resultaträkningen			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner		-16 656	-2 985
Inkomstskatt på poster som inte kan överföras till resultaträkningen		4 659	934
Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt		-3 329	-16 890
TOTALRESULTAT FÖR PERIODEN		71 245	32 527
Totalresultat för perioden uppdelat på			
Moderbolagets aktieägare		71 167	32 312
Icke-kontrollerande intressen		78	215

Koncernens balansräkning – IFRS

(1 000 EUR)	AKTIVA	31.12.2014	31.12.2013
Not:			
	Bestående aktiva		
17	Goodwill	104 769	101 609
18	Övriga immateriella tillgångar	101 162	87 019
19	Fastigheter, maskiner och inventarier	150 462	144 544
	Förskottsbetalningar och pågående nyanläggningar	29 973	48 172
20	Investeringar redovisade enligt kapitalandelsmetoden	43 061	40 376
21	Investeringar tillgängliga för försäljning	963	964
	Långfristiga lånefordringar	0	225
32	Latenta skattefordringar	70 007	59 787
	Bestående aktiva totalt	500 397	482 696
	Rörliga aktiva		
22	Omsättningstillgångar	335 465	325 520
24	Kundfordringar	364 885	368 768
	Lånefordringar	0	11
25	Övriga fordringar	24 540	25 602
	Fordringar för inkomstskatt	13 433	10 675
26	Aktiva resultatregleringar	140 705	136 563
27	Kassa och bank	97 942	132 214
	Rörliga aktiva totalt	976 970	999 353
	AKTIVA TOTALT	1 477 367	1 482 049

(1 000 EUR)	PASSIVA	31.12.2014	31.12.2013
Not:			
	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		
	Aktiekapital	30 073	30 073
	Överkursfond	39 307	39 307
38	Fond för verkligt värde	-8 627	2 611
	Omräkningsdifferens	3 734	-16 258
	Fond för inbetalt fritt eget kapital	52 217	50 998
	Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder	258 057	282 319
	Räkenskapsperiodens vinst	74 410	49 091
28	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	449 171	438 141
20	Icke-kontrollerande intressen	77	6 365
	Totalt eget kapital	449 248	444 506
	Främmande kapital		
	Långfristigt		
30, 35	Räntebärande skulder	167 236	133 042
31	Övriga långfristiga skulder	97 316	80 315
32	Latent skatteskuld	18 462	18 080
	Långfristigt främmande kapital kapital totalt	283 014	231 437
33	Avsättningar	45 197	47 459
	Kortfristigt		
30, 35	Räntebärande skulder	80 207	186 658
7	Erhållna förskott	202 733	175 245
	Periodiserade intäkter enligt färdigställandegrad	1 505	5 823
	Skulder till leverantörer	137 123	147 477
34	Övriga kortfristiga skulder (ej räntebärande)	25 953	28 698
	Skulder för inkomstskatt	18 890	14 696
34	Passiva resultatregleringar	233 497	200 050
	Kortfristigt främmande kapital kapital totalt	699 908	758 647
	Främmande kapital totalt	1 028 119	1 037 543
	PASSIVA TOTALT	1 477 367	1 482 049

Förändringar i koncernens eget kapital – IFRS

(1 000 EUR)	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare							Icke-kontrollerande intressen	Totalt eget kapital
	Aktie-kapital	Överkurs-fond	Kassa-flödes-säkring	Omräknings-differens	Fond för inbetalt fritt eget kapital	Balanserade vinstmedel	Totalt		
Eget kapital 1.1.2014	30 073	39 307	2 611	-16 258	50 998	331 410	438 141	6 365	444 506
Aktieteckningar med optioner					1 219		1 219		1 219
Dividendutdelning till moderbolagets aktieägare						-60 768	-60 768		-60 768
Aktierelaterade ersättningar						1 312	1 312		1 312
Företagsförvärv						-1 900	-1 900	-6 366	-8 266
Totalresultat för perioden			-11 238	19 992		62 413	71 167	78	71 245
Eget kapital 31.12.2014	30 073	39 307	-8 627	3 734	52 217	332 467	449 171	77	449 248
Eget kapital 1.1.2013	30 073	39 307	-1 399	2 480	44 787	341 226	456 474	6 150	462 624
Aktieteckningar med optioner					6 211		6 211		6 211
Dividendutdelning till moderbolagets aktieägare						-60 614	-60 614		-60 614
Aktierelaterade ersättningar						3 301	3 301		3 301
Företagsförvärv						457	457		457
Totalresultat för perioden			4 010	-18 738		47 040	32 312	215	32 527
Eget kapital 31.12.2013	30 073	39 307	2 611	-16 258	50 998	331 410	438 141	6 365	444 506

Koncernens finansieringsanalys – IFRS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2014	1.1–31.12.2013
Not:			
Kassaflöde från affärsverksamheten			
Räkenskapsperiodens vinst		74 574	49 417
Justeringar i räkenskapsperiodens vinst			
Skatter		32 846	26 083
Finansiella intäkter och kostnader		12 213	13 016
Resultatandel i intresseföretag och joint ventures		-3 736	-3 946
Dividendintäkter		-68	-57
Avskrivningar och nedskrivningar		43 145	56 013
Vinst/förlust vid försäljning av anläggningstillgångar		-283	1 920
Övriga justeringar		-1 720	2 386
Rörelseresultat före förändring i rörelsekapital		156 971	144 832
Förändring av räntefria kortfristiga fordringar		21 871	16 546
Förändring av omsättningstillgångar		4 374	32 569
Förändring av räntefria kortfristiga skulder		606	-21 110
Förändring i rörelsekapital		26 851	28 005
Operativt kassaflöde före finansnetto och betald inkomstskatt		183 822	172 837
14	Erhållen ränta	3 089	3 699
14	Betald ränta	-13 411	-13 180
14	Övriga finansiella intäkter och kostnader	5 008	950
15	Inkomstskatt	-30 118	-44 073
Finansnetto och betald inkomstskatt		-35 432	-52 604
NETTOKASSAFLÖDE FRÅN AFFÄRSVERKSAMHETEN		148 390	120 233
Nettokassaflöde i investeringsverksamhet			
5	Nettokassaflöde från förvärv av koncernbolag	-6 247	-11 590
5	Nettokassaflöde från avyttring av affärsverksamhet	1 190	0
Investeringar		-41 989	-57 733
Försäljning av anläggningstillgångar		3 044	1 508
15	Erhållna dividender	68	57
NETTOKASSAFLÖDE I INVESTERINGSVERKSAMHET		-43 933	-67 758
Kassaflöde före finansieringsverksamhet		104 457	52 475
Nettokassaflöde i finansieringsverksamhet			
28.1	Utnyttjade optioner och aktieemission	1 219	6 211
Långfristiga skulder, ökning		50 000	5 030
Långfristiga skulder, minskning		-15 740	0
Kortfristiga skulder, ökning (+), minskning (-)		-113 964	-9 757
Förändring i kortfristiga fordringar		233	65
Utbetalda dividender till moderbolagets aktieägare		-60 768	-60 614
NETTOKASSAFLÖDE I FINANSIERINGSVERKSAMHET		-139 021	-59 065
Omräkningsdifferens på kassa och banktillgodohavanden		292	-6 514
NETTOFÖRÄNDRING AV KASSA, BANK OCH KORTA PLACERINGAR		-34 272	-13 104
Kassa och bank i början av perioden		132 214	145 318
27	Kassa och bank i slutet av perioden	97 942	132 214
NETTOFÖRÄNDRING AV KASSA, BANK OCH KORTA PLACERINGAR		-34 272	-13 104

Inverkan av valutakursförändringarna har eliminerats genom att omräkna den ingående balansen med de valutakurser som var gällande den sista dagen under året.

Noter till koncernbokslutet

1. Företagsinformation

Konecranes Abp ("Konecranes koncernen" eller "koncernen"), är ett offentligt finländskt aktiebolag organiserat enligt finsk lagstiftning vars hemort är Hyvinge. Företaget är noterat på Nasdaq Helsinki.

2. Bokslutsprinciper

2.1. Grund för upprättande

Koncernbokslutet för Konecranes Abp har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) antagna av EU.

Koncernbokslutet har uppgjorts på basen av historisk anskaffningsutgift med undantag av derivativinstrument och finansiella tillgångar tillgängliga för försäljning, vilka har värderats till gängse värde. Bokföringsvärdena på tillgångar och skulder föremål för säkring av verkligt värde justeras med förändringarna i deras gängse värden.

Koncernbokslutet presenteras i tusen euro, noterna till bokslutet i miljoner euro och alla siffror är avrundade till närmaste tusen euro, om inte annat anges.

REDOVISNINGSPRINCIPER FÖR KONCERNBOKSLUTET

Koncernbokslutet omfattar förutom moderbolaget Konecranes Abp även de företag, i vilka moderbolaget vid räkenskapsperiodens slut direkt eller indirekt innehade över 50 procent av aktiernas sammanlagda röstetal. Om Konecranes har mindre än en majoritet av röstetalet, har den kontroll över företaget när röstetalet är tillräckligt att ge kontroll att styra de relevanta verksamheterna av företaget genom rättigheter baserade på övriga kontraktuella arrangemang. See Bolagslistan för mer information.

Med intressebolag avses företag, i vilka koncernen innehar 20–50 procent av aktiernas sammanlagda röstetal och ett betydande inflytande över företaget, men har inte rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier. Gemensamma arrangemang (joint arrangements) klassificeras som joint ventures eller joint operations. I en joint operation har parterna med gemensam kontroll rätt till tillgångarna och förpliktelse av arrangemanget. I joint ventures har parterna rätt till nettotillgångarna av arrangemanget. Med gemensam kontroll menas en avtalsbaserad gemensam kontroll över arrangemanget, vilken existerar enbart när besluten över de relevanta verksamheterna kräver enhälligt beslut av parterna som delar kontroll. Konecranes har analyserat sina existerande avtal och verksamheterna i bolagen och klassificerat de gemensamma arrangemangen på basen av detta.

Förvärvade dotterbolag redovisas i enlighet med förvärvsmetoden. Enligt förvärvsmetoden värderas det förvärvade bolagets identifierbara tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser till deras gängse värde vid förvärvstidpunkten. När den överförda ersättningen (värderad enligt IFRS 3) är högre än det gängse värdet på den förvärvade andelen av de identifierbara tillgångarna, skulderna och ansvarsförbindelserna, redovisas det överskjutande beloppet som goodwill.

Investeringar i intressebolagen och joint ventures redovisas i koncernbokslutet i enlighet med kapitalandelsmetoden. Enligt kapitalandelsmetoden värderas investeringarna till anskaffningsutgift justerad med koncernens andel av förändringen i bolagens nettotillgångar efter förvärvstidpunkten. Goodwill, som uppstår i samband med förvärvet, inkluderas i investeringens bokföringsvärde. Goodwill avskrivs inte utan prövas för nedskrivningsbehov som en del av investeringen. Koncernens andel av resultaten i intressebolag och joint ventures redovisas i koncernens resultaträkning som en separat post.

Joint operations redovisas genom att visa parternas andel av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader och/eller delas relativa andel av de tillgångar, skulder, intäkter och kostnader som kontrolleras tillsammans, om sådana finns. Joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden i enlighet med vad som beskrivs ovan.

Icke-kontrollerande intressen redovisas som en skild post bland eget kapital i balansräkningen.

Koncernbolagens interna mellanhavanden och internvinst i omsättningstillgångarna elimineras vid upprättandet av koncernbokslutet.

2.2. Användning av bedömningar

Upprättandet av bokslut enligt IFRS förutsätter att företagsledningen gör bedömningar och antaganden som påverkar värderingen av tillgångar och skulder samt annan information såsom ansvarsförbindelser och redovisningen av intäkter och kostnader i resultaträkningen. Dessa bedömningar och antaganden är baserade på ledningens historiska erfarenhet, bästa kännedom om händelser, och övriga faktorer som t.ex förväntningar gällande sannolika framtida händelser. Även om bedömningarna och antagandena bygger på företagsledningens bästa kännedom om aktuella händelser och förhållanden, kan det faktiska utfallet avvika från dessa bedömningar. Eventuella förändringar i bedömningar och uppskattningar bokas under den finansiella period förändringen görs. De viktigaste delarna i koncernbokslutet, vilka kräver ledningens bedömning och kan innehålla osäkerhet är prövning av nedskrivningsbehov, fastställande av latent skatter, gängse värdering av tillgångar antagna i ett rörelseförvärv, aktuariella antaganaden gällande förmånsbestämda planer, intäktsföring enligt färdigställandegraden i långtidsprojekt, avsättningar, fastställande av gängse värde gällande optionsrätter samt övriga aktierelaterade ersättningar.

2.3. Sammanfattning av betydande bokslutsprinciper

FORDRINGAR OCH SKULDER I UTLÄNSK VALUTA

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till bokslutsdagens kurs. Realiserade valutakursdifferenser liksom även kursvinster eller -förluster, som uppstått vid värdering av fordringar och skulder, har redovisats i resultaträkningen. Orealiserade valutakursdifferenser som hänför sig till säkring av framtida kassaflöden för vilka säkringsredovisning tillämpas, redovisas i

koncernens totalresultat. Vid konsolidering omräknas de utländska enheternas resultaträkningar till euro enligt räkenskapsperiodens medelkurs. De utländska enheternas balansräkningar omräknas enligt bokslutsdagens kurs. Omräkningsdifferenserna redovisas i eget kapital.

FINANSIELLA DERIVATIVINSTRUMENT OCH SÄKRINGSREDOVISNING

Den globala verksamheten utsätter koncernen för valutakursrisker och för klart mindre ränterisker.

Koncernen använder finansiella derivativinstrument (huvudsakligen terminsavtal) för att säkra riskerna som hänför sig till valutakursförändringar i anslutning till vissa förpliktelser och prognostiserade transaktioner.

Finansiella derivativinstrument används för säkringsändamål i enlighet med koncernens säkringspolitik och inte i spekulations-syfte. Dessa instrument värderas ursprungligen till gängse värde på kontraktsdagen och värderas därefter till gängse värde, som baserar sig på noterat marknadsvärde vid respektive efterföljande rapporteringsdag.

För vissa stora kranprojekt har koncernen tillämpat säkringsredovisning i enlighet med IAS 39. Förändringen i gängse värde för finansiella derivatinstrument, som är kategoriserade att effektivt säkra kommande kassaflöden, redovisas direkt i totalresultats kassaflödessäkring. Den ineffektiva delen redovisas i resultaträkningen. Koncernen har som princip att säkra utländska valutarisker hänförbara till en fast förpliktelse och en sannolik prognostiserad transaktion genom kassaflödessäkring. Om kassaflödessäkringen resulterar i en realisering av en tillgång eller skuld, redovisas derivatinstrumentets motsvarande vinst eller förlust, som tidigare uppvisats i eget kapital, i resultaträkningen.

Säkringsredovisning avslutas när säkringsinstrumenten löper ut eller säljs, återkallas, utnyttjas eller inte längre uppfyller kraven för säkringsredovisning. Eventuella kumulativa vinster eller förluster på säkringsinstrumentet redovisas i eget kapital tills den prognostiserade transaktionen inträffar. Om en säkrad transaktion inte längre förväntas inträffa, redovisas den i eget kapital uppvisade kumulativa vinsten eller förlusten som vinst eller förlust i resultaträkningen.

Förändringar i det gängse värdet på finansiella derivatinstrument, som inte uppfyller kravet på säkringsredovisning, redovisas i resultaträkningen.

REDOVISNING AV INTÄKTER

Intäkter från försäljning av varor intäktsförs när risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överlåtits till kunden. Normalt intäktsförs försäljningen när varorna har överlåtits till kunden enligt gällande avtal.

Intäkter från tjänster intäktsförs när tjänsterna har utförts. Intäktsföring av stora kranbyggnadsprojekt sker enligt färdigställandegraden (Percentage of Completion Method). Dyliga projekt förekommer huvudsakligen inom affärsområdet hamn- och varvskranar. Färdigställandegraden för ett projekt bestäms på

basen av upplupna kostnader i förhållande till totala uppskattade projektkostnader.

UTGIFTER FÖR FORSKNING OCH UTVECKLING

Utgifter för forskning och utveckling redovisas som årskostnader eftersom den möjliga framtida ekonomiska nyttan av nya produkter kan påvisas först efter introduktion på marknaden.

STATLIGA BIDRAG

Statliga bidrag redovisas då det föreligger rimlig säkerhet att bidraget erhålls och att alla sammanhängande villkor kommer att uppfyllas. Då bidraget hänför sig till en kostnad, intäktsförs det systematiskt över den tidsperiod, som kostnaden redovisas. Då bidraget hänför sig till en tillgång avdras det från tillgångens anskaffningsutgift.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA (PENSIONER)

Bolagen tillhörande Konecranes koncernen har olika pensionsplaner i enlighet med lokala villkor och gällande praxis. Pensionsskyddet i koncernbolagen administreras i vanliga fall av utomstående pensionsförsäkringsbolag eller genom motsvarande externa arrangemang.

I en avgiftsbestämd plan redovisas kostnaden under den period till vilken den hänför sig. I de finska koncernbolagen är pensionsåtagandena inom ramen för arbetspensionslagen (ArPL) försäkrade i pensionsförsäkringsbolag. I Konecranes koncernen redovisas de finska pensionsförsäkringarna som avgiftsbestämda planer.

I förmånsbestämda planer bokas en förpliktelse (skuld) i balansräkningen som motsvarar nettot av nuvärdet av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen, minskat med gängse värdet av plantillgångarna på bokslutsdagen. Aktuariella vinster och förluster bokas i det övriga totalresultatet som omvärderingsposter då de uppkommer. Dessa poster överförs inte till resultaträkningen. Kostnader avseende tidigare tjänstegöring bokas i koncernens resultat då planen förändras. Nettoräntan för nettoskulden eller -tillgången räknas på basen av diskonteringsränta. Koncernen presenterar rörelsekostnader, kostnader avseende tidigare tjänstegöring, vinster och förluster av reduceringar och nettoränteintäkt eller -kostnad som ersättningar till anställda.

Pensionsförpliktelsen för den förmånsbestämda planen beräknas och redovisas enligt den s.k. PUC-metoden (Projected Unit Credit Method). Beräkningen görs av kvalificerade aktuarier. En skuld för uppsägningsersättning redovisas vid det tidigare av följande: när bolaget inte längre kan tillbakadra erbjudandet av uppsägningsersättning och när bolaget bokar en omstruktureringskostnad som hänför sig till detta.

LEASING

Leasingavtal varvid koncernen till väsentliga delar övertagit de ekonomiska riskerna och fördelarna som förknippas med ägandet klassificeras som finansiell leasing. Tillgångar hyrda genom finansiella leasingavtal redovisas som anläggningstillgångar med avdrag för ackumulerade avskrivningar. Motsvarande minimilease-

avgifter redovisas som räntebärande främmande kapital. Övriga leasingavtal klassificeras som operationell leasing och leasingbetalningarna i samband med dessa redovisas som hyreskostnader i resultaträkningen.

VÄRDERING AV OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR
Material och förnödenheter värderas till det lägre av anskaffningsutgift eller sannolikt överlåtelsepris. Halvfabrikat värderas till rörliga tillverkningsutgifter inklusive allokerade rörliga och fasta kostnader. Produkter i arbete inkluderar direkt lön och materialkostnader samt allokerade fasta tillverknings- och installationskostnader.

GOODWILL OCH ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR
Vid förvärv redovisas skillnaden mellan den överförda ersättningen och de förvärvade identifierbara nettotillgångarnas gångse värde vid förvärvstidpunkten som goodwill. Goodwill avskrivs inte, men är årligen föremål för regelbunden prövning av ett eventuellt nedskrivningsbehov. Övriga immateriella tillgångar inkluderar servicekontrakt, patent och varumärken samt programvarulicenser. Dessa värderas till anskaffningsutgift och de avskrivs lineärt under deras uppskattade ekonomiska livslängd, vilken kan variera från 4 till 20 år. Immateriella tillgångar med obegränsad nyttjandeperiod avskrivs inte utan prövas årligen för eventuell värdeminskning.

PRÖVNING AV NEDSKRIVNINGSBEHOV AV GOODWILL
Goodwill som uppkommer i samband med förvärv prövas för eventuell värdeminskning årligen eller när händelser eller förändrade omständigheter tyder på att bokföringsvärdet inte går att återvinna. För prövning av nedskrivningsbehovet fördelas goodwill på grupper av kassagenererande enheter som baseras på koncernledningens rapporteringsstruktur. Om bokföringsvärdet för en kassagenererande enhet överstiger dess återvinningsvärde redovisas skillnaden som en nedskrivning.

BYGGNADER, MASKINER OCH INVENTARIER
Byggnader, maskiner och inventarier, redovisas till anskaffningsutgift med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. De planmässiga lineära avskrivningstiderna, som baserar sig på beräknad ekonomisk livslängd, är följande:

- Byggnader och konstruktioner 5–40 år
- Maskiner och inventarier 4–10 år

Markområden avskrivs inte.

LÅNEUTGIFTER
Låneutgifter vilka är direkt hänförliga till inköp eller uppförande av en tillgång aktiveras som en del av tillgångens anskaffningsutgift. Den aktiverade räntekostnaden avskrivs under tillgångens beräknade ekonomiska livslängd.

PRÖVNING AV NEDSKRIVNINGSBEHOV AV MATERIELLA OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR
Nedskrivningsbehovet av avskrivning underkastade immateriella tillgångar samt byggnader, maskiner och inventarier bedöms, när händelser eller förändringar i omständigheter indikerar att bokföringsvärdet inte kan återvinnas. Om sådana indikationer identifieras, uppskattas tillgångens återvinningsvärde. En nedskrivning redovisas i resultaträkningen då tillgångens återvinningsvärde är lägre än dess bokföringsvärde.

KUNDFORDRINGAR OCH ANDRA FORDRINGAR
Kundfordringar och andra fordringar redovisas initieellt till ursprungligt värde. En avsättning görs för osäkra fordringar baserat på enskilda bedömningar av potentiell risk och redovisas i resultaträkningen.

LIKVIDA MEDEL
Likvida medel utgörs av banktillgodohavanden och övriga likvida placeringar med en löptid under tre månader. Checkkrediter innefattas i kortfristiga räntebärande lån under kortfristiga skulder.

AKTIERELATERADE ERSÄTTNINGAR
Konecranes koncernen har emitterat aktieoptioner till ledande befattningshavare. Optionerna berättigar innehavarna att teckna Konecranes Abp:s aktier enligt optionsprogrammets villkor. Optionernas gångse värde fastställs vid tilldelningstidpunkten och värdet kostnadsförs i resultaträkningen under intjänandeperioden i enlighet med IFRS 2. Optionernas värdering är baserad på Black & Scholes modellen. När optionerna utnyttjas ökar det egna kapitalet med det erhållna teckningsbeloppet.

Koncernen har infört ett aktiebaserat incitamentsprogram för koncernens nyckelpersonal. Ersättningen regleras delvis i Konecranes aktier och delvis i kontanter. Det verkliga värdet av den del, som regleras med egetkapitalinstrument, baseras på Konecranes Abp:s aktie vid tilldelningstidpunkten, och krediteras mot eget kapital. Det verkliga värdet av skulden för den del som regleras med kontanter omvärderas vid varje slutet av varje rapporteringsperiod, och är baserat på marknadsvärdet på Konecranes Abp:s aktie. Kostnaden redovisas som personalkostnader och krediteras mot långfristiga eller kortfristiga skulder ända tills en möjlig överlåtelse av aktierna.

Marknadsvillkor, som t.ex. aktiens totala avkastning, beaktas då det verkliga värdet på egetkapitalinstrumenten beräknas. Kostnaden hänförlig till marknadsvillkor redovisas oberoende av om marknadsvillkoren uppfylls. Intjäningsvillkoren som inte utgör marknadsvillkor (t.ex EBIT marginalen eller resultat per aktie) inkluderas i antagandet om hur många aktier som kommer att intjänas. Vid slutet av varje rapporteringsperiod granskar Konecranes antagandena vad gäller mängden aktier som kommer att intjänas. Inverkan av förändringarna till tidigare uppskattningar redovisas genom koncernens totalresultat med motsvarande kreditering i eget kapital och långfristiga och/eller kortfristiga skulder.

Koncernen har infört ett aktiesparprogram för personalen. Varje deltagare får en aktie vederlagsfritt för två intjänade aktier genom sparprogrammet. Tilläggsaktierna tilldelas deltagarna förutsatt att deltagaren behåller de under sparperioden förvärvade aktierna ända till slutet av den angivna vänteperioden. Tilläggsaktierna regleras delvis i Konecranes aktier och delvis som kontanter. Kostnaderna som uppstår i och med programmet redovisas under intjänandeperioden baserat på intjänade belopp under kvartalen och det verkliga värdet av Konecranes Abp:s aktie vid slutet av rapporteringsperioden.

AVSÄTTNINGAR
Avsättningar redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att förpliktelsen realiserar. Avsättningar uppstår från planer för omstruktureringar, förlustkontrakt, garantiåtaganden och ersättningsarbeten. Förpliktelser som har uppstått från planer för omstruktureringar redovisas när de detaljerade och formella planerna för omstruktureringsåtgärderna har upprättats, personalen i fråga har informerats och när det finns en giltig förväntan om att planerna kommer att förverkligas.

INKOMSTSKATTER
Skatter som redovisas i koncernresultaträkningen inkluderar inkomstskatter beräknade på räkenskapsperiodens skattepliktiga resultat enligt lokala skattelagar, skattejusteringar från tidigare år samt förändringar i de latenta skattefordringarna och skatteskulderna.

Latenta skattefordringar och skatteskulder beräknas på alla temporära differenser mellan skattebasen och bokföringsvärdet för tillgångar och skulder. Latenta skatter beräknas inte på icke-avdragbar goodwill som hänför sig till den första redovisningen av goodwill, och temporära skillnader på grund av innehav i dotterbolag i den utsträckning det är sannolikt att en återföring inte sker inom en överskådlig framtid. De främsta temporära skillnaderna uppstår till följd av fastställda förluster, avskrivningsdifferenser, avsättningar, förmånsbestämda pensionsplaner, internvinster i lager och värderingen av finansiella derivatinstrument. I samband med förvärv gör koncernen avsättning för latent skatter på differenserna mellan den förvärvade nettoförmögenhetens gångse värde och dess skattebas. En latent skattefordran redovisas till den del den sannolikt kan utnyttjas.

2.4. Tillämpning av nya och ändrade IFRS standarder och IFRIC tolkningar
Följande publicerade standarder och tolkningar trädde i kraft under år 2014:

- Amendment to IAS 32 Offsetting Financial Assets and Financial Liabilities
- Amendment to IFRS 10, IFRS 12 and IAS 27 Investment entities

De standarderna som trädde i kraft 2014 hade ingen väsentlig inverkan på bokslut.

Följande standarder och tolkningar träder i kraft under eller efter år 2015:

- IFRS 9 Financial Instruments
- IFRS 15 Revenue from Contracts with Customers
- Amendment to IFRS 11 Accounting for Acquisitions of Interests in Joint Operations

IFRS 15 Revenue from Contracts with Customers kommer sannolikt att ha en inverkan på intäktsföringen av långtidsprojekt. Vidare antas såväl IFRS 9 som IFRS 15 att öka mängden notuppgifter. Övriga nya eller förändrade standarder förväntas inte ha en betydande inverkan på kommande bokslut.

3. Hantering av finansiella risker
Koncernen tillämpar ett koncept, där hanteringen av de finansiella riskerna huvudsakligen är centraliserad till Konecranes treasury-funktion. Konecranes Finance Oy verkar som koncernens treasury i samband med koncernledningen. Med centralisering och nettande av interna kassaflöden i utländska valutor kan behovet av extern valutasäkring minimeras.

Konecranes Finance Oy är inte en resultatenhet i det avseendet, att enheten skulle sträva till en vinstmaximering. Bolaget har som mål att betjäna de operativa koncernbolagen med att reducera deras finansiella risker.

Koncernens globala affärsverksamhet medför finansiella risker i form av valuta-, ränte-, varu-, kredit- och likviditetsrisker. Koncernens mål är att öka den kortfristiga stabiliteten i den finansiella miljön för affärsverksamheten genom att minska de negativa effekterna orsakade av prisfluktuationer och andra osäkerhetsfaktorer på de finansiella marknaderna.

Ansaret för att identifiera, bedöma och kontrollera de finansiella riskerna som uppstår i koncernens globala affärsverksamhet delas mellan affärsenheterna och Konecranes Finance Oy.

Treasury-funktionen säkrar internt affärsenheternas risker. Som ett resultat av detta kommer huvuddelen av koncernens finansiella risker att koncentreras till ett företag, Konecranes Finance Oy, och kan därmed bedömas och kontrolleras på ett effektivt sätt.

Nästan all finansiering, cash management och valutahantering med banker och andra externa motparter handhas centralt av Konecranes Finance Oy i enlighet med koncernens treasury-politik. Endast i ett fåtal speciella fall, där lokala centralbanksbestämmelser förbjuder användandet av koncertjänster för valutasäkring, måste detta göras direkt mellan ett operativt företag och en bank under överseende av treasury-funktionen.

Konecranes Finance Oy använder ett treasury-system som i praktiken möjliggör en redovisning i realtid av transaktioner samt detaljerade register över aktiviteter och utfall. Standardrapportering sker veckovis och täcker koncernens kommersiella och finansiella kassaflöden, exponering för transaktioner i utländsk valuta, skuldsättning, derivatportfölj och motparts kreditrisk för finansiella transaktioner. Utöver detta ingår alla koncernföretag i den månatliga interna och externa finansiella rapporteringen.

Valutarisk

Koncernens globala affärsverksamhet ger upphov till valutakurs-risker. De flesta affärsenheterna har dock endast transaktioner i sin lokala valuta dvs. dessa enheter har sin försäljning, sina kostnader och sin interna finansiering från Konecranes Finance Oy i sin lokala valuta. Endast cirka 19 av runt 100 koncernföretag opererar regelbundet i en främmande valuta. Dessa företag säkrar sina valutarisker med Konecranes Finance Oy. Beroende på affärs-område och kassaflödenas sannolikhet, täcker valutasäkringen det operativa kassaflödet för de kommande 1–24 månaderna med användning av interna valutaterminer. På detta sätt kan hela koncernens valutarisk hanteras av Konecranes Finance Oy. Finansieringen i utländsk valuta av de övriga koncernföretagen och eventuell extern finansiering i utländsk valuta kan netta några av dessa utländska valutapositioner. Den återstående nettoexpo-neringen kan säkras genom valutaterminer eller valutaoptioner med olika affärsbanker. Poster, som är föremål för säkringsredo-visning, kan inte nettas mot andra interna poster. Derivatinstru-ment används när valutasäkring inte kan verkställas genom intern netting och matchning av interna kassaflöden.

Affärsenheternas offerter i utländsk valuta kan säkras genom användning av valutaoptioner, men i allmänhet säkras risken med tillämpning av valutaklausuler.

För vissa stora kranprojekt tillämpar koncernen säkringsredo-visning i enlighet med bestämmelserna i IAS 39. Valutasäkringar görs genom att använda valutaterminer. Endast projekt i USD ingår för tillfället i säkringsredovisningen. Säkringsredovisningsportföljen består av såväl USD försäljning som köp. I slutet av 2014 uppgick de totala nettokassaflödena inom säkringsredovisningen till 176 MUSD (178 MUSD 2013).

Följande tabell visar Konecranes Finance Oy:s transaktionsex-ponering per den 31.12.2014 och 31.12.2013 (i MEUR):

	2014	2013
AUD	2	3
BRL	1	0
CAD	-7	-1
CHF	2	2
GBP	-2	3
NOK	2	2
PLN	1	0
SEK	-40	-47
SGD	-20	-11
THB	4	1
TRY	1	0
USD	190	165
ZAR	3	1

Följande tabell visar koncernens valutaexponering per den 31.12.2014 och 31.12.2013 (i MEUR):

	2014	2013
AED	9	6
AUD	6	6
BRL	-1	-5
CAD	33	28
CHF	4	4
CLP	9	7
CNY	65	84
DKK	1	1
GBP	3	3
HUF	3	3
INR	4	-1
IDR	-3	-2
JPY	-6	-5
MAD	-7	-5
MXN	-3	2
MYR	2	2
NOK	-3	-4
PEN	2	1
PLN	1	1
RON	1	1
RUB	7	7
SAR	13	10
SGD	51	55
SEK	-9	-13
THB	-1	-1
TRY	2	2
UAH	-3	-14
USD	39	42
ZAR	-1	-1

För tillfället är inga av koncernens nettoinvesteringar i utländska dotterbolag (dvs. omräkningsrisken) valutasäkrade.

Se Not 37 till koncernredovisningen för de nominella värdena och marknadsvärdena för finansiella derivatinstrument.

Förändringar i valutakurser kan påverka koncernens lönsamhet och egna kapital. US-dollar har utan tvivel störst påverkan, eftersom många av stora kranprojekten är i USD och koncernen har omfattande lokal affärsverksamhet i Förenta Staterna. En värdenedgång av USD har en negativ påverkan.

Följande tabell visar hur stor teoretisk effekt en 10 procents förändring i valutakursen EUR/USD skulle ha på koncernens årliga rörelseresultat (EBIT) och eget kapital.

Tabellens siffror är presenterade i MEUR, USD inverkan simulerad:

Förändring i EUR/USD-kurs	2014 EBIT	2014 Eget kapital	2013 EBIT	2013 Eget kapital
+10 %	-19,9	-3,2	-12,9	-4,0
-10 %	+24,3	+3,9	+15.8	+4,9

EBIT effekten inkluderar transaktionspositionen för de euroba-serade enheterna som har regelbunden försäljning i USD, och EBIT:n genererad i USD kursad till euro. Transaktionsexponeringen har uppskattats för 2014 (storleken av positionen varierar åren emellan till största delen som en följd av timingen av hamnkrans-projekt och projektens valutor) och baserar sig på antagandet att transaktionerna i USD inte är säkrade. I praktiken är dock alla stora projekt med lång maturitet, vilka genererar en betydande del av de årliga förändringarna i transaktionspositionen, säkrade och föremål för projektspecifik prissättning. Det egna kapitalet påverkas av koncernens egna kapital i USD.

En förstärkt US-dollar har en positiv inverkan på koncernens rörelsemarginal, när dess inverkan på den rapporterade omsätt-ningen och kostnaderna inte är symmetrisk. Förändringen av rörel-sevinsten som inverkar på rörelsevinstmarginalen är ca 5,4 MEUR (4 MEUR år 2013) när US dollarn förstärks med tio procent. Denna kalkyl exkluderar rörelsevinsten från US-dollarbaserade enheter (växelkursförändringen påverkar både omsättningen och kostna-derna) samt kassaflöden från långa projekt i och med att dessa är föremål för projektspecifik prissättning vilka i praktiken kunde justeras att reflektera förändringar i valutakurserna. EBIT effekten om 5,4 MEUR är inkluderad i tabellen ovan.

Ränterisk

Förändringar i marknadsräntorna inverkar på koncernens räntekostnader och på gängse värden av räntederivat. Syftet med administrerandet av ränteriskerna är att minska volatiliteten som orsakas av förändringar i marknadsräntorna genom att optimera allokeringen mellan ränteportföljens ränteflödesrisk och prisrisk i enlighet med principerna gällande koncernens kapitalstrukturhan-tering.

Ungefär 86 % av koncernens räntebärande skulder är i euro (88 % 2013). Se Not 30.3 till koncernredovisningen för valutafördel-ningen för utestående skuld.

Andelen av koncernens långfristiga skulder i förhållande till de totala skulderna är relaterade med koncernens gearing grad. Ju högre graden är, desto större del av den totala låneportföljen är långfristiga skulder i enlighet med principerna gällande koncernens kapitalstrukturshantering. De långfristiga lånen är delvis säkrade med räntederivat, vilka redovisas under säkringsredovisning. För räntesäkring kan ränteswapar, ränteterminer, FRA och ränteoptioner användas.

Koncernens räntebärande skulder I slutet av 2014 var 247 MEUR (320 MEUR år 2013). Medelräntan för de kortfristiga skulderna var 3,82 % (2,78 %) och för de långfristiga skulderna 1,69 % (2,04 %). Medelräntan på den totala låneportföljen var 2,38 % (2,47 % år 2013). En förändring av en procentenhet i räntenivån på koncernens

långfristiga lån skulle ha följande effekt på koncernens resultaträk-ning och eget kapital:

Förändring av räntenivån	2014 Resultat-räkningen	2014 Eget kapital	2013 Resultat-räkningen	2013 Eget kapital
+1	-1,6	+1,8	-1,2	+2,8
-1	+0,2	-1,9	+0,3	-2,9

Effekten på resultaträkningen består av koncernens långfristiga lån med rörlig ränta, vilken kostnadsförs genom resultaträkningen. Effekten på eget kapital består av förändringarna i gängse värde av räntederivaten som säkrar den långfristiga låneportföljen. Effekten av en sänkning av en procentenhet i räntorna är teore-tisk, i och med att det skulle innebära negativa marknadsräntor. Andelen lån till bunden ränta i låneportföljen kan ökas genom räntederivat. Som en följd av denna treasury-politik kan koncer-nens allmänna räntenivå vara högre än marknadsnivån för kort-fristiga räntor när det är låga räntor och, å andra sidan, lägre än marknadsnivån när det är höga räntor. Se Not 30.3 till koncernre-dovisningen för en känslighetsanalys av koncernens ränterisk.

Varurisk

Genom att använda elektricitetsderivat strävar koncernen till att reducera de negativa effekter som orsakas av fluktuationer i ener-gipriserna. Den totala vikten av energiprisrisken är liten jämfört med valutarisken och kan därmed inte anses betydande.

Se Not 37 till koncernredovisningen för nominella värden och marknadsvärden för finansiella derivatinstrument (inklusive elektri-citetsterminer).

Stålpriser sätts som en normal del av upphandlingsprocessen. Prisförändringar påverkar naturligtvis framtida upphandlingar, men hänsyn kan tas till dessa förändringar i prisangivelserna till slut-kunderna.

I stora kranprojekt läggs stålstrukturerna ut på underentre-prenad och som en normal del av underentreprenadsprocessen inkluderas stålpriset i priset för underentreprenaden (dvs. priset slås fast underleverantören).

Koncernen kan anskaffa stål och komponenter av stål och kan följaktligen ha följaktligen ett lager av dessa. Fluktueringar i stålets marknadspris kan inverka på lönsamheten av kundprojekt och orsaka inkurans i lagret.

Kredit- och motpartsrisker

Kreditrisk uppstår ur den potentiella risken för att en motpart inte kan uppfylla sina betalningsförpliktelser. För att begränsa denna risk, utövar Konecranes en konservativ kreditpolitik gent-emot sina kunder. I praktiken undersöker Konecranes noggrant kunderna innan man börjar en formell affärsförbindelse och kräver kredituppgiftsrapporter av nya kunder. Kreditrisken minskas med förskottsbetalningar, rembursar, betalningsgarantier och kreditför-säkringar då det är möjligt. Med dessa åtgärder samt en omsorgs-full uppföljning av kundernas betalningar kan kreditrisken minskas. Affärsenheterna hanterar kreditrisker för deras egna affärs-

flöden. Det finns för tillfället ingen betydande koncentration av kreditrisk för affärsaktiviteterna, eftersom antalet kunder är högt och deras geografiska spridning är stor. Till koncernens politik hör att inte finansiera sina kunder utöver vanliga betalningsvillkor. Se Not 24 i koncernredovisningen för en tabell med åldersanalys av kundfordringar. Den teoretiska maximala kreditrisken motsvarar bokföringsvärdet av försäljnings- och lånefordringarna. Det finns också ytterligare fordringar som hänför sig till den successiva vinstavräkningsmetod som används i långsiktiga projekt, och dessa täcks delvis av förskottsbetalningar. Se Not 7 i koncernredovisningen för detaljer.

Motpartsrisk uppstår ur den potentiella risken för att en finansiell institution inte kan uppfylla sina betalningsförpliktelser beträffande finansiella instrument. Alla kreditrisker, som är hänförliga till andra finansiella instrument än vanliga kundfordringar, hanteras av Konecranes treasury. Det finns ingen väsentlig koncentration av kreditrisk för de finansiella instrumenten, eftersom investeringar är sällsynta och säkringsinstrument görs med ett flertal banker. Motparterna för finansiella instrument är begränsade till koncernens huvudbanker. Dessa är samtliga större banker med god kreditvärdighet. Majoriteten av alla finansiella instrument är av kortfristig natur, med en maturitet på mindre än ett år. Det finns inga väsentliga depositioner eller beviljade lån med externa motparter.

Koncernens bankrisk är relaterad till existerande banktillgodo-havanden i banker runt världen. Trots den aktiva kassa-administreringen koncernen har, måste koncernens banktillgodo-havanden hållas i ett flertal länder och banker så att en tillräcklig likviditet av koncernbolagen kan tryggas. Koncernens treasury följer koncernens bankrisk i enlighet med finansieringspolitiken och vidtar vid behov åtgärder för att minska risken.

Likviditetsrisker

Likviditetsrisker berör tillgången på likvida tillgångar eller finansiering. Brist på finansiering kan äventyra den normala affärsverksamheten och kan till slut påverka förmågan att fullgöra de dagliga betalningsförpliktelserna.

För att hantera likviditetsriskerna har koncernen avtalat om internationellt syndikerade revolverande kreditfaciliteter på 300 MEUR (2010–2015 och 2014–2019). Båda faciliteterna var outnyttjade i slutet av år 2014. För att täcka kortsiktig finansiering kan Konecranes Finance Oy låna totalt 480 MEUR från institutionella investerare genom fem inhemska certifikatprogram. Utöver detta har affärsenheter över hela världen checkräkningslimiter på totalt cirka 200 MEUR för att täcka de dagliga finansieringsbehoven.

Under normala förhållanden hör det till koncernens politik att hålla minimalt med kassamedel i balansräkningen som depositioner eller andra likvida tillgångar för att maximera avkastningen på investerat kapital. Kassa och bank uppgick totalt till 97,9 MEUR i slutet av 2014 (132,5 MEUR år 2013).

Se Not 30.3 till koncernredovisningen för maturitetsfördelningen av koncernens finansiella skulder.

Kapitalstyrning

Det primära målet med koncernens kapitalstyrning är att försäkra sig om att den upprätthåller en god kreditstatus och en sund kapitalstruktur för att stödja dess affärsverksamhet. Samtidigt har koncernen som mål att maximera aktieägarvärdet genom effektiv kapitalanvändning.

Koncernen hanterar sin kapitalstruktur och finjusterar den för att anpassa sig till troliga förändringar i de ekonomiska konjunkturerna. Dessa åtgärder kan inkludera en justering av dividendutdelningen till aktieägare, köp av egna aktier eller nyemission av aktier.

Koncernen följer upp sin kapitalstruktur på basen av skuldsättningsgraden. Denna beräknas som förhållandet mellan räntebärande skulder minskat med likvida tillgångar och lånefordringar och det totala egna kapitalet. I slutet av 2014 var skuldsättningsgraden 33,3 % (42,1 % år 2013).

Koncernen har inga kvantitativa mål för kapitalstrukturen, men den optimala långsiktiga skuldsättningsgraden är i intervallet 50–80 %. På kort sikt kan dock skuldsättningsgraden vara betydligt högre eller lägre än detta intervall.

Koncernen beslutar om fördelningen mellan långfristiga och kortfristiga skulder i förhållande till skuldsättningsgraden. Nedanstående tabell visar grova riktlinjer för andelen långfristiga skulder av total skuld vid olika skuldsättningsgrader.

Skuldsättningsgrad	Andel långfristig av total skuld
Under 50 %	Under 1/3
Mellan 50–80 %	Mellan 1/3 och 2/3
Över 80 %	Över 2/3

Koncernen följer upp skuldsättningsgraden veckovis. Vare sig under 2014 har några ändringar gjorts i politik, målsättningar eller processer. Målsättningarna för koncernens kapitalhantering har uppnåtts under de senaste åren.

Alla belopp i miljoner euro om inte annat anges.

4. Segmentinformation

Konecranes rapporterar två affärsområden som primära affärssegment, Service och Utrustning. Affärsområdena är indelade på basen av koncernledningens rapporterings- och organisationsstruktur. Konecranes koncernens högsta operativa beslutsfattare är verkställande direktören som stöds av ledningsgruppen (Group Executive Board).

Affärsområdenas tillgångar och skulder består endast av poster som direkt är hänförliga till affärsverksamheten och även goodwill som hänför sig till dem. De icke-allokerade posterna, som inbegriper koncernens huvudkontor, inkluderar skatter och finansie-

ringsintäkter och kostnader som styrs på koncernnivå samt poster som inte kan allokeras till affärsområdena.

Som sekundära segment rapporterar Konecranes koncernen tre geografiska områden, som är de viktigaste marknadsområdena: EMEA (Europe, Mellanöstern och Afrika), AME (Amerika) och APAC (Asien och Stilla-havsområdet). Försäljningen rapporteras på basen av kundernas geografiska läge och tillgångarna och investeringarna på basen av i vilket land tillgångarna finns.

Koncerninterna inköpspriser baserar sig i första hand på marknadspriser.

4.1. Affärssegment

2014	Service	Utrustning	Icke allokerade poster	Eliminering	Totalt
Orderingång	750,8	1 262,5		-109,9	1 903,5
Orderstock	152,6	826,9			979,5
Extern försäljning	858,1	1 153,3			2 011,4
Intern försäljning	36,9	68,5		-105,4	0,0
Omsättning totalt	895,1	1 221,7		-105,4	2 011,4
EBITDA	103,3	71,6	-16,0	0,1	159,0
EBITDA, %	11,5 %	5,9 %			7,9 %
Avskrivningar	16,4	26,0	0,8		43,1
Nedskrivningar	0,0	0,0			0,0
Rörelsevinst exklusive omstruktureringskostnader	89,1	46,7	-16,8	0,1	119,1
% av omsättning	10,0 %	3,8 %			5,9 %
Rörelsevinst	86,9	45,6	-16,8	0,1	115,8
% av omsättning	9,7 %	3,7 %			5,8 %
Tillgångar	383,5	837,4	256,4		1 477,4
Skulder	183,3	484,0	360,8		1 028,1
Avkastning på sysselsatt kapital, %	44,8 %	12,5 %			17,0 %
Investeringar	20,5	39,6			60,0
Andel av intresseföretags resultat	0,0	3,7			3,7
Investeringar i intresseföretag	0,0	43,1			43,1
Personal	6 285	5 639	58		11 982

2013	Service	Utrustning	Icke allokerade poster	Eliminering	Totalt
Orderingång	715,9	1 319,6		-114,7	1 920,8
Orderstock	128,1	765,3			893,5
Extern försäljning	844,2	1 255,4			2 099,6
Intern försäljning	44,9	73,8		-118,7	0,0
Omsättning totalt	889,1	1 329,2		-118,7	2 099,6
EBITDA	89,6	71,6	-21,1	0,5	140,5
EBITDA, %	10,1 %	5,4 %			6,7 %
Avskrivningar	14,6	24,1	0,4		39,1
Nedskrivningar	7,2	9,7			16,9
Rörelsevinst exklusive omstruktureringskostnader	80,6	54,3	-20,0	0,5	115,5
% av omsättning	9,1 %	4,1 %			5,5 %
Rörelsevinst	67,8	37,8	-21,6	0,5	84,5
% av omsättning	7,6 %	2,8 %			4,0 %
Tillgångar	359,3	860,2	262,6		1 482,0
Skulder	171,8	482,1	383,7		1 037,5
Avkastning på sysselsatt kapital, %	38,3 %	9,6 %			11,6 %
Investeringar	20,1	45,6			65,7
Andel av intresseföretags resultat	0,0	3,9			3,9
Investeringar i intresseföretag	0,0	40,4			40,4
Personal	6 151	5 626	55		11 832

4.2. Geografiska segment

2014	EMEA ¹⁾	AME	APAC	Totalt
Extern försäljning ¹⁾	946,0	727,5	338,0	2 011,4
Tillgångar	771,2	362,7	343,4	1 477,4
Investeringar	52,8	2,5	4,7	60,0
Personal	6 240	2 858	2 884	11 982

¹⁾ Extern försäljning i Finland 68,9 MEUR. Immateriella och materiella tillgångar i Finland uppgår till 139,0 MEUR och i övriga länder till 291,4 MEUR.

2013	EMEA ¹⁾	AME	APAC	Totalt
Extern försäljning ¹⁾	979,8	752,9	366,9	2 099,6
Tillgångar	843,4	295,2	343,4	1 482,0
Investeringar	44,9	4,2	16,5	65,7
Personal	6 246	2 711	2 875	11 832

¹⁾ Extern försäljning i Finland 74,5 MEUR. Immateriella och materiella tillgångar i Finland uppgår till 129,9 MEUR och i övriga länder till 292,8 MEUR.

5. Företagsförvärv

Företagsförvärv och avyttring av affärsverksamheten under 2014

I juni Konecranes köpte återstående aktier i Jiangsu Three Horses Crane Manufacture Co. Ltd. ("SANMA") och äger nu 100 procent av bolaget. Transaktionen minskade Konecranes eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare med 1,9 MEUR och icke-kontrollerande intressen med 6,4 MEUR. Konecranes meddelade i november 2009 att bolaget köpt aktiemajoriteten (65 procent) i SANMA.

I maj sålde Konecranes två mindre serviceverksamheter, en i Belgien och en i Tyskland. Avyttringen av dessa två verksamheter resulterade i en vinst om 0,5 MEUR, vilken redovisats bland övriga rörelseintäkter i resultaträkningen.

Företagsförvärv under 2013

Konecranes slutförde ett företagsförvärv inom kranservice i januari-mars 2013 när bolaget köpte serviceverksamheten och tillgångarna av S.E.T.E.M. i Bordeaux, Frankrike.

I maj slutförde Konecranes och KION Group, en av de ledande tillverkarna av tunga truckar, transaktionen om samarbete inom tunga truckar för containerhantering. Transaktionen kommunicerades den 18.2.2013. Enligt samarbetsavtalet kom Konecranes med omedelbarverkan att bli en långsiktig leverantör av containerhanteringstruckar till Linde Material Handlings globala distributionsnätverk. Linde Material Handling är ägt av KION Group. Båda bolagen fortsätter att erbjuda ett fullt utbud av containertruckar, vilket inkluderar både reachstackers och truckar för hantering av tomma och lastade containers. Därtill köpte Konecranes vissa tillgångar inklusive produkt rättigheterna och omsättningstillgångar för Linde Material Handlings containerhanteringstruckar.

De gängse värdena för de identifierbara tillgångarna och skulderna vid tidpunkten av dessa förvärv är presenterade i nedanstående tabell.

2013	Netto gängse värde	Justering för gängse värde	Netto tillgångar före rörelseförvärv
Immateriella tillgångar			
Kundrelationer	7,9	7,9	0,0
Teknologi	0,8	0,8	0,0
Övriga immateriella tillgångar	0,0	0,0	0,0
Materiella tillgångar	0,0	0,0	0,0
Omsättningstillgångar	2,8	0,3	2,5
Fordringar och övriga tillgångar	0,0	0,0	0,0
Kassa och bank	0,0	0,0	0,0
Totala tillgångar	11,5	8,9	2,5
Latent skatteskuld	0,5	0,5	0,0
Lång- och kortfristiga räntabärande skulder	0,0	0,0	0,0
Skulder till leverantörer och övriga kortfristiga skulder	0,5	0,5	0,0
Totala skulder	1,0	1,0	0,0
Nettotillgångar	10,5	7,9	2,5
Anskaffningsutgift	10,5		
Goodwill	0,0		
Förvärvets kassaflöde			
Köpeskilling erlagd i pengar	8,3		
Direkta kostnader relaterade till förvärvet ¹⁾	0,8		
Förvärvade bolagets kassa och övriga likvida medel	0,0		
Netto kassaflöde av förvärvet	9,1		
Anskaffningsutgift			
Köpeskilling erlagd i pengar	8,3		
Mottagna skulder	0,0		
Villkorlig köpeskilling	2,2		
Totalt anskaffningsutgift:	10,5		

¹⁾ Direkta kostnader om 0,8 MEUR relaterade till förvärven har kostnadsförts och inkluderas i övriga rörelsekostnader.

Beräknat från förvärvstidpunkten har företagsförvärven inverkat på omsättningen med 7,2 MEUR och på rörelseresultatet med -0,4 MEUR. Ifall förvärven hade skett vid ingången av år 2013, hade Konecranes koncernens omsättning varit 2 102,6 MEUR och rörelsevinsten 84,3 MEUR.

Avyttring av affärsverksamheter under 2013

Under det tredje kvartalet 2013 sålde Konecranes den tyska verktygsmaskinserviceverksamheten i Heilbronn till enhetens ledning. Avyttringen ledde till en förlust om 0,9 MEUR vilken är redovisad i resultaträkningen.

6. Omsättningsfördelning

	2014	2013
Varor	1 347,4	1 444,1
Service	663,3	654,5
Uthyrning av egna produkter	0,2	0,4
Royalty	0,5	0,6
Totalt	2 011,4	2 099,6

7. Intäktsföring enligt färdigställandegraden och erhållna förskott

7.1. Intäktsföring enligt färdigställandegraden

	2014	2013
Accumulerade intäkter från icke levererade projekt	316,7	297,5
Erhållna förskott hänförliga till intäktsredovisning enligt färdigställandegrad	297,7	277,5
Fordringar hänförliga till intäktsredovisning enligt färdigställandegrad med avdrag för erhållna förskott	225,4	215,5

Av omsättningen 2014 har 318,3 MEUR intäktsförts enligt färdigställandegraden (389,9 MEUR under 2013).

7.2. Erhållna förskott

	2014	2013
Erhållna förskott hänförliga till intäktsföring enligt färdigställandegraden (netto)	72,3	62,0
Övriga erhållna förskott från kunder	130,4	113,3
Totalt	202,7	175,2

8. Övriga rörelseintäkter

	2014	2013
Vinst från försäljning av anläggningstillgångar	0,9	0,3
Hysesinkomster	0,2	0,4
Försäkringsersättning	1,2	0,3
Övriga	0,5	0,6
Totalt	2,8	1,6

9. Statliga bidrag

	2014	2013
Bidrag för investeringar i jordområden, byggnader och inventarier	0,0	0,4
Bidrag för forskning och utveckling	0,5	0,5
Totalt	0,6	0,9

10. Avskrivningar och nedskrivningar

10.1. Avskrivningar

	2014	2013
Immateriella rättigheter	18,6	16,2
Byggnader och konstruktioner	3,2	2,9
Maskiner och inventarier	21,3	19,9
Totalt	43,0	39,1

10.2. Nedskrivningar

	2014	2013
Byggnader, maskiner och inventarier	0,1	1,7
Immateriella rättigheter	0,0	10,8
Goodwill	0,0	4,5
Totalt	0,1	16,9

11. Övriga rörelsekostnader

	2014	2013
Förändring av varor under tillverkning	9,1	11,6
Tillverkning för eget bruk	-1,1	-0,3
Materialförbrukning	747,0	816,2
Köpta tjänster	183,1	196,5
Löner och arvoden	472,7	476,6
Pensionskostnader	44,7	38,0
Övriga lönebikostnader	76,4	83,6
Övriga rörelsekostnader	323,4	338,5
Totalt	1 855,2	1 960,6

Utgifter för forskning och utveckling, vilka kostnadsförts bland övriga rörelsekostnader under perioden, uppgår till 28,9 MEUR under 2014 (25,6 MEUR under 2013).

12. Personalkostnader och antalet anställda

12.1. Personalkostnader

	2014	2013
Löner och arvoden	472,7	476,6
Pensionskostnader: Förmånsbestämd plan	5,1	4,3
Pensionskostnader: Avgiftsbestämd plan	39,6	33,7
Övriga lönebikostnader	76,4	83,6
Totalt	593,7	598,2

12.2. Det genomsnittliga antalet anställda

	2014	2013
Det genomsnittliga antalet anställda	11 920	11 987
Antal anställda 31.12	11 982	11 832
varav i Finland	2 002	1 989

12.3. Anställda enligt affärsområde

	2014	2013
Service	6 285	6 151
Utrustning	5 639	5 626
Koncernens personal	58	55
Totalt	11 982	11 832

13. Ersättning till företagets ledning

Styrelse

Styrelsearvodena fastställs av bolagsstämman utgående från nominerings- och kompensationskommitténs rekommendationer. Bolagsstämman fastställde styrelsearvodet för år 2014 till 105 000 EUR för styrelsens ordförande (2013: 105 000 EUR), 67 000 EUR för styrelsens vice ordförande (2013: 67 000 EUR)

Sammanlagd kompensation till styrelsen

	2014		2013	
	Sammanlagd kompensation, EUR	Kompensation i aktier, stycken	Sammanlagd kompensation, EUR	Kompensation i aktier, stycken
Styrelseordförande	108 000	2 281	108 000	1 873
Ordinarie ledamöter	333 000	6 384	331 500	5 243
Totalt	441 000	8 665	439 500	7 116

Verkställande direktören

Nominerings- och kompensationskommitteén utvärderar verkställande direktörens insatser och utgående från utvärderingen och övrig relevant information besluter styrelsen om hans lön och övriga förmåner.

	2014	2013
Lön och förmåner, EUR	596 071	656 041
Rörligt kompensation för året, EUR	200 000	120 000
Rörligt kompensation relaterat till utlands kommendering, EUR	270 000	0
Totalt	1 066 071	776 041
Kostnad av lagstadgade pensionsplaner, EUR	103 330	112 360
Kostnad av frivilliga pensionsplaner, EUR	110 869	94 123
Totalt	214 200	206 483
Aktieinnehav i Konecranes Abp (antal aktier)	216 497	225 520
Innehav av optionsrätter (antal optioner)	45 000	80 000
Innehav av aktierelaterade ersättningar (antal aktierätter)	115 200	67 200
Kostnad för aktierelaterade ersättningar, EUR	54 954	281 727
Pensionsålder	63 år	63 år
Uppsägningstid	6 månader	
Avgångsvederlag	lön och förmåner för 18 månader	

och 42 000 EUR för övriga styrelseledamöter (2013: 42 000 EUR). Ytterligare fastställdes ett separat mötesarvode på 1 500 EUR för deltagande i varje kommittémöte (2013: 1 500 EUR). Revisionskommitténs ordförande är dock berättigad till 3 000 EUR (2013: 3 000 EUR) i mötesarvode för varje revisionskommittémöte han/hon deltar i.

Cirka 50 procent av årsarvodena används till att för styrelsemedlemmarnas räkning förvärva aktier i bolaget. Arvodet kan utbetalas också genom att, med stöd av bolagsstämmans bemyndigande av styrelsen, överlåta egna aktier som innehas av bolaget. Skulle sådant förvärv av aktier inte vara möjligt på grund av en av bolaget eller styrelsemedlem beroende orsak betalas hela arvodet kontant.

Resekostnader ersätts mot räkning.

Pensionsavtalet med verkställande direktör Pekka Lundmark omprövades och ändrades under år 2012 att underbygga dess särdrag av avgiftsbestämda planer. Den årliga kostnaden är 18,6 % på lönen. På samma gång höjdes pensionsåldern till 63 år. I slutet av år 2014, hade Konecranes ingen lånefordran från verkställande direktör Pekka Lundmark (225 336,14 EUR med en räntesats på 1,533 procent år 2013).

Koncernledningen och den utvidgade ledningsgruppen

Under 2014 hade Konecranes en tudelad ledningsstruktur bestående av ledningsgruppen och en utvidgad ledningsgrupp (Senior Management Team, SMT). Koncernledningsgruppen sammanträder så ofta som behövs, vanligtvis varje månad. Den utvidgade ledningsgruppen skall sammanträda regelbundet två gånger per år, i april–maj och i december. Affärsområdena och regionerna har egna ledningsgrupper som sammanträder regelbundet. Enbart medlemmarna av ledningsgruppen klassificeras som nyckelpersoner i ledande ställning på basen av rätten till beslutsfattande.

Konecranes ledningsgrupp bestod av följande: vd, Koncernchef och ledningsgruppens ordförande; Vice vd, Direktör, affärsområdet Service och Chief Customer Officer; Vice vd, Direktör, affärsområdet Utrustning; Vice Vd, Direktör, Strategi och Teknologi; HR Direktör, Finansdirektör och Direktör, informationsteknologi.

Nominerings- och kompensationskommittén övervakar koncernens kompensationsarrangemang och utfärdar direktiv i anslutning till dessa. Nominerings- och kompensationskommittén bekräftar kompensationsarrangemang till de medlemmar av den utvidgade ledningsgruppen som rapporterar direkt till verkställande direktören. Verkställande direktören bekräftar kompensationen för de övriga medlemmarna av den utvidgade ledningsgruppen.

Pensionsåldern för finska medlemmarna i den utvidgade ledningsgruppen (exklusive verkställande direktören) följer lagen om pension för arbetstagare (ArPL). De finska medlemmarna av den utvidgade ledningsgruppen deltar också i en avgiftsbelagd pensionsplan riktad åt nyckelpersonerna i Finland. Betalningen för bolaget till den avgiftsbelagda planen är 1 % av den årliga lönen (exklusive bonus, årliga eller långsiktiga incentiv). De finska medlemmarna av den utvidgade ledningsgruppen har också livförsäkringar och försäkringar gällande arbetsoförmögenhet. De utländska medlemmarna av den utvidgade ledningsgruppen har lokala försäkringar.

Ledningsgruppen exklusive vd:n

	2014	2013
Lön och förmåner, EUR	1 393 095	1 283 773
Rörligt kompensation för året, EUR	204 128	246 131
Totalt	1 597 223	1 529 904
Kostnad av lagstadgade pensionsplaner, EUR	231 437	218 645
Kostnad av frivilliga pensionsplaner, EUR	9 583	9 896
Totalt	241 020	228 541
Aktieinnehav i Konecranes Abp (antal aktier)	128 156	170 786
Innehav av optionsrätter (antal optioner)	84 000	141 500
Innehav av aktierelaterade ersättningar (antal aktierätter)	249 600	163 200
Kostnad för aktierelaterade ersättningar, EUR	133 500	690 453

Ledningsgruppen exklusive vd:n hade inga lån av bolaget vid slutet av år 2014 och 2013.

Inga garantier har beviljats till förmån för koncernledningen 2014 och 2013.

Ersättningar till koncernledningen uppgick till totalt 3,7 MEUR år 2014 (4,2 MEUR år 2013).

14. Finansiella intäkter och kostnader

14.1. Finansiella intäkter

	2014	2013
Dividendintäkter från investeringar tillgängliga för försäljning	0,1	0,1
Ränteintäkter på bankdepositioner och lånefordringar	3,0	4,8
Värderingsvinster på finansiella derivativinstrument	0,7	9,9
Kursvinster på räntebärande fordringar och skulder	0,3	0,0
Övriga finansiella intäkter	0,1	2,7
Totalt	4,2	17,5

14.2. Finansiella kostnader

	2014	2013
Räntekostnader på skulder	13,3	13,3
Kursförluster på räntebärande fordringar och skulder	0,0	15,4
Övriga finansiella kostnader	3,0	1,8
Totalt	16,3	30,5
Netto finansiella intäkter och kostnader	-12,1	-13,0

Koncernen tillämpar säkringsredovisning på vissa derivativinstrument som använts för att säkra kassaflöden på vissa stora kranprojekt. Säkringen av uppskattade framtida kassaflöden har bedömts vara mycket effektiv. Säkringsinstrumentens orealiserade nettoeffekt om -8,6 MEUR (2013: 2,6 MEUR) med avdrag för latenta skatter om 2,2 MEUR (2013: -0,7 MEUR) redovisas i det egna kapitalet. De säkrade operativa kassaflödena förväntas uppstå inom de närmaste 3–18 månaderna.

15. Skatter

15.1. Skatter i resultaträkningen

	2014	2013
Skatter beräknade enligt lokala skatteregler	32,1	36,0
Skatter för tidigare räkenskapsperioder	-0,6	2,4
Förändring i latent skattefordringar och skulder	1,3	-12,3
Totalt	32,8	26,1

15.2. Avstämning av vinst före skatt med de sammanlagda inkomstskatterna

	2014	2013
Vinst före skatter	107,4	75,5
Skatt uträknad med den inhemska bolagsskattesatsen 20 % (2013: 24,5 %)	21,5	18,5
Effekten av olika skattesatser i utländska dotterbolag	7,3	1,2
Skatter för tidigare räkenskapsperioder	-0,6	2,4
Skatteeffekten av icke-avdragbara utgifter och icke-skattepliktiga inkomster	-1,7	2,1
Skatteeffekten av förluster för räkenskapsperioden för vilka latent skatt inte redovisas	6,7	3,5
Skatteeffekten av utnyttjade fastställda förluster för vilka latent skattefordran inte tidigare redovisats	-0,6	-0,3
Skatteeffekten av fastställda förluster för vilka latent skatt inte tidigare redovisats	-1,6	-0,5
Skatteeffekt av redovisningen av kontrollerade temporära skillnader på grund av innehav i dotterbolag	1,0	0,1
Skatteeffekt av förändring i skattesats ¹⁾	0,2	-0,2
Övriga	0,6	-0,7
Totalt	32,8	26,1
Effektiv skattesats %	30,6 %	34,5 %

¹⁾ Förändring av skattesatsen i Finland från och med 1.1.2014 har beaktats vid redovisningen av latenta skatter 2013.

15.3. Skatteeffekten av komponenter i övrigt totalresultat

	2014	2013
Kassaflödessäkring	-2,8	1,0
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	-4,7	-0,9
Totalt	-7,5	0,1

16. Vinst per aktie

Vinst per aktie före utspädning beräknas genom att dividera räkenskapsperiodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare med det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier under året. Vinst per aktie efter utspädning beräknas genom att justera det vägda genomsnittliga antalet aktier med utestående aktieoptioner den 31 december.

	2014	2013
Räkenskapsperiodens vinst hänförligt till moderbolagets aktieägare	74,4	49,1
Vägt medeltal av utestående aktier (1 000 st.)	57 909	57 684
Effekt av beviljade aktieoptioner (1 000 st.)	125	193
Vägt medeltal av antalet utestående aktier efter utspädning (1 000 st.)	58 034	57 877
Resultat per aktie, före utspädning (EUR)	1,28	0,85
Resultat per aktie, efter utspädning (EUR)	1,28	0,85

17. Goodwill och goodwill nedskrivningsprövning

Generalla principer

Goodwill allokeras till kassagenererande enheter (KE), vilken är den minsta identifierbara grupp av tillgångar som ger upphov till kassaflöden som är oberoende av andra tillgångar. Dessa KE:n aggregeras till Business Unit (BU) nivå, vilken är den lägsta rapporteringsnivån på vilken den operativa ledningen övervakar goodwillen, och där prövning av nedskrivningsbehovet i första hand görs. Återvinningsvärdena av BU:na och KE:na baseras på deras nyttjandevärden (diskonterade kassaflöden). I de fall där en KE utgör en enskild verksamhet, där synergier med den övriga delen av respektive BU är svåra att bedöma, testas goodwillen på KE-nivå. De framtida kassaflödena prognostiseras för en femårsperiod och de baseras på BU-ledningens finansiella prognoser, vilka vid behov revideras av koncernledningen. Prognoserna baseras på historisk finansiell information, orderstocken, den nuvarande marknadssituationen och branschspecifik information om framtida tillväxtutsikter. Kassaflödena efter femårsperioden beräknas med nolltillväxt för omsättningen och rörelsemarginalen. Beräkningarna görs under årets fjärde kvartal. De prognostiserade kassaflödena diskonteras till nuvärde med det vägda medelvärdet av kostnaden för eget och främmande kapital (före skatt). Räntan baserar sig på den riskfria räntan för statsobligationer med lång löptid, aktiemarknadens allmänna riskpremie och branschspecifika riskpremier. Riskpremierna bedöms på basen av företag som verkar inom samma bransher som BU:na. Diskonteringsräntan som använts år 2014 var i medeltal 11,0 % (vägt medeltal av räntor mellan 8 och 18 procent). År 2013 var medelräntan före skatt 12,4 % (vägt medeltal av räntor mellan 10 och 20 procent). Verksamhetsrisken för de prövade BU:na ingår i diskonteringsräntan vid fastställande av den vägda medelkostnaden för kapitalet för samtliga BU:n.

Goodwill allokering till viktigaste KE:n, BU:n och affärsområden:

Koncernens totala goodwill är allokerad till BU:na enligt vad som visas i tabellen nedan. I tabellen visas separat goodwillen för de individuella KE:n som utgör enskilda verksamheter och som testas separat för nedskrivningsbehov av goodwill.

I koncernens tillgångar ingår också 10,4 MEUR i immateriella tillgångar med obegränsad nyttjandeperiod, som tillkom genom förvärvet av R. Stahl AG:s materialhanteringsdivision. Denna tillgång består av varumärket 'Stahl'. Värdet på denna tillgång provas årligen genom bedömning av ett eventuellt nedskrivningsbehov på samma sätt som för goodwill.

Sensitivitetsanalys

Utöver prövningen av nedskrivningsbehovet på basen av antagandena i basscenariona, har tre olika sensitivitetsanalyser gjorts:

- En analys där diskonteringsräntan höjdes med 5 procent enheter.
- En justering av framtida lönsamhet gjord på koncernledningsnivå. Kassaflödena för varje BU och individuell KE analyserades av koncernledningen.
- På basen av BU specifika historiska uppgifter samt framtida tillväxtutsikter minskades kassaflödena med i medeltal -10 %.
- En högre diskonteringsränta (+5 % -enheter) kombinerat med minskade kassaflöden (-10 %) i enlighet med vad som beskrivits ovan.

Resultatet av prövningen av nedskrivningsbehovet

Den årliga prövningen av nedskrivningen av goodwill för 2014 resulterade inte i vidare nedskrivningar. Sensitivitetsanalyser gjorda på basen av en högre diskonteringsränta (+5 % -enheter) kombinerat med minskade kassaflöden (-10 %) indikerade att Verktygmaskinservice goodwill skulle ha nedskrivits med 2,7 MEUR. Nyttjandevärdet motsvarar balansvärdet om diskonteringsräntan skulle vara 2,5 % -enheter högre eller om diskonterade kassaflödena skulle vara 21,5 % lägre.

Goodwill inom affärsområdena efter nedskrivning

	2014	2013
Industrikranar	41,2	37,2
Lyfttruckar	12,3	13,2
STAHL Konecranes GmbH, Tyskland	20,4	20,4
Lätta Kransystem	1,8	1,8
Agilon ¹⁾	3,9	3,9
Goodwill inom affärsområdet Utrustning totalt	79,7	76,5
Hamnkransservice	10,8	10,8
Kranservice	10,0	9,7
Verktygsmaskinservice	4,3	4,5
Goodwill inom affärsområdet Service totalt	25,1	25,1
Goodwill inom affärsområdena totalt 31.12	104,8	101,6

¹⁾ BU Agilon (Suomen Teollisuusosa) rapporterades som en del av Lätta Kransystem år 2013.

Omstruktureringar och stängandet i 2013 av delar av vissa affärsenheter (Business Units) ledde till att prövning av nedskrivning av goodwill gjordes inom två affärsenheter: Hamnkranservice och Lätta Kransystem. Lätta Kransystem inkluderade KE:na Suomen Teollisuusosa och Konecranes Light Lifting, vilka 2012 testades separat. Som ett resultat av nedskrivningsprövningen hadde en nedskrivning om 4,5 MEUR från goodwill (BU Hamnkranservice 3,5 MEUR och BU Lätta Kransystem 1,0 MEUR) gjorts. Den årliga prövningen av nedskrivningen av goodwill för 2013 resulterade inte i vidare nedskrivningar.

I den årliga prövningen av nedskrivning för 2013 överskred nyttjandevärdet för BU Hamnkransservice balansvärdet med 0,9 MEUR och för BU Lätta Kransystem med 0,9 MEUR. Sensitivitetsanalyser gjorda på basen av en högre diskonteringsränta (+ 5 % -enheter) kombinerat med minskade kassaflöden (- 10 %) indikerade att BU Hamnkraftservice goodwill skulle ha nedskrivits med ytterligare 6,6 MEUR och BU Lätta Kransystem med 5,8 MEUR. Nyttjandevärdet motsvarar balansvärdet om diskonteringsräntan skulle vara 0,5 % -enheter högre i BU Hamnkransservice och 0,3 % -enheter högre i BU Lätta Kransystem, eller om kassaflödena skulle vara 4,9 % lägre i BU Hamnkransservice och 3,3 % lägre i BU Lätta Kransystem. Sensitivitetsanalyserna indikerade inte på behov av nedskrivning för någon av de övriga KE:na.

Goodwill

	2014	2013
Anskaffningsutgift 1.1	116,3	123,1
Ökningar	0,0	0,0
Omräkningsdifferens	3,2	-6,7
Anskaffningsutgift 31.12	119,5	116,3
Ackumulerade nedskrivningar 1.1	-14,7	-10,2
Räkenskapsperiodens nedskrivningar	0,0	-4,5
Bokföringsvärde 31.12	104,8	101,6

18. Övriga immateriella tillgångar

18.1. Patent och varumärken

	2014	2013
Anskaffningsutgift 1.1	28,6	28,9
Omräkningsdifferens	0,4	-0,3
Anskaffningsutgift 31.12	29,0	28,6
Ackumulerade avskrivningar 1.1	-13,2	-12,9
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-0,7	-0,3
Bokföringsvärde 31.12	15,2	15,4

18.2. Programvara

	2014	2013
Anskaffningsutgift 1.1	73,5	43,5
Ökningar	31,2	31,1
Minskningar	-2,2	-1,1
Överföring mellan poster	0,2	0,0
Omräkningsdifferens	0,0	0,0
Anskaffningsutgift 31.12	102,6	73,5
Ackumulerade avskrivningar 1.1	-32,2	-26,6
Ackumulerade avskrivningar som hänför sig till försäljningar	2,2	1,1
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-11,2	-6,8
Bokföringsvärde 31.12	61,4	41,3

18.3. Övriga immaterialla tillgångar

	2014	2013
Anskaffningsutgift 1.1	107,9	112,0
Ökningar	0,6	0,0
Minskningar	-0,6	-0,5
Förvärv av koncernbolag	0,0	8,7
Överföring mellan poster	-0,2	0,0
Nedskrivningar	0,0	-10,8
Omräkningsdifferens	1,2	-1,6
Anskaffningsutgift 31.12	108,8	107,9
Ackumulerade avskrivningar 1.1	-77,5	-68,4
Ackumulerade avskrivningar som hänför sig till försäljningar	0,2	0,1
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-7,0	-9,1
Bokföringsvärde 31.12	24,6	30,4

18.4. Övriga immateriella tillgångar totalt

	2014	2013
Anskaffningsutgift 1.1	209,9	184,4
Ökningar	31,8	31,1
Minskningar	-2,9	-1,7
Förvärv av koncernbolag	0,0	8,7
Nedskrivningar	0,0	-10,8
Omräkningsdifferens	1,5	-1,9
Anskaffningsutgift 31.12	240,4	209,9
Ackumulerade avskrivningar 1.1	-122,8	-107,8
Ackumulerade avskrivningar som hänför sig till försäljningar	2,4	1,2
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-18,9	-16,2
Bokföringsvärde 31.12	101,2	87,0

Övriga immateriella tillgångar innefattar servicekontrakt, patenter och varumärken samt programvarulicenser. Dessa värderas till anskaffningsutgift och avskrivs lineärt över deras ekonomiska livslängd, vanligtvis 4–20 år. Immaterialla tillgångar med obegränsad ekonomisk användningstid är föremål för årliga prövningar av ett eventuellt nedskrivningsbehov. Den 31.12.2014 innefattade de immateriella tillgångarna med obegränsad ekonomisk användningstid varumärket Stahl till värdet 10,4 MEUR. Mot bakgrunden av att tillgången kommer att generera positiva kassaflöden för enheten under en icke överskådlig framtid klassas den som en immateriell tillgång med obegränsad ekonomisk användningstid. Omstruktureringar och stängandet av delar av vissa affärsheter (Business Units) ledde till att en nedskrivning i 2013 om 10.8 MEUR gjordes från övriga immateriella tillgångar (främst kundrelationer och teknologi i Indien, Österrike, Storbritannien och Marocko).

19. Fastigheter, maskiner och inventarier

19.1. Jordområden

	2014	2013
Anskaffningsutgift 1.1	6,8	6,6
Ökningar	0,1	0,5
Minskningar	0,0	-0,1
Omräkningsdifferens	0,1	-0,2
Bokföringsvärde 31.12	7,0	6,8

19.2. Byggnader och konstruktioner

	2014	2013
Anskaffningsutgift 1.1	60,8	52,3
Ökningar	3,6	10,1
Minskningar	-0,1	-0,1
Överföring mellan poster	0,0	0,3
Nedskrivningar	0,0	-0,3
Omräkningsdifferens	1,3	-1,5
Anskaffningsutgift 31.12	65,6	60,8
Ackumulerade avskrivningar enligt plan 1.1	-12,9	-10,0
Ackumulerade avskrivningar som hänför sig till avyttringar	0,1	0,1
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-3,3	-2,9
Bokföringsvärde 31.12	49,5	47,9

Inga byggnader och konstruktioner under finansiell leasing per 31.12 2014 eller 31.12.2013.

19.3. Maskiner och inventarier

	2014	2013
Anskaffningsutgift 1.1	243,0	235,6
Ökningar	27,0	25,6
Minskningar	-24,3	-15,0
Överföring mellan poster	0,0	-0,3
Nedskrivningar	-0,1	-1,4
Omräkningsdifferens	2,4	-1,6
Anskaffningsutgift 31.12	247,9	243,0
Ackumulerade avskrivningar enligt plan 1.1	-153,2	-145,8
Ackumulerade avskrivningar som hänför sig till avyttringar	20,9	12,5
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-21,7	-19,9
Bokföringsvärde 31.12	94,0	89,8

Bokföringsvärdet för maskiner och inventarier under finansiell leasing uppgår totalt till 6,5 MEUR per 31.12.2014 (8,7 MEUR år 2013).

19.4. Fastigheter, maskiner och inventarier totalt

	2014	2013
Anskaffningsutgift 1.1	310,6	294,5
Ökningar	30,7	36,3
Minskningar	-24,4	-15,2
Nedskrivningar	-0,1	-1,7
Omräkningsdifferens	3,7	-3,3
Anskaffningsutgift 31.12	320,4	310,6
Ackumulerade avskrivningar enligt plan 1.1	-166,1	-155,8
Ackumulerade avskrivningar som hänför sig till avyttringar	21,0	12,6
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-25,0	-22,8
Bokföringsvärde 31.12	150,5	144,5

Beloppet av låneutgifter som aktiverats under 2014 var EUR 0,2 miljoner (EUR 0,6 miljoner under 2013). Räntan hänför sig till ett lån, vilket tagits i samband med byggandet av en fabrik i Indien.

20.2 Innehav i intresseföretag och joint ventures

	Bokföringsvärde	Bestående aktiva ¹⁾	Rörliga aktiva ¹⁾	Långfristiga skulder ¹⁾	Kortfristiga skulder ¹⁾	Omsättning ¹⁾	Resultat efter skatt från kvarvarande verksamheter ¹⁾	Totalresultat för perioden ¹⁾	Erhållna dividender
2014									
Guangzhou Technocranes Company Ltd. ²⁾	0,7	0,6	7,5	0,0	5,1	8,6	0,1	0,1	0,0
Jiangyin Dingli Shengsai High Tech Industrial Crane Company Ltd. ²⁾	0,6	0,5	7,9	0,0	6,2	7,7	0,1	0,1	0,0
Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd. ²⁾	2,1	0,7	16,1	0,0	9,7	15,4	0,3	0,3	0,0
Boutonnier Adt Levage S.A.	0,4	0,2	1,9	0,0	0,5	3,1	0,1	0,1	0,0
Levelec S.A.	0,2	0,1	1,5	0,1	0,5	2,4	0,1	0,1	0,0
Manelec S.a.r.l.	0,1	0,0	0,4	0,0	0,1	0,8	0,0	0,0	0,0
Manulec S.A.	0,2	0,3	1,3	0,0	0,7	2,8	0,0	0,0	0,0
Sere Maintenance S.A.	0,1	0,1	0,9	0,0	0,6	2,8	0,1	0,1	0,0
Eastern Morris Cranes Limited ²⁾	1,4	0,4	8,4	0,0	4,2	15,1	0,6	0,6	0,0
Kito Corporation	36,2	140,3	245,2	34,9	194,5	303,6	15,1	15,1	0,9
Crane Industrial Services LLC ²⁾	1,0	0,2	6,0	0,2	3,6	8,0	0,3	0,3	0,2
Omräkningsdifferens	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	43,1	143,3	297,1	35,1	225,9	370,4	16,9	16,9	1,1

20. Innehav i andra enheter och icke-kontrollerande intressen

20.1. Investeringar redovisade enligt kapitalandelsmetoden

	2014	2013
Intresseföretag		
Anskaffningsutgift 1.1	34,5	32,2
Andel av intresseföretags resultat efter skatt ¹⁾	3,6	2,8
Erhållna dividender	-0,9	-0,5
Bokföringsvärde 31.12	37,2	34,5

¹⁾ Inkluderar justeringar gjorda till allokeringen av anskaffningsutgiften

	2014	2013
Joint Ventures		
Anskaffningsutgift 1.1	5,9	5,3
Andel av joint ventures resultat efter skatt	0,2	1,1
Erhållna dividender	-0,2	-0,5
Bokföringsvärde 31.12	5,8	5,9

							Resultat efter skatt från kvar- varande verksam- heter ²⁾	Total- resultat för perioden ²⁾	Erhållna dividender
2013	Bokförings- värde	Bestående aktiva ¹⁾	Rörliga aktiva ¹⁾	Lång- fristiga skulder ¹⁾	Kortfristiga skulder ¹⁾	Omsätt- ning ¹⁾			
Guangzhou Technocranes Company Ltd. ²⁾	0,7	0,6	5,3	0,0	3,3	7,6	0,1	0,1	0,0
Jiangyin Dingli Shengsai High Tech Industrial Crane Company Ltd. ²⁾	0,6	0,5	6,1	0,0	4,7	6,5	0,5	0,5	0,0
Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd. ²⁾	2,1	0,7	15,8	0,0	9,2	19,1	0,4	0,4	0,0
Boutonnier Adt Leverage S.A.	0,4	0,2	1,9	0,0	0,6	3,4	0,1	0,1	0,0
Levelec S.A.	0,2	0,1	1,6	0,0	0,5	2,4	0,1	0,1	0,0
Manelec S.a.r.l.	0,1	0,0	0,4	0,0	0,1	0,7	0,0	0,0	0,0
Manulec S.A.	0,2	0,4	1,1	0,0	0,5	2,7	-0,1	-0,1	0,0
Sere Maintenance S.A.	0,1	0,1	1,0	0,0	0,9	2,6	-0,1	-0,1	0,0
Eastern Morris Cranes Limited ²⁾	1,4	0,3	8,8	0,0	6,6	13,4	0,7	0,7	0,2
Kito Corporation	33,6	84,8	166,8	42,0	74,4	286,7	11,5	11,5	0,5
Crane Industrial Services LLC ²⁾	1,2	0,2	4,1	0,2	1,9	7,9	0,5	0,5	0,3
Omräkningsdifferens	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	40,4	87,8	213,0	42,3	102,7	353,2	13,8	13,8	1,1

¹⁾ Tillgångarna, skulder, omsättning och resultat representerar koncernens andel av dessa investeringar enligt den senaste publicerade informationen.

²⁾ Klassificerade som Joint ventures på basen av avtalsvillkoren för beslutsfattande gällande relevanta verksamheter, vilka kräver enhälligt beslut av parterna som gemensamt styr enheten.

Värdet av innehavet i intresseföretagen och joint ventures består av koncernens andel av bolaget vid anskaffningstidpunkten, justerat med variationer i bolagets eget kapital efter anskaffningen. Se även Bolagslistan för en detaljerad lista över intresseföretag och Joint ventures.

Marknadsvärdet av Kito Corporation aktierna som ägs av Konecranes uppgick till 49,0 MEUR den 31.12.2014 (42,9 MEUR år 2013). Investeringen i Kito Corporation är en strategisk alliansför att utnyttja den globala marknadspotentialen och komplettera varandra genom att sälja Kito manual produkter medan Kito säljer Konecranes lintelfer.

20.3. Joint operations

Konecranes har klassificerat ett företag (Konesko A/S) som joint operation på basen av parternas kontraktuella enhälliga samtycke gällande relevanta verksamheter, samt omfattningen av

verksamhet som Konesko A/S har med Konecranes. Konesko A/S är en strategisk leverantör för komponenter som används i Konecranes produkter.

I september 2013 anskaffade Konecranes 30,5 % av Konesko A/S i Estland. Det tidigare innehavet i Konesko var 19 %. Innehavet 31.12.2013 är 49,5 %.

20.4. Dotterbolag med väsentliga icke-kontrollerande intressen

I juni 2014 Konecranes köpte återstående aktier (35 %) i Jiangsu Three Horses Crane Manufacture Co. Ltd. ("SANMA") och äger nu 100 procent av bolaget. Transaktionen minskade Konecranes eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare med 1,9 MEUR och icke-kontrollerande intressen med 6,4 MEUR. Konecranes köpte aktiemajoriteten (65 procent) i november 2009.

	Acku- mulerat icke-kon- trollerande intresse	Goodwill	Bestående aktiva	Rörliga aktiva	Lång- fristiga skulder	Kortfristiga skulder	Omsätt- ning	Resultat efter skatt från kvar- varande verksam- heter	Totalresultat för perioden
2013									
Sanma Hoists & Cranes Co.Ltd. (NCI 35 %)	6,3	4,9	16,2	19,6	0,0	18,1	38,0	1,4	1,4

NCI = Icke-kontrollerande intresse. Tillgångar och skulder så väl som omsättning och resultat representerar 100 % av företaget inkluderande allokationer i samband med köpet. Se även Bolagslistan för en lista över ägande och verksamhetsplats vad gäller dotterbolagen.

21. Investeringar tillgängliga för försäljning

	2014	2013
Anskaffningsutgift 1.1	1,0	0,9
Ökningar	0,0	0,0
Bokföringsvärde 31.12	1,0	1,0

Investeringar tillgängliga för försäljning består av aktier i icke-börsnoterade bolag och värderas enligt anskaffningsutgift på grund av att estimaten av gängse värde varierar väsentligt och sannolikheterna för dessa estimat inte kan uppskattas på ett ändamålsenligt sätt.

Se även Bolagslistan för en detaljerad lista över investeringar tillgängliga för försäljning.

23. Reserveringar

2014	Ingående balans	Omräknings- differens	Utnyttjat under perioden	Återförda reserveringar	Periodens ökning	Utgående balans
Avsättning för osäkra fordringar	17,9	0,5	3,5	4,4	7,5	18,0
Reserveringar för inkurans i omsättningstillgångar	22,1	0,5	3,5	0,4	9,9	28,6

2013	Ingående balans	Omräknings- differens	Utnyttjat under perioden	Återförda reserveringar	Periodens ökning	Utgående balans
Avsättning för osäkra fordringar	16,4	-1,0	4,7	3,9	11,1	17,9
Reserveringar för inkurans i omsättningstillgångar	21,7	-0,7	3,1	3,3	7,5	22,1

24. Åldersanalys av kundfordringar

	2014	2013
Kundfordringar, inte förfallna	216,7	203,8
Kundfordringar, förfallna 1–30 dagar	69,6	65,5
Kundfordringar, förfallna 31–60 dagar	30,7	29,2
Kundfordringar, förfallna 61–90 dagar	18,2	20,8
Kundfordringar, förfallna mer än 91 dagar	29,7	49,5
Totalt	364,9	368,8

Försäljningsfordringar värderas initialt till ursprungligt värde (redovisade värden är lika med gängse värden). Kundfordringarna är föremål för en låg koncentration av kreditrisk i och med koncernens höga kundantal. Kreditförlusterna för år 2014 uppgick till 5,2 MEUR (2013: 4,9 MEUR).

25. Övriga fordringar

	2014	2013
Växelfordringar	7,3	7,5
Mervärdesskatter	17,3	18,1
Totalt	24,5	25,6

28. Eget kapital

28.1. Eget kapital

	Antal aktier	Aktiekapital	Överkursfond	Fond för inbetalt fritt eget kapital
1.1.2013	57 291 310	30,1	39,3	44,8
Aktieteckningar med optioner	536 770	0,0	0,0	6,2
31.12.2013	57 828 080	30,1	39,3	51,0

Aktieteckningar med optioner	115 847	0,0	0,0	1,2
31.12.2014	57 943 927	30,1	39,3	52,2

Det totala egna kapitalet består av aktiekapital, överkursfond, aktieemission, fond för verkligt värde, fond för inbetalt fritt eget kapital, omräkningsdifferenser och ackumulerad vinst från tidigare räkenskapsperioder. Konecranes aktie har inget nominellt värde. Bolaget har en aktieserie. Alla emitterade aktier är fullt betalda. I överkursfonden ingår den del av aktiernas teckningsbelopp, som överstiger deras bokföringsmässiga motvärde till den delen aktieemissionen verkstälts före 1.9.2006. Fonden för verkligt värde inkluderar förändringarna i det gängse värdet på derivatinstrument kategoriserade som kassaflödessäkring. Omräkningsdifferensen består av differenser som uppkommer från eliminering av nettoinvesteringar i utländska dotterbolag i annan valuta än i euro. Fonden för inbetalt fritt eget kapital inkluderar den del av aktiernas teckningsbelopp, som inte redovisas som aktiekapital eller enligt IFRS som främmande kapital. Fonden inkluderar även andra inbetal-

26. Aktiva resultatregleringar

	2014	2013
Räntor	0,2	0,3
Fordringar från intäktsföring enligt färdigställandegrad	85,8	79,1
På förhand betalda kostnader	14,6	10,2
Övriga resultatregleringar	40,0	47,0
Totalt	140,7	136,6

27. Likvida medel

	2014	2013
Kassa och banktillgodohavanden	85,0	116,8
Kortfristiga depositioner	13,0	15,4
Totalt	97,9	132,2

Kortfristiga depositioner innefattar depositioner vilkas löptid är under tre månader. Likvida medel redovisas till deras nominella värde vilket motsvarar deras gängse värde.

ningar, som inte redovisas i andra fonder inom eget kapital. I fonden ingår dessutom eventuella nedsättningar av aktiekapital, som inte redovisas som en täckning av ackumulerade förluster eller utdelas till aktieägarna.

28.2. Utdelningsbara medel

Se sidan 122 / Styrelsens förslag till bolagsstämman.

28.3. Egna aktier

Antal aktier	2014	2013
1.1	5 444 262	5 981 032
Minskningar	-115 847	-536 770
Totalt 31.12	5 328 415	5 444 262

Styrelsens förslag till bemyndigande av styrelsen att besluta om förvärv och/eller om mottagande som pant av bolagets egna aktier

Bolagstämman 27.3.2014 befullmäktigade styrelsen att besluta om förvärv och/eller om mottagande av bolagets egna aktier som pant på följande villkor:

Antalet egna aktier som kan förvärfvas och/eller mottas som pant kan uppgå till totalt högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Det sammanlagda antalet egna aktier som innehas och/eller hålls som pant av bolaget och dess dottersammanslutningar kan dock vid varje tidpunkt uppgå till högst 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Egna aktier kan med stöd av bemyndigandet förvärfvas endast med fritt eget kapital.

Egna aktier kan förvärfvas till det pris som fastställs i offentlig handel på dagen för förvärvet eller i övrigt till ett pris som fastställs på marknaden.

Styrelsen beslutar om hur egna aktier förvärfvas och/eller mottas som pant. Vid förvärv kan användas bland annat derivatinstrument. Egna aktier kan förvärfvas i annat förhållande än aktieägarnas aktieinnehav (riktad förvärv).

Egna aktier kan förvärfvas och/eller mottas som pant i syfte att begränsa utspädning av aktieägarnas aktieinnehav vid aktieemissioner i samband med möjliga företagsköp, för att utveckla bolagets kapitalstruktur, för att överlåtas i syfte att finansiera eller förverkliga möjliga företagsköp, investeringar eller andra till bolagets affärsverksamhet hörande arrangemang, för att betala styrelsearvoden, för att användas inom ramen för bolagets incentivprogram eller för att makuleras, förutsatt att förvärvet ligger i bolagets och dess aktieägars intresse.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 26.9.2015.

Bemyndigande av styrelsen att besluta om aktieemission samt om emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier

Stämman bemyndigande styrelsen att besluta om aktieemission samt om emission av i 10 kap. 1 § aktiebolagslagen avsedda särskilda rättigheter som berättigar till aktier på följande villkor.

Antalet aktier som kan emitteras med stöd av detta bemyndigande kan uppgå till högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen beslutar om alla villkor för aktieemission och emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier. Aktieemission och emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier kan ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier (riktad emission). Bemyndigandet kan också användas för incentivprogram, dock tillsammans med i överlåtelse av bolagets egna aktier avsett bemyndigande inte avseende mera än 700 000 aktier.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 26.9.2015. Bemyndigandet för incentivprogram är dock i kraft till och med 26.3.2019.

Styrelsens förslag till bemyndigande av styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier

Bolagstämman befullmäktigade styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier med följande villkor:

Högst 6 000 000 aktier omfattas av bemyndigandet, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen beslutar om villkoren för avyttring av bolagets egna aktier. Avyttringen kan ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier (riktad emission). Styrelsen kan även använda bemyndigandet för att emittera i aktiebolagslagen 10 kap. avsedda särskilda rättigheter gällande egna aktier. Bemyndigandet kan också användas för incentivprogram, dock tillsammans med i aktieemission samt emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier avsett bemyndigande inte avseende mera än 700 000 aktier.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 26.9.2015. Bemyndigandet för incentivprogram är dock i kraft till och med 26.3.2019.

Styrelsens förslag angående införande av ett aktiesparprogram samt bemyndigande av styrelsen att besluta om en riktad vederlagsfri aktieemission

Konecranes Abp:s ordinarie bolagsstämma 2012 beslutade om införandet av personalens aktiesparprogram i Konecranes-koncernen. Efter den första sparperioden 2012–2013 fortsatte aktiesparprogrammet med den andra sparperioden 2013–2014. Under sparperioden 2013–2014 erbjöds programmet till cirka 11 000 anställda i 42 länder och för första gången erbjöds aktiesparprogrammet även i Kina. Cirka 16 procent av koncernens anställda globalt och 33 procent av koncernens anställda i Finland deltar i programmet. Cirka 1 700 av bolagets anställda har blivit aktieägare i Konecranes via aktiesparprogrammet. Under första sparperioden 2012–2013 förvärvades cirka 43 000 Konecranes Abps aktier med sparmedel från deltagare i aktiersparprogrammet.

På grund av det stora intresset som bolagets anställda har visat för aktiesparprogrammet beslutade styrelsen att införa en ny sparperiod. Den nya sparperioden inleddes 1.7.2014 och upphör 30.6.2015. Sparbeloppet per månad är högst fem procent av respektive persons månatliga bruttolön och minst 10 euro per anställd. Deltagaren erhåller en vederlagsfri tilläggsaktie gentemot två förvärvade aktier. Tilläggsaktierna tilldelas förutsatt att deltagaren behåller de under sparperioden förvärvade aktier ända till slutet av den angivna vänteperioden (15.2.2018) och att deltagarens anställningsförhållande inte har avslutats innan vänteperiodens slut på grund av personrelaterade orsaker. Det sammanlagda sparbeloppet under sparperioden som inleds får inte överskrida 8,5 miljoner euro. Reglerna och villkoren för sparperioden 2014–2015 är oförändrade från tidigare sparperioder.

Deltagande i programmet görs för ett år i taget. Aktierna förvärfvas till marknadspris med deltagarens sparmedel kvartalsvis från och med november 2014, efter att Konecranes delårsrapport har publicerats. Dividender som utbetalas under sparperioden

används automatiskt till förvärv av ytterligare aktier under följande förvärvsdag. Även dessa aktier medför rätt till tilläggsaktier.

Stämman fastställde styrelsen att besluta om emission av nya aktier eller överlåtelse av bolagets egna aktier till personer som deltar i aktiesparprogrammet och enligt programmets villkor är berättigade att erhålla vederlagsfria aktier, samt att besluta om en vederlagsfri emission även till bolaget. Styrelsen föreslår att detta bemyndigande berättigar att inom ramen för aktiesparprogrammet få avyttra även sådana egna aktier som bolaget för tillfället innehar och vars användningsändamål ursprungligen begränsats till annat än personalens incentivprogram. Antalet nya aktier som kan emitteras eller av bolaget innehavda aktier som kan avyttras kan sammanlagt uppgå till högst 500 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 0,8 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen anser att det från bolagets synpunkt och med beaktande av dess samtliga aktieägares intresse föreligger synnerligen vägande ekonomiska skäl för en riktad vederlagsfri aktieemission eftersom programmet är avsett att utgöra en del av incentivprogrammet för koncernens personal.

Styrelsen har rätt att besluta om övriga frågor gällande aktieemissionen och bemyndigandet är i kraft fram till 26.3.2019. Detta bemyndigande gäller utöver bemyndigandena i föregående punkterna ovan. Detta bemyndigande ersätter det emissionsbemyndigande som bolagsstämman 2013 gav för aktiesparprogrammet.

29. Optioner och övriga aktierelaterade ersättningar

Konecranes Abp:s ordinarie bolagsstämma har den 12.3.2009 fattat beslut om att emission av optionsrätter till nyckelpersoner vid bolaget och dess dotterbolag. Det totala antalet optionsrätter som emitteras var högst 2 250 000 stycken, vilka berättigade till att teckna sammanlagt högst 2 250 000 nya aktier i bolaget eller av bolaget innehavda aktier (aktie). Styrelsen fattar beslut om huruvida tecknaren skall tilldelas nya eller av bolaget innehavda aktier. Av optionsrätterna 750 000 stycken märktes med beteckningen 2009A, 750 000 stycken med beteckningen 2009B och 750 000 stycken med beteckningen 2009C. Teckningstiden för optionsrätter som baserar sig på den första serien inleddes 1.4.2012 och för optionsrätter som baserar på den sista serien utgår 30.4.2016. Teckningspriset grundade sig på Konecranes Abp:s marknadspris på Nasdaq Helsinki i april 2009, april 2010 och april 2011. Vid slutet av 2014 hade optionrätter 2009A förfallit och totalt 12 456 aktier hade tecknats med stöd av optionrätter med stöd av optionrätter 2009B och 0 aktier med stöd av optionrätter 2009C.

Skulle bolaget betala ut dividend, sänks teckningspriset för den aktie som tecknas på basis av optionsrätten, med beloppet av den dividend, som bestäms efter början av teckningsprisets bestämningsperiod och före aktieteckningen, på avstämningsdagen för dividendutbetalningen. Teckningspriset på serie 2009B var 23,79 EUR (efter 2010, 2011, 2012 och 2013 dividendutbetalningen 19,69 EUR) och på serie 2009C 31,37 EUR (efter 2011, 2012 och 2013 dividendutbetalningen 28,27 EUR).

Konecranes Abp:s styrelse beslutade istället för optionsprogram den 22.3.2012 att införa ett aktiebaserat incitamentsprogram där belöningen baserar sig på uppnåendet av de mål som styrelsen beslutar. Avsikten med det nya programmet var att samordna aktieägarnas och nyckelpersonernas målsättningar för att öka företagets värde samt att främja nyckelpersonernas engagemang och erbjuda dem ett konkurrenskraftigt belöningssystem som baserar sig på ett långsiktigt ägande av bolagets aktier.

Programmet innehållde tre förtjänstperioder på ett år var samt tre förtjänstperioder på cirka tre år var. Förtjänstperioderna inleddes i början av åren 2012, 2013 och 2014. Bolagets styrelse beslutade programmets förtjänstkriterier och dess målsättningar i början av varje förtjänstperiod. Belöningen för den ettåriga förtjänstperioden som inleds 1.1.2012 baserar sig på koncernens rörelsemarginal och belöningen för den treåriga förtjänstperioden som inleds 1.1.2012 baserar sig på aktiens totala avkastning (TSR). Den eventuella belöningen utbetalas under våren 2015. Om nyckelpersonens arbets- eller anställningsavtal upphör innan utgången av en förtjänstperiod, utbetalas det ingen belöning för förtjänstperioden i fråga.

Styrelsen förutsätter att varje medlem i den utvidgade ledningsgruppen fortsätter att äga hälften av de aktier som har tilldelats på basis av det nya incitamentsprogrammet tills det sammanlagda värdet av alla bolagets aktier som personen innehar motsvarar hans eller hennes bruttoårslön. Detta aktiebelopp skall innehas så länge arbets- eller tjänsteförhållandet till koncernen är i kraft. Till målgruppen av aktiebelöningsprogrammet tillhörde 150 personer. Belöningar som utbetalas på basis av förtjänstperioderna som inleds 1.1.2012 uppgick högst till värdet av 271 308 Konecranes Abp:s aktier.

Konecranes Abp:s styrelse beslutade i 2013 att ändra aktiebelöningsprogrammet som infördes år 2012 så att efter förtjänstperioderna som inleddes år 2012 följer två treåriga förtjänstperioder 2013–2015 och 2014–2016. Förtjänstkriteriet för förtjänstperioden 2013–2015 och 2014–2016 är resultat per aktie (EPS) kumulativt för räkenskapsperioderna 2013–2015 och respektiv 2014–2016.

Till målgruppen av programmet hör cirka 185 personer under förtjänstperioden 2013–2015 och 2014–2016. Den totala belöningen som utbetalas kan uppgå till värdet av högst 700 000 Konecranes Abp:s aktier i båda programmet. Uppnåendet av de mål som styrelsen har ställt resulterar i hälften av den maximala belöningen. Förutsättningen för att erhålla den maximala belöningen är att målsättningarna för förtjänstkriterierna överskrids betydligt.

29.1. Konecranes pågående optionsprogram

Aktieoption	Högsta antalet aktier som kunde tecknas	Teckningspris/aktie (EUR)	Högsta antalet aktier som ännu kan tecknas	Teckningstiden
2009B	750 000	19,69 ¹⁾	733 544	1.4.2013–30.4.2015
2009C	750 000	28,27 ²⁾	638 500	1.4.2014–30.4.2016
Totalt	1 500 000		1 372 044	

¹⁾ Det ursprungliga teckningspriset var 23,79 EUR

²⁾ Det ursprungliga teckningspriset var 31,37 EUR

29.2. Förändringar i antalet utestående optionsrätter

	2014	2013
Antalet utfärdade optionsrätter 1.1	1 486 891	2 090 661
Tilldelade under året	30 000	10 000
Förverkade under året	-26 500	-89 500
Inlösta under året	-115 847	-524 270
Förfallna under året	-2 500	0
Totalt antal optionsrätter utestående per 31.12	1 372 044	1 486 891

De totala kostnaderna för optionsprogrammen för 2014 års räkenskapsperiod var 0,5 MEUR (2013: 2,4 MEUR). Kostnaderna för optionsprogrammen är inkluderade i personalkostnaderna och krediteras mot det egna kapitalet.

29.3. Antaganden vid värdering av aktieoptioners gängse värde

Optionernas gängse värde har fastställts enligt Black & Scholes värderingsmodellen.

Gängse värdet för aktieoptionerna har faställts på basen av följande antaganden:

	2009B	2009C
Aktiens teckningpris, EUR	19,69 ¹⁾	28,27 ²⁾
Aktiens gängse värde, EUR	24,22	32,30
Förväntad volatilitet, %	23 %	20 %
Riskfri ränta, %	2,15 %	2,82 %
Förväntade längden på avtalet, år	0,3	1,3
Optionernas gängse värde vid tilldelningstidpunkten, EUR	6,19	8,17

Ovanstående beräkningar är baserade på Konecranes aktiens implicita volatilitet för 4–6 år beräknat av en marknadspart som aktivt handlar med aktieoptioner.

¹⁾ Det ursprungliga teckningspriset var 23,79 EUR

²⁾ Det ursprungliga teckningspriset var 31,37 EUR

29.4. Förändring av antal aktier i det aktiebaserade incitamentsprogrammet

Antal aktier	2014	2013
Antal den 1 januari	873 534	602 000
Tilldelade under året	666 000	646 000
Inlösta under året	0	0
Förfallna under året	0	-358 800
Förverkade under året	-38 733	-15 666
Antal den 31 december	1 500 801	873 534

Ersättningen regleras delvis i Konecranes aktier (ungefär 50 %) och delvis i kontanter (ungefär 50 %). Den aktierelaterade ersättningen som regleras med kontanter är avsedd att täcka skatter och skatterelaterade avgifter. Den delen av planen som regleras med egetkapitalinstrument redovisas under intjänandeperioden baserat på det beräknade verkliga värdet på Konecranes aktie vid tilldelningstidpunkten EUR 21,17 för aktiebaserade incitamentsprogrammet 2012, EUR 25,68 för incitamentsprogrammet 2013 pch EUR 24,94 för incitanmentsprogrammet 2014. Den historiska utvecklingen på Konecranes aktie och förväntade dividender har beaktats då det verkliga värdet har beräknats.

De totala kostnaderna för det aktiebaserade incitamentsprogrammet för 2014 års räkenskapsperiod var 0,4 MEUR (2013: 2,0 MEUR).

Kostnaden för det aktiebaserade incitamentsprogrammet är inkluderat i personalkostnader. Den delen av planen som regleras med egetkapitalinstrument krediteras mot eget kapital och den delen av planen som regleras med kontanter krediteras mot långsiktiga skulder. Det sammanlagda redovisade värdet för skulder som uppkommer vid aktierelaterade ersättningar var 1,5 MEUR (2013: 1,7 MEUR).

Ledningen gjorde år 2014 bedömningen att kriteriet som baseras på aktiens totala avkastning vad gäller 2012 programmet, och EPS kriteriet vad gäller 2013 programmet inte kommer att uppfyllas inom förtjänstperioden. De ackumulerade kostnaderna hänförliga till dessa kriterier avbokades (eget kapital vad gäller EPS och långfristiga skulder vad gäller båda kriterierna), vilket resulterade i en intäkt om EUR 1,8 miljoner bland personalkostnader.

Antaganden vid värdering av de aktierelaterade incitamentsprogrammets gängse värde

Det verkliga värdet för den del som regleras med kontanter omvärderas vid slutet av varje rapporteringsperiod ända tills en möjlig överlåtelse av aktierna. Det verkliga värdet av skulden varierar sålunda med Konecranes Abps aktiepris.

För perioden 2012–2014 (utdelade under 2012) har det verkliga värdet av den del, som regleras med egetkapitalinstrument baserat på marknadsvillkor (aktiens totala avkastning) vid tilldelningstidpunkten, värderats enligt Monte Carlo modellen. Det verkliga värdet av den del, som regleras med egetkapitalinstrument och intjäningsvillkoren inte utgör marknadsvillkor (EBIT marginal och resultat/aktie) har värderats på basen av värdet på Konecranes Abps aktie

vid tilldelningstidpunkten och förväntad dividendavkastning. För perioden 2013–2015 och 2014–2016, utdelade under 2013 och 2014, har det verkliga värdet av den del, som regleras med egetkapitalinstrument och intjäningsvillkoren inte utgör marknadsvillkor (resultat per aktie) värderats på basen av värdet på Konecranes Abps aktie vid tilldelningstidpunkten och förväntad dividendavkastning.

Gängse värdet har fastställts på basen av följande antaganden:

	2014 plan	2013 plan	2012 plan
Aktiens gängse värde vid tilldelningstidpunkten, EUR	24,94	25,68	21,17
Aktiens gängse värde 31.12, EUR	23,92	23,92	23,92
Förväntad volatilitet, % ¹⁾			37,5 %
Risikfri ränta, %			3,5 %
Förväntad årlig dividend, EUR	1,0	1,0	1,0
Förväntade längden på avtalet, år	2,3	1,3	0,3
Vägda genomsnittliga verkliga värdet vid tilldelningstidpunkten, EUR	21,14	22,66	14,87

¹⁾ Den förväntade volatiliteten baseras på den historiska volatiliteten av Konecranes aktie (månatlig granskning över motsvarande maturitet).

29.5. Aktiesparprogram för personalen

Ersättningen regleras delvis i Konecranes aktier (ungefär 50 %) och delvis i kontanter (ungefär 50 %). Den aktierelaterade ersättningen som regleras med kontanter är avsedd att täcka skatter och skatterelaterade avgifter. Planens kostnad bokas under intjänandeperioden, och baseras på inbesparade belopp per kvartal och Konecranes aktiens värde på rapporteringsdagen.

De totala kostnaderna för det aktiebaserade incitamentsprogrammet för 2014 års räkenskapsperiod var 0,6 MEUR (2013: 0,3 MEUR). Kostnaden för det aktiebaserade incitamentsprogrammet är inkluderat i personalkostnader. Den delen av planen som regleras med egetkapitalinstrument krediteras mot eget kapital och den delen av planen som regleras med kontanter krediteras mot långsiktiga skulder. Det sammanlagda redovisade värdet för skulder som uppkommer vid aktierelaterade ersättningar var 0,5 MEUR (2013: 0,2 MEUR).

29.6. Förändring av antal aktier i det aktiesparprogrammet för personalen

Antal aktier	2014	2013
Antal 1.1	55 258	11 133
Tilldelade under året	54 047	45 907
Förverkade under året	-4 120	-1 782
Antal 31.12	105 185	55 258

30. Räntebärande främmande kapital

30.1. Långfristigt

	2014		2013	
	Bokföringsvärde	Gängse värde	Bokföringsvärde	Gängse värde
Lån från penninginrättningar	160,0	160,0	110,7	110,7
Pensionslån	3,8	3,8	7,6	7,6
Finansiell leasingskuld	3,2	3,2	5,8	5,8
Övriga långfristiga skulder	0,3	0,3	8,9	8,9
Totalt	167,2	167,2	133,0	133,0

30.2. Kortfristigt

	2014		2013	
	Bokföringsvärde	Gängse värde	Bokföringsvärde	Gängse värde
Lån från penninginrättningar	17,2	17,2	0,0	0,0
Masskuldebrevslån	0,0	0,0	75,0	75,0
Pensionslån	3,8	3,8	3,8	3,8
Finansiell leasingskuld	2,9	2,9	2,6	2,6
Företagscertifikat	31,0	31,0	74,9	74,9
Övriga kortfristiga skulder	0,3	0,3	0,5	0,5
Checkräkningskredit	25,0	25,0	30,0	30,0
Totalt	80,2	80,2	186,7	186,7

Den genomsnittliga räntan på portföljen med långfristiga skulder per den 31.12.2014 var 1,69 % (2013: 2,04 %) och för korfristiga skulder 3,82 % (2013: 2,78 %). Den effektiva räntan på EUR-skulder varierar mellan 0,41 % och 3,76 % (2013: mellan 0,56 % och 5,06 %).

30.3. Valutafördelning och ränteschema för skulder

					Ränteförändring på skulder				
2014	Värde MEUR	Genomsnittlig duration	Genomsnittsränta %	Räntekänslighet ¹⁾	2015	2016	2017	2018	2019–
EUR	213,8	2,5 år	1,23	2,1	55,1	106,6	1,3	15,0	35,7
INR	31,8	1,4 år	9,83	0,3	24,3	1,7	1,7	3,3	0,8
MAD	0,0	1,0 år	5,50	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
PLN	0,1	1,0 år	2,84	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
USD	0,2	0,6 år	2,03	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
GBP	0,5	0,1 år	0,40	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
SGD	0,1	1,0 år	3,31	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TRY	0,9	1,0 år	12,50	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0	0,0
Totalt	247,4		2,38	2,5	80,2	109,3	3,1	18,3	36,5

					Ränteförändring på skulder				
2013	Värde MEUR	Genomsnittlig duration	Genomsnittsränta %	Räntekänslighet ¹⁾	2014	2015	2016	2017	2018–
EUR	282,8	1,5 år	1,38	2,8	158,4	16,9	105,2	2,3	0,0
INR	36,2	1,3 år	10,89	0,4	27,8	1,6	1,6	2,9	2,3
MAD	0,3	1,0 år	5,50	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
PLN	0,3	1,7 år	3,40	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
USD	0,0	2,0 år	3,34	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SGD	0,1	1,9 år	4,96	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	319,7		2,46	3,2	186,7	18,6	106,9	5,3	2,3

¹⁾ Effekten på koncernens nettoräntekostnader under de påföljande 12 månaderna om marknadsräntan skulle öka med en procentenhet. Alla andra variabler förväntas vara konstanta.

30.4. Skuldstruktur

Maturitet på lån/kreditlimiter							
2014							
Typ av skuld	Totalt	2015	2016	2017	2018	2019	Senare
Revolverande kreditfacilitet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lån från penninginrättningar	177,1	17,2	103,5	2,3	17,6	15,1	21,4
Masskuldebrevslån	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiell leasingskuld	6,1	2,9	1,6	0,7	0,7	0,0	0,0
Företagscertifikat	31,0	31,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pensionslån	7,6	3,8	3,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga långfristiga skulder	2,7	0,3	2,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Checkräkningskredit	25,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiella derivativinstrument	18,2	16,2	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Leverantörsskulder och andra skulder	163,1	163,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	430,7	259,5	113,3	3,1	18,3	15,1	21,4

Maturitet på lån/kreditlimiter							
2013							
Typ av skuld	Totalt	2014	2015	2016	2017	2018	Senare
Revolverande kreditfacilitet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lån från penninginrättningar	119,1	0,0	10,7	102,4	3,7	2,3	0,0
Masskuldebrevslån	75,0	75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiell leasingskuld	9,6	2,6	3,7	1,7	1,6	0,0	0,0
Företagscertifikat	74,9	74,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pensionslån	10,2	3,8	3,8	2,6	0,0	0,0	0,0
Övriga långfristiga skulder	2,9	0,4	2,3	0,2	0,0	0,0	0,0
Checkräkningskredit	30,0	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiella derivativinstrument	7,7	5,9	1,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Leverantörsskulder och andra skulder	176,2	176,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	505,5	368,7	22,3	106,9	5,3	2,3	0,0

30.5. Bokföringsvärdet på finansieringstillgångar och skulder klassificerade enligt IAS 39

2014							
Not:	Finansieringstillgångar	Finansieringstillgångar/skulder till gängse värde via resultaträkningen	Lån och fordringar	Finansieringstillgångar som kan säljas	Finansierings-tillgångar/skulder enligt upplupet anskaffningsvärde	Bokföringsvärde	Gängse värde
	Långfristiga finansieringstillgångar						
	Långfristiga räntebärande lånefordringar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21	Övriga finansieringstillgångar	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	1,0
	Kortfristiga finansieringstillgångar						
	Kortfristiga räntebara fordringar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
24, 25	Kundfordringar och övriga fordringar	0,0	389,4	0,0	0,0	389,4	389,4
37.2	Finansiella derivativinstrument	6,1	0,0	0,0	0,0	6,1	6,1
27	Kassa och bank	0,0	97,9	0,0	0,0	97,9	97,9
	Totalt	6,1	487,4	1,0	0,0	494,4	494,4

Finansieringsskulder							
	Långfristiga finansieringsskulder						
30.1	Räntebärande skulder	0,0	0,0	0,0	167,2	167,2	167,2
37.2	Finansiella derivativinstrument	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0
	Andra skulder	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0
	Kortfristiga finansieringsskulder						
30.2	Räntebärande skulder	0,0	0,0	0,0	80,2	80,2	80,2
37.2	Finansiella derivativinstrument	16,2	0,0	0,0	0,0	16,2	16,2
34.2	Leverantörsskulder och andra skulder	0,0	0,0	0,0	163,1	163,1	163,1
	Totalt	18,2	0,0	0,0	412,5	430,7	430,7

2013							
Not:	Finansieringstillgångar	Finansieringstillgångar/skulder till gängse värde via resultaträkningen	Lån och fordringar	Finansieringstillgångar som kan säljas	Finansierings-tillgångar/skulder enligt upplupet anskaffningsvärde	Bokföringsvärde	Gängse värde
	Långfristiga finansieringstillgångar						
	Långfristiga räntebärande lånefordringar	0,0	0,2	0,0	0,0	0,2	0,2
21	Övriga finansieringstillgångar	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	1,0
	Kortfristiga finansieringstillgångar						
	Kortfristiga räntebara fordringar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
24, 25	Kundfordringar och övriga fordringar	0,0	394,4	0,0	0,0	394,4	394,4
37.2	Finansiella derivativinstrument	12,1	0,0	0,0	0,0	12,1	12,1
27	Kassa och bank	0,0	132,2	0,0	0,0	132,2	132,2
	Totalt	12,1	526,8	1,0	0,0	539,9	539,9

Finansieringsskulder							
	Långfristiga finansieringsskulder						
30.1	Räntebärande skulder	0,0	0,0	0,0	133,0	133,0	133,0
37.2	Finansiella derivativinstrument	1,8	0,0	0,0	0,0	1,8	1,8
	Andra skulder	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0
	Kortfristiga finansieringsskulder						
30.2	Räntebärande skulder	0,0	0,0	0,0	186,7	186,7	186,7
37.2	Finansiella derivativinstrument	5,9	0,0	0,0	0,0	5,9	5,9
34.2	Leverantörsskulder och andra skulder	0,0	0,0	0,0	176,2	176,2	176,2
	Totalt	7,7	0,0	0,0	497,8	505,5	505,5

31. Ersättningar till anställda

Koncernbolagen tillhörande Konecranes koncernen har olika pensionsplaner i enlighet med lokala villkor och praxis. Pensionsplanerna klassificeras antingen som avgiftsbestämda planer eller förmånsbestämda planer. Utöver de förmånsbestämda planerna har de tyska bolagen övriga långfristiga ersättningar till anställda som t.ex deltidspension och jubileumsförmåner. Koncernen har väsentliga förmånsbestämna planer i Storbritannien och Tyskland. Konecranes koncernen redovisar det finska ArPL-systemet som en avgiftsbestämd plan.

I Storbritannien administreras den förmånsbestämda planen av förvaltare, som är legalt separerad från bolaget. Investeringarna administreras av en professionell och oberoende förmögenhetsförvaltare på ett sätt som strävar efter att nå förvaltarnas målsättningar gällande planens finansieringsnivå och med beaktande av överenskommen riskaptit. Förmögenhetsförvaltaren har tillsammans med planens förvaltare fastslagit vissa gränser, som när de uppnås, ger förmögenhetsförvaltaren rätt att göra förändringar i investeringarna. Man har rätt att realisera vinster för att uppnå en full finansieringsnivå. De förmånsbestämda planerna i både Storbritannien och Tyskland regleras av lagstiftning, instruktioner av lokala pensionsmyndigheter samt respektive bolagsordning.

Under planen i Storbritannien är de anställda berättigade till ersättningar efter pensionering, vilka baseras på en medel-årslön av de bästa tre av de senaste tio åren. I Tyskland är de betalda ersättningarna 0,35 % av den sista månadens lön multiplicerat med anställningsåren (maximalt 42 år).

De förmånsbestämda planerna utsätter i regel företaget för aktuariella risker som t.ex investeringsrisk, ränterisk, lönerisk och risk avseende antagen livslängd. Investeringsrisken mildras genom att investera tillgångarna jämnt i eget kapital- och skuldinstrument.

31.1. I balansräkningen upptagna belopp

	2014	2013
Nuvärde på ofonderade förpliktelser	88,5	73,4
Nuvärde på helt eller delvis fonderade förpliktelser	66,3	54,8
Förmånsbestämda pensionförpliktelser totalt	154,9	128,2
Gångse värde på plantillgångar	-61,5	-51,6
Totalt	93,3	76,6

31.2. Komponenter av förmånsbestämda planer redovisade i totalresultat

	2014	2013
Rörelsekostnad		
Årets rörelsekostnad	2,1	1,6
Räntekostnader (netto)	2,8	2,7
Kostnader avseende tidigare tjänstegöring	0,2	0,0
Komponenter redovisade i koncernens resultat	5,1	4,3
Omvärdering av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen (netto):		
Avkastning på förvaltningstillgångarna (borträknat belopp som inkluderas i nettoräntekostnaden)	-4,1	-1,0
Aktuariella vinster (-) / förluster (+) som uppkommer av förändringar i demografiska antaganden	0,0	1,5
Aktuariella vinster (-) / förluster (+) som uppkommer av förändringar i finansiella antaganden	20,7	2,5
Komponenter redovisade i koncernens övriga totalresultat	16,7	3,0
Totalt	21,8	7,3

Det aktuariella förlusterna 2014 uppstod huvudsakligen some en följd av sänkningen av diskoteringsrëntorna i pensionsplanerna i Tyskland och Storbritannien.

31.3. Förändringar i nuvärdet av förmånsbestämda pensionsförpliktelser

	2014	2013
Nuvärde på förpliktelser, 1.1	128,2	123,9
Omräkningsdifferens	3,8	-1,5
Effekten av reduceringar	0,0	0,0
Årets rörelsekostnad	2,1	1,6
Räntekostnader	5,0	4,7
Kostnader avseende tidigare tjänstegöring	0,2	0,0
Aktuariella vinster (-) / förluster (+) som uppkommer av förändringar i demografiska antaganden	0,0	1,5
Aktuariella vinster (-) / förluster (+) som uppkommer av förändringar i finansiella antaganden	20,7	2,5
Betalda förmåner	-5,2	-4,5
Nuvärde på förpliktelser, 31.12	154,9	128,2

31.4. Förändringar av gångse värde på plantillgångar

	2014	2013
Gångse värde på plantillgångar, 1.1	51,6	50,0
Omräkningsdifferens	3,7	-1,1
Ränteintäkter	2,2	2,0
Tillsjuktna medel från arbetsgivaren	1,7	1,5
Avkastning på förvaltningstillgångarna (borträknat belopp som inkluderas i nettoräntekostnaden)	4,1	1,0
Betalda förmåner	-1,9	-1,7
Gångse värde på plantillgångar, 31.12	61,5	51,6

31.5.Betydande kategorier av plantillgångar vid slutet av rapporteringsperioden

	2014	2013
Egetkapitalinstrument	22,1	16,2
Skuldinstrument	31,3	24,9
Försäkringar	1,3	1,5
Andra	6,8	9,1
Plantillgångar totalt	61,5	51,6

I praktiken alla egetkapitalinstrument och skuldinstrument har noterade priser på en aktiv marknad. Majoriteten av förvaltnings-tillgångarna är belägna i Storbritannien. Investeringspolicyn för fonden i Storbritannien är att placera cirka 40–50% i egetkapita-linstrument och fastighets- och tillväxtfonder (tillväxtinstrument) och cirka 50–60% i tillgångar med förminskad risk som t.ex före-tagsobligationer och fasta eller indexlinkade gilt.

Den verkliga avkastningen på plantillgångar var 6,3 MEUR (2013: 3,0 MEUR). Koncernen uppskattar betalningarna till planerna under 2014 att uppgå till 1,6 MEUR. Medeldurationen på den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen i slutet av rapporte-ringsperioden var 18 år.

31.6. Förmånsbestämda planer: de viktigaste aktuariella antagandena

	2014	2013
Diskonteringsränta %	2,15–14,00	2,20–12,00
Förväntad årlig löneökning %	2,00–10,00	2,00–10,00
Framtida pensionshöjningar %	1,50–6,00	1,00–6,00

Diskonteringsräntan, vilken är det mest betydande aktuariella antagandet var 2,2 % (3.5 % år 2013) i Tyskland och 3,7 % (4.6 % år 2013) i Storbritannien. Dessa två länder representerar majori-teten av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen (cirka 90 %). Diskonteringsräntan reflekterar marknadsrëntor baserade på före-tagsobligationer av hög kvalitet. Diskonteringsräntan, förväntade löneökningar samt framtida pensionshöjningar har identifierats som betydande aktuariella antaganden. Följande förändringar skulle betyda:

- en 0,5 % -enheters ökning/minskning i diskonteringsräntan skulle leda till en minskning/ökning om -7,8 %/+8,8 % av den förmåns-bestämda pensionsförpliktelsen
- en 0,5 % -enheters ökning/minskning i kommande årliga löneök-ningar skulle leda till en ökning /minskning om +1,0 %/-0,9 % av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen
- en 0,5 % -enheters ökning/minskning i framtida pensionsbetal-ningar skulle leda till en ökning/minskning om +6,5 %/-5,9 % av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen

32. Latenta skattefordringar och skatteskulder

32.1. Latenta skattefordringar

	2014	2013
Ersättningar till anställda	17,5	16,0
Avsättningar	14,8	12,1
Outnyttjade skattemässiga förluster	18,4	15,4
Övriga temporära differenser	19,4	16,4
Totalt	70,0	59,8

32.2. Latenta skatteskulder

	2014	2013
Immateriala och materialla tillgångar	14,8	14,6
Övriga temporära differenser	3,6	3,5
Totalt	18,5	18,1

Konecranes har inte redovisat latent skatter på temporära skill-nader på grund av innehav i dotterbolag i den utsträckning det är sannolikt att en återföring inte sker inom en överskådlig framtid. Den största temporära skillnaden för vilken ingen latent skat-teskuld har redovisats hänför sig till den utdelningsbara vinsten i Kanada. Den uppskattade kupongskattesatsen på 5 % utgör 1,6 MEUR.

32.3. Fastställda förluster

Per 31.12.2014 har Konecranes bokat en latent skattefordran om 18,4 MEUR (15,4 MEUR år 2013) på fastställda förluster som totalt uppgår till 149,0 MEUR (137,5 MEUR år 2013). De fastställda förluster för vilka ingen latent skattefordran bokats på grund av att det är osäkert om man kan använda dem uppgick till 89,6 MEUR år 2014 (87,8 MEUR år 2013).

Största delen av de fastställda förlusterna hänför sig till Morris Material Handling Inc, USA som förvärvades under år 2006. Totalt uppgick de fastställda förlusterna för Morris Material Handling Inc till 38,3 MEUR per 31.12.2014 (35,7 MEUR per 31.12.2013). Bolaget har bokat en latent skattefordran om 7,9 MEUR (6,9 MEUR år 2013) baserat på en bedömning att fastställda förluster om 22,5 MEUR förväntas kunna användas under åren 2015–2024. I och med att resultatet av verksamheten i USA under de senaste fem åren kunnat utnyttja de fastställda förlusterna maximalt, har koncernen beslutat att öka den latent skattefordringen så att den baseras på de följande tio års fastställda förluster. För de fast-ställda förluster om 15,8 MEUR som kan användas under perioden 2025–2031 har ingen latent skattefordran bokats på grund av att det är osäkert om man kan utnyttja dem samt att det belopp som årligen kan användas är begränsat.

Fastställda förluster och latent skattefordringar per 31.12 per land:

2014	Fastställda förluster	Potentiella latent skattefordringar	Icke-redovisade latent skattefordringar	Latent skattefordringar
USA	38,3	13,9	5,9	7,9
Indien	25,2	8,2	3,9	4,3
Österrike	22,5	5,6	4,2	1,4
Spanien	7,9	2,0	1,3	0,7
Tyskland	7,7	2,3	2,3	0,0
Brasilien	7,1	2,4	2,4	0,0
Japan	6,9	2,7	2,7	0,0
Nederländerna	5,8	1,5	0,2	1,2
Frankrike	4,9	1,6	0,0	1,6
Finland	3,7	0,7	0,0	0,7
Övriga	19,0	4,8	4,4	0,4
Totalt	149,0	45,8	27,4	18,4

2013	Fastställda förluster	Potentiella latent skattefordringar	Icke-redovisade latent skattefordringar	Latent skattefordringar
USA	35,7	12,8	5,9	6,9
Indien	12,0	3,9	0,0	3,9
Österrike	21,9	5,5	4,0	1,4
Spanien	9,1	2,7	2,7	0,0
Tyskland	7,7	2,3	2,3	0,0
Brasilien	7,1	2,4	2,4	0,0
Japan	7,0	2,8	2,8	0,0
Nederländerna	11,0	2,7	1,5	1,2
Frankrike	2,7	0,9	0,0	0,9
Finland	3,8	0,7	0,0	0,7
Övriga	19,6	5,0	4,7	0,3
Totalt	137,5	41,8	26,4	15,4

33. Avsättningar

2014	Garanti	Omstrukturering	Pensionsansvar	Övriga	Totalt
Totala avsättningar 1.1	24,4	5,0	6,1	12,0	47,5
Omräkningsdifferens	0,4	0,0	0,7	1,0	2,1
Ökningar	8,3	1,7	1,4	7,0	18,3
Använda avsättningar	9,1	4,3	0,2	5,3	18,9
Återförda avsättningar	1,8	0,2	0,1	1,7	3,8
Bokföringsvärde 31.12	22,1	2,2	7,9	12,9	45,2

2013	Garanti	Omstrukturering	Pensionsansvar	Övriga	Totalt
Totala avsättningar 1.1	22,8	3,5	4,8	13,3	44,5
Omräkningsdifferens	-0,5	0,0	-0,2	-0,7	-1,4
Ökningar	12,5	5,2	2,8	7,5	28,1
Använda avsättningar	9,3	3,6	1,3	6,1	20,3
Återförda avsättningar	1,2	0,1	0,0	2,1	3,4
Bokföringsvärde 31.12	24,4	5,0	6,1	12,0	47,5

Avsättningar för garantier täcker kostnader för reparation eller ersätande av produkt under garantiperioden. Garantiansättningen för leverans av standardprodukter och service baserar sig på historiska uppgifter om förverkligade garantikostnader. Den vanliga garanti-perioden är 12 månader. Gällande mer komplexa avtal, till största delen långa projekt, fastställs garantiansättningen avtalsvis och garantiperioden kan vara väsentligt längre. Omstruktureringsavsättningar redovisas då koncernen uppgjort detaljerade planer och påbörjat dessa eller kommunicerat planerna. Pensionsförpliktelse rna innehåller avsättningar för lokala pensionsplaner. Övriga avsättningar inbegriper avsättningar för reklamationer, rättsprocesser och förlustavtal.

Omstruktureringskostnader

Konecranes har bokat EUR 3,2 miljoner omstruktureringskostnader under 2014 (EUR 30,9 miljoner år 2013) av vilka EUR 0,0 miljoner var nedskrivningar av tillgångar (EUR 16,9 miljoner år 2013).

34. Kortfristiga skulder

34.1. Passiva resultatregleringar:

	2014	2013
Löner och lönebikostnader	72,7	66,1
Pensionskostnader	5,6	4,5
Räntor	0,7	0,9
Reservering för inköpskostnader	102,5	83,9
Övriga	52,1	44,6
Totalt	233,5	200,1

34.2. Övriga kortfristiga skulder (räntefria)

	2014	2013
Växelskulder	0,3	0,3
Mervärdesskatter	10,3	14,8
Övriga kortfristiga skulder	15,4	13,7
Totalt	26,0	28,7

35. Leasingansvar

35.1. Ansvar på grund av finansiell leasing

	2014	2013
Minimileaseavgifter		
inom 1 år	3,0	2,7
1–5 år	3,3	6,1
över 5 år	0,0	0,0
Totalt	6,4	8,8
Nuvärdet av minimileaseavgifter		
inom 1 år	2,9	2,6
1–5 år	3,1	5,8
över 5 år	0,0	0,0
Totalt	6,1	8,4

Konecranes koncernens finansiella leasingkontrakt gäller främst fordon med en genomsnittlig leasingperiod på fyra år.

35.2. Ansvar på grund av operativ leasing

	2014	2013
Minimileaseavgifter		
inom 1 år	32,9	30,5
1–5 år	63,8	62,1
över 5 år	4,7	8,0
Totalt	101,3	100,6
Kostnader för operativ leasing	36,9	31,7

Konecranes koncernens viktigaste operativa leasingkontrakt hänför sig till fabriks- och kontorsbyggnader i Hyvinge och Tavas-tehus i Finland. Leasingkontraktet är i kraft 10–12 år om inte Konecranes förlänger leasingperioden med fem år. Konecranes är berättigad att förlänga leasingperioden för tre på varandra följande 5 års perioder. Konecranes koncernen har en del andra operativa leasingkontrakt som hänför sig till kontorsmaskiner, fordon samt utrymmen med rätt att förlänga avtalet.

36. Ansvarsförbindelser och säkerheter

	2014	2013
För egna kommersiella förbindelser		
Garantier	404,8	377,6
Leasingansvar	101,3	100,6
Övriga ansvar	0,2	1,7
Totalt	506,3	479,8

Leasingavtalen följer gängse praxis i respektive land.

Ansvarsförbindelser som hänför sig till rättstvister

Konecranes uppträder som part i olika typer av rättegångar, anspråk och tvister i olika länder. Dessa rättegångar, anspråk och andra tvister är typiska för den här industrin och i enlighet med världsomfattande verksamhet som innefattar ett brett sortiment av produkter och tjänster. Dessa involverar kontraktuella rättstvister, garantifordran, produktansvar (inklusive konstruktionsfel, produktionsfel, försummande av varningsplikt och asbestansvar), anställningstvister, fordonsskadetvister och andra generella skadeståndsanspråk.

Medan resultaten av dessa tvister inte kan förutspås med säkerhet, är Konecranes av den åsikten, på basen av den information som finns att tillgå idag och med beaktande av grunderna enligt vilka rättsanspråken väckts och tillgängligt försäkringsskydd och gjorda reserver, att resultatet av dessa rättegångar, anspråk och andra tvister, även ifall ogynnsamt, inte kommer att ha någon påtaglig inverkan på koncernens finansiella position.

37. Nominellt värde och gängse värde av finansiella derivativinstrument

	2014		2013	
	Nominellt värde	Gängse värde	Nominellt värde	Gängse värde
Valutaterminsavtal	663,1	-9,4	625,9	6,7
Valutaoptioner	35,8	-0,2	0,0	0,0
Ränteswap	100,0	-2,0	100,0	-1,8
Derivat för elektricitet	2,2	-0,5	2,9	-0,5
Totalt	801,0	-12,1	728,8	4,4

Derivativinstrument används för säkring av valuta- och ränterisker och prisfluktuationer i elektricitet. Bolaget tillämpar säkringsredovisning för derivativinstrument, som används för kassaflödessäk-ring inom vissa stora kranprojekt samt räntan för koncernens lång-fristiga lån.

Enligt IFRS 7 skall finansiella instrument värderade till gängse värde klassificeras baserat på hur det gängse värdet är härlett. Klassificeringen använder en värderingshierarki i tre nivåer:

- Nivå 1 – baseras på noterade priser på en aktiv marknad för ett identiskt finansiellt instrument
- Nivå 2 – baseras inte direkt på ett noterat pris på en aktiv marknad, men vid värderingen används parametrar, som antingen direkt (noterade priser) eller indirekt (härledda från noterade priser) baseras på instrument i nivå 1
- Nivå 3 – värderingen baseras på parametrar, som inte kan härledas från publik marknadsinformation

Klassificering av finansiella instrument enligt IFRS 7 värderingshie-rarki: nivå 2 för alla värden 31.12.2014.

Derivativinstrumenten värderas inledningsvis till gängse värde, och värderas till gängse värde vid varje rapporteringsdatum. Derivat tas upp i balansräkningen som tillgångar när det gängse värdet är positivt, och som skulder när det gängse värdet är nega-tivt. Derivativinstrument, där säkringsredovisning inte tillämpas, redovisas till gängse värde, och förändringen i gängse värde redo-visas i koncernens resultat. Derivativinstrument, där säkringsre-dovisning tillämpas, redovisas till gängse värde, och den effektiva delen av förändringen i gängse värde redovisas i koncernens totalresultat. En eventuell ineffektiv del redovisas i koncernens resultat. Valutaterminerna värderas på basen av spot kurserna på rapporteringsdagen och respektive valutas noterade avkast-ningskurva. Ränteswapparna värderas på basen av kassaflödenas nuvärden, vilka diskonteras på basen av noterade avkastnings-kurvor.

37.1. Nominellt värde av finansiella derivativinstrument

Derivativinstrument som använts i säkringsyfte	Återstående maturitet 2014			Återstående maturitet 2013		
	< 1 år	1–6 år	Totalt	< 1 år	1–6 år	Totalt
Valutaterminsavtal	334,6	6,8	341,4	384,1	1,3	385,4
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	100,0	100,0	0,0	100,0	100,0
Derivat för elektricitet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	334,6	106,8	441,4	384,1	101,3	485,4

Derivativinstrument som inte använts i säkringsyfte	Återstående maturitet 2014			Återstående maturitet 2013		
	< 1 år	1–6 år	Totalt	< 1 år	1–6 år	Totalt
Valutaterminsavtal	321,7	0,0	321,7	239,7	0,9	240,5
Valutaoptioner	35,8	0,0	35,8	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Derivat för elektricitet	0,8	1,3	2,2	0,8	2,1	2,9
Totalt	358,3	1,3	359,6	240,4	3,0	243,4

Derivativinstrument totalt	Återstående maturitet 2014			Återstående maturitet 2013		
	< 1 år	1–6 år	Totalt	< 1 år	1–6 år	Totalt
Valutaterminsavtal	656,3	6,8	663,1	623,8	2,2	625,9
Valutaoptioner	35,8	0,0	35,8	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	100,0	100,0	0,0	100,0	100,0
Derivat för elektricitet	0,8	1,3	2,2	0,8	2,1	2,9
Totalt	693,0	108,1	801,0	624,5	104,3	728,8

37.2. Gängse värde av finansiella derivativinstrument

Derivativinstrument som använts i säkringsyfte	Positivt gängse värde		Negativt gängse värde		Netto gängse värde
	< 1 år	1–6 år	< 1 år	1–6 år	
Valutaterminsavtal	2,3	0,8	-6,6	0,0	-3,5
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	-0,2	-0,2
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	-2,0	-2,0
Derivat för elektricitet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	2,3	0,8	-6,6	-2,2	-5,7

Derivativinstrument som inte använts i säkringsyfte	Positivt gängse värde		Negativt gängse värde		Netto gängse värde
	< 1 år	1–6 år	< 1 år	1–6 år	
Valutaterminsavtal	3,0	0,0	-8,9	0,0	-5,9
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Derivat för elektricitet	0,0	0,0	-0,2	-0,3	-0,5
Totalt	3,0	0,0	-9,1	-0,3	-6,4

Derivativinstrument totalt	Positivt gängse värde		Negativt gängse värde		Netto gängse värde
	< 1 år	1–6 år	< 1 år	1–6 år	
Valutaterminsavtal	5,2	0,8	-15,5	0,0	-9,4
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	-0,2	-0,2
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	-2,0	-2,0
Derivat för elektricitet	0,0	0,0	-0,2	-0,3	-0,5
Totalt	5,2	0,8	-15,7	-2,5	-12,1

2013

Derivativinstrument som använts i säkringsyfte	Positivt gängse värde		Negativt gängse värde		Netto gängse värde
	< 1 år	1–6 år	< 1 år	1–6 år	
Valutaterminsavtal	8,6	0,0	-3,8	-0,1	4,7
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	-1,8	-1,8
Derivat för elektricitet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	8,6	0,0	-3,8	-1,8	2,9

Derivativinstrument som inte använts i säkringsyfte	Positivt gängse värde		Negativt gängse värde		Netto gängse värde
	< 1 år	1–6 år	< 1 år	1–6 år	
Valutaterminsavtal	3,5	0,0	-1,5	-0,1	2,0
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Derivat för elektricitet	0,1	0,0	-0,3	-0,3	-0,5
Totalt	3,6	0,0	-1,7	-0,4	1,5

Derivativinstrument totalt	Positivt gängse värde		Negativt gängse värde		Netto gängse värde
	< 1 år	1–6 år	< 1 år	1–6 år	
Valutaterminsavtal	12,1	0,0	-5,3	-0,1	6,7
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	-1,8	-1,8
Derivat för elektricitet	0,1	0,0	-0,3	-0,3	-0,5
Totalt	12,2	0,0	-5,6	-2,2	4,4

38. Reserv för säkring av kassaflöde

	2014	2013
Saldo 1.1	2,6	-1,4
Vinster och förluster redovisade i eget kapital (fonden för verkligt värde)	-14,0	5,0
Latenta skatter	2,8	-1,0
Sammanlagt 31.12	-8,6	2,6

Koncernen tillämpar säkringsredovisning för vissa stora kran-projekt vars förutsedda kassaflöden är mycket sannolika och för räntan på vissa långfristiga lån.

39. Transaktioner med närstående

Konecranes närstående omfattar dotterbolag, intresseföretag, samföretag (joint ventures) och joint operation (se även bolags-listan), pensionsstiftelse i Storbritannien, och koncernens ledning: styrelsen, vd:n och ledningsgruppen.

Transaktioner med intresseföretag och gemensamma arrangemang

	2014	2013
Försäljning av varor och tjänster	16,3	15,4
Fordingar från intresse- och samföretag	3,1	4,1
Inköp av varor och tjänster	41,6	39,1
Skulder till intresse- och samföretag	4,2	3,5

Försäljning till och inköp från närstående görs till normalt marknadspris.

Transaktioner med pensionstiftelse i Storbritannien

	2014	2013
Tillskjutna medel från arbetsgivaren	1,6	1,6

Kompensation till ledningen

Styrelsen, vd:n och ledningsgruppen.
Se not 13 till koncernbokslutet.

Konecranes koncernen 2010–2014

Affärsutveckling		2014	2013	2012	2011	2010
Orderingång	MEUR	1 903,5	1 920,8	1 970,1	1 896,1	1 536,0
Orderstock	MEUR	979,5	893,5	942,7	991,8	756,2
Omsättning	MEUR	2 011,4	2 099,6	2 171,5	1 896,4	1 546,3
utanför Finland	MEUR	1 942,5	2 025,1	2 081,5	1 796,6	1 457,4
Export från Finland	MEUR	621,3	653,7	638,9	570,7	427,2
Medelantal anställda		11 920	11 987	11 917	10 998	9 739
Anställda vid årets slut		11 982	11 832	12 147	11 651	10 042
Investeringar	MEUR	60,0	65,7	41,7	32,4	22,3
procent av omsättningen	%	3,0 %	3,1 %	1,9 %	1,7 %	1,4 %
Forsknings- och utvecklingskostnader	MEUR	28,9	25,6	25,8	29,6	21,5
procent av omsättningen	%	1,4 %	1,2 %	1,2 %	1,6 %	1,4 %

Lönsamhet

Omsättning	MEUR	2 011,4	2 099,6	2 171,5	1 896,4	1 546,3
Rörelsevinst (inklusive omstruktureringskostnader)	MEUR	115,8	84,5	132,5	106,9	112,4
procent av omsättningen	%	5,8 %	4,0 %	6,1 %	5,6 %	7,3 %
Vinst före skatter	MEUR	107,4	75,5	124,2	95,8	111,3
procent av omsättningen	%	5,3 %	3,6 %	5,7 %	5,1 %	7,2 %
Räkenskapsperiodens vinst (ink. icke-kontrollerande intressen)	MEUR	74,6	49,4	84,8	64,9	78,2
procent av omsättningen	%	3,7 %	2,4 %	3,9 %	3,4 %	5,1 %

Balansräkning och nyckeltal

Eget kapital (ink. icke-kontrollerande intressen)	MEUR	449,2	444,5	462,6	435,4	456,2
Balansomslutning	MEUR	1 477,4	1 482,0	1 576,3	1 447,5	1 175,5
Avkastning på eget kapital	%	16,7	10,9	18,8	14,6	18,1
Avkastning på sysselsatt kapital	%	17,0	11,6	18,4	17,1	24,2
Current Ratio		1,3	1,2	1,4	1,3	1,4
Soliditet	%	35,2	34,0	34,0	34,2	44,7
Nettorörelsekapital	MEUR	265,7	289,4	295,5	320,0	191,6
Räntebärande nettoskulder	MEUR	149,5	187,3	181,8	219,8	-17,4
Gearing	%	33,3	42,1	39,3	50,5	-3,8

Uppgifter om aktierna

Resultat/aktie, före utspädning	EUR	1,28	0,85	1,47	1,11	1,35
Resultat/aktie, efter utspädning	EUR	1,28	0,85	1,46	1,10	1,34
Eget kapital/aktie	EUR	7,75	7,56	7,97	7,52	7,64
Kassaflöde/aktie	EUR	2,56	2,08	2,77	-0,35	0,97
Dividend/aktie	EUR	1,05 ¹⁾	1,05	1,05	1,00	1,00
Dividend/resultat	%	81,7	123,4	71,4	90,1	74,1
Effektiv dividendavkastning	%	4,4	4,1	4,1	6,9	3,2
P/E -tal		18,5	30,4	17,4	13,1	22,9
Börskurser lägsta/högsta ²⁾	EUR	18,63/27,60	20,45/28,89	14,34/26,67	13,18/34,17	19,08/32,04
Börskursens medelvärde ²⁾	EUR	23,47	25,30	21,39	22,83	23,84
Börskursen vid årets slut ²⁾	EUR	23,82	25,86	25,55	14,54	30,89
Aktiestockens marknadsvärde	MEUR	1 380,2	1 495,4	1 463,8	831,7	1 821,3
Antal omsatta ³⁾	(1 000)	111 667	105 051	206 014	220 567	145 005
Aktiernas omsättning	%	192,7	181,7	359,6	385,6	245,9
Genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning	(1 000)	57 909	57 684	57 228	58 982	58 922
Genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning	(1 000)	58 034	57 877	57 517	59 362	59 274
Antal utestående aktier i slutet av perioden	(1 000)	57 944	57 828	57 291	57 199	58 960

¹⁾ Styrelsens förslag till bolagsstämman

²⁾ Källa: Nasdaq Helsinki

³⁾ Källa: Fidessa

Definitioner av nyckeltalen

Avkastning på eget kapital (%):	Räkenskapsperiodens vinst	x 100
	Eget kapital (i genomsnitt under året)	
Avkastning på sysselsatt kapital (%):	Vinst före skatter + räntor och andra finansiella kostnader	x 100
	Balansräkningens slutsumma - räntefria skulder (i genomsnitt under året)	
Current Ratio:	Rörliga aktiva	
	Kortfristigt främmande kapital	
Soliditet (%):	Eget kapital	x 100
	Balansräkningens slutsumma - erhållna förskott	
Gearing (%):	Räntebärande skulder - likvida medel - lånefordringar	x 100
	Eget kapital	
Resultat/aktie, före utspädning:	Räkenskapsperiodens vinst som hänför sig till moderbolagets aktieägare	
	Antal utestående aktier, före utspädning (i genomsnitt under året)	
Resultat/aktie, efter utspädning:	Räkenskapsperiodens vinst som hänför sig till moderbolagets aktieägare	
	Antal utestående aktier, efter utspädning (i genomsnitt under året)	
Eget kapital/aktie:	Eget kapital som hänför sig till moderbolagets aktieägare	
	Antal utestående aktier	
Kassaflöde/aktie:	Nettokassaflöde från affärsverksamheten	
	Antal utestående aktier (i genomsnitt under året)	
Effektiv dividendavkastning (%):	Dividend/aktie	x 100
	Börskurs vid räkenskapsperiodens slut	
P/E -tal:	Börskurs vid räkenskapsperiodens slut	
	Resultat /aktie	
Nettorörelsekapital:	Ej räntebärande rörliga aktiva + latent skattefordringar	
	- ej räntebärande kortfristigt kapital - latent skatteskuld - avsättningar	
Räntebärande nettoskulder:	Räntebärande skulder (långfristigt och kortfristigt) - kassa och bank	
	- lånefordringar (långfristigt och kortfristigt)	
Aktiestockens marknadsvärde:	Antal aktier (exklusive egna aktier) vid räkenskapsperiodens slut	
	multiplicerat med börskursen vid räkenskapsperiodens slut	
Medelantal anställda:	Uträknat som medeltal av kvartalantalen	
Antal utestående aktier:	Total antal aktier - egna aktier	

Förteckning över aktier och andelar

Moderbolagets aktier i dotterbolag				
(1 000 EUR)		Bokföringsvärde av aktier	Moderbolagets ägarandel, %	Koncernens ägarandel, %
Finland:	Konecranes Finance Oy	46 448	100	100
	Konecranes Finland Oy	17 163	28	100
Konsernens aktier i dotterbolag:				
(1 000 EUR)		Bokföringsvärde av aktier	Koncernens ägarandel, %	
Australien:	Konecranes Pty. Ltd.	176	100	
Bangladesh:	Konecranes (Bangladesh) Ltd.	99	100	
Belgien:	S.A. Konecranes N.V.	423	100	
Brazil:	Konecranes Talhas, Pontes Rolantes e Serviços Ltda.	8 066	100	
Caymanöarna:	Morris Middle East Ltd.	0	100	
Chile:	Konecranes Chile SpA	1	100	
Danmark:	Konecranes A/S	938	100	
Estland:	Konecranes Oü	0	100	
Filippinerna:	Konecranes Philippines Inc.	156	100	
Finland:	Nosturiexpertit Oy	10	100	
	Permeco Oy	113	100	
	Suomen Teollisuusosa Oy	5 811	100	
Frankrike:	KCI Holding France S.A.	461	100	
	Konecranes (France) S.A.	962	100	
	Konecranes Supply France SAS	16 232	100	
	Stahl CraneSystems SAS	161	100	
	Verlinde SAS	10 720	100	
Förenade Arabemiraten:	Stahl CraneSystems FZE	221	100	
	Konecranes Middle East FZE	1 774	100	
Grekland:	Konecranes Hellas Lifting Equipment and Services S.A.	60	100	
Indien:	Konecranes Shared Services India Pvt. Ltd.	176	100	
	Stahl CraneSystems India Pvt. Ltd.	56	100	
	WMI Konecranes India Limited	31 511	100	
Indonesien:	Pt. Konecranes	0	100	
Italien:	Konecranes S.r.l.	4 890	100	
Japan:	Konecranes Company, Ltd.	5 141	100	
Kanada:	3016117 Nova Scotia ULC	0	100	
	Hydramach ULC	0	100	
	Kaverit Cranes and Service ULC	0	100	
	Konecranes Canada Inc.	893	100	
	MHE Canada ULC	0	100	
	Overhead Crane Ltd.	0	100	
Kina:	Dalian Konecranes Company Ltd.	2109	100	
	Konecranes Manufacturing (Jiangsu) Co., Ltd.	27 233	100	
	Konecranes (Shanghai) Co. Ltd.	0	100	
	Konecranes (Shanghai) Company Ltd.	4 006	100	
	Konecranes Port Machinery (Shanghai) Co., Ltd	7 255	100	
	Morris Crane Systems (Shanghai) Co., Ltd.	111	100	
	Sanma Hoists & Cranes Co., Ltd.	0	100	
	Stahl CraneSystems (Shanghai) Co., Ltd.	191	100	
	SWF Krantechnik Co., Ltd.	631	100	
Lettland:	SIA Konecranes Latvija	2	100	
Litauen:	UAB Konecranes	139	100	
Luxemburg:	Materials Handling International S.A.	300	100	
Malaysia:	Konecranes Sdn. Bhd.	748	100	
Marocko:	Techniplus S.A.	5 810	99,9	
Mexiko:	Konecranes Mexico S.A. de C.V.	2 185	100	
Nederländerna:	Konecranes B.V.	7 518	100	
	Konecranes Holding B.V.	13 851	100	
Norge:	Konecranes AS	8 085	100	
	Konecranes Norway Holding AS	3 588	100	
Peru:	Konecranes Peru S.R.L.	0	100	
Polen:	Konecranes Sp. z o.o.	810	100	

Moderbolagets resultaträkning – FAS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2014	1.1–31.12.2013
Not::			
4	Omsättning	105 355	84 957
5	Avskrivningar och nedskrivningar	-11 875	-6 701
6	Övriga rörelsekostnader	-91 419	-79 251
	Rörelsevinst	2 062	-995
7	Finansiella intäkter och kostnader	9 153	51 545
	Vinst före extraordinära poster	11 215	50 550
8	Extraordinära poster	0	14 740
	Vinst före bokslutsdispositioner och skatter	11 215	65 290
9	Bokslutsdispositioner	-530	0
10	Inkomstskatt	-150	-3 589
	Räkenskapsperiodens vinst	10 536	61 701

Moderbolagets finansieringsanalys – FAS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2014	1.1–31.12.2013
Kassaflöde från affärsverksamheten			
Rörelseresultat		2 062	-995
Justeringar i rörelseresultat			
Avskrivningar och nedskrivningar		11 875	6 701
Extraordinära poster		14 740	35 555
Rörelseresultat före förändring i rörelsekapital		28 676	41 261
Räntefria kortfristiga fordringar		-5 218	8 826
Räntefria kortfristiga skulder		6 814	-1 205
Förändring i rörelsekapital		1 596	7 621
Operativt kassaöverskott före finansnetto och betald inkomstskatt		30 272	48 882
Erhållen ränta		637	676
Betald ränta		-12	-4
Övriga finansiella intäkter och kostnader		-253	-91
Inkomstskatt		-2 423	-6 065
Finansnetto och betald inkomstskatt		-2 051	-5 484
NETTOKASSAFLÖDE FRÅN AFFÄRSVERKSAMHETEN		28 221	43 398
Nettokassaflöde i investeringsverksamhet			
Investeringar i anläggningstillgångar		-3 124	-735
Investeringar och förskottsbetalningar i immateriella rättigheter		-18 734	-32 684
Försäljning av anläggningstillgångar		57	22
Erhållna dividender		8 900	50 762
NETTOKASSAFLÖDE I INVESTERINGSVERKSAMHET		-12 902	17 366
Kassaflöde före finansieringsverksamhet		15 319	60 764
Nettokassaflöde i finansieringsverksamhet			
Utnyttjade optioner och aktieemission		2 394	9 073
Långfristiga fordringar, minskning		43 055	-9 310
Utbetalda dividender		-60 768	-60 614
NETTOKASSAFLÖDE I FINANSIERINGSVERKSAMHET		-15 319	-60 851
NETTOFÖRÄNDRING AV KASSA, BANK OCH KORTA PLACERINGAR		0	-87
Kassa och bank i början av perioden		3	90
Kassa och bank i slutet av perioden		3	3
NETTOFÖRÄNDRING AV KASSA, BANK OCH KORTA PLACERINGAR		0	-87

Moderbolagets balansräkning – FAS

(1 000 EUR)	AKTIVA	31.12.2014	31.12.2013
Not:			
	BESTÅENDE AKTIVA		
	Immateriella tillgångar		
11	Immateriella rättigheter	62 445	42 389
	Förskottsbetalningar och pågående nyanläggningar	28 168	40 576
		90 613	82 964
	Materiella tillgångar		
12	Maskiner och inventarier	4 214	2 173
	Andra materiella tillgångar	230	0
	Förskottsbetalningar och pågående nyanläggningar	7	0
		4 451	2 173
13	Placeringar		
	Andelar i företag inom samma koncern	50 649	50 649
	Övriga aktier och andelar	515	515
		51 164	51 164
	Bestående aktiva totalt	146 228	136 301
	RÖRLIGA AKTIVA		
	Långfristiga fordringar		
	Lånefordringar hos företag inom samma koncern	74 876	117 931
		74 876	117 931
	Kortfristiga fordringar		
	Kundfordringar	59	105
	Fordringar hos företag inom samma koncern		
	Kundfordringar	19 271	15 664
15	Aktiva resultatregleringar	70	14 896
	Övriga fordringar	806	429
15	Aktiva resultatregleringar	10 336	6 752
		30 542	37 846
	Kassa och bank	3	3
	Rörliga aktiva totalt	105 420	155 779
	AKTIVA TOTALT	251 649	292 080

(1 000 EUR)	PASSIVA	31.12.2014	31.12.2013
Not:			
16	EGET KAPITAL		
	Aktiekapital	30 073	30 073
	Överkursfond	39 307	39 307
	Fond för inbetalt fritt eget kapital	50 499	48 105
	Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder	94 481	93 549
	Räkenskapsperiodens vinst	10 536	61 701
		224 895	272 734
	ACKUMULERADE BOKSLUTSDISPOSITIONER		
	Avskrivningsdifferens	530	0
	FRÄMMANDE KAPITAL		
	Avsättningar	5	15
	Kortfristigt		
	Skulder till leverantörer	12 913	6 804
	Skulder till företag inom samma koncern		
	Skulder till leverantörer	2 103	3 971
17	Passiva resultatregleringar	218	0
	Övriga skulder	755	609
17	Passiva resultatregleringar	10 230	7 947
		26 218	19 331
	Främmande kapital totalt	26 223	19 346
	PASSIVA TOTALT	251 649	292 080

Bokslutets noter, moderbolaget

1. Bokslutsprinciper

Bokslutet för moderbolaget har uppgjorts i euro enligt finländsk bokföringslagstiftning samt övriga ikraftvarande bestämmelser och bokslutspraxis i Finland.

2. Extraordinära poster

Erhållet koncernbidrag upptas i bokslutet under extraordinära poster.

3. Utgifter för forskning och utveckling

Utgifter för forskning och utveckling redovisas som årskostnader.

Resultaträkning

4. Omsättning

Moderbolagets försäljning till dotterbolag uppgick till 105,4 MEUR (85,0 MEUR under 2013), vilket motsvarar 100 % (100 % år 2013) av omsättningen.

5. Avskrivningar och nedskrivningar

	2014	2013
Immateriella rättigheter	11,1	6,1
Maskiner och inventarier	0,8	0,6
Andra materiella tillgångar	0,0	0,0
Totalt	11,9	6,7

6. Övriga rörelsekostnader och personal

Resultaträkningens kostnader fördelades på följande sätt:

	2014	2013
Löner och arvoden	20,7	17,7
Pensionskostnader	3,9	3,5
Övriga personalkostnader	0,9	0,7
Övriga rörelsekostnader	65,8	57,3
Totalt	91,4	79,3

Löner och ersättningar i enlighet med resultaträkningen

	2014	2013
Ersättning till styrelse	0,4	0,4
Övriga löner	20,3	17,3
Totalt	20,8	17,7

Det genomsnittliga antalet anställda	351	305
Revisorns arvoden		
Revision	0,2	0,2
Andra tjänster	0,3	0,4
Totalt	0,4	0,6

7. Finansiella intäkter och kostnader

	2014	2013
Intäkter från långfristiga placeringar		
Dividendintäkter från koncernföretag	8,9	50,8
Dividendintäkter totalt	8,9	50,8
Ränteintäkter från långfristiga placeringar		
Från koncernföretag	0,6	0,7
Övriga ränteintäkter	0,0	0,0
Ränteintäkter från långfristiga placeringar totalt	0,6	0,7
Intäkter från långfristiga placeringar totalt	9,5	51,5
Övriga ränte- och finansiella intäkter	0,0	0,3
Övriga ränte- och finansiella intäkter totalt	0,0	0,3
Räntekostnader och övriga finansiella kostnader		
Övriga finansieringskostnader	0,3	0,3
Räntekostnader och övriga finansiella kostnader totalt	0,3	0,3
Finansiella intäkter och kostnader totalt	9,2	51,5

8. Extraordinära poster

	2014	2013
Erhållna koncernbidrag	0,0	14,7
Totalt	0,0	14,7

9. Bokslutsdispositioner

	2014	2013
Differens mellan avskrivningar enligt plan och skattemässiga avskrivningar	0,5	0,0
Totalt	0,5	0,0

10. Inkomstskatt

	2014	2013
Inkomstskatt på extraordinära poster	0,0	3,6
Inkomstskatt på den egentliga verksamheten	0,3	0,0
Inkomstskatt från tidigare räkenskapsperioder	-0,2	0,0
Totalt	0,1	3,6

Balansräkning

11. Immateriella rättigheter

	2014	2013
Anskaffningsutgift 1.1	57,7	24,7
Ökningar	31,1	33,0
Minskningar	-1,2	0,0
Anskaffningsutgift 31.12	87,7	57,7
Ackumulerade avskrivningar enligt plan 1.1	-15,3	-9,2
Ackumulerade avskrivningar på sålda tillgångar	1,2	0,0
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-11,1	-6,1
Bokföringsvärde 31.12	62,4	42,4

12. Maskiner och inventarier

	2014	2013
Anskaffningsutgift 1.1	6,2	5,5
Ökningar	2,9	0,7
Minskningar	-0,9	-0,1
Anskaffningsutgift 31.12	8,2	6,2
Ackumulerade avskrivningar enligt plan 1.1	-4,1	-3,5
Ackumulerade avskrivningar på sålda tillgångar	0,9	0,0
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-0,8	-0,6
Bokföringsvärde 31.12	4,2	2,2

13. Andra materiella tillgångar

	2014	2013
Anskaffningsutgift 1.1	0,0	0,0
Ökningar	0,2	0,0
Minskningar	0,0	0,0
Anskaffningsutgift 31.12	0,2	0,0
Ackumulerade avskrivningar enligt plan 1.1	0,0	0,0
Ackumulerade avskrivningar på sålda tillgångar	0,0	0,0
Räkenskapsperiodens avskrivningar	0,0	0,0
Bokföringsvärde 31.12	0,2	0,0

14. Placeringar

	2014	2013
Anskaffningsutgift 1.1	51,2	51,2
Bokföringsvärde 31.12	51,2	51,2

Andelar i företag inom samma koncern

	Hemort	2014 Bokföringsvärde	2013 Bokföringsvärde
Konecranes Finance Oy	Hyvinge	46,4	46,4
Konecranes Finland Oy	Hyvinge	4,2	4,2
Totalt		50,6	50,6

	2014	2013
Övriga aktier och andelar		
Vierumäen Kuntorinne Oy	0,3	0,3
Pärjä Oy	0,0	0,0
East Office of Finnish Industries Oy	0,1	0,1
Fimecc Oy	0,1	0,1
Totalt	0,5	0,5

15. Egna aktier

	2014	2013
Antal aktier 1.1	5 444 262	5 981 032
Ökningar	0	0
Minskningar	-115 847	-536 770
Antal aktier 31.12	5 328 415	5 444 262

Styrelsens förslag till bemyndigande av styrelsen att besluta om förvärv och/eller om mottagande som pant av bolagets egna aktier

Bolagstämman 27.3.2014 befullmäktigade styrelsen att besluta om förvärv och/eller om mottagande av bolagets egna aktier som pant på följande villkor:

Antalet egna aktier som kan förvärfvas och/eller mottas som pant kan uppgå till totalt högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Det sammanlagda antalet egna aktier som innehas och/eller hålls som pant av bolaget och dess dottersammanslutningar kan dock vid varje tidpunkt uppgå till högst 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Egna aktier kan med stöd av bemyndigandet förvärfvas endast med fritt eget kapital.

Egna aktier kan förvärfvas till det pris som fastställs i offentlig handel på dagen för förvärvet eller i övrigt till ett pris som fastställs på marknaden.

Styrelsen beslutar om hur egna aktier förvärfvas och/eller mottas som pant. Vid förvärv kan användas bland annat derivatinstrument. Egna aktier kan förvärfvas i annat förhållande än aktieägarnas aktieinnehav (riktad förvärv).

Egna aktier kan förvärfvas och/eller mottas som pant i syfte att begränsa utspädning av aktieägarnas aktieinnehav vid aktieemissioner i samband med möjliga företagsköp, för att utveckla bolagets kapitalstruktur, för att överlåtas i syfte att finansiera eller förverkliga möjliga företagsköp, investeringar eller andra till bolagets affärsverksamhet hörande arrangemang, för att betala styrelsearvoden, för att användas inom ramen för bolagets incentivprogram eller för att makuleras, förutsatt att förvärvet ligger i bolagets och dess aktieägares intresse.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 26.9.2015.

Bemyndigande av styrelsen att besluta om aktieemission samt om emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier

Stämman bemyndigande styrelsen att besluta om aktieemission samt om emission av i 10 kap. 1 § aktiebolagslagen avsedda särskilda rättigheter som berättigar till aktier på följande villkor.

Antalet aktier som kan emitteras med stöd av detta bemyndigande kan uppgå till högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen beslutar om alla villkor för aktieemission och emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier. Aktieemission och emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier kan ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier (riktad emission). Bemyndigandet kan också användas för incentivprogram, dock tillsammans med i överlåtelse av bolagets egna aktier avsett bemyndigande inte avseende mera än 700 000 aktier.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 26.9.2015. Bemyndigandet för incentivprogram är dock i kraft till och med 26.3.2019.

Styrelsens förslag till bemyndigande av styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier

Bolagsstämman befullmäktigade styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier med följande villkor:

Högst 6 000 000 aktier omfattas av bemyndigandet, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen beslutar om villkoren för avyttring av bolagets egna aktier. Avyttringen kan ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier (riktad emission). Styrelsen kan även använda bemyndigandet för att emittera i aktiebolagslagen 10 kap. avsedda särskilda rättigheter gällande egna aktier. Bemyndigandet kan också användas för incentivprogram, dock tillsammans med i aktieemission samt emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier avsett bemyndigande inte avseende mera än 700 000 aktier.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 26.9.2015. Bemyndigandet för incentivprogram är dock i kraft till och med 26.3.2019.

Styrelsens förslag angående införande av ett aktiesparprogram samt bemyndigande av styrelsen att besluta om en riktad vederlagsfri aktieemission

Konecranes Abp:s ordinarie bolagsstämma 2012 beslutade om införandet av personalens aktiesparprogram i Konecranes-koncernen. Efter den första sparperioden 2012–2013 fortsatte aktiesparprogrammet med den andra sparperioden 2013–2014. Under sparperioden 2013–2014 erbjöds programmet till cirka 11 000 anställda i 42 länder och för första gången erbjöds aktiesparprogrammet även i Kina. Cirka 16 procent av koncernens anställda

globalt och 33 procent av koncernens anställda i Finland deltar i programmet. Cirka 1 700 av bolagets anställda har blivit aktieägare i Konecranes via aktiesparprogrammet. Under första sparperioden 2012–2013 förvärvades cirka 43 000 Konecranes Abps aktier med sparmedel från deltagare i aktiersparprogrammet.

På grund av det stora intresset som bolagets anställda har visat för aktiesparprogrammet beslutade styrelsen att införa en ny sparperiod. Den nya sparperioden inleddes 1.7.2014 och upphör 30.6.2015. Sparbeloppet per månad är högst fem procent av respektive persons månatliga bruttolön och minst 10 euro per anställd. Deltagaren erhåller en vederlagsfri tilläggsaktie gentemot två förvärvade aktier. Tilläggsaktierna tilldelas förutsatt att deltagaren behåller de under sparperioden förvärvade aktier ända till slutet av den angivna vänteperioden (15.2.2018) och att deltagarens anställningsförhållande inte har avslutats innan vänteperiodens slut på grund av personrelaterade orsaker. Det sammanlagda sparbeloppet under sparperioden som inleds får inte överskrida 8,5 miljoner euro. Reglerna och villkoren för sparperioden 2014–2015 är oförändrade från tidigare sparperioder.

Deltagande i programmet görs för ett år i taget. Aktierna förvärvas till marknadspris med deltagarens sparmedel kvartalsvis från och med november 2014, efter att Konecranes delårsrapport har publicerats. Dividender som utbetalas under sparperioden används automatiskt till förvärv av ytterligare aktier under följande förvärvsdag. Även dessa aktier medför rätt till tilläggsaktier.

Stämman fastställde styrelsen att besluta om emission av nya aktier eller överlåtelse av bolagets egna aktier till personer som deltar i aktiesparprogrammet och enligt programmets villkor är berättigade att erhålla vederlagsfria aktier, samt att besluta om en vederlagsfri emission även till bolaget. Styrelsen föreslår att detta bemyndigande berättigar att inom ramen för aktiesparprogrammet få avyttra även sådana egna aktier som bolaget för tillfället innehar och vars användningsändamål ursprungligen begränsats till annat än personalens incentivprogram. Antalet nya aktier som kan emitteras eller av bolaget innehavda aktier som kan avyttras kan sammanlagt uppgå till högst 500 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 0,8 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen anser att det från bolagets synpunkt och med beaktande av dess samtliga aktieägares intresse föreligger synnerligen vägande ekonomiska skäl för en riktad vederlagsfri aktieemission eftersom programmet är avsett att utgöra en del av incentivprogrammet för koncernens personal.

Styrelsen har rätt att besluta om övriga frågor gällande aktieemissionen och bemyndigandet är i kraft fram till 26.3.2019. Detta bemyndigande gäller utöver bemyndigandena i föregående punkterna ovan. Detta bemyndigande ersätter det emissionsbemyndigande som bolagsstämman 2013 gav för aktiesparprogrammet.

16. Aktiva resultatregleringar

	2014	2013
Koncernbidrag	0,0	14,7
Direkta skatter	4,7	2,4
Betalningar som realiseras under följande räkenskapsperiod	5,7	4,4
Räntor	0,1	0,1
Totalt	10,4	21,6

17. Eget kapital

	2014	2013
Aktiekapital 1.1	30,1	30,1
Nyemission	0,0	0,0
Aktiekapital 31.12	30,1	30,1
Överkursfond 1.1	39,3	39,3
Nyemission	0,0	0,0
Överkursfond 31.12	39,3	39,3

Aktieemission 1.1	0,0	0,0
Ökningar	1,3	9,1
Minskningar	-1,3	-9,1
Aktieemission 31.12	0,0	0,0

Fond för inbetalt fritt eget kapital 1.1	48,1	39,0
Ökningar	2,4	9,1
Minskningar	0,0	0,0
Fond för inbetalt fritt eget kapital 31.12	50,5	48,1

Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder 1.1	155,3	154,2
Utdelning	-60,8	-60,6
Minskningar	0,0	0,0
Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder 31.12	94,5	93,6

Räkenskapsperiodens vinst	10,5	61,7
---------------------------	------	------

Totalt	224,9	272,8
--------	-------	-------

20. Nominellt värde och marknadsvärde av finansiella derivativinstrument

	2014 Marknadsvärde	2014 Nominellt värde	2013 Marknadsvärde	2013 Nominellt värde
Terminsavtal	-0,1	25,0	0,0	33,1

Derivat används enbart som skydd mot valutarisker.

Utdelningsbara medel		
Fond för inbetalt fritt eget kapital 31.12	50,5	48,1
Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder 31.12	94,5	93,5
Räkenskapsperiodens vinst	10,5	61,7
Totalt	155,5	203,4

18. Passiva resultatregleringar

	2014	2013
Direkta skatter	0,0	0,0
Löner och lönebikostnader	6,8	5,1
Räntor	0,0	0,0
Övriga	3,6	2,8
Totalt	10,4	7,9

19. Säkerheter, ansvarsförbindelser och övriga ansvar

	2014	2013
Säkerheter		
För koncernbolagens förbindelser		
Koncerngarantier	345,0	386,4
Ansvarsförbindelser och övriga ekonomiska ansvar		
Leasingansvar		
Förfaller till betalning under nästa räkenskapsperiod	1,0	0,9
Förfaller till betalning senare	1,6	1,4

Leasingavtalen har huvudsakligen tre års uppsägningstid och har inga inlösningsvillkor.

Övriga ansvar	0,0	0,0
Totalt per kategori		
Garantier	345,0	386,4
Övriga ansvar	2,6	2,3
Totalt	347,6	388,7

Styrelsens förslag till bolagsstämman

Moderbolagets fria egna kapital uppgår till 155 516 009,16 euro varav räkenskapsperiodens vinst utgör 10 535 589,49 euro.

Koncernens fria egna kapital uppgår till 388 418 000 euro.

Enligt Lag om aktiebolag i Finland beräknas de utdelningsbara medlen på basen av moderbolagets fria egna kapital. För fastställandet av dividendbeloppet har styrelsen gjort en bedömning av moderbolagets betalningsberedskap och de ekonomiska omständigheterna efter räkenskapsårets utgång.

Baserat på dessa bedömningar föreslår styrelsen till bolagsstämman att i dividend utdelas 1,05 euro per aktie och att det återstående fria egna kapitalet kvarlämnas i det egna kapitalet.

Helsingfors den 4 februari 2015

Stig Gustavson Styrelseordförande	Svante Adde Ledamot	Tapani Järvinen Ledamot
Matti Kavetvuori Ledamot	Nina Kopola Ledamot	Bertel Langenskiöld Ledamot
Malin Persson Ledamot	Mikael Silvennoinen Ledamot	Pekka Lundmark Verkställande direktör

Revisionsberättelse

Till Konecranes Abp:s bolagsstämma

Vi har reviderat Konecranes Abp:s bokföring, bokslut, verksamhetsberättelse och förvaltning för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2014. Bokslutet omfattar koncernens balansräkning, resultaträkning, rapport över totalresultat, rapport över förändringar i eget kapital, rapport över kassaflöden och noter till bokslutet samt moderbolagets balansräkning, resultaträkning, finansieringsanalys och noter till bokslutet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och verksamhetsberättelsen och för att koncernbokslutet ger riktiga och tillräckliga uppgifter i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS) sådana de antagits av EU och för att bokslutet och verksamhetsberättelsen ger riktiga och tillräckliga uppgifter i enlighet med i Finland gällande bestämmelser om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse. Styrelsen svarar för att tillsynen över bokföringen och medelsförvaltningen är ordnad på behörigt sätt och verkställande direktören för att bokföringen är lagenlig och medelsförvaltningen ordnad på ett betryggande sätt.

Revisorns skyldigheter

Vår skyldighet är att uttala oss om bokslutet, koncernbokslutet och verksamhetsberättelsen på grundval av vår revision. Revisionslagen förutsätter att vi iakttar yrkesetiska principer. Vi har utfört revisionen i enlighet med god revisionssed i Finland. God revisionssed förutsätter att vi planerar och genomför revisionen för att få en rimlig säkerhet om huruvida bokslutet och verksamhetsberättelsen innehåller väsentliga felaktigheter och om huruvida medlemmarna i moderbolagets styrelse eller verkställande direktören har gjort sig skyldiga till en handling eller försummelse som kan medföra skadeståndsskyldighet gentemot bolaget, eller brutit mot aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information som ingår i bokslutet och verksamhetsberättelsen. Valet av granskningsåtgärder baserar sig på revisorns omdöme och innefattar en bedömning av risken för en väsentlig felaktighet på grund av oegentligheter eller fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn den interna kontrollen som har en betydande inverkan för bolaget vid upprättandet av ett bokslut och verksamhetsberättelse som ger riktiga och tillräckliga uppgifter. Revisorn bedömer den interna kontrollen för att kunna planera relevanta granskningsåtgärder, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i företagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i företagsledningens bokföringsmässiga uppskattningar, liksom en bedömning

av den övergripande presentationen av bokslutet och verksamhetsberättelsen.

Enligt vår mening har vi inhämtat tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis som grund för vårt uttalande.

Uttalande om koncernbokslutet

Enligt vår mening ger koncernbokslutet riktiga och tillräckliga uppgifter om koncernens ekonomiska ställning samt om resultatet av dess verksamhet och kassaflöden i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS) sådana de antagits av EU.

Uttalande om bokslutet och verksamhetsberättelsen

Enligt vår mening ger bokslutet och verksamhetsberättelsen riktiga och tillräckliga uppgifter om koncernens och moderbolagets ekonomiska ställning samt om resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland gällande bestämmelser om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse. Uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet är konfliktfria.

Uttalanden som avges på basen av uppdrag av Revisionskommittén

Vi förordar fastställande av bokslutet. Styrelsens förslag till disposition av de utdelningsbara medel som balansräkningen för moderbolaget utvisar beaktar stadgandena i aktiebolagslagen. Vi förordar beviljandet av ansvarsfrihet för moderbolagets styrelseledamöter samt för verkställande direktören för den av oss granskade räkenskapsperioden.

Helsingfors den 4 februari 2015

Ernst & Young Ab CGR-samfund	Heikki Ilkka CGR
---------------------------------	---------------------

Aktier och aktieägare

Aktier och aktiekapital

Konecranes Abp:s registrerade aktiekapital uppgick 31.12.2014 totalt till 30 072 660 EUR. Antalet aktier var 63 272 342 (63 272 342 år 2013). Konecranes har en aktieserie och varje aktie har en röst i bolagsstämman och lika rätt till dividend. Konecranes-aktier är registrerade i finska värdeandelssystemet. Den 31.12.2014 innehade Konecranes Abp 5 328 415 egna aktier (5 444 262), vilket motsvarar 8,4 procent av det totala antalet aktier som vid det tillfället hade ett marknadsvärde på 126,9 MEUR. Under 2014 överfördes 115 847 av bolagets egna aktier till aktietecknarna enligt Konecranes Abp:s optionsprogram 2009A och 2009B.

Marknadsvärde och aktiehandel

Vid utgången av 2014 var den totala marknadskapitaliseringen av aktier i Konecranes Abp på Nasdaq Helsinki 1 380,2 MEUR (1 495,4), exklusive egna aktier i företagets ägo. Vid utgången av 2014 låg aktierna på 23,82 EUR (25,86) på Nasdaq Helsinki. Det volymvägda genomsnittliga priset för året var 23,47 EUR. Årshögsta notering för Konecranes-aktie var 27,60 EUR i januari, årslägst noteringen var 18,63 EUR i oktober. Handelsvolymen för Konecranes-aktie på Nasdaq Helsinki var totalt 49,4 miljoner aktier. Handelsvolymen uppgick till 1 159,4 MEUR. Den dagliga genomsnittliga handelsvolymen var 197 546 aktier, vilket motsvarar en daglig genomsnittlig omsättning på 4,6 MEUR. Därutöver handlades cirka 62,3 miljoner Konecranes-aktier på andra handelsplatser (t.ex. handelsplattformar och bilateral OTC-handel) under 2014 enligt Fidessa.

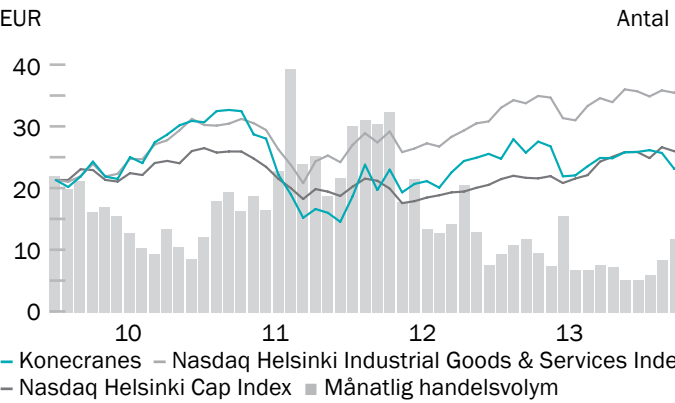
Styrelsens fullmakter

Bolagsstämman den 27 mars 2014 bemyndigade styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier och/eller om mottagande av bolagets egna aktier som pant. Antalet egna aktier som kan förvärfvas och/eller mottas som pant på grund av detta bemyndigande får totalt uppgå till högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie

bolagsstämma, dock inte längre än till den 26 september 2015. Styrelsen använde inte fullmakten under 2014. Bolagsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om aktieemission samt om emission av i 10 kap. 1 § aktiebolagslagen avsedda särskilda rättigheter som berättigar till aktier på följande villkor. Antalet aktier som kan emitteras med stöd av detta bemyndigande kan uppgå till högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet kan också användas för incentivarrangemang, dock inte mer än totalt 700 000 aktier tillsammans med bemyndigandet i följande punkt. Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, men inte längre än till den 26 september 2015. Bemyndigandet för incentivarrangemang är dock i kraft till den 26 mars 2019. Detta bemyndigande återkallar det bemyndigande för incentivarrangemang som gavs av bolagsstämman 2013. Styrelsen använde inte fullmakten under 2014. Bolagsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier. Högst 6 000 000 aktier omfattas av bemyndigandet, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet kan också användas för incentivarrangemang, dock inte mer än totalt 700 000 aktier tillsammans med bemyndigandet i föregående punkt. Detta bemyndigande är i kraft till nästa bolagsstämma, men inte längre än till den 26 september 2015. Bemyndigandet för incentivarrangemang är dock i kraft till den 26 mars 2019. Detta bemyndigande återkallar det bemyndigande för incentivarrangemang som gavs av bolagsstämman 2013. Styrelsen använde inte fullmakten under 2014.

Stämman bemyndigade styrelsen att besluta om en riktad aktieemission utan betalning som behövs för att implementera det aktiesparprogram som bolagsstämman 2012 beslutade lansera. Styrelsen bemyndigas att besluta om utgivande av nya aktier eller överlåtelse av egna aktier som bolaget innehar till de deltagare i programmet som enligt reglerna och villkoren för programmet är berättigade att erhålla vederlagsfria aktier, samt besluta om aktieemission utan betalning även till bolaget självt. Antalet nyemitterade aktier eller överlåtna egna aktier som ägs av bolaget får sammanlagt uppgå till högst 500 000, vilket motsvarar

Kursutveckling och aktieomsättning per månad på Nasdaq Helsinki 2010–2014



Ändringar av aktiekapitalet och antalet aktier

		Ändringar av antalet aktier	Antalet aktier	Ändring av aktiekapital	Aktiekapital (EUR)
1999	11.3.1999: Omräkning av aktiekapitalet till euro		15 000 000		30 000 000
2002	20.12.2002: Makulering av bolagets egna aktier och nedsättning av bolagets aktiekapital	-691 370	14 308 630	-1 382 740	28 617 260
2004	Registrering av nya aktier som tecknats med stöd av Konecranes optionsprogram för år 1997	1 400	14 310 030	2 800	28 620 060
2005	Registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 1997, 1999A, 1999B, 2001A och 2003A optioner	176 000	14 486 030	352 000	28 972 060
2006	Registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 1997, 1999B, 2001A och 2003A optioner före aktiesplit	286 700	14 772 730	573 400	29 545 460
2006	17.3.2006: Fyrdubbling av antalet aktier utan ändring i aktiekapitalet	44 318 190	59 090 920	0	29 545 460
2006	Registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 1997, 1999B, 2001A, 2003A och 2003B optioner efter aktiesplit	986 800	60 077 720	493 400	30 038 860
2007	Februari, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 2003B optioner	67 600	60 145 320	33 800	30 072 660
2007	Mars–december, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 1997, 1999B, 2001A, 2001B, 2003B och 2003C optioner	833 460	60 978 780	0	30 072 660
2008	Februari–december, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 1997, 1999B, 2001B, 2003B och 2003C optioner	633 540	61 612 320	0	30 072 660
2009	Februari–december, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 2001B och 2003C optioner	260 600	61 872 920	0	30 072 660
2010	Februari–maj, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 2001B optioner	129 200	62 002 120	0	30 072 660
2011	Januari, aktieemission riktad till KCR Management Oy:s aktieinnehavare	281 007	62 283 127	0	30 072 660
2011	Februari–maj, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 2007A och 2007B optioner	958 300	63 241 427	0	30 072 660
2012	Maj–juni, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 2009A optioner	30 915	63 272 342	0	30 072 660

0,8 procent av alla bolagets aktier. Bemyndigandet om aktieemission är i kraft till den 26 mars 2019. Detta bemyndigande är ett tillägg till bemyndigandena i föregående punkter. Bemyndigandet ersätter det bemyndigande för incentivarrangemang som gavs av bolagsstämman 2013. Styrelsen använde inte fullmakten under 2014. Mer detaljerade uppgifter om besluten finns i meddelandet om bolagsstämmans beslut 2014, som finns tillgängligt på bolagets webbsida, www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance > General meeting > 2014.

Optionsprogram

Konecranes har det pågående optionsprogrammet 2009 för anställda i nyckelposition, inklusive högsta ledningen och mellanledningen och anställda på vissa expertposter. År 2014 överfördes 115 847 av bolagets egna aktier till aktietecknarna enligt Konecranes Abp:s optionsprogram 2009A och 2009B. Vid utgången av året 2014 berättigade Konecranes Abp:s optionsprogram aktieägarna att teckna sammanlagt 1 372 044 aktier, vilket motsvarar ungefär 2,2 procent av samtliga aktier i bolaget. Optionsprogrammen omfattar uppskattningsvis 150 nyckelpersoner. För en mer detaljerad beskrivning av optionsplanerna, se not 29 på sidan 96 i bokslutet. Regler och villkor för optionsprogrammen finns även på www.konecranes.com > Investors > Share information > Stock option plans.

Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram 2012

År 2012 beslöt Konecranes Abp:s styrelse att införa ett aktiebaserat incitamentsprogram där belöningen baserar sig på uppnåendet av de mål som styrelsen beslutar. Belöningen för den ettåriga förtjänstperioden som inleddes 2012 baserar sig på koncernens rörelsemarginal och belöningen för den treåriga förtjänstperioden som inleddes 2012 baserar sig på aktiens totala avkastning (TSR). Den eventuella belöningen utbetalas under våren 2015. Om nyckelpersonens arbets- eller anställningsavtal upphör innan utgången av en förtjänstperiod, utbetalas ingen belöning för förtjänstperioden i fråga. Till målgruppen av aktiebelöningsprogrammet tillhör ungefär 160 personer. Belöningar som utbetalas på basis av förtjänstperioderna som inleddes 2012 uppgår högst till värdet av 269 907 Konecranes Abp:s aktier, vilket motsvarar ungefär 0,4 procent av samtliga aktier i bolaget. År 2013 beslöt styrelsen att ändra det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet som lanserades 2012 så att två treåriga förtjänstperioder 2013–2015 och 2014–2016 kommer att följa de förtjänstperioder som började 2012. Förtjänstkriteriet för förtjänstperioderna 2013–2015 och 2014–2016 är det ackumulerade resultatet per aktie (EPS) för respektive år. Målgruppen för programmet omfattar ungefär 185 personer under förtjänstperioderna 2013–2015 och 2014–2016.

Belöningar som utbetalas på basis av förtjänstperioderna uppgår högst till värdet av cirka 700 000 Konecranes Abp-aktier per period, vilket motsvarar ungefär 1,1 procent av samtliga aktier i bolaget. Om de mål som styrelsen har fastställt uppnås, kan betalningen vara hälften av den maximala belöningen. Förutsättningen för att erhålla den maximala belöningen är att målen överskrids betydligt.

För en mer detaljerad beskrivning av det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet, se not 29 på sidan 96 i bokslutet.

Aktiesparprogram för personalen

Konecranes Abp:s ordinarie bolagsstämma 2012 godkände aktie-sparprogrammet för personalen. I april 2012 godkände styrelsen programmets och den första sparperiodens detaljerade villkor. Den första sparperioden inleddes den 1.7.2012 och den upphörde den 30.6.2013.

Varje deltagare erhåller en vederlagsfri tilläggsaktie gentemot två förvärvade sparaktier. Tilläggsaktierna tilldelas deltagarna förutsatt att deltagaren behåller de under sparperioden förvärvade aktierna ända till slutet av den angivna vänteperioden (15.2.2016) och att deltagaren inte har lämnat sitt anställningsförhållande som bad leaver innan vänteperioden har upphört.

Cirka 1 500 Konecranes anställda registrerade sig i programmet som startade 1.7.2012. Antalet nya aktier som kan emitteras eller av bolaget innehavda aktier som kan avyttras kan sammanlagt uppgå till högst 40 482 aktier, vilket motsvarar ungefär 0,1 procent av samtliga aktier i bolaget.

År 2013 beslöt styrelsen att starta en ny programperiod. Den nya programperioden började den 1.7.2013 och avslutades den 30.6.2014.

Varje deltagare erhåller en vederlagsfri aktie för två köpta sparaktier. Deltagaren erhåller vederlagsfria aktier om han/hon behåller de aktier som köpts under programperioden till slutet av innehavsperioden den 15.2.2017, och deltagarens anställning inte har avslutats före detta datum på grund av orsaker som beror på den anställda.

Cirka 1 650 Konecranes anställda deltog i det program som startade 1.7.2013. Antalet nya aktier som kan emitteras eller av bolaget innehavda aktier som kan avyttras kan sammanlagt uppgå till högst 51 104 aktier, vilket motsvarar ungefär 0,1 procent av samtliga aktier i bolaget.

År 2014 beslöt styrelsen att starta en ny programperiod. Den nya programperioden började den 1.7.2014 och avslutas den 30 juni 2015. Sparbeloppet per månad är högst fem procent av respektive persons månatliga bruttolön och minst 10 euro per anställd.

Deltagaren erhåller en vederlagsfri tilläggsaktie gentemot två förvärvade sparaktier. Tilläggsaktierna tilldelas förutsatt att deltagaren behåller de under sparperioden förvärvade aktier ända till slutet av den angivna vänteperioden (15.2.2018) och att deltagarens anställningsförhållande inte har avslutats innan vänteperiodens slut på grund av personrelaterade orsaker. Det

sammanlagda sparbeloppet under sparperioden som inleds får inte överskrida 8,5 MEUR.

Cirka 1 550 Konecranes-anställda tecknade sig för den programperiod som började 1.7.2014.

För en mer detaljerad beskrivning av aktiesparprogram för personalen, se not 29.5. på sidan 98 i bokslutet.

Flaggningar

I enlighet med Värdepappersmarknadslagens 9:a kapitel, 5:e paragraf har Konecranes den 18.8.2014 mottagit en flaggning, enligt vilken BlackRock, Inc:s ägarandel i Konecranes Abp:s aktier och röster har understigit 5 procent. Enligt meddelandet innehade BlackRock, Inc. 3 160 448 aktier den 15.8.2014 dvs. 4,99 procent av aktieantalet och röstetalet i Konecranes Abp.

I enlighet med Värdepappersmarknadslagens 9:a kapitel, 5:e paragraf har Konecranes den 23.9.2014 mottagit en flaggning, enligt vilken Harris Associates L.P. ägarandel i Konecranes Abp:s aktier och röster har överstigit 5 procent. Enligt meddelandet inne-hade Harris Associates L.P. 3 222 000 aktier den 18.9.2014 dvs. 5,09 procent av aktieantalet och röstetalet i Konecranes Abp.

Aktieägare

Den 31.12.2014 hade Konecranes 19 199 (18 655) aktieägare. Antalet förvaltarregistrerade aktier vid årsslutet 2014 låg vid 47,3 (43,3) procent. Mer information om sammanställningen av aktieäggande och styrelse och ledningsposter finns tillgänglig i avsnittet Aktier och aktieägare på sidan 127.

Konecranes Abp handelsinformation

- Datum för listning på Nasdaq Helsinki: 27.3.1996
- Lista: Large Cap
- ICB-klassificering: Industrials, Industrial Goods & Services, Industrial Engineering, Commercial Vehicles & Trucks 2753
- ISIN kod: FI0009005870
- Handelskod: KCR1V
- Reuters ticker: KCR1V.HE
- Bloomberg ticker: KCR1V FH

Konecranes Abps option 2009B handelsinformation

- Datum för listning på Nasdaq Helsinki: 2.4.2013
- Sista datum för handel: 24.4.2015
- ISIN kod: FI4000041496
- Handelskod: KCR1VEW209

Konecranes Abps option 2009C handelsinformation

- Datum för listning på Nasdaq Helsinki: 1.4.2014
- Sista datum för handel: 25.4.2016
- ISIN kod: FI4000041504
- Handelskod: KCR1VEW309

Aktier och aktieägare

Enligt Euroclear Finland Ab:s register hade Konecranes Abp 19 199 aktieägare vid utgången av år 2014 (2013: 18 655).

Största aktieägare 31.12.2014

		Antal aktier och röster	% andel av aktier och röster
1	HTT KCR Holding Oy Ab	6 870 568	10,9 %
2	Gustavson Stig, Konecranes styrelseordförande, och familjen ¹⁾	2 076 208	3,3 %
3	Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma	1 190 275	1,9 %
4	Statens Pensionfond	700 000	1,1 %
5	Nordea Funds	688 080	1,1 %
6	Sigrid Jusélius Stiftelse	638 500	1,0 %
7	Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland	535 600	0,8 %
8	Keva	533 542	0,8 %
9	Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen	501 603	0,8 %
10	Fondita Fonder	428 000	0,7 %
De 10 största registrerade aktieägarnas innehav totalt		14 162 376	22,4 %
Förvaltarregistrerade aktier		29 898 171	47,3 %
Övriga aktieägare		13 883 380	21,9 %
Konecranes Abp:s innehav av egna aktier		5 328 415	8,4 %
Totalt		63 272 342	100,0 %

Styrelsemedlemmars och koncernledningens ägande 31.12.2014

	Ändring i aktieäggande under 2014	Aktieäggande	% av aktiekapital och rösträtter	Ändring i optionsinnehav under 2014 ²⁾	Optionsinnehav 31.12.2014 ²⁾	% av aktiekapital och rösträtter
Styrelsen ¹⁾	8 665	49 250	0,1 %	0	0	0,0 %
Ledningsgruppen	-51 653	344 653	0,5 %	-92 500	129 000	0,2 %
Totalt	-42 988	393 903	0,6 %	-92 500	129 000	0,2 %

¹⁾ Konecranes Abp har 28.12.2011 erhållit meddelande om att bolagets styrelseordförande Stig Gustavson som gåva överlätit samtliga aktier som han äger i Konecranes Abp till sina nära anhöriga på så sätt att han förehållit sig en livslång rösträtt och rätt till dividend som hänför sig till aktierna. Föremålet för gåvan var sammanlagt 2 069 778 aktier.

²⁾ Optionsinnehav anges enligt antalet aktier som de berättigar till att teckna.

Fördelning av ägandet enligt ägartyp 31.12.2014

	% andel av aktier och röster
Företag	22,0 %
Finansiella- och försäkringsföretag	3,7 %
Offentlig sektor	5,3 %
Hushållens icke-vinstsyftande organisationer	6,3 %
Hushåll	14,8 %
Utlandet	0,7 %
Förvaltarregistrerade aktier	47,3 %
Totalt	100,0 %

Källa: Euroclear Finland Ab, 31.12.2014.

Fördelning av ägandet enligt antal ägda aktier 31.12.2014

	Antal aktieägare	% andel av ägare	Antal aktier och röster	% andel av aktier och röster
1–100	8 244	43,0 %	444 193	0,7 %
101–1 000	9 326	48,6 %	3 242 215	5,1 %
1 001–10 000	1 431	7,5 %	3 891 909	6,2 %
10 001–100 000	163	0,8 %	4 612 535	7,3 %
100 001–1 000 000	19	0,1 %	5 724 283	9,0 %
Över 1 000 001	5	0,0 %	15 459 036	24,4 %
Totala antalet registrerade aktieägare	19 188	100,00%	33 374 171	52,7 %
Förvaltarregistrerade aktier	11		29 898 171	47,3 %
Sammanlagt	19 199		63 272 342	100,0 %

Information till investerare

Investerarrelationer

Principer för investerarrelationer

Den främsta målsättningen för Konecranes investerarrelationer är att vara behjälplig för en korrekt värdering av Konecranes aktie genom att förse kapitalmarknaderna med information som berör Konecranes verksamhet och finansiella läge. Konecranes eftersträvar en öppen, tillförlitlig och aktuell redovisning. Vårt mål är att regelbundet och samtidigt förse alla marknadens parter med korrekt och konsekvent information.

Konecranes investerarrelationer ansvarar för investerarkommunikationen och dagliga kontakter. Verkställande direktören och finansdirektören deltar i dessa aktiviteter och finns regelbundet tillgängliga för möten med representanter för kapitalmarknaden. Konecranes avdelning för investerarrelationer samlar och analyserar regelbundet marknadsinformation och feedback från investerare för högsta ledningen och styrelsen.

Tyst period

Konecranes iakttar en tyst period innan bokslut och delårsrapporter publiceras. Perioden börjar vid slutet av det aktuella kvartalet. Under denna period kommenterar bolagets representanter inte Konecranes finansiella läge.

Investerarrelationer 2014

Under 2014 deltog Konecranes i fem investerarseminarier och utförde 22 roadshow-dagar. Allt som allt deltog vi under 2014 i cirka 250 investerarmöten och -samtal i Boston, Chicago, Edinburgh, Frankfurt, Helsingfors, Köpenhamn, London, New York, Oslo, Paris, Stockholm, Toronto och Zürich.

Aktieanalys

Följande banker, investeringsbanker och producenter av aktieanalyser följer Konecranes: ABG Sundal Collier, Carnegie Investment Bank, Danske Markets, DNB Markets, Evli Bank, Handelsbanken Capital Markets, HSBC, Inderes, Kepler Cheuvreux, Nordea Bank, Pareto Securities, Pohjola Bank, SEB Enskilda och UBS.

Konecranes fransäger sig allt ansvar för de åsikter som analytikerna framför. Mer detaljerad information finns tillgänglig på www.konecranes.com > Investors

Information till aktieägare

Ordinarie bolagsstämma

Konecranes ordinarie bolagsstämma kommer att hållas torsdagen 26.3.2015 klockan 10.00 i Hyvinkääsali, Jussinkuja 1, 05800 Hyvinge, Finland.

Rätt att delta i bolagsstämman har aktieägare som på bolagsstämmans avstämningsdag 16.3.2015 har antecknats som aktieägare i bolagets aktieägarförteckning som förs av Euroclear Finland Ab.

Förvaltarregistrerade aktiers ägare som ämnar delta i bolagsstämman uppmanas i god tid informera sin egendomsförvaltare och följa de instruktioner som egendomsförvaltaren ger.

Aktieägare som vill delta i bolagsstämman ska anmäla sig till Laura Kiiski senast 23.3.2015:

Internet: www.konecranes.com/agm2015
E-post: agm2015@konecranes.com
Fax: +358 20 427 2105 (från utlandet) eller 020 427 2105 (Finland)
Telefon: +358 20 427 2017 (från utlandet) eller 020 427 2017 (Finland)
Post: Konecranes Abp, Laura Kiiski, PB 661, FI-05801 Hyvinge, Finland

I de fall deltagandet sker med stöd av fullmakt ombeds att uppge detta i samband med registreringen. Ett exempel på fullmakt finns på den ovannämnda webbadressen.

Dividendutdelning

Styrelsen föreslår för bolagsstämman att av moderbolagets utdelningsbara medel utbetalas 1,05 EUR i dividend per aktie för 2014. Dividenden utbetalas till aktieägare som på dividendutbetalningens avstämningsdag är antecknade i bolagets aktieägarförteckning som upprätthålls av Euroclear Finland Ab.

- Dividendens avstämningsdag: 30.3.2015
- Dividendutbetalningsdag: 9.4.2015

Finansiella rapporter 2015

- Bokslutskommuniké 2014: 4.2.2015
- Delårsrapport januari–mars: 29.4.2015
- Delårsrapport januari–juni: 17.7.2015
- Delårsrapport januari–september: 21.10.2015

Konecranes årsredovisning och delårsrapporter publiceras på engelska, finska och svenska. Årsredovisningen finns i pdf-format på bolagets webbsida, men även i tryckt format och skickas på begäran per post till aktieägare och andra intressenter (kan beställas på företagets webbsida).

Alla press- och börsmeddelanden publiceras på bolagets webbsida (www.konecranes.com). De kan även erhållas per e-post genom registrering på vår webbsida www.konecranes.com > Investors > Releases > Order releases. Årsredovisningen kan även beställas från:

Konecranes Abp
Investerarrelationer
PB 661, FI-05801 Hyvinge, Finland
Telefon: +358 20 427 2960
Fax: +358 20 427 2089
Webb: www.konecranes.com > Investors > Reports and result presentations > Order annual report

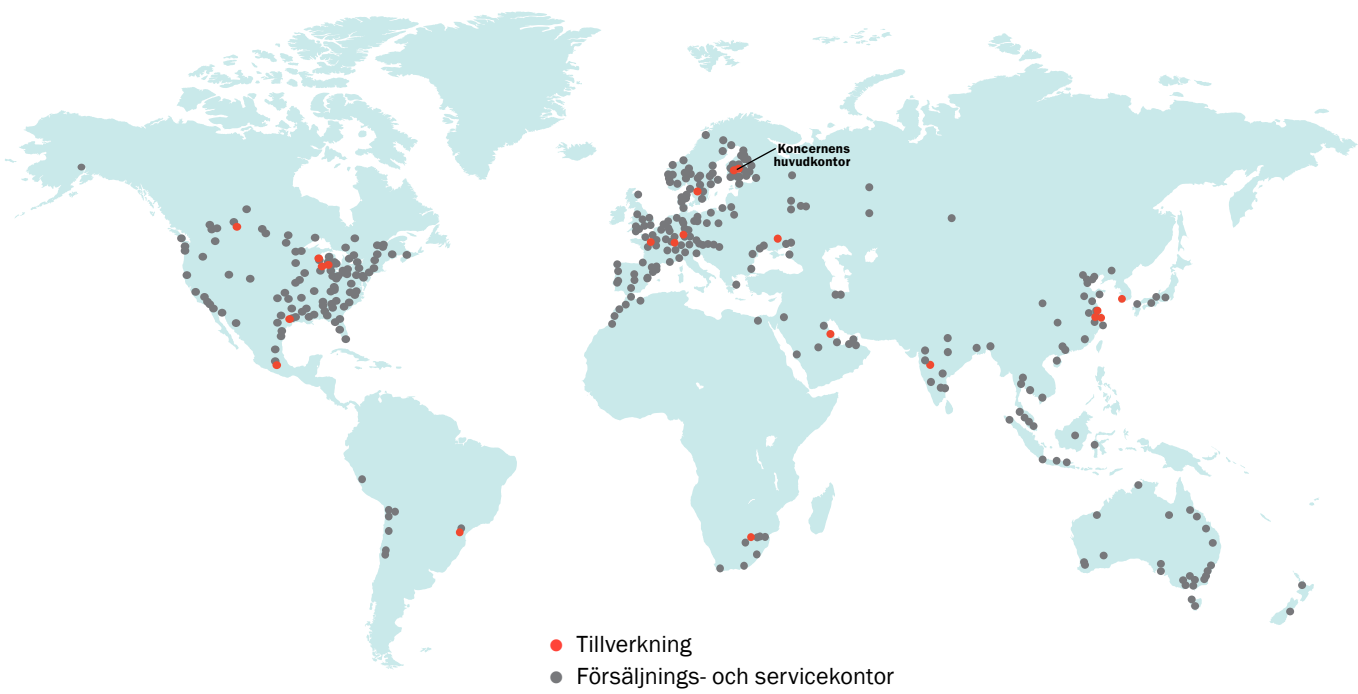
Aktieägarregister

Bolagets aktier hör till värdeandelssystemet. Aktieägare ska underrätta den penninginrättning som för aktieägarens värdeandelskonto om ändringar av adress eller kontonummer för utbetalning av dividend och andra frågor som kan relateras till deras innehav av dessa aktier.

Viktiga datum

Bolagsstämmans avstämningsdag:	16.3.2015
Bolagsstämmans anmälningstid upphör:	23.3.2015
Bolagsstämma:	26.3.2015
Ex dividend:	27.3.2015
Dividendens avstämningsdag:	30.3.2015
Dividendens betalningsdag:	9.4.2015

Kontaktuppgifter



Koncernens huvudkontor

Konecranes Abp
PB 661 (Koneenkatu 8)
FI-05801 Hyvinge, Finland
Tel: +358 20 427 11

Företagsansvar

För ärenden kring företagsansvar, vänligen kontakta
corporate-responsibility@konecranes.com

Investerarkontakter

Miikka Kinnunen
Direktör, investerarrelationer
Tel: +358 20 427 2050
E-post:
miikka.kinnunen@konecranes.com

Anna-Mari Kautto
IR assistent
Tel: +358 20 427 2960
E-post:
anna-mari.kautto@konecranes.com

De globala affärsområdenas huvudkontor

Service
Konecranes Finland Oy
PB 662 (Koneenkatu 8)
FI-05801 Hyvinge, Finland
Tel: +358 20 427 11

Utrustning
Konecranes Finland Oy
PB 662 (Koneenkatu 8)
FI-05801 Hyvinge, Finland
Tel: +358 20 427 11

Regionala huvudkontor

Amerika
Konecranes, Inc.
4401 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502, USA
Tel: +1 937 525 5533

Europa, Mellanöstern och Afrika
Konecranes EMEA
P.O. Box 662 (Koneenkatu 8)
FI-05801 Hyvinkää, Finland
Tel: +358 20 427 11

Asien och Stillahavsområdet
Konecranes (Shanghai) Co., Ltd.
Building D, No.100, Lane 2891,
South Qilianshan Road,
200331, Shanghai, China
Tel: +86 21 2606 1000

Konecranes är en världsledande koncern av lyftverksamheter, med ett brett kundregister som innefattar verkstads- och processindustrier, skeppsvarv, hamnar och terminaler. Konecranes levererar produktivitetshöjande lösningar och service för lyftutrustning och verktygsmaskiner av alla fabrikat. År 2014 omsatte koncernen 2 011 MEUR. Koncernen har 12 000 anställda på 600 platser i 48 länder. Konecranes är noterat på Nasdaq Helsinki (symbol: KCR1V).

